



Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων
Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας Δημοσίων Έργων



Αθήνα 26/07/2024

Αρ. Πρωτ. 67

ΑΠΟΦΑΣΗ 41^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΑΘΗΝΑ 18-19 και 20 ΙΟΥΝΙΟΥ 2024

Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

Το 41ο τακτικό συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποιείται ένα χρόνο ακριβώς μετά τις εκλογές της 25ης Ιουνίου του 2023, και ακριβώς μετά την εκλογική αναμέτρηση της 9^{ης} Ιουνίου του 2024.

Το 40^ο Συνέδριο έγινε λίγο πριν τις εκλογές της 25^{ης} Ιουνίου του 2023.

Ποιο ήταν το πολιτικό περιβάλλον που διαμορφώθηκε στη χρονιά που πέρασε; τι έγινε ανάμεσα σε δύο εκλογικές αναμετρήσεις; και ποια τα αποτελέσματα της νεοφιλελεύθερης πολιτικής που εφαρμόστηκε;

Στο 40ο συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. μεταξύ άλλων είχε εκτιμηθεί ότι «Βασικός στόχος της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, θα είναι να εμπεδώσει σε μέρος της κοινωνίας (μέσα στο συλλογικό υποσυνείδητο), ότι θα επιβιώνουν στην καθημερινότητα τους αν υπάρχουν στην εξουσία αυτοί που θα τους δίνουν πρόσκαιρες παροχές, συσσίτια (τα λεγόμενα pass) κλπ. Μετατρέποντας αυτό το μέρος της κοινωνίας σε άβουλη μάζα. Πράγμα το οποίο θα το πληρώσει με τραγικές και αναντίστρεπτες συνέπειες στο άμεσο μέλλον, όχι μόνο αυτή αλλά και η υπόλοιπη κοινωνία, εφόσον συνεχιστεί η ίδια νεοφιλελεύθερη πολιτική.

Με την επανεκλογή της Νέας Δημοκρατίας η εκτίμηση της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. δυστυχώς επιβεβαιώθηκε και αποτέλεσε το πολιτικό περιβάλλον, το οποίο ζήσαμε και ζούμε με δυσάρεστα αποτελέσματα.

Το πρώτο και πιο βασικό, που αφορά την κοινωνία, **ήταν ότι το σύστημα ισχυρών ιδιωτικών (καπιταλιστικών) συμφερόντων**, με τη δύναμη που έχει ελέγχοντας όλα τα μέσα επικοινωνίας και ενημέρωσης, καθώς και τα θεσμικά όργανα του κράτους μέσω των φοβικών διλημάτων, επιδίωξε και μετέτρεψε ακόμη περισσότερο μέρος της κοινωνίας σε άβουλη μάζα.

Αυτό αποδεικνύεται από το γεγονός της μεγαλύτερης ιστορικά αποχής του 60% στις εκλογές της 9ης Ιουνίου του 2024, με αποτέλεσμα να υπάρξει μία άμορφη μάζα η οποία πίστεψε ότι είναι ο μεγάλος «νικητής» των εκλογών. Στο τέλος της ημέρας λοιπόν, αυτοί θεωρούσαν τους εαυτούς τους «νικητές» του τίποτε, του άχρωμου, του αταξικού, με τη χειρότερη ιδεολογία, *τον Ατομισμό*.

Έτσι από το υπόλοιπο 40%, το 46,50% να ψηφίζει δεξιά και ακροδεξιά και το υπόλοιπο περίπου 43,50% να ψηφίζει μη δεξιά τοποθέτηση με διάφορες πολιτικές αποχρώσεις.

Απάντηση σε αυτή την κατάσταση, δηλαδή να ψηφίζει η μειοψηφία του 40%, αποφασίζοντας όμως για τα πάντα που αφορούν τις ζωές μας ως πλειοψηφία περίπου το 12%, είναι ο αγώνας με ενότητα και αλληλεγγύη με ενσυναίσθηση ως κοινωνία και όχι ως άβουλη μάζα.

Γιατί η άρνηση από μόνη της δεν προσδιορίζει θέση με την αποχή. Γιατί δεν προσδιορίζεται από πολιτικά, ταξικά και κοινωνικά χαρακτηριστικά. Τέλος αυτή η αποχή, που πριμοδοτεί την κυβέρνηση, από που προέρχεται ουσιαστικά και τι θέλει; Δεν έχει συγκεκριμένα κοινωνικά χαρακτηριστικά με όρους ταξικούς και λαϊκού κινήματος. Καθώς επίσης δεν υπάρχει η πολιτική ανθρωπογεωγραφία της αποχής του 60%, τόσο σε ποιοτικό επίπεδο όσο και σε ποσοτικό. Δηλαδή από ποιους πολιτικούς χώρους προέρχονται και για ποιους λόγους κατέληξαν στην

απόφαση να απέχουν. **Η κυβέρνηση και ο κάθε πολιτικός σχηματισμός ερμηνεύει την αποχή όπως θέλει**, ανάλογα με την ιδεολογία του.

Απόδειξη των παραπάνω είναι η ερμηνεία του πρωθυπουργού, (ο οποίος είναι αυτός που εφαρμόζει την πολιτική του και επηρεάζει τόσο την εσωτερική πολιτική κατάσταση και την καθημερινότητα μας, όσο και με τις επιλογές του προσδιορίζει τη χώρα μας στην γεωπολιτική σκακιέρα), **ότι το εκλογικό ποσοστό του και η αποχή, είναι ένα μήνυμα να συνεχίσει πιο γρήγορα τις “αντιλαϊκές μεταρρυθμίσεις” του**, σε ζητήματα όπως την ακρίβεια, την εμπορευματοποίηση της υγείας και την ιδιωτικοποίηση της παιδείας, τις ιδιωτικοποιήσεις του δημόσιου τομέα, συνέχιση της πολιτικής του σε θέματα Δημοκρατίας όπως π.χ. αυτά με τις παρακολουθήσεις, τις διαρροές προσωπικών δεδομένων Ελλήνων του εξωτερικού ενόψει των ευρωεκλογών, στην αποστολή σε εμπόλεμη περιοχή της φρεγάτας «Υδρα», την ανοχή σε συνδυασμό με την εγκληματική στάση της Ε.Ε., **στη σφαγή των αδελφών Παλαιστινίων, που καθιστά την κυβέρνηση συνένοχη στη γενοκτονία ενός λαού από το κράτος του Ισραήλ και κυρίως των παιδιών και αυτό δεν είναι τυχαίο**. Στην πολιτική της ΕΕ σε βάρος των προσφύγων και μεταναστών, στη δικτατορία των μονοπωλίων, **στη συγκάλυψη για τις πολιτικές και ποινικές ευθύνες στο έγκλημα των Τεμπών**, τους αποικιοκρατικούς όρους εργασίας που επιβάλλουν ΕΕ - κυβέρνηση και εργοδοσία. Το φορολογικό που τσακίζει τα λαϊκά στρώματα, την πανάκριβη ενεργειακή πολιτική κλπ.

Η ερμηνεία λοιπόν του πρωθυπουργού δίνει το στίγμα της πολιτικής του για το επόμενο διάστημα μέχρι τις επόμενες εκλογές όποτε και αν αυτές γίνουν.

Η εκτενής αναφορά στο εκλογικό αποτέλεσμα γίνεται διότι η πολιτική την οποία θα ακολουθήσει θα είναι πολύ χειρότερη για δύο λόγους:

A) Γιατί όσα κάνουν είναι στοιχεία της ιδεολογίας τους και εξυπηρετούν τα μεγάλα συμφέροντα και

Β) Γιατί το ποσοστό τους είναι μικρό για δημιουργία κυβέρνησης και θα κοιτάξουν και το προσωπικό τους συμφέρον.

Για το δεύτερο αρκεί να κοιτάξει κάποιος το παρελθόν τους π.χ. αδιαφανείς αναθέσεις έργων 4,5 δις. ευρώ, κατασπατάληση δημόσιου χρήματος, Υποθέσεις Πάτησδων, συγκαλύψεις όπως στα Τέμπη προς όφελος των ιδιωτικοποιήσεων και παρεμβάσεις στη δικαιοσύνη, παρακολουθήσεις χωρίς λογοδοσία και ευθύνη, πολιτικές για τα υπερκέρδη των εταιρειών ενέργειας - καυσίμων - της αλυσίδας τροφίμων - την ιδιωτικοποίηση της υγείας (όποιος έχει λεφτά θα ζήσει) - για τα κέρδη των εταιρειών φαρμάκων, τους πλειστηριασμούς προς όφελος των εταιρειών διαχείρισης που κοροϊδεύουν τον κόσμο με τα επτά βήματα για να σώσουν τα σπίτια τους, με προτάσεις όπου υπάρχουν απαιτήσεις δεκάδων χιλιάδων ευρώ και υπέρογκες δόσεις, κλπ, κλπ, κλπ. **ΑΡΑ**

ΑΠΟΧΗ=ΑΝΟΧΗ=ΣΥΝΕΝΟΧΗ

Τι έγινε στο χώρο του δημοσίου και στο χώρο που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

- **Στο χώρο του Δημόσιου τομέα** όπως είχαμε εκτιμήσει στο 40^ο Συνέδριο, οι πολιτικές που εφαρμόστηκαν, ήταν να επιβάλλουν με ασφυκτικές πιέσεις, με διλήμματα και καταλύτη τον εκβιασμό και τον φόβο, την νεοφιλελεύθερη πολιτική. Με τελικό στόχο να εξυπηρετήσουν τα συμφέροντα των λίγων, με ένα ιδιότυπο «Νεομνημόνιο» με τα παρακάτω χαρακτηριστικά:

Α) Ιδιωτικοποιήσεις.

Β) Κρατική Απορρύθμιση.

Γ) Συρρίκνωση του Κοινωνικού Κράτους

Δ) Συρρίκνωση της Δημοκρατίας και του Κράτους Δικαίου.

➤ **Στο χώρο που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**

Είχαμε την εξειδίκευση της παραπάνω πολιτικής των ιδιωτικοποιήσεων. Στόχος η διαρκής απαξίωση του αντικειμένου των Υπουργείων και των εποπτευόμενων Φορέων, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες και άλλους Φορείς με στόχο την Ιδιωτικοποίηση του αντικειμένου τους. **Στόχος μόνο το υπερκέρδος.**

Η ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΣΕ ΟΔΗΓΗΣΕ ΣΤΟ ΕΓΚΛΗΜΑ ΤΩΝ ΤΕΜΠΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΟΥΣ.

ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

- Προσλήψεις τώρα μόνιμων υπαλλήλων, με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους. Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου.
- Αυξήσεις στους μισθούς, αναπλήρωση όλων των απωλειών στο εισόδημα, επαναφορά 13^{ου} 14^{ου} μισθού.
- Επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε όσους το δικαιούνται.
- Ξεπάγωμα της διετίας 2016 - 2017
- Κανένας συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με τα Μ.Κ. και καμιά κατάργηση της προσωπικής διαφοράς σε όσους μετατάσσονται με οποιονδήποτε τρόπο.
- Χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων κάθε 2 χρόνια και στους εργαζόμενους των ΔΕ και ΥΕ κατηγοριών και όχι κάθε 3 χρόνια όπως νομοθετήθηκε με τον ν.4354/2015.
- Πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου.
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Αυτόματη μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στους συμβασιούχους συναδέλφους.
- Καμιά σύνδεση μισθού με τη λεγόμενη αποδοτικότητα και την Στοχοθεσία- Αξιολόγηση.
- Κατάργηση των νόμων 4354/2015 (μισθολόγιο) και 4369/2016 (βαθμολόγιο).
- Λέμε όχι στις αναθέσεις σε ιδιωτικές εταιρείες-υπεργολάβους, ιδιώτες «συνεργάτες» και στην παράδοση έργου - τμημάτων του δημοσίου σ' αυτούς, αποδυναμώνοντας και απαξιώνοντας από τη μια το έμπειρο και εξειδικευμένο τακτικό προσωπικό, καταπατώντας δε από την άλλη το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή εργασία με συγκροτημένα εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.
- Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης.

- Κατάργηση του ΕΝΦΙΑ και γενναία μείωση των δημοτικών τελών για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Μείωση της τιμής του ρεύματος και του φυσικού αερίου κατά 50% και κατάργηση των φόρων στα καύσιμα και συνολικά στην ενέργεια.
- Διαγραφή χρεών, όχι στις κατασχέσεις και στους πλειστηριασμούς για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Συντονίζουμε τη δράση μας για να ανατραπεί, να μείνει στα χαρτιά, ο αντεργατικός νόμος 4808/2021 και όλοι οι νόμοι που χτυπούν τα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα, καθώς και την κοινωνική ασφάλιση.
- Καμιά εμπλοκή-καμιά συμμετοχή στον βρώμικο ιμπεριαλιστικό πόλεμο στην Ουκρανία. ΕΞΩ οι αμερικανό-νατοϊκές βάσεις του θανάτου. Δεν θα γίνουμε θύτες-φονιάδες άλλων λαών. Δεν θα γίνει ο ελληνικός λαός θύμα-στόχος αντιποίνων από τους αντιπάλους των δικών μας «συμμάχων», μες στο κουβάρι των οξυμένων ιμπεριαλιστικών ανταγωνισμών ΗΠΑ-NATO-ΕΕ-Ρωσίας.
- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και υγειονομικής περίθαλψης. Μαζικές προσλήψεις προσωπικού. Όχι στην ιδιωτικοποίηση της Δημόσιας Υγείας.
- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης. Δωρεάν παιδεία για όλο το λαό.
- Κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών νόμων που περιορίζουν τα εργασιακά δικαιώματα και οδηγούν στην απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.
- Απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα.
- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλ, της αισχροκέρδειας και της δραματικής υποβάθμισης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την άμεση μείωση των τιμών, μέσω της κατάργησης του Φ.Π.Α, στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, στο πετρέλαιο θέρμανσης κλπ.
- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Καμιά ανοχή σε επιβεβαιωμένες περιπτώσεις διαφθοράς και κατάχρησης εξουσίας. Περικοπές στις αμοιβές των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων των εκάστοτε κυβερνήσεων.
- Ανατροπή των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης που έρχονται να παραδώσουν στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα το νερό, την ενέργεια, τις δημόσιες συγκοινωνίες κλπ. Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.
- Τον επανακαθορισμό του ρόλου του Δημόσιου Τομέα, την αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωσή του με σκοπό την ανάπτυξη και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών υγείας, πρόνοιας και ασφάλισης.

- Την υπεράσπιση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, τη θέσπιση ενός δίκαιου και βιώσιμου ασφαλιστικού συστήματος, το οποίο θα εξασφαλίζει και τις μελλοντικές γενιές και την ενιαία-δίκαιη ανταποδοτική αντιμετώπιση όλων των ασφαλισμένων.
- Την αποκατάσταση των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.
- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του. Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.
- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δανειοληπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών. Κανένα σπίτι στα χέρια Τραπεζίτη.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομών, κοινωνικών και κοινωφελών έργων.

ΤΟ 41^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ:

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. θα κινηθεί με γνώμονα τις αποφάσεις προηγούμενων συλλογικών διαδικασιών της. Το 41^ο Συνέδριο διαμορφώνει και επικαιροποιεί:

I. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση του αντικειμένου των Υπουργείων και των εποπτευόμενων Φορέων, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες και άλλους Φορείς με στόχο την Ιδιωτικοποίηση του αντικειμένου τους. Στόχος μόνο το υπερκέρδος. Η ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΟΣΕ ΟΔΗΓΗΣΕ ΣΤΟ ΕΓΚΛΗΜΑ ΤΩΝ ΤΕΜΠΩΝ. ΓΙΑ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΤΟΥΣ.

- **Αξιολόγηση - αποτίμηση του έργου των δημοσίων υπαλλήλων.**

Η εκτίμηση του 40^{ου} Συνεδρίου για την Αξιολόγηση-Στοχοθεσία – bonus δυστυχώς επιβεβαιώθηκε στο ακέραιο.

Η εφαρμογή αυτής της πολιτικής έδειξε το πως αντιλαμβάνεται η κυβέρνηση την «επιβράβευση» των κατάλληλων και ικανών υπαλλήλων, με αποτέλεσμα όπως:

- 1) Επιβράβευση όσων προωθούν τις όποιες κυβερνητικές επιλογές. Το αξιοσημείωτο είναι ότι, τυχαία αυτές οι επιλογές σχετίζονται με την προοπτική των ιδιωτικοποιήσεων και της απώλειας του δημόσιου αντικειμένου.
- 2) Αγνοεί και υποτιμά τους υπόλοιπους «κρίκους» που συμμετέχουν στην παραγωγική διαδικασία του έργου, μιας δομής και όλων των θέσεων ευθύνης που σχετίζονται με αυτήν.
- 3) Διαλύει την εργασιακή ειρήνη και αποτελεσματικότητας που έχει τη βάση της στη συνεργασία. Οδηγώντας έτσι την λειτουργία του φορέα σε πελατειακές σχέσεις, συρρίκνωση μισθών, αντιπαλότητα μεταξύ των εργαζομένων.
- 4) Εργαζόμενους φοβισμένους και σιωπηλούς, χωρίς υψηλές διεκδικήσεις. Πειθήνια όργανα κάθε κυβερνητικής επιλογής μήπως συμπεριληφθούν στους επόμενους που θα είναι μέσα στα bonus.

5) Καταστρατήγηση του ενιαίου μισθολογίου μέσω των bonus. Έτσι λοιπόν μέσω της Αξιολόγησης - Στοχοθεσίας - bonus και από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0» εκτός από την ουσιαστική κατάργηση του Ενιαίου Μισθολογίου χτυπιέται και η δομή του μισθού των εργαζομένων, διότι τίποτε από αυτά τα bonus δεν καταλήγουν στα ταμεία των εργαζομένων.

Ζητάμε να επιστραφούν αυτά που μας πήραν στα μνημονιακά χρόνια και να σταματήσει αυτή η αξιολόγηση και τα bonus, διότι γιγαντώνει τον κομματισμό και την Αναξιοκρατία.

- **Να ξεκινήσει η διαδικασία αξιολόγησης των θέσεων ευθύνης** ώστε να μη λειτουργούν τα Υπουργεία με αναπληρώσεις και τοποθετήσεις.
- **Οι διαβουλεύσεις να μην είναι προσχηματικές.** Ζητάμε σε όλα τα νομοσχέδια να προβλέπεται αρκετός χρόνος για τον δημόσιο διάλογο, προκειμένου να αντιμετωπιστούν με αποτελεσματικό και δίκαιο τρόπο οι κοινοβουλευτικές διαδικασίες. **ΕΙΝΑΙ ΖΗΤΗΜΑ ΔΗΜΟΡΑΤΙΑΣ.**

Οι αλλαγές οι οποίες συντελούνται στο Δημόσιο και κατά συνέπεια στα Υπουργεία και στους φορείς που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.ΥΠΕ.ΧΩ.ΔΕ, έχουν τα εξής ως χαρακτηριστικό να μετασχηματίσουν το Δημόσιο Τομέα σε έναν κρατικοδίαιτο ιδιωτικό τομέα.

Με υποτιθέμενο Στόχο την εξοικονόμηση πόρων από σπατάλες και παροχή καλύτερων υπηρεσιών προς τον πολίτη. και

Με υποτιθέμενο Σκοπό να προσελκύει το Ελληνικό Δημόσιο καλύτερα στελέχη και παράλληλα να αμείβει με bonus όσους υπαλλήλους είναι αποδοτικοί και πετυχαίνουν τους επιλέξιμους στόχους τους.

Όσον αφορά το στόχο για εξοικονόμηση πόρων από τις ιδιωτικοποιήσεις και την είσοδο κρατικοδίαιτων εταιριών στο δημόσιο τομέα, αποδείχθηκε ότι δεν ισχύει γιατί έχουν μεγάλο κόστος. Αυτό το βλέπουμε τόσο στις αδιαφανείς αναθέσεις έργων και συμβάσεων, όπως αυτό φαίνεται στην έκθεση του Εκλεκτικού Συνεδρίου για προηγούμενο έτος, ύψους 4,5 δις ευρώ χωρίς τεκμηρίωση για την αναγκαιότητα του επείγοντος, όσο και με τη σύναψη συμβάσεων με εταιρίες «συμβούλων», όπου έχουν υψηλό κόστος, για παροχή υπηρεσιών τις οποίες πραγματοποιούν δημόσιοι υπάλληλοι με αφορμή και δικαιολογία την υποστελέχωση.

Όσον αφορά τον σκοπό για προσέλκυση καλύτερων στελεχών στο Δημόσιο αυτός θα αποτύχει. Ο λόγος είναι ότι η επιλεκτική αμοιβή υπαλλήλων μέσω bonus, σε συνδυασμό με την είσοδο ιδιωτών, οδηγεί στη διάλυση του εργασιακού ιστού λόγω των μισθολογικών διαφοροποιήσεων μεταξύ των υπαλλήλων, με αποτέλεσμα τη διάλυση των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων.

Τα παραπάνω θα έχουν ως αποτέλεσμα την διάλυση του Δημοσίου Τομέα, την απώλεια τεχνογνωσίας, την αλλαγή του καθεστώτος που αφορά τις απολύσεις, τις προσλήψεις, τις μισθολογικές αμοιβές. Συνέπεια αυτών θα υπάρξουν απολύσεις με αλλαγές των εργασιακών σχέσεων, κυρίως για τους υπαλλήλους Ι.Δ.Α.Χ.

Ήδη εφαρμόζονται σταδιακά με στόχο να υπάρξει ομαλή μετάβαση στην υποτιθέμενη «μεταρρύθμιση». Στόχος να μην υπάρξουν αντιδράσεις.

Οι εργαζόμενοι όμως θα το πληρώσουν τόσο σε οικονομικό επίπεδο, όσο και στην διατήρηση της εργασιακής τους θέσης.

Για να πραγματοποιηθούν τα παραπάνω θα γίνουν νομοθετικές και συνταγματικές αλλαγές. Στόχος να γίνουν πιο εύκολα και ευέλικτα οι αλλαγές σε υπηρεσιακό επίπεδο που αφορούν τους εργαζόμενους.

Αυτές οι αλλαγές ήδη έχουν ξεκινήσει και γίνονται σταδιακά. Στα εργασιακά Ν.4808/20, στην Δημόσια Διοίκηση Ν.4940/22 «Αξιολόγηση - Στοχοθεσία - Bonus» και σειρά τροποποιήσεων μέσω εγκυκλίων και τροπολογιών.

Την σταδιακή αυτή εφαρμογή των παραπάνω για να υπάρξει «ομαλή» μετάβαση την βλέπουμε στο Ν. 4940/2022 Στοχοθεσία - Αξιολόγηση – bonus.

Επιπροσθέτως να υπολογίσουμε στα παραπάνω, πώς η Τεχνική Νοημοσύνη και η Τηλεργασία, για την οποία η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. έχει τοποθετηθεί στο παρελθόν, θα αλλάξει τα εργασιακά δεδομένα και είναι οφθαλμοφανές ποιος θα ωφεληθεί.

II. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

- **Είμαστε αντίθετοι στη τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες,** οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται. Γεγονός το οποίο παρατηρείται σε Υπουργεία και φορείς του δημοσίου.
- **Εκτός Έδρας Μετακινήσεις.** Αύξηση των ημερών και της ημερήσιας αποζημίωσης, καθώς και επαναπροσδιορισμό των ειδικοτήτων που συμμετέχουν στα εκτός έδρας. Η επιτόπου παρουσία του τεχνικού προσωπικού για την σωστή επίβλεψη των εργασιών κατασκευής, μελέτης, διαδικασιών επιτάξεων κ.λπ., απαιτεί περισσότερες ημέρες τον μήνα, πόσο δε μάλλον, όταν το ίδιο τεχνικό προσωπικό επιβλέπει περισσότερα του ενός έργα. **Η ισχύουσα κατάσταση, σε συνδυασμό με τον ν.4782/2021 για επίβλεψη από Ιδιωτικούς Φορείς Επίβλεψης (ΙΦΕ), γεννούν σοβαρά ερωτήματα για την διαφάνεια και την ποιότητα των έργων,** όπου στο τέλος θα γίνονται επιβλέψεις απουσία του Δημοσίου και μόνο από τον Ανάδοχο και κάποια ιδιωτική εταιρεία, όπου πάντα θα παραμένει άγνωστη και με πολλά ερωτηματικά η μεταξύ τους σχέση.

Αναπροσαρμογή των εκτός έδρας στις σημερινές απαιτήσεις για σωστή επίβλεψη, τόσο σε επίπεδο ημερών μετακίνησης, όσο και σε επίπεδο χιλιομετρικής αποζημίωσης **ως εξής:**

α) Αύξηση των ημερών μετακίνησης εκτός έδρας ανά έτος για όλες τις ειδικότητες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ, ΟΔΗΓΩΝ κ.λπ.).

β) Η χιλιομετρική αποζημίωση 0,15€/km δεν ανταποκρίνεται στο σημερινό κόστος κίνησης του Ι.Χ αυτοκινήτου. Μετά από σχετική μελέτη που εκπονήθηκε από τη ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και αφορούσε τα στοιχεία που συνθέτουν τη χιλιομετρική αποζημίωση, αποδείχθηκε ότι προκειμένου να καλυφθεί το κόστος κίνησης με τα ισχύοντα δεδομένα, θα πρέπει η χιλιομετρική αποζημίωση να αναπροσαρμοστεί άμεσα κατ' ελάχιστον στα 0,40€/km.

γ) Η ημερήσια αποζημίωση των 10€ αποτελεί εμπαιγμό για τις ανάγκες ενός εργαζομένου που θα διανύσει έως 160 km και άλλα τόσα στην επιστροφή. Αναπροσαρμογή στα 40€.

δ) Η διανυκτέρευση δικαιολογείται για απόσταση άνω των 160 km, δηλαδή ο εργαζόμενος δύναται να διανύσει έως $160+160= 320$ km, να εργαστεί και να επιστρέψει στην έδρα του. Αναπροσαρμογή ορίων για δυνατότητα διανυκτέρευσης στα 120 km.

ε) Αντίστοιχα και για τα ναυτικά μίλια, γιατί παρουσιάζεται το τραγελαφικό φαινόμενο, οι εργαζόμενοι να πηγαίνουν από Πάτρα στη Ζάκυνθο και σε άλλα νησιά για εργασία και να πρέπει να επιστρέψουν αυθημερόν στην Πάτρα.

- **Καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος** στους συναδέλφους των πρώην Περιφερειακών Εργαστηρίων και των Τμημάτων αυτών, είτε αυτά ανήκουν σήμερα στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή στην Αιρετή Περιφέρεια.
- Για την αποκατάσταση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές σημαντική προϋπόθεση, για μια Ισχυρή Υπηρεσία, είναι η πολιτική βούληση και το σχέδιο, η επάρκεια των πόρων, το καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό. **Το ανθρώπινο δυναμικό είναι μέρος της επένδυσης.** Η διεκδίκηση σταθερού και ασφαλούς καθεστώτος εργασίας συνδυάζεται με την αναγκαία επιδίωξη για αναβαθμισμένη σταθερή και ισχυρή Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών.
- **Η απόφαση ανανέωσης των συμβάσεων, αποτελεί μια σαφή αναγνώριση της αναγκαιότητας παραμονής των εργαζομένων και συνέχισης του έργου τους. Ωστόσο, η διάρκεια της προβλεπόμενης ανανέωσης είναι ιδιαίτερα σύντομη και αποτελεί λύση προσωρινού χαρακτήρα, δεν επαρκεί για την ολοκλήρωση του εν εξελίξει έργου αποκατάστασης των πληγείσων περιοχών.**

Ζητάμε σταθερό και ασφαλές καθεστώς εργασίας για τους συναδέλφους οι οποίοι εργάζονται με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (Σ.Ο.Χ.).

III. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ ΦΟΡΕΩΝ

- **Σύναψη συμβάσεων με εταιρείες «Συμβούλων».**

Οι Εταιρείες «Συμβούλων», που εδραιώνονται πλέον μέσω συμβάσεων στο Δημόσιο και οι οποίες αναλαμβάνουν όχι συμβουλευτικό χαρακτήρα αλλά αντικείμενο καθαρά των δημοσίων υπαλλήλων, θα έχουν ως αποτέλεσμα την διατάραξη τόσο του ρόλου του δημοσίου, όσο και των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων.

Επιπροσθέτως έχουν πολλαπλάσιο κόστος σε σχέση με την μισθοδοσία των δημοσίων υπαλλήλων και επιτείνουν το πρόβλημα της υποστελέχωσης.

Η πρακτική αυτή δεν έχει επενδυτικά χαρακτηριστικά και δεν παράγει καμία προστιθέμενη αξία για το Δημόσιο, διότι πραγματοποιούν (;) έργο δημοσίων υπαλλήλων με τη δικαιολογία της υποστελέχωσης και την έλλειψη υλικοτεχνικής υποδομής. Ελλείψεις που συνειδητά δημιουργεί η πολιτική της κυβέρνησης με στόχο την μη αναστρέψιμη ιδιωτικοποίηση του Δημοσίου Τομέα.

- **Ισχυρά Δημόσια Εργαστήρια – Δημόσιος Έλεγχος στα Δημόσια Έργα**

Τα Δημόσια Εργαστήρια Ελέγχου Δομικών Υλικών (ΚΕΔΕ, Τμήματα Ελέγχου Υλικών & Ποιότητας των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Εργαστήρια Περιφερειών), από την ίδρυση τους έως σήμερα, ασχολούνται με τον ποιοτικό έλεγχο των υλικών που ενσωματώνονται στα Δημόσια Έργα (σκυρόδεμα, εδαφικά υλικά, αδρανή, ασφαλτομίγματα, άλλα δομικά υλικά) και την εκτέλεση αμερόληπτων ελέγχων στα εκτελούμενα έργα.

Ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες (κλιματική αλλαγή, περιορισμένοι πόροι, αναπτυξιακό ζήτημα της Χώρας κλπ.) είναι επιτακτική η ύπαρξη ισχυρών δημοσίων εργαστηρίων.

Σε αυτή την συγκυρία και βιώνοντας δυστυχώς τον εκμηδενισμό των ποιοτικών ελέγχων από τα Δημόσια Εργαστήρια, υπενθυμίζουμε ότι το κράτος έχει ιδρύσει **τα Δημόσια Εργαστήρια για να εκτελούν τους απαιτούμενους εργαστηριακούς ελέγχους για λογαριασμό του Δημοσίου.**

Όμως, **παρ' όλη την προσφορά των Δημοσίων Εργαστηρίων επί σειρά δεκαετιών**, στην Ελλάδα του σήμερα, που όλες οι Δημόσιες ελεγκτικές αρχές βρίσκονται υπό διωγμό, συμβαίνουν τα εξής παράλογα:

- 1) Το ΚΕΔΕ που ανέκαθεν ήταν το Κέντρο Αναφοράς και Καθοδήγησης για όλα τα Εργαστήρια αντιμετωπίζει σοβαρότατα προβλήματα όπως η υποστελέχωση και το κτηριακό.
- 2) Αντίστοιχα προβλήματα έχουν τα Εργαστήρια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Περιφερειών, με ελάχιστο πλέον προσωπικό προσπαθούν να επιτελέσουν το σημαντικότερο έργο τους.
- 3) **Έχουμε φτάσει λοιπόν στο σημείο μηδέν, τα έργα να ελέγχονται από τους ίδιους τους εργολάβους, με δικά τους ιδιωτικά ή εργοταξιακά εργαστήρια, και με τον δημόσιο έλεγχο στις περισσότερες περιπτώσεις ανύπαρκτο, σε βάρος του κοινωνικού συνόλου, και πολλές φορές με τραγικές συνέπειες.**

ΖΗΤΟΥΜΕ ΤΑ ΑΥΤΟΝΟΗΤΑ :

- 1) **ΑΜΕΣΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΕ ΟΛΑ ΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ** (ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ, ΤΕΧΝΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ, ΕΡΓΑΤΕΣ), με ελάχιστο προσωπικό 10 άτομα ανά εργαστήριο (Βόλος, Λαμία, Αθήνα, Ιωάννινα, Πάτρα, Τρίπολη, Κοζάνη, Κομοτηνή, Σύρος, Μυτιλήνη). Για τα μεγάλα εργαστήρια: ΚΕΔΕ, Θεσσαλονίκης, Κρήτης οι απαιτήσεις είναι σαφώς μεγαλύτερες.

- 2) **Να μην επιβαρύνονται οι λίγοι υπάλληλοι των Δημόσιων Εργαστηρίων με άσχετες αρμοδιότητες πέραν των εργαστηριακών, για να καλύπτονται άλλες ανάγκες της διοίκησης.**
- 3) **Όλοι οι φάκελοι Ποιότητας των Δημόσιων Έργων να κλείνουν υποχρεωτικά με ένα ελάχιστο ποσοστό Εργαστηριακών Ελέγχων (π.χ. 5%) από Δημόσια Εργαστήρια.**
- 4) **ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΕΥΕΛΙΚΤΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΣΗ** ώστε κατά περίπτωση να μπορούν να ικανοποιούν /επεκτείνουν /ολοκληρώνουν τις απαιτήσεις του προγράμματος ποιότητάς τους (προμήθεια σύγχρονου εξοπλισμού, διακριβώσεις, διεργαστηριακά σχήματα, αναλώσιμα, έξοδα διαπίστευσης κ.α.)
- 5) **Να αναβαθμιστεί το Κεντρικό Εργαστήριο Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ).** Να γίνει η επανασύνδεση του με τα Περιφερειακά εργαστήρια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων ώστε να μην χάνεται η αποκτηθείσα τεχνογνωσία, εμπειρία και ο εργαστηριακός εξοπλισμός, ο οποίος παραμένει αναξιοποίητος τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο. Να επιλυθεί άμεσα το κτιριακό.
- 6) Να δοθεί το **επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας** σε όλους τους εργαζόμενους στα εργαστήρια.

ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΑΜΕΡΟΛΗΠΤΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΡΓΑ ΠΟΥ ΠΛΗΡΩΝΕΙ Ο ΕΛΛΗΝΑΣ ΦΟΡΟΛΟΓΟΥΜΕΝΟΣ!!!

- Να προχωρήσουν τα Υπουργεία και οι Φορείς στην κάλυψη και στον **εκσυγχρονισμό της υλικοτεχνικής υποδομής.**
- **Να αντιμετωπιστούν άμεσα όλα τα θέματα που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων** και για τα οποία ευθύνη έχει η εργοδοσία δηλαδή οι πολιτικές ηγεσίες. Οι υποχρεώσεις για την εργοδοσία απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία του ν. 3850/2010, του άρθρου 44 του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα καθώς και από το σύνολο της σχετικής νομοθεσίας.
- **Να γίνει άμεσα η διαδικασία,** όπως ορίζει η νομοθεσία, **για Ιατρό Εργασίας και Τεχνικό Ασφαλείας** σε όλους τους φορείς. Με στόχο να υπάρχουν γραπτές εκτιμήσεις των υφιστάμενων κινδύνων για την ασφάλεια και υγιεινή των εργαζομένων.
- Να αντιμετωπιστούν σοβαρά **τα προβλήματα της υποστελέχωσης και της υποχρηματοδότησης,** για την εύρυθμη λειτουργία των Υπουργείων και των Εποπτευόμενων Φορέων.
- Ζητάμε την **συντήρηση και την επισκευή των κτιρίων** όπου στεγάζονται οι Υπηρεσίες καθώς λόγω της συνεχούς χρήσης και της ελλιπούς συντήρησης παρατηρούνται έντονες φθορές, με αποτέλεσμα να υπάρχει κίνδυνος για την ασφάλεια και την υγιεινή των εργαζομένων. Ζητούσαμε και ζητάμε επίμονα να αποκατασταθούν και να εκσυγχρονιστούν, στα νέα δεδομένα ασφαλείας, οι ηλεκτρομηχανολογικές εγκαταστάσεις σε όλες τις κτιριακές υποδομές, οι οποίες θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια των εργαζομένων.

- Να υπάρξει η **συμμετοχή των εργαζομένων**, μέσω των Σωματείων και της Ομοσπονδίας (ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ) **στην διαμόρφωση του Οργανογραμμάτων**.
- Να υπάρξει **ουσιαστική στελέχωση** Υπουργείων και Φορέων και όχι αντί αυτού να γίνονται συμβάσεις με γραφεία συμβούλων που κοστίζουν περισσότερο.
- **Να σταματήσει η άναρχη και αποσπασματική αντιμετώπιση των λειτουργικών αναγκών**.
- Να διασφαλιστεί η κατά το δυνατόν **ισότιμη, αυτόνομη και ασφαλής πρόσβαση σε υφιστάμενα κτίρια, πολιτών και εργαζομένων με αναπηρία (ΑμΕΑ)** αλλά και τρόπος διαφυγής σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.
- Να υπάρξει κωδικοποίηση και απλούστευση της νομοθεσίας της προσβασιμότητας, επικαιροποίηση των προδιαγραφών και οδηγιών προσβασιμότητας, συμπλήρωση αυτών και εξειδίκευσή τους ανά κατηγορία χρήσης, δημιουργία προδιαγραφών για το φυσικό περιβάλλον.
- Η **δυνατότητα εργασίας ατόμων με αναπηρία (ΑμΕΑ) να κρίνεται από τις γνώσεις τους** και όχι από το αν υπάρχει πρόσβαση στο κτίριο εργασίας.
- Τα άτομα με αναπηρίες να έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 6 του Συντάγματος.
- Άμεση ολοκλήρωση όλων των διαδικασιών, για την εφαρμογή της τηλεργασίας όπως έχει οριστεί από το νόμο, ειδικότερα για τους υπαλλήλους με μόνιμα ή πρόσκαιρα προβλήματα υγείας.
- Να μη γίνεται η νομοθέτηση για θέματα των ΑμΕΑ απευθείας από τα γραφεία της πολιτικής ηγεσίας, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η γνώμη των υπηρεσιών των Υπουργείων και πολλές φορές χωρίς αυτές να ενημερώνονται καν, με αποτέλεσμα να καταλήγουμε σε νομοθετήματα τα οποία είναι μη εφαρμόσιμα, επιβαρυντικά για τους πολίτες και πολλές φορές αναγκαίο να τροποποιηθούν με νέους νόμους και αποφάσεις, γεγονός που δυσχεραίνει υπηρεσίες και πολίτες.
- Η στρατηγική δημιουργίας προβλημάτων (υποστελέχωση) που έχει ως κύριο σκοπό της η κυβέρνηση και εν συνεχεία η προσφορά της λύσης (διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και παράδοση μέσω συμβάσεων σε ιδιώτες) πρέπει να σταματήσει εδώ και τώρα.
- Διαφάνεια στα δημόσια έργα.
- **Να προχωρήσει το Ελληνικό Κτηματολόγιο στη πλήρωση των 250 κενών Οργανικών θέσεων**. Στόχος να λυθεί το πρόβλημα της υποστελέχωσης του Ελληνικού Κτηματολογίου, ώστε να μη δίνεται, από την πίσω πόρτα και με άλλους τρόπους, έργο του φορέα σε εξωτερικούς «συνεργάτες». Αποτέλεσμα θα είναι η Ποσοτική και Ποιοτική αναβάθμιση στο παραγόμενο έργο του Ελληνικού Κτηματολογίου. Παράλληλα να γίνουν άμεσα οι απαιτούμενες ενέργειες για τη κάλυψη των αναγκών σε υλικοτεχνική υποδομή. Στόχος η καλύτερη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση του πολίτη, ώστε να μην εμφανίζονται προβλήματα όπως αυτά στο Κτηματολογικό Γραφείο του Ηρακλείου Κράτης το οποίο λειτουργεί με προσωπικό τεσσάρων υπαλλήλων και ουσιαστικά χωρίς υλικοτεχνική υποδομή.

Αντιμετώπιση των ουσιαστών λειτουργικών ζητημάτων στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης της περιφερειακής δομής του Ελληνικού Κτηματολογίου που επιβαρύνουν τις συνθήκες εργασίας.

Οι εργαζόμενοι του Ελληνικού Κτηματολογίου να έχουν το δικαίωμα να λάβουν μέρος στις διαδικασίες της κινητικότητας. Οι εργαζόμενοι στην περιφέρεια, εργάζονται σε πραγματικά αντίξοες συνθήκες, τόσο εξ αιτίας της υποστελέχωσης, όσο και εξ αιτίας του χώρου εργασίας. Τα προβλήματα εντείνονται και από το γεγονός που σχετίζεται με την κατάργηση των υποθηκοφυλακείων τα οποία υπήρχαν στους χώρους διαμονής τους.

Επιπροσθέτως το Κτηματολόγιο λειτουργεί με το 50% των θέσεων καλυμμένων. Στους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ το 60% των επιλεγέντων, απορρίπτει τον διορισμό του λόγω των συνθηκών εργασίας. Αποτέλεσμα είναι ότι ο φορέας ποτέ δεν λειτούργησε σε κανονικότητα. Συγκεκριμένα:

-Οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες δεν επιλύουν τα προβλήματα

-Οι πολίτες και οι επαγγελματικές ομάδες ταλαιπωρούνται.

-Η ανάπτυξη που έχει πυλώνες το «ακίνητο» δεν έρχεται και η αγορά φρενάρει.

Η προκατάληψη λοιπόν για τα κίνητρα, μισθούς, καλύτερες συνθήκες εργασίας κοστίζει υπέρμετρα στην αγορά και τον πολίτη με πολιτική και κυβερνητική ευθύνη.

- **Λειτουργική κατανομή έργων και προσωπικού στη κατασκευή των έργων με γεωγραφικό προσδιορισμό. Να υπάρξει αλλαγή πρακτικής από την πολιτική ηγεσία, στο σύνολό της, η οποία οδηγεί την επίβλεψη των έργων καθώς και τη διαχείριση τους, στις ΕΥΔΕ που έχουν έδρα την Αθήνα.** Η πρακτική αυτή εστιάζεται κυρίως στις ΕΥΔΕ οι οποίες καταργήθηκαν δηλαδή Θεσσαλίας, Φθιώτιδας, Ηπείρου, Κρήτης και Δωδεκανήσων. Παράλληλα με ΣΔΙΤ και άλλες μορφές ιδιωτικοποιήσεων, παραδείγματος χάρη αναθέσεις, παρουσιάζεται το φαινόμενο και σε άλλες ΕΥΔΕ να μην υπάρχει νέο αντικείμενο, ενώ παράλληλα να έχει περιοριστεί αυτό που βρίσκεται σε εξέλιξη.
- Με τον ν.4824/2.9.2021 (Α' 156) **εντάχθηκαν στο ΥΠΕΝ οι δασικές υπηρεσίες, - σε μια απεγνωσμένη κίνηση της κυβέρνησης** για επικοινωνιακούς λόγους - μετά τις τεράστιες καταστροφές του δασικού περιβάλλοντος από τις πυρκαγιές του 2021. **Απαιτούμε άμεσα** την ομαλοποίηση τόσο του έργου, όσο και της εργασιακής κατάστασης των εργαζομένων, από την μεταφορά των Δασικών Υπηρεσιών στο Υ.Π.ΕΝ. **Παράλληλα να ξεκινήσει άμεσα η διαδικασία αξιολόγησης των θέσεων ευθύνης** ώστε να μη λειτουργούν οι δομές των δασικών υπηρεσιών με αναπληρώσεις και τοποθετήσεις, όπου σε πολλές περιπτώσεις γεννούν πολλά ερωτηματικά για την αξιοκρατία και τη διαφάνεια.
- **Είμαστε αντίθετοι με την υποβάθμιση των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (ΜΠΕ),** καθώς ο ν.4964/2022 προβλέπει ότι οι αξιολογητές των ΜΠΕ θα αμείβονται απευθείας από τους φορείς των έργων που ελέγχουν. Διεκδικούμε τη στελέχωση της αντίστοιχης δομής του ΥΠΕΝ. Είναι ζήτημα διαφάνειας και ουσιαστικής αποτελεσματικότητας.
- Ζητάμε να ολοκληρωθούν ορθά το ταχύτερο δυνατό οι Ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες (ΕΠΜ) και να εκδοθούν τα προεδρικά διατάγματα και τα σχέδια διαχείρισης. Στόχος οι

προστατευόμενες περιοχές να έχουν το απαιτούμενο και αναγκαίο προστατευτικό καθεστώς .

- **Οικονομική Αυτονομία των Διευθύνσεων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών με συγκεκριμένο προϋπολογισμό ικανό να καλύπτουν τις λειτουργικές τους ανάγκες**, ώστε να μην επιβαρύνεται η Δ/ση Προμηθειών, με αποτέλεσμα τη τραγική καθυστέρηση η οποία έχει αρνητικά αποτελέσματα στη λειτουργία-απόδοση των Δ/σεων.
- **Υπερωριακή αμοιβή για παροχή εργασίας πέραν του ωραρίου για τους υπαλλήλους που εργάζονται στο χώρο εργασίας τους ή στη κατοικία τους όταν υπάρχουν προβλήματα υποστελέχωσης και υλικοτεχνικής υποδομής στη χρήση Η/Υ και δεδομένων.**
- Να σταματήσει η εκχώρηση αρμοδιοτήτων και αντικειμένου, μέσω του ΤΕΕ, των Υπουργείων Υποδομών και Περιβάλλοντος, στον Ιδιωτικό τομέα.
- Οι φυσικές καταστροφές έχουν ιδιαίτερες συνθήκες. **Ως εκ τούτου για όσο χρονικά υφίσταται η έκτακτη κατάσταση, η αποζημίωση να έχει ανάλογα χαρακτηριστικά** και όχι αυτά των Εκτός Έδρας, τα οποία δεν καλύπτουν, ούτε ποιοτικά ούτε ποσοτικά τις ανάγκες της διαδικασίας. Η αποζημίωση είναι αναγκαίο **να καλύπτει το σύνολο των ειδικοτήτων** που δραστηριοποιούνται για την αντιμετώπιση του φαινομένου και την εξυπηρέτηση του πολίτη.
- **Στελέχωση και ανακατανομή του προσωπικού στη Γ.Γ.Υ.** Οι χωρίς σχεδιασμό τοποθετήσεις υπαλλήλων στις Υπηρεσίες του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ, λόγω έλλειψης των απαιτούμενων από το ψηφιακό οργανόγραμμα περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, έχουν επιφέρει πολλά προβλήματα.

Πιο συγκεκριμένα:

- Μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσίες ανά κλάδο και ειδικότητα.
- Υπηρεσίες υποστελεχωμένες ή υπερστελεχωμένες.
- **Αποψίλωση υπηρεσιών από έμπειρο προσωπικό**, σε σημείο που σύντομα θα προκληθούν προβλήματα στη λειτουργία τους. **Σε αυτό συνετέλεσαν δύο παράγοντες:** α) Οι συνταξιοδοτήσεις των τελευταίων ετών και β) η πολιτική του Υπουργείου που έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια του αντικειμένου. Το δεύτερο, παρά τις επισημάνσεις τόσο του σωματείου όσο και της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, οδηγεί μεγάλο ποσοστό εργαζομένων στη ΓΓΥ να επιλέγει άλλους φορείς μέσω της κινητικότητας. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα μη αναστρέψιμες αρνητικές εξελίξεις στη στελέχωση της ΓΓΥ.
- Μη τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται.
- **Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.),** οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον ελληνικό λαό. Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και

έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές, ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε.. Αποδεδειγμένα οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Περιφερειών, έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

- **Ακύρωση των αποικιοκρατικών** συμβάσεων παραχώρησης, με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους.
- **Αναβάθμιση της ΕΥΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ σε Διεύθυνση**
- **Τα βασικά ζητήματα των εργαζομένων του ΤΕΕ είναι κοινά με τα προβλήματα των εργαζομένων στο υπόλοιπο δημόσιο επομένως θα πρέπει να υπάρχει ανάλογη αντιμετώπιση.**
- **Ένταξη του ΤΕΕ στον Κρατικό Προϋπολογισμό.**
- **Ένταξη του ΤΕΕ στην κινητικότητα.**
- Οι αλλαγές στο ΤΕΕ σηματοδοτούν ταυτόχρονα την απομάκρυνση του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος από τον πολιτειακό και κοινωνικό του ρόλο αλλά και τον ρόλο του ως φορέα των Μηχανικών και επιστημών στρατηγικού χαρακτήρα για την ανάπτυξη της χώρας.
- **Οι εργασιακές σχέσεις στο ΤΕΕ αποτυπώνουν την κυβερνητική πολιτική περιορισμού της μόνιμης εργασίας και της ελάττωσης της τόσο αριθμητικά όσο και ως ποσοστό στο σύνολο των απασχολούμενων.**
- **Να διατηρήσει το ΙΤΣΑΚ τη βιωσιμότητά του και τον ερευνητικό χαρακτήρα του.** Συγκεκριμένα, πάρα την έκδοση του άρθρου 62 του Ν. 4663/2020 (Α' 30) ο οποίος και αναγνωρίζει τον ερευνητικό χαρακτήρα του Ινστιτούτου Τεχνικής Σεισμολογίας και Αντισεισμικών Κατασκευών (ΙΤΣΑΚ), το ΙΤΣΑΚ έχει μείνει χωρίς οργανισμό εδώ και έντεκα χρόνια οπότε και συγχωνεύτηκε με τον ΟΑΣΠ. Πλέον είναι φανερό ότι η μόνη λύση για να διατηρήσει το ΙΤΣΑΚ τη βιωσιμότητά του είναι να παραμείνει η έδρα του στη Θεσσαλονίκη και να ενταχθεί το συντομότερο δυνατό στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ).

ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

- Οι εισηγήσεις για θέματα αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας όπως τα Γενικά Πολεοδομικά Σχέδια (ΓΠΣ) και τα Ειδικά Πολεοδομικά Σχέδια (ΕΠΣ) λαμβάνουν υπόψη γεωλογικές μελέτες που πλέον δεν έρχονται στην υπηρεσία μετά από έλεγχο και έγκριση αλλά μόνο από θεώρηση. Σύμφωνα με την παρ.5 αρθ.5 του ν. 4315/2014 όπως τροποποιήθηκε από τον ν.4951/2022 **η τελική απόφαση Γεωλογικής Καταλληλότητας που αφορούν στα ανωτέρα σχέδια εκδίδεται λαμβάνοντας υπόψη μόνο την ύπαρξη των συγκεκριμένων στοιχείων χωρίς να εξετάζεται το περιεχόμενο των υποβαλλομένων δικαιολογητικών στην ουσία του, ενώ η ευθύνη για την ορθότητα, εγκυρότητα και αλήθεια των υπολογισμών, των σχεδίων και των λοιπών στοιχείων ανήκει στον μελετητή, σύμφωνα με την σχετική υπεύθυνη δήλωση αυτού. Ο ρόλος του Υπουργείου καταλήγει να είναι χωρίς κανένα ουσιαστικό έλεγχο.**
- Οι προθεσμίες και το χρονοδιάγραμμα των ορόσημων του Ταμείου Ανάκαμψης για την κατάρτιση πολεοδομικών σχεδίων κατ' εφαρμογή της πολεοδομικής μεταρρύθμισης και κοινοποίηση της ανάθεσης του 30 % του συνόλου των σχετικών συμβάσεων για την

εκπόνηση τοπικών, ειδικών σχεδίων για την οριοθέτηση οικισμών κλπ (από Ταμείο Ανάκαμψης) είναι πολύ μικρές, έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα από την αρχική δημοσιοποίησή τους και δεν έχει ξεκινήσει η διαδικασία των διαγωνισμών και εκπόνησης των υπό ένταξη στο πρόγραμμα σχεδίων.

- **Αναφορικά με τη Υποδιεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφίσεων και Γεωπληροφορικής Β.Ε.**, θα πρέπει να διασφαλιστούν άμεσα όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις που θα εξασφαλίσουν την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, σε όλα τα επίπεδα (στέγαση και στελέχωση υπηρεσιών, παροχή απαιτούμενης υλικοτεχνικής υποδομής κλπ.). Πρωταρχικής σημασίας για την ομαλή λειτουργία της είναι η άμεση υπογραφή **της μεταβίβασης των υπογραφών** από τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, ώστε να της ανατεθεί συγκεκριμένο αντικείμενο και αρμοδιότητες.
- **Επαναλειτουργία των ΕΥΔΕ Ηπείρου –Έβρου -Στερεάς Ελλάδας- Κρήτης και Δωδεκανήσων** σε επίπεδο Διεύθυνσης.
- **Συμμετοχή των τεχνικών υπαλλήλων των Κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων στην επίβλεψη των έργων που βρίσκονται στην περιφέρεια Ηπείρου.**
- **Να υπάρχει η δυνατότητα των υπαλλήλων των κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων, να μπορούν να μετακινηθούν σε άλλες υπηρεσίες κατά παρέκκλιση των διατάξεων κινητικότητας.**

IV. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Το Σύνταγμα της Ελλάδας άρθρο 24 παρ.1 *«Η προστασία του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος αποτελεί υποχρέωση του Κράτους και δικαίωμα του καθενός. Για τη διαφύλαξή του το Κράτος έχει υποχρέωση να παίρνει ιδιαίτερα προληπτικά ή κατασταλτικά μέτρα στο πλαίσιο της αρχής της αειφορίας...»*.

Η αντικειμενική εποπτεία πρέπει να επιτελείται από τον δημόσιο τομέα και να μην ακυρώνεται η ανεξαρτησία του κατά την εκτέλεση του έργου του για συμφέροντα επιχειρηματικών ομίλων.

Η νομοθεσία για το περιβάλλον απαιτείται να κινείται σε κατεύθυνση προστασίας και βελτίωσης, να προβλέπει κινδύνους και να προλαμβάνει. Η νομοθεσία των τελευταίων ετών, που με γρήγορες διαδικασίες ήρθε να κλείσει όλα τα μέτωπα στον τομέα του περιβάλλοντος και να αλλάξει ριζικά πολλές υφιστάμενες ρυθμίσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, **δείχνει τη βούλησή της κυβέρνησης για τη μελλοντική τύχη των περιβαλλοντικών ζητημάτων στην χώρα μας.**

Οι διαβουλεύσεις να μην είναι προσχηματικές. Ο μηχανισμός της διαβούλευσης αποσκοπεί στη διαφάνεια, την καταπολέμηση της διαφθοράς, τη συμμετοχή της κοινωνίας, με τεκμηριωμένες απόψεις και εξειδικευμένες γνώσεις τόσο από επιστήμονες, ακαδημαϊκούς όσο και απλούς πολίτες συντελούν ώστε να λαμβάνονται αποτελεσματικές αποφάσεις.

Απαιτείται οι αποφάσεις να λαμβάνονται με ενεργό διάλογο, ανοιχτά κοινοβούλια, με γνώμονα τη δικαιοσύνη.

Ζητάμε:

1. Σε όλα τα νομοσχέδια να προβλέπεται αρκετός χρόνος για τον δημόσιο διάλογο για κατανόηση των περιβαλλοντικών ζητημάτων, την αλληλεπίδραση - ανταλλαγή ιδεών, ευαισθητοποίηση, αλλαγή σκεπτικού, συνειδητοποίηση του προβλήματος και της λύσης, διαφανής αξιολόγηση με αιτιολογημένη απόρριψη ή αποδοχή των σχολίων πρόληψη μελλοντικών συγκρούσεων, αξιοπιστία με κοινό στόχο το υγιές και βιώσιμο περιβάλλον.
2. Οι Πολίτες να είναι συν-δημιουργοί, συν-υλοποιητές πράξεων, αποφάσεων, νομοσχεδίων κ.λπ., για να αποφευχθούν μελλοντικές συγκρούσεις, να υπάρξει επίλυση αλλά και πρόληψη σε περιβαλλοντικές υποθέσεις.
3. Η προστασία της φύσης να βρεθεί στο επίκεντρο της πολιτικής με θαρραλές και φιλόδοξες ενέργειες και αυστηρή εφαρμογή μέτρων για την προστασία της.
4. Ενίσχυση της δράσης της Κοινωνίας των Πολιτών για Διαφάνεια και Λογοδοσία
5. Καταπολέμηση της Διαφθοράς
6. Πρόσβαση στην Πληροφορία - Ανοικτά Δεδομένα Δημόσια Συμμετοχή
7. Κωδικοποίηση και απλοποίηση της πολεοδομικής Νομοθεσίας, ώστε να καταστεί προσβάσιμη σε όλους.
8. Χάραξη ενεργειακής πολιτικής και προστασία των καταναλωτών από τις υψηλές τιμές ενέργειας, αντιμετώπιση της αυξανόμενης ενεργειακής φτώχειας και των επιπτώσεων στα ευάλωτα νοικοκυριά.

Είμαστε κατά:

- **της πολιτικής ιδιωτικοποίησης – εμπορευματοποίησης του νερού.** Το νερό είναι αγαθό και δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως εμπόρευμα για να λαμβάνουν κέρδη οι επιχειρηματικοί όμιλοι.
- **της δημιουργίας Α.Ε.** και του ειδικού προνομιακού νομοθετικού πλαίσιο που λειτουργούν. Είναι αποδεδειγμένο ότι οι δημόσιες υπηρεσίες μπορούν να παράγουν το ίδιο έργο με πολύ λιγότερο κόστος και πλήρη διαφάνεια.

Απαιτούμαι:

- i. Απλοποίηση και συντόμευση των διαδικασιών των ελεγκτικών μηχανισμών, στελέχωση των υπηρεσιών.

ii. Ολοκλήρωση των εν εξελίξει κρίσεων επιπέδου Προϊσταμένων Διευθύνσεων που ξεκίνησαν το 2022, διενέργεια κρίσεων Προϊσταμένων Τμημάτων που έχουν να γίνουν πάνω από 15 χρόνια (!!!).

Η κωλυσιεργία συντελεί στην απαξίωση των υπαλλήλων που αφιερώνουν μακροχρόνια την επαγγελματική δραστηριότητά τους στην υπηρεσία και δεν λαμβάνουν την επιθυμητή προαγωγή, την αξιοκρατική εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους.

iii. Προσλήψεις για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του Υ.Π.Ε.Ν.

Η πολιτική της υποστελέχωσης σε όλες τις υπηρεσίες, που δίνει άλλοθι για παραχώρηση αρμοδιοτήτων του υπουργείου σε επιχειρηματικούς ομίλους απαιτείται να σταματήσει. Η αδυναμία της κυβέρνησης να αντιμετωπίσει τις πρωτοφανείς κλιματικές καταστροφές δεν καλύπτεται με τις παραχωρήσεις σε ιδιώτες που λαμβάνουν τεράστια ποσά από την ανυπαρξία κρατικού ελεγκτικού μηχανισμού.

iv. Προσλήψεις με αξιοκρατικά κριτήρια, καταδικάζουμε τις ρυθμίσεις που φωτογραφίζουν το ποιος θα πάει που.

v. Τεχνικό ασφαλείας σε όλα τα κτήρια του Υ.Π.Ε.Ν Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Η προκλητική μη τήρηση της νομοθεσίας έχει αποτέλεσμα να μην καταγράφονται οι καταπατήσεις των προδιαγραφών και των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους.

vi. Ιατρό εργασίας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

vii. Ανανέωση του υφιστάμενου υλικοτεχνικού εξοπλισμού, φωτισμού και κλιματισμού σύμφωνα με τις τελευταίες τεχνολογικές εξελίξεις, προδιαγραφές και περιβαλλοντικά κριτήρια.

viii. Δημιουργία βάσεων δεδομένων για την εύρυθμη λειτουργία υπηρεσιών και ηλεκτρονική αρχειοθέτηση.

ix. Ψηφιοποίηση διαδικασιών από το Υ.Π.Ε.Ν. για το Υ.Π.Ε.Ν. με σκοπό να επιταχυνθεί κοινή ωφέλεια υπέρ του Δημοσίου.

x. Εξειδικευμένα σεμινάρια σύμφωνα με τις εξελίξεις που άπτονται στις αρμοδιότητες του Υ.Π.Ε.Ν.

xi. Εκσυγχρονισμού όλων των οχημάτων ελέγχου με σύγχρονα σύμφωνα με τις προδιαγραφές που ισχύουν.

xii. Δημιουργία ενημερωτικών ημερίδων και δράσεων για όλους τους υπαλλήλους, του Υ.Π.Ε.Ν. και των συναρμόδιων υπουργείων σε θέματα χάραξης περιβαλλοντικής και ενεργειακής πολιτικής.

Θεωρούμε απαραίτητα:

- τα επί σειρά ετών **μητρώα ελεγκτικών μηχανισμών** να παραμένουν **ερμητικά κλειστά**, παρά τις οχλήσεις των υπαλλήλων και τις δεσμεύσεις της κυβερνήσεων για την ένταξη υπαλλήλων με την αρμόδια ειδικότητα,
- την συνεχόμενη **αναβλητικότητα για την ένταξη εκπροσώπων των εργαζομένων** στην ομάδα εργασίας **για τη σύνταξη αναδιοργάνωση του οργανογράμματος του Υ.Π.ΕΝ.** Το ανθρώπινο δυναμικό του Υ.Π.ΕΝ. μέσα από ένα σύγχρονο οργανόγραμμα μπορεί να αυξήσει την ποιότητα των υπηρεσιών του και αναγκαία η συμμετοχή εκπροσώπων στην ανασύσταση του. Ζούμε και γνωρίζουμε το χώρο μας

Ζητάμε τη μεταφορά των υπηρεσιών του Υ.Π.ΕΝ Αθήνας και Θεσσαλονίκης σε **κτίρια υποδείγματα των προδιαγραφών που ορίζουμε**, με χώρους στάθμευσης, πρόσβασης ΑΜΕΑ, με χώρους οι οποίοι θα ανταποκρίνονται στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και με εξασφαλισμένη πρόσβαση σε μέσα σταθερής τροχιάς, βελτιώνοντας τους όρους εργασίας των υπαλλήλων και τη λειτουργία της Διοίκησης με ταυτόχρονη εξοικονόμηση χρημάτων από τα μισθώματα.

Κτίρια προς μίμηση, εάν οι επιχειρήσεις και οι πολίτες θέλουμε να σέβονται τις προδιαγραφές που ορίζουμε και να λειτουργούν βάση αυτών.

Αναρωτιόμαστε για άλλη μια φορά ποιος είναι ο λόγος και **ποια τα συμφέροντα που μας αναγκάζουν να είμαστε στα συγκεκριμένα κτίρια;**

- Ο **ν.4759/2020 «Εκσυγχρονισμός της Χωροταξικής και Πολεοδομικής Νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» (Α' 245)** με ενσωμάτωση τροπολογιών της τελευταίας στιγμής (μικρά νομοσχέδια) τροποποιεί πέραν των υπολοίπων τον Οργανισμό του ΥΠΕΝ. **Είμαστε υπέρ της απλοποίησης και συντόμευσης των διαδικασιών ελέγχου είναι κοινός στόχος αλλά όχι εις βάρος του περιβάλλοντος και της ποιότητας εργασίας των Αδειοδοτικών και Ελεγκτικών Υπηρεσιών.**
- Ο **ν.4685/2020 «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας,και λοιπές διατάξεις.» (Α' 92)** ήρθε με πολύ γρήγορες διαδικασίες να κλείσει όλα τα μέτωπα στον τομέα του περιβάλλοντος να αλλάξει ριζικά πολλές υφιστάμενες ρυθμίσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.
- Ο **ν.4964/30-7-2022 «Διατάξεις για την απλοποίηση της περιβαλλοντικής αδειοδότησης... και λοιπές διατάξεις»** συνέχισε τις αρνητικές για το περιβάλλον παρεμβάσεις. **Όπως:**

Αλλοίωση των περιοχών απόλυτης προστασίας, παρά τη «προσωρινή» απόσυρση των διατάξεων που αφορούσαν την υποβάθμιση όλων των περιοχών Natura 2000, δείχνουν τη πρόθεση και τη βούλησή τους για τη μελλοντική τύχη των περιοχών αυτών.

Συνεχίζεται την υποβάθμιση του θεσμού των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (ΜΠΕ) προβλέποντας οι αξιολογητές να αμείβονται απευθείας από τους φορείς των έργων. Αυτό ακυρώνει την ανεξαρτησία που πρέπει να έχει το Δημόσιο κατά την εκτέλεση του έργου του.

Το περιβάλλον είναι δημόσιο αγαθό και η αντικειμενική εποπτεία θα έπρεπε να επιτελείται από τον δημόσιο τομέα, δεν μπορεί να μεταβιβάζεται σε ιδιώτες. Το άρθρο 24 του Συντάγματός μας, προβλέπει ότι η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί υποχρέωση του κράτους και δικαίωμα του καθενός.

Στόχος μας είναι το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες να έχει τη δυνατότητα **να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης** με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας.

Η προστασία της φύσης πρέπει να βρεθεί στο επίκεντρο της πολιτικής.

V. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Λόγω των εξελίξεων από 1/1/2022 με το ν.4808/2021 και την σχετική Υπουργική Απόφαση με αρ.62599 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την εγγραφή στο μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων (ΓΕΜΗΣΟΕ) και σε συνδυασμό με το άρθρο 54 του ν.4635/2019, **κανένα σωματείο να μην θα εγγραφεί στο ΓΕΜΗΣΟΕ, εφαρμόζοντας την απόφαση του 38^{ου} Συνεδρίου της ΑΔΕΔΥ . Παράλληλα θα αγωνιστούμε με όλους τους εργαζόμενους και τα συνδικάτα για τη μη εφαρμογή τόσο του ΓΕΜΗΣΟΕ όσο και του ν.4808/2021.**

ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

Ξεκίνημα του διάλογου του Δ.Σ. της **Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.** και των Δ.Σ. των Σωματείων μελών της, για τις απαραίτητες καταστατικές αλλαγές με στόχο τη καλύτερη και αποτελεσματική λειτουργία της Ομοσπονδίας.

Σήμερα χρειάζεται:

Ένα εργατικό-συνδικαλιστικό κίνημα που θα αγωνίζεται και θα διεκδικεί σύγχρονους όρους εργασίας, με αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις, με διεύρυνση των κοινωνικών παροχών.

- Κίνημα ζωντανό που θα ξεπεράσει τις γραφειοκρατικές ηγεσίες και διαδικασίες. Με συνδικαλιστικές οργανώσεις που θα ενώνουν τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης, θα υπερασπίζονται τις ζωντανές, συλλογικές διαδικασίες με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, θα λειτουργούν με βάση αυτές. Σωματεία ανοιχτά και δημοκρατικά, πόλος έλξης για τους νέους εργαζόμενους, κάθε εργαζόμενος να βλέπει στη δράση των σωματείων, τις διεκδικήσεις του, τις αγωνίες του, την αλληλεγγύη των συναδέλφων του.
- Κίνημα αντεπίθεσης και όχι ηττοπάθειας και συμβιβασμού. Συνδικαλιστικές οργανώσεις ανεξάρτητες από την εργοδοσία και τις κυβερνήσεις της, με ανοιχτό μέτωπο απέναντι τους.
- Κίνημα που θα πηγαίνει τον αγώνα ένα βήμα παραπέρα, προτάσσοντας συνολικά αιτήματα που να καλύπτουν τις σύγχρονες λαϊκές ανάγκες και τις δυνατότητες που αναδύονται με βάση την επιστήμη και την τεχνολογία.

- Κίνημα με γνήσια διεθνιστική αλληλεγγύη, κόντρα στους ιμπεριαλιστικούς πολέμους που φέρνουν αιματοκύλισμα, φτώχεια, δυστυχία και προσφυγιά.

Σε αυτήν τη μάχη δεν περισσεύει κανείς, αντιθέτως καλούμε κάθε συνάδελφο κάθε Σωματείο, να συμβάλουν με προτάσεις, αλλά κυρίως με την ίδια τη συμμετοχή τους.

ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ του 41^{ου} ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ

1^ο ΨΗΦΙΣΜΑ

ΕΝΩΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΦΩΝΕΣ ΜΑΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΤΗΣ ΛΑΡΚΟ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΝΙΚΗ.

Οι σύνεδροι του 41^{ου} Συνεδρίου της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ συμπαραστεκόμαστε στον δίκαιο αγώνα των εργαζομένων στην ΛΑΡΚΟ και καταγγέλλουμε τις προσπάθειες της κυβέρνησης να ολοκληρώσει το έγκλημα στην ΛΑΡΚΟ.

Οι μαζικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων της ΛΑΡΚΟ στην Αθήνα, στα Δικαστήρια και στο Υπουργείο οικονομικών, δείχνουν την αποφασιστικότητά τους **να συνεχίσουν μέχρι τη νίκη**. Στο πλευρό τους έχουν ήδη σταθεί, συνδικάτα και εργαζόμενοι από όλη τη χώρα για να συνεχίσουν να βρίσκονται στη δουλειά τους.

Τα δικαστήρια της Ευελπίδων αποφάσισαν την παραμονή στην εργασία τους μέχρι να βγει η τελική απόφαση για τα ασφαλιστικά μέτρα. Δεν εφησυχάζουμε και συνεχίζουμε τον αγώνα με ενότητα και αλληλεγγύη, τα όπλα δηλαδή που έχουν κρατήσει τους εργαζόμενους όρθιους με το κεφάλι ψηλά και μέσα στη ΛΑΡΚΟ.

Η κυβέρνηση παρά τα λόγια και τις δεσμεύσεις και παρά τις αποφάσεις των δικαστηρίων, κατέθεσε χτές Τρίτη 18/6, μια άθλια τροπολογία που κλείνει τη ΛΑΡΚΟ, «εκκαθαρίζει» τους εργαζόμενους και επιχειρεί να προχωρήσει στην εκποίηση των περιουσιακών στοιχείων της επιχείρησης.

Η τροπολογία έκτρωμα που κλείνει τη ΛΑΡΚΟ και απολύει τους εργαζόμενους δεν θα περάσει.

Πήραν την πρώτη απάντηση με μαζική παράσταση διαμαρτυρίας έξω από το υπουργείο οικονομικών.

Δεν θα τους αφήσουμε σε ησυχία. Συνεχίζουμε πιο δυνατά.

Απαιτούμε να παρθεί πίσω η κατάπτυστη τροπολογία για τη ΛΑΡΚΟ.

Το μέτωπο υπεράσπισης της επαναλειτουργίας της ΛΑΡΚΟ και των εργαζομένων της μεγαλώνει σε όλη την χώρα. Στην νέα φάση που βρίσκεται ο αγώνας πιστεύουμε ότι είναι ανάγκη να ενισχύσουμε και να δυναμώσουμε την στήριξη και την αλληλεγγύη μας.

Αυτό είναι η μόνη δίκαιη λύση αυτή τη στιγμή. Αυτό είναι για το συμφέρον του τόπου, για το συμφέρον των εργαζομένων, για το συμφέρον όλων των Ελλήνων.

Καλούμε τα μέλη μας, όλους και όλες στο νέο συλλαλητήριο:

- Για να μη πεταχτεί κανένας εργαζόμενος έξω από τη ΛΑΡΚΟ.
- Για να παραταθούν οι συμβάσεις εργασίας τους μέχρι τη μεταβίβαση της ΛΑΡΚΟ στο νέο ιδιοκτήτη.
- Για την συντήρηση και την επαναλειτουργία της ΛΑΡΚΟ.

2° ΨΗΦΙΣΜΑ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΟΛΕΜΟ ΣΤΗΝ ΟΥΚΡΑΝΙΑ

Το 41ο συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ εκφράζει την βαθειά ανησυχία και αγωνία των εργαζομένων για τον πόλεμο μεταξύ του συνασπισμού κρατών με επικεφαλής το ΝΑΤΟ και την Ρωσική Ομοσπονδία που μαίνεται στο έδαφος της Ουκρανίας από τον Φεβρουάριο του 2022. Ο επικίνδυνος και καταστροφικός πόλεμος καθώς κλιμακώνεται και αναβαθμίζεται σε καταστροφικότητα αποτελεί απειλή για την ίδια τη ζωή στον πλανήτη καθώς οι χώρες και οι συνασπισμοί κρατών που εμπλέκονται είναι μεγάλες πυρηνικές δυνάμεις. Καταδικάζουμε την εμπλοκή της χώρας μας στον πόλεμο, την παροχή στρατιωτικών βάσεων, λιμανιών, οπλισμού και πολεμοφοδίων για να σκοτώνονται οι λαοί της Ουκρανίας και της Ρωσίας.

Απαιτούμε:

- Την αποχώρηση της Ελλάδας από τους ιμπεριαλιστικούς συνασπισμούς ΝΑΤΟ και ΕΕ
- Να κλείσουν οι βάσεις στην χώρα μας και να πάψει κάθε διευκόλυνση που σχετίζεται με τον πόλεμο
- Καλούμε το λαό, τα εργατικά συνδικάτα, κάθε εργαζόμενο και κάθε πολίτη να απέχουν από εργασίες ή υπηρεσίες που εξυπηρετούν τον ιμπεριαλιστικό πόλεμο.

ΖΗΤΩ Η ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ Η ΦΙΛΙΑ ΤΩΝ ΛΑΩΝ

3° ΨΗΦΙΣΜΑ

ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗ

Ο λαός της Παλαιστίνης για πάνω από 70 χρόνια βιώνει αλλεπάλληλες καταστροφές και προσφυγιά.

Η στρατιωτική επέμβαση όμως του Ισραήλ στη Γάζα που συνεχίζεται για περισσότερο από 8 μήνες είναι άλλη μία επιχείρηση γενοκτονίας που απειλεί τον Παλαιστινιακό λαό και πυροδοτεί μία γενικότερη ανάφλεξη στην περιοχή της Μέσης Ανατολής.

όλο αυτό το διάστημα αντιστέκεται με γενναίο και ηρωικό τρόπο εμποδίζοντας το Ισραήλ και τους συμμάχους του να πετύχουν τους σκοπούς τους.

Το σιωνιστικό κράτος του Ισραήλ έχει σταθερά την στήριξη ΗΠΑ - ΕΕ αλλά και της κυβέρνησης της Ν.Δ. η οποία εμπλέκει ολοένα και περισσότερο την χώρα μας στους επιθετικούς σχεδιασμούς στη Μέση Ανατολή στέλνοντας τις φρεγάτες Ύδρα και Ψαρά να κάνουν τον χωροφύλακα στην Ερυθρά Θάλασσα για τα εφοπλιστικά συμφέροντα. Τρεις φορές μέχρι σήμερα η φρεγάτα «ΥΔΡΑ» κινδύνευσε από πυραυλικές επιθέσεις, ενώ 4 Ναυτεργάτες έχουν πέσει θύματα (νεκροί) αυτών των συγκρούσεων στην περιοχή της Ερυθράς Θάλασσας.

Ενώνουμε τη φωνή μας με την φωνή των λαών όλου του κόσμου, οι οποίοι κόντρα στην επιλογές των κυβερνήσεων τους, εκφράζουν καθημερινά την αλληλεγγύη τους στον αγώνα των Παλαιστινίων, βρίσκονται σταθερά στο πλευρό τους, απαιτούν να σταματήσει η γενοκτονία, οι βομβαρδισμοί, να αποχωρήσουν τώρα τα κατοχικά στρατεύματα του Ισραήλ από όλη την παλαιστινιακή γη, να αποκτήσει η Παλαιστίνη το δικό της ανεξάρτητο κράτος.

Απαιτούμε:

**Καμία εμπλοκή της χώρας μας στην σφαγή στη Γάζα
ΟΧΙ στην αποστολή της φρεγάτας στην Ερυθρά Θάλασσα
Λευτεριά και Νίκη στον Παλαιστινιακό λαό**

4^ο ΨΗΦΙΣΜΑ

ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

Το 41^ο Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ διαπιστώνει την πλήρη κατάρρευση του δημόσιου συστήματος υγείας με την σταδιακά ολοκληρωτική ιδιωτικοποίησή του, την καθιέρωση των επί πληρωμή απογευματινών χειρουργείων, την είσοδο ιδιωτών γιατρών στο ΕΣΥ και αντίστροφα την δυνατότητα γιατρών του δημοσίου συστήματος να εργάζονται και σε ιδιωτικά νοσηλευτικά ιδρύματα.

Οι αλλαγές που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο της νεοφιλελεύθερης πολιτικής της κυβέρνησης της Ν.Δ., αλλά και διαχρονικά των κυβερνήσεων, εξαφάνισαν κάθε διαφορά δημόσιου και ιδιωτικού συστήματος υγείας, υπέρ του ιδιωτικού, καθιερώνοντας και στο δημόσιο σύστημα υγείας την παροχή των υπηρεσιών στους ασφαλισμένους με πληρωμή.

Την ώρα μάλιστα που στη Βρετανία έχει ξεσπάσει σκάνδαλο μετά την αποκάλυψη ότι επί δύο δεκαετίες μεταγγιζόταν μολυσμένο αίμα σε ασθενείς, με αποτέλεσμα να χάσουν τη ζωή τους 3.000 άνθρωποι, ένα σκάνδαλο που ξεκίνησε από την εμπορευματοποίηση της αιμοδοσίας, η κυβέρνηση της Ν.Δ. με την επιχειρούμενη ιδιωτικοποίηση των κέντρων συλλογής πλάσματος και αίματος δηλώνει την εχθρότητά της στα αισθήματα κοινωνικής αλληλεγγύης που εκφράζονται μέσα από την εθελοντική αιμοδοσία.

Ολόκληρο το δημόσιο σύστημα πρόνοιας για τους δημόσια ασφαλισμένους παραδίδεται στον ιδιωτικό τομέα και αξιοποιείται μόνο από όποιον έχει χρήμα να πληρώσει.

Οι σύνεδροι της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ πιστεύουμε ότι υπεράσπιση της υγείας πρέπει να γίνει αίτημα της πάλης όλου του λαού και για αυτό απαιτούμε:

- Κάτω τα χέρια από το δικαίωμα του λαού στη δωρεάν, δημόσια και υψηλού επιπέδου υγεία
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση του Δημόσιου Συστήματος υγείας

5^ο ΨΗΦΙΣΜΑ

Όχι στο νέο νομοσχέδιο-έκτρωμα που καταστρέφει την Ψυχική Υγεία και την Απεξάρτηση

Μέσα στο καλοκαίρι και με fast track διαδικασίες το Υπουργείο Υγείας καταθέτει σχέδιο νόμου που προβλέπει το κλείσιμο του ΨΝΑ και του ΨΝΘ. Θα δοθεί ακόμα περισσότερος χώρος στην ανάπτυξη ιδιωτικών κλινών, που **ήδη είναι 4.700, σε αντίθεση με τις 900 κλίνες που έχουμε στο ΕΣΥ.**

Αποκλείονται έτσι οι φτωχοί αδελφοί μας ψυχικά πάσχοντες που είναι ανασφάλιστοι ώστε να μην έχουν καμία πρόσβαση στις δημόσιες υπηρεσίες ψυχικής υγείας, αφού δεν θα αντέχουν να ανταπεξέλθουν οικονομικά ενώ ταυτόχρονα οι χρόνιοι ασθενείς μας θα μεταφέρονται σε χώρους «αποθήκες ψυχών». Είναι πολλές οι περιπτώσεις όπου ασθενείς που φιλοξενούνται σε ΜΚΟ, να επιστρέφουν πίσω στα ψυχιατρικά νοσοκομεία.

Αυτό δεν είναι αποασυλοποίηση!

Δεν θέλουμε η απεξάρτηση να μετατραπεί σε ΝΠΙΔ και να καταργηθούν προγράμματα με σωστά και δοκιμασμένα «δείγματα γραφής» στη θεραπεία και την επανένταξη, όπως το ΚΕΘΕΑ, το «18ΑΝΩ», το «ΑΡΓΩ», το «ΔΙΑΠΛΟΥΣ», ο «ΙΑΝΟΣ», τα Κέντρα Πρόληψης. Επιτυχημένα προγράμματα που υποχρεώνονται να αλλάξουν ριζικά αφού η ανάπτυξή τους δεν θα σχετίζεται με τις ανάγκες της κοινότητας, αλλά θα λειτουργεί καθαρά με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια και εις βάρος των πασχόντων και των εργαζόμενων. Στόχος τους θα είναι η «μείωση της βλάβης», η ενίσχυση του «λειτουργικού χρήστη» και της ατομικής ευθύνης του εξαρτημένου ατόμου και της οικογένειάς του και όχι

η πλήρης και οριστική απεξάρτηση και κοινωνική επανένταξη του ατόμου.

Όχι στην κατάργηση και διάλυση των δημόσιων δομών Ψυχικής Υγείας και Απεξάρτησης

**Θέλουμε την Ποιοτική Δημόσια Ψυχική Υγεία
σύμφωνα με τις Λαϊκές Ανάγκες μας!**



41^ο

ΣΥΝΕΔΡΙΟ 18-19-20/06/2024 ΑΘΗΝΑ

*** ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ**

*** ΟΧΙ ΣΤΟ ΨΕΥΔΕΠΙΓΡΑΦΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ
BONUS**

*** ΟΧΙ ΣΕ ΠΑΝΑΚΡΙΒΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ «ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ» ΚΑΙ
ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟΥ**

ΑΓΩΝΑΣ ΜΕ ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

ΟΤΑΝ ΔΕΝ ΠΕΘΑΙΝΕΙ Ο ΕΝΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΛΛΟΝ

ΕΙΜΑΣΤΕ ΚΙΟΛΑΣ ΝΕΚΡΟΙ «ΤΑΣΟΣ ΛΕΙΒΑΔΙΤΗΣ»

Π.Ο.Σ.Ε.Υ. Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.