



Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων
Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας Δημοσίων Έργων



40 χρόνια για τον εργαζόμενο και το δημόσιο συμφέρον

Προς:

1. Υπουργό Μεταφορών και Υποδομών
2. Αναπληρωτή Υπουργό Μεταφορών και Υποδομών
3. Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας
4. Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης
5. Πρόεδρο Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος
6. Πολιτικά Κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου

Αθήνα, 02-06-2025

Αρ. Πρωτ. 115

Κοινοποίηση:

1. ΑΔΕΔΥ
2. Σωματεία – Μέλη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Θέμα: Επιστολή Διαμαρτυρίας - Στήριξη της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. στο Σ.Ε.ΚΤ, για την πρόσληψη ενοικιαζόμενων εργαζομένων, τις μεθοδεύσεις της Διοίκησης του Κτηματολογίου και την ωμή επίθεση στον συνδικαλισμό.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. καταγγέλλει με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο, την ενοικίαση εργαζομένων στο Ελληνικό Κτηματολόγιο μέσω ιδιωτικών εταιρειών, μια πρακτική που υπονομεύει τον δημόσιο χαρακτήρα της υπηρεσίας, απαξιώνει τις σταθερές εργασιακές σχέσεις και δημιουργεί σοβαρά ερωτήματα για τη διαχείριση κρίσιμων δημόσιων και ιδιωτικών προσωπικών δεδομένων.

Η Ομοσπονδία μας παράλληλα στηρίζει με όλες της τις δυνάμεις τον Πρόεδρο του Σ.Ε.Κ.Τ. απέναντι στην πρωτοφανή επίθεση που δέχεται και το Σωματείο Εργαζομένων στο Κτηματολόγιο (Σ.Ε.Κ.Τ.) το οποίο ανέδειξε το παραπάνω θέμα, αποστέλλοντας σχετικό υπόμνημα και ενημερώνοντας αρμοδίως.

Η επιλογή της στελέχωσης υπηρεσιών μέσω εργολαβικών σχημάτων και εταιρειών ενοικίασης προσωπικού αποτελεί μία επιλογή που ανοίγει τον δρόμο στην ιδιωτικοποίηση λειτουργιών που οφείλουν να ασκούνται αποκλειστικά από δημόσιους υπαλλήλους, με πλήρη λογοδοσία και θεσμικές εγγυήσεις.

Η επιλογή της διοίκησης του Κτηματολογίου, δεν ήταν "αναγκαίο κακό" όπως προσπαθεί να το παρουσιάσει. Άλλωστε το Σ.Ε.Κ.Τ. τα τελευταία χρόνια αναδεικνύει συνεχώς το ζήτημα της υποστελέχωσης της υπηρεσίας. Αντί λοιπόν να ακουστεί η φωνή του και να ληφθούν μέτρα όταν έπρεπε, η διοίκηση έρχεται την τελευταία

στιγμή να εμφανίσει ως "αναγκαίο κακό" την ως άνω διαδικασία, επιβαρύνοντας τον προϋπολογισμό του Κτηματολογίου με όπως υπολογίζεται, 3.000.000 ευρώ κέρδη για τον ανάδοχο.

Η πρακτική αυτή εγείρει σοβαρά ζητήματα διαφάνειας, ασφάλειας πληροφοριών και προστασίας προσωπικών δεδομένων πολιτών, τα οποία δεν μπορούν να παραβλέπονται στο όνομα της «ευελιξίας» ή της «επιτάχυνσης των διαδικασιών».

Όταν το Σ.Ε.ΚΤ. τόλμησε εκτός των άλλων, να ενημερώσει τα μέλη του για τις επιλογές της διοίκησης, η απάντηση ήταν η στοχοποίηση του Προέδρου του, από μέλη του Δ.Σ. του ΠΑΝΣΕΚΤ, ενός σωματείου που δεν ανήκει στην ΑΔΕΔΥ, που αλλάζει καταστατικά, ονόματα και διευθύνσεις, επιβεβαιώνοντας τον ρόλο του εργαλείου εργοδοτικού συνδικαλισμού, με τον πιο κυνικό τρόπο. Να σημειωθεί ότι η ανωτέρω ενημέρωση, αφορούσε στον ορισμό της επιτροπής του διαγωνισμού, η οποία είχε αναρτηθεί στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ. Δηλαδή κοινοποιήθηκε στη κλειστή συνδικαλιστική ομάδα του viber του Σ.Ε.ΚΤ., με την επωνυμία «ΣΕΚΤ Community», η επίσημη απόφαση ορισμού της επιτροπής του αναφερόμενου διαγωνισμού, που πριν είχε αναρτηθεί στην ΔΙΑΥΓΕΙΑ.

Φαίνεται πως σε κάθε δυσκολία της Διοίκησης, από τις αποκαλύψεις του Σ.Ε.ΚΤ., το ΠΑΝΣΕΚΤ σπεύδει να βγάλει τα κάστανα από τη φωτιά. Η μήνυση που κατέθεσαν τα μέλη του ΠΑΝΣΕΚΤ κατά του Προέδρου του Σ.Ε.ΚΤ. δεν είναι μια «προσωπική διαφορά», είναι η συνέχεια της ίδιας γραμμής. Της εντολής της Διοίκησης για την φίμωση της ενοχλητικής φωνής. Της φωνής του Σ.Ε.ΚΤ., που υπερασπίζεται τα δικαιώματα των εργαζομένων και το δημόσιο συμφέρον.

Αντί το ΠΑΝΣΕΚΤ να τοποθετηθεί, όπως επιβάλλεται συνδικαλιστικά, απέναντι στις πολιτικές που αποδυναμώνουν τα εργασιακά δικαιώματα και ενισχύουν τις ελαστικές μορφές απασχόλησης, μέλη του συμμετέχουν στην αμειβόμενη επιτροπή του σχετικού διαγωνισμού.

Η μήνυση αυτή, εάν προχωρήσει στο ακροατήριο, θα είναι μια ευκαιρία να αναδειχθεί δημόσια και μέσα στις δικαστικές αίθουσες, ο πραγματικός ρόλος του ΠΑΝΣΕΚΤ. Θα είναι άλλη μια ευκαιρία να αναδειχθεί ποιος υπερασπίζεται τους εργαζόμενους και τους πολίτες και ποιος υπερασπίζεται τα κέρδη των εργολάβων και τις επιλογές της Διοίκησης εναντίον των εργαζομένων.

Διερωτόμαστε:

- Πως μια συνδικαλιστική ενημέρωση του Προέδρου προς τα μέλη του Σωματείου του μπορεί να λογοκρίνεται, όταν αυτή η ενημέρωση αφορά τον στενό πυρήνα της ύπαρξης του συνδικαλισμού;
- Πώς μία απόφαση αναρτημένη στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ μπορεί να θεωρηθεί προσωπικό δεδομένο;
- Πως είναι δυνατόν τα μέλη του ΠΑΝΣΕΚΤ να μην ζητούν απάντηση στην εργασιακή ανασφάλεια των υπαλλήλων που εργάζονται στο Κτηματολόγιο μέσω προγραμματικής σύμβασης με την Κοινωνία της Πληροφορίας, που όμως έχει λήξει εδώ και 6 μήνες χωρίς να έχει ανανεωθεί;

- Πως είναι δυνατόν να μην τους απασχολούν οι ήδη ενεργές συμβάσεις ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) καθώς και αυτές του προσωπικού μέσω προγράμματος ΔΥΠΑ που λήγουν το επόμενο διάστημα, στο Κτηματολόγιο;
- Πως είναι δυνατόν τα μέλη του ΠΑΝΣΕΚΤ αντί να προσπαθούν να φιμώσουν το Σ.Ε.ΚΤ. και τον Πρόεδρό του, με ανυπόστατες μηνύσεις, να μην ζητούν απαντήσεις για τους λόγους που το Κτηματολόγιο, αν και αυτοχρηματοδοτούμενος φορέας, δεν προκήρυξε συμβάσεις πρόσληψης ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών του;

Δηλώνουμε ξεκάθαρα:

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. θα σταθεί μάρτυρας και αρωγός στην αντιμετώπιση της μήνυσης κατά του Θωμά Καντερέ, Προέδρου του Σ.Ε.ΚΤ.

Θα είμαστε εκεί. Με στοιχεία, με τεκμήρια, με τη φωνή όλων των συναδέλφων.

Για να αποδειχθεί ότι η ελεύθερη συνδικαλιστική έκφραση για ζητήματα δημοσίου ενδιαφέροντος, προστατεύεται απόλυτα από το Σύνταγμα και το ΕΔΔΑ (Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων).

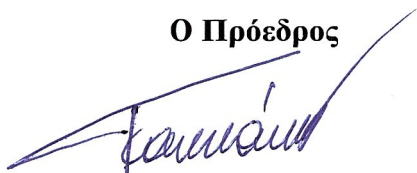
Η τρομοκρατία δεν θα περάσει. Το Σ.Ε.ΚΤ. δεν είναι μόνο του.

Καμία ανοχή στα εργοδοτικά δεκανίκια, στα εργαλεία του εργοδοτικού συνδικαλισμού.

Απαιτούμε:

- Τον τερματισμό κάθε ενέργειας για την κάλυψη αναγκών του Κτηματολογίου με ενοικίαση εργαζομένων και την άμεση προκήρυξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου.
- Την άμεση πρόσληψη εργαζομένων με μόνιμη σχέση εργασίας για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών σε προσωπικό, του Κτηματολογίου.
- Την πλήρη διασφάλιση της προστασίας των δεδομένων των πολιτών που διαχειρίζεται το Ελληνικό Κτηματολόγιο.
- Τον σεβασμό της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την παύση κάθε επίθεσης κατά εκπροσώπων των εργαζομένων.
- Την άμεση ενίσχυση του Κτηματολογίου αλλά και των υπολοίπων δημόσιων υπηρεσιών, με μόνιμο προσωπικό. Μόνιμη και σταθερή εργασία σε όλο τον Δημόσιο Τομέα.

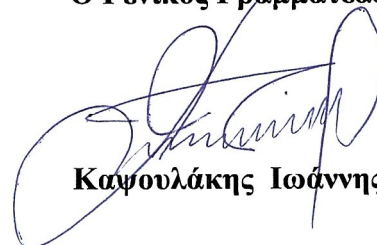
Ο Πρόεδρος



Γιαννάκος Γεώργιος



Ο Γενικός Γραμματέας



Καβουλάκης Ιωάννης