

# ΑΠΟΦΑΣΗ 40<sup>ου</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

ΑΘΗΝΑ 13-14 και 15 ΙΟΥΝΙΟΥ 2023

## Συναδέλφισσες – Συνάδελφοι,

το 40<sup>ο</sup> Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποιείται σε καθαρά προεκλογική περίοδο. Η εκλογική αναμέτρηση της 21ης Μαΐου του 2023 είχε δύο αποτελέσματα:

1. Το σύστημα με τους εκφραστές του (την κυβέρνηση) και τα όργανά του (Μ.Μ.Ε. και προπαγάνδας) λειτούργησε για μια ακόμη φορά, με όπλο το φόβο και την ανασφάλεια μέσα από το δίλλημα: Αυτοδυναμία ή Χάος και ακυβερνησία.
2. Το φοβικό αυτό δίλλημα, σε συνδυασμό με τον ενταφιασμό, για διάφορους λόγους, του εκλογικού συστήματος της Απλής Αναλογικής (*που θα έβαζε φρένο και θα αποδιοργάνωνε σε βασικά, αντιλαϊκά ζητήματα, τα επόμενα βήματα του συστήματος και της κυβέρνησης, όπως: Ιδιωτικοποιήσεις, διάλυση του Δημοσίου Τομέα, του κοινωνικού κράτους, της δημόσιας υγείας, της δημόσιας παιδείας, την αντιμετώπιση των πλειστηριασμών κ.λπ.*), θα έχει ως αποτέλεσμα στις επερχόμενες εκλογές της 25<sup>ης</sup> Ιουνίου 2023, όποια κυβέρνηση προκύψει, να είναι αυτοδύναμη από το bonus των 50 εδρών.

Αν παράλληλα σκεφτούμε ότι η τελευταία φορά που υπήρξε έδαφος για την Απλή Αναλογική ήταν τη περίοδο 1989 - 1990, η οποία και πάλι δεν καρποφόρησε, και ότι πέρασαν 34 χρόνια για να επανέλθει το 2023 συνειδητοποιούμε ότι αν δεν υπάρξει κάτι το οποίο θα μπορούσε να αλλάξει το πολιτικό σκηνικό, οι εκλογές θα γίνονται με το bonus των 50 εδρών «με την κλοπή τους» από τα άλλα κόμματα.

**Έτσι το σύστημα ισχυρών ιδιωτικών (καπιταλιστικών) συμφερόντων**, με τη δύναμη που έχει ελέγχοντας όλα τα μέσα επικοινωνίας και ενημέρωσης, καθώς και τα θεσμικά όργανα του κράτους, μέσω των φοβικών διλημμάτων **επιδιώκει να μετατρέψει, ακόμη περισσότερο, ένα μέρος της κοινωνίας σε άβουλη μάζα.**

Η μετατροπή αυτή έχει ξεκινήσει από το 2020, τον καιρό της πανδημίας και των lockdown. Αδρανοποιώντας αρχικά την κοινωνία, φοβίζοντας την και στη συνέχεια εκπαιδεύοντάς την να ζει με πρόσκαιρες παροχές, συσσίτια (τα λεγόμενα pass). Βασικός στόχος των κυβερνόντων να εμπεδώσει σε μέρος της κοινωνίας, μέσα στο συλλογικό υποσυνείδητο, ότι θα επιβιώνουν στην καθημερινότητα τους αν υπάρχουν στην εξουσία αυτοί που τους τα δίνουν.

Αυτό φάνηκε καθαρά στις εκλογές 21/05/2023. Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι η μάζα έχει ιστορικά κάποια χαρακτηριστικά. **Ένα βασικό χαρακτηριστικό της είναι ότι η βούληση και η κρίση καταργούνται, τίποτε δεν είναι δεδομένο και μόνιμο από όσα έχουν κατακτηθεί στο παρελθόν, όμως αυτό φαίνεται να το αγνοούν οι μάζες.**

**Έτσι λοιπόν ότι χανόταν, μέσα στην πανδημία και όχι μόνο, από την κατάργηση κοινωνικών κατακτήσεων μέσω της νομοθεσίας με αντιδημοκρατικούς όρους και χωρίς διάλογο, αυτή η κρίσιμη μάζα το αγνοούσε. Σαν να ήταν υπνωτισμένη. Πράγμα το οποίο θα το πληρώσει με τραγικές και αναντίστρεπτες συνέπειες στο άμεσο μέλλον όχι μόνο αυτή αλλά και η υπόλοιπη κοινωνία, εφόσον συνεχιστεί η ίδια νεοφιλελεύθερη πολιτική.**

Στο εργασιακό χώρο ο Ν. 1264/1982, ουσιαστικά αποκαθελώθηκε με τον Ν.4808/2021 (νόμος Χατζηδάκη) και οι **σοβαρότερες** συνέπειες είναι μπροστά μας. **Αυτό όπως φαίνεται οι συγκεκριμένες μάζες, οι οποίες δεν έχουν κοινωνικά χαρακτηριστικά, το αγνοούν.**

**Η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας παρουσιάζει ως κανονικότητα** θέματα όπως: Έλλειμα Δημοκρατίας, Ελευθερίας του Τύπου και τα ΜΜΕ, Παρακολουθήσεων, Ασφάλειας, Κοινωνικής Ευαισθησίας (π.χ. πλειστηριασμοί χαρακτηρίζοντάς τα «ντεμοντέ»), Απονομή Δικαιοσύνης, Μέσα Παραπληροφόρησης, την Ψεύτικη Είδηση, τη θεοποίηση της ψευδεπίγραφης «προόδου» των ηλεκτρονικών μέσων και της κοινωνικής απομόνωσης, της Ατιμωρησίας κ.λπ. **Όπως φαίνεται οι μάζες αγνοούν ότι αυτή δεν είναι κανονικότητα.**

**Αυτό θα είναι το πολιτικό και κοινωνικό περιβάλλον μετά την 25<sup>η</sup> Ιουνίου 2023 εάν συνεχιστεί η ίδια πολιτική.**

**Άρα το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα έχει απέναντί του μια αυτοδύναμη κυβέρνηση και ένα ισχυρό μηχανισμό που θα τη στηρίζει λυσσαλέα για να προωθεί τα συμφέροντά της.**

**Εδώ υπάρχει, για πρώτη φορά, μία ειδοποιός διαφορά από το παρελθόν,** που είναι η άμεση εμπλοκή του συστήματος, με διάφορους τρόπους και με όσα μέσα διαθέτει, στη πολιτική ζωή. Αυτό γίνεται γιατί βλέποντας, το σύστημα **ισχυρών ιδιωτικών (καπιταλιστικών)** συμφερόντων, το γεγονός ότι πράξει ή πει η κυβέρνηση προς τη μάζα σχετικά με ( Ακρίβεια, πλειστηριασμοί, ενεργειακό, προβλήματα στο σύστημα υγείας, στη παιδεία, «Πάτσηδες», παρακολουθήσεις, ανεργία, συρρίκνωση εργασιακών δικαιωμάτων, παραπληροφόρηση, παρεμβάσεις στα ΜΜΕ, χαμηλή ποιότητα ζωής κλπ.) **η μάζα για πρώτη φορά τα αποδέχεται**

**και τα ιδεολογικοποιεί.** Με αποτέλεσμα να **γίνονται δεκτά** ως κανονικότητα και στη συνέχεια να τα επιβραβεύει σε εκλογικές διαδικασίες.

**Έτσι λοιπόν τα οργανωμένα οικονομικά συμφέροντα αποφάσισαν να πάρουν τον δημόσιο πλούτο (μέσω ιδιωτικοποιήσεων), και αλλά και τη λαϊκή περιουσία, (μέσω της ασύδοτης ακρίβειας και των πλειστηριασμών πρώτης κατοικίας, αγροτικής γης, επιχειρήσεων) εδώ και τώρα.**

Το δικό μας πλέον δίλλημα, και θέμα αξιοπρέπειας, είναι: **«Ή θα είμαστε ελεύθεροι ή θα είμαστε ήσυχτοι και τα δυο μαζί δεν γίνεται».**

Για να χαράξουμε τις τακτικές και στρατηγικές κινήσεις, ως εργαζόμενοι στον Δημόσιο τομέα, πρέπει να δούμε πως προσδιορίζεται το πολιτικό και εργασιακό περιβάλλον. Τα πολιτικά και οικονομικά αποτελέσματα που θα παραχθούν, αν παραμείνει η νεοφιλελεύθερη πολιτική των τελευταίων ετών, με μία Κυβέρνηση η οποία είναι απόλυτα προσηλωμένη στον ιδιωτικό τομέα θα είναι ολέθρια και σε ορισμένους τομείς μη αναστρέψιμα για τα λαϊκά συμφέροντα.

**Οι πολιτικές που θα εφαρμοστούν θα συνεχίσουν να επιβάλλονται με ασφυκτικές πιέσεις,** με διλήμματα και καταλύτη τον εκβιασμό και τον φόβο. Με τελικό στόχο να εξυπηρετήσουν τα συμφέροντα των λίγων, με **ένα ιδιότυπο «Νεομνημόνιο» με τα παρακάτω χαρακτηριστικά:**

**A) Ιδιωτικοποιήσεις.**

**B) Κρατική Απορρύθμιση.**

**Γ) Συρρίκνωση του Κοινωνικού Κράτους μέσα από**

**Δ) Συρρίκνωση της Δημοκρατίας και του Κράτους Δικαίου.**

**Η απελθούσα κυβέρνηση της Ν.Δ. θέλει, με αυτοδυναμία, να εφαρμόσει άμεσα τις πολιτικές της στους τομείς που προαναφέρθηκαν και πιστεύει ότι το δημοσιονομικό πρόβλημα της χώρας είναι το προβληματικό δημόσιο και οι εργαζόμενοί του. Πιστεύει ακόμη ότι με ιδιωτικοποιήσεις, θα λυθεί το πρόβλημα και η οικονομία θα γίνει ανταγωνιστική.**

Ακόμα πιστεύει, ότι η ιδιωτική πρωτοβουλία θα είναι ο κινητήριος μοχλός για να δουλέψει στο άμεσο μέλλον η μηχανή του δημοσίου. Θα πρέπει όμως να πληροφορηθεί ότι ο ελληνικός λαός έχει χαμηλό βιοτικό επίπεδο, υψηλό κόστος ζωής (ενεργειακό, ακρίβεια, χαμηλό επίπεδο κοινωνικών παροχών) και ο ιδιωτικός τομέας σε όλες του τις εκφράσεις κοστίζει ακριβά και στοχεύει στο υπερκέρδος.

Όταν θέλει κάποιος να κάνει αναδιοργάνωση, είτε είναι ιδιωτικός, είτε δημόσιος τομέας, δεν ξεκινάει από το προσωπικό και τις απολύσεις, αλλά από το τι αντικείμενο, τι προϊόν ή υπηρεσία θα παρέχει ο φορέας. Δηλαδή η σειρά είναι **ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ- ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ- ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**.

Στη χώρα μας έχουμε τεράστιο δημοσιονομικό πρόβλημα και αυτό δεν οφείλεται στην μισθοδοσία των δημοσίων υπαλλήλων, γιατί αυτή ξαναγουρίζει με διάφορους τρόπους στην οικονομία. Οφείλεται σε κάποια άλλη «μισθοδοσία» προς τους κρατικοδίαιτους ιδιώτες, αυτή των ιδιωτικών συμφερόντων, η οποία είναι και εξαγωγίμο προϊόν σε φορολογικούς παραδείσους, δημιουργεί το πραγματικό δημοσιονομικό πρόβλημα αυτής της πολύπαθης χώρας.

Πρέπει λοιπόν εμείς οι εργαζόμενοι **να αγωνιστούμε και να παρέμβουμε στην Αναδιοργάνωση του Δημόσιου Τομέα**, σταματώντας τις ιδιωτικοποιήσεις.

**Για να μη χαρακτηριστούν τα παραπάνω ως κινδυνολογία**, πρέπει να σημειωθεί ότι μέρος αυτών που αναφέρθηκαν, έχουν είδη ξεκινήσει με μία σειρά νόμων οι οποίοι **έχουν αλληλουχία και λειτουργούν συνδυαστικά μεταξύ τους σαν συγκοινωνούντα δοχεία. Με στόχο να πετύχουν την νεοφιλελεύθερη πολιτική τους τόσο σύστημα ισχυρών ιδιωτικών συμφερόντων, όσο και η Κυβέρνηση της ΝΔ.**

**Σειρά νόμων αποδεικνύει ότι τα παραπάνω δεν αποτελούν κινδυνολογία:**

- Ν. 4622/2019 Επιτελικό Κράτος - **ουσιαστικά Έλεγχος του κράτους**
- Ν. 4635/2019 Επενδύω Ελλάδα - **ουσιαστικά Ελέγχο Ελλάδα - Εργασιακά - Συνδικαλιστικές Ελευθερίες στο άρθρο 55**
- Ν. 4703/2020 Δημόσιες Συναθροίσεις – **ουσιαστικά Έλεγχος Αποτροπή Κινητοποιήσεων**
- Ν. 4782/2021 Ιδιωτικοποιήσεις - **ουσιαστικά Ξεπούλημα της Δημόσιας Περιουσίας**
- Ν. 4808/2021 Για την Προστασία της Εργασίας/Ρυθμίσεις Συλλογικού Εργατικού Δικαίου - **ουσιαστικά Ο έλεγχος και το τέλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος**
- Ν. 4940/2022 Για τη Στοχοθεσία - Αξιολόγηση με στόχο τη μετατροπή του δημοσίου υπαλλήλου σε φοβισμένο, σιωπηλό και πειθήνιο όργανο των κυβερνητικών επιλογών

Τα αποτελέσματα **τέτοιων νομοθετικών πρωτοβουλιών** τα βιώσαμε και θα συνεχίσουμε να τα βιώνουμε.

### **Στο χώρο που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.:**

Απώλεια αντικειμένου μέσω διοχέτευσής του στο ΤΕΕ **και σε ιδιώτες**, κλείσιμο, χωρίς καμία ενημέρωση και διάλογο τεσσάρων ΕΥΔΕ, επικράτηση των ΣΔΙΤ και κατάχρηση των αναθέσεων με απώλεια εκατομμυρίων ευρώ, αδρανοποίηση αντικειμένων από τα Οργανογράμματα με στόχο την ιδιωτικοποίηση τους, υποστελέχωση, υποχρηματοδότηση, χαμηλό επίπεδο υλικοτεχνικής υποδομής. Σε διοικητικό επίπεδο στασιμότητα στη διαδικασία κρίσεων στις θέσεις ευθύνης, κανένας διάλογος με τα θεσμοθετημένα όργανα των εργαζομένων.

Δυστυχώς η κυβέρνηση συνειδητά μέσω νομοθεσίας και χωρίς διάλογο προχωρά σε:

- Εκποίηση Αντικειμένου μέσω των ιδιωτικοποιήσεων.
- Αξιολόγηση-Στοχοθεσία, για μετατόπιση ευθυνών προς τους εργαζόμενους, καθιστώντας τους συνυπεύθυνους με εκβιαστικές μεθόδους όπως την εφαρμογή του άρθρου 107 περίπτωση β «για παράβαση καθήκοντος» αν δεν υπάρξει εφαρμογή της.
- Οργανόγραμμα ως καταγραφή του αποτελέσματος των δύο προηγούμενων.

### **Τα βήματα για την υλοποίηση των παραπάνω ήταν και είναι συγκεκριμένα:**

- 1) Περικοπές δομών.
- 2) Περικοπή αρμοδιοτήτων.
- 3) Εκχώρηση ολόκληρου του οικοδομήματος των υποστηρικτικών διαδικασιών του Κράτους.
- 4) Άνοιγμα του συστήματος της «κινητικότητας».
- 5) Εκχώρηση νευραλγικού αντικειμένου στον Δημόσιο Τομέα σε ιδιώτες. Η ιδιωτική πρωτοβουλία θα είναι ο κινητήριος μοχλός για να δουλέψει ο Δημόσιος Τομέας, γεγονός που δεν μας εκπλήσσει, αφού τα ίδια εφαρμόζονται όπου εκτελούνται παρόμοιες πολιτικές παγκοσμίως, με μοναδικό στόχο το υπερκέρδος.

**Το αποτέλεσμα της εφαρμογής όλων αυτών των πολιτικών είναι ένα:**

### **ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ή ΑΛΛΑΓΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η πολιτική αυτή ξεκίνησε παραμένει από το 2011, εφαρμόζοντας την εργαλειοθήκη του Ο.Ο.Σ.Α. Για του λόγου το αληθές τα πραγματικά γεγονότα χαρακτηρίζουν τις λεγόμενες «μεταρρυθμίσεις» και «καινοτομίες» στο δημόσιο τομέα με ζητούμενο το εξής:

### **Επιτελικό Κράτος**

- 1) «Απλοποίηση» Οργανογραμμάτων μέσω ιδιωτικοποιήσεων .

- 2) Περικοπές δομών του κράτους κατά 60%.
- 3) Περικοπή αρμοδιοτήτων του κράτους κατά 50%. Η περικοπή τους συνδέεται απόλυτα με την κατάργηση των δομών μέσω των συγχωνεύσεων και των τροποποιημένων Οργανογραμμάτων, τα οποία, με την υποστελέχωση και υποχρηματοδότηση, θα φαίνονται ότι στερούνται λειτουργικότητας και αντικειμένου, αυτό φάνηκε στη τεκμηρίωση για το κλείσιμο των τεσσάρων ΕΥΔΕ και όχι μόνο.
- 4) Εκχώρηση ολόκληρου του οικοδομήματος των υποστηρικτικών δομών και διαδικασιών όπως: πρωτόκολλο, μισθοδοσία, διοικητική μέριμνα, τεχνική βοήθεια *(αυτό είναι ήδη σε εξέλιξη)*, στον ιδιωτικό τομέα.
- 5) Αξιολόγηση - Στοχοθεσία προσωπικού και δομών.
- 6) Σύστημα «κινητικότητας» χωρίς να υπάρχουν οργανογράμματα σε νέα βάση.
- 7) Μεταφέρει σε ιδιώτες το αντικείμενο που αφορά αποκλειστικά το Κράτος.
- 8) Καταργεί τον εποπτικό ρόλο του Δημοσίου σε βασικά στάδια κατασκευής, παραγωγής και επίβλεψης (π.χ. Ν. 4782/2021, ουσιαστική κατάργηση του ΚΕΔΕ), καταργεί 4 ΕΥΔΕ, εκχωρεί αντικείμενο των Υπουργείων Υποδομών και ΥΠΕΝ, υποστελέχωση στο Ελληνικό Κτηματολόγιο, στο ΤΕΕ με απολύσεις δικαιωμένων στο Εφετείο συμβασιούχων.
- 9) Έχει τμήματα κατασκευών χωρίς καμία σύνδεση με την εφαρμογή του έργου, άρα σε μία μελλοντική «αξιολόγηση», κατάργησή τους.

Έτσι με πρώτες τις νομοθετικές «μεταρρυθμίσεις» και μετά τα οργανογράμματα που θα προτείνουν, φαίνεται καθαρά η πρόθεση της Κυβέρνησης που είναι η απόλυση εργαζομένων ή η αλλαγή της σχέσης εργασίας και σύνδεση με το ιδιωτικό τομέα. Με στόχο τη διάλυση, μετά από εκχώρηση αντικειμένου και λειτουργιών του Κράτους στον ιδιωτικό τομέα με πολλαπλάσιο φυσικά κόστος.

**Όποιος λοιπόν δεν θα έχει λόγο ύπαρξης και αντικείμενο, με ουσιαστική εργασιακή σχέση, θα οδηγηθεί σε απόλυση ή αλλαγή της σχέσης εργασίας ξεκινώντας από τις υποστηρικτικές υπηρεσίες και τους υπαλλήλους Δ.Ε. και Υ.Ε..**

**Πρέπει να σημειωθεί ότι αυτό θα είναι η αρχή και δεν θα σταματήσει στους Δ.Ε., αλλά θα προχωρήσει και στους Τ.Ε., Π.Ε.**

**Πρέπει λοιπόν να αντιμετωπίσουμε την επίθεση ενωμένοι και με συναδελφική αλληλεγγύη. Χωρίς ατομισμό και προσωπικό συμφέρον.**

Γιατί όπως έγινε και στο πρόσφατο παρελθόν με τις διαθεσιμότητες οι παραπάνω αρνητικές, για τον εργαζόμενο, συνέπειες δεν έκαναν διαχωρισμό, ούτε ποια γνωριμία έχει κάποιος, ούτε τι κόμμα ψήφισε.

Στόχος λοιπόν είναι, να κατοχυρώσουμε την εργασιακή μας σχέση, μέσα από το εργασιακό μας αντικείμενο, δηλαδή να διεκδικήσουμε το αντικείμενο της εργασίας μας και την επαγγελματική μας αξιοπρέπεια. Δεν είναι δυνατόν, στον ίδιο χώρο εργασίας για το ίδιο αντικείμενο, να υπάρχουν σύμβουλοι που παρέχουν υπηρεσίες με μεγαλύτερο κόστος και να το επιτρέπουμε. Οι συμβάσεις παραχώρησης είναι αποικιοκρατικού χαρακτήρα χωρίς κέρδος για το δημόσιο.

**Πρέπει επομένως, το συνδικαλιστικό κίνημα να πάρει συγκεκριμένες θέσεις για κάθε θέμα, να ξεφύγει από αποστεωμένες αντιλήψεις που το οδηγούν σε αδιέξοδα.**

Να συνεργαστούμε όλοι ανεξάρτητα από τη θέση που κατέχουμε.

**Έτσι λοιπόν, πρέπει να απαιτήσουμε Οργανισμούς με:**

- Λειτουργικές και ισχυρές υπηρεσίες.
- Αντικείμενο για το σχεδιαστικό και επιχειρησιακό τομέα.
- Σχεδιασμό με στόχο την Ανάπτυξη και τις θέσεις εργασίας.

Είναι απαραίτητο, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, να αξιοποιηθεί κάθε ανθρώπινος και οικονομικός πόρος. Το ανθρώπινο δυναμικό είναι υψηλού επιπέδου και μέσα από ένα σύγχρονο οργανόγραμμα θα υπάρξει αύξηση της παραγωγικότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών. Εδώ χρειάζεται η συμμετοχή όλων, εμείς γνωρίζουμε, ζούμε το χώρο μας, έχουμε άριστη γνώση, άρα και προτάσεις. Με ένα λόγο να προστατεύσουμε και να ανεβάσουμε την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς όφελος του πολίτη.

Οι συνάδελφοι κατέχουν τη γνώση και την εμπειρία και σε συνεργασία με την Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ. οφείλουμε να εξασφαλίσουμε το αντικείμενο και τις θέσεις εργασίας μας και να πούμε **ΌΧΙ ΣΕ ΕΝΑ ΕΠΙΤΕΛΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ.**

Πρέπει να γίνει όμως γνωστό ότι, το κόστος της ιδιωτικοποίησης πέφτει με τις πλάτες του Έλληνα φορολογούμενου. Η εκποίηση της δημόσιας περιουσίας έχει γίνει και σε άλλα κράτη με ισχυρές οικονομίες στους τομείς της ενέργειας-ύδρευσης- σιδηρόδρομοι και απέτυχε. Το κόστος το πληρώθηκε από τους πολίτες.

Βλέπουμε λοιπόν ότι, οι ιδιωτικοποιήσεις δεν έχουν ως αποτέλεσμα την ανάπτυξη. Αλλά μόνο το υπερκέρδος για τον ιδιώτη.

Παρ' όλα αυτά στη χώρα μας επιμένουν στην εκποίηση της δημόσιας περιουσίας στους τομείς της ενέργειας, ύδρευσης, σιδηροδρόμους και όχι μόνο.

Οι ιδιωτικοποιήσεις έχουν κέρδος για τον ιδιώτη και κόστος για τον φορολογούμενο πολίτη.

Για να συνεχιστούν αυτές οι πολιτικές, χρειάζεται η περιστολή των Δημοκρατικών ελευθεριών. Μια από αυτές είναι το χτύπημα του συνδικαλισμού. Παράλληλα μετατρέπουν τους υπαλλήλους και τον δημόσιο τομέα σε αποδιοπομπαίο τράγο της κρίσης, ετοιμάζοντας την κοινή γνώμη για την εκποίηση της περιουσίας του.

Γι' αυτό λοιπόν ξετυλίγουν ένα συντονισμένο σχέδιο, βασιζόμενο στην αποδιοργάνωση του Δημοσίου Τομέα και την ευθυνοφοβία του Δημοσίου Υπαλλήλου, ώστε να πετύχουν την παράλυση και στη συνέχεια τη διάλυσή του, με στόχο την ιδιωτικοποίησή του και αποτέλεσμα μεγαλύτερο κόστος για τον πολίτη. Όλα ξεκίνησαν από τα Μνημόνια και συνεχίζουν την ίδια πολιτική. Ακρίβεια, ιδιωτικοποιήσεις, κατάλυση των συνδικαλιστικών ελευθεριών, εκποίηση της ιδιωτικής ιδιοκτησίας με τους πλειστηριασμούς, παρακολουθήσεις κλπ. Το σχέδιο είναι είδη σε εξέλιξη.

**Στο πρώτο στάδιο να δημιουργήσουν σοκ στον υπάλληλο** με το δόγμα ότι τίποτε δεν είναι σταθερό, οι εργασιακές σχέσεις δεν έχουν καμία βάση και σεβασμό καθώς καταλύουν βασικές συνταγματικές διατάξεις.

«Νομοθετικές Ρυθμίσεις» που κλόνισαν τα θεμέλια των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο Τομέα θέλοντας να προκαλέσουν ανασφάλεια, φόβο και απονεύρωση του Δημοσίου Υπαλλήλου. Ταυτόχρονα διαφοροποιούν οργανογράμματα που απαξίωναν το ρόλο του Δημοσίου Τομέα.

**Τώρα προχωρούν στο δεύτερο στάδιο** για να μεγαλώσουν το φόβο και την ανασφάλεια (Στοχοθεσία-Αξιολόγηση-Αναφορά).

Αποτελεί πραγματικότητα λοιπόν στο δημόσιο **Η ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ - Ο ΦΟΒΟΣ - Η ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑ** στοιχεία τα οποία το παραλύουν. Το οικονομικό κόστος ανυπολόγιστο. Ποιος θα το πληρώσει;;; Σίγουρα ο Ελληνικός λαός και οι εργαζόμενοι. Από την γενικευμένη πλέον στοχοποίηση του Δημοσίου Υπαλλήλου, σαν από μηχανής θεός, θα έρθει ο Ιδιωτικός Τομέας μέσω των ιδιωτικοποιήσεων να σώσει τον Έλληνα πολίτη, με όποιο οικονομικό κόστος γι' αυτόν.

**Συνοψίζοντας** βλέπουμε το σχέδιο στην εξέλιξή του, με στόχο να εφαρμόσουν το Δόγμα του ΣΟΚ στον Δημόσιο Τομέα με τα εξής βήματα:

- 1) Αναφορά σε νόμους για τεκμηρίωση της πολιτικής τους.
- 2) Δημιουργία Α.Ε. με στόχο την ιδιωτικοποίηση του αντικειμένου.

Βλέπουμε λοιπόν ότι ο στόχος είναι **ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ- ΦΟΒΟΣ- ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑ**, με δύο λόγια το **ΔΟΓΜΑ ΤΟΥ ΣΟΚ** στους Δημοσίους Υπαλλήλους.

## **ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΕ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΚΑΙ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ**

- Προσλήψεις τώρα μόνιμων υπαλλήλων, με πλήρη εργασιακά και μισθολογικά δικαιώματα. Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους. Μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου.
- Αυξήσεις στους μισθούς, αναπλήρωση όλων των απωλειών στο εισόδημα, επαναφορά 13<sup>ου</sup> 14<sup>ου</sup> μισθού.
- Επέκταση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε όσους το δικαιούνται.
- Ξεπάγωμα της διείσδυσης 2016 - 2017
- Κανένας συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με τα Μ.Κ. και καμιά κατάργηση της προσωπικής διαφοράς σε όσους μετατάσσονται με οποιονδήποτε τρόπο.
- Χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων κάθε 2 χρόνια και στους εργαζόμενους των ΔΕ και ΥΕ κατηγοριών και όχι κάθε 3 χρόνια όπως νομοθετήθηκε με τον ν.4354/2015.
- Πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου.
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Αυτόματη μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στους συμβασιούχους συναδέλφους.
- Καμιά σύνδεση μισθού με τη λεγόμενη αποδοτικότητα και την Στοχοθεσία- Αξιολόγηση.
- Κατάργηση των νόμων 4354/2015 (μισθολόγιο) και 4369/2016 (βαθμολόγιο).
- Λέμε όχι στις αναθέσεις σε ιδιωτικές εταιρείες-υπεργολάβους, ιδιώτες «συνεργάτες» και στην παράδοση έργου - τμημάτων του δημοσίου σ' αυτούς, αποδυναμώνοντας και απαξιώνοντας από τη μια το έμπειρο και εξειδικευμένο τακτικό προσωπικό, καταπατώντας δε από την άλλη το δικαίωμα στη μόνιμη και σταθερή εργασία με συγκροτημένα εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.
- Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης.
- Κατάργηση του ΕΝΦΙΑ και γενναία μείωση των δημοτικών τελών για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Μείωση της τιμής του ρεύματος και του φυσικού αερίου κατά 50% και κατάργηση των φόρων στα καύσιμα και συνολικά στην ενέργεια.
- Διαγραφή χρεών, όχι στις κατασχέσεις και στους πλειστηριασμούς για τα εργατικά και λαϊκά νοικοκυριά.
- Συντονίζουμε τη δράση μας για να ανατραπεί, να μείνει στα χαρτιά, ο αντεργατικός νόμος 4808/2021 και όλοι οι νόμοι που χτυπούν τα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα, καθώς και την κοινωνική ασφάλιση.
- Καμιά εμπλοκή-καμιά συμμετοχή στον βρώμικο ιμπεριαλιστικό πόλεμο στην Ουκρανία. ΕΞΩ οι αμερικανό-νατοϊκές βάσεις του θανάτου. Δεν θα γίνουμε θύτες-φονιάδες άλλων λαών. Δεν θα γίνει ο ελληνικός λαός θύμα-στόχος αντιπάλων από τους αντιπάλους των

δικών μας «συμμάχων», μες στο κουβάρι των οξυμένων ιμπεριαλιστικών ανταγωνισμών ΗΠΑ-NATO-ΕΕ-Ρωσίας.

- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και υγειονομικής περίθαλψης. Μαζικές προσλήψεις προσωπικού. Όχι στην ιδιωτικοποίηση της Δημόσιας Υγείας.
- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης. Δωρεάν παιδεία για όλο το λαό.
- Κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών νόμων που περιορίζουν τα εργασιακά δικαιώματα και οδηγούν στην απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.
- Απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα.
- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλ, της αισχροκέρδειας και της δραματικής υποβάθμισης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την άμεση μείωση των τιμών, μέσω της κατάργησης του Φ.Π.Α, στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, στο πετρέλαιο θέρμανσης κλπ.
- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Καμία ανοχή σε επιβεβαιωμένες περιπτώσεις διαφθοράς και κατάχρησης εξουσίας. Περικοπές στις αμοιβές των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων των εκάστοτε κυβερνήσεων.
- Ανατροπή των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης που έρχονται να παραδώσουν στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα το νερό, την ενέργεια, τις δημόσιες συγκοινωνίες κλπ. Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.
- Τον επανακαθορισμό του ρόλου του Δημόσιου Τομέα, την αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωσή του με σκοπό την ανάπτυξη και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών υγείας, πρόνοιας και ασφάλισης.
- Την υπεράσπιση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, τη θέσπιση ενός δίκαιου και βιώσιμου ασφαλιστικού συστήματος, το οποίο θα εξασφαλίζει και τις μελλοντικές γενιές και την ενιαία-δίκαιη ανταποδοτική αντιμετώπιση όλων των ασφαλισμένων.
- Την αποκατάσταση των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.
- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του. Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.
- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δανειοληπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών. Κανένα σπίτι στα χέρια Τραπεζίτη.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομών, κοινωνικών και κοινωφελών έργων.

## ΤΟ 40° ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ:

Με γνώμονα τις αποφάσεις προηγούμενων συλλογικών διαδικασιών της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Αποφάσεις συνελεύσεων προέδρων 2019-2020-2021 και την απόφαση του 38<sup>ου</sup> Συνεδρίου) το 40° Συνέδριο διαμορφώνει και επικαιροποιεί:

### I. ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

- **Αξιολόγηση - αποτίμηση του έργου των δημοσίων υπαλλήλων.**

**Είμαστε υπέρ της αξιολόγησης, με στόχο τη βελτίωση των δημοσίων υπηρεσιών και των υπαλλήλων, προς όφελος του πολίτη.** Η αξιολόγηση αυτή δεν πρέπει να **συνδέεται** με τιμωρητικές πρακτικές και απολύσεις, αλλά **με τη δια βίου μάθηση και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού** της Δημόσιας Διοίκησης, το οποίο ως ο ανθρώπινος σύνδεσμος του κράτους με τον πολίτη, πρέπει να χρησιμοποιεί όλα τα σύγχρονα μέσα και την τεχνογνωσία για τη δημιουργία μιας Δημόσιας Διοίκησης - παρόχου υψηλού επιπέδου υπηρεσιών προς τον πολίτη και τις επιχειρήσεις.

- **Στοχοθεσία –Αξιολόγηση**

**Το 40° Συνέδριο είναι αντίθετο στο μισθολογικό bonus** το οποίο θα είναι αποτέλεσμα της επίτευξης στόχων και της αξιολόγησης. Τη στιγμή όπου ο Δημόσιος Τομέας, σε όποια έκφρασή του, είναι υποστελεχομένο αλλά και σε τραγική κατάσταση στο τομέα της υλικοτεχνικής υποδομής, καταλαβαίνουμε τι είδους «μισθολογικό bonus» θα είναι και τι αποτελέσματα θα έχει: Κομματισμό- Αναξιοκρατία, με τελική επιβράβευση των «δικών τους παιδιών» των «κολλητών» και σίγουρα με αρνητικούς δείκτες στη Παραγωγικότητα. **Η Στοχοθεσία –Αξιολόγηση να μη λειτουργήσει ως άλλοθι των κυβερνητικών ευθυνών.**

- **Να ξεκινήσει η διαδικασία αξιολόγησης των θέσεων ευθύνης** ώστε να μη λειτουργούν τα Υπουργεία με αναπληρώσεις και τοποθετήσεις.
- **Οι διαβουλεύσεις να μην είναι προσχηματικές.** Ζητάμε σε όλα τα νομοσχέδια να προβλέπεται αρκετός χρόνος για τον δημόσιο διάλογο, προκειμένου να αντιμετωπιστούν με αποτελεσματικό και δίκαιο τρόπο οι κοινοβουλευτικές διαδικασίες. **ΕΙΝΑΙ ΖΗΤΗΜΑ ΔΗΜΟΡΑΤΙΑΣ.**

- Ο **ν.4759/2020 «Εκσυγχρονισμός της Χωροταξικής και Πολεοδομικής Νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» (Α' 245)** με ενσωμάτωση τροπολογιών της τελευταίας στιγμής (μικρά νομοσχέδια) τροποποιεί πέραν των υπολοίπων τον Οργανισμό του ΥΠΕΝ. **Είμαστε υπέρ της απλοποίησης και συντόμευσης των διαδικασιών ελέγχου είναι κοινός στόχος αλλά όχι εις βάρος του περιβάλλοντος και της ποιότητας εργασίας των Αδειοδοτικών και Ελεγκτικών Υπηρεσιών.**

- Ο **ν.4685/2020 «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας, .....και λοιπές διατάξεις.» (Α' 92)** ήρθε με πολύ γρήγορες διαδικασίες να κλείσει όλα τα μέτωπα στον τομέα του περιβάλλοντος να αλλάξει ριζικά πολλές υφιστάμενες ρυθμίσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

- Ο **ν.4964/30-7-2022 «Διατάξεις για την απλοποίηση της περιβαλλοντικής αδειοδότησης... και λοιπές διατάξεις»** συνέχισε τις αρνητικές για το περιβάλλον παρεμβάσεις. **Όπως:**

Αλλοίωση των περιοχών απόλυτης προστασίας, παρά τη «προσωρινή» απόσυρση των διατάξεων που αφορούσαν την υποβάθμιση όλων των περιοχών Natura 2000, δείχνουν τη πρόθεση και τη βούλησή τους για τη μελλοντική τύχη των περιοχών αυτών.

Συνεχίζεται την υποβάθμιση του θεσμού των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (ΜΠΕ) προβλέποντας οι αξιολογητές να αμείβονται απευθείας από τους φορείς των έργων. Αυτό ακυρώνει την ανεξαρτησία που πρέπει να έχει το Δημόσιο κατά την εκτέλεση του έργου του.

**Το περιβάλλον είναι δημόσιο αγαθό** και η αντικειμενική εποπτεία θα έπρεπε να επιτελείται από τον δημόσιο τομέα, δεν μπορεί να μεταβιβάζεται σε ιδιώτες. Το άρθρο 24 του Συντάγματός μας, προβλέπει ότι η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί υποχρέωση του κράτους και δικαίωμα του καθενός.

**Στόχος μας είναι** το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες να έχει τη δυνατότητα **να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης** με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας.

**Η προστασία της φύσης πρέπει να βρεθεί στο επίκεντρο της πολιτικής.**

## **II. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ**

- Μελέτη του Κοινωνικού Πολύκεντρου της ΑΔΕΔΥ καταγράφει μείωση κατά 25,6% του μέσου μισθού των Ελλήνων δημοσίων υπαλλήλων μεταξύ 2008 – 2020, επιβεβαιώνοντας αφενός το μεγάλο οικονομικό πλήγμα που έχουν υποστεί από την αρχή της οικονομικής κρίσης και αποκαλύπτοντας, αφετέρου άλλη μια αρνητική πανευρωπαϊκή «πρωτιά» για τη χώρα μας: ανάμεσα στις ευρωπαϊκές χώρες, η Ελλάδα «ξεχωρίζει» για το ύψος της αρνητικής προσαρμογής του μισθού των δημοσίων υπαλλήλων της. Η πτώση αυτή είναι μεγαλύτερη αν συνυπολογιστεί και ο πληθωρισμός.  
Η αύξηση των αποδοχών μας και η επαναφορά του 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού πρέπει να αποτελεί απόλυτη προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος.
- **Είμαστε αντίθετοι στη τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες**, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται. Γεγονός το οποίο παρατηρείται σε Υπουργεία και φορείς του δημοσίου.
- **Εκτός Έδρας Μετακινήσεις.** Αύξηση των ημερών και της ημερήσιας αποζημίωσης, καθώς και επαναπροσδιορισμό των ειδικοτήτων που συμμετέχουν στα εκτός έδρας. Η επιτόπου παρουσία του τεχνικού προσωπικού για την σωστή επίβλεψη των εργασιών κατασκευής, μελέτης, διαδικασιών επιτάξεων κ.λπ., απαιτεί περισσότερες ημέρες τον μήνα, πόσο δε μάλλον, όταν το ίδιο τεχνικό προσωπικό επιβλέπει περισσότερα του ενός έργα. **Η ισχύουσα κατάσταση, σε συνδυασμό** με τον ν.4782/2021 για **επίβλεψη από Ιδιωτικούς Φορείς Επίβλεψης (ΙΦΕ), γεννούν σοβαρά ερωτήματα για την διαφάνεια και την ποιότητα των έργων**, όπου στο τέλος θα γίνονται επιβλέψεις

απουσία του Δημοσίου και μόνο από τον Ανάδοχο και κάποια ιδιωτική εταιρεία, όπου πάντα θα παραμένει άγνωστη και με πολλά ερωτηματικά η μεταξύ τους σχέση.

**Αναπροσαρμογή των εκτός έδρας** στις σημερινές απαιτήσεις για σωστή επίβλεψη, τόσο σε επίπεδο ημερών μετακίνησης, όσο και σε επίπεδο χιλιομετρικής αποζημίωσης **ως εξής:**

**α)** Αύξηση των ημερών μετακίνησης εκτός έδρας ανά έτος για όλες τις ειδικότητες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ, ΟΔΗΓΩΝ κ.λπ.).

**β)** Η χιλιομετρική αποζημίωση 0,15€/km δεν ανταποκρίνεται στο σημερινό κόστος κίνησης του Ι.Χ αυτοκινήτου. Μετά από σχετική μελέτη που εκπονήθηκε από τη ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και αφορούσε τα στοιχεία που συνθέτουν τη χιλιομετρική αποζημίωση, αποδείχθηκε ότι προκειμένου να καλυφθεί το κόστος κίνησης με τα ισχύοντα δεδομένα, θα πρέπει η χιλιομετρική αποζημίωση να αναπροσαρμοστεί άμεσα κατ' ελάχιστον στα 0,40€/km.

**γ)** Η ημερήσια αποζημίωση των 10€ αποτελεί εμπαιγμό για τις ανάγκες ενός εργαζομένου που θα διανύσει έως 160 km και άλλα τόσα στην επιστροφή. Αναπροσαρμογή στα 40€.

**δ)** Η διανυκτέρευση δικαιολογείται για απόσταση άνω των 160 km, δηλαδή ο εργαζόμενος δύναται να διανύσει έως  $160+160=320$  km, να εργαστεί και να επιστρέψει στην έδρα του. Αναπροσαρμογή ορίων για δυνατότητα διανυκτέρευσης στα 120 km.

**ε)** Αντίστοιχα και για τα ναυτικά μίλια, γιατί παρουσιάζεται το τραγελαφικό φαινόμενο, οι εργαζόμενοι να πηγαίνουν από Πάτρα στη Ζάκυνθο και σε άλλα νησιά για εργασία και να πρέπει να επιστρέψουν αυθημερόν στην Πάτρα.

- **Καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος** στους συναδέλφους των πρώην Περιφερειακών Εργαστηρίων και των Τμημάτων αυτών, είτε αυτά ανήκουν σήμερα στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή στην Αιρετή Περιφέρεια.

### **III. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ ΦΟΡΕΩΝ**

- Υποστηρίζουμε την ανάγκη της αποκατάστασης επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές. Σημαντικές προϋποθέσεις για μια Ισχυρή Υπηρεσία είναι η πολιτική βούληση και το σχέδιο, η επάρκεια των πόρων, το καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό. **Το ανθρώπινο δυναμικό είναι μέρος της επένδυσης.** Η διεκδίκηση σταθερού και ασφαλούς καθεστώτος εργασίας συνδυάζεται με την αναγκαία επιδίωξη για αναβαθμισμένη σταθερή και ισχυρή Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών.
- **Η απόφαση ανανέωσης των συμβάσεων, αποτελεί μια σαφή αναγνώριση της αναγκαιότητας παραμονής των εργαζομένων και συνέχισης του έργου τους. Ωστόσο, η διάρκεια της προβλεπόμενης ανανέωσης είναι ιδιαίτερα σύντομη και αποτελεί λύση προσωρινού χαρακτήρα, δεν επαρκεί για την ολοκλήρωση του εν εξελίξει έργου αποκατάστασης των πληγισίων περιοχών.**

**Ζητάμε σταθερό και ασφαλές καθεστώς εργασίας για τους συναδέλφους οι οποίοι εργάζονται με Σχέση Εργασίας Ορισμένου Χρόνου (Σ.Ο.Χ.).**

- **Να προχωρήσει το Ελληνικό Κτηματολόγιο στη πλήρωση των 250 κενών Οργανικών θέσεων.** Στόχος να λυθεί το πρόβλημα της υποστελέχωσης του Ελληνικού Κτηματολογίου, ώστε να μη δίνεται, από την πίσω πόρτα και με άλλους τρόπους, έργο του φορέα σε εξωτερικούς «συνεργάτες». Αποτέλεσμα θα είναι η Ποσοτική και Ποιοτική αναβάθμιση στο παραγόμενο έργο του Ελληνικού Κτηματολογίου. Παράλληλα να γίνουν άμεσα οι απαιτούμενες ενέργειες για τη κάλυψη των αναγκών σε υλικοτεχνική υποδομή. Στόχος η καλύτερη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση του πολίτη, ώστε να μην εμφανίζονται προβλήματα όπως αυτά στο Κτηματολογικό Γραφείο του Ηρακλείου Κράτης το οποίο λειτουργεί με προσωπικό τεσσάρων υπαλλήλων και ουσιαστικά χωρίς υλικοτεχνική υποδομή.
- **Λειτουργική κατανομή έργων και προσωπικού στη κατασκευή των έργων με γεωγραφικό προσδιορισμό. Να υπάρξει αλλαγή πρακτικής από την πολιτική ηγεσία, στο σύνολό της, η οποία οδηγεί την επίβλεψη των έργων καθώς και τη διαχείριση τους, στις ΕΥΔΕ που έχουν έδρα την Αθήνα.** Η πρακτική αυτή εστιάζεται κυρίως στις ΕΥΔΕ οι οποίες καταργήθηκαν δηλαδή Θεσσαλίας, Φθιώτιδας, Ηπείρου, Κρήτης και Δωδεκανήσων. Παράλληλα με ΣΔΙΤ και άλλες μορφές ιδιωτικοποιήσεων, παραδείγματος χάρη αναθέσεις, παρουσιάζεται το φαινόμενο και σε άλλες ΕΥΔΕ να μην υπάρχει νέο αντικείμενο, ενώ παράλληλα να έχει περιοριστεί αυτό που βρίσκεται σε εξέλιξη.
- Με τον ν.4824/2.9.2021 (Α' 156) **εντάχθηκαν στο ΥΠΕΝ οι δασικές υπηρεσίες, - σε μια απεγνωσμένη κίνηση της κυβέρνησης** για επικοινωνιακούς λόγους - μετά τις τεράστιες καταστροφές του δασικού περιβάλλοντος από τις πυρκαγιές του 2021. **Απαιτούμε άμεσα** την ομαλοποίηση τόσο του έργου, όσο και της εργασιακής κατάστασης των εργαζομένων, από την μεταφορά των Δασικών Υπηρεσιών στο Υ.Π.ΕΝ. **Παράλληλα να ξεκινήσει άμεσα η διαδικασία αξιολόγησης των θέσεων ευθύνης** ώστε να μη λειτουργούν οι δομές των δασικών υπηρεσιών με αναπληρώσεις και τοποθετήσεις, όπου σε πολλές περιπτώσεις γεννούν πολλά ερωτηματικά για την αξιοκρατία και τη διαφάνεια.
- **Είμαστε αντίθετοι με την υποβάθμιση των μελετών περιβαλλοντικών επιπτώσεων (ΜΠΕ),** καθώς ο ν.4964/2022 προβλέπει ότι οι αξιολογητές των ΜΠΕ θα αμείβονται απευθείας από τους φορείς των έργων που ελέγχουν. Διεκδικούμε τη στελέχωση της αντίστοιχης δομής του ΥΠΕΝ. Είναι ζήτημα διαφάνειας και ουσιαστικής αποτελεσματικότητας.
- Ζητάμε να ολοκληρωθούν ορθά το ταχύτερο δυνατό οι Ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες (ΕΠΜ) και να εκδοθούν τα προεδρικά διατάγματα και τα σχέδια διαχείρισης. Στόχος οι προστατευόμενες περιοχές να έχουν το απαιτούμενο και αναγκαίο προστατευτικό καθεστώς .
- **Οικονομική Αυτονομία των Διευθύνσεων του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών με συγκεκριμένο προϋπολογισμό ικανό να καλύπτουν τις λειτουργικές τους ανάγκες,** ώστε να μην επιβαρύνεται η Δ/ση Προμηθειών, με αποτέλεσμα τη τραγική καθυστέρηση η οποία έχει αρνητικά αποτελέσματα στη λειτουργία-απόδοση των Δ/σεων.

- **Υπερωριακή αμοιβή για παροχή εργασίας πέραν του ωραρίου για τους υπαλλήλους που εργάζονται στο χώρο εργασίας τους ή στη κατοικία τους όταν υπάρχουν προβλήματα υποστελέχωσης και υλικοτεχνικής υποδομής στη χρήση Η/Υ και δεδομένων.**
- Να σταματήσει η εκχώρηση αρμοδιοτήτων και αντικειμένου, μέσω του ΤΕΕ, των Υπουργείων Υποδομών και Περιβάλλοντος, στον Ιδιωτικό τομέα.
- Ομαλοποίηση της λειτουργίας στο τομέα Φυσικών Καταστροφών με τη στελέχωση της ΔΑΕΦΚ Δυτικής Ελλάδος με την επιστροφή του ΤΑΣ Αχαΐας, καθώς και των ΤΑΣ που θα εξυπηρετήσουν την αποστολή του τομέα των Φυσικών Καταστροφών.
- **Νομοθέτηση, για την αποζημίωση των συναδέλφων, που συμμετέχουν στις εργασίες αποκατάστασης επιπτώσεων από τις φυσικές καταστροφές ανά την Ελλάδα.**

Επειδή πρόκειται για φυσικές καταστροφές και οι συνθήκες είναι ιδιαίτερες, **για όσο χρονικά υφίσταται η έκτακτη κατάσταση, η αποζημίωση να έχει ανάλογα χαρακτηριστικά** και όχι αυτά των Εκτός Έδρας, τα οποία δεν καλύπτουν, ούτε ποιοτικά ούτε ποσοτικά τις ανάγκες της διαδικασίας. Η αποζημίωση είναι αναγκαίο **να καλύπτει το σύνολο των ειδικοτήτων** που δραστηριοποιούνται για την αντιμετώπιση του φαινομένου και την εξυπηρέτηση του πολίτη.

- Συνεχής ενημέρωση των συναδέλφων, από τις αρμόδιες υπηρεσίες, σε θέματα αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών. **Παροχή κατάλληλου εξοπλισμού και μέσων ατομικής προστασίας για την ασφαλή και αποτελεσματική εκτέλεση των καθηκόντων.**
- **Στελέχωση και ανακατανομή του προσωπικού στη Γ.Γ.Υ.** Οι χωρίς σχεδιασμό τοποθετήσεις υπαλλήλων στις Υπηρεσίες του Υπ. ΥΠΟ.ΜΕ, λόγω έλλειψης των απαιτούμενων από το ψηφιακό οργανόγραμμα περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, έχουν επιφέρει πολλά προβλήματα.

#### **Πιο συγκεκριμένα:**

- Μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις υπηρεσίες ανά κλάδο και ειδικότητα.
- Υπηρεσίες υποστελεχωμένες ή υπερστελεχωμένες.
- **Αποψίλωση υπηρεσιών από έμπειρο προσωπικό**, σε σημείο που σύντομα θα προκληθούν προβλήματα στη λειτουργία τους. **Σε αυτό συνετέλεσαν δύο παράγοντες:** α) Οι συνταξιοδοτήσεις των τελευταίων ετών και β) η πολιτική του Υπουργείου που έχει ως αποτέλεσμα την απώλεια του αντικειμένου. Το δεύτερο, παρά τις επισημάνσεις τόσο του σωματείου όσο και της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, οδηγεί μεγάλο ποσοστό εργαζομένων στη ΓΓΥ να επιλέγει άλλους φορείς μέσω της κινητικότητας. Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα μη αναστρέψιμες αρνητικές εξελίξεις στη στελέχωση της ΓΓΥ.
- Μη τοποθέτηση υπαλλήλων με ειδικότητες, οι οποίες ουδεμία σχέση έχουν με το αντικείμενο της υπηρεσίας στην οποία τοποθετούνται.

- **Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή**

**μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.),** οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον ελληνικό λαό. Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές, ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε.. Αποδεδειγμένα οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Περιφερειών, έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

- **Ακύρωση των αποικιοκρατικών** συμβάσεων παραχώρησης, με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους.
- **Αναβάθμιση της ΕΥΔΕ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, ΗΠΕΙΡΟΥ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗΣ** σε Διεύθυνση - ενισχύοντας και ενδυναμώνοντας το ρόλο της στην ανάληψη και διαχείριση των δημοσίων έργων. Ταυτόχρονα είναι απαραίτητο να υπάρξει η εξασφάλιση του αναγκαίου εξοπλισμού για την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών.
- **Τα βασικά ζητήματα των εργαζομένων του ΤΕΕ είναι κοινά με τα προβλήματα των εργαζομένων στο υπόλοιπο δημόσιο και μπορεί κανείς να τα συνοψίσει σε:**
  - Χαμηλούς μισθούς
  - Ελλείψεις σε προσωπικό με συνέπεια την εντατικοποίηση της εργασίας
  - Ιδιωτικοποιήσεις των υπηρεσιών και αφαίρεση αντικειμένου.
  - Αύξηση της έντασης της εργασίας. Στο ΤΕΕ αυξήθηκε ποσοτικά και ποιοτικά το αντικείμενο εργασίας και οι υπηρεσίες του στο πολλαπλάσιο ενώ το τακτικό προσωπικό του (μόνιμοι και ΙΔΑΧ) έχει μειωθεί σημαντικά με τις αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης. Η εντατικοποίηση της εργασίας προκύπτει και από την ποιοτική αλλαγή του αντικειμένου καθώς οι ίδιοι αριθμητικά υπάλληλοι που επιφορτίζονται το πολλαπλάσιο της δουλειάς που υπήρχε πριν λίγα χρόνια, συχνά έχουν να διεκπεραιώσουν μια εργασία περισσότερο πολύπλοκη, περισσότερο απαιτητική, με ασφυκτικές προθεσμίες και ιδιαίτερη ευθύνη.
- **Ένταξη του ΤΕΕ στον Κρατικό Προϋπολογισμό:** Το ΤΕΕ αν και δημόσιος φορέας δεν είναι ενταγμένο στην Κρατικό Προϋπολογισμό. **Το συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ ζητά από την Κυβέρνηση να ικανοποιήσει το αίτημα των εργαζόμενων του ΤΕΕ για την ένταξη του στον Κρατικό Προϋπολογισμό και στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης.**
- **Ένταξη του ΤΕΕ στην κινητικότητα.** Οι υπάλληλοι του ΤΕΕ εξαιρούνται από την κινητικότητα του ν.4440/2016. Με δεδομένη και τη θετική άποψη του φορέα στο θέμα, **οφείλει η Πολιτεία** (άρθρο 4 του Συντάγματος, παρ. 1 και 2) **να αναγνωρίσει την ισότητα ευκαιριών** ανάμεσα στους εργαζόμενους του ΤΕΕ με τους υπόλοιπους συναδέλφους τους στο δημόσιο.
- Οι αλλαγές όμως στο ΤΕΕ σηματοδοτούν ταυτόχρονα την απομάκρυνση του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος από τον πολιτειακό και κοινωνικό του ρόλο αλλά και τον ρόλο του ως φορέα των Μηχανικών και επιστημών στρατηγικού χαρακτήρα για την ανάπτυξη της χώρας.
- **Οι εργασιακές σχέσεις στο ΤΕΕ αποτυπώνουν την κυβερνητική πολιτική περιορισμού της μόνιμης εργασίας και της ελάττωσης της τόσο αριθμητικά όσο και ως ποσοστό στο σύνολο των απασχολούμενων. Η στάση της διοίκησης του**

**ΤΕΕ στην υπόθεση των 15 πρώην συμβασιούχων συναδέλφων** που δικαιώθηκαν με την απόφαση του εφετείου ως αορίστου χρόνου είναι εξόχως αποκαλυπτική για την συμπόρευσή της με την κυβερνητική πολιτική. Ο ΣΕΤΕΕ απαιτεί την απόσυρση του ΤΕΕ από ένδικο μέσα κατά των συμβασιούχων και την πρόσληψή τους σε μόνιμες θέσεις.

- **Να διατηρήσει το ΙΤΣΑΚ τη βιωσιμότητά του και τον ερευνητικό χαρακτήρα του.** Συγκεκριμένα, πάρα την έκδοση του άρθρου 62 του Ν. 4663/2020 (Α' 30) ο οποίος και αναγνωρίζει τον ερευνητικό χαρακτήρα του Ινστιτούτου Τεχνικής Σεισμολογίας και Αντισεισμικών Κατασκευών (ΙΤΣΑΚ), το ΙΤΣΑΚ έχει μείνει χωρίς οργανισμό εδώ και έντεκα χρόνια οπότε και συγχωνεύτηκε με τον ΟΑΣΠ. Πλέον είναι φανερό ότι η μόνη λύση για να διατηρήσει το ΙΤΣΑΚ τη βιωσιμότητά του είναι να παραμείνει η έδρα του στη Θεσσαλονίκη και να ενταχθεί το συντομότερο δυνατό στο Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (ΑΠΘ).

#### **ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΙΚΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ**

- Οι εισηγήσεις για θέματα αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας όπως τα Γενικά Πολεοδομικά Σχέδια (ΓΠΣ) και τα Ειδικά Πολεοδομικά Σχέδια (ΕΠΣ) λαμβάνουν υπόψη γεωλογικές μελέτες που πλέον δεν έρχονται στην υπηρεσία μετά από έλεγχο και έγκριση αλλά μόνο από θεώρηση. Σύμφωνα με την παρ.5 αρθ.5 του ν. 4315/2014 όπως τροποποιήθηκε από τον ν.4951/2022 **η τελική απόφαση Γεωλογικής Καταλληλότητας που αφορούν στα ανωτέρα σχέδια εκδίδεται λαμβάνοντας υπόψη μόνο την ύπαρξη των συγκεκριμένων στοιχείων χωρίς να εξετάζεται το περιεχόμενο των υποβαλλομένων δικαιολογητικών στην ουσία του, ενώ η ευθύνη για την ορθότητα, εγκυρότητα και αλήθεια των υπολογισμών, των σχεδίων και των λοιπών στοιχείων ανήκει στον μελετητή, σύμφωνα με την σχετική υπεύθυνη δήλωση αυτού. Ο ρόλος του Υπουργείου καταλήγει να είναι χωρίς κανένα ουσιαστικό έλεγχο.**
- Οι προθεσμίες και το χρονοδιάγραμμα των ορόσημων του Ταμείου Ανάκαμψης για την κατάρτιση πολεοδομικών σχεδίων κατ' εφαρμογή της πολεοδομικής μεταρρύθμισης και κοινοποίηση της ανάθεσης του 30 % του συνόλου των σχετικών συμβάσεων για την εκπόνηση τοπικών, ειδικών σχεδίων για την οριοθέτηση οικισμών κλπ (από Ταμείο Ανάκαμψης) είναι πολύ μικρές, έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα από την αρχική δημοσιοποίησή τους και δεν έχει ξεκινήσει η διαδικασία των διαγωνισμών και εκπόνησης των υπό ένταξη στο πρόγραμμα σχεδίων.
- **Αναφορικά με τη Υποδιεύθυνση Απαλλοτριώσεων, Τοπογραφίσεων και Γεωπληροφορικής Β.Ε.,** θα πρέπει να διασφαλιστούν άμεσα όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις που θα εξασφαλίσουν την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, σε όλα τα επίπεδα (στέγαση και στελέχωση υπηρεσιών, παροχή απαιτούμενης υλικοτεχνικής υποδομής κλπ.). Πρωταρχικής σημασίας για την ομαλή λειτουργία της είναι η άμεση υπογραφή **της μεταβίβασης των υπογραφών** από τον Υπουργό Υποδομών και Μεταφορών, ώστε να της ανατεθεί συγκεκριμένο αντικείμενο και αρμοδιότητες.
- **Επαναλειτουργία των ΕΥΔΕ Ηπείρου –Έβρου -Στερεάς Ελλάδας- Κρήτης και Δωδεκανήσων** σε επίπεδο Διεύθυνσης.
- **Συμμετοχή των τεχνικών υπαλλήλων των Κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων στην επίβλεψη των έργων που βρίσκονται στην περιφέρεια Ηπείρου.**
- **Τοποθέτηση των υπαλλήλων του πρώην ΤΑΣ ΛΕΥΚΑΔΑΣ στην ΔΑΕΦΚ** σύμφωνα και με τον οργανισμό του Υπουργείου.

- **Να υπάρχει η δυνατότητα των υπαλλήλων των κλιμακίων Πρέβεζας και Ιωαννίνων, να μπορούν να μετακινηθούν σε άλλες υπηρεσίες κατά παρέκκλιση των διατάξεων κινητικότητας.**
- **Στελέχωση της ΕΥΔΕ/Θεσσαλίας. Ένταξη του κλιμακίου Στερεάς Ελλάδας στην ΕΥΔΕ Θεσσαλίας.**

#### **IV. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗ**

Λόγω των εξελίξεων από 1/1/2022 με το ν.4808/2021 και την σχετική Υπουργική Απόφαση με αρ.62599 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων για την εγγραφή στο μητρώο συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων (ΓΕΜΗΣΟΕ) και σε συνδυασμό με το άρθρο 54 του ν.4635/2019, **κανένα σωματείο να μην θα εγγραφεί στο ΓΕΜΗΣΟΕ, εφαρμόζοντας την απόφαση του 38<sup>ου</sup> Συνεδρίου της ΑΔΕΔΥ . Παράλληλα θα αγωνιστούμε με όλους τους εργαζόμενους και τα συνδικάτα για τη μη εφαρμογή τόσο του ΓΕΜΗΣΟΕ όσο και του ν.4808/2021.**

Δεν θα προχωρήσουμε σε καμία αλλαγή των καταστατικών που έχει σχέση με τις υποδείξεις του ν.4808/2021 καθώς και της Υπουργικής Απόφασης, όπως την διενέργεια ηλεκτρονικών ψηφοφοριών και ότι άλλο προσαρμόζει τα συνδικάτα στον απόλυτο έλεγχο από το κράτος-εργοδότη.

Στον νόμο αυτό, σε συνέχεια όλων των προηγούμενων αντεργατικών μέτρων προηγούμενων κυβερνήσεων, ανατρέπονται ζητήματα οργάνωσης του χρόνου εργασίας και κατ' επέκταση των μισθών, εντείνεται η επίθεση στα συνδικαλιστικά δικαιώματα και στη δράση των σωματείων, υπονομεύονται τα μέσα πάλης και το απεργιακό δικαίωμα των εργαζομένων, μέτρα που μάλιστα αποτελούσαν προϋπόθεση για την ένταξη της Ελλάδας στο Ταμείο Ανάκαμψης της Ε.Ε.

Όπως προκύπτει και από την ίδια μας την εμπειρία, οι πολιτικές των τελευταίων χρόνων για τον δημόσιο τομέα, τόσο σε περίοδο κρίσης όσο και σε περίοδο "ανάπτυξης", στόχο έχουν την απόπειρα αναδιάρθρωσης του δημοσίου, με μείωση προσωπικού και πάγωμα των προσλήψεων, αξιολόγηση, αναδιάταξη υπηρεσιών στη λογική της «επιτελικότητας», που θα εκχωρεί λειτουργίες του κράτους σε ιδιώτες. Η αξιολόγηση της Κυβέρνησης, σαν αιχμή έχει την αξιολόγηση υπηρεσιών του δημοσίου και τη σύνδεση του μισθού με δείκτες αποδοτικότητας, την ώρα που συνεχίζεται η αιμορραγία – αποψίλωση των υπηρεσιών, η παράδοση έργου στον ιδιωτικό τομέα και η χρήση ενοικιαζόμενων εργαζόμενων.

#### **Σήμερα χρειάζεται:**

Ένα εργατικό-συνδικαλιστικό κίνημα που θα αγωνίζεται και θα διεκδικεί σύγχρονους όρους εργασίας, με αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις, με διεύρυνση των κοινωνικών παροχών.

- Κίνημα ζωντανό που θα ξεπεράσει τις γραφειοκρατικές ηγεσίες και διαδικασίες. Με συνδικαλιστικές οργανώσεις που θα ενώνουν τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης, θα υπερασπίζονται τις ζωντανές, συλλογικές διαδικασίες με την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων, θα λειτουργούν με βάση αυτές. Σωματεία ανοιχτά και δημοκρατικά, πόλος

έλης για τους νέους εργαζόμενους, κάθε εργαζόμενος να βλέπει στη δράση των σωματείων, τις διεκδικήσεις του, τις αγωνίες του, την αλληλεγγύη των συναδέλφων του.

- Κίνημα αντεπίθεσης και όχι ηττοπάθειας και συμβιβασμού. Συνδικαλιστικές οργανώσεις ανεξάρτητες από την εργοδοσία και τις κυβερνήσεις της, με ανοιχτό μέτωπο απέναντι τους.
- Κίνημα που θα πηγαίνει τον αγώνα ένα βήμα παραπέρα, προτάσσοντας συνολικά αιτήματα που να καλύπτουν τις σύγχρονες λαϊκές ανάγκες και τις δυνατότητες που αναδύονται με βάση την επιστήμη και την τεχνολογία.
- Κίνημα με γνήσια διεθνιστική αλληλεγγύη, κόντρα στους ιμπεριαλιστικούς πολέμους που φέρνουν αιματοκύλισμα, φτώχεια, δυστυχία και προσφυγιά.

**Σε αυτήν τη μάχη δεν περισσεύει κανείς, αντιθέτως καλούμε κάθε συνάδελφο κάθε Σωματείο, να συμβάλουν με προτάσεις, αλλά κυρίως με την ίδια τη συμμετοχή τους.**

### **Καταδικάζουμε και απορρίπτουμε απερίφραστα:**

- την κατάργηση του 8ώρου των υπερωριών τον περιορισμό της απεργίας και την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα που οδηγεί στην περαιτέρω ελαστικοποίηση και καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων.
- **Τις δυνάμεις εκείνες που τελικά περνάνε από τον παράθυρο κομμάτια του νόμου Χατζηδάκη, είτε ψηφίζοντάς ηλεκτρονικά τα είτε κρατώντας ουδέτερη στάση, εμποδίζοντας την ουσιαστική και ζωντανή αντίδραση των εργαζομένων και συμμετοχή των εργαζομένων.**
- τις μεθόδους κοινωνικού αυτοματισμού - που αγγίζει τα όρια του κοινωνικού κανιβαλισμού - με στόχο να διασπάσουν την ενότητα των πληττόμενων από τη κρίση.
- την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και την υποβάθμιση της σημασίας των συλλογικοτήτων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, με σκοπό να ακυρωθεί ο ρόλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαιοι στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.
- κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας, με τη νομοθέτηση του 50+1 % και της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας
- τον έλεγχο του συνδικαλισμού μέσω της υποχρεωτικής ηλεκτρονικής καταγραφής τους παρακάμπτοντας την οδό της δικαιοσύνης μέσω της οποίας νομιμοποιούνταν τα σωματεία εδώ και δεκαετίες
- Η ένταξη στο ΥΠΕΝ πάνω από 2.500 εργαζομένων της Δασικής Υπηρεσίας δημιουργεί νέα δεδομένα και ως προς τη συνδικαλιστική οργάνωση μας τα οποία το επόμενο διάστημα οφείλουμε οργανωμένα και συλλογικά να αντιμετωπίσουμε.

**Πρέπει να αντιδράσουμε και να αντιδρούμε καθημερινά:**

- Στις αντεργατικές και αδιέξοδες νεομνημονιακές πολιτικές.
- Στις απολύσεις ή στις αλλαγές των εργασιακών σχέσεων.
- Στον διασυρμό των Δημοσίων Υπαλλήλων.
- Στην ηθική και υλική εξόντωση.
- Στη συρρίκνωση του εργασιακού μας αντικειμένου.
- **ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΚΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ.**

**Τώρα πρέπει να σταθούμε όλοι μαζί για να αντιμετωπίσουμε αυτά που έρχονται.**

**ΝΑ ΜΗΝ ΚΟΙΤΑΜΕ ΤΟ ΑΤΟΜΙΚΟ ΑΛΛΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΜΑΣ.**

**ΟΧΙ ΣΤΗ «ΚΑΝΟΝΗΚΟΤΗΤΑ» ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ Ν.Δ. ΠΟΥ ΠΡΟΩΘΕΙ ΤΗΝ ΑΤΟΜΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΚΑΝΙΒΑΛΙΣΜΟ.**

# **ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ του 40<sup>ου</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ**

## **1<sup>ο</sup> ΨΗΦΙΣΜΑ**

### **ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΕΓΚΛΗΜΑ ΣΤΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟ.**

#### **ΔΕΝ ΘΑ ΣΥΜΒΙΒΑΣΤΟΥΜΕ ΜΕ ΤΗ ΒΑΡΒΑΡΟΤΗΤΑ.**

Οργή και απεριόριστη θλίψη πλημμυρίζει τις καρδιές και τη σκέψη όλων των εργαζομένων και του λαού στη χώρα μας, από το νέο πολύνεκρο ναυάγιο στα ανοιχτά της Πύλου. Ειδησεογραφικές πληροφορίες μιλούν για εκατόμβη νεκρών και αγνοουμένων, με τον αριθμό να μεγαλώνει ώρα με την ώρα.

Όμως, το ναυάγιο αυτό δεν είναι απλά ένα «δυστύχημα». Είναι ακόμα ένα έγκλημα, μέρος του διαρκούς εγκλήματος που συντελείται στη Μεσόγειο και το Αιγαίο όλα αυτά τα τελευταία χρόνια. Έχει την υπογραφή των ιμπεριαλιστών και των κυβερνήσεων τους, που εξαπολύουν επεμβάσεις, σκορπούν τον πόλεμο και καταληστεύουν τους λαούς και τις χώρες τους. Όλα αυτά οδηγούν στα εκατομμύρια καραβάνια ξεριζωμένων, διαμορφώνοντας το έδαφος για την ασύδοτη δράση των κυκλωμάτων διακινητών και τα ταξίδια του τρόμου.

Οι σύνεδροι του 40 Συνεδρίου της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ καταγγέλλουμε την αντιμεταναστευτική πολιτική της ΕΕ και την ωμή καταπάτηση του προσφυγικού δικαίου με την απαράδεκτη σιωπή του ΟΗΕ, που έχει σαν αποτέλεσμα ένα νέο έγκλημα που έστειλε στον υγρό τάφο δεκάδες, ίσως και εκατοντάδες ανθρώπους.

- **Εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας στους ξεριζωμένους.** Διεκδικούμε την ουσιαστική προστασία των δικαιωμάτων προσφύγων και μεταναστών .
- Διεκδικούμε τα δικαιώματά τους στο άσυλο, στις χώρες του πραγματικού προορισμού τους, και **απαιτούμε να καταργηθούν όλες οι συμφωνίες** και οι νόμοι της καταστολής και του εγκλωβισμού.
- Να διερευνηθούν οι αιτίες και αυτού του εγκλήματος και να αποδοθούν οι ευθύνες και να αποδοθούν οι ευθύνες.

Η θλίψη και η οργή για αυτό το νέο έγκλημα να γίνουν τώρα φωνή και αγώνας. Δε θα συνηθίσουμε τα Τέμπη, τα εργοδοτικά εγκλήματα, τους θανάτους περιμένοντας ασθενοφόρο, τους πολέμους.

#### **Καταγγέλλουμε το συνεχιζόμενο έγκλημα!**

**Δε γινόμαστε θεατές στην «κανονικότητα» των χιλιάδων νεκρών και αγνοουμένων στις θάλασσες της Μεσογείου και του Αιγαίου.**

**Απαιτούμε να σταματήσει εδώ και τώρα η εμπλοκή της χώρας στις ιμπεριαλιστικές επεμβάσεις και τον πόλεμο.**

**Καλούμε όλους τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε συλλαλητήρια και όποιες άλλες λαϊκές κινητοποιήσεις σε όλη την Ελλάδα.**

**Ή οι ζωές μας ή τα κέρδη τους!**

## **2° ΨΗΦΙΣΜΑ**

### **ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΤΟΚΤΟΝΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΥ**

Το 40° Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ εκφράζει την οδύνη και την οργή των εργαζομένων για την αυτοκτονία συναδέλφου μας συμβασιούχου στο Δήμο Πατρέων. Ο συνάδελφος, πατέρας δύο παιδιών και άνεργος, διεκδικούσε το δικαίωμα να επανέλθει στη δουλειά μέσα από δικαστικές αποφάσεις και ασφαλιστικά μέτρα.

Σύμφωνα με τον Σύλλογο Ιδιωτικών Υπαλλήλων «Η Ένωση» και τη Σωματειακή Επιτροπή Εργαζομένων Δήμου Πατρέων Εξαρτημένης Εργασίας Αορίστου Χρόνου η αρνητική δικαστική απόφαση, αποτέλεσε την θρυαλίδα για την απεγνωσμένη ενέργεια του συναδέλφου.

Οι αιτίες που οδήγησαν τον συνάδελφο στην απελπισία και την ακραία πράξη της αυτοκτονίας θα πρέπει να αναζητηθούν στην αντεργατική κυβερνητική πολιτική για την ελαστική εργασία.

Το 40° Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ εκφράζει τα βαθιά συλλυπητήρια και την αλληλεγγύη του στην οικογένεια του εκλιπόντος συμβασιούχου συναδέλφου μας και στα δύο παιδιά του.

**ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΗ ΚΑΙ ΣΤΑΘΕΡΗ ΕΡΓΑΣΙΑ  
ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ**

## **3° ΨΗΦΙΣΜΑ**

### **ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΖΑΦΟΛΙΑ**

Η διοίκηση του ξενοδοχείου ΖΑΦΟΛΙΑ αποφάσισε μονομερώς την παρακράτηση του 100% των φιλοδώρημάτων των αχθοφόρων – γκρουμ με συνέπεια οι εργαζόμενοι προχώρησαν σε καταγγελία στην επιθεώρηση εργασίας. Δηλώνουμε την συμπαράσταση μας στον αγώνα των εργαζομένων (γκρουμ) στο ξενοδοχείο ΖΑΦΟΛΙΑ στο οποίο διεξάγεται το 40° Συνέδριό μας.

## **4° ΨΗΦΙΣΜΑ**

### **ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΟΛΕΜΟ ΣΤΗΝ ΟΥΚΡΑΝΙΑ**

Το 40° συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ εκφράζει την βαθιά ανησυχία και αγωνία των εργαζομένων για τον πόλεμο μεταξύ του συνασπισμού κρατών με επικεφαλής το NATO και την Ρωσική Ομοσπονδία που μαίνεται στο έδαφος της Ουκρανίας από τον Φεβρουάριο του 2022.

Ο επικίνδυνος και καταστροφικός πόλεμος καθώς κλιμακώνεται και αναβαθμίζεται σε καταστροφικότητα αποτελεί απειλή για την ίδια τη ζωή στον πλανήτη καθώς οι χώρες και οι συνασπισμοί κρατών που εμπλέκονται είναι κάτοχοι πυρηνικών όπλων.

Καταδικάζουμε την εμπλοκή της χώρας μας στον πόλεμο, την παροχή στρατιωτικών βάσεων, λιμανιών, οπλισμού και πολεμοφοδίων για να σκοτώνονται οι λαοί της Ουκρανίας και της Ρωσίας.

Απαιτούμε:

- Την αποχώρηση της Ελλάδας από τους ιμπεριαλιστικούς συνασπισμούς NATO και Ε.Ε.
- Να κλείσουν οι βάσεις στην χώρα μας και να πάψει κάθε διευκόλυνση στον πόλεμο

Καλούμε το λαό, τα εργατικά συνδικάτα, κάθε εργαζόμενο και κάθε πολίτη να απέχουν από εργασίες ή υπηρεσίες που εξυπηρετούν τον ιμπεριαλιστικό πόλεμο.

**ΖΗΤΩ Η ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ Η ΦΙΛΙΑ ΤΩΝ ΛΑΩΝ**