



Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων
Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας Δημοσίων Έργων



ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ 2022

Η Συνέλευση Προέδρων 2022 πραγματοποιείται μέσα σε μία καθαρά προεκλογική περίοδο. Οι διεθνείς εξελίξεις, όπως ο πόλεμος στην Ουκρανία ως αποτέλεσμα της εισβολής της Ρωσίας, προκαλούν ένα άκρως δυσμενές κλίμα, με την Ελληνική κυβέρνηση όχι μόνο να στέκεται απλά κατώτερη των περιστάσεων, αλλά με τις ενέργειες τις να γίνεται μέρος του προβλήματος.

Στο εσωτερικό πολιτικό περιβάλλον η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, εδώ και τριάντισι χρόνια, εφαρμόζει τόσο σε θεσμικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο, ακραίες δογματικές νεοφιλελεύθερες πολιτικές.

Έχοντας η κυβέρνηση την κοινοβουλευτική πλειοψηφία, πέρασε στην ψήφιση νόμων όπως:

1. Ψήφισε νόμο για τον περιορισμό των συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων και ελευθεριών μας, με τον περιορισμό διαδηλώσεων και συγκεντρώσεων.
2. Ψήφισε πλήθος νόμων οι οποίοι οδηγούν στην ιδιωτικοποίηση του δημόσιου τομέα και παρεμβάσεις στους δημοκρατικούς θεσμούς όπως τον νόμο 4622/2019 Επιτελικό Κράτος για τον έλεγχο του κράτους, τον νόμο 4635/2019 Επενδύω Ελλάδα για τον έλεγχο της ανάπτυξης και ταυτόχρονα βάζοντας τις βάσεις για τον παράλληλο έλεγχο του συνδικαλιστικού κινήματος, τον νόμο 4782/2020 για τις ιδιωτικοποιήσεις των δημοσίων έργων, νόμος 4735/2020, εκχωρώντας αρμοδιότητες τεχνικής υπηρεσίας και υπηρεσιών δόμησης σε αναπτυξιακούς οργανισμούς και ιδιώτες.
3. Ψήφισε τον πτωχευτικό νόμο, που οδηγεί κατοικίες και περιουσίες μεγάλου αριθμού φτωχών και μεσαίων οικονομικά συνανθρώπων μας σε πλειστηριασμούς στο βωμό των εξωχώριων και ενδοχώριων συμφερόντων.
4. Προχώρησε σε σειρά νομικών παρεμβάσεων με στόχο την κατάργηση του κοινωνικού κράτους και της δημόσιας υγείας.

Στόχος της κυβέρνησης η συνέχεια των μνημονιακών πολιτικών ας θυμηθούμε τη ρήση της Νέας Δημοκρατίας **«Εάν δεν υπήρχαν τα μνημόνια, θα έπρεπε να τα εφεύρουμε»**.

Οι διεθνείς εξελίξεις και οι ακραίες δογματικές νεοφιλελεύθερες πολιτικές της κυβέρνησης, δημιουργούν ένα εκρηκτικό οικονομικό μίγμα δυσμενές για το ελληνικό λαό, επιδεινώνοντας την

οικονομική κατάσταση της κοινωνίας. Αποτέλεσμα η εξαθλίωση, με την ταυτόχρονη ενεργειακή και επισιτιστική κρίση που ξεκίνησε και θα είναι χειρότερη και από τα μνημονιακά χρόνια.

Η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας δικαιολογεί την ακρίβεια η οποία ήρθε με τις επιλογές της πριν τον πόλεμο.

Με την ψήφιση νόμων, κατάλληλων για την επιτυχία της νεοφιλελεύθερης πολιτικής, βιώνουμε πλέον στο πετσί μας τις ιδιωτικοποιήσεις, σε όλους τους τομείς που επηρεάζουν δραστικά το βιοτικό μας επίπεδο και όχι μόνο. Μεγάλο παράδειγμα αυτό της ενέργειας το οποίο δείχνει πεντακάθαρα που οδηγούν οι ιδιωτικοποιήσεις. Αυξήσεις τόσο στα καύσιμα όσο και στην ηλεκτρική ενέργεια, με ταυτόχρονο αποτέλεσμα να συμπαρασύρουν όλη την παραγωγική αλυσίδα. Γεγονός που οδηγεί στην ακραία φτώχεια.

Οι ιδιωτικοποιήσεις δεν αφορούν μόνο την ενέργεια και τα καύσιμα αφορούν και το δικό μας τομέα, αυτόν των Υποδομών και του Περιβάλλοντος. Οι οποίες γίνονται εφαρμόζοντας τον νόμο 4782/2021, μέσω ΣΔΙΤ, είτε μέσω Αωνύμων Εταιριών, Αναπτυξιακών Οργανισμών, Συμβούλων και Ιδιωτικής Επίβλεψης. Αυτά έχουν ως αποτέλεσμα τη συρρίκνωση του αντικειμένου των φορέων με απρόβλεπτες συνέπειες. Ένα παράδειγμα είναι το κλείσιμο των τεσσάρων ΕΥΔΕ και άλλων που έχουν συμβεί στα υπουργεία Υποδομών και Περιβάλλοντος, με παράλληλες ιδιωτικοποιήσεις μέσω του ΤΕΕ.

Η κυβέρνηση αντί ουσιαστικών μέτρων με αυξήσεις μισθών, έλεγχο της κερδοφορίας και ασυδοσίας του κεφαλαίου, ενίσχυση του κοινωνικού κράτους, εφαρμόζει την πολιτική των VOUCHERS και PASS που καταλήγουν στις τσέπες των ιδιωτών της ενέργειας, των Super Markets για να διατηρούν την τιμή ρεύματος και τα κέρδη τους ψηλά.

Παίρνει μέτρα επιδοματικής πολιτικής, νομιμοποιώντας την ασυδοσία, δηλώνοντας χωρίς ντροπή «όποιος δεν προσαρμοστεί θα πεθάνει».

Η πολιτική των επιδομάτων δεν αποτελεί λύση και δεν στηρίζει τους καταναλωτές. Αντίθετα βαθαίνει τη φτώχεια, την ανασφάλεια, ενώ μεταβιβάζει μέσω της επιδότησης, δημόσιο χρήμα στους κερδοσκόπους σε όλα τα επίπεδα της καταναλωτικής αλυσίδας. Όλα αυτά συμβαίνουν χωρίς κανένα έλεγχο τόσο στη παραγωγική αλυσίδα, όσο και στις τιμές των προϊόντων.

Τα περιβόητα FUEL PASS/ FOOD PASS/ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ/ ΚΑΛΑΘΙ ΝΟΙΚΟΚΥΡΙΟΥ κλπ. έχουν μια ονομασία στα Ελληνικά και είναι γνωστά στη χώρα μας, από άλλους καιρούς και λέγονται ΣΥΣΣΙΤΙΑ. Η ΑΠΟΛΥΤΗ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ.

Η Κυβέρνηση της Ν.Δ. 3 χρόνια τώρα όχι μόνο δεν συζητά αυξήσεις στους μισθούς μας, αλλά προσπαθεί με ψέματα να παραπλανήσει την κοινωνία ότι δήθεν η κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης και στο Δημόσιο από 1/1/2023 συνεπάγεται αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων.

Δεν υπάρχει μεγαλύτερο ψέμα από αυτό αφού είναι γνωστό ότι οι εργαζόμενοι που έχουν εισόδημα μέχρι:

12.000€ τον χρόνο δεν θα πάρουν ούτε 1 ευρώ αύξηση !!!

Από 12.000€ έως 15.000€ θα πάρουν αύξηση 1,83€/μήνα έως 5,50€/μήνα

Η κυβέρνηση εμπαίζει τους Δ.Υ. και παραπλανά συνειδητά την ελληνική κοινωνία.

Ταυτόχρονα, η κυβέρνηση της Ν.Δ. στοχοποιεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο που, στα τρία τελευταία χρόνια, είναι στην πρώτη γραμμή της μάχης για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Είναι αυτοί που κρατούν τη χώρα όρθια.

Με βάση τα παραπάνω συμπεραίνουμε ότι η κυβέρνηση είχε στόχο:

- α. τον έλεγχο του Κράτους,**
- β. την εφαρμογή μιας σκληρής νεοφιλελεύθερης πολιτικής,**
- γ. την βίαιη ανακατανομή του πλούτου προς όφελος του κεφαλαίου και των συμφερόντων,**
- δ. τον έλεγχο και περιορισμό της αυτονομίας και των ελευθεριών του.**

Οι Νόμοι: 4622/2019 Επιτελικό Κράτος - **ουσιαστικά** (Έλεγχος του κράτους)

4635/2019 Επενδύω Ελλάδα - **ουσιαστικά** (Ελέγχω Ελλάδα - Εργασιακά -Συνδικαλιστικές Ελευθερίες) στο άρθρο 55.

4703/2020 Δημόσιες Συναθροίσεις - **ουσιαστικά** (Έλεγχος Αποτροπή Κινητοποιήσεων)

4782/2021 Ιδιωτικοποιήσεις - **ουσιαστικά** (Ξεπούλημα της Δημόσιας Περιουσίας)

4808/2021 Για την Προστασία της Εργασίας/Ρυθμίσεις Συλλογικού Εργατικού Δικαίου - **ουσιαστικά** (Ο έλεγχος και το τέλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος)

Οι παραπάνω νόμοι έχουν αλληλουχία και λειτουργούν συνδυαστικά και είναι συγκοινωνούντα δοχεία. Η ύπαρξη του ενός είναι απαραίτητη για τη λειτουργία του άλλου. Ο Νόμος 4808/2021 δεν ήταν τυχαία επιλογή. Κεφάλαια του ήταν στο Νόμο 4635/2019, συγκεκριμένα, τα Εργασιακά, οι συνδικαλιστικές ελευθερίες καθώς και οι ηλεκτρονικές ψηφοφορίες.

Σε μία περίοδο που βαθαίνει η οικονομική κρίση, τα αντιλαϊκά μέτρα έρχονται το ένα πίσω από το άλλο, τα λαϊκά προβλήματα οξύνονται και την ίδια στιγμή η αμφισβήτηση, η λαϊκή οργή και αγανάκτηση μεγαλώνουν.

Μία περίοδο όπου ζούμε μία πρωτοφανή έκρηξη ακρίβεια, με νέα μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης και του μέσου μισθού και την ίδια στιγμή, μία χούφτα επιχειρηματικών ομίλων απομυζούν τρέλα κέρδη.

Όλα αυτά τα αντεργατικά μέτρα που τσακίζουν ζωές και δικαιώματα δεν θα μπορούσαν να περάσουν χωρίς τον περιορισμό της οργανωμένης λαϊκής πάλης και το χτύπημα της συνδικαλιστικής δράσης και των συνδικάτων. Φοβούνται μήπως η δικαιολογημένη οργή και αγανάκτηση του ελληνικού λαού, μετατραπεί σε συνειδητή, οργανωμένη λαϊκή πάλη.

Φοβούνται μήπως αρχίσει και κερδίζει ανεξέλεγκτα έδαφος η λαϊκή οργή και μετασχηματιστεί σε πολιτική πράξη.

Έτσι λοιπόν οι νόμοι 4703/2020 και 4808/2021 βρίσκονται σε πλήρη εξέλιξη με συγκεκριμένα παραδείγματα, συνδικαλιστές να βρίσκονται κατηγορούμενοι για παραβίαση του νόμου για τον περιορισμό των διαδηλώσεων, τα ματ να αναλαμβάνουν το ρόλο του φύλακα για λογαριασμό των επιχειρηματιών, στις Πανεπιστημιακές σχολές ιδρύεται αστυνομία, οι απεργίες βγαίνουν η μία μετά την άλλη παράνομες για να πάρουν οι απεργοί το μήνυμα ότι πρέπει να συμμορφωθούν προς τας υποδείξεις και να κυλήσει η αντεργατική πολιτική χωρίς εμπόδια. Μία δέσμευση που είχε η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας με το νόμο 4635/2019 για όσους ήθελαν να επενδύσουν στην Ελλάδα με δουλοκτητικούς όρους, τη Δημόσια Περιουσία στη διάθεσή τους και το συνδικαλιστικό κίνημα στο γύψο.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στην συντριπτική του πλειοψηφία αντέδρασε αγωνιστικά και πολιτικά, με τις θέσεις του, ενάντια στις αντεργατικές παρεμβάσεις της Κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας.

Κάποιες δυνάμεις όμως προσπάθησαν να βάλουν από το παράθυρο κομμάτια του νόμου Χατζηδάκη, είτε ψηφίζοντας τα, είτε κρατώντας ουδέτερη στάση, είτε προσπαθώντας ουσιαστικά να εμποδίσουν την δια ζώσης εκλογική διαδικασία, όπως έγινε στο Σωματείο της Γενικής Γραμματείας Υποδομών και σε άλλα σωματεία.

Βλέποντας λοιπόν την διασύνδεση των παραπάνω νόμων και ότι λειτουργούν ως συγκοινωνούντα δοχεία, βγαίνει αβίαστα το πολιτικό και συνδικαλιστικό συμπέρασμα ότι αυτοί που υποστηρίζουν, με όποιο μέσο και τρόπο, κομμάτια του συνδικαλιστικού εκτρώματος του νόμου 4808/2021, ουσιαστικά αποδέχονται και βάζουν από την πίσω πόρτα, παρά τις λεκτικές τους αντιθέσεις, τις ιδιωτικοποιήσεις, τον έλεγχο του Κράτους και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, καθώς επίσης την κατάργηση της αυτονομίας του συνδικαλιστικού κινήματος και τον πλήρη έλεγχο του από το κράτος.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

- 1. Μέσω των επιτροπών που δημιουργήθηκαν από το Δ.Σ της Ομοσπονδίας,** να γίνει ενεργοποίηση των αναγκαίων διαδικασιών και επαφών, με αποτέλεσμα την προσαρμογή των Σωματείων στα νέα δεδομένα λόγω των αλλαγών οι οποίες έχουν γίνει σε φορείς και υπουργεία που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε..
- 2.** Να γίνει καταγραφή των αποτελεσμάτων από τις αλλαγές λόγω εκχώρησης αρμοδιοτήτων και πόσο αυτές επηρέασαν τις δομές και το αντικείμενο των φορέων, ώστε να προβούμε σε κατάλληλες ενέργειες προς όφελος του αντικειμένου και των θέσεων εργασίας.
- 3. Να ξεκινήσουν οι διαδικασίες και ο διάλογος για αλλαγές στο καταστατικό της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε..**
- 4. Επαναφορά μισθολογικών ενισχύσεων** για όλες τις ειδικότητες, με σκοπό την κάλυψη Οικονομικών απωλειών της τελευταίας δεκαετίας.
- 5. Να γίνει ο απαιτούμενος διάλογος της Ομοσπονδίας με τα Δ.Σ. των σωματείων** και τους εργαζόμενους, για εύρεση και άλλων μορφών δράσης συμπληρωματικά των απεργιών και στάσεων Εργασίας.
- 6. Να διατηρήσει το ΙΤΣΑΚ τη βιωσιμότητά του και τον ερευνητικό χαρακτήρα του.** Συγκεκριμένα, πάρα την έκδοση του άρθρου 62 του Ν. 4663/2020 (Α' 30} ο οποίος και αναγνωρίζει τον ερευνητικό χαρακτήρα του Ινστιτούτου Τεχνικής Σεισμολογίας και Αντισεισμικών Κατασκευών (ΙΤΣΑΚ), το ΙΤΣΑΚ έχει μείνει χωρίς οργανισμό εδώ και έντεκα χρόνια οπότε και συγχωνεύτηκε με τον ΟΑΣΠ. Πλέον είναι φανερό ότι η μόνη λύση για να διατηρήσει το ΙΤΣΑΚ τη βιωσιμότητά του είναι να παραμείνει η έδρα του στη Θεσσαλονίκη και να ενταχθεί το συντομότερο δυνατό στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ).
- 7. ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ**
 - Οι εισηγήσεις για θέματα αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας όπως τα Γενικά Πολεοδομικά Σχέδια (ΓΠΣ) και τα Ειδικά Πολεοδομικά Σχέδια (ΕΠΣ) λαμβάνουν υπόψη γεωλογικές μελέτες που πλέον δεν έρχονται στην υπηρεσία μετά από έλεγχο και έγκριση αλλά μόνο από θεώρηση. Σύμφωνα με την παρ.5 αρθ.5 του ν. 4315/2014 όπως τροποποιήθηκε από τον ν.4951/2022 **η τελική απόφαση Γεωλογικής Καταλληλότητας που αφορούν στα ανωτέρα σχέδια εκδίδεται λαμβάνοντας υπόψη μόνο την ύπαρξη των συγκεκριμένων στοιχείων χωρίς να εξετάζεται το περιεχόμενο των υποβαλλομένων δικαιολογητικών στην ουσία του, ενώ η ευθύνη για την ορθότητα, εγκυρότητα και αλήθεια των υπολογισμών, των σχεδίων και των λοιπών στοιχείων ανήκει στον μελετητή, σύμφωνα με την σχετική υπεύθυνη δήλωση αυτού. Ο ρόλος του Υπουργείου καταλήγει να είναι χωρίς κανένα ουσιαστικό έλεγχο.**
 - Οι προθεσμίες και το χρονοδιάγραμμα των ορδύσεων του Ταμείου Ανάκαμψης για την κατάρτιση πολεοδομικών σχεδίων κατ' εφαρμογή της πολεοδομικής μεταρρύθμισης και κοινοποίηση της ανάθεσης του 30 % του συνόλου των σχετικών συμβάσεων για την εκπόνηση τοπικών, ειδικών σχεδίων για την οριοθέτηση οικισμών κλπ (από Ταμείο Ανάκαμψης) είναι πολύ μικρές, έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα από την αρχική

δημοσιοποίησή τους και δεν έχει ξεκινήσει η διαδικασία των διαγωνισμών και εκπόνησης των υπό ένταξη στο πρόγραμμα σχεδίων.

8. Αναφορικά με τη νεοσύστατη Υποδιεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφίσεων και Γεωπληροφορικής Β.Ε. αν και έχουν εκκινήσει κάποιες διαδικασίες και έχουν γίνει κάποιες ενέργειες, θα πρέπει να διασφαλιστούν άμεσα όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις που θα εξασφαλίσουν την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, σε όλα τα επίπεδα (στελέχωση υπηρεσιών, παροχή απαιτούμενης υλικοτεχνικής υποδομής κλπ.). Πρωταρχικής σημασίας για την ομαλή λειτουργία της είναι η άμεση υπογραφή **της μεταβίβασης των υπογραφών** από τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, ώστε να της ανατεθεί συγκεκριμένο αντικείμενο και αρμοδιότητες.

9. Τα ζητήματα των εργαζομένων του ΤΕΕ είναι κοινά με τα προβλήματα των εργαζομένων στο υπόλοιπο δημόσιο και μπορεί κανείς να τα συνοψίσει σε: • Χαμηλούς μισθούς • Ελλείψεις σε προσωπικό με συνέπεια την εντατικοποίηση της εργασίας • Ιδιωτικοποιήσεις των υπηρεσιών του δημοσίου και αφαίρεση αντικείμενου. Αύξηση της έντασης της εργασίας. Το ΤΕΕ έχει αυξήσει ποσοτικά και ποιοτικά το αντικείμενο εργασίας και τις υπηρεσίες του στο πολλαπλάσιο από ότι ήταν εδώ και μια δεκαετία ενώ το τακτικό προσωπικό του (μόνιμοι και ΙΔΑΧ) έχει μειωθεί σημαντικά με τις αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης. Μια μόνο ματιά στις μεταβολές του όγκου και του αντικείμενου ενδεικτικά μόνο για το Τμήμα Προμηθειών του ΤΕΕ που έγιναν μόνο τα τελευταία χρόνια, όπως φαίνονται και από το site του ΤΕΕ μας δίνει την εικόνα της πίεσης που δέχεται το προσωπικό:

Συμβάσεις 2022 (101) Συμβάσεις 2013 (4) αυξήθηκε 25 φορές! Διαγωνισμοί 2022 (43) Διαγωνισμοί 2016 (9) αυξήθηκε 5 φορές! Ανακοινώσεις για προμήθειες δεν βρήκαμε συγκριτικά στοιχεία Ανακοινώσεις για διαγωνισμούς 2022 (18) Ανακοινώσεις για διαγωνισμούς 2015 (1) αυξήθηκε 18 φορές!

Τα ενδεικτικά αυτά στοιχεία αφορούν μόνο την ποσοτική καταγραφή. Η εντατικοποίηση της εργασίας προκύπτει και από την ποιοτική αλλαγή καθώς οι ίδιοι αριθμητικά υπάλληλοι που επιφορτίζονται έως και το 25πλάσιο της δουλειάς που υπήρχε πριν λίγα χρόνια, 2 ταυτόχρονα έχουν να αντιμετωπίσουν μια εργασία περισσότερο πολύπλοκη, περισσότερο απαιτητική, με ασφυκτικές προθεσμίες και ιδιαίτερη ευθύνη. Ανάλογη εικόνα έντασης της εργασίας, αν όχι και χειρότερη σε ορισμένες περιπτώσεις, υπάρχει σε πολλά ακόμη Τμήματα όπως στο πρωτόκολλο του ΤΕΕ, στις οικονομικές υπηρεσίες του ΤΕΕ, στην τηλεφωνική Τεχνική Υποστήριξη των μηχανικών, την Τεχνική Υποστήριξη στους υπαλλήλους του ΤΕΕ, σε μια σειρά υπηρεσίες που σχετίζονται με εξυπηρέτηση των μηχανικών (αυθαίρετα, e- adeies, κλπ). Με Ιδιαίτερο τρόπο εμφανίζεται η εντατικοποίηση των Περιφερειακών Τμημάτων και σχετίζεται με την υποστελέχωση όπου το μειωμένο προσωπικό καλείται να καλύψει όλο το εύρος του αντικείμενου του ΤΕΕ. Ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών του ΤΕΕ Οι αλλαγές όμως στο ΤΕΕ δεν αφορούν μόνο την εντατικοποίηση των εργαζομένων, καθώς σηματοδοτούν ταυτόχρονα την ποιοτική στροφή του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας που εγκαταλείπει το επιστημονικό του έργο και τον ρόλο του ως φορέας των σχολών του Πολυτεχνείου, δηλαδή επιστημών στρατηγικού χαρακτήρα¹ για μια χώρα ,αλλά και τον πολιτειακό και κοινωνικό του ρόλο και μεταβάλλεται βαθμιαία σε μηχανισμό ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών που κανονικά αντιστοιχούν σε υπηρεσίες άλλων υπουργείων. Οι αλλαγές αυτές έχουν χρονικό σημείο

εκκίνησης την μνημονιακή περικοπή των οικονομικών πόρων του ΤΕΕ όπου μέσω της οικονομικής ασφυξίας επιχειρήθηκε με επιτυχία η ποδηγέτηση και η δικαιολόγηση της πλήρους μεταλλαγής του φορέα. Ένταξη στον Κρατικό Προϋπολογισμό και τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και υπαγωγή στο ΕΣΚ του 4440/16. Από την σκοπιά αυτών των εξελίξεων το αίτημα των εργαζομένων για «Ένταξη στον Κρατικό Προϋπολογισμό και τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης» απαντάει σε σημαντικό βαθμό στα ζητήματα αυτά καθώς η υλοποίησή του θα αφαιρούσε κάθε πρόσχημα από την διοίκηση του ΤΕΕ για την εγκατάλειψη του ρόλου του. Ταυτόχρονα θα έδινε την εργασιακή ασφάλεια στους υπαλλήλους του ΤΕΕ και θα περιόριζε την επιρροή στο σώμα των εργαζομένων της αντίληψης που καλλιεργείται σκόπιμα και συνοψίζεται στο ότι δήθεν η επιβίωση του φορέα και οι μισθοί τους ως δημόσιοι υπάλληλοι εξασφαλίζονται με τις παραπάνω αλλαγές στο ΤΕΕ που αποσκοπούν όχι στην ορθή συνάρθρωση ενός κρίσιμου επιστημονικού φορέα στο δημόσιο αλλά στην άκριτη υποδοχή υπηρεσιών και λειτουργιών που εξασφαλίζουν την χρηματοδότησή του. Η εξαίρεση όμως του ΤΕΕ από τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης συνδέεται και με μια αρνητική διάκριση κατά των υπαλλήλων του ΤΕΕ σε σχέση με τους συναδέλφους τους στο δημόσιο γιατί οι υπάλληλοι του ΤΕΕ δεν μετέχουν σε αυτό που αναφέρει η ίδια η αιτιολογική έκθεση του 4440/16 (νόμος για το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας): 1) «Το ΤΕΕ έχει σκοπό την προαγωγή της επιστήμης στους τομείς που σχετίζονται με την ειδικότητα των μελών του, της τεχνικής και της τεχνολογίας γενικά και την αξιοποίησή τους για την αυτοδύναμη οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη της χώρας.» (ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 12, Άρθρο 1, Αποστολή του Τ.Ε.Ε.) 3) «... έχει ιδιαίτερα μεγάλη αξία για κάθε υπάλληλο, δεδομένου ότι, παρέχει αυξημένες δυνατότητες να αξιοποιήσει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, να εμπλουτίσει την εργασιακή εμπειρία του και κατ' επέκταση να βελτιώσει τις προοπτικές εξέλιξής του. Κατ' αυτόν τον τρόπο η κινητικότητα συμβάλλει ουσιαστικά στην αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης, επιτρέπει την βέλτιστη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων της και παρέχει στους υπαλλήλους την δυνατότητα να έχουν ενεργητικό ρόλο στην διαμόρφωση της σταδιοδρομίας τους.». Χωρίς να μετέχουν στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) του 4440/16 οι εργαζόμενοι του ΤΕΕ αισθάνονται ως φυλακισμένοι στον φορέα τους και ως δημόσιοι υπάλληλοι β' κατηγορίας.

Οι εργασιακές σχέσεις στο ΤΕΕ αποτυπώνουν την κυβερνητική πολιτική περιορισμού της μόνιμης εργασίας και της ελάττωσής της τόσο αριθμητικά όσο και ως ποσοστό στο σύνολο των απασχολούμενων. Οι προσλήψεις συμβασιούχων στο γκρίζο πεδίο των εργασιακών σχέσεων που δημιουργούνται με τις ομάδες εργασίας (πληρωμή με μπλοκάκι) είναι ταυτόχρονα και σχέσεις πολιτικής και προσωπικής ομηρίας εργαζόμενων νέων ανθρώπων και των οικογενειών τους. Παράλληλα οι συμβασιούχοι συνάδελφοι εξαιρούνται από τις υπηρεσίες που υπάρχουν για το τακτικό προσωπικό, όπως την ενημέρωση ακόμη και για τα εργασιακά δικαιώματά τους, για τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας που σχετίζονται με τις εγκυκλίους του Υπουργείου, κλπ.

Η στάση της διοίκησης του ΤΕΕ στην υπόθεση των 15 πρώην συμβασιούχων συναδέλφων που δικαιώθηκαν με την απόφαση του εφετείου ως αορίστου χρόνου είναι εξόχως αποκαλυπτική για την συμπόρευσή της με την κυβερνητική πολιτική κατά των μόνιμων σχέσεων εργασίας. Η τελεσίδικη δικαστική απόφαση 5703/20 για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού δεν έγινε δεκτή από το ΤΕΕ το οποίο αντίθετα προσέφυγε στον Άρειο Πάγο για να ανατρέψει την απόφαση. Η υπόθεση αυτή όμως λόγω ενός αδόκητου συμβάντος (θάνατος εισηγητή) επανεισάγεται στον Άρειο Πάγο εκ νέου για συζήτηση. Ο ΣΕΤΕΕ απαιτεί την απόσυρση του ΤΕΕ από ένδικο μέσα και την πρόσληψη των συναδέλφων που δικαιώθηκαν. Ο γενικότερος αγώνας του ΤΕΕ για τους συμβασιούχους πρέπει να ενισχυθεί και με άλλους εργασιακούς χώρους του δημοσίου που

να στοχεύει σε μια ευρύτερη νομοθετική ρύθμιση για τους όλους τους εργαζόμενους με ελαστικές σχέσεις εργασίας στο δημόσιο.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Αυξήσεις στους μισθούς μας, άμεσα, τουλάχιστον ίσες με την αύξηση του πληθωρισμού
- Ξεπάγωμα της διετίας 2016 – 17
- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ
- Επαναφορά 13^{ου} – 14^{ου} μισθού
- Στήριξη του ΕΣΥ με γενναία χρηματοδότηση. Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στα σχολεία.
- Κατάργηση του Νόμου Χατζηδάκη (Ν4808/21) , καθώς και κατάργηση όλων των νόμων που ιδιωτικοποιούν την κοινωνική ασφάλιση.
- Ταυτόχρονα, λέμε όχι στις ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων οργανισμών και φορέων.
- **Μισθολογικές αυξήσεις οι οποίες θα είναι ουσιαστικές και μόνιμες και θα σχετίζονται τόσο με την επαναφορά όσων κόπηκαν από τα μνημόνια, όσο και με την προσαρμογή στα νέα οικονομικά δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί.**
- **Όχι σε αυξήσεις με νέο Μισθολόγιο στο οποίο υποκρύπτεται η λογική των μπόνους και θα υπάρξει σύνδεση με την στοχοθεσία και την αξιολόγηση.**

Η Συνέλευση των Προέδρων 2022 θα προωθήσει και θα διεκδικήσει

τις αποφάσεις του 39^{ου} Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

σε όποιο πολιτικό σχήμα προκύψει από τις εκλογές του 2023.