

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. : 210-6440873
FAX : 210-6454223
SITE: www.poseypexode.gr
E-MAIL: info@poseypexode.gr

Αθήνα, 31 - 5 - 2013
Αρ. Πρωτ : 102

ΠΡΟΣ: - Την Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων Ελλάδος.
- Την Ένωση Εισαγγελέων Ελλάδος.

ΚΟΙΝ: - Συλλόγους – Μέλη μας

ΘΕΜΑ: Ποινικές διώξεις υπαλλήλων.

Αξιότιμοι Κυρίες και Κύριοι Δικαστές και Εισαγγελείς,

Με τον προσήκοντα σεβασμό προς το λειτούργημα που επιτελείτε και εν πλήρει επιγνώσει της σπουδαιότητας και του όγκου του αντικειμένου του, επιτρέψτε μας να καταθέσουμε κάποιες σκέψεις μας για ένα μείζον για μας θέμα όπως είναι οι **άδικες διώξεις που υφίστανται οι συνάδελφοί μας υπάλληλοι** που έχουν επιφορτιστεί, εκτός των άλλων και πολλών καθηκόντων τους (μελέτες και επιβλέψεις έργων, δημοπρασίες, επιτροπές, αυτοψίες, φυσικές καταστροφές, κλπ.), με την αρμοδιότητα του ελέγχου της συντήρησης του οδικού δικτύου της Χώρας, το οποίο έχει εγκαταλειφθεί στην τύχη του **εξ' αιτίας της έλλειψης των αναγκαίων πόρων για τη συντήρησή του.**

Η δραματική έλλειψη πιστώσεων και χρηματοδοτήσεων λόγω της οικονομικής συγκυρίας και η παντελής έλλειψη χρηματοδότησης από τα έσοδα των διοδίων, που είναι η κύρια πηγή χρηματοδότησης των υπηρεσιών συντήρησης, έχει επιδεινώσει δραματικά την κατάσταση, με συνέπεια το εθνικό και επαρχιακό μας οδικό δίκτυο να «καταρρέει». Σημειώνεται ότι από τα έσοδα των διοδίων για το 2007 διατέθηκαν από την ΤΕΟ ΑΕ στις υπηρεσίες συντήρησης της χώρας συνολικά 90 εκατ. ευρώ, ενώ για το 2012 διατέθηκαν μόνο 9 εκατ. ευρώ. Υπάρχει δραματική μείωση των κατ' έτος διατεθειμένων πιστώσεων, ενώ αντίθετα οι ανάγκες για συντήρηση αυξάνονται αλματωδώς. Η συνεχιζόμενη ελλιπή αντιμετώπιση των βλαβών των οδών των προηγούμενων ετών προστίθεται στις τρέχουσες φυσιολογικές και αναμενόμενες ετήσιες φθορές τους και απαιτούνται πλέον πολλαπλάσιες πιστώσεις για την αντιμετώπισή τους. Η μη διάθεση των απαιτούμενων πιστώσεων για εργασίες συντήρησης έχει επιδεινώσει δραματικά την παρεχόμενη ασφάλεια των οδών.

Παραδόξως, η έλλειψη χρηματοδότησης για τη συντήρηση συνοδεύτηκε με απαράδεκτες και ανέφικτες ρυθμίσεις σε ότι αφορά τις ευθύνες όσων υπαλλήλων είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης του οδικού δικτύου. Συγκεκριμένα, οι διατάξεις του Ν. 3481/2006 και ειδικότερα οι παράγραφοι 5 και 6 του άρθρου 7 προσδιορίζουν ότι οι υπάλληλοι με αρμοδιότητα τον έλεγχο της συντήρησης υποχρεούνται να ενεργούν τουλάχιστον ανά 15ήμερο αυτοψίες στο οδικό δίκτυο και να καταγράφουν τις βλάβες σε ειδικό βιβλίο. Στη συνέχεια, αφού πραγματοποιήσουν εντός δύο (2) ημερών αυτοψία των βλαβών και συντάξουν συνοπτική έκθεση, πράγματα ανέφικτα, περιττά, άσκοπα, άστοχα και καθαρά με πρόθεση μετακύλισης ευθυνών, οι υπηρεσίες υποχρεούνται, εντός δέκα (10) ημερών, να προβούν στην αποκατάσταση των βλαβών που κρίνονται επικίνδυνες για την δημόσια ασφάλεια.

Η μέχρι σήμερα εμπειρία από την εφαρμογή του προαναφερομένου νόμου έχει δείξει ότι στην καλύτερη των περιπτώσεων και εφόσον υπάρχουν οι πιστώσεις μετακίνησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι εποπτεύουν, εντοπίζουν και καταγράφουν τα προβλήματα, αλλά για την αποκατάστασή τους υπάρχει έλλειψη πιστώσεων και κατά συνέπεια αδυναμία παρέμβασης των αρμοδίων υπηρεσιών, με αποτέλεσμα όταν συμβαίνει ένα οδικό ατύχημα οι υπάλληλοι να εγκαινιάζονται άδικα στα ανακριτικά και δικαστικά γραφεία και να καταλήγουν κατηγορούμενοι.

Το φαινόμενο των άδικων αυτών διώξεων έχει πάρει διαστάσεις «πανδημίας» και οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται ταλαιπωρίες με την συνεπαγόμενη ψυχική οδύνη και τη μεγάλη οικονομική επιβάρυνση κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν. Δεν είναι τυχαίο ότι οι υπάλληλοι των υπηρεσιών συντήρησης δεν επιθυμούν την παραμονή τους σε αυτές και μόνιμη επιδίωξη τους είναι η μετακίνησή τους σε άλλες υπηρεσίες.

Επισημαίνουμε όμως ότι οι παραπάνω διώξεις υπαλλήλων στη συντριπτική τους πλειοψηφία τελικά καταλήγουν στην αθώωσή τους, αφού εν το μεταξύ για αρκετά χρόνια έχουν υποστεί οικονομική και ηθική εξάντληση μέχρι να προσδιοριστούν οι δίκες αυτών και κατόπιν να τελεσιδικήσουν.

Σαν να μην έφταναν όλα αυτά, στον τελευταίο Νόμο 4093/2012 (περίπτωση 1 της υποπαραγράφου Ζ.3. του άρθρου πρώτου) αντικαθίσταται το άρθρο 103 του Υπαλληλικού κώδικα, αυξάνοντας και διευρύνοντας τις περιπτώσεις όπου οι υπάλληλοι πλέον με ιδιαίτερη ευκολία **τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία, στερώντας τους το στοιχειώδες δικαίωμα του κάθε πολίτη που είναι το τεκμήριο της αθωότητας.**

Η όποια διάθεση των υπαλλήλων για συνειδητή και φιλότιμη προσφορά εργασίας και εκτέλεσης των καθηκόντων τους που τους εμπιστεύτηκε η πολιτεία **δυναμιτίζεται με τον παραπάνω νόμο**, οι υπάλληλοι τρομοκρατούνται, αποθαρρύνονται και οδηγούνται στην αποφυγή ανάληψης πρωτοβουλιών, επιλέγοντας την αυτοπεριθωριοποίηση και την απραξία, προκειμένου να αποφύγουν τον προσωπικό εξευτελισμό, την οικονομική επιβάρυνση, την αυτοδίκαιη αργία και τέλος την απόλυσή τους.

Βέβαια είναι αυτονόητο και φυσικά καταδικάζουμε απερίφραστα παραβατικές συμπεριφορές και πρακτικές από οποιονδήποτε υπάλληλο και αν διαπράττονται. Είμαστε απόλυτα σύμφωνοι **με την επιβολή από τα θεσμοθετημένα όργανα αυστηρών ποινών και πάντα μέσα στα πλαίσια της συνταγματικής νομιμότητας** σε όποιους υπαλλήλους αποδεδειγμένα έχουν εμπλακεί σε περιπτώσεις διαφθοράς.


Αξιότιμοι Κυρίες και Κύριοι Δικαστές και Εισαγγελείς,

Παρακαλούμε να ορίσετε συνάντηση μαζί μας προκειμένου να σας ενημερώσουμε και προφορικά για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, και για τις διώξεις που υπόκεινται για πράξεις που σαφέστατα δεν ευθύνονται.

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Λύτρας



Ο Γεν. Γραμματέας

Γεώργιος Τρίφτης