

ΑΠΟΦΑΣΗ 39^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΑΘΗΝΑ 17-18 και 19 ΙΟΥΝΙΟΥ 2022

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

το 39^ο Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποιήθηκε μέσα σε ένα ζοφερό πολιτικό σκηνικό, όπου κυριαρχούν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές από την κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, καθώς επίσης και ένα ασταθές, επικίνδυνο γεωπολιτικό περιβάλλον.

Στόχο έχουν την συνέχεια των μνημονιακών πολιτικών, ας θυμηθούμε τη ρήση της Νέας Δημοκρατίας «Εάν δεν υπήρχαν τα μνημόνια, θα έπρεπε να τα εφεύρουμε».

Η εξαθλίωση και η επισιτιστική κρίση που ξεκίνησε θα είναι χειρότερη από τα μνημονιακά χρόνια. Με πενταπλάσια αύξηση του ρεύματος χωρίς την αντίστοιχη κατανάλωση, αύξηση βασικών ειδών διαβίωσης, επισιτιστική κρίση, διαλυμένο ΕΝΤΕΧΝΩΣ το Ε.Σ.Υ., ιδιωτικοποιήσεις, αύξηση καυσίμων που συμπαρασύρει ακόμη περισσότερο την αύξηση των προϊόντων μαζί με την ενεργειακή κρίση. Γεννιούνται όμως και σοβαρότατα ερωτηματικά από το γεγονός ότι τώρα βρήκε η κυβέρνηση τη χρονική στιγμή να πραγματοποιήσει την ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ. Συγκεκριμένα:

- Βάσει των στοιχείων της EUROSTAT ο πληθωρισμός στα τρόφιμα στην Ελλάδα είναι 45% μεγαλύτερος από τον μέσο όρο της ευρωζώνης.
- Ο ενεργειακός πληθωρισμός είναι 50% μεγαλύτερος από το μέσο όρο της ευρωζώνης.

Ένα θα είναι το αποτέλεσμα τον ερχόμενο χειμώνα, ΑΚΡΙΒΑ ΚΑΥΣΙΜΑ - ΕΝΕΡΓΕΙΑ - ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ, θα υπάρχουν πλέον και θύματα χωρίς υπερβολή.

Συνυπολογίζοντας τις εξελίξεις από το πόλεμο και την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, δημιουργείται ένα άκρως δυσμενές αποτέλεσμα τόσο για την Οικονομία, όσο και για τα εθνικά μας θέματα στο Αιγαίο αλλά και την Ανατολική Μεσόγειο. Ταυτόχρονα, η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας υπακούει στη Δυτική Συμμαχία ώστε να «συνεννοηθούμε» με τη Τουρκία σε κυριαρχικά εδαφικά δικαιώματά μας.

Επιπροσθέτως ο πόλεμος που είναι σε εξέλιξη, δεν γίνεται για τα συμφέροντα των λαών, αλλά για να υπηρετηθούν τα συμφέροντα των πετρελαιάδων, των βιομηχάνων και των εφοπλιστών, των τραπεζιτών, των βιομηχάνων όπλων. Η απαράδεκτη εισβολή της Ρωσίας και ο πόλεμος στο έδαφος της Ουκρανίας είναι αποτέλεσμα του σκληρού ανταγωνισμού ΗΠΑ/ΝΑΤΟ-ΕΕ και Ρωσίας για τα συμφέροντα των επιχειρηματικών ομίλων κάθε χώρας, για την αναβάθμιση τους στον έλεγχο των αγορών, των πλουτοπαραγωγικών πηγών και διαύλων.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουν κανένα συμφέρον να ευθυγραμμιστούν πίσω από την μία ή την άλλη ιμπεριαλιστική δύναμη. Δεν πρέπει να στοιχηθούν πίσω από καμία δύναμη που δολοφονεί και ξεζουμίζει τους εργαζόμενους στραγγαλίζοντας τα δικαιώματά τους.

Η ασφυκτική κατάσταση που δημιουργείται για το λαό μας, τα επικίνδυνα μονοπάτια που βαδίζουμε με τις πολεμικές αναφλέξεις και τη συμμετοχή της Ελλάδας στον ιμπεριαλιστικό πόλεμο στην Ουκρανία με αποστολή πολεμικού υλικού, αξιοποίηση των αμερικανό-νατοϊκών βάσεων και η αποστολή εκστρατευτικού σώματος, απαιτεί αγωνιστική απάντηση.

Οι τελευταίες εξελίξεις του πολέμου επιδεινώνουν ακόμη περισσότερο την κατάσταση που καθημερινά βιώνουμε οδηγώντας σε νέες μεγάλες ανατιμήσεις στην ενέργεια, στα καύσιμα, στα τρόφιμα, σε όλα τα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης, τη ίδια στιγμή που το εισόδημα μας πλήττεται από παντού. Ήδη ο πληθωρισμός κινείται σε διψήφια νούμερα, μειώνοντας περαιτέρω την αγοραστική μας δύναμη.

Την ίδια ώρα η κυβέρνηση της ΝΔ δεν παίρνει κανένα ουσιαστικό μέτρο στήριξης του λαϊκού εισοδήματος, ενώ δίνει δις ευρώ για εξοπλιστικές δαπάνες, στο πλαίσιο και της εμπλοκής της χώρας στον ιμπεριαλιστικό πόλεμο.

Σε ένα τέτοιο, τόσο στο εσωτερικό οικονομικό-πολιτικό σκηνικό, όσο και στο επικίνδυνο γεωπολιτικό περιβάλλον η Κυβέρνηση της Ν.Δ. δικαιολογεί την ακρίβεια, η οποία ήρθε με τις επιλογές της πριν τον πόλεμο με τις εξής κινήσεις:

1. Παίρνει μέτρα επιδοματικής πολιτικής, νομιμοποιώντας την ασυδοσία και επιβάλλει ακόμη πιο σκληρά μέτρα.
2. Με τις επιλογές της στα εθνικά θέματα, έγινε ως μη όφειλε, μέρος του προβλήματος.
3. Με αλλαγές στον 1264/82, με το ηλεκτρονικό φακέλωμα, ηλεκτρονικές ψηφοφορίες και την νομιμοποίηση της εργοδοτικής τρομοκρατίας, διαταράσσει όχι μόνο τις εργασιακές σχέσεις, τις Συνδικαλιστικές ελευθερίες, αλλά κάνει κάτι χειρότερο.

Σε μια Κοινωνικά και Εθνικά Δύσκολη Περίοδο Διαταράσσει την Κοινωνική Συνοχή. Απαραίτητη για την αντιμετώπιση των Εθνικών Κινδύνων.

Μοιραίοι ηγέτες σε Δύσκολες Εποχές.

Σε Οικονομικό επίπεδο οι πολιτικές της κυβέρνησης βασίζονται από τη μία πλευρά στους Νόμους 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος», 4635/2019 «Επενδύω Ελλάδα» και από την άλλη πλευρά στις αλλαγές του Ν.1264/1982 που στοχεύουν να βάλουν το Συνδικαλιστικό κίνημα στο «γύψο», με το ηλεκτρονικό φακέλωμα.

Στόχος η ιδιωτικοποίηση, με αποτέλεσμα το υπερκέρδος, σε βάρος του ελληνικού λαού, τόσο σε οικονομικό επίπεδο, όσο και στην ποιότητα ζωής του.

Η κυβέρνηση θέλει τα πάντα να τα χειρίζονται οι Ανώνυμες Εταιρείες και τα διοικητικά τους συμβούλια με τους παχυλούς μισθούς, ώστε να χάνεται ο έλεγχος και η ευθύνη και το κόστος να το πληρώνει ο φορολογούμενος, πρόσφατο παράδειγμα οι υπέρογκες αμοιβές στα στελέχη της ΔΕΗ.

Οι δύο πυλώνες ιδιωτικοποιήσεις και εργασιακές σχέσεις συνδέονται μεταξύ τους, για την απόλυτη λειτουργικότητα τους, με προκατασκευασμένα και προσαρμοσμένα Οργανογράμματα, στα δεδομένα που θα έχουν δημιουργηθεί.

Η συνέχιση από την κυβέρνηση της Ν.Δ. μιας ανάληπτης πολιτικής οδήγησε στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην ελαστικοποίηση του εργασιακού καθεστώτος, σε διαρκή μείωση των συντάξεων, σε αντεργατικές ασφαλιστικές μεταρρυθμίσεις, σε περικοπές στην υγειονομική περίθαλψη, και συνολικά, στην ολοκληρωτική αποδόμηση του κοινωνικού κράτους και στην τραγική αύξηση της φτώχειας.

Η ιδεολογική εμμονή αντιμετώπισης της κρίσης, μέσα από τις ιδιωτικοποιήσεις και τη συρρίκνωση του κράτους, έχει ευθεία αντανάκλαση στο κοινωνικό κράτος, στα δημόσια κοινωνικά αγαθά της Παιδείας, της Υγείας, της Εργασίας, της Ασφάλισης, τα οποία υποβαθμίζονται και εμπορευματοποιούνται, με όλους εμάς τους εργαζομένους σε αυτό να παραμένουμε σταθερά στο στόχαστρο της επίθεσης.

Στόχος της κυβέρνησης είναι η δημιουργία ενός «**Επιτελικού Κράτους**» που ουσιαστικά θα εποπτεύει τις αρμοδιότητες που θα ασκούν ιδιωτικές εταιρείες, στις οποίες έχουν εκχωρηθεί οι νευραλγικές αναπτυξιακές και κοινωνικές δομές του δημοσίου.

Ο ανεξάρτητος από κυβέρνηση και εργοδότες συνδικαλισμός και η συλλογική του έκφραση αποτελούν τα μεγάλα μας όπλα και την ελπίδα μας για το αύριο. Μέσα από το 39^ο Συνέδριο επιδιώκουμε συνθέσεις και ρεαλιστικές λύσεις, αλλά μένουμε πάντα πιστοί στις αγωνιστικές παραδόσεις της Ομοσπονδίας μας. Μαζί ενωμένοι μπορούμε να αποτρέψουμε τον εργασιακό Μεσαίωνα και μπορούμε να υπερασπιστούμε τα κεκτημένα δεκαετιών. Σήμερα είναι αναγκαίο κάθε άλλο παρά ποτέ, και αφού κάνουμε την αυτοκριτική μας, να συνεργαστούμε και να παλέψουμε μαζί ενωμένοι σαν γροθιά για να αποτρέψουμε τα χειρότερα και να ανατρέψουμε τα προηγούμενα.

ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Προσλήψεις τώρα μόνιμων υπαλλήλων, με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους. Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου.
- Αυξήσεις στους μισθούς, αναπλήρωση όλων των απωλειών στο εισόδημα, επαναφορά 13^{ου} 14^{ου} μισθού.
- Επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε όσους το δικαιούνται.
- Κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης.
- Ξεπάγωμα της διατίας 2016 - 2017
- Κανένας συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με τα Μ.Κ. και καμιά κατάργηση της προσωπικής διαφοράς σε όσους μετατάσσονται με οποιονδήποτε τρόπο.
- Χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων κάθε 2 χρόνια και στους εργαζόμενους των ΔΕ και ΥΕ κατηγοριών και όχι κάθε 3 χρόνια όπως νομοθετήθηκε με τον ν.4354/2015.
- Πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου.
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Αυτόματη μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στους συμβασιούχους συναδέλφους.
- Καμιά σύνδεση μισθού με τη λεγόμενη αποδοτικότητα και την «αξιολόγηση».
- Κατάργηση των νόμων 4354/2015 (μισθολόγιο) και 4369/2016 (βαθμολόγιο).
- Λέμε όχι στις αναθέσεις σε ιδιωτικές εταιρείες-υπεργολάβους, ιδιώτες «συνεργάτες» και στην παράδοση έργου - τμημάτων του δημοσίου σ' αυτούς, αποδυναμώνοντας και απαξιώνοντας από τη μια το έμπειρο και εξειδικευμένο τακτικό προσωπικό, καταπατώντας δε από την άλλη το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή εργασία με συγκροτημένα εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.
- Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης.
- Κατάργηση του ΕΝΦΙΑ και γενναία μείωση των δημοτικών τελών για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Μείωση της τιμής του ρεύματος και του φυσικού αερίου κατά 50% και κατάργηση των φόρων στα καύσιμα και συνολικά στην ενέργεια.

- Διαγραφή χρεών, όχι στις κατασχέσεις και στους πλειστηριασμούς για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Απαιτούμε όλα τα αναγκαία μέτρα για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Γενναία αύξηση της χρηματοδότησης από τον κρατικό προϋπολογισμό για το δημόσιο σύστημα Υγείας. Επίταξη του ιδιωτικού τομέα της Υγείας χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Μέτρα προστασίας στους χώρους εργασίας, στα μέσα μαζικής μεταφοράς, στα σχολεία και την διενέργεια δωρεάν rapid test σε όλους τους εργαζόμενους.
- Συντονίζουμε τη δράση μας για να ανατραπεί, να μείνει στα χαρτιά, ο αντεργατικός νόμος 4808/2021 και όλοι οι νόμοι που χτυπούν τα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα, καθώς και την κοινωνική ασφάλιση.
- Καμιά εμπλοκή-καμιά συμμετοχή στον βρώμικο ιμπεριαλιστικό πόλεμο στην Ουκρανία. ΕΞΩ οι αμερικανό-νατοϊκές βάσεις του θανάτου. Δεν θα γίνουμε θύτες-φονιάδες άλλων λαών. Δεν θα γίνει ο ελληνικός λαός θύμα-στόχος αντιποίνων από τους αντιπάλους των δικών μας «συμμάχων», μες στο κουβάρι των οξυμένων ιμπεριαλιστικών ανταγωνισμών ΗΠΑ-ΝΑΤΟ-ΕΕ-Ρωσίας.
- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και υγειονομικής περίθαλψης.
- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης. Δωρεάν παιδεία για όλο το λαό.
- Κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών νόμων που περιορίζουν τα εργασιακά δικαιώματα και οδηγούν στην απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.
- Απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα.
- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλ, της αισχροκέρδειας και της δραματικής υποβάθμισης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την άμεση μείωση των τιμών, μέσω της κατάργησης του Φ.Π.Α, στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, στο πετρέλαιο θέρμανσης κλπ.
- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Καμιά ανοχή σε επιβεβαιωμένες περιπτώσεις διαφθοράς και κατάχρησης εξουσίας. Περικοπές στις αμοιβές των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων των εκάστοτε κυβερνήσεων.
- Ανατροπή των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης που έρχονται να παραδώσουν στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα το νερό, την ενέργεια, τις δημόσιες συγκοινωνίες κλπ. Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.
- Τον επανακαθορισμό του ρόλου του Δημόσιου Τομέα, την αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωσή του με σκοπό την ανάπτυξη και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών υγείας, πρόνοιας και ασφάλισης.
- Την υπεράσπιση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, τη θέσπιση ενός δίκαιου και βιώσιμου ασφαλιστικού συστήματος, το οποίο θα εξασφαλίζει και τις μελλοντικές γενιές και την ενιαία-δίκαιη ανταποδοτική αντιμετώπιση όλων των ασφαλισμένων.
- Την αποκατάσταση των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του. Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.
- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δανειοληπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών. Κανένα σπίτι στα χέρια Τραπεζίτη.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομών, κοινωνικών και κοινωφελών έργων.

ΤΟ 39^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ:

Με γνώμονα τις αποφάσεις προηγούμενων συλλογικών διαδικασιών της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Αποφάσεις συνελεύσεων προέδρων 2019-2020-2021 και την απόφαση του 38^{ου} Συνεδρίου) το 39^ο Συνέδριο διαμορφώνει και επικαιροποιεί:

I. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

- **Αξιολόγηση - αποτίμηση του έργου των δημοσίων υπαλλήλων.**

Είμαστε υπέρ της αξιολόγησης, με στόχο τη βελτίωση των δημοσίων υπηρεσιών και των υπαλλήλων, προς όφελος του πολίτη. Η αξιολόγηση αυτή δεν πρέπει να συνδέεται με τιμωρητικές πρακτικές και απολύσεις, αλλά με τη δια βίου μάθηση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο ως ο ανθρώπινος σύνδεσμος του κράτους με τον πολίτη, πρέπει να χρησιμοποιεί όλα τα σύγχρονα μέσα και την τεχνογνωσία για τη δημιουργία μιας Δημόσιας Διοίκησης - παρόχου υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις.

- **Το 39^ο Συνέδριο είναι αντίθετο στο μισθολογικό bonus** το οποίο θα είναι αποτέλεσμα της επίτευξης στόχων και της αξιολόγησης. Τη στιγμή όπου ο Δημόσιος Τομέας, σε όποια έκφρασή του, είναι υποστελεχομένος αλλά και σε τραγική κατάσταση στο τομέα της υλικοτεχνικής υποδομής, καταλαβαίνουμε τι είδους «μισθολογικό bonus» θα είναι και τι αποτελέσματα θα έχει: Κομματισμό- Αναξιοκρατία, με τελική επιβράβευση των «δικών τους παιδιών» των «κολλητών» και σίγουρα με αρνητικούς δείκτες στη Παραγωγικότητα.
- **Να ξεκινήσει η διαδικασία αξιολόγησης των θέσεων ευθύνης** ώστε να μη λειτουργούν τα Υπουργεία με αναπληρώσεις και τοποθετήσεις.
- **Οι διαβουλεύσεις να μην είναι προσχηματικές.** Ζητάμε σε όλα τα νομοσχέδια να προβλέπεται αρκετός χρόνος για τον δημόσιο διάλογο, προκειμένου να αντιμετωπιστούν με αποτελεσματικό και δίκαιο τρόπο οι κοινοβουλευτικές διαδικασίες. **ΕΙΝΑΙ ΖΗΤΗΜΑ ΔΗΜΟΡΑΤΙΑΣ.**
- **Ο ν.4759/2020 «Εκσυγχρονισμός της Χωροταξικής και Πολεοδομικής Νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» (Α' 245)** με ενσωμάτωση τροπολογιών της τελευταίας στιγμής (μικρά νομοσχέδια) τροποποιεί πέραν των υπολοίπων τον Οργανισμό του ΥΠΕΝ. **Είμαστε υπέρ της απλοποίησης και συντόμευσης των διαδικασιών ελέγχου είναι κοινός στόχος αλλά όχι εις βάρος του περιβάλλοντος και της ποιότητας εργασίας των Αδειοδοτικών και Ελεγκτικών Υπηρεσιών.**

- Ο **ν.4685/2020 «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας,και λοιπές διατάξεις.» (Α' 92)** ήρθε με πολύ γρήγορες διαδικασίες να κλείσει όλα τα μέτωπα στον τομέα του περιβάλλοντος να αλλάξει ριζικά πολλές υφιστάμενες ρυθμίσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.
- Ο **ν.4964/30-7-2022 «Διατάξεις για την απλοποίηση της περιβαλλοντικής αδειοδότησης... και λοιπές διατάξεις»** συνέχισε τις αρνητικές για το περιβάλλον παρεμβάσεις. **Όπως:**

Αλλοίωση των περιοχών απόλυτης προστασίας, παρά τη «προσωρινή» απόσυρση των διατάξεων που αφορούσαν την υποβάθμιση όλων των περιοχών Natura 2000, δείχνουν τη πρόθεση και τη βούλησή τους για τη μελλοντική τύχη των περιοχών αυτών.

Συνεχίζεται την υποβάθμιση του θεσμού των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (ΜΠΕ) προβλέποντας οι αξιολογητές να αμείβονται απευθείας από τους φορείς των έργων. Αυτό ακυρώνει την ανεξαρτησία που πρέπει να έχει το Δημόσιο κατά την εκτέλεση του έργου του.

Το περιβάλλον είναι δημόσιο αγαθό και η αντικειμενική εποπτεία θα έπρεπε να επιτελείται από τον δημόσιο τομέα, δεν μπορεί να μεταβιβάζεται σε ιδιώτες. Το άρθρο 24 του Συντάγματός μας, προβλέπει ότι η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί υποχρέωση του κράτους και δικαίωμα του καθενός.

Στόχος μας είναι το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες να έχει τη δυνατότητα **να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης** με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας.

Η προστασία της φύσης πρέπει να βρεθεί στο επίκεντρο της πολιτικής.

II. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

- **Είμαστε αντίθετοι στη τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες**, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται. Γεγονός το οποίο παρατηρείται σε Υπουργεία και φορείς του δημοσίου.
- **Εκτός Έδρας Μετακινήσεις.** Αύξηση των ημερών και της ημερήσιας αποζημίωσης, καθώς και επαναπροσδιορισμό των ειδικοτήτων που συμμετέχουν στα εκτός έδρας. Η επιτόπου παρουσία του τεχνικού προσωπικού για την σωστή επίβλεψη των εργασιών κατασκευής, μελέτης, διαδικασιών επιτάξεων κ.λπ., απαιτεί περισσότερες ημέρες τον μήνα, πόσο δε μάλλον, όταν το ίδιο τεχνικό προσωπικό επιβλέπει περισσότερα του ενός έργα. **Η ισχύουσα κατάσταση, σε συνδυασμό με τον ν.4782/2021 για επίβλεψη από Ιδιωτικούς Φορείς Επίβλεψης (ΙΦΕ), γεννούν σοβαρά ερωτήματα για την διαφάνεια και την ποιότητα των έργων**, όπου στο τέλος θα γίνονται επιβλέψεις απουσία του Δημοσίου και μόνο από τον Ανάδοχο και κάποια ιδιωτική εταιρεία, όπου πάντα θα παραμένει άγνωστη και με πολλά ερωτηματικά η μεταξύ τους σχέση.

Αναπροσαρμογή των εκτός έδρας στις σημερινές απαιτήσεις για σωστή επίβλεψη, τόσο σε επίπεδο ημερών μετακίνησης, όσο και σε επίπεδο χιλιομετρικής αποζημίωσης **ως εξής:**

α) Αύξηση των ημερών μετακίνησης εκτός έδρας ανά έτος για όλες τις ειδικότητες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ, ΟΔΗΓΩΝ κ.λπ.).

β) Η χιλιομετρική αποζημίωση 0,15€/km δεν ανταποκρίνεται στο σημερινό κόστος κίνησης του Ι.Χ αυτοκινήτου. Μετά από μελέτη από τη ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, των στοιχείων που συνθέτουν τη χιλιομετρική αποζημίωση, πρέπει να γίνει αναπροσαρμογή άμεσα στα 0,40€/km.

γ) Η ημερήσια αποζημίωση των 10€ αποτελεί εμπαιγμό για τις ανάγκες ενός εργαζομένου που θα διανύσει έως 160 km και άλλα τόσα στην επιστροφή. Αναπροσαρμογή στα 40€.

δ) Η διανυκτέρευση δικαιολογείται για απόσταση άνω των 160 km, δηλαδή ο εργαζόμενος δύναται να διανύσει έως $160+160= 320$ km, να εργαστεί και να επιστρέψει στην έδρα του. Αναπροσαρμογή ορίων για δυνατότητα διανυκτέρευσης στα 120 km.

ε) Αντίστοιχα και για τα ναυτικά μίλια, γιατί παρουσιάζεται το τραγελαφικό φαινόμενο, οι εργαζόμενοι να πηγαίνουν από Πάτρα στη Ζάκυνθο και σε άλλα νησιά για εργασία και να πρέπει να επιστρέψουν αυθημερόν στην Πάτρα.

- **Καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος** στους συναδέλφους των πρώην Περιφερειακών Εργαστηρίων και των Τμημάτων αυτών, είτε αυτά ανήκουν σήμερα στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή στην Αιρετή Περιφέρεια.
- **Ένταξη του ΤΕΕ στον Κρατικό Προϋπολογισμό:** Το ΤΕΕ αν και δημόσιος φορέας δεν είναι ενταγμένο στον Κρατικό Προϋπολογισμό. **Το συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ ζητά από την Κυβέρνηση να ικανοποιήσει το αίτημα των εργαζόμενων του ΤΕΕ για την ένταξη του στον Κρατικό Προϋπολογισμό και στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.**
- **Ένταξη του ΤΕΕ στην κινητικότητα.** Οι υπάλληλοι του ΤΕΕ εξαιρούνται, από την κινητικότητα του ν.4440/2016. Με δεδομένη και τη θετική άποψη του φορέα στο θέμα, **οφείλει η Πολιτεία** (άρθρο 4 του Συντάγματος, παρ. 1 και 2) **να αναγνωρίσει την ισότητα ευκαιριών** ανάμεσα στους εργαζόμενους του ΤΕΕ με τους υπόλοιπους συναδέλφους τους στο δημόσιο.
- Η προσφυγή του ΤΕΕ ακόμη και κατά τελεσίδικων αποφάσεων που διατάσσουν τη πρόσληψη συμβασιούχων που εργάζονται με τις ψευδεπίγραφες ομάδες εργασίας, αποτελεί σοβαρό πλήγμα στις μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας.
Ζητάμε να πάψει η υποστελέχωση των υπηρεσιών του ΤΕΕ και η κάλυψη των αυξημένων αναγκών του με επισφαλείς εργαζόμενους χωρίς δικαιώματα.
- **Όχι στην αποδοχή της τηλεργασίας ως μέθοδο παροχής υπηρεσιών.**
- **Να υπάρχει αποζημίωση στους υπαλλήλους που απασχολούνται σε γεγονότα φυσικών καταστροφών με διαφορετικό και άμεσο τρόπο από αυτόν τον Εκτός Έδρας.**

III. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ ΦΟΡΕΩΝ

- Υποστηρίζουμε την ανάγκη συνεχούς αναβάθμισης του συνολικού ενεργητικού που διαθέτει η πολιτεία σε ότι αφορά την αποκατάσταση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές. Σημαντικές προϋποθέσεις για μια Ισχυρή Υπηρεσία είναι η πολιτική βούληση και το σχέδιο, η επάρκεια των πόρων, το καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό. **Το ανθρώπινο δυναμικό είναι μέρος της επένδυσης και δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως μέρος του προβλήματος.** Η διεκδίκηση σταθερού και ασφαλούς καθεστώτος εργασίας συνδυάζεται με την αναγκαία επιδίωξη για αναβαθμισμένη σταθερή και ισχυρή Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών.
- Η απόφαση ανανέωσης των συμβάσεων, αποτελεί μια σαφή αναγνώριση της αναγκαιότητας παραμονής των εργαζομένων και συνέχισης του έργου τους. Ωστόσο, η διάρκεια της προβλεπόμενης ανανέωσης είναι ιδιαίτερα σύντομη και αποτελεί λύση προσωρινού χαρακτήρα, δεν επαρκεί για την ολοκλήρωση του εν εξελίξει έργου αποκατάστασης των πληγείσων περιοχών.

Ζητάμε σταθερό και ασφαλές καθεστώς εργασίας για τους συναδέλφους οι οποίοι εργάζονται με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (Σ.Ο.Χ.).

- **Να προχωρήσει το Ελληνικό Κτηματολόγιο στη πλήρωση των 250 κενών Οργανικών θέσεων.** Στόχος να λυθεί το πρόβλημα της υποστελέχωσης του Ελληνικού Κτηματολογίου, ώστε να μη δίνεται, από την πίσω πόρτα και με άλλους τρόπους, έργο του φορέα σε εξωτερικούς «συνεργάτες». Αποτέλεσμα θα είναι η Ποσοτική και Ποιοτική αναβάθμιση στο παραγόμενο έργο του Ελληνικού Κτηματολογίου. Παράλληλα να γίνουν άμεσα οι απαιτούμενες ενέργειες για τη κάλυψη των αναγκών σε υλικοτεχνική υποδομή. Στόχος η καλύτερη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση του πολίτη, ώστε να μην εμφανίζονται προβλήματα όπως αυτά στο Κτηματολογικό Γραφείο του Ηρακλείου Κράτης το οποίο λειτουργεί με προσωπικό τεσσάρων υπαλλήλων και ουσιαστικά χωρίς υλικοτεχνική υποδομή.
- **Λειτουργική κατανομή έργων και προσωπικού στη κατασκευή των έργων με γεωγραφικό προσδιορισμό. Να υπάρξει αλλαγή πρακτικής από την πολιτική ηγεσία, στο σύνολό της, η οποία οδηγεί την επίβλεψη των έργων καθώς και τη διαχείριση τους, στις ΕΥΔΕ που έχουν έδρα την Αθήνα.** Η πρακτική αυτή εστιάζεται κυρίως στις ΕΥΔΕ οι οποίες καταργήθηκαν δηλαδή Θεσσαλίας, Φθιώτιδας, Ηπείρου, Κρήτης και Δωδεκανήσων. Παράλληλα με ΣΔΙΤ και άλλες μορφές ιδιωτικοποιήσεων, παραδείγματος χάρη αναθέσεις, παρουσιάζεται το φαινόμενο και σε άλλες ΕΥΔΕ να μην υπάρχει νέο αντικείμενο, ενώ παράλληλα να έχει περιοριστεί αυτό που βρίσκεται σε εξέλιξη, σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια. Αποτέλεσμα είναι ότι έχει περιοριστεί το αντικείμενο. Τα έργα που τρέχουν και είναι σε εξέλιξη έχουν περιοριστεί ή τελειώνουν, παράλληλα φαίνεται να μην υπάρχει καινούργιο αντικείμενο για τις περιφερειακές ΕΥΔΕ.
- Με τον ν.4824/2.9.2021 (Α' 156) **εντάχθηκαν στο ΥΠΕΝ οι δασικές υπηρεσίες, - σε μια απεγνωσμένη κίνηση της κυβέρνησης** για επικοινωνιακούς λόγους - μετά τις τεράστιες καταστροφές του δασικού περιβάλλοντος από τις πυρκαγιές του 2021. **Απαιτούμε άμεσα** την ομαλοποίηση τόσο του έργου, όσο και της εργασιακής κατάστασης των εργαζομένων, από την μεταφορά των Δασικών Υπηρεσιών στο Υ.Π.ΕΝ. **Παράλληλα να ξεκινήσει άμεσα η διαδικασία αξιολόγησης των θέσεων ευθύνης** ώστε να μη λειτουργούν οι δομές των δασικών υπηρεσιών με αναπληρώσεις και τοποθετήσεις, όπου σε πολλές περιπτώσεις γεννούν πολλά ερωτηματικά για την αξιοκρατία και τη διαφάνεια.
- **Είμαστε αντίθετοι με την υποβάθμιση των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (ΜΠΕ),** καθώς ο ν.4964/2022 προβλέπει ότι οι αξιολογητές των ΜΠΕ θα αμείβονται απευθείας από τους φορείς των έργων που ελέγχουν. Διεκδικούμε τη στελέχωση της αντίστοιχης δομής του ΥΠΕΝ. Είναι ζήτημα διαφάνειας και ουσιαστικής αποτελεσματικότητας.
- Ζητάμε να ολοκληρωθούν ορθά το ταχύτερο δυνατό οι Ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες (ΕΠΜ) και να εκδοθούν τα προεδρικά διατάγματα και τα σχέδια διαχείρισης. Στόχος οι προστατευόμενες περιοχές να έχουν το απαιτούμενο και αναγκαίο προστατευτικό καθεστώς .
- **Οικονομική Αυτονομία των Διευθύνσεων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών με συγκεκριμένο προϋπολογισμό ικανό να καλύπτουν τις λειτουργικές τους ανάγκες,** ώστε να μην επιβαρύνεται η Δ/ση Προμηθειών, με αποτέλεσμα τη τραγική καθυστέρηση η οποία έχει αρνητικά αποτελέσματα στη λειτουργία-απόδοση των Δ/σεων.
- **Υπερωριακή αμοιβή για παροχή εργασίας πέραν του ωραρίου για τους υπαλλήλους που εργάζονται στο χώρο εργασίας τους ή στη κατοικία τους όταν υπάρχουν προβλήματα υποστελέχωσης και υλικοτεχνικής υποδομής στη χρήση Η/Υ και δεδομένων.**

- Να σταματήσει η εκχώρηση αρμοδιοτήτων και αντικειμένου, μέσω του ΤΕΕ, των Υπουργείων Υποδομών και Περιβάλλοντος, στον Ιδιωτικό τομέα.
- Ομαλοποίηση της λειτουργίας στο τομέα Φυσικών Καταστροφών με τη στελέχωση της ΔΑΕΦΚ Δυτικής Ελλάδος με την επιστροφή του ΤΑΣ Αχαΐας, καθώς και των ΤΑΣ που θα εξυπηρετήσουν την αποστολή του τομέα των Φυσικών Καταστροφών.

- **Νομοθέτηση, για την αποζημίωση των συναδέλφων, που συμμετέχουν στις εργασίες αποκατάστασης επιπτώσεων από τις φυσικές καταστροφές ανά την Ελλάδα.**

Επειδή πρόκειται για φυσικές καταστροφές και οι συνθήκες είναι ιδιαίτερες, **για όσο χρονικά υφίσταται η έκτακτη κατάσταση, η αποζημίωση να έχει ανάλογα χαρακτηριστικά** και όχι αυτά των Εκτός Έδρας, τα οποία δεν καλύπτουν, ούτε ποιοτικά ούτε ποσοτικά τις ανάγκες της διαδικασίας. Η αποζημίωση είναι αναγκαίο **να καλύπτει το σύνολο των ειδικοτήτων** που δραστηριοποιούνται για την αντιμετώπιση του φαινομένου και την εξυπηρέτηση του πολίτη.

- Συνεχής ενημέρωση των συναδέλφων, από τις αρμόδιες υπηρεσίες, σε θέματα αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών. **Παροχή κατάλληλου εξοπλισμού και μέσων ατομικής προστασίας για την ασφαλή και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων.**
- **Στελέχωση και ανακατανομή του προσωπικού στη Γ.Γ.Υ.** Οι χωρίς σχεδιασμό τοποθετήσεις υπαλλήλων στις Υπηρεσίες του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ, λόγω έλλειψης των απαιτούμενων από το ψηφιακό οργανόγραμμα περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, έχουν επιφέρει πολλά προβλήματα.

Πιο συγκεκριμένα:

- Μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσίες ανά κλάδο και ειδικότητα.
- Υπηρεσίες υποστελεχωμένες ή υπερστελεχωμένες.
- **Αποψίλωση υπηρεσιών από έμπειρο προσωπικό**, σε σημείο που σύντομα θα προκληθούν προβλήματα στη λειτουργία τους. **Σε αυτό συνετέλεσαν δύο παράγοντες:** α) Οι συνταξιοδοτήσεις των τελευταίων ετών και β) η πολιτική του Υπουργείου που έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια του αντικειμένου. Το δεύτερο, παρά τις επισημάνσεις τόσο του σωματείου όσο και της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, οδηγεί μεγάλο ποσοστό εργαζομένων στη ΓΓΥ να επιλέγει άλλους φορείς μέσω της κινητικότητας. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα μη αναστρέψιμες αρνητικές εξελίξεις στη στελέχωση της ΓΓΥ.
- Μη τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται.

- **Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.),** οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον ελληνικό λαό. Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές, ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε.. Αποδεδειγμένα οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Περιφερειών, έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

- **Ακύρωση των αποικιοκρατικών** συμβάσεων παραχώρησης, με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους.

- **Αναβάθμιση της ΕΥΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ** σε Διεύθυνση - ενισχύοντας και ενδυναμώνοντας το ρόλο της στην ανάληψη και διαχείριση των δημοσίων έργων. Ταυτόχρονα είναι απαραίτητο να υπάρξει η εξασφάλιση του αναγκαίου εξοπλισμού για την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών.
- **Επίλυση των προβλημάτων στέγασης** της Υποδιεύθυνσης Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφίσεων και Γεωπληροφορικής Β.Ε. και του ΤΑΕΦΚ Χαλκιδικής.
- **Επαναλειτουργία των ΕΥΔΕ Ηπείρου - Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας - Κρήτης και Δωδεκανήσων** σε επίπεδο Διεύθυνσης.
- **Απόδοση του τεχνικού αντικείμενου** των έργων που χωρικά ανήκει [σύμφωνα με το Π.Δ. 123/2017 (ΦΕΚ Α' 151/12-10-2017)], στην νεοσυσταθείσα ΕΥΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ, μιας και ενσωματώθηκαν ΕΥΔΕ, με αποφάσεις της κεντρικής ηγεσίας του Υπουργείου δίνεται σε υπηρεσίας της Αθήνας, αφήνοντας το τεχνικό και όχι μόνο προσωπικό της μεγαλύτερης σε αριθμό υπαλλήλων υπηρεσίας και σε χωρική έκταση αρμοδιοτήτων, **χωρίς αντικείμενο**.
- **Συμμετοχή των τεχνικών υπαλλήλων των Κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων στην επίβλεψη των έργων που βρίσκονται στην περιφέρεια Ηπείρου.**
- **Τοποθέτηση των υπαλλήλων του πρώην ΤΑΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ στην ΔΑΕΦΚ** σύμφωνα και με τον οργανισμό του Υπουργείου.
- **Να υπάρχει η δυνατότητα των υπαλλήλων των κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων, να μπορούν να μετακινηθούν σε άλλες υπηρεσίες κατά παρέκκλιση των διατάξεων κινητικότητας.**
- **Στελέχωση της ΕΥΔΕ/Θεσσαλίας. Ένταξη του κλιμακίου Στερεάς Ελλάδας στην ΕΥΔΕ Θεσσαλίας.**

IV. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Λόγω των εξελίξεων από 1/1/2022 με το ν.4808/2021 και την σχετική Υπουργική Απόφαση με αρ.62599 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την εγγραφή στο μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων (ΓΕΜΗΣΟΕ) και σε συνδυασμό με το άρθρο 54 του ν.4635/2019, **κανένα σωματείο να μην θα εγγραφεί στο ΓΕΜΗΣΟΕ, εφαρμόζοντας την απόφαση του 38^{ου} Συνεδρίου. Παράλληλα θα αγωνιστούμε με όλους τους εργαζόμενους και τα συνδικάτα για τη μη εφαρμογή τόσο του ΓΕΜΗΣΟΕ όσο και του ν.4808/2021.**

Δεν θα προχωρήσουμε σε καμία αλλαγή των καταστατικών που έχει σχέση με τις υποδείξεις του ν.4808/2021 καθώς και της Υπουργικής Απόφασης, όπως την διενέργεια ηλεκτρονικών ψηφοφοριών και ότι άλλο προσαρμόζει τα συνδικάτα στον απόλυτο έλεγχο από το κράτος-εργοδότη.

Στον νόμο αυτό, σε συνέχεια όλων των προηγούμενων αντεργατικών μέτρων προηγούμενων κυβερνήσεων, ανατρέπονται ζητήματα οργάνωσης του χρόνου εργασίας και κατ' επέκταση των μισθών, εντείνεται η επίθεση στα συνδικαλιστικά δικαιώματα και στη δράση των σωματείων, υπονομεύονται τα μέσα πάλης και το απεργιακό δικαίωμα των εργαζομένων, μέτρα που μάλιστα αποτελούσαν προϋπόθεση για την ένταξη της Ελλάδας στο Ταμείο Ανάκαμψης της Ε.Ε.

Όπως προκύπτει και από την ίδια μας την εμπειρία, οι πολιτικές των τελευταίων χρόνων για τον δημόσιο τομέα, τόσο σε περίοδο κρίσης όσο και σε περίοδο "ανάπτυξης", στόχο έχουν την απόπειρα αναδιάρθρωσης του δημοσίου, με μείωση προσωπικού και πάγωμα των προσλήψεων, αξιολόγηση, αναδιάρθρωση υπηρεσιών στη λογική της «επιτελικότητας», που θα εκχωρεί λειτουργίες του κράτους σε

ιδιώτες. Η αξιολόγηση της Κυβέρνησης, σαν αιχμή έχει την αξιολόγηση υπηρεσιών του δημοσίου και τη σύνδεση του μισθού με δείκτες αποδοτικότητας, την ώρα που συνεχίζεται η αιμορραγία – αποψίλωση των υπηρεσιών, η παράδοση έργου στον ιδιωτικό τομέα και η χρήση ενοικιαζόμενων εργαζόμενων.

Σήμερα χρειάζεται:

Ένα εργατικό-συνδικαλιστικό κίνημα που θα αγωνίζεται και θα διεκδικεί σύγχρονους όρους εργασίας, με αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις, με διεύρυνση των κοινωνικών παροχών.

- Κίνημα ζωντανό που θα ξεπεράσει τις γραφειοκρατικές ηγεσίες και διαδικασίες. Με συνδικαλιστικές οργανώσεις που θα ενώνουν τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης, θα υπερασπίζονται τις ζωντανές, συλλογικές διαδικασίες με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, θα λειτουργούν με βάση αυτές. Σωματεία ανοιχτά και δημοκρατικά, πόλος έλξης για τους νέους εργαζόμενους, κάθε εργαζόμενος να βλέπει στη δράση των σωματείων, τις διεκδικήσεις του, τις αγώνιές του, την αλληλεγγύη των συναδέλφων του.
- Κίνημα αντεπίθεσης και όχι ηττοπάθειας και συμβιβασμού. Συνδικαλιστικές οργανώσεις ανεξάρτητες από την εργοδοσία και τις κυβερνήσεις της, με ανοιχτό μέτωπο απέναντι τους.
- Κίνημα που θα πηγαίνει τον αγώνα ένα βήμα παραπέρα, προτάσσοντας συνολικά αιτήματα που να καλύπτουν τις σύγχρονες λαϊκές ανάγκες και τις δυνατότητες που αναδύονται με βάση την επιστήμη και την τεχνολογία.
- Κίνημα με γνήσια διεθνιστική αλληλεγγύη, κόντρα στους ιμπεριαλιστικούς πολέμους που φέρνουν αιματοκύλισμα, φτώχεια, δυστυχία και προσφυγιά.

Σε αυτήν τη μάχη δεν περισσεύει κανείς, αντιθέτως καλούμε κάθε συνάδελφο κάθε Σωματείο, να συμβάλουν με προτάσεις, αλλά κυρίως με την ίδια τη συμμετοχή τους.

Λέμε λοιπόν ΟΧΙ στον εκφυλισμό της λειτουργίας και των διαδικασιών του συνδικαλιστικού κινήματος

Αρνούμαστε τη σιγή νεκροταφείου που επιδιώκεται να επιβληθεί

στους εργασιακούς χώρους

Γυρίζουμε την πλάτη στις δυνάμεις εκείνες που τελικά περνάνε από τον παράθυρο κομμάτια του νόμου Χατζηδάκη, είτε ψηφίζοντάς τα είτε κρατώντας ουδέτερη στάση, εμποδίζοντας ουσιαστικά την ουσιαστική και ζωντανή αντίδραση των εργαζομένων.

Καταδικάζουμε και απορρίπτουμε απερίφραστα:

- την κατάργηση του δώρου των υπερωριών τον περιορισμό της απεργίας και την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα που οδηγεί στην περαιτέρω ελαστικοποίηση και καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων.
- τις μεθόδους κοινωνικού αυτοματισμού - που αγγίζει τα όρια του κοινωνικού κανιβαλισμού - με στόχο να διασπάρουν την ενότητα των πληττόμενων από τη κρίση.
- την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και την υποβάθμιση της σημασίας των συλλογικοτήτων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, με σκοπό να ακυρωθεί ο ρόλος

του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαια στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.

- κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας, με τη νομοθέτηση του 50+1 % και της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας
- τον έλεγχο του συνδικαλισμού μέσω της υποχρεωτικής ηλεκτρονικής καταγραφής τους παρακάμπτοντας την οδό της δικαιοσύνης μέσω της οποίας νομιμοποιούνταν τα σωματεία εδώ και δεκαετίες
- Η ένταξη στο ΥΠΕΝ πάνω από 2.500 εργαζομένων της Δασικής Υπηρεσίας δημιουργεί νέα δεδομένα και ως προς τη συνδικαλιστική οργάνωση μας τα οποία το επόμενο διάστημα οφείλουμε οργανωμένα και συλλογικά να αντιμετωπίσουμε.

Ο αγώνας μας θα συνεχιστεί με στόχο την Αυτονομία - την Αμεσότητα.

Τιμώντας όλους αυτούς που με τους αγώνες τους, σε δύσκολες πραγματικά εποχές, μας έδωσαν την δυνατότητα

να Συνεδριάζουμε

να Αγωνιζόμαστε

να Διεκδικούμε

για τα παιδιά μας,

για τις οικογένειές μας,

για τα Όνειρά μας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ ΜΑΣ

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. θα σταθεί δίπλα στα Σωματεία με κάθε τρόπο και μέσο ώστε αυτά να ανταποκριθούν τόσο στις εκλογικές τους διαδικασίες, όσο και στα αιτήματά τους.

Ο Συνδικαλισμός δέχεται συνολική επίθεση με στόχο την διάλυσή του, τόσο στο επίπεδο των δημοκρατικών λειτουργιών, όσο και στο επίπεδο της ύπαρξής του.

- **Τώρα πρέπει να σταθούμε όλοι μαζί για να αντιμετωπίσουμε αυτά που έρχονται.**
- **ΑΝ ΔΕΝ ΑΝΤΙΣΤΑΘΟΥΜΕ ΤΩΡΑ, ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΞΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ.**

- **Η ΥΠΑΡΞΗ ΜΑΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΒΑΤΗ ΜΕ ΤΟ Ν.4808/2021.**

ΨΗΦΙΣΜΑ 39^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Οι Συνάδελφοι που εργάζονται στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) εδώ και τρία χρόνια και επτά μήνες, συνδράμοντας το έργο της αντιμετώπισης των επιπτώσεων των φυσικών καταστροφών σε διάφορες περιοχές της Ελληνικής Επικράτειας, καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες του Υπουργείου.

Συμβάσεις οι οποίες έκτοτε ανανεώνονται, με ταυτόχρονη ενίσχυση της Γενικής Διεύθυνσης με πλήθος νέων συναδέλφων το 2019 και το 2020, μέχρι και σήμερα, προκειμένου να αντιμετωπιστούν αποτελεσματικά οι Φυσικές Καταστροφές που έλαβαν χώρα τα τελευταία χρόνια στη χώρα μας, έχουν συμβάλλει καθοριστικά στην αντιμετώπιση πλήθους εκτάκτων συμβάντων διενεργώντας άμεσα τις απαιτούμενες αυτοψίες, και εν συνεχεία στη διαχείριση της αποκατάστασης των υποδομών και την στήριξη των πληγέντων από τις Φυσικές Καταστροφές.

Συμβάντα των οποίων η αποκατάσταση βρίσκεται ακόμα εν εξελίξει. Ενδεικτικά αναφέρουμε τους σεισμούς στην Ελασσόνα, τη Σάμο & το Ηράκλειο Κρήτης, τις πυρκαγιές του Μαΐου αλλά και του Αυγούστου 2021 στην Εύβοια, στην Ανατολική Αττική και σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, αλλά και τις πλημμύρες και τους ανεμοστρόβιλους του κυκλώνα «Ιανός». Φυσικά εν μέσω των παραπάνω συνεχίζουν να προσφέρουν συνεχώς και αδιαλείπτως τις υπηρεσίες τους, στους πληγέντες από τις καταστροφικές πυρκαγιές του 2018 στο Μάτι και στην Κινέττα.

Επιπροσθέτως, η υψηλή σεισμικότητα της χώρας μας, η κλιματική κρίση και η ολοένα αυξανόμενη συχνότητα εμφάνισης ακραίων καιρικών φαινομένων, απειλούν διαρκώς με σοβαρές φυσικές καταστροφές, επιβάλλοντας την ετοιμότητα και τη στελέχωση του Υπουργείου μας, που είναι επιφορτισμένο με την αντιμετώπιση τους, με έμπειρο και καταρτισμένο προσωπικό.

Ο συνολικός αριθμός υπερβαίνει τους διακοσίους εργαζομένους (μηχανικοί αλλά και διοικητικοί υπάλληλοι), **η παρουσία των οποίων κρίνεται επιβεβλημένη για την εύρυθμη λειτουργία του Υπουργείου. Η απουσία τους θα καταστήσει αδύνατη την έγκαιρη και αποτελεσματική διαχείριση των συμβάντων που αναφέρθηκαν προηγουμένως, με συνακόλουθο αποτέλεσμα την έκθεση σε κίνδυνο των πληγέντων πολιτών που χρήζουν αρωγής, αλλά και την ταλαιπωρία των ιδιοκτητών από την δραματική καθυστέρηση στην αποκατάσταση των ζημιών που έχουν υποστεί οι ιδιοκτησίες τους.**

Το 39^ο Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. αποφάσισε ομόφωνα και στηρίζει τις προσπάθειες του Συλλόγου Εργαζομένων στην Αποκατάσταση Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών «Σ.Ε.Α.Ε.Φ.Κ.» για την ανανέωση και συνέχιση των Συμβάσεων εργασίας τους.

Στόχος η απρόσκοπτη συνέχιση της εξυπηρέτησης μεγάλου πλήθους πληγέντων από φυσικές καταστροφές προηγούμενων ετών, αλλά και πρόσφατων. **Οι συμβασιούχοι αυτοί έχουν αποκτήσει εμπειρία τόσο στη διενέργεια αυτοψιών όσο και στην έκδοση πράξεων αδειών επισκευής και**

εγκρίσεων στεγαστικής συνδρομής για την αποκατάσταση των πληγέντων κτιρίων και είναι απολύτως απαραίτητοι για την αποκατάσταση των πληγέντων πολιτών και την άμεση ανάγκη αποκατάστασης των ζημιών λόγω φυσικών καταστροφών και λοιπών έκτακτων φαινομένων και την υποβοήθηση του έργου της Γ.Δ.Α.Ε.Φ.Κ. στην αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών του άμεσου παρελθόντος και την αποκατάσταση των συνεπειών τους.

Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.