

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
11471 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.210 6439637

Αθήνα, 22-11-2023
Αρ. πρωτ. 48

E-MAIL. info@poseypexode.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Θέμα: Μισθολογικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των υπαλλήλων, έξω από το Ενιαίο Μισθολόγιο, με το «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0».

Στόχος της κυβέρνησης δεν είναι «το κίνητρο και η ανταμοιβή». Είναι η αναβίωση του πελατειακού κράτους και ο «Εργασιακός Κανιβαλισμός».

Είμαστε σε ένα πολιτικό περιβάλλον το οποίο είναι πολύ δυσμενές για την Ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους.

- **Ακρίβεια** σε όλα τα επίπεδα, πολύ μεγάλο κόστος διαβίωσης - ενεργειακή ακρίβεια η οποία θα επιδεινωθεί από το 2024 - πλειστηριασμοί - στεγαστικό κλπ.
- **Εργασιακά θέματα** μειώσεις μισθών – ανεργία - χτύπημα των εργασιακών μας δικαιωμάτων - Ν.4808/2021- επίθεση στις δημοκρατικές ελευθερίες μέσω της ποινικοποίησης των απεργιών, καθώς και των κινητοποιήσεων μέσω του Ν.4703/2020 που αφορούσε τις διαδηλώσεις - **τις παρενέργειες του Ν.4940/2022 για την στοχοθεσία αξιολόγηση και εφαρμογή του μισθολογικού συστήματος των bonus για ορισμένους υπαλλήλους** - Μείωση αντικειμένου εργασίας μέσω των ιδιωτικοποιήσεων, το οποίο θα έχει και αρνητικά μισθολογικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους κλπ.

**Δηλαδή το 2010 είχαμε Μνημόνια με εξωχώρια σφραγίδα
2023 «Νεομνημόνιο» με ελληνική σφραγίδα**

Γιατί θα πρέπει να μιλάμε πλέον με τον όρο «Νεομνημόνιο» στη χώρα μας

1) Μνημόνια μείωση μισθών βασικός μισθός 700 ευρώ.

«Νεομνημόνιο» 2023 σταθερότητα. Από τον Απρίλιο αύξηση 663 καθαρά ευρώ ο βασικός μισθός 750 ευρώ μικτά.

2) «Νεομνημόνιο» αύξηση προϊόντων περισσότερο από τα **Μνημόνια** από 30% έως 80% χωρίς έλεγχο.

3) Οικογενειακές δαπάνες στα μνημόνια 2.120 ευρώ, «Νεομνημόνιο» οικογενειακές δαπάνες 1.419 ευρώ

4) Στα Μνημόνια η κιλοβατώρα περίπου 0,105 ευρώ. Στο «Νεομνημόνιο» Δεκέμβριος 2022 η κιλοβατώρα στα 0,380 ευρώ 245% αύξηση.

5) Η βενζίνη στα Μνημόνια 1,20 ευρώ έως 1,30 ευρώ ανά λίτρο. Στο «Νεομνημόνιο» αύξηση στο 1,80 έως 2,20 ευρώ ανά λίτρο.

6) Στα Μνημόνια μέση σύνταξη 752 ευρώ. Στο «Νεομνημόνιο» 720 ευρώ χωρίς 13ο και 14ο μισθό

7) Στα Μνημόνια χωρίς αλλαγές ο ν. 1264/1982. Στο «**Νεομνημόνιο**» ουσιαστική κατάργηση από ν.4808/2021

8) Στα Μνημόνια δικαίωμα στην απεργία. Στο «**Νεομνημόνιο**» κατάργηση και ποινικοποίηση της απεργίας.

9) Στα Μνημόνια δικαίωμα στη διαδήλωση. Στο «**Νεομνημόνιο**» ποινικοποίηση της διαδήλωσης με το Ν.4703/2020

10) Στα Μνημόνια κανένας έλεγχος στα συνδικαλιστικά δικαιώματα. Στο «**Νεομνημόνιο**» έλεγχος των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και διαδικασιών μέσω του ΓΕΜΗΣΟΕ και των ηλεκτρονικών ψηφοφοριών.

Επομένως η ρήση της Νέας Δημοκρατίας ότι, «**αν δεν υπήρχαν τα μνημόνια, θα έπρεπε να τα εφεύρουμε**» βρήκε τη δικαίωση της στο σύνθημα της «**Ήταν υπόσχεση, την κάνουμε πράξη. Εφαρμογή του «Νεομνημνημονίου» με σφραγίδα της Ν.Δ.**»

Σε αυτό λοιπόν το οικονομικό περιβάλλον, το οποίο είναι πολύ δυσμενές για την Ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους, η κυβέρνηση της Ν.Δ. δίνει «αύξηση» στους δημοσίους υπαλλήλους, το «νέο μισθολόγιο» των Δημοσίων Υπαλλήλων, όπως βαφτίζει η Κυβέρνηση την επιδοματική πολιτική που ακολουθεί, торπιλίζοντας την έννοια του ενιαίου μισθολογίου.

Παρά τις τυμπανοκρουσίες και την υπερπροβολή από τα ΜΜΕ ότι, δήθεν, γίνονται μεγάλες αυξήσεις στους μισθούς των Δ.Υ., ότι αυτές ισοδυναμούν με επιστροφή του 13ου μισθού κλπ., τίποτε από όλα αυτά δεν ισχύει.

Η κυβέρνηση, αντί ουσιαστικών αυξήσεων χορηγεί σε όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο ένα επίδομα 70€ ακαθάριστα, το οποίο μετά την αφαίρεση των κρατήσεων διαμορφώνεται στο καθαρό ποσό των 40 έως 50€ μηνιαίως.

Αυτή είναι η πραγματικότητα, την οποία, δυστυχώς, αποκρύπτουν τα ΜΜΕ, τα οποία προβάλλουν χωρίς αντίλογο την κυβερνητική προπαγάνδα.

ΔΕΝ ΕΦΤΑΝΕ ΜΟΝΟ ΑΥΤΟ, προχώρησε σε μισθολογικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των υπαλλήλων, έξω από το Ενιαίο Μισθολόγιο, με το «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», δήθεν για την αύξηση της παραγωγικότητας. Ενώ όλοι οι υπάλληλοι εργάζονται, στα Υπουργεία Υποδομών/Μεταφορών και Περιβάλλοντος, με υποστελέχωση- χαμηλούς μισθούς- ακρίβεια κλπ.. η Κυβέρνηση επέλεξε(;;;) στα παραπάνω Υπουργεία αντίστοιχα 554 και 457 υπαλλήλους οι οποίοι θα εισπράξουν πάνω από 1.263 Ευρώ. Να σημειωθεί ότι δεν γνωρίζουμε ποιοι είναι και αν είναι μόνο υπάλληλοι.

Το δήθεν «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής» είναι ένα σύστημα που προωθεί το πελατειακό κράτος, τον εργασιακό κανιβαλισμό, την κατάργηση του ενιαίου μισθολογίου, την αδιαφάνεια, γιατί κανείς μας δεν ξέρει ποιοι το «δικαιούνται», ποια ήταν τα κίνητρα, οι στόχοι και γιατί η εργασία κάποιων, που η κυβέρνηση επιλέγει (;;;), διαφέρει και ανταμείβεται από την ανάλογη εργασία σε ποσότητα και ποιότητα άλλων εργαζομένων στον ίδιο φορέα. Εργασία που είναι απαραίτητη με στόχο λειτουργικές και ισχυρές υπηρεσίες, τόσο για τη λειτουργία του φορέα, όσο και για να προστατεύσουμε και να ανεβάσουμε την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς όφελος του πολίτη.

Μήπως τελικά η κυβέρνηση της Ν.Δ. ενδιαφέρεται μόνο για την επιβράβευση των «αρεστών - παραγωγικών» που προωθούν τις όποιες κυβερνητικές επιλογές (;;;).

Ενώ ταυτόχρονα αγνοεί ταυτόχρονα όλους τους «κρίκους» που συμμετέχουν στην παραγωγή του έργου μιας υπηρεσίας και όλων των θέσεων ευθύνης. Σε κάθε οργανόγραμμα η κάθε δομή είναι απαραίτητη και σε αλληλουχία με όλες τις άλλες δομές.

Το δήθεν «Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», σε συνδυασμό με ένα σύστημα Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής οδηγεί σε νέες πελατειακές σχέσεις, συρρίκνωση μισθών, αντιπαλότητα εργαζομένων χωρίς εργασιακή ειρήνη. Παράλληλα τέτοιες μεθοδεύσεις λειτουργούν και αντιπαραγωγικά. Αν οι υπόλοιποι εργαζόμενοι απογοητευτούν από την συμπεριφορά της Κυβέρνησης σε βάρος τους και την χαρακτηριστική απαξίωση τους και πέσει η παραγωγικότητά τους ; Έχουν σκεφτεί στην Κυβέρνηση τι θα συμβεί και το κόστος για το κράτος;

Είναι απαραίτητο, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, να αξιοποιηθεί κάθε ανθρώπινος και οικονομικός πόρος. Το ανθρώπινο δυναμικό είναι υψηλού επιπέδου και μέσα από ένα σύγχρονο οργανόγραμμα θα υπάρξει αύξηση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών.

Εδώ χρειάζεται η συμμετοχή όλων και η ανταμοιβή όλων. Εμείς γνωρίζουμε, ζούμε το χώρο μας, έχουμε άριστη γνώση, άρα και προτάσεις. Με ένα λόγο να προστατεύσουμε και να ανεβάσουμε την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς όφελος του πολίτη.

Στο χώρο που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.:

Απώλεια αντικειμένου σε ιδιώτες, κλείσιμο, χωρίς καμία ενημέρωση και διάλογο τεσσάρων ΕΥΔΕ, επικράτηση των ΣΔΙΤ και κατάχρηση των αναθέσεων με απώλεια δισεκατομμυρίων ευρώ, αδρανοποίηση αντικειμένων από τα Οργανογράμματα με στόχο την ιδιωτικοποίηση τους, υποστελέχωση, υποχρηματοδότηση, χαμηλό επίπεδο υλικοτεχνικής υποδομής.

Σε διοικητικό επίπεδο στασιμότητα στη διαδικασία κρίσεων στις θέσεις ευθύνης, κανένας διάλογος με τα θεσμοθετημένα όργανα των εργαζομένων.

Ενώ ισχύουν τα παραπάνω μπορεί να υπάρχει αύξηση παραγωγικότητας με δήθεν «Συστήματα κινήτρων και ανταμοιβής»; Βεβαίως ΟΧΙ.

ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΚΟΡΟΪΔΙΑ: Μετά από 13 χρόνια, κατά τα οποία όχι μόνο δεν δόθηκε καμία αύξηση στους Δ.Υ., αλλά καταργήθηκε ο 13ος και 14ος μισθός, μειώθηκαν οι αποδοχές κατά 40%, πάγωσε μισθολογικά η διετία 2016 - 2017, μειώθηκε το αφορολόγητο, ο πληθωρισμός κι η ακρίβεια καλπάζουν . Η ΝΔ με τις «αυξήσεις» αυτές προσπαθεί να κρύψει την κοροϊδία, **προπαγανδίζοντας το παραμύθι «ότι αυτό μπορώ, αυτό έχω, αυτό δίνω...»**. Ταυτόχρονα κάνει πλάτες στα δις των κερδών των επιχειρηματικών ομίλων, στα δις των παντός είδους επιχορηγήσεων, στα δις από την αισχροκέρδεια και την ακρίβεια, κλπ. **Προσπαθεί να κρύψει αυτά που χαρίζει στους «επενδυτές», στους εφοπλιστές, στους τραπεζίτες, στα κοράκια των πλειστηριασμών κλπ. Γι' αυτούς έχει και της περισσεύουν!!! Και μόνο 50 ευρώ το μήνα για τον εργαζόμενο δημόσιο υπάλληλο.**

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. απαιτεί να αποκατασταθεί η αδικία που έγινε στα μνημονικά χρόνια και συνεχίζεται διεκδικώντας:

- Προσλήψεις τώρα μόνιμων υπαλλήλων, με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους. Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου.

- Αυξήσεις στους μισθούς, αναπλήρωση όλων των απωλειών στο εισόδημα, επαναφορά 13^{ου} 14^{ου} μισθού.
- Γνήσιο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων.
- Επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε όσους το δικαιούνται.
- Ξεπάγωμα της διετίας 2016 - 2017 και να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων η διετία 2016 - 2017 κατά την οποία είχε "παγώσει" η μισθολογική εξέλιξη.
- Χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων κάθε 2 χρόνια και στους εργαζόμενους των Δ.Ε και Υ.Ε κατηγοριών και όχι κάθε 3 χρόνια όπως νομοθετήθηκε με τον ν.4354/2015.
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Αυτόματη μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στους συμβασιούχους συναδέλφους.
- Καμιά σύνδεση μισθού με τη λεγόμενη αποδοτικότητα και την Στοχοθεσία-Αξιολόγηση.
- Λέμε όχι στις αναθέσεις σε ιδιωτικές εταιρείες - υπεργολάβους, ιδιώτες «συνεργάτες» και στην παράδοση έργου - τμημάτων του δημοσίου σ' αυτούς, αποδυναμώνοντας και απαξιώνοντας από τη μια το έμπειρο και εξειδικευμένο τακτικό προσωπικό, καταπατώντας δε από την άλλη το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή εργασία με συγκροτημένα εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.
- Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης.
- Κατάργηση του ΕΝΦΙΑ και γενναία μείωση των δημοτικών τελών για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Μείωση της τιμής του ρεύματος και του φυσικού αερίου κατά 50% και κατάργηση των φόρων στα καύσιμα και συνολικά στην ενέργεια.
- Διαγραφή χρεών, όχι στις κατασχέσεις και στους πλειστηριασμούς για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.

Σε αυτή τη ζοφερή «Νεομνημονιακή πραγματικότητα» η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πιστεύει ότι, μετά από την αποκατάσταση των παραπάνω διεκδικήσεων, κάθε άλλη οικονομική παρέμβαση μέσω κινήτρων και ανταμοιβής, θα πρέπει να αφορά όλους τους εργαζόμενους ειδικότητας και κλάδου με διαφάνεια και δικαιοσύνη. Με στόχο τόσο για τη λειτουργία του φορέα, όσο και για να προστατεύσουμε και να ανεβάσουμε την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς όφελος του πολίτη και όχι συμφερόντων.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Θεοδοσιάδης Χαράλαμπος



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Γιαννάκος Γεώργιος