

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. : 210-6440873
FAX : 210-6454223
SITE: www.poseypexode.gr
E-MAIL: info@poseypexode.gr

Αθήνα, 19-10-2018

Αρ. Πρωτ. 231

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Οι καταγγελίες μας για τις παράνομες φωτογραφικές προκηρύξεις δήθεν αξιοκρατικής επιλογής προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων στο Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών δικαιώθηκαν πανηγυρικά πλέον και από το καθ' ύλην αρμόδιο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Μετά από συντονισμένες ενέργειές μας, σε συνεργασία με το νομικό μας σύμβουλο, εκδόθηκε η υπ' αριθ. 49843/7-9-2018 εισαγγελική παραγγελία προς το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και λάβαμε το υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/προς/239/32426/19-9-2018 απαντητικό έγγραφο (το οποίο σας επισυνάπτουμε), που αφορά τη χορήγηση των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων εργασίας Προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών.

Από το έγγραφο αυτό, προκύπτει σαφώς και ξεκάθαρα ότι η συμπερίληψη των επιπρόσθετων τυπικών προσόντων στις προκηρύξεις, μέσω των οποίων "φωτογραφίζονται" συγκεκριμένοι υποψήφιοι, παραβιάζει και τις διατάξεις του νόμου, καθώς και των εγκύκλιων οδηγιών. Συγκεκριμένα, αναφέρεται: **«όσον αφορά το πεδίο τυπικά προσόντα, όπως έχουμε τονίσει επανειλημμένα ότι συμπληρώνονται αποκλειστικά ρητώς τα προβλεπόμενα, τόσο στο προσοντολόγιο (ΠΔ 50/2001), όσο και στις οικείες οργανικές διατάξεις». Για κάθε προσόν που δεν πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις θεωρείται πρόσθετο και θα πρέπει να αναφερθεί στο πεδίο Γνώσεις – επιθυμητά προσόντα».**

Από τα ανωτέρω, γίνεται πλέον ξεκάθαρη η μεθόδευση που χρησιμοποιήθηκε, καταπατώντας κάθε έννοια ισονομίας, αξιοκρατίας και διαφάνειας, κατά παράβαση των διατάξεων. Αυτή η εξέλιξη δημιουργεί νέα δεδομένα και σε δικαστικό επίπεδο, έτσι ώστε να θεωρείται σχεδόν βέβαιη η ακύρωση των συγκεκριμένων προκηρύξεων από το Σ.Τ.Ε., με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την εύρυθμη λειτουργία του Υπουργείου, εξέλιξη η οποία χρεώνεται αποκλειστικά στους εμπνευστές αυτής της παράνομης διαδικασίας.

Αναφορικά με όλα τα ανωτέρω, η απάντηση του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης δεν μας εξέπληξε, καθώς ήρθε απλώς να επιβεβαιώσει όσα εξ αρχής είχαμε επισημάνει και υποστηρίξει με τις καταγγελίες μας.

Το αξιοσημείωτο είναι ότι από το έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, προκύπτει ότι για την προκήρυξη των θέσεων των Γενικών Δ/ντων, όχι μόνο παραβιάστηκαν

διατάξεις του νόμου, καθώς και οι εγκύκλιες οδηγίες, όσον αφορά τα επιπρόσθετα προσόντα, αλλά επιπλέον τίθενται ζητήματα ακυρότητας και της ίδιας της Κοινής Υπουργικής Απόφασης, όπως προκύπτει από το απόσπασμα του εγγράφου που σας παραθέτουμε, αφού δεν ακολουθήθηκε η νόμιμη διαδικασία περί συνυπογραφής: **«Όσον αφορά την επίμαχη προκήρυξη, σας γνωρίζουμε ότι δεν περιήλθε κατά τα ανωτέρω στην υπηρεσία μας και ως εκ τούτου δεν ασκήθηκε η προβλεπόμενη στις ανωτέρω διατάξεις συναρμοδιότητα περί συνυπογραφής και ως εκ τούτου ελέγχου νομιμότητας της εν λόγω προκήρυξης».**

Δηλαδή η συγκεκριμένη προκήρυξη, πάσχει όχι μόνο στο ουσιαστικό της μέρος, αλλά και στο τυπικό, καθώς ποτέ δεν εστάλη και δεν υπεγράφη από την Υπουργό Διοικητικής Ανασυγκρότησης, όπως όριζε ο νόμος.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τέτοια εξόφθαλμη περιφρόνηση στις διαδικασίες και την τήρηση των νόμων είναι πρωτοφανής στα χρονικά του Υπουργείου μας. Η αλαζονεία και η αίσθηση όσων προβαίνουν σε τέτοιες ενέργειες ότι βρίσκονται στο απυρόβλητο και υπεράνω του νόμου, είναι πλέον στο χώρο μας καθεστώς, το οποίο θα πολεμήσουμε με κάθε νόμιμο και πρόσφορο μέσο.

Ο αγώνας θα συνεχιστεί μέχρι την τελική δικαίωση για το σύνολο των συναδέλφων που δεν είναι διατεθειμένοι να συνωστίζονται στα πολιτικά γραφεία, παρακαλώντας για μια θέση προϊσταμένου, αλλά να συμμετέχουν σε αξιοκρατικές διαδικασίες και επιλογές με διαφάνεια, ισονομία και αξιοκρατία.

Συνημμένα: 1.Το υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/239/32426/19-9-2018 έγγραφο του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Αθήνα, 19 Σεπτεμβρίου 2018
Α.Π.:ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/239/32426

Ταχ. Δ/ση: Βασ. Σοφίας 15,
106 74, Αθήνα
Πληρ: Σωτήρης Λάντας
Τηλ.: 213-1313227
e-mail: s.lantas@ydlp.gov.gr

ΠΡΟΣ :

1. ✓ **Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων
Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.
Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ).**
Ιπποκράτους 196-198
Τ.Κ 114 71, ΑΘΗΝΑ
2. **ΕΙΣΑΓΓΕΛΙΑ ΠΡΩΤΟΔΙΚΩΝ ΑΘΗΝΩΝ**
Τμήμα Ακροάσεων
Γραφείο 8
Κτήριο 16 οδ. Ευελπίδων
Τ.Κ. 101 67, Αθήνα

ΘΕΜΑ: Χορήγηση Ειδικών Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Υπουργείου Υποδομών στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ)

Σχετ.: α) Το υπ' αριθμ.49843/07-09-2018 έγγραφο της Εισαγγελίας

β) Η από 19-7-2018 αίτηση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ)

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών, αναφορικά με τη χορήγηση Ειδικών Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Υπουργείου Υποδομών στη Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ), σας πληροφορούμε στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων μας τα ακόλουθα:

Η Υπηρεσία μας, μεταξύ των άλλων, είναι αρμόδια να παράσχει τις αναγκαίες κατευθύνσεις στους φορείς της δημόσιας διοίκησης προκειμένου να εξασφαλιστεί η συνεκτικότητα και η ομοιογένεια των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας δημιουργώντας κοινά σημεία αναφοράς (γενικά περιγράμματα εργασίας) για τα προσόντα, το αντικείμενο και το πλαίσιο εργασίας κάθε «ρόλου» που ασκείται στο δημόσιο τομέα.

Για το λόγο αυτό έχει συσταθεί ομάδα Συντονισμού και Παρακολούθησης στο Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, η οποία

ανέλαβε να ορίσει το μεθοδολογικό πλαίσιο των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας, τη δημιουργία των Γενικών Περιγραμμάτων, σε συνεργασία με τα καθ' ύλην αρμόδια Υπουργεία καθώς και τη δημιουργία της φόρμας των Ειδικών Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας και του αντίστοιχου πληροφοριακού υλικού.

Η ομάδα Συντονισμού και Παρακολούθησης, στο πλαίσιο της παρακολούθησης της ομοιογένειας των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας καθώς και της ορθής εφαρμογής της μεθοδολογίας, έχει εκδώσει μια σειρά από εγκυκλίους, στις οποίες αναλύονται τόσο η μεθοδολογία σύνταξης των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας όσο και ο καθορισμός του σχετικού χρονοδιαγράμματος ενεργειών για την επιτυχή ολοκλήρωση των διαφόρων σταδίων υλοποίησης της εφαρμογής από τους εμπλεκόμενους φορείς.

Προκειμένου να είναι εφικτός ο συντονισμός μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων της δημόσιας διοίκησης, αλλά και για να διασφαλιστεί ότι πληρούν τις προϋποθέσεις τόσο για την συμμετοχή τους στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (ΕΣΚ) ως υπηρεσιών υποδοχής (αρ. 4 του ν.4440/2016), όσο για την εφαρμογή του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων (αρ. 84-86 του Υπαλληλικού Κώδικα, ν. 3528/2007, όπως ισχύει), η Υπηρεσία μας είτε τυπικά (με την έκδοση Εγκυκλίων), είτε άτυπα (με την αποστολή email) στους υπευθύνους των ομάδων εργασίας των φορέων, ορίζει χρονοδιαγράμματα για την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων ή ζητά ενημέρωση σχετικά με την ολοκλήρωση των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας ή ζητά την παροχή του αντίστοιχου υλικού προκειμένου να γίνουν παρατηρήσεις για τα λάθη που ενδεχομένως εμφανιστούν όσον αφορά την μεθοδολογία.

Όσον αφορά τα Περιγράμματα των Θέσεων Ευθύνης των φορέων η Υπηρεσία μας εξέδωσε δυο εγκυκλίους (Α.Π.:ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/161/οικ.15963/15-5-2017 και ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/162/οικ.18302/7-6-2017) με τις οποίες ζητήθηκε από τους φορείς να ολοκληρώσουν την σύνταξη των Περιγραμμάτων των Θέσεων Ευθύνης και την υποβολή τους στην Υπηρεσία μας εντός συγκεκριμένων προθεσμιών (για τις Γενικές Διευθύνσεις: 29-5-2017, για τις Διευθύνσεις : 16-6-2017, και για τα Τμήματα : 30-6-2017). Στις συγκεκριμένες εγκυκλίους δεν ανταποκρίθηκαν αρκετοί φορείς, μεταξύ των οποίων και το Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, το οποίο μας απέστειλε μόνο τα Ειδικά Περιγράμματα των Γενικών Διευθύνσεων.

Επιπλέον θα πρέπει να αναφερθεί ότι προκειμένου να είναι εφικτή η ορθή σύνταξη των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας, η μεθοδολογία βασίζεται στην αποτύπωση των Οργανισμών των φορέων και στην αντίστοιχη κατανομή των οργανικών θέσεων και μάλιστα θα πρέπει να ακολουθούν αυτή τη δομή. Αυτό σημαίνει ότι οποιαδήποτε αλλαγή στον

Οργανισμό ή στην κατανομή των θέσεων, συνεπάγεται και την αλλαγή των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας.

Σημειώνεται ότι βάσει των οδηγιών σχετικά με την εφαρμογή της μεθοδολογίας σύνταξης των Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας, όπως προκύπτει από τις εγκυκλίους που έχει εκδώσει η Υπηρεσία μας (Α.Π. ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/167/οικ.26047/4-8-2017 και Α.Π. ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/οικ.17876/17-5-2018 (ΑΔΑ: Ω6Α5465ΧΘΨ-ΠΒΟ)) όσον αφορά το πεδίο Τυπικά Προσόντα, όπως έχουμε τονίσει επανειλημμένα, ότι συμπληρώνεται «αποκλειστικά ρητώς τα προβλεπόμενα τόσο στο «Προσοντολόγιο» (ΠΔ 50/2001), όσο και στις οικείες οργανικές διατάξεις». Για κάθε προσόν που δεν πληροί τις παραπάνω προϋποθέσεις θεωρείται πρόσθετο και θα πρέπει να αναφερθεί στο πεδίο : «Γνώσεις – Επιθυμητά προσόντα».

Έχοντας υπόψη τα παραπάνω και δεδομένης της αλλαγής των οργανισμών των φορέων (**Οργανισμός του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών ΠΔ 123/2017 - ΦΕΚ 151/Α/12-10-2017**) οποιοδήποτε υλικό είχε περιέλθει στην Υπηρεσία μέχρι τότε δεν έχει κάποια αξία αφού θα έπρεπε να επικαιροποιηθεί με βάση τις αλλαγές που επήλθαν από το νέο οργανισμό.

Σημειώνεται ότι στην Υπηρεσία μας, δεν περιήλθε σχετικό υλικό που να αφορά τα περιγράμματα των προϊσταμένων οργανικών μονάδων του **Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών μετά την έκδοση του νέου Οργανισμού του, ήτοι μετά την 12^η-10-2017.**

Σε κάθε περίπτωση τα ειδικά περιγράμματα των θέσεων ευθύνης αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των προκηρύξεων των εν λόγω θέσεων ευθύνης και όπως προκύπτει και από τις σχετικές απαντήσεις της Διεύθυνσης Διοίκησης του εν λόγω Υπουργείου που έχουν ήδη εκδοθεί οι προκηρύξεις των θέσεων των Γενικών Διευθύνσεων (ΑΔΑ: Ω8Β0465ΧΘΞ-1ΙΒ) και των Διευθύνσεων (ΑΔΑ: 6ΓΗΦ465ΧΘΞ-ΡΟΙ) των οποίων αναπόσπαστο τμήμα είναι τα αντίστοιχα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας, τα οποία θεωρούνται και τα τελικά, δεδομένου ότι έχουν την έγκριση του αρμοδίου οργάνου.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7α του άρ. 86 του Υπαλληλικού Κώδικα, ν. 3528/2007, όπως ισχύει «7. α) Η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού και προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ. του εποπτεύοντος Υπουργού. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85.»

Η υπηρεσία μας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της για κάθε προκήρυξη, η οποία περιέρχεται αποδεδειγμένα και χρεώνεται αρμοδίως στην αρμόδια οργανική μονάδα της Υπηρεσίας μας για συνυπογραφή στο πλαίσιο των ανωτέρω διατάξεων, ενεργεί βάσει της

κείμενης νομοθεσίας και κατ'εξοχήν, ως οφείλει, βάσει του αρ. 25 του Υ.Κ. περί νομιμότητας υπηρεσιακών ενεργειών. Όσον αφορά στην επίμαχη προκήρυξη, σας γνωρίζουμε ότι δεν περιήλθε κατά τα ανωτέρω στην Υπηρεσία μας και ως εκ τούτου δεν ασκήθηκε η προβλεπόμενη στις ανωτέρω διατάξεις συναρμοδιότητα περί συνυπογραφής και ως εκ τούτου ελέγχου νομιμότητας της εν λόγω προκήρυξης θέσεων.

Θα πρέπει να αναφερθεί ότι τα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας είναι ένα δυναμικό εργαλείο των φορέων της δημόσιας διοίκησης τα οποία θα πρέπει να αποτυπώνουν τις πραγματικές συνθήκες εργασίας και να προσαρμόζονται στις ανάγκες της υπηρεσίας. Αυτό σημαίνει ότι είναι ευέλικτα εργαλεία και είναι δυνατή η τροποποίηση τους ανά πάσα στιγμή, υπό την αίρεση, ότι δεν έχει ήδη προκηρυχτεί η θέση ενώ δίνεται η δυνατότητα στους φορείς, εφόσον πληρούν τις υπόλοιπες τυπικές προϋποθέσεις να εξειδικεύσουν την κάθε θέση με σκοπό την επιλογή του κατάλληλου υποψηφίου.

Εν κατακλείδι, η υπηρεσία μας δεν έχει στη διάθεση της, τα Ειδικά Περιγράμματα των Θέσεων Ευθύνης του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών (εκτός, όπως προαναφέρθηκε, από τα Ειδικά Περιγράμματα των Γενικών Διευθύνσεων πριν την έκδοση του νέου Οργανισμού) και άρα δεν είναι σε θέση να παρέχει το αντίστοιχο υλικό.

Τέλος, δεν λήφθηκαν μέτρα συμμόρφωσης των φορέων δεδομένου του εθελοντικού χαρακτήρα της ένταξης των φορέων στο ΕΣΚ και του γεγονότος ότι τα Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας αποτελούν εσωτερικά έγγραφα των φορέων και δεν τελούν υπό την έγκριση της υπηρεσίας μας.

Ο Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης

Γ. Σπηλιωτόπουλος

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρόση

