

Περιοδική
Ενημερωτική Έκδοση
της
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

Β' περίοδος

ΙΟΥΛ. - ΑΥΓ. - ΣΕΠΤ. '98

Αρ. φύλλου 10, τιμή δρχ. 100



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

Αμερική ~ Αμερική...

Όσο πάει όλο και περισσότερες φωνές ακούγονται, φωνές που καυτηριάζουν -στα όρια του ανεκτού ακόμα- τα απαράδεκτα γεγονότα να ανακατεύονται οι ΗΠΑ εκεί που δεν τις έσπειραν. Σοβαρά ζητήματα, που απασχολούν την ευρωπαϊκή ήπειρο, έρχονται οι υπερατλαντικοί μας «σύμμαχοι» για να τα λύσουν, απολαμβάνοντας μάλιστα τη σκανδαλώδη ανοχή των 15 κοινοτικών κυβερνήσεων. Είτε πρόκειται για τη Βοσνία και το Κόσοβο, είτε πρόκειται για τη μαρτυρική Ιρλανδία, σχεδόν ανενόχητοι οι κάθε είδους παράγοντες της Ουάσιγκτον επεμβαίνουν και επιβάλλουν τη θέλησή τους. Το ίδιο ισχύει φυσικά και για μια σειρά άλλες περιπτώ-



σεις: Μεσανατολικό, Ιράκ, απομεινάρια της Σοβιετικής Ένωσης κ.λπ. Κι όμως, ιδιαίτερα μετά από την πρόσφατη διεθνή οικονομική αναταραχή, οι παραπάνω κύκλοι φαίνεται να τα έχουν και λίγο χα-

συνέχεια στη σελίδα 2

Υπηρεσιακά Συμβούλια

Του Χρήστου Τηλιγάδα, προέδρου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και αιρετού μέλους του Υ.Σ. της ΓΓΔΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ

Στις 12 Δεκεμβρίου πραγματοποιούνται σε όλη τη χώρα οι εκλογές για την ανάδειξη των αιρετών μελών στα υπηρεσιακά συμβούλια των υπουργείων και των ΝΠΔΔ. Οι εκλογές αυτές, όσον αφορά τα φυσικά μέλη των συλλόγων μελών μας, θα γίνουν για πρώτη φορά σε τέσσερα ξεχωριστά επίπεδα, σε καθένα εκ των οποίων θα ψηφίζουν οι έχοντες

ψήφισουν για την ανάδειξη των εκπροσώπων τους στο αρμόδιο Υ.Σ., οι μεταφερθέντες με τον νόμο 2503/97 στις Περιφέρειες θα ψηφίσουν για το Υ.Σ. της οικείας περιφέρειας και οι παραμείναντες στο υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ θα ψηφίσουν για το Υ.Σ. της ΓΓΔΕ ή του ΥΠΕΧΩΔΕ, ανάλογα με τη διοικητική πυραμίδα στην οποία ανήκει η υπηρεσία τους, υπό τη

Ε Π Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α



Δραστηριότητες
Διοικ. Συμβουλίου
σελ. 7



Ελεύθερο Βήμα
σελ. 3,5



Πολιτιστικά
σελ. 4



Δραστηριότητες
σελ. 4,6,8,10,11,12,
14,15



Ασφαλιστικά-
Συνταξιοδοτικά
σελ. 9,16



Συνδικαλιστικά

(συνέχεια από τη σελ. 1) μένα. Οι αμφιβολίες απέναντι στη μονοκρατορία της ασύδωτης Ανόρας όλο και ενισχύονται. Οι προσπάθειες για έλεγχο της Οικονομίας των «καζίνων» ίσως ενταθούν. Οι εκλογείς όλο και περισσότερο στέλνουν τα δικά τους μηνύματα στις κάθε είδους εξουσίες. Για την ήπειρό μας η ευρωπαϊκή ολοκλήρωση μοιάζει πάντως μονόδρομος. Δεν είναι και τυχαίο ότι ήδη πάνω από δέκα χώρες, συμπεριλαμβανόμενης και της Κύπρου, επιζητούν την όσο γίνεται ταχύτερη είσοδό τους. Η μεταβαση όμως προς μια ισχυρότερη Ευρώπη, ειλικρινά αλληλεγγυη προς τις άλλες χώρες, αλλά, πρώτα και καλύτερα,

προς τους ίδιους της τους πολίτες, είναι αδύνατον να επιτευχθεί δίχως ουσιαστική μέριμνα για την ποιότητα της ζωής τους και την ευημερία τους.

Σε μεγάλο βαθμό οι ιθύνοντες των ΗΠΑ φαίνεται λοιπόν να έχουν χάσει το μπούσουλα. Και δεν είναι ακόμα παρά μόνο η αρχή.

Θέλουμε πάντως, ακούραστα, να επαναλάβουμε: *ένας φερέγγυος πόλος αναφοράς όλων μας, παρά τις αδυναμίες ή τα λάθη του, παραμένει (στη δύσκολη παγκόσμια συγκυρία) σαφέστατα το συνδικαλιστικό κίνημα...*

"Ε.Σ."

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

συνέχεια από την 1η σελίδα οργανική θέση, Άφησα τελευταίους τους αποσπασμένους στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις συναδέλφους, οι οποίοι θα ψηφίσουν και για το Υ.Σ. της Ν.Α., αλλά και για το Υ.Σ. του κεντρικού Υπουργείου από το οποίο προέρχονται (ΓΓΔΕ ή ΥΠΕΧΩΔΕ).

Η ιδιαιτερότητα αυτή οφείλεται στο νομικό καθεστώς που καθορίζεται από τους νόμους της Ν.Α. και διέπει τους συναδέλφους, οι οποίοι έχουν οργανική θέση και στο Υπουργείο, από το οποίο προέρχονται, και στη Ν.Α., στην οποία υπηρετούν. Για το λόγο αυτό και εφόσον δεν επιθυμούν να αποκοπούν από τον ομφάλιο λώρο του Υπουργείου, δικαιούνται και οφείλουν να συμμετέχουν στις εκλογές και των δύο Υ.Σ., υπουργείου και Ν.Α., μέχρις ότου και εάν μεταταθούν στην οικεία Ν.Α. Εκτός αυτού οι αρμοδιότητες του Υ.Σ. για τους αποσπασμένους στη Ν.Α. συναδέλφους, είναι μοιρασμένες σύμφωνα με τους νόμους 2344/95 και 2503/97 στα δύο Υ.Σ., Ν.Α. και Υπουργείου. Συγκεκριμένα οι προαγωγές, οι εκπαιδευτικές και οι άδειες ιδιωτικής εργασίας, καθώς και οι μεταθέσεις σε κεντρική υπηρεσία, ύστερα από έγγραφη συνηγορία του οικείου Νομάρχη ρυθμίζονται από αποφάσεις του Υ.Σ. του Υπουργείου, από το οποίο προέρχονται και στο οποίο εξακολουθούν να ανήκουν οργανικά. Αντίθετα οι επιλογές για θέσεις που προβλέπονται από το οργανόγραμμα της οικείας Ν.Α., οι αναρρωτικές και οι άδειες άνευ αποδοχών, οι μεταθέσεις εντός της Ν.Α., καθώς και η πρώτη απόφαση για μετάταξη (μετά τη σύνταξη των οργανισμών και την άρση της απαγόρευσης του νόμου 2268/94 και τα πειθαρχικά αποτελούν αρμοδιότητα του Υ.Σ. της Ν.Α.

Θα προσπαθήσω σύντομα να παραθέσω τις αρμοδιότητες του Υ.Σ. και να καταδείξω και τους εξ αυτών αλλά και γενικότερους λόγους που επιβάλλουν τη συμμετοχή μας στις εκλογές για την ανάδειξη των εκπροσώπων μας σε αυτό. Έτσι λοιπόν, όπως φάνηκε και παραπάνω, στον διαχωρισμό των αρμοδιοτήτων για τα Υ.Σ. των Ν.Α., το κάθε Υ.Σ. έχει πλη-

ρεις υπηρεσιακές και πειθαρχικές αρμοδιότητες για τους υπαλλήλους που αφορά. Είναι δηλαδή αρμόδιο να αποφασίσει για μεταθέσεις, αποσπάσεις, μετατάξεις, επιλογές για θέσεις ευθύνης που προσδιορίζονται από το οικείο οργανόγραμμα και άδειες πάσης φύσεως (αναρρωτικές, γονικές, εκπαιδευτικές, άνευ αποδοχών και ιδιωτικής εργασίας). Επίσης αποφασίζει για προαγωγές και για χορήγηση μισθολογικών κλιμακίων, σε περίπτωση που υπάρχει πειθαρχική ποινή ή δυσμενής βαθμολογία που μπορεί να την αναστείλει. Τέλος αποφασίζει για όλα τα πειθαρχικά θέματα σε δεύτερο βαθμό, καθώς και για τις απολύσεις λόγω νόσου ή σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος.

Καθίσταται λοιπόν σαφής η σπουδαιότητα του οργάνου αυτού για το υπηρεσιακό παρόν και μέλλον του κάθε συναδέλφου και η εξ αυτής αναγκαιότητα συμμετοχής όλων μας στις εκλογικές διαδικασίες για την ανάδειξη των αιρετών μελών του. Να υπενθυμίσω εδώ ότι τα Υ.Σ. είναι πενταμελή, με δύο αιρετά και τρία διορισμένα μέλη από το αρμόδιο όργανο (Υπουργό, Νομάρχη, Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας ή πρόεδρο ΝΠΔΔ για το αντίστοιχο Υ.Σ.). Ο πρόεδρος στα υπηρεσιακά θέματα ορίζεται μεταξύ των διορισμένων μελών, για δε τα πειθαρχικά αντικαθίσταται από δικαστικό, τουλάχιστον πρωτοδική ή πάρεδρο ελεγκτικού συνεδρίου.

Κατά καιρούς το συνδικαλιστικό κίνημα διατύπωσε τις εποικοδομητικές προτάσεις του για τον αριθμό των αιρετών μελών, για τη διαδικασία ορισμού των διορισμένων μελών, τα κρι-



Περιοδική ενημερωτική έκδοση
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
Χρ. Τηλυγάδας, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

- Καλάκος Χ.
- Καρακά Σ.
- Λαζόγλας Γ.
- Μανίκας Γ.
- Παπαφιλίππου Φ.
- Τζανοπούλου Ε.
- Τσίρος Δ.
- και
- Ζαφειρόπουλος Μ.

Επιμέλεια έκδοσης:

- Μ. Ζαφειρόπουλος
- Δ. Τσίρος

Συνεργάτες:

- Κ. Σκιαδάς
- Χεράλντο

Γραφεία:

Ιπποκράτους 196

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873 και στο fax 64.54.223.

Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00. Η δ/σή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.



Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τσάει την απουσία της δημοκρατίας είναι...

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

συνέχεια από τη σελίδα 2 ρα την ευθύνη λειτουργίας των Υ.Σ. Επίσης προτείνει την κατάργηση του απορρήτου των συνεδριάσεων και τη δυνατότητα ελέγχου και ανακλητότητας των μελών του Υ.Σ. από τα αντιπροσωπευτικότερα συνδικαλιστικά όργανα.

Πρόσφατα όλα το συνδικαλιστικό κίνημα διαφώνησε με την πρόταση της Κυβέρνησης, που εμπεριέχεται στο σχέδιο νόμου για τον δημοσιουπαλληλικό κώδικα, να συμμετέχει διαφορετικός εκπρόσωπος των εργαζομένων, ανάλογα με την κατηγορία υπαλλήλων, που αφορούν τα εξεταζόμενα στο Υ.Σ. θέματα. Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, όπως φαίνεται στο αντίστοιχο έγγραφό της για τον ΔΥ κώδικα, που δημοσιεύτηκε σε προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας, τόνισε ότι μια τέτοια προοπτική εκτός της γραφειοκρατίας, δυσλειτουργίας και της καθυστέρησης στη λήψη των αποφάσεων, θα ενισχύσει τον κλαδισμό και συντηχιασμό του συνδικαλιστικού κινήματος, με δυσμενείς επιπτώσεις στη συνοχή και την εμβέλεια του.

Πρέπει όμως, ανεξάρτητα από τις κατά καιρούς έντονες κριτικές μας στις αποφάσεις των Υ.Σ. (ιδίως σε θέματα μεταθέσεων και επιλογών προϊσταμένων), να παραδεχτούμε ότι η από το 1988, σε εφαρμογή του νόμου 1586/86, συμμετοχή των εργαζομένων στα Υ.Σ. βοήθησε σημαντικά στη λειτουργία τους, τον έλεγχο των εισηγήσεων και την έκδοση αποφάσεων ευνοϊκών για τους εργαζομένους. Το σημαντικότερο όμως αποτέλεσμα της εντεκάχρονης λειτουργίας των Υ.Σ. με τη συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων, είναι η βαθμιαία αναγνώριση της αξίας αλλά και του ρόλου τους από τα διορισμένα μέλη και κατ'επέκταση από την πολιτική ηγεσία, που οδηγεί τις περισσότερες φορές στην κατάργηση του διαχωρισμού διορισμένου-αιρετού μέλους και στην ομοφωνία στις αποφάσεις.

Η πορεία αυτή είναι δύσκολη, προϋποθέτει αυξημένη κατάρτιση και συνεχή ενημέρωση των αιρετών μελών, καθώς και πλήρη γνώση των σχετικών νόμων και διατάξεων, και περνά από ενδιάμεσα στάδια που υπερβαίνουν την κείμενη νομοθεσία, όπως η στην πράξη κατάργηση του απορρήτου της διαδικασίας και η πραγματοποίηση τεκμηριωμένων προτάσεων από αιρετό μέλος. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να γνωρίζουμε όλοι ότι και μόνο η συμμετοχή μας και η εξ αυτής δυνατότητα διαφοροποίησης και καταγγελίας σε δυσμενείς για τους συναδέλφους αποφάσεις, ευαισθητοποιεί τους κρατούντες και ουσιαστικοποιεί τον θεσμό, τον οποίο πρέπει να ενισχύσουμε και να διευρύνουμε. Προς αποφυγή όμως κάθε περερμηνείας από τους συναδέλφους ή ενδεχόμενου παραγκωνισμού από τα αιρετά μέλη, πρέπει να τονισθεί ότι τα μέλη του Υ.Σ. αποφαίνονται επί των θεμάτων, που εισάγει η διοίκηση, ύστερα από σύνταξη εισήγησης από τη διεύθυνση προσωπικού και παραπομπή του θέματος στο Υ.Σ. με υπογραφή Νομάρχου ή Γενικού Γραμματέα ή Προέδρου ΝΠΔΔ.

Κλείνοντας, θα ήθελα να επισημάνω ότι οι εκλογές για την ανάδειξη των αιρετών μελών του Υ.Σ. γίνονται με ψηφοφορία είτε μόνο με αυτοπρόσωπη παρουσία στην έδρα του φορέα (όπως στις Ν.Α. και τα ΝΠΔΔ) είτε και με ψηφοφορία διά αλληλογραφίας, όπως στις περιφέρειες και το ΥΠΕΧΩΔΕ και ΓΓΔΕ για τους εκτός Αθηνών και έδρας της περιφέρειας υπηρετούντες συναδέλφους. Η δια αλληλογραφίας ψηφοφορία γίνεται με εκλογικό υλικό (φακέλλους, ψηφοδέλτια και καταστάσεις ανά υπηρεσία) που έχουν ήδη αποστείλει οι αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού και με ευθύνη του προϊσταμένου της κάθε υπηρεσίας για τη δια-

Ελεύθερο βήμα

Η συν. και Γ. Γραμ. του Δ.Σ. **ΣΙΣΣΥ ΚΟΡΑΚΑ** μας ζήτησε να αναδημοσιεύσουμε αυτούσια ανακοίνωση του «**Συνδέσμου για τα δικαιώματα της γυναίκας**» (Σόλωνος 41 - Αθήνα): «Ο Σύνδεσμός για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, που έχει ανακινήσει δημοσία το θέμα της ανάγκης ρητής καθιέρωσης θετικών μέτρων για την επίτευξη πραγματικής ισότητας των φύλων, θεωρεί ότι πρέπει να γίνει ευρύτερα γνωστή σειρά πρωτοποριακών αποφάσεων της ολομέλειας του ΣτΕ (1933/1998 και 1917-1929/1998) και αποτελούν σταθμό στην προώθηση της πραγματικής ισότητας...

Οι βασικές γραμμές που χάραξαν οι αποφάσεις της ολομέλειας του ΣτΕ είναι οι εξής:

- Η λήψη θετικών μέτρων (ποσοτώσεων κ.λπ.) ΥΠΕΡ των γυναικών είναι σύμφωνη με την αρχή της ισότητας, που καθιερώνει το άρθρο 4 του συντάγματος. Αυτό σημαίνει ότι για όλα τα κέντρα λήψης αποφάσεων πρέπει να λαμβάνονται υπέρ των γυναικών θετικά μέτρα, διορθωτικά της υφιστάμενης στην πράξη, λόγω προκαταλήψεων, άνισης κατάστασης σε βάρος των γυναικών.

Έτσι, ο νόμος που ορίζει ένα τουλάχιστο ποσοστό συμμετοχής γυναικών σε υπηρεσιακά συμβούλια, συλλογικά όργανα της διοίκησης κ.λπ. (π.χ. γυναικεία συμμετοχή τουλάχιστον 30% ή τουλάχιστον 40% κ.λπ.) συνάδει με το Σύνταγμα.

- Αντίθετα, οι ποσοτώσεις ΚΑΤΑ των γυναικών, δηλαδή αυτές που περιορίζουν την είσοδό τους σε ορισμένα επαγγέλματα, είναι κατ' αρχήν απαράδεκτες και αντισυνταγματικές, εκτός αν ο νομοθέτης αναφέρεται στην ύπαρξη συγκεκριμένων εξαιρετικών λόγων για εξειδικευμένες δραστηριότητες στις οποίες το φύλο διαδραματίζει αποφασιστικό ρόλο.

Έτσι, ακυρώθηκαν πράξεις της Διοίκησης με βάση τις οποίες δεν προσλήφθηκαν στη Σχολή Αστυνομίας γυναίκες, επειδή είχε συμπληρωθεί το προβλεπόμενο ανώτατο ποσοστό για τις γυναίκες.

Τούτο σημαίνει ότι ο νομοθέτης δεν μπορεί να ορίζει ανώτατο ποσοστό περιοριστικό της εισόδου των γυναικών σε ορισμένους επαγγελματικούς κλάδους, αλλά άνδρες και γυναίκες θα περιλαμβάνονται σε κοινό πίνακα σειράς επιτυχίας και θα προσλαμβάνονται κατά σειρά επιτυχίας, ασχέτως φύλου.

Συμπερασματικά, το ΣτΕ αναγνωρίζει ότι υπάρχουν σήμερα τέτοιες κοινωνικές προκαταλήψεις, ώστε η «αρχή της τυπικής ισότητας να καταλήγει σε μια κατ' επίφαση μόνο ισότητα, ενώ ουσιαστικά παγώνει και διακωλύει μια υφιστάμενη άνιση κατάσταση». Γι' αυτό, κατά το ανώτατο διοικητικό δικαστήριο της χώρας μας, δεν αντιβαίνει στο Σύνταγμα «η λήψη θετικών υπέρ των γυναικών μέτρων, στο βαθμό που τα μέτρα αυτά αποβλέπουν στην επίτευξη της αποκατάστασης μιας πραγματικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών» και μέχρις ότου πραγματοποιηθεί η ουσιαστική ισότητα. Αντίθετα, τα κατά των γυναικών μέτρα κατ' αρχήν αντιβαίνουν στο σύνταγμα διότι αντιστρατεύονται την πραγματική ισότητα.

Οι θέσεις αυτές, που είναι άριστες με βάση τις ισχύουσες σήμερα διατάξεις του συντάγματός μας, θα μπορούσαν να βελτιωθούν περαιτέρω αν τροποποιηθεί το άρθρο 162.2 του



Π Ο Λ Ι Τ Ι Σ Τ Ι Κ Α

ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ

Ακίρα Κουροσάβα

Στις 6 Σεπτεμβρίου πέθανε ένας από τους μεγαλύτερους σκηνοθέτες της εποχής μας, ο Ιάπωνας Ακίρα Κουροσάβα.

Ξεκίνησε την καριέρα του σχεδόν αμέσως μετά την ταπεινωτική ήττα της πατρίδας του στο τέλος του Β' Παγκοσμίου Πολέμου.

Οι πρώτες του ταινίες ανήκαν στην κατηγορία των «γκαγκοτερικών», αλλά, στην πραγματικότητα, πέρα από την αστυνομική υπόθεση, περιείχαν μια ξεκάθαρη ματιά απέναντι στην κοινωνική πραγματικότητα της «χώρας του ανατέλλοντος ηλίου».

Όμως τους χαρακτηριστικούς τίτλους «Το λυσσασμένο σκυλί» ή «Ο μεθυσμένος άγγελος» ακολούθησαν ταινίες με περισσότερο παραδοσιακό «περιτύλιγμα», όπως: «Οι επτά σαμουράι», «Ο θρόνος του αίματος», «Το κρυμμένο φρούριο» κ.λπ.

Αλλά πάντοτε μέσα από την αυστηρή φόρμα, προέβαλε και η μόνη ευαισθησία για ό,τι ουσιαστικά απασχολεί την κοινωνία, όλους τους ανθρώπους αλλά και τον κάθε ένα χωριστά.

Έτσι, το δήθεν «εθνικό» στυλ του ήταν τελικά οικουμενικό, με συνέπεια ο Α.Κ. να έχει φανατικούς λάτρεις παγκοσμίως.

Δεν είναι άλλωστε τυχαίο ότι δεν υπάρχει διάκριση, σε σχέση πάντα με την 7η τέχνη, που να μην κατέκτησε ο με-

γάλος αυτός δημιουργός. Ενδεικτικά και μόνο αναφέρονται: το βραβείο Όσκαρ αλλά και οι «χρυσές» πρωτιές στα Φεστιβάλ Κανών, Βενετίας, Βερολίνου κ.λπ.

Επίσης δεν είναι και σύμπτωση το γεγονός ότι μεγάλες επιτυχίες άλλων σκηνοθετών άντλησαν (ή και αντέγραψαν) τη βασική ιδέα από έργα του Α.Κ. Το «Ρασομόν» έγινε «Ο βιασμός» με τον Πόλ Νιούμαν, «Οι επτά σαμουράι» μεταμορφώθηκαν στο καουμπόικο «Και οι επτά ήταν υπέροχοι», το «Γιοζιμπο» κατέληξε στο μακαρονο-γουέστερν «Για μια χούφτα δολάρια»...

Ο σκηνοθέτης αυτός, που επηρεάστηκε - με τη σειρά του - από το δυτικό πολιτισμό (εμπνεύστηκε ακόμα και από τον Σαίξπηρ), δεν ενδιαφέρθηκε ποτέ για την εμπορική επιτυχία των φιλμ του. Έτσι, συχνά οι παραγωγοί της πατρίδας του τον έβλεπαν με δυσπιστία. Σε μία στιγμή μάλιστα δέχτηκε χρηματοδότηση και από την τότε Σοβιετική Ένωση για να καταφέρει να ολοκληρώσει την οικολογική του ταινία «Ντερζού Ουζάλα».

Ο Ακίρα Κουροσάβα, που για πρώτη φορά έγινε γνωστός στο ευρωπαϊκό κοινό το 1951 και αποκάλυψε τότε την ομορφιά και την οξυδέρκεια μιας, επιφανειακά μόνο, «εξωτερικής» κινηματογραφίας, ήταν 88 χρονών.

Δ. Τσίρος



Η εξέλιξη της εγγεγραμμένης ανεργίας τα τελευταία 15 χρόνια

ΕΤΟΣ	ΙΟΥΝΙΟΣ	ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ	ΑΝΕΡΓΟΙ ΙΟΥΝΙΟΥ
1984	3,6%	6,3%	60.150
1985	3,8%	7,4%	64.449
1986	4,9%	7,6%	87.254
1987	5,3%	7,5%	96.423
1988	4,7%	7,7%	90.155
1989	4,8%	7,2%	97.398
1990	5,3%	7,9%	115.177
1991	6,5%	8,3%	154.571
1992	6,9%	8,2%	158.245
1993	6,2%	8,2%	152.709
1994	6,6%	8%	161.873
1995	6%	7,07%	154.681
1996	6,46%	7,47%	166.278
1997	6,94%	7,85%	191.932



Δραστηριότητες

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 1-7-98
Αρ. Πρωτ. οικ.: 121

ΠΡΟΣ: Τους Συλλόγους/μέλη μας

Θέμα: Κατανομή ημερών εκτός έδρας υπαλλήλων των νομαρχ. αυτοδιοικήσεων

Σας αποστέλλουμε απόσπασμα του ΦΕΚ 477 Β/19-5-98 στο οποίο δημοσιεύθηκε η με αριθ. 16057 ΚΥ.Α. Υπουργίων ΕΣΣΔΑ και Οικονομικών, η οποία αφορά στα ανώτατα όρια επιτρεπομένων ημερών κίνησης εκτός έδρας των υπαλλήλων των νομ. αυτοδιοικήσεων.

Όπως πληροφορηθήκαμε, η κατανομή των ημερών έγινε σύμφωνα με αντίστοιχες προτάσεις των αρμοδίων υπηρεσιών των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων.

Για το λόγο αυτό, οι Σύλλογοι που έχουν ανηρρήσεις ως προς την κατανομή θα πρέπει να ενημερώσουν σχετικά τις αρμόδιες υπηρεσίες των νομαρχιών.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

Και όμως κινείται...

Από τις αρχές ήδη της προηγούμενης δεκαετίας ήταν πολλοί εκείνοι που έσπευσαν να υποστηρίξουν ότι η Ιστορία είναι πλέον ακίνητη, έχει -δύθεν- ουσιαστικά τελειώσει. Η αποψη αυτή «τεκμηριωνόταν» από το γεγονός ότι και τα τελευταία εθνικοαπελευθερωτικά κινήματα, που συντάραξαν τα χρόνια του '60, είχαν τερματιστεί. Το ίδιο ίσχυε και για τις εγχώριες κινήσεις διαμαρτυρίας και ανατροπής. Τις μαζικές διαδηλώσεις των προηγούμενων ετών υποκατέστησαν οι κινητοποιήσεις π.χ., της GREENPEACE. Οργάνωση, η οποία, μαζί με τις άλλες, λιγότερο διάσημες, διατηρούν στο προσκήνιο ένα εξίσου σοβαρό ερώτημα, το οποίο θα τίθεται μόνιμως σε όλους τους ανθρώπους όλων των εποχών. Το ερώτημα, δηλαδή, της οικολογικής ισορροπίας του πλανήτη μας.

Η οαινομενική ύφεση λοιπόν, των μαζικών λαϊκών πρωτοβουλιών διευκόλυνε την ανάδειξη των ΜΜΕ σε αποκλειστικούς «παιδαγωγούς», ελαχιστοποίησε την αξιοπιστία μιας σαφώς ένοχης πολιτικής αλλά και την κοινωνική ακτινοβολία των πολιτικών, μείωσε την ευβέλεια του συνδικαλισμού αλλά και των άλλων βασικών θεσμών της Δημοκρατίας. Οι «γιαγιάδες» μετατράπηκαν στο μοναδικό πρότυπο, που αξίζει να καλλιεργούν οι νέοι μας. Κυρίαρχο στοιχείο φάνηκε πλέον ότι είναι το οικονομικό, σε βάρος του πολιτικού, του κοινωνικού, του πολιτιστικού. Τα πάντα θεωρήθηκε ότι θα τα ρυθμίσει η Αγορά και ο επίσημος τζόγος των χρηματιστηρίων.

Κι όμως το γιγαντιαίο παγκόσμιο πλέγμα εμπορίου και διακι-

νησης απίθανων ποσών χρήματος (συχνά μάλιστα και απροκάλυπτα βρώμικου) φάνηκε να κλονίζεται. Οι κάθε είδους βεβαιότητες πήγαν περίπατο. Ο βασιλιάς της σπέκουλας, ο αξιότιμος κ. Σόρος, δήλωσε ότι η υπεροχή των οικονομικών αποφάσεων εναντίον κάθε πολιτικού επιχειρήματος, υποσκάπτει τα θεμέλια της δημοκρατικής τάξης. Ο γνωστός «χασάπης» κ. Κίσιγκερ διατύπωσε το φόβο πως, έτσι που πάνε τα πράγματα, στον 21ο αιώνα πιθανόν να επανέλθει στην επικαιρότητα ο Μάρξ...

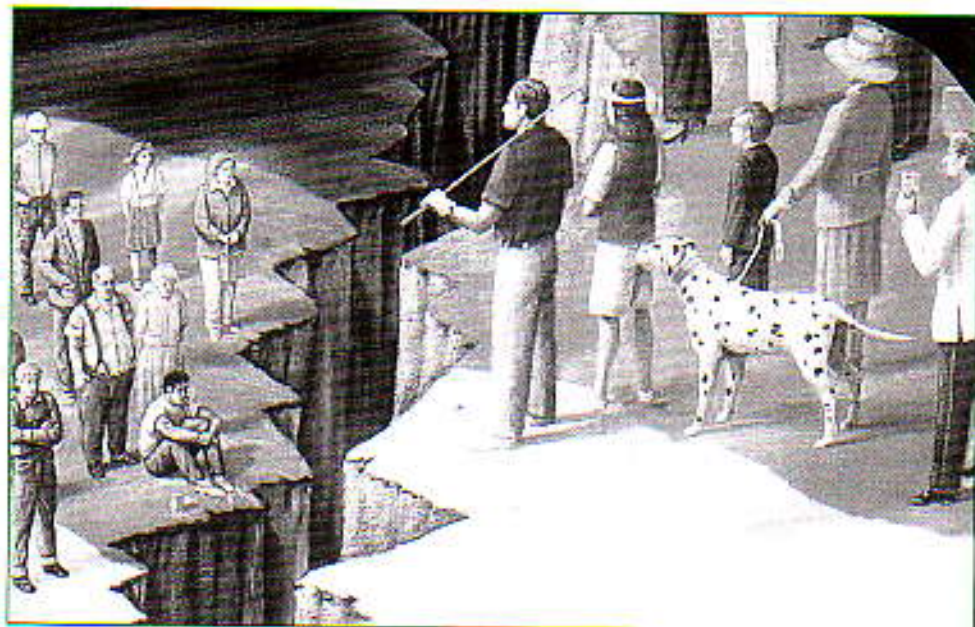
Έτσι, η φουρτούνα στις οικονομίες της Άπω Ανατολής, τα τε-

ράστια προβλήματα της αχανούς Ρωσίας, οι εσπεριζόμενες καταρρεύσεις στη Νότια Αμερική, η εξαθλίωση των καπιταλιστικών μητροπόλεων (ανεργία, εγκληματικότητα, ρατσισμός) υπογραμμίζουν τα δισεπίλυτα προβλήματα αλλά και την ανάγκη για βαθιές τομές.

Παντού τώρα, ακόμα και στους κάλπους της αρκετά συντηρητικής Ευρωπαϊκής Ένωσης και με την ευκαιρία εκλογικών αναμετρήσεων, οι πολίτες άρχισαν να στέλνουν σύνθετα

αλλά πάντως ιδιαίτερα περιεκτικά μηνύματα. Όποιος θέλει, ασκατάλαβει. Πάντως, οποιαδήποτε πολιτική χωρίς ανθρώπινο πρόσωπο ή, ακόμα χειρότερα, με απάνθρωπα χαρακτηριστικά, θα συναντήσει αλλά και θα δημιουργήσει πολλαπλάσιες αντιστάσεις στους πολίτες. Θα αποδειχτεί δηλαδή, ακόμα εντονότερα στο προσεχές μέλλον, πως η Ιστορία κινείται. Έτσι θέλουν οι άνθρωποι, έτσι θέλουν οι εργαζόμενοι...

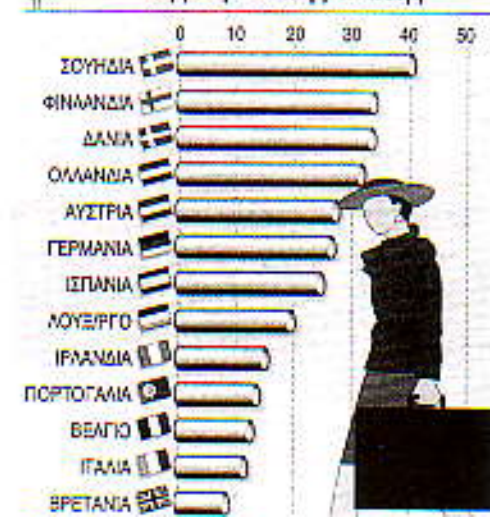
Δημήτρης ΤΣΙΡΟΣ,
μέλος Δ.Σ. ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ



ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΚΑΙ ΦΟΡΕΑ*

ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ	ΑΝΘΡΩΠΟ				ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ
	ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ	ΛΟΜ ΚΑ ΠΡΟΕΔΡΑ Δ-ΜΟΣΙΩΝ Δ-ΚΑΘ' Ε	ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ ΤΥΧΟΣ ΑΥΤΟΔΕΙΞ-Σ	ΚΡΑΤΙΚΑ ΝΟΜ ΚΑ ΠΡΟΕΔΡΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Δ-ΚΑΘ' Ε	
ΕΠΙΤ. ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚ. ΚΑΙ ΚΕΝΤΡ. ΥΓ. Δ. Δ.	894	88	0	0	982
ΕΠΙΤ. ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚ. ΚΑΙ ΚΕΝΤΡ. ΥΠ. ΕΡΓΩΝ	7.051	0	47.582	0	54.633
ΕΠΙΤ. ΠΡΟΣΧ.	2.547	0	0	0	2.547
ΕΘΝΙΚΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΣ	17.026	789	0	3.308	21.123
ΕΘΝΙΚΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΑΣΤΕΣ	2.658	227	0	582	3.467
ΥΠΕΥΘ. ΠΡΩΤΟΒ. ΔΕΛΤΑ	0.096	70.238	0	0.551	70.885
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	0.087	130	0	0	10.107
ΕΘΝ. ΠΑΙΔΙΑΣ & ΒΡΕΦΕΚΟΜΜΑΤΩΝ	5.370	6.572	0	1.300	13.242
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	5.546	1.887	0	1.494	8.927
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	20.302	741	0	3.530	24.573
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ	120	591	0	0	711
ΑΓΡΟΤΩΝ	62	0	0	0	62
ΓΕΩΡΓΙΑΣ	13.258	1.454	0	2.875	17.587
ΠΕΡΙΒ. ΧΡΗΣΙΑΣ & ΔΗΜ. ΕΡΓΩΝ	3.444	1.035	0	4.421	14.900
ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΣ	1.032	21.281	0	608	22.921
ΕΘΝ. ΕΝΕΡΓ. & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	711	641	0	38.472	40.024
ΕΜΠΟΡΙΟΥ	1.217	1.084	0	0	2.291
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΣΗ	5.870	0	0	36.237	42.107
ΕΜΠΟΡΙΟΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ	680	4.370	0	0	5.050
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ	4.231	0	0	0	4.231

Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στα Κοινοβούλια των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Δ.Σ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Παρά τη μεσελάβηση του θέρους και των κανονικών αδειών των συναδέλφων καθώς και των δημοτικών και νομαρχιακών εκλογών, πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις κλιμακίων και Δ.Σ. σε νομούς για ενημέρωση των συναδέλφων και ανταλλαγή απόψεων. Έτσι στις 18/8 και στις 30/10 ο.σ. Τηλιγιάδας επισκέφθηκε τους νομούς Λάρισσας και Σερρών. Επίσης μέλη του Δ.Σ. παρέστησαν στις συνελεύσεις πρωτοβάθμιων συλλόγων μελών και μετέφεραν την ενημέρωση και τις θέσεις της Ομοσπονδίας. Συγκεκριμένα οι ο.σ. Καλάκος, Κορακά, Τσίρας και Παπαφίλιππου παραβρέθησαν στη συνέλευση του συλλόγου του ΥΧΟΠ στις 20/10 και οι ο.σ. Παπαφίλιππου και Καλάκος στις 9/6 στη συνέλευση του συλλόγου της Φθιώτιδας. Θα θέλαμε να επισημόνουμε το περιγραμμά τμήματος της απόφασης της ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μελών, στο οποίο αποφασίσθηκε ομόφωνα η διερεύνηση της Συνταγματικότητας της λειτουργίας των Α.Ε. Θεωρούμε ότι αυτή η απόφαση θα πρέπει να εξειδικευθεί βέβαια ως προς την πρακτική εφαρμογή της και θα αποτελέσει σημαντικό όπλο του Συνδικαλιστικού κινήματος στο άμεσο μέλλον.

— Σε συνέχεια της απόφασης του Συνεδρίου για την μη ένταξη του 2% στον τακτικό προϋπολογισμό συντάχθηκε το σχετικό 105/5-6-98 έγγραφο που δημοσιεύεται στο παρόν φύλλο και προκλήθηκε αντίστοιχο ταυτόσημο έγγραφο του ΥΠΕΧΩΔΕ προς το Υπουργείο Οικονομικών. Έγινε επίσης συνάντηση εκπροσώπων του Δ.Σ. με το διευθυντή του Υπουργείου κ. Λανά και ζητήθηκε ανάλογη ρύθμιση με αυτή των επιδομάτων των υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών, δηλαδή παραμονή σε ειδικό λογαριασμό. Ήδη σύμφωνα με πρόσφατη ενημέρωση η προώθηση του σχετικού νομοσχεδίου αναβλήθηκε για ένα εξάμηνο.

— Πραγματοποιήθηκαν επαναλημμένες επαφές με στελέχη του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας (Μητριστογιάννη, Μητροπούλου καθώς και το γενικό γραμματέα πρώην συνάδελφο, Γ. Παπαϊωάννου) για το θέμα της χορήγησης των πιστώσεων για τον ειδικό έντοκο λογαριασμό του 2%. Το αποτέλεσμα είναι ότι παρά την έλλειψη κατοχύρωσης ή κεκπημένων από χρηματοδοτήσεις παρελθόντων ετών, έχουν διατεθεί 8,2 δισ. δρχ. έναντι 8,5 αναμενόμενων. Αν δεν υπολογισθεί η μείωση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων.

Έτσι, ύστερα από την πληρωμή του β' τετραμήνου του 1998 απομένουν 7 δισ. στον έντοκο λογαριασμό της Αγροτικής Τράπεζας που επαρκούν μέχρι τέλους του 1999 χωρίς να υπολογισθούν οι τόκοι και τα πρόστιμα του 1998 και οι εισροές του 1999. Αυτό οδηγεί στο άμεσο συμπέρασμα της μακροβιότητας του πόρου υπό την προϋπόθεση της συνεχούς παρακολούθησης και ελέγχου των εισροών από πλευράς Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

— Ύστερα από την καθυστέρηση έκδοσης των ΣΑΕΠ και την αδυναμία πληρωμής των εκτός έδρας αποζημιώσεων των συναδέλφων, που υπηρετούν σε περιφερειακές υπηρεσίες έγιναν επαναλημμένες παραστάσεις προς τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες της ΓΓΔΕ και συνάντηση κλιμακίου του Δ.Σ. με το Γεν. Γραμματέα, κ. Χρυσικόπουλο για να λυθεί το θέμα. Κατόπιν αυτών έγινε κατανομή 945 εκ. δρχ. στις Περιφερειακές Υπηρεσίες στις αρχές Ιουλίου, που κάλυψαν αποζημιώσεις εκτός έδρας 3-5 μηνών. Πρόσφα-

— Στις 19-10 πραγματοποιήθηκε η ημερίδα της ΑΔΕΔΥ στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας για την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας.

Στην ημερίδα συμμετείχαμε με τον αρμόδιο για το θέμα και μέλο του Δ.Σ. Λάμπρα Βαγγέλη, με εισήγηση που δημοσιεύεται σε άλλη στήλη (δες και σ. 9,13).

— Στις 21-10 πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η **συνέλευση των προέδρων των συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας** σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού, στην οποία συμμετείχαν 20 από τα 30 μέλη της Ομοσπονδίας. Στη συνέλευση ύστερα από τοποθετήσεις των εκπροσώπων που μετέφεραν αποφάσεις, Γ.Σ. και Δ.Σ. των συλλόγων τους, καταγράφηκε:

α. Καταγράφηκε το δυσμενές οικονομικό κλίμα, που δημιουργείται από τις τελευταίες αποφάσεις της Κυβέρνησης που αφορούν στη δραστική περικοπή ή εκμηδένιση των εκτός έδρας αποζημιώσεων και υπερωριών αντίστοιχα.

β. Επανατονίστηκε και διατρανώθηκε η ομόφωνη απόφαση του Συνεδρίου, που αφορά την κάστη αντίθεσή μας στην μετατροπή του ΤΕΟ σε Α.Ε. και εκτιμήθηκε σαν θετική η έλλειψη εξέλιξης που προδίδει τον προβληματισμό της Κυβέρνησης προς την κατεύθυνση αυτή, παρά τους φόβους του Ιουνίου, ύστερα από τις εξαγγελίες του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας για άμεση προώθηση της ιδιωτικοποίησης του ΤΕΟ με υπαγωγή του στις διατάξεις του Ν. 2414/96.

γ. Επιβεβαιώθηκε η εμπιστοσύνη των συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας προς τις ενέργειες του Δ.Σ. για τη διασφάλιση και επαύξηση του πόρου του 2% για τη μη ένταξή του στον τακτικό προϋπολογισμό.

δ. Κατατέθηκαν οι απόψεις των συλλόγων-μελών για το υπό κατάθεση νομοσχέδιο που ρυθμίζει τις εκτός έδρας αποζημιώσεις τροποποιώντας το Ν. 2346/95. Το θέμα συζητήθηκε στο Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ την 22/10 και αποφασίστηκαν οι προτάσεις-τροποποιήσεις, οι οποίες περιλαμβάνονται σε σχετικό έγγραφο, που θα σας σταλεί.

ε. Τέλος διατυπώθηκαν ορισμένα παράπονα για τη μη έγκαιρη ενημέρωση των συναδέλφων της περιφέρειας που επιθυμούσαν τη συμμετοχή στην κατασκήνωση της Μαλακάσας καθώς και προτάσεις για λειτουργία με ευθύνη του Υπουργείου και της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και άλλων εκτός των Αθηνών, κατασκηνώσεων στην περιφέρεια.

Επίσης για έρευνα της δυνατότητας χρηματοδότησης της συμμετοχής των παιδιών των συναδέλφων σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις. Οι προτάσεις καθώς και το γενικότερο θέμα της λειτουργίας της κατασκήνωσης της Μαλακάσας θα συζητηθούν σε ειδική συνεδρίαση του Δ.Σ. με τη συμμετοχή της Επιτροπής κατασκήνωσης.

— Στις 31.10.98 πραγματοποιήθηκε η ΗΜΕΡΙΔΑ της Γραμματείας Γυναικών της Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ με θέμα «Γυναίκα - Εργασία - Συνδικαλισμός».

Η πολύ ενδιαφέρουσα αυτή Ημερίδα πραγματοποιήθηκε στο ξενοδοχείο NOVOTEL και την παρακολούθησαν συνδικαλιστριες του Δημοσίου Τομέα απ' όλη την Ελλάδα.

Στις εργασίες της Ημερίδας αυτής συμμετείχε η Γενική Γραμματέας της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, Σ. Κορακά.

Κοινή διαπίστωση όλων των εισηγητριών ήταν ότι έχουν γίνει πολλά προοδευτικά βήματα ως προς τη συμμετοχή των γυναικών στο Δημόσιο Βίο, όμως χρειάζεται ακόμα πολλή προσπάθεια για να μπορέσει η Γυναίκα ισόρροπα να συμμετέχει με τον άνδρα στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Η **ισόρροπη συμμετοχή** των γυναικών στα θέματα δημοσίων και ιδιωτικών, η **συμπόρευση** ανδρών και γυναικών στον δρόμο της ζω-





Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 6 Αυγούστου 1998
Αριθ. Πρωτ.: 133

ΠΡΟΣ:

- 1) Τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Κ. Λαλιώτη
- 2) Προς Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Χρ. Βερελή
- 3) Γεν. Γραμματέα ΓΓΔΕ κ. Ι. Χρυσικόπουλο

Κοινοποίηση:

- 1) Δ/ση Διοικητικού ΓΓΔΕ
- 2) ΥΑΣ

ΘΕΜΑ: Επιστροφή χιλιομετρικών αποζημιώσεων

Σχετ.: 165/97 και 46/98 πράξεις Ελεγκτικού Συνεδρίου.

Όπως πληροφορηθήκαμε, οι πολιτικοί μηχανικοί Βασίλειος Νίκου και Γεώργιος Γεωργιάδης, πρέπει να επιστρέψουν τα ποσά των 381.000 δρχ. και 369.000 αντίστοιχα τα οποία τους κατεβλήθησαν σαν χιλιομετρικές αποζημιώσεις για μετακινήσεις τους στο νομό Γρεβενών κατά το πρώτο εξάμηνο του 1996. Η επιστροφή των χρημάτων αυτών εντέλλεται να γίνει σε εφαρμογή των σχετικών πράξεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου, που απέρριψε τις δαπάνες μετακινήσεών τους.

Σας γνωρίζουμε ότι οι ανωτέρω συνάδελφοι, που υπηρετούν σε υπηρεσίες της Θεσσαλονίκης και του Κιλκίς αντίστοιχα, τοποθετήθηκαν με αποφάσεις του Γεν. Γραμματέα ΓΓΔΕ, κ. Ι. Χρυσικόπουλου, ως προϊστάμενοι του ΤΑΣ Γρεβενών.

Η επιλογή τους έγινε λόγω της πείρας που έχουν αποκτήσει σε έργα αποκατάστασης ζημιών από τους σεισμούς σε μία περιοχή με δύσκολες και ιδιαίζουσες συνθήκες, όπως ο νομός Γρεβενών και η παρουσία τους επί τόπου των έργων επεβάλλετο για τον έλεγχο και το σωστό συντονισμό της αποκατάστασης των ζημιών.

Για όλους τους παραπάνω λόγους θεωρούμε ότι οι συνάδελφοι επέτελεσαν σημαντικό έργο στο Νομό Γρεβενών, εργαζόμενοι μακράν του τόπου διαμονής τους με ελάχιστη αμοιβή για τις υπηρεσίες τους. Αντί δε, αναγνώρισης, καλούνται να επιστρέψουν χρήματα απ' τις καθημερινές μετακινήσεις, που πραγματοποίησαν στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους, μετά από εντολή του Γενικού Γραμματέα της ΓΓΔΕ, με αποτέλεσμα να αισθάνονται δικαιολογημένη πικρία και απογοήτευση.

Παρακαλούμε λοιπόν για τις ενέργειές σας προς την ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τη θεώρηση των δαπανών μετακινήσεών τους, ώστε να τακτοποιηθεί η εκκρεμότητα.

Επισημαίνουμε ότι η μη διευθέτηση του θέματος, θα έχει αρνητικές επιπτώσεις στους συναδέλφους γενικότερα και στη στελέχωση των κλιμακίων των ΤΑΣ. Ειδικότερα, αφού κανείς συνάδελφος δεν θα ρισκάρει να αναλάβει καθήκοντα χωρίς ελάχιστα κίνητρα και με το φόβο μη αναγνώρισης των πραγματικών και απαραίτητων μετακινήσεών τους.

Με τιμή

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 13-7-1998
Αριθ. Πρωτ.: 134

ΠΡΟΣ:

- 1) Τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, κ. Κ. Λαλιώτη
- 2) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ, κ. Χρ. Βερελή

Κοινοποίηση:

- 1) Γεν. Γραμματέα ΓΓΔΕ, κ. Ι. Χρυσικόπουλο
- 2) Γεν. Γραμματέα ΓΓΣΔΕ, κ. Γ. Γανωτή
- 3) Σύλλογο υπαλλήλων ΚΕΔΑΚ

Σχετ.: 917/15-6-98 έγγραφο Συλλόγου Υπαλλήλων ΚΕΔΑΚ.

Σε απάντηση του παραπάνω εγγράφου, το οποίο σας επισυνάπτουμε, σας γνωρίζουμε ότι η ομοσπονδία μας σε συνεδρίαση του Δ.Σ. την 10-7 αποφάσισε ομόφωνα τα παρακάτω:

- 1) Κατανοούμε απόλυτα το δίκαιο αίτημα για πρόσθετη παροχή ανάλογη με το 2% στους συναδέλφους του ΚΕΔΑΚ, που επιβλέπουν έργα του προγράμματος ΑΘΩΣ, που χρηματοδοτούνται από πιστώσεις ΥΠΕΧΩΔΕ.
Σας ενημερώνουμε όμως, ότι αντίθετα με τα αναφερόμενα στο έγγραφο, δεν γίνεται καμία παρακράτηση υπέρ του 2% από τις αντίστοιχες πιστώσεις (ΣΑΕ 038 και ΣΑΕ 038/2).
- 2) Σας γνωρίζουμε ότι, όπως προκύπτει από τη μελέτη των σχετικών διατάξεων, για τη χορήγηση πρόσθετης αμοιβής σε υπαλλήλους υπαγόμενους σε άλλο Υπουργείο, δεν μπορεί να γίνει τροποποίηση της υφιστάμενης διύπουργικής ή έκδοση τριύπουργικής απόφασης σε εφαρμογή του Ν. 2470/97, διότι δεν προϋπήρχε ειδικός λογαριασμός. Για τα παραπάνω ενημερώσαμε αναλυτικά τον ΓΓΣΔΕ στη συνάντησή μας της 10-7-98.
- 3) Τέλος είμαστε υποχρεωμένοι να επισημάνουμε ότι κάθε άλλη ρύθμιση πλην της έκδοσης νέας νομοθετικής διάταξης, θα μας βρει κάθετα αντίθετους. Τούτο δεν έχει καμία σχέση με τη μικρή ή μεγάλη χρηματική επιβάρυνση του πόρου, αλλά με το ότι ο πόρος του 2% δεν είναι ούτε χρονικά, ούτε οικονομικά εξασφαλισμένος μετά τις τελευταίες εξελίξεις (προωθούμενο νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομικών για ένταξη των ειδικών λογαριασμών στον Τακτικό Προϋπολογισμό).

Επί πλέον, με το ενδεχόμενο αποδοχών προσφυγών αποσπασμένων συναδέλφων από τα δικαστήρια, υπάρχει κίνδυνος δυναμισμού του πόρου με την απρόβλεπτη αύξηση του αριθμού των δικαιούχων.

Με τιμή
Για το Δ.Σ.

Αύξηση μερίσματος των βοηθηματούχων του Ταμείου Αρωγής για το έτος 1998

γράφει ο Γιάννης Μανίκας, ταμίας της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και εκπρόσωπος της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στο Ταμείο Αρωγής

Με την απόφαση με αριθμ. 6749/121/26-2-1998 του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας καθορίστηκε, εντός των ορίων της εισοδηματικής πολιτικής του 1998, ότι οι συνταξιούχοι του Δημοσίου και των ακολουθούντων Ταμείων Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης θα λάβουν από 1-1-1998:

α) Ποσοστό 0,2% επί του ποσού των συντάξεων όπως έχει διαμορφωθεί στις 31-12-1997, για διορθωτικό ποσό.

β) Τιμαριθμική αύξηση πέραν από το παραπάνω διορθωτικό ποσό, ως εξής:

βα) Για ποσό σύνταξης μέχρι 200.000 δρχ. ποσοστό αύξησης 3,5% και

ββ) Για το τμήμα σύνταξης από 200.000 δρχ. και πάνω ποσοστό αύξησης 2,5% (όσο είναι και ο προβλεπόμενος πληθωρισμός).

σεων, αλλαγή φορέα επικουρικής ασφάλισης υπαλλήλων που μετατάχθηκαν σε υπηρεσίες Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και Περιφερειών, αυξημένος αριθμός συνταξιοδοτούμενων λόγω των νέων ασφαλιστικών ρυθμίσεων), η απώλεια εσόδων λόγω κατάρτησης κρατήσεων με το νέο μισθολόγιο σε επίδομα παραγωγικότητας, η μη ιδανική σχέση μεταξύ ασφαλισμένων και συνταξιούχων (1:2,58 που είναι σήμερα έναντι της ιδανικής 1:4) κ.ά.

Τα στοιχεία όμως αυτά προς το παρόν τουλάχιστον, δεν αποτελούν αποτρεπτικό παράγοντα για την πραγματοποίηση των υπόψη αυξήσεων.

Ύστερα από αυτά και συνεκτιμώντας όλα τα παραπάνω στοιχεία, το Δ.Σ. έκρινε ότι μπορεί να δοθεί η αύξηση στους μερισματούχους στα πλαίσια που καθορίστηκε από τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας για χορήγηση αύξησης στα βοηθήματα που καταβάλλονται από το Ταμείο μας ως εξής:

α) Από 1-1-1998 ποσοστό 0,2% επί του ποσού των συντάξεων όπως έχει διαμορφωθεί στις 31-12-1997 για διορθωτικό ποσό.

β) Από 1-1-1998 ποσοστό 3,5% επί του ποσού των συντάξεων όπως θα διαμορφωθεί μετά τη χορήγηση του διορθωτικού ποσού.

Η ετήσια επιβάρυνση του Ταμείου από τις παραπάνω αυξήσεις προϋπολογίζεται να ανέλθει στο ποσό των 47.000.000 δραχμών περίπου.



Οι παραπάνω αυξήσεις θα πραγματοποιηθούν με αποφάσεις του υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από τη γνώμη του Δ.Σ. το οποίο θα λάβει υπόψη του την οικονομική δυνατότητα του Ταμείου (άρθρο 86 Ν. 2084/92).

Προκειμένου να διαμορφωθεί γνώμη για τη δυνατότητα που έχει το Ταμείο μας, για χορήγηση αύξησης στους μερισματούχους του κατά το τρέχον έτος, γνωστοποιείται ότι για το προηγούμενο οικονομικό έτος 1997 τα έσοδα του Ταμείου μας, από εισφορές των ασφαλισμένων ανήλθαν στο ποσό των 1.450.370.000 δραχμών, ενώ το ποσό που απαιτήθηκε για την πληρωμή των μερισμάτων, κατά το έτος αυτό, ανήλθε σε 1.248.069.884 δραχμές. Από τα ποσά αυτά φαίνεται ότι προέκυψε πρωτογενές πλεόνασμα 202.300.000 δρχ. περίπου το οποίο αποτελεί βασικό οικονομικό στοιχείο που επιτρέπει την πραγματοποίηση των παραπάνω αυξήσεων.

Πέραν όμως από το παραπάνω θετικό οικονομικό στοιχείο που απεικονίζει τη σημερινή σχέση μεταξύ εισφορών και συντάξεων, υπάρχουν και ορισμένα αρνητικά στοιχεία που ασφαλώς θα επηρεάσουν τη μελλοντική πορεία του Ταμείου μας όπως: Η προ-

ΕΙΔΗΣΕΙΣ

Ημερίδα: "Η Ευρώπη για την ασφάλεια και την υγεία στο χώρο εργασίας"

"Οργάνωση της εργασίας: Πρώτα απ' όλα η υγεία και η ασφάλεια"

Στην Αθήνα στις 19 Οκτωβρίου 1998 στο κτίριο Ε.Ε.Δ.Ε. στη Λ. Ιωνίας 200 και Ιακωβάτων, Κ. Πατήσια πραγματοποιήθηκε ημερίδα για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, υπό την αιγίδα της Ελληνικής Εθνικής Επιτροπής και με τη συμβολή της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Συμμετείχαν φορείς πολιτείας, εργαζομένων, εργοδοτών (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΒΕΕ, ΣΕΒ, ΕΣΕΕ). Η Ομοσπονδία μας συμμετείχε με το μέλος της και υπεύθυνο για το συγκεκριμένο θέμα συνάδελφο Λάμπρο Βαγγέλη. Τις εργατικές θέσεις ο συνάδελφος Βαγγέλης μετέφερε και στην Ημερίδα της ΑΔΕΔΥ στις 17/9/98 στο NOVOTEL με θέμα πάλι την **υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων**.

Οι απόψεις αυτές καταχωρήθηκαν στο φύλλο εφημερίδας του Οργανισμού Νο. 2 (Κυριακή 20 Φεβρουάριος 1998). Μόσ-



Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 11-9-1998
Αριθ. Πρωτ.: 135

ΠΡΟΣ:

Νομαρχική Αυτοδιοίκηση Αργολίδας
Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών (υπόψη Δ/ντού κ. Ν. Ασημάκου)
2ο χλμ. οδού Ναυπλίου-Ν. Κίου
21100 Ναύπλιο

ΘΕΜΑ: Κατανομή ημερών εκτός έδρας

ΣΧΕΤ.: Έγγραφό σας με αριθ. 40503/0.3776/23-7-98

Σε συνέχεια του ως άνω σχετικού εγγράφου σας, σας πληροφορούμε επιπρόσθετα ότι, με νομοσχέδιο που προωθεί το Υπουργείο Οικονομικών, αίρεται το ανώτερο επιτρεπόμενο όριο των 120 ημερών κατ' έτος για τις εκτός έδρας μετακινήσεις και επέρχονται και άλλες σημαντικές τροποποιήσεις στο Ν. 2346/95 (αύξηση ημερήσιας αποζημίωσης από 8.000 δραχ. σε 10.000 δραχ., αύξηση της δαπάνης διανυκτέρευσης από 8.000 δραχ. σε 12.000 έως 18.000 δραχ. κατά περίπτωση κ.λπ.).

Για το θέμα αυτό θα σας ενημερώσουμε αναλυτικότερα μόλις το υπόψη νομοσχέδιο περιέλθει στους συνδικαλιστικούς φορείς.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 11-9-1998
Αριθ. Πρωτ.: 137

ΠΡΟΣ:

Νομαρχική Αυτοδιοίκηση Ροδόπης Έβρου
Νομαρχικό Διαμέρισμα Έβρου
Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών (υπόψη Δ/ντριας Κ. Περάκη)
Ι. Δραγούμη 1
68 100 Αλεξανδρούπολη

ΘΕΜΑ: Κατανομή ημερών εκτός έδρας

ΣΧΕΤ.: Έγγραφό σας με αριθ. Η-3138/15-7-98

Σχετικά με τις διαφοροποιήσεις που προτείνετε στο ως άνω σχετικό έγγραφό σας όσον αφορά στην εγκριθείσα κατανομή ημερών εκτός έδρας υπαλλήλων της Υπηρεσίας σας παρακαλούμε, όπως σημειώναμε στο έγγραφό μας αριθ. 121/1-7-98, τις προτάσεις σας να τις θέσετε υπόψη απ' ευθείας στις αρμόδιες Υπηρεσίες της Νομαρχίας, τόσο για οικονομία χρόνου όσο και γιατί αυτές συνδέονται και με το ζήτημα της οικονομικής κάλυψης των εκτός έδρας μετακινήσεων και τις σχετικές προβλέψεις στο πρόγραμμα της Νομαρχίας.

Ανεξάρτητα από τα παραπάνω σας πληροφορούμε ότι, με νομοσχέδιο που προωθεί το Υπουργείο Οικονομικών, αίρεται το ανώτερο επι-

ως 18.000 δραχ. κατά περίπτωση κ.λπ.).

Για το θέμα αυτό θα σας ενημερώσουμε αναλυτικότερα μόλις το υπόψη νομοσχέδιο περιέλθει στους συνδικαλιστικούς φορείς.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 14-9-1998
Αριθ. Πρωτ.: 158

ΠΡΟΣ:

Τους Συλλόγους/μέλη μας

ΘΕΜΑ: Συνέλευση προέδρων

Συνάδελφοι,

σε εφαρμογή της παραγράφου 5 του άρθρου 12 του Καταστατικού της Ομοσπονδίας μας, σας καλούμε στη συνέλευση των προέδρων των συλλόγων/μελών που θα γίνει στην Αθήνα στις 21-10-98 ώρα 11π.μ. στο Αμφιθέατρο της ΥΑΣ (Ιπποκράτους 196, στο Υπόγειο), με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Νέας Δημοσιουπάλληλικός Κώδικας - Βαθμολόγιο - Συλλογικές διαπραγματεύσεις των δ. υπαλλήλων.
2. Σχέδιο νόμου για τη μετατροπή του ΤΕΟ σε ΑΕ.
3. Ενημέρωση για τις εξελίξεις του 2% (Χρηματοδότηση, σχέδιο νόμου για την ένταξή του στον τακτικό προϋπολογισμό).
4. Εκτός έδρας και υπερωρίες.
5. Κατασκηνώσεις
6. Λοιπά θέματα.

Με δεδομένη την πληθώρα, τη σοβαρότητα και το επείγον των υπό συζήτηση θεμάτων, παρακαλούμε να ανταποκριθείτε όλοι ανεξαρτήτως στην πρόσκλησή μας, κομίζοντας αποφάσεις γενικών συνελεύσεων.

Σε περίπτωση που αυτό δεν καταστεί εφικτό, παρακαλούμε οι συμμετέχοντες να μεταφέρουν τις αποφάσεις των διοικητικών συμβουλίων των συλλόγων τους για τα υπό συζήτηση θέματα.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 17 Αυγούστου 1998
Αριθ. Πρωτ.: 130

ΠΡΟΣ: Τους Συλλόγους - μέλη μας

ΘΕΜΑ: Οικονομική ενίσχυση συναδέλφων

Με αφορμή αιτήματα συλλόγων για οικονομική ενίσχυση συναδέλφων φύλων μελών τους, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Η Ομοσπονδία μας με την τροποποίηση του καταστατικού που έγινε το 1998



Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

► Με χρόνο, κοινό στον προϋπολογισμό του επόμενου έτους που εγκρίνεται από το συνέδριο με το αντίστοιχο ποσό.

Στην τελευταία περίοδο συσσωρεύτηκαν πολλά οικονομικά αιτήματα συλλόγων μελών που υπερκαλύπτουν το συγκεκριμένο ποσό. Θεωρούμε υποχρέωσή μας να τονίσουμε ότι οι σύλλογοι πρέπει να εξαντλούν κάθε δυνατότητα ικανοποίησης τέτοιων χρηματικών αιτημάτων από τα ταμεία τους, είτε με διενέργεια έκτακτων εισηφοριών και εν εσχάτη ανάγκη να καταφεύγουν στην Ομοσπονδία.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 14 Σεπτεμβρίου 1998
Αριθ. Πρωτ.: οικ. 157

ΠΡΟΣ:

- 1) Την Δ/νση Οικονομικών Υποθέσεων και Προμηθειών/ΓΤΔΕ, Χαρ. Τρικούπη 182, 101 78 Αθήνα
- 2) Την Δ/νση Διοικητικού/ΓΤΔΕ Χαρ. Τρικούπη 182, 101 78 Αθήνα
- 3) Την Δ/νση Προσωπικού ΥΠΕΧΩΔΕ, Αμαλιάδος 17, Αθήνα
- 4) Την Δ/νση Οικονομικού ΥΠΕΧΩΔΕ Αμαλιάδος 17, Αθήνα

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

- 1) Συλλόγους/μέλη μας
- 2) Εφημερίδας «Εκτός σχεδίου»

ΘΕΜΑ: Καταβολή των υπολοίπων του ειδικού έντοκου λογαριασμού των νόμων 2229/94 και 2300/95 (2%) στους μετασυσσώμενους της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης υπαλλήλους των ΔΤΥΝ και Πολεοδομικών Γραφείων

Σχετ.: (α) Η με αρ. πρωτ. 2080659/11 636/0022/23-12-1997 ΚΥΑ
(β) Η με αρ. πρωτ. 2013705/11731/0022/26-2-1997 ΚΥΑ.
(γ) Η με αρ. πρωτ. 2078807/115 20/0022/22-11-1996 Υπ. Οικονομικών

Στη συνέχεια προφορικών και τηλεφωνικών ενημερώσεων, σας γνωρίζουμε τις απόψεις του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας για το θέμα, που επιβεβαιώθηκαν με ομόφωνη απόφαση της 10ης τρέχοντος.

- 1) Είναι γνωστό ότι δικαιούχοι του ποσού που προκύπτει από την κατανομή των υπολοίπων του ειδικού λογαριασμού του 2% είναι και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι του ΥΠΕΧΩΔΕ, της ΓΤΔΕ, και των αποπτευομένων απ' αυτά ΝΠΔΔ στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, όπως σαφώς προκύπτει από το άρθρο 2β της (α) σχετικής, καθώς και από τη (β) σχετική.
- 2) Είναι επίσης δεδομένο από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 33 και 39 του Ν. 2218/94 και του άρθρου 13 του Ν. 2307/95 ότι οι μετασυσσώμενοι στη νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, υπάλληλοι, δικαιούνται όλων των επιδομάτων, που έπαιρναν ως υπάλληλοι των Υπουργείων στα οποία ανήκαν πριν τις μετατάξεις. Ο λόγος που οδήγησε το νομοθέτη στη συγκεκριμένη ρύθμιση είναι προφανής και έχει σχέση με τη μη πρόθεση δημιουργίας προσκομάτων και κινήτρων στην υλοποίηση του θεσμού της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης.
- 3) Η Ομοσπονδία που μαζί με όλο το Σ.Κ., αγωνίστηκε και αγωνί-

φωνα με την καταβολή των υπολοίπων του 2% και στους πρώην συναδέλφους του ΥΠΕΧΩΔΕ, που μετατάχτησαν στη νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, είτε με αίτησή τους βάση του Ν. 2307/95, είτε σαν συνέχεια της πλήρωσης θέσης ευθύνης της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης, ύστερα από την επιλογή τους από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

- 4) Με δεδομένη την αδυναμία πληρωμής από τον προϋπολογισμό των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων του ποσού των υπολοίπων του 2% για τους μετασυσσώμενους σ' αυτή υπαλλήλους πιστεύουμε ότι πρέπει να συνεχιστεί η καταβολή μέχρις ότου οι μετατάξεις στη νομαρχιακή αυτοδιοίκηση προσλάβουν μαζικό χαρακτήρα. Τότε και με ισχύουσα τη διάταξη του άρθρου 2β της (α) σχετικής, αλλά και την προσαπαιτούμενη ερμηνεία της συνδρομής των τυπικών και ουσιαστικών προϋποθέσεων καταβολής πρόσθετων παροχών, που προβλέπει η (γ) σχετική, πρέπει να προωθηθεί τροποποίηση της (α) σχετικής, ώστε να περιλαμβάνει και τους μετασυσσώμενους στη νομαρχιακή αυτοδιοίκηση πρώην υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ.
- 5) Με γνωστό τον αβέβαιο οικονομικό και θεσμικό ορίζοντα του ειδικού λογαριασμού (δυσκολίες χρηματοδότησης από Υπ. Εθνικής Οικονομίας και προσπάθεια από το Υπ. Οικονομικών για ένταξη του ειδικού λογαριασμού στον τακτικό προϋπολογισμό), θεωρούμε αδόκιμο τον παρόντα χρόνο για προώθηση οιασδήποτε τροποποίησης της (α) σχετικής ΚΥΑ. Αφήσαμε τελευταίο τον κίνδυνο παρεμφρούσης και άλλων δικαιούχων που ούτως ή άλλως εμφυλοχωρεί σε κάθε τροποποίηση, που θα είχε σαν συνέπεια την απώλεια της φυσιογνωμίας, αλλά και τη μείωση του δραχμικού ποσού του πόρου ανά δικαιούχο.

Με τιμή
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 1 Οκτωβρίου 1998
Αρ. Πρωτ.: 163

ΠΡΟΣ:

- 1) Την ΕΜΔΥΔΑΣ Κεντρικής Μακεδονίας - Μανουσσιγιαννάκη 6 - 546 21 Θεσσαλονίκη
- 2) Δ/νση Οικονομικών Υποθέσεων & Προμηθειών ΓΤΔΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ - Χαρ. Τρικούπη 182 - 101 78 Αθήνα

ΘΕΜΑ: Κατανομή υπολοίπων του ειδικού έντοκου λογαριασμού των νόμων 2229/94 και 2300/95

Σχετ.: (α) Το με αριθμ. 558/20-8-98 ΕΜΔΥΔΑΣ Κεντρικής Μακεδονίας
(β) Το με αριθμ. Οικ. 157/14-9-98 έγγραφό μας

Σε απάντηση του παραπάνω (α) σχετικού σας γνωρίζουμε τα εξής: Η πρόσθετη αμοιβή των υπαλλήλων του ΥΠΕΧΩΔΕ, που θεσπίστηκε με τους αναφερόμενους στο θέμα νόμους (η αποκαλούμενη κακώς, λόγω συντομίας, επίδομα του 2%) είχε ανέκαθεν ως στόχο να καλύψει πρόσθετη υπερωριακή εργασία και πρωμ παραγωγικότητας των εργαζομένων στις υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ. Η Ομοσπονδία μας απαρχώς αγωνίστηκε και αγωνίζεται απ' ενός να καλύψει όλες τις ειδικότητες και τις κατηγορίες των εργαζομένων, κάτι που δεν προέκυπτε από τον αρχικό νόμο, 2229/94, απ' ετέρου να περιφρουρήσει τον πόρο για να εξασφαλίσει



Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αθήνα, 11-9-1998
Αριθ. Πρωτ.: 143

ΠΡΟΣ:

Το Νομάρχη Λέσβου κ. Αλέξανδρο Μαθιέλη

ΑΝΑΚ.: Τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Κ. Λαλιώτη

ΚΟΙΝ.: 1) Γεν. Γραμματέα Περιφ. Βορ. Αιγαίου κ. Τρ. Παπαδόπουλο
2) Σύλλογο Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ Ν. Λέσβου
3) κ. Παναγιώτη Ντούσια, Ελ. Βενιζέλου 35, 81100 Μυτιλήνη
4) Εφημερίδα «Εκτός Σχεδίου»

ΘΕΜΑ: Κατάργηση Προϊσταμένου ΔΤΥΝ Λέσβου

ΣΧΕΤ.: (α) Η από 1-4-98 απόφαση Νομάρχη Λέσβου
(β) Το με αριθ. 10/9-7-98 έγγραφο Συλλόγου Υπαλλήλων Νομού Λέσβου

Κύριε Νομάρχα,

Ύστερα από το (β) σχετικό με το οποίο μας έγινε γνωστή η αντικατάσταση του Διευθυντού της ΔΤΥΝ Λέσβου συναδέλφου Παναγιώτη Ντούσια από το συνάδελφο Γεώργιο Σπανέλλη, το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας στη συνεδρίασή του της 10ης τρέχοντος μηνός αφού ασχολήθηκε με το θέμα αποφάσισε ομόφωνα να σας γνωστοποιήσει τα εξής:

1) Η Ομοσπονδία μας είναι υπέρ του θεσμού της Αποκέντρωσης, που ήταν πάγιο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος και εργάζεται για την απόλυση των όποιων προβλημάτων, ώστε να υλοποιηθεί ουσιαστικά ο θεσμός της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης με την εθελοντική ένταξη των υπηρετούντων στους νομούς συναδέλφων.

Εξυπακούεται όμως ότι και οι αιρετοί νομάρχες ως άμεσοι γνώστες των τοπικών προβλημάτων, οφείλουν να δίνουν λύσεις που να ικανοποιούν το κοινό αίσθημα, αλλά προπάντων να συνάδουν, με την αντίληψη του δικαίου και να είναι σύννομες.

2) Στη συγκεκριμένη περίπτωση του συναδέλφου Παναγιώτη Ντούσια, τόσο η τοποθέτησή του σε θέση διευθυντή, όσο και αντικατάστασή του, έγινε με μόνη την απόφαση νομάρχη, χωρίς προηγούμενη απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου όπως σαφώς ορίζει ο Νόμος 2190/94 στο άρθρο 36 παρ. 3 και 11 αντίστοιχα. Θεωρούμε ότι αυτό αφ' ενός στρέφεται ευθέως κατά του κύρους του θεσμού του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και αφ' ετέρου σε καμία περίπτωση δεν προσδίδει στον επιλεγόμενο καθήκοντα διευθυντή, αλλά μόνο αναπληρωτού διευθυντή. (Σχετική ενημέρωση είχε γίνει σε σας από τον πρόεδρο της Ομοσπονδίας μας κ. Τηλιγάδα κατά την επίσκεψή του στη Λέσβο το Μάιο του 1997).

3) Θεωρούμε ότι η αντικατάσταση ενός άμεσου συνεργάτη του νομάρχη, όπως είναι ο Διευθυντής Τεχνικών Υπηρεσιών, πρέπει να γίνεται με περίσκεψη και να τεκμηριώνεται απόλυτα από τους λόγους που προβάλλονται, κάτι το οποίο δεν φαίνεται από την (α) σχετική απόφαση. Σε κάθε περίπτωση, σε εφαρμογή του άρθρου 108 παρ. 5 του Π.Δ/τος 30/96, ο α-

2190/94 αλλά και αυτού του άρθρου 20 παρ. 2 του Συντάγματος που προβλέπει προηγούμενη ακρόαση του ενδιαφερομένου για κάθε μέτρο που λαμβάνεται σε βάρος του, αλλά και της οιασδήποτε δεοντολογίας, δεδομένου ότι η καθαίρεση έγινε λίγες μέρες πριν από τη λήξη της τριετούς θητείας του Παν. Ντούσια ως προϊσταμένου ύστερα από την επιλογή του από το Υ.Σ. της ΓΓΔΕ.

4) Κατόπιν των παραπάνω και ανεξάρτητα από την αξία και το έργο του συναδέλφου Σπανέλλη στη ΔΤΥΝ Λέσβου, πιστεύουμε κ. Νομάρχα ότι πρέπει να προβείτε στην ανάκληση της (α) σχετικής και στη συνέχεια να εισάγετε στο αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο το θέμα της πλήρωσης της θέσης του διευθυντή της ΔΤΥΝ Λέσβου. Η διαδικασία αυτή και τη νομιμότητα θα υπηρετήσει και το κοινό περί δικαίου αίσθημα θα ικανοποιήσει, αλλά και δεν θα στραφεί, ανεξάρτητα του επιλεχθησομένου, εναντίον κανενός συναδέλφου, όπως η παρούσα με την ύπαρξη εντός του φακέλλου του συναδέλφου Ντούσια, εγγράφου μειωτικού, όπως είναι η κατάργησή του από θέση διευθυντή.

Με τιμή
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αθήνα, 28-9-98
Αρ. Πρωτ. οικ.: 161

ΠΡΟΣ: τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Κώστα Λαλιώτη

Κοιν.: 1) Γενικό Γραμματέα Δημ. Έργων, 2) Δ/ση Δ16 της ΓΓΔΕ

Θέμα: Πληρωμή εκτός έδρας μετακινήσεων

κ. Υπουργέ,

Σας είναι γνωστό το πρόβλημα που έχει ανακύψει λόγω της καθυστέρησης της οικονομικής κάλυψης των εκτός έδρας μετακινήσεων, ακόμη και αυτών που έχουν πραγματοποιηθεί ήδη κατά τους τελευταίους μήνες.

Για την επίλυση αυτού παρακαλούμε να μεριμνήσετε προκειμένου.

1) Να ζητηθεί από το ΥΠΕΘΟ ολόκληρο το ποσό που αντιστοιχεί στο σύνολο του 1% επί του προϋπολογισμού όλων των έργων των ΣΑΕ (λιμενικά, αδοποιία, υδραυλικά κ.λπ.).

2) Να γίνει άμεση κατανομή των υπαρχόντων υπολοίπων ποσών, ώστε να καταστεί δυνατή η πληρωμή των εκτός έδρας μετακινήσεων τόσο των υπαλλήλων της ΓΓΔΕ που εκκρεμούν, όσο και αυτών των πρώην περιφερειακών Υπηρεσιών της ΓΓΔΕ.

Με τιμή
Για το Δ.Σ.

Ημερίδα ΑΔΕΔΥ 17-9-98 στο Novotel: Υγιεινή και Ασφάλεια στο Δημόσιο

Συναδέλφισσες-φροι

Η εργασία, όποια μορφή κι αν έχει και σ' όποιους τομείς δραστηριότητας και αν πραγματοποιείται (γεωργία, βιομηχανία, οικοδομή, γραφείο κ.λπ.), συνεπάγεται, όπως κάθε ανθρώπινη δραστηριότητα, ορισμένους κινδύνους που μπορούν να επιφέρουν βλάβες στη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων.

Ο όρος συνθήκες εργασίας αναφέρεται στο φυσικό και χημικό περιβάλλον εργασίας και ιδιαίτερα στους κινδύνους που απειλούν τη ζωή και την υγεία των εργαζομένων (βάρυθος, κραδασμοί, θερμοκρασία, σκόνη, χημικοί κίνδυνοι κ.λπ.) στα χρονικά όρια της εργασίας, στο επίπεδο ευθυνών, στην ποικιλία και το πολύπλοκο ή όχι της εργασίας κ.λπ., τέλος στους εργονομικούς παράγοντες.

Συνθήκες εργασίας λοιπόν είναι το σύνολο των παραμέτρων, που προσδιορίζουν το αντικείμενο, το χρόνο, τις ανθρώπινες σχέσεις, το άμεσο περιβάλλον εργασίας και η συνεχής προσπάθεια και διεκδίκηση για τη βελτίωσή τους και επομένως για καλύτερευση της επαγγελματικής ζωής γενικότερα.

Είναι φανερό ότι ο αριθμός των παραμέτρων, που συνθέτουν τις συνθήκες εργασίας σήμερα, είναι πολύ ευρύτερος εκείνων που διεκδικούσε το συνδικαλιστικό κίνημα προς το τέλος του 19ου αιώνα, περίοδο που κάνει δεκά τα πρώτα του βήματα, ενδιαφερόμενο στην εξασφάλιση του «μεροκάματου» κατά κύριο λόγο.

Πράγματι η έννοια αυτή εξελίχθηκε με την πάροδο του χρόνου, υπέστη αλλαγές και διευρύνθηκε για να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του εργατικού κινήματος, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι πάντα κάλυπτε τις ανάγκες του, ή ότι δεν επιδέχεται μεταβολές στο μέλλον.

Ορόσημο στην εξέλιξη και βελτίωση των συνθηκών εργασίας αποτέλεσε ο Ν. 1586/1985 «για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων», που αφορά βασικές ρυθμίσεις για την υγιεινή και ασφάλεια στους τόπους δουλειάς καθώς και θεσμούς που ήταν πάγια απτήματα των εργαζομένων. Είναι αναγνωρισμένο ότι ο εργαζόμενος μπορεί και πρέπει να διεκδικεί ορισμένα βασικά δικαιώματα, όπως το δικαίωμα στη δουλειά, το δικαίωμα στην αμοιβή, στις κοινωνικές παροχές, στις συνδικαλιστικές ελευθερίες, αλλά πάνω απ' όλα πρέπει να διεκδικεί το δικαίωμα στη ζωή. Είναι φυσικό λοιπόν οι εργαζόμενοι να περιμένουν και να απαιτούν ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, μέσα στο οποίο θα προστατεύεται και θα προάγεται τόσο η σωματική, όσο και η ψυχική τους υγεία.

Ψηφίστηκε λοιπόν ο νόμος, αλλά ο νόμος έμεινε νόμος. Εδώ διαπιστώνεται η ευθύνη του συνδικαλιστικού κινήματος. Το δημοσίουπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα έχει σοβαρές ευθύνες για την καθυστέρηση εφαρμογής της νομοθεσίας περί υγιεινής και ασφάλειας.

Πάρα πολύ μεγάλες ευθύνες φέρνουν και οι κυβερνήσεις που δεν προχώρησαν σε μέτρα εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας στους τόπους δουλειάς. Δεν έλαβαν υπόψη τους την ανθυγιεινότητα και επικινδυνότητα των επαγγελματιών για την κατάρτιση του νέου μισθολογίου, δεν πάρθηκαν μέτρα για τη νομοθέτηση των επαγγελματικών ασθενειών και των εργατικών ατυχημάτων στο δημόσιο τομέα.



Με την κάθε χρόνο σφικτότερη οικονομική πολιτική έθεσαν το νόμο στις καλένδες.

Το συνδικαλιστικό κίνημα φαίνεται αφυπνίσθηκε. Έστω και με δέκα τρία χρόνια καθυστέρηση η σημερινή ημερίδα της ΑΔΕΔΥ αποτελεί, πιστεύω, σημαντική αφετηρία και ως ελπίσουμε οι παραινέσεις και υποσχέσεις των προλαλησάντων υπουργών Δημόσιας Διοίκησης κ. Παπαδόπουλου και των υφυπουργών κ.κ. Χριστοδουλάκη και Πρωτόπαπα να μην μείνουν υποσχέσεις και ευχές κενές περιεχομένου.

Στο ΥΠΕΧΩΔΕ απ' όπου προέρχομαι, συναδέλφισσες και συνάδελφοι, βρίσκει πλήρη ανταπόκριση το ποίημα του παλαιού συναδέλφου μας και ποιητή Κώστα Καρυωτάκη, που εν ολίγοις παρομοιάζει τα γραφεία σαν τάφους. Η κτιριολογική υποδομή στις περισσότερες υπηρεσίες είναι υποτυπώδης έως απαράδεκτη. Οι περισσότερες υπηρεσίες, να μην πω όλες, στεγάζονται σε κτίρια χωρίς κατάλληλους χώρους εργασίας, υγιεινής, κατάλληλους φωτισμούς και ενδεδειγμένη αρχιτεκτονική μελέτη. Στους εργασιακούς χώρους στοιβάζονται περισσότεροι υπάλληλοι απ' ό,τι προβλέπεται, γραφεία και καρέκλες χωρίς εργονομικές προδιαγραφές.

Στα εργοτάξια η ανθυγιεινότητα και επικινδυνότητα σ' όλο της το μεγαλείο.

Οι εργαζόμενοι στην ύπαιθρο διατρέχουν φοβερούς κινδύνους και είναι εκτεθειμένοι σε υψηλούς βαθμούς ανθυγιεινότητας.

Στους δρόμους και τις εθνικές οδούς, όπου εργάζονται, είναι εκτεθειμένοι στην νταλικά των 150 χιλιομέτρων ταχύτητα. Αρκετοί νεκροί και πιο πολλοί οι βαριά τραυματισμένοι τα τελευταία χρόνια.

Οι κηπουροί στο Δήμο Αθηναίων ακούστηκε ότι κάνουν εμβόλια ηπατίτιδας, στο ΥΠΕΧΩΔΕ αυτό είναι άγνωστο. Οι εργαζόμενοι στους σταθμούς διοδίων στο ΤΕΟ, στις σήραγγες, στα υπόγεια και εναέρια ηλεκτρικά δίκτυα, στη φωτεινή σηματοδότηση, στην πίσσα, στη διαγράμμιση, φύλακες υπογείων διαβάσεων, λιθογράφοι, τυπογράφοι και τόσες άλλες ειδικότητες διατρέχουν σοβαρούς κινδύνους, και εργάζονται κάτω από φοβερές ανθυγιεινές συνθήκες και πιστεύω με την εφαρμογή του γιατρού εργασίας και του μηχανικού ασφάλειας, όπως προβλέπονται από το νόμο, θα περιοριστούν σημαντικά.

Και λέω θα περιοριστούν και όχι θα εκλείψουν. Για τούτο και η σημερινή ημερίδα και όλη αυτή η σχετική διαδικασία, ως μην μας οδηγήσει στην αποποίηση παραμέτρων, που έχουν να κάνουν με ασφαλιστικά συνταξιοδοτικά (μικρότερος χρόνος εξαγωγής στη σύνταξη για ανθυγιεινές εργασίες) και οικονομικά, ανθυγιεινό και επικίνδυνο επίδομα, (καθόσον το ΜΟΡΦΟΤΟΞ ή το ΔΙΑΖΟΛΙΝ, όσα μέτρα κι αν πάρεις δεν θα χάσει την ανθυγιεινότητα και τις καρκινογόνες ιδιότητές τους, κι όμως οι κηπουροί είναι υποχρεωμένοι να ραντίζουν με αυτά. Το ίδιο ισχύει για την πίσσα ή το χρώμα διαγράμμισης). Δυστυχώς η κυβέρνηση μάλλον οδηγείται στην κατεύθυνση των περικοπών. Πρέπει σ' αυτό να αντισταθούμε ανυποχώρητα και δυναμικά.

Τελειώνοντας διαπιστώνεται η ανάγκη της εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας, αλλά και της άμεσης εκλογής των Ε.Υ.Α.Ε. (Επιτροπή Υγιεινής Ασφάλειας Εργαζομένων στους χώρους δουλειάς που θα ασχοληθούν με την εφαρμογή της νομοθεσίας).

Θα μπορούσα να αναφέρω πολλά, αλλά πιστεύω αυτά θα τα εξετάσουμε στις συνεδριάσεις των ομάδων...



συνέχεια από τη σελ. 11

στις υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ, είτε έχουν οργανικές θέσεις είτε είναι αποσπασμένοι πλην των αποσπασμένων στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις υπαλλήλων άλλων υπουργείων.

Αυτό εκ πρώτης όψεως συνιστά δυσμενή μεταχείριση των τελευταίων, απολογείται όμως απόλυτα αν σκεφτούμε ότι οι αποσπάσεις αυτές, εγίνοντο με μόνη την έκδοση απλής πράξης του οικείου νομάρχη, εν αντιθέσει προς όλες τις άλλες που απαιτούσαν σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της ΓΓΔΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ, σε εφαρμογή του άρθρ. 58 Ν. 1943/91 και στη συνέχεια κοινή διύπουργική ΥΠΕΧΩΔΕ και οικείου υπουργού. Το αντίθετο θα είχε σαν άμεση συνέπεια την καθημερινή προσάυξη του αριθμού των δικαιούχων με βιομηχανία αποσπάσεων ή παραλλήλων καθηκόντων ύστερα από αποφάσεις νομαρχών, που ενέδωσαν στις αντίστοιχες πιέσεις συναδέλφων με προφανείς δυσμενείς συνέπειες για τους ήδη δικαιούχους. Το ίδιο σκεπτικό οδήγησε την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ να εξαιρέσει από την κατανομή των υπολοίπων, τους μετά την 1-9-1997 (οπότε και συνετάγησαν σύμφωνα με το Ν. 2503/97 οι διαπιστωτικές πράξεις της περιφέρειας) αποσπασθησάμενους στις πρώην περιφερειακές υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Θα θέλαμε συνάδελφοι, να γίνει κατανοητό ότι αυτή τη στιγμή το «επίδομα του 2%» καλύπτει περί τους 10.500 συναδέλφους, είτε υπηρετούν στις υπηρεσίες του Υπουργείου, είτε είναι αποσπασμένοι στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, είτε μεταφέρθηκαν στις Περιφέρειες, εφόσον υπηρετούσαν μέχρι 1-9-98 στις πρώην περιφερειακές υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ. Τα παραπάνω ισχύουν παρά το γεγονός ότι όλοι οι νόμοι και οι εγκριτικές διύπουργικές αποφάσεις υπαγράφονται από τον υπουργό ΠΕΧΩΔΕ και τον υπουργό Οικονομικών και σωστά, αφού αφορούν κατανομή χρημάτων του ειδικού έντοκου λογαριασμού του ΥΠΕΧΩΔΕ. Η Ομοσπονδία επιθυμεί και αγωνίζεται να καλύψει και τους μετατασσόμενους συναδέλφους στις νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις, όπως φαίνεται και από τη (β) σχετική, που σας κοινοποιούμε.

Δεν θα πρέπει όμως να δοθεί η εντύπωση ότι όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι ανεξάρτητα προέλευσης και οργανικής θέσης, είναι δικαιούχοι του 2% ή των υπολοίπων του ειδικού λογαριασμού του ΥΠΕΧΩΔΕ. Αυτό δε συμβαίνει με κανένα από τα προϋπάρχοντα του Ν. 2470/97 «επιδόματα» άλλων υπουργείων και μια τέτοια διεκδίκηση, όπως αυτή που ζητάτε για τους αποσπασμένους σε Ν.Α. και περιφέρειες μετά την 1-9-97 συναδέλφους, ενδεχόμενα θα αποστερήσει τον πόρο από ήδη δικαιούχους συναδέλφους, που απομακρύνθηκαν του ΥΠΕΧΩΔΕ χωρίς τη θέλησή τους σε εφαρμογή των νόμων 2218/94 και 2503/97.

Κλείνοντας την απάντησή μας, θα θέλαμε, συνάδελφοι να κάνουμε δύο, κατά τη γνώμη μας, σοβαρές επιστημονικές,

θεωρούμε πρώτο, έλλειψη συνδικαλιστικής δεοντολογίας και συναδελφικότητας την, έστω και με αγαθά κίνητρα ανάμιξη της ΕΜΔΥΔΑΣ στους δικαιούχους και στον τρόπο κατανομής μιας αμοιβής, η οποία αποτέλεσε και αποτελεί στόχο, επιτυχία και καθημερινό μέλημα άλλης Ομοσπονδίας. Πιστεύουμε ότι το όψιμο αυτό ενδιαφέρον παραπέμπει σε έλλειψη δικού μας ενδιαφέροντος για το θέμα, άποψη που συμφωνείτε, πιστεύουμε, ότι δεν αξίζουμε, ούτε από την προφανή πραγματικότητα, ούτε από αντίστοιχη δική μας άγνοηση και «ενδιαφέρον» για το 6% και το 7%, που αποτελούν κατακτήσεις της ΕΜΔΥΔΑΣ.

Τέλος θεωρούμε ότι η φράση ότι «οι μη δικαιούχοι οδηγούνται συνειδητά... σε σκηνία και αδιαφορία» παρεισέφρωσε κατά λάθος στο κείμενό σας διότι δεν τιμά ούτε τους συναδέλφους, ούτε πολύ περισσότερο προάγει τους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος και την ηγεσία του σε εποχές μάλιστα έντονης αμφισβήτησης και απαξίωσής της από μεγάλα κοινωνικά στρώματα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

Κοινοποίηση:



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 6-7-1998

Αρ. Πρωτ.: 122

ΠΡΟΣ: Τον Γενικό Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ηλία Μπεριάτο
Κοιν.: Σύλλογο Εργαζομένων «ΥΧΟΠ».

Θέμα: Συμμετοχή εκπροσώπων της Ομοσπονδίας μας στην
Επιτροπή επεξεργασίας νέου Οργανισμού του
ΥΠΕΧΩΔΕ

Σχετ.: α) 24/27-2-97 έγγραφό μας.

Σε συνέχεια του σχετ. α) παρακαλούμε να ορίσετε ημερομηνία συνάντησης με τα μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Ίσως έτσι καταφέρουμε -επιτέλους- να σας εκθέσουμε άμεσα στις απόψεις μας. Θα παρακαλούσαμε η συνάντηση αυτή να γίνει άμεσα και πάντως μέχρι 10-7-98, ημερομηνία σύγκλισης του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Η επιτροπή του θέματος που είχε άτυπη σύνθεση, με τη δική μας ενεργό συμμετοχή, έχει ήδη επεξεργαστεί μέσα στο τελευταίο πεντάμηνο εφαρμόσιμες προτάσεις για ένα βιώσιμο και λειτουργικό Οργανισμό.

Εξάλλου η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου έχει εκφραστεί επανειλημμένα θετικότερα για τη λειτουργία τέτοιων Επιτροπών, με την υπεύθυνη παρουσία και των εκπροσώπων των εργαζομένων. Αυτό αποδεικνύεται άλλωστε στην πράξη από την αντίστοιχη αντιμετώπιση όλων των συναφών θεμάτων στη Γενική Γραμματεία Δημόσιων Έργων.

Θα λειτουργούσε λοιπόν στην κατεύθυνση της αποδοτικότερης συνεργασίας μας, η επίσπευση της απόφασής σας για μία σύντομη ενημέρωσή σας από το Δ.Σ., στο σημαντικό ζήτημα της Επιτροπής Οργανισμού καθώς και στο εξίσου σοβαρό θέμα της αναίτιας, κατά τη γνώμη μας, δίωξης συναδέλφων μας του Πολεοδομικού Γραφείου Ικαρίας.

Με τιμή,

Για το Δ.Σ.



Νέα Ιστορικά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 29 Οκτωβρίου 1998
Αρ. Πρωτ.: οικ. 178
(και ορθή επαναλ.: 4/11/98)

ΠΡΟΣ:

- 1) Τον Πρόεδρο και τη Δ.Ε. του ΤΕΕ
- 2) Τη Δ/νση Διοικητικού ΓΓΔΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ

ΘΕΜΑ: Οργανισμός ΤΕΕ

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στη συνεδρίασή του της 22ας τρέχοντος ασχολήθηκε με το θέμα της καθυστέρησης προώθησης του Οργανισμού του ΤΕΕ που τέθηκε από τον Πρόεδρο των Εργαζομένων του ΤΕΕ στη συνάντησή της 21ης Οκτωβρίου και κατέληξε στα παρακάτω:

1. Είναι πέραν πάσης αμφιβολίας ορατή και χαρακτηρίζεται απαράδεκτη η καθυστέρηση έγκρισης των οργανισμών των Υπουργείων και των Ν.Π.Δ.Δ., οφειλόμενη κατά κύριο λόγο στο Υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης, παρά τις εξαγγελίες του αρμοδίου Υπουργού, που καταστρατηγεί τις προθεσμίες αλληπάλλληλων διατάξεων νόμων. Χαρακτηριστικό παράδειγμα των παραπάνω αποτελεί ο οργανισμός της ΓΓΔΕ που εκκρεμεί από το Μάιο παρά την υπόσχεση αρμοδίων υπηρεσιακών παραγόντων του Υπουργείου Δημόσιας Διοίκησης.

Σημειώνουμε ότι το αντίστοιχο οργανόγραμμα και τελικό κείμενο του οργανισμού συζητήθηκε και διαμορφώθηκε με αμοιβαίες συγκλίσεις σε πέντε ημερήσιες συναντήσεις της αρμόδιας Επιτροπής με τα στελέχη του Υπουργείου Δημόσιας Διοίκησης από το Φεβρουάριο μέχρι το Μάιο.

2. Έγινε γνωστό ότι το διαμορφωμένο με ευθύνη της Διακοούσας Επιτροπής του ΤΕΕ και συμμετοχή των εργαζομένων τελικό κείμενο του οργανισμού του ΤΕΕ εκκρεμεί στην Δ/νση Διοικητικού της Γ.Γ.Δ.Ε. από τον παρελθόντα Φεβρουάριο, παρά το γεγονός ότι ενσωματώθηκαν σ' αυτό οι παρατηρήσεις της αρμόδιας Δ/νσης του ΥΠΕΧΩΔΕ και του Υπουργείου Δημόσιας Διοίκησης.

3. Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θεωρεί ότι οι καθυστερήσεις, όταν υπερβαίνουν ένα εύλογο χρονικό διάστημα είναι καρακρτές και θέλοντας να βοηθήσει στην άμεση λύση του θέματος προτείνει τη σύσταση αρμόδιας Επιτροπής με στόχο την ολοκλήρωση της μελέτης του υποβληθέντος σχεδίου και την υποβολή του στο Υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης για έγκριση εντός του προσεχούς τριμήνου. Πιστεύουμε ότι στην Επιτροπή αυτή πρέπει να συμμετέχουν εκπρόσωποι των αρμόδιων Δ/νσεων Διοικητικού και Οργάνωσης της ΓΓΔΕ, της Διακοούσας Επιτροπής του ΤΕΕ, των εργαζομένων του ΤΕΕ καθώς και εκπρόσωπος της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Σαν τέτοια, προτείνουμε το μέλος του Δ.Σ., Γιάννη Λαζόγκα, Ηλεκτρ. Μηχ/κό με αναπληρώτρια τη Γενική Γραμματέα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, Σίσσυ Κορακά, Αρχιτέκτονα Μηχ/κό.

4. Ο πρόεδρος του ΤΕΕ, ο οποίος ενημερώθηκε από τον πρόεδρο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στις 24 τρέχοντος για την πρότασή μας και εξέφρασε την αντίθεσή του, παρακαλείται να βοηθήσει στη συγκρότηση της Επιτροπής για να δοθεί η δυνατότητα της άμεσης επίλυσης ενός χρονίζοντος θέματος, ή σε αντίθετη περίπτωση να αποκαλυφθούν οι υπεύθυνοι της παραπομπής και στις ελληνικές καλένδες.

Θεωρούμε ότι μόνο κατ' αυτόν τον τρόπο θα σταματήσουν οι ένθεν και ένθεν απάσεις για απροθυμία προώθησης του οργανισμού του ΤΕΕ, θα αποκατασταθεί η διοικητική πυραμίδα των υπαλλήλων του ΤΕΕ με προφανείς ευμενείς επιπτώσεις στην απόδοσή τους και θα παύσει η επιβάρυνση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της ΓΓΔΕ με θέματα του ΤΕΕ, που δεν ανήκουν στην καθαυτή αρμοδιότητά του.

5. Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θα παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς το θέμα και έχει αποδείξει ότι δεν θα διστάσει να καταλογίσει ευθύνες προς όλους κατά το μερίδιό που τους αναλογούν.

Με τιμή,
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

Ανακοίνωση:

1. Υπουργό Δημόσιας Διοίκησης, & Αποκεντρωσης, κ. Παπαδόπουλο
2. Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, κ. Κ. Λαλιώτη
3. Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ, κ. Χρ. Βερελή

Κοινοποίηση:

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΠΡΟΣ: Τις Οργανώσεις-Μέλη της ΑΔΕΔΥ

Πρόσκληση στο Συνέδριο

Σύμφωνα με το εδάφιο 4 της παραγράφου Α' του άρθρου 29 του καταστατικού και την από 19-6-1998 απόφαση του Γενικού Συμβουλίου καλούνται

οι οργανώσεις-μέλη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να λάβουν μέρος α) στο Οργανωτικό-Καταστατικό Συνέδριο που θα γίνει στην Αθήνα στις 23 Νοεμβρίου 1998 και β) Στο 30ο Τακτικό Συνέδριο που θα γίνει στην ίδια πόλη στις 24, 25 και 26 Νοεμβρίου 1998 με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Διοικητικός απολογισμός απερχόμενης Διοίκησης,
2. Οικονομικός απολογισμός,
3. Οικονομικός προϋπολογισμός,
4. Έκθεση ελέγχου εξελεγκτικής επιτροπής,
5. Πλαίσιο θέσεων - πρόγραμμα δράσης,
6. Αρχαιρεσίες.

Για το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο Πρόεδρος
Χριστόφορος Κορυφίδης

Ο Γεν. Γραμματέας
Πέτρος Γρατσάνης

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 23-9-1998
Αριθ. Πρωτ.: 159

ΠΡΟΣ: ΠΟΕΔΗΝ

Κοινοποίηση: Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΘΕΜΑ: «Εις Μνήμην του εκλιπόντος προέδρου ΠΟΕΔΗΝ, Γιάννη Λαβέρδου»

Σχετ.: Το υπ' αριθμ. Πρωτ. 421/26-6-98, σχετ. έγγραφο της ΑΔΕΔΥ.

Ύστερα από το Α' σχετικό έγγραφο σας, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, αποφάσισε ομόφωνα στη συνεδρίαση της 10/7/98 να στηρίξει την πρωτοβουλία της ΠΟΕΔΗΝ, καταθέτοντας το συμβολικό ποσό των εκατό χιλιάδων δραχμών (100.000 δραχ.) εις μνήμην του επί σειρά ετών προέδρου της ΠΟΕΔΗΝ, Γιάννη Λαβέρδου, που έφυγε τόσο σύντομα.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά



Όρια και προϋποθέσεις ηλικίας για συνταξιοδότηση δημοσίων υπαλλήλων

του **Γιάννη ΜΑΝΙΚΑ**, ταμία της ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ

βάλλεται στους εν ενεργεία υπαλλήλους και χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις.

Το επίδομα παλίων καταβάλλεται μέχρι την ηλικία που ορίστηκε στους εν ενεργεία υπαλλήλους και χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις.

Τα όρια και οι προϋποθέσεις ηλικίας για συνταξιοδότηση δημοσίων υπαλλήλων, που περιγράφονται στους παρακάτω πίνακες, αφορούν διαρισμένους σε τρεις διαφορετικές χρονικές περιόδους και αποτελούν συμπλήρωση σε χρησιμοποιούμενο άρθρο του ποσέδρου του Δ.Σ. Χρ. Τηλέωδα.

Ο κλάδος υπηρεσίας πέσει των 35 ετών, για τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν κατά την 17-12-1990 (ημερομηνία δημοσίευσης του Μ. 1902/90), καθώς και για όσους προσλήφθηκαν μετά την ημερομηνία αυτή, αυξάνεται το επί του μηνιαίου συντάξιμου μισθού ποσοστό της σύνταξης κατά 1/50, για κάθε έτος υπηρεσίας που έχει παρασχεθεί πέραν των 35ου.

Το οικογενειακό επίδομα, συζύγου και παιδιών, είναι δρακονικό και ίσο με αυτό που κατα-

βάλλεται στους εν ενεργεία υπαλλήλους και χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις. Το επίδομα παλίων καταβάλλεται μέχρι την ηλικία που ορίστηκε στους εν ενεργεία υπαλλήλους και χορηγείται με τις ίδιες προϋποθέσεις.

Επίδομα κοινωνικής αλληλεγγύης χορηγείται σε συνταξιούχους 50 ετών και άνω και άνω με την προϋπόθεση ότι η σύνταξη τους είναι μικρότερη των 120.000 δραχ.

ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1-1-1983 ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1992

Απία εξόδου	Κατηγορίες	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ²	Ηλικία έναρξης καταβολής σύνταξης	Όριο ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης ¹⁾
	Άνδρες	25 ή 35 ή 15	65 60 65	60
	Γυναίκες ανήλικες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	25 ή 35 ή 15	60 58 65	55
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμο παιδί και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμο παιδί	25 15	60 65	55
Παράταση	Γυναίκες με ανήλικα ή ανήλικα παιδί ή με ανήλικο σύζυγο (67% και άνω) ¹⁾	25 ή 15	50 65	
	Γυναίκες ή άνδρες χήρα με 3 τουλάχιστον παιδιά και διαζευγμένοι με την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών	20 ή 15	AOH ³⁾ 65	
Απόλυση (χωρίς υπαπόθεση του υπαλλήλου)	Άνδρες και γυναίκες	20 ή 15	AOH 65	
Κατάληψη από το όριο ηλικίας (55 ή 67)	Άνδρες και γυναίκες	15		
Συμμετική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και γυναίκες	4 1/2	AOH	

ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΜΕΧΡΙ ΚΑΙ 31-12-1982 ΠΟΥ ΘΕΜΕΛΙΩΝΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1-1-1998

Απία εξόδου	Κατηγορίες	Θεμελίωση σύνταξης	Χρόνος θεμελ. σύνταξης	Ηλικία καταβολ.	Πρόωρη σύνταξη	Χρόνος σύνταξης χωρίς όριο
		1998	25	60 1/2		32 1/2
		1999	25	61		33
	Άνδρες	2000	25	61 1/2		33 1/2
		2001	25	62		34
		2002	25	62 1/2		34 1/2
		2003	25	63	60	35
		1998	25	58 1/2		32 1/2
	Γυναίκες ανήλικες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	1999	25	59		33
		2000	25	59 1/2		33 1/2
Παράταση		2001	25	60	55	34
		2002	25	60		34 1/2
		2003	25	60		35
			ή 15	65		
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά	1998 ³⁾	17 1/2	58 1/2		24 1/2
		1999 ³⁾	17 1/2	59		24 1/2
	ή με άγαμο παιδί και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμο παιδί ¹⁾	2000 ³⁾	17 1/2	59 1/2	55	24 1/2
		2001 ³⁾	17 1/2	60		24 1/2
			ή 15	65		
Παράταση	Γυναίκες ή άνδρες χήρα με 3 τουλάχιστον παιδιά και διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών		20 ή 15	AOH ⁴⁾ 65		
Απόλυση (χωρίς υπαπόθεση του υπαλλήλου)	Άνδρες και γυναίκες		20 ή 15 65	AOH		
Κατάληψη από το όριο ηλικίας (65 ή 67)	Άνδρες και γυναίκες		15			
Συμμετική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και γυναίκες		4 1/2	AOH		
Συμμετική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και γυναίκες		Όποτε δύοτε	AOH		

Επεξηγήσεις:

- (1) Αφορά γυναίκες που δεν έχουν συμπληρώσει 15ετία μέχρι και την 31-12-1997.
- (2) Η ανήλικη του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας.
- (3) Πρόκειται για το έτος που οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας συμπληρώνουν τη 15ετία.
- (4) Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

ΔΙΟΡΙΣΘΕΝΤΕΣ ΑΠΟ 1-1-1993 ΚΑΙ ΕΦ' ΕΞΗΣ

Απία εξόδου	Κατηγορίες	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ¹⁾	Ηλικία έναρξης καταβολής σύνταξης	Ηλικία πρόωρης συνταξιοδότησης ²⁾
	Άνδρες	15	65	60
	Γυναίκες ανήλικες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	15	65	60
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμο παιδί και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμο παιδί	15	65	60
Παράταση	Γυναίκες με ανήλικα ή ανήλικα παιδί (67% και άνω) ¹⁾	20 ή 15	55 65	50
	Γυναίκες ή άνδρες με την επιμέλεια 3 παιδιών	15	65	
	Μητέρες με 3 παιδιά, με 4 παιδιά, με 5 και άνω παιδιά	20 20 20 ή 15	58 53 50 65	
Όριο ηλικίας (65 ή 67)	Άνδρες και γυναίκες	15		
Κατάργηση θέσης	Άνδρες και γυναίκες	15	AOH ³⁾	
Συμμετική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και γυναίκες	4 1/2	AOH	