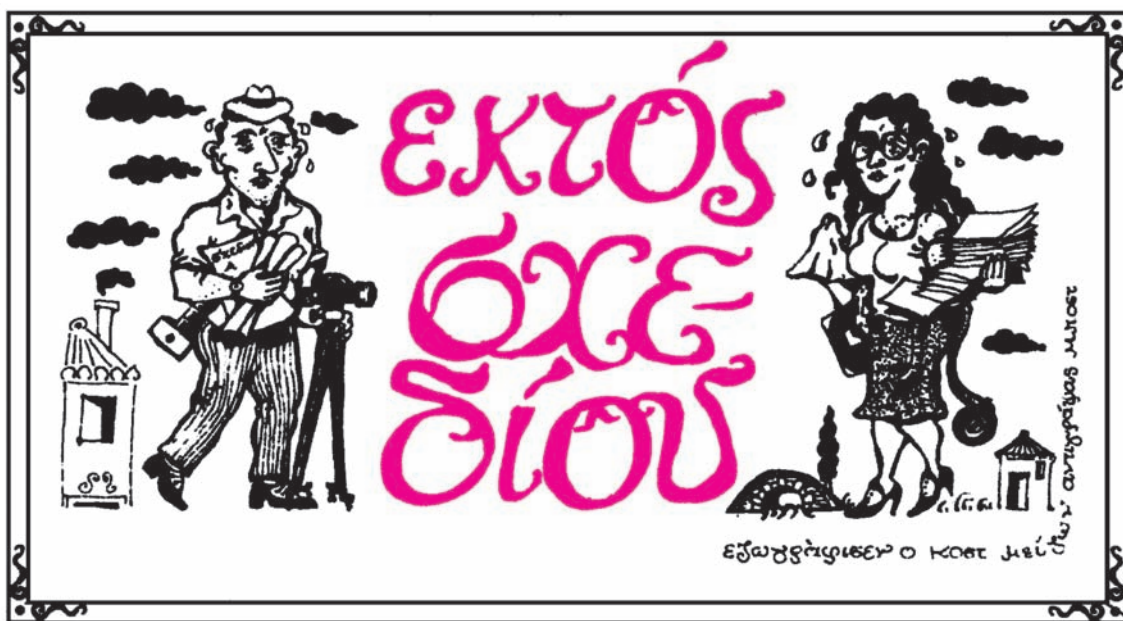


Περιοδική  
Ενημερωτική Έκδοση  
της  
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

Β' Περίοδος

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2007

Αρ. φύλλ. 44-45, τιμή 0,30€



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

## Ένα Συνέδριο Σταθμός

**Τ**ο πρόσφατο (25° εκλογαπολογιστικό) Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) εκπλήρωνε, ήδη πριν ξεκινή-

συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες (που διοργάνωσαν πριν οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοί τους) τις σχετικές με την ανάδειξη Αντιπροσώπων για αυτό ακριβώς το Συνέδριο. Η



σει, όλες εκείνες τις προδιαγραφές, που μπορούσαν να εγγυηθούν την απόλυτη επιτυχία του.

Βασικός παράγοντας αυτής της θετικής κατάστασης αναδείχθηκε η εντυπωσιακή

προσέλευση Υπαλλήλων σε όλη τη χώρα για να ψηφίσουν, ξεπέρασε κάθε προηγούμενο στην υπερεικοσαετή ιστορία της Ομοσπον-

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

### Όχι στη δυσλειτουργία των ΔΕΣΕ!

### Άμεση ανάγκη η αποτελεσματική τους διατήρηση.

Στα πλαίσια των Αποφάσεων του 25ου Συνεδρίου, η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, πραγματοποίησε ευρεία σύσκεψη στις 14-6-2007 στη Λαμία, με τη συμμετοχή του Δ. Σ. της Ομοσπονδίας μας, Εκπροσώπων των Πρωτοβάθμιων Συλ-

λόγων των Περιφερειών και των επικεφαλής των Διευθύνσεων Ελέγχου Συντήρησης Έργων (ΔΕΣΕ), για τα προβλήματα λειτουρ-

Συνέχεια στη σελίδα 2



Δ.Ε.Σ.Ε.

σελ. 1-3, 5-9



25° Συνέδριο

σελ. 1,2, 11-23, 27



Δραστηριότητες

σελ. 25, 26, 28, 32



Σύλλογοι

σελ. 3, 23-25, 27



Πολιτισμός

σελ. 4



Ελεύθερο Βήμα

σελ. 18, 19, 22,  
27-29, 31

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

**Συνέχεια από τη σελίδα 1**

δίας. Αυτό το γεγονός είχε και μια πάρα πολύ αξιοσημείωτη και άμεση επίπτωση και συγκεκριμένα την κατά περίπου 40% ανανέωση του Σώματος των Αντιπροσώπων (κάτι που αντανακλάται πλέον και στην κατοπινή σύνθεση του ΔΣ).

Εξίσου σημαντικό πρέπει πάντως να θεωρηθεί και το γεγονός της πυκνής παρουσίας επισήμων, που θεώρησαν ότι έπρεπε να δώσουν τουλάχιστον το «παρών» κατά την έναρξη του Συνεδρίου. Ο Υφυπουργός κ. Ξανθόπουλος, ο Γεν. Γραμματέας Δ.Ε., Βουλευτές, εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων, ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ κλπ. Όμως, και αυτό έχει καταλυτικά ιδιαίτερη σημασία και ουσία, σπουδαίο είναι το γεγονός ότι δεκάδες Συνέδρων έλαβαν ενεργά τον λόγο κατά τη διάρκεια των διαδικασιών, δίνοντας και το προσωπικό τους χρώμα στις αδιαμφισβήτητα συλλογικές απόψεις των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς, που ανέλαβαν να εκπροσωπή-

σουν. Υπήρξαν περιεκτικές αναφορές για όλα σχεδόν τα προβλήματα, που απασχολούν τις χιλιάδες Υπαλλήλων των τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας. Προβλήματα οικονομικά, εργασιακά, θεσμικά κλπ. Ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους μας όχι μόνο στον καθημερινό υπηρεσιακό τους ρόλο αλλά και στη γενικότερη συμβολή τους στην ανάπτυξη της χώρας και, τελικά, στην πιο άψογη εξυπηρέτηση του πολίτη -όλων των πολιτών.

Είναι σαφές πως, μετά από όσα εκθέσαμε, ιδιαίτερο ενδιαφέρον αποκτά έτσι και η τελική Απόφαση του Συνεδρίου (θα τη βρείτε στις σελίδες αυτού του τεύχους), η οποία, πάντα βέβαια σε συνδυασμό και με την τρέχουσα ζωντανή πραγματικότητα, αποτελεί τον «μπούσουλα» τις επόμενης τριετίας, τόσο του ΔΣ όσο και των χιλιάδων φυσικών μας μελών σε ολόκληρη την Ελλάδα.

«Ε.Σ.»

**Όχι στη δυσλειτουργία των ΔΕΣΕ!  
Άμεση ανάγκη η αποτελεσματική τους διατήρηση.**

**Συνέχεια από τη σελίδα 1**

γίας τα οποία έχουν προκύψει από την υποχρηματοδότηση των Υπηρεσιών αυτών, τα δύο τελευταία χρόνια.

Τα αποτελέσματα της κοινής σύσκεψης είναι πολύ σημαντικά και γόνιμα γιατί κατεγράφησαν πρωτογενώς –ένα προς ένα– τα προβλήματα των ΔΕΣΕ, με την ουσιαστική συμμετοχή ΟΛΩΝ των εκπροσώπων των εργαζομένων σε αυτές, πανελλαδικά, αντικατοπτρίζοντας την πραγματική εικόνα ακούσιας υπολειτουργίας των Υπηρεσιών αυτών.

Τα αποτελέσματα της κοινής σύσκεψης διατυπώνονται στην Απόφαση, που έλαβε το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, η σύγκληση του οποίου πραγματοποιήθηκε την επόμενη μέρα, επίσης στη Λαμία.

Μετά το πέρας του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος Κ. Καπελώνης σε μια προσπάθεια ενημέρωσης του πολίτη για τα προβλήματα των ΔΕΣΕ, οι οποίες κατοχυρώνουν το αυτονόμο δικαίωμα του να κινείται με ασφάλεια στο Οδικό δίκτυο της χώρας, μίλησε εκτενέστατα σε τοπικούς τηλεοπτικούς και ραδιοφωνικούς σταθμούς. Το «μπαράζ» ενημέρωσης όμως,

δεν σταμάτησε εκεί. Με την ευκαιρία της κοινής σύσκεψης, η Ομοσπονδία μας πραγματοποίησε καθ' οδόν αμφίδρομες ενημερωτικές επισκέψεις σε Υπηρεσίες των Νομών Βοιωτίας και Φθιώτιδας.

Πιο συγκεκριμένα την Πέμπτη, 14 Ιουνίου 2007, κλιμάκιο του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας με επικεφαλής τον Πρόεδρό της, επισκέφθηκε τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών του Νομού Βοιωτίας, την Πολεοδομία Λειβαδιάς και το Νομάρχη κ. Κ. Περγαντά.

Την επομένη μέρα, κλιμάκιο του Δ.Σ. επισκέφθηκαν τη Δ/ση Δημοσίων Έργων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, τις Δ/σεις Έργων και Πολεοδομίας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Φθιώτιδας και τον Αντινομάρχη κ. Π. Ρίζο.

Στις υπόψη επισκέψεις ενημερώσαμε τους συναδέλφους μας και τους κατά τόπους φορείς, για τα προβλήματα των ΔΕΣΕ, για μισθολογικά και άλλα θέματα και ενημερωθήκαμε για τα κατά τόπους και κατά Υπηρεσίες ποικίλα προβλήματα.

(επιμέλεια: Ρ. Νικολοπούλου)



Περιοδική ενημερωτική έκδοση  
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
Κ. Καπελώνης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**Συντακτική επιτροπή:**

- Τσίρος Δ.
- Μανίκας Γ.
- Λύτρας Ν.
- Πατουλιάς Θ.
- Λαούδη Μ.
- Μανάρας Γ.
- Αδάμος Θ.
- Νικολοπούλου Ρ.
- Καρδαράς Λ.

**Συνεργάτες:**  
BASILIO (+ Χεράλντο)

**Γραφεία:**  
Ιπποκράτους 196  
114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου 0,30€

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 64.40.873, στο fax 64.54.223 και στο



E-mail: poseypexode@otenet.gr  
Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00.

Η δ/σή μας είναι:  
Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.  
Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή και προϋποθέτει βέβαια ευανάγνωστο ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟ κείμενο.

Αριθ. πρωτ. οικ.: 884

**ΕΓΓΡΑΦΟ προς το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ του ΙΩΑΝΝΗ ΦΥΡΜΠΑ (Πολ. Μηχ. με α' βαθμό), Προϊστάμενου της ΔΕΣΕ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ - Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης**

**ΘΕΜΑ: Συνάντηση Προϊσταμένων ΔΕΣΕ με τους αρμόδιους του ΥΠΕΧΩΔΕ και τους εκπροσώπους των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ**

**ΣΧΕΤ:** Το υπ' αριθ. 210/18-12-2006 έγγραφό σας προς τους αρμόδιους Υπουργούς ΠΕΧΩΔΕ, ΥΠΕΣΔΔΑ και Οικονομίας και Οικονομικών

Κύριε Πρόεδρε,

έχοντας υπόψη μας τη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του ΥΠΕΧΩΔΕ στην Αθήνα την Τετάρτη 24 Ιανουαρίου 2007 όλων των Προϊσταμένων ΔΕΣΕ με τον αρμόδιο Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Θ. Ξανθόπουλο, το Γενικό Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κα-



τσιγιάννη και το Γεν. Δ/ντή κ. Νικολάου παρουσία της Δ/ντριας Δ3 κας Βανιώτου και εκπροσώπων της Ομοσπονδίας για θέματα που αφορούν άμεσα τις υπηρεσίες μας, θέλουμε να σας ευχαριστήσουμε για το ενδιαφέρον που δείξατε να πραγματοποιηθεί η εν λόγω συνάντηση, η οποία, όπως αποδείχθηκε, είχε άριστα αποτελέσματα εις ότι αφορά τα προβλήματα που απασχολούν τις υπηρεσίες μας, θέματα οικονομικά, λειτουργίας αυτών και περαιτέρω προώθησης των απαιτούμενων πιστώσεων στοιχειώδους και τοπικής συντήρησης.

Επίσης δεν παραλείπουμε να επισημάνουμε το ενδιαφέρον τόσο το δικό σας όσο και του Γεν. Γραμματέα της Ομοσπονδίας κ. Νίκου Λύτρα και των μελών του Συμβουλίου που σας ακολουθούσαν κατά τη συζήτηση των θεμάτων προσωπικού για την επανένταξη στο Υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ όλων των εργαζομένων στις ΔΕΣΕ και την προώθηση των διαδικασιών για την επίτευξη του σκοπού αυτού.

Είμαι σε θέση να σας πω ότι η πρωτοβουλία σας αυτή μας ξάφνιασε και πρώτη φορά διαπιστώσαμε από κοντά το θάρρος σας να υποστηρίζεται τα προβλήματα και τους στόχους των υπηρεσιών που ανέλυαν και κατέθεταν οι παρευρισκόμενοι Προϊστάμενοι προς τους αρμόδιους υπηρεσιακούς και κυβερνητικούς παράγοντες.

Να είστε βέβαιοι ότι η στάση σας αυτή στα προβλήματα των εργαζομένων στις ΔΕΣΕ καθώς και η κατανόηση των αρμοδίων οργάνων της πολιτείας πάνω στα προβλήματα αυτά και η οποία διαφάνηκε καθ' όλη τη διάρκεια της συζήτησης έγινε ήδη γνωστή στους εργαζομένους και δείχνει τη συνεργασία κέντρου και Περιφέρειας και τη συνοχή που πρέπει να έχουν τις προτάσεις προς την πολιτική ηγεσία για την επίτευξη μαζί με αυτήν των κοινών στόχων της ασφάλειας των κυκλοφορούντων στα Εθνικά οδικά δίκτυα της χώρας και όχι μόνο.

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. & ΠΡΩΝΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ**

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ 23-5-07**

Το Δ.Σ. του Σωματείου Υπαλλήλων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και πρώην Υπηρεσιών Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Περιφέρειας Θεσσαλίας, σε συνεδρίαση του την 23-05-2007, εκτός των άλλων, αποφάσισε να γνωστοποιήσει - δια του Τύπου - τα παρακάτω:

- Την ελλειπή χρηματοδότηση για την στοιχειώδη συντήρηση του εθνικού οδικού δικτύου της Περιφέρειας Θεσσαλίας. Αρμόδια υπηρεσία για την παραπάνω συντήρηση είναι η Δ.Ε.Σ.Ε. Περιφέρειας Θεσσαλίας, με έδρα τη Λάρισα και Κλιμάκια στο Βόλο, στα Τρίκαλα και στην Ελασσόνα.

- Η λειτουργικότητα της Δ.Ε.Σ.Ε. από ετών, ακολουθεί φθίνουσα πορεία, από έλλειψη μόνιμου προσωπικού αλλά και κατάλληλου μηχανικού εξοπλισμού για τις ανάγκες της, ιδιαίτερα τις χειμερινές περιόδους. Το προσωπικό πλέον είναι ελάχιστο, αλλά και στα πρόθυρα της σύνταξης μεγάλο ποσοστό του. Η έλλειψη αυτή - σ' ένα βαθμό - καλύπτονταν απ' την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού, οκταμήνου διάρκειας, πράγμα που δεν συνέβη στην περίοδο 2006-2007, κι' ευτυχώς ο χειμώνας «απουσίασε».

- Η χρηματοδότηση όλων των Δ.Ε.Σ.Ε. γίνονταν με πιστώσεις του Τ.Ε.Ο., μέσω ΥΠ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., σύμφωνα με την απόφαση αρ. πρωτ. Δ3α/0/5/184-Ω/30-10-97 του ΥΠΕΧΩΔΕ, παρότι διοικητικά υπαχθήκαμε στις Περιφέρειες, σύμφωνα με το Ν. 2503/97. Η παραπάνω χρηματοδότηση γινόταν κανονικά μέχρι τον Μάη του 2006, οπότε και σταμάτησε η ροή της, μ' αποτέλεσμα στη ΔΕΣΕ Περιφέρειας Θεσσαλίας να υπάρξει πρόβλημα εύρυθμης λειτουργίας της και το χρέος να διογκωθεί, ήδη οφείλει σε πιστωτές της, που την προμήθευαν με είδη πρώτης ανάγκης, για την λειτουργία της, όπως πετρέλαιο, λιπαντικά, διάφορα ανταλλακτικά, λογ/σμούς ΟΤΕ (στο Κλιμάκιο Τρικάλων το τηλέφωνο είναι κομμένο), αλλά και άλλες οφειλές, που έχουν να κάνουν με τον αποχιονισμό της περιόδου 2005-2006, για μισθώματα μηχανημάτων, μεταφορά αλατιού κλπ. Τέλος, οι εργαζόμενοι σ' αυτή, μόνιμοι και εποχιακοί, έχουν να παίρνουν οδοιπορικά, για τις εκτός έδρας μετακινήσεις τους, για δέκα (10) μήνες έως τώρα οι μόνιμοι και τρεις (3) μήνες οι εποχιακοί, που απολύθηκαν.

Πέραν των παραπάνω, η παραπέρα λειτουργία της ΔΕΣΕ καθίσταται πλέον οξύτερη απ' τη στιγμή που η Τ.Ε.Ο. ΑΕ παύει την χρηματοδότηση - λόγω αλλαγής του καθεστώτος (ιδιωτικοποίηση), οπότε απαιτείται η εύρεση πόρων από άλλα Ταμεία, σε περίπτωση που η Κυβέρνηση επιθυμεί την λειτουργία της - κι εδώ το ΥΠΕΣΔΔΑ, είναι υπεύθυνο και αρμόδιο και απαιτείται και η παρέμβαση του κ. Περιφερειάρχη Θεσσαλίας, αφού ανήκουμε στην Περιφέρεια.

Η ύπαρξη της ΔΕΣΕ είναι μεγάλη και σημαντική, με κοινωνική προσφορά καθ' όλο το χρόνο και για όλες της ημέρες, αφού οι ανάγκες του εθνικού οδικού δικτύου δεν σταματούν ποτέ, απ' την μικρή λακκούβα, μέχρι το κλάδεμα, που κρύβει την ορατότητα των διερχομένων - οχημάτων, αλλά η πλέον σημαντική προσφορά της είναι κατά την χειμερινή περίοδο, αφού είναι υπεύθυνη για τον αποχιονισμό του οδικού δικτύου (Κατάρτα, Πήλιο, Περούλι, Ελασσόνα).

Οι εργαζόμενοι στην ΔΕΣΕ Περιφέρειας Θεσσαλίας κάνουν έκκληση στους αρμόδιους Υπουργούς, να δώσουν το δυνατόν δυνατό λύση στο προκύψαν πρόβλημα τους, επιφυλασσομένοι για κάθε νόμιμο δικαίωμα τους σ' αντίθετη περίπτωση. Επίσης, καλεί τους Βουλευτές όλων των Κομμάτων της Περιφέρειας Θεσσαλίας, να ενεργήσουν δεόντως για την οριστική λύση του προβλήματος λειτουργίας της ΔΕΣΕ και για την ομαλή πορεία της στο μέλλον, αφού η καλή λειτουργία του εθνικού οδικού δικτύου ΣΩΖΕΙ ΖΩΕΣ.

Ο Πρόεδρος  
**Κώστας Γουργιώτης**

Ο Γραμματέας  
**Κώστας Καραμιτζιάς**

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

# Καζαντζάκης και σινεμά



**Ο** σπουδαίος αυτός Έλληνας συγγραφέας είναι ίσως από τους πιο γνωστούς λογοτέχνες γενικότερα, που ανέδειξε παγκοσμίως η πατρίδα μας (και δεν είναι και πολλοί: Ελύτης, Καβάφης, Ρίτσος, Σεφέρης...).

Ο Νίκος Καζαντζάκης (Ν.Κ.) έγινε όμως γνωστός και σε ένα πάρα πολύ ευρύ κοινό λόγω και της φήμης, που απέκτησε ένα από τα βιβλία του, όχι απαραίτητα το καλύτερο. Μιλάμε φυσικά για τον «Ζορμπά», για την παρακολούθηση του οποίου οι θεατές σε όλες τις μεγάλες πόλεις του εξωτερικού σχημάτιζαν επί αμέτρητους μήνες ουρές έξω από τους κινηματογράφους.

Η μουσική της ταινίας έγινε μάλιστα και μεγάλη επιτυχία σε ολόκληρη την Υδρόγειο και λίγο ως πολύ κατόντησε και το αθέλητο «σήμα κατατεθέν» των Ελλήνων, όπως τους βλέπουν οι ξένοι: σαν κάποιους δηλαδή που από το πρωί μέχρι το βράδυ χορεύουν συρτάκι και επειδή ξέρουν και κατέχουν εμπειρικά τα μυστικά της ζωής, είναι σε θέση να φιλοσοφούν και για τα πάντα.

Αρκετά όμως. Το άρθρο αυτό γράφεται για να τονιστεί το γεγονός πως ο σκηνοθέτης Λευτέρης Χαρωνίτης γυρίζει ταινία πάνω στην πολυσιδή προσωπικότητα αυτού του κολοσσού των γραμμάτων, όπως ήταν ο Ν.Κ. Την παραγωγή του φιλμ έχει αναλάβει η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Ηρακλείου και τα γυρίσματα έχουν ξεκινήσει σε διάφορους τόπους: στην Κρήτη φυσικά, στο Αγ. Όρος, στους Δελφούς, αλλά και στις Γερμανία, Ρωσία, Γαλλία, Ελβετία, Αγγλία κλπ.

Αξίζει να αναφερθεί πως ήδη από τις προκαταρκτικές έρευνες για την καλύτερη τεκμηρίωση του έργου, προκύπτει πως ο Ν.Κ. ήταν, έτσι κι αλλιώς, μεγάλος εραστής του σινεμά και είχε πάντα μια ειδική σχέση με αυτό. Εκεί μάλιστα, προς τα τέλη της δεκαετίας του 1920, είχε ήδη γράψει γύρω στα δέκα σενάρια, ιστορίες δηλαδή προορισμένες σχεδόν αποκλειστικά για την οθόνη...

Σκηνοθέτες που γύρισαν ταινίες με θέματα βιβλία του, είναι οι Ντασέν, Κακογιάννης και Σκορσέζε

δ.τσίρος

## ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα, 15-1-2007

### Αγαπητέ φίλε Γιώργη,

Στο Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας και στα συνέδρια μας σε θυμούμαστε για τον ευθύ, μεστό λόγο σου, που συνήθιζες να διανθίζεις με μαντινάδες και κρητικά ανέκδοτα. Επίτρεψέ μου να σε μιμηθώ για λίγο.

Λέει λοιπόν μια μαντινάδα :  
*Εγώ δεν έχω την καρδιά  
για να μου δίνει αίμα  
την έχω για να αγαπώ  
τους φίλους σαν ΕΣΕΝΑ!!*

Η μαντινάδα αυτή εκφράζει τα αισθήματα όλων των μελών του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας και πιστεύω όλων των συναδέλφων που είχαν την τύχη να σε γνωρίσουν από κοντά.

Το μικρό δώρο του Διοικητικού Συμβουλίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, με την ευκαιρία της αναγκαστικής αποχώρησής σου λόγω συνταξιοδότησης, δεν είναι μόνο η έκφραση της εκτίμησής και της αγάπης στο πρόσωπο σου.

Έχει πιστεύω και ένα συμβολισμό!

Την ανάγκη να είμαστε όλοι ακριβείς στο ραβέβου μας με τους πολιτικούς και κοινωνικούς αγώνες του λαού μας .

Είμαι σίγουρος ότι θα είσαι μπροστά !

Ο φίλος σου και πρόεδρος της  
**ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ**

**Κώστας Καπελώνης**

### Φίλε Πρόεδρε,

**Φίλοι συνάδελφοι μέλη του Δ. Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ,**

Πήρα το γράμμα και το δώρο σας και η συγκίνηση που ένιωσα είναι τόσο μεγάλη που πραγματικά δεν βρίσκω λόγια να σας εκφράσω την ικανοποίησή και την περηφάνειά μου.

Ένωσα περήφανος και πάρα μα πάρα πολύ ικανοποιημένος γιατί μου αποδείξατε με τον τρόπο σας ότι δεν πέρασα τελείως αδιάφορα από αυτό τον χώρο, ότι και εγώ κάτι άφησα πίσω μου στη μακρόχρονη ενασχόληση μου στο συνδικαλισμό.

Θέλω και πάλι να σας ευχαριστήσω μέσα από

την καρδιά μου γι' αυτή την χαρά που μου δώσατε.

Θέλω και εύχομαι να είστε πάντα γεροί και δυνατοί για να μπορείτε να συνεχίσετε να προσφέρετε στους συναδέλφους την αγάπη, τη στήριξη και τη σωστή καθοδήγηση σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς που απειλούνται με πλήρη ανατροπή όλα τα εργασιακά κεκτημένα και οι προσπάθειες τώσων χρόνων και αγώνων.

Να είστε πάντα καλά με τις οικογένειές σας και εύχομαι σε όλους και στον καθένα ξεχωριστά στο τέλος της καριέρας σας να νιώσετε την χαρά και την ικανοποίηση που ένιωσα κι εγώ με την εξαιρετική τιμή που μου κάνατε.

Και μια μαντινάδα αποχωρισμού:

*Φεύγεις και όλα τα πουλιά.*

*Έρχονται να σου πούνε*

*Πως και στα ξένα που θα πας*

*Πολύ θα σ' αγαπούνε.*

Ρέθυμνο, 23-01-07

Με πολλή αγάπη και  
συναδελφικούς χαιρετισμούς

**Γιώργης Δραμυτινός**

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ΔΕΣΕ

Αθήνα, 5-6-2007  
Α.Π. 303**ΠΡΟΣ:**Τους Διευθυντές ΔΕΣΕ των Περιφερειών  
της χώρας**ΘΕΜΑ: Πρόσκληση σε σύσκεψη για τα  
προβλήματα λειτουργίας των ΔΕΣΕ**

Σας καλούμε σε κοινή σύσκεψη με το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, την Πέμπτη 14 Ιουνίου και ώρα 6:00μ.μ. στο ξενοδοχείο «Σαμαράς» (πλατεία Αθανασίου Διάκου) στη Λαμία, για να συζητήσουμε τα σοβαρά προβλήματα της λειτουργίας των ΔΕΣΕ, τα οποία έχουν προκύψει από την υποχρηματοδότηση τους.

Ο Πρόεδρος  
Κώστας ΚαπελώνηςΟ Γεν. Γραμματέας  
Νίκος Λύτρας

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**Πρόσκληση των Προέδρων των Πρωτοβαθμίων Συλλόγων σε κοινή σύσκεψη  
στη Λαμία, για τα προβλήματα λειτουργίας των ΔΕΣΕ**Αθήνα, 29-5-2007  
Α.Π. 299**ΠΡΟΣ:**

1. Τους Συλλόγους μας
  - Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης
  - Θεσσαλίας
  - Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας
  - Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας
  - Παγκρήτιο
  - Υπαλλήλων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και υπαλλήλων πρώην Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Νομού Θεσσαλονίκης
  - Υπαλλήλων Υ.ΠΕ.ΧΩ. Δ.Ε. Νομού Ιωαννίνων
  - Αρκαδίας
2. ΔΕΣΕ Περιφερειών της χώρας

Στα πλαίσια των Αποφάσεων του 25ου Συνεδρίου, σας καλούμε σε κοινή σύσκεψη με το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, την Πέμπτη 14 Ιουνίου και ώρα 6:00μ.μ. στο ξενοδοχείο «Σαμαράς» (πλατεία Αθανασίου Διάκου) στη Λαμία, για να συζητήσουμε τα σοβαρά προβλήματα της λειτουργίας των ΔΕΣΕ, τα οποία έχουν προκύψει από την **υποχρηματοδότηση** των Υπηρεσιών αυτών.



Τα προβλήματα αυτά θα επιδεινωθούν ακόμη περισσότερο από το 2<sup>ο</sup> εξάμηνο του 2007 και τα επόμενα χρόνια από την κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε. και την παραχώρηση των διοδίων στους ιδιώτες, με απρόβλεπτες συνέπειες για την συντήρηση του Εθνικού δικτύου της χώρας.

Σας υπενθυμίζουμε ότι η ΤΕΟ Α.Ε. μέχρι και το έτος 2005 χρηματοδότησε τις ΔΕΣΕ και τις Δ/νσεις Τεχνικών Υπηρεσιών των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων με το ποσό των 95.500.000 ευρώ ετησίως.

Σκόπιμη και γόνιμη θα ήταν η λήψη Αποφάσεων των Δ.Σ. σας, για τους τρόπους αντιμετώπισης των προβλημάτων αυτών (κινητοποιήσεις κλπ), αφού προηγηθούν ενημερωτικές συγκεντρώσεις των συναδέλφων στις ΔΕΣΕ.

Τα πορίσματα της συνάντησης θα συζητηθούν στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας, η οποία θα πραγματοποιηθεί την επόμενη μέρα στον ίδιο χώρο, προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών.

Οι δαπάνες μετακίνησης και διαμονής σας, θα καλυφθούν εξ' ολοκλήρου από την Ομοσπονδία.

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΥΣΚΕΨΗΣ ΓΙΑ ΔΕΣΕ

Λαμία 14.6.2007

Το Δ.Σ. της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ συγκάλεσε ευρύτατη σύσκεψη με τη συμμετοχή όλων των σχετικών φορέων, ώστε να αντιμετωπιστεί το σοβαρότατο ζήτημα της συστηματικής εγκατάλειψης του Εθνικού Οδικού Δικτύου της χώρας, λόγω της υποβάθμισης των αρμόδιων αποκεντρωμένων Υπηρεσιών (Διευθύνσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων) αλλά και της διακοπής της ανεμπόδιστης χρηματοδότησης της ομαλής τους λειτουργίας.

Λεπτομερέστερα σημειώνουμε πως στη σύσκεψη μας, μαζί με το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, συμμετείχαν και ο Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας αλλά και Εκπρόσωποι των πρωτοβάθμιων Συλλόγων των περιφερειών, που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας.

### Η σύσκεψη κατέληξε στα εξής βασικά συμπεράσματα:

**Α.** Οι ΔΕΣΕ των Περιφερειών, εκτός από την τακτική συντήρηση του Εθνικού Οδικού Δικτύου και την στοιχειώδη συντήρηση (τοποθέτηση στηθαίων ασφαλείας, διαγραμμίσεις οδών κλπ) οι οποίες κατοχυρώνουν το αυτονόητο δικαίωμα των πολιτών να κινούνται με ασφάλεια σε αυτό, έχουν ως αρμοδιότητα και την άμεση αντιμετώπιση εκτάκτων γεγονότων όλες τις μέρες του χρόνου επί 24ώρου βάσεως όπως κατολισθήσεις πρανών και πτώσεις βράχων επί του οδοστρώματος, καθαρικούς οδών από λάδια, πετρέλαια και διάφορα αντικείμενα, γενικευμένες χιονοπτώσεις και παγετούς, επι-

διορθώσεις διακοπής φωτισήμανσης κόμβων και πτώσεις στύλων ηλεκτροφωτισμού.

Προς αυτές ακριβώς τις Υπηρεσίες οι αρμόδιοι έχουν μειώσει τη χρηματοδότηση τα δυο τελευταία χρόνια (οι ανεξόφλητες οφειλές τους το 2006 ανέρχονται στο ποσό των 8.000.000 €) παραπέμποντας την όποια επείγουσα αντιμετώπιση ο ένας στον άλλον! Το ΥΠΕΧΩΔΕ στο Υπουργείο Εσωτερικών, το ΥΠΕΣΔΔΑ στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων και πάει λέγοντας!

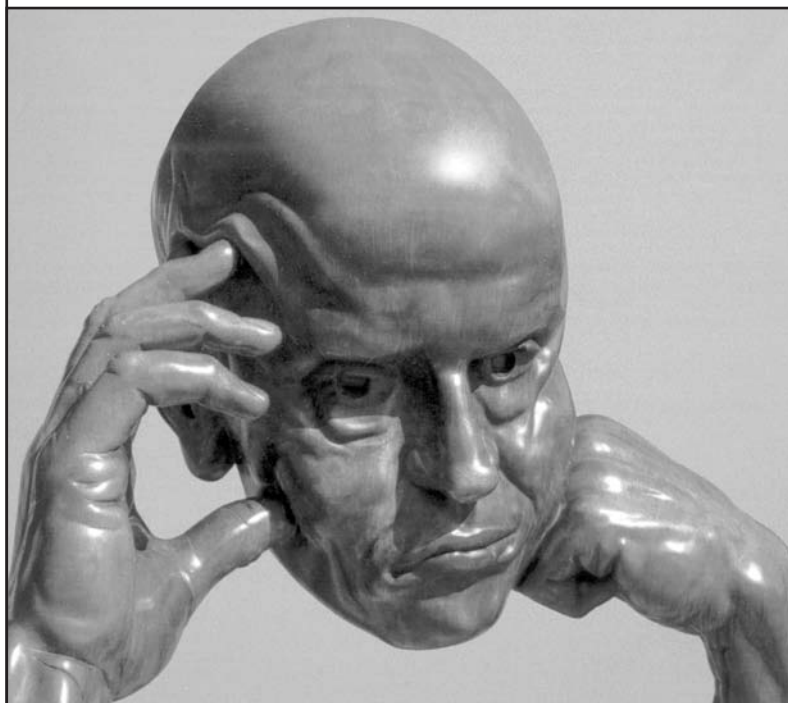
**Β.** Ξεκάθαρα πια προβάλλει η πρόθεση των πολιτικά υπευθύνων, όχι μόνο να εγκαταλείψουν στην τύχη του το Οδικό Δίκτυο της χώρας, αλλά και συστηματικά να υποβαθμίσουν και να διαλύσουν τις συναφείς Υπηρεσίες, που μέχρι σήμερα με κόπο και προσωπική προσφορά οι εργαζόμενοι φρόντιζαν για την εύρυθμη λειτουργία αυτού του δικτύου. Έτσι μόνο, φαίνεται, θα καταστεί ευκολότερη η εκχώρηση ΟΛΟΥ του δικτύου στους ιδιώτες, ώστε ο Έλληνας πολίτης να μην μπορεί προσηπτικά ούτε ένα χιλιόμετρο να διανύσει χωρίς να βάλει το χέρι βαθιά στην τσέπη.

**Γ.** Είναι κοινή πεποίθηση πως το κλειδί για την οριστική επίλυση των συναφών προβλημάτων μπορεί κάλλιστα να είναι η άμεση επανένταξη των ΔΕΣΕ στο φυσικό τους χώρο, δηλαδή το ΥΠΕΧΩΔΕ. Είμαστε άλλωστε βέβαιοι πως είναι ώριμες οι συνθήκες για να πετύχουμε και τον ενιαίο συντονισμό της πανελλαδικής τους λειτουργίας μέσω, π.χ., αντίστοιχης Γενικής Δ/σης στο Υπουργείο, με ανάλογες Δ/σεις ανά Περιφέρεια και Γραφεία (κλιμάκια) σε επίπεδο Νομού.

**Δ.** Γεγονός παραμένει πως οι ΔΕΣΕ, χωρίς τη θέλησή τους, είναι πια καταχρεωμένες από αναληφθείσες υποχρεώσεις και αδυνατούν να προγραμματίσουν την προσεχή δράση τους (άρα ήδη οι πολίτες, χωρίς αυτό να το ομολογούν δημόσια οι αρμόδιοι, ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΝ καθημερινά), αφού τους αποστερούν οριστικά πόρους ύψους περίπου 100.000.000 € ετησίως, λόγω παράδοσης του τακτικού τους χρηματοδότη, του Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας, τα γνωστό «Διόδια» δηλαδή, στα ιδιωτικό συμφέροντα.

**Καλούμε την κυβέρνηση να αναλάβει τις ευθύνες της και να πάρει άμεσα όλες τις αναγκαίες πολιτικές αποφάσεις που θα δώσουν διέξοδο από τη δυσλειτουργία των υπηρεσιών αυτών που η ίδια δημιούργησε με την υποχρηματοδότησή τους.**

**Διαφορετικά θα είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν στην απρόσκοπτη και ασφαλή μετακίνηση των πολιτών στο Εθνικό Οδικό Δίκτυο της χώρας.**



## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα 12.6.2007

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ, που εκπροσωπεί περίπου 10.000 Υπαλλήλους των τεχνικών Υπηρεσιών όλης της χώρας σας προσκαλεί σε ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ.

Η ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ θα δοθεί στη Λαμία και συγκεκριμένα στο ξενοδοχείο «Σαμαράς», την Παρασκευή 15 Ιουνίου 2007 και ώρα 1.00 μ.μ.

Αντικείμενο της συνάντησης μας θα είναι να σας αναπτύξουμε τις τεκμηριωμένες μας απόψεις για τα εξής:

**1** = όλο και πιο ξεκάθαρα προβάλλει η πρόθεση των πολιτικά υπευθύνων όχι μόνο να εγκαταλείψουν στην τύχη του το Οδικό Δίκτυο της χώρας αλλά και συστηματικά να υποβαθμίσουν και διαλύσουν τις συναφείς Υπηρεσίες, που μέχρι σήμερα, με κόπο και προσωπική προσφορά των εργαζομένων, φρόντιζαν για την εύρυθμη ουσία αυτού του δικτύου. Έτσι μόνο, φαίνεται, θα καταστεί ευκολότερη η εκκώρση ΟΛΟΥ του δικτύου στους ιδιώτες, ώστε ο Έλληνας πολίτης να μην μπορεί προοπτικά ούτε ένα χιλιόμετρο να διανύσει χωρίς να βάλει το χέρι βαθιά στην τσέπη.

**2** = οι Δ/νσεις Ελέγχου και Συντήρησης Έργων (ΔΕΣΕ) των Περιφερειών εκτός από τους χειμερινούς αποχιονισμούς, οι οποίοι κατοχυρώνουν το αυτονόητο δικαίωμα των πολιτών να κινούνται ανεμπόδιστα στους δρόμους της πατρίδας μας, εγγυώνται και την άρτια και αδιάκοπη λειτουργία των δρόμων μέσα από την άρση κακοτεχνιών, την επιδιόρθωση επικίνδυνων βλαβών, τη γενικότερη τεχνική παρακολούθηση και συντήρηση του δικτύου

(που σε μεγάλο μέρος του είναι και διευρωπαϊκό!) κλπ. Προς αυτές ακριβώς τις Υπηρεσίες οι αρμόδιοι διέκοψαν κάθε οικονομική παροχή παραπέμποντας την όποια επείγουσα αντιμετώπιση στον άλλον! Το ΥΠΕΧΩΔΕ στο Υπουργείο Εσωτερικών, το ΥΠΕΣΔΔΑ στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων και πάει λέγοντας!

**3** = γεγονός παραμένει πως οι ΔΕΣΕ, χωρίς τη θέληση τους, είναι μια καταχρεωμένες από αναληφθείσες υποχρεώσεις και αδυνατούν να προγραμματίσουν την προσεχή δράση τους (άρα ήδη οι πολίτες, χωρίς αυτό να το ομολογούν δημόσια οι αρμόδιοι, ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΝ καθημερινά), αφού τους αποστερούν οριστικά πόρους ύψους περίπου 100.000.000 ευρώ ετησίως, λόγω «άνευ όρων» παράδοσης του τακτικού τους χρηματοδότη, του Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας δηλαδή, στα ιδιωτικά συμφέροντα.

**Για να υπογραμμίσουμε τη σοβαρότητα του συνολικού ζητήματος έχουμε καλέσει σε έκτακτη σύσκεψη στη Λαμία, τους Προέδρους των πρωτοβάθμιων Συλλόγων-μελών μας από όλη την Ελλάδα, ώστε να συναποφασίσουμε περαιτέρω συντονισμένες ενέργειες της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, σε αγωνιστική βέβαια συνεργασία και με άλλους κοινωνικούς και συνδικαλιστικούς φορείς.**

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Λαμία 15.6.2007

## ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ

Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, η Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., η οποία εκπροσωπεί 10.000 και πλέον Υπαλλήλους των τεχνικών Υπηρεσιών όλης της χώρας, σας καλωσορίζει στη σημερινή συνέντευξη τύπου. Στόχος της, είναι να σας ενημερώσει για τα μεγάλης σημασίας λειτουργικά προβλήματα στις Διευθύνσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (ΔΕΣΕ) των Περιφερειών της χώρας.

Οι ΔΕΣΕ έχουν ως κύρια αρμοδιότητα την συντήρηση του Εθνικού Οδικού Δικτύου. Εκτός από την τακτική συντήρηση του, η οποία κατοχυρώνει το αυτονόητο δικαίωμα των πολιτών να κινούνται με ασφάλεια σ' αυτό, οι ΔΕΣΕ έχουν ως αρμοδιότητα και την άμεση αντιμετώπιση έκτατων γεγονότων όλες τις μέρες του χρόνου επί 24ώρου βάσης ανάλογα με τις ανάγκες που τους γνωστοποιούνται από άλλες Υπηρεσίες (π.χ. αστυνομία, πυροσβεστική) όπως:

- > Κατολισθήσεις πρανών και πτώσεις βράχων επί του οδοστρώματος
- > Πτώσεις στύλων ηλεκτροφωτισμού, πινακίδων σήμανσης και στηθαίων ασφαλείας από προσκρούσεις οχημάτων
- > Καθαρισμός οδών από λάδια- πετρέλαια και διάφορα αντικείμενα
- > Επιδιόρθωση διακοπής φωτισμού κόμβων
- > Αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών (π.χ. πλημμύρες, θεομηνίες κλπ)
- > Γενικευμένες χιονοπτώσεις και παγετός σ' όλο το Εθνικό Δίκτυο κατά τη διάρκεια των οποίων το σύνολο των υπαλλήλων εργάζεται νυχθημερόν και σχεδόν όλες τις μέρες (Κυριακές - γιορτές - Αργίες)
- > Ορισμένες εξ αυτών των Υπηρεσιών διατηρούν αποχιονιστικούς σταθμούς (π.χ. στο Μέτσοβο, την Κατάρτα, το Πεντάλοφο, τα διόδια Τραγάνας, τις ράχες Τυμφρηστού κ.α.), οι οποίοι λειτουργούν ακατάπαυστα και με υπαλλήλους που διαμένουν εκεί από Οκτώβριο έως και Απρίλιο κάθε έτους και εκτελούν εργασίες αποχιονισμού και διασποράς αλατιού.

Η πρόθεση των πολιτικά υπευθύνων είναι όχι μόνο να εγκαταλείψουν το Οδικό Δίκτυο της χώρας αλλά συστηματικά να υποβαθμίσουν και να διαλύσουν τις συναφείς Υπηρεσίες οι οποίες μέχρι σήμερα λειτουργούν με τον κόπο και την καθαρά προσωπική προσφορά των εργαζομένων σε αυτές.

**Σε συνδυασμό με την υποχρηματοδότηση των ΔΕΣΕ ίσως κάποιοι μπόρξουν ευκολότερα να εκχωρήσουν ΟΛΟΚΛΗΡΟ το Εθνικό Δίκτυο στους ιδιώτες, έτσι ώστε προκειμένου ο Έλληνας πολίτης να διατηρήσει το αυτονόητο δικαίωμα του στην ασφαλή μετακίνηση, να αναγκάζεται να βάλει ακόμα πιο βαθιά το χέρι στην τσέπη.**

Η Κυβέρνηση αντί να ασχολείται με δευτερεύοντα ζητήματα θα έπρεπε να εξασφαλίζει σ' όλους τους πολίτες συντηρημένα οδοστρώματα, καλή οριζόντια και κάθετη σήμανση, κατάλληλο οδοφωτισμό και καθετί που εγγυάται την ασφαλή και ομαλή μετακίνηση μας.

Αναρωτιόμαστε πως είναι δυνατόν οι πολιτικά αρμόδιοι να διακόψουν κάθε οικονομική παροχή παραπέμποντας ο ένας στον άλλο την όποια επείγουσα αντιμετώπιση; Είναι δυνατόν η ασφάλεια των πολιτών να αντιμετωπίζεται σαν ένα μπαλάκι μεταξύ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και ΥΠΕΣΔΔΑ;

**Καταλήγουμε πάλι στο συμπέρασμα ότι απώτερος στόχος της Κυβέρνησης είναι η αρμοδιότητα Συντήρησης του Εθνικού Οδικού Δικτύου να εκχωρηθεί στους ιδιώτες.**

Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι οι ΔΕΣΕ να έχουν χρέη από το προηγούμενο έτος τα οποία ξεπερνούν τα 8.000.000€ με αποτέλεσμα η λειτουργία τους να είναι προβληματική.

Τα χρέη των Υπηρεσιών αυτών, η έλλειψη σαφούς νομοθετικού πλαισίου λειτουργίας τους (υπάγονται διοικητικά στις Περιφέρειες, χρηματοδοτούνται από το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., δημιουργούν δίχως πίστωση δαπάνες σε βάρος της ΤΕΟ Α.Ε. κλπ) και το αυστηρό νομοθετικό πλαίσιο το οποίο θέτει ο Ν. 3481/06 για την αποκατάσταση των ζημιών στο Εθνικό Δίκτυο εντός 10ημέρου (ανεξαρτήτως αν υπάρχουν ή όχι πιστώσεις), **δημιουργούν ένα επικρατικό μίγμα το οποίο είναι θέμα χρόνου πότε θα εκραγεί.**

**Συνέχεια από τη σελίδα 7**

Έχουμε επισημάνει από το Σεπτέμβριο του 2005 με επιστολή μας προς τους αρμόδιους Υπουργούς Οικονομικών, Εσωτερικών και Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. ότι η οικονομική κατάσταση των Υπηρεσιών αυτών θα είναι τραγική λόγω της παραχώρησης των διοδίων στους ιδιώτες.

Τα προβλήματα θα επιδεινωθούν ακόμα περισσότερο το 2° εξάμηνο του 2007, **ενώ από την 1-1-2008 και μετά ο Υπουργός Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. δήλωσε ότι δεν θα υπάρχει ούτε 1 € διαθέσιμο προς τις ΔΕΣΕ αφού τα διόδια θα περάσουν στους παραχωρησιούχους.**

Είναι γεγονός ότι μέχρι σήμερα οι Υπηρεσίες των ΔΕΣΕ λειτουργούν χάρη στον ηρωισμό των συναδέλφων που εργάζονται σ' αυτές. Τα χρονικά όρια επίλυσης των προβλημάτων αυτών έχουν στενέψει επικίνδυνα. Είναι καιρός οι Πολιτικές Ηγεσίες του Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. και του Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α να αναλάβουν τις ευθύνες τους και ν' αποδεχθούν την πρόταση μας: **Άμεση επανένταξη των Υπηρεσιών αυτών στον φυσικό τους χώρο**



**δηλαδή το Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.** Με τη λύση αυτή θα εξασφαλίζεται ο εννιαίος συντονισμός της λειτουργίας τους πανελλαδικά, αφού το Εθνικό Οδικό Δίκτυο της χώρας είναι εννιαίο και δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται τμηματικά ανά περιοχή, νομό ή Περιφέρεια. Θεωρούμε πώς είναι λειτουργικά ώριμη η στιγμή να υπάρξει Γεν. Διεύθυνση στο Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. με αντίστοιχες Δ/νσεις ανά Περιφέρεια, με Γραφεία ΔΕΣΕ (κλιμάκια) στις έδρες των νομών και όπου αλλού επί του Εθνικού Οδικού Δικτύου κρίνεται απαραίτητο από τις κατά τόπους Υπηρεσίες, οι οποίες θα είναι κατάλληλα οργανωμένες με υπαλλήλους και μηχανήματα. Η διοίκηση, η οργάνωση και η χρηματοδότηση των έργων θα πρέπει να ασκούνται αποκλειστικά από το Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

Σε κάθε περίπτωση καλούμε την Κυβέρνηση να εξασφαλίσει τουλάχιστον 100.000.000€ προκειμένου να καλυφθούν οι ετήσιες απώλειες από τα έσοδα της ΤΕΟ Α.Ε., που θα εισπράττονται από τους ιδιώτες, ειδάλλως **η Ομοσπονδία μας είναι υποχρεωμένη να προχωρήσει σε κινητοποιήσεις, όπως αποφασίστηκε στη χθεσινή κοινή σύσκεψη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ με τα Πρωτοβάθμια Σωματεία- μέλη μας.**

Η έλλειψη άμεσα πολιτικών αποφάσεων, που θα δίνουν διέξοδο στη δυσλειτουργία των Υπηρεσιών αυτών, **θα επιφέρει σημαντικά προβλήματα στην απρόσκοπτη και ασφαλή μετακίνηση του πολίτη στο Εθνικό Οδικό Δίκτυο της χώρας. Γι' αυτά τα σοβαρότατα προβλήματα θα είναι αποκλειστικά υπεύθυνη η Κυβέρνηση.**

**Το Διοικητικό Συμβούλιο**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.)**

**Καθορισμός συνάντησης για την επίλυση  
λειτουργικών προβλημάτων των Δ/νσεων Ελέγχου  
Συντήρησης Έργων (ΔΕΣΕ) των Περιφερειών**

Αρ. Πρωτ. 316

Αθήνα 20.6.2007

**Προς: Τον Υπουργό ΕΣ.Δ.Δ.Α. κ. Πρ. Παυλόπουλο**

**Κοιν/ση:**

- α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά
- β) Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη
- γ) Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο
- δ) Γεν. Γραμ. Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
- ε) Γεν. Γραμματείς Περιφερειών
- στ) Δ/νσεις Δ.Ε.Σ.Ε. των Περιφερειών
- ζ) Συλλόγους μέλη μας
- η) εφημερίδα «εκτός σχεδίου»



Κύριε Υπουργέ,

σας στέλνουμε συνημμένα την Απόφαση της Ευρείας Σύσκεψης που πραγματοποιήθηκε την 14-06-2007 στην πόλη της Λαμίας, για να αντιμετωπιστεί το σοβαρότατο ζήτημα της συστηματικής εγκατάλειψης του Εθνικού Οδικού Δικτύου της χώρας, λόγω της υποβάθμισης των αρμόδιων αποκεντρωμένων Υπηρεσιών (Διευθύνσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων) αλλά και της διακοπής της ανεμπόδιστης χρηματοδότησης (κατά δήλωση της Πολιτικής ηγεσίας του Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε), και των προβλημάτων που αυτή προκαλεί, τα οποία θα επιδεινωθούν ακόμη περισσότερο από το 2° εξάμηνο του 2007 και για τα επόμενα χρόνια, από την κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε. και την παραχώρηση του οδικού δικτύου σε ιδιώτες.

Ήδη με την αρ. πρωτ. 210/18-12-2006 επιστολή μας (επισυνάπτεται στην παρούσα) σας είχαμε κάνει κοινωνούς των λειτουργικών προβλημάτων που αντιμετώπιζαν οι Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.) των Περιφερειών.

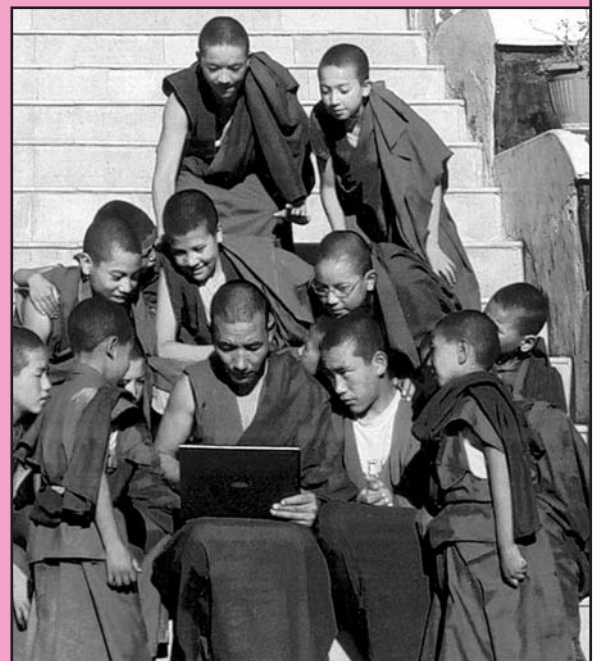
Κύριε Υπουργέ,

οι Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.) των Περιφερειών κατοχυρώνουν το αυτονόητο δικαίωμα των πολιτών να κινούνται με ασφάλεια στο οδικό δίκτυο της χώρας και επόμενα επιβάλλεται να δοθούν άμεσα απαντήσεις-λύσεις πριν είναι αργά, και τα χρέη τους, τα συσσωρευμένα προβλήματα και η αναστάτωση του προσωπικού που ζητά συνδικαλιστικές διεξόδους επίλυσης τους, οδηγήσουν στην πλήρη αδυναμία λειτουργίας τους και την απαξίωση τους στα μάτια του κοινωνικού συνόλου.

**Ζητάμε από εσάς λόγω αρμοδιότητας να ορίσετε άμεσα συνάντηση μαζί μας, η οποία θα βοηθήσει στο να δοθεί λύση στα σοβαρά και εντεινόμενα προβλήματα, που υπάρχουν σε αυτές τις υπηρεσίες.**

**Συνημμένα:**

- α) Η Απόφαση Ευρείας Σύσκεψης Λαμίας (14-06-2007)
- β) Η αρ. πρωτ. 210/18-12-2006 επιστολή της ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ.



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αρ. Πρωτ. 317

Αθήνα 20.6.2007

Προς: Τον Πρόεδρο της Ε.Ν.Α.Ε. κ. Δημ. Δράκο

**ΘΕΜΑ: Καθορισμός συνάντησης για την  
επίλυση προβλημάτων των  
Δ/νσεων Ελέγχου Συντήρησης  
Έργων (ΔΕΣΕ) των Περιφερειών**
**Κύριε Πρόεδρε,**

σας στέλνουμε συνημμένα την Απόφαση της Ευρείας Σύσκεψης που πραγματοποιήθηκε την 14-06-2007 στην πόλη της Λαμίας, ώστε να αντιμετωπιστεί το σοβαρότατο ζήτημα της συστηματικής εγκατάλειψης του Εθνικού Οδικού Δικτύου της χώρας, λόγω της υποβάθμισης των

αρμοδίων αποκεντρωμένων Υπηρεσιών (Διευθύνσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων) αλλά και της διακοπής της ανεμπόδιστης χρηματοδότησής τους (κατά δήλωση της Πολιτικής ηγεσίας του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε), και των προβλημάτων που ήδη αυτή προκαλεί, τα οποία θα επιδεινωθούν ακόμη περισσότερο από το 2<sup>ο</sup> εξάμηνο του 2007 και για τα επόμενα χρόνια λόγω της κατάργησης της ΤΕΟ Α.Ε. και την παραχώρηση του οδικού δικτύου σε ιδιώτες.

Η Ομοσπονδία μας με την αρ. πρωτ. 210/18-12-2006 επιστολή προς τους κ.κ. Υπουργούς ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε, ΕΣ.Δ.Δ.Α, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ (επισυνάπτεται στην παρούσα) έχει κάνει γνωστό το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.) των Περιφερειών, που με την πάροδο του χρόνου εντείνεται, και παράλληλα διατύπωσε τις θέσεις της επί του προβλήματος.

Η Ομοσπονδία μας με την αρ. πρωτ. 210/18-12-2006 επιστολή προς τους κ.κ. Υπουργούς ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε, ΕΣ.Δ.Δ.Α, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ (επισυνάπτεται στην παρούσα) έχει κάνει γνωστό το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.) των Περιφερειών, που με την πάροδο του χρόνου εντείνεται, και παράλληλα διατύπωσε τις θέσεις της επί του προβλήματος.

**Κύριε Πρόεδρε,**

οι Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.) των Περιφερειών κατοχυρώνουν το αυτονόητο δικαίωμα των πολιτών να κινούνται με ασφάλεια στο οδικό δίκτυο της χώρας και επόμενα επιβάλλεται να δοθούν άμεσα απαντήσεις-λύσεις πριν είναι αργά, και τα χρέη τους, τα συσσωρευμένα προβλήματα και η αναστάτωση του προσωπικού που ζητά συνδικαλιστικές διεξόδους επίλυσης τους, οδηγήσουν στην πλήρη αδυναμία λειτουργίας τους και την απαξίωση τους στα μάτια του κοινωνικού συνόλου.

**Ζητάμε από εσάς να ορίσετε άμεσα συνάντηση μαζί μας η οποία εκτιμούμε θα βοηθήσει στην επίλυση των προβλημάτων που υπάρχουν σε αυτές τις υπηρεσίες.**

**Συνημμένα:**

- α) Η Απόφαση Ευρείας Σύσκεψης Λαμίας (14-06-2007)  
β) Η αρ. πρωτ. 210/18-12-2006 επιστολή της ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ.

**Για το Δ.Σ.**Ο Πρόεδρος  
Κώστας ΚαπελώνηςΟ Γεν. Γραμματέας  
Νίκος Λύτρας
**(Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αθήνα 26.6.2007

Αρ. Πρωτ. 322

**Προς:**

1. Νέα Δημοκρατία
2. Πανελλήνιο Σοσιαλιστικό Κίνημα
3. Κομμουνιστικό Κόμμα Ελλάδας
4. Συνασπισμό Ριζοσπαστικής Αριστεράς

**Κοιν.:**

1. Συλλόγους-Μέλη μας
2. Εφημερίδα «Εκτός Σχεδίου»

**ΘΕΜΑ: Ορισμός συνάντησης για τα  
προβλήματα λειτουργίας των  
Δ.Ε.Σ.Ε.**


Σας στέλνουμε την Απόφαση της ευρείας σύσκεψης που συγκάλεσε το ΔΣ της Ομοσπονδίας μας, με τη συμμετοχή όλων των σχετικών φορέων, για τα προβλήματα λειτουργίας των Διευθύνσεων Ελέγχου Συντήρησης Έργων (ΔΕΣΕ) των περιφερειών, τα οποία έχουν προκύψει από την υποχρηματοδότησή τους τα δύο τελευταία χρόνια.

Σας επισημαίνουμε ότι τα προβλήματα αυτά θα επιδεινωθούν ακόμα περισσότερο από το 2008, λόγω της επικείμενης κατάργησης της ΤΕΟ Α.Ε. και της παραχώρησης των διοδίων στους ιδιώτες, αφού η ΤΕΟ Α.Ε. μέχρι και το έτος 2005 χρηματοδοτούσε τις ΔΕΣΕ αλλά και τις Διευθύνσεις Έργων της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με το ποσό των 100.000.000 € ετησίως, για τακτική και στοιχειώδη συντήρηση του Εθνικού και επαρχιακού οδικού δικτύου. Με δεδομένο το ενδιαφέρον σας για την εύρυθμη λειτουργία του Κρατικού Μηχανισμού, παρακαλούμε να μας ορίσετε συνάντηση για να σας αναπτύξουμε αναλυτικά τις απόψεις μας για τις αναγκαίες πολιτικές αποφάσεις που πρέπει άμεσα να ληφθούν, ώστε οι υπηρεσίες αυτές απρόσκοπτα να προγραμματίσουν την προσεχή δράση τους και να κατοχυρώσουν το αυτονόητο δικαίωμα των πολιτών να κινούνται με ασφάλεια στο οδικό δίκτυο της χώρας.

# Η πορεία προς το Συνέδριο...

## Γενικές Συνελεύσεις

Η Ομοσπονδία μας, συμμετείχε σε κάθε Γενική Συνέλευση των Σωματείων-μελών της, εκπροσωπούμενη κατά περίπτωση απ' τα στελέχη του Δ.Σ. Στόχος της διαρκούς παρουσίας της είναι αφενός η πληρέστερη ενημέρωση όλων των συναδέλφων των Πρωτοβάθμιων Σωματείων για τα θέματα τα οποία απασχολούν την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και αφετέρου η ενίσχυση των διαδικασιών και η κατά το μέγιστο συντονισμένη δράση για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των συναδέλφων.

Πιο αναλυτικά, στις Γεν. Συνελεύσεις, που πραγματοποιήσαν οι αντίστοιχοι Πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι-Μέλη μας στην **Πάτρα (7-2-2007)**, στο **Ηράκλειο Κρήτης (1-3-2007)** και στη **Θεσσαλονίκη (13-3-2007)**, παραβρέθηκε ο Πρόεδρος της Ομοσπονδίας μας Κ. Καπελώνης.

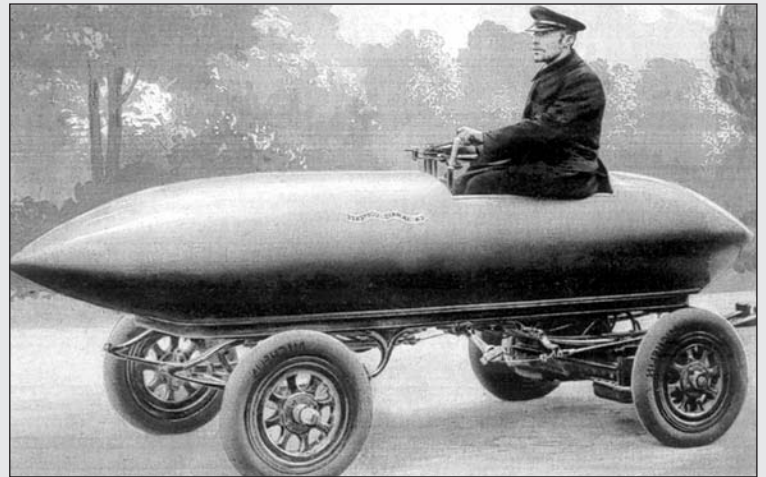
Τις Γεν. Συνελεύσεις των Συλλόγων Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας (**Λαμία 22-2-2007**) και Ηπείρου (**Ιωάννινα 28-3-2007**) ενίσχυσε με τη συμμετοχή του ο Οργανωτικός Γραμματέας Π. Ρίζος.

Τέλος στις Γεν. Συνελεύσεις του Συλλόγου Θεσσαλίας (**Λάρισα 22-3-2007**) παραβρέθηκε το μέλος του Δ.Σ. Γ. Κουτσάκης και β) του Συλλόγου Περιφέρειας Πελοποννήσου, που πραγματοποιήθηκε την ίδια μέρα στην **Τρίπολη**, παραβρέθηκε ο Γεν. Γραμματέας Ν. Λύτρας.

Η παρουσία των μελών των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων στις Γενικές Συνελεύσεις ήταν καθολική, βαρόμετρο αναμφισβήτητο οι ψηφοφορίες, όπου η συμμετοχή ήταν μαζικότητα.

Η παρουσία στις Γ.Σ. αποτέλεσε μήνυμα και για τη συμμετοχή στις εκλογικές διαδικασίες των Πρωτοβάθμιων Σωματείων, η οποία ήταν η μεγαλύτερη από κάθε άλλη φορά, γι' αυτό άλλωστε η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θα αντιπροσωπεύεται την επόμενη τριετία από ένα ακόμα μέλος της, στο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ.

N.P.



## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

### Προκήρυξη 25ου Τακτικού Συνεδρίου

**25ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.: 9-11 ΜΑΪΟΥ 2007**

**ΔΕΚΑΔΙΚΟΥΜΕ**

**ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ**  
**ΑΜΕΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ 176 ΕΥΡΩ**  
**ΙΣΟΤΙΜΗ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ**  
**ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ**

Αρ. Πρωτ. 241

Αθήνα 26.2.2007

**Προς:** Τους Συλλόγους-Μέλη μας

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στη συνεδρίαση της 23ης Φεβρουαρίου 2007, με βάση τα άρθρα 9, 10, 11 και 12 του καταστατικού, προκήρυξε το 25<sup>ο</sup> Τακτικό Συνέδριο για τις **9, 10 και 11 Μαΐου 2007** με τόπο διεξαγωγής την Αθήνα και με θέματα ημερήσιας Διάταξης:

- α. Διοικητικός Απολογισμός
- β. Οικονομικός Απολογισμός - Προϋπολογισμός
- γ. Πλαίσιο Θέσεων — Πρόγραμμα Δράσης
- δ. Αρχαιρεσίες για την εκλογή νέου Δ.Σ., ελεγκτικής επιτροπής και αντιπροσώπων για το Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ

Δικαίωμα συμμετοχής στα Συνέδρια έχουν οι αντιπρόσωποι των οποίων οι Σύλλογοι είναι ταμειακά τακτοποιημένοι και η ηθεσία τους δεν έχει λήξει μέχρι τις **8-5-2007**. Σε αντίθετη περίπτωση οι σύλλογοι πρέπει να προχωρήσουν στην εκλογή νέων αντιπροσώπων και στη γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων στην Ομοσπονδία το αργότερο έως **29-4-2007** σύμφωνα με το άρθρο 10 του καταστατικού.

Σας ενημερώνουμε ότι για την χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας θα φροντίσει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Για το σκοπό αυτό κάθε σύλλογος πρέπει να μας γνωστοποιήσει έγκαιρα τους αντιπροσώπους του που νομιμοποιούνται να λάβουν μέρος στο Συνέδριο.

25<sup>ο</sup>  
Συνέδριο

## Κάποιες προκαταρκτικές λεπτομέρειες του 25ου Συνεδρίου

Στη διάρκεια του 25ου Συνεδρίου και πάντως οπωσδήποτε κατά την επίσημη έναρξη, ήταν παρόντες, εκτός βέβαια από τους περίπου 150 Αντιπροσώπους από όλη την Ελλάδα και τα ΜΜΕ, ο Υφυπουργός Δημοσίων Έργων κ. Θ. Ξανθόπουλος, ο Γενικός Γραμματέας ΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννης, ο βουλευτής του ΠΑΣΟΚ κ. Κ. Σπηλιώπουλος, το μέλος της ΚΕ του ΣΥΝ κ. Σ. Σιώκος και βέβαια ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ συνάδελφος Σ. Παπασπύρος.

Πριν ξεκινήσουν οι διαδικασίες ο συνάδ. Χρονόπουλος από την ΑΔΕΔΥ πιστοποίησε και επίσημα την ουσιαστική και τυπική τήρηση όλων των προϋποθέσεων και διαδικασιών, που δεσμεύουν τις Ομοσπονδίες-μέλη της τριτοβάθμιας Οργάνωσης μας.

Σε Προεδρείο του Συνεδρίου αναδείχτηκαν οι συνάδ. Λάμπρου, Βασιλειάδης και Λιαπάτης.

Εφορευτική Επιτροπή ψηφίστηκαν για να αποτελέσουν οι συνάδ. Άννινος, Δρακάκου, Καρύδης, Μπάιλα και Παπαβασιλείου.

Από την ολομέλεια επελέγη και η Επιτροπή Σχεδίου Απόφασης με τους συναδ. Τσίρο, Καραπάνο, Κάραλη.

25<sup>ο</sup>  
Συνέδριο



## 25ο Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

# Επίσημος Χαιρετισμός του Προέδρου του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας Κώστα Καπελώνη

Κύριε Υπουργέ

Κύριε Γενική Γραμματέα

Κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων

Αγαπητοί συνάδελφοι εκπρόσωποι των 10 και πλέον χιλιάδων  
Υπαλλήλων των τεχνικών Υπηρεσιών σε όλη την Ελλάδα,

Επιτρέψτε μου παρακαλώ, να σας κάνω κοινωνούς ορισμένων σκέψεων, που προβληματίζουν σήμερα τους εργαζόμενους όχι μόνο του ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και ευρύτερα της χώρας μας και βέβαια και της Ευρώπης.

Είμαστε κομμάτι του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Ένα συνδικαλιστικό κίνημα που επηρεάστηκε στην ιστορική του πορεία και διαμορφώθηκε από το βαθμό και τη μορφή της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης της χώρας μας, την πολιτική αστάθεια, τις εμφύλιες συρράξεις, τις δικτατορικές και τις ξένες έμμεσες επεμβάσεις, τον αντιδικτατορικό αγώνα, τις συνθήκες της μεταπολίτευσης, την ένταξη της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και βρίσκεται αντιμέτωπο σήμερα, με τις προκλήσεις της εποχής μας.

Βρισκόμαστε στην αρχή του 21<sup>ου</sup> αιώνα και έχει διαμορφωθεί σε διεθνές οικονομικό επίπεδο, μια νέα τάξη πραγμάτων, που χαρακτηρίζεται από την συγκέντρωση πλούτου σε παγκοσμιοποιημένες επιχειρήσεις, ξεπερνώντας εθνικά σύνορα και κράτη, παραδοσιακές μορφές και σχήματα.

Στο πολιτικό επίπεδο, η κυριαρχία μιας υπερδύναμης διαμορφώνει πολιτικές, που είναι αντίθετες με το διεθνές δίκαιο. Οι ωμές στρατιωτικές επεμβάσεις της, εγκυμονούν κινδύνους για την ειρήνη και ασφάλεια των λαών σε παγκόσμιο επίπεδο. Χθες ήταν η Γιουγκοσλαβία και το Αφγανιστάν, σήμερα το Ιράκ και η αλύτρωτη ακόμη Παλαιστίνη, αύριο το Ιράν.

Τα ανθρώπινα δικαιώματα καταπατούνται βάνουσα και οι φυλακές του Γκουαντανάμο και του Αμπού Γκράμπ θυμίζουν άλλες εποχές.

Πάνω **σ' αυτόν τον καμβά**, νέες ραγδαίες πολιτικές, οικονομικές, κοινωνικές και τεχνολογικές εξελίξεις **δημιουργήθηκαν**, την ίδια ώρα, που οι βεβαιότητες του διπολισμού και του ψυχρού πολέμου **κατέρρευσαν**, μαζί με τον λεγόμενο υπαρκτό σοσιαλισμό και έδωσαν τη θέση τους στη «νέα τάξη πραγμάτων», στον κόσμο των «ασύμμετρων απειλών» και της «παγκοσμιοποίησης».

Αυτή η πραγματικότητα δεν είναι κίνδυνος, που ενδέχεται να αντιμετωπίσουμε. Τη ζούμε και μάλιστα στην πιο άγουρη φάση της. Τη βιώνουμε εν τη γενέσει της στα πρώτα βήματα της εξέλιξής της.

Η παγκοσμιοποίηση δεν είναι η απελευθέρωση της αγοράς, είναι μια νέα κατάσταση, που, ξεκινώντας από το πεδίο της Οικονομίας και τη μεταβιομηχανική τεχνολογική έκρηξη, **διεισδύει στο εποικοδόμημα**, τις κοινωνικές και πολιτικές σχέσεις, τις καθημερινές συναναστροφές και την κουλτούρα. **Η παγκοσμιοποίηση έχει στόχους, λογική, μέσα και αποτελέσματα και έχει σαν κύρια χαρακτηριστικά:**

- Την **αύξηση των κερδών**, των προνομίων και των τομέων δράσης του πολυεθνικού, ολιγοπωλιακού ή μονοπωλιακού κεφαλαίου.
- Τη **διεύρυνση της φτώχειας** και της ανεργίας.
- Την **κοινωνία των 2/3**.
- Τις **περιφερειακές ανισότητες** και τη ραγδαία μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και των συνταξιούχων.



- Τη διαρκή **λιτότητα και ακρίβεια**.
- Τις **πολεμικές επεμβάσεις** ή άλλες μορφές διενέξεων και τον αυταρχισμό των ισχυρών, αντί της διαβούλευσης μεταξύ των εθνών, των λαών και των κρατών.
- Την κατ' ευφημισμό λεγόμενη πλήρη «απελευθέρωση» των αγορών, που ισοδυναμεί με **ασυδοσία της οικονομίας της αγοράς**.
- Την **ιδιωτικοποίηση και συρρίκνωση** των δημόσιων κοινωνικών υπηρεσιών και αγαθών και την πλήρη εμπορευματοποίηση τους.
- Την **ανατροπή** των συλλογικών εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων, όπως της κοινωνικής ασφάλισης, του κοινωνικού κράτους, των συλλογικών διαπραγματεύσεων και συμβάσεων.
- Την πλήρη **ελαστικοποίηση** των εργασιακών σχέσεων, την κατάργηση της σταθερής-μόνιμης και πλήρους απασχόλησης-εργασίας και την αύξηση, αντί της μείωσης, των ωρών και ημερών εργασίας.
- Την **περιθωριοποίηση** των συλλογικών κινήματων σε συνθήκες κοινωνικού συντηρητισμού, που καλλιεργεί η επιχειρηματολογία περί μονόδρομων.
- Τη μείωση της κοινωνικής επιρροής των συνδικάτων, ιδιαίτερα του Δημοσίου και τη **διαίρεση των εργαζομένων** (βλ. νέοι, παλιοί).
- Την προσπάθεια **διαμόρφωσης της κοινής γνώμης** των πολιτών και των κοινωνιών, με κάθε μέσο, με ψεύδη, προπαγάνδα, λαϊκισμό, με στόχο την αποδοχή αυταρχικών, αντιδραστικών και αναχρονιστικών ρυθμίσεων.
- Την **εκχώρηση αρμοδιοτήτων** της πολιτικής εξουσίας και της Διοίκησης σε εξωπολιτικούς παράγοντες και ιδιώτες, με την κυριαρχία της οικονομικής επί της πολιτικής εξουσίας και την ανοχή της διαπλοκής και της διαφθοράς.
- Την **κατάργηση κάθε εθνικής ιδιαιτερότητας** και αυτονομίας και την κυριαρχία των υπερεθνικών ευρωπαϊκών και παγκόσμιων οργανισμών επί των εθνικών κυβερνήσεων.

Στη Χώρα μας η τρέχουσα **νεοφιλελεύθερη πολιτική** συνεχίζει να κινείται με μεγαλύτερη ένταση στη στρατηγική της ολοκλήρωσης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και **στη μυθολογία της παγκοσμιοποίησης**, που αναφέραμε και περιγράφουμε προηγουμένως.

Η πολιτική αυτή μοιραία οδηγεί σε διαρκή αναποτελεσματικότητα, ως προς την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων, αφού η αμφισβήτηση του κοινωνικού κράτους βαθιάει την απόσταση από τις κοινωνικές ανάγκες, αυξάνει τις ανισότητες, εντείνει την αναδιανομή δικαιωμάτων και εισοδημάτων σε βάρος των εργαζομένων και υπέρ του κεφαλαίου.

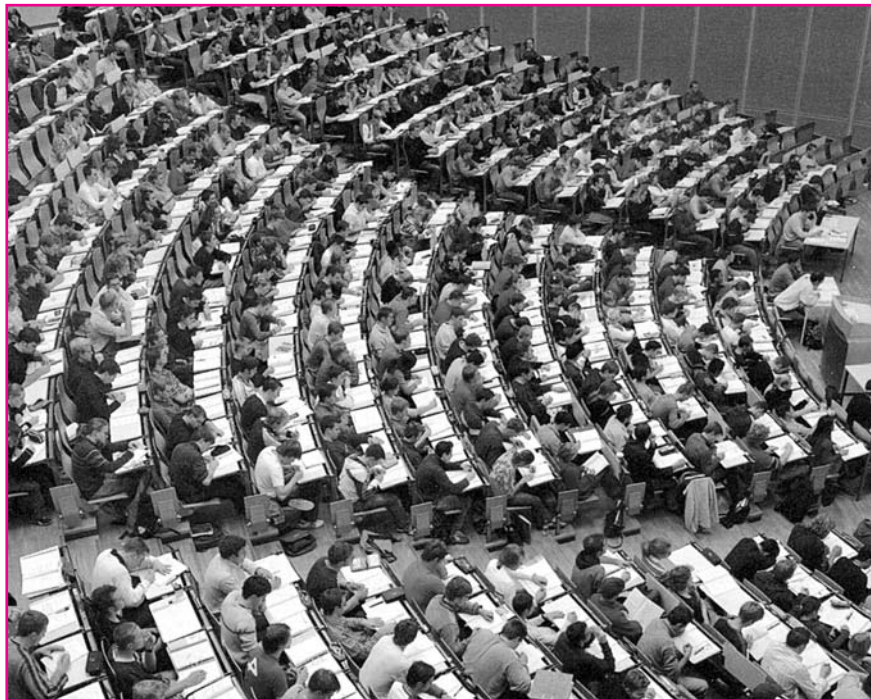
Στο πλαίσιο αυτό, οι δημόσιες κοινωνικές υπηρεσίες είναι στο στόχαστρο.

**Το ασφαλιστικό σύστημα διαρκώς απαξιώνεται με στόχο την ενίσχυση του ιδιωτικού τομέα της ασφάλισης. Ακόμα και με γυμνό μάτι διακρίνει κανείς ξεκάθαρα, την ενορχηστρωμένη προσπάθεια να ξαναμπούν**

στο στόχαστρο όλα όσα συνθέτουν τα αναφαίρετα ασφαλιστικά μας δικαιώματα: εισφορές, πολυμερής χρηματοδότηση, όρια ηλικίας συνταξιοδότησης κλπ., ώστε τελικά, να κληθεί και πάλι να «σώσει -δήθεν- την κατάσταση» ο ιδιωτικός τομέας... Στην απαξίωση πάντως περιλαμβάνονται και οι ενέργειες κακοδιαχείρισης των αποθεματικών των ασφαλιστικών μας Ταμείων. Αναπάντητο παραμένει το ερώτημα γιατί οι διοικήσεις τους -μετά το 2005- πούλησαν ομόλογα του Δημοσίου με σταθερό επιτόκιο και αγόρασαν ομόλογα υψηλού κινδύνου προκαλώντας τεράστιες ζημιές στην περιουσία των ταμείων: Ποιος έδωσε την εντολή και αγόρασαν όλοι μαζί τα δομημένα ομόλογα; Ποιοι κέρδισαν διακινδυνεύοντας αλόγιστα τα λεφτά των εργαζομένων και των συνταξιούχων;

**Κάποιοι πρέπει να δώσουν ξεκάθαρες απαντήσεις και κυρίως η Κυβέρνηση και βέβαια η Δικαιοσύνη.**

Ειδικότερα στο χώρο μας, στο ΥΠΕΧΩΔΕ, τα τελευταία χρόνια (και ανεξάρτητα από ατομικές πολιτικές απόψεις, θέσεις και πρωτοβουλίες της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας) εμείς εξακολουθούμε να καταγράφουμε:



- Την εκχώρηση επιτελικών αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα σε ιδιώτες και τη μετατροπή τμημάτων του ΥΠΕΧΩΔΕ σε Ανώνυμες Εταιρείες, όπως: η Κτηματολόγιο Α.Ε., η Εγνατία Α.Ε., η ΤΕΟ Α.Ε.
  - Ένα πλήθος project managers και ποικιλόνημων συμβούλων αμφίβολης αποτελεσματικότητας, να χρησιμοποιούνται ακόμη και για την κατασκευή πεζοδρομίων.
  - Την υιοθέτηση και από το Υπουργείο των **Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)**, ως συμπληρωματικό τρόπο (κατ' αρχήν) κατασκευής των έργων, που εμείς θεωρούμε επαχθή για το Δημόσιο, στις οποίες **δεν εφαρμόζεται η νομοθεσία περί δημοσίων έργων και μελετών**, η οποία μάλιστα είναι πολύ πρόσφατη και διασφαλίζει απόλυτα κατά την κυβέρνηση το δημόσιο συμφέρον.
  - Την πλήρη ιδιωτικοποίηση, σε λίγους μήνες, του «φιλέτου» της ΤΕΟ Α.Ε., με την παραχώρηση σε ιδιώτες του συνόλου του εθνικού οδικού δικτύου, με μεγάλα έσοδα και τεράστια ακίνητη περιουσία. Αυτό το γεγονός θα δημιουργήσει και τεράστια προβλήματα στη χρηματοδότηση των ΔΕΣΕ, που αντικείμενο τους είναι η συντήρηση του εθνικού οδικού δικτύου και σήμερα χρηματοδοτούνται από πόρους του ΤΕΟ.
- Εδώ πρέπει να πω ότι **οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ είναι αντίθετοι με όλα συμβαίνουν γύρω τους** και προβληματίζονται όταν διαπιστώνουν ότι δεν παίρνονται μέτρα για να διορθωθούν όσα από λανθασμένες πολιτικές ξεκίνησαν στο παρελθόν και συνεχίζονται σήμερα.

**Ήταν λάθος**, η δημιουργία τόσων Α.Ε., έστω και υπό τον αποκλειστικό έλεγχο του Δημοσίου, γιατί και μεγάλο λειτουργικό κόστος έχουν (Εγνατία Α.Ε.) και αδυναμία έγκαιρης και άρτιας ολοκλήρωσης του έργου τους παρουσιάζουν (Κτηματολόγιο Α.Ε.) αλλά και γιατί λειτουργούν έξω από τον δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με προφανή προβλήματα αδιαφάνειας.

**Ήταν επίσης λάθος** η μεταφορά στην Περιφέρεια και τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση του συνόλου σχεδόν των περ/κών και νομ/κών Υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ και της Γεν. Γραμ. Δ.Ε., προξενώντας πολυδιάσπαση και κατακερματισμό του ενιαίου δημόσιου τεχνικού δυναμικού της χώρας.

**Είναι λάθος** η κατάργηση των ΤΑΣ και η μη αποδοχή της ολοκληρωμένης πρότασης μας για στροφή σε νέες πολιτικές αντισεισμικής προστασίας της χώρας.

**Είναι λάθος** οι πολιτικές των συμβάσεων παραχώρησης και κυρίως η παραχώρηση του συνόλου του ΠΑΘΕ και του Δυτικού Άξονα στους παραχωρησιούχους.

**Είναι λάθος** και δεν είναι δυνατόν να θεωρούμε στα σοβαρά ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν διαφορετική μεταχείριση όσον αφορά την εκτός έδρας σίτιση τους, τη διανυκτέρευση τους κλπ. Η ψηφισθείσα διάταξη έχει δημιουργήσει μεγάλη αναστάτωση στα μέλη μας, θα επιφέρει σοβαρά διοικητικά και λειτουργικά προβλήματα στις Υπηρεσίες καθώς και διαμάχες-αντεγκλήσεις μεταξύ των συναδέλφων και γι αυτό πρέπει άμεσα να τροποποιηθεί.

**Και βέβαια θα είναι μεγάλο λάθος** η ίδρυση Ανώνυμων Εταιρειών στις Περιφέρειες της Χώρας για την διαχείριση του Δ' ΚΠΣ, που προβλέπει νομοθετική ρύθμιση που προωθεί η κυβέρνηση και οι οποίες θα υποκαταστήσουν τις Υπηρεσίες των Περιφερειών της χώρας.

Σκόπιμο θα ήταν να γνωρίζουμε για το συγκεκριμένο θέμα τις απόψεις της πολιτικής μας ηγεσίας και των εκπροσώπων των κομμάτων.

Κυρίες και κύριοι, **το ΥΠΕΧΩΔΕ είναι ένας τεράστιος οργανισμός** με αποφασιστική αρμοδιότητα στο χωροταξικό σχεδιασμό της Χώρας, τον πολεοδομικό σχεδιασμό, την προστασία του περιβάλλοντος και την άρτια εκτέλεση και συντήρηση των δημοσίων έργων. Το στελεχικό και υπαλληλικό του προσωπικό είναι από τα πλέον αξιόλογα του δημόσιου τομέα. Η συμβολή του στην ανάπτυξη της χώρας αδιαμφισβήτητη, γιατί τα δημόσια έργα επηρεάζουν άμεσα την πορεία της ανάπτυξης. Το έργο, που έχει παραχθεί, είναι μεγάλο και σπουδαίο. Εμείς όμως, είμαστε σίγουροι ότι το Υπουργείο μπορεί να τα καταφέρει καλύτερα, αρκεί αυτός ο τεράστιος οργανισμός να προσεχθεί όπως και όσο πρέπει. Το ΥΠΕΧΩΔΕ του αύριο, χρειάζεται σύγχρονες δομές και λειτουργίες, που πρέπει να προκύψουν μετά από εμπειριστατωμένες μελέτες οργάνωσης και λειτουργίας, με τη συμμετοχή εκπροσώπων της Ομοσπονδίας, ώστε να μην προστε-

θούν νέα λάθη σ' αυτά του παρελθόντος, τα οποία βρήκαν αντίθετο το σύνολο των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των εργαζομένων.

Σήμερα αγωνιζόμαστε και θα στηρίξουμε κάθε μέτρο, που θα προωθεί:

Α) Τη **λειτουργική επανένταξη όλων των Τεχνικών Υπηρεσιών στον αρχικό, φυσικό τους φορέα** και θα διορθώσει μία μεγάλη και άσκοπη αναστάτωση, που σχεδόν έχει παραλύσει τις ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, ΔΕΣΕ, ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ και Πολεοδομίες. Σε κάθε πάντως περίπτωση, οι Υπηρεσίες αυτές πρέπει να ενισχυθούν σε υποδομές, εξοπλισμό και πιστώσεις για να μπορούν να επιτελούν σωστά το καθημερινό τους έργο.

Β) Την αναβάθμιση και οργάνωση των **Περιφερειακών Εργαστηρίων Δημοσίων Έργων** σε νέα βάση, με τη στελέχωση τους, τη λειτουργία τους κατά τα πρότυπα του ISO, την πρόβλεψη κονδυλίων κλπ και βέβαια την επανένταξη τους στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

Γ) Το άμεσο **σταμάτημα της περαιτέρω ιδιωτικοποίησης του ΥΠΕΧΩΔΕ**, ιδιαίτερα όταν δεν υπάρχουν οι αναγκαίες μελέτες και χωρίς ένα άμεσο δημόσιο διάλογο με συνδικαλιστικούς φορείς, κόμματα κλπ.

Δ) Τη **σύνταξη νέων Οργανισμών Λειτουργίας**, με τη συμμετοχή μας.

Ε) Την ολοκλήρωση των απαραίτητων ρυθμίσεων **για τη Νομική Κάλυψη** όσων αναίτια διώκονται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και δικαιώνονται τελεσίδικα από τα δικαστήρια. Ένα και πλέον χρόνο μετά την ισχύ του Νόμου, δεν υπάρχει η πρόβλεψη των αναγκαίων πιστώσεων, και βέβαια εκκρεμεί και η κάλυψη και των διοικητικών υπαλλήλων. Το κυριότερο όμως, αγωνιζόμαστε για:

ΣΤ) Ένα **νέο μισθολόγιο** στο Δημόσιο, την **καθιέρωση της αξιοκρατίας** σε όλες τις υπηρεσιακές μεταβολές, τη **ρύθμιση των ΒΑΕ**, αφού και μόνο ενδεικτικά να αναφέρω ότι υπάρχουν και στο ΥΠΕΧΩΔΕ συνάδελφοι, που δικαιούνται να ενταχθούν στα ΒΑΕ, όπως οι εργαζόμενοι στην Ψυ-

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ

# ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ: ΜΑΪΟΣ 2005-ΜΑΪΟΣ 2007

## Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

για τη σωστή προσέγγιση και αξιολόγηση της δράσης και των ενεργειών του Διοικητικού Συμβουλίου, από το 23<sup>ο</sup> Συνέδριό μας μέχρι και σήμερα, είναι, νομίζουμε, απαραίτητη μια εκτίμηση, αφ' ενός της γενικότερης οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης της χώρας μας, αφ' ετέρου της ειδικότερης κατάστασης στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης και φυσικά του ΥΠΕΧΩΔΕ.

## Α) ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ

### Στο παγκόσμιο και ευρωπαϊκό περιβάλλον

Ραγδαίες πολιτικές, οικονομικές, κοινωνικές και τεχνολογικές εξελίξεις της τελευταίας 20ετίας **δημιουργήθηκαν** την ίδια ώρα, που οι βεβαιότητες του διπολισμού και του ψυχρού πολέμου **κατέρρευσαν**, μαζί με τον λεγόμενο υπαρκτικό σοσιαλισμό, και έδωσαν τη θέση τους στη «νέα τάξη πραγμάτων», στον κόσμο των «ασύμμετρων απειλών» και της «παγκοσμιοποίησης». Αυτή η πραγματικότητα δεν είναι κίνδυνος, που **ενδέχεται** να αντιμετωπίσουμε. Τη ζούμε και μάλιστα στην πιο άγουρη φάση της. Τη βιώνουμε εν τη γενέσει της, στα πρώτα βήματα της εξέλιξης της. Η παγκοσμιοποίηση δεν είναι μόνο η απελευθέρωση της αγοράς, είναι μια νέα κατάσταση, που, ξεκινώντας από το πεδίο της Οικονομίας και τη μεταβιομηχανική τεχνολογική έκρηξη, **διεισδύει στο εποικο-**

**δόμημα**, τις κοινωνικές και πολιτικές σχέσεις, τις καθημερινές συναναστροφές και την κουλτούρα. **Η παγκοσμιοποίηση έχει στόχους, λογική, μέσα και αποτελέσματα. Ως κύρια χαρακτηριστικά της περιγράφει κανείς:**

- Την **αύξηση των κερδών**, των προνομίων και των αρμοδιοτήτων του πολυεθνικού, ολιγοπωλιακού ή μονοπωλιακού κεφαλαίου.
- Τη **διεύρυνση της φτώχειας** και της ανεργίας, την κοινωνία των 2/3, τις περιφερειακές ανισότητες και τη ραγδαία μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών, των συνταξιούχων και τη διαρκή λιτότητα και την εντεινόμενη ακρίβεια.
- Τις **πολεμικές επεμβάσεις** ή άλλων μορφών διενέξεις και τον αυταρχισμό των ισχυρών αντί της διαβούλευσης μεταξύ των εθνών, των λαών και των κρατών.
- Την κατ' ευφημισμό, λεγόμενη πλήρη «απελευθέρωση», που ισοδυναμεί με **ασυδοσία της Οικονομίας της Αγοράς**.
- Την **ιδιωτικοποίηση και συρρίκνωση** των δημόσιων κοινωνικών υπηρεσιών και αγαθών και την πλήρη εμπορευματοποίηση τους.
- Την **ανατροπή** των συλλογικών εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων, όπως της κοινωνικής ασφάλισης, του κοινωνικού κράτους, των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συμβάσεων.

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

τάλλεια, στα εργαστήρια «ΠΕΡΠΑ» και Δημοσίων Έργων, στις σήραγγες, στους σταθμούς διοδίων, στις διαγραμμίσεις του οδικού δικτύου και αλλού. Εννοείται ότι για όλα αυτά θα συντονίσουμε το βήμα μας με την ΑΔΕΔΥ.

Ζ) Τη διασφάλιση και συνέχιση της χρηματοδότησης της πρόσθετης αποζημίωσης του 2%, έγκαιρα και χωρίς περικοπές. Και βέβαια την **αποδοχή από τον Υπουργό της κατ' έτος αύξησης της αποζημίωσης σύμφωνα** με τις αναλυτικές και τεκμηριωμένες προτάσεις, που καταθέτουμε.

Αυτό αντισταθμίζει μόνο εν μέρει τις απώλειες, που υφιστάμεθα από την σκληρή εισοδηματική πολιτική.

Η) Την ισότιμη εκτός έδρας αποζημίωση νομικά κατοχυρωμένη για όλους τους δικαιούχους.

### Αγαπητοί προσκεκλημένοι,

η κριτική, οι ιδέες και οι προτάσεις μας δεν μπορούν να κατηγορηθούν για οποιασδήποτε μορφής προπέτεια. Αποτελούν απόσταγμα πολλών ανοιχτών, δημοκρατικών, εσωτερικών διαδικασιών στο συνδικαλιστικό κίνημα και εδράζονται σε στέρεα βάση και οι περισσότερες είναι ομόφωνες. Είμαστε η Ομοσπονδία των περίπου 10.000 υπαλλήλων των σημαντικότερων τεχνικών Υπηρεσιών της επικράτειας (από τον εργατοτεχνίτη μέχρι τον μηχανικό) και δεν έχουμε κανένα από τα χαρακτηριστικά της κακώς εννοούμενης συντεχνίας και συντεχνιακής προσέγγισης των προβλημάτων. Διαμορφώσαμε θέσεις και απόψεις ικανές να καλύψουν όλους τους τομείς της εργασίας μας και όλες τις ανάγκες που παρουσιάζονται σε αυτούς.

Να θυμηθούμε μόνο τις ημερίδες για τα απορρίμματα, την αντισεισμική προστασία και την ανάδειξη των προβλημάτων στις ΔΕΣΕ.

Θεωρούμε τα δημόσια έργα μοχλό ανάπτυξης αλλά δεν είμαστε υπέρ οποιοδήποτε δημόσιου έργου και της καθ' οιονδήποτε τρόπο κατασκευής του.

Είναι προτεραιότητα μας η προστασία του περιβάλλοντος και η χωροταξική και πολεοδομική ανάπτυξη της χώρας. Είμαστε υπέρ της βιώσιμης ανάπτυξης προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Επανερχομαι, πριν κλείσω, στην αρχική μου τοποθέτηση ότι είμαστε κομμάτι του συνδικαλιστικού κινήματος, για να προσθέσω, ότι έχουμε και θετικές διαφοροποιήσεις, όπως ότι:

1) Η αυτονομία μας, από κυβερνήσεις και κόμματα, όπως έχουμε πολλές φορές υπογραμμίσει, δεν είναι σημαία ευκαιρίας αλλά καθημερινή και μόνιμη πρακτική.

2) Στους μόνιμους στόχους μας είναι και η ενσασόληση μας με το αντικείμενο της δουλειάς μας, η ανάδειξη των όποιων προβλημάτων και η κατάσταση συγκεκριμένων προτάσεων για την επίλυση τους.

3) Η συνετή διαχείριση του πόρου του 2% και στα αποθεματικά και στις διεκδικούμενες αυξήσεις.

Τα παραπάνω αναγνωρίζονται από τους συναδέλφους στο ΥΠΕΧΩΔΕ και φέτος, παρά το γεγονός ότι υπηρετούν λιγότεροι λόγω συνταξιοδοτήσεων, η συμμετοχή τους στις εκλογικές διαδικασίες και στις εκδηλώσεις της ομοσπονδίας ήταν η μεγαλύτερη στην υπέρ-20ετη ιστορία μας!

Μάλιστα στο χώρο του ΥΠΕΧΩΔΕ οι εργαζόμενοι εκφράζονται ενιαία από μια δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση σε αντίθεση με την πολυδιάσπαση που επικρατεί σε άλλους χώρους.

Κλείνω, αγαπητοί φίλοι, με τη διαβεβαίωση ότι οι εργαζόμενοι, που εκπροσωπούμε, οραματίζονται έναν ενιαίο φορέα σχεδιασμού, εκτέλεσης και συντήρησης των πάσης φύσεως έργων, φορέα-μοχλό ανάπτυξης της χώρας με σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

### Οι εργαζόμενοι αποζητούν μια κοινωνία ελπίδας.

Η γαλλική νεολαία με τους αγώνες της πέρυσι, έδωσε μαθήματα αντίστασης, σε όλη την Ευρώπη ενάντια σε πολιτικές της παγκοσμιοποίησης.

Οι μεγάλες κινητοποιήσεις των εκπαιδευτικών και των φοιτητών στη χώρα μας φέτος κέρδισαν την καρδιά μας.

**Είμαστε σ' αυτό το μετερίζι** και εργαζόμαστε για την ανάπτυξη ενός ζωντανού, αγωνιστικού, μαζικού και διεθνοποιημένου συνδικαλιστικού κινήματος για την αντίκρουση της λογικής, των στόχων, των μέσων, των χαρακτηριστικών και των αποτελεσμάτων της παγκοσμιοποίησης.

Σας ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας.

25<sup>ο</sup>  
Συνέδριο

## Συνέχεια από τη σελίδα 13

- Την πλήρη **ελαστικοποίηση** των εργασιακών σχέσεων, την κατάργηση της σταθερής, μόνιμης και πλήρους απασχόλησης-εργασίας και την αύξηση, αντί της μείωσης, των ωρών και ημερών της δουλειάς.
- Την **περιθωριοποίηση** των συλλογικών κινήματων σε συνθήκες κοινωνικού συντηρητισμού, που καλλιεργεί η επιχειρηματολογία περί μονόδρομων.
- Τη μείωση της κοινωνικής επιρροής των συνδικάτων, ιδιαίτερα στο Δημόσιο και τη **διαίρεση των εργαζομένων**, π.χ. «νέοι, παλιοί».
- Την προσπάθεια **διαμόρφωσης της κοινής γνώμης** των πολιτών και των κοινωνιών με κάθε μέσο (ψεύδη, προπαγάνδα, λαϊκισμός) και στόχο την αποδοχή αυταρχικών, αντιδραστικών και αναχρονιστικών ρυθμίσεων.
- Την **εκχώρηση αρμοδιοτήτων** της πολιτικής εξουσίας και της Διοίκησης σε εξωπολιτικούς παράγοντες και ιδιώτες, με την κυριαρχία της οικονομικής επί της πολιτικής εξουσίας και την ανοχή της διαπλοκής και της διαφθοράς.
- Την **κατάργηση κάθε εθνικής ιδιαιτερότητας** και αυτονομίας και την κυριαρχία των υπερεθνικών ευρωπαϊκών και παγκόσμιων οργανισμών επί των εθνικών κυβερνήσεων.

## Στη χώρα μας

Η τρέχουσα **νεοφιλελεύθερη πολιτική** συνεχίζει να κινείται με μεγαλύτερη ένταση στη στρατηγική της **παγκοσμιοποίησης**, που προαναφέραμε. Η πολιτική αυτή μοιραία οδηγεί σε διαρκή αναποτελεσματικότητα, ως προς την αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών προβλημάτων, αφού η αμφισβήτηση του κοινωνικού κράτους βαθαίνει την απόσταση μεταξύ των διαφόρων τάξεων οξύνοντας τις ανάγκες τους, αυξάνει τις ανισότητες, εντείνει την αναδιανομή δικαιωμάτων και εισοδημάτων σε βάρος των εργαζομένων και υπέρ του κεφαλαίου.

Δεν μπορεί κανείς εδώ να μην αναφερθεί στις απραγματοποίητες υποσχέσεις της Κυβέρνησης για μια δικαιότερη εισοδηματική πολιτική, αφού για τρίτη συνεχή χρονιά έχουμε διεύρυνση της λιτότητας και στο χώρο των Δημόσιων Υπαλλήλων. Είναι χαρακτηριστικό πως ακόμα και για το 2007 η παρασχεθείσα **αύξηση** του 3,5% στην πραγματικότητα δεν ξεπερνάει τελικά ένα πενιχρό 2,0% μια και οι αυξήσεις κορηγούνται πάνω στις **βασικές μόνο** αποδοχές.

Άπιστο όνειρο παραμένουν επίσης οι εξαγγελίες για **νέο Μισθολόγιο, για ένταξη νέων κατηγοριών στα ΒΑΕ, για ουσιαστική ενεργοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας** των Εργαζομένων, δίχως φυσικά να γίνεται καν λόγος για δρομολόγηση ενός ουσιαστικού κλεισίματος της **ψαλίδας** μεταξύ των αποδοχών των Δημόσιων Λειτουργών της χώρας μας με εκείνες των συναδέλφων μας στον πυρήνα της **ΕΕ**. Κοινή διαπίστωση παραμένει πως η οικονομική και κοινωνική μας υποβάθμιση συνεχίζεται με αμειώτους ρυθμούς ενώ, δυστυχώς, επιτείνεται και από την ακρίβεια, την ασυδοσία της αγοράς, τη **δυσβάσταχτη (ιδιαίτερα την έμμεση) φορολογία** κλπ.

Στο πλαίσιο αυτό οι δημόσιες κοινωνικές υπηρεσίες (Υγεία, Παιδεία, Πρόνοια κλπ.) είναι στο στόχαστρο. Κάθε λογικός άνθρωπος καταλαβαίνει πως η όλο και εντεινόμενη **υποχρηματοδότηση** ακριβώς, της Υγείας, της Παιδείας και όλων των άλλων κρίσιμων τομέων, που συναποτελούν αυτό που ονομάζεται «αυτονομία δικαιώματα του πολίτη στο πλαίσιο μιας ευνομούμενης δημοκρατικής Πολιτείας», έχει φτάσει περίπου στο απροχώρητο υποβιβάζοντας δραματικά την ποιότητα ζωής όλων των Ελλήνων.

**Το ασφαλιστικό σύστημα** διαρκώς απαξιώνεται με στόχο την ενίσχυση του ιδιωτικού τομέα της ασφάλισης, την οποία μάλιστα ο κ. Πρωθυπουργός πρόσφατα εξήγγειλε στο συνέδριο της ένωσης ασφαλιστικών εταιρειών. Όμως ακόμα και με γυμνό μάτι διακρίνει κανείς ξεκάθαρα την ενορχηστρωμένη προσπάθεια να ξαναμπούν στο στόχαστρο όλα όσα συνθέτουν τα αναφαίρετα ασφαλιστικά μας δικαιώματα: εισφορές, πολυμερής χρηματοδότηση, ηλικίες κλπ., ώστε τελικά, όπως είπαμε, να κληθεί και πάλι να «σώσει την κατάσταση» ο ιδιωτικός τομέας...

Στην απαξίωση πάντως περιλαμβάνονται και οι **ενέργειες κακοδιαχείρισης των αποθεματικών των ασφαλιστικών μας Ταμείων**. Αναπάντητο παραμένει το ερώτημα γιατί οι διοικήσεις τους -μετά το 2005- πούλησαν ομόλογα του Δημοσίου με σταθερό επιτόκιο και αγόρασαν ομόλογα υψηλού κινδύνου προκαλώντας τεράστιες ζημιές στην περιουσία των ταμείων: Ποιος έδωσε την εντολή και αγόρασαν όλοι μαζί τα δομημένα ομόλογα; Ποιοι κέρδισαν διακινδυνεύοντας αλόγιστα τα λεφτά των εργαζομένων και των συνταξιούχων;

**Κάποιοι πρέπει να δώσουν ξεκάθαρες απαντήσεις και κυρίως η Κυβέρνηση και η βέβαια και η Δικαιοσύνη.**

Κλείνοντας αυτή την ενότητα να υπογραμμίσουμε πως η **ανασφάλεια του πολίτη** εντείνεται και εν όψει των **επιδιωκόμενων συνταγματικών αλλαγών**, που αφορούν πάρα πολύ ευαίσθητους τομείς της ζωής μας, όπως την Παιδεία (άρθρο 16), το Περιβάλλον (άρθρο 24) και την αυτονόητη εργασιακή κατοχύρωση των ΔΥ (άρθρο 103 για τη μονιμότητα).

**Στο χώρο μας - στο ΥΠΕΧΩΔΕ**

Ειδικότερα στο χώρο μας τα τελευταία χρόνια (και ανεξάρτητα από ατομικές απόψεις, θέσεις και πρωτοβουλίες της εκάστοτε πολιτικής ηγεσίας) εμείς εξακολουθούμε να καταγράφουμε:

- Την **εκχώρηση επιτελικών αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα** σε ιδιώτες και τη μετατροπή τμημάτων του ΥΠΕΧΩΔΕ σε Ανώνυμες Εταιρείες, όπως: η Κτηματολόγιο Α.Ε., η Εγνατία Α.Ε., η ΤΕΟ Α.Ε.
- Ένα **πλήθος project managers και ποικιλώνυμων συμβούλων** αμφίβολης αποτελεσματικότητας, που χρησιμοποιούνται ακόμη και για την κατασκευή πεζοδρομίων. Ο Ε.Σ.Π.Ε.Λ., π.χ., αποτέλεσε φαινόμενο πρωτόγνωρο σε ευρωπαϊκό επίπεδο αφού ένας ουσιαστικά ξένος φορέας έλεγχε την ποιότητα των έργων μας, κατά τρόπο παράνομο, ανεπίκαιρο και αντισυνταγματικό, κατά την άποψη μας.
- Την **πλήρη ιδιωτικοποίηση**, εντός μηνών, του «φιλέτου» της ΤΕΟ Α.Ε., με την παραχώρηση σε ιδιώτες του συνόλου του εθνικού οδικού δικτύου, με μεγάλα έσοδα και τεράστια ακίνητη περιουσία. Η ΤΕΟ Α.Ε. έχει αβέβαιο μέλλον ακόμη και σαν ανώνυμη εταιρεία μετά τις τελευταίες εξελίξεις στις συμπράξεις παραχώρησης. Ένα πράγμα, εκτός των άλλων, είναι απόλυτα βέβαιο: η έλλειψη των εσόδων του ΤΕΟ θα έχει σοβαρότατες επιπτώσεις στην απρόσκοπτη χρηματοδότηση των ΔΕΣΕ και θα επιφέρει **αρνητικότερες συνέπειες στη συντήρηση** του εθνικού και επαρχιακού οδικού δικτύου της χώρας.
- Την **κατάργηση των ΤΑΣ** με τρόπους και διαδικασίες, που δεν τιμούν τη Διοίκηση και την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ. Οι σεισμοί όμως, είναι ανάδελφοι, άφιλοι και δεν... συνταξιοδοτούνται, όπως επανειλημμένα έχουμε πει!
- Την αποδοχή των **Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ)**, ως συμπληρωματικό τρόπο (κατ' αρχήν) κατασκευής των έργων, που είναι επαχθής για το Δημόσιο. Όμως έτσι **δεν εφαρμόζεται ούτε καν η ισχύουσα σήμερα νομοθεσία περί δημοσίων έργων και μελετών**, η οποία μάλιστα είναι σχετικά πρόσφατη και διασφαλίζει απόλυτα, κατά την Κυβέρνηση, το δημόσιο συμφέρον. Γιατί λοιπόν, δημιουργούμε και τις ΣΔΙΤ; Είναι απλό συνάδελφοι, η νέα τάξη πραγμάτων επιβάλλει την πλήρη προσαρμογή της ελληνικής Οικονομίας στα ιδιωτικά συμφέροντα. Πάντως, κι αυτό έχει τη δική του αξία, στον ελλαδικό χώρο έχουν γίνει δεκάδες χιλιάδες έργα μικρά και μεγάλα, ελάχιστα όμως με συμβάσεις παραχώρησης. Γιατί άραγε; Γιατί προφανώς η μέθοδος είναι ασύμφορη για το ελληνικό Δημόσιο.

Με όσα προαναφέρθηκαν προκύπτει και εύκολα το συμπέρασμα πως οι εργαζόμενοι και η κοινωνία ολοένα και περισσότερο θα ασπάζονται την άποψη ότι τα κοινωνικά προβλήματα λύνονται μόνο με κοινωνικούς αγώνες διαρκείας.

Απέναντι στη παγκοσμιοποίηση και αυτή την αναχρονιστική πολιτική συγκυρία, προβάλλει και **αδήριτη η ανάγκη της προστασίας των δικαιωμάτων και της θέσης των εργαζομένων.**

Και το ερώτημα είναι προφανές: **«με ποια μέσα και ποια όπλα;».**

**Συνάδελφοι,**

μοναδικό «όπλο» του συνδικαλιστικού κινήματος και αντίβαρο απέναντι στις πολιτικές της παγκοσμιοποίησης σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο είναι:

- Η ενίσχυση, η διεύρυνση, η **κατοχύρωση όρων αξιοπιστίας**, μαζικότητας, ενότητας και αποτελεσματικότητας στη λειτουργία μας και τους αγώνες μας.
- Η **ουσιαστική συμμετοχή** των εργαζομένων στους κοινωνικούς αγώνες.
- Ο συντονισμός και η **αλληλεγγύη ανάμεσα στα συνδικάτα** του δημόσιου και του Ιδιωτικού τομέα.
- Ένας **λόγος** καταγγελτικός και ταυτόχρονα εναλλακτικός.
- Μια πολυδύναμη και πολύμορφη **λειτουργία**.
- Μια διευρυμένη **ανοιχτή πρακτική**, που θα κατοχυρώνει την ουσιαστική συμμετοχή όλων.

## B) ΜΑΪΟΣ 2005 - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2007 ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

25<sup>ο</sup>  
Συνέδριο

### 1) Οι πιο σημαντικές στιγμές

- 13 Μαΐου 2005: πραγματοποιείται το 23<sup>ο</sup> εκλογαπολογιστικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας.
- 26 Μαΐου 2005: στην πρώτη του συνεδρίαση το νέο Δ. Σ. συγκροτήθηκε σε σώμα. Σε θέσεις ευθύνης συμμετέχουν όλες οι παρατάξεις πλην της ΔΑΣ. Μετά τη συγκρότηση του αρχίζει άμεσα τις προσπάθειες για την υπογραφή της απόφασης για την αύξηση του 2%, που είχε μπλοκαριστεί με ευθύνη υπηρεσιακών παραγόντων, που ήθελαν την άμεση διαχείριση του 15% του πόρου του 1% και επιζητούσαν την τροποποίηση της ΚΥΑ ως προς αυτό το σημείο. Το ΔΣ ορίζει εκπροσώπους για την επιτροπή κατασκηνώσεων. Ορίζει διαπαραταξιακή επιτροπή για την περαιτέρω επεξεργασία των θέσεων για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καθώς και επιτροπή για τη διαπραγμάτευση με το Υπουργείο Εσωτερικών.
- 15 Ιουνίου 2005: κατατίθεται η πρόταση μας για τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ).
- 16 και 24 Ιουνίου: συμμετοχή στις 3-ωρες στάσεις ΑΔΕΔΥ με φορολογικά αιτήματα, τις ΣΣΕ και τα ΒΑΕ στο Δημόσιο.
- Ιούνιος 2005: Υπογράφεται από τον Υπουργό η Απόφαση για αύξηση του 2%. Αν και μας γνωστοποιήθηκε από τον Γενικό Γραμματέα πριν την υπογραφή της Απόφασης, η επίμαχη προσθήκη για δημιουργία χωριστού λογαριασμού διαχείρισης του 15% της παρακράτησης, κρίναμε ότι ήταν προς το συμφέρον μας να μην παρέμβουμε και να προωθηθεί άμεσα η ΚΥΑ στο Υπουργείο Οικονομικών, όπως και έγινε. Γίνεται έγγραφο και παρέμβαση στο Υπουργείο Υγείας μετά από καταγγελία του Παγκρήτιου Συλλόγου, για παράνομες μετατάξεις συναδέλφων μας στο Υπουργείο Υγείας.
- 30 Ιουνίου 2005: το ΔΣ εξετάζει το πλαίσιο των διατάξεων, που ρυθμίζουν τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα. Αποφασίζεται να προωθηθεί συγκεκριμένο σχέδιο εγγράφου, όπου τεκμηριώνεται η αντίθεση μας και διατυπώνονται πλήθος ερωτημάτων, που, ως συνήθως, μένουν αναπάντητα.
- 30 Ιουνίου 2005: γίνεται η πρώτη συζήτηση για τα προβλήματα, που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στην ΤΕΟ Α.Ε. Τα προβλήματα δημιουργούνται από τις παραχωρήσεις του συνόλου σχεδόν του Εθνικού Οδικού Δικτύου. Δημιουργούνται κίνδυνοι για τα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και μισθολογικά δικαιώματα των συναδέλφων. Ξεπουλιέται δημόσια περιουσία. Σε όλα τα επόμενα Διοικητικά Συμβούλια λαμβάνονται σχετικές αποφάσεις, γίνονται έγγραφα και ακολουθούν παραστάσεις και συναντήσεις με την πολιτική Ηγεσία.
- 30 Ιουνίου 2005: εξετάζονται θέματα νομιμότητας συγκρότησης των Υπηρεσιακών Συμβουλίων και αποφασίζεται η επανεξέταση του θέματος, μετά και τις αποφάσεις των πρωτοβάθμιων σωματείων.
- 18 Ιουλίου 2005: δημοσιεύεται στο ΦΕΚ 1006 η Απόφαση για την αύξηση του 2%. Εκτιμούμε σαν σημαντική επιτυχία την αύξηση του καταβαλλόμενου ποσού, παρά το γεγονός ότι προσδοκούσαμε σε μεγαλύτερη αύξηση.
- 26 Ιουλίου 2005: 3-ωρη στάση της ΑΔΕΔΥ κατά της εφαρμογής της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο.
- 5 Σεπτεμβρίου 2005: συνάντηση με τον Υφυπουργό Δημοσίων Έργων και τη Διοίκηση του ΤΕΟ, παρουσία και εκπροσώπου της ΑΔΕΔΥ, όπου και αναπτύσσεται η συναφής πρόταση μας.
- 15 Σεπτεμβρίου 2005: γίνεται ΔΣ στην Πάτρα και ακολουθούν ενημέρωση των συναδέλφων και επίσκεψη στην παράκαμψη της Πάτρας. Από όλες τις διεργασίες προκύπτουν συντριπτικά στοιχεία για το ασύμφορο των συμβάσεων παραχώρησης.
- 20 Σεπτεμβρίου 2005: συντάσσεται έγγραφο προς την πολιτική ηγεσία, με τις τεκμηριωμένες θέσεις της Ομοσπονδίας για το ΤΕΟ, τις συμβάσεις παραχώρησης και τα προβλήματα που θα προκύψουν από την έλλειψη πό-

- ρων για χρηματοδότηση των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των Περιφερειών. Οι θέσεις μας αποκτούν μάλιστα ευρεία δημοσιότητα σε νομαρχιακό επίπεδο. Διατυπώνονται επίσης, 17 ερωτήματα, που και σήμερα ακόμα παραμένουν ουσιαστικά αναπάντητα, για τις συμβάσεις παραχώρησης, το μέλλον της ΤΕΟ Α.Ε. και τα δικαιώματα των συναδέλφων.
- 21 Σεπτεμβρίου 2005: με ένα «ξερό» δελτίο τύπου των αρμοδίων ανακοινώνεται η κατάργηση 19 ΤΑΣ και 6 ΓΑΣ και η πολιτική ηγεσία για μια ακόμη φορά είναι ανακόλουθη με τις υποσχέσεις της, αφού προχωρεί σε σημαντικές οργανωτικές αναδιαρθρώσεις χωρίς την ενημέρωση των εργαζομένων. Άμεση έντονη διαμαρτυρία και αλλά και παράσταση.
- 21 Σεπτεμβρίου 2005: γίνεται έγγραφη υπόμνηση της ανάγκης να εκδοθεί η Υπουργική Απόφαση για τη Νομική Κάλυψη.
- 25 Σεπτεμβρίου 2005: έγγραφη διαμαρτυρία για την αιφνιδιαστική κατάργηση των ΤΑΣ.
- 18 Οκτωβρίου 2005: Καταθέτουμε προτάσεις για την ουσιαστική βελτίωση της λειτουργικότητας των ΕΥΔΕ-Συντήρησης και των ΔΕΣΕ των Περιφερειών. Γίνεται παρέμβαση για την αύξηση των ημερών εκτός έδρας.
- Οκτώβριος 2005: Συμμετέχουμε στην απεργία της ΑΔΕΔΥ για την εισοδηματική πολιτική.
- 24 Οκτωβρίου 2005: συνάντηση με τον Υφυπουργό και τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Έργων αλλά και αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες



- για τους ΤΑΣ. Αναπτύσσεται η πρόταση μας για την ανάγκη διατήρησης των ΤΑΣ και την ενασχόληση τους με συγκεκριμένες πολιτικές, διαρθρωμένη σε δέκα επιμέρους προτάσεις.
- Οκτώβριος 2005: οι τεκμηριωμένες θέσεις της Ομοσπονδίας για το ΤΕΟ, τις συμβάσεις παραχώρησης, τα προβλήματα, που θα προκύψουν από την έλλειψη πόρων για χρηματοδότηση των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και των Περιφερειών, αποκτούν δημοσιότητα σε νομαρχιακό επίπεδο και εκδίδονται μάλιστα Αποφάσεις Νομαρχιακών Συμβουλίων.
- 30 Νοεμβρίου 2005: το ΔΣ αποφασίζει 3-ωρη Παναττική στάση εργασίας σε περίπτωση που δεν υπάρξει η καταβολή από το Υπουργείο Οικονομικών των υπολειπόμενων 9 εκ. ευρώ για το 2005. 30 Νοεμβρίου 2005: Συζητούνται, παρουσία των εκλεγμένων εκπροσώπων μας στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο της ΓΓΔΕ, τα προβλήματα, που παρουσιάζονται στη λειτουργία του Συμβουλίου. 1 Δεκεμβρίου 2005: Πραγματοποιείται η από το Καταστατικό προβλεπόμενη Συνέλευση των Προέδρων. Γίνεται διεξοδική συζήτηση για όλα τα προβλήματα, που απασχολούν τα πρωτοβάθμια Σωματεία και ψηφίζεται η Απόφαση των Προέδρων.
- 1 Δεκεμβρίου 2005: σε συνάντηση του Προέδρου του ΔΣ με τον Υπουργό και τον Υφυπουργό Δημοσίων Έργων, δίδεται υπόσχεση ότι θα υπάρξει θετική εισήγηση στην κυβερνητική επιτροπή για 9 εκ. ευρώ.
- 16 Δεκεμβρίου 2005: πραγματοποιείται με επιτυχία 3-ωρη στάση εργασίας με κύριο στόχο τη διασφάλιση των αποθεματικών του πόρου του 2%.
- 20 Δεκεμβρίου 2005: στην είσοδο του κεντρικού κτιρίου της ΓΓΔΕ το

προεδρείο της Ομοσπονδίας μαζί με τα προεδρεία των Συλλόγων της Αττικής μοιράζουν σε φυλλάδιο τις θέσεις μας, ενώ το μεσημέρι της ίδια μέρας, η κυβερνητική επιτροπή αποφασίζει την καταβολή 9 εκ. ευρώ για το 2% και τις επόμενες ημέρες κατατίθενται 8 εκ. ευρώ στο λογαριασμό του πόρου, καλύπτοντας πλήρως τις απαιτήσεις μας για το 2005.

- 9 Ιανουαρίου 2006: εγκρίνεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο Αθηνών το Καταστατικό της Ομοσπονδίας, όπως τροποποιήθηκε από το Συνέδριό μας τον Μάιο του 2005.
- 19 Ιανουαρίου 2006: συζητείται στο ΔΣ η κυβερνητική πρόταση για την αναθεώρηση του Συντάγματος και κυρίως η πρόθεση για άρση της μονιμότητας. Το σύνολο των μελών του ΔΣ είναι αντίθετο με τις προθέσεις της Κυβέρνησης.
- 22 Φεβρουαρίου 2006: αποφασίζεται η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις των ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ στις 28-2-06 και 15-3-06 και καταδικάζεται η α-



σκούμενη κυβερνητική πολιτική στα εργασιακά και βέβαια η πολιτική επιστράτευση των ναυτεργατών. 22 Φεβρουαρίου 2006: αποφασίζεται ομόφωνα η διεκδίκηση συγκεκριμένων αυξήσεων για τον πόρο του 2% για το 2006, κατ' αρχήν με διάλογο.

- 22 Φεβρουαρίου 2006: αποφασίζεται η διεξαγωγή του 24<sup>ου</sup> Συνεδρίου στην Καλαμάτα και η διεξαγωγή Ημερίδας με θέμα «Η αντισεισμική προστασία στην ελληνική πραγματικότητα».
- Μάρτιος 2006: επανέρχεται με δριμύτητα το πρόβλημα της κατάργησης των ΤΑΣ, μετά από απόρριψη από τον Υπουργό της εισήγησης της Διοίκησης για παράταση της λειτουργίας τους μέχρι τέλους του έτους. Παρά την παρέμβαση μας στην πολιτική ηγεσία για παράταση τουλάχιστον μέχρι το καλοκαίρι, ο Υπουργός παρέμεινε αμετάπειστος. Μεγάλα ερωτηματικά παραμένουν αναπάντητα. Γιατί άραγε, να υπάρχει τέτοια βιασύνη και γιατί να μην μετακινούνται άμεσα όσοι συναδέλφοι το έχουν ζητήσει, σε Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ (π.χ. Φλώρινα, Καρδίτσα) και να υποχρεώνονται πρώτα να μετακινηθούν στην Κοζάνη;
- 12 Απριλίου: πραγματοποιείται το ΔΣ της Ομοσπονδίας στον Πύργο για να υπογραμμίσουμε την συμπαράσταση μας στους συναδέλφους των ΤΑΣ και να αναδείξουμε τις προτάσεις μας για μια διαφορετική λειτουργία των Υπηρεσιών αυτών.
- 26 Απριλίου 2006: κατατίθεται η πρόταση μας για τη ΣΣΕ του 2006. 11-13 Μαΐου 2006: πραγματοποιείται το 24<sup>ο</sup> Συνέδριο της Ομοσπονδίας στην Καλαμάτα μαζί με την Ημερίδα «Η αντισεισμική προστασία στην Ελληνική πραγματικότητα». Στο σημείο αυτό να σημειωθεί πως η Ημερίδα διεξήχθη με απόλυτη επιτυχία και συμμετοχή διακεκριμένων επιστημόνων, υπηρεσιακών στελεχών και παραγόντων του Κοινοβουλίου και όλων των βαθμών της Αυτοδιοίκησης. Ακολούθησε επίσης πολύμηνη επεξεργασία και τελική εκτύπωση και διανομή ενός πολυσέλιδου Τόμου των επεξεργασμένων Πρακτικών, που ήδη έχει αποσπάσει πολύ θετικά σχόλια και ο οποίος είναι μάλιστα προσβάσιμος και μέσω του INTERNET.
- 1 Ιουνίου 2006: αποφασίζεται από το Δ. Σ. της Ομοσπονδίας η προσφυγή για τα 176 ευρώ και η ανάθεση της υπόθεσης σε γνωστό δικηγορικό γραφείο.

- 15 Ιουνίου και 23 Ιουνίου: πραγματοποιούνται δύο σημαντικές στάσεις εργασίας με αίτημα την αύξηση του 2%, αποκλείστηκε μάλιστα η οδός Χαρ. Τρικούπη και σημειώθηκε σημαντική συμμετοχή όλων των συναδέλφων.
- 7 Ιουλίου 2006: γίνεται συνάντηση με τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ και συμφωνείται η αύξηση του 2%.
- 7 Σεπτεμβρίου 2006: ανασυγκροτείται το Δ. Σ. και την θέση του παραιτηθέντος συναδέλφου Μπ. Καλάκου καταλαμβάνει ο συν. Παν. Ρήγας.
- 18 Οκτωβρίου 2006: εκδίδεται η απόφαση για την νομική κάλυψη (ΦΕΚ 1525 /B) με μερική αποδοχή των προτάσεων μας και μετά από συνεχείς παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας.
- 25 Οκτωβρίου 2006: το Δ. Σ. αποφασίζει να δηλώσει και εμπράκτως τη συμπαράσταση του και σεβόμενο τον αγώνα των εκπαιδευτικών κορηγεί το συμβολικό ποσό των 1000 ευρώ στο απεργιακό τους ταμείο αποστέλλοντας και ανάλογο μήνυμα στην κεντρική τους συγκέντρωση διαμαρτυρίας.

- 27 Νοεμβρίου 2006: αναστέλλεται η προγραμματισθείσα στάση εργασίας μετά την έγκριση της πίστωσης στα 50.000.000 ευρώ για το 2%.
- 29 Νοεμβρίου 2006: συγκαλείται η συνέλευση των προέδρων των συλλόγων της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ όπου συζητούνται όλα τα τρέχοντα θέματα και παίρνονται αποφάσεις.
- 7 Δεκεμβρίου 2006: αναστέλλεται και η δεύτερη εξαγγελθείσα στάση εργασίας για τις 8-12-2006 για την χρηματοδότηση του πόρου του 2% αφού με εργώδεις προσπάθειες την τελευταία κυριολεκτικά στιγμή γίνεται η διεκδικούμενη απαραίτητη χρηματοδότηση.
- 18 Δεκεμβρίου 2006: ενημερώνεται η πολιτική ηγεσία για τα λειτουργικά προβλήματα των ΔΕΣΕ των Περιφερειών και ζητείται άμεση χρηματοδότηση.
- 19 Ιανουαρίου 2007: αποφασίζεται από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας να ζητηθεί από την πολιτική ηγεσία νέα αύξηση του 2% για το έτος 2007.
- 18 Ιανουαρίου 2007: πραγματοποιείται σύσκεψη με την συμμετοχή μας, της πολιτικής ηγεσίας και όλων των Δ/ντών των ΔΕΣΕ, όπου επιβεβαιώνονται οι θέσεις μας για τα προβλήματα σ' αυτές τις Υπηρεσίες. Ζητείται από την πολιτική ηγεσία η επανένταξη όλων των Τεχνικών Υπηρεσιών στο ΥΠΕΧΩΔΕ και ο παριστάμενος Υφυπουργός δίνει εντολή να συνταχθεί σχετική τροπολογία.

- 24 Ιανουαρίου 2007: εγγράφως ενημερώνουμε την πολιτική ηγεσία για τις θέσεις μας στα εκτός έδρας (αναπροσαρμογή σε ισότιμη βάση για όλους τους συναδέλφους).
- 29 Μαρτίου 2007: με νέο έγγραφο στην πολιτική ηγεσία ζητάμε νέα ρύθμιση στη βάση της ισότητας για την ημερήσια αποζημίωση και τις λοιπές δαπάνες για τις εκτός έδρας μετακινήσεις.
- 20 Απριλίου 2007: ενόψει της τρίωρης παναττικής στάσης εργασίας της 25-4-2007 γίνεται συνάντηση με την πολιτική ηγεσία, που προτείνει αύξηση 6% στον πόρο του 2%. Η πρόταση απορρίπτεται.
- 25 Απριλίου 2007: πραγματοποιείται 3-ωρη παναττική στάση εργασίας με αιτήματα την χορήγηση της αιτούμενης αύξησης στο 2% και νομοθετική ρύθμιση των εκτός έδρας σύμφωνα με την πρόταση μας. Η πολιτική ηγεσία προτείνει αύξηση του πόρου στο ύψος της περυσινής (9.50%), υπογράφει την σχετική απόφαση η οποία ευρίσκεται στο ΥΠΟΙΟ.

Τέλος, να αναφέρω ότι τα δύο τελευταία χρόνια συμμετείχαμε και σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις της ΑΔΕΔΥ με αιτήματα οικονομικά, την εισοδηματική πολιτική, ασφαλιστικά, θεσμικά, τις ΣΣΕ, τα ΒΑΕ στο Δημόσιο και τις κινητοποιήσεις για τα εκπαιδευτικά ζητήματα και βέβαια προωθήσαμε και στηρίξαμε πολλές δραστηριότητες των συναδέλφων, όπως την ομάδα μπάσκετ που μάλιστα είναι δευτεραθλήτρια ομάδα στο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ.

## II) Περιληπτικός απολογισμός κατά θέμα

### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

**Αυξήθηκε κατά 9.5% από 1-4-2005 (ΦΕΚ 1006/B/18-7-2005) και κατά 9.5% επιπλέον από 1-1-2006 το επίδομα του 2% και παρέμειναν τα αποθεματικά του πόρου σε εξαιρετικά υψηλά επίπεδα.**

25<sup>ο</sup>  
Συνέδριο

Έχουν, πιστεύουμε, δημιουργηθεί οι συνδικαλιστικές προϋποθέσεις για νέα αύξηση εντός του 2007. Θεωρούμε πάντως ότι σε αυτό τον κρίσιμο στόχο η Ομοσπονδία είχε πλήρη επιτυχία.

Δεν έγινε δυνατόν να υπογράψουμε Συλλογική σύμβαση Εργασίας λόγω **ασυνέπειας της Κυβέρνησης**. Αυτή τη φορά η Κυβέρνηση δεν μας κάλεσε σε διάλογο τα δύο τελευταία χρόνια, αν και εγκαίρως καταθέσαμε ΣΣΕ, ούτε για να τηρήσει τα προσχήματα. Είναι πια φανερό ότι θα πρέπει να επιδιωχθεί η τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου των διαπραγματεύσεων από την ΑΔΕΔΥ με στόχο να καταστεί υποχρεωτική για την Κυβέρνηση η διαπραγμάτευση και να παρέχεται η δυνατότητα στους συνδικαλιστικούς φορείς η προσφυγή στη διαιτησία.

**Διεκδικούμε μαζί με την ΑΔΕΔΥ ένα νέο μισθολόγιο**, που θα αυξάνει τον κατώτερο μισθό του νεοπροσλαμβανόμενου, στα 1.250 ευρώ, θα ενσωματώνει τα επιδόματα, θα διπλασιάζει το οικογενειακό επίδομα και θα χορηγεί τα ΒΑΕ και στο Δημόσιο. Οι συνεχείς υποσχέσεις της Κυβέρνησης για νέο μισθολόγιο, δεν είναι παρά ένας προεκλογικός και μετεκλογικός εμπαιγμός των Δημοσίων Υπαλλήλων.

### ΘΕΣΜΙΚΑ:

Εκδόθηκε στις 18 Οκτωβρίου 2006 (ΦΕΚ 1525 /Β) η Υπουργική Απόφαση για τη Νομική Κάλυψη, που καλύπτει την πλειοψηφία των συναδέλφων. Όμως εξακολουθούμε να διεκδικούμε την επέκταση της ρύθμισης για όσους από τους συναδέλφους δεν περιλαμβάνονται σ' αυτήν (Διοικητικοί, Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση).

Έγινε πιστεύουμε καθαρό στην πολιτική ηγεσία ότι οι ρυθμίσεις που προώθησε στα εκτός έδρας είναι μη αποδεκτές από την πλειοψηφία των εργαζομένων στο χώρο συνδικαλιστικής ευθύνης μας. Η υπόσχεση που δόθηκε για νέα ρύθμιση για το τεχνικό τουλάχιστον προσωπικό δεν μας ικανοποιεί. Νομίζουμε ότι στους κύριους στόχους του νέου Δ. Σ. θα είναι η νομοθετική κατοχύρωση της ισότιμης εκτός έδρας αποζημίωσης για όλους.

### ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

Επισκεφθήκαμε πολλούς Συλλόγους και ενισχύσαμε τις σχέσεις και την αλληλοκατανόηση των φυσικών μελών με την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

Στα **Διοικητικά Συμβούλια**, που έγιναν στην περιφέρεια, ενημερώσαμε τους συναδέλφους για τα τρέχοντα θέματα της Ομοσπονδίας.

**Συμμετείχαμε σε πολλές Γενικές Συνελεύσεις**, που κληθήκαμε, και κάναμε παραστάσεις στην πολιτική ηγεσία από κοινού με Συλλόγους-μέλη μας.

Συμμετείχαμε σε όλες τις κινητοποιήσεις της ΑΔΕΔΥ και προπαγανδίσσαμε τα αιτήματα. Παραμένει όμως πρόβλημα η μικρή συμμετοχή σ' αυτές τις κινητοποιήσεις.

Συμπαρασταθήκαμε και συμπαραστεκόμαστε ενεργά στους συναδέλφους της ΤΕΟ ΑΕ, που έχουν ακόμη και σήμερα τα περισσότερα προβλήματα να αντιμετωπίσουν και είμαστε βέβαιοι στη διάθεση του Συλλόγου τους για οτιδήποτε και οπουδήποτε κρίνει ότι μπορούμε να βοηθήσουμε και να παρέμβουμε.

Είμαστε αλληλέγγυοι με τους συναδέλφους στους ΤΑΣ και τα ΓΑΣ, που ακόμη δεν έχουν τακτοποιηθεί.

Εδώ ας αναφερθεί ακόμα πως η εφημερίδα μας «εκτός σχεδίου» εκδίδεται επίσης αδιάκοπα.

### ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΔΕΙΞΗ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ:

Μπροστά σε νέες και παλιές προκλήσεις το ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ δεν δίστασε στιγμή.

**Α)** Αναδείξαμε άμεσα τα προβλήματα, που δημιουργούν οι Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) και ενημερώσαμε άμεσα την Κυβέρνηση, τα κόμματα και τους Συλλόγους μας.

Υπογραμμίζουμε ότι, οι ΣΔΙΤ δεν είναι ένας νέος τρόπος παραγωγής των έργων. Είναι το έργο και η παροχή των υπηρεσιών μαζί. Είναι δηλαδή, η **πλήρης ιδιωτικοποίηση των πάντων!**

Ας πάρουμε ως παράδειγμα την κατασκευή ενός σχολείου ή ενός νοσοκομείου. Μέχρι σήμερα το Δημόσιο προκέρχονταν τα έργα αυτά, ενδιαφέρεται για την προμήθεια οποιοδήποτε στοιχείου, που αφορά τόσο την κατασκευή

όσο και τη λειτουργία τους, από τα σώματα της θέρμανσης μέχρι τις λάμπες και τα έπιπλα.

Μέσα από τις ΣΔΙΤ το ζητούμενο πλέον για τον δημόσιο τόμο είναι η παροχή της εκπαίδευσης ή των υπηρεσιών υγείας αυτών καθ' αυτών. Ζητούμενο δηλαδή είναι η διαμόρφωση των συνθηκών εκείνων μέσα από τις οποίες οι δάσκαλοι θα μπορούν να διδάξουν ή οι γιατροί και οι νοσηλεύτες να παρέχουν τις υπηρεσίες υγείας.

Με τον τρόπο αυτό η εμπλοκή του Δημοσίου περιορίζεται στον καθορισμό των προδιαγραφών βάσει των οποίων οι υπηρεσίες αυτές θα πρέπει να προσφέρονται αλλά και εκεί, όπως ξέρετε, υπάρχουν οι διάφοροι εξωτερικοί σύμβουλοι (θεμάτων χρηματοοικονομικών, νομικών, τεχνικών και άλλων) και τελικά το Δημόσιο και ο τελικός χρήστης, μόνο τους υπερτιμολογημένους λογαριασμούς της διαπλοκής θα κληθούν να πληρώσουν.

Η πατρίδα των σύγχρονων ΣΔΙΤ είναι βέβαια η Βρετανία. Οι Βρετανοί «εφνύραν» τις «μοντέρνες» ΣΔΙΤ και με 700 έργα κεφαλαιακής αξίας 45 δισ. στερλινών στο ενεργητικό τους εξάγουν πλέον την εμπειρία τους σε πολλές χώρες. Ορισμένες όμως, όπως όλες οι σκανδιναβικές, έχουν απορρίψει ως ασύμφορη αυτή τη μέθοδο μια και οι ΣΔΙΤ δεν είναι φθνότερες από τις παραδοσιακές αναθέσεις κατασκευής έργων - αν μη τι άλλο διότι περιλαμβάνουν και το κόστος συντήρησης, για να μη μιλήσει κανείς για το κόστος των διαφόρων συμβού-

λων. Φαίνεται ότι η Κυβέρνηση προτιμά τις βρετανικές συνταγές και τρέχουμε να πληρώσουμε τους Άγγλους να μας πουν πώς γίνεται μια ΣΔΙΤ. Δηλαδή:

- Πώς στον τομέα των έργων, θα επέλθει η πλήρης απορρύθμιση, καθώς δημιουργείται ένα πλαίσιο ανάληψης και εκτέλεσης έργων δημοσίου σκοπού, στα οποία **δεν εφαρμόζεται η νομοθεσία περί δημοσίων έργων και μελετών** (η οποία μάλιστα σχετικά πρόσφατα αναδιαμορφώθηκε και διαφημίστηκε αρκούντως) με όλες τις εγγυήσεις διαφάνειας και ελέγχου της ποιότητας των έργων, που αυτή περιλαμβάνει διαχρονικά, αλλά θα εφαρμόζεται μόνο η ατελής νομοθεσία περί ιδιωτικών έργων, της οποίας οι αδυναμίες είναι γνωστές.
- Και στον τομέα της παροχής υπηρεσιών, ο προβληματισμός γίνεται ακόμη πιο έντονος καθώς από τη μια δεν υπάρχει η εμπειρία, που καταγράφεται στα δημόσια έργα και από την άλλη ελλοχεύει ο **κίνδυνος ανάθεσης υπηρεσιών, που ανήκουν στη λειτουργία του Κράτους**, σε ιδιωτικούς φορείς. Η διάταξη, που αναφέρει ενδεικτικά το ποιες λειτουργίες εξαιρούνται, είναι διατυπωμένη κατά τρόπο, που αυξάνει παρά μειώνει τις ανησυχίες για το τί είδους λειτουργίες του Δημοσίου μπορούν να ανατεθούν σε ιδιωτικούς φορείς. Είναι προφανές ότι η παραχώρηση π.χ. των υπηρεσιών κοινωνικής πρόνοιας (υγεία, παιδεία, υπηρεσίες σε άτομα με ειδικές ανάγκες, στην τρίτη ηλικία, περιθωριακές ομάδες κλπ), στην ουσία ακυρώνουν την έννοια της κοινωνικής παροχής, αφού παρέχονται με χρέωση των πολιτών, που κάνουν χρήση αυτών των υπηρεσιών, αναίρωντας την ίδια την ουσία της κοινωνικής πολιτικής.
- Και βέβαια την εκχώρηση της **άσκησης δημόσιας διοίκησης** (επίβλεψη και παραλαβή έργων και υπηρεσιών) σε ιδιώτη, που θα επιλέγεται με συνεργασία του δημοσίου και του ιδιωτικού φορέα της σύμπραξης, χωρίς να προβλέπονται προδιαγραφές για τους ιδιώτες, που θα αντικαταστήσουν τη Δημόσια Διοίκηση, ούτε για τις ευθύνες και το τιμολόγιο αμοιβής τους. Για την ιστορία αναφέρουμε ότι η 1<sup>η</sup> απόφαση της 1<sup>ης</sup> Διυπουργικής Επιτροπής ΣΔΙΤ πάρθηκε την Τετάρτη, 25-1-2006.
- **Β)** Αναδείξαμε το σύνολο των προβλημάτων, που δημιουργούν οι αποικιοκρατικού τύπου παραχωρήσεις τμημάτων του Εθνικού δικτύου σε ιδιώτες. Παραθέσαμε συγκεκριμένα στοιχεία. Θέσαμε κρίσιμα ερωτήματα, που παραμένουν αναπάντητα, παρά τη δέσμευση του κου Υφυπουργού Δημοσίων Έργων να δώσει απαντήσεις.



25<sup>ο</sup>  
Συνέδριο

# Για να καταργήσουμε στην πράξη τις αντιλαϊκές τους πολιτικές

Το «εναρκτήριο λάκτισμα» για τη γενίκευση της επίθεσης σε βάρος των εργασιακών, ασφαλιστικών, οικονομικών δικαιωμάτων μας και κατακτήσεων έδωσε ο Γ.Γ. του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ασφάλειας Α. Κορία στη συνέντευξη τύπου που έδωσε στις 30/05/07 για να παρουσιάσει την έκθεση του οργανισμού για την ελληνική οικονομία.

Έδωσε «πάσα» στην κυβέρνηση που μέσω του παρευρισκόμενου Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κ. Αλογοσκούφη χαρακτήρισε «χρήσιμη έκθεση» τα προτεινόμενα ολέθρια μέτρα για τους εργαζομένους και παρέπεμψε στον εθνικό διάλογο «θα μπορούσε, όπως είπε, να εξεταστεί από τους κοινωνικούς εταίρους».

Επίσης έδωσε «πάσα» και στον πρόεδρο της αξιωματικής αντιπολίτευσης, ο οποίος μετά την συνάντηση με τον «υψηλό του επισκέπτη» δήλωσε ότι «η έκθεση του ΟΟΣΑ επιβεβαιώνει τις αδυναμίες της χώρας» και συνέχισε κάνοντας κριτική στην κυβέρνηση: «Η κυβέρνηση της ΝΔ απέτυχε στα μεγάλα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Ελλάδα στην παιδεία, στην ανεργία των νέων και των γυναικών, στο μεγάλο θέμα του Ασφαλιστικού και στην ανταγωνιστικότητα της οικονομίας». Υποσχέθηκε ότι η Κυβέρνηση ΠΑΣΟΚ θα προχωρήσει με «πολιτική τόλμη» στην προώθηση των αντιλαϊκών πολιτικών μετά τις εκλογές.

Είναι φανερό και από τις τοποθετήσεις των δύο «μεγάλων» κομμάτων η αποδοχή των αντιλαϊκών - αντεργατικών επιλογών του ΟΟΣΑ και η προσπάθεια τους να βαφτίσουν τα συμφέροντα της ολιγαρχίας σε εθνικά και το κέρδος τους σε εθνική-οικονομία. Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να το λάβουν αυτό σοβαρά υπόψη τους και να καταδικάσουν όλους αυτούς που επιβουλεύονται τη ζωή τους.

Οι κατευθύνσεις της πολιτικής που προτείνει ο ΟΟΣΑ είναι επιάλλητες για τους εργαζομένους και τα λαϊκά στρώματα.

## Οι αντιλαϊκές συνταγές αφορούν τα παρακάτω:

### Εργασία - μισθολογικά

Η καμπάνα χτυπά πιο δυνατά για τους νέους εργαζομένους αλλά όχι μόνο. Ο Α. Κορία τοποθετήθηκε ως εξής: «έχετε πολύ υψηλή νεανική ανεργία, άρα πρέπει να υπάρχει μια αγορά που να προσφέρει χαμηλότερους μισθούς από τους κατώτερους» συμπλήρωσε ότι σε καθεστώς «υψηλών κατώτερων μισθών δε γίνονται προσλήψεις». Ταυτόχρονα πρότεινε μειώσεις των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, διευκόλυνση απολύσεων και μειώσεις μισθών σε κατηγορίες εργαζομένων «Όταν οι κατώτατοι μισθοί είναι κοντά στο μέσο μισθό, δε γίνονται προσλήψεις» θέλει να εξευτελιστούν περισσότερο τα μεροκάματα των 29€ και οι μισθοί των 650€ πρότεινε αλλαγή των συλλογικών διαπραγματεύσεων «αποκεντρώσεις και συνέχιση της σφικτής εισοδηματικής πολιτικής».

### Ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό

Αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης και καθιέρωση κινήτρων για την παραμονή στην εργασία μετά τη συμπλήρωση συντάξιμης ηλικίας. Παράλληλα αξιώνουν ακόμη και μείωση συντάξεων οι οποίες σύμφωνα με τον επικεφαλής του ΟΟΣΑ πρέπει να υπολογίζονται στο σύνολο του εργάσιμου Βίου. Στο όνομα του «δημογραφικού» αξίωσε «εκτενείς μεταρρυθμίσεις». Ανάμεσα στα άλλα είπε: «προσφέρονται πολλά κίνητρα για πρόωρη συνταξιοδότηση και

πρέπει να καταργηθούν». Ζήτησε περιορισμό ακόμη και στα περιορισμένα Βαρέα και ανθυγιεινά.

### Εκπαίδευση

Εδώ έδωσε τα «ρέστα» του. Πρώτα επαίνεσε την Κυβέρνηση για το μέχρι τώρα έργο της, αλλά αξίωσε παραπέρα βήματα. Και δεν είναι μόνο υπέρ της ίδρυσης ιδιωτικών πανεπιστημίων, αλλά έφθασε σε σημείο να ζητά και επιβολή διδάκτρων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Είπε χαρακτηριστικά ο Α. Κορία πως οι φτωχοί που δε μπορούν να ανταπεξέλθουν μπορεί να «παίρνουν δάνεια για τη συνέχιση των σπουδών τους», συνέδεσε τα πανεπιστήμια με την αγορά εργασίας και ζήτησε την αξιολόγηση τους.

## Ελεύθερο Βήμα



### Φορολογικό

Τα «σπασμένα» τα φόρτωσε και πάλι στις πλάτες του εργαζομένου. Ζήτησε αυξήσεις πάνω στα είδη πλατιάς κατανάλωσης (ΦΠΑ, ειδικούς φόρους) όπως στην «συνασπισμένη» Γερμανία.

### ΔΕΚΟ

Ζήτησε την απεξάρτηση της ΔΕΗ από το κράτος, την απελευθέρωση των σιδηροδρόμων κ.α. και για περισσότερα κέρδη στους μεγαλομετόχους αξίωσε την «άρση του κρατικού παρεμβατισμού».

### Δημόσιος Τομέας

Ισχυρίστηκε πως οι δαπάνες λειτουργίας του Ελληνικού Κράτους απορροφούν μεγαλύτερα ποσά από όλα τα κράτη του ΟΟΣΑ. Απαίτησε παραπέρα ιδιωτικοποιήσεις, στο όνομα δε της «δημοσιονομικής σταθερότητας» αξίωσε περικοπές κονδυλίων του προϋπολογισμού για τις κοινωνικές δαπάνες.

Για να μην περάσουν αυτοί οι «ολέθριοι» σχεδιασμοί τους, οι εργαζόμενοι πρέπει να τους βγάλουν εδώ και τώρα «εκτός πεδιάς» (κόμματα του ευρωμονόδρομου -συμβιβασμένες συνδικαλιστικές ηγεσίες) να συγκρουστούν με τις αντιλαϊκές πολιτικές και τους φορείς τους και να συσπειρωθούν αγωνιστικά με το ταξικό κίνημα, βγάζοντας παράλληλα και τα πολιτικά συμπεράσματα.

Θανάσης Πατουλιάς  
Μέλος Δ.Σ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**Συνέχεια από τη σελίδα 17**

Ενημερώσαμε Νομαρχίες και Περιφέρειες. Θέσαμε επιτακτικά το θέμα της πλήρους διασφάλισης όλων των δικαιωμάτων (εργασιακών, μισθολογικών, ασφαλιστικών) όλων των συναδέλφων και ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας που έχουν με το ΤΕΟ. Δυστυχώς, **με ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας**, οι απαντήσεις ήταν γενικόλογες και καθόλου καθησυχαστικές.

**Γ)** Αναδείξαμε την ανάγκη διατήρησης των ΤΑΣ με άλλες και διευρυμένες αρμοδιότητες και ευθύνες, πέρα από την ολοκλήρωση του έργου, που ήδη επιτελούν. Δώσαμε συγκεκριμένες προτάσεις, που καλύπτουν τις απαιτήσεις μιας σύγχρονης αντισεισμικής πολιτικής. Δυστυχώς, **με ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας**, οι απαντήσεις ήταν γενικόλογες και καθόλου καθησυχαστικές από την αρχή. Σε μια σεισμογενή χώρα όπως η Ελλάδα, οι επιλογές της πολιτικής ηγεσίας για την κατάργηση των ΤΑΣ μπορεί να είναι καταστροφικές. Πολλά από τα συναφή προβλήματα αναδείχθηκαν άλλωστε με αδιαμφισβήτητο και επιστημονικά τεκμηριωμένο τρόπο και στην Ημερίδα, που διοργανώσαμε στην Καλαμάτα.

**Δ)** Αναδείξαμε τα σοβαρά λειτουργικά προβλήματα στις ΔΕΣΕ των Περιφερειών και ζητήσαμε την επανένταξη όλων των Τεχνικών Υπηρεσιών στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

**III) ΟΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ - ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΜΑΣ:**



Συνάδελφοι,

είμαστε μπροστά σας έτοιμοι να κριθούμε. Είναι ευπρόσδεκτη η οποιαδήποτε κριτική, και η πιο σκληρή, και την αποδεχόμαστε ως καλοπροαίρετη, με τη διευκρίνιση όμως ότι, δυστυχώς, δεν είναι δυνατόν να γνωρίζουμε και να συγκρίνουμε τα τυχόν διαφορετικά αποτελέσματα μιας διαφορετικής πρακτικής, τακτικής και δράσης με τα αποτελέσματα, που πετύχαμε με τη δράση και την τακτική, που ακολουθήσαμε. Οφείλουμε, νομίζω, όλοι μας να διαχωρίσουμε την ευθύνη της Κυβέρνησης, που προφανώς επέδειξε ασυνέπεια λόγων και έργων (πράγμα που αναδείξαμε), για τη μη επίλυση των προβλημάτων μας, από την ευθύνη ενός δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού οργάνου, το οποίο κρίνεται από το αν προέβαλε τα αιτήματα σωστά, τεκμηριωμένα, έγκαιρα, διεκδικητικά, με τακτική και αγώνες. Πιστεύω ότι πρέπει να μας αναγνωρίσετε ότι λειτουργήσαμε σαν ΔΣ με γνώμονα:

- Την αναβάθμιση της αξιοπιστίας, του κύρους και της λειτουργίας του ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.
- Την αλήθεια και τη διαφάνεια σε όλους τους τομείς.
- Τις μέγιστες δυνατές: ενότητα, ισοτιμία, ενημέρωση, γνώση και σύνθεση μεταξύ των μελών του ΔΣ και των παρατάξεων αλλά και των συνέδρων και των συλλόγων.

**Απέναντι σε μια σφικτή και σκληρή πολιτική λιτότητας και ανατροπών των κεκτημένων**, κερδίσαμε και χάσαμε «μάχες», που δώσαμε μαζί με την ΑΔΕΔΥ, τη ΓΣΕΕ και τους Συλλόγους μας για να προστατεύσουμε κεκτημένα, που αμφισβητούνται έντονα και έμπρακτα από την Κυβέρνηση, τον ΣΕΒ, τους τραπεζίτες και από άλλους φορείς και παράγοντες αλλά **σίγουρα αναδείξαμε όλα τα προβλήματα και τα αιτήματα μας.**

**Στο χώρο μας κερδίσαμε οικονομικά και δημιουργήσαμε τις προϋποθέσεις την επόμενη περίοδο να δρέψουμε νέους καρπούς. Όμως δεν φτάνει αυτό.**

Στην κρισιμότητα των περιστάσεων, **οι στόχοι, η λογική, τα μέσα και τα χαρακτηριστικά της παγκοσμιοποίησης** (που αναφέραμε στην αρχή) **μπορούν να αντικρουστούν με επιτυχία μόνο με την ανάπτυξη ενός ζωντανού, αγωνιστικού, ενωτικού, μαζικού και διεθνοποιημένου συνδικαλιστικού κινήματος.**

**Συνάδελφοι,**

να θυμηθούμε, εκτός των άλλων, και το τεράστιο κίνημα, που αναπτύχθηκε και δημιουργήθηκε τέτοια εποχή πέρυσι στη Γαλλία, ενάντια στο «Συμβόλαιο Πρώτης Πρόσληψης», μιας παραλλαγής δηλαδή των ελαστικών εργασιακών σχέσεων κατ' επιταγήν της παγκοσμιοποίησης.

Εκατομμύρια νέοι, φοιτητές, μαθητές, άνεργοι αλλά και εργαζόμενοι, κατέβηκαν στους δρόμους, απαιτώντας από την κυβέρνηση Βιλπέν να πάρει πίσω το αντεργατικό και αντικοινωνικό της νομοθέτημα. **Και νίκησαν.**

Ο νόμος για το «Συμβόλαιο Πρώτης Πρόσληψης» (CPE) στη Γαλλία, δεν πέρασε. Και ένα πράγμα είναι πέραν κάθε αμφισβήτησης. Η γαλλική νεολαία έδωσε μαθήματα αντίστασης σε όλη την Ευρώπη, κερδίζοντας τη συμπάθεια ενός μεγάλου μέρους του γαλλικού λαού και της Ευρώπης.

**Βέβαια, αντλώντας παραδείγματα και από πιο κοντινά σε μας γεγονότα, ως θυμηθούμε τις μεγάλες κινητοποιήσεις των εκπαιδευτικών και των φοιτητών στη χώρα μας.**

Οφείλουμε ασφαλώς να διδαχθούμε από την αποφασιστικότητα, την αγωνιστικότητα και το πάθος τους.

Κοιτάζοντας λοιπόν αυτά τα κινήματα, μπορούμε να πούμε ότι **υπάρχει ελπίδα!**

**Αγαπητοί φίλοι,**

σας καλώ **να δυναμώσουμε τον αγώνα**, να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας, τα δικαιώματα των νέων και με την πεποίθηση ότι καταβάλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια να ανταποκριθούμε στις εντολές σας και τις Αποφάσεις του 23<sup>ου</sup> και του 24<sup>ου</sup> Συνεδρίου μας καθώς και τις Αποφάσεις των Συνελεύσεων των Προέδρων αλλά και **με συγκεκριμένα αποτελέσματα από τη δράση μας** και με την πίστη ότι εξασφαλίσαμε για το μέλλον βελτιωμένες θέσεις πάλης του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο της δικής μας ευθύνης, **σας καλώ να υπερψηφίσετε τον Απολογισμό του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας** και σας ευχαριστώ, που με ακούσατε. -

## ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΩΝ 176 ΕΥΡΩ

### Ελεύθερο Βήμα

Σε εφαρμογή του ασφαλιστικού νόμου Ρέπα οι κρατήσεις για την κύρια σύνταξη (6,67%) και την επικουρική σύνταξη (3%) επεκτάθηκαν, πέραν του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος, στο ποσό εξομάλυνσης των 176 ευρώ (60.000 δρχ.).

Από την 1.1.2004 αυξήθηκαν κλιμακωτά οι συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων σε ποσοστά που ξεκίνησαν από τα 2/35 του 80% του ποσού των 60.000 δρχ. και θα ολοκληρώνονταν ως το ποσό των 58.000 δρχ. για κάθε μή-

να, το 2017. Όμως ξαφνικά σταμάτησαν να γίνονται κρατήσεις, και δεν αποδίδοντο συντάξεις.

Έτσι λοιπόν για το κράτος ήταν μονόδρομος ή να μας επιστρέψει τις κρατήσεις ή να μας χορηγήσει σύνταξη. Η κυβέρνηση τους προηγούμενους μήνες όλως αιφνιδιαστικά εξήγγειλε την χορήγηση των 176 ευρώ στους συνταξιούχους (χωρίς να τους έχουν γίνει οι ανάλογες κρατήσεις) με παράλληλη κράτηση από την μισθοδοσία μας...

**Μανίκας Γ.**

Αθήνα, 18.5.2007

Α.Π.: 291

**Προς**

= Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ  
 = Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο  
 = Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη  
 = Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλτά  
 = Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Α. Κατσιγιάννη

**Κοιν.**

1- Όλους τους Συλλόγους-μέλη μας  
 2- εφημερίδα «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ»

**Κύριε Υπουργέ,**

στις 9-11/5/2007 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία στην Αθήνα το 25° (εκλογοαπολογιστικό) Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ). Η παρουσία 150 και πλέον Αντιπροσώπων από όλες τις περιοχές της χώρας ήταν ιδιαίτερα εντυπωσιακή. Άλλωστε, αυτοί οι μαζικά αναδειχθέντες αιρετοί εκπρόσωποι περίπου 10.000 εργαζομένων στις τεχνικές Υπηρεσίες της επικράτειας, μετέφεραν, με ζωντανό παλμό, όχι μόνο τις πολύτιμες εμπειρίες και τους προβληματισμούς τους αλλά και τις πολύ ενδιαφέρουσες έγκυρες απόψεις όλων των συναδέλφων μας πάνω σε καίρια ζητήματα, όπως, π.χ. και καθαρά ενδεικτικά, είναι:

- = η άκριτη ιδιωτικοποίηση έργων και λειτουργιών του Δημόσιου Τομέα, του οποίου επιχειρείται δραστικά να αμφισβητηθεί ο κοινωνικός χαρακτήρας
- = η έλλειψη αξιοπρεπούς Μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων και εισαγωγικό μηνιάτικο τα 1.250 € κατ' ελάχιστον
- = η απουσία σύγχρονων αποδοτικών Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών με παράλληλη ενίσχυση αλλά και ανανέωση του προσωπικού, κλπ.

Ελπίζουμε να μελετήσετε στο σύνολό της την Απόφαση του Συνεδρίου μας, το οποίο, να σημειωθεί, τίμησαν με την παρουσία τους, εκπρόσωποι της πολιτικής ηγεσίας και των κομμάτων του Κοινοβουλίου αλλά και ο Πρόεδρος της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής μας οργάνωσης.

Θεωρούμε πως το Διοικητικό μας Συμβούλιο, και με τη νέα του σύνθεση, θα συμβάλει στην αρτιότερη προβολή, υποστήριξη και προώθηση των αιτημάτων και δίκαιων διεκδικήσεων των Υπαλλήλων σε μια εποχή πολύ δύσκολη, όπου παγκοσμίως τα πάντα τίθενται σε δοκιμασία, με απώτερο στόχο την υποβάθμιση της επιρροής της εργασίας.

Με επεξεργασμένες θέσεις, ολοκληρωμένες προτάσεις, τεκμηριωμένη κριτική και διαρκή αγωνιστική διάθεση, απορρίπτουμε τον αβάσιμο ισχυρισμό ότι η θεοποιημένη Αγορά του αχαλίνωτου κέρδους είναι και η πανάκεια για τα προβλήματα των λαών.

Συντασσόμαστε αγωνιστικά με όσους θεωρούν πως πολλά θα κερδηθούν αφού όμως πρώτα τα διεκδικήσουμε.-

**ΑΠΟΦΑΣΗ****25ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ, Αθήνα: 9-11/5/2007****A) ΜΕΡΙΚΕΣ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΕΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ**

Σε ολόκληρο τον πλανήτη εντείνονται καθημερινά οι προσπάθειες, ώστε όλες οι μέχρι σήμερα, με δάκρυα και αίμα, αγωνιστικές κατακτήσεις των εργαζομένων να μπουν στο περιθώριο ή ακόμα και να ακυρωθούν, αφού, υποτίθεται, οι ίδιοι οι μισθοσ-

νήρητοι βρίσκονται πλέον όχι στην επίθεση αλλά σε μια απελπισμένη άμυνα να κρατήσουν μερικά ελάχιστα κεκτημένα.

Όπου βέβαια, υπάρχει δυσκολία να ξεχάσει κανείς ότι η Παιδεία, η Υγεία, η εξασφάλιση των γηρατειών είναι αυτονόητα κοινωνικά αγαθά, εκεί ακριβώς επιστρατεύονται τα ΜΑΤ αλλά ίσως και κάποια περισσότερο αποτελεσματικά μέσα, όπως οι περίπου 15 (μικρότερες ή μεγαλύτερες) άγριες πολεμικές συγκρούσεις, που μαίνονται αυτή τη στιγμή στον πλανήτη, σύμφωνα και με τον ΟΗΕ.

Κάθε μέρα παγκοσμίως πέφτει συγχρόνως και το προσωπείο ενός σκληρού και απάνθρωπου συστήματος, αφού οι εκπρόσωποι του, οι κήρυκες μιας ξέφρενης Αγοράς των κερδών και όχι της ανθρώπινης δημιουργίας, με κυνικότητα πλέον προχωρούν στην κατεδάφιση πολύχρονων κατακτήσεων της εργασίας. Να λάβουμε υπόψη μας πως στις δικές μας κοινωνίες, τις δήθεν χειραφετημένες, δίχως μαντίλα και φερετζέ, το πάνω χέρι έχουν οι διαπλεκόμενοι μεγαλοεπιχειρηματίες/κατασκευαστές, οι οποίοι –«εντελώς συμπτωματικά»– κατέχουν συγχρόνως και τα μεγάλα μέσα μαζικής ενημέρωσης. Δεν χρειάζεται πια να κυλήσουν τα τανκς. Η αποδοχή των ανόητων αρχών της δήθεν παντοδύναμης Αγοράς γίνεται πλέον εθελοντικά από τους αποκοιμισμένους υπηκόους-τπλεθεατές.

Κι όμως μέσα σ' αυτό το αρκετά επιφανειακά ζοφερό κλίμα υπάρχουν και πολλές υγιείς δυνάμεις, που αντιστέκονται.

- Δεν θα λάβουμε σοβαρά υπόψη μας πως, π.χ., ο πόλεμος στο Ιράκ έχει πλέον μόνο αντιπάλους και σχεδόν ελάχιστους υποστηρικτές;
- Θα αγνοήσουμε το γεγονός πως όλο και πιο πολλοί άνθρωποι ευαισθητοποιούνται και κινητοποιούνται για τη σωτηρία του Περιβάλλοντος, της ίδιας τους της ζωής, δηλαδή;
- Είναι λίγο πράγμα να κατεβαίνει αγωνιστικά στους δρόμους η νεολαία, διεκδικώντας μια καλύτερη προοπτική στη μόρφωση και την απασχόληση;
- Είναι αμελητέο το γεγονός πως και τώρα συνεχίζουν και έχουν μια υπολογίσιμη απήχηση τα συνδικάτα, παρ' όλη την κρίση αξιοπιστίας τους τα τελευταία χρόνια;

Ακόμα και στην περίπτωση της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ να ληφθεί σοβαρά υπόψη πως στις διαδικασίες ανάδειξης Αντιπροσώπων συμμετείχε ο μεγαλύτερος αριθμός συναδέλφων στην υπερεικοσαετή ιστορία της Ομοσπονδίας μας.

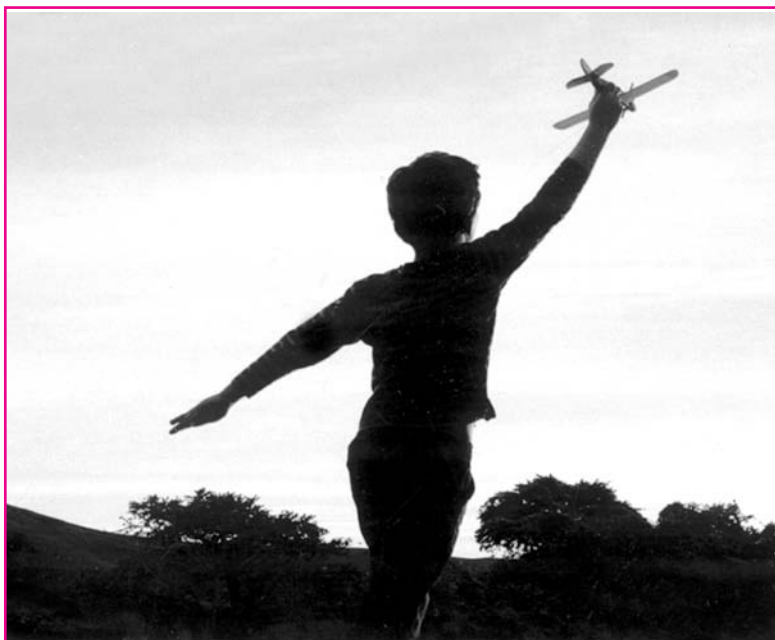
Σίγουρα, όπως ξαναείπαμε, τα προβλήματα είναι πολλά και σοβαρά. Το φοβερό σκάνδαλο του δομημένου ομολόγου, π.χ., είναι το τελευταίο, πάρα πολύ επικίνδυνο επεισόδιο στο θρίλερ, που παίζεται στις πλάτες των εργαζομένων. Ποιοι κέρδισαν διακινδυνεύοντας αλόγιστα τα λεφτά των υπαλλήλων και των συνταξιούχων;

Τα λεφτά, έτσι απαιτούν οι «μοντέρνοι καιροί», χάνονται πια στα αδιαφανή κερδοσκοπικά παιχνιδάκια των δήθεν επενδυτών, κάτι που μας θυμώνει όλους, ενδυναμώνοντας και τη θέλησή μας να αντιταχθούμε ακόμα πιο έντονα σε κάθε προσεχή απόπειρα υποβάθμισης των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων. Βέβαια, τα προβλήματα του Ασφαλιστικού δεν αφορούν μόνο στη διαχείριση των αποθεματικών των Ταμείων αλλά συνδέονται και με τη γενικότερη πολιτική, που ασκείται από τις κυβερνήσεις. Χρειάζεται λοιπόν, να αντιμετωπιστεί η εισφοροδιαφυγή, να καταργηθούν οι αντιασφαλιστικές διατάξεις, να κατοχυρωθούν τα συναφή δικαιώματα των εργαζομένων, να πάψει η διάκριση: παλιό-νέοι ασφαλισμένοι, η σύνταξη να υπολογίζεται στο 80% του μισθού εξόδου, να πάψει ο διαχωρισμός των συντάξιμων αποδοχών κύριας-επικουρικής ασφάλισης.

## Β) ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ 25<sup>ο</sup> ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ, ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ ΚΑΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΝ:

1 =

Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας στους ιδιώτες και να δοθεί τέλος στη «λογική» της ουσιαστικής, τελικά, χρηματοδότησης από δημόσια έσοδα (π.χ. διόδια), σημερινά και μελλοντικά, επωφελή για τις Υπηρεσίες αλλά και, κυριότερα, για τους ίδιους τους φορολογούμενους.



Ποιος θα μπορέσει σε μια τέτοια κατάσταση να εγγυηθεί την περαιτέρω χρηματοδότηση των συναφών Υπηρεσιών της Περιφέρειας και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ετησίως 100 εκατομ. €!);

Ο ενδεχόμενος υποβιβασμός των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων του συνόλου των εργαζομένων στο ΤΕΟ πρέπει έγκαιρα και οργανωμένα να αντιμετωπιστεί προς όφελος των υπαλλήλων. Είναι σαφές επίσης, πως όσοι από τους εν λόγω συναδέλφους μας μεταταγούν στο ΥΠΕΧΩΔΕ (ανεξάρτητα από τη σχέση εργασίας τους), θα δικαιούνται και το 2% όπως όλοι οι υπόλοιποι Υπάλληλοι.

Άλλωστε, οι συμβάσεις ΣΑΧ όλων των συναδέλφων μας γενικότερα στις διάφορες Υπηρεσίες, θα έπρεπε σύντομα να οδηγήσουν (για όσους το επιθυμούν) σε εργασιακή σχέση Μονίμου Υπαλλήλου, αφού άλλωστε το σύνολο καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Πάντως εδώ, ως υπογραμμιστεί η ανυποχώρητη αντίθεση όλων των Συνέδρων στις απαράδεκτες ΣΔΙΤ (Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα). Αυτός, ο τελικά ασύμφορος για τους πολίτες θεσμός, όχι μόνο εγκαταλείπεται σταδιακά και από τους αρχικούς του εμπνευστές (π.χ. Αγγλία) αλλά και ήδη προκαλεί ακόμα και τραγελαφικές παρενέργειες στη χώρα μας, πέρα από το γεγονός ότι υποθηκεύει μέχρι βαθιά στο μέλλον και τις συναφείς Υπηρεσίες αλλά και τα συνήθως μεγάλα έργα κοινωνικών υποδομών.

Επαναλαμβάνουμε, οι ΣΔΙΤ δεν είναι πανάκεια. Τα έργα μπορούν κάλλιστα να μελετώνται και εκτελούνται από το πλήθος των αξίων συναδέλφων μας (και των Υπηρεσιών τους), που και την πείρα και την όρεξη διαθέτουν, πάντοτε μάλιστα εφαρμόζοντας άψογα και τις αντίστοιχες προβλέψεις της τεχνικής και των νόμων, με απόλυτο σεβασμό στα χρήματα των φορολογούμενων.

Ως απαράδεκτη καταγγέλλεται και η συντονισμένη απόπειρα, κυρίως του ΥπΟιΟ, να ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΘΕΙ το σύνολο των αναγκάων αποκεντρωμένων λειτουργικών θεσμών και διαδικασιών του 4<sup>ου</sup> ΚΠΣ. Το Εθνικό Σχέδιο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) μπορεί να υλοποιηθεί δίχως άσκοπους και δαπανηρούς «νεωτερισμούς», όπως είναι αυτοί, που προτίθεται να επιβάλλει το «ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ για τη διαχείριση, έλεγχο και εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013».

2 =

Να επανεξεταστούν οι απαράδεκτες αποφάσεις διάλυσης του δικτύου ΤΑΣ και ΓΑΣ.

Το Συνέδριό μας δεν χρειάστηκε να προβληματιστεί ιδιαίτερα σε ήδη πολύ γνωστά πράγματα, αφού οι απόψεις μας για την αντισεισμική θωράκιση –και όχι αποδυνάμωση– της χώρας μας, έχουν πλέον και πανηγυρικά επιβεβαιωθεί και από τα τεκμηριωμένα συμπεράσματα της σχετικής Ημερίδας, που διοργανώσαμε πέρσι στην Καλαμάτα. Όλοι οι Ειδικοί αλλά βέβαια και οι εκπρόσωποι της ακαδημαϊκής κοινότητας, όπως και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, υπογραμμίζουν τις κοινές πεποιθήσεις τους πάνω στο ζήτημα, με τον πιο αδιάσειστο τρόπο.

Ούτε οι υπάλληλοι ευθύνονται σε κάτι, ώστε να ξεριζώνονται οικογενειακά, επειδή δεν καταστρώνεται από τις ηγεσίες ένας ελάχιστος κοινά αποδεκτός σχεδιασμός, ούτε οι πολίτες, που σε μια κρίσιμη στιγμή (εκτός αν θεωρούμε ότι ο Εγκέλαδος δεν πρόκειται να ξανακτυπήσει) θα μείνουν ακάλυπτοι από Υπηρεσίες, οι οποίες όχι μόνο δεν θα έπρεπε να αποδυναμωθούν αλλά να ενισχυθούν, αναλαμβάνοντας μάλιστα και πρόσθετο συναφές έργο.

Όλοι οι θιγόμενοι συναδέλφοι μας (σε μια περίοδο μάλιστα που συνεχώς αναδεικνύονται τα έντονα προβλήματα γήρανσης του ανθρώπινου δυναμικού και της υποστελέχωσης των Υπηρεσιών πανελλαδικά) πρέπει πάντως να αξιοποιηθούν δημιουργικά και όχι να οδηγηθούν σε έξοδο από τις Υπηρεσίες, οι οποίες, εκτός των άλλων, θα μπορούσαν, σύμφωνα και με τις διεξοδικές προτάσεις μας, να προωθούν:

- ι.) τον προσεισμικό έλεγχο των κτιρίων,
- ιι.) προγράμματα ενημέρωσης-εκπαίδευσης για παγίωση συναφούς συνείδησης σε όλους τους πολίτες,
- ιιι.) εκπόνηση-εξειδίκευση σχεδίων έκτακτης ανάγκης σε ΟΤΑ, ΝΑ και Περιφέρειες,
- ιιιι.) δημιουργία και στελέχωση νέων ΤΑΣ, ώστε να συγκροτείται «δύναμη άμεσης επέμβασης» και να προχωράει πιο γοργά το έργο αποκατάστασης
- ν.) την κατάρτιση μητρώου επισκευασθέντων κτιρίων κλπ.

3 =

Να αποδεχτούν οι αρμόδιοι τις προτάσεις των εργαζομένων για την άμεση καθιέρωση ενός αξιοπρεπούς Μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων.

Τα 1.250 Ε, ως αρχικός μισθός (με διπλάσιο ποσό στην πλήρη ωρίμαση) είναι ελάχιστο όριο -αδύνατον να υποβιβαστεί με το σημερινό επίπεδο κόστους ζωής.

Να τερματιστεί, επίσης, η πολύχρονη αδράνεια, όσον αφορά ένταξη χώρων και κατηγοριών συναδέλφων μας στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά». (Στο σημείο αυτό επισημαίνεται πάντως και η άμεση ανάγκη ενεργοποίησης του πλέγματος διατάξεων σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων.)

Σε κάθε περίπτωση, η έλλειψη σύγχρονου Μισθολογίου, το οποίο θα πρέπει να προωθηθεί αλλά και το χάσμα της ψαλίδας, σε σχέση με τις αποδοχές των υπόλοιπων συναδέλφων μας της ΕΕ, εντείνουν και τη διάσπαση μεταξύ των εργαζομένων αφού όλοι καταλήγουν να είναι εναντίον όλων, όσον αφορά τη διεκδίκηση και επίτευξη καλύτερων πρόσθετων παροχών.

Πάντως, σημαντική, εκτός των άλλων, είναι και η δυνατότητα ελεύθερης πρόσβασης για όλους σε εκπαιδευτικά προγράμματα και άλλες ευκαιρίες αναβάθμισης γνώσεων και δεξιοτήτων.

4 =

Με στόχο των αποδοτική λειτουργία όλων των Υπαλλήλων αλλά κυρίως την άψογη εξυπηρέτηση των πολιτών, θα πρέπει να εξασφαλιστεί, επιτέλους (αυτόματα αναπροσαρμοζόμενο κάθε έτος, σύμφωνα και με τον πληθωρισμό) αξιοπρεπές επίπεδο για Ι. «εκτός έδρας», ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις,

καύσιμα κ.α.,  
II. υπερωρίες,  
III. επιμίσθια

Οι τρομακτικές ελλείψεις δεν αφορούν μόνο αποκεντρωμένες Υπηρεσίες αλλά ακόμα και το ίδιο το κέντρο, όπου συχνά σημειώνεται πλήρης απουσία σχετικών αποζημιώσεων (π.χ. «ΥΧΟΠ»).

Σε κάθε περίπτωση, η πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση, που μετατρέπει –για πρώτη φορά στα χρονικά– τα «εκτός έδρας» σε οικονομικό κίνητρο και όχι σε αποζημίωση για αυτονόμες δαπάνες των εργαζομένων, όταν αυτοί μετακινούνται σε ολόκληρη την επικράτεια για υπηρεσιακούς λόγους, είναι απαράδεκτη και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να αλλάξει, ώστε να περιλαμβάνει ισότιμα ΟΛΟΥΣ εκείνους που συμμετέχουν ενεργά στις συναφείς εργασίες.

5 =

**Να προχωρήσει σωστά η έκδοση της σχετικής Υπουργικής Απόφασης, ώστε να λειτουργήσουν οι διατάξεις οι συναφείς με τη «Νομική Κάλυψη» των υπαλλήλων, οι οποίοι ταλαιπωρούνται δικαστικά, ενώ εκτελούν με ευσυνειδησία τα καθήκοντα τους.**

**Η προοπτική πλήρους κάλυψης ΟΛΩΝ των υπαλλήλων παραμένει μονόδρομος...**

6 =

**Να παγιωθεί η πλήρης και έγκαιρη χρηματοδότηση του 2%.**

Η αναδρομική αύξηση του επιδόματος για το 2007 (9,5 %) είναι αποτέλεσμα των κινητοποιήσεων μας. Πρέπει, όμως, να πούμε ότι υπολείπεται του ύψους της αρχικής και τεκμηριωμένης πρότασης, που έγκαιρα διεκδίκησε η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ από την πολιτική ηγεσία.

Σε κάθε περίπτωση και απέναντι στην διαρκή λιτότητα (μαζί με τις ανεπαρκέστερες εισοδηματικές πολιτικές, την ξέφρενη ακρίβεια κλπ.), το εν λόγω επίδομα, που συντηρείται και αποδίδει χάρη στους αγώνες της Ομοσπονδίας, εγγυάται μια ευπρόσδεκτη, έστω μερική, οικονομική ανακούφιση για ΟΛΟΥΣ (ανεξαρτήτως βαθμού, κλάδου ή ειδικότητας) τους συναδέλφους μας.

*Να σημειωθεί, επ' ευκαιρία, και η ανάγκη ουσιαστικής ενεργοποίησης του πολύτιμου θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, που –δίχως ευθύνη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ– έχουν οδηγηθεί σε αχρηστία.*

7 =

**Να προχωρήσει η οριστική δικαίωσή μας στο θέμα των 176 €, χωρίς να χρειαστεί να περιμένουμε κάποιο εξοντωτικά μεγάλο χρονικό διάστημα μέχρι την υλοποίηση.**

Πάντως, η επιμονή μας και στη νομική διεκδίκηση των αναδρομικών των 176 €, μοιάζει, περίπου ένα χρόνο μετά τη μαζική προσφυγή, ακόμα πιο σωστή, αφού το γενικότερο κλίμα είναι πια εμφανώς ευνοϊκότερο.

## «Η δικιά μου Αλεξάνδρα, γιορτάζει... τ'Αη - Γιωργίου»

Ελεύθερο Βήμα

Γράφει: Ο Νίκος Ι. Λύτρας  
Γενικός Γραμματέας της ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ

Τόνοι.. μελάνης καταναλώθηκαν τα τελευταία χρόνια για τον... φεμινισμό και το φεμινιστικό κίνημα των γυναικών σ' όλο τον κόσμο, ενώ διαρκής παραμένει ο αγώνας τους για ισότητα και ισονομία στην απλή μας... καθημερινότητα. Δίκαια θάλαγα, αφού παλαιότερα και ιδίως στα... ορεινά, η γυναίκα ήταν κάτι το... υποδεέστερο, κάτι το παρακατιανό! Αφήστε που δεν είχε... φωνή και άποψη, δεν έπρεπε να...εργάζεται, ή να βγαίνει από το... σπίτι. Πόσο, μάλιστα, να... πολιτεύεται κιόλας!

Αυτά βέβαια πέρασαν. Με την πάροδο των χρόνων άλλαξαν, έστω κι αν ακόμη η γυναίκα δεν έχει καταλάβει τη θέση που της αξίζει. Όμως, έχουν διαφοροποιηθεί τα δεδομένα, σε σημείο που για κάποιες περιπτώσεις πραγματικά ν' αναρωτιέται κανείς για το ποιο είναι το...ισχυρό ή το... ασθενές φύλο!

Δικαιολογημένα ίσως αναρωτιέστε γιατί τα γράφω όλα αυτά, πως μούρθε δηλαδή στα... καλά καθούμενα ν' ασχοληθώ με τα... φεμινιστικά, αλλά διαβάζοντας την παρακάτω αληθινή σημερινή... ιστορία, θα με... καταλάβετε. Διαβάστε λοιπόν. Με φίλους και συναδέλφους βρέθηκα πρόσφατα, στην πρωτεύουσα όμορου Νομού, για συνδικαλιστικούς λόγους. Η υποδοχή και φιλοξενία άριστη, το κλίμα ζεστό και η συζήτηση στον καφέ, ... εφ' όλης της ύλης. Δεν ξέρω πως, σε κάποια της φάση, στο επίκεντρο της κουβέντας βρέθηκε η γυναίκα και ο ρόλος της σήμερα, η διαχρονική της πορεία και οι αγώνες της για ισότητα στην κοινωνία.

Και στο σημείο αυτό, πετάχτηκε κάποιος λέγοντας «και τώρα ακούστε ένα ωραίο, πάνω σ' αυτό το θέμα». Σταματήσαμε όλοι, για ν' ακούσουμε το... ωραίο. Άρχισε λοιπόν, λέγοντάς μας, ότι σε ορεινό χωριό του Νομού, ζούσε στο βουνό ο Γιώργος και η κυρά του, η Αλεξάνδρα. Κτηνοτρόφος μεγάλος ο Γιώργος, ...τσοπάνος μ' όλη τη σημασία της λέξης, τάφερνε καλά βόλτα με ζώα του, αλλά με τίποτε δεν ήθελε να ζει στο χωριό. Είχε φτιάξει το κονάκι του κοντά στο μαντρί και εκεί ήταν όλη του η ζωή! Σεβαστή η επιθυμία του αυτή, ακόμη και για τον τοπικό πολιτευτή και μετέπειτα... βουλευτή και υφυπουργό παρακαλώ! Είχε καιρό να πάει στην περιοχή του, στην εκλογική του περιφέρεια και παρά τις υποχρεώσεις, στα τέλη Αυγούστου πριν μερικά χρόνια, το αποφάσισε και πήγε

Εμφάνιση, πράγματι... υπουργική! Άρχισε τις επισκέψεις και τις συναντήσεις του με το... λαό, θυμήθηκε φίλους, συγγενείς και γνωστούς και κοιτάζοντας το ημερολόγιο εκείνης της ημέρας, 30 Αυγούστου ήταν, του

Αγίου Αλεξάνδρου, θυμήθηκε ότι γιορτάζει και η Αλεξάνδρα, η γυναίκα του Γιώργου που... λέγαμε. «Να παμε στο κονάκι», του λέει κάποιος απ' τους συνεργάτες του. Καλός... ψηφοφόρος βλέπετε ο Γιώργος, ας... κουραζόταν και λίγο ο κύριος Υφυπουργός! Αυτή η επίσκεψη, έπρεπε να γίνει.

Πραγματικά, ξεκίνησαν πρωί για το βουνό και τη στήνη του Γιώργου. Ένα αυτοκίνητο μπροστά με τον Υφυπουργό και τοπικό βουλευτή κι ένα... δεύτερο πίσω με τους βοηθούς και συνεργάτες του. «Δεν τους παίρνουμε και γλυκά», λέει κάποιος απ' αυτούς; Αμέσως συμφώνησε ο Υφυπουργός σταμάτησαν σ' ένα ζαχαροπλαστείο, πήραν... δύο κουτιά μάλιστα, και αναχώρησαν για το κονάκι του Γιώργου.

Ξαφνιάστηκε αυτός μόλις είδε την... κουστωδία, αλλά αμέσως τους καλοδέχτηκε. Έγινε το καλωσόρισμα, κάθησαν κι άρχισαν να τα λένε, όταν ο κύριος Υφυπουργός λέει στον Γιώργο, «να, πάρε κι αυτά για τη γιορτή». Ποια γιορτή, λέει ξαφνιασμένος ο Γιώργος. Του Αγίου Αλεξάνδρου σήμερα, του απαντά ο υφυπουργός. Δεν γιορτάζει η γυναίκα σου, η Αλεξάνδρα; Όχι του ανταπαντά, διπλά... ξαφνιασμένος ο Γιώργος. Η δικιά του Αλεξάνδρα, γιορτάζει... τ'Αη - Γιωργίου. Γιώργου να τη λένε!..

Κόκκαλο ο υφυπουργός και η κουστωδία του. Σταμάτησε τις...ευχές, άφησε βέβαια τα γλυκά κι άλλαξε... κουβέντα. Ο Γιώργος βλέπετε, άξεστος, αμόρφωτος και τραχύς, ορεινός και... απόμακρος, δεν σήκωνε και πολλά-πολλά. Η γυναίκα του, η Αλεξάνδρα, δεν ήταν απλά μία γυναίκα, μία προσωπικότητα, μία... αυτόφωτη οντότητα. Ήταν η γυναίκα του... Γιώργου, η Γιώργου, όπως χρόνια τώρα την ήξεραν όλοι στο χωριό. Άντε τώρα να καθήσει ο υφυπουργός, να μιλήσει για... φεμινισμό στο Γιώργο, για ίσα δικαιώματα και ίσες... ευκαιρίες στη γυναίκα και μάλιστα και στη... δική του γυναίκα, τη... Γιώργου. Θα πήγαινε χαμένος!

Γι' αυτό άφησε τη συζήτηση εκεί, είπαν μερικά ακόμα και λόγω... υποχρεώσεων, έφυγαν με την υπόσχεση ότι θα... ξανάρθουν. Δεν ξέρω αν θα το... τηρήσει, εκείνο όμως που ξέρω, είναι ότι ακόμα και σήμερα πράγματι συμβαίνουν αυτά στα ορεινά μας, στις μικρές και απόκοσμες μικρές κοινωνίες του... βουνού, όπου τα δικαιώματα ανδρών και γυναικών, δεν είναι τα... ίδια. Εκεί, άλλο ο άνδρας και άλλο η γυναίκα. Μην τα... ισοπεδώνουμε και όλα με το... φεμινισμό! Όχι τίποτε άλλο, αλλά δεν θα τον... αντιληφθεί και ο Γιώργος της ιστορίας μας!!!

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ**

**Αποτελέσματα εκλογών και Συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μετά τις εκλογές της 11ης Μαΐου 2007**



Αθήνα, 18/5/2007  
Αρ.Πρωτ.: 292

**ΠΡΟΣ:**

1. Τους Συλλόγους - Μέλη μας
2. Εφημερίδα μας «εκτός σχεδίου»

Στις εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων της Ομοσπονδίας μας που έγιναν στην Αθήνα στις 11-5-2007 προέκυψαν τα εξής αποτελέσματα:

**Α) Για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή, ψήφισαν 150 αντιπρόσωποι, βρέθηκαν 149 έγκυρα ψηφοδέλτια, 1 λευκό και έλαβαν:**

- α. Ο Συνδυασμός ΠΑΣΚ, 100 ψήφους και 11 έδρες
- β. Ο Συνδυασμός ΔΑΚΕ, 26 ψήφους και 2 έδρες
- γ. Ο Συνδυασμός ΣΠΑ, 12 ψήφους και 1 έδρα
- δ. Ο Συνδυασμός ΔΑΣ, 11 ψήφους και 1 έδρα

Οι συνάδελφοι που εκλέχτηκαν κατά σειρά είναι:  
Για το Διοικητικό Συμβούλιο:

**ΠΑΣΚ**

1. Καπελώνης Κώστας
2. Ρίζος Παναγιώτης
3. Τσίρος Δημήτριος
4. Κουτσάκης Ιωάννης
5. Μάνικας Ιωάννης
6. Λύτρας Νικόλαος
7. Αδάμος Θεόδωρος
8. Κτένας Χαρίλαος
9. Κασιλής Χρήστος
10. Νικολοπούλου Ουρανία
11. Καρδαράς Λουκάς

**ΔΑΚΕ**

1. Μπάρμπας Ιωάννης
2. Μανάρας Γεώργιος

**ΣΠΑ**

1. Λαούδη Μάχη

**ΔΑΣ**

1. Πατουλιάς Αθανάσιος

Για την Ελεγκτική Επιτροπή:

**ΠΑΣΚ**

1. Καρυωτάκη Γλυκερία
2. Σαλαμαλίκης Νικόλαος
3. Δριτσέλης Γεώργιος
4. Τρίφτης Γεώργιος

**ΔΑΚΕ**

1. Κοψίδα Μαρία

**Β) Για την ΑΔΕΔΥ ψήφισαν 150 Αντιπρόσωποι, βρέθηκαν 147 έγκυρα ψηφοδέλτια, 1 άκυρο, 2 λευκά και έλαβαν:**

- α. ΠΑΣΚ, 101 ψήφους και εκλέγονται 7 αντιπρόσ.
- β. ΔΑΚΕ, 23 ψήφους και εκλέγονται 2 αντιπρόσ.
- γ. ΔΑΣ, 18 ψήφους και εκλέγεται 1 αντιπρόσ.
- δ. ΣΠΑ, 5 ψήφους και δεν εκλέγεται αντιπρόσ.

Οι συνάδελφοι που εκλέχτηκαν κατά σειρά είναι:

**ΠΑΣΚ**

1. Ρίζος Παναγιώτης
2. Λιαπάτης Ιωάννης
3. Κανονίδης Ιωάννης
4. Καλουδόπουλος Καλούδης
5. Κασσωτάκης Αλέξανδρος
6. Δημητρίου Αντώνιος
7. Σουλτάτη Γεωργία

**ΔΑΚΕ**

1. Βασιλειάδης Δημήτριος
2. Κουρμπέτης Κωνσταντίνος

**ΔΑΣ**

1. Πατουλιάς Αθανάσιος

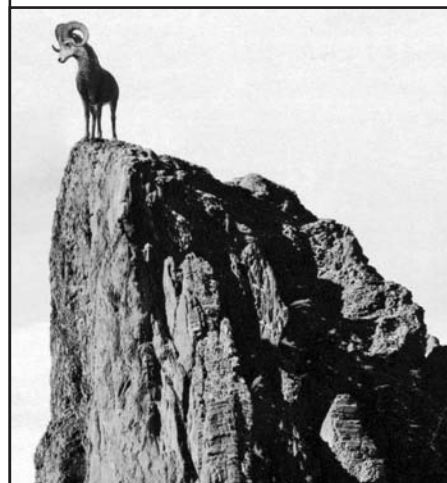
**Γ) Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα την 18-5-2007 ως ακολούθως:**

<b>Πρόεδρος:</b>	Καπελώνης Κων/νος
<b>Α' Αντιπρόεδρος</b>	Μπάρμπας Ιωάννης
<b>Β' Αντιπρόεδρος</b>	Λαούδη Μάχη
<b>Γεν. Γραμματέας</b>	Λύτρας Νικόλαος
<b>Αν. Γεν. Γραμματέας</b>	Νικολοπούλου Ουρανία
<b>Οργαν. Γραμματέας</b>	Ρίζος Παναγιώτης
<b>Ταμίας</b>	Μανίκας Ιωάννης
<b>Αναπλ. Ταμίας</b>	Καρδαράς Λουκάς
<b>Έφορος</b>	Τσίρος Δημήτριος
<b>Μέλη:</b>	Κουτσάκης Ιωάννης
	Αδάμος Θεόδωρος
	Κτένας Χαράλαμπος
	Κασιλής Χρήστος
	Μανάρας Γεώργιος
	Πατουλιάς Αθανάσιος

**ΤΟ ΝΟΜΑΡΧΗ ΕΠΙΣΚΕΦΤΗΚΕ ΣΗΜΕΡΑ (31/5/07) ΤΟ ΝΕΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΠΑΓΚΡΗΤΙΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ**

Το Νομάρχη Ρεθύμνου, κ. Γιώργη Παπαδάκη, επισκέφτηκε σήμερα το νεοεκλεγέν ΔΣ του Παγκρήτιου Συλλόγου Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (προκειμένου να τον ενημερώσει για τις δραστηριότητες και τα προβλήματα του κλάδου.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου επεσήμαναν την ανάγκη στελέχωσης



των τεχνικών υπηρεσιών ανά την Κρήτη, που προκύπτει όχι μόνο από τις θέσεις προσωπικού που παραμένουν ακάλυπτες, αλλά και από το γεγονός ότι λόγω της απουσίας κριτηρίου εντοπιότητας στους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ πολλοί υπάλληλοι μόλις διοριστούν, ιδιαίτερα σε μικρούς νομούς, ζητούν μετάθεση, με αποτέλεσμα οι θέσεις να μένουν και πάλι κενές.

Επίσης έθεσαν το θέμα που έχει προκύψει με την ιδιωτικοποίηση του Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας (ΤΕΟ), που διαχειρίζεται τα έσοδα των διοδίων και το οποίο μέχρι πρότινος ανήκε στο ΥΠΕΧΩΔΕ. Τα έσοδα αυτά το ΤΕΟ τα διένειμε σε όλους τους Νομούς της Επικράτειας για τη συντήρηση των δρόμων. Τώρα όμως με την αλλαγή του ιδιοκτησιακού καθεστώτος του αυτό θα σταματήσει με αποτέλεσμα τα κονδύλια για τη συντήρηση των δρόμων να μειωθούν δραματικά.

Αναφερόμενος μάλιστα στο θέμα αυτό, αλλά και στην ελλιπή στελέχωση των Υπηρεσιών ο Νομάρχης Ρεθύμνου, τόνισε ότι εκτός από την παρέμβαση που πρόκειται να γίνει σε πανελλήνιο επίπεδο από την Ένωση Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (ΕΝΑΕ) θα στείλει άμεσα και ο ίδιος επιστολή στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

**Από το Γραφείο Τύπου ΝΑΡ**

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ του Συλλόγου Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ («ΥΧΟΠ»)****ΠΡΟΣ ΟΛΟΥΣ ΜΑΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ  
ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**Αθήνα, 2.4.07  
Α.Π. 130**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

Οι πάντες διαπιστώνουν ότι υπάρχει κάποια αναταραχή για το γεγονός ότι μέσα από τη χορήγηση επιμέρους επιδομάτων ή άλλων παροχών, διευρύνεται η μισθολογική ψαλίδα μεταξύ εργαζομένων ακόμα και στο ίδιο αντικείμενο. Βέβαια, ο Σύλλογος δεν είναι σε θέση ούτε και θέλει ή μπορεί να προωθήσει κλαδικά αιτήματα, αφού άλλωστε δεν το έκανε ποτέ αλλά και εξ ορισμού δεν επιτρέπεται να το κάνει. Ο Σύλλογος εκπροσωπεί το σύνολο των εργαζομένων. Γνωρίζει όμως, τη δύσκολη οικονομική κατάσταση των Υπαλλήλων, αφού και τα μέλη του ΔΣ Υπάλληλοι είναι. Χωρίς να αισθανόμαστε φθόνο ή οργή εναντίον κάποιων άλλων συναδέλφων, που πέτυχαν πρόσθετες παροχές, αφού έτσι βελτιώνεται η μίζερη οικονομική τους θέση, είμαστε υποχρεωμένοι, για άλλη μια φορά, να επικρίνουμε έντονα όλες τις πολιτικές ηγεσίες, που μέσα από την προώθηση ποικίλων εξειδικευμένων επιδομάτων, μετατρέπουν τους εργαζόμενους σε ένα τεράστιο και αντιφατικό ψηφιδωτό, ώστε:

- = ευκολότερα να προχωράνε πελατειακές πολιτικές,
- = να κομματιάζεται και να αποδυναμώνεται το συνδικαλιστικό κίνημα,
- = να κυριαρχεί ο νόμος της ζούγκλας («όλοι εναντίον όλων»),
- = να υποχωρούν η σύμπνοια και η αλληλεγγύη.

Μόνο έτσι όμως διαιωνίζονται οι απαράδεκτες εισοδηματικές πολιτικές των αρμοδίων και προχωρούν εντελώς ανενόχλητα, π.χ., τα σχέδια για περικοπή των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων και αύξηση των αντίστοιχων επιβαρύνσεων μας. Μόνο αποδυναμωμένοι θα κατακτήσουμε να σκύψουμε το κεφάλι απέναντι στην αναξιοκρατία, τον αυταρχισμό, την ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών μας.

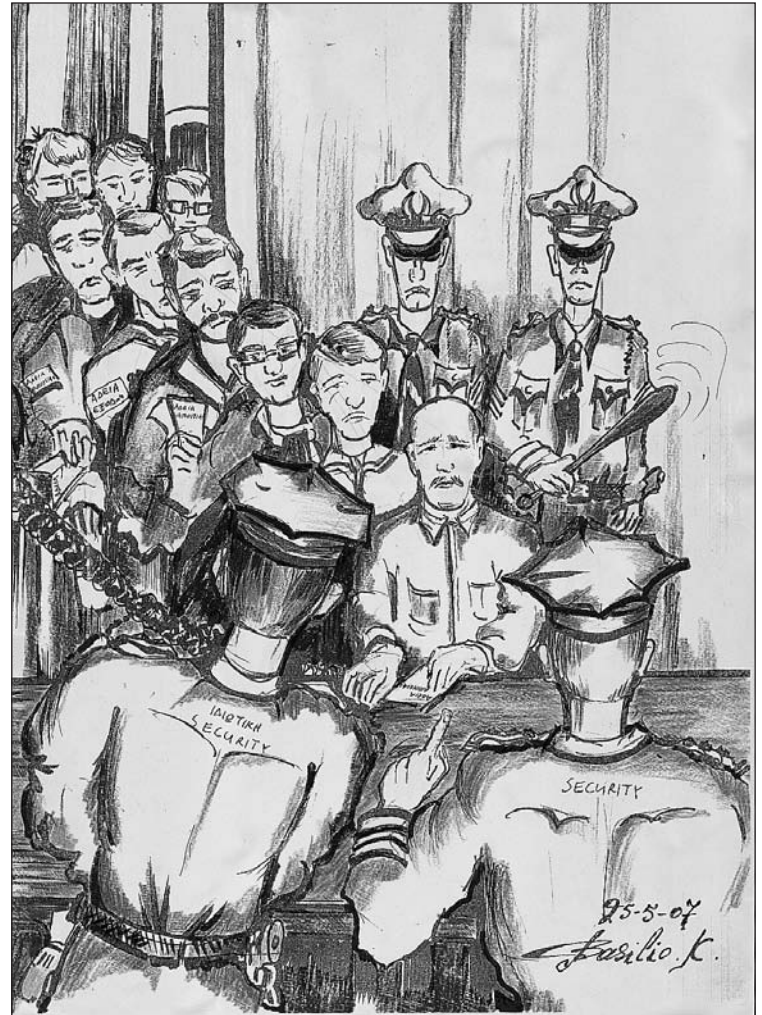
Ο Σύλλογός μας είναι συνδικαλιστικό όργανο του χώρου του ΥΠΕΧΩΔΕ και όχι κάποιου ιδιαίτερου κλάδου ή ειδικότητας. Άλλωστε είναι απόλυτα σαφές και κατανοητό ότι τα κλαδικά επιδόματα ΔΕΝ προέρχονται από κονδύλια αποκλειστικότητας ΥΠΕΧΩΔΕ ούτε βέβαια οι ενδιαφερόμενοι τα οφείλουν σε ενέργειες του Συλλόγου μας. Λογικά λοιπόν, ΔΕΝ είναι στη δικαιοδοσία του Συλλόγου μας να επιδιώξει το αντιστάθμισμα αυτών των ειδικών παροχών...

Γι' αυτό και κατανοώντας πλήρως τα προαναφερθέντα, παλεύουμε (αυτοτελώς ή, κατά περίπτωση, μαζί με την Ομοσπονδία και την ΑΔΕΔΥ) για, π.χ.:

- υπερωρίες ίσες για όλους,
- σωστή διαχείριση υπέρ όλων των εργαζομένων, των διατιθέμενων πόρων για εκτός έδρα,
- νέο δίκαιο Μισθολόγιο (με ελάχιστο εισαγωγικό μισθό 1.250€).

**Δίχως όμως το Σύλλογο**

- θα είχαμε αμείωτα κρούσματα αυθαίρετης υπηρεσιακής μετακίνησης των εργαζομένων και μάλιστα διαχρονικά,
- θα ταλαιπωρούμασταν στις καπναποθήκες της Νίκαιας,
- πολλοί μας συνάδελφοι (γύρω στους 70) και οι οικογένειες τους θα είχαν ήδη υποχρεωθεί να καταβάλουν τα εξοντωτικά ποσά (έως και 9.000 €) των δήθεν «αχρεωστίτως καταβληθέντων», που «ανακάλυψε» το κλιμάκιο του Γενικού Λογιστηρίου,
- για να μπορούμε στις Υπηρεσίες μας θα έπρεπε πρώτα να μας παίρνουν ακόμα και... δακτυλικά αποτυπώματα,
- δεν θα ήταν εφικτή η μεταφορά των υπολοίπων αδειών ούτε και οι όποιες άλλες διευκολύνσεις σε γιορτές, αργίες,
- δεν θα είχαμε επανωτές αυξήσεις του 2% (ένα επίτευγμα της Ομοσπονδίας, που αγωνιστικά στηρίζεται πανελλήνια από τους συναδέλφους αλλά σαφώς και από έναν απ' τους μεγαλύτερους Συλλόγους της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, όπως είναι ο δικός μας...),
- δεν θα ήξερε η ΑΔΕΔΥ ότι στο σύνολο των απαιτήσεων της προς την Πολιτεία, σε σχέση με τα Βαρέα και Ανθυγιεινά, θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει και θιγόμενους εργαζόμενους στο ΥΠΕΧΩΔΕ κλπ. κλπ.

**«νέες διαδικασίες εισόδου-εξόδου απ' την Υπηρεσία»**

Να το ξεκαθαρίσουμε. Ούτε ένα από τα παραπάνω επιτεύγματα, δήθεν εύκολο ή δυσκολότερο, δεν μας χαρίστηκε. Όλα χρειάστηκαν και απαιτούν τη συνεχή και κοπιαστική δουλειά και κινητοποίηση σύσσωμου του ΔΣ. Τίποτα δεν είναι αυτονόητο και τίποτα δεν υπάρχει, που να εγγυάται ότι τα πράγματα δεν μπορεί να χειροτερέψουν στο μέλλον. Η μόνη εγγύηση για αίσιες προοπτικές, είναι η σύμπνοια μεταξύ μας και η διαφύλαξη της ενότητας του Συλλόγου μας.

**Σας καλούμε όλους να συμμεριστείτε αυτές μας τι θέσεις, ώστε όχι μόνο να διεκδικήσουμε βελτίωση της υπηρεσιακής και οικονομικής μας θέσης (μέσα από, π.χ., το 2%, τις ισότιμες υπερωρίες, το νέο Μισθολόγιο, τους σύγγρονους Οργανισμούς Λειτουργίας κλπ.) αλλά και να ενισχύσουμε και βοηθήσουμε το μόνο σίγουρο στήριγμα, που μας απομένει, που δεν είναι άλλο από τον δυνατό ενιαίο Σύλλογό μας, τον Σύλλογο ΟΛΩΝ των Υπαλλήλων του ΥΠΕΧΩΔΕ.**

**Οι προσεχείς μας αγώνες δεν μπορεί να εστιάζονται σε επιμέρους κλαδικά αιτήματα λόγω ανταγωνισμών, συγκρίσεων ή ακόμα και δικαιολογημένων απογοητεύσεων. Οι αγώνες μας θα αφορούν διεκδικήσεις προς όφελος όλων ανεξαιρέτως των συναδέλφων. Διεκδικήσεις και αιτήματα, που ενώνουν και δεν ορθώνουν τοίχους μεταξύ μας, ώστε να μην επωφελούνται αυτοί, που τελικά βλέπουν με μισό μάτι τα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνδικάτων.**

**ΟΜΟΦΩΝΑ το ΔΣ της 2.4.07**

**Δημήτρης ΤΣΙΡΟΣ, Κώστας ΚΑΡΑΠΑΝΟΣ,  
Μάχη ΛΑΟΥΔΗ, Άννα ΒΑΣΙΛΑΚΗ, Γωγώ ΣΟΥΛΤΑΤΗ,  
Σόλων ΚΡΑΣΟΠΟΥΛΟΣ, Κίμων ΧΑΡΙΤΟΠΟΥΛΟΣ,  
Κική ΚΑΡΑΛΗ.-**

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**Ανάγκη αναπροσαρμογής σε νέα βάση της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης και των εξόδων μετακίνησης για εκτέλεση υπηρεσίας**

Αριθμ. Πρωτ. 228

Αθήνα 24-1-2007

Κύριε Υπουργέ,

**Προς:** α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ.Σουφλιά.**Κοιν/ση:**

- α) Υφυπουργό ΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
- β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
- γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε.Μπαλτά
- δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
- ε) Γεν/κη Δ/ση Διοίκησης και Προγ/τος ΓΓΔΕ
- στ) Δ/ση Δ16
- ζ) Δ/ση Δ18
- η) Συλλόγους-μέλη μας

Όπως γνωρίζετε τόσο προφορικά, όσο και εγγράφως (στα πλαίσια της κοινοποίησης της απόφασης του συνεδρίου μας και της συνέλευσης των προέδρων) έχουμε ζητήσει την αναπροσαρμογή σε νέα βάση της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης και των εξόδων μετακίνησης για εκτέλεση υπηρεσίας.

Πρόσφατα ο κος Υφυπουργός, με το με αριθμό πρωτ. 1024/1035/2693/2714/1052/19-206 έγγραφο του, προς την Βουλή των Ελλήνων **δήλωσε μεταξύ άλλων, απαντώντας σε ρώτηση βουλευτών, ότι θεωρείτε σημαντικό και δίκαιο το αίτημα της αναπροσαρμογής της ημερήσιας αποζημίωσης των μηχανικών του δημόσιου**

**Συνέχεια στη σελίδα 30****ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (& ΝΠΔΔ) ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΣΤΗ Ν.Α. ΑΤΤΙΚΗΣ****Παιδικές κατασκηνώσεις**

ΑΠ: 133

Αθήνα, 4.6.07

**Προς:** τον Γενικό Γραμματέα Δ.Ε.  
κ. Δ. Κατσιγιάννη**Κοιν.:**

- Γρφ. Υπουργού ΠΕΧΩΔΕ
- ΓΓ ΥΠΕΧΩΔΕ (κ. Ε. Μπαλτά)
- ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ
- όλους τους συναδέλφους μας

*Κύριε Γενικέ,*

έχοντας υπόψη μας τις πρόσφατες δυσάρεστες εξελίξεις γύρω από τις παιδικές κατασκηνώσεις της Μαλακάσας, σας επισημαίνουμε τα παρακάτω αλλά και διαμαρτυρόμαστε έντονα και απολύτως δικαιολογημένα.

1. Ο Σύλλογος Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ (πρώην ΥΧΟΠ) είναι ο έτερος των δύο μεγάλων συνδικαλιστικών φορέων των εργαζόμενων στο Υπουργείο, που έχουν την έδρα τους στην Αττική. Είναι απαράδεκτο λοιπόν, να απουσιάζουν οι δικοί μας εκπρόσωποι από την επίσημη σύνθεση της αρμόδιας Επιτροπής.

Ίσως θεωρείτε την αναλογική εκπροσώπηση πολυτέλεια, με αγανάκτηση όμως διαπιστώνουμε ότι τελικά δεν υπήρχε στην Επιτροπή μία θέση ούτε καν για έστω έναν εκπρόσωπο μας.

Να είστε, πάντως, βέβαιος πως, πέρα από τους όποιους συμβολισμούς (ήδη ο αρνητικός αντίκτυπος είναι ολοφάνερος στις εκατοντάδες συναδέλφους μας), το ζήτημα είναι και ουσιαστικό.

Νομίζουμε πως η εκπροσώπηση (με υπόδειξη των Συλλόγων) θα έπρεπε να είναι αναλογική, με πρόνοια μάλιστα εναλλάξ ανάληψης της Προεδρίας από συναδέλφους και

των δύο συνιστωσών του Υπουργείου.

2. Ενώ η διαχείριση μιας τέτοιας κατασκηνώσης είναι ζήτημα άκρως σοβαρό, η εκάστοτε Επιτροπή αυθαίρετα ορίζεται κυριολεκτικά την τελευταία στιγμή, αδύναμη έτσι –σε μεγάλο βαθμό– να καταστρώσει έγκαιρα έναν αξιόπιστο προγραμματισμό. Προφανώς, η συγκρότηση της θα πρέπει να ολοκληρώνεται το αργότερο στα τέλη του Φθινοπώρου της προηγούμενης χρονιάς, ώστε να υπάρχει επαρκής χρόνος για ολοκληρωμένο σχεδιασμό (της επόμενης θερινής περιόδου).

3. Πολλά προβλήματα προκύπτουν και από το γεγονός πως η Κατασκηνώση δεν έχει σοβαρή θεσμική κατοχύρωση, όπου και θα περιγράφονταν επακριβώς όχι μόνο τα κρίσιμα ζητήματα λειτουργίας της αλλά και οι ευθύνες των οργάνων.

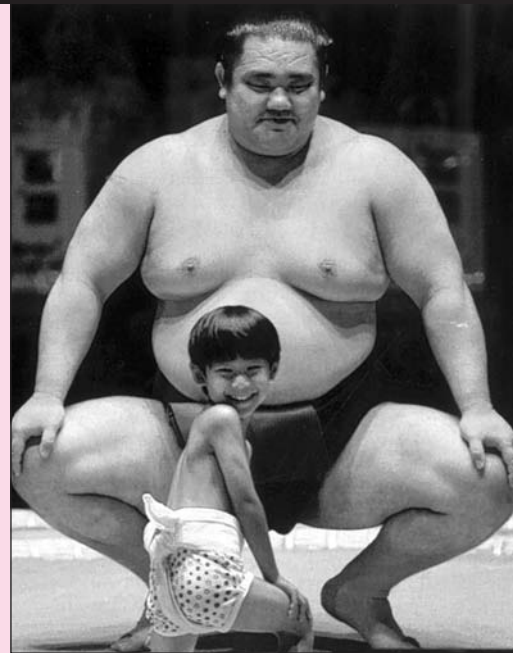
Σήμερα, αν τυχόν υπάρξει, π.χ., ένα σοβαρό συλλογικό ατύχημα, ποιος θα ευθύνεται; Η Επιτροπή, ο Υπουργός, εσείς, η Διοίκηση; ΚΑΝΕΙΣ;

4. Όσο βέβαια θα λείπουν αφ' ενός η νομοθετική κατοχύρωση λειτουργίας αφ' ετέρου ένας πραγματικά τεκμηριωμένος σχεδιασμός, ό,τι κι αν, καλόπιστα, προτείνεται θα ήταν αποσπασματικό και χωρίς ελπίδες μιας ουσιαστικής βελτίωσης μιας κατάστασης, η οποία χρονίως είναι βαλτωμένη.

Παρ' όλα αυτά εμείς θα επιχειρήσουμε μια πρώτη, εντελώς ενδεικτική και καθόλου εξαντλητική καταγραφή κάποιων βελτιωτικών προτάσεων.

*α. χρειάζεται μία γενική γενναία ανακαίνιση (και συμπλήρωση) όλων των βασικών λειτουργικών υποδομών.*

*Με γνώμονα την ασφάλεια κυρίως των*



*παιδιών, είναι επίσης απαράδεκτο να μην υπάρχει συγκεκριμένος χώρος με αρχειοθετημένες όλες τις καίριες λεπτομέρειες των υποδομών: αρχιτεκτονικά σχέδια, σχέδια ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, «χαρτογράφηση» υδροδότησης, εγχειρίδια και οδηγίες λειτουργίας πάσης φύσεως εγκαταστάσεων και συσκευών κλπ.*

*β. είναι αναγκαία η εκτέλεση μιας μελετημένης ανθοφύτευσης, με προφανή (έστω μακροπρόθεσμα) τα ευεργετικά αποτελέσματα.*

*γ. η εν γένει αισθητική αναβάθμιση θα έπρεπε να έχει από καιρό αναληφθεί. Τί το πιο εύκολο από την βαφή συνολικά του συγκροτήματος, ώστε να βελτιωθεί η όψη του;*

*δ. ποιο είναι το ανυπέρβλητο εμπόδιο, που δεν επιτρέπει, επιτέλους, την εγκατάσταση μιας ολοκληρωμένης (έστω λυόμενης) «παιδικής χαράς», ώστε να μεγιστοποιηθούν*

**Συνέχεια στη σελίδα 27**

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αρ. Πρ. 306

Αθήνα, 6-6-2007

Είναι ιδιαίτερα απογοητευτικό, ακόμα και σε μέρες έντονων συμβολισμών και παγκόσμιων κινητοποιήσεων, σε σχέση με την Προστασία τον Περιβάλλοντος (5 Ιούνη, Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος!), οι αρμόδιοι να αποφασίζουν να προωθήσουν, μέσα από το Ελληνικό Κοινοβούλιο, το ουσιαστικό ξεπούλημα τον κτιριακού πλούτου της χώρας μας.

**Επιεικώς απεριγράπτη χαρακτηρίζεται η διαφαινόμενη ποικιλία της απαράδεκτης, σχεδόν δωρεάν, εκχώρησης, που θα επιχειρηθεί προσεχώς με βάση το νέο Νομοσχέδιο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών: "Πώληση και ταυτόχρονη Μίσθωση Ακινήτων του Δημοσίου, Μακροχρόνιες και Χρηματοδοτικές Μισθώσεις του Δημοσίου".**

Ο άκρατος νεοφιλελευθερισμός έβαλε λοιπόν, στο στόχαστρο και την ίδια την αδιαπραγμάτευτη ακίνητη περιουσία των Ελλήνων. Είναι αδιανόητο, π.χ., το ιστορικό κτίριο της πλ. Κάνιγγος στην Αθήνα, όπου για δεκαετίες στεγάζεται το Υπουργείο Εμπορίου, να ξεπουληθεί στους ιδιώτες, ώστε μετά να προσέλθει το Δημόσιο ως ταπεινός ενοικιαστής, ενώ κάλλιστα μπορούσε να παραμείνει...περήφανος ιδιοκτήτης. Το ίδιο, βέβαια, ισχύει και για το μεγαλύτερο νοσοκομείο της Μεσογείου, τον Ευαγγελισμό. Οι φήμες μιλάνε για ξεπούλημα ακόμα και αυτού του σπουδαίου κτιριακού συγκροτήματος...

Τα ερωτήματα λοιπόν, είναι σαφώς αμείλικτα και μπορούν να τίθενται όχι μόνο από τους Ειδικούς αλλά και από τους συνέλληνες, που ακόμα δεν αποφάσισαν να παραφρονήσουν ομαδικά. Είναι φυσικά περισσότερο από προφανές πως άμεση και έντονη αντίδραση πρέπει να εκδηλώσουν και όλοι οι άλλοι ευαισθητοποιημένοι φορείς της χώρας αλλά και οι ΑΔΕΔΥ και ΓΣΕΕ, που καλούνται να εκφράσουν την εύλογη και καθολική αντίθεση των πολιτών.

Θα πωλούνται δηλαδή, για να επανέλθουμε, τα αξιόλογα δημόσια κτίρια για να πληρώνονται μετά υπέρογκα ενοίκια στους αετονώχπδες; Κι αυτό στο όνομα της πρόσκαιρης κάλυψης δημοσιονομικών ελλειμμάτων!

Επιλέγεται καταφανώς η εύκολη «λύση», δίχως να προωθείται η ουσιαστικά διαδικασία της Ανάπτυξης. Μόνο κοντόφθαλμες λογικές μπορούν όμως πράγματι να προκρίνουν τέτοιες λύσεις!

Τι θα συμβεί λοιπόν;

- = Το κράτος θα πουλάει τα κτίρια του και θα επανέρχεται ως ενοικιαστής υπό σφαγήν
- = ο ιδιώτης θα αγοράζει «μισοτιμής» και θα «υποχρεώνεται», προσημαστικά μόνο, σε κάποια ασήμαντα... μερεμέτια, αφού λογικά ο κατά κανόνα παραδοσιακός κτιριακός πλούτος, που πρόκειται να εκποιηθεί, δεν θα μπορεί έτσι κι αλλιώς, να υποστεί ριζικές αρχιτεκτονικές ή άλλες αλλαγές
- = τα συμβόλαια εκμίσθωσης θα δεσμεύουν το Δημόσιο-ενοικιαστή για... 99 χρόνια (και όχι όπως μέχρι σήμερα 12), έτσι ώστε ο ιδιώτης, καταβάλλοντας αρχικώς ψίχουλα, να απολαμβάνει ζουμερά μισθώματα για έναν αιώνα
- = το Δημόσιο «μπορεί» και αυτό είναι πράγματι το κερασάκι μιας σκανδαλώδους τούρτας, να μπαίνει σε αδιαφανή χρηματοδοτι-



κά σχήματα (τύπου *financial leases*), ώστε να εξασφαλίζει –προφανώς μέσω επαχθούς δανεισμού– τους πόρους για να αγοράσει κάποιο σημαντικό ακίνητο (πολύ πιθανόν μάλιστα, κάποιο από αυτά που κατείχε παλιότερα και το πούλησε, ώστε να το ξαναγοράσει)!

Το πλέον απαράδεκτο είναι μάλιστα και το εξής: τα «φιλέτα» θα τα διαχειρίζεται το ίδιο το ΥΠΟΙΟ ενώ τα «κόκαλα» θα αναλάβει η Κτηματική Εταιρία του Δημοσίου (ΚΕΔ). Έτσι, τα παιχνίδια με τους μεγαλοπαράγοντες και τα πανίσχυρα διαπλεκόμενα θα αναλαμβάνει για ευνόητους λόγους πολιτικών ανταλλαγμάτων, η ίδια η Κυβέρνηση.

Εξίσου απαράδεκτες είναι πάντως και οι φορολογικές απαλλαγές, που θα απολαμβάνουν οι «τυχεροί» αγοραστές ακινήτων του Δημοσίου. Κατά τη μεταβίβαση, π.χ., θα ισχύει πλήρης απαλλαγή από φόρους, εισφορές και τέλη. Μετά θα ακολουθεί και η απαλλαγή από τον ετήσιο Ειδικό Φόρο (3% επί της αντικειμενικής αξίας), που ισχύει για τις ιδιοκτησίες των μη εισηγμένων στο Χρηματιστήριο εταιριών, που ασχολούνται αποκλειστικά με ακίνητα.

**Το ξαναλέμε. Σιγά αλλά σταθερά ο Έλληνας φορολογούμενος από ιδιοκτήτης μιας εξ'αδιαιρέτου απαράμιλλης φυσικής και κτιριακής κληρονομιάς, μετατρέπεται σε αδύναμο ενοικιαστή, χωρίς μάλιστα ποτέ να έδωσε ρητά μια παρόμοια πολιτική εντολή στους όποιους αρμοδίους...**

# Ο ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΑΠΟ ΤΟ 2008 ΜΕΧΡΙ ΤΟ 2017

Ελεύθερο Βήμα



Ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης που ξεκινά από την 1.1.2008 και ολοκληρώνεται, όσον αφορά το ποσοστό αναπλήρωσης και τις συντάξιμες αποδοχές, στις 31.12.2017, θα γίνεται ως εξής:

Για τα έτη που θα διανύσει ο ασφαλισμένος ως τις 31.12.2007, το πρώτο τμήμα της σύνταξης καθορίζεται με τους κανόνες που ισχύουν γι' αυτήν την περίοδο, ως προς το ποσοστό αναπλήρωσης (80%) και τις συντάξιμες αποδοχές (τελευταίος μήνας).

Για τα έτη που θα διανύσει ο ασφαλισμένος από την 1.1.2008, το δεύτερο τμήμα της σύνταξης

καθορίζεται με την προαναφερόμενη κλιμακούμενη προσαρμογή τόσο του ποσοστού αναπλήρωσης (79% το 2008, 78% το 2009, 77% το 2010, 76% το 2011, 75% το 2012, 74% το 2013, 73% το 2014, 72% το 2015, 71% το 2016 και 70% το 2017) όσο και των συντάξιμων αποδοχών (2008 ο μέσος όρος αποδοχών τελευταίου έτους, 2009 μέσος όρος αποδοχών, δύο τελευταίων ετών, 2010 μέσος όρος αποδοχών τριών τελευταίων ετών, 2011 μέσος όρος αποδοχών τεσσάρων τελευταίων ετών, 2012 μέσος όρος αποδοχών πέντε τελευταίων ετών).

Γ. Μανίκας

## Παιδικές κατασκηνώσεις

### Συνέχεια από τη σελίδα 25

οι υπηρεσίες προς τους μικρούς κατασκηνωτές;

ε. γιατί δεν συμπληρώνονται οι ψυχαγωγικές υποδομές με δυνατότητες για πινακ-πονγκ, ποδηλασία, τένις κλπ.

στ. είναι λογικό, την περίοδο αδράνειας, να ρημάζουν οι πάγιες εγκαταστάσεις (π.χ. πισίνα, εστιατόριο) δίχως την ελάχιστη αναγκαία φροντίδα;

ζ. εφεξής η στελέχωση θα πρέπει να απασχολεί ακόμα πιο σοβαρά τους αρμόδιους, αφού ήδη εντοπίζονται σημαντικά κενά, όπως είναι, λόγου χάριν, η απουσία ενός εξειδικευμένου παιδοψυχολόγου.

η. για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων τεχνικών προβλημάτων οι αρμόδιοι δεν χρειάζεται να πελαγοδρομούν, αφού έχουν σαφώς τη δυνατότητα να καταφύγουν σε συναφείς έμπειρες Υπηρεσίες μας (π.χ. Δ/ση Ειδικών Έργων Αναβάθμισης Περιοχών).

Οι αρμόδιοι πρέπει γενικώς, όσον αφορά στη βέλτιστη λειτουργία ενός θεσμού, στον οποίο εποχιακά οι γονείς εμπιστεύονται τα πιο πολύτιμα τους πρόσωπα, όπως είναι τα παιδιά μας, με τόλμη και προγραμματισμένα να προχωρήσουν στις αναγκαίες διορθωτικές κινήσεις (σε σχέση με όσα καθαρά ενδεικτικά αλλά εκτενώς αναλύσαμε).

Αναμφίβολα, τα ζητήματα ασφάλειας (π.χ. πυρασφάλεια του ευρύτερου χώρου) αλλά και της θεσμοθετημένης ανάθεσης των αναλογουσών ευθυνών προέχουν. Κάθε εκ των υστέρων δικαιολογία εκ των πραγμάτων θα παραμένει μετέωρη και μη αποδεκτή.-

Για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΣΙΡΟΣ

Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΑΧΗ ΛΑΟΥΔΗ

## Συνέχεια από τη σελίδα 22

Η επίτευξη αυτού του στόχου θα μπορούσε και αυτή να ελαφρύνει κάπως μια αφόρητη εισοδηματική κατάσταση, που επιδεινώνεται από την άδικη φορολογία (π.χ. χαμηλό αφορολόγητο, ανεπίτρεπτη σχέση άμεσων και έμμεσων φόρων).

8 =

Να δρομολογηθεί η σωστή και με κατοχυρωμένη την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων, κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας με στόχους, των (σύγχρονα πιστοποιημένων) Υπηρεσιών, για να επιτευχθούν αφ' ενός η θετική διεξαγωγή αφ' ετέρου η ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων (ο δημόσιος και κοινωνικά προσανατολισμένος χαρακτήρας των Υπηρεσιών είναι αδιαπραγμάτευτος). Φυσικά οι συναφείς Οργανισμοί θα εξασφαλίζουν, εκτός των άλλων, τον ουσιαστικό έλεγχο και την πλήρη διαφάνεια. Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται άλλωστε και η μελετημένη επανένταξη των διάσπαρτων Υπηρεσιών, ώστε να τερματιστεί η άσκοπη αποδυνάμωση τους (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, ΔΕΣΕ, Εργαστήρια Δ. Έργ., ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες κλπ.).

Νέοι, προγραμματισμένοι εργαστηριακοί και επιτόπιοι στο έργο, έλεγχοι μπορούν τάχιιστα να εντατικοποιηθούν από τις αντίστοιχες Υπηρεσίες, με ενεργοποίηση του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου αλλά και του καθ' όλα άξιου προσωπικού (εκκρεμεί βέβαια και η προγραμματισμένη ανανέωση του συνόλου των Υπηρεσιών μας μέσω στοχευμένων προσλήψεων).

Η με κάθε τρόπο αποφυγή ουσιαστικής διάλυσης των σχετικών Υπηρεσιών θα επιχειρηθεί να εξασφαλιστεί και με εκτός των άλλων, συντονισμό ενεργειών αλλά και ευρείες συσκέψεις και διαβουλεύσεις στην Αθήνα όλων των ενδιαφερομένων (στελεχών Υπηρεσιών, αντίστοιχων Συνέδρων της Ομοσπονδίας, που τις εκπροσωπούν κλπ.).

Οι Σύεδροι ομόφωνα θεωρούν (ειδικότερα για τις ΔΕΣΕ) απαράδεκτους τους χειρισμούς της ηγεσίας, αφού, στην ουσία, με τη διακοπή της χρηματοδότησης απ' την ΤΕΟ ΑΕ και δίχως έγκαιρη και εγγυημένη εναλλακτική χρηματοδότηση, εγκαταλείπεται στην τύχη του το Εθνικό οδικό Δίκτυο (και προφανώς, και οι ΔΕΣΕ). Για την αντιμετώπιση της σοβαρής κατάστασης το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θα αναλάβει άμεσα ανάλογες ευρύτερες πρωτοβουλίες.

[Όσον αφορά ειδικότερα τις τροποποιήσεις του ΠΔ του Οργανισμού του ΤΕΕ, υπογραμμίζουμε τις ολοκληρωμένες προτάσεις του Συλλόγου των Εργαζομένων εκεί. Επίσης, ανεπιφύλακτα στηρίζουμε και τη θεσμική κατοχύρωση των Συμβασιούχων, που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες εξαρτημένης εργασίας (πρωτόδικα διαπιστωμένες)].

9 =

Η επιχειρούμενη αναθεώρηση (άρθρο 24) του Συντάγματος έρχεται να νομιμοποιήσει ή και ενισχύσει μια προϊούσα μάλλον μη αναστρέψιμη οικολογική υποβάθμιση.

Γι' αυτό επιβάλλεται να ολοκληρωθεί το ισχύον θεσμικό πλαίσιο στη βάση ενός σοβαρού χωροταξικού σχεδιασμού με παράλληλη ολοκλήρωση των δασικών χαρτών αλλά και του Εθνικού Κτηματολογίου (τα ίδια ισχύουν και για την επιστημονική καταγραφή του Αιγιαλού).

10 =

Να βρίσκονται σε ετοιμότητα όλοι οι εργαζόμενοι στους κόλπους της Ομοσπονδίας, ώστε αφ' ενός να υλοποιηθούν όλα όσα αποφασίζει το 25<sup>ο</sup> Συνέδριο, αφ' ετέρου να συντονιστούν όλα μας τα Σωματεία με τους ευρύτερους αγώνες, που φαίνεται ότι θα ενταθούν προσεχώς και από πλευράς τριτοβάθμιων οργανώσεων αλλά και από πλευράς κοινωνίας.-

25<sup>ο</sup>  
Συνέδριο

## Αντίθετες απ' τις προτάσεις μας οι πρόσφατες αναπροσαρμογές της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης. Ανάγκη άμεσης νέας ρύθμισης στη βάση της ισότητας

Αριθμ. Πρωτ. 267

Αθήνα, 29-3-2007

**Προς**

α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά.

**Κοιν/ση**

- α) Υφυπουργό ΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
- β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
- γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε.Μπαλά
- δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
- ε) Γεν/κη Δ/ση Διοίκησης και Προγ/τος ΓΓΔΕ
- στ) Δ/ση Δ16
- ζ) Δ/ση Δ18
- η) Συλλόγους-μέλη μας

Κύριε Υπουργέ,

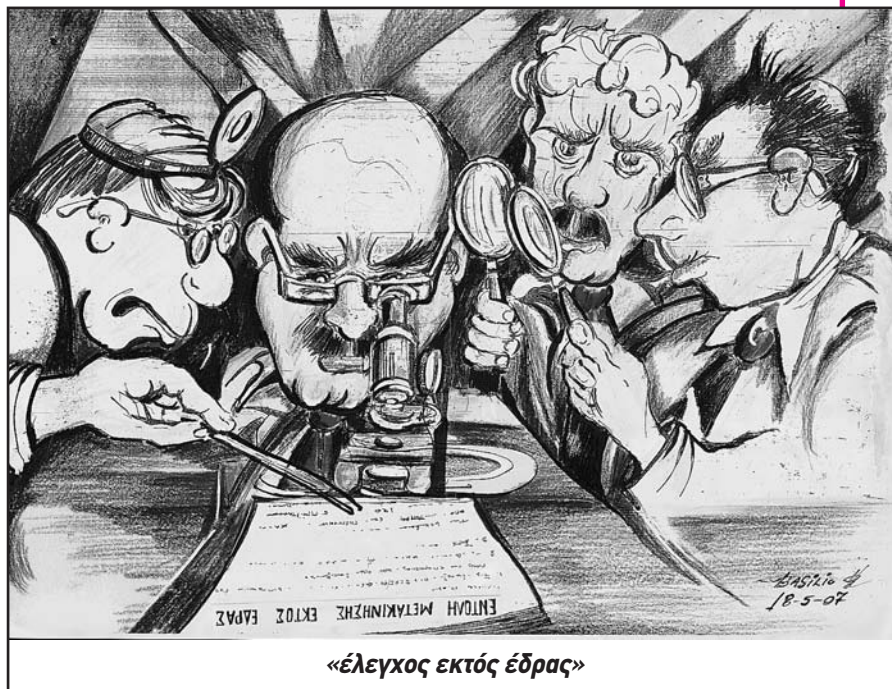
όπως γνωρίζετε τόσο προφορικά, όσο και εγγράφως (στο πλαίσιο της κοινοποίησης Αποφάσεων του συνεδρίου μας και της συνέλευσης των προέδρων αλλά και του από 24-1-2007 εγγράφου μας), είχαμε ζητήσει την αναπροσαρμογή σε νέα βάση της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης και των εξόδων μετακίνησης για εκτέλεση υπηρεσίας, **σύμφωνα με το πνεύμα της απόφασης, που ισχύει για τους συναδέλφους των διαχειριστικών αρχών από 1-1-2005 (ΦΕΚ 370/23-3-2005), που δεν κάνει εξαιρέσεις σε σχέση με τον κλάδο και την ειδικότητά τους.**

**Η ψηφισθείσα ρύθμιση στρεβλώνει την έννοια της ημερήσιας αποζημίωσης, που είναι «αποζημίωση έναντι δαπανών», θεωρώντας την και ανάγοντας την ως ένα πλέον κίνητρο ανάλογο με τον κλάδο και την ειδικότητα των υπαλλήλων.**

Κύριε Υπουργέ,

η ψηφισθείσα διάταξη έχει δημιουργήσει μεγάλη αναστάτωση στα μέλη μας, θα επιφέρει σοβαρά διοικητικά και λειτουργικά προβλήματα στις Υπηρεσίες καθώς και διαμάχες - αντεγκλήσεις μεταξύ των συναδέλφων.

Με ποια λογική διαφοροποιείται η αποζημίωση των μελών ενός



«έλεγχος εκτός έδρας»

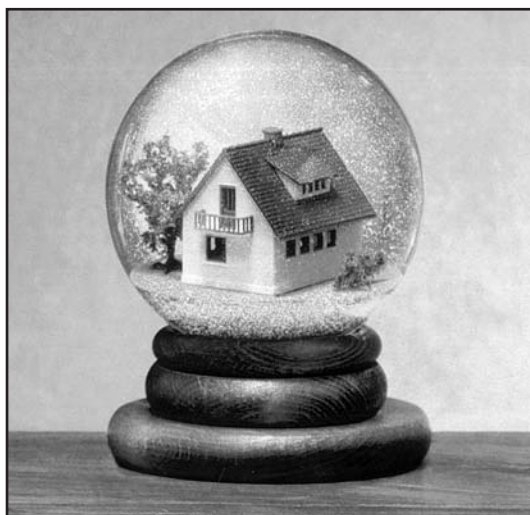
κλιμακίου, που αποτελείται από έναν διπλωματούχο μηχανικό, έναν γεωλόγο, έναν εργοδηγό, έναν γεωτρυπανιστή και τον οδηγό που τους μεταφέρει; Είναι δυνατόν να θεωρούμε στα σοβαρά ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν διαφορετική μεταχείριση, όσον αφορά την εκτός έδρας σίτισή τους, τη διανυκτέρευσή τους κλπ.;

**Είναι προφανές ότι η ρύθμιση είναι κατάφωρα άδικη και αντιβαίνει προς το κοινό περί δικαίου αίσθημα.**

**Ζητάμε μια άμεση διορθωτική διάταξη για όλα τα μέλη μας (ανεξαρτήτως ειδικότητας και κλάδου) στο ΥΠΕΧΩΔΕ, στις τεχνικές υπηρεσίες των Περιφερειών και της Νομαρχιακής Αυτ/σης σύμφωνα με το πνεύμα και το γράμμα της απόφασης που ισχύει για τους συναδέλφους των διαχειριστικών αρχών από 1-1-2005 (ΦΕΚ 23-3-2005), η οποία δεν κάνει εξαιρέσεις σε σχέση με τον κλάδο και την ειδικότητά τους.**

## ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΓΑΜΟΥΣ ΓΙΟΥΣ ΘΑΝΟΝΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Με μία απόφαση σταθμό το Ελεγκτικό Συνέδριο, λαμβάνοντας υπ όψη τις σύγχρονες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες διαβίωσης, προχωρά στην πλήρη εξομοίωση των προϋποθέσεων κάτω από τις οποίες τα παιδιά (αγόρια ή κορίτσια) μπορούν να δικαιούνται πλέον σύνταξη λόγω του θανάτου του γονέα τους. Η δικαστική απόφαση που κρίνει αντισυνταγματική την ισχύουσα ρύθμιση του κώδικα πολιτικών και στρατιωτικών συντάξεων, στο μέτρο που προβλέπει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τις γυναίκες σχετικά με την είσπραξη της συγκεκριμένης σύνταξης, δίνει τη δυνατότητα να διεκδικηθεί αναδρομικά από τους δικαιούχους. Σύμφωνα λοιπόν με τη δικαστική απόφαση, θα πρέπει οι γιοι δημοσίων



υπαλλήλων να μπορούν να εισπράττουν τη σύνταξη του εκλιπόντος πατέρα και μετά την ενηλικίωση τους ή και μετά τη συμπλήρωση του 22ου ή 24ου έτους (εφόσον σπουδάζουν σε ανώτερη ή ανώτατη σχολή) για όσο διάστημα παραμένουν άγαμοι.

Η απόφαση 1052/07 του Ελεγκτικού Συνεδρίου, λόγω της αντισυνταγματικότητας πρέπει να επικυρωθεί από την Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ενώ η δμελής σύνθεση του τμήματος κρίνει, ότι το ευνοϊκό για τις γυναίκες καθεστώς πρέπει να εφαρμοστεί και στους άνδρες, ώστε για όσο διάστημα παραμένουν άγαμοι, να εισπράττουν τη σύνταξη, ανεξάρτητα από το αν είναι ενήλικοι, αν σπουδάζουν, αν είναι ανίκανοι ή ικανοί για εργασία κλπ.

Ελεύθερο Βήμα

γ.μανίκας

# ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

## Ελεύθερο Βήμα

Οι Δημόσιοι υπάλληλοι έχουν δικαίωμα άδειας απουσίας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση γάμου και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση θανάτου συζύγου τους ή συγγενούς μέχρι β' βαθμού. Συγγενείς β' βαθμού θεωρούνται οι γονείς, τα παιδιά, τα αδέρφια, τα εγγόνια και οι παππούδες, τόσο εξ αίματος όσο και εξ αγχιστείας.

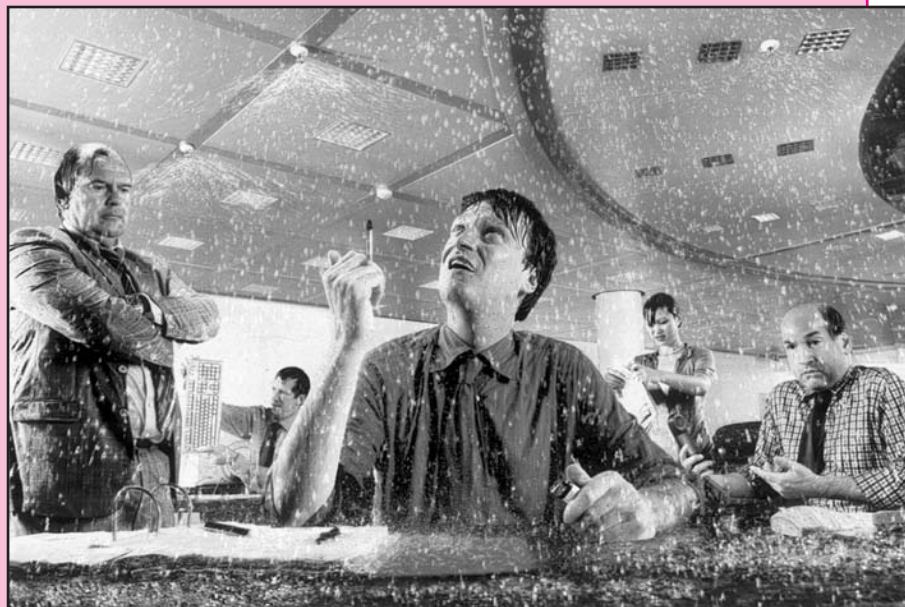
Όσοι πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή παιδί που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές μέχρι 22 εργάσιμες ημέρες το χρόνο. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που χειρίζονται ηλεκτρονικούς υπολογιστές, καθώς για κάθε πέντε (5) ώρες της ημερήσιας απασχόλησης μπροστά στον υπολογιστή, δικαιούνται μηχανογραφική άδεια, με πλήρης αποδοχές, μία ημέρα κάθε δίμηνο, η οποία χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο δίμηνο το οποίο αφορά, δεν μεταφέρεται και δεν καταβάλλεται αποζημίωση. Επίσης ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία ώρα εφ' όσον έχει παιδιά ηλικίας από 2 μέχρι 4 ετών. Εάν δεν κάνει χρήση των παραπάνω δικαιωμάτων μειωμένου ωραρίου, δικαιούνται 2 μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού.

Ειδικά για τον γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο ή συνεχιζόμενη άδεια ανατροφής τέκνου προσausξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.

Επίσης στην περίπτωση γέννησης 4<sup>ου</sup> παιδιού, όπως και για κάθε παιδί μετά το 4<sup>ο</sup>, το μειωμένο ωράριο εργασίας παρατείνεται για δύο (2) χρόνια ακόμη. Κατά τη διάρκεια της παράτασης ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά μία ώρα. Αν και οι δύο γονείς είναι δημόσιοι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της συνεχιζόμενης άδειας ανατροφής. Οι δύο γονείς μπορούν εναλλακτικά να καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικά και μέσα στα όρια που ισχύουν για τον ένα γονέα.

Παράλληλα οι υπάλληλοι δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 συνολικών εργάσιμων ημερών μέσα στο ημερολο-

γιακό έτος, για να επισκεφθούν το δημόσιο ή ιδιωτικό εκπαιδευτικό ίδρυμα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των παιδιών τους και να ενημερωθούν για την επίδοσή τους. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται στον ένα γονέα. Για την συμμετοχή σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα με-



ταπτυχιακής εκπαίδευσης, ο υπάλληλος δικαιούται να ζητήσει άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης. Η άδεια αυτή δεν χορηγείται αν ο υπάλληλος δεν έχει συμπληρώσει τη δοκιμαστική υπηρεσία.

Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό, παρέχονται αποδοχές αυξημένες κατά 20% μέχρι 40%.

Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό, παρέχονται αποδοχές αυξημένες στο διπλάσιο.

Επίσης υπάλληλοι που ανταποκρίνονται σε πρόσκληση από υπηρεσία αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, ή για κάλυψη οργανωμένης αιμοδοσίας, δικαιούνται άδειας απουσίας δύο (2) ημερών. Επίσης, την ίδια άδεια δύο (2) ημερών δικαιούται και ο υπάλληλος που προσέρχεται αυτοβούλως για να προσφέρει αίμα.

Υ. Μ.

## ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΤΩΝ 176 ΕΥΡΩ

ΑΝΕΒΑΙΝΕΙ ΑΠΟ ΤΑ ΔΥΟ ΣΤΑ ΠΕΝΤΕ ΧΡΟΝΙΑ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΜΕ ΕΠΙΤΟΚΙΟ 10% ΑΝΤΙ ΤΟΥ 6%

## Ελεύθερο Βήμα

Του Γ. Μανίκα, ταμία της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Δικαστική απόφαση βόμβα, επεκτείνει την καταβολή του επιδόματος 176 ευρώ και σε άλλες κατηγορίες υπαλλήλων, αλλά παράλληλα προβλέπει ότι τα αναδρομικά που οφείλει για οποιοδήποτε λόγο το Δημόσιο σε υπαλλήλους, πρέπει να πληρώνονται για μία ολόκληρη 5ετία (αντί του ισχύοντος νόμου για 2ετία).

Η ίδια απόφαση βάζει τέλος στα κρατικά προνόμια, κρίνοντας ότι είναι αντισυνταγματικά και ανίσχυρα αφού δέχεται πως, ότι ισχύει υπέρ του Δημοσίου απέναντι στους πολίτες ακριβώς το ίδιο πρέπει να ισχύει και όταν ο πολίτης διεκδικεί χρήματα από το Δημόσιο.

Έτσι κρίνει αντισυνταγματική την καταβολή του επιδόματος των 176 ευρώ, σε μερικές μόνον κατηγορίες υπαλλήλων, α-

φού αποτελεί τμήμα του μισθού και έχει δοθεί σε διάφορες μεταξύ τους κατηγορίες εργαζομένων, έτσι ώστε να μην δικαιολογείται ο αποκλεισμός των υπολοίπων.



Παράλληλα κρίνεται αντισυνταγματική η διάταξη του νόμου 2362/95, που οι πολίτες μπορούν να διεκδικούν μόνο για μία διετία αναδρομικά από το Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ, τον ΟΤΑ είτε οι αξιώσεις τους προέρχονται από μισθολογικές διαφορές, επιδοματικές κλπ., είτε από παράνομη δράση των κρατικών οργάνων κλπ.

Με το ίδιο σκεπτικό το δικαστήριο δέχεται ότι εφ' όσον το Δημόσιο μπορεί να εισπράττει από τους πολίτες οφειλές με επιτόκιο 10%, τότε και οι πολίτες μπορούν για λόγους ισότητας όταν διεκδικούν χρήματα από το Δημόσιο να εισπράττουν με επιτόκιο 10%.

## Συνέχεια από τη σελίδα 25

**τομέα, στα μεγέθη που δίνεται στους άλλους υπαλλήλους που υπηρετούν στις διαχειριστικές αρχές και μάλιστα το αίτημα υποστηρίχθηκε εγγράφως στο ΥΠΟΙΟ.**

Κύριε Υπουργέ,

Θέλουμε να σας γνωρίσουμε, ότι θεωρούμε θετικό το γεγονός της αποδοχής και υποστήριξης στο ΥΠΟΙΟ της ανάγκης αναπροσαρμογής της ημερήσιας εκτός έδρας ποζημίσωσης για τους μηχανικούς του δημόσιου τομέα, στο ύψος που δίνεται σε όλους τους υπαλλήλους που υπηρετούν στις διαχειριστικές αρχές. Όμως θεωρούμε λάθος το ότι δεν περιλαμβάνεται στην πρότασή σας και όσους άλλους ( τεχνολόγους μηχανικούς, εργοδηγούς κλπ ) επιβλέπουν έργα και μελέτες και η συμβολή τους στη διαφύλαξη του δημόσιου συμφέροντος με την άρτια παρα-

γωγή των μελετών και των έργων είναι εξίσου σημαντική με αυτή των διπλωματούχων μηχανικών.

Κύριε Υπουργέ,

Η αναπροσαρμογή της ημερήσιας αποζημίωσης για τους υπαλλήλους των διαχειριστικών αρχών ισχύει από 1-1-2005 (ΦΕΚ 370/23-3-2005) και δεν κάνει εξαιρέσεις σε σχέση με τον κλάδο και την ειδικότητα τους.

Εκτιμούμε ότι δύο χρόνια μετά την πρώτη εφαρμογή της θα πρέπει να επικρατήσει η λογική της ίσης μεταχείρισης και να δοθούν σε όλους όσους εκτελούν εκτός έδρας οι παροχές που προβλέπει η σχετική Υπουργική απόφαση για τις διαχειριστικές αρχές την οποία και σας κοινοποιούμε.

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

## Αναπροσαρμογή της πρόσθετης αποζημίωσης 2%

Αρθμ. Πρωτ.227

Αθήνα 22-01-2007

Προς

α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά.

Κοιν/ση

- α) Υφυπουργό ΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο  
β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη  
γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλλά  
δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη  
ε) Γεν/κη Δ/ση Διοίκησης και Προγ/τος ΓΓΔΕ  
στ) Δ/ση Δ18  
ζ) Δ/ση Δ11  
η) Συλλόγους-μέλη μας

Κύριε Υπουργέ,

Σας γνωρίζουμε ότι το διοικητικό συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ **αποφάσισε ομόφωνα, να θέσει υπόψη σας τα στοιχεία, που συνηγορούν στην άμεση αναπροσαρμογή της πρόσθετης αμοιβής 2%** στους δικαιούχους υπαλλήλους του ΠΕΧΩΔΕ.

Τα στοιχεία αυτά **είναι, όπως πιστεύουμε, γνωστά και σε σας**, από την καθημερινή επαφή σας με τους εργαζόμενους στο Υπουργείο, όπως:

Α) το γεγονός ότι οι δικαιούχοι συνάδελφοι της πρόσθετης αποζημίωσης (2%) ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντα τους και με το έργο τους συμβάλλουν στην ανάπτυξη της χώρας, διακρίνονται για την εργατικότητα τους, τη δημιουργική τους διάθεση και εκτελούν το έργο του ΥΠΕΧΩΔΕ με συνέπεια, διαφάνεια, ζήλο, αυτοθυσία και κυρίως αποτελεσματικότητα.

Β) το γεγονός ότι το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο του ΥΠΕΧΩΔΕ, με τα συνδικαλιστικά όργανα, που εκπροσωπούν τους εργαζόμενους σε όλα τα επίπεδα, είναι τη διάθεση της Πολιτικής Ηγεσίας για την προώθηση των αναγκαίων βελτιώσεων στη λειτουργία του Υπουργείου. Στους στόχους των εκπροσώπων των εργαζομένων είναι η απρόσκοπτη προώθηση του έργου του Υπουργείου προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και, μέσα από αυτό, η κατάκτηση της κοινωνικής καταξίωσης και η δικαίωση του σημαντικού ρόλου των δημόσιων λειτουργών.

Πιστεύουμε πως **σας είναι επίσης γνωστά:**

Α) τα ικανοποιητικά αποθεματικά του πόρου, που δημιουργήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια και τηρούνται σε ειδικό έντοκο λογαριασμό της Αγροτικής Τράπεζας, που επιτρέπουν την καταβολή αυξημένης πρόσθετης αποζημίωσης.

Β) το γεγονός ότι τον προηγούμενο χρόνο υπήρξε μονοψήφια αναπροσαρμογή του ύψους της υπόψη αποζημίωσης και κατά την συνάντησή μας, στις 7 Ιουλίου 2006 δώσατε την υπόσχεση για νέα μεγαλύτερη αύξηση το 2007.

Γ) ότι το αιτούμενο ποσό της αναπροσαρμογής δεν εξαντλεί το υπάρχον αποθεματικό, αφού το σύνολο της ετήσιας επί πλέον δαπάνης, που θα απαιτηθεί για όλους τους δικαιούχους, δεν υπερβαίνει το 1/4 των χρηματικών υπολοίπων του λογαριασμού. Αν μάλιστα λάβουμε υπόψη το γεγονός των αθρόων παραιτήσεων συναδέλφων λόγω συνταξιοδότησης είναι

φανερό ότι τα αποθεματικά επαρκούν να στηρίξουν την αιτούμενη αύξηση για 5 έως 6 χρόνια ακόμη και αν το ύψος του χορηγούμενου ποσού παραμείνει στα περυσινά επίπεδα.

Επίσης πιστεύουμε ότι **δεν σας διαφεύγει το γεγονός ότι η δύσκολη οικονομική συγκυρία και οι πενιχρές αυξήσεις του ενιαίου μισθολόγιου συνηγορούν στο να κάνετε δεκτή την πρόταση, που καταθέτουμε** και η οποία, σε μικτές αποδοχές, με διατήρηση των υπαρχουσών σχέσεων μεταξύ των κατηγοριών, έχει ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ
ΓΕΝΙΚΟΙ Δ/ΝΤΕΣ	99
Δ/ΝΤΕΣ	88
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ	82
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕ	80
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΕ	77
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ	70
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΕ	62

Κύριε Υπουργέ,

**με βεβαιότητα δηλώνουμε ότι οι θετικές επιδόσεις του Υπουργείου μας, το οποίο είναι πρώτο στις απορροφήσεις των κοινοτικών κονδυλίων μεταξύ όλων των Υπουργείων, οφείλονται στις προσπάθειες, που καταβάλλουν καθημερινά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, πράγμα που έχετε αναγνωρίσει και εσείς δημόσια.**

Η θετική αυτή κατάσταση μπορεί να αποδοθεί και στο γεγονός ότι στο ΥΠΕΧΩΔΕ υπάρχει και καταβάλλεται η πρόσθετη αποζημίωση του 2%, που συμβάλλει στην εργασιακή σταθερότητα και στη μείωση των αρνητικών συνεπειών ενός δημοσιοϋπαλληλικού μισθολόγιου, που από χρόνια αδυνατεί να εξασφαλίσει αξιοπρεπείς οδοχές στους δημόσιους λειτουργούς.

Κύριε Υπουργέ,

**υπογραμμίζουμε, για μια ακόμη φορά, ότι οι απαραίτητοι πόροι είναι ήδη διασφαλισμένοι από τα υπόλοιπα ποσά του ειδικού λογαριασμού, που τηρείται στο ΥΠΕΧΩΔΕ και οι οποίοι αποταμιεύτηκαν τα προηγούμενα χρόνια και διατηρήθηκαν αυξημένοι και ακέραιοι και με τη δική σας συμβολή στο τέλος του 2006. Επομένως είναι στη διακριτική σας ευχέρεια η υπογραφή της απαιτούμενης ΚΥΑ (συναρμόδιος υπουργός κ. Δούκας).**

Τέλος, υπογραμμίζουμε το γεγονός ότι σε ορισμένους χώρους του δημοσίου συνάδελφοι εργαζόμενοι έλαβαν για το 2006 μεγαλύτερες αυξήσεις από όσο οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ. Επίσης υπογραμμίζουμε το γεγονός ότι οι αποδοχές των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ υστερούν συγκρινόμενες με εκείνες άλλων Υπουργείων και Οργανισμών, όπου αντίστοιχα επιδόματα παρέχουν αμοιβές στην κατηγορία υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), καλύτερες από το ποσό, που θα διαμορφωθεί στους Γενικούς Δ/ντες του ΥΠΕΧΩΔΕ (!!!) μετά την προτεινόμενη αναπροσαρμογή.

## «ΥΧΟΠ» και ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ\*

Κάθε τέτοια συγκέντρωση και μάλιστα από Αντιπροσώπους από όλη την επικράτεια, οι οποίοι σαφώς και είναι, εκτός των άλλων, και «ταχυδρόμοι» των απόψεων ΟΛΩΝ των συναδέλφων μας, κάθε τέτοια «μάζωξη» λοιπόν, που λέγαμε και παλιά, είναι και ένα ιδιαίτερο πολιτικό γεγονός.

Προφανώς, εκτός των άλλων, έχει και αυξημένη βαρύτητα, αφού επιτρέπει σε δεκάδες ανθρώπους όχι μόνο να εκφραστούν πάνω σε μεμονωμένα ζητήματα εργασιακού ενδιαφέροντος αλλά και να κάνουν και εκτιμήσεις, που αφορούν και το κοινωνικό γίνεσθαι στην Ελλάδα (και τον κόσμο).

Στο πνεύμα αυτό, επιτρέψτε μου να ξαναθυμίσω πως φέτος, πριν από μόλις ελάχιστες μέρες, έκλεισαν 40 χρόνια από τότε που επεβλήθη στη χώρα μας μια ελεεινή δικτατορία. Ένα καταπιεστικό καθεστώς, που καθήλωσε τους Έλληνες σε όλους τους τομείς: πολιτισμό, οικονομία, πολιτική παιδεία και αλλού.

Οι πληγές στις ψυχές και το σώμα, όσων ζουν ακόμα και βασανίστηκαν, ίσως δεν κλείσουν ποτέ. Επίσης δεν μπορεί να ξεχαστεί πως η 21η Απριλίου ταπείνωσε τους Έλληνες και έπρεπε να σκοντάψει στο ματωμένο Πολυτεχνείο αλλά και την Κύπρο, για να ξεκουμπιστεί.

Όλοι μας οφείλουμε ξεκάθαρη ευγνωμοσύνη σε όσους αντιστάθηκαν και έδωσαν είτε τη ζωή τους είτε ένα κομμάτι από τα νιάτα ή και την υγεία τους, ώστε να σώσουν την αξιοπρέπεια αυτού του λαού.

Η περίοδος εκείνη προσβάλλει ασφαλώς κάθε εργαζόμενο, κάθε ελεύθερο άνθρωπο και θέλουμε να μη γνωρίσει παρόμοια, κανένας από τους νεότερους συναδέλφους μας.

### Σας παρακαλώ να κρατήσουμε ενός λεπτού σιγή στη μνήμη των θυμάτων εκείνης της σκοτεινής εποχής.

Εκπροσωπώντας έναν από τους μεγαλύτερους Συλλόγους, δεν θα μπω στον πειρασμό να μακρηγορήσω. Θα είμαι αρκετά σύντομος, ξεκινώντας με μερικά μόνο από τα πάγια αιτήματα και διεκδικήσεις, που αφορούν το πρώην ΥΧΟΠ ή, αν θέλετε πιο σωστά, το ΥΠΕΧΩΔΕ.

=Ο διαρκής εφιάλτης των δήθεν «αχρεωστήτως καταβληθέντων», που έλαβαν συναδέλφοι μας κυρίως για αποζημίωση εργασιών Ηλεκτρονικού Υπολογιστή, δεν έχει ακόμα λήξει. Εμείς συμβάλλαμε ακόμα και σε διαμόρφωση σχετικής τροπολογίας, η οποία κάπου έχει μπλέξει, προφανώς στα γρανάζια του Υπουργείου Οικονομικών. Το θέμα πρέπει να τελειώνει. Δεν είναι δυνατόν το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους να διεκδικεί αναδρομικά από ανύποπτους συναδέλφους μας μέχρι και 9.000€!

=Υπάρχει η απαράδεκτη κατάσταση να έχει μετατραπεί ένας σεβαστός αριθμός συναδέλφων σε ουσιαστικούς χρηματοδότες του Δημοσίου. Πρόκειται για κανονικότητα εκτός έδρας του 2006, όπου οι εργαζόμενοι εκτέλεσαν έγγραφα διατεταγμένη και ακριβώς περιγραφόμενη υπηρεσία αλλά ακόμα (Μάιος του 2007!) δεν έχουν πάρει τα χρήματα τους.

=Σημειώνονται αδικαιολόγητες καθυστερήσεις αφ' ενός στη σύγκληση του ΥΣ για τους συναδέλφους με ΣΑΧ αφ' ετέρου στη συγκρότηση ΥΣ σε χώρο εποπτευόμενου ΝΠ, όπως είναι ο ΟΚΧΕ.

=Κάποιες υπερωρίες, που αποτέλεσαν δέσμευση του νέου ΓΓ, του κ. Ε. Μπαλά, δεν έχουν ακόμα δρομολογηθεί, ενώ είναι σαφές πως θα έχουμε πάλι τα ίδια αρνητικά αποτελέσματα όπως το 2006, αν τελικά οι αναγκαίες ενέργειες καθυστερήσουν και πέρα από την πρώτη βδομάδα του Ιούλη.

=Και εμείς θεωρούμε πως η πρόσφατη τροπολογία για τα εκτός έδρας:

- α. διχάζουν τους εργαζόμενους
- β. αδικούν, αυτή τη στιγμή, ακόμα και τους ίδιους τους άμεσα δι-

καιούχους, αφού, λόγω των ισχνών προϋπολογισμών, τα λεφτά θα τελειώσουν πάρα πολύ γρήγορα, αφήνοντας παραπονεμένους τους πάντες

### Ελεύθερο Βήμα

γ. για πρώτη φορά στην ελληνική Πολιτεία τα εκτός έδρας, έχοντας υπόψη ακόμα και τα πλασματικά, μετατρέπονται επίσημα και δια νόμου σε ατομικό οικονομικό κίνητρο και παύουν να είναι απλή αποζημίωση για υποχρεωτικά διενεργηθείσες δαπάνες σε ώρα υπηρεσίας.



Να πω ακόμα πως το μπαράζ των οικονομικών τροπολογιών του Μαρτίου έφερε μεγάλη αναστάτωση και πρόσφερε και την ευκαιρία σε πολλούς να σπεκουλάρουν για πρόσκαιρο προσωπικό όφελος, βασιζόμενοι στην υπαρκτή και δικαιολογημένη δυσάρεσκεια πολλών εργαζομένων ενόψει των άνωσιων αμοιβών, της μίζερης εισοδηματικής πολιτικής, της τρομακτικής έλλειψης ενός νέου και δίκαιου Μισθολογίου, της καλπάζουσας ακρίβειας και της εκτίναξης όλων των δαπανών, που αφορούν την απλή και μόνο επιβίωση, κάθε μισθοσυντηρητής οικογένειας.

Το ξεκαθαρίζουμε, μέσα σ' αυτή την κατάσταση μισθολογικής φτώχειας δεν μπορεί κανείς να κακίσει ούτε κάποιον κλάδο ούτε κάποια ειδικότητα, όταν πετυχαίνει καλύτερες αποδοχές, έστω και μέσα από τελικώς μάλλον διασπαστικά επιδόματα.

Το ίδιο ξεκάθαρο είναι επίσης ότι δεν μπορούν ούτε οι Σύλλογοι-μέλη μας ούτε η Ομοσπονδία τους (η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ) να διεκδικούν χωριστά κλαδικά επιδόματα.

Καθήκον, υποχρέωση και δέσμευση όλων, Συλλόγων και Ομοσπονδίας, είναι, εκτός των άλλων, το αδιάκοπο κυνηγητό του 2% αλλά και η ειλικρινής συστράτευση στον αγώνα για ένα νέο Μισθολόγιο, που θα ενσωματώνει όλα τα επιδόματα και δεν θα μπορεί, για τον νεοπροσλαμβανόμενο, να πέφτει κάτω από το μηνιαίο των 1.250€.

Κλείνω λέγοντας πως για όλους μας επείγει:

-η θέσπιση ενός Οργανισμού Λειτουργίας του ΥΠΕΧΩΔΕ, που θα βάζει τις Υπηρεσίες στον 21<sup>ο</sup> αιώνα

-η αξιοκρατία και η υπηρεσιακή αξιοποίηση όλων των εργαζομένων και οπωσδήποτε, μέσα και από ανάλογη εκπαίδευση, των νέων συναδέλφων

-η συλλογικά διαμορφωμένη κωδικοποίηση εξειδικευμένων προτεραιοτήτων σε όλους τους τομείς: Περιβάλλον, Διοίκηση, Κτηματολόγιο, Πολεοδομία, Χωροταξία κλπ.

Μαζί με άλλη μία έκκληση για ενότητα και αγωνιστικότητα όλων μας, σ' αυτούς τους δύσκολους καιρούς, προσωπικά θα ψηφίσω θετικά για τον απολογισμό (διοικητικό και οικονομικό) του ΔΣ της Ομοσπονδίας. Άλλωστε, όλες μας οι Αποφάσεις ήταν ομόφωνες.

Ευχαριστώ συναδέλφοι για την υπομονή σας...

Δημήτρης Τσίρος

(\*ομιλία στο 25<sup>ο</sup> Συνέδριο)

## ΑΙΤΗΜΑΤΑ 3ΩΡΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 25-4-2007

### Συνάδελφοι,

το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, αποφάσισε να πραγματοποιήσει 3ωρη παναττική στάση εργασίας (7.30 - 10.30) την Τετάρτη 25-04-2007 με συγκέντρωση στη ΓΓΔΕ, Χ. Τρικούπη 182 στις 7:30 το πρωί, για τη διεκδίκηση και επίλυση των δύο κύριων αιτημάτων του χώρου μας όπως:

### 1. Άμεση αύξηση του 2% σύμφωνα με την πρότασή μας

Οι χαμηλές μισθολογικές απολαβές, οι πενιχρές αυξήσεις και η ακρίβεια, επιβάλλουν την αύξηση του καταβαλλόμενου ποσού από 1-1-2007 σύμφωνα με την πρόταση που έχουμε καταθέσει στον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ. Τα επιπλέον στοιχεία που συνηγορούν στο να χορηγηθεί η αιτούμενη αύξηση είναι:

- α) τα τρία τελευταία χρόνια υπήρξαν μόνο μικρές αναπροσαρμογές του επιδόματος 2%.
- β) τα ικανοποιητικά αποθεματικά του πόρου που δημιουργήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια.
- γ) το αιτούμενο ποσό της αναπροσαρμογής δεν διασπαθίζει το υπάρχον αποθεματικό και
- δ) το γεγονός ότι οι αποδοχές των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ υστερούν συγκρινόμενες με εκείνες άλλων Υπουργείων και Οργανισμών.

### 2. Ανάγκη νέας ρύθμισης στη βάση της ισότητας της ημερήσιας αποζημίωσης και των λοιπών δαπανών για τις εκτός έδρας μετακινήσεις των υπαλλήλων για εκτέλεση υπηρεσίας

Οι πρόσφατες ρυθμίσεις αναπροσαρμογής της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης είναι αντίθετες με τις προτάσεις μας, στρεβλώνουν την έννοια της ημερήσιας αποζημίωσης, που είναι «αποζημίωση έναντι δαπανών» θεωρώντας την και ανάγοντας την ως ένα επιπλέον κίνητρο ανάλογο με τον κλάδο και την ειδικότητα των υπαλλήλων.

Η ψηφισθείσα ρύθμιση είναι κατάφωρα άδικη και αντιβαίνει προς το κοινό περί δικαίου αίσθημα. Εμείς δεν θα δεχτούμε διαφορετική μεταχείριση των συναδέλφων όσον αφορά την εκτός έδρας σίτιση τους, την διανυκτέρευση τους κλπ.

Ζητάμε μια άμεση διορθωτική διάταξη για όλα τα μέλη μας στο ΥΠΕΧΩΔΕ, τις τεχνικές Υπηρεσίες των Περιφερειών και των Νομ/κών Αυτ/σεων.

### Συνάδελφοι

Υπάρχουν και άλλα σημαντικά αιτήματα όπως:

Η χορήγηση του επιδόματος των 176 ευρώ για όλους τους συναδέλφους που είναι μέλη μας πέρα από την αναδρομική του διεκδίκηση.

Η εξασφάλιση επαρκών πιστώσεων και έγκαιρη καταβολή των οδοιπορικών εξόδων.

Η χρηματοδότηση των ΔΕΣΕ Περιφερειών για την συντήρηση του Εθνικού Οδικού Δικτύου.

Η τακτοποίηση του προσωπικού των ΤΑΣ σύμφωνα με τις προτάσεις μας.

Η άμεση υλοποίηση των δεσμεύσεων της πολιτικής ηγεσίας για διασφάλιση των εργασιακών, ασφαλιστικών και μισθολογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της ΤΕΟ Α.Ε. πριν την εγκατάσταση των παραχωρησιούχων.

Και βέβαια το σημαντικότερο όλων η θέσπιση ενός νέου μισθολογίου με βασικό μισθό στα 1.250 ευρώ και ενσωμάτωση των επιδομάτων.

**ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΙΚΑ, ΕΝΩΤΙΚΑ, ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΜΑΣ**

**ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182, ΤΕΤΑΡΤΗ 25/04/2007, ώρα 7:30 π.μ.**

**Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**

**ΤΡΙΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ**

**ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**7.30 - 10.30**

**Τετάρτη 25-04-2007**

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ**

**ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182, ώρα 7.30**

**Διεκδικούμε**

- **Αύξηση των καταβαλλόμενων ποσών του 2%**
- **Ισότιμη εκτός έδρας αποζημίωση νομικά κατοχυρωμένη για όλους τους δικαιούχους**



**ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ !**