

Περιοδική
Ενημερωτική Έκδοση
της
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Β' περίοδος

ΟΚΤ. - ΝΟΕΜΒΡ. - ΔΕΚΕΜΒΡ. '98

ΙΑΝ. - ΦΕΒΡ. - ΜΑΡΤ. '99

Αρ. φύλλ. 11-12, τιμή δρχ. 100



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

S . O . S !



Οι πάρα πολύ και πολλοί σημαντικοί στόχοι των κυβερνήσεων στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έχει γίνει πια απόλυτα κατανοητό ότι είναι όλα

τα μακροοικονομικά μεγέθη. Πληθωρισμός, έλλειμμα, δημόσιο χρέος κ.λπ. Με ευθύνη συγκεκριμένων πολιτικών τάσεων επεκράτησε

συνέχεια στη σελίδα 2

ΔΗΜΟΣΙΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

Του **ΧΡΗΣΤΟΥ ΤΗΛΙΓΑΔΑ**, προέδρου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Τον τελευταίο μήνα παραστάμεθα μέστυρες ενός νομασθετικού καταγισμού της κυβέρνησης για θέματα δημοσίων υπαλλήλων, που συνοδεύεται και από μεγάλη πίεση του υπουργού Εσωτερικών για άμεση ολοκλήρωση των οργανισμών των υπουργείων. Αναφέρομαι βέβαια στην πρόσφατη επικύρωση από το Βουλή με τη Ν. 2683/99 του νέου δρ-

δρας μεταβάσεων. Ωστόσο θα ήμουν ο τελευταίος που θα διαμαρτυρόμουν γι' αυτήν την αβρόα παραγωγή νόμων και προεδρικών διαταγμάτων, αγνοώντας έστω την επικαιρότητα, που παραπέμει ευθέως σε προεκλογικές σκοπιμότητες, αν οι ρυθμίσεις αυτές ήταν σύμφωνες με τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος. Άρακι άμωρε μια αναδι-

✍

Δραστηριότητες
σελ. 5, 6, 8,
12, 13, 14

✍

Συνδικαλιστικά
Νέα
σελ. 11

✍

Κινητοποιήσεις
σελ. 12

✍

Ελεύθερο Βήμα
σελ. 1, 3, 5, 7, 8, 9,
10, 11, 12, 15

✍

Πολιτιστικά

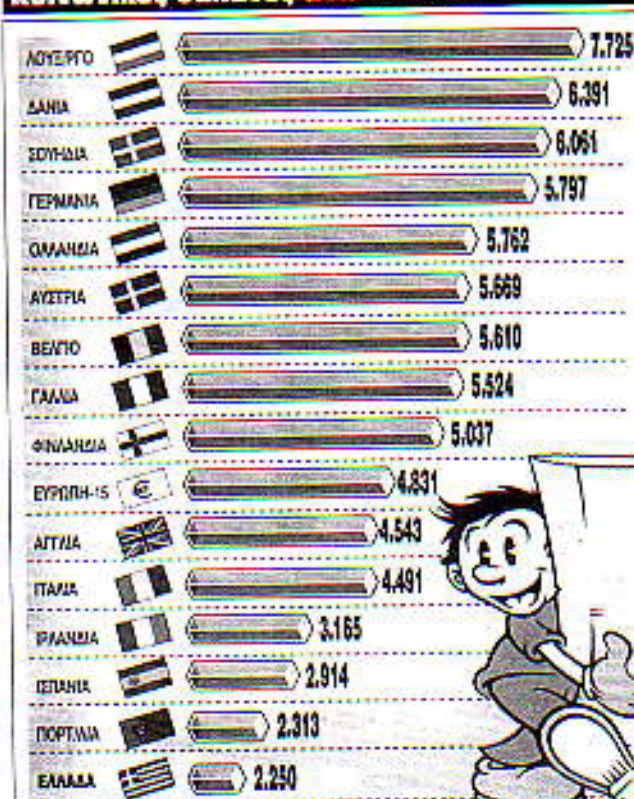
Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

(συνέχεια από τη σελ. 1) όμως και μάλιστα παγκόσμια, η αποκλειστική φροντίδα γι' αυτούς τους δείκτες, χωρίς, όπως φαίνεται, να δίδεται και κάποια ιδιαίτερη προσοχή σε εξίσου σπουδαία ή και σπουδαιότερα δεδομένα, όπως είναι η ανεργία, η ποιότητα ζωής ή η υγειονομική κάλυψη του πληθυσμού. Ο σχετικός πίνακας για το ύψος των κοινωνικών δαπανών και στην Ελλάδα είναι πράγματι απογοητευτικός και βάζει σε μελαγχολικές σκέψεις. Εναποθέτει προφανώς ιδιαίτερα καθήκοντα όχι μόνο στους πολιτικούς φορείς, όπως άλλωστε είναι αυτονόητο, αλλά και στο συνδικαλιστικό κίνημα ή άλλους φορείς κοινωνικής έκφρασης και δράσης. Είναι γεγονός πως στην Ε.Ε. ο στόχος της ΟΝΕ συγκεντρώνει (ακόμα) μία εντυπωσιακή πλειοψηφία ανάμεσα στους πολίτες. Αυτοί όμως, όλο και περισσότερο, βιώνοντας μία πολύ δύσκολη καθημερινή πραγματικότητα, θα απαιτούν σημαντικές βελτιώσεις στην ποιότητα της νοσοκομειακής περίθαλψης, στην έμπρακτη αντιμετώπιση της ανεργίας, στην ουσιαστική προστασία του Περιβάλλοντος, στις αξιοπρεπείς συντάξεις, στο κράτος αρωγό και όχι δυνάστη. Στο τελευταίο μάλιστα, ο ρόλος των δημοσίων υπαλλήλων είναι ζωτικός και αναντικατάστατος.

Σε κάθε περίπτωση, αν τα χρηματιστήρια συνεχίσουν να παίρνουν άριστα δέκα και η κοινωνική ευαισθησία, όσων λαμβάνουν τις κρίσιμες αποφάσεις, βαθμολογείται κάτω από τη βάση, τότε τα μαύρα σύννεφα όλο και θα πυκνώνουν στο μέλλον, προμηνύοντας απρόβλεπτες κοινωνικές καταρσιές...

«Ε.Σ.»

Κοινωνικές δαπάνες ανά κάτοικο*



*Στοιχεία ΑΔΕ Διεθνούς Αναπτυξιακής Διάσκεψης

© Ν. Πάνος Κωνσταντινούκας

ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ

(συνέχεια από την 1η σελίδα) ευθείαι θέσεις μας για τα παραπάνω θέματα, για να καταλάβει κανείς ότι οι περισσότερες προτάσεις μας «αρχαιοθετήθηκαν» από τους αρμόδιους. Πράγματι, στο 7ο φύλλο της εφημερίδας είχαμε διατυπώσει για τον κώδικα αναλυτικές προτάσεις και κριτική και στη συνέχεια τις αναπτύξαμε στο Γ.Σ. της ΑΔΕΔΥ, αλλά και στο τελευταίο συνέδριό της, το Νοέμβριο του 1999.

Βλέπουμε δυστυχώς ότι οι μόνες θετικές διαφοροποιήσεις του νόμου σε σχέση με το σχέδιο που είχε δοθεί στους φορείς, είναι η μη θεσμοθέτηση κατηγοριακού εκπροσώπου των εργαζομένων στα Υ.Σ. και η απόλυση της δυνατότητας να τεθεί ο υπάλληλος από το πειθαρχικό συμβούλιο σε δυνητική αργία, διατάξεις που ήταν εμφανέστατα γραφειοκρατικές, μη λειτουργικές και οδηγούσαν σε ανεξέλεγκτες καταστάσεις (βλ. σχετικό έγγραφο μας 4/15-1-98).

Παρέμειναν όμως άδικοι για τους δημόσιους υπαλλήλους (όπως η μη θεσμοθέτηση πλήρων πολιτικών δικαιωμάτων και η διαφορετική σε σχέση με τους λοιπούς πολίτες, αντιμετώπισή τους για αναξιοπρεπή συμπεριφορά εκτός υπηρεσίας) και επικίνδυνες διατάξεις (όπως η απόλυση σε περίπτωση κατάργησης υπηρεσιών - κάτι σύνηθες σε ιδιωτικοποιήσεις φορέων).

Ίσως παρ' όλα αυτά, με την ενσωμάτωση ευνοϊκών διατάξεων στο νέο κώδικα για τις πάσης φύσεως άδειες και το «συμμάζωμα» των πειθαρχικών διαδικασιών που ταλάνιζαν τη Δ.Δ. και οδηγούσαν στην απληρωσιά, να μπορούσαμε να πούμε με αρκετά καλή διάθεση, ότι το ισοζύγιο των διατάξεων του νέου νόμου είναι θετικό.

Όμως η επαναφορά πάγιας ιεραρχίας (έστω και μόνο στο βαθμό του διευθυντή και γενικού διευθυντή) σε συνδυασμό με τις προϋποθέσεις προαγωγής, δικαιολογούν το φόβο μας ότι η κυβέρνηση ολισθαίνει σε αναπαλαίωση αντί για εκσυγχρονισμό της Δ.Δ. Αν σ' αυτά προστεθεί η ιδιότητα



Περιοδική ενημερωτική έκδοση
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
Χρ. Τηλιγάδας, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Καλάκος Χ.
Κορακά Σ.
Λαζόγκας Γ.
Μανίκας Γ.
Παπαφίλιππου Φ.
Τζανουπούλου Ε.
Τσίρος Δ.

και
Ζαφειρόπουλος Μ.

Επιμέλεια έκδοσης:

Μ. Ζαφειρόπουλος
Δ. Τσίρος

Συνεργάτες:

Κ. Σκιαδάς
Χεράλντο

τη λαγική των συντακτών του νομοσχεδίου και η «φωτογράφιση» τους σε συγκεκριμένες διατάξεις, έχουμε πλήρη εικόνα του νέου νόμου, που φιλοδοξεί να αντιμετωπίσει τα προβλήματα της Δ.Δ. και τις προκλήσεις των καιρών στην προσεχή 20ετία (ο ισχύων κώδικας είναι ο 611/77).

Επειδή ίσως τα παραπάνω ξενίσουν ή και ενοχλήσουν ακόμα μερικούς συναδέλφους, που ενδεχόμενα, θεωρήσουν ότι επιδιόμασι σε ανέξοδη γενικόλογη κριτική, θα προσπαθήσω να τεκμηριώσω τα παραπάνω με αναφορά σε συγκεκριμένες διατάξεις του νόμου.

1. Συνήθως οι μεταβατικές πάγιες διατάξεις των νέων νόμων είναι ενδιάμεσες μεταξύ της υφιστάμενης κατάστασης, που πρέπει να αλλάξει και των πάγιων διατάξεων, που εκφράζουν απόλυτα το πνεύμα του νομοθέτη. Εδώ είναι κα-

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873 και στο fax 64.54.223.

Στο γραφείο μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00. Η δ/σή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε εντυπώση συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της κα-



συνέχεια από τη σελίδα 2

μετα διευθυντές στην πάγια διάταξη και διευθυντές με τουλάχιστον δύο επιλογές στη θέση στη μεταβατική διάταξη).

2. Η επαναφορά της πάγιας ιεραρχίας οδηγεί στην κατάργηση των επιλογών για τις θέσεις επιπέδου διεύθυνσης και την υποκατάστασή τους με προαγωγές ισαριθμών προς τις θέσεις καθώς και την επαναφορά της επετηρίδας. Ας θυμηθούμε πόσο είχε ταλαιπωρηθεί η Δ.Δ. πριν 20 περίπου χρόνια με τις προαγωγές των μη προαχθέντων για να προβλέψουμε τις δυσμενείς εξελίξεις (αφού ακόμα και τώρα τα κριτήρια προαγωγής δεν είναι στην συντριπτική τους πλειοψηφία μετρήσιμα και εμφολωρεί σε κάθε περίπτωση η αδικία από την προσωπική άποψη των κρινόντων).

3. Με τα νέα κώδικα προβλέπεται επανάκριση των γενικών διευθυντών (εκτός αυτών της περιφέρειας - γιατί), κατάργηση ουσιαστικά των πρόσφατα κριθέντων διευθυντών και προαγωγή ισαριθμών με τις θέσεις στο βαθμό του διευθυντή με τοποθέτησή τους στη συνέχεια από το αρμόδιο οργανό (υπουργό, γεν. γραμματέα ή πρόεδρο Ν.Π.Δ.Δ.) και παραμονή μέχρι τη λήξη της θητείας τους των υφισταμένων τμηματάρχων. **Δηλαδή τρεις διαφορετικές ρυθμίσεις στις τρεις θέσεις ευθύνης.**

4. Οι ισαριθμοί κατά τα άρθρα 160 και 162 αναπληρωτές των 3 διορισμένων μελών του Υ.Σ. αποδεικνύεται στο δεύτερο άρθρο των μεταβατικών διατάξεων ότι είναι 2, αφού ο πρόεδρος δεν έχει αναπληρωματικό όταν απουσιάζει, αλλά μόνο αναπληρωτή, άλλο μέλος του Υ.Σ. Θαυμάστε λαθματικό νεολογισμό!

Ισως όμως θα βοηθούσε στην κατανόηση της λογικής των συντακτών του νομοσχεδίου η επισήμανση ότι κατά πληροφορίες μας δύο από αυτούς, ανώτερα στελέχη του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, προωθήθηκαν σε θέσεις επιθεωρητού και συνηγόρου του πολίτη και δύο άλλες αναρρήχθηκαν σε θέσεις γενικών διευθυντών του ίδιου υπουργείου.

Ευχομαι η νέα υπουργός με την αποφασιστικότητα που τη διακρίνει να αναστείλει την εφαρμογή του κώδικα μέχρις ότου βρεθεί τρόπος να διορθωθούν οι παραπάνω αναφερθείσες επικίνδυνες διατάξεις του. Σε αντίθετη περίπτωση με τις ασφικτικές προθεσμίες εφαρμογής του (που δεν εφορμήσθηκαν όμως για τη ψήφιση του πριν τις κρίσεις των προϊσταμένων, ώστε να μην ανατραπεί μια πρόσφατη κρίση για τις θέσεις ευθύνης, όπως προτείνουμε στο περυσινό έγγραφό μας) θα πρακτύουν σοβαρά προβλήματα δυσλειτουργίας της δημόσιας διοίκησης στο προσεχές εξάμηνο.

Θα ήθελα τώρα να αναφερθώ δι' ολίγων στους οργανισμούς των υπηρεσιών, καταθέτοντας την εμπειρία μου από την περυσινή συμμετοχή μου στην αντίστοιχη επιτροπή σύνταξης του οργανισμού της ΓΓΔΕ, τις επαφές με τους αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες του Υπουργείου Εσωτερικών αλλά και τις πρόσφατες εξελίξεις.

Πράγματι τον προηγούμενο μήνα δόθηκε εντολή από το Υπουργείο Εσωτερικών να προωθηθούν άμεσα οι οργανισμοί, καταργώντας τις γενικές διευθύνσεις Διοίκησης και Προγράμματος του ΥΠΕΧΩΔΕ και Τεχνικής υποστήριξης της ΓΓΔΕ. Στη συνέχεια σε επαφές αρμόδιων συναδέλφων της ΓΓΔΕ με τους Υπηρεσιακούς παράγοντες του ΥΠΕΣ επανήλθαν οι αρχικές κατευθύνσεις, που πρόβλεπαν ενοποίηση όλων των μη θεματικών γενικών διευθνήσεων ΥΠΕΧΩΔΕ της ΓΓΔΕ και δραστηκή συρρίκνωση υπαρχουσών διευθνήσεων και τμημάτων. Αυτό σημαίνει:

1) ότι θα παραμείνουν σαν γενικές Διευθνήσεις μόνον αυτές της οδοποιίας, υδραυλικών, χωροταξίας και περιβάλλοντος και θα ενοποιηθούν οι δύο ανεξάρτητες διοικητικές δομές ΥΠΕΧΩΔΕ και ΓΓΔΕ.

2) ότι θα ενοποιηθούν οι διευθνήσεις με το ίδιο αντικείμενο (Δ1 και ΔΚΕΟ, Δ6 και ΔΚΥΕ, Δ3 και ΔΚΕΣΟ κ.ο.κ.), ανεξάρτητα με τις αρμοδιότητες και το εύρος τους.

Το περίεργο είναι ότι όλα αυτά δεν τυγχάνουν της αποδοχής των εκπροσώπων της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ και αυτό είναι σε γνώση του Υπουργείου Εσωτερικών. Είναι επίσης χαρακτηριστικό και εμφανίστηκε και σε άλλα νομοσχεδία ή «διοικητίζτικη» οπτική με την οποία προσπαθούν να επιλύσουν θέματα τεχνικών υπουργείων οι «καρεκλοκένταυροι» του Υπουργείου Εσωτερικών ερήμην των δεδομένων (αριθμού και κατηγοριών υπαλλήλων, μορφής και ύψους παραγόμενου έργου, φύσης συγκεκριμένης υπηρεσίας κ.λπ.).

Κλείνοντας το παρόν άρθρο, θα εκφράσω την ευχή, οι οργανισμοί των Υπουργείων, που αποδείχθηκαν στο παρελθόν ανθεκτικότεροι από προ-

του ΓΙΑΝΝΗ ΜΑΝΙΚΑ, ταμία της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ

Η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας, έκρινε αντισυνταγματικό, το ανώτατο όριο (πλαφόν), που έχει θεσπιστεί στο εφάπαξ, που χορηγούν τα ταμεία πρόνοιας στους υπαλλήλους των νομικών προσώπων του Δημοσίου Δικαίου, όταν αποχωρούν ή απολύονται από την υπηρεσία.

Η απόφαση αυτή θα δημιουργήσει νέα δεδομένα για χιλιάδες ασφαλισμένους και συνταξιούχους, ενώ τα ασφαλιστικά ταμεία θα κληθούν να αντιμετωπίσουν στο οικονομικό πεδίο τετελεσμένα γεγονότα, αφού η κρίση του ανώτατου δικαστηρίου είναι αμετάκλητη και επειδή τα ταμεία πρόνοιας, δεν είχαν συμμορφωθεί, προς παρόμοια απόφαση του Αρείου Πάγου, επειδή ήταν αντίθετη η νομολογία του Σ.τ.Ε. (μέχρι τη νέα απόφαση).

Σύμφωνα λοιπόν με το Σ.τ.Ε. η επιβολή πλαφόν (περίπου 1,7 εκατ. δρχ.) εισάγει δυσμενή μεταχείριση σε βάρος των υπαλλήλων, που είχαν μεγαλύτερο μισθό και περισσότερα χρόνια υπηρεσίας και έτσι είχαν υποβληθεί σε μεγαλύτερες κρατήσεις.

Κατά το Σ.τ.Ε. δεν επιτρέπεται να επιβάλλεται πλαφόν στα βοηθήματα των ασφαλιστικών οργανισμών, όταν αυτά έχουν καθαρά ανταποδοτικό χαρακτήρα (δηλ. όταν το κεφάλαιο συγκεντρώνεται κυρίως από τις εισφορές των εργαζομένων, με την μορφή δανεισμού).

Με τις αποφάσεις του Σ.τ.Ε. δικαιώθηκαν 7 υπάλληλοι που εισέπραξαν εφάπαξ 1,5 έως 1,7 εκατ. δρχ. αντί των 2 έως 2,6 εκατ. δρχ. που διεκδικούσαν και θα εισπράξουν τώρα με τόκους 7 ετών περίπου.

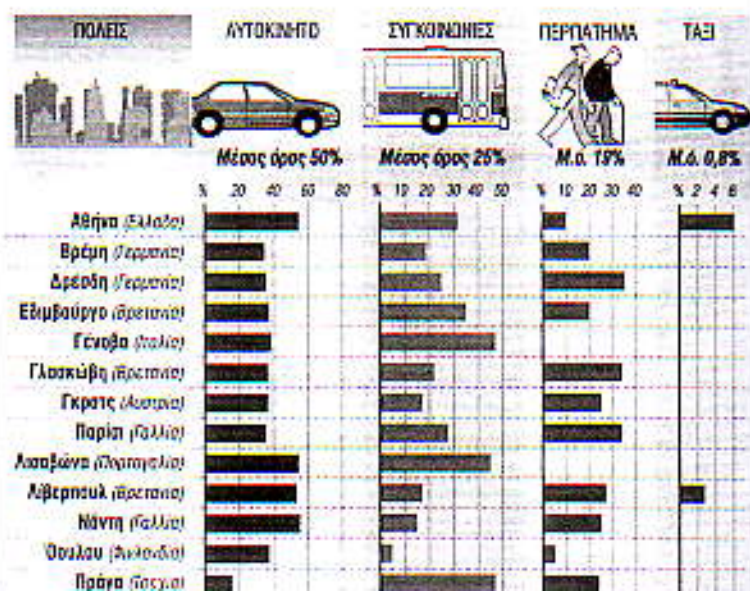
Η αρχή της ισότητας καθόρισε το σκεπτικό της απόφασης της Ολομέλειας του Ανωτάτου Ακυρωτικού Δικαστηρίου και άλλαξε την νομολογία και τα δεδομένα για το εφάπαξ.

Η σημασία της απόφασης αυτής, ενισχύεται από το γεγονός ότι αντίστοιχη απόφαση έχει εκδοθεί στο πρόσφατο παρελθόν από την Ολομέλεια του Αρείου Πάγου (όπως αναφέρεται πιο πάνω). Η ταύτιση των απόψεων των δύο ανωτάτων δικαστηρίων δεν αφήνει κανένα περιθώριο να μεταβληθεί ή να αναβιώσει το πλαφόν στο εφάπαξ.

Πώς μετακινούνται οι κάτοικοι 15 ευρωπαϊκών πόλεων

Στο «έξυπνο των παλτών» έχουν ενταχθεί 15 μικρές και μεγάλες ευρωπαϊκές πόλεις, των οποίων ο συνολικός πληθυσμός υπερβαίνει τα 29 εκατ. κατοίκους. Τα συμπεράσματα των

μετρήσεων για τις μετακινήσεις των κατοίκων στις πόλεις αυτές θα αξιολογήσει η Κομισιόν, προκειμένου να προτείνει μέτρα για τη βιώσιμη ανάπτυξη των ευρωπαϊκών πόλεων.



ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ

Όσα παίρνει ο άνεμος...

Ο παραπάνω τίτλος σηματοδοτεί μία αληθινά μεγαλειώδη παραγωγή του 1939, για την οποία εργάστηκαν δεκάδες ηθοποιοί, εκατοντάδες τεχνικοί και χιλιάδες κομπάρσοι. Οι τελευταίοι ήταν μάλιστα απόλυτα απαραίτητοι, αφού η ιστορία του

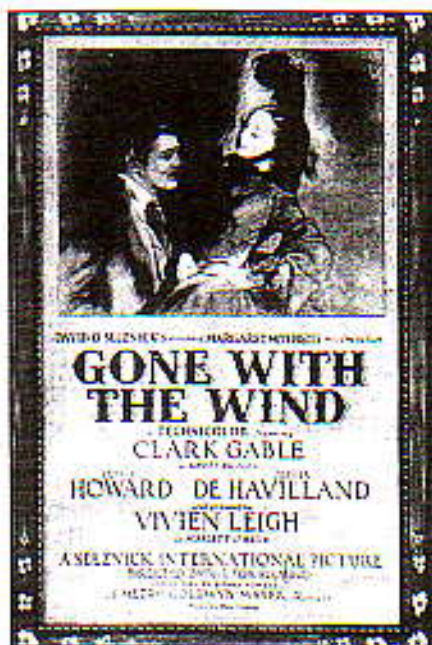
φίλμ έχει σαν φόντο τον Αμερικάνικο Εμφύλιο Πόλεμο. Ένας ανθρωποφάγος πόλεμος, που χαρακτηρίστηκε από τις ιδιαίτερα φονικές μάχες του. Μάχες που έμειναν στην Ιστορία για την αγριότητα αλλά και το φανατισμό και των δύο πλευρών. Μία εμφύλια σύρραξη, η οποία μόνο προσχηματικά είχε ως αιτία την απελευθέρωση των Μαύρων, ενώ ουσιαστικά επρόκειτο για την απόπειρα του βιομηχανικού (αστικού) Βορρά να υποτάξει τον αγροτικό (περίπου φεουδαρχικό) Νότο.

Αφορμή για το γύρισμα της ταινίας αυτής ήταν η εκπληκτική επιτυχία του ομώνυμου βιβλίου της Αμερικανίδας συγγραφέως Μάργκαρετ Μίτσελ, το 1936.

Χρειάστηκαν όμως τρία ολόκληρα χρόνια, για να υλοποιηθεί το μεγαλεπήβολο σχέδιο, για το οποίο δούλεψαν, όπως ξαναειπώθηκε, χιλιάδες άνθρωποι.

Δέκα τουλάχιστον σεναριογράφοι προσπάθησαν να φέρουν σε λογαριασμό αυτό το πολύ πλούσιο σε «εικόνες» και

περιγραφή καταστάσεων και συναισθημάτων υλικό, με σκοπό να το προσαρμόσουν στην οθόνη. Τρεις σκηνοθέτες (δρῶσαν για να ολοκληρωθεί αυτό το αριστούργημα. Την υπογραφή έβαλε τελικά ο σημαντικότερος Βίκτορ Φλέμινγκ. Τους βασικούς ρόλους ανέλαβαν η σπουδαία Βίβιαν Λη (η δυναμική γυναίκα - κόντρα στη μοίρα της - Σκάρλετ Ο' Χάρα) και ο γόης της εποχής Κλαρκ Γκέμπλ (ο ερωτύλος... γόης Ρετ Μπάτλερ). Με την πρώτη κιόλας προβολή της η πολύωρη αυτή ταινία έσπασε τα ταμεία και φορτώθηκε με δεκάδες βραβεία και διακρίσεις. Μέχρι περίπου το 1970 ήταν σαφώς και η πιο δαπανηρή ταινία στην Ιστορία της παγκόσμιας κινηματογραφίας. Τα αρνητικά αυτού του επικού φίλμ, ίσως λίγο μεγαλοδραματικού για τα σημερινά γούστα, φυλάσσονται σε... χρυσές θήκες και αποτελούν «αρχαιολογικό» κει-



μήλιο της 7ης Τέχνης.

δ.τ.

ΙΔΡΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΑΡΑΔΟΣΗ

Η σπουδαιότερη παρακαταθήκη του λαού μας είναι η πολιτιστική μας κληρονομιά, η λαϊκή παράδοση, τα ήθη και έθιμα. Κληρονομήσαμε έναν ασύγκριτο πολιτισμό από τους αρχαίους προγόνους μας και τους Βυζαντινούς.

Δημιουργήσαν εκείνοι για μας κι είμαστε υποχρεωμένοι να διατηρήσουμε ζωντανή την παράδοση και να μεταφέρουμε σε νεώτερες γενιές τον πολιτισμό που μας άφησαν. Θέλοντας να δούμε την αξία που δίνουν οι ξένοι για τον Ελληνικό Πολιτισμό, δεν έχουμε παρά να δούμε τις δηλώσεις πριν ένα χρόνο περίπου του πρώην Υπουργού Εξωτερικών των Η.Π.Α. κ. Κίσγκερ. Είπε λοιπόν ότι ο Ελληνικός λαός είναι τόσο απίθασος, που πρέπει να πληγεί στις πολιτιστικές του ρίζες για να συνεπασθεί.

Όταν δεχόμαστε τέτοιες επιθέσεις, οφείλουμε να θωρακιστούμε σαν Έλληνες ακόμη περισσότερο και να υψώσουμε το πολιτιστικό μας ανάστημα.

Σαν εργαζόμενοι του Ε.Τ.Μ.Ο.Α. πήραμε την πρωτοβουλία να κάνουμε πράξεις τα παραπάνω και δημιουργούμε Πανελλήνιο Πολιτιστικό Σύλλογο των Υπαλλήλων του ΥΠΕΧΩΔΕ και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτού. Πρέπει να πούμε εδώ ότι δεν είμαστε οι πρώτοι που κάνουμε κάτι τέτοιο. Ήδη υπάρχουν Σύλλογοι στον Ο.Τ.Ε., Δ.Ε.Η., ΕΛΤΑ κ.λπ., με πλούσια δράση.

Σκοποί του Συλλόγου αυτού είναι, όπως αναφέρεται και στο υπό έγκριση άρθρο 2 του καταστατικού:

«Η προαγωγή και εξύψωση του πνευματικού, κοινωνικού και πολιτιστικού επιπέδου των μελών.

Η επαφή και επικοινωνία των μελών για την καλλιέργεια μεταξύ τους, στενότερων κοινωνικών και φιλικών δεσμών, η ανάπτυξη πνεύματος αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας.»

Τα μέσα με τα οποία επιδιώκεται η πραγματοποίηση των παραπάνω σκοπών, είναι όλα τα επιτρεπόμενα από το Σύνταγμα και τους Νόμους και ιδιαι-

τερα: συγκεντρώσεις, διαλέξεις, ομιλίες, υποβολή υπομημάτων, οργάνωση εορταστικών - πολιτιστικών εκδηλώσεων, εκδρομών, τμήμα παραδοσιακών χορών, θεάτρου, ζωγραφικής, Γυμναστικής, Μουσικής κ.λπ.

Εδώ επίσης, να επισημανούμε την υλική και ηθική στήριξη του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Ε.Τ.Μ.Ο.Α.

Υπεύθυνος για το σκοπό αυτό έχει ορισθεί ο υπογράφων και αν θέλετε περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνείτε στα τηλέφωνα 9233161, Fax: 9233687 ή 8325950, Fax: 8325922, κιν. 097-521681.

Στο επόμενο φύλλο θα έχουμε περισσότερες πληροφορίες.

Ι. Κασιός,
μέλος Δ.Σ. Ε.Τ.Μ.Ο.Α.



ΝΕΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

του Γιάννη ΜΑΝΙΚΑ, ταμία της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ και εκπροσώπου της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ στο Ταμείο Αρωγής

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξέδωσε οδηγίες για την ενσωμάτωση των 12 επικουρικών ταμείων του Δημοσίου. Στο νέο ταμείο που θα δημιουργηθεί, θα ενταχθούν 200.000 υπάλληλοι ενώ σύμφωνα με τις οδηγίες, θα αυξηθεί η επικουρική σύνταξη σε όσα ταμεία βρίσκονται κάτω από το 20% της κύριας σύνταξης.

Η σύνταξη θα αυξάνεται σε ποσοστά 1% κάθε χρόνο, ώστε να φθάσει στο 20% της κύριας. (Στο δικό μας Ταμείο η αύξηση θα είναι 1%, αφού σήμερα το ποσοστό είναι 19%), ενώ σε τρία ταμεία που η επικουρική σύνταξη υπερβαίνει το 20%, η διαφορά διατηρείται και δεν αυξάνεται (π.χ. τελωνειακό 33%, ΥΠΑ 25% κ.λπ.).

Με βάση τις οδηγίες στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης των Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ) υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια τα πρόσωπα που ασφαλιζονται στα Ταμεία Αρωγής υπαλλήλων: ΥΠΑ, Υπουργικών Βιομηχανίας, Γεωργίας, Δικαιοσύνης, Εμπορίας, Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, ΠΕΧΩΔΕ, Προεδρίας - Εσωτερικών, Κοινωνικών Υπηρεσιών, Συγκοινωνιών και Τελωνειακών. Επίσης οι διορισθέντες από 1-1-93 τακτικοί υπάλληλοι των υπουργείων που δεν έχουν άλλη επικουρική ασφάλιση, με εξαίρεση το Μετοχικό Ταμείο πολιτικών υπαλλήλων.

Οι τακτικοί υπάλληλοι που θα διοριστούν μετά την λειτουργία του ΤΕΑΔΥ (1-4-99) στα υπουργεία Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ

Ταμείο ασφαλις	1991 (%)	2000 (%)	2001 (%)	2002 (%)	2003 (%)	2004 (%)	2005 (%)	2006 (%)	2007 (%)	2008 (%)
Υπ. Εργασίας	15	16	17	18	19	20	20	20	20	20
Υπ. Διοίκησης	13	14	15	16	17	18	19	20	20	20
Υπ. Οικονομικών	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Υπ. Γεωργίας	18	17	18	19	20	20	20	20	20	20
Υπ. Τεχνολογίας	18	18	20	20	20	20	20	20	20	20
Υπ. Παιδείας	18	17	18	19	20	20	20	20	20	20
Υπ. Βιομηχανίας	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Υπ. ΠΕΧΩΔΕ	19	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Υπ. Κοιν. Υπηρεσιών	21	21	21	21	21	21	21	21	21	21
Υπ. Πολ. Ασφαλείας	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Υπ. Πε-Εξωτερικών	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Υπ. Τελωνειακών	33	33	33	33	33	33	33	33	33	33

Σημειώνεται: 1) Οι σύνταξεις των ταμείων που είναι κάτω του 20% θα αυξάνονται κάθε χρόνο κατά 1% μέχρι το 2000, ύστερ από το οποίο στο 20%. 2) Οι σύνταξεις των ταμείων που υπερβαίνουν σήμερα το ποσοστό πάνω από το 20% διατηρούνται ως έχουν σήμερα για τους ασφαλισμένους που διορίστηκαν μέχρι τις 31-12-1992.

ΟΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ

Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Υπουργείων	ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΠΗΡΑΓΟΣ		
	Ανάσπιση	Μήνας	Κατάσπιση
Γεωργίας	25.000	25.000	3.500
Εμπορίας	51.800	30.316	7.367
ΠΕΧΩΔΕ	85.380	12.000	0.000
Παιδείας	53.120	38.900	15.000
Συγκοινωνιών	51.920	40.416	15.285
Δικαιοσύνης	44.720	37.200	15.000
Βιομηχανίας	37.840	13.500	6.780
Κοινωνικών Υπηρεσιών	72.240	42.057	11.875
Οικονομικών	58.800	41.425	9.172
Προεδρίας - Εσωτερικών	36.000	24.385	4.850
Πολιτικής Ασφαλείας	97.875	70.730	21.736
Τελωνειακών	110.080	88.885	15.000

για τις Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Επίσης οι τακτικοί υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ. που θα συσταθούν εφεξής και το τακτικό προσωπικό των ΟΤΑ.

Ως ημερομηνία σύστασης του ΤΕΑΔΥ ορίζεται η 1η Απριλίου 1999, οπότε και καταργούνται τα υφιστάμενα ως σήμερα Ταμεία Αρωγής.

Πόροι: με σκοπό τη βιωσιμότητα του νέου Ταμείου, για πρώτη φορά οι δημόσιοι υπάλληλοι θα καταβάλλουν εισφορές:

Για τους παλιούς ασφαλισμένους (μέχρι 31-12-92) ισχύει μηνιαία εισφορά 5% επί των τακτικών αποδοχών (βασικός μισθός, χρονοεπίδομα, αυξήσεις).

Κράτηση των αποδοχών του πρώτου δεκαπενθήμερου, όσων ασφαλιζονται για πρώτη φορά, κράτηση της διαφοράς αποδοχών, όσων προάγονται ή λαμβάνουν μισθολογική προαγωγή, κράτηση 5% στις αμοιβές των ασφαλισμένων στο ταμείο, λόγω παροχής πρόσθετης υπηρεσίας πάσης φύσεως, συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων κινήσεως, τα καταβαλλόμενα δώρα εορτών κ.λπ.

Η εισφορά του εργοδότη είναι σταδιακή και αρχίζει από 1-1-2000, όπου το Δημόσιο υποχρεούται να καταβάλλει εργοδοτική εισφορά 1% επί των ιδίων τακτικών αποδοχών.

Από 1-1-2001 η εισφορά αυξάνεται σε 2%, μειούμενης αντίστοιχα της εισφοράς των ασφαλισμένων κατά 1% και από 1-1-2003 σε 3% μειούμενης της εισφοράς των ασφαλισμένων σε ποσοστό 2% διαμορφούμενης αυτής σε 3% (όσης και του εργοδότη).

Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης: Ασφαλισμένοι του ΤΕΑΔΥ και τα μέλη της οικογενείας αυτών, δικαιούνται σύνταξη, αν συνταξιοδοτηθούν από το Δημόσιο.

Ποσό σύνταξης: Η ανώτερη σύνταξη σε ποσοστό παρέχεται μετά από 35 χρόνια ασφάλισης και ορίζεται στο 20% των συντάξιμων αποδοχών. Το ποσοστό σύνταξης για όσους μένουν μετά τα 35 χρόνια, αυξάνεται κατά το 1/50 για κάθε έτος.

Όπου προβλέπεται μεγαλύτερο ποσοστό από 20%, αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται και για τους ασφαλισμένους που θα καταστούν συνταξιούχοι μετά την δημοσίευση του νόμου.

Αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας: Ασφαλισμένοι του ΤΕΑΔΥ δικαιούνται να αναγνωρίσουν προϋπηρεσία, εφόσον δεν έχει αναγνωρισθεί σαν συντάξιμη από άλλο επικουρικό Ταμείο, με εξαίρεση το Μ.Τ.Π.Υ.

Η αναγνώριση γίνεται μετά από αίτηση του ασφαλισμένου και η εξαγορά της αναγνωριζόμενης προϋπηρεσίας γίνεται με την καταβολή από τον ασφαλισμένο της εισφοράς, που του αναλογεί και της εισφοράς του ερ-

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΜΠΕΡΙΟΧΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.)

Αθήνα, 10-3-1999
Αρ. Πρωτ.: 228

Προς
Τους Συλλόγους - μέλη μας

Θέμα: Διεξαγωγή 15ου Συνεδρίου ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ

Συνάδελφοι,
Σε συνέχεια προηγούμενου εγγράφου μας που αφορούσε το 15ο Συνέδριο, σας πληροφορούμε τα εξής:

α. Το 15ο Συνέδριο της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ όπως σας έχουμε ήδη ενημερώσει θα πραγματοποιηθεί από 12 έως 13 Μαΐου στην Αθήνα, στο ξενοδοχείο "NOVOTEL", (τηλέφωνο: 8250422), Μιχ. Βόδα 4, με ώρα έναρξης 9.00 μ.μ.

β. Τα έξοδα των αντιπροσώπων εκτός Λεκανοπεδίου Αττικής (οδοιπορικά, ξενοδοχείο, διατροφή) θα καλυφθούν από την ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ.

Η ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ έχει ήδη κλείσει δίκλινα δωμάτια στο ξενοδοχείο "NOVOTEL" για δύο διανυκτερεύσεις (11 και 12 Μαΐου 1999) για τους αντιπροσώπους που προέρχονται εκτός Λεκανοπεδίου Αττικής. Η δαπάνη για κάθε δίκλινο δωμάτιο ανέρχεται στο ποσό των 21.000 δραχμών με πικνιά.

Η αποζημίωση των οδοιπορικών θα είναι ίση με την τιμή των εισιτηρίων του ΚΤΕΛ ή τρένου από την έδρα του συλλόγου / μέλους στην Αθήνα.

γ. Τα Δ.Σ. των Συλλόγων θα πρέπει:

1. Να εκπληρώσουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις προς την Ομοσπονδία (Απόφαση προηγούμενου Συνεδρίου είναι η μη συμμετοχή στις διαδικασίες οποιασδήποτε Συλλόγου, που δεν έχει τακτοποιηθεί ταμειακά σύμφωνα με το καταστατικό).

2. Να φροντίσουν για την επίδοση της πρόσκλησης στους συναδέλφους - αντιπροσώπους.

3. Να προσκομίσουν με εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο α) το επίσημο πρακτικό ή επικυρωμένο αντίγραφο τελευταίων εκλογών για αντιπροσώπους της Ομοσπονδίας, β) τις δηλώσεις παραίτησης και αντικατάστασης (όπου έχει συμβεί παραίτηση - αντικατάσταση αντιπροσώπων).

4. Να ενημερώσουν τους αντιπροσώπους - μέλη τους να έχουν μαζί τους οπωσδήποτε, το βιβλιάριο υγείας, για να υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής στη διαδικασία των αρχαιρεσιών.

Τέλος σας γνωστοποιούμε ότι θα επακολουθήσει νεώτερο έγγραφο με την οικονομική υποχρέωσή σας προς την Ομοσπονδία και το αντίστοιχο υλικό αυτεξουσιοδοτούμενο (πρόγραμμα και εισηγήσεις) μόλις τούτο καταστεί δυνατό.



Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 11 Ιανουαρίου 1999
Αριθ. Πρωτ.: οικ. 197

Προς: Υπ. Οικονομικών
Γεν. Λογιστήριο του Κράτους
22η Διεύθυνση Μισθολογίου

ΑΝΑΚ.: Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ
κ. Κώστα Λαλιώτη

Θέμα: Προσθήκη στο Νέο Σχέδιο Νόμου για την πληρωμή δαπανών εκτός έδρας μετακινήσεων

Σε συνέχεια του υπ' αριθ. 188/16-11-98 εγγράφου μας με το οποίο προτείνουμε τροποποιήσεις ορισμένων διατάξεων του νέου Σχεδίου Νόμου για την πληρωμή δαπανών εκτός έδρας μετακινήσεων, διατυπώνουμε καλύτερη προσθήκη, η οποία είχε υποβληθεί στο σχέδιο Νόμου «Εθνικό Κτηματολόγιο και άλλες διατάξεις» και η οποία κατά την άποψη του Υπουργείου σας έπρεπε να υποβληθεί σε συναφές Νομοσχέδιο (δηλ. Ν/Σ του Υπουργείου Οικονομικών), και παρακαλούμε να περιληφθεί στο Σχέδιο Νόμου για την πληρωμή των εκτός έδρας μετακινήσεων.

«Στο άρθρο 24 του Ν. 2300/1995 (ΦΕΚ 69Α) και στο τέλος του α εδαφίου προστίθενται τα εξής:
Στις ανωτέρω πιστώσεις περιλαμβάνονται και όσες διατίθενται στα νομικά πρόσωπα που ιδρύονται με τη μορφή της Α.Ε. ή με οποιαδήποτε νομική μορφή και συμμετοχή του Δημοσίου για την εκτέλεση (μελέτη - κατασκευή) Δημοσίων Έργων, κατά το μέρος της χρηματοδότησής τους από το Δημόσιο με εθνικούς πόρους ή πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης είτε απ' ευθείας από το ΥΠΕΘΟ είτε με μορφή αύξησης του μετοχικού τους κεφαλαίου».

Με τιμή,
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγδάς

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 17-2-1999
Αριθ. Πρωτ. 202

Προς: Τον κ. Παπαρούπα Χρήστο
Κοιν.: 1) κ. Γενικό Γραμματέα Περιφ. Στερεάς Ελλάδος
2) κ. Δ/ντή ΔΕΣΕ Λαμίας
3) Σύλλογο μόνιμων υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ Ν. Φθιώτιδας

Θέμα: Αποζημίωση υπαλλήλων ΔΕΣΕ Λαμίας για απασχόληση πέραν του ωραρίου εργασίας.

Σχετ.: Η από 16-2-99 αναφορά 36 συναδέλφων της ΔΕΣΕ Λαμίας.

Σε απάντηση της παραπάνω σχετικής αναφοράς σας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 2592/98, καταβολή αμοιβής για υπερωριακή εργασία μπορεί να γίνει μόνο σε βάρος του Τακτικού Προϋπολογισμού.

Το αίτημά σας επομένως πρέπει να απευθυνθεί στον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδος, προκειμένου να προβεί στις απαιτούμενες ενέργειες για ένταξη του αναγκαίου ποσού στον Τακτικό Προϋπολογισμό.

Ανεξάρτητα απ' αυτό επισημαίνουμε για ενημέρωσή σας ότι, σύμφωνα με την πάγια θέση των αρμόδιων Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών, δεν είναι δυνατή η καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης για εργασία που παρέχεται κατά τις ημέρες που οι εργαζόμενοι βρίσκονται εκτός έδρας, ακόμα και αν εργάζονται εκτός του κανονικού ωραρίου.

Παρακαλούμε να ενημερώσετε σχετικά και τους υπαλλήλους 35 συναδέλφους που συνοπτογράφουν τη σχετική αναφορά.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,
Για το Δ.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 16 Νοεμβρίου 1999
Αριθ. Πρωτ.: οικ. 188

Προς: Υπ. Οικονομικών
Γεν. Λογιστήριο του Κράτους
22η Διεύθυνση Μισθολογίου

ΚΟΙΝ.: 1) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ
κ. Κώστα Λαλιώτη
2) κ.κ. Γενικούς Γραμματείς
Περιφερειών της Χώρας
3) ΑΔΕΔΥ

Θέμα: Νέο Σχέδιο Νόμου για την πληρωμή δαπανών εκτός έδρας μετακινήσεων

Από δημοσιεύματα στον τύπο καθώς και από αντίτυπα που περιήλθαν στις Γενικές Γραμματείες των Περιφερειών πληροφορηθήκαμε το περιεχόμενο ενός νέου Νομοσχεδίου που τροποποιεί το Ν. 2346/95 για τις δαπάνες των εκτός έδρας μετακινήσεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Η Ομοσπονδία μας καλύπτει συνδικαλιστικά τους εργαζόμενους στο ΥΠΕΧΩΔΕ, στη Γεν. Γραμμ. Δημ. Έργων και στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από το ΥΠΕΧΩΔΕ, τους εργαζόμενους στις Δ/σεις Τεχν. Υπηρεσιών που έχουν υποχρεωτικά αποσπασθεί από το ΥΠΕΧΩΔΕ στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, καθώς και τους εργαζόμενους στις Δ/σεις Δημ. Έργων, τις ΔΕΚΕ, τις ΔΕΣΕ και τις Δ/σεις Περιβάλλοντος και Χωροταξίας, οι οποίες με το Ν. 2503/97 μετατάχθηκαν υποχρεωτικά από το ΥΠΕΧΩΔΕ στις Περιφέρειες.

Το εργασιακό αντικείμενο των ως άνω Υπηρεσιών υποχρεώνει τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων σ' αυτές να μετακινούνται πολύ συχνά για επίβλεψη και εποπτεία έργων και μελετών πάσης φύσεως, διεκπεραίωση των διαδικασιών αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, αντιμετώπιση θεομηνιών, αποκατάσταση του οδικού δικτύου από καταπτώσεις, καταλιθήσεις, χιονοπτώσεις κ.λπ. Μάλιστα η εμπειρία από την εφαρμογή του Ν. 2346/95 κατέδειξε ότι το ανώτατο επιτρεπόμενο όριο των 120 ημερών κατ' έτος δεν επαρκεί για ορισμένες κατηγορίες υπαλλήλων όπως π.χ. για τους γεωτρυπανιστές (που εκτελούν γεωτρήσεις για όλους τους δημοσίους φορείς της χώρας) καθώς και για τους απασχολούμενους με το έργο αποκατάστασης των σεισμοπλήκτων, με αποτέλεσμα να παρουσιάζονται δυσλειτουργίες στις αντίστοιχες υπηρεσίες με δυσμενείς κοινωνικές και λοιπές επιπτώσεις.

Λόγω των ανωτέρω η Ομοσπονδία μας δεν μπορεί παρά να είναι σύμφωνη με κάθε τροποποίησή του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου που σκοπεύει στην αξιοπρεπή διαβίωση των εργαζομένων στο Δημόσιο όταν αυτοί μετακινούνται εκτός έδρας για εκτέλεση Υπηρεσίας.

Στην κατεύθυνση αυτή οι αυξήσεις ορισμένων δαπανών (όπως π.χ. των δαπανών διανυκτέρευσης), καθώς και η κατάργηση του ανωτάτου ορίου των 120 ημερών κατ' έτος είναι κατ' αρχήν θετικά στοιχεία, παράλληλα όμως κρίνουμε αναγκαίες ορισμένες τροποποιήσεις και συγκεκριμένα:

Στο άρθρο 8 παρ. 3 πρέπει να ενοποιηθούν τα β, γ και δ στο γ, διότι οι ανάγκες διανυκτέρευσης των υπαλλήλων δεν διαχωρίζονται ανάλογα με τη θέση ευθύνης, αλλά είναι κοινές για όλους τους υπαλλήλους και εξαρτώνται από την τρέχουσα τιμή των καταλυμάτων.

Στο άρθρο 9 παρ. 2γ πρέπει να καταργηθεί το 2γ και να ενσωματωθεί στο 2β όταν πρόκειται για επίβλεψη έργων και μελετών.

Με δεδομένο ότι η σωστή επίβλεψη και εποπτεία έργων και μελετών οδηγεί αναμφίβητα στην καλύτερη διασφάλιση των συμφερόντων του Δημοσίου και κατά συνέπεια στην οικονομικότερη εκτέλεση των έργων, και με δεδομένα επίσης ότι οι μετακινούμενοι εκτός έδρας υπάλληλοι εργάζονται κατ' ανάγκη υπερωριακά τις ημέρες της μετακίνησής τους ακόμα και όταν επιστρέφουν αυθημερόν, παρακαλούμε για την υιοθέτηση από πλευράς σας των προτεινομένων ως άνω τροποποιήσεων.

Με τιμή,
Για το Δ.Σ.

Στα ΦΕΚ 177 τεύχος Α δημοσιεύτηκε ο νόμος 1568/85, νόμος ο οποίος αναφέρεται στην Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων.

Οι διατάξεις του νόμου αυτού κατ' αρχάς έχουν εφαρμογή σε όλες τις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, αλλά με την υπογραφή του προεδρικού διατάγματος για την «υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.», θα επεκταθεί η εφαρμογή του και στον δημόσιο τομέα. Και υπάρχει πράγματι ανάγκη εφαρμογής και στον δημόσιο τομέα, καθ' όσον τα ατυχήματα και οι ανθυγιεινές συνθήκες δουλειάς δεν υπολείπονται του ιδιωτικού τομέα.

Εξειδικεύοντας δε την κατάσταση στον δικό μας χώρο, δηλαδή το ΥΠΕΧΩΔΕ παρατηρούμε ότι οι χώροι εργασίας, που προβλέπουν οι παραρτήματα 1, 2, 3, 4, και 5 του άρθρου 17, απέχουν πολύ της πραγματικότητας. Αναφέρει το παραπάνω άρθρο ότι οι χώροι εργασίας (γραφεία ή εργοταξιακοί χώροι) πρέπει να δημιουργούν ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον για την ακώλυτη ροή της εργασίας. Οι διαστάσεις των χώρων αυτών πρέπει να είναι ανάλογες με το είδος της παραγωγικής διαδικασίας και με τον αριθμό των εργαζομένων. Δυστυχώς η κατάσταση στην πραγματικότητα είναι ότι σε 7 με 8 τετραγωνικά συνωστίζονται 4 ή 5 υπάλληλοι χωρίς θέρμανση ή κλιματισμό, ως το άρθρο 21 του προαναφερομένου νόμου προβλέπει και σε περιόδους μεγάλου ψύχους ή καύσωνα η κατάσταση γίνεται αφόρητη.

Απαράδεκτη δε είναι η κατάσταση σε χώρους όπου δεν υπάρχουν τουαλέτες όπως πολλές φορές μας καταγγέλληκε ή, αν υπάρχουν, είναι σε κακή κατάσταση ελλείψει συντήρησης ή προσωπικού καθαριότητας.

Υπάρχουν δυστυχώς χώροι εργασίας όπου δεν υπάρχει καθόλου προσωπικό καθαριότητας και τα γραφεία όπου εργάζονται οι υπάλληλοι, έχουν μήνες να καθαριστούν. Μέσα λοιπόν σε τέτοιες ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας πώς είναι δυνατόν να υπάρξει παραγωγικότητα;

Στα εργοτάξια όπου απασχολείται αρκετό προσωπικό του υπουργείου μας, οι συνθήκες είναι απελπιστικά απαράδεκτες. Πανελλαδικά μπορεί κανείς να πει ότι τα εργοτάξια παρουσιάζουν κάπως ανεκτές συνθήκες χωρίς βέβαια να πληρούν τις προδιαγραφές των άρθρων 17 και 21 του νόμου 1568/85, αλλά στην περιοχή της Αττικής απλώς από συνήθεια τους χώρους αυτούς τους ονομάζουμε εργοτάξια γιατί κάθε άλλο παρά τέτοια είναι. Χώροι υποτυπώδεις, αναρχοκρατούμενοι, που δεν πληρούν ούτε τους στοιχειώδεις όρους ανθρωπίνων συνθηκών. Πέντε σαλόνια κερκωμένες, μια λαμαρίνα για σκεπή και αυτό θέλουν να το ονομάσουν οίκημα, χώρο δηλαδή εργασίας και μάλιστα παραγωγικής, ως έχουν την απαίτηση από τους εργαζόμενους, διαφορετικά νάτοι οι υπεύθυνοι του ανταγωνιστικού δημόσιου τομέα. Κάποια δε από αυτά είναι κατασκευασμένα σε περιοχές άκρως ανθυγιεινές και επικίνδυνες όπως στο Κερατσίνι κοντά στη χαβούζα, στο χώρο εναπόθεσης των σκουπιδιών και σε εργοτάξια αμμοβολών, που πέρα από τις αφόρητες ανθυγιεινές συνθήκες, οι εργαζόμενοι διατρέχουν και κινδύνους από τα διάφορα δηλητηριώδη ερπετά, φίδια, σκορπιούς κ.λπ.

Οι χώροι όπου εκτελούνται οι εργασίες επισκευής των οχημάτων, δεν προϋποθέτουν ακίνδυνη εργασία όχι μόνο γιατί στερούνται κτιριακών υποδομών αλλά και γιατί δεν υπάρχουν και τα κατάλληλα εργαλεία, ανυψωτικά, κομπρέσορ κ.λπ.

Αυτά για την οικιτή και απαράδεκτη ως προς την υγιεινή και ασφάλεια κατάσταση των εργοταξίων.

Ενας άλλος χώρος ο οποίος είναι άκρως επικίνδυνος, είναι ο υπαίθριος, δηλαδή οι δρόμοι όπου μεγάλος αριθμός εργαζομένων απασχολείται. Εδώ η λήψη μέτρων ασφαλείας είναι ανύπαρκτη. Δυστυχώς έχουμε να απαριθμήσουμε αρκετούς νεκρούς συναδέλφους και ακόμα πιο πολλούς τραυματίες. Καθημερινά οι εργαζόμενοι εκτελούν το καθήκον τους απασχολούμενοι στη συντήρηση του εθνικού και επαρχιακού οδικού δικτύου εκτεθειμένοι στη ντολικά των 150 χιλιομέτρων και των άλλων οχημάτων, που κινούνται με μεγάλες ταχύτητες νύχτα μέρα και πάντοτε κάτω από συνθήκες κακές, όπως αναθυμιάσεις της ασφάλτου ή του χρώματός της διαγράμμισης, φάρμακα άκρως ανθυγιεινά με τα οποία ραντίζουν τα φυτά, κοπριά, λάσπες, υγρασία, σκόνη, ζεστή κούρα και τούτο ειδικά στις περιόδους του αποχρονισμού. Για τις συνθήκες λοιπόν αυτές έπαιρναν ανθυγιεινό επίδομα, το οποίο δυστυχώς τους κόπηκε. Κάποιες παροχές σε είδος κι αυτές κοπήκανε, λες

γιασία. Οι παροχές αυτές είχαν να κάνουν και με τον περιορισμό του κινδύνου, γιατί το χρώμα των ρούχων ήταν τέτοιο, ώστε από μακριά γινόνταν ευδιάκριτο από τους οδηγούς των οχημάτων. Στους ηλεκτρολόγους της επέκτασης και συντήρησης του ηλεκτροφωτισμού και της Φωτεινής Σηματοδότησης δεν παρέχονται εκτός από τα ρούχα, ούτε τα απαραίτητα ειδικά παπούτσια και γάντια, που τους προφυλάσσουν από τον κίνδυνο του ηλεκτρικού ρεύματος, που καθημερινά αντιμετωπίζουν, επίσης δεν έχουν και τα ανάλογα ειδικά οχήματα, καδοφόρα, ώστε απρόσκοπτα, ακίνδυνα και παραγωγικά να εκτελούν την εργασία τους. Στην Ομόνοια και τη Λεωφόρο Συγγρού οι εργαζόμενοι εκτός από την ανθυγιεινότητα που αντιμετωπίζουν λόγω εργασίας τους κάτω από την επιφάνεια του εδάφους, διατρέχουν μεγάλους κινδύνους ειδικά τη νύχτα από διάφορους μεθυσμένους, ναρκομανείς, αλήτες και τραβεστί.

Στη μεταφορά του προσωπικού των τομών, φθορών, σήμανσης και διαγράμμισης η περίπτωση είναι απαράδεκτη έως εγκληματική. Και την αλήθεια της κατάστασης δυστυχώς την καταμαρτυρούν νεκροί και τραυματίες συναδέλφους, που σκοτώθηκαν ή τραυματίστηκαν. ενώ μεταφέρονταν για εργασία φορτωμένοι στις καρότσες των ανατρεπομένων φορτηγών αυτοκινήτων σαν σακκιά, μαζί με κολωνάκια, πινακίδες, ασφάλτο, καρότσια, κυλίνδρους, κασμάδες και άλλα υλικά. Και μεταφέρονται πάνω στις καρότσες, εκτεθειμένοι σε άβλιες καιρικές συνθήκες, βροχές, χιόνια, κρύο, ζέστη, αναθυμιάσεις της ασφάλτου των 200 βαθμών θερμοκρασία με μόνη προστασία μισό μέτρο τέντα.

Κάτω λοιπόν από τις ανθυγιεινές και επικίνδυνες καταστάσεις, καλούνται αυτοί οι εργαζόμενοι να γίνουν αποδοτικοί, όταν είναι κυριολεκτικά ράκη σωματικά και ψυχικά.

Σωματικά για τους παραπάνω λόγους, ψυχικά γιατί τους τρώει το παράπονο. Το παράπονο του εργάτη, που βλέπει ότι κανείς δεν νοιάζεται γ' αυτόν. Που δεν νοιάζεται αν θα φτάσει ή πως θα φτάσει στη δουλειά του. Το παράπονο του εργάτη που τον μεταφέρουν για δουλειά με ένα άβλιο και πρωτόγονο σύστημα εκτεθειμένο στις καιρικές συνθήκες, εκτεθειμένο τελείως σε κάποιο ατύχημα. Τα ειδικά διπλοκάμπινα αυτοκίνητα είναι η απάντηση στο μεγάλο αυτό πρόβλημα, αλλά οι αρμόδιοι ποτέ δεν το είδαν με κατανόηση και συμπάθεια λόγω, λεία, κόστους. Και έχουν δίκαιο γιατί όλοι τους είναι «ακριβοί στα πίσουρα και φτηνοί στο αλεύρι».

Αυτή λοιπόν είναι η κατάσταση από Υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων στο χώρο μας, στο χώρο του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Τα άρθρα 4, 5, 6 και 7 του Ν. 1568/85 μιλάνε για τεχνικό ασφαλείας, ο οποίος σκοπό έχει να παρέχει στον εργοδότη υποδείξεις γραπτές ή προφορικές σε θέματα σχετικά με την Υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και τη πρόληψη των ατυχημάτων, αλλά και ο συνδικαλιστικός μας φορέας έκανε τις προτάσεις του για ρεαλιστικές λύσεις αλλά δεν βρήκε ανταπόκριση. Αν θέλουν όμως και τώρα, είμαστε σε θέση να υποδείξουμε λύσεις, ώστε οι εργαζόμενοι να παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε συνθήκες ελάχιστου επικίνδυνες και ανθυγιεινές.

Το Μέλος του Δ.Σ.
της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ
Λάμπρος ΒΑΓΓΕΛΗΣ



Από τις περιοδείες του Δ.Σ.



Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αθήνα, 30-12-1998
Αριθ. Πρωτ.: 196

Προς: Τους Συλλόγους μέλη μας

Θέμα: Εκλογή Επιτροπής για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων

Σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1586/85, για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων, ειδικά όσον αφορά τα άρθρα 2 και 3 που αναφέρονται στις επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας (Ε.Υ.Α.Ε.) και την εκλογή αυτών, σας γνωρίζουμε τα εξής:
Α Αριθμός μελών Ε.Υ.Α.Ε. - υποχρεώσεις εργοδοτών.

1) Η Ε.Υ.Α.Ε. αποτελείται:

- α) από 2 μέλη σε σύνολο εργαζομένων από 51 έως 100
- β) από 3 μέλη σε σύνολο εργαζομένων από 101 έως 300
- γ) από 4 μέλη σε σύνολο εργαζομένων από 301 έως 600
- δ) από 5 μέλη σε σύνολο εργαζομένων από 601 έως 1000
- ε) από 6 μέλη σε σύνολο εργαζομένων από 1001 έως 2000
- στ) από 7 μέλη σε σύνολο εργαζομένων από 2001 και άνω.

2) Ο εργοδότης οφείλει σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 1264/82, να διευκολύνει την Ε.Υ.Α.Ε. στην άσκηση του καθήκοντός της, καθώς και να ενημερώνει και παρέχει κάθε στοιχείο που αφορά την υπηρεσία και είναι σχετικό με το έργο της Ε.Υ.Α.Ε.

Συγκεκριμένα για την εκλογή μελών Ε.Υ.Α.Ε.:

- 1) Σύλλογοι που άμεσα θα πραγματοποιήσουν εκλογικές διαδικασίες για τα συνδικαλιστικά τους όργανα μπορούν ταυτόχρονα να εκλέξουν και την Ε.Υ.Α.Ε., σε διαφορετική περίπτωση θα συγκαλέσουν για τον σκοπό αυτό Γενική Συνέλευση, όπου θα εκλέξουν την Ε.Υ.Α.Ε., η θητεία της οποίας είναι διετής.
- 2) Η Γενική Συνέλευση για την εκλογή της Ε.Υ.Α.Ε. αποτελείται από το σύνολο των εργαζομένων και βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το ήμισυ των εργαζομένων. Αν δεν επιτευχθεί αυτή η απαρτία, τότε αρκεί το ένα τρίτο (1/3) των εργαζομένων στην επόμενη συνέλευση.

Σε περίπτωση που οι εκλογές για την Ε.Υ.Α.Ε. δεν διεξάγονται ταυτόχρονα με την εκλογή των οργάνων του Συλλόγου, διενερ-

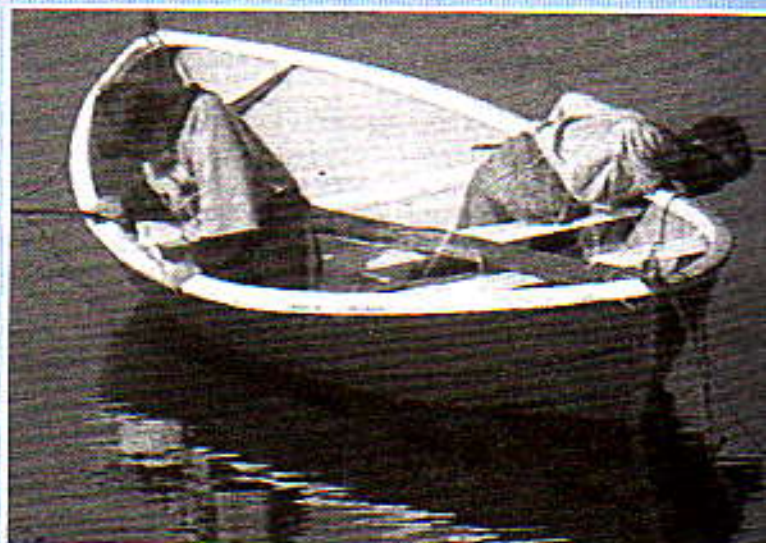
γούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των εργαζομένων. Ο Πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής εκλέγεται από τα μέλη της. Η εφορευτική επιτροπή μεριμνά για την διεξαγωγή των εκλογών, καταμετρά τις ψήφους και ανακηρύσσει τους επιτυχόντες. Τηρεί πρακτικά για τις εκλογές και γνωστοποιεί το αποτέλεσμα τους στους εργαζομένους, στον εργοδότη και το σωματείο.

Οι υποψήφιοι για την Ε.Υ.Α.Ε. αναγράφονται σε ενιαίο ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα να ψηφίσει από το ψηφοδέλτιο τόσους υποψήφιους όσος και ο αριθμός των μελών της Ε.Υ.Α.Ε. Εκλέγονται αυτοί οι οποίοι συγκεντρώνουν τις περισσότερες ψήφους. Σε περίπτωση ισοψηφίας ακολουθεί κλήρωση. Οι αμέσως επόμενοι σε ψήφους είναι αναπληρωματικοί. Για περισσότερες πληροφορίες απευθύνεστε στον συνάδελφο, Λάμπρο Βαγγέλη στα τηλέφωνα 6440873, 9233161, 9228978 και 093/2064269.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά



Ελεύθερο βήμα

Για την αναζωογόνηση του Σ.Κ.

Η κυβέρνηση πιστή στον αντιλαϊκό μονόδρομο της ΟΝΕ, συνεχίζει μία ακραία πολιτική, που υποβαθμίζει συνολικά το επίπεδό μας και παράλληλα συσσωρεύει υπερκέρδη στους έχοντες και κατέχοντες.

Απέναντι σ' αυτήν την κατάσταση, οι ηγεσίες του συνδικαλιστικού κινήματος (ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ), που βρίσκονται σε απόσταση από τους εργαζομένους με τους συγκεκριμένους συσχετισμούς, όχι μόνο δεν στέκονται στο ύψος των περιστάσεων αλλά αντίθετα συμπίπτουν με την κυβέρνηση στα αντεργατικά της μέτρα, βαδίζουν στη λογική του κοινωνικού εταιρισμού και μαζί με κυβέρνηση και ΣΕΒ, προωθούν στους εργαζομένους τις αντεργατικές ευρωενωσιακές επιλογές.

Οι εργαζόμενοι αγανακτούν και απογοητεύονται από αυτή τη στάση γιατί βλέπουν τα συνδικαλιστικά όργανα να μετατρέπονται σε όπλα εναντίό τους. Πολλά παραδείγματα, το τελευταίο διάστημα, επιβεβαιώνουν αυτή την εκτίμηση. Με αγανάκτηση είδαμε την ΑΔΕΔΥ και τη ΓΣΕΕ να γίνονται παθητικοί θεατές των μεγάλων αγώνων εκπαιδευτικών, αγροτών, Ολυμπιακής, Ιονικής και ΝΠΔΔ και οργανισμών, που μετατρέπονται σε ανώνυμες εταιρίες και σε πολλές περιπτώσεις να αποδέχονται τους απαράδεκτους χαρακτηρισμούς, που εκτοξεύονται ενάντια στους εργαζομένους, που αγωνίζονται για να απαλλάξουν τον λαομασίό τους. Δε σιμ ξεχνάμε που

κατασκευοφάντηρη των εκπαιδευτικών για αθέμιτες δήθεν οικονομικές συναλλαγές με τους μαθητές.

Συνεπώς δικαιολαγημένα οι εργαζόμενοι αποστρέφονται τέτοιους συνδικαλιστικές ηγεσίες. Αρκεί όμως η αποστροφή ή η αγανάκτηση από μόνη της για να αλλάξει την κατάσταση; Φυσικά όχι.

Είναι άμεση ανάγκη οι εργαζόμενοι να μεταλλάξουν την οργή τους γι' αυτούς τους «συνδικαλιστές» σε οργανωμένη συντονισμένη δράση. Είναι άμεση ανάγκη οι ίδιοι να πάρουν την υπόθεση στα χέρια τους, να δώσουν τα γνήσια ταξικά χαρακτηριστικά στο συνδικαλιστικό κίνημα και να προσανατολιστούν στον αντιΟΝΕ δρόμο, στο δρόμο της ταξικής πάλης που θα αντισταθεί αποφασιστικά στη νέα ιερή συμμαχία κυβέρνησης-ΣΕΒ. Θα ανακτήσει τα χαμένα των εργαζομένων και θα κατακτήσει νέα δικαιώματα, αντίστοιχα με τις σύγχρονες ανάγκες.

Αυτή η αναγέννηση και αναζωογόνηση του συνδικαλιστικού κινήματος είναι σήμερα όρος απαραίτητος για να ελπίζουμε ότι δεν θα γίνουμε σύγχρονοι δούλοι και ραγιάδες. Επομένως είναι επτακτική ανάγκη όλοι να συμβάλουμε σ' αυτή, παραμερίζοντας κάθε ευπόδιο και ανάχωμα.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΜΟΑ, ΣΤΗΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΟΥ

Ασφαλιστικά

Οι προτάσεις μας όσον αφορά τα ασφαλιστικά, είναι στη κατεύθυνση και μόνο της επιλογής.

Σ' αυτή την περίπτωση μας δίνεται η δυνατότητα να διατηρήσουμε τα ασφαλιστικά ταμεία που έχουμε τώρα στο ΕΤΜΟΑ, δηλαδή κύρια ασφάλιση το ΙΚΑ στο ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ν. 3163/55 και ως επικουρικά το ΕΤΕΑΜ και του Ν. 103/75 για το εφάπαξ βοήθημα.

Είναι γεγονός ότι η επιλογή αυτή αποτελεί μονόδρομο για τους εργαζόμενους στο ΕΤΜΟΑ, καθόσον η υπαγωγή μας σε οποιαδήποτε άλλα ταμεία θα είναι καταστρεπτική γιατί η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων δεν θα θεμελιώνουν δικαίωμα απολαβής σύνταξης, δεδομένου ότι ο Ν. 1405/83 περί διαδοχικής ασφάλισης δεν λειτουργεί συμψηφιστικά για δικαίωμα θεμελίωσης αλλά για προσαύξηση της σύνταξης.

Πάρα πολλοί εργαζόμενοι που μονιμοποιήθηκαν, επέλεξαν το ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς του Ν. 3163/55, ενώ η ηλικία τους και τα χρόνια υπηρεσίας δεν τους επιτρέπουν να συνταξιοδοτηθούν με τις διατάξεις του παραπάνω νόμου, αλλά όπως τους παρέχεται το δικαίωμα να ζητήσουν να συνταξιοδοτηθούν με τις καινές διατάξεις του Α.Ν. 1846/51, όπως προβλέπεται με τις διατάξεις της παραγρ. 6 του άρθρου 11 του Ν.Δ. 4277/82, όπως τροποποιήθηκε από την παραγρ. 4 του άρθρου 4 του Ν.Δ. 4579.

Για το ΕΤΕΑΜ ισχύουν τα ίδια, γιατί αν ενταχθούμε σ' οποιοδήποτε άλλο ταμείο επικουρικής ασφάλισης, δεν θα έχουμε τα περιθώρια να θεμελιώσουμε δικαίωμα σύνταξης, αλλά ούτε και στο ΕΤΕΑΜ έχουμε θεμελιώσει, ώστε ο Ν. 1405/83 να λειτουργήσει συμψηφιστικά για προσαύξηση, γιατί για θεμελίωση, ούτως ή άλλως, δεν μπορεί να λειτουργήσει.

Για το Ν. 103/75 για την καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος, να γίνει ρύθμιση όπως έγινε για το Εθνικό Θέατρο, την Εθνική Λυρική Σκηνή και το Κρατικό Θέατρο Βορείου Ελλάδος, σύμφωνα με τον Ν. 2320/95, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 14 του Ν. 2556/97.

Όσον αφορά για την υγειονομική περίθαλψη των εργαζομένων στο ΕΤΜΟΑ και των μελών των οικογενειών τους, να γίνει ρύθμιση να τους παρέχεται περίθαλψη του Δημοσίου, όπως ρυθμίστηκε και στο Ν.Π.Δ.Δ. του ΥΠΕΧΩΔΕ, το Τ.Ε.Ο. Να μπει προς τούτο άρθρο στο νομοσχέδιο, που θα κατατεθεί για τη ρύθμιση των ασφαλιστικών μας.

Πέρα λοιπόν από όλα τα παραπάνω, που καθιστούν αδύνατη την ενταξή μας σε άλλα ταμεία, υπάρχει και το ζήτημα ότι αν οι εργαζόμενοι ενταχτούν σ' αυτά τα ταμεία θα κληθούν να πληρώσουν κάποια εκατομμύρια για εξαγορές.

Επίσης θέλουμε να παρατηρήσουμε και να προτείνουμε ειδικά για δυο κατηγορίες εργαζομένων, τα παρακάτω.

Οι ηλεκτρολόγοι του ΕΤΜΟΑ είναι ασφαλισμένοι επικουρικά στο ΤΕΑΝΕ (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ηλεκτρολόγων Ελλάδας) από το οποίο, όταν εξέλθουν σε σύνταξη, λαμβάνουν μια αρκετά μεγάλη επικουρική σύνταξη σε σχέση με το Μ.Τ.Π.Υ. π.χ., που είναι μικρή.

Οι πολιτικοί μηχανικοί, μηχανολόγοι κ.λπ. του ΕΤΜΟΑ είναι για κύρια σύνταξη ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ και επικουρικά στον Ε.Α.Π.Π. (Ειδικό Λογ/σμό Πρόσθετων Παροχών). Τέτοια κατηγορία υπάρχει και στο ΥΠΕΧΩΔΕ με την πιο πάνω ασφάλιση. Αλλά υπάρχουν και μηχανικοί όπου είναι ασφαλισμένοι για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο και το ΤΣΜΕΔΕ και επικουρική το Ε.Α.Π.Π.

Για την κατηγορία αυτή η πρότασή μας και δω, είναι μια και μόνη. Ασφαλιστικά-ΕΠΙΛΟΓΗ, για δε υγειονομική περίθαλψη να διατηρήσουν το Κ.Υ.Τ.

Προσωπικό

Το προσωπικό μεγαλύτερου δυνατού συνεχίζει να...

χίες ή περιφέρειες. Η θέση μας είναι να παραμείνουν εκεί που βρίσκονται, να γίνει ρύθμιση μέσα στο προεδρικό διάταγμα, ώστε να μην υπάρξει υποβάθμιση σε καμιά περίπτωση με τη δημιουργία αντίστοιχων κλάδων ή κατηγοριών αν δεν υπάρχουν.

Το προσωπικό που δεν έχει διατεθεί αλλά υπηρετεί στο ΕΤΜΟΑ να απορροφηθεί από το ΥΠΕΧΩΔΕ. Για το προσωπικό του Πεδίου Άρεως και του Αττικού Άλσους, να μετακινηθεί στις νησίδες πρασίνου των λεωφόρων, που υπάρχουν στην αρμοδιότητα της ΔΚΕ-ΣΟ. Πράγματι υπάρχει μεγάλη δυσαναλογία αντικείμενου συντήρησης πρασίνου στις νησίδες και προσωπικού και στην αδυναμία πρόσληψης κηπουρών καθίσταται επτακτική η ανάγκη η μετακίνηση του προσωπικού των παραπάνω πάρκων στις νησίδες και των φυλάκων στις υπόγειες διαβάσεις λεωφ. Συγγρού και Κηφισίας καθώς και στα εργοτάξια Τρεις Γέφυρες και Κερατσίνι. Αν λοιπόν τα παραπάνω πάρκα εκχωρηθούν στη Νομαρχία, το προσωπικό μπορεί να παραμείνει έως ότου η νομαρχία κάνει προσλήψεις, ως προσωπικό οργανικά υπαγόμενο στο ΥΠΕΧΩΔΕ, αλλά προσωρινά απασπασμένο στη νομαρχία στα πάρκα. Μετά τη πρόσληψη προσωπικού από τη νομαρχία, το προσωπικό να μετακινηθεί στις νησίδες, στις διαβάσεις και στα εργοτάξια.

Συμπερασματικά προτείνουμε το σύνολο του προσωπικού του ΕΤΜΟΑ, να απορροφηθεί από το ΥΠΕΧΩΔΕ, εξαιρέσει αυτών που ευρίσκονται στις νομαρχίες και περιφέρειες ή και πιθανόν κάποιων που θα ήθελαν να μετακινηθούν προς αυτές.

Λάμπρος ΒΑΓΓΕΛΗΣ

Μέλος του Σωματίου του ΕΤΜΟΑ και μέλος του Δ.Σ. της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

(Ναυπακτία, Μάιος 1998)

Διήμερο:

“Περιβάλλον και δημόσια έργα · Έννοιες αντίπαλες;

- Ηάποη των κοινωνικών φορέων
- Ηάποη των εργαζομένων”



ΨΗΦΙΣΜΑ

Το Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΤΜΟΑ, ΣΕ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΣΤΙΣ 20 ΜΑΡΤΙΟΥ 1999, ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ TRADE UNION CONFEDERATION OF SERBIA - ROAD MAINTENANCE WORKER'S, ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΥΠΡΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΤΙΚΟΥ ΜΕΤΩΠΟΥ ΤΟΥ ΚΟΥΡΔΙΣΤΑΝ, ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΝ ΣΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΠΙΟ ΚΑΤΩ ΨΗΦΙΣΜΑΤΟΣ.

- ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ ΤΟ ΝΑΤΟ, ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΈΝΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΣ ΗΝΩΜΕΝΕΣ ΠΟΛΙΤΕΙΕΣ ΑΜΕΡΙΚΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΠΡΟΚΛΗΤΕΣ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΩΝ ΒΑΛΚΑΝΙΩΝ ΤΗΣ ΜΕΣΗΣ ΑΝΑΤΟΛΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΓΥΡΩ ΠΕΡΙΟΧΗΣ, ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΕΠΙΒΟΛΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΤΟΥΣ ΕΠΙΡΡΟΗΣ.
- ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΛΛΗΨΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΣΤΟΥΣ ΤΟΥΡΚΟΥΣ ΑΤΤΙΛΕΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΟΚΡΑΤΕΣ, ΤΟΥ ΚΟΥΡΔΟΥ ΑΓΩΝΙΣΤΗ ΗΓΕΤΗ ΟΤΣΑΛΑΝ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΟΣΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΕΣΚΕΜΜΕΝΑ ΣΤΗ ΣΥΛΛΗΨΗ ΤΟΥ.
- ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΤΗΣ ΤΟΥΡΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΤΟΥΡΚΩΝ ΣΤΡΑΤΟΚΡΑΤΩΝ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ, ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΜΕ ΤΙΣ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΠΑΡΑΒΙΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΝΑΕΡΙΟΥ ΚΑΙ ΘΑΛΑΣΣΙΟΥ ΧΩΡΟΥ ΜΑΣ, ΠΟΥ ΣΤΟΧΕΥΕΙ ΣΤΗ ΔΙΧΟΤΟΜΗΣΗ ΤΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ.
- ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ ΤΗ ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΗ ΚΑΤΟΧΗ ΤΟΥ 40% ΤΟΥ ΕΔΑΦΟΥΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΤΟΥΡΚΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΟΔΟΙΠΟΡΩΝ ΤΗΣ ΣΤΗΝ ΕΞΕΥΡΕΣΗ ΔΙΚΑΙΗΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΛΥΣΗΣ, ΠΟΥ ΝΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΕΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΚΑΤΟΧΩΝ ΤΗΣ, ΕΛΛΗΝΟΚΥΠΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥΡΚΟΚΥΠΡΙΩΝ.
- ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΠΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΝΕΟ ΔΙΑΜΕΛΙΣΜΟ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΓΙΟΥΓΚΟΣΛΑΒΙΑΣ, ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΒΟΛΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΤΑΞΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΤΩΝ ΗΠΑ, ΓΕΡΜΑΝΙΑΣ Κ.ΛΠ.

- ΖΗΤΟΥΜΕ -

1. ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΟΙ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΕΙΣ, ΠΟΥ ΣΤΟΧΕΥΟΥΝ ΣΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ ΤΩΝ ΣΥΝΟΡΩΝ ΚΑΙ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΖΩΝΩΝ ΕΠΙΡΡΟΗΣ ΑΠΟ Η.Π.Α., Ε.Ε., ΝΑΤΟ.
2. ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΥΡΔΟΥ ΗΓΕΤΗ ΑΜΠΝΤΟΥΛΛΑΧ ΟΤΣΑΛΑΝ ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΕΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΟΥ ΚΟΥΡΔΙΚΟΥ ΛΑΟΥ ΓΙΑ ΑΥΤΟΔΙΑΘΕΣΗ.
3. ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΠΡΟ ΤΩΝ ΤΟΥΡΚΙΚΩΝ ΣΤΡΑΤΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΜΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΕΝΙΑΙΑΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗΣ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ.
4. ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Η ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΔΙΑΜΕΛΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΓΙΟΥΓΚΟΣΛΑΒΙΑΣ ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΑΠΕΙΛΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΗΣ ΤΩΝ ΙΜΠΕΡΙΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΤΟΥ ΝΑΤΟ ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΑΥΤΗ.

ΖΗΤΟΥΜΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΝΑ ΜΗ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΔΙΩΞΕΩΝ ΚΑΙ ΣΧΕΔΙΩΝ ΤΩΝ Η.Π.Α., ΝΑΤΟ ΚΑΙ ΤΗΣ Ε.Ε. ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΠΕΡΗΦΑΝΟΥ ΚΑΙ ΑΔΟΥΛΩΤΟΥ ΣΕΡΒΙΚΟΥ ΛΑΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΤΟΥ, ΕΦΑΡΜΟΖΟΝΤΑΣ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 27 ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΑΝΑΦΕΡΕΙ ΡΗΤΑ ΟΤΙ «ΧΩΡΙΣ ΝΟΜΟ, ΠΟΥ ΨΗΦΙΖΕΤΑΙ ΜΕ ΑΠΟΛΥΤΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥ ΟΛΙΚΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΩΝ, ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΕΚΤΗ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ ΞΕΝΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΔΥΝΑΜΗ, ΟΥΤΕ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΔΙΑΜΕΝΕΙ ΣΕ ΑΥΤΗ Η ΝΑ ΠΕΡΑΣΕΙ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΑΥΤΗ».

ΤΕΛΟΣ ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΛΛΟΥΣ, ΜΑΣ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΟΘΕΣΗ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΟΥΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΤΡΕΨΟΥΝ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΤΑΞΗΣ ΠΡΑΓΜΑΤΩΝ.


Ο ΕΝΩΜΕΝΟΣ ΛΑΪΚΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΘΑ ΝΙΚΗΣΕΙ ΤΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΩΝ ΌΠΛΩΝ

ΑΘΗΝΑ 22/3/99

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΘΑΝΑΣΗΣ ΠΑΤΟΥΛΙΑΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΤΣΗΣ



Αρχαιρεσίες, εκλογές αντιπροσώπων κ.λπ.

Α) Εκλογή τακτικών και αναπληρωματικών μελών του Υ.Σ. στη ΓΤΔΕ (1999-2000).

Έλαβαν:	ΠΑΣΚ	52,21%	των ψήφων
	ΔΑΚΕ	37,12%	τ.ψ.
	ΕΑΠ	6,85%	τ.ψ.
	ΔΕ	3,82%	
Εκλέγονται:	Τηλιγάδας Χρήστος	(664ψήφοι)	τακτικό μέλος
	Ασπρούκος Ηλίας	(596ψήφοι)	τ. μ.
Αναπλ. Μέλη:	Μανίκας Ιωάννης, Αγγελής Αθανάσιος		

Β) Σύλλογος ΓΤΔΕ Ανατολικής Στερεάς Ελλάδας & Νήσων, 10.11.98

ψήφισαν για Δ.Σ. 475 συνάδελφοι			
έλαβαν:	ΠΑΣΚ:	276	ψήφους και 5 έδρες
	ΔΑΣ:	90	ψ. και 2 ε.
	ΔΑΚΕ:	56	ψ. και 1 ε.
	ΕΑΠ:	49	ψ. και 1 ε.
ψήφισαν για Ομοσπονδία 413 συνάδελφοι			
έλαβαν:	ΠΑΣΚ:	258	ψ. και 11 αντιπροσώπους
	ΔΑΣ:	68	ψ. και 3 αντ.
	ΔΑΚΕ:	48	ψ. και 2 αντ.
	ΕΑΠ:	30	ψ. και 1 αντ.

Γ) ΕΤΜΟΑ, 27.1.99.

Ενιαίο Ψηφοδέλτιο		
Ψήφισαν	για Δ.Σ. 300 και για 9 έδρες	
	για Ομοσπονδία 314 και για 13 αντιπροσώπους	
	για ΕΥΑΕ 297 και για 4 εκπροσώπους	

Δ) ΤΕΟ, 4.3.99

ψήφισαν 342 συνάδελφοι		
έλαβαν:		
- Ενωτική Κίνηση Εργαζομένων ΤΕΟ:	181 ψήφους και 4 έδρες στο Δ.Σ. 7 αντιπροσώπους στην Ομοσπονδία και 2 εκπροσώπους στην ΕΥΑΕ	
- Δημοκρατική Ενότητα:	113 ψ. και 2 ε., 5 αντ. και 1 εκπρ.	
- Ανεξάρτητη Κίνηση:	48 ψ. και 1 ε., 2 αντ. και 1 εκπρ.	

Ε) Σύλλογος Θεσσαλονίκης 15.1.99

- ψήφισαν για Δ.Σ. 656 συνάδελφοι		
έλαβαν:	ΕΔΠ:	359 ψήφους και 5 έδρες
	ΔΑΚΕ:	196 ψ. και 3 ε.
	ΕΣΑΚ:	22 ψ.
	Αγωνιστική Συνεργασία:	58 ψ. και 1 ε.
- ψήφισαν για Ομοσπονδία 427 συν.		
έλαβαν:	ΕΔΠ:	254 ψ. και 11 αντιπροσώπους
	ΔΑΚΕ:	136 ψ. και 6 αντ.
	ΕΣΑΚ:	11 ψ.
Αγωνιστική Συνεργασία:	15 ψ.	
- για ΕΥΑΕ με ενιαίο ψηφοδέλτιο ψήφισαν 656 συν.		
- για ΕΔΟΘ Ν.Τ. ΑΔΕΔΥ ψήφισαν 632 συν.		
έλαβαν:	ΕΔΠ:	385 ψ. και 10 εκπρ.
	ΔΑΚΕ:	178 ψ. και 5 εκπρ.
	ΕΣΑΚ:	20 ψ.
Αγωνιστική Συνεργασία:	49 ψ. και 1 εκπρ.	

ΣΤ) Εκλογές Υπηρεσιακού Συμβουλίου στο «ΥΧΟΠ»

Στις εκλογές, που διενεργήθηκαν στις 28 Νοεμβρίου 1998, για την ανάδειξη

ΟΤΑΝ ΟΙ ΑΡΙΘΜΟΙ ΕΥΗΜΕΡΟΥΝ...

Η παγκόσμια μάστιγα, το χειρότερο πρόβλημα, που αφήνει πίσω του ο α-περχόμενος 20ος αιώνας, είναι πλέον αναμφίβολα η συνεχώς ογκούμενη ανεργία. Ενώ στις πιο πολλές χώρες της «Δύσης» και ιδιαίτερα στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, φαίνεται πως οι αριθμοί ευημερούν, οι εργαζόμενοι βρίσκονται υπό το απειλητικό φάσμα της ανεργίας. Βέβαια στη χώρα μας το πρόβλημα εμφανίζεται και με διαφορετικές μορφές: εποχιακή ανεργία, υποαπασχόληση, παρα-απασχόληση, αθέλητη ετεροαπασχόληση κ.λπ.

Φυσικά το ζήτημα δεν απασχολεί μόνο τους Έλληνες. Η κρατούσα κοινωνικοοικονομική οργάνωση των χωρών της Ευρώπης, προκαλεί, ακόμα και σε κατά τεκμήριο ισχυρές χώρες, όπως η ενοποιημένη Γερμανία, υψηλά και συνεχώς ογκούμενα ποσοστά ανεργίας. Οι δυσκολίες μάλιστα είναι πολλαπλές για τους νέους, τις γυναίκες και βέβαια τους νεοαπολυόμενους προχωρημένης ηλικίας.

Ο δημόσιος τομέας έπαψε άλλωστε προ πολλού να είναι η ανεξάντλητη πηγή απασχόλησης, όπως τουλάχιστον συνέβαινε στο παρελθόν. Οι ποικίλες πολιτικές δυνάμεις δεν φρόντισαν, εδώ και δεκαετίες τώρα, να αναστυλώσουν την αξιοπιστία του, να διευκολύνουν αποφασιστικότερα τη δημοκρατική του λειτουργία, να παγιώσουν την απόλυτη αξιοκρατία, να υπογραμμίσουν δραστηκά τη σπουδαιότητά του στη γενικότερη αναπτυξιακή προσπάθεια. Αντίθετα προτίμησαν την εκχώρηση και ιδιωτικοποίηση ζωτικών αρμοδιοτήτων του, αποδυναμώνοντας έτσι τις προσδοκίες και τους αγώνες της συντριπτικής πλειοψηφίας των Δημοσίων Λειτουργών.

Το Δημόσιο έπαψε λοιπόν, να είναι (και αυτό) μία άσση απασχόλησης. Για τις ισχυρές αποδοχές, σε μη γίνεται καλύτερα κουβέντα. Όλοι γνωρίζουμε από πρώτο χέρι τι συμβαίνει...

Ας το επαναλάβουμε. Η ανεργία, αποτέλεσμα και της τεχνολογικής εξέλιξης, καταρρακώνει όχι μόνο τον κοινωνικό ιστό αλλά και την αξιοπρέπεια εκατομμυρίων ανθρώπων.

Στήριγμα και προοπτική, σε όσα τραμερά συμβαίνουν, μπορεί όμως να προσφέρει ΚΑΙ το συνδικαλιστικό κίνημα.

Βέβαια, χωρίς έλεγχο, να αρθούν στο ύψος των περιστάσεων και όλοι οι πολιτικοί φορείς. Άλλωστε σε ολόκληρο τον πλανήτη, οι ψηφοφόροι (αν έτσι θέλουμε να βαρφαίζουμε τους πολίτες) είναι σαφές ότι από εδώ και μπρος όλο και πιο έντονα, θα βάζουν σε πρώτη προτεραιότητα ίσως - ίσως τα εκάστοτε εθνικά ζητήματα αλλά οπωσδήποτε και πάντα τα ευρύτερα και πα-νταχού παρόντα, σοβαρά θέματα της Οικονομίας...

Δημήτρης ΤΣΙΡΟΣ
μέλος του Δ.Σ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Προσωπικού του Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ.

Οι συνδυασμοί έλαβαν:

ΔΑΚΕ	ποσοστό	38%
ΠΑΣΚ	ποσοστό	36,9%
Συνδικαλιστική παρέμβαση	ποσοστό	12,7%
Αριστερή Συνεργασία	ποσοστό	3,5%

Εκλέγονται οι κάτωθι:

1) Από την ΔΑΚΕ τακτικό μέλος ο ΠΑΝΝΗΜΑΡΑΣ Παρασκευάς, με αναπληρωματικό μέλος την Κορακά Αθανασία.

2) Από την ΠΑΣΚ τακτικό μέλος ο ΚΑΛΑΚΟΣ Χαράλαμπος με

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ





Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 25-11-1998
Αριθ. Πρωτ.: 183

Προς:
Το Υπουργείο ΕΣ.Δ.Δ & Αποκέντρωσης
Γενική Δ/νση Τοπικής Αυτοδ/σης
Δ/νση Οργάνωσης & Λειτουργίας ΟΤΑ
Σταδίου 27 - Αθήνα 101 83

ΚΟΙΝ.: Σύλλογο Υπαλλήλων
ΥΠΕΧΩΔΕ Ν. Άρτας
Γραικού 20
471 00 Άρτα

Θέμα: Ανώτατο επιτρεπόμενο όριο ημερών εκτός έδρας μετακίνησης διοικητικών υπαλλήλων της ΔΤΥΝ Άρτας.

Σχετ. (α) Το με αριθ. ΤΥ 2281/17-7-98 έγγραφο ΔΤΥΝ Άρτας

Ο Σύλλογος υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ Ν. Άρτας με έγγραφό του μας γνωστοποίησε το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί με τον περιορισμό σε 20 των ημερών εκτός έδρας μετακίνησης κατά το 1998 των διοικητικών υπαλλήλων της ΔΤΥΝ Άρτας.

Παρακαλούμε να εγκρίνετε την αύξηση των ημερών εκτός έδρας των υπαλλήλων αυτών, που άλλωστε είναι μόνο τρεις, στις 40 ημέρες το χρόνο, για τους λόγους που αναπτύσσονται στο (α) σχετικό.

Επιπρόσθετα κρίνουμε σκόπιμο να επισημάνουμε ότι η σωστή επίβλεψη και διοίκηση των έργων και μελετών οδηγεί αναμφίβολα στην καλύτερη διασφάλιση των συμφερόντων του Δημοσίου και κατά συνέπεια στην οικονομικότερη εκτέλεση των έργων και για το λόγο αυτό παρακαλούμε να γίνει δεκτό το αίτημά μας.

Με τιμή,
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 9-12-1998
Αριθ. Πρωτ.: 194

Προς:
Τους Συλλόγους / Μέλη μας

Συνάδελφοι,
Σας καλούμε, να συμμετάσχετε στην Πανελλαδική 24ωρη απεργία που διοργανώνει η ΑΔΕΔΥ μαζί με τη ΓΣΕΕ, στις 15 Δεκεμβρίου 1998.

ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ και ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Διορθωτικό ποσό για το 1998.
- Πραγματικές αυξήσεις για το 1999 τουλάχιστον ίσες με τον προβλεπόμενο πληθωρισμό και το μέρος της αύξησης του Α.Ε.Π.
- Ρήτρα διασφάλισης των εισοδημάτων μας για το τέλος του 1999.
- Αποδοχή των προτάσεών μας για χορήγηση των αυξήσεων μέσω των βασικών μισθών του Μισθολογίου και τη διάρθρωσή του σύμφωνα με τις αρχικές μας θέσεις.
- Φορολογική μεταρρύθμιση με τμηριοποίηση της φορολογικής κλίμακας και αύξηση του αφορολόγητου μισθών και συνταξιούχων, επέκταση του «ΠΟΘΕΝ ΕΣΧΕΣ»: κατάργηση φοροαπαλλαγών και προνομίων, πραγματικούς φορολογικούς ελέγχους.
- Αντιπληθωριστική πολιτική με ελέγχους τιμών και των υπερκερδών των τελευταίων χρόνων.
- Αύξηση των δαπανών για την παιδεία, την υγεία και την πρόνοια.
- Να γίνουν αποδεκτές οι προτάσεις των εκπαιδευτικών οργανώσεων.

ΟΛΟΙ στην ΑΠΕΡΓΙΑ την ΤΡΙΤΗ 15-12-98
Όλοι στις Κοινές Ενωτικές Συγκεντρώσεις
ΑΘΗΝΑ: ΠΡΟΠΥΛΑΙΑ, ώρα 10.30 π.μ.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς,
Για το Δ.Σ.
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ ΑΒΕΒΑΙΟ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟΥ ΕΤΜΟΑ

Οι αρμοδιότητες του Ειδικού Ταμείου Μονίμων Οδοστρωμάτων Αθηνών (ΕΤΜΟΑ), εδώ και πολλά χρόνια, έχουν συρρικνωθεί, είτε επειδή ανελήφθησαν από Υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε. (Δ.Κ.Ε.Ο. - Δ.Κ.Ε.Σ.Ο.), είτε επειδή ανατέθηκαν σε εργολάβους (φωτ. σηματοδότησης - διαγράμμιση - πράσινο κ.λπ.). Συγχρόνως το Ταμείο στερήθηκε των θεσμοθετημένων πόρων του. Πέραν αυτών ουδέποτε το ΕΤΜΟΑ είχε οργανισμό, με αποτέλεσμα οι υπάλληλοί του να μην μπορούν να εξελισσονται.

Αναπόφευκτο ήταν ύστερα από τα προηγούμενα, οι υπάλληλοι του ΕΤΜΟΑ να αποφασίσουν να αγωνισθούν προς την κατεύθυνση της κατάργησης του ΕΤΜΟΑ και της ένταξης των υπαλλήλων στη δύναμη προσωπικού της Γ.Γ.Δ.Ε.

Η συσταθείσα με το Ν. 2469/97 επιτροπή για την επεξεργασία προσχεδίου Π. Δήτος κατάργησης του ΕΤΜΟΑ, συνέταξε το εν λόγω προσχέδιο, με το οποίο συμφωνούμε, πλην του άρθρου 3, για την ένταξη των υπαλλήλων, που υπηρετούν στα άσση (Π. Άρως - Αττικά - Βυζαντινά) στη διευομημένα Νομικά Αυτίση. Και

εξακολουθεί να διατηρείται και από το νέο οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε. Οι έμπειροι και ικανοί υπάλληλοι του ΕΤΜΟΑ, καλύτερα θα στελέχωναν το προαναφερόμενο τμήμα, δεδωμένης και της έλλειψης προσωπικού στη Γ.Γ.Δ.Ε. εξ αιτίας του μέτρου της περιστολής των προσλήψεων. Εν τέλει ερωτάμε, γιατί δεν εντάσσεται το σύνολο του προσωπικού του ΕΤΜΟΑ στη Γ.Γ.Δ.Ε., αφού οι διατάξεις του προαναφερόμενου νόμου τα προβλέπουν; Υπενθυμίζουμε ότι σε παρόμοια περίπτωση (ν. 2503/97) κατεβλήθησαν φιλότιμες προσπάθειες από τη Γ.Γ.Δ.Ε., που ευωδόθηκαν εν μέρει, για τη διατήρηση του προσωπικού όσο και των αντίστοιχων οργανικών θέσεων.

Πρόταση άλλη, πλην της κατάργησης του ΕΤΜΟΑ και της ένταξης του συνόλου του προσωπικού του στη Γ.Γ.Δ.Ε. έπαια από τα προαναφερόμενα προβλήματα, δεν νοείται. Διαφορετική πρόταση και τους εργαζόμενους θα εύρισκε αντίθετους και θα επιβεβαίωνε ίσως τα έως σήμερα κακόπιστα και επικρόχολα σχόλια ότι το ΕΤΜΟΑ διατηρείται ως Ν.Π.Δ.Δ., για να διατηρούνται μαζί του



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ Δ.Σ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

I. Με αφορμή επανειλημμένες ερωτήσεις συναδέλφων από όλη την Ελλάδα αλλά και κακόβουλες φήμες για αδυναμία καταβολής των υπολοίπων του 2% το 1999, σας ενημερώνουμε ότι δεν υπάρχει προς το παρόν κανένα πρόβλημα για τη συνέχιση της καταβολής του ποσού αυτού το 1999 αλλά και τα επόμενα χρόνια. Τα νέα εφετεϊνά στοιχεία είναι βέβαια δυσμενή λόγω της για πρώτη φορά στα τελευταία χρόνια μείωσης του προϋπολογισμού δημοσίων επενδύσεων του ΥΠΕΧΩΔΕ καθώς και της μείωσης του λόγου προϋπολογισμού / προς όριο πληρωμών από 1,3 σε 1,2 για τις γενικές ΣΑΕ από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας.

Αυτά αν συσχετισθούν με τον επιδιωκόμενο απ' την κυβέρνηση στόχο της μείωσης του πληθωρισμού και της ένταξης στις νομισματικές ισοτιμίες της ΟΝΕ, που καθιστούν αδύνατη κάθε υπέρβαση, αποδυναμώνουν σημαντικά το εφετεϊνό ισοζύγιο εισροών στο λογαριασμό - καταβολών στους συναδέλφους. Με την βοήθεια όμως και την ενδεχόμενη εξάντληση των υπολοίπων του ειδικού λογαριασμού της Αγροτικής Τράπεζας, θα καλυφθεί η εφετεϊνή καταβολή. Επισημαίνουμε ότι από το 2000 θα αρχίσουν οι τραπεζοκαταβολές και στη συνέχεια οι απορροφήσεις του ΓΚΠΣ (Πακέτου Σαντέρ), που αναμένεται να αυξήσουν σημαντικά τους προϋπολογισμούς των δημοσίων επενδύσεων.

Να θυμίσουμε εδώ ότι από το 1997 μέχρι και σήμερα εισέρρευσαν στο λογαριασμό του 2% 10.990 δισ. από τις δημόσιες επενδύσεις και καταβλήθηκαν στους συναδέλφους, 11,2 δισ., ενώ αναμένεται σύμφωνα με τους υπολογισμούς του ΥΠΕΘΟ, εισροή άλλων 3.536 δισ. για το 1999 ενώ η δαπάνη ετήσιας καταβολής είναι 5,6 δισ. Στα παραπάνω ποσά δεν περιλαμβάνονται βέβαια τα 6,138 δισ. ετησίως που αντιπροσωπεύουν το ποσό του κινήτρου απόδοσης, τα οποία μεταφέρονται απευθείας στον τακτικό προϋπολογισμό μέσω του ΥΠΕΘΟ.

Επίσης από πέρυσι δεν καταβάλλονται τα αντιστοιχούντα ποσά του 2% στους προϋπολογισμούς των Α.Ε., που εποπτεύονται από το ΥΠΕΧΩΔΕ, χάρις στην αρνητική γνωμοδότηση που «εκμαιεύτηκε» από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους ύστερα από αίτηση του ΥΠΕΘΟ. Η τελευταία δυσμενής εξέλιξη δεν κατορθώθηκε να αποτραπεί παρά ζητήσαμε νομοθετική ρύθμιση, στην οποία συμφώνησε ο Υπουργός ΠΕΧΩΔΕ. Η ρύθμιση όμως «δεν πέρασε» ούτε στο Κτηματολόγιο πέρυσι, ούτε πρόσφατα στο νομοσχέδιο για την αποζημίωση των εκτός έδρας μεταβάσεων.

II. Πρόσφατα με το Ν. 2685/99 ψηφίσθηκε το νέο νομοσχέδιο για τις εκτός έδρας αποζημιώσεις. Οι διαφοροποιήσεις του με το Ν. 2346/95 συνίστανται στα εξής:

1. Αυξάνεται η ημερήσια αποζημίωση από 8 σε 12, 15 ή 18 χιλιάδες ανάλογα με τη θέση ευθύνης (απλός υπάλληλος, τμηματάρχης ή Διευθυντής) με επαύξηση 20% για τους θερινούς μήνες, Ιούλιο, Αύγουστο, Σεπτέμβριο).
2. Καταργείται η αποζημίωση για διανυκτέρευση σε φιλικό σπίτι.
3. Μειώνεται η αποζημίωση για την ημέρα επιστροφής μετά από διανυκτέρευση ή για τη μετάβαση με αθημερόν επιστροφή από 4 χιλ. σε 3.333 δρχ.
4. Παραπέμπεται σε διυπουργική απόφαση αρμοδίου Υπουργού και Υπουργού Οικονομικών ο καθορισμός των ημερών εκτός έδρας ανάλογα με την κατηγορία και τον κλάδο κάθε υπαλλήλου με ανώτατο όριο της 120 ημερών το χρόνο. Με την ίδια απόφαση μπορεί να καθορίζεται και ο αριθμός των χιλιομέτρων.

Συμπερασματικά θα μπορούσε να πει κανείς ότι οι διατάξεις του νεοψηφισθέντος νόμου είναι προς τη σωστή κατεύθυνση, αν εξαιρέσει κανείς τα 3 και 4 που, παρά τις αντίθετες προτάσεις μας ψηφίστηκαν και «δικαιολογούνται» από την αντίληψη, των συντακτών του νομοσχεδίου, οι οποίοι δεν έχουν επαφή με εκτός έδρας μεταβάσεις για επίβλεψη μελετών και έργων.

III. Στις 26-28/1 πραγματοποιήθηκαν οι κρίσεις των τμηματάρχων από το Υ.Σ. από ΓΤΔΕ για την επόμενη τριετία. Για πρώτη φορά υπήρξε ομοφωνία στη συντριπτική πλειοψηφία των κριθέντων (125 στους 148) και αυτό σφίλεται μεταξύ άλλων στην αξιοποίηση από τα μέλη του Υ.Σ. της κτηθείσας εμπειρίας από τις προηγούμενες κρίσεις. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι εξαντλήθηκε πλην ενός ο πίνακας των διοικητικών (επελέγησαν δηλαδή όλοι που είχαν τα τυπικά προσόντα) και των μηχανολόγων πλην ελαχίστων εξαιρέσεων όπως επίσης και οι πίνακες των πολιτικών ή τοπογράφων μηχανικών σε μεγάλο βάθος. Θέλουμε να πιστώσουμε ότι η επόμενη τριετία θα είναι

ποίηση του προσωπικού στοιχείου στις κρίσεις θα αποσυσχεθούν, οι αστοχίες και τα λάθη και κατά συνέπεια τα παράπονα των συναδέλφων και οι προσφυγές στα Διοικητικά Εφετεία.

IV. Στις 28-11 αντιπροσωπεία του Δ.Σ. από τους συναδέλφους Τηλυγάδα και Παπαγιάννη, συνάντησε τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας, κ. Χρ. Πάχτα και συζήτησε τα θέματα της χρηματοδότησης του πόρου του 2% και της μεταφοράς του αντιστοίχου ποσού για το κίνητρο απόδοσης στο Υπουργείο Οικονομικών. Η συνάντηση έγινε σε πολύ καλό κλίμα και τα αποτελέσματα της φάνηκαν με την υπογραφή στις 20-12 της προέγκρισής του 1,89 δισ. ποσού το οποίο εκταμιεύτηκε το Γενάρη του 1999.

Στις 11-1 ευρύ κλιμάκιο του Δ.Σ. υπό τον Πρόεδρο, συνάδελφο Τηλυγάδα συνάντησε τον Υπουργό κ. Λαλιώτη και το Γεν. Γραμματέα ΓΤΔΕ, κ. Χρυσικόπουλο και συζήτησε τα θέματα Νομοσχεδίου για την ιδιωτικοποίηση του ΤΕΟ και για τις εκτός έδρας αποζημιώσεις. Ο Υπουργός δεσμεύτηκε για μία ακόμα φορά ότι δεν θα υπάρξουν δυσμενείς εξελίξεις σε βάρος των εργαζομένων του ΤΕΟ από το νομοσχέδιο, όπως επίσης ότι δεν θα υπάρξουν αρμοδιότητες υπηρεσιών της ΓΤΔΕ που θα μεταφερθούν στο υπό ίδρυση φορέα. Όσον αφορά το θέμα των προτεινόμενων τροπολογιών στο νομοσχέδιο των εκτός έδρας αποζημιώσεων, ο κ. Χρυσικόπουλος δεσμεύτηκε για την προώθησή τους καθώς και για την στήριξη της τροπολογίας για τον υπολογισμό του 2% και στον προϋπολογισμό των Α.Ε. που εποπτεύονται από το ΥΠΕΧΩΔΕ στην επικείμενη συνάντησή του με τον κ. Πάχτα.

V. Μετά από την απομαγνητοφώνηση των Πρακτικών του τελευταίου μας Συνεδρίου και ιδιαίτερα του Διημέρου μας για το Περιβάλλον, ξεκίνησε η κοπιαστική διαδικασία για την έκδοση του αντίστοιχου Τόμου.

Το βάρος της δύσκολης προσπάθειας ανέλαβε ο έφορος της ομοσπονδίας συνάδελφος Δ. Τσίρος. Μεσολάβησαν πολύμηνες συσζητήσεις με τους εισηγητές και τους άλλους φορείς, που συμμετείχαν, ώστε να οριστικοποιηθούν τα τελικά κείμενα. Κατά τα τέλη του Φεβρουαρίου στάθηκε δυνατόν να ολοκληρωθούν όλες οι σχετικές προετοιμασίες και να δοθεί η εντολή για την εκτύπωση.

Το βιβλίο αυτό με τις 200 σελίδες του, παραγγέλθηκε σε 2500 αντίτυπα και κόστισε 2,5 εκατομμύρια δρχ. Το χαρακτηριστικό του, εκτός από την καλή ποιότητα χαρτί και τη σοβαρή του εμφάνιση, είναι η παρουσίαση για πρώτη φορά στα χρονικά της Ομοσπονδίας μας, των τεκμηριωμένων απόψεων των ίδιων

των συναδέλφων αλλά και άλλων φορέων και σημαντικών παραγόντων της ελληνικής κοινωνίας πάνω σε καυτά ζητήματα. Ζητήματα, δηλαδή που σχετίζονται με ένα διαχρονικό ερώτημα: «Αν είναι δυνατή η αρμονική συνύπαρξη μεγάλων έργων και παρεμβάσεων με την ουσιαστική Προστασία του Περιβάλλοντος.»

Οι πολύπλευρες απαντήσεις δίνονται μέσα από τις σελίδες αυτής της αξιοσημείωτης έκδοσης, η οποία και θα διανεμηθεί εκτός από τους συλλόγους μέλη μας σε όσο γίνεται περισσότερους ειδικούς αλλά και σε μεγάλο αριθμό Υπηρεσιών και Φορέων, που προβληματίζονται ανάλογα.

VI. Στις 10 και 11 Νοεμβρίου, κλιμάκιο του Δ.Σ. από τους συναδέλφους Τηλυγάδα, Παπαφίλιππου και Σαπανιδου επισκέφθηκε τους νομούς Καβάλας, Δράμας και Κομοτηνής και πραγματοποίησε ενημέρωση σε τοπικές συγκεντρώσεις με μεγάλη συμμετοχή των συναδέλφων. Ακόμα κλιμάκιο παρευρέθηκε στη Γ.Σ. του συλλόγου Ξάνθης ύστερα από πρόσκληση του Δ.Σ. και συζήτησε τις τελευταίες εξελίξεις και τα τοπικά προβλήματα.

Στις 16-12-98 και 3-3-99 οι συνάδελφοι Τηλυγάδα, Σαπανιδου και Ρίζος αντίστοιχα, παραβρέθηκαν στις Γ.Σ. των συλλόγων Θεσσαλονίκης και Πάτρας, ενημερώνοντας στους συναδέλφους και υλοποιώντας την καταστατική δέσμευση για παρουσία στις Γ.Σ. των συλλόγων μελών.

Επίσης στις 16-2 ο συνάδελφος Ρίζος παραβρέθηκε στις Γ.Σ. του Παγκαπίου συλλόγου στο Ηράκλειο της Κρήτης όπου εκτός της ενημέρωσης, για τα τρέχοντα θέματα συζητήθηκε αναλυτικά το τοπικό πρόβλημα της δημιουργίας συλλόγου Περιφέρειας. Για το θέμα υπάρχει αναλυτικό άρθρο του Προέδρου για τη συνδικαλιστική αναδιάρθρωση στο 7ο φύλλο της εφημερίδας.

Τέλος στις 10-3 κλιμάκιο του Δ.Σ. από τους συναδέλφους Κορσάκ, Πα-





Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.)

Αθήνα, 21-01-99
Αριθ. Πρωτ.: 201

Προς:
Τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ
κ. Κ. Λαλιώτη

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:
Σύλλογο Υ.Χ.Ο.Π.

Θέμα: Σχέδιο Νόμου για την ίδρυση σειράς Ανωνύμων Εταιριών αρμοδιότητας ΥΠΕΧΩΔΕ («Υ.Χ.Ο.Π.»)

Αιφνιδιαστικά και για πολλοστή φορά αλλά πλέον εντελώς απροκάλυπτα, η ίδια η επίσημη Πολιτεία παραδέχεται ότι οι ισχύοντες κανόνες στελεχώσης και, κυρίως, οικονομικής διαχείρισης του Δημοσίου Τομέα είναι δύσκαμπτες και αναποτελεσματικές.

Ετσι «λογικά», άλλη διέξοδος δεν απομένει παρά μόνο η δημιουργία Α.Ε. ή άλλων σχημάτων ιδιωτικού δικαίου, ώστε, δήθεν να εξασφαλίζονται απ' ενός η ευελιξία απ' ετέρου η διαφάνεια.

Στις υπό ίδρυση Εταιρίες παραδίδονται όμως κλασικές αρμοδιότητες Υπουργείων στους ευαίσθητους τομείς του Περιβάλλοντος (κατά κύρια λόγια) αλλά και τις Πολεοδομίας και Χωροταξίας. Δηλαδή, σε αμφίβολης διάρκειας και βιωσιμότητας σχήματα, με σοβαρό όμως και άμεσα αποτέλεσμα την «παραδοχή» ότι ακόμα και τα κεντρικά Υπουργεία - Επιτελεία (διακηρυγμένος στόχος πλήθους κυβερνήσεων αλλά και αποδεκτή προοπτική από το Σ.Κ.) είναι περιττά.

Πρόσθετο αρνητικό στοιχείο αποτελεί, σαφώς, και η αγνόηση απ' τους συντάκτες του Νομοσχεδίου, των ήδη υφισταμένων διατάξεων (Νόμοι: 1032, 1650), οι οποίες και επιβάλλεται να ενεργοποιηθούν, όσον αφορά την ίδρυση παρεμφερών υπηρεσιακών σχημάτων.

1) Συγκεκριμένα: Διαφωνούμε με την ίδρυση Σώματος Ελεγκτών Περιβάλλοντος υπό τη μορφή Α.Ε. Αντίστοιχα όμως Σώματα, όπως εκείνο της Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος, ενός δηλαδή τομέα εξίσου ευαίσθητου και καιρϊού, είναι ΝΠΔΔ.

Από το ΣΔΟΕ - ή καλύτερα, από το Υπουργείο Οικονομικών - το ακανόνιστο της ημερήσιας απασχόλησης των στελεχών (24-ωρη λειτουργία, διαρκής ετοιμότητα, επείγουσες εκτός έδρα μετακινήσεις) αντιμετωπίζεται με την παροχή νομοθετημένων επιδομάτων αλλά και πρόσθετων υπερωριών...

2) Επίσης να υπογραμμίσουμε πως είναι τουλάχιστον ανεδαφικό ένας επιτελικού χαρακτήρα Οργανισμός, όπως είναι ο Οργανισμός Ρυθμιστικού Σχεδίου και Προστασίας του Περιβάλλοντος της Αθήνας (Ο.Α.), με συμβουλευτικά καθήκοντα ως προς τον ίδιο τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, να «εκχωρηθεί» στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, με δυσάρεστες συνέπειες. Τούτο επειδή:

α) Ο ρόλος του Ο.Α. είναι - καταστατικά - εισηγητικός και συμπληρωματικός προς το Κεντρικό Υπουργείο, ώστε να χαράσσονται από την ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ οι ανάλογες πολιτικές υπερτοπικής σημασίας αλλά και να λαμβάνονται αποφάσεις με εθνική, θα λέγαμε, βαρύτητα (για μια περιοχή με μητροπολιτικά χαρακτηριστικά). Έτσι, νομίζουμε, είναι αδύνατο ο Ο.Α. να διοικείται από όργανα [ακόμα και αιρετά] περιφερειακού ή και νομαρχιακού επιπέδου.

β) Αν ο Ο.Α. εκχωρηθεί στη διευρυμένη Ν.Α. Αθηνών - Πειραιώς, πώς θα επιτυγχάνεται η ουσιαστική συνεργασία και ο αποτελεσματικός συντονισμός με τις υπόλοιπες Ν.Α. της Αττικής [Ανατολική και Δυτική], όταν, ακριβώς, η εμπέδωση σήμερα του Ο.Α. είναι «παναττική»; Τονίζουμε ότι σε τίποτα δεν αλλάζει η θετικότητα στάση μας προς τη διαχρονικά επιχειρούμενη αποκέντρωση και αποσυγκέντρωση, μέχρι τώρα κεντρικών αρμοδιοτήτων, προς τους θεσμούς Αυτοδιοίκησης. Όμως τα σημεία α και β επιτάσσουν την αναθεώρηση των απόψεων, που βασιστικά, πρόχειρα και δίχως σοβαρή μελέτη επιχειρούν την αποκοπή του Ο.Α. απ' το ΥΠΕΧΩΔΕ, μειώνοντας έτσι δραστηρικά τις καθαρά επιτελικές και στρατηγικού χαρακτήρα ευθύνες του.

3) Αντίθετα συμφωνούμε με την ίδρυση Εθνικού Κέντρου Περιβάλλοντος

πολυάριθμων συνδικαλιστικών, πολιτικών και επιστημονικών φορέων κατά το παρελθόν και ρητή επταγή του Ν. 1650/86 «για το Περιβάλλον».

Κύριε Υπουργέ,

Ύστερα από τα παραπάνω ζητάμε:

- Αναβάθμιση του ρόλου του Υπουργείου με παράλληλη υλική και ηθική αναγνώριση του σημαντικού και αναντικατάστατου έργου, που επιτελούν οι υπάλληλοι του ΥΠΕΧΩΔΕ.

- Καθιέρωση σύγχρονων Οργανισμών Λειτουργίας των Υπουργείων, σύμφωνα και με τις προτάσεις μας, ώστε να μη θεωρείται αναπόφευκτη διέξοδος η ίδρυση Ν.Π.Ι.Δ. αμφιβόλου αποτελεσματικότητας και αξιοπιστίας, με μοιραία την εργασιακή και επιστημονική απαξίωσή μας.

- Κατάσπαση, με αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων, ενός πλαισίου δράσης των Υπηρεσιών, ώστε να κατοχυρωθεί ο στρατηγικός τους ρόλος αλλά και να ολοκληρωθεί, με ουσιαστικότερο τρόπο, η επιχειρούμενη αποκέντρωση.

- Μεταρρύθμιση του Δημοσίου Λογιστικού, ώστε να εξασφαλίζεται η χρηστή και διαφανής διαχείριση, δίχως όμως τις απίθανες αγκυλώσεις ενός τρόπου λειτουργίας, που αποτελεί το εύκολο πρόσχημα για την ξέφρενη μανία ιδιωτικοποίησης. Μία εμμονή, η οποία, όπως διαγράφεται στον ευρωπαϊκό ορίζοντα, θα ξεθυμάνει - πιθανόν εντός και μεσοπρόθεσμου διαστήματος - έχοντας όμως πρώτα αφήσει πίσω της ανεξίτηλα τα βλαβερά ή και καταστρεπτικά της αποτελέσματα.

- Και τέλος δεν καταλαβαίνουμε γιατί η απαράδεκτη ίδρυση νέων Α.Ε. ή συναφών Ν.Π.Ι.Δ. να συνοδεύεται και από την ανπδεοντολογική στελέχωσή τους σε βάρος του υπαλληλικού δυναμικού του Υπουργείου. Σε κάθε περίπτωση να προκρίνονται οι χρονικά αισθητά προσδιορισμένες αποσπάσεις ή διαθέσεις χωρίς, έτσι, την οριστική απώλεια της μόνιμης δημοσιούπαλληλικής ιδιότητας των συναδέλφων.

Με τιμή,
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Τηλιγάδας

Η Γεν. Γραμματέας
Σίσσυ Κορακά

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.)

Αθήνα, 16-12-1998
Αριθ. Πρωτ.: 195

Προς:
Τον Πρόεδρο του ΤΕΟ
κον Θεόδωρο Στρίμπερη

Κοινοποίηση:
Σύλλογο Υπαλλήλων Τ.Ε.Ο.

Με αφορμή το δημοσίευμα του ημερήσιου τύπου, εφημερίδα «Απογευματινή της Κυριακής»... σχετικά με δημιουργηθέν «έλλειμμα» 2 δισ. ετησίως από τον προϋπολογισμό του Τ.Ε.Ο. από τους εργαζομένους του Τ.Ε.Ο. - διαμαρτυρήσαμε έντονα και θεωρώντας υποχρέωσή μας να περφορηήσουμε την υπόληψη των εργαζομένων του Τ.Ε.Ο., ζητάμε άμεσα από τον πρόεδρό του, να προβεί σε ενέργειες διαμαρτυρίας για το συγκεκριμένο δημοσίευμα.

Θεωρούμε ότι, ενέργειες όπως αυτή του δημοσιεύματος, που επιχειρείται η διαπόμπευση συλλήβδην των δημοσίων υπαλλήλων, είναι ενέργειες δυσφημιστικές και μας βρίσκουν τελείως αντίθετους. Διακηρύσσουμε ότι θα διεκδικήσουμε με κάθε τρόπο τη θέση και την ενεργό συμμετοχή των δημοσίων υπαλλήλων μελών μας στην παραγωγική διαδικασία.

Ο πρόεδρος του Τ.Ε.Ο., έχει υποχρέωση να προβεί σε ενέργειες καταγγελίας του δημοσιεύματος ή διαφορετικά να προβεί στις κατάλληλες νόμιμες ενέργειες.

Με τιμή,
Για το Δ.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 5-3-1999
Αρ. Πρωτ. : 227

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ

Το Δ.Σ. της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων με βάση τα άρθρα 9,10, 11, και 12 του καταστατικού προκηρύσσει το 15ο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ για τις 12-5 και 13-5-1999 με τόπο διεξαγωγής την Αθήνα (Ξενοδοχείο NOVOTEL) και θέματα Ημερήσιας Διάταξης :

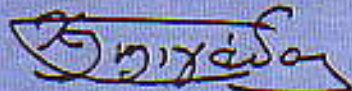
1. Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός - Προϋπολογισμός επόμενης διετίας - Απόφαση.
2. Αρχαιρεσίες για εκλογή νέου Δ.Σ., νέας Ελεγκτικής Επιτροπής για τη διετία 1999 - 2001 και αντιπροσώπων στο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ.

Δικαίωμα συμμετοχής στο Συνέδριο έχουν οι αντιπρόσωποι των οποίων οι Σύλλογοι είναι ταμειακά τακτοποιημένοι και των οποίων η θητεία δεν έχει λήξει μέχρι τις 10-5-1999. Σε αντίθετη περίπτωση οι Σύλλογοι πρέπει να προχωρήσουν στην εκλογή νέων αντιπροσώπων και στη γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων στην Ομοσπονδία το αργότερο έως 1-5-99, σύμφωνα με το άρθρο 10 του καταστατικού.

Σας ενημερώνουμε ότι για τη χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας θα φροντίσει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Για το σκοπό αυτό κάθε Σύλλογος θα πρέπει να μας γνωστοποιήσει έγκαιρα για να υπάρξει η δυνατότητα εξασφάλισης δωματίων στο ξενοδοχείο, τους αντιπροσώπους του που νομιμοποιούνται να λάβουν μέρος στο Συνέδριο.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Χαράλαμπος Τηλινιάδης



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Σίσσυ Κορακά