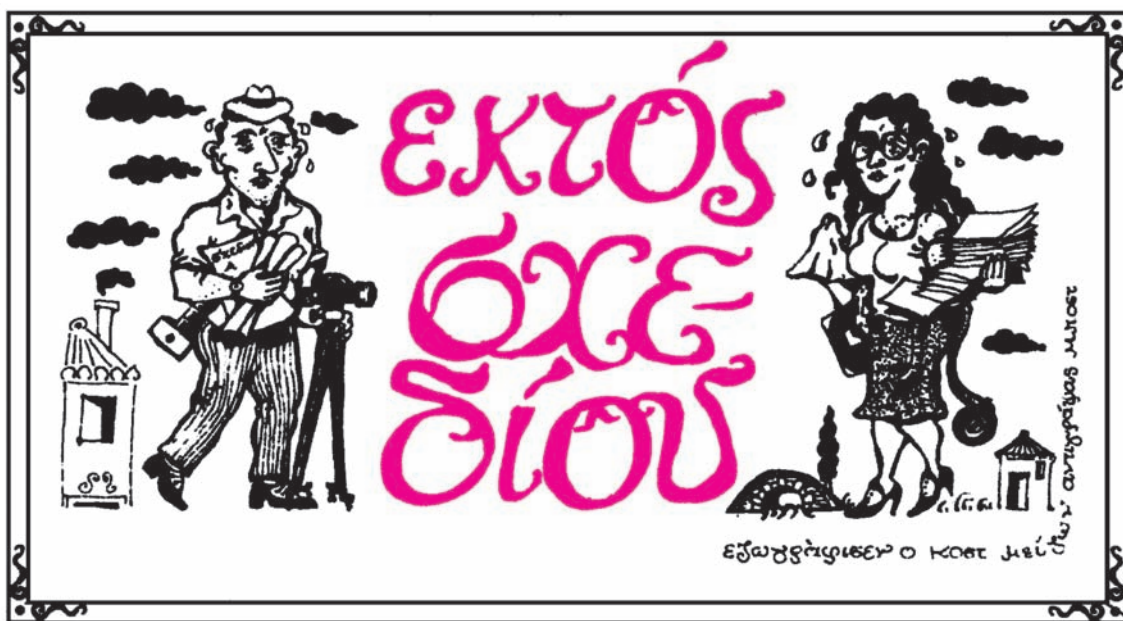


Περιοδική
Ενημερωτική Έκδοση
της
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Β' Περίοδος

ΙΟΥΛΙΟΣ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2007

Αρ. φύλλ. 46-47, τιμή 0,30€



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

«ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ»

Δεν είναι και λίγο να διαπιστώνει κανείς οριστικά ότι τα εισοδήματα του, ο μισθός, το μεροκάματο, η σύνταξη, δεν επαρκούν σε καμία περίπτωση για να καλύψουν τις τρέχουσες ανάγκες της οικογένειας. Άλλωστε, ο πληθωρισμός, η ακρίβεια, το κάθε είδους φακελάκι παραμονεύουν για να δώσουν τη χαριστική βολή στο ισχνό πορτοφόλι των εργαζομένων. Πώς όμως να αμυνθεί κανείς, εκτός βέβαια από το να κάνει τις πολιτικές του επιλογές; Πώς μπορεί να βρει διέξοδο στο σκληρό πεδίο της καθημερινότητας, όχι βέβαια μόνο μέσω της ανά τετραετία κομματικής κάλπης αλλά της συνεχούς ενεργοποίησης για μια ζωή, εδώ και τώρα, με ποι-



ότητα και αξιοπρέπεια: Η κοινωνική δράση είναι μια καλή λύση, σίγουρα όμως και η κινητοποίηση μέσω των σωματείων μας, που, όπως και να το κάνουμε, αποτελούν ακόμα νησίδες αξιοπιστίας και αρκετής αγωνιστικότητας. Να θυμίσουμε την εκπληκτική, πρωτοφανή στα χρονικά των Υπηρεσιών μας, κινητοποίηση όλων των εργαζόμενων (21.11.07), που επισφραγίστηκε και με την εντυπωσιακή μας πορεία στη Λ. Αλεξάνδρας...

Η καινούργια χρονιά φαίνεται πάντως πως θα είναι από τις δυσκολότερες. Και η λιτότητα εντείνεται αλλά και η

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Η Εθνική τραγωδία των πυρκαγιών αποτελεί συγχρόνως ουσιαστική ευκαιρία για οριστική διέξοδο από το απαράδεκτο καθεστώς της αυθαιρεσίας

Α.Π. 347

Αθήνα 31.8.07

Προς:

-τον Πρόεδρο της Ελληνικής Δημοκρατίας κ. Κ. Παπούλια
-όλα τα Κόμματα
-τις Ν.Α. των πληγείσων περιοχών

Η εκτεταμένη καταστροφή του Εθνικού πλούτου, ανατικατάστατων δασών, οικολογικά ευαίσθητων περιοχών (με σπάνια πανίδα και χλωρίδα), παραγωγικών γεωργικών εκτάσεων, λειτουργικών (ακόμα και παραδοσιακών) οικισ-

μών και το τραγικότερο, ανεπανάληπτων ανθρώπινων ζωών, έχει και εμάς συγκλονίσει, όπως βέβαια και ολόκληρο τον ελληνικό λαό.

Οι χιλιάδες Υπάλληλοι των Υπηρεσιών ΠΕΧΩΔΕ, ως εργαζόμενοι και για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και όντας κοντά στις προσπάθειες ενσωμάτωσης φιλοπεριβαλλοντικών παραμέτρων, που συχνά υπαγορεύονται και από το εθνικό δίκαιο αλλά και από τις συναφείς ευρωπαϊκές (και διεθνείς) πολιτικές, ανησυχούμε ιδιαίτερα για τις ε-

Συνέχεια στη σελίδα 2



Συνέλευση
Προέδρων
σελ. 15-17



ΛΑΡΙΣΑ
σελ. 23,24



Κινητοποιήσεις
σελ. 11,13,32



Δραστηριότητες
σελ. 1-3, 5-10,
13,18,21,26,31



Σύλλογοι
σελ. 9, 18-20



Πολιτισμός
σελ. 4



Ελεύθερο Βήμα
σελ. 7,9,12,14,
22,25, 27-30

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

«ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ» Συνέχεια από τη σελίδα 1

έλλειψη στοιχειώδους επικοινωνίας με την ηγεσία οξύνουν περαιτέρω τα προβλήματα.

Ασφαλώς, η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, και οι οργανώσεις όλων των βαθμίδων (πρωτοβάθμιας και τριτοβάθμια) θα συμβάλλουν δημιουργικά στην αντιμετώπιση των υπαρκτών δυσκολιών. Εκτός των άλλων, ο τομέας επικοινωνίας της Ομοσπονδίας αξίζει λοιπόν, να ενισχυθεί, ώστε να πετύχουμε καλύτερα και αξιο-

λογότερα αποτελέσματα. Ήδη γοργά προχωράει η κατασκευή της ιστοσελίδας μας. Δεν είναι επίσης, λίγα (και) τα πρόσφατα δημοσιεύματα στον Τύπο για την προβολή των αιτημάτων και διεκδικήσεων μας. Άλλωστε, αξίζει να σημειωθεί, η εφημερίδα μας «Εκτός Σχεδίου» (Ε.Σ.) γιορτάζει το '08 τα 20^α της γενέθλια. Πρωτοεκδόθηκε πράγματι, το 1988.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ λοιπόν, με μαχητικότητα και εμπιστοσύνη στη δύναμη των εργαζομένων!

«Ε.Σ.»

Η Εθνική τραγωδία των πυρκαγιών αποτελεί συγχρόνως ουσιαστική ευκαιρία για οριστική διέξοδο από το απαράδεκτο καθεστώς της αυθαιρεσίας

Συνέχεια από τη σελίδα 1

περχόμενες αρνητικές επιπτώσεις, που θα πλήξουν την Υγεία και την Οικονομία, όπως, δυστυχώς, και την Ισορροπία των οικοσυστημάτων.

Τη μεγάλη ανησυχία μας επιτείνει η βαθειά γνώση των διαδικασιών και πολιτικών πρακτικών, που ακολουθούνται, και στηρίζονται στην απαράδεκτη πολυνομία αλλά και τη συνειδητή διάχυση ευθυνών, υποθάλλοντας έτσι τη διαφθορά και τη διαπλοκή. Οι πρακτικές αυτές, είναι πλέον κοινό «μυστικό», καταστρατηγούν συστηματικά θεμελιώδεις επιταγές της ελληνικής έννομης τάξης και συγκεκριμένα του Συντάγματος, που επιβάλλει την αναδάσωση των καμένων εκτάσεων.

Μόνον οι αφελείς δεν βλέπουν ότι μεγάλα τμήματα αναδασωτέας γης καταλήγουν, σχεδόν «αυτόματα», βορά στην άνομη δόμηση. Μια διαχρονικά εντελώς απαράδεκτη κατάσταση, που πια πρέπει να τερματιστεί οριστικά. Αυτό επιβάλλουν άλλωστε οι περιστάσεις αλλά ασφαλώς και η συντριπτική πλειοψηφία των Ελλήνων.

Εκτός των άλλων, σήμερα κι όχι με διάφορες δικαιολογίες αύριο, χρειάζεται να υπάρξει, όπως συχνά υπογραμμίζουμε, τολμηρή κωδικοποίηση και απλούστευση της δαιδαλώδους πολεοδομικής νομοθεσίας, μιας νομοθεσίας που περίπου από μόνη της προκαλεί τις παρεκτροπές, συμπαρασύροντας ακόμα και κάθε καλοπροαίρετη συνείδηση που όμως αδυνατεί να αντισταθεί στη δίνη των αφόρητων και συχνά οργανωμένων πιέσεων.

Θεωρούμε ότι ένα απ' τα πολλά ουσιαστικά μέτρα για την άρση της μεγάλης εθνικής απώλειας αλλά και για την πρόληψη ενδεχόμενων νέων παρόμοιων απερίγραπτων καταστάσεων, θα αποτελούσε και η άμεση, ειλικρινής και αποφασιστική έκφραση, με τη μεγαλύτερη δυνατή σαφήνεια, της απαγόρευσης της δόμησης, με οποιοδήποτε τρόπο, στις καμένες δασικές εκτάσεις.

Η αποφυγή ακόμα, προώθησης διατάξεων, όπως αποπειράθηκε σχετικά πρόσφατα, που ενθαρρύνουν την αυθαιρεσία, αποτελεί σαφώς άλλη μια ασφαλιστική δικλειδα απέναντι στην αδηφάγα παρανομία.

Η ελληνική κοινωνία, χρησιμοποιώντας ουσιαστικά το εξειδικευμένο δυναμικό του ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και ολόκληρου του αξιόπιστου Δημόσιου Τομέα, διασφαλίζοντας συγχρόνως τη γόνιμη συμμετοχή όλων όσοι είναι σε θέση να γνωρίζουν (τεχνικός κόσμος, αντίστοιχη εκπαιδευτική και ερευνητική κοινό-

τητα κ.λπ.), πρέπει τάχιστα να αναθεωρήσει το ισχύον πλαίσιο χωροταξικής, πολεοδομικής και περιβαλλοντικής βιωσιμότητας της πατρίδας μας.

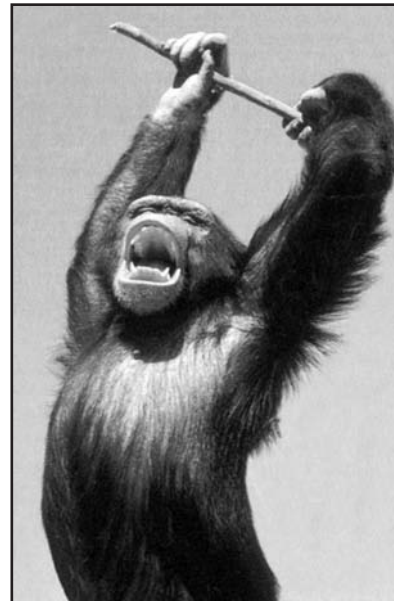
Επείγει, επίσης, επίσημα και δεσμευτικά, να διακηρυχτούν από όλους εφαρμόσιμες αρχές σχεδιασμού, προγραμματισμού, πρόληψης και ελέγχου κάθε είδους πρωτοβουλιών που σαν τελικό αποδέκτη έχουν τον εθνικό χώρο. Τίποτα πλέον δεν μπορεί να αφήνεται στην τυχαιότητα, ώστε να καταλήγει έρμαιο στις ορέξεις των όποιων αετονύχων...

Έτσι, π.χ., για τη σωτηρία της βαθιά πληγωμένης Πελοποννήσου, πρέπει να υπάρξει βραχυπρόθεσμα ένα τεκμηριωμένο, συνεκτικό, μεγαλόπνοο, με πόρους επαρκείς και εγγυημένους και ταχείας υλοποίησης σχέδιο ανασυγκρότησης, που θα πάει τα πράγματα σε καλύτερη μοίρα και από πριν (ας θυμηθούμε την περίπτωση της Καλαμάτας!).

Σε αυτές τις βασικές μας αρχές θέλουμε σύμμαχους όλους τους αρμόδιους πολιτειακούς και πολιτικούς παράγοντες, όλους όσους θέλουν την υπέρβαση από μια αφόρητη πλέον κατάσταση υπανάπτυξης και μιζέριας. Νομίζουμε πως δεν υπάρχει άλλωστε άλλος δρόμος διαφυγής. Αυτό δηλαδή, που πρέπει άμεσα να συμβεί, είναι ο ουσιαστικός σεβασμός της θέλησης της ίδιας της κοινωνίας των πολιτών, η οποία, ενόψει και της τρομακτικής καταστροφής, αφυπνίζεται και διεκδικεί...

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 210-64.40.873, στο fax 210-64.54.223 και στο E-mail: poseypexode@otenet.gr
Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00.

Η δ/νσή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.
Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή και προϋποθέτει βέβαια ευανάγνωστο ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟ κείμενο.



TOM MCHUGH / PHOTORESEARCHERS / OICAPPA



Περιοδική ενημερωτική έκδοση
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
Κ. Καπελώνης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

- Τσίρος Δ.
- Μανίκας Γ.
- Λύτρας Ν.
- Λαούδη Μ.
- Μανάρας Γ.
- Αδάμος Θ.
- Νικολοπούλου Ρ.
- Καρδαράς Λ.
- Κανελλοπούλου Μ.
- Πανδής Κ.

Συνηργάτες:
BASILIO (+ Χεράλντο)

Γραφεία:
Ιπποκράτους 196
114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου 0,30€



ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ: VISUALPHOTOS.COM

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα 11-01-2008

Αρθμ. Πρωτ. 425

Προς: Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά.

Κοιν/ση

- α) Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
 β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
 γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλτά
 δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
 ε) Γενική Δ/ση Διοίκησης και Προγ/τος ΓΓΔΕ
 στ) Δ/ση Δ16
 ζ) Δ/ση Δ18

Θέμα: Αναπροσαρμογή πρόσθετης αποζημίωσης (2%) στους δικαιούχους

Κύριε Υπουργέ,

Σας γνωρίζουμε ότι το διοικητικό συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ **αποφάσισε ομόφωνα, να θέσει υπόψη σας τα στοιχεία που συνηγορούν, στην άμεση αναπροσαρμογή της πρόσθετης αμοιβής (2%)** στους υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ, της ΓΓΔΕ και των εποπτευομένων από αυτό ΝΠΔΔ.

Τα στοιχεία αυτά **είναι, όπως πιστεύουμε, γνωστά και σε σας**, από την καθημερινή επαφή σας με τους εργαζόμενους στο Υπουργείο όπως:

Α) το γεγονός ότι οι δικαιούχοι συνάδελφοι της πρόσθετης αποζημίωσης (2%) ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντα τους και με το έργο τους συμβάλλουν στην ανάπτυξη της χώρας, διακρίνονται για την εργατικότητα τους, τη δημιουργική τους διάθεση και εκτελούν το έργο του ΥΠΕΧΩΔΕ με συνέπεια, διαφάνεια, ζήλο, αυτοθυσία και κυρίως αποτελεσματικότητα.

Β) το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ σε όλα τα επίπεδα, είναι στην διάθεση της Πολιτικής Ηγεσίας για την προώθηση των αναγκαίων βελτιώσεων στη λειτουργία του Υπουργείου και είναι στους στόχους μας, η απρόσκοπτη προώθηση του έργου του Υπουργείου προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και μέσα από αυτό την κατάκτηση της κοινωνικής καταξίωσης και την δικαίωση του ρόλου μας σαν δημόσιων λειτουργιών.

Πιστεύουμε πως **σας είναι επίσης γνωστά:**

Α) τα ικανοποιητικά αποθεματικά του πόρου που δημιουργήθηκαν τα προηγούμενα χρόνια και τηρούνται σε ειδικό έντοκο λογαριασμό της Αγροτικής Τράπεζας που επιτρέπουν την καταβολή αυξημένης πρόσθετης αποζημίωσης.

Β) το γεγονός ότι η κατ' έτος αναπροσαρμογή των τελευταίων χρόνων υπήρξε σχετικά μικρή.

Γ) ότι το αιτούμενο ποσό της αναπροσαρμογής δεν διασπαθίζει το υπάρχον αποθεματικό, αφού το σύνολο της ετήσιας δαπάνης, για το σύνολο των δικαιούχων, δεν υπερβαίνει το 1/3 του υπάρχοντος αποθεματικού.

Επίσης πιστεύουμε ότι **δεν σας διαφεύγει το γεγονός ότι η δύσκολη οικονομική συγκυρία για τους εργαζόμενους και οι πενιχρές αυξήσεις του μισθολογίου συνηγορούν στο να κάνετε δεκτή την πρόταση που καταθέτουμε** και η οποία σε μικτές αποδοχές, με διατήρηση των υπάρχουσών σχέσεων μεταξύ των κατηγοριών έχει ως εξής:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΕ ΕΥΡΩ
ΓΕΝ. Δ/ΝΤΕΣ	170
Δ/ΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ	151
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ	141
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕ	137
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΕ	132
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ	120
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΕ	107

Κύριε Υπουργέ,

Με βεβαιότητα δηλώνουμε ότι οι θετικές επιδόσεις του Υπουργείου μας, οφείλονται και στις προσπάθειες που καταβάλλουν καθημερινά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, πράγμα που αναγνωρίσατε πολύ πρόσφατα στη Βουλή των Ελλήνων.

Η θετική αυτή κατάσταση μπορεί να αποδοθεί και στο γεγονός ότι στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ υπάρχει και καταβάλλεται η πρόσθετη αποζημίωση του 2% που συμβάλει στην εργασιακή σταθερότητα και στη μείωση των αρνητικών συνεπειών ενός δημοσιοϋπαλληλικού μισθολογίου που από πολλά χρόνια αδυνατεί να εξασφαλίσει αξιοπρεπείς αποδοχές στους δημόσιους λειτουργούς.

Κύριε Υπουργέ,

Υπογραμμίζουμε για μια ακόμη φορά ότι οι απαραίτητοι επιπλέον πόροι είναι ήδη διασφαλισμένοι από τα υπόλοιπα ποσά του ειδικού λογαριασμού που τηρείται στο ΥΠΕΧΩΔΕ, οι οποίοι αποταμιεύτηκαν τα προηγούμενα χρόνια και διατηρήθηκαν ακέραιοι και με την δική σας συμβολή και επομένως είναι στη διακριτική σας ευχέρεια η προώθηση της απαιτούμενης ΚΥΑ προς τον συναρμόδιο Υφυπουργό Οικ. & Οικ.

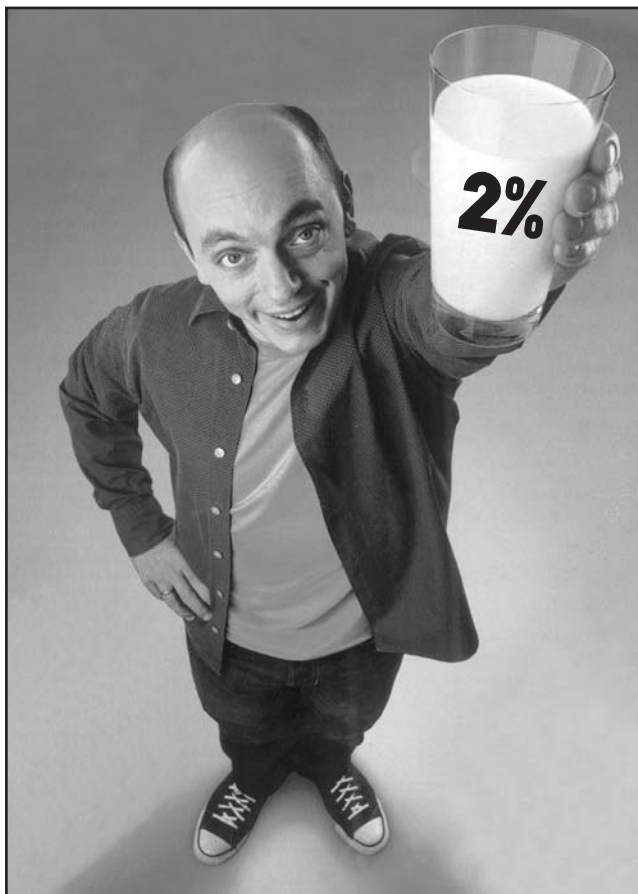
Τέλος υπογραμμίζουμε το γεγονός ότι οι αποδοχές των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ υστερούν συγκρινόμενες με εκείνες άλλων Υπουργείων και Οργανισμών, όπου αντίστοιχα επιδόματα παρέχουν αμοιβές στην κατηγορία υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), μεγαλύτερες από το ποσό που θα διαμορφωθεί στους Γενικούς Δ/ντες του

ΥΠΕΧΩΔΕ μετά την προτεινόμενη αναπροσαρμογή!

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Κώστας Καπελώνης

Ο Γεν. Γραμματέας
Νίκος Λύτρας



ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ

- Τί έχεις Γιάννη; - Τ' είχα πάντα!

Σε ολόκληρη την Ελλάδα αλλά πάντως και συγκεκριμένα στη Θεσσαλονίκη, εκδηλώθηκε από ενδιαφερόμενους πολίτες μια σημαντική πρωτοβουλία. Αυτή βρήκε (όχι πάντως την αναμενόμενη) ανταπόκριση ακόμα και στα μόνιμως άσχετα με τα ουσιαστικά ζητήματα, ΜΜΕ. Θέμα είναι το εξής: η ζωτική πια ανάγκη άμεσης ενίσχυσης των παραδοσιακών κινηματογραφικών αιθουσών, μέσω του Ελληνικού Κέντρου Κινηματογράφου (ΕΚΚ), το οποίο εποπτεύεται από το (αμαρτωλό και διαρκώς άσχετο) Υπουργείο Πολιτισμού και διαθέτει σαφώς αρκετά κονδύλια. Οι πολίτες εξηγούν ότι:

«...ο κινηματογράφος υπήρξε για πολλές δεκαετίες ο πιο δημοφιλής τρόπος ψυχαγωγίας. Η εξέλιξη όμως της τεχνολογίας, που παρέχει τη δυνατότητα μεταφοράς των ταινιών στο σπίτι του κάθε πολίτη μέσω της τηλεόρασης, του video και του DVD, είχε ως αποτέλεσμα τη δραματική μείωση των εισιτηρίων. Τα τελευταία χρόνια, με τη λειτουργία των πολυκινηματογράφων, που διαθέτουν τελευταίας τεχνολογίας μηχανήματα ήχου και προβολής και συνοδεύονται από παράλληλες εμπορικές δραστηριότητες, τα εισιτήρια των «παραδοσιακών» αιθουσών μειώθηκαν ακόμη περισσότερο. Σύμφωνα με στοιχεία της Κινηματογραφικής Ένωσης Βορείου Ελλάδος, στη Θεσσαλονίκη έχουν απομείνει μόλις επτά (7) κινηματογραφικές αίθουσες (!), ενώ πριν από μία δεκαετία λειτουργούσαν σαράντα (40). Αντίστοιχη είναι η κατάσταση και στην υπόλοιπη Β. Ελλάδα, όπου παρατηρείται το φαινόμενο πόλεις-πρωτεύουσες νομών όπως η Φλώρινα, τα Γρεβενά, η Έδεσσα, να μην έχουν ούτε μία λειτουργούσα αίθουσα ενώ το σύνολο των σινεμά σε όλη τη Μακεδονία και Θράκη, να είναι μόλις δέκα επτά! Όμως, το ΕΚΚ είναι ανώνυμη εταιρεία, που ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, εποπτεύεται από το ΥΠΠΟ και επιχορηγείται από το κράτος, δηλαδή από τον κάθε συνεπή φορολογούμενο. Το Δίκτυο πάντως, Αιθουσών του ΕΚΚ ιδρύθηκε τον Σεπτέμβριο του 2000, με σκοπό «...να διασφαλίσει τη δημιουργική πολυφωνία στο χώρο της κινηματογραφικής διανομής, έχοντας την ευθύνη του προγραμματισμού σε επιλεγμένες κινηματογραφικές αίθουσες...». Στο πλαίσιο αυτής του της δραστηριότητας, το ΕΚΚ έχει συμβληθεί από το 2005, αποκλειστικά με τον «παραδοσιακό» κινηματογράφο της Αθήνας «Απόλλων», ενώ παλιότερα είχε συνεργαστεί και με άλλους (όπως το «Τριανόν»). Πάντως, η σύναψη συμφωνίας με κινηματογραφικές αίθουσες περιλαμβάνει την υποχρέωση του ΕΚΚ να καταβάλλει το αντίτιμο ενός πλαφόν αριθμού εισιτηρίων και την αντίστοιχη υποχρέωση του αιθουσάρχη να προβάλλει ελληνικά φιλμ και εναλλακτικά, ταινίες του ευρωπαϊκού κινηματογράφου, που δεν μπορούν να ανταγωνιστούν εισπρακτικά τις αμερικάνικες υπερπαραγωγές. Η πολιτική αυτή θα μπορούσε, εκτός από την ενίσχυση του ελληνικού κινηματογράφου, να αποδειχθεί σωτήρια και για τις «παραδοσιακές» αίθουσες. Και ενώ στην Αθήνα συνεργάζεται, όπως προαναφέρθηκε, με έναν κινηματογράφο, στη Θεσσαλονίκη απέρριψε -πέρσι- πρόταση συνεργασίας με «παραδοσιακή» αίθουσα, για να συνεργαστεί τελικά με σουπερ-πολυκινηματογράφο...

Είναι σαφές πως ο άνεμος εγκατάλειψης, αδιαφορίας, έλλειψης οράματος και κυρίως η απουσία πολιτικής, που σαρώνει τον ελληνικό κινηματογράφο, απειλούν τώρα και τις «παραδοσιακές» αίθουσες προβολής. Έτσι, αβίαστα προκύπτουν και τα ερωτήματα προς κάθε υπεύθυνο:

- 1=Γιατί το ΕΚΚ δεν συνεργάζεται-συμβάλλεται με «παραδοσιακές» κινηματογραφικές αίθουσες αλλά προχωρά σε σύμπραξη μόνον με πολυκινηματογράφους;
- 2=Γιατί δεν εφαρμόζει συναφείς (σωστές όμως) πολιτικές και σε κινηματογράφους επαρχιακών πόλεων;
- 3=Πως θα διασφαλιστεί η επιβίωση των παραδοσιακών αιθουσών προβολής;».

Εμείς τι άλλο θα μπορούσαμε να προσθέσουμε εκτός από το κλασικό ρητό του τίτλου;...



Ann & Steve Tabor/NHPA

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΞΥΠΕΧΩΔΕ)

Αθήνα 23.10.07

Α.Π. 379

Προς:

- κ. Υπουργό Οικονομίας & Οικονομικών
- κ. Υπ. ΕΣΔΔΑ
- κ. Υπ. ΠΕΧΩΔΕ
- κ. Υπ. Ανάπτυξης
- τα Κόμματα του ελλην. Κοινοβουλίου
- Γεν. Γραμματείς των Περιφερειών της επικράτειας
- ΕΝΑΕ
- όλους τους Νομάρχες της χώρας
- ΚΕΔΚΕ
- ΑΔΕΔΥ
- όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

ΘΕΜΑ: το σχέδιο Νόμου για τη διαχείριση του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς - ΕΣΠΑ (Δ' ΚΠΣ) - νέα απόπειρα περαιτέρω ιδιωτικοποίησης του Δημόσιου Τομέα.

Μετά το γεγονός ότι δίκως ουσιαστικό διάλογο στην κοινωνία και παρ' όλες τις τεκμηριωμένες επιστημονικές μας επί του προσχεδίου, ήδη το σχετικό Νομοσχέδιο προωθήθηκε για τα περαιτέρω στο Ελληνικό Κοινοβούλιο, έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής (σε επανάληψη και όσων ήδη έγκαιρα υπογράμμισαμε από το καλοκαίρι):



HANS-GÜNTHER OED

το σχέδιο Νόμου (Σ/Ν) για τη «Διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2007-2013» υποβαθμίζει τις Δημόσιες Υπηρεσίες και δημιουργεί στις Περιφέρειες 13 Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Περιφερειών Α.Ε..

Οι αρμοδιότητες τους είναι: «Ο ορθολογικός συνολικός σχεδιασμός της Ανάπτυξης με την επιστημονική τεκμηρίωση των αναγκαίων αναπτυξιακών παρεμβάσεων σε περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο, η υποστήριξη του αναπτυξιακού σχεδιασμού ευρύτερων της Περιφέρειας χωρικών αναπτυξιακών ενότητων, η παρακολούθηση και αποτίμηση του σχεδιασμού ευρύτερων της Περιφέρειας χωρικών αναπτυξιακών ενότητων, η παρακολούθηση και αποτίμηση του σχεδιασμού και της υλοποίησης όλων των παρεμβάσεων στην Περιφέρεια, η υποστήριξη των δικαιούχων κατά τη διαδικασία ιεράρχησης των έργων προς υλοποίηση κ.λ.π.»

Για πολλοστή φορά διαπιστώνουμε πως η επίσημη Πολιτεία επιλέγει την εύκολη αλλά αδιαφανή και δαπανηρή λύση της ιδιωτικοποίησης

Συνέχεια στη σελίδα 26

ΠΟΙΟΙ ΕΓΓΡΑΦΑΝ ΓΙΑ ΜΑΣ;...

1= Για την ουσιαστική εγκατάλειψη του Εθνικού Οδικού Δικτύου, όπου σαφείς ευθύνες φέρει η Κυβέρνηση, η Ομοσπονδία το Γενάρη του 2008, με περιοδεία της στη Δυτική Ελλάδα και με την έκδοση Δελτίων Τύπου και την παρουσίαση τεκμηριωμένων απόψεων και λύσεων, κατάφερε να κάνει ευρύτερα γνωστά τα συναφή προβλήματα, προκαλώντας έτσι και την ενεργό παρέμβαση πλήθους φορέων (βουλευτές, Νομάρχες, σωματεία και άλλοι συλλογικοί φορείς κλπ.).

Δεν είναι τυχαίο λοιπόν, που και ο τοπικός Τύπος πρόβαλε εκτενώς και με αρκετή έμφαση τις θέσεις της ΠΟΣΞΥΠΕΧΩΔΕ. Τί θα πράξει όμως, τελικά, η πολιτική ηγεσία:

- A.) ΜΑΧΗΤΗΣ, 30.1.08, σελ. 3
- B.) ΕΘΝΙΚΗ ΗΧΩ, 30.1.08, σελ. 11
- Γ.) ΣΥΜΠΟΛΙΤΕΙΑ, 5.2.08, σελ. 10
- Δ.) ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΦΩΝΗ ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ, 31.1.08, σελ. 4
- E.) Η ΗΜΕΡΑ, 25.1.08, σελ. 4
- ΣΤ.) ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ, 25.1.08
- Z.) ΠΥΡΓΟΣ, 25.1.08
- H.) ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ, 25.1.08, σελ. 3
- Θ.) ΣΗΜΕΡΙΝΗ
- I.) Η ΓΝΩΜΗ, 25.1.08

10 Συμπολιτεία Τρίτη 5 • 2 • 2008

Θανατηφόρο το φόρο αίματος στην Αθήνων - Πατρών Συνεχίζεται ο φόρος αίματος στην άσφαλτο

πυρράξει!

Τραβούσε το κορίτσι του με ένα λουρί σκύλου!

Ο νεαρός gothic (νεανικό υποκολλητό) και το κορίτσι του, που τραβούσε μ' ένα λουρί σκύλου, δέχθηκαν τη χλεύη του οδηγού, αλλά και των υπόλοιπων επιβατών, όταν επιχειρήσαν να επιβιβαστούν σε λεωφορείο βρετανικής εταιρείας μεταφορών, σε πόλη της βορειοδυτικής Αγγλίας και υποκρέωθηκαν να κατέβουν. «Δεν θέλουμε φρικτό και σκύλο σαν εσάς, τους είπαμε πρόδρομα στο αεροπλάνο αφού από την προσβολή δεν είμεθα με σταυρωμένα τα χέρια: κατήγγειλαν την εταιρεία Arriva, στην οποία ανήκει το λεωφορείο, υποκρέωντάς τη

Δεν είναι λοιπόν δυνατόν η σφαιρική ανωνυμία μετά των αρμοδίων να οδηγεί εύκολα σε εκπτώσεις, όπως πρόκειται (α) όχι για πρώτη φορά) στον άδυνα Κόρινθος - Πάτρα, που μόνο Εθνικό Δίκτυο δεν μπορεί να ονομάζεται αλλά περισσότερο Εθνική «Κορμηνόλα».

Ποιος όμως, ευθύνεται για την αφαίρεση των αναγκαίων πόρων (περίπου 100 εκατομμύρια €), που παραιτείται η ομοσπονδία και των στελεχών των Υπηρεσιών Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε., που υπέστη, από και κατά, απογραμμίσεων την ανάγκη αναβάθμισης και όχι αποδυνάμωσης των συναφών Υπηρεσιών λόγω υποστηρίξεώς τους;

Μετά την πρόσφατη ανθρωποκτονία στην

Από ταυρή, εγκρίσεις και αναλυτικά η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. είχε το δικαίωμα στο σφαιρικό τίτλο της σταθερής εγκατάλειψης του Εθνικού Οδικού Δικτύου.

Είχαμε πολλές φορές με έμφαση επιστήμες πως είναι απαράδεκτο να μην στηρίζονται οι αρμόδιες Υπηρεσίες Συντήρησης (Δ.Ε.Σ.Ε.) στο δύσκολο έργο τους. Ένα έργο, που βασικό του στόχο έχει την απρόσκοπτη χρήση του δικτύου από όλους ανεξαιρέτως τους πολίτες, σε συνθήκες ασφαλείας, αλλά και αποτροπής κινδύνων, που απειλούν τη σωματική τους ακεραιότητα.

Ποιος θα ξεμαζέψει το απίθανο κομμάτι της ανεπιδοτούμενης, όταν ακριβώς, βασικά Υπογραμμίσει (π.χ. Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. & Ε.Σ.Δ.Α.) δεν ξεκαθαρίζουν σε ποιον ανήκει η αρμοδιότητα της επίτησης αξιοκρατικών συνθηκών για όλους όσους χρησιμοποιούν το δίκτυο; Θα ακούσει η Πολιτεία, όπως προκύπτει, τις κραυγές αγωνίας της Ομοσπονδίας και των στελεχών των Υπηρεσιών Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε., που υπέστη, από και κατά, απογραμμίσεων την ανάγκη αναβάθμισης και όχι αποδυνάμωσης λόγω υποστηρίξεώς τους;

Μετά την πρόσφατη ανθρωποκτονία στην

Ακάλυπτες 12.000 θέσεις!

2= Ακόμα, στην πρόσφατη περιοδεία του στη Λάρισα (Φλεβάρης '08), το ΔΣ της ΠΟΣΞΥΠΕΧΩΔΕ επισκέφτηκε όλες τις Υπηρεσίες, όπου και εργάζονται μέλη μας. Σε συνέντευξη Τύπου εξηγήθηκαν οι πλήρεις θέσεις μας πάνω στα βασικά ζητήματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους. Η προβολή των απόψεων μας ήταν εντυπωσιακή και από το ραδιόφωνο και από την τηλεόραση. Πάντως να σημειώσουμε μόνο πως και ο (τοπικός) Τύπος έκανε εκτενείς αναφορές πάνω στις πρωτοβουλίες μας.

Καθαρά δειγματοληπτικά αναφέρονται παρακάτω και μερικές εφημερίδες.

- A.) ΚΗΡΥΚΑΣ, 8.2.08, σελ. 4
- B.) ΚΟΣΜΟΣ, 8.2.08, σελ. 3
- Γ.) ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ, 8.2.08, σελ. 9.

Άσκοπη καθυστέρηση υποσχεμένων ρυθμίσεων για τους Εργαζόμενους στους Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ)

Αθήνα, 14/8/2007

Προς τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ
κοιν.:

- Υφυπουργό ΔΕ κ. Θ. Ξανθόπουλο
- Γ.Γ. ΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη
- όλους τους Συλλόγους-μέλη μας
- εφημερίδα «Ε.Σ.»

Κύριε Υπουργέ,

η Ομοσπονδία μας εξέφρασε την πλήρη αντίθεσή της από την πρώτη στιγμή της αναίτιας διάλυσης του πολύτιμου προστατευτικού δικτύου, κατά την άποψη όχι μόνο τη δική μας αλλά και των σχετικών Ειδικών (δείτε και τα επίσημα Πρακτικά της Ημερίδας μας για τους Σεισμούς -Καλαμάτα, Μάιος 2006), που συγκροτούσαν οι Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ) και τα αντίστοιχα Γραφεία (ΓΑΣ) στην ελληνική Περιφέρεια.

Είμαστε άλλωστε ακόμα πεπεισμένοι πως υποδομές, που δημιουργούνται με συλλογικό κόπο αλλά και δαπάνη του δημόσιου χρήματος, δεν θα έπρεπε να καταργούνται «εν μια νυκτί» αλλά να αξιοποιούνται περαιτέρω και, μέσα από ένα δημιουργικό διάλογο αρμοδίων και Εργαζομένων, γι' αυτό το σκοπό να ανιχνεύονται και νέοι στόχοι, νέα καθήκοντα και δραστηριότητες, όπως η Ομοσπονδία μας εκτενώς κωδικοποίησε σε αναλυτικές προτάσεις, που έχουμε κοινοποιήσει και επεξηγήσει έγκαιρα στο σύνολο της ηγεσίας και πρωτίστως, βέβαια, σε εσάς.

Αυτονόητα έντονο είναι βέβαια και το απόλυτο ενδιαφέρον μας για την επαγγελματική εξέλιξη όλων των συναδέλφων μας, που άσκοπα πλήττονται από τις πολύ συγκεκριμένες αρνητικές επιλογές σας. Θεωρούσαμε πως, αφού δεν γίνεται κατανοητό ότι η γεωγραφική αποσάθρωση του προαναφερθέντος δικτύου θα

σημάνει και την άμεση και διαρκή ταλαιπωρία των ίδιων των πολιτών αλλά και των άλλων εμπλεκομένων (μηχανικοί, δικηγόροι κλπ.), τουλάχιστον οι θιγόμενοι Εργαζόμενοι θα έπρεπε να τύχουν μιας προφανέστατα λογικής μεταχείρισης, όπως είναι, π.χ., οι αποσπάσεις τους σε Υπηρεσίες των κατά τόπους Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων. Πάντως, σας υπενθυμίζουμε πως τέτοιες ήταν και *οι προσωπικές σας δεσμεύσεις* απέναντι στο Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ (συνάντηση μας στις 8.5.2007). Αυτές οι επίσημες υποσχέσεις *επιβεβαιώθηκαν* μάλιστα πολλαπλά και με αδιαμφισβήτητη σαφήνεια από τις *δημόσιες τοποθετήσεις* και του κ. Υφυπουργού ΔΕ και του κ. ΓΓΔΕ κατά την πανηγυρική έναρξη του 24^{ου} τακτικού μας Συνεδρίου στην Αθήνα στις 9.5.2007.

Κύριε Υπουργέ,

μετά από παρέλευση περίπου 3^{1/2} μηνών δεν φαίνεται πως θα οδηγηθούμε στην εκπλήρωση των προαναφερθέντων υποσχέσεων, με εμφανή πλέον τον κίνδυνο να θεωρηθούν κάτι σαν «ακάλυπτες επιταγές». Μια δυσάρεστη «λογική» δηλαδή, καθόλου ασυνήθιστη στις μέρες μας από πλευράς Κυβέρνησης, που ποτέ δεν πιστεύαμε πως θα επεκταθεί όμως και στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

Θα συμφωνήσετε πως είναι τουλάχιστον απαράδεκτο, ακόμα και με έμμεσο τρόπο, να οδηγούνται οι Εργαζόμενοι σε μια αρκετά ιδιότυπη ομηρία, η οποία, όσο περνάει ο καιρός τόσο και απογοητεύει αλλά και εξεγείρει σε πανελλήνιο επίπεδο το σύνολο των φυσικών μας μελών.

Σας παρακαλούμε να ικανοποιήσετε την τελειώς θεμιτή και λογική μας διεκδίκηση, δίνοντας τέλος στις άνευ λόγου καθημερινές «μετακινήσεις πληθυσμών» (Υπαλλήλων και πολιτών).

Οι αδικαιολόγητες κλωσιεργίες πάνω στο ζήτημα ή η όποια εμπλοκή του σε ανεξήγητα γραφειοκρατικά ή άλλα εμπόδια, αξίζει να παραμεριστούν άμεσα με πρωτοβουλία σας, όταν μάλιστα οι σχετικές ρυθμίσεις εκκρεμούν για μεγάλο χρονικό διάστημα στο Γραφείο σας, σε απόλυτη αντίθεση με τη διάλυση του δικτύου, όπου οι σχετικές αποφάσεις διεκπεραιώθηκαν απρόσκοπτα και με αξιοθαύμαστη ταχύτητα και, δυστυχώς, δίχως την ελάχιστη προηγούμενη ενημέρωση των Εργαζομένων... Η τελική σας έγκριση θα επιτρέψει να φτάσουμε γρήγορα στο επιθυμητό αποτέλεσμα προς όφελος αφ' ενός της ομαλής λειτουργίας των Υπηρεσιών αφ' ετέρου της αποκατάστασης της εύρυθμης επαγγελματικής και κοινωνικής ζωής των συναδέλφων μας, που ασφαλώς σε τίποτα δεν έχουν φταίξει, ώστε να ταλαιπωρούνται καθημερινά με αυτό τον απαράδεκτο τρόπο.-



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)**

Προτάσεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα στις τεχνικές Υπηρεσίες Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Αθήνα, 15-11-2007

Α.Π. 393

ΠΡΟΣ:

- 1) Τον ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (κο Β. Μαγγίνα)
- 2) Τον ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ (κο Γ. Αλογοσκούφη)

ΚΟΙΝ:

- 1) Τον ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (κο Γ. Σουφλιά)
- 2) Την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
- 3) Συλλόγους Μέλη μας

Στις Υπηρεσίες μας υπάρχουν χώροι και ειδικότητες, που υπόκεινται σε κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Μερικοί από τους κυριότερους χώρους και ειδικότητες είναι οι εξής:

ΧΩΡΟΙ

1. ΣΗΡΑΓΓΕΣ

Στους χώρους αυτούς υπάρχει ανθυγιεινότητα από τη σκόνη, λόγω εκσκαφών σε περιορισμένο χώρο, από το γκανάιτ, το οποίο ρίχνεται για τη στερέωση τοιχωμάτων και οροφής και επικινδυνότητα, από ακτινοβολίες ενεργών πετρωμάτων, από τις πέτρες, που πέφτουν αλλά και την περιορισμένη ορατότητα. Εκτός των άλλων κρίνεται επιβεβλημένη και η χρήση κράνους και μάσκας.

2. ΑΠΟΘΗΚΕΣ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ

Βρίσκονται στο Σχιστό Σκαραμαγκά δίπλα σε τεράστιους όγκους σκουπιδιών και στα εργοτάξια των αμμοβολών. Οι ίδιοι οι χώροι καταδεικνύουν την ανθυγιεινότητα, όπως και τα συχνά παρόντα έντομα και ερπετά.

3. ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΙΟΔΙΩΝ

Οι εργαζόμενοι στους σταθμούς διοδίων του ΤΕΟ απασχολούνται υπό δυσμενείς συνθήκες, δεδομένου ότι οι ρύποι των διερχομένων αυτοκινήτων κυμαίνονται σε βαθμό κατά πολύ υψηλότερο από τα επιτρεπτά όρια για την υγεία. Επίσης στους χώρους των σταθμών η εργασία είναι αρκετά επικίνδυνη από τα οχήματα, δεν είναι τυχαίο άλλωστε το γεγονός ότι καταμετρούνται νεκροί και τραυματίες εργαζόμενοι.

4. ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ «ΥΧΟΠ»

Υπάρχουν άκρως ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας για όσους ασχολούνται με τις μετρήσεις εξωτερικών καύσεων (βιομηχανιών, κεντρικής θέρμανσης, αποτεφρωτικών κλιβάνων), μετρήσεις σκόνης, ελέγχους ρύπων αυτοκινήτων, θορύβου κλπ.

Ειδικότερα

- 4.1. Στα χημικά εργαστήρια Περιβάλλοντος κα-

ΠΕΤΑΕΙ, ΠΕΤΑΕΙ Η ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ;

Ελεύθερο Βήμα

Στην Ολυμπιακή, όπως ακριβώς και στη θαλάσσια συγκοινωνία, η προτεραιότητα των αρμοδίων είναι πια να δοθούν τα πάντα στους ιδιώτες. Δείτε όμως τι συνέβη, π.χ. στην πραγματικά πιο «σοβαρή» και απείρως πιο οργανωμένη Γερμανία. Εκεί σχεδόν αιφνιδιαστικά, (ξε-)πουλήθηκαν τα ταχυδρομεία γιατί, λέει, ήταν προβληματικά και τα χρυσοπλήρωνε ο καταναλωτής. Τί όμως εννοούσε ο ποιητής; Απλά πράγματα. Τώρα που την ευθύνη δεν την έχει το κράτος, οι απομακρυσμένες, οι ορεινές περιοχές κάνουν μήνες να λάβουν αλληλογραφία. Βλέπετε δεν συμφέρει στον ιδιώτη να «σκαρφαλώνει στα κατσάβραχα», όπως έκανε το δημόσιο ταχυδρομείο...

Εμ, έτσι ξέρω κι εγώ να νοικοκυρεύω! Αποκλείω από τις υπηρεσίες μου αυτό που δεν αφήνει κέρδος και ασχολούμαι μόνο με τα «φιλέτα». Μην πάμε βέβαια μακριά. Θυμηθείτε τί γίνεται με τα απόμερα νησιά μας, με τα οποία δεν ασχολείται η αξιότιμη (ιδιωτική) ακτοπλοΐα επειδή, λέει, μιλάμε για «άγονες γραμμές», που δεν... συμφέρουν.

Τα έχουμε πει χιλιάδες φορές. Οι συντάξεις, η Παιδεία, η Υγεία, η συγκοινωνία έπρεπε να είναι κοινωνικά αγαθά, που, ακόμα και αν δεν αφήνουν τεράστια κέρδη, θα πρέπει να χρηματοδοτούνται μέσω της φορολογίας των υψηλών εισοδημάτων και της πάταξης του «μαύρου χρήματος».

Δείτε τί αγώνας γίνεται για το εκποίηση της Ολυμπιακής. Η μεθόδευση έχει μάλιστα φτάσει σε τέτοιο σημείο, ώστε ακόμα και απλοί πολίτες να λένε, απερίσκεπτα, «πουλήστε την να ψυχάσουμε». Τα πράγματα όμως είναι λίγο πιο σύνθετα, όπως τουλάχιστον τα παρουσιάζουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι της Ο.Α., οι οποίοι μάλιστα είχαν και εντυπωσιακή παρουσία στην πρόσφατη διαδήλωση (13.12.07) για το Ασφαλιστικό (από τους 6,5 κιλ. υπαλλήλους, απεργήσανε οι 4,5 κιλ.!).

Τα αληθινά στοιχεία και όχι τα «φτιαχτά», ανεβάζουν τελικά τα χρέη της Ο.Α. σε 1,8 δισ. Ε. Όμως, τα 700 εκατομ. είναι προσαυξήσεις, πρόστιμα και τόκοι, που επέβαλε το ίδιο το κράτος, ο μεγαλύτερος δηλαδή οφειλέτης προς την Ο.Α.! Έλα όμως που τα δικαστήρια έχουν βγάλει και επίσημη απόφαση, όπου χρεώνουν στο Δημόσιο χρέη άλλων 800 εκατομ. προς την Ο.Α.

Επίσης, ίσως και πολύ σύντομα, επιδικαστούν υπέρ της Ολυμπιακής πρόσθετα 350 εκατομ. Άλλωστε εκκρεμεί και δεύτερη αγωγή όπου οι «Ολυμπιακές Αερογραμμές-Υπηρεσίες» διεκδικούν ολόκληρα 340 εκατομ. Η πολιτεία κάνει όμως πως δεν καταλαβαίνει κι έτσι η Ολυμπιακή αδυνατεί να καταβάλει το ΙΚΑ, το σπατόσημο, την εφορία κλπ., με αποτέλεσμα να πέφτουν νέα πρόστιμα, προσαυξήσεις, τόκοι! Άλλωστε μην ξεχνάμε τα τεράστια «φέσια» σε βάρος της εταιρίας λόγω των δωρεάν μετακινήσεων της κάθε είδους πολιτικής ηγεσίας, των οπαδών των κομμάτων προεκλογικά, της κατασκευής πρωθυπουργικού αεροσκάφους (το 1992)...

Δεν πρέπει ακόμα να ξεχνάμε πως οι επιχορηγήσεις των «άγονων γραμμών» μόλις μετά βίας άρχισαν να αποδίδονται στην Ο.Α. πριν μόνο 6 χρόνια.

Επιπλέον, στη διαδρομή βίαιης διάλυσης και απαξίωσης, υποχρεώθηκαν και πολλοί εργαζόμενοι σε πρόωρη αποχώρηση. Η πλειοψηφία όμως, αυτών των δοκιμασμένων στελεχών (γύρω στα 200 άτομα), έπιασαν μετά, απ' ευθείας δουλειά στους (ιδιώτες) ανταγωνιστές. Κι έτσι, την πολυδάπανη και πολύχρονη εκπαίδευση και εμπειρία τους, που πλήρως ανδρά οι φορολογούμενοι, την απολαμβάνουν τώρα (τσάμπα) οι αετονύχιδες...

Για να κοιτάμε όμως και τί συμβαίνει γύρω μας, ας δούμε τι έγινε στην (παρόμοια) περίπτωση της SABENA. Μόλις ιδιωτικοποιήθηκε η κρατική αερογραμμή του Βελγίου, την άλλη μέρα αμέσως απολύθηκαν και οι 7.000 υπάλληλοί της...



ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ: GORDON PARKS

τσίρος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Καθορισμός συνάντησης για την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων των Δ/σεων Ελέγχου Συντήρησης Έργων (ΔΕΣΕ) των Περιφερειών

Αθήνα 9/10/2007

Προς: Τον Υπουργό Ε.Σ.Δ.Δ.Α. κ. Πρ. Παυλόπουλο

Κοιν:

- α) Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Γ. Σουφλιά
- β) Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Γ. Αλογοσκούφη
- γ) Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο
- δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
- ε) ΔΕΣΕ των Περιφερειών
- στ) Συλλόγους μέλη μας
- ζ) Εφημερίδα «Εκτός Σχεδίου»

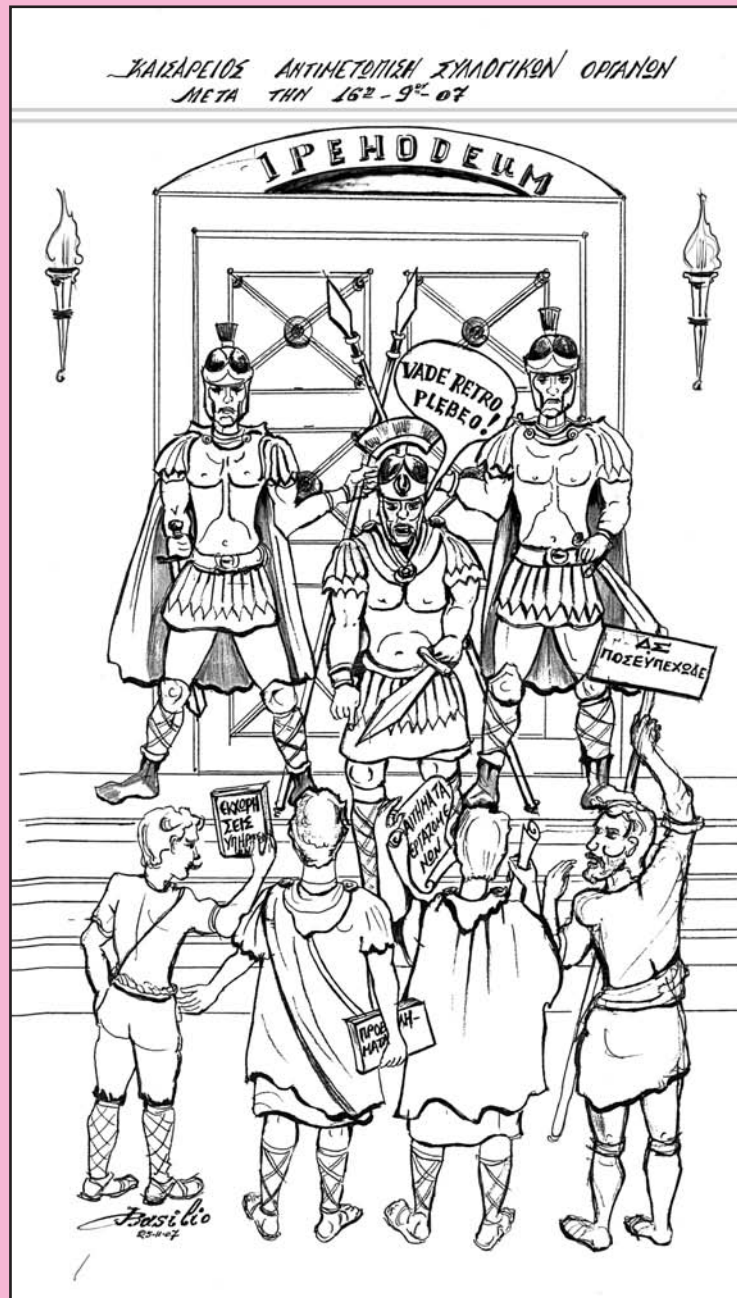
Κύριε Υπουργέ

Με την αριθμ. 316/20-6-2007 επιστολή μας είχαμε ζητήσει συνάντηση μαζί σας, προκειμένου να σας ενημερώσουμε για το σοβαρότατο πρόβλημα της συστηματικής εγκατάλειψης του Εθνικού Οδικού Δικτύου της χώρας, λόγω της υποβάθμισης των αρμοδίων αποκεντρωμένων Υπηρεσιών (Διευθύνσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων) αλλά και της διακοπής της ανεμπόδιστης χρηματοδότησης τους από την ΤΕΟ Α.Ε.. Η Ομοσπονδία μας έχει επισημάνει και στην Πολιτική Ηγεσία του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., ότι η οικονομική κατάσταση των Υπηρεσιών αυτών θα επιδεινωθεί τα επόμενα χρόνια, αφού με την παραχώρηση των σταθμών διόδων στους ιδιώτες τα έσοδα της ΤΕΟ Α.Ε. θα μειωθούν κατακόρυφα και η χρηματοδότηση των ΔΕΣΕ θα διακοπεί οριστικά (κατά δήλωση της ηγεσίας του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.).

Οι ευθύνες δε της Κυβέρνησης είναι μεγάλες γιατί μέχρι σήμερα δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για την αναπλήρωση των πιστώσεων της ΤΕΟ Α.Ε. (120.000.000 ευρώ ετησίως περίπου), οι οποίες διατίθενται για τη συντήρηση του Οδικού Εθνικού δικτύου.

κ. Υπουργέ

Σας καλούμε ως Κυβέρνηση να αναλάβετε τις ευθύνες σας και να πάρετε άμεσα όλες τις αναγκαίες πολιτικές αποφάσεις που θα δώσουν διέξοδο στην δυσλειτουργία των ΔΕΣΕ, την οποία οι ίδιοι δημιουργήσατε με την υποχρηματοδότησή τους. Διαφορε-



τικά θα έχετε την αποκλειστική ευθύνη για τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν στην απρόσκοπτη και ασφαλή μετακίνηση των πολιτών στο Εθνικό Οδικό μας Δίκτυο και τα οποία θα επιδεινωθούν κατά τη διάρκεια του χειμώνα.

Ζητάμε λόγω αρμοδιότητας να ορίσετε συνάντηση μαζί μας, η οποία εκτιμούμε ότι θα βοηθήσει στην επίλυση των σοβαρών και εντεινόμενων προβλημάτων που υπάρχουν σε αυτές τις Υπηρεσίες.

Συνημμένα:

- α) Η αρ. πρωτ. 210/18-12-2006 επιστολή της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ
- β) Η Απόφαση Ευρείας Σύσκεψης Λαμίας (14-6-2007)
- γ) Η αρ. πρ. 316/20-6-2007 επιστολή της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Κώστας Καπελώνης

Ο Γεν. Γραμματέας
Νίκος Λύτρας

Φόρμουλα 1 και... «Χαρίλαος Τρικούπης»!

Ελεύθερο Βήμα Γράφει: ο Νίκος Ι. Λύτρας
Γενικός Γραμματέας της ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ

Αν πριν κάμποσα χρόνια, έλεγες σε κάποιον ότι θα περάσεις το Ρίο-Αντίρριο με... αυτοκίνητο κι όταν λέω με αυτοκίνητο, εννοώ... οδικώς και όχι το αυτοκίνητο μέσα στο... φέρυ-μποτ, αν δεν σε αποκαλούσε τρελό, σίγουρα θα προβληματιζόταν για τη... διανοητική σου κατάσταση! Αν μάλιστα το... προχωρούσες και του έλεγες ότι το αυτοκίνητο αυτό θα ήταν... «φόρμουλα 1», ε τότε επίσης σίγουρα θα έλεγε, ότι διαθέτεις πλουσιότερη... επιστημονική φαντασία απ' αυτή του... Ιουλίου Βέρν!

Πράγματι, που να φανταστεί ο ατυχής Αιτωλοακαρνανός, Αρτινός, Γιαννιώτης ή Κερκυραίος, ο ταλαιπωρημένος και... νυσταγμένος ταξιδιώτης, που... ξέμενε κάποιο βροχερό και παγερό χειμωνιάτικο βράδυ, είτε στο Ρίο είτε στο Αντίρριο, αφού είχε... κοπεί το φερυ-μποτ, ότι σε λίγα χρόνια θα περνούσε με... γέφυρα απ' το Ρίο στο Αντίρριο και αντιστρόφως, με το αυτοκίνητό του ή το λεωφορείο, χωρίς να τον νοιάζουν τα... μπωφόρ!



Έγινε κι αυτό, έστω κι αν δεν μπορούμε να το... πιστέψουμε ακόμα, περνάμε απ' την πανέμορφη γέφυρα, θαυμάζουμε το τεχνικό αυτό επίτευγμα και προσπαθούμε να το... συνειδητοποιήσουμε πλέον, αφού είναι... γεγονός! Εκτός από μας όμως, τη γέφυρα «Χαρίλαος Τρικούπης» την θαύμασε, την... απόλαυσε μάλλον αφού έκανε και δηλώσεις γι' αυτήν, ο Αυστραλός οδηγός της «Formula 1» Μάρκ Βέμπερ, ο οποίος την... περπάτησε με το... πυραυλοκίνητο μονοθέσιό του «Red-Bull» την Πέμπτη 31 Μαΐου.

Μόλις τέσσερις ημέρες μετά το φετινό «γκραν-πριν» του Μονακό, στο οποίο συμμετείχε, ο Αυστραλός «πιλότος» της F1, ύστερα από επιθυμία των χορηγών του οι οποίοι συνεργάστηκαν με τους υπευθύνους της γέφυρας, πέρασε με το μονοθέσιό του απ' αυτή, έκανε τις... γκαζάτες βόλτες του και είπε με θαυμασμό: «Αυτή η γέφυρα είναι εκπληκτική. Έχει πολύ μεγάλο μήκος και πολύ πιο ομαλό οδόστρωμα από τη «Sydney Harbor Bridge» της Αυστραλίας»!

Αυτά δήλωσε ο Μάρκ Βέμπερ, αν και... Αυστραλός, οπότε τί να προσθέσουμε εμείς; Απλά, τον ευχαριστούμε, απολαμβάνουμε κι εμείς τη γέφυρα «Χαρίλαος Τρικούπης» πλέον και ας μας... επιτραπεί να την... αφιερώσουμε ως έργο, σε όλες τις προηγούμενες... γενιές που για δεκάδες χρόνια, ταλαιπωρήθηκαν σ' αυτό το... στενό του διαβόλου, χάνοντας χρόνο, χρήμα, αλλά και... ζωές, αρκετές φορές!

μερωθούν για τις υγείας του όσο οι θεράποντες και το περιδαν αυτές τις ιν τον αποτρο-us εμπνευστές s ορισμένοι ε-υ είναι ανυπό-αρακταριστικά του.

κοινωνικές εισφορές. Δεδομένου ότι αναφερόμαστε σε ποσά που στην περίοδο 2009-15 κυμαίνονται γύρω στο 11% των φορολογικών εσόδων, οι κοινωνικές εισφορές πέφτουν από το 30,5% των φορολογικών εσόδων το 2009 στο 24,2% το 2015, οδηγώντας σε σημαντική μείωση (περί το 3%) του συνολικού εργατικού κόστους και σε αλλαγή κατεύθυνση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας. Η κατανομή της μείωσης, μεταξύ εργατικών και εργοδοτικών εισφορών, είναι θέμα κυβερνητικής πολιτικής.

ήπια

α κρίνει μια υ-ιόρχει. Στάση, όπως και το άσει ο πρώην ωνσαντόπουτων κομμάτων σύνθεσης και ρεασμού», δη-ια, στο πλευρό ο κ. Μ. Παπα- και για μένα ή να σε υπο-ι να εργαστού-ιτή συσπείρω-ου», τόνισε ο ο ίδιο ύφος κι-ς των βουλευ-ιθ. Λεβέντι, ε-ουβέλη στηρί-ρυγα της Κου-ι. Λυκούδης ό-άτης -μέλη και αμματείας του ικότητα του κ-πν ένθερμη υ-ωπό του. Από αδημούλης συ-κ. Κουβέλη, ε-να τοποθετη-α, από το Αριστε-έχρι στιγμής, ε-ΣΥΝ, κ. Αλαβά-εις αναφορικά υβέλη.

1. νομοσχέδια χωρίς αση και άποψη ατιωτάκια... Δεν τα νομοσχέδια καν τους προέ-ν επιτροπών και τα σπριζούμε»,

Γ. Π. Τ.

ΞΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Γ.Γ.Δ.Ε./Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.
ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ & ΝΗΣΩΝ

Αθήνα 4-12-2007

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ
κ. Γ. Σουφλιά

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

κ. Υπουργέ,

Μετακινούνται υπάλληλοι που έχουν πλήρως αντικείμενο σε εξέλιξη, χωρίς να έχουν ενημερωθεί και χωρίς να το επιθυμούν.

Ποιος είναι ο λόγος μετακίνησης των συγκεκριμένων υπαλλήλων;

Γιατί μετακινούνται μόνο από την ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ τόσο υπάλληλοι, που, όπως τυχαίως δεν πρόκειται στην κυβερνητική παράταξη και ορισμένοι έχουν παράλληλα έντονη συνδικαλιστική δράση;

Μήπως είναι ανεπιθύμητοι;

Ποιες υπηρεσιακές ανάγκες εξυπηρετεί η μετακίνηση συναδέλφου δύο μήνες πριν τη συνταξιοδότησή του και με εμφανές πρόβλημα υγείας (ακρωτηριασμός);

Για τη στελέχωση των Υπηρεσιών αυτών, η αρμόδια Διεύθυνση θα πρέπει να προβεί σε διερεύνηση και επιλογή υπαλλήλων από άλλες Υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε. και πάντα με τη συναίνεσή τους, όπως γινόταν τα προηγούμενα χρόνια με τις αυξημένες ανάγκες λόγω ολυμπιακών και λοιπών μεγάλων έργων.

Αλλά δεν είναι η πρώτη φορά που οι υπάλληλοι της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ είναι στόχος.

Ακριβώς ένα χρόνο πριν, παραμονές εκλογών για την ανάδειξη εκπροσώπων των εργαζομένων στα υπηρεσιακά συμβούλια, υπεγράφησαν για εκφοβισμό μετακινήσεις 36 υπαλλήλων, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ακόμη και το πρόβλημα καρκινοπαθούς συναδέλφου. Οι περισσότεροι από αυτούς υπηρετούσαν στην ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ.

Επίσης, μετακινήθηκαν υπάλληλοι στο τ. ΥΧΟΠ χωρίς τη θέλησή τους, παρά τις διαβεβαιώσεις του Υφυπουργού περί του αντιθέτου, θυμίζοντας πρακτικές της περιόδου 1990-1993, ενώ παράλληλα αντίστοιχες ειδικότητες υπαλλήλων μετακινούνταν στη Γ.Γ.Δ.Ε.

Και οι μετακινήσεις υπαλλήλων δεν έχουν τέλος, φαίνεται. Τις προηγούμενες ημέρες, όλοι οι υπάλληλοι του Τμήματος Κατασκευής Έργων Θήβας, πλην του Προϊσταμένου, μετατέθηκαν στο Τμήμα Κατασκευής Έργων Λαμίας, χωρίς να ερωτηθούν, ενώ δεν έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες παραλαβής του έργου.

Αραγε από πού και ποιοι θα συμμετέχουν στη διαδικασία παραλαβής του έργου;

Αντιλαμβανόμαστε τα αυξημένα έργα στην περιοχή, όμως δεν είναι δυνατόν να κλονίζεται η οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων ερήμην τους. Όταν μάλιστα υπάρχουν ενδιαφερόμενοι να στελεχώσουν την Υπηρεσία αυτή.

Και ενώ πραγματοποιούνται μετακινήσεις υποχρεωτικές, παράλληλα πραγματοποιούνται και μετατάξεις υπαλλήλων από άλλους φορείς του Δημοσίου σε Υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε., «ρουσφετολογικές».

Τελικά, κ. Υπουργέ, υπάρχει έλλειψη ή επάρκεια υπαλλήλων;

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ



Προτάσεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα στις τεχνικές Υπηρεσίες Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Συνέχεια από τη σελίδα 7

τά κύριο λόγο, γίνονται αναλύσεις σε δείγματα από βιολογικούς καθαρισμούς (π.χ. Ψυττάλεια, Μεταμόρφωση) συμπεριλαμβανομένων και των νοσοκομειακών λυμάτων καθώς και των υπογείων και επιφανειακών νερών. Στους εν λόγω εργαζόμενους δεν χορηγούνται ειδικά προστατευτικά γυαλιά για τα μάτια, ειδικές προστατευτικές μάσκες (κυρίως για τη μύτη) με φίλτρο ενεργού άνθρακα, ειδικές σύγχρονες συσκευές διάσπαρτες στους χώρους εργασίας για την άμεση πλύση οφθαλμών, χώροι ντους, «ποδιές» από άφλεκτο υλικό, μία τουλάχιστον στολή από καουτσούκ για δειγματοληψίες τοξικών αποβλήτων. Από τους επίμαχους χώρους εργασίας λείπουν και οι τόσο απαραίτητοι ιονιστές ατμόσφαιρας.

Επίσης στους χώρους εργασίας είναι απαράδεκτη η αποθήκευση πεπιεσμένων αερίων (ασετιλίνη, οξυγόνο κλπ). Δεν θα πρέπει να παραλείψουμε να επισημάνουμε ότι οι ηλεκτρικές εγκαταστάσεις θα πρέπει να διαθέτουν απαραίτητα «ρελέ» και να μην είναι «παλαιού τύπου».

Για όλες τις αναλύσεις χρησιμοποιούνται αντιδραστήρια, τα οποία πολλές φορές είναι εξαιρετικά επικίνδυνα λόγω των χημικών που εκπέμπονται (θειικό οξύ υψηλής πυκνότητας, νιτρικό οξύ, υδροχλωρικό οξύ, αμμωνία, καυστικό νάτριο, κλωροφόρμιο κλπ). Άλλα πάλι είναι τοξικά και μερικά από αυτά και καρκινογόνα (π.χ. πυριδίνη, βενζόλιο, νατραζίδιο).

Υπάρχει ο κίνδυνος τοξικότητας κατά τις υποχρεωτικές δειγματοληψίες



STEPHAN ELLERGMANN / LAIF

λόγω περιβαλλοντικών ατυχημάτων ή αυτοψιών (π.χ. κλοφέν).

Υπάρχουν επιστημονικά όργανα σε αδιάλειπτη χρήση, όπως εν παραδείγματι ο «αέριος χρωματογράφος», των οποίων ο ανιχνευτής εμπεριέχει ραδιενεργό υλικό. Για το εκτεταμένο και διαρκές πρόγραμμα του ελέγχου των ακτών, οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να έρθουν σε επαφή με ενίοτε επικίνδυνα μικρόβια κοπρανώδους προέλευσης είτε και με στρεπτόκοκκους.

Τα «υποστρώματα», τα οποία χρησιμοποιούνται υποχρεωτικά, προέρχονται από υλικά ζωικής προέλευσης (κίνδυνος σπογγώδους εγκεφαλοπάθειας), επίσης χρησιμοποιούνται αντιδραστήρια τοξικά ή και καρκινογόνα (ινδόλη).

4.2. Μακροπρόθεσμα ιδιαίτερα επικίνδυνος για την υγεία είναι και ο διαρκής χειρισμός οργάνων μέτρησης της αέριας ρύπανσης, τα οποία και περιέχουν ραδιενεργά υλικά.

4.3. Όπως στη ΓΥΣ (Γεωγραφικά Υπηρεσία του Στρατού) και την ΟΑ (Ολυμπιακή Αεροπορία) κατά τον ίδιο τρόπο στους εργαζόμενους, οι οποίοι μετέχουν στις αεροφωτογραφήσεις (από πλευράς Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.), όταν συμπληρώνονται 30 ώρες πτήσης ανά εξάμηνο, θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα για την αναγνώριση ενός συντάξιμου έτους. Γι αυτούς τους εργαζόμενους δεν προβλέπεται επίσης κανένα αυτονόητο ασφαλιστικό συμβόλαιο (περιττό να αναφέρουμε ότι οι εν λόγω εργασίες εκτελούνται με πεπαλαιωμένο Ντακότα, μέσο που καταφανώς εγκλημαίνει τεράστιους κινδύνους)

4.4. Για τις κατεδαφίσεις (π.χ. αυθαιρέτων κτισμάτων) επιβάλλεται ανάλο-

γος εξοπλισμός των υπαλλήλων: κράνος, μάσκα, γάντια, μπότες, φόρμες. Όλα τα προστατευτικά μέσα και είδη θα χρησιμοποιούνται απ' όλους τους συναδέλφους, που ασχολούνται στα συγκεκριμένα καθήκοντα. Τέτοια καθήκοντα δεν καλούνται περιοριστικά να εκτελέσουν κάποιοι μεμονωμένοι κλάδοι ή αποκλειστικές κατηγορίες υπαλλήλων αλλά το σύνολο των στελεχών, τα οποία απασχολούνται στις προαναφερθείσες μονάδες (και χώρους).

5. ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

Για την ανάλυση των δειγμάτων των δοκιμών, οι υπάλληλοι χρησιμοποιούν εντός των ανθυγιεινών εργαστηρίων, τοξικούς διαλύτες (τετραχλωράνθρακες, τριχλωραιθυλένιο, διχλωρομεθάνιο, βενζόλιο κλπ) υλικά άκρως τοξικά και επικίνδυνα. Οι συνάδελφοί μας εργάζονται με κίνδυνο της ζωής τους, πραγματοποιώντας επιτόπιους ελέγχους σε σήραγγες, κατολισθήσεις και σεισμόπληκτες εγκαταλελειμμένες κατοικίες.

6. ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ ΑΘΗΝΩΝ (ΨΥΤΤΑΛΕΙΑ) ΚΑΙ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Οι εργαζόμενοι στα κέντρα αυτά διατρέχουν κινδύνους:

- γενικούς, ηλεκτροπληξίας, τραυματισμού από κινούμενα μέσα, πυρκαγιές, εκρήξεις βιοαερίου κλπ.)
- χημικούς από την ύπαρξη υδρόθειου στα λύματα και από την έκλυση του, από ζυμώσεις και μικροοργανισμούς (εναερόβιες συνθήκες) με συνέπειες στην καλύτερη περίπτωση αναπνευστικά προβλήματα και στη χειρότερη, τον θάνατο. Επίσης από τη διακίνηση και χρήση χημικών οξέων, καυστικής σόδας, πολυηλεκτρολυτών κλπ)
- βιολογικούς, οι οποίοι οφείλονται στα βακτηρίδια, σε ιούς και παράσιτα, που υπάρχουν στα μολυσμένα σταγονίδια και σκόνες και από τα οποία ο άνθρωπος μπορεί να μολυνθεί με την αναπνοή, την επαφή, την καταπόνηση.

Οι εργαζόμενοι στους χώρους αυτούς εμβολιάζονται προληπτικά για τις ασθένειες ηπατίτιδας Α, Β, τετάνου και τύφου. Η ύπαρξη επικίνδυνων οργανισμών, όπως βακτηρίδια, ιοί, και παράσιτα, που μπορεί να μολύνουν τους εργαζόμενους, είναι: Σαλμονέλα, σιγκέλα, κλωστηρίδιο, δονάκιο, γερσίνια, ηπατίτιδα Α, Β, echovirus, rotavirus, coxsackie A και Β, reovirus, αμοιβάδες, ασκαρίδες, αγκυλόστομα και κυστώδη (ταινία).

Ασθένειες που προέρχονται από αυτά:

Γαστρεντερίτιδα, τύφος, τέτανος, χολέρα, μηνιγγίτιδα, μόλυνση άνω αναπνευστικού, λοιμώδης ηπατίτιδα, δυσεντερία, πόνοι κοιλίας, απώλεια βάρους κλπ.

7. ΚΕΝΤΡΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ

Εδώ είναι μεγάλη η ποικιλία των κινδύνων, που απειλούν τους εργαζόμενους. Ενδεικτικά και μόνο αναφέρονται: αποικιοτισμοί, απομάκρυνση πτωμάτων ζώων από το οδόστρωμα, διαγραμμίσεις κλπ.

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

Μερικές από τις ειδικότητες, που πρέπει να ενταχθούν στα ανθυγιεινά και επικίνδυνα επαγγέλματα, είναι:

Ανθοκηπουροί, ασφαλτοτεχνίτες-ασφαλτεργάτες, εργαζόμενοι σε οχήματα αποκομιδής και απομάκρυνσης σκοτωμένων ζώων, τεχνίτες και εργάτες διαγράμμισης, ηλεκτρολόγοι, καθαριστές-καθαρίστριες, ελαιοχρωματιστές, ηλεκτροσυγκολλητές-οξυγονοκολλητές, χειριστές κομπρεσέρ, χειριστές φωτογραφικών οργάνων, χειριστές αναπαραγωγής εγγράφων, λιθογράφοι, τυπογράφοι, εργαστήρια φωτογραφικών εργασιών, αεροφωτογράφοι κ.α. Οι παραπάνω ειδικότητες είναι μερικές από αυτές, που αναλυτικά καταθέσαμε στο υπόμνημα μας στην Επιτροπή για την ένταξη τους στα ανθυγιεινά και επικίνδυνα επαγγέλματα. Για οικονομία χώρου αναφέρουμε μόνο τις παραπάνω. Η ένταξη τους καταδεικνύεται από τα υλικά και εργαλεία που χρησιμοποιούν και είναι: μπεζαντίν, διανιζόλ και μορφοτόξ (καρκινογόνα) για το ράντισμα των φυτών, κοπριά στα φυτώρια, χρώμα το οποίο εμπεριέχει αλκυδική ρητίνη, χλωριωμένο καουτσούκ, οργανικά διαλυτικά (τολουόλιο), ανόργανα στερεά, χρωστικές ουσίες, τοξικά (επικλωριδίνη), αρωματικοί διαλύτες, ακετόνη κλπ. Τα θερμοπλαστικά υλικά αποτελούνται από πολυμερισμένα προϊόντα αλειφατικών υδρογονανθράκων (πολυαιθυλένιο). Τοξικά υγρά για καθαρισμούς, υδροκινόνη, σιδηροκυανιούχο κάλλιο, οξείκο οξύ, νέφτι, οξέα εμφανιστικά (πλάκες αλουμινίου, διορθωτικό οξύ, γόμα προστασίας, υγρή πίσσα, άσφαλτος κλπ.).

Επίσης, πολλές από τις παραπάνω ειδικότητες εργάζονται σε ρεύματα υψηλής τάσης, στους λεωφορειακούς και εθνικούς δρόμους, στις νησίδες, εκτεθειμένοι στα διάφορα οχήματα και κυρίως στις νταλικές όπου και εδώ, δυστυχώς, αριθμούνται αρκετοί νεκροί και τραυματίες εργαζόμενοι.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

ΑΙΤΗΜΑΤΑ 24ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΙΣ 21-11-2007

Συνάδελφοι,

το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας, **αποφάσισε** να πραγματοποιήσει **24ωρη πανελλαδική απεργία την Τετάρτη, 21-11-2007 με συγκέντρωση στη ΓΓΔΕ, Χ. Τρικούπη 182, στις 10:00 το πρωί**, για τη διεκδίκηση και επίλυση των κύριων αιτημάτων του χώρου μας:



1. Ανάγκη νέας ρύθμισης στη βάση της ισότητας, της ημερήσιας αποζημίωσης και των λοιπών δαπανών για τις εκτός έδρας μετακινήσεις των υπαλλήλων για εκτέλεση υπηρεσίας.

Οι πρόσφατες ρυθμίσεις αναπροσαρμογής της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης είναι αντίθετες με τις προτάσεις μας, στρεβλώνουν την έννοια της ημερήσιας αποζημίωσης, που είναι «αποζημίωση έναντι δαπανών», θεωρώντας την και ανάγοντας την ως ένα επιπλέον οικονομικό κίνητρο ανάλογο με τον κλάδο και την ειδικότητα των υπαλλήλων. Η ψηφισθείσα ρύθμιση και η εκδοθείσα ΚΥΑ είναι κατάφωρα άδικες και αντιβαίνουν προς το κοινό περί δικαίου αίσημα. Εμείς δεν θα δεχτούμε διαφορετική μεταχείριση των συναδέλφων, όσον αφορά την εκτός έδρας

οίτησή τους, τη διανυκτέρευση τους κλπ. Ζητάμε άμεση επέκταση των σχετικών διατάξεων για όλα τα μέλη μας στο ΥΠΕΧΩΔΕ, τις τεχνικές Υπηρεσίες των Περιφερειών και των Νομ/κών Αυτ/σεων.

2. Όχι στην περαιτέρω ιδιωτικοποίηση του Δημόσιου Τομέα.

Με πρόσχημα τη διαχείριση του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς-ΕΣΠΑ (Δ' ΚΠΣ) επιχειρείται νέα προσπάθεια περαιτέρω ιδιωτικοποίησης του Δημόσιου Τομέα με τη δημιουργία Α.Ε. για την υλοποίηση του, επιλέγοντας την αδιαφάνεια και τον άσκοπο πειραματισμό αντί του εκσυγχρονισμού και εξορθολογισμού του Δημόσιου Τομέα. Καίριο ζήτημα είναι βέβαια και η ασαφής θέση της ηγεσίας σε σχέση με το μέλλον της ΤΕΟ ΑΕ (Διόδια) αφού υπάρχουν μηνύματα που είναι ιδιαίτερα αποθαρρυντικά. Παράλληλα παραχωρούνται αρμοδιότητες που μπορούν και πρέπει να ασκηθούν από Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ, όπως η επίβλεψη του Ε65 και των άλλων μεγάλων έργων, που θα κατασκευαστούν από παραχωρησιούχους, είτε από την ΕΓΝΑΤΙΑ Α.Ε. είτε και από ιδιωτικές εταιρείες επίβλεψης.



3. Ανάγκη άμεσης χρηματοδότησης των ΔΕΣΕ των Περιφερειών.

Καλούμε την Κυβέρνηση να αναλάβει τις ευθύνες της και να πάρει άμεσα όλες τις αναγκαίες πολιτικές αποφάσεις, που θα δώσουν διέξοδο στη δυσλειτουργία των ΔΕΣΕ, την οποία η ίδια δημιούργησε με την υποχρηματοδότησή τους. Διαφορετικά θα έχει την αποκλειστική ευθύνη για τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν στην απρόσκοπτη και ασφαλή μετακίνηση των πολιτών στο Εθνικό Οδικό μας Δίκτυο και τα οποία θα επιδεινωθούν κατά πολύ κατά τη διάρκεια του χειμώνα λόγω και των πρόσφατων πυρκαγιών.

Ζητούμε την άμεση αναβάθμιση της λειτουργίας των ΔΕΣΕ υπέρ του κοινωνικού συνόλου και την ενσωμάτωση τους στο ΥΠΕΧΩΔΕ μαζί με το σύνολο των πρώην τεχνικών Υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ.

4. Προάσπιση και βελτίωση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Η Κυβέρνηση, ενώ καλεί σε ισότιμο διάλογο τους κοινωνικούς εταίρους, δεν δημοσιοποιεί τις πραγματικές της προθέσεις πάνω στο ζήτημα της ουσιαστικής αντιμετώπισης των προβλημάτων του Ασφαλιστικού.

Θα αγωνιστούμε μαζί με όλες εκείνες τις κοινωνικές δυνάμεις, που πάνε κόντρα στην κατεδάφιση του κοινωνικού κράτους και την απαξίωση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων. Καμία συζήτηση για αύξηση εισφορών, μείωση συντάξεων και διεύρυνση των ορίων συνταξιοδότησης.

5. Ανάγκη ουσιαστικού διαλόγου μεταξύ Πολιτικής Ηγεσίας και των εκπροσώπων των εργαζομένων.

Δυστυχώς διαπιστώνουμε ότι με ευθύνη της Πολιτικής Ηγεσίας έχει απαξιωθεί ο διάλογος με τους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Απλά υπεσχημένα θέματα δεν έχουν υλοποιηθεί και αποφάσεις θετικές για τους εργαζόμενους σέρνονται μήνες στα γραφεία του Γεν. Γραμ. και του Υπουργού με αβέβαιη κατάληξη.

**ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΙΚΑ,
ΕΝΩΤΙΚΑ, ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΜΑΣ**

ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182

ΤΕΤΑΡΤΗ, 21/11/2007, ώρα 10:00 π.μ.

ΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΟΙ ΦΟΡΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2008

- «Μαύρο» το 2008 για όσους παίρνουν έως 20.000 €
- 730 εκ. € Επιπλέον Φόρους στα Εισοδήματα Φέρνει ο Νέος Προϋπολογισμός

Επιπλέον 730 Εκατ. Ευρώ από τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων θα εισπράξει φέτος το Δημόσιο κυρίως λόγω της μη τιμαριθμοποίησης της φορολογικής κλίμακας και εξαιτίας του παγώματος του αφορολογήτου ορίου. Παρά τις κυβερνητικές διακηρύξεις για ελαφρύνσεις, στους χαμηλόμισθους και συνταξιούχους άλλα φανερώνουν τα στοιχεία του προϋπολογισμού καταδεικνύοντας ότι αυξάνεται το μερίδιο συμμετοχής τους στα φορολογικά βάρη και περιορίζεται των υψηλόμισθων, των εισοδηματιών

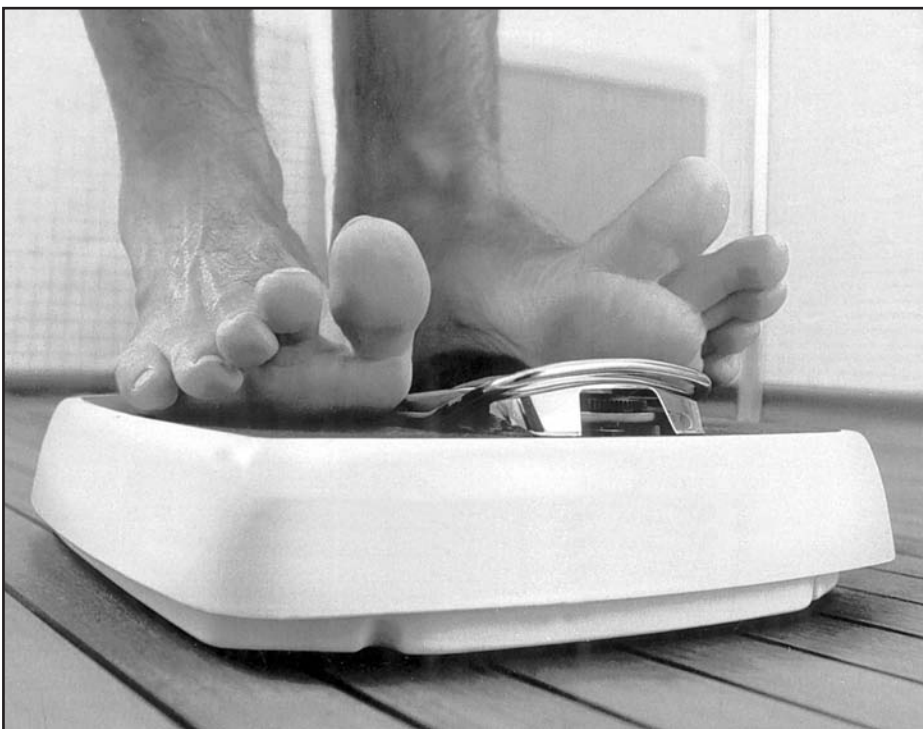
ρολογικών συντελεστών.

Ειδικότερα όπως προκύπτει από τους πίνακες, στα εισοδήματα μέχρι 20.000 Ευρώ ο παρακρατούμενος φόρος αυξάνεται από 14 μέχρι και 112 Ευρώ ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση, ενώ για τα εισοδήματα πάνω από 20.000 και μέχρι 40.000 Ευρώ ο φόρος μισθωτών υπηρεσιών μειώνεται από 2 έως και 114 Ευρώ.

Τις μεγαλύτερες αυξήσεις στη φορολογία έχουν οι μισθωτοί με δύο παιδιά και ετήσιο εισόδημα 14.000 Ευρώ, καθώς για αυτή την κατηγορία ο παρακρατούμενος φόρος διογκώνεται κατά 112 Ευρώ. Μικρότερες είναι οι επιβαρύνσεις για τους άγαμους, καθώς φθάνουν τα 96 Ευρώ, ενώ αυτή είναι η κατηγορία των μισθωτών που θα έχει τις μεγαλύτερες ελαφρύνσεις.

➤ **H Eurostat:** Αποκαλυπτικά είναι τα στοιχεία της Eurostat για τη μεταφορά των φορολογικών βαρών στους εργαζόμενους, σύμφωνα με τα οποία η φορολογική επιβάρυνση της εργασίας είναι στη χώρα μας κατά 3 μονάδες υψηλότερη από τον μέσο κοινοτικό όρο. Από την άλλη πλευρά παρατηρούνται γενναίες ελαφρύνσεις στις επιχειρήσεις και στο κεφάλαιο, με τους συντελεστές φορολογίας να είναι από τους χαμηλότερους στην Ε.Ε.

Έτσι από τα στοιχεία προκύπτει ότι λόγω κυρίως της επιβάρυνσης των μεσαίων εισοδημάτων και του χαμηλού ανώτατου συντελεστή για τα υψηλά εισοδήματα (στη χώρα μας είναι 40%, ενώ στην Ευρωζώνη 45,2% και στους «25» 41%), με συνέπεια το συνολικό φορολογικό βάρος ανέρχεται στην Ελλάδα στο 38% έναντι 35,2% που είναι και ο μέσος όρος στην Ε.Ε. των 27. Ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι ότι ένας Γερμανός με ετήσιες αποδοχές 35.000 Ευρώ πληρώνει 4.100 Ευρώ φόρο, ενώ ένας Έλληνας με τις ίδιες αποδοχές πληρώνει 8.500 Ευρώ.



των επιχειρήσεων και των μεγαλοϊδιοκτητών.

Οι μισθωτοί και οι συνταξιούχοι θα καταβάλουν με τη μορφή της παρακράτησης φόρου για τις μηνιαίες αποδοχές τους επιπλέον 490 Εκ. Ευρώ, την ώρα που η αντίστοιχη αύξηση για τις επιχειρήσεις παρά την έκρηξη κερδών είναι 215 Εκ. Ευρώ, αυτό έχει σαν αποτέλεσμα το μερίδιο τους στο φόρο εισοδήματος να μειώνεται στο 28% από 29% φέτος.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι ελαφρύνονται κατά 215 Εκ. Ευρώ όσοι έχουν ή αποκτούν μεγάλη ακίνητη περιουσία με κληρονομιά ή γονική παροχή και τη νύφη θα πληρώσουν οι μικροϊδιοκτήτες με δεύτερη κατοικία και οικόπεδο, που θα κληθούν να καταβάλουν για πρώτη φορά 890 Εκατ. Ευρώ λόγω της επιβολής του φόρου κατοχής ακινήτων.

➤ **Αυξημένη παρακράτηση:** Οι αλλαγές στην φορολογική κλίμακα, που θα ισχύσουν από την 1-01-08 φέρνουν φορολογικές επιβαρύνσεις για τους μισθωτούς με ετήσια εισοδήματα από 12.000 μέχρι 20.000 Ευρώ ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση και ελαφρύνσεις για τα υψηλότερα μέχρι και 75.000 Ευρώ.

Και αυτό γιατί με τη μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας και την καθήλωση του αφορολόγητου ορίου τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα θα έχουν αυξημένη παρακράτηση φόρου λόγω της αναπροσαρμογής των αποδοχών τους. Αντίθετα με τους υψηλόμισθους η καθαρή αύξηση θα είναι πάνω από το ποσοστό αύξησης της εισοδηματικής πολιτικής (3%) λόγω της μείωσης των φο-

+ 96,5% ΑΥΞΗΘΗΚΕ Ο ΦΟΡΟΣ ΤΗΝ 4-ΕΤΙΑ ΕΝΑΝΤΙ 16% ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Εργαζόμενος ο οποίος είχε μισθό 930 Ευρώ το 2004, φέτος θα λάβει περίπου 1.075 Ευρώ, αφού οι αποδοχές του έχουν αυξηθεί περίπου στο 16% για το διάστημα 2004 - 2007. Για την ίδια περίοδο ο φόρος εισοδήματος αυξήθηκε κατά 96,5% αφού το 2004 πλήρωσε φόρο 450 Ευρώ και το 2007 ο φόρος εκτοξεύτηκε στα 884 Ευρώ. Έτσι η πραγματική αύξηση του εισοδήματος του έπεσε στο 12%, δηλαδή κάτω από τον πληθωρισμό που για την τετραετία 2004 - 2007 κυμάνθηκε στα επίπεδα του 13,5%.

Εργαζόμενος με μισθό 2.500 Ευρώ το 2004 σήμερα αμείβεται με 2.900 Ευρώ (αύξηση 15,8%). Συνεπώς αν υπολογισθούν οι αλλαγές στη φορολογία προκύπτει ότι ο εργαζόμενος το 2004 έπαιρνε 1.917 Ευρώ καθαρά και φέτος θα εισπράττει 2.228 Ευρώ. Έτσι λοιπόν οι καθαρές αποδοχές αυξήθηκαν κατά 16,1%, δηλαδή πάνω από το ποσοστό μεταβολής του πληθωρισμού που ήταν + 13,5%.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΑΠΕΡΓΙΑ 21/11/07

Αθήνα, 22.11.07

Α.Π. 404

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ), η οποία εκπροσωπεί γύρω στους 10.000 Υπαλλήλους των πάσης φύσεως τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας μας, κήρυξε πανελλαδική 24-ωρη απεργία για τις 21.11.07.

Οι βασικές μας διεκδικήσεις ήταν και παραμένουν τα θεσμικά και οικονομικά προβλήματα, που απασχολούν το σύνολο των Εργαζομένων, και τα οποία, παρ' όλες τις διαχρονικά εποικοδομητικές μας προτάσεις, δεν αντιμετωπίζονται αξιόπιστα από τους αρμόδιους του Υπουργείου.

Να σημειωθεί μάλιστα πως εδώ και αρκετό πια χρονικό διάστημα, η πολιτική ηγεσία δεν κάνει καν τον κόπο να συζητήσει με τους εκπροσώπους των Υπαλλήλων, με αποτέλεσμα να μη βελτιώνεται η κατάσταση ούτε για τα πάγια και απόλυτα δίκαια αιτήματα μας αλλά ούτε και για τα ζητήματα εκείνα, που αφορούν την αρτιότερη και ταχύτερη υλοποίηση των προτεραιοτήτων των Υπηρεσιών προς όφελος όλων των πολιτών.

Θέλουμε να υπογραμμίσουμε πως οι χθεσινές κινητοποιήσεις αγκαλιάστηκαν από όλους τους συναδέλφους μας, οι οποίοι και συμμετείχαν ενεργά στην απεργία, ενώ ο αγωνιστικός παλμός της μαζικής συγκέντρωσης μας στην είσοδο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων (Χ. Τρικούπη) χαρακτήρισε ακόλουθα και την εντυπωσιακή μας πορεία-διαδήλωση στη Λεωφόρο Αλεξάνδρας. Ακόμα, πρέπει να σημειώσουμε και την πρωτοφανή συρροή στην Αθήνα, εκατοντάδων συναδέλφων μας από τις περιφερειακές Υπηρεσίες, γεγονός το οποίο λογικά έχει και τη δική του σημασία, αφού αποδεικνύει περίτρανα την αγανάκτηση όλων των μελών μας αλλά και σημαντικού μέρους της κοινής γνώμης, για την ολιγωρία των αρμοδίων σε κάθε δίκαιο αίτημά μας.

Σαφώς και ο αγώνας μας δεν τελειώνει εδώ...

το Δ.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Ανάγκη άμεσης νέας ρύθμισης στη βάση της ισότητας της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης για όλους τους δικαιούχους

Αθήνα, 29-9-2007

Προς:

α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά.

Κοιν/ση

α) Υφυπουργό ΔΕ κ. θεμ. Ξανθόπουλο

β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη

γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλιτά

δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη

ε) Γεν/κη Δ/νση Διοίκησης και

Προγ/τος ΓΓΔΕ

στ) Δ/νση Δ16

ζ) Δ/νση Δ18

η) Συλλόγους-μέλη μας

Κύριε Υπουργέ.

Όπως γνωρίζετε τόσο προφορικά, όσο και εγγράφως (στο πλαίσιο της κοινοποίησης των Αποφάσεων του Συνεδρίου μας και της συνέλευσης των Προέδρων αλλά και των από 24-1-2007 και 29-3-2007 εγγράφων μας) είχαμε ζητήσει την αναπροσαρμογή σε νέα βάση της ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης και των εξόδων μετακίνησης για εκτέλεση υπηρεσίας, **σύμφωνα με το πνεύμα της απόφασης, που ισχύει για τους συναδέλφους των διαχειριστικών αρχών από 1-1-2005 (ΦΕΚ 370/23-3-2005), που δεν κάνει εξαιρέσεις σε σχέση με τον κλάδο και την ειδικότητά τους.**

Μετά από εύλογο χρονικό διάστημα επανερχόμαστε για να δηλώσουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο ότι:

Α) τόσο η ψηφισθείσα ρύθμιση, όσο και η εκδοθείσα κοινή Υπουργική απόφαση στρεβλώνουν την έννοια της ημερήσιας αποζημίωσης, που είναι «αποζημίωση έναντι δαπανών», θεωρώντας την και ανάγοντας την πια ως ένα επιπλέον κίνητρο ανάλογο με τον κλάδο και την ειδικότητα των υπαλλήλων,

Β) είμαστε αποφασισμένοι να προχωρήσουμε άμεσα σε κάλεσμα των συναδέλφων σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για να υλοποιηθεί η επίσημη δική σας διαβεβαίωση (συνάντησή μας 8.5.07) ότι η εν λόγω ρύθμιση θα επεκταθεί στο σύνολο των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Κύριε Υπουργέ.

Η ψηφισθείσα διάταξη έχει δημιουργήσει μεγάλη αναστάτωση στα μέλη μας, έχει επιφέρει σοβαρά διοικητικά και λειτουργικά προβλήματα στις Υπηρεσίες καθώς και διαμάχες -αντεγκλήσεις μεταξύ των συναδέλφων.

Με ποια λογική διαφοροποιείται η αποζημίωση των μελών ενός κλιμακίου, που αποτελείται

από έναν διπλωματούχο μηχανικό, έναν γεωλόγο, έναν εργοδηγό, έναν γεωτρυπανιστή, ένα διοικητικό υπάλληλο και τον οδηγό που τους μεταφέρει; Είναι δυνατόν να θεωρούμε βάσιμα ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να έχουν διαφορετική μεταχείριση, όσον αφορά την εκτός έδρας σίτιση τους.



τη διανυκτέρευση τους κλπ.;

Ζητάμε άμεση διορθωτική διάταξη, ώστε η ισχύουσα ρύθμιση να επεκταθεί σε όλα τα μέλη μας (ανεξαρτήτως ειδικότητας και κλάδου) στο ΥΠΕΧΩΔΕ, στις τεχνικές Υπηρεσίες των Περιφερειών και της Νομαρχιακής Αυτ/σης σύμφωνα με το πνεύμα και το γράμμα της απόφασης, που ισχύει για όλους τους συναδέλφους των διαχειριστικών αρχών και η οποία δεν κάνει εξαιρέσεις σε σχέση με τον κλάδο και την ειδικότητά τους.

Για όλα αυτά ζητάμε άμεση συνάντηση μαζί σας, ώστε να μας γνωρίσετε τις τελικές αποφάσεις σας, όσον αφορά το χρονοδιάγραμμα και τις άλλες σχετικές λεπτομέρειες της υλοποίησης της υπόσχεσής σας.-

Το Δ.Σ.

Συνέχεια από τη σελίδα 12

1.850 € το «ΟΡΙΟ» ΓΙΑ ΕΛΑΦΡΥΝΣΕΙΣ

Φορολογικές επιβαρύνσεις για τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα που αποκτήθηκαν φέτος προκύπτει από την ισχύουσα φορολογική κλίμακα. Αντίθετα ευνοούνται όσοι είχαν μισθό ή σύνταξη πάνω από 1.850 Ευρώ, ενώ για μηνιαίες αποδοχές μέχρι 860 Ευρώ δεν υπάρχει ούτε όφελος ούτε ζημιά, αφού βρίσκονται κάτω από το αφορολόγητο. Για παράδειγμα, εργαζόμενος με μισθό 2.000 Ευρώ το 2006 πήρε αύξηση 4% φέτος, δηλαδή 80 Ευρώ. Από τα 2.000 του παρακρατούνταν από την εφορία τα 378.50 Ευρώ, ενώ το 2007 η παρακράτηση φόρου ήταν μειωμένη κατά 23.94 Ευρώ. Έτσι έβαλε στην τσέπη του 103.94 Ευρώ επιπλέον.

Επομένως, η πραγματική αύξηση ήταν 5,2% και όχι 4%. Δεν ισχύει το ίδιο και για τον χαμηλόμισθο. Εργαζόμενος με μισθό 1.070 Ευρώ, πήρε μεικτή αύξηση 4% ή 42.86 Ευρώ. Η εφορία του παρακρατούσε πέρυσι 64.29 Ευρώ τον μήνα, ενώ φέτος η παρακράτηση ήταν αυξημένη κατά 10.29 Ευρώ. Έτσι έβαλε στην τσέπη του 32.57 Ευρώ σε σχέση με το 2006 και η πραγματική του αύξηση περιορίστηκε στο 3,04% δηλαδή κάτω από τον πληθωρισμό.

ΟΙ ΜΕΓΑΛΟΙ ΧΑΜΕΝΟΙ 27% από 15% ο συντελεστής από τα 12.000 € έως τα 15.000 €

Με κριτήριο το ύψος εισοδήματος, οι μεγάλοι χαμένοι είναι όσοι έχουν ετήσιο εισόδημα λίγο πάνω από το αφορολόγητο όριο των 12.000 Ευρώ και μέχρι τα 15.000 Ευρώ, αφού θα φορολογηθούν με συντελεστή 27% αντί 15%, που ίσχυε πριν την φορολογική μεταρρύθμιση της Κυβέρνησης. Βέβαια σε σχέση με φέτος το φορολογικό τους βάρος μειώνεται, αφού για το 2008 ο συντελεστής πέφτει στο 27% από 29%.

Ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση η παρακράτηση φόρου αυξάνεται και συγκεκριμένα:

➤ **Από 14 μέχρι 96 Ευρώ:** για τους άγαμους ή έγγαμους χωρίς παιδιά και ετήσιο εισόδημα από 12.000 μέχρι 19.000 Ευρώ.

➤ **Από 22 μέχρι 104 Ευρώ:** για τους έγγαμους με ένα παιδί και εισόδημα από 12.000 μέχρι 20.000 Ευρώ.

➤ **Από 41 μέχρι 112 Ευρώ:** για τους έγγαμους με δυο παιδιά και εισόδημα από 12.000 μέχρι 20.000 Ευρώ.

Έτσι για παράδειγμα μισθωτός χωρίς παιδιά και ετήσιο εισόδημα 12.000 Ευρώ το 2007 θα λάβει αύξηση με βάση την μισθολογική πολιτική της κυβέρνησης 360 Ευρώ. Από τα οποία το ποσό των 96 Ευρώ θα «ροκανίσει» ο παρακρατούμενος φόρος και συνεπώς η καθαρή αύξηση που θα βάλει στην τσέπη του είναι 264 Ευρώ.

Μισθωτός με ένα παιδί και ετήσιο εισόδημα 13.000 Ευρώ θα έχει αύξηση της παρακράτησης φόρου κατά 104 Ευρώ και έτσι το καθαρό ποσό της αύξησης που θα λάβει, θα περιοριστεί στα 286 Ευρώ από 390 Ευρώ που είναι με βάση το 3% της εισοδηματικής πολιτικής της κυβέρνησης.

Για μισθωτό με δυο παιδιά και εισόδημα 15.000 Ευρώ ο παρακρατούμενος φόρος θα αυξηθεί κατά 100 Ευρώ και έτσι η καθαρή αύξηση θα πέσει στα 350 από τα 450 Ευρώ που είναι η ονομαστική.

Αναδιανομή σε βάρος των φτωχών:

➤ Οι εργαζόμενοι των 1.000 Ευρώ έχουν μπει στο στόχαστρο της κυβέρνησης, καθώς οι αποδοχές τους την τελευταία τριετία έχουν αυξηθεί σωρευτικά κατά 15% - 16% την ώρα που η φορολογία διογκώθηκε πάνω από 40%. Από τα στοιχεία του προϋπολογισμού προκύπτει ότι για περισσότερους από 4 εκατομμύρια εργαζομένους και συνταξιούχους που ζουν με 900 μέχρι και 1.300 Ευρώ, η αύξηση του φόρου εισοδήματος έφθασε και το 96% αφού η κυβέρνηση δεν προχώρησε στην τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.

Το αντίθετο συνέβη για τους έχοντες εισοδήματα πάνω από 20.000 Ευρώ, καθώς σε αυτούς ο φόρος αυξήθηκε στην τετραετία λιγότερο από το εισόδημα. Με τη φορολογική πολιτική υπήρξε αναδιανομή των βαρών σε βάρος των ασθενών οικονομικά κοινωνικών ομάδων, με αποτέλεσμα τα χαμηλά εισοδήματα να γίνουν φτωχότερα, καθώς πήραν αυξήσεις χαμηλότερες από τον πληθωρισμό, ενώ τα υψηλά εισοδήματα έγιναν πλουσιότερα.

Χαράτσι κοντά στα 12.000 Ευρώ:

➤ Η επιβάρυνση για τους αγάμους ή έγγαμους χωρίς παιδιά αφορά στα ετήσια εισοδήματα από 12.000 μέχρι και 20.000 Ευρώ καθώς για αυτή την κλίμακα ο παρακρατούμενος φόρος αυξάνεται από 14 μέχρι και 96 Ευρώ. Η βαρύτερη φορολογία «τρώνει» ένα σημαντικό κομμάτι των αυξήσεων της εισοδηματικής πολιτικής με την μεγαλύτερη απώλεια να έχουν τα εισοδήματα κοντά στα 12.000 Ευρώ. Σε αυτή την κατηγορία το ποσό της μισθολογικής αύξησης μειώνεται κατά 96 Ευρώ λόγω φόρου.

Τα 420 Ευρώ γίνονται 328:

➤ Οι έγγαμοι με ένα παιδί θα έχουν αύξηση φορολογίας εφόσον το ετήσιο εισόδημα τους είναι από 12.000 μέχρι 25.000 Ευρώ και από κει και πάνω ο παρακρατούμενος φόρος μειώνεται. Έτσι για εισόδημα 14.000 Ευρώ ο επιπλέον φόρος διαμορφώνεται στα 92 Ευρώ και συνεχώς από τα 420 Ευρώ που είναι η αύξηση της εισοδηματικής πολιτικής το καθαρό ποσό που θα βάλει ο μισθωτός στην τσέπη του περιορίζεται στα 328 Ευρώ. Αντίθετα, για εισόδημα 35.000 Ευρώ, ο φόρος μειώνεται κατά 51 Ευρώ, με αποτέλεσμα η συνολική αύξηση να είναι μεγαλύτερη από εκείνη της εισοδηματικής πολιτικής (1.101 Ευρώ έναντι 1.050).

75 Ευρώ αντί 95 και 114:

➤ Τις μικρότερες συγκριτικά με τους υπόλοιπους ελαφρύνσεις έχουν οι έγγαμοι με δύο παιδιά, ενώ και για αυτούς υπάρχουν επιβαρύνσεις εφόσον έχουν εισόδημα μέχρι 25.000 Ευρώ. Στα 40.000 Ευρώ η μείωση του παρακρατούμενου φόρου ανέρχεται στα 75 Ευρώ όταν για τους άγαμους ή τους έγγαμους με ένα παιδί διαμορφώνεται στα 95 και 114 Ευρώ αντίστοιχα.

ΑΓΑΜΟΙ ΚΑΙ ΕΓΓΑΜΟΙ ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΙΟΙ ΧΑΝΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΝ (ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ)			
Ετήσιο Εισόδημα	Αύξηση το 2008	Μεταβολή στην παρακράτηση	Καθαρή αύξηση*
12.000	360	96	264
13.000	390	84	306
14.000	420	72	348
15.000	450	61	389
16.000	480	49	431
17.000	510	37	473
18.000	540	15	515
19.000	570	14	556
20.000	600	-2	598
25.000	750	-57	807
30.000	900	-27	927
35.000	1.050	-70	1.120
40.000	1.200	-114	1.314

ΕΓΓΑΜΟΙ ΜΕ ΕΝΑ ΠΑΙΔΙ ΠΟΙΟΙ ΧΑΝΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΝ (ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ)			
Ετήσιο Εισόδημα	Αύξηση το 2008	Μεταβολή στην παρακράτηση	Καθαρή αύξηση*
12.000	360	0	360
13.000	390	104	286
14.000	420	92	328
15.000	450	80	370
16.000	480	69	411
17.000	510	57	453
18.000	540	45	495
19.000	570	33	537
20.000	600	22	578
25.000	750	-37	787
30.000	900	-7	907
35.000	1.050	-51	1.101
40.000	1.200	-95	1.295

ΕΓΓΑΜΟΙ ΜΕ ΔΥΟ ΠΑΙΔΙΑ ΠΟΙΟΙ ΧΑΝΟΥΝ ΚΑΙ ΠΟΙΟΙ ΚΕΡΔΙΖΟΥΝ (ΠΟΣΑ ΣΕ ΕΥΡΩ)			
Ετήσιο Εισόδημα	Αύξηση το 2008	Μεταβολή στην παρακράτηση	Καθαρή αύξηση*
12.000	360	0	360
13.000	390	0	390
14.000	420	112	308
15.000	450	100	350
16.000	480	88	392
17.000	510	77	433
18.000	540	65	475
19.000	570	53	517
20.000	600	41	559
25.000	750	-17	767
30.000	900	-26	926
35.000	1.050	-31	1.081
40.000	1.200	-75	1.275

ΑΠΟΦΑΣΗ

της Συνέλευσης των Προέδρων των πρωτοβάθμιων Σωματείων-μελών της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ (Αθήνα, 13.12.07)

Αθήνα, 14.12.07

Α.Π. 420

Προς: Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά**Κοιν.:**

1. Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
2. Υφυπουργό ΔΕ κ. Θ. Ξανθόπουλο
3. ΓΓ ΔΕ κ. Δ. Κατσιγιάννη
4. ΓΓ ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλτά
5. κ.κ. Γεν. Γραμματείς όλων των Περιφερειών
6. κ.κ. Νομάρχες της χώρας
7. όλους τους Συλλόγους-μέλη μας
8. εφημερίδα μας ΕΣ

Κύριε Υπουργέ,

παρ' όλη την απροθυμία σας να διατηρήσετε τον αναγκαίο (έστω θεσμικά) διάλογο σας με τους εργαζόμενους, προς όφελος όλων και ιδιαίτερα βέβαια των πολιτών, τους οποίους σίγουρα αγγίζει το συνολικό έργο, που επιτελείται στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ, η Ομοσπονδία μας επιθυμεί να σας γνωστοποιήσει τις τεκμηριωμένες θέσεις και διεκδικήσεις ΟΛΩΝ των εργαζομένων, που έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμε, όπως αυτές αποτυπώθηκαν στη Συνέλευση των Προέδρων των Σωματείων-μελών μας από ολόκληρη την επικράτεια.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Αθήνα, 13/12/07

Οι Πρόεδροι των πρωτοβάθμιων Σωματείων των Εργαζομένων, τα οποία συγκροτούν την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, αφού εξετάσαμε τα επίκαιρα αλλά και τα χρόνια ζητήματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους-μέλη μας:

A== Θεωρούμε ότι η παγκόσμια συγκυρία αλλά και οι εξελίξεις στη χώρα μας, δεν προμηνύουν αισιοδοξία για τα προβλήματα των εργαζομένων, μερικά από τα βασικότερα των οποίων είναι, δίχως άλλο, η διαρκής πια λιτότητα, η επιταχυνόμενη συρρίκνωση των εισοδημάτων μας και της αγοραστικής τους δύναμης αλλά και η απροκάλυπτη επίθεση σε βάρος των ασφαλιστικών μας φορέων και δικαιωμάτων.

B== Διαπιστώνουμε την επιδείνωση προβλημάτων, που άπτονται και της ποιότητας της ίδιας μας της ζωής: ακατάλληλα τρόφιμα, μετατροπή της Παιδείας σε απλή κατάρτιση "ευέλικτων" εργαζομέ-

νων, εμπορευματοποίηση της Υγείας, κατεδάφιση οποιασδήποτε έννοιας κοινωνικού κράτους, ραγδαία υποβάθμιση του Περιβάλλοντος (ειδικότερα στα μεγάλα αστικά κέντρα), ανυπαρξία σχεδιασμού και οποιασδήποτε πρόνοιας για τη διασφάλιση του δασικού πλούτου αλλά και την ανασυγκρότηση των περιοχών που χτυπήθηκαν πρόσφατα, επικίνδυνη «απορία» (:) των αρμοδίων για το τί πρέπει να κάνουν με το αρνητικά εξελισσόμενο φαινόμενο του θερμοκηπίου (ανύπαρκτες ελληνικές θέσεις στο Μπαλί!), κακές ρυθμίσεις στον τομέα της Χωροταξίας κλπ.

Γ== Καυτηριάζουμε την επικίνδυνη εκχώρηση κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημόσιου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, των οποίων άλλωστε όλα τα δείγματα γραφής δεν βαθμολογούνται καθόλου θετικά. Πάντως, η «λογική» των Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνεχίζει να μας βρίσκει εντελώς αντίθετους. Γιατί επιτέλους, δεν γίνεται αντιληπτή η απλή αλήθεια πως τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημόσιου λογιστικού, απομυζούν ασύστολα πόρους πολύτιμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η -λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των Δημόσιων Υπηρεσιών (και των άξιων στελεχών τους) αλλά και η συνολική διαχείριση των έργων καταλήγει ασύγκριτα δαπανηρότερη, π.χ. ΕΓΝΑΤΙΑ.

Δ== Δεν συμφωνούμε που για πολλοστή φορά κατατίθεται Προϋπολογισμός λιτότητας και μηδενικής ευαισθησίας απέναντι στους μισθωτούς και τους συνταξιούχους. Οι όποιες ονομαστικές αυξήσεις είναι αδύνατον να ισοσκελίσουν τον πληθωρισμό και την καλπάζουσα ακρίβεια. Ακόμα, μειώνεται περαιτέρω το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Υγεία, Παιδεία, Έρευνα!), ενώ ευνοούνται τα ψηλά εισοδήματα και πλήττονται καίρια οι μισθωτοί και οι απόμαχοι της δουλειάς. Αντί να υπάρξουν, μέσα από συμμετοχικές διαδικασίες, μακρόπνοα προγράμματα ουσιαστικής ανάπτυξης της χώρας, επιλέγονται μέθοδοι αμφίβολης διαφάνειας και αποτελεσματικότητας, όπως, π.χ., το κλείσιμο των ανοιγμάτων του Προϋπολογισμού μέσα από την απαράδεκτη εκχώρηση του δημόσιου κτιριακού πλούτου («φιλέτα») σε αετονύχηδες ιδιώτες, καταδικάζοντας τον Δημόσιο Τομέα να επανέρχεται ως υποχρεωτικός...ενοικιαστής (έως και 100 χρόνια!) της ίδιας της ακίνητης του περιουσίας.

Ε== Καταδικάζουμε την επικίνδυνη απόφαση των κυβερνώντων να ξεκινήσουν πλέον μεθοδικά τη στενή ηλεκτρονική παρακολούθηση ακόμα και των κινητοποιήσεων του κάθε είδους μαζικού κινήματος. Φαίνεται πως έτσι θα δρομολογηθεί και η εκστρατεία συστηματικού εκφοβισμού των εργαζομένων, ώστε εύκολα να περνούν τα οποιαδήποτε αντιλαϊκά μέτρα, που παραπλανητικά ονομάζονται «μεταρρυθμίσεις». Κάμερες παντού για να μη μείνει τελικά τίποτα όρθιο ακόμα και όσον αφορά τα ευαίσθητα προσωπικά στοιχεία των πολιτών. Οι αντιδημοκρατικές επιλογές επιχειρούν μάλιστα την υπονόμευση ακόμα και συνταγματικά κατοχυρωμένων θεσμών, όπως είναι και η Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων...

ΣΤ== Αντιλαμβανόμαστε όλοι πια την ξεκάθαρη απόπειρα να υποβαθμιστούν δραστικά τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα, ενώ σταδιακά εξελίσσεται και η προσπάθεια να αμφισβητηθεί ακόμα και το κεκτημένο της Μονιμότητας των Δημόσιων Λειτουργιών. Τελικός στόχος φαίνεται πως είναι η «σαλαμοποίηση» των εργαζομένων με τη δημιουργία απασχολούμενων πολλών ταχυτήτων (π.χ. συμβασιούχοι ΤΕΕ) αλλά και ο δραματικός υποβιβασμός δεδομένων, που καθιερώθηκαν με πολύχρονους αγώνες (συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις, σταθερότητα στη σχέση εργασίας, κατοχυρωμένοι κοινωνικοί ρόλοι και χαρακτήρας των Υπηρεσιών κλπ.). Η λογική απάντηση των εργαζομένων, έχοντας υπόψη και τη χθεσινή μαζική και πάνδημη απεργία, δεν μπορεί παρά να είναι έντονα διεκδικητική και αγωνιστική...

ΑΠΟΦΑΣΙΣΑΜΕ ΟΜΟΦΩΝΑ ΤΑ ΕΞΗΣ:

1= Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας στους ιδιώτες, κάτω μάλιστα από τη «λογική» της ουσιαστικής, τελικά, χρηματοδότησης από δημόσια έσοδα (π.χ. Διό-



δια), σημερινά και μελλοντικά, επωφελή για τις Υπηρεσίες αλλά και, κυριότερα, για τους ίδιους τους φορολογούμενους. Ποιος θα μπορέσει σε μια τέτοια κατάσταση να εγγυηθεί πια την περαιτέρω χρηματοδότηση των συναφών Υπηρεσιών της Περιφέρειας και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ετησίως τουλάχιστον 120 εκατομ. Ευρώ!); Τίποτα το θετικό δεν έχουμε να προσδοκούμε από τους πάσης φύσεως παραχωρησιούχους. Το μόνο βέβαιο θα είναι η διαρκής αβεβαιότητα των χρηστών των Εθνικών Οδών (αυθαίρετο τιμολόγιο Διοδίων, αναξιόπιστη ασφάλεια και πλημμελής έλεγχος κατασκευών, μειωμένη κοινωνική ευθύνη των «φορέων εκμετάλλευσης» νευραλγικών υποδομών της χώρας αφού μοναδικός τους προσανατολισμός θα είναι αποκλειστικά το κέρδος κλπ.). Οι αλόγιστες και βεβιασμένες επιλογές του ΥΠΕΧΩΔΕ (με ευθύνη και του ΥΠΕΣΔΔΑ) για ουσιαστική απαξίωση των ΔΕΣΕ, θα αποβούν μοιραίες για τους εργαζόμενους αλλά και τους φορολογούμενους πολίτες που έχουν αναφαίρετο δικαίωμα ασφαλούς οδικής μετακίνησης.

Άμεσα αναγκαία είναι και η διακοπή της συστηματικής μεταφοράς αρμοδιοτήτων και έργων (οδικός άξονας Ε65, τμήμα της ΠΑΘΕ Ράχες-Κλειδί, Μετρό και υποθαλάσσια στη Θεσσαλονίκη κλπ.) των

Υπηρεσιών μας, π.χ., της Κεντρικής και Βόρειας Ελλάδας λόγω χάριν στην ΕΓΝΑΤΙΑ ΑΕ. Είναι απόλυτα σαφές πως τα συναφή έργα θα μπορούσαν κάλλιστα να υλοποιηθούν από τους άξιους συναδέλφους μας (πάνω από 350), οι οποίοι καθημερινά παραμερίζονται, ώστε για άλλη μια φορά να «αποδειχθεί» η δήθεν ανικανότητα των Δημόσιων Λειτουργιών.

2= Να επανεξεταστούν οι απαράδεκτες αποφάσεις διάλυσης του δικτύου ΤΑΣ και ΓΑΣ. Ούτε οι υπάλληλοι ευθύνονται σε κάτι, ώστε να ξεριζώνονται οικογενειακά, επειδή δεν καταστρώνεται από τις ηγεσίες ένας ελάχιστος σχεδιασμός, ούτε οι πολίτες, που σε κρίσιμες περιστάσεις θα μείνουν ακάλυπτοι από Υπηρεσίες, οι οποίες όχι μόνο δεν θα έπρεπε να αποδυναμωθούν αλλά να ενισχυθούν, αναλαμβάνοντας μάλιστα και πρόσθετο συναφές έργο, την ανάλυση του οποίου έχουμε ήδη τεκμηριωμένα καταθέσει στους αρμοδίους. Αν υπήρξε ανταπόκριση σε όσα προτείναμε δεν θα είχε γίνει και η όπως-όπως και εσπευσμένη ανασύσταση, π.χ., των ΤΑΣ Πύργου και Εύβοιας, ώστε να αντιμετωπιστούν οι πρόσφατες καταστροφικές πυρκαγιές. Όλοι οι θιγόμενοι συνάδελφοι μας (σε μια περίοδο μάλιστα που συνεχώς αναδεικνύονται τα έντονα προβλήματα γήρανσης του ανθρωπίνου δυναμικού και υποστελέχωσης των Υπηρεσιών πανελλαδικά) πρέπει να αξιοποιηθούν δημιουργικά και όχι να ωθηθούν σε έξοδο από τις Υπηρεσίες. Στο πνεύμα αυτό υπογραμμίζουμε την αρνητική στάση της ηγεσίας στο να προχωρήσει στην άμεση υπηρεσιακή τακτοποίηση των θιγόμενων συναδέλφων μας (π.χ. εργαζόμενοι σε ΤΑΣ Άμφισσας, Γρεβενών κλπ.), υλοποιώντας την επίσημη δέσμευση του Υπουργού απέναντι στο ΔΣ της Ομοσπονδίας (8.5.07), υπόσχεση που είχε επαναληφθεί πανηγυρικά δια στόματος του κ. Κατσιγιάννη στο τελευταίο μας Συνέδριο (9.5.07). Έτσι, η έλλειψη στοιχειώδους προγραμματισμού μας βάζει σε βάσιμες υποψίες και για πιθανόν κακόβουλη πρόθεση. Πώς αλλιώς να εξηγηθούν και οι αθρόες και άσκοπες μετακινήσεις υπαλλήλων, αυτή την περίοδο, ειδικότερα στη ΓΓΔΕ; Ταλαιπωρούν άδικα τους συναδέλφους μας, όπως και πριν από καιρό στο «ΥΧΟΠ», ακόμα και σε περιπτώσεις σοβαρά ασθενών. Μετακινούν δηλαδή, όσους δεν το επιθυμούν και αφήνουν «στά-

σιμους» όσους θα ήθελαν να αλλάξουν χώρο εργασίας!

3= Να αποδεχτεί η Κυβέρνηση τις προτάσεις των εργαζομένων για την άμεση καθιέρωση ενός αξιοπρεπούς μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων. Τα 1.300 Ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο είναι ελάχιστο όριο -αδύνατον να υποβιβαστεί με το σημερινό επίπεδο κόστους ζωής. Το συντομότερο δυνατόν να ολοκληρωθεί επίσης, η ένταξη χώρων και κατηγοριών εργαζομένων (και των δικών μας Υπηρεσιών) στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά», σύμφωνα και με τις τεκμηριωμένες προτάσεις της Ομοσπονδίας. Επίσης, κανείς ουσιαστικός λόγος δεν υπάρχει για τη διακοπή χορήγησης του επιδόματος πληροφορικής στους δικαιούχους.

4= Να εξασφαλιστεί αξιοπρεπές επίπεδο για

- α. «εκτός έδρας», ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις,
- β. υπερωρίες,
- γ. επιμίσθια.

Να πάψει η ηγεσία να επιχειρεί, κατά περιόδους, τη σαλαμοποίηση των εργαζομένων. Η αδικία, π.χ., από την τεράστιων αποκλίσεων κατηγοριοποίηση των «εκτός έδρας», είναι χαρακτηριστι-

κή και θα αρθεί μόνο μέσω ισόποσων αποζημιώσεων για όλους. Το «διαίρει και βασίλευε» των αρμοδίων και οι κάθε είδους ανισότητες πρέπει να σταματήσουν. Μόνη λύση είναι η αύξηση των αποδοχών μας μέσω ενός αξιοπρεπούς Μισθολογίου (που θα ενσωματώνει και τα επιδόματα).

Σημαντικό είναι να ρυθμιστούν άμεσα και οριστικά και τα δήθεν «αχρεωστήτως καταβληθέντα», για τα οποία βέβαια δεν ευθύνονται ούτε στο ελάχιστο οι εργαζόμενοι.

5= Να παγιωθεί η πλήρης και έγκαιρη χρηματοδότηση του 2%. Άλλωστε, απαιτείται και επαρκής αύξηση των παροχών μέσα στο 2008. Απέναντι στην απαράδεκτη εισοδηματική πολιτική θα μπορούσαν αυτές οι κινήσεις να είναι μια, έστω μερική, αντιμετώπιση, που οικονομικά θα ανακούφιζε κάπως τους υπαλλήλους. Η Ομοσπονδία και οι Σύλλογοι, μετά την πρόσφατη τροπολογία υπέρ κάποιων εργαζομένων στον ΧΩΡΟ του ΥΠΕΧΩΔΕ (ΓΓΔΕ και «ΥΧΟΠ»), θα διεκδικήσουν την επέκταση αυτού του νομοθετημένου πια (δευτέρου) ΧΩΡΙΚΟΥ επιδόματος σε ΟΛΕΣ τις κατηγορίες εργαζομένων και σε ΟΛΟΥΣ τους κλάδους, που δουλεύουν στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ (δηλαδή σε ΟΛΑ ανεξαιρέτως τα φυσικά μέλη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ).

6= Να δρομολογηθεί η σωστή και με κατοχυρωμένη την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων, κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών, για να επιτευχθούν αφ' ενός η θετική διεξαγωγή αφ' ετέρου η αποτελεσματική ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων. Θα πρέπει μάλιστα να εξασφαλιστεί και η δημιουργική συμμετοχή όλων στην κατάρτιση και εκτέλεση των προγραμμάτων, που αφορούν το σημαντικότερο έργο του Υπουργείου μας σε κείνους τομείς, όπως: η Χωροταξία, η Διοίκηση, η Πολεοδομία, το Κτηματολόγιο, οι διεθνείς και Κοινοτικές Πρωτοβουλίες, το Περιβάλλον και τα Δημόσια Έργα.

Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται -δεν θα κουραστούμε να το επαναλαμβάνουμε- και η επανένταξη των διάσπαρτων Υπηρεσιών, ώστε να τερματιστεί η άσκοπη αποδυνάμωση τους (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια Δ. Έργ., ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες, κλπ.).

Πώς είναι λοιπόν, δυνατόν να εξαγγέλλεται πιθανή μεταφορά του ΥΠΕΧΩΔΕ στο Ελληνικό, δίχως προηγούμενη ελάχιστη δημόσια διαβούλευση, με αποκλεισμό της άποψης των εργαζομένων, λες και πρόκειται για ιδιωτική υπόθεση; Ποιο ΥΠΕΧΩΔΕ θα μεταφερθεί άλλωστε εκεί; Αυτό που διαρκώς ιδιωτικοποιείται, εκείνο με τους απαρχαιωμένους Οργανισμούς λειτουργίας, το προοριζόμενο (!) να διασπαστεί ή εκείνο που πρέπει να εμπλουτιστεί με αναγκαίες επιπλέον αρμοδιότητες; Και το χειρότερο, ένας από τους τελευταίους πνεύμονες και ελεύθερους χώρους του Λεκανοπεδίου θα παραδοθεί και πάλι στην τιμμενοποίηση; Ούτε όμως οι τοπικές κοινωνίες θα το ανεχτούν αυτό αλλά ούτε και οι εργαζόμενοι. Ακόμα και η απλή, η κοινή λογική επιτάσσει ο ζωτικός αυτός χώρος να αποδοθεί άμεσα στους πολίτες και όχι στους μεγαλοκαρχαρίες με πρόσχημα μια απολύτως ανεδαφική «αποκέντρωση» Υπηρεσιών.

7= Μέσα από τη νέα δομή του ΕΣΠΑ (4^ο ΚΠΣ), η οποία νομοθετήθηκε πρόσφατα, πόροι σημαντικοί για την προσεχή ανάπτυξη της χώρας (σε τομείς μάλιστα κρίσιμους: Χωροταξία, Διοίκηση, Πολεοδομία, Περιβάλλον, Δημόσια Έργα κλπ.) εκκωρούνται αδικαιολόγητα με την προώθηση αναποτελεσματικών αλλά, όπως φαίνεται, ιδιαίτερα «απορροφητικών» ιδιωτικού τύπου διαχειριστικών σχημάτων. Αυτές οι απαράδεκτες ρυθμίσεις δεν επιτρέπεται να εφαρμοστούν, αφού αναιρούν κάθε έννοια δημοκρατικού προγραμματισμού και περιφερειακής ανάπτυξης, γεγονός πάντως που επεσήμανε και αποκάλυψε έγκαιρα και τεκμηριωμένα, με αναλυτικά υπομνήματα της και η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

Υπογραμμίζουμε πως κανένας συναφής προγραμματισμός δεν θα μπορέσει να υλοποιηθεί εάν άμεσα δεν ξεκινήσει μια γρήγορη εξέλιξη της διαδικασίας χορήγησης ISO σε όλες μας τις Υπηρεσίες

(κεντρικές αλλά και τεχνικές σε περιφερειακό και νομαρχιακό επίπεδο). Οποιαδήποτε ολιγωρία εύλογα θα θεωρηθεί ότι υπονομεύει συνειδητά τις Υπηρεσίες με στόχους αφ' ενός την υστερόβουλη ιδιωτικοποίησή τους, αφ' ετέρου την περαιτέρω απαξίωση της πολύτιμης προσφοράς των Εργαζομένων.



Του Κώστα Μητρόπουλου

8= Να βρίσκονται σε ετοιμότητα όλοι οι εργαζόμενοι στους κόλπους της Ομοσπονδίας, ώστε αφ' ενός να υλοποιηθούν όλα όσα επισημαίνονται στην Απόφαση του τελευταίου μας Συνεδρίου, αφ' ετέρου να συντονιστούν όλα μας τα Σωματεία με τους ευρύτερους αγώνες, που φαίνεται ότι θα ενταθούν και από πλευράς τριτοβάθμιων οργανώσεων αλλά και από πλευράς κοινωνίας. Πρέπει να διαψεύσουμε όσους επιμένουν διαρκώς και με κάθε μέσον στην κατασυκοφάντηση της συλλογικής δράσης και του συνδικαλισμού.

=Δεν θέλουμε εισοδηματική και φορολογική εύνοια στα υψηλά εισοδήματα και οικονομική καταρράκωση των υπαλλήλων και των συνταξιούχων.

= Θα δώσουμε και εμείς τη μάχη για τεχνικές υποδομές στην Ελλάδα, που πρώτιστους στόχους θα έχουν την εξυπηρέτηση του πολίτη και το σεβασμό του υστερήματός του.

=Θα συμβάλουμε με εφαρμόσιμες προτάσεις για τη σωστή πολεοδομική, διοικητική, περιβαλλοντική και χωροταξική ανασυγκρότηση της χώρας μας.

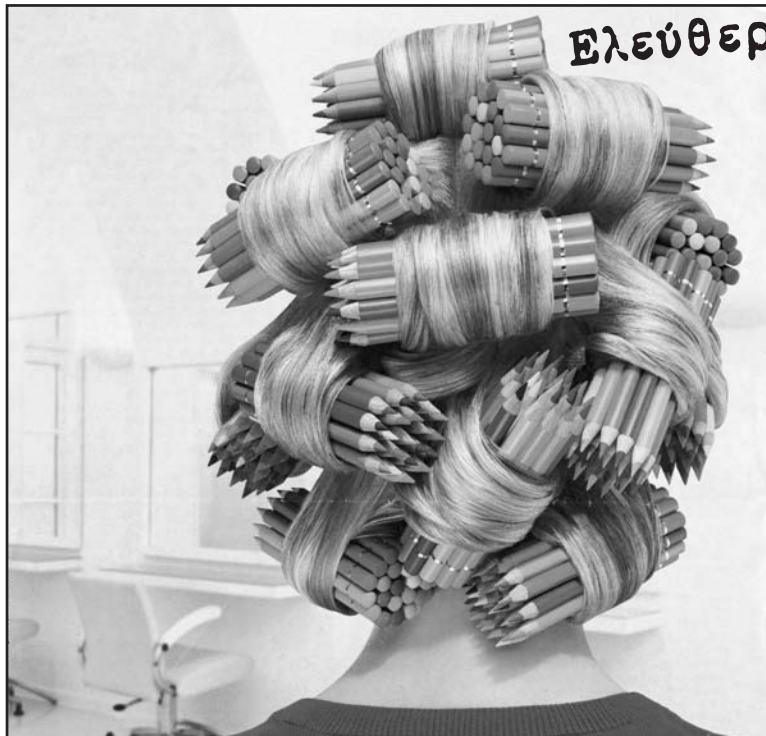
=Θα αντισταθούμε ενάντια στην δασοκτόνα αναθεώρηση του άρθρου 24 για το Περιβάλλον.

=Απαιτούμε αξιοκρατία, απορρίπτουμε το πισωγύρισμα σε ξεπερασμένες περιόδους αυταρχισμού και ζητούμε να σταματήσουν άμεσα οι αναίτιες διώξεις συναδέλφων μας (ακόμα και εκλεγμένων συνδικαλιστών!), που απλώς εκτελούν ευσυνειδήτητα τα καθήκοντά τους.

=Οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι θα δώσουν, και αυτοί, τη μάχη, ώστε, ακόμα και σε τοπικό επίπεδο, να υπάρξει ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση της κοινωνίας αλλά και των θεσμικών παραγόντων κάθε περιοχής, πάνω στα καυτά ζητήματα, που παλεύει η Ομοσπονδία.

=Ο Υπουργός χρειάζεται άμεσα να εγκαταλείψει την άκαμπτη στάση, που τηρεί, και να υιοθετήσει ειλικρινή και παραγωγικό διάλογο για όλα τα θέματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους και τους πολίτες.-

ΠΡΩΡΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ. ΣΥΜΦΕΡΕΙ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ;



Ελεύθερο Βήμα

του Γιάννη Μανίκα

Μέχρι σήμερα στο Δημόσιο υπηρετούν περίπου 80.000 υπάλληλοι οι οποίοι έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και ο μέσος χρόνος ασφάλισης τους είναι 27 έτη περίπου, ενώ η μέση κύρια σύνταξη που θα τους χορηγηθεί θα είναι 750 ευρώ περίπου - και ο μέσος όρος των μικτών αποδοχών τους είναι σήμερα 1.500 ευρώ.

Και όπως έχουμε αναφέρει και παλαιότερα για κάθε έναν που αποχωρεί το Δημόσιο έχει ετήσιο οικονομικό όφελος 10.100 ευρώ περίπου. Ενώ λοιπόν θα έχουν συνταξιοδοτηθεί μέχρι τέλος του 2007 30.000 υπάλληλοι, το Δημόσιο με αυτά τα χρήματα θα μπορεί να προσλάβει 23.000 υπαλλήλους.

Η πρόωρη συνταξιοδότηση όμως θα δημιουργηθεί μεγάλο οικονομικό πρόβλημα στα Ταμεία των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Ενώ η πρόωρη συνταξιοδότηση θα στερήσει τη δυνατότητα για μεγαλύτερη σύνταξη, δημιουργώντας μια γενιά χαμηλοσυνταξιούχων και θα ανατραπεί έτσι η σχέση ασφαλισμένων-συνταξιούχων με μεγάλες οικονομικές συνέπειες στα ταμεία.

(Το άρθρο γράφτηκε ΠΡΙΝ από την κυβερνητική «μεταρρύθμιση»)

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Μετακίνηση-δίωξη του Προέδρου του συλλόγου μας στα Ιωάννινα

Αθήνα 21/11/2007

Α.Π. 402

Προς: Τον Υπουργό Ε.Σ.Δ.Δ.Α. κ. Πρ. Παυλόπουλο

Κοιν:

- α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά
- β) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. Δ. Κασιγιάννη
- γ) Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας Ηπείρου
- δ) ΑΔΕΔΥ
- ε) Συλλόγους μέλη μας
- στ) Εφημερίδα «Εκτός Σχεδίου»



Κύριε Υπουργέ,

Με έκπληξη πληροφορηθήκαμε την **μετακίνηση-δίωξη** του Προέδρου του συλλόγου μας στα Ιωάννινα και αντιπροσώπου της Ομοσπονδίας μας στην ΑΔΕΔΥ **Γιάννη Λιαπάτη**, με την αρ. 15300/918/1-10-2007 απόφαση του Γεν. Γραμματέα της Περιφέρειας Ηπείρου κ. Πανοζάχου.

Η συγκεκριμένη απόφαση είναι παράνομη σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 1264, στον οποίο ορίζεται ρητά ότι μετακίνηση συνδικαλιστικού στελέχους γίνεται μόνο με τη σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του οικείου συλλόγου.

Το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας, εκφράζοντας την αμέριστη συμπαράσταση και αλληλεγγύη στο συνάδελφο μας, καταδικάζει ως αντιδημοκρατική, ανεπίτρεπτη και αυταρχική την παράνομη αυτή ενέργεια του Γενικού Γραμματέα, που σκοπό έχει αφενός την παρακώλυση του συνταγματικά κατοχυρωμένου συνδικαλιστικού δικαιώματος, αφετέρου τον εκφοβισμό των υπόλοιπων συναδέλφων της ΔΕΣΕ και των άλλων υπαλλήλων της Περιφέρειας Ηπείρου.

Τέτοιες συμπεριφορές μας γυρίζουν πολλά χρόνια πίσω, σε άλλες σκοτεινές εποχές, οι οποίες πιστεύαμε ότι έχουν περάσει ανεπιστρεπτί.

Κύριε Υπουργέ,

σας καλούμε να αναλάβετε προσωπικά τις πολιτικές σας ευθύνες απέναντι στην πρωτοφανή και απαράδεκτη αυτή ενέργεια, να επαναφέρετε **στη νομιμότητα** τον κ. Γεν. Γραμματέα και να δώσετε τη λύση που επιβάλλει η Δημοκρατία, που δεν είναι άλλη από την άμεση ανάκληση της απαράδεκτης απόφασης και την επαναφορά του Προέδρου του συλλόγου - μέλους μας στον «φυσικό» εργασιακό και συνδικαλιστικό του χώρο.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Κώστας Καπελώνης

Ο Γεν. Γραμματέας
Νίκος Λύτρας

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)**

Απρεπής συμπεριφορά του Δ/ντή της Υ.Α.Σ.Β.Ε.

Αθήνα, 11-2-2008

Αριθμ. Πρωτ. 449

Προς: Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Γ. Σουφλιά
Κοιν/ση:

- α) Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
- β) Υφυπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Στ. Καλογιάννη
- γ) Γεν. Γραμματέα Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Ε. Μπαλτά
- δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
- ε) Δ/ση Δ16
- στ) Σύλλογο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Θεσ/νίκης

Σχετικό: Το με αρ. πρ. 125/23-1-2008 έγγραφο του συλλόγου Θεσ/νίκης

Κύριε Υπουργέ,

Ο Σύλλογος των Υπαλλήλων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Ν. Θεσ/κης, μας ενημέρωσε για την απαράδεκτη συμπεριφορά του προϊστάμενου της ΥΑΣΒΕ, ο οποίος σε υπηρεσιακά έγγραφα χρησιμοποίησε εκφράσεις ανεπίτρεπτες για Δημόσιο Λειτουργό, κατά συνδικαλιστών του χώρου και εξέφρασε απαξιωτικές κρίσεις για αρχηγό κόμματος του Ελληνικού Κοινοβουλίου.

Παρακαλούμε για τις άμεσες ενέργειες σας ώστε να αποκατασταθεί το κύρος της Υπηρεσίας και του Υπουργείου.

Συν/να: σχετικά έγγραφα (3).

το Δ.Σ.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)**

Αθήνα, 10-10-2007

Α.Π. 371

ΤΕΕ

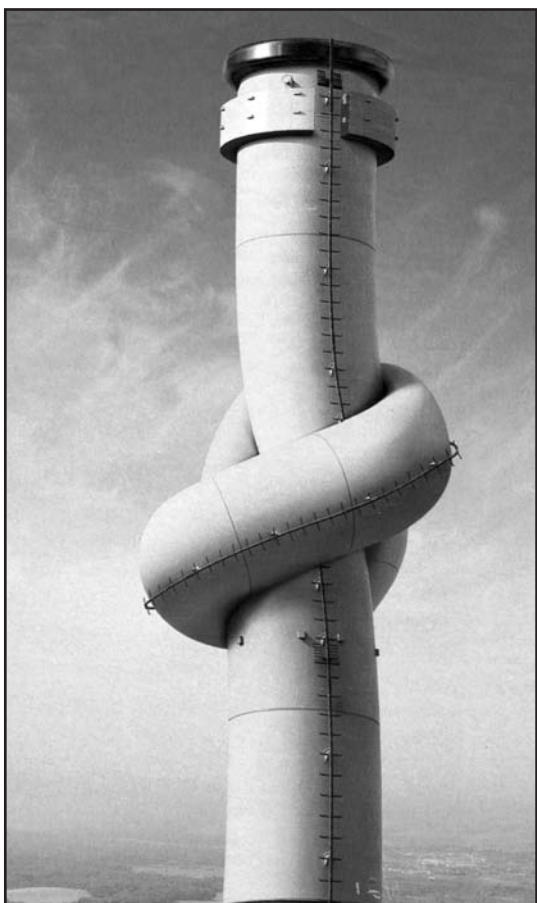
Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ, της οποίας ενεργό μέλος αποτελεί και ο **Σύλλογος Εργαζομένων του Τεχνικού Επιμελητηρίου**, κατανοεί πλήρως τις δίκαιες διεκδικήσεις και κινητοποιήσεις των Υπαλλήλων, αφού πολλά από τα ζητήματα, που τους απασχολούν, αποτελούν και σημαντικό μέρος του διεκδικητικού προγράμματος και της ίδιας της Ομοσπονδίας.

Η έλλειψη αξιοπρεπών αμοιβών στο σύνολο του Δημόσιου Τομέα δεν επιτρέπει ούτε κατά διάνοια τη μείωση αποδοχών, όπως προφανώς θα συμβεί με την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3518 του 2006. Ανάλογα απαράδεκτο είναι στις μέρες μας, και το γεγονός ότι ακόμα υφίστανται διακρίσεις σε βάρος των συναδέλφων μας Συμβασιούχων. Η ενιαία σχέση εργασίας είναι σαφώς διαρκής διεκδίκηση του συνδικαλιστικού κινήματος και μέχρι τότε η τοποθέτησή τους σε προσωποπαγείς θέσεις αορίστου είναι ασφαλώς αυτονόητη.

Πάντως, εκτός από τα ειδικότερα θέματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους στο ΤΕΕ (κεντρικά και περιφερειακά), επίκαιρα είναι και γι' αυτούς τα ζητήματα, που συνεπώς θέτει και η Ομοσπονδία:

=ΝΑΙ σε ένα Μισθολόγιο, που θα αναγνωρίζει έμπρακτα την κοινωνική μας προσφορά
=ΟΧΙ σε ένα Ασφαλιστικό, που θα χειροτερεύει την οικονομική θέση εργαζομένων και συνταξιούχων
=ΝΑΙ στην ενότητα των εργαζομένων δίχως οποιουδήποτε τεχνητούς διαχωρισμούς.-

το Δ.Σ.



ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ & ΠΡΩΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Λάρισα, Φεβρουάριος 2008

Το Δ.Σ. του Σωματείου υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ και πρώην ΥΠΕΧΩΔΕ Περιφέρειας Θεσσαλίας, σε συνεδρίαση της 19-02-2008 αποφάσισε ομόφωνα, τα παρακάτω:

Με έκπληξη είδαμε την επιστολή του κ. Μπάρμπα, προς την ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ της 8-2-08 που αναφέρεται σε κάποιες «αλήθειες» σχετικά με την ύπαρξη του Σωματείου μας, που θα μας πονέσουν.

Λέμε λοιπόν ότι, ουδόλως θα πονέσουν οι «αλήθειες» του κ. Μπάρμπα και ούτε κομίζει γλαύκα εις Αθήνα, γιατί όλοι οι συνάδελφοι του Σωματείου μας γνωρίζουν τον τρόπο λειτουργίας αλλά και τους λόγους ύπαρξής του.

Γνωρίζουν ότι, διοικητικά ανήκουμε στην Περιφέρεια και στη Νομαρχία όπως και γνωρίζουν ότι τα βοηθητικά επιδόματα στους μισθούς τους προέρχονται απ' το ΥΠΕΧΩΔΕ (ημερήσια αποζημίωση-επίδομα

2%) αλλά επί πλέον η ΔΕΣΕ, υπεύθυνη για την συντήρηση του εθνικού οδικού δικτύου της Περιφέρειας Θεσσαλίας, χρηματοδοτείται απ' την ΤΕΟ Α.Ε. μέσω ΥΠΕΧΩΔΕ. Πέραν τούτων, επειδή κανείς μας δεν αποδέχθηκε την υποχρεωτική μας μετάταξη, θέλει να κρατά ζωντανή την ελπίδα ότι μπορεί στο μέλλον –κάποιοι από εμάς– να επανέλθουν στο ΥΠΕΧΩΔΕ και δεδομένου ότι εκκρεμούν οι προσφυγές στο Σ.Ε. για την παράνομη υποχρεωτική μετάταξη.

Εξάλλου το καταστατικό μας, όπως και της Ομοσπονδίας είναι καθ' όλα νόμιμο, επικυρωμένο με την σφραγίδα του Πρωτοδικείου.

Λίγο αργά, δεν νομίζετε ότι ανακαλύψατε κ. Μπάρμπα το τι μας δίνει και είμαστε στην Ομοσπονδία του ΥΠΕΧΩΔΕ σαν πρώην Υπηρεσίες του; Τον καιρό που είσαστε Πρόεδρος αυτού του Σωματείου, με τις ψήφους των συναδέλφων σας, που σή-



μερα υπαινίσεσθε ως «Σωματείο μαϊμού» δεν σας ενοχλούσε; Ομοίως, τόσον καιρό που είσαστε Αντιπρόεδρος της Ομοσπονδίας μαϊμού –όπως υπαινίσεσθε– δεν σας ενοχλούσε; Τί άλλαξε τώρα κε Μπάρμπα;

Αλήθεια, αν θεωρούσατε παράνομο και μη λειτουργικό το Σωματείο μας, γιατί διατελέσατε Πρόεδρός του; Πολύ περισσότερο γιατί επανακάμψατε στη συνδικαλιστική του στέγη μετά από το πέραςμά σας από το Σωματείο: Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση. Γιατί, αφού δεν το πιστεύατε εκτεθήκατε ως υποψήφιος αντιπρόσωπος για την Ομοσπονδία του ΥΠΕΧΩΔΕ και εκλεγθήκατε για να εκπροσωπήσετε τους συναδέλφους σας; Γιατί δεχθήκατε την θέση του Α' Αντιπροέδρου της Ομοσπονδίας, αφού δεν την εκτιμούσατε;

Μέσα απ' όλα τα παραπάνω διαφαίνεται ότι εκινήσαθο κε Μπάρμπα κατά πως βόλευε κάθε φορά όχι μόνο το «συνδικαλιστικό» σας συμφέρον αλλά και το ίδιον όφελος και κρίνουμε απ' την μετάταξή σας στην ΕΥΔΕ/ΠΑΘΕ, όπου οι αμοιβές της ημερήσιας αποζημιώ-

σης είναι καλύτερες απ' της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών Ν. Λάρισας που πριν υπηρετούσατε. Δεν φταίτε εσείς κε Μπάρμπα, φταίνε οι συνάδελφοι... που σας τιμήσαν με την ψήφο τους, φταίνε οι της Ομοσπονδίας που σας τίμησαν με την θέση του Α' Αντιπροέδρου.

Αλλά και οι κρίνοντες θα κριθούν, τουτέστι πίσω έχει η ακλάδα την ουρά.

Τέλος, την συμπεριφορά σας αυτή κε Μπάρμπα –που δεν σεβαστήκατε και το φιλόξενο των Λαρισαίων– την αφήνουμε στην κρίση όλων των συναδέλφων.

Για τα υπόλοιπα που αναφέρει η επιστολή του κου Μπάρμπα, με την οποία διαφωνεί για τις θέσεις της Ομοσπονδίας (ΣΔΙΤ κλπ.), είναι αρμόδια να απαντήσει η Ομοσπονδία. Εμείς απλώς αναφέρουμε ότι συμφωνούμε με τις θέσεις της.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Κώστας Γουργιώτης

Ο Γραμματέας
Κώστας Καραμίτζας

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Απόφαση του Δ.Σ. σας της 19.2.08

Αθήνα 29-02-2008

Αρ. Πρωτ. 471

Προς: το Σωματείο Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ & πρώην Υπηρεσιών ΥΠΕΧΩΔΕ Περιφέρειας Θεσσαλίας

Η Ομοσπονδία μας, στο πλαίσιο της συχνής και αδιάλειπτης επαφής με όλους τους Συλλόγους-μέλη της (στο σύνολο της επικράτειας), επισκέφτηκε και τη Λάρισα. Έτσι ώστε, εκτός από την τακτική ενημέρωση, που παρέχει το «Σωματείο Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ & πρώην Υπηρεσιών ΥΠΕΧΩΔΕ Περιφέρειας Θεσσαλίας» αλλά και τις συναφείς τοποθετήσεις του Προέδρου σας (κατά την τελευταία Συνέλευση των Προέδρων στην Αθήνα), να σχηματίσει και το ίδιο άμεση άποψη για τα προβλήματα, που απασχολούν τους εργαζόμενους στις τεχνικές Υπηρεσίες της περιοχής. Η πετυχημένη μετάβαση του κλιμακίου μας στη Λάρισα, η οποία οφείλεται και στις οργανωτικές προσπάθειες του Συλλόγου σας, υπογραμμίζεται και από το γεγονός ότι πραγματικά πολλοί Υπάλληλοι συμμετείχαν στην αμφίδρομη ενημέρωση Ομοσπονδίας και εργαζομένων. Επίσης, ιδιαίτερο ενδιαφέρον εκδηλώθηκε από τα ΜΜΕ (τηλεόραση, ραδιόφωνο και εφημερίδες). Μοναδική παραφωνία αποτέλεσε, δυστυχώς, η στάση του Γιάννη Μπάρμπα, Α' Αντιπροέδρου του ΔΣ της Ομοσπονδίας, ο οποίος εν μέσω της εκεί Συνέντευξης Τύπου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, διένειμε έγγραφη δήλωση, στην οποία απ' ενός έπαιρνε απόσταση από τους καταστατικούς στόχους και τις αρχές αλλά και τη λειτουργική υπόσταση της ίδιας της Ομοσπονδίας, απ' ετέρου εκδήλωνε την πρόθεση του να παραιτηθεί.

Αυτό το απόλυτα ανορθόδοξο γεγονός, πρωτοφανές για τα συνδικαλιστικά χρονικά, δημοσιοποιήθηκε μερικώς από κάποια ΜΜΕ

και σκίασε κάπως, ως μη όφειλε, τη γενικότερη προσπάθεια της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και του Συλλόγου σας να προβάλουν αποτελεσματικά τα δίκαια αιτήματα και τις διεκδικήσεις των Υπαλλήλων.

Να σημειωθεί πως κατά τις επισκέψεις μας στις Υπηρεσίες της Λάρισας, η συντριπτική πλειοψηφία των Υπαλλήλων, αυθόρμητα, αποδοκίμασε ανοιχτά την ανάρμοστη συμπεριφορά του συνάδελφου Γ.Μ.

Το ΔΣ της Ομοσπονδίας εναρμονιζόμενο αυτονόητα και με το απόλυτα δικαιολογημένο κοινό αίσθημα των συναδέλφων της

Λάρισας θεωρεί πως, σε όποιο βαθμό αντιστοιχεί στον Γ.Μ., αυτός έβλαψε τους σκοπούς της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, που δεν είναι άλλοι από την αδιαπραγμάτευτη προάσπιση και την επίμονη προώθηση των δικαιωμάτων των (φυσικών της) μελών.

Στη συνεδρία της 29.2.08, το ΔΣ της Ομοσπονδίας αποφάσισε την αποδοχή της παραίτησης του Γ.Μ., ως ελάχιστη προειδοποίηση προς κάθε έναν που μάλλον επιπόλαια θα θελήσει να ξαναπληξήσει τα συμφέροντα των συναδέλφων μας, όπου αυτοί και αν υπηρετούν.

Στο συνδικαλιστικό κίνημα κάθε συνάδελφος έχει βέβαια το δικαίωμα της ελεύθερης έκφρασης του. Όμως, υπάρχουν και αποφάσεις συλλογικού ιδιαίτερα χαρακτήρα, που πρέπει να γίνονται σεβαστές, όταν μάλιστα αυτές λαμβάνονται με δημο-

κρατικό τρόπο. Φυσικά και όσοι μειοψηφούν, έχουν κατοχυρωμένα δικαιώματα. Απ' την άλλη, δεν θα έπρεπε να λησμονείται, ότι οι διαφωνούντες έχουν και συγκεκριμένες υποχρεώσεις. Στην αντίθετη περίπτωση το μοναδικό όπλο των εργαζομένων, που είναι η αγωνιστική τους εκπροσώπηση μέσω των Σωματείων τους, αχρηστεύεται και έτσι προφανώς διευκολύνονται οι σχεδιασμοί της εργοδοσίας, οι οποίοι, τουλάχιστον στη σημερινή νεοφιλελεύθερη επίθεση της παγκοσμιοποίησης, τίποτα το θετικό δεν επιφυλάσσουν για τους ανθρώπους του μόχθου...



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΝΕΟ ΧΩΡΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ!

Αθήνα, 11.1.2008

ΑΠ 426

Προς: όλους τους Συλλόγους-μέλη μας

Συναδέλφισσες συνάδελφοι,
οι αρμόδιοι του ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και του Υπ. Οικονομίας...ξα-
ναχτύπησαν.

Όλοι θυμούνται τον απαράδεκτο τρόπο με τον οποίο τον Μάρ-
τιο του 2007 μετέτρεψαν τα «εκτός έδρας» από αποζημιώσεις
για δαπάνες μετακίνησης σε έ-
να αδικαιολόγητο κλαδικό μι-
σθολογικό κίνητρο, όπου με
πρωτοφανή κριτήρια ανήκου-
στων διακρίσεων μεταξύ εργα-
ζομένων, καταδίκασαν τα όποια
κλιμάκια που μεταβαίνουν για
εκτέλεση διατεταγμένου έργου
εκτός της οργανικής τους Υπη-
ρεσίας, να λειτουργούν χωρίς
την απαιτούμενη σύμπνοια και
ενότητα...

Πώς, άραγε, θα διανυκτε-
ρεύει ο οδηγός στο υπηρεσια-
κό αυτοκίνητο ενώ κάποιος άλ-
λο μέλος του κλιμακίου θα ξε-
κουράζεται σε σαφώς ανετότε-
ρο κατάλυμα;

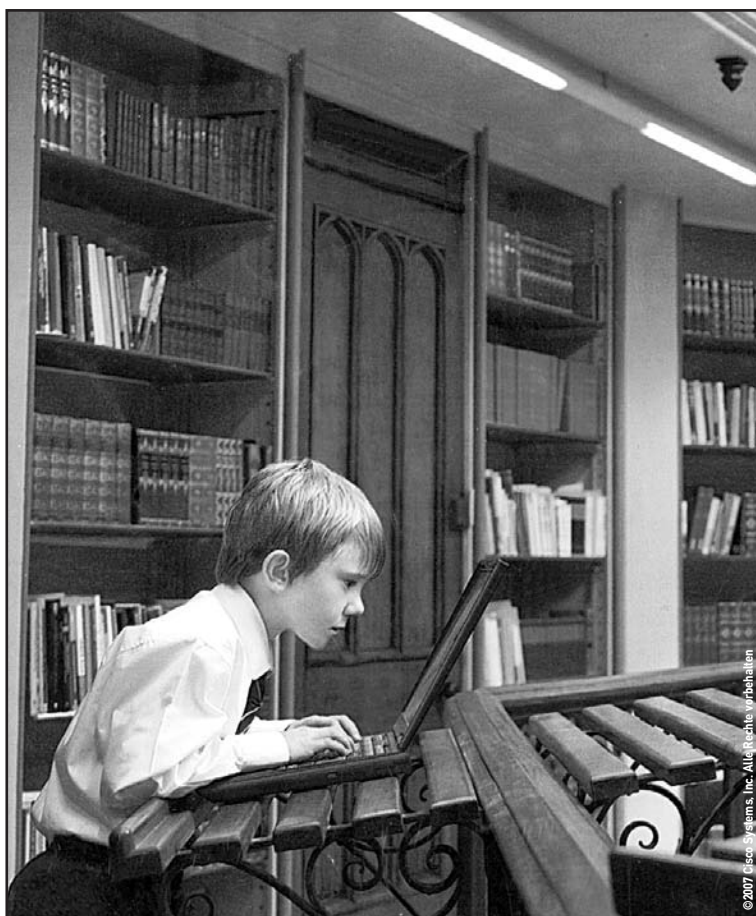
Πώς ο ένας θα δαπανά για
φαγητό πολλαπλάσια ποσά απ'
ό,τι ο άλλος συνάδελφος με τα
λιγότερα «εκτός έδρας»;

Κι αν αυτά ακούγονται κά-
πως λαϊκίστικα, δυστυχώς απο-
δίδουν πλήρως μια σκληρή
πραγματικότητα, αφού, όντως, για πρώτη φορά στα χρονικά της
ελληνικής Διοίκησης, οι δαπάνες μετακίνησης μετατρέπονται σε
μισθολογικό πριμ!

Δυστυχώς όμως, οι εν λόγω αρμόδιοι δεν αρκέστηκαν στα
παραπάνω.

Πολύ πρόσφατα θέσπισαν ένα δήθεν κλαδικό επίδομα (550 Ε)
για τους Γεωτεχνικούς (που κι αυτοί σαφώς υποφέρουν από την
έλλειψη ενός αξιοπρεπούς Μισθολογίου, τη φοβερή ακρίβεια
αλλά και τη διαρκή λιτότητα).

Μόνο που στην ουσία του αυτό το νέο επίδομα, δεν είναι κλα-
δικό, αφού δεν δίδεται στους Γεωτεχνικούς ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ του
Δημοσίου αλλά μόνο στο ΥΠΕΧΩΔΕ. Άρα, πρόκειται σαφώς για
ένα ΧΩΡΙΚΟ επίδομα, που θα πληρώνεται ΜΟΝΟ στον εργασια-
κό ΧΩΡΟ του ΥΠΕΧΩΔΕ (ΓΓΔΕ+«ΥΧΟΠ»).



Το έργο όμως του ΥΠΕΧΩΔΕ χρειάζεται και απαιτεί την ε-
νεργή και καθημερινή υποστήριξη ΟΛΩΝ των κλάδων και ΟΛΩΝ
των κατηγοριών, όπως επανειλημμένα υπογραμμίζεται χρόνια
ώρα σε επίσημες Ανακοινώσεις, Αποφάσεις Συνεδρίων και άλ-
λες συναφείς πρωτοβουλίες της Ομοσπονδίας.

ΟΛΟΙ μας (Διοικητικοί, Κλητήρες, Μηχανικοί, Εργαζόμενοι στην
καθαριότητα, Φυσικοί, Οδηγοί, Γεωλόγοι, Οικονομολόγοι, Φύλα-
κες, ΠΕ, ΤΕ, ΥΕ, ΔΕ κλπ.) δουλεύουμε κάτω από δύσκολες συν-
θήκες στο ΥΠΕΧΩΔΕ και παράγουμε ένα πραγματικά ιδιαίτερο έρ-
γο. Αυτό το έργο η ηγεσία πρέ-
πει, επιτέλους, να το αναγνωρί-
σει στο σύνολο των εργαζομέ-
νων στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ.

Διαφορετικά φαίνεται, για άλλη
φορά, ότι οι αρμόδιοι επιχει-
ρούν τη σαλαμοποίηση («διαίρει
και βασίλευε») των εργαζομένων
με απώτερο στόχο την αποδυνά-
μωση τους, εν όψει μάλιστα α-
ντιλαϊκών μέτρων (ασφαλιστικό,
Προϋπολογισμός λιτότητας, α-
κρίβεια κλπ.).

Πάντως, η Ομοσπονδία διεκ-
δικεί τη χορήγηση του νέου
ΧΩΡΙΚΟΥ επιδόματος σε ΟΛΟΥΣ
ανεξαιρέτως τους εργαζόμε-
νους στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ,
δηλαδή σε ΟΛΑ τα φυσικά μέλη
της σε ολόκληρη την επικρά-
τεια.

Αυτή άλλωστε, ήταν και η
ξεκάθαρη ΟΜΟΦΩΝΗ Απόφα-
ση των Προέδρων των πρωτο-
βάθμιων Σωματείων-μελών της

(Σύλλογοι: ΓΓΔΕ, «ΥΧΟΠ», ΤΕΕ και δεκάδες άλλοι από το σύνο-
λο της επικράτειας).

**Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και οι Σύλλογοι διεκδικούν λοιπόν το εν
λόγω νέο ΧΩΡΙΚΟ επίδομα, δίχως καν να το συσχετίζουν με
παλαιά επιδόματα κάποιων κλάδων, που χορηγούνται σε
ΟΛΟΚΛΗΡΟ το ΔΗΜΟΣΙΟ, και ζητούν από την ηγεσία**

**=να μεριμνήσει για την εξεύρεση των αναγκών κονδυ-
λίων, ανεξαρτήτως πηγής, ώστε η καταβολή να γίνεται σε τα-
κτή χρονική βάση**

**=να αναγνωρίσει έμπρακτα το ειδικό έργο, που επιτελείται
στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ χορηγώντας το νέο επίδομα σε ΟΛΟΥΣ
τους υπαλλήλους, οι οποίοι, έτσι κι αλλιώς, από οποιαδήποτε
θέση και δίχως εξαιρέσεις συμβάλλουν σ' αυτό.-**

Υπόδειγμα υπομονής και παράδειγμα στοργής*

Του **ΜΑΝΩΛΗ Ι. ΚΟΥΝΟΥΠΑ**

Ένα από τα ερωτηματικά που παρέμειναν και παραμένουν αναπάντητα μετά την τελευταία απογραφή καθώς και από τις προηγούμενες, είναι ο αριθμός των κατοικίδιων ζώων και θα είχε ιδιαίτερο ενδιαφέρον να μαθαίναμε το σύνολο εκείνων των συμπαθών τετραπόδων, με τα χαρακτηριστικά μακριά τους αφτιά, τα οποία χρησιμοποιούνται στη μεταφορά φορτίων και ανθρώπων και χρησιμεύουν σε ποικίλες γεωργικές εργασίες.

Είναι ωστόσο ανησυχητικό το γεγονός, ότι ο πληθυσμός τους στην Κρήτη έχει ελαττωθεί σε σημαντικό βαθμό.

Μέρα με τη μέρα, με την πάροδο του χρόνου, όλο και πιο σπάνια θα συναντήσουμε τα υπομονετικά γαϊδουράκια να βόσκουν αμέριμνα στην εξοχή. Η ρόδα διαδόθηκε υπέρ το δέον απροσδόκητα όσο και ευρύτατα, ώστε να έχει επικρατήσει και κυριαρχήσει, με αποτέλεσμα το γαϊδουράκι νάναι ένα είδος ζώου, όπως και τόσα άλλα, που απειλείται από εξαφάνιση. Το αλέτρι, το σαμάρι με όλα τα απαραίτητα εξαρτήματα χάμουρα κ.λπ. τα έχουν σήμερα «περί πολλού» και τα τοποθετούν σε περίοπτη θέση στα απανταχού λαογραφικά μουσεία. Τα σαμαράδικα της οδού Τζάνε Μπουνιαλή έκλεισαν για πάντα κι ο τελευταίος μάστορας μπήκε στη σύνταξη πριν από καιρό. Τα χεριά της νεότερης γενιάς εθίστηκαν λόγω της μηχανοποίησης να μην ενεργούν, να μην δραστηριοποιούνται και καθώς μένουν άπραγα, περίπου αχρηστεύθηκαν.

Οι παλιότεροι θα θυμούνται το πόσο και πόσες φορές στάθηκε κάποτε χρήσιμο αυτό το υπομονετικό όσο και άκακο ζώο. Από το φόρτωμα, για τις μεταφορές στα χωριά σαν υποζύγιο, μέχρι το όργωμα στο χωράφι κι από το μαγανοπήγαδο, για την άντληση νερού, μέχρι το άλωνισμα και μέχρι τη φάμπρικα που άλεθαν άλλοτε τις ελιές.

Σήμερα για τις μεταφορές δουλεύει το φορτηγάκι, για το όργωμα το τρακτέρ, το νερό από το πηγάδι το ανεβάζει το μοτέρ, για το άλωνισμα υπάρχει η θεριζοαλωνιστική μηχανή και για τη συμπύεση και τη σύνθλιψη της ελιάς δουλεύουν τα ηλεκτροκίνητα πιεστήρια.

«*Βάλε μπρε Χρυσώ το μοτέρι ομπρός και άνοιξε τον καταπότη, για να ποτίσω τσοι ντομάτες στο μπουσάνι*», ακούμε σήμερα να λένε στα χωριά οι αγρότες μας.

Αξέχαστα θα μένουν τα ξένοιαστα εκείνα χρόνια της αθωότητας και πριν ακόμα συνδεθεί το Αρκάδι με αμαξιτό δρόμο που πηγαίναμε όλη η οικογένεια για να εκπληρώσει το τάμα του ο πατέρας στον Τίμιο Σταυρό πάνω στον πανέμορφο λόφο του Κορρέ.

Ο άλλοτε ηγούμενος -ο παλιότερος Αμβρόσιος- έστειλε όλα τα υποζύγια της Μονής στην Αμνάτο, για να μεταφέρουν τον κόσμο που προέρχονταν από το Ρέθυμνο. Από την παραμονή της γιορτής ξεκινούσε από το τελευταίο χωριό του Δήμου Αρκαδίου όλο εκείνο το παράξενο караβάι των προσκυνητών για το περιώνυμο Μοναστήρι.

Χαραγμένο το μονοπάτι πάνω στο βράχο, σε μια απότομη, κάθετη πλαγιά στένευε και σ' αυτό το πέρασμα τα γαϊδούρια είχαν την... ιδιοτροπία να βαδίζουν αμέριμνα στην άκρη προς το γκρεμό.

«*Σέβου μωρέ αδικοθάνατο και σάλευε όμορφα*», του φώναζαν οι αγωγιάτες. Αλλά παρά τις τόσες προτροπές τις επικλήσεις και την ανησυχία των ανθρώπων εκείνα το χαβά τους. Με βήματα σταθερά και σίγου-

ρα περπατούσα με σύνεση αλλά και με αυταρέσκεια στο χείλος του γκρεμού, κι έκαναν... τον κουφό!...

Καθώς φτάναμε και μόλις ξεπεζεύαμε στην πόλη του Μοναστηριού, αντικρίζαμε συνεπαρμένοι μέσα στο Βαθύ σκοτάδι τις σκιές των καλόγερων, να βαδίζουν γαλήνια προς την εκκλησία για τόν εσπερινό, κρατώντας ένα κεράκι αναμμένο. Εκείνη η θεία μυστηριακή σιωπή λες και απέπνεε μία υπερβατική ευλογία.

Ελεύθερο Βήμα

Και ενώ εμείς πηγαίναμε να καταλύσουμε στον ξενώνα τα ζώα έφευγαν για την Αμνάτο και πάλι για το επόμενο αγώι με τη δωρεάν εξυπηρέτηση της Μονής.

Η ερμηνεία της λέξης γάιδaros λέγεται ότι προέρχεται από το αρχαίο «*αεί δέρεσθαι*» (γάει-δαρος) δηλαδή αυτός που πάντα τον δέρνουν. Αλλά πιστεύουν ότι η ονομασία ανάγεται στο αραβικό «*gaidar*», που σημαίνει σκληρότητα, καταπίεση, γιατί το φτωχό το ζώο είναι ανεκτικό και υπομονετικό, ενώ ο κύρης κι αφέντης του τυρρανικός και ανυπόμονος. «*Σκάει γάιδaro*» συνηθίζεται να λέγεται γι' αυτόν που έχει εξαντλήσει τα πιο μεγάλα περιθώρια υπομονής. Υπάρχει επίσης μια σειρά γνωμικών με υποτιμητικές σημασίες, που υποδηλώνουν τον άξεστο, τον ανίκανο, τον ανάξιο τόσο στην αρχαία, όσο και στη νέα ελληνική γλώσσα π.χ. «*Ονω τις έλεγε μύθον, οδε τα ώτα εκίνει*» ή όπως θα το λέγαμε σήμερα: «*Γαϊδάρου λύρα παίζανε κι αυτός τ' αφτιά του τάρραζε*».

Λέγεται εξάλλου για τον αναιδή: «*Γάιδaros με περικεφαλαία*». Για κάποιον που κατηγορεί άλλους, για ελαττώματα που ο ίδιος έχει σε μεγαλύτερο βαθμό: «*Είπε ο γάιδaros τον πετεινό κεφάλια*». Για κάποιον που εμφανίζεται τη στιγμή που γίνεται λόγος γι' αυτόν: «*Κατά φωνή κι ο γάιδaros*». Για κείνον που τα βάζει με τους κατώτερους του, επειδή δεν μπορεί να αντιμετωπίσει τους ισχυρότερους: «*Δεν μπορεί να δείρει το γάιδaro και δέρνει το σαμάρι*».

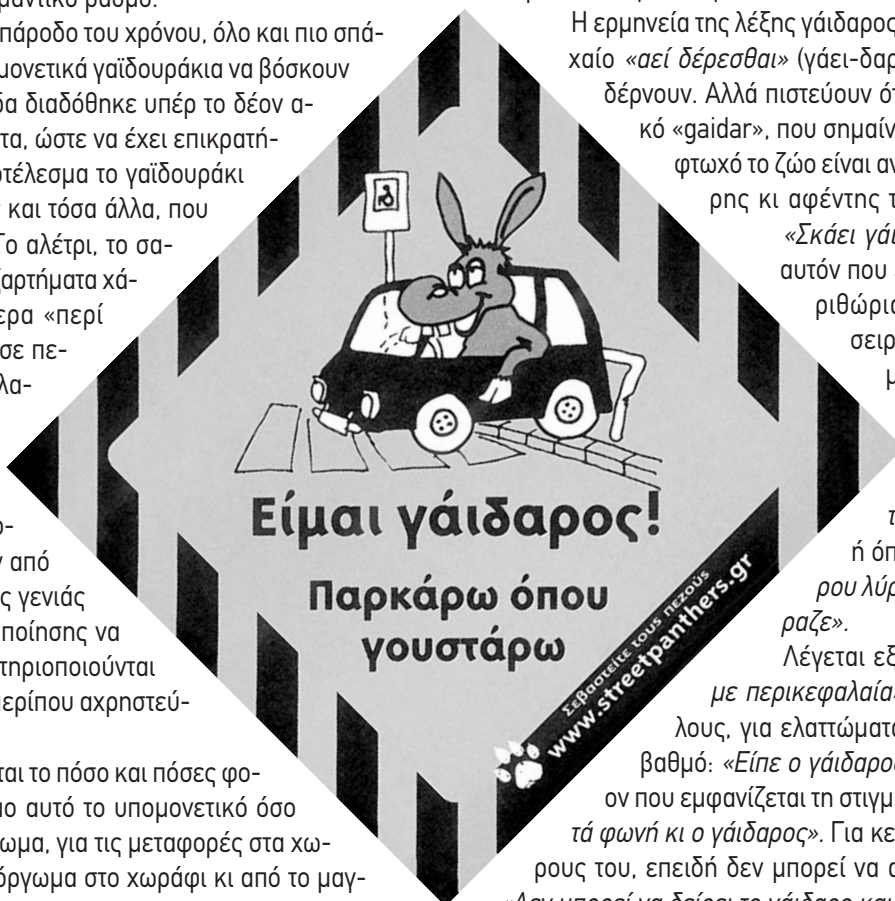
Για κείνον που είναι ανίκανος στις πιο απλές εργασίες: «*Δεν μπορεί να μοιράσει δύο γαιδάρων άχυρα*». Για πρόσωπα που φιλονικούν για πράγματα που δεν τους ανήκουν: «*Δύο γάιδaros μαλώνανε σε ξένον αχερώνα*». Και μια κρητική παροιμία: «*Γάιδaros φορεί σαμάρι και δε νιώθει να το βγάλει*».

Πάνω σ' ένα γαϊδουράκι καθισμένος ο Ιησούς κατά την είσοδό του στα Ιεροσόλυμα μας δίδει ένα φωτεινό παράδειγμα κόσμιας συμπεριφοράς και μας διδάσκει με ενάργεια και με την πιο απτή παραστατικότητα την αρετή της μετριοφροσύνης. «*Μη φόβου, θυγάτηρ Σιών ιδού ο βασιλεύς σου έρχεται καθήμενος επί πάλων όνου*», κατά Ιωάννη 12, 15.

Προερχόμενα από την Αθήνα τα εγγόνια μου, σαν είδαν για πρώτη φορά στη ζωή τους γάιδaro ξετρελάθηκαν. Του μίλησαν με εκείνη τη δικιά τους τρυφερή γλώσσα, με στοργή όσο και παιδική αφέλεια και αθωότητα: «*Στάσου μικρό μου όμορφο γαϊδουράκι να σε χαϊδέψω. Μη φοβάσαι χρυσό μου, σ' αγαπώ πολύ*». Και το άκακο ζώο δεχόταν ευχαρίστως τις θωπιές της εφτάχρονης μικρής λες και αισθανόταν.

Πολύ συγκίνηση όσο και γνώση μεταδίδουν τα παιδιά και περισσότερη τα εγγόνια, γιατί εκείνα δε βιώνουν το «*έχειν*» όπως οι μεγάλοι, αλλά το «*είναι*». «*Εκ στόματος νηπίων και θηλαζόντων κατηρτίσω αίνου*», κατά Ματθαίου 21,16.

* (Το κομμάτι αυτό μας δόθηκε απ' τον συνάδελφο Π. ΖΗΚΟ)



ΛΑΡΙΣΑ

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ

Λάρισα, 7.2.08

Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, η Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ δηλαδή, η οποία εκπροσωπεί 10.000 και πλέον Υπαλλήλους των τεχνικών Υπηρεσιών όλης της χώρας, σας καλωσορίζει στη σημερινή Συνέντευξη Τύπου. Στόχος μας είναι να σας ενημερώσουμε για τα σοβαρά προβλήματα, που απασχολούν το σύνολο των Υπηρεσιών μας, με έμφαση σε όσα συμβαίνουν (και) στην ευρύτερη περιοχή σας.

Κίνητρό μας δεν είναι μόνο η εξασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για τα μέλη μας αλλά και η προάσπιση των συμφερόντων των φορολογούμενων. Οι πολίτες έχουν αυτονομία δικαιώματα και αιτήματα, που σχετίζονται με όλο το φάσμα δράσης των Υπηρεσιών μας: Δημόσια Έργα, Διοίκηση, Περιβάλλον, Χωροταξία, Πολεοδομία, Κοινωνικά Προγράμματα, Κτηματολόγιο.

Η πρώτη μας γενική διαπίστωση κάλλιστα κωδικοποιείται ως εξής: όλοι διαπιστώνουμε την επιδείνωση προβλημάτων, που άπτονται και της ποιότητας της ίδιας μας της ζωής: ακατάλληλα τρόφιμα, μετατροπή της Παιδείας σε απλή κατάρτιση "ευέλικτων" εργαζομένων, εμπορευματοποίηση της Υγείας, κατεδάφιση οποιασδήποτε έννοιας κοινωνικού κράτους, ραγδαία υποβάθμιση του Περιβάλλοντος (ειδικότερα στα αστικά κέντρα), ανυπαρξία σχεδιασμού και οποιασδήποτε πρόνοιας για τη διασφάλιση του δασικού πλούτου αλλά και την ανασυγκρότηση των περιοχών, που χτυπήθηκαν απ' τις φωτιές, αδικαιολόγητη «απορία» των αρμοδίων για το τί πρέπει να κάνουν με το αρνητικά εξελισσόμενο φαινόμενο του θερμοκηπίου, κακές ρυθμίσεις στον τομέα της Χωροταξίας κλπ.

Καθαρά επιλεκτικά, ποιες είναι λοιπόν, οι θέσεις μας πάνω σε συγκεκριμένα, καυτά προβλήματα μιας πράγματι δύσκολης συγκυρίας:

α=Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας στους ιδιώτες, κάτω μάλιστα από τη «λογική» της ουσιαστικής, τελικά, χρηματοδότησης από δημόσια έσοδα (π.χ. Διόδια), σημερινά και μελλοντικά, επωφελή για τις Υπηρεσίες αλλά και, κυριότερα, για τους ίδιους τους φορολογούμενους. Ποιος θα μπορέσει σε μια τέτοια κατάσταση να εγγυηθεί πια την περαιτέρω χρηματοδότηση των συναφών Υπηρεσιών της Περιφέρειας και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ετησίως τουλάχιστον 120 εκατομ. Ευρώ!); Τίποτα το θετικό δεν έχουμε να προσδοκούμε από τους πάσης φύσεως παραχωρησιούχους. Το μόνο βέβαιο θα είναι η διαρκής αβεβαιότητα των χρηστών των Εθνικών Οδών (αυθαίρετο τιμολόγιο Διοδίων, αναξιόπιστη ασφάλεια και πλημμελής έλεγχος κατασκευών, μειωμένη κοινωνική ευθύνη των «φορέων εκμετάλλευσης» νευραλγικών υποδομών της χώρας αφού μοναδικός τους προσανατολισμός θα είναι αποκλειστικά το κέρδος κλπ.). Πάντως, οι αλόγιστες και βεβιασμένες επιλογές του ΥΠΕΧΩΔΕ (με ευθύνη και του ΥΠΕΣΔΔΑ) για ουσιαστική απαξίωση των ΔΕΣΣΕ (Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων), θα αποβούν μοιραίες για τους εργαζόμενους αλλά και τους φορολογούμενους πολίτες που έχουν αναφαίρετο δικαίωμα ασφαλούς οδικής μετακίνησης.

Άμεσα αναγκαία είναι και η διακοπή της συστηματικής μεταφοράς αρμοδιοτήτων και έργων (οδικός άξονας Ε65, τμήμα της

ΠΑΘΕ Ράχες-Κλειδί, Μετρό και υποθαλάσσια στη Θεσσαλονίκη κλπ.) των Υπηρεσιών μας, π.χ., της Κεντρικής και Βόρειας Ελλάδας λόγω χάριν στην ΕΓΝΑΤΙΑ ΑΕ. Είναι απόλυτα σαφές πως τα συναφή έργα θα μπορούσαν κάλλιστα να υλοποιηθούν από τους άξιους συναδέλφους μας (πάνω από 350), οι οποίοι καθημερινά παραμερίζονται, ώστε για άλλη μια φορά να «αποδειχθεί» η δήθεν ανικανότητα των Δημόσιων Λειτουργιών.

β=Καυτηριάζουμε την επικίνδυνη εκχώρηση κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημόσιου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, των οποίων άλλωστε όλα τα δείγματα γραφής δεν βαθμολογούνται καθόλου θετικά. Πάντως, η «λογική» των Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συ-



νεχίζει να μας βρίσκει εντελώς αντίθετους. Γιατί επιτέλους, δεν γίνεται αντιληπτή η απλή αλήθεια πως τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημόσιου λογιστικού, απομυζούν ασύστολα πόρους πολύτιμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των Δημόσιων Υπηρεσιών (και των άξιων στελεχών τους) αλλά και η συνολική διαχείριση των έργων καταλήγει ασύγκριτα δαπανηρότερη;

Στο σημείο αυτό να παρατηρήσουμε πρόσθετα πως, αντί ακριβώς, να υπάρξουν, μέσα και από συμμετοχικές διαδικασίες, μακρόπνοα προγράμματα ουσιαστικής ανάπτυξης της χώρας, επιλέγονται μέθοδοι αμφίβολης διαφάνειας και αποτελεσματικότητας, όπως, π.χ., το κλείσιμο των ανοιγμάτων του Προϋπολογισμού μέσα από την απαράδεκτη εκχώρηση του δημόσιου κτιριακού πλούτου («φιλέτα») σε αετονύχηδες ιδιώτες, καταδικάζοντας τον Δημόσιο Τομέα να επανέρχεται ως υποχρεωτικός...ενοικιαστής (έως και 100 χρόνια!) της ίδιας της ακίνητης του περιουσίας.

γ=Να αποδεχτεί η Κυβέρνηση τις προτάσεις των εργαζομένων για την άμεση καθιέρωση ενός αξιοπρεπούς μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων. Τα 1.300 Ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο είναι ελάχιστο όριο -αδύνατον να υποβιβαστεί με το σημερινό επίπεδο κόστους ζωής. Το συντομότερο δυνατόν να ολοκληρωθεί επίσης, η ένταξη χώρων και κατηγοριών εργαζομένων (και των δικών μας Υπηρεσιών) στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά», σύμφωνα και με τις τεκμηριωμένες προτάσεις της Ομοσπονδίας.

Επίσης, δεν συμφωνούμε που για πολλοστή φορά κατατίθεται Προϋπολογισμός λιτότητας και μηδενικής ευαισθησίας απέ-

ναντι στους μισθωτούς και τους συνταξιούχους. Ο» όποιες ονομαστικές αυξήσεις είναι αδύνατον να ισοσκελίσουν τον πληθωρισμό και την καλπάζουσα ακρίβεια. Ακόμα, μειώνεται περαιτέρω το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Υγεία, Παιδεία, Έρευνα!), ενώ ευνοούνται τα ψηλά εισοδήματα και πλήττονται καίρια οι μισθωτοί και οι απόμαχοι της δουλειάς.

Πρόσθετα, πρέπει να εξασφαλιστεί αξιοπρεπές επίπεδο για «εκτός έδρας», ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις και να πάψει η ηγεσία να επιχειρεί, κατά περιόδους, τη διάσπαση των εργαζομένων. Η αδικία, π.χ., από την τεράστιων αποκλίσεων κατηγοριοποίηση των «εκτός έδρας», είναι χαρακτηριστική και θα αρθεί μόνο μέσω ισόποσων αποζημιώσεων για όλους. Το «διαίρει και βασίλευε» των αρμοδίων και οι κάθε είδους ανισότητες πρέπει να σταματήσουν.



δ=Αντιλαμβανόμαστε όλοι πια την ξεκάθαρη απόπειρα να υποβαθμιστούν δραστικά τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα (προφανώς προς όφελος κάποιων ασφ. Εταιριών), ενώ σταδιακά εξελίσσεται και η προσπάθεια να αμφισβητηθεί ακόμα και το κεκτημένο της Μονιμότητας των Δημόσιων Λειτουργών. Τελικός στόχος φαίνεται πως είναι η «σαλαμοποίηση» των εργαζομένων με τη δημιουργία απασχολούμενων πολλών ταχυτήτων αλλά και ο δραματικός υποβιβασμός δεδομένων, που καθιερώθηκαν με πολύχρονους αγώνες (συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις, σταθερότητα στη σχέση εργασίας, κατοχυρωμένοι κοινωνικός ρόλος και χαρακτήρας των Υπηρεσιών κλπ.). Η λογική απάντηση των εργαζομένων, έχοντας υπόψη και την πρόσφατη μαζική και πάνδημη κινητοποίηση (12.12.07), δεν μπορεί παρά να είναι έντονα διεκδικητική και αγωνιστική, εν όψει μάλιστα και της επερχόμενης νέας απεργίας της 13.2.08. Όλοι οι εργαζόμενοι αξίζει να συμμετάσχουν αγωνιστικά αφηφώντας μάλιστα και τα απαράδεκτα συστήματα ηλεκτρονικής παρακολούθησης, που επιχειρείται να επιβληθούν σε βάρος των πολιτών και των κινημάτων τους.

ε=Να δρομολογηθεί η σωστή και με κατοχυρωμένη την ισοτιμία συμμετοχή των εργαζομένων, κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών, για να επιτευχθούν αφ' ενός η θετική διεξαγωγή αφ' ετέρου η αποτελεσματική ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων, θα πρέπει μάλιστα να εξασφαλιστεί και η δημιουργική συμμετοχή όλων στην κατάρτιση και εκτέλεση των προγραμμάτων, που αφορούν το σημαντικότερο έργο του Υπουργείου μας σε καίριους τομείς, όπως: η Χωροταξία, η Διοίκηση, η Πολεοδομία, το Κτηματολόγιο, οι διεθνείς και Κοινοτικές Πρωτοβουλίες, το Περιβάλλον και τα Δημόσια Έργα.

Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται -δεν θα κουραστούμε να το επα-

ναλαμβάνουμε- και η επανένταξη των διάσπαρτων Υπηρεσιών, ώστε να τερματιστεί η άσκοπη αποδυνάμωση τους (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια Δ. Έργ., ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες, κλπ.). Πώς είναι λοιπόν, δυνατόν να εξαγγέλλεται πιθανή μεταφορά του ΥΠΕΧΩΔΕ στο Ελληνικό, δίχως προηγούμενη ελάχιστη δημόσια διαβούλευση, με αποκλεισμό της άποψης των εργαζομένων, λες και πρόκειται για ιδιωτική υπόθεση; Ποιο ΥΠΕΧΩΔΕ θα μεταφερθεί άλλωστε εκεί; Αυτό που διαρκώς ιδιωτικοποιείται, εκείνο με τους απαρχαιωμένους Οργανισμούς λειτουργίας, το προοριζόμενο (!) να διασπαστεί ή εκείνο που πρέπει να εμπλουτιστεί με αναγκαίες επιπλέον αρμοδιότητες;

στ=Μέσα από τη νέα δομή του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς - ΕΣΠΑ (4° ΚΠΣ), η οποία νομοθετήθηκε πρό-

σφατα, πόροι σημαντικοί για την προσεχή ανάπτυξη της χώρας (σε τομείς μάλιστα κρίσιμους: Χωροταξία, Διοίκηση, Πολεοδομία, Περιβάλλον, Δημόσια Έργα κλπ.) εκκωρούνται αδικαιολόγητα με την προώθηση αναποτελεσματικών αλλά, όπως φαίνεται, ιδιαίτερα «απορροφητικών» ιδιωτικού τύπου διαχειριστικών σχημάτων. Αυτές οι απαράδεκτες ρυθμίσεις δεν επιτρέπεται να εφαρμοστούν, αφού αναιρούν κάθε έννοια δημοκρατικού προγραμματισμού και περιφερειακής ανάπτυξης, γεγονός πάντως που επεσήμανε και αποκάλυψε έγκαιρα και τεκμηριωμένα, με αναλυτικά υπομνήματα της και η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

Υπογραμμίζουμε επίσης, πως κανένας συναφής προγραμματισμός δεν θα μπορέσει να υλοποιηθεί εάν άμεσα δεν ξεκινήσει μια γρήγορη εξέλιξη της διαδικασίας χορήγησης ΙΣΟ σε όλες μας τις Υπηρεσίες (κεντρικές αλλά και τεχνικές σε περιφερειακό και νομαρχιακό επίπεδο). Οποιαδήποτε ολιγωρία εύλογα θα θεωρηθεί ότι υπονομεύει συνειδητά τις Υπηρεσίες με στόχους αφ' ενός την υστερόβουλη ιδιωτικοποίηση τους, αφ' ετέρου την περαιτέρω απαξίωση της πολύτιμης προσφοράς των Εργαζομένων.

Το σύνολο των συναδέλφων μας, μέσα και από κατοχυρωμένες συλλογικές διαδικασίες, υπογραμμίζει τις τεκμηριωμένες θέσεις μας, που περιληπτικά και μόνο, συνοψίζονται ως εξής:

1) Δεν θέλουμε εισοδηματική και φορολογική εύνοια στα υψηλά εισοδήματα και οικονομική καταρράκωση των υπαλλήλων και των συνταξιούχων.

2) Θα δώσουμε και εμείς τη μάχη για τεχνικές υποδομές στην Ελλάδα, που πρώτιστους στόχους θα έχουν την εξυπηρέτηση του πολίτη και το σεβασμό του υστερήματός του.

3) Θα συνεχίσουμε να συμβάλλουμε με εφαρμόσιμες προτάσεις για τη σωστή πολεοδομική, διοικητική, περιβαλλοντική και χωροταξική ανασυγκρότηση της χώρας μας.

4) Θα αντισταθούμε ενάντια στην δασοκτόνα αναθεώρηση του άρθρου 24 για το Περιβάλλον.

5) Απαιτούμε αξιοκρατία, απορρίπτουμε το πιασμάρι σε ξεπερασμένες περιόδους αυταρχισμού και ζητάμε να σταματήσουν άμεσα οι αναίτιες διώξεις συναδέλφων μας (ακόμα και εκλεγμένων συνδικαλιστών!), που απλώς εκτελούν ευσυνείδητα τα καθήκοντά τους.

6) Οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι θα δώσουν, και αυτοί, τη μάχη, ώστε, ακόμα και σε τοπικό επίπεδο, να υπάρξει ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση της κοινωνίας αλλά και των θεσμικών παραγόντων κάθε περιοχής, πάνω στα καυτά ζητήματα, που παλεύει η Ομοσπονδία.-

ΓΙΑΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Ελεύθερο Βήμα Του Γιάννη Μανίκα

Ύστερα από την μονιμοποίηση των 35.000 περίπου συμβασιούχων του Δημοσίου Τομέα, αντί των 250.000, που είχε υποσχεθεί η Κυβέρνηση κατά την προεκλογική περίοδο του 2004, με το λεγόμενο διάταγμα Παυλόπουλου, προκύπτει ότι ξεπεράσθηκαν τα προβλήματα που πηγάζουν από το Σύνταγμα και έτσι ανοίγει ο δρόμος για την νομοθετική ρύθμιση της μονιμοποίησης των υπαλλήλων αορίστου χρόνου, διότι με το υπάρχον νομοθετικό πλαίσιο, οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου είναι έκθετοι σε πολλούς κινδύνους, όπως είναι η ανατιολόγητη καταγγελία της σύμβασης τους σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας στον ιδιωτικό τομέα, αλλά και χωρίς καταβολή αποζημίωσης τους σε περίπτωση απόλυσης τους.

Δεν επιτρέπεται η υπηρεσιακή τους εξέλιξη, δεν μπορούν να καταλάβουν θέσεις προϊσταμένου και Διευθυντών.

Η ασφάλισή τους είναι στο ΙΚΑ, ΤΣΜΕΔΕ κλπ. Με αποτέλεσμα την σταδιακή μείωση των εισφορών των Δημοσίων Ταμείων...



«Η Ψυχολογία του ποδοσφαιριστή!»

Γράφει ο Νίκος Ι. Λύτρας
Καθηγητής Διαιτησίας Ποδοσφαίρου
&
Γενικός Γραμματέας
ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Ελεύθερο Βήμα

Στην παγκόσμια βιβλιογραφία και πιο συγκεκριμένα στην ιατρική, ειδικευμένοι γιατροί και εξέχουσες επιστημονικές προσωπικότητες, έχουν κατά καιρούς ασχοληθεί, έχουν αναφερθεί ή έχουν συγγράψει διάφορα βιβλία, που αναφέρονται στην ψυχολογία προσώπων, ομάδων, κοινωνιών ή και καταστάσεων ακόμη, ύστερα από παρακολούθηση και μελέτες ετών, στο εξαιρετικά δύσκολο αυτό αντικείμενο.

Συναντάμε λοιπόν μελέτες και βιβλία, για την «ψυχολογία του ψεύτη», του «κλέφτη» του «μικρο» ή «μεγαλοαπατεώνα», την «ψυχολογία του όχλου», της «μάζας» δηλαδή, όπου οι καταστάσεις απ' την ανώνυμη και ομαδική αυτή συγκάλυψη, μπορεί να οδηγήσει σε απρόβλεπτα γεγονότα κι ένα σωρό άλλες... «ψυχολογίες» που με κόπο, μελέτη πολύ και δουλειά, κωδικοποίησαν κατά κάποιο τρόπο οι επιστή-

μονες αυτοί, προσφέροντας μεγάλες υπηρεσίες στο κοινωνικό σύνολο. Ως μη... ειδικός, γιατρός ή άλλο τί, γύρω απ' την επιστήμη της ιατρικής ή της «ψυχολογίας»,



δεν θα αναφερθώ σ' αυτές που προανέφερα στο σημειώμά μου αυτό, αλλά σε μία άλλη «ψυχολογία», αυτή του ποδοσφαιριστή, όπως την ζω και την βιώνω τριάντα χρόνια τώρα, είτε ως εν ενεργεία διαιτητής στα γήπεδα, είτε ως παρατηρητής και κα-

θηγητής Διαιτησίας Ποδοσφαίρου, τα τελευταία χρόνια.

Η «ψυχολογία» λοιπόν του ποδοσφαιριστή, έχει και αυτή τις ιδιαιτερότητες, τις δυσκολίες και τις δικές της προσωπικές διαφορές, για κάθε περίπτωση. Ο ποδοσφαιριστής, σε οποιαδήποτε κατηγορία κι αν αγωνίζεται, δεν είναι κάτι ξεχωριστό, κάτι απόμακρο ή αποκομμένο απ' το κοινωνικό μας σύνολο. Είναι μέλος ενεργό της κοινωνίας μας και τα βιώματα που έχει, ή τις εμπειρίες που συσσωρεύει απ' την οικογένεια, το σχολείο, τη γειτονιά, τους γονείς και τους δασκάλους του, διαπλάθοντας το δικό του χαρακτήρα, τα «βγάζει», τα «καταθέτει» στο δικό του χώρο, το γήπεδο.

Υπάρχει όμως μία διαφορά, στο «χτίσιμο» της δικής του προσωπικότητας, της δικής του «ψυχολογίας». Ο παίκτης, ο ποδοσφαιριστής, δεν είναι ένας απ' τους 200 ή 300 της γειτονιάς του, απ' τους 600 του Σχολείου του, τους 1.000 συναδέλφους του στο στρατό ή τους... 20.000 της πόλης του! Είναι μόνο ένας απ' τους 11 (!) της ομάδας του, ή τους 22 (!) αν θέλετε, των δύο αντιπάλων ομάδων. Άρα, δεν είναι κάποιος στο... σωρό, ξεχωρίζει, είναι μοναδικός, πολλές φο-

Συνέχεια στην σελίδα 27

το σχέδιο Νόμου για τη διαχείριση του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς - ΕΣΠΑ (Δ' ΚΠΣ) - νέα απόπειρα περαιτέρω ιδιωτικοποίησης του Δημόσιου Τομέα.

Συνέχεια από τη σελίδα 5

σης για να ξεπεράσει, δήθεν, τις αγκυλώσεις του δημόσιου Τομέα.

Αντί να προχωρήσει στον εξορθολογισμό του Δημοσίου, σύμφωνα και με προτάσεις, που επαρκώς έχει διαχρονικά επεξεργαστεί το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα, εκσυγχρονίζοντας, π.χ., το πεπαλαιωμένο και δυσκίνητο Δημόσιο Λογιστικό, πειραματίζεται με νέα οργανωτικά σχήματα του τύπου «Νομός Α.Ε.» ή «Δήμος Α.Ε.»;

Οι αρμόδιοι επιμελώς βαθαίνουν την διαχρονικά ογκούμενη δυσπιστία προς τον Δημόσιο Τομέα, που τεχνητά καλλιέργησαν μέχρι και τώρα ανεύθυνες πολιτικές και αδηφάγα ΜΜΕ.

Σε κάθε περίπτωση στο σύνολο του πάντως, το Σ/Ν μας βρίσκει αντίθετους, αφού είναι επαρκείς οι μέχρι στιγμής αρνητικές εμπειρίες μας πάνω σχεδόν σε όλες τις πτυχές των σχεδιαζόμενων διατάξεων.

Το Σ/Ν, όσον αφορά και το γενικότερο πνεύμα του:

A= παρουσιάζει σοβαρό έλλειμμα δημοκρατικού προγραμματισμού, αφού, εκτός των άλλων, υποβαθμίζει σοβαρά την ουσιαστική λειτουργία, π.χ., των Περιφερειακών και Νομαρχιακών Συμβουλίων. Επίσης, στα περισσότερα από τα νέα όργανα, η Αυτοδιοίκηση αποτελεί θλιβερή μειοψηφία.

B=επιχειρεί σοβαρότατο πιασμάρισμα, όσον αφορά τη μέχρι σήμερα, σταδιακή έστω, αποκέντρωση. Δυναμώνει λοιπόν και πάλι τον ασφυκτικό έλεγχο του κέντρου σε βάρος των αποκεντρωμένων εξουσιών. Μην ξεχνάμε, λόγου χάριν και τη μείωση των ΠΕΠ από 13 σε...5!

Γ= προκρίνει και πάλι τη δημιουργία ιδιωτικού τύπου σχημάτων, όπως είναι ο Αναπτυξιακός Οργανισμός Περιφέρειας (ΑΟΠ) του άρθρου 31 (Κεφάλαιο Ζ'), καθιστώντας ομήρους όχι μόνο τους υπηρεσιακούς παράγοντες κάθε περιοχής αλλά ακόμα και τους κάθε βαθμίδα αιρετούς.

Σαφώς όπως προκύπτει, δεν υπάρχει χώρος στα ποικιλώνυμα όργανα για ουσιαστικές αντιρρήσεις από πλευράς Αυτοδιοίκησης, αφού είναι αδύνατη όχι μόνο η άσκηση ελέγχου στις αποφάσεις του ΑΟΠ αλλά και αυτή ακόμα η έκφραση κάποιων στοιχειωδώς δεσμευτικών απόψεων από πλευράς των άμεσα ενδιαφερομένων (ή θιγομένων).

Δ= ούτε στο ελάχιστο δεν βάζει σε εμφανή προτεραιότητα το φιλτράρισμα των ποικίλων σχεδιασμών και ενεργειών με κριτήρια Προστασίας Περιβάλλοντος και ορθολογικής χωροθέτησης.

Ε= η καχεκτική παρουσία της Αυτοδιοίκησης συμπληρώνεται από την παντελή απουσία της κοινωνίας των πολιτών μέσω του αποκλεισμού τοπικών φορέων αλλά και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (ΜΚΟ).

ΣΤ= θέλει να υποβαθμίσει περαιτέρω την υπόσταση και λειτουργία των Δημόσιων τεχνικών Υπηρεσιών, αφαιρώντας τους ζωτικό αντικείμενο. Παράλληλα συνειδητά υποσκάπτει το κύρος του ΑΣΕΠ, παρακάμπτοντάς το, και βάζει απαράδεκτα σε δεύτερη μοίρα πολλές διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

Η συσσωρευμένη εμπειρία της Ομοσπονδίας και των Συλλόγων της, καταμαρτυρεί όμως και τα εξής:

δεν επιτρέπεται ούτε καν αφελώς να τρέφονται αυταπάτες για τη χρηστή λειτουργία, τις ικανότητες αλλά και την αποτελεσματικότητα των ιδιωτικών σχημάτων, που απαξιώνουν τις κατά τόπους δημόσιες τεχνικές Υπηρεσίες. Ο κατάλογος είναι άλλωστε εντυπωσιακά μακρύς: Εγνατία, Κτηματολόγιο, ΕΣΠΕΛ κλπ.

=Τα καλοπληρωμένα στελέχη των δήθεν παντοδύναμων σχημάτων κατέφευγαν στην άριστη γνώση των (υποαμειβόμενων) συναδέλφων μας για περίπου όλα τα αντικείμενα, που είχαν αναλάβει αυτοί οι «ευφυείς» ιδιώτες.

=Η συμπεριφορά επίσης, εκείνων των χρυσοπληρωμένων στελεχών ήταν μόνιμα απαξιωτική απέναντι στους απλούς συναδέλφους μας.

Τα παραπάνω επισημαίνονται επειδή προφανώς θα ισχύσουν προσεχώς και στις σχέσεις μεταξύ των τοπικών Υπηρεσιών (και κοινωνιών) και των κεντρικά ελεγχόμενων ΑΟΠ Α.Ε..

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ:

Αντί να προχωρήσουν οι αρμόδιοι στη διόρθωση εκείνων των διαπιστωμένων άστοχων ρυθμίσεων, που εμπόδιζαν την κανονική ροή των διαδικασιών ΚΠΣ, αντιστρέφουν κάθε κατακτημένη δημοκρατική διαδικασία, εγκλωβίζοντας τις τοπικές κοινωνίες στις επιλογές κάποιων διατεταγμένων από το κέντρο οργάνων, όπως είναι τα ομικλώδη σχήματα τύπου ΑΟΠ. Α.Ε..

Οι σκοποί είναι πάντως προφανείς. Αν για την κατασκευή και εκμετάλλευση των έργων επιλέγονται κάκιστες λύσεις τύπου ΣΔΙΤ αναμενόμενο είναι πως και η ιεράρχηση των αναγκών θα πρέπει να μπει απ' ευθείας πλέον, ήδη απ' το στάδιο του σχεδιασμού, στη «λογική» των (αρπακτικών) ιδιωτικών συμφερόντων.

Οι νέες Α.Ε. δεν θα συνδράμουν απλώς τις τοπικές Υπηρεσίες (και κοινωνίες) στο έργο (και τους προβληματισμούς) τους. Αντίθετα θα επιβάλλουν, με αρωγή και της κεντρικής εξουσίας, τις προτεραιότητες της δικής τους επιλογής και μέσω της αφανούς διαπλοκής θα ικανοποιήσουν τα όποια συμφέροντα ήδη καιροφυλακτούν.

Οι τοπικές κοινωνίες, οι εξοικειωμένες με τα προβλήματα των περιοχών τους Υπηρεσίες, το κίνημα των πολιτών, όλα αυτά μπαίνουν στο περιθώριο, ώστε να κυριαρχήσουν οι δήθεν αποτελεσματικές Α.Ε.

Οι εντάσεις ασφαλώς, από τέτοιου είδους ρυθμίσεις, είναι και αναμενόμενες αλλά και προβλέπονται σφοδρές. Πάντως, το λιγότερο, που θα συμβεί, είναι να περάσει το Δ' ΚΠΣ δίχως βαθιά επιρροή στην αναπτυξιακή διαδικασία της χώρας. Με μαθηματική ακρίβεια θα θριαμβεύσουν δηλαδή οι (γνωστές πια σε όλους) ιδιωτικές πρωτοβουλίες κόντρα στο συμφέρον ΟΛΩΝ των Ελλήνων.

Το Σ/Ν πρέπει να αποσυρθεί. Άμεσα χρειάζεται να επιχειρηθεί στροφή από τις όποιες ολέθριες επιλογές, ώστε να υπάρξει πλήρης και δημιουργική αξιοποίηση όλου του έμπειρου εργαζόμενου ανθρώπινου δυναμικού του Δημόσιου Τομέα.

Οι Δημόσιοι Υπάλληλοι στο σύνολό τους ασφαλώς και μπορούν να δώσουν τα μέγιστα και ποιοτικά αποτελέσματα, που προσδοκά ο φορολογούμενος.

Άλλωστε, το δυναμικό αυτό προσφέρει ζωτικές υπηρεσίες έστω και κάτω από αφόρητες συνθήκες: Μισθολόγιο φτώχειας, έλλειψη σύγχρονων Οργανισμών λειτουργίας, απουσία επεξεργασμένων στόχων από πλευράς ηγεσιών, καταστικοφάντηση του κλάδου, αναξιοκρατία, μικρή αναπλήρωση μέσα από άστοχες προσλήψεις κλπ.

• Καλούμε όλα τα πολιτικά κόμματα αλλά και την τριτοβάθμια Οργάνωσή μας, την ΑΔΕΔΥ, να τοποθετηθούν απερίφραστα απέναντι στη νέα απόπειρα συνειδητής υποβάθμισης του Δημόσιου Τομέα.

Η επιβεβλημένη απρόσκοπτη διαχείριση του ΕΣΠΑ μπορεί καλύτερα να υπηρετηθεί με διατάξεις, που συγχρόνως θα συμβάλλουν και στη δημιουργική ενεργοποίηση των Δημόσιων Λειτουργιών, οι οποίοι διαθέτουν και την πείρα αλλά και την εγγυημένη θετική διάθεση να συμβάλλουν αξιόπιστα στην Ανάπτυξη της χώρας με διαπιστωμένη συνέπεια και δίχως άσκοπη κατασπατάληση των πόρων που διατίθενται.

• Καλούμε επίσης τους Συλλόγους-μέλη μας, σε πανελλήνιο επίπεδο, να γνωστοποιήσουν τις θέσεις της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στις τοπικές κοινωνίες, προσθέτοντας βέβαια κυρίως τις πολύτιμες γνώσεις, που και οι ίδιοι διαθέτουν μέσα από την πολύχρονη εμπειρία και καθημερινή τριβή τους με τα σοβαρότατα ζητήματα που θίξαμε.

Το ξαναλέμε. Το υπόψη Σ/Ν δεν είναι βήμα ανανέωσης αλλά βήμα ολοταχώς προς τα πίσω.-

Συνέχεια από τη σελίδα 25

ρές αναντικατάστατος, είναι «μεγάλος», άρα έχει δύναμη, πολλαπλασιάζει το «εγώ» του, είναι τέλος πάντων... παντοδύναμος! Έτσι νιώθει. Είναι «πιστεύω» του πλέον! Φτιάχνει μ' άλλα λόγια, τη «δική του ψυχολογία». Και βέβαια, ανάλογα με το χαρακτήρα και την προσωπικότητά του, ανάλογα με το υπόβαθρο και τον εσωτερικό του κόσμο, οικοδομεί την «καλή» ή την «κακή» του ψυχολογία.

Γι' αυτό μέσα στα γήπεδα, βλέπουμε ποδοσφαιριστές «διαμάντια», ποδοσφαιριστές που όσο κι αν προκληθούν, ποτέ δε θα παρεκτραπούν και ποδοσφαιριστές με κακή συμπεριφορά, που εννίοτε γίνεται αντιαθλητική, επικίνδυνη ή και βάνουση ακόμα. Γι' αυτό αρκετές φορές, βλέπουμε ποδοσφαιριστή που έξω απ' το γήπεδο... ντρέπεται, του μιλάς και... κοκκινίζει, είναι συνεσταλμένος και

δεν... «ξεχωρίζει», μπαίνοντας στο γήπεδο να... μεταμορφώνεται, να αγριεύει, να επιτίθεται, να χτυπά, να επιδιώκει δηλαδή να... «ξεχωρίζει» ως ο ένας απ' τους 11 (!) ή τους 22 που προανέφερα, ο ένας δηλαδή και ΜΟΝΑΔΙΚΟΣ. Αυτός και όχι ΑΛΛΟΣ!

Αυτή είναι η «ψυχολογία του ποδοσφαιριστή», έτσι διαμορφώνεται ο χαρακτήρα του, αυτό «βγάζει» στο γήπεδο και αυτό εμείς... βλέπουμε. Αυτό το σκοπό άλλωστε είχε και το άρθρο μου αυτό.

Να αναδείξει δηλαδή την «ψυχολογία του ποδοσφαιριστή», όπως την έζησα και την κατέγραφα όλα αυτά τα χρόνια που ασχολούμαι με τη διαιτησία και το ποδόσφαιρο γενικότερα. Με μία όμως επισήμανση, ως επίλογο. Ας διαλέξει ο ποδοσφαιριστής, ο κάθε ποδοσφαιριστής την «καλή ψυχολογία» και όχι την «κακή». Ας διαλέξει το σωστό δρόμο, όπως και στη ζωή έτσι και στον... εργασιακό του χώρο, το γήπεδο και δεν θα χάσει. Άλλωστε, αυτό δεν είναι το ζητούμενο;

ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΠΟΙΗΣΗ.

Ελεύθερο Βήμα

ΚΙ ΟΜΩΣ ΚΑΤΙ (ΑΝΤΙΘΕΤΟ) ΚΙΝΕΙΤΑΙ...

Σίγουρα, δεν μπορούμε να παραβλέψουμε τις σπουδαίες διαδηλώσεις σε ολόκληρο τον κόσμο (με ενεργή συμμετοχή και της νεολαίας), όπου υπογραμμίζεται ότι η ξέφρενη πορεία της παγκόσμιας οικονομικής τάξης δεν οδηγεί πουθενά. Πολύ περισσότερο μάλιστα, που, εκτός από την υποβάθμιση των μισθωτών, στρώνεται και το χαλί στην περιβαλλοντική καταστροφή, ώστε, τελικά, στο σύνολο του, ο πλανήτης να μπει στην τροχιά μιας ολέθριας και μάλιστα όχι αναστρέψιμης πορείας. Ένα ενδιαφέρον καινούργιο στοιχείο είναι πάντως, όπως πολλοί παρατηρούν, το γεγονός πως ακόμα και οι περίπου ίδιας βασικής ιδεολογίας (σίγουρα βέβαια και με κάποιες όχι αμελητέες διαφοροποιήσεις) υποψήφιοι για την Προεδρία των ΗΠΑ, υπογραμμίζουν για πρώτη φορά στη δημόσια ζωή του ισχυρότερου κράτους της υδρογείου, ότι έτσι όπως πάνε τα πράγματα, δεν μπορούν να συνεχιστούν. Οι (άγριοι) καπιταλισμοί τύπου Ινδίας και Κίνας ανατρέπουν κάθε ελάχιστη ισορροπία. Μερικά στοιχεία, ώστε να πουλάνε φτηνά, είναι:

- 1=η εκμετάλλευση της παιδικής εργασίας
- 2=οι μισθοί πείνας
- 3=η ουσιαστική απαγόρευση συνδικαλισμού και πολιτικών δικαιωμάτων
- 4=η παραμέληση κάθε τεχνολογικής εφαρμογής, που θα προύλασσε το Περιβάλλον από τη ραγδαία υποβάθμιση.

Σ' αυτά τα σημεία φαίνεται πια πως θα αρχίσουν να εγείρουν τις ενστάσεις τους οι μεγάλες χώρες, με «πρωτοπόρα» την Αμερική. Αν βέβαια δεν χτυπιόταν η δική της Οικονομία φυσικά και θα αδιαφορούσε. Άλλωστε δικό της έργο (και της ανεκδιήγητης Θάτσερ) είναι και το χωρίς δασμούς και όρια Διεθνές Εμπόριο, το οποίο και επέβαλε στους πάντες, με τη βεβαιότητα πως το αχαλίνωτο δούνη και λαβείν θα πλήξει τους αδύναμους και θα ισχυροποιήσει τα δικά της κεφάλαια. Τα πράγματα όμως δεν βαδίζουν ακριβώς όπως αρχικά. Σε πρόσφατα έγκυρα γκάλοπ (Δεκέμβρης 2007) οι Αμερικανοί πολίτες σε ποσοστό 58% πίστευαν πως η παγκοσμιοποίηση κάνει κακό στην Αμερική. Πριν 10 χρόνια (1997) αυτή η άποψη μόλις μετά βίας ξεπερνούσε το 40%. Πιο ενδιαφέρον έχει και η «θετική» άποψη. Το 1997 το 42% έβλεπε απόλυτα καλές τις συναφείς, καθαρά νεοφιλελεύθερες, εξελίξεις, ενώ, 10 χρόνια μετά, το ποσοστό αυτό έχει πέσει στο 28... Άλλωστε, το 1993 το εμπορικό ισοζύγιο των ΗΠΑ είχε παθητικό αξίας 70 δισεκατομ. δολαρίων ενώ πια αγγίζει τα...760 δισ.!

Δεν πάει και πολύς καιρός που εκατομμύρια Αμερικάνοι πίστευαν πως οι παλιές «βιομηχανικές» θέσεις εργασίας, που χάνονταν κάπου προς την Αφρική, την Ασία ή κάπου πολύ κοντά, στο...Μεξικό, θα μπορούσαν να αντικατασταθούν από θέσεις υψηλής τεχνολογίας. Αντί να συμβεί αυτό, πλημμύρισε η πιάτσα από ε-



λαστικής εργασίας και αμοιβών θέσεις στους τομείς (π.χ.) των συσκευασιών, της αποθήκευσης υλικών και του...ντελίβερι. Και δεν φτάνει μόνο αυτό. Η πρόσφατη έκθεση της Στατιστικής Υπηρεσίας υπογραμμίζει πως οι πραγματικοί μισθοί σήμερα είναι πια χαμηλότεροι από εκείνους του... 1999!

Ο αρκετά συμπαθής Μπάρακ Ομπάμα σημειώνει πως τα παιχνίδια από την Κίνα είναι άκρως επικίνδυνα (3 πνιγμένα παιδιά το 2007 και 20 εκατομ. επιστροφές προϊόντων ως ακατάλληλα) και πως κανένας καταναλωτής στις ΗΠΑ δεν θα αγόραζε φτηνά κινέζικα ρούχα και παπούτσια, αν καταλάβαινε πως έτσι καταστρέφονται οι θέσεις εργασίας στην ίδια του τη χώρα. Άλλωστε, ιστορικές βιομηχανίες, με παραρτήματα σε όλον τον κόσμο (Φορντ, Κράισλερ, Τζένεραλ Μότορς), «προσφέρουν» πια βασικό μεροκάματο... 10 €. Ενώ πλέον, από τα 300 εκατομ. του πληθυσμού τα 50 (!) δεν έχουν κανένα θεμελιωμένο δικαίωμα στην ιατροφαρμακευτική περίθαλψη!

Επίσης, τώρα που μιλάμε, στην Αμερική, το 50% των εισοδημάτων των απολαμβάνει το 20% του πληθυσμού. Ενώ το 70% των κάθε είδους περιουσιακών στοιχείων το κατέχει το... 10% του πληθυσμού!!!

Τέλος, για να καταλάβουμε πού βαδίζουμε, ο πρώην αντιπρόεδρος της Κεντρικής Τράπεζας των ΗΠΑ (Άλαν Μπίντεν) και βασικός ιδεολόγος της «ξεχαρβαλωμένης» παγκόσμιας Αγοράς, φαίνεται πως το ξανασκέφτεται και προφητεύει πως αν δεν συμβεί κάτι διαφορετικό σύντομα και δραστικά, τότε το πολύ σε 15 χρόνια στις ΗΠΑ θα έχουν χαθεί 40 εκατομ. θέσεις εργασίας. «Φέξε μου και γλίστρηση», δηλαδή...

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

Του Γ. Μανίκα, Ταμία της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

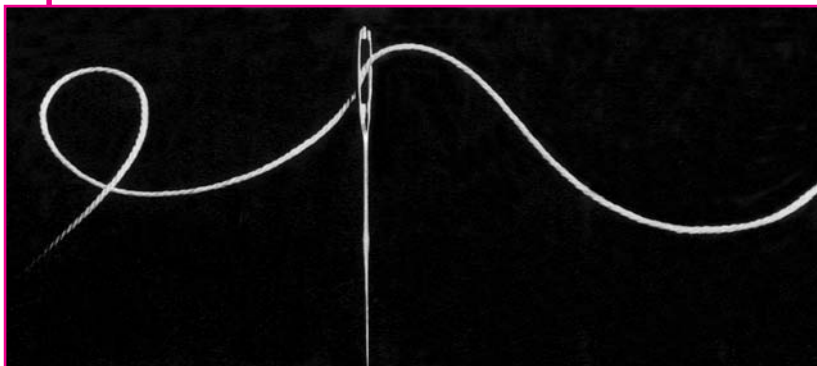
Στο Δημόσιο οι συντάξεις για όσους έχουν ασφαλιστεί μέχρι 31/12/1992, υπολογίζονται με το καθεστώς των 35ετών (1/35 για κάθε έτος). Ιδιαίτερα για τους πολιτικούς υπαλλήλους η βάση υπολογισμού είναι μόνο ο βασικός μισθός, που έχει ο εργαζόμενος κατά τον μήνα που αποχωρεί από την υπηρεσία του.

Ο τύπος με τον οποίο υπολογίζεται η σύνταξη είναι:

$$\text{Ποσό Σύνταξης} = \text{Βασικός μισθός} \times 80\% \times \frac{\text{συντάξιμα έτη}}{35}$$

Ο παραπάνω τύπος ισολογισμού εφαρμόζεται για όσους συνταξιοδοτήθηκαν το αργότερο μέχρι 31/12/2007. Αντίθετα για όσους συνταξιοδοτηθούν μετά την 1/1/2008 το ποσό της σύνταξής τους θα αποτελείται από το άθροισμα δύο επιμέρους ποσών που το πρώτο θα αναλογεί στη σύνταξη για τα συντάξιμα έτη που θα έχουν συμπληρωθεί μέχρι 31/12/2007, υπολογισμένη με τον τρόπο που ισχύει και σήμερα, ενώ το δεύτερο ποσό θα είναι η σύνταξη που αναλογεί στα συντάξιμα έτη που θα συμπληρωθούν μετά την 1/1/2008. Για τα έτη αυτά ισχύει νέος τρόπος υπολογισμού που προβλέπει τη μείωση σταδιακά του ποσοστού αναπλήρωσης από το 80% στο 70% (1% κατ' έτος από το 2008 μέχρι το 2017) και από τις αποδοχές του τελευταίου μήνα στις αποδοχές της τελευταίας πενταετίας μέσα στην πενταετία 2008 - 2013.

Ενδεικτικά, για τα συντάξιμα έτη που θα συμπληρωθούν μετά την 1/1/2008 το ποσό της σύνταξης θα υπολογιστεί ως εξής (ανάλογα με το έτος συνταξιοδότησης).



Για τις 31/12/2008 με βάση τις μέσες αποδοχές των τελευταίων 12 μηνών και ποσοστό αναπλήρωσης 79%.

Για τις 31/12/2009 με βάση τις μέσες αποδοχές των τελευταίων 24 μηνών και ποσοστό αναπλήρωσης 78%.

Για τις 31/12/2010 με βάση τις μέσες αποδοχές των 36 τελευταίων μηνών και ποσοστό αναπλήρωσης 77%.

Για τις 31/12/2011 με βάση τις αποδοχές των τελευταίων 48 μηνών και ποσοστό αναπλήρωσης 76%.

Για τις 31/12/2012 με βάση τις αποδοχές των τελευταίων 60 μηνών (5

ετών) και ποσοστό αναπλήρωσης 75%.

Για τις 31/12/2013 με βάση τις μέσες αποδοχές της τελευταίας πενταετίας και ποσοστό αναπλήρωσης 74%.

Για τις 31/12/2014 με βάση τις μέσες αποδοχές της τελευταίας πενταετίας και ποσοστό αναπλήρωσης 73%.

Για τις 31/12/2015 με βάση τις μέσες αποδοχές της τελευταίας πενταετίας και ποσοστό αναπλήρωσης 72%.

Για τις 31/12/2016 με βάση τις μέσες αποδοχές της τελευταίας πενταετίας και ποσοστό αναπλήρωσης 71%.

Από 1/1/2017 με βάση τις μέσες αποδοχές της τελευταίας πενταετίας και ποσοστό αναπλήρωσης 70%.

Ελεύθερο Βήμα

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

1. Εργαζόμενος στο Δημόσιο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης (Π.Ε.) έχει συμπληρώσει 30 έτη υπηρεσίας και το όριο ηλικίας που απαιτείται. Εάν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης άμεσα, ποιο θα είναι το ποσό της σύνταξης που θα πάρει από το Δημόσιο.

Ο παραπάνω εργαζόμενος έχει βασικό μισθό με 30 έτη υπηρεσίας 1467 ευρώ. Επομένως θα έχουμε:

$$\text{Ποσό Σύνταξης} = \text{Βασικός μισθός} \times 80\% \times \frac{\text{συντάξιμα έτη}}{35} =$$

$$1.467 \times 80\% \times \frac{30}{35} = 1006 \text{ ευρώ}$$

2. Εργαζόμενος στο Δημόσιο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) έχει συμπληρώσει 30 έτη υπηρεσίας στο Δημόσιο. Ποιο θα είναι το ποσό της σύνταξης που θα πάρει εάν συνταξιοδοτηθεί το 2007 με 32 συντάξιμα έτη και ποιο το ποσό, εάν συνταξιοδοτηθεί το 2010 με 35 έτη υπηρεσίας;

Με βάση τα σημερινά δεδομένα ο βασικός μισθός με 32 έτη υπηρεσίας είναι για τη συγκεκριμένη κατηγορία 1.288 ευρώ και με 35 έτη υπηρεσίας 1319 ευρώ.

Στην πρώτη περίπτωση εφόσον συνταξιοδοτηθεί το 2007 το ποσό της σύνταξης θα είναι:

$$\text{Ποσό Σύνταξης} = 1.286 \times 80\% \times \frac{32}{35} = 941 \text{ ευρώ}$$

Στη δεύτερη περίπτωση το ποσό της σύνταξης θα αποτελείται από το άθροισμα των παρακάτω ποσών

α. Ποσό σύνταξης για τα έτη που έχουν συμπληρωθεί μέχρι 31/12/2007 =

$$\text{Ποσό Σύνταξης} = 1.319 \times 80\% \times \frac{32}{35} = 965 \text{ ευρώ}$$

β. Ποσό για τα 3 έτη, επιπλέον που έχουν συμπληρωθεί μετά την 1/1/2008 = μέσες αποδοχές (πάντοτε οι βασικές) των μηνών που διανύθηκαν μετά την 1/1/2008 $\times 77\% \times 3/35 = 1.292 \times 77\% \times 3/35 = 85,3$ ευρώ.

Συνολικό ποσό σύνταξης = 966 + 85,3 = 1.050,3 ευρώ.

(Το άρθρο γράφτηκε ΠΡΙΝ την κυβερνητική «μεταρρύθμιση»)

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Του Γιάννη Μανίκα

Με βάση τους ακόλουθους πίνακες οι εργαζόμενοι διαχωρίζονται σε παλαιούς ασφαλισμένους, όπου είναι όσοι έχουν ασφαλιστεί μέχρι 31/12/1992 και σε νέους ασφαλισμένους όπου είναι όσοι έχουν ασφαλιστεί μετά την 1/1/1993.

Από τους παλαιούς ασφαλισμένους, πιο ευνοϊκές είναι οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για όσους έχουν προσληφθεί μέχρι 31/12/1982 τόσο στα όρια ηλικίας, όσον και στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων. Ενώ για τους νέους ασφαλισμένους, υπάρχει ίδιος τρόπος συνταξιοδότησης και ίδιος τρόπος υπολογισμού των συντάξεων.

Μία παρατήρηση που αφορά τους παλαιούς ασφαλισμένους, είναι, ότι η σύνταξη χορηγείται σε ηλικία 65 ετών για τους άνδρες και 60 ετών για τις γυναίκες, ενώ με 25 έτη ασφάλισης χορηγείται μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 60, ετών για τους άνδρες και 55 ετών για τις γυναίκες.

Ελεύθερο Βήμα

(Το άρθρο γράφτηκε ΠΡΙΝ την κυβερνητική «μεταρρύθμιση»)

ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΑΠΟ 1/1/83-31/12/92 - ΔΗΜΟΣΙΟ

ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
A. ΑΝΔΡΕΣ		
15	οποτεδήποτε	65
35	οποτεδήποτε	58
37	οποτεδήποτε	Χ.Ο.Η.
B. ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
15	οποτεδήποτε	60
35	οποτεδήποτε	58
37	οποτεδήποτε	Χ.Ο.Η.
Γ. ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ		
25	οποτεδήποτε	50



ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΓΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1/1/93 - ΔΗΜΟΣΙΟ

ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
ΑΝΔΡΕΣ-ΓΥΝΑΙΚΕΣ		
15	οποτεδήποτε	65
15	οποτεδήποτε	60 μειωμένη σύνταξη
35	οποτεδήποτε	55 μειωμένη σύνταξη
37	οποτεδήποτε	Χ.Ο.Η.
ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ		
20	οποτεδήποτε	55
20	οποτεδήποτε	50 μειωμένη σύνταξη
ΜΗΤΕΡΕΣ ΜΕ 3 ΠΑΙΔΙΑ ΚΑΙ ΑΝΩ		
20	οποτεδήποτε	50-56
ΥΠΑΓΟΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΒΑΕ		
15	οποτεδήποτε	60
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΥΠΟΓΕΙΕΣ ΣΤΟΕΣ & ΥΠΟΘΑΛΑΣΣΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ		
15	οποτεδήποτε	55
15	οποτεδήποτε	50 μειωμένη σύνταξη

Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης για ασφαλισμένους μέχρι 31/12/1982

1. ΔΗΜΟΣΙΟ ΑΝΔΡΕΣ		
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
25	Μέχρι 31/12/1997	55
25	1998	60,5
25	1999	61
25	2000	61,5
25	2001	62
25	2002	62,5
25	2003	63
25	2004	63,5
25	2005	64
25	2006	64,5
25	Από 1/1/2007 και μετά	65
32	Μέχρι 31/12/1997	Χ.Ο.Η.
32,5	1998	Χ.Ο.Η.
33	1999	Χ.Ο.Η.
33,5	2000	Χ.Ο.Η.
34	2001	Χ.Ο.Η.
34,5	2002	Χ.Ο.Η.
35	Από 1/1/2003 και μετά	Χ.Ο.Η.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:
Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 25ετίας. Έτσι για παράδειγμα όποιος συμπλήρωσε 25ετία μέχρι 31/12/97 μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με 32 συνολικά συντάξιμα έτη Χ.Ο.Η., όποιος συμπλήρωσε το 1998 την 25ετία μπορεί να συνταξιοδοτηθεί με 32,5 συντάξιμα έτη Χ.Ο.Η. κλπ.

2. ΔΗΜΟΣΙΟ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΓΑΜΕΣ ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ		
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
25	Μέχρι 31/12/1997	53
25	1998	58,5
25	1999	59
25	2000	59,5
25	Από 1/1/2001 και μετά	60
32	Μέχρι 31/12/1997	Χ.Ο.Η.
32,5	1998	Χ.Ο.Η.
33	1999	Χ.Ο.Η.
33,5	2000	Χ.Ο.Η.
34	2001	Χ.Ο.Η.
34,5	2002	Χ.Ο.Η.
35	Από 1/1/2003 και μετά	Χ.Ο.Η.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:
Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 25ετίας. Δηλαδή όποια ασφαλισμένη συμπλήρωσε 25ετία μέχρι 31/12/97 μπορεί να συνταξιοδοτηθεί Χ.Ο.Η., με τη συμπλήρωση 32 συνολικά συντάξιμων ετών, αντίστοιχα εάν η 25ετία συμπληρώθηκε το 1998 η συνταξιοδότηση Χ.Ο.Η. γίνεται με 32,5 συντάξιμα έτη κλπ.



3. ΔΗΜΟΣΙΟ		
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΕΓΓΑΜΕΣ		
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
15	Μέχρι 31/12/1992	53
15	1993	53
15	1994	53
15	1995	53
15	1996	53
15	1997	53
15	Από 1/1/1998 και μετά	58,5-60
22	Μέχρι 31/12/1992	Χ.Ο.Η.
22,5	1993	Χ.Ο.Η.
23	1994	Χ.Ο.Η.
23,5	1995	Χ.Ο.Η.
24	1996	Χ.Ο.Η.
24,5	Από 1/1/1997 και μετά	Χ.Ο.Η.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:
Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.) καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας. Δηλαδή όποια ασφαλισμένη συμπλήρωσε 15ετία μέχρι 31/12/92 μπορεί να συνταξιοδοτηθεί Χ.Ο.Η. με τη συμπλήρωση 22 συνολικά συντάξιμων ετών, εάν η 15ετία συμπληρώθηκε το 1993 απαιτούνται 22,5, συντάξιμα έτη κλπ.

3β. ΔΗΜΟΣΙΟ		
ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΑΓΑΜΕΣ ΧΩΡΙΣ ΠΑΙΔΙΑ		
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
15	Μέχρι 31/12/1992	42
15	1993	42,5
15	1994	43
15	1995	43,5
15	1996	44
15	1997	44,5
15	Από 1/1/1998 και μετά	50
22	Μέχρι 31/12/1992	Χ.Ο.Η.
22,5	1993	Χ.Ο.Η.
23	1994	Χ.Ο.Η.
23,5	1995	Χ.Ο.Η.
24	1996	Χ.Ο.Η.
24,5	Από 1/1/1997 και μετά	Χ.Ο.Η.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:
Εφόσον η 15ετία συμπληρώθηκε το 1993, για να συνταξιοδοτηθεί η ασφαλισμένη απαιτείται να συμπληρώσει 15,5 συντάξιμα έτη. Εάν η 15ετία συμπληρώθηκε το 1994, 16 συντάξιμα έτη, το 1995 16,5 έτη, 17 συντάξιμα έτη και από το 1997 και μετά 17,5 συντάξιμα έτη. Τα απαιτούμενα συντάξιμα έτη για συνταξιοδότηση χωρίς όριο ηλικίας (Χ.Ο.Η.), καθορίζονται με βάση το χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας. Δηλαδή όποια ασφαλισμένη συμπλήρωσε 15ετία μέχρι 31/12/92 μπορεί να συνταξιοδοτηθεί Χ.Ο.Η. με τη συμπλήρωση 22 συνολικά συντάξιμων ετών, εάν η 15ετία συμπληρώθηκε το 1993 απαιτούνται 22,5 συντάξιμα έτη κλπ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Αθήνα 15-1-08

Αριθμ. Πρωτ. 427

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ
(απεργίες λιμενεργατών)

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ εκφράζει την ολόθερμη συμπαράσταση και αυτονόητη αλληλεγγύη της στον αγώνα των εργαζομένων στα λιμάνια της χώρας μας,



αγώνα που διεξάγουν εξαιτίας της απαράδεκτης απόφασης της Κυβέρνησης να εκχωρήσει τις λιμενικές υποδομές και λειτουργίες της επικράτειας και ιδιαίτερα μάλιστα εκείνες, που σαφώς είναι προσοδοφόρες για την Οικονομία και τους πολίτες.

Μην ξεχνάμε πως και οι αντίστοιχοι Οργανισμοί (του Πειραιά και της Θεσσαλονίκης) σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να θεωρηθούν ζημιολογικοί, όταν μάλιστα η κερδοφορία τους, για το εννεάμηνο, αγγίζει το 72% για τον ΟΛΠ και 170% για τον ΟΛΘ, αντίστοιχα.

Δεν επιτρέπεται οι θεμελιώδεις πύλες για τις ζωτικές εξαγωγές αλλά και τις αναγκαίες εισαγωγές της χώρας να περάσουν στα χέρια κάποιων δήθεν «ικανότερων» ιδιωτών, σε βάρος και πάλι, της τσέπης όλων των πολιτών και ενάντια στα εργασιακά δικαιώματα εκείνων, που φιλότιμα δουλεύουν σε αυτούς τους δημόσιου συμφέροντος Οργανισμούς

Η Κυβέρνηση

-πρέπει να αναλογιστεί τις τεράστιες ευθύνες της λόγω ακριβώς της ολέθριας πορείας, που έχει χαράξει,

-να εγκαταλείψει τον αυταρχισμό, που προωθεί ακόμα και μέσω απαράδεκτων εξώδικων σε βάρος των εργαζομένων,

-να κατανοήσει πως η άκριτη ιδιωτικοποίηση σε όλους τους τομείς (οδοποιία, ΣΔΙΤ κλπ.) οδηγεί σε αδιέξοδα.-

Το Δ.Σ.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αθήνα, 23.1.2008

ΑΠ 436

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Από νωρίς, εγκαίρως και αναλυτικά η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων είχε τοποθετηθεί στο σοβαρότατο ζήτημα της σταδιακής εγκατάλειψης του Εθνικού Οδικού Δικτύου.

Είχαμε πολλές φορές με έμφαση επισημάνει πως είναι απαράδεκτο να μην στηρίζονται οι αρμόδιες Υπηρεσίες Συντήρησης (ΔΕΣΕ) στο δύσκολο έργο τους. Ένα έργο, που βασικό του στόχο έχει την απρόσκοπτη χρήση του Δικτύου από όλους ανεξαιρέτως τους πολίτες, σε συνθήκες ασφάλειας αλλά και αποτροπής κινδύνων, που απειλούν την σωματική τους ακεραιότητα αλλά και τη ζωή τους.

Δεν είναι λοιπόν, δυνατόν η αφόρητη ασυνενοσησία μεταξύ των αρμοδίων να οδηγεί ευθέως σε εκατόμβες, όπως πρόσφατα (κι όχι για πρώτη φορά) στον άξονα Κόρινθος-Πάτρα, που μόνο Εθνικό Δίκτυο δεν μπορεί να ονομάζεται αλλά περισσότερο Εθνική «Καρμανιόλα».

1= Ποιος όμως, ευθύνεται για την αφαίρεση των αναγκαίων πόρων (περίπου 100 εκατομ. ευρώ), που παρείχε ετησίως η ολοκληρωτικά ιδιωτικοποιημένη ΤΕΟ Α.Ε. (Διόδια!) στις ΔΕΣΕ, ώστε στοιχειωδώς, πρωτίστως με τη φιλότιμη δουλειά των ίδιων των εργαζομένων, να συντηρείται το Δίκτυο προς όφελος των φορολογουμένων;

2= Γιατί αδιαφορούν οι αρμόδιοι για την ουσιαστική λειτουργική αποκοπή ζωτικών Υπηρεσιών (ΔΕΣΕ) από τον βασικό κορμό του ΥΠΕΧΩΔΕ στο όνομα μιας απερίσκεπτης δήθεν «αποκέντρωσης»;

3= Ποιος θα ξεμπλέξει το απίθανο κουβάρι της ανευθυνουθενής, όταν ακριβώς, βασικά Υπουργεία (π.χ. ΠΕΧΩΔΕ και ΕΣΔΔΑ) δεν ξεκαθαρίζουν σε ποιόν ανήκει η αρμοδιότητα της εγγύησης αξιοπρεπών συνθηκών για όλους όσοι χρησιμοποιούν το Δίκτυο;

4= Θα ακούσει η Πολιτεία, δίχως προκατάληψη, τις κραυγές αγωνίας της Ομοσπονδίας και των στελεχών των Υπηρεσιών ΠΕΧΩΔΕ, που υπεύθυνα, εδώ και καιρό, υπογραμμίζουν την ανάγκη αναβάθμισης και όχι αποδυνάμωσης των συναφών Υπηρεσιών λόγω υποχρηματοδότησής τους;

Μετά και την πρόσφατη ανθρωποθυσία στην άσφαλτο, ο λαός της Αχαΐας (μα και ολόκληρης της Δυτικής Ελλάδας) έχει δικίο που διαμαρτύρεται έντονα για την τρομακτική έλλειψη ευαισθησίας από πλευράς αρμοδίων.

Μαζί με όλους αυτούς, που δικαιολογημένα αγανακτούν, ενώνουμε και τη δική μας φωνή και ζητάμε από την Κυβέρνηση να κατανοήσει τάχιστα το σοβαρό πρόβλημα, διαδίδοντας αποτελεσματικά και τις προθέσεις της πάνω σε ένα αμείλικτο δίλημμα: «υπάρχει Εθνικό Δίκτυο Οδοποιίας (ΕΔΟ) για να εξυπηρετεί τους Έλληνες ή το ΕΔΟ θυσιάζεται (ΚΑΙ αυτό) στον βωμό του εύκολου κέρδους υπέρ των ιδιωτικών συμφερόντων;».

το Δ.Σ.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Ανάγκη άμεσης χρηματοδότησης και αύξησης ημερών εκτός έδρας (καθ' υπέρβαση) των Δ.Ε.Σ.Ε. των Περιφερειών για αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών και εργασιών αποχιονισμού

Αθήνα 24/10/2007

Α.Π. 381

Προς:

- α) Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ Γ. Σουφλιά
β) Υπουργό ΥΠΕΣΔΔΑ κ. Π. Παυλόπουλο
γ) Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Λέγκα

Κοινοποίηση:

- α) Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο
β) Υφυπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Στ. Καλογιάννη
γ) Γεν. Γραμματέα Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Ε. Μπαλά
δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
ε) κ. Γεν. Γραμματείς Περιφερειών
στ) Δ/ση Δ16/β
ζ) Δ/σεις ΔΕΣΕ
η) Συλλόγους- μέλη μας
θ) εφημερίδα μας «Εκτός Σχεδίου»

Κύριοι Υπουργοί

Όπως ήδη γνωρίζετε οι Διευθύνσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.) των Περιφερειών της χώρας έχουν ως κύριο αντικείμενο τη συντήρηση του Εθνικού Οδικού Δικτύου (Ε.Ο.Δ.) και για το σκοπό αυτό είναι απαραίτητη η καθημερινή μετακίνηση των υπαλλήλων τους για τη συντήρησή του.

Πέραν όμως των προγραμματισμένων επεμβάσεων του προσωπικού των Δ.Ε.Σ.Ε. στο Ε.Ο.Δ. (μελέτες, επιβλέψεις εργολαβιών, οριζόντια- κατακόρυφη σήμανση- διαγράμμιση, εργασίες συντηρήσεως πρασίνου κλπ), **οι υπάλληλοι αυτοί καλούνται να αντιμετωπίσουν έκτακτα γεγονότα ορισμένα από τα οποία θα είναι πιο έντονα μετά από τις πυρκαγιές της καλοκαιρινής περιόδου.**

Πιο συγκεκριμένα καλούνται να αντιμετωπίσουν:

- κατολισθήσεις και πτώσεις λίθων στο οδόστρωμα των Εθνικών Οδών,
- πτώσεις πινακίδων σήμανσης, στύλων ηλεκτροφωτισμού και σπηθίων ασφαλείας από προσκρούσεις αυτοκινήτων,
- καθαρισμό των οδών από λάδια-πετρέλαια και άλλα αντικείμενα, δηλαδή τη γενική άρση της επικινδυνότητας και την αποκατάσταση της βατότητας του οδοστρώματος,
- την επιδιόρθωση της διακοπής της φωτεινής σήμανσης και σηματοδότησης κόμβων από διάφορες αιτίες (βραχυκυκλώματα, ατυχήματα κλπ.),
- εργασίες αποχιονισμού και διασποράς αλατιού κατά τη διάρκεια των χιονοπτώσεων και μετά από αυτές για όσο διάστημα απαιτηθεί ώστε να εξασφαλίζεται σε ικανοποιητικό βαθμό η απρόσκοπτη βατότητα στο Εθνικό Οδικό Δίκτυο αρμοδιότητάς τους,
- αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών από πλημμύρες.

Ειδικότερα κατά τη διάρκεια της χειμερινής περιόδου και σύμφωνα με το σχέδιο ετοιμότητας-αποχιονισμού, οι ΔΕΣΕ λειτουργούν καθ' όλο το εικοσιτετράωρο κατά τις περιόδους χιονοπτώσεων για το συντονισμό των συνεργείων αποχιονισμού στους αντίστοιχους σταθμούς και τη διατήρηση της απρόσκοπτης μετακίνησης των πολιτών στις Εθνικές Οδούς.

Με δεδομένες τις ανωτέρω αυξημένες ανάγκες, οι οποίες απαιτούν την αδιάλειπτη παρουσία των εργαζόμενων των Δ.Ε.Σ.Ε., όπως αντιλαμβάνεστε ο αριθμός των εγκεκριμένων εκατόν είκοσι (120) ημερών για τις εκτός έδρας αποζημιώσεις ήδη καλύπτεται από την εκτέλεση έργων τακτικής και στοιχειώδους συντήρησης (μελέτες, επιβλέψεις εργολαβιών, διαγράμμιση, επούλωση λάκκων με ασφαλτόμιγμα, σήμανση κλπ.) κατά τη διάρκεια των προηγούμενων μηνών.

Οι λόγοι αυτοί υποβάλουν τις ΔΕΣΕ σε **ιδιαίτερο καθεστώς**, όπου απαιτείται η επιπλέον κίνηση και παραμονή εκτός έδρας των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου υπαλλήλων (μηχανικών, γεωπόνων, εργοδηγών, οδηγών, χειριστών τεχνιτών, εργατών κλπ.) για εκτέλεση εργασίας με διανυκτέρευση ή αυθημερόν επιστροφή.

Συνεπώς προτείνουμε:

- Την άμεση έκδοση Απόφασης για την κίνηση και παραμονή εκτός έδρας μέχρι 60 ημέρες (συνολικά καθ' υπέρβαση των 120 εγκεκριμένων ετησίων του Ν. 2685/99) για τους μήνες Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2007.
- Η προκαλούμενη δαπάνη να καλύπτεται από το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ή άλλως από τις ΣΑΕΠ των Περιφερειών.

Σε κάθε περίπτωση, σας υπενθυμίζουμε ότι οι Αποφάσεις για κίνηση εκτός έδρας δεν έχουν αναδρομική ισχύ και επομένως απαιτείται η **άμεση** έκδοσή τους, **διαφορετικά θα έχετε την αποκλειστική ευθύνη για τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν στην απρόσκοπτη και ασφαλή μετακίνηση των πολιτών στο Εθνικό Οδικό μας Δίκτυο και τα οποία θα επιδεινωθούν κατά τη διάρκεια του χειμώνα και θα έχουν μεγαλύτερη ένταση μετά από τις πυρκαγιές της καλοκαιρινής περιόδου.**

ΔΕΣΕ

Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Τετάρτη 21-11-2007

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

Χαρ. Τρικούπη 182, ώρα 10.00

Διεκδικούμε

- **Ισόποση εκτός έδρας αποζημίωση, νομικά κατοχυρωμένη για όλους τους δικαιούχους.**
- **Όχι στην περαιτέρω ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών μας.**
- **Άμεση αναβάθμιση των Περιφερειακών τεχνικών Υπηρεσιών.**
- **Όχι στην ανατροπή των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.**



ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ !