

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198

114 71 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. 210 - 6440873

FAX. 210 - 6454223

SITE: www.poseypexode.gr

E-MAIL: info@poseypexode.gr

Αθήνα, 30/6/2014

Αρ. Πρωτ. 128

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. **χαιρετίζει** την πρωτοβουλία του συνόλου των Γεν. Δ/ντων και Δ/ντων του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. (9 Γεν. Δ/ντες και 41 Δ/ντες), οι οποίοι **με κοινό κείμενο – αναφορά προς τον Υπουργό κ. Χρυσοχοϊδη ζητούν την αναστολή εφαρμογής των διατάξεων του Ν.4250 που αφορούν στην ποσόστωση στις αξιολογήσεις του προσωπικού**, αναλύοντας με πλήρη τεκμηρίωση τα ζητήματα νομικής φύσης, την παράβαση της αρχής της καλής νομοθέτησης, τις δυσχέρειες εφαρμογής εξαιτίας της έλλειψης σύγχρονου πλαισίου οργάνωσης και στρατηγικών επιχειρησιακών στόχων, την έλλειψη λειτουργικών διαδικασιών που προσδίδουν σαφείς ρόλους και καθήκοντα στο προσωπικό, την αυτοακύρωση της αξιολόγησης που θα διενεργηθεί με την ποσόστωση και **τις αρνητικές συνέπειες στη λειτουργία των Οργανικών Μονάδων**.

Καλούμε τον Υπουργό Υ.ΜΕ.ΔΙ. να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων, να αναλάβει τις πολιτικές του ευθύνες, να τοποθετηθεί δημόσια στο μείζον αυτό θέμα και να απαντήσει στην τεκμηριωμένη αναφορά των συναδέλφων, όταν μάλιστα το σύνολο της Διοικητικής Ιεραρχίας εκτιμά ότι η εφαρμογή της ποσόστωσης στις αξιολογήσεις θα δημιουργήσει δυσλειτουργίες στις υπηρεσίες σε μια κρίσιμη περίοδο που προωθείται η αναδιοργάνωση του Υπουργείου μέσα από το νέο Οργανόγραμμα, η ευρεία ανακατάταξη της στελέχωσης, η εφαρμογή των περιγραμμάτων θέσεων εργασίας, ενώ παράλληλα **κρούουν τον κώδωνα του κινδύνου για τη διατήρηση της διαχειριστικής ικανότητας του Υπουργείου και την πιθανή απώλεια σημαντικών πόρων του ΕΣΠΑ**.

Η Ομοσπονδία στήριξε και θα στηρίξει ανάλογες πρωτοβουλίες, τονίζοντας ότι παραμένει υπέρ ενός σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης, το οποίο θα βασίζεται στην επίτευξη προκαθορισμένων στόχων και μέτρηση της αποδοτικότητας με σαφώς προσδιορισμένα και διεθνώς αποδεκτά κριτήρια αξιολόγησης. **Στόχος της αξιολόγησης πρέπει να είναι η αναβάθμιση και ο εξορθολογισμός της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και η διαρκής εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων, προκειμένου να δημιουργηθεί μια Διοίκηση σύγχρονη, αξιοκρατική, λειτουργικά ανεξάρτητη και αποτελεσματική με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες**.

Παραμένουμε αντίθετοι στο σύστημα της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης και ζητάμε την απόσυρση του άδικου, αναχρονιστικού, ανθρωποφαγικού και αντιπαραγωγικού συστήματος αξιολόγησης του Ν.4250, η εφαρμογή του οποίου θα σημάνει το τέλος της συλλογικής προσπάθειας για την επίτευξη των στόχων των υπηρεσιών, συμβάλλοντας έτσι στη πλήρη διάλυσή τους.

