

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198

114 71 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. : 210-6440873

FAX : 210-6454223

SITE: www.poseypexode.gr

E-MAIL: info@poseypexode.gr

Αθήνα, 30 - 5 - 2013

Αρ. Πρωτ : 101

ΕΠΕΙΓΟΝ

- ΠΡΟΣ:**
1. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη
 2. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Α. Μανιτάκη
 3. Αναπλ. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ κ. Σ. Καλογιάννη
- ΚΟΙΝ.:**
1. Γεν. Γραμματέα ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Σ. Τσόκα
 2. Γεν. Γραμματέα Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Δ. Στεφάνου
 3. Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Σ. Σιμόπουλο
 4. Επιτροπή για τον σχεδιασμό περιγραμμάτων θέσεων εργασίας της Γ.Γ.Δ.Ε.
 5. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
 6. Συλλόγους – μέλη μας
 7. Περιοδικό μας «Κόμβος»

Θέμα: Παρατηρήσεις- απόψεις επί του προτεινόμενου οργανογράμματος της Γ.Γ.Δ.Ε. και καθορισμός συνάντησης με το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας.

Κύριοι Υπουργοί,

Το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης ενέκρινε, πρόσφατα, την τελική πρόταση της Επιτροπής Αξιολόγησης δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης για το νέο Οργανόγραμμα του Υπουργείου στο οποίο περιλαμβάνεται και η οργανωτική διάρθρωση του τομέα Υποδομών.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., ύστερα από τη διεξοδική μελέτη της πρότασης, διαπίστωσε σοβαρότατες αδυναμίες στο προτεινόμενο οργανόγραμμα της Γ.Γ.Δ.Ε., το οποίο θα προκαλέσει δυσλειτουργίες στο παραγόμενο έργο, γι' αυτό και εκφράζει την έντονη αντίθεσή της για την πρόταση αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών, με την οποία επιχειρείται η υλοποίηση των κυβερνητικών στόχων που δεν είναι άλλοι παρά η δραστική μείωση του προσωπικού και η ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αφού προβλέπει:

- Τη μείωση των οργανικών μονάδων σε ποσοστό 50% περίπου.
- Την αποδέσμευση μεγάλου αριθμού εργαζομένων σε πρώτη φάση και στη συνέχεια στη διαθεσιμότητα ή απόλυση και στην καλύτερη περίπτωση στην αμφιλεγόμενη κινητικότητα σε άλλες υπηρεσίες εκτός Υπουργείου και πιθανότατα με άλλους εργασιακούς όρους.

- Τη μείωση της λειτουργικής δαπάνης, μέσα από τη μείωση του προσωπικού και όχι από τη μείωση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης και οικονομικής κλίμακας που ανέφεραν στην αρχική τους πρόταση για αποπροσανατολισμό των εργαζομένων.
- Την ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αφού δεν γίνεται ούτε έστω ακροθιγώς η αναφορά στα ιδιωτικά νομικά πρόσωπα, που διαχειρίζονται το μεγαλύτερο μέρος τους, των οποίων το κόστος λειτουργίας είναι κατά πολύ μεγαλύτερο των δημοσίων υπηρεσιών, όπως αναλυτικά σας ενημερώσαμε με το υπ. αρ. 85/8-5-2013 έγγραφό μας. Αντίθετα η αρχική πρόταση της Επιτροπής Αξιολόγησης Δομών περιελάμβανε και σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για πριμοδότηση της ιδιωτικοποίησης ακόμη και στον τομέα αποκατάστασης των φυσικών καταστροφών.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι δεν πρόκειται να αποδεχτούμε τη μείωση του αντικειμένου των υπηρεσιών με τη μεταφορά αρμοδιοτήτων σε Α.Ε. και την αποδέσμευση του προσωπικού της Γ.Γ.Δ.Ε. από τις νέες δομές του τομέα υποδομών γιατί:

- Τα δημόσια έργα αποτελούν τη μόνη ορατή δυνατότητα της χώρας που μπορεί να σπάσει το φαύλο κύκλο της πιο βαθιάς ύφεσης των τελευταίων 60 ετών με τη συρρίκνωση της οικονομίας σε επίπεδα πολεμικών περιόδων και να σταματήσει την αύξηση της ανεργίας που αποτελεί πλέον τορπίλη στα θεμέλια του κοινωνικού οικοδομήματος.
- Η αναπτυξιακή πορεία της χώρας χρειάζεται εξειδικευμένο και δοκιμασμένο προσωπικό για να πρωτοστατήσει στους τομείς ανάπτυξης και τέτοιο είναι χωρίς αμφιβολία το προσωπικό της Γ.Γ.Δ.Ε., αφού έχει διαχειριστεί με επιτυχία διαχρονικά το μεγαλύτερο μέρος των τεσσάρων (4) Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης, τα έργα των Ολυμπιακών Αγώνων «ΑΘΗΝΑ 2004» και πλήθος άλλων δράσεων, όπως αποκατάσταση πληγέντων από φυσικές καταστροφές κλπ.
- Οι αρμοδιότητες του τομέα Υποδομών είναι πολλές και ποικίλες και αν ασκηθούν με υπευθυνότητα και με δομές διαφάνειας όπως επιβάλλουν οι σύγχρονες απαιτήσεις για ποιότητα και οικονομικότητα των κατασκευών, το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα, όχι μόνο δεν είναι υπεράριθμο, αλλά ελλειμματικό σε αρκετές κατηγορίες εργαζομένων, αφού ληφθεί υπόψη ότι είναι μικρότερο των 1900 από 3000 άτομα που ήταν πριν δύο χρόνια και είναι ώριμο για φυσική αποχώρηση σημαντικό μέρος του (υπολογίζεται ότι μέχρι το τέλος του 2014 θα αποχωρήσουν περισσότεροι από 250 εργαζόμενοι). Επίσης, σημαντικές λειτουργίες, όπως σχεδιασμός υποδομών, εποπτεία νομικών προσώπων που εκτελούν δημόσια έργα κλπ., συγκέντρωση και ταξινόμηση της κατασκευαστικής πληροφορίας, είναι υποβαθμισμένες, εντελώς αδικαιολόγητα και θα πρέπει να πλαισιωθούν με σημαντικό αριθμό έμπειρων και εξειδικευμένων στελεχών.
- **Η μείωση του προσωπικού προσδιορίστηκε παντελώς αυθαίρετα, αφού δεν έχουν περιγραφεί οι θέσεις εργασίας και δεν έχουν συνταχθεί λειτουργικές διαδικασίες που είναι απαραίτητες για τον αξιόπιστο προσδιορισμό των αναγκών σε προσωπικό, όπως άλλωστε η ίδια Επιτροπή Αξιολόγησης Δομών στην αρχική της πρόταση είχε ρητά αναφέρει.**
- Από το Σεπτέμβριο του 2012 μέχρι την έγκριση της πρότασης από το Κυβερνητικό Συμβούλιο (Μάιος 2013) έχουν αποχωρήσει περισσότεροι από 150 υπάλληλοι από ολόκληρο το Υπουργείο.
- Η βελτίωση της λειτουργικότητας και αποτελεσματικότητας του τομέα Υποδομών μπορεί να αντιμετωπιστεί στη παρούσα φάση μόνο με τη διατήρηση του συνόλου του προσωπικού του, αφού δεν έχει καν προχωρήσει ο σχεδιασμός διαχειριστικών συστημάτων που θα μπορούσαν να επιτρέψουν ενδεχομένως αποδέσμευση προσωπικού χωρίς επιπτώσεις στη λειτουργία της Γενικής Γραμματείας Υποδομών.

Σε ό,τι αφορά την αρχιτεκτονική του νέου οργανογράμματος, παρά τη σημαντική βελτίωσή της σε σχέση με την αρχική πρόταση που ήταν επεικώς απαράδεκτη από λειτουργική άποψη, πρέπει να επισημάνουμε ότι είναι δομημένη στη βάση της συρρίκνωσης του Υπουργείου και της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, χωρίς να διαφαίνεται ότι οι συντάκτες της νοιάστηκαν για την αποτελεσματική λειτουργία της τελευταίας.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. διαφωνεί με μια σειρά δομικών αλλαγών και τεχνικών ρυθμίσεων που περιγράφουμε παρακάτω και προτείνουμε την τροποποίηση της πρότασης ως εξής:

1. Η μελέτη και κατασκευή των σιδηροδρόμων, όπως και των λοιπών μέσων σταθερής τροχιάς, εξαιρέθηκαν από την αρμοδιότητα της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, χωρίς να υπάρχει καμιά αναφορά για τους λόγους εξαίρεσής τους από τις υπόλοιπες υποδομές. Έτσι, μέσα στους κόλπους του ίδιου Υπουργείου εμφανίζεται το παράδοξο οι υποδομές να διαχειρίζονται από δύο (2) Γενικές Γραμματείες που θα έχει σαν αποτέλεσμα τη διαμόρφωση αποσπασματικών πολιτικών του Υπουργείου για τις υποδομές. **Για το λόγο αυτό, ζητάμε να υπαχθεί η κατασκευή της υποδομής όλων των μέσων σταθερής τροχιάς στη Γενική Γραμματεία Υποδομών για να εξασφαλισθεί η ενιαία άσκηση πολιτικής στις υποδομές,** να γίνει δυνατή η ουσιαστική συνεργασία των υπηρεσιών και φορέων υλοποίησης των εν λόγω έργων στις περιπτώσεις που υπάρχει δυνατότητα παράλληλης ανάπτυξης δικτύων χρονικά και χωρικά (π.χ. νέο σιδηροδρομικό δίκτυο και οδικοί άξονες κλπ.).

2. Με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα ενοποιούνται οι χρηστικές λειτουργίες (διαχείριση προσωπικού, οικονομικών, πληροφορικής, κανονιστικού περιεχομένου, οργάνωσης κλπ.) όλων των Γενικών Γραμματειών και υπάγονται στη Γενική Γραμματεία Διοίκησης.

Η αποστέρηση των χρηστικών λειτουργιών από τη Γενική Γραμματεία Υποδομών, τουλάχιστον, θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της για τους παρακάτω κυριότερους λόγους:

- Οι χρηστικές λειτουργίες συνιστούν τη Διοίκηση ενός Οργανισμού και δεν συνδέονται με τις έννοιες που χρησιμοποιούνται στην πρόταση ως «Υποστηρικτικές δομές», αφού ληφθεί υπόψη ότι η διαχείριση των ανθρωπίνων και οικονομικών πόρων αποτελεί τη σημαντικότερη λειτουργία για τη διοίκηση ενός οργανισμού (ιδιωτικού ή δημοσίου) και ταυτόχρονα «εργαλείο» για την εκτέλεση του επιχειρησιακού σχεδίου.
- Η έννοια του αυτοτελούς οργανισμού προσδιορίζεται κυρίως από την οργανωτική του διάρθρωση, η οποία θα πρέπει να περιλαμβάνει όλες τις δομές που είναι αναγκαίες για την αυθύπαρκτη λειτουργία του.

Συνεπώς, η αποστέρηση βασικών δομών από τη Γενική Γραμματεία Υποδομών την καθιστά ουσιαστικά ανίσχυρη για την εκπλήρωση της αποστολής της, αφού είναι αποδεδειγμένο, τουλάχιστον στην κρατική λειτουργία, ότι η οριζόντια οργάνωση θα μειώσει την παραγωγικότητα με την ανάπτυξη πρόσθετων γραφειοκρατικών διοικητικών ενεργειών, την καθυστέρηση στη λήψη αποφάσεων και τον κρατικό υπερσυγκεντρωτισμό.

Επιπρόσθετα, απαιτεί την πλήρη ανάπτυξη λειτουργικών διαδικασιών, οι οποίες για να υλοποιηθούν θα απαιτηθεί μεγάλο χρονικό διάστημα (σύνταξη, έγκριση, ενσωμάτωση, πιλοτική και δοκιμαστική εφαρμογή).

Επίσης, η επίτευξη αρκετών στόχων που τίθενται θα τελούν υπό αίρεση λόγω εμπλοκής υπηρεσιών εκτός οργανογράμματος και ουσιαστικά θα ακυρωθεί οποιαδήποτε διαδικασία πραγματικής στοχοθεσίας. Δεν πρέπει να παραλειφθεί το γεγονός ότι, σε επίπεδο οριζόντιας

οργάνωσης της Διοίκησης, είναι σχεδόν βέβαιη, σύμφωνα με τα πάμπολλα παραδείγματα της εμπειρίας, η προβληματικότητα στη συνεργασία των κυβερνητικών στελεχών στην επίτευξη ενιαίου στόχου και αποτελέσματος.

- Ο τομέας των Υποδομών, τόσο από άποψη μεγεθών (εύρος δραστηριοτήτων σε θεματικό και χωρικό πεδίο, αριθμός εργαζομένων κλπ.), όσο και από άποψη εύρους πολιτικών (οικονομική ανάπτυξη, ποιότητα, ασφάλεια, λειτουργία, εκμετάλλευση υποδομών, αποκατάσταση πληγέντων από φυσικές καταστροφές κλπ.), είναι σημαντικά διευρυμένος και η διοίκησή του απαιτεί τον άμεσο έλεγχο των χρηστικών λειτουργιών. Με την ευκαιρία αυτή, πρέπει να σημειωθεί ότι η Γ.Γ.Δ.Ε. έχει την ευθύνη της εποπτείας της κατασκευής των βασικών έργων υποδομής της χώρας, το προσωπικό κυμαίνεται σε 1900 περίπου άτομα (αποτελεί το 50% του προσωπικού του Υπουργείου) και η δραστηριότητά της εκτείνεται γεωγραφικά σε όλη τη χώρα.
- Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι υπηρεσίες που υλοποιούν συγχρηματοδοτούμενα έργα, οφείλουν να έχουν διαχειριστική επάρκεια. Η διαχειριστική επάρκεια προϋποθέτει μια σειρά βασικών λειτουργιών, είτε εντός της υπηρεσίας είτε εντός του φορέα (διαδικασίες επιχειρησιακής φύσεως, οικονομικής διαχείρισης, τεχνικής υποστήριξης, επιμόρφωσης προσωπικού κλπ.), οι οποίες δεν εξασφαλίζονται πλέον όλες με την ένταξη των χρηστικών λειτουργιών στη Γραμματεία Διοίκησης που αποτελεί ανεξάρτητο φορέα.
- Μέσα σε μία τριετία περίπου, ο τομέας Υποδομών άλλαξε τρεις πολιτικούς φορείς (Υπουργεία) και συγκεκριμένα Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. – ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. – ΥΠ.ΑΝ.ΑΝΤ.Υ.ΜΕ.ΔΙ και η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας του οφείλεται στην αυθύπαρκτη οργάνωση και αυτοτέλειά του. Η ενοποίηση των χρηστικών λειτουργιών σε ενδεχόμενη διάσπαση ή υπαγωγή της Γενικής Γραμματείας Υποδομών σε άλλο Υπουργείο (που συνηθίζεται πολλές φορές να γίνεται με κυβερνητικές αλλαγές χωρίς μελέτη σκοπιμότητας) θα δημιουργήσει μεγάλα προβλήματα στη λειτουργία της για μεγάλο χρονικό διάστημα, αφού θα υπάρξει η ανάγκη τροποποίησης του Οργανισμού της, ανακατανομής του προσωπικού, διαχωρισμός λειτουργιών, υλικοτεχνικών μέσων κλπ.

Ζητάμε την απόσυρση της παραπάνω πρότασης και την παραμονή των χρηστικών λειτουργιών στην Γενική Γραμματεία Υποδομών, έστω και με την τήρηση του επιθυμητού κανόνα που προκρίνει η Επιτροπή και είναι το προσωπικό που υπηρετεί στις υποστηρικτικές δομές να μην υπερβαίνει σε ποσοστό το 20% του προσωπικού της Γραμματείας. Εναλλακτικά, διατήρηση των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικής Διαχείρισης, Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Νομοθετικού, υπαγωγή αυτών στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις της Γραμματείας Διοίκησης και χωρική εγκατάσταση αυτών εντός του τομέα Υποδομών. Ανάλογη πρόβλεψη έχει προκριθεί για τη Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του Υπουργείου Παιδείας

3. **Από τον αριθμό των οργανικών υπομονάδων (τμήματα) που έχει υποδειχθεί με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα, προκύπτει ότι καταργούνται όλες οι δομές διοικητικής, οικονομικής και τεχνικής υποστήριξης εντός των οργανικών μονάδων, παρά το γεγονός, ότι πολλές απ αυτές θα είναι μεγάλες μετά την ενοποίησή τους (π.χ. Δ/ση Οδικών Υποδομών, ΕΥΔΕ Συγκοινωνιακών Υποδομών, Παραχωρήσεων κλπ.).**

Έτσι, θα υπάρχουν Διευθύνσεις ή ΕΥΔΕ των 200 και πλέον ατόμων, πολύ πιθανόν μεγαλύτερες από Γενικές Γραμματείες Υπουργείων, χωρίς καμία διοικητική, γραμματειακή ή τεχνική υποστήριξη, η οποία θα γίνεται πλέον από το Σύνταγμα (έδρα προφανώς της Γενικής

Γραμματείας Διοίκησης) και η διαχείριση θεμάτων του προσωπικού της Οργανικής μονάδας θα υπάγεται στο Τμήμα Μελετών ή Κατασκευών αυτής!!!, τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

Η διατήρηση μια υποδομής, έστω και ολιγομελούς, για τη διοικητική υποστήριξη των Οργανικών μονάδων είναι αυτονόητη και επιβεβλημένη για την εύρυθμη λειτουργία τους, ιδιαίτερα στη παρούσα φάση που οι υπηρεσίες του Υπουργείου και κυρίως της Γ.Γ.Δ.Ε. είναι διασπαρμένες σε πολλά κτίρια. Το θέμα των ενιαίων υποστηρικτικών δομών μπορεί να επανεξεταστεί μόνο όταν υπάρξει ευρύτατη συστέγαση και πλήρης ηλεκτρονική διασύνδεση των υπηρεσιών.

Ύστερα από τα παραπάνω, προτείνουμε τη δημιουργία δομών, επιπέδου Τμήματος στις μεγάλες Οργανικές μονάδες και Γραφείου στις μικρότερες, προκειμένου να εξασφαλιστεί στοιχειώδης λειτουργικότητα των νέων δομών.

- 4. Τομέας Παραχωρήσεων:** Προτείνεται η κατάργηση της Γενικής Διεύθυνσης Παραχωρήσεων, παρά το γεγονός ότι πρόκειται για μια δομή που διαχειρίζεται σημαντικές και διακριτές λειτουργίες στον τομέα των έργων παραχώρησης (σχεδιασμός έργων παραχώρησης, προετοιμασία συμβάσεων παραχώρησης, εποπτεία κατασκευής, λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης) και ιδιαίτερα στη τρέχουσα χρονική συγκυρία που τα εκτελούμενα έργα βρίσκονται σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη καμπή, λόγω των γνωστών προβλημάτων της τραπεζικής χρηματοδότησής τους.

Επίσης, προτείνεται η ενοποίηση των δύο (2) υφιστάμενων ΕΥΔΕ εποπτείας της κατασκευής που αποτελεί άστοχη ενέργεια λόγω της συσσώρευσης τεράστιου διαχειριστικού αντικειμένου σε μια Οργανική μονάδα, αφού θα εποπτεύει τη κατασκευή πέντε (5) οδικών αξόνων που εκτείνονται γεωγραφικά στα δύο τρίτα της επικράτειας περίπου.

Προτείνουμε τη διατήρηση των δύο (2) ΕΥΔΕ εποπτείας της κατασκευής, προκειμένου να αποκλειστεί κάθε κίνδυνος διαχειριστικής ανεπάρκειας στη κρίσιμη φάση που είναι η επανέναρξη των έργων. Με άλλα λόγια, δε μπορεί το ελληνικό κράτος να διαπραγματεύεται με διεθνείς χρηματοπιστωτικούς φορείς τη χρηματοδότηση των έργων και παράλληλα να προβαίνει σε άστοχες αναδιρθρώσεις των δομών διαχείρισης των εν λόγω έργων, αφού ληφθεί υπόψη ότι οι εν λόγω φορείς δεν εξετάζουν μόνο την πιστοληπτική ικανότητα της χώρας, αλλά και τη διαχειριστική επάρκεια των φορέων υλοποίησης των έργων. Άλλωστε, η ΕΥΔΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.679/77 (άρθρο 5) που προβλέπει τη σύσταση και λειτουργία αυτής, επιβάλλεται η αυθύπαρκτη σε μεγάλο βαθμό οργάνωσή της, αφού πρέπει να διατηρεί εκτός των επιχειρησιακών της λειτουργιών υποστηρικτικές δομές (διαχείριση οικονομικού, προσωπικού κλπ.).

- 5. Συμβούλιο Γενικών Διευθυντών:** Παρά τις επανειλημμένες εισηγήσεις της Επιτροπής της Γ.Γ.Δ.Ε. για το νέο Οργανόγραμμα να προβλεφθεί η σύσταση και λειτουργία Συμβουλίου αποτελούμενου από τον Γενικό Γραμματέα και τους Γενικούς Διευθυντές του Τομέα Υποδομών, αγνοήθηκε η σημασία ενός τέτοιου οργάνου, το οποίο θα μετουσιώνει τους στόχους της κυβερνητικής πολιτικής σε στρατηγικούς και επιχειρησιακούς στόχους. **Θεωρούμε ότι είναι απαραίτητη η λειτουργία του οργάνου αυτού για τον παραπάνω λόγο και για τους άλλους που αναλυτικά είχαμε περιγράψει στο παρελθόν.**

- 6. Εποπτεία Κτιριακών Υποδομών:** Η Γενική Γραμματεία έχει την ευθύνη εποπτείας όλων των κτιριακών προγραμμάτων του Δημοσίου (σχολεία, δικαστήρια, σωφρονιστικά καταστήματα, νοσοκομεία κλπ.) γεγονός που πρόδηλα προϋποθέτει μια οργανωμένη δομή σε επίπεδο

Διεύθυνσης για την ουσιαστική εποπτεία των εν λόγω έργων, τα οποία διαχειρίζονται από νομικά πρόσωπα (ΟΣΚ, ΔΕΠΑΝΟΜ κλπ.)

Σύμφωνα με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα προκύπτουν δύο σοβαρές αστοχίες. Η πρώτη αφορά στην υποβάθμιση της εν λόγω δομής σε επίπεδο Τμήματος και η δεύτερη, υπαγωγή αυτής στη Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Κεντρικής και Νοτίου Ελλάδας, το αντικείμενο της οποίας με κανένα τρόπο δεν σχετίζεται με τις κτιριακές υποδομές.

Ζητάμε την αναβάθμιση της παραπάνω δομής σε επίπεδο Διεύθυνσης και την υπαγωγή της στη Γενική Διεύθυνση Υδραυλικών Υποδομών, της οποίας η ονομασία πρέπει να μετονομασθεί σε Γενική Διεύθυνση Υδραυλικών και Κτιριακών Υποδομών.

- 7. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους υπό κατάργηση Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων(Τ.Α.Σ.) ή στους Τ.Α.Σ. που μειώνεται το αντικείμενο της αποκατάστασης, προτείνουμε,** λόγω εξειδίκευσης του συγκεκριμένου προσωπικού, την απόσπασή τους κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης σε άλλα Υπουργεία ή σε εποπτευόμενους από αυτά φορείς ή σε άλλους φορείς του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στην περιφερειακή ενότητα στην οποία βρίσκεται η Υπηρεσία. Η απόσπαση πραγματοποιείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Ανάπτυξης Ανταγωνιστικότητας Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων & του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού. Σε περίπτωση που επισυμβεί νέα φυσική καταστροφή η εν λόγω υπάλληλοι επανέρχονται στη Γ.Γ.Δ.Ε. και τοποθετούνται αποκλειστικά και μόνο σε δομές αποκατάστασης σε οποιαδήποτε περιοχή της επικράτειας χρειασθεί. **Με την παραπάνω πρόταση διασφαλίζεται η αποτελεσματική διαχείριση της αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, δεν χάνεται η τεχνογνωσία που έχει αποκτηθεί από την πολύχρονη παρουσία των υπαλλήλων στις συγκεκριμένες υπηρεσίες και επί πρόσθετα το προσωπικό χρησιμοποιείται όταν οι ανάγκες είναι μικρότερες στο έργο της αποκατάστασης, σε άλλες υπηρεσίες που έχουν σχετικές ανάγκες.**

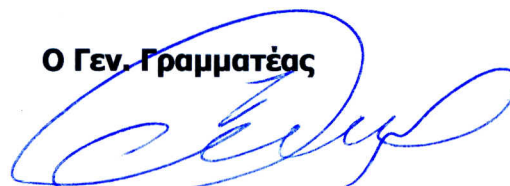
Κύριοι Υπουργοί,

Επειδή πιστεύουμε ότι υπάρχει ακόμη δυνατότητα διαλόγου με καλές προθέσεις και προτάσεις από μέρους μας, που μπορούν να συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός ρεαλιστικού, σύγχρονου και αποτελεσματικού Οργανισμού με σαφές ρόλο και προσανατολισμό, που θα ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις διαχείρισης των υποδομών της χώρας, ζητάμε άμεσα συνάντηση μαζί σας προκειμένου να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις απόψεις και τα επιχειρήματά μας πάνω στο κρίσιμο θέμα της αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε.

Ο Πρόεδρος

Λύτρας Νικόλαος



Ο Γεν. Γραμματέας

Γεώργιος Τρίφτης