

Κόμβος

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ΤΕΥΧΟΣ 9 • ΙΟΥΝΙΟΣ 2015

Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

33ο Τακτικό Συνέδριο

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ ΑΥΤΟΝΟΜΑ & ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ

*Για την ανατροπή
των νεοφιλελεύθερων
πολιτικών*

*Για μια κοινωνία
δικαιοσύνης
και αλληλεγγύης*

*Για την αναβάθμιση
& τον εκσυγχρονισμό
της Δημόσιας Διοίκησης*

- Απολογισμός δράσης της Ομοσπονδίας (2014-2015)
- Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου



Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλιά ακόμα και

κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορεί να απευθύνεται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο: 210-64.40.873, στο φαξ: 210-64.54.223 και στο

e-mail: info@poseypexode.gr.

Η δ/σή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή σε ηλεκτρονική μορφή.

Κόμβος

Περιοδική ενημερωτική έκδοση

Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

Β. Τζουμάκας, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Πανδής Κώστας, Σουλτάτη Γωγώ, Αδάμος Θοδωρής, Καρδαράς Λουκάς, Κανελλοπούλου Μαρία, Κρίκα Λέτα, Θεοδοσιάδης Μπάμπης, Συριώτης Σταμάτης, Σιακαβέλη Χρύσα

Επιμέλεια έκδοσης:

Πανδής Κώστας, Σιακαβέλη Χρύσα

Γραφεία:

Ιπποκράτους 196, 114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου: 0,30 Ευρώ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - εκτύπωση:

Κέντρο Τύπου & Διαφήμισης
Κουσίδου 73 Ζωγράφου, 210-74.81.994

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3 Editorial

4 Επιστολές προς τους Υπουργούς Υποδομών και Περιβάλλοντος για καθορισμό συνάντησης

6 Επιστολή προς τον Υπουργό Υγείας για την αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου εκτός υπηρεσίας

7 Επιστολές προς τους αρμόδιους Υπουργούς για ζητήματα υπηρεσιών και των εργαζομένων σε αυτές

11 Επαναπατριsmός των καταθέσεων πολιτικών προσώπων

12 Διοικητικός Απολογισμός 2014 - 2015

20 Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου

30 Ψηφίσματα 33ου Τακτικού Συνεδρίου

32 Χαιρετισμός του Προεδρεύοντος της ΑΔΕΔΥ

35 Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ τίμησε τον Νίκο Λύτρα, πρώην πρόεδρό της

36 Ανακοίνωση για την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος 5/6/2015

37 Εναλλακτική Διαχείριση Αποβλήτων – Ανακύκλωση. Γράφει η Α. Αρφανάκου

38 Η κατάρρευση του γεφυριού της Άρτας στα Τζουμέρκα

39 Χρονογράφημα. Γράφει ο Ν. Λύτρας



[.poseypexode.gr](http://poseypexode.gr)



Συναδέλφισσες, -οι,

Το 33ο Συνέδριο της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ πραγματοποιήθηκε σ' ένα διαφοροποιημένο πολιτικό περιβάλλον, μετά την αλλαγή του πολιτικού σκηνικού που προέκυψε από τις εκλογές του Ιανουαρίου, και τη χώρα σε δεινή οικονομική κατάσταση, στο πλαίσιο της τετράμηνης παράτασης του Μνημονίου και της διαπραγμάτευσης κυβέρνησης - «θεσμών».

Η επόμενη μέρα και τα γεγονότα που ακολούθησαν προκάλεσαν και προκαλούν αισθήματα ελπίδας, αλλά ταυτόχρονα αγωνίας και φόβου για το μέλλον της χώρας. Στο πλαίσιο αυτό, η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ με ψυχραιμία και νηφαλιότητα, γόνιμο διάλογο, προβληματισμό, διαφορετικές απόψεις και κριτική ματιά, διαμόρφωσε τις προτάσεις της, καθώς και το νέο διεκδικητικό πλαίσιο για το επόμενο διάστημα.

Κρίνουμε σκόπιμο, για τη συγκεκριμένη συγκυρία που βιώνουμε, να επικεντρωθούμε στις προτάσεις της Ομοσπονδίας μας για την ανασυγκρότηση και τον επαναπροσδιορισμό του ρόλου του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

«...Το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, να ενισχύσει το διαπραγματευτικό και διεκδικητικό του ρόλο και την προοπτική των αγώνων του και να αναπροσαρμόσει στα νέα δεδομένα τη δομή του, τη διάρθρωση και την λειτουργία του. Η κοινωνικοοικονομική κρίση ανέδειξε την έντονη αμφισβήτηση του ρόλου των συνδικάτων από την κοινωνία και τους εργαζόμενους. Το συνδικάτο, όμως, αποτελεί το μόνο στήριγμα του κάθε εργαζομένου. Πιστεύουμε στον ανεξάρτητο και ακηδεμόνευτο ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος, χωρίς δεσμεύσεις και παλαιο-κομματικές πρακτικές και παραγοντισμούς. Σήμερα όσο ποτέ απαιτείται η αναγέννηση του κινήματος, το οποίο οφείλει να πορευτεί απαλλαγμένο από τις παθογένειες του παρελθόντος, να μιλά τη γλώσσα της αλήθειας, να αφουγκράζεται καθημερινά το σφυγμό και το κλίμα των εργαζομένων παρεμβαίνοντας στοχευμένα και οργανωμένα, κυρίως όμως να έχει ενιαία δράση και τρόπο έκφρασης...»

«...Το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να αποκρούσει όλες τις επιθέσεις που δέχεται από τα διάφορα κέντρα συμφερόντων που στοχεύουν στην απαξίωση και ακύρωσή του, να ανακτήσει τις δυνάμεις του και στηριζόμενο στη διαχρονική πορεία του και στη συνεισφορά του τόσο στον κόσμο της εργασίας όσο και στην κοινωνία να βρει τρόπο να συσπειρώσει τους εργαζόμενους. Με αυτή την παρακαταθήκη το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να μετασχηματιστεί σε μια οργανωμένη αγωνιστική δύναμη υπεράσπισης των δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών και της εργασίας που τα παράγει, αλλά κυρίως να πείσει την κοινή γνώμη και αυτό είναι και το μεγάλο στοίχημα. Οφείλουμε να αγωνιστούμε μαζί με την κοινωνία για την κοινωνία. Αποτελεί τη μόνη ελπίδα και δύναμη για την προώθηση, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, των αναγκαίων ριζικών αλλαγών του αναπτυξιακού και παραγωγικού μοντέλου της χώρας...» (Αποσπάσματα από την απόφαση του 33ου Συνεδρίου).

Είναι αυτονόητο πως για την ανασυγκρότηση του Συνδικαλιστικού κινήματος, πρωτεύον και καθοριστικό ρόλο έχει η μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στα συνδικάτα τους με αναγκαία συστατικά την ενότητα και την αλληλεγγύη για την ενδυνάμωση του αγώνα. Έτσι, θα μπορέσει το Συνδικαλιστικό Κίνημα αυτόνομο με σαφή ταξικό προσανατολισμό να προσδώσει νέα δυναμική για τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων για μια κοινωνία δικαιοσύνης και αλληλεγγύης.

Από τη σύνταξη

Επιστολές προς την πολιτική ηγεσία των Υπουργείων Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού και Υ.Π.Α.Π.ΕΝ. για καθορισμό συνάντησης με το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας.

Αθήνα, 2-2-2015, Αρ. Πρωτ. 8

ΠΡΟΣ: 1. Τον Υπουργό Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας & Τουρισμού κ. Γ. Σταθάκη
2. Τον Αναπληρωτή Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων κ. Χ. Σπίρτζη

Κύριοι Υπουργοί,

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε, στο πλαίσιο της έγκυρης και υπεύθυνης ενημέρωσής σας, αφού πρώτα σας ευχηθούμε καλή επιτυχία στα νέα σας καθήκοντα, να σας παρουσιάσουμε τις τεκμηριωμένες θέσεις που έχουμε διαμορφώσει για τα ιδιαίτερω σημαντικά ζητήματα που απασχολούν το χώρο του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ, τι οποίες και σας επισυνάπτουμε, προκειμένου να έχετε πιο ολοκληρωμένη και σαφή αντίληψη.

Ειδικότερα τα κυρίαρχα ζητήματα που μας απασχόλησαν κατά το τελευταίο χρονικό διάστημα συνοψίζονται ως εξής:

- **Η ανάγκη εκσυγχρονισμού της εκτέλεσης Δημοσίων Έργων και εκπόνησης Μελετών**, μέσα από την αλληλαγία του θεσμικού τους πλαισίου, γεγονός που θα επιφέρει ουσιαστικά αποτελέσματα στον πολυσύνθετο τομέα διαχείρισης των έργων υποδομών.

- **Η εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες διαχείρισης Δημοσίων έργων**, οι οποίες λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με κόστος πολύ μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των τεχνικών υπηρεσιών, επιβαρύνοντας το φορολογούμενο πολίτη με το υψηλό λειτουργικό τους κόστος και η ιδιωτικοποίηση των υποδομών της χώρας.

- **Ο έλεγχος των εσόδων των διοδίων, που εισπράττουν οι παραχωρησιούχοι, από το δημόσιο που διαθέτει την τεχνολογία**, ώστε να σταματήσει η ανεξέλεγκτη δράση των παραχωρησιούχων. Στο σημείο αυτό, αναφέρουμε την άμεση ανάγκη ελέγχου του ύψους αποπληρωμής του κόστους της Αττικής οδού και της γέφυρας Ρίου – Αντιρρίου.

- **Η αντισεισμική θωράκιση της χώρας**, η οποία στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδίου αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών, τομέας ο οποίος έχει πληγεί και αποσυντονιστεί από τις αποφάσεις του πρώην Υπουργού Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Χρυσοχοϊδῆ.

- **Η εγκατάλειψη του εθνικού οδικού δικτύου**, η άμεση ανάγκη εξεύρεσης πόρων για τη συντήρησή του και η αντιμετώπιση των άδικων ποινικών διώξεων των συναδέλφων με την πρόωπη νομοθετική ρύθμιση που θα τους διασφαλίζει την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους.

- **Η αποκατάσταση της νομιμότητας στην επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων**, καθώς και η αλληλαγία του νόμου επιλογής προϊσταμένων που παρουσιάζει μειονεκτήματα ανεπάρκειας, μειωμένης εγκυρότητας και αξιοπιστίας, που όχι μόνο δεν διασφαλίζει το αίσθημα δικαίου και αξιοκρατίας, αλλά νομιμοποιεί ένα ανεξέλεγκτο και αδιαφανές καθεστώς προϊσταμένων με αόριστη διάρκεια.

- **Το κρίσιμο ζήτημα της επαναπρόσληψης των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Υποδομών που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα ή απολύθηκαν.**

- **Η καθιέρωση ενός δίκαιου και αδιάβλητου συστήματος αξιολόγησης** που θα συμβάλει στην αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, μέσω της διαρκούς επιμόρφωσης και εκπαίδευσης των υπαλλήλων.

Ως συνδικαλιστικός φορέας, λαμβάνοντας υπόψη μας την εξαιρετικά κρίσιμη συγκυρία για τη χώρα μας, όπως έχει διαμορφωθεί τα τελευταία χρόνια, εξαιτίας των ασκούμενων νεοφιλελεύθερων πολιτικών της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής που έχουν επιβληθεί από τους δανειστές μας, ιεραρχούμε τις θέσεις και τα αιτήματά μας με κυρίαρχο μέλημά μας **την αναβάθμιση των τεχνικών υπηρεσιών και του αντικειμένου της εργασίας μας, την υπεράσπιση των εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, καθώς και τη συμβολή μας με κάθε τρόπο για μια σύγχρονη, αποτελεσματική, λειτουργικά ανεξάρτητη Δημόσια Διοίκηση, αποδεδειγμένη από τον ασφικτικό έλεγχο των πελατειακών δικτύων, με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες.**

Κύριοι Υπουργοί,

Ευελπιστούμε, αφού μελετήσετε την απόφαση του Συνεδρίου μας και τις προτάσεις που σας επισυνάπτουμε, **να ορίσετε συνάντηση μαζί μας**, προκειμένου να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις τεκμηριωμένες απόψεις μας για τα συγκεκριμένα θέματα. Προσβλέπουμε σε έναν εποικοδομητικό διάλογο για να θέσουμε από κοινού τις βάσεις για την αντιμετώπιση των πολλαπλών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες μας και οι εργαζόμενοι σε αυτές, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των δημοσίων τεχνικών υπηρεσιών, ώστε να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας μας.

Το ΔΣ

Αθήνα, 4 -3 -2015, Αρ. Πρωτ. 23

ΠΡΟΣ: 1. Τον Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος & Ενέργειας κ. Π. Λαφαζάνη
2. Τον Αναπληρωτή Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος & Ενέργειας κ. Γ. Τσιρώνη

Κύριοι Υπουργοί,

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε, στο πλαίσιο της υπεύθυνης και έγκυρης ενημέρωσής σας, να σας γνωστοποιήσουμε τις θέσεις μας σχετικά με τα ζητήματα που απασχολούν το Υπουργείο Περιβάλλοντος, καθώς και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες Περιβάλλοντος και Χωροταξίας και οι εργαζόμενοι σε αυτές σε εργασιακό, θεσμικό και υπηρεσιακό επίπεδο, όπως αποτυπώνονται στην Απόφαση του 33ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας, την οποίας σας επισυνάπτουμε.

Ειδικότερα τα κυρίαρχα ζητήματα που μας απασχόλησαν κατά το τελευταίο χρονικό διάστημα συνοψίζονται ως εξής:

- **Η αναβάθμιση της περιβαλλοντικής πολιτικής** που θα προωθεί την πράσινη ανάπτυξη, τη στροφή της ενεργειακής πολιτικής της χώρας μας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, την αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου, την αντιμετώπιση του φαινομένου της αθηρομύχνης

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

που απειλεί τη δημόσια υγεία, καθώς και τη μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης που έχει επιβληθεί στο πετρέλαιο θέρμανσης.

- Η εξεύρεση πόρων για τη συνέχιση και ολοκλήρωση του κτηματολογίου και την κατάρτιση των δασικών χαρτών, τομείς που δύνανται να συνδράμουν στην οικονομική ανάταση της χώρας.

- Ο χωροταξικός και ο πολεοδομικός σχεδιασμός της χώρας με την προώθηση νέων μελετών για τον καθορισμό των χρήσεων γης, όπως επίσης και η αντιμετώπιση της αυθαίρετης δόμησης.

Η πολυπληθική πρόκληση για τον Χωροταξικό Σχεδιασμό σε περίοδο κρίσης, όπως αυτός εκφράζεται σήμερα είτε μέσα από την εξελισσόμενη αναθεώρηση των περιφερειακών πλαισίων είτε μέσα από την εφαρμογή των χωρικών πολιτικών όπως η Βιομηχανία, οι Υδατοκαθλιέργειες, ο τουρισμός, οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κ.λ.π., είναι η ισορροπία μεταξύ της επιχειρηματικότητας και των επενδύσεων, της κοινωνικής συνοχής, της προστασίας και ανάδειξης του φυσικού περιβάλλοντος και της διαφύλαξης και προβολής του πολιτισμού.

- Η εκκώρση αρμοδιοτήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες, οι οποίες λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με κόστος πολύ μεγαλύτερο από το αντίστοιχο των τεχνικών υπηρεσιών, επιβαρύνοντας το φορολογούμενο πολίτη με το υψηλό λειτουργικό τους κόστος και η ιδιωτικοποίηση των δομών περιβάλλοντος και των δημοσίων αγαθών.

- Η αλλαγή του νόμου επιλογής προϊσταμένων που παρουσιάζει μειονεκτήματα ανεπάρκειας, μειωμένης εγκυρότητας και αξιοπιστίας, που όχι μόνο δεν διασφαλίζει το αίσθημα δικαίου και αξιοκρατίας, αλλά νομιμοποιεί ένα ανεξέλεγκτο και αδιαφανές καθεστώς προϊσταμένων με αόριστη διάρκεια.

- Το κρίσιμο ζήτημα της επαναπρόσληψης των υπαλλήλων του

Υπουργείου Περιβάλλοντος που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και η αντιμετώπιση της έλλειψης προσωπικού.

- Η καθιέρωση ενός δίκαιου και αδιάβλητου συστήματος αξιολόγησης που θα συμβάλει στην αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, μέσω της διαρκούς επιμόρφωσης και εκπαίδευσης των υπαλλήλων.

Ως συνδικαλιστικός φορέας, λαμβάνοντας υπόψη μας την εξαιρετικά κρίσιμη συγκυρία για τη χώρα μας, όπως έχει διαμορφωθεί τα τελευταία χρόνια, εξαιτίας των ασκούμενων νεοφιλελεύθερων πολιτικών της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής, ιεραρχούμε τις θέσεις και τα αιτήματά μας με κυρίαρχο μέλημά μας την αναβάθμιση υπηρεσιών και του αντικείμενου της εργασίας μας, την υπεράσπιση των εργασιακών, οικονομικών και ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων, καθώς και τη συμβολή μας με κάθε τρόπο για μια σύγχρονη, αποτελεσματική, λειτουργικά ανεξάρτητη Δημόσια Διοίκηση, αποδεδειγμένη από τον ασφυκτικό έλεγχο των πελατειακών δικτύων, με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες.

Κύριοι Υπουργοί,

Ευελπιστούμε να ορίσετε συνάντηση μαζί μας, προκειμένου να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις απόψεις μας για τα παραπάνω θέματα. Προσβλήσουμε σε έναν εποικοδομητικό διάλογο για να θέσουμε από κοινού τις βάσεις για την αντιμετώπιση των πολλαπλών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες μας και οι εργαζόμενοι σε αυτές, συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο στην εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών περιβάλλοντος και χωροταξίας, ώστε να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας μας.

Το ΔΣ

Αθήνα, 5/6/2015, Αρ. Πρωτ. 68

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Απόσυρση των διατάξεων του προσχεδίου Νόμου για τις δαπάνες των μετακινούμενων υπαλλήλων

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών κ. Μάρδας ξαναχτύπησε. Μετά την απαράδεκτη και άδικη απόφασή του κατάργησης της υπερβάλλουσας μείωσης του Ν. 4024/2011 για τους υπαλλήλους που μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε άλλες υπηρεσίες με ή χωρίς τη θέλησή τους, γράφοντας καταληθώς την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, **έθεσε σε διαβούλευση μέσα στο τριήμερο του Αγίου Πνεύματος, «ξεχειλίζοντας από δημοκρατική ευαισθησία και πίστη στη διαφάνεια», προσχέδιο νόμου για τις δαπάνες των μετακινούμενων υπαλλήλων εντός και εκτός Επικράτειας.**

Με το συγκεκριμένο προσχέδιο νόμου ο κ. Μάρδας, κινούμενος απόλυτα στο πλαίσιο της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής και αγνοώντας σκόπιμα τη γεωγραφία της Ελλάδας, καταργεί ουσιαστικά το ρόλο των τεχνικών υπηρεσιών και υπηρεσιών περιβάλλοντος της χώρας, όσον αφορά την επίβλεψη και την εποπτεία των έργων υποδομής και περιβάλλοντος, καθώς και την καταγραφή και αποκατάσταση των ζημιών από φυσικές καταστροφές, αφού τετραπλασιάζει την χιλιομετρική απόσταση που απαιτείται (από 40 σε 160 χλμ.), προκειμένου οι τεχνικοί του Δημοσίου να δικαιούνται αποζημίωση, την οποία μάλιστα φροντίζει με άλλη διάταξη να μειώσει μέχρι και 65%. Σε περίπτωση βέβαια που η απόσταση είναι μικρότερη των 160χλμ., οι υπάλληλοι δεν δικαιούνται πλέον καμία αποζημίωση. **Εκτός βέβαια αν το οικονομικό επιτελείο της Κυβέρνησης πιστεύει ότι οι δημόσιοι υπάλληλοι με την μείωση των αποδοχών τους, η οποία τα τελευταία χρόνια έχει ξεπεράσει το 40%, μπορούν να χρηματοδοτούν οι ίδιοι τις λειτουργικές ανάγκες των δημοσίων υπηρεσιών.**

Καλούμε τον Υπουργό Οικονομίας, Υποδομών, Τουρισμού και Ναυτιλίας κ. Σταθάκη, τον Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Λαφαζάνη και τον Αναπληρωτή Υπουργό Υποδομών κ. Σπύρτζη να αναλάβουν άμεσα τις αναγκαίες πολιτικές πρωτοβουλίες για την απόσυρση των συγκεκριμένων διατάξεων του προσχεδίου νόμου, διαφορετικά θα είναι συνυπεύθυνοι για την περαιτέρω υποβάθμιση και απαξίωση του ρόλου των τεχνικών υπηρεσιών και την ουσιαστική απουσία του ποιοτικού και ποσοτικού ελέγχου των έργων, των μελετών, του περιβαλλοντικού ελέγχου και του ελέγχου των μελετών για την αποκατάσταση των ζημιών από φυσικές καταστροφές, καθώς και για τα προβλήματα που θα δημιουργηθούν στην απρόσκοπτη και ασφαλή μετακίνηση των πολιτών στο οδικό δίκτυο της χώρας, λόγω της αδυναμίας ελέγχου και συντήρησής του.

ΤΟ Δ.Σ.

Αθήνα, 10-2-2015

Αρ. Πρωτ. 14

ΠΡΟΣ 1. Υπουργό Υγείας & Κοινωνικών
Ασφαλίσεων κ. Π. Κουρουμπλή
2. Τον Αναπληρωτή Υπουργό Υγείας &
Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Δ. Στρατούλη

ΚΟΙΝ: 1. Γενικό Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης
κ. Γ. Ρωμανιά
2. Συλλόγους – μέλη μας

Κύριοι Υπουργοί,

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε, στο πλαίσιο της ανάληψης των νέων καθηκόντων σας, αφού πρώτα σας ευχηθούμε καλή επιτυχία στο έργο σας, να σας γνωστοποιήσουμε ένα θέμα το οποίο απασχολεί μια σημαντική ομάδα εργαζομένων στο χώρο μας και άπτεται των αρμοδιοτήτων σας:

Με τις διατάξεις του αρ. 25 του κεφαλαίου Δ' του Ν. 2190/1994 επαναπροσλήφθηκαν οι συμβασιούχοι των υπηρεσιών του δημοσίου και νομικών προσώπων που απολύθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1882/1990 αρ. 44, παρ. 1, 7 και 8.

Παράλληλα, σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 3 του Ν. 2320/1995 που αφορά στους επανειληθόντες υπαλλήλους, ο εκτός υπηρεσίας χρόνος λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη, για όσους δε καταλάβουν θέσεις μονίμων υπαλλήλων λογίζεται και ως συντάξιμος χρόνος, σύμφωνα με τις διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 20 του Ν. 2084/1992, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 5 του Ν. 2320/1995.

Με τις ανωτέρω διατάξεις, ορίστηκε η διαδικασία αναγνώρισης του εκτός υπηρεσίας χρόνου, ενώ η προθεσμία υποβολής της αίτησης για την παραπάνω αναγνώριση ορίστηκε σε ένα έτος από την ημερομηνία επαναπρόσληψής τους.

Με τις διατάξεις του αρ.44 του Ν. 3518/2006 ορίστηκε εκ νέου εξάμηνη προθεσμία για υποβολή αιτήσεων για την αναγνώριση του εκτός υπηρεσίας χρόνου, η οποία άρχισε στις 21/12/2006 και έληξε στις 21/6/2007 με τους ίδιους όρους και τη διαδικασία της παρ. 7 του αρ. 25 του Ν. 2190/1994, για την οποία δυστυχώς οι συνάδελφοί μας δεν είχαν καμία ενημέρωση.

Μετά από αίτημα σημαντικού αριθμού υπαλλήλων μελών των πρωτοβάθμιων συλλόγων της Ομοσπονδίας μας, οι οποίοι επιθυμούν την αναγνώριση του εκτός υπηρεσίας χρόνου, η οποία όμως δεν είναι δυνατόν να γίνει σήμερα, παρακαλούμε να εξετάσετε τη περίπτωση νομοθετικής ρύθμισης η που να παρέχει τη δυνατότητα εξαγοράς του χρόνου αυτού, ορίζοντας μια νέα προθεσμία υποβολής των αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους.

Κύριοι Υπουργοί,
Είμαστε στη διάθεσή σας, εφόσον κρίνεται σκόπιμο, να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις απόψεις μας για το παραπάνω θέμα.

Το ΔΣ

Αθήνα, 5-3-2015

Αρ. Πρωτ. 24

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Την Τετάρτη, 4 Μαρτίου 2015, το προεδρείο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποίησε συνάντηση με τον Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γ. Ρωμανιά.

Κατά τη συνάντηση, η Ομοσπονδία έθεσε το ζήτημα της δυνατότητας αναγνώρισης του χρόνου εκτός υπηρεσίας που αφορά στους επαναπροσληθέντες, με τις διατάξεις του αρ. 25 του κεφαλαίου Δ' του Ν. 2190/1994, συμβασιούχους των υπηρεσιών του δημοσίου και των νομικών προσώπων, οι οποίοι απολύθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1882/1990 αρ. 44, παρ. 1, 7 και 8.

Η προθεσμία υποβολής της αίτησης για την παραπάνω αναγνώριση είχε οριστεί σε ένα έτος από την ημερομηνία επαναπρόσληψής τους.

Με τις διατάξεις του αρ. 44 του Ν. 3518/2006 δόθηκε εκ νέου η δυνατότητα αναγνώρισης του εκτός υπηρεσίας χρόνου, η οποία άρχισε στις 21/12/2006 και έληξε στις 21/6/2007 με βάση την παρ. 7 του αρ.25 του Ν. 2190/1994, για την οποία δυστυχώς οι συνάδελφοί μας δεν είχαν καμία ενημέρωση.

Ο κ. Ρωμανιάς δεσμεύτηκε ότι στο επόμενο τρίμηνο θα υπάρξει νομοθετική ρύθμιση για την αντιμετώπιση του ανωτέρω ζητήματος.

Το ΔΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 20 -3 -2015
Αρ. Πρωτ. 37

- ΠΡΟΣ:** 1. Τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Ν. Βούτση
2. Αναπληρωτή Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων κ. Χ. Σπίρτζη
3. Τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Γ. Κατρούγκαλο
- ΚΟΙΝ:** 1. Συλλόγους – μέλη μας
2. Διαδικτυακό μας τόπο

Θέμα: Επαναφορά των αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων και της αρμοδιότητας Συντήρησης Αυτοκινητόδρομου ΠΑΘΕ Κεντρικής Μακεδονίας στη Γενική Γραμματεία Υποδομών.

Κύριοι Υπουργοί,

Σας ενημερώνουμε ότι στο πλαίσιο της εφαρμογής των μνημονιακών δεσμεύσεων για συρρίκνωση του Δημοσίου και δραματική μείωση των δημοσίων υπαλλήλων, με τον Ν. 4199/2013 σημαντικότερες αρμοδιότητες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών μεταφέρθηκαν στην Αποκεντρωμένη Διοίκηση και Αυτοδιοίκηση χωρίς σχεδιασμό ή στόχο την καλύτερη διαχείρισή τους και εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, αλλά με γνώμονα την τυφλή συμπλήρωση του αριθμού των υπαλλήλων που απαιτούνταν για να τεθούν σε διαθεσιμότητα. Ειδικότερα, η Υπηρεσία Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων Βορείου Ελλάδας (ΥΑΣΒΕ), οι Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ), καθώς και οι Ειδικές Υπηρεσίες Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ Σ/Α Κεντρικής Μακεδονίας, Αττικής) μεταφέρθηκαν από τη Γ.Γ.Δ.Ε. στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και στις Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις αντίστοιχα, ενώ το προσωπικό τέθηκε σε διαθεσιμότητα και στη συνέχεια τοποθετήθηκε στους παραπάνω φορείς. Το παράδοξο είναι ότι οι αρμοδιότητες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων παρέμειναν στον Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., όπως και η αρμοδιότητα Συντήρησης Αυτοκινητοδρόμου παρέμεινε στη Γενική Γραμματεία Υποδομών, πλην του τμήματος της Κεντρικής Μακεδονίας.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι η Ελλάδα, η οποία από επίσημα στατιστικά στοιχεία κατέχει την 6η θέση ανάμεσα στις πιο ενεργές

σεισμικά χώρες παγκοσμίως, στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδιασμού αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών και της αντισεισμικής θωράκισης. **Αντιλαμβάνεστε, λοιπόν, ότι η διαχείρισή τους πρέπει να γίνεται κεντρικά από μόνιμες κρατικές δομές, ώστε να λειτουργεί οργανωμένα ολόκληρος ο μηχανισμός αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών, όταν μάλιστα οι εν λόγω υπηρεσίες δεν είναι μόνο υπηρεσίες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, αλλά κινητοποιούνται άμεσα μετά από μία φυσική καταστροφή (σεισμοί, πυρκαγιές, πλημμύρες, κατολισθήσεις κλπ.) σε θέματα αυτοψιών, ελέγχου και επανελέγχου επικίνδυνων κτιρίων, άρσεων επικινδυνότητων, κατεδαφίσεων επικίνδυνων και ετοιμόρροπων κτιρίων και εκτέλεσης επείγοντων δημοσίων έργων.**

Επιβάλλεται, επομένως, η επανένταξη των υπηρεσιών αποκατάστασης σεισμοπλήκτων μαζί με το έμπειρο προσωπικό της στη Γενική Γραμματεία Υποδομών, διότι σε μια χώρα σαν την Ελλάδα με έντονη σεισμική δραστηριότητα, όπου απαιτείται άμεση επέμβαση για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές, δεν είναι δυνατό οι αρμοδιότητες να είναι «διάσπαρτες» σε τρεις φορείς, στη Γενική Γραμματεία Υποδομών, στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, γιατί είναι σαφές ότι στον επόμενο μεγάλο σεισμό θα προκύψει σοβαρό πρόβλημα συντονισμού. Το παράδειγμα του σεισμού της Κεφαλονιάς και των πρόσφατων πλημμυρικών φαινομένων της Ηπείρου, της Μακεδονίας και της Θράκης πρέπει να μας προβληματίσει όλους, όσον αφορά την έλλειψη ενιαίου και αποτελεσματικού τρόπου αντιμετώπισής τους.

Σχετικά με τη συντήρηση του παράπλευρου οδικού δικτύου του Αυτοκινητοδρόμου ΠΑΘΕ (Διευρωπαϊκό Δίκτυο) που αποτελεί αρμοδιότητα της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, **είναι αδιανόητο ένα μικρό τμήμα του (Κεντρικής Μακεδονίας) να αντιμετωπίζεται ξεχωριστά, παραβλέποντας το αυτόνομο, ότι δηλαδή η αντιμετώπιση της συντήρησης των αυτοκινητοδρόμων πρέπει να είναι ενιαία.**

Κύριοι Υπουργοί,

Για τους λόγους που προαναφέραμε, ζητάμε να εξετάσετε τη δυνατότητα επανένταξης τόσο των υπηρεσιών αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, όσο και της αρμοδιότητας συντήρησης αυτοκινητοδρόμου Κεντρικής Μακεδονίας στη Γενική Γραμματεία Υποδομών μαζί με το έμπειρο προσωπικό τους. Είμαστε στη διάθεσή σας να σας αναπτύξουμε αναλυτικότερα και προφορικά τις απόψεις μας για το συγκεκριμένο θέμα.

Το ΔΣ



Αθήνα, 26 -2 -2015
Αρ. Πρωτ. 20

ΠΡΟΣ: Την Αναπληρώτρια Υπουργό Οικονομικών
κ. Βαλαβάνη Όλγα – Νάντια

ΚΟΙΝ: 1. Αναπληρωτή Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών
& Δικτύων κ. Χ. Σπίρτζη
2. Συλλόγους – μέλη μας

Θέμα: Άδικη αντιμετώπιση των συναδέλφων που μετατάχθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις με την παρακράτηση του ποσού που αντιστοιχεί στην υπερβάλλουσα μείωση του Ν.4024/2011.

Κυρία Υπουργέ,

Σας πληροφορούμε ότι 323 υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων που υπηρετούσαν στους Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ), στην Υπηρεσία Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων Βορείου Ελλάδας (ΥΑΣΒΕ) και σε Ειδικές Υπηρεσίες Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ), με βάση το άρθρο 129 του Ν. 4199/2013 τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και στη συνέχεια 282 εξ' αυτών μετατάχθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και 41 στις Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις.

Μετά τη διενέργεια των μετατάξεων παρουσιάστηκε σοβαρό πρόβλημα στον υπολογισμό των συνολικών αποδοχών των συναδέλφων στις νέες υπηρεσίες, αφού δεν υπολογίζονται τα ποσά που αντιστοιχούν στην υπερβάλλουσα μείωση του Ν. 4024/2011. Το πρόβλημα προέκυψε από τη λανθασμένη ερμηνεία των Ν. 3845/2010, 3899/2010 και 4024/2011, άποψη που διατυπώνεται και στην υπ' αριθ. 211/2013 Πράξη του Κλημακίου Προληπτικού Ελέγχου δαπανών του Ι' Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου, την οποία και αποδέχτηκε ο τότε Υπουργός Εσωτερικών με Εγκύκλιο που απέστειλε στους Γενικούς Γραμματείς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας, καλώντας τους να ενημερώσουν σχετικά τους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, παραλείποντας πιστεύουμε εκ παραδρομής να συμπεριλάβει και τους υπαλλήλους που μετατάχθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις.

Το παράλογο είναι ότι οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι, εκτός του ότι τέθηκαν σε διαθεσιμότητα (χωρίς τη θέλησή τους) και είχαν υποστεί μειώσεις των αποδοχών τους κατά το χρονικό διάστημα της διαθεσιμότητας, η πολιτεία τους αντιμετώπισε εχθρικά, τιμωρώντας τους για δεύτερη φορά με την παρακράτηση των ποσών που αντιστοιχούν στην υπερβάλλουσα μείωση του Ν. 4024/2011, ενώ τόσο οι συνάδελφοί τους που έχουν παραμείνει στο Υπουργείο Υ.ΜΕ.Δι., όσο και οι συνάδελφοι που υπηρετούν στις υπηρεσίες υποδοχής τους συνεχίζουν και δικαίως να λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών τους, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μετά την ένταξή τους στους νέους βαθμούς και τα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 4024/2011, συμπεριλαμβανομένης και της προβλεπόμενης υπερ-

βάλλουσας μείωσης της παρ. 2 του άρθρου 29 του ανωτέρω Νόμου.

Κυρία Υπουργέ,

Ελπίζουμε ότι θα παρέμβετε άμεσα για την αποκατάσταση της άδικης μεταχείρισης των συναδέλφων και θα προβείτε στην έκδοση διευκρινιστικής Εγκυκλίου προς τις υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων για τη σωστή εφαρμογή του μισθολογικού Νόμου, όπως ξεκάθαρα αναφέρεται στην υπ' αριθ. 211/2013 Πράξη του Κλημακίου Προληπτικού Ελέγχου δαπανών του Ι' Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Διαφορετικά, οι συνάδελφοί μας θα αναγκαστούν να προσφύγουν στα αρμόδια Δικαστήρια, επιβαρύνοντας για μια ακόμη φορά τον οικογενειακό τους προϋπολογισμό, ο οποίος έχει συρρικνωθεί δραματικά εξαιτίας των μειώσεων που αναφέρουμε παραπάνω, αλλά και της ασκούμενης νεοφιλελεύθερης πολιτικής λιτότητας των τελευταίων ετών.

Το ΔΣ

Αθήνα, 2-3-2015
Αρ. Πρωτ. 21

ΠΡΟΣ: 1. Τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Γ. Κατρούγκαλο
2. Τον Υπουργό Οικονομικών κ. Γ. Βαρουφάκη

ΚΟΙΝ: 1. Υπουργό Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Κ. Ν. Βούτση
2. Αναπληρώτρια Υπουργό Οικονομικών κ. Ολ. Βαλαβάνη
3. Συλλόγους – μέλη μας

Κύριοι Υπουργοί,

Με τις διατάξεις του εδαφίου 6 της παραγράφου 4 του αρ. 6 του Ν. 4024/2011, δόθηκε η δυνατότητα στους υπηρετούντες υπαλλήλους να αναγνωρίσουν σαν προϋπηρεσία για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη και την προϋπηρεσία τους στον ιδιωτικό τομέα των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέχρι επτά (7) έτη κατ' ανώτατο όριο. Για την αναγνώριση αυτή προβλέπεται η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος των Υπουργών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών στο οποίο ρυθμίζονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις της αναγνώρισης, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της συγκεκριμένης διάταξης.

Επειδή έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα από την ψήφιση του Νόμου και το ανωτέρω ζήτημα αφορά σημαντικό αριθμό συναδέλφων, παρακαλούμε να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να επιταχυνθεί ο χρόνος έκδοσης του Προεδρικού Διατάγματος.

Το ΔΣ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)



Αθήνα, 26-3-2015
Αρ. Πρωτ. 41

ΠΡΟΣ: Τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Γ. Κατρούγκαλο
ΚΟΙΝ: 1. Αναπληρωτή Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Χ. Σπίρτζη
2. Γενικό Διευθυντή Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Ι. Σπηλιωτόπουλο
3. Συλλόγους – μέλη μας
4. Διαδικτυακό μας τόπο

Κύριε Υπουργέ,

Με τον Ν. 4250/2014 «Καταργήσεις – Συγχωνεύσεις νομικών προσώπων και υπηρεσιών του Δημοσίου», μεταξύ άλλων νομικών προσώπων, καταργήθηκε και η Τ.Ε.Ο. Α.Ε. Λόγω μεταφοράς της αρμοδιότητας της είσπραξης των διοδίων των Μαθιάρων στην Εγνατία Α.Ε., οι μόνιμοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου (κάποιοι εξ' αυτών είχαν προσληφθεί με τον πρώτο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ το 1995) μεταφέρθηκαν στην Εγνατία Α.Ε. με αλληλαγία της σχέσης εργασίας από δημοσίου δικαίου σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, παραβιάζοντας κατάφορα το Σύνταγμα και κάθε έννοια δικαίου. Τονίζουμε, μάλιστα, ότι ο Ν. 2938/2001 προέβλεπε ότι σε περίπτωση διάλυσης της ΤΕΟ Α.Ε., οι δημοσίου δικαίου υπάλληλοι μεταφέρονται αυτοδίκαια με το ίδιο εργασιακό καθεστώς στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων, κάτι που επίσης παραβιάστηκε.

Στο πλαίσιο της αποκατάστασης των αδικιών που αντιμετωπίζει το νομοσχέδιο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης που βρίσκεται ήδη σε διαβούλευση, σας παρακαλούμε να συμπεριληφθεί διάταξη που να αποκαθιστά αυτή τη πρωτοφανή αδικία σε βάρος των συγκεκριμένων συναδέλφων μας.

Το ΔΣ

Το ΔΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ (ΥΠΟ.ΜΕ.ΔΙ.)/Γ.Γ.Δ.Ε. ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ
Αθήνα 30 - 3 - 2015 Α. Π. 494

Email: info@seggymedi.gr

Web Site: www.seggymedi.gr

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Την Παρασκευή 27 Μαρτίου 2015, στο χώρο του αμφιθεάτρου της οδού Ιπποκράτους 196-198 (πρώην Υ.Α.Σ.), πραγματοποιήθηκε με πολύ μεγάλη συμμετοχή συναδέλφων, η προγραμματισμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου, ενημερωτική εκδήλωση - συζήτηση με θέμα «ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ».

Στην εκδήλωση παρουσιάστηκε συνοπτικά το θεσμικό πλαίσιο συνταξιοδότησης από τον Δ/ντή Πολιτικών Συναλλαγών του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, κ. Νικόλαο Χριστοδούλη με ανάληψη διατάξεων από τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

Στη συνέχεια ακολούθησε συζήτηση με τους παρι-

στάμενους συναδέλφους στους οποίους δόθηκαν διευκρινήσεις και απαντήσεις στα προσωπικά ερωτήματα που υπέβαλαν.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με αρχή την εκδήλωση αυτή ο σύλλογος αποσκοπεί να διοργανώσει σειρά ενημερωτικών εκδηλώσεων - συζητήσεων σε θέματα που απασχολούν τα μέλη του. Στο πλαίσιο αυτό λοιπόν θα συνεχίσουμε να παρέχουμε με υπευθυνότητα και εγκυρότητα κάθε δυνατή ενημέρωση στα ζητήματα που μας απασχολούν.

Επίσης επιδιώκουμε την επίτευξη, σύντομα, του στόχου που έχει θέσει το Διοικητικό Συμβούλιο, σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), για διαρκή επιμόρφωση των συναδέλφων μέσω σειράς επιλεγμένων σεμιναρίων που θα υλοποιηθούν από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τους υπαλλήλους του φορέα μας.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Καρδαράς Λουκάς

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Κανελλοπούλου Μαρία

Αθήνα, 12-5-2015
Αρ. Πρωτ. 60

ΠΡΟΣ: Ε.Τ.Α.Α. (ΤΣΜΕΔΕ- Τμήμα Παροχών)
ΚΟΙΝ: 1. Αναπλ. Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Χ. Σπίρτζη
2. Πρόεδρο ΤΣΜΕΔΕ κ. Ι. Γαμβρίδη
3. Πρόεδρο Τ.Ε.Ε. κ. Γ. Στασινό
4. Σύλλογο ΤΕΕ

ΘΕΜΑ: Χορήγηση προσωρινής σύνταξης στους τακτικούς υπαλλήλους του ΤΕΕ που συνταξιοδοτούνται από το ΤΣΜΕΔΕ, σύμφωνα με το αρ. 38 του Ν. 3996/11.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Αναγκ. Νόμου 2326/40 (ιδρυτικός ΤΣΜΕΔΕ) και του Ν. 1211/81 «Περί του συνταξιοδοτικού δικαιώματος του τακτικού προσωπικού του ΤΣΜΕΔΕ και του ΤΕΕ», το τακτικό προσωπικό του Ν.Π.Δ.Δ. – Τ.Ε.Ε. ασφαλιζεται για ηήψη κύριας σύνταξης στο ΤΣΜΕΔΕ, άρα απολαμβάνει όλων των δικαιωμάτων και παροχών από το Ταμείο σας.

Μετά από καταγγελία του Συλλόγου υπαλλήλων του ΤΕΕ αλλιά και πολλών συναδέλφων μας, πληροφορηθήκαμε ότι στους αποχωρήσαντες λόγω συνταξιοδότησης τακτικούς υπαλλήλους του ΤΕΕ, δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του αρ. 38 του Ν. 3996/2011 για τη χορήγηση προσωρινής σύνταξης μέχρι την έκδοση της οριστικής πράξης συνταξιοδότησης.

Επειδή η μη εφαρμογή των ευνοϊκών αυτών διατάξεων παραβιάζει κατάφορα τα δικαιώματα των πρώην συναδέλφων μας ασφαλισμένους στο ΤΣΜΕΔΕ επιφέροντας αδυναμία ουσιαστικής επιβίωσης, καθώς υπάρχει μεγάλη καθυστέρηση στην απονομή της οριστικής σύνταξης, σας καλούμε να μας ενημερώσετε γιατί οι διατάξεις του αρ. 38 του Ν. 3996/11 δεν εφαρμόζονται για τους υπαλλήλους του ΤΕΕ με την χορήγηση προσωρινής σύνταξης;

Παρακαλούμε για την άμεση απάντησή σας, για να ενημερώσουμε τους συναδέλφους μας, προκειμένου να προβούμε από κοινού σε όλες τις νόμιμες ενέργειές μας.

Το ΔΣ

Αθήνα, 13-5-2015, Αρ. Πρωτ. 61

ΠΡΟΣ: Τους εργαζομένους (πλην των αποσπασμένων και των υπαλλήλων με διάθεση) του Ο.Α.Σ.Π.

ΚΟΙΝ: 1. Αναπληρωτή Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ κ. Χ. Σπίρτζη
2. Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ο.Α.Σ.Π. κ. Ευθ. Λέκκα
3. Γενικό Διευθυντή Ο.Α.Σ.Π. κ. Ν. Παπαδόπουλο
4. Σύλλογο υπαλλήλων Γ.Γ.Δ.Ε./Υπουργείου ΥΠ.ΜΕ.ΔΙ. Αν. Στερεάς & Νήσων
5. Σύλλογο Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ και Υπαλλήλων Υπηρεσιών π. ΥΠΕΧΩΔΕ Ν. Θεσσαλονίκης

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΕ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ



Από τη Γεν. Συνέλευση που πραγματοποιήθηκε στις 28/5 στη Θεσ. νίκη

Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.ΥΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. σε συνεργασία με τα πρωτοβάθμια σωματεία μας της Γ.Γ.Δ.Ε./ ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ Ανατολικής Στερεάς και Νήσων και του νομού Θεσσαλονίκης, των οποίων μέλη είναι οι υπάλληλοι του ΟΑΣΠ, με βάση την παρ. 3 του άρθρου 3 του Ν.1349/1983, σας καλεί σε Γενική Συνέλευση την Πέμπτη, 28 Μαΐου 2015, η οποία θα πραγματοποιηθεί στην αίθουσα διαλέξεων και συνεδριάσεων του ΟΑΣΠ στη Θεσσαλονίκη, που βρίσκεται επί της οδού Δασυλλίου, στους Ελαιώνες Πυλαίας και ώρα 15.00 μ.μ., με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Την εκλογή Εφορευτικών Επιτροπών στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, οι οποίες θα διεξάγουν τις εκλογές για την ανάδειξη του μέλους με τον αναπληρωτή του, για το Δ.Σ. του ΟΑΣΠ, που θα υποδειχθεί στον Αναπληρωτή Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, ο οποίος με απόφασή του διορίζει το Δ.Σ. του ΟΑΣΠ, σύμφωνα με το άρθρο 3 των παραγράφων 1 και 2 του Ν.1349/1983.

2. Τον ορισμό της ημερομηνίας διεξαγωγής των εκλογών, η οποία πρέπει να είναι η ίδια και την ίδια ώρα σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση και τις εκλογές έχουν οι εργαζόμενοι του ΟΑΣΠ όλων των κατηγοριών (όχι οι αποσπασμένοι και οι υπάλληλοι με διάθεση).

Σημείωση: Η Εφορευτική Επιτροπή της Αθήνας θα αποτελέσει και την Κεντρική Εφορευτική Επιτροπή που θα εκδώσει το ΔΣ



Το προεδρείο της Γενικής Συνέλευσης

Αθήνα, 12/3/2015

Αρ. Πρωτ. 29

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Με αφορμή την δημοσιοποίηση των ονομάτων πολιτικών που έχουν βγάψει τα λεφτά τους σε τράπεζες του εξωτερικού, **καλούμε όλα τα κόμματα**, εάν δεν υποκρίνονται αληθιά ενδιαφέρονται πράγματι για τη σωτηρία της χώρας, **να καλέσουν επίσημα** όσα από τα στελέχη τους έχουν προβεί στην παραπάνω ενέργεια και έχουν διατελέσει πρώην και νυν Υπουργοί, Γενικοί Γραμματείς Υπουργείων, Βουλευτές, Πρόεδροι Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Περιφερειάρχες, Δήμαρχοι, Σύμβουλοι Υπουργείων και Δημοσίων Οργανισμών **να επαναπατρίσουν τώρα τα κεφάλαιά τους**, προκειμένου να δώσουν την αναγκαία και πολύτιμη ρευστότητα στο πιστωτικό σύστημα της χώρας.

Σε περίπτωση μάλιστα που δεν ανταποκριθούν στο συγκεκριμένο εθνικό κάλεσμα να καθαιρεθούν από τα κυβερνητικά ή κομματικά αξιώματα και να αποβληθούν από τα κόμματά τους. Μόνο έτσι, στην πιο κρίσιμη στιγμή της μεταπολεμικής περιόδου για τη χώρα μας θα δώσουν το καλό παράδειγμα και θα εμπνεύσουν εμπιστοσύνη στους πολίτες για να φέρουν τα χρήματά τους πίσω στη χώρα.

Διαφορετικά, θα είναι αποκλειστικά υπεύθυνα (τα κόμματα) όχι μόνο για την κατάρρευση του πιστωτικού συστήματος, τη μεγαλύτερη εξάρτηση από τους δανειστές και τις καταστροφικές συνέπειες στην πραγματική οικονομία, αλλά και για τη διολίσθηση της κοινωνίας σε ακραίες πολιτικές επιλογές που θα επιφέρουν δεινά στον τόπο.



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟ



Ο πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Βάιος Τζουμάκας

Αγαπητές συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Το 33ο Τακτικό μας Συνέδριο πραγματοποιείται σε ένα ιδιαίτερα ρευστό πολιτικό, οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον και σε ένα εξαιρετικά κρίσιμο μεταίχμιο για τη χώρα μας, η οποία συνεχίζει να κλονίζεται από την έξαρση της οικονομικής κρίσης, της κρίσης αξιών και δημοκρατίας, μιας κρίσης που η έκβασή της θα κρίνει το μέλλον της πα-

τρίδας μας για πολλές δεκαετίες. Τα δυσεπίλυτα δημοσιονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η χώρα μας, έχουν αναδείξει τις χρόνιες παθολογίες και αδυναμίες του ελληνικού κράτους και του πολιτικού μας συστήματος. Η βαθιά κρίση καθηλώνει την Ελλάδα στη στασιμότητα και την ύφεση και εδραιώνει ένα ασφυκτικό μηχανισμό επιτήρησης. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την έλλειψη ενός συγκεκριμένου σχεδίου εξόδου από την κρίση δημιουργεί ένα δυσμενές και επικίνδυνο περιβάλλον για την



ΓΙΣΜΟΣ 2014-2015

κοινωνική συνοχή, την απασχόληση και την ανάπτυξη. Ο κίνδυνος του Grexit έχει επανέλθει στο προσκήνιο από διάφορους χρηματοοικονομικούς οίκους αξιολόγησης και τα διεθνή Μ.Μ.Ε. μαζί με τα σενάρια καταστροφής.

Σε ένα νεοφιλελεύθερο ευρωπαϊκό περιβάλλον και σε ένα απόλυτα άκαμπτο και αντιαναπτυξιακό πλαίσιο, εφαρμόστηκε στη χώρα μας ένα άνευ προηγουμένου απάνθρωπο πείραμα βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής και εσωτερικής υποτίμησης, η οποία προκάλεσε τριγμούς στην κοινωνία, καταστολή στην πραγματική οικονομία και διάλυση της εσωτερικής αγοράς. Η ανεργία, η πτώση του βιοτικού επιπέδου, η επέκταση της φτώχειας σε όλο και μεγαλύτερο μέρος του πληθυσμού, η διάλυση του παραγωγικού ιστού, η δραματική μείωση των μισθών μας, τα χαράτσια και η τεράστια αύξηση της φορολογίας (έμμεσων και άμεσων φόρων), το κούρεμα των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων μέσω του PSI από την προηγούμενη κυβέρνηση και η επέλευση σε ό,τι έχει απομείνει από τα αποθεματικά τους από τη νέα κυβέρνηση για την αποπληρωμή των δόσεων, η απορύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η αποδόμηση της αγοράς εργασίας, η κατάρρευση της μόνιμης και πλήρους απασχόλησης και η καθιέρωση της μερικής απασχόλησης, η διάλυση του κοινωνικού κράτους και η απροκάλυπτη παραβίαση διατάξεων του Συντάγματος και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη έχουν μετατρέψει την Ελλάδα σε μια χώρα τριτοκοσμική, όπου κυριαρχεί η εργοδοτική αυθαιρεσία και ο εργασιακός μεσαίωνας.

Ωστόσο, αυτοί που δημιούργησαν την κρίση έμειναν στο απυρόβλητο και φρόντισαν να τη μεταβιβάσουν στους εργαζόμενους και στο σύνολο της κοινωνίας, επιβάλλοντας, όπως πλέον περίτρανα έχει αποδειχτεί, μία λιάθος συνταγή, που όχι μόνο δεν εγκαταλείπεται, αλλά χρησιμοποιεί με επιμονή την κρίση ως άλλοθι για την περαιτέρω εδραίωση και εξέλιξη ενός χρεοκοπημένου μοντέλου ανάπτυξης. Φαίνεται ότι απώτερος στόχος είναι η μετατροπή της χώρας μας σε ανεξάρτητη οικονομική ζώνη, σ' έναν εργοδοτικό παράδεισο που δεν θα υπάρχουν εργασιακά δικαιώματα.

Στο πλαίσιο των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, οι Δημόσιες Υπηρεσίες και οι εργαζόμενοι σε αυτές βρέθηκαν εξαρχής στο στόχαστρο των κυβερνητικών επιθέσεων. Οι πολιτικές που ακολούθηθηκαν από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, είχαν αποκλειστικό στόχο την υλοποίηση των μνημονιακών δεσμεύσεων για δραστικό περιορισμό του μισθολογικού κόστους και του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων και δραστική περιστολή των δημοσίων δαπανών, παραβλέποντας μάλιστα ότι το ελληνικό κρατικό έλλειμμα είναι στην πραγματικότητα περισσότερο πρόβλημα χαμηλών εσόδων (εξαιτίας της αδυναμίας αντιμετώπισης της μεγάλης φοροδιαφυγής) και λιγότερο πρόβλημα υψηλών δημοσίων δαπανών. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες παρουσιάζουν μεγάλες αδυναμίες μετά και τη δραστική μείωση του προ-

σωπικού με τις διαθεσιμότητες - απολύσεις, τα ασφαλιστικά ταμεία κινδυνεύουν με κατάρρευση και το ασφαλιστικό σύστημα έχει χάσει τον κοινωνικό του χαρακτήρα.

Οι εργαζόμενοι, το σημαντικότερο δηλαδή «κεφάλαιο» που διαθέτει ο Δημόσιος Τομέας, χτυπήθηκαν με κάθε τρόπο. Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματά μας περιορίστηκαν δραματικά, η υγειονομική περίθαλψη υποβαθμίστηκε, οι αποδοχές μας έχουν υποστεί τεράστιες μειώσεις που σε ορισμένες περιπτώσεις ξεπερνούν ακόμα και το 50%! Πραγματοποιήθηκαν απολύσεις μόνιμου και εξειδικευμένου προσωπικού την ώρα μάλιστα, που η ανάγκη προσήλωσης στην κοινή προσπάθεια για βελτίωση της λειτουργίας του Δημοσίου και επαρκούς ανταπόκρισής του στις αυξημένες απαιτήσεις είναι επιτακτικότερη από ποτέ.

Την ίδια στιγμή δεν εφαρμόστηκε καμία πολιτική με σκοπό τον εκσυγχρονισμό, τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποτελεσματικότητάς του Δημοσίου. Αντιθέτως, σκοπίμως και συστηματικά, οι Δημόσιες Υπηρεσίες και οι Δημόσιοι Οργανισμοί εγκαταλείφθηκαν με προφανή σκοπό την υποβάθμιση της αξίας της ύπαρξης και του ρόλου τους, και τη δημιουργία στις συνειδήσεις των πολιτών ότι ο εξορθολογισμός και η εξυγίανση της κρατικής μηχανής απαιτεί απολύσεις, στρέφοντας τη μία κοινωνική ομάδα απέναντι στην άλλη, δημιουργώντας κανιβαλικές συμπεριφορές κοινωνικού αυτοματισμού. Πρακτικές απόλυτα συντεταγμένες στην λογική της συρρίκνωσης του Δημοσίου Τομέα, της εκχώρησης δομών και αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα, της απόλυσης χιλιάδων εργαζομένων και της δημιουργίας μιας υποβαθμισμένης και απαξιωμένης δημόσιας διοίκησης που θα λειτουργεί με πελατειακά χαρακτηριστικά, χωρίς αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης και πλήρως υποταγμένης στην εκάστοτε κυβερνητική εξουσία.

Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής είναι η ουσιαστική αδυναμία παρέμβασης του κράτους στην αντιμετώπιση τόσο των διαρθρωτικών προβλημάτων της ελληνικής οικονομίας, όπως η άνιση ανάπτυξη, η ανισοκατανομή των εισοδημάτων, η φοροδιαφυγή, η φοροκλοπή, η εισφοροδιαφυγή, η αναποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων, όσο και στη στοιχειώδη εγγύηση των κοινωνικών αγαθών, όπως η προστασία του περιβάλλοντος, η παιδεία, η υγεία, η πρόνοια, η κοινωνική ασφάλιση κ.λπ. Εάν δεν υπάρξει ανάσχεση του κατήφορου στη Δημόσια Διοίκηση, πολύ σύντομα θα θεωρείται αναγκαίο κακό η πλήρης αποψίλωσή της, προκειμένου να περάσουν και οι ελάχιστες εναπομείνουσες αρμοδιότητες στην αδηφάγο θεοποιημένη οικονομία της αγοράς, η οποία θα εντείνει το καθεστώς απόλυτης ασυδοσίας χωρίς αρχές και ρυθμιστικούς κανόνες.

Θεωρούμε θετική εξέλιξη την προώθηση για ψήφιση στη Βουλή από τη νέα Κυβέρνηση του Νομοσχεδίου «Εκδημοκρατισμός της διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση-Αποκατάσταση Αδικιών και

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

άλλης διατάξεις», με την οποία ικανοποιούνται τα βασικά αιτήματα του Συνδικαλιστικού Κινήματος, σύμφωνα με το οποίο προβλέπεται η επαναπρόσληψη των απολυμένων – διαθέσιμων υπαλλήλων, η επαναφορά του πειθαρχικού δικαίου στο προηγούμενο καθεστώς με την αποκατάσταση του τεκμηρίου της αθωότητας στην πειθαρχική διαδικασία και η συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στα πειθαρχικά συμβούλια. **Διαφωνούμε ωστόσο, με την απόσυρση της διάταξης για τη μονιμοποίηση των εργαζομένων με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.** Θεωρούμε τουλάχιστον αστείο να αποδίδεται η παραπάνω ενέργεια ως αποτέλεσμα πρωτοβουλίας της ΑΔΕΔΥ, αφού ήταν και παραμένει κύριο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος η μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Συναδέλφισσες, συναδέλφιοι,

Κληθήκαμε να διαχειριστούμε πρωτόγνωρες καταστάσεις σε εξαιρετικά δύσκολες συνθήκες, στις οποίες δεν μείναμε άβουλοι θεατές, αντιθέτως σταθήκαμε απέναντι σε κυβερνητικές αποφάσεις, αντιδράσαμε, πήραμε έγκαιρα θέση για τα μεγάλα ζητήματα του χώρου μας, διεκδικήσαμε, υπερασπιστήκαμε τα δικαιώματα των συναδέλφων μας και ενώσαμε τη φωνή μας με τον κόσμο της εργασίας για την ανατροπή των βάρβαρων, αντιλαϊκών και αντεργατικών πολιτικών. Η Ομοσπονδία μας σε συνεργασία με ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα με επικεφαλής την ΑΔΕΔΥ πραγματοποίησε μια σειρά μαζικών απεργιακών κινητοποιήσεων, συμμετέχοντας ενεργά σε όλες τις συγκεντρώσεις και τα συλλληθητήρια, δίνοντας δυναμικό παρόν.

Δεν παραβήκαμε τυχόν αδυναμίες μας που πιθανόν να προκάλεσαν οι σύνθετες και απαιτητικές προκλήσεις. Ωστόσο, αν υπολογίσουμε τις δύσκολες συνθήκες υπό τις οποίες χρειάστηκε να λειτουργήσουμε, η συνολική εικόνα του απολογισμού της δράσης μας είναι θετική και αντάξια του ρόλου και της ιστορίας της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., γεγονός που αποδίδεται και στην συμβολή και συμμετοχή των Συλλόγων – μελών μας.

Στο σημείο αυτό, λοιπόν, θα πρέπει να αναφερθούμε στις σημαντικές πρωτοβουλίες που πήρε η Ομοσπονδία μας στο πλαίσιο των αποφάσεων των 13 συνολικά συνεδριάσεων της Διοίκησης κατά τον περασμένο χρόνο, μιας και τα ζητήματα που μας απασχόλησαν ήταν σοβαρότατα και σύνθετα, τα οποία προσπαθήσαμε να αντιμετωπίσουμε οργανωμένα, στοχευμένα και μεθοδευμένα χρησιμοποιώντας όλα τα μέσα που είχαμε στη διάθεσή μας.

Συγκεκριμένα αναφέρουμε μερικές από τις παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας μας:

- Η Ομοσπονδία μας μετά την ορκωμοσία της νέας Κυβέρνησης, απέστειλε επιστολές προς τους νέους Υπουργούς Υποδομών και Παραγωγικής Ανασυγκρότησης και Περιβάλλοντος για καθορισμό συνάντησης, προκειμένου να συζητηθούν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες και οι εργαζόμενοι σε αυτές στο κάθε Υπουργείο, (ωστόσο μέχρι στιγμής δεν λάβαμε κάλεσμα για συνάντηση). Πιο συγκεκριμένα τα θέματα που θέσαμε στον Ανα-

πληρωτή Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Σπίρτζη για συζήτηση είναι η **ανάγκη εκσυγχρονισμού της εκτέλεσης Δημοσίων Έργων και εκπόνησης Μελετών, ο έλεγχος των εσόδων των διοδίων**, που εισπράττουν οι παραχωρησιούχοι, από το δημόσιο που διαθέτει την τεχνολογία, ώστε να σταματήσει η ανεξέλεγκτη δράση των παραχωρησιούχων, η **αντι-σεισμική θωράκιση της χώρας**, η οποία στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδίου αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών, η **εγκατάλειψη του εθνικού οδικού δικτύου και η άμεση ανάγκη εξεύρεσης πόρων για τη συντήρησή του**. Αντίστοιχα, στον Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας κ. Λαφαζάνη θέσαμε προς συζήτηση, μεταξύ άλλων, τα κρίσιμα ζητήματα της **αναβάθμισης της περιβαλλοντικής πολιτικής και του χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού της χώρας** με την προώθηση νέων μελετών. Τα κοινά κρίσιμα θέματα που τέθηκαν και στους δύο Υπουργούς είναι η πρότασή μας για το **σύστημα αξιολόγησης στο δημόσιο, η επαναπρόσληψη των απολυμένων και διαθέσιμων υπαλλήλων, η εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες και οι ιδιωτικοποιήσεις των υποδομών και των δομών περιβάλλοντος της χώρας, η αλλαγή του νόμου επιλογής προϊσταμένων, καθώς και η αποκατάσταση της νομιμότητας στα κριτήρια επιλογής των προϊσταμένων, όπου σημειώθηκαν παρατυπίες.**

- Ταυτόχρονα, ζητήσαμε καθορισμό συνάντησης και από τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Κατρούγκαλο, προκειμένου να θέσουμε τα σοβαρότατα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του όπως, η **επαναπρόσληψη των υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, του Υ.Π.Ε.Κ.Α. και του ΤΕΟ** που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα ή απολύθηκαν, το **νέο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, η αλλαγή του νόμου επιλογής προϊσταμένων** που όχι μόνο δεν διασφαλίζει το αίσθημα δικαίου και αξιοκρατίας, αλλά νομιμοποιεί ένα ανεξέλεγκτο και αδιαφανές καθεστώς προϊσταμένων με αόριστη διάρκεια και **οι αρμοδιότητες των Υπηρεσιακών Συμβουλίων**, ο τρόπος λειτουργίας τους, η αλλαγή ημέρας διεξαγωγής των εκλογών σε εργάσιμη, καθώς και η **ανάγκη ύπαρξης ενιαίου Υπηρεσιακού Συμβουλίου μόνιμων και συμβασιούχων αορίστου χρόνου**, αφού οι εργαζόμενοι ΙΔΑΧ έχουν πλέον την ίδια υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη και κοινά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης.

- Επανεϊλημμένα, η Ομοσπονδία μας είχε εκφράσει τεκμηριωμένα τις ενστάσεις της για το σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης που θεσμοθετήθηκε από την προηγούμενη Κυβέρνηση, σύστημα που όπως έχουμε τονίσει αναπαράγει τον αναχρονισμό, τον ανορθολογισμό, την αξιοκρατία, τις πελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο και κατ' επέκταση την επιβολή συνθηκών ακραίου και άκρατου ανταγωνισμού μεταξύ των εργαζομένων οι οποίοι θα οδηγούνται σε περαιτέρω απαξίωση, ισοπέδωση και αλληλοεξόντωση και την πλήρη αποδόμηση της Δημοσίας Διοίκησης. Η Ομοσπονδία μας, στο πλαίσιο της διαδικασίας της αξιολόγησης, στήριξε νομικά τους συναδέλφους, που επέλεξαν να συμπληρώσουν το έντυπο, κατά το στάδιο της σύνταξης των εκθέσεων αυτοαξιολόγησης, κατανοώντας τις επιφυ-

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

ρήξεις τους και τη σύγχυση που προκλήθηκε, καθώς και τους αξιολογητές Γενικούς Διευθυντές και Προϊσταμένους με την πραγματοποίηση ενημερωτικών συγκεντρώσεων παρουσία νομικού συμβούλου. Στο σημείο αυτό, αξίζει να αναφέρουμε ότι η πλειοψηφία των Γενικών Διευθυντών και των Διευθυντών του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. και του Υ.Π.Ε.Κ.Α. συναίνεσαν στην αποστολή αναφοράς προς τους αντίστοιχους Υπουργούς για την αναστολή της εφαρμογής του νόμου για την αξιολόγηση του προσωπικού, ενώ και ο τότε Πρόεδρος του Τ.Ε.Ε. και νυν Αναπληρωτής Υπουργός Υποδομών ανακοίνωσε με απόφασή του τη μη εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4250/2014. Επιπρόσθετα, το σύστημα αξιολόγησης που προωθείται από τη σημερινή κυβέρνηση, το οποίο τη συνδέει με ιδιαίτερες απολαβές για ένα μικρό μέρος των υπαλλήλων ανά υπηρεσιακή μονάδα, μας βρίσκει αντίθετους γιατί δεν ενισχύει τη λειτουργική ανεξαρτησία και τη βελτίωση της αποδοτικότητας των υπηρεσιών, αλλά διαμορφώνει ένα νέο τύπο κοινωνικού κανιβαλισμού στο εσωτερικό των υπηρεσιών.

- Η Ομοσπονδία μας από την πρώτη στιγμή είχε εκφράσει με έγγραφό της (140/8-7-2014) προς τον πρώην Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης την αντίθεσή της για τις διατάξεις του Ν. 4275/2014 περί επιλογής Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων, όπου με τεκμηριωμένα επιχειρήματα προειδοποιήσαμε για την εγκαθίδρυση ενός απαράδεκτου και αναξιοκρατικού συστήματος επιλογής με πρόδηλα μειονεκτήματα ανεπάρκειας, μειωμένης εγκυρότητας και αξιοπιστίας που επιστρέφει τη Δημόσια Διοίκηση στα χρόνια της αδιαφάνειας, της ευνοιοκρατίας και του αναίσχυντου πολιτικού παρεμβατισμού και καλέσαμε τους Βουλευτές των κομμάτων να μην συμπράξουν στην καθιέρωσή του. Στη συνέχεια, η Ομοσπονδία μας με επιστολή – καταγγελία της προς τον πρώην Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Χρυσοχοΐδη, ζήτη-

σε την ανάκληση της παράνομης απόφασής του (2524/29-10-2014) για την τοποθέτηση Προϊσταμένων Τμημάτων στις νέες Οργανικές Μονάδες που προβλέπονταν στο νέο Οργανισμό του Υπουργείου, η οποία παραβίαζε όχι μόνο κάθε έννοια δικαίου, ισονομίας και χρηστής διοίκησης, αλλά και τις μεταβατικές διατάξεις του απαράδεκτου Ν. 4275/2014.

- Σε ό, τι αφορά το ιδιαίτερα σημαντικό θέμα του νέου Οργανισμού της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, ο οποίος τέθηκε σε εφαρμογή το φθινόπωρο, συμμετείχαμε με τεκμηριωμένες προτάσεις στη διαδικασία διαμόρφωσης και σύνταξής τους, μοιλονότι δεν έγιναν αποδεκτές στο σύνολό τους, ώστε από τη μία να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας του υπηρετούντος προσωπικού, και από την άλλη οι υπηρεσίες μας να ανταποκριθούν καλύτερα στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των έργων υποδομών και στην αποτελεσματική αντιμετώπιση κρίσεων και φυσικών καταστροφών. Ωστόσο, μετά την εμπειρία εφαρμογής του νέου Οργανισμού και των προβλημάτων που έχουν προκύψει επιβάλλεται να προταθούν τροποποιήσεις βελτίωσής του.

- Η Ομοσπονδία μας έχει ζητήσει επανειλημμένως με έγγραφα – ανακοινώσεις την άμεση επαναπρόσληψη των απολυμένων και διαθέσιμων υπαλλήλων της ΓΓΔΕ, του ΥΠΕΚΑ και του ΤΕΟ, καθώς επίσης και την άμεση προκήρυξη θέσεων αντίστοιχων ειδικοτήτων από την Περιφέρεια Αττικής στο πλαίσιο της κινητικότητας, πραγματοποιώντας συναντήσεις τόσο με το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, όσο και με την Περιφέρεια Αττικής.

- Με επιστολή μας προς τους αρμόδιους Υπουργούς (37/20-3-2014), ζητήσαμε την επανένταξη τόσο των υπηρεσιών αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, όσο και της αρμοδιότητας Συντήρησης Αυτοκινητοδρόμων Κεντρικής Μακεδονίας στη Γενική Γραμματεία Υποδομών μαζί με το έμπειρο



Από τη Συνέλευση των Προέδρων της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στις 11/12/2014

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

προσωπικό τους. Σε μια χώρα σαν την Ελλάδα με έντονη σεισμική δραστηριότητα (5η στον κόσμο), όπου απαιτείται άμεση επέμβαση για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές, δεν είναι δυνατό οι αρμοδιότητες να είναι «διάσπαρτες» σε τρεις φορείς, στη Γενική Γραμματεία Υποδομών, στο Υπουργείο Εσωτερικών και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, διότι είναι σαφές ότι θα υπάρχει σοβαρό πρόβλημα συντονισμού σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών. Χαρακτηριστικά παραδείγματα ο σεισμός της Κεφαλονιάς, οι πλημμύρες στη Δυτική και Βόρεια Ελλάδα. Παράλληλα, σχετικά με τη συντήρηση του παράπλευρου οδικού δικτύου του Αυτοκινητοδρόμου ΠΑΘΕ που αποτελεί αρμοδιότητα της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, είναι αδιανόητο τόσο το τμήμα της Κεντρικής Μακεδονίας, όσο και το Τμήμα της Αττικής να αντιμετωπίζονται ξεχωριστά, παραβλέποντας το αυτονόητο, ότι δηλαδή η αντιμετώπιση της συντήρησης του παράπλευρου οδικού δικτύου των αυτοκινητοδρόμων πρέπει να είναι ενιαία.

- Κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα στηρίξαμε με κάθε μέσο και τρόπο τους εργαζομένους της ΤΕΟ Α.Ε., τόσο τους υπαλλήλους που απολύθηκαν απευθείας, όσο και όσους τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, ενώ με έγγραφό μας προς τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Κατρούγκαλο, ζητήσαμε να συμπεριληφθεί στο πρόσφατο νομοσχέδιο του Υπουργείου διάταξη για την αποκατάσταση της αδικίας που υπέστησαν οι μόνιμοι υπάλληλοι που μεταφέρθηκαν στην Εγνατία Α.Ε. **με την πρωτοφανή μετατροπή της σχέσης εργασίας τους σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.**

- Σε συνέχεια της επιστολής που είχαμε αποστείλει στον πρώην Υπουργό Εσωτερικών κ. Ντινόπουλο (181/23-10-2014) για την άδικη αντιμετώπιση των συναδέλφων που μετατάχθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις με την παρακράτηση του ποσού που αντιστοιχεί στην υπερβάλλουσα μείωση του Ν.4024/2011, επανήλθαμε με νέα επιστολή προς τη νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Οικονομικών προκειμένου να αποκατασταθεί η άδικη μεταχείριση μεταξύ των συναδέλφων που παρέμειναν στο Υπουργείο και αυτών που μετατάχθηκαν και να προωθηθεί η έκδοση διευκρινιστικής Εγκυκλίου προς τις υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και Περιφερειακών Αυτοδιοικήσεων για τη σωστή εφαρμογή του μισθολογικού Νόμου. Αντίθετα, ο αναπληρωτής Υπουργός Οικονομικών κ. Μάρδας, με απαράδεκτη Εγκύκλιο διευκρινίζει ότι οι συνάδελφοί μας δεν δικαιούνται τα ποσά που αντιστοιχούν στην υπερβάλλουσα μείωση του Ν. 4024/2011. Συνεχίζεται έτσι και από τη νέα πολιτική ηγεσία η τιμωρητική και άδικη αντιμετώπιση των συναδέλφων. Το Δ.Σ. αποφάσισε να στηρίξει τη δικαστική διεκδίκηση των συναδέλφων για το συγκεκριμένο θέμα.

- Σε συνέχεια των προτάσεών μας που είχαμε κατά καιρούς αποστείλει στους εκάστοτε Υπουργούς του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. σχετικά με τη βελτίωση του θεσμικού πλαισίου των Δημοσίων Έργων και Μελετών, τον περασμένο Οκτώβρη (196/6-10-2014) με έγγραφό μας προς τον Υπουργό κ. Χρυσοχοϊδη, εκφράσαμε την άμεση ανάγκη εξεύρεσης νέων πηγών χρηματοδότησης για τη συντήρηση του οδικού δικτύου της χώρας το οποίο έχει δυστυχώς εγκαταλειφθεί στην τύχη του,

προκειμένου να διασφαλιστούν οι στοιχειώδεις συνθήκες κυκλοφορίας και ασφάλειας, καθώς και η αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος των συνεχιζόμενων άδικων ποινικών διώξεων των αρμόδιων υπαλλήλων που ασχολούνται με τη συντήρηση του οδικού δικτύου.

- Επανήλθαμε με νέα επιστολή προς την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (14/10-2-2015), σε συνέχεια της επιστολής μας στον πρώην Υπουργό Εργασίας, ζητώντας να εξετάσει την περίπτωση νομοθετικής ρύθμισης, η οποία να παρέχει τη δυνατότητα εξαγοράς του χρόνου εκτός υπηρεσίας για τους συναδέλφους που απολύθηκαν το 1990 και επαναπροσλήφθηκαν το 1994, ορίζοντας μια νέα προθεσμία υποβολής των αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, οι οποίοι δεν είχαν προλάβει να εξαγοράσουν τα εκτός υπηρεσίας έτη, προκειμένου να ληφθούν ως συντάξιμα. Για το παραπάνω ζήτημα, το προεδρείο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποίησε συνάντηση με τον Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Ρωμανιά, ο οποίος δεσμεύτηκε ότι θα υπάρξει σχετική νομοθετική ρύθμιση μέσα στο επόμενο τρίμηνο.

- Αφού είχε προηγηθεί επιστολή μας προς τους Υπουργούς Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Οικονομικών της προηγούμενης Κυβέρνησης (48/18-3-2014), επανήλθαμε με επιστολή μας προς τους νέους Υπουργούς, προκειμένου να επισπευστεί η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος σε εφαρμογή του Ν. 4024/2011, στο οποίο να ρυθμίζονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας των υπαλλήλων στον ιδιωτικό τομέα σε κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέχρι επτά (7) έτη, ώστε να προσμετρηθούν στα έτη προϋπηρεσίας για την μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη.

- Με ανακοίνωσή μας στις 12 Μαρτίου απευθύναμε προς όλη τα κόμματα της Βουλής έκκληση, ώστε να απαιτήσουν από τα στελέχη τους που καταλαμβάνουν ή έχουν καταλάβει θέσεις ευθύνης (Υπουργοί, Γενικοί Γραμματείς Υπουργείων, Βουλευτές, Πρόεδροι Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών, Περιφερειάρχες, Δήμαρχοι, Σύμβουλοι Υπουργείων και Δημοσίων Οργανισμών) να επαναπατρίσουν τα κεφάλαιά τους, προκειμένου να δώσουν την αναγκαία ρευστότητα στο πιστωτικό σύστημα της χώρας, αλλά και να δώσουν το καλό παράδειγμα στους πολίτες ώστε να πράξουν το ίδιο.

- Με δελητίο τύπου, το οποίο αποστείλαμε στον έντυπο και ηλεκτρονικό Τύπο και που μάλιστα έλαβε μεγάλη δημοσιότητα, εκφράσαμε τη θλίψη μας για την κατάρρευση του ιστορικού γεφυριού της Πλάκας στα Τζουμέρκα, του μεγαλύτερου μονότοξου γεφυριού των Βαλκανίων, καλώντας παράλληλα την Πολιτεία να εκπονήσει άμεσα σχέδιο συντήρησης, διάσωσης και προβολής των εκατοντάδων πέτρινων γεφυριών της Ελλάδας. Χαιρετίσαμε την πρωτοβουλία του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου να εκπονήσει δωρεάν μελέτη ανακατασκευής του ιστορικού γεφυριού της Πλάκας, δηλώνοντας ότι θα στηρίξουμε με κάθε τρόπο ανάλογες αξιόπαινες ενέργειες για τη διάσωση της πολιτιστικής μας κληρονομιάς.

- Με στόχο να δώσουμε χειροπιαστές προτάσεις σχετικά με την μείωση των δαπανών του Δημοσίου και την ου-

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

σιαστική εξοικονόμηση πόρων στο χώρο του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ, ώστε να μην χρησιμοποιείται σαν επιχείρημα η ανάγκη για απολύσεις προσωπικού, μειώσεις μισθών και συντάξεων, αποστείλαμε έγγραφο προς τον πρώην Υπουργό (107/3-6-2014), σε συνέχεια της αναλυτικής έκθεσης τεκμηρίωσης της ανάγκης συστέγασης των Υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων που είχε συνταχθεί το 2012 από Επιτροπή της Ομοσπονδίας, φέραμε για άλλη μια φορά το θέμα στην επιφάνεια, τόσο για λειτουργικούς, αλλά κυρίως για οικονομικούς λόγους. Δυστυχώς, δεν εισακουστήκαμε, γιατί φαίνεται ότι κυριάρχησε για μια ακόμη φορά η πελατειακή λογική της εξυπηρέτησης μικροσυμφερόντων.

- Διαμαρτυρηθήκαμε για τον αποκλεισμό της Ομοσπονδίας μας από την Επιτροπή Λειτουργίας της Κατασκήνωσης στη Μαθακάσα στην πρώην Γενική Γραμματέα του ΥΠΕΚΑ κα Γιαννακοπούλου, η οποία είχε την ευθύνη της λειτουργίας της κατασκήνωσης και παράλληλα με επιστολή μας προς την πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ ζητήσαμε τα στοιχεία της οικονομικής διαχείρισης της κατασκήνωσης της περιόδου 2006 - 2009, τα οποία δεν μας έχουν δοθεί μέχρι σήμερα.

- Κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα, στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με τους περιφερειακούς Σύλλογους – μέλη μας, κλιμάκια της Ομοσπονδίας επισκέφθηκαν συλλόγους μας στην Περιφέρεια, ενημέρωσαν τους συναδέλφους και αφουγκράστηκαν τα προβλήματά τους, τα οποία παρουσιάζουν ιδιαιτερότητες ανά περιοχή, και προσπαθήσαμε από κοινού να βρούμε τρόπους επίλυσής τους. Συγκεκριμένα, το Σεπτέμβριο, στο πλαίσιο της συμμετοχής μας στις κινητοποιήσεις με αφορμή τη ΔΕΘ, πραγματοποιήσαμε κοινό Δ.Σ. με τον πρωτοβάθμιο Σύλλογό μας στη Θεσσαλονίκη, στις 12 Νοεμβρίου πραγματοποιήσαμε κοινό Δ.Σ. με τον Σύλλογό μας στο Μεσολόγγι, όπου παράλληλα

ήδη έγινε ενημέρωση των συναδέλφων στις τεχνικές υπηρεσίες στο κτίριο της Περιφέρειας, το Φεβρουάριο συμμετείχαμε στη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου μας στη Δυτική Ελλάδα και τον Απρίλιο δώσαμε το παρόν στη Γενική Συνέλευση του Παγκρήτιου Συλλόγου.

- Σε ό, τι αφορά την αγωνιστική μας δράση, δώσαμε το παρόν σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα, ενώσαμε τις φωνές μας με το σύνολο του κόσμου της εργασίας, τους συνταξιούχους και τους ανέργους, καταδικάζοντας με ανακοινώσεις και δεητία τύπου τις απολύσεις – διαθεσιμότητες των συναδέλφων μας, το ανθρωποφαγικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, τις ιδιωτικοποιήσεις δομών και διεκδικώντας άμεση επαναπρόσληψη των απολυμένων και διαθέσιμων συναδέλφων, αναβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών, κοινωνική δικαιοσύνη, αλλά και θέματα γενικότερης οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής.

- Συμμετείχαμε στις περισσότερες συσκέψεις τις ΑΔΕΔΥ που πραγματοποιήθηκαν με τη συμμετοχή των δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργάνων, κατά τις οποίες συζητήθηκαν τα ζητήματα που απασχολούν τους εργαζομένους στο δημόσιο, εκφράζοντας παράλληλα τις δικές μας θέσεις για ζητήματα ουσίας, όσο και για την τακτική του Συνδικαλιστικού Κινήματος, όπως για παράδειγμα ο τρόπος αντιμετώπισης του θέματος της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης.

- Πραγματοποιήθηκε τον Δεκέμβριο η Συνέλευση των Προέδρων των Συλλόγων – μελών μας, η οποία αποφάσισε το διεκδικητικό πλαίσιο της ενδιάμεσης περιόδου και εξέδωσε το ψήφισμα της Συνέλευσης.

- Στο πλαίσιο της κοινωνικής αλληλεγγύης, η οποία στη σημερινή συγκυρία καθίσταται πιο αναγκαία από ποτέ, ενισχύσαμε οικονομικά συναδέλφους για λόγους υγείας.



Από την κοινή συνεδρίαση του ΔΣ της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. με τον σύλλογο της Θεσσαλονίκης, που έγινε στις 5/9/2014

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

- Ενισχύσαμε οικονομικά τα παιδιά των συναδέλφων ηλικίας 6 έως 16 ετών εκτός Αττικής με το ποσό των 150 ευρώ για κάθε παιδί, προκειμένου να πραγματοποιήσουν τις καλοκαιρινές διακοπές τους σε κατασκήνωση της επιλογής τους, αφού δεν είχαν τη δυνατότητα να συμμετέχουν στην κατασκήνωση της Μαθακάσας.

- Στο πλῆθισιο, της κοινωνικής προσφοράς της Ομοσπονδίας μας, ενισχύσαμε οικονομικά το Εργαστήρι Ειδικής Αγωγής «Μαργαρίτα», το οποίο παρέχει εκπαιδευτικά σεμινάρια σε νέους με νοητική στέρση, καθώς και το Σύλλογο Παρκινσονικών ασθενών Βορείου Ελλάδος.

- Ενισχύσαμε για μια ακόμη χρονιά την ομάδα μπάσκετ της Ομοσπονδίας μας και του Συλλόγου του ΥΠΕΚΑ που συμμετέχουν στο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ και κάθε χρόνο διακρίνονται.

- Σε ότι αφορά την έκδοση του περιοδικού μας «ΚΟΜΒΟΣ», εκδόθηκε ένα τεύχος μετά το 32ο Συνέδριο της Ομοσπονδίας και υπάρχει προβληματισμός για τη συχνότητα έκδοσής του, αφού οι συνάδελφοι έχουν τη δυνατότητα έγκυρης ενημέρωσης για τις δραστηριότητές μας, μέσω της ιστοσελίδας μας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Συμπληρώνοντας ένα χρόνο ως Δ.Σ. σας παρουσιάσαμε τη δράση μας. Έχοντας πλήρη επίγνωση και συναίσθηση των δυσχερειών, με τις οποίες ήρθαμε αντιμέτωποι, καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια και σταθήκαμε στο ύψος των περιστάσεων. Κατορθώσαμε, κατά το προηγούμενο έτος, με διαρκείς ενημερώσεις και δράσεις να κάνουμε αισθητή την παρουσία μας, παρεμβαίνοντας στοχευμένα για την επίλυση των δύσκολων ζητημάτων που αντιμετωπίσαμε.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει δύσκολο έργο. Τον τελευταίο καιρό γίναμε μάρτυρες πολιτικών οι οποίες είχαν δυσμενέστερες επιπτώσεις στο εισόδημα, στην απασχόληση, στις εργασιακές σχέσεις, στα ασφαλιστικά και κοινωνικά δικαιώματα των εργαζομένων. Είναι αλήθεια ότι

το Συνδικαλιστικό Κίνημα παρά τους μεγάλους αγώνες που έδωσε, δεν κατόρθωσε να προστατεύσει αποτελεσματικά τον κόσμο της εργασίας από τις επιπτώσεις των άδικων, άνισων και αντιλαϊκών μέτρων.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα, προκειμένου να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο, να ενισχύσει το διαπραγματευτικό και διεκδικητικό του ρόλο και την προοπτική των αγώνων του στις εξελίξεις πρέπει να διαμορφώσει μια νέα στρατηγική ενότητας και αγώνα, να αναπροσαρμόσει στα νέα δεδομένα τη δομή του, τη διάρθρωση και τη λειτουργία του μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων. Παράλληλα, πρέπει το Συνδικαλιστικό Κίνημα να αποκρούσει όλες τις επιθέσεις που δέχεται από τα διάφορα κέντρα συμφερόντων που στοχεύουν στην απαξίωση και ακύρωσή του, να ανακτήσει τις δυνάμεις του και στηριζόμενο στη διαχρονική πορεία του και στη συνεισφορά του τόσο στον κόσμο της εργασίας όσο και στην κοινωνία να βρει τρόπο να συσπειρώσει τους εργαζόμενους. Με αυτή την παρακαταθήκη το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να μετασχηματιστεί σε μια οργανωμένη αγωνιστική δύναμη υπεράσπισης των δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών και της εργασίας που τα παράγει, αληθιά κυρίως να πείσει τη κοινή γνώμη και αυτό είναι και το μεγάλο στοίχημα. **Οφείλουμε να αγωνιστούμε μαζί με την κοινωνία για μια κοινωνία αλληλεγγύης και δικαιοσύνης.**

Σε έναν κόσμο που αληθιά με μεγάλη ταχύτητα η Ελλάδα καλείται να αντιμετωπίσει τα διαρθρωτικά της προβλήματα και να ανταποκριθεί στις νέες μεγάλες προκλήσεις. Ο ρόλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος στις νέες συνθήκες δεν είναι να αποδεχθεί και να υιοθετήσει τις κυβερνητικές προγραμματικές επιλογές, δεν είναι η σύμπληυση, η συμπόρευση με την κυβέρνηση και το πρόγραμμά της. Αντίθετα τα συνδικάτα πρέπει να διατυπώσουν τις δικές τους «προγραμματικές θέσεις», το δικό τους αγωνιστικό πλαίσιο στόχων, αιτημάτων, διεκδικήσεων. Η αποδυνάμωση των συνδικάτων το τελευταίο διάστημα είναι στοιχείο που



Οι ομάδες μπάσκετ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και του ΥΠΕΚΑ

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

επιβάλει μια νέα μαχητική συσπείρωση, μια νέα ενότητα με στόχο να ενισχυθεί η οργάνωση, η συμμετοχή και η δράση των εργαζομένων. Όλοι μαζί οφείλουμε να συμβάλουμε ώστε να καθορισθεί εκ νέου ένα μαχητικό, διεκδικητικό πλαίσιο το οποίο θα έχει προωθημένες κοινωνικές, οικονομικές και πολιτικές αναφορές και στοχεύσεις οι οποίες θα αφορούν κρίσιμα ζητήματα για το παρόν και το μέλλον της χώρας μας.

Η ανασυγκρότηση και η ανασύνταξη του συνδικαλιστικού κινήματος αποτελεί επείγουσα αναγκαιότητα και πρέπει να προχωρήσει με ταχύτατους ρυθμούς. Η ανασύνταξη και η αγωνιστική ανάταση μπορεί να προκληθεί με την συσπείρωση των εργαζομένων, με τον αγωνιστικό τους προσανατολισμό, με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στις Γενικές Συνελεύσεις και με την εν γένει λειτουργία και δράση των αντιπροσωπευτικών οργάνων, δημιουργώντας έτσι τις κατάλληλες προϋποθέσεις διασφάλισης των παραπάνω στόχων.

Αγαπητές συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με την πεποίθηση ότι καταβάλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να ανταποκριθούμε στις εντολές σας και στην απόφαση του 32ου Συνεδρίου, καθώς και στην απόφαση της Συνέλευσης των Προέδρων, παρουσιάζοντας συγκεκριμένα αποτελέσματα από τη δράση μας, σας απευθύνουμε κάλεσμα, ώστε όλοι μαζί να ενδυναμώσουμε τον αγώνα και να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας. Το μέλλον, δυστυχώς, είναι δυσοίωνα και με τα σημερινά δεδομένα, πρέπει να συνειδητοποιήσουμε όλοι ότι για να ανατρέψουμε ή έστω να περιορίσουμε τις δυσμενείς επιπτώσεις, απαιτούνται μαζικοί αγώνες, στοχευμένες δράσεις και εμπειρισταωμένες προτάσεις για τη δια-

σφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων και την εξασφάλιση μιας βιώσιμης προοπτικής σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο.

Θα πρέπει το επόμενο διάστημα να δώσουμε τη μάχη των διαπραγματεύσεων, της προσπάθειας των Συνδικάτων να βρίσκονται σε κάθε σημείο που δημιουργείται δικαίωμα και δυνατότητα διαπραγμάτευσης. Άλλωστε, αυτή είναι η δύναμή μας, η δυνατότητα συλλογικής διαπραγμάτευσης. Προς αυτή τη κατεύθυνση, οφείλουμε να έχουμε ενότητα, σαφώς προσδιορισμένη γραμμή και αυτόνομη στρατηγική, ώστε να επιτύχουμε την κατάκτηση ενός νέου κοινωνικού μοντέλου δικαιοσύνης και προόδου, μιας πολιτικής που θα επενδύει στην πραγματική οικονομία, θα ενισχύει την ανάπτυξη και τη βιώσιμη απασχόληση, θα συμβάλει στην κοινωνική συνοχή και αλληλεγγύη, θα έχει στο επίκεντρο τον άνθρωπο και τις ανάγκες τους.

Σας καλούμε να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας σε όλους τους εργασιακούς χώρους ώστε να ενισχύσουμε τη δύναμή μας, να διευρύνουμε τις συμμαχίες μας στην κοινωνία, να εντείνουμε τις μάχες και τον αγώνα. Έχουμε μακρύ και δύσκολο δρόμο μπροστά μας, είμαστε όμως αισιόδοξοι ότι ενωμένοι θα τα καταφέρουμε. Μέσα από την σημερινή παρουσίαση του απολογισμού πρέπει να βοηθήσουμε όλοι μας στο να υπάρξει ένας δημιουργικός διάλογος, που θα βρίσκεται μακριά από μικροκομματικά και παραταξιακά οφέλη, για να μπορέσουμε να παραδειγματισθούμε από το παρελθόν, να αξιολογήσουμε το παρόν και να τοποθετήσουμε τις βάσεις επίτευξης των στόχων μας στο μέλλον.

Σας καλούμε να υπερψηφίσετε τον Διοικητικό Απολογισμό της Ομοσπονδίας μας.

Ευχαριστώ θερμά.



Από την επίσκεψη του ΔΣ της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στο Μεσολόγγι στις 12/11/2014

Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου



Αθήνα, 5, 6 & 7 Αυγούστου 2013

Το 33ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποιείται στην πιο κρίσιμη καμπή της εξέλιξης του ευρωπαϊκού οικοδομήματος, στην πιο σύνθετη και ιδιαίτερα καθοριστική περίοδο για την ελληνική οικονομία και κοινωνία, καθώς βρίσκονται σε εξέλιξη οι νέες διαπραγματεύσεις που άρχισαν με τους δανειστές μας μετά την αλλαγή του πολιτικού σκηνικού και την εκλογή της νέας συγκυβέρνησης. Η Τρόικα κορυφώνει τους εκβιασμούς και τις απειλές για τη συνέχιση με μεγαλύτερη ένταση των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών και επιβολή νέων μέτρων πρωτοφανούς σκληρότητας και βαρβαρότητας που ακόμη και η προηγούμενη κυβέρνηση δεν είχε αποδεχτεί.

Τα τελευταία πέντε χρόνια ζώντας υπό τον συνεχή εκβιασμό της τιμωρητικής λογικής των πιστωτών στο όνομα της παραμονής στο ευρώ, την ομηρεία της εκάστοτε δόσης και την επιβολή των μνημονιακών μέτρων δόθηκαν ως προγραμμάτων στήριξης, εφαρμόζεται το σκληρότερο μονεταριστικό μοντέλο της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής και της άνισης αναδιανομής του πλούτου υπέρ των ισχυρών. Η συνεχιζό-

μενη εφαρμογή αυτής της ανάληπτης πολιτικής, που επιβλήθηκε για λογαριασμό των μεγάλων συμφερόντων στις υπερχρεωμένες χώρες της ευρωπαϊκής περιφέρειας με κύριο πειραματόζωο τη χώρα μας, οδήγησε στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην κατάργηση της μόνιμης και πλήρους απασχόλησης, στη διάλυση του παραγωγικού ιστού, σε συνεχείς περικοπές μισθών και συντάξεων, σε επώδυνες φορολογικές και ασφαλιστικές ρυθμίσεις, σε περικοπές στην υγειονομική περίθαλψη, στην κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας, στην αποδόμηση του κοινωνικού κράτους και στην τραγική αύξηση της φτώχειας. Οι Έλληνες πολίτες βιώνουμε μια άνευ προηγουμένου οικονομική δυσπραγία. Δεν χρειάζεται κάποιος να κατέχει ιδιαίτερη γνώση σε οικονομικά θέματα για να αντιληφθεί ότι η συνταγή της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής αποδείχθηκε καταστροφική. Δυστυχώς οι κυρίαρχες πολιτικές δυνάμεις στην Ευρώπη δεν θέλουν να παραδεχτούν ότι οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που ακολουθούν δεν είναι προς την σωστή κατεύθυνση της οικονομικής και κοινωνικής σύγκλισης των χωρών της Ευρώπης, αλλά αντίθετα ενισχύουν την άνιση ανάπτυξη Βορρά Νό-

Εδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



του και Κέντρου Περιφέρειας.

Οι πολιτικές ηγεσίες της Ελλάδας προσηλωμένες στο «άρμα» του νεοφιλελευθερισμού ακολούθησαν πολιτικές σε βάρος των εργαζομένων και του συνόλου της κοινωνίας. Τα αλληπάλληλα μέτρα της ακραίας λιτότητας, της κοινωνικής και εργασιακής αναληψίας και της υφεσιακής προσήλωσης που επιβλήθηκαν στη χώρα μας καταρράκωσαν την αξιοπρέπεια ενός ολόκληρου λαού, υποβάθμισαν και διέσπαραν το θεσμό της Δημοκρατίας, παρακάμπτοντας και απαξιώνοντας το Ελληνικό Κοινοβούλιο με τις συνεχείς πράξεις νομοθετικού περιεχομένου.

Παράλληλα, παραβιάστηκαν απροκάλυπτα ουσιαστικές διατάξεις του Ελληνικού Συντάγματος και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, με αποτέλεσμα να βυθιστεί η χώρα σε μια πρωτόγνωρη παραγωγική και κοινωνική παρακμή και σε μια αδιανόητη για τη σύγχρονη Ευρώπη ανθρωπιστική κρίση, συνθήκες πρωτοφανείς για μια χώρα σε καιρό ειρήνης, ενώ παράλληλα τροφοδοτήθηκε η επέλαση ακροδεξιών και ρατσιστικών μορφωμάτων στο εσωτερικό της.

Η ιδεολογική εμμονή αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, μέσα από αυστηρούς δημοσιονομικούς περιορισμούς και τη συρρίκνωση του κράτους, έχει ευθεία αντανάκλαση στο κοινωνικό κράτος, στα δημόσια κοινωνικά αγαθά της Παιδείας, της Υγείας, της Εργασίας, της Ασφάλισης, τα οποία υποβαθμίζονται και εμπορευματοποιούνται, μπαίνοντας στην προκρούστεια κλίνη των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, καθώς και στο Δημόσιο με τους εργαζομένους σε αυτό να έχουν βρεθεί στο στόχαστρο της επίθεσης. Τα προβλήματα που υπάρχουν στο Δημόσιο, ως αποτέλεσμα του κομματικού πελατειακού συστήματος και για τα οποία δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι, αξιοποιήθηκαν προκειμένου να ενοχοποιηθεί ο δημόσιος τομέας και να περάσουν, με ασθενέστερες αντιδράσεις, οι στόχοι για τη συρρίκνωσή του.

Οι πολιτικές που ακολούθηθηκαν, είχαν αποκλειστικό στόχο την υλοποίηση των δεσμεύσεων για δραστικό περιορισμό του μισθολογικού κόστους και του αριθμού των δημοσίων υπαλλήλων και δραστική περιστολή των δημοσίων δαπανών, παραβλέποντας μάλιστα ότι το ελληνικό κρατικό έλλειμμα είναι στην πραγματικότητα περισσότερο πρό-

Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

βλημα χαμηλών εσόδων (εξαιτίας της αδυναμίας αντιμετώπισης της μεγάλης φοροδιαφυγής) και λιγότερο πρόβλημα υψηλών δημοσίων δαπανών. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες παρουσιάζουν μεγάλες αδυναμίες μετά και τη δραστηκή μείωση του προσωπικού με τις διαθεσιμότητες - απολύσεις, τα ασφαλιστικά ταμεία κινδυνεύουν με κατάρρευση και το ασφαλιστικό σύστημα έχει χάσει τον κοινωνικό του χαρακτήρα.

Οι εργαζόμενοι, το σημαντικότερο δηλαδή «κεφάλαιο» που διαθέτει ο Δημόσιος Τομέας, χτυπήθηκαν με κάθε τρόπο. Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματά μας περιορίστηκαν δραματικά, η υγειονομική περίθαλψη υποβαθμίστηκε, οι αποδοχές μας έχουν υποστεί τεράστιες μειώσεις που σε ορισμένες περιπτώσεις ξεπερνούν ακόμα και το 50%! Πραγματοποιήθηκαν απολύσεις μόνιμου και εξειδικευμένου προσωπικού την ώρα μάλιστα, που η ανάγκη προσήλωσης στην κοινή προσπάθεια για βελτίωση της λειτουργίας του Δημοσίου και επαρκούς ανταπόκρισής του στις αυξημένες απαιτήσεις είναι επιτακτικότερη από ποτέ.

Αποτελεί χρέος του οργανωμένου κινήματος η αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης, γιατί οι εργαζόμενοι, ως ο αδύναμος κρίκος αυτής της ανάληπτης πολιτικής έχουμε μόνο ένα στήριγμα, το Συνδικαλισμό και τη συλλογική του έκφραση. Προς αυτή την κατεύθυνση απαιτείται σήμερα η άμεση ανασύνταξη και ανασυγκρότηση των δομών και των προτεραιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε άμεσα και αποτελεσματικά να υπάρξει εξωστρεφής αντίδραση. Η συναδελφικότητα, η συνεργατικότητα, η αλληλεγγύη, ο αγώνας, ο κινηματικός και ταξικός προσανατολισμός του Συνδικαλιστικού Κινήματος αποτελούν τα μεγάλα μας όπλα και την ελπίδα μας για το αύριο. Αντίθετα, η αδιαφορία, η ιδιωτέυση, ο συμβιβασμός, η υποταγή και η αποδοχή του κοινωνικού κανιβαλισμού οδηγούν στην ήττα, υπονομεύουν το μέλλον μας και το μέλλον των επόμενων γενεών.

καταδικάζουμε και απορρίπτουμε ανερίφραστα:

- την επιχείρηση ενοχοποίησης των εργαζομένων για τη χρεοκοπία των νεοφιλελεύθερων και αδιέξοδων πολιτικών.
- την ανατροπή και ακύρωση του εργατικού θεσμικού πλαισίου της χώρας μας με την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα και την ελαστικοποίηση και καταστράτηγηση των εργασιακών σχέσεων.
- τις πολιτικές που ενισχύουν την ξενοφοβία και τον ρατσισμό και οδηγούν τη χώρα σε επικίνδυνα μονοπάτια.
- τις άδικες επιθέσεις στους υπαλλήλους του δημοσίου και της επιχείρησης κατασκοφάντησης και ηθικής απαξίωσής τους με σκοπό να γίνουν αποδεκτές από την κοινωνία οι απολύσεις.
- το ξεπούλημα των Δημόσιων Επιχειρήσεων & Οργανισμών στρατηγικής σημασίας και κοινωνικού οφέλους.
- την υποβάθμιση, απαξίωση και διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων τους στα ιδιωτικά συμφέροντα.
- το αναχρονιστικό, ανθρωποφαγικό και αναξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που αποτελεί σύστημα παραγωγής υποψήφιων διαθέσιμων υπαλλήλων προς απόλυση και αναπαράγει τις πελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο.
- τη μόνιμη και διαρκή λιτότητα, την κατάργηση των κοινωνικών παροχών, την υποταγή των εργαζομένων και των πολιτών στα "θέλω" και τις ακραίες απαιτήσεις των αγορών.
- τις δραματικές περικοπές στους μισθούς και τις συντάξεις των εργαζομένων και την φοροεπιδρομή κατά των πολιτών.
- την κατάρρευση των συντάξεων και των ασφαλιστικών ταμείων.
- τις μεθόδους κοινωνικού αυτοματισμού - που αγγίζει τα όρια

του κοινωνικού κανιβαλισμού - με στόχο να διασπάσουν την ενότητα των πληττόμενων από τη κρίση.

- την κατασκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και την υποβάθμιση της σημασίας των συλλογικοτήτων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, με σκοπό να ακυρωθεί ο ρόλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαιοι στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.
- Την κατάργηση ουσιαστικά του Κοινοβουλίου με τις συνεχείς πράξεις νομοθετικού περιεχομένου, οι οποίες συνεχίζονται ακόμη και σήμερα.

απαιτούμε και διεκδικούμε:

- Τον άμεσο τερματισμό των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, των πειραμάτων λιτότητας και της ιστορικά αποτυχημένης συνταγής της τρόικα, που επιδεινώνουν την πραγματική οικονομία και διαλύουν την κοινωνία.
- Κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών νόμων που οδήγησαν στον στραγγαλισμό κάθε εργασιακού δικαιώματος, στην απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων, καθώς και σε συνεχείς και άδικες μειώσεις μισθών και συντάξεων.
- Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής – φοροαποφυγής και απόδουση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.
- Άμεση αλληλεγγύη της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής με τη δημιουργία ενός νέου προτύπου οικονομικής ανάπτυξης και τη μετάβαση από την κυριαρχία της οικονομίας της αγοράς στην οικονομία των δημοσίων πολιτικών, της παραγωγικής, καινοτομικής και τεχνολογικής αναβάθμισης, της ρύθμισης της εργασίας, της δίκαιης αναδιανομής του εισοδήματος, της κοινωνικής αλληλεγγύης και της αξιοποίησης όλων των παραγωγικών και δημιουργικών δυνάμεων.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα, με διεύρυνση της φορολογικής βάσης που θα διαμορφώσει συνθήκες οικονομικής μεγέθυνσης και αύξηση της απασχόλησης. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα είσπραξης φόρων, Φ.Π.Α. και ασφαλιστικών οφειλών με αυστηρές ποινές και δήμευση περιουσιών για την άμεση εξόφληση των καταχρασμένων ποσών. Αυστηρή εφαρμογή των τεκμηρίων πολυτελείας διαβίωσης και εφαρμογή του πάθους έσοχες για όλους και για όλα. Μετατροπή του αδικήματος της φοροδιαφυγής και της φοροκλοπής σε κακούργημα. Εξάλειψη των φορολογικών παραδείσεων μέσα από αποτελεσματική ευρωπαϊκή φορολογική νομοθεσία για τις υπεράκτιες (off shore) εταιρίες.
- Θέσπιση ρυθμιστικών κανόνων εποπτείας και ελέγχου της λειτουργίας του χρηματοπιστωτικού συστήματος με σκοπό την αποφυγή χρηματοπιστωτικών κρίσεων.
- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλ, της αισχροκέρδειας και της δραματικής υποβάθμισης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την άμεση μείωση των τιμών, μέσω της μείωσης του Φ.Π.Α. στα είδη ευρείας ηλιθικής κατανάλωσης, όπως στα τρόφιμα, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, στο πετρέλαιο θέρμανσης κ.λπ.
- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Καμιά απόλυση για τους εργαζόμενους σε οποιαδήποτε υπηρεσία του Δημοσίου.
- Τον επανακαθορισμό του ρόλου του Δημοσίου Τομέα, την αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωσή του με σκοπό την ανάπτυξη, την αναδιανομή του εισοδήματος και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών υγείας

Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ας, πρόνοιας και ασφάλισης.

- Ανατροπή των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης που έρχονται να παραδώσουν στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα το νερό, την ενέργεια, τις δημόσιες συγκοινωνίες κ.λπ.
- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης, δημόσια υγεία και πρόνοια για όλους, με ενίσχυση των κονδυλίων για προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής προστασίας.
- Την υπεράσπιση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, αποκατάσταση των κύριων, επικουρικών συντάξεων και του εφάπαξ.
- Την αποκατάσταση των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.
- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και υγειονομικής περιθαλίξης.
- Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.
- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του.
- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δανειοληπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών.
- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.
- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομών, των κοινωνικών και κοινωφελών έργων, ώστε να ενεργοποιηθεί ο κατασκευαστικός τομέας, καθώς και άμεση, σταθερή και πλήρη αξιοποίηση των πόρων του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.
- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.

Οι αντιπρόσωποι του 33ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., γνωρίζοντας τα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου,

Αποφασίζουμε και διεκδικούμε:

1. Να καταργηθούν οι απαράδεκτες διατάξεις των νόμων 4024/11, 4093/12, 4172/13 και 4250/14 που συγκροτούν ένα γραφειοκρατικό, αυταρχικό, πελατειακό και αναποτελεσματικό κράτος χωρίς κοινωνικά χαρακτηριστικά, που καταργούν τη μονιμότητα και εντάσσουν τους υπαλλήλους σε καθεστώς διαθεσιμότητας και στη συνέχεια σε απόλυση.

2. Την άμεση επαναπρόσληψη όλων των διαθέσιμων – απολυμένων συναδέλφων.

Την κατάργηση του θεσμού της διαθεσιμότητας, καθώς και να αναγνωριστεί ο εκτός υπηρεσίας χρόνος της διαθεσιμότητας και της απόλυσης για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, όσων τέθηκαν σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή απολύθηκαν, βάσει των διατάξεων του Ν. 4172/2013 και 4250/2014.

3. Την αποκατάσταση της αδικίας που υπέστησαν οι μόνιμοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου που υπηρετούσαν στο σταθμό διοδίων των Μαλγάρων και μεταφέρθηκαν στην Εγνατία Α.Ε. με αλληλαγή της σχέσης εργασίας σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, παρόλο που είναι σαφείς οι διατάξεις ακόμη και των μνημονιακών νόμων ότι η μεταφορά προσωπικού γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας. Οι παραπάνω συνάδελφοι είναι οι μόνοι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι των οποίων εν μια νυκτί μετατράπηκε η εργασία από δημοσίου δικαίου σε ΙΔΑΧ.

4. Την κατάργηση του θεσμού των αναποτελεσματικών και αχρείαστων μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων, που απομυζούν το δημόσιο, χωρίς τουλάχιστον να προσφέρουν έργο ανάλογο με τις υπέρογκες αμοιβές τους, παρά την μικρή μείωσή τους από την κυβέρνηση με βάση το Ν. 4320/2015 που ψηφίστηκε στη Βουλή. Το έργο των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων μπορούν να αναλάβουν και να διεκπεραιώσουν επάξια οι υπάλληλοι του δημόσιου τομέα, αξιοποιώντας την εμπειρία, την εξειδίκευση και τη γνώση που διαθέτουν στον τομέα ευθύνης τους.

5. Τη λειτουργική ανεξαρτησία και την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, η οποία διασφαλίζεται μόνο μέσω της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην αξιοποίηση του έμπυχου δυναμικού του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα, στη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών προκειμένου να μπει τέλος στις πελατειακές λογικές, την αναξιοκρατία και τη γραφειοκρατία, στην ανορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού, **καθώς στον καθορισμό ενιαίας σχέσης εργασίας των υπαλλήλων στο δημόσιο** και την τακτοποίηση όσων καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, ώστε το Κράτος να διαδραματίσει τον αναγκαίο και αναντικατάστατο ρόλο του στην ανάπτυξη της χώρας.

6. Την κατάργηση του Νόμου 4250/2014 που έχει εισαγάγει ένα αντιπαραγωγικό, αναχρονιστικό και ανθρωποφαγικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, που αναπαράγει τις πελατειακές σχέσεις και συντελεί περίτεχνα στη διάλυση του δημοσίου τομέα. Το εν λόγω σύστημα δεν έχει καμία σχέση με την ανάγκη επιστημονικής, τεχνικής και επαγγελματικής στήριξης των εργαζομένων ώστε οι δημόσιες υπηρεσίες να γίνουν σύγχρονες και αποτελεσματικές στην παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών στους πολίτες. **Απαιτούμε ένα αντικειμενικό και αδιάβλητο σύστημα αξιολόγησης που θα συμβάλει μέσω της διαρκούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στην αναβάθμιση και τον εξορθολογισμό της δημόσιας διοίκησης.**

7. Την κατάργηση των διατάξεων του Ν.4275/2014 περί επιλογής Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων, με τον οποίο εγκαθιδρύεται ένα απαράδεκτο και αναξιοκρατικό σύστημα επιλογής με πρόδηλα μειονεκτήματα ανεπάρκειας, μειωμένης εγκυρότητας και αξιοπιστίας που επιστρέφει τη Δημόσια Διοίκηση στα χρόνια της αδιαφάνειας, της ευνοιοκρατίας και του αναίσχυντου πολιτικού παρεμβατισμού.

Ζητάμε τη θεσμοθέτηση αδιάβλητης και αξιοκρατικής διαδικα-



Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

σίας για τις επιλογές των προϊσταμένων και για όλες τις υπηρεσιακές μεταβολές (μεταθέσεις, αποσπάσεις, μετατάξεις κ.λπ.).

Ζητάμε, επίσης, την ανάκληση της παράνομης απόφασης του πρώην Υπουργού ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. για την τοποθέτηση Προϊσταμένων Τμημάτων στις νέες Οργανικές Μονάδες που προβλέπονταν στο νέο Οργανισμό του Υπουργείου, η οποία παραβίαζε όχι μόνο κάθε έννοια δικαίου, ισονομίας και χρηστής διοίκησης, αλλά και τις μεταβατικές διατάξεις του απαράδεκτου Ν. 4275/2014.

8. Αλλαγές στον τρόπο λειτουργίας των υπηρεσιακών συμβουλίων, αλλαγή ημέρας διεξαγωγής των εκλογών σε εργάσιμη, **την ανάγκη ύπαρξης ενιαίου Υπηρεσιακού Συμβουλίου μονίμων και συμβασιούχων αορίστου χρόνου**, αφού οι εργαζόμενοι ΙΔΑΧ έχουν πλέον την ίδια υπηρεσιακή και μισθολογική εξέλιξη και κοινά θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς και τη δημοσιοποίηση στον διαδικτυακό τόπο του Υπουργείου των θεμάτων που συζητούνται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

9. Την καθιέρωση ενός νέου και δίκαιου μισθολογίου για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο που θα αναβαθμίζει μισθούς και συντάξεις και θα συμβάλει στην αποτελεσματική λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών.

Αποσύνδεση της μισθολογικής εξέλιξης από την βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων που υπάγονται στις διατάξεις του 4024/2011.

Άμεση επανακατάταξη των Δημοσίων Υπαλλήλων σε μισθολογικά κλιμάκια και βαθμούς με βάση την πραγματική τους προϋπηρεσία στο Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα. Κατάργηση των άρθρων 7, 8 και 9 του Ν. 4024/2011 και κατοχύρωση της ακώλυτης μισθολογικής και βαθμολογικής εξέλιξης.

Κατάργηση της ρύθμισης που προβλέπει ότι η κύρια σύνταξη προσδιορίζεται με το Μισθολογικό Κλιμάκιο που είχαν οι υπάλληλοι πριν την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 38 παρ. 5 του Ν. 3986/2011 (Έναρξη ισχύος από 1/7/2011). Υπολογισμός της σύνταξης με επανακατάταξη με βάση το χρόνο υπηρεσίας στα μισθολογικά κλιμάκια.

10. Άμεση αποκατάσταση της αδικίας που υπέστησαν οι συνάδελφοι που μετατάχθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις με την περικοπή της υπερβάλλουσας μείωσης. Θεωρούμε ότι είναι απαράδεκτο, για όποιον μετατάχθηκε (ειδικά λόγω της υποχρεωτικής διαθεσιμότητας - κινητικότητας), να μη λαμβάνει τις αποδοχές, που είχαν υπολογιστεί για αυτόν με το Ν. 4024/2011 στο νέο φορέα.

Ζητάμε την ανάκληση της εγκυκλίου του Αν. Υπουργού Μάρδα και νομοθετική ρύθμιση που θα καθορίζει, πως η υπερβάλλουσα διαφορά μείωσης καταβάλλεται και μετά τη μετάταξη του υπαλλήλου σε άλλο φορέα, με έναρξη ισχύος της από την ημερομηνία εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου.

11. Την επανασύσταση του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. στη μορφή που είχε πριν την ψήφιση του Ν. 4320/2015 και την ένταξή του στο νέο Υπερ-υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας και Τουρισμού, διότι η νέα αυτή οργανωτική δομή έχει επιφέρει τεράστιες δυσλειτουργίες και καθυστερήσεις στη παραγωγή του έργου του πρώην ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., όπως για παράδειγμα ο κίνδυνος να καθούν τεράστια κονδύλια από το ΕΣΠΑ και από προσφυγές εργολάβων στα δικαστήρια.

Τροποποίηση του Οργανισμού του, έτσι ώστε η Γενική Γραμματεία Υποδομών να αποκτήσει ξανά διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια ως ανεξάρτητη υπηρεσιακή μονάδα με τις δικές της υπηρεσίες Διοίκησης, Οικονομικού, Οργάνωσης και Εκπαίδευσης, Νομοθετικού Έργου κλπ. με επαναφορά των υπαλλήλων της πρώην Γ.Γ.Δ.Ε. στη Γ.Γ.Υ.

Βελτίωση του Οργανισμού του πρώην ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ (Π.Δ. 109/2014) στις δομές, όπου παρουσιάστηκαν δυσλειτουργίες κατά την εφαρμογή του.

Να γίνουν δεκτές και οι υπόλοιπες τεκμηριωμένες προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. για τον Οργανισμό της Γ.Γ.Υ, ο οποίος τέθηκε σε εφαρμογή τον Οκτώβριο, καθώς και των νέων Οργανισμών των Περιφερειών της χώρας με τους οποίους υποβαθμίστηκαν οι υπηρεσίες μας. Οι αναγκαίες βελτιώσεις του Οργανισμού της Γ.Γ.Υ. και η θεσμοθέτηση των νέων Οργανισμών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και Περιφερειών αποτελούν πλέον επιτακτική ανάγκη, προκειμένου οι υπηρεσίες να ανταποκριθούν στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των έργων υποδομών. Με την ορθολογική - σύγχρονη οργάνωση των υπηρεσιών και τον ενιαίο σχεδιασμό μπορούν να αντιμετωπισθούν ή να υλοποιηθούν: η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου και των Περιφερειών, η αξιοποίηση πόρων και η ποιότητα του παραγόμενου έργου, η ικανοποίηση των χρηστών των δημοσίων έργων, η ανεξαρτητοποίηση της Διοίκησης από το κομματικό κράτος, η ενσωμάτωση αρχών χρηστής διοίκησης και κράτους δικαίου, η εξουδετέρωση φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθολογισμός των λειτουργικών δαπανών και η εφαρμογή σύγχρονων λειτουργικών προτύπων.

Ζητάμε την επανένταξη των Υπηρεσιών Συντήρησης Αυτοκινητοδρόμων Αττικής και Κεντρικής Μακεδονίας στη Γενική Γραμματεία Υποδομών μαζί με το έμπειρο προσωπικό τους, οι οποίες μεταφέρθηκαν στις Περιφερειακές Αυτοδιοικήσεις, διότι είναι αδιάνητο τόσο το τμήμα της Κεντρικής Μακεδονίας, όσο και το Τμήμα της Αττικής να αντιμετωπίζονται ξεχωριστά, παραβλέποντας το αυτονόητο, ότι δηλαδή η αντιμετώπιση της συντήρησης του παράπλευρου οδικού δικτύου των αυτοκινητοδρόμων πρέπει να είναι ενιαία.

Ζητάμε, επίσης, την αναβάθμιση με την πιστοποίηση του Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ) και την επανασύνδεσή του με τα Περιφερειακά Εργαστήρια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, τα οποία έχουν εγκαταλειφθεί στην τύχη τους, με αποτέλεσμα να χάνεται η αποκτηθείσα τεχνολογία - εμπειρία και ο εργαστηριακός εξοπλισμός τους να παραμένει αναξιοποίητος και σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο.

Σε ό, τι αφορά το νέο Οργανισμό του πρώην Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, δεν δεχόμαστε την δημιουργία νέων Α.Ε., καθώς και την απαξίωση του έργου που μπορούν να προσφέρουν οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες του Υπουργείου. Με την κατάργηση του ΟΚΧΕ με τον Ν. 4164/2013, ένα μέρος των αρμοδιοτήτων του μεταφέρονται στο πρώην ΥΠΕΚΑ, ενώ τα αρχεία αεροφωτογραφιών στην «Κτηματολόγιο Α.Ε.» (νυν ΕΚΧΑ). Οι ρυθμοί λειτουργίας του αρχείου είναι αργοί εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού. Για το λόγο αυτό ζητάμε την μεταφορά των αρμοδιοτήτων στο πρώην ΥΠΕΚΑ για την εύρυθμη λειτουργία του αρχείου αεροφωτογραφιών.

Για μια ακόμα φορά στο μεγαλύτερο από τα μεγάλα έργα, το Εθνικό Κτηματολόγιο, παίζεται ένα θέατρο του παραλόγου στην ολοκλήρωση του σύγχρονου «γεφυριού της Άρτας». Οι καθυστερήσεις, οι αναβολές, οι εμπλοκές, η μη χρηματοδότηση, η αναβλητικότητα έχει γίνει διαχρονικό συστατικό του προγράμματος.

Απαιτείται η εντατικοποίηση των προσπαθειών και η ολοκλήρωση του Κτηματολογίου καθώς η απουσία του δημιουργεί προβλήματα στην αναπτυξιακή και την οικονομική πορεία της χώρας. Μόνο με την πλήρη εφαρμογή του θεσμού αυτού θα εμποδωθεί η ασφάλεια των συναλλαγών στα ακίνητα και θα διασφαλισθεί η αξιο-

Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ποίηση των ακινήτων του δημοσίου.

12. Τη θωράκιση της χώρας από φυσικές καταστροφές. Η Ελλάδα, η οποία από επίσημα στατιστικά στοιχεία κατέχει την 6η θέση ανάμεσα στις πιο ενεργές σεισμικά χώρες παγκοσμίως, στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδιασμού αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών και της αντισεισμικής θωράκισης. Η αποκατάσταση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές είναι κομβικό πολιτικό και κοινωνικό ζήτημα. Η διαχείριση των φυσικών καταστροφών έχει ως ορισμό την ολότητα των συστηματικών και συγχρονισμένων πράξεων για την αποφυγή ή μείωση των επιπτώσεων μιας καταστροφής από φυσικά αίτια.

Αντίληψανόμαστε, λοιπόν, ότι η διαχείρισή τους πρέπει να γίνεται κεντρικά από μόνιμες κρατικές δομές, ώστε να λειτουργεί οργανωμένα ολόκληρος ο μηχανισμός αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών, όταν μάλιστα οι εν λόγω υπηρεσίες δεν είναι μόνο υπηρεσίες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, αλλά κινητοποιούνται άμεσα μετά από μία φυσική καταστροφή (σεισμοί, πυρκαγιές, πλημμύρες, κατολισθήσεις κλπ.) σε θέματα αυτοψιών, ελέγχου και επανελέγχου επικίνδυνων κτιρίων, άρσεων επικινδυνοτήτων, κατεδαφίσεων επικίνδυνων και ετοιμόρροπων κτιρίων σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες και εκτέλεσης επειγόντων δημοσίων έργων.

Για το λόγο αυτό, ζητάμε την επανένταξη των υπηρεσιών αποκατάστασης σεισμοπλήκτων μαζί με το έμπειρο προσωπικό της στη ΓΓΥ, οι οποίες μεταφέρθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, δί-τι σε μια χώρα σαν την Ελλάδα με έντονη σεισμική δραστηριότητα, όπου απαιτείται άμεση επέμβαση για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές, δεν είναι δυνατό οι αρμοδιότητες να είναι «διάσπαρτες» σε τρεις φορείς, στη ΓΓΥ, στο Υπουργείο Εσωτερικών και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, γιατί είναι σαφές ότι στον επόμενο μεγάλο σεισμό θα προκύψει σοβαρό πρόβλημα συντονισμού. Το παράδειγμα του σεισμού της Κεφαλονιάς και ο τρόπος αντιμετώπισής του επιβάρυνε την αναθεώρηση της πολιτικής της προηγούμενης κυβέρνησης στο συγκεκριμένο θέμα.

Παράλληλα, προτείνουμε την αναβάθμιση του ρόλου του Ο.Α.Σ.Π. σε θέματα πρόληψης των σεισμικών κινδύνων και την ανάπτυξη του ερευνητικού του έργου.

13. Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.), οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον Ελληνικό λαό. Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νο-

μοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν -με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε.-, από τις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, οι οποίες στελεχώνονται από αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό και έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

Να εφαρμοστεί, τώρα και στις Α.Ε. ο δημοσιολογιστικός έλεγχος, όπως ισχύει και σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες δηλαδή ο προληπτικός ή κατασταλτικός έλεγχος των δαπανών τους από το Ελεγκτικό Συνέδριο περί της νομιμότητας και κανονικότητας αυτών. Επισημαίνουμε ότι η ολική ιδιωτικοποίηση του σχεδιασμού και της διαχείρισης των έργων που σταθερά και έμπρακτα επιδιώκεται διαχρονικά από τις πολιτικές ηγεσίες, σε πολύ λίγα χρόνια θα οδηγήσει σε νέες χρεοκοπημένες Δημόσιες Εταιρίες.

14. Την ακύρωση των αποικιοκρατικών συμβάσεων παραχώρησης με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους. Οι αναθεωρημένες συμβάσεις παραχώρησης που ψηφίστηκαν από την προηγούμενη Βουλή περιλαμβάνουν επαχθέστερους όρους για το Δημόσιο. Συγκεκριμένα, η προηγούμενη Κυβέρνηση, αποδεχόμενη άκριτα την υπαιτιότητα του Δημοσίου για τις καθυστερήσεις των έργων, αποφάσισε να καταβάλει στους παραχωρησιούχους αποζημιώσεις 350 εκ. ευρώ, αλλά 163 εκατ. ευρώ για τη συντήρηση των οδικών αξόνων και πρόσθετη χρηματοδότηση 1 δις 44 εκ. ευρώ, παρά το γεγονός ότι το συνολικό μήκος της Ολυμπίας οδού μειώθηκε κατά πολύ από την αρχική σύμβαση. Το πιο προκλητικό, αποφάσισε να καλύψει την εξυπηρέτηση δανείων που έχουν πάρει ή θα πάρουν μελλοντικά(!) από τράπεζες οι παραχωρησιούχοι, επιχειρώντας να χρηματοδοτήσει όχι τις ζημιές, αλλά και τα διαφυγόντα κέρδη τους.

Απαιτούμε την άμεση εξασφάλιση των εσόδων του Δημοσίου από τις συμβάσεις παραχώρησης και τον έλεγχο του ύψους αποπληρωμής του κόστους της Αττικής Οδού και της Γέφυρας Ρίου - Αντιρρίου, μέσω ελέγχου του ύψους των εισπράξεων, αξιοποιώντας το σύγχρονο ελεγκτικό μηχανισμό της ΤΕΟ Α.Ε., που έχει μεταφερθεί σε υπηρεσίες της ΓΓΥ.

Ζητάμε την επανασύσταση του ΤΕΟ ως Ν.Π.Δ.Δ., διαφορετικά τη μεταφορά όλου του προσωπικού της καταργούμενης ΤΕΟ Α.Ε. στη ΓΓΥ με την ίδια εργασιακή σχέση που κατείχε πριν την κατάργησή του, που με αντισυνταγματικό τρόπο απολύθηκε ή τέθη-



Οι σύνεδροι του 33ου Συνεδρίου

Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

κε σε καθεστώς διαθεσιμότητας ή μεταφέρθηκε στην ΕΓΝΑΤΙΑ Α.Ε., προκειμένου η ΓΓΥ να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητες που μεταφέρθηκαν σε αυτή μετά την κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε.

15. Την άρση της αλόγιστης και επικίνδυνης εκχώρησης κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημόσιου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, μέσω της άσκησης πολιτικών απαξίωσης και υποβάθμισης του ρόλου των δημοσίων υπηρεσιών, με απώτερο στόχο τη συνολική εκποίηση του δημόσιου τομέα (υποδομές, δίκτυα, ενέργεια, νερό κ.α.), τη διαρκή συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους και τη μεταφορά του κόστους στους πολίτες. **Η λογική των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνεχίζει να μας βρίσκει ριζικά αντίθετους**, με όποια μορφή και αν αυτές εμφανίζονται. Ας γίνει επιτέλους αντιληπτό, ότι τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημοσίου λογιστικού ελέγχου, απομυζούν ασύστολα πόρους πολύτιμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των δημοσίων υπηρεσιών, αλλά και η συνολική διαχείριση των έργων δαπανηρότερη.

16. Τον εκσυγχρονισμό του θεσμικού πλαισίου της παραγωγής των Δημοσίων Έργων και των Μελετών. Να γίνουν δεκτές και οι υπόλοιπες τεκμηριωμένες προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που έχουν σταθεί στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, που αφορούν στο θεσμικό πλαίσιο των δημοσίων έργων και των μελετών. Στόχος μας είναι να εξαλειφθούν διαχρονικά προβλήματα των έργων, όπως οι χρονικές υπερβάσεις, η αύξηση του κόστους, οι αστοχίες στην ποιότητα και η ανεπαρκής μέριμνα για τη διατήρηση της λειτουργικότητάς τους, γεγονός τα οποία συνδέονται κι από την έλλειψη ορθότητας του σχεδιασμού και της ολοκληρωμένης μελέτης των έργων. **Προτείνουμε οι νέες διατάξεις του κώδικα της νομοθεσίας δημοσίων έργων να έχουν εφαρμογή σε όλα τα έργα που προγραμματίζονται και εκτελούνται απ' όλους τους φορείς του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα.**

17. Ζητάμε την άμεση κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παράγραφος 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006), η οποία περιγράφει εξωφρενικές απαιτήσεις και ευθύνες για τους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης των οδών, χωρίς συγχρόνως να παρέχονται στις υπηρεσίες τα αναγκαία μέσα και οι πόροι ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται άδικες ποινικές διώξεις να τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία σύμφωνα με τον Ν. 4093/12, με την συνεπαγόμενη ταλαιπωρία, ψυχική οδύνη και μεγάλη οικονομική επιβάρυνση κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν και τελικά να απολυθούν.

18. Την άμεση κάλυψη των εσόδων του ΤΕΕ που καταργήθηκαν με το Ν. 4093/2012, μέσω της ένταξης στον προϋπολογισμό του εποπτεύοντος Υπουργείου ποσού επιχορήγησης αντίστοιχο των λειτουργικών του αναγκών και της μισθοδοσίας των εργαζομένων του, καθώς και τη διασφάλιση της νομικής μορφής του ως Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να μην αλλοιωθεί ο ρόλος του, να μην περιοριστεί η δραστηριότητά του και να συνεχιστεί απρόσκοπτα η λειτουργία του.

19. Τη ριζική αναβάθμιση της περιβαλλοντικής πολιτικής. Σήμερα, όσο ποτέ άλλοτε, είναι επιτακτική η ανάγκη να διαμορφώσουμε όρους και πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την προώθηση της «πράσινης ανάπτυξης» και την προστασία της βιοποικιλότητας. Η προστασία του περιβάλλοντος μπορεί να αποτελέσει το μοχλό ανάπτυξης για την έξοδο από την κρίση, ώστε να λειτουργήσει προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Για να επιτευχθεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την προ-

στασία του φυσικού περιβάλλοντος με την πλήρη αξιοποίηση των οικουστημικών υπηρεσιών, πρέπει να θεθούν εξ αρχής ξεκάθαροι και σταθεροί κανόνες που να ρυθμίζουν τις αναπτυξιακές διαδικασίες. Στο πλαίσιο αυτό, ζητάμε την ολοκλήρωση θεσμοθέτησης των Ε.Π.Μ. (Ειδικών Περιβαλλοντικών Μελετών) σε περιοχές Natura, καθώς και την αναμόρφωση του συστήματος προστασίας και διαχείρισης για τις προστατευόμενες περιοχές.

Βασικό ζητούμενο είναι η ενσωμάτωση της διάστασης της βιοποικιλότητας σε όλες τις τομεακές πολιτικές και στην εφαρμογή αυτών των πολιτικών. Το Υπουργείο Περιβάλλοντος πρέπει να δείχνει με τις δικές του αποφάσεις το «παράδειγμα» για αυτή την ενσωμάτωση, να προωθεί και να επιμένει στην αντίστοιχη δράση όλων των άλλων φορέων. Η πρώτη Εθνική Στρατηγική για τη Βιοποικιλότητα της Ελλάδας που περιλαμβάνει τη συνολική προσέγγιση για τα θέματα περιβάλλοντος θα πρέπει να περάσει στο στάδιο εφαρμογής της. Υπάρχουν εργαλεία και τρόποι για την αντιμετώπιση των κρίσιμων περιβαλλοντικών θεμάτων μέσω της αειφόρου ανάπτυξης, ενός διαφορετικού δηλαδή μοντέλου ανάπτυξης που θα καταλήξει σε όφελος όλου του κοινωνικού συνόλου και όχι προς όφελος των ξένων – κυρίως – επενδυτών.

Το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες έχει τη δυνατότητα να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας. Στο όνομα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, δεν δεχόμαστε οι όποιες αποκαλούμενες «μεγάλες επενδύσεις» να χρίζουν διαφορετική / ευνοϊκή αντιμετώπιση έναντι των υπολοίπων και χωρίς να διασφαλίζεται η διαφάνεια. Η αναστροφή του κλίματος της ύφεσης δεν εξαρτάται μόνο από κάποιες μεγάλες ή πολύ μεγάλες επενδύσεις αλλά και από τις μικρότερες, που μπορούν να δώσουν θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

Η κωδικοποίηση της πολεοδομικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας καθώς και η απλοποίηση των διαδικασιών μπορούν κάλλιστα να δημιουργήσουν πρόσφορο έδαφος για την δημιουργία επενδύσεων, διασφαλίζοντας παράλληλα το φυσικό μας κεφάλαιο.

Στο πλαίσιο της απλοποίησης των διαδικασιών αδειοδότησης και μείωσης της γραφειοκρατίας δόθηκε η δυνατότητα με το νόμο 4014/11 να συμμετέχουν οι ιδιώτες στην περιβαλλοντική αδειοδότηση και επιθεώρηση και ως εκ τούτου επιβάλλεται η εποπτεία του νέου συστήματος να είναι πλέον πιο αυστηρή και λεπτομερής, με απλούς και εκ των προτέρων διαφανείς κανόνες. Το πρώην ΥΠΕΚΑ πρέπει να αναβαθμίσει και να ενισχύσει τις αρμόδιες υπηρεσίες του με περισσότερα στελέχη και εξοπλισμό, ενώ παράλληλα η μεταφορά της όλης διαδικασίας αδειοδότησης και ελέγχου σε διαδικτυακές πλατφόρμες μπορεί να ενισχύσει την διαφάνεια και την εμπιστοσύνη του πολίτη προς το κράτος και να περιορίσει τα φαινόμενα συναλλαγής, αδιαφάνειας και διαφθοράς. **Εκφράζουμε την αντίθεσή μας στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών μας στον ιδιωτικό τομέα και ζητάμε την άμεση κατάργηση των σχετικών άρθρων.**

Η Πράσινη Ανάπτυξη και η στροφή της ενεργειακής πολιτικής της χώρας μας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.) και τις πράσινες επενδύσεις, θα πρέπει να συντάσσονται με τα οικονομικά οφέλη της κοινωνίας και να μην αποτελούν ευκαιρία για πλουτισμό των εθνικών και διεθνών εταιρειών, (όπως και να μην αποτελούν τροχοπέδη για την ανάπτυξη άλλων τομέων της παραγωγικής οικονομίας, όπως βιομηχανία υψηλής ενεργειακής κατανάλωσης) που δραστηριοποιούνται στο χώρο αυτό.

Η ανάδειξη και προώθηση νέων μορφών ενέργειας (ΑΠΕ, φω-

Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

τοβηλαϊκά, βιομάζα), η σωστή εκμετάλλευση και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, μέσα από ένα νέο συνολικό, σωστότερο σχεδιασμό και η υλοποίησή τους, θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη και καλύτερη ποιότητα ζωής.

Η αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας αποτελεί επιτακτική ανάγκη και μπορεί να συνεισφέρει θετικά στη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας, προσφέροντας παράλληλα θέσεις εργασίας σε εξειδικευμένο και μη εργατικό δυναμικό με την παράλληλη διασφάλιση της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος, το οποίο αποτελεί και τον μεγαλύτερο πλούτο της χώρας μας.

Το θεσμικό πλαίσιο της ανακύκλωσης δηλαδή ο ν. 2939/01 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει και τα ΠΔ και ΚΥΑ που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτού, χρήζει τροποποιήσεων προκειμένου κυρίως να επιτευχθούν τα ακόλουθα:

- να **αναβαθμιστεί** η συλλογή – ανακύκλωση των αποβλήτων υλικών ποιοτικά και ποσοτικά κυρίως με τη χωριστή συλλογή των αποβλήτων
- να **τεθούν ρητοί όροι** και προϋποθέσεις για τη λειτουργία των συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης (ΣΕΔ), και να ελέγχεται διαρκώς η τήρησή τους.
- να **αποσαφηνισθεί** και **αναβαθμιστεί** ο ρόλος των δήμων στην ανακύκλωση, με την θέσπιση όρων και προϋποθέσεων για την εναλλακτική διαχείριση των δημοτικών αποβλήτων
- να **υπάρχει δυνατότητα αποτελεσματικού ελέγχου** στα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης (ΣΕΔ)
- να **διασφαλίζεται η χρηστή διαχείριση** εκ μέρους των ΣΕΔ και ιδίως των καταβληθόμενων σε αυτά χρηματικών εισφορών που συνιστούν «κοινωνικό πόρο»
- η **αυστηροποίηση των επιβαλλόμενων κυρώσεων**, καθώς και η εξειδίκευση των πραγματοποιούμενων ελέγχων

20. Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας με τρόπο που θα αναιρεί οριστικά την αυθαίρετη δόμηση και τους ασφυκτικούς συντελεστές. Η διατήρηση δε του άρθρου 24 του Συντάγματος κρίνεται αναγκαία, όπως αναγκαία κρίνεται και η κατάρτησή της εκτός σχεδίου δόμησης, και ειδικότερα των παρεκκλίσεων της παρ. 2 του Άρθρου 1 του από 24.5./31.5.85 Προεδρικού Διατάγματος.

Σε ό,τι αφορά τον Χωροταξικό Σχεδιασμό απαιτείται η ολοκλήρωση των μελετών αναθεώρησης των Περιφερειακών Πλαισίων και είτε μέσα από αυτά είτε μέσα από την εφαρμογή των Χωρικών Πολιτικών σε τομείς όπως η Βιομηχανία, οι Υδατοκαθλιέργειες, ο Τουρισμός, οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας κλπ. πρέπει να επιτευχθεί η ισορροπία μεταξύ της υποστήριξης της επιχειρηματικότητας και των επενδύσεων, της κοινωνικής συνοχής, της προστασίας και ανάδειξης του φυσικού Περιβάλλοντος και της διαφύλαξης και προβολής του Πολιτισμού. Επίσης πολύ σημαντική θεωρείται και η υλοποίηση του θαλάσσιου Χωροταξικού Σχεδιασμού.

Τέλος απαραίτητη είναι η αναδιτύπωση και η αποσαφήνιση του Ν. 4269/2014 (ΧΩΠΟΠΕ) και του Ν 4315/2014 (Πράξεις Εφαρμογής) γιατί, ως έχουν, καθιστούν ανεφάρμοστο ουσιαστικά τον Πολεοδομικό Σχεδιασμό, ενώ δημιουργούν και πολλά ερωτηματικά στην εφαρμογή του.

Θεωρούμε **απαράδεκτες τις νομοθετικές ρυθμίσεις, μέσω των οποίων διαγράφονται βεβαιωμένα πρόστιμα πολεοδομικών παραβάσεων ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ.** Η πράξη αυτή προκαλεί το κοινωνικό αίσθημα τη στιγμή που οι αποδοχές εργαζομένων και συνταξιούχων διαρκώς μειώνονται.

21. Την εξασφάλιση των πιστώσεων των εκτός έδρας αποζη-

μιώσεων για τον σωστό ποσοτικό και ποιοτικό έλεγχο των έργων, των μελετών, του περιβαλλοντικού ελέγχου, καθώς και του ελέγχου των μελετών επισκευής των ζημιών από φυσικές καταστροφές. Επιπροσθέτως, πρέπει να εξασφαλιστεί, με τα νέα δεδομένα που προέκυψαν με το Ν. 3833/10, αξιοπρεπές επίπεδο για «εκτός έδρας» ημερήσιες και χιλιόμετρικές αποζημιώσεις. Η αποτελεσματικότητα του έργου των υπηρεσιών ελέγχου – επιθεώρησης είναι άμεσα εξαρτώμενη από την ύπαρξη των κατάλληλων κονδυλίων για την εξασφάλιση των λειτουργικών αναγκών τους, αλλή και τη δυνατότητα κάλυψης των εκτός έδρας μετακινήσεων των συναδέλφων. Είναι αδιανόητο και απαράδεκτο οι εργαζόμενοι να "χρηματοδοτούν" με δικούς τους πόρους το έργο των Υπουργείων. Η αδικία από την τεραστίων αποκλίσεων κατηγοριοποίηση τους τα προηγούμενα χρόνια επιβάλλεται να αρθεί μέσω της έκδοσης υπουργικής απόφασης κατ' εφαρμογή του παραπάνω νόμου, με κοινή για όλους εκτός έδρας αποζημίωση.

22. Να επανεξεταστεί η Απόφαση που εκδόθηκε στο πλαίσιο του Ν.4270/2014 του Υπουργείου Οικονομικών, Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας που ρυθμίζει τις πληρωμές των δαπανών του συγχρηματοδοτούμενου σκέλους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, ώστε να αντιμετωπιστούν οι δυσλειτουργίες που προέκυψαν κατά την εφαρμογή της.

23. Τη διασφάλιση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, με μόνιμα μέτρα κρατικής χρηματοδότησης με συνέπεια και επάρκεια, εξασφάλισης των πόρων και της μακροχρόνιας βιωσιμότητάς του, αυστηρής και αποτελεσματικής αντιμετώπισης της μαύρης-αδήλωτης εργασίας και των ανείσπρακτων εισφορών προς τα ταμεία, της ασφαούς διαχείρισης των αποθεματικών του και της επιστροφής όλων των ληστευθέντων ποσών του χρηματιστηρίου και των δομημένων ομολόγων.

Ζητάμε, την άμεση αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων των επικουρικών ταμείων των δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία οδηγούνται σε οικονομικό αδιέξοδο, εξαιτίας των πολιτικών επιλογών των τελευταίων δεκαετιών. Μετά την επίθεση στις κύριες συντάξεις, υπήρξε σχέδιο περικοπής των δικαιωμάτων μας στον τομέα της επικουρικής ασφάλισης. Στο πλαίσιο των αντιασφαλιστικών νόμων, το



Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

κράτος αποχωρεί από την επικουρική ασφάλιση, με αποτέλεσμα τα επικουρικά ταμεία να μετατρέπονται σε ταμεία ελάχιστων επιδομάτων πρόνοιας.

Ζητάμε, επίσης, την κατάργηση της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος για τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Επιπρόσθετα, ζητάμε την ενίσχυση της βιωσιμότητας του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων με τη θεσμοθέτηση νέων πηγών εσόδων, μετά την πρόσφατη ψήφιση Νόμου με τον οποίο καταργούνται οι κοινωνικοί πόροι υπέρ του Ταμείου, με συνέπεια την αδυναμία του να καταβάλει μερίσματα σε συνταξιούχους του Δημοσίου, καθώς και την αύξηση των εισφορών των δημοσίων υπαλλήλων, γεγονός που θα οδηγήσει σε περαιτέρω μείωση του μισθού και επιδείνωση της οικονομικής τους κατάστασης, τη στιγμή που οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι του Δημοσίου δεν έχουν καμία ευθύνη για την οικονομική κατάσταση του ΜΠΤΥ, αλλά οι πολιτικές που ασκούνται και βάζουν σε κίνδυνο την ύπαρξή του.

23. Την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του Εθνικού Συστήματος Υγείας και των παροχών υγειονομικής περίθαλψης. Η υγεία αποτελεί ύψιστο αγαθό και η καθολική πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες πρόνοιας και υγείας αποτελεί δικαίωμα των πολιτών, ιδίως των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, των μακροχρόνια ανέργων, των πολιτών που βρίσκονται στα όρια της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Ζητάμε ενδυνάμωση των δομών κοινωνικής πρόνοιας και πρωτοβάθμιας υγείας και αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών.

24. Την ανάπτυξη κινήματος κοινωνικής αλληλεγγύης στο χώρο μας με την ενίσχυση της επιτροπής αλληλεγγύης της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και την δημιουργία αντίστοιχων επιτροπών στους περιφερειακούς συλλόγους μας, προκειμένου να εκφράσουμε έμπρακτα τη στήριξή μας σε συναδέλφους που έχουν ανάγκη, αλλά και γενικότερα στους δοκιμαζόμενους συνανθρώπους μας που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, γιατί πιστεύουμε ότι η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής πρέπει να αποτελεί βασικό ζητούμενο και κύρια φροντίδα του συνδικαλιστικού κινήματος.

25. Την ανασυγκρότηση και τον επαναπροσδιορισμό του ρόλου του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, να ενισχύσει το διαπραγματευτικό και διεκδικητικό του ρόλο και την προοπτική των αγώνων του και να αναπροσαρμόσει στα νέα δεδομένα τη δομή του, τη διάρθρωση και την λειτουργία του. Η κοινωνικοοικονομική κρίση ανέδειξε την έντονη αμφισβήτηση του ρόλου των συνδικάτων από την κοινωνία και τους εργαζόμενους. Το συνδικάτο, όμως, αποτελεί το μόνο στήριγμα του κάθε εργαζομένου. Πιστεύουμε στον ανεξάρτητο και ακηδεμόνευτο ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος, χωρίς δεσμεύσεις και παλαιο-κομματικές πρακτικές και παραγοντισμούς. Σήμερα όσο ποτέ απαιτείται η αναγέννηση του κινήματος, το οποίο οφείλει να πορευτεί απαλληγμένο από τις παθογένειες του παρελθόντος, να μιλήσει τη γλώσσα της αλήθειας, να αφουγκράζεται καθημερινά το σφυγμό και το κλίμα των εργαζομένων παρεμβαίνοντας στοχευμένα και οργανωμένα, κυρίως όμως να έχει ενιαία δράση και τρόπο έκφρασης.

Οι αλληγές στην οργάνωση και τη δομή του Συνδικαλιστικού Κινήματος και οι προσπάθειες για ενότητα και ενιαία δράση, αυτή τη δύσκολη περίοδο, επιβάλλεται να προχωρήσουν με γρήγορα μεν συντονισμένα δε βήματα, μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, γιατί τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση θα συντείνει στην αδυναμία αντιμετώπισής τους. Για το λόγο αυτό, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ πρέπει να προχωρήσει άμεσα στην πραγματοποίηση του Οργανωτικού

Συνεδρίου της, προκειμένου να επανακτήσει τη χαμένη εμπιστοσύνη των συναδέλφων, αξιοποιώντας νέες μορφές αγώνα, μαζικοποιώντας τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τη δράση τους και ξεπερνώντας τις διαχρονικές αγκυλώσεις της πολυμορφίας και του κατακερματισμού που χαρακτηρίζουν, δυστυχώς ακόμη το Συνδικαλιστικό Κίνημα, παρά τις προσπάθειες που γίνονται τα τελευταία χρόνια. Είναι αναγκαίο όσο ποτέ άλλοτε, ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα (πρωτοβάθμιοι σύλλογοι, ομοσπονδίες, ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ), αυτή την κρίσιμη χρονική περίοδο, να παρεμβαίνει με ενιαία έκφραση, με σύνθεση των απόψεων, με ενότητα και αλληλεγγύη, ώστε με καλύτερες προϋποθέσεις να οργανώσουμε την αντίδρασή μας και τις διεκδικήσεις μας.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι αντιμετώπιμο με ιστορικές ευθύνες σε ένα κρίσιμο σταυροδρόμι, καλείται να επιλέξει ανάμεσα στο δρόμο της παθητικής αποδοχής όλων των εξελίξεων και αυτόν της αντίστασης, του αγώνα και κυρίως της αξιοπρέπειας. Απέναντι στις προοπτικές που διαμορφώνονται, οι δυνάμεις της μισθωτής εργασίας, οφείλουμε να αντιπαραθέσουμε τους αγώνες μας, τα δικά μας οράματα, τις δικές μας αξίες, τις δικές μας προτάσεις και ν' αγωνιστούμε χωρίς συμβιβασμούς ή εκπτώσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων και της κοινωνίας. Απέναντι σε πολιτικές που αποκλείουν τους εργαζόμενους από τον κοινωνικό διάλογο, απέναντι στην εμπορευματοική λογική της ανεξέλεγκτης αγοράς και των ιδιωτικοποιήσεων, απέναντι στην πρακτική της παθητικότητας και των ατομικών λύσεων, οφείλει το Συνδικαλιστικό Κίνημα να αντιταχθεί ενεργά αντιπαραθέτοντας τη λογική της υπεύθυνης πρότασης, του επιχειρήματος, της συλλογικής οργανωμένης δράσης. Απέναντι στην κυρίαρχη μέχρι σήμερα λογική της ιδιώτευσης, της ανάδειξης του «ΕΓΩ» και του εφθουχασμού, οι εργαζόμενοι πρέπει να προβάλλουμε την απάντηση του «ΕΜΕΙΣ», τη συλλογικότητα, τον συνεχή αγώνα για την αποφυγή του κοινωνικού αποκλεισμού.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να αποκρούσει όλες τις επιθέσεις που δέχεται από τα διάφορα κέντρα συμφερόντων που στοχεύουν στην απαξίωση και ακύρωσή του, να ανακτήσει τις δυνάμεις του και στηριζόμενο στη διαχρονική πορεία του και στη συνεισφορά του τόσο στον κόσμο της εργασίας όσο και στην κοινωνία να βρει τρόπο να συσπειρώσει τους εργαζόμενους. Με αυτή την παρακαταθήκη το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να μετασχηματιστεί σε μια οργανωμένη αγωνιστική δύναμη υπεράσπισης των δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών και της εργασίας που τα παράγει, αλλά κυρίως να πείσει τη κοινή γνώμη και αυτό είναι και το μεγάλο στοίχημα. Οφείλουμε να αγωνιστούμε μαζί με την κοινωνία για την κοινωνία. Αποτελεί τη μόνη ελπίδα και δύναμη για την προώθηση, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, των αναγκαίων ριζικών αλλαγών του αναπτυξιακού και παραγωγικού μοντέλου της χώρας.

Σε μια εποχή ιδιαίτερα απαιτητική, ο αγώνας για τη συγκρότηση ενός ισχυρού μετώπου αντίστασης και ανατροπής των αδιέξοδων και καταστροφικών πολιτικών επιβάλλεται να πάρει παλλαϊκά χαρακτηριστικά. Ο εύκολος δρόμος της ιδιώτευσης, του συμβιβασμού και της αποχής από τα κοινά δεν μας αφορά. Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι, έχοντας επίγνωση της πραγματικότητας που εξαθλιώνει το λαό, οδηγεί σε κοινωνικούς αποκλεισμούς και απαξιώνει τους συλλογικούς θεσμούς, θα αγωνιστούμε για ένα Συνδικαλιστικό Κίνημα αυτόνομο, ασυμβίβαστο και ακηδεμόνευτο με σαφή ταξικό προσανατολισμό που θα προσδώσει νέα δυναμική στον αγώνα για τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων για μια κοινωνία δικαιοσύνης και αλληλεγγύης.

Απόφαση 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Αθήνα, 18-5-2015

Αρ. Πρωτ. 64

- ΠΡΟΣ:** 1. Τον Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος & Ενέργειας κ. Π. Λαφαζάνη
2. Τον Αν. Υπουργό Οικονομίας, Υποδομών, Ναυτιλίας & Τουρισμού κ. Χ. Σπίρτζη
3. Τον Αν. Υπουργό Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος & Ενέργειας κ. Γ. Τσιρώνη
- ΚΟΙΝ:** 1. Γεν. Γραμματέα Υποδομών κ. Γ. Δέδε
2. Γεν. Γραμματέα επί θεμάτων Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων κ. Θ. Πέρκα
3. ΑΔΕΔΥ
4. Συλλήγοι - μέλη μας
5. Διαδικτυακό μας τόπο

Κύριοι Υπουργοί,

Με την παρούσα επιστολή θα θέλαμε να σας ενημερώσουμε για τις θέσεις μας σχετικά με τα ζητήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες μας και οι εργαζόμενοι σε αυτές, με την κοινοποίηση της απόφασης του 33ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας, το οποίο πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 5, 6 και 7 Μαΐου 2015.

Η μεγάλη συμμετοχή των συνέδρων μας, οι οποίοι εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στις τεχνικές υπηρεσίες και τις υπηρεσίες περιβάλλοντος της χώρας, οι εισηγήσεις και ο γόνιμος διάλογος που αναπτύχθηκε, ανέδειξαν τα προβλήματα των υπηρεσιών και των συναδέλφων μας και μετέφεραν τις πολύ ενδιαφέρουσες σκέψεις και απόψεις τους γύρω από τα βασικά ζητήματα που απασχολούν το χώρο μας, διαμορφώνοντας το διεκδικητικό πλαίσιο της Ομοσπονδίας, το οποίο, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει:

- Την ανάγκη εκσυγχρονισμού της εκτέλεσης Δημοσίων Έργων και εκπόνησης Μελετών, μέσα από την αλληλαγία του θεσμικού τους πλαισίου, γεγονός που θα επιφέρει ουσιαστικά αποτελέσματα στον τομέα διαχείρισης των έργων υποδομών.

- Την παύση της διαρκούς απαξίωσης των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.), οι οποίες λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο, έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο από αυτό των τεχνικών υπηρεσιών μας και στοιχίζουν πανάκριβα στον Ελληνικό λαό.

- Την αντίθεσή μας στις συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα (ΣΔΙΤ), με όποια μορφή και αν αυτές εμφανίζονται που έχουν ως απώτερο στόχο τη συνολική εκποίηση του δημόσιου τομέα (υποδομές, δίκτυα, ενέργεια, νερό, κ.λπ.).

- Τον έλεγχο των εσόδων των διοδίων, που εισπράττουν οι παραχωρησιούχοι, από το δημόσιο που διαθέτει την τεχνολογία, ώστε να σταματήσει η ανεξέλεγκτη δράση των παραχωρησιούχων.

- Την αντισεισμική θωράκιση της χώρας, η οποία στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδίου αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών.

- Την άμεση ανάγκη εξεύρεσης πόρων για τη συ-

ντήρηση του οδικού δικτύου της χώρας και την αντιμετώπιση των άδικων ποινικών διώξεων των συναδέλφων που ασχολούνται με το αντικείμενο της συντήρησης με την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης που θα τους διασφαλίζει την απρόσκοπτη εκτέλεση των καθηκόντων τους.

- Την ριζική αναβάθμιση της περιβαλλοντικής πολιτικής, διαμορφώνοντας όρους και πολιτικές για την προστασία της βιοποικιλότητας, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και της προώθησης της «πράσινης ανάπτυξης» προς όφελος του κοινωνικού συνόλου.

- Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας μέσα από την ολοκλήρωση των μελετών αναθεώρησης των Περιφερειακών Πλαισίων καθώς και μέσα από την εφαρμογή των Χωρικών Πολιτικών σε τομείς όπως η Βιομηχανία, οι Υδατοκαλλιέργειες, ο Τουρισμός και οι Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

- Την άμεση επαναπρόσληψη όλων των διαθεσίμων και απολυμένων συναδέλφων μας και την αποκατάσταση των αδικιών που έχουν υποστεί.

- Την αποκατάσταση της νομιμότητας στην επιλογή των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, καθώς και την αλληλαγία του νόμου επιλογής προϊσταμένων που παρουσιάζει μειονεκτήματα ανεπάρκειας, μειωμένης εγκυρότητας και αξιοπιστίας, που όχι μόνο δεν διασφαλίζει το αίσθημα δικαίου και αξιοκρατίας, αλλά νομιμοποιεί ένα ανεξέλεγκτο και αδιαφανές καθεστώς προϊσταμένων με αόριστη διάρκεια.

- Την καθιέρωση ενός δίκαιου, αξιοκρατικού και αδιάβλητου συστήματος αξιολόγησης που θα συμβάλει στην αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, μέσω της διαρκούς επιμόρφωσης και εκπαίδευσης των υπαλλήλων.

Κύριοι Υπουργοί,

Ευελπιστούμε, αφού μελετήσετε την απόφαση του Συνεδρίου μας, να ορίσετε συνάντηση μαζί μας, προκειμένου να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις τεκμηριωμένες απόψεις μας για τα συγκεκριμένα θέματα, ώστε να συμβάλλουμε από κοινού στον εκσυγχρονισμό, τη λειτουργική ανεξαρτησία και την αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και στην ενίσχυση του αντικειμένου της εργασίας μας και την αναβάθμιση των υπηρεσιών μας, ώστε να διαδραματίσουν καθοριστικό ρόλο στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας μας.

Το ΔΣ

ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΧΡΕΟΥΣ

Καταδικάζουμε τις πολιτικές των δανειστών που στοχεύουν να εξαντλήσουν την ελληνική οικονομία και κοινωνία στη μέγγενη της χρηματοδοτικής ασφυξίας με την επιμονή τους για μείωση των συντάξεων, επαναφορά της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος στα Ταμεία, απελευθέρωση των απολύσεων, αύξηση του ΦΠΑ, διατήρηση του ΕΝΦΙΑ κλπ. και γενικά να επιβάλει μια «νέα – μνημονιακή» κηδεμονία στη χώρα. Η πρακτική συνέχισης της εξυπηρέτησης του δημοσίου χρέους με τους πόρους των δημοσίων εσόδων, οξύνει την ταμειακή στενότητα σε βάρος της αναγκαίας αύξησης των δαπανών για κοινωνική πολιτική.

Καλούμε την Κυβέρνηση να μην υποκύψει στις πιέσεις των δανειστών για νέες πολιτικές λιτότητας και να απορρίψει οποιαδήποτε συμφωνία για διαπραγμάτευση για νέες μειώσεις σε μισθούς και συντάξεις και γενικότερα αντιλαϊκά μέτρα.

ΟΙ ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΤΟΥ 33ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗ Ν ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ
ΜΝΗΜΟΝΙΩΝ, ΤΩΝ ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΩΝ
ΠΛΑΙΣΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΦΑΡΜΟΣΤΙΚΩΝ ΤΟΥΣ ΝΟΜΩΝ**

Οι σύνεδροι του 33ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., έχοντας υπόψη την κατάσταση που βιώνει η εργατική τάξη, τα λαϊκά στρώματα, η νεολαϊαία με την υψηλή ανεργία, τη δραματική μείωση μισθών και συντάξεων, την κατάργηση βασικών εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων και γνωρίζοντας ότι:

- Τα μνημόνια επιβλήθηκαν για να διασφαλίσουν την επάνοδο της κερδοφορίας του κεφαλαίου σε μια φάση που εντείνεται ο διεθνής ανταγωνισμός. Τα μνημόνια συμπεριλαμβάνουν πολλή μέτρα που προέβλεπε η Συνθήκη του Μάαστριχτ, που αποφασίστηκαν από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τις ελληνικές κυβερνήσεις την προηγούμενη περίοδο, αλλά η εφαρμογή τους εμποδίστηκε και καθυστέρησε από την ανάπτυξη της εργατικής, λαϊκής πάλης.

- Στην ουσία όλα αυτά τα μέτρα εκπορεύονται από την στρατηγική της ΕΕ, τη στρατηγική του κεφαλαίου για να φορτωθούν τα βάρη της καπιταλιστικής κρίσης στην εργατική τάξη και τα λαϊκά στρώματα. Είναι μέτρα που προωθούνται σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ ανεξάρτητα από το χρέος και τα ελλείμματα.

- Οι δανειακές συμβάσεις, τα μνημόνια και οι σχετικοί νόμοι υπηρετούν τα συμφέροντα του μεγάλου κεφαλαίου, των τραπεζιτών, των βιομηχάνων, των εφοπλιστών και των άλλων τμημάτων της πλουτοκρατίας. Είναι εργαλείο για τη μείωση της τιμής της εργατικής δύναμης, την κατάργηση βασικών εργατικών, λαϊκών δικαιωμάτων και έχουν οδηγήσει στην πτώχευση του λαού.

Ζητάμε την κατάργηση των αντιλαϊκών νόμων που βασίζονται στις δανειακές συμβάσεις και στα μνημόνια, των ηγεγόμενων εφαρμοστικών νόμων.

ΟΙ ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΤΟΥ 33ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**ΨΗΦΙΣΜΑ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗΣ
ΤΗΣ ΕΚΧΑ ΑΕ ΚΑΙ ΕΠΑΝΑΣΥΣΤΑΣΗ
ΤΟΥ ΟΚΧΕ**

Ο Οργανισμός Κτηματολογίου και Χαρτογραφίσεων Ελλάδος (Ο.Κ.Χ.Ε.), ως γνωστό, καταργήθηκε με το άρθρο 1 (δηλαδή με ένα άρθρο) του Νόμου 4164/2013, χωρίς πραγματικά να υπάρξει καμία άλλη νομοθετική ρύθμιση επί των θεμάτων που είχε στην αρμοδιότητα του ως ΝΠΔΔ.

Η κατάργηση του εν λόγω οργανισμού δεν υπαγορευόταν από καμία διάταξη του Μνημονίου, αλλά ως επί το πλείστον από τις επιδιώξεις κάποιων ντόπιων συμφερόντων "της αγοράς". Στην κατάργηση του ΟΚΧΕ είχαν αντιταχθεί τότε (Ιούνιος 2013) πολλοί φορείς (σωματεία και οργανώσεις). Για το εν λόγω θέμα έγινε ερώτηση στην Ευρωβουλή, ενώ παράλληλα υπήρξαν πληθώρα δημοσιευμάτων στον τύπο .

Οι αρμοδιότητες του ΟΚΧΕ, μεταφέρθηκαν κατά ένα μέρος στο Υπουργείο (Κτηματολόγιο πρωτεύουσας, ΕΥΓΕΠ) και κατά ένα μέρος στην ΕΚΧΑ ΑΕ (αρχείο αεροφωτογραφιών), οι οποίες δεν ασκούνται στο σύνολό τους (π.χ. ΕΥΓΕΠ) ή ασκούνται με μεγάλη καθυστέρηση (αρχείο αεροφωτογραφιών). Επίσης, δεν ασκείται εποπτεία στο έργο του κτηματολογίου, όπως και η υποχρέωση της χώρας για την εφαρμογή της ευρωπαϊκής νομοθεσίας (οδηγία INSPI RE) .

Είναι γνωστό ότι η ΕΚΧΑ Α.Ε., όπως και όλες οι Α.Ε. λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο, τις περισσότερες φορές με αναθέσεις, με πολύ μεγάλες αμοιβές και στοιχίζουν πανάκριβα στον έλληνα φορολογούμενο.

Ας αναρωτηθούμε λοιπόν πόσο θα κόστιζε ένα έργο σαν το «Αναξιμανδρος», το οποίο φτιάχτηκε εξ' ολοκλήρου απ' τον ΟΚΧΕ με κόστος μόνο 30.000 ευρώ. Ζητάμε:

**Να καταργηθεί η ΕΚΧΑ Α.Ε. και
ΝΑ ΕΠΑΝΑΣΥΣΤΑΘΕΙ Ο ΟΚΧΕ ΜΕ ΕΝΑ ΑΡΘΡΟ
ΟΠΩΣ ΚΑΤΑΡΓΗΘΗΚΕ.**

Αξίζει να επισημανθεί ότι τα αποθεματικά είναι ακόμα στο όνομα του Οργανισμού στην Τράπεζα της Ελλάδος (περίπου 10 εκ. ευρώ). Οπότε, το κτίριο υπάρχει, τα χρήματα υπάρχουν, οι υπάλληλοι υπάρχουν - έστω και σε διαθεσιμότητα - το business plan υπάρχει (είχε εκπονηθεί τεκμηριωμένα και κοστολογημένα).

Η ανάγκη επανασύστασης του Οργανισμού είναι υπαρκτή. Επομένως, πρέπει να οριστεί μια νέα διοίκηση για να προχωρήσει το έργο του ΟΚΧΕ, το οποίο καθυστερεί ή δεν ασκείται καθόλου.

... και δεν μπορεί να θεωρηθεί μονομερής ενέργεια εναντίον των "δανειστών - εταίρων".

Χρειάζεται μόνο μια διάταξη Νόμου: "Καταργείται το άρθρο 1 του Νόμου 4164/2013" και επανερχόμαστε εκεί που σταματήσαμε...

ΟΙ ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΤΟΥ 33ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Ψηφίσματα 33ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



**ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ
ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ**

Καταδικάζουμε την εγκληματική ιμπεριαλιστική πολιτική των ΗΠΑ – ΝΑΤΟ – Ε.Ε. που με τις συνεχείς επεμβάσεις στην περιοχή της Μεσογείου έχουν μετατρέψει τη θάλασσα της Μεσογείου σε θάλασσα τραγωδίας και φρίκης για τους πρόσφυγες και μετανάστες που εγκαταλείπουν τις πατρίδες τους στην προσπάθειά τους να σωθούν από τους τοπικούς πολέμους (Συρία – Ιράκ – Λιβύη κλπ.).

Στο βωμό των γεωστρατηγικών συμφερόντων των μεγάλων δυνάμεων χιλιάδες μετανάστες και πρόσφυγες χάνουν καθημερινά τη ζωή τους στα σαπιοκάραβα των δουλεμπορικών κυκλωμάτων που λειτουργούν ανεξέλεγκτα στη θάλασσα της Μεσογείου.

Ζητάμε από την ελληνική κυβέρνηση να συμβάλει με ουσιαστικές πρωτοβουλίες στον επανασχεδιασμό της μεταναστευτικής πολιτικής, έτσι ώστε να προστατεύει την ανθρώπινη ζωή και οφείλει να απεμπληθεί από τους επιθετικούς και επεμβατικούς σχεδιασμούς των ιμπεριαλιστικών δυνάμεων. Το πρόβλημα της εισροής μεταναστών και προσφύγων είναι ζήτημα αλληλεγγύης απέναντι στις ανθρώπινες ψυχές.

ΟΙ ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΤΟΥ 33ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΠΑΞΙΩΣΗ ΤΟΥ ΤΕΕ

Όχι στην απαξίωση του ΤΕΕ και στη σταδιακή μετατροπή του σε διαχειριστή κονδυλίων του ΕΣΠΑ.

Διαφάνεια στη διαχείριση των οικονομικών του, με έλεγχο και ενημέρωση των εργαζομένων. Καμιά ανταποδοτικότητα στις υπηρεσίες που παρέχει το ΤΕΕ προς τους μηχανικούς μέλη του. Διατήρηση του ρόλου του ΤΕΕ ως Επιστημονικού Τεχνικού Συμβούλου της κοινωνίας στο πλαίσιο της ανάπτυξης προς όφελος των λαϊκών συμφερόντων.

ΟΙ ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΤΟΥ 33ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**ΨΗΦΙΣΜΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ
ΣΤΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΚΟΥΤΣΟΥΜΠΑ**

Καταδικάζουμε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο την αγωγή που άσκησε η δημοσιογράφος Άννα Παναγιωταρέα εναντίον της συνδικαλίστριας του Υπουργείου Πολιτισμού (ΥΠΠΟΑ), **Δέσποινας Κουτσούμπα**, μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων και περιφερειακή σύμβουλος της αντικαπιταλιστικής ανατροπής στην Περιφέρεια Αττικής, κατηγορώντας την για «συκοφαντική δυσφήμιση δια του Τύπου» και ζητώντας 15.000 ευρώ για την αποκατάσταση της τιμής και της υπόληψής της!

Θεωρούμε απαράδεκτο να βαπτίζονται – και μάλιστα από καθηγήτρια Δημοσιογραφίας στο Τμήμα ΜΜΕ του ΑΠΘ – «συκοφαντική δυσφήμιση δια του Τύπου» οι δύο αναρτήσεις που έκανε η Δέσποινα Κουτσούμπα στο facebook (μία στην ομάδα «Κινητοποιήσεις Εργαζομένων Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» και μία στην προσωπική της σελίδα), θέτοντας εύληγα ερωτήματα και σχολιάζοντας τα «έργα και τις ημέρες» της Α. Παναγιωταρέα στο πέρασμά της από το ΥΠΠΟΑ.

Η κίνηση αυτή εναντίον της Δ. Κουτσούμπα δείχνει πόσο ενοχλητική είναι σε ορισμένους κύκλους η άσκηση κριτικής, ο έλεγχος των πράξεων της πολιτικής ηγεσίας και των συμβούλων της, άτυπων ή μη, η διατύπωση ερωτημάτων για την παρουσία εξωθεσμικών παραγόντων σε έργα και δράσεις της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας.

Γιατί η αγωγή της Α. Παναγιωταρέα εναντίον γνωστού στελέχους του συνδικαλιστικού κινήματος στο ΥΠΠΟΑ δεν είναι μια προσωπική υπόθεση. Στρέφεται εναντίον του δικαιώματος των εργαζομένων να κρίνουν και να ελέγχουν τις πράξεις της εξουσίας επί του αντικειμένου της εργασίας τους. Εκπορεύεται δε από την επί χρόνια ασκούμενη αυταρχική πολιτική στο ΥΠΠΟΑ και την προσπάθεια υπαγωγής του έργου του σε μικροπολιτικούς σχεδιασμούς, με αποκορύφωμα την επικοινωνιακή διαχείριση της ανασκαφής στην Αμφίπολη.

Δηλώνουμε προς πάσα κατεύθυνση πως η προσπάθεια εκφοβισμού και φίμωσης των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών τους εκπροσώπων θα πέσει στο κενό.

Είναι αυτονόητο πως είμαστε στο πλευρό της Δ. Κουτσούμπα και τώρα και στην εκδίκαση της υπόθεσης στις 7 Μαΐου.

ΟΙ ΣΥΝΕΔΡΟΙ ΤΟΥ 33ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ



ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΝΤΟΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ΣΤΑΥΡΟΥ ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΕΛΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σας ευχαριστώ για την τιμητική πρόσκληση να απευθύνω χαιρετισμό στο Συνεδριό σας. Οι παθогένειες της Δημόσιας Διοίκησης της μεταπολιτευτικής περιόδου, ήταν αντικείμενο κριτικής και διαλόγου ταυτόχρονα, κυρίως για τις πολιτικές παρεμβάσεις, για το μέγεθος, καθώς και την ποιότητα και την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών που παρείχε.

Η διαπίστωση πως η Δημόσια Διοίκηση αποτελούσε το λάφυρο του εκάστοτε νικητή των εκλογών ήταν δεδομένη στη συνείδηση των πολιτών αθλή και των λειτουργών της. Οι παρεμβάσεις λοιπόν που γίνονταν υπηρετούσαν τις μικροπολιτικές σκοπιμότητες αγνοώντας τις ανάγκες μιας σύγχρονης, ποιοτικής, δημοκρατικής, αποτελεσματικής, βιώσιμης και ανταγωνιστικής Δημό-

σιας Διοίκησης. Οι πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού, από την πρόσληψη, την εξέλιξη, την αξιολόγηση και την αξιοποίηση των Δημοσίων Υπαλλήλων ήταν υποταγμένες σε αυτή τη μονοσήμαντη, μειωτική και βαρθεία συντηρητική επιλογή. Οι καθυστερήσεις στην εισαγωγή της πληροφορικής στο Δημόσιο με την ταυτόχρονη εκπαίδευση του προσωπικού στις νέες τεχνολογίες, ήταν συνειδητή πολιτική επιλογή για την αναπαραγωγή των πελατειακών μοντέλων στη Δημόσια Διοίκηση. Ο παρασιτισμός του Ιδιωτικού Τομέα, συντηρούσε ένα κρατικοδίκαιο μοντέλο ανίκανο να αντέξει τον υγιή ανταγωνισμό.

Τα σημάδια αυτά, άρχισαν να γίνονται ορατά από την πλήρη είσοδό μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την αδυναμία αξιοποίησης των κοινοτικών πόρων με διαφάνεια και αποτελεσματικότητα. Οξύνθηκαν, όμως, ακό-

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

μη περισσότερο από την είσοδό μας στο κοινό νόμισμα καθώς ο οικονομικός ανταγωνισμός έγινε ισχυρότερος.

Οι αλληπάλληλες προσπάθειες μεταρρύθμισης του Δημοσίου, οι περισσότερες ατελείς, είναι γεγονός ότι δεν βρήκαν ανταπόκριση από το Συνδικαλιστικό Κίνημα του Δημοσίου, που είχε επαναπαυθεί κυρίως σε οικονομικά αιτήματα, για την ανάγκη σύγκλησης με τους μισθούς των ευρωπαϊών συναδέλφων τους, υποτιμώντας τις θεσμικές τομές και παρεμβάσεις, που ήταν αναγκαίες για τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης.

Η οικονομική κρίση και οι νεοφιλελεύθερες οπτικές για την αντιμετώπισή της, έβαλαν μοιραία στο επίκεντρο και στην προκρούστεια κλίση το Δημόσιο και τους λειτουργούς του. Μετά από 5 χρόνια, η αποτίμηση είναι πως η κρίση δεν αξιοποιήθηκε για καμία σοβαρή παρέμβαση στον πυρήνα των προβλημάτων της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά αρκέστηκαν σε παρεμβάσεις δογματικού χαρακτήρα, για άμεσα δημοσιονομικά αποτελέσματα. Οι παρεμβάσεις, λοιπόν, οριοθετήθηκαν στο μέγεθος του Δημοσίου και το κόστος λειτουργίας. Με οριζόντιες πολιτικές υπήρξε μείωση ως προς το μέγεθος και το κόστος κατά το 1/3. Από 950 χιλιάδες αμειβόμενους από το Δημόσιο, φτάσαμε στο τέλος του 2014 σε 630 χιλιάδες. Το δε μισθολογικό κόστος για πάσης φύσεως αμοιβές από 24 δισ. το 2010 έπεσε στα 15,8 δισ. το 2014. Καθ' όλη τη διάρκεια της κρίσης, η πελατειακή λογική εξακολουθεί να είναι κυρίαρχη, ακόμη και σε πολιτικές επώδυνες και αρνητικές.

Παρότι οι μνημονιακοί στόχοι είχαν υπερκαλυφθεί, εντούτοις, στα πλαίσια του κοινωνικού αυτοματισμού έγιναν τιμωρητικές πολιτικές τόσο από τις κυβερνήσεις ΠΑΣΟΚ όσο και τις κυβερνήσεις της ΝΔ. Εφεδρεία, διαθεσιμότητα, κινητικότητα, απολύσεις 15.000 Δημοσίων Υπαλλήλων τη διετία 2013-2014.

Μια πρώτη προσέγγιση, ότι αφού υπερκαλύφθηκαν οι ποσοτικοί στόχοι, να γίνει στροφή και σε ποιοτικούς στόχους, με πρώτη την αξιολόγηση, προσέκρουσαν στη δογματική νεοφιλελεύθερη λογική του Υπουργού και της Αναπληρώτριας Δημόσιας Διοίκησης. Η σύνδεση με υποχρεωτική ποσόστωση κακών υπαλλήλων, με μόνιμο μηχανισμό κινητικότητας-διαθεσιμότητας, με την απειλή του κώδικα πως με δυο αρνητικές κρίσεις υπάρχει το ενδεχόμενο απόλυσης, υπονομεύει κάθε προσπάθεια για μια ουσιαστική αξιολόγηση.

Ο Ν. 4250 αλλά και ο Ν.4275 για τις κρίσεις των Διευθυντικών στελεχών με γραπτό διαγωνισμό και συνέντευξη διέρρηξαν πλήρως ακόμη και τις επαφές με το αρμόδιο Υπουργείο, στερώντας από τις δυνάμεις που ήταν υπέρ ενός άληθου μοντέλου αξιολόγησης ακόμη και της δυνατότητας προβολής αυτής της θέσης, καθώς επικράτησαν οι ακραίες λογικές κατά οποιαδήποτε μορφής αξιολόγησης.

Για να υλοποιηθούν αυτές οι πολιτικές αυστηρο-

ποιήθηκε το Πειθαρχικό Δίκαιο, καταργήθηκαν οι αιρετοί εκπρόσωποι από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό, ενώ θεσμοθετήθηκε η υποχρεωτική αργία και η ανάρμοστη συμπεριφορά, όροι που παραβιάζουν κατάφωρα το τεκμήριο της αθωότητας.

Στο ασφαλιστικό, υπήρξαν αλληπάλληλες μειώσεις τόσο στην κύρια όσο και στις επικουρικές συντάξεις. Οι παλιοί ασφαλισμένοι συνταξιοδοτούνται με το παλιό μισθολόγιο παγωμένο από τον Νοέμβριο του 2011. Αυτό συντηρεί νέες μειώσεις στην κύρια σύνταξη. Το ΕΦΑΠΑΞ είναι μειωμένο κατά 38% έως τον Αύγουστο του 2013. Για τα νέα ΕΦΑΠΑΞ, προτείνεται να εκδοθούν με το νέο μαθηματικό τύπο από 1η Σεπτεμβρίου 2013 με απροσδιόριστες ακόμη μειώσεις καθώς εμπεριέχει συντελεστή συνταξιοδοτούμενων. Οι ενοποιήσεις των Ταμείων Αρωγής σε ενιαίο ταμείο TEADY του Δημοσίου εκβιαστικά, σχεδόν μονομερώς, ενοποιήθηκε με το ΕΤΕΑΜ του ιδιωτικού τομέα, για να αιμοδοτήσει με τα αποθεματικά του την επικουρική ασφάλιση του ΙΚΑ. Το ΕΤΕΑ πλέον είναι το κοινό επικουρικό ταμείο ΙΚΑ-Δημοσίου. Το Μετοχικό Ταμείο που αφορά 300 χιλιάδες Δημοσίους Υπαλλήλους αντιμετωπίζει και αυτό τεράστια προβλήματα βιωσιμότητας, από το κούρεμα των αποθεματικών καθώς και από την κατάργηση των κοινωνικών πόρων από την 1η Ιανουαρίου 2015. Η ρήτρα μηδενικού ελλείμματος και οι αναλογιστικές μεθόδους που προϋποθέτουν, μονιμοποιούν τις αλληπάλληλες μειώσεις στα επικουρικά και στο ΕΦΑΠΑΞ, καθώς το ασφαλιστικό σύστημα θα αντιμετωπίζει ανισορροπίες και έλλειψη ρευστότητας για μία τουλάχιστον πενταετία λόγω υψηλής ανεργίας, μείωσης των Δημοσίων Υπαλλήλων και πάγωμα ουσιαστικά των προσλήψεων στο Δημόσιο, μείωση των μισθών και πολιτικές που ευνοούν τις πρόωρες συνταξιοδοτήσεις.

Στις 25 Ιανουαρίου 2015, είχαμε μια πολιτική αλληλαγία με την εκλογή μιας Αριστερής Κυβέρνησης με σύμμαχο ένα ακροδεξιό, ξενοφοβικό μόρφωμα. Είναι η συγκυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ. Η άκριτη στήριξη όλων των αιτημάτων, όλων των κοινωνικών ομάδων, είναι το χαρακτηριστικό της αντιμνημονιακής περιόδου αυτών των κομμάτων. Όλα τα αιτήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων, θεσμικά, οικονομικά, ασφαλιστικά είχαν υιοθετηθεί πλήρως.

Η δέσμευση για τη διαγραφή του χρέους μονομερώς και για την κατάργηση των εφαρμοστικών νόμων των μνημονίων με ένα άρθρο, πολύ γρήγορα εγκαταλείφθηκαν. Η εντολή της Κυβέρνησης για αλληλαγία πολιτικής εντός του Ευρώ με σκληρή διαπραγμάτευση χωρίς περικοπές σε μισθούς και συντάξεις, με φορολογική ανάσα για τους μικρομεσαίους, με ενίσχυση του ασφαλιστικού και την εφαρμογή του προγράμματος της Θεσσαλονίκης, έρχεται σε πλήρη αντίθεση με τη δέσμευση για πρωτογενή πλεονάσματα, έστω και σε μικρότερο ποσοστό ως προς το ΑΕΠ. Οι αντιφάσεις που καλείται να γεφυρώσει η νέα Κυβέρνηση είναι μεγά-

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ρες και γρήγορα θα οδηγήσουν σε πολιτική αναδιπλώση, εγκατάλειψη και υπονόμευση των προεκλογικών δεσμεύσεων.

Η στάση του Συνδικαλιστικού κινήματος απέναντι στο Νέο τοπίο πρέπει να είναι υπεύνη, χωρίς βιασύνη για την ακύρωση των προεκλογικών δεσμεύσεων του ΣΥΡΙΖΑ, κάτι που ούτως ή άλλως είναι το χρονικό ενός προαναγγεληθέντος θανάτου.

Οι άξονες πολιτικής που πρέπει να προβάλλουμε με πειστικό, επίμονο, διεκδικητικό και αποφασιστικό τρόπο πρέπει να είναι, ανά θεματικό πεδίο, οι εξής:

Οι πολιτικές ανακοηουθίες ως προς το χρέος, την Τρόικα και το μνημόνιο, η μη κατάργηση των μνημονιακών Νόμων με ένα άρθρο, η αποδοχή του 70% των μέτρων που έχουν ήδη ληφθεί, η φορολογική μεταρρύθμιση με ανακούφιση των μισθωτών-συνταξιούχων που παραπέμπεται στις καλένδες, ο ΕΝΦΙΑ, η άμεση νομοθέτηση του κατώτατου μισθού στα 751 ευρώ και η εγκατάλειψη του προγράμματος της Θεσσαλονίκης. Με συνολικό κόστος 12 δισ. μόνο 200 εκατομμύρια διατέθηκαν το 2015, το 1/60 ούτε με ορίζοντα τετραετίας δεν πρόκειται να υλοποιηθούν. Στις επαναπροσλήψεις, στην κατάργηση της πολιτικής επιστράτευσης, στην κατάργηση της υποχρεωτικής αργίας και της ανάρμοστης συμπεριφοράς, είμαστε υπέρμαχοι καθώς αποτέλεσαν διεκδικήσεις του δημοσιούπαλληλικού κινήματος με τη δική μας καθοριστική συμμετοχή.

Διεκδικούμε επιπλέον τα δεδουλευμένα, την ασφαλιστική κάλυψη των απολυμένων, την επαναφορά στις οργανικές τους θέσεις χωρίς κινητικότητα, την επανασύσταση των φορέων των κλάδων και των Νομικών Προσώπων που καταργήθηκαν, να μη συμπηφιστούν οι κλάδοι και όσα ΝΠΙΔ παρείχαν έργο. Ενίσχυση των κοινωνικών τομέων με νέες προσλήψεις (Υγεία, Παιδεία, Αυτοδιοίκηση, Ταμεία, Ελεγκτικοί μηχανισμοί κ.λπ.). Στο μισθολογικό για φέτος, άμεση επανακατάταξη των Δημοσίων Υπαλλήλων με το μισθολόγιο του 2011 που είναι παγωμένο, παρότι διαφωνούμε με τις μειώσεις μισθών που προβλέπει χωρίς ποσοτώσεις και βαθμούς, που πλέον περιέχουν τις αυξήσεις. Νέο μισθολόγιο με ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη, με αποσύνδεση μισθού από βαθμό και βαθμό από καθήκοντα. Επαναφορά του 13ου μισθού από το 2016 στο σύνολο των μισθωτών και των συνταξιούχων.

Στο Ασφαλιστικό να υλοποιηθούν οι δεσμεύσεις για καμία μείωση στις συντάξεις και τα όρια συνταξιοδότησης.

Κύρια σύνταξη στο 80% των εν ενεργεία αποδοχών με ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων για τους παλιούς ασφαλισμένους (ΜΚ 18 ανά δυο έτη ΜΚ). Κατάργηση της ρήτρας μηδενικού ελλείμματος για τα επικουρικά και το ΕΦΑΠΑΕ. Η ληηλασία των αποθεματικών των ταμείων μας πρέπει να αποκατασταθεί από ένα ευνομούμενο κράτος. Τα επικουρικά ταμεία πρέ-

πει να εγγυηθούν μέρισμα με ποσοστό αναπήρωσης τουλάχιστον 20%. Καμιά ανοχή σε λογικές συγχώνευσης σε ένα επικουρικό του Μετοχικού Ταμείου με υπαγωγή του στο ΕΤΕΑ.

Το ΕΦΑΠΑΕ να συνεχίσει να χορηγείται για τους 28.000 δικαιούχους με τον μαθηματικό τύπο ως τον Αύγουστο του 2013 και για τους μεταγενέστερους. Η αναλογιστική μελέτη έδειξε πως το ταμείο αυτό είναι το σημείο ισορροπίας.

Για μισθωτό ΠΕ με 35 χρόνια 15.000 ευρώ οι συνολικές εισφορές με ήπια και ορθολογική διαχείριση αντιστοιχούν σε 40.000 ευρώ ΕΦΑΠΑΕ. Με την ανάπτυξη της οικονομίας και την αύξηση του μισθού σταδιακή αύξηση του ΕΦΑΠΑΕ στις 50.000 ευρώ.

Αυτά πρέπει να είναι οι κόκκινες γραμμές και άμεσες διεκδικήσεις μας όσον αφορά τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα.

Διεκδικούμε επίσης την τήρηση των μεταβατικών ευνοϊκών διατάξεων για όσους Δημοσίους Υπαλλήλους θεμελιώσαν δικαίωμα το 2010-2012 και τις μεταβατικές διατάξεις για γονείς με ανήλικα, τρίτεκνους, ΑΜΕΑ, βαρέα και ανθυγιεινά. Καμία αλληλαγή των ώριμων θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Η αξιοθόγηση της Δημόσιας Διοίκησης, η λογοδοσία των λειτουργών της είναι απαίτηση της κοινωνίας και έχει να κάνει με την ποιότητα και αποτελεσματικότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Το σύστημα αξιοθόγησης πριν την οικονομική κρίση, όντως είχε υπονομευθεί από τη χαλαρή διάθεση για ουσιαστική και αυστηρή αξιοθόγηση. Η αξιοθόγηση δομών καρκινοβατούσε, οι αξιοθόγητες (προϊστάμενοι) δεν είχαν την έξωθεν καλή μαρτυρία καθώς οι περισσότεροι ήταν με ανάθεση καθηκόντων.

Το νέο σύστημα αξιοθόγησης του Ν. 4250 σε συνδυασμό με το Ν. 4275 για την κρίση προϊσταμένων, όχι μόνο δεν αποτέλεσε καμία ουσιαστική μεταρρύθμιση αλλά αντίθετα αναπαρήγαγε το πελατειακό σύστημα. Πρέπει ως Συνδικαλιστικό Κίνημα να διατυπώσουμε μια σοβαρή και υπεύνη πρόταση που να σκοπεύει και να στοχεύει στην ορθολογική αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση.

Ο τιμωρητικός χαρακτήρας δεν μπορεί να έχει θέση σε μια τέτοια πρόταση. Τα χαρακτηριστικά της πρέπει να εμπνέουν και όχι να χειραγωγούν τους εργαζόμενους. Άρα πρέπει να αποσυνδεθεί από το μισθολόγιο. Οι σκέψεις για ταχύτερη εξέλιξη των αρίστων, καθώς και η σύνδεσή της με την κατάληψη θέσης ευθύνης θα μπορούσε να είναι πρόταση εργασίας. Το θέμα των μπόνους στους αρίστους συνιστά μια αρνητική εξέλιξη που λειτουργεί διαλυτικά με την υπονόμευση κάθε συλλογικότητας. Στο κεφάλαιο αυτό δεν θα πρέπει να υποτιμήσουμε την ευρωπαϊκή εμπειρία, αλλά και την επιστημονική συμβολή και με πολιτικοσυνδικαλιστικά κριτήρια να τοποθετηθούμε στο θέμα.

33ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. τίμησε τον Νίκο Λύτρα, πρώην Πρόεδρό της



Στο πλαίσιο της πανηγυρικής έναρξης των εργασιών του 33ου Τακτικού Συνεδρίου, η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. τίμησε τον Νίκο Λύτρα, πρώην πρόεδρο της Ομοσπονδίας, απονέμοντάς του τιμητική πλάκετα για την πολύτιμη προσφορά του στο Συνδικαλιστικό Κίνημα του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Ακολουθεί απόσπασμα του χαιρετισμού του:

«Να ευχαριστήσω το Δ.Σ. και όλους τους συναδέλφους για την τιμή που μου κάνετε απόψε. Να ευχαριστήσω για τα καλά του λόγια τον προεδρεύοντα της ΑΔΕΔΥ.

Είστε ένα κομμάτι από την καρδιά μου. Είστε ένα κομμάτι της ζωής μου. Και ξέρετε, αυτά τα κομμάτια καρδιάς, αυτά τα κομμάτια ζωής δεν διαγράφονται. Δεν ξεχνιούνται, δεν λησμονιούνται. Και αυτό το κομμάτι, το καλύτερο κομμάτι της ζωής μου, θα το σέρνω μαζί μου, όσο ο Κύριος μου επιτρέψει να είμαι σε αυτή τη ζωή.

Είμαι μεγάλη μου η χαρά που από τα επίσημα χείλη του εκπροσώπου της ΑΔΕΔΥ άκουσα για την εκτίμηση που χαιρεί αυτή η Ομοσπονδία στο τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό μας όργανο.

Δεν μπορώ να ξεκόψω, να διαγράψω, όπως είπα, αυτά τα 20 χρόνια από τη ζωή μου, και θα είμαι πάντα μαζί σας για να ανταλλάσσουμε απόψεις. Τέλειωσα αυτό το συνδικαλιστικό σχολείο και είμαι ευτυχής. Φεύγω πλήρης, φεύγω γεμάτος, φεύγω ήσυχος ότι με αυτές τις μικρές μου δυνάμεις, μπόρεσα να προσφέρω κι εγώ, αυτό τα βοτσαλάκι

που έβαλα, αυτό το λιθαράκι σε αυτό το οικοδόμημα έχει πλέον αφήσει το στίγμα του.

Είναι πολυτέλεια, σήμερα να μιλάμε για μικροπολιτικές και μικροκομματικές πολιτικές και πρακτικές. Θέλω να είστε ενωμένοι! Θέλω αυτή την πορεία που δείξαμε οη' αυτά τα χρόνια, να μην την επισκιάσει καμία μα καμία μικροπολιτική ή μικροκομματική πρακτική, από όπου κι αν προέρχεται.

Και είμαι πεπεισμένος ότι θα το επιτύχετε αυτό. Είμαι ευτυχής που υπήρξα μέλος αυτής της παρέας. Και όπως είπα στο 32ο Συνέδριο της Καθαμπάκας, την ιστορία τη γράφουν οι παρέες! Και εξήγησα τι σημαίνει παρέα, αγαπτητο συνάδελφοι. Παρέα δεν σημαίνει καθαμπούρι και συνέντευση. Παρέα σημαίνει μια σύμπνοια, μια ομαδικότητα, μια αγωνιστικότητα.

Μια επαναστατικότητα που οδηγεί σε αυτά τα αποτελέσματα αυτής της Ομοσπονδίας. Η Ομοσπονδία αυτή ήταν πέρα και έξω από τον κυβερνητικό συνδικαλισμό οη' αυτά τα χρόνια. Γι' αυτό πέτυχε αυτά τα αποτελέσματα! Τα σκληρότερα κείμενα που έβγαλε αυτή η Ομοσπονδία, τα έβγαλε για κυβερνητικούς υπουργούς και όχι για αντικυβερνητικούς.

Σας ευχαριστώ, λοιπόν, μέσα από την καρδιά μου. Ευχαριστώ όλους εσάς, που οη' αυτά τα χρόνια, μου δώσατε τη δύναμη ν' ανέβω σε αυτό το βήμα και να σας απευθύνω αυτό τον χαιρετισμό. Αν δεν με ψηφίζατε εσείς, αν δεν με στηρίζατε εσείς, δεν θα ήμουν στο Δ.Σ. και δεν θα είχα κάνει αυτή την 20ετή διαδρομή, την οποία εύχομαι στους νεότερους».

Αθήνα, 15-5-2014

Αρ. Πρωτ. 63

ΠΡΟΣ: 1. Τον Υπουργό Π.Α.Π.ΕΝ. κ. Π. Λαφαζάνη
2. Τον Αν. Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Χ. Σπίρτζη
3. Τον Αν. Υπουργό Π.Α.Π.ΕΝ. κ. Ι. Τσιρώνη

ΚΟΙΝ: 1. Γεν. Γραμ. Υποδομών κ. Γ. Δέδε
2. Δ/νση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού Γ.Γ.Υ./
τ. ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ
3. Δ/νση Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του
ΥΠ.Π.Α.Π.ΕΝ.
4. Συλλόγους – μέλη μας

Θέμα: Λειτουργία παιδικών κατασκηνώσεων Μαθακάσας για το έτος 2015.

Κύριοι Υπουργοί,

Σας πληροφορούμε ότι εδώ και πενήντα χρόνια λειτουργεί στο χώρο του πρώην Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., με ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων, ένας ιδιαίτερα καταξιωμένος στη συνείδηση των συναδέλφων μας θεσμός, αυτός των **παιδικών κατασκηνώσεων Μαθακάσας**. Εξαίρεση αποτέλεσε η περσινή περίοδος, που η κατασκίνηση λειτούργησε με την ευθύνη του Υ.Π.Ε.Κ.Α., λόγω της έλλειψης των αναγκαίων χρημάτων, εξαιτίας της κατάρτησης της ΤΕΟ

Α.Ε., η οποία εξασφάλιζε τη χρηματοδότησή της.

Φέτος και ενώ έχουμε φτάσει λίγες μόνο ημέρες πριν την έναρξη της κατασκηνωτικής περιόδου, παρατηρείται αδικαιολόγητη καθυστέρηση στον προγραμματισμό λειτουργίας τους, αφού ούτε οι οικονομικοί πόροι έχουν εξευρεθεί σύμφωνα με πληροφορίες μας (αφού δεν έχουμε επίσημη πληροφόρηση), αλλά ούτε ακόμα έχουν ορισθεί οι αρμόδιες επιτροπές (λειτουργίας & εξελεγκτική), με αποτέλεσμα το χρονικό διάστημα που απομένει να είναι εξαιρετικά μικρό για να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες (προετοιμασία των εγκαταστάσεων και του περιβάλλοντος χώρου, στελέχωση της κατασκίνωσης, ενέργειες προς τις αρμόδιες αρχές για την έκδοση όλων των απαραίτητων αδειών) για την ασφαλή, εύρυθμη και νόμιμη λειτουργία της κατασκίνωσης. Για το λόγο αυτό, επιβάλλεται να προχωρήσετε άμεσα σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να μην υπάρξει άλλη καθυστέρηση, έτσι ώστε να λειτουργήσουν εγκαίρως οι παιδικές κατασκηνώσεις, όπως κάθε χρόνο.

Επειδή όπως έχουμε αποδείξει και στο παρελθόν μπορούμε να συμβάλουμε με τη στήριξη και την ενεργή συμμετοχή μας στη διαφανή, εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία της κατασκίνωσης, παρακαλούμε να ορίσετε άμεσα συνάντηση μαζί μας, λόγω του επείγοντος του θέματος, για να μας ενημερώσετε για τις προθέσεις σας και να σας εκθέσουμε τις δικές μας απόψεις.

Το ΔΣ

5 ΙΟΥΝΙΟΥ: ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η ένταση των περιβαλλοντικών προβλημάτων παγκοσμίως μας αφορά όλους, αφού απειλούν την ποιότητα της ζωής μας σε κάθε γωνιά της γης. Η φύση «διαμαρτύρεται» για την κακοποίηση που υφίσταται από τον ανθρώπινο παράγοντα και στέλνει τα δικά της μηνύματα (*υπερθέρμανση, πηλημύρες, καταιγίδες, τυφώνες, λιωσιμο των πάγων, αύξηση της στάθμης των υδάτων, κατολισθήσεις, ξηρασίες, πυρκαγιές*). Πρέπει να γίνει κοινή συνείδηση όλων μας, ότι η επιβίωση του ανθρώπινου είδους είναι συνυφασμένη με την προστασία του περιβάλλοντος. **Ο Πλανήτης μας εκπέμπει SOS** και πλέον δεν υπάρχουν άλλα περιθώρια αδιαφορίας.

Το περιβάλλον, δυστυχώς, συνεχίζει να παραμένει στο στόχαστρο ως μια τεράστια δεξαμενή αλόγιστης άντλησης φυσικών πόρων, ως χώρος απόρριψης πυρηνικών και χημικών αποβλήτων και ως ένας ακόμη τομέας κερδοσκοπικών επενδύσεων, με αποτέλεσμα τα μεγάλα προβλήματα του πλανήτη να επιδεινώνονται συνεχώς. Σε περιόδους οικονομικής κρίσης ο κίνδυνος για περαιτέρω υποβάθμιση του περιβάλλοντος είναι εμφανής, αφού τα περιβαλλοντικά ζητήματα παραμένουν στα τελευταία θέματα της πολιτικής ατζέντας.

Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης περιβαλλοντικής πολιτικής με γνώμονα την αποτελεσματική διαχείριση του περιβάλλοντος και το σεβασμό στη φύση, αποτελεί επιτακτική ανάγκη. Σε συνεργασία με περιβαλλοντικούς, επιστημονικούς και κοινωνικούς φορείς μπορούμε να συμβάλουμε στη πρόληψη της οικολογικής καταστροφής και στη διάσωση του πλανήτη. Όλοι μας οφεί-

λουμε να αγωνιστούμε για την προστασία της ατμόσφαιρας από την μόλυνση των ρυπογόνων βιομηχανιών και των καυσαερίων, των δασών από τις πυρκαγιές, των ποταμών, των λιμνών και των θαλασσών, από την ρύπανση των λιμμάτων, των απορριμάτων και των αποβλήτων, του εδάφους και του υπεδάφους από τις χημικές ουσίες που τα διαποτίζουν, καθώς και για την αντιπλημμυρική προστασία και την ορθολογική διαχείριση των υδάτινων πόρων και αποβλήτων.

Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, η διαρκής συμμετοχή όλων σε μια οικουμενική προσπάθεια ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και κινητοποίησης των πολιτών για την προστασία του περιβάλλοντος είναι προϋπόθεση επιβίωσης του πλανήτη. Η **Παγκόσμια**

Ημέρα Περιβάλλοντος αποτελεί ένα αυτισμό για να κάνουμε τον απολογισμό μας, αλλά και να εντάξουμε στον προβληματισμό μας νέες παραμέτρους, όπως είναι η πράσινη ανάπτυξη. Ωστόσο, το πιο σημαντικό είναι ότι δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι ημέρα δράσης για την προστασία του περιβάλλοντος είναι κάθε μέρα του χρόνου, αν θέλουμε να είμαστε συνεπείς απέναντι στις επόμενες γενεές και να τις παραδώσουμε ένα βιώσιμο πλανήτη. **Αρκεί να συνειδητοποιήσουμε όλοι και κυρίως οι κυβερνήτες ανά τον κόσμο, ότι η αειφόρος και ισόρροπη ανάπτυξη, η διατήρηση της βιοποικιλότητας, καθώς και η οικονομική, βιομηχανική, κοινωνική και περιβαλλοντική πολιτική πρέπει να είναι στενά συνδεδεμένες.**

Το Δ.Σ.



Εναλλακτική Διαχείριση Αποβλήτων - Ανακύκλωση

A. ΓΕΝΙΚΑ

1. Με την οδηγία 2008/98/ΕΚ εισάγεται η «διευρυμένη ευθύνη του παραγωγού» η οποία είναι ένα από τα μέσα για την υποστήριξη του σχεδιασμού και της παραγωγής αγαθών, προκειμένου να διευκολυνθεί η αποτελεσματική διαχείριση των πόρων σε όλο τον κύκλο ζωής τους συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης - επαναχρησιμοποίησης, ανακύκλωσης ή άλλης μορφής ανάκτησης των αποβλήτων τους.

2. Ήδη από την κείμενη νομοθεσία για την «εναλλακτική διαχείριση» των αποβλήτων (ν. 2939/01 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το ν. 3854/2010 και τα κατ' εξομοίωση αυτού εκδοθέντα ΠΔ και ΚΥΑ) απορρέει ρητά η υποχρέωση του παραγωγού/διαχειριστή συσκευασιών - άλλων προϊόντων να οργανώσει την ανακύκλωση - ανάκτηση των αποβλήτων των προϊόντων του καθώς και το σύνολο των εργασιών διαχείρισης αυτών, ήτοι τη συλλογή, μεταφορά, αποθήκευση, με την οργάνωση ατομικών συστημάτων ή τη συμμετοχή του σε **συλλογικά συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης**.

3. Η συμμετοχή παραγωγού σε σύστημα (συλλογικό) εναλλακτικής διαχείρισης ουσιαστικά μετακυλύει την ευθύνη του παραγωγού για την εκπλήρωση των εκ της κείμενης νομοθεσίας τιθέμενων υποχρεώσεων προς το σύστημα, με την καταβολή χρηματικής εισφοράς στη βάση του είδους/ποσοτήτων συσκευασιών/άλλων προϊόντων που διέθεσε στην αγορά της χώρας. Ουσιαστικά η εισφορά αυτή μετακυλύεται στο προϊόν ήτοι στον τελικό χρήστη/καταναλωτή. Τα έσοδα των συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης είναι κατά κύριο λόγο οι χρηματικές εισφορές.

B. Δομή Εναλλακτικής Διαχείρισης - Λειτουργία

Έως σήμερα η δομή της εναλλακτικής διαχείρισης είναι η ακόλουθη: **ΥΠΑΠΕΝ, ΕΟΑΝ (ΝΠΙΔ), ΣΕΔ** (Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης).

Ειδικότερα:

1. Την ευθύνη για την εφαρμογή της πολιτικής της εναλλακτικής διαχείρισης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (ν. 2939/01 όπως ισχύει) έχει ο ΕΟΑΝ

2. Ο ΕΟΑΝ ελέγχεται - εποπτεύεται από το ΥΠΑΠΕΝ

3. Ο ΕΟΑΝ ελέγχει - εποπτεύει - εγκρίνει τα ΣΕΔ

4. Έως σήμερα η εποπτεία του ΕΟΑΝ

εκ μέρους του Υπουργείου ήταν αποσπασματική και όχι συστηματική, ενώ κα-

θυστέρησε σημαντικά η στελέχωσή του με αποτέλεσμα την υστέρηση σε ότι αφορά στην επίτευξη των σκοπών και

Γράφει η Αναστασία Αρφανάκου,
Χημικός Μηχανικός στο Υ.Π.Α.Π.ΕΝ.

των στόχων του.

Ενδεικτικά αναφέρονται κάποια εκ των ουσιαστικών σημείων αρμοδιότητας του ΕΟΑΝ:

- λήψη μέτρων, για την επίτευξη των στόχων του
- ουσιαστική παρέμβασή του σε θέματα λειτουργίας των ΣΕΔ τα οποία ελέγχει/εποπτεύει στη βάση επιχειρησιακών σχεδίων, ετήσιων εκθέσεων ελέγχων και λοιπών εργαλείων που διαθέτει
- αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής

Γ. Προτάσεις

Η αναποτελεσματική εφαρμογή της σημερινής δομής εναλλακτικής διαχείρισης, δεν απαιτεί κατ' ανάγκη «θεματικές» θεσμικές παρεμβάσεις και αλλαγές, αλλά παρεμβάσεις ουσίας κυρίως ως προς τη λειτουργία του ΕΟΑΝ. Ως κύρια ζητήματα τίθενται:

- Εποπτεία του ΕΟΑΝ στη βάση δεικτών και διασφάλιση δυνατότητας αποτελεσματικής παρέμβασης του Υπουργείου
- Αποτίμηση από το ΥΠΑΠΕΝ σε ετήσια βάση της λειτουργίας του
- Επιμέρους και ειδικότερες θεσμικές παρεμβάσεις για τη διευκόλυνση του έργου του ΕΟΑΝ
- Ρύθμιση θεμάτων που αφορούν κυρίως στην οικονομική διαχείριση εκ μέρους των συστημάτων και κυρίως αλλήλ και στην επίτευξη των στόχων τους:

• λειτουργία ΣΕΔ με ελάχιστο αποθεματικό (ειδικό αποθεματικό του άρθρου 5 του ν.3220/2004)

• μείωση των διοικητικών δαπανών του συστήματος στη βάση των εγκρίσεων των οικονομικών παραμέτρων λειτουργίας τους από τον ΕΟΑΝ

• διερεύνηση της δυνατότητας θεσμοθέτησης πηλαφόν στις αμοιβές των στελεχών των συστημάτων

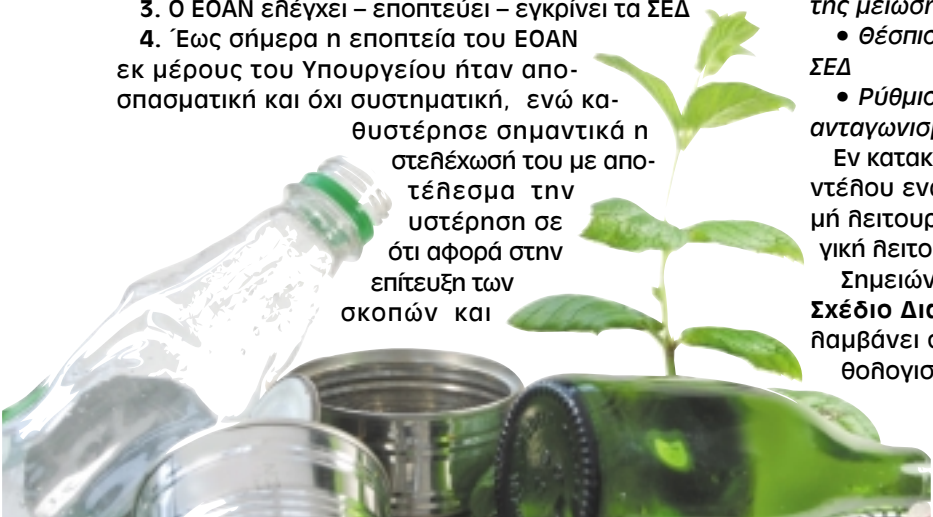
• ρυθμίσεις για την εύρυθμη λειτουργία πολλαπλών συστημάτων που δραστηριοποιούνται με ίδιο αντικείμενο προκειμένου να μπορεί να λειτουργήσει ο ανταγωνισμός σε όφελος και της ανακύκλωσης (ποιοτικά και ποσοτικά) και της μείωσης του συνολικού κόστους

• θέσπιση χρηματικής εγγύησης καλής λειτουργίας των ΣΕΔ

• Ρύθμιση θεμάτων εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς - ανταγωνισμού

Εν κατακλείδι πριν την «ανατροπή» του υφιστάμενου μοντέλου εναλλακτικής διαχείρισης -σε ότι αφορά στη δομή λειτουργίας του - θα πρέπει να δοκιμασθεί η ορθολογική λειτουργία του κάτω από κανόνες και προϋποθέσεις.

Σημειώνεται ότι είναι υπό διαβούλευση το νέο **ΕΘΝΙΚΟ Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΔΣΑ)** το οποίο περιλαμβάνει στρατηγικές πολιτικές και μέτρα για τον εξορθολογισμό της εναλλακτικής διαχείρισης.





ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ *ΠΡΩΪΝΟΣ ΛΟΓΟΣ*, 4-2-2015

ΣΟΚ προκάλεσε η κατάρρευσή του

Εφικτή η αναστήλωση για το ιστορικό Γεφύρι της Πλάκας. Θύμα της κακοκαιρίας έπεσε κι ένα απ' τα πιο σημαντικά μνημεία της νεότερης ιστορίας μας, το εντυπωσιακό πέτρινο Γεφύρι της Πλάκας στον ποταμό Άραχθο, πάνω ακριβώς στα σύνορα των Νομών Ιωαννίνων και Άρτας.

Το ιστορικό Γεφύρι, που ήταν το μεγαλύτερο μονότοξο στα Βαλκάνια με επιβλητικό τόξο ανοίγματος 40 μέτρων, κατέρρευσε υπό την πίεση των ορμητικών νερών του Αράχθου, προκαλώντας σοκ στους κατοίκους της περιοχής Τζουμέρκων, ενώ η δυσάρεστη είδηση έκανε το γύρο όλης της Ελλάδας.

Δεν άντεξε ...

Η κατάρρευση του Γεφυριού της Πλάκας σημειώθηκε το πρωί της Κυριακής. Από τις ισχυρές βροχοπτώσεις των τελευταίων ημερών η κοίτη του Αράχθου φούσκωσε υπερβολικά και από την άνοδο της στάθμης δεν άντεξαν οι θυρίδες εκτόνωσης, με αποτέλεσμα το μνημείο να χαθεί μέσα στα ορμητικά νερά, σκορπίζοντας την θλίψη σ' όλους τους Ηπειρώτες. Εξάλλου, το Γεφύρι παρουσίαζε εδώ και χρόνια στατικά προβλήματα, τα οποία προφανώς έπαιξαν βασικό ρόλο στην κατάρρευσή του! Ουσιαστικά το Γεφύρι εξαφανίστηκε και μόνο τα δύο άκρα του στέκουν ακόμη όρθια, να θυμίζουν ότι κάποτε εκεί υπήρχε ένα από τα πιο συμβολικά και τουριστικά μνημεία της Ηπείρου, ένα γεφύρι μοναδικής ιστορικής και αρχιτεκτονικής αξίας.

Οι εργαζόμενοι του ΥΠΕΧΩΔΕ

Την θλίψη του για την κατάρρευση του Γεφυριού εξέφρασε και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ. Σε ανακοίνωσή της τονίζει ότι «το δυσάρεστο αυ-

Αθήνα, 2/2/2015

Αρ. Πρωτ. 7

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε εκφράζει τη θλίψη του για την κατάρρευση του ιστορικού γεφυριού της Πλάκας στα Τζουμέρκα, του μεγαλύτερου μονότοξου γεφυριού των Βαλκανίων.

Το δυσάρεστο αυτό γεγονός πρέπει να αφηγηθεί την πολιτεία, όχι μόνο να ανακατασκευάσει το σημαντικό αυτό μνημείο, αλλά να εκπονήσει άμεσα σχέδιο συντήρησης, διάσωσης και προβολής των εκατοντάδων πέτρινων γεφυριών της Ηπείρου, της Δυτικής Μακεδονίας και όλης της Ελλάδας, τα οποία είναι έργα ιδιαίτερης ομορφιάς και αρχιτεκτονικής αξίας, εναρμονισμένα πλήρως με το τοπίο των περιοχών και αποτελούν μέρος της πολιτιστικής κληρονομιάς ολόκληρης της χώρας.

Χαιρετίζουμε την πρωτοβουλία του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου να εκπονήσει δωρεάν μελέτη ανακατασκευής του ιστορικού γεφυριού της Πλάκας και δηλώνουμε ότι θα στηρίξουμε με κάθε τρόπο ανάλογες αξιόπαινες ενέργειες για τη διάσωση της πολιτιστικής μας κληρονομιάς.

ΤΟ Δ.Σ.

τό γεγονός πρέπει να αφηγηθεί την Πολιτεία, όχι μόνο να ανακατασκευάσει το σημαντικό αυτό μνημείο, αλλά να εκπονήσει άμεσα σχέδιο συντήρησης, διάσωσης και προβολής των εκατοντάδων πέτρινων γεφυριών της Ηπείρου, της Δυτικής Μακεδονίας και όλης της Ελλάδας». Η Ομοσπονδία χαιρετίζει παράλληλα την πρωτοβουλία του Ε.Μ.Π. να εκπονήσει δωρεάν μελέτη ανακατασκευής του μνημείου.

ΚΩΣΤΑΣ ΑΓΟΡΗΣ

«Έχει γούστο να μου εξαφάνισαν τη... σύνταξη!!!»

Α μάν πια, μας έχουν τρελάνει, δεν πάει άλλο! Είναι τόσοι και τέτοιοι ο καθημερινός βομβαρδισμός, από εφημερίδες, ραδιόφωνα και τηλεοράσεις, που ο κόσμος έχασε το μυαλό του! Από τη πρωί μέχρι το βράδυ, δεν ακούς τίποτε άλλο από καινούργιες ορολογίες! Και επειδή η στήλη δεν απευθύνεται αποκλειστικά σε αγγλομαθείς, επιτρέψτε μου την ελληνική αποτύπωση των νέων αυτών όρων που μπήκαν για τα καλά στη ζωή μας.

Έχουμε και λέμε λοιπόν: Αύριο το «Γιουρογούρκινγκ γκρουπ» και μεθαύριο το «Γιουρογκρουπ». Πήγε στις Βρυξέλλες η ελληνική αντιπροσωπεία, γιατί εκεί θα συνέλθει το «Μπράσελς γκρουπ». Από 'δω η Κομισιόν από 'κει το «Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο», παραπέρα η «Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα» και παραδώθε το «Διεθνές Νομισματικό Ταμείο». Ευτυχώς που μας τελείωσε η «Τρόικα» θα μου πείτε, γρήγωσαμε απ' αυτούς! Μην χαίρεστε όμως, απλά ονομασία άλλαξαν! Τώρα, έχουμε τους Θεσομούς. Άλλαξε ο Μανωλιός δηλαδή και φόρεσε τα ρούχα του αθληώς. Τρομάρα μας! Και να οι συσκέψεις και ξαναδώστου συσκέψεις, πάει ο Βαρουφάκης εκεί, έρχεται ο Βαρουφάκης εδώ, αυτά είπε ο Βαρουφάκης, έτσι του απάντησε ο Σόιμπλε, τηλεφώνησε ο Τσίπρας στη Μέρκελ, όχι η Μέρκελ τηλεφώνησε στον Τσίπρα, ουφ αμάν πια!

Όπου που τον φάγανε τον Βαρουφάκη και σύχασαν. Δεν τον παύσανε, απλά άλλαξε λέει η διαπραγματευτική μας ομάδα! Τι άλλο θ' ακούσουμε Χριστέ μου. Έτσι είπαν οι τεχνοκράτες της Κομισιόν, αθλιώς απαντούν οι διεθνούς κύρους οικονομολόγοι, πήγαμε στον Πούτιν, στο πνευρό της Ελλιάδας ο Ομπάμα! Έτοιμο το «Γκρέξπ» λέει η «Μπίλντ», όχι λένε οι «Φαϊνάνσιαλ Τάϊμς» αφού υπάρχει «πλαν μπι» και πάει λέγοντας. Ήμαρτον βρε παιδιά, για όνομα του Θεού και της Παναγίας, μας εξαντλήσατε, μας τελειώσατε, δεν πάει άλλο!

Αμ το στράγγισμα της αγοράς που το πάτε! Με την ύφεση να μας έχει γονατίσει, την ανεργία στο 30% (!!!) και των νέων στο 60% (!!!), τα μαγαζιά να κλείνουν το ένα μετά το άλλο και τη ρευστότητα στο μηδέν, όχι απλά φτάσαμε στον πάτο του βαρελιού, αλλά τον τρυπήσαμε κιάλια και βάλουμε οδοιταχώς ακόμα παρακάτω! Λεφτά απ' τους φίλους μας τους Ευρωπαίους, έχουμε πολύ καιρό να πάρουμε, τα δικά μας τελειώνουνε, κάτι ψίκουλα μείνανε και όπου να 'ναι τελειώνει και το «ξύσιμο»! Τι είναι τούτο πάραυθα θα μου πείτε. Απλά και δεν ξέρω αν το πήρατε χαμπάρι, «ξύσιμο» είναι το μάζεμα του ρευστού, των αποθεματικών και των οικονομιών των ασφαλιστικών ταμείων, φορέων του Δημοσίου ή των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή του οποιουδήποτε τέλους πάντων, που έχει κανένα ευρώ στην πάντα! Βέβαια πόλεμος ξέσπασε μέσα και έξω απ' τη Βουλή γι' αυτό το θέμα, απλά πραγματικά, το βρήπω κι εγώ, δεν γινόταν αθλιώς. Ήταν το προτελευταίο πράγμα που μπορούσε να κάνει η Κυβέρνηση, αυ-

**Γράφει: ο Νίκος Ι. Λύτρας,
τ. Πρόεδρος ΔΣ της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**

τή τη χρονική στιγμή. Το τελευταίο, το οποίο και απεύχομαι, είναι να βάλει χέρι στις καταθέσεις. Για ρωτήστε τους αδελφούς μας Κυπρίου για το θέμα, κάτι θα ξέρουν!

Πώς να μην παλαβώσεις, φίλες και φίλοι μ' όλα αυτά; Πώς να μην τρελαθείς στ' αλήθεια και να μην ξέρεις από πού να φυλαχτείς; Πώς να μην ξέρεις τι να υποθέσεις τελικά μ' όλα αυτά που ακούς, αφού πραγματικά δεν γνωρίζεις τι σου ξημερώνει αύριο; Δέκτης όλων των παραπάνω που λέτε, ήταν κι ένας άμοιρος συνταξιούχος απ' τη Λάρισα, που ακούγοντας όλα αυτά για το μάζεμα των καταθέσεων απ' την Κυβέρνηση, σκέφτηκε το αυτονόητο!

Ρε μπας και βάλουν χέρι, είπε, και στους προσωπικούς λογαριασμούς; Έχει γούστο να μου εξαφάνισαν τη σύνταξη!!! Προ ημερών λοιπόν, τη μέρα που ήταν να μπει στο λογαριασμό η σύνταξή του, τι έκανε λέτε; Μια και δυο, πάει πρωί-πρωί στην τράπεζα και όλος αγωνία, ρωτάει ανυπόμονο τον ταμιά: «Να σε ρωτήσω, μπήκε η σύνταξή μου;» «Να δω, μπήκε, του λέει ο ταμιάς». «Α, ωραία του ξαναλέει ο δόλιος ο συνταξιούχος, πόσα έχει μέσα μαζί με τα σημερινά ο λογαριασμός;» «Τρεισήμισι χιλιάδες ευρώ, του απαντά ο ταμιάς». «Ωραία, βγάλητα και δώστα μου όλα», του λέει εκείνος. Η αγωνία στο κατακόρυφο για τον συνταξιούχο, αναμένει διερευνητικά την αντίδραση του ταμιά, ένα σωρό σκέψεις βασανίζουν το κουρασμένο του μυαλό, εκείνη τη στιγμή, οπότε επανέρχεται στην πραγματικότητα, βλέποντας τον ταμιά να του δίνει όλο το ποσό, όπως του το είχε ζητήσει!

Παίρνει που λέτε γρήγορα-γρήγορα τα λεφτά, αγωνία και χαρά μαζί, φαίνεται καθαρά στο πρόσωπό του, απλά και πάραυθα έχει τις αμφιβολίες του! Πάει παραπέρα σε μια γωνιά και αρχίζει να μετράει! Εκατό, διακόσια, χίλια, τρεις χιλιάδες και ω του... θαύματος! Πράγματι τρεισήμισι χιλιάδες ευρώ! Δεν περνάει ούτε ένα δευτερόλεπτο και τι κάνει που λέτε. Αμέσως μεταβολή και με χαρά, αγαθήλεια θα 'λεγα, αφού το έβλεπε στο πρόσωπό του που γέλαγε όλο, απευθυνόμενος στον εμβρόντητο ταμιά, του λέει επιτακτικά: «Τώρα, ξαναβάλητα!!!» Κόκκαλο ο δύσμοιρος ταμιάς!

Ανακουφισμένος πλέον απομακρύνεται απ' τη Τράπεζα, αφού ήδη έχουν συγχρόνως απομακρυνθεί απ' το μυαλό του, και όλες οι κακές, αρνητικές και ανεπιθύμητες σκέψεις. Τα άκουγε ο χριστιανός όλα τα παραπάνω τις προηγούμενες ημέρες, «τα πήραν τα λεφτά των ταμείων», ε, όχι όμως να του εξαφάνισουν και τη σύνταξη! Πάει πολύ. Ευτυχώς όμως, αυτό δεν έγινε, το διαπίστωσε αθλιώς, οπότε τέλος καλό όλα καλά! Έτσι δεν είναι;;;



**«...Εμείς,
ο καθένας από μας,
κρατάμε μέσα στη γροθιά μας
τους κινητήριους ιμάντες
του σύμπαντος...»**

Β. Μαγιακόφσκι