



Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων
Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας Δημοσίων Έργων



ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ 2023

Αθήνα 29/2/2024

Αρ. Πρωτ. 21

Η Συνέλευση Προέδρων 2023 πραγματοποιείται σε μια χρονική συγκυρία μείζονος σημασίας για πολλά ζητήματα που αφορούν την Ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους.

Διαπιστώνουμε ότι η μέγγνη του νεοφιλελευθερισμού σφίγγει ολοένα και περισσότερο γύρω από την εργατική τάξη, τους μισθωτούς και τους συνταξιούχους, τσακίζει τα κόκκαλα του κοινωνικού ιστού της χώρας, σπρώχνει όλο και πιο βαθιά στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Οι ανισότητες αυξάνονται προς όφελος του κεφαλαίου και στήνεται στην Ελλάδα ένα περιβάλλον πλήρους αποικιοκρατίας, που σερβίρεται με το περιτύλιγμα των «επενδύσεων» και της δήθεν «ανάπτυξης». Με την επανεκλογή της η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας (Ν.Δ.) έδωσε τα πρώτα δείγματα γραφής για την πιστή εφαρμογή της νεοφιλελεύθερης πολιτικής και του καταστροφικού της έργου, ισοπεδώνοντας κάθε έννοια δημοκρατίας και δικαιοσύνης.

Επιτίθεται σφόδρα στους εργαζόμενους με την κατάργηση Συνταγματικά κατοχυρωμένων Δημοκρατικών δικαιωμάτων, όπως η απεργία, η ελεύθερη και ανεμπόδιστη συνδικαλιστική έκφραση, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.), η καθιέρωση των ελαστικών μορφών εργασίας, η πλήρης νομιμοποίηση των ιδιωτικοποιήσεων, το ξεπούλημα της Δημόσιας και Δημοτικής περιουσίας και των Δημόσιων αγαθών, καθώς και η βία και καταστολή ως μέτρο φίμωσης σε κάθε φωνή αντίδρασης.

Θα έλεγε κανείς πώς η κυβέρνηση σε διατεταγμένη υπηρεσία θέλει την

πλήρη ισοπέδωση του Δημοσίου Τομέα

Ένα από τα εργαλεία της ισοπέδωσης είναι το νέο σύστημα Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής του ν. 4940/2022, με αντιπαραγωγικά χαρακτηριστικά.

Η Κυβέρνηση διατυμπανίζει ότι με το σύστημα αυτό θα υπάρξει η «μεταρρύθμιση – τομή», που η εφαρμογή της θα οδηγήσει στη «βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα» (άρθρο 1) και στην επιβράβευση των «παραγωγικών»!!! Δημοσίων Υπαλλήλων με μπόνους είναι ψευδεπίγραφη, αφού και η «νέα» αξιολόγηση παραμένει αντιδραστική και μηχανισμός που στοχεύει στη «διάσπαση», στη χειραγώγηση και υποταγή των δημοσίων υπαλλήλων στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23).

Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με τη μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο «σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής», θα οδηγήσει στη συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην εξέλιξη των αρεστών, ενώ ανοίγει ο δρόμος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο όποιο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή.

Μέσα από ένα δαιδαλώδες σύστημα με κριτήρια υποκειμενικά και μη μετρήσιμα, που προσπερνά την τραγική υποστελέχωση των υπηρεσιών και την έλλειψη εξοπλισμού και μέσων, με ρυθμίσεις που μεταθέτουν ευθύνες που δεν τους αναλογούν σε προϊσταμένους και υπαλλήλους και έχουν τιμωρητικό χαρακτήρα (άρθρο 10 παρ. 2, άρθρο 12 παρ. 2, άρθρα 14 & 15), η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με την απαίτηση για υπηρεσίες σύγχρονες και ποιοτικές, που θα καλύπτουν τις ανάγκες του λαού.

Η Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., δήλωσε ότι η «αξιολόγηση» δεν είναι υπεύθυνη, όπως διατυμπανίζει η Κυβέρνηση, για τις υποστελεχωμένες υπηρεσίες, την υποχρηματοδότηση του Δημόσιου Τομέα και των υπηρεσιών του, τις ελλείψεις σε μέσα και εξοπλισμό, τα τεράστια κενά στο δημόσιο σύστημα υγείας, στην παιδεία, στις κοινωνικές υπηρεσίες, στην κοινωνική ασφάλιση, τις ιδιωτικοποιήσεις ζωτικών για την κοινωνία φορέων κλπ, που οδηγούν τον λαό να βάζει το χέρι στη τσέπη ή να απευθύνεται στον ιδιωτικό τομέα και ταυτόχρονα όλα τα παραπάνω να δημιουργούν τραγικές συνέπειες για την ασφάλεια των πολιτών.

Με βάσει τα παραπάνω

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. την 24^η Μαρτίου 2023 αποφάσισε την Προκήρυξη «Απεργίας – Αποχής» .

Τα βασικά χαρακτηριστικά του συστήματος Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής του ν. 4940/2023 σε ένα δαιδαλώδες σύστημα αξιολόγησης, με υποκειμενικά κριτήρια και μη μετρήσιμα είναι. :

1. Επιβράβευση των «αρεστών- παραγωγικών» που θα προωθούν τις όποιες κυβερνητικές επιλογές.
2. Αγνόηση όλων των «κρίκων» που συμμετέχουν στην παραγωγή του έργου μιας υπηρεσίας και όλων των θέσεων ευθύνης.
3. Σύστημα Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής που οδηγεί σε νέες πελατειακές σχέσεις, συρρίκνωση μισθών, αντιπαλότητα εργαζομένων χωρίς εργασιακή ειρήνη.
4. Εργαζόμενους φοβισμένους και σιωπηλούς που θα είναι πειθήνια όργανα κάθε κυβερνητικής επιλογής όπως είναι αυτή των ιδιωτικοποιήσεων (ενέργειας, νερού, υγείας κλπ.).
5. Τέλος ένα δημόσιο τομέα υποστελεχωμένο, υποχρηματοδοτημένο, χωρίς απαιτούμενη υλικοτεχνική υποδομή και πηγή του κακού σε ότι συμβαίνει στο ελληνικό κράτος, είναι βέβαιο ότι το σύστημα Στοχοθεσίας, Αξιολόγησης και Ανταμοιβής του ν. 4940/2022 .

Η αξιολόγηση που προωθείται, δεν έχει καμία σχέση με τις απαιτήσεις του λαού για ένα σύγχρονο κράτος, λειτουργικό το οποίο θα καλύπτει τις ανάγκες και την ποιότητα ζωής των πολιτών αυτής της χώρας.

Η Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. δικαιώθηκε στις εκτιμήσεις τις τόσο για τον ν. 4940/2022, όσο και για τα αποτελέσματα του.

Βασικό αποτέλεσμα οι μισθολογικές διαφοροποιήσεις μεταξύ των υπαλλήλων, έξω από το Ενιαίο Μισθολόγιο.

Στόχος της κυβέρνησης δεν είναι «το κίνητρο και η ανταμοιβή». Είναι η αναβίωση του πελατειακού κράτους και ο «Εργασιακός Κανιβαλισμός».

Είμαστε σε ένα πολιτικό περιβάλλον το οποίο είναι πολύ δυσμενές για την Ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους.

- **Ακρίβεια** σε όλα τα επίπεδα, πολύ μεγάλο κόστος διαβίωσης - ενεργειακή ακρίβεια η οποία θα επιδεινωθεί από το 2024 - πλειστηριασμοί - στεγαστικό κλπ.
- **Εργασιακά θέματα** μειώσεις μισθών – ανεργία - χτύπημα των εργασιακών μας δικαιωμάτων - Ν.4808/2021- επίθεση στις δημοκρατικές ελευθερίες μέσω της ποινικοποίησης των απεργιών, καθώς και των κινητοποιήσεων μέσω του Ν.4703/2020 που αφορούσε τις διαδηλώσεις - **τις παρενέργειες του Ν.4940/2022 για την στοχοθεσία αξιολόγηση και εφαρμογή του μισθολογικού συστήματος των bonus για ορισμένους υπαλλήλους** - Μείωση αντικειμένου εργασίας μέσω των ιδιωτικοποιήσεων, το οποίο θα έχει και αρνητικά μισθολογικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους κλπ.

Δηλαδή το 2010 είχαμε Μνημόνια με εξωχώρια σφραγίδα

2023 «Νεομνημόνιο» με ελληνική σφραγίδα

Γιατί θα πρέπει να μιλάμε πλέον με τον όρο «**Νεομνημόνιο**» στη χώρα μας

1) Μνημόνια μείωση μισθών βασικός μισθός 700 ευρώ.

«**Νεομνημόνιο**» 2023 σταθερότητα. Από τον Απρίλιο αύξηση 663 καθαρά ευρώ ο βασικός μισθός 750 ευρώ μικτά.

2) «Νεομνημόνιο» αύξηση προϊόντων περισσότερο από τα **Μνημόνια** από 30% έως 80% χωρίς έλεγχο.

3) Οικογενειακές δαπάνες στα μνημόνια 2.120 ευρώ, «**Νεομνημόνιο**» οικογενειακές δαπάνες 1.419 ευρώ

4) Στα Μνημόνια η κιλοβατώρα περίπου 0,105 ευρώ. **Στο «Νεομνημόνιο»** Δεκέμβριος 2022 η κιλοβατώρα στα 0,380 ευρώ 245% αύξηση.

5) Η βενζίνη στα Μνημόνια 1,20 ευρώ έως 1,30 ευρώ ανά λίτρο. Στο «**Νεομνημόνιο**» αύξηση στο 1,80 έως 2,20 ευρώ ανά λίτρο.

6) Στα Μνημόνια μέση σύνταξη 752 ευρώ. Στο «**Νεομνημόνιο**» 720 ευρώ χωρίς 13ο και 14ο μισθό

7) Στα Μνημόνια χωρίς αλλαγές ο ν. 1264/1982. Στο «**Νεομνημόνιο**» ουσιαστική κατάργηση από ν.4808/2021

8) Στα Μνημόνια δικαίωμα στην απεργία. Στο «**Νεομνημόνιο**» κατάργηση και ποινικοποίηση της απεργίας.

9) Στα Μνημόνια δικαίωμα στη διαδήλωση. Στο «**Νεομνημόνιο**» ποινικοποίηση της διαδήλωσης με το Ν.4703/2020

10) Στα Μνημόνια κανένας έλεγχος στα συνδικαλιστικά δικαιώματα. Στο «**Νεομνημόνιο**» έλεγχος των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και διαδικασιών μέσω του ΓΕΜΗΣΟΕ και των ηλεκτρονικών ψηφοφοριών.

Σε αυτό λοιπόν το οικονομικό περιβάλλον, το οποίο είναι πολύ δυσμενές για την Ελληνική κοινωνία και τους εργαζόμενους, η κυβέρνηση της Ν.Δ. δίνει «αύξηση» στους δημοσίους υπαλλήλους, το «νέο μισθολόγιο» των Δημοσίων Υπαλλήλων, όπως βαφτίζει η Κυβέρνηση την επιδοματική πολιτική που ακολουθεί, торπιλίζοντας την έννοια του ενιαίου μισθολογίου.

Παρά τις τυμπανοκρουσίες και την υπερπροβολή από τα ΜΜΕ ότι, δήθεν, γίνονται μεγάλες αυξήσεις στους μισθούς των Δ.Υ., ότι αυτές ισοδυναμούν με επιστροφή του 13ου μισθού κλπ., τίποτε από όλα αυτά δεν ισχύει.

Η κυβέρνηση, αντί ουσιαστικών αυξήσεων χορηγεί σε όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο ένα επίδομα 70€ ακαθάριστα, το οποίο μετά την αφαίρεση των κρατήσεων διαμορφώνεται στο καθαρό ποσό των 40 έως 50€ μηνιαίως.

Αυτή είναι η πραγματικότητα, την οποία, δυστυχώς, αποκρύπτουν τα ΜΜΕ, τα οποία προβάλλουν χωρίς αντίλογο την κυβερνητική προπαγάνδα.

Δεν σταματά όμως η Κυβέρνηση εδώ, γιατί δεν της αρκεί μόνο η οικονομική εξόντωση των Δημοσίων Υπαλλήλων. Επιδιώκει και τη μετάλλαξη του εργασιακού του DNA.

Έτσι άδικες μισθολογικές διαφοροποιήσεις μεταξύ υπαλλήλων με δικαιολογία το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής «Αξιολόγηση-Στοχοθεσία» ν.4940/2022 και «Ελλάδα 2.0» εκτός Ενιαίου Μισθολογίου

Η κυβέρνηση ψήφισε τον ν. 4940/2022 τη «νέα» αξιολόγηση, την οποία χαρακτηρίζει «μεταρρύθμιση – τομή», καθώς - όπως λέει - θα οδηγήσει στη «βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών και φορέων του δημόσιου τομέα» (άρθρο 1) και στην επιβράβευση των «παραγωγικών» Δημοσίων Υπαλλήλων με μπόνους, το οποίο θα φτάνει μέχρι και το 15% του μισθού τους (άρθρο 23). Τι ισχύει όμως στην πραγματικότητα?

Η «νέα» διαδικασία αξιολόγησης πρόκειται για έναν μηχανισμό που στοχεύει στη διάσπαση των εργαζομένων, στη χειραγώγηση και την υποταγή τους, στην απαρέγκλιτη προώθηση υλοποίησης της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής (άρθρο 23), μέσα και από την επιβράβευση όσων δείχνουν υπερβάλλοντα ζήλο δηλαδή των αρεστών και όχι των άριστων!

Είναι χαρακτηριστικά τα όσα αναφέρονται στο άρθρο 23: «το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής εφαρμόζεται στους υπαλλήλους που υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής», στόχοι οι οποίοι σύμφωνα με το άρθρο 9 τίθενται από τους καθ' ύλην αρμόδιους Υπουργούς και τα όργανα Διοίκησης κάθε φορέα έως τις 20 Δεκέμβρη κάθε χρόνου και κατανέμονται στη συνέχεια στις υπηρεσίες έως τις 15 Ιανουαρίου του επόμενου έτους».

Η άμεση σύνδεση της αξιολόγησης με την μισθολογική εξέλιξη και το βαθμό επίτευξης στόχων που προωθείται μέσα από το λεγόμενο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 23 του ν.4940/2022, θα οδηγήσει σε συρρίκνωση μισθών και συντάξεων, στην υπηρεσιακή εξέλιξη των αρεστών, ενώ καλλιεργείται το έδαφος για την εντατικοποίηση της εργασίας, με εργαζόμενους

σιωπηλούς και φοβισμένους. Ταυτόχρονα ενώ στο παραγόμενο αποτέλεσμα μιας υπηρεσίας συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι» η εφαρμογή της ρύθμισης αυτής (άρθρο 23) το παραβλέπει σκόπιμα, με αποτέλεσμα να οδηγεί σε επιλεκτική κατανομή!!

Σε ανακοίνωσή του, το Υπουργείο Εσωτερικών στις 4-3-2023 για την δημοσίευση των αποφάσεων (ΦΕΚ 2000 Β / 27-3-2023 και 2132 Β / 3-4-2023) με τις οποίες καθορίζεται η διαδικασία εφαρμογής του Συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων -στις συγκεκριμένες αποφάσεις περιγράφονται τα κριτήρια απονομής ανταμοιβής, ο τρόπος υπολογισμού καθώς και η διαδικασία καταβολής της - αναφέρει ότι «Το Σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής αφορά δημοσίους υπαλλήλους που εργάστηκαν για την υλοποίηση των στόχων των Ετήσιων Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων καθώς και 6.000 δημοσίους υπαλλήλους που εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση Έργων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0». Επιλεκτική κατανομή!!!

Με την α.π. 352269/21-11-2023 απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών επιμερίστηκε ποσό ανταμοιβής ύψους 637.543,78€ που αφορά το έτος 2022 σε 504 υπαλλήλους του Υπουργείου μας που υλοποίησαν έργα του Εθνικού σχεδίου Δράσης 2022!

Με την ΔΙΠΔΑ/Φ1Ε/25/οικ.8390/12-5-2023 απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών υπολογίστηκε το τελικό ποσό ανταμοιβής και ο μέγιστος αριθμός υπαλλήλων που εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών ήτοι 571.648,41€ σε 547 υπαλλήλους!

Το ποσό της ανταμοιβής «bonus» των 1.209.192,19€!!! θα επιμεριστεί ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΑ σε υπαλλήλους του Υπουργείου Υποδομών Μεταφορών καθώς αφορά έργα που είναι ενταγμένα στο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης ΚΑΙ στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»!!!!

Δηλαδή κάποιοι υπάλληλοι πέρασαν τα ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ με επιπλέον από 1250€ έως 4000€ στον μισθό τους!!!! Παρόμοια έγιναν και στο ΥΠΕΝ.

Επειδή στο παραγόμενο αποτέλεσμα των Υπουργείου συμβάλουν όλοι οι «κρίκοι», Ρωτάμε:

- 1) Με ποια κριτήρια επιλέγονται οι δημόσιοι υπάλληλοι για την ανταμοιβή παραγωγικότητας;
- 2) Δηλαδή οι δημόσιοι υπάλληλοι που πετυχαίνουν τους ΣΤΟΧΟΥΣ και τα ορόσημα σε έργα που είναι εκτός των Ετήσιων Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων και του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» δεν δικαιούνται ανταμοιβής;

3) Αποτελούν υποχρεωτικό και μοναδικό ΣΤΟΧΟ των Υπουργείων μόνο τα έργα που είναι ενταγμένα στο Ετήσιο Σχέδιο Δράσης και στο Εθνικό Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0»;

Επισημαίνουμε και ρωτάμε:

- 1) Γιατί τα ποσά που έχουν διατεθεί για κάποιες υπηρεσίες είναι δυσανάλογα με το πλήθος των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτές;
- 2) Τα ποσά αυτά θα κατανεμηθούν σε όλους τους εμπλεκόμενους υπάλληλους των επιλεκτικών υπηρεσιών ή θα είναι επιλεκτική η κατανομή?
- 3) Τα ποσά αυτά που μοιράζονται σε κάποιους από το σύνολο των υπαλλήλων του Υπουργείου, αφορούν μόνο υπαλλήλους (!!!!!) ;
- 4) Έχουν τηρηθεί όλες οι νόμιμες διαδικασίες που ορίζει ο νόμος 4940/2022;

Αυτό που ζητάμε είναι μια αξιοπρεπή ζωή με:

- Αυξήσεις στους μισθούς, αναπλήρωση όλων των απωλειών στο εισόδημα, επαναφορά 13ου 14ου μισθού.
- Γνήσιο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων.
- Ξεπάγωμα της διετίας 2016 - 2017 και να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων η διετία 2016 - 2017 κατά την οποία είχε "παγώσει" η μισθολογική εξέλιξη.

ΜΑΣ ΛΕΝΕ ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΕΙ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ. ΕΙΝΑΙ ΑΛΗΘΕΙΑ ;;;; ΟΧΙ

Μία απόδειξη είναι η έκθεση καταπέλτης του Ελεγκτικού Συνεδρίου: «Πάρτι» απευθείας αναθέσεων στο δημόσιο – Πρωταθλητές τα νοσοκομεία

Μία ειδική έκθεση ελέγχου για τις απευθείας αναθέσεις που δημοσίευσε το Ελεγκτικό Συνέδριο, αναδεικνύει το «πάρτι» των απευθείας αναθέσεων που γίνεται από δημόσιους φορείς, μεταξύ αυτών δημόσια νοσοκομεία της χώρας αλλά και φορείς της κεντρικής διοίκησης.

Τα στατιστικά στοιχεία από τον ιστότοπο της Ενιαίας Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων που παρατίθενται στην έκθεση αυτή δείχνουν πως τα έτη 2021 και 2022 , επί Κυβερνήσεως Κυριάκου Μητσοτάκη, καταχωρήθηκαν 314.006 συμβάσεις έργων (μόνο στους φορείς που ελέγχονται), που αφορούσαν απευθείας αναθέσεις ή αναθέσεις μέσω διαπραγμάτευσης χωρίς προηγούμενη δημοσίευση προκήρυξης με το αντίστοιχο ποσό που αποκομίσθηκε από τις συμβάσεις αυτές να ανέρχεται σε 4.454.188.568,00 ευρώ.

Πιο συγκεκριμένα, η έκθεση έλεγξε το ποσό των απευθείας αναθέσεων στις συμβάσεις έργων, καθώς και το κατά πόσο οι απευθείας αναθέσεις αλλά και οι αναθέσεις που πραγματοποιούνται έπειτα από σύντομες διαπραγματεύσεις, μπορούν επί της ουσίας να είναι δίκαιες και αντικειμενικές.

Αναλυτικά τα 7 σημεία του πορίσματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου:

1. Οι δημόσιοι φορείς δεν προγραμματίζουν εγκαίρως και ορθολογικά την κάλυψη των αναγκών τους. Προσαρμόζουν τις ανάγκες τους στο όριο των απευθείας αναθέσεων καλύπτοντας αυτές αποσπασματικά και προβαίνοντας σε κατατμήσεις.
2. Δεν αιτιολογείται επαρκώς ο απρόβλεπτος και επείγων χαρακτήρας των αναγκών που καλύπτονται με προσφυγή στη διαδικασία με διαπραγμάτευση. Οι αναθέτοντες φορείς ταυτίζουν το «απρόβλεπτο» με το «επείγον».
3. Σημαντικά περιθώρια ενίσχυσης υφίστανται στην ουσιαστική συμμετοχή των διοικητικών υπηρεσιών του φορέα κατά τη διαδικασία που προηγείται της τελικής απόφασης ώστε να μην δημιουργούνται υπόνοιες αυθαιρεσίας και αδιαφάνειας.
4. Σε πολλές περιπτώσεις δεν καθορίζεται με σαφήνεια το αντικείμενο της σύμβασης ούτε προκύπτει ο τρόπος υπολογισμού της εκτιμώμενης δαπάνης. Δεν αποδεικνύεται προηγούμενη έρευνα αγοράς.
5. Δεν παρέχονται εχέγγυα διαφάνειας ως προς την επιλογή του αναδόχου και τον καθορισμό του τιμήματος ιδίως όταν διενεργούνται επανειλημμένες αναθέσεις στον ίδιο ανάδοχο. Δεν υφίστανται προκαθορισμένα και επομένως επαληθεύσιμα κριτήρια επιλογής όσων καλούνται να υποβάλουν προσφορά. Δεν γίνεται διαπραγμάτευση του τιμήματος. Προσφέρονται χαμηλά έως μηδενικά ποσοστά έκπτωσης. Συστήματα ηλεκτρονικής αγοράς δεν εφαρμόζονται ευρέως.
6. Το υψηλότερο ποσοστό απευθείας αναθέσεων παρατηρήθηκε στα νοσοκομεία. Μικρό ποσοστό των συμβάσεων τους ανατίθεται μέσω διαγωνιστικών διαδικασιών λόγω χρόνιων συστημικών αδυναμιών σε συνδυασμό με τις επιτακτικές ανάγκες προμήθειας φαρμάκων και λοιπών αναλωσίμων. Προσφυγή σε νομιμοποιητικές διατάξεις.
- 7. Οι δημόσιοι φορείς δεν διαθέτουν σύστημα αξιολόγησης των καταγγελιών και αξιοποίησης αυτών για τη βελτίωση της ακεραιότητας της διαδικασίας των απευθείας αναθέσεων.**

Ενώ αντίθετα φρόντισαν να φτιάξουν τον Ν. 4940/2022 ουσιαστικά, όπως αποδείχθηκε πλέον στην πράξη, τροφοδοτεί την αυθαιρεσία και την αδιαφάνεια.

Τι έγινε λοιπόν μετά τις πληρωμές των bonus του 2023 και τι θα μπορούσε να γίνει χωρίς τα bonus με τα κονδύλια που δόθηκαν.

1. ΣΕ ΠΟΣΟΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Μεγάλο άνοιγμα ψαλίδας μεταξύ των μισθών του Δεκεμβρίου 2023. Εργαζόμενοι μόνο με τη βασική μισθοδοσία και εργαζόμενοι με αύξηση μισθοδοσίας από 1250 ευρώ – 4000 ευρώ.

2. ΣΕ ΠΟΙΟΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

Ουσιαστική αλλαγή του εργασιακού DNA των δημοσίων υπαλλήλων.

Αυτό το οποίο θα μπορούσε να γίνει, αντί τα bonus, με τα κονδύλια που δόθηκαν να γινόταν αναλογική κατανομή σε όλους τους εργαζόμενους.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. απαιτεί να αποκατασταθεί η αδικία που έγινε στα μνημονικά χρόνια και συνεχίζεται διεκδικώντας:

- Προσλήψεις τώρα μόνιμων υπαλλήλων, με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους. Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου.
- Αυξήσεις στους μισθούς, αναπλήρωση όλων των απωλειών στο εισόδημα, επαναφορά 13^{ου} 14^{ου} μισθού.
- Γνήσιο ενιαίο μισθολόγιο με πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων.
- Επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε όσους το δικαιούνται.
- Ξεπάγωμα της διετίας 2016 - 2017 και να προσμετρηθεί στη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων η διετία 2016 - 2017 κατά την οποία είχε "παγώσει" η μισθολογική εξέλιξη.
- Χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων κάθε 2 χρόνια και στους εργαζόμενους των Δ.Ε και Υ.Ε κατηγοριών και όχι κάθε 3 χρόνια όπως νομοθετήθηκε με τον ν.4354/2015.
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Αυτόματη μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στους συμβασιούχους συναδέλφους.
- Καμιά σύνδεση μισθού με τη λεγόμενη αποδοτικότητα και την Στοχοθεσία- Αξιολόγηση.
- Λέμε όχι στις αναθέσεις σε ιδιωτικές εταιρείες - υπεργολάβους, ιδιώτες «συνεργάτες» και στην παράδοση έργου - τμημάτων του δημοσίου σ' αυτούς, αποδυναμώνοντας και απαξιώνοντας από τη μια το έμπειρο και εξειδικευμένο τακτικό προσωπικό, καταπατώντας δε από την άλλη το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή εργασία με συγκροτημένα εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.
- Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης.
- Κατάργηση του ΕΝΦΙΑ και γενναία μείωση των δημοτικών τελών για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Μείωση της τιμής του ρεύματος και του φυσικού αερίου κατά 50% και κατάργηση των φόρων στα καύσιμα και συνολικά στην ενέργεια.
- Διαγραφή χρεών, όχι στις κατασχέσεις και στους πλειστηριασμούς για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.