

Περιοδική  
Ενημερωτική Έκδοση  
ης  
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

B' περίοδος

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2005

Αρ. φύλλ. 36-37, υψηλό 0,30 €

# ΕΚΤΟΣ ΟΧΕ ΣΙΟΥ

Επώνυμη έφεση στον καθημερινό



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

## ΚΑΤΕΔΑΦΙΖΟΜΑΣΤΕ!?:?...

**N**άτη πάλι, έντονη και απειλητική, η πρόθεση να δοθούν τα πάντα στους ιδιώτες, ακόμα και τομείς απαράγραπτα κοινωνικού χαρακτήρα, για τους οποίους μάλιστα, δεν συντρέχει καν κάποιος λόγος εκχώρησης [βλέπε: ζεπουλήματος]. Πρόκειται, σε πολλές περιπτώσεις, και για Υπηρεσίες, που καθόλου δεν προκαλούν παθητικό στο Δημόσιο Ταμείο. Ίσα-ίσα το ενισχύουν.

Να μην τρελαθούμε λοιπόν. Το ΤΕΟ, για παράδειγμα, είναι απόλυτα προσοδοφόρο μέσω κυρίων των Διοδίων. Με τρόπο επίσης απόλυτα άμεσο αποτελεί και πηγή ζωτικής χρηματοδότησης, π.χ., των περιφερειακών μας μονάδων, που έχουν επιφορτιστεί το καίριο και αναντικαταστατού ύργο της Συντήρησης των Έργων (ΔΕΣΕ κλπ.).

Στο πρόσφατο Συνέδριο μας υπογραμμίσαμε πάντως, πως κάθε απόπειρα περαιτέρω ιδιωτικοποιήσεων και μάλιστα με «βαρύ πυροβολικό» τα τόσο «λαχταριστά» Δημόσια Έργα, θα συναντήσει τη δικαιολογημένη και σθεναρή αντίρρηση των Εργαζόμενων στις Τεχνικές Υπηρεσίες της πατρίδας μας. Η βιασύνη βέβαια, για μαζικές παραχωρήσεις (και ουσιαστική και πολύχρονη απόλεια του δημόσιου ελέγχου) στον τομέα κυρίων των υποδομών, δεν είναι ξεκομμένη από την παγκόσμια επιθετική τάση του μεγάλου κεφαλαίου. Αυτό θέλει όχι μόνο να ελέγχει μονοπλευρα κάθε δυνατότητα άντλησης πόρων από το Δημόσιο ή να μειώσει ή και εκμηδενίσει το επιχειρηματικό ρίσκο κάτω από την προστατευτική ομπρέλα των εγγυήσεων του κράτους (μέσω των Τραπεζών όπου πλειοψηφεί το Δημόσιο...) αλλά ταυτόχρονα επιδιώκει και τον εθισμό των πολιτών στην ιδέα ότι δήθεν:

1. το Δημόσιο (και οι λειτουργοί του) είναι αναξιόπιστο ακόμα και σε λειτουργίες παραδοσιακά κοινωνικού χαρα-



κτήρια (Υγεία, Παιδεία κλπ.).

2. οι Δημόσιοι Υπάλληλοι είναι ανίκανοι και παχυλά αμειβόμενοι... τεμπέληδες κι έτσι καλά θα πάθουν να χάσουν τη μονιμότητα και να επιστρέψουν στην Πλατεία... Κλαυθμώνος.

3. ό,τι κατακτήθηκε, ειδικότερα μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο (κράτος Πρόνοιας, συντάξεις, ιατροφαρμακευτική κάλυψη, αναγνώριση ειδικών ομάδων αναξιοπαθούντων κλπ.), πρέπει επίσης να κατεδαφιστεί προς όφελος των ιδιωτικών φορέων, όπως, π.χ., οι Ασφαλιστικές Εταιρείες. Αν φυσικά, έτσι, εντός μιας ημέρας και μέσα από τα χρο-

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα



22<sup>ο</sup> και 23<sup>ο</sup>

Συνέδρια



Σελ. 13-25, 31



Δραστηριότητες

Σελ. 2, 3, 7, 9,  
12, 31, 32



Ελεύθερο Βήμα

Σελ. 3, 5-12, 25,  
26, 29, 30



Πολιτισμός

Σελ. 4



Σύλλογοι

Σελ. 27, 28

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

## 2 εκτός σχεδίου

(συνέχεια από την 1η σελίδα)

ματιστηριακά παιχνιδάκια, μπορεί να εξανεμιστούν, δίχως την παραμικρή αποζημίωση, οι κόποι μιας ζωής, αυτό αποτελεί ασήμαντη... λεπτομέρεια!

«Μα», θα πει κάποιος, «είναι δυνατόν μόνοι τους οι Υπάλληλοι των ποικίλων Τεχνικών Υπηρεσιών να πάνε κόντρα στο... τσουναμικό κύμα του νεοθατεσιρισμού;» Η απάντηση δεν μπορεί να είναι άλλη από εκείνη, που υπογραμμίζει την ανάγκη να υπάρξει γενικότερη συσπείρωση του Δημοσιοϋπαλληλικού Κινήματος για προάσπιση του κοινωνικού χαρακτήρα κλασικών λειτουργιών του Δημοσίου, με τη συνειδητή όμως, ενεργό και γόνιμη συμμετοχή των στελεχών των Υπηρεσιών. Βέβαια, ο αγώνας αυτός δεν θα τελεσφορήσει, αν η ίδια η κοινωνία των πολιτών μείνει αμέτοχη και απλός θεατής όσων δεινών επιφυλάσσει η περίφημη

πλέον «ελεύθερη Αγορά» σε βάρος μας αλλά και σε βάρος των επόμενων γενιών. Το ειδικότερο χρέος των Εργαζομένων στις κάθε λογής Τεχνικές Υπηρεσίες, εκτός από τη δική τους κινητοποίηση, παραμένει συνεπώς, η έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση ΟΛΩΝ πάνω στα καυτά ζητήματα όχι μόνο της επικαιρότητας αλλά και της γενικότερης προοπτικής των συναφών ζητημάτων.

Τέλος, θέλουμε λοιπόν, άμεσα και έμπρακτα οι αρμόδιοι να αποδείξουν ότι σέβονται και εκτιμούν το έργο των συναδέλφων, που δουλεύουν και μοχθούν στις Υπηρεσίες μας.

Η Περιφερειακή Ανάπτυξη, η Διοίκηση, τα Δημόσια Έργα, η Πολεοδομία, η Χωροταξία, το Περιβάλλον δεν μπορούν να περιμένουν άλλο...

«Ε.Σ.»

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

### Νομική κάλυψη υπαλλήλων

Αθήνα 17-01-2005  
Αρθρ. Πρωτ.:148

Προς:

α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά

Κοιν/ση

α) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο  
β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη  
γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγάννη  
δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Γεωργ. Τρυφωνίδη  
ε) Γεν/κη Δ/νση Διοίκησης & Προγράμματος Γ.Γ.Δ.Ε.  
στ) Συλλόγους Μέλη μας

Κύριε Υπουργέ,

για μία ακόμη φορά πρέπει να εκφράσουμε την έντονη διαμαρτυρία μας για το γεγονός ότι δεν ενημερωθήκαμε επίσημα για να εκφράσουμε τις απόψεις μας για το σχέδιο νόμου «ανάθεση και εκτέλεση δημοσίων συμβάσεων εκπόνησης μελετών και παροχής συναφών υπηρεσιών και άλλες διατάξεις», πολύ περισσότερο όταν σε αυτό περιλαμβάνονται ρυθμίσεις που αφορούν άμεσα τους υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ, και τους οποίους έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμε.

Είναι λυπηρό, κάθε φορά να επανερχόμαστε σε θέματα που επανηλειμένα έχουμε θίξει και πιστεύουμε ότι αποτελούν βασική δημοκρατική υποχρέωση σας, απέναντι στο συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας.

Ελπίζουμε η έλλειψη ενημέρωσης, να μην προέρχεται από την κριτική τοποθέτηση μας στον πρόσφατο νόμο περί δημοσίων έργων που από τα προβλήματα που εμφανίζονται στην εφαρμογή του, φοβόμαστε ότι σύντομα θα δικαιωθούμε πλήρως.

Όμως, ξεπερνώντας την πικρία μας, θέλουμε να σταθούμε στις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 42 που αφορούν την νομική κάλυψη των υπαλλήλων.

Στη συνάντηση που είχαμε μαζί σας είχαμε την ευκαιρία να εκφράσουμε με σαφήνεια τις απόψεις μας, και μείναμε με την εντύπωση ότι συμμερίζεστε την ανάγκη για την θέσπιση διάταξης που θα προβλέπει την υπεράσπιση όσων υπαλλήλων διώκονται αναίτια κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

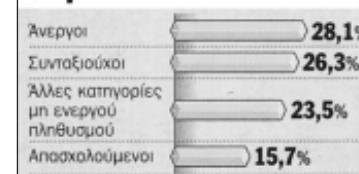
Κύριε Υπουργέ,

το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στην συνεδρίαση του της 12-1-2005 κατέληξε στα παρακάτω συμπεράσματα μετά την μελέτη της συγκεκριμένης διάταξης που αφορά την νομική κάλυψη:

1. Θεωρεί ότι είναι **κατ' αρχή θετικό το ότι στο υπό Φήμιση νομοσχέδιο περιλαμβάνεται ρύθμιση που αναγνωρίζει την ανάγκη θέσπιση διάταξης που θα προβλέπει την υπεράσπιση όσων υπαλλήλων διώκονται αναίτια κατά την άσκηση των καθηκόντων τους**
2. όμως διαπιστώνει ότι **η συγκεκριμένη διάταξη είναι ανάγκη να βελτιωθεί** ετοι μόντε:

  - 2.1. να περιλάβει στην κάλυψη και τους διοικητικούς υπαλλήλους
  - 2.2. να είναι υποχρεωτική για τον Υπουργό ή το αρμόδιο δικαιοδοτικό όργανο, η έκδοση της απόφασης για ανάθεση παροχής υπηρεσιών σε δικηγόρο μετά την αίτηση του υπαλλήλου
  - 2.3. να διατυπωθεί πληρέστερα ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που δημιουργούνται με την πρόβλεψη ότι αυτές οι δαπάνες να καλύπτονται και από τις πιστώσεις της Υπηρεσίας που υπηρετεί ο υπαλλήλος και όχι μόνο από τις πιστώσεις του έργου ή της μελέτης
  - 2.4. να καλύπτονται και όσες δαπάνες γίνονται κατά το στάδιο της προδικασίας (σύνταξη απολογητικών υπομνημάτων κλπ)
  - 2.5. να προβλέπει **ικανοποιητικές αμοιβές για τους δικηγόρους που**

#### Οι φτωχοί στην Ελλάδα



#### Κάτω από το όριο της φτώχειας

- 2 σπους 10 Έλληνες κάτω από το όριο της φτώχειας
  - 79,3% όσων βρίσκονται κάτω από το όριο της φτώχειας δεν μπορούν να πληρώσουν μία εβδομάδα διακοπών τον χρόνο
  - 66,4% δεν έχουν τη δυνατότητα αντιμετώπισης εκτάκτων αλλά ανικανούμενων δαπανών
  - 4 σπους 10 φτωχούς δεν μπορούν να αντεπεξέλθουν στα έξοδα για ικανοποιητική θέρμανση στο σπίτι τους
  - 3 σπους 10 αδυνατούν να καταναλώσουν καθηδεύτρη πηγέα ψάρι - κατόπιν κάθε φρέσκα λαχανικά
- Πηγή: ΕΕΚΕ

Θεωρούμε ότι θα πρέπει να υπολογίζονται στο διπλάσιο από τα ισχύοντα κατώτερα όρια αμοιβών που προβλέπει ο Κώδικας περί δικηγόρων.

Κύριε Υπουργέ,

σε περίπτωση που δεν γίνουν δεκτές οι παραπάνω βελτιωτικές προτάσεις μας, της ρύθμισης που προτίνεται, κατά την εφαρμογή της, θα προκύψουν σοβαρά προβλήματα και δυσλειτουργίες που δεν θα μπορεί να επιλύσει η προβλεπόμενη ρυθμιστική υπουργική απόφαση.

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνδέλεφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873, στο E-mail: poseurexode@hotmail.com και στο fax 64.54.223.



Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνδέλεφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00. Η δ/νση μας είναι:

Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις πρωταρχικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή και προϋποθέτει βέβαια ευαγγώνωστο ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟ κείμενο.



Περιοδική ενημερωτική έκδοση  
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
Κ. Καπελώνης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

#### Συντακτική επιτροπή:

Γιαννημάρας Π.  
Καλάκος Ε.  
Μανίκας Ι.  
Παπαφίλιππου Φ.  
Ρήγας Π.  
και Τσίρος Δ.

#### Συνεργάτης:

Χεράλντο

#### Γραφεία:

Ιπποκράτους 196  
114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου 0,30 €

## Αλβέρτος Αϊνστάιν

Η διεθνής επιστημονική κοινότητα αποφάσισε ότι το 2005 θα αποτελέσει το Παγκόσμιο Έτος Φυσικής, ώστε να τιμήσει τα 100 έτη από τη χρονιά (1905), που ο σπουδαίος Αϊνστάιν δημοσιοποίησε τις βασικότερες θεωρίες του για κεφαλαιώδη ζητήματα, που αφορούν όχι μόνο τον χειροπιαστό καθημερινό μας κόσμο αλλά και το κοσμικό διάστημα, όπως φυσικά και εκείνον, του οποίου οι κλίμακες δεν είναι ορατές ούτε με το ισχυρότερο μικροσκόπιο.

Οι ίδεες αυτού του τότε απλού υπάλληλου του Γραφείου Ευρεσιτεχνιών της Ελβετίας, άλλαξαν ριζικά τις κατευθύνσεις αλλά και τα καθημερινά όλο και επεκτεινόμενα επιτεύγματα της σύγχρονης Τεχνολογίας: λέιζερ, μικροκύματα, κραντική μηχανική, βιοτεχνολογία και εκατοντάδες άλλες

εφευρέσεις, συσκευές και πρακτικές εφαρμογές, που μεταβάλλουν τη φυσιογνωμία της παγκόσμιας κοινωνίας.

**Ελεύθερο βήμα**  
Ούτε που τολμώ να σας αναλύσω τα όσα ισχυρίστηκε αυτό το «τζίνι». Άλλωστε, για να το κάνω αυτό, θα έπρεπε πρώτα να είχα καταλάβει εγώ ο ίδιος όλο το πραγματικά δύσπεπτο υλικό. Πάντως, σε χοντρές γραμμές και αρκετά εκλαϊκευμένα, ο Α.Α. έπεισε πως

1. το φως έχει σταθερή ταχύτητα ανεξάρτητη από τον παρατηρητή του (!);

2. οι δείκτες των «ιλιγγιωδών» κινούμενων ρολογιών γιρίζουν πιο αργά (!);

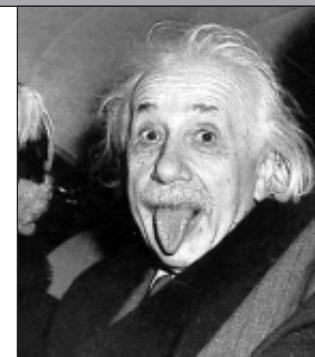
3. τα ταχύτατα κινούμενα αντικείμενα συστέλλονται κατά την έννοια του μήκους τους (!);

4. μάζα και ενέργεια είναι μεγέθη απόλυτα ισοδύναμα (!).

Με τούτα και με τ' άλλα ο θρύλος αυτός, ό-

ταν πέθανε, είχε πια τιμηθεί παγκόσμια από κάθε πρόσωπο ή θεσμό, του οποίου η γνώμη είχε (και έχει) κάποια βαρύτητα πάνω στα ζητήματα και προβλήματα, με τα οποία ασχολήθηκε. Γλίτωσε απ' το «μαχαίρι» των Ναζιστών καταφεύγοντας στις ΗΠΑ. Απέκτησε αιώνια φήμη και αρκετά χρήματα, ενώ είναι πολλοί εκείνοι, που θέλουν να χρεώνουν τις (κοινωνικές) απόψεις του στον ευρύτερο προοδευτικό χώρο...

Δ.Τ.



## Τα κινητά τηλέφωνα και οι επιπτώσεις τους στην υγεία!

Είναι γεγονός, ότι όχι μόνο καθιερώθηκαν στη σημερινή ελληνική πραγματικότητα, αλλά έγιναν ... αναντικατάστατα αξεσουάρ όλων σχεδόν των Ελλήνων. Και λέμε, σχεδόν, αφού λίγο θέλουν να ... εξομιλώθουν με τον ελληνικό πληθυσμό και στο ρυθμό που πάμε, σε λίγο καιρό τα κινητά στην Ελλάδα θα είναι... περισσότερα απ' τους Έλληνες!

Μικροί και μεγάλοι, γέροντες και παιδιά, άντρες και γυναίκες μ' ένα κινητό στο χέρι, στο δρόμο, στο σπίτι, στο γραφείο, στο σχολείο, στη δουλειά, στο σινεμά, στο αυτοκίνητο (δυστυχώς), ακόμα και στην... εκκλησία!

Πράγματι η κατάσταση έχει γίνει αφόρητη και δεν ξέρω πως θα διορθωθεί, αν.. διορθωθεί. Καλά ή κακά όμως αυτά, μας αποπροσανατολίζουν απ' το βασικό, που είναι η υγεία. Ποιες οι επιπτώσεις απ' τη χρήση των κινητών τηλεφώνων στην υγεία μας;

Πολλά έχουμε ακούσει και έχουμε διαβάσει για το μεγάλο αυτό θέμα. Πολλά έχουμε δει στην τηλεόραση και πολλά συζητούμε μεταξύ μας, μη βγάζοντας άκρη. Η έρευνα έχει αρχίσει βέβαια και κάπου, ίσως σε μικρολεπτομέρειες, οι επιστήμονες να ... διαφωνούν, αλλά ένα είναι το σίγουρο. Δεν είναι τόσο... αθώα τα κινητά στη χρήση τους!

Μια ενδιαφέρουσα όμως συνέντευξη, του Επίκουρου Καθηγητή Ηλεκτρονικής, στο Τμήμα Φυσικής του Πανεπιστημίου Αθηνών κ. Κων/νου Λιολιούση, διάβασα στο όμορφο περιοδικό «Κορινθιακοί ορίζοντες» του φίλου Θεοδόση Κοντόζογλου και γράφω αυτό το άρθρο, για να τα... διαβάσουν κι άλλοι.

Στην ερώτηση λοιπόν, για το αν βλάπτουν γενικά την υγεία μας τα κινητά, λέει ο κ. Καθηγητής: «Δεν θάθελα να προσθέσω το παραμικρό, για το αν βλάπτουν την υγεία τα κινητά, σ' αυτά που είπε ο πρόεδρος της βρετανικής Ραδιολογικής Εταιρείας πριν λίγες μέρες, που συντάραξαν όχι μόνο την Αγγλία, αλλά και τα ελληνικά Μ.Μ.Ε., με τις αποκαλύψεις του σχετικά με την επικινδυνότητα της χρήσης του κινητού τηλεφώνου. Σύμφωνα μ' αυτά λοιπόν, ένα ποσοστό 80-90% (!) των εγκεφαλικών όγκων στα παι-

διά, οφείλεται στη χρήση του κινητού. Αν προσθέσουμε τώρα και τα συμπεράσματα εκαντοντάδων πλέον μελετών, για πρόκληση κρίσεων επιληψίας, εξασθενίσης του ανοσοποιητικού συστήματος, δυσκολίες στη μάθηση και απώλεια μνήμης, πιστεύω πως συμπληρώνεται πλήρως το φάσμα των επιπτώσεων, από τη χρήση του κινητού». Στην ερώτηση για το πώς μπορούμε να αποφύγουμε αυτούς τους κινδύνους, τη σπιγμή που το κινητό έχει γίνει τρόπος ζωής, ο κ. Καθηγητής είπε ότι πράγματι, η χρήση του «handsfree» μειώνει σημαντικά την ακτινοβολία που δέχεται ο εγκέφαλος. Μεγαλύτερη ακόμη προστασία προσφέρει το κινητό ανοικτής ακρόστης, αλλά ή καλύτερη προστασία είναι η κατά το δυνατόν μικρότερη χρήση του κινητού, μόνο δηλαδή σε περιστάσεις πραγματικής ανάγκης και για λίγα δευτερόλεπτα.

Όσο για το αν οι επιπτώσεις στην υγεία, έχουν διαφορά σε σχέση με το φύλο, την ηλικία και το χρόνο χρήσης, η απάντηση ήταν ότι ιδιαίτερη προστασία χρειάζονται τα παιδιά, όπου η χρήση του κινητού πρέπει να αποφεύγεται εντελώς έως την ηλικία των 14 ετών!

Τέλος, για το αν οι κεραίες πλήγουν την υγεία μας, ο κ. Λιολιούσης είπε ότι «η ακτινοβολία που δεχόμαστε από τις κεραίες, βάση της κινητής τηλεφωνίας, είναι εκατομμύρια φορές μικρότερη από την ακτινοβολία που δεχόμαστε από το κινητό! Εν τούτοις, επειδή είναι συνεχής, είναι δυνατόν να προκαλέσει ανάλογες βλάβες στην υγεία μας».

Αυτά τα ενδιαφέροντα, διάβασα και μεταφέρω, αυτά είπε για τα κινητά ο κύριος Καθηγητής, αλλά το θέμα είναι... εμείς τι λέμε. Έτσι δεν είναι;

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

### Επιστροφή πόρων στα Πρωτοβάθμια Σωματεία

Αθήνα, 17/1/2005  
Αρ. Πρωτ.: 150

Προς: τον Σύλλογο εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ νομού.....

Συνάδελφοι,

το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στη συνεδρίαση της 12-1-2005 αποφάσισε να προχωρήσει στην εκκαθάριση των οικονομικών υποχρεώσεων προς τα σωματεία-μέλη μας μέχρι και το οικονομικό έτος 2004, σε εφαρμογή του άρθρου 7 του καταστατικού της Ομοσπονδίας το οποίο αναφέρεται τόσο στις οικονομικές υποχρεώσεις των σωματείων προς την Ομοσπονδία όσο και στην οικονομική ενίσχυση των σωματείων από το ποσό του 1% που εισπράττει η ομοσπονδία από την πρόσθετη αμοιβή του 2%.

Η οικονομική ενίσχυση του κάθε σωματίου αποτελεί το 1/4 του 1% των χρημάτων που αναλογούν στην περιοχή ευθύνης του. Συγκεκριμένα: όσο αφορά το σωματείο σας:

α) Η οικονομική σας ενίσχυση, από το 1% ανέρχεται στο ποσό των ..... ευρώ

β) Η οικονομική σας υποχρέωση από τις μηνιαίες συνδρομές (2003-2004) προς την ομοσπονδία ανέρχεται στο ποσό των ..... ευρώ

γ) Το ποσό της επιστροφής μετά τον συμψηφισμό, ανέρχεται στο ποσό των ..... ευρώ το οποίο κατατέθηκε στον τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου σας.....

Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι το συνολικό ποσό επιστροφής της Ομοσπονδίας στα σωματεία-μέλη μας ανήλθε στο ποσό των **61.420** ευρώ.





# Ένα 'Οσκαρ για το... Ακρωτήρι Χανίων

**K**αι ποιος δεν θυμάται την πολύ πετυχημένη ταινία «ΖΟΡΜΠΑΣ», ο Έλληνας, που έσπασε τα ταμεία σε ολόκληρο τον πλανήτη. Λίγοι όμως, ίσως, γνωρίζουν πως, εκτός των άλλων, ο Γερμανοπόλωνός Γουόλτερ Λάσαλι (Γ.Λ.), που επιμελήθηκε τη φωτογραφία του φιλμ, κέρδισε το 'Οσκαρ γι' αυτή του την εργασία.

Ο Γ.Λ., περίου ογδοντάρης πια, έχει πλέον μόνιμα εγκατασταθεί στην Κρήτη και μάλιστα κοντά στις τοποθεσίες, όπου και γυρίστηκαν βασικές σκηνές του θρυλικού φιλμ του Κακογιάννη (με τους Άντονι Κουίν, Ειρήνη Παππά, Άλαν Μπέιτς, Ελένη Ανουσάκη, Σωτήρη Μουστάκα κ.α.).

Στην ταβέρνα λοιπόν, δίπλα στην παραλία του Σταυρού, μπο-



KIRSTY WIGGLESWORTH / AFP

ρεί πια κανείς να θαυμάσει από κοντά το χρυσό αγαλματάκι...

Ο Γ.Λ. χάρισε λοιπόν, το βραβείο του στους κατοίκους της περιοχής, που κάποιοι απ' αυτούς, τότε, είχαν πάρει μέρος στο έργο και ως κομπάρσοι. Σε μια μάλιστα συνέντευξή του ο κινηματογραφιστής κάνει και μερικές ενδιαφέρουσες δηλώσεις, που, έστω και έμμεσα, χαροποιούν αρκετούς από μας πιο πολύ και από την

παρουσία του αγαλματίδιου. Λέει λοιπόν, ο Λάσαλι: «Όταν γυρίστηκε η ταινία, το 1964, στον τόπο αυτό δεν υπήρχε παρά ξεραΐλα και ένα εκκλησάκι. Σήμερα υπάρχουν σπίτια, ξενοδοχεία, ταβέρνες αλλά και πολλά πολλά... δέντρα!».

dt

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΟ ΥΠΕΧΩΔΕ ΚΑΙ ΝΠΠΔ  
ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΓΜΕΝΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΣΤΙΣ ΝΑ  
(ΣΥΥΜΝΑ)**

**ΑΙΤΗΣΗ εγγραφής**

ΟΝΟΜΑ.....

ΕΠΙΘΕΤΟ.....

ΥΠΗΡΕΣΙΑ.....

Αποδέχομαι το Καταστατικό του ΣΥΥΜΝΑ και παρακαλώ  
να με εγγράψετε στο μητρώο των τακτικών μελών του.

Αθήνα,.....

Η/Ο αιτ-ούσα/ών  
(υπογραφή)

# Μαρινένα Μέλη

"ΠΑΝΤΑΖΙΔΗΣ" art gallery

► Ολοκληρώθηκε με επιτυχία η έκθεση ζωγραφικής  
της συναδέλφισσάς μας Μ. Μέλη.

# Αφιέρωμα

## ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ, ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ, ΣΥΝΔ. ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ Ελεύθερο βήμα

Επιμέλεια: Γιάννης ΜΑΝΙΚΑΣ

### Οι Νέοι Βασικοί Μισθοί του Δημοσίου και το Οικογενειακό Επίδομα

Κάτω από το 2,5% κινούνται οι φετινές αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων, σύμφωνα με την εγκύλιο του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία έχει εξανεμιστεί λόγω της αυξημένης παρακράτησης και την ακρίβεια στην αγορά. Η ΑΔΕΔΥ σε σχετική ανακοίνωση της τονίζει, ότι παρά τις υποσχέσεις για προστασία του εισοδήματος η εισοδηματική πολιτική που ανακοίνωσε η κυβέρνηση θα οδηγήσει σε ακόμη μεγαλύτερη μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων, καθώς οι αυξήσεις στο σύνολο των αποδοχών κυμαίνονται σε επίπεδα κάτω του 2,5%.

**Σ.Σ.** Οι βασικοί μισθοί που δημοσιεύονται είναι μεγαλύτεροι για τους Π.Ε. Μηχανικούς.

Π.χ. Υπάλληλος Μηχανικός με 27 χρόνια προϋπηρεσίας αντιστοιχεί στον πίνακα με 29 χρόνια προϋπηρεσίας.

Το οικογενειακό επίδομα	
(Απόσηση για το τρίτο παιδί από 35 σε 47 ευρώ)	
Οικογενειακή κατάσταση υπαλλήλου	Ποσό οικογενειακής παροχής σε ευρώ
Υπάλληλος χωρίς ή με ενιλκά τέκνα	35 (βασικό ποσό)
Υπάλληλος με 1 παιδί	53 (35+18)
Υπάλληλος με 2 παιδιά	71 (35+18+18)
Υπάλληλος με 3 παιδιά	118 (35+18+18+47)
Υπάλληλος με 4 παιδιά	165 (35+18+18+47+47)
Υπάλληλος με 5 παιδιά	238 (35+18+18+47+47+73)
Υπάλληλος με 6 παιδιά	311 (35+18+18+47+47+73+73)

Οι νέοι βασικοί μισθοί των δημοσίων υπαλλήλων (2005)				
Έτη Υπρ.	Υποχρεωτική Εκπαίδευση	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	Τεχνολογική Εκπαίδευση	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
0	611	715	801	837
1	637	745	835	873
3	663	776	869	909
5	689	806	903	944
7	715	837	937	980
9	741	867	971	1.015
11	767	898	1.005	1.051
13	793	928	1.039	1.087
15	819	958	1.073	1.122
17	845	989	1.107	1.158
19	871	1.019	1.141	1.193
21	897	1.050	1.175	1.229
23	923	1.080	1.209	1.265
25	949	1.111	1.243	1.300
27	975	1.141	1.277	1.336
29	1.001	1.171	1.312	1.372
31	1.027	1.202	1.346	1.407
33	1.053	1.232	1.380	1.443

## ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ - ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

### ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ως μισθός με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη λαμβάνεται το ποσοστό του μηνιαίου μισθού ενεργείας του μισθολογικού κλιμακίου ή του βαθμού που έφερε και εμποδοτείτο ο υπάλληλος κατά την έξοδο του από την υπηρεσία, όπως αυτός ορίζεται από τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά. Το άρθρο 9 παρ. 1 ΠΔ 166/2000 προβλέπει ότι γι' αυτούς που λαμβάνουν σύμφωνα με το νόμο από 1-1-1981 μισθό που ανήκει σε βαθμό ανώτερο από αυτόν που κατέχουν, κατά την έξοδο τους από την υπηρεσία η σύνταξη κανονίζεται με βάση τον μισθό του βαθμού αυτού.

Οι μισθός νοείται ο βασικός μισθός ενεργείας του μισθολογικού κλιμακίου ή του βαθμού που έφερε κατά την έξοδο του από την υπηρεσία μαζί με την προσαύξηση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας.

Το ποσοστό της προηγούμενης παραγράφου, με βάση το οποίο κανονίζεται η σύνταξη του υπαλλήλου, ορίζεται στα 80% του συνόλου των απολαβών.

Σε περίπτωση που αυξάνεται ο βασικός μισθός ή το επίδομα χρόνου υπηρεσίας αυξάνονται ανάλογα και οι συντάξεις, κάθε δε άλλου είδους παροχές που καταβάλλονται στους εν ενεργεία υπαλλήλους είτε με μορφή επιδόματος είτε με μορφή εξόδων παράστασης είτε με μορφή εξόδων κίνησης είτε με οποιαδήποτε άλλη μορφή, ανεξάρτητα από τον τρόπο υπολογισμού τους, δεν αποτελούν αύξηση του βασικού μισθού και δεν λαμβάνονται υπόψη για τον κανονισμό ή την αύξηση της σύνταξης, εκτός αν αυτό προβλέπεται από ειδική συνταξιοδοτική διάταξη.

Αυτός που παραιτείται λόγω υποβιβασμού ενώ είχε αποκτήσει δικαιώμα σε σύνταξη ή απολύεται για άλλη αιτία εκτός από πειθαρχικό παράπτωμα, δικαιούται μέ-

σα σ' ένα δίμηνο από τον υποβιβασμό σε κανονισμό σύνταξης με βάση τον μισθό του βαθμού από τον οποίο υποβιβάστηκε, εφόσον συντρέχουν και οι άλλες προϋποθέσεις αυτού του άρθρου.

Γι' αυτόν που υποβιβάζεται για πειθαρχικό παράπτωμα η σύνταξη κανονίζεται κατ' εξαίρεση με βάση τον μισθό του βαθμού στον οποίο υποβιβάστηκε.

Για όσους αποχωρούν από 1ης Ιανουαρίου 2008, ως συντάξιμος μισθός, με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη, λαμβάνεται υπόψη:

i) Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2007 οριζόμενος στις προηγούμενες παραγράφους.

ii) Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία η οποία διανύεται από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μετά, ποσοστό του πηλίκου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, που έλαβε ο υπάλληλος κατά τα πέντε τελευταία έτη που προγιούνται της ημερομηνίας κατά την οποία αποχωρεί της υπηρεσίας, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο υπάλληλος εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Αν ο υπάλληλος στην ίδια χρονική περίοδο δεν έχει σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών υπηρεσία, για τον προσδιορισμό των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών συντολογίζονται και οι ασφαλιστέες αποδοχές μηνών υπηρεσίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των σαράντα (40) μηνών. Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές που έλαβε ο υπάλληλος, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά τον χρόνο αποχώρησης του από την υπηρεσία.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που θα αποχωρήσουν από 1ης Ιανουαρίου 2008 μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2012, για τον προσδιορισμό των συνολικών αποδοχών θα λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του πηλίκου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μέχρι την αποχώρηση του, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας του κατά τη χρονική αυτή περίοδο.

Η υπηρεσία, με βάση το άρθρο 14, παρ. 1, ΠΔ 166/2000, υπολογίζεται από την ημερομηνία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού του υπαλλήλου, εφόσον ανέλαβε υπηρεσία μέσα σε (1) μήνα από την ημερομηνία αυτή, ή από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας, εφόσον αυτή πραγματοποιήθηκε μετά την πάροδο ενός (1) μηνός από την ημερομηνία δημοσίευσης του διορισμού, μέχρι τη χρονολογία δημοσίευσης στην παραπάνω Εφημερίδα της απόλυτης ή της αποδοχής της παραίτησης ή μέχρι την ημέρα θανάτου του υπαλλήλου.

Αν παρασχέθηκε υπηρεσία και μετά την παραπάνω χρονολογία δημοσίευσης, η υπηρεσία υπολογίζεται μέχρι την ημερομηνία κοινοποίησης των παραπάνω πράξεων και σε κάθε περίπτωση όχι πέρα από την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευση αυτή.

Κατά τη συνάθροιση του συντάξιμου χρόνου το χρονικό διάστημα που είναι μικρότερο από 12 μήνες λογίζεται σαν ολόκληρο έτος αν είναι τουλάχιστον ίσο με

### Κατανομές κύριας σύνταξης

(για το σύνολο των Ταμείων)

Ποσό σύνταξης	Ποσοστό επί του συνόλου
Μέχρι 300 €	38,5%
301 € - 401 €	18,4%
401 € - 500 €	18,5%
501 € - 600 €	6,2%
601 € - 700 €	4,6%
701 € - 800 €	3,5%
801 € - 900 €	2,1%
901 € - 1.000 €	1,9%
1.001 € - 1.200 €	2,9%
1.201 € - 1.500 €	2,4%
1.501 € και άνω	1,0%



## 6 εκτός σχεδίου

(συνέχεια από τη σελίδα 5)

Εί μηνες. Αυτό εφαρμόζεται στον υπολογισμό τόσο της πραγματικής όσο και της πλασματικής υπηρεσίας.

### ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η μηνιαία σύνταξη συνίσταται σε τόσα τριακοστά πέμπτα του μηνιαίου συντάξιμου μισθού όσα είναι τα έπι της πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, σύμφωνα με το άρθρο 15, παρ. 1, ΠΔ 166/2000.

Η σύνταξη που κανονίζεται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο προσαυξάνεται κατά 0,3/35 για κάθε έτος πλασματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

### ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 2005

Η ηγεσία του Υπουργείου Απασχόλησης δεν φαίνεται να αλλάζει θέση, για όσους

συναδέλφους αποχωρούν υποχρεωτικά κάθε χρόνο στις 31/12 λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας.

Αρκετοί συνταξιούχοι της κατηγορίας αυτής, αλλά και το ίδιο το ταμείο θεωρούν, ότι είναι άδικο να μην λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό του εφάπαξ οι αποδοχές του χρόνου αποχώρησης, παρότι το Δ.Σ. του ταμείου εκτιμά ότι δεν πρόκειται να υπάρξει πρόβλημα από τις συνταξιοδοτήσεις για τα επόμενα δύο έως τρία χρόνια.

Έτσι λοιπόν υπολογίζομενο το εφάπαξ με βάση τις αποδοχές των πέντε προηγούμενων χρόνων, το εφάπαξ είναι μειωμένο μέχρι και 3.000 Ευρώ.

Επισημαίνεται ότι το εφάπαξ βοήθημα που καταβάλλεται από το Τ.Π.Δ.Υ. καθορίζεται από τα χρόνια ασφάλισης και του μισθού ασφάλισης.

Ως χρόνος ασφάλισης υπολογίζονται τα χρόνια υπηρεσίας του μόνιμου υπαλλήλου, όπου κατέβαλλε τις νόμιμες εισφορές, καθώς και τα χρόνια που αναγνωρίζονται σαν χρόνος ασφάλισης από το Ταμείο (επί συμβάσει) καταβάλλονται εισφορές.

### Εφάπαξ βοήθημα δημοσίων υπαλλήλων έτους 2005

Έτη	Υποχρεωτική Εκπαίδευση	Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση	Τεχνολογική Εκπαίδευση	Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση
15	11.127,39	12.868,95	14.535,43	15.014,67
16	12.161,72	14.055,33	15.869,22	16.389,44
17	13.154,54	15.191,05	17.142,67	17.701,67
18	14.263,66	16.464,51	18.567,67	19.173,62
19	15.322,98	17.673,34	19.920,77	20.567,19
20	16.508,98	19.028,19	21.434,73	22.131,03
21	17.636,95	20.312,45	22.869,63	23.608,03
22	18.901,68	21.754,74	24.483,13	25.269,35
23	20.100,67	23.116,37	26.001,99	26.832,19
24	21.446,72	24.647,73	27.712,99	28.592,84
25	22.718,39	26.088,59	29.317,95	30.243,41
26	24.147,60	27.716,94	31.128,56	32.111,36
27	25.494,61	29.240,25	32.822,04	33.852,03
28	27.009,10	30.956,69	34.728,88	35.818,30
29	28.433,35	32.563,79	36.511,65	37.651,30
30	30.035,19	34.375,82	38.527,53	39.732,75
31	31.538,48	36.068,87	40.404,09	41.650,60
32	33.229,78	37.978,58	42.525,54	43.830,68
33	34.651,53	39.571,66	44.283,28	45.635,30
34	36.267,78	41.396,43	46.296,23	47.709,51
35	37.586,39	42.865,88	47.910,17	49.364,64

### ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΑΜΟΙΒΕΣ ΓΙΑΤΡΩΝ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Αυξήσεις στις αμοιβές των ιατρικών πράξεων ενέκρινε το Υπουργείο Υγείας. Πρόκειται για χρήματα που καταβάλλεται το Δημόσιο στους συμβεβλημένους με αυτό γιατρούς, για την εξέταση ή την πραγματοποίηση οποιασδήποτε ιατρικής πράξης στους ασφαλισμένους του.

Η αμοιβή με απόφαση του Υπουργού Υγείας αυξάνεται από 6,50 ευρώ που είναι σήμερα σε 20 ευρώ για την πρώτη επίσκεψη.

Ενώ θα καταβάλλονται, ακόμη 10 ευρώ για την δεύτερη φορά, που ο γιατρός θα εξετάσει τον ασθενή για την ίδια αιτία.

Για την επίσκεψη στο σπίτι του ασθενή θα καταβάλλεται αμοιβή 25 ευρώ.

### ΠΟΙΝΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΓΙΑ ΜΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΔΕΙΑΣ

Διπλάσιες αποδοχές δικαιούνται όσοι εργάζονται στο Δημόσιο και στις ΔΕΚΟ και δεν τους δόθηκε η ετήσια δικαιούμενη άδεια.

Ο Εισαγγελέας του Αρείου Πάγου Δ. Λινός με την αντίστοιχη εισήγηση του Αρεοπαγίτη Γ. Ναυπλιώτη, ζητούν από το Ανώτατο Δικαστήριο να ανακαλέσει τη νομολογία του και να ανατρέψει αντίθετες δικαιοστικές αποφάσεις, που αρνήθηκαν να αποζημιώσουν εργαζόμενους στα ΕΛΤΑ, που τους στερήθηκε παράνομα η άδεια τους.

Στη δική ενώπιον της ολομέλειας, ο εισαγγελέας χαρακτήρισε λανθασμένη την απόφαση του Ειρηνοδικείου, που απέρριψε αγωγές αποζημιώσης των εργαζόμενων, κρίνοντας ότι πρέπει σε όλες τις περιπτώσεις να επιδικάζονται υπέρ των εργαζόμενων ποσά ως αστικές κυρώσεις, τα οποία ανέρχονται στο διπλάσιο των νόμιμων αποδοχών τους, σε περίπτωση που δεν τους χορηγείται η δικαιούμενη άδεια.

### ΟΧΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥΣ ΣΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ, ΛΕΕΙ ΤΟ ΣΤΕ

Προστασία για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και τα δικαιώματα των εργαζομέ-

νων στον δημόσιο τομέα, παρέχει η Δικαιοσύνη αναγνωρίζοντας ως συνταγματικά κατοχυρωμένο το δικαίωμα τους να εκφράζονται ελεύθερα και να γνωστοποιούν ανεμπόδιστα προς το κοινό τα αιτήματα και τα παρόπονα τους, ακόμα και αναρτώντας πανό από τα δημόσια κτίρια.

Το συμβούλιο της Επικρατίας χρησιμοποιώντας ως όπλο τις διεθνείς συμβάσεις για τα ατομικά δικαιώματα, καθώς και το ελληνικό Σύνταγμα και τους νόμους, έκρινε ότι είναι αντισυνταγματική και παράνομη η απόφαση που απαγορεύει την ανάρτηση πανό διαμαρτυρίας, που έχουν ως σκοπό να προβάλουν προς τα έξω τα αιτήματα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, προκειμένου να ενημερωθούν οι πολίτες.

Το ανώτατο δικαστήριο σημειώνει μάλιστα ότι σύμφωνα με τη μάλλον ξεχασμένη ισχύουσα εδώ και 20 χρόνια (Ν. 1491/84) όλες οι διοικήσεις του δημόσιου τομέα οφείλουν ύστερα από συνεννόηση με τους υπαλλήλους να καθορίσουν ειδικούς χώρους στο εξωτερικό μέρος των κτιρίων τους, όπου μπορούν να αναρτούν πανό.

Ταυτόχρονα, το ΣΤΕ αποκρούει ως αβάσιμο τον ισχυρισμό του Δημοσίου ότι είναι αρκετό για τους υπαλλήλους να χρησιμοποιούν για τον σκοπό αυτόν τους πίνακες ανακοίνωσεων, καθώς οι πίνακες αυτοί βρίσκονται στο εσωτερικό των κτιρίων και αποβλέπουν κυρίως στην ενημέρωση των υπαλλήλων και όχι του ευρύτερου κοινού.

Ο συγκεκριμένος νόμος θέλησε μάλιστα τον προσδιορισμό ειδικών χώρων (που δεν έχουν συμφωνηθεί στη συντριπτική πλειοψηφία των δημοσίων φορέων, αν όχι σε όλους), προκειμένου να ανάρτηση των πανό, να γίνεται σε εμφανές σημείο, χωρίς να καλύπτεται το σύνολο της πρόσοψης ή να προσβάλλεται η αισθητική του κτιρίου κλπ.

Στην απόφαση του ΣΤΕ για τη δικαιώση των δημοσίων υπαλλήλων γίνεται επίκληση των συνταγματικών διατάξεων που κατοχυρώνουν το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι, τις συνδικαλιστικές ελευθερίες, την απεργία, την ελευθερία έκφρασης και διάδοσης στοχασμών.

# Για τον Γιάννη Λαζόγκα



Νεκροταφείο Καισαριανής  
Αθήνα, 13-4-05

Σύντροφε Γιάννη,

οι χιλιάδες συναδέλφισσες και οι συνάδελφοι σου αλλά και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ, συναισθάνονται την τιμή, που μας έκανες, όλα αυτά τα χρόνια, να συμπορευούμε σε δύσκολους αγώνες για το καλό όλων των Δημόσιων Λειτουργών. Αγώνες, στους οποίους εσύ ήσουν ιδιαίτερα μαθημένος, αφού η μακρά πορεία σου, στη –δυστυχώς– σύντομη ζωή σου, χαρακτηρίστηκε από σημαντική και γόνιμη παρουσία και στον κοινωνικό χώρο και στον εργασιακό. Τα στοιχεία, που εντυπωσίαζαν, όσους είχαν την τύχη να σε γνωρίσουν λίγο καλύτερα, ήταν, εκτός των άλλων, αφ' ενός οι ριζοσπαστικές απόψεις σου αφ' ετέρου το έντονο πάθος, με το οποίο τις υπερασπιζόσουνα.

Γιάννη,

αυτά τα λίγα λόγια δεν αποτελούν εκπλήρωση κάποιας τυπικής υποχρέωσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αναλογίζεται την τεράστια οδύνη, που προκαλεί η αιφνιδιαστική απουσία σου στους δικούς σου συγγενείς και φίλους. Είναι ξεκάθαρο όμως πως

το κενό, το  
οποίο αφήνεις και στο συνδικαλιστικό μετερίζι,  
που τόσο ευσυνείδητα υπηρέτησες, πολύ δύ-  
σκολα θα αναπληρωθεί.

Εμείς είμαστε' εδώ για να σε χαιρετήσουμε για τελευταία φορά, δίνοντας σου και την υπόσχεση ότι το σεμνό σου παράδειγμα θα συνεχίσουμε να το ακολουθούμε σε πολύ μεγάλο βάθος χρόνου.

Ασφαλώς, αυτή την ώρα πενθούν οι άνθρωποι, που σε αγάπησαν στις προσωπικές σου στιγμές. Από σήμερα όμως, αυτό είναι απόλυτα σίγουρο, το συνδικαλιστικό αλλά και τα κοινωνικά κινήματα είναι πιο φτωχά απ' ό, τι ήταν πριν ξεκινήσεις για το μεγάλο δρόμο. Το μεγάλο δρόμο, τον οποίο, μοιραία, αργά ή γρήγορα, θα ακολουθήσουμε όλοι μας.

Καλό σου ταξίδι Γιάννη!

δ.



Ενός λεπτού σιγή (23<sup>ο</sup> Συνέδριο ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)...

## Άφοσες πίσω μόνο φίλους, Καλό ταξίδι Γιάννη μας

Ελεύθερο βήμα

Έφυγε ξαφνικά από κοντά μας και μας γέμισε βαθιά θλίψη ο σύντροφος, ο συναγωνιστής, ο φίλος ΓΙΑΝΝΗΣ ΛΑΖΟΓΚΑΣ.

Ο Γιάννης μέχρι και την τελευταία στιγμή της ζωής του αγωνιζόταν για τα δίκαια της εργατικής τάξης, για τα δίκαια του λαού.

Ο Γιάννης Λαζόγκας πάταν στέλεχος του Κ.Κ.Ε. και συνδικαλιστικό στέλεχος της Δημοσιοϋπαλληλικής Συνεργασίας. Ή δράση του Γιάννη στις γραμμές του συνδικαλιστικού κινήματος και του κόμματος του Κ.Κ.Ε. πάταν πλούσια.

Εκτιμώντας αυτή την πρωτοπόρα δράση του, αλλά ταυτόχρονα και το ίθος του οι εργαζόμενοι του Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. τον ανέδειξαν σε πολλές θέσεις των οργάνων του Συνδικαλιστικού κινήματος (Σωματείο εργαζομένων στη Γ.Γ.Δ.Ε. του ΥΠΕΧΩΔΕ, Αντιπρόεδρο στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, στο Σύλλογο Μηχανικών, στη Διοίκηση του Συνεταιρισμού, κ.λπ.).

Στο Κ.Κ.Ε. δούλευε από θέση καθοδηγητικής ευθύνης στο γραφείο της Αχτιδικής Επιτροπής της Δημόσιας Διοίκησης και Γραμματέας της ίδιας Αχτιδικής. Ο Γιάννης τόσο στο κίνημα όσο και στο κόμμα είχε πάντα μια ευθύγραμμη και ανοδική πορεία, μια πορεία προς τα μπροστά. Κανένα βήμα πίσω δεν μπορούσε να δικαιολογήσει στον εαυτό του. Γ' αυτό δεν έκανε πο-

τέ πίσω ούτε στις πιο δύσκολες στιγμές για το κόμμα. Στην κρίση του 1989-1991 έδινε κουράγιο στους άλλους συντρόφους της Αχτιδικής, στεκόμενος πάντα μπροστά στα καθίκοντα που αναλάμβανε, έχοντας ακλόνητη πίστη για τη σοσιαλιστική νίκη.

Ο Γιάννης παιδί πολιτικών προσφύγων μελών του Κ.Κ.Ε., της Δήμητρας και του Δημήτρη Λαζόγκα, γεννήθηκε στην Τασκένδη το 1950. Ευτύχησε, όπως έλεγε, να μεγαλώσει στην πρώτη σοσιαλιστική χώρα στη Σοβιετική Ένωση, απόλαυσε τα αγαθά του σοσιαλισμού και τη φιλοξενία που πρόσφερε η Σοβιετική Ένωση και οι άλλες χώρες του σοσιαλισμού σε χιλιάδες προσφυγόπουλα.

Σπουδασε Ηλεκτρολόγος Μηχανικός στην Τασκένδη. Επαναπατρίσθηκε στην Ελλάδα το 1979. Το 1985 διορίστηκε στο ΥΠΕΧΩΔΕ. Άφοσε πίσω του το Δημήτρη το γιό του που υπεραγαπούσε, τον αδελφό του Θωμά που ήταν πάντα δίπλα του.

Τιμήθηκε από χιλιάδες συντρόφους, συναδέλφους και φίλους στο ταξίδι του.

Αυτό το κείμενο και τη φωτό του αείμνηστον Γ.Λ.  
διέθεσε ο Θ. Πατούλιας

# Ο Μεγάλος Πόλεμος νούμερο 2

Έτσι, όπως αναφέρει ο τίτλος θα μπορούσε κανείς απολύτως κυνικά να ονομάσει το μεγαλύτερο μέχρι σήμερα μακελειό όλων των εποχών.

Μια επιφανειακή κρίση θα έλεγε πως την καταστροφή αυτή προκάλεσε ο (δήθεν) τρελός Χίτλερ. Πιο αντικειμενική σκέψη μας δείχνει όμως πως ο καυγάς ήταν τελικά για το πάπτωμα. Η Γερμανία, μεγάλη καπιταλιστική χώρα, ένοιωθε «ριγμένη» από τις υπόλοιπες (Γαλλία, Αγγλία, ΗΠΑ κλπ.) ειδικά μάλιστα όσον αφορά το μοίρασμα των αποικιών στην Ασία, την Αφρική αλλά και στην ίδια την Ευρώπη (Βαλτικές χώρες, Βαλκάνια κλπ.). Το ίδιο «αδικημένες» ένοιωθαν βέβαια η Ιαπωνία (στο χώρο του Ειρηνικού Ωκεανού) και η Ιταλία (ιδιαίτερα στις περιοχές της Αφρικής πάνω απ' τη Σαχάρα). Με το δυνάμωμά της η Γερμανία, ύστερα από τον επίσης φοβερό Πρώτο Παγκόσμιο Πόλεμο, έβαλε μπροστας και το στρατηγικό της σχέδιο: αφ' ενός να μετατραπεί σε ηγεμόνα της Ευρώπης, αφ' ετέρου να συντρίψει την τότε αρκετά δημιουργική και σε αρκετούς τομείς πρωτοπόρα Σοβιετική Ένωση. Μετά θα ερχόταν η σειρά όλων των υπόλοιπων ευρωπαϊκών δυνάμεων και ύστερα, ίσως, οι ΗΠΑ. Τον μεγαλεπήβολο σχεδιασμό ανέλαβε να πραγματοποιήσει το ελεεινό καθεστώς των Ναζί, με επικεφαλής τον πανούργο Αδόλφο Χίτλερ, που πήρε την εξουσία με... Εκλογές το 1933.

Πριν πάντως ανοίξουν τα κρεματόρια για τους Εβραίους είχαν ήδη απομονωθεί ή και εξοντωθεί όσοι διαφωνούσαν με το απάνθρωπο πρόγραμμα του φασισμού. Τα πρώτα χρόνια, και υπάρχουν γι' αυτό και αδειάσειστα ντοκουμέντα, οι ευρωπαϊκές δυνάμεις (αλλά και οι ουδέτερες ΗΠΑ) έβλεπαν με συμπάθεια ή και στήριξαν έμπρακτα μια χώρα, που ίσως κατόρθωντε να βάλει στην μπάντα την «ενοχλητική», και για ιδεολογικούς λόγους, Σοβιετία.

Δεν θα κάνω κατάχρηση του χώρου για να αναφερθώ διεξοδικά στο τί διαδραματίστηκε κατά τη διάρκεια του πολέμου, που ξεκίνησε την 3/9/39, όταν, μετά την επίθεση της Γερμανίας κατά της Πολωνίας (1/9/39), η Αγγλία και η Γαλλία κήρυξαν επίσημα τον πόλεμο εναντίον του «Τρίτου Ράιχ». Μιας παγκόσμιας σύρραξης δηλαδή, που επρόκειτο να τελειώσει ύστερα από αρκετά χρόνια δακρύων και φρίκης, με τον «Φύρερ» να αυτοκτονεί στα υπόγεια της καγκελαρίας ενόψει της εισόδου των Ρώσων στο Βερολίνο, **περίπου 60 χρόνια πριν σήμερα...**

Οι Ευρωπαίοι νεκροί (στρατιωτικοί και πολίτες) του Πολέμου υπολογίζονται ανά χώρα περίπου ως εξής:

1. Σοβιετική Ένωση	25.000.000	Ελεύθερο
2. Γερμανία	7.000.000	β' ήμα
3. Πολωνία	6.000.000	
4. Γιουγκοσλαβία	1.700.000	
5. Γαλλία	810.000	
6. Ουγγαρία	420.000	
7. Ελλάδα	416.000	
8. Αγγλία	386.000	
9. Ρουμανία	378.000	
10. Ιταλία	330.000	
11. Ολλανδία	210.000	
12. Βέλγιο	88.000	
13. Φινλανδία	84.000	
14. Βουλγαρία	20.000	
15. Νορβηγία	10.000	
<b>Σύνολο</b>	<b>42.852.000</b>	



Πριν...



Κατά τη διάρκεια...



Μετά...

JENGEN/CHALDEJ

Σ' αυτή την απερίγραπτη παράνοια ενεπλάκησαν (άμεσα ή έμμεσα) 53 κράτη! Κυνικά θα ομολογούσαμε πως με το πέρας αυτής της τεράστιας καταστροφής, όπου έχουσαν το αίμα τους εκατομμύρια απλοί άνθρωποι, γενικεύτηκε η καθιέρωση σημαντικών θεσμών κοινωνικής ασφαλίσης, προάσπισης εργατικών συμφερόντων, δικαιωμάτων της γυναικείας κλπ. Δυστυχώς, τα περισσότερα από αυτά τα επιπτεύγματα αμφισβητούνται σιβαρότατα στις μέρες μας από το «ξεσαλωμένο» οικονομικό σύστημα των «ελεύθερων αγορών»...

# Χρειάζονται οι Συμβασιούχοι Αορίστου Χρόνου;

Ελεύθερο βήμα

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,  
τώρα, που με ακόμα μεγαλύτερη σιγουριά κατοχυρώθηκε η  
παρουσία σας στις Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ, αξίζει πιο έντονα να στρέψετε την  
προσοχή σας και σε ζητήματα, που αφορούν όχι μόνο την προσωπική σας μοίρα αλλά και εκείνη όλων των άλλων συναδέλφων, που συναποτελούν το υπαλληλικό δυναμικό του Υπουργείου.

Είτε κανείς πέρασε πρόσφατα στις «τάξεις» του μόνιμου προσωπικού είτε μετατράπηκε η σχέση εργασίας του οριστικά πλέον σε σύμβαση αορίστου χρόνου, αξίζει να δραστηριοποιηθεί και για άλλα ζητήματα, έξω από το «στενό» θέμα του τύπου υπαλληλικής του σχέσης με τον εργοδότη μας.

Βέβαια, δεν λέω, η μονιμότητα φαίνεται ότι κλονίζεται και θα αποτελέσει στο μέλλον ιδιαίτερα αγαπητό στόχο των κάθε είδους νεοφιλελεύθερων κύκλων, όχι μόνο της πατρίδας μας αλλά και διεθνώς. Αυτό το κολοσσαίο ζήτημα δεν είναι όμως και το μόνο ή αποκλειστικό θέμα, που θα έπρεπε να μας προβληματίζει.

Υπάρχουν, εκτός των άλλων,

= το άθλιο Μισθολόγιο

= η βιωσιμότητα και περαιτέρω αύξηση του 2%

= η ένταξη χώρων δουλειάς ή και ειδικοτήτων στα «βαρέα και ανθυγειενά»

= η αξιοκρατία

= οι αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας

= ο σωστός (και, κατά το δυνατόν, συμμετοχικά διαμορφωμένος) υπηρεσιακός προγραμματισμός

= η έμπρακτη αναγνώριση του έργου, που ο καθένας από εμάς προσφέρει καθημερινά και μάλιστα κάτω από γενικώς μάλλον αντίξεις συνθήκες κλπ. κλπ.

Όλα αυτά τα ζητήματα για να μπορέσουν να «περπατήσουν» θετικά στην κατεύθυνση που όλοι μας επιθυμούμε, απαιτούν τη συνειδητή δουλειά και τη συμμετοχή όλων μας, ανεξάρτητα απ' τη σύμβαση απασχόλησής μας στο Δημόσιο.

Ας κινητοποιήσουμε λοιπόν, όλες μας τις δημιουργικές δυνάμεις και σε σχέση με το εργασιακό μας αντικείμενο αλλά και (γιατί όχι;) στον τόσο αναίτια δυσφημισμένο χώρο του Συνδικαλισμού. Ένα δηλαδή, από τα τελευταία οχυρά, που υπερασπίζεται με αρκετή συνέπεια την κοινωνική και επαγγελματική προκοπή όλων μας.

Σε κάθε περίπτωση, μία βεβαιότητα παραμένει ακλόνητη: η εμπειρία και οι γνώσεις σας στο κοινό μας αντικείμενο δουλειάς είναι απόλυτα αναγκαίες για όλους. Για τους παλιότερους, για τις Υπηρεσίες και, το κυριότερο, για τους πολίτες...

δες και έντυπο σελ. 4

δημήτρης τσίρος



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ

## Εκκρεμούσα συνάντηση με τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα, 06-04-2005  
Αριθμ. Πρωτ. 177

Προς:

α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά

Κοιν/ση:

α) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο

β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη

γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη

δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Γεωργ. Τρυφωνίδη

ε) Συλλόγους Μέλη μας

στ) Εφημερίδα «Εκτός Σχεδίου»

Κύριε Υπουργέ,

για μία ακόμη φορά πρέπει να εκφράσουμε την έντονη διαμαρτυρία μας και να επισημάνουμε την προσωπική σας ευθύνη για το γεγονός ότι δεν έχουμε συναντηθεί από τον Οκτώβριο του 2004.

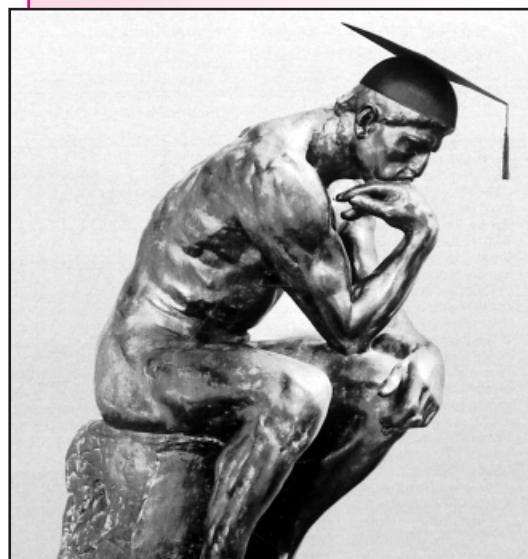
Μας διαβεβαιώσατε κατά την συνάντησή μας, παρουσία του κ. Ξανθόπουλου, του κ. Τρυφωνίδη και της ιδιαιτέρας γραμματέας σας ότι σε κάθε περίπτωση που θα ζητούσαμε ραντεβού η πόρτα του γραφείου σας θα είναι πάντα ανοιχτή και μάλιστα μας προσδιορίσατε ραντεβού μετά την ψήφιση του νομ/δίου για τις μελέτες και το οποίο είναι ήδη Νόμος του κράτους από 22-2-2005.

Κύριε Υπουργέ,

από τότε έχουμε ζητήσει δεκάδες φορές να συναντηθούμε μαζί σας τόσο από την γραμματέα σας, όσο και από τον Δ/ντή του γραφείου σας, χωρίς δυστυχώς αποτέλεσμα.

Είναι λυπηρό, κάθε φορά να επανερχόμαστε σε θέματα που επανειλημμένα έχουμε θίξει και πιστεύουμε ότι αποτελούν βασική δημοκρατική υποχρέωσή σας, απέναντι στο συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ διαμαρτύρεται έντονα για την



τακτική της περιφρόνησης του μαζικότερου και αντιπροσωπευτικότερου συνδικαλιστικού οργάνου του Υπουργείου που εκπροσωπεί χλιαρές εργαζόμενους και εκφράζει την απορία του για το επίπεδο του πολιτικού και συνδικαλιστικού διαλόγου που επιθυμείτε να έχετε με τους εργαζόμενους στο Υπουργείο και τους φορείς που τους εκπροσωπούν.

Ελπίζοντας ότι δεν θα χρειαστεί να επιχειρηματολογήσουμε ξανά για την ανάγκη διαλόγου, **ζητούμε άμεσα συνάντηση μαζί σας** προκειμένου να σας αναπτύξουμε αναλυτικά τις θέσεις μας αλλά και να έχουμε τις δικές σας απαντήσεις στα προβλήματα και τα θέματα που έχουμε αναφερθεί.

# «Ζει και βασιλεύει η... φλορέττα του κυρ Μίμη»

**Ελεύθερο βήμα**

Καλός άνθρωπος, Θεός σχωρέστον, ο κυρ-Μίμης ο Π. ή Κ. Πάνε αρκετά χρόνια που άφησε το μάταιο ετούτο κόσμο, αλλά πάντα τον θυμάμαι με αγάπη, αφού ήταν ένας πράος και ήσυχος άνθρωπος, καλός επαγγελματίας και οικογενειάρχης, καλοκάγαθος και αγαπητός απ' όλους.

Μπορεί το μαγαζί του να το είχε στην κεντρική πλατεία, αλλά έμενε στη γειτονιά μου και τον ήξερα καλά.

Νεότερος εγώ βέβαια, πολλά χρόνια μικρότερός του, αλλά έχοντας το ίδιο... μεράκι, συζητούσαμε πολλές ώρες για... μηχανοκίνητα και ιδίως για... μηχανάκια!

Όσο κι αν σας φαίνεται παράξενο αυτό, ήταν και η εποχή τετοια... τότε, άλλωστε δεν κυκλοφορούσαν στους δρόμους της πόλης μας και πολλά τροχοφόρα, οπότε... λιγοστές και οι συζητήσεις ανθρώπων, με αυτό το... κοινό ενδιαφέρον.

Λίγα, πολύ λίγα αυτοκίνητα και ελάχιστα... μηχανάκια. Πού το σημερινό κακό! Κι από... μάρκες; Λίγες κι αυτές... συγκεκριμένες. Βέβαια για αυτοκίνητο ούτε που το... συζητούσαμε, αλλά για μηχανάκια, δεν μπορούσε κανένας να μας... παραβγεί. Όμως, τι λίγες μάρκες λέω! Τρεις ξέραμε όλες κι όλες, εκτός βέβαια της θρυλικής «βέσπας».

Τότε, που το μηχανάκι ήταν... αγάπη, εργαλείο για τη δουλειά και το... μοναδικό ίσως μέσον για τη βόλτα και τα μπάνια μας, ξέραμε μόνο τη «φλορέττα», το «ζούνταπ» και το «ζαξ». Πού ο σημερινός... κατακλυσμός από μάρκες, μοντέλα και τύπους... «μηχανάκιών» και μηχανών κάθε τύπου και κυβισμού, απαραίτητα... αξεσουάρ, στα χέρια κάθε... μηχανόβιου!

Το φοβέριζε από καιρό ο κυρ-Μίμης και το 1963 (!) το πήρε απόφαση. Μια δίχρωμη, σκούρα και ανοιχτότερη γκρίζα «φλορέττα», έγινε δική του και μάλιστα το τελευταίο μοντέλο του 1963, με τις τέσσερις ταχύτητες και το μικρό φανάρι μπροστά. Τι αγορά ήταν και τούτη Θεέ μου; Σκέτη ευτυχία! Αναστάτωση στη μικρή μας γειτονιά και ουρές από πιτσιρικάδες για να... χαζεύουμε την καινούργια και... απαστράπτουσα «φλορέττα» του κυρ-Μίμη.

Κι αυτός; Την καμάρωνε σαν παιδί του. Ή μάλλον, τι το θέλω το «σαν», τη λάτρευε κυριολεκτικά. Μάλιστα, αν και είχε δύο κορίτσια, την Κατερίνα τη μεγαλύτερη και τη μικρότερη τη Λαμπρινή, αυτός έλεγε πάντα ότι είχε... τρία κορίτσια! Έβαζε και τη... φλορέττα του ανάμεσά τους!

Στ' αλήθεια, τι γλυκός ήχος ήταν αυτός Θεέ μου, που μας χάιδευε τ' αυτιά, κάθε φορά που έβαζε μπροστά να ξεκινήσει, ή κάθε φορά που τον ακούγαμε να γυρίζει στο σπίτι του, ύστερα απ' τη δουλειά! Ήχος βελούδινος, μελωδικός απ' την καινούργια «φλορέττα» του κυρ-Μίμη, που στο σωστό «ρελαντί» η μηχανή της, δεν δούλευε απλά, αλλά εμείς την ακούγαμε να... κελαηδάει!

Αυτή λοιπόν ήταν η αγαπημένη «φλορέττα» του κυρ Μίμη και έτσι τη... βλέπαμε εμείς. Εκείνος όμως, πώς την έβλεπε: Κα-

λύτερα να μη σας το περιγράψω με όλες τις λεπτομέρειες, γιατί πραγματικά δεν θα ξέρετε αν θα πρέπει να... γελάσετε ή να... κλάψετε, φίλοι αναγνώστες!

Όταν λέω τη λάτρευε, κυριολεκτώ. Την είχε και αυτή, σαν παιδί του. Την αγαπούσε πραγματικά. Κάθε τόσο, την έπλενε με... σαπουνάδα, τη σκούπιζε σχολαστικά, τη γυάλιζε και ο καημός του ήταν όταν την έβλεπε... σκονισμένη ή λεωρωμένη από λάσπες, αφού τότε οι δρόμοι της πόλης μας είχαν τα κακά τους χάλια. Αν και βέβαια το Χειμώνα, δεν την... κυκλοφορούσε ο κυρ-Μίμης μας τη «φλορέττα» του!

Την έκλεινε μέσα. Και όταν λέω μέσα, δεν εννοώ... οπουδήποτε! Και αυλή είχε ο κυρ-Μίμης και υπόστεγο και αποθήκη παραπέρα. Τι όμως, να βάλει τη «φλορέττα» του εκεί; Αδύνατον!

Και πού την έβαζε θα αναρωτηθείτε. Απλά, σ' ένα απ' τα δωμάτια του... σπιτιού του και μάλιστα σκεπασμένη. Τι, να... κρύωνε μέσ' στη βαρυχειμωνιά τη «φλορέττα» του; Δεν θα είστε καλά μου φαίνεται. Όπως το κάθε μέλος της οικογένειας είχε το δωμάτιό του, έτσι και η... «φλορέττα», αφού και αυτή είπαμε, ήταν μέλος της οικογένειας του Κυρ-Μίμη!

Και για να μη νομίσετε ότι την πρόσεχε και τη φρόντιζε μόνο για κανένα μπάνιο, ή για τη διαδρομή σπίτι-μαγαζί, ένα μόνο σας λέω. Ή... χάρη της, έφτασε τότε μέχρι τη... Μυτιλήνη! Μην παραξενεύεστε! Καινούργια τότε η «φλορέττα» και ένα απ' τα αξέχαστα εκείνα ανέμελα καλοκαίρια της αγνής και παιδικής μας αθωότητας, ο Κυρ-Μίμης πήρε τη μικρή του τότε Κατερίνα, τη μεγαλύτερη όπως είπαμε απ' τις κόρες του και με την άλλη του... κόρη, τη «φλορέττα» του ντε, πήγαν για διακοπές στη Μυτιλήνη!

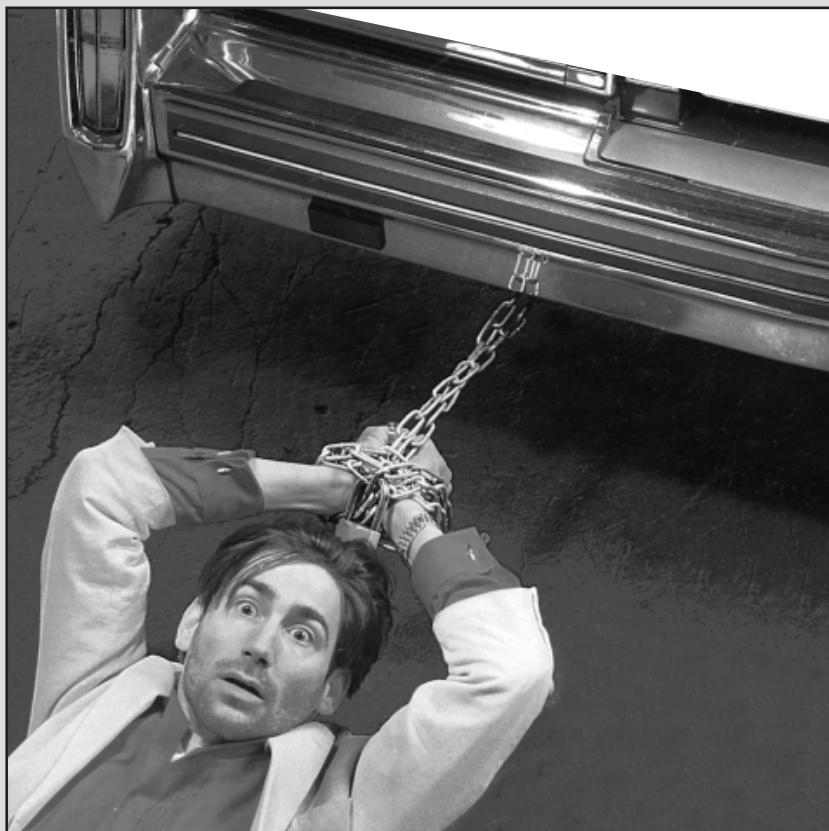
Μα καλά θα μου πείτε, που τα... θυμήθηκες όλα αυτά χριστιανέ μου και μάλιστα με τόσες... λε-

ππομέρειες; Πραγματικά, τα είχα κι εγώ λησμονήσει με το πέρασμα των χρόνων. Όχι βέβαια ότι... έσβησε απ' το... υποσυνείδητο μου ο αγαπητός μου Κυρ-Μίμης και η «φλορέττα» του, αλλά να πως να το κάνουμε κάτι τα προβλήματα, κάτι οι δουλειές και οι ασχολίες, κάτι η απαιτητική σύγχρονη καθημερινότητα, με έκαναν να τον... ξεχάσω, για λίγο όμως!

Ωστιού προ ημερών, είδα στο δρόμο να περνάει με τη γκρι «φλορέττα» του κυρ-Μίμη, ο γαμπρός του ο Χρήστος ο Σ. Και αμέσως μου ήρθαν στη μνήμη ως... κινηματογραφική ταινία, όλα όσα παραπάνω σας περιέγραψα, που ήταν πραγματικά και δίχως ίχνος υπερβολής, φαντασίας ή μύθου.

Έφευγε ο Χρήστος και δεν τον πρόλαβα, για να μιλήσουμε λίγο για την «φλορέττα» του κυρ-Μίμη. Το μόνο όμως που με χαρά πρόλαβα να... ψελλίσω, ήταν ότι «ζει και βασιλεύει η φλορέττα του κυρ-Μίμη». Ας είσαι καλά εκεί που βρίσκεσαι καλέ μου φίλε, ξέρω πως κι εσύ χαίρεσαι βλέποντας ακόμη τη «φλορέττα» σου να κυκλοφορεί. Έτσι δεν είναι;

**Λύτρας Ν.**



# ΠΟΥ ΠΗΓΑΙΝΟΥΜΕ;

Αν μου επιτρέπετε να μιλήσω για τα επιτεύγματα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ (που πρόσφατα ολοκλήρωσε το 23ο της Συνέδριο) θα έλεγα ότι αυτά είναι απόλυτα χειροπιαστά και επεκτείνονται σε πολλούς τομείς. Το πιο σημαντικό όμως επίτευγμα, κατά τη γνώμη μου, είναι η αρκετά μεγάλη συνοχή των εργαζομένων, ώστε να μπορούν να αποκρούουν αποτελεσματικά όλες αυτές τις συχνά έντονες επιθέσεις, που δεχόμαστε διαχρονικά και ως στελέχη των Τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας αλλά και ως Δημόσιοι Λειτουργοί γενικότερα.

Είναι, βλέπετε, της μόδας, ιδιαίτερα μέσα απ' τις αηδίες της ιδιωτικής τηλεόρασης, να επιτίθεται κανείς στους δημόσιους υπαλλήλους, οι οποίοι «ΒΕΒΑΙΩΣ» είναι τεμπέληδες, κλέφτες και εντελώς ανίκανοι για τα καθήκοντα, που τους εμπιστεύεται η Πολιτεία!

Μα, συνάδελφοι, αν δεν κυριαρχούσαν αυτά τα ψέματα τότε θα ήταν ακόμα πιο δύσκολο να εκχωρούνται ή και να παραχωρούνται, όλα αυτά τα χρόνια, μελέτες και έργα του Δημόσιου Τομέα στα δήθεν ικανά και άξια ιδιωτικά συμφέροντα.

Ο αγώνας όλων μας απαιτεί λοιπόν, ακόμα μεγαλύτερη αλληλεγγύη στο μέλλον αλλά και επίγνωση των δύσκολων συγκυριών.

Πάντως, τί να πρωτευισμάνει κανείς, ώστε να καταδειχθεί πόσο αντίξοο είναι το σκηνικό, μέσα στο οποίο καλούμαστε να αναπτύξουμε τη δράση μας;

Είναι, το ξέρουμε όλοι μας, ένα σκηνικό δύσκολο για ολόκληρη την κοινωνία.

Προσωπικά, μερικές φορές, απορώ όμως, με τις επιπόλαιες διαπιστώσεις μερικών φορέων, που θεωρούν ότι η χώρα μας δεν κυβερνιέται. Δεν συμφωνώ. Άλλωστε, ποτέ δεν συμφωνούσα με τέτοιες αντιλήψεις, αφού ως εργαζόμενος ξέρω πολύ καλά ότι σε όλη μας τη ζωή βλέπουμε να παίρνονται καθόλου ευχάριστες αποφάσεις και μάλιστα αυτές, κατά ένα παράξενο τρόπο, είναι πάντοτε σε βάρος μας και ιδιαίτερα επώδυνες.

Να κάποια ελάχιστα παραδείγματα:

= Η εισφορά στον ΛΑΦΚΑ καταργήθηκε. Όμως, να που τα αναδρομικά θα διοθούν μετά από 20 μήνες, κάπου στο τέλος του 2006.

= Δόθηκε πράγματι αύξηση στο ΕΚΑΣ των συνταξιούχων, ύψους, όμως, έως 8,5 ευρώ αντί των συνολικά 90.

= Για τις συντάξεις του ΟΓΑ ανακοινώθηκε αύξηση 12 ευρώ αντί, όμως, των συνολικά 130.

= Η διαδικασία σύγκλισης των μισθών με εκείνους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ξεκίνησε, με ένα ποσοστό φέτος στο 2,5% και πληθωρισμό γύρω στο 4 (καθαρή χασούρα λοιπόν γύρω στο 1,5%, τουλάχιστον).

= Οι ανατιμήσεις στις ΔΕΚΟ (ΔΕΗ, ΟΤΕ, Νερό), που θα γίνουν το ερχόμενο Φθινόπωρο, είναι η δήθεν εκπλήρωση της δεσμευτικής υπόσχεσης ότι τα τιμολόγια θα παγώσουν για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, σε αντιστάθμιση των διαπιστωμένα φτωχών μισθολογικών αυξήσεων.

= Η συγκράτηση των τιμών, μέσω του περιφήμου ανταγωνισμού, έφερε, μέχρι τώρα, αυξήσεις: στα δίδακτρα της τάξης του 7% και στα τρόφιμα του 4%.

= Η αύξηση του ΦΠΑ και το φούσκωμα των τελών κυκλοφορίας εκπληρώνουν την υπόσχεση για μείωση των φόρων.

= Η, στα λόγια, αναγνώριση ως πολύτεκνων των οικογενειών με τρία παιδιά, έχει κολλήσει στο οικονομικό σκέλος, που είναι άλλωστε και το σημαντικότερο.

= Δεν προχώρησε η εξαγγελία για επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών κατά 50%, όταν οι επιχειρήσεις προσλαμβάνουν άνεργους.

= Στο πρόβλημα της μονιμοποίησης των συμβασιούχων όλα φαίνεται να είναι ζήτημα ενός μηδενικού, αφού τελικά από τις 250.000 θα τα κτηποιηθούν μόνο οι 25.000 συνάδελφοί μας.

= Η αξιοκρατία στο Δημόσιο δεν φαίνεται να προχωράει, αφού εκτός από την ισοπέδωση των αναγκών προσόντων, ειδικότερα για τις νέες

## Ελεύθερο βήμα

προσλήψεις, οι υποψήφιοι θα περνάνε και από «εντελώς αντικειμενική προφορική συνέντευξη».

= Η συζήτηση για την αλλαγή του συστήματος εισαγωγής των παιδιών μας στην τριτοβάθμια εκπαίδευση διεξάγεται στο πλαίσιο του πολυδιαφημισμένου «εθνικού διαλόγου για την Παιδεία», από τον οποίο έχουν όμως ήδη αποχωρήσει και οι ακαδημαϊκοί φορείς αλλά και τα κόμματα.

= Η επίτευξη ενός 5% στις δαπάνες για την Παιδεία δεν φαίνεται να υπηρετείται αποτελεσματικά με την αύξηση του «καταπληκτικού» 0,03%, που δόθηκε φέτος.

= Η αποφασιστική στήριξη των ΤΕΙ μετατράπηκε σε διαρκή διαμαρτυρία προσωπικού και σπουδαστών για την έλλειψη, μόνο για φέτος, ποσού 50 εκατομ. ευρώ.

= Η επέκταση του θεσμού των ολοήμερων σχολείων κόλλησε στην έλλειψη κονδυλίων.

= Ακόμα μελέτα η αρμόδια επιτροπή το θεσμό της «ελεύθερης επιλογής γιατρού» από τους ασφαλισμένους.

= Τα νέα αστικά κέντρα υγείας θα συνεχίσουν να είναι αντικείμενο...



11-5-2005, Πρωτομαγιά.

σοβαρής μελέτης, από, πάλι (!), αρμόδιες επιτροπές για ολόκληρο το 2005.

= Το περίφημο «1 έως 4 κρεβάτια σε κάθε θάλαμο νοσοκομείου» όχι μόνο δεν προχώρησε αλλά ακόμα μοιάζει να έχει δυσκολίες και η περίφημη «αποραντζόποιήση» των διαδρόμων.

Αν θέλετε όμως, να πούμε και κάτι ακόμα πιο κοντά στα δικά μας θέματα, ας σημειώσω τα εξής: η λύση των προβλημάτων του «μαθηματικού τύπου» στα δημόσια έργα, έφερε και πάλι, όχι απ' το παράθυρο αλλά κυριολεκτικά απ' την πόρτα, τις εξωφρενικές και απίστευτες εκπτώσεις. Η ηγεσία είχε υποσχεθεί πως οι εκπτώσεις δεν θα είναι ανεκτό να ξεπερνούν πια το 12% κι όμως τώρα τα έργα ανατίθενται με αντίστοιχα ποσοστά διπλάσια, τριπλάσια ή ακόμα και πενταπλάσια, δημιουργώντας ιδιαίτερες αμφιβολίες για το αν, πώς και πότε θα τελειώσουν, αφού συνήθως πρόκειται για έργα μεγάλα, με τεράστιες τεχνικές και οικονομικές απαιτήσεις.

Σας παρακαλώ να μη θεωρείτε φυσιολογικό πως πρέπει εφεξής να εκχωρείται, απ' ευθείας και χωρίς «ενοχλητικές» παρεμβολές, μπόλικο και ζεστό δημόσιο χρήμα, μέσω πολύχρονων παραχωρήσεων των διοδίων. Μιλάω και για οδικά έργα, τα οποία, αναγκαστικά, θα χρησιμοποιούν εκατοντάδες χιλιάδες συμπολιτών μας καθημερινά: Ιονία Οδός, Ελευσίνα-Τσακώνα Πελοποννήσου, Λαμία-Εγνατία, Κόρινθος-Σπάρτη κλπ. Να λάβετε πρόσθετα υπόψη σας ότι και σε χώρες με τεράστια παράδοση σε αυτού του είδους τις παραχωρήσεις, όπως είναι η Αγγλία, παρουσιάζονται ήδη πάρα πολύ μεγάλα προβλήματα, ιδιαίτερα όσον αφορά το γεγονός ότι τα τιμολόγια των διοδίων έχουν πλέον ξεφύγει από οποιοδήποτε λογικό έλεγχο, ενώ το κράτος, λόγω των λεόντειων συμβατικών του υποχρεώσεων, είναι στη γωνία ανίκανο να επέμβει υπέρ των πολιτών. Σε κάθε περίπτωση όμως, ακόμα και στη Μεγάλη Βρετανία, οι παραχωρήσεις αυτού του είδους δεν ξεπερνούν το 15% του συνόλου των συναφών έργων.

## 12 εκτός σχεδίου

συνέχεια από τη σελίδα 11

Επίσης, επιτρέψτε μου εδώ να θυμίσω, ιδιαίτερα στους συναδέλφους, που ασχολούνται με θέματα χωροταξικού-πολεοδομικά, και κάτι πολύ γνωστό σε όλους μας. Μιλάω για την εξωφρενική περίπτωση της ιστορικής πατριοπολογίας Πάχτα. Εκεί, πέρα από την οσμή της διαπλοκής, υπήρχε κι ένα άλλο στοιχείο, που, έστω και αν κάποιοι το λησμονούν, είναι αυτό που έδωσε και το ισχυρότερο πάτημα για θεμελίωση των έντονων, τότε, πολιτικών αντιδράσεων. Τί είχε γίνει; Μέσω της ανορθόδοξης τροποπολογίας, η Κυβέρνηση τότε επιχείρησε να προωθήσει μια ομοιογουμένως πολύ μεγάλη τουριστική επένδυση στη Βόρεια Ελλάδα, παρακάμπτοντας, με αρκετά χοντροκομμένο τρόπο, τα ισχύοντα χωροταξικά κριτήρια, καθιερώνοντας νέες χρήσεις γης. Τώρα όμως, με δικαιολογημένη έκπληξη, ακούμε πως τα συναρμόδια Υπουργεία ετοιμάζουν γενικότερες ρυθμίσεις, απείρως πιο αρνητικές και επιβαρυντικές για το Περιβάλλον και μάλιστα σε ολόκληρη τη χώρα και όχι μόνο στη Χαλκιδική, στο όνομα πάντα της βελτίωσης του περίφημου θετικού επιχειρηματικού κλίματος, το οποίο όλο και ακούμε, τα τελευταία 25 χρόνια, και όλο δεν έρχεται.

Η ηγεσία πρόσφατα μας είπε ότι, λίγο ως πολύ, βρίσκεται σε πόλεμο (!) με το Υπουργείο Οικονομικών και πως η (ομοιογουμένως στιβαρή) προσωπικότητα του κ. Σουφλιά θα τον κερδίσει υπέρ των Τεχνικών Υπηρεσιών. Κι εγώ σας λεω πως, δίχως να το καταλάβουμε, ήδη π.χ. το Περιβάλλον έχασε μια καίρια μάχη εξαιτίας των «φιλότιμων» προσπαθειών του Υπουργείου Ανάπτυξης. Συγκεκριμένα με τον πρόσφατο αναπτυξιακό Νόμο του Υπ. Αν. (ΦΕΚ 261 Α' /23.12.04) θεσμοθετούνται τα εξής:

α/ πενταετής παράταση (!) για εφαρμογή και πιστοποίηση συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης και υιοθέτηση βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών

β/ τριετής προθεσμία (!) για μετεγκατάσταση βιομηχανιών και βιοτεχνιών, που «αδυνατούν», στο σημερινό τόπο λειτουργίας, να πάρουν μέτρα Προστασίας του Περιβάλλοντος

γ/ κάθε κατάστημα μπορεί να μετατρέπεται (στα ισόγεια των... πολυκατοικών!) σε βιοτεχνία, δίχως προηγούμενη αλλαγή χρήσης

δ/ η άδεια λειτουργίας για τις επιχειρήσεις στην Αττική (με τον τόσο υγιεινό αέρα...) επεκτείνεται στα 8 χρόνια αντί των 6.

Ας πω και μια τελευταία κουβέντα για τις ανεξέλεγκτες χωματερές, αφού και σ' αυτές αλλά και στις ελεγχόμενες, επικρατεί χάος, δίχως να διαγράφεται κάποια θετική προοπτική για το μέλλον.

Γι' αυτό το θέμα αλλά και για όλα τα σχετικά με το αντικείμενο της δουλειάς μας, η Ομοσπονδία έχει και άποψη και θέσεις. Θέσεις, που εύγλωττα παραθέτει και στην εφημερίδα μας και στα έγγραφα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και στις κατά καιρούς Ημερίδες, που διοργανώνουμε. Υπάρχει βέβαια απεριόριστη ανάγκη να διατυπώσουμε ακόμα πιο τεκμηριωμένο λόγο σε όλους τους τομείς, που αφορούν πανελλαδικά τις Τεχνικές Υπηρεσίες, επιστρατεύοντας φυσικά την άποψη και των συναδέλφων αλλά και όποιων άλλων Ειδικών γνωρίζουν τα πράγματα. Το καινούργιο ΔΣ, είμαι σίγουρος, θα συνεχίσει επάξια μια ήδη δεδομένη δημιουργική παράδοση στα ζητήματα αυτά.

Σημειώνεται όμως, ότι ο κατάλογος των επιπλέοντων δυσμενών εξελίξεων είναι περίπου ατελείωτος. Ένα να θυμόμαστε, αξίζει: από το 1985 έως σήμερα, η αγοραστική μας δύναμη έχει αδιάκοπα μειωθεί κατά τουλάχιστον 25%, δίχως να διαγράφεται και η χειροπιαστή προοπτική ότι κάποιοι θα θελήσουν, χωρίς τη δική μας πίεση, να μας βοηθήσουν να καλύψουμε την τεράστια διαφορά. Οι αγώνες μας είναι λοιπόν, αυτονότοτοι. Αφορούν όλους μας, κυρίως βέβαια τους νεότερους αλλά και αυτούς, που ανήκουμε στην παλιά γενιά συναδέλφων, η οποία και, σιγά-σιγά, φεύγει απ' το προσκήνιο...

τοίρος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ

## Συνέδριο ΤΕΕ, 19-21/4/2005

Αθήνα, 14-4-05

Αρθμ. Πρωτ. 179

Προς: τον Πρόεδρο του ΤΕΕ κ. Ι. ΑΛΑΒΑΝΟ

Κύριε Πρόεδρε,  
με έκπληξή μας ενημερωθήκαμε ότι στο πολύ ενδιαφέρον Συνέδριο, που διοργανώνει ο επίσημος Τεχνικός Σύμβουλος της Πολιτείας, δεν αφιερώνεται, ούτε ο ελάχιστος χρόνος και για την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, Ομοσπονδία, η οποία εκπροσωπεί χιλιάδες εργαζόμενους στις Τεχνικές Υπηρεσίες της πατρίδας μας.

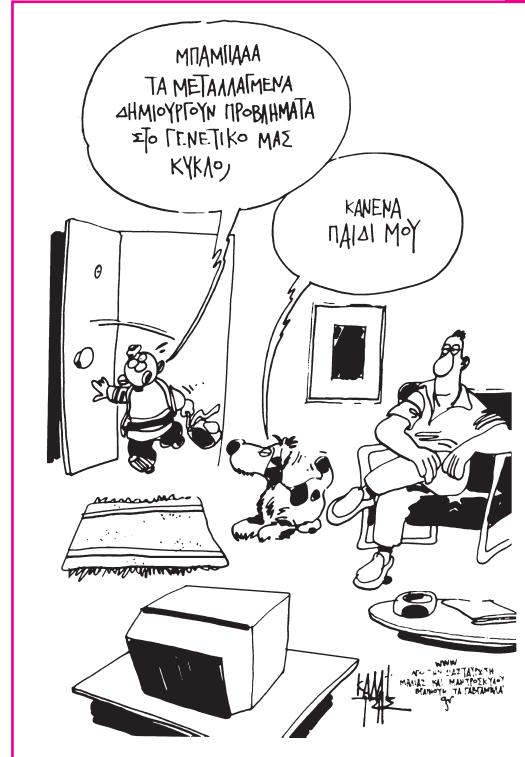
Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, όπως επαρκώς έχει διαχρονικά αποδείξει, έχει άποψη για τα δρώμενα όχι μόνο στον συνδικαλιστικό και κοινωνικό χώρο αλλά και στους ειδικότερους τομείς, που αφορούν το σύστημα μελέτης, προγραμματισμού, εκτέλεσης και συντήρησης των έργων ευθύνης τόσο της Γενικής Γραμματείας Δ.Ε., όσο και των Τομέων Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος.

Θεωρούμε πως το Συνέδριο σας θα ήταν ακόμα πιο επιτυχές και φυσικά άκρως χρήσιμο και για τους πολίτες, προς τους οποίους τελικά απευθύνεται, αν είχε έγκαιρα συμπεριληφθεί και η συμμετοχή ενός πλήρως αντιπροσωπευτικού δευτεροβάθμου συνδικαλιστικού οργάνου, όπως ακριβώς προβλέφθηκε για συναφείς φορείς, κλαδικού όμως ενδιαφέροντος.

Προσβλέποντας σε αρτιότερη επικοινωνία μας στο μέλλον, υπογραμμίζουμε την ανάγκη να τονιστεί πως οι χιλιάδες εργαζόμενοι, τους οποίους έχουμε την τιμή να εκφράζουμε, επιτελούν φιλότιμα και σε καθημερινή βάση τα απαιτητικά καθήκοντα, που τους ανατίθενται.

Αυτό επιτυγχάνεται ακόμα και αν οι συνθήκες εργασίας τους δεν είναι πάντοτε οι καλύτερες, μη λησμονώντας και τα απαράδεκτα επίπεδα ενός ταπεινωτικού μισθολογίου, που δεν τιμά κανέναν αρμόδιο. Ήδη βέβαια, ο ημερίστος Τύπος, κυρίως, πριν καν την έναρξη και με αφορμή το Συνέδριο σας, σχολιάζει αρνητικά τα ζητήματα Βελτίωσης της παραγωγής Δημόσιων Έργων, προβάλλοντας, για πολλοστή φορά, την καχυποψία, όσον αφορά την πιθανολογούμενη εμπλοκή ελάχιστων υπαλλήλων, σε μεμονωμένες περιπτώσεις χρηματισμού. Η ενεργός παρέμβασή μας θα μας επέτρεπε λοιπόν άμεσα να διακρηύσουμε, εκτός των άλλων, πως πρώτοι εμείς είμαστε αυτοί που κατακρίνουμε παρόμοιες πρακτικές.

Σε άλλη, ίσως προσφορότερη ευκαιρία, θα μπορούσαμε να σας εκθέσουμε και τις απόψεις μας επί της ουσίας των θεμάτων, που άμεσα ή έμμεσα άπτονται της ποιότητας ζωής, την οποία όλοι οφείλουμε προς το σύνολο των πολιτών αυτής της χώρας. Προφανώς, ένα από αυτά τα καίρια θέματα είναι και ο τρόπος θεσμικής κατοχύρωσης ενός λειτουργικού, αποτελεσματικού και κοινά αποδεκτού συστήματος παραγωγής Δ.Ε.-



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ  
(Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

# Προκήρυξη 22ου Καταστατικού & 23ου Τακτικού Συνεδρίου

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ  
(ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΡΓΑΣΙΩΝ  
**22<sup>ον</sup> ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ &**  
**23<sup>ον</sup> ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ**  
**11, 12, 13 ΜΑΪΟΥ 2005**



ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ NOVOTEL  
ΜΙΧΑΗΛ ΒΟΔΑ 4-6 • ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ.: 210-8200700

Αθήνα, 15/2/2005  
Αρθμ. Πρωτ. 164

Προς: τους Συλλόγους - Μέλη μας  
Κοινοποίηση:  
Όπως ο πίνακας αποδεκτών

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στη συνεδρίαση της 8<sup>ης</sup> Φεβρουαρίου 2005, με βάση τα άρθρα 9, 10, 11 και 12 του καταστατικού, προκήρυξε το 22<sup>ο</sup> Καταστατικό και το 23<sup>ο</sup> Τακτικό Συνέδριο για τις **11, 12 και 13 Μαΐου 2005** με τόπο διεξαγωγής την Αθήνα και με θέματα ημερήσιας Διάταξης:

1. Για το Καταστατικό Συνέδριο: Τροποποίηση του Καταστατικού,
2. Για το Τακτικό Συνέδριο:
  - α. Διοικητικός Απολογισμός
  - β. Οικονομικός Απολογισμός – Προϋπολογισμός
  - γ. Πλαίσιο Θέσεων – Πρόγραμμα Δράσης
- δ. Αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Δ.Σ., ελεγκτικής επιτροπής και αντιπροσώπων για το Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ.

Δικαιώμα συμμετοχής στα Συνέδρια έχουν οι αντιπρόσωποι των οποίων οι Σύλλογοι είναι ταμειακά τακτοποιημένοι και η θητεία τους δεν έχει λήξει μέχρι τις **10-5-2005**. Σε αντίθετη περίπτωση οι σύλλογοι πρέπει να προχωρήσουν στην εκλογή νέων αντιπροσώπων και στη γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων στην Ομοσπονδία το αργότερο έως **1-5-2005** σύμφωνα με το άρθρο 10 του καταστατικού.

Σας ενημερώνουμε ότι για την χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας θα φροντίσει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Για το σκοπό αυτό κάθε σύλλογος πρέπει να μας γνωστοποιήσει έγκαιρα τους αντιπροσώπους του που νομιμοποιούνται να λάβουν μέρος στο Συνέδριο.

# 22ο Καταστατικό Συνέδριο

Αθήνα 11-5-05

Σύμφωνα με τα άρθρα 11, 13 και 15 του ισχύοντος καταστατικού της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που καθορίζουν τη διαδικασία τροποποίησής του, προτάθηκαν στο Κ. Συνέδριο οι πιο κάτω τροποποιήσεις ώστε να επιτευχθεί εναρμόνιση με το νέο καταστατικό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., που ψηφίστηκε στο 32ο Συνέδριο της στις 22-11-2004.

## A. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 1: ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ

### ΑΡΘΡΟ 1 ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ: ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ

Ιδρύεται Πανελλήνια Ομοσπονδία των ενιαίων πρωτοβάθμιων σωματείων των εργαζομένων στις κεντρικές, περιφερειακές και νομαρχιακές υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων (ΥΠΕΧΩΔΕ) ή όπως αλλιώς ήθελε μετονομασθεί, στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από αυτό και των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ που μετατάχθηκαν στην Περιφερειακή Διοίκηση και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή όπου αλλού ενταχθούν, με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων» (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.) με έδρα την Αθήνα.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ 1: ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ

Ιδρύεται Πανελλήνια Ομοσπονδία των ενιαίων πρωτοβάθμιων σωματείων των εργαζομένων στις υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων (ΥΠΕΧΩΔΕ) ή όπως αλλιώς ήθελε μετονομασθεί, στα Ν.Π.Δ.Δ., που εποπτεύονται από αυτό, τα Ν.Π., που είναι στον αποκλειστικό και αμιγή έλεγχο του ΥΠΕΧΩΔΕ και των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ, που μετατάχθηκαν στην Περιφερειακή Διοίκηση και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή όπου αλλού ενταχθούν, με την επωνυμία «Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων» (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.) με έδρα την Αθήνα.

### B. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 4: ΜΕΛΗ

#### ΑΡΘΡΟ 4 ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ: ΜΕΛΗ

(Παρ. 1 εδαφ.1) Μέλη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ είναι όλα τα ενιαία πρωτοβάθμια σωματεία των εργαζομένων, μονίμων ή με σύμβαση αριστου χρόνου στις κεντρικές, περιφερειακές και νομαρχιακές υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ ή όπως αλλιώς ήθελε μετονομασθεί, στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από αυτό και των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ που μετατάχθηκαν στην Περιφερειακή Διοίκηση και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή όπου αλλού ενταχθούν.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ 4: ΜΕΛΗ

(Παρ. 1, εδαφ.1) Μέλη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ είναι όλα τα ενιαία πρωτοβάθμια σωματεία των εργαζομένων με μόνιμη σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αριστου χρόνου στις υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ ή όπως αλλιώς ήθελε μετονομασθεί, στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από αυτό, τα Ν.Π. που είναι στον αποκλειστικό και αμιγή έλεγχο του ΥΠΕΧΩΔΕ και των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ που μετατάχθηκαν στην Περιφερειακή Διοίκηση και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή όπου αλλού ενταχθούν.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Η καταστατική ρύθμιση του άρθρου 4 για τα μέλη, ισχύει για την εκλογή και συγκρότηση άμεσα από το 23ο Συνέδριο.

### Γ. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 19:

#### ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ - ΤΡΟΠΟΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ

#### ΑΡΘΡΟ 19 ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ: ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ - ΤΡΟΠΟΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ

(Παρ. 1) Οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη Δ.Σ., Ελεγκτικής Επιτροπής καθώς και αντιπροσώπων για το Συνέδριο της ανώτερης συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνονται κάθε δύο (2) χρόνια, την τελευταία ημέρα των εργασιών του Συνέδριου με μυστική ψηφοφορία και με το σύστημα της απλής αναλογικής, όταν παίρνουν μέρος στις αρχαιρεσίες περισσότεροι από ένας συνδυασμόι, όπως ο N. 1264/82 ορίζει.

(Παρ. 4) Δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται έχουν όλοι οι αντιπρόσωποι στο Συνέδριο που εκλέγονται από τις Γ.Σ. των σωματείων-μελών και για διάρκεια θητείας δύο (2) χρόνων, κάτω από τις προϋποθέσεις του νόμου. Οι μη εκλεγέντες λογίζονται ως αναπληρωματικοί και καλούνται κατά τη σειρά εκλογής τους, να αναπληρώσουν παρατηθέντα ή ανακληθέντα μέλη του Δ.Σ. ή άλλων οργάνων.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ 19: ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ - ΤΡΟΠΟΣ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ

(Παρ. 1) Οι αρχαιρεσίες για την ανάδειξη Δ.Σ., Ελεγκτικής Επιτροπής καθώς και αντιπροσώ-

πων για το Συνέδριο της ανώτερης συνδικαλιστικής οργάνωσης γίνονται κάθε τρία (3) χρόνια, την τελευταία ημέρα των εργασιών του Συνέδριου με μυστική ψηφοφορία και με το σύστημα της απλής αναλογικής, όταν παίρνουν μέρος στις αρχαιρεσίες περισσότεροι από ένας συνδυασμόι, όπως ο N. 1264/82 ορίζει.

(Παρ. 4) Δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται έχουν όλοι οι αντιπρόσωποι στο Συνέδριο που εκλέγονται, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, από τα σωματεία-μέλη και σε χρονικό διάστημα το πολύ δύο (2) ετών πριν από το εκλογικό Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Οι μη εκλεγέντες λογίζονται ως αναπληρωματικοί και καλούνται κατά τη σειρά εκλογής τους, να αναπληρώσουν παρατηθέντα ή ανακληθέντα μέλη του Δ.Σ. ή άλλων οργάνων.

### Δ. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 28: ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

#### ΑΡΘΡΟ 28 ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ: ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Κατά τις αρχαιρεσίες για την εκλογή του Δ.Σ. εκλέγεται με την ίδια διαδικασία και για το ίδιο χρονικό διάστημα 5μελής ελεγκτική επιτροπή. Τις εργασίες της διευθύνει ο πρόεδρος της, που εκλέγεται στην πρώτη συνεδρίαση της. Συνεδριάζει τακτικά μια φορά το χρόνο με πρόσκληση του Προέδρου της ή έκτακτα ύστερα από πρόσκληση του Δ.Σ. ή αίτηση δύο (2) μελών της.

Η Ελεγκτική Επιτροπή τηρεί βιβλίο πρακτικών, στο οποίο γράφονται αποφάσεις της και εκθέσεις της για τα Συνέδρια.

Έργο της έχει τον έλεγχο και την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης της Ομοσπονδίας.

Έχει δικαίωμα να εξετάζει τα έγγραφα και τα βιβλία της Ομοσπονδίας και όποτε θέλει να ελέγχει το περιεχόμενο του ταμείου.

Στο τέλος κάθε χρόνου συντάσσει έκθεση σχετική με τη διαχείριση Διοίκησης και την υποβάλλει στο Συνέδριο.

Αν παραπρήσεις οικονομικές ή διαχειριστικές ανωμαλίες, προτείνει στο Δ.Σ. τη σύγκληση εκτάκτου Συνέδριου.

### ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΝΕΟ ΑΡΘΡΟ 28:

#### ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Κατά τις αρχαιρεσίες για την εκλογή του Δ.Σ. εκλέγεται με την ίδια διαδικασία και για το ίδιο χρονικό διάστημα 5μελής ελεγκτική επιτροπή, αποτελούμενη από τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα και δύο μέλη. Τα μέλη της Ε.Ε. συγκροτούνται σε σύμα με μυστική ψηφοφορία σε 15 το πολύ μέρες από την εκλογή τους και ύστερα από πρόσκληση του πλειοψηφούντος μελών του συνδυασμού που πλειοψήφισε. Συνεδριάζει τακτικά δύο φορές το χρόνο με πρόσκληση του Προέδρου της ή έκτακτα ύστερα από πρόσκληση του Δ.Σ. ή αίτηση δύο (2) μελών της.

Η Ελεγκτική Επιτροπή τηρεί βιβλίο πρακτικών, στο οποίο γράφονται αποφάσεις της και εκθέσεις της για τα Συνέδρια και τις συνελεύσεις των προέδρων των σωματείων μελών της Ομοσπονδίας.

Έργο της έχει τον έλεγχο και την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης της Ομοσπονδίας.

Έχει δικαίωμα να εξετάζει τα έγγραφα και τα βιβλία της Ομοσπονδίας και όποτε θέλει να ελέγχει το περιεχόμενο του ταμείου.

Στο τέλος κάθε χρόνου συντάσσει έκθεση σχετική με τη διαχείριση Διοίκησης και την υποβάλλει στο Συνέδριο.

Αν παραπρήσεις οικονομικές ή διαχειριστικές ανωμαλίες, προτείνει στο Δ.Σ. τη σύγκληση εκτάκτου Συνέδριου.

### ΑΝΑΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 32

#### ΤΕΛΕΥΤΑΙΟ

Το καταστικό αυτό, που περιέχει 32 άρθρα, μετά τις τροποποιήσεις, που έγιναν στο νόμιμα τροποποιημένο με τις 916/92, 260/97 και 5951/02 αποφάσεις του πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθήνας (που προήλθαν από τροποποίηση στο εγκεκριμένο με την 3999/86 απόφαση του πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθήνας ιδρυτικό καταστατικό), εγκρίθηκε νόμιμα από το καταστατικό συνέδριο της Ομοσπονδίας στις 11 Μαΐου του 2005 και θα ισχύσει, όπως τροποποιήθηκε, από τη δημοσίευσή του στο ειδικό βιβλίο του Πρωτοδικείου Αθήνας.

**ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΡΟΑΝΑΦΕΡΘΕΙΣΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΤΕΛΙΚΑ ΕΓΚΡΙΘΗΚΑΝ ΟΜΟΦΩΝΑ!**

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

23<sup>ο</sup> ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

## Πρόσκληση

Αθήνα, 25-4-2005  
Αρθμ. Πρωτ. 184

**Προς:** Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ

Σας ενημερώνουμε ότι στις 11-13 Μαΐου 2005 θα διεξαχθεί στην Αθήνα (Ξενοδογείο Νοβοτέλ, πλατεία Βάθης) το 23ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, η οποία, ως γνωστόν, εκπροσωπεί γύρω στις 10.000 εργαζόμενους σε Τεχνικές Υπηρεσίες ολόκληρης της χώρας.

**Την Τετάρτη, 11/5/2005 και ώρα 19.00, θα γίνει η έναρξη της πανηγυρικής Συνεδρίασης, στην οποία και σας προσκαλούμε επίσημα να παραβρεθείτε.**

Η παρέμβασή σας θα είναι ιδιαίτερα χρήσιμη, λαμβάνοντας υπόψη ότι στη συγκεκριμένη Συνεδρία, εκτός από τους εκπροσώπους άλλων σημαντικών φορέων της δημόσιας ζωής του τόπου, κυρίως θα είναι παρόντες οι Αντιπρόσωποι μεγάλου αριθμού εργαζομένων από όλους τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους μέλη μας.

Έτσι, προφανώς, θα έχετε την πρόσθετη ευκαιρία να απευθυνθείτε αφ' ενός στα έμπειρα και δοκιμασμένα στελέχη μας, που υπηρετούν στους νευραλγικούς τομείς των Δημόσιων Έργων, του Περιβάλλοντος, της Διοίκησης, της Χωροταξίας και της Πολεοδομίας, αφ' ετέρου σε όλους τους συναδέλφους μας της νεότερης γενιάς.

23<sup>ο</sup> Τακτικό Συνέδριο

## Τετάρτη, 11 Μαΐου



- 16.30 Προσέλευση Συνέδρων – Τακτοποίηση – Νομιμοποίηση Διαπίστωση απαρτίας – Έναρξη Εργασιών Συνεδρίου, Εκλογή: Προεδρείου, Επιτροπής Σχεδίου Απόφασης, Εφορευτικής Επιτροπής:  
18.00 Απολογισμός Απερχόμενης Διοίκησης:  
■ Διοικητικός Απολογισμός  
■ Οικονομικός Απολογισμός – Προϋπολογισμός  
■ Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής  
19.00 Έναρξη Πανηγυρικής Συνεδρίασης:  
■ Χαρετισμός Προέδρου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.  
■ Χαρετισμός Προέδρου Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
■ Χαρετισμός Προσκεκλημένων  
21.00 Λήξη εργασιών πρώτης ημέρας.

## Πέμπτη, 12 Μαΐου

- 09.00 Τοποθετήσεις Συνέδρων  
13.30 Δευτερολογίες επί του Απολογισμού  
Ψηφοφορίες για τον Διοικητικό Απολογισμό,  
Οικονομικό Απολογισμό – Προϋπολογισμό  
14.30 Μεσημεριανή διακοπή – Γεύμα εντός του ξενοδοχείου  
17.30 Επανάληψη Συνεδρίασης  
Εισήγηση της Επιτροπής Σχεδίου Απόφασης  
Τοποθετήσεις Συνέδρων  
20.00 Δευτερολογία Εισηγητή  
Ψηφοφορία για την Απόφαση  
20.30 Ψηφίσματα  
21.30 Λήξη εργασιών δεύτερης ημέρας  
22.00 Δείπνο – Μονασκή βασινά εντός του ξενοδοχείου.

## Παρασκευή, 13 Μαΐου

- 09.30 Αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Δ.Σ., Ελεγκτικής Επιτροπής και Αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.  
13.00 Λήξη εργασιών του 23<sup>ου</sup> Συνεδρίου.–



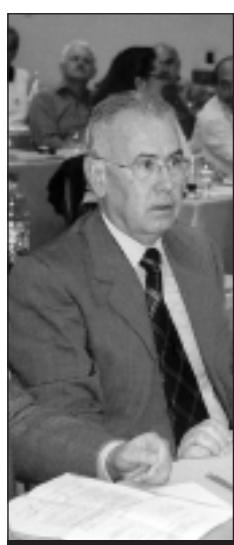
Ξανθόπουλος,  
Υφυπουργός ΔΕ



Τριφανίδης, Γ.Γ.  
ΔΕ



Δόλιγρας,  
εκπρόσωπος  
ΑΔΕΔΥ



Μελάς, Βουλευτής  
ΝΔ



Σπηλιόπουλος,  
Βουλευτής ΠΑΣΟΚ



Αγκαβανάκης,  
εκπρόσωπος ΚΚΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

## ΑΠΟΦΑΣΗ 23ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.- Υ.ΠΕ.ΧΩ. & Δ.Ε.

Αθήνα, 26/5/05  
Α.Π.: 207

**Προς:**

- 1- Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. ΣΟΥΦΛΙΑ
- 2- Υφυπουργό ΔΕ κ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟ
- 3- Υφυπουργό ΠΕΧΩ κ. ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗ
- 4- Γ.Γ. ΥΠΕΧΩΔΕ κ. ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΝΗ
- 5- Γ.Γ. ΔΕ κ. ΤΡΥΦΩΝΙΔΗ
- 6- Γ.Γ. ΣΕ κ. ΚΟΥΛΟΥΜΠΗ
- 7- Πρόεδρο ΤΕΕ κ. ΑΛΑΒΑΝΟ
- 8- Πρόεδρο ΤΕΟ Α.Ε. κ. ΔΕΛΗΜΗΤΣΟ

**Κοιν.:**

- 1- Όλους τους Συλλόγους-μέλη μας
- 2- εφημερίδα «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ»

Στις 11-13 του Μάη, στην Αθήνα, πραγματοποιήθηκε το 23<sup>ο</sup> τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, που εκπροσωπεί Συλλόγους Εργαζομένων σε Τεχνικές Υπηρεσίες σε ολόκληρη τη χώρα.

Οι εργασίες του Συνεδρίου είχαν σημαντικότατο ενδιαφέρον, γεγονός που αποδεικνύεται και από την παρουσία πολλών επίσημων προσκεκλημένων αλλά και βέβαια του συνόλου των Αντιπροσώπων περίπου 10.000 Υπαλλήλων, που ασκούν αρμοδιότητες Περιβάλλοντος, Διοίκησης, Χωροταξίας, Πολεοδομίας και Δημόσιων Έργων.

Πέρα από τα προαναφερθέντα συναφή ζητήματα, πάνω στα οποία επανειλημμένα έχουμε τοποθετηθεί και μάλιστα με έγκυρο και τεκμηριωμένο τρόπο, η Απόφαση περιέχει θέσεις και διεκδικήσεις μας, που στόχο έχουν τη βελτίωση της υπηρεσιακής, οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης όλων των συναδέλφων μας.

Σε κάθε περίπτωση είμαστε βέβαιοι ότι θα μελετήσετε με προσοχή την Απόφαση αυτή, ώστε και εσείς, με τη σειρά σας, να κατανοήσετε πληροέστερα τους προβληματισμούς και τις δίκαιες διεκδικήσεις μας προς όφελος βέβαια των Υπηρεσιών, των με αυτοθυσία εργαζόμενων συναδέλφων μας αλλά και για το καλό των πολιτών, που απαιτούν από όλους μας το βέλτιστο.

### ΑΠΟΦΑΣΗ 23ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα, 11,12,13 ΜΑΪΟΥ 2005

#### A. Η ΔΥΣΚΟΛΗ «ΝΕΑ» ΕΠΟΧΗ

Σε διεθνές επίπεδο αλλά και στα όρια των μεμονωμένων κρατών, όλο και πιο έντονα βγαίνουν στο προσκήνιο οι ιδέες και οι πολιτικές του πλέον άκρατου νεοφιλελευθερισμού και επηρεάζουν αρνητικά όχι μόνο τις προοπτικές για «καλύτερες μέρες για όλους» αλλά και την ίδια τη σημερινή βάση, στην οποία στοιχειωδώς στηρίζονται η κοινωνική συνοχή, σημαντικά και αυτονόητα δικαιώματα μεγάλων κατηγοριών εργαζομένων (π.χ. μονιμότητα Δημοσίων Υπαλλήλων) αλλά και μεταπολεμικές κατακτήσεις υπέρ των μισθωτών, που κατακτήθηκαν με αγώνες ή ακόμα και με αίμα.

Οι άνθρωποι του μόχθου, στους οποίους περιλαμβάνονται και οι Δημόσιοι Λειτουργοί, έχουν να αντιπαλέψουν όχι μόνο τη συστηματική υποβάθμιση της ζωής τους αλλά και μια τεχνητά ογκούμενη, μέσω των ιδιωτικών ΜΜΕ, κοινωνική δυσπιστία, που θεωρεί συλλήβδην τους Δημόσιους Υπάλληλους: επαγγελματικά ανεπαρκείς και...παχυλά (!) αμειβόμενους.

Η αλλαγή αυτής της γκρίζας πραγματικότητας απαιτεί απ' όλους μας συνειδητοποίηση των πολύπλευρων προκλήσεων, συσπείρωση γύρω από τους θεσμούς και τις κατακτήσεις, που με πολυετείς προσπάθειες κατοχύρωσαν οι εργαζόμενοι, ενδυνάμωση της αλληλεγγύης μεταξύ των εργαζομένων και ειλικρινή διάθεση να αντιπαλέψουν συστηματικά όσα σχεδιάζουν γι' αυτούς οι πολέμαρχοι «τύπου Μπους» αλλά και οι οικονομικοί (αν-)εγκέφαλοι της «νέας εποχής», προάσπιση και δραστική βελτίωση όλων των επιτευγμάτων των εργαζομένων στους ευαίσθητους και ζωτικούς τομείς της Υγείας και της Παιδείας.

#### B. Ο ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΟΣ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΜΑΣ

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι, όπως φυσικά και το στελεχικό δυναμικό των ποικίλων Υπηρεσιών ΥΠΕΧΩΔΕ, θέλουν και μπορούν να συμβάλουν στην αλλαγή των συσχετισμών υπέρ των Υπαλλήλων. Χρειάζονται όμως γι' αυτό: γνώση, συνέπεια και όρεξη για διεκδικητικούς αγώνες και στο χώρο δουλειάς τους και σε παράλληλη δράση με το συνολικό δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα.

Η στρατηγική, κατά κάποιο τρόπο, κατεύθυνση μας θα πρέπει λοιπόν να είναι συγκεκριμένη, φιλοδοξώντας να συμβάλλουμε κι εμείς σε μια παγκόσμια προσπάθεια να διατηρηθούν οι διαχρονι-

κές μας κατακτήσεις αλλά και να δρομολογήσουμε την αφετηρία για καινούργια επιτεύγματα προς όφελος όλων, όσοι χρόνια τώρα προσφέρουν στους δύσκολους τομείς της Χωροταξίας, των Δημόσιων Έργων, της Πολεοδομίας, της Διοίκησης, του Περιβάλλοντος...

Στο νόημα αυτό διατυπώνουμε μερικές ελάχιστες βασικές αρχές:

**α-) Δεν δεχόμαστε την ασυδοσία της Αγοράς και επιζητούμε, εκτός των άλλων, ποιοτικούς ελέγχους αλλά και καταπλέμηση της ακρίβειας.**

**β-) Δεν δεχόμαστε να λαμβάνονται οι αποφάσεις, που αφορούν τη ζωή μας, αποκλειστικά από τα ισχυρά οικονομικά κέντρα και έξω από τους δημοκρατικούς θεσμούς.**

**γ-) Είμαστε ενάντια στην εντεινόμενη και ιδιαίτερα απειλητική τάση να παραδοθούν στρατηγικοί ή και αυτονόητα δημόσιου χαρακτήρα τομείς στα ιδιωτικά συμφέροντα, τα οποία, και στο ΥΠΕΧΩΔΕ, περίτρανα έχουν αποδειχτεί και αναποτελεσματικά και δαπανηρά.**

**δ-) Θέλουμε η σημερινή εκδοχή της παγκοσμιοποίησης, μέσα από συντονισμένες προσπάθειες και συγκροτημένα σχέδια, να φέρει τη σφραγίδα της κοινωνικότητας, δίχως να αποθέωνει το ανεξέλεγκτο κέρδος σε βάρος των κοινωνικά ασθενέστερων.**

**ε-) Έχουμε την πεποίθηση ότι στις αξίες μιας γνήσιας κοινωνικής Δημοκρατίας δεν χωράνε αποκλεισμοί με χαρακτήρα ρατσιστικό, οικονομικό, μορφωτικό, φύλου κλπ.**

**ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ -  
ΚΑΜΙΑ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ!**

**στ-) Επιμένουμε στην αναθεώρηση των νομικά οπισθοδρομικών διατάξεων, που εισήγαγαν στη Δημόσια Διοίκηση, οι Ν. 3242 και 3260.**

**ζ-) Δουλεύουμε και συνδυάζουμε τη δράση μας και με άλλα κινήματα, ώστε να πετύχουμε ακόμα πιο ισχυρή συσπείρωση απέναντι σε μια μίζερη πραγματικότητα, που όλο και πιο έντονα μας απειλεί.**

**η-) Πιστεύουμε ότι προς όφελος της ισόρροπης ανάπτυξης της χώρας και για το καλό των εργαζομένων, επείγει να αποκρυσταλλωθεί σύντομα και με σαφήνεια, η οποία αναγκαία νέα διοικητική διάρθρωση της χώρας. Οι περιπτοί πειραματισμοί, όπως αυτοί, που συνόδευαν την απαραίτητη ίδρυση της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, πρέπει να αποφευχθούν.**

**θ-) Θεωρούμε ότι εφεξής οι αυξήσεις στις καταβολές του 2% θα άρμοζε να παρέχονται αποκλειστικά και μόνο στα φυσικά πρόσωπα, που είναι μέλη των (πρωτοβάθμιων) Συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας μας.**

## Γ. Η ΑΠΟΨΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΜΑΣ ΧΩΡΟΥ

**a=Εισαγωγή**

Οι Τομείς, στους οποίους υπηρετούμε, είναι καίριας σημασίας για όλους τους Έλληνες αφού έμμεσα ή άμεσα σχετίζονται με την ποιότητα του Περιβάλλοντος, τη βιωσιμότητα των πόλεων μας, την χωροταξική ισορροπημένη ανάπτυξη της χώρας μας, την άψογη διοικητική συνδρομή των Τεχνικών Υπηρεσιών, τη μελέτη, τον προγραμματισμό, την εκτέλεση και τη συντήρηση λειτουργικών και οικονομικά σχεδιασμένων Δημόσιων Έργων κλπ.

Ενώ όμως, προσπαθούμε φιλότιμα να ανταποκριθούμε στα αυξημένα μας καθήκοντα, τα αντικίνητρα και οι δυσκολίες συνεχίζουν να υφίστανται αλλά και να επιδεινώνονται.

Για παράδειγμα, κυρίαρχο παραμένει το ζήτημα του Μισθολογίου, το οποίο, δίχως τη σωτήρια συμβολή του 2%, είναι ανάξιο και εξευτελιστικό για Δημόσιους Λειτουργούς, οι οποίοι και την όρεξη έχουν και την απόφαση να υπηρετήσουν το κοινωνικό σύνολο. Συμφωνούμες άλλωστε, με όσα με σαφήνεια έχει ήδη επίσημα διεκδικήσει η ΑΔΕΔΥ από την εργοδοσία σε σχέση με τις λεπτομέρειες ενός δίκαια διαρθρωμένου και δομημένου νέου Μισθολογίου.

Έτσι, κάθε σκέψη για κατάργηση των Ειδικών Λογαριασμών είναι εκ προοιμίου απορριπτέα, αφού η Ομοσπονδία μας έχει πάγια επιδίωξη τη δυναμική χρηματοδότηση του πόρου αλλά και τη σταδιακή αύξηση των παροχών προς όλους τους δικαιούχους.

Πάντως και το ζήτημα αυτό θα μπορούσε να βρει οριστική ρύθμιση, αν υπήρχε από πλευράς Πολιτείας η ειλικρινής διάθεση να σταματήσει ο διαρκής εμπαιγμός, ώστε οι διαδικασίες Συλλογικών Διαπραγματεύσεων να αποκτήσουν επιτέλους ουσία και νόημα, κάτι που και σήμερα δεν φαίνεται να απασχολεί σοβαρά τους αρμόδιους του ΥΠΕΣΔΔΑ.

**β=Οι εξειδικευμένες θέσεις μας**

**1= Το προδιαγραφόμενο κύμα ιδιωτικοποίησεων βασικών τομέων του Δημοσίου αλλά και του ΥΠΕΧΩΔΕ δεν θα προσφέρει το παραμικρό και μας βρίσκει αντίθετους.** Ήδη τα διάφορα τέτοιου τύπου δαπανηρά για τους φορολογούμενους σχήματα έχουν δοκιμαστεί και απέτυχαν. Δεν είναι μάλιστα λίγες οι φορές που τελικά οι περισσότεροι από τους «σοφούς» ανάδοχους έργων προσφεύγουν απροκάλυπτα στη γνώση και την εμπειρία των δικών μας υπηρεσιακών στελεχών, τα οποία όμως, παρ' όλες τις αδιαφορίες ικανότητες τους, είναι διαχρονικά καταδικασμένα σε μισθολογική υποβάθμιση.

Επιλεκτικά και μόνο αναφέρεται, για παράδειγμα, η περίπτωση του απαράδεκτου ΕΣΠΕΛ (του οποίου οι ουσιαστικοί έλεγχοι, υποτίθεται, εκτείνονται σε πολλαπλούς τομείς: οικονομικά στοιχεία, ποιότητα κλπ.). Το σχήμα αυτό, λέμε εμείς, πρέπει να καταργηθεί άμεσα, ενώ προφανώς επείγει η αναβάθμιση και οργάνωση των Περιφερειακών Εργαστηρίων Δημόσιων Έργων σε νέα βάση, με την άρτια στελέχωση τους, τη λειτουργία τους κατά τα πρότυπα του ISO, την πρόβλεψη αναγκαίων κονδυλίων κλπ. Οι κάθε είδους έλεγχοι πρέπει να γίνονται από τις πολύπειρες Υπηρεσίες μας και μόνο.

Επίσης, με ιδιαίτερη έμφαση, θέλουμε να καυτηριάσουμε τον εκπληκτικά εύκολο τρόπο, με τον οποίο αποφασίζονται έργα παραχώρησης. Προφανώς και δεν μπορεί αυτή η κατάσταση να προχωρήσει ανεξέλεγκτα, αφού με μαθηματική ακρίβεια οδηγεί στην επιβολή τελών και επιβαρύνσεων, που μόνο το καλώς εννοούμενο συμφέρον του πολίτη δεν προσπίζονται.

Θέλουμε, τουλάχιστον στο χώρο των Τεχνικών Υπηρεσιών, το Δ.Σ. **έγκαιρα να αποκαλύπτει και να αντιτάσσεται σε κάθε απόπειρα νέας ιδιωτικοποίησης, κινητοποιώντας και ανάλογα τους συναδέλφους μας.**

**2= Χωρίς σύγχρονους Οργανισμούς Λειτουργίας των Υπηρεσιών (π.χ. ΟΚΧΕ, Ο.Α., Ο.Θ. κλπ.)** είναι περίπου αδύνατη η έγκαιρη και έγκυρη παραγωγή του έργου εκείνου, που αυτονότα οφείλουμε να αποδώσουμε προς όφελος των πολιτών. Η κατάρτιση τους θα χρειαστεί σοβαρή μελέτη αλλά και ενεργό συμμετοχή (με καθοριστικό χαρακτήρα) και των εκπροσώπων των εργαζομένων.

**3= Το ΥΠΕΧΩΔΕ μπορεί κάλλιστα να ξαναγίνει βασικός μοχλός ανάπτυξης της χώρας μας.** Θετική ώθηση στην αποτελεσματικότερη δράση του θα αποτελούσε και η **λειτουργική επανένταξη των κάθε είδους Τεχνικών μας Υπηρεσιών** στον βασικό του κορμό. Ενδεικτικά και μόνο αναφέρονται: ΔΕΚΕ, ΔΔΕ, ΔΕΣΕ, ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες, Εργαστηρία κλπ. Πάντως, σε κάθε περίπτωση, οι Υπηρεσίες αυτές πρέπει άμεσα να καλυφθούν σε όλα τα ζητήματα, που καθιστούν το καθημερινό τους έργο ακόμα πιο αποτελεσματικό: εξοπλισμός, πληροφόρηση, υποδομές, προσωπικό, πιστώσεις.

**4= Το αρχικά θετικό βήμα της νομικής κάλυψης των τεχνικών υπαλλήλων δεν μας καλύπτει ολοκληρωμένα.** Πρέπει να δρομολογηθεί από την Πολιτεία και η αντίστοιχη κάλυψη ΟΛΩΝ των συναδέλφων μας, ανεξάρτητα από τη θέση τους στην καθημερινή λειτουργία των Υπηρεσιών.

**ΝΑΙ**

στην αναβάθμιση των Υπηρεσιών του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. !

**ΟΧΙ**

στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στους ιδιώτες !

**ΝΑΙ**

στον αγώνα για προστασία και διεύρυνση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων !

**ΟΧΙ**

στην οικονομική και κοινωνική μας υποβάθμιση !

**ΝΑΙ**

σε αξιοπρεπές μισθολόγιο για τους Δημόσιους Υπαλλήλους !



Αγωνιζόμαστε για αναβάθμιση των αποδοχών μας με αύξηση της πρόσθιτης αποζημίωσης του 2% !

συνέχεια από τη σελ. 17

5= Υπάρχουν στις Υπηρεσίες μας επιμέρους χώροι δουλειάς αλλά και αντίστοιχα καθήκοντα, για τα οποία αρμόζει απόλυτα η ένταξη στα βαρέα και ανθυγειενά. Η ρύθμιση αυτή είναι πάγια επιδίωξη μας και δεν είναι τυχαίο ότι αποτελεί και βασικό μας αίτημα στο πλαίσιο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων με την εργοδοσία.

6= Η προσπάθεια των υπαλλήλων να ανταποκριθούν στις ποικίλες απαιτήσεις τις δουλειάς μας δεν διευκολύνεται από το σήμερα απαράδεκτο καθεστώς «εκτός έδρας», οδοιπορικών και (ανύπαρκτων) υπερωριών. Η έγκαιρη πρόβλεψη των απαραίτητων κονδυλίων, ιδιαίτερα για την κάλυψη των αποκεντρωμένων Υπηρεσιών, είναι ζωτικής σημασίας. Η αναπροσαρμογή προς τα πάνω είναι απόλυτα επιβεβλημένη και επείγουσα.

7= Ο Ν. 2910, επιμένουμε, αιφνιδίασε αρνητικά τους συναδέλφους μας, που υποχρεωτικά μετατάχτηκαν στη Ν.Α.

Για όσους λοιπόν, διεκδικούν την «επιστροφή» στον αρχικό εργοδότη, είναι απόλυτα θεμιτή και η δικαστική διέξοδος.

Απαράδεκτο είναι το άρθρο 77 και όχι ο εργαζόμενος, που δικαιωματικά υπερασπίζεται τους γενικούς όρους της δουλειάς του, όταν αυτοί ανατρέπονται αυθαίρετα (αλλαγή εργοδοσίας, ακούσια μεταβολή χώρου εργασίας και καθηκόντων κλπ.).

**Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ** στηρίζει κάθε προσπάθεια άρσης των δυσμενών συνεπειών σε βάρος των συναδέλφων μας.

8= Αποφασιστικά αντίθετοι είμαστε στην εισαγωγή Διυπουργικών Κλάδων στο Δημόσιο. Ακόμα και οι τελευταίοι οπαδοί αυτού του «θεσμού» θα έχουν πλέον πειστεί πως κάτι τέτοιο θα σημάνει την επαναφορά «απ' το παράθυρο» των αυθαίρετων μεταβέσεων αλλά και των επιλεκτικών μετακινήσεων, χωρίς καμία εγγύηση για την εύρυθμη λειτουργία των Υπηρεσιών, γυρνώντας μάλιστα τη Δημόσια Διοίκηση σε ένα αποκρουστικό παρελθόν.

9= Τα ελαστικά ωράρια, που κάποιοι προγραμματίζουν για εμάς χωρίς εμάς, είναι απλώς πολιτικό ανέκδοτο. Αντί να βελτιωθούν ουσιαστικά οι συνθήκες απασχόλησης μας, σχεδιάζεται η επιμήκυνση του χρόνου δουλειάς, δίχως να λαμβάνεται υπόψη ότι η εργάσιμη εβδομάδα και το συναφές ωράριο είναι αδιαπραγμάτευτες κατακτήσεις του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος.

10= Το Δ.Σ. αυτονότητα θα συνεχίσει να διεκδικεί λύσεις και για τα προβλήματα του ΤΕΟ, με βασικό άξονα τη διαφύλαξη του κοινωνικού χαρακτήρα αυτού του άκρως δυναμικού Ταμείου. Η καθιέρωση βελτιωτικών επιδομάτων για τους εργαζόμενους του ΤΕΟ μπορεί να διεκδικηθεί και επιτευχθεί μέσω των ίδιων πόρων αυτού του, οικονομικά, τόσο εύρωστου Ταμείου.

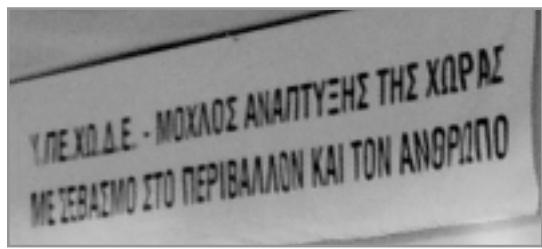
#### Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ δεσμεύεται να προωθήσει την υλοποίηση όσων περισσότερο εκτενώς αναφέρθηκαν προηγούμενα. Οι καιροί είναι δύσκολοι. Οι βολές κατά των εργαζομένων θα γίνονται όλο και πιο έντονες, υποσκάπτοντας ακόμα και αυτονότητα δικαιώματα. Ένα απ' τα πεδία, στα οποία θα δοκιμαστεί η αγωνιστική ετοιμότητα όλων μας, θα είναι και το Ασφαλιστικό γύρω από το οποίο ήδη ξεδιπλώνονται σχέδια τύπου «Γκαργκάνα». Καμία αύξηση εισφορών, λέμε εμείς, καμία αύξηση ορίων ηλικίας, καμία μείωση παροχών.

Η Ομοσπονδία θα αναλάβει άλλωστε σημαντικές περαιτέρω πρωτοβουλίες για να αναδείξει το σημαντικό έργο, που με επιμέλεια αποδίδουν καθημερινά οι εργαζόμενοι των πάσης φύσεως Τεχνικών μας Υπηρεσιών σε όλους τους

ευαίσθητους τομείς, που αφ' ενός διαμορφώνουν τη συνολική φυσιογνωμία της πατρίδας μας αφ' ετέρου διασφαλίζουν την ανάπτυξη της χώρας αλλά και αναβαθμίζουν την ποιότητα ζωής όλων των συμπολιτών μας.

Είμαστε αισιόδοξοι. Η συσπείρωση γύρω από την Ομοσπονδία μας (και τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους) εγγυάται την επιτυχία των αγώνων μας και στο χώρο δουλειάς μας αλλά και στο πλαίσιο της γενικότερης προσπάθειας, που καταβάλλει το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, με στόχο κοινωνικές συνθήκες αξιοκρατίας και αξιοπρεπούς διαβίωσης για όλους εκείνους, που μοχθούν καθημερινά.-



**Το Σχέδιο Απόφασης [το οποίο συζητήθηκε, εμπλουτίστηκε και βελτιώθηκε από τους Συνέδρους και κατόπιν υπερψηφίστηκε με μεγάλη πλειοψηφία (3 «όχι»)] συντάξανε και πρότειναν οι συνάδελφοι της αιρετής Επιτροπής Σ.Α.:**

**K. Καραπάνος, A. Κολωνίας και Δ. Τσίρος.**

#### ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΟ

Η Ομοσπονδία μας από την πρώτη στιγμή στάθηκε αλληλέγγυα στους εργαζόμενους του ΤΕΟ, ανεξάρτητα από την επιμέρους σχέση εργασίας των εκεί συναδέλφων μας. Δίχως τον παραμικρό δισταγμό στηρίζαμε τον αγώνα των εργαζομένων ενάντια στις Αποφάσεις των κατά καιρούς αρμοδίων, που διαχρονικό στόχο είχαν και έχουν, την ανεξέλεγκτη εκμετάλλευση του παχυλού ταμείου του Οργανισμού αυτού.

Εκφράσαμε την απόλυτη διαφωνία ακόμα και στη μετατροπή του ΤΕΟ σε Α.Ε. με αμιγή μέτοχο το Δημόσιο. Τόσο περισσότερο τώρα, είμαστε όμως αντίθετοι με την ουσιαστική πλέον εκχώρηση των Διοιδίων στους ιδιώτες, με δίθεν αντάλλαγμα τη σωστή κατασκευή ή και ολοκλήρωση του εθνικού οδικού δικτύου.

α=Δεν είναι σωστό, το λέμε για πολλοστή φορά, να αλλάζει έτσι ανορθόδοξα ο εργοδότης των συναδέλφων μας, που με διαφορετικές προϋποθέσεις ξεκίνησαν την επαγγελματική τους διαδρομή.

β=Δεν πείθει κανέναν η δίθεν αναγκαιότητα της ιδιωτικοποίησης, αφού το ΤΕΟ είναι οικονομικά υγιές και απόλυτα προσοδοφόρο για τα Δημόσια Ταμεία.

γ=Δεν είναι καθόλου στη σωστή κατεύθυνση η συναφής ιδιωτικοποίηση του εθνικού οδικού δικτύου, η οποία τίποτε το θετικό δεν εγγυάται, σε όσους δικαιούνται συμφέρουσα και αξιοπρεπή μετακίνηση.

δ=Είναι απαράδεκτη η συνεπαγόμενη υποβάθμιση των περιφεριακών Υπηρεσιών Συντήρησης, απ' τις οποίες ο πολίτης δικαιώνεται σωστή λειτουργία και εξυπηρέτηση. Άλλωστε, η απαράδεκτη εκχώρηση του ΤΕΟ θα δημιουργήσει και σοβαρότατα προβλήματα στην απρόσκοπη συντήρηση της Εθνικής Οδοποιίας. Το ίδιο, δυστυχώς, θα ισχύσει και για την έγκαιρη και πλήρη εξασφάλιση των απαιτούμενων πόρων, οι οποίοι είναι ζήτημα αν θα μπορέσουν να εξασφαλιστούν από άλλη κατάλληλη πηγή.

Οι Σύνεδροι της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θεωρούμε πως ο καλύτερος τρόπος για να συνεχίσει το ΤΕΟ να αποδίδει το σπουδαίο έργο, που όλοι, άμεσα ή έμμεσα, έχουν εκτιμήσει, χρειάζεται να παραμείνει (ουσιαστικά) Δημόσια Υπηρεσία και να λειτουργήσει απερίσπαστο, δίχως περιπτούς πειραματισμούς, προς όφελος όλων των εργαζομένων και βέβαια, πρωτίστως, των πολιτών.

# Απολογισμός Δράσης του Δ.Σ. για την περίοδο: Μάϊος 2003 - Μάϊος 2005

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

το 23<sup>ο</sup> εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, διεξάγεται στην αρχή της 3<sup>ης</sup> χιλιετίας με διαμορφωμένη, σε διεθνές οικονομικό επίπεδο, μια νέα τάξη πραγμάτων, που χαρακτηρίζεται από την συγκέντρωση πλούτου σε παγκοσμιοποιημένες επιχειρήσεις, ξεπερνώντας εθνικά σύνορα και κράτη, παραδοσιακές μορφές και σχήματα.

Στο πολιτικό επίπεδο η κυριαρχία μας υπερδύναμης διαμορφώνει πολιτικές, που είναι αντίθετες με το διεθνές δίκαιο. Οι αρμές στρατιωτικές της επεμβάσεις εγκυμονούν κινδύνους για την ειρήνη και ασφάλεια των λαών, σε παγκόσμιο επίπεδο. Χθες ήταν η Γιουγκοσλαβία και το Αφγανιστán, σήμερα το Ιράκ και η μαρτυρική Παλαιστίνη, αύριο -ίσως- το Ιράν. Δυστυχώς, αυτές τις επεμβάσεις, τα ευρωπαϊκά και παγκόσμια κοινωνικά, συνδικαλιστικά κινήματα, μαζί βέβαια με τα κινήματα ειρήνης, δεν κατόρθωσαν να τις αποτρέψουν, παρά τις διαμαρτυρίες και τις σημαντικές ενέργειες και παρεμβάσεις τους.

Συνάδελφοι,

αν μιλήσουμε για τα δικά μας πολιτικά και οικονομικά δρώμενα, πρέπει να ξεκινήσουμε από την Ευρώπη. Η συμμετοχή μας σε αυτόν τον υπερεθνικό οργανισμό, την Ευρωπαϊκή Ένωση, συνεπάγεται εκχώρηση μέρους των κυριαρχικών μας δικαιωμάτων κι έτσι οι πολιτικές, που αποφασίζονται στις Βρυξέλες, έχουν άμεση επίπτωση στη χώρα μας και τελικά, στην τοπίτη μας. Οι πολιτικές της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης και του Μάαστριχτ, που εφαρμόζουν και οι ελληνικές κυβερνήσεις τα τελευταία χρόνια, έχουν σαν αποτέλεσμα τα συνεχή «σταθεροποιητικά προγράμματα» με σημαντικές επιπτώσεις σε όλους τους εργαζόμενους. Άξονες αυτών των πολιτικών είναι οι συνεχείς ιδιωτικοποίησεις, η ελαστικοποίηση και μετάλλαξη των εργασιακών σχέσεων, οι σοβαροί κίνδυνοι για τα ασφαλιστικά δικαιώματα, τις συλλογικές συμβάσεις και τα εργασιακά ωράρια και βέβαια η περιθωριοποίηση μεγάλου τμήματος του ελληνικού λαού, με δραματική αύξηση της ανεργίας και διεύρυνση των κοινωνικών ανισοτήτων.

Ειδικότερα στο χώρο μας καταγράφουμε την εκχώρηση επιτελικών αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα σε ιδιώτες και τη μετατροπή τμημάτων του ΥΠΕΧΩΔΕ σε Ανώνυμες Εταιρείες, όπως: η Κτηματολόγιο Α.Ε., η Εγνατία Α.Ε., η ΤΕΟ Α.Ε., το πλήθος project managers και ποικιλώνυμων συμβούλων αμφίβολης αποτελεσματικότητας, που χρησιμοποιούνται ακόμη και για την κατασκευή πεζοδρομίων. Ο Ε.Σ.Π.Ε.Λ., π.χ., αποτελεί φαινόμενο πρωτόγνωρο σε ευρωπαϊκό επίπεδο αφού είναι φορέας, με διοίκηση από εταιρεία άλλου κράτους και συγκεκριμένα την ιταλική SOCIETA PER AZIONI (SMES), που ελέγχει την ποιότητα των έργων μας, κατά τρόπο παράνομο και αντισυνταγματικό, κατά την άποψη μας. Τώρα βέβαια, έρχεται και η πλήρης ιδιωτικοποίηση, όπως ανήγγειλε ο Υπουργός, με την παραχώρηση σε ιδιώτες του «φιλέτου» της ΤΕΟ Α.Ε., με μεγάλα έσοδα και τεράστια ακίνητη περιουσία και χωρίς, μέχρι σήμερα, να διασφηνίζεται ούτε ποια θα είναι η θέση όσων συναδέλφων μας υπηρετούν εκεί ούτε και η μοίρα των εργασιακών, μισθολογικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.

Συνάδελφοι,

σ' αυτό το αρνητικό οικονομικό και πολιτικό πλαίσιο σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό και ελληνικό επίπεδο διεξάγεται το 23<sup>ο</sup> Συνέδριο μας. Μάλιστα, οι πρόσφατες κυβερνητικές αποφάσεις για αύξηση των έμμεσων φόρων μέσα από τον ΦΠΑ, η εισοδηματική πολιτική για το 2005, η νέα φορολογική κλίμακα, ή αυξημένη παρακράτηση φόρου και η αναγγελία για σταδιακή κατάργηση των «ειδικών λογαριασμών», ορίζουν μονοσήμαντα τη δράση μας και τοποθετούν το συνδικαλιστικό κίνημα σε θέση μάχης, αφού είμαστε διαχρονικά πλέον αντιμέτωποι με έντονες τάσεις, πιέσεις και νεοφιλελεύθερες πολιτικές, που στοχεύουν στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την αμφισβήτηση σοβαρών κατακτήσεων και δικαιωμάτων των εργαζομένων. Ξεκάθαρα πια καλούμαστε -για μια ακόμη φορά- να υπερασπίσουμε τα κεκτημένα.

Η σωστή λοιπόν προσέγγιση της δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου, που είναι απαραίτητη για μία ορθή αξιολόγηση των ενεργειών του, απαιτεί εκτίμηση αφ' ενός της γενικότερης οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης της χώρας μας, αφ' ετέρου της ειδικότερης κατάστασης στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης και φυσικά του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Για το χρονικό διάστημα, στο οποίο αναφέρεται ο παρών Απολογισμός, η δράση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας προσδιορίστηκε από τις Αποφάσεις των 20ου και 21ου Συνεδρίων μας και επηρεάστηκε άμεσα από το περιβάλλον μέσα στο οποίο έδρασε το συνδικαλιστικό κίνημα, όπως αυτό το περιβάλλον διαμορφώνοταν από τις γενικότερες εξελίξεις και βέβαια την εκάστοτε κυβερνητική πολιτική, χωρίς να ξεχνάμε ότι τα πάντα επηρεάζονται και απ' την κατάσταση του ίδιου του συνδικαλιστικού κινήματος.

Δεν λησμονούμε ότι ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος στη σύγχρονη πραγματικότητα, στα προβλήματα και τις ανάγκες όλων μας, είναι ιδιαίτερα δύσκολος και κρίσιμος για την ανάπτυξη, τη διεύρυνση, το συντονισμό των κοινωνικών αγώνων, των κινημάτων, των πολλαπλών παρεμβάσεων των πολιτών.

Το εργατικό κίνημα και τα κινήματα ειρήνης χρειάζεται να αρθούν στο ύψος των περιστάσεων και να αναπτύξουν πρωτοβουλίες και αγώνες για να αντιμετωπίσουν τα ολέθρια σχέδια των ισχυρών της παγκοσμιοποίησης και να επιβάλουν το σεβασμό κάποιων αυτονόητων και στοιχειωδών κανόνων συμβίωσης όλων των λαών.

Σ' αυτή την πράγματι δύσκολη συγκυρία, είναι ανάγκη να διαμορφωθούν νέες δομές και ιδέες, όσον αφορά την οργάνωση, την ανάπτυξη και την αποτελεσματικότητα της συλλογικής συνδικαλιστικής δράσης, η οποία τη δεκαετία του '90 ήταν σε εμφανή υποχώρηση.

Είναι λοιπόν, καθοριστική η ευθύνη του συνδικαλιστικού κινήματος, που πρέπει, αντιμετωπίζοντας κατάματα μια αληθινά ζοφερή πραγματικότητα, να αναλύσει τις επιπτώσεις από τις σοβαρότατες εξελίξεις και να καθορίσει τους στρατηγικούς στόχους και τους τρόπους αντίδρασης απέναντι στη λειτουργία της περίφημης πια «ελεύθερης αγοράς». Πρέπει πάντα να θυμόμαστε τις ευθύνες μας για το σήμερα και το μέλλον.

Εμείς ελπίζουμε το 23<sup>ο</sup> μας Συνέδριο, να αποτελέσει δημιουργικό σημείο αναφοράς στη διαδρομή του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος, με την αναγκαία σαφήνεια για τη θέση του εργαζομένου στη σύγχρονη κοινωνία.

Κοινή επιδίωξη είναι να πραγματοποιήσουμε ένα Συνέδριο όσο γίνεται πιο γόνιμο και δημιουργικό, πιστεύοντας πως τελικά τίποτα δεν είναι σε θέση να αναχαιτίσει τα δημοσιοϋπαλληλικά, εργατικά και κοινωνικά κινήματα. Τα κινήματα αυτά είναι ταγμένα να κοιτάζουν μπροστά, αντλώντας διδάγματα από το παρελθόν, διαμορφώνοντας αγωνιστικά το παρόν και χαράζοντας ελπιδοφόρες πορείες για το μέλλον.

Όλα, όσα αναφέρθηκαν, έχουν λοιπόν την πλήρη αντιστοίχηση τους στο εσωτερικό της Ευρώπης και της χώρας μας, όπως: συνειδητή υποβάθμιση του Δημόσιου Τομέα, περικοπή κεκτημένων δικαιωμάτων των εργαζομένων, ξεπούλημα προσδοφόρων τομέων του Δημοσίου, κατασυκοφάντηση των Δημοσίων Λειτουργών, αδιάκοπη συμπίεση των μισθών.

Ευθύνη φέρουν οι εφαρμοζόμενες νεοφιλελεύθερες κυβερνητικές πολιτικές, οι οποίες ως μοναδικό στόχο της κοινωνικής λειτουργίας αναγνωρίζουν τα αλόγιστα κέρδη μερικών μεγάλων συμφερόντων, υποβάλλοντας την κοινωνία και τους εργαζόμενους σε θυσίες, προκειμένου να στηριχθεί το οικονομικό σύστημα της διαρκούς δημοσιονομικής λιτότητας, της εργασιακής ανασφάλειας και της διαρκώς αυξανόμενης ανεργίας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα στη χώρα μας αποτελεί η ελάφρυνση της φορολογίας στα μερίσματα των ανωνύμων εταιρειών (πόσοι και ποιοί άραγε ζουν από μερίσματα;) και η ταυτόχρονη αύξηση του ΦΠΑ, που πλήγησε το σύνολο του ελληνικού λαού. Επίσης, το μισθολόγιο, που ισχύει για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο με την από 1-1-2004 τροποποίηση του και με τις χαμηλές βασικές αποδοχές, η προβληματική επι-

### συνέχεια από τη σελίδα 19

δοματική πολιτική, οι ανισότητες και οι αδικίες (ακόμη και εντός του ίδιου του ΥΠΕΧΩΔΕ!) διαιωνίζουν τη λιτότητα σε μισθούς και συντάξεις. Το μισθολόγιο, που σήμερα ισχύει, όχι μόνο δεν περιλαμβάνει κίνητρα για την ενεργοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, αλλά αποτελεί βασικό αντικίνητρο για την ορθολογική αξιοποίηση του προσωπικού και τη σωστή στελέχωση των υπηρεσιών.

Αγαπητοί Σύνεδροι,  
σ' αυτή την κατεύθυνση θα επιχειρηθεί μία κατά το δυνατόν αντικειμενική παρουσίαση των βασικών πεπραγμένων του Δ.Σ. για το χρονικό διάστημα «Μάης του 2003 – Μάης του 2005», ώστε να διευκολυνθεί ο καθορισμός στόχων και προτεραιοτήτων, που θα καταστήσουν πλουσιότερη και αποτελεσματικότερη τη δράση της Ομοσπονδίας για τον επόμενο χρόνο.

Το Δ.Σ. κατάφερε πολλά, τα οποία οφείλονται όχι μόνο στην ικανοποιητική σύμπνοια, την ολοκληρωμένη ανταλλαγή απόψεων και την περίπου αγαστή συνεργασία των μελών του αλλά και στην πετυχημένη προσπάθεια διαρκούς έμμεσης και άμεσης επικοινωνίας με το σύνολο των συναδέλφων, μέσα από περιοδιές, Συνελεύσεις Προέδρων, συνεργασίες με πρωτοβάθμιους Συλλόγους κ.λπ.

Ξεκινώντας από την οργανωτική δομή θα σημειώσω τη σε καθημερινή βάση λειτουργία των γραφείων της Ομοσπονδίας, ώστε να είναι δυνατή η έγκαιρη ενημέρωση και αμφίδρομη πληροφόρηση Συναδέλφων και Συλλόγων-μελών.

Χαρακτηριστικό είναι επίσης ότι το ΔΣ πραγματοποίησε συνολικά 26 συνεδριάσεις. Άλλωστε, αξίζει να αναφέρω, οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. διέπονται πια από ένα σχετικά αυστηρό και πολύ συγκεκριμένο Κανονισμό Λειτουργίας, που όλοι μαζί συναποφασίσαμε, ώστε να καθιερωθεί η ορθολογικότερη λειτουργία μας προς την κατεύθυνση της καλύτερης αξιοποίησης όλων των μελών του ΔΣ, πολλά από τα οποία, όπως γνωρίζετε, προέρχονται από Συλλόγους μας εκτός Αθηνών.

Εδώ να υπογραμμίσουμε ότι στις 12 Οκτώβρη 2003, πραγματοποίησαμε Διοικητικό Συμβούλιο στο Μεσολόγγι, συνδυάζοντας το και με επίσκεψη στο Διοικητήριο, όπου και έγινε συνάντηση με όλους τους εργαζόμενους. Υπήρξε ένας γόνιμος διάλογος με τους συναδέλφους μας και μετά πραγματοποιήθηκε συνάντηση με το Νομάρχη Αιτωλοακαρνανίας, με τον οποίο συζητήσαμε τα προβλήματα, που μας απασχολούν. Να σημειωθεί ότι έγινε μεγάλη προβολή του γεγονότος από όλα τα μέσα μαζικής ενημέρωσης του νομού Αιτωλοακαρνανίας. Περισσότερα μπορείτε άλλωστε να δείτε στο φύλλο 31 της εφημερίδας μας «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ». Αυτό το γεγονός δεν επαναλήφθηκε πέρυσι, παρά την έντονη επιθυμία μας, όμως πρέπει σίγουρα να συνεχιστεί στο μέλλον, θα έλεγα σε όλους τους Νομούς, που έχουμε Συλλόγους, για δύο σημαντικούς λόγους.

Πρώτον, ερχόμαστε σε άμεση επαφή με τα προβλήματα και τις σκέψεις των συναδέλφων μας και

δεύτερον, δίνουμε το καθαρό στίγμα μας και σε τοπικές ηγεσίες, Περιφερειάρχες και Νομάρχες.

Επίσης, πρέπει να πούμε, ήμασταν παρόντες στις Γενικές Συνελεύσεις και συγκεντρώσεις ενημέρωσης και ανταλλαγής προβληματισμών, που έγιναν με πρωτοβουλία πολλών Συλλόγων-μελών μας. Μόνο πρόχειρα αναφέρω την Κομοτηνή, την Ξάνθη, την Πρέβεζα, τη Λαμία, το Ηράκλειο, τη Λάρισα, την Τρίπολη, την Κόρινθο, τα Γιάννενα. Το ίδιο ισχύει και για τις Γενικές Συνελεύσεις των Συλλόγων της Αθήνας, της Πάτρας, της Θεσσαλονίκης κ.λπ.

Στις 3-12-03 και στις 19-11-2004, μετά από πρόσκληση του ΔΣ και σε εφαρμογή του άρθρου 12 του Καταστατικού, συνεκλήθησαν με επιτυχία οι Συνελεύσεις των Προέδρων των Συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας μας, όπου και συζητήθηκαν τα τρέχοντα θέματα και ελήφθησαν δεσμευτικές αποφάσεις για τη δράση του ΔΣ.

Τότε, εκτός των άλλων, οι Πρόεδροι έκριναν θετικά την πρωτοβουλία του ΔΣ για κήρυξη αγωνιστικών στάσεων εργασίας. Μάλιστα, στη στάση εργασίας της 19-11-2004 ήταν παρόντες σχεδόν στο σύνολο τους οι Πρόεδροι και μάλιστα στη συγκέντρωση που πραγματοποιήθηκε στο κεντρικό κτίριο της Γεν. Γραμ. Δ.Ε. Στη συνέχεια έγινε Συνέλευση Προέδρων, που πήρε σημαντικές αποφάσεις μεταξύ των οποίων αξίζει να αναφερθεί και η πλήρης αντίθεση μας στη θέσπιση διυπουργικών κλάδων, εκτιμώντας ότι τυχόν εφαρμογή μιας τέτοιας ρύθμισης δεν θα ωφελήσει κανένα Συναδέλφο μας. Αντίθετα, είναι σίγουρο ότι θα βλαφτούν πολλαπλά:

τό σο ο ίδιος, με πιθανότατη περικοπή του 2%, δυσμενή μετακίνηση, με πρόφαση μάλιστα την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών κ.λπ., όσο και η αποτελεσματική λειτουργία των Δημόσιων Υπηρεσιών.

Να αναφέρω επίσης ότι συνεχίστηκε η τακτική έκδοση της εφημερίδας μας «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ», η οποία βγαίνει με τη φροντίδα του Εφόρου μας και όλων όσοι με τόση επιψελεία αρθρογραφούν. Η αξιόλογη αυτή εφημερίδα αποτελεί πρόσφορο βήμα γόνιμου προβληματισμού για όσους το επιθυμούν και διατίθεται δωρεάν σε όλους τους συναδέλφους μας σε ολόκληρη τη χώρα. Πιστεύουμε πως σε ένα αρκετά μεγάλο βαθμό η εφημερίδα εξασφαλίζει την τακτική ενημέρωση πάνω στα ζητήματα της τρέχουσας συνδικαλιστικής επικαιρότητας.

Η «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ» έχει φτάσει αισίως το 35<sup>ο</sup> τεύχος και θεωρούμε ότι συμβάλλει στην αύξηση της εμβέλειας και της συνοχής της Ομοσπονδίας, στην περαιτέρω ενεργοποίηση των συναδέλφων και στην καλύτερη συμμετοχή τους στις διάφορες κινητοποιήσεις. Εξάλλου καθιστά ευκολότερο τον Απολογισμό, μια και τα περισσότερα θέματα είναι ήδη γνωστά και από τα σχετικά άρθρα και σχόλια.

Να υπογραμμίσουμε ακόμα ότι συμμετείχαμε σε συσκέψεις και εκδηλώσεις της ΑΔΕΔΥ, ενώ παράλληλα προσπαθήσαμε να καταστήσουμε κοινωνούς των προβληματισμών μας και τις άλλες Ομοσπονδίες και το τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό μας όργανο και να συμβάλουμε στην ενίσχυση του διεκδικητικού οπλοστασίου του συνδικαλιστικού κινήματος συνολικότερα. Πιστεύουμε ότι αυτό έγινε με τις τεκμηριωμένες θέσεις μας για όλα τα προβλήματα, που μας απασχόλησαν.

Μετά τη σημαντική αύξηση, που πέτυχε η Ομοσπονδία μας στο 2%, που έφτασε το σημαντικό ποσοστό του 30%, κύριο μέλημα της ήταν και η συνεχής χρηματοδότηση του Λογαριασμού, ώστε απρόσκοπτα να γίνονται οι καταβολές στους εργαζόμενους.

Το συνολικό ποσό, που κατατέθηκε για το 2003 και το 2004, ανέρχεται στο ύψος των 80 εκατομμυρίων ΕΥΡΩ, ποσό που θεωρούμε πολύ ικανοποιητικό και το οποίο κατακτήθηκε όμως με κόπο και αγώνες. Σημειώνεται ότι γ' αυτό πραγματοποίήσαμε στις 10.12.2003 και στις 19.11.2004 Παναπτικές τρίωρες στάσεις εργασίας για άμεση χρηματοδότηση του πόρου αλλά και στις 3.12.2004 τρίωρη πανελλαδική στάση εργασίας.

Εδώ πρέπει να τονίσουμε ότι στις δύο συναντήσεις μας με τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, τονίσαμε την ανάγκη

αφ' ενός για συνεχή, έγκαιρη και κατά τα προβλεπόμενα τακτά διαστήματα χρηματοδότησης του πόρου, που καθιερώνει ο Ν. 2300 του '95, αφ' ετέρου για τακτική αναπροσαρμογή του ύψους των καταβολών του επιδόματος στους εργαζόμενους, σε συμφωνία της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ με την ηγεσία του Υπουργείου, όπως συνέβαινε μέχρι τώρα.

Έχουμε επίσης, ζητήσει νέα συνάντηση με στόχο την ενημέρωση του κ. Σουφλιά και τη λήψη απόφασης για την αναπροσαρμογή του ύψους του καταβαλλόμενου ποσού, σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

Αξίζει ακόμα να υπογραμμιστεί ότι στην Παναπτική κινητοποίηση του Δεκεμβρίου του 2003, μία από τις βασικές μας διεκδικήσεις ήταν και η εργασιακή τακτοποίηση όλων των συμβασιούχων του ΥΠΕΧΩΔΕ. Στις στάσεις εργασίας του 2004, μια ακόμα από τις βασικές μας διεκδικήσεις ήταν και η κάλυψη του κενού μεταξύ τις ημερομηνίας, που έληξε η σύμβαση των συναδέλφων μας σαν συμβασιούχοι ορισμένου χρόνου και της ημερομηνίας ανάληψης υπηρεσίας σαν συμβασιούχοι αιορίστου χρόνου. Αυτή η διεκδίκηση τελικά ικανοποιήθηκε, όπως όλοι γνωρίζουμε, με τη διάταξη του άρθρου 42 του Ν. 3316 του 2005. Με την ίδια ρύθμιση καλύφτηκε επίσης αντίστοιχα το κενό που είχαν συνάδελφοί μας συμβασιούχοι στα Γρεβενά και την Κοζάνη, όπως είχαμε προτείνει με την τροπολογία που δώσαμε στην πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Υπενθυμίζουμε πως σε όλους τους Συναδέλφους αορίστου χρόνου η Ομοσπονδία συμπαραστάθηκε ενεργά και άμεσα όποτε μας ζητήθηκε και πριν ακόμη αυτοί ενταχθούν στη δύναμη των Συλλόγων μας και -κύρια- του συλλόγου της Γεν. Γραμ. Δ.Ε. Προχωρήσαμε άλλωστε σε αποφασιστικές παραστάσεις τόσο στην πολιτική ηγεσία όσο και στη Διοίκηση για όλα τα δίκαια αιτήματά τους.

Στις ίδιες αγωνιστικές κινητοποιήσεις ζητήσαμε, με ιδιαίτερη ένταση, την άμεση προώθηση τροπολογίας για τη νομική κάλυψη όλων των εργαζόμενων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Αίτημα, που τελικά ικανοποιήθηκε εν μέρει, όπως όλοι γνωρίζουμε, με τη διάταξη του άρθρου 42 του Ν. 3316 του 2005. Πρόκειται για ένα σαφώς θετικό γεγονός το ότι δηλαδή η Πολιτεία αναγνώρισε τελικά την ανάγκη να καλύψει τις δικηγορικές δαπάνες όσων συναδέλφων αναίτια διώκονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Όμως, το πρόβλημα δεν λύθηκε ακόμα ο

ριστικά αφού πολλά θα εξαρτηθούν από τις ρυθμίσεις της Υπουργικής Απόφασης, που θα εκδοθεί για την εφαρμογή της συγκεκριμένης διάταξης. Βέβαια παραμένει σαν πάγιο αίτημά μας η κάλυψη καὶ των διοικητικών υπαλλήλων και προφανώς η Ομοσπονδία μας όχι μόνο δεν θα υποχωρήσει αλλά ακόμα πιο έντονα θα το διεκδικήσει στο μέλλον. Προφανώς σε επικείμενες παραστάσεις μας θα επιδιώξουμε και την κάλυψη των αγωγών στα αστικά δικαστήρια και όχι μόνο στα ποινικά, όπως προβλέπει η ρύθμιση, καθώς και την κάλυψη των όποιων δαπανών κατά το προανακριτικό στάδιο.

Συνάδελφοι,

συμμετείχαμε επίσης ενεργά στη διαδικασία για την εφαρμογή των ανθυγιεινών και επικινδύνων επαγγελμάτων καὶ στο Δημόσιο. Συμμετείχαμε, μαζί με τις άλλες ενδιαφερόμενες Ομοσπονδίες, σε όλες τις συσκέψεις της ΑΔΕΔΥ για την προώθηση του θέματος αλλά και στην πετυχημένη συνέντευξη τύπου της τριτοβάθμιας Οργάνωσης. Άλλωστε κυκλοφόρησε ευρύτατα και αφίσα με σχετικό περιεχόμενο και προβλήθηκε το όλο θέμα, εκτός των άλλων και στην 24ωρη απεργία της 21-10-2004. Επίσης, συμμετείχαμε στην Ημερίδα της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στο ΥΕΘΑ με σχετικό περιεχόμενο. Δυστυχώς, όπως πολλές φορές έχουμε τονίσει, και αυτό αποτελεί άλλωστε κοινοτυπία, στη ζωή μας τίποτα δεν χαρίζεται, αλλά όλα κατακτώνται με αγώνες, όπως θα αποδειχτεί ασφαλώς και στη συγκριμένη περίπτωση.

Ας θυμηθούμε, συμπληρωματικά, ότι το 1985 ψηφίστηκε ο νόμος 1568 για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων καὶ στο Δημόσιο. Από τότε όμως, ξεχάστηκε, έως το 1996, όπου ξανάρχισαν κάποιες διαδικασίες και δημιουργήθηκε επιτροπή επανάκρισης των ανθυγιεινών και επικινδύνων επαγγελμάτων. Κι εδώ επαληθεύτηκε πάντως η λαϊκή σοφία που λέει: «Στην Ελλάδα αν θέλεις ένα πρόβλημα να ξεχαστεί, φτιάξε επιτροπή!». Δημιουργήθηκε λοιπόν επιτροπή, εξέτασε τα αιτήματα για εντάξεις κλάδων χώρων και ειδικοτήτων στα βαρέα και ανθυγιεινά. Έτσι, συντάχτηκε ένα νομοσχέδιο, που καθιερώνει τα βαρέα και ανθυγιεινά στο Δημόσιο. Σ' αυτό προβλέπεται και η αναγνώριση των προηγούμενων χρόνων, αν ένας κλάδος δηλαδή ή μία ειδικότητα, μπορεί να ενταχθεί στα βαρέα και ανθυγιεινά. Εδώ όμως, η υπόθεση μπλέκει, γιατί από υπολογισμούς, αν ένας Δ.Ε. κατηγορίας εργαζόμενος, που μονιμοποιήθηκε με τον Ν. 1476/84, αναγνωρίσει όλα τα προηγούμενα χρόνια, θέλει περίπου 10.500 ΕΥΡΩ, ενώ η ΑΔΕΔΥ και οι Ομοσπονδίες ζητούν, αντί γι' αυτό, τρία πλασματικά συντάξιμα χρόνια, όπως ήδη ισχύει σε κάποιες ειδικότητες του Εθνικού Τυπογραφείου και των νοσοκομείων.

Όλη η διαδικασία είναι πάντως στάσιμη και περιμένουμε με αυξημένο ενδιαφέρον την επίσημη ρύθμιση από την κυβέρνηση. Αυτό, που βασικά εκκρεμούσε, ήταν να υπάρξει οριστικοποίηση των κλάδων και των ειδικοτήτων. Σήμερα φαίνεται δυστυχώς ότι ξαναρχίζει η συζήτηση από την αρχή, ακόμα και για τον ιδιωτικό τομέα, πολλοί εργαζόμενοι του οποίου έχουν ήδη ενταχθεί με αποφάσεις του Σ.Κ.Β.Α.Ε.

Δεν θέλουμε να γίνουμε μάντεις κακών, αλλά η υπόθεση των βαρέων και ανθυγιεινών, θα αποτελέσει μείζον ζήτημα και θα επιφέρει σοβαρούς πολιτικούς και συνδικαλιστικούς τριγμούς, γιατί εδώ, Συνάδελφοι, πρόκειται πλέον για την ίδια τη ζωή των εργαζομένων.

Η αταλάντευτη θέση μας, όσον αφορά τη μη μεταφορά των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ στις καπναποθήκες KEPANH, θέση που ξεκάθαρα και τεκμηριωμένα διατυπώσαμε και υποστηρίξαμε στη συνάντηση μας και με τη νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, αλλά και ποικιλοτρόπια και διαχρονικά αναδείξαμε και μέσα από την εφημερίδα της Ομοσπονδίας μας, έφερε

θετικό και χειροπιαστό αποτέλεσμα. Τώρα πρέπει να εξετάσουμε με προσοχή τις κυβερνητικές προθέσεις για την όποια μεταστέγαση του ΥΠΕΧΩΔΕ. Ήδη έχουμε στείλει επιστολή στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ και ζητούμε ενημέρωση, προειδοποιώντας ταυτόχρονα ότι δεν θα δεχτούμε τετελεσμένα, αν το οποιοδήποτε νέο κτίριο δεν πληροί τις προδιαγραφές ενός σύγχρονου και λειτουργικού συγκροτήματος γραφείων.

Και φέτος προσπαθήσαμε και πετύχαμε την έκδοση Απόφασης σε επίπεδο τριών Γενικών Γραμματέων για τα καθ' υπέρβαση εκτός έδρας των ΔΕΣΕ, αλλά δυστυχώς από στενοκεφαλιά ορισμένων αρμοδίων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, αντί των 60 και 40 ημερών εκτός έδρας, που προτείναμε, η Απόφαση υπεγράφη τελικά με 40 και 20, αντίστοιχα.

Πάντα εκφράζαμε και εκφράσαμε και στο νέο Υπουργό, την πλήρη αντίθεση μας στην απομάκρυνση των Διευθύνσεων Συντήρησης και των Εργαστηρίων από το φυσικό τους φορέα, το ΥΠΕΧΩΔΕ. Αυτή η κατάσταση αποτέλεσε την αιτία της αποδιάρθρωσης των εν λόγω Υπηρεσιών, οι οποίες, στο βαθμό που λειτουργούν, το κάνουν από κεκτημένη πλέον ταχύτητα.

Πάντως, τα δυσμενή αποτελέσματα τα ζήσαμε πιο έντονα πέρυσι αλλά και εφέτος με τις σφοδρές χιονοπτώσεις, που έπληξαν τη χώρα.

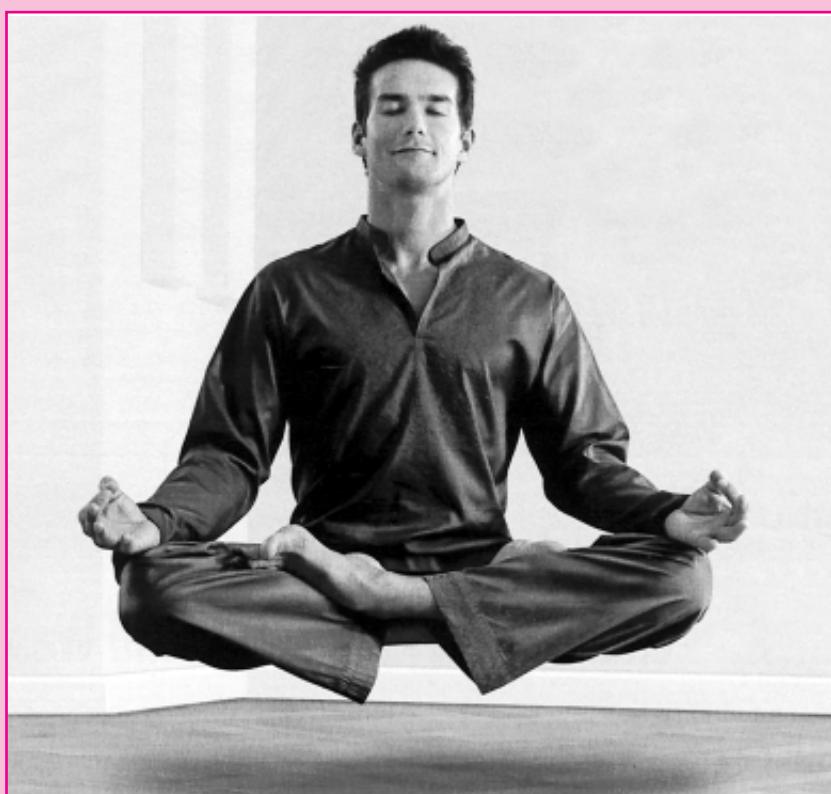
Το προσωπικό των ΔΕΣΕ και της ΔΚΕΣΟ έδωσε βέβαια με ηρωισμό τη μάχη και κατάφερε να διατηρήσει βατούς όλους τους δρόμους. Οι πάντες αναγνωρίζουν αυτή την προσφορά των συναδέλφων μας, αλλά όταν μιλάμε και για την πληρωμή της παρασχεθείσας υπερωριακής και νυχτερινής εργασίας τους, τότε προκύπτουν δυσκολίες!

Πάντως για τους ιδιώτες με τα μισθωμένα μηχανήματα, δίδονται απλόχερα τα εκατομμύρια, με τις γνωστές σταλίες, ενώ για τους συναδέλφους μας επιλέγεται η ευκολότερη λύση, των ρεπο. Επιμένοντας στο θέμα της επαναφοράς αφ' ενός των ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, ΔΙΠΕΧΩ, αφ' ετέρου των ΔΤΥ και των Πολεοδομιών στο φυσικό τους φορέα, κάναμε παραστάσεις και στη νέα πολιτική ηγεσία και με το υπ' αριθμ. πρωτ. 12/17.3.04 περιεκτικό και πολυσύλιδο υπόμνημα μας, όπου με αδιαμφισβήτητη τεκμηρίωση καταδείξαμε αυτή την αναγκαιότητα. Θέσαμε επίσης το πρόβλημα και στον αρμόδιο Υφυπουργό ΕΣΔΔΑ κ. Ανδρεουλάκο κατά τη συζήτηση της ΣΣΕ/04, χωρίς θετικά αποτελέσματα.

Σχετικά με τις υποχρεωτικές μετατάξεις, που προβλέπονται στο άρθρο 77 (παρ. 1) του Ν. 2910/01 για τη Ν.Α., βρισκόμαστε στη διαδικασία εκδίκασης των προσφυγών των συναδέλφων μας στα διοικητικά εφετεία, ενάντια στις διαπιστωτικές πράξεις των Νομαρχών. Ήδη έχουμε Αποφάσεις κατά των συναδέλφων, αλλά και μερικές υπέρ τους. Η τελική κρίση θα γίνει στο Συμβούλιο της Επικρατείας, όπου εκδικάστηκε στις 17-3-2005 η πρώτη σχετική προσφυγή και την Απόφαση του οποίου περιμένουμε με ενδιαφέρον σε 3 έως 4 μήνες, αφού όσες Αποφάσεις στα διοικητικά εφετεία ήταν θετικές, στηρίζονται σε αντίστοιχες του Συμβουλίου της Επικρατείας. Ελπίζουμε το ΣτΕ να μην αυτοαναίρεσει τις Αποφάσεις του...

Αυτό το πρόβλημα τέθηκε και στις συναντήσεις μας με τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ και με τον Υφυπουργό ΕΣΔΔΑ, τον κ. Ανδρεουλάκο, κατά τη συζήτηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2004. Όμως, οι απαντήσεις που πήραμε, δεν ήταν θετικές. Βέβαια, Συνάδελφοι, δεν θα σταματήσουμε να διεκδικούμε την ακύρωση των σχετικών μονομερών και άδικων Αποφάσεων. Είναι όμως αποκαρδιωτικό και φαίνεται ότι μόνη διέξοδος, σε περίπτωση αρνητικών εξελίξεων σ' αυτή τη διαδικασία στο ΣτΕ, θα είναι η συνέχιση των πιθανών προσπαθειών στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο...

Η Ομοσπονδία μας παρακολουθεί από κοντά το θέμα σε συνεργασία και με άλλες Ομοσπονδίες, που θίγονται εξίσου, και θα υπάρξει σχετική ενημέρωση, όταν χρειαστεί, σε όλους τους Συλλόγους-μέλη μας.



συνέχεια από τη σελίδα 21

## Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

πολλές φορές έχουμε τονίσει ότι εμείς σε αυτή την Ομοσπονδία δεν περιοριζόμαστε μόνο στη στενή συνδικαλιστική διεκδικητική αντίληψη αλλά προβάλλουμε και το κοινωνικό μας πρόσωπο, που είναι έντονα υπαρκτό.

Αυτό καταδειχθήκε από την προσφορά μας στους σεισμοπαθείς και από την οικονομική ενίσχυση του Σωματείου γονέων και κηδεμόνων παιδιών με νεοπλασματικές παθήσεις, ενισχύοντας έτσι τον αγώνα για τα παιδιά με καρκίνο.

Επίσης, ανταποκριθήκαμε στις ανάγκες αναξιοπαθούντων συναδέλφων μας, με ενισχύσεις σε αυτούς και τις οικογένειες τους, ηθικά και οικονομικά.

Και επειδή θέλουμε οι οικονομικές ενισχύσεις να είναι πιο αξιόλογες και αποτελεσματικές, μετά την καταστατική δημιουργία του Ταμείου Αλληλοβοήθειας, το ΔΣ της Ομοσπονδίας εκπόνησε ένα εμπειριστατωμένο σχέδιο Κανονισμού Λειτουργίας του Ταμείου Αλληλοβοήθειας, το οποίο εστάλη για ενημέρωση και σχολιασμό σε όλους τους Συλλόγους-μέλη μας και εμπεριέχεται και στην εφημερίδα μας (φύλλο 31) και αποτέλεσε και αντικείμενο συζήτησης της Ολομέλειας των Προέδρων.

Πριν από την οριστική έγκριση αυτού του σχεδίου και εντελώς προσωρινά, λειτουργούν ανάλογες αυστηρές αρχές και προϋποθέσεις, ώστε να μην υπάρξει κάποια δυσάρεστη αναστολή παροχών μέχρι την τελική υιοθέτηση του προτεινόμενου Kavovι-σμού Λειτουργίας.

Φυσικά, εναπόκειται σε όλους μας και αυτή η κοινωνική μας προσπάθεια να ευοδώθει με επιτυχία σε βάθος χρόνου.

Δημιουργήσαμε αθλητικό τμήμα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και η ομάδα μπάσκετ συμμετέχει στο οικείο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ, με σημαντική επιτυχία.

Ακόμη, στα πλαίσια των μεγάλων, πλούσιων και πολυποίκιλων δραστηριοτήτων και με δεδομένη την ευαισθησία και τη συμμετοχή της σε προσπάθειες Προστασίας του Περιβάλλοντος, η Ομοσπονδία μας, μετά την επιτυχημένη ημερίδα στη Ναύπακτο με θέμα το Περιβάλλον και τα Δημόσια Έργα, διοργάνωσε, με επίσης μεγάλη επιτυχία στο ξενοδοχείο NOVOTEL στις 3 του Δεκέμβρη του 2003, Ημερίδα με θέμα: «ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ - Η ΕΥΘΥΝΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ» με τη συμμετοχή της Επιτροπής Περιβάλλοντος του Σωματείου Διπλωματούχων Ξεναγών Αθήνας, του Συλλόγου Εργαζομένων της Μονάδας Οργάνωσης Διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης (Μ.Ο.Δ. - Κ.Π.Σ.) και της Ομάδας Περιβάλλοντος του Ινστιτούτου Αστικής και Αγροτικής Κοινωνιολογίας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικών Ερευνών.

Στην Ημερίδα αυτή, που άφησε άριστες εντυπώσεις, μίλησε ο δρ. Περιβαλλοντολόγος, Συγγραφέας και Πρόεδρος του Εθνικού Κέντρου Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης (Ε.Κ.Π.Α.Α.) κ. Μιχάλης Μοδινός. Απηγύθυναν χαιρετισμούς ο τότε Γεν. Γραμματέας του ΥΠΕΧΩΔΕ, ο πρόεδρος του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. και Δήμαρχος Νέου Ηρακλείου Αττικής κ. Γιώργος Μαστοράκος, ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ, συνάδελφος Σπύ-

ρος Παπαστύρος και εκπρόσωποι όλων των κομμάτων. Ήταν πραγματικά μία πετυχημένη Ημερίδα με ένα τόσο μεγάλο και επίκαιρο θέμα, αφού ήδη σε πολλά σημεία της χώρας μας, κατασκευάζονται Χώροι Υγειονομικής Ταφής των Απορριμάτων ή ξεκινούν προγράμματα ανακύκλωσης. Τις επιστημονικά άρτιες και εξειδικευμένες εισιτηρίσεις τους ανέπτυξε μεγάλος αριθμός ικανών στελεχών διαφόρων συναφών φορέων με επικεφαλής έμπειρους υπαλλήλους του (διοικητή του ΥΠΕΧΩΔΕ).

Αξίζει να σημειωθεί ότι η Οργανωτική Επιτροπή της Ημερίδας ήταν όλο το Συμβούλιο, ενώ τη γενικότερη φροντίδα είχε βασικά ο Έφορος του ΔΣ. ΣΤΟ σημείο αυτό αξίζει να υπογραμμιστεί και η έκδοση του πολύ επιμελημένου Τόμου με τα ΠΡΑΚΤΙΚΑ της Ημερίδας, που κυκλοφόρησε η Ομοσπονδία μας και έχει ήδη φτάσει στα χέρια πολλών φορέων αλλά και προσωπικοτήτων της δημόσιας ζωής. Η προσπάθεια μας αυτή επαινέθηκε από πολλούς και είναι πάντα στους στόχους της Ομοσπονδίας η επανάληψη τέτοιων πρωτοβουλιών.

Πριν κλείσω και επειδή ακριβώς το απαιτεί και η επικαιρότητα, να υπογραμμίσω εκ μέρους σύσσωμου του Διοικητικού μας Συμβουλίου και τα εξής:

Συνέχεια στη σελίδα 31

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟ 4-4-2004 ΜΕΧΡΙ 4-4-2005			
ΕΣΟΔΑ		ΕΞΟΔΑ	
1) Υπόλοιπο ταμείου	587.391,82	1) Εξόδα 21 <sup>η</sup> Συνεδρίου	48.235,37
2) Εσοδα 1%	327.341,72	2) Συμμετοχή μελών στο Δ.Σ. και οδοιπορικά, ελεγκτική επιτρ. και αποζημίωση συνέδρων ΑΔΕΔΥ	31.558,51
3) Τόκοι	7.677,02	3) Περιοδιείς μελών Δ.Σ.	3.582,62
4) Φιλοξενούμενοι 21 <sup>η</sup> Συνεδρίου	1.580,00	4) Συνέλευση Προεδρον	6.927,06
5) Επιστροφή από εφημερίδα	84,00	5) Ενίσχυση συναδέλφων, πολιτιστικές, κοινωνικές και αθλητ. δραστηριότητες	8.170,50
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>924.074,56</b>	6) Προκαταβολή ξενοδοχείου	2.000,00
<b>ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ</b>	<b>714.568,50</b>	7) Συνδρομή ΑΔΕΔΥ	9.760,00
1) Προθεσμ. Κατάθεση Τ.Π. &Δ.	530.000,00	8) Εφημερίδιο	7.761,15
2) ΑΣΠΙΣ	168.294,00	9) Αποζημίωση συνεργάτου γραφείων ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ	2.328,00
3) ΕΘΝΙΚΗ	16.274,50	10) Τηλέφωνα, ιντερνετ	6.555,15
		11) Αμοιβή δικηγόρου & δικαστικών επιμελητών	4.360,00
		12) Χαρτιά, φωτοαντίγραφα, δακτυλογραφήσεις, αφίσες	2.516,23
		13) Επιστροφή κρατήσεων από το 1% για το 2003 και 2004	61.200,30
		14) Ταχυδρομικά	9.967,75
		15) Αγορά κομπιούτερ, επισκευή, ανταλλακτικά	3.422,52
		16) Ανακαίνιση γραφείων και εξοπλισμός	701,40
		17) Γενικά έξοδα	459,50
		<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>209.506,06</b>

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΚΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

OTAMIAJAY

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΔΟΝΗΣ

ΙΟΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΚΑΣ

## 23ο Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ [11-13/05/05, Αθήνα]

### Επίσημος χαιρετισμός του Προέδρου του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας Κώστα Καπελώνη

Κυρίες και κύριοι, Αγαπητοί προσκεκλημένοι,  
όλα αυτά τα χρόνια έχει πια κατανήσει κοινοτυπία στο να αναφέρεται κανείς στις δύσκολες συγκυρίες, μέσα στις οποίες καλούνται να ζήσουν και να δημιουργήσουν οι εργαζόμενοι σε παγκόσμιο επίπεδο.

Όμως επιτρέψτε μου να σας κάνω κοινωνούς ορισμένων σκέψεων που προβληματίζουν πιστεύω τους εργαζόμενους ευρύτερα, αλλά και του ΥΠΕΧΩΔΕ ειδικότερα.

Βρισκόμαστε στην αρχή της 3ης χιλιετίας και έχει διαμορφωθεί σε διεθνές οικονομικό επίπεδο, μια νέα τάξη πραγμάτων, που χαρακτηρίζεται από την συγκέντρωση πλούτου σε παγκοσμιοποιημένες επιχειρήσεις, ξεπερνώντας εθνικά σύνορα και κράτη, παραδοσιακές μορφές και σχήματα.

Στο πολιτικό επίπεδο η κυριαρχία μιας υπερδύναμης διαμορφώνει πολιτικές που είναι αντίθετες με το διεθνές δίκαιο. Οι ωμές στρατιωτικές επεμβάσεις της, εγκυμονούν κινδύνους για την ειρήνη και ασφάλεια των λαών σε παγκόσμιο επίπεδο. Χθες ήταν η Γιουγκοσλαβία και το Αφγανιστάν, σήμερα το Ιράκ και η ανελεύθερη Παλαιστίνη, αύριο το Ιράν. Τα ανθρώπινα δικαιώματα καταπατούνται βάναυσα, και οι φυλακές του Γκουαντάναμο και του Αμπού Γκάρμπι θυμίζουν άλλες εποχές.

Δυστυχώς σε αυτές τις επεμβάσεις, τα συνδικαλιστικά και ειρηνόφιλα κινήματα σε παγκόσμιο επίπεδο δεν ήταν αποτελεσματικά. Αυτό δείχνει την ανάγκη επαναπροσδιορισμού της δράσης μας, του τρόπου παρέμβασης μας στα μεγάλα προβλήματα της εποχής μας, και βέβαια την ανάγκη της οργανωτικής μας ανασυγκρότησης. Είναι σπατάλη δυνάμεων και περιπτή πολυτέλεια για την χώρα μας η ύπαρξη δύο τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Είναι ανεπίτρεπτο σήμερα που γιορτάσαμε την 1η του Μάη να γίνουν δύο ξεχωριστές συγκεντρώσεις των εργαζομένων.

Όμως να μιλήσουμε για τα δικά μας πολιτικά και οικονομικά δρώμενα. Και αν μιλήσουμε για αυτά, πρέπει να ξεκινήσουμε από την Ευρώπη. Η συμμετοχή σε αυτόν τον υπερεθνικό οργανισμό, την ευρωπαϊκή ένωση, σημαίνει ότι έχουμε εκχωρήσει μέρος των κυριαρχικών μας δικαιωμάτων σ' αυτήν και οι πολιτικές που αποφασίζονται στις Βρυξέλες έχουν άμεση επίπτωση στην χώρα μας και τελικά στο εισόδημα μας. Οι πολιτικές της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης και του Μάαστριχτ που εφαρμόζουν και οι ελληνικές κυβερνήσεις τα τελευταία χρόνια έχουν σαν αποτέλεσμα τα συνεχή σταθεροποιητικά προγράμματα με σημαντικές επιπτώσεις για μας τους εργαζόμενους. Άξονες αυτής της πολιτικής είναι οι συνεχείς ιδιωτικοποιήσεις, οι μετατροπές των εργασιακών σχέσεων, οι κίνδυνοι για τα ασφαλιστικά δικαιώματα, τις συλλογικές συμβάσεις, το οκτάρω και βέβαια η περιθωριοποίηση μεγάλου τμήματος του ελληνικού λαού, με αύξηση της ανεργίας και διέρυνση των κοινωνικών ανισοτήτων.

Οι πρόσφατες μάλιστα κυβερνητικές αποφάσεις για αύξηση των έμμεσων φόρων μέσα από το ΦΠΑ η πενιχρή εισοδηματική πολιτική για το 2005, η νέα φορολογική κλίμακα, η αυξημένη παρακράτηση φόρου και η αναγγελία για σταδιακή κατάργηση των ειδικών λογαριασμών, σε συνδυασμό με την μείωση της φορολογίας των επιχειρήσεων ορίζουν μονοσήμαντα την δράση μας και τοποθετούν το συνδικαλιστικό κίνημα σε θέση μάχης, αφού είμαστε διαχρονικά πλέον αντιμέτωποι με έντονες τάσεις, πιέσεις και νεοφιλελεύθερες πολιτικές, που στοχεύουν στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την αμφισβήτηση σοβαρών κατακτήσεων και δικαιωμάτων των εργαζομένων. Καλούμαστε για μια ακόμη φορά να υπερασπίσουμε τα κεκτημένα. Στο χώρο μας τα παραπάνω αντισταθμίζονται μόνο εν μέρει από την υποσχεθείσα αύξηση της πρόσθιτης αποζημίωσης του 2%, που όμως δεν έχει ακόμη υπογραφεί.

Ειδικότερα για το δημόσιο και το ΥΠΕΧΩΔΕ, είδαμε τα τελευταία χρόνια πολλά δυσάρεστα, με την εκχώρηση επιτελικών αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα σε

ιδιώτες και τη μετατροπή τμημάτων του ΥΠΕΧΩΔΕ σε Ανώνυμες Εταιρείες όπως: η Κτηματολόγιο Α.Ε., η Εγγατία Α.Ε., η ΤΕΟ Α.Ε.. Είδαμε πλήθος project managers και ποικιλώνυμους συμβούλους αμφίβολης αποτελεσματικότητας να χρησιμοποιούνται, ακόμη και για την κατασκευή πεζοδρομίων, είδαμε τον Ε.Σ.Π.Ε.Λ. φαινόμενο πρωτόγνωρο σε ευρωπαϊκό επίπεδο αφού είναι φορέας, με διοικηση από εταιρεία άλλου κράτους (Ιταλία - SMES, SOCIETA PER AZIONI), που ελέγχει την ποιότητα των έργων μας, κατά τρόπο παράνομο και αντισυνταγματικό κατά την άποψη μας. Και τώρα έρχεται και η πλήρης ιδιωτικοποίηση, όπως ανήγγειλε ο υπουργός, με την παραχώρηση σε ιδιώτες του φιλέτου της ΤΕΟ Α.Ε., με μεγάλα έσοδα και τεράστια ακίνητη περιουσία και χωρίς μέχρι σήμερα να είναι σαφές ποια θα είναι η θέση όσων συναδέλφων μας υπηρετούν εκεί, και η μοίρα των εργασιακών, μισθολογικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων, πέρα από το γεγονός ότι θα δημιουργηθούν τεράστια προβλήματα στη χρηματοδότηση των ΔΕΣΕ που αντικείμενο τους είναι, η συντήρηση του εθνικού οδικού δικτύου και σήμερα χρηματοδοτούνται από πόρους του ΤΕΟ.

Εδώ πρέπει να πω ότι οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ είναι αντίθετοι με όσα συμβαίνουν γύρω τους και προβληματίζονται όταν διαπιστώνουν ότι δεν παίρνονται μέτρα για να διορθωθούν όσα από λανθασμένες πολιτικές έγιναν στο παρελθόν.

Η δημιουργία τόσων Α.Ε., έστω και υπό τον αποκλειστικό έλεγχο του Δημοσίου, ήταν λάθος γιατί και μεγάλο λειτουργικό κόστος έχουν (Εγγατία Α.Ε.) και αδυναμία έγκαιρης και άρτιας ολοκλήρωσης του έργου τους παρουσιάζουν (Κτηματολόγιο Α.Ε.) και λειτουργούν έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με προφανή προβλήματα αδιαφάνειας.

Ήταν επίσης λάθος η μεταφορά στην Περιφέρεια και την Νομ/κή Αυτ/ση του συνόλου σχεδόν των περ/κών και νομ/κών υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ και της Γεν. Γραμ. Δ.Ε. προξενώντας πολυδιάσπαση και κατακερματισμό το ενιαίου δημόσιου τεχνικού δυναμικού του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Κυρίες και κύριοι

Το ΥΠΕΧΩΔΕ είναι ένας τεράστιος οργανισμός με αποφασιστική αρμοδιότητα στο χωροταξικό σχεδιασμό της Χώρας, τον πολεοδομικό σχεδιασμό, την προστασία του περιβάλλοντος και την άρτια εκτέλεση και συντήρηση των δημόσιων έργων. Το στελεχιακό και υπαλληλικό του προσωπικού είναι από τα πλέον αξιόλογα του δημόσιου τομέα. Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι το ΥΠΕΧΩΔΕ είναι πρώτο στην απορρόφηση κοινοτικών κονδύλων, με δυνατότητα να απορροφήσει ακόμη περισσότερα κονδύλια, από τομεακά προγράμματα άλλων Υπουργείων. Η συμβολή του στην ανάπτυξη της χώρας αδιαμφισβήτητη, γιατί τα δημόσια έργα επηρεάζουν άμεσα την πορεία της ανάπτυξης. Το έργο που έχει παραχθεί είναι μεγάλο και σπουδαίο. Εμείς όμως, είμαστε σίγουροι ότι το ΥΠΕΧΩΔΕ μπορεί να τα καταφέρει καλλίτερα, αρκεί αυτός ο τεράστιος οργανισμός να προσεχθεί όπως και όσο πρέπει. Το ΥΠΕΧΩΔΕ του αύριο, το ΥΠΕΧΩΔΕ που θα υλοποιήσει το 4<sup>ο</sup> ΚΠΣ με σύγχρονες δομές και λειτουργίες πρέπει να προκύψει μετά από εμπειριστικές μελέτες οργάνωσης και λειτουργίας, με την συμμετοχή εκπροσώπων της ομοσπονδίας, ώστε να μην προστεθούν νέα λάθη σ' αυτά του παρελθόντος, τα οποία βρήκαν αντίθετο το σύνολο των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Σήμερα αγωνιζόμαστε και θα στηρίξουμε κάθε μέτρο που θα προωθεί:

Α) Τη λειτουργική επανένταξη όλων των Τεχνικών Υπηρεσιών στον αρχικό και φυσικό τους φορέα, που θα διορθώσει μία μεγάλη και άσκοτη αναστάτωση, που σχεδόν έχει παραλύσει τις ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, ΔΕΣΕ, ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ και Πολεοδομίες. Σε κάθε πάντως περίπτωση οι Υπηρεσίες αυτές πρέπει να ενισχυθούν σε υποδομές, εξοπλισμό και πιστώσεις για να μπορούν να επιτελούν σωστά το καθημερινό τους έργο.



Στο βήμα ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

συνέχεια από τη σελίδα 23

Β) Την κατάργηση του ΕΣΠΕΛ και την αναβάθμιση και οργάνωση των Περιφερειακών Εργαστηρίων Δημοσίων Έργων σε νέα βάση, με την στελέχωση τους, την λειτουργία τους κατά τα πρότυπα του ISO, την πρόβλεψη κονδυλίων κλπ.

Γ) Το άμεσο σταμάτημα της περαιτέρω Ιδιωτικοποίησης του ΥΠΕΧΩΔΕ, ιδιαίτερα όταν δεν υπάρχουν οι αναγκαίες μελέτες και χωρίς ένα άμεσο δημόσιο διάλογο με συνδικαλιστικούς φορείς, κόμματα κλπ. για το ΥΠΕΧΩΔΕ του μέλλοντος.

Δ) Τη σύνταξη νέων Οργανισμών λειτουργίας, με την συμμετοχή μας που δεν προχώρησαν παρά τις εξαγγελίες και τον ορισμό εκ μέρους μας εκπροσώπου.

Ε) Την ολοκλήρωση των απαραίτητων ρυθμίσεων για την Νομική Κάλυψη με πρόβλεψη των αναγκαίων πιστώσεων, έκδοση Υπουργικής απόφασης και βέβαια την κάλυψη και των διοικητικών υπαλλήλων.

ΣΤ) Δηλώνουμε την αντίθεση μας για την επαπειλούμενη εισαγωγή των διυπουργικών κλάδων στη Δημόσια Διοίκηση, μια και θα αναστατώσει το σύνολο των Υπηρεσιών, και θα καταλήξει να πριμοδοτεί το ρουσφέτι με τις δυσμενείς ή ευμενείς μετακινήσεις που θα γίνονται στο όνομα «υπηρεσιακών αναγκών».

Και τέλος αγωνιζόμαστε (και είναι σημαντικό για μας) για

Ζ) Την διασφάλιση και συνέχιση της χρηματοδότησης της πρόσθετης αποζημίωσης του 2% και άμεση υπογραφή της απόφασης για αύξηση της όπως υποσχέθηκε ο κος Υπουργός κατά την συνάντηση που είχαμε στις 16/4/2005, σύμφωνα με την αναλυτική και τεκμηριωμένη θέση μας.

Αγαπητοί προσκεκλημένοι,

Η κριτική οι ιδέες και οι προτάσεις μας δεν μπορούν να κατηγορηθούν για οποιασδήποτε μορφή προπέτεια. Αποτελούν απόσταγμα πολλών ανοιχτών δημοκρατικών εσωτερικών διαδικασιών στο συνδικαλιστικό κίνημα, εδράζονται σε στέρεα βάση και οι περισσότερες είναι ομόφωνες. Είμαστε η Ομοσπονδία όλων των 10.000 υπαλλήλων του ΥΠΕΧΩΔΕ (από τον εργατοτεχνίτη, μέχρι τον μηχανικό με διδακτορικό), και δεν έχουμε κανένα από τα χαρακτηριστικά της κακώς εννοούμενης συντεχνίας και συντεχνιακής προσέγγισης των προβλημάτων. Θεωρούμε τα δημόσια έργα μοχλό ανάπτυξης, αλλά δεν είμαστε υπέρ οποιουδήποτε δημόσιου έργου και του καθ' οιονδήποτε τρόπου κατασκευής του. Είναι προτεραιότητα μας η προστασία του περιβάλλοντος και η χωροταξική και πολεοδομική ανάπτυξη της χώρας. (Πότε αλήθεια θα δούμε ότι νέο ρυθμιστικό σχέδιο για την μητροπολιτική Αθήνα? Πότε θα δούμε ουσιαστικούς περιβαλλοντικούς ελέγχους και ανάπτυξη των αντίστοιχων Υπηρεσιών?). Είμαστε υπέρ της βιώσιμης ανάπτυξης.

Κλείνω αγαπητοί φίλοι με την διαβεβαίωση ότι οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ οραματίζονται ένα Υπουργείο σαν αυτό που περιλάβαμε στα συνθήματα αυτού του συνεδρίου. **Ένα ΥΠΕΧΩΔΕ μοχλό ανάπτυξης της χώρας με σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.**

Σας ευχαριστά πολύ για την προσοχή σας!

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ

# Αποτελέσματα εκλογών και Συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μετά τις εκλογές της 13-5-2005\*\*

Αθήνα, 26/5/2005

Αρ. Πρωτ.:206

### ΠΡΟΣ:

- A. Τους Συλλόγους-Μέλη μας
- B. Εφημερίδα μας «εκτός σχεδίου»

Στις εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων της Ομοσπονδίας μας, που έγιναν στην Αθήνα στις 13-5-2005, προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

### Α) Για Δ.Σ. και Ελεγκτική Επιτροπή της Ομοσπονδίας ψήφισαν 140 αντιπρόσωποι και έλαβαν:

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| α. Ο Συνδυασμός ΠΑΣΚ,                    | =>92 ψήφους και 10 έδρες |
| β. Ο Συνδυασμός ΔΑΚΕ,                    | =>29 ψήφους και 3 έδρες  |
| γ. Ο Συνδυασμός ΔΑΣ,                     | =>10 ψήφους και 1 έδρα   |
| δ. Ο Συνδυασμός ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ | => 9 ψήφους και 1 έδρα   |

Οι συνάδελφοι που εκλέχτηκαν κατά σειρά είναι:

### Για Διοικητικό Συμβούλιο:

#### ΠΑΣΚ

1. Ρίζος Παναγιώτης
2. Καπελώνης Κώστας
3. Καλάκος Χαράλαμπος
4. Μάνικας Ιωάννης
5. Τσίρος Δημήτριος
6. Λύτρας Νικόλαος
7. Κουτσάκης Ιωάννης
8. Λιαπάτης Ιωάννης
9. Αδάμος Θεόδωρος
10. Κατσίλης Χρήστος

#### ΔΑΚΕ

1. Μπάρμπας Ιωάννης
2. Μανάρας Γεώργιος
3. Βίγγος Πέτρος

#### ΔΑΣ

1. Πατουλιάς Αθανάσιος

#### ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ

1. Λαούδη Μάχη

### Για Ελεγκτική Επιτροπή:

#### ΠΑΣΚ

1. Τηλιγάδας Χρήστος
2. Σαλαμαλίκης Νικόλαος
3. Καρυωτάκης Γλυκερία

#### ΔΑΚΕ

1. Κοψίδα Μαρία

#### ΔΑΣ

1. Ζιώγα Αναστασία

### Β) Για την ΑΔΕΔΥ ψήφισαν 140 και έλαβαν:

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| α. ΠΑΣΚ,                    | 91 ψήφους και εκλέγονται 6 αντιπρόσωποι |
| β. ΔΑΚΕ,                    | 31 ψήφους και εκλέγονται 2 αντιπρόσωποι |
| γ. ΔΑΣ,                     | 11 ψήφους και εκλέγεται 1 αντιπρόσωπος  |
| δ. Συνδικαλιστική Παρέμβαση | 7 ψήφους και δεν εκλέγεται αντιπρόσωπος |

Οι συνάδελφοι που εκλέχτηκαν κατά σειρά είναι:

#### ΠΑΣΚ

1. Ρίζος Παναγιώτης
2. Κανονίδης Ιωάννης
3. Τσέλιου Σταυρούλα
4. Δριτσέλης Γεώργιος
5. Κασσωτάκης Αλέξανδρος
6. Σουλτάτη Γεωργία

#### ΔΑΚΕ

1. Γιαννημάρας Παρασκευάς
2. Σύρρος Ιωάννης

#### ΔΑΣ

1. Βογιατζής Μηνάς



\*\* η Συγκρότηση καλύπτεται και απ' το έγγραφο 205/26.5.05 (σελ. 25).

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ**

**Συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ.  
της Ομοσπονδίας μετά τις  
εκλογές της 13.5.05**

Αθήνα, 26/5/2005

Αρ. Πρωτ.: 205

**Προς:**

- Τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, κ. Γ. Σουφλιά
- Τον Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ,  
κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
- Τον Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ,  
κ. Στ. Καλογιάννη
- Τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Έργων,  
κ. Γ. Τρυφωνίδη
- Τον Γενικό Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ,  
κ. Δ. Κατσιγιάννη
- κ.κ. Γεν. Γραμματείς Περιφερειών
- κ.κ. Νομάρχες
- Νομικά Πρόσωπα εποπτευόμενα από το  
ΥΠΕΧΩΔΕ (υπόψη κ.κ. Προέδρων)
- α) Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδος
- β) Ταμείο Εθνικής Οδοποιίας
- γ) Οργανισμό Ρυθμιστικού Αθήνας
- δ) Οργανισμό Ρυθμιστικού Θεσσαλονίκης
- ε) Οργανισμό Αντισεισμικού Σχεδιασμού και  
Προστασίας
- στ) Συλλόγους-Μέλη μας

**Σας ενημερώνουμε ότι, μετά τις εκλογές που διενεργήθηκαν στα πλαίσια του 23ου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας στις 13.5.05, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα στις 26.5.05 με την παρακάτω σύνθεση:**

<b>Πρόεδρος:</b>	=>Καπελώνης Κων/νος
<b>Α' Αντιπρόεδρος</b>	=>Μπάρμπας Ιωάννης
<b>Β' Αντιπρόεδρος</b>	=>Λαούδη Μάχη
<b>Γεν. Γραμματέας</b>	=>Λύτρας Νικόλαος
<b>Αν. Γεν. Γραμματέας</b>	=>Αδάμιος Θεόδωρος
<b>Οργαν. Γραμματέας</b>	=>Ρίζος Παναγιώτης
<b>Ταμίας</b>	=>Μανίκας Ιωάννης
<b>Αναπλ. Ταμίας</b>	=>Καλάκος Χαράλαμπος
<b>Έφορος</b>	=>Τσίρος Δημήτριος
<b>Μέλη:</b>	
Κατσίλης Χρήστος	
Κουτσάκης Ιωάννης	
Λιαπάτης Ιωάννης	
Βίγγος Πέτρος	
Μανάρας Γεώργιος	
Πατουλιάς Αθανάσιος.	

Επισημαίνουμε ότι το νέο Δ.Σ. είναι στη διάθεση σας για οποιαδήποτε συνεργασία, που θα πρωθεί το έργο του Υπουργείου (και των εποπτευόμενων Ν.Π., Νομαρχιών, Περιφερειών), διεκδικώντας παράλληλα την επίλυση των προβλημάτων των συναδέλφων μας.

## Βρεφονηπιακοί σταθμοί

Η παροχή υπηρεσιών, όπως οι βρεφονηπιακοί σταθμοί, έχει αναγνωριστεί από την Πολιτεία ως ένα βασικό μέσο για τη στήριξη της οικογένειας και ιδιαίτερα στην περίπτωση όπου απαιτείται η εργασία και των δύο γονέων.

Μεγάλοι οργανισμοί, όπως για παράδειγμα τράπεζες, ΔΕΚΟ, Δήμοι, Υπουργεία, κ.λπ., που απασχολούν μεγάλο αριθμό υπαλλήλων, έχουν μεριμνήσει για την εξασφάλιση αυτής της παροχής για τους εργαζόμενους.

Άλλα Υπουργεία έχουν πραγματοποιήσει αυτή την παροχή είτε με την ίδρυση μονάδων βρεφονηπιακών σταθμών, είτε με τη σύναψη σύμβασης με ιδιώτες, που δραστηριοποιούνται στο τομέα αυτό, είτε με την παροχή ειδικού επιδόματος για την κάλυψη. Ως παράδειγμα αναφέρεται ότι το ΥΠΕΣΔΔΑ (μέσω ενός προγράμματος που διαχειρίζεται ο Δήμος Αμαρουσίου) παρέχει επίδομα 300€ μηνιαίως σε όλους τους γονείς υπαλλήλους προκειμένου να καλύψουν τη δαπάνη φύλαξης των νηπίων τους, ακόμα και στην περίπτωση που η φύλαξη γίνεται στο σπίτι.

Η φύλαξη των παιδιών αποτελεί μια αναμφισθήτη ανάγκη (που προβληματίζει ένα σημαντικό αριθμό εργαζομένων γονέων στο ΥΠΕΧΩΔΕ και τους επιβαρύνει με καθημερινό άγχος για να είναι συνεπείς και άφογοι στην εργασία τους) και δυσδάσταχτο οικονομικό κόστος.

Πιστεύω ότι τόσο η Πολιτική ηγεσία όσο και ο Σύλλογος εργαζομένων στο ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και η Ομοσπονδία θα πρέπει να επιδείξουν την ανάλογη ευαισθησία για την άμεση και αποτελεσματική αντιμετώπιση αυτού του θέματος...



Αναστάσιος Αδαμόπουλος

## Η (ευρωπαϊκού τύπου) παγκοσμιοποίηση

Τα παρακάτω τα αντιγράφω συνειδητά από μεγάλο γερμανικό οικονομικό περιοδικό για να δείτε τα ωραία των «ελεύθερων αγορών», οι οποίες πλέον αναπτύσσονται ξέφρενα, ιδιαίτερα σε βάρος των μεροκαματιάρηδων, ανεξαρτήτως εθνικότητας.

Έχουμε και λέμε λοιπόν (για παράδειγμα στο χώρο της οικοδομής):

= σε ολόκληρη τη Σκανδιναβία και την Ιρλανδία δουλεύουν Ουγγαρέζοι και Ρουμάνοι εργάτες,  
= στη Γερμανία δουλεύουν Πολωνοί και Ρουμάνοι,  
= στην Πολωνία δουλεύουν Ουκρανοί και Λευκορώσοι,  
= στην Ελλάδα δουλεύουν Αλβανοί, Ρώσοι και Πολωνοί,  
= στην Πορτογαλία δουλεύουν Μαροκινοί, ενώ οι Πορτογάλοι μεταναστεύουν προς Ολλανδία και Γερμανία!  
κλπ.

Τι θα γίνει παρακάτω; Πού οδηγεί τούτος ο φαύλος κύκλος;

Ας βάλει ο Θεός το χέρι του! Ή μήπως αυτό, καλύτερα, πρέπει να το κάνουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι; Ντόπιοι και «ξένοι»!...



Ελεύθερο βήμα

δ.τ.

# Στην Αντιλαϊκή επέλαση του κεφαλαίου απάντησή μας είναι η Ταξική Ενότητα

Την Παρασκευή 27-5-2005 μου τηλεφώνησε ο υπεύθυνος σύνταξης του περιοδικού «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ» και με ρώτησε αν έχω κάτι για δημοσίευση, για το επόμενο φύλλο του περιοδικού, αν είχα κάτι έπρεπε να το παραδώσω μέχρι τη Δευτέρα 30-5-05. Μέσα σ' αυτό το μικρό χρονικό διάστημα και μέσα σε ένα βουνό από εξελίξεις και γεγονότα που αποτελούσαν από μόνα τους ένα θέμα (συνέδριο Ομοσπονδίας, γιορτασμός Πρωτομαγιάς, κινητοποιήσεις εξελίξεις στον Ο.Τ.Ε, κ.λ.π).

Επέλεξα να αναφερθώ στο ζήτημα της ενότητας, γιατί ήταν ένα θέμα που έμπαινε κατά κόρον όλο αυτό το διάστημα.

Αλλά ενότητα «με ποιόν;» και «για ποιόν;». Το τελευταίο διάστημα ξεδιπλώνεται μια πρωτοφανής ολομέτωπη επίθεση συνολικά στο βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων. Αφετηρία αυτής της επίθεσης υπήρξε η εαρινή σύνοδος κορυφής (22-23 Μαρτίου) της Ε. Ε στις Βρυξέλλες, που αποφασίστηκαν νέα αντεργατικά και αντιασφαλιστικά μέτρα στο όνομα της διαβόητης ανταγωνιστικότητας.

Τις αντεργατικές κατευθύνσεις αυτές, ανέλαβαν να τις εκλαϊκεύσουν διάφοροι ιμπεριαλιστικοί οργανισμοί του κεφαλαίου, όπως ο ΟΟΣΑ, το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο, καθώς και το πολιτικό και «υπηρετικό» προσωπικό του κεφαλαίου, οι ηγεσίες δηλαδή της Ν.Δ και του ΠΑΣΟΚ. Από κοντά βέβαια και ο διοικητής της Τράπεζας της Ελλάδος Κος Γκαργάνας.

Δίπλα-δίπλα και ο Πρόεδρος της Γ.Σ.Ε.Ε που μας συνέστησε να πληρώσουμε πρόσθετο χαράτσι, για την ασφάλιση μας.

Η επίθεση αυτή βέβαια, δεν είναι ούτε τυχαία, ούτε μοιραία. Ολοκληρώνει τις αντιλαϊκές επιταγές της συνθήκης του Μάαστριχτ, που από κοινού ψήφισαν Ν.Δ, ΠΑΣΟΚ και Συναπισμός και αποτελεί εφαλτήριο για την επιβολή στους εργαζόμενους του σύγχρονου Ευρωενωνιστικού Μεσαίωνα.

Ο Μεσαίωνας αυτός συνίσταται στα μέτρα που προτείνουν ουσιαστικά για την κατάργηση των όποιων ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων μας έχουν απομείνει, μέσα από την επιβολή ορίων συνταξιοδότησης στα 70 έτη ηλικίας και μέσα από την βαρβαρότητα της διευθέτησης του χρόνου εργασίας.

Έτσι θέλουν να μας κάνουν αναλώσιμα είδη και να μας πετάξουν στον «ΚΑΙΑΔΑ».

Όλη αυτή η κατάσταση, εκφράζει εσωτερικές ανάγκες του κεφαλαίου και έχει στόχο το ξεπέρασμα των κρίσεων του μέσα από τη μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης και από την αύξηση της απλήρωτης υπερεργασίας.

Απέναντι σ' αυτή την κατάσταση είναι φανερό ότι απαιτείται η μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση και ενότητα όλων των εργαζομένων σε κατεύθυνση δυναμικής, ταξικής σύγκρουσης και απόκρουσης.

Αυτή είναι η πρώτη προϋπόθεση για να ωριμάσουν οι συνθήκες για συγκρουσιακούς αγώνες ανατροπής των

φορέων της, αλλά και να θέσουμε σε αμφισβήτηση το βάρβαρο καπιταλιστικό σύστημα, που γεννά, οξύνει και διαιωνίζει όλα τα προβλήματα τους.

Αυτή την ανάγκη την κάνει πράξη το ΤΑΞΙΚΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ, το ΠΑΜΕ. Αυτή είναι η αναγκαία πρωθητική ενότητα που δημιουργεί προϋποθέσεις για κατακτήσεις και για συμβολή σε γενικότερες αλλαγές.

Αυτή είναι η αναγκαία ταξική ενότητα, που συγκρούεται και με τις αντιλαϊκές πολιτικές και με τους φορείς αυτών των πολιτικών, των κυβερνήσεων, τα κόμματα του Ευρωμονόδρομου και τις συμβιβασμένες συνδικαλιστικές ηγεσίες, σε ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ αλλά και σε πολλές Ομοσπονδίες (ΠΑΣΚΕ, ΔΑΚΕ, ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ).



QING CAO / IMAGINECHINA (L.); GREG GIRARD / DOCUMENTCHINA (R.)

Αυτές οι ηγεσίες κατά προκλητικό τρόπο καλούν σε ενότητα τους εργαζόμενους πάνω στις επιλογές του κεφαλαίου, καλούν σε ενότητα ενάντια στη μονιμότητα και ΟΧΙ μόνο, όπως έκαναν πρόσφατα στον ΟΤΕ με την επαίσχυντη συμφωνία με την κυβέρνηση σε βάρος των εργαζομένων, καλούν σε ενότητα για να εφαρμοστεί ο αντιασφαλιστικός νόμος 3029/92 που μειώνει δραστικά τις συντάξεις και εισάγει τα επαγγελματικά ταμεία.

Καλούν σε ενότητα για τις ιδιωτικοποιήσεις για τους διαβόητους αντεργατικούς κοινωνικούς διάλογους, για τις αντιλαϊκές αναδιαρθρώσεις κ.λ.π.

Ποιος όμως εργαζόμενος, δέχεται να γίνει συνένοχος σε μια τέτοια εγκληματική ενότητα;

Ποιος όμως εργαζόμενος, δέχεται μέσα σε μια τέτοια ενότητα να υποθηκεύσει το μέλλον του και το μέλλον των παιδιών του;

Σήμερα που έχουμε δεί πρόσωπα και πράγματα, πολιτικές και πολιτικούς, συνδικαλιστές και συνδικαλιστές.

Το αίσθημα απομικής ευθύνης είναι αυξημένο και η απάντηση όλων είναι: **ΠΑΜΕ**.

Ελεύθερο βήμα

ΘΑΝΑΣΗΣ ΠΑΤΟΥΛΙΑΣ  
ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ ΤΗΣ  
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΥΠΕΧΩΔΕ  
& ΣΤΕΛΕΧΟΣ ΤΟΥ ΠΑΜΕ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ «ΥΧΟΠ»

# Διαμαρτυρία για τις απαράδεκτες αποδοχές των εργαζομένων στις Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα, 27/1/05

Α.Π.: 96

Προς: Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ  
 Κοιν.: 1- ΓΓ ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΗ  
 2- όλους τους εργαζόμενους

**επείγον**

Κύριε Υπουργέ,

μετά και τη μαζική έκτακτη Γενική Συνέλευση των μελών του Συλλόγου μας (21/1/05), το Δ.Σ., σήμερα, κατέληξε στην εξής ομόφωνη Απόφαση-διαμαρτυρία:

**1.]** Οι εργαζόμενοι, μέσω του Δ.Σ. του Συλλόγου τους, επανειλημμένα και επί πάρα πολλούς μήνες, επισήμαναν την ανάγκη να κλείσει επιτέλους η σκανδαλώδης ψαλίδα μεταξύ των συνολικών αποδοχών, που λαμβάνουν οι υπάλληλοι του «ΥΧΟΠ» σε σχέση με τα τελικώς καταβαλλόμενα χρήματα, που, επάξια βέβαια, παίρνουν οι αντίστοιχοι συνάδελφοί μας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιων Έργων. Αυτή την πολύ δίκαιη διεκδίκηση προβάλαμε με κάθε τρόπο στην ιεραρχία του Υπουργείου, έστω και αν εσείς ο ίδιος μόλις τέλος του έτους μας δεχτήκατε.

**2.]** Στη δίκη μας αντίληψη δεν θα έπαιζε ρόλο με ποιο τρόπο θα συμπληρωθούν οι πενιχρές μας αποδοχές. Είτε πρόκειται για υπερωρίες είτε πρόκειται για χρήματα της Ολυμπιάδας είτε για ο, τιδήποτε άλλο, εμείς δεν σταματήσαμε ποτέ, ούτε από την παλιά ηγεσία του Υπουργείου ούτε από εσάς, να διεκδικούμε βελτίωση των άθλιων αποδοχών μας, οι οποίες αδιάκοπα από το 1985 βρίσκονται σε καθοδική πορεία.

**3.]** Θεωρούμε ότι και η σημερινή ηγεσία δεν πήρε την παραμικρή πρωτοβουλία να ικανοποιήσει τη βασική μας διεκδίκηση, που είναι η βελτίωση των αποδοχών μας, ώστε να αντιμετωπίσουμε τις φοβερές επιπτώσεις της ακρίβειας. Το μόνο που έγινε κατορθωτό είναι να μοιραστούν επιλεκτικά κάποια δήθεν «ολυμπιακά» χρήματα, που, όμως, έτσι κι αλλιώς, είχαν ήδη εξασφαλιστεί πριν από το Μάρτη του 2004.

**4.]** Η ηγεσία και συγκεκριμένα ο κος Υπουργός, κατά τη συνάντηση μας στις 23/12/04, ενώ τελικά (εάν και εφόσον δεν σταθεί δυνατή η ισόποση κατανομή) υποσχέθηκε 300 ευρώ σ' αυτούς που εργάστηκαν για την Ολυμπιάδα και 100 ευρώ σε όλους τους υπαλλήλους, εντελώς αδικαιολόγητα φαίνεται πως παρέλειψε να μας αναφέρει ότι ήδη στις 13/12/04 είχε πια δημοσιευτεί η Απόφαση του να δώσει κάποια χρήματα σε 159 μόνο εργαζόμενους του ΥΠΕΧΩΔΕ. Όμως και ο κ. ΓΓ ΥΠΕΧΩΔΕ, στις συναντήσεις που είχαμε στις 17/12/05 και στις 21/12/05, δεν μας ενημέρωσε για τη συγκεκριμένη σας Απόφαση και έδωσε μάλιστα ενώπιον μας εντολή στην αρμόδια Δ/ντρια Οικονομικού να σταματήσει τη διαδικασία των υπερωριών, μέχρι να συνεννοηθεί μαζί σας.

**5.]** Εμείς, πάντως, επανειλημμένα διεκδίκησαμε χρήματα για ΟΛΟΥΣ τους συναδέλφους μας, εκτός των άλλων και με τα έγγραφα: 87/3.8.04, 89/19.10.04, 92/2.12.04, χωρίς να λησμονείται και η συναφής ομόφωνη Απόφαση-διαμαρτυρία της Γενικής μας Συνέλευσης της 11/11/04. Πρόσθετα, με ιδιαίτερη έκπληξη διαπιστώσαμε όμως ότι και αυτή ακόμα η εντολή της ηγεσίας προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους για εγγραφή των πενιχρών 115.000€ (συνολικά) στον ΚΑΕ 0511 του ΕΦ 31-690 δόθηκε με τεράστια καθυστέρηση και συγκεκριμένα μόλις στις 30 Νοεμβρίου του 2004 (Α.Π.: οίκ. 49683/A). Ολόκληρους, δηλαδή, επτά μήνες από τον Απρίλιο του ίδιου έτους!

**6.]** Σε κάθε περίπτωση θεωρούμε απολύτως απαράδεκτη την απόπειρα να σαλαμοποιηθούν οι εργαζόμενοι, για να αποδυναμωθούν οι αγώνες τους για πλήθος άλυτα και σοβαρά προβλήματα (θεσμικά, οικονομικά, υπηρεσιακά κλπ.). Το ποσόν μάλιστα των 115.000 ευρώ αποδείχθηκε πάντως επίσης εξαιρετικά ανεπαρκές για την ικανοποιητική κάλυψη των απόλυτα δικαιολογημένων οικονομικών αναγκών των συναδέλφων μας.

**7.]** Πιστεύουμε πως οι συνάδελφοι μας, ειδικότερα όσοι είχαν την τύχη να πάρουν τώρα κάποια χρήματα, δεν ευθύνονται για την όλη δυσάρεστη κατάσταση. Άλλοτε και «ολυμπιακά» να θεωρηθούν αυτά τα λεφτά, είναι τελικά πολύ λίγα για να δεχτούμε ότι καλύπτουν τις παρασχεθείσες υπηρεσίες των υπαλλήλων όλο το μακρύ χρονικό διάστημα προετοιμασίας και διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων αλλά και της Παρολυμπιάδας.

**8.]** Για την Ολυμπιάδα, κύριε Υπουργέ, δούλεψε όλο το Υπουργείο, το οποίο, όπως εύκολα ο καθένας ομολογεί, συμβάλλει αποφασιστικά στην χωροταξική, πολεοδομική, περιβαλλοντική και οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Ο διχασμός λοιπόν, των υπαλλήλων δεν μπορεί να επιτραπεί και μάλιστα με τον κυνικό τρόπο, που επιχειρήθηκε και ο οποίος, σε χοντρές γραμμές, είναι ο εξής:

**A.)** Δεν πήραν χρήματα όλοι οι υπάλληλοι του ΥΠΕΧΩΔΕ παρά μόνον λίγοι (χωρίς να σημαίνει όμως πως δεν τους τα χρωστούσαν κιόλας, αφού οι συνάδελφοι ασφαλώς έκαναν ευσυνείδητα τη δουλειά τους).

**B.)** Πήραν χρήματα Υπηρεσίες, οι οποίες, όπως έκριναν κάποιοι, δούλεψαν για την Ολυμπιάδα και εξαιρέθηκαν άλλες, που αποδειχθήκαν όμως εργάστηκαν κι αυτές για τους Αγώνες.

**G.)** Στο εσωτερικό των «ολυμπιακών», τέλος πάντων, «Υπηρεσιών» σε όλους υπάλληλους δόθηκαν γρήματα και σε όλους όχι.

Οι επιλογές της ηγεσίας είναι σαφώς τέτοιες που τελικά το μόνο που καταφέρνουν είναι να διαχειρίζονται απλώς τη μιζέρια, στην οποία μας έχουν καταδικάσει οι κυβερνήσεις.

Αυτή την κατάσταση την έχουμε όμως διαχρονικά καυτηριάσει και μάλιστα, ίδιαί-



Συνέχεια από τη σελίδα 27

τερα ολόκληρη τη χρονιά που μας πέρασε, προσπαθήσαμε να την αντιμετωπίσουμε με συγκεκριμένες προτάσεις και διαμαρτυρίες σε όλο το φάσμα της ηγεσίας.

Δεν νομίζουμε πάντως πως αυτή η κατάσταση μπορεί να συνεχιστεί!

Οι εργαζόμενοι

α= καταδικάζουν τις άστοχες μεθοδεύσεις της ηγεσίας αλλά και την έλλειψη επαρκών πρωτοβουλιών της, ώστε να αντιμετωπιστεί έγκαιρα και ικανοποιητικά το εισοδηματικό έλλειμμα όλων των υπαλλήλων του «ΥΧΟΠ»

β= ζητούν από τους αρμόδιους να ληφθούν με ειλικρίνεια όλες οι αναγκαίες πρωτοβουλίες, ώστε σε ορατό χρονικό διάστημα (εντός τετραμήνου) να απαλειφθεί η κατάφωρη αδικία και να εξασφαλιστούν στους εργαζόμενους του «ΥΧΟΠ» αξιοπρεπείς αποζημιώσεις όχι μόνο για την Ολυμπιάδα αλλά κυρίως για την πολύ αξιόλογη εργασία και προσπάθεια,

που καταβάλλουμε καθημερινά σε όλους τους Τομείς του «ΥΧΟΠ»: Περιβάλλον, Διοίκηση, Πολεοδομία και Χωροταξία

γ= καλούν τους αρμόδιους να αναλάβουν όλες τις απαραίτητες πρωτοβουλίες για εξασφάλιση αξιοπρεπέστερων αποδοχών για τους εργαζόμενους στο «ΥΧΟΠ». Σ' αυτές τις πρωτοβουλίες θα μπορούσε, εκτός των άλλων, να συγκαταλέγεται και η αποτελεσματική ενεργοποίηση, π.χ., του άρθρου 10 «περί αμοιβής για εργασία πέρα από τα συνήθη καθήκοντα» του Ν. 3205/03 (ΦΕΚ 297 Α', 23/12/03)...

Κύριε Υπουργέ, μετά τα όσα σας εκθέσαμε, θεωρούμε πως δικαιολογημένα ΟΛΟΙ ΑΝΕΞΑΙΡΕΤΩΣ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΑΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΕΙ ΜΙΑ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ, Η ΟΠΟΙΑ, ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΆΛΛΩΝ, ΠΡΟΣΒΑΛΛΕΙ ΚΑΙ ΤΗ ΝΟΗΜΟΣΥΝΗ ΜΑΣ!

Για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Χ. ΚΑΛΑΚΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Μ. ΛΑΟΥΔΗ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ «ΥΧΟΠ»

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

## με θέμα: Μητροπολιτικό Πάρκο «Γουδή-Ιλισός»

Αθήνα, 28/1/05

Α.Π.: 97

Προς: τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ

Κοιν.: ΜΜΕ

επείγον

Οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ σας **απευθύνουν έκκληση** να μην προχωρήσετε σε οποιουδήποτε είδους παραχώρηση όσον αφορά εκτάσεις της περιοχής Γουδή για την, προς το παρόν μόνο φημολογούμενη, δημιουργία ποδοσφαιρικού σταδίου.

Όποια εκταση και να δοθεί, θα σημάνει την καίρια υποβάθμιση μιας περιοχής, που, εκτός των άλλων, αποτελεί και αναντικατάστατο πνεύμονα για πέντε σημαντικούς Δήμους του περιβαλλοντικά ταλαιπωρημένου Λεκανοπέδιου.

Η ανάγκη εξασφάλισης και διατήρησης ζωτικών ελεύθερων χώρων στο σύνολο της ελληνικής Πρωτεύουσας (και όχι μόνο) αποτελεί πλέον απαγορευτικό παράγοντα ακόμα και για την απλή σκέψη κατασπατάλησης έστω και ενός τετραγωνικού μέτρου ανάσας στο όνομα ενός σπορ που, δυστυχώς, τόσο έχει διασυρθεί στη συνείδηση των φιλάθλων.

Οι κάτοικοι της ευρύτερης περιοχής προφανώς προτιμούν να διατηρήσουν την καθημερινή τους γαλήνη μακριά από τις απειλές της όποιας φανατισμένης «θύρας», προτάσσουν την παρεχόμενη δυνατότητα να ζήσουν σε ένα Περιβάλλον, κατά το δυνατόν, αλώβητο απ' το παμφάγο μπετόν και την υπέρμετρη κυκλοφοριακή επιβάρυνση, νοιώθουν ασφάλεια έχοντας εγγυημένο ένα σωτήριο καταφύγιο σε περίπτωση σεισμού, επιθυμούν γενναίες παρεμβάσεις αστικής ανάπλασης και βελτίωσης των συνθηκών διαβίωσης τους και δεν επιθυμούν τη δημιουργία τετελεσμένων, που τελικά με μαθηματική ακρίβεια θα συμβάλλουν στην επιδείνωση μιας ήδη ασφυκτικής κατάστασης.

Στο σημείο αυτό να υπογραμμίσουμε πως η όποια ώριμη πλέον επικαιροποίηση του Ρυθμιστικού Σχεδίου της Αθήνας (ΡΣΑ), αναγκαιότητα που ήδη έχουμε επαρκώς επισημάνει, θα πρέπει να κατατείνει στην ελάττωση της τσιμεντοκάλυψης και όχι στην αλόγιστη επέκτασή της.

Κύριε Υπουργέ,

οι συναφείς διατάξεις των Ν. 732/77 και Π.Δ. 31.8.78 πρέπει να γίνουν σεβαστές.

Πρόσθετα, όπως εξηγήσαμε και παραπάνω, ήρθε ίσως η ώρα με σαφήνεια να διευκρινιστεί το ανοιχτό και τεράστιο ζήτημα της συμπλήρωσης και ισχυροποίησης του ΡΣΑ.

Οι εργαζόμενοι στο Υπουργείο, όλα τα στελέχη του ΥΠΕΧΩΔΕ θα είναι αρωγοί, όπως έπραξαν πάντα, στην προσπάθεια διάσωσης και αυτής της μίας από τις τόσο λιγοστές οάσεις ζωής, που έχουν απομείνει στο κάποτε «κλεινόν άστυ».

Το ταχύτερο δυνατόν αξίζει λοιπόν, να δρομολογηθεί επιτέλους η οριστική δημιουργία του «Μητροπολιτικού Πάρκου Γουδή-Ιλισός», που δικαιολογημένα άλλωστε απαιτούν όλοι οι συμπολίτες μας.



# Για όλα, «φυσικά», φταίνε... οι Μισθοσυντήρητοι

## Ξλεύθερο βήμα

Ο κόμπος, συνάδελφοί μου, έχει φτάσει πια στο χτένι. Δεν νομίζω πως είναι πλέον εφικτό οι αποδοχές μας να ξεφτελιστούν ακόμα περισσότερο. Όσοι είναι οικογενειάρχες, καταλαβαίνουν τι λέω. Όσοι έχουν παιδιά στα φροντιστήρια, αντιλαμβάνονται τι εννοώ. Όσοι έχουν χρεωθεί με στεγαστικά και κάρτες, πιάνουν ασφαλώς το νόημα. Όσοι έχουν προβλήματα υγείας, ανήμπορους γονείς και στενότητα οικονομική, σίγουρα καταλαβαίνουν τα λεγόμενά μου.

**ΔΕΝ ΠΑΕΙ ΆΛΛΟ!** Ίσως, βέβαια, η μικρή ανάσα απ' το επερχόμενο (πολύ πιθανόν) αυξημένο 2% είναι μια μικρή ανακούφιση. Όμως, έτσι, το πρόβλημα δεν λύνεται ριζικά. Χρειάζεται ένα νέο, δυναμικό και δίκαιο μισθολόγιο [με ενσωματωμένα όλα μας (ποια;) τα επιδόματα]. Αυτό, σε καμιά περίπτωση, σε επίπεδο βασικού εισαγωγικού μισθού, δεν θα μπορούσε να πέφτει κάτω από τα 1.200 ευρώ το μήνα, στο ελάχιστο. Χώρια, που πρέπει να εισαχθούν επειγόντως και τα βαρέα και ανθυγεινά και στους δικούς μας χώρους και ειδικότητες. Όσοι εργάζονται, π.χ., σε βιολογικά και χημικά εργαστήρια, σταθμούς μέτρησης αερίας ρύπανσης, αυτοψίες ή ελέγχους σε «δύσκολους» χώρους, επίσης ξέρουν το νόημα όσων αναφέρω...

Διαχρονικά, η δήθεν απάντηση σ' αυτά τα αιτήματα (βλέπε: απόλυτα λογικές και θεμιτές διεκδικήσεις) είναι η εξής:

«Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι δεν είναι δα και τόσο δουλευταράδες. Άσε που δεν υπάρχουν και λεφτά για να τους μοιράσουμε.»

Συγνώμη αλλά αυτά τα ακούω απ' τα μέσα της δεκαετίας του '80. Δεν μου λένε όμως τίποτα.

Ας κοιτάξουν, καλύτερα, οι ηγεσίες να λύσουν το τεράστιο αναπτυξιακό πρόβλημα της χώρας, που (μοναδικό) στον κόσμο δεν έχει το όμοιό του.

= Έχουμε, λένε, αρκετά ψηλή Ανάπτυξη (3-4%) κι όμως η φοβερή ανεργία συνεχώς μεγαλώνει (περίπου 11%)!!!

= Σημειώνεται υψηλότατο επίπεδο αποταμίευσης, όμως «στη μπάντα» έχουν μάλλον οι μεγαλο-εισοδηματίες!!!

= Όσοι, τέλος πάντων, έχουν μεγάλες καταθέσεις δεν απολαμβάνουν και κάποιο λογικά υψηλό επιτόκιο. Ίσα-ίσα, ακριβώς το αντίθετο. Στην Ελλάδα πιο φτηνά σου έρχεται να (θαλασσο-)δανείζεσαι παρά να αποταμιεύεις!!!

= Οι απλοί Έλληνες βρέθηκαν ξαφνικά με ένα νόμισμα «τύπου δολαρίου», ενώ οι μισθοί τους είναι «τύπου Ζιμπάμπουε». Είμαστε κυριολεκτικά μετανάστες στην ίδια μας τη χώρα, αφού οι τιμές, ακόμα και για ευρείας ή λαϊκής κατανάλωσης προϊόντα, βρίσκονται πλέον στα... Ιμαλάια. Ο ανεξέλεγκτος πληθωρισμός μας δίνει τη χαριστική βολή!!!

= Οι Κυβερνήσεις εύκολα επιβάλλουν νέες φορολογίες, κατά κανόνα όμως αυτές πέφτουν στην πλάτη των μισθωτών και των συνταξιούχων. Πρέπει, βλέπετε, να καλοπιάσουμε τους «ισχυρούς» να κάνουν επενδύσεις. Πόσο αξιόπιστοι είναι αυτοί οι κύκλοι -το είδαμε στην «περιπέτεια» του χρηματιστηρίου, όπου αντλήθηκαν αμύθητα ποσά για να καταλήξουν στην Ελβετία ή στις θερμαινόμενες πισίνες!!!

= Οι εισαγωγές είναι τριπλάσιες από τις εξαγωγές. Πώς πληρώνονται όμως αυτά; «Απλά», η χώρα διαρκώς δανείζεται για να πληρώσει και τις εισαγωγές αλλά και τα προηγούμενα δάνεια... Αν αποφάσιζε μάλιστα να καλύψει δραστικά τα σωρευμένα χρέη (205 δισ. ευρώ!!!) θα έπρεπε να διαθέτει ετησίως, μόνο γι' αυτό το σκοπό, το 70% του ΑΕΠ!!!

= Οι υπέρογκοι έμμεσοι φόροι (τσιγάρα, ποτά κλπ.) πέφτουν επί δικαιών και αδίκων, ενώ η πιο συγκρατημένη άμεση φορολογία (ετήσια δήλωση) είναι ιδιαίτερα «ευγενής» απέναντι στα ψηλά εισοδήματα, μη τυχόν και τα κακοκαρδίσει!!! κλπ. κλπ.

Τα πράγματα, το νιώθουμε όλοι, δεν πάνε καλά. Ίσως «έρχεται και πείνα». Επειγόντως οι πολιτικές ηγεσίες πρέπει να επεξεργαστούν ένα σχέδιο ανάπτυξης, που θα οδηγήσει τον τόπο στο επίπεδο, που αρμόζει στους πολίτες.

### Επίσης:

- Τι θα γίνουν οι χιλιάδες των πτυχιούχων, που μένουν ανεκμετάλλευτοι;

- Πότε θα αποφασιστεί επιτέλους η στρατηγική για κάποια εξειδίκευση της Οικονομίας, ώστε να μας προτιμήσουν οι αγορές; Είδατε τι έκανε η μικρή Φινλανδία (NOKIA κλπ.).

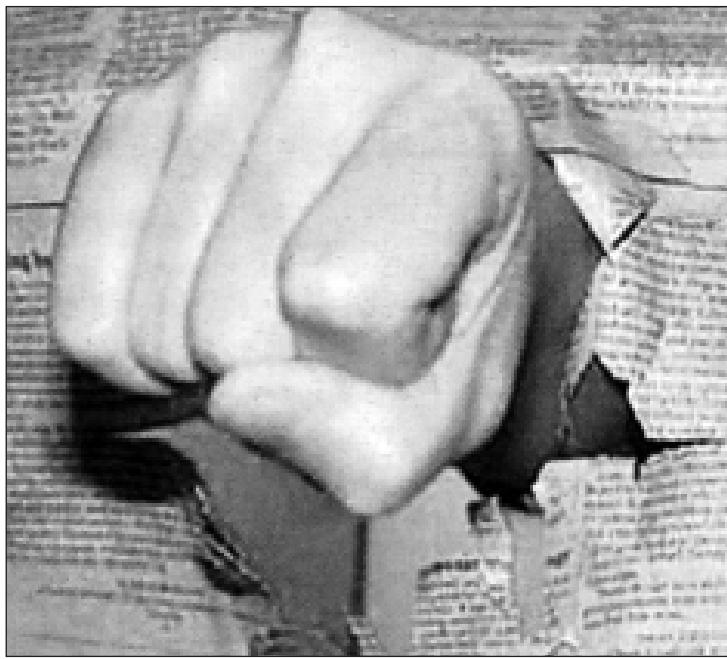
- Πότε οι ποικίλοι σχεδιασμοί των σοφών (αν-)εγκεφάλων θα πάψουν να θεωρούν ότι το «σπασμένο μάρμαρο» είναι αυτονότο να το πληρώνουν αποκλειστικά και μόνο οι μισθωτοί;

### Τι κάνουμε εμείς;

Ας συσπειρωθούμε στις διάφορες συλλογικές εκφράσεις των πολιτών (καταναλωτικό κίνημα, Οικολογία, κόμματα, συνδικάτα), προσπαθώντας να μάθουμε τους άλλους αλλά και να «διδαχθούμε» απ' αυτούς.

Να μη το βάλουμε κάτω κι ας μη θεωρούμε πως η όποια μας συνειδητοποίηση και ομαδική δράση πέφτει στο κενό χωρίς αποτέλεσμα. Αν όχι τίποτ' άλλο, η απάθειά μας ίσως κάνει ακόμα χειρότερη την κατάσταση. Ποια είναι αυτή η κατάσταση; Μα, η μία, σύντομη και ανεπανάληπτη ζωή. Η δική μας και των παιδιών μας...

**δ. τσίρ.**



METRO

# Μια ζωή στην Υπηρεσία του Λαού. Ταυτίστηκε με την Νεότερη Ιστορία της χώρας με την ιστορία του Κ.Κ.Ε. και του Κινήματος. Η Δράση του παράδειγμα προς μίμηση.

Ο Χαρίλαος Φλωράκης γεννήθηκε στις 20 Ιουλίου του 1914 στο χωριό Ραχούλα του Δήμου Ιτάμου των Θεσσαλικών Αγράφων.

Ήταν το 4ο από τα εξι παιδιά της οικογένειας του.

Είναι μόλις 15 χρονών, όταν συνδέεται για πρώτη φορά με το κομμουνιστικό κίνημα, διαβάζοντας το «Αλφάβητο του Κομμουνισμού».

Το 1929, όταν ο βενιζελισμός με το Ιδιώνυμο διώκει τους κομμουνιστές, στις Ομάδες Πρωτοπόρων Μαθητών της ΟΚΝΕ.

Το 1993 μπαίνει στη Σχολή Τηλεγραφητών των ΤΤΤ. Όντας σπουδαστής κηρύσσεται η μεγάλη απεργία των «Τριατατικών». Οι σπουδαστές απεργούν μαζί με τους εργαζόμενους και ο Χαρίλαος εκλέγεται στην Επιτροπή Αγώνα.

Το 1934 προσλαμβάνεται στην ΤΤΤ, μετατίθεται συνεχώς από πόλη σε πόλη λόγω της συνδικαλιστικής του δράσης. Διατελεί γραμματέας της Εκταλεστικής Επιτροπής της συνδικαλιστικής ομοσπονδίας του κλάδου.

Συμμετέχει στη δράση κατά της 4ης Αυγούστου μέσα από τις τάξεις του πανίσχυρου συνδικάτου των ΤΤΤ. Το 1940 παίρνει μέρος στον Ελληνοϊταλικό πόλεμο.

Το 1941 γίνεται μέλος του Κόμματος και παίρνει δραστήρια μέρος στην ανασυγκρότηση του. Εργάζεται κάτω από συνθήκες πλήρους παρανομίας, ενώ οδηγείται δύο φορές στα κρατητήρια. Παίρνει μέρος στην οργάνωση και καθοδήγηση της απεργίας των Τριατατικών τον Απρίλη του '42 στην πρώτη μεγάλη απεργία υπό κατοχή και μία από τις πρώτες απεργίες στη σκλαβωμένη Ευρώπη.

Προσχωρεί στο ΕΑΜ μία ακριβώς μέρα μετά την ιδρύσή του, πολεμά τους κατακτητές από τις γραμμές του ΕΛΑΣ, με το ψευδώνυμο Καπετάν Γιώτης και αναδεικνύεται λοχαγός και έπειτα ταγματάρχης.

Αντιπάλεψε τον αγγλικό ιμπεριαλισμό και την ντόπια ολιγαρχία, στη μάχη του Δεκέμβρη του 1945 συλλαμβάνεται. Το Γενάρη του' 46 αναμνηστεύεται από την κυβέρνηση Σοφούλη και το Δεκέμβριο ανεβαίνει στο βουνό. Πολέμησε τον αγγλοαμερικανικό ιμπεριαλισμό από τις τάξεις του Δημοκρατικού Στρατού, φθάνοντας στο βαθμό του υποστράτηγου.

Την άνοιξη του 1949 αναδεικνύεται αναπληρωματικό μέλος της ΚΕ του ΚΚΕ και στη συνέχεια τακτικό. Το Σεπτέμβρη περνάει στην ΕΣΣΔ. Το διάστημα 1950-1953 σπουδάζει και αποφοιτά αριστούχος από την Ακαδημία Πολέμου Φρούντζες της Μόσχας. Το 1954 επιστρέφει παράνομα στην Ελλάδα, συλλαμβάνεται στις 27 Ιούλη.

Διώκεται, φυλακίζεται και εξορίζεται συνολικά 18 χρόνια. Τα 12, κατάδικος και ισοβίτης στις φυλακές και 6 χρόνια στις εξορίες. Πολλές φορές κάθεται στο εδώλιο του κατηγορούμενου και δικάζεται σε ισόβια κάθειρξη. Από τις πιο γνωστές, η Μεγάλη Δίκη, το Μάη του 1960 στο στρατοδικείο της Αθήνας. Το 1966 αποφυλακίζεται υπό όρους, αλλά το 1967 συλλαμβάνεται και πάλι και εξορίζεται μέχρι την άνοιξη του 1971.

Τον Ιούνη του 1972 η 16η Ολομέλεια τον εκλέγει μέλος του ΠΓ της ΚΕ του ΚΚΕ. Το Δεκέμβρη του' 72 στη 17η Ολομέλεια της ΚΕ, ο Χαρίλαος Φλωράκης εκλέγεται Α' Γραμματέας της ΚΕ του Κόμματος, θέση στην οποία παρέμεινε μέχρι το 1989. Το ΚΚΕ ήταν παράνομο έως το 1974, ο Χαρίλαος Φλωράκης ήρθε στην Ελλάδα τον Αύγουστο του 1974, λίγο πριν τη νομιμοποίηση του ΚΚΕ, σφραγίζοντας τη μετέπειτα πορεία του Κόμματος. Του έχουν απονεμηθεί τα μετάλλια τιμής του ΕΛΑΣ και στρατιωτικής αξίας του Δημοκρατικού Στρατού Ελλάδας. Επίσης το βραβείο Φιλίας των Λαών από τον πρόεδρο του ανώτατου σοβιετικής ΕΣΣΔ, το βραβείο Καρλ Μαρξ από το συμβούλιο του κράτους της Λαϊκής Δημοκρατίας της Γερμανίας και το βραβείο Δημητρόφ από τη Λαϊκή Δημοκρατία της Βουλγαρίας. Ιδιαίτερη στιγμή, η απονομή του Βραβείου Λένιν το Σεπτέμβρη του 1984 από την Κεντρική Επιτροπή του Κομμουνιστικού Κόμματος Σοβιετικής Ένωσης.

Παρακάτω παραθέτω ένα απόσπασμα το ΡΙΖΟΣΠΑΤΗ τις 25-5-2005 για τον Χαρίλαο Φλωράκη.

Τα Άγραφα που τον γέννησαν θρηνούν το μισεμό του. Η Πίνδος τον μοιρολογεί κι ο Παρνασσός τον κλαίει. Μαυρίζει ο Ασπροπόταμος, ο κάμπος σκοτεινιάζει. Κι εσύ Ραχούλα ταπεινή δέξου στην αγκαλιά σου, τον άνδρα που σε δόξασε στα πέρατα του κόσμου. Ο αντάρτης εξεπέζεψε και βγάνει τα' άρματα του. Κι οι αρματωμένοι τον θωρούν με μάτια βουρκωμένα. Στητός περνάει το Χάροντα στον Αδη κατεβαίνει. Κουνάει το κεφάλι του και χαιρετά τον Αρη. Ο Διαμαντής τον καρτερά, σφιχτά τον αγκαλιάζει. Γαρίφαλο αμάραντο του δίνει ο Μπελογιάννης. Και η Ηλέκτρα τον φιλά και τον καλωσορίζει. Ο Ρίτσος του γλυκομιλά, ο Βάρναλης του γνέφει. Οι αντάρτες τρέχουν να τον δουν, μηνύματα να πάρουν. Τα μάθατε, μωρέ παιδιά τα νέα από πάνω; Σ' κώσαν κεφάλι οι οχτροί και απειλούν τον κόσμο. Μα, οι αντρειωμένοι δε λυγούν, οι θ' κοί μας δεν τρομάζουν. Ο σπόρος που αφήσαμε βλαστάνει και φουντώνει.

«Οι ζευγάδες φεύγουνε, μωρέ, αλλά η σπορά μένει» έλεγες συχνά, πυκνά, σύντροφε Χαρίλαε, η δική σου μεγάλη σπορά για τα δίκια των «κολασμένων της γης» θα καρπίσει για τις νέες γενιές «γιατί έτσι κι αλλιώς η γη θα γίνει κόκκινη».

Ελεύθερο Βήμα

Καλό ταξίδι σύντροφε,  
Θ. ΠΑΤΟΥΛΙΑΣ

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

**Υποχρεωτική μετάταξη πρώην στελεχών του  
ΥΠΕΧΩΔΕ στις Διοικητικές Υγειονομικές  
Περιφέρειες (Δ.Υ.ΠΕ. πρώην ΠΕ.ΣΥ.)**

Αθήνα 30-5-2005

Αρ. πρωτ. 209

**Προς:**

Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης  
κ. Κακλαμάνη

**Κοιν/ση:**

- α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά
- β) Υπουργό ΕΣΔΔΑ κ. Παυλόπουλο
- γ) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
- δ) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
- ε) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη
- στ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Γεωργ. Τρυφωνίδη
- ζ) Παγκρήτιο Σύλλογο Μονίμων Υπαλλήλων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ

Κύριε Υπουργέ,

στο προσχέδιο του Νόμου για την Οργάνωση και Λειτουργία των Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας προτείνεται η ένταξη των Δ/νσεων Δημόσιας Υγείας και Πρόνοιας των Περιφερειών στις Διοικητικές Υγειονομικές Περιφέρειες (Δ.Υ.ΠΕ. πρώην ΠΕ.ΣΥ.) **με αυτοδίκαιη ένταξη του προσωπικού τους.**

Με την ψήφιση και την εφαρμογή του Νόμου αυτού θα διακοπεί η υπαλληλική σχέση με την Περιφέρεια όλων όσων υπηρετούν σ' αυτές τις Υπηρεσίες και θα συναφθεί αυτοδικαίως μια νέα σχέση εργασίας με το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης **χωρίς να τους δίδεται δικαίωμα επιλογής.**

**Σας γνωρίζουμε ότι σε ορισμένες Δ/νσεις Δημόσιας Υγείας και Πρόνοιας των Περιφερειών υπηρετούν σήμερα συνάδελφοι μηχανικοί, διοικητικοί κ.α. παρά την θέλησή τους, μετά από άστοχες ενέργειες ορισμένων Περιφερειαρχών που στόχο είχαν να τεθούν στο περιθώριο στελέχη μη αρεστά στους ίδιους.**

Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι αυτό της Περιφέρειας Κρήτης, όπου στη Δ/νση Δημόσιας Υγείας και Πρόνοιας τοποθετήθηκαν δύο υπάλληλοι ΠΕ Διοικητικού, μία ΠΕ Μηχανικός και μία ΔΕ Διοικητικού.

Από αυτούς οι τρεις πρώτοι πριν από τις τελευταίες κρίσεις κατείχαν αντίστοιχα τις θέσεις του Δ/ντη Διοίκησης, της Δ/ντριας Γραφείου Γενικού Γραμματέα και της Δ/τριας Περιβάλλοντος και Χωροταξίας της Περιφέρειας Κρήτης!

Κύριε Υπουργέ,

τα στελέχη αυτά δεν επιθυμούν την απομάκρυνσή τους από την Περιφέρεια. Είναι φανερό ότι οποιαδήποτε de facto μετάταξη τους στις Διοικητικές Υγειονομικές Περιφέρειες (Δ.Υ.ΠΕ. πρώην ΠΕ.ΣΥ.) είναι άδικη, δεν υπηρετεί υπηρεσιακές ανάγκες, ισοδυναμεί με νέα δύων και θα προκαλέσει, πέραν των άλλων, και μείωση των αποδοχών τους.

**Παρακαλούμε να τροποποιήσετε** το υπόψη προσχέδιο Νόμου και, κατά το μέρος, που αφορά την αυτοδίκαιη ένταξη του προσωπικού στη νέα Δ/νση των Δ.Υ.ΠΕ., **να αναφέρεται η προαιρετική ένταξη όσων προέρχονται από Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ και κυρίως ειδικοτήτων όπως Μηχανικών, Δ/κού Οικονομικού κ.α. που δεν έχουν σχέση με υπηρεσίες ιατρικές, νοσηλευτικές, υγείας, πρόνοιας κ.λπ.**

Επίσης παρακαλούμε να οριστεί συνάντηση μαζί μας για την πλήρη τεκμηρίωση των απόψεών μας.

**Απολογισμός Δράσης του Δ.Σ. για την περίοδο:**

**Μάϊος 2003 - Μάϊος 2005**

Συνέχεια από τη σελίδα 22

η κληρονομιά των Ολυμπιακών Αγώνων δεν είναι δυνατόν να αποτελέσει την αφορμή για περιορισμό ή και περικοπή οποιουδήποτε εργασιακού μας δικαιώματος ή ατομικής ελευθερίας. Όπως όλοι γνωρίζετε υπήρξε άμεση αντίδραση της Ομοσπονδίας όταν με πρόφαση την παρακολούθηση της κυκλοφορίας, στράφηκαν οι κάμερες του κέντρου παρακολούθησης που λειτουργεί στη ΓΑΔΑ στην παρακολούθηση εργατικής διαδήλωσης τον Αύγουστο του 2004. Ελπίζουμε στο μέλλον να μην χρειαστεί να επέμβουμε ξανά...

Καμία τέτοιου είδους αντιμετώπιση δεν θα γίνει ανεκτή, αφού θα προσκρούσει στη δικαιολογημένη αντίδραση των εργαζομένων.

«Κληρονομιά» των Ολυμπιακών Αγώνων ήταν επίσης η απλήρωτη υπερωριακή εργασία, τα απλήρωτα εξαιρέσιμα, οι χαμένες Κυριακές κ.λπ. και βέβαια ένα τεράστιο χρέος, που καλούμαστε να πληρώσουμε, κυρίως εμείς οι εργαζόμενοι και τα πλατιά λαϊκά στρώματα. Πριν την Ολυμπιάδα ο ίδιος ο Υπουργός έδινε συνεχώς υποσχέσεις ότι όλα θα πληρωθούν, με τά την επιτυχή ολοκλήρωση των Αγώνων. Τελικά όμως, λησμόνησε τα πάντα και δημιούργησε πίκρα και απογοήτευση αλλά κυρίως, ένα έλλειμμα εμπιστοσύνης και καχυποψία για τον τρόπο που πολιτεύεται και μεταχειρίζεται το στελεχικό και υπαλληλικό δυναμικό του ΥΠΕΧΩΔΕ. Αυτό είναι κάτι που δημιουργεί έντονο σκεπτικισμό και για το τί πρόκειται να συμβεί στο μέλλον.

Συνάδελφοι,

πριν κλείσουμε, είναι σκόπιμο να αναφερθούμε σε δύο σημαντικές παρεμβάσεις μας.

Η πρώτη έχει να κάνει με τις απόψεις και τις θέσεις μας, σε σχέση με το σχέδιο νόμου για την ανάθεση των Δημοσίων Έργων, που κοινοποίησαμε σε όλους τους Συλλόγους και απευθύναμε στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ στις 27-7-2004. Μετά από αναλυτική αναφορά και κριτική των επιφέρουσ άρθρων καταλήγαμε: «Πάντως, κατά την άποψη μας, το Ν/Σ, και στο πνεύμα και στα επιμέρους άρθρα του, δεν φαίνεται να αντιμετωπίζει:

ούτε τα προβλήματα, που δημιουργήθηκαν στην πορεία εφαρμογής των προγούμενων ρυθμίσεων για τα Δημόσια Έργα (ΠΔ 724/79, Ν. 1418/84, Ν. 2229/94), όπως: υψηλές εκπτώσεις, απίθανες τελικές υπερβάσεις, ημιτελή έργα, αυθαιρεσίες, που, σε ένα βαθμό, λύθηκαν από το μαθηματικό τύπο (Ν. 2576/98),

ούτε τις παρενέργειες, που προέκυψαν από την εφαρμογή του τύπου, όπως: ομαδοποίησεις προσφορών, δικαστικές εμπλοκές κ.λπ.»

Συνάδελφοι,

η πορεία εφαρμογής του τελευταίου Νόμου και οι μεγάλες εκπτώσεις της τάξης του 50 και πλέον τοις εκατό, δικαιώνουν, πιστεύουμε, πλήρως τις θέσεις και τις επιφυλάξεις μας.

Η δεύτερη παρέμβαση μας είχε να κάνει με το Ν/Σ για τη Δημόσια Διοίκηση (ΔΔ), που τελικά έγινε Νόμος του κράτους (3260) και όχι μόνο δεν θεσμοθέτησε αξιοκρατικά κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων αλλά μάλλον επιδείνωσε το κλίμα καχυποψίας και απογοήτευσης. Αυτούς τους κινδύνους έγκαιρα επισήμανε, αδιάκοπα μέχρι σήμερα, η Ομοσπονδία μας. Η ΔΔ δεν είναι λάφυρο κανενός κόμματος!

Αγαπητοί φίλοι,

με την πεποίθηση ότι καταβάλλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια να ανταποκριθούμε στις εντολές σας με τις Αποφάσεις των 20<sup>ου</sup> και 21<sup>ου</sup> Συνεδρίων μας καθώς και με τις Αποφάσεις των Συνελεύσεων των Προέδρων αλλά και με συγκεκριμένα αποτελέσματα, όπως, κυρίως, για τους συναδέλφους αφορίστου χρόνου, τη νομική κάλυψη και βέβαια, το 2% και με την πίστη ότι εξασφαλίσαμε για το μέλλον βελτιωμένες θέσεις πάλης του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των Υπηρεσιών Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, σας καλώ να υπερψηφίσετε τον Απολογισμό του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και σας ευχαριστώ που με ακούσατε.

Για το Δ.Σ.  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

## Αναπροσαρμογή της πρόσθετης αποζημίωσης του 2%

Αθήνα 15-02-2005

Αρθμ. Πρωτ. 165

**Προς:**

α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά

**Κοιν/ση:**

β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο

γ) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη

δ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη

ε) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Γεωργ. Τρυφωνίδη

στ) Γενική Δ/νση Διοίκησης & Προγράμματος Γ.Γ.Δ.Ε.

ζ) Δ/νση Δ 18

η) Συλλόγους μέλη μας

Κύριε Υπουργέ,

Γνωρίζετε ότι το σύνολο των εργαζομένων στο ΥΠΕΧΩΔΕ, κάτω από δύσκολες συνθήκες και με χαμηλές μισθολογικές απολαβές, επιτελεί το έργο του με συνέπεια, διαφάνεια, ζήλο, αυτοθυσία και κυρίως αποτελεσματικότητα. Η επιτυχής διεξαγωγή των Ολυμπιακών αγώνων οφείλεται και στο δικό μας έργο, τις δικές μας προσπάθειες και την καθημερινή εντατική δουλειά και υπερεργασία, που, όπως γνωρίζετε, δεν έχει ακόμα πληρωθεί.

Γνωρίζετε από την καθημερινή σας επαφή με τους υπαλλήλους ότι οι συνάδελφοι διακρίνονται για την εργατικότητα τους, την δημιουργική τους διάθεση και τα συνδικαλιστικά όργανα, που τους εκπροσωπούν, σε όλα τα επίπεδα, είναι στη διάθεση της πολιτικής ηγεσίας για την προώθηση των αναγκαίων βελτιώσεων στη λειτουργία του Υπουργείου. Είναι στους στόχους μας η απρόσκοπτη προώθηση του έργου του υπουργείου προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και μέσα από αυτό την κοινωνική καταξίωση και την δικαίωση του ρόλου μας σαν δημόσιοι λειτουργοί.

Γνωρίζετε επίσης ότι ο ρόλος αυτός είναι εξαιρετικά νευραλγικός μια και καθημερινά καλούμαστε να αποφασίσουμε και να προωθήσουμε πολύ σημαντικά ζητήματα όπως:

1) Η μελέτη, η εκτέλεση και η λειτουργία οικονομικά και τεχνικά αξιόπιστων Δημόσιων Έργων.

2) Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή ενός σύγχρονου χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού.

Η υλοποίηση της Αειφορίας με στόχο την οικολογική και περιβαλλοντική προστασία και ανάδειξη της Ελλάδας.

**Με βεβαιότητα δηλώνουμε ότι οι θετικές επιδόσεις του Υπουργείου μας, το οποίο είναι πρώτο στις απορροφήσεις των κοινωνικών κονδυλίων μεταξύ όλων των Υπουργείων, οφείλονται στις προσπάθειες που καταβάλουν καθημερινά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.**

Κύριε Υπουργέ,

Η θετική αυτή κατάσταση μπορεί να αποδοθεί και στο γεγονός ότι στο ΥΠΕΧΩΔΕ υπάρχει και καταβάλλεται σε όλους τους συναδέλφους η πρόσθετη αποζημίωση του 2% που συμβάλλει στη μείωση των αρνητικών συνεπειών ενός δημοσιοϋπαλληλικού μισθολογίου ανίκανου να εξασφαλίσει αξιοπρεπείς αποδοχές στους Δημόσιους Λειτουργούς. Όμως η πρόσθετη αυτή αποζημίωση δεν αναπροσαρμόσθηκε πέρσι όπως έγινε σε άλλους συναφείς φορείς που έδωσαν σημαντικές αυξήσεις στα χωρικά επιδόματα των υπαλλήλων τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας έχοντας υπόψη την κατάσταση αυτή αλλά και το γεγονός ότι **τα αποθεματικά του πόρου επιτρέπουν την καταβολή αυξημένης πρόσθετης αποζημίωσης** αποφάσισε ομόφωνα την διεκδίκηση 65,00 ευρώ περίπου κατά εργαζόμενο μηνιαίως με διατήρηση των υπαρχουσών σχέσεων μεταξύ των κλάδων ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ
ΓΕΝ. Δ/ΝΤΗΣ	595
Δ/ΝΤΗΣ	530
ΤΜ/ΡΧΗΣ	495
Π.Ε.	480
Τ.Ε.	465
Δ.Ε.	420
Υ.Ε.	375

Κύριε Υπουργέ,

**Υπογραμμίζουμε ότι οι απαραίτητοι για τη χρηματοδότηση πόροι είναι ήδη διασφαλισμένοι από τα υπόλοιπα ποσά του ειδικού λογαριασμού που τηρείται στο ΥΠΕΧΩΔΕ, οι οποίοι αποταμιεύτηκαν τα προηγούμενα χρόνια και επομένως είναι στη διακριτική σας ευχέρεια η προώθηση της απαιτούμενης ΚΥΑ.**

Υπογραμμίζουμε επίσης ότι οι αποδοχές των υπαλλήλων του ΥΠΕΧΩΔΕ υστερούν συγκρινόμενες με εκείνες σε άλλα Υπουργεία και Οργανισμούς όπου τα χωρικά επιδόματα στην κατώτερη κατηγορία είναι υψηλότερα από το ποσό που θα διαμορφωθεί στην ανώτερη κατηγορία στο ΥΠΕΧΩΔΕ μετά την προτεινόμενη αναπροσαρμογή.

