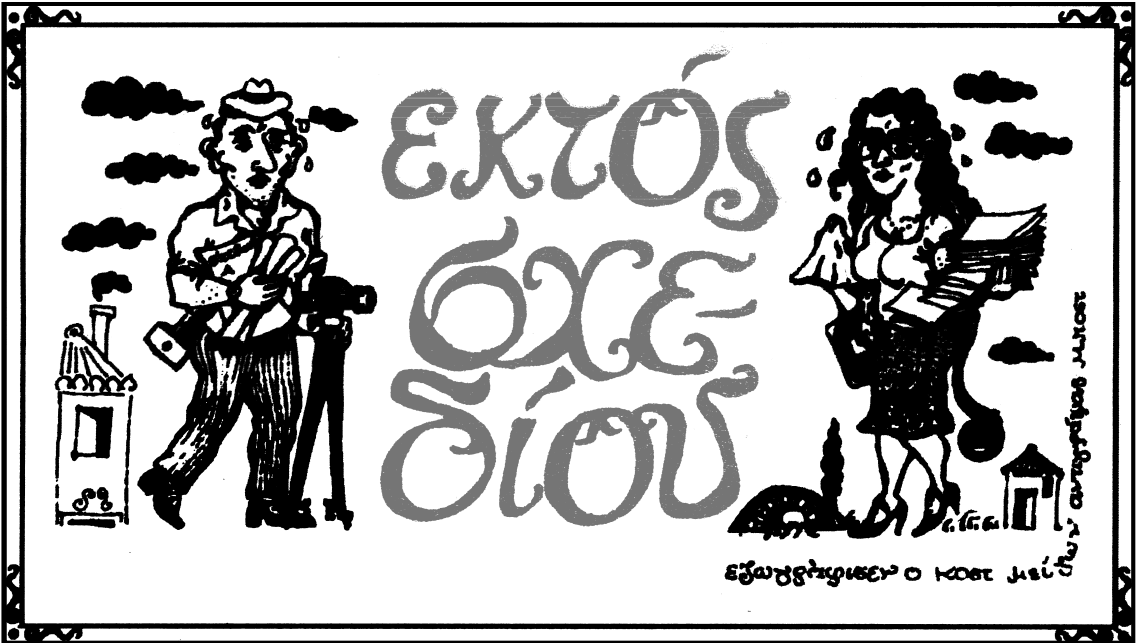


Περιοδική
Ενημερωτική Έκδοση
της
Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Β' Περίοδος

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2008 - ΜΑΪΟΣ 2009
Αρ. φύλλου 51-52, τιμή 0,30 €



Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε

270 ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Ένα Συνέδριο αφιερωμένο στη μνήμη του Δημήτρη Τσίρου

Ένα Συνέδριο που καταδικάζει

- Την ασκούμενη οικονομική πολιτική.
- Την απορύθμιση και διάλυση του κοινωνικού κράτους.
- Τον εκφυλισμό της Δημόσιας Διοίκησης.
- Την απαξίωση και υποβάθμιση των Υπηρεσιών του Υπουργείου μας.
- Την εγκατάλειψη των Περιφερειακών Τεχνικών Υπηρεσιών.
- Τη δημιουργία ενός νοσηρού κλίματος φοβίας, ανασφάλειας, «υπακοής σε άνωθεν εντολές».

Ένα Συνέδριο που προτείνει

- Τη λειτουργική ανεξαρτησία της Δημόσιας Διοίκησης με αξιοκρατία και διαφάνεια.
- Ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο.
- Την καθιέρωση αξιοπρεπούς μισθολογίου.
- Τη διασφάλιση και διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας.
- Τον εκσυγχρονισμό της παραγωγής των Δημοσίων Έργων και Μελετών.
- Τον τερματισμό της ανυπαρξίας συγκροτημένης περιβαλλοντικής πολιτικής.
- Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας.
- Την ισότιμη εκτός έδρας αποζημίωση, νομικά κατοχυρωμένη για όλους τους δικαιούχους ανεξαρτήτως κλάδου και ειδικότητας.



Στις 13 - 14 και 15 Μαΐου πραγματοποιήθηκε στο Καρπενήσι το 27ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Σε μια δύσκολη και κρίσιμη χρονική στιγμή για την οικονομική και κοινωνική κατάσταση της χώρας μας, οι σύνεδροι μέσα από πάγιες δημοκρατικές διαδικασίες κατέθεσαν τους προβληματισμούς, τις αγωνίες αλλά και τις προτάσεις τους, όπως και τη διάθεσή τους να αγωνιστούν για την επίλυση των αιτημάτων τους.

Μερικά από τα βασικά θέματα που απασχόλησαν το 27ο Συνέδριο είναι :

Η συνέχεια στην επόμενη σελίδα

Τώρα μπορείτε να μας διαβάζετε και από το internet στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.poseypexode.gr - Το e-mail μας στη διεύθυνση: poseypexode@otenet.gr

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

«Οι εργαζόμενοι οραματίζονται το ΥΠΕΧΩΔΕ ως μοχλό ανάπτυξης της χώρας», ανέφερε στον χαιρετισμό του ο πρόεδρος Κ. Καπελώνης
σελ. 13-15

«Όλοι αξίζουμε κάτι πολύ καλύτερο. Εμείς, με τις ιδέες, τις προτάσεις και την αγωνιστική δράση μας δεσμευόμαστε να συμβάλουμε προς αυτή την κατεύθυνση». Απόφαση συνεδρίου
σελ. 16-19

Συνεχιζόμενη απαξίωση των Τεχνικών Υπηρεσιών με την διάλυση του τμήματος της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Θεσ/νικής
σελ. 7

Παράνομες μετατάξεις στην Γ.Γ.Δ.Ε.
σελ. 3

Το «φτωχό» υπουργείο απαιτεί 60.000 ευρώ από εργαζόμενους
σελ. 5

27ο τακτικό συνέδριο (αφιερωμένο στη μνήμη του Δημήτρη Τσίρου)

Συνέχεια από την 1η σελίδα

α) Η οικονομική κρίση, απόρροια της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, αλλά κυρίως των παθογενειών της ελληνικής οικονομίας και του τρόπου διαχείρισης του δημόσιου χρήματος.

β) Η συνεχιζόμενη νεοφιλελεύθερη πολιτική βίαιης αναδιανομής του παραγόμενου πλούτου υπέρ των ολίγων αλλά και

γ) Η συνεχιζόμενη στρατηγική αποδυνάμωσης του κοινωνικού κράτους (υγεία, παιδεία) σε συνδυασμό με την αποδυνάμωση του ασφαλιστικού συστήματος.

δ) Η εκχώρηση επιτελικών δραστηριοτήτων του δημοσίου τομέα σε ιδιωτικά συμφέροντα.

ε) Η αποδυνάμωση των υπηρεσιών του Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ.

στ) Το πλάισιο μορφής των εργασιακών σχέσεων.

Στα κείμενα που ακολουθούν, ο χαιρετισμός του προέδρου, η απόφαση αλλά και τα ψηφίσματα του συνεδρίου, έχετε τη δυνατότητα να ενημερωθείτε λεπτομερώς για τα τεκταινόμενα στο συνέδριο.

Επισημαίνουμε, με λύπη μας, πως είναι το 2ο συνεχόμενο συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ. από το οποίο απουσίασε η πολιτική ηγεσία του υπουργείου μας παρότι, όπως πάντα συμβαίνει, εγκαίρως και εγγράφως είχε ενημερωθεί και προσκληθεί.

Κατά την Τρίτη ημέρα του Συνεδρίου, ο πρόεδρος της ομοσπονδίας των εργαζομένων στα ασφαλιστικά ταμεία συνάδελφος **Γ. Κουτρουμάνης** ανέπτυξε τα νέα προβλήματα του ασφαλιστικού και των ταμείων των Δημοσίων Υπαλλήλων. Κατ' αρχάς επεσήμανε πως η Ελλάδα κατατάσσεται μεταξύ των 4 – 5 χωρών της Ε.Ε. με το υψηλότερο όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση. Παρ' όλα αυτά όμως είναι η χώρα με το χαμηλότερο επίπεδο παροχών.

Ως βασικές αιτίες του προβλήματος ανέφερε :

α) Το πρόβλημα των εσόδων με την ασυνέπεια του δημοσίου στις υποχρεώσεις του αφ' ενός και τη μεγάλη αύξηση της εισφοροδιαφυγής αφ' ετέρου (το ύψος της εισφοροδιαφυγής στη χώρα μας αγγίζει το 25% όταν το αμέσως επόμενο ποσοστό εισφοροδιαφυγής στις χώρες της Ε.Ε. είναι 4,5%).

β) Η εξέλιξη δαπανών υγειονομικής περίθαλψης (με αύξηση 65% την τελευταία τριετία)!

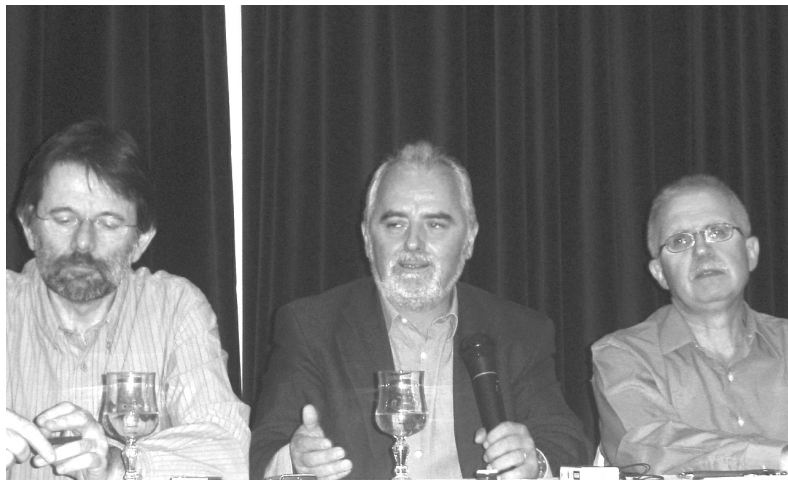
γ) Την έλλειψη αποθεματικού (η συμμετοχή του δημοσίου ανέρχεται σε 2% όταν σε άλλες χώρες είναι 18%).

δ) Οι ενοποιήσεις των ασφαλιστικών ταμείων με τον τρόπο που αυτές έγιναν. (Μεταφορά ελλείμματος στα ταμεία υπέρ των τραπεζών και εταιρειών).

ε) Πολιτική μη αναδιανομής του εισοδήματος.

Να τονίσουμε τέλος πως ειδικά για τα Ταμεία του Δημοσίου ένας σημαντικός παράγοντας είναι και το ότι το ένα τρίτο (1/3) των εργαζομένων στο δημόσιο δεν ασφαλίζονται στο δημόσιο με άμεση συνέπεια την αποδυνάμωση και τον μαρασμό των ταμείων. Αυτό συμβαίνει λόγω των διαφορετικών σχέσεων εργασίας που υπάρχουν (ορισμένου χρόνου, stage κ.λπ.).

Ακολούθησε διαλο-



γική συζήτηση όπου αναπτύχθηκαν διεξοδικά πάρα πολλά θέματα γενικού αλλά και ειδικού ενδιαφέροντος.

Τέλος αναφέρουμε όσους, ανταποκρινόμενοι στην πρόσκλησή μας, παραβρέθηκαν και τίμησαν με την παρουσία τους τις εργασίες του συνεδρίου μας: από την Ν. Δημοκρατία ο βουλευτής Θεσσαλονίκης κ. **Γιώργος Ορφανός**, από το ΠΑΣΟΚ ο πολιτικός εκπρόσωπος για τα Δημόσια Έργα, βουλευτής κ. **Γιάννης Μαγκριώτης**, από το Κ.Κ.Ε. ο **Τάσος Χρονάς**, ο βουλευτής Ευρυτανίας κ. **Ηλίας Καρανίκας**, ο αντιπρόεδρος της ΑΔΕΔΥ συνάδελφος **Κώστας Παπαντωνίου**, ο αντιδήμαρχος Καρpenησίου κ. **Κώστας Καρβέλης**.

Τιμώντας παράλληλα το ήθος, την προσωπικότητα, την εργατικότητα, την αγωνιστικότητα, την προσφορά του εκλιπόντος **Δημήτρη Τσίρου**, κατά την έναρξη των εργασιών ο οργανωτικός γραμματέας συνάδελφος **Παναγιώτης Ρίζος**, αφού με συγκίνηση ανέπτυξε στοιχεία της προσωπικότητας αλλά και της δράσης του εκλιπόντος, πρότεινε ως ελάχιστο φόρο τιμής να αφιερωθεί το 27ο Συνέδριο στη μνήμη του Δημήτρη και να τηρηθεί ενός λεπτού σιγή. Το σώμα ομόφωνα υιοθέτησε αυτή την πρόταση.

Οι σύνεδροι αποφάσισαν να αγωνιστούν όχι μόνο για την προστασία των κεκτημένων δικαιωμάτων των εργαζομένων αλλά και με τις ιδέες τους, τις προτάσεις τους, την αγωνιστική τους δράση να συμβάλλουν για ένα καλύτερο αύριο που όλοι οραματιζόμαστε, με το Υπουργείο μας μοχλή ανάπτυξης της χώρας με σεβασμό στο περιβάλλον και τον άνθρωπο.

Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορούν να απευθύνονται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο: 210-64.40.873, στο φαξ: 210-64.54.223 και στο e-mail: poseypexode@otenet.gr. Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες: 10:00 έως 13:00.

Η δ/νσή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ. Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή και προϋποθέτει βέβαια ευαγάνωστο ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΗΜΕΝΟ κείμενο.



Περιοδική ενημερωτική έκδοση

Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

Κ. Καπελώνης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Αδάμος Θ.

Μανίκας Γ.

Λύτρας Ν.

Λαούδη Μ.

Μανάρας Γ.

Νικολοπούλου Ρ.

Καρδαράς Λ.

Κανελλοπούλου Μ.

Πανδής Κ.

Συνεργάτες:

BASILIO (+Χεράλντο)

Γραφεία:

Ιπποκράτους 196

114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου: 0,30 Ευρώ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
11471 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 6440873
FAX. 210 6454223
SITE: www.poseypexode.gr
E-MAIL: poseypexode@otenet.gr

Αθήνα 03-2-2009
Α.Π. 675

Προς
Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά

Κοιν/ση
α. Υφυπουργό ΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
β. Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καλογιάννη
γ. Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαλάτ
δ. Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
ε. Γεν/κη Δ/ση Διοίκησης και Προγ/τος ΓΓΔΕ
στ. Δ/ση Δ11
ζ. Δ/ση Δ16
η. Δ/ση Δ18
θ. Συλλόγους-μέλη μας
ι. Εφημερίδα "Εκτός Σχεδίου"

Θέμα: Αναπροσαρμογή της πρόσθετης αποζημίωσης 2%

Κύριε Υπουργέ

Σας γνωρίζουμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ αποφάσισε να θέσει υπόψη σας τα στοιχεία που συνηγορούν στην άμεση αναπροσαρμογή της πρόσθετης αμοιβής 2% στους δικαιούχους υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ, της ΓΓΔΕ και των εποπτευόμενων από αυτό ΝΠΔΔ.

Τα στοιχεία αυτά είναι γνωστά και σε σας από την καθημερινή επαφή σας με τους εργαζόμενους στο Υπουργείο, όπως:

Α) Οι δικαιούχοι συνάδελφοι της πρόσθετης αποζημίωσης (2%) ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντά τους και με το έργο τους συμβάλλουν στην ανάπτυξη της χώρας. Διακρίνονται για την εργατικότητα τους, τη δημιουργική τους διάθεση και εκτελούν το έργο του ΥΠΕΧΩΔΕ με συνέπεια, διαφάνεια, ζήλο και κυρίως αποτελεσματικότητα.

Β) Οι εργαζόμενοι του ΥΠΕΧΩΔΕ σε όλα τα επίπεδα είναι στη διάθεση της Πολιτικής Ηγεσίας για την προώθηση των αναγκών βελτιώσεων στη λειτουργία του Υπουργείου και είναι στους στόχους μας η απρόσκοπτη προώθηση του έργου του Υπουργείου προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και μέσα από αυτό η κατάκτηση της κοινωνικής καταξίωσης και η δικαίωση του σημαντικού ρόλου των δημόσιων λειτουργών.

Επίσης, γνωρίζετε ότι:

Α) Το σύνολο των αποθεματικών του 2% που δημιουργήθηκαν όλα τα προηγούμενα χρόνια και τηρούνταν σε ειδικό έντοκο λογαριασμό της Αγροτικής Τράπεζας, ύψους 47.821.680,00 ευρώ, δεν κατέληξαν στους δικαιούχους του πόρου, αλλά σύμφωνα με τη διάταξη του Ν.3697/2008 (ΦΕΚ 194/Α/25-09-2008) κατευθύνθηκαν στον κρατικό προϋπολογισμό για την

ενίσχυση του ταμείου για την φτώχεια. Το γεγονός αυτό μας δημιούργησε μεγάλη πικρία γιατί είναι εντελώς άδικο πολιτικές που πρέπει να χρηματοδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό (δηλαδή από τα χρήματα του συνόλου των φορολογούμενων) να πραγματοποιούνται από τα αποθεματικά δεδουλευμένων αποδοχών των εργαζομένων, επί σειρά ετών.

Β) Τα προηγούμενα χρόνια υπήρξαν μικρές σχετικά αναπροσαρμογές του ύψους της υπόψη αποζημίωσης και γι αυτό το λόγο άλλωστε δημιουργήθηκε και το μεγάλο αποθεματικό που κατέληξε στον κρατικό προϋπολογισμό.

Κύριε Υπουργέ

Με βάση τα παραπάνω, καταθέτουμε την παρακάτω πρόταση αναπροσαρμογής, με διατήρηση των υπαρχουσών σχέσεων μεταξύ των κλάδων:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ
ΓΕΝΙΚΟΙ Δ/ΝΤΕΣ	114
Δ/ΝΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ	101
ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ	95
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΕ	92
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΕ	89
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΔΕ	80
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΥΕ	72

Πιστεύουμε ακόμη ότι δε διαφεύγει της προσοχής σας ότι η δύσκολη οικονομική συγκυρία και οι πενιχρές αυξήσεις του ενιαίου μισθολογίου συνηγορούν στο να κάνετε δεκτή την πρόταση που καταθέτουμε και η οποία εάν γίνει αποδεκτή, θα αμβλύνει την πικρία που διακατέχει το σύνολο των εργαζομένων στο χώρο ευθύνης σας για την απώλεια των 47.821.680,00€ από το αποθεματικό του 2%.

Με βεβαιότητα δηλώνουμε ότι οι θετικές επιδόσεις του Υπουργείου μας, το οποίο είναι πρώτο στις απορροφήσεις των κοινοτικών κονδυλίων μεταξύ όλων των Υπουργείων, οφείλονται στις προσπάθειες που καταβάλουν καθημερινά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι, πράγμα που έχετε αναγνωρίσει και εσείς δημόσια.

Η θετική αυτή κατάσταση μπορεί να αποδοθεί και στο γεγονός ότι στο ΥΠΕΧΩΔΕ υπάρχει και καταβάλλεται η πρόσθετη αποζημίωση του 2%, που συμβάλλει στην εργασιακή σταθερότητα και στη μείωση των αρνητικών συνεπειών ενός δημοσιούπαλληλικού μισθολογίου, που από χρόνια αδυνατεί να εξασφαλίσει αξιοπρεπείς αποδοχές στους δημόσιους λειτουργούς.

Κύριε Υπουργέ

Υπογραμμίζουμε ότι είναι στη διακριτική σας ευχέρεια η υπογραφή της απαιτούμενης ΚΥΑ (συναρμόδιος Υφυπουργός κ. Λέγγας), δεδομένου μάλιστα ότι σε ορισμένους χώρους του δημοσίου συνάδελφοι εργαζόμενοι έλαβαν το 2008, αλλά και τα προηγούμενα χρόνια, μεγαλύτερες αυξήσεις από όσο οι εργαζόμενοι στο ΥΠΕΧΩΔΕ, όπως αποδεικνύουν και τα στοιχεία που προσκομίσαμε στον Γεν. Γραμματέα Δημοσίων Έργων κ. Κατσιγιάννη. Επίσης, υπογραμμίζουμε ότι οι αποδοχές των εργαζομένων του ΥΠΕΧΩΔΕ υστερούν συγκρινόμενες με εκείνες άλλων Υπουργείων και Οργανισμών, όπου αντίστοιχα επιδόματα παρέχουν αμοιβές στην κατηγορία υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ) μεγαλύτερες από το ποσό που θα διαμορφωθεί στους Γενικούς Δ/ντες του ΥΠΕΧΩΔΕ (!!!) μετά την προτεινόμενη αναπροσαρμογή.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Κώστας Κατελώνης



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Νίκος Λύτρας

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ

Του Γ. Μανίκα, αιρετού μέλους του υπηρεσιακού συμβουλίου της Γ.Γ.Δ.Ε.

Στις πρόσφατες μετατάξεις στη Γ.Γ.Δ.Ε. τις οποίες ψήφισε η πλειοψηφία του υπηρεσιακού συμβουλίου (άρθρο 71 του Ν. 3528/2007), σαφέστατα προέκυψε ότι η συντριπτική πλειοψηφία αυτών των υπαλλήλων δεν μπορούσε να μεταταγεί με βάση τη σχετική νομοθεσία. Τη θέση αυτή ενισχύει και το έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου με αρ. πρ. 2/65749/30-1-2009, που προσδιορίζει ότι όλες αυτές οι μετατάξεις δεν μπορούν να υλοποιηθούν διότι σύμφωνα με το άρθρο 71 του Ν. 3528/2007, πριν την έκδοση της σχετικής ανακοίνωσης για μετατάξεις υπαλλήλων πρέπει να εξασφαλισθεί η απαιτούμενη πίστωση, γεγονός που δεν έγινε και για τους λόγους αυτούς καταγγέθηκαν από εμένα στο Σύλλογο Εργαζομένων της Γ.Γ.Δ.Ε. και στο πρόσφατο συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ.

Θα πρέπει λοιπόν να προστεθεί νέο άρθρο στο Δημοσιούπαλληλικό Κώδικα, ώστε όλες οι μετατάξεις, αφού αποτελούν **ΝΕΟ ΔΙΟΡΙΣΜΟ** να ελέγχονται από τον **ΑΣΕΠ**, ώστε να αποτρέπονται τυχόν παραβιάσεις της νομοθεσίας. Επίσης και στις περιπτώσεις επιλογής μεταξύ των υποψηφίων προς μετάταξη υπαλλήλων θα πρέπει να υπάρχει **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ** των προτεινόμενων προς μετάταξη υπαλλήλων. Με την πρόταση αυτή αποτρέπεται το φαινόμενο να επιλέγονται υποψήφιοι οι οποίοι υστερούν σε προσόντα σε σχέση με άλλους υποψηφίους όπου έχουν αυξημένα προσόντα π.χ. **μεταπτυχιακούς τίτλους, διδακτορικό κλπ.**

Όσον αφορά την μετάταξη υπαλλήλων από **ΔΕΚΟ** με σύμβαση αορίστου χρόνου, δεν είναι δυνατόν να μετατάσσονται και να γίνονται **μόνιμοι υπάλληλοι**, όταν ταυ-

τόχρονα οι οικείοι υπάλληλοι αορίστου χρόνου **ΔΕΝ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ** π.χ. υπάλληλοι αορίστου χρόνου στο Υπουργείο μας.

Ένα άηλο θέμα που προσβάλλει την προσωπικότητα των συναδέλφων υποψηφίων **Γενικών Διευθυντών** και **Διευθυντών**, είναι η **ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ** και η αυθαίρετη βαθμολογία τους, αφού δεν κρατούνται πρακτικά παρά την απόφαση του **ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ** με αρ. 682/2008.

Έτσι λοιπόν θα πρέπει να καταργηθεί η **ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ** και να ελέγχεται η νομιμότητα της μοριοδότησης πάλι από τον **ΑΣΕΠ**, διότι η προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια, εκτός ότι έχει μεγάλο κόστος για αυτόν που προσφεύγει, η **ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ** τελεσιδικεί μετά από πολλά χρόνια και στις περισσότερες περιπτώσεις μετά την λήξη της θτείας των επιλεγέντων.

«ΙΟΝΙΑ ή ...ΑΙΩΝΙΑ ΟΔΟΣ;»

Γράφει ο Νίκος Λύτρας ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ

Αν πριν... κάμποσα χρόνια, έλεγες σε κάποιον ότι θα περνούσες... οδικώς από το Ρίο στο Αντίρριο και δεν σε χαρακτήριζε... τρελό, σίγουρα θα έλεγες ότι διαθέτεις μεγάλη... φαντασία! Μπορεί ένας απ' τους μεγαλύτερους πολιτικούς άνδρες που ανέδειξε η σύγχρονη Ελλάδα, ο μεσολογγίτης Πρωθυπουργός Χαρίλαος Τρικούπης, να είχε... ονειρευτεί πρώτος τη ζεύξη Ρίου – Αντιρρίου και να είχε μιλήσει γι' αυτήν στη βουλή των Ελλήνων, πάνω από... εκατό χρόνια πριν, ποτέ όμως οι σύγχρονοι απόγονοί του, δεν νιώθουμε... σιγουριά, δεν είχαμε συνηθετοποιήσει ότι θα βλέπαμε στις μέρες μας ένα τόσο μεγάλο έργο. Ποτέ δεν είχαμε φανταστεί, ότι θα αφήναμε τα... υπέργνηρα « φέρυ – μπότ», που κι' αυτά μας... εγκατέλειπαν με τις χειμωνιάτικες θαλασσοταραχές, θα διαβαίνουμε μια απ' τις πλέον σύγχρονες γέφυρες του κόσμου, πραγματικά ένα σύγχρονο τεχνικό θαύμα και θα περνούσαμε απ' το Ρίο στο Αντίρριο και... αντίθετα, με το αυτοκίνητό μας μια μάλιστα σε... διόμιση λεπτά!

Όλα γίνονται όμως κι έτσι, οι κάτοικοι της νοτιοδυτικής Ελλάδας, δεν αισθάνονται πια... αποκομμένοι απ' την υπόλοιπη χώρα. Είναι αυτονόητο όμως και επιτακτικό, ύστερα απ' αυτό το μεγάλο έργο, να μπαίνει ένα εξ ίσου μεγάλο ερώτημα, ένα εξ ίσου μεγάλο στοίχημα. Καλή η γέφυρα, με το... δρόμο τι θα γίνει; Είναι δυνατόν ο... κατοικόδρομος Αντιρρίου – Ιωαννίνων, με προδιαγραφές του '50 και του '60, που στο εξωτερικό δεν χαρακτηρίζεται ούτε ως δρόμος... αγροτικής οδοποιίας, εδώ στη χώρα των... θαυμάτων, να έχει τον τίτλο της «Εθνικής οδού»; «Τι θα γίνει επιτέλους με την «Ιόνια οδό», που σωστά στον τίτλο αυτού του άρθρου, κατά την ταπεινή μου γνώμη, χαρακτηρίζεται πλέον ως Αιώνα Οδός;

Και για να θυμίσω λίγα για τα έργα αυτά, να πω ότι κυρώθηκε απ' τη βουλή των Ελλήνων το 2006 (!), όλο και εγκαθίσταται ο εργοστάσιος, όλο και ξεκινούν τα εργοτάξια και τα έργα, μπήκαμε αισίως στο 2009 και η... εκατόμβη των αθών θυμάτων, συνεχίζεται και μάλιστα με... αμείωτους ρυθμούς. Δεκάδες συνάνθρωποί μας, σκοτώνονται καθημερινά στο δρόμο – καρμανιόλα, στην... «εθνική οδό Αντιρρίου – Ιωαννίνων», του χειρότερου ύστερα από σχετική μελέτη του πανεπιστημίου Πατρών, τμήματος του οδικού δικτύου της χώρας! Αδιάψευστοι μάρτυρες των γραφομένων μου, τα χίλια (1000!!!) και πλέον εικονοστάσια (περίπου 1200! Διάβασα σε περιοδικό ότι μετρήθηκαν!) και στις δύο πλευρές του δρόμου, πηγαίνοντας απ' το Αντίρριο στα Γιάννενα.

Ας δούμε όμως, αξίζει πραγματικά τον κόπο, κάποια στοιχεία που ευγενικά μας παραχώρησε για τις ανάγκες του άρθρου αυτού, ένα εξαίρετο υψηλόβαθμο στέλεχος της ελληνικής Αστυνομίας, ο Διοικητής του Τμήματος Τροχαίας Μεσολογγίου, Αστυνόμος Α' κ. Αθανάσιος Δημητρίου, τον οποίο και προσωπικά ευχαριστώ. Να σημειώσω απλά, ότι τα στοιχεία αυτά αφορούν συμβάντα στο κομμάτι της... «εθνικής οδού «Αντιρρίου – Ιωαννίνων, από τα «χάνια Γαυρολίμνης», μετά το Αντίρριο για τους γνώστες της περιοχής, μέχρι και τον κόμβο της «Συκιάς», στη διασταύρωση δηλαδή προς Μακρυνεία, δίπλα απ' τη λίμνη Τρλωνίδα, για τους... διερχόμενους, δηλαδή, απ' τη χιλιμετρική θέση 14,950 χλμ. του εν λόγω οδικού άξονα, μέχρι και και την 59,650 χλμ.

Εσείς, για να βγάψετε πλήρη συμπεράσματα, προσθέστε στα στοιχεία αυτά και άλλα (το ίδιο υψηλά και αποκαρδιωτικά) που αφορούν αρμοδιότητες και των υπολοίπων Τμημάτων Τροχαίας, απ' ενός μεν της Αστυνομικής Δ/σης Αιτωλίας (για το υπόλοιπο κομμάτι ευθύνης της) και απ' ετέρου της Αστυνομικής Δ/σης Ακαρνανίας, για τον υπόλοιπο Νομό και μέχρι τα σύνορά του με τον όμορο Νομό Άρτας. Τα στοιχεία αυτά, να αναφέρω επίσης, ότι είναι για την πενταετία 2004 – 2008.

Στο προαναφερόμενο λοιπόν κομμάτι ευθύνης του Τμήματος Τρο-



χαίας Μεσολογγίου, την πενταετία αυτή, είχαμε συνολικά 331 (!) συμβάντα (ατυχήματα – δυστυχήματα). Ανά κατηγορία και αρχής γενομένης από το 2004 έως και το 2008, που πριν λίγες ημέρες μας εγκατέλειψε, είχαμε θανατηφόρα πενήντα τρία (53) (!!!) αντίστοιχα για τα έτη 2004, 2005, 2006, 2007 και 2008 δηλαδή, σοβαρά είκοσι τέσσερα (24) και τέλος, ελαφρά διακόσια πενήντα τέσσερα (254) ! Πιστεύετε ότι απαιτείται περαιτέρω σχολιασμός, ύστερα από αυτά;

Με δεδομένο όμως, ότι σε κάθε εμπλεκόμενο όχημα σε τροχαίο συμβάν, είναι δυνατόν να επιβαίνουν και πέραν του οδηγού άτομα, τότε βέβαιο είναι, ότι θα έχουμε και μεγαλύτερο ή πολλαπλά αυξανόμενο αριθμό παθόντων! Έτσι λοιπόν, για την ίδια πενταετία (2004 – 2008) είχαμε συνολικά απ' τα προαναφερόμενα του προηγούμενου πίνακα συμβάντα (ατυχήματα – δυστυχήματα), 587 (!!!) παθόντες. Αναλυτικότερα και ανά έτος (2004, 2005, 2006, 2007 και 2008), νεκροί εξήντα έξι (66), σοβαρά τριάντα ένα (31) και ελαφρά τετρακόσιους ενενήντα (490). Δηλαδή, ένας πραγματικός πόλεμος, ένας χαμός, μια ανθρωποθυσία, που παραπέμπει δυστυχώς σε άλληλο είδους πόλεμο, τύπου Αφγανιστάν και Ιράκ, ή πρόσφατα... Ιωρδάνιας της Γάζας! Εως πότε όμως θα συνεχίζεται το κακό αυτό; Εως πότε αθώοι συνάνθρωποί μας που ξεκίνησαν για τη δουλειά τους, την εκδρομή και την αναψυχή τους, την επίσκεψη στις πατρίδες τους, δεν... έφτασαν ή δεν θα φτάσουν ποτέ εκεί; Εως πότε;

Όσο αφορά δέ, στα επικίνδυνα σημεία και τις χιλιομετρικές τους θέσεις, σύμφωνα με την περιοχή ευθύνης του Τμήματος Τροχαίας Μεσολογγίου, για την οποία και τα προαναφερόμενα στοιχεία, αυτά είναι : κλειστές στροφές και μνήμα στο 19ο χιλιόμετρο (με αρχή μέτρησης από Αντίρριο), κόμβος Περιθωρίου 22, Γέφυρα Ευήνου 23,5 , 1η Διασταύρωση Ευνοχωρίου 25, Ελαιοτριβείο Στούμπου 28,5 , Διασταύρωση Αγίου Συμεών 31,2 , Διασταύρωση Αγριλιάς 34,5 , Εργοστάσιο Βιοχάλκο 39, Υποσταθμός ΔΕΗ 43, Κεφαλόβρυσο 45, Φραγκουλίτσα 53 και διασταύρωση Συκιάς στο 58ο χιλιόμετρο της... «εθνικής οδού «Αντιρρίου – Ιωαννίνων. Ντόπιοι και διερχόμενοι, ας έχουν στο μυαλό τους τα σημεία αυτά 'όπως τα εντόπισε η τροχαία και σίγουρα δεν θα... χάσουν απ' αυτό.

Με την παράθεση των στοιχείων αυτών, για τα οποία και πάλι ευχαριστώ τον κ. Δημητρίου, θεωρώ περιττό οποιοδήποτε περαιτέρω σχολιασμό, αφήνω σε σας τα συμπεράσματα και καταθέτω στους αρμοδίους το άρθρο μου αυτό, ως μνημόσυνο στη μνήμη αθών συνανθρώπων μας, που χάθηκαν άδικα στο χειρότερο κομμάτι του «εθνικού «οδικού μας δικτύου. Άδικο εντελώς!!!

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Ιπποκράτους 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 210 6440873
FAX: 210 6454223
Site: www.poseypexode.gr
e-mail: poseypexode@otenet.gr

Αθήνα 27 Μαΐου 2009
Α.Π. 748

τέα του συλλόγου το ποσό των 60.000 ευρώ!!!

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. καταγγέλλει αυτές τις νομικές και δικαστικές μεθοδεύσεις που αποσκοπούν στην κατάργηση του Συνταγματικού κατοχυρωμένου δικαιώματος της απεργίας και στην καταπάτηση των βασικών και θεμελιωδών συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Παράνομη και καταχρηστική, είναι η πολιτική της Ηγεσίας με τις παράνομες μετατάξεις και όχι οι αγώνες και οι απεργίες των εργαζομένων.

Παράνομη και καταχρηστική είναι η πολιτική της Ηγεσίας του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που δεν έχει προχωρήσει στις κρίσεις Διευθυντών και Τμηματαρχών, όταν η θητεία τους έχει λήξει εδώ και ένα χρόνο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τη νομιμότητα των πράξεων της Διοίκησης και των οικονομικών συμφερόντων του Δημοσίου.

Παράνομη και καταχρηστική είναι η διάλυση με πρωτοφανείς διαδικασίες επίλεκτων υπηρεσιών του Υπουργείου, η μεταφορά των αρμοδιοτήτων τους στους ιδιώτες και όχι ο αγώνας των εργαζομένων για την αναβάθμιση των Υπηρεσιών τους.

Η επίδειξη αυταρχισμού, καταστολής και ποινικοποίησης των αγώνων δεν πρόκειται να κάμψει το φρόνημα των εργαζομένων.

Καθούμε τους συναδέλφους του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., με οδηγό την απόφαση του 27ου Συνεδρίου μας, σε συσπείρωση και ενότητα για να αντιμετωπίσουμε αποφασιστικά την ανατροπή της αντιιθαϊκής πολιτικής της Κυβέρνησης που συρρικνώνει το βιοτικό μας επίπεδο, περιορίζει ελευθερίες και μας γυρίζει πίσω σε άλλες καταδικασμένες στη συνείδηση του λαού εποχές.

Το Δ.Σ.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Μετά τη βιομηχανία κήρυξης παράνομων και καταχρηστικών απεργιών που έγιναν στο Δημόσιο τον τελευταίο χρόνο, η Πολιτική Ηγεσία του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ρίχνοντας τις μάσκες προχώρησε σε προσφυγή κατά της απεργιακής κινητοποίησης του συλλόγου εργαζομένων στη Γ.Γ.Δ.Ε. στην Αττική για κήρυξή της ως παράνομης και καταχρηστικής, ζητώντας παράλληλα από τον Πρόεδρο και το Γραμμα-

Ατελώς Δημόσιο

ΕΠΕΛΘΘΗ 26.5/2009 ΩΡΑ 12:28 α
(Η Δικ. Επιμελήτρια)

ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΝΟΥ
ΧΑΛΚΟΚΟΝΔΥΛΗ 9, τηλ.: 3832477

ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΜΟΝΟΜΕΛΟΥΣ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
[Διαδικασία άρθ. 20 επ. & άρθ. 30 του Ν. 1264/1982]

ΑΓΩΓΗ

Του Ελληνικού Δημοσίου, νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, που κατοικοεδρεύουν στην Αθήνα (Καραγιώργη Σερβίας αρ. 10 και Χαρ. Τρικούπη 182 αντίστοιχα).

ΚΑΤΑ

- 1) Του Συλλόγου Υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων Ανατολικής Στερεάς & Νήσων, που εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ιπποκράτους αρ. 196-198, νομίμως εκπροσωπούμενου,
- 2) Χαριλάου Κτενά του Ηλία, ως νομίμου εκπροσώπου του πρώτου των καθ' ών, κατοίκου Αθηνών, οδός Ιπποκράτους αρ. 196-198,
- 3) Λουκά Καρδάρά του Γεωργίου, ομοίως ως νομίμου εκπροσώπου του πρώτου των καθ' ών, κατοίκου ομοίως Αθηνών, οδός Ιπποκράτους αρ. 196-198.

A. Ο εναγόμενος σύλλογος τυγχάνει πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, μέλη της οποίας είναι οι υπηρετούντες στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδος και Νήσων: α) τακτικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Δημοσίων Έργων που έχουν συμπληρώσει ένα τουλάχιστον 2μηνο υπηρεσίας καθώς και οι β) επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου κατέχοντες οργανικές θέσεις υπάλληλοι.

Με το υπ' αρ. Α.Π. 161 / 20.5.2009 έγγραφό του που φέρει τον τίτλο ΕΞΩΔΙΚΗ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ προς τον Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων [εφεξής: ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.], το οποίο κοινοποιήθηκε στις 21.5.2009, ο καθ' ού εξήγγειλε ότι θα πραγματοποιήσει [νέα] 4ωρη στάση εργασίας από ώρα 07.30 π.μ. έως και 11.30 π.μ. κατά την Πέμπτη 28.5.2009 δια συγκεντρώσεως στο κτήριο επί της οδού Κεφαλληνίας 104 & Αχαρνών, στο οποίο στεγάζεται η Διεύθυνση Συντήρησης Οδικών Έργων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. φέρουσα τον κωδικό Δ3.

B. Η ως άνω εξαγγελθείσα στάση εργασίας τυγχάνει παράνομη, και περαιτέρω καταχρηστική για τους κατωτέρω εκτιθέμενους λόγους:



6 **ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ**

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠ ΟΚΡΑΤ ΟΥΣ 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210-6440873
FAX 210-6454223
www.poseyrexode.gr
poseyrexode@otenet.gr

Αθήνα, 26.5.09
Α.Π. 747

Προς : 1. Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφληιά
2. Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καθολιάννη
3. Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο.
3. Γ.Γ. ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαητά
4. Γ.Γ.Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη

Κοιν.: 1. Πρόεδρο Δ.Σ. ΤΕΟ Α.Ε.
2. Εφημερίδα μας ΕΣ,
3. Δικτυακό τόπο Π ΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

ΘΕΜΑ: Απλήρωτοι από 16-3-2009 οι μεταταχθέντες υπάλληλοι από την ΤΕΟ Α.Ε.

Κύριε Υπουργέ,
Βρισκόμαστε στη δυσάρεστη θέση να σας ενημερώσουμε για το απαράδεκτο γεγονός, ότι υπάρχουν εργαζόμενοι στο χώρο ευθύνη σας, οι οποίοι, χωρίς ελάχιστη δική τους ευθύνη, παραμένουν απλήρωτοι επί μεγάλο χρονικό διάστημα.

Είναι δε διπλά απαράδεκτο όταν αυτοί οι εργαζόμενοι μετατάχτηκαν υποχρεωτικά σε άλλη οργανική θέση αλλιά έχουν την ίδια πολιτική ηγεσία, δηλαδή εσάς.

Κύριε Υπουργέ,
Οι συνάδελφοί μας παραμένουν απλήρωτοι λόγω σοβαρών ελλείψεων των στοιχείων που υπάρχουν στους υπηρεσιακούς φακέλους τους, που προωθήθηκαν από την ΤΕΟ Α.Ε. στο ΥΠΕΧΩΔΕ και δυστυχώς δεν υπάρχει η στοιχειώδης ευαισθησία από τους υπεύθυνους, για την άμεση τακτοποίηση τους έτσι ώστε οι συνάδελφοι να πληρωθούν.

Γνωρίζετε άριστα, ότι με την ακρίβεια να καλπάζει, την εισοδηματική πολιτική να μας προσβάλλει, τις ιδιαίτερα δαπανηρές υποχρεώσεις να τρέχουν (ενοίκια, παιδιά κλπ) η στοιχειώδης διαβίωσή μας, είναι εξασφαλισμένη μόνο με τη δεκαπενθήμερή μας μισθοδοσία.

Για τον λόγο αυτό **ζητάμε την παρέμβαση σας ώστε το συντομότερο δυ-**

νατό να ολοκληρωθούν όλες οι απαιτούμενες διαδικασίες για την πληρωμή τους και μέχρι τότε είναι αναγκαίο οι συνάδελφοι να πληρωθούν έναντι των οφειλομένων.

Έχοντας υπόψη τα παραπάνω, είναι απόλυτα δικαιολογημένη η παρέμβασή σας για την επίλυση του θέματος πριν οι συνάδελφοί μας οδηγηθούν σε ακραίες συμπεριφορές.

Για το ΔΣ

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΣ ΛΥΤΡΑΣ**



ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΣΤΗ Γ.Γ.Δ.Ε.;

Του Γ. Μανίκα αιρετού μέλους του υπηρεσιακού συμβουλίου της Γ.Γ.Δ.Ε.

Συνάδελφοι, όλοι γνωρίζουμε ότι τα τελευταία χρόνια οι ενέργειες της Διοίκησης, έχουν ξεπεράσει κάθε όριο, προκαλώντας την αγανάκτηση των συναδέλφων. Είναι δυνατόν να αναρτάται ανακοίνωση-πρόσκληση στις υπηρεσίες των υπαλλήλων της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Τμήμα ΛΑΡΙΣΑΣ ώστε να δηλώσουν την ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΤΟΥΣ στην περιφέρεια και τη Νομαρχία, χωρίς να προβλέπεται από τις διατάξεις του Υ.Κ.; Στο άρθρο 68 παρ. αναφέρεται, ότι αυτό μπορεί να εφαρμοσθεί σε περιπτώσεις «για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα» και εφαρμόζεται σε περιπτώσεις εκτάκτων αναγκών π.χ. σεισμοί.

Είναι δυνατόν χωρίς οι υπηρεσίες της περιφέρειας να ερωτώνται, εάν επιθυμούν προσωπικό, να εξαναγκάζονται οι συνάδελφοι σε υποχρεωτικές αιτήσεις απόσπασής τους στην περιφέρεια και να απορρίπτεται στη συνέχεια η αίτησή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο της περιφέρειας;

Είναι δυνατόν οι συνάδελφοι αυτοί να ζητούν μετακίνησή τους στην ΕΥΔΕ ΚΑΡΛΑΣ και να απορρίπτεται η αίτησή τους από τη ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ενώ μετά από ελάχιστες ημέρες να περνά από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, η παράταση της απόσπασης σε υπάλληλο ΔΕΚΟ, στην ΕΥΔΕ ΚΑΡΛΑΣ;

Είναι δυνατόν να καταργείται η υπηρεσία και στους υπαλλήλους της υπηρεσίας να εντέλλεται να υποβάλουν αίτηση και μετά την κατάργηση της υπηρεσίας που σημαίνει ότι οι υπάλληλοι αυτοί δεν εργάζονται και

μπορούν να υπάρξουν πιθανά προβλήματα Δημοσιονομικού ελέγχου, καθώς και πιθανά προβλήματα στον ασφαλιστικό τους βίο. Όλα αυτά λοιπόν θα μπορούσαν να είχαν αποφευχθεί με την έγκαιρη τακτοποίηση των συναδέλφων. Είναι δυνατόν να συμβαίνει το ίδιο με τους συναδέλφους της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, όπου με ανακοίνωση πρόσκληση, που δεν προβλέπεται (όπως ανέφερα και στην περίπτωση των συναδέλφων της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ ΛΑΡΙΣΑΣ) από τον Υ.Κ., να καλούνται οι συνάδελφοι να δηλώσουν ως πρώτη επιλογή, εντός δέκα ημερών τη μετάθεσή τους στη Ρόδο, στο Ηράκλειο και στην Τρίπολη; Είναι δυνατόν να συμβαίνει αυτό όταν το 40% των υπαλλήλων πάσχει από ΔΙΣΙΑΤΗ ΑΣΘΕΝΕΙΑ και ένας συντριπτικός αριθμός των συναδέλφων έχει λόγους συνυπηρέτησης, λόγω συζύγου; Είναι δυνατόν να συμβαίνει αυτό όταν κάποιοι συνάδελφοι έχουν παιδιά που πηγαίνουν σχολείο (πώς θ' αλλιάξουν αθήθεια σχολείο δύο ή τρεις μήνες πριν τη λήξη της σχολικής χρονιάς) και ως δεύτερη επιλογή τους υποδεικνύεται η απόσπασή τους στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση ή στην περιφέρεια Θεσσαλονίκης, ενώ μόνο δέκα απ' αυτούς μπορούν να μετατεθούν στον Ο.Π.Θ.Ε. ή στο ΙΤΣΑΚ (όπως επισημαίνει σε σχετικό έγγραφο της η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ).

Είναι δυνατόν να καλούνται οι υπάλληλοι της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ ΠΑΤΡΑΣ σε κατάθεση διά μέσω ΦΑΞ, όταν είναι γνωστές οι διαδικασίες που προβλέπονται από σχετικές διατάξεις;

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)
 ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
 ΤΗΛ. 6440873
 FAX. 6454223
 E-MAIL. poseypexode @ hotmail.com

Αθήνα 17-04-2009
 Αριθμ. Πρωτ. 771 ΑΘΗΝΑ

Προς

α) Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Γ. Σουφλιά.

Κοιν/ση

- α) Υφυπουργό ΔΕ κ. Θεμ. Ξανθόπουλο
- β) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ κ. Στ. Καθιογιάννη
- γ) Γεν. Γραμματέα ΥΠΕΧΩΔΕ κ. Ε. Μπαητά
- δ) Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
- ε) Κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου
- στ) Βουλευτές της Θεσσαλονίκης
- ζ) Γεν/κη Δ/ση Διοίκησης και Προγ/τος ΓΓΔΕ
- η) Δ/ση Δ16
- κ) Σύλλογους-μέλη μας

Θέμα: Συνεχιζόμενη απαξίωση των Τεχνικών Υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ με την διάλυση του τμήματος της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Θεσ/νικης

Κύριε Υπουργέ,

Σας είναι γνωστό ότι το Διοικητικό Συμβούλιο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ έχει εκφράσει κατ' επανάληψη την αντίθεση του για την συνεχιζόμενη απαξίωση των τεχνικών Υπηρεσιών της Χώρας και ειδικότερα του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Εκφράσαμε την πλήρη αντίθεση μας στην κατάργηση των τμημάτων της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Πάτρας και Λάρισας και του δικτύου των ΤΑΣ στο μεγαλύτερο μέρος της Χώρας.

Τώρα διατρανώνουμε την αντίθεση μας στην κατάργηση του τμήματος της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ στη Θεσσαλονίκη και αναρωτιόμαστε ποιος είναι ο τελικός στόχος με την συνεχιζόμενη κατάργηση τμημάτων της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ και άλλων Τεχνικών Υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Μήπως η πλήρης ιδιωτικοποίηση με την παραχώρηση των έργων στους ιδιώτες και την ΕΓΝΑΤΙΑ ΑΕ η οποία τείνει να μετατραπεί σταδιακά, με τις επιλογές σας, σε Υπουργείο Δημοσίων Έργων;

Γιατί άραγε να καταργείται μια Υπηρεσία με έδρα την Θεσσαλονίκη, με πλούσιο ενεργητικό σε εκτελεσμένα έργα, μεγάλη εμπειρία και τεχνογνωσία στην εκτέλεση και διαχείριση έργων αυτοκινητοδρόμων που είναι διαπιστευμένη με ISO; Μάλιστα η συγκεκριμένη Υπηρεσία είναι από τις ελάχιστες στο Υπουργείο, που λειτουργεί και εφαρμόζει σύστημα διαχείρισης ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001.

Ποιες άραγε Υπηρεσίες θα κατασκευάσουν και θα συντηρήσουν δεκάδες έργα που είναι απαραίτητα για την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας;

Εγκαταλείπεται άραγε η κατασκευή του ελληπούς παράπλευρου συμπληρωματικού οδικού δικτύου, του αυτοκινητοδρόμου της περιοχής Κεντρικής Μακεδονίας ή θα το κατασκευάσει και αυτό η ΕΓΝΑΤΙΑ Α.Ε.; Αυτό το έργο δεν είναι επιλέξιμο από της ιδιωτικές εταιρίες της παραχώρησης των αυτοκινητοδρόμων, μιας και στο παράπλευρο δίκτυο δεν μπορούν ευτυχώς οι «Παραχωρησιούχοι» να βάλουν διόδια.

Ποιος αλήθεια θα απαντήσει με τεκμηριωμένες απόψεις στο δικαστικό γραφείο Θεσ/νικης, αφού υπάρχουν σε εκκρεμότητα στο Διοικητικό Εφετείο προσφυγές πολλών εκατομμυρίων ευρώ, οι οποίες είναι υπό εκδίκαση ή δεν έχουν ακόμη εκδικαστεί ώστε να διασφαλιστούν πλήρως τα συμφέροντα του Δημοσίου;

Ποιος θα κατασκευάσει την εξωτερική περιφερειακή της Θεσσαλονίκης;

Γιατί δεν κάνετε αποδεκτή την πρόταση που σας καταθέσαμε για την κατασκευή του συγκεκριμένου έργου από την ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ στη Θεσσαλονίκη;

Θα παρακολουθήσουμε άραγε για μια ακόμη φορά το θέατρο του



παραλόγου που βλέπουμε τελευταία στο ΥΠΕΧΩΔΕ, να καταργείται μια Υπηρεσία και μέσα σε ελάχιστο χρονικό διάστημα να προωθείται ΠΔ για σύσταση νέας Υπηρεσίας Κατασκευών, όπως συμβαίνει σήμερα στην Πάτρα;

Με τη συνεχιζόμενη πρακτική διάλυσης επίλεκτων Υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ γίνεται εμφανής η προχειρότητα, η ανοργανωσιά, η έλλειψη προγραμματισμού, μελέτης και οράματος για το ΥΠΕΧΩΔΕ, που έχει ανάγκη η Χώρα και δυστυχώς γίνεται εμφανής η στείρα και τυφλή επιμονή σας, της σώνει και καλά απομάκρυνσης αξίων υπαλλήλων από το Υπουργείο, αδιαφορώντας ακόμη – ακόμη και για την κάλυψη του ελλείποντος προσωπικού των υπάρχοντων Υπηρεσιών του στην Θεσσαλονίκη.

Κύριε Υπουργέ,

Στις 10-4-2009 ο Σύλλογος της Θεσσαλονίκης, στο αναλυτικό υπόμνημα που σας έστειλε, τεκμηρίωσε πλήρως την κοινή μας θέση για την μη διάλυση του τμήματος της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Θεσ/νικης, και την οποία αναπτύξαμε και προφορικά στην κοινή μας συνάντηση με τον κ ΓΓΔΕ και δεν θα επανέλθουμε.

Ζητούμε όμως σήμερα για μια ακόμη φορά, να ανακαθίσετε άμεσα την απόφασή σας αυτή, γιατί δημιουργείτε έτσι ένα νοσηρό κλίμα αβεβαιότητας, ανασφάλειας, φόβου και ιδιότυπης ομηρίας όχι μόνο για τους υπαλλήλους της συγκεκριμένης Υπηρεσίας αλλά και για όλους τους Υπαλλήλους του ΥΠΕΧΩΔΕ.

Ζητούμε επίσης, αν εμμένετε στην λανθασμένη κατά την άποψή μας απόφασή σας, οι Υπάλληλοι να παραμείνουν στις υπάρχουσες Υπηρεσίες του ΥΠΕΧΩΔΕ στη Θεσσαλονίκη, γιατί δεν έχετε κανένα ηθικό ή νομικό δικαίωμα, να τους αποπέμψετε από το ΥΠΕΧΩΔΕ.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
 Κώστας Καπελώνης

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 Νίκος Λύτρας

Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ**Με αγώνες κατακτάμε τα δικαιώματά μας**

24ωρη απεργία
Τετάρτη 25 Φεβρουαρίου 2009

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Η συνεχιζόμενη λιτότητα σε μισθούς και συντάξεις έχει συρρικνώσει τα εισοδήματά μας! Ο συνεχής περιορισμός των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, η καθυστέρηση καταβολής της σύνταξης και του εφάπαξ, η υποχρηματοδότηση του Οργανισμού Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ), που σύντομα θα προκαλέσει νέα κατάργηση των συμβάσεων γιατρών και φαρμακοποιών, η υποβάθμιση των δημόσιων κοινωνικών αγαθών είναι τα αποτελέσματα των Κυβερνητικών πολιτικών που μας έχουν οδηγήσει στο σημερινό αδιέξοδο.

Φαίνεται ότι δεν αρκούν όλα αυτά. Με το νέο σταθεροποιητικό πρόγραμμα, προετοιμάζεται νέα επίθεση στα δικαιώματά μας με αφορμή την οικονομική κρίση! Ήδη εξαγγέλλονται περιορισμοί στους μισθούς, τις συντάξεις, τα οδοιπορικά και τις πρόσθετες παροχές με πρόσχημα τον περιορισμό των δαπανών λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών!

Δεν πάει άλλο!

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Άμεση κρατική επιχορήγηση του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, τροκειμένου ν' ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.
- Αντιμετώπιση των προβλημάτων του Ο.Π.Α.Δ. για να σταματήσουν τα προβλήματα με τις καταγγελίες των συμβάσεων των γιατρών και των φαρμακοποιών και αναβάθμιση της ιατροφαρμακευτικής μας περίθαλψης.
- Αύξηση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και των δαπανών για παιδεία, υγεία και κοινωνική ασφάλιση.
- Αναβάθμιση των Υπηρεσιών μας. Όχι στη μεταφορά αρμοδιοτήτων στους ιδιώτες.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Δεν αντέχουμε πια να επωμιζόμαστε όλα τα βάρη, μισθωτοί και συνταξιούχοι.

**Όλοι στην 24ωρη πανελλαδική απεργία της ΑΔΕΔΥ την Τετάρτη
25/2/2009 και στη συγκέντρωση στις 11:00π.μ. στην
Πλατεία Κλαυθμώνος**

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 6440873
FAX. 210 6454223
www.poseypexode.gr
poseypexode@otenet.gr

Αθήνα 15 /12/2008
Α.Π. 652

Προς: Τον Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Γ. Σουφλιιά
Κοιν.: 1. Τον Υφυπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο
2. Κόμματα Ελληνικού Κοινοβουλίου
3. Γ.Γ.Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
4. Τ.Ε.Ο. Α.Ε. Πρόεδρο κ. Π. Δελημήτσο
5. Τ.Ε.Ο. Α.Ε. Εκ. Μέλος κ. Γ. Κοτσαρίδα
6. ΑΔΕΔΥ
7. Σύλλογο Εργαζομένων Τ.Ε.Ο. Α.Ε.
8. Εφημερίδα μας Εκτός Σχεδίου
9. Ιστοσελίδα μας

ΘΕΜΑ: Αξιοποίηση του εγκατεστημένου ήδη από την ΤΕΟ Α.Ε. αυτοματοποιημένου συστήματος καταγραφής διέλευσης οχημάτων και εισπραξης διοδίων τελών, ως σύστημα εποπτικού έλεγχου και συγκέντρωσης στοιχείων για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου.

Κύριε Υπουργέ,

Σας είναι γνωστό ότι μας βρίσκει αντίθετους η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας στους ιδιώτες, με συμβάσεις παραχώρησης, κάτω μάλιστα από τη λογική της ουσιαστικής, τελικά, χρηματοδότησης από δημόσια έσοδα, σημερινά και μελλοντικά. Επιπλέον ότι θα πρέπει να σταματήσει η μεταφορά αρμοδιοτήτων και έργων (άξονας Ε65, ΠΑΘΕ, Ράχες – Κλειδί, Μετρό και Υποθαλάσσια Θεσσαλονίκης) στην Εγνατία Α.Ε. και οι αρ-

Επιπλέον υποχρεούνται οι παραχωρησιούχοι να εγκαταστήσουν σύστημα αδιάλειπτης μέτρησης του κυκλοφοριακού φόρτου σε συνεχή βάση και κατά κατηγορία οχημάτων, με παράλληλη υποχρέωση την με δικές τους δαπάνες απευθείας ηλεκτρονική σύνδεση του δημοσίου με το δικό τους σύστημα καταμέτρησης.

Θεωρούμε δεδομένο ότι το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. θα πρέπει να ανταποκριθεί άμεσα σε αυτή την συμβατική του υποχρέωση, έτσι ώστε να υπάρχει η διασφάλιση και εγγύηση των δημοσίων εσόδων που θα προκύπτουν από αυτή την πηγή.

Κύριε Υπουργέ,

Θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε, αν δεν το γνωρίζετε ήδη, ότι το ελληνικό δημόσιο έχει ήδη εγκαταστήσει, μέσω της ΤΕΟ Α.Ε. και λειτουργεί αυτοματοποιημένο σύστημα καταγραφής διέλευσης οχημάτων και εισπραξης διοδίων με προκατηγοριοποίηση, χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση και συμβατό με την ευρωπαϊκή οδηγία περί διαλειτουργικότητας και ελάχιστων τεχνικών προδιαγραφών.

Επίσης έχει εγκατασταθεί και λειτουργεί από την Τ.Ε.Ο. Α.Ε. σύστημα εποπτικού έλεγχου και συγκέντρωσης στοιχείων SCADA σχετικά με τις διελεύσεις διερχόμενων οχημάτων και αντίστοιχων εισπραξιών στους υπάρχοντες σταθμούς διοδίων καθώς και καταγραφής συμβάντων στις σήραγγες των αυτοκινητόδρομων κατόπιν σύνδεσης με τα κέντρα ελέγχου των παραχωρησιούχων. Μέσω αυτού του συστήματος επιτυγχάνεται ο έλεγχος των εισπραξιών των διοδίων καθώς και η διαχείριση της κυκλοφορίας και η ενημέρωση του χρήστη σε εθνικό επίπεδο.

Άρα το αυτοματοποιημένο αυτό σύστημα, που είναι απαραίτητη προϋπόθεση από την πλευρά του ελληνικού δημοσίου για την διασφάλιση των συμφερόντων του, είναι ήδη εγκατεστημένο σε ορισμένα τμήματα του Εθνικού Οδικού Δικτύου. Έχει στοιχίσει στον έλληνα φορολογούμενο περίπου 12 εκ. ευρώ. Είναι ότι πιο σύγχρονο τεχνολογικά, το μοναδικό στην Ελλάδα, και πληροί τους όρους και τις προϋποθέσεις της οδηγίας της Ε.Ε. σε αντίθεση με τα άλλα που υπάρχουν στη χώρα μας. Υπάρχει λοιπόν η τεχνολογία, η υλικο-



μοδιότητες αυτές να παραμείνουν στις υπηρεσίες μας που και ικανότητα, αθλή και εμπειρία διαθέτουν και έχουν κατά το παρελθόν ανταποκριθεί με επιτυχία στα έργα που έχουν αναλάβει.

Πιστεύουμε δε, ότι θα πρέπει να υπάρχει εγγύηση για την περαιτέρω χρηματοδότηση των συναφών τεχνικών υπηρεσιών που είναι υπεύθυνες για τη συντήρηση και εν γένει ομαλή διαχείριση του εθνικού οδικού δικτύου, σε αντίθετη περίπτωση θα έχουμε τα γνωστά αρνητικά αποτελέσματα άλλων χωρών π.χ. Πορτογαλίας όπου δεν συντηρείται το δευτερεύον οδικό δίκτυο.

Ήδη ο νομοθέτης πρόβλεψε στις συμβάσεις παραχώρησης, έσοδα για το Ελληνικό Δημόσιο, μετά το πέρας της περιόδου μελέτης – κατασκευής των έργων, και για το χρονικό διάστημα από το 2012 έως και το 2037, χρόνο διάρκειας των παραχωρήσεων, με τη μορφή προκαθορισμένου ποσοστού επί των εσόδων που θα πραγματοποιούν οι παραχωρησιούχοι.

Για το λόγο αυτό οι συμβάσεις προβλέπουν ρητά το δικαίωμα του Ελληνικού Δημοσίου να εγκαταστήσει, με δικά του έξοδα, σύστημα καταγραφής της κυκλοφορίας αφού τα έσοδα θα υπολογίζονται βάσει διελεύσεων οχημάτων.

τεχνική υποδομή και η εμπειρία .

Επίσης θα θέλαμε να τονίσουμε πως το ελληνικό δημόσιο, μέσω της Τ.Ε.Ο. Α.Ε., έχει και το πλεονέκτημα να συμμετέχει καθοριστικά στα ευρωπαϊκά κέντρα διαμόρφωσης πολιτικών και λήψης στρατηγικών αποφάσεων σχετικά με τους αυτοκινητόδρομους και τις οδικές υποδομές. Αυτό το πετυχαίνει με τη συμμετοχή της Τ.Ε.Ο. Α.Ε. στην ASECAP –σαν ιδρυτικό μέλος- και κατέχει την θέση της αντιπροεδρίας. Η ASECAP είναι η ένωση εταιρειών αυτοκινητόδρομων με διόδια στην ευρωπαϊκή ένωση, σύμβουλος της κομισιόν σε θέματα οδικών υποδομών.

Προτείνουμε την αξιοποίηση του εγκατεστημένου ήδη, από την ΤΕΟ Α.Ε., αυτοματοποιημένου συστήματος καταγραφής διέλευσης οχημάτων και εισπραξης διοδίων τελών, ως σύστημα εποπτικού έλεγχου και συγκέντρωσης στοιχείων για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου σε ολόκληρο το Εθνικό Οδικό Δίκτυο από την ΤΕΟ Α.Ε.

Για το Δ.Σ.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ**

**Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΣ ΛΥΤΡΑΣ**

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ. 210-6440873, FAX. 210-6454223
 Site: www.poseypexode.gr
 poseypexode@otenet.gr

Τρίπολη, 5.1.09

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ

Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, η Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ δηλαδή, η οποία εκπροσωπεί 10.000 και πλέον Υπαλλήλους των τεχνικών Υπηρεσιών όλης της χώρας, σας καλωσορίζει στη σημερινή Συνέντευξη Τύπου.

Στόχος μας είναι να σας ενημερώσουμε για τα σοβαρά προβλήματα, που απασχολούν το σύνολο των Υπηρεσιών μας, με έμφαση σε όσα συμβαίνουν (και) στην ευρύτερη περιοχή σας.

Κίνητρό μας δεν είναι μόνο η εξασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για τα μέλη μας αλλά και η προάσπιση των συμφερόντων των φορολογούμενων. Οι πολίτες έχουν αυτονόητα δικαιώματα και αιτήματα, που σχετίζονται με όλο το φάσμα δράσης των Υπηρεσιών μας: Δημόσια Έργα, Διοίκηση, Περιβάλλον, Χωροταξία, Πολεοδομία, Κοινωνικά Προγράμματα, Κτηματολόγιο.

Η πρώτη μας γενική διαπίστωση κάλλιστα λοιπόν, κωδικοποιείται ως εξής: όλοι καταγράφουμε την επιδείνωση προβλημάτων, που άπτονται και της ποιότητας της ίδιας μας της ζωής: ακατάλληλα τρόφιμα, μετατροπή της Παιδείας σε απλή κατάρτιση "ευέλικτων" εργαζομένων, εμπορευματοποίηση της Υγείας, κατεδάφιση οποιασδήποτε έννοιας κοινωνικού κράτους, ραγδαία υποβάθμιση του Περιβάλλοντος (ειδικότερα στα αστικά κέντρα), ανυπαρξία σχεδιασμού και οποιασδήποτε πρόνοιας για τη διασφάλιση του δασικού πλούτου αλλά και την ανασυγκρότηση των περιοχών, που χτυπήθηκαν απ' τις φωτιές, αδικαιολόγητη «απορία» των αρμοδίων για το τί πρέπει να κάνουν με το αρνητικά εξελισσόμενο φαινόμενο του θερμοκηπίου, κακές ρυθμίσεις στον τομέα της Χωροταξίας κλπ.

Καθαρά επιθεκτικά τώρα, οι θέσεις μας πάνω σε συγκεκριμένα, καυτά προβλήματα μιας πράγματι δύσκολης συγκυρίας:

α=Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής

Οδοποιίας στους ιδιώτες, κάτω μάλιστα από τη «λογική» της ουσιαστικής, τελικά, χρηματοδότησης από δημόσια έσοδα (π.χ. Διόδια), σημερινά και μελλοντικά, επωφελή για τις Υπηρεσίες αλλά και, κυριότερα, για τους ίδιους τους φορολογούμενους. Ποιός θα μπορέσει σε μια τέτοια κατάσταση να εγγυηθεί πια την περαιτέρω χρηματοδότηση των συναφών Υπηρεσιών της Περιφέρειας και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, αφού μόνο για το οδικό δίκτυο αρμοδιότητας των ΔΕΣΕ, το οποίο είναι 8.000χλμ, σύμφωνα με εμπειριστατωμένες μελέτες απαιτούνται 240.000.000 ετησίως Μόνο για την Περιφέρεια της Πελοποννήσου η χρηματοδότηση από τα έσοδα των διοδίων σε ετήσια βάση ανερχόταν στο ύψος των 8,3 εκ ευρώ, τα οποία δεν έχουν αναπληρωθεί. Τίποτα το θετικό δεν έχουμε να προσδοκούμε από τους πάσης φύσεως παραχωρησιούχους. Το μόνο βέβαιο θα είναι η διαρκής αβεβαιότητα των χρηστών των Εθνικών Οδών (αυθαίρετο τιμολόγιο Διοδίων, αναξιόπιστη ασφάλεια και πλημμελής έλεγχος κατασκευών, μειωμένη κοινωνική ευθύνη των «φορέων εκμετάλλευσης» νευραλγικών υποδομών της χώρας αφού μοναδικός τους προσανατολισμός θα είναι αποκλειστικά το κέρδος κλπ.). Πάντως, οι αλόγιστες και βεβιασμένες επιλογές του ΥΠΕΧΩΔΕ (με ευθύνη και του ΥΠΕΣΔΔΑ) για ουσιαστική απαξίωση των ΔΕΣΕ (Δ/νσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων), θα αποβούν μοιραίες για τους εργαζόμενους αλλά και τους φορολογούμενους πολίτες που έχουν αναφαίρετο δικαίωμα ασφαλή οδικής μετακίνησης.

Άμεσα αναγκαία είναι και η διακοπή της συστηματικής μεταφοράς αρμοδιοτήτων και έργων στον ιδιωτικό τομέα.

β=Καυτηριάζουμε την επικίνδυνη εκχώρηση κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημόσιου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, των οποίων άλλωστε όλα τα δείγματα γραφής δεν βαθμολογούνται καθόλου θετικά. Πάντως, η «λογική» των Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνεχίζει να μας βρίσκει εντελώς αντίθετους. Γιατί επιτέλους, δεν γίνεται αντιληπτή η απλή αλήθεια πως τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημόσιου λογιστικού, απομυζούν ασύστολα πόρους πολυτίμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των Δημόσιων Υπηρεσιών (και των άξιων στελεχών τους) αλλά και η συνολική διαχείριση των έργων καταλήγει ασύγκριτα δαπανηρότερη;

Στο σημείο αυτό να παρατηρήσουμε πρόσθετα πως, αντί ακριβώς,



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)



Στιγμιότυπα από την επίσκεψη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στην Τρίπολη

να υπάρξουν, μέσα και από συμμετοχικές διαδικασίες, μακρόπνοα προγράμματα ουσιαστικής ανάπτυξης της χώρας, επιλέγονται μέθοδοι αμφίβολης διαφάνειας και αποτελεσματικότητας, όπως, π.χ., το κλείσιμο των ανοιγμάτων του Προϋπολογισμού μέσα από την απαραίτητη εκχώρηση του δημόσιου κτιριακού πλούτου («φιλέτα») σε ιδιώτες, καταδικάζοντας τον Δημόσιο Τομέα να επανέρχεται ως υποχρεωτικός...ενοικιαστής (έως και 100 χρόνια!) της ίδιας της ακίνητης του περιουσίας.

γ=Να αποδεχτεί η Κυβέρνηση τις προτάσεις των εργαζομένων για την άμεση καθιέρωση ενός αξιοπρεπούς μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων. Τα 1.350 ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο είναι ελάχιστο όριο -αδύνατον να υποβιβαστεί με το σημερινό επίπεδο κόστους ζωής. Το συντομότερο δυνατόν να ολοκληρωθεί επίσης, η ένταξη χώρων και κατηγοριών εργαζομένων (και των δικών μας Υπηρεσιών) στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά», σύμφωνα και με τις τεκμηριωμένες προτάσεις της Ομοσπονδίας. Επίσης, δεν συμφωνούμε που για πολλοστή φορά ψηφίστηκε Προϋπολογισμός λιτότητας και μηδενικής ευαισθησίας απέναντι στους μισθωτούς και τους συνταξιούχους. Οι όποιες ονομαστικές αυξήσεις είναι αδύνατον να ισοσκελίσουν τον πληθωρισμό και την καλπάζουσα ακρίβεια. Ακόμα, μειώνεται περαιτέρω το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων κατά 1 δις ευρώ, ενώ ευνοούνται τα ψηλά εισοδήματα και πλήττονται καίρια οι μισθωτοί και οι απόμαχοι της δουλειάς. Πρόσθετα, πρέπει να εξασφαλιστεί αξιοπρεπές επίπεδο για «εκτός έδρας», ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις και να πάψει η ηγεσία να επιχειρεί, κατά περιόδους, τη διάσπαση των εργαζομένων. Η αδικία, π.χ., από την τεράστιων αποκλίσεων κατηγοριοποίηση των «εκτός έδρας», είναι χαρακτηριστική και θα αρθεί μόνο μέσω ισόποσων αποζημιώσεων για όλους. Το «διαίρει και βασίλειε» των αρμοδίων και οι κάθε είδους ανισότητες πρέπει να σταματήσουν.

δ=Αντιλαμβανόμαστε όλοι πια την ξεκάθαρη απόπειρα να υποβαθμιστούν δραστικά τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα (προφανώς προς όφελος κάποιων ασφ. Εταιριών). Τα ασφαλιστικά ταμεία βρίσκονται ήδη στα όρια κατάρρευσής τους και αδυνατούν να καλύψουν τις υποχρεώσεις τους. Ήδη ο ΟΠΑΔ δεν καλύπτει δαπάνες σε ιδιώτες γιατρούς το δε Ταμείο Πρόνοιας αδυνατεί να καλύψει τις αιτήσεις συναδέλφων (ο χρόνος αναμονής για καταβολή του Εφάπαξ επιδόματος πλησιάζει τα τρία χρόνια). Επίσης με εντολή της Κυβέρνησης τα Δ.Σ. των Ταμείων μας ΜΤΠΥ και ΤΕΑΔΥ αποφάσισαν την αποσύνδεση των μερισμάτων από τις συντάξιμες αποδοχές με προφανή στόχο να μειωθούν οι όποιες αυξήσεις από την ενσωμάτωση του 1/3 του κινήτρου απόδοσης στο βασικό μισθό. Τελικός στόχος φαίνεται πως είναι η «σαθλοποίηση» των εργαζομένων με τη δημιουργία απασχολούμενων πολλών ταχυτήτων αλλιά και ο δραματικός υποβιβασμός δεδομένων, που καθιερώθηκαν με πολύχρονους αγώνες (συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις, σταθερότητα στη σχέση εργασίας, κατοχυρωμένοι κοινωνικοί ρόλοι και χαρακτήρας των Υπηρεσιών κλπ.). Η λογική απάντηση των εργαζομένων, έχοντας υπόψη και τις πρόσφατες μαζικές και πάνδημες κινητοποιήσεις, δεν μπορεί παρά να είναι: συνεχείς αγώνες και μάλιστα έντονα διεκδικητικοί. Κανείς δεν μπορεί να δέχεται αδιαμαρτύρητα τη προσχεδιασμένη κατάρρευση του Ασφαλιστικού μας Συστήματος

ε=Να δρομολογηθεί η σωστή και με κατοχυρωμένη την ισότιμη συμμε-

τοχή των εργαζομένων, κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών, για να επιτευχθούν αφ' ενός η θετική διεξαγωγή αφ' ετέρου η αποτελεσματική ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων. Θα πρέπει μάλιστα να εξασφαλιστεί και η δημιουργική συμμετοχή όλων στην κατάρτιση και εκτέλεση των προγραμμάτων, που αφορούν το σημαντικότερο έργο του Υπουργείου μας σε καίριους τομείς, όπως: η Χωροταξία, η Διοίκηση, η Πολεοδομία, το Κτηματολόγιο, οι διεθνείς και Κοινοτικές Πρωτοβουλίες, το Περιβάλλον και τα Δημόσια Έργα. Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται -δεν θα κουραστούμε να το επαναλαμβάνουμε- και η επανένταξη των διάσπαρτων Υπηρεσιών, ώστε να τερματιστεί η άσκοπη αποδυνάμωσή τους (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια Δ. Εργ., ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες, κλπ.).

στ=Μέσα από τη νέα δομή του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς-ΕΣΠΑ (4ο ΚΠΣ), η οποία νομοθετήθηκε πρόσφατα, πόροι σημαντικοί για την προσηκί ανάπτυξη της χώρας (σε τομείς μάλιστα κρίσιμους: Χωροταξία, Διοίκηση, Πολεοδομία, Περιβάλλον, Δημόσια Έργα κλπ.) εκχωρούνται αδικαιολόγητα με την προώθηση αναποτελεσματικών αλλιά, όπως φαίνεται, ιδιαίτερα «απορροφητικών» ιδιωτικού τύπου διαχειριστικών σχημάτων. Αυτές οι απαράδεκτες ρυθμίσεις δεν επιτρέπεται να εφαρμοστούν, αφού αναιρούν κάθε έννοια δημοκρατικού προγραμματισμού και περιφερειακής ανάπτυξης, γεγονός πάντως που επεσήμανε και αποκάλυψε έγκαιρα και τεκμηριωμένα, με αναλυτικά υπομνήματά της και η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Πάντως, υπογραμμίζουμε επίσης, πως κανένας συναφής προγραμματισμός δεν θα μπορέσει να υλοποιηθεί εάν άμεσα δεν ξεκινήσει μια γρήγορη εξέλιξη της διαδικασίας χορήγησης ISO σε όλες μας τις Υπηρεσίες (κεντρικές αλλιά και τεχνικές σε περιφερειακό και νομαρχιακό επίπεδο). Οποιαδήποτε οδηγία εύλογα θα θεωρηθεί ότι υπονομεύει συνειδητά τις Υπηρεσίες με στόχο αφ' ενός την υστερόβουλη ιδιωτικοποίησή τους, αφ' ετέρου την περαιτέρω απαξίωση της πολυτίμητης προσφοράς των Εργαζομένων.

Η χρονική διάρκεια του ΕΣΠΑ ορίζεται για τα έτη 2007-2013, βρισκόμαστε ήδη στο 2009 και η πρόοδος των εργασιών είναι ουσιαστικά μηδενική ενώ θα μπορούσαν αυτοί οι πόροι να ενισχύσουν την ήδη πληγείσα Ελληνική Οικονομία.

Το σύνολο των συναδέλφων μας, μέσα και από κατοχυρωμένες συλλογικές διαδικασίες, υπογραμμίζει τις τεκμηριωμένες θέσεις μας, που περιληπτικά και μόνο, συνοψίζονται ως εξής:

- 1) Δεν θέλουμε εισοδηματική και φορολογική εύνοια στα υψηλά εισοδήματα και οικονομική καταρράκωση των υπαλλήλων και των συνταξιούχων.
- 2) Θα δώσουμε και εμείς τη μάχη για τεχνικές υποδομές στην Ελλάδα, που πρώτιστους στόχους θα έχουν την εξυπηρέτηση του πολίτη και το σεβασμό του υστερήματός του.
- 3) Θα συνεχίσουμε να συμβάλλουμε με εφαρμόσιμες προτάσεις για τη σωστή πολεοδομική, διοικητική, περιβαλλοντική και χωροταξική ανασυγκρότηση της χώρας μας.
- 4) Οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοι θα δώσουν, και αυτοί, τη μάχη, ώστε, ακόμα και σε τοπικό επίπεδο, να υπάρξει ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση της κοινωνίας αλλιά και των θεσμικών παραγόντων κάθε περιοχής, πάνω στα καυτά ζητήματα, που παλεύει η Ομοσπονδία.-

το Δ.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

27ο Τακτικό Συνέδριο, 13, 14 & 15 Μαΐου 2009

Πρόγραμμα εργασιών

Τετάρτη 13 Μαΐου

- 16.30 Προσέλευση Συνέδρων - Τακτοποίηση - Νομιμοποίηση
- 17.00 Διαπίστωση απαρτίας - Έναρξη Εργασιών Συνεδρίου
Εκλογή Προεδρείου
- 17.15 Διοικητικός Απολογισμός, Οικονομικός Απολογισμός
Προϋπολογισμός, έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής
πρόταση Διεκδικητικού Προγράμματος
- 18.45 Διάλειμμα 15'
- 19.00 Πανηγυρική Συνεδρίαση
Χαιρετισμός Προέδρου ΔΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ
Χαιρετισμοί Προσκεκλημένων
- 22.30 Λήξη εργασιών 1ης ημέρας

Πέμπτη 14 Μαΐου

- 09.00 Τοποθετήσεις Συνέδρων
- 13.00 Δευτερολογίες επί του Απολογισμού και Διεκδικητικού Προγράμματος
- 13.45 Ψηφοφορίες για Διοικητικό - Οικονομικό Απολογισμό,
Διεκδικητικό Πρόγραμμα.

Ψηφίσματα

- 14.15 Λήξη Εργασιών 2ης ημέρας Συνεδρίου
- 14.30 Γεύμα εντός του ξενοδοχείου

**Το απόγευμα προβλέπεται επίσκεψη των συνέδρων
στο Βυζαντινό Μοναστήρι Παναγιάς Προυσιώτισσας**

- 22.00 Δείπνο - Μουσική βραδιά εντός του ξενοδοχείου

Παρασκευή 15 Μαΐου

- 09.00 Τα νέα προβλήματα του ασφαλιστικού και των ταμείων των Δημοσίων Υπαθ-
λήτων
Εισηγητής: Γεώργιος Κουτρουμάνης, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας
εργαζομένων στα ασφαλιστικά ταμεία
- 09.30 Τοποθετήσεις Συνέδρων - Δευτερολογία εισηγητή
- 11.30 Λήξη εργασιών Συνεδρίου

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 6440873
FAX. 210 6454223
Site: www.poseypexode.gr
E-mail: poseypexode@otenet.gr

Αθήνα 20-03-2009
Α.Π. 706

Π Ρ Ο Σ
Τους Συλλόγους - Μέλη μας
Κοινοποίηση:
Όπως ο πίνακας αποδεκτών

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ 27^{ου} ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στη συνεδρίαση της 17^{ης} Μαρτίου 2009, με βάση τα άρθρα 9, 10, 11 και 12 του καταστατικού, προκήρυξε το 27^ο Τακτικό Συνέδριο για τις **13, 14 και 15 Μαΐου 2009** με τόπο διεξαγωγής το Καρπενήσι και με θέματα ημερήσιας Διάταξης:

- α. Διοικητικός Απολογισμός
- β. Οικονομικός Απολογισμός - Προϋπολογισμός
- γ. Πλαίσιο Θέσεων - Πρόγραμμα Δράσης

Δικαίωμα συμμετοχής στο Συνέδριο έχουν οι αντιπρόσωποι των οποίων οι Σύλλογοι είναι ταμειακά τακτοποιημένοι και η θητεία τους δεν θα έχει λήξει μέχρι τις **12-5-2009**. Σε αντίθετη περίπτωση οι σύλλογοι πρέπει να προχωρήσουν στην εκλογή νέων αντιπροσώπων και στη γνωστοποίηση των αποτελεσμάτων στην Ομοσπονδία το αργότερο έως **3-5-2009** σύμφωνα με το άρθρο 10 του καταστατικού.

Σας ενημερώνουμε ότι για την χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας θα φροντίσει το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας. Για το σκοπό αυτό κάθε σύλλογος πρέπει να μας γνωστοποιήσει έγκαιρα τους αντιπροσώπους του, που νομιμοποιούνται να λάβουν μέρος στο Συνέδριο.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Κ. ΚΑΠΕΛΛΙΝΗΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ν. ΛΥΤΡΑΣ



27ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., 13-15/5/09, Καρπενήσι

Επίσημος χαιρετισμός του προέδρου του ΔΣ της Ομοσπονδίας, Κώστα Καπελώνη

Κύριοι βουλευτές
Κύριε Δήμαρχε
Κύριοι εκπρόσωποι των κομμάτων
Συνάδελφε αντιπρόεδρε της ΑΔΕΔΥ
Αγαπητοί συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω σήμερα στο 27ο Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε. ΥΠΕΧΩΔΕ, στο οποίο οι εκπρόσωποι των 10 και πλέον χιλιάδων Υπαλλήλων των τεχνικών Υπηρεσιών σε όλη την Ελλάδα, θα συζητήσουν και θα καθορίσουν, μέσα από πάγιες δημοκρατικές διαδικασίες, τον προγραμματισμό της δράσης τους για το επόμενο κρίσιμο χρονικό διάστημα. Όπως όλοι γνωρίζετε η Π.Ο.Σ.Ε. ΥΠΕΧΩΔΕ αναπτύσσει την δράση της όχι μόνο γύρω από κάθε ζήτημα που αφορά τα στενά συνδικαλιστικά αιτήματα των εργαζομένων στις Τεχνικές Υπηρεσίες της Χώρας και στο ΥΠΕΧΩΔΕ, αλλά επεκτείνει την δράση της και στο αντικείμενο της δουλειάς μας με έγγραφα, παρεμβάσεις και συνέδρια με στόχο να φωτιστούν ορισμένες αρνητικές επιδηχές στον τομέα της χωροταξίας, του περιβάλλοντος και της παραγωγής των Δημοσίων Έργων.

Αγαπητοί προσκεκλημένοι,

Στις μέρες μας, σε διεθνές οικονομικό επίπεδο θα συμφωνήσουμε πιστεύω ότι κυριαρχούν οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές της παγκοσμιοποίησης και του νεοσυντηρητισμού, που χαρακτηρίζονται από τη συγκέντρωση πλούτου σε επιχειρήσεις «δίχως πατρίδα», ξεπερνώντας εθνικά σύνορα και κράτη, παραδοσιακές μορφές και σχήματα.

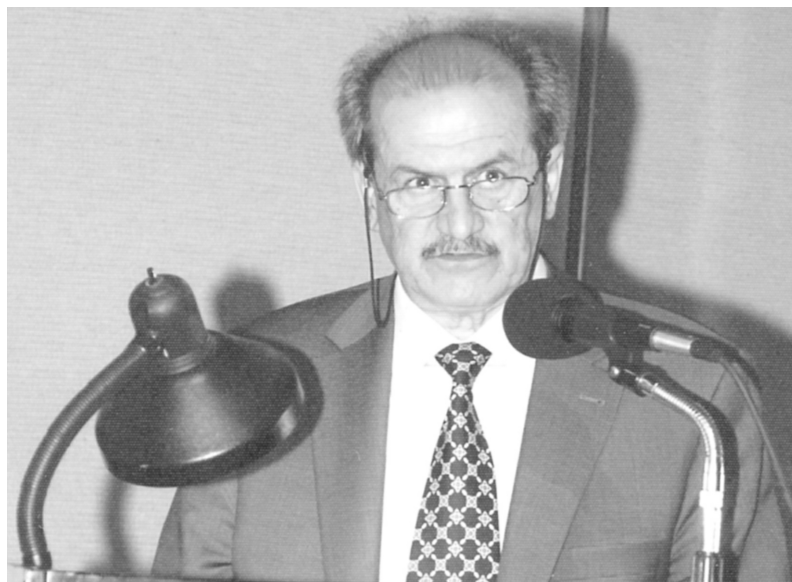
Δυστυχώς αυτές οι πολιτικές, μέσα από απίστευτες πρακτικές συσσώρευσης πλούτου, μας οδήγησαν σε μια πρωτόγνωρη κρίση που δεν γνωρίζουμε ακόμη τα τελικά της, τραγικά αποτελέσματα. Και αυτοί που δημιούργησαν την κρίση με προεξάρχοντα παρασιτικά τραπεζικά και χρηματιστηριακά κεφάλαια, επιδιώκουν να την μετακυλήσουν τελικά στους εργαζόμενους.

Στη χώρα μας οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές εξακολουθούν να ασκούνται με όλο και μεγαλύτερη ένταση, σε αντίθετη μάλιστα κατεύθυνση με ορισμένες νέες οικονομικές πολιτικές άθλων ευρωπαϊκών κρατών και του νέου προέδρου των ΗΠΑ.

Τρία νομίζουμε είναι τα χαρακτηριστικά των νέων οικονομικών μέτρων της Κυβέρνησης :

1. Το πάγωμα των μισθών και των συντάξεων και η καθήλωσή τους στο μέλλον. Για πρώτη φορά μετά το 1990 δεν χορηγούνται ποσοστιαίες αυξήσεις επί των μισθών. Δεν χορηγούνται τα 176 ευρώ παρά την τελεσίδικη απόφαση του Αρείου Πάγου, παγώνει η ένταξη του κινήτρου απόδοσης στον Βασικό Μισθό και χορηγούνται εφθαπαξ ποσά 500 Ευρώ και 300 Ευρώ που δεν παίρνει κανένας στο ΥΠΕΧΩΔΕ και ταυτόχρονα προετοιμάζεται το έδαφος για νέα λιτότητα από το 2010 με δημοσιεύματα που στοχοποιούν τους Δημοσίους Υπαλλήλους στα πλαίσια του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ με αντιστάθμισμα την ΔΗΘΕΝ ΑΣΦΑΛΗ ΕΡΓΑΣΙΑ.

2. Τη πρόθεση επανάληψης και στο Δημόσιο των ρυθμίσεων που έγιναν στις ΔΕΚΟ με την προώθηση νέου μισθολογίου μόνο για τους νεοπροσλαμβανόμενους με βασικό στόχο το διαχωρισμό νέων και παλαιών εργαζομένων.



Ο πρόεδρος της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ κ. Καπελώνης

3. Τη μείωση του μόνιμου προσωπικού και η ποσοστιαία ενίσχυση του προσωπικού που εργάζεται με ελαστική μορφή εργασίας και έχει προσληφθεί με πελατειακά κριτήρια, με συνέπεια την περαιτέρω υποβάθμιση της δημόσιας διοίκησης (σε ορισμένες Υπηρεσίες το ανασφάλιστο προσωπικό που εργάζεται με stage, συμβάσεις ορισμένου χρόνου και δελητία παροχής υπηρεσιών ξεπερνά το 35% του συνόλου), με αποτέλεσμα την αποδιάρθρωση των εργασιακών σχέσεων και μεγαλύτερα προβλήματα στα ασφαλιστικά ταμεία. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι οι εξαγγελίες για 200.000 προσλήψεις στο Δημόσιο με τις παραπάνω μορφές εργασίας μέσω προγραμμάτων του ΟΑΕΔ.

Αυτή η νεοφιλελεύθερη οικονομική πολιτική που μειώνει την αγοραστική δύναμη, θα έχει σε μία περίοδο ύφεσης σοβαρή επίπτωση στη συνολική ζήτηση, στη συνολική κατανάλωση, στη συνολική παραγωγή άρα και στο σύνολο της πραγματικής οικονομίας. Στο όνομα των αναγκών του προϋπολογισμού, επιβαρύνονται οι μισθωτοί και τα μεσαία στρώματα, όχι όμως και οι μεγάλες επιχειρήσεις και το τραπεζικό κεφαλαίο που αντίθετα ενισχύονται και επιδοτούνται!

Όταν σε όλο τον κόσμο αναζητούνται πολιτικές ενίσχυσης της αγοραστικής δύναμης, ενίσχυσης του Δημόσιου Τομέα, άρα και της ζήτησης, στην Ελλάδα δρομολογούνται πολιτικές στην αντίθετη κατεύθυνση με κίνδυνο συνολικής κατάρρευσης της οικονομίας.

Στο ασφαλιστικό, πέρυσι με το πρόσχημα της μελλοντικής βιωσιμότητας του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος η κυβέρνηση επέβαλε νέα αφαίρεση ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, όσων βέβαια έχουν απομείνει, όταν όμως πολύ πρόσφατα η δέσμευση του πρωθυπουργού και της κυβέρνησης ήταν ότι δεν θα μειωθούν οι συντάξεις και δεν θα αυξηθούν ούτε τα όρια ηλικίας ούτε οι εισφορές.

Το μέλλον των συντάξεων είναι δυσοίωνα και είναι χαρακτηριστικό παράδειγμα το Ταμείο Πρόνοιας, με αποδεδειγμένη την κατασπατάληση των αποθεματικών του, αλλά χωρίς ενόχους. Οι επενδύσεις σε δομημένα ομόλογα, η μείωση της κινητής περιουσίας λόγω πτώσης της χρηματιστηριακής αξίας των μετοχών και αμοιβαίων κεφαλαίων,

Επίσημος χαιρετισμός του προέδρου του ΔΣ της Ομοσπονδίας, Κώστα Καπελώνη



Το ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

η εξόφληση αναδρομικών στους Δικαστές ύψος 1.300.000 Ευρώ, η άρνηση απόδοσης των οφειλομένων πόρων που κατευθύνθηκαν στην ΜΑΥΡΗ ΤΡΥΠΑ του Κρατικού Προϋπολογισμού οδηγούν σε πτώχευση το Ταμείο.

15.300 Συνταξιούχοι περιμένουν άνω των δύο ετών να τους χορηγηθεί το εφάπαξ για το οποίο έχουν πληρώσει ΕΙΣΦΟΡΕΣ.

Η πρόταση της Διορισμένης Διοίκησης του Ταμείου από την κυβέρνηση είναι να χρηματοδοτηθεί από τους ίδιους τους Δημοσίους υπαλλήλους με την καταβολή ενός μισθού σε 36 δόσεις και επίσης η καθιέρωση εγγραφής στο Ταμείο, με την καταβολή ενός μισθού από τους Νεοδιοριζόμενους υπαλλήλους.

Η κράτηση αυτή ενδεχομένως να γίνει σε λιγότερες δόσεις με απόφαση που η κυβέρνηση μελετά να πάρει μετά τις Ευρωεκλογές για να αποφύγει το πολιτικό κόστος.

Επίσης συζητείται ο Δανεισμός του Ταμείου, που αρνούμαστε κατηγορηματικά, αφού υποθηκεύει την βιωσιμότητά του τα επόμενα χρόνια.

Στις προθέσεις της κυβέρνησης είναι και η αύξηση των ορίων ηλικίας των εργαζόμενων που έχουν μειωμένα όρια ηλικίας (Ανθυγιεινά - γυναίκες).

Η απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου αποτελεί άλλοθι στις προθέσεις της κυβέρνησης, γι αυτό και δεν υπερασπίστηκε τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης στο Δημόσιο.

Οξύτατα είναι τα προβλήματα των ταμείων του Δημοσίου. Ο ΟΠΑΔ εξαιτίας της ελλιπούς χρηματοδότησης από το κράτος, της άκρατης συνταγογραφίας, της διαφθοράς κινδυνεύει με κατάρρευση, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι να πληρώνουν φάρμακα και ιατρούς.

Αγαπητοί προσκεκλημένοι,

επιτρέψτε μου, παρακαλώ, πέρα από τα προαναφερθέντα, να σας κάνω κοινωνούς και ορισμένων προβληματισμών και θέσεων μας, που αφορούν ειδικότερα το ΥΠΕΧΩΔΕ και τις τεχνικές Υπηρεσίες όλης της Χώρας, αφού σ' αυτές εργαζόμαστε και εργάζονται όλοι αυτοί που εκπροσωπούμε.

Τα τελευταία χρόνια (και ανεξάρτητα από ατομικές πολιτικές απόψεις, θέσεις και πρωτοβουλίες της εκάστοτε ηγεσίας) εμείς εξακολουθούμε να καταγράφουμε:

1. Την εκχώρηση αρμοδιοτήτων του δημόσιου τομέα σε ιδιώτες και τη μετατροπή τμημάτων του ΥΠΕΧΩΔΕ σε Ανώνυμες Εταιρείες, όπως: η Κτηματολόγιο Α.Ε., η Εγνατία Α.Ε., η ΤΕΟ Α.Ε.
2. Ένα πλήθος δαπανηρών project managers και ποικιλώνυμων συμβούλων αμφίβολης αποτελεσματικότητας, που υπολείπονται των Υπηρεσιών μας και σε γνώση και σε εμπειρία.
3. Την πλήρη ιδιωτικοποίηση του «φιλέτου» της ΤΕΟ Α.Ε., με την παραχώρηση σε ιδιώτες του συνόλου του εθνικού οδικού δι-

κτύου, με μεγάλα έσοδα και τεράστια ακίνητη περιουσία. Η ΤΕΟ Α.Ε. έχει όμως αβέβαιο μέλλον ακόμη και σαν ανώνυμη εταιρεία, μετά τις τελευταίες εξελίξεις στις συμπράξεις παραχώρησης. Η έλλειψη των εσόδων της θα έχει άηλωστε επιπτώσεις στη χρηματοδότηση των ΔΕΣΕ, με αρνητικές συνέπειες στη συντήρηση του εθνικού και του επαρχιακού οδικού δικτύου της χώρας. Αναπάντητη παραμένει η πρότασή μας για αξιοποίηση του εγκατεστημένου ήδη από την ΤΕΟ Α.Ε. αυτοματοποιημένου συστήματος καταγραφής διέλευσης οχημάτων και είσπραξης διοδίων τελών, ως σύστημα εποπτικού έλεγχου και συγκέντρωσης στοιχείων για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου.

4. Την κατάργηση των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ) με τρόπους και διαδικασίες που δεν τιμούν τη Διοίκηση και την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΧΩΔΕ. Οι σεισμοί όμως είναι ανάδελφοι, άφισοι και δεν συνταξιοδοτούνται, όπως επανειλημμένα έχουμε πει! Η ηγεσία, δυστυχώς, εμμένει στην πολιτική της, παρά τις σοβαρές προτάσεις που της κάναμε και ρηπούμαστε που το ΥΠΕΧΩΔΕ δεν στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων όπως θα έπρεπε αμέσως μετά τους πρόσφατους σεισμούς στην Πελοπόννησο. Βλέπετε, οι αρμόδιες Υπηρεσίες είχαν καταργηθεί!

5. Την αποδοχή των Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), ως συμπληρωματικό τρόπο (κατ' αρχήν) κατασκευής των έργων, που είναι σαφώς επαχθής για το Δημόσιο. Όμως έτσι δεν εφαρμόζεται ούτε καν η ισχύουσα σήμερα νομοθεσία περί Δημοσίων Έργων και μελετών, η οποία μάλιστα είναι πρόσφατη και διασφαλίζει κατά την κυβέρνηση το δημόσιο συμφέρον. Γιατί λοιπόν προωθούμε τις ΣΔΙΤ;

6. Τη δημιουργία νέων Ανωνύμων Εταιρειών για τη διαχείριση του 4ου ΚΠΣ απαξιώνοντας τις περιφερειακές τεχνικές Υπηρεσίες.

7. Την ακατανόητη μεταφορά αρμοδιοτήτων από τις Υπηρεσίες μας σε άλλα ακατάλληλα σχήματα (π.χ. διυπουργική επιτροπή για τη διαχείριση των απορριμμάτων δίχως τη συμμετοχή του ΥΠΕΧΩΔΕ!) και τη σταδιακή μετατροπή, π.χ. της Ανώνυμης Εταιρίας ΕΓΝΑΤΙΑ, σε «παράλληλο» Υπουργείο Δημοσίων Έργων, ακόμη και για ζητήματα Προστασίας του Περιβάλλοντος!

8. Την παντελή έλλειψη τεκμηριωμένης πολιτικής στα ζητήματα της ορθολογικής παραγωγής των Δημοσίων Έργων, της μακροπρόθεσμης χωροταξικής οργάνωσης της χώρας, της αειφόρου Προστασίας του Περιβάλλοντος, της με κάθε τρόπο διασφάλισης της ποιότητας ζωής των πολιτών.

Πάντως εμείς παρατηρούμε και πολλά άλλα που μας προβληματίζουν για το μέλλον των Υπηρεσιών ΠΕΧΩΔΕ, έχοντας υπόψη τις ασκούμενες πολιτικές της Κυβέρνησης και της ηγεσίας μας.

Α. Συνεχίζεται η συστηματική συρρίκνωση της χρηματοδότησης του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, που για τη φετινή χρονιά είναι μειωμένο κατά 8,8% , και συρρικνώνεται μόλις στο 3,4% ως ποσο-

Επίσημος χαιρετισμός του προέδρου του ΔΣ της Ομοσπονδίας, Κώστα Καπελώνη

στό του ΑΕΠ, όταν πέρυσι αντιπροσώπευε το 4,1% του ΑΕΠ, και τα τελευταία δέκα χρόνια διαμορφωνόταν από 4,9 έως 6%. Το 2008 οι δημοπρατήσεις των έργων μειώθηκαν στο ελάχιστο. Οι δαπάνες των μικρών έργων για φέτος είναι μάλιστα μειωμένες κατά 100 εκατομμύρια Ευρώ, σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά. Μόνο το πρόγραμμα του ΥΠΕΧΩΔΕ είναι μειωμένο κατά 10% για φέτος.

Β. Υπάρχει έλλειψη διαλόγου της ηγεσίας με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων.

Γ. Το οργανόγραμμα της ΓΓΔΕ αλλιάζει συχνά, αποσπασματικά, χωρίς μελέτες και χωρίς την γνώμη των εργαζομένων.

Δ. Υπάρχει αδιαφορία και σκληρότητα σε Αποφάσεις που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, τους συναδέλφους μας. Σε ορισμένες περιπτώσεις μεταθέσεων, τα κομματικά κριτήρια υπερτερούν των υπηρεσιακών! Αιτήματα συναδέλφων ακόμη και για συνυπηρετηση, που είναι υποχρεωτικά για τη διοίκηση παραμένουν ανυπόγραφα επί εξάμηνα στο γραφείο του Υπουργού.

Ε. Οι Υπηρεσίες μας απαξιώνονται καθημερινά με ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας (π.χ. ΠΑΘΕ, ΔΕΣΕ, Υπηρεσίες Περιβάλλοντος κλπ.). Τα αποτελέσματα είναι τραγικά. Υπάρχει διασυρμός της χώρας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, βλέπετε οι χωματερές δεν κρύβονται.

Αγαπητοί προσκεκλημένοι, απέναντι σε όλα αυτά αναζητείται από τον εργαζόμενο, τον σκεπτόμενο πολίτη, ο δυναμικός ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος.

Το συνδικαλιστικό κίνημα αυτόνομο, αγωνιστικά, ριζοσπαστικά, με δημοκρατική λειτουργία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στις διεκδικήσεις του, θα πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα να παρέμβει με νέα κοινωνική δυναμική για μαζικούς αποτελεσματικούς αγώνες.

Τι θέλουν λοιπόν η Ομοσπονδία και οι χιλιάδες συνάδελφοί μας;

1. Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις.

Νέο μισθολόγιο με 1.350 Ευρώ κατώτερο εισαγωγικό μισθό (ενσωμάτωση των επιδομάτων, εσωτερική σχέση 1:2 και εξωτερική 1:3) και σύνδεση με τον πληθωρισμό και το Α.Ε.Π.

Διασφάλιση και συνέχιση της χρηματοδότησης της πρόσθετης αποζημίωσης του 2%, έγκαιρα και χωρίς περικοπές. Και βέβαια αποδοχή από τον Υπουργό και υπογραφή απόφασης για αύξηση της αποζημίωσης, σύμφωνα με την αναλυτική και τεκμηριωμένη πρόταση που καταθέσαμε. Αυτό θα αντισταθμίσει μόνο εν μέρει τις απώλειες που



Αποψη από το ακροατήριο με τους καλεσμένους

υφιστάμεθα από τη σκληρή εισοδηματική πολιτική.

Άλλωστε γενικότερα, πρέπει να μπει τέλος στις πολιτικές μονόπλευρης λιτότητας που υποβαθμίζουν τους μισθούς και τις συντάξεις.

2. Να υπερασπίσουμε τον Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των Υπηρεσιών μας και το σταμάτημα της περαιτέρω ιδιωτικοποίησης του ΥΠΕΧΩΔΕ και των τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας.

Να αποτρέψουμε κάθε προσπάθεια επέκτασης εφαρμογής του Νόμου για τις Σ.Δ.Ι.Τ. Διαφορετικά θα καταλήξουμε ουσιαστικά στην ιδιωτικοποίηση κάθε δραστηριότητάς μας.

Να αγωνιστούμε για τη λειτουργική επανένταξη όλων των τεχνικών Υπηρεσιών στον αρχικό και φυσικό τους φορέα.

3. Να δώσουμε στην Προστασία του Περιβάλλοντος νόημα και αξία.

Να δώσουμε τη μάχη μαζί με όλους τους κοινωνικούς φορείς για την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας, που, εκτός των άλλων, θα αναιρεί οριστικά και την αυθαίρετη δόμηση.

Να πετύχουμε να εκσυγχρονιστεί το θεσμικό πλαίσιο παραγωγής Δημοσίων Έργων και μελετών. Ο τελευταίος Νόμος όχι μόνο δεν αντιμετώπισε τα προβλήματα του παρελθόντος, αλλά δημιούργησε νέα και πολύ οξύτερα (μεγάλες εκπτώσεις, καθυστερήσεις στην υλοποίηση κ.τ.λ.).

4. Να επιμείνουμε στην αλλαγή των απαράδεκτων ρυθμίσεων των "εκτός έδρας", που δημιούργησαν τεράστια προβλήματα στην ομαλή λειτουργία των Υπηρεσιών και δίχασαν άσκοπα του εργαζομένου.

5. Να αντιπαλέψουμε τις οικονομικές και εισοδηματικές ανισότητες και να μειώσουμε τις διαφορές σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

6. Να αγωνιστούμε για να μην επιστρέψουν οι εργασιακές μας σχέσεις στον προηγούμενο αιώνα. Θέλουμε κι εμείς τη μόνιμη και σταθερή εργασία με πλήρη απασχόληση και την κατάργηση των ελαστικών μορφών απασχόλησης (2μηνα, 8μηνα, Συμβάσεις μίσθωσης έργου, μερική απασχόληση STAGE κ.λ.π.).

7. Διεκδικούμε την άμεση τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και απαιτούμε ενιαία και μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο.

8. Συμπαρτασσόμαστε με τις τριτοβάθμιες Οργανώσεις μας στον αγώνα για συνεχή υπεράσπιση της αυτόνομης λειτουργίας των ασφαλιστικών μας Ταμείων με συνεχή καθημερινή βελτίωση των παροχών τους.

9. Διεκδικούμε και εμείς τη ριζική αλλαγή του πλαισίου επενδυτικής συμπεριφοράς, ελέγχου, εποπτείας και ορισμού Διοικήσεων στα Ταμεία μας με τέτοιο τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφαλής διαχείριση των αποθεματικών τους και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων, με σαφείς στόχους την οικονομική βιωσιμότητα και την προοπτική τους.

Κλείνοντας, αφού ευχαριστήσουμε όλους σας και πάλη για την παρουσία σας εδώ, σας ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ότι οι εργαζόμενοι στις τεχνικές Υπηρεσίες όλης της Χώρας και το ΥΠΕΧΩΔΕ οραματίζονται ένα Υπουργείο μοχλό ανάπτυξης της χώρας, με σεβασμό στο Περιβάλλον και τον Άνθρωπο.

Όλοι οι συνάδελφοί μας θα συνεχίσουν καθημερινά να δίνουν τη δική τους μάχη για καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη, αλλά και για την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων τους.

Όλοι μαζί είμαστε αποφασισμένοι να δίνουμε ανάσα σε ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θα χαράζει τη στρατηγική του με στόχους:

- την ανατροπή της υφιστάμενης κατάστασης, σε εργασιακό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο,
- τη σφυρηλάτηση της ενότητας στη δράση και
- τη χάραξη μιας πορείας που θα δίνει λύσεις συνοδικά στα προβλήματα των εργαζομένων που εκπροσωπούμε.

Σας ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας.

ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ

Πρόεδρος του ΔΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ 27ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Καρπενήσι, 13-15/5/08

Α) ΓΕΝΙΚΑ

Όσα συμβαίνουν τον τελευταίο καιρό με την παγκόσμια οικονομική κρίση, σηματοδοτούν το πέρασμα σε μια νέα φάση της πολύ δύσκολης περιόδου που διανύουμε. Είναι η εποχή, που οι δυνάμεις του νεοφιλελευθερισμού σε παγκόσμιο επίπεδο έχουν βάλει σαν άμεσο στόχο όλα τα εργατικά και κοινωνικά δικαιώματα που έχουν πετύχει οι εργαζόμενοι εδώ και πάρα πολλά χρόνια, ιδιαίτερα μετά το τέλος του Β' Παγκόσμιου Πολέμου. Με πρόφαση την οικονομική στενότητα προχωρούν ανενόχλητοι σε απολύσεις, διαθεσιμότητες και σε περικοπές στις αποδοχές των εργαζομένων.

Είναι η εποχή, που ενώ η χρηματοπιστωτική κρίση, αναδεικνύει την κρίση του μοντέλου του νεοφιλελευθερισμού και πυκνώνουν οι φωνές σε όλο τον κόσμο για το σημαντικό ρόλο που απαιτείται να διαδραματίσει ένα σύγχρονο, ενισχυμένο και αναβαθμισμένο κράτος η Κυβέρνηση εμμένει στην εφαρμογή αποτυχημένων συνταγών με στόχο την αποδυνάμωση του κράτους και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας. Η έλλειψη ολόκληρωμένου και αξιόπιστου σχεδίου για την αντιμετώπιση της κρίσης είναι εμφανέστατη, αφού οι πολίτες και η χώρα βυθίζονται καθημερινά στο βούρκο των οικονομικών, και κοινωνικών προβλημάτων τους.

Για μια ακόμη φορά οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα και οι συνταξιούχοι είναι τα μόνιμα θύματα της οικονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης, η οποία εμμένει στις αδιέξοδες επιλογές της με το πάγωμα των μισθών και των συντάξεων και τη συνολική επίθεση στα μεσαία και χαμηλά εισοδηματικά στρώματα, ενώ παράλληλα επιβραβεύει τους φοροδιαφύγοντες, αρνούμενη να εισπράξει τα 20δς ευρώ των ηχηρόθεσμων οφειλών προς το δημόσιο.

Τα μέτρα για το ξεπέρασμα της κρίσης, όπως η λιτότητα σε μισθούς και συντάξεις, οι ιδιωτικοποιήσεις, η ασυδοσία της αγοράς, η μείωση του κοινωνικού κράτους, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η μείωση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και ο περιορισμός των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, αποτελούν πρόκληση για τους πολίτες, αφού είναι τα ίδια μέτρα και οι ίδιες πολιτικές που οδήγησαν στην δημιουργία της κρίσης.

Είναι εκείνα τα μέτρα και οι πολιτικές που οδήγησαν στη δραματική επιδείνωση των οικονομικών μεγεθών της ελληνικής οικονομίας με την εκτίναξη του ελλείμματος στο 5% και το δημόσιο χρέος στο 97,6% του ΑΕΠ το 2008 και που οδηγούν την κυβέρνηση με τις "ευλογίες" της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε νέα μέτρα φοροεπιδρομής, λιτότητας και νέας δραματικής περικοπής των κοινωνικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων για εξοικονόμηση επιπλέον 5,5δς ευρώ.

Η αντιμετώπιση της κρίσης απαιτεί σοβαρότητα και αξιόπιστο σχέδιο. Απαιτεί δημοσιονομική εξυγίανση με περιορισμό των σπαταλιών του Δημοσίου πελατειακού κυρίως χαρακτήρα, ανακατανομή των δαπανών προς όφελος των αναπτυξιακών δράσεων, πάταξη της φοροδιαφυγής και δίκαιο φορολογικό σύστημα. Απαιτεί στήριξη των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων. Απαιτεί διοχέτευση της ρευστότητας στην πραγματική οικονομία και τόνωση της ζήτησης. Απαιτεί μέτρα για τη στήριξη των εγχώριων κλάδων της οικονομίας. Απαιτεί πάνω απ' όλα αλλαγή της οικονομικής, παραγωγικής και κοινωνικής πολιτικής, που στηρίζεται στο μοντέλο της άνισης ανάπτυξης μεταξύ κεφαλαίου και εργασίας και το οποίο αποσυνδέει το εισόδημα από την οικονομική δαπάνη.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουν άλλες οικονομικές αντοχές και δεν είναι διατεθειμένοι να πληρώσουν τα "σπασμένα" μιας αδιέξοδης μονεταριστικής πολιτικής που δυστυχώς προτείνεται να εφαρμοστεί και για την επόμενη τριετία.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198

114 71 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. 210-6440873

FAX. 210-6454223

Site: www.poseypexode.gr

E-mail:poseypexode@otenet.gr

Αθήνα, 19.5.09

Α.Π. 743

Προς: τον Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Γ. Σουφλιά

- Κοιν.: 1. Υφυπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.κ. Στ. Καθολιάννη
2. Υφυπουργό Δ.Ε. κ. Θ. Ξανθόπουλο
3. Γ.Γ.Δ.Ε. κ. Δ. Κατσιγιάννη
4. Γ.Γ. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κ. Ε. Μπαττά
5. Κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου
6. Συλλόγους-μέλη μας
7. Εφημερίδα μας «Εκτός Σχεδίου»
και δικτυακό μας τόπο

**ΘΕΜΑ: 27ο Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
(Καρπενήσι 13-15/5/09) - Η Απόφαση των Συνέδρων.**

Κύριε Υπουργέ,

Για μια ακόμα φορά, διαπιστώσαμε την απροθυμία σας να ανταποκριθείτε στην πρόσκλησή μας και να παραβρεθείτε εσείς ή εκπρόσωπός σας στο Συνέδριο της Ομοσπονδίας των υπαλλήλων του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε, για να διατηρήσετε έτσι τον αναγκαίο (έστω θεσμικά) διάλογο σας με τους εργαζόμενους, προς όφελος όλων μας και ιδιαίτερα βέβαια των πολιτών, τους οποίους σίγουρα αγγίζει το συνολικό έργο, που επιτελείται στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ.

Παρόλα αυτά η Ομοσπονδία μας επιθυμεί να σας γνωστοποιήσει τις τεκμηριωμένες θέσεις και διεκδικήσεις ΟΛΩΝ των εργαζομένων, που έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμε, όπως αυτές αποτυπώθηκαν στην Απόφαση του 27ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων των Σωματείων-μελών μας από ολόκληρη την επικράτεια.

Β) ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ Η ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΙ ΑΠΕΡΙΦΡΑΣΤΗ ΚΑΤΑΔΙΚΗ :

Β Της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής, της βίαιης αναδιανομής του εισοδήματος υπέρ των ισχυρών και σε βάρος των μισθωτών, των συνταξιούχων, των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων, της μείωσης του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, της διαπλοκής, της αδιαφάνειας, της ακρίβειας, της ανεργίας, της ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων, της εργασιακής ανασφάλειας.

Β Της παροχής δημοσίου χρήματος στους τραπεζίτες με το ποσό των 28 δς ευρώ, όταν η Κυβέρνηση αρνείται να καταβάλλει τους θεσμοθετημένους πόρους στα ασφαλιστικά ταμεία, για την ενίσχυση του Ταμείου Πρόνοιας και την αντιμετώπιση των προβλημάτων που ΟΠΑΔ.

Β Της απορύθμισης και διάλυσης του Κοινωνικού Κράτους με μείωση των διαθέσιμων πόρων, της σχεδιασμένης απαξίωσης του Ε.Σ.Υ. και της Δημόσιας δωρεάν Παιδείας προς όφελος των ιδιωτικών συμφερόντων.

Β Του εκφυλισμού της Δημόσιας Διοίκησης με την ευνοιοκρατία, την ανομία, την αναξιοκρατία, το βόλεμα των ημετέρων και την περιθω-

ΝΑΙ στην αναβάθμιση των υπηρεσιών μας



Το προεδρείο της συνέλευσης

ριοποίηση ικανότατων συναδέλφων, με αποτέλεσμα ο κρατικός μηχανισμός σήμερα να βρίσκεται στο χειρότερο σημείο του.

Β Της απαξίωσης και υποβάθμισης των Υπηρεσιών του Υπουργείου μας, μέσα από τη μεταφορά και παραχώρηση αρμοδιοτήτων στους ιδιώτες.

Β Της εγκατάλειψης στην τύχη τους των Περιφερειακών Τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας, τόσο σε στελεχιακό δυναμικό όσο και στην χρηματοδότηση τους, με αποτέλεσμα ν' αδυνατούν να ανταποκριθούν στις βασικές τους υποχρεώσεις μελέτης, κατασκευής και συντήρησης των έργων.

Β Της αλλοίωσης ή της διάλυσης με πρωτοφανείς διαδικασίες Υπηρεσιών επίβλεψης και της διαμόρφωσης ενός νοσηρού κλίματος φοβίας, ανασφάλειας, ιδιότυπης ομηρίας, «υπακοής» σε άνωθεν εντολές και το χειρότερο του κινδύνου της αντίληψης ότι οι εργολάβοι επιβάλλουν τα συμφέροντά τους.

Β Του παραγκωνισμού των Υπηρεσιών του Υπουργείου στην κατάρτιση των προγραμμάτων, αφού αυτά εκπονούνται πλέον σ' ένα στενό κύκλο συνεργατών της Πολιτικής Ηγεσίας, με αποτέλεσμα τη σημαντική καθυστέρηση στην παραγωγή θέσεων και κατευθύνσεων για τους διάφορους τομείς δράσης.

Β Της απαράδεκτης καθυστέρησης που παρατηρείται στην ολοκλήρωση της διαδικασίας κρίσεων Διευθυντών και Τμηματάρχων, όταν η θητεία τους έχει λήξει εδώ και ένα χρόνο μ' ό,τι αυτό συνεπάγεται για τη νομιμότητα των πράξεων της Διοίκησης και των οικονομικών συμφερόντων του Δημοσίου.

Β Του διαχωρισμού των υπαλλήλων σε παλαιούς και νέους, με την καθιέρωση νέου μισθολογίου για τους νεοπροσλαμβανόμενους από το 2010 που εξήγγειλε η Κυβέρνηση, υποσκάπτοντας ουσιαστικά τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και εξυπηρετώντας ταυτόχρονα τη διάσπαση της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος.

Γ) ΟΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΕΣ ΜΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Οι αντιπρόσωποι του 27ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε., αποφασίζουμε και διεκδικούμε:

1. Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής οδοποιίας στους ιδιώτες, κάτω μάλιστα από τη «λογική» της ου-

σιαστικής τελικά χρηματοδότησης από τα δημόσια έσοδα (π.χ. διόδια), σημερινά και μελλοντικά, επωφελή για τις υπηρεσίες αλλή και κυριότερα για τους ίδιους τους φορολογούμενους. Ποιος θα μπορέσει πλέον να εγγυηθεί την περαιτέρω χρηματοδότηση των συναφών υπηρεσιών της Περιφέρειας και των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων (ετησίως τουλάχιστον 120 εκατομμυρίων ευρώ); Το μόνο βέβαιο θα είναι η διαρκής αβεβαιότητα των χρηστών των Εθνικών Οδών (υψηλό τιμολόγιο διοδίων, μειωμένη κοινωνική ευθύνη των «φορέων εκμετάλλευσης» νευραλγικών υποδομών της χώρας αφού μοναδικός τους προσανατολισμός θα είναι αποκλειστικά το κέρδος.). Οι αλόγιστες και βεβιασμένες επιλογές του Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. με ευθύνη και του Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. για ουσιαστική απαξίωση των Δ.Ε.Σ.Ε. (Διευθύνσεις Ελέγχου Συντήρησης Έργων), θα αποβούν μοιραίες για τους εργαζόμενους αλλή και τους φορολογούμενους πολίτες που έχουν αναφαίρετο δικαίωμα ασφαλούς οδικής μετακίνησης και οι οποίοι δεν είναι διατεθειμένοι να πληρώσουν τα σπασμένα της ασυνεννοησίας μεταξύ των δύο Υπουργών. Η Κυβέρνηση πρέπει να αποδεχθεί τις προτάσεις της Ομοσπονδίας μας για χρηματοδότηση των παραπάνω Υπηρεσιών από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Άμεσα αναγκαία είναι και η διακοπή της συστηματικής μεταφοράς αρμοδιοτήτων για επίβλεψη και κατασκευή έργων στην ΕΓΝΑΤΙΑ Α.Ε. (όπως ο οδικός άξονας Ε65, το τμήμα της ΠΑΘΕ Ράχες - Κλειδί, το Μετρό και η υποθαλάσσια της Θεσσαλονίκης, οι βιοηολογικοί καθαρισμοί νησιών κλπ), η οποία πλέον τείνει να μετατραπεί σε Υπουργείο Δημοσίων Έργων.

Είναι απόλυτα σαφές πώς τα συναφή έργα θα μπορούσαν κληθιστά να υλοποιηθούν από τις Δημόσιες Τεχνικές Υπηρεσίες του Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

2. Την άρση της αλόγιστης και επικίνδυνης εκχώρησης κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημοσίου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, των οποίων αλλήωστε όλα τα δείγματα γραφής δεν βαθμολογούνται καθόλου θετικά. Πάντως η λογική των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνεχίζει να μας βρίσκει εντελώς αντίθετους. Ας γίνει επιτέλους αντιληπτό ότι τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημοσίου λογιστικού, απομυζούν ασύστολα πόρους πολυτίμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των Δημοσίων Υπηρεσιών αλλή και η συνοδική διαχείριση των έρ-

ΝΑΙ στον αγώνα για την προάσπιση και διεύρυνση των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων

ΟΧΙ στην οικονομική και κοινωνική μας υποβάθμιση

γων δαπανηρότερη.

Θεωρούμε επίσης απαράδεκτη την εκχώρηση του δημόσιου κτηριακού πλούτου σε ιδιώτες, καταδικάζοντας το Δημόσιο Τομέα να επανέρχεται ως υποχρεωτικός ... ενοικιαστής (έως και 100 χρόνια!) της ίδιας της ακίνητης του περιουσίας.

3. Να σταματήσει η εκχώρηση μέσα από τη νέα δομή του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς ΕΣΠΑ (40 Κ.Π.Σ.) πόρων σημαντικών για την προσεχή ανάπτυξη της χώρας (σε τομείς κρίσιμους Χωροταξία, Δ.Ε., Περιβάλλον) με την προώθηση αναποτελεσματικών αθλή όπως φαίνεται ιδιαίτερα «απορροφητικών» ιδιωτικού τύπου διαχειριστικών σχημάτων. Αυτές οι απαράδεκτες ρυθμίσεις δεν επιτρέπεται να εφαρμοστούν, αφού αναιρούν κάθε έννοια δημοκρατικού προγραμματισμού και περιφερειακής ανάπτυξης, γεγονός πάντως που επισημάναμε και αποκαλύψαμε έγκαιρα και τεκμηριωμένα, με αναλυτικά υπομνήματά μας. Πάντως υπογραμμίζουμε επίσης, ότι κανένας συναφής προγραμματισμός δεν θα μπορέσει να υλοποιηθεί εάν άμεσα δεν ολοκληρωθεί η διαδικασία χορήγησης ΙΣΟ σε όλες μας τις Υπηρεσίες. Οποιαδήποτε ολιγωρία εύλογα θα θεωρηθεί ότι υπονομεύει συνειδητά τις Υπηρεσίες με στόχους αφενός την υστερόβουλη ιδιωτικοποίησή τους, αφετέρου την περαιτέρω απαξίωση της προσφοράς των εργαζομένων. Πάντως έχουν περάσει 2,5 έτη από την έναρξη του ΕΣΠΑ 2007-2013 και ακόμα δεν έχει γίνει ένταξη ούτε ενός έργου της 4ης χρηματοδοτικής περιόδου.

4. Τον εκσυγχρονισμό της παραγωγής των Δημοσίων Έργων και Μελετών. Οι σχετικοί νόμοι που με τόσες τυμπανοκρουσίες ψηφίστηκαν, όχι μόνο δεν αντιμετώπισαν τα όποια προβλήματα του παρελθόντος, αλλά δημιούργησαν νέα και μάλιστα οξύτερα (τεράστιες εκπτώσεις, υποβάθμιση ποιότητας, μεγάλες καθυστερήσεις στην υλοποίησή των έργων κλπ), δυσχεραίνοντας ακόμα περισσότερο το έργο μας ως Δημοσίων Λειτουργιών, οι οποίοι θα πρέπει να προασπίζομαστε έως και το τελευταίο ευρώ του Έλληνα φορολογούμενου. Στο χώρο των μελετών οι διαγωνισμοί έχουν μετατραπεί ουσιαστικά σε απευθείας αναθέσεις, αφού δεν έχουν ακόμη εκδοθεί οι υπουργικές αποφάσεις για τον καθορισμό αντικειμενικών κριτηρίων για την αξιολόγηση των προσφορών και λειτουργεί αποκλειστικά ο υποκειμενικός παράγοντας στην επιλογή των αναδόχων.

5. Τον τερματισμό της ανυπαρξίας συγκροτημένης περιβαλλοντικής πολιτικής, που θα εφαρμόζεται στο σύνολο των κυβερνητικών δραστηριοτήτων συμπεριλαμβανομένων και εκείνων της Αυτοδιοίκησης αλλά και όλων των παραγωγικών τομέων της Οικονομίας. Το περιβάλλον δεν είναι για μας ένα απλά όμορφο σκηνικό, που θα άξιζε να διατηρήσουμε για αυστηρά και μόνο καλληποιστικούς λόγους. Στον επίκαιρο Δημόσιο διάλογο για τα θεσμικά και διαχειριστικά ζητήματα της προστασίας του περιβάλλοντος συμβάλλουμε με την πεποίθησή μας ότι βασικά ζητούμενα είναι πρωτίστως η κατάσταση, η υλοποίηση και η παρακολούθηση μιας εφαρμόσιμης περιβαλλοντικής πολιτικής, που θα εμπνέει όχι μόνο τους υπαλλήλους αλλά κυρίως τους πολίτες.

6. Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας και μάλιστα μ' έναν τρόπο που θα αναιρεί οριστικά την αυθαίρετη δόμηση και τους ασφυκτικούς συντελεστές, είναι προτεραιότητες για τις οποίες και θέσεις έχουμε και σταδιακά θα φέρνουμε στο προσκήνιο. Το γεγονός ότι το Εθνικό Χωροταξικό Σχέδιο καταρτίστηκε δίχως να υπάρξει στοιχειώδης διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. αλλά και οποιουδήποτε άλλους κοινωνικούς φορείς, πρέπει έντονα να καυτηριαστεί. Καμία ιδιαίτερη πρόνοια ούτε καν υπονοείται για τις απαραίτητες αναδασώσεις, την προστασία ευαίσθητων περιοχών (π.χ. natura), την πάγια εγκατάλειψη της εκτός σχεδίου δόμησης, την αναγκαία διατήρηση του συ-

νταγματικού άρθρου 24 κλπ.

7. Την δρομολόγηση σωστής και με κατοχυρωμένη την ισότιμη συμμετοχή των εργαζομένων, στην κατάρτιση νέων Οργανισμών λειτουργίας των Υπηρεσιών, για να επιτευχθούν αφενός η θετική διεξαγωγή και αφετέρου η αποτελεσματική ανάδειξη της εργασίας όλων των συναδέλφων. Θα πρέπει μάλιστα να εξασφαλιστεί και η δημιουργική συμμετοχή όλων στην κατάρτιση και εκτέλεση των προγραμμάτων, τα οποία αφορούν το σημαντικότερο έργο του Υπουργείου μας σε κρίσιμους τομείς, όπως η χωροταξία, η διοίκηση, η πολεοδομία, το κτηματολόγιο, οι διεθνείς και κοινοτικές πρωτοβουλίες, το περιβάλλον και τα Δημόσια Έργα. Στο ίδιο πνεύμα επιβάλλεται και η επανένταξη στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. των διάσπαρτων Τεχνικών Υπηρεσιών, ώστε να τερματιστεί η αποδυνάμωσή τους και η σταδιακή απαξίωσή τους (ΔΔΕ, ΔΕΚΕ, Εργαστήρια Δημ. Έργων, ΔΙΠΕΧΩ, ΔΤΥ, Πολεοδομίες, κλπ).

Η συνεχιζόμενη πρακτική διάλυσης επίλεκτων υπηρεσιών του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. καταδεικνύει την προχειρότητα, την ανοργανωσιά, την έλλειψη προγραμματισμού, μελέτης και οράματος για το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Το θέατρο του παραλόγου με την κατάργηση υπηρεσιών (π.χ. Τ.Κ.Ε. ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Πάτρας) και στη συνέχεια την προώθηση Προεδρικού Διατάγματος για σύσταση νέας υπηρεσίας πρέπει επιτέλους να σταματήσει.

8. Τη διασφάλιση και διεύρυνση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας. Ο συνεχής περιορισμός των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, η καθυστέρηση καταβολής της σύνταξης και του εφάπαξ (ήδη ο χρόνος αναμονής για 17.000 και πλέον συνταξιούχων έχει ξεπεράσει τα 3 χρόνια), η υποχρηματοδότηση του Οργανισμού Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ), που σύντομα θα προκαλέσει νέα κατάργηση των συμβάσεων γιατρών και φαρμακοποιών, η υποβάθμιση των δημοσίων κοινωνικών αγαθών είναι τα αποτελέσματα των Κυβερνητικών πολιτικών που μας έχουν οδηγήσει στο σημερινό αδιέξοδο.

Με απόφασή του πρόσφατα το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, με πρόσχημα την ισότητα των δυο φύλων, καταργεί στην ουσία τον κοινωνικό χαρακτήρα της ασφάλισης και συνταξιοδότησης απειλώντας τα ασφαλιστικά δικαιώματα των Δημοσίων Υπαλλήλων.

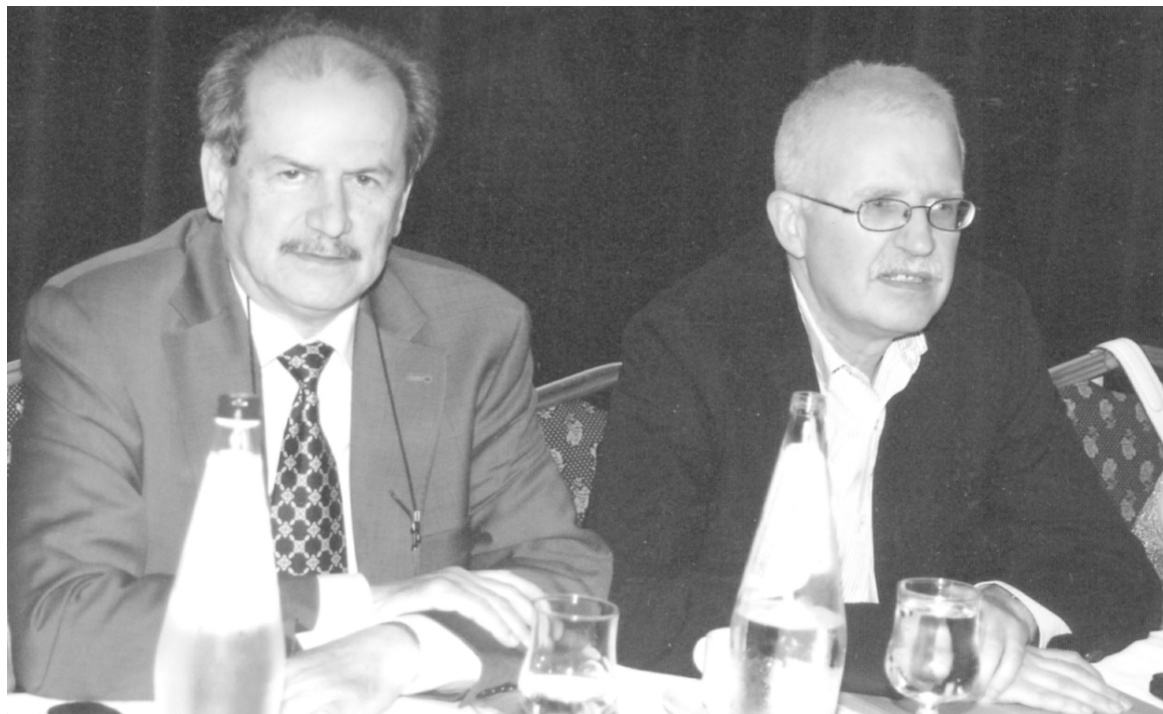
Η Κυβέρνηση με τον όλο χειρισμό της έχει πλέον ακέραια την ευθύνη και θα πρέπει να απαντήσει αν αποδέχεται ότι η ασφάλιση στο Δημόσιο παραμένει κοινωνική ή είναι επαγγελματική. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να εγγυηθεί τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων και ιδιαίτερα των γυναικών για να μην οδηγηθούν τα ταμεία σε πλήρη κατάρρευση από την πρόωρη μαζική φυγή τους από το Δημόσιο.

9. Να αποδεχθεί η Κυβέρνηση τις προτάσεις των εργαζομένων για την καθιέρωση ενός αξιοπρεπούς μισθολογίου με ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων. Τα 1350 ευρώ για κάθε νεοπροσλημβανόμενο Δ.Υ. κατηγορίας Υ.Ε. με διπλασιασμό των οικογενειακών επιδομάτων, είναι ελάχιστο όριο αξιοπρεπούς διαβίωσης με το σημερινό επίπεδο κόστους ζωής. Το συντομότερο δυνατόν να ολοκληρωθεί επίσης, η ένταξη χώρων και κατηγοριών εργαζομένων (και των δικών μας Υπηρεσιών) στα «Βαρέα και Ανθυγιεινά», σύμφωνα με τις τεκμηριωμένες προτάσεις μας.

10. Την άμεση αναπροσαρμογή της πρόσθετης αμοιβής 2% κατά 15% στους δικαιούχους υπαλλήλους, ποσοστό καθόλα εύλογο αν αναλογιστούμε αφενός τη δραστική μείωση των αποδοχών μας από την ασκούμενη οικονομική πολιτική και αφετέρου ότι το σύνολο των δεδουλευμένων αποθεματικών του πόρου που δημιουργήθηκαν όλα αυτά τα χρόνια και τηρούνταν σε ειδικό έντοκο

ΟΧΙ στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων του ΥΠΕΧΩΔΕ στους ιδιώτες και στη «μετατροπή της Εγνατίας ΑΕ σε Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων»

ΝΑΙ στη συγκρότηση και εφαρμογή ολοκληρωμένης πολιτικής προστασίας περιβάλλοντος



Ο πρόεδρος της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ κ. Καπελώνης (αριστερά) και ο οργανωτικός γραμματέας κ. Ρίζος

καίριες θέσεις της Δημόσιας Διοίκησης. Αυτές είναι πεπαλαιωμένες αθλή δυστυχώς επαναλαμβανόμενα εφαρμοζόμενες πρακτικές, οι οποίες σήμερα έχουν οδηγήσει περισσότερο από ποτέ στη δυσλειτουργία αν όχι στη διάλυση της Δημόσιας Διοίκησης.

Διεκδικούμε τη θεσμοθέτηση αδιάβλητης και αξιοκρατικής διαδικασίας για την επιλογή των προϊσταμένων, με την καθιέρωση μετρήσιμων και αντικειμενικών κριτηρίων και κατάργηση του καθοριστικού ρόλου της συνέντευξης και των «περιστασιακών» μορίων από συμμετοχές σε Συμβούλια και Επιτροπές και μοριοδότηση όλης της θητείας των υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης.

λογαριασμό της αγροτικής τράπεζας, ύψους 47.820.000 ευρώ περίπου, δεν κατέληξαν στους δικαιούχους, αθλή με το Ν.3697/08 κατευθύνθηκαν για να καλύψουν ανοίγματα του Κρατικού Προϋπολογισμού. Το γεγονός αυτό το θεωρούμε εντελώς άδικο, αφού αφαιρέσει έτσι τη δυνατότητα να λαμβάνουμε λογικές αυξήσεις, ώστε να μετριάζονται οι απώλειες στα εισοδήματά μας από τις παλαιότερα πενιχρές, φέτος μηδενικές αυξήσεις της εισοδηματικής πολιτικής.

11. Την Ισότητα εκτός έδρας αποζημίωση, νομικά κατοχυρωμένη για όλους τους δικαιούχους. Επιπροσθέτως, πρέπει να εξασφαλιστεί αξιοπρεπές επίπεδο για «εκτός έδρας» ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις και να πάψει η ηγεσία να επιχειρεί κατά περιόδους τη διάσπαση των εργαζομένων. Η αδικία από την τεράστιων αποκλίσεων κατηγοριοποίηση τους είναι χαρακτηριστική και θα αρθεί μόνο μέσω των ισόποσων για όλους αποζημιώσεων. Το «διαίρει και βασίλευε» των αρμοδίων και οι κάθε είδους ανισότητες πρέπει να σταματήσουν. Η πολιτική ηγεσία πρέπει να εκπληρώσει την υπόσχεσή της προς την Ομοσπονδία για άμεση επίλυση του προβλήματος. Αίτημά μας παραμένει η αύξηση των πιστώσεων για οδοιπορικά έξοδα ώστε να καλυφθούν πλήρως οι απαιτούμενες ανάγκες των υπηρεσιών του Υπουργείου, καθώς επίσης και των υπηρεσιών στην Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση και Περιφερειακή Διοίκηση.

12. Την προστασία του εισοδήματός μας, με πραγματικά μέτρα ενάντια στην ακρίβεια, την ανατίμηση των ειδών πρώτης ανάγκης και μείωση ή τουλάχιστον πάγωμα των τιμοθηγιών των ΔΕΚΟ και των Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας. Οι αυξήσεις στα ράφια των super market μετά το Πάσχα, σε πληθώρα προϊόντων φτάνουν το 15,5%, ενώ ήδη οι τιμές αυτών των προϊόντων «φιγουράρουν» στα ράφια των Ευρωπαίων μας εταίρων, 30 και 40% χαμηλότερες!

13. Τη λειτουργική ανεξαρτησία της Δημόσιας Διοίκησης, η οποία διασφαλίζεται μόνο μέσω της αξιοκρατίας και της διαφάνειας. Επιτέλους, πρέπει να πάψει το βόλεμα των ημετέρων ανεξαρτήτως ικανοτήτων των εκάστοτε Κυβερνήσεων, είτε στην επιλογή του νεοπροσλαμβανόμενου προσωπικού, είτε στην τοποθέτησή τους σε

Διεκδικούμε τη διαφάνεια που είναι ζωτική αρχή λειτουργίας κάθε οργάνου και η οποία διασφαλίζεται με τη δημοσιοποίηση στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου, της Περιφέρειας ή της Νομαρχίας, όλων των αποφάσεων της Πολιτικής Ηγεσίας, των πράξεων της Διοίκησης, των θεμάτων που συζητούνται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο (Υ.Σ.) καθώς επίσης και των αντίστοιχων Πρακτικών. Η ίδια δημοσιότητα πρέπει να ακολουθείται και σε αποφάσεις στελέχωσης αμειβομένων επιτροπών και συμβουλίων.

14. Την ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο, με κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, την μονιμοποίηση των συμβασιούχων αορίστου χρόνου και όσων καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, για να τερματιστεί επιτέλους η ομηρία και η ανασφάλεια χιλιάδων συναδέλφων μας. Η ρύθμιση αυτή θα αποτελέσει και ένεση ζωής στα προβλήματα που αντιμετωπίζει ο ΟΠΑΔ και το Ταμείο Πρόνοιας Δ.Υ. Αυτό δυστυχώς φαίνεται να είναι εκτός των πολιτικών επιλογών της Κυβέρνησης, αφού σταδιακά εξελίσσεται η προσπάθεια να αμφισβητηθεί ακόμα και το κεκτημένο της μονιμότητάς μας.

Η Ομοσπονδία, οι πρωτοβάθμιοι Σύλλογοί μας, το σύνολο των εργαζομένων στις Υπηρεσίες ΠΕΧΩΔΕ σε ολόκληρη την επικράτεια, θα δώσουν το επόμενο διάστημα με σύμπνοια και αγωνιστικότητα τη μάχη για την πρόσπιση των κεκτημένων αθλή και την αναγνώριση των δίκαιων αιτημάτων και διεκδικήσεών μας.

Είναι σαφές, δεν παλεύουμε μόνο για τα δήθεν «συντεχνιακά» μας συμφέροντα αθλή και για τις απόλυτα δικαιολογημένες απαιτήσεις των πολιτών. Αυτοί, πρωτίστως, έχουν απαράγραπτο δικαίωμα σε σύγχρονες Δημόσιες Υπηρεσίες αθλή και σε μία ανώτερη ποιότητα ζωής.

Όλοι αξίζουμε κάτι πολύ καλύτερο. Εμείς, με τις ιδέες, τις προτάσεις και την αγωνιστική δράση μας, δεσμευόμαστε να συμβάλουμε προς αυτή την κατεύθυνση...

για το ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΣ ΛΥΤΡΑΣ

Αγωνιζόμαστε για βελτίωση των αποδοχών μας μέσα και από τη θεσμοθέτηση νέου μισθολογίου

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ 27ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

13-14-15 ΜΑΪΟΥ 2009, ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ

Δίωξη συναδέλφων

Μετά την απαράδεκτη, αστήρικτη και πρωτοφανή απόφαση του Υπουργού ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. για την αλλαγή της Δ/νουσας Υπηρεσίας και Προϊσταμένης Αρχής ΕΥΔΕ-ΠΑΘΕ στα έργα της Πάτρας, που οδήγησε σε κατάργηση του Τ.Κ.Ε Πάτρας, ο Γεν. Γραμματέας Δημοσίων Έργων προχώρησε σε συνδικαλιστική δίωξη δύο συναδέλφων της ΕΥΔΕ-ΠΑΘΕ, διατάσσοντας τη διενέργεια επείγουσας Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης, επειδή εκλήθησαν και παρευρέθηκαν την 29-9-2008 στο Νομαρχιακό Συμβούλιο Αχαΐας και ενημέρωσαν το ανώτατο δημοκρατικό σώμα του Νομού για τα έργα της Πάτρας.

Οι παραπάνω συνάδελφοι εκλήθησαν ως εκπρόσωποι συνδικαλιστικών φορέων και συγκεκριμένα του Προέδρου του συλλόγου των υπαλλήλων του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Δυτικής Ελλάδας και του εκπροσώπου της αντιπροσωπείας του ΤΕΕ Δυτικής Ελλάδας και ενημέρωσαν το Νομαρχιακό Συμβούλιο για την μέχρι τότε πορεία των έργων, που

εκτελεί το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στην Πάτρα, μαζί με άλλους εκπροσώπους φορέων, και άσκησαν κριτική για την απαράδεκτη ενέργεια της αλλαγής της Υπηρεσίας Επίβλεψης.

Η παραπάνω ενέργεια του Γεν. Γραμματέα Δημ. Έργων καταλύει κάθε έννοια συνδικαλιστικής ελευθερίας και ελευθερίας του λόγου, δικαιώματα συνταγματικά κατοχυρωμένα εδώ και αρκετά χρόνια.

Η προσπάθεια φίμωσης και εκφοβισμού, που θέλει να επιβάλλει ο Γεν. Γραμματέας Δημ. Έργων δεν θα κάμψουν τον αγώνα των εργαζομένων κατά της απαξίωσης των Δημοσίων Τεχνικών Υπηρεσιών και της αναβάθμισης του ρόλου τους.

Τέτοιες συμπεριφορές μας γυρίζουν πολλά χρόνια πίσω, σε άλλες σκοτεινές εποχές, οι οποίες πιστεύαμε ότι έχουν περάσει ανεπιστρεπτί.

Οι συνέδροι του 27ου Συνεδρίου, που εκπροσωπούμε πάνω από 10000 υπαλλήλους στις τεχνικές υπηρεσίες της χώρας, καλούμε τον Υπουργό ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. να αναλάβει τις πολιτικές του ευθύνες απέναντι στην πρωτοφανή και απαράδεκτη αυτή ενέργεια, να επαναφέρει στη νομιμότητα τον Γεν. Γραμματέα Δημ. Έργων και να δώσει λύση στο πρόβλημα που δημιουργήσε.



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**Καρπενήσι 14-5-2009****ΘΕΜΑ: Δημόσια Υπηρεσία
του Μετρό στη Θεσσαλονίκη**

Η κατασκευή του Μετρό Θεσσαλονίκης δημιουργεί προοπτικές ανάπτυξης για την πόλη και την ευρύτερη περιοχή της Κεντρικής Μακεδονίας. Η εκτέλεση του έργου θα διαρκέσει πολλά χρόνια, λόγω των αναγκών συνεχών επεκτάσεών του.

Η διοίκηση ενός τέτοιου έργου δεν μπορεί να γίνεται από την «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ» με έδρα την Αθήνα, ερήμην του τεχνικού κόσμου της Θεσσαλονίκης.

Ζητάμε να δημιουργηθεί Δημόσια Υπηρεσία σχεδιασμού, μελέτης, επίβλεψης και διαχείρισης του Μετρό Θεσσαλονίκης, του ΥΠΕΧΩΔΕ στη Θεσσαλονίκη και όχι να είναι παράρτημα της «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ».

Καρπενήσι 14-5-2009**ΘΕΜΑ: Απαξίωση και διάλυση
Περιφερειακών Υπηρεσιών
του ΥΠΕΧΩΔΕ**

Η πολιτική ηγεσία με συστηματικές ενέργειές της εκχωρεί αρμοδιότητες και έργα σε Ανώνυμες Εταιρίες και σε ιδιώτες, δια μέσου των συμβάσεων παραχώρησης και των ΣΔΙΤ, με αποτέλεσμα την απογύμνωση και αποδυνάμωση του έργου των Υπηρεσιών του Υπουργείου, τον μαρασμό, την απαξίωση και το κλείσιμο αυτών. Μετά το κλείσιμο της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Πάτρας και της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Λάρισας τώρα ήρθε και η σειρά της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Θεσσαλονίκης.

Οι συγκεκριμένες Υπηρεσίες που κλείνουν, είναι από τις ελάχιστες του Υπουργείου που έχουν λειτουργήσει και έχουν εφαρμόσει σύστημα διαχείρισης ποιότητας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001. Έχουν να επιδείξουν, στο πλούσιο ενεργητικό τους, εκτελεσμένα έργα, όπως είναι η κατασκευή του αυτοκινητοδρόμου ΠΑΘΕ. Είναι το μοναδικό έργο αυτοκινητοδρόμου που εκτελέστηκε στην χώρα μας, αποκλειστικά από Υπηρεσίες του Δημοσίου, με κόστος έργου πολύ μικρότερο από αυτό των ιδιωτικών εταιρειών, που πραγματοποιούν έργα στο όνομα του ΥΠΕΧΩΔΕ..

Εκφράζουμε την πλήρη αντίθεσή μας στην κατάργηση των τριών τμημάτων της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ. Επίσης είμαστε αντίθετοι στην απομάκρυνση των αξιών και ικανών υπαλλήλων τους, και την υποχρεωτική τους μετακίνηση (υπάλληλοι της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Θεσσαλονίκης) σε Υπηρεσίες εκτός Θεσσαλονίκης, όπως στο Ηράκλειο, στη Ρόδο και την Τρίπολη. Ζητούμε να ανακληθεί άμεσα η απόφαση της κατάργησης της ΕΥΔΕ ΠΑΘΕ Θεσσαλονίκης.

Το νοσηρό κλίμα αβεβαιότητας, ανασφάλειας, φόβου και ιδιότυπης ομηρίας στους υπαλλήλους του Υπουργείου, που εφαρμόζει η πολιτική ηγεσία, δεν θα περάσει.

Η συνεχιζόμενη πρακτική διάλυσης επίλεκτων Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΥΠΕΧΩΔΕ και η εκχώρηση των αρμοδιοτήτων του σε ιδιώτες, εξυπηρετεί συγκεκριμένα ιδιωτικά οικονομικά συμφέροντα και οδηγεί στην καταλήστευση του δημόσιου πλούτου.

Απέναντι σε αυτήν την πολιτική εμείς αντιτάσσουμε :

Οι Υπηρεσίες του ΠΕΧΩΔΕ, να είναι ο κατεξοχήν φορέας προγραμματισμού, μελέτης, εκτέλεσης και διαχείρισης των Δημοσίων Έργων της Χώρας μας.

Ψήφισμα για τη Γ.Γ.Δ.Ε.

Οι αντιπρόσωποι του 27ου Συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ καταγγέλλουμε με το ψήφισμά μας αυτό τις παράνομες ενέργειες της διοίκησης που εξελίσσονται αυτές τις ημέρες, στη Δ/ση ΔΜΕΟ της Γ.Γ.Δ.Ε. του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., όπου υπάλληλοι – τμηματάρχες της Δ/σης Δ16 με προφορική εντολή (παράνομα) – αφού σύμφωνα με εγκύκλιο η ευθύνη για τον έλεγχο της τήρησης του ωραρίου του Προσωπικού ανήκει στους προϊστάμενους και τους διευθυντές των Υπηρεσιών - μετέβησαν στην Υπηρεσία αυτή και παρέλαβαν καταστάσεις παρουσιών των υπαλλήλων της ΔΜΕΟ των τελευταίων 6 μηνών, με σκοπό την τρομοκράτηση συναδέλφου μας συνδικαλιστή, μέλους του συλλόγου της Γ.Γ.Δ.Ε. σχετικά με τη δράση του στα Συνδικαλιστικά όργανα που έχει εκλεγεί.

Η ενέργεια αυτή πέρα από τον προσωπικό χαρακτήρα, αποσκοπεί στην πραγματικότητα στον εκφοβισμό όλων των συνδικαλιστών, αλλά κυρίως όμως στη δημιουργία κλίματος φόβιας και ανασφάλειας για το σύνολο των εργαζομένων στη Γ.Γ.Δ.Ε.

Ψήφισμα για την ΤΕΟ Α.Ε.

Στις κυρωμένες από την Ελληνική Βουλή συμβάσεις παραχώρησης εκμετάλλευσης και διαχείρισης των Εθνικών οδικών αξόνων στους ιδιώτες, ο νομοθέτης πρόβλεψε έσοδα για το Ελληνικό Δημόσιο με τη μορφή προκαθορισμένου ποσοστού επί των εσόδων των παραχωρησιούχων.

Για το λόγο αυτό προβλέπεται ρητά στις συμβάσεις παραχώρησης, το δικαίωμα του Ελληνικού Δημοσίου να εγκαταστήσει με δικά του έξοδα, σύστημα καταγραφής της κυκλοφορίας αφού τα έσοδα θα υπολογίζονται κυρίως με βάση τις διελεύσεις των οχημάτων από τους σταθμούς διοδίων.

Αντίστοιχη υποχρέωση εγκατάστασης ηλεκτρονικού συστήματος αδιάλειπτης μέτρησης του κυκλοφοριακού φόρτου σε συνεχή βάση και κατά κατηγορία οχημάτων και σύνδεσης με το σύστημα του Ελληνικού Δημοσίου προβλέπεται στις ίδιες συμβάσεις και για τους παραχωρησιούχους.

Ήδη όμως το Ελληνικό Δημόσιο, μέσω της ΤΕΟ Α.Ε., έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί αυτοματοποιημένο σύστημα καταγραφής διέλευσης οχημάτων και είσπραξης διοδίων, με προκαταγορισμένη χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση και συμβατό με την Ευρωπαϊκή οδηγία περί διαλειτουργικότητας και ελάχιστων προδιαγραφών.

Το σύστημα που έχει εγκατασταθεί και λειτουργεί από την ΤΕΟ Α.Ε., σύστημα εποπτικού ελέγχου και συγκέντρωσης στοιχείων (SCADA) διελεύσεων διερχόμενων οχημάτων, δίνει τη δυνατότητα ελέγχου των εισπραξιών των διοδίων. Έχει στοιχήσει στον έλληνα φορολογούμενο 12 εκ. ευρώ, είναι ότι πιο σύγχρονο τεχνολογικά, το μοναδικό στην Ελλάδα, και πληροί τους όρους και τις προϋποθέσεις της αρμόδιας οδηγίας της Ε.Ε.

Οι αντιπρόσωποι του 27ου Συνεδρίου, προτείνουμε την αξιοποίηση του εγκατεστημένου, ήδη αυτοματοποιημένου συστήματος καταγραφής διέλευσης οχημάτων και είσπραξης τελών διοδίων ως σύστημα εποπτικού ελέγχου για λογαριασμό του Ελληνικού Δημοσίου από την ΤΕΟ Α.Ε., για να διασφαλιστούν έτσι τα συμφέροντα του Δημοσίου.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ
(Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ196-198
114 71 ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 6440873
FAX. 210 6454223
Site: www.poseypexode.gr
E-mail: poseypexode@otenet.gr

Κοζάνη 17-3-09
Α.Π. 699

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Σήμερα, 17-3-09 πραγματοποιήθηκε στην Κοζάνη Κοινή Συνεδρίαση του Δ.Σ. της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.), η οποία εκπροσωπεί περί τους 10.000 υπαλλήλους των Τεχνικών Υπηρεσιών όλης της χώρας, με το Σύλλογο εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Δυτ. Μακεδονίας. Στόχος μας ήταν η αντιμετώπιση των προβλημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους αλλά και τις Υπηρεσίες μας, η εύρυθμη λειτουργία των οποίων οδηγεί στην παραγωγή καλύτερου έργου προς τους πολίτες.

Ενδεικτικά αναφέρουμε μερικά από τα μείζονος σημασίας θέματα που μας απασχόλησαν:

1. Η υποβάθμιση των τεχνικών μας υπηρεσιών στην Βόρεια Ελλάδα, με την μεταφορά αρμοδιοτήτων και έργων (υποθαλάσσια Θεσσαλονίκης, οδικός άξονας Ε.65, τμήμα ΠΑΘΕ Ράχες-Κλειδί κλπ) στην Εγνατία Α.Ε., η οποία λειτουργεί εκτός Δημοσίου Λογιστικού και έχει πολλαπλάσιο λειτουργικό κόστος από τις υπηρεσίες του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Τα έργα αυτά θα μπορούσαν κάλλιστα να υλοποιηθούν από τους ικανούς και έμπειρους συναδέλφους μας στη Βόρεια Ελλάδα οι οποίοι δυστυχώς καθημερινά παραμερίζονται.
2. Η άκριτη παραχώρηση της εκμετάλλευσης της Εθνικής Οδοποιίας (μαζί με τα δημόσια έσοδα από τα Διόδια!) στους ιδιώτες, παράλληλα με την απαράδεκτη εγκατάλειψη που υφίστανται οι αρμόδιες Υπηρεσίες Συντήρησης (ΔΕΣΣΕ), με προφανείς κινδύνους για τη σωματική ακεραιότητα ή και τη ζωή των πολιτών. Ενώ η ΔΕΣΣΕ της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας μέχρι και το έτος 2007 είχε σε ετήσια βάση χρηματοδότηση 4.500.000€, για το έτος 2009 έχει χρηματοδότηση μόνο 600.000€ (!!!), παρά το γεγονός ότι οι ανάγκες της υπηρεσίας ξεπερνούν σύμφωνα με την προτασή της τα 8.000.000€.
3. Η απαράδεκτη παρέμβαση της Πολιτικής Ηγεσίας του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που μεταβιβάζοντας αρμοδιότητες επίβλεψης από μία Υπηρεσία σε άλλη, πέρα των προβλημάτων που δημιουργεί στην ομαλή εκτέλεση των έργων, έχει διαμορφώσει ένα νοσηρό κλίμα σε όλες τις υπηρεσίες μας, περνώντας την αντίληψη ότι οι εργολάβοι επιλέγουν ακόμα και τις υπηρεσίες που θα τους επιβλέψουν!
4. Το 4^ο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης (ΕΣΠΑ-Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς), το οποίο έτσι όπως οργανώνεται, μόνο αρνητικά αποτελέσματα θα έχει στην αναπτυξιακή προοπτική των περιφερειών της επικράτειας λόγω έλλειψης δημοκρατικού προγραμματισμού και αντίστοιχης διαχείρισης αλλά και δραστηρικής μείωσης των αναγκαίων πιστώσεων στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, εξαιτίας εκχώρησης κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημόσιου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων.



5. Το ασφαλιστικό στο οποίο παρατηρείται διαρκής υποβάθμιση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων. Τελευταία τα προβλήματα στο εφάπαξ και στην υγειονομική περίθαλψη έχουν οξυνθεί επικίνδυνα με αποκλειστική ευθύνη της Κυβέρνησης. Νέα προβλήματα στα ασφαλιστικά δικαιώματα των γυναικών, αναμένεται να δημιουργηθούν από την προελημμένη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, στο οποίο την προσφυγή μεθόδευσε η ίδια η Κυβέρνηση.
6. Με τον προϋπολογισμό του 2009 η Κυβέρνηση εμμένει στην αντιλαϊκή της πολιτική:
 - με νέους φόρους 7,1 δις ευρώ.
 - με φοροεπιδρομή στα μεσαία και χαμηλά εισοδήματα που αναδιανέμουν τον πλούτο υπέρ των οικονομικά ισχυρών.
 - με μείωση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων κατά 1 δις ευρώ και ότι αυτό συνεπάγεται για την ανάπτυξη της χώρας.
 - με αυξήσεις στους μισθούς και στις συντάξεις πολύ κάτω του πληθωρισμού.
 - με μειώσεις των δαπανών για παιδεία, υγεία και πρόνοια.

Αποφασίστηκε η μαζική μας συμμετοχή στην απεργιακή κινητοποίηση της ΑΔΕΔΥ την Πέμπτη 2 Απριλίου 2009 επιδιώκοντας την ανατροπή της πολιτικής λιτότητας, του περιορισμού των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, το σταμάτημα των ιδιωτικοποιήσεων και των ελαστικών σχέσεων εργασίας και διεκδικώντας μαζί με όλους τους εργαζόμενους του Δημοσίου:

- Προστασία του εισοδήματος και αναβάθμιση των αποδοχών μας με ουσιαστικές αυξήσεις.
- Νέο μισθολόγιο με 1.350 ευρώ Β.Μ.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα.
- Προστασία και αναβάθμιση των Δημόσιων Υπηρεσιών.
- Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο δημόσιο με μονιμοποίηση των συμβασιούχων αορίστου χρόνου και όσων καλύπτουν πάγιες ανάγκες.
- Άμεση κρατική επιχορήγηση του Τ.Π.Δ.Υ., προκειμένου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.
- Αντιμετώπιση των προβλημάτων του ΟΠΑΔ για να σταματήσουν οι καταγγελίες των συμβάσεων των γιατρών και φαρμακοποιών.

Τέλος την Τετάρτη 18/3/2009 τα Διοικητικά Συμβούλιά της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και του Πρωτοβάθμιου Σωματίου θα επισκεφθούν τους χώρους δουλειάς για να συζητήσουν θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους και τις Υπηρεσίες, σε μια αμφίδρομη σχέση ενημέρωσης.

το ΔΣ



Τα στιγμιότυπα είναι από την επίσκεψη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ στην Κοζάνη



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

Π.Ο.Σ.Ε./Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ-ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
Αθήνα 22 Μαΐου 2009

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΛΕΣΜΑ

Συναδέλφισσες-Συνάδελφοι

Σας κάνουμε γνωστό, ότι με την ίδρυση και λειτουργία της, η «Επιτροπή Πολιτισμού-Αθλητισμού» της Ομοσπονδίας μας, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων της, με έγγραφο της προς τους Α' β' βαθμίου Συλλόγους της Αθήνας, ενημέρωσε ότι προτίθεται να δημιουργήσει τμήμα ή τμήματα (ανάλογο του ενδιαφέροντος) πολιτιστικών δραστηριοτήτων όπως χορού, θεάτρου, μουσικής, εικαστικών κ.λ.π..

Με την παρούσα και ερχόμενοι απευθείας σε επικοινωνία μαζί σας, προκειμένου να υλοποιήσουμε, άμεσα την απόφαση μας αυτή, σας καλούμε να δηλώσετε συμμετοχή μέσω του υποδείγματος που σας αποστέλλουμε έως 22 Ιουνίου 2009, που θα αφορά εσάς προσωπικά ή μέλη της οικογένειάς σας.

Η Επιτροπή μας πέραν του Αθλητισμού (ήδη η ομάδα μπάσκετ της Ομοσπονδίας μας διακρίνεται στο οικείο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ-δεχόμαστε νέες συμμετοχές για την ομάδα έως 15/9/2009) επιθυμεί και την πολιτιστική της παρουσία.

Όσον αφορά δε τους συναδέλφους της Περιφέρειας που επιθυμούν να δραστηριοποιηθούν στους παραπάνω τομείς, σε συνεννόηση με τους Συλλόγους τους, μπορούν να μας ενημερώσουν και ανάλογα των δυνατοτήτων μας, να επεκτείνουμε την πολιτιστική μας δράση πανελλαδικά, πράγμα το οποίο πολύ επιθυμούμε.

Αναμένοντας την εκδήλωση ενδιαφέροντος, σας ευχόμαστε ΚΑΛΟ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙ.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,
Για την Επιτροπή
Ο Γραμματέας
Νίκος Λύτρας

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις επικοινωνήστε στο τηλ. της Ομοσπονδίας στον κο Θεοφανόπουλο Χρήστο στο 210/6440873 ή στον Αναπλ. Γραμματέα της Επιτροπής Πολιτισμού-Αθλητισμού κο Άννινο Πολυδώρο στο 6946/123036.



Σύσταση επιτροπής

Συγκροτήθηκε η επιτροπή «Περιβάλλοντος - Πολεοδομικού και Χωροταξικού Σχεδιασμού» και πραγματοποίησε την πρώτη της συνεδρίαση στις 27/5/09 με την παρουσία του προέδρου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, **Κώστα Καπελώνη** και του οργανωτικού γραμματέα - ο οποίος έχει την εποπτεία και τον συντονισμό - **Παναγιώτη Ρίζου**. Τα μέλη της επιτροπής είναι τα ακόλουθα:

Γραμματέας: Ανδρικοπούλου Χριστίνα

Αναπληρωτής Γραμματέας: Σουλιτάτη Γεωργία

Μέλη: Αδαμόπουλος Τάσος

Γρηγορίου Ευγενία

Γρύλλια Άρτεμις

Κοσμογίου Φούλη

Νικολάου Άννα

Παπαπαύλου Γεώργιος

Σκαΐτσα Μόνικα

Σπηλιοτόπουλος Δημήτριος

Σταματίου Μαρία

Τυλιγάδας Ελεήμων

Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

Απεργούμε 2 Απρίλη

Να μην πληρώσουν την κρίση οι εργαζόμενοι

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Για μια ακόμη φορά οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και οι συνταξιούχοι είναι τα μόνιμα θύματα της οικονομικής πολιτικής της Κυβέρνησης, η οποία εμμένει στις αδιέξοδες νεοφιλελεύθερες επιλογές της με το πάγωμα των μισθών και των συντάξεων και τη συνολική επίθεση στα μεσαία και χαμηλά εισοδηματικά στρώματα, ενώ παράλληλα επιβραβεύει τους φοροδιαφεύγοντες, αρνούμενη να εισπράξει τα 20δισ ευρώ των ληξιπρόθεσμων οφελών προς το δημόσιο.

Τα νέα μέτρα για το ξεπέρασμα της κρίσης, όπως η λιτότητα σε μισθούς και συντάξεις, οι ιδιωτικοποιήσεις, η ασυδοσία της αγοράς, η μείωση του κοινωνικού κράτους, η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, η μείωση του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και ο περιορισμός των ασφαλιστικών δικαιωμάτων, αποτελούν πρόκληση για τους πολίτες, αφού είναι τα ίδια μέτρα και οι ίδιες πολιτικές που οδήγησαν στην δημιουργία της κρίσης.

Η κατάσταση που επικρατεί στο Ταμείο Πρόνοιας και στον Ο.Π.Α.Δ. είναι απελπιστική με την αποκλειστική ευθύνη της κυβέρνησης, η οποία αδιαφορεί για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι στο δημόσιο και οι οικογένειές τους.

Ψτάνει πια! Όλοι στους δρόμους!

Διεκδικούμε :

- Προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας, με νέο μισθολόγιο 1.350 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό. Όχι στην προώθηση νέου μισθολογίου μόνο για τους νεοπροσλαμβανόμενους που διαχωρίζει τους εργαζόμενους σε παλαιούς και νέους.
- Άμεση κρατική επιχορήγηση του Τ.Π.Δ.Υ., προκειμένου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του. Όχι στην πρόταση της Κυβέρνησης για δανεισμό του ταμείου που οδηγεί στη διάλυσή του.
- Αντιμετώπιση των προβλημάτων του Ο.Π.Α.Δ. για να σταματήσουν τα προβλήματα με τις καταγγελίες των συμβάσεων των γιατρών και των φαρμακοποιών και αναβάθμιση της ιατροφαρμακευτικής μας περίθαλψης.
- Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο με μονιμοποίηση των συμβασιούχων αορίστου χρόνου και όσον καλύπτουν πάγιες ανάγκες. Όχι στις ελαστικές μορφές εργασίας.
- Προστασία και αναβάθμιση των Υπηρεσιών μας. Όχι στη μεταφορά αρμοδιοτήτων στους ιδιώτες.
- Αύξηση του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων για την ενίσχυση της πραγματικής οικονομίας
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Δεν αντέχουμε πια, μισθοί και συνταξιούχοι να εμπομίζομαστε όλα τα βάρη..

Όλοι στην 24ωρη πανελλαδική απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Γ.Σ.Ε.Ε την Πέμπτη 2/4/2009 και στη συγκέντρωση στις 11 το πρωί στο Πεδίο του Άρεως.

Ασφαλιστικά θέματα

ΤΕΑΔΥ: Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων

Του Γ. Μανίκα, Ταμία της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ

ΓΕΝΙΚΑ: ΓΥΝΑΙΚΕΣ του πίνακα 2

Δεν μεταβάλλονται οι προϋποθέσεις δικαιώματος σύνταξης δηλαδή εξακολουθεί να ισχύει η 25ετία ανεξάρτητα από το χρόνο διορισμού τους. Όσοι έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31.12.1997 πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 53ο έτος της ηλικίας (πλην εξαιρέσεων). Για όσες θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης το 1998 απαιτείται η ηλικία των 58 ½ ετών, το 1999 το 59, το 2000 των 59 ½, το 2001 των 60, μη αυξανόμενη περαιτέρω οποτεδήποτε και να αποχωρήσουν από την υπηρεσία.

Ο υπάλληλος σε κάθε περίπτωση θ' ακολουθεί το όριο ηλικίας που προβλέπεται για την κατηγορία του κατά το χρόνο που θεμελιώνει δικαίωμα για σύνταξη οποτεδήποτε και αν αποχωρήσει.

- Έτος θεμελίωσης λαμβάνεται το έτος που ο υπάλληλος συμπληρώνει τις χρονικές προϋποθέσεις (έτη υπηρεσίας). Του έτους αυτού κυνηγεί το όριο ηλικίας.

- Με τα 25 έτη υπηρεσίας μπορεί ο υπάλληλος να αποχωρήσει και να πάρει σύνταξη όταν συμπληρώσει το όριο ηλικίας.

ΓΕΝΙΚΑ: ΓΥΝΑΙΚΕΣ του Πίνακα 3

Όσες έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-1997 πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 53ο έτος της ηλικίας του. Για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1-1-1998 και μετά ή προσλαμβάνονται από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992 απαιτείται η συμπλήρωση των κατωτέρω ορίων ηλικίας: για όσες θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης το 1998 απαιτείται η ηλικία των 58½, το 1999 των 59, το 2000 των 59½ και το 2001 των 60 μη αυξανόμενη περαιτέρω οποτεδήποτε και αν αποχωρήσουν. Εξακολουθεί να ισχύει η 15ετία για όσες γυναίκες έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 εφόσον όμως την συμπληρώσουν μέχρι 31-12-1992. Από 1-1-1993 και μέχρι 31-12-1997 η 15ετία αυξάνεται κατά ένα εξάμηνο για κάθε έτος έτσι ώστε το 1997 να θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με 17½ έτη υπηρεσίας τα οποία δεν αυξάνονται περαιτέρω οποτεδήποτε και αν αποχωρήσουν. Έτσι οι γυναίκες της κατηγορίας αυτής θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης εφόσον συμπληρώσουν: το 1993 τα 15½ έτη υπηρεσίας, το 1994 τα 16, το 1995 τα 16½, το 1996 τα 17, το 1997 και μετά τα 17½ έτη υπηρεσίας.



ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Α/Α Κατηγορίες	Α. Διορισθέντες ως 31.12.82 και θεμελιούντες δικαίωμα ως 31.12.97 στο ΤΕΑΔΥ				Β. Διορισθέντες ως 31.12.82 και θεμελιούντες δικαίωμα μετά την 1.1.98 στο ΤΕΑΔΥ					Γ. Διορισθέντες από 1.1.83 ως 31.12.92			
	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης	Ηλικία	Έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης	Ηλικία	Έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης	Ηλικία	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης
Γυναίκες		25	53	32	1998	25	58 ½	32 ½	55	1998	25	58 ½	55
ανύπανδρες													
και χήρες ή		ή 15	65		1999	25	59	33	55	1999	25	59	55
διαζευγμένες					2000	25	59 ½	33 ½	55	2000	25	59 ½	55
χωρίς					2001	25	60	34	55	2001	25	60	55
παιδιά ή με					2002	25	60	34 ½	55	2002	25	60	55
έγγαμα					2003	ή 15	65	35	55	2003	25	60	55
παιδιά											ή 35	58	
											ή 15	65	

Για όλες τις γυναίκες που διορίζονται στο Δημόσιο από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992 για την θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης απαιτείται η συμπλήρωση 25ετούς πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

● Ειδικά οι γυναίκες που είναι έγγαμες ή μητέρες με ενήλικα άγαμα παιδιά και συμπληρώνουν 15ετή πραγματική συντάξιμη υπηρεσία μέχρι 31-12-1997 θα ακολουθούν το 53ο έτος της ηλικίας τους ανεξάρτητα από το αν θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1-1-1998. Έτσι η γυναίκα έγγαμη ή γυναίκα (χήρα, διαζευγμένη ή άγαμη) με ενήλικα άγαμα παιδιά που έχει διοριστεί το 1982 θεμελιώνει μεν δικαίωμα σύνταξης με 17 ½ έτη υπηρεσίας το 1999 ή το 2000 εφόσον όμως έχει 15ετία την 31-12-1997 θα ακολουθήσει το 53ονέτος της ηλικίας αντί του 59-59 ½ που ισχύει γενικά κατά τον χρόνο θεμελίωσης του δικαιώματος αρκεί βεβαίως να είναι έγγαμη ή να έχει άγαμο παιδί κατά τον χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας.



ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Α/Α Κατηγορίες	Α. Διορισθέντες ως 31.12.82 και θεμελιούντες δικαίωμα ως 31.12.97 στο ΤΕΑΔΥ				Β. Διορισθέντες ως 31.12.82 και θεμελιούντες δικαίωμα μετά την 1.1.98 στο ΤΕΑΔΥ					Γ. Διορισθέντες από 1.1.83 ως 31.12.92 (3)				Δ. Διορισθέντες από 1.1.93 και εφεξής		
	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης	Ηλικία	Έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας (1)	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης	Ηλικία	Έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας (2)(5)	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (3)	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης (6)	Ηλικία	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (3)	Έτη ασφάλισης για θεμελίωση (7)	Ηλικία	Όρια ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης (3)
Γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με ενήλικα ή άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά (4)	1992	15	53	22	1998	17 ½	58 ½	24 ½	55	1998	25	58 ½	55	15	65	60
	1993	15 ½	53	22 ½	1999	17 ½	59	24 ½	55	1999	25	59	55			
	1994	16	53	23	2000	17 ½	59 ½	24 ½	55	2000	25	59 ½	55			
	1995	16 ½	53	23 ½	2001	17 ½	60	24 ½	55	2001	25	60	55			
	1996	17	53	24		ή 15	65				ή 15	65				
	1997	17 ½	53	24 ½												
			ή 15	65												

Επεξηγήσεις για τον πίνακα 3

● Για όσες γυναίκες έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-1992 με 15ετία αυτή η 15ετία είναι θεμελιωτική όσον αφορά το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα (εφόσον τη συμπληρώσουν μέχρι 31-12-1992) αλλά και προσδιορίζει το όριο ηλικίας τους που απαιτείται για τη συνταξιοδότησή τους (53ο).

● Για όσες γυναίκες έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-1997, η 15ετία από 1-1-1993, μέχρι 31-12-1997 αυξάνεται κατά 1 εξάμηνο κάθε έτος έτσι ώστε στις 31-12-1997 να θεμελιώνουν το δικαίωμα σύνταξης με 17 ½ έτη υπηρεσίας τα οποία δεν αυξάνονται περαιτέρω οποιοδήποτε και αν αποχωρήσουν. Έτσι οι γυναίκες της κατηγορίας αυτής (γυναίκες έγγαμες ή μητέρες) θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης εφόσον συμπληρώσουν: το 1993 τα 15 ½ έτη υπηρεσίας, το 1994 τα 16, το 1995 τα 16 ½, το 1996 τα 17, το 1997 και μετά τα 17 ½ έτη υπηρεσίας. Η 15ετία δεν είναι θεμελιωτική όσον αφορά το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα αλλά προσδιορίζει μόνο το όριο ηλικίας το οποίο και ακολουθούν εφόσον την συμπληρώσουν (την 15ετία) μέχρι 31-12-1997.

● Για όσες γυναίκες έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μετά την 1-1-1998 με 17 ½ έτη που απαιτούνται ως ελάχιστος χρόνος για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος θα ακολουθούν το 53ο έτος της ηλικίας τους εφόσον έχουν συμπληρώσει μέχρι 31-12-1997 την 15ετία που προσδιορίζει αυτό το όριο ηλικίας. Εάν δεν έχουν συμπληρώσει αυτήν την 15ετία μέχρι την 31-12-1997 θα ακολουθούν το όριο ηλικίας που αντιστοιχεί στο έτος κατά το οποίο έχουν τα ελάχιστα προς θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος έτη υπηρεσίας στο ΓΛΚ.

● Οι γυναίκες μπορούν να πάρουν σύνταξη μειωμένη μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας ή του 60ου κατά κατηγορία. Η δε μείωση συνίσταται στο 1/200 του ποσού σύνταξης για κάθε μήνα που υπολείπεται από την έναρξη καταβολής της, μέχρι της κατά περίπτωση ηλικίας συνταξιοδότησης.

● Για όλες τις γυναίκες που διορίζονται στο Δημόσιο από 1-1-1983 έως και 31-12-1992 για την θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης απαιτείται η συμπλήρωση 25 ετών ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ.

● Αφορά γυναίκες που δεν έχουν συμπληρώσει 15ετία μέχρι και 31-12-1997.

26 ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΓΕΝΙΚΑ: ΓΥΝΑΙΚΕΣ του πίνακα 4

Για τις γυναίκες της κατηγορίας αυτής εφόσον έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-1992 (15ετία) απαιτείται η συμπλήρωση του 42ου έτους της ηλικίας. Για όσες συμπληρώνουν την 15ετία μετά την 1-1-1993 το όριο της ηλικίας αυτής (42ο) αυξάνεται από 1-1-1993 και μετά κατά ένα εξάμηνο για κάθε έτος μέχρι την συμπλήρωση, το 1997 του 44 ½ έτους της ηλικίας. Έτσι απαιτείται η ηλικία των 42 ½ το 1993, των 43 το 1994, των 43 ½ το 1995, των 44 το 1996 και των 44 ½ το 1997 και μετά, οι δε γυναίκες αυτές θα ακολουθούν το όριο ηλικίας που ισχύει κατά τον χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας, οποτεδήποτε θεμελιώσουν δικαίωμα σύνταξης ή αποχωρήσουν της υπηρεσίας δηλαδή σε κάθε περίπτωση η 15ετία προσδιορίζει το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Συνεπώς γυναίκα που συμπληρώνει 15ετία το 1996 θα ακολουθήσει το όριο των 44 ετών ανεξάρτητα από το ότι θα θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης το 1998 που θα συμπληρώσει 17 ½ έτη υπηρεσίας.

Για τις γυναίκες της κατηγορίας αυτής που έχουν διοριστεί μετά την 1-1-1993 και μέχρι 31-12-1992 απαιτείται η συμπλήρωση του 50ου έτους της ηλικίας για την καταβολή της σύνταξης εφόσον βέβαια κατά την θεμελίωση του δικαιώματος (25ετία) συντρέχουν οι προϋποθέσεις ανηλικότητας ή ανικανότητας του συζύγου.



ΠΙΝΑΚΑΣ 4

Α/Α Κατηγορίες	Α. Διορισθέντες ως 31.12.82 και θεμελιούντες δικαίωμα ως 31.12.97 στο ΤΕΑΔΥ				Β. Διορισθέντες ως 31.12.82 και θεμελιούντες δικαίωμα μετά την 1.1.98 στο ΤΕΑΔΥ				Γ. Διορισθέντες από 1.1.83 ως 31.12.92 (3)		Δ. Διορισμένοι από 1.1.93 και εφεξής			
	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης	Ηλικία	Έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας	Έτος θεμελίωσης	Έτη ασφάλισης	Ηλικία	Έτη ασφάλισης χωρίς όριο ηλικίας	Έτη ασφάλισης (6)	Ηλικία	Έτη ασφάλισης για θεμελίωση	Ηλικία	Ηλικία συνταξιοδότησης	
Γυναίκες με ανήλικα παιδιά (50% και άνω) ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω)	1992	15	42	22	1998	17 ½	50*	24 ½	25	50	20 ή 15	55		
	1993	15 ½	42 ½	22 ½	κ.ο.κ.	17 ½	50	24 ½	ή 15	65				
	1994	16	43	23				24 ½						
	1995	16 ½	43 ½	23 ½				24 ½						
	1996	17	44	24										
	1997	17 ½	44 ½	24 ½										
		ή 15		65										

* Αφορά γυναίκες που δεν έχουν συμπληρώσει 15ετία μέχρι και 31-12-1997

Επεξηγήσεις για τον πίνακα 4

(1) Για τις γυναίκες της κατηγορίας αυτής εφόσον έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 31-12-1992 με 15ετία, αυτή η 15ετία είναι θεμελιωτική όσον αφορά το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα αλλιώς και προσδιορίζει το όριο ηλικίας τους που απαιτείται για τη συνταξιοδότησή τους (42ο).

Για όσες συμπληρώνουν την 15ετία μετά την 1-1-1993 το όριο της ηλικίας αυτής (42ο) αυξάνεται από 1-1-1993 και μετά κατά ένα εξάμηνο για κάθε έτος μέχρι την συμπλήρωση το 1997 του 44 ½ έτους της ηλικίας. Έτσι απαιτείται η ηλικία των 42 ½ το 1993, των 43 το 1994, των 43 ½ το 1995, των 44 το 1996 και των 44 ½ το 1997 και μετά, οι δε γυναίκες αυτές θα ακολουθούν το όριο ηλικίας που ισχύει κατά τον χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας, οποτεδήποτε θεμελιώσουν δικαίωμα σύνταξης ή αποχωρήσουν της υπηρεσίας δηλαδή σε κάθε περίπτωση η 15ετία προσδιορίζει το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης.

Για όσες γυναίκες έχουν διοριστεί μέχρι 31-12-1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης μέχρι 1-1-1998 με 17 ½ έτη που απαιτούνται ως ελάχιστος χρόνος για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και δεν έχουν συμπληρώσει μέχρι 31-12-1997 στο ΓΛΚ την 15ετία που προσδιορίζει και το όριο ηλικίας, θα ακολουθούν το όριο ηλικίας που αντιστοιχεί στο έτος κατά το οποίο έχουν τα ελάχιστα προς θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος έτη υπηρεσίας στο ΓΛΚ.

(2) Οι γυναίκες μπορούν να πάρουν σύνταξη μειωμένη μετά τη συμπλήρωση του 50ου έτους της ηλικίας. Η δε μείωση συνίσταται στο 1/200 του ποσού της σύνταξης για κάθε μήνα που υπολείπεται από την έναρξη καταβολής της, μέχρι την συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους.

Γενικά,

- Η ανηλικότητα ή ανικανότητα των τέκνων και η ανικανότητα του συζύγου πρέπει να συντρέχουν κατά το χρόνο συμπλήρωσης της 15ετίας.
- Η 15ετία προσδιορίζει το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης μέχρι την 31-12-1997.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**ΣΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ ΠΡΟΣΦΕΥΓΟΥΝ ΟΙ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΙΑ ΤΟ ΕΦΑΠΑΞ**

Του Γ. Μανίκα, Ταμία της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Στα δικαστήρια προσφεύγουν οι συνταξιούχοι Δημόσιοι υπάλληλοι που δικαιούνται εφάπαξ που χορηγεί το ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Μέχρι σήμερα εκκρεμούν 16.000 αιτήσεις, που θα ικανοποιηθούν σε βάθος χρόνου τριών ετών, αφού σύμφωνα με τα οικονομικά δεδομένα του Ταμείου τα έσοδα του Ταμείου ετησίως είναι περίπου 24.000.000 ευρώ και επαρκούν για την καταβολή του εφάπαξ σε 500 περίπου δικαιούχους το μήνα.

Ήδη σήμερα αρχίζουν να καταβάλλουν το εφάπαξ για τους δικαιούχους που έχουν υποβάλει αίτηση το 2007. Επειδή λοιπόν το ταμείο καταβάλλει το εφάπαξ με μεγάλες καθυστερήσεις, χωρίς να αποδίδει και τους οφειλόμενους τόκους, αρκετοί δικαιούχοι πρόκειται να προσφύγουν στα δικαστήρια απαιτώντας δικαίως 3.000 ευρώ για κάθε δικαιούχο, επιβαρύνοντας έτσι το ταμείο κατά 48.000.000 ευρώ.

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198

114 71 ΑΘΗΝΑ

ΤΗΛ. 210 6440873

FAX 210 6454223

SITE: www.poseypexode.gr

E-MAIL: poseypexode@otenet.gr

Αθήνα 23-1-2009

Α.Π. 666

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Όπως ήδη γνωρίζετε, η κατάσταση που επικρατεί στο Ταμείο Πρόνοιας και στον Οργανισμό Περιθαλίψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ), έχει ξεπεράσει τα όρια του ανεκτού με την αποκλειστική ευθύνη της κυβέρνησης, η οποία δείχνει πλήρη αδιαφορία για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι στο δημόσιο και οι οικογένειές τους.

Ήδη στο Ταμείο Πρόνοιας είναι σε εκκρεμότητα η καταβολή του εφάπαξ 16.000 συνταξιούχων περίπου, με το χρόνο αναμονής να έχει ξεπεράσει τα δύο έτη. Η δε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη από τον ΟΠΑΔ είναι σχεδόν ανύπαρκτη, αφού δε μας χορηγούνται ούτε οι βασικές παροχές εξαιτίας της καταγγελίας των συμβάσεων από τους φαρμακοποιούς και τους γιατρούς.

Η σημερινή κατάσταση που επικρατεί είναι απογοητευτική με τον προϋπολογισμό και τα έσοδα των Ταμείων να υπολείπονται σε επικίνδυνο βαθμό των υποχρεώσεών τους, ενώ ακόμα καθλούνται να καλύψουν δαπάνες προηγούμενων ετών!!!

Η απόσταση από την κατάρρευσή τους και την κατάργηση των δεδομένων δικαιωμάτων μας έχει σχεδόν διανυθεί. Η άμεση χρηματοδότηση των Ταμείων είναι εκ των πραγμάτων επιβεβλημένη και αυτονόητη απαίτησή μας.

Εμείς πληρώνουμε κανονικά τις εισφορές και τη συμμετοχή μας. Η ευθύνη βρίσκεται σε αυτούς που με την πολιτική τους έχουν οδηγήσει τα Ταμεία στο σημερινό αδιέξοδο.

Αυτή η κατάσταση δεν πάει άλλο.

Δεν έχουμε το δικαίωμα να μένουμε απαθείς απέναντι στη ζωή μας και τη ζωή των παιδιών μας.

ΟΛΟΙ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΣΤΗΝ 3ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΑΔΕΔΥ ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 28/1/2009 ΑΠΟ ΤΙΣ 12:00 ΩΣ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΜΕ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΙΣ 13:00 ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ.

Το Δ.Σ.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Γ.Γ.Δ.Ε. / Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ & ΝΗΣΩΝ

Αθήνα 20-5-2009

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σας ενημερώνουμε ότι πραγματοποιήθηκε επιτυχώς την Τρίτη 19-5-2009 η 4ωρη στάση εργασίας στα πλαίσια υλοποίησης σχετικής απόφασης της Γεν. Συνέλευσης. Η πραγματοποιηθείσα συγκέντρωση στη Διεύθυνση Συντήρησης Οδικών Έργων (Δ3), ήταν επιτυχής αφού υπήρξε καθολική συμμετοχή των Υπαλλήλων της Υπηρεσίας.

Ευχαριστούμε όλους όσους συμμετείχαν και ιδιαίτερα τα μέλη της επιτροπής που είχαν την ευθύνη διεξαγωγής του διαγωνισμού που είχε προγραμματισθεί για την ημέρα αυτή.

Η Πολιτική Ηγεσία του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που πάρα πολλές φορές έχει γίνει αποδέκτης των αιτημάτων μας, με την αδιάλλακτη στάση της συνεχίζει να μην δίνει λύση, και μας υποχρεώνει να συνεχίσουμε μέχρι την ικανοποίηση όσων μαζί αποφασίσαμε στη Γενική Συνέλευση.

Συνεχίζουμε και διεκδικούμε

- Αύξηση των πιστώσεων για τις αποζημιώσεις των εκτός έδρας μετακινήσεων για τη σωστή εκπόνηση των μελετών, καθώς επίσης τη σωστή επίβλεψη και εκτέλεση έργων, προκειμένου το Δημόσιο και ο πολίτης να έχουν όφελος σε χρόνο, ποιότητα και χρήμα.
- Ομογενοποίηση των αμοιβών και των αποζημιώσεων, νομικά κατοχυρωμένων για τους υπαλλήλους όλων των Κλάδων και των Ειδικοτήτων.
- Υλοποίηση της σχετικής δέσμευσης για ρύθμιση της εκκρεμότητας του επιδόματος πληροφορικής.
- Βελτίωση των συνθηκών εργασίας σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΑΡ. ΚΤΕΝΑΣ****Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΛΟΥΚΑΣ ΚΑΡΔΑΡΑΣ****«Έφυγε» η Μαρία Παναγιωτοπούλου**

Τη Δευτέρα 12 Ιανουαρίου 2009 έφυγε από κοντά μας η αγαπημένη συνάδελφος Μαρία Παναγιωτοπούλου, Αρχιτέκτων Μηχανικός. Η Μαρία, μετά από ποθιευτή και άκρως επιτυχημένη πορεία στον ιδιωτικό τομέα, προσελήφθη στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και υπηρέτησε στο ΤΑΣ Βιομηχανίας και εν συνεχεία στο ΤΑΣ Αθηνών, όπου εργάστηκε σκληρά τη δύσκολη περίοδο του σεισμού της Αθήνας. Στη συνέχεια μετακινήθηκε στη Διεύθυνση Προγράμματος, Προτύπων και Διεθνών Σχέσεων (Δ11), όπου είχε αναλάβει την προάσπιση των Ελληνικών Διπλωμάτων Αρχιτεκτονικής καθώς και την προώθηση των Διεθνών Σχέσεων της Γ.Γ.Δ.Ε. σε τεχνικά θέματα. Επίσης, προασπίστηκε την άσκηση του επαγγέλματος του μηχανικού στην Ελλάδα ως προς τις αιτιάσεις της Επιτροπής Ανταγωνισμού και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η κηδεία της τελέστηκε την Τετάρτη 14 Ιανουαρίου στο Γ' Νεκροταφείο Αθηνών, παρουσία πλήθους συγγενών, συνάδελφων και φίλων. Οι συνάδελφοί της από την Δ11 εκφράζουν τα θερμά τους συλλυπητήρια στο σύζυγό της κ. Δημήτρη Μπαρουξή, επίσης συνάδελφο στο Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., Προϊστάμενο στο Τμήμα Μελετών στη Διεύθυνση Εγγειοβελτιωτικών Έργων (Δ7). Η ευχάριστη και δυναμική παρουσία της Μαρίας και η πάντα θετική αντιμετώπιση της ζωής εκ μέρους της αποτελεί παράδειγμα τόσο για τους νεότερους, όσο και για όλους εμάς που δουλέψαμε δίπλα της.

Προϋποθέσεις και όρια ηλικίας συνταξιοδότησης Δημοσίων υπαλλήλων

Άρθρο του Γιώργου Κουτρομάνη, προέδρου της Ομοσπονδίας των Εργαζομένων στα Ασφαλιστικά Ταμεία

πρόσληψη μέχρι 31/12/1982			
A. Άνδρες			
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
15	Οποτεδήποτε	65	----
25	Μέχρι 31/12/1997	55	32
25	1998	60,5	32,5
25	1999	61	33
25	2000	61,5	33,5
25	2001	62	34
25	2002	62,5	34,5
25	2003	63	35
25	2004	63,5	35
25	2005	64	35
25	2006	64,5	35
25	μετά την 1/1/2007	65	35

πρόσληψη μέχρι 31/12/1982			
B. Γυναίκες άγαμες			
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
15	Οποτεδήποτε	60	
25	Μέχρι 31/12/1997	53	32
25	1998	58,5	32,5
25	1999	59	33
25	2000	59,5	33,5
25	2001	60	34
25	2002	60	34,5
25	μετά την 1/1/2003	60	35

Γ. Γυναίκες έγγαμες			
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
15	μέχρι 31/12/1992	53	22
15,5	1993	53	22,5
16	1994	53	23
16,5	1995	53	23,5
17	1996	53	24
17,5	1997	53	24,5
17,5	1998	58,5	24,5
17,5	1999	59	24,5
17,5	2000	59,5	24,5
17,5	μετά την 1/1/ 2001	60	24,5

Η θεμελίωση του δικαιώματος επέρχεται με τη συμπλήρωση της 15ετίας. Για παράδειγμα για μια γυναίκα που συμπλήρωσε 15ετία το 1993 απαιτούνται 15,5 συντάξιμα έτη να συμπληρωθούν και ηλικία 53 ετών. Για να πάρει σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας η ίδια εργαζόμενη απαιτούνται 22,5 συντάξιμα έτη.

Δ. Μητέρες ανηλίκων			
ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΟ ΗΛΙΚΙΑΣ
15	μέχρι 31/12/1992	42	22
15,5	1993	42,5	22,5
16	1994	43	23
16,5	1995	43,5	23,5
17	1996	44	24
17,5	1997	44,5	24,5
17,5	μετά την 1/1/1998	50	24,5

Η θεμελίωση του δικαιώματος επέρχεται με τη συμπλήρωση της 15ετίας. Για παράδειγμα μητέρα ανηλίκου που συμπλήρωσε 15ετία το 1997 για να συνταξιοδοτηθεί απαιτείται να συμπληρώσει 17.5 συντάξιμα έτη και ηλικία 44,5 ετών. Για συνταξιοδότηση, στην ίδια περίπτωση, χωρίς όριο ηλικίας απαιτείται η συμπλήρωση 24,5 συντάξιμων ετών.

**Προϋποθέσεις και όρια ηλικίας συνταξιοδότησης
Δημοσίων υπαλλήλων
(πρόσληψη από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992)**

	ΣΥΝΤΑΞΙΜΑ ΕΤΗ	ΕΤΟΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗΣ	ΗΛΙΚΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ
A. ΑΝΔΡΕΣ	15 35 37	οποτεδήποτε οποτεδήποτε οποτεδήποτε	65 58 Χ.Ο.Η.
B. ΓΥΝΑΙΚΕΣ	15 35 37	οποτεδήποτε οποτεδήποτε οποτεδήποτε	60 58 Χ.Ο.Η.
Γ. ΜΗΤΕΡΕΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	25	οποτεδήποτε	50

- ### ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
1. Γυναίκες που έχουν συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης και δεν δικαιούνται πλήρη σύνταξη με βάση τις αναφερόμενες στους παραπάνω πίνακες προϋποθέσεις, μπορούν να πάρουν μειωμένη σύνταξη σε ηλικία 55 ετών.
 2. Άνδρες που έχουν συμπληρώσει 25 έτη ασφάλισης και το 60ο έτος της ηλικίας τους μπορούν να πάρουν μειωμένη σύνταξη.
 3. Μητέρες 3 ή περισσότερων παιδιών που εργάζονται στο Δημόσιο και έχουν ασφαλιστεί μέχρι 31/12/1992 μπορούν να συνταξιοδοτηθούν ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας με τη συμπλήρωση 20 ετών ασφάλισης.
 4. Άνδρες που είναι χήροι ή διαζευγμένοι και έχουν την επιμέλεια 3 ή περισσότερων ανηλίκων παιδιών μπορούν να πάρουν σύνταξη ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας με τη συμπλήρωση 20 ετών ασφάλισης.

30 ΕΚΤΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)
Ιπποκράτους 196 – 198
114 71 ΑΘΗΝΑ
Τηλ: 2106440873
FAX: 2106454223
Site : www.poseypexode.gr
e-mail : poseypexode@otenet.gr

Αθήνα 4.02.2009
Αρ. Πρωτ. 674

προς την κ. Κων. Κούνεβα

Κοιν: 1) Υφυπουργό ΠΕΧΩΔΕ Θ. Ξανθοπούλο.
2) ΑΔΕΔΥ
3) Εφημερίδα μας και Δικτυακό μας τόπο..

ΘΕΜΑ : Οικονομική Ενίσχυση της συνδικαλίστριας κας Κων/νας Κούνεβα

Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ κατά την συνεδρίαση στις 21/1/09 καταδικάζει την άνανδρη δολοφονική επίθεση εναντίον της συνδικαλίστριας κας Κων/να Κούνεβα.

Καταγγέλλει τις αυταρχικές, εκβιαστικές, εργασιακές συνθήκες μεσαίωνα που δυστυχώς βιώνουν στην Ελλάδα του 2009 οι εργαζόμενοι.

Καλεί την Πολιτεία να αναλάβει τις ευθύνες της;. Να σταματήσει την «σαθιαμοποίηση» των εργαζομένων με την δημιουργία απασχολούμενων πολλών ταχυτήτων. Να σταματήσει ο δραματικός υποβασμός των εργασιακών κεκτημένων.

Δηλώνει την συμπάθεια και την αμέριστη συμπαράσταση στην παθούσα και εύχεται ταχεία ανάρρωση.

Αποφάσισε ομόφωνα την ενίσχυση της Κας Κούνεβα με το ποσό των 700 ευρώ.

Σε συνέχεια των παραπάνω κατά την διάρκεια κοπής της πίτας της ομοσπονδίας την ίδια ημέρα, ο Κος Υφυπουργός ΠΕΧΩΔΕ προθυμοποιήθηκε πέρα από τα συμβολικά δώρα της ομοσπονδίας για έναν από τους τυχερούς του φλουριού να δοθεί και μια χρυσή λίρα Αγγλίας. Οι παριστάμενοι πρότειναν αυτή τη λίρα να προστεθεί στο ποσό των 700 ευρώ προς την Κων/να Κούνεβα πράγμα που έγινε αποδεκτό από το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΚΑΠΕΛΩΝΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΣ ΛΥΤΡΑΣ



Αντιηλιακό ή ψηφοδέλτιο;

Βουνό ή θάλασσα ; " Άμμο ή βότσαλο" , είπε κάποιος άθλος. Πράγματι το δέλεαρ είναι μεγάλο. Ο καιρός είναι χάρμα, λένε όχι μόνο οι δήλιοι κολυμβητές, άλλα και οι λιγότερο δεινοί κολυμβητές, που εντέλει τόλμησαν να κάνουν μπάνιο, όπου μας πληροφορούν πως η θάλασσα είναι ζεστή και κατά συνέπεια ιδιαιτέρως ελκυστική. Από την άλλη για τους λήτριες του βουνού προτείνεται να εκδράμουν το τρίημερο του Αγίου Πνεύματος, βοήθεια μας, μιας και η φύση βρίσκεται σε οργασμό με μια πανδαισία χρωμάτων και μεθυστικών αρωμάτων, όπου μια εαρινή και οσονούπω θερινή απόδραση να φαντάζει ειδυλλιακή.

Όποιος ενδεχομένως διάβασε τα παραπάνω, θα αναρωτηθεί, εάν είναι σκόπιμο να μπαίνει διαφημιστική καταχώρηση ταξιδιωτικού γραφείου. Και θα έχει δίκιο. Όχι βέβαια ότι είναι μεμπτό, σε καμία περίπτωση κατακριτέο και οπωσδήποτε όχι απαγορευτικό, να σχεδιάσει κάποιος εργαζόμενος μια σύντομη ή και ακόμα καλύτερα μια μεγαλύτερη απόδραση, με την προϋπόθεση να του το επιτρέπει το βαλάντιο του. Υπάρχουν ωστόσο, σοβαρότεροι λόγοι για να μην το επιχειρήσει, τουλάχιστον το τρίημερο που συμπίπτει με την Κυριακή των Ευρωεκλογών και ευλόγησον, με τη Δευτέρα που γιορτάζεται το Άγιο Πνεύμα, που παρακαλώ ταπεινά να μας φωτίσει. Παρεμπιπτόντως γιατί αργούν οι δημόσιοι υπάλληλοι και όχι η συντριπτική πλειοψηφία των ιδιωτικών υπαλλήλων που εργάζονται με σκληρές συνθήκες και οπωσδήποτε με την απειλή της απόλυσης ή της μείωσης του ωραρίου, με ότι αυτό συνεπάγεται. Μόνο εμείς διαθέτουμε πνεύμα και οι λοιποί Παρίας που στην πλειονότητα τους είναι εργάτες, για το επίσημο κράτος, είναι ανεγκέφαλοι ; Άρα ο χειρώναξ, μόνο εκτελεί εντολές και αδυνατεί να σκεφτεί ;

Ας επανέληθουμε όμως, στο φλέγον θέμα των προσεχών εκλογών που στην περιρρέουσα ατμόσφαιρα υπάρχει η αντίληψη ότι δεν είναι και σημαντική τούτη η εκλογική αναμέτρηση, αφού όλα είναι προαποφασισμένα και σε αυτούς τους επώδυνους καιρούς, η χώρα είναι επικίνδυνα ευάλωτη και αδυνατεί να διορθώσει όλες αυτές τις παθολογίες που ανέδειξε η παγκόσμια κρίση. Ατυχώς, έχει περάσει στη συνείδηση των περισσότερων πως δεν πρόκειται να αλλιάξει τίποτε στη ζοφερή καθημερινότητα μας και το χειρότερο και άρα πιο επικίνδυνο είναι η κονιορτοποίηση της ελπίδας. Αυτή η πτωπάθεια διαδέχθηκε την απαξίωση, που αποκρυσταλλώνεται πλέον και γίνεται τρόπος σκέψης και στάση ζωής των νεότερων ατόμων, όχι αδικαιολόγητα, μα δεν ταιριάζει στη νεολαία η μη συμμετοχή και η πλήρης αδιαφορία για τα ουκ ολίγα, κακώς κείμενα. Μπορεί να λείπουν οι πιονέροι, ίσως γιατί λείπει το όραμα και η ανάγκη για πρόοδο και σαφώς απουσιάζει η κριτική σκέψη που θα αποκάλυπτε όλους εκείνους που δεν εγκύπτουν στα πραγματικά προβλήματα αλλά ενσκήπτουν λυσοσαλβία και καταρρακώνουν τον πολίτη. Μας ωθούν στην αποκοιλιότητα, τη νωθρότητα, για να καμφθεί κάθε πιθανή αντίσταση. Άλλοι πάλη για κάποια μικροπολιτικά συμφέροντα υποβαθμίζουν τις επικείμενες εκλογές με απώτερο σκοπό την αθίωση ψήφων, διότι μόνο εκείνοι μπορούν, διαλαλούν με οίηση. Προκαλώντας τεράστια σύγχυση και έτσι ο πολίτης περιδεής τρέχει να κρυφτεί, αντί με περίσκεψη να ασκήσει το εκλογικό του δικαίωμα και συνάμα υποχρέωση του και να εκλέξει ικανούς εκπροσώπους στο Ευρωκοινοβούλιο και να αποκαθηλώσει τους ατελέσφορους. Ας προσπαθήσουμε τουλάχιστον να μην εγκοιλιωνόμαστε ότι μας σερβίζουν, εκείνοι που μας περιήγαγαν σε τόσο δυσάρεστη θέση.

ΛΕΤΤΑ ΚΡΙΚΑ

«Η ΓΙΑΓΙΑ ΜΟΥ, ΘΑ ΠΑΕΙ ΣΤΟΝ... ΜΠΑΜΠΑ ΤΗΣ!»

Γράφει: Ο Νίκος Ι. Λύτρας, ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ

Ήταν μετά τις γιορτές των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς. Το κλίμα... εορταστικό ακόμα, η ατμόσφαιρα σχετική, τα πράγματα χαλαρά και η οικονομική κρίση όχι τόσο... προχωρημένη! Αντίστοιχες και οι τηλεοπτικές εκπομπές εκείνων των ημερών. Προσωπικά, δεν βλέπω πολύ τηλεόραση, αλλά εν συγκεκριμένο ρεπορτάζ απέσπασε την προσοχή μου. Ακουστικά στην αρχή και ύστερα... οπτικά, αφού ήταν πράγματι σπάνιο, όπως έλεγε και η ρεπόρτερ.

Η εκπομπή, είχε ζωντανή σύνδεση με την μακρινή Αυστραλία και στην οθόνη, μιλούσαν από εκεί δύο μεσήλικες, ή μάλλον... μεγάλοι απ' ότι φαίνονταν στην ηλικία άνθρωποι. Ένας άνδρας και μια γυναίκα. Απ' τα λεγόμενα της δημοσιογράφου, ήταν αδέρφια, ο κύριος γύρω στα εβδομήντα και... μεγαλύτερη η κυρία. Τίποτε παράξενο ως εδώ θα μου πείτε. Πράγματι, αλλά η συνέχεια έχει... ενδιαφέρον! Το ρεπορτάζ, σχετικά με το πώς περνά και πως νιώθει η ομογένεια στα ξένα τέτοιες μέρες και πως τι χαιρείται, η ελληνική οικογένεια στην... αλλοδαπή. Το... κλού όμως της υπόθεσης, ήταν η σύνδεση και με το σπίτι του... πατέρα τους, ο οποίος παρά τα... 107 (!!!) του χρόνια, στεκόταν μια χαρά και τα είχε... τετρακόσια!

Αφού τα παιδιά του που μίλησαν πρώτα, ήταν ήδη... παππούδες, ο... μπαμπάς τους, όπως ο ίδιος είπε, είχε 8 παιδιά, 40 εγγόνια, 6 δισέγγονα και εκείνες τις ημέρες περίμενε και το... τρισέγγονο!!! Σπάνιο βέβαια, παράξενο και... δύσκολο ως... περίπτωση, αλλά ήταν πραγματικότητα! Καλά να είναι οι συμπατριώτες μας και να ζήσουν πολλά – πολλά χρόνια ακόμη, ο... πάτερ – φαμίλιας και όλη η φαμίλια του, που όπως αντιλαμβάνεστε και για μια μικρή βόλτα ακόμη, θα ήθελα το... μισό ΚΤΕΛ!



Γέλασα με την καρδιά μου, αναρωτήθηκα βέβαια και προβληματίστηκα με τα... της... μοίρας, που αυτή δυστυχώς καθορίζει, ή κάτι άλλο που χρίζει διερευνήσεις και δεν είναι της... παρούσης, για το πότε ερχόμαστε, πότε φεύγουμε, πόσο χρονών είμαστε και τα σχετικά, που άπτονται της ιστορίας αυτής. Αυτά βέβαια, είναι θεού θέλημα, αλλά η όμορφη αυτή ιστορία μου θύμισε μία άλλη, πρόσφατη, που αν δεν άκουγα και... έβλεπα τη δεύτερη, ίσως περνούσε απαρατήρητη και ίσως δεν με... ερέθιζε για την έμπνευση του τίτλου, στο άρθρο μου αυτό. Λίγες μέρες πριν λοιπόν και συζητώντας αμέριμνα η κόρη μου με την Β... τη συμφοιτήτριά της, γυρίζει εκείνη εντελώς φυσικά και αυθόρμητα και της λέει: «Σ' αφήνω τώρα, γιατί θέλει η "γιαγιά μου να πάει στον... μπαμπά της" και θα την συνοδεύσω».

Και τότε... γέλασα και τότε χάρηκα που μια γιαγιά, θα επισκεπτόταν τον... μπαμπά της και συνδυάζοντας τις δύο αυτές ιστορίες, δεν μπορούσα παρά να πω :

«Τι παιχνίδια... σκαρώνει καμιά φορά η ζωή!!!».

