

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

**ΥΠΕΚΑ & ΝΠΔΔ**

**Διοικητικός Απολογισμός**

**Ιούνιος 2024**

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τα τελευταία έτη βιώνουμε σημαντικές αλλαγές τόσο στον εργασιακό τομέα όσο και στην κοινωνία. Νέα θεσμικά πλαίσια, υπερβολικές αυξήσεις σε όλα τα καταναλωτικά αγαθά και υπηρεσίες, άκρατη έμμεση ιδιωτικοποίηση των λειτουργιών και των υπηρεσιών του δημόσιου τομέα με αρνητικές επιπτώσεις στην κοινωνία και στους εργαζομένους, προσπάθεια διάλυσης των εργασιακών δικαιωμάτων και των Συνδικαλιστικών Ελευθεριών όπου είναι και η αιχμή του δόρατος για τις διεκδικήσεις των εργαζομένων.

**Ειδικότερα τα ζητήματα που απασχόλησαν και προσπαθήσαμε με ενέργειες μας να επιλύσουμε συνοψίζονται στα εξής:**

### **Μισθολόγιο:**

Με το ενιαίο μισθολόγιο καθορίζονται οι απολαβές όλων των δημοσίων υπαλλήλων. Σε ειδικές περιπτώσεις παρέχεται η δυνατότητα μας να υπάρχουν πρόσθετες οικονομικές απολαβές.

Η μία περίπτωση αφορά την δυνατότητα να εγκρίνεται η εκτέλεση υπερωριών σε εξαμηνιαία βάση. Τις υπερωρίες πετύχαμε να τις λαμβάνουμε από το Α εξάμηνο του 2022 και έκτοτε έχουμε καταφέρει να παγιωθεί το καθεστώς. Μελανό σημείο είναι η μη συμμετοχή όλων των υπαλλήλων στις υπερωρίες και συγκεκριμένα ο απαράδεκτος και άδικος αποκλεισμός των συναδέλφων Επιθεωρητών (των Σωμάτων Επιθεώρησης). Παρόλο που το θέμα του αποκλεισμού τους τίθεται επανειλημμένα στον υπηρεσιακό γραμματέα δεν έχει ακόμη αποκατασταθεί η διάκριση εις βάρος τους. Δεσμευόμαστε ότι θα συνεχίσουμε να προσπαθούμε για την αποκατάσταση της μη συμμετοχής τους.

Μετά από δεκατρία χρόνια καθήλωσης των αποδοχών μας, με τους μνημονιακούς νόμους, το εικονικό ενιαίο (!) μισθολόγιο, την κατάργηση των δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας, η ακρίβεια και ιδιαίτερα αυτή των τελευταίων ετών, έχει εξανείσει την αγοραστική δύναμη των δημοσίων υπαλλήλων. Οι μισθοί μας πρέπει να ανταποκρίνονται στο προσφερόμενο έργο μας και κατ' ελάχιστον να παρέχεται η δυνατότητα της επιβίωσης.

Η αλλαγή του μισθολογίου που ισχύει από την 1.1.2024, δεν δίνει λύση στην μεγάλη πλειοψηφία των υπαλλήλων. Η πενιχρή οριζόντια αύξηση των 70€ μικτά δεν είναι αυτό που προσδοκούσαμε και προσβλέπουμε. Η επίσης ανεπαίσθητη αύξηση του οικογενειακού επιδόματος (για όσους το δικαιούνται) δεν μπορεί να καλύψει το αυξημένο κόστος διαβίωσης των οικογενειών μας.

Μόνο η αύξηση του επιδόματος ευθύνης κατά 30% μπορεί να κριθεί ότι είναι η ελάχιστη βάση συζήτησης της αναπροσαρμογής των αποδοχών για όλους μας. Αύξηση 10% επί των συνολικών αποδοχών μας χρειαζόμαστε, όχι για να πλουτίσουμε αλλά, για να μπορούμε να ζούμε!

### **Σύστημα στοχοθεσίας, αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, ρυθμίσεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες διατάξεις:**

Με τον ν.4940/2022 και την σχετική κυα με αριθμ. 4772/2023 (Β' 2132), τέθηκαν οι βάσεις για τη στρέβλωση της ισονομίας, της μισθολογικής και εργασιακής ισορροπίας. Αντί, να γίνει η τιμαριθμική αναθεώρηση του μισθολογίου η κυβέρνηση με διάφορα τεχνάσματα επανιδρύει το πελατειακό της κράτος και εμπαίζει τους υπαλλήλους. Διευθύνσεις με σημαντικό αριθμό υπαλλήλων και φόρτο εργασίας που παρέχουν οριζόντια υποστήριξη σε όλες τις δραστηριότητες του υπουργείου είναι εκτός από κάθε κίνητρο, όπως επίσης και οι ελεγκτικές υπηρεσίες.

Καταδικάζουμε την κυβερνητική πρακτική που δημιουργεί κλίμα έντασης και αντιπαράθεσης ανάμεσα στους υπαλλήλους για την διανομή των οικονομικών πόρων που δικαιούνται να λάβουν και ζητούμε την ισοκατανομή του 40%, κατ' ελάχιστο, σε όλο το προσωπικό ανεξαιρέτως και την κατανομή του υπολοίπου στους υπαλλήλους που ανέλαβαν το μεγαλύτερο φόρτο εργασίας στο πλαίσιο του ν.4940/2022, μέχρι την ένταξη όλων των υπηρεσιών.

### **Διεκδίκηση πρόσθετης αμοιβής:**

Μετά από πίεση προς τον τότε υπουργό ΠΕΝ (κ. Σκρέκα) το 2022 συμφωνήθηκε να προωθηθεί σχέδιο διάταξης νόμου που θα προβλέπει την καταβολή πρόσθετης αμοιβής σε όλους τους υπαλλήλους της κεντρικής υπηρεσίας. Η διάταξη συντάχθηκε και προωθήθηκε με την συμβολή και την σύμφωνη γνώμη των αντίστοιχων υπηρεσιακών παραγόντων. Η διάταξη τελικά δεν εγκρίθηκε από το κυβερνητικό επιτελείο και από ότι παρακολουθήσαμε επιπλέον αμοιβές δόθηκαν με την μορφή προσωπικής διαφοράς στους συνήθεις ύποπτους για αυτά (περί το υπ. Οικονομικών). Η πηγή χρηματοδότησης που είχε βρεθεί πλέον δεν μπορεί να καλύψει αυτή τη δαπάνη.

### **Εκθέσεις αξιολόγησης:**

Θέση μας είναι η αξιολόγηση να μην έχει τιμωριστικό χαρακτήρα, να μη συνδέεται με τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, να μην οδηγεί σε απόλυση, αλλά στη βελτίωση των δεξιοτήτων με

επιμόρφωση και δια βίου εκπαίδευση. Κεντρικός στόχος της αξιολόγησης για τους εργαζομένους στο Δημόσιο πρέπει να είναι η συμβολή της στην αναβάθμιση των δομών, αλλά και των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, απαραίτητο είναι να δομηθεί με μετρήσιμα αντικειμενικά κριτήρια που θα τοποθετούν τον κατάλληλο άνθρωπο στη κατάλληλη θέση.

Τον Απρίλιο του 2023 βρεθήκαμε πάλι στη διαδικασία της κατάθεσης εκθέσεων αξιολογήσεων, η απόφαση ήταν συνέχιση της απεργίας αποχής από την αξιολόγηση και με έγγραφό μας το Μάιο προς τη Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών δηλώσαμε τη συμμετοχή μας στην απεργία - αποχή που είχε προκηρύξει η ΑΔΕΔΥ. Μετά την κήρυξη της απεργίας της ΑΔΕΔΥ ως παράνομης, προκηρύχθηκε η απεργία από την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, η οποία καλύπτει μέχρι και σήμερα τους συναδέλφους. Συνάδελφοι, στηρίξαμε και στηρίζουμε τους συμμετέχοντες στην απεργία αποχή.

### **Ένταξη στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε.**

Το 2021, με τον ν.4808/2021 προωθήθηκε η κατάργηση της αυτονομίας και της ίδιας της ύπαρξης των συνδικάτων – βιάζοντας τη δημοκρατία μέσα από τον ασφυκτικό έλεγχο του Κράτους σε αυτά παραβιάζοντας το άρθρο 23 του Συντάγματος. Επιπρόσθετα εκδόθηκε η σχετική Υ.Α. αρ. 62599 για την εφαρμογή της εγγραφής των συνδικάτων στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε. και τις επιπτώσεις για την μη εγγραφή τους. Βάσει αυτής οι συνδικαλιστικές οργανώσεις (περιλαμβανομένου και του συλλόγου μας - ΣΥΠΕΚΑ) και οι ενώσεις προσώπων, υποχρεούνται να εγγραφούν ηλεκτρονικά στο ΓΕ.ΜΗ.Σ.Ο.Ε., η οποία τηρείται στο πληροφοριακό σύστημα Εργάνη ΙΙ, ώστε να αποκτούν νομική υπόσταση. Ειδάλλως, αναστέλλονται τα δικαιώματα των συνδικάτων.

Δηλαδή, δεν αρκεί πλέον η εγγραφή των Σωματείων στο ειδικό βιβλίο συνδικαλιστικών οργανώσεων και στους φακέλους που τηρούνται στο αρμόδιο κατά τόπο πρωτοδικείο, αλλά τίθεται και ως προϋπόθεση για την ίδρυση μιας εργατικής Ένωσης ή Σωματείου προηγούμενη άδεια από Κρατική Αρχή και διοικητικούς παράγοντες. Διότι η δυνατότητα του Κράτους μέσω του Υπουργού ή του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας να αρνηθεί την απογραφή ενός συνδικάτου στο μητρώο ισοδυναμεί τελικά με τη διαδικασία «αδειοδότησης», η οποία απαγορεύεται από το Σύνταγμα.

Ο Σύλλογος μας, σε εναρμόνιση με την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, ΑΔΕΔΥ και το σύνολο των σωματείων, δεν αποδέχεται να εγγραφεί σε αυτό το μητρώο και τηρεί τις νόμιμες διαδικασίες που προβλέπονται για τις διαδικασίες του Πρωτοδικείου.

## **Οργανόγραμμα ΥΠΕΝ:**

Μέσα από τους νόμους που θεσμοθετήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια ζήσαμε συνεχόμενες μεταβολές στο οργανόγραμμα του ΥΠΕΝ όπου εντάχθηκαν υπηρεσίες, προστέθηκαν ή διαβιβάστηκαν αλλού αρμοδιότητες. Οι όποιες αλλαγές γίνονται μέσω της Βουλής (νόμοι). Τον Δεκέμβριο συστάθηκε ομάδα εργασίας για την αναθεώρηση του οργανισμού του ΥΠΕΝ χωρίς την συμμετοχή εκπροσώπου από τον Σύλλογο. Στην τελευταία συνάντησή μας, ο Υπουργός αποδέχτηκε το αίτημά μας για ορισμό μέλους του Δ.Σ. στην εν λόγω ομάδα εργασίας.

Ορισμένες από αυτές είναι:

1. Μεταβιβάστηκε το αυτοτελές τμήμα ηλεκτροκίνησης στο υπουργείο μεταφορών και υποδομών.
2. Μεταφέρθηκε στο υπεν η διεύθυνση ύδρευσης, αποχέτευσης και επεξεργασίας λυμάτων (Δ18) από το υπουργείο μεταφορών και υποδομών.
3. Ενσωματώθηκαν στο υπεν οι δασικές υπηρεσίες των αποκεντρωμένων διοικήσεων. Οι περισσότεροι από 3.000 δασικοί υπάλληλοι έχουν επιφέρει σημαντικό διοικητικό βάρος στις υπηρεσίες διοικητικού και οικονομικών. Αντί να ενσωματωθούν και οι διοικητικοί υπάλληλοι που υποστήριζαν αυτές τις υπηρεσίες παρέμειναν στις αποκεντρωμένες, με αποτέλεσμα οι ήδη λιγостоί υπάλληλοι να επιφορτιστούν τεράστιο όγκο εργασίας.
4. Μεταφέρθηκαν αρμοδιότητες από το ΥΠΕΝ (δ/νσεις υδάτων) στην ΠΑΕΥ.

## **Ζητάμε:**

- Να παύσει η σκόπιμη υποστελέχωση των Υπηρεσιών που θεωρείται ως άλλοθι από την Κυβέρνηση προκειμένου να εκχωρούνται αρμοδιότητες και θεματικά αντικείμενα σε ιδιώτες ή «σχήματα» έξω από τη δομή των Υπουργείων. Άμεση στελέχωση των Υπηρεσιών μας για να μπορούν αυτές να ανταπεξέλθουν στο ρόλο τους.

## **Κρίσεις Γεν. Δ/ντών – Δ/ντών και Τμηματάρχων**

Πρέπει να ολοκληρωθούν οι κρίσεις (*Προκηρύξεις Δ/ντων και Γενικών Δ/ντων από το μακρινό 2022*) για τις θέσεις ευθύνης του Υπουργείου μας ώστε να μη λειτουργεί το ΥΠΕΝ με αναπληρώσεις και τοποθετήσεις, καθώς για πολλά χρόνια δεν έχουν γίνει κρίσεις προϊσταμένων τμημάτων, ώστε να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών.

## **Ηλεκτρονικές ψηφοφορίες:**

Ο σύλλογος, σε εναρμόνιση με την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, ΑΔΕΔΥ και το σύνολο των σωματείων, τάχθηκε κατά των ηλεκτρονικών ψηφοφοριών που μπορεί να ακούγονται «μοντέρνες» ή «βολικές» αλλά εντάσσονται στο πλαίσιο της ιχνηλάτησης των απόψεων και των προτιμήσεων μας, από οποιονδήποτε κατέχει την εξουσία του μέσου που χρησιμοποιείται για την διεξαγωγή τους, καταργώντας βασικές αρχές της ιδιωτικότητας μας, της προστασίας των προσωπικών μας δεδομένων και της εκλογικής διαδικασίας.

Η Εκλογή αιρετών εκπροσώπων στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια του ΥΠΕΝ μας έφερε στους πρώτους που αντιμετώπισαν τη διαδικασία αυτή. Η διαδικασία διενεργήθηκε από την «Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας Α.Ε.» (ΕΔΥΤΕ ΑΕ), όπου το ίχνος της ψήφου μας, παραμένει στο σύστημα «Ψηφιακή Κάλπη ΖΕΥΣ». Το αδιάβλητο της μυστικής ψηφοφορίας καταρρίφθηκε, η εφορευτική επιτροπή πήρε διακοσμητικό ρόλο αφού το ρόλο της τον διαδραμάτιζε η ΕΔΥΤΕ ΑΕ.

Το Δ.Σ. αποφάσισε να απέχει από την ανωτέρω διαδικασία και μέλη του ζήτησαν την διαγραφή τους από τα ψηφοδέλτια αντιδρώντας στις ελεγχόμενες ψηφοφορίες, παρόλο που προωθούνται οι εξ αποστάσεως ψηφοφορίες και στις εθνικές εκλογές (ευρωβουλή 2024) όπου ενστάσεις έχουν διατυπωθεί για την διαδικασία που ακολουθήθηκε, για την αξιοπιστία, το αδιάβλητο του αποτελέσματος κ.α.

## **Τηλεργασία:**

Στα χρόνια της πανδημίας μπήκε στη ζωή μας η τηλεργασία. Κληθήκαμε να εργαστούμε για πρώτη φορά σε περιβάλλον υβριδικό, συνδυασμό εξ αποστάσεως εργασία (με δικά μας μέσα και κόστος) αλλά και εργασία στο γραφείο. Πλέον, υπάρχει η πρόβλεψη της εκ περιτροπής τηλεργασίας, η οποία δεν έχει ακόμη τεθεί σε ισχύ στο ΥΠΕΝ. Πρέπει να λάβουμε σοβαρά υπόψη μας τις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσει η πιθανά σε μόνιμη βάση, εφαρμογή της τηλεργασίας. Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε τις απαιτήσεις και τις θυσίες που έχει, να δούμε αν τελικά η τηλεργασία έχει να μας δώσει ή να μας πάρει από τη ζωή μας πράγματα. Η τηλεργασία ως ευέλικτη μορφή δίνει την ευκαιρία της ευέλικτης εργασίας και εφόσον παγιωθεί στον δημόσιο τομέα μπορεί να φέρει ως επακόλουθο τις ατομικές συμβάσεις εργασίας, ανάλογα με τα project που θα έχει η κάθε δημόσια υπηρεσία. Στο Επιτελικό κράτος, προωθείται το λιγότερο προσωπικό. Η τηλεργασία όμως μπορεί να προσδώσει πολλαπλά οφέλη σε συγκεκριμένες ομάδες ανθρώπων όπως π.χ. ΑΜΕΑ που τους δίνει τη

δυνατότητα να μην αποχωρήσουν από την εργασία τους και να προχωρήσουν την ζωή και την καριέρα τους.

Μετά από 2 χρόνια τηλεργασίας εκδόθηκε η αριθμ. οικ. 98490/02.12.2021 απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Κ. Χατζηδάκη «Καθορισμός του ελάχιστου κόστους της παρ. 4 του αρθρ. 67 του ν. 4808/2021 (Α' 101) για την τηλεργασία.» (Β'5646) .Το κόστος εφόσον χρησιμοποιούμε δικό μας Η/Υ α) ως ελάχιστο μηνιαίο κόστος χρήσης του οικιακού χώρου εργασίας ορίζεται το ποσό των δεκατριών (13) ευρώ.

β) ως ελάχιστο κόστος επικοινωνιών ορίζεται το ποσό των δέκα (10) ευρώ.

γ) ως ελάχιστο κόστος συντήρησης του εξοπλισμού ορίζεται το ποσό των πέντε (5) ευρώ.

Όλοι έχουμε την εμπειρία της τηλεργασίας και γνωρίζουμε ότι το κόστος αυτό δεν καλύπτει τα έξοδα.

Επιπλέον όλοι γνωρίζουμε ότι Η/Υ δεν υπάρχουν καλά – καλά για να καλύψουν τις ανάγκες στο χώρο του υπουργείου, πόσο μάλλον για να μας προμηθεύσουν για τηλεργασία.

Ακόμη και μέχρι σήμερα δεν έχει δοθεί η δυνατότητα που ορίζει ο νομοθέτης για την τηλε-εργασία στο ΥΠΕΝ. Στην τελευταία συνάντηση με τον υπουργό τέθηκε το ζήτημα όπου ενημερωθήκαμε ότι η Υπουργική απόφαση για την ρύθμιση της τηλεργασίας στο ΥΠΕΝ, βρίσκεται στο γραφείο του Υπουργού για προπαρασκευαστικό έλεγχο!

### **Εγκαταστάσεις Υπηρεσιών του ΥΠΕΝ:**

Ο Σύλλογός μας για άλλη μια φορά έγινε αποδέκτης προβλημάτων που προκαλεί η κατάσταση των χώρων εργασίας. Οι καταπληκτικές μοκέτες, τα πλακίδια από αμίαντο, τα χαλασμένα κλιματιστικά ή fan-coils, ο τρύπιος λέβητας, οι σοβάδες που έχουν αποκολληθεί και σε κάθε κτήριο και μια ιστορία.

Ζητήσαμε και ζητάμε τη μεταφορά των υπηρεσιών του Υ.Π.ΕΝ σε ένα πρότυπο κτήριο που θα πληροί τις σύγχρονες προδιαγραφές, τις αρχές της εξοικονόμησης ενέργειας αλλά και της οικολογίας, με χώρους στάθμευσης, πρόσβασης ΑΜΕΑ, με χώρους οι οποίοι θα ανταποκρίνονται στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και με εξασφαλισμένη πρόσβαση σε μέσα σταθερής τροχιάς, βελτιώνοντας τους όρους εργασίας των υπαλλήλων και τη λειτουργία της Διοίκησης με ταυτόχρονη εξοικονόμηση χρημάτων από τα μισθώματα. Δίνουμε έμφαση στο θέμα της οικονομίας γνωρίζοντας πάρα πολύ καλά τα έξοδα στέγασης των υπηρεσιών του ΥΠΕΝ & αναρωτιόμαστε για άλλη μια φορά ποιος είναι ο λόγος και ποια τα συμφέροντα που μας αναγκάζουν να είμαστε στα συγκεκριμένα κτίρια;

**Τα κτίρια του ΥΠΕΝ τόσο στην Αθήνα όσο και στη Θεσσαλονίκη απαιτείται να είναι πρότυπα για την ελληνική κοινωνία και οικονομία, να είναι παράδειγμα προς μίμηση εάν οι**

Έλληνες πολίτες θέλουμε να σέβονται τις προδιαγραφές που ορίζουμε και να λειτουργούν βάση αυτών.

Η δημιουργία του κυβερνητικού πάρκου στην ΠΥΡΚΑΛ είχε ανακοινωθεί ξαφνικά τον Απρίλιο του 2021. Στον χώρο της ΠΥΡΚΑΛ στη Δάφνη θα εγκατασταθούν εννέα υπουργεία, μεταξύ αυτών και το ΥΠΕΝ, χωρίς να υπάρχει επίσημη ενημέρωση επί της ουσίας – πέρα από μακέτες και βιντεάκια.

### **Τεχνικός Ασφαλείας - Ιατρός εργασίας :**

Το ΥΠΕΝ δεν τηρεί την νομοθεσία! Οφείλει να έχει τεχνικό ασφαλείας για τους εργαζόμενους σε όλα τα κτήρια του. Όπως οφείλει να έχει και ιατρό εργασίας για τους εργαζόμενους του. Η προκλητική μη τήρηση της νομοθεσίας, γίνεται για να μην καταγράφονται οι καταπατήσεις των προδιαγραφών και των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους; Μετά την αποχώρηση του ενός ελεγκτή ιατρού τέθηκε το θέμα για την αντικατάστασή του και για να καλύπτονται και οι υπηρεσίες στη Θεσσαλονίκη και το πράσινο Ταμείο.

Ζητάμε ΕΔΩ και ΤΩΡΑ, ΤΕΧΝΙΚΟΥΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ όπως προβλέπεται από την νομοθεσία καθώς και Ιατρούς εργασίας.

Ο υπουργός είναι ενήμερος και δεσμεύτηκε για την άμεση εφαρμογή του ν.3850/2010, κάνοντας αποδεκτό ταυτόχρονα το αίτημα μας να εξοπλιστούν όλα τα κτήρια του Υπουργείου με απινιδωτές.

### **Κ.Ε.Δ.Α.Κ.**

Πάγιο αίτημα μας η δυνατότητα ένταξης στο Μητρώο των εργαζομένων σε οργανικές θέσεις του ΥΠΕΝ - ως καθ' ύλην αρμόδιο υπουργείο - που πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου (μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου). Ιδιαίτερα, μετά την πάροδο 5 ετών και πλέον που δεν έχει προβεί η διοίκηση σε πρόσκληση ένταξης στο Μητρώο και έχει επέλθει μείωση των εν ενεργεία υπαλλήλων λόγω συνταξιοδότησης ή μετάταξης. Ο Υπουργός έχει αναθέσει την επίλυση του θέματος στην Υφυπουργό, κ. Α. Σδούκου.

### **Οι αλυσιδωτές δράσεις και αντιδράσεις της έλλειψης προσωπικού στο ΥΠΕΝ**

Η ανάγκη της κυβέρνησης για αναθέσεις σε συμβούλους με outsourcing με ταυτόχρονη μείωση του προσωπικού στο δημόσιο τομέα φαίνεται κάθε μέρα όλο και πιο πολύ. Η έλλειψη προσωπικού που



προϋπήρχε ήρθε και γιγαντώθηκε μετά τις πρόσφατες συνταξιοδοτήσεις και τις αποχωρήσεις με κινητικότητα ή μέσω αποσπάσεων που έχουν υπάρξει στο ΥΠΕΝ.

Ο φόρτος εργασίας απαιτεί περισσότερο προσωπικό, με πρόβλεψη για την αντικατάσταση και εξοικείωση των νέων με το αντικείμενο του υπαλλήλου, διαπιστώνεται ότι όλο και πιο πολύ ένας πρέπει να εργάζεται για πολλούς. Απαιτείται η διοίκηση να φροντίσει για τη διαδοχή κατάσταση. Ο κρατικός μηχανισμός δεν στηρίζεται σε στελέχη – συμβούλους που έρχονται και παύονται με την αλλαγή των κυβερνήσεων, ο κρατικός μηχανισμός στηρίζεται στους υπαλλήλους του και στη δυνατότητα που δίνει η εκάστοτε κυβέρνηση και διοίκηση για την εξέλιξή τους, δυστυχώς παρατηρείται ότι περισσότεροι εργαζόμενοι δεν μπορούν να παρακολουθήσουν ούτε καν τα απαραίτητα σεμινάρια για την πρόοδο και εξέλιξή τους λόγω φόρτου εργασίας.

Οι Υπηρεσιακοί Γραμματείς των Υπουργείων έχουν ως καθήκοντα τη μέριμνα για την ομαλή και αποτελεσματική διοικητική και οικονομική λειτουργία των Υπουργείων, καθώς και για τη σύνταξη του Σχεδίου Δράσης του Υπουργείου και την παρακολούθηση της εφαρμογής του, σε συνεργασία με τους αρμόδιους Γενικούς και Ειδικούς Γραμματείς.

Καταγγέλλουμε τις μετακινήσεις υπαλλήλων που πραγματοποιούνται χωρίς καμία πρόβλεψη, μετακινήσεις υπαλλήλων που δεν λαμβάνουν υπόψη τους την ειδικότητα και τις γνώσεις των υπαλλήλων, μετακινήσεις που γίνονται για να καλυφθούν κενά δημιουργώντας ταυτόχρονα μεγαλύτερα σε άλλες διευθύνσεις.

Είμαστε δίπλα στους συναδέλφους και στην διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

### **Κατασκήνωση Μαλακάσας**

Πάντα καταδικάζαμε την απαξίωση της κατασκήνωσης που για τουλάχιστον 40 χρόνια φιλοξένησε τα παιδιά μας. Ειδικά μετά τη λεηλασία και το κλείσιμο της, πάντα ζητούσαμε την επαναλειτουργία της. Η πολιτική ηγεσία ενημερώθηκε για την κατάσταση που βρίσκεται η κατασκήνωση και δεσμεύτηκε, εφόσον είναι νομικά εφικτό, στην οικονομική στήριξη του εγχειρήματος για επισκευή και επαναλειτουργία της κατασκήνωσης σε συνεργασία με το Υπουργείο Υποδομών & Μεταφορών, όπου πλέον, μετά τις εργασίες θα μπορούν να λαμβάνουν χώρα και πολλές άλλες δραστηριότητες για τους υπαλλήλους. Ο χώρος της κατασκήνωσης της Μαλακάσας έχει δυνατότητα να χρησιμοποιηθεί όχι μόνο για τα παιδιά μας αλλά και από εμάς τους ίδιους. Έχει χώρους που μπορούν να γίνουν το σπίτι μας για ημερίδες, συνέδρια, διαλέξεις, περιβαλλοντική εκπαίδευση των παιδιών των υπαλλήλων του πρώην ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και των παιδιών όλης της περιφέρειας. Ένας χώρος αναφοράς για όλους.

## **Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

- συμμετείχαμε στις συνεδριάσεις των τριμελών επιτροπών κινητικότητας και διαπιστώσαμε ότι δεν υπήρχε ιδιαίτερη ανταπόκριση. Είμαστε ένα νευραλγικό εξειδικευμένο υπουργείο με πολλές απαιτήσεις. Η πολιτική ηγεσία σε συνεργασία με την διοίκηση θα πρέπει να το λάβουν σοβαρό υπόψη τους. Είναι πραγματικά θλιβερό νέοι επιστήμονες με εξειδικευμένες σπουδές και μεταπτυχιακά είτε να αποχωρούν από το δημόσιο γιατί δεν έχουν οικονομικά κίνητρα, είτε να φεύγουν στο εξωτερικό για ένα καλύτερο αύριο. Όπως είναι θλιβερό να φεύγουν από την κράτος αρμοδιότητες να πηγαίνουν στους ιδιώτες και εκείνοι για το προσωπικό τους κέρδος να προσλαμβάνουν με πενιχρούς μισθούς νέους και νέες καταρρακώνοντας τα όνειρα τους. Η κυβέρνηση της Ν.Δ. οραματίστηκε Επιτελικό Κράτος αλλά μέχρι σήμερα δεν έχουμε δει να δημιουργεί Επιτελείο, βλέπουμε απλά να μεταφέρει αρμοδιότητες στους Ιδιώτες. Εκτός βέβαια αν εννοεί Επιτελικό Κράτος τον πρωθυπουργό τους υπουργούς και τους αμέτρητους συμβούλους τους.

- Συμμετείχαμε στην Απεργία – Αποχή από τις διαδικασίες αξιολόγησης, σύμφωνα με την Απόφαση της ΑΔΕΔΥ. Δεν είμαστε κατά της αξιολόγησης, είμαστε υπέρ εφόσον ακολουθεί κάποια βήματα, όπως στοχοθεσία, τακτικές ολομέλειες, συνεντεύξεις, κ.λπ. και τέλος τη συμπλήρωση της Έκθεσης Αξιολόγησης.

Δεδομένης της υποστελέχωσης των Υπηρεσιών μας όπως αναφέραμε, που εσκεμμένα συνεχίζεται, αλλά και της σοβαρότατης έλλειψης ακόμα και στοιχειώδους υποδομής είναι γεγονός ότι το έργο όλων μας γίνεται ολοένα και δυσκολότερο ακόμα και σε συνθήκες κανονικότητας, και χωρίς καμία πρόβλεψη από τις πολιτικές ηγεσίες για επίλυση.

Στα παραπάνω να προστεθεί και το γεγονός ότι στο Υπουργείο μας έχουν να γίνουν κρίσεις Προϊσταμένων Τμημάτων πάνω από 15 χρόνια (!!!) καταλαβαίνουμε όλοι ότι κρινόμαστε από συναδέλφους που δεν έχουν κριθεί.

- Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις και στάσεις εργασίας της ΑΔΕΔΥ και της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

### **Επίσης:**

- ✓ Είχαμε συνεχόμενη επικοινωνία με τους γιατρούς του ΥΠΕΝ και μαζί με τον Υπηρεσιακό Γραμματέα προσπαθήσαμε να σταθούμε δίπλα στους συναδέλφους που ασθένησαν σοβαρά καθώς και στις οικογένειες τους.
- ✓ Συνεχίστηκαν κανονικά οι αιμοδοσίες μας, ώστε να μπορούν να στηριχθούν οι συνάδελφοι και οι οικογένειες τους.

- ✓ Παρακολουθήσαμε θεατρικές παραστάσεις για εμάς αλλά και για τα παιδιά μας. Εκδηλώσεις που μας φέρνουν πιο κοντά και πλέον είναι θεσμός για εμάς.
- ✓ Μεριμνήσαμε για την έκδοση χριστουγεννιάτικων δωροεπιταγών για τους μικρούς μας φίλους από την πολιτική ηγεσία.
- ✓ Μεριμνήσαμε ώστε τα παιδιά να μπορέσουν να πάνε κατασκήνωση, τόσο στην Αττική όσο και στην Χαλκιδική (για πρώτη φορά).
- ✓ Μεριμνήσαμε για την έκδοση καρτών απεριορίστων διαδρομών στα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης, με επιδότηση του συλλόγου.
- ✓ Ενισχύσαμε οικονομικά συναδέλφους σε δύσκολες στιγμές για την υγεία τους.
- ✓ Διοργανώσαμε εκδρομές στο εσωτερικό (Καρπενήσι, Αρχαία Ολυμπία) όσο και στο εξωτερικό (Κωνσταντινούπολη, Λισσαβόνα).
- ✓ Συγκεντρώσαμε είδη πρώτης ανάγκης για τους πλημυροπαθείς της Θεσσαλίας, όπως και για τις έγκλειστες στις Γυναικείες φυλακές Θήβας (6/2024)
- ✓ Σε συνεργασία με τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό και το Πυροσβεστικό Σώμα οργανώθηκαν μαθήματα Α΄ Βοηθειών (6/2024)
- ✓ Διοργανώθηκε ημερίδα με θέμα «ενδοοικογενειακή βία κατά των γυναικών» (6/2024)
- ✓ Οργανώθηκε bazaar βιβλίων και τα έσοδα προσφέρθηκαν στα φιλανθρωπικά σωματεία Γη Θεραπεινής και Δαίδαλος. Τα εναπομείναντα βιβλία προσφέρθηκαν στις γυναικείες φυλακές Θήβας, στο Παλαιοβιβλιοπωλείο των Αστέγων και στα παιδικά χωριά SOS.
- ✓ Η κοπή της βασιλόπιπτας διοργανώθηκε εκτός ωραρίου σε μαγαζιά υγειονομικού ενδιαφέροντος με ζωντανή μουσική.
- ✓ Διοργανώθηκε επίσκεψη στην κατασκήνωση μας στην Μαλακάσα (6/2022).

Βλέποντας το μέλλον συνάδελφοι, κατανοούμε ότι έχουμε να βαδίσουμε δύσκολα μονοπάτια για το συνδικαλιστικό κίνημα το οποίο δέχεται συνολική επίθεση με στόχο την διάλυσή του, τόσο στο επίπεδο των δημοκρατικών λειτουργιών, όσο και στο επίπεδο της ύπαρξής του. Αυτά που γίνονται δεν έχουν καμία σχέση με τη δημοκρατία, διότι ένας Μαζικός με Αμεσότητα και Ακηδεμόνευτος συνδικαλισμός, αποτελεί βάθρο της Δημοκρατίας μαζί με το Κοινοβούλιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση και μοχλό για την κοινωνική αλλαγή και δικαιοσύνη. Το 1982 ψηφίστηκε ο ν.1264. Ένας νόμος που άντεξε για 40 ολόκληρα χρόνια και ήταν πρωτοποριακός, μέχρι τον αντεργατικό

ν.4808/2021 της Ν.Δ.. Εμείς οι εργαζόμενοι θα αγωνιστούμε για να συνεχίσει να υπάρχει ο ν.1264/1982 και στο μέλλον.

### **ΖΗΤΑΜΕ – ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ**

- Οριζόντια αύξηση τουλάχιστον 10% στους μισθούς των εργαζομένων στο Δημόσιο, προκειμένου να αντιμετωπισθεί στοιχειωδώς η ακρίβεια κι ο πληθωρισμός.
- ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΕΔΩ και ΤΩΡΑ των ΔΩΡΩΝ (13<sup>ος</sup> και 14<sup>ος</sup> μισθός)
- Συλλογικές συμβάσεις για τους μισθούς μας
- Κατάργηση του μισθολογικού παγώματος της διετίας 2016 – 17
- Κατάργηση της εισφοράς 2% υπέρ της ανεργίας
- Αύξηση του αφορολόγητου στα 12.000€
- Αύξηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας
- Να στελεχωθούν άμεσα με μόνιμους υπαλλήλους όλοι οι κρίσιμοι δημόσιοι φορείς και να αναβαθμιστούν όλες οι αναγκαίες υποδομές.

**Για το Δ.Σ.**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΒΑΖΟΥΡΑΣ**



**ΝΕΣΤΩΡ ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ**