

Περιοδική  
Ενημερωτική Έκδοση  
της

Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

B' περίοδος

ΙΑΝ. - ΦΕΒ. - ΜΑΡΤ. 2000

Αρ. φύλλ. 16, τιμή δρχ. 100



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

# ΚΑΙ Η ΖΩΗ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ...

«**Ο**ι εθνικές εκλογές της 9/4/00 έστειλαν ένα παλλασπλό μήνυμα προς τα σύνολα των πολιτικών δυνάμεων της χώρας μας.

Οι πολίτες απαιτούν από όλα τα κόμματα και κυρίως από την Κυβέρνηση:

- σοβαρότητα,
- αξιοπιστία και
- συστηματική προώθηση συγκεκριμένων στόχων.

Οι στόχοι αυτοί είναι σίγουρα πολλοί, όμως ο σημαντικότερος από αυτούς δεν είναι άλλος από τη διαμόρφωση μιας κοινωνικής πραγματικότητας με ανθρώπινο πρόσωπο.

Σχεδόν οι περισσότερες πτυχές της ζωής μας εί-



βάλλοντας, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων».

«Ε.Σ.»

τε πρόκειται για την καθημερινότητα της είτε πρόκειται για το μέλλον της, παρουσιάζουν σοβαρές αρρυθμίες, που απαιτούν εξίσου σοβαρές ταμές.

Η υγεία, η Παιδεία, οι εισοδηματικές πολιτικές, η ασφάλεια και αξιοπρέπεια του απλού πολίτη δεν είναι ζητήματα, που μπορούν διαρκώς να παραπέμπονται στο μέλλον. Άλλωστε κάτι τέτοιο δεν θα μπορούσε να το επιτρέψει το Συνδικαλιστικό Κίνημα και πάντως σε καμιά περίπτωση, όσο αυτό περνάει από το χέρι της, δεν θα το επιπρέψει ποτέ η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων στο υπουργείο Περι-

## ΕΙΔΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΜΟΝΙΜΩΝ ΟΔΟΣΤΡΩΜΑΤΩΝ ΑΘΗΝΩΝ (Ε.Τ.Μ.Ο.Α.)

## Η ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΔΙΑΔΡΟΜΗ ΕΝΟΣ Ν.Π.Δ.Δ.

Από το Λάμπρο ΒΑΓΓΕΛΗ, πρόεδρο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ\*

Νόμος 2958 της 31 Ιουλίου/8 Αυγούστου 1922: «Σύσταση Ειδικού Ταμείου διά την κατασκευή μονίμων οδοστρωμάτων εις τας δημοσίας οδούς Αθηνών Πειραιώς και περιχώρων».

Βασιλικόν Διάταγμα της 15/25 Αυγούστου 1923. Κωδικοποίηση των περί Ειδικού Ταμείου Μονίμων Οδοστρωμάτων Αθηνών κειμένων διατάξεων.

Προεδρικό διάταγμα, Περί της κατάργησης του Ειδικού Ταμείου Μονίμων Οδοστρωμάτων Αθηνών. Με αυτό το προεδρικό διάταγμα επέθη τέρμα σε μια πράγματι ιστορική του ΕΤΜΟΑ, Ν.Π.Δ.Δ. του ΥΠΕΧΩΔΕ.

«Και ο τελευταίος των Μοικωνών έπεσαν».

βουραρίου 1931, αντίστοιχα.

Βασιλικόν Διάταγμα 26 Ιανουαρίου/5 Φεβρουαρίου 1949.

Με το παραπάνω Βασιλικό διάταγμα καταργούνται από 1ης Απριλίου 1949 τα Ειδικά Ταμεία Μονίμων Οδοστρωμάτων Αγριου, Αμφιλοχίας, Άμφισσας, Άρτας, Ζακύνθου, Θιβόν, Κορδίσσας, Κομοτηνής, Λευκάδας, Μυτιλήνης, Ναυπλίου, Ξάνθης, Πρέβεζας, Πύργου, Τρικάλων και Χίου.

Το Ε.Τ.Μ.Ο. Αθηνών λοιπόν, μόνο, εκλήθη να διαδραματίσει τον ιστορικό του ρόλο σε μία μακροχρόνια διαδρομή εβδωμήκοντα οκτώ (78) χρόνων. Και κανείς δεν μπορεί να αμνησθήσει ότι στη διαδρομή του αυτή δεν επέτελεσε σημαντικό έργο, όσον αφορά την εκτέλεση έργων, κα συντήρησή

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α



16ο Συνέδριο  
σελ.  
5,8,9,10



Δραστηριότητες  
σελ.  
5,7



Ελεύθερο Βήμα  
σελ.  
1,2,3,4,6,7,8,10,11



Πολιτιστικά  
σελ. 4

(συνέχεια από την 1η σελίδα) αυτών, αποτέλεσμα των οποίων ήταν η ανέλιξη της Αθήνας του Πειραιά και των περιχώρων τους, παρέχοντας αναβάθμιση σ' αυτές τις περιοχές, καθώς επίσης άνεση και ποιότητα ζωής στους κατοίκους τους.

Έργα που φέρουν την ιστορική σφραγίδα και δυναμική παρουσία του ΕΤΜΟΑ είναι: Κατασκευή Λεωφόρου Βουλιαγμένης, Λεωφόρου Καβάλας, οδών Ιλισσού, Χαριστέρας, Πειραιώς, Βασιλίσσης Σοφίας, περιμετρική οδός λόφου Αστεροσκοπείου, Παραλιακή Λεωφόρος και άλλα. Έργο του ΕΤΜΟΑ και η κατασκευή της πλατείας της Ομόνοιας. Εκτός των παραπάνω μεγάλων έργων πρέπει να αναφέρουμε ότι στο ενεργητικό και τη δυναμική παρουσία του ΕΤΜΟΑ συγκαταλέγεται και η κατασκευή και συντήρηση του ηλεκτροσταθμού αυτών, της καθέτου και οριζοντίας σηματοσήμους τους και του καθαρισμού τους. Παράλληλα δε, δημιουργήσε και ανέπτυξε τα μεγάλα πάρκα της Αθήνας, όπως Άλσος Πεδίου Άρεως, όπου διατηρεί και υπηρεσία. Το πάρκο αυτό είναι ένα από τα ωραιότερα και σημαντικότερα πάρκα στον κόσμο, σε σχέση με την ποικιλία δένδρων και φυτών, που ευδοκούν στο χώρο αυτό. Το Άσπικ Άλσος, Άλσος Λόφου Φιλοπόλου, Βενιζέλου (με τον Ν. 2447 της 23/25 Ιουνίου 1953 παραχωρήθη δωρεάν εις το Δημόσιο των ΗΠΑ τμήμα για την ανέγερση της προεβείας αυτών και αργότερα εκχωρήθηκε στον οικείο δήμο). Έργο του ΕΤΜΟΑ όλες οι νησίδες των Λεωσών και των οδών της Αθήνας. Γιατί λοιπόν μπορεί να αιτιολογηθεί ότι η κατασκευή αυτών των μεγάλων έργων και η ανάπτυξη και ανάπλαση όλου αυτού του προσώου δεν έδωσε αδιάθετη ποιότητα ζωής στους κατοίκους του «κλεινού άσπικ».

- Το ΕΤΜΟΑ, σύμφωνα με τον ιδρυτικό του νόμο, διοικείται:
  - 1) Από τον προϊστάμενο της Γενικής Δίσης Έργων Μείζονος Πρωτεύουσας του Υπουργείου Δημοσίων Έργων, ως προέδρου.
  - 2) Από τον προϊστάμενο των τεχνικών υπηρεσιών του δήμου Αθηναίων.
  - 3) Από τον προϊστάμενο της Δίσης Κατασκευών Συγκοινωνιακών Έργων Μείζονος Πρωτεύουσας του Υπουργείου Δημοσίων Έργων.
  - 4) Από τον προϊστάμενο του τμήματος κυκλοφοριακών μετρήσεων, σημάτων και σηματοδότησης της Γενικής Δίσης Έργων της Μείζονος Πρωτεύουσας.
  - 5) Από ένα δινητή ή τμηματάρχη του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.
  - 6) Με το υπ' αριθμ. 647 Νομθ. Διάταγμα της 24/27 Αυγούστου 1970 (ΦΕΚ Α 178) καθιερώθη στις συνεδριάσεις της Διοικούσας Επιτροπής του ΕΤΜΟΑ να μετέχει και ο δινητής του ταμείου, ο οποίος διαχειρίζεται τα θέματα, εκκερώντας γνήμην, αλλά χωρίς δικαίωμα ψήφου.
  - 7) Και από το 1984 έγινε δεκτό πάγιο αίτημα των εργαζομένων να συμμετέχει, και εκπροσωπός τους με δικαίωμα λόγου, αλλά χωρίς ψήφο.
- Στο στεγνά του δε χρόνια του έμελλε να έχει πρόεδρο έμβροθο και πλήρεις απασχόλησης
  - 1) Εσοδα να την πραγματοποιήσει αυτού του μεγαλειώδους έργου του το ΕΤΜΟΑ είχε:
    - 1) Ειδικό τέλος το οποίο επιβλήθη στο εισόδημα από τις οικοδομές των πόλεων Αθηνών Πειραιώς και των προαστίων Φαλγίων και Κηφισίας.
    - 2) Ειδικό τέλος το οποίο επιβλήθη επί εκάστου αυτοκινήτου, βενζινοκινήτου ποδηλάτου και ιππικού οχήματος, το οποίο εκκλιφορούσε στις πόλεις των Αθηνών, Πειραιώς και των περιχώρων αυτών.
    - 3) Από την τακτική χορηγία, παρεχόμενη εκ του δημοσίου ταμείου διά του προϋπολογισμού του Υπουργείου της Συγκοινωνίας.
    - 4) Άλλα έσοδα του ΕΤΜΟΑ προέρχοντο από τα δόσια, τη φορολόγηση της βενζίνης, των ελαστικών των αυτοκινήτων, των αεροθαλάμων και των ελαστικών των αστικών λεωφορείων της Αθήνας. Επίσης το ΕΤΜΟΑ ήταν με ποσοστό πάνω από 50% μέτοχος στην εταιρεία ΑΣΠΑ (Αστικές Συγκοινωνίες). Οι παραπάνω λοιπόν πόροι καταργήθηκαν και αντί αυτών το Ταμείο επιχορηγείται από τον Τακτικό Προϋπολογισμό σύμφωνα με το Ν. 261/76 με προσήσο προς το μέσο όρο των αποδόσεων των τελών, που

χορηγία ποσοστιαία αύξηση της τιμής των ελαστικών. Δυστυχώς ο όρος αυτός ουδέποτε επιτηρήθη και τα έσοδα του ΕΤΜΟΑ συνεχώς εμειώνοντο.

Άλλα έσοδα του Ταμείου, όχι βέβαια σημαντικά, ήταν τα ενοίκια από τα καταστήματα των υπογείων διαβάσεων της Ομόνοιας, των υπόγειων διαβάσεων της Λεωφόρου Συγγρού και από τα καταστήματα και θεατρικά θέατρα του Άλσους Πεδίου Άρεως, τμήματα του οποίου εδωθήσαν για την κατασκευή του Πανελληνίου Γυμναστικού Συλλόγου και το Μουσείο του Ι. Πασαά, το οποίο κερματίστηκε και στη θέση του δημιουργήθηκε η πλατεία Ελευθερίας.

Τα έργα αρχικά το ΕΤΜΟΑ τα εκτελούσε σε συναμολογηθείσας συμβάσεις όπως η Ανώνυμος Ελληνική Εταιρεία Ασφαλοστρώσεων και Τεχνικών Επιχειρήσεων Κ.Τ.Ε. (Έργο οδός Αθηνών Πειραιώς) ή η Ανώνυμος Εταιρεία Οδοποιίας και Τεχνικών Κατασκευών «ΕΡΓΟΝ» (κατασκευή οδού Αθηνών - Χαλκίδας). Αργότερα με εργολαβίες, τις οποίες χρηματοδοτούσε και τεχνικός επέβλεπε το Γ.Ε.Κ.Μ.Ο.Α. (Γραφείο Ελέγχου Κατασκευής Μονίμων Οδοστρωμάτων Αθηνών), το οποίο αργότερα μετονομάστηκε σε Υ.Ε.Κ.Μ.Ο.Μ.Π. (Υπηρεσία Ελέγχου Κατασκευής Μονίμων Οδοστρωμάτων Μείζονος Πρωτεύουσας) και μετέπειτα σε ΔΚΕΟ (Δίση Κατασκευής Έργων Οδοποιίας) και η οποία αργότερα διασπάστηκε στα δύο, σε ΔΚΕΟ και ΔΚΕΣΟ (Διεύθυνση Κατασκευής Έργων Συντήρησης Οδοποιίας), υπηρεσία μεν του υπουργείου Δημοσίων Έργων, αλλά στη συντηρητική πλευρή με προσωπικό υπάλληλους του ΕΤΜΟΑ.

Με το υπ' αριθμ. 137 Νομθ. Διάταγμα ΦΕΚ 46/30 Σεπτεμβρίου 1946 καθιερώθηκε το προσωπικό του ΕΤΜΟΑ σε τακτικό και έκτακτο και τεχνικό και διοικητικό. Το τακτικό προσωπικό προσλαμβάνονταν διά πράξεως της Διοικούσας το Ταμείο Επιτροπής, εγκρινομένης υπό του υπουργού Δημοσίων Έργων, εφόσον κέρπηται το υπό του Οργανισμού της Υπηρεσίας Δημοσίων Έργων προβλεπόμενα προσόντα. Ανέφερε τότε το Νομοθετικό Διάταγμα τα εξής:

- «Ο οργανικός αριθμός του κατά την προηγούμενη παράγραφον τακτικού τεχνικού βοηθητικού και διοικητικού προσωπικού ορίζεται ως ακολούθως:
 

1. Νομομηχανικοί	α' τάξεως	1
2. Νομομηχανικοί	β' τάξεως	2
3. Μηχανικοί	α' ή β' τάξεως	1
4. Υπομηχανικοί	α' ή β' ή γ' τάξεως	1
5. Επιστάτες	α' β' ή γ' τάξεως	6
6. Εισηγητές και γραμματείς	α' ή β' τάξεως	1
- 7. Δακτυλογράφοι επί βαθμύ και μισθώ γράφους β' ή α' τάξεως 2, εξελεσόμενοι με οδολογικούς κατά τον Α.Ν. 610/45.

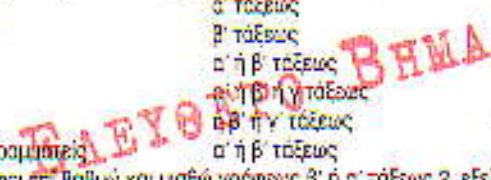
Ο αριθμός των θέσεων του εκάστου τεχνικού, βοηθητικού και διοικητικού προσωπικού ορίζεται ως ακολούθως:

- 1) 1 θέσις εκτάκτου νομομηχανικού επί αποδοχαίς νομομηχανικού β' τάξεως.
- 2) 1 θέσις εκτάκτου μηχανικού επί αποδοχαίς μηχανικού α' ή β' τάξεως.
- 3) 6 θέσεις εκτάκτων επιστάτων επί αποδοχαίς επιστάτου α' ή β' τάξεως.
- 4) 2 θέσεις εκτάκτων τεχνικών βοηθών επί αποδοχαίς τεχνικού βοηθού α' ή β' τάξεως.
- 5) 2 θέσεις εκτάκτων διοικητικών υπαλλήλων επί αποδοχαίς γραμματέως β' τάξεως ή ακολούθου.

Εάν οι ανάγκες της επιβλήσεως των έργων απαιτήσι την αύξηση του υπηρετούντος αριθμού επιστάτων δύνανται να προσληθώσι προσωρινά ημερομισθιαίοι αυτοί διά πράξεως της Διοικούσας το Ταμείο Επιτροπής, κυρωμένης υπό του υπουργού των Δημοσίων Έργων, απολυόμενοι ως παύσαι υσιστάμενοι οι ανάγκες αίτης επέβαλαν την πρόσλημιν τούτων. Ο αριθμός των ως άνω προσωρινών ημερομισθίων επιστάτων καθορίζεται μέχρι πέντε 5».

Μετά από αρκετά χρόνια στο ΕΤΜΟΑ ανατέθηκε και άλλα αντικείμενα κατασκευής και συντήρησης και ως εκ τούτου προσελάβε αρκετό έκτακτο προσωπικό και εκτελούσε τις εργασίες αυτές με αυτεπιστασία. Έστισε σε στιγμές δόξας να αριθμεί τους χιλιάς (1000) περίπου υπαλλήλους στη συντηρητική τους πλευρή για τον μόνιμο με προσωποπαγείς οργανικές θέσεις, που δημιουργήσε ο Ν. 1476/84 και οι υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Επέτελεσε και πάρι σημαντικό έργο προς όφελος του Ελληνικού έθνους, του ελληνικού λαού. Αλλά αυτό δεν έμελλε να κρατήσει πολύ, γιατί η λογική της εκχώρησης του αντικειμένου σε άλλες υπηρεσίες, όπως ΔΚΕΟ, 3η ΔΕΚΕ, αλλά κυρίως στον ιδιωτικό τομέα προσδιόρισαν την αντίστροφη μέτρηση.

Η αφαιρεση αφενός των πόρων και αφετέρου του αντικειμένου άρξασαν να σηματοδοτούν τη συρρίκνωση του ΕΤΜΟΑ. Παράλληλα άρχισε να επικρατεί η όπομη της κατάρτησης του



**Περιοδική ενημερωτική έκδοση**  
**Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ**  
 Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
 Α. Βαγγέλης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**Συντακτική επιτροπή:**  
 Καλάκος Χ.  
 Κίμων Ε.  
 Μονέτας Ι.  
 Πανάγος Ι.  
 Ρήγγας Π.  
 Τσίρος Δ.  
 και  
 Ζαφειρόπουλος Μ

**Επιμέλεια έκδοσης:**  
 Μ. Ζαφειρόπουλος  
 Δ. Τσίρος

**Συνεργάτες:**  
 Κ. Σκιαδάς  
 Χεράλντο

**Γραφείο:**  
 Ιπποκράτους 198  
 115 27 101

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873 και στο fax 64.54.223.

Στο γραφείο μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανοπούλος τις ώρες 10:00 έως 13:00. Η δ'ύση μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και ποτε δεν απασφάλλει δεσυλολογία, είναι



# ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΜΟΝΙΜΟΥ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

**ΕΛΕΥΘΕΡΟ  
ΒΗΜΑ**

του Γιώνη ΜΑΝΙΚΑ, ταμιά της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Όπως προβλέπεται στην εγκύκλιο με βάση τον νόμο για τις ουλογογικές διαπραγματεύσεις, αποκτούν δικαίωμα διορισμού σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων, ύστερα από μετατροπή των αντίστοιχων θέσεων, που κατέχουν, οι συμβασιούχοι αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, περιλαμβανομένων και των προσωρινών ή προσωποπαγών θέσεων που τυχόν αυτοί κατέχουν. Διευκρινίζεται ότι στις διατάξεις αυτές δεν εμπίπτουν οι συμβασιούχοι αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης, οι συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου και οι συμβασιούχοι έργου. Οι προϋποθέσεις, που τίθενται για την μονιμοποίηση των συμβασιούχων αορίστου χρόνου είναι οι εξής:

1. Να υπηρετούν στο Δημόσιο (υπουργεία, περιφέρειες αποκεντρωμένες ή αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες ν.π.δ.δ. και ΟΤΑ α' και β' βαθμού κατά την δημοσίευση του νόμου, δηλαδή την 9η Σεπτεμβρίου 1999.

2. Να υποβάλουν αίτηση για μονιμοποίηση μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από την δημοσίευση του νόμου, δηλαδή μέχρι τις 9 Δεκεμβρίου 1999.

3. Να συντρέχουν στο πρόσωπό τους τόσο κατά τον χρόνο της υποβολής της αίτησης όσο και κατά τον χρόνο του διορισμού στη μόνιμη θέση οι προϋποθέσεις διορισμού, που προβλέπονται από τις διατάξεις των άρθρων 4-10 του κεφαλαίου Α' του υπαλληλικού κώδικα, που αφορούν τα προσόντα και τα κωλύματα διορισμού εκτός από το ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού.

4. Να συντρέχουν τα ειδικά τοπικά προσόντα του κλάδου σε θέσεις του οποίου διορίζονται, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

5. Να μην υπόγονται στις κατηγορίες προσωπικού, που δεν συμπεριλαμβάνονται στις ρυθμίσεις του νόμου (προσωπικό με σχέση ορισμένου χρόνου, προσωπικό μερικής απασχόλησης) ή ρητά εξαιρούνται από την εφαρμογή του.

Όσον αφορά τους υπάλληλους αορίστου χρόνου, προκειμένου οι διοριζόμενοι υπάλληλοι να καταταγούν σε κατηγορίες και κλάδους, οι οργανικές θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μετατρέπονται σε οργανικές θέσεις μονίμων υπαλλήλων και εντάσσονται σε υφ-

υπάρχουν, σε συνιστώμενους κλάδους αντίστοιχης ειδικότητας. Η κατάταξη των διοριζόμενων υπαλλήλων σε κατηγορίες και κλάδους γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα τους, και σε συνδυασμό με τα καθήκοντα που ασκούν. Ειδικότερα:

1. Οι υπάλληλοι, που κατέχουν πτυχίο ή δίπλωμα ΑΕΙ ή ΤΕΙ κατατάσσονται σε θέσεις αντίστοιχων κλάδων κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, ανεξάρτητα από τα καθήκοντα που ασκούν και την ειδικότητα με την οποία έχουν προβλεφθεί. Οι υπάλληλοι που κατέχουν πτυχίο ΑΕΙ ή ΤΕΙ, αλλά βάσει ρητής διάταξης έχουν την υποχρέωση να παραμείνουν για ορισμένο χρονικό διάστημα στη θέση που κατέχουν, δεν κατατάσσονται σε θέσεις κατηγορίας ΔΕ ή ΥΕ και στη συνέχεια, ύστερα από έξι μήνες, σε θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ.

2. Οι υπάλληλοι που κατέχουν απολυτήριο τίτλο ή πτυχίο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για τα οποία προσλήφθηκαν κατατάσσονται σε θέσεις αντίστοιχου κλάδου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

3. Όσοι ασκούν καθήκοντα κλάδου τεχνικών ειδικοτήτων κατηγορίας δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε θέσεις κλάδου της κατηγορίας αυτής, εφόσον έχουν τουλάχιστον απολυτήριο τριτοτάξιου γυμνασίου ή απολυτήριο ή πτυχίο κατώτερης τεχνικής σχολής. Για παράδειγμα υπάλληλος που ασκεί καθήκοντα ηλεκτρολόγου με πτυχίο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσεται σε κλάδο Δ.Ε. Ηλεκτρολόγων. Επίσης υπάλληλος, που ασκεί καθήκοντα ηλεκτρολόγου με πτυχίο κατώτερης τεχνικής σχολής ηλεκτρολόγου κατατάσσεται σε κλάδο ΔΕ Ηλεκτρολόγων.

4. Οι λοιποί υπάλληλοι, δηλαδή όσοι έχουν πτυχίο ή απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αλλά δεν ασκούν καθήκοντα κλάδου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και κυρίως οι δικαστικοί, αλλά και όσοι δεν έχουν απολυτήριο τίτλο λυκείου ή εξάταξιου γυμνασίου, κατατάσσονται σε κλάδους υποχρεωτικής εκπαίδευσης, ανάλογα με τα καθήκοντα που ασκούν. Επιπλέον ο διορισμός γίνεται στον εισαγωγικό βαθμό της οικείας κατηγορίας ή σε ανώτερο βαθμό της οικείας κατηγορίας, εφόσον ο διοριζόμενος έχει χρόνο υπηρεσίας συνεχούς ή

διατάξεις για την προαγωγή του ως τον ανώτερο βαθμό, σύμφωνα με τη διαβάθμιση των θέσεων στους βαθμούς του ισχύοντος βαθμολογικού συστήματος ανάλογα με τον βαθμό, που δίνει την υπηρεσιακή κατάσταση των διοριζόμενων. Ο χρόνος αυτός πρέπει να έχει διανυθεί με τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας, στην οποία κατατάσσεται ο υπάλληλος ή με τα προσόντα, που προβλέπονται για την κατάταξη του σε κατηγορία.

Οι υπάλληλοι, που κατατάσσονται με βάση το πτυχίο ή το δίπλωμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σε συνιστώμενο κλάδο, στην περίπτωση, που δεν υπάρχει αντίστοιχος, όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο, εφόσον το τυπικό προσόν τους δεν ανταποκρίνεται στις λειτουργικές ανάγκες της υπηρεσίας τους, μετατάσσονται υποχρεωτικά εντός έξι μηνών από την κατάταξη τους σε κλάδους υπηρεσιών του Δημοσίου ν.π.δ.δ. ή των ΟΤΑ για τον διορισμό στους οποίους προβλέπεται το τυπικό προσόν που κατέχουν. Η μετάταξη γίνεται με κινή απόφαση των οικείων υπουργών, έπειτα από σύμφωνη γνώμη των αρμοδίων υπηρεσιακών συμβουλίων και εφόσον πρόκειται για μετάταξη σε ν.π.δ.δ. ή σε ΟΤΑ, απαιτείται και η γνώμη του συμβουλίου διοίκησής τους.

Οι κατηγορίες των υπαλλήλων, που λόγω της ιδιαιτερότητας της αποστολής τους ή του παροδικού χαρακτήρα των αναγκών εξαιρούνται από τις μονιμοποιήσεις είναι οι εξής: το εκπαιδευτικό ή διδακτικό προσωπικό του υπουργείου παιδείας και των ΟΤΑ, το καλλιτεχνικό προσωπικό, το προσωπικό της ΕΥΠ, το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που υπηρετεί στη εξωτερική υπηρεσία Υπουργείου Εξωτερικών, το προσωπικό των ν.π.δ.δ., που υπάγεται στην παρ. 1 του νόμου 2414/96, όπως ο ΕΟΤ κ.λπ. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, κατά το άρθρο 103 παρ. 3 του Συντάγματος, κατ' αρχήν εξαιρείται από την εφαρμογή των διατάξεων των μονιμοποιήσεων, δηλαδή δεν μπορεί να μονιμοποιηθεί ως ειδικό επιστημονικό προσωπικό αλλά έχει τη δυνατότητα, εφόσον το επιθυμεί, να ζητήσει τον διορισμό του σε μόνιμες θέσεις υφισταμένων κλά-

δεν έγινε κανένας προγραμματισμός πρόσληψης προσωπικού. Συνταξιοδοτήθηκαν τριακόσιε (300) περίπου συνάδελφοι και δεν έγινε ούτε μία πρόσληψη. Μοιραία επήλθε μαρasmus και η κατάργηση του ΕΤΜΟΑ ήταν μια μονόδρομος. Ήδη πριν την κατάργησή του είχε διαλυθεί. Οι ελάχιστοι υπάλληλοι του Ταμείου, που εναπέμειναν σ' αυτό παρέιχαν απλά δικαστική υποστήριξη όλων των μισθοδοτούμενων από το Ταμείο υπαλλήλων, ανεξάρτητα που αυτοί υπηρετούν.

Με την ψήφιση του Ν. 2469/97, με τον οποίο έμπαινε η λογική της κατάργησης και συγχώνευσης νομικών προσώπων και οργανισμών, συστάθηκε επιτροπή από τον υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Βερελή, με σκοπό την κατάργηση του ΕΤΜΟΑ. Στην επιτροπή αυτή συμμετείχαν και εκπρόσωποι των εργαζομένων. Αποτέλεσμα των αλληπαλλήλων συσκέψεων ήταν ένα σχέδιο προεδρικού διατάγματος για την κατάργηση του Ταμείου καθόσον η διαδικασία αυτή προβλέπεται από τον ιδρυτικό νόμο 2958 της 31 Ιουλίου / 8 Αυγούστου 1922.

Μετά από πιέσεις των εργαζομένων, οι οποίοι σε γενική τους συνέλευση αποφάσισαν κατάργηση και μεταφορά του συνόλου του προσωπικού στη Γ.Γ.Δ.Ε. του ΥΠΕΧΩΔΕ, το περιεχόμενο του προεδρικού διατάγματος ικανοποιεί απόλυτα όλους και αφού ακολούθησε την προβλεπόμενη διαδικασία υπεγράφη από τον πρόεδρα της Δημοκρατίας και στάλθηκε στο Εθνικό Τυπογραφείο για δημοσίευση με αριθμό πρωτοκόλλου 12962/8-3-2000. Παράλληλα έπρεπε να ακολουθηθεί διαδικασία ψήφισης τροπολογίας ρύθμισης των ασφαλιστικών των εργαζομένων με το δικαίωμα της επιλογής. Στο φύλλο 14 της εφημερίδας μας «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ» λεπτομερώς αναφέρθηκε σε άρθρο μου σ' αυτά.

Συμπληρωματικά αναφέρονται και τα εξής:

Π.Δ. 2/6 Μαΐου 1931 και 14/18 Φεβρουαρίου. Καταργήθηκαν τα Ε.Τ.Μ.Ο. Αστακού και Κέρκυρας.

Β.Δ. 26 Ιανουαρίου / 5 Φεβρουαρίου 1949. Καταργήθηκαν όπως αρχικά αναφέρω μία σειρά από Ε.Τ.Μ.Ο.

Π.Δ. 98/2000 ΦΕΚ 85/15-3-2000. Καταργήθηκε το Ε.Τ.Μ.Ο.Α.

\* Ο Βαγγέλης Λάμπρος είναι υπάλληλος του ΕΤΜΟΑ, από τα ιδιαιτέρως μέλη του Συλλόγου των Επιστρωμένων στο ΕΤΜΟΑ

# Π Ο Λ Ι Τ Ι Σ Τ Ι Κ Α

## Εσύ Βραβεύτηκες;

**Μ**ία πρόσφατη έγκυρη καταγραφή, ούτε λίγο ούτε πολύ, έβγαλε το εξής καταπληκτικό συμπέρασμα: κάθε χρόνο στον πλανήτη μας μοιράζονται πάνω από 3.000 βραβεία, τα οποία έχουν να κάνουν με τον κινηματογράφο! Αυτά τα βραβεία δίνονται στους «τυχερούς» στη διάρκεια 330 διαφορετικών τελών κινηματογραφικού ενδιαφέροντος.

Σίγουρα, η πιο καθιερωμένη τελική είναι αυτή των βραβείων Όσκαρ. Σημαντικές βεβαίαι είναι και οι ανάλογες διοργανώσεις, υπό τύπον φεστιβάλ, όπως των Κανών, του Βερολίνου, της Βενετίας, της Μόσχας, της Θεσσαλονίκης.

Όμως, αξιοπερίεργο, όπως είπα και παραπάνω, είναι ακριβώς το πλήθος των βραβείων αλλά και των ονομάτων τους. Ο σχετικός κατάλογος αλλά και η εφευρετικότητα των αρμοδίων, δεν έχουν τέλος.

Μερικά από τα τόσα πολλά φιλικά «επαθλα» είναι τα εξής: Κρυστάλλινη Καρδιά, Χρυσή Αρκούδα, Μπάμπι, Χρυσό Κριοί, Τσέχικα Κρυστάλλα, Σπουργίτσια, Τίγρης, Κρυστάλλοι Βατόμουρα, Ζώντας το Όνειρο, Ελευθερή Ματιά, Χορός στον Ήλιο, Ασημένιοι Υπόνομοι (!), Χρυσά Βατράχια και δεν συμμαζεύεται...

Το φαινόμενο αυτού του πληθωρισμού δεν είναι πάντως καθόλου τυχαίο. Η 7η Τέχνη σε σύγκριση με τη μοναρχατορία της τη-

λεόρασης, περνάει μία πολύ μεγάλη κρίση, η οποία δεν είναι πλέον κι εύκολο να ξεπεραστεί. Μάλλον δεν θα ξεπεραστεί ποτέ, απλώς η κινηματογραφική βιομηχανία χρειάζεται να δώσει με αξιοπρέπεια τη μάχη της ποιότητας, ώστε να μη χάσει τους φανατικούς φίλους της «σκοτεινής αίθουσας» αλλά συγχρόνως να κερ-

δίσει και όσο μπορεί περισσότερους καινούργιους, ιδιαίτερα μεταξύ της νεολαίας.

Η ευρωπαϊκή κινηματογραφία, διαπιστώνεται ήδη από αρκετές μεριές, καταβάλει φιλότιμες προσπάθειες, ώστε να αμβλυνθούν λίγο οι δυσάρεστες επιπτώσεις αυτής της κατάστασης. Όμως ο ανελέητος πόλεμος, που διεξάγουν επί ευρωπαϊκού εδάφους, οι καλοσσοί του Χόλγουντ, δυσκολεύουν τις πρωτοβουλίες, που λαμβάνονται στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτές οι καθόλου ευνοϊκές εξελίξεις αφορούν βέβαια και τον αιωνίως καχεκτικό ελληνικό κινηματογράφο.

Πάντως, δεν είναι καθόλου τυχαία πώς, π.χ. τα Όσκαρ, δίνονται σε ξένες ταινίες «με το τσιγκέλι». Πιο τυχερές χώρες, στο σημείο αυτό, στάθηκαν μέχρι σήμερα η Ιταλία (10 Όσκαρ) και η Γαλλία (9). Επάθια, φυσικά, αφού πρόκειται για δύο γίγαντες της διεθνούς κινηματογραφίας με αδιάκοπη παράδοση πολλών δεκαετιών.

δ.τ.



## Περί «Επικαιροποιημένου Προγράμματος Σύγκλισης

του **Θ. Πατουλιά**, Προέδρου ομοσπονδίας ΕΤΜΟΑ

Η έγκριση του αποκαλούμενου Επικαιροποιημένου προγράμματος σύγκλισης της Ελληνικής Οικονομίας από το Συμβούλιο υπουργών της Εθνικής Οικονομίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ECOFIN) είναι πια γεγονός.

Η έγκριση αυτή συνεπάγεται ταυτόχρονα και τη λήψη από τη χώρα μας ορισμένων δεσμεύσεων, που αφορούν την προώθηση διαρθρωτικών αλλαγών στην ελληνική οικονομία με στόχο τη «βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και αποδοτικότητας της».

Στο όνομα αυτής της αναγκαιότητας επιβάλλονται και συνεχίζονται να επιβάλλονται διάφορα «προγράμματα λιτότητας», με στόχο τον περιορισμό του κόστους εργασίας. Οι δεσμεύσεις αυτές, εκτός της διατήρησης εντός των ορίων που προβλέπει η Συνθήκη του Μάαστριχτ, των δημοσιονομικών και νομισματικών δεικτών, αφορούν όχι μόνο την ενίσχυση της πολιτικής των ιδιωτικοποιήσεων, αλλά και άλλους τομείς της απασχόλησης (ευελξία αγοράς, εργασίας, κατανομή της αύξησης της παραγωγικότητας της εργασίας, επέκταση της μερικής απασχόλησης κ.λπ.), μείωση του μισθολογικού κόστους

νηρές συνέπειες για τους εργαζόμενους στον τομέα της υγείας και της πρόνοιας.

Όλα αυτά τα μέτρα, αλλά και άλλα που πρόκειται να ακολουθηθούν στη μετά ΟΝΕ εποχή, στόχο έχουν την ενίσχυση των πολιτικών υπέρ του κεφαλαίου, στα πλαίσια των διατάξεων του περίφημου «Συμφώνου Ανάπτυξης και Απασχόλησης» στο πλαίσιο σταθερότητας της ΟΝΕ, που μεταξύ των άλλων, προβλέπει ότι για να είναι συνεπείς με τους γενικούς προσανατολισμούς των οικονομικών πολιτικών, οι μειώσεις των δημοσιονομικών ελλειμμάτων, πρέπει να επιτυγχάνονται κυρίως, μέσω της συνεχούς περικοπής των δαπανών, στόχος, η διευκόλυνση της δράσης του ιδιωτικού τομέα. Αναφορά γίνεται επίσης και για μείωση του βάρους των κοινωνικών εισφορών για μείωση επιδομάτων ανεργίας και κοινωνικών παροχών.

Το «Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης», που αποτελεί ουσιαστικά το καθοδηγητικό πλαίσιο για τις πολιτικές της Ε.Ε., σηματοδοτεί και επισφραγίζει τη διαρκή «σύγκλιση» την διαρκή μονόπλευρη λιτότητα, την διαρκή αναδιανομή του εισοδήματος με

κανόνες δημοσιονομικής πειθαρχίας, που είναι ενσωματωμένοι στη συνθήκη της Ε.Ε. και τα σύμφωνα σταθερότητας, θα αποτελούν το μόνιμο πλαίσιο, στο οποίο θα κινείται η δημοσιονομική πολιτική, στην περίοδο μετά την ένταξη στην ΟΝΕ».

Η πολιτική αυτή της κυβέρνησης, απέδωσε για το κεφάλαιο καρπούς, σε βάρος βέβαια της εργασίας. Όπως μάλιστα δημοσιεύτηκε και στον τύπο (ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ 1.2.2000) η συζήτηση του Συμβουλίου Υπουργών, έδωσε την ευκαιρία στον αρμόδιο επίτροπο να συγχαρεί την κυβέρνηση για τα εντυπωσιακά αποτελέσματα της οικονομικής της πολιτικής.

Να μερικά από τα αποτελέσματα για τα οποία η κυβέρνηση αισθάνεται ιδιαίτερα υπερήφανη, αποδεχόμενη τα συγχαρητήρια του κεφαλαίου.

### Ποσοστό φτώχειας

1993	22%
1998	24%

### Ποσοστό ανεργίας

1993	9.7%
1998	11.3%

# Προκήρυξη 16ου Συνεδρίου

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.Χ.Ω.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.Χ.Ω.Δ.Ε.)

Αθήνα, 4/4/2000

Αρ. Πρωτ. 33

Το Δ.Σ. της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, με βάση τα άρθρα 9, 10, 11 και 12 του καταστατικού προκηρύσσει το 16ο Τακτικό Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για τις 11 και 12 Μαΐου 2000 με τόπο διεξαγωγής τον Άγιο Μηνά Χαλκίδας (Ξενοδοχείο Πέλαγος) και με θέμα ημερήσιας Διάταξης:

1. Διοικητικός Απολογισμός
2. Οικονομικός Απολογισμός - Προϋπολογισμός
3. Πλαίσιο Θέσεων - Πρόγραμμα Δράσης.

Δικαίωμα συμμετοχής στο Συνέδριο έχουν οι αντιπρόσωποι των οποίων οι Σύλλογοι είναι ταμειακά τακτοποιημένοι και η θητεία δεν έχει λήξει μέχρι τις 10-5-2000. Σε αντίθετη περίπτωση οι σύλλογοι πρέπει να προχωρήσουν στη εκλογή νέων αντιπροσώπων και στην γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων στην Ομοσπονδία το αργότερο έως 1-5-2000 σύμφωνα με το άρθρο 10 του καταστατικού.

Σας ενημερώνουμε ότι για την χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας θα φροντίσει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Για το σκοπό αυτό κάθε σύλλογος πρέπει να μας γνωστοποιήσει έγκαιρα τους αντιπροσώπους του που νομιμοποιούνται να λάβουν μέρος στο Συνέδριο.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
Β. Λάμπρος

Η Γενική Γραμματέας  
Κ. Τσουκαλά



## Δ ρ α σ τ η ρ ι ό τ η τ ε ς



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Υ.ΠΕ.Χ.Ω.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.Χ.Ω.Δ.Ε.)

Αθήνα, 22/2/2000

Αρ. Πρωτ. 16

ΠΡΟΣ: Όλους τους Συλλόγους/μέλη μας

**ΘΕΜΑ: «ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ  
ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ  
ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΩΝ»**

Σας στέλνουμε αντίγραφο του πλαισίου διαλόγου της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ, εν όψη εφαρμογής του συστήματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας επί του θέματος το συντομότερο δυνατόν και όχι αργότερα από 15.3.2000, προκειμένου να διαμορφώσουμε τις προτάσεις μας για το διαπραγματευτικό πλαίσιο που αφορά τόσο το επίπεδο της ΑΔΕΔΥ όσο και το επίπεδο της Ομοσπονδίας.

Με τιμή  
Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
Βανέλλης Λάμπρος

Η Γεν. Γραμματέας  
Τσουκαλά Αικατερίνη

**Η** ιστορική επιστήμη, επιστήμη κατ'εξοχήν καθοδηγητική στη βάση της εξαγωγής των σωστών ιστορικών συμπερασμάτων, αποτελούσε και αποτελεί συν τοις άλλοις και οδηγό για δράση. Ας εντριφθούμε μέσα από τα αυθεντικά κείμενα στον κόσμο του 1821, με δεδομένη την οικονομία χώρου, για να γνωρίσουμε τους τότε προσγειωμένους ρεαλιστές της εποχής, των οποίων οι σημερινοί απόγονοί τους μοιάζουν καταπληκτικά αλλά και τους αγωνιστές που μεθυσμένοι με το κρασί του '21 λευτέρωσαν την πατρίδα.

▷ **ΑΔΑΜΑΝΤΙΟΣ ΚΟΡΑΗΣ**: «Γελώ και μη θέλων, οσάκις συλλαγισθώ ότι τους νυν ονομαζόμενους και νομιζόμενους άρχοντας των Γραικών προσφυστάτα ήθελε τις συγκρίνει με τα πολλά εκείνα τετράποδα, όσα βλέπομεν εις τας αύλας των μακελειών τρεφόμενα. Λακτίζονται, δάκνονται, τρώγονται συναλλήλως, έως να φτάσει εκάστου η φοβερά της σφαγής ώρα και τότε ο Σουλτάν χασάπης παραδίδει άκρπτον και ανεξέταστον εις του δημίου τας χείρας τον υψηλότατον άρχοντα διά να τον πληροφορήσει με την ακαταμάχητον απόδειξιν της μαχαίρας ότι δεν ήτο τλην ουτιδανόν και κτηνώδες ανδράποδον».

▷ **ΜΠΡΩΣΟΥΡ**, (Γάλλος περιηγητής): «Χιλιάδες εργάζονται για να τρέφουν τους λίγους τσιφλικάδες. Μερικοί τύρανοι βυζαίνου από ολόκληρες επαρχίες τον όγκο των δουλευτάδων της γης. Στους δυστυχησμένους αγρότες αφήνουν μόνο ένα μερτικό όσο για να ζουν, τ' άλλο το τρώνε τ' αφεντικά».

▷ **ΤΩΡΝΤΩΝ** (Άγγλος περιηγητής): «Οι Ρωμιοί έχουν τους μεγαλύτερους εχθρούς ανάμεσα τους. Αυτοί είναι οι κοτζαμπάσηδες, από ρωμαϊκή γενιά, που ενώ κάνουν τούμπες μπροστά στον Τούρκο, φορολογούν με τον πιο σκληρό τρόπο εκείνους, που έπρεπε να αγαπούν και να παρηγορούν... Η εκφυλισμένη αυτή γενιά έχει όλα τα ελαττώματα των σκλάβων. Μέσα στις εκκλησίες κάθονται σε στασίδια κοντά στο δεσποτικό και σαν τους φαρισαίους τους αρέσει να εξαγοράζουν την πρωτοκαθεδρία, αδιαφορώντας για την ευτυχία των συγχωριανών τους. Κάτω από το μαχαίρι των Τούρκων ο Ρωμιός είναι σκλάβος. Κάτω όμως από την εξουσία των συγχωριανών τους (κοτζαμπάσηδων), γδύνεται ολότελα και είναι εκατό φορές πιο δυστυχησμένος».

▷ **ΚΑΣΟΜΟΥΛΗ**, στρατιωτικά ενθυμήματα: «Αυτοί οι άρχοντες είναι σωρός σκληρών ανδρών όπου ζουν με μίαν ιδέαν... ότι το αίμα των είναι από βασιλικές γενεάς της Κωνσταντινουπόλεως παλαιάς και με αυτήν την ιδέαν απατούν τους χωρικούς και τρώγουν τον ιδρώτα τους».

▷ **ΦΩΤΑΚΟΥ** απομνημονεύματα: «Οι κοτζαμπάσηδες ή προύχοντες δεν ήταν λαοπρόβλητοι καθώς τινές γράφουσι και λέγουσι. Αλλ' ήσαν ένα σώμα ενωμένον διά του μεταξύ τους συμφέροντος. Ούτοι ενήργουν ως υπηρέται των ορέξεων των Τούρκων και το ε-

των από τα βάρη και τις φορολογίες. Η ευζωία ήτο ομοία με εκείνην των Τούρκων και μόνο κατά το όνομα διέφερεν. Αντί να τον λέγουν χασάνην τον έλεγαν Πάννην κι αντί να πηγαίνει τζαυί, επήγαιναν εις εκκλησίαν...».

▷ **ΣΙΚΡΑΤΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΗΣ**, αρχικοτζάμπασης: «Αφού σκοτώσαμε τους Τούρκους σε ποιον θα παραδοθούμε; Ποιον θα έχουμε ανώτερο; Ο ραγιάς μόλις πάρει τα όπλα δε θα μας ακούει και δε θα μας σέβεται και θα πείσουμε στα χέρια εκείνων που μέχρι χθες δεν μπορούσαν να κρατήσουν το πηρούνι».

▷ **ΠΑΛΑΙΩΝ ΠΑΤΡΩΝ ΓΕΡΜΑΝΟΣ** (Συνέλευση Βεστίπιας), προς Παπαφλέσα: «Πού πολεμοσόδια; Πού όπλα; Πού χρήματα πολυάριθμα; Πού στρατός πεπαιδευμένος; Πού στόλος εφοδιασμένος; Οποίον αρχηγόν έχομεν; Υπάρχουν βάσιμες υποσχέσεις πως θα συντρέξει κάποια ξένη δύναμη»; Μετά τις μη ικανοποιητικές απαντήσεις του Παπαφλέσα κατά τη γνώμη των προκρίτων και των δεσποτάδων που είχαν μαζευτεί εκεί αποφασίστηκε από τους ίδιους να αναβληθεί η επα-



νάσταση και ο Παπαφλέσας να κλειστεί σε μοναστήρι.

▷ **Α. ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΣ**, Σχέδιο αναφοράς συνταγμένο από τον ίδιο που απεστάλη στην Αγγλία το 1825. Μνημείο ραγιαδισμού και ξενόδουλης υπόταξης.

«Το ελληνικό έθνος δυνάμει της παρουσίας πράξεως θέτει εκουσίως την ιεράν παρακαταθήκην της αυτού ελευθερίας, εθνικής ανεξαρτησίας και της πολιτικής αυτού υπάρξεως υπό τη μοναδική υπεράσπισιν της Μ. Βρετανίας». Πώς λέμε... Ευχαριστώ τους Αμερικανούς:

- Η άλλη όχθη, της προδομένης κλεφτουριάς και των αγωνιστών:

▷ **ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗΣ**, προς τον Ιμπραήμ της Αιγύπτου: «Όχι τα κλαριά να μας κόψεις, όχι τα δέντρα, όχι τα σπία που μας έκαψες, μόνο πέτρα πάνω στην πέτρα να μη μείνει, εμείς δεν προσκυνούμεν. Τι τα δέντρα αν τα κόψεις και τα κάψεις, τη γη δε θέλει τη σηκώσεις και η ίδια η γη που θα έθρεψε μείνει δική μας και τα ματακάνει. Μόνο ένας Έλληνας να μείνει, πάντα θα πολεμούμε και μην ελπίζεις πως τη γη μας θα την κάμεις δική σου, βγάλτο από το νου σου».

▷ **ΑΝΘΙΜΟΣ ΓΑΖΗΣ**: «Πρέπει να ξέρετε πως αυτά έχει, ο πόλεμος. Θα πείσουν καφά-

κλάψουν πολλές μονάδες. Μα τι να γίνει; Η ελευθερία δεν μπορεί να παρθεί με τα ψέματα. Ούτε μπορούμε να πάρουμε μ' ένα ρεσάλτο τα κάστρα της Τουρκίας. Θα πολεμήσουμε, θα πενήσομε, θα ψειριάσομε, θα σκοτωθούμε, μα στα τέλος θα νικήσομε...».

▷ **ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΚΟΛΟΚΟΤΡΩΝΗΣ**: «Ο κόσμος μας έλεγε τρελούς. Ημείς αν δεν ήμεθα τρελοί, δεν εκάμναμεν την επανάστασιν διατί εθέλαμεν συλλαγισθεί πρώτον διά πολεμοσόδια, καβαλαρία μας πυροβολικό μας πυρποθήκες μας, τα μαγαζιά μας, ηθέλαμεν λογαριάσει τη δύναμη την εδική μας, την τουρκική δύναμη. Τώρα όπου ενικήσομε όπου ετελειώσομεν καλά τον πόλεμο μας μακαρίζομεθα, επαινόμεθα. Αν δεν ευτυχούσομεν, ηθέλαμεν τρώγει κατάρεις αναθέματα».

▷ **ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗΣ**, απάντηση σε παρατήρηση του Δερβινγιού. «...κι αν είμαστε ολίγοι εις το πλήθος του Μπραϊμή παρηγοριόμαστε μ' έναν τρόπο, ότι η τύχη μας έχει εμάς τους Έλληνες, πάντοτε ολίγους. Ότι αρχή και τέλος παλαιόθεν και ως τώρα όλα τα θεριά πολεμούν να μας φάνε και δεν μπορούνε. Τρώνε από μας και μένει και μαγιά. Και οι ολίγοι αποφασίζουν να πεθάνουν. Κι όταν κάνουν αυτή την απόφασιν, λίγες φορές χάνουν και πολλές κερδαίνουν. Η θέση όπου είμαστε σήμερα εδώ είναι τοιαύτη. Και θα ιδούμεν την τύχη μας οι αδύνατοι με τος δυνατούς».

▷ **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΝΟΜΑΡΧΙΑ** Ανωνόμου του Έλληνα: «Ίσως τέλος πάντων προσμένετε να μας δώσει την ελευθερίαν κανένας από τους αλλαγενείς δυνάστας; Ω θεέ μου! Εώς πάτε οι Έλληνες να πλανώμεθα τόσοσ αστοχάστως; Διατί να μην στρέψωμεν και μίαν φοράν τους σφθαλμούς μας εις τα απελθόντα διά να κατα-

λάβωμεν ευκολότερα και τα μέλλοντα; Ποιος αγνοεί ότι κύριος στοχασμός των αλλογενών δυναστών είναι εις το να προσπαθήσουν να κάμουν τον ίδιον τους όφελος με τη ζημίαν των άλλων; Και ποιος στοχαστικός άνθρωπος ημπορεί να πιστεύσει ότι όποιος από τους αλλογενείς δυνάστας ήθελε κατατροπήσει τον οθωμανόν ήθελε μας αφήσει ελεύθερους; Ω απάτη επιζήμιος. Διατί αδελφοί μου να θέλωμεν να αλλάξομε κύριον όταν μόνον μας ημπορούμεν να απελευθερωθούμε; Νομίζετε ότι είναι ελαφρότερος ο ζυγός μιας ξένης δυναστείας; Δε στοχάζεστε ότι πάλι ζυγός είναι;».

Ας έχουν λοιπόν υπόψη τους οι απόγονοι των κοτζαμπάσηδων, ότι η μαγιά της λευτεριάς υπάρχει και θα χαλάσει τα σχέδια της νέας ιμπεριαλιστικής τάξης πραγμάτων. Και τότε το '21 θα βρει επιτέλους τη δικαίωσή του κι ο Μακρυγιάννης θα πάρει πίσω την κουβέντα του «Κι από λόγου μου σιχάθηκα τέτοια λευτεριά».

(Πηγές: Ι. Κορδάτου: «Η κοινωνική σημασία της Ελληνικής Επανάστασης», Δ. Φωτιάδη: «Η ελληνική επανάσταση του '21», Τ. Βουρνιά: «Ιστορία της σύγχρονης Ελλάδας 1821-1909»).

# Κατανομή υπολοίπων του 2%

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 17-3-2000  
Αρ. Πρωτ. 28

ΠΡΟΣ: Τους Συλλόγους/μέλη μας

Συνάδελφοι,

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας ενημερώσουμε ότι το θέμα της ρύθμισης της κατανομής των υπολοίπων του 2% με την αύξηση των ποσών, που αντιστοιχούν ανά κατηγορία υπαλλήλων είχε την καλύτερη δυνατή κατάληξη με την υπογραφή της διευθυντικής απόφασης από τους συναρμόδιους υπουργούς ΠΕΧΩΔΕ και Οικονομικών.

Συγκεκριμένα τα νέα ποσά είναι αυξημένα κατά 51% και διαμορφώνονται ανά κατηγορία υπαλλήλων μετά την αφαίρεση του κινήτρου απόδοσης ως εξής:

Γενικοί Διευθυντές	172.000 - 68.000 = 104.000
Διευθυντές και Επιθεωρητές	160.000 - 68.000 = 92.000
Τμηματάρχες	154.000 - 68.000 = 86.000
Υπάλληλοι κατηγορίας Π.Ε.	148.000 - 68.000 = 80.000
Υπάλληλοι κατηγορίας Τ.Ε.	130.000 - 58.000 = 72.000
Υπάλληλοι κατηγορίας Δ.Ε.	108.000 - 48.000 = 60.000
Υπάλληλοι κατηγορίας Υ.Ε.	89.000 - 41.000 = 48.000

Διευκρινίζουμε ότι η αύξηση των καθαρών ποσών είναι κατά πολύ μεγαλύτερη (65%) αφού τα νέα ποσά υπόκεινται πλέον μόνο στις κρατήσεις του κινήτρου απόδοσης (21%).

Σας γνωρίζουμε επίσης ότι η χρηματοδότηση του 2% για το έτος 1999 ανήλθε στα 6,3 δισ. αφού βέβαια προηγήθηκαν οι κινητοποιήσεις της ομοσπονδίας μας για την απεμπλοκή του προβλήματος που προέκυψε τον Ιούνιο του 1999 και για το οποίο σας έχουμε ενημερώσει αναλυτικά με προηγούμενο έγγραφο μας.

Με δεδομένο ότι η ετήσια δαπάνη ανέρχεται πλέον στα 7,5 δισ. και τα διαθέσιμα υπόλοιπα του ειδικού έντοκου λογαριασμού σε 7,64 δισ. μπορούμε να συμπεράνουμε ότι η καταβολή των εγκριθέντων νέων ποσών είναι διασφαλισμένη για μία τουλάχιστον πενταετία με την προϋπόθεση ότι η χρηματοδότηση θα συνεχισθεί κανονικά τα επόμενα χρόνια. (Ήδη εγκρίθηκε χρημ. 2,894 δισ. ως προκαταβολή για το 2000,



που θα εισρεύσει στο λογαριασμό εντός των ημερών).

Συνάδελφοι η επιτυχία μας αυτή τόσο στην χρηματοδότηση όσο και στην υπογραφή της απόφασης για αύξηση του 2%, στηρίχθηκε στην δική σας ανταπόκριση και συμμετοχή στα καλέσματα κάθε φορά της Ομοσπονδίας για κινητοποιήσεις, ενισχύοντας έτσι την διαπραγματευτική της δύναμη και την αποτελεσματική της δράση.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς,

Ο Πρόεδρος  
Βαγγέλης Λάμπρος

Η Γεν. Γραμματέας  
Τσουκαλά Αικατερίνη

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

## ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΑ ΔΥΣΚΟΛΑ

Τώρα, ύστερα από τις βουλευτικές εκλογές της 9ης Απριλίου, που κατακάθεται ο κουρνιαχτός των ψεύτικων των λόγων των μεγάλων, της δημαγωγίας και της υποσχυσιαστικής προν άγραν ψήφων, βρισκόμαστε μπροστά στα εξιμένα προβλήματα και στους ακραίους κυβερνητικούς αντεργατικούς σχεδιασμούς.

Με τον αέρα της ενίσχυσης του δικομματισμού και της εκλογικής ενδυνάμωσης της αντεργατικής πολιτικής της ΟΝΕ η κυβέρνηση με μεγαλύτερη αλαζονεία και αυταρχισμό, θα επιδοθεί στο ξεθεμελίωμα όσων εργασιακών, ασφαλιστικών, κοινωνικών δικαιωμάτων μας έχουν απομείνει. Στο στόχαστρό της η κυβέρνηση έχει την ανατροπή του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος και την ουσιαστική κατάργηση των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μέσα από την αύξηση των ορίων ηλικίας της συνταξιοδότησης και τη δραστική συρρίκνωση της βάσης υπολογισμού της σύνταξης.

Με το λεγόμενο δεύτερο κύμα του εκσυγχρονισμού της η κυβέρνηση ετοιμάζεται να σαρώσει τα εργασιακά δικαιώματα και να μας οδηγή-

σει να μας μετατρέψουν σε απασχολήσιμους.

Ανάλογα σχέδια εξυφαίνει για τη συνολική υποβάθμιση του βιοτικού μας επιπέδου, οδηγώντας μας σε σχετική και απόλυτη εξαθλίωση. Όλα αυτά, που θα τα επιχειρήσει στο όνομα της ανταγωνιστικότητας, παγκοσμιοποίησης και άλλων αντιδραστικών ιδεολογημάτων, θα τα προωθήσει με πολλές μεθοδεύσεις, αρχίζοντας από το διαβόητο κοινωνικό διάλαγο, του κοινωνικοστασιακού ενδοτικού συνδικαλισμού, μεταρχόμενη διλλήματα, εκβιασμούς και αυταρχισμούς και αξιοποιώντας το πολύ γνωστό σ' εμάς «διαίρει και βασίλευε» των εργαζομένων.

Ιδιαίτερα εμείς, έχουμε πικρή εμπειρία αυτής της τακτικής, που προωθεί σε εμάς η κυβέρνηση μέσα από τη γνωστή, διασπαστική, επιδοματική πολιτική.

Με τα επιλεκτικά, προσωρινά κι επισφαλή επιδόματα, επιχειρεί η κυβέρνηση να ενσπείρει αντιθέσεις σ' εμάς τους εργαζόμενους, με στόχο τη διάσπαση του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος, ώστε να περάσει χωρίς αντιστάσεις την αναλαϊκή πολιτική της.

Απέναντι σ' αυτή την κατάσταση είναι άμεση

πο όλων των εργαζομένων για να αντισταθούμε σ' αυτή την πολιτική και να διεκδικήσουμε ουσιαστικές λύσεις στα προβλήματά μας και να κατακτήσουμε νέα σύγχρονα εργασιακά ασφαλιστικά δικαιώματα, που θα είναι αντίστοιχα στις σύγχρονες ανάγκες μας.

Για το σκοπό αυτό απαιτείται να ανασυνταχθεί το σ.κ. να απαρτίσει το συμβιβασμό, τη συναίνεση, τον κοινωνικοστασιασμό των πλειοψηφιών στις ηγεσίες του και να χαράξει τον σαφή ταξικό προσανατολισμό της σύγκρουσής και της ρήξης, με όσους προωθούν τον αντιλαϊκό, ευρωμονόδρομο της ΟΝΕ και του κεφαλαίου.

Στην κατεύθυνση αυτή, όλες οι ταξικές δυνάμεις πρέπει και μπορούν να συσπειρωθούν σ' ένα ενιαίο μέτωπο.

Μία πρώτη καλή ευκαιρία είναι η ερχόμενη πρωτομαγιά, που και από μόνη της επιπεριέχει την ταξική ενωτική πάλη, αλλά ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες στη χώρα μας μπορεί και πρέπει να αποτελέσει αφετηρία συνάντησης μετώπου απερασιστικών και διεκδικητικών αγώνων.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟ 21.4.99 ΜΕΧΡΙ 14.4.2000

ΕΣΟΔΑ		ΕΞΟΔΑ	
1) Υπόλοιπο Ταμείου	75.640.527	Εξοδα 15ου Συνεδρίου	7.217.000
2) Συνδρομές μελών	821.800	2) Συμμετοχή μελών στο Δ.Σ. και οδοιπορικά	4.102.160
3) Υπεραξίες από ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦ. Δ/Δ	3.048.963	3) Περιόδεις μελών Δ.Σ.	357.800
4) Τόκοι	2.573.975	4) Συνέλευση Προέδρων	1.214.000
5) Έσοδα 1%	49.745.053	5) Εφημερίδα, συνδρομές περιοδικών	994.000
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>131.830.318</b>	6) Ενίσχυση συναδέλφων, πολιτιστικές δραστηριότητες	4.703.002
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ</b>	<b>93.850.295</b>	7) Συνδρομή ΑΔΕΔΥ	2.858.000
1) ΒΙΒΛΙΑΡΙΟ ΑΣΠΙΣ	34.142.838	8) Αποζημίωση συνεργάτου γραφείων ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ	720.000
2) ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΚΟ ΟΜΟΛΟΓΟ ASPIS BANK	11.603.869	9) Επιστροφή κρατήσεων 1%	77.000
3) ΒΙΒΛΙΑΡΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ	10.525	10) Εκτυπώσεις, δακτυλογραφήσεις, φωτο/φα	208.800
4) ΑΜΟΙΒΑΙΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ/Δ	48.093.063	11) Γραφική ύλη	21.550
29.705, 413 μερίδια x 1.619 δρχ.		12) Τηλέφωνα	765.408
Τιμή 12.4.2000		13) Ταχυδρομικά	108.512
		14) Αμοιβή δικηγόρου	500.000
		15) Υλικοτεχνική υποστ. Δ18 & κομπιούτερ	5.880.675
		16) Προσφορά λυόμενου σχολείου στους σεκινοπαθείς	7.500.000
		17) Γενικά έξοδα	252.116
		18) Πληρωμή ξενοδ. προκαταβολή	500.000
		<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>37.980.023</b>

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΛΑΜΠΡΟΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ  
ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΚΑΣ

Σελίδα 1

συνέχεια από τη σελίδα 4

Κόστος εργασίας

1981/1990 20%  
1991/2000 7.9%

Παραγωγικότητα εργασίας

1981/1990 -0.3%  
1991/2000 1.7%

Κέρδη βιομηχανών (καθαρά)

1981/1990 -8.7%  
1991/2000 10.68%

Κέρδη τραπεζών (καθαρά)

1988 80%  
1999 (α' εξάμηνο) 185.7%

(Πηγές: ICAP, ΣΕΒ, Eurostat, ΥΠΕΘΟ, ΤΕ).

Σύμφωνα επίσης με τα πρόσφατα δημοσιευθέντα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Στατιστικής Υπηρεσίας (Eurostat), οι Έλληνες εργαζόμενοι έχουν τις μικρότερες αμοιβές στο σύνολο των χωρών της Ε.Ε. σε όλους τους τομείς της οικονομίας. Ενώ η παραγωγικότητα της εργασίας θεωρείται από τις υψηλότερες στην Ε.Ε.

Η δυσμενής αυτή κατάσταση για τους εργαζόμενους που έχει σαν αποτέλεσμα ο Έλληνας εργαζόμενος να θεωρείται ο πιο

ποχή, μειώνοντας δραστικά το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων και την αύξηση της ανισότητας μεταξύ των διαφόρων περιοχών της χώρας.

Τα στοιχεία της Eurostat αναφέρουν ότι 8 περιοχές της Ελλάδας συμπεριλαμβάνονται μεταξύ των 25 φτωχότερων πε-

ριοχών της Ε.Ε.

Ποιος άραγε μπορεί να αμφιβάλλει ότι αυτή η πολιτική οδηγεί σε επιβολή σκληρότερης μονόπλευρης λιτότητας, κατάργηση συλλογικών συμβάσεων, αφαίμαξη εργατικών εισοδημάτων, γενίκευση της μερικής απασχόλησης, ένταση των κοινωνικών ανισοτήτων, ιδιωτικοποίηση της υγείας, πρόνοιας, παιδείας, εξάπλωση των ναρκωτικών, έξαρση της εγκληματικότητας;

Είναι φανερό ότι οι εξελίξεις αυτές σηματοδοτούν την ανάγκη δημιουργίας ενός μετώπου αντίστασης και ρήξης με τις πολιτικές αυτές, που αποτελούν επιλογές του κεφαλαίου. Και ΜΕΤΩΠΟ σημαίνει: κοινή δράση ενάντια στις λογικές του μονόδρομου, ρήξη με τις επιλογές των ιμπεριαλιστικών οργανισμών, κοινωνικοπολιτική συμμαχία με εκείνους που συμφωνούν να αντιπαλέψουν το μονοπώλιο και της πάσης φύσεως ιμπεριαλιστικές συμφωνίες. Η δημιουργία του μετώπου γι' ανατροπή της πολιτικής αυτής θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις και θ' ανοίξει το δρόμο για μία άλλη εφευρεσία, που το



## ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

# Απολογισμός Δ.Σ. για την περίοδο 14/5/99-10/5/00

Οι εθνικές εκλογές της 9/4/00 έστειλαν ένα πολλαπλό μήνυμα προς το σύνολο των πολιτικών δυνάμεων της χώρας μας.

Οι πολίτες απαιτούν από όλα τα κόμματα και κυρίως από την Κυβέρνηση:

- σοβαρότητα,
- αξιοπιστία και
- συστηματική προώθηση συγκεκριμένων στόχων.

Οι στόχοι αυτοί είναι αίγυρα πολλοί, όμως ο σημαντικότερος από αυτούς δεν είναι άλλος από τη διαμόρφωση μιας κοινωνικής πραγματικότητας με ανθρώπινο πρόσωπο.

Σχεδόν οι περισσότερες πτυχές της ζωής μας είτε πρόκειται για την καθημερινότητά της είτε πρόκειται για το μέλλον της, παρουσιάζουν σοβαρές αρρυθμίες, που απαιτούν εξίσου σοβαρές τομές.

Η Υγεία, η Παιδεία, οι ασοδμηματικές πολιτικές, η ασφάλεια και αξιοπρέπεια του απλού πολίτη δεν είναι ζητήματα, που μπορούν διαρκώς να παραπεμπονται στο μέλλον.

Άλλωστε κάτι τέτοιο δεν θα μπορούσε να το επιτρέψει το Συνδικαλιστικό Κίνημα και πάντως σε καμία περίπτωση, όσο αυτό περνάει από το χέρι της, δεν θα το επιτρέψει ποτέ η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων στο Υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίου Έργων.

Η έμφρονη ιδιωτικοποίηση σημαντικών τμημάτων του Δημοσίου Τομέα πρέπει να σταματήσει εδώ. Οι απαράδεκτες μεθοδεύσεις σε βάρος του Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας, για παράδειγμα, σε τελειώσουνται, όπως επίσης και η μεταφορά αρμοδιοτήτων από το ΥΠΕΧΩΔΕ στις Α.Ε., οι οποίες και υψηλό κόστος λειτουργίας έχουν και αμφίβολη ποιότητας έργα παράγουν (Εγνατία, Κτηματολόγιο κλπ.).

Η προώθηση κανόνων αντικειμενικής και ανεπιρρεστικής λειτουργίας των δημόσιων λειτουργιών είναι αναγκαία όσο ποτέ, μέσα όχι μόνο από περαιτέρω βελτιώσεις του κανονισμού Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα αλλά και από τη θέσπιση σύγχρονων Οργανισμών Λειτουργίας των Υπηρεσιών.

Επί ευκαιρία να πούμε πως είναι τραγελαφικό να εκκρεμούν επί τόσο μακρό χρονικό διάστημα οι Οργανισμοί του «ΥΧΟΠ» της ΓΤΔΕ και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, που εσπεύονται από το Υπουργείο μας.

Η αδιακράτεια και η αυτονόητη υπεράσπιση της μονιμότητας των υπαλλήλων είναι επίσης βασικές προϋποθέσεις μας ηρεμίας και παραγωγικής λειτουργίας των Υπηρεσιών. Εμείς πάντως αγωνιζόμαστε για μια Δημόσια Διοίκηση στραμμένη προς τον πολίτη.

Μετά τις πρόσφατες Εκλογές, το Συνδικαλιστικό Κίνημα πρέπει να συνεχίσει να παραμένει ενωμένο και σε αγωνιστική ετοιμότητα, ώστε μαζί με τους εργαζόμενους να πετύχουν τους πολλαπλούς στόχους, που έχουν προδιαγραφεί οι ίδιοι σε μια δύσκολη συγκυρία, όπου η αδικαιολογητή φιλοκομματική επιβίβαση ακόμα και με τη βία (Γιουγκοσλαβία!) πολλές από τις μεγάλης κλίμακας επιλογές της.

Όσα κατάφερε το Δ.Σ., που προέκυψε από το τελευταίο μας Συνέδριο, είναι πολλαπλά και οφείλονται όχι μόνο στην ικανοποιητική σύμπνοια και την ολοκληρωμένη ανταλλαγή απόψεων μεταξύ των μελών του αλλά και στην πετυχημένη προσπάθεια διαρκούς έμεσης ή και όμεσης επικοινωνίας (περιοδείες, συνέλευση προέδρων πρωτοβάθμιων Συλλόγων κλπ.) με το σύνολο των συναδέλφων.

Το ίδιο επιμονές ήταν βέβαια και οι προσπάθειες γρήγορης και αποτελεσματικής επαφής μας απ' ενός με την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ και τα υπεύθυνα υπηρεσιακά του στελέχη απ' εταίρου με τα αρμόδια στελέχη και τις Υπηρεσίες άλλων Υπουργείων (ΥΠΕΡΘ, Γ.Α.Κ.

χίες, Γενικούς Γραμματείς Περιφερειών, Προέδρους ΝΠΔΔ κλπ.).

Στενή ήταν άλλωστε και η συνεργασία μας με την ΑΔΕΔΥ, σχετικά με το συντονισμό μας σε κοινού ενδιαφέροντος ζητήματα (π.χ., ΣΣΕ στο Δημόσιο, Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων, Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας), τη ΓΣΕΕ (μηνίσματα για Γιουγκοσλαβία) κλπ.

Μπορούμε συνοπτικά και τριώντες μόνο τη χρονική αλληλουχία, να πούμε πως στη δράση μας, τη χρονιά που μας πέρασε, συμπεριλαμβάνονται και τα εξής:

1) Με ενέργειές μας ξεπεράστηκαν τα οποία εμπόδια και έτσι δίχως προβλήματα μπόρεσαν και τα παιδιά των συναδέλφων μας, οι οποίοι έχουν μεταταχθεί στην Περιφέρεια, να φιλοξενηθούν το παρσιμένο καλοκαίρι στις κατασκηνώσεις της Μαλακάρας. Αυτό θα προσπαθήσουμε να ισχύσει και φέτος. Πάντως, η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ διέθεσε αρκετά χρήματα για παιδιατρικές εκδηλώσεις και κατά τις δύο κατασκηνωτικές περιόδους.

2) Συμπαράταχθήκαμε με τους εργαζόμενους στο ΤΕΟ, καταθέτοντας υπερασπικτικά, όταν αιχματώναν στα δικαστήρια για να κηρυχθούν οι απεργίες τους άκυρες ως καταχορηγικές. Στράδαμε άλλωστε το Σωματείο τους απέναντι στην απαράδεκτη θέση και μεταχείριση του από τον πρόεδρο κ. Στριμπερη, Σαφώς τοποθετούμαστε επίσης, στο πλευρό των έκτακτων συναδέλφων μας στο ΤΕΟ και στηρίζουμε τη μονιμοποίησή τους, η οποία και βρίσκεται σε εξέλιξη. Ακόμη, απαντάμε θετικά στη μηχανική αυτοματοποίηση των



διοδών, ώστε να επιέλθει και καλύτερη των συνθηκών εργασίας. Η μη ιδιωτικοποίηση του Ταμείου είναι θέση μας αδιαπραγμάτευτη. Οι εμπνευστές και υποστηρικτές αυτών των μεθοδεύσεων θα πρέπει επατέλους να αντιληθούν ασφαλή διδάγματα από τις οδυνηρές εμπειρίες και εντυπώσεις των ποικιλόμορων σχημάτων και συμβούλων, που προκλήθηκαν στο Μετρό, στην Εγνατία, στην Πολιτιστική Πρωτεύουσα-Θεσσαλονίκη, στα διάφορα ΠΕΠ κλπ.

3) Αγωνιστήκαμε συστηματικά και αδιάκοπα, ώστε τελικά να γίνει πράξη η κατάργηση του ΕΤΜΟΑ. Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ μαζί με το Σωματείο των Εργαζομένων έδωσαν πραγματικές μάχες, με συνεχείς μάλιστα καταλήψεις, ώστε πράγματι να καταργηθεί αυτό το ΝΠΔΔ και το προσωπικό του να μεταταχθεί στη ΓΤΔΕ. Αυτό, που απαιτούμε, είναι η υλοποίηση της δομηματικής υπόσχεσής της πολιτικής ηγεσίας να επιλυθεί δηλαδή και το καυτό ζήτημα, που εκκρεμεί ακόμα και δεν είναι άλλο από την πλήρη κατοχύρωση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

4) Καταβάλαμε προσπάθειες και συνεχίζουμε τον αγώνα ώστε ο Οργανισμός του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας να λάβει επιτέλους σάρκα και οστά και να πάψει να περιφέρεται μεταξύ ΤΕΕ, ΥΠΕΧΩΔΕ και Υπ. Δημόσιας Διοίκησης. Πιστεύουμε πάντως ότι βρακόμαστε πλέον στη φάση εριστικής διευθέτησης. Συμπληρωματικά κατάβαμε και προσπάθειες να προσηλυτισθεί ολόκληρο το

βλήματος, που αφορά τη σύσταση του υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΤΕΕ, όπως ορίζει το άρθρο 159 του Ν. 2683/89, του γνωστού και ως «Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας». Σημειώνεται πως οι συναδέλφοι αυτού του ΝΠΔΔ βρίσκονται εν κενώ αφού μέχρι πρόσφατα εκρίνοντο από το Υ.Σ. της ΓΤΔΕ, η οποία και το αποπέσει.

5) Κηρύξαμε στάση εργασίας για τις 8/6/99 με αίτημα την εξασφάλιση επαρκών πιστώσεων για το 2% (1999). Η τριωρη στάση μας τελικά ανεστάλη, αφού για την ικανοποίηση της δικαιοσ απαίτησής μας δεσμεύθηκαν μετά ο Υφυπουργός ΕΘΟ και γραπτά ο ΓΤΔΕ. Πάντως και αυτό είναι σημαντικό, στο λογαριασμό του πάρου εισέφρουσαν για το προηγούμενο έτος 6,3 δις, με ετήσιες απαιτήσεις καταβολής 5,3 δις.

6) Κηρύξαμε στάση εργασίας για τις 22/7/99 (στο πλαίσιο των κινητοποιήσεων και της ΑΔΕΔΥ) για να διατρονώσουμε την αντίθεση μας στο Ν/Σ του Υπουργείου Δημόσιας Διοίκησης «περί συλλογικών διαπραγματεύσεων», όπου με το άρθρο 23 θεσπιζόνταν οι υποχρεωτικές μετατάξεις στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. Εδώ τονίζεται πως η Ομοσπονδία μας συμμετείχε για το σοβαρότατο αυτό θέμα, ενεργά στις σχετικές συσκέψεις της ΑΔΕΔΥ και με άλλες εμπλεκόμενες Ομοσπονδίες.

7) Κηρύξαμε στάση εργασίας για την 1/10/00 (στο πλαίσιο των κινητοποιήσεων και της ΑΔΕΔΥ) ενάντια στο (τελικό) άρθρο 22 του Ν. 2738/99. Θεωρούσαμε υποχρεωσή μας να συστήσουμε στα φυσικά μέλη της Ομοσπονδίας μας, που υπηρετούν στη Ν.Α., να μην κάνουν απήσεις οδελουσίας μετάταξης, ώστε εκ των πραγμάτων να απονείη η διάταξη, γεγονός, που προσωρινά επιβεβαιώθηκε από τον ελάχιστο αριθμό απήσεων, που έκαναν οι συναδέλφοί μας.

Κάναμε παράλληλα έντονες παρεστάσεις στο Υπ.Δ.Δ. ζήτημας έστω την αναστολή εφαρμογής, κάτι που εν μέρει επιτεύχθη. Επίσης, καταφέραμε στις ειδικές υπηρεσίες του καθηγητή κ. Χρυσάνθη, ζήτημας την υπεύθυνη γνωμοδότηση του επί της αυταγοματικότητας ή μη του άρθρου 22. Τις γόνιμες παρατηρήσεις μας πάντως, για το αρχικό Ν/Σ είχαμε έγκαιρα και λεπτομερώς εκφράσει στο 279/4.8.99 έγγραφο μας (ίδες «Ε.Σ.», φ. 14, σελ. 13, 14).

8) Καταφέραμε, μετά από παρεμβάσεις στο ΥΠΕΧΩΔΕ και στο ΥΠΕΘΟ, την εξασφάλιση χρηματοδότησης για το εκτός έδρας των συναδέλφων των πρώην περιφερειακών υπηρεσιών του Υπουργείου μας και αυξημένου αριθμού ημερών (καθ' υπέρβαση) για λογαριασμό των ΔΕΣΕ και ΥΑΣΒΕ και την έγκριση των αντίστοιχων πιστώσεων από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας.

9) Όσον αφορά τον καταστρεπτικό σεισμό της 7/9/99, η Ομοσπονδία μας -όχι των φυσικών μελών της- συμμετείχε ενεργά στην καταγραφή των ζημιών, σηκώνοντας μάλιστα τα κύρια βάρος. Οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους αγάγγιστοι και με κίνδυνο της προσωπικής τους υγείας και ασφαλείας. Άλλωστε, όπως είναι γνωστό, συναδέλφοί μας έδωσαν ακόμη και τη ζωή τους στην επίτευξη του καθηκόντος τους. Επίσης προσφέραμε και το ποσό των 7,5 εκατομμυρίων δραχ. για την κατασκευή (μέσω ΟΣΚ) σχολικής αίθουσας σε σεισμοπλήκτη περιοχή της Αττικής συνεισφέροντας έτσι και εμείς στην ανακούφιση των πολιτών.

10) Συμμετείχαμε ενεργά σε όλες τις δημόσιες συζητήσεις αλλά και τις κοινές προσπάθειες του Σ.Κ. για την πλήρη εφαρμογή του Ν. 1568/85 «περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων». Αξιολογή ήταν η τοποθέτηση της Ομοσπονδίας μας στην ημερίδα της ΑΔΕΔΥ στο NOVOTEL και στην Πανερωπαϊκή Συνδιάσκεψη για την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων. Σχεδόν όλοι οι Σύλλογοι, συμμείνα με τις υποδείξεις του Νόμου και με τη συνδρομή της Ομοσπονδίας μας, έχουν εκλέξει Επιτροπές Υγιεινής

(ΕΥΑΕ). Σχετικά πλούσια μελέτη έχει γίνει για το θέμα αυτό και από τον Πρόεδρο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ (όπως φαίνεται και από το φύλλο της εφημερίδας μας «εκτός σχεδίου», η οποία και συνεχώς βελτιούμενη εκδίδεται ανελλιπώς ανά τρίμηνο χάρη στη φροντίδα του έφορου του Διοικητικού Συμβουλίου Δ. Τσιρού).

11) Παρακαλούθησας με προσοχή τις εξελίξεις στο ζήτημα των ΣΣΕ στα Δημόσια, Άλλωστε, μετά την υψίση και του Νόμου 2738/99, η ΑΔΕΔΥ θα υπογράψει τις ΓΣΣΕ και στη συνέχεια οι Ομοσπονδίες θα υπογράψουν τις Ειδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, με εξειδίκευση στα προβλήματα των χωρών όπου δραούν. Για το σκοπό αυτό το Δ.Σ. επέλεξε μάλιστα έγγραφο στους Συλλογούς-μέλη, ώστε τα Δ.Σ. τους να μας στείλουν προτάσεις αναφορικά με τα θέματα, που θα μπορούσαν να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγματεύσεως.

12) Στις 4/11/99 πραγματοποιήσαμε στην Αθήνα Πανελλαδική Συνέλευση των Προέδρων των Συλλογών-μελών μας με θέματα:

- α. Μετατάξεις στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση
- β. Οικονομικά (εισοδηματική πολιτική, 2%, εκτός έδρας)
- γ. Συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο
- δ. Πορεία θεμάτων των ΝΠΔΔ

Χαρακτηριστικό αυτής της συνέλευσης ήταν πως επιβεβαιώθηκε η βασική κατεύθυνση της σύστασής μας για τη μη κατάθεση σχετικών αιτήσεων εκ μέρους των συναδέλφων για εθελούσιες μετατάξεις στη ΝΑ. Η διαίτησή του Προέδρου του Δ.Σ. και η Απόφαση της Συνέλευσης εμπεριέχονται στο φύλλο 15 της «Ε.Σ.» (σελ.: 9, 10 και 11).

13) Για τις 10/11/99 κηρύχθηκε την πολύ πετυχημένη και μισή ώρα εργασία μας (με κατάλληλη του κριτικού της ΓΓΔΕ) με βασικά αιτήματα:

- τη μη κατάργηση του 2%.
- προσηματικές αυξήσεις για το 2000 σε συνδυασμό με δικαιότερη φορολόγηση μας.
- την κατάργηση του άρθρου 22 του Ν. 2738/99 περί υποχρεωτικών μετατάξεων στη Ν.Α.
- την άμεση αποζημίωση όλων των συναδέλφων, που εργάστηκαν φιλότιμα για την εξοδίκωση των πληγών από τον πρόσφατο καταστροφικό σεισμό.

Επίσης, εξασφαλίσαμε τη διατήρηση του 2% απ' ενός με εντολή του στο άρθρο 5 (αντί του 3) του σχετικού Νόμου περί κατάργησης των Ειδικών Λογαριασμών, απ' ετέρω με σχετική προσθήκη στην παράγραφο 4 του άρθρου 8, η οποία και το διατηρεί και το κατοχυρώνει.

Τέλος, το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ προκάλεσε και πέτυχε την υπογραφή διάπυρργικής απόφασης, για το 2%

με την οποία αυξήθηκε το καθαρό ποσό κατά 65%, αφού, εκτός του 50% της αύξησης, τα νέα ποσά θα υπόκεινται για στις κρατήσεις του κινητού απόδοσης (21%).

Στόχος επίσης, ήταν να απορροφήσουμε τα διαθέσιμα υπόλοιπα του ειδικού έντακου λογαριασμού. Με δεδομένα ότι τώρα η ετήσια δαπάνη ανερχεται σε 7,5 δισ. και τα διαθέσιμα υπόλοιπα σε 8,410 δισ., μπορούμε κάλλιστα να υπερπαραστήσουμε ότι η καταβολή των εγκριθέντων νέων ποσών είναι διασφαλισμένη για τουλάχιστον μία πενταετία, με την προϋπόθεση βέβαια ότι η χρηματοδότηση θα συνεχιστεί κανονικά τα επόμενα χρόνια. Στο προαναφερθέντα διαθέσιμα υπόλοιπα εμπεριέχεται και το ποσό των 2,894 δισ. ως προκαταβολή για το έτος 2000, το οποίο και ενεγράφη στο λογαριασμό μας.

Αυτή μας η επιτυχία, μαζί και με όλες τις άλλες συντονισμένες προσπάθειες, που αναπτύχθηκαν πιο πάνω, κατοχυρώνουν την ενότητα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και εγγυώνται ακόμα μεγαλύτερα επιτεύγματα για το μέλλον. Η συσπείρωσή μας και οι αγώνες μας είναι απόλυτα αναγκαίοι. Άλλωστε αποτελούν και απαίτηση όλων των εργαζομένων στο Υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων.



Σκουρηνή 57  
704 32 ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 5200 500  
fax: 5200 503  
e-mail: info@msf.gr  
http://www.msf.gr

## «ΓΙΑΤΡΟΙ ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΟΡΑ»

Αθήνα 25 Οκτωβρίου 1999

Αγοηπτές φίλες,  
Αγοηπτοί φίλοι,

Όπως θα έχετε ενημερωθεί τις τελευταίες μέρες τόσο από τα ΜΜΕ όσο και από το περιοδικό μας κοινοποιήθηκε στις αρχές Οκτωβρίου στους Έλληνες Γιατρούς Χωρίς Σύνορα ο αποκλεισμός τους από το Διεθνές Συντονιστικό Γραφείο που εδρεύει στις Βρυξέλλες, με αιτιολογία την αποστολή τους στο Κόσοβο και τη Σερβία τον Μάιο του '99. Το θέμα που μας έφερε σε αντιπαράθεση - βασικά με τα τμήματα του Βελγίου, της Γαλλίας και της Ολλανδίας - ξεκίνησε κατά τη διάρκεια του πολέμου στην πρώτη Γιουγκοσλαβία. Ο πόλεμος αυτός δημιούργησε, όπως γνωρίζουμε ένα βαθύ ρήγμα μεταξύ των ευρωπαϊκών κοινωνιών και του υπόλοιπου κόσμου. Το ρήγμα αυτό - δυστυχώς - δεν άφησε ανέπαφο και το ανθρωπιστικό κίνημα.

Γι' αυτά τα σημαντικά γεγονότα, θεωρούμε χρέος μας να σας ενημερώσουμε προσωπικά.

Γιατί στις θεμελιώδεις αρχές του καταστατικού χάρτη της οργάνωσης, η ελληνική οργάνωση τήρησε την ουδετερότητα και την αμεροληψία στην παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας τόσο σε Αλβανούς όσο και σε Σέρβους που υπήρξαν θύματα του πολέμου. Στο πνεύμα αυτό, μετά τη παρέμβασή μας στους προσφυγικούς καταυλισμούς στα Σκόπια και την Αλβανία, το ελληνικό τμήμα ξεκίνησε πρόγραμμα διανομής φαρμάκων και κατακίτων αναλωσίμων στη Σερβία και το Κόσοβο. Οι Έλληνες Γιατροί Χωρίς Σύνορα απέδειξαν εμπνευστικά την αμεροληψία τους, όντας παρόντες και από τις δύο πλευρές. Αυτό δυστυχώς δεν έπραξαν πολλές οργανώσεις δυτικών κρατών (μεταξύ των οποίων και Γιατροί Χωρίς Σύνορα των χωρών αυτών), οι οποίες παρέιχαν αρνηνη αποκλειστικά στα θύματα της μιας πλευράς.

Η στάση μας αυτή κρίθηκε από τα τμήματα των δυτικών χωρών, ως υπερβολικά ευνοϊκή προς τη σερβική πλευρά, η οποία έφερε, κατ' αυτή, την αποκλειστική ευθύνη του πολέμου. Για το λόγο αυτό, στη συνεδρίαση του Ιουνίου 1999, το Συντονιστικό Γραφείο μας ζήτησε να κλείσουμε τις αποστολές μας (!) ειδάλλως θα θεωρούσε ότι «βέταμε εαυτών εκτός Συντονιστικού Γραφείου». Οι ανάγκες όμως τόσο στην πρώτη Γιουγκοσλαβία όσο και στις υπόλοιπες χώρες (Αρμενία, Γεωργία, Ζάμπια, Παλαιστίνη, Τουρκία, Ελλάδα κλπ.), όπου οι Έλληνες Γιατροί Χωρίς Σύνορα αναπτύσσουν προγράμματα, ήταν και είναι πιεστικές. Οι προσπάθειές μας για την ανάπτυξη διαλόγου με το Συντονιστικό Γραφείο ήταν αλληπαλλήλες. Όμως η πρότασή μας για διάλογο απερρίφθη και εισπράξαμε πρόσφατα την τελική απόφαση, που προαναφέραμε.

αγκινητική. Εκατοντάδες τηλεφωνήματα επιστολές και μηνύματα συμπαράστασης που καταφθάνουν στα γραφεία μας θέτουν την εξής ερώτηση: «Ποιο συντονιστικό γραφείο μπορεί να «διαγράψει» 100.000 Έλληνες πολίτες που δίνουν στους Έλληνες Γιατρούς Χωρίς Σύνορα τη δυνατότητα να παρέχουν ιατρική βοήθεια στις μεγάλες κρίσεις από την πρώτη στιγμή».

Η άμεση υποστήριξη της ελληνικής κοινωνίας αποτελεί για μας εντολή να συνεχίσουμε το έργο μας με αμετάκλητη ένταση. Οι Έλληνες Γιατροί Χωρίς Σύνορα είναι αναγνωρισμένο ελληνικό σωματείο από το Δεκέμβριο 1990 με την επωνυμία «Γιατροί Χωρίς Σύνορα Ελλάδας» και κατέχει, σύμφωνα με το νόμο, τόσο το όνομά του όσο και το σημερά του. Πάνω απ' όλα όμως η ονομασία μας έχει μία ηθική διάσταση και συνδέεται για μας, με τις βασικές αρχές της αμερόληπτης ανθρωπιστικής δράσης, στις οποίες παραμένουμε και θα παραμένουμε πάντα πιστοί. Επίσης, όπως γνωρίζετε, πρέπει να τονίσουμε ότι οι Έλληνες Γιατροί Χωρίς Σύνορα είναι οικονομικά αυτοδύναμοι και δεν έχουν, ούτε επιδιώκουν, καμία οικονομική βοήθεια από οποιοδήποτε Διεθνές Γραφείο. Οι Γιατροί Χωρίς Σύνορα και οικονομικά αυτοδύναμοι και δεν έχουν, ούτε επιδιώκουν, καμία οικονομική βοήθεια από οποιοδήποτε Διεθνές Γραφείο. Οι Γιατροί Χωρίς Σύνορα και οι αποστολές τους στηρίζονται αποκλειστικά στην υποστήριξή σας.

Τέλος, αυτό που θα θέλαμε να επισημάνουμε είναι ότι, πέρα από την αντιπαράθεση, που έχει δημιουργηθεί λόγω των συγκεκριμένων γεγονότων και πέρα από τον αποκλεισμό μας από κάποιο γραφείο, συνεχίζουμε να αισθανόμαστε μέρος ενός παγκόσμιου κινήματος, που εδώ και τριάντα χρόνια έχει δηλώσει δυναμικό παρόν στις μεγαλύτερες κρίσεις και έχει προσφέρει ζητική βοήθεια σε εκατομμύρια συνανθρώπους μας. Άλλωστε, μην ξεχνάμε ότι Γιατροί Χωρίς Σύνορα είναι στην ουσία οι χιλιάδες εθελοντές που προσφέρουν καθημερινά έργα δίπλα στους ανθρώπους, που υποφέρουν καθώς και οι εκατομμύρια υποστηρικτές σε όλο τον κόσμο, που δίνουν τα μέσα ώστε το πνεύμα της αλληλεγγύης και του εθελοντισμού να παύει σάοκα και οστά. Το Νόμπελ Ειρήνης, που πρόσφατα απονεμήθηκε στην οργάνωση, αξίζει ως επιβράβευση αυτών των ανώνυμων αλλά συνειδητοποιημένων ανθρώπων. Με γνώμονα τα παραπάνω, θέλουμε να ελπίζουμε ότι το Διεθνές Γραφείο θα απεγκλωβιστεί από τη νοστορπία που καλλιεργήθηκε στις δυτικές κοινωνίες από την αρχή του πολέμου.

Θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για την εμπιστοσύνη και την υποστήριξη, που όλα αυτά τα χρόνια μας παρέχετε. Η δύναμη που αντλούμε από εσάς είναι η πιο γερή βάση για τη ανάπτυξη του έργου μας. Εμείς συνεχίζουμε!

Με εκτίμηση

# Τα Μηνύματα της 9/4/00

Πρώτα απ' όλα να συμφωνήσουμε πως οι Έλληνες έστειλαν προς όλες τις κατευθύνσεις πολλαπλά μηνύματα. Οι αποδέκτες τους είναι προφανώς το σύνολο των κομμάτων και πολιτικών σχηματισμών. Ο κόσμος διψάει για σοβαρότητα και αποτελεσματικότητα και δεν ανεχεται τη φτηνή ρητορεία και τις αόριστες υποσχέσεις από οποιαδήποτε πλευρά και αν προέρχονται. Οι πολιτικές δυνάμεις χρειάζεται να καταλάβουν πως η αδιώσιμη παγκοσμιοποίηση δεν «χαρίζει κόπανα». Το ζητούμενο είναι λοιπόν να βρεθεί η χρυσή τομή ισορροπίας μεταξύ μιας δύσκολης (διεθνούς) πραγματικότητας και καθημερινότητας και των οραμάτων για δικαιότερη κοινωνία. Φυσικά και οι παγκόσμιες ισορροπίες του σήμερα δεν αποκλείουν τη μετάβαση σε κάτι δραστικά καλύτερο μεσομακροπρόθεσμα. Άλλωστε είναι ανόητοι αυτοί, που διακηρύσσουν, μετά μάλιστα την κατάρρευση του χρεωκοπημένου «ανατολικού μπλοκ», ότι η ιστορία τελείωσε. Απλώς αξίζει να κατανοήσουμε πως οι ριζικές αλλαγές στην ιστορία θέλουν χρόνο και ζεμνώνονται αργά και ίσως ανεπαίσθητα ώστε κάποια στιγμή να βγουν στα προσκήνιο και να μας οδηγήσουν και στα περιθώρια ποιητικά άλματα.

Όμως, εκτός από τα κεφαλαιώδη ζητήματα μιας φιλοσοφημένης ανθρώπινης διαδρομής, πρέπει, εκτός των άλλων:

- την πρώτη του μηνός να πληρωθούν ομαλά οι συντάξεις,
- σε λίγα χρόνια ο «ωρίμος» υπάλληλος να πάρει κανονικά τη σύνταξη του.
- να εξαλειφθεί η πιθανή αντιπαθεία μεταξύ Τούρκων και Ελλήνων αλλά και να μπορεί η χώρα να διαθέτει συνεχή, ισχυρή (και γι' αυτό) δαπανηρή άμυνα,
- να γίνονται αντιληπτά τα πολλά στραβά της Ευρωπαϊκής Ένωσης και να μην αποσιωπούνται καθόλου, έχοντας όμως πάντοτε υπόψη πως και η παραμονή εκτός Ε.Ε. αξίζει να συζητείται ως προς την επισφαλή για τους περισσότερους βιωσιμότητά της,
- να προστατεύεται το περιβάλλον δίχως να αναβάλλεται η αντιμετώπι-

ση των υπαρκτών προβλημάτων για «μετά την επανάσταση»... Άλλωστε το παγκόσμιο οικονομικό πεδίο να «σπάσει» πριν από τις όποιες μεγάλες κοινωνικές ανατροπές, που πιθανόν θα φέρει το μέλλον κ.λπ. κ.λπ.

Με λίγα λόγια οι εργαζόμενοι αξίζει να παλεύουν για τα «μεγάλα» το τ-



διο όπως και για τα «μικρά».

Μακάρι η ενόπτιο στη δράση να έφερνε και την ενόπτιο στη θεωρία. Όμως αυτά αποδεδειγμένα δεν είναι εύκολη υπόθεση.

Οι καιροί πάντως είναι δύσκολοι. Η σύμπτωση βέβαια, ιδιαίτερα μάλιστα του συνδικαλιστικού κινήματος, μπορεί να αποφέρει πολλά. Έχει άλλωστε αποδειχτεί πως κάτι τέτοιο δεν είναι ουτοπικό. Είναι λοιπόν δυνατόν να έρθουν καλύτερες μέρες, αρκεί να το θελήσουμε.

Δ. Τσίρας, μέλος του Δ.Σ.

## ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ πάει για κλείσιμο;

Το Κεντρικό Εργαστήριο Δημοσίων Έργων, το ΚΕΔΕ, όπως είναι γνωστό, φαίνεται ότι πάει για κλείσιμο. Τι άλλα μπορεί να σημαίνει η είδηση, που δημοσιεύθηκε, και δε διαψεύστηκε από κανέναν, περί δημιουργίας Ινστιτούτου με την επωνυμία Ελληνικό Κέντρο Ερευνητικών Δομικών Υλικών και Κατασκευών (ΙΕΛΚΕΔΥΚ); Το εν λόγω κέντρο θα διοικείται από εννεαμελές διοικητικό συμβούλιο, το οποίο θα απαρτίζεται από: δύο μέλη που θα ορίζονται από τις εργαλειτουργικές οργανώσεις, ένα μέλος από το ΤΕΕ, ένα από το ΕΒΕΑ, ένα μέλος από τον ΣΕΒ, ένα από το Ινστιτούτο Οικονομίας Κατασκευών (ΙΟΚ), δύο μέλη από το ΥΠΕΧΩΔΕ κι ένα από το υπουργείο Βιομηχανίας Ενέργειας και Τεχνολογίας.

Το ΚΕΔΕ, λοιπόν, με ιστορία πάνω από 50 χρόνια, κινδυνεύει να κλείσει. Μετά τη βαθμιαία αλλά σταθερή μείωση του προσωπικού του τα τελευταία χρόνια, δεν είναι μακριά η εποχή που το ΚΕΔΕ αριθμούς πάνω από 300 άτομα σε προσωπικό, τώρα είναι ζήτημα να έχει τα μισά.

Όπως μας είπαν παλιοί υπάλληλοι του ΚΕΔΕ οι εκάστοτε κυβερνήτες χρησιμοποίησαν το ΚΕΔΕ για ρουσφετολογική πολιτική. Επειδή είχαν τη δυνατότητα να προσλαμβάνουν εργατοτεχνικό προσωπικό, σε κάθε προεκλογική περίοδο, κι όχι μόνο, προσλάβαιναν ημετέρους. Αναφέρουν μάλιστα χαρακτηριστικά, ότι επί εποχής αποστατών οι υπάλληλοι δεν είχαν που να καθίσουν. Αλλά και σε άλλες εποχές, όταν π.χ. υπουργός Δημοσίων Έργων ήταν ο Τζανετάκης, ο αριθμός του προσωπικού του ΚΕΔΕ είχε φτάσει σε ύψη ρεκόρ.

Παρ' όλα αυτά το ΚΕΔΕ όλα αυτά τα χρόνια, πρόσφερε ουσιαστικά έργα κι ανταποκρίθηκε στην αποστολή του, που ήταν ο έλεγχος της ποιότητας στα δημόσια έργα. Αλλά και στα ιδιωτικά έργα η συμβολή του ΚΕΔΕ ήταν σημαντική μια και δεν υπήρχαν ιδιωτικά εργαστήρια, τα οποία τα τελευταία χρόνια ξεφύτρωσαν σαν τα μανιτάρια, αφού πολιτική της ΕΟΚ ήταν ο έλεγχος της ποιότητας να περάσει σε ιδιωτικά χέρια.

Έτσι, ανά σνά ο ρόλος του ΚΕΔΕ υπεραβυθίστηκε. Μαζί του και ο ρόλος των πε-

Η εθελούσια πορεία των εργαστηρίων άρχισε με το νόμο για τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση με τον οποίο άλλαξε το καθεστώς, που ίσχυε για τα εργαστήρια των Δίσεων Τεχνικών Υπηρεσιών και τα εργαστήρια αυτά μεταφέρθηκαν στο υπουργείο Εσωτερικών. Με το νόμο για την περιφέρεια, εξάλλου, τα Περιφερειακά Εργαστήρια, τα ΠΕΔΕ, όπως είναι γνωστά, έπαψαν να έχουν οποιαδήποτε σχέση με το ΚΕΔΕ, αφού τώρα πια ανήκουν στην περιφέρεια και επομένως υπουργείο είναι το Εσωτερικών Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Έτσι το ΚΕΔΕ έμεινε μόνο του στο υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ και από λόγους καθαρά τυπικούς εξακολουθεί να λέγεται Κεντρικό. Ίσως με το νέο Οργανισμό του υπουργείου να αλλάξει και τίτλο. Η πορεία του πάντως φαίνεται να είναι προδιγεγραμμένη.

Και σαν να μην έφταναν όλα αυτά το ΚΕΔΕ χτυπήθηκε από το σεισμό της 7.9.99. Τό κτίριο του ΚΕΔΕ κρίθηκε ακατάλληλο από τις Επιτροπές του ΥΠΕΧΩΔΕ, ορισμένα εργαστήριά του σταμάτησαν να λειτουργούν και το προσωπικό του πέρασε ένα δύσκολο χειμώνα μέσα στα γειτονικά υπόστεγα κάτω από ανήλεες συνθήκες και χωρίς θέρμανση. Τώρα τοποθετούνται λιμόμνα κι αν ελπίσουμε ο επόμενος χειμώνας να είναι καλύτερος.

Όλα αυτά τα χρόνια το πρόβλημα στέγασης του ΚΕΔΕ κανείς δε θέλησε να το αντιμετωπίσει. Κι όμως θα ήταν πολύ εύκολο με τα χρήματα, που δόθηκαν σαν πολυμυλητημένο ΕΣΠΕΑ, το συμβούλιο που προσέλαβε το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας για να κάνει τις νεκροψίες των έργων να χρηστεί ένα κτίριο για τη στέγαση του ΚΕΔΕ, και ο έλεγχος της ποιότητας των έργων να είναι προληπτικός κι όχι διαπιστωτικός.

Το ΚΕΔΕ διαθέτει έναν τεράστιο εργαστηριακό εξοπλισμό κι εμπειρο προσωπικό και μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο στον έλεγχο της ποιότητας των έργων, δημόσιων και ιδιωτικών. Αρκεί να υπάρξει η βούληση. Προτάσεις υπάρχουν. Όχι μόνο για το ΚΕΔΕ, αλλά και για τα Περιφερειακά και τα Νομαρχιακά Εργαστήρια. Γιατί κι αυτά φθίνουν. Και μάλιστα με ταχύτερους ρυθμούς. Είναι κρίμα όλο αυτό το δυναμικό των εργαστηρίων, που τόσα χρήματα ξόδεψε το δημόσιο για εκπαίδευση και επιμόρφωση να πάει στραίο.

Ας σημειωθεί ότι πολλοί από τους επιστήμονες του ΚΕΔΕ κατέχουν σήμερα υψηλές θέσεις στο Πολυτεχνείο της χώρας μας.

Το προσωπικό του ΚΕΔΕ ανησυχεί. Κι ανησυχεί δικαιολογημένα. Ας του δείξουμε ότι δεν είναι μόνο του.



Θ. Πατουλιός

Μέλος Διοικ. Συμβουλίου

# αύξηση του 2%



## ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 347

17 Μαρτίου 2000

Αριθ. 2/1160/0022

157

Ρύθμιση της κατανομής των χρηματικών διαθέσιμων που απομένουν ως υπόλοιπα στον ειδικό εντοκο λογαριασμό των νόμων 2229/94 και 2300/95 με τροποποίηση της απόφασης 2080659/11636/022/23.12.97

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,  
ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

Έχοντας υπόψη

1.- Τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 2229/94 (ΦΕΚ 198/31.8.94 Τ.Α.), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 29 του Ν. 2300/95 (ΦΕΚ 69/12.4.95 Τ.Α.)

2.- Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1556/86 (ΦΕΚ 137 Τ.Α.) «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

3.- Τις διατάξεις του Ν. 2470/97 (ΦΕΚ 40/21.3.97 Τ.Α.)

«Αναμόρφωση μεθολογίου προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης»

4.- Την από 6.10.95 σύμβαση συνεργασίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιων Έργων με την Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος (Α.Τ.Ε.) με τους όρους της οποίας έχει αναρθεί ειδικός ειδικός λογαριασμός με αριθμό 017-03-002280-41 με βάση του οποίου εκτελούνται πληρωμές με το σύστημα των υπελλόντων διαχειριστών σύμφωνα με την Δ10/02/104/7.11.95 και την Δ18α/012/7.92-97/17.6.99 απόφαση του Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ για απευθείας πληρωμή στελεχών λογαριασμών.

5.- Τις διατάξεις της απόφασης του Ελεγκτικού Συνεδρίου 478/0235 (ΦΕΚ 583/17.7.95 τ.Β) «Οργάνωση του Ελεγκτικού Συνεδρίου».

6.- Τις διατάξεις της απόφασης του Ελεγκτικού Συνεδρίου 850/776 για τον έλεγχο διαχείρισης των πληρωμών που αφορούν στα διατάκτικα της απόφασης αυτής.

7.- Τις διατάξεις των άρθρων 28, 10 παρ. 4 και 13 παρ. 7 και 8 του νέου μεθολογικού Νόμου 2470/97 (ΦΕΚ 40/21.3.97 Τ.Α.) «Αναμόρφωση μεθολογίου προσωπικού Δημόσιας Διοίκησης» από την ιδιότητα των οποίων προκύπτει ανάγκη να ρυθμιστούν τα απομείναντα υπόλοιπα του ειδικού λογαριασμού του Ν. 2300/95, και της απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και ΠΕΧΩΔΕ 516/07.6.95/13.4.95 (ΦΕΚ 8/12.4.95 τ.Β'), Δ16/01/779/2/13.10.95 και 206608/19250/0022/4.9.96 (ΦΕΚ 628/10.9.96 τ. Β') ως ανηλεόμενες υποχρεώσεις προς τους υπαλλήλους της Γ.Δ.Ε., όλων των Ε.Υ.Δ.Ε. του ΠΕΧΩΔΕ και των απομεινώντων από αυτά Ν. Π.Δ.Δ.

8.- Τις αριθμ. 2080659/11636/022/23.12.97 και 214222/022/5.7.99 Κ.Υ.Α. των Υπουργών ΠΕΧΩΔΕ και Οικονομικών

9.- Την αριθ. 1107147/1239/0005Α/96 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Οικονομικών».

10.- Το αριθμ. 7400/ΔΕ-1160/26.2.99 έγγραφο του Υ.Π.Ε.Θ.Ο.

11.- Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται πρόσθετη δαπάνη του τακτικού προϋπολογισμού.

Για το έτος 2000 το συνολικό ποσό δαπάνης ανέρχεται περίπου στο ύψος 7.500.000.000 δραχ., απασφαλίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την ανακατανομή των χρηματικών διαθεσίμων που απομείνουν ως υπόλοιπα στον ειδικό εντοκο λογαριασμό των νόμων 2229/94 και 2300/95. Η παραγή που προβλέπεται από τις ανωτέρω διατάξεις (2% στα Π.Δ.Ε. και από τον προϋπολογισμό και το πρόστυμα του ΕΤΕΡΠΣ), προσδιορίζεται και καταβάλλεται από το ποσόν τριμηνιαίου λογαριασμού της διάταξης αυτής, μειωμένο κατά έτος από την έναρξη της ισχύος της παρούσας και εφέξης κατά 4.628.000.000 δραχ. για την απόδοση του κινητρου απόδοσης στον τακτικό προϋπολογισμό.

Κατόπιν αυτού αναπροσαρμόζουμε τα ποσά που καταβάλλονται ανά κατηγορία προσόντων, μετά την αφαίρεση του κινητρου απόδοσης ως εξής:

Γενικά Διευθυντές	172.000 - 68.000 =	104.000
Διευθυντές & Επιθεωρητές	160.000 - 68.000 =	92.000
Τμηματοάρχες	154.000 - 68.000 =	86.000
Υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ	148.000 - 68.000 =	80.000
Υπάλληλοι κατηγορίας ΤΕ	130.000 - 58.000 =	72.000
Υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ	108.000 - 48.000 =	60.000
Υπάλληλοι κατηγορίας ΥΕ	89.000 - 41.000 =	48.000

Σε περίπτωση μείωσης του διαθέσιμου ποσού του λογαριασμού, τα ανωτέρω ποσά μειώνονται αναλόγως.

2. Διευκρινίζουμε ότι στους δικαιούχους των 2080659/11636/022/23.12.97 και 214222/022/5.7.99 αποφάσεων των Υπουργών Οικονομικών και ΠΕΧΩΔΕ, συμπεριλαμβανόμενα, και οι εξής περιπτώσεις:

α. Οι υπάλληλοι των Τέως Περιφερειακών υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε. & ΠΕΧΩΔΕ που ανήκαν οργανικά στις υπηρεσίες αυτές στις 31.8.1997, αλλά δεν υπηρετούσαν λόγω απόστασης σε άλλες υπηρεσίες είναι δικαιούχοι από την ημέρα επιστροφής τους στις οργανικές τους Υπηρεσίες.

β. Οι αυτοδίκαια αποσπασμένοι υπάλληλοι της Νομαρχιακής αυτοδιοίκησης, εφόσον εισήχθησαν την ειδική πρόθεση δημοσίευσής των Ν. 2229/94 και 2300/95 σύμφωνα με τις διατάξεις της απόφασης 2013705/11731/28.2.97 των Υπουργών Οικονομικών και ΠΕΧΩΔΕ, παραμένουν δικαιούχοι και μετά την μετέωσή τους στη Νομαρχιακή αυτοδιοίκηση σύμφωνα με τον Ν. 2738/99 (ΦΕΚ 180/99 τ.Α').

3. Δεν γίνεται περικοπή για τις ειδικές άδειες που προβλέπονται από το άρθρο 50 παρ. 1, 2 και 3 και του άρθρου 53 παρ. 2 του νόμου 2683/99 (ΦΕΚ 19/99 τ.Α').

4. Τα ανωτέρω ποσά υποκρίνται στις κρατήσεις του κινητρου απόδοσης.

5. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι δύο καινές υπουργικές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και ΠΕΧΩΔΕ 2080659/11636/022/23.12.97 και 214222/022/5.7.99.

6. Η ισχύς της απόφασης αυτή αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 2000.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Μαρτίου 2000

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ  
ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ