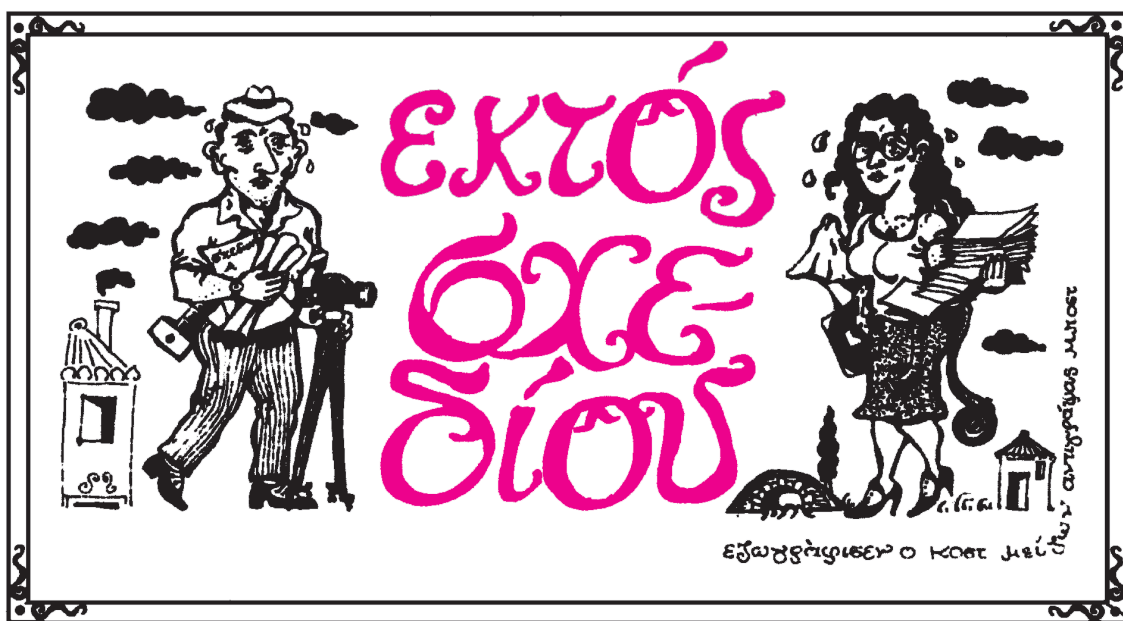


Περιοδική
Ενημερωτική Έκδοση
της
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

B' περίοδος

ΙΟΥΛΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2006

Αρ. φύλλ. 42-43, τιμή 0,30 €



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

Νέο Μισθολόγιο - πότε;

Το τελευταίο διάστημα ένας ορμαγδός από κινητοποιήσεις των εργαζομένων, απεργίες και στάσεις, υποδηλώνει πως σαφώς κάτι δεν πάει καλά. Στην πραγματικότητα όμως, αν είσαι μισθωτός, συνταξιούχος ή πολύ χειρότερα, άνεργος, δεν σου πάνε τα πράγματα ΠΟΤΕ ευνοϊκά.

Πάντως, εδώ και κάμποσους μήνες, έχει πια εμφανιστεί και εγκατασταθεί πλέον για τα καλά, μια εξωφρενική ακρίβεια στο σύνολο σχεδόν της Αγοράς, κυρίως όμως, στα είδη πρώτης ανάγκης. Δείτε τι γίνεται με τα τρόφιμα! Όχι μόνο η ποιότητα είναι χαμηλή (συχνά απειλείται και η ίδια η υγεία μας) αλλά και οι συνυφασμένες δαπάνες είναι τρομερές. Δεν είναι λοιπόν, καθόλου τυχαίο ότι τεράστιος αριθμός πρωτοβάθμιων Σωματείων αλλά και δευτεροβάθμιες οργανώσεις και βέβαια και η ΑΔΕΔΥ (και η ΓΣΕΕ), καλούν



Η ανασφάλεια επιδεινώνει το Ασφαλιστικό

Του **Γιάννη ΜΑΝΙΚΑ**, ταμία της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Το κλίμα ανασφάλειας και αβεβαιότητας που έχει δημιουργηθεί από την επιτροπή «ΣΟΦΩΝ» και από κυβερνητικούς κύκλους, λειτουργεί εις βάρος των προς σύνταξη υπαλλήλων (μείωση της σύνταξής τους λόγω πρόωρης συνταξιοδότησης) και σε βάρος των Τα-

μείων (λόγω εξάντλησης των αποθεματικών).

Σαν λύση του προβλήματος θα πρέπει να είναι η αυτονόητη εκπλήρωση των υποχρεώσεων του κράτους, μέχρι την δημιουργία ειδικού

Συνέχεια στη σελίδα 2



Συνέλευση
Προέδρων '06
σελ. 20-22



Αφιέρωμα:
Ασφαλιστικά-
Αμοιβές Δ.Υ.
σελ. 11-13



Κινητοποιήσεις
σελ.
5,15,16,23,24



Δραστηριότητες
σελ. 15,18-20



Σύλλογοι
σελ. 3,8,9



Πολιτισμός
σελ. 4



Ελεύθερο Βήμα
σελ. 1-7,
10-14, 17

Π
Ε
Ρ
Ι
Ε
Χ
Ο
Μ
Ε
Ν
Α

Νέο Μισθολόγιο - πότε;

Συνέχεια από τη σελίδα 1

τους μισθοσυντήρητους σε εγρήγορση ή και άμεση δράση, ώστε όχι μόνο να υπάρξουν βελτιωτικές -τουλάχιστον- διεκδικήσεις αλλά και στοιχειώδης προάσπιση αυτονόητων δικαιωμάτων, που φαινότουσαν πλήρως κατοχυρωμένα (μονιμότητα, συλλογικές διαπραγματεύσεις, εργασιακή ασφάλεια κλπ.).

Σε κάθε περίπτωση, εμφανέστατα κυρίαρχη θέση στις απαιτήσεις όλων και ιδιαίτερα των Δημόσιων Λειτουργιών, καταλαμβάνει η διαχρονικά άθλια εισοδηματική πολιτική, που μας κρατάει σε διαρκή φτώχεια. Όσοι μάλιστα έχουν οικογένεια είναι καταδικασμένοι «από χέρι».

Μια καλή διέξοδο θα αποτελούσε ασφαλώς ένα νέο Μισθολόγιο, με ελάχιστο εισαγωγικό μισθό τα 1.250 Ε αλ-

λά και προηγουμένως πλήρη ενσωμάτωση των κάθε είδους επιδομάτων.

Οι αρμόδιοι πρέπει προφανώς να αναλογιστούν σοβαρά τις ευθύνες τους.

Ακόμα πιο ειδικά, οι εργαζόμενοι στους τομείς της Χωροταξίας, των Δημόσιων Έργων, της Διοίκησης, της Πολεοδομίας και του Περιβάλλοντος αξίζουν μια περισσότερο αξιοπρεπή μεταχείριση. Άλλωστε, καθημερινά και με επιμέλεια οι υπάλληλοι αυτοί, όλοι οι συνάδελφοι μας, επιτελούν φιλότιμα ένα ιδιαίτερα σπουδαίο έργο, χρήσιμο και για τη χώρα και τους πολίτες.

«Ε.Σ.»

Η ανασφάλεια επιδεινώνει το Ασφαλιστικό

Συνέχεια από τη σελίδα 1

ταμείου που θα έχει πόρους από τις ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ κ.λπ. Το πρόβλημα των Ταμείων δημιουργήθηκε με τα αποθεματικά τους, όπου επί πολλές δεκαετίες χρηματοδοτήσεων χωρίς τόκους το τραπεζικό σύστημα. Είναι αναγκαίο λοιπόν ένα μέρος από αυτόν τον πλούτο να επιστραφεί σ' αυτούς που συνέβαλλαν στην αύξησή του.

Όσον αφορά τα όρια ηλικίας με δεδομένο, ότι η χώρα μας είναι η δεύτερη στην Ε.Ε. στο υψηλότερο μέσο όριο ηλικίας στους άνδρες (63,9) και στις γυναίκες (62,4) και με βάση τον ν. 2084/2002 (νόμος Σιούφα), όπου από 1.1.2008 τα όρια θα έχουν γενικευθεί στα 65 χρόνια, δεν μπορεί να τεθεί ζήτημα ορίων ηλικίας.

Ελεύθερο Βήμα



Περιοδική ενημερωτική έκδοση
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
Κ. Καπελώνης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Γιαννημάρας Π.
Καλάκος Ε.
Μανίκας Ι.
Παπαφιλίππου Φ.
Ρήγας Π.
και Τσίρος Δ.

Συνεργάτες:

BASILIO (+ Χεράλντο)

Γραφεία:

Ιπποκράτους 196
114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου 0,30 €



Μέσος όρος ηλικίας συνταξιοδότησης στην Ε.Ε. των «15»

ΑΝΔΡΕΣ

ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Ελλάδα 63,9 έτη	Ελλάδα 62,5
Μέσος όρος Ε-25 61,5	Μέσος όρος Ε-25 60,5
Μέσος όρος Ε-15 61,7	Μέσος όρος Ε-15 61
Ηνωμ. Βασ. 64,2	Σουηδία 62,8
Πορτογαλία 63,7	Δανία 62
Σουηδία 63,5	Ηνωμ. Βασ. 61,9
Βέλγιο 58,6	Βέλγιο 58,7
Δανία 62,3	Γερμανία 61,4
Γερμανία 61,9	Ισπανία 61,3
Ισπανία 61,6	Γαλλία 59,6
Γαλλία 59,7	Ιταλία 61
Ιταλία 60,9	Ολλανδία 59,7
Ολλανδία 61	Αυστρία 58,2
Αυστρία 59,4	Πορτογαλία 60,6
Φινλανδία 60,7	Φινλανδία 60

Πηγή: Eurostat

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε

ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873, στο fax 64.54.223 και στο



E-mail: poseypexode@otenet.gr

Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος

Χρήστος Θεοφανόπουλος

τις ώρες 10:00 έως 13:00.

Η δ/νσή μας είναι:

Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί

τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την

απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή

και προϋποθέτει βέβαια ευανάγνωστο

ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟ κείμενο.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε/ΓΓΔΕ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ

TAX. Δ/ΝΣΗ: Ιπποκράτους 196
TAX. ΚΩΔ.: 10563

Αθήνα, 4-12-2006
Α.Π. οικ. 44

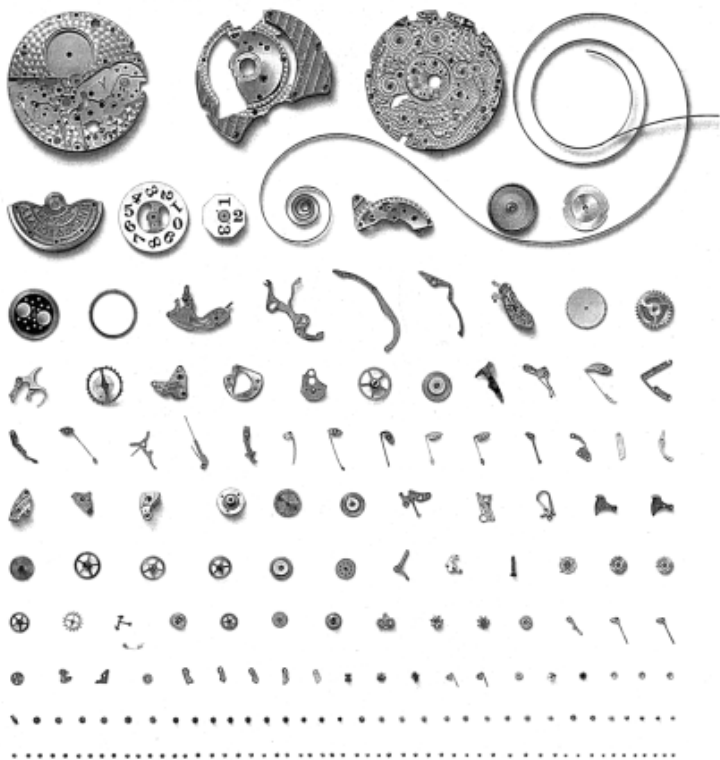
ΠΡΟΣ: Τον Γεν. Γραμματέα Δημ. Έργων κ. Δ. Κατσιγιάννη

ΘΕΜΑ: Μετακινήσεις προσωπικού της ΓΓΔΕ

κ. Γενικέ,

Με τις αποφάσεις σας με αρ. πρ. Δ16α/05/824/ΑΦ/30.11.2006 και Δ16β/08/825/ΑΦ/1.12.2006, αποφασίσθηκαν μετακινήσεις τριάντα έξι (36) υπαλλήλων της ΓΓΔΕ, πολλές από τις οποίες χωρίς την επιθυμία των μετακινούμενων.

Κατ' αρχήν κρίνουμε σκόπιμο να επισημάνουμε τον χρόνο κατά τον οποίο εκδόθηκαν οι σχετικές αποφάσεις, δηλ. παρμονές των εκλογών για την ανάδειξη εκπροσώπων των εργαζομένων στα υπηρεσιακά συμβούλια, κάτι το οποίο δεν έχει συμβεί ξανά στο παρελθόν.



Όσον αφορά τις μετακινήσεις αυτές καθ' αυτές πρέπει να τονισθεί ότι μετακινούνται αρκετοί εργαζόμενοι οι οποίοι προσέφεραν υπηρεσία στις Δ/νσεις όπου υπηρετούν σήμερα επί αρκετό χρονικό διάστημα, με αποτέλεσμα να έχουν αποκτήσει μεγάλη εμπειρία και εξειδίκευση στο αντικείμενο τους, η δε μετακίνηση τους στις νέες θέσεις τους, σε Δ/νσεις με διαφορετικό αντικείμενο, ασφαλώς θα δημιουργήσει προβλήματα στην απόδοσή τους έως ότου εξοικειωθούν με το αντικείμενο της νέας τους θέσης.

Τέλος, αρκετές από τις υπηρεσίες όπου μετακινούνται οι ανωτέρω, έχουν ήδη ενισχυθεί σε προσωπικό.

Μετά από όλα τα ανωτέρω παρακαλούμε να διερευνήσετε τη δυνατότητα ανάκλησης της μετακίνησης όσων εργαζομένων μετακινούνται χωρίς τη θέλησή τους.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΛΕΝΗ ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΑΡ. ΚΤΕΝΑΣ

Μα τί θέλει πάλι η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ;

Εν όψει των αρχαιρεσιών για Ανάδειξη Αντιπροσώπων στο 25ο Συνέδριο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ), που θα γίνουν την Άνοιξη του 2007 και θα παίξουν ένα σημαντικό ρόλο στη μελλοντική περαιτέρω ισχυροποίηση αυτής της δευτεροβάθμιας Οργάνωσης (η οποία είναι ένα από τα βασικά μέλη της ΑΔΕΔΥ), είναι σκόπιμο να γίνουν και κάποιες ελάχιστες επισημάνσεις.

Ελεύθερο Βήμα

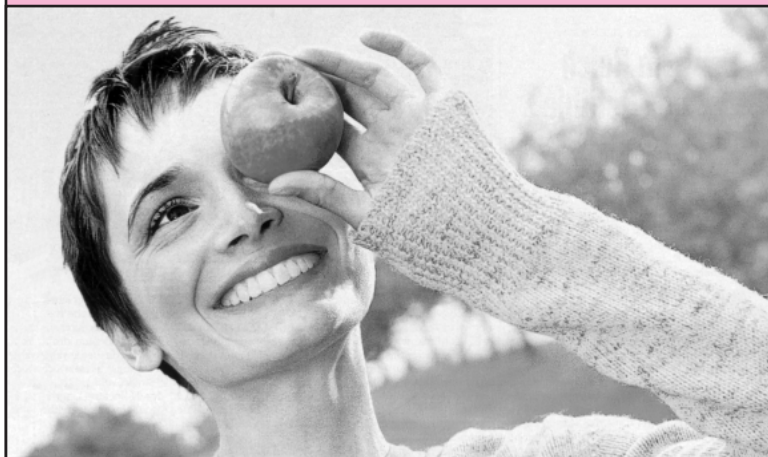
Καίριο ζήτημα είναι η μαζική συμμετοχή όλων μας στις επικείμενες διαδικασίες, αφού δίχως την αναγκαία συμμετοχή αντίστοιχα μειωμένη θα προκύπτει και η αξιοπιστία των όποιων παρεμβάσεων των εργαζομένων.

Μην ξεχνάμε πως μαζί με τη δράση των πρωτοβάθμιων Συλλόγων σπουδαία αξία έχει και ο ανάλογος προγραμματισμός της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, ο οποίος συνδυαστικά αποφέρει και συγκεκριμένους καρπούς. Τι να πρωτοθίξει κανείς; Τις πράγματι αξιοθαύμαστες επιτυχίες σε όλα τα δύσκολα ζητήματα της διαχείρισης του 2%; Το αρκετά πετυχημένο βήμα σχετικά με τη Νομική Κάλυψη των (Τεχνικών) Υπαλλήλων; Τη συνεισφορά στους σοβαρούς προβληματισμούς πάνω σε εξειδικευμένα αντικείμενα, που απασχολούν τους πολίτες αλλά και τους ίδιους τους εργαζόμενους, όπως, π.χ., η πρόσφατη πολύ πετυχημένη Ημερίδα για τους σεισμούς (στην Καλαμάτα);

Είναι σαφές πως μεγάλο βάρος για την ρύθμιση ζωτικών θεμάτων, συναφών προς την υπηρεσιακή μας ζωή, φέρουν, πρώτα και κύρια, οι Σύλλογοι. Όμως υπάρχουν και προβλήματα, που αφορούν ευρύτερα το χώρο μας και όχι «μόνο» τις Υπηρεσίες του (πρώην) ΥΧΟΠ. Τέτοια προβλήματα απαιτούν αντιμετώπιση ενός δευτεροβάθμιου επιπέδου (όπως ακριβώς συμβαίνει με την Ομοσπονδία). Άλλωστε υπάρχουν και εκκρεμότητες τις οποίες μπορεί και αντιπροσωπεύει ένα τρίτοβάθμιο επίπεδο, όπως λόγου χάριν, η ΑΔΕΔΥ...

Πάντως, έστω κι αν γίνομαι κουραστικός, θα ήθελα να υπογραμμίσω κι εγώ την ανάγκη ανάπτυξης κάθε είδους συλλογικών μας διαδικασιών, αφού, σε μια εποχή υποβάθμισης και διασурμού των πάντων απ' τους πάντες, ο συνδικαλισμός (έστω και αν έχουμε πολλά «για τη γούνα του»), παραμένει ένα μετερίζι για την προάσπιση ή και διεκδίκηση καίριων δικαιωμάτων των εργαζομένων. Άλλωστε τέτοιου είδους μετερίζια δεν μας έχουν πλέον μείνει και πολλά. Παρά τις όποιες αντιρρήσεις μας αξίζει λοιπόν, να το διαφυλάξουμε και να το αναβαθμίσουμε...

δημήτρης τσίρος



ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ

«Fast Food Nation»

Ο τίτλος («το έθνος του φάστφουντ») υπονοεί βέβαια τις ΗΠΑ, όμως, είναι σαφές, πως τέτοια έθνη είναι τελικά όλα τα «προηγμένα» του πλανήτη μας. Και ποιος δεν τρώει πια στα φαστφουντάδικα, πιεσμένος από τα ασφυκτικά ή και τα αλλεπάλληλα ωράρια εργασίας; Όλοι και, δυστυχώς, ιδιαίτερα τα παιδιά, τα οποία, μέσα σ' αυτά τα φωτεινά μαγαζιά, καταβροχθίζουν καθημερινά τόννους από πατάτες τηγανιτές και χιλιάδες «ύποπτα» μπιφτέκια. Λίγοι όμως παίρνουμε στα σοβαρά τις προειδοποιήσεις των Ειδικών, που κρούουν συνεχώς τον κώδωνα του κινδύνου λέγοντας πως τα διάφορα ΜΑΚ και ΜΟΥΚ βλάπτουν την υγεία μας, ανεβάζουν τη χοληστερόλη, εκτοξεύουν το ζάχαρο, αυξάνουν το βάρος μας. λόγω του λίπους, και τελικά μας κάνουν να ξεχνάμε τι σημαίνει να τρως με μαχαίρι και πιρούνι...

Πρόσφατα βγήκε στις αίθουσες μια αρκετά εντυπωσιακή ταινία που, λίγο ως πολύ, μας λέει πως το να τρώμε τέτοια «φαγητά» μάς έρχεται πιο ακριβά απ' ό,τι αν επισκεπτόμασταν για τον ίδιο σκοπό την...τουαλέτα του σπιτιού μας. Η ποιότητα του κρέατος (του «κιμά») χαρακτηρίζεται δηλαδή από τη διαπιστωμένη παρουσία περιττωμάτων σε ποσοστό πολύ μεγαλύτερο από το επιτρεπτό. Με λίγα λόγια, όλα αυτά που μας σερβίρονται γρήγορα και φτηνά, είναι τόσο βρώμικα που καλά θα κάναμε να τα αποφεύγουμε, πολύ περισσότερο βέβαια σε καμία περίπτωση να μην τους εμπιστευόμαστε την υγεία της νεότερης γενιάς.

Το φιλμ αυτό του σκηνοθέτη Ρίτσαρντ Λίνκλετερ υπογραμμίζει όχι μόνο τους κινδύνους που διατρέχει καθημερινά η πολύτιμη υγεία μας αλλά και τις άγριες συνθήκες εργασίας των εργαζόμενων στις υπόψη επιχειρήσεις. Για τις εκατόμβες των εκατομμυρίων ζώων, που καθημερινά σφαγιάζονται για να γίνουν μπιφτέκι ίσως είναι και αφελές να μιλάμε. Σημαντικό είναι πάντως και το κίνημα, έστω δειλά-δειλά, που αναπτύσσεται σε διάφορες χώρες υπέρ μιας άλλης νοοτροπίας όσον αφορά τις διατροφικές μας συνήθειες. Αυτό το κίνημα μοιραία έχει τα χαρακτηριστικά της Οικολογίας, της διεκδίκησης ολόπλευρου σεβασμού των εργασιακών συνθηκών, της χειραφέτησης όλων μας από την πίεση του καταναλωτισμού αλλά και από την άκριτη χρησιμοποίηση προϊόντων που όχι μόνο μας ωφελούν αλλά αντίθετα, αποδεδειγμένα μας βλάπτουν...

δ.τ.

Φωτεινή
σήμανση
των
οδών

Προσφάτως στην πόλη μας και έπειτα από μελέτες ενδελεχείς και εμπειρισταμένες μετρήσεις αποφασίστηκε η τοποθέτηση φωτεινών σηματοδότην σε κεντρικά σημεία και κόμβους για να διευκολύνουν την κίνηση και να απαλλάξουν αυτή τη δύσμοιρη πόλη από το κυκλοφοριακό πρόβλημα που την ταλανίζει τα τελευταία χρόνια. Βλέπετε τα υπόλοιπα προβλήματα έχουν λυθεί δηλ. πάρκιγκ υπόγεια και υπέργεια, μονοδρομήσεις, πεζοδρομήσεις και τόσα άλλα που ευκολύνουν την ζωή των κατοίκων μιας πόλης όπως τη δική μας, η οποία είναι και άκρως τουριστική και το μεγαλύτερο μέρος της οικονομίας της στηρίζεται σε αυτή την βιομηχανία, μιας και για να γλυτώσουμε την κάθε μορφής ρύπανση (ακουστική - ατμοσφαιρική κλπ.) δεν καταφέραμε να δημιουργήσουμε εναλλακτικές λύσεις σε περίπτωση που αυτή η βιομηχανία του τουρισμού ατυχήσει.

Αλλά φευ, οι φωτεινοί σηματοδότες κατήντησαν όπως και οι βυθιζόμενες μπάρες οι οποίες πάλι μας έλεγαν ότι θα έλυναν το πρόβλημα της πεζοδρόμησης του ιστορικού κέντρου αλλά παρέμειναν βυθισμένες και η μόνη τους χρησιμότητα είναι να σκοντάφτουν οι επισκέπτες της πόλης εκεί στην αρχή της Κορωναίου με κίνδυνο για τη σωματικής τους ακεραιότητα.

Βέβαια μέχρι σήμερα δεν έχει συμβεί μεγάλο ατύχημα μόνο κάτι μικροεκδορές αγκώνων και γονάτων.

Ούτω πως λειτουργούν και οι φωτεινοί σηματοδότες μετά την πανηγυρική έναρξη λειτουργίας τους. Στα δύο ακραία σημεία καταργήθηκαν (Άγιο Νικόλαο και Κόμβο Μουσουλίων), τα δε λειτουργούντα δημιουργούν ατελείωτες ουρές με ό,τι αυτό συνεπάγεται για αυτή την δύσμοιρη και ταλαιπώρη πόλη.

Τώρα ελπίζουμε στις αναπλάσεις της Μοάτσου και της Κουντουριώτου που σίγουρα εκεί θα λυθεί το πρόβλημα όπως και μέχρι σήμερα έχουμε παρακολουθήσει να λύνονται όλα τα σοβαρά προβλήματα που έχουν να κάνουν με την άνετη, ευχάριστη και απρόσκοπτη διαβίωση σε αυτή την ταλαιπώρη, επαναλαμβάνω, πόλη.

Ελεύθερο
ΒήμαΓεώργιος Δραμυτινός
Ρέθυμνο

«Γιατί δεν... βλέπουμε, ένα καταφανέστατο οφσάϊντ!»

Γράφει: ο Νίκος Ι. Λύτρας, Καθηγητής Διαιτησίας Ποδοσφαίρου

Το άρθρο 11 του Κανονισμού Ποδοσφαίρου, το περιβόητο «οφσάϊντ», είναι ομολογουμένως απ' τα δυσκολότερα στο ποδόσφαιρο και αυτό που προκαλεί τις μεγαλύτερες τριβές και διαφωνίες, όλων όσων ασχολούνται από οποιαδήποτε θέση, με το λαοφιλέστερο εξ' όλων των αθλημάτων.

Και δικαιολογημένα, αν λάβουμε υπόψη την επιστημονική άποψη ότι «είναι βιολογικά αδύνατο για τους βοηθούς να βλέπουν όλα τα οφσάϊντ, μερικές φορές δε, ακόμη και τα... καταφανέστατα». Ο Φρανσίσκο Μπέλντα Μαρουέντα, Ισπανός γιατρός και ερευνητής, ύστερα από πολύχρονη έρευνα, εξηγεί πως για να εστιάσει το μάτι απότομα από ένα μακρινό αντικείμενο σε ένα κοντινό που βρίσκεται σε απόσταση μικρότερη των έξι μέτρων, χρειάζεται 600 χιλιοστά του δευτερολέπτου! Αυτή ακριβώς την κίνηση κάνει το μάτι του βοηθού στην περίπτωση που πρέπει να κρίνει ένα οφσάϊντ, μιά που οι παίκτες βρίσκονται απλωμένοι σε ολόκληρο το γήπεδο.



Ο χρόνος αυτός όμως, είναι πολύ λίγος για να προλάβει το μάτι του βοηθού, να δει την κίνηση των παικτών. Με άλλα λόγια, δεν προλαβαίνει, λέει, ο μεγάλος αυτός Ισπανός γιατρός και ερευνητής. **Ελεύθερο Βήμα**

Και αυτό γιατί ο μέσος παίκτης, μπορεί να κινηθεί περίπου δύο μέτρα στον ίδιο χρόνο που χρειάζεται το μάτι για να εστιάσει πάνω του. Σε πολλές περιπτώσεις, λόγω μακρινής πάσας και μεγαλύτερης ταχύτητας των παικτών, το μάτι είναι αδύνατο να προλάβει. «Για να προλάβει, πρέπει ιδανικά να σταματήσει το χρόνο και να εντοπίσει την ακριβή θέση όλων των παικτών, σε μηδέν χιλιοστά του δευτερολέπτου. Όμως είναι αδύνατον για το οπτικό μας σύστημα, αποφαίνεται και αποδεικνύει με την έρευνά του αυτή ο Φρανσίσκο Μπέλντα Μαρουέντα, να μπορέσει να διακρίνει ταυτόχρονα τη μπάλα, τον παίκτη που κάνει την πάσα, τον παίκτη που τη δέχεται και τον αμυντικό».

Έτσι λοιπόν αγαπητοί φίλοι του ποδοσφαίρου, σκεφθείτε για λίγο όλα αυτά και μην... πυροβολείτε το βοηθό που... «έχασε», που του... «έφυγε» ένα οφσάϊντ, έστω και αν το κρίνετε... καταφανέστατο!

Είναι, και αυτός άνθρωπος και σύμφωνα με τον Ισπανό γιατρό, είναι βιολογικά πιθανό να μην το... δει. Κατανοείτε τον!

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα 1-11-2006
Αρθμ. Πρωτ. 181

(ίδιου περιεχομένου ήταν και το έγγραφο 200/3.12.06 για τη στάση της 8/12/06)

ΠΡΟΣ:

1. τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κο ΣΟΥΦΛΙΑ
2. τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κο ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗ
3. τον Υπουργό ΕΣΔΔΑ κο ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟ
4. τον Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κο ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟ
5. τον Υφυπουργό ΕΣΔΔΑ κο ΑΝΔΡΕΟΥΛΑΚΟ

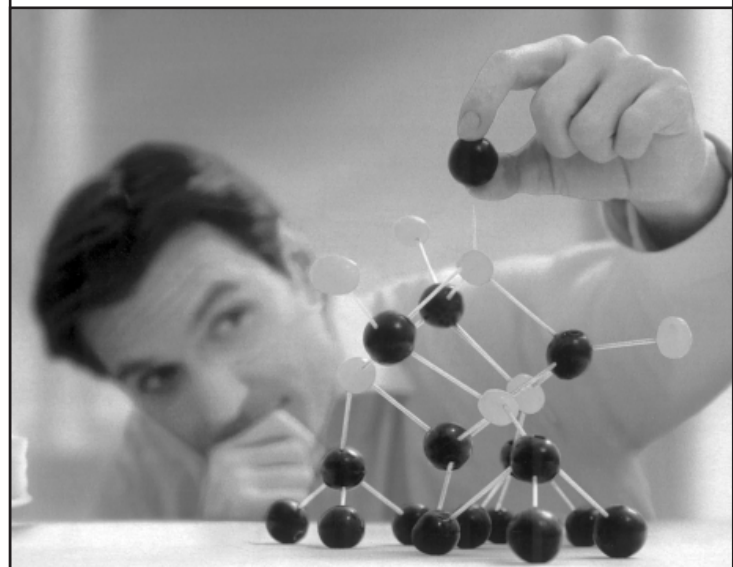
Το Δ.Σ. της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) αποφάσισε να πραγματοποιήσει **Παναττική τρίωρη στάση εργασίας (7.30-10.30) την Τετάρτη 29/11/06 με συγκέντρωση στο ΥΠΕΧΩΔΕ (ΓΓΔΕ), Χ. Τρικούπη 182**, με τα παρακάτω αιτήματα:

- Άμεση χρηματοδότηση του 2% στο ύψος των ετήσιων υποχρεώσεων (εξασφάλιση καταβολών και μελλοντικών αυξήσεων).
- Χορήγηση του επιδόματος των 176 ευρώ και στο ΥΠΕΧΩΔΕ.
- Όχι στην ιδιωτικοποίηση του ΤΕΟ!
- Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2006 με αποδοχή των αιτημάτων μας!
- Έγκριση πιστώσεων για υπερωρίες και εκτός έδρας για όλες τις Υπηρεσίες του Υπουργείου!

αρμόδιος Δικαστικός Επιμελητής να επιδώσει την παρούσα νόμιμα

Ο Πρόεδρος
Κ. Καπελώνης

Ο Γεν. Γραμματέας
Ν. Λύτρας



Οι δύο «γραμμές» στο συνδικαλιστικό κίνημα

«Με το λαό ή με τα μονοπώλια» το δίλημμα είναι αμείλικτο διαπερνάει ολόκληρη την κοινωνία. Όποια πέτρα κι αν σκώσεις από κάτω θα το βρεις. Άρα όντας αντικειμενικό κανείς δεν μπορεί να το παρακάμψει. Κανείς δεν μπορεί να εφεύρει κάτι το διαφορετικό. Η ζωή απέδειξε ότι ο τρίτος (διαφορετικός) δρόμος τους είναι εκείνος των μονοπωλίων κατά του λαού.

Προκειμένου να συγκαλύψουν τη δική τους επιλογή, κατηγορούν το Π.Α.Μ.Ε για Απολυτότητα επειδή, λένε η πραγματικότητα δεν είναι άσπρο ή μαύρο.

Η συνθήκη του Μάαστριχτ δεν γινόταν να είναι και φιλομονοπωλιακή και φιλολαϊκή. Τα όσα ακολούθησαν με την εφαρμογή της, δεν ήταν δυνατόν να ικανοποιούν και τους πρωτεργάτες της (πλουτοκρατία) και την εργατική τάξη και τα Λαϊκά στρώματα. Από τους πολέμους που γνωρίσαμε τα τελευταία χρόνια δεν μπορούσε να υπάρχουν οφέλη και για όσους τους διεξήγαγαν και για τους λαούς που τους υπέστησαν.

Οι ταξικές αντιθέσεις δεν γίνεται να εξαφανιστούν, δηλαδή να μπουκωθούν στο τσουβάλι των «εθνικών συμφερόντων».

Επομένως για την εργατική τάξη και τα φτωχά λαϊκά στρώματα, καθώς και για την κάθε συνδικαλιστική δύναμη που υιοθετεί τις αρχές της ταξικής πάλης, η απάντηση στο δίλημμα «με τον λαό ή τα μονοπώλια;» πρέπει να είναι αυτονόητη.

Το ΠΑΜΕ σ' αυτή τη βάση οικοδομεί την πολιτική του ταξικού μετώπου όπου η πορεία της ταξικής πάλης οδηγεί στη λαϊκή εξουσία, λύνοντας έτσι την παραπάνω αντίθεση.

Η εργατική τάξη και τα λαϊκά στρώματα αντιμετωπίζουν μαζικά πυρά που χτυπάνε όλες τις πτυχές της ζωής τους.

Ταυτόχρονα από τη φανερή έναρξη της αντεπανάστασης στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες μέχρι και στις μέρες μας, βρισκόμαστε αντιμέτωποι με μία ιδεολογική επίθεση κατασκευοφάντησης της ιστορικής προσφοράς του σοσιαλισμού και δαιμονοποίησης της θεωρίας του. Η ταξική πάλη έχει ριχτεί στην πυρά της σύγχρονης ιεράς εξέτασης, ενώ η ταξική συνεργασία και η σήψη του καπιταλισμού έχουν αναχθεί σε υπέρτατες σύγχρονες αξίες.

Η εργατική τάξη λοιπόν, δεν θα είναι σε θέση να διεκδικήσει αποφασιστικά τα δικαιώματά της, αν δεν οργανώσει την πάλη της σε αντιπαράθεση και ρήξη με την εργοδοσία και τις πολιτικές δυνάμεις του κεφαλαίου, αλλά και με τους εκπροσώπους του κεφαλαίου στο εργατικό λαϊκό κίνημα. Δεν θα μπορέσει να αναδείξει τον αυτοτελή ρόλο της και να πρωταγωνιστήσει στις εξελίξεις, αν η μεγάλη πλειοψηφία της δεν απαγκιστρωθεί από την επιρροή των κομμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από τις συμβιβασμένες ηγεσίες που δρουν στα συνδικάτα.

Από αυτήν ακριβώς την άποψη το Π.Α.Μ.Ε με την δυναμική του δράση αποτελεί μία μεγάλη κατάκτηση για το εργατικό κίνημα και ας το κατηγορούν ως δογματικό αυτοί που έχουν αναγάγει την Ευρωπαϊκή Ένωση σε εικόνισμα.

Άλλωστε γι' αυτούς οι πάντες οφείλουν να προσκυνούν, αλλιώς χαρακτηρίζονται δογματικοί και του παρελθόντος.....

Το ταξικό κίνημα στους κόλπους της εργατικής τάξης έχει κατακτήσει κύρος και σεβασμό. Η διακριτή παρουσία του σε πολύ δύσκολες συνθήκες έφερε μια πνοή ελπίδας στα πρωτοποριακά τμήματα της εργατικής τάξης, αλλά και σε ορισμένα που βρίσκονται ακόμη στα «μετόπισθεν».

Γι' αυτό και η λυσσώδης επίθεση που δέχεται και που έχει δύο βασικά στοιχεία: Πρώτον ότι το Π.Α.Μ.Ε προβάλλει μαξιμαλιστικά αιτήματα. Δεύτερον, ότι η δράση του είναι διασπαστική, αρνείται «την ενότητα στο πρόβλημα», κηρύσσει χωριστές απεργίες, διοργανώνει χωριστές συγκεντρώσεις και πορείες.

Ελεύθερο Βήμα



Ενότητα φωνάζουν υποκριτικά σ' όλους τους τόνους. Αυτοί που διασπούν το εργατικό κίνημα, αυτοί που χωρίζουν τον εργαζόμενο σε ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΟ υπάλληλο, αυτοί που συγκεντρώνονται με τα κάθε λογής αφεντικά τους, αυτοί που διασπούν το ενιαίο μέτωπο με τα διαιρετικά και επισφαλή επιδόματα, αυτοί που μέσα από σπληνικούς «κοινωνικούς διάλογους» κρατούν το κατώτερο μισθό στα **600 ευρώ** και 1.000.000 συνταξιούχους με σύνταξη κάτω από **500 ευρώ**, αυτοί που συνυπογράφουν την εμπορευματοποίηση της υγείας, πρόνοιας, πολιτισμού και της παιδείας.

Η Γ.Σ.Ε.Ε π.χ., πρωταγωνιστεί στην ίδρυση Ιδιωτικού Πανεπιστημίου, με το κέντρο ανάπτυξης εκπαιδευτικής πολιτικής (ΚΑΝΕΠ).

Ενότητα φωνάζουν αυτοί που ετοιμάζονται για τη νέα επίθεση στην Κοινωνική Ασφάλιση, αυτοί που θέλουν να κάνουν τον Άγιο Πέτρο ταχυδρόμο, για να μας φέρνει τις συντάξεις. Αυτοί μιλούν για διασπάσεις και διασπαστές.

Πόσο επίκαιρος είναι ο Φριντριχ Ένγκελς!

Ελεύθερο
Βήμα

Η Παιδεία Παιδεύει...

Θεωρώ πως ο διάλογος για το ζήτημα των ιδιωτικών (όπως και να τα βαφτίσουμε τελικά) Πανεπιστημίων έχει απορροφήσει συνολικά την προσοχή μας και μας έχουν «κρυφτεί» τόσα χρόνια άλλα επίσης (ή εξίσου) σοβαρότατα προβλήματα. Το κακό είναι πως για τη λύση τους είχαν υπάρξει πολύ συγκεκριμένες υποσχέσεις από τους υπεύθυνους, τίποτα όμως δυστυχώς δεν έχει υλοποιηθεί (ή έστω δρομολογηθεί). Αν ξεκινήσουμε από τα πολύ βασικά θα δούμε πως π.χ. για τα νηπιαγωγεία υπήρχε δέσμευση για απόκτηση σύγχρονων εποπτικών μέσων, παιδικών βιβλιοθηκών και οπτικοακουστικού υλικού. Τίποτα δεν έχει πραγματοποιηθεί.

ωνιών, είναι η διαρροή μαθητών πριν την ολοκλήρωση της υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Είχαν καταγραφεί δεσμεύσεις για μείωση αυτής της διαρροής, αντίθετα όμως το ρεύμα αυτό δείχνει να διογκώνεται συνεχώς.

Διατυμπανίστηκε η πρόθεση να υπάρξει αξιοκρατία για τα στελέχη της Εκπαίδευσης. Τι έγινε τελικά; Μέσα σε μια νύχτα αποκεφαλίστηκαν οι ήδη υπηρετούντες και αντικαταστάθηκαν με ημέτερους.

Μια νέα νοοτροπία και συμπληρωματική εκπαίδευση των διδασκόντων, θα καλύτερευε τη διαδικασία εκμάθησης ξένων γλωσσών στο σχολείο, ώστε να απαλλαγούν (και) οι γονείς από το άγχος και το κόστος των πρόσθε-



Στο όνομα του πλουραλισμού υπήρξε υπόσχεση για συγγραφή και διάθεση διδακτικών βιβλίων (πάνω σε συγκεκριμένο θέμα, π.χ. Ιστορία) περισσότερων από ένα. Αποτέλεσμα κανένα.

Μείωση του ανώτατου αριθμού μαθητών ανά τάξη – το στριμωξίδι συνεχίζεται.

Σταδιακή λειτουργία ψηφιακών βιβλιοθηκών σε Γυμνάσια και Λύκεια – «μην τον είδατε μην τον απαντήσατε». Μειώθηκαν και τα κονδύλια, που δειλά-δειλά δινόντουσαν για στοιχειώδεις «κομπιουτεριστικές» ανάγκες.

Στήριξη των σχολείων Ειδικής Αγωγής. Δυστυχώς τα παιδιά με κάποιες αυξημένες ανάγκες αλλά και οι γονείς τους, ξεπουλιούνται ακόμα πάνω στην προσπάθεια να εξασφαλίσουν ιδιαίτερες συνθήκες μόρφωσης.

Η αναμόρφωση του συστήματος ενισχυτικής διδασκαλίας στις πρώτες τάξεις των Δημοτικών όχι μόνο προχώρησε αλλά παρουσιάζεται και υστέρηση κατά περίπου 30% αφού φέτος δεν έγιναν νέες προσλήψεις εκπαιδευτικών...

Μέγα ζήτημα, χαρακτηριστικό πολλών «σύγχρονων» κοι-

των φροντιστηρίων (και ιδιαιτέρων). Δυστυχώς και εδώ τίποτα.

Υπόσχεση για μονοετές εισαγωγικό φροντιστήριο στην ελληνική γλώσσα για όλους τους ξένους αλλά και τους παλιννοστούντες φοιτητές. Δεν έγινε το παραμικρό.

Διατυμπανίστηκε η απόφαση να ενισχυθούν (αν όχι όλα τα ΑΕΙ) τα ΤΕΙ. Ο προϋπολογισμός, στα σχετικά κεφάλαια, μόνο περικοπές προβλέπει.

Και σε προπτυχιακό και μεταπτυχιακό επίπεδο εξαγγέλθηκε η αύξηση και επέκταση των σχετικών ποσών για υποτροφίες. Δυστυχώς, όχι μόνο μπήκε «σταγονόμετρο» αλλά σημειώθηκαν και εκτεταμένες περικοπές.

Η αύξηση του αριθμού εκπαιδευτικών αδειών προς τους Λειτουργούς της Εκπαίδευσης, ώστε να κάνουν μεταπτυχιακά, έμεινε στα χαρτιά αφού οι στατιστικές μιλούν για μείωση των χορηγούμενων αδειών.

Τελικά: «πιασ' τ' αυτό και κούρεφτο» ή (ακόμα χειρότερα) «μάθε παιδί μου γράμματα»...

δ. τσίρος

ΕΠΕΙΓΟΝ

Έσλιν 15 & Αμαλιάδος, 115 23 ΑΘΗΝΑ, τηλ. 210-6437692
ΤΑΧ. ΚΩΔ.: 10563

Αθήνα, 27-9-2006
Α.Π: 119

ΠΡΟΣ: Τον Γενικό Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ευάγγελο ΜΠΑΛΤΑ

Κύριε Γενικέ,

αφού ευχνηθούμε καλή επιτυχία στο έργο σας, επ' ωφελεία πρώτιστα των πολιτών αλλά φυσικά και όλων των Υπαλλήλων, που καθημερινά και κάτω από δύσκολες συνθήκες (θεσμικές, οικονομικές κλπ.) μοχθούν για το γενικό καλό, σας παρακαλούμε να ορίσετε συνάντηση γνωριμίας με το ΔΣ του Συλλόγου των Υπαλλήλων, όπου, εκτός των άλλων, θα έχουμε και την ευκαιρία να σας εκθέσουμε κατ' αρχήν τα σοβαρά και χρόνια ζητήματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους και αποτελούν και αντικείμενο απόλυτα δίκαιας διεκδίκησης από την εργοδοσία.

Ξεφεύγοντας και λίγο από την παράδοση, σας εκθέτουμε αμέσως μερικά από τα βασικά προβλήματα, τα οποία μάλιστα δεν επιδέχονται άσκοπη κωλυσιεργία.

A) «Αχρεωστήτως καταβλήθέντα»

Θα θέλαμε να υπογραμμίσουμε το πολύ βασικό για μας ζήτημα της οριστικής απαλλαγής πολλών συναδέλφων μας από το άγχος και την πίεση του अपαράδεκτου γεγονότος ότι το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (ΓΛΚ) διεκδικεί την επιστροφή κάποιων (εσφαλμένα θεωρούμενων) «αχρεωστήτως καταβληθέντων» χρημάτων, λόγω της, δήθεν, «παράτυπης» (!!!) απασχόλησης των υπαλλήλων σε καθήκοντα σχετικά με μηχανογραφικές εργασίες.

Διαμαρτυρόμαστε επειδή (και μετά από τη επανειλημμένη και διεξοδική ανάπτυξη του ζητήματος) μαθαίνουμε πως η Διοίκηση στο ΥΠΕΧΩΔΕ μάλλον υποχωρεί στην πίεση του ΓΛΚ, στέλνοντας πλέον και τα λεπτομερή στοιχεία των υπαλλήλων, ώστε να προχωρήσει ο καταλογισμός, **κάτι που θα έπρεπε πάση θυσία να αποφευχθεί.**

Ιδιαίτερα ανησυχητικό παραμένει μάλιστα και το γεγονός ότι δεν φαίνεται να έχει αναληφθεί κάποια πρόσθετη πρωτοβουλία από πλευράς πολιτικής ηγεσίας, ώστε να αντιμετωπιστεί η εκκρεμότητα με τρόπο οριστικό και αμετάκλητο υπέρ των αναίτια θιγόμενων Υπαλλήλων, έστω και αν πρόκειται για πρωτοβουλίες **εντός** του Υπουργείου.

Προφανώς και καταγράφεται θετικά κάποια αρχική παρέμβαση προς τους επικεφαλής του ΓΛΚ, όμως μερικές αναγκαίες συμπληρωματικές καίριες πολιτικές παρεμβάσεις (ίσως και σε ακόμα ανώτερο επίπεδο) θα μπορούσαν να εγγυηθούν α-

σφαλή κατάληξη, όπως είναι, π.χ., μια αντίστοιχη νομοθετική ρύθμιση ή η δραστική παρέμβαση του Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ προς τον ομόλογό του ΥπΟικ&Οικ.

Επίσης, πιστεύουμε ακράδαντα πως δεν υφίσταται η παραμικρή δικαιολογία ακόμα και διακοπής των (έτσι κι αλλιώς ευτελών) παροχών προς όλους τούς (και στο παρελθόν) εκτελούντες ανάλογο έργο, με πρόσχημα τις διατάξεις, που (κακώς για μας) προϋποθέτουν την ένταξη σε συναφή υπηρεσιακή μονάδα (ΥΜ).

Επαναλαμβάνουμε λοιπόν:

ας θεωρηθούν όλοι οι υπόψη, διάσπαρτοι σε θεματικές Δ/σεις, συνάδελφοι, στελέχη μιας τέτοιας ΥΜ. Απλά, βέβαια, να παραμένουν (εσωτερικά) «αποσπασμένοι» εκεί που πράγματι υπηρετούν. Ή, επιτέλους, ας ιδρυθούν ακόμα και μονοπρόσωπες συναφείς υπηρεσιακές μονάδες στους κόλπους κάθε θεματικής Δ/σης κλπ.

Άλλος τρόπος είναι και η ένταξη των συναδέλφων μας σε ομάδ-α/ες εργασίας, όπου και επ' αμοιβή (στο ύψος των δήθεν «αχρεωστήτως») θα ασχοληθούν με τα οικεία τους αντικείμενα (γιατί όχι, άραγε, μέσα από τα κονδύλια της «Κοινωνίας της Πληροφορίας»);).

B) «Μισθολογική κατάσταση»

=Πρέπει να θεωρείται αρκετά θετικό γεγονός η για πρώτη φορά προγραμματισμένη διάθεση κονδυλίων για εκτός έ-



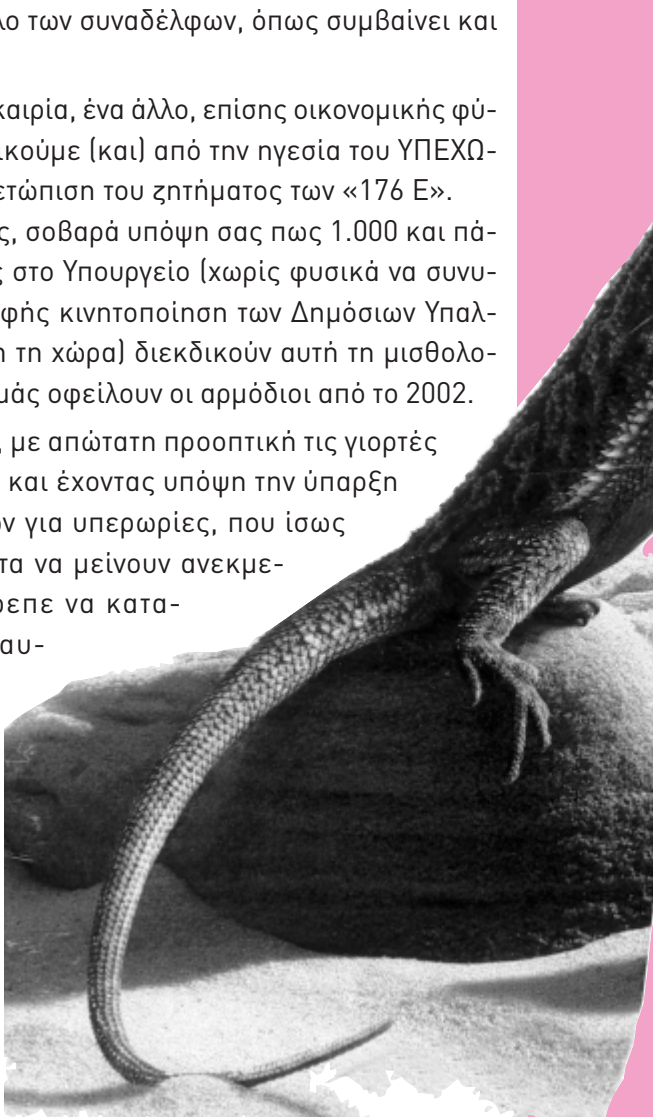
δρας και οδοιπορικά σε όλες τις Δ/νσεις.

Βέβαια, οι αντίστοιχες αποζημιώσεις σε όλο το Δημόσιο κινούνται σε απαράδεκτα χαμηλά επίπεδα και πρέπει επειγόντως να αναπροσαρμοστούν. Άλλωστε ανοιχτό παραμένει και το γεγονός της δημιουργικής αξιοποίησης αυτών των χρημάτων από το σύνολο των συναδέλφων, όπως συμβαίνει και στη ΓΓΔΕ...

=Θίγοντας, επ' ευκαιρία, ένα άλλο, επίσης οικονομικής φύσης, ζήτημα, διεκδικούμε (και) από την ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ τη θετική αντιμετώπιση του ζητήματος των «176 Ε».

Να λάβετε πάντως, σοβαρά υπόψη σας πως 1.000 και πάνω συνάδελφοί μας στο Υπουργείο (χωρίς φυσικά να συνυπολογίζεται η συναφής κινητοποίηση των Δημόσιων Υπαλλήλων σε ολόκληρη τη χώρα) διεκδικούν αυτή τη μισθολογική διαφορά, που μάς οφείλουν οι αρμόδιοι από το 2002.

=Νομίζουμε πως, με απώτατη προοπτική τις γιορτές των Χριστουγέννων και έχοντας υπόψη την ύπαρξη αρκετών πιστώσεων για υπερωρίες, που ίσως κινδυνεύουν μάλιστα να μείνουν ανεκμετάλλευτες, θα έπρεπε να καταβληθεί, με βάση αυτούς τους πόρους, προσπάθεια άμεσης και ισόποσης εισοδηματικής ενίσχυσης ΟΛΩΝ των συναδέλφων. Αυτό βέβαια, σε καμία περίπτωση δεν θα έκλεινε την τεράστια ψαλίδα των αποδοχών μας συγκρίνοντας το «ΥΧΟΠ» και τη ΓΓΔΕ...



Γ) Λειτουργία «ΥΧΟΠ»

Για πολλοστή φορά υπογραμμίζουμε την ανάγκη να εκσυγχρονιστεί ο Οργανισμός Λειτουργίας του Υπουργείου μας (και των εποπτευόμενων Οργανισμών και ΝΠ).

Αν, όμως, λόγω ίσως και των ακαθόριστων προτεραιοτήτων του ΥΠΕΣΔΔΑ, όσον αφορά τη βελτίωση του γενικότερου λειτουργικού πλαισίου του κράτους, κρίνεται ασύμφορη και αντιπαραγωγική η αναμονή ενός νέου Οργανισμού, τότε άμεσα και με συμμετοχή των υπαλλήλων θα μπορούσε να υπάρξει επεξεργασία υλοποιήσιμων στόχων ανά Δ/νση, ενεργοποιώντας συγχρόνως και όλο το προσωπικό, που θα πραγματοποιήσει τελικά αυτόν τον προγραμματισμό. Η διαδικασία αυτή λαμβάνει και το χαρακτήρα του επείγοντος στην περίπτωση, που επιζητείται η εκτόνωση κάποιων συστημάτων πλήρως μεγιστοποιημένης και οριακής πλέον απόδοσης (π.χ. περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις).

Κατά την άποψή μας, βασικές αυτονόητες αρχές οποιου-

δήποτε αξιόπιστου προγραμματισμού παραμένουν, εκτός των άλλων και οι εξής:

- κανείς υπάλληλος δεν περισσεύει, όλοι είναι χρήσιμοι
- κανείς υπάλληλος δεν επιτρέπεται να οδηγείται σε αχρηστία και απαξίωση, επειδή, πιθανόν, δεν αρέσουν οι τεκμηριωμένες αλλά όχι πάντα αρεστές υπηρεσιακές του απόψεις
- κάθε υπάλληλος αρμόζει να αξιοποιείται στους τομείς, που μπορεί και (κατά το δυνατόν) επιθυμεί να προσφέρει
- οι και τώρα πλήρως αξιοποιούμενοι συνάδελφοι δεν είναι θεμιτό να εξουθενώνονται και μάλιστα δίχως την ευεργετική παροχή κάποιων υπερωριών, επιμισθίων κλπ.
- ακούσια «ανακύκλωση» υπαλλήλων είναι αδιανόητη
- οι νέες και στοχευμένες προσλήψεις είναι άμεση προτεραιότητα και έχουν ήδη εντυπωσιακά καθυστερήσει σε ένα Υπουργείο, που τώρα πια θα μπορούσε και αυτό να θεωρείται γηρασμένο
- εννοείται πως ταχεία αντιμετώπιση (όχι βέβαια με «λύσεις» τύπου Κεράνη...) χρειάζεται και το απαράδεκτο γεγονός πως πολλοί συνάδελφοί μας καλούνται να δουλέψουν κάτω από απαράδεκτες εργασιακές συνθήκες, π.χ. Τμήμα Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος, περίπτωση, που θα σας αναπτύξουμε εκτενέστερα και κατά τη συνάντησή μας.

Για να μας δοθεί η ευκαιρία να σας αναπτύξουμε λεπτομερέστερα όλα τα προαναφερθέντα και όχι μόνο, παρακαλούμε να ορίσετε συνάντησή μας κατά το συντομότερο δυνατόν, αφού βέβαια ολοκληρωθεί και ο αυτονόητος κύκλος ενημέρωσής σας απ' τους αρμόδιους του Υπουργείου. Εκτιμούμε πως οι δίκαιες διεκδικήσεις όλων των συναδέλφων μας δεν επιτρέπεται να εκκρεμούν και μπορούν να αντιμετωπιστούν θετικά από όλους τους υπεύθυνους (και) του Υπουργείου ΠΕΧΩΔΕ.-

για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΙΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΧΗ ΛΑΟΥΔΗ

Συνέχεια από τη σελίδα 6

Έγραψε το Μάη του 1890: «Η συγκέντρωση της 4ης Μάη διασπάστηκε σε δύο μέρη: Από τη μία ήταν οι συντηρητικοί εργάτες, ο ορίζοντας των οποίων δεν προχωρά πέρα από το σύστημα της μισθωτής εργασίας και δίπλα τους μια αναιμική, αλλά αρχομανής σοσιαλιστική αίρεση και από την άλλη η μεγάλη μάζα των εργατών, που είχαν συνδεθεί πρόσφατα με το κίνημα και που δεν θέλουν να ακούν άλλο για μαυτσεστερισμό των παλιών εργατικών συνδικάτων, θέλοντας να κατακτήσουν οι ίδιοι με αγώνα την ολοκληρωτική τους χειραφέτηση, μαζί με συμμάχους της δικής τους επιλογής και όχι μ' αυτούς που καθορίζονται από μια μικρή σοσιαλιστική κλίκα.

Από την άλλη πλευρά, ήταν η στασιμότητα, που αντιπροσωπευόταν από εργατικά συνδικάτα που δεν έχουν ακόμα απελευθερωθεί τελείως από το συντεχνιακό πνεύμα και από την στενόκαρδη αίρεση, που υποστηρίζεται από τους πιο τιποτένιους συμμάχους και από την άλλη το **ζωντανό ελεύθερο κίνημα** του Βρετανικού προλεταριάτου που ξαναξύνθηκε.

Ήταν πλέον φανερό ακόμη και στους πιο τυφλούς που βρίσκονταν η γεμάτη **φρεσκάδα ζωή** σ' αυτή τη διπλή συγκέντρωση και που **η στασιμότητα** (ΜΑΡΞ - ΕΝΓΚΕΛΣ «για το ρεφορμισμό» σελ. 190).

«Με το λαό ή με τα μονοπώλια;»

Απάντηση στο δίλημμα είναι η συσπείρωση και η συνεργασία εναντίον των αιτιών που χειροτερεύουν τη ζωή μας.

Απάντηση στο δίλημμα είναι ο ταξικός αγώνας ενάντια στα προβλήματα και τους φορείς των προβλημάτων μας (κόμματα ευρομονοδρόμων, τοποτηρητές του κεφαλαίου στα συνδικάτα).

Απάντηση στο δίλημμα είναι η συσπείρωση και η συνεργασία στη βάση των σύγχρονων αναγκών μας, αφού εμείς παράγουμε όλο τον πλούτο.

Απάντηση στο δίλημμα είναι η αλλαγή του συσχετισμού στο εργατικό κίνημα με την ολόπλευρη ενίσχυση των ταξικών δυνάμεων.

Απάντηση στο δίλημμα είναι το ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΩΠΟ (Π.Α.Μ.Ε)

ΘΑΝΑΣΗΣ ΠΑΤΟΥΛΙΑΣ
Μέλος Γ.Σ. ΑΔΕΔΥ & της Εκτελεστικής Γραμματείας του Π.Α.Μ.Ε

Υ.Γ. Τα δύο άρθρα μου ήταν έτοιμα να δημοσιευθούν στο προηγούμενο φύλλο του περιοδικού μας. Παρ' ότι αρθρογραφώ τακτικά δυστυχώς για άλλη μια φορά, δεν ενημερώθηκα για την ημερομηνία έκδοσης του περιοδικού μας. Θα το θεωρήσω τυχαίο γεγονός εφόσον δεν επαναληφθεί.

[Σχόλιο «Ε.Σ.»: η Σύμβαση της εφημερίδας μας δεν απευθύνει προσωπικές προσκλήσεις στους αρθρογραφούντες, άλλωστε οι σελίδες μας είναι πάντα ανοικτές, όπως άλλωστε όλοι ξέρουν (δες και κάτω δεξιό πλαίσιο στη σελ. 2!) και ιδιαίτερα το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, στο οποίο και εκπροσωπούνται όλες οι παρατάξεις...]

Η πιο ακριβή χώρα της Ευρώπης η πατρίδα μας

Του Γ. Μανίκα

Η πιο ακριβή χώρα στην Ευρωπαϊκή ένωση είναι η Ελλάδα με βάσει στοιχεία διεθνών οργανισμών και στατιστικών υπηρεσιών για λογαριασμό του «business stories».

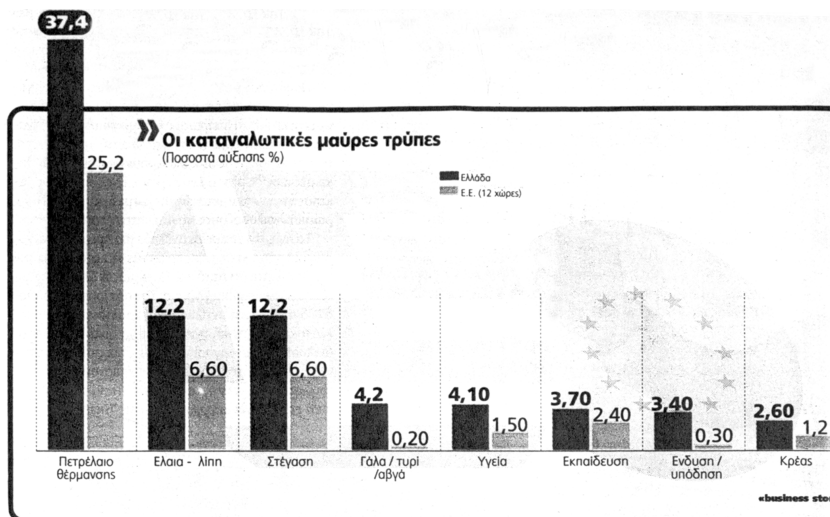
Η πρωτιά στο πεδίο των αυξήσεων δημιουργεί προβλήματα στους εργαζόμενους, ενώ από την κυβερνητική πλευρά υπάρχει άρνηση για μισθούς αξιοπρεπείς.

Τον Ιανουάριο του 2006 παρατηρήθηκαν αυξήσεις από 2% μέχρι 12,5% σε 300 βασικά είδη. Όμως οι κερδοσκόποι δεν έμειναν εκεί μετά δύο μήνες (τον Μάρτιο) υπήρξε νέο κύμα ανατιμήσεων σε 205 βασικά αγαθά και ο χορός των αυξήσεων συνεχίστηκε μέχρι σήμερα, ενώ ο δανεισμός των νοικοκυριών έφθασε στο κόκκινο.

Ελεύθερο Βήμα

Ετήσιες απώλειες μισθωτών

ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΣ (ΣΕ ΕΥΡΩ)	ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΛΕΙΕΣ (ΣΕ ΕΥΡΩ)	ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΛΕΙΕΣ (ΣΕ ΕΥΡΩ)
700	8,4	100,8
800	9,6	115,2
900	10,8	129,6
1.000	12	144
1.100	13,2	158,4
1.200	14,4	172,8
1.300	15,6	187,2
1.400	16,8	201,6
1.500	18	216
1.600	19,2	230,4
1.700	20,4	244,8
1.800	21,6	259,2
1.900	22,8	273,6
2.000	24	288



Πρόσθετα βάρη

743 εκατ. ευρώ πρόσθετοι φόροι
9,2% αύξηση του φόρου
540 εκατ. ευρώ δίνει το κράτος - 743 εκατ. ευρώ παίρνει πίσω
2 δισ. ευρώ έμμεσοι φόροι

ΦΟΡΟΙ
57% έμμεσοι
43% άμεσοι

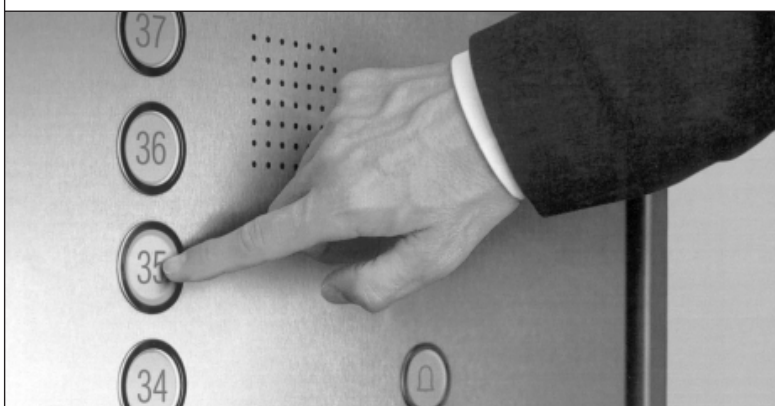
Ειδικό Αφιέρωμα: ασφαλιστικά-αμοιβές Δ.Υ.

Ελεύθερο Βήμα

ΓΡΑΦΕΙ Ο Γ. ΜΑΝΙΚΑΣ

Μισθοί των Δημοσίων Υπαλλήλων

Στην τρίτη θέση από το τέλος βρίσκονται οι αμοιβές των Δημοσίων υπαλλήλων σε σύγκριση με εκείνες της Ε.Ε., ενώ αντίθετα με εκείνα που λέγονται, το ποσοστό του πληθυσμού που απασχολείται στην κεντρική διοίκηση είναι μικρότερο από τον μέσο ευρωπαϊκό. Χαρακτηριστικά ο μέσος μισθός του Έλληνα υπαλλήλου (Υπουργεία) είναι 18.968 ευρώ το χρόνο, ενώ ο μέσος ευρωπαϊκός είναι 28.629 ευρώ τον χρόνο.



Στην χειρότερη θέση βρίσκονται οι Πορτογάλοι των οποίων ο μισθός αντιστοιχεί στο 57% του μέσου κοινοτικού, ενώ οι καλύτερα αμειβόμενοι είναι οι δημόσιοι υπάλληλοι του Λουξεμβούργου.

Η Ελλάδα είναι μεταξύ των χωρών με αριθμό δημοσίων υπαλλήλων σχετικά μικρό, ως ποσοστό του πληθυσμού τους 2,2% όταν ο μέσος όρος στην Ε.Ε. είναι 3%.

Αντίθετα πολυπληθή δημόσιο τομέα έχει η Γαλλία, όπου οι αμοιβές είναι 16% υψηλότερες από τις μέσες κοινοτικές.

Οι πρώτοι σε μέγεθος του Δημοσίου υπάλληλοι είναι οι Πορτογάλοι 5,5% του πληθυσμού, οι οποίοι είναι και οι πιο κακοπληρωμένοι.

Η απασχόληση στον δημόσιο τομέα στην Ε.Ε. (κεντρική διοίκηση)		Οι μισθοί των δημοσίων υπαλλήλων στην Ε.Ε (κεντρική διοίκηση)		
Εργαζόμενοι στην κεντρική διοίκηση (2002)	Ως ποσοστό (%) του πληθυσμού	Επίσης μισθός (σε ευρώ)	(%) Μέσου κοινοτικού	
Βέλγιο	120.000	1,1	44.354	154
Δανία	181.000	3,3	36.195	126
Γερμανία	2.790.000	3,3	31.376	109
Ελλάδα	247.000	2,2	18.968	66
Ισπανία	684.000	1,6	16.748	58
Γαλλία	2.839.000	4,7	33.298	116
Ιρλανδία	102.000	2,6	35.577	124
Ιταλία	2.048.000	3,6	23.198	80
Λουξεμβούργο	20.000	4,5	54.484	190
Ολλανδία	245.000	1,5	42.775	149
Αυστρία	217.000	2,6	34.809	119
Πορτογαλία	577.000	5,5	16.560	57
Φινλανδία	142.000	2,7	20.411	71
Σουηδία	238.000	2,6	21.140	73
Βρετανία	904.000	1,5	25.051	87
Ε.Ε. -15	11.354.000	3,0	28.629	100

Μαζική φυγή από το Δημόσιο - Οικονομικά προβλήματα στο Τ.Π.Δ.Υ.

Στα πόδια το βάζουν οι δημόσιοι υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, προκειμένου να αποφύγουν τις δυσάρεστες αλλαγές στο ασφαλιστικό και να αποπληρώσουν τα χρέη τους σε τραπεζικά δάνεια, κάρτες κ.α.

Το 2004 κατέθεσαν αίτηση συνταξιοδότησης στο Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων υπαλλήλων 3.725 υπάλληλοι, ενώ το 2005 κατέθεσαν αίτηση 6.800 υπάλληλοι παρουσιάζοντας αύξηση κατά 83%.

Το 2006 τα πράγματα χειροτέρεψαν, αφού στο πρώτο εννεάμηνο οι αιτήσεις συνταξιοδότησης ξεπέρασαν τις 10.000 δημιουργώντας μεγάλο πρόβλημα στο Ταμείο που κορηνγεί το εφάπαξ.

Η μαζική έξοδος από το Δημόσιο ξεκίνησε πέρυσι, όπου υπήρξαν οι πρώτες κυβερνητικές ανακοινώσεις, για αλλαγή του ασφαλιστικού και οι πρώτες εκτιμήσεις της επιτροπής των «Σοφών» της μεταρρύθμισης του ασφαλιστικού συστήματος.

Σύμφωνα με στοιχεία της Ομοσπονδίας (ΠΟΠΟΚΠ) στο Δημόσιο υπηρετούν 80.000 υπάλληλοι που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Με δεδομένο, ότι ένας μεγάλος αριθμός από αυτούς έχει μέσο χρόνο ασφάλισης 27 χρόνια, η μέση κύρια σύνταξη που θα τους κορηνγηθεί θα είναι 750 ευρώ, ενώ οι μέσες μικτές αποδοχές σήμερα είναι 1.500 ευρώ.

Έτσι λοιπόν το Δημόσιο από τον κάθε έναν που αποχωρεί έχει όφελος 10.100 ευρώ. Εάν λοιπόν αποχωρήσουν, 30.000 υπάλληλοι μέχρι το τέλος του 2007, το Δημόσιο θα έχει όφελος 300.000.000 ευρώ ή πρόσληψη 23.000 περίπου νέων υπαλλήλων χωρίς κανένα κόστος.

Για κάθε 10.000 συνταξιοδοτήσεις το χρόνο το Δημόσιο ωφελείται 100.000.000 ευρώ ή 7.600 νέους υπαλλήλους.

Έτσι λοιπόν για ένα υπάλληλο ΠΕ με 25 χρόνια υπηρεσίας η κύρια σύνταξή του θα είναι 620 ευρώ. Εάν ο ίδιος υπάλληλος έπαιρνε σύνταξη με 35 χρόνια ασφάλισης η κύρια σύνταξή του θα ήταν σήμερα 1.234 ευρώ.

Έτη υπηρεσίας	Για το 2006 Κατηγορίες				Για το 2007 Κατηγορίες			
	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.
20	23.500	22.700	20.200	17.500	25.200	24.200	21.500	18.700
25	32.200	31.100	27.700	24.100	34.200	32.900	29.300	25.500
30	42.100	40.800	36.400	31.900	44.400	42.900	38.300	33.600
35	52.300	50.700	45.400	39.800	55.800	53.600	47.800	41.800

Πηγή: ΠΟΠΟΚΠ

Επίσης μεγάλη αδικία θεωρείται για τους Δημόσιους υπαλλήλους ο τρόπος υπολογισμού του εφάπαξ, γιατί δεν λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του χρόνου αποχώρησης, για τον οποίο έχουν στο σύνολό τους καταβληθεί οι ανάλογες ασφαλιστικές εισφορές, αλλά οι αποδοχές των πέντε προηγούμενων χρόνων.

Να σημειωθεί ότι το εφάπαξ βοήθημα που καταβάλλεται από το Τ.Π.Δ.Υ. καθορίζεται από τα χρόνια ασφάλισης και τον μισθό ασφάλισης. Χρόνος ασφάλισης είναι τα χρόνια που υπηρέτησε ο υπάλληλος σαν μόνιμος. Επίσης τα χρονικά διαστήματα που αναγνώρισε σαν επί συμβάσει καταβάλλοντας τις ανάλογες εισφορές.

» Εφάπαξ βοήθημα δημοσίων υπαλλήλων έτους 2006 *

Ετη	Υ.Ε.	Δ.Ε.	Τ.Ε.	Π.Ε.
15	11.739,39	13.576,74	15.334,87	15.840,47
16	12.830,61	14.828,37	16.770,51	17.285,58
17	13.878,03	16.020,55	18.085,51	18.675,26
18	15.048,16	17.370,05	19.588,89	20.228,16
19	16.416,32	18.645,37	21.016,41	21.689,38
20	17.508,98	20.074,74	22.613,64	23.348,23
21	18.606,98	21.429,63	24.127,45	24.906,47
22	19.941,27	22.941,75	25.829,70	26.659,16
23	21.206,20	24.387,77	27.432,09	28.307,96
24	22.626,28	26.031,84	29.237,20	30.098,98
25	23.967,90	27.523,46	30.930,43	31.906,79
26	25.475,71	29.241,37	32.840,63	33.877,48
27	26.896,81	30.848,46	34.627,25	35.713,89
28	28.494,60	32.659,30	36.683,96	37.788,30
29	29.997,17	34.345,79	38.519,79	39.722,12
30	31.687,12	36.052,65	40.646,54	41.918,05
31	33.273,09	38.068,87	42.626,31	43.941,38
32	35.057,41	40.067,40	44.864,44	46.241,36
33	36.557,36	41.748,10	46.718,86	48.146,29
34	38.262,50	43.673,23	48.842,52	50.333,53
35	39.653,64	45.214,00	50.545,23	52.060,70

* για τους διπλωματούχους Μηχανικούς ισχύουν άλλα (αυξημένα) ποσά

» Πορεία συνταξιοδοτήσεων από το ΤΠΔΥ

Ετος	Αιτήσεις	Εφυγαν με εφάπαξ
1996	5.266	5.559
1997	9.447	5.610
1998	8.113	9.141
1999	6.346	5.801
2000	8.370	6.409
2001	9.284	10.161
2002	5.571	6.846
2003	5.639	4.993
2004	6.553	4.195
2005	10.500	8.500

Ποιούς αφορά η αλλαγή του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης από 1-1-2008

Για τον Δημόσιο υπάλληλο που θα συνταξιοδοτηθεί μετά την 1-1-2008, τα χρόνια ασφάλισης που έχουν συμπληρωθεί μέχρι 31-12-2007 θα υπολογισθούν με βάση ότι ισχύει σήμερα δηλαδή με βάση τον τελευταίο μισθό και με ποσοστό 80%.

Για τα χρόνια που θα συμπληρωθούν μετά την 1.1.2008 σταδιακά, σε 10 χρόνια, το ποσοστό θα μειώνεται από το 80% στο 70%.

Σταδιακά από τον τελευταίο μισθό βάσει του οποίου υπολογίζεται η σύνταξη, θα περάσουμε στις αποδοχές της τελευταίας πενταετίας.



Ως αποδοχές για μετά την 1.1.2008 και μέχρι τον Δεκέμβριο του 2012, ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών, των μηνών που έχουν διανυθεί μέχρι και τον προηγούμενο μήνα υποβολής της αίτησης. Από 1-1-2013 και μετά ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνεται με βάση τις αποδοχές της τελευταίας πενταετίας.

Για να γίνει κατανοητό θα αναφερθούμε σε παράδειγμα.

Δημόσιος υπάλληλος Π.Ε. συμπληρώνει στις 31.12.2007 30 χρόνια υπηρεσίας και συνεχίζει να εργάζεται μέχρι τις 31-12-2012, όπου και συμπληρώνει 35 χρόνια συντάξιμα.

Με βάση τα σημερινά δεδομένα, ο βασικός μισθός με 30 χρόνια υπηρεσίας είναι 1.370 ευρώ και με 35 χρόνια υπηρεσίας είναι 1.441 ευρώ. Ο υπολογισμός της σύνταξης θα γίνει με αυτά τα ποσά στους βασικούς μισθούς, χωρίς να υπολογίζεται η προσαύξηση κάθε χρόνου. Εάν ο υπάλληλος αποχωρήσει στις 31-12-2007, η σύνταξή του θα υπολογισθεί ως παρακάτω: $\text{ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ} = \text{ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ} \times 80\% \times 30/35 = 939 \text{ Ευρώ}$.

Εάν αποχωρήσει στις 31-12-2012, η σύνταξή του θα αποτελείται από τα κομμάτια δύο υπολογισμών:

A) $\text{ΠΟΣΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ ΑΠΟ 1.1.2008 ΜΕΧΡΙ 31.12.2012} = \text{ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ 60 ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΜΗΝΩΝ} \times 75\% \times 5/35 = 1.413 \times 75\% \times 5/35 = 151 \text{ Ευρώ}$.

Η συνολική σύνταξη θα είναι το άθροισμα των δύο χρονικών περιόδων A+B δηλαδή 1.139 ευρώ.

Εάν δεν υπήρχε η συγκεκριμένη αλλαγή και ο ίδιος υπάλληλος αποχωρούσε με 35 χρόνια υπηρεσίας δηλ. στο τέλος 2.012 θα έπαιρνε $\text{ΣΥΝΤΑΞΗ} = \text{ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ} \times 80\% \times 35/35 = 1.370 \times 80\% \times 35/35 = 1.152 \text{ Ευρώ}$.

Επομένως είναι προτιμότερο να κλείσει 35 χρόνια υπηρεσίας, έστω και με τις παραπάνω αλλαγές, προκειμένου να λάβει μεγαλύτερη σύνταξη.

Ειδική Πρόσθετη Αμοιβή 176 Ευρώ

Η ειδική πρόσθετη αμοιβή ύψους 176 ευρώ καθιερώθηκε το 2002 μέσω του άρθρου 14 του νόμου 3016. Αποσκοπούσε στην εξομοίωση των επιδομάτων και στην άρση των όποιων αδικιών μεταξύ των διαφόρων κλάδων προσωπικού. Ύστερα όμως από προσφυγές των εργαζομένων στην Δικαιοσύνη. Έχουμε την δικαίωση όσων προσέφυγαν μέχρι σήμερα σε πρώτο βαθμό δικαστηρίου (Διοικητικό πρωτοδικείο για τον μονίμους και πολιτικά πρωτοδικείο για τους συμβασιούχους) όπου εκδόθηκαν μόνον θετικές αποφάσεις και καμία αρνητική (55 περίπου αποφάσεις). Ενώ σε ορισμένους δήμους, όπου εκδικάσθηκαν οι προσφυγές των εργαζομένων και οι δήμαρχοι δεν έκαναν έφεση, η απόφαση τελεσιδίκησε και βρίσκονται στην φάση υλοποίησης της δικαστικής απόφασης!

Να σημειώσουμε, ότι παρεμφερής απόφαση των εργαζομένων πολιτικών υπαλλήλων των Στρατιωτικών Νοσοκομείων, όπου είχαν εξαιρεθεί από την καταβολή των 176 ευρώ, επειδή τους χορηγείτο κάποια πρόσθετη αμοιβή, τους δικαίωσε τελεσιδικία το ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ και θα τους καταβληθούν τα αναδρομικά των 176 ευρώ, ενώ θα αυξηθεί ο μηνιαίος μισθός τους κατά 176 ευρώ. Η απόφαση αυτή τελεσιδί-

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΣΤ'

Συνεδρίασε δημόσια στο ακροατήριό του στις 16.2.2006 με την εξής σύνθεση: Θ. Χατζηπαύλου, Αντιπρόεδρος Τμήματος, Φ. Αρναούτογλου, Δ. Αλεξανδρόπουλος, Β. Ραφαηλόπουλος, Πάρεδροι, Μανωλόπουλος, Γραμματέας του ΣΤ' Τμήματος.

16.2.2006 δικόγραφο προσθέτων λόγων, ζητείται η απόφαση 2/41890/0022/30.7.2002 των Υπουργών Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Πολιτικής Αποκέντρωσης (Β' 1035), που εκδόθηκε και' εξουσιοδότησης του Ν. 3016/2002 κατόπιν της από 20.8.2001 ειδικής σύμφωνίας του Ελληνικού Δημοσίου και της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΠΟΕ ΥΕΘΑ), περί χορηγίας παροχής στους πολιτικούς υπαλλήλους του Υπουργείου Άμυνας κατά το μέρος που εξαιρεί τους υπαλλήλους των στρατιωτικών νοσοκομείων και των στρατιωτικών σχολών, των οποίων η παροχή επιδόματα και αποζημιώσεις λαμβάνουν οι δικαιούχοι τη στιγμή που καταβάλλονται.

Πάνω, η απόφαση του ΣτΕ που εξομοιώνει τους υπαλλήλους των στρατιωτικών νοσοκομείων με το πολιτικό προσωπικό του υπ. Άμυνας. Κάτω, η απόφαση του Ειρηνοδίκου που δίνει αναδρομικά σε δημοτικούς υπαλλήλους.

ΤΟ ΕΙΡΗΝΟΔΙΚΕΙΟ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ

Συγκροτήθηκε από την Ειρηνοδίκη Χριστοφίτου και τη Γραμματέα Λικατερίνη Πουλιάκη.

Συνεδρίασε δημόσια στο ακροατήριό του στις 16.2.2005, για να δώσει την παρακάτω υπόθεση μεταξύ:

Των εναντίων: 1. Ιωάννη Σερεμέτη, 2. Μυρτιάδα Σταυρόπουλου, κατοίκων Αττικής οι οποίοι κληρονομήσαν τον πληρεξουσίον της Διαίτησης Σατηρίου Χορού.

Πρέπει, συνεπώς, η υπό κρίση αγωγή, να απορριφθεί ως ανόμοια και ως ουσιαστικά βάσιμη, να επιδικασθούν δε στους αιτούντες οι έδωκε χρηματικές αξιώσεις τους από την ανωτέρω πρόδικη απόφαση, ως εξής: 1. Για το έτος 2003: (Μήνες 12 + επίδομα άσκησης 2003 + επίδομα δόρου Χριστουγέννων 2003 + επίδομα άσκησης 2003 + επίδομα άσκησης 2004) = 176 ευρώ μηνιαίως = ΕΥΡΩ 2.464,00. 2. Για το έτος 2004 (Μήνες 14 X 176 Ευρώ) = ΕΥΡΩ 2.464,00. 3. Ενώ οι υπόλοιποι αιτούντες δικαιούται το συνολικό ποσό των 28,00 ευρώ μηνιαίως από το 1.1.2003 μέχρι και 31.12.2003, με την προϋπόθεση ότι οι αιτούντες παρόμοιες αξιώσεις τους πριν από την 1.1.2003. 4. Η απόφαση αυτή παράγει αποτελέσματα από την παραγραφή (άρθρα 48 παρ. 1 και 3, Ν.Δ. 496/1974) και από την υποχρεωθεί το εναντίον να καταβάλει στον αιτούντα το ποσό των 28,00 ευρώ μηνιαίως από τους 1.1.2003 μέχρι και 31.12.2003, με την προϋπόθεση ότι οι υπόλοιποι αιτούντες παρόμοιες αξιώσεις τους πριν από την 1.1.2003. 5. Η απόφαση αυτή παράγει αποτελέσματα από την παραγραφή (άρθρα 48 παρ. 1 και 3, Ν.Δ. 496/1974) και από την υποχρεωθεί το εναντίον να καταβάλει στον αιτούντα το ποσό των 28,00 ευρώ μηνιαίως από τους 1.1.2003 μέχρι και 31.12.2003, με την προϋπόθεση ότι οι υπόλοιποι αιτούντες παρόμοιες αξιώσεις τους πριν από την 1.1.2003.

κησε στο ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ, γιατί οι εργαζόμενοι προσέβαλαν την Υπουργική απόφαση που υπογράφηκε μεταξύ του Υπουργού Εθνικής Άμυνας και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στα πλαίσια της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το σκεπτικό της προσφυγής τους είναι ίδιο με το σκεπτικό της προσφυγής των υπολοίπων εργαζομένων στο Δημόσιο. Η μόνη διαφορά είναι ότι οι υπόλοιποι εργαζόμενοι προσβάλλουν τον νόμο. Έτσι λοιπόν στην περίπτωση την δική μας το Δημόσιο, έχει την δυνατότητα να προσφύγει και στον Άρειο Πάγο, όπου εάν δικαιωθούν οι εργαζόμενοι θα υπάρξει τελεσιδικία. Εάν πάλι η απόφαση είναι αρνητική για τους εργαζόμενους, τότε θα επιληφθεί το Ειδικό Ανώτατο Δικαστήριο, για να επιλύσει την διαφορά των δύο δικαστηρίων. (Έτσι τελεσιδίκησε η προσφυγή για το οικογενειακό επίδομα).

ΠΟΙΟΙ ΠΑΙΡΝΟΥΝ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΩΝ 176 ΕΥΡΩ		
Ποιοι κλάδοι δημοσίων υπαλλήλων λαμβάνουν από το 2003 και εντεύθεν το επίδομα των 176 ευρώ:	Μουσεία Ελληνικής Λαϊκής Τέχνης	Ακαδημία Αθηνών
Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (πολιτικοί υπάλληλοι)	Περιφέρειες	Εθνική Βιβλιοθήκη Ελλάδας
Υπουργείο Ανάπτυξης	Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού	ΕΟΤ
Υπουργείο Πολιτισμού	Ναυτικό Επιμελητήριο Ελλάδας	Εκκλησιαστικοί υπάλληλοι
Υπουργείο Παιδείας (διοικητικοί υπάλληλοι ΝΠΔΔ)	Λιμενικά Ταμεία	Γιατροί - οδοντίατροι ΙΚΑ
Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας	Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας	Συμβολαιογραφικοί Σύλλογοι
Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών	Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδας (ΕΣΣΥΕ)	Οργανισμός Περιθάλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ)
Υπουργείο Τύπου και ΜΜΕ	Προεδρία της Δημοκρατίας	Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης
Υπουργείο Δημόσιας Τάξης (πολιτικοί υπάλληλοι)	Γενική Γραμματεία Τουρισμού	Βουλή
Υπουργείο Αιγαίου	Κέντρο Διαφύλαξης Αγιορείτικης Κληρονομιάς	Πολιτικό γραφείο του πρωθυπουργού
Υπουργείο Μακεδονίας - Θράκης	Ταμείο Λαϊκών Αγορών	Γενική γραμματεία υπουργικού συμβουλίου
Κρατική Ορχήστρα Αθηνών και Θεσσαλονίκης	Πανελλήνια Έκθεση Λαμίας	Πολιτικό γραφείο του υπουργού Επικρατείας
Εθνική Πινακοθήκη	Εθνική Πινακοθήκη Μουσείου Αλέξανδρου Σούτσου	Ιατρικό προσωπικό Οίκου Ναύτου
	Προπαρασκευαστικό Επαγγελματικό Σχολείο Καλών Τεχνών Πανόρμου Τήνου	Πανελλήνιο Ίδρυμα Ευαγγελιστρίας Τήνου
	Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας	Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς
		Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων
		Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο

Η Εμμηνόρροια είναι λειτουργία της φύσης!

1918: «Πλήρης αστική, πολιτική, οικονομική και κοινωνική εξίσωση των γυναικών προς τους άνδρες».

Κατάργηση όλων των νόμων που περιορίζουν τα δικαιώματα της γυναίκας και του νόθου παιδιού.

Το Συνέδριο ζητεί να παραχωρηθεί στις γυναίκες το δικαίωμα του εκλέγειν και του εκλεγείν, καθώς και την κατοχύρωση του πολιτικού γάμου»

Ελεύθερο Βήμα

(θέση του Σοσιαλιστικού Εργατικού Κόμματος, που αργότερα μετονομάστηκε ΚΚΕ)

1928: «Ορισμένα τινά Ελληνικά θήλεα, ζητούν να δοθεί ψήφος εις τας γυναίκας.

Σχετικώς με το ίδιον τούτο θέμα, διαπρεπέστατος επιστήμων είχε άλλοτε αναπτύξει από του βήματος της Βουλής, το επιστημονικά - πασιγνωστον άλλως τε γεγονός - ότι, παν θήλυ διατελεί σε ανισόρροπον και έξαλλον πνευματική κατάστασιν ωρισμένας ημέρας εκάστου μηνός. Επειδή εν τούτοις αι ημέραι αύται δεν συμπίπτουν ως προς όλα τα θήλεα, είναι αδύνατο να ευρεθεί ημέρα πνευματικής ισορροπίας και ψυχικής γαλήνης όλων των θηλέων, ώστε την ευτυχή εκείνην ημέρα να ορίζονται αι εκάστοτε εκλογαί.

Η γυναικεία συνεπώς ψήφος είναι πράγμα «επικίνδυνον άρα αποκρουστέον».

Τα δύο κείμενα τα χωρίζουν δέκα χρόνια. Αντί ο κόσμος να πάει μπροστά τράβηξε πίσω.

Τελικά η γυναίκα στον τόπο μας απόκτησε το δικαίωμα ψήφου μόλις το 1952. Μέχρι τότε δεν ήταν άνθρωπος, αλλά πράγμα. Για να είμαστε ιστορικά σωστοί, το κράτος αναγκάστηκε να κάνει τις πρώτες παραχωρήσεις.

Το 1930 έδωσε το δικαίωμα ψήφου μόνο για τις Δημοτικές εκλογές και μόνο ως προς το εκλέγειν. Δικαίωμα ψήφου είχαν μόνο οι εγγράμματες και όσες ήταν πάνω από 30 χρόνων.

Στις εκλογές του 1934 ψήφισαν σ' όλη την Ελλάδα 240(!!!) γυναίκες. Πάνω από 70% ήταν αγράμματες.

Στις 23 Απρίλη του 1944 γίνονται οι πρώτες εκλογές στην ελεύθερη Ελλάδα και στο Εθνικό Συμβούλιο (Βουλή) εκλέγονται οι πρώτες γυναίκες Βουλευτίνες του τόπου.

Χρύσα Χατζηβασιλείου, Μαρία Σβώλου, Καίτη Νισηρίου-Ζεύγου, Μάγνη Μαυροειδή, Φωτεινή Φιλιππίδη. Επίσης εκλέγονται γυναίκες για την Αυτοδιοίκηση.

Για να μην ξεχνάμε. Η ψήφος στη γυναίκα δεν χαρίστηκε. Κατακτήθηκε με αγώνες. Ήταν μια παγκόσμια κατάκτηση, που φυσικά πολλά χρωστάει στην εμφάνιση των ταξικών αγώνων και των κατακτήσεων του παγκόσμιου λαϊκού κινήματος.

Αυτά τα λίγα ιστορικά στοιχεία μας βοηθούν να θυμηθούμε πως οι εκλογές δεν είναι μια κοσμική υπόθεση, ούτε ένα φιλικό αλισβερίσι. Είναι μια σοβαρή πράξη που απαιτεί ανάλογο σεβασμό, τόσο από αυτούς που εκλέγουν όσο και από αυτούς που θέλουν να εκλεγούν.

ΟΥΤΕ Η ΕΜΜΗΝΟΡΡΟΙΑ, ούτε η διαφορετική μέρα της εμμηνόρροιας είναι ελάττωμα της φύσης! Είναι μέρος της φυσικής διαδικασίας.

Ελάττωμα της φύσης είναι η γυναίκα να ψηφίζει τους υβριστές της. Αυτούς που την θεωρούν γλάστρα!

Αυτούς που την εντάσσουν στα ψηφοδέλτια τους για τα σωματικά τους προσόντα.

Αυτούς που την θέλουν χειραγωγημένη, υποταγμένη.

Η εμμηνόρροια δεν είναι πολιτικό ελάττωμα. Είναι φυσική διαδικασία.



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Απεργιακό Ταμείο (ΑΤ) ΔΟΕ

Αθήνα, 25.10.06

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ Α.Π.:
173

ΠΡΟΣ: τη ΔΟΕ
(fax: 210 3312760)

Κοιν.: - Συλλόγους-μέλη μας
- Εφημερίδα μας «εκτός
σχεδίου»

Σχετ.:

α. 1107/5.10.06 έγγραφό σας

Στη σημερινή συνεδρία του το
Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας (που
αριθμεί περίπου 10.000 φυσικά
μέλη σε όλη την επικράτεια) α-
ποφάσισε ομόφωνα να εκφρά-
σει την έμπρακτη συμπαράστα-
σή του στον αγώνα των συνα-
δέλφων μας Εκπαιδευτικών ε-



νισχύοντας το ΑΤ της Ομοσπον-
δίας των Δασκάλων, με το συμ-
βολικό ποσό των 1.000 ευρώ.

Καταλαβαίνουμε απόλυτα τα
σοβαρότατα προβλήματα (θε-
σμικά και οικονομικά), που σας
απασχολούν, που συγχρόνως εί-
ναι και προβλήματα ολόκληρης
της ελληνικής κοινωνίας.

Μιας κοινωνίας, που επιζητεί
πραγματικά δωρεάν Παιδεία
προς όφελος του συνόλου της
νεολαίας μας.

Με μια κουβέντα: «Είμαστε
μαζί σας».

1986-2006: 20 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 19.9.06
Α.Π.: 151

20/9/06, Τετάρτη ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 11.30 έως λήξη ωραρίου

Προς: τους Συλλόγους-μέλη μας της Αττικής

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ, διαχρο-
νικά και μέσα από όλα της τα θεσμοθετημένα Όργανα (Συνέδρια, Συνελεύσεις
Προέδρων, Συνεδριά-
σεις ΔΣ), πρόβαλε με
έντονο τρόπο, εκφρά-
ζοντας σαφώς και την
κοινή βούληση όλων
των υπαλλήλων στις
Τεχνικές Υπηρεσίες
της χώρας μας, την ε-
πείγουσα και υπέρτατη
ανάγκη όχι μόνο να αυ-
ξηθούν τα διατιθέμενα
κονδύλια για την Παι-
δεία αλλά και να λη-
φθει, επιτέλους, σοβα-
ρή μέριμνα, ώστε τα
παιδιά μας να απολαμ-
βάνουν μια πραγματι-
κή, ουσιαστική και α-
ληθινά ΔΩΡΕΑΝ Εκπαίδευση, προσαρμοσμένη και στις ανάγκες των καιρών.



Συντασσόμαστε με το σύνολο περίπου των διεκδικήσεων των Εκπαιδευτι-
κών, υπογραμμίζοντας μάλιστα τις σημαντικότερες:

- > ενιαία δημόσια δωρεάν εκπαίδευση σε όλες τις βαθμίδες
- > αύξηση των δαπανών για την Παιδεία
- > σταθερή και μόνιμη εργασία για όλους
- > όχι στις τομές στο εκπαιδευτικό σύστημα δίχως προηγούμενη και σε
βάθος διαβούλευση με τους Λειτουργούς της Παιδείας, τους ίδιους
δηλαδή, τους εργαζόμενους Εκπαιδευτικούς.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο να συμμετέχουν μαζι-
κά στις 20 Σεπτέμβρη 2006 στο πανεκπαιδευτικό συλλαλητήριο στην Αθήνα
στα Προπύλαια στις 12 το μεσημέρι.

**Στα πλαίσια αυτό κηρύσσεται ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ στάση εργασίας την Τετάρτη 20
Σεπτέμβρη 2006 από 11.30 π.μ. έως τη λήξη ωραρίου.**

1986-2006: 20 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Επείγον

Αθήνα, 4.10.06
Α.Π.: 155**24ωρη ΠΑΝΔΗΜΟΣΙΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ**
Πέμπτη, 5 Οκτωβρίου 2006**Προς:** όλους τους Συλλόγους-μέλη μας**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

το προσχέδιο του Προϋπολογισμού για το 2007 αναδιανέμει βίαια τα εισοδήματα σε βάρος των μισθωτών και συνταξιούχων και εντείνει και μονιμοποιεί τη στρατηγική της πολύχρονης λιτότητας. Το ισοζύγιο «αυξήσεων και ελαφρύνσεων», σε συνδυασμό με τα τελευταία εισηρακτικά μέτρα και την επιδείνωση της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων (με δραματική αύξηση των δεύτερων), δεν είναι απλά μηδενικό αλλά τα φορτώνει όλα στις πλάτες των οικονομικά ασθενέστερων, «παραμελώντας» εμφανέστατα καίριους και ευαίσθητους τομείς, όπως είναι η Υγεία, η Παιδεία, ο Πολιτισμός κλπ.

Η ΑΔΕΔΥ ενόψει αυτής της εξέλιξης και με αφορμή και τις δίκαιες κινητοποιήσεις των Εκπαιδευτικών, προβάλλει έντονα και πολλά από τα άλλα εξίσου σοβαρά ζητήματα, που με κάθε ευκαιρία τονίζει και η Ομοσπονδία μας (σε Αποφάσεις Συνεδρίων, Συνελεύσεις Προέδρων, έγγραφα, Δελτία Τύπου, εφημερίδα και παραστάσεις μας προς αρμοδίους, κινητοποιήσεις μας κλπ.)

Είναι άλλωστε από πολύ καιρό γνωστή η άρνηση των αρμοδίων να συναινέσουν, π.χ., σε ένα αξιοπρεπές μισθολόγιο για όλους τους Δημόσιους Υπάλληλους, ώστε να πάψουμε να είμαστε οι «φτωχοί συγγενείς» της ελληνικής κοινωνίας, υποχρεωμένοι, τουλάχιστον οι περισσότεροι, μετά τη λήξη του ωραρίου (άλλο θέμα και το «νέο» ωράριο!), να αναζητούν και δεύτερη δουλειά, με πολύ κακές προϋποθέσεις αμοιβής και συνθηκών εργασίας, ώστε στοιχειωδώς να τα φέρουμε βόλτα.

Α) Τα 1.250 ευρώ εισαγωγικός μισθός είναι μία μίνιμουμ διεκδίκηση ενάντια στις πολιτικές λιτότητας, στην οποία μας έχουν καταδικάσει εδώ και πάρα πολλά χρόνια. Έτσι, τώρα προσφέρεται άλλη μια ευκαιρία να υπογραμμίσουμε πως αν η δυσμενής μας οικονομική κατάσταση συνεχιστεί αναλλοίωτη, τότε δεν μπορεί να υπάρχει και λογική απαίτηση να αποδίδουμε πάντοτε και ολοκληρωμένα στα δύσκολα καθήκοντά μας. Καθήκοντα, που επεκτείνονται σε πολλούς και σοβαρούς τομείς της λειτουργίας αυτού, που ονομάζουμε ελληνική Διοίκηση. Τομείς, που, εκτός των άλλων, περιλαμβάνουν πλήθος ζητημάτων καθημερινής και αναπτυξιακά στρατηγικής σημασίας για όλους τους πολίτες, όπως είναι: η Πολεοδομία, το Περιβάλλον, τα Δημόσια Έργα, η Διοίκηση και η Χωροταξία. Όχι μόνο χρειάζεται λοιπόν, ένα νέο μισθολόγιο (ΝΜ), που θα εξασφαλίζει στον πρωτοδόριστο τουλάχιστον το ποσόν, που προαναφέραμε αλλά στην κατάρτιση ενός τέτοιου ΝΜ θα πρέπει αυτόματα να ενσωματωθούν και όλα τα ήδη χορηγούμενα επιδόματα οποιουδήποτε τύπου.

Β) Ίδιες λύσεις πρέπει επειγόντως να υιοθετηθούν και για τα βαρέα και ανθυγιεινά αφού ΚΑΙ στο ΥΠΕΧΩΔΕ υπάρχουν χώροι δουλειάς και κατηγορίες εργαζομένων, που υπηρετούν κάτω από ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες. Στο σημείο αυτό να σημειώσουμε ότι με ευθύνη των αρμοδίων έχει περιέλθει και σε αχρηστία και ο όποιος νομικά προβλεπόμενος θεσμός για τη βελτίωση της «Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων»!

Γ) Η τριτοβάθμια Οργάνωση των ΔΥ θέτει βέβαια και άλλα σοβαρότατα ζητήματα, που επανειλημμένα έχει εξηγήσει στην ηγεσία του Υπουργείου και η Ομοσπονδία μας.

Μερικά, ελάχιστα από αυτά, είναι και τα εξής:

-Αξιοκρατία παντού.

Όλοι μας οι συνάδελφοι πρέπει να νοιώθουν ασφαλώς και ανεπηρέαστοι στα καθήκοντα τους και να τους δημιουργείται η βεβαιότητα ότι το δύσκολο έργο τους αναγνωρίζεται.

-Να δοθεί τέλος στην απαράδεκτη αφαίρεση αρμοδιοτήτων απ' το ΥΠΕΧΩΔΕ υπέρ των διαπιστωμένα πλέον αναποτελεσματικών και δαπανηρών ιδιωτικών σχημάτων.

-Οι Οργανισμοί λειτουργίας των Υπηρεσιών μας πρέπει να συντονίσουν το βήμα τους στις νέες εξελίξεις και να καταρτιστούν με ουσιαστική και ελεύθερη συμμετοχή των ίδιων εργαζομένων.

Δ) Όσον αφορά και το σοβαρότατο θέμα της τελικής (έστω και δικαστικά) δικαίωσής μας για τα 176 Ε, συμφωνούμε με την ΑΔΕΔΥ ότι θα πρέπει οπωσδήποτε να μας χορηγηθούν, δίχως κάποια ενδεχόμενα τερτίπια (εξαμηνιαίες δόσεις, συμψηφισμοί με άλλες παροχές κλπ.).

Εν όψει των σοβαρότατων θεμάτων, που εκκρεμούν στο χώρο της Παιδείας, ζητήματα, που μας αφορούν όλους και όχι μόνον τους Εκπαιδευτικούς αλλά και στη λογική μιας δυναμικής διεκδίκησης για την ικανοποιητική αντιμετώπιση των ειδικότερων προβλημάτων τον εργασιακού μας χώρου, καλούμε όλους τους συναδέλφους στην πραγματοποίηση:

**24-ωρης ΠΑΝΔΗΜΟΣΙΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ,
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ την
ΠΕΜΠΤΗ, 5 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006**

και στη μαζική συμμετοχή όλων στα συλλαλητήρια, που θα πραγματοποιηθούν στην ΑΘΗΝΑ, τη ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ και άλλες μεγάλες πόλεις, για την Παιδεία.

Ρυθμίσεις της κυκλοφορίας – Η οδική ασφάλεια και η συμπεριφορά των οδηγών

Το κυκλοφοριακό πρόβλημα και ιδιαίτερα τα ατυχήματα που παρουσιάζονται μπορούμε να τα διακρίνουμε σε δύο κατηγορίες.

A. Κατά τη διάρκεια της κατασκευής πάσης φύσεως έργων στο οδικό δίκτυο και οφείλονται στην απουσία καταλλήλων μελετών κυκλοφοριακών ρυθμίσεων, μέσα από τις οποίες το πρόβλημα θα αντιμετωπιζόταν με συγκεκριμένη μεθοδολογία και προδιαγραφές και

B. Σε κανονικές συνθήκες κυκλοφορίας και οφείλονται σε πλημμελή κατά κανόνα σήμανση και στην κακή συμπεριφορά των συντελεστών της κυκλοφορίας (οδηγοί, πεζοί κλπ).

Ελεύθερο Βήμα

A. Ατυχήματα κατά την εκτέλεση έργων

Η σήμανση των εκτελούμενων έργων πρέπει να ακολουθεί τις γενικές αρχές της ορθής σήμανσης δηλαδή πρέπει να παρέχει έγκυρη, έγκαιρη και σταδιακή ενημέρωση των κινουμένων στις οδούς, να προειδοποιεί για τη μορφή και το είδος του εμποδίου, την ρύθμιση της κίνησης τους και να εξασφαλίζει την ασφαλή διέλευση από την περιοχή των έργων. Σε καμία περίπτωση οι οδηγοί των οχημάτων δεν πρέπει να αιφνιδιαζονται από ανωμαλίες, στη κανονική διεξαγωγή της κυκλοφορίας, λόγω των εκτελούμενων έργων.

Η βασική αρχή που πρέπει να εφαρμόζεται, είναι ότι δεν πρέπει να λείπει ούτε μία πινακίδα από αυτές που είναι απολύτως αναγκαίες αλλά και να μην υπάρχει ούτε μία -παραπάνω από αυτές που είναι απαραίτητες. Ιδιαίτερη προσοχή θα πρέπει να δίνεται στη πρόβλεψη για την ταχεία και ασφαλή διέλευση των οχημάτων έκτακτης ανάγκης (ασθενοφόρα πυροσβεστικά).

Στις μεγάλες πόλεις, η έλλειψη μιας συνεχούς και συστηματικής αντιμετώπισης των σταθερά αυξανόμενων κυκλοφοριακών αναγκών αφήνει μεγάλα περιθώρια βελτίωσης της κανονικής κυκλοφορίας. Έτσι από μία σωστή διευθέτηση της κυκλοφορίας κατά τη διάρκεια κατασκευής ενός έργου μπορεί να προκύψουν σημαντικά οφέλη όχι μόνο κατά την κατασκευή αλλά και μετά το τέλος του έργου με μικρές παρεμβάσεις όπως επικαιροποίηση της σήμανσης κλπ.

Από το 1997 στην Πατρίδα μας εφαρμόζεται η τυποποιημένη μελέτη **ΕΡΓΟΤΑΞΙΑΚΗ ΣΗΜΑΝΣΗ ΑΥΤ/ΜΟΥ ΠΑΘΕ** που εκπονήθηκε από την ΕΥΔΕ ΑΥΤ/ΜΟΣ ΠΑΘΕ με αποτέλεσμα την σημαντική μείωση των τροχαίων ατυχημάτων σε σημεία που εκτελούνται έργα.

B. Ατυχήματα σε κανονικές συνθήκες κυκλοφορίας

Όσες μελέτες όμως και αν υπάρχουν, όσες σημάσεις και αν συμπληρώσουν τις υπάρχουσες τόσο στο αστικό όσο και στο εθνικό οδικό δίκτυο, δεν θα είναι ικανές από μόνες τους ποτέ να αναχαιτίσουν τον αυξανόμενο με γεωμετρική πρόοδο αριθμό των ατυχη-

μάτων, κυρίως στις αστικές περιοχές, αν δε μάθουμε να διαβάζουμε και να εφαρμόζουμε αυτό που διαβάζουμε από τα μηνύματα που μας δίνουν οι εκάστοτε σημάσεις.

Συμφωνώ με αυτό που κατά καιρούς ακούγεται αλλά ποτέ δεν γίνεται για την εισαγωγή του μαθήματος κυκλοφοριακής αγωγής στα σχολεία. Αλλά νομίζω ότι το πρόβλημα δεν είναι μόνο τα παιδιά, αυτά εξ άλλου δεν οδηγούν. Το πρόβλημα εντοπίζεται σε μεγάλο βαθμό σε αυτούς που οδηγούν, και σε αυτούς που ελέγχουν τους οδηγούς. Η θέσπιση μεγάλων προστίμων δεν λύνει το πρόβλημα της οδικής συμπεριφοράς των οδηγών ούτε και το οικονομικό πρόβλημα των φορέων που τα καρπώνονται. Πιστεύω ότι η σωστή εκπαίδευση των αρμοδίων φορέων που είναι επιφορτισμένοι για την έκδοση αδειών οδήγησης και ελέγχου της συμπεριφοράς του οδηγού αφού πάρει την άδεια οδήγησης είναι ένα θέμα που πρέπει σοβαρά να αντιμετωπίσει η πολιτεία. Θα πρέπει κάποτε να παύσει ή σχέση αντιπαλότητας μεταξύ οδηγού και τροχονόμου, θα πρέπει να μάθει ο οδηγός ότι ο σωστά εκπαιδευμένος τροχονόμος είναι συνεργάτης του για την ασφάλεια της ζωής του και όχι αυτός



που κύριος στόχος του είναι να τον γράφει για να πληρώσει κάποιο πρόστιμο.

Θα πρέπει όμως και η τροχαία, και δεν αφορά αυτό τους τροχονόμους, να καταλάβει ότι ο ρόλος της δεν είναι να επιβάλλει ποινές αλλά να δημιουργεί τις προϋποθέσεις στο εκάστοτε οδικό δίκτυο για την ασφαλή κυκλοφορία. Το κρυβόμαστε, και πολλές φορές σε ακατάλληλες θέσεις, για να πιάσουμε τους παραβάτες πρέπει κάποτε να σταματήσει. Η εμφανής θέση του περιπολικού ή του τροχονόμου από μόνη της λειτουργεί αποτρεπτικά για την συντέλεση οποιασδήποτε παράβασης και νομίζω ότι αυτός είναι ο στόχος.

Ένα άλλο σημείο που θα πρέπει ιδιαίτερα κατά την γνώμη να προσεχθεί είναι η ύπαρξη σήμανσης κυρίως στο επαρχιακό δίκτυο η οποία σήμερα βρίσκεται σε κακό χάλι. Ο συνεχής έλεγχος για την ύπαρξη και τη λειτουργικότητα των πινακίδων πρέπει να είναι σε πρώτη προτεραιότητα και να μην υπολογίζεται το κόστος. Η ύπαρξη ή η απουσία μιας πινακίδας

μπορεί να βοηθήσει να σωθεί μια ζωή ή να χαθεί. Οι φορείς λοιπόν που είναι επιφορτισμένοι με την συντήρηση του επαρχιακού δικτύου πρέπει να φροντίζουν για την σωστή συντήρηση του δικτύου τους με συχνές αντικαταστάσεις πινακίδων που είναι κατεστραμμένες ή έχει λήξη ο χρόνος της λειτουργικότητας τους π.χ. (δεν αντανakλούν δεν φαίνεται ή διαγράμμιση το βράδυ κλπ).

Κάποτε όλοι μας πρέπει να σκεφτούμε και να καταλάβουμε αυτό που έλεγε ο Σωκράτης «Τι ωφελεί καθημερινά να παρακαλάμε τον θεό να μας έχει καλά όταν εμείς με τις πράξεις μας κάνουμε τα πάντα για να μην είμαστε καλά».

ΣΕΙΡΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΗΣ ΕΥΔΕ ΑΥΤ/ΜΟΣ ΠΑΘΕ

Σοβαρά λειτουργικά προβλήματα στις Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (ΔΕΣΕ) των Περιφερειών. Ανάγκη άμεσης χρηματοδότησης

Αθήνα, 18.12.2006
Αρθμ. Πρωτ. 210

Προς:

- α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά
- β) Υπουργό ΕΣΔΔΑ κ. Πρ. Παυλόπουλο
- γ) Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη

Κοιν/ση:

- α) Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο
- β) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
- γ) Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της ΤΕΟ Α.Ε.
κ. Μιχ. Παπαγιάννη
- δ) Γεν. Γραμ. Πολιτ. Προστασίας κ. Παν. Φούρλα
- ε) Γεν. Γραμματείς Περιφερειών
- στ) Δ/νση Δ16
- ζ) Δ/νσεις ΔΕΣΕ
- η) Δ/νση Δ3
- θ) Συλλόγους-μέλη μας
- ι) εφημερίδα μας «εκτός σχεδίου»

Κύριοι Υπουργοί,

Θέλουμε εισαγωγικά, να υπενθυμίσουμε ότι ισχύουν πολύ συγκεκριμένες διατάξεις, που αφορούν στο αντικείμενο του θέματος, τις οποίες και αναφέρουμε συνοπτικά έτσι ώστε να διευκολυνθεί η πληρέστερη ανάπτυξη των θέσεων μας. Σημειώνουμε λοιπόν, ότι σήμερα ισχύουν:

1. Οι διατάξεις της παρ. 5, εδάφ. Δ, άρθρο 1 του Ν. 2503/30.6.97, με τις οποίες ο Υπουργός ΠΕΧΩΔΕ διατηρεί τις αρμοδιότητες, που αναφέρονται στη συντήρηση όλων των έργων, που είναι ενταγμένα στα διευρωπαϊκά δίκτυα της χώρας.

2. Οι διατάξεις του άρθρου 7 του Ν.3481/06 που συγκεκριμενοποιούν τις ενέργειες και τις ευθύνες των Υπηρεσιών συντήρησης. (Ανά 15μερο να προβαίνουν σε έλεγχο της κατάστασης των δρόμων, να οριοθετούν και να σημαίνουν τις επικίνδυνες θέσεις, να καταγράφουν τα ευρήματα σε ειδικό βιβλίο της Υπηρεσίας και εντός δέκα ημερών να προβαίνουν στην αποκατάσταση των ζημιών ώστε να αρθεί η επικινδυνότητα).

3. Η κοινή Απόφαση Δ3α/0/5/184-Ω/30.5.97, σύμφωνα με την οποία, για την εκτέλεση (μελέτη και κατασκευή) των έργων συντήρησης-βελτίωσης και στο διευρωπαϊκό οδικό δίκτυο της χώρας, με εργολαβίες ή διά αυτεπιστασίας από τεχνικά συνεργεία των Υπηρεσιών, διευθύνουσα Υπηρεσία είναι η Δ/νση Ελέγχου Συντήρησης Έργων (τέως 3η ΔΕΚΕ) των Περιφερειών.

4. Οι Υπηρεσίες αυτές έχουν αρμοδιότητα και επιλαμβάνονται εκτάκτων γεγονότων όλες τις ημέρες του χρόνου (αργίες, Κυριακές) και όλες τις ώρες (ημέρα και νύχτα...) ανάλογα με τις παρουσιάζόμενες έκτακτες ανάγκες που τους γνωστοποιούν άλλες Υπηρεσίες (αστυνομία, πυροσβεστική κλπ), όπως είναι:

- α.** Κατολισθήσεις πρανών και πτώσεις βράχων επί του οδοστρώματος.
- β.** Πτώσεις στύλων ηλεκτροφωτισμού, πινακίδων σήμανσης και στηθαιών ασφαλείας από προσκρούσεις οχημάτων.

- γ.** Καθαρισμός οδών από λάδια-πετρέλαια και διάφορα αντικείμενα,
- δ.** Επιδιόρθωση διακοπής φωτισήμανσης κόμβων από διάφορες αιτίες,
- ε.** Αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών (όπως: πλημμύρες, θεομηνίες),
- στ.** Γενικευμένες χιονοπτώσεις και παγετός σε όλο το εθνικό δίκτυο, κατά την διάρκεια των οποίων το σύνολο των υπαλλήλων λειτουργεί σε 24-ωρη βάση και ιδιαίτερα τους μήνες από Οκτώβριο έως και Απρίλιο και σχεδόν όλες τις ημέρες (Κυριακές -γιορτές-αργίες).
- ζ.** Ορισμένες ΔΕΣΕ διατηρούν αποχιονιστικούς σταθμούς (π.χ. Μέτσοβο, Κατάρτα, Πεντάλοφο, Καστανιά, διόδους Τραγάνας, ράχες Τυμφρηστού κλπ), οι οποίοι λειτουργούν σε 24-ωρη βάση με υπαλλήλους που διαμένουν εκεί από Οκτώβριο έως Απρίλιο κάθε έτους, για εργασίες αποχιονισμού και διασποράς αλατιού.

Κύριοι Υπουργοί,

Στις αρμοδιότητες των ΔΕΣΕ περιλαμβάνονται όλα τα προαναφερόμενα, που έχουν άμεση επίδραση όχι μόνο στην ομαλή λειτουργία των σημαντικότερων οδικών αξόνων της Χώρας με σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις, αλλά όπως γνωρίζετε, μπορεί να έχουν επιπτώσεις στην σωματική ακεραιότητα ή και στην ίδια την ζωή των χρηστών του οδικού δικτύου.

Μας προβληματίσαν οι αναφορές συλλόγων μελών της ΠΟΣΕΥ-ΠΕΧΩΔΕ και συναδέλφων για την **αδυναμία λειτουργίας των Υπηρεσιών αυτών.**

Μετά και από έρευνα δική μας, **θέλουμε να σας επισημάνουμε την τραγική οικονομική κατάσταση των Υπηρεσιών αυτών και την απόλυτη αδυναμία τους να προγραμματίσουν και να εκτελέσουν οποιοδήποτε έργο της αρμοδιότητάς τους, εξαρτώμενες απόλυτα από το εάν οι ιδιώτες πιστωτές τους αποδεχτούν ή όχι την αύξηση της πίστωσης και του χρόνου εξόφλησης που δεν είναι πλέον προβλέψιμος!**

Οι ΔΕΣΕ των περιφερειών έχουν χρέη από τον προηγούμενο χρόνο που ξεπερνούν και τα 2.000.000 ευρώ ανά Υπηρεσία με αποτέλεσμα η λειτουργία τους να γίνεται προβληματική. Ήδη έχει παρατηρηθεί άρνηση των πιστωτών να προμηθεύσουν νέα υλικά με πίστωση, χωρίς την εξόφληση των παλαιών οφειλών (αλάτι, υγρά καύσιμα, ασφαλικά υλικά, ανταλλακτικά, μίσθωση μηχανημάτων κλπ).

Τα παλαιά χρέη των Υπηρεσιών αυτών, η έλλειψη σαφούς νομικού πλαισίου λειτουργίας τους (υπάγονται στις περιφέρειες, χρηματοδοτούνται από το ΥΠΕΧΩΔΕ, δημιουργούν, χωρίς ύπαρξη πίστωσης, δαπάνες σε βάρος της ΤΕΟ Α.Ε. κλπ) και το αυστηρό πλαίσιο που προβλέπει ο Ν. 3481/06 για την αποκατάσταση των ζημιών στο οδικό δίκτυο (εντός 10ημέρου, ανεξάρτητα αν υπάρχουν πιστώσεις) δημιουργούν ένα εκρηκτικό μίγμα που είναι θέμα χρόνου πότε θα εκραγεί.

Θύματα θα είναι όχι μόνο οι πολίτες χρήστες αλλά και η αξιοπιστία των Υπηρεσιών και της Πολιτικής Ηγεσίας που δεν δίνει τα

μέσα και τους αναγκαίους οικονομικούς πόρους για την σωστή λειτουργία τους. Θύματα είναι και οι ίδιοι οι συνάδελφοι που τρέχουν καθημερινά πλέον στους εισαγγελείς. Αλήθεια με πιο μαγικό τρόπο οι υπηρεσίες αυτές, ή οι αντίστοιχες της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης θα υλοποιήσουν την διάταξη του Ν.3486/06 που προβλέπει εντός δέκα ημερών να προβαίνουν στην αποκατάσταση των ζημιών ώστε να αρθεί η επικινδυνότητα του οδικού δικτύου όταν δεν έχουν στην διάθεση τους, τους αναγκαίους οικονομικούς πόρους; Τι θα γίνει σε ένα έκτακτο γεγονός μεγάλης κλίμακας;

Έχουμε επισημάνει και στο παρελθόν ότι **η οικονομική κατάσταση των Υπηρεσιών αυτών θα γίνει τραγική τον επόμενο χρόνο, αφού μετά την παραχώρηση του Εθνικού Οδικού Δικτύου και των σταθμών διοδίων στους ιδιώτες τα έσοδα της ΤΕΟ Α.Ε. θα μειωθούν κατακόρυφα και θα υπάρχει αντικειμενική αδυναμία χρηματοδότησης των ΔΕΣΕ από τις πιστώσεις της.**

Οι ευθύνες των πολιτικών ηγεσιών είναι μεγάλες όχι μόνο για την τραγική σημερινή οικονομική κατάσταση αυτών των Υπηρεσιών αλλά και γιατί δεν υπάρχει καμιά πρόβλεψη πως θα αναπληρωθούν οι πιστώσεις της ΤΕΟ Α.Ε. που σήμερα διαθέτονται για την συντήρηση.

Και δεν είναι μόνο αυτά.

Υπάρχει έλλειψη προσωπικού και το υπάρχον έχει μέση ηλικία πάνω από τα 50 χρόνια. Δεν υπάρχουν τιμολόγια συντήρησης και προδιαγραφές συντήρησης. Αυτό το γεγονός αναγκάζει τους προϊσταμένους των Υπηρεσιών να λειτουργούν με τρόπο όχι απόλυτα διαφανή και φαίνονται ότι «συναλλάσσονται» με εργολάβους αφού κανείς εργολάβος δεν δέχεται π.χ. να αλλάξει ένα στηθαίο χωρίς να του δοθεί και μια διαγράμμιση κ.λπ.

Η έλλειψη πιστώσεων τακτικής συντήρησης αυξάνει τις δαπάνες έκτακτης συντήρησης. Όμως τα μεγάλα χρέη των ΔΕΣΕ τις καθιστούν ομήρους των πιστωτών τους και είναι θέμα χρόνου η πλήρης αδυναμία λειτουργίας των Υπηρεσιών αυτών.

Κύριοι Υπουργοί,

Σήμερα οι ΔΕΣΕ λειτουργούν χάρη στον ηρωισμό των συναδέλφων που υπηρετούν σ' αυτές, προσπαθώντας να ισορροπήσουν σε δύο βάρκες. Είναι καιρός να αναλάβετε τις ευθύνες σας και να αποδεχτείτε την πρόταση που η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ έχει υποβάλει από καιρό. **Άμεση επανένταξη των Τεχνικών Υπηρεσιών στον φυσικό τους χώρο, το ΥΠΕΧΩΔΕ.**

Επανερχόμαστε στην πρόταση, που κάναμε κατά τη διάρκεια της συνάντησης την οποία είχαμε στις 19-10-2004 με τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ, και επαναλάβαμε πολλές φορές από τότε, για την επανένταξη των ΔΕΣΕ στο ΥΠΕΧΩΔΕ, ώστε να εξασφαλίζεται ο γενικότερος ενιαίος συντονισμός της λειτουργίας τους ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ, αφού το Εθνικό Οδικό Δίκτυο είναι ενιαίο σε ολόκληρη τη χώρα και δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται κατά περιοχή, Νομό ή Περιφέρεια.

Θυμίζουμε ότι οι Υπηρεσίες αυτές εντάχθηκαν στις Περιφέρειες της χώρας με τον Ν.2503/97 παρά τις τεκμηριωμένες αντιρρήσεις μας.

Όλα τα προηγούμενα έτη, που οι ΔΕΣΕ βρίσκονταν στη διοικητική αρμοδιότητα των Περιφερειών, αποδείχτηκε ότι χάθηκε σε ανησυχητικό βαθμό η αποτελεσματικότητά τους, η συνοχή και η δυνατότητα άμεσης επέμβασης, που όφειλαν να έχουν για να εξασφαλίζουν την άνετη, γρήγορη, ασφαλή, ακίνδυνη και οικονομική μετακίνηση των πολιτών (οδηγών), των οχημάτων και των προϊόντων.

Δεν είναι δυνατόν να είναι διαφορετική η σήμανση των οδών, η διαγράμμιση, η φωτεινή σηματοδότηση, ο καθαρισμός των οδών, τα ασφαλτικά, το πράσινο και, πολύ περισσότερο, ο αποχιονισμός

και η διασπορά αλατιού γιατί, όπως διαπιστώθηκε τα δύο προηγούμενα χρόνια, καταγράφεται ακόμα πιο έντονα η έλλειψη συντονισμού και η ενιαία αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων.

Η ενιαία αντιμετώπιση θα έδινε τη δυνατότητα στην έννοια της **συντήρησης** να αποκτήσει ουσία, γιατί θα εξασφάλιζε την προοπτική της οργάνωσης των ΔΕΣΕ σ' όλη τη χώρα, με την επικουρική κάλυψη της μιας από την άλλη, σε κάθε περίπτωση και όπου κρινόταν αναγκαίο, καθώς και την προμήθεια μηχανολογικού εξοπλισμού (μηχανημάτων, οχημάτων), που πράγματι είναι απαραίτητος για τη λειτουργία τους.

Μετά από τα παραπάνω θεωρούμε πως και λειτουργικά είναι ώριμη η στιγμή να υπάρξει **Γενική Δ/ση** στο ΥΠΕΧΩΔΕ και αντίστοιχες Δ/σεις στις επιμέρους Περιφέρειες, με Γραφεία ΔΕΣΕ (κλιμάκια) στις έδρες των Νομών και όπου αλλού επί του εθνικού οδικού δικτύου ή των αυτοκινητοδρόμων κρίνεται αναγκαίο από



τις κατά τόπους Υπηρεσίες, οργανωμένες με υπαλλήλους και μηχανήματα.

Η διοίκηση και η οργάνωση πρέπει να ασκούνται από το ΥΠΕΧΩΔΕ καθώς και η χρηματοδότηση των έργων και των εργασιών.

Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι οι ΔΕΣΕ εξασφαλίζουν την **άμεση επέμβαση** επί του εθνικού δικτύου και γι' αυτό η αντιμετώπιση τους πρέπει να είναι αντίστοιχη της ευθύνης και του ρόλου τους στην κοινωνία και τους πολίτες, στους οποίους άλλωστε καθημερινά απολογούνται. Πρόκειται ακριβώς, για την παρουσία, το πρόσωπο (καλό ή κακό) της πολιτείας στην καθημερινότητα του οδηγού και του οχήματος του.

Εκτιμούμε ότι η εναλλακτική συνολική μας πρόταση είναι ανάγκη να γίνει δεκτή από την πολιτική ηγεσία γιατί είναι ρεαλιστική, δημιουργεί προοπτική και πιστεύουμε ότι η δυναμική και η επιτυχία της είναι δεδομένες.

Η έλλειψη άμεσα πολιτικών αποφάσεων για επανένταξη των ΔΕΣΕ στο ΥΠΕΧΩΔΕ, όπως τεκμηριωμένα αναφέρουμε παραπάνω, καθώς και η έλλειψη πιστώσεων για αποπληρωμή των χρεών, επισημαίνουμε ότι θα επιφέρουν σημαντικά προβλήματα στο Εθνικό Οδικό Δίκτυο κατά την διάρκεια του χειμώνα και οι όποιες ευθύνες θα βαρύνουν αποκλειστικά τους συναρμόδιους Υπουργούς.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Χορήγηση επιδόματος 2% και στους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου της ΤΕΟ Α.Ε.

Αθήνα, 15.12.2006
Αρθμ. Πρωτ. 209

Προς: α) κ. Μιχάλη Παπαγιάννη Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της ΤΕΟ Α.Ε.

Κοιν/ση: α) Σύλλογο εργαζομένων ΤΕΟ

Κύριε Παπαγιάννη

Κατά την διάρκεια των δύο συναντήσεων που είχε μαζί σας ο πρόεδρος του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, με αντικείμενο την ενημέρωσή μας για την εκλογή σας, σαν εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. της Τ.Ε.Ο. Α.Ε. και την εκτέλεση εκ μέρους σας χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου μέχρι την πλήρωση της εν λόγω θέσης στο Δ.Σ. του ΤΕΟ, είχε την ευκαιρία να σας εκθέσει τόσο τα προβλήματα και τις θέσεις των εργαζομένων σχετικά με την παραχώρηση τμημάτων του Εθνικού Οδικού Δικτύου σε ιδιώτες όσο και την **ανάγκη άμεσης χορήγησης επιδόματος 2% και στους εργαζόμενους με σύμβαση αορίστου χρόνου της ΤΕΟ Α.Ε. που καλύπτει η Ομοσπονδία μας, από πιστώσεις της Εταιρείας μέσω υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Εταιρείας και της Ομοσπονδίας.**

Θέλουμε να σας γνωρίσουμε και εγγράφως, ότι το αίτημα της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ είναι νόμιμο και δίκαιο για τους παρακάτω λόγους:

Α) Ο σύλλογος των εργαζομένων στην ΤΕΟ Α.Ε. είναι μέλος μας και επομένως η Ομοσπονδία μπορεί να υπογράψει Συλλογική Σύμβαση εργασίας για το σύνολο ή ένα μέρος των εργαζομένων στην ΤΕΟ Α.Ε.

Β) Η ΤΕΟ Α.Ε. σαν εταιρεία του δημοσίου, που λειτουργεί κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και διέπεται από τις διατάξεις των Νόμων 2938/01 και 2190/20, μπορεί να υπογράψει Συλ-

λογική Σύμβαση εργασίας με την Ομοσπονδία που καλύπτει τους εργαζόμενους που υπηρετούν στην επιχείρηση, για την επίλυση σημαντικών οικονομικών ή και θεσμικών ζητημάτων που τους απασχολούν.

Γ) Η Ομοσπονδία έχει καταθέσει πρόσκληση για έναρξη διαπραγματεύσεων για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από τον Απρίλιο του 2006 η οποία και σας έχει κοινοποιηθεί νόμιμα και στην οποία περιλαμβάνεται και το υπόψη αίτημα. (Έκθεση επίδοσης στην ΤΕΟ Α.Ε. με αριθμό 1780 Δ / 28-4-2006).

Δ) Όπως γνωρίζετε οι εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου της ΤΕΟ Α.Ε. δεν λαμβάνουν επίδομα 2% και επομένως οι αποδοχές τους υπολείπονται των αποδοχών του λοιπού τακτικού προσωπικού της επιχείρησης κατά το ποσό που προβλέπεται από την ΚΥΑ με αρ.2/46315/0022 (ΦΕΚ 1444/2-10-2006).

Οι συνάδελφοι δεν λαμβάνουν το υπόψη επίδομα γιατί η αρχική νομοθετική ρύθμιση δεν το προβλέπει και έτσι σήμερα ο προσφορότερος τρόπος χορήγησης του επιδόματος είναι αυτός της υπογραφής ΣΣΕ μεταξύ της επιχείρησης και της Ομοσπονδίας, διασφαλίζοντας τους συναδέλφους αλλά και το ίδιο το επίδομα αφού τυχόν τροποποίηση της αρχικής ρύθμισης με νομοθετικό τρόπο και δυσχερές είναι αλλά και κυρίως υπάρχει σοβαρότατος κίνδυνος μέσω δικαστικών αποφάσεων να επεκταθεί στο σύνολο των υπαλλήλων των νομικών προσώπων Α.Ε. που εποπτεύονται από το ΥΠΕΧΩΔΕ, με αποτέλεσμα την εκμηδένισή του.

Για όλους τους παραπάνω λόγους παρακαλούμε να ορίσετε νέα συνάντηση με το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, ώστε να συζητήσουμε τρόπους και διαδικασίες υλοποίησης ενός δίκαιου αιτήματος των εργαζομένων στην ΤΕΟ Α.Ε..



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Επείγον

Αθήνα, 25.10.2006
Α.Π.: 175

Προς: όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 12 (παρ. 6) του Καταστατικού της Ομοσπονδίας μας, καλούνται οι Πρόεδροι των Δ.Σ. των Συλλόγων-μελών της Ομοσπονδίας σε **Συνέλευση την 29/11/06, ημέρα Τετάρτη και ώρα 9.00 π.μ., στο ξενοδοχείο ΖΑΦΟΛΙΑ, Λ. Αλεξάνδρας 87-89, Αθήνα**, με την εξής ημερήσια διάταξη:

1. Γενική ενημέρωση των Προέδρων από το ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ (νομική κάλυψη, επαφές με την πολιτική ηγεσία κ.λπ.).
2. Οικονομικά θέματα (εισοδηματική πολιτική, 2%, εκτός έδρας κ.λπ.).
3. Ιδιωτικοποίηση του ΤΕΟ και οι επιπτώσεις που αυτή θα έχει

στο ΥΠΕΧΩΔΕ και στη χρηματοδότηση των Περιφερειακών Διοικήσεων και Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων.

4. Έκθεση ελεγκτικής επιτροπής για τα οικονομικά της Ομοσπονδίας.

5. Απόφαση Προέδρων.

Όπως σας είναι γνωστό, οι Πρόεδροι είναι ανάγκη να είναι εφοδιασμένοι με Αποφάσεις Γενικών Συνελεύσεων ή, όπου δεν είναι εφικτό, με Αποφάσεις Δ.Σ., προκειμένου οι εργασίες της Συνέλευσης των Προέδρων να αποβεί ακόμα πιο ουσιαστική.



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Συνέλευση των Προέδρων των πρωτοβάθμιων Σωματείων-μελών της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, Αθήνα, 29.11.06

Αθήνα, 1.12.2006
Α.Π. 198

Προς: Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ
= Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
= Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο
= Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλάτ
= Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
= ΑΔΕΔΥ

Κοιν/ση: 1- Όλους τους Συλλόγους-μέλη μας
2- εφημερίδα «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ»

Σας στέλνουμε την ΑΠΟΦΑΣΗ της ετήσιας τακτικής Συνέλευσης των Προέδρων των Συλλόγων-μελών της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων ΥΠΕΧΩΔΕ, που έλαβε χώρα στην Αθήνα στις 29.11.06. Εκτός από τις διαπιστώσεις τους, όσον αφορά τη γενικότερη συγκυρία, οι Πρόεδροι επισημαίνουν και υπογραμμίζουν και ένα σύνολο εξειδικευμένων προβλημάτων, που αφορούν όχι μόνο στην αρτιότερη λειτουργία των Υπηρεσιών αλλά και στην κατά το δυνατόν πιο ολοκληρωμένη ανταπόκριση όλων μας στις δικαιολογημένες απαιτήσεις των πολιτών.

Παρακαλούμε να λάβετε σοβαρά υπόψη σας τα συμπεράσματα αυτής της πολυσήμαντης Συνέλευσης επ' ωφελεία των παρεχομένων υπηρεσιών αλλά και υπέρ των εργαζομένων, οι οποίοι καθημερινά πασχίζουν να επιτελέσουν το καθήκον τους κάτω από όχι πάντα ευνοϊκές συνθήκες.

Πάντως, εκτός των άλλων, σε κάθε περίπτωση, οι εργαζόμενοι καυτηριάζουν και απορρίπτουν οποιαδήποτε απόπειρα υπονόμευσης της Μονιμότητας των Δημόσιων Λειτουργιών...

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Είμαστε ξεκάθαρα σε μία εποχή, που το μεγάλο και παγκοσμιοποιημένο κεφάλαιο έχει βάλει σαν άμεσο στόχο όλα όσα στοιχειωδώς πέτυχαν οι εργαζόμενοι εδώ και πάρα πολλά χρόνια, ιδιαίτερα όμως μεταπολεμικά. Με πρόσχημα τη δήθεν αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω μιας γενικευμένης «ελαστικοποίησης», για παράδειγμα, καταβάλλεται η προσπάθεια να υποβαθμιστεί και μάλιστα οριστικά, το σύνολο των εργαζομένων. Συγχρόνως δεν γίνεται το παραμικρό, ώστε οι νέες τεχνολογίες να οργανωθούν ορθολογικά κι έτσι να γεννηθούν καινούργιες θέσεις απασχόλησης. Με πρόσχημα τον φόβο μιας δήθεν πυρηνικής τρομοκρατίας, εξελίσσεται μάλιστα και μια συστηματική προσπάθεια να διατηρηθεί το ολιγοπώλιο, ώστε να διασφαλιστεί για συγκεκριμένα συμφέροντα και η όποια ειρηνική χρήση της πυρηνικής ενέργειας.

Γίνεται πάντως σαφές πως ακόμα και οι ειρηνικές χρήσεις (π.χ. παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος) είναι ένα δύσκολο κεφά-

λαιο, για το οποίο η επιστήμη μία μόνο βεβαιότητα έχει: «τα οποιαδήποτε πυρηνικά κατάλοιπα, που είναι και αναπόφευκτα, απειλούν θανάσιμα όχι μόνο το Περιβάλλον αλλά πρωτίστως και την ανθρώπινη υγεία»...

Όμως, σε σχέση περισσότερο και με την ελληνική πραγματικότητα, τί να πρωτοθίξει κανείς;

=Τη βίαιη αφαίρεση πολλών δισ. Ευρώ από τους εργαζόμενους, μέσα από την υποτίμηση της υπερωριακής απασχόλησης αλλά και την κατάργηση (ουσιαστικά) του οκτάωρου, την αύξηση των έμμεσων φόρων, την καλπάζουσα ακρίβεια;

=Τη συχνά αποκάλυπτη ανατροπή πολλών, κάποτε αυτονόητων, δικαιωμάτων, που είχαν κατακτηθεί μέσω απόλυτα έγκυρων



Συνέλευση Προέδρων: Αθήνα, 29/11/06

συλλογικών διαπραγματεύσεων, οι οποίες πια όχι μόνο φαίνεται να έχουν ατονήσει αλλά ίσως πάνε και για κατάργηση;

=Τον αναπτυξιακό και φορολογικό Νόμο, αλλά και πολλές άλλες διατάξεις, που ημιδοτούν τους θαλασσοεπιχειρηματίες και φορτώνουν τα μισθωτά «υποζύγια» με όλο και μεγαλύτερα βάρη;

=Την αύξηση του ΦΠΑ από 8 σε 9% και από 18 σε 19%, που πλήττει στην ουσία τα μεγάλα λαϊκά στρώματα εργαζομένων και συνταξιούχων, μέσα από τα είδη ευρείας κατανάλωσης, ακόμα και πρώτης ανάγκης;

=Τη ΜΗ τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας για το 2006;

=Την κατάργηση της έκπτωσης για τις οικογενειακές δαπάνες;

=Τη μείωση του συντελεστή φορολόγησης των διανεμομένων κερδών των Α.Ε. από 40 σε 25%;

=Την αύξηση του ειδικού φόρου κατανάλωσης στα καύσιμα;

=Την αύξηση των αντικειμενικών αξιών στα ακίνητα και την εισαγωγή, και σ' αυτά, ΦΠΑ;

Είναι πάντως, ατέλειωτος ο κατάλογος των εξοντωτικών μέτρων, που δεν εξαντλούνται μόνο σε αυτές τις περιπτώσεις αλλά μπορεί να ειπωθεί, πως στο σύνολο τους πλήττουν, με συ-

γκριτικά μεγαλύτερη σφοδρότητα, κάθε Δημόσιο Υπάλληλο. Δεν είναι άλλωστε και τυχαίο πως η ίδια η ΑΔΕΔΥ ασκεί δικαιολογημένη κριτική για τον Προϋπολογισμό του 2007 και καλεί μάλιστα σε **Πανελλαδική 24-ωρη απεργία στις 13/12/06**, επισπαινοντας, εκτός των άλλων και τα εξής:

1. μέσω της προγραμματισμένης οικονομικής πολιτικής μειώνονται τα εισοδήματα αντί να αυξάνουν
2. δεν υλοποιείται το πολλές φορές υποσχεμένο νέο μισθολόγιο για τους ΔΥ με εισαγωγικό κατώτερο μισθό τα 1.250 Ευρώ
3. καθλώνονται οι δαπάνες για Παιδεία, Υγεία και κοινωνική Ασφάλιση
4. δεν αναγνωρίζεται, επιτέλους, ένα ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα για όλους τους πολίτες στο ύψος, π.χ., των 800 Ευρώ.

Οι Πρόεδροι των Δ.Σ. των Σωματείων-μελών της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, γνωρίζοντας και τα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου, αποφασίζουν και διεκδικούν:

I) Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας στους ιδιώτες και να δοθεί τέλος στη «λογική» της ουσιαστικής, τελικά, χρηματοδότησής τους από δημόσια έσοδα (π.χ. διόδια), σημερινά και μελλοντικά, πόροι που θα ήταν επωφελείς για τις Υπηρεσίες αλλά και, κυριότερα, για τους ίδιους τους φορολογούμενους.

Σε καμία περίπτωση **δεν γίνεται πάντως αποδεκτός ο υποβιβασμός των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων του συνόλου των εργαζομένων στο ΤΕΟ.**

(Ειδικότερα πάντως, για το πολύ συγκεκριμένο θέμα της χρηματοδότησης των ΔΕΣΣΕ από το ΤΕΟ, θα πρέπει οι αρμόδιοι άμεσα να εγγυηθούν την ομαλή ροή των αναγκαιών πόρων, ώστε να εξασφαλιστεί το ζωτικό έργο, που επιτελούν οι εν λόγω Υπηρεσίες σε σαφώς καιρικά ευαίσθητες περιοχές της χώρας).

II) **Να επανεξεταστούν οι απαράδεκτες αποφάσεις διάλυσης του δικτύου ΤΑΣ και ΓΑΣ.** Ούτε οι υπάλληλοι ευθύνονται σε κάτι, ώστε να ξεριζώνονται οικογενειακά, επειδή δεν καταστρώνεται από τις ηγεσίες ένας ελάχιστος κοινά αποδεκτός σχεδιασμός, ούτε οι πολίτες, που σε μια κρίσιμη στιγμή (εκτός αν θεωρούμε ότι ο Εγκέλαδος δεν πρόκειται να ξανακτυπήσει) θα μείνουν ακάλυπτοι από Υπηρεσίες, οι οποίες όχι μόνο δεν θα έπρεπε να αποδυναμωθούν αλλά να ενισχυθούν, αναλαμβάνοντας μάλιστα και πρόσθετο συναφές έργο. Όλοι οι θιγόμενοι συνάδελφοι μας (σε μια περίοδο μάλιστα που συνεχώς αναδεικνύονται τα έντονα προβλήματα γήρανσης του ανθρώπινου δυναμικού και της **υποστελέχωσης των Υπηρεσιών πανελλαδικά**) πρέπει να αξιοποιηθούν δημιουργικά και όχι να οδηγηθούν σε έξοδο από τις Υπηρεσίες, οι οποίες, εκτός των άλλων, θα μπορούσαν να λειτουργούν με βάση τις ολοκληρωμένες προτάσεις που ήδη έχουμε καταθέσει στην πολιτική ηγεσία και αναδείχθηκαν και στη συναφή Ημερίδα μας στην Καλαμάτα.

III) Να τελειώσει επίσης, η πολύχρονη αδράνεια, όσον αφορά **ένταξη** χώρων και κατηγοριών συναδέλφων μας, που εργάζονται στις ποικίλες Τεχνικές Υπηρεσίες, **στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά», δίχως να λησμονείται και η ανάγκη άμεσης ενεργοποίησης και εφαρμογής όλων των διατάξεων περί Υγιεινής και**

Ασφάλειας των εργαζομένων.

IV) Να σταματήσει ο εμπαιγμός από το Υπουργείο Οικονομικών και να εξασφαλιστεί, επιτέλους (αυτόματα αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος, σύμφωνα με τον πληθωρισμό) **αξιοπρεπές επίπεδο για α. «εκτός έδρας», ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις, καύσιμα κ.α., β. υπερωρίες, γ. επιμίσθια κ.λπ.** (αυτόνομα για όλες τις κατηγορίες χρειάζεται να εξευρεθούν και εκείνα τα απαραίτητα κονδύλια για την κάλυψη των δεδουλευμένων).

V) Μετά από τα θετικά βήματα, που ήδη σημειώθηκαν και με τις πολύχρονες παρεμβάσεις μας, να προωθηθεί από τους αρμόδιους, σε ένα προβλεπτό διάστημα, η επέκταση της **«Νομικής Κάλυψης»** των υπαλλήλων σε **ΟΛΟΥΣ** ανεξαιρέτα τους συναδέλφους μας (συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων στη Ν.Α.), οι οποίοι ταλαιπωρούνται δικαστικά ενώ εκτελούν με ευσυνειδησία τα καθήκοντα τους.

Βέβαια για να φτάσουμε και σε χειροπιαστά αποτελέσματα θα πρέπει άμεσα να εξασφαλιστούν όλες οι απαιτούμενες πιστώσεις στους Προϋπολογισμούς των οικείων φορέων (κεντρικό ΥΠΕΧΩΔΕ, Περιφέρειες κλπ.).

VI) Να παγιωθεί η **πλήρης και έγκαιρη χρηματοδότηση του 2%. Οι μόνιμα και κατ' έτος επαναλαμβανόμενες καθυστερήσεις και περικοπές είναι απαράδεκτες.**

Το ΔΣ εξουσιοδοτείται να πάρει όλες εκείνες τις πρωτοβουλίες στην κατεύθυνση δυναμικής κινητοποίησης των εργαζομένων, ώστε να ολοκληρωθεί έγκαιρα η φετινή χρηματοδότηση του ειδικού λογαριασμού για το 2%. **Οποιαδήποτε ολιγωρία των αρμοδίων υπονομεύει τις μελλοντικές αυξήσεις των παροχών προς τους συναδέλφους.**

VII) Να δρομολογηθεί η σωστή και με κατοχυρωμένη την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων, **κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών**, για να επιτευχθούν αφ' ενός η θετική διεξαγωγή αφ' ετέρου η ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων. Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται άλλωστε και η **άμεση επανένταξη των διάσπαρτων Υπηρεσιών**, ώστε να τερματιστεί η άσκοπη αποδυνάμωσή τους (ΔΔΕ, ΔΕΣΣΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια Α. Έργ., ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες, κλπ.).

Επίσης, η «θεωρία» της **αυθαίρετης και αντιπαραγωγικής «ανακύκλωσης» των Υπαλλήλων** και μάλιστα δίχως να λαμβάνονται υπόψη η εμπειρία και οι ιδιαίτερες γνώσεις τους, ώστε να αξιοποιούνται δημιουργικά και επ' ωφελεία των Υπηρεσιών και του κοινού, είναι απαράδεκτη και πρέπει να καυτηριαστεί και παραμεριστεί.

VIII) Σε καμία περίπτωση **δεν γίνεται αποδεκτή η υπονόμηση της Μονιμότητας** των ΔΥ, μιας δηλαδή, ιστορικά καταξιωμένης αγωνιστικής κατάκτησης γενεών και γενεών Δημόσιων Λειτουργών αλλά και, κυρίως, της ίδιας της Δημοκρατίας...

Σε αυτές τις δύσκολες συγκυρίες για τον κόσμο της εργασίας, προβάλλει η επιτακτική ανάγκη για ετοιμότητα και συσπείρωση όλων μας ενεργά γύρω από τα Σωματεία. Χρειάζεται επίσης, να συντονίσουμε το βήμα μας με τους αγώνες της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και της τριτοβάθμιας Οργάνωσής μας.

Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ΤΡΙΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

7.30 - 10.30

Παρασκευή 8-12-2006

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182, ώρα 7.30

ΝΑΙ

ΣΤΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ 2%

ΟΧΙ

ΣΤΟΝ ΕΜΠΑΙΓΜΟ!

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ !

1986-2006: 20 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

3ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 29-11-2006 ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182 ΤΕΤΑΡΤΗ, 29/11/2006, ώρα 7:30π.μ.

Συνάδελφοι,

το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, αποφάσισε την πραγματοποίηση 3ωρης προειδοποιητικής παναττικής στάσης εργασίας (7.30 - 10.30) την Τετάρτη 29-11-2006 με συγκέντρωση στη ΓΓΔΕ, Χ. Τρικούπη 182 στις 7:30 το πρωί με τα παρακάτω κρίσιμα, για το χώρο συνδικαλιστικής ευθύνης μας αιτήματα:

1. Άμεση χρηματοδότηση του πόρου 2% στο ύψος των ετήσιων υποχρεώσεων (50.000.000 ευρώ)

Μέχρι και σήμερα έχουν δοθεί 41.000.000 ευρώ έναντι ετήσιων υποχρεώσεων 50.000.000 ευρώ. Είναι εξαιρετικά κρίσιμο τόσο για την ομαλή συνέχιση της χορήγησης του επιδόματος, όσο και για τις μελλοντικές αυξήσεις που ζητάμε, το ύψος των αποθεματικών να παραμείνουν σε ικανοποιητικά επίπεδα.

Οι χαμηλές μισθολογικές απολαβές, οι πενιχρές αυξήσεις και η ακρίβεια, επιβάλλουν την κατά 20% τουλάχιστον αύξηση του καταβαλλόμενου ποσού από 1-1-2007.

Οι ελλείψεις καταβολές μέχρι και σήμερα, δημιουργούν κινδύνους και προβληματισμό όχι μόνο αν θα καλυφθούν οι φετινές υποχρεώσεις αλλά και υπονομεύουν το αίτημα για νέα αύξηση τον επόμενο χρόνο.

Είναι επίσης σημαντικό αίτημά μας το να δοθεί το επίδομα από πιστώσεις της ΤΕΟ Α.Ε. σε όσους από τους συναδέλφους της ΤΕΟ Α.Ε. δεν το παίρνουν, με υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Ομοσπονδίας και της Εταιρείας.

2. Χορήγηση σε όλους τους υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ του επιδόματος των 176 ευρώ

Όπως γνωρίζετε η Ομοσπονδία αποφάσισε την διεκδίκηση του επιδόματος των 176 ευρώ για όλους τους συναδέλφους που είναι μέλη μας και οι πρώτες αγωγές θα εκδικαστούν τον Ιανουάριο του 2007. Όμως δεν διεκδικούμε μόνο τα αναδρομικά του επιδόματος. Στόχος μας είναι μια ρύθμιση που θα χορηγεί άμεσα το επίδομα σε όλους τους συναδέλφους. Σ' αυτή την κατεύθυνση καλούμε τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ να καταθέσει σχετική τροπολογία στο πρώτο νομοσχέδιο ευθύνης του.

3. Διασφάλιση των εργασιακών, ασφαλιστικών και μισθολογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων του ΤΕΟ

Με έκπληξη διαπιστώνουμε ότι, ενώ η εγκατάσταση των παραχωρησιούχων σε τμήματα του εθνικού οδικού δικτύου επίκειται, τα θέματα που αφορούν τους συναδέλφους παραμένουν σε εκκρεμότητα. Υπάρχει μεγάλη αβεβαιότητα όχι μόνο για τα εργασιακά δικαιώματα των συναδέλφων, αλλά και για την τύχη της ΤΕΟ Α.Ε. Είμαστε αντίθετοι στις παραχωρήσεις. Το μεγάλο κόστος που θα κληθεί να πληρώσει ο πολίτης-χρήστης, η έλλειψη χρηματοδότησης για τη συντήρηση του εθνικού και επαρχιακού οδικού δικτύου είναι τα σημαντικότερα προβλήματα που θα προκύψουν. Σήμερα συμπαραστεκόμαστε και αγωνιζόμαστε με τους συναδέλφους τόσο για τη δια-

σφάλιση των δικαιωμάτων τους, όσο και να παραμείνει ο δημόσιος χαρακτήρας της ΤΕΟ Α.Ε. Δεν αποδεχόμαστε καμιά μεταφορά προσωπικού στους παραχωρησιούχους. Καλούμε τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ να υλοποιήσει την υπόσχεση του και να δώσει άμεσα για συζήτηση το νομοσχέδιο που θα διασφαλίζει το σύνολο των δικαιωμάτων των εργαζομένων στην ΤΕΟ Α.Ε. Δεν είναι ήσσονος σημασίας οι παράνομες μετακινήσεις συναδέλφων και τοποθετήσεις προϊσταμένων από τον εντεταλμένο σύμβουλο στη ΤΕΟ Α.Ε.

4. Υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2006 με αποδοχή των αιτημάτων μας

Η υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2006 είναι στις προτεραιότητες του Συνδικαλιστικού Κινήματος του χώρου μας, περιλαμβάνει το σύνολο των αιτημάτων μας σε οικονομικά και θεσμικά αιτήματα και μπορεί να αποτελέσει την αρχή για επίλυση επιμέρους προβλημάτων. Τα προηγούμενα χρόνια δεν έγιναν αποδεκτά τα αιτήματά μας και δεν υπογράψαμε Σ.Σ.Ε. Η αποδοχή και η υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το 2006 θα αποτελέσει τεστ για τις πραγματικές προθέσεις της πολιτικής ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ απέναντι στους εργαζόμενους και τα αιτήματά τους.

5. Εξασφάλιση επαρκών πιστώσεων και έγκαιρη καταβολή οδοιορικών εξόδων

Είναι ανάγκη η πολιτική ηγεσία να αντιληφθεί ότι η μη εξασφάλιση επαρκών πιστώσεων για την κάλυψη οδοιορικών εξόδων έχει σοβαρές επιπτώσεις στη λειτουργία τόσο του ΥΠΕΧΩΔΕ όσο και της ΓΓΔΕ. Είναι αδιανόητο να αναγκάζονται συνάδελφοι να βάζουν από την τσέπη τους για να μετακινηθούν, να πληρώνουν ξενοδοχεία εδώ και ένα χρόνο και ακόμη να μην έχουν αποζημιωθεί. Η συνέχιση αυτής της κατάστασης θα μας φέρει στη δυσάρεστη θέση να ζητήσουμε από τους συναδέλφους να εφαρμόσουν τα προβλεπόμενα ανεξάρτητα από το όποιο κόστος.

Συνάδελφοι,

η επίλυση των δικαιωμάτων μας θα καθορίσει την συνέχιση ή όχι των κινητοποιήσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο ανάλογα με τις εξελίξεις θα εισηγηθεί την ίδια μέρα στην συνέλευση των προέδρων των Συλλόγων της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ την προκήρυξη ή όχι πανελλαδικής απεργίας σε χρόνο που θα καθορίσουν οι πρόεδροι.

Συνάδελφοι,

η απάντησή μας σε τυχόν αρνητικές εξελίξεις πρέπει να είναι η ενδυνάμωση του αγώνα, η συμμετοχή όλων στις κινητοποιήσεις της Ομοσπονδίας, η παρουσία όλων μας στις συγκεντρώσεις και τις πορείες που προγραμματίζονται. Τα οικονομικά και θεσμικά αιτήματά μας και ο αγώνας μας για την επίλυση τους δεν παίρνουν αναβολή. **Είμαστε όλοι μαζί δυνατά στις κινητοποιήσεις γιατί γνωρίζουμε ότι ποτέ κανένας δεν μας χάρισε τίποτα.**

ΜΑΖΙΚΑ ΚΑΙ ΕΝΩΤΙΚΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ

Αθήνα 17-11-2006