

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΥΠΕΚΑ & ΝΠΔΔ

Διοικητικός Απολογισμός

2019 - 2022



Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Μετά από μια τριετία βρεθήκαμε πάλι από κοντά. Δυστυχώς εκεί που είδαμε μπροστά μας την χαλάρωση των υγειονομικών μέτρων και ένα φως στο τέλος του τούνελ της πανδημίας, η ψυχή μας έχει γεμίσει θλίψη, πόνο, ανησυχία για τον πόλεμο στην Ουκρανία. Άμαχος πληθυσμός χάνεται κάθε μέρα που περνάει, τα καταφύγια γεμίζουν από φοβισμένες ψυχές, караβάνια προσφύγων προσπαθούν να γλιτώσουν την ζωή τους, αφήνοντας πίσω τα σπίτια και υπάρχοντα τους. Η πλειοψηφία τους γυναικόπαιδα. Ανθρωπιστική βοήθεια προσπαθεί να φτάσει από παντού, βοήθεια για επιβίωση. Όλοι μαζί ευχόμαστε την ειρήνη των λαών, την άμεση κατάπαυση του πυρός.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

σήμερα στην εκλογοαπολογιστική συνέλευση του συλλόγου μας που πλέον έχει κλείσει 41 χρόνια λειτουργίας θα προβούμε σε απολογισμό τριετίας.

Ξεκινώντας από το 2019 μέχρι σήμερα βιώνουμε αντιλαϊκούς νόμους – αυξήσεις - άκρατη ιδιωτικοποίηση του δημόσιου τομέα με αρνητικές επιπτώσεις στα λαϊκά συμφέροντα, ξεπούλημα, προπαγάνδα με σκοπό τη βίαιη διάλυση του κοινωνικού ιστού της χώρας (εργαλειοποιώντας ταυτόχρονα την πανδημία), ώστε να εκχωρηθούν στα ιδιωτικά συμφέροντα τα Δημόσια Αγαθά, και να υπάρξει η διάλυση των εργασιακών δικαιωμάτων και Συνδικαλιστικών Ελευθεριών όπου είναι και η αιχμή του δόρατος για τις διεκδικήσεις των εργαζομένων.

Το 2019 η κυβέρνηση της Ν.Δ. με στόχο την εφαρμογή της Νεοφιλελεύθερης Πολιτικής της, ψήφισε εν αρχή τον **ν.4622/2019 για το Επιτελικό Κράτος**, νόμο βάση για τους επόμενους που προβλέπουν απαξίωση του Δημόσιου Τομέα - του Κοινωνικού Κράτους και της Δημόσιας Υγείας και παραχώρηση του μέσω των Ιδιωτικοποιήσεων και των ΣΔΙΤ στα ιδιωτικά συμφέροντα.

Τα αποτελέσματα τα είδαμε σε προεδρικά διατάγματα που επηρεάζουν άμεσα την κοινωνική και οικονομική ζωή, σε νομοθετικές παρεμβάσεις με αναδρομική ισχύ. Όπως έγινε στην παράνομη Υπ. Απόφαση του κ. Χατζηδάκη, στην περίπτωση της “Ταυτότητας Κτιρίου” για την ανάθεση του έργου στο ΤΕΕ, μετά από την προσφυγή της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στο Σ.τ.Ε. Αξίζει να σημειωθεί ότι μεταξύ των λόγων ακυρώσεως που πρόβαλε η Ομοσπονδία περιλαμβάνεται και ο ισχυρισμός ότι η προσβαλλόμενη Υπουργική Απόφαση είναι ακυρωτέα, διότι εκδόθηκε σε χρόνο που η εξουσιοδοτική διάταξη του άρθρου 53 παρ. 2 εδ. γ’ του ν. 4495/2017 τελούσε, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 62 εδ. β’ του ίδιου νόμου, σε **αναστολή ισχύος, και, ως εκ τούτου, στερείτο, κατά το χρόνο έκδοσής της, νομιμότητας**. Όπως προέκυψε από την εισήγηση του εισηγητή της υποθέσεως Συμβούλιου κ. *Χρ. Ντουχάνη*, **μετά** την άσκηση της αίτησης ακυρώσεως (**27.1.2021**), δημοσιεύθηκε ο **ν. 4787/2021**, με τις διατάξεις των **παρ. 2 και 3 του άρθρου δεκάτου εβδόμου** του οποίου προβλέφθηκε η «**αναδρομική άρση**» της αναστολής ισχύος της εξουσιοδοτικής διάταξης του άρθρου 53 παρ. 2 εδ. γ’ του ν. 4495/2017 (!). Πρόκειται όπως είναι σαφές για **ανεπίτρεπτη ευθεία παρέμβαση του νομοθέτη επί της εκκρεμούς αυτής δίκης**.

Ο ν.4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα» χωρίς διάλογο έκανε παρεμβάσεις στα υπουργεία και έστειλε το μήνυμα ότι όποιος θέλει να κάνει επένδυση στην Ελλάδα, θα έχει στη διάθεση του τα

Δημόσια Αγαθά, δεν θα έχει εμπόδια σε όποιες παρεμβάσεις θέλει να κάνει στο Περιβάλλον, στις Υποδομές της χώρας, ενημερώσαμε ότι θα επηρεάσουν τη θέση των εργαζομένων στο Υπουργείο. Η εκχώρηση στο ΤΕΕ αντικειμένου σχετικά με τον «Ενιαίο Ψηφιακό Χάρτη», απαιτείται να παραμείνει υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του Δημοσίου, τα δεδομένα που θα συγκεντρωθούν κατά την δημιουργία του Ενιαίου Ψηφιακού Χάρτη, η ενημέρωση - διόρθωση και η επικαιροποίηση τους θα πρέπει να εξασφαλίζεται με την απρόσκοπτη συνεργασία μεταξύ των Δημόσιων Φορέων.

Σε συνεργασία με το Σωματείο της Γ.Γ.Υ. και την Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., η οποία κάλυψε οικονομικά τις όποιες διαδικασίες ήταν απαραίτητες, προχωρήσαμε στην άσκηση, ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας αίτησης ακύρωσης και της αίτησης αναστολής εκτέλεσης για το έργο: «Σχεδιασμός, Υλοποίηση, θέση και υποστήριξη της Παραγωγικής Λειτουργίας του Ενιαίου Ψηφιακού Χάρτη και του Εθνικού Μητρώου Υποδομών», με προϋπολογισμό 45.415.000 με ΦΠΑ της υπ' αριθμ. 2652/15.07.2020 Απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών.

Ο ν.4685/2020 «Εκσυγχρονισμός περιβαλλοντικής νομοθεσίας,και λοιπές διατάξεις.» (Α' 92) ήρθε με πολύ γρήγορες διαδικασίες να κλείσει όλα τα μέτωπα στον τομέα του περιβάλλοντος να αλλάξει ριζικά πολλές υφιστάμενες ρυθμίσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Το περιβάλλον είναι δημόσιο αγαθό και η αντικειμενική εποπτεία θα έπρεπε να επιτελείται από τον δημόσιο τομέα, δεν μπορεί να μεταβιβάζεται σε ιδιώτες. Το άρθρο 24 του Συντάγματός μας, προβλέπει ότι η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί υποχρέωση του κράτους και δικαίωμα του καθενός. Στόχος μας είναι το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες να έχει τη δυνατότητα να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας.

Δεν είμαστε αντίθετοι στις επενδύσεις και τις νέες θέσεις εργασίας που θα κρατήσουν τα παιδιά μας στη χώρα τους, είμαστε όμως σαφώς αντίθετοι στο να επιτευχθούν με υποβάθμιση της περιβαλλοντικής προστασίας. Πολλά ήταν αυτά που μας προβλημάτισαν από την πρώτη στιγμή που τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση μέχρι τη ψήφιση και εφαρμογή του.

Ενδεικτικά:

- **Περιβαλλοντική Αδειοδότηση**

Στην συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Άρθρο 191), ο θεσμός της περιβαλλοντικής αδειοδότησης είναι η καρδιά της εφαρμογής των αρχών της προφύλαξης και της προληπτικής δράσης, της επανόρθωσης των καταστροφών του περιβάλλοντος, κατά προτεραιότητα στην πηγή, καθώς και στην αρχή «ο ρυπαίνων πληρώνει». **Οι επιπτώσεις στο περιβάλλον όλων των τεχνικών διαδικασιών σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη όσο το δυνατό πιο έγκαιρα.**

Η περιβαλλοντική εκτίμηση με λογική διεργασία προβλέπει τους κινδύνους μιας δραστηριότητας, και βάζει όρους για την ορθή λειτουργία της και την προστασία του περιβάλλοντος. **Ο πάγιος ισχυρισμός ότι η περιβαλλοντική αδειοδότηση προκαλεί διαδικαστική επιβάρυνση για την ανάπτυξη των επενδύσεων θα έπρεπε να λυθεί με τη στελέχωση του ελληνικού δημοσίου με επιπλέον προσωπικό, οι μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων, η διατύπωση περιβαλλοντικών όρων κ.λπ. θα έπρεπε να είναι αποκλειστικά αρμοδιότητα του δημοσίου τομέα, ενός τομέα που βρίσκεται ήδη σε διαδικασία πραγματικού εκσυγχρονισμού του με ταχείες διαδικασίες.**

Οι μηχανικοί του ελληνικού δημοσίου επιστήμονες που έχουν εξειδικευτεί στο αντικείμενο, **απαξιώνονται** και θα βρεθούν απλά να διεκπεραιώνουν εισηγήσεις αξιολογητών με κίνδυνο βλάβη του περιβάλλοντος. Τα επόμενα χρόνια με τον νέο τρόπο έκδοσης ΑΕΠΟ μάς επιφυλάσσουν σίγουρα δυσάρεστες περιβαλλοντικές εκπλήξεις.

Τέλος, πρέπει να τονιστεί ότι **σε κανένα σημείο του Νόμου δεν αναφέρονται διοικητικές & ποινικές ευθύνες του ιδιώτη αξιολογητή**. Η πλήρης εμπιστοσύνη σε αντίθεση με το δημόσιο τομέα. Η μόνη εξαίρεση που προβλέπεται είναι ο αξιολογητής να μην είναι και ο συντάκτης της ΜΠΕ. Γνωρίζουμε καλά όμως ότι τα μελετητικά γραφεία της χώρας μας (που αναμένεται να αντληθεί η πλειονότητα των Αξιολογητών) είναι περιορισμένα και η εργασιακή τους υπόσταση βασίζεται στους επενδυτές.

• **Μητρώο Περιβαλλοντικών Ελεγκτών**

Δημιουργείται το ερώτημα για την τύχη των Επιθεωρητών Περιβάλλοντος όπως και όλων των συναρμόδιων σε ελέγχους υπηρεσιών των Περιφερειών και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας που σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου 20 του Ν.4014/11 διενεργούν ελέγχους στις δραστηριότητες. **Η λειτουργία τους, όπως οφείλουν ως δημόσιοι υπάλληλοι, προασπίζει το δημόσιο συμφέρον εξασφαλίζοντας την προστασία του περιβάλλοντος με την οριζόντια εφαρμογή της νομοθεσίας**. Όλη αυτή η τεχνογνωσία και εμπειρία αποτελεί ένα τεράστιο δημόσιο κεφάλαιο που κινδυνεύει να μείνει ανεκμετάλλευτο.

Είμαστε κάθετα αντίθετοι με την εκχώρηση του περιβαλλοντικού ελέγχου σε ιδιώτες και μητρώα.

Απαιτούμε στελέχωση των Υπηρεσιών για να μπορούν να επιτελέσουν το έργο τους, που η πράξη έχει αποδείξει ότι είναι ιδιαίτερα σημαντικά παρά τα πενιχρά μέσα που τους παρέχονται. Επίσης, κρίνουμε απαραίτητο να παρέχονται στους επιθεωρητές όλα τα μέσα για την ασφαλή διενέργεια των ελέγχων και ζητάμε την εξέταση της ένταξή τους στα βαρέα και ανθυγιεινά.

Γνώμονας μας είναι η προστασία του φυσικού πλούτου της χώρας και η αποτροπή υποβάθμισής του, διεθνώς δε, η προστασία του περιβάλλοντος αναγνωρίζεται ως προϋπόθεση για την οικονομική ανάπτυξη και όχι ως τροχοπέδη, όπως ήταν η αντίληψη τις προηγούμενες δεκαετίες. Το Δημόσιο απαιτείται να είναι μοχλός αναπτυξιακής και κοινωνικής ανασυγκρότησης, στο πλαίσιο ενός παραγωγικού μοντέλου της χώρας που θα συμφιλιώσει την ανάπτυξη με τη κοινωνική δικαιοσύνη.

Η ανάδειξη και προώθηση νέων μορφών ενέργειας, η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, μέσα από ένα νέο συνολικό, σωστότερο σχεδιασμό θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη και καλύτερη ποιότητα ζωής.

Η αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας αποτελεί επιτακτική ανάγκη και μπορεί να συνεισφέρει θετικά στη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας, προσφέροντας παράλληλα θέσεις εργασίας σε εξειδικευμένο και μη εργατικό δυναμικό με την παράλληλη διασφάλιση της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, το οποίο αποτελεί και τον μεγαλύτερο πλούτο της χώρας μας.

Στο όνομα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, δεν δεχόμαστε οι όποιες αποκαλούμενες «στρατηγικές επενδύσεις» να χρίζουν διαφορετικής/ευνοϊκής αντιμετώπισης έναντι των υπολοίπων και χωρίς παράλληλα να διασφαλίζεται η διαφάνεια. Η αναστροφή του κλίματος της ύφεσης δεν εξαρτάται μόνο από κάποιες μεγάλες ή πολύ μεγάλες επενδύσεις αλλά και από τις μικρότερες, που

μπορούν να δώσουν θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας. Ιδίως οι πράσινες επενδύσεις που αποδεικνύονται παγκοσμίως ως κύριος μοχλός ανάκαμψης, πρέπει να τεθούν σε ορθή και ισόρροπη βάση στην Ελλάδα.

Η Δημόσια Διοίκηση οφείλει να ελέγχει την επενδυτική διαδικασία γιατί αυτός είναι ο ρόλος της, τη προώθηση των διαδικασιών, βάσει της κείμενης νομοθεσίας, προασπίζοντας το Δημόσιο συμφέρον και την Προστασία του περιβάλλοντος. Σε πολλές περιπτώσεις, οι αρμόδιες υπηρεσίες βρίσκονται στην εξαιρετικά δεινή θέση να δέχονται ακόμη και δικαστικές προσφυγές σε περίπτωση έκφρασης ουσιώδους αρνητικής γνωμοδότησης, κατά κανόνα για έργα που πραγματικά έχουν μεγάλο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και ναι, όταν είναι αντίθετη στα παραπάνω, θα πρέπει, **ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ, η Διοίκηση να πει ΟΧΙ, ή να βάλει αυστηρούς περιοριστικούς όρους όπως εξάλλου συμβαίνει σε κάθε ευνομούμενη χώρα.**

Πλούτος της χώρας μας το φυσικό της περιβάλλον, η προστασία και η φροντίδα του πρέπει να ριζώσει βαθιά μέσα μας, εκεί να στηριχθεί το αύριο για μας και τα παιδιά μας και με γνώμονα την προστασία του να παίρνονται όλες οι πολιτικές αποφάσεις.

Τέλος θέλουμε να επισημάνουμε ότι ο σκοπός της δημόσιας διαβούλευσης είναι να δίνεται η δυνατότητα στους πολίτες να θέτουν τις απόψεις τους. Το εύρος και η πολυπλοκότητα των θεμάτων που περιλαμβάνονται σε ένα νομοσχέδιο χρειάζονται τον απαιτούμενο χρόνο για να υποβληθούν σχόλια και παρατηρήσεις επί των άρθρων. Δυστυχώς όλο και περισσότερο βλέπουμε ο χρόνος αυτός να συρρικνώνεται με αποτέλεσμα να μετατρέπετε σε μια ολιγοήμερη τυπική διαδικασία, χωρίς ουσιαστικό αντίκρισμα.

Ένταξη στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.

Το 2021, 47 χρόνια μετά το 1976, πάλι η Ν.Δ θέλει να βάλει τέλος με τον νόμο 4808/2021 στην αυτονομία και την ύπαρξη των συνδικάτων - τη δημοκρατία μέσα από τον έλεγχο του Κράτους παραβιάζοντας το άρθρο 23 του Συντάγματος.

Επιπροσθέτως ανακύπτουν πολλά ζητήματα με το άρθρο 83 του ν.4808/2021 και την Υπουργική Απόφαση αρ. 62599 για την εφαρμογή της εγγραφής των συνδικάτων στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. και τις επιπτώσεις για την μη εγγραφή τους.

Βάσει της Υπουργικής Απόφασης οι συνδικαλιστικές οργανώσεις και οι ενώσεις προσώπων, υποχρεούνται να εγγραφούν ηλεκτρονικά στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. μέσω ειδικής διαδικτυακής πλατφόρμας, η οποία τηρείται στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη ΙΙ. Μόνο τότε αποκτούν νομική υπόσταση. Εάν δεν συμμορφωθούν με την υπουργική απόφαση και δεν τεθούν κάτω από την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας, θα ανασταλούν τα βασικά δικαιώματα των συνδικάτων.

Δηλαδή, δεν αρκεί πλέον η εγγραφή των Σωματείων στο ειδικό βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων και στους φακέλους που τηρούνται στο αρμόδιο κατά τόπο πρωτοδικείο, αλλά τίθεται και ως προϋπόθεση για την ίδρυση μιας εργατικής Ένωσης ή Σωματίου προηγούμενη άδεια από Κρατική Αρχή και διοικητικούς παράγοντες. Διότι η δυνατότητα του Κράτους μέσω του Υπουργού ή του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας να αρνηθεί την απογραφή ενός συνδικάτου στο μητρώο ισοδυναμεί τελικά με τη διαδικασία «αδειοδότησης», η οποία απαγορεύεται από το Σύνταγμα.

Αυτό σημαίνει όχι μόνο ότι αμφισβητείται ο ρόλος της δικαιοσύνης μέσω των Πρωτοδικείων στη νομιμοποίηση των συνδικάτων αλλά και κάτι ακόμη, για όσο χρόνο μία συνδικαλιστική οργάνωση είτε

δεν εγγραφεί, είτε δεν καταθέτει τα προβλεπόμενα στο ν.4808/2021 και την Υ.Α. στοιχεία, ή δεν τα καταθέτει επικαιροποιημένα στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. αναστέλλονται τα δικαιώματα:

- για συλλογικές διαπραγματεύσεις και κατάρτιση συλλογικής σύμβασης
- για προστασία από την απόλυση και την μετάθεση συνδικαλιστικών στελεχών
- για σύγκληση γενικής συνέλευσης στο χώρο εργασίας, για συνδικαλιστικές άδειες, διανομή ανακοινώσεων, μηνιαία συνάντηση με τον εργοδότη.
- για παρουσία του συνδικάτου κατά τους ελέγχους της επιθεώρησης εργασίας.

Η μέχρι τώρα τακτική της κυβέρνησης της Νέας Δημοκρατίας, καταδεικνύει πόσο και πώς αντιλαμβάνεται την αναγνώριση, τη δημοκρατία, και το σεβασμό της ύπαρξης των Συνδικάτων. Δεν σέβεται ούτε στηρίζει τον διάλογο με τους εργαζόμενους και αυτό αποδεικνύεται από τη μέχρι τώρα στάση της, τόσο στην διαδικασία της διαβούλευσης, όσο και κατά τη διαδικασία της ψήφισης των νόμων. Καθώς επίσης και στην ανταπόκριση που έχει η κυβέρνηση στα αιτήματα των εργαζομένων.

Η κυβέρνηση θέλει Ελεγχόμενους εργαζόμενους από το Κράτος σε όλα τα επίπεδα Συνδικαλισμού με ένα άρθρο, **το άρθρο 54 που αναγκάζει τα συνδικάτα να εγγραφούν στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.)** μέσω του συστήματος Εργάνη ΙΙ, ελαστικές μορφές εργασίας και ηλεκτρονικές ψηφοφορίες. Επισημαίνεται ότι η θεσμοθέτηση του ανωτέρω νόμου έγινε πριν την πανδημία αλλά εργαλειοποιήθηκε πλήρως κατά τη διάρκεια της ειδικά για τις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες.

Η αποδοχή του ν.4808/2021 και της εγγραφής στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. σημαίνει το τέλος της Αυτονομίας και του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Οι αλλαγές που έφερε σε συνδικαλιστικό επίπεδο είναι καταστροφικές τόσο για τους εργαζομένους όσο και για το ίδιο το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Είμαστε κάθετα αντίθετοι στην εγγραφή στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε..

Οργανόγραμμα ΥΠΕΝ

Μέσα από τους νόμους που θεσμοθετήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια ζήσαμε συνεχόμενες μεταβολές στο οργανόγραμμα του ΥΠΕΝ εντάχθηκαν υπηρεσίες, προστέθηκαν ή διαβιβάστηκαν αλλού αρμοδιότητες. Στις επαφές που είχαμε με τη πολιτική ηγεσία και τον Υπηρεσιακό Γραμματέα μέσα σε αυτή την τριετία πάντα θέταμε προς συζήτηση το οργανόγραμμα και πάντα μας έλεγαν ότι δεν υπάρχει πρόβλεψη για αλλαγή του. Οι αλλαγές γίνονταν μέσω θεσμοθέτησης νόμων χωρίς να αναφαίρετε πουθενά η ανάγκη πρόσληψης επιπλέον προσωπικού. Ορισμένες από αυτές είναι:

1. Συστάθηκε θέση Συντονιστή του Πολεοδομικού Σχεδιασμού της χώρας που μπορεί να προέρχεται από τον Δημόσιο και ευρύτερο Δημόσιο Τομέα αλλά και από όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Ένας «μικρός Υπουργός», αφού εκτός των άλλων, θα στελεχώνει τη συνιστώμενη Τεχνική Γραμματεία με άτομα αποκλειστικά δικής του επιλογής και κατόπιν αιτήματός του, για τη διοικητική και υλικοτεχνική υποστήριξη της από τις υπηρεσίες του Υπουργείου και θα απευθύνεται στον Προϊστάμενο της αρμόδιας Διεύθυνσης, ο οποίος υποχρεούται να το εγκρίνει επισφραγίζοντας τα «θέλω» του Συντονιστή.

2. Εκχωρήθηκαν αρμοδιότητες των Υπηρεσιών μας σε ιδιώτες με τη θεσμοθέτηση των κάθε είδους μητρώων
 - i. Μητρώο περιβαλλοντικών αξιολογητών,
 - ii. Μητρώο περιβαλλοντικών επιθεωρητών,
 - iii. Μητρώο αξιολογητών χωρικών μελετών
3. Δημιουργήθηκε το Αυτοτελές Γραφείο Ελληνικού
4. Συστάθηκε Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου επιπέδου Διεύθυνσης, η οποία υπάγεται απευθείας στον Υπουργό και διαρθρώνεται στα κάτωθι Τμήματα:
 - i. Γραφείο Σχεδιασμού και Διενέργειας Εσωτερικών Ελέγχων
 - ii. Τμήμα Εσωτερικών Ερευνών και Διερεύνησης Καταγγελιών.
5. Στην πολιτική ηγεσία προστέθηκε ο Γενικός Γραμματέας Δασών
6. Η κυβέρνηση σε μια απεγνωσμένη κίνηση της μετά τις τεράστιες καταστροφές του δασικού περιβάλλοντος από την πυρίνη λαίλαπα που έκαψε την Ελλάδα επί σειρά ημερών αποφάσισε την ένταξη των δασικών υπηρεσιών στο ΥΠΕΝ. Κίνηση εντυπωσιασμού χωρίς πρόβλεψη. Μήνες μετά διαπιστώνουμε ότι και οι ίδιοι έχουν συνειδητοποιήσει ότι η μετάβαση δεν είναι τόσο απλή όσο αρχικά είχαν υπολογίσει.

Ταυτόχρονα αναμένουμε την τροποποίηση του Οργανισμού που βρίσκεται αυτή τη στιγμή στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

Επίσης:

1. Μεταφέρθηκε η εποπτεία του ΝΠΔΔ «Ελληνικό Κτηματολόγιο Α.Ε.» στον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθώς & το Τμήμα Κτηματολογικών Γραφείων της Γενικής Γραμματείας Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του ΥΠΕΝ, ως σύνολο αρμοδιοτήτων, θέσεων & προσωπικού.
2. Δημιουργείται ένας υδροκέφαλος οργανισμός, ο Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής (Ο.ΦΥ.ΠΕ.Κ.Α) με μορφή Ν.Π.Ι.Δ. και σκοπό την εφαρμογή της πολιτικής που χαράσσει το ΥΠΕΝ για τη διαχείριση των προστατευόμενων περιοχών στην Ελλάδα, τη διατήρηση της βιοποικιλότητας και την προώθηση και υλοποίηση δράσεων αειφόρου ανάπτυξης και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Ταυτόχρονα καταργούνται οι 36 Φορείς Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών, ήδη για τους περισσότερους έχει δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης κατάργησή τους.

Ζητάμε:

- Να παύσει η σκόπιμη υποστελέχωση των Υπηρεσιών που θεωρείται ως άλλοθι από την Κυβέρνηση προκειμένου να εκχωρούνται αρμοδιότητες και θεματικά αντικείμενα σε ιδιώτες ή «σχήματα» έξω από τη δομή των Υπουργείων. Άμεση στελέχωση των Υπηρεσιών μας για να μπορούν αυτές να ανταπεξέλθουν στο ρόλο τους.
- Ενσωμάτωση των εργαζομένων στη καθαριότητα στα Οργανογράμματα (θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες), δεν γίνεται ανά διαστήματα να μην υπάρχει

προσωπικό στο συγκεκριμένο τομέα είτε γιατί αναμένουμε την ολοκλήρωση του εκάστοτε διαγωνισμού είτε γιατί αλλάζουν οι κυβερνήσεις και οι πολιτικές τους.

Ηλεκτρονικές ψηφοφορίες

Ο σύλλογος τάχθηκε κατά των ηλεκτρονικών ψηφοφοριών που μπορεί να ακούγονται «μοντέρνες» ή «βολικές» αλλά εντάσσονται στο πλαίσιο της ιχνηλάτησης των απόψεων και των προτιμήσεων μας, από οποιονδήποτε κατέχει την εξουσία του μέσου που χρησιμοποιείται για την διεξαγωγή τους, καταργώντας βασικές αρχές της ιδιωτικότητας μας, της προστασίας των προσωπικών μας δεδομένων και της εκλογικής διαδικασίας.

Η Εκλογή αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια του ΥΠΕΝ μας έφερε στους πρώτους που αντιμετώπισαν τη διαδικασία αυτή. Η διαδικασία διενεργήθηκε από την «Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας Α.Ε.» (ΕΔΥΤΕ ΑΕ), το ίχνος της ψήφου μας, παραμένει στο σύστημα «Ψηφιακή Κάλπη ΖΕΥΣ». Το αδιάβλητο της μυστικής ψηφοφορίας καταρρίφθηκε, η εφορευτική επιτροπή πήρε διακοσμητικό ρόλο αφού το ρόλο της τον διαδραμάτιζε η ΕΔΥΤΕ ΑΕ.

Το Δ.Σ. αποφάσισε να απέχει από την ανωτέρω διαδικασία, και μέλη του ζήτησαν την διαγραφή τους από τα ψηφοδέλτια αντιδρώντας στις ελεγχόμενες ψηφοφορίες. Και σας προέτρεψαν να μην συμμετέχετε στις εκλογές του «καναπέ».

Θεωρούμε απαράδεκτο μέλη του συλλόγου μας, εκλεγμένα μέλη στο 15μελές συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ καθώς και Σύεδροι της, να συμμετάσχουν στις εκλογές των υπηρεσιακών συμβουλίων που διεξήχθη μέσω ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, ενώ οι αποφάσεις τόσο του συλλόγου μας, όσο και του 38ου συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ ήταν κάθετα αντίθετες στη συμμετοχή στις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες, ιδιαίτερα των συνδικαλιστικών στελεχών.

Τηλεργασία

Στα χρόνια της πανδημίας μπήκε στη ζωή μας η τηλεργασία (*κάτι το οποίο ακούγαμε να λειτουργεί στο εξωτερικό εδώ και χρόνια*). Καλεστήκαμε να λειτουργήσουμε σε ένα περιβάλλον υβριδικό, συνδυασμό εξ αποστάσεως εργασίας και εργασίας στο γραφείο.

Ίσως κάτι τέτοιο να ακούστηκε θελκτικό αρχικά, επιπλέον χρόνος στο σπίτι με τα παιδιά και την οικογένεια, εξοικονόμηση χρόνου από τις μετακινήσεις από και προς την εργασία.

Πώς μπορούμε όμως να καλλιεργήσουμε και να διατηρήσουμε τις σχέσεις με τους συναδέλφους μας όταν η επικοινωνία και η ίδια η δουλειά γίνεται πλέον από απόσταση;

Αυτοί που κυβερνούν τη χώρα μας πρέπει να συνειδητοποιήσουν ότι η ενσυναίσθηση, η συναδελφική και κοινωνική αλληλεγγύη, η δημιουργικότητα και η συνεργασία είναι οι ακρογωνιαίοι λίθοι των σχέσεων σε εργασιακό περιβάλλον.

Μετά από 2 χρόνια τηλεργασίας εκδόθηκε η αριθμ. οικ. 98490/02.12.2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Κ. Χατζηδάκη «*Καθορισμός του ελάχιστου κόστους της παρ. 4 του αρθρ. 67 του ν. 4808/2021 (Α' 101) για την τηλεργασία.*» (Β' 5646). Το κόστος εφόσον χρησιμοποιούμε δικό μας Η/Υ α) ως ελάχιστο μηνιαίο κόστος χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας ορίζεται το ποσό των δεκατριών (13) ευρώ.

β) ως ελάχιστο κόστος επικοινωνιών ορίζεται το ποσό των δέκα (10) ευρώ.

γ) ως ελάχιστο κόστος συντήρησης του εξοπλισμού ορίζεται το ποσό των πέντε (5) ευρώ.

Όλοι έχουμε την εμπειρία της τηλεργασίας και γνωρίζουμε ότι το κόστος αυτό δεν καλύπτει τα έξοδα.

Επιπλέον όλοι γνωρίζουμε ότι Η/Υ δεν υπάρχουν καλά – καλά για να καλύψουν τις ανάγκες στο χώρο του υπουργείου, πόσο μάλλον για να μας προμηθεύσουν για τηλεργασία. Περάσαμε 2 χρόνια χρησιμοποιώντας τους Η/Υ που είχαμε εμείς, τα παιδιά μας οι φίλοι μας. Κάποιοι αγорάσαμε αναγκαστικά για να ανταπεξέλθουμε στα καθήκοντα μας. Προχωρήσαμε μπροστά, απορροφήσαμε το κόστος, δουλέψαμε πολλές ώρες πλέον του 8ώρου κατά την πανδημία. Σε ξεγελάει το ότι είσαι σπίτι, ξεχνάς να σηκωθείς από το γραφείο, τη νύχτα πολλές φορές δουλεύεις καλύτερα όταν η οικογένεια έχει πέσει για ύπνο. Τα τηλέφωνα από νωρίς το πρωί δεν σταματάνε όμως και οι απαιτήσεις αυξάνονται.

Πρέπει να λάβουμε σοβαρά υπόψη μας τη μόνιμη εφαρμογή της τηλεργασίας. Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε τις απαιτήσεις που έχει, πρέπει να δούμε αν τελικά η τηλεργασία εκτός από συγκεκριμένες ομάδες ανθρώπων όπως π.χ. ΑΜΕΑ που τους δίνει τη δυνατότητα να μην αποχωρήσουν από την εργασία τους και να προχωρήσουν την ζωή και την καριέρα τους, έχει να μας δώσει ή να μας πάρει από τη ζωή μας πράγματα.

Κανένας δεν μας λέει ότι στην πορεία η τηλεργασία ως ευέλικτη μορφή δεν θα πάγια στο δημόσιο τομέα και θα υπογράφουμε ατομικές συμβάσεις εργασίας, ανάλογα με τα project που θα έχει το κάθε δημόσιο υπηρεσία. Μην ξεχνάμε ότι έχουμε περάσει το Επιτελικό κράτος, κράτος με λιγότερο προσωπικό.

Μετεγκαταστάσεις Υπηρεσιών του ΥΠΕΝ

Ο Σύλλογός μας για άλλη μια φορά έγινε αποδέκτης προβλημάτων που προκάλεσε η προχειρότητα μετεγκατάστασης Υπηρεσιών μας, εν μέσω πανδημίας, χωρίς να υπάρχει καμία σχετική απόφαση της Διοίκησης που να αφορά στους χρόνους που πρέπει αυτές να ολοκληρωθούν και στη συγκεκριμενοποίηση των χώρων που θα καταλάβουν.

Χωρίς πρόβλεψη εκκένωσης και διαρρύθμισης των χώρων υποδοχής

Χωρίς πρόβλεψη έκδοσης απόφασης αναστολής λειτουργίας των Υπηρεσιών μέχρι την ολοκλήρωση της μετεγκατάστασής τους με συνέπεια την ταλαιπωρία πολιτών ενώ παράλληλα έτρεχαν προθεσμίες διεκπεραίωσης υποθέσεων.

Απευθυνθήκαμε στο Υπηρεσιακό Γραμματέα *(ο οποίος είχε ξεκινήσει μια σειρά μεταστεγάσεων υπηρεσιών, αρχείων κλπ. δημιουργώντας μια πρωτόγνωρη αναστάτωση αποσπασματικά και χωρίς μελέτη και σχεδιασμό, κάνοντας «μπαλάκι» τους εργαζόμενους μετακινώντας τους ξανά και ξανά)*

Ζητήσαμε να γνωρίζουμε :

- σύμφωνα με ποια μελέτη κρίνονταν οι χώροι υποδοχής κατάλληλοι για χώρους εργασίας και ποιος την εκπόνησε;

- υπήρξε συγκεκριμένο σχέδιο και από ποιον εκπονήθηκε που να προσδιορίζει επακριβώς τους χώρους υποδοχής, τη διαρρύθμισή τους και γενικά όλες τις απαραίτητες ενέργειες που απαιτούνται για την απεγκατάσταση και μετεγκατάσταση;
- τί μέτρα έλαβε και σε ποιες ενέργειες προέβη μετά και από το έγγραφο των Υπαρχηγών του κτιρίου για την επικινδυνότητα της διαμορφωθείσας κατάστασης με τα βαρέα αντικείμενα σε διαδρόμους και μπαλκόνια στο 2ο όροφο της Αμαλιάδος 17;

Όπως γνωρίζετε καμία απάντηση δεν λάβαμε αφού δεν υπήρχε πρόβλεψη. Οι μετεγκαταστάσεις έγιναν για εξοικονόμηση των ενοικίων, αρχεία πλούτο του ελληνικού δημοσίου βρέθηκαν στους κάδους ανακύκλωσης, συνάδελφοι στοιβάχθηκαν ο ένας δίπλα στον άλλον.

Επανήλθαμε και ζητήσαμε άμεσα δημιουργία ομάδας εργασίας από μηχανικούς του υπουργείου, η οποία θα μελετήσει και θα αποφανθεί αν υπάρχουν οι κατάλληλες προϋποθέσεις για μετεγκαταστάσεις στα υπάρχοντα κτίρια. Πρόσληψη υπαλλήλων μέσω προγραμμάτων που θα απασχοληθούν αποκλειστικά με την ψηφιοποίηση των αρχείων του ΥΠΕΝ. Αναζήτηση κτιρίου που θα πληροί τις σύγχρονες προδιαγραφές, τις αρχές της εξοικονόμησης ενέργειας αλλά και της οικολογίας, με χώρους στάθμευσης, πρόσβασης ΑΜΕΑ, με χώρους οι οποίοι θα ανταποκρίνονται στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και με εξασφαλισμένη πρόσβαση σε μέσα σταθερής τροχιάς, βελτιώνοντας τους όρους εργασίας των υπαλλήλων και τη λειτουργία της Διοίκησης με ταυτόχρονη εξοικονόμηση χρημάτων από τα μισθώματα.

Τονίσαμε ότι είναι τραγελαφικό να νομοθετούμε για τις προδιαγραφές των κτιρίων τόσο ιδιωτικών όσο και δημοσίων και εμείς να παραμένουμε σε κτίρια ιδιωτικά και να ανατρέχουμε σε πλημμυρισμένα υπόγεια (!) για την αναζήτηση εγγράφων, εγκυκλίων, χαρτών κ.λπ.

Ζητήσαμε και ζητάμε τη μεταφορά των υπηρεσιών του Υ.Π.ΕΝ σε ένα πρότυπο κτίριο που θα πληροί τις σύγχρονες προδιαγραφές, τις αρχές της εξοικονόμησης ενέργειας αλλά και της οικολογίας, με χώρους στάθμευσης, πρόσβασης ΑΜΕΑ, με χώρους οι οποίοι θα ανταποκρίνονται στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και με εξασφαλισμένη πρόσβαση σε μέσα σταθερής τροχιάς, βελτιώνοντας τους όρους εργασίας των υπαλλήλων και τη λειτουργία της Διοίκησης με ταυτόχρονη εξοικονόμηση χρημάτων από τα μισθώματα. Δίνουμε έμφαση στο θέμα της οικονομίας γνωρίζοντας πάρα πολύ καλά τα έξοδα στέγασης των υπηρεσιών του ΥΠΕΝ & αναρωτιόμαστε για άλλη μια φορά ποιος είναι ο λόγος και ποια τα συμφέροντα που μας αναγκάζουν να είμαστε στα συγκεκριμένα κτίρια; **Τα κτίρια του ΥΠΕΝ τόσο στην Αθήνα όσο και στη Θεσσαλονίκη απαιτείται να είναι πρότυπα για την ελληνική κοινωνία και οικονομία,** να είναι παράδειγμα προς μίμηση εάν οι Έλληνες πολίτες θέλουμε να σέβονται τις προδιαγραφές που ορίζουμε και να λειτουργούν βάση αυτών. Πρέπει δε να λειτουργούν με ιδιαίτερη ευαισθησία προς τις περιοχές που πλήττονται και για τις οποίες η Πολιτεία, αδιαφορεί όπως πχ. η Δυτική Θεσσαλονίκη (με την καύση σκουπιδιών, νέες κατασκευές δεξαμενών πετρελαίου, ΣΜΑ, βιομηχανίες Sevezo, δυσσομία κλπ.).

Η ξαφνική απόφαση του πρωθυπουργού για την μετεγκατάσταση υπουργείων συμπεριλαμβανομένου του ΥΠΕΝ στη ΠΥΡΚΑΛ μας αιφνιδίασε.

Οι αλυσιδωτές δράσεις και αντιδράσεις της έλλειψης προσωπικού στο ΥΠΕΝ

Η ανάγκη της κυβέρνησης για μείωση του προσωπικού στο δημόσιο τομέα φαίνεται ακόμα περισσότερο σήμερα. Η έλλειψη προσωπικού που προϋπήρχε ήρθε και γιγαντώθηκε μετά τις πρόσφατες συνταξιοδοτήσεις και τις αποχωρήσεις με κινητικότητα ή μέσω αποσπάσεων που έχουν υπάρξει στο ΥΠΕΝ.

Οι απαιτήσεις των διευθύνσεων, οι νέες τεχνολογίες, οι αλλαγές στη νομοθεσία, η τηλεργασία λόγω της πανδημίας, τα καινούργια δεδομένα που έρχονται κάθε μέρα και μας περικλείουν απαιτούν εξειδικευμένες γνώσεις, και ενώ θα έπρεπε να υπάρχει διαδοχή κατάσταση, πρόβλεψη της αντικατάστασης και της εξοικείωσης με το αντικείμενο του υπαλλήλου διαπιστώνουμε τοποθέτηση υπαλλήλων σε νέες θέσεις των οποίων δεν γνωρίζουν το αντικείμενο, και καλούνται να ανταπεξέλθουν άμεσα και παραγωγικά.

Ορθώς ο κρατικός μηχανισμός απαιτεί να προχωράει το έργο του σε γρήγορους ρυθμούς, - δεν συμφωνούμε με την γραφειοκρατία και τους ρυθμούς χελώνας -, δυστυχώς όμως δεν συνάδουν τα ανωτέρω με ένα σύγχρονο κράτος που επιθυμεί την διευκόλυνση του πολίτη.

Απαιτείται η διοίκηση να φροντίσει για τη διαδοχή κατάσταση. Ο κρατικός μηχανισμός δεν στηρίζεται σε στελέχη που έρχονται και παρέρχονται με την αλλαγή των κυβερνήσεων, ο κρατικός μηχανισμός στηρίζεται στους υπαλλήλους του και στη δυνατότητα που δίνει η εκάστοτε κυβέρνηση και διοίκηση για την εξέλιξή τους, δυστυχώς παρατηρείται ότι περισσότεροι εργαζόμενοι δεν μπορούν να παρακολουθήσουν ούτε καν τα απαραίτητα σεμινάρια για την πρόοδο και εξέλιξή τους λόγω φόρτου εργασίας.

Οι Υπηρεσιακοί Γραμματείς των Υπουργείων έχουν ως καθήκοντα τη μέριμνα για την ομαλή και αποτελεσματική διοικητική και οικονομική λειτουργία των Υπουργείων, καθώς και για τη σύνταξη του Σχεδίου Δράσης του Υπουργείου και την παρακολούθηση της εφαρμογής του, σε συνεργασία με τους αρμόδιους Γενικούς και Ειδικούς Γραμματείς.

Καταγγέλλουμε τις μετακινήσεις υπαλλήλων που πραγματοποιούνται χωρίς καμία πρόβλεψη, μετακινήσεις υπαλλήλων που δεν λαμβάνουν υπόψη τους την ειδικότητα και τις γνώσεις των υπαλλήλων, μετακινήσεις που γίνονται για να καλυφθούν κενά δημιουργώντας ταυτόχρονα μεγαλύτερα σε άλλες διευθύνσεις.

Είμαστε δίπλα στους συναδέλφους και στην διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Επισημαίνεται ότι είναι απαράδεκτο η διοίκηση να μην αφήνει περιθώριο στη σωστή μετάβαση ενός υπαλλήλου από τη μία διεύθυνση στην άλλη. Ο υπάλληλος πρέπει να έχει το νόμιμο περιθώριο να παραδώσει και μετά να αναλάβει καθήκοντα στην νέα του θέση.

Κατασκήνωση Μαλακάσας

Πάντα καταδικάζαμε την απαξίωση της κατασκήνωσης που για τουλάχιστον 40 χρόνια φιλοξένησε τα παιδιά μας. Ειδικά μετά τη ληλασία και το κλείσιμο της, πάντα ζητούσαμε την επαναλειτουργία της. Τη χρονιά που μας πέρασε μετά από ενέργειες του Δ.Σ. εγκρίθηκε από το ΥΠΕΝ η ανάθεση εργασιών αποψίλωσης και καθαρισμού του οικοπέδου από ιδιωτική εταιρεία και κόστος 29.140,00€. Η διαδικασία έλαβε χώρα όπως είχε προγραμματιστεί και συνέπεσε με τις μέρες που η πύρινη λαίλαπα έκαιγε τη χώρα μας.

Στη συνέχεια με ένα e-mail και χωρίς αρμοδιότητα ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του ΥΠΕΝ κ. Ν. Μιχαλόπουλος εξέφρασε την προσωπική επιθυμία του για διακοπή χρήσης και αποδέσμευση του ΥΠΕΝ από την κατασκήνωση, χωρίς να ενημερώσει όχι μόνο εμάς αλλά και τον ίδιο τον Υπουργό. Ο σύλλογος μας εκπροσωπώντας τα συμφέροντα των συναδέλφων έστειλε υπόμνημα στην ΕΤ.Α.Δ. Α.Ε **όπου ζήτησε να μην ληφθεί υπόψη το εν λόγω έγγραφο**, λόγο αναρμοδιότητας και εναντιώσεως του συλλόγου. Το οποίο ακριβώς και έγινε.

Ο χώρος της κατασκήνωσης της Μαλακάσας έχει δυνατότητα να χρησιμοποιηθεί όχι μόνο για τα παιδιά μας αλλά και από εμάς τους ίδιους. Έχει χώρους που μπορούν να γίνουν το σπίτι μας για ημερίδες, συνέδρια, διαλέξεις, περιβαλλοντική εκπαίδευση των παιδιών των υπαλλήλων του πρώην ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και των παιδιών όλης της περιφέρειας. Ένας χώρος αναφοράς για όλους.

Αποκλεισμός από τις κρίσεις Επιπέδου Διεύθυνσης λόγω συμμετοχής στην Απεργία – Αποχή από την Αξιολόγηση

Ο σύλλογος στάθηκε δίπλα στο δίκαιο αγώνα του συνάδελφου που συμμετείχε στην Απεργία -Αποχή από την Αξιολόγηση και την απόρριψη του από τον κατάλογο υποψηφίων που διεκδικούσαν θέση ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης. Με νομική κάλυψη δική μας και της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ προχωρήσαμε σε κατάθεση αίτησης ακύρωσης η οποία και δικαίωσε τον συνάδελφο.

Είναι η ΠΡΩΤΗ ΑΠΟΦΑΣΗ που δικαιώνει, επί της ουσίας, συνάδελφο και κρίνει ότι η συμμετοχή στην απεργία – αποχή είναι νόμιμο δικαίωμα των υπαλλήλων και δεν μπορούν, για αυτόν τον λόγο, να αποκλειστούν από τις κρίσεις στελεχών.

Εν συνεχεία περιμέναμε από την πολιτική και διοικητική ηγεσία του ΥΠΕΝ να συμμορφωθεί άμεσα με την απόφαση αυτή, όπως έχει πρωτίστως συνταγματική υποχρέωση να κάνει (άρθρο 95 του Συντάγματος).

Αντ' αυτού απέστειλε έγγραφο προς το Υπουργείο Εσωτερικών, θέτοντας, αλλά και δημιουργώντας μας πληθώρα ερωτημάτων.

Κίνηση που αποτέλεσε κωλυσιεργία ώστε να μην εφαρμοστεί η δικαστική απόφαση, καθώς το Υπουργείο Εσωτερικών παρά τις συνεχείς έγγραφες οχλήσεις της Διοίκησης του ΥΠΕΝ, δεν είχε τοποθετηθεί.

Η κατάσταση που δημιουργήθηκε είχε ως αποτέλεσμα να υποβληθεί αίτηση συμμορφώσεως προς το Θ' Τμήμα του εν λόγω Δικαστηρίου για να διαπιστωθεί η καθυστέρηση και η άρνηση του Υπουργείου να εκτελέσει την εν λόγω δικαστική απόφαση.

Η συμμόρφωση της Διοίκησης με τις δικαστικές αποφάσεις αποτελεί έναν από τους ακρογωνιαίους λίθους του Κράτους Δικαίου και καλέστη να συνεχίσει την διαδικασία από το στάδιο από το οποίο ακυρώθηκε, ήτοι να προβεί πλέον σε μοριοδότηση του αιτούντος, να τον καλέσει σε δομημένη συνέντευξη και να προβεί σε βαθμολογική κατάταξή του.

Η δικαίωση του συνάδελφου μας αποτελεί δικαίωση του αγώνα μας ενάντια στη συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης, αποτελεί δικαίωση για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους.

Διεκδίκηση Επιδομάτων Εορτών και Αδείας

Στις 16.7.2019 δημοσιεύθηκαν αποφάσεις της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας με τις οποίες κρίθηκε κατά πλειοψηφία σύμφωνη με την αρχή της αναλογικότητας, την αρχική της ισότητας στα δημόσια βάρη και το δικαίωμα των πολιτών να αξιώνουν από το Κράτος τον σεβασμό της περιουσίας τους, η ρύθμιση με την οποία καταργήθηκαν τα επιδόματα εορτών και αδείας.

Οι αποφάσεις της Ολομέλειας ανέτρεψαν τις παραπεμπτικές αποφάσεις του Στ' Τμήματος, που είχε κρίνει αντισυνταγματική την κατάργηση επιδομάτων εορτών και αδείας.

Τα διοικητικά δικαστήρια στα οποία εκκρεμούσαν αντίστοιχες αγωγές μονίμων (υπηρετούντων δηλαδή με έννομη σχέση δημοσίου δικαίου) δημοσίων υπαλλήλων δεν μπορούσαν να αποκλίνουν από τα δικαστικώς κριθέντα από την Ολομέλεια του Σ.τ.Ε. Λόγω δε του ότι στο Σ.τ.Ε η υπόθεση έφθασε με τον θεσμό της πρότυπης δίκης, η σχετική νομοθεσία ορίζει ότι, αφού επιλυθεί το ζήτημα από το Σ.τ.Ε, ακολούθως γίνεται εισαγωγή όλων των αντίστοιχων εκκρεμών υποθέσεων σε δικαστικά συμβούλια του άρθρου 126Α. Τούτο δε προκειμένου οι εκκρεμείς αγωγές να μην εξετασθούν καν σε ακροατήριο, αλλά να απορριφθούν ως προδήλως αβάσιμες από δικαστικούς σχηματισμούς συμβουλίων, για λόγους ταχύτητας και οικονομίας των αντίστοιχων δικών, αφού το ζήτημα επιλύθηκε αμετάκλητα από το Ανώτατο Δικαστήριο.

Αυτό συνέβη αφού είχαν εκδοθεί έξι αποφάσεις του Συμβουλίου του άρθρου 126^Α του Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών το οποίο συνεδρίασε χωρίς κλήτευση διαδίκων και απέρριψε τις αγωγές συναδέλφων μας

Η απόρριψη οφείλεται στο ότι έχουν ακριβώς βγει οι αποφάσεις της Ολομέλειας του Σ.τ.Ε. που έκριναν συνταγματική την κατάργηση των επιδομάτων εορτών και αδείας και για τον λόγο αυτό προβλέπεται κατά τα ανωτέρω, μία συνοπτική διαδικασία εκδίκασης των αγωγών από τα Διοικητικά Πρωτοδικεία στο πλαίσιο συμμορφώσεως προς την απόφαση του Σ.τ.Ε από την οποία δεν μπορούν να αποκλίνουν.

Αναμένεται ότι και οι άλλες αγωγές που καταθέσαμε θα έχουν την αυτή εξέλιξη.

Αγωγή προς διεκδίκηση διαφοράς αποζημίωσης (Π.Δ. 410/1988 αρ.55) των συναδέλφων πρώην υπαλλήλων της Τ.Ε.Ο. Α.Ε.

Μετά από αίτημα όλων των συναδέλφων που προέρχονται από το Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας για νομική κάλυψη στο ότι δεν προσμετράτε συγκεκριμένο χρονικό διάστημα κατά τη συνταξιοδότηση τους για την αποζημίωση του άρθρου 55 π.δ. 410/1988 & μετά από επικοινωνία & ενημέρωση μας από την Δικηγόρο κ. Μαργαρίτα Παναγοπούλου ότι: *«τίθεται ζήτημα δικαστικής διεκδίκησης της διαφοράς που προκύπτει από την καταβολή της αποζημίωσης του άρθρου 55 π.δ. 410/1988 σε εργαζόμενους με σχέση ΙΔΑΧ που αποχωρούν από το ΥΠΕΝ λόγω συνταξιοδότησης και δεν προσμετράτε στον υπολογισμό της αποζημίωσης αυτής το χρονικό διάστημα που υπηρέτησαν με απόφαση ασφαλιστικών μέτρων στην ΤΕΟ ΑΕ.»*

Το Δ.Σ. αποφάσισε την οικονομική κάλυψη των εξόδων αγωγής για τον πρώτο συνάδελφο που θα βρεθεί στη συνταξιοδότηση μόλις του προσκομίσουν τα απαραίτητα έγγραφα. Η διαδικασία είναι σε εξέλιξη.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

- συμμετείχαμε στις συνεδριάσεις των τριμελών επιτροπών κινητικότητας και διαπιστώσαμε ότι δεν υπήρχε ιδιαίτερη ανταπόκριση. Είμαστε ένα νευραλγικό εξειδικευμένο υπουργείο με πολλές απαιτήσεις. Η πολιτική ηγεσία σε συνεργασία με την διοίκηση θα πρέπει να το λάβουν σοβαρό υπόψη τους. Είναι πραγματικά θλιβερό νέοι επιστήμονες με εξειδικευμένες σπουδές και μεταπτυχιακά είτε να αποχωρούν από το δημόσιο γιατί δεν έχουν οικονομικά κίνητρα, είτε να φεύγουν στο εξωτερικό για ένα καλύτερο αύριο. Όπως είναι θλιβερό να φεύγουν από την κράτος αρμοδιότητες να πηγαίνουν στους ιδιώτες και εκείνοι για το προσωπικό τους κέρδος να προσλαμβάνουν με πενιχρούς μισθούς νέους και νέες καταρρακώνοντας τα όνειρα τους. Η κυβέρνηση της Ν.Δ. οραματίστηκε Επιτελικό Κράτος αλλά μέχρι σήμερα δεν έχουμε δει να δημιουργεί Επιτελείο, βλέπουμε απλά να μεταφέρει αρμοδιότητες στους Ιδιώτες. Εκτός βέβαια αν εννοεί Επιτελικό Κράτος τον πρωθυπουργό τους υπουργούς και τους αμέτρητους συμβούλους τους.
- Συμμετείχαμε στην Απεργία – Αποχή από τις διαδικασίες αξιολόγησης, σύμφωνα με την Απόφαση της ΑΔΕΔΥ. Δεν είμαστε κατά της αξιολόγησης, είμαστε υπέρ εφόσον ακολουθεί κάποια βήματα, όπως στοχοθεσία, τακτικές ολομέλειες, συνεντεύξεις, κ.λπ. και τέλος τη συμπλήρωση της Έκθεσης Αξιολόγησης.
Δεδομένης της υποστελέχωσης των Υπηρεσιών μας όπως αναφέραμε, που εσκεμμένα συνεχίζεται, αλλά και της σοβαρότατης έλλειψης ακόμα και στοιχειώδους υποδομής είναι γεγονός ότι το έργο όλων μας γίνεται ολοένα και δυσκολότερο ακόμα και σε συνθήκες κανονικότητας, και χωρίς καμία πρόβλεψη από τις πολιτικές ηγεσίες για επίλυση.
Στα παραπάνω να προστεθεί και το γεγονός ότι στο Υπουργείο μας έχουν να γίνουν κρίσεις Προϊσταμένων Τμημάτων πάνω από 15 χρόνια (!!!) καταλαβαίνουμε όλοι ότι κρινόμαστε από συναδέλφους που δεν έχουν κριθεί.
Στο σημείο αυτό έχοντας άμεση σχέση με την στοχοθεσία θα αναφερθούμε και στη επιτακτική επιθυμία της πολιτικής ηγεσίας, της σύνταξης εβδομαδιαίου απολογισμού της εργασίας μας, όχι ως εργαλείου στοχοθεσίας, προγραμματισμού και συζήτησης με τους Ιεραρχικά ανώτερους Προϊσταμένους μας (Τμηματάρχες, Διευθυντές, Γενικούς Διευθυντές) αλλά ελέγχου απευθείας από την πολιτική ηγεσία. Πρέπει να σταματήσει η απαξίωση της ιεραρχίας των δημοσίων υπαλλήλων και οι ηγεσίες που έρχονται και παρέρχονται στο πολιτικό σκηνικό της χώρας, να σέβονται την γνώση και την εμπειρία των δημοσίων υπαλλήλων και όχι να λειτουργούν κατά το δοκούν.
Απειλές, διώξεις και πιέσεις σε εργαζόμενους όταν αυτοί κάνουν τη δουλειά τους, αλλά δεν υπακούουν σε «εντολές» της πολιτικής ηγεσίας καταδικάζονται και μας βρίσκουν απέναντι.
- Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις και στάσεις εργασίας της ΑΔΕΔΥ καθώς και στην Απεργία – Αποχή από τις Επιτροπές που κήρυξαν οι 7 Ομοσπονδίες (*Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., Ο.Σ.Ε.Α.Δ.Ε., Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ., Π.Ο.Γ.Ε.Δ.Υ., Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ., Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ., Ο.Σ.Υ.Α.Π.Ε.*)

Επίσης:

- ✓ Ένα από τα αιτήματά μας στον Υπουργό ήταν ότι ενώ όλοι μας εργαζόμαστε επιπλέον ώρες για τη διευθέτηση των Εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου και δεν έχουμε δοθεί ποτέ υπερωρίες. Ο υπουργός μας υποσχέθηκε ότι θα δει το όλο θέμα και στη συνάντηση που είχαμε για την παραλαβή των Χριστουγεννιάτικων δωροεπιταγών, μας ανακοίνωσε ότι σύντομα θα

εκδοθεί απόφαση και όντως τις προηγούμενες μέρες δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα της κυβερνήσεως η ανωτέρω απόφαση. Αναμένουμε την εφαρμογή της.

- ✓ Όταν ξεκίνησε η πανδημία ζητήσαμε να πραγματοποιείται απολύμανση στους χώρους όλων των κτιρίων σε τακτική βάση, όπου έγινε, και γίνεται ανά δεκαπενθήμερο, τοποθετήθηκαν απολυμαντικά σε όλους τους ορόφους, ζητήσαμε υφασμάτινες μάσκες που δυστυχώς δεν συμφώνησε η ηγεσία για την αγορά τους, και μας προμήθευσε μιας χρήσης με το σταγονόμετρο, ενώ επισημάναμε ότι οι υπηρεσίες που έρχονται σε επαφή με το κοινό θα έπρεπε να έχουν συνεχόμενη προμήθεια.
- ✓ Ζητήσαμε τη διενέργεια rapid-tests σε όλους τους υπαλλήλους και με τη πραγματική στήριξη του Υπηρεσιακού Γραμματέα διενεργούνταν rapid-tests κάθε φορά που εμφανίζονταν κρούσμα στους χώρους. Με παρέμβαση δε, της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών διεξάγονται και σήμερα σε εβδομαδιαία βάση στα δύο κεντρικά κτίρια του ΥΠΕΝ.
- ✓ Είχαμε συνεχόμενη επικοινωνία με τους γιατρούς του ΥΠΕΝ και μαζί με τον Υπηρεσιακό Γραμματέα προσπαθήσαμε να σταθούμε δίπλα στους συναδέλφους που ασθένησαν σοβαρά καθώς και στις οικογένειές τους. Δυστυχώς μέσα στο κατάλογο των ανθρώπων που έφυγαν ήταν και μια δική μας συνάδελφος που σκορπούσε το χαμόγελο της πάντα, όση εργασιακή φόρτιση και να είχε. Με αυτό το χαμόγελο θα μείνει στη ψυχή και την καρδιά μας.
- ✓ Κατά την τριετία που πέρασε λόγω της πανδημίας δεν ήταν εύκολη η προσωπική επαφή και ενημέρωση, προσπαθήσαμε από την πρώτη στιγμή να σας ενημερώνουμε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου με εγκυκλίους για τα μέτρα που ίσχυαν ανά διαστήματα καθώς και για αυτά που διαδραματιζόνταν στο ΥΠΕΝ, δυστυχώς τα υγειονομικά πρωτόκολλα δεν μας επέτρεπαν να πραγματοποιήσουμε δια ζώσης συνελεύσεις, συναντήσεις κ.λπ.
- ✓ Συνεχίστηκαν κανονικά οι αιμοδοσίες μας, ώστε να μπορούν να στηριχθούν οι συνάδελφοι και οι οικογένειές τους, σε μια ιδιαίτερη περίοδο που το αίμα ήταν δυσεύρετο.
- ✓ Το 2019 προλάβαμε και παρακολουθήσαμε θεατρικές παραστάσεις και με την πρώτη ευκαιρία διοργανώσαμε την παρακολούθηση θεατρικών παραστάσεων για εμάς αλλά και για τα παιδιά μας στο τέλος του 2021. Εκδηλώσεις που μας φέρνουν πιο κοντά και πλέον είναι θεσμός για εμάς.
- ✓ Μεριμνήσαμε για την έκδοση χριστουγεννιάτικων δωροεπιταγών για τους μικρούς μας φίλους από την πολιτική ηγεσία, οι δωροεπιταγές δε για τα έτη 2019 και 2020, που δεν διατέθηκαν προσφέρθηκαν στη «Κιβωτό του Κόσμου» υποστηρίζοντας το θαυμαστό έργο της. Το Δεκέμβρη του 2021 πάλι μετά από παρέμβαση του συλλόγου μας η πολιτική ηγεσία εξέδωσε δωροεπιταγές και αυτή τη φορά με αρκετά μεγάλο ποσό και φρόντισε να εκδοθούν από κατάσταση που θα εξυπηρετούσε και τους συναδέλφους της Θεσσαλονίκης.
- ✓ Μεριμνήσαμε οι μικροί μας φίλοι σύμφωνα με τα υγειονομικά πρωτόκολλα να μπορέσουν να πάνε τις περιόδους του Θέρους κατασκήνωση.
- ✓ Μεριμνήσαμε για την έκδοση καρτών απεριορίστων διαδρομών στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς περισσότερες φορές μέσα σε κάθε έτος, λόγω επιδοτήσεων covid-19 που υπήρχαν από τον ΟΑΣΑ. Καλέσαμε τους συναδέλφους στη Θεσσαλονίκη να εκδίδουν κάρτες ΟΑΣΘ μέσω ΑΔΕΔΥ και με επιδότηση του συλλόγου, κάτι που από αβλεψία δεν συνέβαινε τόσα χρόνια.

- ✓ Στηρίξαμε όπως και ολόκληρη η Ελλάδα τον αγώνα συγκέντρωσης χρημάτων για τον μικρό φίλο όλων μας Παναγιώτη-Ραφαήλ Γλωσσιώτη (Σωματείο Φροντίδας Ατόμων με Νευρομυϊκές Παθήσεις MDA Hellas) να μεταβεί στην Αμερική, προκειμένου να του χορηγηθεί το νέο γονιδιακό φάρμακο που κυκλοφορούσε εκεί, για να καταφέρει να κρατηθεί στη ζωή.
- ✓ Ενισχύσαμε οικονομικά συναδέλφους σε δύσκολες στιγμές για την υγεία τους.
- ✓ Λίγο πριν την έναρξη της πανδημίας διοργανώσαμε εκδρομή για τα μέλη μας σε ένα μέρος ευλογημένο από την φύση την πανέμορφη Μεσσηνία.

Βλέποντας το μέλλον συνάδελφοι, κατανοούμε ότι έχουμε να βαδίσουμε δύσκολα μονοπάτια για το συνδικαλιστικό κίνημα το οποίο δέχεται συνολική επίθεση με στόχο την διάλυσή του, τόσο στο επίπεδο των δημοκρατικών λειτουργιών, όσο και στο επίπεδο της ύπαρξής του. Αυτά που γίνονται δεν έχουν καμία σχέση με τη δημοκρατία, διότι ένας Μαζικός με Αμεσότητα και Ακηδεμόνευτος συνδικαλισμός, αποτελεί βάθρο της Δημοκρατίας μαζί με το Κοινοβούλιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και μοχλό για την κοινωνική αλλαγή και δικαιοσύνη. Το 1982 ψηφίστηκε ο ν.1264. Ένας νόμος που άντεξε για 40 ολόκληρα χρόνια και ήταν πρωτοποριακός, μέχρι τον αντεργατικό ν.4808/2021 της Ν.Δ.. Εμείς οι εργαζόμενοι θα αγωνιστούμε για να συνεχίσει να υπάρχει ο ν.1264/1982 και στο μέλλον.

Όλοι μαζί συνάδελφοι πρέπει να σταθούμε απέναντι στον μηχανισμό ελέγχου των συνδικάτων που δημιούργησε η κυβέρνηση της Ν.Δ.

Λέμε ΟΧΙ στην Υποχρεωτική Εγγραφή στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.

Λέμε ΟΧΙ στον κρατικό έλεγχο των συνδικάτων

Λέμε ΟΧΙ στις ιδιωτικοποιήσεις

