

# ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ

(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198

Αθήνα, 14 -07-2023

11471 ΑΘΗΝΑ

Αρ.πρωτ. 37

ΤΗΛ.210 6439637

SITE: [www.poseypexode.gr](http://www.poseypexode.gr)

E-MAIL: [info@poseypexode.gr](mailto:info@poseypexode.gr)

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

#### «Νέο μισθολόγιο» Δ.Υ. : ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ - ΚΟΡΟΪΔΙΑ και ΑΠΑΞΙΩΣΗ

**ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ :** Ζήσαμε 13 χρόνια σκληρών μνημονιακών περικοπών στους μισθούς των Δ.Υ., διαθεσιμότητες κλπ. Τώρα ζούμε τον εμπαιγμό της «αύξησης» που διαφημίζει- προπαγανδίζει με τα ΜΜΕ και τα «ΠΑΠΑΓΑΛΑΚΙΑ» της τόσο καιρό η κυβέρνηση είναι λίγο πάνω από τα 50€ καθαρά για κάθε εργαζόμενο στο Δημόσιο και 15€ καθαρά για κάθε παιδί.

**ΚΟΡΟΪΔΙΑ:** Μετά από 13 χρόνια, κατά τα οποία όχι μόνο δεν δόθηκε καμία αύξηση στους Δ.Υ., αλλά καταργήθηκε ο 13ος και 14ος μισθός, μειώθηκαν οι αποδοχές κατά 40%, πάγωσε μισθολογικά η διετία 2016 – 17, μειώθηκε το αφορολόγητο, ο πληθωρισμός κι η ακρίβεια καλπάζουν . Η ΝΔ με τις «αυξήσεις» αυτές προσπαθεί να κρύψει την κοροϊδία, **προπαγανδίζοντας το παραμύθι «ότι αυτό μπορώ, αυτό έχω, αυτό δίνω...»**. Ταυτόχρονα κάνει πλάτες στα δις των κερδών των επιχειρηματικών ομίλων, στα δις των παντός είδους επιχορηγήσεων, στα δις από την αισχροκέρδεια και την ακρίβεια, κλπ. **Προσπαθεί να κρύψει αυτά που χαρίζει στους «επενδυτές», στους εφοπλιστές, στους τραπεζίτες, στα κοράκια των πλειστηριασμών κλπ. Γι' αυτούς έχει και της περισσεύουν!!! Και μόνο 50 ευρώ το μήνα για τον εργαζόμενο δημόσιο υπάλληλο.**

**ΑΠΑΞΙΩΣΗ:** Απαξιώνει το ρόλο του Δημοσίου και τον Δημόσιο Υπάλληλο με τις ιδιωτικοποιήσεις και την εκποίηση της Δημόσιας Περιουσίας προς όφελος των συμφερόντων. Ταυτόχρονα δήθεν αναγνωρίζει τον Δ.Υ. και τον ανταμείβει με 50 €.

**Η Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ.** οφείλει να κάνει εκτίμηση για το μέλλον με τα τελευταία πολιτικά δεδομένα, την οικονομική κατάσταση και τις ανισότητες που έχουν διαμορφωθεί και έχουν αποτέλεσμα οι πλούσιοι να γίνονται πλουσιότεροι και οι φτωχοί φτωχότεροι. Αυτό γίνεται γιατί υπάρχει ανισοκατανομή του εθνικού πλούτου.

**Έτσι λοιπόν πρέπει να έχουμε μνήμη να μη ξεχνάμε**

**Όποιος δεν θυμάται το παρελθόν του, είναι καταδικασμένος να το ξαναζήσει.**

- Από στοιχεία της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, το 2013, προέκυψε ότι το δημόσιο χρέος της Ελλάδας για το 2012 ανήλθε στο **156,9% του ΑΕΠ**, ενώ ταυτόχρονα το δημοσιονομικό έλλειμμα έκλεισε στο **10%**.

Σύμφωνα με το Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης το όριο για τα κράτη-μέλη της Ε.Ε είναι δημόσιο χρέος στο 60% του ΑΕΠ και το δημοσιονομικό έλλειμμα στο 3%.

**Η προσπάθεια προσαρμογής της χώρας στα προαπαιτούμενα οδήγησαν στο τσουνάμι των διαθεσιμότητων λόγω κατάργησης οργανικών θέσεων το 2013 τόσο στον στενό δημόσιο τομέα, Υπουργεία, όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, ΟΤΑ, με Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης τον σημερινό Πρωθυπουργό κ. Κυριάκο Μητσοτάκη.**

- Στο **171,3% διαμορφώθηκε το χρέος της Ελλάδας το 2022**, σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, και σύμφωνα με τον ESM η Ελλάδα αντιμετωπίζει προκλήσεις όσον αφορά τη βιωσιμότητα του δημόσιου χρέους και την ικανότητα αποπληρωμής του.

Για να μετριάσει αυτές τις προκλήσεις, η Ελλάδα πρέπει να παραμείνει σταθερά προσηλωμένη στη δημοσιονομική σύνεση και την αυστηρή εφαρμογή των διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων στο πλαίσιο του σχεδίου ανάκαμψης και ανθεκτικότητας, σύμφωνα με τις αποφάσεις του **Eurogroup 15 Ιουνίου 2023**. Έχουμε ζήσει, στο κοντινό παρελθόν, τι σημαίνει αυτό.

**Στο χώρο που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.:**

Απώλεια αντικειμένου **σε ιδιώτες**, κλείσιμο, χωρίς καμία ενημέρωση και διάλογο τεσσάρων ΕΥΔΕ, επικράτηση των ΣΔΙΤ και κατάχρηση των αναθέσεων με απώλεια εκατομμυρίων ευρώ, αδρανοποίηση αντικειμένων από τα Οργανογράμματα με στόχο την ιδιωτικοποίηση τους, υποστελέχωση, υποχρηματοδότηση, χαμηλό επίπεδο υλικοτεχνικής υποδομής. Σε διοικητικό επίπεδο στασιμότητα στη διαδικασία κρίσεων στις θέσεις ευθύνης, κανένας διάλογος με τα θεσμοθετημένα όργανα των εργαζομένων.

Δυστυχώς η κυβέρνηση συνειδητά μέσω νομοθεσίας και χωρίς διάλογο προχωρά σε:

- Εκποίηση Αντικειμένου μέσω των ιδιωτικοποιήσεων.
  - Αξιολόγηση-Στοχοθεσία, για μετατόπιση ευθυνών προς τους εργαζόμενους,
  - Οργανόγραμμα ως καταγραφή του αποτελέσματος των δύο προηγούμενων.
- Περικοπές δομών.
- Περικοπή αρμοδιοτήτων.
- Εκχώρηση νευραλγικού αντικειμένου στον Δημόσιο Τομέα σε ιδιώτες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
  
ΘΕΟΔΟΣΙΑΔΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
  
ΓΙΑΝΝΑΚΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ