



ΕΝΩΠΙΟΝ ΠΑΝΤΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΚΑΙ ΑΡΧΗΣ

ΕΞΩΔΙΚΗ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΗ

Της Ομοσπονδίας με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων» (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.) με έδρα στην Αθήνα, Ιπποκράτους 196-198, ΑΦΜ 999336534, ΔΟΥ Δ' Αθηνών, όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

ΠΡΟΣ ΤΟ

1. Ελληνικό Δημόσιο, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον:

- α] Υπουργό Οικονομικών,
- β] Υπουργό Εσωτερικών,
- γ] Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών,
- δ) Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας,
- δε Την Προεδρία της Κυβέρνησης.

2. Το ΝΠΔΔ «Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος», όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

3. Το ΝΠΔΔ «Ελληνικό Κτηματολόγιο», όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕ-ΥΠΕΧΩΔΕ στις 24.3.2023 αντιδρώντας:

Στις διατάξεις του Τμήματος Α' και του Τμήματος Β' ν.4940/2022 και ειδικώς στα άρθρα 1-27 και άρθρο 29 ν.4940/2022.

ΚΑΙ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΟΤΙ:

- Η «νέα» διαδικασία αξιολόγησης που προβλέπει ο ν.4940/2022 παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στην χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων και στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23 ν.4940/2022).

-Οι διακηρυκτικοί στόχοι της αιτιολογικής έκθεσης περί του ότι «*Δεδομένης της μονιμότητας της δημοσιοϋπαλληλικής σχέσης, η διακύβευση των πολιτικών ανθρωπίνου δυναμικού είναι η λειτουργία της διοίκησης βάσει της αρχής ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση*» είναι ψευδεπίγραφη, ενώ το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής θα διχάσει τους εργαζόμενους και θα αποτελέσει μοχλό προώθησης των «αρεστών» της εκάστοτε πολιτικής εξουσίας.

-Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» του άρθρου 23 ν.4940/2022, θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην υπηρεσιακή εξέλιξη των αρεστών, ενώ καλλιεργείται το έδαφος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

-Επειδή, είναι ψευδεπίγραφη η αναφορά στην αιτιολογική έκθεση ότι *«Διαμορφώνεται ένα λειτουργικό εργαλείο με διπλό στόχο: αφενός τον προσδιορισμό του επιπέδου των δεξιοτήτων εκάστου υπαλλήλου, συναρτήσει των αρμοδιοτήτων της μονάδας του, και αφετέρου, τη διαμόρφωση των πρωτοβουλιών εκείνων που είναι απαραίτητες για τη συνεχή ανάπτυξη και ενδυνάμωση του υπαλλήλου, χωρίς οποιαδήποτε σύνδεση με βαθμούς και επιδόσεις»*, δεδομένων των διατάξεων του ν.4940/2022 που συνδέουν την αξιολόγηση αφ'ενός μεν με την (μη) προαγωγή του υπαλλήλου ή την απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του, αφ'ετέρου με την λήψη «bonus».

-Επειδή, ο ν.4940/2022 ιδρύει ένα περίπλοκο, δυσνόητο και δαιδαλώδες σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης, το οποίο ως είναι διαρθρωμένο στηρίζεται σε κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, παραγνωρίζει πλήρως την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και τεχνικών μέσων, ενώ διαλαμβάνει ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν, σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και οι οποίες έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (βλ. ιδίως άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15 ν.4940/2022), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

-Επειδή, ο τιμωρητικός χαρακτήρας των ρυθμίσεων (απαλλαγή Προϊσταμένου από τα καθήκοντά του κατ'άρθρο 10 παρ.2 και παραπομπή υπαλλήλου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο κατ'άρθρο 12 παρ.2 για να αποφασίσει την προαγωγή του ή όχι) συνομολογείται στην αιτιολογική έκθεση του νόμου, που αναφέρει τα εξής για την ανάγκη που επέβαλε την αναμόρφωση του συστήματος αξιολόγησης:

«Η χαμηλή επίδοση, καθώς και η υψηλή επίδοση δεν έχουν επιπτώσεις για τους υπαλλήλους, καθιστώντας το σύστημα ατελέσφορο και αναποτελεσματικό.

Δεν υφίστανται συνέπειες για την περίπτωση της μη επίτευξης ή της μερικής επίτευξης της στοχοθεσίας».

-Επειδή, το ως άνω σύστημα ρυθμίσεων, παρίσταται αντίθετο προς διατάξεις υπέρτερης τυπικής ισχύος (άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ.α', 26 παρ.2 και 103 παρ.1,4,5 και 7 Συντ.), αφού δεν διασφαλίζει την αξιοκρατική, ισότιμη και αντικειμενική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων και την συνεπεία τούτης