



# ΕΚΤΟΣ ΩΣΕ ΔΙΟΥ



«Εξωστρέφουμε» ο κοσμος μαζί

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

## «ΠΟΛΙΤΕΙΑ» ΚΑΙ... ΠΩΛΗΤΗΡΙΑ!

**Α**ν είναι λίγες οι φορές, που η Ομοσπονδία μας καταδίκασε με τον πιο έντονο τρόπο τη μανία ιδιωτικοποίησης του Δημοσίου Τομέα αλλά και Τμημάτων του ίδιου του ΥΠΕΧΩΔΕ, τα οποία μάλιστα (π.χ. περίπτωση διδίων-ΤΕΟ) αποδίδουν, άνετα και με ελάχιστο κόστος, υπολογίσιμα έσοδα στον κρατικό κορβανά προς όφελος του συνόλου των πολιτών.

Άλλο, σαβαρό σημείο αιχμής, είναι, δίχως άλλο, και η πρόθεση των αρμοδίων, που υποβάθμισαν τον σημαντικό θεσμό των «Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο», ελπίζουμε όχι ανεπανόρθωτα, να κοστολογήσουν την εργασία μας με χρηματικές μονάδες, ώστε να προβούν στις αναγκαίες «προσαρμογές» (άραγε: αυθαίρετες μετατάξεις και μετακινήσεις, βιαιές κτιριακές και υπηρεσιακές συνενώσεις, ανεδαφικές μισθολογικές διακρίσεις, με στόχα, δήθεν, την «παραγωγικότητα», εκκωρήσεις αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες;). Μήπως ό-

μως, με παλιορρηκτικό κριτό το Πρόγραμμα «Πολιτεία», μπαίνουν και οι βάσεις για να ακολουθήσουν και τα προαναφερθέντα...πωλητήρια του Δημοσίου;

Πάντως, όσοι ονειρεύονται έναν «αποτελεσματικό» Δημόσιο Τομέα, με υπαλλήλους φοβισμένους και διαρκώς στη γωνία, έχουν βρει συνηγούς και πολλά από τα «λουλούδια» του έντυπου και ηλεκτρονικού Τύπου.

Από το πρωί ως το βράδυ επιχειρούν να μας πείσουν ότι περίπου όλοι οι Δημοσίοι Λειτουργοί είναι απατεώνες, εκβιαστές και «λαδωμένοι». Όλοι αυτοί ξεχνούν όπ τα περισσότερα από τα κακά, που σίγουρα διασφύρουν τον δημοσιοϋπαλληλικό κλάδο, είναι

συνέχεια στη σελίδα 2



Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α



Συνέλευση Προέδρων  
Σελ. 9-13



Δραστηριότητες  
Σελ. 5,9,12,17



Ελεύθερο Βήμα  
Σελ. 2-9, 15-17,  
19-20



Πολιτισμός  
Σελ. 4



Κινητοποιήσεις  
Σελ. 12,13



Κοινοβουλευτικός  
Έλεγχος  
Σελ. 4

# ΑΙΣΧΟΣ!

Η ΜΕΤΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΙΣ «ΚΑΠΝΑΠΟΘΗΚΕΣ  
ΚΕΡΑΝΗ» ΜΑΣ ΠΡΟΣΒΑΛΛΕΙ ΚΑΙ ΩΣ ΠΟΛΙΤΕΣ  
ΚΑΙ ΩΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

# «ΠΟΛΙΤΕΙΑ» ΚΑΙ... ΠΩΛΗΤΗΡΙΑ!

ΣΥΝΕΧΕΙΑ από την 1η σελ.

πιο πολύ αποτέλεσμα των ακατάλληλων αποφάσεων και επιλογών των εκάστοτε επικεφαλής των Υπουργείων και λιγότερο των ίδιων των υπαλλήλων.

Η χρηματική πάντως, κοστολόγηση της λειτουργίας των Υπηρεσιών μας αλλά και του αποδιδόμενου έργου, σε τί αποσκοπεί σε μία στιγμή, που όλα τα υπόλοιπα εκκρεμούν; Άλλωστε, συνεχώς ζητούμενα-προϋποθέσεις αποτελούν και τα εξής:

- ολοκληρωμένοι Οργανισμοί (λειτουργίας),
- αξιοπρεπή μισθολογία,

- ανεκτές συνθήκες εργασίας,
- αξιοκρατία σε κάθε επίπεδο,
- εκ μέρους των αρμοδίων, σεβασμός και αναβάθμιση ενός διαρκούς διαλόγου με την συνδικαλιστική εκπροσώπηση,
- εγκατάλειψη του πολυετούς πια ψυχολογικού «καφονιού» της πολύπλευρα απαράδεκτης μετεγκατάστασης στις καπναποθήκες της Νίκαιας κλπ.

Για να μην καταντήσει η Δημόσια Διοίκηση «άδειο ποικάρμιο», καλό θα είναι, εκτός των άλλων, όλοι να διαβάσουν όχι μόνο τα συμπεράσματα των προηγούμενων Συνεδρίων της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και την πρόσφατη συλλογική Απόφαση των Προέδρων όλων των Σωματείων της χώρας, που συγκροτούν την Ομοσπονδία μας.

«Ε.Σ.»

## Η ΔΥΣΚΟΛΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΟΕΔΡΙΑ ΚΑΙ ΤΟ... ΝΑΥΠΛΙΟ

Όπως και κάθε φιλόδοξος σχεδιασμός, που δεν λαμβάνει υπόψη του και τη ρευστότητα των πολιτικών συνθηκών, έτσι φαίνεται συνέβη και με την Ελληνική Προεδρία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία προφανώς αρχικά αιωνιδιάστηκε από την πρωτοβουλία των «8 προδοτών», γεγονός άλλωστε που επικυρώνει και τη διαπίστωση ότι οι χώρες της Ε.Ε. απέχουν πολύ από το να εκφραστούν ενιαία σε ζητήματα Άμυνας ή Εξωτερικής Πολιτικής. Άλλωστε η «πρωτοβουλία των 8» έχει βάθος αλλά και λογικά αναμενόμενες ευρύτερες μελλοντικές επιπτώσεις. Οι προτεραιότητες των ευρωπαϊκών Κυβερνήσεων, ίσως πρέπει να το καταλάβουμε πλέον, διαφέρουν μεταξύ τους πάνω σε πολλά από τα κείρια ζητήματα της εποχής μας, όπως, π.χ., είναι και οι σχέσεις με την ατλαντική υπερδύναμη, που, σιγά αλλά σταθερά, αγκαθώνει αυτόκλητα τον ρόλο μιας σύγχρονης Ρωμαϊκής Αυτοκρατορίας, της οποίας την ανοχή, τουλάχιστον, απολαμβάνουν μόνον όσοι «είναι με εμάς», ενώ εχθροί και... τρομοκράτες είναι όσοι έχουν



διαφορετική άποψη...

Μέσα σε όλα αυτά, μεγαλύτερη ενότητα φαίνεται να κατακτούν απευθείας οι πολίτες των ευρωπαϊκών χωρών, έστω και αν η ουσιαστική συνεννόηση και η αποτελεσματική συλλογική συμπίεση και δράση τους είναι ακόμα πολύ μακριά. Κάποια ενθαρρυντικά σημάδια ήδη όμως διαφαίνονται στον ορίζοντα. Για παράδειγμα, για μια μεγάλη περίοδο καταγράφηκε απόλυτα συντριπτική πλειοψηφία της ευρωπαϊκής κοινής γνώμης, ώστε να μην υπάρξει πόλεμος για τον έλεγχο των πετρελαίων του Ιράκ. Πολύ ενδιαφέρουσες αποδείχθηκαν και οι κοινές πρωτοβουλίες των πολιτών για καυτά προβλήματα, που συνε-

πάγεται η (καπιταλιστική) παγκοσμιοποίηση. Μην ξεχνάμε πως οι Ευρωπαίοι ιθύνοντες ίσως μεν, κάποια στιγμή, εμφανίστηκαν διχασμένοι στο ζήτημα του Ιράκ αλλά σίγουρα συμφωνούν διαχρονικά στο ξεζούμισμα των εργαζομένων.

Η υποβάθμιση του Δημόσιου Τομέα, η εκχώρηση λειτουργιών του κράτους στους δήθεν «καλύτερους» ιδιώτες, η ελαστικοποίηση της εργασίας, η περικοπή ασφαλιστικών δικαιωμάτων, η κυριαρχία της παραπληροφόρησης και παραπλάνησης, ιδίως μέσω της TV, η υπέρογκη αύξηση των πολεμικών δαπανών, η άρνηση να αντιμετωπιστεί η μετανάστευση με έναν τρόπο μακροπρόθεσμα σωστό και ανθρώπινα αποδεκτό, η σκλήρυνση της συμπεριφοράς, των κάθε είδους εργοδοτών κλπ, όλα αυτά αποτέλεσαν σημεία τριβής της συνάντησης του ευρωπαϊκού κινήματος πολιτών (π.χ. στη Γένοβα, τη Φλωρεντία και το Ναύπλιο) με τις οικονομικές και πολιτικές εξουσίες της «γηραιάς ηπείρου».

Μακάρι οι ελπιδοφόρες πρωτοβουλίες, σε συνδυασμό με τη θετική δράση των κομμάτων και των συνδικάτων, να συνεχιστούν για να αποσφύγγουμε τα χειρότερα ή, ακόμα καλύτερα, να επιβάλλουμε όλα εκείνα, που αποτελούν δίκαιη και ώριμη διεκδίκηση των εργαζομένων της εποχής μας...

δημήτρης τσίρος



Περιοδική ενημερωτική έκδοση  
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
Α. Βαγγέλης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Γιαννιμάρας Π.

Καλάκος Ε.

Κιάμος Ε.

Μανίκας Ι.

Παπαφίλιππου Φ.

Ρήγας Π.

και Τσίρος Δ.

Συνεργάτης:

Χεράλντο

Γραφείο:

Ιπποκράτους 196

114 71 Αθήνα

### Η εικόνα των προσφυγών για θέματα περιβάλλοντος στις χώρες της Ε.Ε.

ΧΩΡΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΤΑΓΕΓΜΑΤΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Ισπανία	345	25,63
Γαλλία	154	11,41
Γερμανία	149	11,04
Βελγία	125	9,26
Γαλλία	118	8,74
<b>ΕΛΛΑΔΑ</b>	<b>94</b>	<b>6,96</b>
Βρετανία	93	6,89
Πορτογαλία	59	4,37
Βέλγιο	52	3,85
Ολλανδία	40	2,95
Αυστρία	39	2,89
Ολλανδία	24	1,78
Λουξεμβούργο	23	1,70
Ισπανία	20	1,48
Δανία	14	1,04
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>1.350</b>	

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερομένος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873 και στο fax 64.54.223.

Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00. Η δ/ση μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ. Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή και προσδοκείται βέβαια ευαγόνηγιστο



### 1. ΣΚΟΠΟΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΟΥ

- α) Για αγορά έτοιμης κατοικίας.
- β) Για ανέγερση κατοικίας σε ιδιόκτητο οικοπέδο ή αγορά οικοπέδου και ανέγερση (το 1/4 του δανείου μόνο δύναται να χρησιμοποιηθεί για την αγορά του οικοπέδου και το υπόλοιπο δάνειο για την ανέγερση της κατοικίας).
- γ) Για την αποπεράτωση ημιτελούς κατοικίας.
- δ) Για επέκταση ή βελτίωση κατοικίας.  
Η δανειοδότηση καλύπτει δαπάνη για απόκτηση κατοικίας μέχρι 120 τ.μ.

### 2. ΠΡΟΝΟΜΙΑ

Στους ανωτέρω δικαιούχους το Τ.Π. & Δανείων προσφέρει ένα πακέτο χρηματοοικονομικών υπηρεσιών (για τον τομέα της στέγασης), τα οποία περιλαμβάνει:

- Χορήγηση Στεγαστικών Δανείων με τους γενικούς όρους, που ακολουθούν.
- Χορήγηση Στεγαστικών Δανείων σε δικαιούχους για απόκτηση κατοικίας στις παραμεθόριες περιοχές ή για επισκευή αυτών με ευνοϊκότερο επιτόκιο (4,50% σήμερα) και συντόμηση του χρόνου έγκρισης.
- Χορήγηση Στεγαστικών Δανείων σε πολύτεκνους και ανάπηρους σε ποσοστό (80% και άνω) Δημόσιους Υπαλλήλους τα οποία εγκρίνονται κατ' εξαίρεση.
- Χορήγηση Στεγαστικών Δανείων σε δικαιούχους ειδικών κατηγοριών (τυφλοί, κωφάλαλοι, μεταμοσχευμένοι με άλλα όργανα σώματος, καρκινοπαθείς, νεφροπαθείς που υποβάλλονται σε αιμοκάθαρση, βαριά κινητικά ανάπηροι με ποσοστό άνω του 80% και πολύτεκνοι, με ευνοϊκότερο επιτόκιο 4,25% σήμερα).
- Χορήγηση Δανείων σε δικαιούχους για επισκευή της πρώτης κατοικίας ή της πρώτης δευτερεύουσας (επιτόκιο 6% για 16 χρόνια), σε όλη τη χώρα πλην παραμεθορίου περιοχής (α.σ. αποφ. Δ.Σ.2723/4-11-99).
- Χορήγηση δανείων σε σύντομο χρόνο για την απόκτηση κατοικίας σε περιοχές που πλήττονται από σεισμούς ή άλλα απρόβλεπτα φαινόμενα.
- Χορήγηση συμπληρωματικών στεγαστικών δανείων κατόπιν προϋποθέσεων.
- **Δυνατότητα λήψης δεύτερου δανείου αφ' όσον εξοφληθεί το πρώτο.**  
Ηδη μελετάται διερεύνηση του πακέτου αυτού, ώστε το Τ.Π. & Δανείων να παρέχει και άλλα χρηματοοικονομικά προϊόντα στις οικογένειες των Δημόσιων Υπαλλήλων.

### 3. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

1. Οι έγγαμοι απαιτείται να έχουν τουλάχιστον δύο (2) χρόνια νομιμης υπηρεσίας και οι άγαμοι τουλάχιστον πέντε (5) χρόνια.

2. Να μην έχουν οι ίδιοι ή οι σύζυγοι τους πλήρες δικαίωμα κυριότητας ή ισοβίου επικαρπίας ή οικήσεως σε άλλες οικίες ή διαμερίσματα στην Ελλάδα και σε πώλη άνω των 5.000 κατοίκων ή σε τουριστική περιοχή. Κατ' εξαίρεση δύναται να έχουν σπίτι, ο μιν άγαμος μέχρι 70 τ.μ., ο έγγαμος με ένα παιδί μέχρι 85 τ.μ. και ο έγγαμος με δύο παιδιά και άνω μέχρι 100 τ.μ., υπό τον όρο ότι η κατοικία που θα αποκτηθεί με το δάνειο θα είναι μεγα-

### 4. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΔΑΝΕΙΩΝ

Η διάρκεια εξόφλησης στεγαστικών δανείων δύναται να είναι 15, 20, 25 ή 30 χρόνια, μετά από την επιλογή του δανειολήπτη, και των επισκευαστικών 10 χρόνια.

### 5. ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΔΑΝΕΙΩΝ

Εξαμηνιαία τοκοχρεολυτική δόση με μηνιαία παρακράτηση από τις αποδοχές ή τη σύνταξη και η έναρξη πάντοτε την 1/1 ή την 1/7, ανάλογα με την ημερομηνία υπογραφής της δανειακής σύμβασης.

### 6. ΚΟΣΤΟΣ ΔΑΝΕΙΟΥ

α. Έξοδα κατάρτισης δανειακής σύμβασης που ανέρχονται περίπου σε 2,5% του ύψους του δανείου.

**(Σημείωση:** Συμβολαιογραφική σύμβαση υπογράφεται όταν υπεισέρχεται και εκ τρίτου συμβαλλόμενος και το ταμείο εγγράφει Β' υποθήκη.

Η δυνατότητα κατάρτισης ιδιωτικής δανειακής σύμβασης έγινε με τον Ν.2214/1994).

β. Έξοδα έκδοσης πιστοποιητικών υποθηκοφυλακίου.

γ. Έξοδα ελέγχου τίτλων σε ποσοστό 0,5% στο ύψος του δανείου (με κατώτερο το ποσό των 59 ευρώ).

Τα παραπάνω έξοδα καταβάλλονται από τους δανειολήπτες και δεν συμψηφίζονται με το ποσό του δανείου. Σημειώνεται ότι δεν υπάρχουν άλλες επιβαρύνσεις όπως Ειδικός Φόρος Τραπεζικών Εργασιών (Ε.Φ.Τ.Ε.) εισφορά Ν128/75 (1,2%) την οποία καταβάλλει το Τ.Π. & Δανείων (και επωφελούνται οι δανειολήπτες), τραπεζικές προμήθειες και λοιπά έξοδα.

### 7. ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ

Η αίτηση υποβάλλεται στην Κεντρική Υπηρεσία του Τ.Π. & Δανείων, στα Καταστήματα του, στα Γραφεία Παρακαταθηκών των Δημόσιων Οικονομικών Υπηρεσιών (ΔΟΥ) ή αποστέλλεται ταχυδρομικά.

Έντυπο αίτησης υπάρχει σε όλες τις παραπάνω υπηρεσίες και σε όλες τις Νομαρχίες της χώρας.

Μαζί με την αίτηση υποβάλλονται και τα εξής δικαιολογητικά:

- Βεβαίωση μηνιαίων αποδοχών (αναλυτική) για τους εν ενεργεία υπαλλήλους ή βεβαίωση σύνταξης για τους συνταξιούχους.
- Βεβαίωση ετών μόνιμης (ή τακτικής) υπηρεσίας για τους εν ενεργεία.
- Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/86 ότι ο αιτών και ο/η σύζυγος δεν είναι κύριοι άλλης οικίας ή διαμερίσματος.
- Αντίγραφο της φορολογικής δήλωσης (Ε1) και του εντύπου Ε9.

### Β. ΤΗΛΕΦΩΝΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ

Στην Αθήνα: Ακαδημίας 40, Τ.Κ. 101 74, Τηλ. Κέντρα: 210.36.94.100

Στον Πειραιά: Ακτή Παρισίων 2 & Δημοσθένους, Τ.Κ. 185 35  
Τηλ.: 210.41.22.432, 210.41.75.691, 210.41.26.672,  
210.42.20.189

Στη Θεσ/νίκη: Ερμού & Κορέλου Νηπλ.35, Τ.Κ. 546 23

Τηλ.: 0310.256.256 (5 γραμμές)





# Ο Βασίλης Μάρος

## έφυγε



**Γ**ια όσους δεν θυμούνται, να πούμε πως ο Βασίλης Μάρος, που πέθανε πριν από λίγο καιρό, ήταν ο σπουδαιότερος δημιουργός ντοκιμαντέρ, που ανέδειξε η χώρα μας. Η απώλεια του είναι μεγάλη, αφού ποτέ δεν είχαμε και τόσο πολλούς τεχνίτες σ' αυτό το κινηματογραφικό είδος. Ο Β.Μ., που είχε γεννηθεί στην Αθήνα το 1929, πρόλαβε να «γυρίσει» ιστορικής σπουδαιότητας ταινίες, που οι περισσότερες από αυτές αποτελούν πολύτιμα ντοκουμέντα της εποχής, με την οποία καταπιάνονται. Ο φακός του Μάρου κατέγραψε σημαντικές στιγμές της σύγχρονης Ιστορίας μας, απθανατίζοντας όχι μόνο την κατάσταση αλλά και τις σταδιακές αλλαγές, που επιφέρει ο χρόνος σε ζητήματα όπως είναι η θρησκεία, η Φύση, η τέχνη, η καθημερινή ζωή των ανθρώπων, η πολιτική κουλτούρα κλπ.

Ο Β.Μ. δούλεψε ασταμάτητα επί περίπου 50 χρόνια, κυρίως κινηματογραφίζοντας ιστορικά γεγονότα. Αξιόλογη είναι άλλωστε και η εργασία του την περίοδο, που ήταν οπερατέρ σε ελληνικές, ευρωπαϊκές και αμερικάνικες παραγωγές. Μερικά από τα καλά του ντοκιμαντέρ, που δεν έχουν πάντα πλήρως προβληθεί στο πλατύ κινηματογραφόφιλο κοινό της πατρίδας μας, είναι: «Ο κόσμος των εικόνων», «Τραγωδία του Αιγαίου», «Η μάχη για την Ακρόπολη», «Κάτω από τους ουρανοξύστες».

Ενώ ο Β.Μ. πρόλαβε να τιμηθεί με πάνω από πενήντα βραβεία, δεν αξιώθηκε να δει και την οριστική συντήρηση και σωτηρία του αποθηκευμένου του υλικού, το οποίο, όπως λογικά καταλαβαίνουμε, φθάρηκε, μούκλιασε και χάθηκε για πάντα.

δ.τ.

## Οι Σύγχρονοι... Φιλέλληνες

Ελεύθερο  
βήμα

Γράφει ο **Νίκος Λύτρας**, Τεχν. Πολ./κος Μηχ/κος, Γενικός Γραμματέας Δ.Σ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

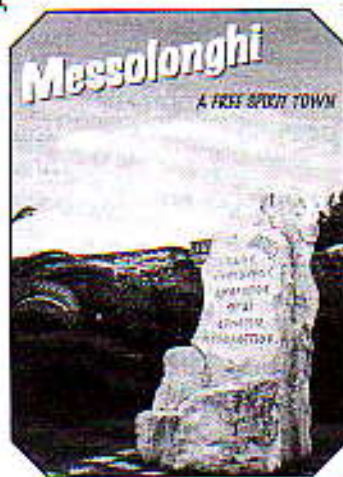
Είναι Ολλανδός και ονομάζεται Paul de Graaf. Αρχιτέκτονας στο επάγγελμα, αλλά δεν γνωρίζω αν ήταν και... συνάδελφος στο αντίστοιχο... ΥΠΕΧΩΔΕ της «χώρας της ταυλίπας» της πανέμορφης Ολλανδίας, μιας εκ των... κάτω χωρών.

Εκείνο όμως που σίγουρα γνωρίζω, είναι ότι ο άνθρωπος αυτός είναι ένας μεγάλος Φιλέλληνας, ένας θαυμαστής της πατρίδας μας, της ιστορίας, της κουλτούρας και του παλτισμού της, είναι λάτρης του Μεσολογγίου, ένας... σύγχρονος και αγνός Φιλέλληνας. Διαβάστε την ιστορία του και θα με... δικαιώσετε!

Πάνε δέκα και πλέον χρόνια τώρα, όταν για επαγγελματική του υποχρέωση ο Paul, βρεθηκε στην ιστορική και «Ιερά Πόλη» του Μεσολογγίου. Το «αλωνάκι» αυτό της λευτεριάς, σύμφωνα με τον Εθνικό μας ποιητή Κωστή Παλαμά. Αρχιτέκτονας είπαμε ο Paul, με εξειδίκευση στη μελέτη και κατασκευή βιομηχανικών κτιρίων τροφίμων, αφού γύρισε όλο σχεδόν τον κόσμο, μελετώντας και κατασκευάζοντας μεγάλο και σημαντικά έργα στον κλάδο αυτό, αποσπώντας διεθνή βραβεία και αναγνώριση, ήρθε στο Μεσολόγγι για τη μελετη-κατασκευή βιομηχανικών κτιρίων επιχείρησης, σχετικής με ψάρια και διάφορα άλλα θαλάσσια είδη.

Γνώρισε την πόλη, τη γύρισε, τη θαύμασε, ρεύφηξε γουλιό-γουλιό τις ομορφιές της, διάβασε και εντυπωσιάστηκε απ' την ιστορία της, απόλαυσε τη χιλιετραγουδιόμηνη λιμνοθάλασσά της, μαγεύτηκε απ' το πανέμορφο ηλιοβασιλέμα της και δάκρυσε πατώντας το αιματοβαμμένο της χώμα στον «Κήπο των Ηρώων», στο μνημείο των συμπατριωτών του, Φιλελλήνων που «έπεσαν» στην «Έξοδο» και στις «ντάπιες» των αγωνιστών του «φρόχτη», των «ελεύθερων παλιοκρημένων» του Διονυσίου Σολωμού, που το μοναδικό στην πανκόσμια ιστορία βράδι της 10ης Απριλίου του 1826, έκαναν κάτι

Νιώθω δε υπερήφανος ο Paul, προνομιούχος και τυχερός θα λέγαμε, αφού ζει τώρα και πατά, εκεί που έζησαν και πάτησαν οι Τρικούπηδες και οι Παλαμάδες, οι Βάλβηδες κι ο Δελιγιάννης, ο Παλαμάς και ο Μαλακάσης, ο Δροσίνης και ο Ικόλφης, ο Τρουλαντώνης και τόσο άλλοι, παλτικοί και διανοούμενοι, ήρωες και άνθρωποι του πνεύματος, παιδιά της λιμνοθάλασσας και της ιστορίας, παιδιά της ιστορικής πόλης, με την «Έξοδο» και την ανεπανάληπτη θυσία, του συμβόλου αυτού της αξιοπρέπειας και της ελευθερίας.



Το εξώφυλλο μιας πολύ πετυχημένης τουριστικής έκδοσης, που επιμελήθηκε ο P. de Graaf

Εται λαϊπόν νιώθει ο Paul, ο... Ολλανδός, που έγινε τώρα... Μεσολογγίτης και μάλιστα περισσότερο κι απ' τους... ντόπιους! Το λάτρεψε το Μεσολόγγι ο Paul, το αγάπησε, το έβαλε στην καρδιά του και από τότε, που για πρώτη φορά το επισκέφθηκε, δεν ξαναπήγε στην Ολλανδία, στην πατρίδα του! Αγόρασε γη, έκτισε το σπίτι του στο Μεσολόγγι, ζει και εργάζεται πλέον εκεί και το αποτυπώνει καθημερινά στη φωτογραφική μηχανή και την κάμερά του. Κυριολεκτικά, δεν το... χορταίνει!

Πρόσφατα μάλιστα, με τη δουλειά του αυτή, που είναι καταπληκτική σε φωτογραφίες και διαφάνειες, εξέδωσε και το... πρώτο του βιβλίο για το Μεσολόγγι!

Έχει τίτλο «Messolonghi - A free spirit town» και το τύπωσε σε χιλιάδες αντίτυπα και σίγουρα μ' αυτό, θα γίνει ο καλύτερος... πρεσβευτής της «Ιεράς Πόλεως» σ' όλο τον κόσμο, αφού ο Paul ήδη έχει αρχίσει, να το στέλνει στα εξωτερικά! Γεύση του βιβλίου αυτού, παίρνουμε στο σημερινό τεύχος της εφημερίδας μας.

Αυτή είναι η ιστορία του Paul του Ολλανδού, που έγινε... Μεσολογγίτης, ένας σύγχρονος και αγνός φιλέλληνας, που συνεχίζει στις μέρες μας, το δρόμο που χάραξαν άλλοι μεγάλοι φιλέλληνες, όπως ο Λόρδος Μπάρντον, ο Ιωάννης-Ιάκωβος Μαγερ και τόσο άλλοι, που και αυτοί, όχι μόνο λάτρεψαν το Μεσολόγγι, αλλά έδωσαν και τη ζωή τους ακόμα, αγωνι-

# Συμμετοχή της Ομοσπονδίας μας στο Πανευρωπαϊκό φόρουμ στην Ιταλία (Φλωρεντία) 2002

Ελεύθερο βήμα

από τον Λάμπρο Βαγγέλη

Η Ομοσπονδία μας (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) ανταποκρίθη με ευαισθησία στα ζητήματα, που έχουν να κάνουν με την παγκοσμιοποίηση, συμμετείχε δυναμικά στο πανευρωπαϊκό φόρουμ, που πραγματοποιήθηκε στη Φλωρεντία.

Ήταν μια συνάντηση των εργαζομένων της Ευρώπης, που όμοιά της δεν ξανάγινε και, όπως όλοι παραδέχονται, ήταν πολυλαπλάσια και αυτής της Γένοβας.

Η ειρηνική πραγματοποίηση αυτής της συνάντησης και πορείας στους δρόμους της Φλωρεντίας αποτέλεσε αποστομωτική απάντηση και ηχηρότατο χαρτούκι στους επικριτές



της εργατικής τάξης, που σκόπιμα της προσάπτουν την κατηγορία, ότι διεκδικώντας τα δίκαια αιτήματά της διαταράσσει τον κοινωνικό ιστό και ότι, δήθεν, είναι οι εργαζόμενοι οι αίτιοι τυχόν καταστροφών, που συμβαίνουν στους χώρους, που διατρανώνουν τα αιτήματά τους.

Η Φλωρεντία κατέδειξε τους αιτίους του εγκλήματος και των καταστροφών στη Γένοβα και αλλού...



φωτό πάνω: Φλωρεντία 2002 και ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Από αριστερά: Χ. Θεοφανόπουλος, Λ. Βαγγέλης, Θ. Πατουλιός.

φωτό κάτω: Φλωρεντία 2002. Ο Πρόεδρος της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ Λ. Βαγγέλης

## Μήπως ζυγίζεις 70 κιλά;

Αν πράγματι η ζυγαριά σου δείχνει 70, τότε μάθε και μερικά στοιχεία, που αφορούν τον οργανισμό σου (σχετικές αναγωγές θα έπρεπε να γίνουν φυσικά για εκείνους, οι οποίοι ζυγίζουν λιγότερο ή πιο πολύ από 70).

Διαθέτει λοιπόν το σώμα σου αιμοφόρα αγγεία μήκους 950 χιλιομέτρων, περιέχει συνολικά 45 λίτρα νερό (πάντως χωρίς νεράκι το πολύ-πολύ να αντέξει ο άνθρωπος 18 μέρες). Οι νεύρικές του ίνες ξεπερνούν τα 100.000 χλμ. (2,5 φορές ο γύρος της υδρογείου).

Στην... κεφαλή σου τώρα, αν δεν έχεις κάποια συναφή προβλήματα, αναμενόμενα ή όχι, φυτρώνουν περίπου 150.000 τρίχες. Τα νύχια σου μεγαλώνουν με ταχύτητα 0,15 χιλιοστά την ημέρα. Εάν κάποια θα υπολογίσεις έτσι, τότε θα πρέπει να τα κόψεις ή τότε θα πετύχεις κάποιο από τα σχετικά ρεκόρ μήκους...

Πάντως εφ' όρου ζωής θα έχεις και θα κουβαλάς κάποιους πιστούς ακόλουθους. Πρόκειται ακριβώς για τα δισεκατομμύρια ακάρρα, πρωτόζωα, βακτήρια και άλλους μικροοργανισμούς 50.000 διαφορετικών ειδών, που συνταξιδεύουν μαζί σου, βρίσκοντας αναπαιτική θέση σε κάθε ελάχιστη «σπιθαμή» του σώματός σου.



Τ.

## Εσύ, πόσα βόδια έφαγες;

Ακούστε τί πήγαν και υπολόγισαν, κάποιοι αθεόφοβοι. Πρώτα απ' όλα να λάβετε υπόψη σας ότι τα παρακάτω στοιχεία ισχύουν για έναν άνθρωπο, που «τραλαβαίνει» να ζήσει 75 χρόνια και έχει και την «ευτυχία» να γεννηθεί σε κάποια από τις χώρες του «Δυτικού Κόσμου».

Αυτός λοιπόν, ο υποθετικός άνθρωπος στη διάρκεια τη ζωής του -κρατήστε την αναπνοή σας- καταναλώνει:

600 κιλά βούτυρο, 1200 κιλά τυρί, 900 κιλά ζάχαρη, 7 τόνους φρούτα και λαχανικά, 3 τόνους ψωμί, 400 κοτόπουλα, 20 γουρούνια, 8 πρόβατα και 4 βόδια...



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.Χ.Ο.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.Χ.Ο.Δ.Ε.)

Αρ. Πρωτ.: 99

Αθήνα, 18-12-2002

Προς: Σύλλογο Εργαζομένων Ν. Κοζάνης

## Θέμα: Εγγραφή Συλλόγου

Σας ενημερώνουμε ότι στο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας που έγινε στην Αθήνα στις 10/12/2002 συζητήθηκε σαν θέμα της ημερήσιας διάταξης το αίτημα σας για εγγραφή του Συλλόγου σας στη δύναμη της Ομοσπονδίας μας. Η απόφαση της εγγραφής σας έγινε ομόφωνα δεκτή, σύμφωνα με το άρθρο 4 του καταστατικού μας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
Βαγγέλης Λάμπρος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Λύτρας Νίκος

## Δικαίωμα Ειδικής Άδειας Δημοσίου Υπαλλήλου

Ελεύθερο

Του Γιάννη Μανίκα

Βήμα

1. Οι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση ΓΑΜΟΥ και σε περίπτωση ΘΑΝΑΤΟΥ συζύγου ή και συγγενούς μέχρι και β' βαθμού. Επίσης δικαιούνται, κατόπιν τεκμηριωμένης αίτησης, ειδικής άδειας με αποδοχές διάρκειας μίας (1) μέχρι τριών (3) ημερών, για την άσκηση εκλογικού δικαιώματος ή για τη συμμετοχή σε δίκη ενώπιον οποιαδήποτε δικαστηρίου.

2. Υπάλληλοι, που πάσχουν ή έχουν τέκνα, που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμων ημερών το χρόνο. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και πρόνοιας, καθορίζονται τα νοσήματα του προηγούμενου εδαφίου.

3. Υπάλληλοι με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) και άνω, δικαιούνται από την Υπηρεσία κάθε ημερολογιακό έτος άδεια με α-



## Ελεύθερο βήμα

Από τον Πρόεδρο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ **Λάμπρο Βαγγέλη**

Με το παρόν μου πόνημα θα επιχειρήσω μία όσο το δυνατόν αναλυτική προσέγγιση του Ν. 2880/ΦΕΚ 9/Α/30-1-01 που αναφέρεται στο «πρόγραμμα ΠΟΛΙΤΕΙΑ» για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις.

Πρέπει να τονίσουμε εδώ ότι ο νόμος περιέχει δεκαέξι (16) άρθρα, από τα οποία τα πρώτα έξι (6) πραγματεύονται το πρόγραμμα ΠΟΛΙΤΕΙΑ και τα υπόλοιπα αναφέρονται σε άσχετες με το νόμο τροπολογίες.

Από τα πρώτα λοιπόν έξι (6) άρθρα το πρώτο αναφέρεται στο ανθρώπινο δυναμικό και τα υπόλοιπα πέντε (5) λύνουν προβλήματα των επιτροπών παρακολούθησης του προγράμματος ΠΟΛΙΤΕΙΑ.

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου μετά από εισήγηση του Υπουργού Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης και τη σύμφωνη γνώμη του Εθνικού Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης εισάγεται το πρόγραμμα ΠΟΛΙΤΕΙΑ στη Δημόσια Διοίκηση με κεντρικούς άξονες την εισαγωγή νέων μεθόδων λειτουργίας και νέων τεχνολογιών καθώς και την το δυνατόν καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της.

Το πρόγραμμα ΠΟΛΙΤΕΙΑ διαρθρώνεται σε πέντε υποπρογράμματα.

### Υποπρόγραμμα 1ο:

#### «Αναβάθμιση ανθρώπινου δυναμικού»

Στη βελτίωση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού περιλαμβάνονται μέτρα όπως:

1) Βελτίωση της αναλογίας των πτυχιούχων/μη πτυχιούχων. Νέες προσλήψεις υπαλλήλων Π.Ε. και Τ.Ε. υψηλών προσόντων. Προωθείται ο προγραμματισμός νέων προσλήψεων μόνο πτυχιούχων υψηλών προσόντων για την περίοδο 2002 έως και 2005 (με ετήσια κατανομή) και σε συσχέτισμό με τον αριθμό των αποχωρούντων υπαλλήλων όλων των κατηγοριών σε αναλογία που υπερβαίνει το 1:5.

2) Περιγραφή θέσεων εργασίας με αυξημένα προσόντα. Η παραπάνω δράση έχει να κάνει με τη δέσμευση περιγραφής θέσεων εργασίας τουλάχιστον για τις θέσεις

θοριστεί δεσμευτικά ο αριθμός των θέσεων (π.χ. 1 Γεν. Δ/ντης, 10 Δ/ντες, 30 τμηματάρχες). Με την ολοκλήρωση του κώδικα δεοντολογίας των δημοσίων υπαλλήλων θα γίνεται η προώθηση και επιλογή των Δ/ντικών στελεχών (Μάνατζερς) από το σύνολο του Δημοσίου τομέα και όχι μόνο από τον συγκεκριμένο φορέα. Ο τρόπος επιλο-

γής των στελεχών για τις θέσεις ευθύνης θα γίνεται μέσα από ανοιχτή διαγωνιστική διαδικασία. Δημιουργείται Διυπουργικό Σώμα Ανωτάτων Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης (Γενικοί Δ/ντές). Τα ανώτατα στελέχη καλούνται να υλοποιήσουν πρόγραμμα συγκεκριμένων στόχων για διάστημα 3-5 ετών. Οι Δ/ντές επιλέγονται επίσης για συγκεκριμένη χρονική διάρκεια 3-5 ετών από ολόκληρο το Δημόσιο Τομέα. Οι αποδοχές τους συνδέονται με την επίτευξη των τιθέμενων στόχων.

Για τον καθορισμό των αυξημένων προσόντων θα πρέπει να υπάρξει τροποποίηση οργανισμών, ώστε να απαιτούνται για κάθε θέση αυξημένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για τους

νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους πέραν των προβλεπόμενων από το προσοντολόγιο (Π.Δ. 50/5.3.2001, ΦΕΚ Α').

Κενές οργανικές θέσεις, στις οποίες τα προβλεπόμενα τυπικά προσόντα έχουν ξεπεραστεί από τις εξελίξεις ή δεν έχουν σχέση με πραγματικές ανάγκες της υπηρεσίας, καταργούνται. Εάν οι θέσεις δεν είναι κενές μετατρέπονται σε προσωποπαγείς και καταργούνται μετά την αποχώρηση των υπαλλήλων, που τις κατέχουν.

Στο υποπρόγραμμα αυτό εντάσσεται η αναβάθμιση της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης με βελτίωση προγραμμάτων. (Αυξήθηκε ο αριθμός των εισαγομένων στη Σχολή Δημόσιας Διοίκησης κατά 50%).

Θα υπάρξει συγκεκριμένος αριθμός σεμιναρίων και άλλων τρόπων εκπαίδευσης με συγκεκριμένο αριθμό υπαλλήλων, ώστε στο τέλος της προγραμματικής περιόδου να έχει εκπαιδευτεί ο μέγιστος δυνατός αριθμός υπαλλήλων. Στόχος είναι ο αριθμός των υπαλλήλων που χρησιμοποιεί Η/Υ, να αυξηθεί από το ποσοστό που είναι σήμερα (12% κατά μέσο όρο) στο 50%. Στο ΥΠΕΧΩΔΕ



## Υποπρόγραμμα 2: «Αναβάθμιση υλικών και άυλων υποδομών»

Στην αναβάθμιση των υλικών υποδομών εντάσσονται:

α) Αναβάθμιση κτιριακών υποδομών. Κάθε φορέας (Υπουργείο, Περιφέρεια, Δήμος) θα πρέπει να προσδιορίσει τους χώρους, που θα πρέπει να αναβαθμιστούν δίνοντας προτεραιότητα στους χώρους υποδοχής του κοινού, που θα πρέπει να διαμορφωθούν με τρόπο προσίτο και εξυπηρετικό προς τις ανάγκες του πολίτη και θα πρέπει να λάβει υπόψη του τις ανάγκες εξυπηρέτησης των πολιτών με ειδικές ανάγκες.

β) Αναβάθμιση Η/Μ εξοπλισμού, και εξοπλισμού πληροφορικής του φορέα.

Θα πρέπει ο κάθε φορέας να προσδιορίσει τον Η/Μ εξοπλισμό (Η/Υ, τηλεφωνικά κέντρα, φωτοαντιγραφικά μηχανήματα, συσκευές Fax).

Δικτύωση κτιρίων υπηρεσιών.

Τα Υπουργεία και οι Περιφέρειες θα πρέπει να προσδιορίσουν τις ανάγκες τους στην απαιτούμενη κλωδική, υποδομή για τη διασύνδεση των Η/Υ μεταξύ τους, ποιό θα είναι το συγκεκριμένο κόστος, που θα απαιτηθεί καθώς και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου.

γ) Ανάπτυξη άυλων υποδομών και προσαρμογή στις ανάγκες της νέας τεχνολογίας.

Τα Υπουργεία και οι Περιφέρειες θα πρέπει να προσδιορίσουν τον αριθμό και την κατηγορία εντύπων που θα ενιαιοποιηθούν και θα αφορούν σε συναλλαγή της υπηρεσίας με τους πολίτες. Τα έντυπα αυτά πρέπει να ψηφιοποιηθούν για να περάσουν στις άλλες υπηρεσίες και τους πολίτες μέσω INTERNET.

δ) Ηλεκτρονικό πρωτόκολλο.

Σύμφωνα με εγκύκλιο του ΥΠΕΣΔΑ έπρεπε μέχρι 3-9-2001 όλοι οι φορείς να διαχειρίζονται ηλεκτρονικά την αλληλογραφία τους.

ε) Ηλεκτρονική διαχείριση και αρχειοθέτηση εγγράφων.

Για την ολοκλήρωση και τη δημιουργία ολοκληρωμένων συστημάτων διαχείρισης και αρχειοθέτησης εγγράφων, οι υπηρεσίες πρέπει να συμπεριλάβουν αντίστοιχες δράσεις στα προγράμματά τους.

## Υποπρόγραμμα 3: Εισαγωγή νέων μεθόδων στη Διοίκηση

α) Βελτίωση διαδικασιών διοίκησης. Διοίκηση μέσω στόχων.

Εντός του 2001 θα ολοκληρωθεί η στοχοθεσία του 2002 και να αρχίσει να υλοποιείται από το επόμενο έτος, βασικές λειτουργίες θα κοστολογηθούν ανά διεύθυνση καθώς και συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα

β) Μεταφορά εργασιών στον ιδιωτικό τομέα.

Προσδιορισμός εντός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος και μεταφορά τους στον ιδιωτικό τομέα. Σαν τέτοια προσδιορίζονται η καθαριότητα, η συντήρηση, πληροφόρηση, προβολή επίσης εργασίες όπως μαγείρεμα, πλύσιμο ρούχων, φύλαξη χώρων κ.λπ.



## Υποπρόγραμμα 4: Εξυπηρέτηση του Πολίτη

Το υποπρόγραμμα αυτό βασίζεται σε πέντε κομβικά σημεία που είναι:

α) Βελτίωση της ποιότητας των κανονιστικών ρυθμίσεων και κωδικοποίηση της Νομοθεσίας.

β) Σύνταξη χαρτών Δικαιωμάτων των πολιτών.

γ) Απογευματινή λειτουργία δημοσίων υπηρεσιών.

δ) Διεύρυνση των πιστοποιητικών που εκδίδονται μέσω του 1502 και

ε) Κέντρα πληροφόρησης των πολιτών.

## Υποπρόγραμμα 5: Παροχή τεχνητής βοήθειας σε φορείς

Εδώ γίνεται αναφορά για παροχή τεχνητής βοήθειας στους φορείς πραγματοποίησης των έργων και των ενεργειών, στο οποίο περιλαμβάνονται μέτρα, όπως εκπόνηση μελετών και η ανάθεση της διαχείρισης ή της αξιολόγησής του.

Στη συνέχεια το άρθρο 1 αναφέρεται στα Κεντρικά Επιχειρησιακά Προγράμματα, που αφορούν τα Υπουργεία και τα εποπτευόμενα από αυτά Ν.Π.Δ.Δ. και στα Περιφερειακά Επιχειρησιακά προγράμματα, που αφορούν τις Περιφέρειες και τους υπαγόμενους σ' αυτές Ο.Τ.Α., α' και β' βαθμίδας.

Το άρθρο 2 κάνει αναφορά στις Επιτροπές Παρακολούθησης του Προγράμματος ΠΟΛΙΤΕΙΑ.

Το άρθρο 3 προσδιορίζει τους πόρους του προγράμματος Πολιτεία, που προέρχονται από τον Τακτικό προϋπολογισμό, τα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης και τις δημόσιες επενδύσεις, ενώ τα άρθρα 4 και 5 λύνουν προβλήματα της Επιτροπής παρακολούθησης του προγράμματος ΠΟΛΙΤΕΙΑ. Τα υπόλοιπα είναι άσχετα.

Αυτά αναφορικά με το Ν. 2880/2001 που δεν είναι τίποτε άλλο παρά υλοποίηση των αποφάσεων σχετικά με τη Δημόσια Διοίκηση στις Συνόδους κορυφής στη Λισαβόνα στις 23 και 24 Μαρτίου 2000 και της Φείρα στις 19 και 20 Ιουνίου 2000.

Η Δημόσια Διοίκηση είχε και έχει προβλήματα τα οποία είναι σύνθετα, διατομεακά και βαθειά πολιτικά. Εκδηλώθηκαν σαν αποτέλεσμα των πολιτικών παρεμβάσεων και της αξιοποίησης των Δημοσίων υπηρεσιών για εκλογικές σκοπιμότητες

# Η παραπέρα ανάπτυξη και ωρίμανση του κινήματος

Ελεύθερο βήμα

Του Θανάση Πατουλιά, μέλους ΓΣ ΑΔΕΔΥ

Η ανάληψη της Προεδρίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα έδρασε σαν θρυαλλίδα έναρξης μιας με ένταση δημόσιας συζήτησης, σχετικά με το λαϊκό και εργατικό κίνημα -το κίνημα κατά της λεγόμενης «παγκοσμιοποίησης» όπως αρέσκονται κάποιοι να το αποκαλούν- και κάτω από ποιές συνθήκες αυτό θα υποδεχτεί τις θεματικές συνόδους των υπουργών των χωρών μελών της ΕΕ καθώς και τη Σύνοδο Κορυφής τον Ιούνιο στη Θεσ/νίκη.

Στα πλαίσια αυτής της συζήτησης δεν έλλειψαν και εκείνοι που θέλησαν να αξιούν τους τόνους της αντιπαράθεσης ξιφουλκώντας εναντίον των ταξικών δυνάμεων και του ΠΑΜΕ, εκτοξεύοντας αφορισμούς, χρεώνοντάς του διασπαστικές για το κίνημα πρακτικές μπροστά και στην πρώτη μεγάλη λαϊκή κινητοποίηση που έγινε στο Ναύπλιο.

Το κύριο επιχείρημα που προβάλλουν αυτές οι δυνάμεις, πάντα με την επίκληση του ενδιαφέροντός τους για το κίνημα, είναι ότι όποιος ασκεί κριτική και απορρίπτει τη πολιτική τους πρόταση όπως αυτή εκφράζεται στο κύριο σύνθημά τους «Οι Άνθρωποι πάνω από τα κέρδη» αυτός υπονομεύει την αντίσταση κατά της «Νεοφιλελεύθερης» διαχείρισης.

Μπροστά στην απαίτηση των καιρών να γίνουν παλλαϊκή υπόθεση οι κινητοποιήσεις, αυτές οι δυνάμεις ρητορεύοντας περί μιας κακώς νοούμενης ε-

νότητας του κινήματος, περί διασπαστών κ.ο.κ. υπονομεύουν αυτή τη μεγάλη απαίτηση, σύσσωμος ο λαός να ανταπαθεί στην αντεργατική-αντιλαϊκή πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, πολιτική που του αφαιρεί δικαιώματα, εμποδίζει την ικανοποίηση των πραγματικών σύγχρονων αναγκών του.

Το πρώτο ζητούμενο είναι: Μπορεί στις επόμενες κινητοποιήσεις, με αποκορύφωμα αυτή της Θεσ/νίκης τον Ιούνιο, να συμμετέχει όλος ο Ελληνικός λαός; Να πάρουν τέτοιο χαρακτήρα λαϊκού χείμαρρου, που θα τρίξει συθέμελα τα βάρη της αντιλαϊκής πολιτικής και θα κλονίσει για τα καλά αυτούς που την εφαρμόζουν;

Δεν μπορούν να συναντηθούν οι δυνάμεις και οι φορείς που συμμετέχουν σ' αυτές τις κινητοποιήσεις στους δρόμους με τα συνθήματά τους, που βεβαίως θα βρίσκονται ακόμη και σε αντιπαράθεση;

στους δρόμους του αγώνα μέσα και από την αντιπαράθεση, θα δίνονται απαντήσεις, θα λύνονται ζητήματα.

Εν πάση περιπτώσει, μια και για το κίνημα έχει εκδηλωθεί μεγάλο ενδιαφέρον, ειλικρινές από κάποιους και υποκριτικό από κάποιους άλλους, ας αποσαφηνίσουμε ορισμένα πράγματα και ας αποκαταστήσουμε κάποιες αλήθειες.

Το κίνημα που γνωρίσαμε στο Σιάτλ, στο Γκέτεμποργκ, στη Γένοβα και στη Φλωρεντία, που παραβρέθηκε αντιπροσωπεία της ομοσπονδίας μας, το οποίο και φέρνουν ως παράδειγμα, ήταν και παραμένει ένα κίνημα αδιαμόρφωτο, πολύχρωμο χαρακτηρίστηκε από πολλούς, με πολλές και ετερόκλητες δυνάμεις να συνευρίσκονται στα πλαίσιά του, με πολλά και αρκετές φορές εκ διαμέτρου αντίθετα συνθήματα, αιτήματα, απόψεις.

Αυτή είναι μια αλήθεια, είτε αρέσει σε κάποιους είτε όχι. Όπως και το ότι ανάμεσα σ' αυτές τις διαφορετικές απόψεις διεξάγονται αντιπαράθεση και διαπάλη, η έκβαση των οποίων θα καθορίσει και τον προσανατολισμό του κινήματος, που ακόμα είναι θολός. Αυτό ήταν κάτι το αναμενόμενο και διόλου τρομάζει όσους έχουν σχέση με το κίνημα, κατ' αρχήν στην ίδια τους τη χώρα, και γνωρίζουν σε ένα βαθμό τη διαδικασία ανάπτυξής του.



## Ποιό κίνημα, σε ποιά κατεύθυνση;

Το κύριο σε σχέση με το κίνημα, αυτό που θα ξεδιπλώσει τη δράση του και στη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας, δεν είναι, φυσικά, το να επιχειρηθεί βίαια η ομογενοποίησή του ή μια τεχνητή ομοιομορφία. Το κύριο αυτή τη στιγμή με το κίνημα αυτό που θα ξεδιπλώσει τη δράση του και στη διάρκεια της Ελληνικής Προεδρίας, δεν είναι, φυσικά, το να επιχειρηθεί βίαια η ομογενοποίησή του ή μια τεχνητή ομοιομορφία. Το κύριο αυτή τη στιγμή, είναι να ενταχθούν σ' αυτό και στη δράση του, όσο το δυνατόν περισσότερες δυνάμεις.

Αυτό πρέπει να επιδιώκουμε με κάθε τρόπο. Να μπει στη δράση η μεγάλη πλειοψηφία του Ελληνικού λαού, ολόκληρος ο λαός. Να μαζικοποιηθεί στο έπακρο το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα, το κίνημα της αγρο-

# Αφορμή για

# πανηγύρια...

Και ποιός από τους αναγνώστες, τουλάχιστον μεταξύ των υπαλλήλων των Υπηρεσιών μας, δεν γνωρίζει ότι, ας



πούμε ο Τομέας Π.Ε.ΧΩ. του Υπουργείου Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. «γιορτάζει» κάθε 5 του Ιούνη: Πρόκειται ακριβώς για την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, που θέσπισε ο ΟΗΕ ύστερα από την ιστορική πλανητική Διάσκεψη για το Περιβάλλον (Στοκχόλμη, 1972).

Ας μην βιαστούμε όμως να θεωρήσουμε ότι δεν υπάρχουν και άλλες τέτοιες γιορτές, οι οποίες, για αρκετούς, αποτελούν μόνο το ανίσχυρο άλλοθι για όσα δεν πράττουν οι ανθρώπινες κοινωνίες τις υπόλοιπες 364 ημέρες του χρόνου... Πάρτε λοιπόν μολύβι και χαρτί:

Ημέρα	Γιορτή
14 Φεβρουαρίου	Αγίου Βαλεντίνου
8 Μαρτίου	Της Γυναίκας
15 Μαρτίου	Του Καταναλωτή
21 Μαρτίου	Της Δασοπονίας
22 Μαρτίου	Του Νερού
23 Μαρτίου	Της Μετεωρολογίας
27 Μαρτίου	Του Θεάτρου
30 Μαρτίου	Της Αντιούλληψης
2 Απριλίου	Του Παιδικού Βιβλίου
5 Απριλίου	Των Προσφίγων
7 Απριλίου	Της Υγείας
22 Απριλίου	Της Γης
24 Απριλίου	Της κατάρτησης των Πειραμάτων στα Ζώα

3 Μαΐου	Της Ελευθερίας του Τύπου
9 Μαΐου	Της Ευρώπης
11 Μαΐου	Της Μητέρας
15 Μαΐου	Της Οικογένειας
17 Μαΐου	Των Τηλεπικοινωνιών
18 Μαΐου	Των Μουσείων
21 Μαΐου	Της Πολιτιστικής Ανάπτυξης
31 Μαΐου	Κατά του Καπνίσματος
5 Ιουνίου	Της προστασίας του Περιβάλλοντος
16 Ιουνίου	Του Πατέρα
17 Ιουνίου	Κατά της Ερημοποίησης και της Ξηρασίας
21 Ιουνίου	Της Μουσικής
26 Ιουνίου	Κατά των Ναρκωτικών
5 Ιουλίου	Των Συνεταιρισμών
11 Ιουλίου	Των Πληθυσμών
9 Αυγούστου	Των Αυτόχθονων Λαών του Κόσμου
8 Σεπτεμβρίου	Εξάλειψης του Αναλφαβητισμού
16 Σεπτεμβρίου	Προστασίας της Στοιβάδας του Όζοντος
20 Σεπτεμβρίου	Ημέρα χωρίς Αυτοκίνητο
26 Σεπτεμβρίου	Της Ναυτιλίας
1 Οκτωβρίου	Των Γηρατειών
4 Οκτωβρίου	Των Ζώων
16 Οκτωβρίου	Της Διατροφής
31 Οκτωβρίου	Της Αποταμίευσης
1 Δεκεμβρίου	Κατά του AIDS
3 Δεκεμβρίου	Των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες
4 Δεκεμβρίου	Κατά των Ναρκών
10 Δεκεμβρίου	Των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
11 Δεκεμβρίου	Του Παιδιού
29 Δεκεμβρίου	Προστασίας της Βιοποικιλότητας

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.)

### Πρόσκληση

Επείγον Αθήνα, 4-11-02  
Α.Π.:80

Προς όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

Με βάση το άρθρο 12 (παρ. 6) του Καταστατικού της Ομοσπονδίας μας, καλούνται οι Πρόεδροι των ΔΣ των Συλλόγων-μελών της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ σε Συνέλευση στις 11/12/02, ημέρα Τετάρτη και ώρα 10 π.μ. στο Αμφιθέατρο της ΥΑΣ (Ιπποκράτους 196) με την εξής ημερήσια διάταξη:  
1. Οικονομικά (εισοδηματική πολιτική, 2%, εκτός έδρας κλπ.)

2. Εξέλιξη Συλλογικής σύμβασης εργασίας.  
3. Πορεία θεμάτων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.  
4. Ασφαλιστικό.  
Σημειώνεται ότι στη Συνέλευση θα γίνει γενικότερη ενημέρωση από το ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και θα συζητηθεί και πλαίσιο περαιτέρω ενεργειών, πάντα στο πνεύμα του προσφάτου Συνεδρίου μας.  
Οι Πρόεδροι είναι ανάγκη να είναι εφοδιασμένοι με Αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων ή, όπου δεν είναι εφικτό, με αποφάσεις ΔΣ, προκειμένου η συζήτηση να αποβεί ακόμα πιο ουσιαστική.

Ο Πρόεδρος **Λ. Βαγγέλης** Ο Γεν. Γραμματέας **Ν. Λύτρας**

# Συνέλευση Προέδρων της 11.12.02

Α.Π.: 102

Αθήνα, 2-1-03

## Προς όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

Μαζί με τις ευχές ολόκληρου του Δ. Σ. για ένα νέο έτος ακόμα πιο δημιουργικό και με χαρά και υγεία, σας στέλνουμε και την Απόφαση της Συνέλευσης των Προέδρων, που έγινε στην Αθήνα, σύμφωνα και με τις ισχύουσες διατάξεις του Καταστατικού μας. Εξυπακούεται ότι η Απόφαση αυτή, η οποία και κινείται στο πλαίσιο της Απόφασης του 19ου Συνεδρίου μας, έχει τεθεί υπόψη της Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ, όλης της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου μας αλλά και του Υπουργείου Οικονομικών αλλά και των Υπουργών ΕΣΔΔΑ και Αιγαίου.

Την εν λόγω Απόφαση στείλαμε και στην ΕΝΑΕ, καυτη-



Άποψη της αίθουσας, όπου έγινε η Συνέλευση των Προέδρων της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.



Το Προεδρείο της Συνέλευσης Προέδρων (11-12-02).

ριάζοντας έτσι, για άλλη μια φορά, το απαράδεκτο άρθρο 77 του Ν. 2910, που επέβαλε τις υποχρεωτικές μετατάξεις πολλών συναδέλφων μας στη Ν.Α.

## Απόφαση της Συνέλευσης των Προέδρων των Μελών-Συλλόγων της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Σήμερα, στις 11.12.02, όλοι οι συμμετέχοντες στη Συνέλευση Προέδρων της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ, η σύγκληση της οποίας έγινε στην Αθήνα και κατοχυρώνεται από την παρ. 6 του άρθρου 12 του Καταστατικού της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, διαπιστώνουμε τα παρακάτω:

- Α) Η εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης μας βρίσκεται εντελώς αντίθετος και φαίνεται μάλιστα να διαιωνίζει όχι μόνο την επίσημα πραγματική μείωση των εισοδημάτων μας αλλά και να καταδικάζει το Δημόσιο Τομέα γενικότερα σε λειτουργικό μαρασμό.
- Β) Η αντίθεση των Δημόσιων Λειτουργιών στη συστηματική υποβάθμιση του ρόλου τους είναι καθολική, γεγονός άλλωστε που εύγλωττα εκφράζεται και με τις πολλές και πετυχημένες απεργιακές και άλλου είδους κινητοποιήσεις.
- Γ) Μπροστά στην κατάσταση αυτή και παρ' όλο το προφανώς επερχόμενο ναυάγιο των Συλλογικών μας Διαπραγματεύσεων με την Πολιτεία, με απόλυτα δική της υπατιότητα, κάποιο σημείο συνεννόησης θα μπορούσε να αποτελέσει η περαιτέρω κατοχύρωση του 2%.
- Δ) Ο νέος Νόμος για το Ασφαλιστικό είναι σχετικά πιο κοντά στις απαιτήσεις των εργαζομένων, συγκριτικά πάντα με τα προηγούμενα σχέδια, δεν πιστεύουμε όμως ότι η διεκδίκηση καλύτερων προοπτικών και ουσιαστικότερων βελτιώσεων μπορεί να σταματήσει, τουλάχιστον από την πλευρά των ίδιων των εργαζομένων. Το γεγονός αυτό θα μας υποχρεώσει, σε συνδυασμό και με άλλες ενέργειες, να συντονίσουμε τη συναφή δράση μας με άλλες Ομοσπονδίες και συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Η Συνέλευση ζητάει από το Δ. Σ. να προβεί στις παρακάτω ενέργειες, σε συνδυασμό βέβαια με όλες εκείνες, που προκύπτουν και από τους στόχους του τελευταίου μας Συνεδρίου, όπως ακριβώς αποκρυσταλλώθηκαν στην Απόφαση του:

1. να υπογράψει Συλλογική Σύμβαση με την Πολιτεία εάν και εφ' όσον γίνουν δεκτές οι περισσότερες διεκδικήσεις μας, που επίσημα έχουν αποτυπωθεί στο υπόμνημα της Ομοσπονδίας προς τα Υπουργεία ΕΣΔΔΑ και Οικονομικών. Πάντως, αν γίνει με ειλικρίνεια αποδεκτή η ουσιαστική περαιτέρω κατοχύρωση της απρόσκοπτης και έγκαιρης πίστωσης των ετησίως αναγκαίων κονδυλίων για την άνετη και μακροπρόθεσμη καταβολή του 2% σε όλους τους δι-

καιούχους συναδέλφους μας, θα μπορούσαμε να δεχτούμε συνυπογραφή της Σύμβασης.

Το 2%, όλοι συμφωνούν σ' αυτό, είναι από τις λίγες ίσως δυνατότητες, που διαθέτουμε για να μετριάσουμε τις αρνητικότερες συνέπειες μιας άδικης εισοδηματικής πολιτικής σε βάρος των Δημόσιων Υπαλλήλων.

Ειδικά πάντως για το ζήτημα αυτό (2%), οι Πρόεδροι θα μεταβούν σήμερα στο κτίριο της ΓΓΔΕ για να συναντηθούν με την πολιτική ηγεσία και να διαμαρτυρηθούν για την καθυστέρηση της ολοκληρωμένης πίστωσης του ειδικού λογαριασμού με τα νομίμως προβλεπόμενα κονδύλια για το 2002. Αν υπάρξει δυστοκία, τότε το ΔΣ εντέλλεται να κηρύξει τριώρη παναττική στάση εργασίας για τις 18.12.02, προγραμματίζοντας μάλιστα και την τυχόν αναγκαία κλιμάκωση μέσα στο 2003.

2. να αποστείλει εκ νέου σχετική επιστολή-διαμαρτυρία προς είτε την ΕΝΑΕ είτε μεμονωμένα τους πρόσφατα εκλεγμένους άρχοντες της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, όπου και θα επισημαίνεται η κατόφωρη αδικία του άρθρου 77 του Ν. 2910 (μετατάξεις δίχως τη συναίνεση των υπαλλήλων).

3. να επισημάνει την ανάγκη, όσον αφορά τα εκτός έδρας.

- να μειωθούν οι «χιλιομετρικές αποστάσεις» (θεμιτή θα ήταν ακόμα και μία κατά περίπτωση ελάττωση από τα 40 στα 20)

- να αυξηθεί σε αξιοπρεπές επίπεδο η σχετική αποζημίωση.

4. να διεκδικήσει για τα Περιφερειακά Εργαστήρια ΔΕ, εκπαιδευτικά προγράμματα για το προσωπικό (επιμόρφωση, σεμινάρια κλπ.), βελτίωση κτιριακών υποδομών, πιο ολοκληρωμένο εξοπλισμό, περισσότερο ανθρώπινες συνθήκες εργασίας.

5. να γνωστοποιήσει στο Υπουργείο Αιγαίου (ΥΑ) την κάθετη αντίθεση της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στη συστηματική απογύμνωση των πολεοδομικών Υπηρεσιών της συναφούς ευρύτερης γεωγραφικής περιοχής. Να σταματήσει δηλαδή αμέσως η άκριτη μεταφορά (πολεοδομικών) αρμοδιοτήτων στο Υ.Α., η οποία καταλήγει σε βάρος και σε σταδιακή υποβάθμιση και απραξία των υπαλλήλων και στελεχών των Υπηρεσιών, που μέχρι σήμερα τις ασκούσαν.

6. να καυτηριάσει την απαράδεκτη παρέμβαση του Προέδρου της Τ.Ε.Ο. ΑΕ στις απεργιακές κινητοποιήσεις του προσωπικού. Καλύτερα, η ηγεσία της εταιρίας να σχοληθεί με την αναβάθμιση των απαράδεκτων εργασιακών συνθηκών, εγκαταλείποντας συγχρόνως και την όποια σχεδιαζόμενη και κοινωνικά βλαβερή εκχώρηση πολύτιμων εισπρακτικών πόρων.

7. να προωθήσει, μέσα και από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, τη θεμιτή συμμετοχή των εργαζομένων σε ζωτικής σημασίας θεσμούς (για παράδειγμα, θα μπορούσε να θεσπιστεί η συμμετοχή συναδέλφων Μηχανικών σε αρμόδιες Επιτροπές των Περιφερειών κλπ.),

8. να δραστηριοποιηθεί για την κατοχύρωση επαρκούς και αξιόπιστης νομικής κάλυψης των υπαλλήλων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Η σημερινή πρακτική οδηγεί:

- σε γενικότερο διασυρμό τους Δημόσιους Λειτουργούς
- σε ενθάρρυνση της βιομηχανίας μηνύσεων και αντεγκλήσεων κάποιων ανεύθυνων
- σε αβάσιμη δυσφήμιση του έργου του Υπουργείου μας, που και πολύ είναι και ποιοτικό.



Από τη διαμαρτυρία μας, στα γραφεία του ΓΓΔΕ στις 11-12-02, για το 2% και άλλα σοβαρά ζητήματα (στη φωτο δεξιά ο Γ.Γ. κ. Τάκης Ιωάννου).

Όλα τα ζητήματα, που θέτει η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ είναι σημαντικά, ιδιαίτερα μάλιστα εκείνα, που σχετίζονται με την καλύτερη και ορθολογικότερη λειτουργία του Υπουργείου μας.

Οι Υπηρεσίες πρέπει να υπηρετούν τους πολίτες και να στοχεύουν στην άψογη παραγωγή Δημόσιων Έργων αλλά και στην καλύτερη πολεοδομική, χωροταξική και περιβαλλοντική ανάπτυξη τη χώρας μας.

Όσον αφορά τα γενικότερα ζητήματα, που απασχολούν όλους τους Δημόσιους Λειτουργούς, θεωρούμε πως η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θα πρέπει με δικές της πρωτοβουλίες αλλά και σε σύμπνοια και με π.χ., την ΑΔΕΔΥ, να υπογραμμίσει την αγωνιστικότητα όλων των μελών μας.

- επειδή το 2,5 % είναι εμπαιγμός
- επειδή υπάρχει υπαναχώρηση για εφαρμογή νέου μισθολογίου από 1/1/2003
- επειδή ακόμα δεν ξεκίνησε μια γενναία αναδιανεμητική αλλαγή στο απαρχαιωμένο φορολογικό σύστημα
- επειδή καθυστερεί η δημοκρατική αναδιοργάνωση του Δημοσίου Τομέα
- επειδή οι απόλυτα αποτυχημένες ιδιωτικοποιήσεις δεν εγκαταλείπονται οριστικά και προωθείται η ήδη καταδικασμένη εργασιακή «ευελξία»
- επειδή η Δημόσια Διοίκηση έχει αφεθεί στην τύχη της, λες και απώτερος στόχος είναι η ουσιαστική της κατάργηση.

## Συνέλευση

# Προέδρων ΥΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα, 2-1-03

Α.Π. 101

### Προς:

- την Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κα Β. Παπανδρέου
- Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κα Ρ. Ζήση
- Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Ι. Τσακλίδη
- Γ.Γ. ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Σ. Καμπέλη
- Γ.Γ. ΔΕ κ. Π. Βασιλείου
- Γ.Γ. ΣΕ κ. Γ. Γανωτή

### Κοιν.:

- α. Υπουργό ΕΣΔΔΑ
- β. Υπουργό Οικονομικών
- γ. Υπουργό Αιγαίου
- δ. Υφυπουργό Οικονομικών κ. Χ. Πάχτα
- ε. ΕΝΑΕ

Σας αποστέλλουμε την Απόφαση της Συνέλευσης των Προέδρων των Σωματείων Εργαζομένων, τα οποία συγκροτούν την Πανελλήνια Ομοσπονδία μας (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ). Η Συνέλευση αυτή ήταν μαζική και έλαβε χώρα στην Αθήνα στις 11.12.02, σύμφωνα πάντα και με τις προβλέψεις του Καταστατικού μας (άρθρο 12, παρ. β).

Όπως εύκολα θα διαπιστώσετε, μερικά από τα βασικά σημεία αυτής της ομόφωνης Απόφασης αποτελούν αναμφισβήτητα και οι εξής επισημάνσεις-δικαικλήσεις:

- α) διαρκής, ολοκληρωμένη, έγκαιρη και απρόσκοπτη τροφοδότηση του λογαριασμού 2%, με όλες τις νόμιμες κατ' έτος αναγκαίες πιστώσεις, ώστε να εξασφαλίζεται η ελάχιστη αυτή παροχή προς όλους τους εργαζόμενους του ΥΠΕΧΩΔΕ,
- β) άμεση προώθηση της νομικής κάλυψης όλων των υπαλλήλων, ώστε απερίσπαστοι να εκτελούν τα κατά νόμον προσδιοριζόμενα καθήκοντά τους,
- γ) οριστική εγκατάλειψη της ιδιωτικοποίησης του συνόλου των τομέων του ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και της υπόλοιπης Δημόσιας Διοίκησης, αφού όλες οι εν λόγω λειτουργίες έχουν εξ ορισμού κοινωνικό χαρακτήρα.

Θεωρούμε ότι η προσεκτική μελέτη της Απόφασης (σε συνδυασμό και με εκείνη του 19ου Συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) θα συμβάλει στην πληρέστερη κατανόηση των θέσεων μας, οι οποίες και αποτελούν αιχμή του αγωνιστικού κινήματος όλων των εργαζομένων στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

Συνημ.: Απόφαση

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Αθήνα, 13-12-2002

Αρ. Πρωτ.: 94

Προς: Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης  
Κοιν.:

- 1. Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ/ΓΓΔΕ κ. Π. Βασιλείου
- 2. Σύλλογο Ξάνθης
- 3. Σύλλογο Κομοτηνής

Η Πανελλαδική Συνέλευση των προέδρων των συλλόγων των εργαζομένων του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που έλαβε χώρα στην Αθήνα στις 11/12/2002 διαμαρτύρεται έντονα για τις «εύκολες» δικαστικές διώξεις των συναδέλφων μελών επιτροπών Ελέγχου Επενδύσεων στην Περιφέρεια σας.

Ζητάμε από εσάς: 1) Την έμπρακτη συμπαράσταση σας στους διωκόμενους συναδέλφους που εσείς με αποφάσεις σας έχετε ορίσει μέλη των πιο πάνω επιτροπών. 2) Τη νομική κάλυψη των διωκόμενων συναδέλφων με αξίους δικηγόρους που θα ορίσετε εσείς, 3) Να γίνουν δεκτές οι προτάσεις των συναδέλφων μελών των πιο πάνω επιτροπών.

Οι πιο πάνω συναδέλφοί μας συνέβαλαν τα μέγιστα στην ανάπτυξη της περιοχής σας και η επιβράβευση τους είναι να είναι συνεχώς κατηγορούμενοι και να υπόκεινται σε δικαστικές διώξεις...

Για το Δ. Σ.

Ο Πρόεδρος  
Βαγγέλης Λάμπρος

Ο Γεν. Γραμματέας  
Λύτρας Νίκος

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Επείγον

Αθήνα, 11-12-02

Α.Π.: 95

### Προς:

- 1. την Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κα Β. Παπανδρέου
- 2. τον Υπουργό Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη
- 3. τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Χ. Πάχτα
- 4. τον Υπουργό ΕΣΔΔΑ κ. Κ. Σκανδαλίδη
- 5. τον Πρόεδρο ΤΕΟ κ. Ι. Σωτηριάδη



Το ΔΣ της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων εργαζομένων στο Υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) αποφάσισε να πραγματοποιήσει παναττική τριώρη στάση εργασίας την **Τετάρτη 18-12-02 και ώρα 7.30-10.30** και συγκέντρωση στο ΥΠΕΧΩΔΕ (ΓΓΔΕ), Χ. Τρικούπη 182, με τα παρακάτω αιτήματα:

- 1. Άμεση χρηματοδότηση του 2%, με εντός του έτους κατάθεση στον ειδ. Λογαρ. των οφειλομένων πιστώσεων για το 2002.
- 2. Άμεση προώθηση της νομικής κάλυψης των εργαζομένων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
- 3. Άμεση εγκατάλειψη των κάθε είδους ιδιωτικοποιήσεων των Υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων, ώστε να διαφυλαχθεί ο κοινωνικός χαρακτήρας του Δημόσιου Τομέα.

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

# Στάση Εργασίας για το 2% και άλλες διεκδικήσεις μας

Επείγον

Αθήνα, 12-12-02

Συνάδελφοι

Σύμφωνα με την απόφαση του τελευταίου μας Συνεδρίου αλλά και στο πνεύμα της πρόσφατης Συνέλευσης των Προέδρων όλων των Σωματείων, που συγκροτούν πανελλήνια την Ομοσπονδία μας, αποφασίστηκε τρίωρη στάση εργασίας (7.30-10.30) για την Τετάρτη, 18.12.02., σε ολόκληρη την Αττική.

Αν μάλιστα δεν ικανοποιηθούν τα βασικά μας αιτήματα, λογικό είναι να ακολουθήσει και ανάλογη κλιμάκωση των κινητοποιησών μας. Διεκδικούμε λοιπόν, την ικανοποίηση απόλυτα δίκαιων και ώριμων αιτημάτων:

1. την άμεση τροφοδότηση του λογαριασμού του 2% με τα υποσχέμένα και κατά νόμον επιβεβλημένα κονδύλια, τα οποία



αντιστοιχούν στο έτος 2002, ώστε να συνεχιστεί απρόσκοπτα η έγκαιρη και πλήρης καταβολή του ποσού, που δικαιούνται οι εργαζόμενοι.

Το 2% είναι μία από τις πολύ σημαντικές κατακτήσεις, που πέτυχαν οι υπάλληλοι του ΥΠΕΧΩΔΕ ύστερα από διαρκείς και πετυχημένους αγώνες.

2. την χωρίς υπεκφυγές άμεση θέσπιση της νομικής κάλυψης των εργαζομένων, οι οποίοι συχνά σύρονται στη Δικαιοσύνη για λόγους έξω απ' την υπαιτιότητά τους. Η απόδειξη της αθωότητάς τους, χωρίς καμία βοήθεια από την Υπηρεσία, ενώ υπερασπίζονται τα συμφέροντα του Δημοσίου και επομένως και του Έλληνα φορολογούμενου, τους οδηγεί συχνά σε οικονομική και ψυχολογική εξουθένωση. Αυτή η κατάσταση είναι πλέον αφόρητη και πρέπει να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και αξιόπιστα.

3. την άμεση εγκατάλειψη ακόμα και της σκέψης για περαιτέρω ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών.

Οι ποικιλώνυμες εταιρείες και Σύμβουλοι όχι μόνο δεν επιτάχυναν την αποτελεσματική προώθηση του έργου του Υπουργείου αλλά αντίθετα επέτειναν την αδιαφάνεια, περιθωριοποίησαν το έμπειρο προσωπικό και ανέβασαν στα ύψη τις σχετικές δαπάνες.

Τίποτα λοιπόν, δεν προσφέρει η άμεση ή και έμμεση ιδιωτικοποίηση του Δημοσίου Τομέα. Αυτό έχει άλλωστε σαφέστατα αποδειχτεί από τις περιπτώσεις, π.χ., «Κτηματολόγιο», «Εγνατία» κλπ.

Πιστεύουμε ότι οι ηγεσίες εύκολα θα βάλουν στην άκρη τα κάθε λογής όρνια, που λυμαίνονται το δημόσιο χρήμα, στο όνομα μιας επικίνδυνης ψευτο-λογικής, που προκρίνει την ι-

διωτικοποίηση σε βάρος της διατήρησης του κοινωνικού χαρακτήρα των Υπηρεσιών.

Είναι σαφώς προτιμότερο να συνεργαστούν οι υπεύθυνοι με το πολύπειρο στελεχικό δυναμικό του ΥΠΕΧΩΔΕ, αφού μόνο έτσι θα εξασφαλιστεί ο άψογος σχεδιασμός, η γρήγορη εκτέλεση και η διαρκής συντήρηση ποιοτικών Δημόσιων Έργων.

Μόνο έτσι θα προχωρήσει συγχρόνως και η αναγκαία χωροταξική, πολεοδομική και περιβαλλοντική ανασυγκρότηση της χώρας μας.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος  
Βαγγέλης ΛάμπροςΟ Γεν. Γραμματέας  
Λύτρας Νίκος

**Π.Ο.Σ.Ε. - Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**  
**ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΤΡΙΩΡΗ ΣΤΑΣΗ**  
**ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΤΕΤΑΡΤΗ, 18.12.02,**  
**ΩΡΑ 7.30-10.30**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ: ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182**

**ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ**

- 1. ΑΜΕΣΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΠΟΣΟΥ ΤΟΥ 2% ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΤΟΥ ΕΤΟΥΣ 2002.**
- 2. ΝΑ ΘΕΣΠΙΣΤΕΙ ΠΛΗΡΗΣ ΝΟΜΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΣΚΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΤΟΥΣ.**
- 3. ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Η ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**



ΤΕΛΙΚΑ, Η ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΣΤΗΚΕ ΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΕΙ



## Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ  
 τηλ.: 2102592105, 2102592213, 2102592193, 0102592111, fax: 2102592155  
 e-mail: [koivouli.kke.gr](mailto:koivouli.kke.gr), <http://www.kke.gr>  
 Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707420

## ΕΡΩΤΗΣΗ και ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς την κα Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ

5439/960  
 30-1-03

### Θέμα: Στέγαση του ΥΠΕΧΩΔΕ

Σοβαρή αναστάτωση προκαλεί στους εργαζόμενους του ΥΠΕΧΩΔΕ η «λύση» που δρομολογεί η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου για την αντιμετώπιση του υπαρκτού προβλήματος της στέγασης των υπηρεσιών του σε νέο κτίριο.

Αγνοώντας τα πραγματικά δεδομένα και προβλήματα, τις ανάγκες των εργαζομένων, αλλά και των πολιτών που απευθύνονται στις υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ, η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου επέλεξε να αγοράσει μέσω της Κτηματικής Εταιρείας του Δημοσίου (ΚΕΔ) το ηλικίας 70 ετών κτίριο των αποθηκών του ΚΕΡΑΝΗ στον Ελαιώνα, το οποίο βρίσκεται μακριά από κάθε μέσο σταθερής τροχιάς (ηλεκτρικός, ΜΕΤΡΟ).

Η πρόσβαση στο ΥΠΕΧΩΔΕ σήμερα εξυπηρετείται από 4 σταθμούς του ΜΕΤΡΟ (από τον σταθμό Μέγαρο Μουσικής μέχρι τον σταθμό Κατεχάκη). Έτσι η πρόσβαση σ' αυτές είναι εύκολη και χωρίς την υποχρέωση χρήσης των ΙΧ αυτοκινήτων τους τόσο για τους εργαζόμενους του Υπουργείου, όσο και για τους πολίτες που απευθύνονται σ' αυτό.

Είναι έωλο το επιχείρημα της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ ότι ενδιαφέρεται για την αναβάθμιση της Δυτικής Αθήνας. Πρώτ' απ' όλα η πιθανή στέγαση του Υπουργείου στο κτίριο των αποθηκών του ΚΕΡΑΝΗ θα επιβαρύνει ουσιαστικά το περιβάλλον με την σχεδόν αναγκαστική χρήση των ΙΧ αυτοκινήτων για την πρόσβαση σ' αυτό. Εξάλλου, αν όντως η επιθυμία για αναβάθμιση της Δυτικής Αθήνας ήταν ειλικρινής αυτό θα εκφραζόταν με το σύνολο της κυβερνητικής πολιτικής, στα πλαίσια της οποίας αυτή η λαϊκή περιοχή έχει μείνει ουσιαστικά εγκαταλειμμένη. Επιπλέον, θα έπρεπε (σύμφωνα και με τη λογική του Ρυθμιστικού Σχεδίου Αθήνας) να επιλεγεί τοποθεσία στέγασης του ΥΠΕΧΩΔΕ κοντά σε σταθμούς μέσων σταθερής τροχιάς, τοποθεσίες που υπάρχουν και στην Δυτική Αθήνα.

Επίσης αβάσιμο είναι και το άλλο επιχείρημα της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ ότι με την επιλογή της θα εξασφαλίσει χρηματοδοτήσεις από το Ειδικό Ταμείο Εφαρμογής Ρυθμιστικών & Πολεοδομικών Σχεδίων (ΕΤΕΡΠΣ). Και είναι αβάσιμο αφενός μεν επειδή το ΕΤΕΡΠΣ έχει άλλους σκοπούς και αφετέρου η προσπάθεια ένταξης στις προϋποθέσεις του Ταμείου έχει εκτοξεύσει το κόστος του όλου εγχειρήματος σε απίστευτα ύψη. Έτσι η αγορά των αποθηκών του ΚΕΡΑΝΗ και οι εργασίες ανακατασκευής του κτιρίου προκειμένου να γίνει «οικολογικό» με σκοπό να ενταχθεί στις χρηματοδοτήσεις του ΕΤΕΡΠΣ, ήταν 11 δισ. δρχ., ενώ τώρα, σύμφωνα με καταγγελίες των εργαζομένων, έχει ήδη υπερβεί τα 17,5 δισ. δρχ. Το κόστος κατασκευής

σχεδιασμένο για τη στέγαση των συγκεκριμένων υπηρεσιών και, συνεπώς, λειτουργικά πιο αποτελεσματικό. Η επιμονή της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ στην επιλογή της, έχει σαν αποτέλεσμα προκειμένου να εξασφαλισθεί η χρηματοδότηση, να

δεσμεύονται κονδύλια του ΕΤΕΡΠΣ, να ακυρώνονται αιτήσεις απαλλοτρίωσης για κοινόχρηστους και κοινωνοφελείς χώρους από πολλούς δήμους της χώρας κ.τ.λ.

Ερωτάται η κα Υπουργός:

- Είναι νόμιμη η χρηματοδότηση της αγοράς και μετασκευής των αποθηκών του ΚΕΡΑΝΗ από το ΕΤΕΡΠΣ;

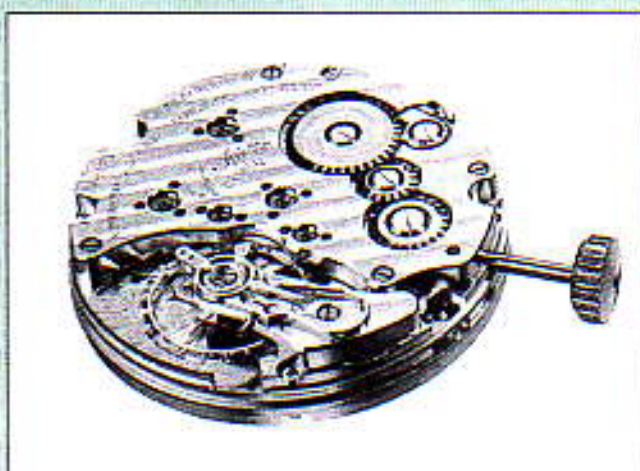
- Πώς εξηγεί η Κυβέρνηση την υπέρβαση του αρχικού προϋπολογισμού του συγκεκριμένου έργου από 11 σε 17,5 δισ. δρχ.;

- Προστίθεται η Κυβέρνηση να

επανεξετάσει την επιλογή της και να αντιμετωπίσει το υπαρκτό πρόβλημα στέγασης των υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ σε χώρο και κτίριο που να εξυπηρετεί την εύκολη πρόσβαση των πολιτών που απευθύνονται σ' αυτό, καθώς και των εργαζομένων στο Υπουργείο;

ΚΑΛΕΙΤΑΙ, τέλος, η κα Υπουργός να καταθέσει μέσα στις προθεσμίες που προβλέπει ο Κανονισμός της Βουλής τη μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας του κτιρίου των αποθηκών του ΚΕΡΑΝΗ στον Ελαιώνα για την στέγαση υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Οι βουλευτές  
 Αντώνης Σκυλλάκος  
 Λιάνα Κανέλλη



Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Επιθυμώ να σας καταθέσω γραπτά ορισμένα προβλήματα που απασχολούν τις δακτυλογράφους του Υπουργείου και που με την πάροδο του χρόνου εντείνονται.

Όπως σας είναι ήδη γνωστό ο Κλάδος των Δακτυλογράφων τείνει να (αν δεν έχει ήδη) καταργηθεί. Με τη χορήγηση Η/Υ σε όλους τους υπαλλήλους και την χρησιμοποίησή τους από αυτούς, ο Κλάδος αυτός στο άμεσο μέλλον θα είναι άχρηστος. Εκ του λόγου τούτου οι λίγες εναπομείνουσες δακτυλογράφοι τώρα δεινοπαθούν. Διότι σε τούτο το μεταβατικό στάδιο και δακτυλογράφοι καινούργιοι δεν προσλαμβάνονται και το αντικείμενο εξακολουθεί να υπάρχει και να είναι πιεστικό και δύσκολο. Διότι η δουλειά της δακτυλογράφου, που τόσο υποτιμητική

θεωρείται, είναι επίπονη και έχει όπως κάθε δουλειά τις ιδιαιτερότητες της. Σ' αυτό το σημείο δρώμενοι της ευκαιρίας να αναφερθώ στην πολύ κακή αντιμετώπιση των δακτυλογράφων από κάποιους άλλους υπαλλήλους, που τις κάνει κι αυτές στη συνέχεια να γίνονται επιθετικές κατά των συναδέλφων τους. Δεν υπάρχει σεβασμός προς τη δακτυλογράφο, που θεωρείται υπάλληλος γ' κατηγορίας (ούτε καν β') και ο οποιοσδήποτε υπάλληλος, ακόμη και ο κατά πολλά χρόνια νεώτερος της στην Υπηρεσία την αντιμετωπίζει ως δούλο του. Έγγραφα που καθυστερούν εβδομάδες στα συρτάρια υπαλλήλων (για όποιους λόγους, δεν τους κρίνω και δεν με αφορούν) όταν φτάσουν στη δακτυλογράφο, τις πετιούνται κυριολεκτικά στα μούτρα με τη διαταγή (από οποιονδήποτε!) «γράψτε τώρα γιατί το θέλει ο Δ/ντής, Ο Γενικός, ο Υπουργός κλπ». Είμαι είκοσι πέντε χρόνια υπάλληλος και δεν ξέρω σε ποιους έχω δώσει το δικαίωμα να μου απευθύνονται στον ενικό και μόνο και με διατακτικό ύφος. Αν μη τι άλλο ο προσωπικός μου φάκελλος και η εν γένει συμπεριφορά μου, μαρτυρεί την ευσυνειδησία μου και την ποιότητα μου ως υπαλλήλου.

Πιστεύω ότι το ίδιο συμβαίνει και με την πλειονότητα των υπολοίπων εκπροσώπων του κλάδου μου. Παρακαλούμε λοιπόν να μην αντιμετωπιζόμαστε ως απλοί αντιγραφείς (γιατί δεν είμαστε απλά και μόνο αντιγραφείς, όπως νομίζουν οι μη γνωρίζοντες) αλλά υπάλλη-

λοι καταρτισμένοι σε πολύ μεγάλο βαθμό, τουλάχιστον οι έχουσες πολλά χρόνια υπηρεσίας. Παρακαλούμε (γιατί δεν θέλω να πω απαιτούμε) να μας αντιμετωπίζουν ως ισάξιους συναδέλφους και μάλιστα ως συναδέλφους, που μοχθούν ιδιαίτερα σε ένα αντικείμενο, που μόνο όποιος το γνωρίζει, αντιλαμβάνεται τις δυσκολίες, που έχει.

Το σοβαρότερο πρόβλημα όμως που αντιμετωπίζουμε, κι εγώ προσωπικά σε μέγιστο βαθμό, είναι τα προβλήματα υγείας που μας προκύπτουν από την συνεχή δακτυλογράφηση. Αυχενικά και Καρπιαία σύνδρομα, Κεφαλαλγίες, πόνοι στους ώμους και τις πλάτες κ.ο.κ. Σε λίγο καιρό οι παλιές δακτυλογράφοι θα είναι ανίκανες για κάθε εργασία. Με δεδομένη δε την αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, θα καταστούν τελείως ανίκα-

νες να παράγουν εργασία και ποιος ξέρει ποια θα είναι η τύχη τους, τώρα που δημιουργούνται καινούργιες εργασιακές απαιτήσεις. Είχα προ 15ετίας καταθέσει στην ΑΔΕΔΥ μέσω της τότε ΠΟΣΥΠΕΧΩΔΕ, στο Ίδρυτικό της Συνέδριο στη Θεσσαλονίκη, (Πρόεδρος Καρασαββίδης), πρόταση για την αυτοδίκαιη απαλλαγή των δακτυλογράφων από την ε-



πίπονη αυτή δουλειά μετά από πολλά χρόνια συνεχούς απασχόλησής τους με το αντικείμενο (εάν θυμάμαι καλά, 18 χρόνια) αλλά έπεσε στο κενό. Φυσικά τώρα που ο Κλάδος φθίνει, δεν μπορεί να τεθεί τέτοιο θέμα. Είναι επιτακτική όμως η ανάγκη να δοθεί κάποια λύση στο πρόβλημα γιατί σε λίγο μία δακτυλογράφος θα αντιστοιχεί σε τρεις Δ/νσεις και θα καλείται να ασκεί παράλληλα καθήκοντα. Μήπως θα έπρεπε, ίσως (πρόταση κάνω), κάθε υπάλληλος αντί να γράφει με το χέρι σελίδες επί σελίδων, να τις περνάει κατ' ευθείαν στο κομπιούτερ (εξάλλου αυτό θα γίνει στο μέλλον εφόσον σταμάτησαν οι προσλήψεις δακτυλογράφων) και οι δακτυλογράφοι να μεταταγούν στον κλάδο των διοικητικών για να συνεχίσουν να έχουν και δουλειά στο μέλλον!

Ευχαριστώ για την προσοχή και την κατανόηση.

**Παναγιώτα Φατσέα**

Δακτυλογράφος στη Δ/νση Νομοθετικού Έργου

# Αντεργατικές «Πολιτειακές» Ελεύθερο βήμα αναδιαρθρώσεις και η διέξοδος

του Θανάση Πατουλιά

Και στο εξάμηνο της ελληνικής προεδρίας θα συνεχιστεί η αντεργατική επίθεση όπως χαρακτηρίστηκε από το κεφάλαιο -Κυβέρνηση και Ευρωπαϊκή Ένωση-. Μια επίθεση, που ανατρέπει κατακτήσεις (ασφαλιστικό, εργασιακές σχέσεις, οχτάωρο κ.τλ.), αφαιρεί δικαιώματα υποβαθμίζει το βιοτικό μας επίπεδο.

Στο δημόσιο αυτή η επίθεση εξειδικεύεται μέσα από το αντιδημοσιουπαλληλικό κυβερνητικό σχέδιο «Πολιτεία». Στη βάση αυτού του σχεδίου η κυβέρνηση προωθεί σε κάθε δημόσια υπηρεσία τις αναδιαρθρώσεις, όσον αφορά τις δομές της (υπηρεσίες) και τις εργασιακές σχέσεις των εργαζόμενων.

Με τη λογική της μείωσης του λεγόμενου μισθολογικού κόστους θεσμοθετήθηκε και η νέα λιτότητα της εισοδηματικής πολιτικής του 2,5%, λογική που γονατίζει τους εργαζόμενους.

Ταυτόχρονα παζαρεύεται η δεδομένη κυβερνητική υποχρέωση για αναδρομική καταβολή του οικογενειακού επιδόματος. Η κυβέρνηση με τη συναίνεση και της πλειοψηφίας της ΑΔΕΔΥ, χρησιμοποιεί την μελλοντική καταβολή του επιδόματος, προκειμένου να προωθήσει τη σύνδεση μισθού-παραγωγικότητας μέσα από το νέο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων. Σύμφωνα μάλιστα με δημοσιεύματα των εφημερίδων, υπάρχει πλαίσιο συμφωνίας κυβέρνησης και προέδρου της ΑΔΕΔΥ και για το παραπάνω ζήτημα και για την προώθηση της μερικής απασχόλησης.

Στο χώρο μας η επίθεση αυτή εκφράζεται με ιδιωτικοποιήσεις υπηρεσιών (Τ.Ε.Ο.), με εκχωρήσεις αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες, με ειδικές υπηρεσίες που λειτουργούν με τους νόμους της αγοράς (ΕΥΔΕ) από τη μιά και με αφαίρεση κεκτημένων, με υπηρεσίες που λειτουργούν με ενοικιαζόμενους υπαλλήλους, με υπαλλήλους πολλών ταχυτήτων, με εργαζόμενους δηλ. «ομήρους», από την άλλη.

Αποκαλυπτική για την «ευαισθησία» της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ προς τους υπαλλήλους της, είναι η εμμονή της να τους «τσουβαλιάσει» στις ανθυγιεινές και απαρχαιωμένες αποθήκες του Κεράνη, αδιαφορώντας για τα προβλήματα συγκοινωνίας που υπάρχουν και που θα κάνουν για μια ακόμη φορά δύσκολη τη ζωή τους.

Η επιλογή αυτή μόνο μικροπολιτικές σκοπιμότητες εξυπηρετεί και στο βωμό αυτών των σκοπιμο-

τήτων καλούνται να υφίστανται τη συνεχή ταλαιπωρία οι εργαζόμενοι.

Για να επιστρέψουμε στη συνολική επίθεση σε όλο το χώρο της δημόσιας διοίκησης, πρέπει να τονίσουμε πως από την κυβέρνηση επιδιώκεται η θέσπιση τέτοιων μέτρων και διαδικασιών, ώστε η κάθε υπηρεσία να υπηρετεί όσο πιο αποτελεσματικά μπορεί τις σύγχρονες ανάγκες του Κεφαλαίου και τις γενικότερες κοινωνικοοικονομικές αναδιαρθρώσεις.

Συνένοχος σε αυτή την αντιλαϊκή πορεία είναι οι συνδικαλιστικές ηγεσίες του κοινωνικού εταιρισμού στην ΑΔΕΔΥ και στις ομοσπονδίες, που συμφωνούν σε αυτόν το στόχο του Κεφαλαίου, αλλά απλά διαφωνούν, κρατώντας τα προσχήματα, στον τρόπο και στις μεθόδους εφαρμογής αυτής της πορείας.

Απέναντι σε όλα αυτά αντιπαρατίθεται το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα με επικεφαλής το Π.Α.Μ.Ε., που οργανώνει τη γνήσια πάλη των εργαζόμενων στη βάση της ρήξης και σύγκρουσης με τη συνολική πολιτική της κυβέρνησης, που γενικά δεικνύει και οξύνει τα λαϊκά προβλήματα.

Πρόσφατα το ΠΑΜΕ έδωσε την πρόπευσα απάντηση προς όλες τις κατευθύνσεις με την δυναμική συμμετοχή του στο Ναύπλιο.

Στις 15 του Φλεβάρη με τον ίδιο δυναμικό και αποφασιστικό τρόπο με την μεγάλη αντιιμπεριαλιστική εκδήλωση στα προπύλαια της Αθήνας και σε άλλες πόλεις, θα καταδικάσει τον πόλεμο ενάντια στο ΙΡΑΚ και όλους εκείνους που τον προωθούν και τον στηρίζουν με αμερικάνικο ή ευρωενωσιακό μανδύα.

Και έπεται συνέχεια με ποικίλες και πολύμορφες ταξικές δυναμικές δραστηριότητες σε όλο το εξάμηνο ευρωπαϊκής προεδρίας της ελληνικής κυβέρνησης.

Έτσι το συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί και πρέπει να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων για να υπάρξει ελπίδα αποτροπής των αντιλαϊκών μέτρων και δημιουργίας των αναγκαίων προϋποθέσεων για νέες κατακτήσεις ανάλογες με τις σύγχρονες ανάγκες.

Ο άλλος δρόμος, ο δρόμος της συναίνεσης και της υποταγής στον κύριο στρατηγικό στόχο του κεφαλαίου, της κυβέρνησης και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είναι καταστροφικός για τα άμεσα και μακροπρόθεσμα συμφέροντα των εργαζόμενων.

→ **Συνέχεια από τη σελ. 7**

Σαφώς υπάρχει ανάγκη αλλαγής πορείας και διαμόρφωσης νέας στρατηγικής και αναδιοργάνωσης με πολιτική και κοινωνική συναίνεση.

Η Δημόσια Διοίκηση επιλεκτικά και μεθοδευμένα είναι δέκτης από όλες τις κυβερνήσεις, δυσφημιστικής εκστρατείας με επιδίωξη την υποβάθμισή της και την χωρίς κοινωνική αντίδραση εκχώρησή της στον ιδιωτικό τομέα.

Και τί έγινε, αν ξεπουλήθηκαν το ΤΕΟ ή ο ΟΣΚ ή ο ΟΛΠ και άλλοι τομείς του Δημοσίου, απλά τιμωρία για κάτι δήθεν τεμπέληδες και αχαϊρευτους δημόσιους υπάλληλους;

Ο Ν. 2880/2001, χωρίς να είμαστε πεισιμιστές, έχει κάποιους θετικούς στόχους για τη δημιουργία μιας Δημόσιας Διοίκησης προσανατολισμένης στο μέλλον με σύγχρονες οργανωτικές δομές, με εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού και με ποιότητα για τον πολίτη.

Παράλληλα όμως δημιουργεί και προβλήματα τα οποία το συνδικαλιστικό κίνημα θα αναγκαστεί να αντιμετωπίσει δυναμικά. Τέτοια προβλήματα, που πηγάζουν από το πρόγραμμα ΠΟΛΙΤΕΙΑ, είναι:

Η άκριτη και ανατιολόγητη μεταφορά εργασιών στον ιδιωτικό τομέα συρρικνώνει τον δημόσιο και αυτό επιβεβαιώνεται με την κατάργηση οργανικών θέσεων και την μετατροπή οργανικών θέσεων σε προσωποπαγείς. Επίσης η κατάργηση των κατηγοριών Δ.Ε. και Υ.Ε. από το δημόσιο έρχεται να ενισχύσει τη συρρίκνωση και το δυναμικό αυτό θα αναγκαστεί να αναζητήσει εργασία στη Χαλυβουργική, που έκλεισε ή στις άλλες ιδιωτικές επιχειρήσεις που κλείνουν ή στα πολυεθνικά σούπερ μάρκετ

που βάζουν καρούλια στους εργαζόμενους για να κινούνται γρήγορα προς εξοικονόμηση χρόνου ή που τους προσλαμβάνουν για 4ωρη απασχόληση και τους χρησιμοποιούν 8 ώρες και αν διαμαρτυρηθούν την άλλη μέρα, δεν έχει δουλειά.

Ευτυχώς που δεν θέτει ως όρο την ανάδειξη Διευθυντικών στελεχών από όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση και προσδιορίζει ότι θα γίνεται από το σύνολο του Δημοσίου Τομέα και όχι από τον συγκεκριμένο φορέα.

Όσον αφορά τη σύνδεση μισθού παραγωγικότητας δεν την εξειδικεύει ως προς το ποιά θα είναι τα κριτήρια, ποιό θα κρίνουν και ποιές θα είναι οι ασφαλιστικές δικλείδες.

Σε ένα δε σημείο περισσεύει η υποκρισία, όταν αναφέρεται στην ενίσχυση του διαλόγου με την καθιέρωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Η εμπειρία τριών χρόνων τώρα διαψεύδει την κυβερνητική πρόθεση για τέτοια ενίσχυση του διαλόγου και αν βέβαια ο διάλογος είναι σαν αυτό που είχαμε στην πρώτη συνάντηση με την υπουργό ΠΕΧΩΔΕ.

Κλείνοντας θέλω να πω ότι το συνδικαλιστικό κίνημα έχει κατά καιρούς κάνει προτάσεις για τη δημιουργία μιας Δημόσιας Διοίκησης με δομές και ποιότητα και τα σημεία αυτά του προγράμματος ΠΟΛΙΤΕΙΑ, που στοχεύουν σ' αυτό, τα επιδοκιμάζουμε και συμβάλλουμε στην ανάδειξή τους, αλλά τα σημεία, που δημιουργούν προβλήματα και εκπέμπουν νεοφιλελεύθερη και θατσερική οσμή, θα τα αναπαλέψουμε και θα αντιταχτούμε στην εφαρμογή τους.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

**Κινητοποίηση εργαζομένων στο Ναύπλιο**

Α.Π.: 105

Αθήνα, 17-1-03

*Δραστηριότητες*

**Προς:** όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

Οι Υπουργοί Εργασίας της ΕΕ συγκεντρώνονται στις 23-24/1/2003 στο Ναύπλιο για να συζητήσουν τις κατευθύνσεις για περαιτέρω μέτρα, όσον αφορά το βάθρο της νεοφιλελεύθερης πολιτικής σε βάρος του συνόλου των Ευρωπαίων την εντατικοποίηση της (καπιταλιστικής) παγκοσμιοποίησης, όπου το κόστος θα πληρώσουν όλοι οι εργαζόμενοι της ηπείρου μας. Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμίδας (συμπεριλαμβανομένης και της ΑΔΕΔΥ) αποφάσισαν να ενισχύσουν την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων, που θα θελήσουν να διαδηλώσουν στο Ναύπλιο (Παρασκευή 24.1.03, ώρα 6.00 μ.μ.).

Μέχρι την Τετάρτη, 22.1.03, ώρα 12.00, οι ενδιαφερόμενοι συνάδελφοι θα μπορούν να απευθύνονται στο συνάδελφο Χρ. Θεοφανόπουλο (τηλ. 6440873 και φαξ 6454223) και να δηλώνουν δεσμευτικά την επιθυμία τους να μεταβούν με έξοδα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στο Ναύπλιο, ώστε να συμμετάσχουν ενεργά στη σχετική διαδήλωση. Για τη μεταφορά και την αυθημερόν επιστροφή στην Αθήνα, η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θα ναυλώσει πούλμαν. Βασικές διεκδικήσεις, εκτός των άλλων, που θα διατρανώσουν οι διαδηλωτές, είναι:

- πλήρης απασχόληση για όλους
- αξιοπρεπές εισόδημα για κάθε εργαζόμενο
- κατοχύρωση και διεύρυνση ασφαλιστικών δικαιωμάτων.



# Η παραπέρα ανάπτυξη και ωρίμανση του κινήματος

Συνέχεια από τη σελ. 8 τεχνών και εμπόρων.

Να υπάρξει συμμαχία και κοινή δράση ανάμεσα σε εργάτες, αγρότες, μικρομεσαίους, να διευρυνθεί η πάλη και να συμπεριλάβει στο διεκδικητικό της πλαίσιο τα προβλήματα, των νέων, των γυναικών, της Υγείας, της Παιδείας και όλα όσα άμεσα ή έμμεσα, αφορούν και επηρεάζουν τη ζωή μιας λαϊκής οικογένειας.

Το ζητούμενο λοιπόν είναι ακριβώς, η οργάνωση και η δράση των λαϊκών δυνάμεων.

Ενα πραγματικό παλλαϊκό κίνημα που φυσικά στις γραμμές του, θα υπάρχουν διαφορετικές απόψεις και αντιλήψεις, που θα κρίνονται, θα απορρίπτονται και κάποιες θα επικρατούν.

Οι ταξικές δυνάμεις και το ΠΑΜΕ, δεν κρύβουν, απεναντίας ανοιχτά καταθέτουν στο λαό την πρότασή τους για τον προσανατολισμό που πρέπει να αποκτήσει το εργατικό και λαϊκό κίνημα.

Πιστεύουν ακράδαντα ότι η πάλη, δεν μπορεί να είναι αποτελεσματική άμεσα ή σε βάθος χρόνου, αν δεν αποκτά αντιιμπεριαλιστικά, αντιμονοπωλιακά χαρακτηριστικά. Θέλουν και επιδιώκουν η λαϊκή πάλη να στρέφεται εναντίον του μεγάλου κεφαλαίου και των πολιτικών, που διασφαλίζουν τα συμφέροντά του, συντριβοντας τα λαϊκά συμφέροντα, εναντίον των καπιταλιστικών αναδιαρθρώσεων σε όλους τους τομείς με τα γνωστά αποτελέσματά τους.

Και αυτό είναι το δεύτερο ζητούμενο.

Όμως τίποτε απ' όλα αυτά δεν μπορεί να επιτευχθεί, αν δεν υπάρχει κίνημα, αν αυτό δεν αναπτύσσεται, αν συνειδηθείς δεν αφυπνίζονται, αν δεν ενεργοποιούνται ολοένα και περισσότερες λαϊκές δυνάμεις.

Το ίδιο το κίνημα, μέσα από την ανάπτυξη -ωρίμανσή του- και ανάλογα με την επιρροή που θα αποκτήσει στο λαό, θα μπορέσει να ξεχωρίσει «Την Ήρα από το Στάρι», θα αποβάλλει τις δυνάμεις του κοινωνικού εταρισμού, της ενσωμάτωσης και της υποταγής, τους τυχοδιώκτες του εργατικού, λαϊκού κινήματος.

Επακόλουθο αυτής της εξέλιξης θα είναι η παραπέρα ανάπτυξη των ταξικών δυνάμεων που αγωνίζονται για την απόκρουση αυτής της πολιτικής, για τη διεύρυνση των εργατικών, λαϊκών κατακτήσεων. Με δύο λόγια για την ανατροπή αυτού του συστήματος.

Κλείνοντας, να σημειώσω ότι, πρόσφατα η πλειοψηφία του Γ.Σ. της ΑΔΕΔΥ αποφάσισε να συμμετάσχει, παραβιάζοντας την μέχρι τώρα θέση της για ισότιμη αντιμετώπιση των διάφορων μαζικών κινημάτων, στο FORUM του ΣΥΝ (Ελληνικό Κοινωνικό Forum). Γι' αυτό το σκοπό επιβάλλει «ΧΑΡΑΤΣΙ» 5 Ευρώ σε κάθε συνάδελφο από το δώρο του Πάσχα για την οικονομική στήριξη αυτού του κινήματος.

**ΚΑΤΑΓΓΕΛΩ** την απαράδεκτη αυτή ενέργεια και καλώ όλους

## Τί ηλικία έχει το Σύμπαν;

Κι όμως, μετά την πρόσφατη τραγική αποτυχία του διαστημικού «λεωφορείου», οι επιστήμονες της NASA είχαν το κουράγιο να ανακοινώσουν κάτι το πράγματι ιδιαίτερα εκπληκτικό.

Λίγο ως πολύ θεωρούν ότι η ηλικία του Σύμπαντος πρέπει να υπολογίζεται στα περίπου 13,7 δισεκατομμύρια χρόνια.

Αδιάσπαστο ντοκουμέντο γι' αυτό το γεγονός (;), αποτελεί και η «προσγείωση» φωτεινών ακτίνων πάνω στην αρνητική φωτογραφική πλάκα ενός από τα ισχυρότερα τηλεσκόπια του πλανήτη μας.

Το φως αυτό, με τη γνωστή του ταχύτητα των 300.000 χιλιομέτρων ανά δευτερόλεπτο, χρειάστηκε, ακριβώς, όλα αυτά τα χρόνια, που προαναφέραμε, για να φτάσει μέχρις εμάς και έως την... εποχή μας.

Ξεκίνησε την πορεία του όταν πουθενά δεν υπήρχε όχι ίχνος ανθρώπινο αλλά και ούτε καν η ίδια μας η Γη!

Τελικά η ανθρώπινη επιστήμη δεν σταματάει ποτέ. Φροντίζει συνέχεια να μας αιφνιδιάζει και να μας εντυπωσιάζει.






Ίσως αυτό, που σήμερα μοιάζει ακατόρθωτο και αδιανόητο, να αποτελεί κοινοτυπία και «απλή λογική» αύριο. Κι έτσι μη σας φαίνεται απίθανο ότι ακόμα και το 2099 οι τότε απόγονοί μας θα συνεχίσουν (και αυτοί) να γοητεύονται από τον «τρελό» Ιούλιο Βέρν...

t.



# Τα δέντρα που θα φυτευθούν στην Αθήνα για το 2004

Τριακόσιες χιλιάδες νέα δέντρα και ένα εκατομμύριο θάμνοι θα φυτευθούν στην Αθήνα, ώστε να αναβαθμισθεί το περιβάλλον εν όψει των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004. Ωστόσο, οι ειδικοί εκφράζουν ανηρρήσεις για ορισμένα από τα είδη που έχουν επιλεγεί και προτείνουν άλλα.

- 
**Πόσο νερό χρειάζεται**
- 
**Αντοχή στη ζέση**
- 
**Ανάπτυξη και σχήμα του δένδρου**
- 
**Πλεονεκτήματα**
- 
**Μειονεκτήματα**

## Η πρόταση\*

## και η αντιπρόταση\*\*



### ΝΕΡΑΝΤΖΙΑ



Χρειάζεται αρκετό νερό



Αντέχει στη ζέση



Διαμορφώνεται εύκολα



Όταν ωριμάζουν οι καρποί της (τα νεράντζια) και πέφτουν στο έδαφος δημιουργούν προβλήματα στην πόλη. Ο Δήμος Αθηναίων έχει υπολογίσει σε 90.000 ευρώ ετησίως το κόστος καθαριότητας



### ΑΛΜΥΡΙΚΙ



Δεν απαιτεί μεγάλες ποσότητες νερού



Αντέχει στη ζέση και την ξηρασία



Διαμορφώνεται εύκολα



Προσαρμόζεται στην πόλη, δίνει πλούσια πρασινάδα, ενώ δεν το επηρεάζει η αλμύρα από τη θάλασσα, άρα μπορεί να χρησιμοποιηθεί σε παραθαλάσσιες λεωφόρους



### ΚΥΠΑΡΙΣΣΙ



Έχει ελάχιστες απαιτήσεις σε νερό



Αντέχει στη ζέση



Δεν ελέγχεται ως προς το ύψος



Αναπτύσσει επιφανειακό ριζικό σύστημα, με αποτέλεσμα να καταστρέφει πλακάκια και πεζοδρόμια



### ΨΕΥΔΟΠΑΣΧΑΛΙΑ



Δεν απαιτεί μεγάλες ποσότητες νερού



Αντέχει στη ζέση



Θάμνος σε ό,τι σχήμα θέλει ο κηπουρός



Απαιτεί μικρό εμβαδόν εδάφους για να αναπτυχθεί και μπορεί να τοποθετηθεί άνετα σε διαζώματα μεταξύ λεωφόρων



### ΛΕΥΚΑ



Απαιτεί τεράστιες ποσότητες νερού



Δεν αντέχει στη ζέση και την ξηρασία



Δεν διαμορφώνεται εύκολα



Οι ρίζες της, αναζητώντας νερό, μπορεί να καταστρέψουν συστήματα υπονόμων, ύδρευσης κ.λπ. Ακόμα να προκαλέσουν ζημιές σε θεμέλια κτιρίων



### ΠΙΚΡΟΔΑΦΝΗ



Δεν απαιτεί μεγάλες ποσότητες νερού



Αντέχει στη ζέση



Θάμνος



Έχει τη δυνατότητα να αναπτυχθεί γρήγορα ακόμα και σε έδαφος φτωχό σε βασικά ιχνοστοιχεία, ή και μολυσμένο με βαρέα μέταλλα



### ΠΕΥΚΟ



Δεν απαιτεί μεγάλες ποσότητες νερού



Αντέχει στη ζέση και την ξηρασία



Διαμορφώνεται εύκολα



Αναπτύσσει επιφανειακό ριζικό σύστημα, με αποτέλεσμα να καταστρέφει τα πεζοδρόμια. Δέντρο επιρρεπές σε ασθένειες. Εύφλεκτο



### ΛΥΓΑΡΙΑ



Απαιτεί μέτριες ποσότητες νερού



Αντέχει στη ζέση



Θάμνος



Αναπτύσσεται εύκολα ακόμα και σε μεγάλο ύψος και δίνει πρασινάδα

# Μείωση της παρακράτησης φόρου

Ελεύθερο βήμα

Του ΓΙΑΝΝΗ ΜΑΝΙΚΑ, τarıά του Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΟΔΕ

**Ετήσια ελάφρυνση για μισθωτούς και συνταξιούχους το 2003 από την παρακράτηση φόρου με υπολογισμό και της έκπτωσης 2,5% λόγω παρακράτησης**

ΕΤΗΣΙΟ ΚΑΘΑΡΟ ΕΣΟΔΗΜΑ (σε ευρώ)	ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ		ΜΕ ΔΥΟ ΠΑΙΔΙΑ		ΜΕ ΤΡΙΑ ΠΑΙΔΙΑ	
	ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΑΡΑΚΡ. ΦΟΡΟΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΟΦΕΛΕΙΑ ΦΟΡΟΥ (σε ευρώ)	ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΑΡΑΚΡ. ΦΟΡΟΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΟΦΕΛΕΙΑ ΦΟΡΟΥ (σε ευρώ)	ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΑΡΑΚΡ. ΦΟΡΟΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΟΦΕΛΕΙΑ ΦΟΡΟΥ (σε ευρώ)	ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΕΤΗΣΙΟΣ ΠΑΡΑΚΡ. ΦΟΡΟΣ	ΕΤΗΣΙΑ ΟΦΕΛΕΙΑ ΦΟΡΟΥ (σε ευρώ)
8.400	0	0	0	0	0	0	0	0
8.600	0	2	0	0	0	0	0	0
9.000	0	5	0	0	0	0	0	0
9.400	0	10	0	4	0	0	0	0
9.800	0	15	0	8	0	0	0	0
10.200	2	17	0	13	0	4	0	0
10.600	6	17	0	17	0	8	0	0
11.000	10	17	0	21	0	13	0	0
11.400	15	17	4	21	0	17	0	0
11.800	19	17	8	21	0	21	0	0
12.200	23	17	13	21	2	23	0	0
12.600	27	17	17	21	6	23	0	1
13.000	31	17	21	21	10	23	0	5
13.400	36	17	25	21	15	23	0	9
13.800	44	17	33	21	23	23	0	16
14.200	52	17	42	21	31	23	0	26
14.600	61	17	50	21	40	23	0	34
15.000	69	17	59	21	48	23	0	43
15.400	77	17	67	21	56	23	0	51
15.800	86	17	75	21	65	23	0	60
16.200	94	17	84	21	73	23	0	68
16.600	102	17	92	21	81	23	0	76
17.000	111	17	100	21	90	23	0	85
17.400	119	17	109	21	98	23	0	93
17.800	127	17	117	21	107	23	0	101
18.200	136	17	125	21	115	23	0	110
18.600	144	17	134	21	123	23	0	118
19.000	153	17	142	21	132	23	0	128
19.400	161	17	150	21	140	23	0	135
19.800	169	17	159	21	148	23	0	143
20.200	178	17	167	21	157	23	4	147
20.600	186	17	176	21	165	23	13	147
21.000	194	17	184	21	173	23	21	147
21.400	203	17	192	21	182	23	29	147
21.800	211	17	201	21	190	23	38	147
22.200	219	17	209	21	198	23	46	147
22.600	228	17	217	21	207	23	54	147
23.000	236	17	226	21	215	23	63	147
23.400	244	17	234	21	224	23	71	147
23.800	256	17	245	21	235	23	82	147
24.200	267	17	256	21	246	23	93	147
24.600	278	17	267	21	257	23	104	147
25.000	289	17	279	21	268	23	116	147
25.400	300	17	290	21	279	23	127	147
25.800	311	17	301	21	290	23	138	147
26.200	322	17	312	21	302	23	149	147
26.600	334	17	323	21	313	23	160	147
27.000	345	17	334	21	324	23	171	147
27.400	356	17	345	21	335	23	182	147
27.800	357	17	357	21	346	23	194	147
28.200	378	17	368	21	357	23	205	147
28.600	369	17	379	21	368	23	216	147
29.000	400	17	390	21	380	23	227	147
29.400	412	17	401	21	391	23	238	147
29.800	423	17	412	21	402	23	249	147
30.200	434	17	423	21	413	23	260	147
30.600	445	17	435	21	424	23	272	147
31.000	456	17	446	21	435	23	283	147
31.400	467	17	457	21	446	23	294	147
31.800	478	17	468	21	458	23	305	147
32.200	480	17	479	21	469	23	316	147
32.600	501	17	490	21	480	23	327	147
33.000	512	17	501	21	491	23	338	147
33.400	523	17	513	21	502	23	350	147
33.800	534	17	524	21	513	23	361	147
34.200	545	17	535	21	524	23	372	147
34.600	556	17	546	21	536	23	383	147

**Λιγότεροι φόροι ως και 147 Ευρώ θα παρακρατούνται από εφέτος στους μισθωτούς και συνταξιούχους, λόγω της αύξησης των αφορολογήτων ορίων, που θεσπίστηκαν. Έτσι λοιπόν οι μισθωτοί και συνταξιούχοι θα διαπιστώσουν αύξηση στον μηνιαίο μισθό τους ή στην σύνταξη κατά το ποσό, που θα μειωθεί ο παρακρατούμενος φόρος. Οι μηνιαίες κρατήσεις φόρου μισθωτών υπηρεσιών θα μειωθούν από 2 μέχρι 17 Ευρώ για εκείνους, που δεν έχουν παιδιά, από 4 μέχρι 21 Ευρώ για όσους έχουν ένα παιδί, από 4 μέχρι 23 Ευρώ για όσους έχουν δύο παιδιά. Για όσους μισθωτούς έχουν τρία παιδιά η παρακράτηση φόρου θα μειωθεί σημαντικά μέχρι και 147 Ευρώ. Το αφορολόγητο όριο για οικογένειες με τρία παιδιά ανέρχεται σε 20.000 Ευρώ, ενώ, όταν είναι και οι δύο εργαζόμενοι στην οικογένεια, το αφορολόγητο ανεβαίνει**