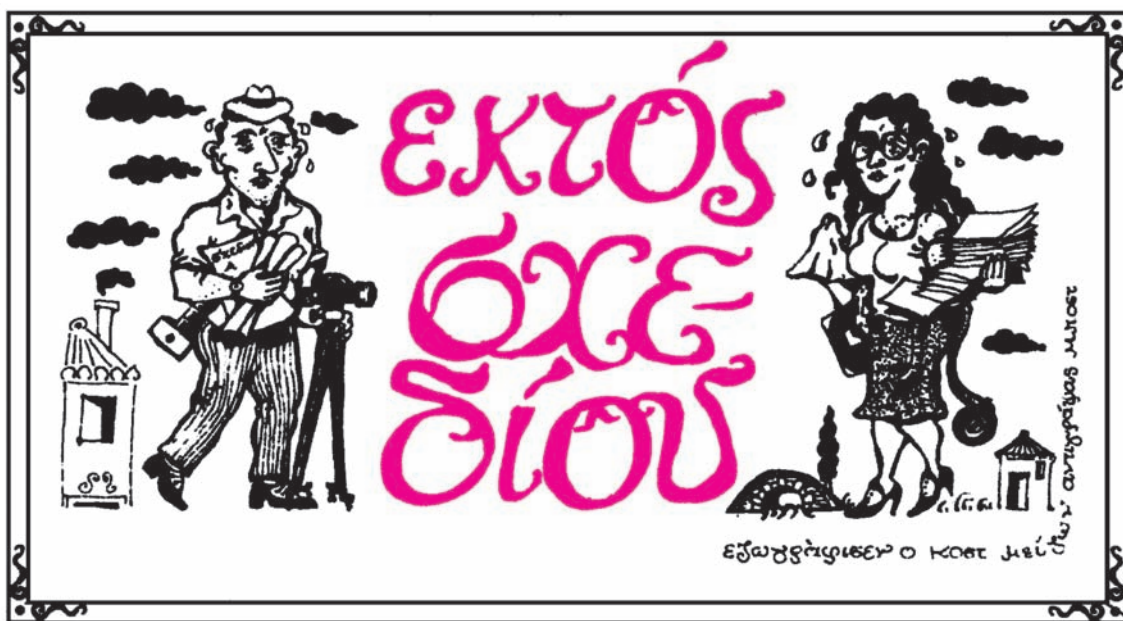


Περιοδική
Ενημερωτική Έκδοση
της
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Β' Περίοδος

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ - ΙΟΥΝΙΟΣ 2008

Αρ. φύλλ. 48-49, τιμή 0,30€

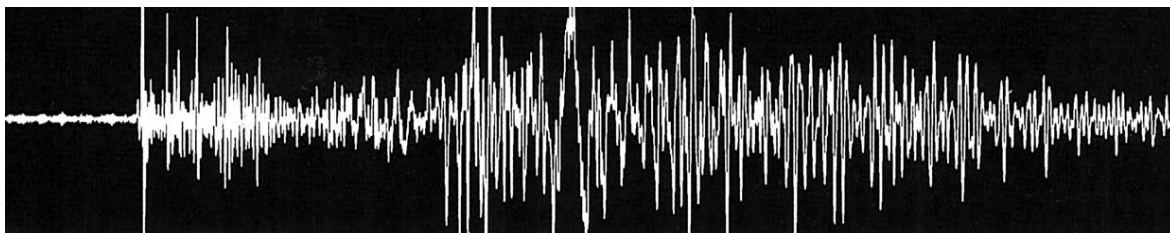


Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Ο κ. Εγκέλαδος αποκαλύπτει...

Κι αν φαίνεται ο τίτλος παράξενος, εμείς και οι χιλιάδες ενημερωμένοι πολίτες, καταλαβαίνουμε. Ο Εγκέλαδος, αυτό το απόλυτα φυσικό φαινόμενο, σύμφυτο με τα γεωδυναμικά δεδομένα της πατρίδας μας, αποκαλύπτει, λοιπόν, ύστερα μάλιστα από το πρόσφατο χτύπημα

Για να προχωρήσουμε τώρα και σε κάτι διαφορετικό, σημειώνουμε πως σύντομες αναφορές για τον Μάη του '68, που διαπιστωμένα συντάραξε τον κόσμο, φιλοξενούνται και εδώ. Πολλά είναι αυτά που «δίδαξε» εκείνη η εποχή, πριν ολόκληρα 40 χρόνια! Κι ας ήταν μόνο η αναγνώριση της ισό-



του σε Αχαΐα και Ηλεία, τη γύμνια της ελληνικής Πολιτείας στη συναφή αντιμετώπιση. Ποιος λαμπρός νους είναι αυτός που στην ουσία κατέστρεψε το ζωτικό δίκτυο Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ) της περιοχής (και όχι μόνο); Εμείς έγκαιρα πάντως, στιγματίσαμε τις απαράδεκτες αποφάσεις των αρμοδίων, που έριξαν σε διαρκή ταλαιπωρία όχι μόνο τους άτυχους Υπαλλήλους αυτών των υποβαθμιζόμενων πια Υπηρεσιών αλλά, κυρίως, τους ίδιους τους εκατοντάδες παθόντες. Συμπέρασμα: η υιοθέτηση από την ηγεσία των ολοκληρωμένων μας προτάσεων παραμένει μονόδρομος...

τητας των δύο φύλων ή η ανάγκη να εξαφανιστούν ο ρατσισμός και η ξενοφοβία και όχι άλλα τόσα, που δεν θα αναλυθούν βέβαια τώρα. Βασικό μήνυμα τότε, ήταν και η απόλυτη ανάγκη να υπάρξει συνδικαλισμός κομματικά ακηδεμόνευτος αλλά βαθιά πολιτικοποιημένος. Αυτή τη βασική αρχή, η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ την τηρεί ευλαβικά με τρόπο αδιαμφισβήτητο διαχρονικό. Κι έτσι, για να πάμε και στο άλλο βασικό θέμα αυτού του τεύχους, έφτασε η Ομοσπονδία αίσια στο

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

ΜΑΗΣ ΤΟΥ '68

– 40 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΤΑ...

Ο Μάης του '68 λογικά βέβαια συνδέεται πρωτίστως με τα συνταρακτικά γεγονότα που εκτυλίχθηκαν τότε στη Γαλλία και κυρίως στο Παρίσι.

Όμως, σε περίπου όλες τις χώρες της Δύσης υπήρξαν έντονα κινήματα, με εξαίρεση «φυσικά» κάτι φασιστικές... Ισπανίες, Πορτογαλίες αλλά και την «Ελλάδα Ελλήνων Χριστιανών»!

Εξέχουσα θέση καταλαμβάνει λοιπόν, όχι μόνο το (φοιτητικό) κίνημα, π.χ., στη Δυτική Γερμανία, αλλά και εκείνο στις ΗΠΑ. Και στις δύο περιπτώσεις, εκτός από το μαζικό και αντιπολεμικό πνεύμα των κινητοποιήσεων, λόγω και του βρόμικου πόλεμου στο Βιετνάμ, στους δρόμους έπεσαν και όχι λίγοι νεκροί από τον άγριο ξυλοδαρμό ή και τις σφαίρες της αστυνομίας.

Ιδεολογικοί πατέρες της δημιουργικής κοινωνικής αναταραχής μπορούν να εντο-



Συνέχεια στη σελίδα 2



26ο Συνέδριο
(Αλεξανδρούπολη)
σελ. 7,15-18



Οικολογική
Εταιρεία Έβρου
σελ. 7,8



Δραστηριότητες
σελ. 8,10-
12,25,26,28,30



Κινητοποιήσεις
σελ. 6,27



Σύλλογοι
σελ. 3,5,9,30



Ελεύθερο Βήμα
σελ. 1,2,9-14,19-24,
26,29,31



Πολιτισμός
σελ. 4

Π Ε Ρ Ι Ε Χ Ο Μ Ε Ν Α

Ο Εγκέλαδος αποκαλύπτει... Συνέχεια από τη σελίδα 1

26° της Συνέδριο, που έγινε στη Θράκη. Έχει πράγματι ενδιαφέρον να ασχοληθεί κανείς με όσα προηγήθηκαν αλλά και όσα ακολούθησαν αυτό το πολύ πετυχημένο τελευταίο τακτικό ετήσιο Συνεδριό μας, που έγινε 7-9/5/08 στην όμορφη πόλη της Αλεξανδρούπολης.

Με περισσή άνεση οι περίπου 150 Σύεδροί μας από ολόκληρη τη χώρα είχαν την ευκαιρία να αναπτύξουν τις απόψεις τους πάνω στα καυτά θέματα, που απασχολούν την Ομοσπονδία σε επίπεδο συνδικαλιστικό αλλά και εργασιακού μας αντικειμένου. Αντικείμενο, που δίκαια προβληματίζει και το σύνολο των πολιτών: Χωροταξία με προοπτικές, ορθολογική και διάφανη παραγωγή (και συντήρηση) λειτουργικών Δημόσιων Έργων, αποτελεσματική Προστασία του Περιβάλλοντος, Διοίκηση δίχως αγκυλώσεις, σύγχρονο Κτηματολόγιο, αποκεντρωμένα Κοινωνικά προγράμματα, Πολεοδομία απαλλαγμένη από αυθαιρέσεις και παρεκκλίσεις κλπ. Τις εργασίες του 26ου Συνεδρίου τίμησαν σημαντικοί παράγοντες της δημόσιας ζωής, όπως: ο Δήμαρχος Αλεξανδρούπολης κ. Γεώργιος ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ, ο Γενικός Γραμματέας της Νομαρχίας Έβρου κ. Χρήστος ΠΕΤΡΙΤΖΙΚΗΣ, η Δ/ντρια του Γρφ. του Υφυπουργού Δ.Ε. και Γενική Δ/ντρια Προγραμματισμού & Έργων

ΥΠΕΧΩΔΕ κα Πόλυ ΣΑΒΒΙΔΟΥ, ο Βουλευτής Θεσ/νίκης του ΠΑΣΟΚ κ. Γιάννης ΜΑΓΚΡΙΩΤΗΣ, το Μέλος του Γρφ. Περιοχής Ανατ. Μακεδονίας & Θράκης του ΚΚΕ κ. Τάσος ΒΛΗΣΙΔΗΣ, ο Εκπρόσωπος του ΣΥΝ κ. Κώστας ΠΑΝΤΑΖΙΔΗΣ, ο Εκπρόσωπος της «Οικολογικής Εταιρείας Έβρου» κ. Χρήστος ΜΠΕΤΣΙΔΗΣ, το Μέλος της ΕΕ της ΑΔΕΔΥ συνάδελφος Δημήτρης ΚΙΤΣΙΟΣ κ.α. Λεπτομέρειες του Συνεδρίου θα βρει ο αναγνώστης «εντός» της «εκτός σχεδίου».

Στο σημείο αυτό ας σχολιαστεί και ένα ερώτημα, που απασχόλησε όχι και λίγους. Η πόλη, που μας φιλοξένησε, πήρε το όνομα της το 1919. Το μέχρι στιγμής Δεδεαγάτς, μόλις απελευθερώθηκε, βαφτίστηκε Αλεξανδρούπολη, όχι εξ αιτίας του αρχαίου ηγεμόνα της Μακεδονίας αλλά προς τιμήν του τότε βασιλιά Αλέξανδρου του Α', ο οποίος (κακό του κεφαλιού του!) ήταν φιλοβενιζελικός και καθόλου ορεξάτος να ανακατευτεί με την πολιτική, περίπου δηλαδή, στο στυλ των «γαλαζοαίματων» της Σκανδιναβίας. Η νοστορπία του αυτή ενόχλησε πολλούς, που προφανώς ήθελαν άλλου τύπου δυναστεία, πιο γκλιξμπουργκάτη. Έτσι, ο νεότατος Αλέξανδρος πέθανε αιφνιδιαστικά το 1920 από...δάγκωμα μαιμούς, που φιλοξενείτο στο Τατόι. Με επικεφαλής πια τον ανεκδιήγητο Κωνσταντίνο άνοιξε πλέον διάπλατα ο δρόμος για την εθνική καταστροφή του 1922...

«ΕΣ»

Μάης του '68 - 40 ΧΡΟΝΙΑ ΜΕΤΑ...

Συνέχεια από τη σελίδα 1

πιστούν ακόμη και βαθιά στο παρελθόν (π.χ. Ρουσό, Μαρξ) ή και στην επικαιρότητα της εποχής (Αντόρνο, Μαρκουζε, Σαρτρ, Λίρι).

Ασφαλώς, πολλά έχουν γραφτεί για το βαθύτερο μήνυμα αυτής της εξέγερσης, στην οποία στρατεύτηκαν και οι διανοούμενοι και οι φοιτητές μα και μεγάλες ομάδες της εργατικής τάξης. Ο τρόμος των κρατούντων ήταν πάντως τόσο έντονος, που χαρακτηριστικά ο ισχυρός άνδρας της εποχής (στη Γαλλία) νύχτα έκανε επίσκεψη στα στρατεύματα του, που στάθμευαν στην τότε (τυπικά ακόμη) υπό κατοχήν Δ. Γερμανία, για να ζητήσει από τους επικεφαλής τους τη διαβεβαίωση ότι θα τον στηρίξουν σε περίπτωση, που θα χρειαζόταν μια ακόμη πιο δυναμική καταστολή των συχνά βίαιων λαϊκών εκδηλώσεων. Αρκετά μετά, ο Ντε Γκολ δεν χρειάστηκε πάντως να καταφύγει στα όπλα, αφού οι Γάλλοι (μικροαστοί) του εμπιστεύτηκαν εκ νέου τη διακυβέρνηση της χώρας τους...

Στη Γερμανία (και την Ιταλία) η αναμενόμενη αναταραχή ήταν επίσης εντυπωσιακά μεγάλη και κορυφώθηκε μάλιστα με την προκλητική επίσκεψη στο Βερολίνο του ανεκδιήγητου Σάχη της Περσίας. Να φανταστείτε πως «ο συγχωρεμένος» είχε κουβαλήσει και «συνεργεία» από σωματώδεις συμπατριώτες του, οι οποίοι, με καθρόνια και ρόπαλα και κάτω από τα μάτια των αδιάφορων Γερμανών αστυνομικών, έδερναν αδιακρίτως κάθε πολίτη που διαμαρτυρόταν για την απαράδεκτη επίσκεψη ενός μονάρχη που στην πατρίδα του έκαψε ζωντανούς τους αντιφρονούντες.

Δίχως άλλο, είναι βέβαιο πως έγιναν πολλά και σπουδαία. Αυτό είναι σίγουρο. Διεκδικήθηκε, π.χ., η ουσιαστική ισότητα μεταξύ των φύλων. Αμφισβητήθηκε ο ανταρτισμός και οι ιεραρχίες, που μας πιέζουν καθημερινά. Υπογραμμίστηκε η ανάγκη να βρούμε μια σωστή ισορροπία με τη Φύση (σύνθημα: «Ξηλώστε την ασφάλτο να έρθει στην επιφάνεια η...αμμουδιά»). Σφραγίστηκε η αυτοτέλεια του Πανεπιστήμιου και κατοχυρώθηκε η απαίτηση για Τέχνη δίχως περιορισμούς και λογοκρισία. Απελευθερώθηκε ο έρωτας από ενοχές και ταμπού. Δοκιμάστηκε, πρόσκαιρα, το

μοντέλο αυτοδιαχείρισης ακόμη και σε μεγάλες βιομηχανικές μονάδες. Διατρανώθηκε η αναγκαιότητα οι εργαζόμενοι να επιζητήσουν την πνευματική τους βελτίωση ως έναν επίσης ασφαλή τρόπο για τη ριζοσπαστικοποίηση των διεκδικήσεων τους. Έστω στιγμιαία φάνηκε πως τελικά είναι εφικτή η γόνιμη ενότητα εργαζόμενων και διανοήσης για μια προοπτική κοινωνικοοικονομικής χειραφέτησης συνολικά των πολιτών.

Όλα αυτά όμως, «θεωρήθηκε» πως κάποια στιγμή τελείωσαν. Το πολυπλευρο και πολυπληθές κίνημα έμοιαζε να πητήθηκε. Πολλοί εκπρόσωποι του βολεύτηκαν. Κάποιοι εξ ορισμού «αντίθετοι» (σήμερα), π.χ. Σαρκοζί, επιδίωκουν μάλιστα και το σβήσιμο από τη συλλογική μνήμη κάθε θετικού «ενθύμιου» από το '68. Κάτι τέτοιο δεν είναι φυσικά εφικτό, αφού 40 χρόνια μετά, επιμένουν να υπάρχουν φορείς ή και φυσικά πρόσωπα που μνημονεύουν με θετικό τρόπο τα όσα έγιναν (και δρομολογήθηκαν) τότε. Γενικό συμπέρασμα: η «ανυπακοή», ακόμη και αυθόρμητη, των κάθε είδους «υπηκόων» πάντα θα τρομάζει τους «αφέντες» και θα υπογραμμίζει μια σπουδαία αλήθεια. Ποια είναι αυτή η αλήθεια: «Οι άνθρωποι αξίζει να αγωνίζονται διαρκώς, ώστε να περπατούν άφοβοι και όρθιοι και ποτέ στα...τέσσερα!».-

Δημήτρης τσίρος



Περιοδική ενημερωτική έκδοση
Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
Κ. Καπελώνης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

- Τσίρος Δ.
- Μανίκας Γ.
- Λύτρας Ν.
- Λαούδη Μ.
- Μανάρας Γ.
- Αδάμος Θ.
- Νικολοπούλου Ρ.
- Καρδαράς Λ.
- Κανελλοπούλου Μ.
- Πανδής Κ.

Συνεργάτες:
BASILIO (+ Χεράλντο)

Γραφεία:
Ιπποκράτους 196
114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου 0,30€

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο 210-64.40.873, στο fax 210-64.54.223 και στο

E-mail: poseypexode@otenet.gr
Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες 10:00 έως 13:00.

Η δ/σή μας είναι:
Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.
Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή και προϋποθέτει βέβαια ευανάγνωστο ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟ κείμενο.



RTS - REGERTAM DE

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Αιτήματα εργαζομένων ΔΕΠΟΣ

Αθήνα, 13.5.08
Α.Π. 518

Προς 1. Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
2. ΓΓ ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλάτ

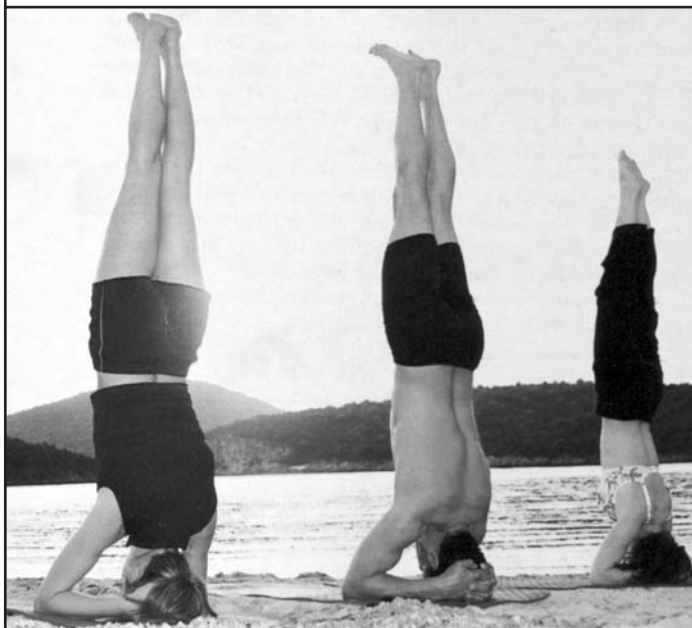
Κοιν. 1. ΣΕΔΕΠΟΣ

2. εφημερίδα μας ΕΣ, δικτυακό τόπο ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

ΣΧΕΤ.: α. από 12.5.08 έγγραφο ΣΕΔΕΠΟΣ.

Σας καλούμε να συμφωνήσετε ότι είναι αυτονόητα απαράδεκτο να υπάρχουν εργαζόμενοι, οι οποίοι, χωρίς ελάχιστη δική τους ευθύνη, παραμένουν απλήρωτοι επί πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα.

Γνωρίζετε άριστα, μέσα και από τις δικές μας δράσεις αλλά και άλλων πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων συνδικαλιστικών Οργανώσεων, ότι πάγιο αίτημα των Υπαλλήλων του (ευρύτερου) Δημόσιου Τομέα και των εποπτευόμενων ΝΠ είναι τάχιστα να εισαχθούν αξιοπρεπή Μισθολόγια. Διαφορετικά είναι σαφώς ανέφικτη έστω και η απλή μας επιβίωση.



Πως άλλωστε, θα ήταν διαφορετικά, με την ακρίβεια να καλπάζει, την εισοδηματική πολιτική να μας προσβάλλει, τους ιδιαίτερα άδικους έμμεσους φόρους να διογκώνονται ασυγκράτητα, τον πληθωρισμό να ανεβαίνει, την ψαλίδα των αμοιβών (σε σύγκριση με τους συναδέλφους μας της υπόλοιπης ΕΕ) να μην κλείνει ποτέ;

Κι αν η στοιχειώδης διαβίωση μας, με εξασφαλισμένη τη δεκαπενθήμερη μας μισθοδοσία και έχοντας υπόψη τα παραπάνω, είναι απόλυτα δύσκολη, πώς κανείς μπορεί να απαιτήσει το ίδιο από τους συναδέλφους μας της ΔΕΠΟΣ, οι οποίοι δεν έχουν καν πληρωθεί εδώ και πλέον 4 μήνες;

Παρακαλούμε για την άμεση παρέμβασή σας, ώστε να δοθεί επειγόντως η πρότερη λύση, όταν μάλιστα είναι γνωστό, ίσως όχι ακόμη στην ευρύτερη Κοινή Γνώμη, πως οι απαιτούμενοι πόροι είναι διαθέσιμοι.

Σίγουρα, σημαντικά ζητήματα, εκτός των άλλων, είναι βέβαια, και τα της «μοίρας» όλων αυτών των Υπαλλήλων, οι οποίοι ταλαιπωρούνται και για λόγους αλλαγής εργασιακού αντικειμένου αλλά και αλλαγής επιμέρους εργοδότη. Στα θέματα αυτά θα έχουμε όμως την ευκαιρία να επανέλθουμε. Το πρωτεύον αυτή τη στιγμή, παραμένει η άμεση καταβολή των δεδουλευμένων (αλλά και η εγγύηση ομαλής ροής της μισθοδοσίας προσεχώς).

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Κώστας Καπελώνης

Ο Γεν. Γραμματέας
Νίκος Λύτρας

ΣΕΔΕΠΟΣ

ΠΡΟΣ:

1. ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΕΧΩΔΕ κ. ΓΕΩΡΓΙΟ ΣΟΥΦΛΙΑ
2. ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ κ. ΓΕΩΡΓΙΟ ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗ
3. ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΠΕΧΩΔΕ κ. ΣΤΑΥΡΟ ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗ
4. ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ κ. ΝΙΚΟΛΑΟ ΛΕΓΚΑ
5. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. ΜΠΑΛΑΤΑ
6. ΠΡΟΕΔΡΟ ΔΕΠΟΣ ΑΕ κα ΒΑΣ. ΑΓΓΕΛΙΔΟΥ
7. ΜΕΛΗ ΤΟΥ Δ.Σ ΤΗΣ ΔΕΠΟΣ ΑΕ: Μ. ΑΛΕΠΗ, Λ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟ, Ε. ΠΑΝΝΟΥΛΑΚΗ, Χ. ΓΚΟΛΟΠΑΝΝΗ, Δ. ΚΑΡΑΜΗΤΣΟ, Α. ΛΑΖΑΡΟΥ, Κ. ΛΩΡΑ, Δ. ΤΖΟΥΡΜΑΚΛΙΩΤΟΥ, Β. ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΥ
8. ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΚΟΜΑΤΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ, ΠΑΣΟΚ, ΚΚΕ, ΣΥΡΙΖΑ, ΛΑΟΣ
9. ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ
10. ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ
11. ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ
12. ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ
13. ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΥΠΟ

Αθήνα, 9.6.2008/19

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων της ΔΕΠΟΣ ΑΕ

Συνημμένα σας αποστέλλουμε το τετρασέλιδο Ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης των εργαζομένων της ΔΕΠΟΣ ΑΕ, της 2.6.2008, σχετικά με τα οξυμένα προβλήματα του προσωπικού της. Για το Δ.Σ. της ΔΕΠΟΣ

Ο Πρόεδρος
Σταύρος Βελίδης

Η Αντιπρόεδρος
Ελένη Καβαδά

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΔΕΠΟΣ ΑΕ της 2.6.2008

Εδώ και ένα χρόνο, η Διοίκηση της ΔΕΠΟΣ ΑΕ, σε συμφωνία και συνεργασία με την Πολιτική Ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ, έβαλε το προσωπικό της Επιχείρησης σε μία διαδικασία μετάταξης στο Υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ και ανέλαβε συγκεκριμένες δεσμεύσεις για τους όρους της μετάταξης και, κυρίως, για την άμεση και ταυτόχρονη καταβολή των αποζημιώσεων που προβλέπονται από το θεσμικό πλαίσιο.

Η μετάταξη του προσωπικού παρουσιάστηκε από τη Διοίκηση και την Πολιτική Ηγεσία ως η μοναδική λύση στο "πρόβλημα" της ΔΕΠΟΣ, ένα "πρόβλημα" όμως που δημιουργήθηκε σε μεγάλο βαθμό από την πολιτική του ΥΠΕΧΩΔΕ έναντι της ΔΕΠΟΣ, πολιτική την οποία η Διοίκηση εφάρμοσε κατά τη διάρκεια της θητείας της.

Συγκεκριμένα:

1. Η Επιχείρηση υποχρεώθηκε να λειτουργήσει χωρίς Δ. Σ για ένα χρόνο (25.5.04 - 17.5.05) και χωρίς Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο για έξη μήνες (11.8.05 - 16.2.06). Μετά από αλληπάλληλες παραστάσεις- διαμαρτυρίες του ΣΕΔΕΠΟΣ διορίστηκε το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο με Πρόεδρο την κα Βασιλική Αγγελίδου, υπάλληλο του ΥΠΕΧΩΔΕ, Διευθύντρια ΔΟΚ, τον Φεβρουάριο του 2006.
2. Στη συνέχεια, το ΥΠΕΧΩΔΕ αρνήθηκε συστηματικά να συνεργασθεί με τη ΔΕΠΟΣ για να καθορισθούν οι βασικοί αναπτυξιακοί της άξονες, όπως όριζε ο νέος Νόμος για τις ΔΕΚΟ (3429/05), με αποτέλεσμα να καθοθούν όλες οι προθεσμίες και να μείνει τελικά η Επιχείρηση στο περιθώριο, χωρίς Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο, χωρίς Διευθύνοντα Σύμβουλο, χωρίς καταστατικό και, βέβαια, χωρίς προοπτική.
3. Παράλληλα, όλο αυτό το διάστημα από το 2004 μέχρι σήμερα, απαγορεύθηκε ρητά από την Πολιτική Ηγεσία να προχωρήσει η Επιχείρηση σε προγραμματισμένα ή νέα οικιστικά προγράμματα που αξιο-

Συνέχεια στη σελίδα 5

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ

Το σινεμά του '68

Και σ' αυτή τη σελίδα θα καταβληθεί τουλάχιστον η φιλότιμη προσπάθεια, να πάρουμε μια γεύση από τα μεγάλα και σπουδαία που έγιναν σ' όλη τη δεκαετία του '60 και πάντως ιδιαίτερα γύρω από τον θρυλικό Μάη του '68, 40 χρόνια πριν. Οι αναφορές μας εδώ γίνονται βέβαια, σχετικά με την παραγωγή ταινιών. Βλέπετε, ακόμη δεν είχε εμπεδωθεί η αδιαστική μονοκρατορία της τηλεόρασης και οι άνθρωποι διασκέδαζαν πιο κοινωνικά, πηγαίνοντας απλώς σινεμά.

Τί να πρωτοθυμηθείς άραγε;

Την «Οδύσσεια του διαστήματος, 2001», όπου ο σπουδαίος Σ. Κιούμπρικ βάζει τους τολμηρούς αστροναύτες του να χάνονται για πάντα στα ουράνια επειδή ο πολύπλοκος ηλεκτρονικός υπολογιστής του πυραύλου τους, πήρε με το «έτσι θέλω» τη διακυβέρνηση του σκάφους τους;

Το «Εάν» του Άντερσον, όπου οι ξεθεωμένοι από το εξοπτικό διάβασμα και την άσκοπη πειθαρχία μαθητές πολυβόλουν ανελέητα γονείς και δασκάλους;

Την «Μπαρμπαρέλα» με την Τζένν Φόντα, που από έντονα διαμαρτυρόμενη για το Βιετνάμ βρέθηκε κοσμική σύζυγος του υπερσυντηρητικού ιδιοκτήτη του CNN;

Τα σπουδαία «Πρόσωπα» του Ελληνοαμερικανού Τζον Κασσαβέτης, που έγραψαν ανεξίτηλη κινηματογραφική ιστορία;

«Το μωρό της Ροζμαρί» του Πολάνσκι, όπου μια κοινή κοπελίτσα γεννάει τον... σατανά, ανοίγοντας το δρόμο για δεκάδες παρόμοια φιλμ μέχρι σήμερα;



©WALTER-SIS-REY/GAMMA/VISUAL PHOTOS

Όλο το ανεπανάληπτο έργο του Γάλλου Ζαν Λικ Γκοντάρ, που είχε βαλθεί να διδάξει σύγχρονο μαρξισμό στα εκατομμύρια των κινηματογραφόφιλων όλου του κόσμου;

Βέβαια, την ίδια στιγμή, στη χώρα μας, σκηνοθέτες όπως ο Κανελλόπουλος ή ο Αγγελόπουλος προσπαθούσαν να σταθούν στα πόδια τους, ενώ αποθεώνονταν οι κουταμάρες του ευνοημένου από τους συνταγματάρχες Τζέιμς Πάρις...

Δημ. Τσίρος



N.C.N. / SINOPIK / ROPPI PRESS

**Η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ, ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ,
ΕΧΕΙ ΑΚΟΜΗ ΔΡΟΜΟ ΜΠΡΟΣΤΑ ΤΗΣ...
ΕΔΩ ΒΛΕΠΟΥΜΕ ΜΕΛΛΟΘΑΝΑΤΟΥΣ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΗ «ΣΥΓΧΡΟΝΗ» ΚΙΝΑ...**

**ΠΡΙΝ ΑΠΟ
ΑΚΡΙΒΩΣ
65 ΧΡΟΝΙΑ έγινε ο
Ξεσηκωμός στο
Γκέτο της
Βαρσοβίας.
Οι Ναζί έπνιξαν στο
αίμα την εξέγερση.**



BPK

Συνέχεια από τη σελίδα 3

ποιοούν την μεγάλη ακίνητη περιουσία της, εφαρμόσθηκε δε ένα αυστηρότατο εμπάργκο στην ανάληψη οποιουδήποτε νέου έργου μικρού ή μεγάλου. Τις επιλογές αυτές η Διοίκηση ουσιαστικά τις αποδέχθηκε, με αποτέλεσμα να μην αναληφθεί κανένα νέο έργο στη διάρκεια της θητείας της, με καταστροφικές επιπτώσεις για τα οικονομικά της Επιχείρησης.

Μετά από όλα αυτά ήταν φυσικό η Επιχείρηση να βρεθεί σύντομα σε εξαιρετικά δεινή οικονομική θέση, με άδεια ταμεία, συσσωρευμένα χρέη, δεμένα χέρια (δεδομένου ότι έχασε την ασφαλιστική και φορολογική της ενημερότητα) και αδυναμία να καταβάλλει μισθούς και αποζημιώσεις στους συνταξιοδοτούμενους. Οι επιπτώσεις της κατάστασης αυτής στο προσωπικό ήταν τεράστιες.

Η οικονομική δυσπραγία, η εργασιακή ανασφάλεια και η επαγγελματική απαξίωση, αποτέλεσαν τον καθημερινό μας εφιάλτη για περισσότερο από τρία χρόνια.

Μέσα σε αυτό το κλίμα, στις αρχές του 2007, η Διοίκηση της ΔΕΠΟΣ, από κοινού με τον Γ.Γ. του ΥΠΕΧΩΔΕ, πρότειναν στο προσωπικό την μετάταξη του στο Υπουργείο, κάνοντας σαφές ότι η μετακίνηση αυτή **αποτελεί τη μοναδική δυνατότητα για να εξασφαλισθεί όχι μόνο η μισθοδοσία, αλλά κατ'ουσίαν και η ίδια η συνέχιση της εργασίας μας.** Ταυτόχρονα, η Διοίκηση και η Πολιτική Ηγεσία εγγυήθηκαν ότι θα διασφαλισθούν όλα τα εργασιακά μας δικαιώματα, κυρίως δε ότι θα καταβληθούν από τη ΔΕΠΟΣ οι προβλεπόμενες από τον κανονισμό προσωπικού αποζημιώσεις (άρθρο 40) ταυτόχρονα με την αποχώρηση. Η δέσμευση αυτή αποτυπώθηκε και στην 74/51/28-02-07 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στην οποία αναφέρεται ότι η καταβολή των αποζημιώσεων αποτελεί **"ικανή και αναγκαία συνθήκη για την πραγματοποίηση της μετάταξης"**.

Για την εξασφάλιση δε των απαραίτητων κονδυλίων για τις αποζημιώσεις η Διοίκηση ανακοίνωσε ότι, μετά από συνεννόηση με την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ, θα προχωρούσε σε πώληση οικοπέδου της ΔΕΠΟΣ στην περιοχή "Κουντουριώτικα", στο ΕΤΕΡΠΣ. Και αυτή η δέσμευση της Διοίκησης αποτυπώθηκε στην 76/51/28.2.2007 απόφαση του Δ.Σ της ΔΕΠΟΣ στην οποία αναφέρεται πως *«τα χρήματα που θα ληφθούν ως προκαταβολή... θα διατεθούν κατά απόλυτη προτεραιότητα για την πληρωμή των οφειλών της ΔΕΠΟΣ ΑΕ για φόρους και ασφαλιστικά ταμεία, τα υπόλοιπα δε να διατεθούν πρωτίστως για την καταβολή των νόμιμων αποζημιώσεων των αποχωρούντων και μετατασσομένων εργαζομένων»*.

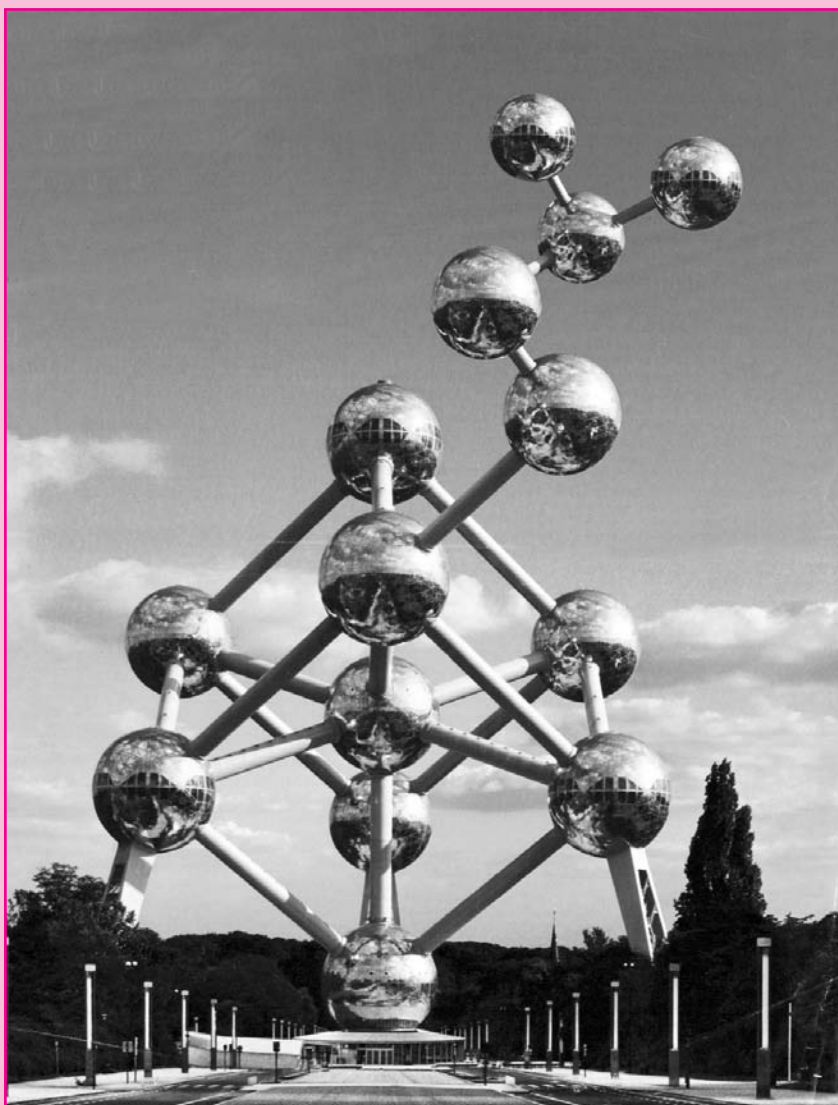
Το μεγαλύτερο μέρος του προσωπικού, καταβεβλημένο από την οικονομική και εργασιακή αβεβαιότητα που βίωνε στην Επιχείρηση τα τελευταία τρία χρόνια και κάτω από την ασφυκτική ανάγκη διασφάλισης της εργασίας του, προχώρησε πράγματι, μετά και από σχετική πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου (αποφ. 74/51/28.2.2007) στην υποβολή αιτήσεων για μετάταξη στο Υπουργείο, μετάταξη που κάτω από τις συνθήκες αυτές ήταν στην ουσία ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ.

Σήμερα, ένα περίπου χρόνο μετά, η κατάσταση είναι εντελώς διαφορετική από αυτή που η Διοίκηση υποσχέθηκε και για την οποία δεσμεύτηκε με τις παραπάνω αποφάσεις.

Με την Κ.Υ.Α 10074/29-02-08, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 301/Γ/08-04-08, αποφασίσθηκε πράγματι από τα συναρμόδια Υπουργεία η μεταφορά του προσωπικού της ΔΕΠΟΣ ΑΕ στο

ΥΠΕΧΩΔΕ. **Όμως η "ικανή και αναγκαία συνθήκη", η καταβολή δηλαδή των αποζημιώσεων από τη ΔΕΠΟΣ ΑΕ ταυτόχρονα με την αποχώρηση, δεν έχει τηρηθεί από την πλευρά της Επιχείρησης.**

Και αυτή δεν είναι η μόνη υποχρέωση στην οποία η Διοίκηση δεν έχει ανταποκριθεί. **Το προσωπικό παραμένει απλήρωτο από 1/1/2008 μέχρι και σήμερα**, παρά το γεγονός ότι από 23/4/2008 υπήρχαν χρήματα στο ταμείο (είσπραξη προκαταβολής από το ΕΤΕΡΠΣ), για να καλυφθεί μέρος έστω των οφειλόμενων δεδουλευμένων. Η Διοίκηση αγνόησε ακόμη και τις δύο προσκλήσεις της Επιθεώρησης Εργασίας, στην οποία προσέφυγε ο Σύλλογος εργαζομένων για το μεγάλο αυτό πρόβλημα, το οποίο έχει οδηγήσει



τους περισσότερους στον δανεισμό, με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Πρόσφατη διαμαρτυρία του συνόλου των εργαζομένων της ΔΕΠΟΣ στο ΥΠΕΧΩΔΕ στις αρχές Απριλίου, προκάλεσε σύσκεψη στην οποία παρευρέθη ο Υφυπουργός κος Καλογιάννης, ο Γ.Γ. κος Μπαλτάς, η βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ κα Φιλίνη, η βουλευτής του Κ.Κ.Ε κα Καφαντάρη, η πρόεδρος της ΔΕΠΟΣ κα Αγγελίδου, εκπρόσωπος του ΕΚΑ και τα μέλη του ΣΕΔΕΠΟΣ. Στη σύσκεψη αυτή η πολιτική ηγεσία αναγνώρισε κατ'αρχήν ως αυτονόητη την υποχρέωση πληρωμής των δεδουλευμένων και δεσμεύτηκε ότι το θέμα θα έλγχε εντός των ημερών, με τα χρήματα που επρόκειτο να εισπραχθούν από το ΕΤΕΡΠΣ. Αναγνώρισε επίσης το νόμιμο δικαίωμα μας για τις αποζημιώσεις. Την ευθύνη για την αντιμετώπιση του θέματος την μεταβίβασε στη ΔΕΠΟΣ, μαζί με την εντολή να συγκληθεί το Δ.Σ. της Επιχείρησης, προκειμένου να καθορι-

Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**4ΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ
ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

7.30 - 11.30

Πέμπτη 17 - 4 - 2008

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ

ΧΑΡ. ΤΡΙΚΟΥΠΗ 182, ώρα 7.30

Διεκδικούμε

- **Αύξηση του 2% σύμφωνα με τις προτάσεις μας.**
- **Ισόποση εκτός έδρας αποζημίωση, νομικά κατοχυρωμένη για όλους τους δικαιούχους.**
- **Όχι στην περαιτέρω ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών μας.**
- **Ισότιμη μισθολογική μεταχείριση όλων των συναδέλφων μας.**
- **Άμεσα ο Υπουργός να αρχίσει ουσιαστικό διάλογο με τους εργαζόμενους.**



ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ !

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Περιβαλλοντικά ζητήματα της ευρύτερης περιοχής της Αλεξανδρούπολης

Αθήνα, 19.5.08
Α.Π. 523

= Προς Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. ΣΟΥΦΛΙΑ
= Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΗ
= Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. ΜΠΑΛΤΑ
= Ειδ. Γραμματέα Κεντρ. Υπηρεσ. Υδάτων κ. Ι. ΣΥΜΠΕΘΕΡΟ
= Γενικό Δ/ντή Περιβάλλοντος κ. Ι. ΒΟΥΡΝΑ
= Δ/ντή Περιβαλ. Σχεδιασμού κ. Γ. ΜΑΝΟΥΡΗ
= Δ/ντή Ειδικής Υπηρεσ. Περιβάλ. κ. Ε. ΤΟΛΕΡΗ
= Προϊστάμενο Επιθεωρητών Περιβάλλοντος κ. Ι. ΔΕΡΜΙΤΖΑΚΗ
= Προϊστάμενο ΕΠΠΕΡΑΑ

Κοιν.:

= Οικολογική Εταιρεία Έβρου,
Χ. Τρικούπη 2, 681 00 ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ
= Συλλόγους μας σε Ροδόπη και Ξάνθη,
φαξ: 25310-35730, 25410-65427
= εφημερίδα μας ΕΣ, δικτυακό τόπο ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

ΣΧΕΤ.: Υπόμνημα «Οικολογικής Εταιρείας Έβρου».

Όπως ήδη γνωρίζετε, στο διάστημα 7-9/5/08 η Ομοσπονδία μας πραγματοποίησε το 26^ο ετήσιο (Τακτικό) της Συνεδρίου στη Θράκη και συγκεκριμένα στην Αλεξανδρούπολη.

Στις εργασίες του Συνεδρίου συμμετείχαν περίπου 150 αιρετοί Αντιπρόσωποι, εκπροσωπώντας γύρω στους 10.000 εργαζόμενους στις κάθε είδους τεχνικές Υπηρεσίες της πατρίδας μας.

Το Συνέδριο ασχολήθηκε όχι μόνο με ζητήματα, που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων (θεσμικά, εργασιακά, συναφή με το αντικείμενο της δουλειάς μας κλπ.) αλλά και άλλα σημαντικά, για τα οποία εκδηλώνεται έντονο ενδιαφέρον και από τους πολίτες.

Πρέπει να αναφερθεί ότι πολύ γόνιμες για τους προβληματισμούς μας ήταν και οι παρεμβάσεις των επίσημων προσκεκλημένων μας κατά την έναρξη των διαδικασιών. Εκπροσωπήθηκε άλλωστε μεγάλο φάσμα κοινωνικών φορέων γενικότερα αλλά και ειδικότερα από την περιοχή διεξαγωγής του Συνεδρίου μας.

Σε κάθε περίπτωση θέλουμε πάντως να υπογραμμίσουμε τον εμπειριστατωμένο προγραμματισμένο διάλογο, που είχε το ΔΣ με τους εκπροσώπους της «Οικολογικής Εταιρείας Έβρου» (ΟΕΕ), η οποία αφ' ενός χαιρέτησε το Σώμα των Συνέδρων κατά την εναρκτήρια συνεδρία αφ' ετέρου είχε την επιμέλεια ενός λεπτομερούς υπομνήματος (δες σελ. 8) με καίρια ερωτήματα προς διάφορους υπεύθυνους φορείς και, κύρια, προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ και τις συναρμόδιες Υπηρεσίες.

Το υπόμνημα αυτό σας το διαβιβάζουμε, ώστε, σε περίπτωση βέβαια που δεν έχει ήδη περιέλθει σε γνώση σας με άλλο τρόπο, να ενημερωθείτε και να δρομολογήσετε τις ανάλογες ενέργειες για τη δημιουργική αντιμετώπιση των θιγόμενων ζητημάτων.

Το Δ.Σ. άκουσε με προσοχή τις αιτιάσεις της ΟΕΕ και δεν αποφεύγει να τοποθετηθεί απέναντι στα ζητήματα, που τέθηκαν στην πολύωρη συνάντηση μας (στο πλαίσιο του Συνεδρίου μας).

1. Σε περίπτωση, που προχωρήσουν οι σχεδιασμοί για το πεδίο βολής (70.000 στρμ. !) μεταξύ των Δήμων Διδυμοτείχου και Ορφέα, τότε η ευρύτερη περιοχή προφανώς και απαξιώνεται γενικότερα, με χειροπιαστά μάλιστα αποτελέσματα την επιτάχυνση και την ολοκλήρωση τελικά, της παραγωγικής και πληθυσμιακής της αποσύνθεσης.

2. Τα συγκεκριμένα θέματα είναι και περίπλοκα και πολλά. Περιοριζόμαστε λοιπόν να παρατηρήσουμε πως το όποιο Χωροταξικό δεν επιτρέπεται να γίνει πρόσχημα για την καταπάτηση ή και απλή παράβα-

ση όλων των συναφών Νόμων, κανονισμών, σχεδίων (εθνικών, Κοινοτικών ή και διεθνών), που ΙΣΧΥΟΥΝ ΣΗΜΕΡΑ.

3. Προκαλεί μεγάλη απογοήτευση και αγανάκτηση ότι στην ευρύτερη περιοχή κυριαρχεί μια κατάσταση πλήρους ανομίας, με άμεσες ή, κύρια, έμμεσες επιπτώσεις στο Δέλτα. Παντελής λοιπόν, έλλειψη αστυνόμευσης της οικολογικής ακεραιότητας της περιοχής αλλά και απaráδεκτα φαινόμενα ανεξέλεγκτης εισόδου, παράνομης διέλευσης, έντονης διακίνησης ναρκωτικών ουσιών, λαθρεμπορίου κλπ. Ζωτικό ζήτημένο, εκτός των άλλων, είναι βέβαια και η πραγματοποίηση κάποιας ειδικής μελέτης για το σοβαρό ζήτημα ορθολογικής και αποτελεσματικής διαχείρισης των υδάτων.

4. Στο ζήτημα των χρυσωρυχείων, η ΟΕΕ αλλά και άλλοι ευαισθητοποιημένοι φορείς της περιοχής, που είχαν την ευκαιρία να τοποθετηθούν στο Συνεδριό μας, είναι απόλυτα κατηγορηματικοί. Είναι αργά πια για έναν τόπο, που περίπου έχει ήδη βρει το δρόμο για μια μάλλον ήπια και βιώσιμη Ανάπτυξη, να μετατραπεί σε ένα (δήθεν) Ελντοράντο. Η ιδέα για λειτουργία χρυσωρυχείων πρέπει να εγκαταλειφθεί οριστικά και αμετάκλητα.

5. Περίπου όλη η Βόρεια Ελλάδα ΔΕΝ έχει έναν Εθνικό Δρυμό. Σπουδαία ευκαιρία προσφέρει λοιπόν η δυνατότητα κήρυξης Εθνικού Δρυμού «Μαρτίνη-Σάος». Είναι κρίμα οι σχετικές πρωτοβουλίες να μην αναλαμβάνονται από τους συναρμόδιους κρατικούς φορείς, ώστε να ληφθούν και ουσιαστικές αποφάσεις, εξαιτίας κυρίως της έλλειψης των απαραίτητων κονδυλίων για τη διεξαγωγή της αναγκαίας μελέτης (περίπου, κατά πρόχειρη αρχική εκτίμηση: 30 χιλ. Ε).

6. Το έκτο σημείο, ύστερα και από την διαζώσης συνεννόηση του ΔΣ με την ΟΕΕ, παρέλκει. Αντ' αυτού προβάλλεται όμως με έμφαση το εξής πάνδημο αίτημα των φορέων της Αλεξανδρούπολης: πριν από όποια και για οποιονδήποτε λόγο εκβάθυνση του λιμανιού να υπάρξει αξιόπιστη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων

Για το Δ.Σ.
Ο Πρόεδρος
Κώστας Καπελώνης
Ο Γεν. Γραμματέας
Νίκος Λύτρας

ΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

fm ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ

88 Oasis fm	87	87.7 Εν Λευκώ
88.3 Village	88	88.6 Πόλις
88.9 Jeronimo Groovy	89	89.2 Alpha Sports
89.5 Εκκλησία της Ελλάδος	90	89.8 Ciao
90.1 Αριστερά	90	90.4 Κανάλι 1 Πειραιώς
90.9 ΤΡΙΤΟ	91	
92 Galaxy	92	92.3 Λάμψη
92.6 Best Radio	93	92.9 Kiss
93.6 Kosmos	94	93.2 Orange
94.3 Ξένιος	94	94 Επικοινωνία
94.6 Sport FM	95	94.9 Ρυθμός
95.2 Radio DJ	96	95.6 ΤΡΙΤΟ
96.3 Red	96	96 Flash
96.9 Rock	97	96.6 Captain Jack
97.5 Love Radio	97	97.2 Antenna
	98	97.8 Real fm
98.6 Super Star	98	98.3 Αθήνα
99.2 Μελωδία	99	98.9 Alpha Radio
	100	99.5 City
100.3 ΣΚΑΪ	100	
	101	101.3 Δίση
101.8 ΕΡΑ ΣΠΟΡ	102	102.5 Nitro
	103	
103.7 ΔΕΥΤΕΡΟ	104	104 Παρέα F.M
	105	
105.5 Στο Κόκκινο	106	105.8 NET
106.2 Mad Radio	107	
	107	107.2 Blue space



ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΒΡΟΥ
ECOLOGICAL SOCIETY OF EVROS

Αρτία υπέρ του περιβάλλοντος
Action for the environment

ΘΕΡΜΟΠΥΛΑΚΗ 21Α, 65100-Α' ΕΣΠΗΡΟΠΟΛΗ, Τ.Θ. 21 Τηλ - Fax: 23610-23208

ΠΡΟΣ:
ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Αξιότιμοι κύριοι σύνεδροι

Με την ευκαιρία της επίσκεψής σας στις 7/8/9-5-2008 στον Ν. Έβρου καταγράψαμε ένα σημαντικό αριθμό οξυμένων περιβαλλοντικών προβλημάτων που απασχολούν τον τόπο μας, και παραθέτουμε τις προτάσεις μας για την αντιμετώπισή τους. Καταθέτουμε δημόσια τις θέσεις μας, με την ελπίδα να συμβάλουμε στην προσπάθεια πλήθους φορέων του τόπου μας για την επίλυση των ζητημάτων αυτών που ταλανίζουν την περιοχή μας. Τα πλέον φλέγοντα περιβαλλοντικά προβλήματα στην περιοχή μας, έχουν ως εξής:

- 1) Στο κέντρο του Ν. Έβρου μεταξύ των Δήμων Διδ/χου και Ορφεία, ένα τεράστιο σε έκταση πεδίο βολής 70000 στρεμμάτων έχει προκαλέσει τις αντιδράσεις των πολιτών και των πολιτικών όπως ήταν φυσικό, γιατί απαξιώνεται η περιοχή και ουσιαστικά ακυρώνεται η γεωργική και κτηνοτροφική δραστηριότητα των κατοίκων οι οποίοι ουσιαστικά καλούνται να εγκαταλείψουν τα σπίτια τους. Το Υπουργείο Άμυνας από όσα γνωρίζουμε δεν διέγνευσε τις καταγγελίες ότι χρησιμοποιούνται εκεί οπλικά συστήματα με απεικονισμένο ουράνιο. Η γεωγραφική θέση της περιοχής μας συνεπάγεται την διατήρηση στρατιωτικών δυνάμεων, όμως αυτό δεν δικαιολογεί την λειτουργία του πεδίου βολής για άσκηση των μονάδων της Θεσσαλίας, της Μακεδονίας και της Θράκης.
- 2) Ο αγωγός πετρελαίου Μπουργκάς- Αλεξ/πολης μια ιδιωτική πρωτοβουλία και επένδυση, εμφανίζεται βέβαια ως έργο εθνικής σημασίας που αμφισβητείται, όμως η σχετική μελέτη αν υπάρχει είναι απρόσιτη για τους πολίτες, και αυτό αντικείται στην Σύμβαση Ααρχους 1998, και στην οδηγία Ε.Κ. 2003/28-1-2003 που κατοχυρώνει την πρόσβαση του κοινού σε περιβαλλοντικές πληροφορίες. Δημιουργείται έτσι η εντύπωση ότι στο θέμα αυτό η Πολιτεία μας τοποθετεί στην κατηγορία των πολιτών με περιορισμένα δικαιώματα. Υπενθυμίζουμε ότι σε αντίστοιχες περιπτώσεις στο Μπουργκάς και την Σωζόπολη της Βουλγαρίας καθώς και στην Κροατία πραγματοποιήθηκαν δημοψηφίσματα, και με συντριπτική πλειοψηφία οι πολίτες που ψήφισαν, εξέφρασαν την αντίθεση τους στους αγωγούς πετρελαίου. Θα προτείναμε να παρακολουθήσετε την ημερίδα της Πρωτοβουλίας πολιτών ενάντια στον αγωγό πετρελαίου την 9-4-2008, και επειδή αυτό δεν έγινε σας καλούμε να ενημερωθείτε από τις εισηγήσεις των ομιλητών ώστε να έχετε υπόψη και την άλλη άποψη που τεκμηριώνει επιστημονικά τους εφιαλτικούς κινδύνους που εγκυμονεί ο αγωγός για το θαλάσσιο οικοσύστημα στο Θρακικό πέλαγος, και στο Αιγαίο πέλαγος, με όλες τις αρνητικές συνέπειες για την οικονομία της περιοχής που θίγεται.
- 3) Το Εθνικό Πάρκο του Δέλτα Έβρου είναι από τους πιο σπουδαίους υγροβιότοπους της Νοτιοανατολικής Ευρώπης. Όμως αποτελεί χαρακτηριστική περίπτωση περιοχής στην οποία δεν εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία, και αυτό οδήγησε στην αυθαίρετη άσκηση πολλών δράσεων. Παράδειγμα οι εκατοντάδες αυθαίρετες καλύβες-βίβες που υπάρχουν

για να εξυπηρετούν προφανώς την ανάπτυξη πολλών παράνομων δραστηριοτήτων. Η κατάσταση αυτή αφαιρεί από τις περιοχές των Δήμων Φερών και Τραϊανούπολης την δυνατότητα ανάπτυξης του οικότουρισμού που θα έφερε σημαντικά οικονομικά οφέλη στους κατοίκους. Προτείνουμε όπως ακριβώς συμβαίνει άλλους γνωστούς υγροβιότοπους της χώρας να υπάρξει επιτέλους αποτελεσματική προστασία του Δέλτα Έβρου, για να επιτευχθεί η αειφορική διαχείριση του.

- 4) Εφόσον αδειοδοτηθούν και λειτουργήσουν τα χρυσορυχεία είναι βέβαιη η Περιβαλλοντική καταστροφή που συνοδεύεται από την τεράστια οικονομική ζημιά της περιοχής μας. Στην υλοποίηση αυτής της επένδυσης αντιτίθενται όλοι οι πολιτικοί, επιστημονικοί, συνδικαλιστικοί, και πολιτιστικοί φορείς του τόπου μας. Όμως οι Υπουργοί Ανάπτυξης και Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. αντιμετωπίζουν το θέμα με την λογική του Πόντιου Πιλάτου και ουσιαστικά ευνοούν την λειτουργία τους. Πρόταση μας είναι όσον αφορά την αντιμετώπισή τους είτε να απορριφθεί η Μ.Π.Ε. από τα αρμόδια Υπουργεία, είτε να ρυθμισθεί νομοθετικά το θέμα ώστε να αποτρέψει οριστικά η εγκατάσταση των χρυσορυχείων. Όσον αφορά την «ανάπτυξη» που επικαλούνται οι Υπουργοί και η εταιρεία χρυσού, για άλλη μια φορά αντιπροτείνουμε την αναπτυξιακή πρόταση μας για την περιοχή των χρυσορυχείων.
 - A) Κήρυξη του γνωστού δάσους της Μαύρης Πεύκης ως διατηρητέου Μνημείου της Φύσης. Η σχετική εισήγηση βρίσκεται στα γραφεία του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Έτσι θα αναπτυχθεί ο οικότουρισμός.
 - B) Αξιοποίηση της γεωθερμίας που υπάρχει σε αφθονία στην παραθαλάσσια περιοχή της Θράκης.
 - Γ) Ανάπτυξη βιολογικής γεωργίας και κτηνοτροφίας που προσφέρεται στην περιοχή αυτή.
 - Δ) Ανάδειξη των 18 αρχαιολογικών χώρων της ευρύτερης περιοχής για να αναπτυχθεί και ο αρχαιολογικός τουρισμός.
- 5) Τα περιβαλλοντικά και αναπτυξιακά προβλήματα της Σαμοθράκης είναι γνωστά σε όλους. Πριν από 12 χρόνια προτείναμε την κήρυξη του Εθνικού Δρυμού «Μαρτίνη-Σάος». Τα Υπουργεία Γεωργίας και Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. έχουν εγκρίνει τους όρους της ειδικής περιβαλλοντικής μελέτης. Οι αρμόδιες τοπικές Υπηρεσίες εισηγήθηκαν την κήρυξη της περιοχής ως Εθνικού Δρυμού. Το ίδιο έκαναν και το Νομαρχιακό Συμβούλιο Έβρου. Όπως και το Δημοτικό Συμβούλιο Σαμοθράκης. Όμως κανείς δεν εξασφάλισε ακόμη την πίστωση για την χρηματοδότηση της μελέτης. Σας προτείνουμε να πάρετε θέση ως επιτροπή για την προστασία του Περιβάλλοντος.
- 6) Η Ρ.Α.Ε. (Ρυθμιστική Αρχή ενέργειας) έχει επιλέξει κάποιες περιοχές στην Στερεά Ελλάδα για εγκατάσταση μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με λιθάνθρακα (εισαγόμενο). Παράλληλα έχει επιλέξει τους Ν. Μαγνησίας, Καβάλας, και Έβρου ως πιθανές θέσεις λόγω των λιμανιών για να εγκαταστήσει μονάδες λιθάνθρακα. Η αντίδραση για όλες αυτές τις μονάδες είναι πανελλαδική, και η Οικολογική Εταιρεία Έβρου συμμετέχει σε αυτήν την κινητοποίηση. Δεν αποκλείεται να πραγματοποιηθούν και εδώ οι μαζικές συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας όπως ακριβώς έγινε στην Καβάλα και στο Μαντούδι. Το ερώτημα μας είναι γιατί θα εισάγουμε τον ρυπογόνο λιθάνθρακα και δεν χρησιμοποιούμε την ατέλειωτη ηλιακή ενέργεια όπως δεσμεύθηκε η χώρα μας;

Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΤΗΣ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΕΒΡΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.)

Κατασκηνώσεις θέρους 2008

Αθήνα, 2.6.08
Α.Π. 527

ΠΡΟΣ: Τον Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. ΞΑΝΘΟΠΟΥΛΟ

ΚΟΙΝ.: 1. Υπουργό Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

2. Γεν. Γραμματέα Δ.Ε.

3. Δ/ση Δ16

4. Συλλόγους - μέλη μας

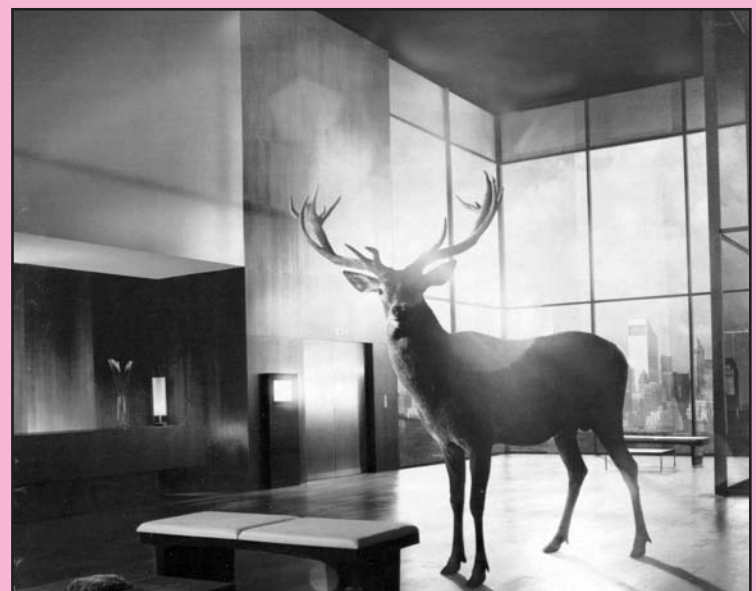
ΣΧΕΤ:

Το Δ16α/282/Φ Κατασκ. έγγραφο με τις συνημμένες ανακοινώσεις του

Όπως ήδη γνωρίζετε, κάθε χρόνο έτσι και φέτος συνεχίζεται η λειτουργία στο Υπουργείο μας ενός καταξιωμένου κοινωνικού θεσμού ιδιαίτερα μάλιστα στη συνείδηση όλων των συναδέλφων μας, πρόκειται ακριβώς για τις παιδικές κατασκηνώσεις.

Με μεγάλη μας έκπληξη και παρά τις δικές σας εντολές για συμμετοχή εκπροσώπων μας στις αρμόδιες επιτροπές (κατασκίνωσης και εξελεγκτική), διαπιστώσαμε ότι για μια ακόμα φορά, αγνοείται στη στελέχωση τους το αντιπροσωπευτικότερο συνδικαλιστικό όργανο του Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε., η Ομοσπονδία μας.

Δεδομένων των διαβεβαιώσεών σας και της πεποίθησής μας, ότι μπορούμε να συμβάλουμε με την ενεργή συμμετοχή μας στην διαφανή, εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία της κατασκίνωσης, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε αν είναι στις προθέσεις σας, έστω και εκ των υστέρων, να στελεχώσετε τελικά τις ανωτέρω επιτροπές με τρεις εκπροσώπους μας (δύο για την επιτροπή κατασκίνωσης και έναν για την



εξελεγκτική). Σ' αυτή την περίπτωση θα σας γνωστοποιήσουμε και τα τρία ονόματα των συναδέλφων - εκπροσώπων μας, οι οποίοι έχουν τη θέληση να συμβάλουν δημιουργικά στην όλη προσπάθεια, όπως άλλωστε επί σειρά ετών έπρατταν και στο παρελθόν.

Το Δ.Σ.

κανίδα υπουργός Εξωτερικών, Κοντολιζα ρικανική αντικατα

ΞΕΝΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Αθήνα 14 Απριλίου 2008
Γ.Γ.Δ.Ε. / Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Α.Π. 84
ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ & ΝΗΣΩΝ
Ταχ. Δ/ση: Ιπποκράτους 196-198
Ταχ. Κωδ.: 11471

ΠΡΟΣ:
Τον Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
κ. Γ. Σουφλιά

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

κ. Υπουργέ
Μετακινήσεων συνέχεια.....!!!

Μετακινούνται αρχιτέκτονες από τη Γ.Γ.Δ.Ε. στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. για τη στελέχωση της Δ/σης Πολεοδομικού Σχεδιασμού χωρίς να αιτιολογούνται οι υπηρεσιακές ανάγκες.

Η Γ.Γ.Δ.Ε. έχει τόσους πολλούς αρχιτέκτονες που περισσεύουν, όταν ταυτόχρονα δημιουργείτε νέες Υπηρεσίες όπου προβλέπονται θέσεις της ίδιας ειδικότητας;

Έχει μειωθεί το αντικείμενο των αρχιτεκτόνων στη Γ.Γ.Δ.Ε.;

Αντιλαμβάνομαστε ότι το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. χρειάζεται αρχιτέκτονες, όμως τα τελευταία χρόνια έχουν πραγματοποιηθεί πολλές μετακινήσεις τους από φορείς του Δημοσίου στη Γ.Γ.Δ.Ε.

Γιατί οι υπάλληλοι αυτοί δεν κατευθύνθηκαν στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., εφόσον υπάρχει πάντα ανάγκη της ειδικότητάς τους; Υπήρχε συγκεκριμένος λόγος που τοποθετήθηκαν (μετατάξεις, αποσπάσεις) στη Γ.Γ.Δ.Ε. και όχι στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.; Παράλληλα όμως έγιναν μετακινήσεις ημετέρων αρχιτεκτόνων από το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στη Γ.Γ.Δ.Ε., όπως η περίπτωση γνωστού συνδικαλιστή της ΔΑΚΕ;

Ποιες συγκεκριμένες ανάγκες υπαγορεύουν ομαδική μετακίνηση αρχιτεκτόνων στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.; Με ποια κριτήρια έγιναν οι μετακινήσεις των συγκεκριμένων υπαλλήλων; Υπολογίστηκε ο χρόνος υπηρεσίας τους, η ειδίκευσή τους, η εμπειρία τους, το αντικείμενο της Υπηρεσίας τους;

Γνωρίζετε ότι για έναν από τους μετακινούμενους υπαλλήλους, ο Πρόεδρος του Οργανισμού όπου υπηρετεί τον θεωρεί -με έγγραφο του- απαραίτητο για την Υπηρεσία του;

Μήπως το κριτήριο λοιπόν είναι ότι δεν ανήκουν στην Κυβερνητική Παράταξη; Η πρόταση του Συλλόγου μας προς το Γεν. Γραμματέα, να ασκήσουν παράλληλα καθήκοντα οι υπάλληλοι αυτοί, δεν έγινε δεκτή, παρ' ότι τα παράλληλα καθήκοντα έχουν ανατεθεί σε δεκάδες υπαλλήλους της Γ.Γ.Δ.Ε., προς τις Διευθύνσεις Δ18 και Δ15 (αρκετοί από αυτούς είναι από το Γραφείο Υπουργού), ώστε να τους καταβάλλονται τα επιδόματα που έχουν θεσμοθετηθεί για τους υπαλλήλους αυτών των Διευθύνσεων; Επίσης μηχανικοί της Γ.Γ.Δ.Ε. υπηρετούν με παράλληλα καθήκοντα στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., ενώ άλλη υπάλληλος είχε παράλληλα καθήκοντα στην ΤΕΟ Α.Ε.!!!

Αναρωτιόμαστε, γιατί στο παρελθόν δεν είχαν παρατηρηθεί διαμαρτυρίες εργαζομένων για αναγκαίες μετακινήσεις, παρά μόνο την περίοδο 1990-1993, όπου οι αρχιτέκτονες θεωρήθηκαν ανεπιθύμητοι.

Και ενώ συμβαίνουν αυτά, ακολουθούνται σκανδαλώδεις διαδικασίες απασχόλησης προσωπικού που προσλαμβάνεται μέσω ιδιωτικών συνεργειών καθαρισμού, σε υπηρεσίες του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., αλλά μέρος του παρέχει υπηρεσίες διοικητικής υποστήριξης στο Υπουργείο, υποκαθιστώντας παρανόμως τους υπαλλήλους.

κ. Υπουργέ,

Πώς κρίνετε την προκλητική συμπεριφορά του Διευθυντή του Γραφείου σας ο οποίος στην είσοδο του Υπουργείου, απευθυνόμενος στον πρόεδρο του συλλόγου με τη φράση «να πάνε να δουλέψουνε στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. οι αρχιτέκτονες», παρουσία των μελών του Δ.Σ. και μετακινούμενων αρχιτεκτόνων, προσέβαλε βάνουσα την προσωπικότητά τους και το έργο τους;

Αυτό άραγε συνάδει με το «σεμνά και ταπεινά» του κ. Πρωθυπουργού;

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ - 22/4/08 -

Δ
τι
π
π
κ
ι
σ
ι
π
Α
Π
π
Ρ
ξ
ν
π
1!
π
κ
ι
μ
ν
ν
σ
Τ
λ

κ
ο
ι
δ
ι
μ
θ
ι
ε
ι
π
σ
δ
ι
ξ

i

i
e
n
γ
π
ι
α
δ
ι
v
A
K
ξ
ο
κ
λ
ι
ε
ι
θ
ι
π
π
M
π
μ
β
ι
τ
π
α
β
ι
σ
έ
σ
ι

n
ν
ι
τ
ο
ι
ν

Η διαπολιτισμικότητα στο Ελληνικό Σχολείο

Ένταξη και αποδοχή αλλοδαπών μαθητών στην Ελληνική Εκπαιδευτική πραγματικότητα

Γράφει η Μαρία Κανελλοπούλου

Η αντιμετώπιση των προβλημάτων, της ένταξης και αποδοχής αλλοδαπών μαθητών στην ελληνική εκπαίδευση σήμερα, προϋποθέτει καταρχάς να προσδιορίσουμε πώς εννοούμε τους στόχους, ένταξη και αποδοχή των αλλοδαπών, λαμβάνοντας υπόψη, τα δεδομένα χαρακτηριστικά της πολιτισμικής-εθνικής σύνθεσης του μαθητικού πληθυσμού. Ο προσδιορισμός αυτών των στόχων δίνει το πλαίσιο για εφαρμογή ανάλογων μέτρων.

Ελεύθερο Βήμα



Λαμβάνοντας υπόψη διεθνείς αντιλήψεις για «ένταξη-αποδοχή», απορρίπτουμε τη μονοπολιτισμική/εθνοκεντρική λογική της (ισοπεδωτικής) αφομοίωσης (γλωσσικής-πολιτισμικής) των παιδιών μεταναστών αλλά και τη συγκαταβατικότερη της ενσωμάτωσης [σεβασμός στους «διαφορετικούς» μαθητές, αναγνώριση «διαφοράς» στο βαθμό που δεν συγκρούεται με αξίες-κώδικες της (ελληνικής) κοινωνίας], επειδή το κοινό τους ιδεολογικό συμφραζόμενο, τελικά δεν υπηρετεί κλίμα σχολικής και ευρύτερα κοινωνικής συνύπαρξης, δημιουργώντας αντιστάσεις και αντιπαραθέσεις που πυροδοτούν ρατσιστικές-κοινωνικές συγκρούσεις. Υιοθετούμε την τεκμηριωμένη ερευνητικά αντίληψη ότι «η διαπολιτισμική διάσταση είναι το ζητούμενο στην εκπαιδευτική διαδικασία ανά πάσα στιγμή», με στόχο ένα πλαίσιο συνεχούς διαλόγου και διαπραγμάτευσης, όπου θα είναι εφικτή η ανάδειξη της πολλαπλότητας των αναφορών των υποκειμένων της εκπαιδευτικής διαδικασίας. Ακριβώς η έμφαση στη δυναμική της ανταλλαγής και του διαλόγου ανάμεσα στις διαφορετικές πολιτισμικές ομάδες, καθιστά αυτή την εκπαιδευτική προσέγγιση λειτουργικά απαραίτητη. Στην περίπτωση μας, προκρίνουμε το εννοιολογικό περιεχόμενο της «ένταξης-αποδοχής» των αλλο-

Συνέχεια στην επόμενη σελίδα

Η διαπολιτισμικότητα στο Ελληνικό Σχολείο

Συνέχεια από την 9 σελίδα

δαπών υπό την «δια-πολιτισμική» και όχι την «πολυ-πολιτισμική» εκπαιδευτική οπτική, επειδή στη δεύτερη το αίτημα της ισότητας μεταξύ διαφορετικών εθνικών-πολιτισμικών ομάδων εκλαμβάνεται «ως ζήτημα καλών προθέσεων», «επιλυόμενο» μέσα από εκπαιδευτικές πρακτικές αλληλογνωριμίας των πολιτισμών. Τα όρια και οι αποτυχίες της πολιτικής, τελικά, αυτής αντιμετώπισης, που αποσιωπά συγκρούσεις αξιών και ιεραρχίες μεταξύ πολιτισμικών μοντέλων, μας πείθουν ότι για «ένταξη-αποδοχή» αλλοδαπών δεν επαρκεί η πολυ-πολιτισμική αντίληψη, ως «αθροιστικό μοντέλο της πολιτισμικής ποικιλομορφίας».

Αντίθετα, στη διαπολιτισμική εκπαίδευση (αν και στην Ελλάδα ο όρος χρησιμοποιείται καταχρηστικά με περιγραφικό περιεχόμενο, σαν να σήμαινε δηλαδή «σχολεία με ξένους μαθητές», η «ένταξη-αποδοχή» των αλλοδαπών νοείται σε συνάρτηση με το κοινωνικό πλαίσιο, σε μια διαρκή επαναδιαπραγμάτευση, έκθεση και αμφισβήτηση (όχι αποσιώπηση) συγκρουσιακών σχέσεων, μεταξύ όλων των εκπαιδευτικών παραγόντων: καθηγητών-μαθητών-γονέων. Η «ισότιμη» συνύπαρξη δεν νοείται ούτε ως υποταγή/αναγκαστική συμμόρφωση στο κυρίαρχο μοντέλο, ούτε ως εξωραϊσμένος αρμονικός πλουραλισμός, αλλά ως ανοιχτή προσπάθεια επεξεργασίας των διαφορών και αναζήτησης (νέων) ισορροπιών σε σχέση με παραμέτρους κοινωνικές-ταξικές, πολιτισμικές, εθνικές, θρησκευτικές, φύλου, προσωπικών επιλογών/ιδιαιτεροτήτων.

Αμφισβητώντας, λοιπόν, την μονοπολιτισμικότητα/εθνοκεντρισμό και υιοθετώντας στη σημερινή εκπαιδευτική πραγματικότητα, ένα «διαπολιτισμικό χαρακτήρα», θεωρούμε ότι, μέσα από εναλλακτική προσέγγιση της σχολικής γνώσης και της ίδιας της εκπαιδευτικής διαδικασίας, θα γίνει εφικτή η ισότιμη ένταξη όλων των παιδιών στο σχολικό πλαίσιο.

Προκειμένου μάλιστα να διαχειριστεί το σύγχρονο σχολείο την **πολιτισμική ανομοιογένεια** των μαθητών του, ώστε να εξασφαλίσει ίσες προϋποθέσεις για επιτυχημένη σχολική και αργότερα κοινωνική ένταξη – και άρα άμβλυση πολιτισμικών/κοινωνικο-οικονομικών συγκρούσεων – χρειάζεται να ανιχνεύσει **προβλήματα στην επίδοση που συναρτώνται με την ιδιαιτερότητα κουλτούρας και γλώσσας**. Η κουλτούρα μαθητών από ανατολικές χώρες ή γενικότερα από φτωχές χώρες του τρίτου κόσμου, που βρίσκονται εδώ ως οικονομικοί μετανάστες/πρόσφυγες, δεν εκτιμάται από το σχολείο. Δυσκολίες προσαρμογής και υποτιμητική στάση από πλευράς σχολείου δημιουργούν αναλογίες σε προβλήματα επίδοσης αλλοδαπών-αλλόγλωσσων. Οι αλλοδαποί-αλλόγλωσσοι πρέπει να κατακτήσουν γραφή και ανάγνωση, σε γλώσσα διαφορετική από τη μητρική τους.

Επιπλέον, η εξομίωση παιδαγωγικών μεθόδων χωρίς να λαμβάνονται υπόψη ιδιαιτερότητες μαθησιακού προφίλ και βιωμάτων των αλλόγλωσσων μαθητών δυσκολεύει την καλή επίδοσή τους. Η «διαφοροποιημένη παιδαγωγική», θα βοηθούσε σε τάξεις με έντονη ετερογένεια, να προσλαμβάνονται «κατανοητές εισερχόμενες πληροφορίες», απαραίτητο στοιχείο για τη σχολική επίδοση.

Οι προκαταλήψεις επίσης των ελλήνων μαθητών απέναντι στους αλλοεθνείς συμμαθητές τους, ερμηνευμένες στο πλαίσιο ανάλογων ψυχολογικών μηχανισμών και επίδρασης από γονείς τους, αλλά και από το γενικότερο κοινωνικό ρατσισμό ιδιαίτερα απέναντι σε ορισμένες εθνότητες ή ομάδες (π.χ. Αλβανούς), μπορούν επίσης να αντιμετωπιστούν με αναμόρφωση σχέσεων σχολείου-γονιών-μαθητών: σε κλίμα αποδοχής, με δράσεις συνεργασίας σπιτιού-μαθητών-εκπαιδευτικών, όπου αμβλύνεται η αίσθηση απόρριψης και τα αρνητικά συναισθήματα προς τους «αποδιοπομπαίους τράγους» - αλβανούς συμμαθητές. Παράλληλα, ποικίλες δράσεις και τεχνικές εκπαιδευτικές, αλλά με ανοιχτό διάλογο, επεξεργασία συγκρουσιακών σχέσεων, με επιμορφωμένους δασκάλους, στο πνεύμα «διαπολιτισμικής ισοτιμίας» μπορούν να αμβλύνουν προκαταλήψεις μεταξύ μαθητών (Ελλήνων-αλλοδαπών). Οι χειρισμοί του θέματος απαιτούν προσοχή: απροσδόκητες ανατροπές έχουν καταγραφεί, όταν οι αντιρατσιστικές δράσεις δεν απορρέουν από ουσιαστικό κλίμα ισοτιμίας.

Τα παραπάνω γράφονται με την προσδοκία το 2008, να μην είναι μόνο στα χαρτιά, αλλά να γίνει, ένα πραγματικό έτος διαπολιτισμικότητας για το ελληνικό σχολείο.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Αθήνα, 2.6.08

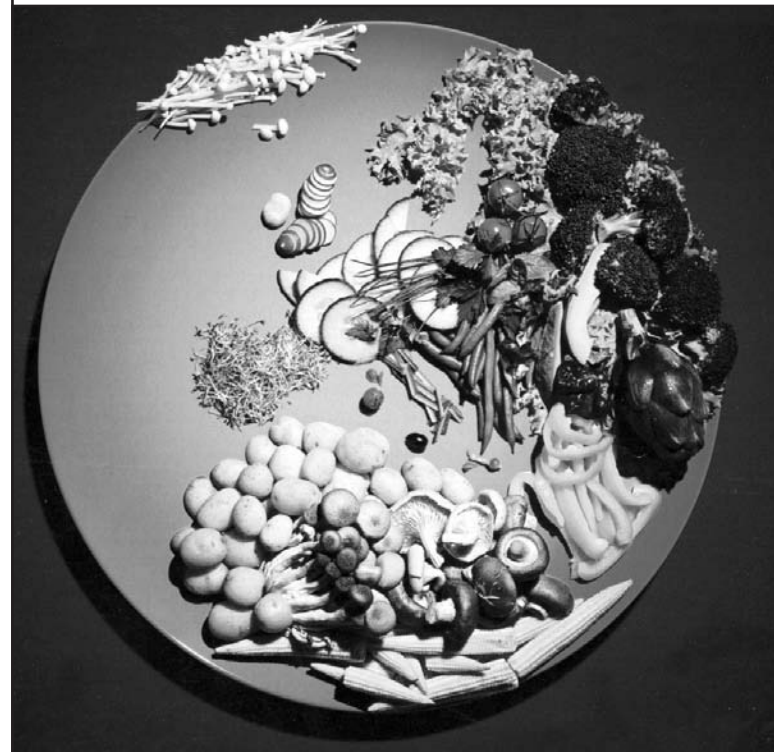
Α.Π. 526

Προς όλα τα ΜΜΕ

Κοιν.: Συλλόγους-μέλη μας

ΘΕΜΑ: 5 Ιούνη, Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος

Η φετινή γιορτή της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος, που καθιερώθηκε από τον ΟΗΕ στην πρώτη Παγκόσμια Διάσκεψη για το Περιβάλλον (Στοκχόλμη 1972) βρίσκει την Ανθρωπότητα στο φάσμα των επιθετικών πολέμων, της πείνας, της ανεργίας, της ξέφρενης κούρσας των τιμών όχι μόνο στα καύσιμα αλλά και στα τρόφιμα. Άλλωστε όλο και πιο συχνά η Φύση «διαμαρτύρεται» έντονα για τη συστηματική της κακοποίηση (τυφώνες, θύελλες, υπερθέρμανση, ισχυρές καταιγίδες κ.λπ.).



Οι ανθρώπινες πιέσεις, μέσα από την κακά χρησιμοποιούμενη τεχνολογία αλλά και την άκρατη υπερεκμετάλλευση φυσικών πόρων και εργαζομένων, οδηγούν σταδιακά σε αδιέξοδο. Μόνη ελπίδα παραμένει λοιπόν, η άμεση και συνειδητοποιημένη ενεργοποίηση όλων και ιδιαίτερα των νέων. Μαζί με τους πολιτικούς και συνδικαλιστικούς φορείς, συμμετέχοντας στα κοινωνικά κινήματα αλλά και κυρίως το οικολογικό, μπορούμε όμως να αλλάξουμε την εφιαλτική φορά των πραγμάτων.

Η κατάσταση, η εφαρμογή και η υλοποίηση μιας πολύπλευρης περιβαλλοντικής πολιτικής αποτελούν τα ζητούμενα της εποχής μας -παντού αλλά και στην Ελλάδα.

Άλλωστε, επείγοντα χαρακτήρα, έχει πλέον αναντίρρητα η εξάπλωση του πολυτίμου θεσμού της Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης.

Η διαρκής συμμετοχή ΟΛΩΝ σε μια οικουμενική προσπάθεια, είναι προϋπόθεση επιβίωσης ολόκληρου του πλανήτη μας.-

το Δ.Σ.

Απόψεις μας επί του προσχεδίου Νόμου για την «Οργάνωση των Περιφερειών της χώρας»

Αθήνα, 21.4.08
Α.Π. 508

Προς Υπουργό Εσωτερικών κ. Π. Παυλόπουλο

Κοιν.: - Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά

- Κόμματα ελληνικού Κοινοβουλίου
- κ.κ. Γενικούς Γραμματείς των Περιφερειών της χώρας
- ΕΝΑΕ
- ΚΕΔΚΕ
- Συλλόγους-μέλη μας
- εφημερίδα μας «Ε.Σ.»

ΣΧΕΤ: Το 1909/31.07.2006 έγγραφο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., με το οποίο κοινοποιείται στους Γεν. Γραμματείς των Περιφερειών το προσχέδιο Νόμου, που προέκυψε από επιτροπή εργασίας του Υπ. Εσωτ. & Δημ. Διοίκησης.

Α. ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΟΨΗ

Το προσχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την «Οργάνωση των Περιφερειών της χώρας» συρρικνώνει και υποβαθμίζει τις Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες των Περιφερειών.

Αυτό επιχειρείται να γίνει σε περίοδο, που αναμένεται η εισροή ιδιαίτερα σημαντικών πόρων από την Ε.Ε., στο πλαίσιο του νέου Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς- ΕΣΠΑ (Δ' ΚΠΣ) για την περίοδο 2007-2013.

Με το προσχέδιο Νόμου

- καταργούνται ολόκληρες Διευθύνσεις και Τμήματα Υπηρεσιών
- δημιουργείται σύγχυση για τις μεταξύ τους αρμοδιότητες
- διαμορφώνονται συνθήκες αδιαφάνειας για τη διαχείριση εκατοντάδων εκατομμυρίων ΕΥΡΩ.

Β. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ - ΣΧΟΛΙΑ

Η σχεδιαζόμενη οργάνωση θα έχει ενιαία εφαρμογή σε όλες τις Περιφέρειες χωρίς να λαμβάνει υπόψη της τα οικονομικά, αναπτυξιακά, πληθυσμιακά, γεωγραφικά δεδομένα και γενικότερα τις ιδιαιτερότητες, που υπάρχουν σε κάθε Περιφέρεια. Παράδειγμα: η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, την οποία διαρρέουν πέντε ποτάμια και έχει τρεις από τις μεγαλύτερες αρδευόμενες πεδιάδες του τόπου μας, με πλήθος εγγειοβελτιωτικά έργα, δεν μπορεί να έχει την ίδια διάρθρωση, όσον αφορά τα Υδραυλικά Έργα, με αυτή της Κρήτης ή των Ιονίων Νήσων.

Συγχωνεύει τη Δ/ση Δημοσίων Έργων (ΔΔΕ) με τη Δ/ση Ελέγχου Κατασκευής Έργων (ΔΕΚΕ), με παράλληλη ενσωμάτω-

ση της ΤΥΔΚ.

Δημιουργεί σύγχυση των ρόλων ελέγχοντος και ελεγχόμενου καθώς και συνθήκες αδιαφάνειας. Προτείνει, στο πλαίσιο εφαρμογής της νομοθεσίας περί Δημοσίων Έργων, τη λειτουργία μονοπρόσωπης Προϊσταμένης Αρχής, στο πρόσωπο του Δ/ντή της προαναφερθείσας συγχωνευμένης νέας ενιαίας Υπηρεσίας. Το σχέδιο αυτό εισάγει διοικητικό παράδοξο, αφού ο ελέγχων και ο ελεγχόμενος είναι ουσιαστικά το ίδιο πρόσωπο, που θα ελέγχει (ως Προϊσταμένη Αρχή) τα υπ' αυτού τμήματα!!!

Αυτό το μοντέλο Διοίκησης είναι γνωστό, δοκιμασμένο και πλήρως αποτυχημένο στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις της χώρας, όπου Προϊσταμένη Αρχή είναι ο επικεφαλής της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών και διευθύνουσα Υπηρεσία το Τμήμα εκτέλεσης έργων της Υπηρεσίας, στο οποίο, ωστόσο, προϊσταται ο ίδιος, δηλαδή «Γιάννης κερνά και Γιάννης πίνει», κατά τη λαϊκή θυμοσοφία.

Με δεδομένη την εμπειρία της αποτυχίας και της αδιαφάνει-



ας, που έχει αυτό το μοντέλο Διοίκησης, στις Δ/σεις Τεχν. Υπηρεσιών των Νομαρχιών, θεωρούμε την επέκτασή του και στις Περιφέρειες ως ασφαλές και δοκιμασμένο μοντέλο για την πλήρη συρρίκνωση και την απαξίωση των Τεχνικών Υπηρεσιών τους, χάριν των ιδιωτικών συμφερόντων και παρά τα όποια ψευδείς γραφά προσχήματα, όπως η δήθεν διαφάνεια ή η ανάπτυξη της χώρας.

Το προσχέδιο καταργεί υφιστάμενα τμήματα των Δ.Δ.Ε. και ΔΕΚΕ.

Καταργεί τα Τμήματα Προγραμματισμού, Μελετών, Κυκλοφοριακής Τεχνικής, Απαλλοτριώσεων και Διοικητικού.

Συγχωνεύει τα Τμήματα Συγκοινωνιακών και Κτιριακών Έργων καθώς και των Υδραυλικών και Εγγειοβελτιωτικών.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 21.4.08
Α.Π. 509

ΘΕΜΑ: ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΜΑΣ

Αντί της ειλικρινούς προσπάθειας για ενδυνάμωση, είναι σε πλήρη εξέλιξη η προσπάθεια για σταδιακή υποβάθμιση του ΥΠΕΧΩΔΕ!

Πέρα από τις απαράδεκτες ιδιωτικοποιήσεις (είχαμε άλλωστε έγκαιρα προειδοποιήσει για τα δεινά που θα επιφέρει, π.χ., η καταστροφική εκχώρηση των διοδίων -ΤΕΟ!-) υπάρχει και η σταδιακή απαξίωση των Υπηρεσιών μας μέσω της εσκεμμένης έλλειψης στοχευμένων προσλήψεων ή της αναίτιας μεταφοράς αρμοδιοτήτων σε άσχετους φορείς.

Σ' αυτές τις πολλές άστοχες ενέργειες ήρθαν πλέον να προστεθούν και άλλες νεότερες.



Μαζί, ας πούμε, με την επίσημη εξαγγελία για μια πιθανή αλλά εντελώς ανεξήγητη εκχώρηση αρμοδιοτήτων περιβαλλοντικής διαχείρισης (4° ΚΠΣ - ΕΣΠΑ) στην Ανώνυμη Εταιρία ΕΓΝΑΤΙΑ (!), καταγράφεται πια και η αδικαιολόγητη παράλειψη (ή, μήπως, απόσυρση :) της απόλυτα αναγκαίας παρουσίας του Υπουργείου σε θεσμούς και Όργανα, που καλούνται να παρέμβουν ουσιαστικά σε ζωτικά θέματα αρμοδιότητας (και) του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Τέτοιο λοιπόν, πρόσφατο κρούσμα ακατανόητου αποκλεισμού, αποτελεί και η Υ235/14.3.08 Απόφαση (ΦΕΚ 465 Β' του 2008) του κ. Πρωθυπουργού, με την οποία και συνιστάται Διυπουργική Επιτροπή με αντικείμενο «...την εκπόνηση και παρακολούθηση εφαρμογής Ολοκληρωμένου Προγράμματος Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων...». Στην Επιτροπή αυτή συμμετέχουν αποκλειστικά οι Υφυπουργοί Εσωτερικών, Οικονομίας & Οικονομικών και Ανάπτυξης. Προφανώς «λησμονήθηκε» ο Υφυπουργός ... Περιβάλλοντος!

Αντί, λοιπόν, το ΥΠΕΧΩΔΕ και μάλιστα ο ίσως πιο ευαίσθητος Τομέας του, όπως η Προστασία του Περιβάλλοντος, να μπει σε τροχιά αναβάθμισης (μέσα κυρίως από την επεξεργασία, ανάδειξη και εφαρμογή μιας συνεπούς περιβαλλοντικής πολιτικής, που τόσο έχει ανάγκη η χώρα), επιλέγεται ο ολισθηρός δρόμος της συστηματικής αδιαφορίας.

Οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ λέμε ΟΧΙ στην απαξίωση της δουλειάς μας και την ακύρωση κάθε σοβαρού προγραμματισμού αλλά και προοπτικής στον αγώνα όλων των υπαλλήλων αλλά και των πολιτών για μια καλύτερη ποιότητα ζωής με αυτονόητο σεβασμό στη Φύση!

Το Δ.Σ.

Νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων

Του **Γιάννη Μανίκα**,

εκπροσώπου των εργαζομένων στο Υ.Σ. της Γ.Γ.Δ.Ε.

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007) από 1.1.2008 ισχύει το νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων, όπως περιγράφεται στα άρθρα 84, 85 και 86.

Αναφορικά με τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων καθιερώνονται αντικειμενικά κριτήρια επιλογής τα οποία διακρίνονται σε τρεις ομάδες που αφορούν:

Ελεύθερο Βήμα

α) Τα επαγγελματικά τεχνικά προσόντα: βασικός τίτλος σπουδών, δεύτερος τίτλος σπουδών, διδακτορικό δίπλωμα, μεταπτυχιακός τίτλος, γνώση μιας από τις γλώσσες των χωρών Ε.Ε., γνώση επιπλέον ξένης γλώσσας, αποφοίτηση από Ε.Σ.Δ.Δ. ή Ε.Σ.Τ.Α., αποφοίτηση από τη Σχολή Εθνικής Άμυνας ή Σχολή Εθνικής Ασφάλειας και επιμόρφωση από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλες σχολές του Δημοσίου, Πανεπιστήμια, ΤΕΙ ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης.

β) Εργασιακή-Διοικητική εμπειρία: χρόνος υπηρεσίας στη θέση προϊσταμένου Γενικής Δ/νσης, χρόνος υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Δ/νσης, καθώς και σε θέση προϊσταμένου Τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου.

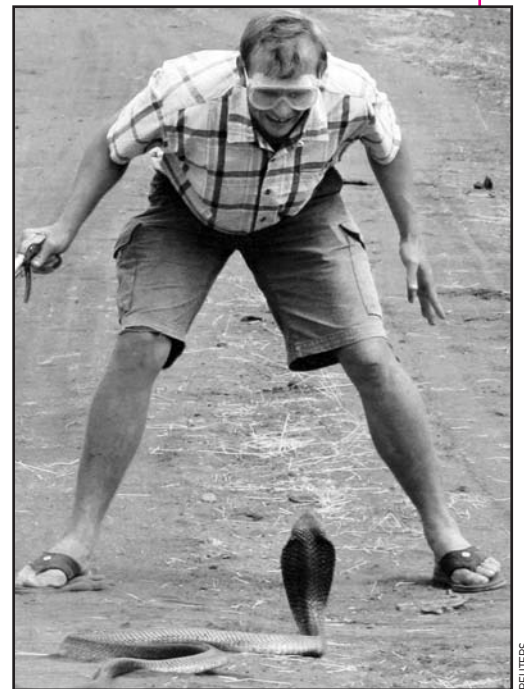
γ) Ικανότητες-Δεξιότητες: Υπηρεσιακή αξιολόγηση, ειδικές δραστηριότητες, ηθική αμοιβή επαίνου, μετάλλιο διακεκριμένων πράξεων, **συνέντευξη, ειδική αξιολόγηση από το υπηρεσιακό συμβούλιο.**

Η προφορική συνέντευξη περιλαμβάνει συζήτηση με κάθε υποψήφιο για θέματα που αφορούν την λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, γενικότερα, αλλά και του συγκεκριμένου φορέα, καθώς και αρμοδιότητες των προς κάλυψη οργανικών μονάδων.

Η μοριοδότηση και των τριών ομάδων κριτηρίων, πλην των κριτηρίων ειδικές δραστηριότητες, συνέντευξη και ειδική αξιολόγηση, γίνεται από τις Δ/σεις διοικητικού προσωπικού βάσει των στοιχείων του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων. Η μοριοδότηση αυτή αποστέλλεται στους ενδιαφερομένους υπαλλήλους (σε ειδικό έντυπο σημείωμα) και εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών μπορούν να υποβάλλουν αίτημα διόρθωσης. Σε περίπτωση μη αποδοχής του αιτήματος, διόρθωσης τίθενται οι αντιρρήσεις της Υπηρεσίας (σε ειδικό έντυπο) και συζητείται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Επισημαίνεται ότι η ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ δεν αφορά τους προϊσταμένους τμημάτων ή αυτοτελών γραφείων. Σύμφωνα με την ΔΙΑΔ/Φ.35/16/959/οικ./34623/21.12.2007 η επιλογή του προϊσταμένου διεύθυνσης τμήματος ή αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδος γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο το αργότερα μέσα σε (1) ένα μήνα από τη λήξη της θητείας ή την κένωση της θέσης ή τη σύσταση νέας θέσης.

Δίνοντας απάντηση σε ορισμένες απορίες συναδέλφων για τις αρμοδιότητες του Υ.Σ. και της Ειδικής Επιτροπής αξιολόγησης υπαλλήλων όσον αφορά την δυνατότητα μείωσης της βαθμολογίας του ΔΕΚΑ (10) που αφορά τις εκθέσεις αξιολόγησης των υποψηφίων αυτές δεν μπορούν να διορθωθούν παρά μόνο με όσα ορίζει ο νομοθέτης και όχι κατά το δοκούν των μελών του Υ. Σ. και της Ειδικής Επιτροπής αξιολόγησης. Η οποιαδήποτε παραβίαση του νόμου αποτελεί αδίκημα και κατά συνέπεια ο έχων νόμιμο συμφέρον μπορεί να προσφύγει στα δικαστήρια.



REUTERS

Τ.Ε.Α.Δ.Υ. (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων)

Ασφαλιστικά

Του Γιάννη Μανίκα

Ασφαλισμένοι του Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και τα μέλη της οικογένειας αυτών δικαιούνται επικουρικής σύνταξης, αν συνταξιοδοτηθούν για την ίδια αιτία από το Δημόσιο ή άλλο φορέα Κύριας Ασφάλισης και έχουν κατά περίπτωση τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του κύριου φορέα.

Ελάχιστος χρόνος ασφάλισης που απαιτείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. είναι 15 χρόνια και όριο ηλικίας το 65ο έτος για τους άνδρες και το 60ό για τις γυναίκες, αν είναι παλιό ασφαλισμένοι, και το 65ο έτος για άνδρες και γυναίκες αν είναι νέοι ασφαλισμένοι. Εξαιρούνται ειδικές κατηγορίες (οι παντελώς τυφλοί, οι τετραπληγικοί, οι πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία ή νεφρική ανεπάρκεια, οι απολυμένοι λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας, καθώς και τα μέλη της οικογένειας θανόντος εν ενεργεία ασφαλισμένου).

Η σύνταξη που χορηγεί το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. με τη συμπλήρωση 35 χρόνων συντάξιμης υπηρεσίας ανέρχεται σε ποσοστό 20% των συντάξιμων αποδοχών του τελευταίου μήνα εξόδου από την υπηρεσία. Για κάθε έτος ασφάλισης που υπολείπεται από τα 35 χρόνια ασφάλισης, το ποσό της σύνταξης μειώνεται κατά 1/35.

Για κάθε έτος ασφάλισης πάνω από τα 35 χρόνια υπηρεσίας το βόθημα αυξάνεται κατά 1/50 και όχι πέραν των 5/50, όπως και στην κύρια σύνταξη.

Για τον υπολογισμό της επικουρικής σύνταξης λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός του Μ.Κ. με το οποίο συνταξιοδοτήθηκε ο υπάλληλος σε συνάρτηση με τα χρόνια ασφάλισης στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ.

Ο τύπος του υπολογισμού είναι:

Συντάξιμος μισθός X 20% X έτη ασφάλισης: 35

Χρόνος υπηρεσίας πέραν των 6 μηνών υπολογίζεται ολόκληρο έτος.

Ως χρόνος ασφάλισης για τον υπολογισμό του βοηθήματος θεωρείται ο χρόνος πραγματικής ασφάλισης για τον οποίο έχουν καταβληθεί εισφορές καθώς και κάθε αναγνωριζόμενος με εξαγορά χρόνος προϋπηρεσίας. Η εξαγορά γίνεται με ποσοστό 6%.

Βασικός Μισθός X 6% X μήνες που θα αναγνωρίσουμε.

Αν κάποιος έχει 30 χρόνια ασφάλισης στο Ταμείο και 6 μήνες, λογίζονται ως 31 χρόνια. Αν όμως έχει 30 χρόνια και 4 μήνες, δε μπορεί να εξαγοράσει μόνο 2 μήνες για να γίνουν 30 χρόνια και 6 μήνες και να υπολογιστούν ως 31 αλλά θα πρέπει να εξαγοράσει 8 μήνες για να συμπληρωθεί ακέραιο έτος.

Σε περίπτωση συνταξιοδότησης πριν την ολοσχερή εξαγορά του αναγνωρισθέντος χρόνου, το υπόλοιπο της οφειλής καταβάλλεται εφάπαξ, διαφορετικά ο χρόνος αυτός δεν υπολογίζεται.

Η εξαγορά συμφέρει μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις κυρίως για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Γενικότερα δε συμφέρει.

Υπάλληλος ΠΕ π.χ. με Μ.Κ. 1 και χρόνια ασφάλισης στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. 30, αν εξέλθει στη σύνταξη θα λάβει βοήθημα $1491 \times 20\% \times 30 : 35 = 255,60\text{€}$

Αν θελήσει να εξαγοράσει 1 χρόνο από την προϋπηρεσία του ή από τη στρατιωτική του θητεία για να γίνουν τα χρόνια ασφάλισης στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. 31 θα καταβάλει εισφορά $1491 \times 6\% \times 12 \text{ μήνες} = 1073,52\text{€}$ και θα λάβει τότε επικουρική σύνταξη $1491 \times 20\% \times 31 : 35 = 264,12$

διαφορά δηλ. 8,52€ ακαθάριστα, που σημαίνει ότι θα κάνει απόσβεση του ποσού που κατέβαλε πάνω από 10 χρόνια για να πάρει αυτή τη διαφορά.

Όσοι μετά την 1-2-83 ήταν ασφαλισμένοι σε φορέα κύριας ασφάλισης, όπου κατέβαλλαν εισφορά για ΤΕΑΜ (Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών), μπορούν να μεταφέρουν χωρίς εξαγορά αυτόν το χρόνο σε ένα

από τα δύο Ταμεία είτε στο Τ.Ε.Α.Δ.Υ. είτε στο Μ.Τ.Π.Υ. και να εξαγοράσουν, αν θέλουν, το άλλο Ταμείο.

Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τα όρια ηλικίας είναι ίδια με αυτά του φορέα κύριας ασφάλισης (δημόσιο ή άλλος φορέας κύριας ασφάλισης).

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ			
ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΑΠΟΝΟΜΗ			
Α. ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ			
Β. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ			
Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ (ΕΦΑΠΕΞ)			
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΤΟΥΝΤΟΣ (ΚΕΦΑΛΑΙΑ)			
ΕΠΩΝΥΜΟ	ΟΝΟΜΑ	ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΕΡΑ	Α.Φ.Μ.
ΑΡ. ΑΣΤΥΝ. ΤΑΥΤ.	Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ : ΟΔΟΣ - ΑΡΙΘΜΟΣ - ΤΑΧ.ΚΩΔ. - ΠΟΛΗ Ή ΧΩΡΙΟ		ΑΡ. ΤΗΛΕΦΩΝΟΥ
Δ. ΠΡΟΣ ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ - ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΥΡΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ			
ΚΑΝΙΓΤΟΣ 29 - 10110 ΑΘΗΝΑ			
ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΜΟΥ.			
Ο/Η ΑΙΤ.....			
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ			
Α. ΕΠΙΘΥΜΩ ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΩ			
1. ΤΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΜΟΥ ΘΗΤΕΙΑ			
2. ΤΗΝ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΣΤΟΝ ΙΔ. ΤΟΜΕΑ (ΑΡ.1-6 ΤΟΥ Ν.1405/83)			
Β. ΕΠΙΘΥΜΩ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ 10 ΚΑΙ 11 ΤΟΥ Ν.1405/83 ΜΕ ΤΟΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ			
ΣΤΟΝ ΟΠΟΙΟ ΥΠΗΡΕΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ. Ο/Η ΔΗΛ.....			
Β. ΠΡΟΣ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΠ. ΣΥΝΤΑΞΗΣ			
ΟΘΩΝΟΣ 10 - 10557 ΑΘΗΝΑ			
ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΜΟΥ ΣΥΝΤΑΞΗΣ			
ΕΙΜΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ ΣΤΟ ΠΡΩΗΝ ΤΑΜΕΙΟ ΑΡΩΓΗΣ			
Ο/Η ΑΙΤ.....			
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ			
Α. ΕΠΙΘΥΜΩ ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΩ			
1. ΤΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΜΟΥ ΘΗΤΕΙΑ			
2. ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ			
3. ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ [ΕΤΗ] [ΜΗΝΕΣ] [ΗΜΕΡΕΣ]			
4. ΕΧΩ ΥΠΟΒΑΛΕΙ ΠΡΟΓΕΝΕΣΤΕΡΗ ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΞΑΓΟΡΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ			
ΜΕ ΑΡΙΘΜΟ ΠΡΟΤΟΚΟΛΛΟΥ.....			
Β. ΕΠΙΘΥΜΩ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΔΙΑΔΟΧΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (Ν.1405/83, 1902/90) ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ			
ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΥΠΗΡΕΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΣ Ο/Η ΔΗΛ.....			
Β. ΠΡΟΣ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ			
ΛΥΚΟΥΡΓΟΥ 12 & ΑΘΗΝΑΣ, 105 51, ΑΘΗΝΑ			
ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΜΕΡΙΣΜΑΤΟΣ ΜΟΥ.			
Ο/Η ΑΙΤ.....			
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ			
Α. ΕΠΙΘΥΜΩ ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΩ			
1. ΟΣΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ ΜΟΥ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΕΛΙΩΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ			
2. ΤΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΜΟΥ ΘΗΤΕΙΑ			
3. ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ			
4. ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΟΥ [ΕΤΗ] [ΜΗΝΕΣ] [ΗΜΕΡΕΣ]			
Γ. ΠΡΟΣ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ(ΕΦΑΠΕΞ)			
ΣΤΑΔΙΟΥ 31 - 10559 ΑΘΗΝΑ			
ΥΠΟΒΑΛΛΩ ΤΑ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΩ ΟΠΩΣ ΜΟΥ ΧΟΡΗΓΗΣΕΤΕ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ			
Ο/Η ΑΙΤ.....			

Η καταβολή της σύνταξης αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης καταβολής της κύριας σύνταξης.

Το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. δε χορηγεί δώρο Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας. Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου το δικαίωμα της επικουρικής σύνταξης έχουν τα μέλη της οικογένειας του στο ίδιο ποσοστό που ισχύει για την κύρια σύνταξη.

Ως μέλη οικογένειας θεωρούνται α) ο επιζών των συζύγων και β) Τα άγαμα παιδιά (άρθρο 18 παρ. 2 του Ν.2676/99).

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος εγκαταλείψει το επάγγελμα και δεν έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, μπορεί να του επιστραφούν οι κρατήσεις που του έγιναν ως ακολούθως:

- > Αν έχει μέχρι 5 χρόνια υπηρεσίας θα πάρει το 50% των κρατήσεων
 - > Από 5-10 χρόνια υπηρεσίας το 75% των κρατήσεων
 - > Πάνω από 10 χρόνια το 100% των κρατήσεων
- (Πληροφορίες: Τ.Ε.Α.Δ.Υ. Τμήμα συντάξεων 210 3236277
Εξαγορά προϋπηρεσίας: 210 3230377).

Μ.Τ.Π.Υ. (Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων)

Ασφαλιστικά

Του Γιάννη Μανίκα

Μέρισμα είναι μηνιαία χρηματική παροχή, η οποία χορηγείται στον υπάλληλο από το Μ.Τ.Π.Υ. μετά την αποχώρηση του από την υπηρεσία. Το μέρισμα καταβάλλεται ανά τρίμηνο και συγκεκριμένα την πρώτη εργάσιμη ημέρα του Ιανουαρίου, Απριλίου, Ιουλίου και Οκτωβρίου. Για τον υπολογισμό του μερίσματος λαμβάνεται υπόψη ο βασικός μισθός του Μ. Κ. με το οποίο συνταξιοδοτήθηκε ο υπάλληλος σε συνάρτηση με τα χρόνια ασφάλισης στο Μ.Τ.Π.Υ. Ο σημερινός τύπος του υπολογισμού είναι:

Συντάξιμος μισθός X 20% X έτη ασφάλισης : 35 X 0,7956

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

ΣΤΟ ΜΤΠΥ αναγνωρίζεται κάθε πολιτική, ή στρατιωτική προϋπηρεσία μετόχου του, που κρίνεται συντάξιμη για τη συνταξιοδότηση του από το Δημόσιο.

Η αναγνώριση γίνεται μετά από αίτηση του μετόχου. Για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα καταβάλλεται εισφορά 4% επί του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος, που λαμβάνει ο μέτοχος κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης.

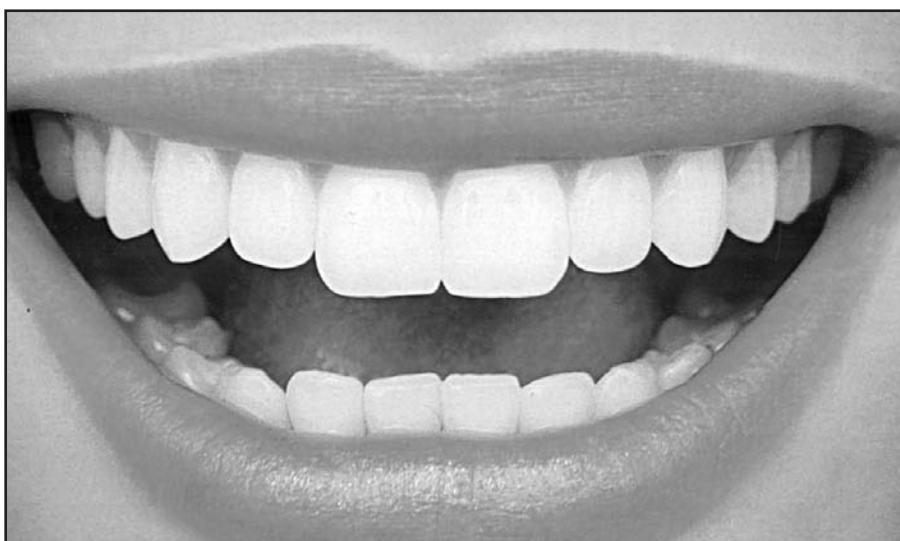
Δικαιολογητικά που πρέπει να υποβληθούν στο ΜΤΠΥ για αναγνώριση προϋπηρεσίας

1. Αίτηση (download - word)
2. Πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών, στο οποίο θ' αναφέρεται το ΦΕΚ διορισμού, η ανακοίνωση του διορισμού και η ορκωμοσία, η προϋπηρεσία και τα χρονικά διαστήματα αυτής, η ιδιότητα (π.χ. έκτακτος, ημερομίσθιος κλπ.) και η σχέση εργασίας (π.χ. δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου κλπ.) καθώς και οι διατάξεις με τις οποίες παρασχέθηκε η προϋπηρεσία.
3. Αναλυτική βεβαίωση αποδοχών και κρατήσεων του μήνα υποβολής της αίτησης.
4. Βεβαίωση της ημερομηνίας έναρξης των υπέρ ΜΤΠΥ κρατήσεων (τακτικής κράτησης και δικαιώματος εγγραφής).
5. Πιστοποιητικό Στρατολογικού Γραφείου τύπου Α' εφόσον μέχρι 31/12/1997 θεμελιώνεται συνταξιοδοτικό δικαίωμα (25 έτη υπηρεσίας συνυπολογιζομένης και της στρατιωτικής θητείας), διαφορετικά πράξη εξαγοράς της στρατιωτικής θητείας στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους (ΓΛΚ) (Ν.2084/92).
6. Πράξη αναγνώρισης του ιδιωτικού τομέα στο ΓΛΚ, εφόσον ο διορισμός στο δημόσιο έγινε μέχρι 31/12/1982.
7. Βεβαίωση αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα, από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος ασφάλισης για υπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα (έτη, μήνες, ημέρες ή το σύνολο των ημερομισθίων), εφόσον ο διορισμός στο δημόσιο γίνεται μετά την 1/1/1983.
8. Βεβαίωση επικουρικού ταμείου στο οποίο ήταν ασφαλισμένος κατά το χρόνο της προϋπηρεσίας (TEAM κλπ.), σε περίπτωση που επιθυμεί για κάποιο διάστημα την εφαρμογή διαδοχικής ασφάλισης με το ΜΤΠΥ. (Σημείωση: Η διαδοχική ασφάλιση εφαρμόζεται ΜΟΝΟ σ' ένα επικουρικό ταμείο).

Εξόφληση της οφειλής

Η εξόφληση της οφειλής γίνεται:

- α. Εντός τριμήνου από την κοινοποίηση του λογαριασμού οπότε παρέχεται έκπτωση 10% στο ποσόν της οφειλής από αναγνώριση υπηρεσίας.
- β. Εντός ενός έτους από την κοινοποίηση του λογαριασμού εφάπαξ, ή τμηματικά χωρίς καμία επιβάρυνση από τόκους. Οι πληρωμές γίνονται είτε απευθείας στο ΜΤΠΥ, είτε με ταχυδρομικές επιταγές στη διεύθυνση: ΜΤΠΥ - Τμήμα Μετόχων, Λυκούργου 12, ΤΚ 105 51, Αθήνα.



- γ. Με δανειοποίηση της οφειλής σε 50 μηνιαίες τοκοχρεολυτικές δόσεις με το νόμιμο επιτόκιο, που σήμερα είναι 4% το χρόνο, οι οποίες θα παρακρατούνται από τον εκκαθαριστή της υπηρεσίας, μετά από αίτηση του μετόχου, που πρέπει να υποβληθεί στο ΜΤΠΥ μέσα σ' ένα μήνα από την κοινοποίηση του λογαριασμού. Οι οφειλές που δεν καταβάλλονται εντός έτους από την κοινοποίηση του λογαριασμού αναπροσαρμόζονται βάσει των αποδοχών του μήνα, που θα ζητηθεί με νέα αίτηση η εξόφληση.

Ελεύθερο Βήμα

Υποχρεώσεις Μετόχων - Δικαίωμα εγγραφής

Εκτός των τακτικών κρατήσεων (4% στο βασικό μισθό και το χρονοεπίδομα και 1% επί των υπολοίπων επιδομάτων) που καταβάλλει ο μέτοχος από την έναρξη της μισθοδοσίας του, οφείλει, επίσης να καταβάλει ως δικαίωμα εγγραφής στο ΜΤΠΥ ποσό ίσο με το σύνολο των ακαθαρίστων μηνιαίων αποδοχών του πρώτου ολόκληρου μήνα της μισθοδοσίας, σε 12 μηνιαίες δόσεις.

Διαφορά δικαιώματος εγγραφής

Σε περίπτωση νέου διορισμού, ή μετάταξης με μεγαλύτερο κλιμάκιο ή βαθμό από εκείνο του πρώτου διορισμού, ο μέτοχος οφείλει να καταβάλει τη διαφορά που θα προκύψει, μεταξύ του συνόλου των ακαθαρίστων μηνιαίων αποδοχών που λαμβάνει τον πρώτο μήνα της μισθοδοσίας του, αμέσως μετά τον αναδιορισμό του, και του ποσού που έχει καταβάλει κατά τον πρώτο διορισμό του, αφού αυτό αναπροσαρμοσθεί στο μισθολόγιο που ισχύει κατά το χρόνο του αναδιορισμού.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Αθήνα, 6.5.08
Α.Π. 514

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ), η οποία εκπροσωπεί γύρω στους 10.000 Υπαλλήλους των πάσης φύσεως τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας μας, πραγματοποιεί στις 7-9/5/08 το ετήσιο τακτικό της Συνέδριο. Για το σκοπό αυτό πάνω από 150 Σύεδροι, από ολόκληρη την επικράτεια, θα μετακινηθούν προς την Αλεξανδρούπολη της Θράκης, όπου και θα λάβει χώρα αυτή η σημαντική για τον δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό μας φορέα και όχι μόνο, συλλογική διοργάνωση.

Η επίσημη έναρξη έχει προβλεφθεί για την 7.5.08 στις 20.30 και θα λάβει χώρα σε Ξενοδοχείο της Αλεξανδρούπολης (ΘΗΡΑΚΙ PALACE).

Έχουν προσκληθεί για να απευθύνουν χαιρετισμό, η πολιτική μας ηγεσία, όλα τα πολιτικά κόμματα του Κοινοβουλίου, οι τοπικές αρχές, εκπρόσωποι του οικολογικού κινήματος κ.λπ.



Οι Σύεδροι προσέρχονται προβληματισμένοι όχι μόνο για τη γενικότερη κατάσταση, που χαρακτηρίζει σήμερα τον πολυτάραχο κόσμο μας (ενεργειακό, ασύδοτες Αγορές, καλπάζουσα φτώχεια, ραγδαία υποβάθμιση του Περιβάλλοντος) αλλά και για ζητήματα που άπτονται κυρίως της ελληνικής πραγματικότητας.

Να διευκρινίσουμε πως οι δικές μας βασικές διεκδικήσεις ήταν και παραμένουν τα θεσμικά και οικονομικά προβλήματα, που απασχολούν το σύνολο των Εργαζομένων, και τα οποία, παρ' όλες τις διαχρονικά εποικοδομητικές μας προτάσεις, δεν αντιμετωπίζονται αξιόπιστα από τους αρμόδιους του Υπουργείου.

Τέλος, εκτός από τα προφανή οικονομικά αιτήματα μας (βλέποντας τις όποιες πενιχρές αποδοχές μας να συρρικνώνονται καθημερινά από την ακρίβεια, τους φόρους και την απαράδεκτη εισοδηματική πολιτική), με τεκμηριωμένο τρόπο διεκδικούμε και λύσεις, που πράγματι άπτονται των συμφερόντων ΟΛΩΝ των πολιτών και αφορούν μεγάλο φάσμα ευαίσθητων τομέων, όπως είναι:

η Προστασία τον Περιβάλλοντος, η ορθολογική παραγωγή Δημόσιων Έργων, η χωροταξική πολιτική, η αξιόπιστη Διοίκηση, ο σωστός πολεοδομικός σχεδιασμός κ.λπ.

**ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΧΩΔΕ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΝ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ
ΠΑΛΕΥΟΥΝ ΓΙΑ ΑΞΙΟΠΙΣΤΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ
ΜΙΑ ΑΝΩΤΕΡΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ
ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ!**

Το Δ.Σ.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)**

ΣΥΝΕΔΡΙΟ

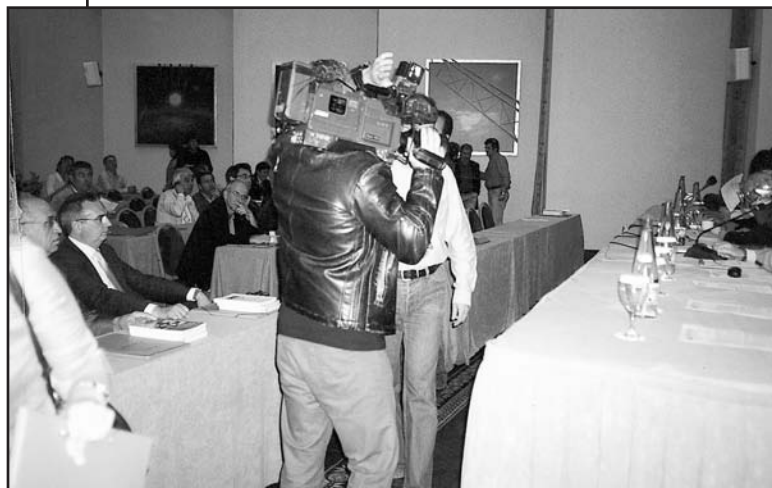
Αλεξανδρούπολη, 8.5.08
Α.Π. 515

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΣΤΗΝ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ), που εκπροσωπεί περίπου 10.000 Υπαλλήλους των τεχνικών Υπηρεσιών όλης της χώρας, σας προσκαλεί σε ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ.

**Η ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ θα δοθεί στην
Αλεξανδρούπολη και
συγκεκριμένα στο Ξενοδοχείο
"ΘΗΡΑΚΙ PALACE", την
Παρασκευή, 9.5.08 και ώρα 13.00.**

Εν όψει και των συμπερασμάτων, που θα προκύψουν απ' το τριήμερο Συνέδριό μας, στόχος μας είναι να σας ενημερώσουμε για τα σοβαρά προβλήματα, που απασχολούν το σύνολο των Υπηρεσιών μας, με έμφαση και σε όσα αφορούν τελικά όχι μόνο τους Υπαλλήλους αλλά και όλους τους φορολογούμενους στο δικαίωμά τους για προσβάσιμες και αξιόπιστες υποδομές και μια καλύτερη ποιότητα ζωής.



Θα προσπαθήσουμε μάλιστα, να απαντήσουμε, κατά το δυνατόν, και σε όλες τις πιθανές ερωτήσεις σας, ώστε η διαδικασία να αποβεί επωφελής για όλους και πρώτα και καλύτερα υπέρ των πολιτών, των οποίων την ενημέρωση έχετε αναλάβει. Κίνητρο μας δεν είναι μόνο η εξασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για τα μέλη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και η προάσπιση των συμφερόντων όλων μας. Οι πολίτες έχουν αυτονόητα δικαιώματα και αιτήματα, που σχετίζονται με όλο το φάσμα δράσης των Υπηρεσιών μας: Δημόσια Έργα, Διοίκηση, Περιβάλλον, Χωροταξία, Πολεοδομία, Κοινωνικά Προγράμματα, Κτηματολόγιο.

Το Δ.Σ.

26^ο Συνέδριο ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕΑλεξανδρούπολη 7-9/5/08) –
η Απόφαση των Συνέδρων

ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Αθήνα, 13.5.08
Α.Π. 517

Προς:

Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ

κ. Γ. Σουφλιά

Κοιν.:

1. Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ

κ. Στ. Καλογιάννη

2. Υφυπουργό ΔΕ

κ. Θ. Ξανθόπουλο

3. ΓΓ ΔΕ

κ. Δ. Κασιγιάννη

4. ΓΓ ΥΠΕΧΩΔΕ

κ. Ε. Μπαλά

5. όλα τα πολιτικά κόμματα
του Κοινοβουλίου6. όλους τους Συλλόγους-
μέλη μας

7. εφημερίδα μας ΕΣ

Κύριε Υπουργέ,

παρ' όλη την απροθυμία σας
να διατηρήσετε τον αναγκαίο

(έστω θεσμικά) διάλογο σας με τους εργαζόμενους, προς όφελος όλων και ιδιαίτερα βέβαια των πολιτών, τους οποίους σίγουρα αγγίζει το συνολικό έργο, που επιτελείται στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ, η Ομοσπονδία μας επιθυμεί να σας γνωστοποιήσει τις τεκμηριωμένες θέσεις και διεκδικήσεις ΟΛΩΝ των εργαζομένων, που έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμε, όπως αυτές αποτυπώθηκαν στην Απόφαση του 26^{ου} Συνεδρίου των Αντιπροσώπων των Σωματείων-μελών μας από ολόκληρη την επικράτεια (επίσης παρατίθενται και 2 Ψηφίσματα, που εγκρίθηκαν από τους Συνέδρους).

Α))

ΑΠΟΦΑΣΗ 26ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ,
Αλεξανδρούπολη, 7-9/5/08

Α) ΓΕΝΙΚΑ

Θεωρούμε πως και οι γενικές αλλά και οι ειδικότερες διαπιστώσεις μας για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα θα φαίνεται ότι μάλλον επαναλαμβάνονται.

Άλλωστε και οι συνθήκες, μέσα στις οποίες καλούμαστε να εργαστούμε και να ζήσουμε, είτε στα βασικά τους χαρακτηριστικά παραμένουν αμετάβλητες είτε σταθερά χειροτερεύουν σε βάρος του κόσμου της εργασίας.

Από την εποχή της Θάτσερ στη Μεγάλη Βρετανία μέχρι και τώρα, πρώτο ρόλο στην παγκόσμια Οικονομία παίζουν πια οι τράπεζες και τα χρηματιστήρια. Μοιάζει η παραγωγή υλικών αγαθών να πέφτει τώρα σε δεύτερη μοίρα και πρωτιά να έχει το παιχνίδι των μεγάλων κεφαλαίων και μάλιστα σε παγκόσμιο επίπεδο. Στο κλίμα αυτό είναι διαπιστωμένη και η τεράστια προσπάθεια να μειωθεί η βαρύτητα της εργασίας, ώστε οι άνθρωποι του μόχθου να αγωνιούν μόνο για την απλή τους επιβίωση. Όμως δεν υπάρχει και κάποια δύναμη που να είναι ικανή να ανατρέψει και μια αδιάσειστη αλήθεια. Ότι δηλαδή, χωρίς την καίρια και ζωτική συμβολή της εργασίας, καμία πραγματικά ανθρώπινη αξία δεν μπορεί να ευδοκιμήσει στον πλανήτη μας. Δίχως ανθρώπινα και ερ-

γασιακά δικαιώματα, αργά ή γρήγορα θα ξαναβυθιστούμε στον μεσαίωνα από τον οποίο, δίχως αγώνα και εγρήγορση, δύσκολα θα μπορέσουμε να ξαναβγούμε. Άλλωστε, το βλέπουμε, τα πράγματα στις μέρες μας είναι ακόμη πιο περίπλοκα απ' ό,τι έμοιαζαν μετά τον Β' Μεγάλο Πόλεμο:

– Ο διεθνής διπολισμός έχασε τον χαρακτήρα διαμάχης συστημάτων και πιο πολύ μοιάζει με αδυσώπητο πόλεμο μεταξύ των εύπορων και αυτών, που απλά επιβιώνουν. Υπάρχουν βέβαια και περιοχές της Υδρογείου όπου πλέον ούτε η επιβίωση είναι εφικτή, όπως για παράδειγμα, στη Μαύρη Ήπειρο.

– Τον πολιτικό ριζοσπαστισμό, π.χ. στον αραβικό κόσμο αλλά όχι μόνο εκεί, διαδέχθηκαν πολύ συχνά η θρησκευτική και η φυλετική μισαλλοδοξία.

– Ο ΟΗΕ έπαψε να είναι, έστω και εικονικά, ένα αρκετά αξιόπιστο εργαλείο συνεννόησης και κατάντησε προπέτασμα καπνού για τις γεωστρατηγικές επιλογές των ΗΠΑ και των τυφλών συμμάχων τους.

– Το Περιβάλλον δοκιμάζεται πάρα πολύ σοβαρά και σαφέστατα, τελικός χαμένος θα είναι οι ίδιες οι κοινωνίες.

– Υποχωρούν οι κάθε είδους κοινωνικές δαπάνες για την Παιδεία, την Υγεία αλλά και την Έρευνα. Μόνο στη Β. Αμερική οι απολύτως ανασφάλιστοι πολίτες ξεπερνούν τα 60 εκατομμύρια.

– Περικόπονται εργασιακά δικαιώματα και φυσικά, παρ' όλη την τεχνολογική πρόοδο, ούτε καν γίνεται λόγος για μείωση του χρόνου εργασίας, αντίθετα, πρακτικά, κυριαρχεί η απλήρωτη επιμήκυνση των ωραρίων.

– Με ανησυχητικό τρόπο ακόμη και ανάμεσα στους εργαζόμενους, τρυπώνουν ιδεολογίες και νοοτροπίες, που ενισχύουν τον ρατσισμό και την ξενοφοβία.

– Τίποτα πλέον δεν είναι αυτονόητο. Ακόμη και σε χώρες με παράδοση στην οργάνωση και τη μεθοδικότητα, ανακαλύπτεται το ασύμφορο δίδεο, των συντάξεων για έναν πληθυσμό που «δυστυχώς» ζει περισσότερο από παλιά κι έτσι επιβάλλονται σοβαρές περικοπές και σε ήδη χορηγημένες συντάξεις.

α= Στη χώρα μας, ακόμη και ο ίσως πιο αδιάφορος πολίτης έχει πια συνειδητοποιήσει πως τα προσφορότερα θύματα της ασκούμενης κυβερνητικής πολιτικής, είναι ο υπάλληλος και ο συνταξιούχος. Κάθε νέα (απο)ρύθμιση στοχεύει πλέον ανοιχτά στην απομύζηση και την περιθωριοποίηση των μισθοσυντήρητων.

= Διαρκής λιτότητα μέσω μιας απαράδεκτης εισοδηματικής πολιτικής,

= έμμεσα φορολογικά φορτία με συνεχείς επιβαρύνσεις προϊόντων και Υπηρεσιών, που αφορούν τη δύσκολη καθημερινότητα όλων μας,

= κυβερνητικές επιλογές που υποθηκεύουν το μέλλον των ασφαλιστικών μας Ταμείων.

Τα πάντα συνθέτουν ένα τοπίο, όπου σαφώς κυριαρχεί ασφυκτικά το τηλεοπτικό τέλμα, με ευθύνη βέβαια και των τηλεθεατών. Όλα προσδιορίζονται από μία κατευθυνόμενη άποψη, που θέλει:

= τους Δημόσιους Λειτουργούς - απόβλητους της κοινωνίας,

= το δικαίωμα της απεργίας - απαράδεκτη διατάραξη της καθημερινής ομαλότητας,

= τους μισθούς πείνας - αργομισθία,



= την έλλειψη αξιοκρατίας - μεταρρύθμιση της Διοίκησης κ.λπ.

Είμαστε σίγουροι πως στον κόσμο, στην πατρίδα μας αλλά και στον χώρο εργασίας και τη γειτονιά μας, τίποτα δεν μπορεί να βελτιωθεί δίχως τη δική μας κινητοποίηση, χωρίς την προσωπική και συλλογική μας κατανόηση των προβλημάτων, δίχως τη συσπείρωση μας γύρω από θεσμούς καθιερωμένους μέσα από πολύχρονους αγώνες και θυσίες.

Το συνδικάτο, το οικολογικό κίνημα, οι πολιτικοί σχηματισμοί, αποτελούν εργαλεία που είναι σε θέση να αλλάξουν τα πράγματα, να κόψουν τον δρόμο σε δυνάμεις που αντιστατεύονται τους μισθωτούς, να δυσκολέψουν εκείνους που απλά και μόνο αρκούνται στο να καταναλώνουν εισόδημα δίχως να προσφέρουν τίποτα ουσιαστικό στην κοινωνία αλλά και στον κακοποιημένο πλανήτη μας.

Τα διαπιστωμένα από πολλούς σημερινά αδιέξοδα έχουν όμως δημιουργική διέξοδο. Ας σκύψουν λοιπόν, οι αρμόδιοι στα προβλήματα, παίρνοντας σοβαρά υπόψη και τις δικές μας τεκμηριωμένες προτάσεις. Προτάσεις για το 4^ο ΚΠΣ, για την περιφερειακή οργάνωση της χώρας, για το Περιβάλλον, την αντισεισμική και αντιπυρική προστασία, το ξεπέρασμα των ολέθριων επιλογών τύπου ΣΔΙΤ, την εγκατάλειψη του αυταρχισμού και της αναξιοκρατίας κ.λπ.

β= Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ με το ΔΣ και τις πρωτοβουλίες και αποφάσεις του, με τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους-μέλη της, με τη Συνέλευση των Προέδρων, με τα Συνέδρια και της Ημερίδες της πιστεύουμε ότι μπορεί να ισχυριστεί πως μέχρι τώρα έχει δικαιώσει αρκετές από τις προσδοκίες των ιδρυτών της πριν από 22 χρόνια. Πάντα έγκαιρα εντόπισε, κωδικοποίησε, πρόβαλε και διεκδίκησε όλα τα σοβαρά θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ.

Μαζί με όλους τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους της, σε συνδυασμό και με τις τριτοβάθμιες Οργανώσεις, βρίσκεται μπροστά σε κάθε κινητοποίηση για την αξιοπρέπεια όλων των συναδέλφων.

Το ζητούμενο βέβαια, είναι να καταφέρει η Ομοσπονδία να ανταποκριθεί με πληρότητα και στις επερχόμενες πολύ μεγάλες προκλήσεις, που ήδη προβάλλουν απειλητικά στον ορίζοντα. Γι' αυτό το σκοπό αξίζει λοιπόν, όλοι μας να αυξήσουμε τη συσπείρωση μας γύρω από τη δευτεροβάθμια Οργάνωση μας.

Β) Η ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΜΑΣ ΔΡΑΣΗ

Η διετία, που ανοίγεται μπροστά μας, δεν θα είναι εύκολη, αφού το σχέδιο συνειδητής υποβάθμισης της δουλειάς μας είναι σε πλήρη εξέλιξη.

Για άλλη μια φορά θα υποχρεωθούμε λοιπόν, να προβάλλουμε και να διεκδικήσουμε αιτήματα και θεμιτές απαιτήσεις μας, που δεν έχουν να κάνουν μόνο με το ισχύον μας βάλαντιο αλλά και με το ζωτικό εργασιακό μας αντικείμενο. Ένα πολύπλευρο αντικείμενο, που στόχο έχει την εξυπηρέτηση του πολίτη και τη διασφάλιση, για λογαριασμό του, προσβάσιμων και αξιόπιστων υποδομών και μιας ποιότητας ζωής, που σέβεται και το Περιβάλλον.

1 = Δεν θα συμβιβαστούμε λοιπόν, με την ανυπαρξία συγκροτημένης περιβαλλοντικής πολιτικής, που θα εφαρμόζεται στο σύνολο των κυβερνητικών δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων και εκείνων της Αυτοδιοίκησης αλλά και όλων των παραγωγικών Τομέων της Οικονομίας. Το Περιβάλλον δεν είναι για μας ένα απλά όμορφο σκηνικό, που θα άξιζε να διατηρήσουμε για αυστηρά και μόνο καλλωπιστικούς λόγους. Η Βιόσφαιρα και η Προστασία της αποτελούν ζωτικές προϋποθέσεις και της δικής μας ύπαρξης. Κάποιες νέες ιδέες περί «πράσινης πυρηνικής ενέργειας» είναι σαφώς επικίνδυνες και καθόλου φιλοπεριβαλλοντικές. Οι συναφείς αντιδραστήρες αντιμετωπίζουν και σοβαρά προβλήματα Ασφάλειας αλλά και διαπιστωμένη αδυναμία οριστικής και αποτελεσματικής διάθεσης των ιδιαίτερα επικίνδυνων αποβλήτων τους.

Στον επίκαιρο δημόσιο διάλογο για τα θεσμικά και διαχειριστικά ζητήματα της Προστασίας του Περιβάλλοντος συμβάλλουμε με την πεποίθησή μας ότι βασικά ζητούμενα είναι πρώτιστα η κατάσχεση, η υλοποίηση και η παρακολούθηση εφαρμογής μιας πολύπλευρης περιβαλλοντικής πολιτικής, που θα εμπνέει όχι μόνο τους Υπαλλήλους αλλά κυρίως τους πολίτες.

2 = Η πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας και μάλιστα με έναν τρόπο που θα αναφέρει οριστικά την αυθαίρετη δόμηση και τους ασφυκτικούς συντελεστές, είναι προτεραιότητες για τις οποίες και θέσεις έχουμε και σταδιακά θα φέρνουμε στο προσκήνιο.

Το γεγονός πως το Εθνικό Χωροταξικό Σχέδιο καταρτίστηκε δίχως καν να υπάρξει στοιχειώδης διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στο ΥΠΕΧΩΔΕ αλλά και οποιουδήποτε άλλους κοινωνικούς φορείς, πρέπει έντονα να καυτηριαστεί Κα-

μία ιδιαίτερη πρόνοια ούτε καν υπονοείται για τις απαραίτητες αναδασώσεις, την Προστασία ευαίσθητων περιοχών (π.χ. NATURA), την πάγια εγκατάλειψη της εκτός σχεδίου δόμησης, την αναγκαία διατήρηση του συνταγματικού άρθρου 24 κ.λπ.

3 = Η παραγωγή των Δημόσιων Έργων πρέπει να εκσυγχρονιστεί και επιτέλους να πάψει να είναι το εργαλείο ασφυκτικού ελέγχου της πολιτικής ζωής και των ΜΜΕ. Άλλωστε, ο συναφής Νόμος, που με τυμπανοκρουσίες ψηφίστηκε δίχως να αντιμετωπίσει στα σοβαρά τα όποια προβλήματα του παρελθόντος, δημιούργησε νέα και μάλιστα πολύ οξύτερα (μεγάλες εκπτώσεις, φοβερές καθυστερήσεις στην υλοποίηση κ.λπ.). Η κατασκευή των Δ.Ε., λέμε εμείς, θα πρέπει να γίνεται με σεβασμό και στην τελευταία δεκάρα του φορολογούμενου.

4 = Η ιδιωτικοποίηση των Υπηρεσιών μας και η άκριτη παραχώρηση αρμοδιοτήτων ή και έτοιμων «φιλέτων» (π.χ. Διόδια) δεν οδηγούν πουθενά. Η μανία για εκχώρηση των πάντων, μετατρέπει μεθοδικά τους Έλληνες σε απλούς φιλοξενούμενους ή και ενοικιαστές στην ίδια τους τη χώρα. Οι ΣΔΙΤ πάντως, θα φανεί προσεχώς ακόμη πιο καθαρά, υποθηκεύουν με ανεπίτρεπτο τρόπο οικονομικά δικαιώματα ΟΛΩΝ μας. Είναι λοιπόν μέθοδος που πρέπει τάχιστα να εγκαταλειφθεί

5 = Η αποδυνάμωση των Υπηρεσιών ΠΕΧΩΔΕ, όπως, π.χ. τα Εργαστήρια ή, συ-



γκεκριμένα, οι ΔΕΣΕ, μόνο δυσάρεστα αποτελέσματα θα έχουν στο μέλλον του Οδικού Δικτύου της πατρίδας μας. Οι συναρμόδιοι Υπουργοί ας αποφασίσουν επιτέλους, αν στα σοβαρά θέλουν τη συντήρηση των δρόμων μας ή προτιμούν να παραμένουν αμήχανοι μπροστά στις «εκατόμβες της ασφάλτου».

Σαφώς κακό προηγούμενο αποτελεί πάντως και το βιαστικό «ξήλωμα» ενός δοκιμασμένου μηχανισμού, όπως είναι αυτός των ΤΑΣ και ΓΑΣ. Η λειτουργία του αποδεδειγμένα εξυπηρετούσε τους πολίτες και μπορούσε να αποτελέσει και εγγύηση για αντιμετώπιση και άλλων φυσικών καταστροφών. Εδώ, το ξαναλέμε, θα εί-

ναι χρήσιμο η ηγεσία να ξανασκεφθεί τις πολύ συγκεκριμένες και εφαρμόσιμες προτάσεις μας, λαμβάνοντας υπόψη την απεριόριστη ταλαιπωρία πολιτών και υπαλλήλων.

Άλλωστε, καμία ολιγωρία δεν θα πρέπει να υπάρξει και στην άμεση κάλυψη της ανάγκης για κατάλληλη πιστοποίηση (ISO) των Υπηρεσιών, ώστε να μπορούν να παίξουν και τον ρόλο τους στο πλαίσιο του 4^{ου} ΚΠΣ (ΕΣΠΑ).

6 = Πάνιο θα παραμένει το αίτημα της κατάκτησης μιας δυναμικής επανένταξης στο ΥΠΕΧΩΔΕ των τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια ΔΕ, ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, συναφείς Υπηρεσίες των Ν.Α.), μακριά από τον σημερινό αναποτελεσματικό κατακερματισμό και τη σταδιακή απαξίωση και αθέλητη αδράνεια τους.

Σε καμία περίπτωση δεν αντιστατευόμαστε την καλώς εννοούμενη αποκέντρωση. Ίσα-ίσα υπογραμμίζουμε την ανάγκη να αποσαφηνισθεί σύντομα το οριστικό διοικητικό μοντέλο της χώρας, όμως, ΜΟΝΟ μετά από εξαντλητικό διάλογο με τους εμπλεκόμενους κοινωνικούς φορείς.

7 = Η άστοχη μετατροπή των «εκτός έδρας» σε επίδομα, σύμφωνα με τις πρόσφατες ρυθμίσεις, δεν συμβάλλει στην ομαλή λειτουργία των Υπηρεσιών και διχάζει άσκοπα τους εργαζόμενους. Μοναδική λύση είναι αυτές οι «αποζημιώσεις επί καταβαλλομένων δαπανών» να είναι ισόποσες προς όλους τους δικαιούχους, σύμφωνα και με τις έγκαιρες προτάσεις και προειδοποιήσεις μας.

8 = Η πανταχόθεν διαπιστωμένη δυσλειτουργία των Υπηρεσιακών Συμβουλίων θα πρέπει να οδηγήσει και σε, επιτέλους, ανάλογες νέες θεσμικές ρυθμίσεις. Μέχρι τότε, είναι «εκ των ων ουκ άνευ» η διαφάνεια στις επιλογές και τις κρίσεις Προϊσταμένων και Διευθυντών, ώστε να αναδεικνύεται αξιοκρατικά ο ρόλος και το επίπεδο της δουλειάς μας.

Δεν γίνονται αποδεκτές οι όποιες παρεμβάσεις της ηγεσίας, όπως και η μη τήρηση του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα.

9 = Αφού δεν διαφαινόνται σοβαρές προθέσεις να εισαχθεί ένα νέο αξιωματικό Μισθολόγιο, το νέο χωρικό επίδομα («550» Ε) είναι ανάγκη να δοθεί σε όλα τα φυσικά μέλη, που εκπροσωπεί η Ομοσπονδία μας, δίχως αποκλεισμούς σε σχέση με κλάδο, ειδικότητα και κατηγορία. Το ιδιαίτερο χαρακτηριστικό του θα είναι η πάγια καταβολή σε τακτό χρονικό διάστημα.

10 = Το 2% πρέπει να αποκτήσει πολύ μεγαλύτερους ρυθμούς ετήσιας αύξησης ενόψει και της καταλυτικής ακρίβειας, του ξέφρενου πληθωρισμού, της καθήλωσης των μισθών, της άδικης φορολογίας (ιδίως λόγω των έμμεσων φόρων) κ.λπ.

Η Ομοσπονδία, οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοί μας, το σύνολο των εργαζομένων στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ σε ολόκληρη την επικράτεια, θα δώσουν το επόμενο διάστημα με σύμπνοια και αγωνιστικότητα τη μάχη για την προάσπιση των κεκτημένων αλλά και την αναγνώριση των δίκαιων αιτημάτων και διεκδικήσεών μας.

Είναι σαφές, δεν παλεύουμε μόνο για τα δήθεν «συντεχνιακά» μας συμφέροντα αλλά και για τις απόλυτα δικαιολογημένες απαιτήσεις των πολιτών. Αυτοί, πρωτίστως, έχουν απαράγραπτο δικαίωμα σε σύγχρονες Δημόσιες Υπηρεσίες αλλά και σε μία ανώτερη ποιότητα ζωής.

Όλοι αξίζουμε κάτι πολύ καλύτερο. Εμείς, με τις ιδέες, τις προτάσεις και την αγωνιστική δράση μας, δεσμευόμαστε να συμβάλουμε προς αυτή την κατεύθυνση...

B))

B1.) ΨΗΦΙΣΜΑ του 26ου Συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για τη συνεχιζόμενη αποδυνάμωση των Υπηρεσιών ΠΕΧΩΔΕ

Αντί μιας εντατικής ελικρινούς προσπάθειας για ενδυνάμωση του ΥΠΕΧΩΔΕ, είναι σε πλήρη εξέλιξη η προσπάθεια των αρμοδίων για σταδιακή υποβάθμισή του.

Πέρα από τις απαράδεκτες ιδιωτικοποιήσεις (είχαμε άλλωστε έγκαιρα προειδοποιήσει για τα δεινά που θα επιφέρει, π.χ., η καταστροφική εκχώρηση των διόδων -ΤΕΟ!-) υπάρχει και η σταδιακή απαξίωση των Υπηρεσιών μας μέσω της εσκεμμένης έλλειψης στοχευμένων προσλήψεων ή της αναίτιας μεταφοράς αρμοδιοτήτων σε άσχετους φορείς.

Σ' αυτές τις πολλές άστοχες ενέργειες ήρθαν πλέον να προστεθούν και άλλες νεότερες.

Μαζί, π.χ., με την επίσημη εξαγγελία ανεξήγητης εκχώρησης αρμοδιοτήτων περιβαλλοντικής διαχείρισης (4^ο ΚΠΣ -ΕΣΠΑ) στην Ανώνυμη Εταιρία ΕΓΝΑΤΙΑ (!), καταγράφεται πια και η αδικαιολόγητη παράλειψη (ή, μήπως, απόσυρση;) της απόλυτα αναγκαίας παρουσίας του Υπουργείου σε θεσμούς και Όργανα, που καλούνται να παρέμβουν ουσιαστικά σε ζωτικά θέματα αρμοδιότητας (και) του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Τέτοιο λοιπόν πρόσφατο κρούσμα ακατανόητου αποκλεισμού, αποτελεί και η Υ235/14.3.08 Απόφαση (ΦΕΚ 465 Β' του 2008) του κ. Πρωθυπουργού, με την οποία και συνιστάται Διυπουργική Επιτροπή με αντικείμενο «...την εκπόνηση και παρακολούθηση εφαρμογής Ολοκληρωμένου Προγράμματος Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων...». Στην Επιτροπή αυτή συμμετέχουν αποκλειστικά οι Υφυπουργοί Εσωτερικών, Οικονομίας & Οικονομικών και Ανάπτυξης. Προφανώς «λησμονήθηκε» ο Υφυπουργός...Περιβάλλοντος!

Αντί, λοιπόν, το ΥΠΕΧΩΔΕ και μάλιστα ο ίσως πιο ευαίσθητος Τομέας του, όπως η Προστασία του Περιβάλλοντος, να μπει σε τροχιά αναβάθμισης (μέσα κυρίως από την επε-

ξεργασία, ανάδειξη και εφαρμογή μιας συνεπούς περιβαλλοντικής πολιτικής, που τόσο έχει ανάγκη η χώρα), επιλέγεται ο ολισθηρός δρόμος της συστηματικής αδιαφορίας.

Οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ λέμε ΟΧΙ στην απαξίωση της δουλειάς μας και την ακύρωση κάθε σοβαρού προγραμματισμού αλλά και προοπτικής στον αγώνα όλων των υπαλλήλων αλλά και των πολιτών για μια καλύτερη ποιότητα ζωής με αυτονόητο σεβασμό στη Φύση.

B2.) ΨΗΦΙΣΜΑ του 26ου Συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για τις κλιματικές αλλαγές και το Πρωτόκολλο του Κιότο

Οι κλιματικές αλλαγές είναι η μεγαλύτερη πρόκληση, που έχει να αντιμετωπίσει ο σύγχρονος αναπτυσσόμενος και αναπτυσσόμενος κόσμος. Οι επιπτώσεις δεν περιορίζονται στα στενά γεωγραφικά όρια των κρατών - είναι παγκόσμιες, επηρεάζουν σε πληθυντικό επίπεδο και δεν είναι μόνο οικολογικές. Είναι ΚΑΙ οικονομικές ΚΑΙ, συνεπώς, βαθύτατα κοινωνικές ΚΑΙ, αναμφίβολα, πολιτικές. Οι κλιματικές αλλαγές παράγουν νέες ανισότητες, τόσο ανάμεσα στις χώρες, όσο και ανάμεσα σε κοινωνικές ομάδες, που πλήττονται διαφορετικά (εντός των ίδιων των χωρών).

Πολύς λόγος γίνεται τελευταία για την αποβολή (εντός ή εκτός εισαγωγικών) της χώρας μας από το σύστημα του «Πρωτοκόλλου του Κιότο».

Το μόνο βέβαιο είναι ότι υπάρχει Απόφαση του Συμβουλίου Συμμόρφωσης του ΟΠΕ, η οποία αναφέρει κατά λέξη ότι «...η Επιτροπή ανακοινώνει ότι η Ελλάδα βρίσκεται σε ΜΗ συμμόρφωση». «Η Ελλάδα», συνεχίζει, «δεν είναι επιλέξιμη να συμμετέχει στους μηχανισμούς του Πρωτοκόλλου μέχρι την επίλυση του θέματος».

Επίσης βέβαιο είναι ότι η χώρα μας έχει τρίμηνη προθεσμία προκειμένου να πείσει ή να αποκτήσει αξιόπιστο σύστημα παρακολούθησης και καταγραφής των εκπομπών των «αερίων του θερμοκηπίου».

Όλα αυτά είναι αποτελέσματα της έλλειψης περιβαλλοντικής πολιτικής στη χώρα και της απουσίας ανάλογης βούλησης, από πλευράς Κυβέρνησης, για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των ζητημάτων Περιβάλλοντος.

Απαιτούμε τη συγκρότηση περιβαλλοντικής πολιτικής, που να λαμβάνει σοβαρά υπόψη και τα σημερινά πλανητικά δεδομένα και να μην κινείται με όρους παρωχημένων δεκαετιών.

Να σταματήσει λοιπόν, ο διασυρμός της χώρας μας.

Επιτέλους, ο Υπουργός να σταματήσει να μετακαλύψει τις ευθύνες, που έχει ως Υπουργός Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και να λειτουργεί ΚΑΙ ως υπεύθυνος Υπουργός Περιβάλλοντος...

Ζητάμε άμεσα τη λειτουργία αξιόπιστου συστήματος παρακολούθησης και καταγραφής των εκπομπών των «αερίων του θερμοκηπίου» και την πλήρη συμμόρφωση της χώρας μας στο Πρωτόκολλο του Κιότο.

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Κώστας Καπελώνης

Ο Γεν. Γραμματέας
Νίκος Λύτρας

150 εργαζόμενοι του ΥΠΕΧΩΔΕ στην Αλεξανδρούπολη για το πανελλήνιο συνέδριό τους

Διεκδικούν τα δικαιώματά τους, παλεύουν για αξιόπιστες υποδομές

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζόμενων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ), η οποία εκπροσωπεί γύρω στους 10.000 Υπαλλήλους των πάσης φύσεως τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας μας, πραγματοποιεί από σήμερα Τετάρτη 7 έως και την Παρασκευή 9 Μαΐου το ετήσιο τακτικό της Συνέδριο.

Για το σκοπό αυτό πάνω από 150 Συνεδρία, από ολόκληρη την επικράτεια, θα μετακινήθούν προς την Αλεξανδρούπολη

της Θράκης, όπου και θα λάβει χώρα αυτή η σημαντική για τον δευτεροβάθμιο συνδικαλιστικό μας φορέα, και όχι μόνο, συλλογική διοργάνωση. Η επίσημη έναρξη έχει προβλεφθεί για σήμερα στις 20.30, και θα λάβει χώρα στο ξενοδοχείο της Αλεξανδρούπολης THRAKI PALACE.

Έχουν προσκληθεί για να απευθύνουν χαιρετισμό, η πολιτική μας ηγεσία, όλα τα πολιτικά κόμματα του Κοινοβουλίου, οι τοπικές αρχές, εκπρόσωποι του οικολογικού κινήματος κ.λπ.

Οι Συνεδρία προσέρχονται προβληματισμένοι όχι μόνο για τη γενικότερη κατάσταση, που χαρακτηρίζει σήμερα τον πολιτικό κόσμο μας (ενεργειακό, ασυδο-

τες Αγορές, καλπάζουσα φτώχεια, ραγδαία υποβάθμιση του Περιβάλλοντος) αλλά και για ζητήματα που άπτονται κυρίως της ελληνικής πραγματικότητας.

Να διευκρινίσουμε πως οι δικές μας βασικές διεκδικήσεις ήταν και παραμένουν τα θεσμικά και οικονομικά προβλήματα, που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων, και τα οποία, παρ' όλες τις διαχρονικά εποικοδομητικές μας προτάσεις, δεν αντιμετωπίζονται αξιόπιστα από τους αρμόδιους του Υπουργείου.

Τέλος, εκτός από τα προφανή οικονομικά αιτήματά μας (βλέποντας τις όποιες πενιχρές αποδοχές μας να συρρικνώνονται καθημερινά από την ακρίβεια, τους

φόρους και την απαράδεκτη εισοδηματική πολιτική), με τεκμηριωμένο τρόπο διεκδικούμε λύσεις, που πράγματι άπτονται των συμφερόντων ΟΛΩΝ των πολιτών και αφορούν μεγάλο φάσμα ευαίσθητων τομέων, όπως είναι: η προστασία του Περιβάλλοντος, η ορθολογική παραγωγή Δημοσίων Έργων, η χωροταξική πολιτική, η αξιόπιστη Διοίκηση, ο σωστός πολεοδομικός σχεδιασμός κ.λπ.

Οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ διεκδικούν τα δικαιώματά τους και παλεύουν για αξιόπιστες υποδομές και μια ανώτερη ποιότητα ζωής για όλους τους πολίτες!

Για την προετοιμασία αλλά και τη διεξαγωγή του 26ου Τακτικού Συνεδρίου (7-9/5/08) της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στην Αλεξανδρούπολη της Θράκης κάποιες τοπικές εφημερίδες αναφέρθηκαν σχετικά:

- 1) 7/5/08, «Η ΓΝΩΜΗ», σελ. 1, 12.**
- 2) 9/5/08, «ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΣ ΤΥΠΟΣ», σελ. 1, 5.**
- 3) 9/5/08, «Η ΓΝΩΜΗ», σελ. 1, Γ1.**

Συνταξιοδότηση - Προϋποθέσεις - Όρια ηλικίας

Ασφαλιστικά

Γ. Μανίκας

Σ αυτό το τεύχος δημοσιεύουμε αναλυτικότερους πίνακες που δίνουν απαντήσεις σε πολλά ερωτήματα συναδέλφων (ως πηγή στοιχείων χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους).

Οι παλαιοί ασφαλισμένοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο μέχρι και, 31-12-1982 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και 31-12-1997 ή μετά την 1-1-1998 ή απασχολούνται στο Δημόσιο με οποιαδήποτε σχέση εργασίας από 1-1-1983 μέχρι και 31-12-1992 συνταξιοδοτούνται με παραίτηση, απόλυση, κατάληψη ορίου ηλικίας (67ο), σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην Υπηρεσία.

Οι πρωτασφαλισμένοι σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την 1-1-1993 συνταξιοδοτούνται, με παραίτηση (άνδρες-γυναίκες, όριο ηλικίας 67ο), κατάργηση θέσης, λόγω ατυχήματος που δεν οφείλεται στην

υπηρεσία, σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία, σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία, παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί, τετραπληγικοί, πάσχοντες από μεσογειακή αναιμία και νευροπαθείς.

ΓΙΑ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ

Απαιτείται αίτηση, Δελτίο ατομικής - Υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς και υπεύθυνη δήλωση (Ν. 1599/86) για το αν ο χρόνος που χρυσίμειε για να πάρει σύνταξη από άλλο φορέα, αν για τον ίδιο χρόνο πήρε αποζημίωση, αν κατέχει οποιαδήποτε θέση και αν πήρε ή παίρνει άλλη σύνταξη και από πού:

Ελεύθερο Βήμα

Παλαιοί ασφαλισμένοι (με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο μέχρι και 31-12-1982 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι και 31-12-1997)

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Έτη υπηρεσίας για συνταξιοδότηση ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας
Παραίτηση	Άνδρες	25 ή 15	55-65	32
	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζ. χωρίς παιδιά	25 ή 15	53-60	32
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζ. ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15-17½ ή 15	53-60	22-24½
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω)	15-17½ ή 15	42-44½ - 60	22-24½
	Γυναίκες ή χήροι άνδρες με 3 τουλάχ. παιδιά ή με την επιμέλεια 3 τουλάχ. παιδιών	20	A.O.H.	
ΑΠΟΛΥΣΗ	Άνδρες και Γυναίκες	20	65	
ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ (67°)	Άνδρες και Γυναίκες	15		
ΣΩΜΑΤΙΚΗ Η ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Άνδρες και γυναίκες	4½	A.O.H.	
ΣΩΜΑΤΙΚΗ Η ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Άνδρες και Γυναίκες	Οποτεδήποτε	A.O.H.	

Συνέχεια στη σελίδα 21

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ»

ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΤΗΣ ΠΑΡΑΙΤΗΣΗΣ ΜΟΥ ΑΠΟ Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Ελεύθερο
Βήμα

Την ημέρα του 2008 που έγινε και η κοπή της πίτας ανέφερε ο πρόεδρος του Δ.Σ. ότι μπορεί το επόμενο συμβούλιο να γίνει στην Θεσσαλονίκη ή στην Λάρισα. Σε κατ' ιδίαν συζήτηση με τον πρόεδρο και οργανωτικό γραμματέα (πολύ προσωπικά) τους λέγω ότι δεν θέλω να γίνει το συμβούλιο στη Λάρισα και ότι η ομοσπονδία και τα μέλη της δεν θα κερδίσουν τίποτα. Απεναντίας, ήταν άποψη μου. Άποψη, που όχι μόνο δεν ελήφθη υπόψη από το προεδρείο, αλλά ούτε καν ενημερώθηκα.

Η απάντηση από τον πρόεδρο ήταν «έλα μωρέ δεν τρέχει τίποτα όλα θα εξαρτηθούν από την αύξηση του 2%» και εκεί έμεινε η συζήτηση. Αποφασίζουν χωρίς κανένα άλλο τηλεφώνημα με τον υποτίθεται αντιπρόεδρο που είναι από την Λάρισα να γίνει το συμβούλιο στη Λάρισα. Τρείς μέρες πριν την έλευση μου τηλεφωνεί ο Χρήστος ο Θεοφανόπουλος και μου λέει σου ερχόμαστε. Ούτε ο τοπικός σύλλογος με ειδοποίησε ούτε ο πρόεδρος και οργανωτικός γραμματέας ζήτησαν τη γνώμη μου ούτε καν με ενημέρωσαν, να γνωρίζω τουλάχιστον την ημέρα, το πρόγραμμα και την ημερήσια διάταξη του ΔΣ! Τίποτα!

Μετά από μία ή δύο μέρες πάλι ο Θεοφανόπουλος μου τηλεφωνεί και μου γνωστοποιεί ότι αναβάλλεται το συμβούλιο για μια εβδομάδα, κάτι μου είπε πως αρρώστησε ο πρόεδρος δεν θυμάμαι. Στις μέρες της αναβολής κανένα τηλεφώνημα ούτε από πρόεδρο ούτε από οργανωτικό. Κατάλαβα πολλά. Ήμουν πλέον περιττός αντιπρόεδρος. Μετά από όλα αυτά πήρα την απόφαση μου να παραιτηθώ κατά την ώρα διεξαγωγής του Δ.Σ.

Το μεσημέρι της ίδιας ημέρας που αφήχθησαν τα μέλη του Δ.Σ. στην Λάρισα με πήρε τηλεφώνημα ο πρόεδρος και μου λέει είμαστε Λάρισα. Στις 5 το απόγευμα συνέντευξη τύπου και μετά Δ.Σ.. Κατά την συνέντευξη τύπου εξέφρασα μια διαφορετική άποψη για τις παραχωρήσεις και τα διόδια. Εκεί ο πρόεδρος και ο πρόεδρος του τοπικού συμβουλίου επιτίθεται με έντονο ύφος λέγοντας διάφορα. Όπως προανέφερα δεν είχα σκοπό να παραιτηθώ κατά την συνέντευξη αλλά στην έναρξη του Δ.Σ. και να κοινοποιησω στο Δ.Σ. τις απόψεις μου εγγράφως.

Η Συντακτική Επιτροπή της «ΕΣ» δικαιωματικά παραχωρεί στον Ι.Μ. το «ελεύθερο βήμα», ώστε να τοποθετηθεί σε όσα δημοσιεύτηκαν ακριβώς στην ίδια σελίδα (20) του προηγούμενου τεύχους.

Βλέποντας και ακούγοντας από τους προέδρους την οργανωμένη επίθεση ανακοινώνω την παραίτηση μου και μοιράζω στα Μ.Μ.Ε. την επιστολή με τις απόψεις μου.

Την επόμενη μέρα 8/2/08, ο τοπικός τύπος δημοσιεύει τη συνέντευξη του προεδρείου και από κάτω την επιστολή με τις απόψεις

μου την οποία σας κοινοποιώ.

Τα συμπεράσματα δικά σας.

Υπάρχει όμως και συνέχεια. Στον τοπικό τύπο γίνονται μια σειρά ανταπαντήσεων τοπικών συλλόγων και εμού, Δ.Σ. ομοσπονδίας και εμού σας τα κοινοποιώ αξίζει να τα μελετήσετε και να βγάλετε τα συμπεράσματα σας.

Ενώ η συντακτική επιτροπή της εφημερίδας της ΠΟΣΕ είχε όλες τις ανταπαντήσεις φρόντισε και δημοσίευσε στο τελευταίο φύλλο την κατάπτυστη για μένα προσωπική επίθεση του τοπικού Συλλόγου, η οποία δημοσιεύτηκε στις 21/2/08 στον τοπικό τόπο.

Καταθέτω την απάντηση μου στο ΔΣ της ομοσπονδίας στην συντακτική επιτροπή και στους συνέδρους επισήμως.



Δημοσιεύεται επίσης στο τελευταίο φύλλο η απόφαση του Δ.Σ. για την αποδοχή της παραίτησής μου και με αποκαλεί «ανορθόδοξο». Φρόντισε η Ομοσπονδία να δημοσιευθεί και αυτή στον τοπικό τύπο της Λάρισας. Η συντακτική επιτροπή σφύριζε αδιάφορα, «κοίταζε αλλού» σας παραδίδω την απάντηση μου στο Δ.Σ. και στην Συντακτική επιτροπή. Στις απαντήσεις μου εκφράζονται οι απόψεις μου και πιστεύω και της πλειοψηφίας των συναδέλφων της παράταξης. Αν η διαφορετική άποψη κύριοι δεν σας αρέσει για οποιονδήποτε λόγο, με συγχωρείτε. Δεν θα το ξανακάνω. Θα γίνω ορθόδοξος. Επίσης ζητώ συγγνώμη διότι σας προκάλεσε μεγάλη λύπη η παραίτηση μου και όλοι είχατε να πείτε «έναν καλό λόγο» στο συμβούλιο που έγινε αμέσως μετά από την παραίτηση μου. Θα περίμενα τουλάχιστον να τα ακούσω σε πρώτο πρόσωπο. Δεν πειράζει, να είστε καλά.

Ι. ΜΠΑΡΜΠΑΣ
Λάρισα, 11/6/08

Συνέχεια από σελίδα 19

Ασφαλιστικά

Παλαιοί ασφαλισμένοι (με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο μέχρι και 31-12-1982 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-1998)

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος(2)	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότηση (4)
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (5) : 60	Άνδρες	1998	25	60½	32/1,2
		1999	25	61	33
		2000	25	61½	33/1,2
		2001	25	62	34
		2002	25	62½	34/1,2
		2003	25	63	35
		2004	25	63½	
		2005	25	64	
		2006	25	64½	
		2007	25 ή 15	65 65	
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (5) : 55	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	1998	25 ή 15	58½ ή 60	32½
		1999	25 ή 15	59 ή 60	33
		2000	25 ή 15	59½ ή 60	33½
		2001	25 ή 15	60	34
		2002			34½
	2003			35	
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά (1)	1998	17½ ή 15	58½ ή 60	24½
		1999 (3)	17½ ή 15	59 ή 60	24½
		2000	17½ ή 15	59½ ή 60	24½
	2001	17½ ή 15	60	24½	
Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) (2)		17½ ή 15	50 ή 60	24%	
Γυναίκες ή άνδρες χήροι με 3 τουλάχιστον παιδιά και διαζευγμένοι που έχουν την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών		20 ή 15	A.O.H (4) ή 65 ή 60 γυναίκες		
ΑΠΟΛΥΣΗ	Άνδρες και Γυναίκες		20	65	
ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΟ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ (67°)	Άνδρες και Γυναίκες		15	-	
ΣΩΜΑΤΙΚΗ Η ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Άνδρες και Γυναίκες		4½	A.O.H.	
ΣΩΜΑΤΙΚΗ Η ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Άνδρες και Γυναίκες		Οποτεδήποτε	A.O.H.	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ:

(1) Αφορά γυναίκες που δεν έχουν συμπληρώσει 15ετία μέχρι και την 31-12-1997.

(2) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας.

(3) Πρόκειται για το έτος που οι γυναίκες αυτής της κατηγορίας συμπληρώνουν την 15ετία.

(4) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας.

(5) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.



Ασφαλιστικά

Απασχόληση στο Δημόσιο με οποιαδήποτε σχέση εργασίας από 1-1-1083 μέχρι και 31-12-1992

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Χρόνος για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (2)	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (4)
	Άνδρες	25 ή 35 ή 15 ή 37	60½ - 65 58 65 A.O.H.	60
Παραίτηση	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά ή με έγγαμο παιδιά.	25 ή 35 ή 15 ή 37	58½ ή 60 58 60 A.O.H.	55
	Γυναίκες παντρεμένες με ή χωρίς παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμο παιδιά	25 ή 15	58½ ή 60 60	55
	Γυναίκες με άγαμο ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) (1)	25 ή 15	50 60	
	Γυναίκες ή χήροι άνδρες με 3 τουλάχιστον παιδιά και διαζευγμένοι με την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών	20 ή 15	A.O.H. (3) 60	
Απόλυση	Άνδρες και Γυναίκες	20	65	
Κατάληψη από το όριο ηλικίας (65-67)	Άνδρες και Γυναίκες	15		
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και Γυναίκες	4½	A.O.H.	
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Άνδρες και Γυναίκες	Οποτεδήποτε	A.O.H.	



ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ:

- (1) Η ανηλικότητα του παιδιού πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο συμπλήρωσης της εικοσιπενταετούς ασφάλισης.
- (2) Στο χρόνο που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος συνηγορίζεται και ο χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης.
- (3) Ανεξαρτητως Ορίου Ηλικίας.
- (4) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.

Ασφαλιστικά

Πρωτασφαλισμένοι σε οποιαδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μετά την 1-1-1993

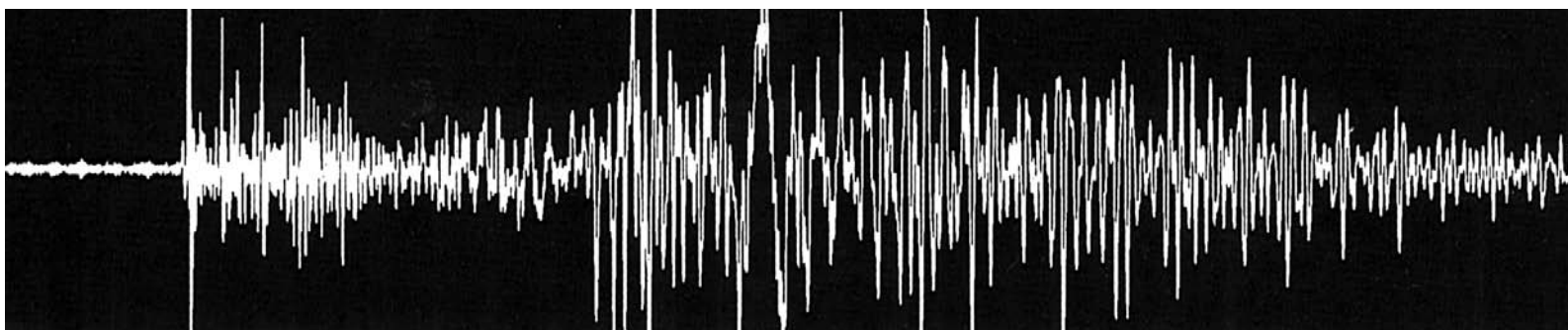
ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος (1)	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Ηλικία πρόωρης συνταξιοδότησης (3)
ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ	Άνδρες	15	65	60
	Γυναίκες ανύπαντρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά	15	65	60
	Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά	15	65	60
	Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά (67% και άνω)	20 ή 15	55 65	50
	Μητέρες με 3 παιδιά, με 4 παιδιά με 5 και άνω παιδιά	20/20/20 ή 15	56 / 53 / 50 65	
ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ (67°)	Άνδρες και γυναίκες	15	-	
ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΘΕΣΗΣ	Άνδρες και γυναίκες	15	A.O.H. (2)	
ΛΟΓΩ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Άνδρες και γυναίκες	2-3-0	A.O.H.	
ΣΩΜΑΤΙΚΗ Η ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Άνδρες και γυναίκες	4½	A.O.H.	
ΣΩΜΑΤΙΚΗ Η ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΠΟΥ ΟΦΕΙΛΕΤΑΙ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	Άνδρες και γυναίκες	Οποτεδήποτε	A.O.H.	
ΠΑΝΤΕΛΩΣ ΤΥΦΛΟΙ, ΠΑΡΑΠΛΗΓΙΚΟΙ, ΤΕΤΡΑΠΛΗΓΙΚΟΙ ΚΑΙ ΠΑΣΧΟΝΤΕΣ ΑΠΟ ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΗ ΑΝΑΙΜΙΑ	Άνδρες και γυναίκες	15	A.O.H.	

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ:

(1) Συνουπολογίζεται και ο χρόνος της διαδοχικής ασφάλισης.

(2) Ανεξαρτήτως Ορίου Ηλικίας.

(3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1/267 για κάθε έτος που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.



Υπολογισμός Εφάπαξ Δημ. Υπαλλήλων

Επειδή πολλοί συνάδελφοι υποβάλλουν ερωτήματα για τα θέματα του Ταμείου Πρόνοιας, σας δημοσιεύουμε ερωταπαντήσεις σύμφωνα με στοιχείο της ΠΕΔΔΥ.

1. Πως υπολογίζεται το εφάπαξ με το νέο Νόμο 3232/2004;

Με το Νόμο 3232/2004 και συγκεκριμένα από τις 12-02-2004 το εφάπαξ των Δημοσίων Υπαλλήλων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές της τελευταίας πενταετίας όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 του Ν. 3513/2006.

ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΜΕ ΜΕΣΟ ΟΡΟ ΤΗΣ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑΣ ΠΕΝΤΑΕΤΙΑΣ

Το εφάπαξ βοήθημα που καταβάλλεται από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) καθορίζεται από τα χρόνια ασφάλισης (Π.Δ. 243/1984) όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 του Ν. 2512/1997, ΦΕΚ 138 Α' /27-06-1997 και το άρθρο 21 του Ν. 3232/2004, ΦΕΚ 48 Α' /12-02-2004, και το άρθρο 5 του Ν. 3513/2006 ΦΕΚ 265 Α' /5-12-2006.

Χρόνος Ασφάλισης είναι τα χρόνια που υπηρέτησε ο υπάλληλος σαν μόνιμος και κατέβαλε νόμιμα εισφορές. Επίσης τα χρονικά διαστήματα που αναγνωρίζονται σαν χρόνος ασφάλισης από το Ταμείο (π.χ. εκτάκτου, επί συμβάσει) καταβάλλοντος εισφορές σύμφωνα με το άρθρο 9 του Οργανισμού του Ταμείου Πρόνοιας.

Ως Αποδοχές για τον υπολογισμό του εφάπαξ είναι το ημίστοιο της διαίρεσης του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών (Βασικός Μισθός, Επίδομα Χρόνου Υπηρεσίας, ΑΤΑ, και νόμιμες αυξήσεις αυτών, συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων εορτών και αδειάς) που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία, από την αποχώρηση από την Υπηρεσία του έτη επί των οποίων παρακρατήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές υπέρ Τ.Π.Δ.Υ., το μηνιαίο εφάπαξ υπολογίζεται ως εξής:

Για τα πρώτα 73,00 € του μισθού ασφάλισης αντιστοιχεί εφάπαξ 2.025,00. Το υπόλοιπο ποσό του μισθού ασφάλισης πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 12.

Το άθροισμα των παραπάνω ποσών προσαυξάνεται κατά 216,63% και το τελικό άθροισμα διαιρείται δια 420 (420 μήνες = 35 χρόνια).

Το δικαιούμενο εφάπαξ προκύπτει αν πολλαπλασιάσουμε το μηνιαίο εφάπαξ με τους μήνες ασφάλισης.

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Μισθός Ασφάλισης 1000,00 €
Χρόνος Ασφάλισης 360 μήνες (30 χρόνια)
Για τα 73,00 εφάπαξ = 2.025,00
Για τα 927,00 X 12 εφάπαξ = 11.124,00
Άθροισμα = 13.149,00
 $13.149,00 \times 216,63\% = 28.484,68 + 13.149,00 = 41.633,68$
 $41.633,68 : 420 = 99,13$ Μηνιαίο εφάπαξ
 $99,13 \times 360 = 35.686,80$ Εφάπαξ βοήθημα

2. Αναγνωρίζεται ο στρατός στο Ταμείο Πρόνοιας;

Ο στρατός δεν αναγνωρίζεται στο Ταμείο Πρόνοιας. Ο στρατός αναγνωρίζεται στο Μετοχικό Ταμείο Δημοσίων Υπαλλήλων και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) πρώην Αρωγής.

3. Αναγνωρίζεται η διαδοχική ασφάλιση στο Ταμείο Πρόνοιας;

Το Ταμείο Πρόνοιας δεν αναγνωρίζει διαδοχική ασφάλιση. Η διαδοχική ασφάλιση αναγνωρίζεται στο Μετοχικό Ταμείο Δημοσίων Υπαλλήλων και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ.) πρώην Αρωγής.

4. Πόσα χρόνια μίνιμουμ πρέπει να έχουμε πληρώσει στο Ταμείο Πρόνοιας για να πάρουμε εφάπαξ;

Πρέπει να έχουμε πληρώσει 12,5 χρόνια ως ελάχιστο για να πάρουμε εφάπαξ από το Ταμείο Πρόνοιας.

5. Μπορούμε σήμερα να αναγνωρίσουμε την προϋπηρεσία που έχουμε ως συμβασιούχοι στο Δημόσιο, στο Ταμείο Πρόνοιας;

Σήμερα δεν μπορούμε να αναγνωρίσουμε την προϋπηρεσία που έχουμε ως συμβασιούχοι, στο Ταμείο Πρόνοιας. Το Ταμείο Πρόνοιας έδωσε τρεις παρατάσεις η τελευταία παράταση ήταν στις 31-12-2002.



Αχαΐα 2008

6. Πόσο εφάπαξ παίρνουμε από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων;

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΟΣΟΥ ΕΦΑΠΑΞ ΒΟΗΘΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Π.Δ.Υ.) ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2007

ΕΤΗ	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.
20	25.200	24.200	21.500	18.700
25	34.200	32.900	29.300	25.500
30	44.400	42.900	38.300	33.600
35	55.800	53.600	47.800	41.800

Απόψεις μας επί του προσχεδίου Νόμου για την «Οργάνωση των Περιφερειών της χώρας»

Συνέχεια από τη σελίδα 11

Η σύγχυση επιτείνεται με την ανάθεση της συντήρησης των Αντιπλημμυρικών, Εγγειοβελτιωτικών και λοιπών Υδραυλικών έργων στη ΔΕΣΕ, καθόσον αυτό είναι σήμερα το κύριο αντικείμενο του τομέα Υδραυλικών Έργων της ΔΕΚΕ.

Οι επιλογές αυτές θα έχουν ασφαλώς σημαντικές επιπτώσεις στην ποιότητα των μελετών, στη μεταφορά τεχνογνωσίας, στην ανάπτυξη του μελετητικού στελεχικού δυναμικού των Υπηρεσιών και την οργάνωση της εκτέλεσης των έργων.

Επιπροσθέτως, με το ΕΥΣΣΑΑΠ 1469/2007 έγγραφο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών εισάγεται, ως βασικό κριτήριο διαχειριστικής επάρκειας των Δημόσιων Υπηρεσιών, η ποιοτική τους πιστοποίηση, ώστε να δύνανται να υλοποιήσουν έργα των προγραμμάτων της διαχειριστικής περιόδου 2007-2013 (4° ΚΠΣ). Με προφανώς μεθοδευμένες παραλείψεις της Διοίκησης, οι Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες παραμένουν στη συντριπτική τους πλειοψηφία δίχως πιστοποίηση, ενώ ουσιαστικά το 4° ΚΠΣ είναι εν εξελίξει. Το κενό, που θα δημιουργηθεί από την σκοπούμενη αυτή στέρξη πιστοποίησης των Υπηρεσιών, θα καλυφθεί από τον ιδιωτικό τομέα, μέσα από τα ακόλουθα νομοθετημένα μορφώματα. Η Ομοσπονδία μας λοιπόν, εκφράζοντας την θέληση των χιλιάδων συναδέλφων μελών της, που υπηρετούν στις Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες, είχε έγκαιρα, τεκμηριωμένα και εγγράφως, καταθέσει τις διαφωνίες της για τις Σ.Δ.Ι.Τ., τους Α.Ο.Π. Α.Ε. άλλα και για τις καθυστερήσεις στην αναγκαία πιστοποίηση των Τεχνικών Υπηρεσιών. Πρόσφατη εξάλλου, είναι και η σχετική αναφορά στο θέμα αυτό, που έγινε και από τη Συνέλευση των Προέδρων της.

Σε κάθε περίπτωση, με αυτό το προτεινόμενο οργανωτικό σχήμα, οι Δημόσιες Τεχνικές Περιφερειακές Υπηρεσίες συρρικνώνονται και υποβαθμίζονται. Θα είναι δύσκολο έτσι να υλοποιήσουν μεγάλα έργα του Ε.Σ.Π.Α.

Η προτεινόμενη από το προσχέδιο Νόμου διάρθρωση των Υπηρεσιών, είναι «άριστα» συνδεδεμένη και αποτελεί «φυσική» συνέχεια των προβλέψεων, που περιέχονται στο Νόμο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών για τη «Διαχείριση του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς-ΕΣΠΑ (Δ' ΚΠΣ)», (Ν. 3614/3-12-07 ΦΕΚ 267 Α').

Στον Νόμο για το ΕΣΠΑ 2007-2013 εκχωρούνται ουσιαστικές αρμοδιότητες από τις Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες στους Α.Ο.Π. Α.Ε. (Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Περιφερειών Α.Ε.), που θα δημιουργηθούν. Με το παρόν προσχέδιο Νόμου, (με τη συγκεκριμένη δομή και διάρθρωση των Υπηρεσιών, που προτείνει) η εξέλιξη αυτή προετοιμάζεται και θα προβληθεί από την Κυβέρνηση, ως η επιβεβλημένη επιλογή, την κατάλληλη στιγμή.

Η εκχώρηση των αρμοδιοτήτων των Δημοσίων Τεχνικών Υπηρεσιών σε ιδιώτες με ποικιλώνυμα σχήματα παραγωγής έργων, υποδομών και ανάπτυξης, όπως Α.Ο.Π., ΣΔΙΤ, Α.Ε., παραχωρήσεις, κ.λπ., μειώνει δραματικά τη δυνατότητα των φορέων κάθε Περιφέρειας να εκπονήσουν και υλοποιήσουν το δικό τους στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης.

Οι ιδιωτικές εταιρείες θα επιβάλλουν τις δικές τους προτεραιότητες, μέσω της αφανούς διαπλοκής, και θα ικανοποιήσουν τα όποια συμφέροντα που αναμένουν τις εξελίξεις προκειμένου να εκ-

δηλώσουν τις γνωστές πρωτοβουλίες τους για την «ανάπτυξη» της χώρας μας.

Το βέβαιον είναι ότι το ΕΣΠΑ δεν θα συμβάλλει στην ουσιαστική περιφερειακή ανάπτυξη της χώρας μας, αλλά θαυμάσια θα ικανοποιήσει τα ιδιωτικά συμφέροντα σε βάρος του λαού και του τόπου μας.

Το παρόν προσχέδιο Νόμου χρειάζεται λοιπόν, νέα επεξεργασία και ριζική αναμόρφωση.

Οι παρατηρήσεις και οι προτάσεις μας, που ακολουθούν, στηρίζουν την απόφαση μας να συμβάλουμε ουσιαστικά στην ριζική αναμόρφωσή του.

Γ. ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ

Προτείνουμε ένα νέο οργανόγραμμα, όπου θα αναβαθμίζονται όλες οι Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες των Περιφερειών, ώστε να καθίστανται πραγματικός μοχλός ανάπτυξης της περιοχής τους.

Κάθε Υπηρεσία θα έχει την αυτοτέλειά της και διακριτό ρόλο. Θα διαρθρώνεται πλήρως σε επιμέρους Τμήματα για να επιτελεί ουσιαστικά το έργο της.

Πάντως, κατ' αρχήν, συμφωνούμε με την πρόβλεψη της σύστασης των τριών Γενικών Διευθύνσεων.

Προτείνουμε λοιπόν, την εξής διάρθρωση των Τεχνικών Υπηρεσιών των Περιφερειών:

Α. Διεύθυνση Δημοσίων Έργων (Προϊσταμένη Αρχή) με τα εξής Τμήματα:

1. Τμήμα Προγραμματισμού
2. Τμήμα Μελετών
3. Τμήμα Συγκοινωνιακών και Λιμενικών Έργων
4. Τμήμα Κτιριακών Έργων
5. Τμήμα Υδραυλικών και Εγγειοβελτιωτικών Έργων, Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων και Διάθεσης Αποβλήτων.
6. Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων
7. Τμήμα Κυκλοφοριακής Τεχνικής
8. Τμήμα Απαλλοτριώσεων
9. Τμήμα Διοικητικό — Λογιστικό.

Β. Διεύθυνση Ελέγχου Κατασκευής Συγκοινωνιακών & Κτιριακών Έργων (Διευθύνουσα Υπηρεσία) με τα εξής Τμήματα:

1. Τμήμα Μελετών
2. Τμήμα Συγκοινωνιακών και Λιμενικών Έργων
3. Τμήμα Κτιριακών Έργων
4. Τμήμα Υδραυλικών και Εγγειοβελτιωτικών Έργων, Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων και Διάθεσης Αποβλήτων
5. Τμήμα Διοικητικό - Λογιστικό.

Γ. Διεύθυνση Ελέγχου Συντηρήσεως Συγκοινωνιακών Έργων (Διευθύνουσα Υπηρεσία) με τα εξής Τμήματα:

1. Τμήμα Συντήρησης Συγκοινωνιακών Έργων
2. Τμήμα Σημάνσεων, Σηματοδοτήσεων & Ηλεκτροφωτισμού
3. Τμήμα Εξοπλισμού και Διαχείρισης
4. Τμήμα Διοικητικό - Λογιστικό.

ΜΕΓΑΛΗ ΦΥΓΗ ΑΠΟ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Ελεύθερο Βήμα

γ. μανίκας

Μαζική φυγή των εργαζομένων στο Δημόσιο, όπου μέσα σε ένα χρόνο οι αιτήσεις συνταξιοδότησης αυξήθηκαν κατά 105%.

Από τη μαζική αυτή φυγή, δημιουργήθηκε σοβαρό πρόβλημα στο ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, το οποίο αδυνατεί να καταβάλει το ΕΦΑΠΑΞ, λόγω ελλείψεως χρημάτων.

Το 2006 συνταξιοδοτήθηκαν από το Δημόσιο 14.670, ενώ το 2007, χρονιά όπου άρχισε ο διάλογος για το Ασφαλιστικό, υπέβαλαν αίτηση 20.700, ενώ τους τέσσερις πρώτους μήνες του 2008, υπέβαλαν αίτηση συνταξιοδότησης 7.700 υπάλληλοι, όταν το αντίστοιχο χρονικό διάστημα είχαν υποβληθεί 3.750 αιτήσεις. Και όλα αυτά, ενώ δεν έχει κατατεθεί ακόμη το νομοσχέδιο για το ασφαλιστικό των εργαζομένων του δημοσίου.

Εδώ να τονίσουμε ότι είναι ήδη γνωστό από τις μελέτες που έχουν γίνει και από ότι τροφοδοτείται από διάφορους ΣΟΦΟΥΣ, θα θιγούν οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις που αφορούν κυρίως τις γυναίκες, τα βαρέα και ανθυγιεινά (με περικοπή ειδικοτήτων και πρόσθεση άλλων που στο σύνολο όμως θα είναι λιγότερες ειδικότητες) και οι αναπηρικές συντάξεις.

Οι εξελίξεις λοιπόν αυτές έχουν δημιουργήσει σοβαρότατο πρόβλημα στο ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ στο οποίο εκκρεμούν 13.000 αιτήσεις και το οποίο μπορεί να δώσει ΕΦΑΠΑΞ μόνο σε 4.000 υπαλλήλους. Ενώ θα πρέπει να σημειωθεί πως η κινητή περιουσία του Ταμείου είναι περίπου 180.000.000 ευρώ και θα πρέπει να βρει 400.000.000 ευρώ, για να ανταποκριθεί στις 13.000 αιτήσεις που εκκρεμούν.



Ο γνωστός «μπαλαφάρας» της οθόνης Τζάκι Τσαν μεταφέρει τη «φλόγα» στην Κίνα.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Κάλεσμα για συμμετοχή σε θεματικές επιτροπές

Αθήνα, 22.5.08

Α.Π. 524

Προς τους Συλλόγους-μέλη μας

Κοιν.:

-εφημερίδα μας Ε.Σ.

-δικτυακό τόπο Ομοσπονδίας

Παρακαλούνται οι Σύλλογοι να ενημερώσουν τα μέλη τους ό-
τι στο πλαίσιο της Ομοσπονδίας θα λειτουργήσουν σύντομα ειδικές
Θεματικές Επιτροπές (Θ.Ε.) με αντικείμενο όλα τα ζητήματα,
που αφορούν στους τομείς της εργασίας μας. Σε πρώτη φάση συ-
γκροτούνται οι εξής Θ.Ε.:

1. Περιβάλλον
2. Χωροταξία & Πολεοδομικός Σχεδιασμός
3. Δημόσια Έργα & Μελέτες.

Στόχος της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ είναι η σε βάθος τεκμηρίωση των
ποικίλων θεμάτων, που αφορούν στη δουλειά μας.



Έτσι αναμένεται ότι θα ενισχυθούν περαιτέρω:
αφ' ενός η αρτιότερη στήριξη των θέσεων μας σε συνδικαλι-
στικό επίπεδο,

αφ' ετέρου η ευαισθητοποίηση των πολιτών πάνω στα ζητήμα-
τα, που χειρίζονται οι Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ.

Σ' αυτό το πνεύμα υπογραμμίζεται ότι η συμμετοχή στις Θ.Ε. προ-
ϋποθέτει αυτονομία τη συχνή και αδιάλειπτη παρουσία των μελών
τους. Άλλωστε, οι τακτές συνεδρίες θα λαμβάνουν χώρα μόνο στην
Αθήνα και συγκεκριμένα στα κεντρικά Γραφεία της Ομοσπονδίας.

Για ατομική εκδήλωση ενδιαφέροντος παρακαλούνται οι εν-
διαφερόμενοι συνάδελφοι να επικοινωνήσουν με τον Οργανωτι-
κό Γραμματέα της Ομοσπονδίας σ. Παναγιώτη Ρίζο, στο τηλέφ.
6977019695, το αργότερο μέχρι 18.6.2008.-

Το Δ.Σ.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)**

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: 17/4/08 Αθήνα, 16.4.08
Α.Π. 501

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ), η οποία εκπροσωπεί γύρω στους 10.000 Υπαλλήλους των πάσης φύσεως τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας μας, κήρυξε πανατική 4-ωρη στάση εργασίας (7.30-11.30) για τις 17.4.08.

Οι βασικές μας διεκδικήσεις ήταν και παραμένουν τα θεσμικά και οικονομικά προβλήματα, που απασχολούν το σύνολο των Εργαζομένων, και τα οποία, παρ' όλες τις διαχρονικά εποικοδομητικές



μας προτάσεις, δεν αντιμετωπίζονται αξιόπιστα από τους αρμόδιους του Υπουργείου.

Να σημειωθεί μάλιστα πως εδώ και αρκετό πια χρονικό διάστημα, η πολιτική ηγεσία δεν κάνει καν τον κόπο να συζητήσει με τους εκπροσώπους των Υπαλλήλων, με αποτέλεσμα να μη βελτιώνεται η κατάσταση ούτε για τα πάγια και απόλυτα δίκαια αιτήματα μας αλλά ούτε και για τα ζητήματα εκείνα, που αφορούν την αρτιότερη και ταχύτερη υλοποίηση των προτεραιοτήτων των Υπηρεσιών προς όφελος όλων των πολιτών.

Εκτός από τα πάγια οικονομικά αιτήματα μας (βλέποντας τις όποιες πενιχρές αποδοχές μας να συρρικνώνονται καθημερινά από την ακρίβεια, τους φόρους και την απαράδεκτη εισοδηματική πολιτική), με τεκμηριωμένο τρόπο διεκδικούμε και λύσεις, που πράγματι άπτονται των συμφερόντων ΟΛΩΝ των πολιτών. Εδώ και τώρα λοιπόν, να τερματιστούν: η εκχώρηση αρμοδιοτήτων (ακόμα και ταμιακά προσοδοφόρων) στους ιδιώτες, η συστηματική υποβάθμιση του Δημόσιου Τομέα, ο αυταρχισμός και η αναξιοκρατία, η έλλειψη σοβαρής πολιτικής στο Περιβάλλον, τη Χωροταξία και την ορθολογική παραγωγή Δημόσιων Έργων κ.λπ.

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΕΞΩ ΑΠΟ ΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ
(Χαρ. Τρικούπη 182), 17.4.08,
ώρα 10.00 π.μ.!!!**

Δεν πάει άλλο!

το Δ.Σ.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

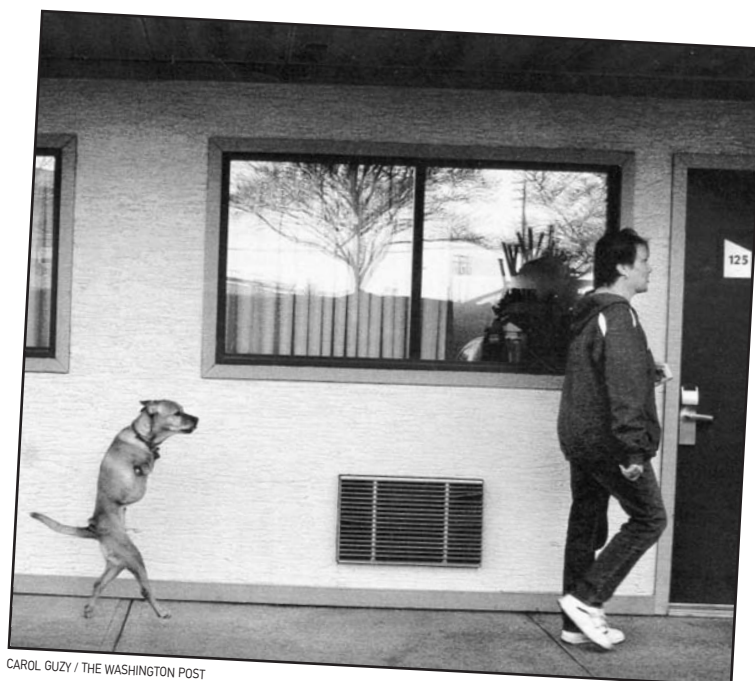
**4ΩΡΗ ΠΑΝΑΤΤΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΙΣ 17-4-08
(7.30'-11.30')**

**συνάδελφε, έλα κι εσύ στη μαζική απεργιακή
συγκέντρωση μπροστά από τη ΓΓΔΕ
(Χ. Τρικούπη 182) !!!**

ΔΩΣΕ ΤΟ ΠΑΡΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΜΕ :

1. Άμεση αύξηση του 2% σύμφωνα με τις προτάσεις της Ομοσπονδίας. Από μόνη της η εισοδηματική πολιτική που ανακοίνωσε η κυβέρνηση τίποτα δεν πρόκειται να μας προσφέρει. Η ακρίβεια, ο πληθωρισμός, οι αυξημένες κρατήσεις, μηδενίζουν οποιαδήποτε πενιχρή αύξηση.
2. Νέα ρύθμιση, για ισόποση εκτός έδρας αποζημίωση, για όλους τους δικαιούχους. Η προχειρότητα των πρόσφατων ρυθμίσεων διχάζει τους εργαζόμενους και δημιουργεί σημαντικά προβλήματα στη λειτουργία των Υπηρεσιών.
3. Ματαίωση κάθε περαιτέρω ιδιωτικοποίησης των Υπηρεσιών μας. Η αφαίρεση αρμοδιοτήτων από την ΓΓΔΕ με ταυτόχρονη μετατροπή, π.χ., της ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΑΕ σε παράλληλο ΥΠΕΧΩΔΕ, ακόμη και σε ζητήματα Προστασίας του Περιβάλλοντος, είναι απαράδεκτη.
4. Ισότιμη μεταχείριση όλων των Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ στο ζήτημα των τελικών τους αποδοχών. ΟΧΙ σε Υπαλλήλους πολλών ταχυτήτων.
5. Ουσιαστικό διάλογο της Πολιτικής Ηγεσίας με την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό να αγνοούνται οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και να αποφεύγεται ο οποιοσδήποτε αυτονόητος διάλογος.

**ΝΑ ΜΗΝ ΛΕΙΨΕΙ ΚΑΝΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ
ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΙΣ 17-4-08.
ΜΟΝΟ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΜΑΣ
ΣΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ...**



Δημοψήφισμα για το Ασφαλιστικό

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 24.3.08

ΑΠ 489

Προς όλους τους Συλλόγους μας

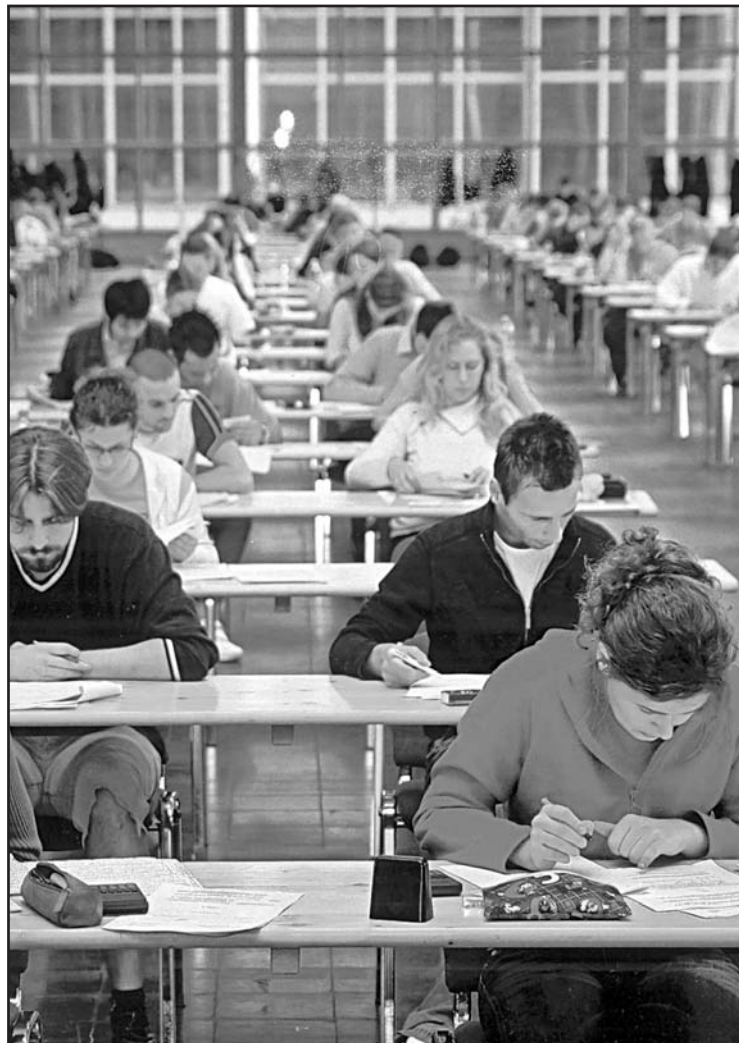
Εν όψει των πρωτοβουλιών για διενέργεια Δημοψηφίσματος, όσον αφορά το σχέδιο Νόμου για το Ασφαλιστικό, η ΑΔΕΔΥ (και η ΓΣΕΕ) ανέλαβε σχετική πρωτοβουλία.

Στο πλαίσιο αυτό, οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοί μας θα καταβάλουν προσπάθεια να συλλεχθούν υπογραφές συναδέλφων, ώστε να σταθεί δυνατή η ολοκλήρωση της διαδικασίας, που θα οδηγήσει και στην τυπική θεμελίωση του πάνδημου αιτήματος για διενέργεια του εν λόγω Δημοψηφίσματος. Για τη διευκόλυνση της συλλογής υπογραφών σας επισυνάπτουμε και το έντυπο, που προφανώς θα συμπληρωθεί με φροντίδα δική σας και θα σταλεί έγκαιρα στην Ομοσπονδία (έως το μεσημέρι 26/3/08):

φαξ= 210-6454223 ή e-mail= poseypexode@otenet.gr.

Συνημ. 1

Το Δ.Σ.



«Τους έκλεψαν και τους... κλείδωσαν μέσα!»

Γράφει: ο Νίκος Ι. Λύτρας

Ενα... κύμα ληστειών φούντωσε τον τελευταίο καιρό, που σταμάτημα δεν έχει! Διαβάζουμε καθημερινά σχεδόν στις εφημερίδες και βλέπουμε στις τηλεοράσεις, ρεπορτάζ που αναφέρονται σε ληστείες διαφόρων... ειδών, ιδίως στην πρωτεύουσα και μ' ένα... κρυφό χαμόγελο αισιοδοξίας, λέγαμε «μακριά από μας αυτά». Δε μας... αγγίζουν, δεν έφτασαν στην πόρτα μας, οπότε μάλλον... α-

καθημαϊκή ήταν η συζήτηση περίξ αυτών, στα καθημερινά μας κουτσομπολιά. Να όμως που η ψυχρή πραγματικότητα, μας... διαψεύδει! Να που... έφτασαν κι εδώ αυτά τα φαινόμενα, να που... φύτρωσε και στην πόρτα μας αυτό το χορταράκι. Μάλιστα η σημερινή ιστορία που θα σας αναφέρω, σε τίποτε δεν έχει να...ζηλέψει απ' τα περιστατικά της Αθήνας. Είναι πραγματική και συνέβη σε αγαπητό και φιλήσυ-

χο συμπολίτη μας, που μένει στην περιοχή του Αγίου Λαζάρου. Διαβάστε την, για να δείτε, ότι αν δεν γίναμε ακόμη... Σικάγο, τότε σίγουρα γίναμε... Αθήνα. Διαβάστε!

Φιλήσυχος και καλός άνθρωπος λοιπόν ο μπάρμπα-Γιώργος Ρ..., που έχει όπως προανέφερα το σπίτι του κοντά στον Άγιο Λάζαρο. Ένα παλιό όμορφο πέτρινο σπίτι, με τον κήπο και το περιβόλι του, τις κοτούλες και τα ζώα του, τις καθημερινές του ασχολίες, που τόσο τον γεμίζουν στα γεράματα του. Δούλεψε πολύ στη ζωή του ο μπάρμπα Γιώργος. Μόχθησε, κουράστηκε και ζώντας εκεί με την κυρά του, δε θέλει να φύγει με... τίποτε. Άξιος πατέρας, μεγάλωσε και σπούδασε παιδιά, που οι ανάγκες και οι υποχρεώσεις της ζωής, τα ανάγκασαν να φύγουν απ' το πατρικό τους και το Μεσολόγγι, παντρεύτηκαν, έκαναν τις δικές τους οικογένειες, αλλά είναι αλήθεια πως αν και πολλές φορές παρακάλεσαν τους γονείς τους να μείνουν μαζί τους, αυτοί αρνούνται... πεισματικά. «Δε φεύγω απ' το... κονάκι μου τους λέει ο μπάρμπα Γιώργος. Που να ζήσω στην Αθήνα. Εγώ εδώ μεγάλωσα εδώ και θα πεθάνω. Αφήστε που έχω και τις... δουλειές μου». Μόνοι με την καλή του σύντροφο λοιπόν, πού να φαντάζονταν το τι θα πάθει στα γεράματα του! Προ ημερών λοιπόν και ύστερα από μια... κουραστική μέρα, έπεσε για ύπνο κατά τις δέκα το βράδυ, όπως άλλωστε κάνει και όλα τα άλλα βράδια. Δεν πρόλαβαν καλά-καλά να κοιμηθούν και αναστατώθηκαν από ένα θόρυβο, σαν κάποιος να έσπασε τζάμι.

Πράγματι, δυο κλέφτες, τους είδε καλά ο μπάρμπα Γιώργος, πως ήταν δυο, μπαίνοντας στην αυλή του σπιτιού απ' το φράχτη που χάλασαν, αφού η σιδερένια εξώπορτα ήταν κλειδωμένη(!) έσπασαν το τζαμάκι της εισόδου, άνοιξαν την πόρτα και πήραν τα κλειδιά. Αναστάτωση στο σπίτι, κακό και επειδή αυτές οι... επιχειρήσεις δεν πρέπει να κρατούν πολύ ώρα, βούτηξαν 300 ευρώ που βρήκαν πρόχειρα, πήραν το κινητό και απειλώντας τον μπάρμπα-Γιώργο και τη γυναίκα του να μη μιλήσουν και να μην κάνουν καμία κίνηση, τους... κλείδωσαν στο σπίτι και έφυγαν σαν... κύριοι. Πέρασαν αρκετά λεπτά απ' το σοκ που υπέστη ο μπάρμπα Γιώργος, δεν είναι και μικρό πράγμα να σε ξυπνούν κλέφτες... καταλαμβάνοντας το σπιτικό σου, αλλά διαπιστώνοντας ότι υπάρχει τουλάχιστον το... σταθερό τηλέφωνο, τηλεφώνησε αναστατωμένος στο γιο του στην Αθή-



DANIEL KARMANN / DPA

να. Αυτόν σκέφθηκε εκείνη τη στιγμή.

Ο γιος του, αμέσως επικοινωνήσε με την Αστυνομία στο Μεσολόγγι και τηλεφωνώντας σε φίλο του που ζει εδώ, τον παρακάλεσε αμέσως να πάει να δει πως είναι οι γονείς του. Πράγματι, αστυνομικοί και φίλος έτρεξαν και αλλάζοντας μέσ' τη νύχτα την... κλειδαριά, μπήκαν στο σπίτι όπου εναγωνίως τους περίμενε ο μπάρμπα Γιώργος, που τους διηγήθηκε την... ιστορία.

Μια ιστορία πράγματι τραυματική, που δεν ξέρω αν θα έχει συνέχεια με την... ανεύρεση και σύλληψη των δραστών, ή την απλή... αναγραφή της στο βιβλίο συμβάντων του Αστυνομικού Τμήματος Μεσολογγίου ή του Τμήματος Ασφαλείας, εκείνο όμως που σίγουρα ξέρω είναι ότι σε τίποτε δεν έχουμε να... ζηλέψουμε την Αθήνα, με παρόμοιες ιστορίες που για εκεί ακούμε ή βλέπουμε. Αυτά με το... ήσυχο Μεσολόγγι, που όπως και στην αρχή έγγραφα, μπορεί να μην έγινε ακόμη... Σικάγο, αλλά... Αθήνα σίγουρα έγινε! Και μη χειρότερα!!!

Συνέχεια από τη σελίδα 5

σθούν όλα τα θέματα σχετικά με την μεταφορά των υπαλλήλων και, κυρίως, να συνομολογηθεί το ύψος της αποζημίωσης ανά αποχωρούντα εργαζόμενο.

Από τότε μέχρι και σήμερα, η Πρόεδρος κα Αγγελίδου, η οποία είναι πλέον Γενική Διευθύντρια Πολεοδομίας, δεν έχει συγκαλέσει το Δ.Σ για τα παραπάνω θέματα, συνεχίζει να απουσιάζει παντελώς από την Επιχείρηση, δεν απαντά στα τηλεφωνήματα του συλλόγου, αρνείται να μας συναντήσει και βέβαια **δεν έχει καταβάλει τα δεδουλευμένα, ούτε και τις αποζημιώσεις.** Αντί δε της ουσιαστικής και πολιτισμένης επικοινωνίας και συνεργασίας, προτίμησε να μας κοινοποιήσει υπηρεσιακό έγγραφο στις 15/4/2008 (ΓΑ 376/15.4.08), με το οποίο μας ανακοίνωσε προκλητικά ότι διακόπτει τη μισθοδοσία μας αναδρομικά από 8/4/08. ημέρα δημοσίευσης του ΦΕΚ, και ότι θα αρχίσουμε να πληρωνόμαστε πάλι, όταν θα αναλάβουμε υπηρεσία στο ΥΠΕΧΩΔΕ. Μας πίεζε, δηλαδή, με την διακοπή μισθοδοσίας (αν και δεν μπορεί να υπάρξει ασυνέχεια στη μισθοδοσία), για να μας αναγκάσει να σπεύσουμε άμεσα στο ΥΠΕΧΩΔΕ (αν και από το νόμο είχαμε περιθώριο ένα μήνα όπως πολύ καλά γνωρίζε), προκειμένου να μας απομακρύνει όπως-όπως από τη ΔΕΠΟΣ. Η όλη διαδικασία της μεταφοράς του προσωπικού, σε ό,τι αφορά τη ΔΕΠΟΣ, ολοκληρώθηκε εν τέλει εξαναγκαστικά, εντελώς απρογραμμάτιστα και με την χαρακτηριστική απουσία της Προέδρου.

Τονίζουμε δε με αγανάκτηση πως η φάση αυτή χαρακτηρίστηκε από την αναίτιως κακή συμπεριφορά της Προέδρου κας Αγγελίδου, απέναντι στο προσωπικό και τα μέλη του ΣΕΔΕΠΟΣ, συμπεριφορά στην οποία κυριάρχησαν οι προσβολές και οι απειλές. Επέδειξε η Πρόεδρος, βαθύτατη περιφρόνηση προς το προσωπικό, ξεχνώντας ότι πρόκειται για υπαλλήλους που υπηρέτησαν άψογα την Επιχείρηση για 25 και 30 χρόνια και, βέβαια, ότι πολλοί από αυτούς είναι "συνάδελφοι" μηχανικοί.

Μετά από όλα αυτά έχουμε την αίσθηση ότι όλο αυτό το διάστημα η Διοίκηση της ΔΕΠΟΣ δεν είχε πραγματική πρόθεση να τηρήσει καμία από τις δεσμεύσεις της. **Δικαίως λοιπόν αισθανόμαστε ότι εξαπατηθήκαμε.**

Τέλος, επισημαίνουμε ότι μετά τις μετατάξεις και με δεδομένη την οικονομική απαξίωση της Επιχειρήσεως, δημιουργούνται εύλογα ερωτηματικά για τη συνέχεια της, την τύχη της μεγάλης ακίνητης περιουσίας της και, βεβαίως, την τύχη των λίγων συναδέλφων που παρέμειναν.

Δηλώνουμε αποφασισμένοι, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, να διεκδικήσουμε με κάθε νόμιμο μέσο αυτά τα οποία δικαιούμαστε μετά από όλα αυτά τα χρόνια προσφοράς στη ΔΕΠΟΣ:

- Την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων μας από 1/1/2008 έως και την ημερομηνία ανάληψης του κάθε μεταφερόμενου υπαλλήλου στο ΥΠΕΧΩΔΕ.
- Την άμεση καταβολή των ασφαλιστικών μας εισφορών.
- Την άμεση καταβολή των οφειλόμενων αποζημιώσεων για τις οποίες, πέρα από τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από το θεσμικό πλαίσιο (Νόμοι, κανονισμοί, ΣΣΕ κλπ), υπάρχει και σαφής δέσμευση της ΔΕΠΟΣ ΑΕ και της Πολιτικής Ηγεσίας του ΥΠΕΧΩΔΕ.
- Την εξασφάλιση της μισθοδοσίας και της εργασίας των συναδέλφων που επέλεξαν να παραμείνουν στη ΔΕΠΟΣ.

ΓΙΑ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ

Χ. ΧΑΤΖΗΔΑΒΑΡΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣΕ. ΤΖΑΝΕΤΤΗ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣΚ. ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Απόψεις μας επί του προσχεδίου Νόμου για την «Οργάνωση των Περιφερειών της χώρας»

Συνέχεια από τη σελίδα 25

Δ. Διεύθυνση Περιφερειακού Εργαστηρίου Δημοσίων**Έργων με τα εξής Τμήματα:**

1. Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας-Μεθόδων και Προδιαγραφών
2. Τμήμα Εδαφών
3. Τμήμα Σκυροδέματος
4. Τμήμα Ασφαλτικών
5. Τμήμα Διοικητικό - Λογιστικό.

Ε. Διεύθυνση ΤΥΔΚ (Προϊσταμένη Αρχή) με τα εξής**Τμήματα:**

1. Τμήμα Μελετών
2. Τμήμα Κατασκευών
3. Τμήμα Διοικητικό - Λογιστικό
4. Τμήματα ΤΥΔΚ (Διευθύνουσα Υπηρεσία) σε κάθε Νομό της Περιφέρειας.

Σε κάθε περίπτωση απαιτείται προσαρμογή του νομοθετικού πλαισίου, ως προς την σχέση των Τμημάτων ΤΥΔΚ (Διευθύνουσα Υπηρεσία) με την Διεύθυνση ΤΥΔΚ (Προϊσταμένη Αρχή).

Συμφωνούμε με τη δημιουργία Διεύθυνσης Υδάτων με τα αντίστοιχα Τμήματα της, όπως προβλέπονται και προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές τους, στο προσχέδιο Νόμου.

Είμαστε σύμφωνοι με τα προβλεπόμενα στο άρθρο Ε' «ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ» του Προσχεδίου Νόμου, με την ακόλουθη όμως, τροποποίηση:

το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου γ) («Τμήμα Χωροταξίας, Πολεοδομικού Σχεδιασμού - Εφαρμογών και Αυθαίρετης Δόμησης»), να συμπληρωθεί ως εξής: «...την εκδίκαση των προσφυγών κατά των αποφάσεων των Νομαρχών, Δημάρχων καθώς και των λοιπών μονομελών οργάνων των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, που αφορούν σε θέματα πολεοδομίας και αυθαίρετης δόμησης».

Η προτεινομένη διάρθρωση των Τεχνικών Υπηρεσιών των Περιφερειών είναι προφανώς γενικής μορφής για όλη την επικράτεια. Θεωρούμε όμως αναγκαίο να υπάρχει η δυνατότητα, μετά από εισήγηση του Περιφερειάρχη και γνώμη του Περιφερειακού Συμβουλίου, κατόπιν Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και Δημόσιας Διοίκησης, να συγχωνεύονται ή να ιδρύονται Τμήματα ανάλογα με τις ανάγκες, τις απαιτήσεις και τις δυνατότητες κάθε Περιφέρειας.

Το Δ.Σ.

«Και άκουγε και μιλούσε ο... κωφάλαλος!»

Γράφει: ο Νίκος Ι. Λύτρας, ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ

Για να μην παρεξηγηθώ απ' τον ...τίτλο ακόμα του σημερινού μου άρθρου, οφείλω μία διευκρίνιση και μία ...ομολογία συγχρόνως, προς την ατυχή αυτή κατηγορία των συμπαθών συνανθρώπων μας, των κωφαλάων, που αδυνατούν από κάποιο πρόβλημα που είχαν εκ γενετής, ή και μετέπειτα, ν' ακούσουν ή να εκφράσουν με λόγο, αυτό που αισθάνονται. Ζητώντας λοιπόν ταπεινά συγγνώμη απ' τους συγκεκριμένους συνανθρώπους μας, ομολογώ ότι τρέφω μία ιδιαίτερη συμπάθεια προς αυτούς, αφού βίωσα το πρόβλημά τους από πολύ συγγενικό μου πρόσωπο, οπότε ουδεμία αιχμή ή ρατσιστική ...διάθεση απ' τα γραφόμενά μου. Αλλά, ο ...ήρωας της σημερινής πραγματικής μου ...ιστορίας, ήταν ή ...έγραφε πως ήταν κωφάλαλος! Διαβάστε όμως και θα καταλάβετε τι εννοώ!

Το ...σκηνικό, σε καφενείο της πόλης μας, στο καφενείο του καλού μου φίλου Μάκη Δ., ένα απ' τα προηγούμενα γιορταστικά απογεύματα, με αρκετό κρύο έξω και τη ζεστή ατμόσφαιρα μέσα και με τη φιλική παρέα, για τον ...καθιερωμένο απογευματινό καφέ.

Ξαφνικά, ανοίγει την πόρτα του μαγαζιού και ...αποσπά την προσοχή της παρέας, ένα συμπαθητικό από ...πρώτη άποψη αγόρι, που θα ήταν 10-12 χρονών και που κρατούσε μία τσάντα στον ώμο του. Χωρίς να μιλήσει και να ...διαταράξει τη θαλπωρή μας, γυρίζει διακριτικά όλα τα τραπέζια του καφενείου, παίρνει απ' την τσάντα του «σετ» αναπτήρων, σε μικρή διαφανή συσκευασία των τριών και τα αφήνει πάνω, συνοδευόμενα όμως από ένα μικρό κομμάτι χαρτιού. Το χαρτί, έγραφε «είμαι κωφάλαλος, βοηθήστε με σάς παρακαλώ. Δεν ήταν κάτι ...προτότυπο ή ...πρωτοφανές. Φαντάζομαι πως η ...σκηνή αυτή, θα έχει τύχει σε πολλούς από σας. Η ...συνέχεια όμως έχει ...αξία!

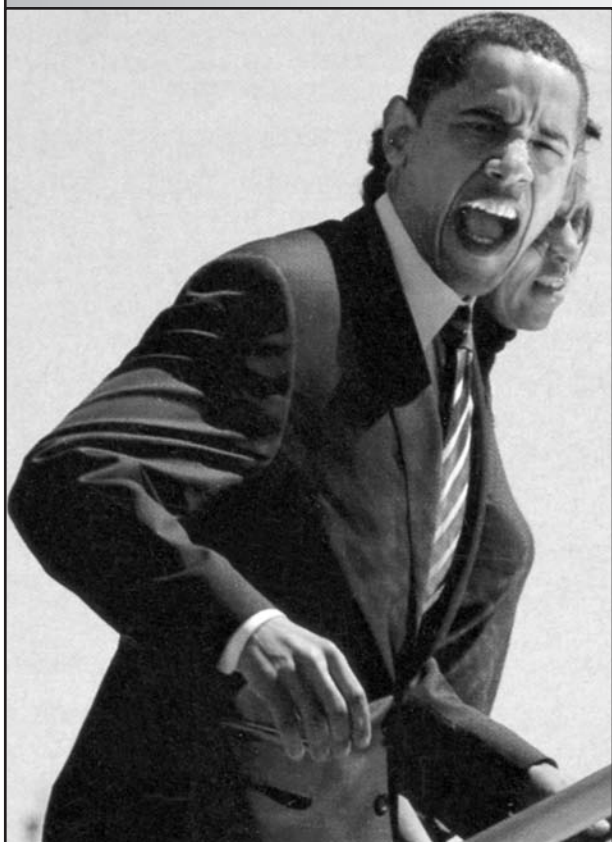
Αφού λοιπόν το συμπαθητικό και ...πάσχον κατά δήλωσή του αυτό αγόρι, άφησε τους αναπτήρες και το χαρτί στα τραπέζια, ξαναγυρίζει για την ...πώληση και φυσικά την ...είσπραξη! Μόλις όμως πλησιάζει στο δικό μας τραπέζι, εντελώς φυσικά και αυθόρμητα, γυρίζει το ...ζιζάνιο και πειραχτήρι θάλεγα της παρέας, ο καλός φίλος Κώστας Π. και του

λέει: «Πώς σε λένε αγόρι μου». Ήταν τόσο ...απότομη, φυσική και απλή η ερώτηση, οπότε εξίσου αυθόρμητα και ...αβίαστα θάλεγα, έρχεται και η απάντηση απ' το ...«κωφάλαλο» αγόρι. «Δημήτρη» με λένε. Νάσαι πάντα καλά αγόρι μου και καλές γιορτές, του λέει ο Κώστας ...κλείνοντάς του πονηρά το μάτι.

Αμχανία έπεσε στην παρέα ομολογώ, το αγόρι βέβαια ...δαγκώθηκε και αφού ύστερα απ' αυτό, αντιλήφθηκε πως κανείς δεν θα αγοράσει απ' τηνπραμάτια του, μάζεψε τους αναπτήρες και έφυγε.

Δεν θέλαμε να δώσουμε ...συνέχεια στο συμβάν, άλλωστε χρονιάρες μέρες είναι, αλλά ένας άλλος απ' την παρέα, ο επίσης καλός φίλος Γιώργος Β., μας ...ενημέρωσε. Πριν λίγο ήρθε ένα αυτοκίνητο στην πλατεία και ο οδηγός του, κατέβασε ...τέσσερα παιδιά με τσάντες. Ένα απ' αυτά, μας είπε ο Γιώργος, ήταν ο ...κωφάλαλος Δημήτρης, που πριν λίγο μάς είχε επισκεφθεί!

Ύστερα κι' απ' αυτό, δεν ...είπαμε τίποτε άλλο, παρά μόνο ...ένα! Ναι, να βοηθάμε τους συνανθρώπους μας, συμπαθούμε τους ...πραγματικούς κωφάλαους και έστω απ' το υστέρημά μας, να συμπαραστεκόμαστε σ' αυτούς που το έχουν πραγματικά ανάγκη. Όχι όμως σ' αυτούς που εκμεταλλευόμενοι την ανθρώπινη ευαισθησία ..., στήνουν τη δική τους βιομηχανία! Έτσι δεν είναι;



Κάποιοι Αμερικάνοι υποστηρίζουν πως ο πάμπλουτος Ομπάμα, αν και εξίσου επιθετικός κατά της... «τρομοκρατίας», θα μπορούσε να αποδειχθεί καλύτερος από τον Μπους.

