

Περιοδική
Ενημερωτική Έκδοση
της
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

B' περίοδος

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2006

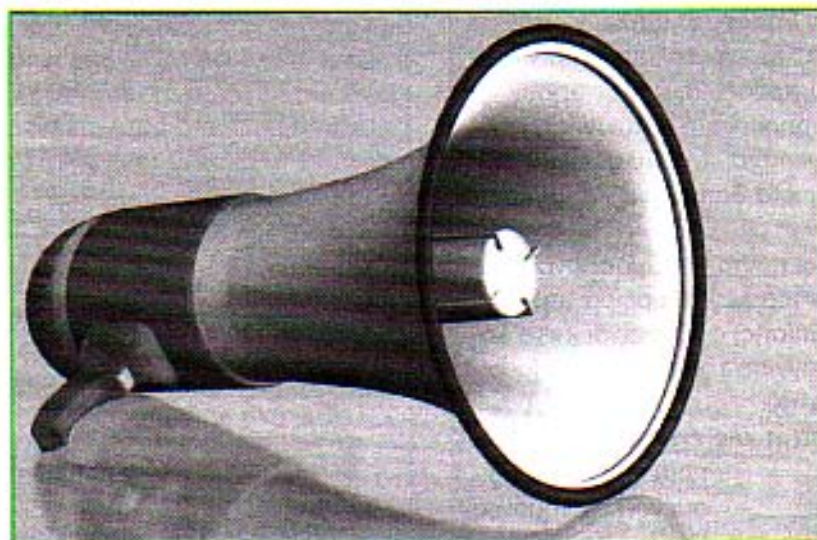
Αρ. φύλλ. 40-41, τιμή 0,30 €



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

20 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Η Ομοσπονδία μας, παρ' όλο που ποτέ δεν θα ήταν βέβαια δυνατόν να νικήσει ένα φυσικό φαινόμενο, όπως είναι ο σεισμός, κατάρθωσε να βάλει στην επικαιρότητα ένα πολύ πιο ουσιαστικό ζήτημα. Πρόκειται, ακριβώς, για την προβολή στην ελληνική κοινή γνώμη της ανάγκης όχι ασφαλώς να καταργηθεί ο Εγκέλεδος αλλά να οργανωθεί η αντιμετώπιση του ΠΡΙΝ, ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ και ΜΕΤΑ την εκδήλωση των σεισμικών δονήσεων. Στην Ημερίδα μας της Καλαμάτας (11.5.2006) κάναμε



κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να προσεγγιστεί με σοβαρότητα το ζήτημα της αντισεισμικής προστασίας στην ελληνική πραγματικότητα, φωτίζοντας ιδιαίτερα τα θέματα τα συναφή με τις ποικίλες επιστημονικές απόψεις, το χρέος των αρμόδιων Υπηρεσιών αλλά και τη συμβολή του ίδιου του πολίτη.

Πιστεύουμε πως η έντονη συμμετοχή των εργαζομένων στις Τεχνικές Υπηρεσίες, η αυξημένη παρουσία διακεκομμένων επιστημόνων, η πλούσια παρέμβαση πολιτικών και κοινωνικών φορέων θα φανούν ανάγλυφα στον επικείμενο Τόμο Πρακτικών, που ετοιμάζει η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

Στο σοβαρό θέμα της διαχείρισης του σεισμικού κινδύνου όλοι έχουν να παίξουν έναν καιρό και δημιουργικό ρόλο, πρωτίστως όμως οι ηγεσίες των συναφών φορέων, οι οποίες προφανέστατα επωρίζονται και το κύριο βάρος της ευθύνης...

Θεωρούμε πως η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και με αυτή μας την εκδήλωση, υπογραμμίζει με τον καλύτερο τρόπο τα ... γενέθλιά της. Έκλεισε 20 χρόνια ενεργού και γόνιμης παρουσίας στα συνδικαλιστικά κίνημα. Ιδρύθηκε, όπως ίσως πολλοί θυμούνται, το 1986.

«Ε.Σ.ε»

**«Εκπαίδευση-Επιμόρφωση των Δημοσίων Υπαλλήλων:
Στρατηγικός παράγοντας για την ανάπτυξη (και) της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας»**


ομιλία του **Παναγιώτη ΡΙΖΟΥ**, Μέλους του Γεν. Συμβουλίου της ΑΔΕΔΥ και Οργ. Γραμ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ


ΠΑΤΡΑ, 3-2-2006


ραμείνει απλώς μια συγκυριακή συνάντηση αλλά απαιτείται η περαιτέρω συστηματοποίηση των προσπαθειών, που έχουμε κάνει, για να πετύχουμε όλοι μας αυτό


ΕΙΣΑΓΩΓΗ


Η αρμενική μας επικοινωνία με τους δραστήριους


(Αφιέρωμα)
24ο Συνέδριο &
Ημερίδα ΠΙ/06
σελ. 11-19


Κινητοποιήσεις
σελ. 3,25,
28-32


Ελεύθερο Βήμα
σελ. 1,2,6,8,
20-25


5 Ιουνίου 2006
Παγκόσμια
Ημέρα
Περιβάλλοντος
σελ. 26,27


Κινηματογράφος
σελ. 4


Δραστηριότητες

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

Η Ημερίδα Ελεύθερο Βήμα για τους σεισμούς

Όσοι είχαν την τύχη να βρεθούν στην Καλαμάτα, τον περασμένο Μάη, σίγουρα θα ένοιωσαν ικανοποίηση για το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι, μέσω και της συνδικαλιστικής τους εκπροσώπησης, ασφαλώς, εκτός από τα απολύτως δίκαια αιτήματα αλλά και τις εντελώς δικαιολογημένες διεκδικήσεις τους, έχουν έγκυρη άποψη και για ζητήματα, που απασχολούν όχι μόνο τον επισημονικό κόσμο αλλά και την κοινωνία γενικότερα. Μιλάμε για την αντισεισμική θωράκιση της χώρας και όχι μόνο.

Να το ξεκαθαρίσω λοιπόν, από την αρχή. Ζητούμενο είναι να καθιερωθεί ένας σύγχρονος και συμμετοχικός σχεδιασμός, ώστε, τελικά, να μάθουμε να ζούμε με τους σεισμούς. Αυτό, που σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό, είναι να μάθουμε να ζούμε ΔΙΧΩΣ την προστατευτική παρουσία και δράση ευελκτών δημόσιων μηχανισμών αντιμετώπισης όλων των πτυχών, που σχετίζονται με τις ενέργειες: πριν, κατά τη διάρκεια και μετά από το φαινόμενο. Δεν είναι δυνατόν, ας πούμε, κανένας λογικός άνθρωπος να νιώθει ικανοποιημένος με την αποδυνάμωση (έως κατάρτησης) του δικτύου των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ) και των σχετικών Γραφείων (ΓΑΣ).

Μα κανείς δεν ασχολείται ειλικρινά με την ταλαιπωρία των υπαλλήλων, που, για άλλη μια φορά πρέπει ίσως να πάρουν τα βουνά και τα λαγκάδια από τη μια υπηρεσιακή μετακίνηση στην άλλη. Κανείς δεν ιδρώνει με τη συνεπαγόμενη ταλαιπωρία των πολιτών, που τους επιβάλλονται κάποια δαπανηρά και άσκοπα σουρτα-φέρτα:

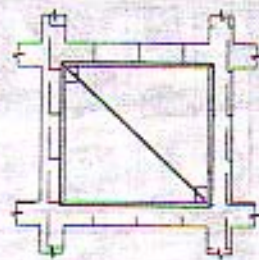
Βεβαίως και για όλα αυτά νοιάζεται πάντως η Ομοσπονδία. Γι' αυτό άλλωστε πραγματοποίησε και μία μεγάλη σειρά από επισκέψεις σε ευαίσθητους Νομούς. Επίσης, αυτός είναι και ο λόγος, που προχώρησε και στη διοργάνωση της ανάλογης Ημερίδας στην όμορφη πόλη της Καλαμάτας.

Τα αποτελέσματα αυτής της απαιτητικής εκδήλωσης, την οποία τίμησαν φημισμένοι επιστήμονες Πανεπιστημιακών και Πολυτεχνικών Σχολών αλλά και εκπρόσωποι πολιτικών και κοινωνικών φορέων, θα εκδοθούν σε περιεκτικό Τόμο, που ήδη δρομολογείται.

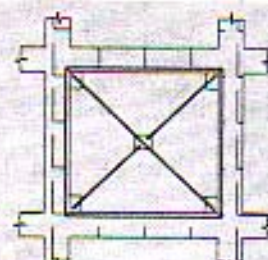
Ας ξαναπούμε και από αυτό το βήμα τα σαφώς αυτονόητα. Οι «αντισεισμικές» Υπηρεσίες όχι μόνο δεν θα έπρεπε να καταργηθούν αλλά αντίθετα ο ρόλος και η γόνιμη παρουσία και συμβολή τους θα έπρεπε να ενισχυθούν με τον όποιο προ-

τούν την δίχως ταλαιπωρία άμεση και αποτελεσματική εξυπηρέτησή τους. Οι υπάλληλοι σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να πληρώσουν την απουσία ουσιαστικού προγραμματισμού στον τομέα αυτό. Δεν έφταιξαν σε τίποτα. Το μόνο, που επιθυμούν, είναι να φανούν χρήσιμοι και να προσφέρουν.

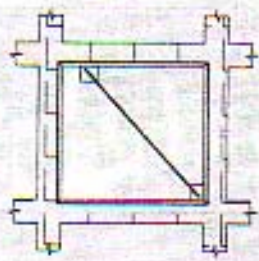
δημήτρης τσίρος



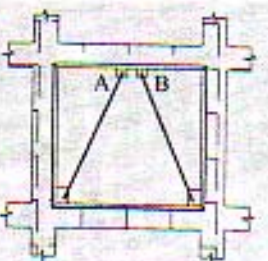
σχήμα 3.1



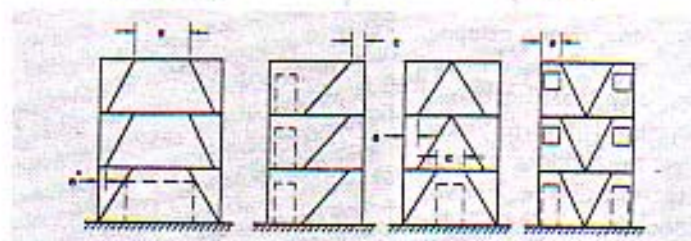
σχήμα 3.2



σχήμα 3.3



σχήμα 3.4



σχήμα 3.5

[Αντισεισμική θωράκιση με μεταλλικούς δικτυωτούς συνδεσμούς. (Δελτία ΣΠΜΕ 331, σ. 50)]



Περιοδική ενημερωτική έκδοση
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

Κ. Καπελώνης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Γιαννημάρας Π.
Καλάκος Ε.
Μανίκας Ι.
Παπαφιλίππου Φ.
Ρήγας Π.
και Τσίρος Δ.

Συνεργάτες:

BASILIO (+ Χερσόνηστος)

Γραφεία:

Ιπποκράτους 196

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873, στο fax 64.54.223 και στο E-mail:

poseypexode@otenet.gr
Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00.

Η δ/σή μας είναι:

Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπάγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 7/4/06

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) εκπροσωπεί περίπου 10.000 υπαλλήλους σε όλες τις Τεχνικές Υπηρεσίες της επικράτειας. Είναι ένας δευτεροβάθμιος συνδικαλιστικός φορέας καταξιωμένος στη συνείδηση των εργαζομένων και προσανατολισμένος στην προάσπιση των συμφερόντων των πολιτών. Κάθε συνεδρίαση του Διοικητικού μας Συμβουλίου (ΔΣ) έχει ως αντικείμενο τα ειδικότερα θέματα, που απασχολούν τους συναδέλφους μας αλλά, βέβαια, και εκείνα που γενικότερα προβληματίζουν την ελληνική κοινωνία και το συνδικαλιστικό κίνημα.

Η επόμενη μας συνεδρίαση έχει όπως συνειδητά προγραμματιστεί να γίνει την Τετάρτη, 12 Απριλίου 2006, στο κεντρικό νομαρχιακό κατάστημα της Ν. Αυταδιοίκησης ΗΛΕΙΑΣ (Διοικητήριο) για πολύ συγκεκριμένο λόγο. Πρόκειται ακριβώς για την **άστοχη και αιφνιδιαστική κατάργηση των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων ΤΑΣ** στον Πύργο και το Βαρθολομιά.

Φαίνεται καθαρά ότι η εσπευσμένη αυτή ενέργεια δεν έχει λάβει σοβαρά υπόψη της τις βαρύτατες αρνητικές επιπτώσεις και συνέπειες στην ομαλή και ολοκληρωμένη εξυπηρέτηση των ενδιαφερόμενων πολιτών, χωρίς να γίνεται καν λόγος και για την αναίτια και απρόκλητη ταλαιπωρία και των ίδιων των υπαλλήλων.

Το πρωί λοιπόν της 12/4/06 θα συνέλθει το ΔΣ με βασικό θέμα την αντισησιαμική θωράκιση της ευαίσθητης περιοφέρειας της Δυτικής Ελλάδας, κατόπιν θα υπάρξει συνάντηση μας με τον κ. Νομάρχη και τον Πρόεδρο του Ν. Συμβουλίου, ενώ στις 13.00 μ.μ. θα δοθεί από κοινού **Συνέντευξη Τύπου** στον ίδιο χώρο.

από το Δ.Σ.

ΝΑ ΗΛΕΙΑΣ, 12/4/06



ΠΑΡΟΝΤΕΣ, ΕΚΤΟΣ ΑΠ' ΤΟ ΔΣ, ΗΤΑΝ ΣΤΗ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΜΑΣ:

- =Αντινομάρχης Ηλείας: Τάκης ΑΝΤΩΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
- =Πρόεδρος ΤΕΔΚ Ν. Ηλείας & Δήμαρχος Αραλιάδας: Γιάννης ΛΥΜΠΕΡΗΣ
- =Αντιδήμαρχος Αραλιάδας: Νίκη ΚΟΚΚΑΛΙΑΡΗ
- =Δήμαρχος Βαρθολομίου: Στέφανος ΑΔΑΟΣ
- =Δήμαρχος Κυλλήνης: Δημήτρης ΛΕΠΙΔΑΣ
- =Προϊστάμενος ΤΑΣ Πύργου: Παναγιώτης ΜΠΕΡΓΕΤΗΣ
- =«απεσταλμένοι» των εφημερίδων: ΠΡΩΤΗ, ΠΡΩΙΝΗ, ΠΑΤΡΙΣ

και
των σταθμών TV:
ΟΡΙ, COSMOS

Αθήνα 05-12-2005

Αριθμ-Πρωτ. 290

Προς:

1. τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κo ΣΟΥΦΛΙΑ
2. τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κo ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗ
3. τον Υπουργό ΕΣΔΔΑ κo ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟ
4. τον Υφυπουργό ΕΣΔΔΑ κo ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟ

Το ΔΣ της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) αποφάσισε να πραγματοποιήσει Παναττική τριώρη στάση εργασίας (7.30-10.30) την Δευτέρα 12/12/05 με συγκέντρωση στο ΥΠΕΧΩΔΕ (ΓΤΔΕ), Χ. Τρικούπη 182, με τα παρακάτω αιτήματα:

- Άμεση χρηματοδότηση του 2% (εξασφάλιση καταβολών και αυξήσεων).
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση του ΤΕΟΙ
- Νέοι λειτουργικοί Οργανισμοί με την συμμετοχή μας. Διατήρηση και Αναβάθμιση των ΤΑΣ!
- Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2005 με αποδοχή των αιτημάτων μας!
- Έγκριση πιστώσεων για υπερωρίες και εκτός έδρας για όλες τις Υπηρεσίες του υπουργείου!

αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής να επιδώσει την παρούσα νόμιμα

το Δ.Σ.

Τί έγραψαν οι εφημερίδες για την ευρεία ενημέρωση του Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ πάνω στο καίριο ζήτημα της απαράδεκτης κατάργησης ΤΑΣ και ΓΑΣ

Πρώτη, 13/4/06 (σελ. 10)

«Τσουνάμι αντιδράσεων για το σφράγισμα των ΤΑΣ»

Πρωινή, 13/4/06 (σελ. 4)

«Άστοχη και αδικαιολόγητη η κατάργηση των ΤΑΣ»

Πατρίς, 13/4/06 (σελ. 8)

«Υπόμνημα εργαζομένων στο ΤΑΣ»

Τα θλιβερά ρεκόρ της ανεργίας

56% των ανέργων είναι για πάνω από ένα έτος χωρίς δουλειά

ΥΠΕΡΔΙΠΛΑΣΙΟ

το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (14,9%) από εκείνο των ανδρών (6,1%)

19,1% είναι η ανεργία των νέων, ηλικίας 15-29 ετών

3η η Ελλάδα όσον αφορά το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας μεταξύ των 25 της Ε.Ε. (πίσω από την Πολωνία και τη Σλοβακία)





Κινηματογράφος

(ΟΛΕΣ οι μεγάλοι μήκους ταινίες του Θεόδωρου ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ)



Αναπαράσταση

•Βραβείο καλύτερης ταινίας σκηνοθεσίας φεστιβαλιέρως Α' γυναικείου ρόλου (Τ. Σιτσκοπόλου) και βραβείο κριτικών στο Φεστιβάλ Θεσσαλονίκης
•Βραβείο G. Σεβίλ (καλή ταινία της χρονιάς στο Γαλλία)
•Βραβείο καλύτερης όλης ταινίας στο Φεστιβάλ της Λαίμης
•Έδωκε μινιού της Διεθνούς Ένωσης Κριτικών Κινηματογράφου (Fipresci) στο Φόρουμ του Βερολίνου



ΜΕΡΕΣ ΤΟΥ '36

•Βραβείο σκηνοθεσίας και φεστιβαλιέρως στο Φεστιβάλ Θεσσαλονίκης
•Βραβείο Διεθνούς Ένωσης Κριτικών Κινηματογράφου (Fipresci) στο Φόρουμ του Βερολίνου



Ο ΘΙΔΕΟΣ

•Βραβείο Διεθνούς Ένωσης Κριτικών (Fipresci) Καννών
•Βραβείο Διακρίσεων στο Φόρουμ του Βερολίνου
•Βραβείο καλύτερης ταινίας σκηνοθεσίας σεναρίου Α' ανδρικού (B. Καζάν) Α' γυναικείου ρόλου (Ε. Κομπογιάννη), ΠΕΚΚ στο Φεστιβάλ Θεσσαλονίκης
•4η καλύτερη ταινία στην Ιστορία του Παγκόσμιου Κινηματογράφου στο τη Διεθνή Ένωση Κριτικών Κινηματογράφου



ΟΙ ΚΥΝΗΓΟΙ

•Golden Hugo (βραβείο καλύτερης ταινίας) στο Φεστιβάλ του Σικάγου
•Βραβείο της Ένωσης Τσίρκων Κριτικών Κινηματογράφου
•Έπισημη συμμετοχή στο Φεστιβάλ Καννών



ΜΕΓΑΛΕΞΑΝΤΡΟΣ

•Χρυσό Λιοντάρι στο Φεστιβάλ Βενετίας
•Βραβείο της Διεθνούς Ένωσης Κριτικών Κινηματογράφου (Fipresci)
•Βραβείο Σιμπιλι Νιούστον Φεστιβάλ Βενετίας
•Βραβείο της Παγκόσμιας Ένωσης Κριτικών Κινηματογράφου (ΠΕΚΚ) Φεστιβάλ Θεσσαλονίκης



ΤΑΞΙΔΙ ΣΤΑ ΚΥΘΕΡΑ

•Βραβείο σεναρίου και βραβείο Fipresci στο Φ. Καννών
•Κρατικό βραβείο καλύτερης ταινίας, σεναρίου Α' ανδρικού ρόλου (Μάνος Κουφιάκης)
•Α' γυναικείου ρόλου (Νέρα Βελιανώτη), σκηνοθεσίας
•Βραβείο Κριτικών στο Φεστιβάλ Ρο-ντε-Τζανέρο



Ο ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΟΣ

•Κρατικό βραβείο ποιότητας για ταινία μεγάλου μήκους
•Κρατικό βραβείο ποιότητας ποιότητας σκηνοθεσίας



ΤΟΠΙΟ ΣΤΗΝ ΟΜΙΧΛΗ

•Αργυρό Λιοντάρι στο Φεστιβάλ Βενετίας
•Βραβείο Felix για την καλύτερη Ευρωπαϊκή ταινία της χρονιάς από την Ευρωπαϊκή Ακαδημία Κινηματογράφου
•Κρατικό βραβείο ποιότητας ταινίας μεγάλου μήκους
•Κρατικό βραβείο σεναρίου, Φεστιβαλιέρως Σκηνοθεσίας Ενδομνηστικής



ΤΟ ΜΕΤΕΩΡΟ ΒΗΜΑ ΤΟΥ ΠΕΛΑΡΙΟΥ

•Έπισημη Συμμετοχή Φεστιβάλ Καννών
•Κρατικό βραβείο Ποιότητας καλύτερης ταινίας μεγάλου μήκους
•Κρατικό βραβείο Ποιότητας για τη σκηνοθεσία



ΤΟ ΒΛΕΜΜΑ ΤΟΥ ΟΔΥΣΣΕΑ

•Μεγάλο βραβείο της Επιτροπής στο Φεστιβάλ Καννών
•Βραβείο της Διεθνούς Ένωσης Κριτικών Καννών
•Felix των κριτικών καλύτερης Ευρωπαϊκής ταινίας της χρονιάς
•Κρατικό βραβείο ποιότητας ταινίας μεγάλου μήκους σεναρίου μοντέ



ΜΙΑ ΑΙΩΝΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΜΙΑ ΜΕΡΑ

•Χρυσό Φοίνικας στο Φεστιβάλ Καννών
•Στατιστικό βραβείο της Καθολικής Εκκλησίας
•Πρώτο Κρατικό βραβείο Ποιότητας καλύτερης ταινίας
•Κρατικό βραβείο Ποιότητας για τη σκηνοθεσία



ΤΡΙΛΟΓΙΑ ΤΟ ΛΙΒΑΔΙ ΠΟΥ ΔΑΚΡΙΖΕΙ

•Βραβείο καλύτερης ταινίας Fipresci στο Φεστιβάλ Ευρωπαϊκής Ακαδημίας Κινηματογράφου
•Έπισημη συμμετοχή Φεστιβάλ Βερολίνου

Αναπροσαρμογή της πρόσθετης αποζημίωσης 2%

Αθήνα 22-02-2006

Αρθμ. Πρωτ.34

Προς: Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά,
Κοιν/ση

- α) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο,
- β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη,
- γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη,
- δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Γεωργ. Τρυφωιάδη,
- ε) Γεν/κη Δ/ση Διοίκησης και Προγ/τος ΠΔΕ,
- στ) Δ/ση Δ18,
- ζ) Δ/ση Δ11

Κυρίες Υπουργέ,

Σας γνωρίζουμε ότι το διοικητικό συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ αποφάσισε ομόφωνα, να θέσει υπόψη σας τα στοιχεία, που συνηγορούν στην άμεση αναπροσαρμογή της πρόσθετης αμοιβής 2% στους δικαιούχους υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Τα στοιχεία αυτά είναι, όπως πιστεύουμε, γνωστά και σε σας, από την καθημερινή επαφή σας με τους εργαζόμενους στο Υπουργείο, όπως:
Α) το γεγονός ότι οι δικαιούχοι συνάδελφοι της πρόσθετης αποζημίωσης (2%) ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντά τους και με το έργο τους συμβάλλουν στην ανάπτυξη της χώρας, διακρίνονται για την εργατικότητα τους, τη δημιουργική τους διάθεση και εκτελούν το έργο του ΥΠΕΧΩΔΕ με συνέπεια, διαφάνεια, ζήλο, αυτοθυσία και κυρίως αποτελεσματικότητα.

Β) το γεγονός ότι το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο του ΥΠΕΧΩΔΕ, με το συνδικαλιστικό όργανο, που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους σε όλα τα επίπεδα, είναι στη διάθεση της Πολιτικής Ηγεσίας για την προώθηση των αναγκαίων βελτιώσεων στη λειτουργία του Υπουργείου. Στους στόχους των εκπροσώπων των εργαζομένων είναι η απρόσκοπτη προώθηση του έργου, του Υπουργείου προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και, μέσα, από αυτό, η κατάκτηση της κοινωνικής καταξίωσης και η δικαίωση του σημαντικού ρόλου των δημόσιων λειτουργών.

Πιστεύουμε πως σας είναι επίσης γνωστά:

- Α) τα ικανοποιητικά αποθεματικά του πόρου, που δημιουργήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια και πηρούνται σε ειδικό έντοκο λογαριασμό της Αγροτικής Τράπεζας, που επιτρέπουν την καταβολή αυξημένης πρόσθετης αποζημίωσης,
- Β) το γεγονός ότι τα δύο τελευταία χρόνια υπήρξε μόνο μία μικρή αναπροσαρμογή του ύψους της υπόψη αποζημίωσης.

Π ότι το αιτούμενο ποσό της αναπροσαρμογής δεν εξαντλεί το υπάρχον αποθεματικό, αφού το σύνολο της ετήσιας επί πλέον δαπάνης, που θα απαιτηθεί για όλους τους δικαιούχους,

δεν υπερβαίνει το 1/4 των χρηματικών υπολοίπων του λογαριασμού.

Επίσης πιστεύουμε ότι δεν σας διαφεύγει το γεγονός ότι η δύσκολη οικονομική συγκυρία και οι πενήχρες αυξήσεις του ενιαίου μισθολογίου συνηγορούν στο να κάνετε δεκτή την πρόταση, που καταθέτουμε και η οποία, σε μικτές αποδοχές, με διατήρηση των υπάρχουσών σχέσεων μεταξύ των κλάδων, έχει ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ		ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ
ΓΕΝΙΚΟΙ Δ/ΝΤΕΣ		682
Δ/ΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ		606
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ		564
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΕ	547
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΤΕ	529
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΔΕ	480
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΥΕ	427

Κύριε Υπουργέ,

με βεβαιότητα δηλώνουμε ότι οι θετικές επιδόσεις του Υπουργείου μας, το οποίο είναι πρώτο στις απορροφήσεις των κοινοτικών κονδυλίων μεταξύ όλων των Υπουργείων, οφείλονται στις προσπάθειες, που καταβάλουν καθημερινά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, πράγμα που αναγνωρίστηκε πολύ πρόσφατα από την Κυβέρνηση.

Η θετική αυτή κατάσταση μπορεί να αποδοθεί και στο γεγονός ότι στο ΥΠΕΧΩΔΕ υπάρχει και καταβάλλεται η πρόσθετη αποζημίωση του 2%, που συμβάλλει στην εργασιακή σταθερότητα και στη μείωση των αρνητικών συνεπειών ενός δημοσιοϋπαλληλικού μισθολογίου, που από χρόνια αδυνατεί να εξασφαλίσει αξιοπρεπείς αποδοχές στους δημόσιους λειτουργούς.

Κύριε Υπουργέ,

υπογραμμίζουμε, για μια ακόμη φορά, ότι οι απαραίτητοι πόροι είναι ήδη διασφαλισμένοι από τα υπόλοιπα ποσά του ειδικού λογαριασμού, που τηρείται στο ΥΠΕΧΩΔΕ και οι οποίοι αποταμιεύτηκαν τα προηγούμενα χρόνια και διατηρήθηκαν ακέραιοι και με τη δική σας συμβολή στο τέλος του 2005. Επομένως είναι στη διακριτική σας ευχέρεια η υπογραφή της απαιτούμενης ΚΥΑ (συναρμόδιος Υφυπουργός κ. Δούκας).

Τέλος, υπογραμμίζουμε το γεγονός ότι οι αποδοχές των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ υστερούν συγκρινόμενες με εκείνες άλλων Υπουργείων και Οργανισμών, όπου αντίστοιχα επιδόματα παρέχουν αμοιβές στην κατηγορία υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), μεγαλύτερες από το ποσό, που θα διαμρφωθεί στους Γενικούς Δ/ντες του ΥΠΕΧΩΔΕ (III) μετά την προτεινόμενη αναπροσαρμογή.



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Διεκδίκηση για άμεση καταβολή 9.000.000 ευρώ για το 2%

Αθήνα, 12/12/05
Α.Π.: 293

ΕΠΕΙΓΟΝ

Συναδέλφои,

μετά από τις Αποφάσεις της Συνέλευσης των Προέδρων των Πρωτοβάθμιων Σωματείων της Ομοσπονδίας αλλά και του ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ πραγματοποιήθηκαν σήμερα με **μαζική συμμετοχή Παναττική Στάση** Εργασίας αλλά και **συγκέντρωση** έξω από τη Γραμματεία Δημόσιων Έργων (Χ. Τρικούπη).

Παραμένει ακόμα ανοιχτό το ζήτημα της πλήρους χρηματοδότησης του 2% και προκύπτει άμεση ανάγκη, το σύνολο των εργαζόμενων και δικαιούχων του επιδόματος, σε ολόκληρη τη χώρα, να βρίσκεται σε αγωνιαστική ετοιμότητα για το μέλλον ενός σημαντικού πόρου.

Το 2%, τα τελευταία χρόνια, συνέβαλε δραστικά στο να αμβλυθούν εν μέρει οι διαχρονικές πολιτικές λιτότητας αλλά και η φοβερή ακρίβεια και ο πληθωρισμός, που πλήττουν όλους μας.

Καλούμε τις πολιτικές ηγεσίες και μάλιστα με ιδιαίτερη έμφαση τους **αρμόδιους του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών**, εν όψει και της αυριανής σύγκλησης της Κυβερνητικής Επιτροπής, να αναλογιστούν τις ευθύνες τους και να συναινέσουν στην έγκαιρη και ολοκληρωμένη καταβολή ΤΩΡΑ των 9 εκατομ. ΕΥΡΩ, που υπολείπονται από τις τρέχουσες καταβολές του επιδόματος για το 2005.

Δίχως το ποσό αυτό κινδυνεύει η απρόσκοπτη και ομαλή παροχή του επιδόματος (μαζί με τις διεκδικούμενες αυξήσεις του μέσας στο 2006).

Το ΔΣ της Ομοσπονδίας θα εκτιμήσει τις αποφάσεις της Κυβέρνησης και θα συντονίσει την περαιτέρω αγωνιαστική στάση του συνόλου των εργαζομένων.

Το ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Εναρμόνιση με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 18 παρ. 5 του Ν. 3208/2003 για τις παιδικές κατασκηνώσεις του ΥΠΕΧΩΔΕ στη Μαλακάσα

Αθήνα, 11-01-2006

Α.Π.: 5

ΕΕ. ΠΕΙΓΟΝ

Προς: Την Δ/ση Διοικητικού (Δ16) της ΓΓΔΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ
υπόψη κας Τσίρα Γεωργίας

Κοιν/ση

- α) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Γ. Τρυφωνίδη,
- β) Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Ανατολικής Αττικής Δ/ση
Κοιν. Πρόνοιας 17 χλμ. Λ. Μαραθώνος, 15351 ΠΑΛΛΗΝΗ

Σας διαβιβάζουμε συνημμένα τα με αριθ. πρωτ. 4635/05 έγγραφο της Δ/σης Κοιν. Πρόνοιας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Ανατολικής Αττικής, μαζί με το ΦΕΚ 303/Α/24-12-2003, όπου δημοσιεύτηκε ο Ν. 3208 /03 και παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειες σας, προκειμένου να μην υπάρξουν προβλήματα στην λειτουργία της **κατασκήνωσης του ΥΠΕΧΩΔΕ στην Μαλακάσα**. Επειδή οι αναγκαίες προσαρμογές είναι χρονοβόρες (έγκριση περιβαλλοντικών όρων, οικοδομική άδεια, άδεια λειτουργίας, νομικό καθεστώς της κατασκήνωσης κλη) παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειες σας και την ενημέρωσή μας, με στόχο την ελαχιστοποίηση των όποιων προβλημάτων.

Συνημμένα: έγγραφο 4635/05 με το ΦΕΚ 303/Α/24-12-03

το Δ.Σ.

ΔΕΥΤΕΡΑΘΛΗΤΕΣ!

Με μεγάλη επιτυχία η ομάδα μπάσκετ του ΥΠΕΧΩΔΕ ολοκλήρωσε (τον Ιούλιο '06) τις υποχρεώσεις της στο πρωτάθλημα μπάσκετ, που διοργανώνει κάθε χρόνο η ΑΔΕΔΥ.

Φέτος έφτασε μέχρι τον τελικό του πρωταθλήματος, όπου αντιμετώπισε την ομάδα του υπουργείου Μεταφορών. Σε έναν συναρπαστικό τελικό με ανατροπές και συγκινήσεις, έχασε με 81-72.

Στους συναδέλφους «συγχαρητήρια» και «του χρόνου πρωταθλητές»!



Ενδιαφέρουσα συνάντηση με τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ

Στις 7 Ιουλίου 2006, μετά από δύο πετυχημένες στάσεις εργασίας, πραγματοποιήθηκε συνάντηση του Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά με το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας.

Στη συνάντηση συμμετείχαν από την Πολιτική Ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ εκτός του Υπουργού και ο Υφυπουργός Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθοπούλος και ο Γεν. Γραμματέας Δ.Ε. κ. Γ. Τρυφωνίδης.

Η Ομοσπονδία εκπροσωπήθηκε από το προεδρείο του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον Υπουργό τέθηκαν τα κύρια αιτήματα της Ομοσπονδίας και πήραμε ενδιαφέρουσες απαντήσεις με κύριες:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

- α) Αποδέχτηκε το αίτημα της Ομοσπονδίας για αύξηση του επιδόματος του 2% από 1-1-2006. Η ΑΥΞΗΣΗ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΗΚΕ ΣΤΟ 9.5%. Ο Υπουργός δεσμεύτηκε ότι θα καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια προς το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, ώστε να υπάρξει ομαλή χρηματοδότηση του πόρου και το ύψος των αποθεματικών να παραμείνουν σε ικανοποιητικά επίπεδα.
- β) Δεν αποδέχτηκε να στηρίξει και εκείνος τη δικδίκηση των 176 ευρώ με το λανθασμένο επιχείρημα ότι δεν τα δικαιούμαστε.
- γ) Δεν αποδέχτηκε το αίτημα μας για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ομοσπονδίας και της ΤΕΟ ΑΕ για χορήγηση από πόρους της ΤΕΟ ΑΕ ισόποσου επιδόματος σε όσους από το τακτικό προσωπικό της Εταιρείας δεν το παίρνουν. Ο Υπουργός προέβλεπε το επιχείρημα ότι οι συνάδελφοι παίρνουν αποδοχές κατά πολύ υψηλότερες από όσους υπηρετούν στο ΥΠΕΧΩΔΕ, πράγμα που δεν ανταποκρίνεται στα στοιχεία που έχει το ΔΣ της Ομοσπονδίας.

ΘΕΣΜΙΚΑ

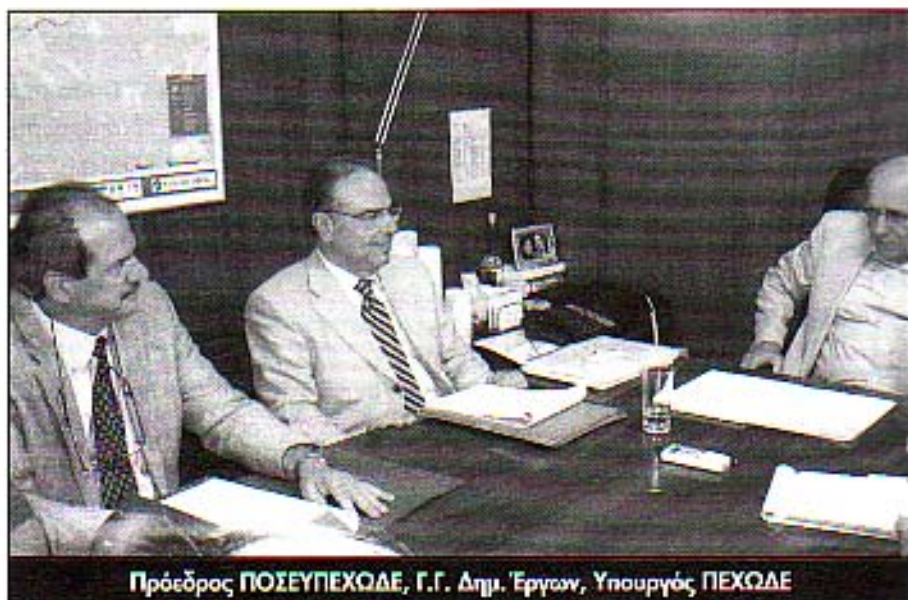
Α) ΤΟΜΕΙΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΣΕΙΣΜΟΠΛΗΚΤΩΝ

- α) Ο Υπουργός υπεραμύνθηκε των αποφάσεων του να καταργηθεί το Δίκτυο των ΤΑΣ. Παρά την παράθεση, από την μεριά της Ομοσπονδίας, σειράς προβλημάτων, που δημιουργούνται σε συναδέλφους και πολίτες, ο Υπουργός επέμεινε ότι δεν θα γίνουν αλλαγές στις αποφάσεις, που έχουν ληφθεί. Για τους συναδέλφους, που υπηρετούν στους ΤΑΣ (κυρίως Δυτικής Ελλάδας), δήλωσε ότι θα μετακινηθούν σε όσες Υπηρεσίες λειτουργούν σήμερα και έχουν ανάγκη από προσωπικό και σε όσες δημιουργηθούν στο αμέσως προσεχές διάστημα για να επιβλέψουν κυρίως τα μεγάλα οδικά έργα, που προγραμματίζονται στην Περιφέρεια.
- β) Δέχτηκε το αίτημα της Ομοσπονδίας να εξοφληθούν τα οδοιοπορικά έξοδα των ΤΑΣ της Περιφέρειας κατά προτεραιότητα και πριν την καταβολή νέων απαιτήσεων στις κεντρικές Υπηρεσίες και ανέθεσε στον Γεν. Γραμματέα ΔΕ να ερευνήσει και να επιλύσει το πρόβλημα όπου υπάρχει. Το ΔΣ της Ομοσπονδίας ανέδειξε το πρόβλημα συναδέλφων της Κοζάνης, της Πάτρας κλπ., που δεν έχουν πληρωθεί πραγματοποιηθέντα οδοιοπορικά από τον Σεπτέμβριο του 2004!
- γ) Ο Υπουργός ανέφερε ότι η Κοινότητα τα προηγούμενα χρόνια απέρριψε την χρηματοδότηση έργων συνολικού προϋπολογισμού 500.000.000 ευρώ με μη επιλέξιμα και δε-

σμεύτηκε να εισηγηθεί στη Κυβερνητική Επιτροπή την ομαλή χρηματοδότηση των οδοιοπορικών εξόδων με το επιχείρημα ότι εάν υπήρχαν επαρκείς πόροι για επίβλεψη των έργων η Κοινότητα θα ενεργούσε διαφορετικά. Στην ουσία με λίγα επιπλέον χρήματα σε δαπάνες επίβλεψης, η χώρα θα είχε πολλαπλάσια οφέλη από τις Κοινοτικές χρηματοδοτήσεις.

Β) ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ – ΤΕΟ Α.Ε.

- α) Ο Υπουργός υπεραμύνθηκε της πολιτικής για κατασκευή των έργων με συμβάσεις παραχώρησης παρά τα προβλήματα και τα μεγάλα ερωτηματικά, που η Ομοσπονδία έχει θέσει και μάλιστα εγγράφως από καιρό.



Πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, Γ.Γ. Δημ. Έργων, Υπουργός ΠΕΧΩΔΕ

- β) Στις πιεστικές ερωτήσεις για την τύχη του προσωπικού της ΤΕΟ ΑΕ και της ίδιας της Εταιρείας ανέφερε ότι η Εταιρεία θα υπάρχει και στο μέλλον με άλλες αρμοδιότητες και προορισμό (κυρίως εποπτικό-επιτελικό) και, όσον αφορά τους συναδέλφους, δεσμεύτηκε, αμέσως μετά την υπογραφή της πρώτης σύμβασης παραχώρησης και πριν την κύρωση της από την Βουλή, να καταθέσει ρυθμίσεις για το σύνολο του προσωπικού, που θα έχουν συζητηθεί με την Ομοσπονδία και τον Σύλλογο των Εργαζομένων της Εταιρείας, διαβεβαιώνοντας ότι πρόθεση του είναι να μη θιγεί κανείς.

Είναι φανερό συνάδελφοι ότι κρίνονται ιδιαίτερα θετικές οι απαντήσεις του Υπουργού στην αύξηση του 2%, στη δέσμευση του ότι οι όποιες ρυθμίσεις για το προσωπικό της ΤΕΟ, ΑΕ θα συζητηθούν με την Ομοσπονδία πριν την κατάθεση τους και ψήφιση τους από την Βουλή, στην καταβολή των καθυστερούμενων οδοιοπορικών στους ΤΑΣ και βέβαια σε εισηγήση του στην Κυβερνητική Επιτροπή για επαρκείς πιστώσεις για τη σωστή επίβλεψη των έργων.

Ζητούμενο είναι η υλοποίηση άμεσα, όλων των δεσμεύσεων του Υπουργού.

Όμως για μας είναι σοβαρά αιτήματα-προβλήματα και όσα ο Υπουργός απέρριψε στην παρούσα συγκυρία και κυρίως όσα αφορούν την αφαίρεση αρμοδιοτήτων και αντικειμένου δουλειάς από το ΥΠΕΧΩΔΕ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας θα εκτιμήσει την κατάσταση και με την πρέπουσα σοβαρότητα θα τα επαναφέρει σε κατάλληλο χρόνο και με τρόπο, που θα οδηγήσει στην επίλυση τους.

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Ο Ο.Ο.Σ.Α. ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ ΙΣΟΒΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΘΕΛΕΙ ΤΟΝ ΑΓΙΟ ΠΕΤΡΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟ

Του ΘΑΝΑΣΗ ΠΑΤΟΥΛΙΑ

«Την εφ' όρου ζωής εργασία θέλουν να επιβάλουν στους εργαζόμενους κεφάλαια, κυβερνήσεις και διεθνείς ιμπεριαλιστικοί οργανισμοί. Επικαλούμενοι τη γήρανση του πληθυσμού, προωθούν σειρά «κινήτρων» ώστε ο εργαζόμενος να δουλεύει, στην κυριολεξία, ως την τελευταία του πνοή!».

Για να συγκαλύψουν τις προθέσεις τους, παρουσιάζουν την αύξηση των ερίων συνταξιοδότησης ως «δικαίωμα» των εργαζομένων να δουλεύουν για πολύ περισσότερο χρόνια απ' αυτά που ορίζουν τα σημερινά συνταξιοδοτικά συστήματα.

Για το θέμα αυτό πραγματοποιήθηκε στις 17 και 18 Οκτώβρη, στις Βρυξέλλες, φόρουμ υψηλού επιπέδου του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), υπό τον τίτλο: «Γήρανση και πολιτικές απασχόλησης».

Για το τι συζητήθηκε στο διήμερο φόρουμ του Ο.Ο.Σ.Α μπορεί κανείς να καταλάβει από τους τίτλους των ενοτήτων-θεμάτων της ημερήσιας διάταξης:

- Πως θα προωθήσουμε την «ελαστική συνταξιοδότηση», επεκτείνοντας το χρόνο παραμονής στην εργασία;
- Η καθυστερημένη συνταξιοδότηση προωθείται καλύτερα τιμωρώντας την πρόωρη αποχώρηση από την εργασία ή καθιστώντας ελκυστικότερη την εργασία για τους μεγάλης ηλικίας εργαζόμενους;
- Πώς μπορούμε να αλλάξουμε τις περιχαρακωμένες τοποθετήσεις των εργοδοτών και των εργαζομένων για την πρόωρη συνταξιοδότηση;
- Μπορούμε με καταλληλότερες πρακτικές να κάνουμε αποδεκτή την απασχολησιμότητα των μεγάλης ηλικίας εργαζομένων;

Ελεύθερο Βήμα

«Το να ζεις περισσότερο, σημαίνει να δουλεύεις περισσότερο, είναι ο τίτλος του δελτίου Τύπου του Ο.Ο.Σ.Α (10 Οκτώβρη 2005) στο οποίο παρουσιάζονται τα στοιχεία έκθεσης σχετικά με την εξέλιξη του εργατικού δυναμικού στις χώρες - μέλη του Οργανισμού.

Μεταξύ άλλων, αυτή η έρευνα αναφέρει ότι λιγότερο από το 60% των εργαζομένων ηλικίας 50 έως 64 ετών έχει μια δουλιά, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των εργαζομένων ηλικίας 25 έως 49 ετών είναι 75%. Στηριγμένοι στο στοιχείο αυτό και επικαλούμενοι τις γενικές δημογραφικές εξελίξεις, οι συντάκτες επισημαίνουν τον κίνδυνο κατάρρευσης των δημόσιων οικονομικών, εξαιτίας τάχα των αυξημένων δαπανών για την πληρωμή των συντάξεων, που σε τελευταία ανάλυση είναι λεφτά των εργαζομένων.

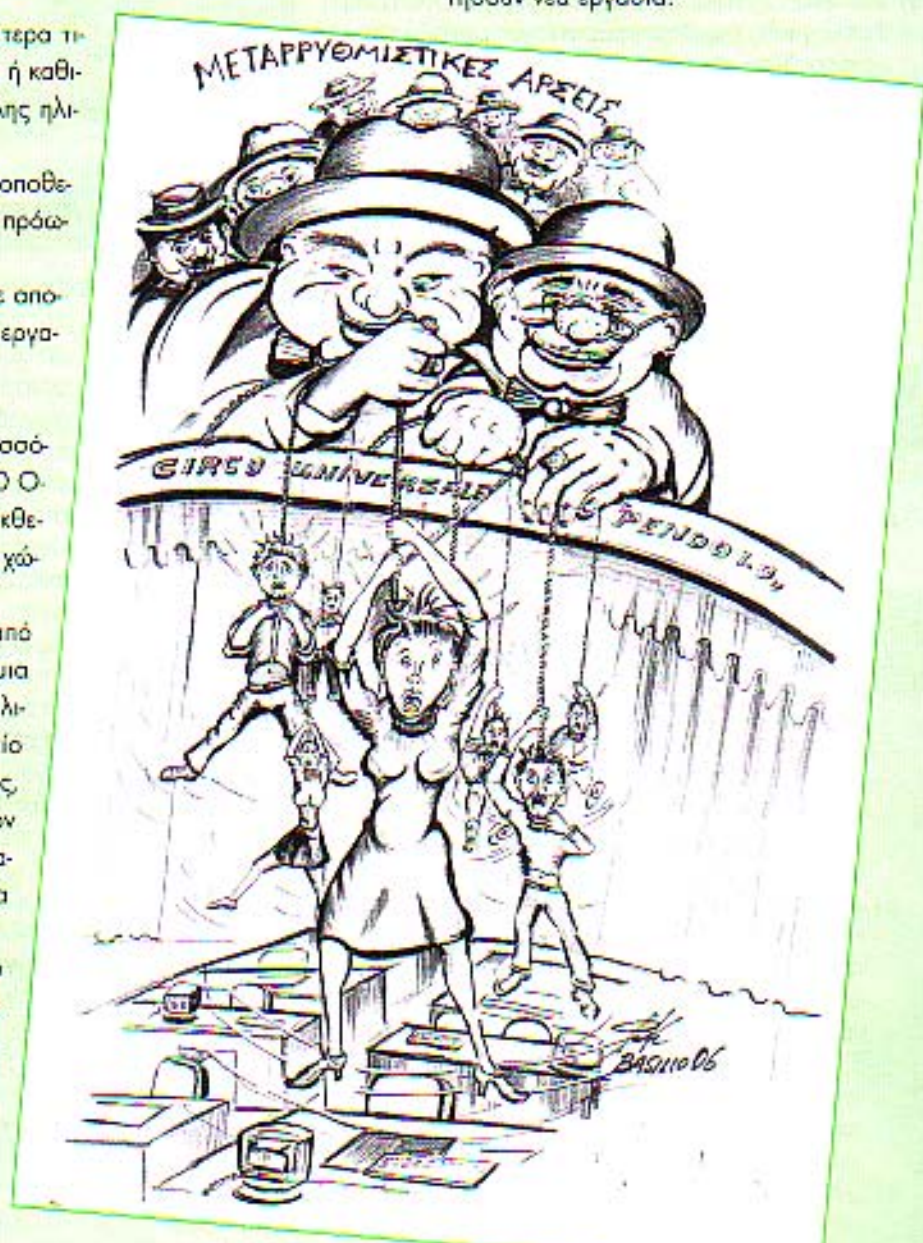
Όπως προκύπτει από τα κείμενα συμπερασμάτων του φόρουμ (παρουσιάστηκε στις 18 Οκτώβρη από τον Βέλγο υπουργό για τις Συντάξεις, Μπρούνο Τόμπιακ), οι υπουργοί των κρατών - μελών του Ο.Ο.Σ.Α κατέληξαν στην απόφαση για την «ενθάρρυνση» των μεγάλης ηλικίας εργαζομένων να παραμένουν για περισσότερο χρόνο στην εργασία τους.

Στο κείμενο συμπερασμάτων αν και τα σημερινά ό-

ρια συνταξιοδότησης θεωρούνται ξεπερασμένα, δεν προτείνονται νέα. Όμως, γίνεται λόγος για «ελαστική συνταξιοδότηση», που σημαίνει ότι ο εργαζόμενος θα παραμείνει στην εργασία του μέχρι να τον εγκαταλείψουν οι δυνάμεις του ή μέχρι να είναι άχρηστος για τον εργοδότη του. Κίνητρο για παραμονή στην εργασία θα είναι το ύψος της σύνταξης.

Με τον τρόπο αυτό ο εργαζόμενος θα είναι υποχρεωμένος να εργάζεται για περισσότερα χρόνια αν βεβαίως βρίσκει δουλειά, προκειμένου να εξασφαλίσει μια αξιοπρεπή σύνταξη, αφού συνταξιοδότηση σε μικρότερη ηλικία θα συνεπάγεται πολύ χαμηλή σύνταξη.

Για το σκοπό αυτό, οι υπουργοί των κρατών-μελών του Ο.Ο.Σ.Α διαπίστωσαν ότι, κατ' αρχήν, πρέπει να τεθεί τέρμα σε πολιτικές και πρακτικές που δημιουργούν σε αποχώρηση των εργαζομένων πριν την ηλικία των 65 χρόνων. Μεταξύ αυτών των πολιτικών που πρέπει να τεθεί τέρμα, είναι η πρόωγη συνταξιοδότηση, τα προγράμματα «εθελουσίας εξόδου», οι συντάξεις αναπηρίας, τα «μεγάλα επιδόματα ανεργίας» που δε δίνουν κίνητρα στους ανέργους να αναζητήσουν νέα εργασία.



Αθήνα, 1/12/05

Α.Π.: 287

Προς:

=Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ

=Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Καλογιάννη

=Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Ξανθόπουλο

=Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Κατσιγιάννη

=Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Τρυφωνίδη

=Γεν. Γραμματέα Σ.Ε. κ. Κουλουμπή

Κοιν.

1-Όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

2-εφημερίδα «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ»

Στις 1/12/2005 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία στην Αθήνα η καταστατικά προβλεπόμενη Συνέλευση των Προέδρων όλων των Σωματείων-μελών της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ).

Οι Πρόεδροι, που εκπροσωπούν χιλιάδες εργαζόμενους σε Τεχνικές Υπηρεσίες σε ολόκληρη την επικράτεια, όχι μόνο εξέφρασαν τις θέσεις των συναδέλφων μας αλλά περιέγραψαν και γενικότερες απόψεις τοπικών φορέων πάνω στα κοινά ζητήματα, που απασχολούν τα μέλη μας αλλά και την περιοχή δραστηριοποίησης τους.

Η πλήρης ΑΠΟΦΑΣΗ της Συνέλευσης των Προέδρων παρατίθεται παραπέρα.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα, 1/12/05

Σήμερα, όλοι οι πρόεδροι των πρωτοβάθμιων Σωματείων των Εργαζομένων, τα οποία συγκροτούν την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, αφού εξετάσαμε τα επίκαιρα αλλά και τα χρόνια ζητήματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους-μέλη μας:

-Θεωρούμε ότι η παγκόσμια συγκυρία αλλά και οι εξελίξεις στη χώρα μας, δεν προμηνύουν αισιοδοξία για τα προβλήματα των εργαζομένων, μερικά από τα βασικότερα των οποίων είναι, δίχως άλλο, η διαρκής πια λιτότητα αλλά και η σταδιακή -αδιόκοπα πια από το 1985- συρρίκνωση των εισοδημάτων μας και της αγοραστικής τους δύναμης.

-Διαπιστώνουμε την επιδείνωση προβλημάτων που άπτονται και της ποιότητας της ίδιας μας της ζωής: ακατάλληλα τρόφιμα, μετατροπή της Παιδείας σε απλή κατάρτιση "ευέλικτων" εργαζομένων, εμπορευματοποίηση της Υγείας, ραγδαία υποβάθμιση του Περιβάλλοντος και ειδικότερα στα μεγάλα αστικά κέντρα,

κατεδάφιση οποιασδήποτε έννοιας κοινωνικού κράτους.

=Καυτηριάζουμε την επικίνδυνη εκχώρηση κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημόσιου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, των οποίων ακόμα και τα πρόσφατα δείγματα γραφής δεν βαθμολογούνται καθόλου ικανοποιητικά. Η «λαγική» των Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) μας βρίσκει εντελώς αντίθετους.

=Βλέπουμε για πολλοστή φορά να κατατίθεται Πραϋπολογισμός λιτότητας και μηδενικής ευαισθησίας απέναντι στους μισθωτούς και τους συνταξιούχους. Οι όποιες ονομαστικές αυξήσεις είναι αδύνατον να ισοσκελίσουν τον πληθωρισμό και την καλπάζουσα ακρίβεια. Αυτός ο καθαρά αντιναπτυξιακός Προϋπολογισμός, που μειώνει δραστικά το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Υγεία, Παιδεία, Έρευνα!), ευνοεί σαφέστατα τα ψηλά εισοδήματα, πλήττει καίρια τους μισθωτούς και τους απόμαχους της δουλειάς και υποθηκεύει απροκάλυπτα το μέλλον της νέας γενιάς.

=Διαπιστώνουμε αφ' ενός την όλο και πιο ξεκάθαρη απόπειρα να υποβαθμιστούν τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα αφ' ετέρου τη σταδιακά εξελισσόμενη προσπάθεια να αμφισβητηθεί ακόμα και το κεκτημένο της Μονιμότητας των Δημόσιων Λειτουργών. Οι πρόσφατες εξελίξεις, με αφορμή της ΔΕΚΟ, προμηνύουν συνολική ανατροπή εργασιακών σχέσεων και ωμή αμφισβήτηση αυτονόητων ασφαλιστικών δικαιωμάτων. Τελικός στόχος φαίνεται πως είναι η «καταλαμποποίηση» των εργαζομένων με τη δημιουργία απασχολούμενων πολλών ταχυτήτων αλλά και ο δραματικός υποβιβασμός δεδωμένων, που καθιερώθηκαν με πολύχρονους αγώνες (συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις, σταθερότητα στη σχέση εργασίας, υπογράμμιση του κοινωνικού ρόλου των Υπηρεσιών κλπ.).

ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΜΕ ΟΜΟΦΩΝΑ ΤΑ ΠΑΡΑΚΑΤΩ:

1=Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας στους ιδιώτες, κάτω μάλιστα από τη «λογική» της ουσιαστικής, τελικά, χρηματοδότησης από δημόσια έσοδα (διόδια), σημερινά και μελλοντικά, επωφελή για τις Υπηρεσίες αλλά και, κυριότερα, για τους ίδιους τους φορολογούμενους. Ποιος θα μπαρέσει σε μια τέτοια κατάσταση να εγυνηθεί την περαιτέρω χρηματοδότηση των αιματών Υπηρεσιών της Περιφέρειας και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ετησίως 100 εκατομ. Ευρώ!);

Τίποτα το θετικό δεν έχουμε να προσδοκούμε από τους πάσης φύσεως παραχωρησιούχους. Το μόνο βέβαιο θα είναι η πολύχρονη... αβεβαιότητα των χρηστών των Εθνικών Οδών (αυθαίρετο τιμολόγιο Διοδίων, αναξιόπιστη ασφάλεια και πλημμελής έλεγχος κατασκευών, μειωμένη κοινωνική ευθύνη των «φορέων εκμετάλλευσης» νευραλγικών υποδομών της χώρας αφού μοναδικός τους προσανατολισμός θα είναι αποκλειστικά το κέρδος κλπ.).

από τη σελ. 9

Σε καμία περίπτωση πάντως, δεν γίνεται αποδεκτός ο υποβιβασμός των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων του συνόλου των εργαζομένων στο ΤΕΟ.

2=Να επανεξεταστούν οι απαράδεκτες αποφάσεις διάλυσης του δικτύου ΤΑΣ και ΓΑΣ. Ούτε οι υπάλληλοι ευθύνονται σε κάτι, ώστε να ξεριζώνονται οικογενειακά, επειδή δεν καταστρώνεται από τις ηγεσίες ένας ελάχιστος σχεδιασμός, ούτε οι πολίτες, που σε μια κρίσιμη στιγμή (εκτός αν θεωρούμε ότι ο Εγκέλαδος δεν πρόκειται να ξανακτυπήσει) θα μείνουν ακάλυπτοι από Υπηρεσίες, οι οποίες όχι μόνο δεν θα έπρεπε να αποδυναμωθούν αλλά να ενισχυθούν, αναλαμβάνοντας μάλιστα και πρόσθετο συναφές έργο. Όλοι οι θιγόμενοι συνάδελφοι μας (σε μια περίοδο μάλιστα που συνεχώς αναδεικνύεται το έντονο πρόβλημα γήρανσης του ανθρώπινου δυναμικού και υποστελέχωσης των Υπηρεσιών πανελλαδικά) πρέπει να αξιοποιηθούν δημιουργικά και όχι να ωθηθούν σε έξοδο από τις Υπηρεσίες, οι οποίες, εκτός των άλλων, θα μπορούσαν να προωθούν:

- α) τον προσεισμικό έλεγχο των κτιρίων,
- β) προγράμματα ενημέρωσης-εκπαίδευσης για παγίωση ορθολογικής συμπεριφοράς των πολιτών απέναντι στους σεισμούς,
- γ) εκπόνηση-εξειδίκευση σχεδίων έκτακτης ανάγκης σε ΟΤΑ, ΝΑ και Περιφέρειες,
- δ) δημιουργία και στελέχωση νέων ΤΑΣ, ώστε να συγκροτείται «δύναμη άμεσης επέμβασης» και να προχωράει το έργο αποκατάστασης κ.α.

3=Να αποδεχτεί η Κυβέρνηση τις προτάσεις των εργαζομένων για την άμεση καθιέρωση ενός αξιοπρεπούς μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων. Τα 1.200 ευρώ για κάθε προσλαμβανόμενο (με τριπλάσιο ποσό στην πλήρη ωρίμαση) είναι ελάχιστο όριο -αδύνατον να υποβιβαστεί με το σημερινό επίπεδο κόστους ζωής. Να τερματιστεί επίσης, η πολύχρονη αδράνεια όσον αφορά ένταξη χώρων και κατηγοριών εργαζομένων (και των δικών μας Υπηρεσιών) στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά».

4=Να εξασφαλιστεί αξιοπρεπές επίπεδο για

- α. «εκτός έδρας», ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις, καύσιμα κλπ.,
- β. υπερωρίες,
- γ. επιμόθια κλπ.

Οι τρομακτικές ελλείψεις δεν αφορούν μόνο αποκεντρωμένες Υπηρεσίες αλλά ακόμα και το ίδιο το κέντρο, όπου σημειώνεται ακόμα και πλήρης απουσία σχετικών αποζημιώσεων (π.χ. «ΥΧΟΠ»).

5=Να επισπευσθεί η έκδοση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης, ώστε να λειτουργήσουν οι διατάξεις οι συναφείς με τη «Νομική Κάλυψη» των υπαλλήλων, οι οποίοι ταλαιπωρούνται δικαστικά ενώ εκτελούν με ευσυνειδησία τα καθήκοντα τους.

6=Να παγιωθεί η πλήρης και έγκαιρη χρηματοδότηση του 2%. Άλλωστε, απαιτείται και επαρκής αύξηση των παροχών μέσα στο 2006! Απέναντι στην απαράδεκτη εισοδηματική πολιτική θα

ντηση, που θα ανακούφιζε κάπως τους υπαλλήλους.

7=Να δρομολογηθεί η σωστή και με κατοχυρωμένη την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων, κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών, για να επιτευχθούν αφ' ενός η θετική διεξαγωγή αφ' ετέρου η ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων. Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται άλλωστε και η άμεση επανένταξη των διάσπαρτων Υπηρεσιών, ώστε να τερματιστεί η άσκοπη αποδυνάμωσή τους (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια Δ. Έργ., ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες, κλπ.).

8=Να βρίσκονται σε ετοιμότητα όλοι οι εργαζόμενοι στους κόλπους της Ομοσπονδίας, ώστε αφ' ενός να υλοποιηθούν όλα όσα επισημαίνονται στην Απόφαση του τελευταίου μας Συνεδρίου, αφ' ετέρου να συντονιστούν όλα μας τα Σωματεία με τους ευρύτερους αγώνες, που φαίνεται ότι θα ενταθούν και από πλευράς τριτοβάθμιων οργανώσεων αλλά και από πλευράς κοινωνίας.

+Απορρίπτουμε τον αυταρχισμό και επιζητούμε την αξιοκρατία.

++Δεν θέλουμε εύνοια στα υψηλά εισοδήματα και καταρράκωση των υπαλλήλων και των απόμαχων.

+++Θα δώσουμε και εμείς τη μάχη για έναν κοινωνικά ευαίσθητο Προϋπολογισμό αλλά και για υποδομές στη χώρα, που πρώτιστους στόχους θα έχουν την εξυπηρέτηση του πολίτη και το σεβασμό των χρημάτων του.

++++Θα συμβάλουμε με εφαρμόσιμες προτάσεις για τη σωστή πολεοδομική, διοικητική, περιβαλλοντική και χωροταξική ανασυγκρότηση της χώρας μας.

++++Οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι θα δώσουν, και αυτοί τη μάχη, ώστε, ακόμα και σε τοπικό επίπεδο, να υπάρξει ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση της κοινωνίας αλλά και των θεσμικών παραγόντων κάθε περιοχής, πάνω στα καυτά ζητήματα, που παλεύει η Ομοσπονδία.

**ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ
ΝΑ ΣΥΣΠΕΙΡΩΘΟΥΝ <
ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΑ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΑ <
ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΜΑΣ <**

**✓ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ ΠΑΝΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΚΑΙ
ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ
ΚΑΙ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ - 14/12/05!**

**✓ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ
1.00 μ.μ. ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΟΥ ΑΡΕΩΣ!**

Προκήρυξη 24ου Τακτικού Συνεδρίου και της ΗΜΕΡΙΔΑΣ ΙΙΙ/06 για τους σεισμούς

Αφιέρωμα

Αθήνα, 2-03-2006

Α.Π.: 42

Προς: Όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

Κοιν.:

1. Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά
2. Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
3. Υφυπουργό ΔΕ κ. Θ. Ξανθόπουλο
4. Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη
5. Γεν. Γραμματέα ΔΕ κ. Γ. Τρυφωνίδη
6. Γεν. Γραμματέα ΣΕ κ. Α. Κουλουμπή
7. Δ/ση Διοικητικού ΥΠΕΧΩΔΕ
8. Δ/ση Διοικητικού ΓΓΔΕ
9. Δ/σεις Διοικητικού εποπτευόμενων Νομικών Προσώπων
10. Δ/σεις Διοικητικού Περιφερειών
11. Δ/σεις Διοικητικού Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων
12. ΑΔΕΔΥ

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στη συνεδρίαση του, της 22/02/06 και με βάση τα 9, 10, 11 και 12 άρθρα του Καταστατικού, προκήρυξε το 24^ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας για τις 10, 11 και 12/5/2006, με τόπο διεξαγωγής την Καλαμάτα. Τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης είναι τα εξής:

1. Διοικητικός Απολογισμός
2. Οικονομικός Απολογισμός-Προϋπολογισμός
3. Πλαίσιο Θέσεων-Πρόγραμμα Δράσης.

Σημειώνεται ότι στον ίδιο τόπο και χρόνο θα διεξαχθεί και μεγάλη Ημερίδα (η τρίτη μας κατά σειράν) με το πολύ ζωτικό και επίκαιρο θέμα:

«Η ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ:

- επιστημονικές προσεγγίσεις
- το χρέος των Υπηρεσιών
- η συμβολή του πολίτη.»

Δικαίωμα συμμετοχής στο Συνέδριό μας έχουν οι Αντιπρόσωποι των οποίων οι Σύλλογοι είναι ταμειακά τακτοποιημένοι και η θητεία τους δεν έχει λήξει μέχρι τις 9/5/2006.

Σε αντίθετη περίπτωση οι Σύλλογοι πρέπει να προχωρήσουν στην εκλογή νέων Αντιπροσώπων και στην άμεση γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων στην Ομοσπονδία το αργότερο μέχρι 30/4/2006, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Καταστατικού. Επίσης, μέσω και πάλι των Συλλόγων, θα πρέπει να εξασφαλιστεί η πλήρης και έγκαιρη ενημέρωση των Αντιπροσώπων για τους ακριβείς τόπο και χρόνο διεξαγωγής του Συνεδρίου (και της Ημερίδας).

Σας πληροφορούμε ακόμα, ότι για τη χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας θα φροντίσει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Για το σκοπό αυτό κάθε Σύλλογος πρέπει να μας γνωστοποιήσει έγκαιρα τους Αντιπροσώπους του, που νομιμοποιούνται να λάβουν μέρος στο Συνέδριο.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

(Ημερίδα ΙΙΙ/06)



Η ΑΝΤΙΣΕΙΣΜΙΚΗ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ
ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ
ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

- ✓ επιστημονικές προσεγγίσεις
- ✓ το χρέος των Υπηρεσιών
- ✓ η συμβολή του πολίτη

Ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ
τέρμα Ναυαρίνου, Τ.Κ. 241 00, τηλ. 27210-23166

ΚΑΛΑΜΑΤΑ, 11 ΜΑΪΟΥ 2006 (9.30 - 19.50)

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ: ΜΑΪΟΣ 2005 - ΜΑΪΟΣ 2006 **Αφιέρωμα**

Συνάδελφισσες και Συνάδελφοι,

η σωστή προσέγγιση και αξιολόγηση της δράσης και των ενεργειών του Διοικητικού Συμβουλίου από το 23ο Συνέδριό μας μέχρι και σήμερα, είναι, νομίζουμε, απαραίτητη μια εκτίμηση σε έναν της γενικότερης οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης της χώρας μας, σε έτερο της ειδικότερης κατάστασης στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης και φυσικά του ΥΠΕΧΩΔΕ.

A) ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ

Στο παγκόσμιο και ευρωπαϊκό περιβάλλον

Ριζικές πολιτικές, οικονομικές, κοινωνικές και τεχνολογικές εξελίξεις της τελευταίας 20ετίας δημιουργήθηκαν την ίδια ώρα, που οι βεβαιότητες του διπολισμού και του ψυχρού πολέμου καταρρέυσαν, μαζί με τον λεγόμενο υπερκτό σοσιαλισμό, και έδωσαν τη θέση τους στη «νέα τάξη πραγμάτων», στον κόσμο των «ασύμμετρων απειλών» και της «παγκοσμιοποίησης». Αυτή η πραγματικότητα δεν είναι κίνδυνος, που ανδέχεται να αντιμετωπίσουμε. Τη ζούμε και μάλιστα στην πιο αγουρή φάση της. Τη βιώνουμε εν τη γενέσει της, στα πρώτα βήματα της εξέλιξής της.

Η παγκοσμιοποίηση δεν είναι η απελευθέρωση της αγοράς, είναι μια νέα κατάσταση, που ξεκινώντας από το πεδίο της Οικονομίας και τη μεταβιομηχανική τεχνολογική έκρηξη, διασπάει στο εμποδοκόμμη, τις κοινωνικές και πολιτικές σχέσεις, τις καθημερινές συναναστροφές και την κουλτούρα. Η παγκοσμιοποίηση έχει στόχους, λογική, μέσα και αποτελέσματα και σαν κύρια χαρακτηριστικά έχει:

- Την **αύξηση των κερδών**, των προνομίων και των αρμοδιοτήτων του παλιεθνικού, ολιγοπωλιακού ή μονοπωλιακού κεφαλαίου.
- Τη **διεύρυνση της φτώχειας** και της ανεργίας, την κοινωνία των 2/3, τις περιοριστικές ανισότητες και τη ραγδαία μείωση της αγροαστικής δύναμης των μεσοτάτων, των αυτοξυλοχών και τη διαρκή λιτότητα και ακρίβεια.
- Τις **πολεμικές επεμβάσεις** ή άλλων μορφών διενέξεις και τον αυταρχισμό των ισχυρών απη της διαβούλευσης μεταξύ των εθνών, των λαών και των κρατών.
- Την κατ' ευρημίση λεγόμενη πλήρη «απελευθέρωση», που ισοδυναμεί με **σοδοσία της οικονομίας της Αγοράς**.
- Την **ιδιωτικοποίηση και συρρίκνωση** των δημοσίων κοινωνικών υπηρεσιών και αγαθών και την πλήρη εμπορευματοποίηση τους.
- Την **αντιστροφή των συλλογικών εργασιών** και κοινωνικών δικαιωμάτων, όπως της κοινωνικής ασφάλισης, του κοινωνικού κράτους, των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συμβάσεων.
- Την πλήρη **ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων**, την καταργηση της σταθερής, μόνιμης και πλήρους απασχόλησης-εργασίας και την αύξηση, αντί της μείωσης, των ωρών και ημερών της δουλειάς.
- Την **περιθωριοποίηση των συλλογικών κινήσεων** σε συνθήκες κοινωνικού συντηρητισμού, που καλλιεργεί η επιχειρηματολογία περί μονόδρομων.
- Τη **μείωση της κοινωνικής επίταξης των συνδικάτων**, ιδιαίτερα στα Δημόσια και τη διαίρεση των εργαζομένων, π.χ. «νέοι, παλαιοί».
- Την **πρασπαθεία διαμόρφωσης της κοινής γνώμης** των πολιτών και των κοινωνιών με κάθε μέσο: ψεύδη, προπαγάνδα, λαϊκισμό, με στόχο την αποδοχή αυταρχικών, αντιδραστικών και αναχρονιστικών ρυθμίσεων.
- Την **εγκύρωση αρμοδιοτήτων της πολιτικής εξουσίας** και της Διοίκησης σε εξωπολιτικούς παραγόντες και ιδιώτες, με την κυριαρχία της οικονομικής επί της πολιτικής εξουσίας και την ανοχή της διαίτηκής και της διαδοχής.
- Την **κατάρτηση κάθε εθνικής ιδιοπερδότηρας** και αυτονομίας και την κυριαρχία των υπερεθνικών ευρωπαϊκών και παγκόσμιων οργανισμών επί των εθνικών κυβερνήσεων.
- Την **αβύληση των πολιτικών αντιθέσεων** ανάμεσα στα κόμματα εξουσίας και άρα τον περιορισμό της λαϊκής κυριαρχίας, αφού η βασική πολιτική κατεύθυνση και οι βασικοί πολιτικοί στόχοι των κομμάτων εξουσίας είναι σχεδόν ταυτόσημοι και ανεπηρέαστοι από την εκλογική στάση των πολιτών.

Στη χώρα μας

Η προέλαση **νεοφιλελεύθερη** πολιτική συνεχίζει να κινείται με μεγαλύτερη ένταση στη στρατηγική της ολοκλήρωσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στη **μυθολογία της παγκοσμιοποίησης**, που ανασέρει και περιγράφει παραπάνω.

Η πολιτική αυτή μορφοει οδηγεί σε **διαρκή αναποτελεσματικότητα**, ως προς την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων, αφού η αρμοδιότητα του κοινωνικού κράτους βαθαίνει την απόσταση από τις κοινωνικές ανάγκες, αυξάνει τις ανισότητες, εντείνει την αναδιανομή δικαιωμάτων και εισοδημάτων σε βάρος των εργαζομένων και υπέρ του κεφαλαίου.

Η κοινωνία αλάνα και περαιτέρω ασπάζονται την άποψη ότι τα κοινωνικά προβλήματα λύνονται με κοινωνικούς αγώνες διαρκείας.

Απέναντι στη παγκοσμιοποίηση και αυτή την πολιτική και αναχρονιστική συγκυρία, προβάλλει και αδήριτη η **ανάγκη της προστασίας των δικαιωμάτων και της θέσης των εργαζομένων**.

Και το ερώτημα είναι προφανές: «**με ποια μέσα και ποια όπλα**».

Συνάδελφοι,

μοναδικό «όπλα» του συνδικαλιστικού κινήματος και αντίβαρο απέναντι στις πολιτικές της παγκοσμιοποίησης σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο είναι:

- Η **ενίσχυση** η **διεύρυνση**, η **κατοχύρωση όρων αξιοστίτης**, μαζικότητας και αποτελεσματικότητας στη λειτουργία μας και τους αγώνες μας.
- Η **ουσιαστική συμμετοχή** των εργαζομένων στους κοινωνικούς αγώνες.
- Ο **συντονισμός** και η **αλληλεγγύη** ανάμεσα στα συνδικάτα του Εθρύσιου και του Ιδιωτικού τομέα.
- Ένας **λόγος** καταγγελτικός και ταυτόχρονα εναλλακτικός.
- Μια **παλεύματα** και **πολύμορφη λειτουργία**.
- Μια **διευρυμένη ανοιχτή πρακτική**, που θα κατοχυρώνει την ουσιαστική συμμετοχή όλων.

Στο χώρο μας - στο ΥΠΕΧΩΔΕ

Ειδικότερα στο χώρο μας τα τελευταία χρόνια (και ανεξάρτητα από στουκικές πολιτικές απόψεις, θέσεις και προτάσεις της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας) εμείς εξακολουθούμε να καταγράφουμε:

- Την **αχώρηση επικεικών αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα** σε ιδιώτες και τη μετατροπή τμημάτων του ΥΠΕΧΩΔΕ σε Ανώνυμες Εταιρείες, όπως η Κηματακόγιο Α.Ε., η Ένατία Α.Ε., η ΤΕΟ Α.Ε.
- Ένα **πλήθος project managers και ποικιλώνυμων συμβούλων** αφοπλικής αποτελεσματικότητας, που χρησιμοποιούνται ακόμη και για την κατασκευή πεζοδρομίων. Ο Ε.Σ.Π.Ε.Α., π.χ., αποτέλεσε φαινόμενο πρωτόγνωρο σε ευρωπαϊκό επίπεδο αφού είναι φορέας, με διοίκηση από εταιρεία άλλου κράτους και συγκεκριμένα την ιταλική SOCIETA PER AZIONI (SMES), που έλεγχε την ποιότητα των έργων μας, κατά τρόπο παράνομο, ανεπίκαιρο και αντιαντιπαγματικό, κατά την άποψή μας.
- Την **πλήρη ιδιωτικοποίηση**, σε λιγότερο από ένα χρόνο, του «κράτους» της ΤΕΟ Α.Ε., με την παραχώρηση σε ιδιώτες του συνόλου του εθνικού οδικού δικτύου, με μεγάλα έσοδα και τεράστια κίνητη περιουσία και χωρίς, μέχρι σήμερα, να διοοσργηζείται ούτε ποια θα είναι η θέση όσων συναδέλφων μας υπηρετούν εκεί ούτε και η μορφή των εργασιακών, μισθολογικών και ασφαλιστικών τους δικαιωμάτων.
- Την **κατάρτηση των ΤΑΣ** με τρόπους και διαδικασίες, που δεν τιμούν τη Διοίκηση και την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ. Οι σεμικοί όμοις, είναι ανάδεκοι, όλοι και δεν ανταποδοτούνται! Φοβούνται μόνο τη θέλασσα και έτσι γλιτώσαμε, αφού μόνο μετά την αγωγία της κατάρτησης των ΤΑΣ είχαμε 3 πειρατές των 6 ράχτες και έναν 5.9 στον ελλαδικό χώρο.
- Την **αποδοχή των Συμβάσεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)**, ως συμπληρωματικό τρόπο (κατ' αρχήν) κατασκευής των έργων, που είναι απαθής για το Δημόσιο. Όμως έτσι **δεν εφαρμόζεται ούτε καν η ισχύουσα σήμερα νομοθεσία περί δημοσίων έργων και μελετών**, η οποία μάλιστα είναι πολύ πρόσφατη και διαφαλίζει απόλυτα, κατά την κυβέρνηση, το δημόσιο συμφέρον. Γιατί λοιπόν, δημιουργούμε και τις ΣΔΙΤ; Είναι ειλικρινά συνάδελφοι, η παγκοσμιοποίηση προστάζει δια της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και εμείς προσομοίουμε την ελληνική νομοθεσία. Να κάνουμε μια αναφορά και να πουμε ότι ΣΔΙΤ η καλύτερα παραχωρήσεις **πρωτοαναφέρονται στο τέλος του 400 προ Χριστού στην Ερέτρια** (για όσους νομίζουν ότι είναι καινούριο φρούτο, 2500 χρόνια πριν) όταν οι Εταρίες ανέθεσαν στην ενοκλαδο Χαροδόνη το έργο της απόδρασης της λίμνης των Πτεχών. Ο Χαροδόνης ανέλαβε να χρηματοδοτήσει και να κατασκευάσει το έργο και ως αμοιβή του παραχωρήθηκε το δικαίωμα να εκμεταλλευθεί τα αποκαλυφθέντα εδάφη επί δεκαετία. Μάλιστα, σε ενέπιρραση μαρμαρινή στήλη που σιλιάσσεται στο Αρχαιολογικό Μουσείο Αθηνών αποτυπώνεται το κείμενο της συμβάσεως αυτής. Από τότε μέχρι σήμερα στον ελλαδικό χώρο έχουν γίνει δεκάδες χιλιάδες έργα μικρά και μεγάλα, ελάχιστοι όμως έγιναν με συμβάσεις παραχωρήσης. Γιατί άραγε. Γιατί

B) ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ ΜΑΪΟΣ 2005 - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2006

1) Οι πιο σημαντικές στιγμές

- 11 Μαΐου 2005: 24ωρη απεργία ΑΔΕΔΥ - ΓΣΕΕ για την Πρωτομαγιά.
- 13 Μαΐου 2005: πραγματοποιείται το 23ο ετήσιο εναλλακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας.

- 26 Μαΐου 2005: στην πρώτη του συνεδρίαση το νέο Δ. Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα. Σε θέσεις ευθύνης συμμετέχουν όλες οι παρατάξεις πλνν της ΔΑΣ. Μετά τη συγκρότηση του αρχίζει άμεσα τις προσπάθειες για την υπαγραφή της απόφασης για την αύξηση του 2%, που είχε μελετηθεί με ευθύνη υπηρεσιακών παραγόντων, που ήθελαν την άμεση διαχειρίση του 15% του πόρου του 1% και επιζητούν την τροποποίηση της ΚΥΑ ως προς αυτό το σημείο. Το ΔΣ ορίζει εκτελεστικούς για την επιροπή κατασκευών. Ορίζει δια-παραταξιακή επιτροπή για την περαιτέρω επεξεργασία των θέσεων για τη Συλλογική Σύ-μβαση Εργασίας καθώς και επιτροπή για τη διαπραγματεύσει με το Υπουργείο Εσωτερικών.
- 15 Ιουνίου 2005: κατατίθεται η πρόταση μας για την ΣΣΕ.
- 16 και 24 Ιουνίου: Ώρες στάσεις ΑΔΕΔΥ με φορολό-γικά αιτήματα, τις ΣΣΕ και τα ΖΑΕ στα Δημόσια.

- Ιούνιος 2005: Υπογράφεται από τον Υπουργό η απόφα-ση για αύξηση του 2%. Αν και μας γνωστοποιήθηκε α-πό τον Γενικό Γραμματέα πριν την υπαγραφή της από-φασης η επίμαχη προσθήκη για δημιουργία χωριστού λογαριασμού διαχείρισης του 15% της παρακρατητής, κρίναμε ότι ήταν προς το συμφέρον μας να μην πα-ρευθούμε και να προωθηθεί άμεσα η ΚΥΑ στο Υπουρ-γείο Οικονομικών, όπως και έγινε. Γίνεται έγγραφο και παρέμβαση στο Υπουργείο Υγείας μετά από καταγγε-λίες του Παγκρήπιου Σιλλόγου, για παράνομες μεταφέ-ρεις συνάδελφων μας στο Υπουργείο Υγείας.
- 30 Ιουνίου 2005: το ΔΣ ελέγχει το πλαίσιο των διατά-ξεων που ρυθμίζουν τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ι-διωτικού Τομέα. Αποφασίζεται να προωθηθεί συγκε-κρισμένο σχέδιο εγγράφου, όπου τεκμηριώνεται η αντι-θέση μας και διατυπώνονται πλήθος ερωτημάτων, που, ως συνήθως, μένουν αναπάντητα. 30 Ιουνίου 2005: νί-νεται η πρώτη ατζήτηση για τα προβλήματα, που αντι-μετωπίζουν οι συνάδελφοι στην ΤΕΟ Α.Ε. Τα προβλή-ματα δημιουργούνται από τις παρεκκλήσεις του συ-νόλου σχεδόν του Εθνικού Οδικού Δικτύου. Δημιουρ-γούνται κίνδυνοι για τα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά

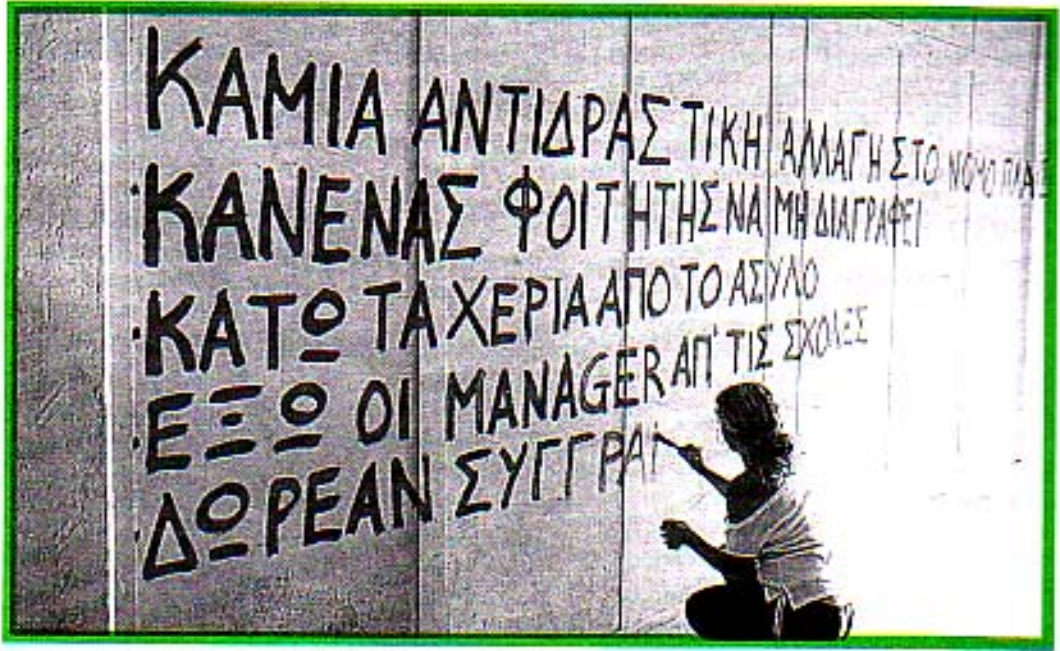
και μισθολογικά δικαιώματα των συνάδελφων. Ξεπουλίζεται δημόσια περιουσία. Σε όλα τα επόμενα Διοικητικά Συμβούλια υπάρχουν αποφάσεις, γίνονται έγγραφα, παρουσιάζε-ται, συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία, χωρίς μέχρι σήμερα να είναι ξεκάθαρος οι διαδικασίες, που θα ακολουθήσουν και πο θα είναι το ΤΕΟ του αύριο μετά την εγκατά-σταση των παρεκκλήσεων.

- 30 Ιουνίου 2005: εξετάζονται θέματα νομιμότητας συγκροτήσεως των Υπηρεσιακών Συμ-βουλίων και αποφασίζεται η επανεξέταση του θέματος, μετά και τις αποφάσεις των πρω-τοβάθμιων συνελεύσεων.
- 18 Ιουλίου 2005: δημοσιεύεται στα ΦΕΚ 1006 η Απόφαση για την αύξηση του 2%. Εκτι-μάμε σαν σημαντική επιτυχία την αύξηση του καταβαλλόμενου ποσού, παρά το γεγο-νός ότι προσεδουκάσαμε σε μεγαλύτερη αύξηση.
- 28 Ιουλίου 2005: 3μηνη στάση της ΑΔΕΔΥ κατά της εφαρμογής της μερικής απασχόλη-σης στα Δημόσια.

- 5 Σεπτεμβρίου 2005: συνάντηση με τον Υπουργό Εργων και τη Διοίκηση του ΤΕΟ, παρουσία και εκπροσώπου της ΑΔΕΔΥ, όπου και αναπτύσσεται η πρόταση μας.
- 15 Σεπτεμβρίου 2005: γίνεται ΔΣ στην Πάτρα και κατόπιν ενημέρωση των συνάδελφων, επίσκεψη στην παράκρηψη της Πάτρας. Από όλες τις διεργασίες προκύπτουν αυτη-πτικά στοιχεία για το σύμμορο των συμβάσεων παραχώρησης.
- 20 Σεπτεμβρίου 2005: συντάσσεται έγγραφο προς την πολιτική ηγεσία, με τις τεκμη-ριωμένες θέσεις της Ομοσπονδίας για το ΤΕΟ, τις συμβάσεις παραχώρησης και τα προ-βλήματα που θα προκύψουν από την έλλειψη πόρων για χρηματοδότηση των Νομαρχια-κών Αυτοδιοικήσεων και των Περιφερειών. Οι θέσεις μας αποκτούν μάλιστα ευρεία δη-μοσιότητα σε Νομαρχιακό επίπεδο. Διατυπώνονται επίσης, 17 ερωτήματα, που και σή-μερος ακόμα παραμένουν αναπάντητα, για τις συμβάσεις παραχώρησης, το μέλλον της ΤΕΟ Α.Ε. και τα δικαιώματα των συνάδελφων.

- 21 Σεπτεμβρίου 2005: με ένα ξερό δελτίο τύπου των οργάνων ανακοινώνεται η «από-κρηξη» 19 ΤΑΣ και 6 ΓΑΣ και η πολιτική ηγεσία για μια ακόμη φορά είναι ανακόλουθη με τις υποσχέσεις της, αφού παρωρεί σε σημαντικές οργανωτικές αναδιορθώσεις χω-ρίς την ενημέρωση των εργαζομένων. Άμεση έντονη διαμαρτυρία και παράσταση.
- 21 Σεπτεμβρίου 2005: γίνεται έγγραφη υπόμνηση της ανάγκης να εκδοθεί η Υπουργική Απόφαση για την Ναυτική Κάλυψη.
- 25 Σεπτεμβρίου 2005: έγγραφη διαμαρτυρία για την αδικαιολογητή κατάργηση των ΤΑΣ.
- 18 Οκτωβρίου 2005: Καταθέτουμε προτάσεις για την ουσιαστική βελτίωση της λειτουρ-γικότητας των ΕΥΔΕ-Συντήρησης και των ΔΕΣΕ των Περιφερειών. Γίνεται παρέμβαση για την αύξηση των ημερών εκτός έδρας.
- Οκτώβριος 2005: Συμμετέχουμε στην απεργία της ΑΔΕΔΥ για την εισοδηματική πολιτική.
- 24 Οκτωβρίου 2005: συνάντηση με τον Υπουργό και τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Έργων αλλά και οργάνους υπηρεσιακής παράγοντες για τους ΤΑΣ. Αναπτύσσεται η πρόταση μας για την ανάγκη διατήρησης των ΤΑΣ και την απασχόληση τους με συγκε-κρωμένες πολιτικές, διαβρεμένη με δέκα επιμέρους προτάσεις.
- Δεκέμβριος 2005: ο συνταξιοδοτικός όγκος που Ομοσπονδία μας, ΤΕΟ

- δότηση των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των Περιφερειών, αποκτούν δημοσιότητα σε Νομαρχιακό επίπεδο και εκδίδονται μάλιστα Αποφάσεις Νομαρχιακών Συμβουλίων.
- 10 Νοεμβρίου 2005: 24μηνη απεργία ΑΔΕΔΥ με οικονομικά αιτήματα.
- 30 Νοεμβρίου 2005: το ΔΣ αποφασίζει 3μηνη Πανετική στάση εργασίας σε περίπτωση που δεν υπάρξει η καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών των υποκατεπόμενων 9 εκ. ευρώ για το 2005.
- 30 Νοεμβρίου 2005: συζητούνται, παρουσία των εκλεγμένων εκπροσώπων μας στο Υ-πηρεσιακό Συμβούλιο της ΓΓΔΕ, τα προβλήματα, που παρουσιάζονται στη λειτουργία του συμβουλίου.



- 1 Δεκεμβρίου 2005: πραγματοποιείται η από το καταστατικό προβλεπόμενη Συνέλευση των Προέδρων. Γίνεται διεξοδική συζήτηση για όλα τα προβλήματα, που απασχάλουν το πρωτοβάθμιο σωματείο και εγκρίνεται η Απόφαση των Προέδρων.
- 15 Δεκεμβρίου 2005: σε συνάντηση του Προέδρου του ΔΣ με τον Υπουργό και τον Υου-πουργό Δημοσίων Έργων, δίδεται υπόσχεση ότι θα υπάρξει θετική εστίαση στην κυ-βερνητική επιτροπή για 9 εκ. ευρώ.
- 16 Δεκεμβρίου 2005: πραγματοποιείται με επιτυχία 3μηνη στάση εργασίας με κύριο στό-χο τη διασφάλιση των αποθεματικών του πόρου, του 2%.
- 20 Δεκεμβρίου 2005: στην εισαδα του κεντρικού Υπουργείου σύσταμα το προεδρεία των Συλλόγων της Αττικής μοιράζουν σε φυλλάδια τις θέσεις μας, ενώ το μεσημέρι της ίδιας μέρας, η κυβερνητική επιτροπή αποφασίζει την καταβολή 9 εκ. ευρώ για το 2% και τις επόμενες ημέρες κατατίθενται 8 εκ. ευρώ στο λογαριασμό του πόρου, καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις μας για το 2005.
- 9 Ιανουαρίου 2006: εγκρίνεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών το καταστατικό της Ομοσπονδίας, όπως τροποποιήθηκε από το συνέδριο μας τον Μάιο του 2005.
- 19 Ιανουαρίου 2006: συζητείται στο ΔΣ η Κυβερνητική πρόταση για την αναθεώρηση του Συντάγματος και κυρίως η πρόθεση της για άρση της νομιμότητας. Το σύνολο των με-λών του ΔΣ είναι αντίθετο με τις προθέσεις της Κυβέρνησης.
- 22 Φεβρουαρίου 2006: αποφασίζεται η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις των ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ στις 28-2-06 και 15-3-06 και καταδικάζεται η σκοπιμότητα κυβερνητική πολιτική στο ερ-γασιακό και βέβαια η πολιτική επιστροφή των ναυτεργατών.
- 22 Φεβρουαρίου 2006: αποφασίζεται ομόφωνα η διεκδίκηση συγκεκριμένων αξιζήσεων για τον πόρο του 2% για το 2006, κατ' αρχήν με διάλογο.
- 22 Φεβρουαρίου 2006: αποφασίζεται η διεξαγωγή του 24ου Συνεδρίου στην Καλαμάτα και η διεξαγωγή Ημερίδας με θέμα «η αντισυστική προετοιμία στην ελληνική πραγμα-τικότητα».
- 22 Μαρτίου 2006: αποφασίστηκαν οι λεπτομέρειες διεξαγωγής του.
- 24ου Συνεδρίου μας και της Ημερίδας μετά από εισηγήσεις των συνάδελφων Ρίζου και Τσίρου.
- Μάρτιος 2006: επανέρχεται με δριμύτητα το πρόβλημα της κατάργησης των ΤΑΣ, μετά από απέρριψη από τον Υπουργό της εισήγησης της Διοίκησης για παράταση της λειτουρ-γίας τους μέχρι τέλους του έτους. Παρά την παρέμβαση μας στην πολιτική ηγεσία για πα-ράταση τουλάχιστον μέχρι το καλοκαίρι, ο Υπουργός παρέμεινε αμετακίνητος. Μεγάλα ερωτηματικά παραμένουν αναπάντητα: γιατί να υπάρχει τέτοια βιασύνη και γιατί να μην μετακινούνται άμεσα όλοι συνάδελφοι το έχουν ζητήσει, σε Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ (π.χ. Φλόρινα, Κοζάνη) και να υποχρεώνονται πρώτα να μετακληθούν στην Κοζάνη.
- 12 Απριλίου: πραγματοποιείται το ΔΣ της Ομοσπονδίας στον Πύργο για να σηματοδοτή-σουμε την συμπέραση μας στους συνάδελφους των ΤΑΣ και να αναδείξουμε τις προ-τάσεις μας για μια διαφορετική λειτουργία των Υπηρεσιών αυτών.

Τέλος, να αναφέρουμε αμειψήτως και σε άλλες αποφάσεις και αποφασίσεις της ΑΔΕΔΥ, με...

II) Περιληπτικός απολογισμός κατά θέμα

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ-ΘΕΣΜΙΚΑ:

Αυξήθηκε κατά 9,5% το επίδομα του 2% και παρέμειναν τα αποθεματικά του πόρου σε εξαιρετικά υψηλά επίπεδα. Έχουν πιστοποιηθεί οι συνδικαλιστικές προκείμενες για νέα επίσηπη εντός του 2006. Θεωρούμε πάντως ότι σε αυτό τον κρίσιμο στόχο η Ομοσπονδία είχε πλήρη επιτυχία.

Επίσης δυνατόν να υπαγορεύσει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας λόγω συνέντευξης Κυβερνήσεως. Αυτή τη φορά η Κυβέρνηση δεν μας κλήσε σε διάλογο ούτε για να τηρήσει τα προσημασμένα. Είναι πιο φανερό ότι θα πρέπει να επιδιωχθεί η τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου των διαπραγματεύσεων από την ΑΔΕΔΥ με στόχο να κατοιστεί υπαχρωστικό για την Κυβέρνηση και να παρέχεται η δυνατότητα στους συνδικαλιστικούς φορείς η προσαγωγή στη διαπραγμάτευση. Διακρίνουμε μαζί με την ΑΔΕΔΥ ένα νέο μισθολόγιο, που θα αυξήσει το κατώτερο μισθό στα 1200 ευρώ, θα ενισχυθούν τα επιδόματα, θα διαπλασθεί το οικογενειακό επίδομα και θα χορηγηθεί το ΒΑΕ και στο Δημόσιο. Η υποχώρηση της Κυβέρνησης για νέο μισθολόγιο από 1-1-2006, δεν είναι παρά ένας προεκλογικός και μετακλογικός εμπαιγμός των δημοσίων Υπαλλήλων.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Επικραθήκαμε πολλούς Συλλόγους και ενισχύσαμε τις σχέσεις και την αξιοπιστία των φοιτητικών μελών με την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Ευχόμενοι ευκολότερα τις απόψεις μας και μέσω της πετυχημένης εφημερίδας μας «Ε.Σ.».

Δύο Διοικητικά Συμβόλια έγιναν στην περιφέρεια και ενθαρρύνουμε τους συναδέλφους για τα τρέχοντα θέματα της Ομοσπονδίας. Συμμετείχαμε σε πολλές Γενικές Συνελεύσεις, που κληθήκαμε και κάναμε παραστάσεις στα κοινά στην πολιτική ηγεσία με συλλόγους-μέλη μας.

Συμμετείχαμε σε όλες τις κινητοποιήσεις της ΑΔΕΔΥ και προπαγανδίσουμε τα αιτήματα. Παράμενε όμως πρόβλημα η μικρή συμμετοχή σ' αυτές τις κινητοποιήσεις.

Συμπαραστήσαμε ενεργά στους συναδέλφους της ΤΕΟ ΑΕ, που έχουν σήμερα τα περισσότερα προβλήματα να αντιμετωπίσουν και είμαστε στη διάθεση του Συλλόγου για σιδήσετε και οποιοδήποτε κάνει, ότι μπορούμε να βοηθήσουμε και να παρέμβουμε.

Είμαστε αλληλέγγυοι με τους συναδέλφους στους ΤΑΣ και τα ΓΑΣ.

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ:

Μπροστά σε νέες και πολλές προκλήσεις το ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ δεν δίστασε στιγμή.

Αι Αναδείξαμε άμεσα τα προβλήματα, που δημιουργούν οι Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΠ) και ενημερώσαμε άμεσα την Κυβέρνηση, τα κόμματα και τους Συλλόγους μας.

Συναδέλφιστες προσέξτε: οι ΣΔΠ δεν είναι ένας νέος τύπος παραγωγής των έργων. Είναι το έργο και η παροχή των υπηρεσιών μαζί. Είναι η πλήρης ιδιωτικοποίηση των πόρων!

Εξέπεσαν ως παράδειγμα την κατασκευή ενός σχολείου ή ενός νοσοκομείου. Μέχρι σήμερα το Δημόσιο προκρίσσοντας τα έργα αυτά, ενδιαφερόταν για την προμήθεια οποιαδήποτε στοιχείου, που αφορά τόσο την κατασκευή όσο και τη λειτουργία τους, από τα οφέλη της θέσπισης, από τα κέρδη και τα έσοδα.

Μετα από τις ΣΔΠ το ζητούμενο πλέον για τον δημόσιο τομέα είναι η παροχή της εγκατάστασης των υπηρεσιών υγείας αυτών καθ' ύλην. Ζητούμενο δηλαδή είναι η διαμνηστική των συνθηκών εκείνων μέσα από τις οποίες οι δασκάλοι θα μπορούν να διδάξουν ή οι γιατροί και οι νοσηλεύτριες να παρέχουν τις υπηρεσίες υγείας.

Με τον τρόπο αυτό η εμπλοκή του Δημοσίου περιορίζεται στον καθορισμό των προδιαγραφών βάσει των οποίων οι υπηρεσίες αυτές θα πρέπει να προσφέρονται αλλά και εκεί, όπως ξέρετε, υπάρχουν οι διάφοροι εξωτερικοί σύμβουλοι (θεμάτων χρηματοοικονομικών, νομικών, τεχνικών και άλλων) και τελικά το Δημόσιο και ο τελικός χρήστης, μέσα τους υπερημιλογημένους λογαριασμούς της διαπραχής θα κληθούν να πληρώσουν.

και στην πρώτη σύμβαση, όπως προσαναγορή, αναφέρεται στην Ερετόα, η πατρίδα των σύγχρονων ΣΔΠ είναι η Βρετανία. Οι Βρετανοί «οσήσαν» τις ΣΔΠ και με 700 έργα κεφαλαιακής αξίας 45 δις. στερλινών στο ενεργητικό τους εξαγωγή πλέον την εμπειρία τους σε πολλές χώρες. Ορισμένοι έμμελες χώρες, όπως όλες οι σκανδιναβικές, έχουν απορρίψει ως απίσηφη αυτή τη μέθοδο και οι ΣΔΠ δεν είναι φθηνότερες από τις παραδοσιακές αναθέσεις κατασκευής έργων. Δεν υπήρξε άλλη διότι παρέλαβόν και το κόστος συντήρησης, για να μη μείνει κανείς για το κόστος των διαφόρων συμβόλων. Φαίνεται ότι η Κυβέρνηση προτίμησε βρετανικούς συντηγές και τεχνικούς να πληρώσουν τους Άγγλους να μας πουν πως γίνεται με ΣΔΠ. Δηλαδή:

- Τως στον τομέα των έργων, θα επέλθει η πλήρης απορριμμάση, καθώς δημιουργείται ένα πλαίσιο ανάλυσης και εκτίμησης έργων Δημόσιου οσκέου, στα οποία δεν εφαρμόζεται η νομοθεσία περί δημοσίων έργων και μελετών (ή οποία μάλιστα πρόσφατα αναδιαμορφώθηκε και διατηρήθηκε ακούνητος) με όλες τις εγγυήσεις διαφάνειας και ελέγχου της ποιότητας των έργων, που αυτή περιλαμβάνει διαχρονικά, αλλά θα εφαρμοστεί μόνο η στελή νομοθεσία περί ιδιωτικών έργων, της οποίας οι αδυναμίες είναι γνωστές.
- και στον τομέα της παροχής υπηρεσιών, ο προβληματισμός γίνεται ακόμη πιο έντονος καθώς από τη μη δεν υπάρχει η εμπειρία, που καταγράφεται στα δημόσια έργα και από τη άλλη ελλείχεται ο κίνδυνος ανάθεσης υπηρεσιών, που ανήκουν στη λειτουργία του Κράτους, σε ιδιωτικούς οσούς. Η διατήρηση, που αναφέρει ενδοκτικά το πως λειτουργεί εξαρτάται, είναι διατυπωμένη κατά τρόπο, που αυξάνει παρά μείνουν τις ανησυχίες για το τι είδους λειτουργίες του Δημοσίου μπορούν να ανατεθούν σε ιδιωτικούς φορείς. Είναι προφανές ότι η παροχήση π.χ. των υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας (υγείας, παιδείας, υπηρεσίες σε άτομα με ειδικές ανάγκες, στην τρίτη ηλικία, περιθωριακές ομάδες κλπ), στην ουσία ακυρώνουν την έννοια της κοινωνικής παροχής, αφού παρέχονται με χρέωση των πόρων, που κάνουν χρήση αυτών των υπηρεσιών αναμενόμενα

και υπηρεσιών) σε ιδιωτή, που θα επιλέγεται με συνεννοασία του Δημοσίου και του ιδιωτικού φορέα της σύμπραξης, χωρίς να προβλέπονται προδιαγραφές για τους ιδιώτες, που θα αντικαταστήσουν τη Δημόσια Διάπηση ούτε για τις ευθύνες και τα μισθολόγια αμοιβής τους.

Για την ιστορία αναφέρουμε ότι η απόφαση της 1ης Διοικητικής Επιτροπής ΣΔΠ πάρθηκε την Τετάρτη, 25-1-2006.

Β) Αναδείξαμε το σύνολο των προβλημάτων, που δημιουργούν οι εποικιοκρατικοί τύποι παραγωγής υπηρεσιών του Εθνικού δικτύου σε ιδιώτες. Παραθέσαμε συγκεκριμένα στοιχεία θέσπισης 17 κρίσιμων ερωτήματα, που παραμένουν αναπάντητα, παρά την θέσπιση του και Υπουργού Δημοσίων Έργων να δώσει απαντήσεις. Ενημερώσαμε Νομαρχίες και Περιφέρειες, θέσαμε επιτοκτικό το θέμα της πλήρους διασφάλισης όλων των δικαιωμάτων (εργασιακών, μισθολογικών, ασφαλιστικών) όλων των συναδέλφων και ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας, που έχουν με το ΤΕΟ. Δυστυχώς, με ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας, οι απαντήσεις ήταν γενικόλογες και καθαύτως καθυστερητικές. Είμαστε σίγουροι ότι αν χρειαζόταν το σύνολο των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ θα δείξει την αλληλέγγυη του στους συναδέλφους.

Γ) Αναδείξαμε την ανάγκη διατήρησης των ΤΑΣ με άλλες αρμοδιότητες και ευθύνες, παρά από την ολοκλήρωση του έργου, που ήδη επιτελούν. Δώσαμε συγκεκριμένες προτάσεις, που καλύπτουν τις απαιτήσεις μιας σύγχρονης αντιοικονομικής πολιτικής. Δυστυχώς, με ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας, οι απαντήσεις ήταν γενικόλογες και καθαύτως καθυστερητικές από την αρχή. Σε μια ορισμένη χέρη όπως η Ελλάδα, οι επιλογές της πολιτικής ηγεσίας για την κατάργηση των ΤΑΣ μπορεί να είναι καταστροφικές. Ελπίζουμε με την αυριανή Ημερίδα, να αναδειχθούν τα προβλήματα και να σκαπιστούν προτάσεις για την άρτια οργάνωση της Πολιτείας μπροστά στα τρέχοντα προβλήματα, που δημιουργούν οι ΣΔΠ.

III) ΟΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ - ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΜΑΣ:

Συναδέλφιστες,

είμαστε μπροστά σας έτοιμοι να κριθόμαστε. Είναι ευπρόσδεκτη η οποιαδήποτε κριτική, και η πιο σκληρή και την αποδεχόμαστε ως κομποσχοίνης, με τη διακρίση όμως ότι, δυστυχώς, δεν είναι δυνατόν να γνιμίζουμε και να συγκρίνουμε τα τυχόν διαφορετικά αποτελέσματα μιας διαφορετικής πρακτικής, τακτικής και δράσης με τα αποτελέσματα, που πετύχαμε με τη δράση και την τακτική που ακολουθήσαμε.

Οφείλουμε, νομίζω, όλοι μας να διαχωρίζουμε την ευθύνη της Κυβέρνησης, που έχει πολλές ευθύνες και επεδείχθη συνένεια λόγων και έργων, πράγμα που αναδείξαμε, για τη μη επίλυση των προβλημάτων μας από την ευθύνη ενός δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου, το οποίο κρίνεται από το αν πρόβαλε τα αιτήματα οσυστά, τεκμηριωμένα, έγκαιρα, διακρίκτικα, με τακτική και αγένες.

Πιστεύω ότι πρέπει να μας αναγνωρίζετε ότι λειτουργήσαμε σαν ΔΣ με γνώμονα:

- Την αναβάθμιση της αξιοπιστίας, του κύρους και της λειτουργίας του ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.
- Την αλήθεια και τη διαφάνεια σε όλους τους τομείς.
- Τις μέγιστες δυνατότες ενόπτη, ισοπμία, ενημέρωση, γνώση και σύνθεση μεταξύ των μελών του ΔΣ και των παρατόξεων αλλά και των συνέδρων και των συλλόγων.

Απέναντι σε μια σφειχτή και σκληρή πολιτική λιτότητας και απορροπών των κεκτημένων κερδίσουμε και χάσαμε «μήγκες», που δώσαμε μαζί με την ΑΔΕΔΥ και τη ΓΣΕΕ για να προστατευόμαστε κερκίμενα, που αρμοβητούνται έντονα και έμπροκτα από την Κυβέρνηση, τον ΣΕΒ, τους τραπεζίτες και από άλλους φορείς και παράγοντες αλλά σίγουρα αναδείξαμε όλα τα προβλήματα και το σπήματα μας.

Στο χώρο μας κερδίσουμε οικονομικά και δημιουργήσαμε τις προϋποθέσεις τον ερχόμενο χρόνο να δρέψουμε νέους καρπούς. Όμως δεν φτάνει αυτό.

Στη κρίση των πεποιτάσεων, οι στόχοι, η λογική, τα μέσα και τα χαρακτηριστικά της παγκοσμιοποίησης (που αναφέρομε στην αρχή) μπορούν να αντικρουστούν με επιτυχία μόνο με την ανάπτυξη ενός ζωντανού, αγωνιστικού, ενωτικού, μαζικού και διεθνοποιημένου συνδικαλιστικού κινήματος.

Συναδέλφιστες, αν κοπιάσουμε στην Ευρώπη και πιο συγκεκριμένα στη Γαλλία, μπορούμε να πούμε ότι υπάρχει ελπίδα.

Ένα τρέχον κίνημα αναπτύχθηκε και δημιουργήθηκε εκεί, ενάντια στο «Συμβόλιο Πρώτης Πρόσληψης», μιας παραλλαγής δηλαδή των ελαστικών εργασιακών σχέσεων κατ' επιταγή της παγκοσμιοποίησης.

Εκατομύρια νέοι φοιτητές, μαθητές, άνεργοι αλλά και εργαζόμενοι, κατέβηκαν στους δρόμους, απατώντας από την κυβέρνηση Βιλλέν να πάρει πίσω το αντεργατικό και αντικοινωνικό της νομοθέτημα. Και νίκησαν.

Ο νέμος για το «Συμβόλιο Πρώτης Πρόσληψης» (CPE) στη Γαλλία, δεν πέρασε. Και ένα πράγμα είναι πέραν κάθε αμφισβήτησης: Η γαλλική νεολαία έδωσε μάχη αντιστάσης σε όλη την Ευρώπη, κερδίζοντας τη συμπόθεια ενός μεγάλου μέρους του γαλλικού λαού και της Ευρώπης.

Οφείλουμε να δειχθούμε από την αποφασιστικότητα, την αγωνιστικότητα και το πάθος τους. Αγαπητοί φίλοι,

σας καλώ να δεινωθώσουμε τον αγώνα, να υπερασπιστούμε τα δικαιώματα μας, τα δικαιώματα των νέων και με την πεποίθηση ότι καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια να ανταποκριθούμε στις εντολές σας και τις Αποφάσεις του 23ου Συνεδρίου μας καθώς και την Απόφαση της Συνέλευσης των Προέδρων αλλά και με συγκεκριμένα αποτελέσματα από τη δράση μας και με την πίστη ότι εξασφαλίσουμε για το μέλλον βελτιωμένες θέσεις πάλης του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο της δικής μας ευθύνης, σας καλώ να υπερψηφίσετε τον Απολογισμό του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και σας ευχαριστώ, που με ακούσατε.

24ο Συνέδριο και Ημερίδα (III/06) για την αντισεισμική Προστασία

Αθήνα, 22.5.06

ΑΠ 87

Προς τον Υπουργό κ. Γ. Σουφλιά

Κοιν.:

- = Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Σ. Καλογιάννη,
- = Υφυπουργό ΔΕ κ. Θ. Ξανθόπουλο,
- = Γενικό Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη,
- = Γενικό Γραμματέα ΔΕ κ. Γ. Τρυφωνίδη,
- = Γενικό Γραμματέα ΣΕ κ. Α. Κουλουμπή,
- = όλους τους Συλλόγους-μέλη μας,
- = εφημερίδα μας ΕΝΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

Κύριε Υπουργέ,

όπως ήδη γνωρίζετε, στην όμορφη πόλη της Καλαμάτας (10-12/5/06) διεξήχθη με απόλυτη επιτυχία το 24ο Συνέδριό μας, όπου και αναπτύχθηκε πλούσιος προβληματισμός από τους περίπου 150 Αντιπροσώπους όλων των πρωτοβάθμιων Σωματείων μας σε ολόκληρη την επικράτεια. Η γόνιμη συζήτηση περιστράφηκε γύρω από τη διεθνή συγκυρία (παγκοσμιοποίηση της αισχροκέρδειας σε βάρος των ανθρώπινων κοινωνιών) αλλά και σε σχέση με τα «ελληνικά» προβλήματα (απαράδεκτη ιδιωτικοποίηση σημαντικών και προσοδοφόρων δημόσιων Υπηρεσιών και λειτουργιών, ενορχηστρωμένη απαξίωση των Δημόσιων Υπαλλήλων, χρόνια μισθολογική υποβάθμιση των εργαζόμενων στο Δημόσιο κλπ.).

Στην επίσημη έναρξη της όλης διοργάνωσης μας παρέστησαν και έλαβαν το λόγο ο Γ.Γ. ΔΕ κ. Γ. Τρυφωνίδης, έγκριτοι Πανεπιστημιακοί, παράγοντες της δημόσιας ζωής (βουλευτές, εκπρόσωποι κομμάτων, νομάρχες, δήμαρχοι) και μεγάλο ακροατήριο, όπως και ο γραπτός και ηλεκτρονικός Τύπος.

Τα συμπεράσματα της κατά κοινή ομολογία πάρα πολύ αξιόλογης Ημερίδας μας, θα σας τα γνωστοποιήσουμε όταν εκδοθεί ο πολυσέλιδος Τόμος επεξεργασμένων Πρακτικών, τον οποίο και ετοιμάζουμε.

Όμως, με την παρούσα, σας γνωστοποιούμε την πολυσήμα-ντη ΟΜΟΦΩΝΗ Απόφαση (Διεκδικητικό Πρόγραμμα) του Συνεδρίου μας, την οποία ασφαλώς και θα έχουμε την ευκαιρία να σας αναπτύξουμε διεξοδικά στην επόμενη συνάντησή μας με το ΔΣ, την οποία θα έπρεπε να ορίσετε το συντομότερο δυνατό.

Επίσης συμπεριλάβαμε και 2 περιεκτικά ομόφωνα ψηφίσματα (άρση μονιμότητας, ωράριο) του Συνεδρίου των Αντιπροσώπων, τα οποία διαβέθουν μίαν εξίσου αυξημένη βαρύτητα.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

24ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ



**Ξενοδοχείο ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ, τέρμα Ναυαρίνου,
τηλ. 27210-23166**

1)

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ

Όσα συμβαίνουν τον τελευταίο καιρό σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες και μεγαλουπόλεις, με πρόσφατο παράδειγμα τις γαλλικές, σηματοδοτούν το πέρασμα σε μια νέα φάση της πολύ δύσκολης περιόδου, που διανύουμε. Είναι η εποχή, που το παμφάγο κεφάλαιο έχει βάλει σαν άμεσο στόχο όλα όσα στοιχειωδώς πέτυχαν οι εργαζόμενοι εδώ και πάρα πολλά χρόνια, ιδιαίτερα όμως με το τέλος του τελευταίου Παγκόσμιου Πολέμου.

Με πρόσχημα τη δήθεν αντιμετώπιση της ανεργίας, για παράδειγμα, καταβάλλεται η προσπάθεια να υποβαθμιστεί το σύνολο των εργαζόμενων.

Συγχρόνως δεν γίνεται το παραμικρό, ώστε οι νέες τεχνο-

λογίες να οργανωθούν ορθολογικά κι έτσι να γεννηθούν καινούργιες θέσεις απασχόλησης. Μερικές φορές έχει κανείς την εντύπωση πως όλη η προσπάθεια εξαντλείται. π.χ., στην επινοηση όλο και πιο ανόητων και δαπανηρών ηλεκτρονικών παιχνιδιών, όπου μέσα σ' αυτά η αξία και αυτής ακόμα της ανθρώπινης ζωής εμφανίζεται μηδαμινή. Απ' την άλλη ο χυδαίος πλούτος γίνεται όλο και πιο ισχυρός. Στη χώρα μας μάλιστα το τραπεζικό κεφάλαιο προχωράει δυναμικά και σε θεαματικές εξαγωγές στο εξωτερικό (τουρκική φινάσμπανκ), ενώ ανοίγει με τα ροπαλά τα κεφάλια των διαμαρτυρούμενων υπαλλήλων για λίγες δεκάρες.

Τι να πρωτοσημειώσει κανείς;

- = Τη βίαιη αφαίρεση πάνω από 1 δισ. € από τους εργαζόμενους μέσα από την υποτίμηση της υπερωριακής απασχόλησης και την κατάργηση (ουσιαστικά) του οκτώωρου;
- = Την αφηνιάστικη ανατροπή των εργασιακών σχέσεων στις ΔΕΚΟ, την καθιέρωση μέγιστου πλεψόν 3% στις αποδοχές των υπαλλήλων και τη δημιουργία εργαζομένων πολλών ταχυτήτων;
- = Την απροκάλυπτη ανατροπή στον τραπεζικό τομέα (αρχικά) όλων των πολύχροων δικαιωμάτων, που είχαν κατακτηθεί μέσω απόλυτα έγκυρων συλλογικών διαπραγματεύσεων;
- = Τον αναπτυξιακό και φορολογικό Νόμο, που απαλλάσσει το 10% των αδιανέμητων καλοσσιαίων κερδών των Ανωνύμων Εταιρειών και καταργεί την υποχρέωση των δανειοδοτούμενων επιχειρήσεων να λειτουργούν επί 10-ετία ΠΡΙΝ αναστείλουν τη λειτουργία τους (πριν, δηλαδή, μεταφέρουν τα γνωστά σε όλους θαλασσοδάνεια τους σε κάποια μυστήρια εταιρία-βιτρίνα του εξωτερικού);
- = Την αύξηση του ΦΠΑ από 8 σε 9% και από 18 σε 19%, που πλήττει στην ουσία τα μεγάλα λαϊκά στρώματα εργαζόμενων και συνταξιούχων μέσα από τα είδη ακόμα και πρώτης ανάγκης;

Είναι ατέλειωτος ο κατάλογος, ο οποίος φυσικά δεν εξαντλείται μόνο σε αυτές τις περιπτώσεις αλλά και ούτε αφορά αποκλειστικά τη χώρα μας.

Πάντως, η γενικευμένη επίθεση και μάλιστα κατά προτίμηση σε βάρος των Δημοσίων Υπαλλήλων, χρειάζεται να αντιμετωπιστεί με σοβαρότητα όχι μόνο από την τριτοβάθμια Οργάνωση μας αλλά και από τις πρωτοβάθμιες και φυσικά τις Ομοσπονδίες.

Μόνο όσοι θέλουν να μη βλέπουν καθαρά θα διαφωνήσουν με τις απλές γενικές διαπιστώσεις, που υπογραμμίζουμε παραπέρα:

1. Η παγκόσμια συγκυρία αλλά και οι εξελίξεις στη χώρα μας, δεν προμηνύουν αισιοδοξία για τα προβλήματα των εργαζομένων, μερικά από τα βασικότερα των οποίων είναι, δίχως άλλο, η διαρκής πια λιτότητα.
2. Συνεχώς επιδεινώνονται τα προβλήματα, που σχετίζονται με την ποιότητα ζωής: ακατάλληλα τρόφιμα, μετάλλαξη της παιδείας σε απλή κατάρτιση "ευέλκτων" εργαζομένων, ιδιωτικοποίηση-εμπορευματοποίηση της Υγείας μας, καλπάζουσα υποβάθμιση του Περιβάλλοντος και ειδικότερα στις μεγάλες πόλεις, προσπάθεια για τελική σπαρσύμηση κάθε έννοιας κοινωνικού κράτους.
3. Απροκάλυπτα εκχωρούνται κλασικές αρμοδιότητες του Δημοσίου Τομέα υπέρ των κακώς εννοούμενων ιδιωτικών συμφερόντων. Άλλωστε και η σδιαφανής «λογική» των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) μας βιάσκει εντελώς αντίθετους, αφού η επικράτηση της θα κάνει τους «πολίτες, ενού-

κιστές στην ίδια τους τη χώρα»...

4. Ο κρατικός Προϋπολογισμός προδιαγράφει μόνο λιτότητα για τα εκατομμύρια τους μισθωτούς και συνταξιούχους. Οι όποιες ονομαστικές αυξήσεις είναι αδύνατον να ισοσκελίσουν τον πληθωρισμό και τη φοβερή ακρίβεια. Έχουμε άλλωστε και την αντιαναπτυξιακή, αντικοινωνική και δραστική μείωση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Παιδεία, Υγεία, Δημόσια Έργα κλπ.), με καταφανή εύνοια των ψηλών εισοδημάτων. Έτσι, όμως, πλήττεται και υποθηκεύεται και το μέλλον της νέας γενιάς.
5. Εντείνονται οι προσπάθειες για αμφισβήτηση ακόμα και του κεκτημένου της Μονιμότητας των Δημοσίων Λειτουργιών.
6. Επιχειρείται σταδιακή υποβάθμιση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, ενδυναμώνοντας όμως συγχρόνως τους εργαζόμενους στη σταθερή πεποίθηση τους ότι είναι απαράδεκτη οποιαδήποτε παρέκκλιση από τον δημόσιο, κοινωνικό και αναδιανεμητικό χαρακτήρα του συστήματος μέσω της μεθοδευμένης αύξησης των ορίων ηλικίας, μείωσης των συντάξεων και αύξησης των εισφορών.
7. Οι συνθήκες εργασίας μας γίνονται όλο και πιο δύσκολες. Άλλωστε ένα καινούργιο ωράριο εργασίας θα είναι απαράδεκτο να εφαρμοστεί, αφού θα αποτελεί σαφώς προϊόν αυθαίρετων επιλογών.

Οι Αντιπρόσωποι του 24ου Συνεδρίου, γνωρίζοντας και τα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου, αποφασίζουν και διεκδικούν:

Α) Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας στους ιδιώτες και να δοθεί τέλος στη «λογική» της ουσιαστικής, τελικά, χρεωτοδότησης από δημόσια έσοδα (ιδιόδια), σημερινά και μελλοντικά, επιωφελή για τις Υπηρεσίες αλλά και, κυριότερα, για τους ίδιους τους φορολογούμενους. Ποιος θα μπορούσε σε μια τέτοια κατάσταση να εγγυηθεί την περαιτέρω χρηματοδότηση των συναφών Υπηρεσιών της Περιφέρειας και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ετησίως 100 εκατομ. €);

Σε καμία περίπτωση πάντων δεν γίνεται αποδεκτός ο υποβιβασμός των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων του συνόλου των εργαζομένων στο ΤΕΟ.

Β) Να επανεξεταστούν οι απαράδεκτες αποφάσεις διάλυσης του δικτύου ΤΑΣ και ΓΑΣ. Ούτε οι υπάλληλοι ευθύνονται σε κάτι, ώστε να ξεριζώνονται οικογενειακά, επειδή δεν καταστρώνεται από τις ηγεσίες ένας ελάχιστος κοινά αποδεκτός σχεδιασμός, ούτε οι πολίτες, που σε μια κρίσιμη στιγμή (εκτός αν θεωρούμε ότι ο Εγκέλαδος δεν πρόκειται να ξαναχτυπήσει) θα μείνουν ακάλυπτοι από Υπηρεσίες, οι οποίες όχι μόνο δεν θα έπρεπε να αποδυναμωθούν αλλά να ενισχυθούν, αναλαμβάνοντας μάλιστα και πρόσθετο συναφές έργο.

Όλοι οι θιγόμενοι συνάδελφοι μας (σε μια περίοδο μάλιστα που συνεχώς αναδεικνύονται τα έντονα προβλήματα νήρσανσης του ανθρώπινου δυναμικού και της υποστελέχωσης των Υπηρεσιών πανελλαδικά) πρέπει να αξιοποιηθούν δημιουργικά και όχι να οδηγηθούν σε έξοδο από τις Υπηρεσίες, οι οποίες, εκτός των άλλων, θα μπορούσαν να προωθούν:

- i.) τον προσεισμικό έλεγχο των κτιρίων,
- ii.) προγράμματα ενημέρωσης-εκπαίδευσης για πάγιωση σιναφοίς συνειδησης σε όλους τους πολίτες,
- iii.) εκπόνηση-εξειδίκευση σχεδίων έκτακτης ανάγκης σε Ο.Τ.Α. ΝΑ και Περιφέρειες.

iv) δημιουργία και στελέγωση νέων ΤΑΣ, ώστε να συγκροτείται «δύναμη άμεσης επέμβασης» και να προχωράει πιο γρήγορα το έργο αποκατάστασης
vi) την κατάρτιση υπεύθων επισκευασθέντων κτιρίων κλπ.

Π) Να αποδεχτούν οι αρμόδιοι τις προτάσεις των εργαζομένων για την άμεση καθιέρωση ενός αξιολογικού μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων.

Τα 1.200 Ε, ως κατώτατος μισθός (με τριπλάσιο ποσό στην πλήρη ωρίμαση) είναι ελάχιστο όριο -αδύνατον να υποβιβαστεί με το σημερινό επίπεδο κόστους ζωής.

Να τερατιστεί επίσης, η πολύχρονη αδράνεια, όσον αφορά ένταξη γύρων και κατηγοριών συναδέλφων μας στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά».

Δ) Να εξασφαλιστεί επιτέλους (αυτάματα αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος, σύμφωνα με τον πληθωρισμό) αξιολογές επίπεδο για

I. «εκτός έδρας», ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις, καύσιμα κ.α.,

II. υπερωρίες,

III. επιμόθια κλπ.

Οι πραγματικές ελλείψεις δεν αφορούν μόνο αποκεντρωμένες Υπηρεσίες αλλά ακόμα και το ίδιο το κέντρο, όπου σιγνά σημειώνεται πλήρης απουσία σχετικών αποζημιώσεων (π.χ. «ΥΧΟΠ»).

Ε) Να προωθήσει σωστά η έκδοση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης, ώστε να λειτουργήσουν οι διατάξεις οι συναφείς με τη «Νομική Κάλυψη» των υπαλλήλων, οι οποίοι ταλαιπωρούνται δικαστικά ενώ εκτελούν με ευσυνειδησία τα καθήκοντά τους.

Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, λόγω και του απαράδεκτου αποκλεισμού των συνδικαλιστών από την πρώτη κρίσιμη φάση της λειτουργίας της αρμόδιας Επιτροπής, θα φροντίσει να υποβάλει και πρωτογενώς δική της νομικά επεξεργασμένη πρόταση.

Βέβαια, η προοπτική πλήρους κάλυψης ΟΛΩΝ των υπαλλήλων παραμένει εδωπραγματική...

ΣΤ) Να παγιωθεί η πλήρης και έγκαιρη χρηματοδότηση του 2%. Άλλωστε, απαιτείται και η επαρκής και αναδρομική αύξηση των παροχών μέσα στο 2006, όπως προταίνει η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Απέναντι στην ασφυκτική εισοδημαστική πολιτική θα μπορούσαν αυτές οι πρωτοβουλίες να είναι μια, έστω μερική, απάντηση, που οικονομικά θα ανακούφιζε κάπως τους υπαλλήλους. Πάντως τα συναφή με το 2% ζητήματα.

Ζ) Να δρομολογηθεί η σωστή και με κατοχυρωμένη την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων, κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών, για να επηρεαστούν ασ' ενός η θετική διεξαγωγή ασ' ετέρου η ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων. Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται άλλωστε και η άμεση επανένταξη των διάσπαρτων Υπηρεσιών, ώστε να τερατιστεί η άσκαπη αποδυνάμωση τους (ΙΔΔΕ, ΛΕΚΕ, Εργαστήρια Δ. Εργ., ΑΠ ΙΚΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομία, κλπ.).

Επίσης, καλόν θα ήταν να τερατιστούν και οι πυκνές, το τελευταίο διάστημα, άστοχες και σπασίως ακούσιες εσωτερικές μετακινήσεις υπαλλήλων από Δίωση σε Δίωση, π.χ. στο «ΥΧΟΠ»...

Η) Να βρίσκονται σε ετοιμότητα όλοι οι εργαζόμενοι στους κόλπους της Ομοσπονδίας, ώστε ασ' ενός να υποβιβαστούν όλα όσα θα αποφασίσει το 24ο Συνέδριο, ασ' ετέρου να συντο-

νιστούν όλα μας τα Σωματεία με τους ευρύτερους ανώνες, που φαίνεται ότι θα ενταθούν προσεγώς και από πλευράς τριτοβάθμιων οργανώσεων αλλά και από πλευράς καιωνίας.

Θ) Να επαναθεωρηθεί ο νέος Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας (νΔΚ), που στην ουσία αφήνει αναλλοίωτα τρωτά σημεία του προηγούμενου. Είναι απαράδεκτο να εντείνονται φαινόμενα όπως η τακτοποίηση ημετέρων, η στοχευμένη αντικατάσταση μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων κλπ. Οι επιλογές, που γίνονται στο πλαίσιο του νΔΚ, διατηρούν και διαιωνίζουν τις κομματικές-πελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο και θα δημιουργήσουν και καινούργια προβλήματα. Ο νΔΚ όχι μόνο δεν βελτιώνει και αναβαθμίζει τις εργασιακές σχέσεις αλλά πολλές ρυθμίσεις του αποτελούν και νέα οπισθοδρόμηση με στόχο την ολοκληρωτική υποταγή του Υπαλλήλου.

2)

Ψήφισμα 1: ΑΛΛΑΓΗ ΩΡΑΡΙΟΥ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Οι συμμετέχοντες στο Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ διαπιστώνουμε πως η επόμενη «σπασδαία μεταρρύθμιση» αφορά και πάλι τους Δημόσιους Υπαλλήλους με προφανείς στόχους. Πρόθεση, αυτή τη φορά, είναι από 1/7/2006 να ξεκινάει το ωράριο 8.30 έως 9.00 και να τελειώνει 16.00 έως 16.30. Πάλι ως πρόφαση λειταυργεί και προβάλλεται η εξυπηρέτηση του πολίτη, λες και έχει νόημα να ψάχνεις για ένα πιστοποιητικό γέννησης στις τέσσερις και μισή το απόγευμα!

Υπογραμμίζουμε πως και αυτή η πρωτοβουλία δεν προμηνύει τίποτα το θετικό για τους Δημόσιους Λειτουργούς αφού, στην ουσία, επιχειρεί να συνηθίσει τους πάντες στην ιδέα ότι η απαγευμαστική εργασία, εκτός από το ημερήσιο εξαντλητικό μας ωράριο, δεν είναι δα και κάτι το αρνητικό. Αν δεχτούμε τη ρύθμιση τέτοιου ωραρίου, αργά ή γρήγορα θα αυξηθούν και οι πιέσεις για περαιτέρω επιμήκυνση του χρόνου εργασίας έως αργά, έστω και με το σύστημα της βάρδιας. Γιατί όχι, δηλαδή, και ωράρια, που θα φτάνουν μέχρι τις 5 ή και τις 5.30; Όλα άλλωστε, πρέπει να προσαρμοστούν στις ανάγκες και τη νοστροπία του αδηφάγου ιδιωτικού τομέα των πολυεθνικών, όπου, μην το ξεχνάμε, το ωράριο είναι ήδη 9.00 έως 17.00. Και πάλι λοιπόν, τα κέρδη πάνω από τους ανθρώπους. Ούτε καν στοιχειώδης πρόνοια για τον αναγκαίο χρονικό συντονισμό εργαζόμενων γονιών και, π.χ., εκπαιδευτικών μονάδων (παιδικοί σταθμοί, νηπιαγωγεία κλπ.), στις οποίες εμπιστευόμαστε τα παιδιά μας;

Ας είμαστε σοβαροί. Σε επόμενες φάσεις, όταν οι προηγούμενες δήθεν μεταρρυθμίσεις, θα έχουν επικρατήσει, κανείς δεν εγγυάται ότι δεν θα επιστρέψουμε και στην εξαήμερη εργασία. Ήδη κάποιες μεγάλες εταιρίες πέτυχαν σποραδικά την απελευθέρωση ωραρίων ακόμα και την Κυριακή. Ως εργαζόμενοι σε Τεχνικές Υπηρεσίες έχουμε όμως να παύμε και τα εξής, ειδικότερα όσον αφορά τις επιπτώσεις ενός τέτοιου απαράδεκτου ωραρίου στις δραματικές περιβαλλοντικές συνθήκες ιδιαίτερα του Λεκανοπεδίου αλλά και των άλλων αστικών κέντρων. Η επιχειρούμενη απερίσκεπτη αλλαγή δεν λαμβάνει υπόψη της ότι το ισχύον κλιμακωτό ωράριο εφαρμόστηκε ακριβώς για λόγους κυρίως, Προστασίας του Περιβάλλοντος. Δεν ξεχνάμε επίσης, ότι το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, έστω με βάση παλαιότερα στοιχεία, τα οποία σήμερα μόνο δυσμενέστερα μπορεί να είναι, είχε καταλήξει στο συμπέρασμα ότι τα ωράρια θα πρέπει να ξεκινούν με την προσέλευση των Δημοσίων Υπαλλήλων, να συνεχίζονται με την προσέλευση των Τραπεζοϋπαλλήλων και να ολοκληρώνονται με τους ιδιωτικούς Υπαλλήλους. Βασική πρότα-

ση της μελέτης ήταν κάτι, που δεν θέλει και ιδιαίτερη σοφία για να το εντοπίσεις και θα έπρεπε να ήταν και αυτονόητο για εκείνους, όσοι βιαστικά θέλουν να πάρουν δήθεν ριζοσπαστικές Αποφάσεις. Βασικό σημείο της πρότασης είναι ότι πριν από κάθε ρύθμιση θα πρέπει να υπάρξει, εκτός των άλλων συναφών συλλογικών φορέων, διαβούλευση και με:

την ΑΔΕΔΥ, τη ΓΣΕΕ, την ΟΤΟΕ, τα Εργατικά Κέντρα, τις Ομοσπονδίες των Εργαζομένων, τους Εμπορικούς Συλλόγους κλπ.

Διαβουλεύσεις λοιπόν με όλους, λέμε και εμείς, όχι όμως μόνο, π.χ., με τα σούπερμάρκετ...

Η μελέτη κατέληγε πάντως, πως το κλιμακωτό ωράριο έχει αξιόλογο περιβαλλοντικό όφελος τόσο για το σύνολο του αστικού ιστού της ευρύτερης περιοχής, π.χ., της Αθήνας, όσο και για επιμέρους οδικές αρτηρίες. Επίσης αναμένεται σημαντική μείωση όλων των ρύπων αδρανών και φωτοχημικών για συνθήκες μέσης και υψηλής ρύπανσης. Η θετική του δράση θα ήταν μάλλον εγγυημένη, αν συνοδευόταν από ανάλογα μέτρα -ιδιαιτέρως στο κυκλοφοριακό.

ΟΧΙ ΣΕ ΝΕΑ ΩΡΑΡΙΑ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΟΥΝ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ!

3)

Ψήφισμα 2: Αναθεώρηση του Συντάγματος με στόχο και την «ΑΡΣΗ της ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ»

Οι κυβερνητικές εξαγγελίες, που άρχισαν να συζητούνται και δημόσια, λένε τα εξής: στο κοντινό μέλλον, ύστερα και από την προγραμματισμένη αλλαγή στο ισχύον Σύνταγμα, η Δημόσια Διοίκηση θα στελεχώνεται (μέσω ΑΣΕΠ;) μόνο με συμβασιούχους, οι οποίοι θα εξελίσσονται και υπηρεσιακά...

Ενώ η Μονιμότητα, κατακτημένη με ιδρώτα, δάκρυα (και αίμα, λένε οι ιστοριογράφοι του Δημοσιούπαλληλικού Κινήματος), θεωρείται εδώ και δεκαετίες αυτονόητο δεδομένο, όπως άλλωστε ισχύει σε κάθε σύγχρονη Παλτεία, ιδιαίτερα μάλιστα έχοντας υπόψη τον «στενό» Δημόσιο Τομέα, ξαφνικά εκδηλώνονται προθέσεις ριζικής αμφισβήτησης της. Κάποιοι δεν θέλουν να βγάλουν συμπεράσματα από τις εμπειρίες των εποχών της ξεπερασμένης πια, όπως θέλαμε να πιστεύουμε, Πλατείας Κλαυθμώνος. Μερικοί αρμόδιοι θεωρούν ότι είναι προτιμότερο, μέσα από την άκρως κομματικοποίηση αλλά και αναξιοκρατία, να κρατούνται οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο σε μια ιδιότυπη ομηρία, ώστε να ικανοποιούνται πρόσκαιρα ρουσφέτια, παρά, επιτέλους, να βρει η Δημόσια Διοίκηση και στη χώρα μας, τη λειτουργία και το κύρος που της αξίζουν.

Το άρθρο 103 του Συντάγματος (παρ. 4) αναφέρει πάντως: «Οι δημόσιοι υπάλληλοι, που κατέχουν οργανικές θέσεις, είναι μόνιμοι, εφ' όσον αυτές οι θέσεις υπάρχουν». Άρα, αν για οποιονδήποτε λόγο πάψουν να υπάρχουν οι θέσεις αυτές, εύκολα τότε ο Δ.Υ πάει σπίτι του. Ο συμβασιούχος πάντως, πάει πολύ ευκολότερα...σπίτι του, αφού δεν κατέχει κάποια κατοχυρωμένη θέση και έτσι αρκεί μόνο να εκλειφθούν οι εργασιακές προϋποθέσεις (πραγματική ή δήθεν ολοκλήρωση κάποιας εργασίας ή κατάργηση κάποιας αρμοδιότητας και αντίστοιχης ανάγκης του εργοδότη) της ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ Δικαίου σύμβασης του, για να απολυθεί.

Τα επερχόμενα προβλήματα τα επισημαίνουμε με βάση τρεις κύριους άξονες: α) Εργασιακό καθεστώς, β) Ασφαλιστικά, γ) Υπηρεσιακή εξέλιξη.

Λέμε λοιπόν:

1=Νεοπροσλαμβανόμενοι Συμβασιούχοι:

α) Καμία εγγύηση όσον αφορά την εργασιακή σιγουριά. **Σήμερα, που είσαι αρεστός, έχεις δουλειά, αύριο δεν έχεις.** Σαν μέσα από την περιστρεφόμενη πόρτα μας τράπεζας, οι εργαζόμενοι θα μπαίνουν και θα βγαίνουν στο Δημόσιο, αφού η σύμβαση τους θα είναι ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ Δικαίου.

β) Τι ασφαλιστική κατοχύρωση θα απολαμβάνει κανείς όταν ανά πάσα στιγμή θα μπορεί να απολύεται πριν καν ωριμάσουν τα συναφή του δικαιώματα;

γ) Αν ισοπεδωθούν οι αρχαιότητες και μπορεί ακόμα και ο μόλις νεοπροσληφθείς να αναλαμβάνει θέσεις ευθύνης, αυτό πραγματικά δεν είναι αρκετό για να ισοσκελίσει την ανασφάλεια της «περιστρεφόμενης πόρτας». Τί να το κάνεις αν σήμερα γίνεις Τμηματάρχης αλλά αύριο είσαι άνεργος;

2=Παλιοί Συμβασιούχοι:

α) Σε ένα ρευστό Περιβάλλον, όπου καμία εργασιακή εγγύηση δεν θα ισχύει για κανένα, τότε εύκολα και σύντομα θα παρουσιαστεί και η πρώτη, ιστορικά, γενιά απολυόμενων (παλαιών) συμβασιούχων, θα πρέπει άλλωστε να φύγουν αυτοί για να έρθουν άλλοι, «φρέσκοι».

β) Πριν καν ωριμάσει συνταξιοδοτικά κάποιος «παλιός» συμβασιούχος, μπορεί να μπει σε ασφαλιστική περιπέτεια, αφού, αν απολυθεί σε κάποια ίσως προχωρημένη ηλικία, θα χρειαστεί να βρει νέο εργοδότη με εξευτελιστικούς ασφαλώς όρους ή να παραμείνει ως τα γεράματα άνεργος.

γ) Σε ζητήματα υπηρεσιακής εξέλιξης πρωτοπορία θα έχει ο καινούργιος, αφού άλλωστε αυτό περίπου υπόσχεται η αναγγελθείσα αναθεώρηση...

3=Μόνιμοι:

α) Κανείς δεν θα εμποδίσει σε ένα κλίμα ασυδοσίας και κατευθυνόμενων γκάλοπ, την κατάργηση οργανικών θέσεων, ώστε έμπειροι και ικανοί Μόνιμοι να βρεθούν στο δρόμο.

β) Τα ανταποδοτικά Ταμεία των Μόνιμων θα μαραζώσουν σταδιακά, αφού δεν θα υπάρχει «εισοδή νέου αίματος» μια και θα γίνονται προσλήψεις μόνο συμβασιούχων. Μερικές από τις συνέπειες θα είναι και ο μηδενισμός των μερισμάτων και η δραματική ελάττωση των συντάξεων.

γ) Οι Μόνιμοι θα ξεχάσουν οριστικά την εξέλιξη τους αφού προφανώς θα προηγούνται άλλες κατηγορίες υπαλλήλων. Άλλωστε αυτοί έχουν και την απυχία να αποτελούν κυρίως τον συνειδητό στόχο της όλης απαράδεκτης ψευτο-«μεταρρύθμισης».

Η αμφισβήτηση της μονιμότητας υποσκάπτει και τις ίδιες τις αρμοδιότητες του Δημόσιου Τομέα, ώστε να εκχωρούνται ευκολότερα στα δήθεν ικανότερα και αποτελεσματικότερα ιδιωτικά συμφέροντα.

Αν πρέπει να υπάρξει κάποια αλλαγή, αυτή θα έπρεπε να είναι προς την κατεύθυνση της καθιέρωσης ΕΝΙΑΙΑΣ σχέσης εργασίας στο Δημόσιο.

Όλοι οι Υπάλληλοι (και οι συμβασιούχοι) πρέπει να αποκτήσουν την ιδιότητα του Μόνιμου.

Οι εργαζόμενοι να καταλαμβάνουν οργανικές θέσεις, με εγγυημένη την εργασιακή, ασφαλιστική και υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

Οι συμμετέχοντες στο 24^ο Συνέδριο της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ λέμε:

«ΚΑΤΩ ΤΑ ΧΕΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΜΟΝΙΜΟΤΗΤΑ»

ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ
24^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
10-11-12 ΜΑΪΟΥ 2006

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟ 5-4-2005 ΜΕΧΡΙ 4-4-2006

ΕΣΟΔΑ		ΕΞΟΔΑ	
1. Υπόλοιπο ταμείου	714.568,50	1. Έξοδα 23 ^{ου} Συνεδρίου	53.803,82
2. Έσοδα 1%	334.832,24	2. Συμμετοχή μελών στο Δ.Σ., οδοιπορικά, ελεγκτική επιτροπή	25.829,33
3. Τόκοι	4.780,07	3. Περιοδείες μελών Δ.Σ.	3.308,00
4. Προκατ. Ξενοδοχείου 23 ^{ου} Συνεδρίου	2.000,00	4. Συνέλευση Προέδρων	12.577,01
ΣΥΝΟΛΟ	1.056.180,81	5. Ενίσχυση συναδέλφων, πολιτιστικές, κοινωνικές και αθλητικές δραστηριότητες	10.608,36
ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΤΑΜΕΙΟΥ	893.736,51	6. Προκαταβολή ξενοδοχείου	3.000,00
1. Τ.Π.Κ.Δ.	866.809,62	7. Συνδρομή ΑΔΕΔΥ	9.034,00
2. ΕΘΝΙΚΗ	14.813,40	8. Εφημερίδα	4.558,88
3. ΑΣΠΣ	12.113,49	9. Αποζημίωση συνεργάτου γραφείων ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ	2.400,00
		10. Τηλέφωνα, internet	7.516,11
		11. Αμοιβή δικηγόρων και δικαστ.επιμελητών	1.300,00
		12. Χαρτικά, φωτοαντίγραφα, δακτύσις, αφίσες	1.559,34
		13. Επιστροφή 15% από το 1% στη Δ18	12.674,20
		14. Ταχυδρομικά	7.371,63
		15. Ανακαίνιση γραφείων και εξοπλισμός	5.987,07
		16. Φαξ και τηλέφωνα	430,60
		17. Γενικά έξοδα	485,95
		ΣΥΝΟΛΟ	162.444,30

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ



Ο ΤΑΜΙΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΚΑΣ

ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ
24^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
10-11-12 ΜΑΪΟΥ 2006

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟ 5-4-2006 ΜΕΧΡΙ 4-4-2007

ΕΣΟΔΑ		ΕΞΟΔΑ	
1. Υπόλοιπο προηγούμενης χρήσης	893.736,51	1. Έξοδα 24 ^{ου} Συνεδρίου	70.000,00
2. Έσοδα 1%	310.000,00	2. Συμμετοχή μελών στο Δ.Σ., οδοιπορικά, ελεγκτική επιτροπή	30.000,00
3. Τόκοι	27.000,00	3. Περιοδείες μελών Δ.Σ.	10.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	1.230.736,51	4. Συνέλευση Προέδρων	15.000,00
		5. Εφημερίδα, συνδρομές περιοδικών, βιβλία ημερίδας	20.000,00
		6. Αθλητικές, πολιτιστικές, κοινωνικές δραστηριότητες	5.000,00
		7. Επιστροφή 25% από το 1% στους συλλόγους	70.000,00
		8. Συνδρομή ΑΔΕΔΥ	10.000,00
		9. Αποζημίωση συνεργάτου γραφείων	2.500,00
		10. Τηλέφωνα, internet	8.000,00
		11. Αμοιβή δικηγόρων και δικαστ.επιμελητών	5.000,00
		12. Χαρτικά, φωτοαντίγραφα, δακτύσις, αφίσες	3.000,00
		13. Ταχυδρομικά	11.000,00
		14. Ταμείο αλληλοβοήθειας	31.000,00
		15. Γενικά - Απρόβλεπτα	20.000,00
ΥΠΟΛΟΙΠΟ	920.236,51	ΣΥΝΟΛΟ	310.500,00

Εκπαίδευση-Επιμόρφωση των Δημοσίων Παλλήλων: Στρατηγικός παράγοντας για την ανάπτυξη (και) της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας»

Συνέχεια από την 1η σελίδα

ου αρειόμαστε πρώτα απ' όλα στους πολίτες και ύστερα στους ίδιους μας τους εαυτούς. Να ανεβόσουμε δηλαδή, το επίπεδο των γνώσεων και δεξιοτήτων μας, ώστε απ' ενός να επιτελούμε ακόμα πιο άρτια τα υπηρεσιακά μας καθήκοντα, απ' έτερον η εργασία μας να συμβάλλει περισσότερο αποτελεσματικά στους σχεδιασμούς που έχουν στόχα την ανάπτυξη της ανάπτυξης περιοχής μας. Μιας περιοχής που σύμφωνα με τα πληθυσμικά της βάρους (πάνω από 740.000 κατοίκους) κατατάσσεται τέταρτη στην Επικράτεια, συγκεντρώνοντας περίπου το 7% των συμπατριωτών μας. Άλλωστε, η σημερινή διοργάνωση τονίζει επαρκώς και ένα άλλο επίτευγμα. Μείνουμε με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο ότι τα δημοσιοπαλλήλικά κίνημα προοδύου έχει αποκτήσει εκείνη την αναγκαία ωριμότητα για να είναι σε θέση να ενισχύει και μέσω εκπαιδευτικών διαδικασιών τη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών αλλά και των συνθηκών εργασίας των στελεχών, απαντώντας όμως και η ίδια η Πολιτεία να δείχνει την αναγκαία αξιοπιστία και ροδόδομια.

Δεν είναι λοιπόν ούτε η πρώτη, ούτε αίγυρα η τελευταία φορά που η τριβαθμια συνδικαλιστική μας Οργάνωση, μαζί με τον αρμόδιο κρατικό φορέα για τη διεξαγωγή συναφών προγραμμάτων, το Εθνικό Κέντρο Δημοσίας Εκπαίδευσης και Απακέντρωσης, υλοποιούν ένα τέτοιο πρόγραμμα προκειμένου η αναγκαιότητα της διαρκούς επιμόρφωσης να γίνει κτήμα όλων και να καταφέρει όλες τις βαθμίδες της Δημόσιας Διοίκησης. Όλοι μας γνωρίζουμε από οικεία ή και προσωπικά μας βιώματα, χρησιμοποιώντας και το πιο πρόσφατο παράδειγμα της αρχικά σταδιακής αλλά τώρα καλπάζουσας επέκτασης της μηχανογράφησης, ότι εκείνος ο εργαζόμενος που μένει πίσω από τις εξελίξεις στην ουσία απαξιώνεται και μένει στο περιθώριο, παρακαυθώντας εδύομα τις καταστάσεις αλλά και τους άλλους συναδέλφους που να τον προσπερνούν. Το παράδειγμα της ανεμπόδιας πια εξέλιξης των ηλεκτρονικών μέσων είναι ίσως το πιο χειροπιαστό αλλά δεν είναι το μόνο. Είναι αμέτρητοι οι τομείς στους οποίους ραγδαία αλλάζουν οι μέθοδοι σήμερα αυτονόητα δεδομένα, δεδομένα που μας υποχρεώνουν σε συχνά αδυνηρές αλλά αναπόφευκτες προσαρμογές. Άλλωστε και οι ίδιοι οι πολίτες, ευτυχώς, προβάλλουν πλέον απαιτήσεις όσον αφορά την ταχύτητα και το άρτιο εξυπηρέτησή τους. Στο σημείο αυτό όμως επιτρέψτε μου να σημειώσω ότι οι κάθε είδους, θεμιτές πάντα, προβαλλόμενες απαιτήσεις δεν εξαντλούνται στο ζήτημα της ταχύτητας αλλά σαφώς αφορούν και το θεμελιώδη ποιότητα. Δεν αρκεί πια να γίνονται αριθμητικά ικανοποιητικοί, ελεγχόμενοι οικονομικοί έλεγχοι. Αυτοί οι έλεγχοι πρέπει να είναι και σε βάθος, ώστε πράγματι να καταχωρώνουν τη Δημόσια Υγεία και Υγιεινή. Δεν αρκεί να υφίσταται μεγάλο πλέγμα διατάξεων, ως πούμε, κατά της παραρρύπανσης, πρέπει να υπάρχουν και τα ανάλογα τεχνικά μέσα αλλά και εκείνα τα καλά εκπαιδευμένα στελέχη ώστε να υλοποιούνται επαρκώς οι κείμενες καταρτίσεις. Δεν οδηγεί πουθενά, ως πούμε, η απλή διακήρυξη της ανάγκης να εκσυγχρονιστούν και να αναπροσαρμοστούν δημιουργικά οι αγροτικές μεταλλευτικές, χρειάζεται να υπάρξουν και τα σωστά εκπαιδευμένα στελέχη των αρμόδιων Υπηρεσιών που θα εξηγούν πειστικά κάθε νέα εξέλιξη στους αγρότες μας. Πώς άραγε διαφορετικά θα σταματήσει η πληθυσμιακή απογύμνωση των ορεινών μας περιοχών, δίχως την παρουσία καλά εκπαιδευμένων στελεχών, που επιτόπου θα διαφωτίσουν, θα ενημερώσουν και θα καθοδηγήσουν τους συνασείς πληθυσμούς;

Εννοείται πως η αδιάκοπη προσπάθεια επιμόρφωσης των υπαλλήλων θα συμβάλει σοβαρά και θεμελιωδώς υπόψη της όχι μόνο τις γενικότερες ανάγκες των Δημοσίων Λειτουργιών, ώστε να ανταποκρίνονται με πληρότητα στις απαιτήσεις και τις προκλήσεις που καθημερινά βάζει μια όλο και πιο πολυπλοκή πραγματικότητα, αλλά και με επιτυχία θα καλύπτει και τις πιο εξειδικευμένες ανάγκες που θέτει η κάθε επιμέρους Περιφέρεια της χώρας με τις ιδιαίτερες ιστορικά αλλά και δυναμικά διαμορφούμενες απαιτήσεις που επιβάλλουν οι συνθήκες. Συνθήκες ρευστάς και συνεχώς μεταβλητούς!

Είναι λοιπόν προφανές ότι οι σοβαροί ζήτημα αναδεικνύονται και ο έ

σε κάθε επιμέρους Υπηρεσία.

Μόνο έτσι θα αποκτηθεί η βεβαιότητα ότι το πλήθος των ικανών στελεχών ολόκληρης της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (ΠεδΕ) σύντομα θα αρχίσει να αποκτά πρόσθετες γνώσεις και αυξημένες δεξιότητες στον τόπο εργασίας τους.

Πάντως, οι υπεύθυνοι των προγραμμάτων είναι σαφές ότι θα πρέπει να προβληματιστούν και να ανταποκριθούν σε τρία επίπεδα:

1. στις ειδικές απαιτήσεις, που εγείρονται από πλευράς των ίδιων των παλλήλων, με βάση την ισχύουσα πραγματικότητα στην ΠεδΕ
2. στο είδος, στις επιμέρους βαθμίδες και αρμοδιότητες των Υπηρεσιών που συνθέτουν τη διοικητική πραγματικότητα της ΠεδΕ
3. στο ήδη υπάρχον αλλά και το επιδιωκόμενο επίπεδο γνώσεων των υπαλλήλων μας.

1) ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Το πλαίσιο της σημερινής συνάντησης δεν επιτρέπει την επέκταση σε εξαντλητικές λεπτομέρειες όσον αφορά τη φυσιογνωμία της Περιφέρειας μας, όμως για τη συμβολή και από μέρους μας σε ένα γόνιμο προβληματισμό, παραθέτουμε και κάποια ελάχιστο στοιχεία.

Όπως ήδη αναφέρθηκε προηγουμένα, πληθυσμιακή δυναμική παρουσιάζουν πλέον μόνο τα αστικά κέντρα της Περιφέρειας και απωσθήνεται οι παραθαλάσσιες περιοχές της σε βάρος των ορεινών. Σημαντική βέβαια είναι και η παρουσία μεταναστών και παλιννοστούντων. Δεν πρέπει επίσης να λησμονείται πως η Περιφέρεια μας είναι στην ουσία μια από τις κύριες πολυεθνικές εισόδους της πατρίδας μας.

Μια καθόλου ευχάριστη διαπίστωση είναι το γεγονός ότι το ΑΕΠ της περιοχής κινείται κάτω από τον εθνικό μέσο όρο. Σίγουρα είναι πάντως ότι στο χώρο της Οικονομίας συνεχώς ενισχύεται ο τομέας των Υπηρεσιών σε βάρος του πρωτογενούς και σταδιακά και του δευτερογενούς.

Αξίζει εδώ να πούμε ότι δεν είναι και λίγες οι ευκαιρίες που δόθηκαν για να διατυπωθούν μακροπρόθεσμοι σχεδιασμοί σε σχέση με τις αναπτυξιακές προοπτικές τη ΠεδΕ. Καλή αφετηρία αποτελούν δίχως άλλο και μερικοί από τους βασικούς στρατηγικούς στόχους που έθεσε και το ΠΕΠ 2000-2006.

Πολύ περιληπτικά θα ήθελα να σταθώ μόνο στα εξής κύρια σημεία:

Α. Η Περιφέρεια μας μπορεί να ενισχύσει και να αξιοποιήσει της θέση της ως Δυτική Πύλη της Επικράτειας.

Β. Η ΠεδΕ είναι σε θέση επιτυχώς να στοχεύσει επιπλέον στην πολιτιστική και τουριστική ανάπτυξη.

Γ. Ο δευτερογενής Τομέας θα επεκταθεί και θα αναδιορθωθεί με παράλληλη προώθηση και των καινοτομιών.

Δ. Είναι επείγουσα ανάγκη να ενισχυθούν οι αστικές υποδομές και να βελτιωθεί το Περιβάλλον.

Βλεπόμενα Βήματα

Ε. Χρειάζεται να δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας και να εξειδικευτεί κατάλληλα το ανθρώπινο δυναμικό.

ΣΤ. Επείγει η σύγχρονη ανάπτυξη της υπαίθρου με ιδιαίτερη φροντίδα για τις ορεινές περιοχές.

Θα συμφωνήσετε πως και μόνη η αποκρυπτογράφηση αυτών των διαπιστωμένων αναγκαιοτήτων θα προσφέρει λογικά και μια λίστα απαιτήσεων, που άμεσα ή έμμεσα θα θέτει και ο πληθυσμός της ΠεδΕ προς τις πάσης φύσεως Υπηρεσίες, είτε αυτές βρίσκονται στο Νομό, είτε στην Περιφέρεια, είτε στους Οργανισμούς πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Επαναλαμβάνουμε ότι οι αναπτυξιακές προτεραιότητες οριοθετούν αυτόματα και το γενικότερο πλαίσιο, μέσα στο οποίο θα κινηθούν οι θεμιτές πιέσεις των πολιτών προς τις Υπηρεσίες και τα στελέχη τους. Τα στελέχη αυτά θα δοκιμάζονται έτσι, όχι μόνο σε σχέση με την αυτονόητη και διαπιστωμένη τους προθυμία και φιλοτιμία, αλλά και από την ικανότητα να ανταποκρίνονται γρήγορα και ολοκληρωμένα στις λογικές απαιτήσεις που θα προκύπτουν κάθε φορά. Και μόνο αυτή η κοινή διαπίστωση υπογραμμίζει τη στρατηγική σημασία που έχει η επιμόρφωση των στελεχών στο τεράστιο και κοπιώδες εγχείρημα γρήγορης και ουσιαστικής ανάπτυξης της ΠεδΕ.

2) ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Η Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας περιλαμβάνει τρεις Νομούς:

1) ΑΧΑΪΑ 2) ΑΙΤΟΛΟΑΚΑΡΝΙΑΝΙΑ 3) ΗΛΕΙΑ

ο 29 Δήμοι και στην Ηλεία 22.

Στο σύνολο της ΠεΔΕ καταγράφονται έτσι 74 Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πέρα από τη γενικότερη διοικητική κατάτμηση θα πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι τουλάχιστον σε θεσμικό επίπεδο είναι συχνά ριζικά διαφορετικά τα καθήκοντα, που εκτελούν τα στελέχη των Υπηρεσιών των επιμέρους βαθμίδων της Διοίκησης. Άλλος λοιπόν ο κύκλος καθηκόντων του Δημοτικού υπαλλήλου και άλλος του Νομαρχιακού. Τι κοινό έχουν; Την οπατήηση του πολίτη να εξυπηρετηθεί γρήγορα, ολοκληρωμένα και ισότιμα... Ενωείται βέβαια ότι υφίστανται και Υπηρεσίες οι οποίες δεν έχουν τόσο άμεση επαφή με τους συμπολίτες μας, αφού καθήκον τους είναι να σχεδιάζουν και να προγραμματίζουν. Κι όμως, το προϊόν και αυτών των εργασιών, που και γι' αυτές απαιτείται επιμόρφωση και εκπαίδευση των υπαλλήλων, πάλι καταλήγει σε όφελος του κάθε πολίτη.

Πάντως, η προηγούμενη επισήμανση θέλει να υπογραμμίσει πως ενώ είναι αναγκαίο να δρομολογηθούν κατ' αρχάς εκπαιδευτικοί κύκλοι με περιεχόμενο για όλους τους μετέχοντες, δε θα πρέπει να λησμονείται η δυνατότητα να υπάρχουν διοργανώσεις με απόλυτα εξειδικευμένο αντικείμενο, ώστε να ωφεληθούν οι επιφορτισμένοι με τα αντίστοιχα επαγγελματικά (γιατί όχι;) πολύ συχνά αρκετά πιεστικά, εξειδικευμένα προβλήματα.

Για να ξεκαθαρίσω ακόμα περισσότερο αυτό που εννοώ, θα έφερνα το εξής παράδειγμα.

Προσωπικά πιστεύω πως το σύνολο του δυναμικού μας θα πρέπει να πορευομαστε με πρόγραμμα που θα μας ευαισθητοποιεί όλους απέναντι στα προβλήματα και την αναγκαιότητα να προστατευτεί το Περιβάλλον. Όμως, ασφαλώς και πρέπει να υπάρξει και πιο ολιγομελές πρόγραμμα, που θα μιλάει τους ειδικότερα επιφορτισμένους υπαλλήλους, π.χ., στη σωστή χρήση περιβαλλοντικών αδειών σύμφωνα με τα νέα δεδομένα της οικολογικής και περιβαλλοντικής επιστήμης ή τις ειδικότερες πιθανόν αναπροσαρμοσμένες διατάξεις, που ισχύουν για την αρτιότερη διεκπεραίωση της δουλειάς τους. Ένα τέτοιο σεμινάριο δεν αφορά λοιπόν όλους, αλλά πολύ λιγότερους.

Βέβαια, οι γενικότεροι τομείς, οι οποίοι συχνά εφάπτονται όλων των βαθμίδων της Διοίκησης (άλλο ζήτημα ότι καλύπτουν διαφορετικές πτυχές του ίδιου ζητήματος), είναι, χωρίς να θέλω να εξαντλήσω τον κατάλογο:

Α. οι τρεις τομείς της Οικονομίας ως καθαρά παραγωγικές διαδικασίες, Β. η Παιδεία και ο Πολιτισμός, Γ. η Υγεία και η Περιθαλψή, Δ. η Δικαιοσύνη, η ασφάλεια και η άμυνα, Ε. η ρύθμιση των ζητημάτων του χώρου και οπ. αυτή συνεπάγεται: Χωροταξία, Πολεοδομία, Διαχείριση Περιβάλλοντος, ΣΤ. τα Δημόσια Έργα σε όλες τους τις εκφάνσεις (δρόμοι, φράγματα, βιομηχανικές ζώνες κλπ.) κλπ.

Τα προγράμματα θα αντλούν λοιπόν το επίκαιρο περιεχόμενο τους από τους θεματικούς άξονες, που ενδεικτικά μόνο προαναφέρθηκαν.

Η υπηρεσιακή διαχείριση των εν λόγω τομέων απαιτεί όμως γνώσεις και δεξιότητες, που μπορούν να είναι κοινές και στο σύνολο ακόμα των περιπτώσεων. Πράγματι, ποιος από όλους αυτούς τους τομείς δε χρειάζεται άσχετα την εξειδικευμένη γνώση, π.χ., της χρήσης και αξιοποίησης των ηλεκτρονικών υπολογιστών;

Τέτοιες γενικές χρήσιμες στοιχειώδεις ή και προχωρημένες γνώσεις, χρήσιμες εν πάση περιπτώσει, αν όχι σε όλα τα στελέχη πάντως σίγουρα σε ποσοστά, θα μπορούσαν να είναι, για παράδειγμα, όσες σχετίζονται με: πληροφορική, -μάρκετινγκ, -οικονομικό σχεδιασμό, -χωρικό σχεδιασμό, -περιβαλλοντικό σχεδιασμό, -τοπική αυτοδιοίκηση, -περιφερειακή ανάπτυξη κλπ.

3) ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ

ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΠεΔΕ

Με βάση σχετικά πρόσφατα στοιχεία θα μπορούσε κανείς να μιλήσει και για το επίπεδο των κτιπικών γνώσεων των ίδιων των στελεχών.

Μόνο επιλεκτικά θα αναφέρω ελάχιστα και εντελώς πρωταρχικά στοιχεία:

Στις Υπηρεσίες της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας τα ποσοστά των υπαλλήλων ανά κατηγορία και επίπεδο Διοίκησης είναι τα εξής:

Πανεπιστημιακή Εκπαίδευση:

Περιφερειακή Διοίκηση:

26%

Τεχνολογική Εκπαίδευση:

Περιφερειακή Διοίκηση:

12%

Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση:

11,5%

Τοπική Αυτοδιοίκηση:

4%

Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση

Περιφερειακή Διοίκηση:

50%

Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση:

50,2

Τοπική Αυτοδιοίκηση:

53%

Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης:

Περιφερειακή Διοίκηση:

12%

Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση:

12,5%

Τοπική Αυτοδιοίκηση:

30%

Από τα προηγούμενα στοιχεία προκύπτει ότι υπερέχουν αριθμητικά τα στελέχη μας εκείνα που έχουν ολοκληρώσει τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση σε ποσοστό 51%, ενώ το ποσοστό των πτυχιούχων υπαλλήλων των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ είναι αρκετά χαμηλό και καταλαμβάνει μόλις το 38% στην Περιφερειακή Διοίκηση, το 37% στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και το 17% στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το εξειδικευμένο επίσης προσωπικό που έχει γνώσεις νέων τεχνολογιών και νέων μεθόδων Διοίκησης είναι επίσης αρκετά χαμηλό και αυτό εντοπίζεται στη μη ύπαρξη μηχανισμοί συστηματικής και διαρκούς εκπαίδευσής τους.

Άλλο ένα αρκετά ενδιαφέρον επιμέρους στοιχείο είναι το γεγονός ότι το 61% των οργανικών θέσεων των πτυχιούχων υπαλλήλων ΠΕ και ΤΕ είναι κενές στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και το 45% στην Περιφερειακή Διοίκηση.

Τα προβλήματα αυτά αναδεικνύονται ως η βασικότερη αδυναμία των Υπηρεσιών να ανταποκριθούν στο σύνολο των υποχρεώσεών τους.

Πάντως, τα ειδικότερα χαρακτηριστικά της ΠεΔΕ πρέπει πάντα να θεωρούνται σε οργανικό συνδυασμό και με τους βασικούς παράγοντες, που επιδρούν γενικότερα στο πλαίσιο ενός νέου και διαρκώς εξελισσόμενου περιβάλλοντος.

Αναφέρουμε λακωνικά μόνο, σε μερικούς σημαντικούς τέτοιους παράγοντες:

α. Η ένταση της διεθνοποίησης της οικονομικής δραστηριότητας, φέρνει παράλληλα και οργανωτικές αλλαγές στην παραγωγική διαδικασία.

Βασικό γνώρισμα είναι η μετάβαση από τη μαζική παραγωγή στην παραγωγή εξειδικευμένων προϊόντων, που αναδεικνύουν την ανάγκη εργαζομένων με όλο και πιο πλούσιο φάσμα γνώσεων.

Για παράδειγμα, η σμίκρυνση του κύκλου ζωής των προϊόντων και η ανάγκη διαρκών τροποποιήσεων των χαρακτηριστικών τους, με ταυτόχρονη διασφάλιση της ποιότητας, επιβάλλουν επιλογές γρήγορης και άμεσης ανταπόκρισης στις τάσεις και εξελίξεις της παγκόσμιας και ταυτόχρονα πολυεπίπεδης αγοράς.

β. Προβλέπεται ότι μέσα στην επόμενη δεκαετία 80% της τεχνολογίας που χρησιμοποιείται σήμερα, θα είναι ξεπερασμένη και θα έχει αντικατασταθεί από καινούριες προηγμένες τεχνολογίες.

Μέσα στο ίδιο διάστημα 80% του ευρωπαϊκού εργατικού δυναμικού θα εργάζεται στη βάση της εκπαίδευσης και κατάρτισης, που θα έχει λάβει εδώ και 10 χρόνια («Πράσινη Βίβλος για τις Νέες Μορφές Οργάνωσης της Εργασίας» της Ευρωπαϊκής Ένωσης). Θα πρέπει ακόμα να σημειωθεί ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις, που συντελούνται τα τελευταία χρόνια στην παραγωγική διαδικασία, αλλά και η στρατηγική επέκτασης και εφαρμογής των νέων τεχνολογιών, ως μέσο βελτίωσης της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και των εθνικών Οικονομιών, αλλά και της αποτελεσματικότητας της Διοίκησης, δεν έχουν τέλος. Πρόκειται για μια πραγματικότητα, που διαρκώς θα πρέπει να έχουμε κατά νου.

Επίσης, η εισαγωγή του λογισμικού προγραμματισμού, της ρομποτικής και της μηχανοργάνωσης στις διαδικασίες και το περιβάλλον παραγωγής τροποποιεί τη σύνθεση και το περιεχόμενο των θέσεων εργασίας. Έτσι, συχνά, προσδιορίζεται ένα νέο περιεχόμενο στις ειδικότητες, τα επαγγέλματα, τις ικανότητες και τις δεξιότητες των εργαζομένων, με αποτέλεσμα την ποιοτική και ποσοτική επίδραση σε όλες τις θέσεις δουλειάς.

Εξαιτίας της εισαγωγής των καινοτομιών στην πληροφόρηση, όπως και των οργανωτικών καινοτομιών, αυξάνει η ανάγκη παραδουσιακών ειδικεύσεων και εργασιολύσεων και δημιουργούνται νέες ανάγκες στους τομείς που

Οι δημογραφικές εξελίξεις, η βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και οι συνδυασμοί με την πρόοδο της ιατρικής και της βιολογίας, έχουν αυξήσει το προσδοκώμενο όριο ζωής των ανθρώπων. Η αύξηση αυτή μαζί με τη μείωση των γεννήσεων, επιφέρουν αλλαγές στην ηλικιακή σύνθεση του πληθυσμού. Η διαρκώς αυξανόμενη γήρανση του ευρωπαϊκού εκπαιδευμένου επιβάλλει τη δια βίου κατάρτιση και επανακατάρτισή του.

Η έντονη μεταναστευτική ροή αλλοδαπού εργατικού δυναμικού και προς τη Γερμανία μας, αντιμετωπίζει σε κάποιο βαθμό το δημογραφικό πρόβλημα της γήρανης, αφού μεταγγίζει την αγορά με αρκετούς νέους εργαζόμενους, που όμως και αυτοί χρειάζονται με τη σειρά τους κάποια μορφή κατάρτισης για να ενταχθούν αρμονικά.

Έτσι, σύμφωνα με την Έκθεση της «Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Αποκατάσταση στην Ευρώπη» (1997), σχεδόν όλη η καθαρή αύξηση της αποκατάστασης κατά τη διετία 1994-1996 οφείλεται στην αύξηση των θέσεων εργασίας με υψηλό περιεχόμενο νέων δεξιοτήτων.

Η επιμόρφωση των στελεχών μας, σε συνδυασμό με τις τεκμηριωμένες διαπιστωμένες ανάγκες για νέες προσλήψεις στις Υπηρεσίες της ΠεδΕ, χαρακτηρίζεται επείγουσα και ζωτικής σημασίας.

4) ΤΕΛΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ

Αν βρούμε τη σύνδεση με όσα αναφέραμε στην αρχή αυτής της εισήγησης, θα λέγαμε ότι και η δική μας Περιφέρεια αξίζει να περιληφθεί στη γενικότερη προσπάθεια ανύψωσης του μορφωτικού επιπέδου όλων των Δημόσιων Λειτουργιών για το καλό το δικό τους αλλά και προς όφελος κυρίως των εξυπηρετούμενων πολιτών.

Η εκπαίδευση και η επιμόρφωση των υπαλλήλων αναδεικνύεται ασφαλώς σε στρατηγικό παράγοντα ανάπτυξης της ΠεδΕ. Αν παραμελήσουμε αυτή την τόσο σπουδαία παράμετρο είναι σαν να παραμελούμε τις ίδιες τις προοπτικές του τόπου που μας φιλοξενεί, του τόπου που όλοι εμείς και τα παιδιά μας θέλουμε να προκόψει.

Α. Σε κάθε περίπτωση και παρά τη διάσπαση του χώρου μας λόγω του Πατραϊκού Κόλπου, η περιοχή μας έχει μεγάλο βαθμό συνοχής όσον αφορά τη μεσογειακή της ταυτότητα και το εύκρατο κλίμα της.

Όλοι ομολογούν επίσης πως η ΠεδΕ έχει στη διάθεση της υψηλό επίπεδο ιστορικών και πολιτιστικών πόρων.

Ανάλογες με τα παραπάνω θα έπρεπε λοιπόν να είναι και οι πρόνοιες για ολοκληρωμένη επιμόρφωση των στελεχών που υπηρετούν στους συναφείς τομείς, είτε πρόκειται για τον Τουρισμό είτε για την Προστασία του Περιβάλλοντος και ειδικότερα του δασικού μας πλούτου και του υδάτινου δυναμικού της Περιφέρειας μας.

Β. Οι προοπτικές περιορισμού μιας περίπου διαχρονικής απομόνωσης της ΠεδΕ φαίνονται πλέον αρκετά θετικές, ύστερα μάλιστα από της μεγάλης κλίμακας παρεμβάσεις στον τομέα των μεταφορών, είτε πρόκειται για γέφυρες και παρακάμψεις είτε μιλάμε για εθνικές οδούς, λιμάνια και σιδηροδρόμους κλπ.

Πώς όμως, όλες αυτές οι υποδομές θα συντηρηθούν; Πώς θα συνεχίσουν να είναι απόλυτα λειτουργικές, ενσωματώνοντας δυναμικά την Περιφέρεια μας στον υπόλοιπο εθνικό κορμό αλλά και στην Ευρώπη και τους γείτονες μας, που επίσης δρουν στην ευρύτερη γεωπολιτική μας περιοχή;

Θα γίνω συγκεκριμένος. Οι Υπηρεσίες, για παράδειγμα, που είναι επιφορτισμένες με τη συντήρηση του οδικού δικτύου, όχι μόνο πρέπει να συνεχίσουν να υπάρχουν ως οργανικά κομμάτια του Δημόσιου Τομέα αλλά αυχρόνως θα πρέπει και να ενισχυθούν οικονομικά, ώστε με αρτιότητα να επιτελούν το έργο τους, ένα έργο που με πολύχρονη εμπειρία και φιλότιμο φέρνουν επιτυχώς εις πέρας τα στελέχη τους, έστω και κάτω από μεγάλες αντιξοότητες. Τα στελέχη αυτά, εκτός των άλλων, αξίζει να παρακολουθήσουν και ειδικές επιμορφώσεις, ώστε να ανεβάσουν ακόμα πιο ψηλά το ήδη αξιοζήλευτο επίπεδο τους και να προσφέρουν 100% αυτό που αυτονόητα οφείλουν στο κοινωνικό σύνολο. Ποιος άραγε δε θέλει να κυκλοφορεί σε ασφαλείς και γρήγορους αυτοκινητοδρόμους, έχοντας μάλιστα τη βεβαιότητα ότι για τη συντήρησή τους υπάρχει πάντα το άγρινο μάτι των αρμόδιων υπαλλήλων, οι οποίοι, πέρα από την πολύτιμη πείρα τους, διαθέτουν και όλες εκείνες τις σύγχρονες γνώσεις και δεξιότητες που διασφαλίζουν σωστή λειτουργία και πλήρη απόδοση των τόσο νευραλγικών υποδομών;

Γ. Η Περιφέρειά μας πρέπει να γίνει μαγνήτης ξένων αλλά και εγχώριων κεφαλαίων, ώστε να αξιοποιήσει πλήρως τα συγκοινωνιακά πλεονεκτήμα-

γνωστικού επιπέδου αλόκληρου του πληθυσμού μας και κυρίως των υπαλλήλων που επωμίζονται το βάρος της διαχείρισης αυτής της γενικότερης προσπάθειας. Να, έτσι, μια μοναδική ευκαιρία να αξιοποιηθούν οι δυνατότητες, που παρέχουν αφ' ενός το Πανεπιστήμιο και το ΑΤΕΙ της Πάτρας, αφ' ετέρου το Τεχνολογικό Πάρκο...

Η προσπάθεια, επαναλαμβάνω, θα στηρίζεται όμως σε πηλίνα πόδια όταν, όχι μόνο ο πληθυσμός αλλά οι ίδιοι οι αρμόδιοι υπάλληλοι δεν έχουν αποκτήσει έγκαιρα τις τόσο αναγκαίες πρόσθετες γνώσεις που μπορούν να τους προσφέρουν κάποια εξειδικευμένα επιμορφωτικά σεμινάρια.

Δ. Πώς θα επιτευχθεί ο έλεγχος ποιότητας, η σωστή τυποποίηση, η κατάλληλη προβολή, η ορθολογική εμπορία και διακίνηση των αγροτικών μας προϊόντων δίχως ουστηματική βελτίωση των γνώσεων των αξίων συναδέλφων μας που άμεσα ή έμμεσα σχετίζονται με όλα όσα προσαναφέρθηκαν;

Χωρίς αυτές τις προϋποθέσεις ο πρωτογενής τομέας θα συνεχίσει να χάνει την πολύτιμη σημασία και συμβολή του, καταδικασμένος να μαραζώσει από έλλειψη ανταγωνιστικότητας.

Ε. Τελειώνοντας, επιλεκτικά, με τις κόπως πιο εξειδικευμένες επεξηγηματικές μου επισημάνσεις, δεν θέλω να παραλείψω και κάποια αναφορά στο αναμφισβήτητο γεγονός ότι η Περιφέρειά μας, με αιχμή τα αστικά της κέντρα αλλά και με την εκτεταμένη προσφορά παραθεριστικής κατοικίας, καλύπτει συναφείς ανάγκες του ντόπιου πληθυσμού αλλά και της Πρωτεύουσας όπως φυσικά και των ξένων επισκεπτών μας. Αυτό, όμως, δεν επιτρέπεται να γίνεται απρογραμματίστα και δίχως συγκεκριμένους ποιοτικούς στόχους. Αρμόδιοι για τη σωστή κατανομή όλων των δραστηριοτήτων στο χώρο μας είναι αφ' ενός πολλά από τα κεντρικά Υπουργεία, αφ' ετέρου αποκεντρωμένες Υπηρεσίες (στην Περιφέρεια, στο Νομό, στους ΟΤΑ), όπως π.χ., οι Δ/νσεις Περιβάλλοντος και Χωροταξίας ή οι Πολεοδομίες. Είναι περίπου αυτονόητο πως όλα τα αντίστοιχα υπηρεσιακά στελέχη αξίζει να επιμορφωθούν κατάλληλα, ώστε να αντεπεξέλθουν στις καθημερινά προβαλλόμενες νέες προκλήσεις και στον τομέα αυτό.

5) ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Δε νομίζω ότι χρειάζεται να συνεχίσω πάνω στην τεκμηρίωση των σιγουρα πολλαπλών αναγκών μας σε επιμόρφωση. Αν είμαστε όμως σοβαρά διατεθειμένοι να προασπίσουμε το ρόλο των Δημόσιων Λειτουργιών στη δύσκολη προσπάθεια ανάδειξης της Περιφέρειας μας, μέσα από διαδικασίες σωστής και διαρκούς Ανάπτυξης και με σεβασμό στην προστασία του δομημένου και Φυσικού Περιβάλλοντος, πρέπει να χαιρετήσουμε, για άλλη μια φορά, τη σπουδαία προσπάθεια, που ήδη έχει ξεκινήσει και υπόσχεται χειροπιαστά αποτελέσματα.

Πριν κλείσω, θέλω να επιμείνω και σε ένα ζήτημα, στο οποίο όλοι μας, ως γονείς ενδεχομένως και ασφαλώς ως συνειδητοποιημένοι πολίτες, αξίζει να δίνουμε πρώτη προτεραιότητα. Αναφερόμαι συγκεκριμένα στον πολύτιμο θεσμό της Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης (ΠΕ).

Η ΠΕ που χρόνια τώρα έχει παγιωθεί σε όλες τις βαθμίδες της εγκύκλιος Εκπαίδευσης, με φροντίδα των ίδιων των δασκάλων και των καθηγητών αλλά και την ελεύθερη συμμετοχή των μαθητών μας, πρέπει πλέον να συνεχίσει να στηρίζεται δυναμικά απ' όλους. Σαφώς απ' το σύνολο των βαθμίδων της Διοίκησης, το Υπουργείο Παιδείας αλλά και τις αρμόδιες Νομαρχιακές Υπηρεσίες, που έχουν τη γενικότερη ευθύνη.

Άλλωστε, τα περισσότερα σχολεία της Περιφέρειας μας έχουν ήδη πραγματοποιήσει ή σχεδιάζουν ανέλογα προγράμματα. Προφανές είναι ότι νευραλγικό ρόλο αναλαμβάνουν κάθε φορά και οι υπεύθυνοι Εκπαιδευτικοί Λειτουργοί. Να λοιπόν, άλλη μια ομάδα στελεχών, που και αυτή χρειάζεται ακόμα περισσότερη επιμόρφωση, ώστε η Περιβαλλοντική Παιδεία να αποκτήσει πλήρως το κύρος και τη σπουδαιότητα που της αρμόζει!

Δίχως υγιεινό Περιβάλλον, δίχως βιώσιμες πόλεις, είναι μάταια κάθε αναπτυξιακή πρωτοβουλία.

Επίσης, χωρίς εκπαίδευση, χωρίς επιμόρφωση, χωρίς Παιδεία θα είμαστε ίσως καταδικασμένοι να απολαμβάνουμε πρόσκαιρα και αμφίβολης ποιότητας «αναπτυξιακά επιτεύγματα» σε βάρος τη Φύσης και της ποιότητας ζωής μας.

Η κατάκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων και από τους Δημόσιους Λειτουργούς είναι γι' αυτό μονόδρομος και από κάθε πλευρά του δημόσιου βίου αναγκαρίζεται ως στρατηγικός παράγοντας ανάπτυξης και της Περιφέρειας Λιτικές Ελλάδας.

Γράφει ο **Νίκος Ι. Λύτρας**, Γενικός Γραμματέας της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Θα το έχετε πει... προσωπικά, ή τουλάχιστον, είμαι βέβαιος γι' αυτό, θα το έχετε ακούσει από... άλλον! Μιλώ για την... αρνητική διάθεση που κάποτε θα έχει κάποιος, σε μια γιορτή, σε μια επίσκεψη τέλος πάντων, όπου απαντώντας στην ερώτηση «τι θα πάρετε», να απαντά...φυσιολογικά «τίποτα». Μια κοινή, μια συνηθισμένη φράση, λέξη αν θέλετε, χωρίς... συνέχεια, αφού όπως είπαμε δεν υπάρχει διάθεση για... κέρασμα, για κάτι που να... τρώγεται ή να... πίνεται!

Γιατί τα γράσω όλο αυτά; Διαβάστε! Αυτή τη συνηθισμένη... λεξούλα λοιπόν, στην Τρίπολη την έκαναν... πατέντα, βιομηχανία θα έλεγα και γι' αυτές τις περιπτώσεις κάποιος ευφυέστατος Τριπολιτσιώτης, τί έκανε λέτε; Κατασκεύασε

εργοστάσιο παραγωγής ντόπιου λικέρ και το ονόμασε... «τίποτα». Λευκό, διαφανές, γλυκόπιστο το τριπολιτσιώτικο λικέρ και η επίσημη ετικέτα έξω απ' το μπουκάλι, να γράφει ένα... μεγαλοπρεπέστατο «τίποτα»!

Συμπολίτης μας λοιπόν που έχει συγγενείς στην όμορφη πρωτεύουσα της Αρκαδίας, προμηθεύτηκε αρκετά μπουκάλια με... «τίποτα», εμπλουτίζοντας την κάβα του. Προ ημερών λοιπόν που πήγα στο σπίτι του για γιορτή, αυτή άλλωστε είναι η... αιτία του σημερινού μας άρθρου, ήρθαν κι άλλοι επισκέπτες. Ένας εξ αυτών, δεν ήθελε ούτε γλυκό, ούτε πιστό και σποντώντας στην κλασική ερώτηση της οικοδέσποινας, τι ήταν να το... εκτομίσει, είπε τη... μαγική λέξη «τίποτα»!

Αυτή, φέρνοντας σε λίγο το δίσκο και μοιράζοντας το κέρασμα σε όλους, δίνει στον... εν λόγω το ποτηράκι με το λικέρ, επιστρέφοντας την εξαφνιασμένη απάντηση, «εγώ είπα... τίποτα». Μά... «τίποτα» σας έφερα, του σποντά αυτή και επειδή δεν γινόταν... πιστευτή, του έφερε και το μπουκάλι για να... βεβαιωθεί! Το τί έγινε στην ομιγυρή δεν περιγράφεται. Πειράγματα και γέλια, μέχρι δακρύων. Βέβαια, ήταν κι άλλοι περευρισκόμενοι που αγνοούσαν την... ιστορία του «τίποτα» και ύστερα απ' αυτό, την... έμαθαν καλά!

Προσοχή λοιπόν, όταν βρεθείτε σε παρόμοιες περιπτώσεις, διευκρινήστε καλά τι εννοείτε, όταν, αρνούμενοι το κέρασμα, λέτε τη...

Όταν ο Ρατσισμός Ξεχειλίζει

Ελεύθερο
Βήμα

Περισσότερο και από το ίδιο το έγκλημα σε βάρος του 17χρονου Αλβανού και του κάθε 17χρονου είναι η κοινωνική αδιαφορία και αποδοχή τέτοιων πράξεων και βαρβαρτήτων.

Όταν η κοινωνία αντιμετωπίζει αυτά τα φαινόμενα με θέσεις όπως «Αλβανός είναι, τί περιμένεις να δεις» ή δεν ξέρω πως αλλιώς, δίνει το δικαίωμα στον κάθε ανεγκέφαλο και ανόητο νεαρό (ακόμη και μεγαλύτερο) να ασχμηθεί σε βάρος ασθενέστερων ή μη δυναμένων να διεκδικήσουν το δικαίο τους, γιατί το κοινωνικό πλέγμα είναι έτσι δομημένο και διαμορφωμένο, ώστε όλοι να φαίνονται σαν να είναι με μιά φωνή εναντίον τους.

Είναι παράλογο και ανεπίτρεπτο όλα τα δεινά για τα οποία είμαστε συνολικά υπεύθυνοι, να τα φορτώνουμε στους οικονομικούς μετανάστες οι οποίοι είναι αλήθεια ότι τα τελευταία χρόνια έχουν κατακλύσει την χώρα μας ψάχνοντας το ΕΛΝΤΟΡΑΝΤΟ.

Δεν πρέπει να ξεχνούμε ότι εμείς σαν λαός από αρχαιοτάτων χρόνων μετακινούμαστε μαζικά προς άλλους χώρους για να καταφέρουμε να ζήσουμε καλύτερα.

Δεν πρέπει να ξεχνούμε ότι δεν υπάρχει Ελληνική οικογένεια που να μην έχει τώρα ή στο παρελθόν μετανάστες σε άλλους τόπους.

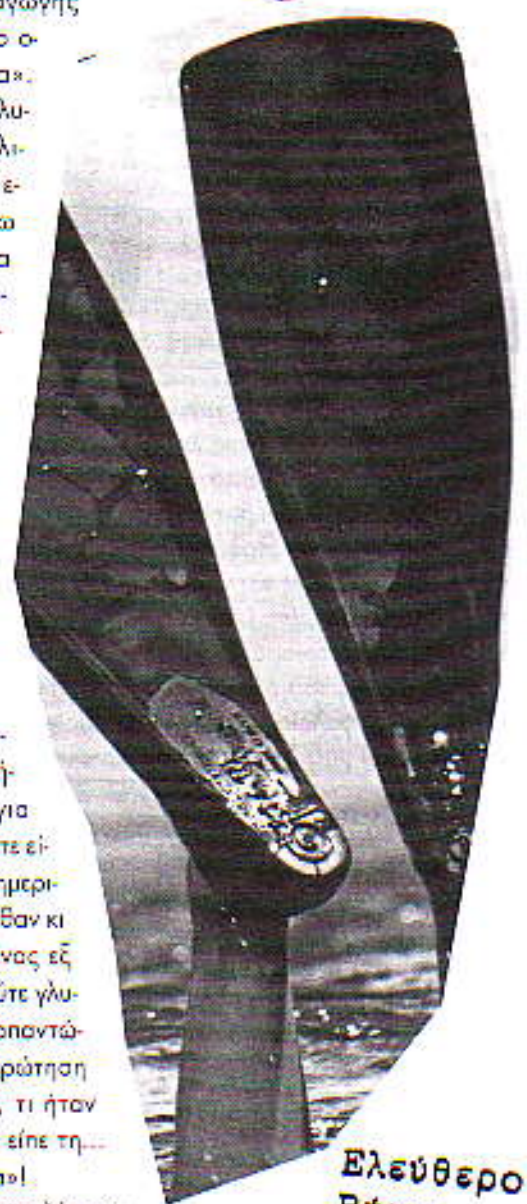
Δεν πρέπει να ξεχνούμε τα εκατομμύρια των προσφύγων της Μικρασιατικής καταστροφής.

Πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι όλοι βοισκόμαστε κάτω από την καταπίεση και εκμετάλλευση της ολιγαρχίας του πλούτου και πρέπει να αντιδράσουμε μονιασμένοι και ενωμένοι χωρίς κοινωνικές, φυλετικές ή εθνικιστικές διακρίσεις.

Γ. Δραμυτινός
(Ρέθυμνο)

Οι 10 μεγαλύτερες οικονομίες του πλανήτη*

Κατάταξη	Χώρα	ΑΕΠ (σε εκατ. δολ.)
1	ΗΠΑ	11.667.515
2	Ιαπωνία	4.623.398
3	Γερμανία	2.714.418
4	Βρετανία	2.140.898
5	Γαλλία	2.002.582
6	Κίνα	1.932.093
7	Ιταλία	1.672.302
8	Ισπανία	991.442
9	Καναδάς	979.764
10	Ινδία	691.876



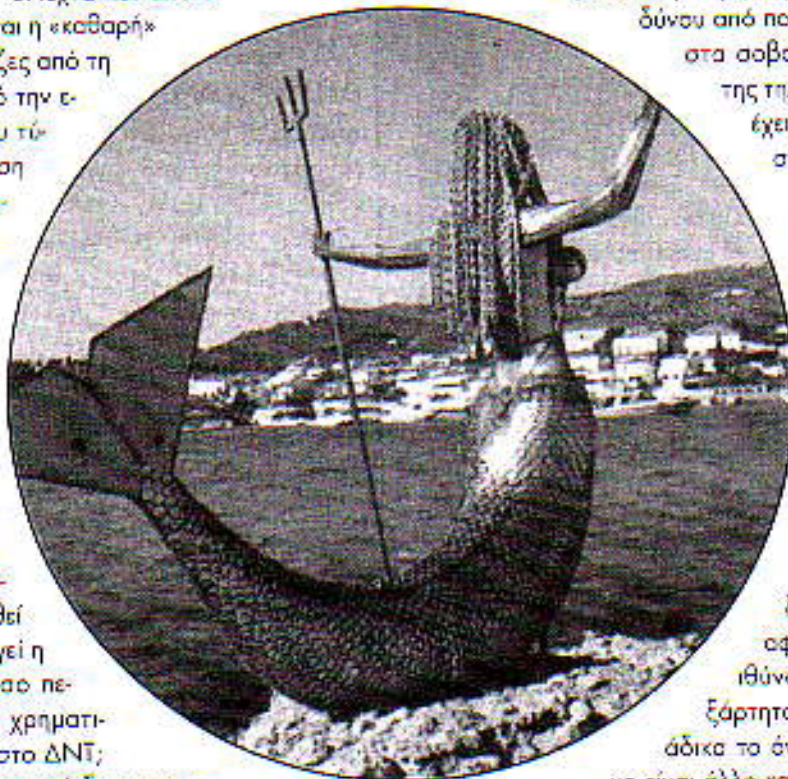
Ελεύθερο
Βήμα

ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΣΤΟΝ ΤΗΛΕΦΑΣΙΣΜΟ

«Αν δεν σας φθάνουν τα χρήματα για LSD πάρτε στο σπίτι σας μια καλή έγχρωμη τηλεόραση»

ΓΚΟΝΤΑΡ

Δεν πιστεύω στην αστική δημοκρατία γιατί ό,τι είχε να δώσει το έδωσε. Η κοινοβουλευτική δημοκρατία στην εποχή της παγκοσμιοποίησης αλλά ακόμα και παλαιότερα έχει δύο πρόσωπα. Γοητευτικό από τη μια γιατί μοιάζει να είμαστε κύριοι της μοίρας μας, τραγικό από την άλλη γιατί στην αστική δημοκρατία οι κεφαλαιοκράτες με χιλιάδες ταχυδακτυλουργίες - τόσο πιο έντεχνα και αποτελεσματικά όσο πιο αναπτυγμένη είναι η «καθαρή» δημοκρατία- απομακρύνουν τις μάζες από τη συμμετοχή στη διακυβέρνηση, από την ευθύτητα του συνέχεσθαι, και του τύπου κτλ. Στη δημοκρατία η συναίνεση βασίζεται στον κανόνα της πλειοψηφίας. Αλλά η πλειοψηφία μπορεί να θέσει σε κρίση την δημοκρατία και σε ορισμένες περιπτώσεις να την καταστρέψει. Αυτό έχει συμβεί στο παρελθόν. Οι εμπειρίες του φασισμού και του ναζισμού το έχουν αποδείξει. Μουσολίνι και Χίτλερ πήραν την εξουσία με την συναίνεση της πλειοψηφίας. Υπάρχει κανένας σήμερα στην εποχή της παγκοσμιοποίησης που δεν έχει αντιληφθεί ότι όσο καλά φαίνεται να λειτουργεί η κοινοβουλευτική δημοκρατία τόσο περισσότερο είναι υποτογμένη στο χρηματιστήριο, στις τράπεζες και γενικά στο ΔΝΤ;



Όσο πιο ανεπτυγμένο είναι ένα αστικό δημοκρατικό κράτος τόσο περισσότερο ο λαός σκοντάφτει στη χτυπητή αντίθεση ανάμεσα στη τυπική ισότητα που διακηρύσσει η «δημοκρατία» των κεφαλαίο κρατών και στους χιλιάδες πραγματικούς περιορισμούς και μπερδεψιές που προκαλούν στα εκατομμύρια των περιθωριοποιημένων και αποκλεισμένων.

Από την εποχή της Γαλλικής Επανάστασης [1789] μέχρι σήμερα έχουν περάσει πολλά χρόνια. Στο διάστημα αυτό έχουν προκύψει διαφόρων ειδών εξουσίες όπως ο ιμπεριαλισμός που είναι και παραμένει ο κυρίαρχος, για ένα πολύ μικρό χρονικό διάστημα ο σοσιαλισμός, ο φασισμός, και από τον δεύτερο παγκόσμιο πόλεμο και μετά με την μεγάλη τεχνολογική έκρηξη πράεκυψαν πολυποικίλες και απρόβλεπτες εξουσίες. Με εξαίρεση την πολύ μικρής διάρκειας Σοσιαλιστική επανάσταση που έγινε στην Ρωσία και στην Κίνα που είχε σαν σκοπό να καταργήσει κάθε μορφή εξουσίας ακόμα και αυτή τη δημοκρατία γιατί και αυτή περικλείει μια μορφή εξουσίας (δημοκρατία - εξουσία του δήμου), το αν δεν το κατάφερε και μετεξελίχθηκε και αυτή σε μια μεταλλαγμένη μορφή καπιταλισμού είναι μια άλλη ιστορία που δεν είναι της ώρας. Όλες οι υπόλοιπες θέλουν με κάθε τρόπο να διατηρήσουν και να αυξήσουν την εξουσία τους σε βάρος πάντα των λαϊκών μαζών.

Η ηλεκτρονική εξουσία είναι τόσο χαστική που δεν μπορεί να ελεγχθεί από καμιά εξουσία από τις προγενέστερες. Για τούτο και η κάθε μια κάνει αγώνα δρόμου για το ποια θα προφτάσει πρώτη να την προσεταιριστεί ούτως ώστε να καταστεί παντοδύναμη. Ο Όργουελ είχε κάνει μια προφητική προσπάθεια για να αναδείξει τις φοβερές επιπτώσεις της ηλεκτρονικής εξουσίας οι οποίες όμως είναι πολύ πιο ζοφερές και απρόβλεπτες στην πραγματικότητα. Η ηλεκτρονική εξουσία επειδή έχει την δυνατότητα να διαθέτει εικόνα, της είναι εύκολο να κά-

Μεγάλη απόδειξη το πώς έχει διαμορφωθεί η συνείδηση και η κουλτούρα του Αμερικάνικου λαού και γενικά των αναπτυγμένων οικονομικά κρατών. Κατά συνέπεια το τσουνάμι της τηλεπληροφόρησης δεν μπορούμε ακόμα να ξέρουμε τι συντοίμιο θα αφήσει πίσω του.

Ωστόσο υπάρχουν πολλοί διανοούμενοι ανά τον κόσμο ακόμα και μέσα στην Αμερική που κρατούν το κώδωνα του κινδύνου από πολύ καιρό και δεν τους πήρανε πολύ στα σοβαρά αφήνοντας ελεύθερο το πεδίο της τηλεεξουσίας. Το αποτέλεσμα είναι να έχει σχηματισθεί μια νέα μορφή εξουσίας που δεν υπόκειται ούτε στους στοιχειώδεις κανόνες ακόμα και αυτής της αστικής δημοκρατίας.

Θα έπρεπε κατά την γνώμη μου όλοι εμείς που είμαστε περισσότερο ευαισθητοποιημένοι για το που οδηγούνται τα πράγματα να έχουμε κρατήσει μια επιθετική τακτική σε όλες αυτές τις εξουσίες. Αυτό είναι ένα καθήκον των προοδευτικών ανθρώπων, της προοδευτικής διανοήσης και της Αριστεράς. Έστω και αργά, που ξεκίνησε ένας προβληματισμός μας αφορά όλους και δεν αφορά μόνο τους ιθύνοντες της «Ελευθερατυπίας». Ανεξάρτητα από το αν έχει αναμειχθεί δίκαια η άδικα το όνομα του κ. Φυντανίδη, το πρόβλημα είναι άλλο και δεν πρέπει κατά την γνώμη μου να ξεστρατίσει προς όφελος της τηλεεξουσίας. Αν είναι έναχασος, ως πληρώσει σύμφωνα με τους αστικούς νόμους, αλλά με τους αυτοκράτορες του τηλεμόγαζου τι θα γίνει, που δεν υπόκεινται σε κανένα νόμο. Επιλεκτικά βγάζουν στη φόρα σκάνδαλα, επιλεκτικά αποσκαπούν, επιλεκτικά συνδιαλέγονται, επιλεκτικά εκβιάζουν αφήνοντας υπονοούμενα για να έλθουν στο Θείο οι εκβιαζόμενοι, και όλα αυτά στο όνομα της δημοκρατίας, και της δημοσιογραφίας. Έτσι η είδηση δεν είναι πια είδηση αλλά εμπόρευμα και μάλιστα στην πιο μαύρη αγορά. Θεωρώ απαράδεκτη την σιωπή του υπόλοιπου τύπου και της αριστεράς για ένα τόσο σοβαρό και σημαντικό θέμα.

Αυτόν τον προβληματισμό απευθύνω σε όλες τις εφημερίδες μεγάλης και μικρής κυκλοφορίας, στα Νέα, στην Ελευθερατυπία. Καθημερινή, Ριζοσπάστη κ.τ.λ. Είμαι καθημερινός αναγνώστης τους και νομίζω ότι για ένα τόσο σοβαρό θέμα δεν είναι σωστό να δείξουν αδιαφορία. Για να μην σας κουράζω θα σας θυμίσω τα λόγια του Μάρτιν Ν. Μίλερ, αν τα θυμάμαι καλά.

«Όταν συλλαμβάνανε τους Εβραίους δεν διαμαρτυρήθηκα γιατί δεν ήμουν Εβραίος.
Όταν συλλαμβάνανε τους κομμουνιστές δεν διαμαρτυρήθηκα γιατί δεν ήμουν κομμουνιστής.
Όταν συλλαμβάνανε τους σοσιαλδημοκράτες δεν διαμαρτυρήθηκα γιατί δεν ήμουν σοσιαλδημοκράτης.
Όταν συλλαμβάνανε τους Καθολικούς δεν διαμαρτυρήθηκα γιατί δεν ήμουν καθολικός.
Όταν ήλθαν να συλλάβουν εμένα δεν υπήρχε κανένας να διαμαρτυρηθεί.»

Μανώλης Ηλιάκης

Την πρώτη του Μάη του 1886 ξεκίνησε στο Σικάγο της Πολιτείας Ιλινόι των ΗΠΑ, μια πολυήμερη απεργία, οργανωμένη από τα συνδικάτα, με στόχο τη μείωση της εργάσιμης μέρας από 12 ώρες σε 8. Στις 3 του Μάη επενέβη η Αστυνομία για να διαλύσει τους πάρα πολλούς συγκεντρωμένους έξω από το εργοστάσιο Μακόρμικ, που κατασκεύαζε αλωνιστικές μηχανές. Στα επεισόδια σκοτώθηκαν 6 εργάτες και τραυματίστηκαν δεκάδες άλλοι.

Την επόμενη μέρα, σε μια πολύ κεντρική πλατεία, είχαν συγκεντρωθεί εκατοντάδες εργάτες, όμως, ξαφνικά, ανάμεσα στο πλήθος έσκασε μία βόμβα, με αποτέλεσμα να σκοτωθούν 12 εργαζόμενοι και 8 αστυνομικοί και να τραυματιστεί απροσδιόριστος αριθμός άλλων διαδηλωτών, αφού η ίδια η αστυνομία ανοίξε τυφλά πυρ εναντίον κάθε κινούμενου στόχου.



Σε συνοπτική δίκη, που ακολούθησε, βρέθηκαν ένοχοι, δίχως χειροπιαστές αποδείξεις, 4 εργάτες, τους οποίους και κρέμασαν. Ένας πέμπτος αυτοκτόνησε στα κελιά του, σε έναν επιβλήθηκε φυλάκιση 15 ετών, ενώ άλλοι τρεις καταδικάστηκαν σε ισόβια.

Όλα αυτά τα γεγονότα οδήγησαν σε παγκόσμιες κινητοποιήσεις των εργαζομένων και σε διεθνή καθιέρωση της Πρωτομαγιάς ως μέρας μνήμης αλλά και δράσης υπέρ των δικαιωμάτων όλων, όσοι κοπιάζουν καθημερινά και προσφέρουν τη δουλειά και τις υπηρεσίες τους δίχως και σπουδαία υλικά ανταλλάγματα, αφού άλλωστε, το ξέρουμε πολύ καλά, η εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο όχι μόνο συνεχίζεται αλλά και συνεχώς εντείνεται.

Για κάποια χρόνια η μόνη επίσημη απάντηση της Δημαρχίας του Σικάγου στα σημαδιακά γεγονότα, ήταν το ορειχάλκινο άγαλμα ενός αστυνομικού, το οποίο είχε ύψος 3 μέτρα και τοποθετήθηκε στον συγκεκριμένο ματοβαμμένο τόπο.

Βέβαια, στο πέρασμα των χρόνων, το άγαλμα αυτό ανατινάχτηκε τρεις φορές, έως ότου μεταφέρθηκε οριστικά στην είσοδο της αστυνομικής Δ/νσης της αμερικάνικης μεγαλούπολης.

(διαβάστηκε απ' τον δ.τ. σε συγκέντρωση των εργαζομένων «ΥΧΟΠ»)

24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΕΤΑΡΤΗ, 10/5/06

Αθήνα, 27.4.06
ΑΠ: 117

Συναδέλφισσες, Συναδέλφιοι,

Ας συντονίσουμε το βήμα μας με τους εργαζόμενους γενικότερα στο Δημόσιο Τομέα. Τα καυτά θέματα είναι πολλά και αφορούν ΟΛΟΥΣ ΜΑΣ: Ακρίβεια, Λιτότητα, Ανεργία. Είναι πάντως ξεκάθαρο: δίχως νέο Μισθολόγιο (μειοψηφικός μισθός τουλάχιστον 1.200 ΕΥΡΩ) δεν εξασφαλίζεται μια ελάχιστη αξιοπρέπεια στη ζωή τη δική μας και των οικογενειών μας. Επίσης, αποκρούουμε και οποιαδήποτε αμφισβήτηση στο κεκτημένο της Μονιμότητας σε ολόκληρο το Δημόσιο Τομέα (ΔΤ). Δεν μπορεί να περάσει η έωλη «λογική» εργαζομένων πολλών ταχυτήτων (νέοι, παλιοί, ευρύς ΔΤ, στενός ΔΤ κλπ.). Πάντως και στον δικό μας εργασιακό χώρο υπάρχουν αναμφίβολα και άλλα πολλά προβλήματα, στα οποία και απαντάμε:

ΟΧΙ

- Υπηρεσίες δίχως Οργανισμούς Λειτουργίας
- στη γήραση του «ΥΧΟΠ» λόγω ανυπαρξίας προγραμματισμένων προσλήψεων
- στις άσκοπες μετακινήσεις των υπαλλήλων από Υπηρεσία σε Υπηρεσία, που ταλαιπωρούν και υποβαθμίζουν τους συναδέλφους
- στα εξοντωτικά «αχρεωστήτως καταβληθέντα», που θέλει το ΓΑΚ
- κακοπληρωμένοι Υπάλληλοι δίχως υπερωρίες, εκτός έδρας, επιμίσθια...

ΝΑΙ

- στην ένταξη χώρων και συναδέλφων στα βαρέα και Ανθυγιεινά
- στην επαναφορά καταργημένων ασφαλιστικών δικαιωμάτων και στην πρόσπαση των κεκτημένων
- στην ουσιαστική διεξαγωγή Συλλογικών Διαπραγματεύσεων
- στη γενναία ενίσχυση της Υγείας και της Παιδείας
- στη δημιουργική αξιοποίηση όλων των υπαλλήλων.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ άμεση αναβάθμιση των αποδοχών μας και έμπρακτη αναγνώριση του σημαντικού έργου, που επιτελούμε καθημερινά και με ευσυνειδησία

**✓ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ
ΣΤΙΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ**

Για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΙΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΧΗ ΛΑΟΥΔΗ

5 Ιουνίου, Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος

Αθήνα, 26.5.06

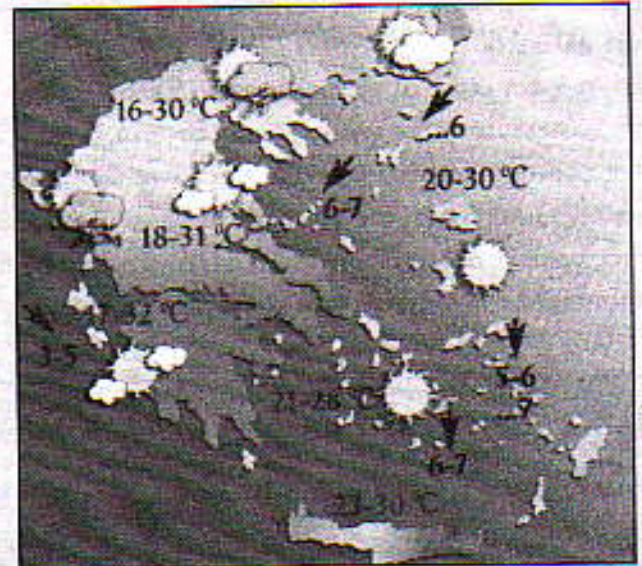
Α.Π. 93

Προς:

- 1) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά
- 2) Κόμματα Ελληνικού Κοινοβουλίου

Κοιν.:

- Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Σ. Καλογιάννη
- Υφυπουργό ΔΕ κ. Θ. Ξανθόπουλο
- Γενικό Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη
- Γενικό Γραμματέα ΔΕ κ. Γ. Τριφυνίδη
- Γενικό Γραμματέα ΣΕ κ. Α. Κουλουμπή
- ΑΔΕΔΥ
- γραπτό και ηλεκτρονικό Τύπο
- Συλλόγους-μέλη μας
- εφημερίδα μας «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ»



✓ **ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ!**

✓ **ΝΑΙ ΣΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΗΣ ΦΥΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ**

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ, με περίπου 10.000 φυσικά μέλη σε όλες τις Τεχνικές Υπηρεσίες της επικράτειας, εκφράζει τη βαθιά της ανησυχία για προθέσεις ή και αρχικούς σχεδιασμούς αρμοδίων σε σχέση με το πολύπαθο ελληνικό Περιβάλλον, φυσικό και ανθρωπογενές.

Εν όψει και της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος (5/6/06) είναι σαφώς κατάλληλη η στιγμή να καυτηριάσουμε άλλη μια φορά την ανεύθυνη στάση όλων, όσοι επιχειρούν να υποβαθμίσουν περαιτέρω όχι μόνο τα Φυσικά Οικοσυστήματα (π.χ. προγραμματιζόμενη συνταγματική αναθεώρηση για τα Δάση!) αλλά και την ήδη χαμηλή ποιότητα ζωής στα αστικά κέντρα, με πρώτο και καλύτερο το υδροκέφαλο Λεκανοπέδιο. Στην τυραννική κυριαρχία του ΙΧ, τις ανεπαρκείς ακόμα Δημόσιες Συγκοινωνίες, τον αφόρητο θόρυβο, τα ογκούμενα και μη ανακυκλούμενα απορρίμματα, τις άναρχες οικιστικές επεκτάσεις, τους απίθανους δομικούς συντελεστές, έρχεται, φαίνεται, να προστεθεί και η άστοχη αμφισβήτηση του κλιμακωτού ωραρίου αλλά και το...όνειρο (εφιάλτης, λέμε εμείς) της χρησιμοποίησης «επιτέλους» (!) και στα πολυάνθρωπα αστικά μας κέντρα (π.χ. Αθήνα, Θεσσαλονίκη) του πετρελαίου από τα ΙΧ...

1) Αλλαγή ωραρίων

Αν δεχτούμε τις απολύτως ακατάλληλες ρυθμίσεις, που προτείνονται ως μεταρρύθμιση του ισχύοντος ωραρίου, αργά ή γρήγορα θα αυξηθούν και οι πιέσεις για περαιτέρω επιμήκυνση του απλήρωτου χρόνου εργασίας έως αργά, έστω και με το σύστημα της βάρδιας.

Γιατί όχι, δηλαδή, και ωράρια, που θα φτάνουν μέχρι τις 5 ή και τις 5.30; Όλα άλλωστε, πρέπει να προσαρμοστούν στις ανάγκες και τη νοστροπία του αδηφάγου τομέα των μεγάλων εταιριών, όπου, μην το ξεχνάμε, το ωράριο είναι ήδη 9.00 έως 17.00.

Και πάλι λοιπόν, τα κέρδη πάνω από τους ανθρώπους. Ούτε καν στοιχειώδης πρόνοια για τον αναγκαίο χρονικό συντονισμό εργαζόμενων γονιών και, π.χ., εκπαιδευτικών μονάδων (παιδικά σταθμοί, νηπιαγωγεία κλπ.), στις οποίες εμπιστευόμαστε τα παιδιά μας;

Ας είμαστε σοβαροί. Σε επόμενες φάσεις, όταν οι προηγούμενες δήθεν μεταρρυθμίσεις, θα έχουν επικρατήσει, κανείς δεν εγγυάται ότι δεν θα επιστρέψουμε και στην εξαήμερη εργασία. Ήδη κάποιες πολυεθνικές πέτυχαν αποροδικά την απελευθέρωση ωραρίων ακόμα και την Κυριακή. Ως εργαζόμενοι σε Τεχνικές Υπηρεσίες έχουμε όμως να παρατηρήσουμε και τα εξής, ειδικότερα όσον αφορά τις

επιπτώσεις ενός τέτοιου απαράδεκτου ωραρίου στις δραματικές περιβαλλοντικές συνθήκες ιδιαίτερα του Λεκανοπεδίου αλλά και των άλλων αστικών κέντρων. Η επιχειρούμενη απερίσκεπτη αλλαγή δεν λαμβάνει υπόψη της ότι το ισχύον κλιμακωτό ωράριο εφαρμόστηκε ακριβώς για λόγους κυρίως, Προστασίας του Περιβάλλοντος (και κυκλοφοριακού). Δεν ξεχνάμε επίσης, ότι το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, έστω με βάση παλαιότερα στοιχεία, τα οποία σήμερα μόνο δυσμενέστερα μπορεί να είναι, είχε καταλήξει στο συμπέρασμα ότι τα ωράρια θα πρέπει να ξεκινούν με την προσέλευση των Δημοσίων Υπαλλήλων, να συνεχίζονται με την προσέλευση των Τραπεζοϋπαλλήλων και να ολοκληρώνονται με τους ιδιωτικούς Υπαλλήλους. Βασική πρόταση των μελετών είναι κάτι, που μας φαίνεται απόλυτα λογικό και θα έπρεπε όμως, να ήταν και αυτονόητο για εκείνους, όσοι βιαστικά θέλουν να πάρουν δήθεν ριζοσπαστικές Αποφάσεις. Υπογραμμίζεται λοιπόν, ότι πριν από κάθε ρύθμιση θα πρέπει να υπάρξει διαβούλευση και με, εκτός των άλλων συναφών συλλογικών φορέων: την ΑΔΕΔΥ, τη ΓΣΕΕ, την ΟΤΟΕ, τα Εργατικά Κέντρα, τις Ομοσπονδίες των Εργαζομένων, τους Ευπορικούς Συλλόγους κλπ.

Διαβουλεύσεις λοιπόν με όλους, λέμε και εμείς, όχι όμως μόνο π.χ., με τα σούπερμαρκετ...

Πάντως και η πιο στοιχειώδης μελέτη είναι αναμενόμενο να καταλήγει στο συμπέρασμα πως το κλιμακωτό ωράριο έχει αξιόλογο περιβαλλοντικό άφελος τόσο για το σύνολο του αστικού ιστού της ευρύτερης περιοχής, π.χ., της Αθήνας, όσο και για επιμέρους οδικές αρτηρίες. Επίσης αναμένεται σημαντική μείωση όλων των ρύπων αδρανών και φωτοχημικών για συνθήκες μέσης και υψηλής ρύπανσης. Η θετική του δράση θα ήταν μάλιστα εγγυημένη, αν συναδευόταν και από άλλα ανάλογα μέτρα ιδιαίτερα στο κυκλοφοριακό.

ΟΧΙ ΣΕ ΝΕΑ ΩΡΑΡΙΑ ΠΟΥ ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΟΥΝ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ!

2) Πετρελαιοκίνηση ΙΧ επιβατηγών οχημάτων

Ενδεχομένως, αν η Αθήνα και η Θεσσαλονίκη ήταν ιδεώδεις και άψογες, όσον αφορά τις περιβαλλοντικές τους συνθήκες αλλά και δυνατότητες, να ήταν αποδεκτή ακόμα και η πετρελαιοκίνηση των ΙΧ επιβατηγών οχημάτων. Όμως, κάτι τέτοιο δεν συμβαίνει, αφού:

1. Και οι δύο πόλεις έχουν υπαρκτό πρόβλημα υψηλών τιμών σωματιδίων, τα οποία, μαζί με τα οξειδία του αζώτου, αποτελούν τους δύο κύριους ατμοσφαιρικούς ρύπους, στις εκπομπές των οποίων τα πετρελαιοκίνητα οχήματα έχουν σημαντική συμβολή.

2. Για τον έλεγχο των εκπομπών των πετρελαιοκίνητων οχημάτων απαιτείται η τοποθέτηση σε αυτά αφ' ενός καταλυτικού μετατροπέα για τα οξειδία του αζώτου (όπως στα βενζινοκίνητα οχήματα), αφ' ετέρου παγίδας σωματιδίων. Έχοντας όμως και την αρνητική εμπειρία του ελέγχου των βενζινοκίνητων ΙΧ οχημάτων, εύλογη είναι η επιφύλαξη για το κατά πόσον, μπορεί να ελέγχεται επαρκώς η καλή λειτουργία των αντιρρυπαντικών συσκευών. Στο σημείο αυτό να επισημανθεί και κάτι, δυστυχώς, κοινό γνωστό: η κακή ποιότητα του ντίζελ **θέρμανσης**, που κατά κόρον (!) χρησιμοποιείται ήδη απ' όσους αυτή τη στιγμή **πετρελαιοκινούνται**.

3. Για την κυκλοφορία των πετρελαιοκίνητων οχημάτων απαιτείται η κοτονάλωση καυσίμου χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο και σε κάθε περίπτωση υψηλών προδιαγραφών (ντίζελ κίνησης), γεγονός που στην ελληνική πραγματικότητα δεν είναι αυτονόητο, το αντίθετο μάλιστα. Από συγκριτικό στοιχείο για την κατανάλωση του ντίζελ, κίνησης και του ντίζελ θέρμανσης (αδικοιολόγητο υψηλή αύξηση της κατανάλωσης του ντίζελ, θέρμανσης, μικρή αύξηση της κατανάλωσης του **ακριβότερου** ντίζελ κίνησης) αβίαστα προκύπτει το συμπέρασμα ότι το τελευταίο χρόνια είτε η χώρα μας είναι πλέον πιο κρύα και από τη... Σιβηρία είτε (περισσότερο ρεαλιστικό) η «μαύρη» χρήση απ' τα οχήματα, ντίζελ θέρμανσης αντί κίνησης, είναι σαφώς τρομακτικό εκτεταμένη.

Δεδομένου ότι το ντίζελ θέρμανσης, λόγω χειρότερης ποιότητας, εκπέμπει περισσότερα σωματίδια, η πετρελαιοκίνηση των ΙΧ οχημάτων θα συμβάλει στην επιδείνωση των τιμών σωματιδίων στην ατμόσφαιρα των δύο μεγαλουπόλεων, περισσότερο του αναμενόμενου.

Αντίθετα με την πετρελαιοκίνηση των ΙΧ οχημάτων στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, λαμπρό πεδίο δοκιμής της αξιοπιστίας όλων, με σημαντικά περιθώρια ελέγχου ρύπων, θα αποτελούσε καλύτερα ο αποτελεσματικός έλεγχος των πετρελαιοκίνητων βαρέων φορτηγών οχημάτων, ο πεπαλαιωμένος στόλος των οποίων ανανεώνεται με βραδύτατους ρυθμούς, επιβαρύνοντας σημαντικά τα επίπεδα σωματιδίων και οξειδίων του αζώτου, τόσο στο αστικό, όσο και στο μη αστικό Περιβάλλον.

Τέλος, ας ρωτήσουμε κι αυτό:

μήπως η γενικευμένη χρήση πετρελαίου κίνησης από τα ΙΧ, που έτσι κι αλλιώς θα φέρει την εξόχως προσοδοφόρα (...) εισαγωγή οχημάτων αντίστοιχης τεχνολογίας, οδηγήσει μοιραία και στην αθρόα εισαγωγή **μεταχειρισμένων** πετρελαιοκίνητων;

Αιτήματα 3ωρης Στάσης Εργασίας 15-6-2006

Συναδέλφαι,

το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, ομόφωνα αποφάσισε να πραγματοποιήσει 3ωρη παναττική προειδοποιητική στάση εργασίας (7.00 - 10.00) την Πέμπτη 15-06-2006 με συγκέντρωση στη ΓΓΔΕ, Χ. Τρικούπη 182 στις 7:00 το πρωί, για τη διεκδίκηση και επίλυση σημαντικών αιτημάτων του χώρου μας με κύρια:

1. Αμνηστική αύξηση του 2% σύμφωνα με την πρότασή μας.

Οι χαμηλές μισθολογικές απολαβές, οι πενήχρες αυξήσεις και η ακαίρεση επιβαλουν την αύξηση του καταβαλλόμενου ποσού από 1-1-2006 σύμφωνα με την πρόταση που έχουμε καταθέσει στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ. Τα επίλεκτα στοιχεία που συνιστούν στο να χορηγηθεί η αιτούμενη αύξηση είναι:

- α) τα δύο τελευταία χρόνια υπήρξε μόνο μια μικρή αναπροσαρμογή του επιδόματος 2%.
- β) τα ικανοποιητικά αποθεματικά του πόρου που δημιουργήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.
- γ) το αιτούμενο παρά της αναπροσαρμογής δεν διασποδίζει το υπάρχον αποθεματικό και
- δ) τα γεγονότα ότι οι αποδοχές των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ υστερούν συγκρινόμενες με εκείνες άλλων Υπουργείων και Οργανισμών.



αποκλεισμός της οδού Χ. Τρικούπη απ' τους απεργούς

2. Χρηματοδότηση του πόρου στο ύψος των ετήσιων υποχρεώσεων και καταβολή του 2% από πόρους της ΤΕΟ Α.Ε. σε όσους από τους υπαλλήλους της, δεν το λαμβάνουν.

Η καταβολή του συνολικού ποσού που απαιτούν οι ετήσιες υποχρεώσεις πληρωμών (45.000.000 ευρώ περίπου) είναι σημαντικό αίτημα μας, γιατί διασφαλίζεται τόσο η κάλυψη των αυξημένων απαιτήσεων σε πληρωμές, όσο και η αιτούμενη αύξηση του αποδιδόμενου ποσού σε όλους τους συναδέλφους από 1-1-2006. Οι μικρές εστινές καταβολές μέχρι και σήμερα -17.000.000 ευρώ μόνο - δημιουργούν κινδύνους και προβληματισμό τόσο για την έγκαιρη εκταμίευση όσο και αν θα καλυφθούν οι εστινές υποχρεώσεις. Είναι επίσης σημαντικό τα 2006 να δοθεί το επίδομα από πιστώσεις της ΤΕΟ Α.Ε. σε όσους από τους συναδέλφους της ΤΕΟ Α.Ε. δεν το παίρνουν, με υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ομοσπονδίας και της Εταιρείας.

3. Χορήγηση σε όλους τους υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ του επιδόματος των 176 ευρώ.

Η Ομοσπονδία αποφάσισε την διεκδίκηση του επιδόματος των 176 ευρώ για όλους τους συναδέλφους που είναι μέλη μας. Δεν διεκδικούμε μόνο το αναδρομικό του επιδόματος. Στόχος μας είναι μια ρύθμιση που θα χορηγεί άμεσα το επίδομα σε όλους τους συναδέλφους.

4. Διασφάλιση των εργασιακών, ασφαλιστικών και μισθολογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της ΤΕΟ Α.Ε. πριν την εγκατάσταση των παραχωρησιούχων.

Με έκπληξη διαπιστώνουμε ότι, ενώ η εγκατάσταση των παραχωρησιούχων σε τμήματα του εθνικού οδικού δικτύου επίκειται, τα θέματα που αφορούν τους συναδέλφους παραμένουν σε εκκρεμότητα. Υπάρχει μεγάλη αβεβαιότητα όχι μόνο για τα εργασιακά, ασφαλιστικά και μισθολογικά δικαιώματα των συναδέλφων, αλλά και για την τύχη της ΤΕΟ Α.Ε. Τα ερωτηματικά για την αναγκαιότητα των παραχωρήσεων, το τελικό κόστος που θα κληθεί να πληρώσει ο πολίτης-χρήστης και την έλλειψη χρηματοδότησης για τη συντήρηση του εθνικού και επαρχιακού οδικού δικτύου παραμένουν αναπάντητα. Σήμερα οφείλουμε να συμπρασταστούμε και να αγωνιστούμε μαζί με τους συναδέλφους τόσο για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων τους, όσο και για να παραμείνει ο δημόσιος χαρακτήρας της ΤΕΟ Α.Ε. Δεν αποδεχόμαστε καμιά μεταφορά προσωπικού στους παραχωρησιούχους.

5. Τακτοποίηση του προσωπικού των ΤΑΣ σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

Επιμένουμε ότι η ολοκληρωμένη πρόταση 10 σημείων που παρουσιάσαμε στην πολιτική ηγεσία είναι η μόνη που δίνει διεξόδο για μια ενεργητική πολιτική αντισεισμικής προστασίας σε μια σεισμογενή χώρα όπως η δική μας. Η στρόφη των ΤΑΣ σε πολιτικές προστασιακού ελέγχου είναι επιβεβλημένη. Η αρθρότητα της άποψής μας ενισχύθηκε από τις ταπεινές διακεκριμένων επιστημόνων από αυτούς που συμμετείχαν στην πρόσφατη ημερίδα που διοργάνωσε η Ομοσπονδία μας στην Καλομάτα. Η μη αποδοχή της πρότασης πέρα από τη μείωση της αντισεισμικής θωράκισης της χώρας και το κοινωνικό κόστος (μετακινήσεις πολιτών και μηχανικών από τις περιοχές Ζακύνθου, Ηλείας, Φωκίδας στην Πάτρα κλπ) δημιουργεί μεγάλο προσωπικό και οικογενειακό κόστος σε όλους τους συναδέλφους καλούνται να κάνουν καθημερινά αντίστοιχες μετακινήσεις. Την ύστατη ώρα καλούμε την πολιτική ηγεσία να επανεξετάσει τη στάση της και να ρυθμίσει θετικά τα αιτήματα όσων συναδέλφων επιθυμούν να μετακινηθούν στις πρώην τεχνικές υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και στην Περιφερειακή Διοίκηση.

6. Εξασφάλιση επαρκών πιστώσεων και έγκαιρη καταβολή οδοιπορικών εξόδων.

Είναι ανάγκη η πολιτική ηγεσία να αντιληφθεί ότι η μη εξασφάλιση επαρκών πιστώσεων για την κάλυψη οδοιπορικών εξόδων έχει σοβαρές επιπτώσεις στη λειτουργία τόσο του ΥΠΕΧΩΔΕ όσο και της ΓΓΔΕ. Είναι οδονόητα να αναγκάζονται οι συναδέλφους να βάζουν από την τσέπη τους για να μετακινηθούν, να πληρώνουν ξενοδοχεία εδώ και ένα χρόνο και ακόμη να μην έχουν αποζημιωθεί. Η συνέχιση αυτής της κατάστασης θα μας φέρει στη δυσάρεστη θέση να ζητήσουμε από τους συναδέλφους να εφαρμόσουν τα προβλεπόμενα ανεξάρτητα από το όποιο κόστος.

7. Σταμάτημα των άσκοπων μετακινήσεων στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

Τώρα τελευταία είμαστε μάρτυρες σειράς μετακινήσεων συναδέλφων χωρίς τη θέλησή τους από τη ΓΓΔΕ στο ΥΠΕΧΩΔΕ, την ίδια ώρα που άλλοι συναδέλφους ενώ επιθυμούν τη μετακίνηση τους από και προς το ΥΠΕΧΩΔΕ, έχουν εμπλακεί σε μακροχρόνιες και αποκαρδιωτικές διαδικασίες χωρίς αποτέλεσμα.

Η ταυτόχρονη ύπαρξη των παραπάνω περιπτώσεων οδονοτίζει τα επιχειρήματα των "υπηρεσιακών αναγκών" και δημιουργεί ερωτηματικά. Είναι απαραίτητο πριν τις όποιες μετακινήσεις να ερωτώνται οι συναδέλφους έτσι ώστε αυτές να γίνονται σε εθελοντική βάση. Σε αντίθετη περίπτωση να τηρούνται αυστηρά κριτήρια που δε θα δέχονται καμία αμφισβήτηση.

Πρώρη συνταξιοδότηση του Εγκέλαδου!

Αθήνα, 3/10/05

ΑΠ: 250

Προς: όλα τα Μ.Μ.Ε.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ (με συνημμένο αναλυτικό έγγραφό μας)

Αυτό, προφανώς, αποφάσισαν οι αρμόδιοι του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων. Πώς αλλιώς να εξηγήσει κανείς την αιφνιδιαστική κατάργηση Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων αλλά και ο-ντίστοιχων Γραφείων σε ολόκληρη την [σαφώς σεισμογενή] ελληνική επικράτεια;

Ενώ αρκετά χρόνια λειτούργησε δημιουργικά ένα πυκνό δίκτυο συναφών υπηρεσιακών μονάδων, παρέχοντας άψογη εξυπηρέτηση σε χιλιάδες πολίτες αλλά και ένα αίσθημα αδιαμφισβήτητης ασφάλειας, ξαφνικά οι αρμόδιοι του Υπουργείου, χωρίς την ελάχιστη προειδοποίηση προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων, για την οποία όμως υπήρχε προηγούμενη επίσημη δέσμευση, ΚΑΤΑΡΓΟΥΝ μεγάλο αριθμό από αυτές τις υπηρεσιακές μονάδες.

Θεώρησαν, όπως φαίνεται, πως το έργο των σχετικών Υπηρεσιών ΔΕΝ θα μπορούσε να συνεχιστεί, εκσυγχρονιστεί και εμπλουτιστεί.

Τί γίνεται όμως με το ενδεχόμενο και άλλων επαπειλούμενων καταστροφών (πέραν των σεισμών) στον «αστερισμό» πια της «Ρίτας» και της «Κατρίνας»; Γιατί «ελαφρά τη καρδία» καταργούνται πολύτιμες υποδομές και οργανωτικά σχήματα ύψιστης σημασίας; Και ποιος δεν θα χαιρέτιζε το συντονισμό των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων -ΤΑΣ- και των Γραφείων Α.Σ., π.χ., με τον ΟΑΣΠ ή το ΙΤΣΑΚ; Γιατί κατεβαίνουν τα ρολά και διασκορπίζονται οι υπάλληλοι στα 4 σημεία του ορίζοντα; Δεν λήφθηκε υπόψη η ταλαιπωρία των πολιτών, που, για να διεκπεραιώσουν τα ζωτικά γι' αυτούς θέματα, θα κάνουν κοπιώδεις «εκδρομές», σε πούμε τύπου: «Γραβιά Νομού Φωκίδας-Πάτρα Αχαΐας»;

Ρωτήθηκαν γι' αυτά οι κοινωνικοί φορείς, οι Νομάρχες, οι ΟΤΑ;

Και οι υπάλληλοι, για τους οποίους επανέρχονται οι μεταθέσεις (και η διάλυση των οικογενειών τους) απ' το παρόν; Δεν γίνεται αντιληπτή η απαξίωση τους - κοινωνικά, μισθολογικά και επαγγελματικά; Μέχρι πότε θα αυτοσχεδιάζει κανείς με αυτό τον αυταρχικό και επικίνδυνο τρόπο στην πλάτη της ασφάλειας και ανεμπόδιστης εξυπηρέτησης των πολιτών και σε βάρος των φιλότιμων υπαλλήλων, που επιτελούν στο ακέραιο τα καθήκοντα τους;



Όσοι θεωρούν ότι η διαχείριση των σεισμών περιορίζεται μόνο στην αντιμετώπιση μερικών πρόσκαιρων δονήσεων, χωρίς την ουσιαστική, πρόνοια για το ΠΡΙΝ και για το ΜΕΤΑ, υποτιμούν τη νοημοσύνη ΟΛΩΝ μας...

Προτάσεις για άμεση αναβάθμιση του έργου των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ) και η αναγκαιότητα διατήρησής τους

Αθήνα, 24-10-2005
Α.Π.: 264
ΕΠΕΙΓΟΝ

Προς

- α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά
- β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Θ. Ξανθόπουλο

Κοιν/ση

- α) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
- β) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη
- γ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Γ. Τρυφωνίδη
- δ) ΕΝΑΕ
- ε) ΚΕΔΚΕ
- στ) ΑΔΕΔΥ
- ζ) Συλλόγους μέλη μας
- η) εφημερίδα μας «εκτός σχεδίου»

Κύριοι Υπουργοί,

η Διοίκηση της Ομοσπονδίας μας, εκπροσωπώντας το σύνολο των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ, στη συνάντησή μας στις 20-10-2005 με τον κ. Υφυπουργό, εξέφρασε την διαμαρτυρία της και μετέφερε τον δικαιολογημένο αναβρασμό και αγανάκτηση, που επικρατεί σε όσους συναδέλφους υπηρετούν στα ΤΑΣ για την απρόσμενη και αιφνιδιαστική μετάθεση της ουσιαστικής διάλυσης της νευραλγικής Υπηρεσίας Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΥΑΣ). Παράλληλα υποσχθήκαμε στη νέα συνάντησή που ορίστηκε μαζί σας για τις 25-10-2005 να καταθέσουμε συγκεκριμένες προτάσεις τόσο για τις αρμοδιότητες και τις δράσεις που πρέπει να αναλάβουν οι Υπηρεσίες Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων όσο και για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα σ' αυτές.

Κύριοι Υπουργοί,

Η πρόσφατη σεισμική δραστηριότητα στα Αν. Αιγαίο και το Ιόνιο, (τέσσερις σεισμοί με μέγεθος 6 ρίχτερ σε τόσο μικρό χρονικό διάστημα) θα πρέπει να μας κάνει πολύ προσεχτικούς στον σχεδιασμό και τον τρόπο υλοποίησης μέτρων και δράσεων που μπορεί να έχουν δραματικές αρνητικές επιπτώσεις σε μεγάλα τμήματα του πληθυσμού ή και το αντίστροφο, αν τα μέτρα και οι δράσεις είναι σωστά και προγραμματισμένα.

Θεωρούμε σκόπιμο να αναφέρουμε εγγράφως τις προτάσεις μας, ώστε να μπορείτε να τις αξιολογήσετε και να λάβετε τις ορθές πολιτικές αποφάσεις, που θα έχουν σοβαρές επιπτώσεις στο επίπεδο της κοινωνίας αλλά και στις υπηρεσιακές μεταβολές πολλών συναδέλφων.

Σε συνέχεια λοιπόν και του από 25/09/2005 εγγράφου μας, σας γνωρίζουμε ότι θεωρούμε επιβεβλημένα οι Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων να δραστηριοποιηθούν άμεσα σε:

1. Προσεισμικός έλεγχος κτιρίων

Το ΥΠΕΧΩΔΕ έχει δρομολογήσει τον προσεισμικό έλεγχο κτιρίων δημόσιου ενδιαφέροντος. Πρόκειται για τον έλεγχο χιλιάδων κτιρίων σε όλη την Ελλάδα. Μέχρι στιγμής έχουν γίνει 5000 περίπου αυτοψίες σε όλη την χώρα, ενώ πρέπει να γίνουν δεκάδες χιλιάδες αν όχι εκατοντάδες.

Είναι πρόγραμμα με τεράστιες δυσκολίες, που πρέπει για την ταχύτερη προώθησή του να εμπλακεί το επιστημονικό προσωπικό των ΤΑΣ.

Αντίστοιχα προγράμματα έχουν εφαρμοστεί μερικώς στην Καλιφόρνια. Ο έλεγχος των κτιρίων σε πρώτη φάση είναι οπτικός και καταγράφονται τα ελαρήματα και τα στοιχεία τα οποία αξιο-

ροβήθιος αναλυτικός έλεγχος. Σε Τρίτη φάση θα γίνουν μελέτες για παρεμβάσεις.

Μέχρι τις αρχές του 2006 θα εκδοθεί ειδικός κανονισμός ενστάσεων κτιρίων. (ΚΑΝΕΠΕ). Για την ολοκλήρωση του προγράμματος το δυναμικό των Δήμων και των Νομαρχιών δεν επαρκεί και πολλές φορές δεν έχει την αναγκαία εξειδίκευση.

Το προσωπικό των ΤΑΣ μπορεί να αποτελέσει ισχυρό συντελεστή προώθησης του προγράμματος (π.χ. στον πρόσφατο σεισμό στο Αν. Αιγαίο παρουσιάστηκαν ρωγμές σε εργατικές πολ/κίες. Με τον προσεισμικό έλεγχο θα είχαν εντοπισθεί οι αδυναμίες και τα κτίρια θα είχαν ενισχυθεί).

2. Προγράμματα ενημέρωσης - εκπαίδευσης του πληθυσμού για την προώθηση σωστής συνείδησης απέναντι στο φαινόμενο

Βασική παράμετρο για την επιτυχία της αντισεισμικής πολιτικής αποτελεί η ευρεία και συστηματική ενημέρωση-εκπαίδευση του πληθυσμού. Η δημιουργία ανάλογης συνείδησης στους πολίτες έχει πολύ θετικά αποτελέσματα για την προστασία της ζωής και της περιουσίας τους και επακόλουθα μικρότερο κόστος αποκατάστασης. Χώρα παράδειγμα σε αυτόν τον τομέα αποτελεί η Ιαπωνία με χιλιάδες ενημερώσεις, εκπαιδεύσεις και ασκήσεις κάθε χρόνο.

Στην χώρα μας γίνονται μόνο λίγες δεκάδες λόγω έλλειψης στελεχών και προγράμματος.

Ιδιαίτερο βάρος πρέπει να δοθεί στην ενημέρωση και στην εκπαίδευση μαθητών, φοιτητών, νοσηλευτών, στρατιωτών και άλλων ειδικών ομάδων.

Το προσωπικό των ΤΑΣ μπορεί να αξιοποιηθεί σε μεγάλα προγράμματα ενημέρωσης - εκπαίδευσης του πληθυσμού και σε εκπόνηση σχεδίων έκτακτης ανάγκης σε σχολεία, νοσοκομεία, δημόσια κτήρια κλπ.

3. Εκπόνηση - εξειδίκευση σχεδίων έκτακτης ανάγκης ανά Δήμο, Νομαρχία και Περιφέρεια

Για κάθε Δήμο, Νομαρχία και Περιφέρεια, απαιτείται εξειδικευμένο και αναλυτικό επιχειρησιακό σχέδιο έκτακτης ανάγκης για κάθε είδος φυσικής καταστροφής.

Η εκπόνηση τέτοιων σχεδίων χρειάζεται μεγάλη και συστηματική προσπάθεια από εξειδικευμένο προσωπικό. Τα υπάρχοντα σήμερα σχέδια στις περισσότερες περιπτώσεις δεν είναι ούτε εξειδικευμένα ούτε αναλυτικά, ούτε λειτουργικά.

Το προσωπικό των ΤΑΣ μπορεί σε συνεργασία με τον ΟΑΣΠ και το ΙΤΣΑΚ να καθοδηγήσει και να συνδράμει τις ταπείνες αρχές στην εκπόνηση αξιόπιστων, εφαρμόσιμων και αποτελεσματικών σχεδίων.

4. Εκπαίδευση δυναμικού που εμπλέκεται στην εφαρμογή των σχεδίων έκτακτης ανάγκης

Η επιτυχής ολοκλήρωση των ρόλων που ανατίθενται μέσω των σχεδίων έκτακτης ανάγκης απαιτεί εκπαίδευση του εμπλεκόμενου δυναμικού. Το προσωπικό των ΤΑΣ μπορεί σε συνεργασία με τον ΟΑΣΠ να εκπαιδεύσει χιλιάδες στελέχη των τοπικών Υπηρεσιών, για να μπορούν να ανταποκριθούν στις ανάγκες που δημιουργούν οι φυσικές καταστροφές.

5. Έλεγχος ιδιωτικών έργων

Μετά τις αλλαγές που θα γίνουν στην έκδοση των οικοδομικών αδειών θα υπάρχει ανάγκη χιλιάδων ελέγχων (αυτοψίες). Οι Υπηρεσίες που θα κάνουν τους ελέγχους μπορεί να είναι και τα ΤΑΣ που έχουν μεγάλο αριθμό μηχανικών και επαρκές προσωπικό υ-

κουρεί τους ελεγκτές στο έργο τους και ιδιαίτερα για θέματα επάρκειας και σωστής εφαρμογής των στατικών μελετών.

6. Εφαρμογή μέτρου «πράσινου κουτιού» στα κτίρια

Υπάρχει ανάγκη εφαρμογής του μέτρου του πράσινου κουτιού στα κτίρια. Για τον έλεγχο της εφαρμογής του μέτρου θα χρειαστεί μεγάλος αριθμός μηχανικών και ανάλογο προσωπικό υποστήριξης για μεγάλο διάστημα.

7. Δημιουργία νέων ΤΑΣ, στελέχωση τους σε περίπτωση νέων σεισμών - έργο αποκατάστασης

Σημαντικός τομέας αξιοποίησης του δυναμικού που υπάρχει σήμερα στους ΤΑΣ θα είναι η στελέχωση των νέων ΤΑΣ που θα συστήνονται μετά την εκδήλωση φυσικής καταστροφής, (κατολισθήσεις, πλημμύρες, πυρκαγιές κλπ.) Το αναγκαίο προσωπικό για κάθε ΤΑΣ ποικίλει ανάλογα με την έκταση και την ένταση του φαινομένου.

Συνήθως το ελάχιστο διάστημα λειτουργίας ενός ΤΑΣ υπερβαίνει την πενταετία.

Για την αποτελεσματική λειτουργία των ΤΑΣ χρειάζεται έμπειρο και επιστημονικά εξειδικευμένο προσωπικό, που παράλληλα έχει άριστη γνώση των διαδικαστικών θεμάτων.

Σαβάρεις καθυστερήσεις παρατηρούνται σε περιπτώσεις έλλειψης τέτοιου προσωπικού καθώς η στελέχωση των ΤΑΣ με έκτακτο προσωπικό δημιουργεί καθυστερήσεις στο έργο της αποκατάστασης.

8. Συγκρότηση δύναμης άμεσης επέμβασης

Για όλες τις πιθανές μελλοντικές περιπτώσεις φυσικών καταστροφών απαιτείται η ύπαρξη, σε μόνιμη βάση, συγκροτημένης δύναμης άμεσης επέμβασης.

Ο μηχανισμός αυτός για να είναι αξιόπιστος και αποτελεσματικός απαιτείται να είναι διαθέσιμος, με μεγάλο αριθμό εκπαιδευμένων, εξειδικευμένων και έμπειρων μηχανικών και προσωπικού υποστήριξης.

Η δύναμη άμεσης επέμβασης θα υποστηρίξει το διασωστικό έργο, θα κάνει την εκτίμηση των βλαβών (αιτιοψίες) και θα υλοποιεί την προσωρινή στέγαση των πληγέντων.

9. Ολοκλήρωση έργου αποκατάστασης σεισμοπλήκτων

Η ολοκλήρωση του έργου της αποκατάστασης των σεισμοπλήκτων σε ολόκληρη την χώρα εκτιμάται ότι θα απαιτήσει τουλάχιστον τρία χρόνια από σήμερα, που βέβαια θα είναι χρόνια ταλαιπωρίας αφού ο δημότης Γραβιάς του Ν. Φωκίδας ή ο πολίτης της Ανδριτσαινας θα υποχρεώνεται να «εκδράμει εις Πάτρας» ή οι κάτοικοι της Κόνιτσας και της Καρδίτσας θα προσφεύγουν στη μακρινή Κοζάνη κλπ.

Στα έργα που απομένει περιλαμβάνονται η έγκριση νέων στεγαστικών συνδρόμων (έχει μάλιστα δοθεί με υπουργική απόφαση παράταση μέχρι 31-12-2005, για τις περιοχές των Νομών Ηλείας και Ζακύνθου για τους σεισμούς του 2002), η πιστοποίηση προόδου εργασιών που είναι σε εξέλιξη, ο αποχαρακτηρισμός κτιρίων που η αποκατάσταση έγινε χωρίς στεγαστική συνδρομή κλπ.

Μόνο για την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας απαιτούνται 7000 περίπου αυτοψίες για την διεκπεραίωση των παραπάνω περιπτώσεων, χωρίς να λαμβάνουμε υπόψη και τις βεβαιώσεις περαίωσης εργασιών που απαιτείται να εκδοθούν για το κλείσιμο των 38500 αδειών επισκευής και ανακατασκευής που έχουν εκδοθεί.

10. Τήρηση Μητρώου Επισκευασμένων κτιρίων

Η διαχείριση του αρχείου επισκευασμένων κτιρίων για παροχή βεβαιώσεων ή πληροφοριών απαιτεί αρχεία εύχρηστα, προσβάσιμα και τα οποία πρέπει να έχουν διαρκή ενημέρωση.

Κύριοι Υπουργοί,

η αποδοχή των προτάσεων που σας καταθέτουμε, θα αναβαθμίσει το ΥΠΕΧΩΔΕ στη συνείδηση του πολίτη, θα διατηρήσει σε ετοιμότητα ένα αξιόλογο επιστημονικό προσωπικό για περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης και θα ελαχιστοποιήσει το κόστος των σωστικών επεμβάσεων σε περίπτωση καταστροφικών σεισμών, και βέβαια θα ελαχιστοποιηθεί και το προσωπικό κόστος που θα κλιθούν να καταβάλουν οι συνάδελφοι από τυχόν υποχρεωτικές μεταθέσεις-αποσπάσεις ή και μετατάξεις.

Όμως σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από την αποδοχή ή όχι της πρότασης μας, θεωρούμε αδιανόητο, τυχόν υποχρεωτικές αποσπάσεις-μεταθέσεις ή τα χειρότερο μετατάξεις, που θα αποδυναμώνουν το ΥΠΕΧΩΔΕ από έμπειρο, εξειδικευμένο προσωπικό και που μπορεί άμεσα να προσφέρει σε όλους τους τομείς που προσφερόμαστε.



Άρα το προσωπικό των ΤΑΣ:

1. Πρέπει να παραμείνει στην περιοχή για τις ανάγκες της οποίας και προσελήφθηκε με βελτίωση της λειτουργία των ΤΑΣ, με επανοσχεδιασμό του ευαίσθητου αντικειμένου τους (ενδεχομένως και σε δημιουργική ενσωμάτωση και με τις δραστηριότητες των ΟΑΣΠ και ΠΣΑΚ) και με πλήρη αξιοποίηση του ανθρωπίνου δυναμικού τους.
2. Σε περίπτωση εμμονής της Πολιτικής Ηγεσίας στην πρόδηλα λανθασμένη απόφαση της να καταργήσει τους ΤΑΣ, το προσωπικό πρέπει κατά παρέκκλιση οποιασδήποτε γενικής ή ειδικής διάταξης να αποσπαστεί, στις Τεχνικές Υπηρεσίες της Νομ/κής Αυτ/σης που υπηρετεί, (πχ. ΔΤΥΝ, Δ/νσεις Πολ/μιας), ή στις Τεχνικές Υπηρεσίες της Περι/κής Διοίκησης που υπηρετεί (πχ ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, ΔΕΣΕ, ΔΠΕΧΩ) ή να ενταχθεί σε άλλες υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ στον ίδιο Νομό που υπηρετεί (πχ ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ, ΕΥΔΕ ΜΕΔΕ ΚΑΠ) στην διάθεση άμεσα του ΥΠΕΧΩΔΕ για ανάκληση σε οποιαδήποτε έκτακτη ανάγκη.
3. Σε κάθε άλλη περίπτωση είναι αναγκαίο να υπάρχει η δυνατότητα ένταξης των συναδέλφων σε άλλες Υπηρεσίες μόνο με αίτησή τους και με συγκεκριμένα κριτήρια.

Κύριοι Υπουργοί,

ελπίζουμε να γίνει αντιληπτό ότι σε μίαν άκρως σεισμογενή χώρα, όπως είναι η πατρίδα μας, είναι αναγκαίο να ενισχύονται και επεκτείνονται οι πάγιες και μάλιστα έντονα αποκεντρωμένες, υποδομές μελέτης, πρόληψης, και αντιμετώπισης των συνεπειών, που προκαλεί το φυσικό φαινόμενο σεισμός και όχι να «κατεβαίνουν τα ρολά» και να διασκορπίζονται οι υπάλληλοι της περιφέρειας στο τρέσαρο πνεύμα του ροζίστα.

Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**ΤΡΙΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΗ
ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

7.00 - 10.00

Πέμπτη 15-06-2006

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182, ώρα 7.00

Διεκδικούμε

- **Αύξηση των καταβαλλόμενων ποσών του 2%**
(σύμφωνα με την πρότασή μας)
- **Άμεση χρηματοδότηση του πόρου στο ύψος των ετήσιων υποχρεώσεων**
- **Χορήγηση του επιδόματος των 176 ευρώ**
- **Διασφάλιση των εργασιακών, ασφαλιστικών και μισθολογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της ΤΕΟ Α.Ε.** (πριν την εγκατάσταση των παραχωρησιούχων)
- **Τακτοποίηση του προσωπικού των ΤΑΣ**
(σύμφωνα με την πρότασή μας)
- **Εξασφάλιση επαρκών πιστώσεων και έγκαιρη καταβολή οδοιπορικών**

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ !