

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε  
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198

Αθήνα, 21- 02 -2024

114 71 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. : 210-6439637

Αρ. Πρωτ. 14

**SITE:** [www.poseypexode.gr](http://www.poseypexode.gr)

**E-MAIL:** [info@poseypexode.gr](mailto:info@poseypexode.gr)

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

**Θέμα: Συμμετοχή στην Απεργία – Αποχή από τη στοχοθεσία – αξιολόγηση για το 2024**  
**Συνάδελφοι, Σας καλούμε να συμμετέχετε στην απεργία – αποχή που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια της στοχοθεσίας - αξιολόγησης του Δημοσίου, για το 2024.**

**Η Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. δικαιώθηκε στις εκτιμήσεις της τόσο για τον ν. 4940/2022, όσο και για τα αποτελέσματα του τα οποία έχουν άδικο και αντιπαραγωγικά χαρακτηριστικά.**

**Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. την 24<sup>η</sup> Μαρτίου 2023 αποφάσισε την Προκήρυξη «Απεργίας – Αποχής», η οποία και συνεχίζεται.**

**Η Ομοσπονδία είχε εκτιμήσει και είχε προσφύγει με το εξώδικο για την Απεργία- Αποχή τα εξής χαρακτηριστικά:**

**Τα βασικά χαρακτηριστικά του συστήματος Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής του ν. 4940/2023 σε ένα δαιδαλώδες σύστημα αξιολόγησης, με υποκειμενικά κριτήρια και μη μετρήσιμα είναι. :**

1. Επιβράβευση των «αρεστών- παραγωγικών» που θα προωθούν τις όποιες κυβερνητικές επιλογές.
2. Αγνόηση όλων των «κρίκων» που συμμετέχουν στην παραγωγή του έργου μιας υπηρεσίας και όλων των θέσεων ευθύνης.
3. Σύστημα Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής που οδηγεί σε νέες πελατειακές σχέσεις, συρρίκνωση μισθών, αντιπαλότητα εργαζομένων χωρίς εργασιακή ειρήνη.

4. Εργαζόμενους φοβισμένους και σιωπηλούς που θα είναι πειθήνια όργανα κάθε κυβερνητικής επιλογής όπως είναι αυτή των ιδιωτικοποιήσεων ( ενέργειας, νερού, υγείας, έργων κλπ.).
5. Τέλος ένα δημόσιο τομέα υποστελεχωμένο, υπεχρηματοδοτημένο, χωρίς απαιτούμενη υλικοτεχνική υποδομή και πηγή του κακού σε ότι συμβαίνει στο ελληνικό κράτος, είναι βέβαιο ότι το σύστημα Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής του ν. 4940/2022 δεν προσφέρει σε τίποτε.
6. Η «νέα» διαδικασία αξιολόγησης πρόκειται για έναν μηχανισμό που στοχεύει στη διάσπαση των εργαζομένων, στη χειραγώγηση και την υποταγή τους, στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23), μέσα και από την επιβράβευση όσων δείχνουν «υπερβάλλοντα ζήλο»(;;;;;;) δηλαδή των αρεστών και όχι των άριστων!

**Στόχος της κυβέρνησης δεν είναι «το κίνητρο και η ανταμοιβή». Είναι η αναβίωση του πελατειακού κράτους και ο «Εργασιακός Κανιβαλισμός».**

**Σε αυτό λοιπόν το οικονομικό περιβάλλον, το οποίο είναι πολύ δυσμενές για την Ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους, η κυβέρνηση της Ν.Δ. δίνει «αύξηση» από 40-45 Ευρώ στους δημοσίους υπαλλήλους, και ένα «νέο μισθολόγιο» βασιζόμενο στα bonus, τორπιλίζοντας έτσι την έννοια του ενιαίου μισθολογίου.**

**Δεν σταματά όμως η Κυβέρνηση εδώ, γιατί δεν της αρκεί μόνο η οικονομική εξόντωση των Δημοσίων Υπαλλήλων. Επιδιώκει και τη μετάλλαξη του εργασιακού τους DNA.**

### **Ας δούμε τι έγινε:**

- 1) Τα ποσά που είχαν διατεθεί σε κάποιες υπηρεσίες ήταν δυσανάλογα με το πλήθος των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτές. Αποτέλεσμα ήταν να χαθούν 200.000 Ευρώ, τα οποία δεν διατέθηκαν στο ΥΠΥΜΕ.
- 2) Κανείς από τους υπαλλήλους δεν γνώριζε ποιοι, γιατί και πόσα ποσά θα εισπράξουν.
- 3) Δεν έχουν τηρηθεί όλες οι νόμιμες διαδικασίες που ορίζει ο νόμος 4940/2022.
- 4) Δεν τηρήθηκαν κριτήρια τόσο για την επιλογή, όσο και για την ανταμοιβή της «παραγωγικότητας».
- 5) Οι δημόσιοι υπάλληλοι που πέτυχαν τους ΣΤΟΧΟΥΣ και τα ορόσημα σε έργα που είναι εκτός των Ετήσιων Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων και του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» δεν είχαν ΚΑΜΙΑ ανταμοιβή.

# Δηλαδή κάποιιοι υπάλληλοι πέρασαν τα ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ με επιπλέον από 1250€ έως 4000€ στον μισθό τους!!!!

Το ποσά της ανταμοιβής των «bonus» τα οποία επιμερίστηκαν ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΑ σε υπαλλήλους των Υπουργείων Υποδομών Μεταφορών και ΥΠΕΝ καθώς αφορά έργα που είναι ενταγμένα στο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης και στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΜΟΙΡΑΣΤΟΥΝ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΑΝΑΛΟΓΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΚΛΑΔΟ, ΜΕΣΑ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΔΥΣΚΟΛΟΥΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙΡΟΥΣ.

## Αυτό που ζητάμε είναι μια αξιοπρεπή ζωή με:

- Αυξήσεις στους μισθούς, αναπλήρωση όλων των απωλειών στο εισόδημα, επαναφορά 13ου 14ου μισθού.
- Γνήσιο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων.
- Ξεπάγωμα της διετίας 2016 - 2017 και να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων η διετία 2016 - 2017 κατά την οποία είχε "παγώσει" η μισθολογική εξέλιξη.

**Συμμετέχουμε στην Απεργία – Αποχή από τη στοχοθεσία – αξιολόγηση για το 2024 Συνάδελφοι. Σας καλούμε να συμμετέχετε στην απεργία – αποχή που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ από όλες τις διαδικασίες και όλα τα στάδια της στοχοθεσίας - αξιολόγησης του Δημοσίου, για το 2024.**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΘΕΟΔΟΣΙΑΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

---

