

Κόμβος

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ΤΕΥΧΟΣ 6 • ΙΟΥΝΙΟΣ 2013

31ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Διεκδικούμε:

- ✓ Ανατροπή των νεοφιλελεύθερων πολιτικών
- ✓ Αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών

Όλοι μαζί

με **ενότητα & αλληλεγγύη**
μπορούμε να νικήσουμε

- **Οι προτάσεις μας για το νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε.**
- **Απόψεις για τη λειτουργία των Α.Ε. που υπάγονται στη Γ.Γ.Δ.Ε.**
- **Εγκατάλειψη Εθνικού Οδικού Δικτύου**



Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και

κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορεί να απευθύνεται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο: 210-64.40.873, στο φαξ: 210-64.54.223 και στο e-mail: info@poseypexode.gr.

Η δ/σή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή σε ηλεκτρονική μορφή.

Κόμβος

Περιοδική ενημερωτική έκδοση

Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

Ν. Λύτρας, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Πανδής Κώστας, Σουλτάτη Γωγώ, Αδάμος Θοδωρής, Καραβότας Βασίλης, Κανελλοπούλου Μαρία, Κρίκα Λέτα, Μανάρας Γιώργος, Τζουμάκας Άκης, Θεοδοσιάδης Μπάμπης, Κάραλη Κική, Σιακαβέλη Χρύσα

Επιμέλεια έκδοσης:

Πανδής Κώστας, Σιακαβέλη Χρύσα

Γραφεία:

Ιπποκράτους 196, 114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου: 0,30 Ευρώ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - εκτύπωση:

Κέντρο Τύπου & Διαφήμισης
Κουσιδίου 73 Ζωγράφου, 210-74.81.994

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3. Editorial
4. Παρατηρήσεις – απόψεις επί του προτεινόμενου οργανογράμματος της Γ.Γ.Δ.Ε.
8. Απόψεις – προτάσεις για τη λειτουργία των Α.Ε. διαχείρισης δημοσίων έργων που υπάγονται στη Γ.Γ.Δ.Ε.
12. Το περιβάλλον της κρίσης και η κρίση του περιβάλλοντος. Γράφει η **Γωγώ Σουλτάτη**
13. «Αιθαλομίχλη»: Γνήσιο τέκνο μνημονιακό. Γράφει ο **Δ. Χατζηδάκης**
14. Εγκατάλειψη του εθνικού οδικού δικτύου
17. Διοικητικός Απολογισμός 2012 – 2013
24. Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου
32. Ψηφίσματα 31ου Τακτικού Συνεδρίου
34. Πρόταση της Δ.Α.Σ. για την Απόφαση του 31ου Συνεδρίου
35. Η κυβέρνηση βαδίζει στον εύκολο δρόμο. Γράφει ο **Λουκάς Καρδαράς**
36. Παρατηρήσεις επί του κατατεθέντος σχεδίου νόμου για την κατάργηση του ΟΚΧΕ. Γράφει η **Αλίκη Φατούρου**
39. Το δόγμα του ΣΟΚ στο δημόσιο τομέα. Γράφει ο **Μπάμπης Θεοδοσιάδης**
40. Αργά και βασανιστικά μετράμε τις μέρες που θα μας βγάλουν από την περιώνυμη κρίση. Γράφει η **Λέτα Κρίκα**
41. Περί αλληλεγγύης. Γράφει η **Άννα Μπριλλάκη**
42. Ανακοινώσεις πρωτοβάθμιων συλλόγων
45. Η ανθρωποκεντρική θεώρηση του Δικαστηρίου του Στρασβούργου. Γράφει η **Χρυσάνθη Χαραλαμποπούλου**
46. Αποτελέσματα αρχαιρεσιών 31ου Συνεδρίου
47. Συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



Συναδέλφισσες, -οι,

Αν προσπαθήσουμε να αποτυπώσουμε τον απόηχο του 31ου Συνεδρίου της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ, θα λέγαμε ότι κοινός τόπος για όλους τους συνέδρους, εκλεγμένους από τους πρωτοβάθμιους συλλόγους της Ομοσπονδίας μας, είναι ότι ζούμε υπό το καθεστώς μιας σκληρής και αδιέξοδης πολιτικής, βαθιά ταξικής, που βαθαίνει την ύφεση, εκτοξεύει την ανεργία στα ύψη, φτωχοποιεί το μεγαλύτερο μέρος του λαού, αποσυνθέτει τον κοινωνικό ιστό και στρώνει το έδαφος για μια εκ νέου επέλαση ακροδεξιών και ρατσιστικών ορδών στη χώρα μας.

Έγινε φανερό ότι την κρίσιμη αυτή χρονική περίοδο ολόκληρο το Συνδικαλιστικό κίνημα (πρωτοβάθμιοι σύλλογοι, ομοσπονδίες, τριτοβάθμια όργανα) είναι αναγκαίο όσο ποτέ άλλοτε να παρέμβει με ενιαίες πολιτικές μακριά από συντεχνιασμούς, με ζύμωση απόψεων, με ενότητα και αλληλεγγύη, προκειμένου ν' ανατρέψει αυτή την πολιτική και να παλέψει για την εργασία, το κοινωνικό κράτος και την κοινωνική δικαιοσύνη.

Όπως όλοι οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες αγωνίζονται ενάντια στις επιταγές των μνημονίων που επιτάσσουν τη συρρίκνωση του δημοσίου τομέα με απώτερο στόχο τη διάλυσή του, προκειμένου να περιφρουρήσουν το αντικείμενο του παραγόμενου έργου τους προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, έτσι κι εμείς στο χώρο μας δίνουμε το δικό μας αγώνα ώστε να διατηρηθεί ο δημόσιος χαρακτήρας των μεγάλων οδικών έργων, αντιλαμβανόμενοι ότι αποτελεί σημαντικό εργαλείο για την ανάσχεση της ύφεσης που συρρικνώνει με ταχείς ρυθμούς την οικονομία της χώρας.

Αντιστεκόμαστε στη μεταφορά αρμοδιοτήτων των τεχνικών υπηρεσιών της ΓΓΔΕ και της Περιφέρειας σε ανώνυμες εταιρείες, οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο με μεγαλύτερο κόστος και στοιχίζουν πανάκριβα στους φορολογούμενους πολίτες. Συνεχίζουμε τη μάχη για το οργανόγραμμα της ΓΓΔΕ παλεύοντας για ένα ρεαλιστικό και αποτελεσματικό οργανισμό, που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες διαχείρισης των δημοσίων έργων, καθώς και για τον οργανισμό του Υ.Π.Ε.Κ.Α. που να υποστηρίζει έναν σύγχρονο περιβαλλοντικό, πολεοδομικό και χωροταξικό σχεδιασμό, υπηρετώντας τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Διεκδικούμε την επαρκή χρηματοδότηση για την εύρυθμη λειτουργία του ΤΕΕ, το οποίο σύμφωνα με το Ν.4093/2012 που καταργεί τα έσοδά του απειλείται με λουκέτο.

Πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι οι αγώνες που δίνουν οι εργαζόμενοι του δημοσίου τομέα έχει ξεκάθαρα πολιτικά χαρακτηριστικά και δεν αφορά συντεχνίες όπως η κυβέρνηση σπεύδει να συκοφαντεί, γιατί η υγεία, η παιδεία, η ενέργεια, το περιβάλλον, τα δημόσια έργα είναι πολιτική υπόθεση.

Μας είπαν «τεμπέληδες» και τώρα μας βάζουν όλους σε ένα τσουβάλι με τον τίτλο «επίορκοι» και θα συνεχίσουν να χτυπάνε τόσο τον κάθε δημόσιο υπάλληλο προσωπικά όσο και τη συλλογική μας αξιοπρέπεια ως δημόσιοι λειτουργοί. Θα συνεχίσουν να συκοφαντούν τα συνδικάτα για συντεχνιασμό, να λένε ότι η ανεργία είναι αποτέλεσμα του υπερδιογκωμένου δημοσίου τομέα (και όχι ενδημικό χαρακτηριστικό του καπιταλισμού που σκοπεύει στη συμπίεση του κόστους εργασίας και στη μεγιστοποίηση των κερδών του κεφαλαίου) και να πυροδοτούν συνέχεια συνθήκες κοινωνικού αυτοματισμού.

Κόντρα στην πολιτική της σκληρής λιτότητας και της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής προτάσσουμε ενότητα και αλληλεγγύη. Στόχος μας να πείσουμε και άλλες κοινωνικές ομάδες ότι το κοινωνικό κράτος και το δικαίωμα στα κοινωνικά αγαθά δεν είναι υπόθεση μόνο των δημοσίων υπαλλήλων αλλά όλων των εργαζομένων. Μόνη προοπτική του συνδικαλιστικού κινήματος δεν μπορεί παρά να είναι η ενότητα δημοσίων-ιδιωτικών υπαλλήλων και η όσο το δυνατόν ευρύτερη κοινωνική συμμαχία για την ανατροπή της πιο σκληρής νεοφιλελεύθερης πολιτικής που εφαρμόστηκε μέχρι σήμερα στην ΕΕ. Με ψηλά το κεφάλι συνεχίζουμε τον αγώνα για ένα πιο δίκαιο αύριο.

Κώστας Πανδής



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 30-5-2013

Αρ. Πρωτ : 101

ΕΠΕΙΓΟΝ

ΠΡΟΣ: 1. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη
2. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Α. Μανιτάκη
3. Αναπλ. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ κ. Σ. Καθιογιάννη

ΚΟΙΝ.: 1. Γεν. Γραμματέα ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Σ. Τσόκα
2. Γεν. Γραμματέα Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Δ. Στεφάνου
3. Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Σ. Σιμόπουλο
4. Επιτροπή για τον σχεδιασμό περιγραμμάτων θέσεων εργασίας της Γ.Γ.Δ.Ε.
5. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
6. Συλλόγους – μέλη μας
7. Περιοδικό μας «Κόμβος»

Θέμα: Παρατηρήσεις- απόψεις επί του προτεινόμενου οργανογράμματος της Γ.Γ.Δ.Ε. και καθορισμός συνάντησης με το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας.

Κύριοι Υπουργοί,

Το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης ενέκρινε, πρόσφατα, την τελική πρόταση της Επιτροπής Αξιολόγησης δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης για το νέο Οργανόγραμμα του Υπουργείου στο οποίο περιλαμβάνεται και η οργανωτική διάρθρωση του τομέα Υποδομών.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., ύστερα από τη διεξοδική μελέτη της πρότασης, διαπίστωσε σοβαρότατες αδυναμίες στο προτεινόμενο οργανόγραμμα της Γ.Γ.Δ.Ε., το οποίο θα προκαλέσει δυσλειτουργίες στο παραγόμενο έργο, γι' αυτό και εκφράζει την έντονη αντίθεσή της για την πρόταση αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών, με την οποία επιχειρείται η υλοποίηση των κυβερνητικών στόχων που δεν είναι άλληλοι παρά η δραστική μείωση του προσωπικού και η ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αφού προβλέπει:

- Τη μείωση των οργανικών μονάδων σε ποσοστό 50% περίπου.

- Την αποδέσμευση μεγάλου αριθμού εργαζομένων σε πρώτη φάση και στη συνέχεια στη διαθεσιμότητα ή απόλυση και στην καλύτερη περίπτωση στην αμφιλεγόμενη κινητικότητα σε άλλες υπηρεσίες εκτός Υπουργείου και πιθανότατα με άλλους εργασιακούς όρους.

- Τη μείωση της λειτουργικής δαπάνης, μέσα από τη μείωση του προσωπικού και όχι από τη μείωση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης και οικονομικής κλίμακας που ανέφεραν στην αρχική τους πρόταση για αποπροσανατολισμό των εργαζομένων.

- Την ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αφού δεν γίνεται ούτε έστω ακροθιγώς η αναφορά στα ιδιωτικά νομικά πρόσωπα, που διαχειρίζονται το μεγαλύτερο μέρος τους, των οποίων το κόστος λειτουργίας είναι κατά πολύ μεγαλύτερο των δημοσίων υπηρεσιών, όπως αναλυτικά σας ενημερώσαμε με το υπ. αρ. 85/8-5-2013 έγγραφό

μας. Αντίθετα η αρχική πρόταση της Επιτροπής Αξιολόγησης Δομών περιελάμβανε και σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για πριμοδότηση της ιδιωτικοποίησης ακόμη και στον τομέα αποκατάστασης των φυσικών καταστροφών.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι δεν πρόκειται να αποδεχτούμε τη μείωση του αντικειμένου των υπηρεσιών με τη μεταφορά αρμοδιοτήτων σε Α.Ε. και την αποδέσμευση του προσωπικού της Γ.Γ.Δ.Ε. από τις νέες δομές του τομέα υποδομών γιατί:

- Τα δημόσια έργα αποτελούν τη μόνη ορατή δυνατότητα της χώρας που μπορεί να σπάσει το φαύλο κύκλο της πιο βαθιάς ύφεσης των τελευταίων 60 ετών με τη συρρίκνωση της οικονομίας σε επίπεδα πολεμικών περιόδων και να σταματήσει την αύξηση της ανεργίας που αποτελεί πλέον τορπίλη στα θεμέλια του κοινωνικού οικοδομήματος.

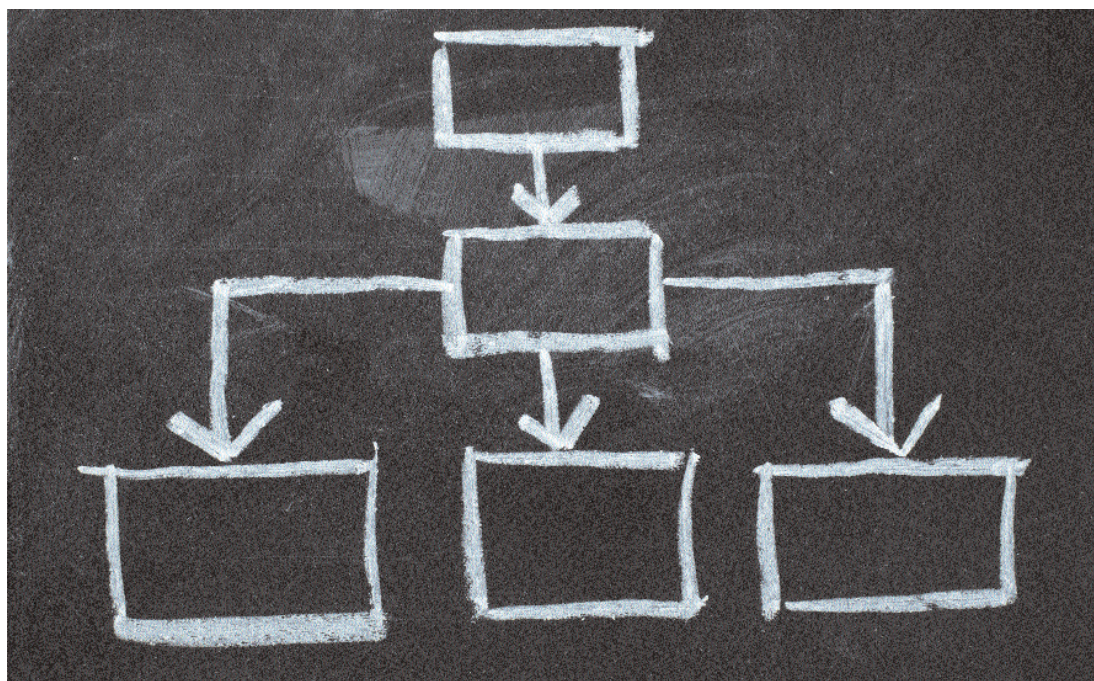
- Η αναπτυξιακή πορεία της χώρας χρειάζεται εξειδικευμένο και δοκιμασμένο προσωπικό για να πρωτοστατήσει στους τομείς ανάπτυξης και τέτοιο είναι χωρίς αμφιβολία το προσωπικό της Γ.Γ.Δ.Ε., αφού έχει διαχειριστεί με επιτυχία διαχρονικά το μεγαλύτερο μέρος των τεσσάρων (4) Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης, τα έργα των Ολυμπιακών Αγώνων «ΑΘΗΝΑ 2004» και πλήθος άλλων δράσεων, όπως αποκατάσταση πληγέντων από φυσικές καταστροφές κλπ.

- Οι αρμοδιότητες του τομέα Υποδομών είναι ποικίλες και αν ασκηθούν με υπευθυνότητα και με δομές διαφάνειας όπως επιβλήθηκαν οι σύγχρονες απαιτήσεις για ποιότητα και οικονομικότητα των κατασκευών, το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα, όχι μόνο δεν είναι υπεράριθμο, αλλά ελλειμματικό σε αρκετές κατηγορίες εργαζομένων, αφού ληφθεί υπόψη ότι είναι μικρότερο των 1900 από 3000 άτομα που ήταν πριν δύο χρόνια και είναι ώριμο για φυσική αποχώρηση σημαντικό μέρος του (υπολογίζεται ότι μέχρι το τέλος του 2014 θα αποχωρήσουν περισσότεροι από 250 εργαζόμενοι). Επίσης, σημαντικές λειτουργίες, όπως σχεδιασμός υποδομών, εποπτεία νομικών προσώπων που εκτελούν δημόσια έργα κλπ., συγκέντρωση και ταξινόμηση της κατασκευαστικής πληροφορίας, είναι υποβαθμισμένες, εντελώς αδικαιολόγητα και θα πρέπει να πληρωθούν με σημαντικό αριθμό εμπειρών και εξειδικευμένων στελεχών.

- Η μείωση του προσωπικού προσδιορίστηκε παντελώς αυθαίρετα, αφού δεν έχουν περιγραφεί οι θέσεις εργασίας και δεν έχουν συνταχθεί λειτουργικές διαδικασίες που είναι απαραίτητες για τον αξιόπιστο προσδιορισμό των αναγκών σε προσωπικό, όπως άλλωστε η ίδια Επιτροπή Αξιολόγησης Δομών στην αρχική της πρόταση είχε ρητά αναφέρει.

- Από το Σεπτέμβριο του 2012 μέχρι την έγκριση της πρότασης από το Κυβερνητικό Συμβούλιο (Μάιος 2013) έχουν αποχωρήσει περισσότεροι από 150 υπάλληλοι από ολόκληρο το Υπουργείο.

- Η βελτίωση της λειτουργικότητας και αποτελεσματικότητας του τομέα Υποδομών μπορεί να αντιμετωπιστεί στη παρούσα φάση μόνο με τη διατήρηση του συνόλου



Αθήνα, 15 Απριλίου 2013
Αρ. Πρωτ. 57

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. εκφράζει τη στήριξη και την αλληλεγγύη του στους εργαζομένους του Κεντρικού Τ.Ε.Ε. και των Περιφερειακών Τμημάτων του, που πραγματοποιούν τετράωρες στάσεις εργασίας από την έναρξη του ωραρίου έως τις 11:00, την Τρίτη 16 και την Τετάρτη 17 Απριλίου 2013 και καλεί τα μέλη των Δ.Σ. των Συλλόγων μας στην Αττική να παρευρεθούν στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας των εργαζομένων την Τετάρτη στη Γ.Γ.Δ.Ε., Χαριλάου Τρικούπη 182, στις 9:00π.μ.

Η Ομοσπονδία μας καλεί την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση αναπλήρωση των εσόδων του Τ.Ε.Ε., που κατάργησε με το Ν.4093/2012, από τον κρατικό προϋπολογισμό ή με τη θεσμοθέτηση ισοδύναμου εσόδου, καθώς και στην έγκριση του προϋπολογισμού του μέσω του ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ, ώστε να περιφρουρηθεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Κεντρικού Τ.Ε.Ε. και των Περιφερειακών Τμημάτων του, να μην αλλοιωθεί ο ρόλος του ως Ν.Π.Δ.Δ. και οι δημοσίου δικαίου σχέσεις εργασίας των εργαζομένων, καθώς και να διασφαλιστούν οι λειτουργικές του ανάγκες (μισθοδοσία, ενοίκια κλπ.).

Στο πλαίσιο της γενικότερης επίθεσης που έχει εξαπολύσει η Κυβέρνηση ενάντια στα εργατικά και κοινωνικά δικαιώματα, καθώς και σε κάθε μορφής συλλογικής έκφρασης και δράσης που αντιδρά και αντιστέκεται στην ασκούμενη νεοφιλελεύθερη πολιτική, ο κοινός και συντονισμένος αγώνας συνδικάτων, επιστημονικών και επαγγελματικών φορέων αποτελεί τη μόνη ελπίδα για ανατροπή των άδικων αντιλαϊκών πολιτικών που οδηγούν τη χώρα μας σε οικονομικό αδιέξοδο και τους πολίτες στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

του προσωπικού του, αφού δεν έχει καν προχωρήσει ο σχεδιασμός διαχειριστικών συστημάτων που θα μπορούσαν να επιτρέψουν ενδεχομένως αποδέσμευση προσωπικού χωρίς επιπτώσεις στη λειτουργία της Γενικής Γραμματείας Υποδομών.

Σε ό,τι αφορά την αρχιτεκτονική του νέου οργανογράμματος, παρά τη σημαντική βελτίωσή της σε σχέση με την αρχική πρόταση που ήταν επιεικώς απαράδεκτη από λειτουργική άποψη, πρέπει να επιστημονοποιούμε ότι είναι δομημένη στη βάση της συρρίκνωσης του Υπουργείου και της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, χωρίς να διαφαίνεται ότι οι συντάκτες της νοιάστηκαν για την αποτελεσματική λειτουργία της τελευταίας.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. διαφωνεί με μια σειρά δομικών αλλαγών και τεχνικών ρυθμίσεων που περιγράφουμε παρακάτω και προτείνουμε την τροποποίηση της πρότασης ως εξής:

1. Η μελέτη και κατασκευή των σιδηροδρόμων, όπως και των λοιπών μέσων σταθερής τροχιάς, εξαιρέθηκαν από την αρμοδιότητα της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, χωρίς να υπάρχει καμιά αναφορά για τους λόγους εξαίρεσής τους από τις υπόλοιπες υποδομές. Έτσι, μέσα στους κόλπους του ίδιου Υπουργείου εμφανίζεται το παράδοξο οι υποδομές να διαχειρίζονται από δύο (2) Γενικές Γραμματείες που θα έχει σαν αποτέλεσμα τη διαμόρφωση αποσπασματικών πολιτικών του Υπουργείου για τις υποδομές. **Για το λόγο αυτό, ζητάμε να υπαχθεί η κατασκευή της υποδομής όλων των μέσων σταθερής τροχιάς στη Γενική Γραμματεία Υποδομών για να εξασφαλισθεί η ενιαία άσκηση πολιτικής στις υποδομές,** να γίνει δυνατή η ουσιαστική συνεργασία των υπηρεσιών και φορέων υλοποίησης των εν λόγω έργων στις περιπτώσεις που υπάρχει δυνατότητα παράλληλης ανάπτυξης δικτύων χρονικά και χωρικά (π.χ. νέο σιδηροδρομικό δίκτυο και οδικό άξονες κλπ.).

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

2. Με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα ενοποιούνται οι χρηστικές λειτουργίες (διαχείριση προσωπικού, οικονομικών, πληροφορικής, κανονιστικού περιεχομένου, οργάνωσης κλπ.) όλων των Γενικών Γραμματειών και υπάγονται στη Γενική Γραμματεία Διοίκησης.

Η αποστέρηση των χρηστικών λειτουργιών από τη Γενική Γραμματεία Υποδομών, τουλάχιστον, θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία της για τους παρακάτω κυριότερους λόγους:

- Οι χρηστικές λειτουργίες συνιστούν τη Διοίκηση ενός Οργανισμού και δεν συνδέονται με τις έννοιες που χρησιμοποιούνται στην πρόταση ως «Υποστηρικτικές δομές», αφού ληφθεί υπόψη ότι η διαχείριση των ανθρωπίνων και οικονομικών πόρων αποτελεί τη σημαντικότερη λειτουργία για τη διοίκηση ενός οργανισμού (ιδιωτικού ή δημοσίου) και ταυτόχρονα «εργαλείο» για την εκτέλεση του επιχειρησιακού σχεδίου.

- Η έννοια του αυτοτελούς οργανισμού προσδιορίζεται κυρίως από την οργανωτική του διάρθρωση, η οποία θα πρέπει να περιλαμβάνει όλες τις δομές που είναι αναγκαίες για την αυθύπαρκτη λειτουργία του.

Συνεπώς, η αποστέρηση βασικών δομών από τη Γενική Γραμματεία Υποδομών την καθιστά ουσιαστικά ανίσχυρη για την εκπλήρωση της αποστολής της, αφού είναι αποδεδειγμένο, τουλάχιστον στην κρατική λειτουργία, ότι η οριζόντια οργάνωση θα μειώσει την παραγωγικότητα με την ανάπτυξη πρόσθετων γραφειοκρατικών διοικητικών ενεργειών, την καθυστέρηση στη λήψη αποφάσεων και τον κρατικό υπερσυγκεντρωτισμό.

Επιπρόσθετα, απαιτεί την πλήρη ανάπτυξη λειτουργικών διαδικασιών, οι οποίες για να υλοποιηθούν θα απαιτηθεί μεγάλο χρονικό διάστημα (σύνταξη, έγκριση, ενσωμάτωση, πιλοτική και δοκιμαστική εφαρμογή).

Επίσης, η επίτευξη αρκετών στόχων που τίθενται θα τεθούν υπό αίρεση λόγω εμπλοκής υπηρεσιών εκτός οργανογράμματος και ουσιαστικά θα ακυρωθεί οποιαδήποτε διαδικασία πραγματικής στοχοθεσίας. Δεν πρέπει να παραλειφθεί το γεγονός ότι, σε επίπεδο οριζόντιας οργάνωσης της Διοίκησης, είναι σχεδόν βέβαιη, σύμφωνα με τα πάμπολλα παραδείγματα της εμπειρίας, η προβληματικότητα στη συνεργασία των κυβερνητικών στελεχών στην επίτευξη ενιαίου στόχου και αποτελέσματος.

- Ο τομέας των Υποδομών, τόσο από άποψη μεγεθών (εύρος δραστηριοτήτων σε θεματικό και χωρικό πεδίο, αριθμός εργαζομένων κλπ.), όσο και από άποψη εύρους πολιτικών (οικονομική ανάπτυξη, ποιότητα, ασφάλεια, λειτουργία, εκμετάλλευση υποδομών, αποκατάσταση πληγέντων από φυσικές καταστροφές κλπ.), είναι σημαντικά διευρυμένος και η διοίκησή του απαιτεί τον άμεσο έλεγχο των χρηστικών λειτουργιών. Με την ευκαιρία αυτή, πρέπει να σημειωθεί ότι η Γ.Γ.Δ.Ε. έχει την ευθύνη της εποπτείας της κατασκευής των βασικών έργων υποδομής της χώρας, το προσωπικό κυμαίνεται σε 1900 περίπου άτομα (αποτελεί το 50% του προσωπικού του Υπουργείου) και η δραστηριότητά της εκτείνεται γεωγραφικά σε όλη τη χώρα.

- Σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, οι υπηρεσίες που υλοποιούν συγχρηματοδοτούμενα

έργα, οφείλουν να έχουν διαχειριστική επάρκεια. Η διαχειριστική επάρκεια προϋποθέτει μια σειρά βασικών λειτουργιών, είτε εντός της υπηρεσίας είτε εντός του φορέα (διαδικασίες επιχειρησιακής φύσεως, οικονομικής διαχείρισης, τεχνικής υποστήριξης, επιμόρφωσης προσωπικού κλπ.), οι οποίες δεν εξασφαλίζονται πλέον όλες με την ένταξη των χρηστικών λειτουργιών στη Γραμματεία Διοίκησης που αποτελεί ανεξάρτητο φορέα.

- Μέσα σε μία τριετία περίπου, ο τομέας Υποδομών άληξε τρεις πολιτικούς φορείς (Υπουργεία) και συγκεκριμένα Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. – ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. – ΥΠ.ΑΝ.ΑΝΤ.Υ.ΜΕ.ΔΙ και η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας του οφείλεται στην αυθύπαρκτη οργάνωση και αυτοτέλειά του. Η ενοποίηση των χρηστικών λειτουργιών σε ενδεχόμενη διάσπαση ή υπαγωγή της Γενικής Γραμματείας Υποδομών σε άλλο Υπουργείο (που συνήθιζται πολλές φορές να γίνεται με κυβερνητικές αλλαγές χωρίς μελέτη σκοπιμότητας) θα δημιουργήσει μεγάλα προβλήματα στη λειτουργία της για μεγάλο χρονικό διάστημα, αφού θα υπάρξει η ανάγκη τροποποίησης του Οργανισμού της, ανακατανομής του προσωπικού, διαχωρισμός λειτουργιών, υλικοτεχνικών μέσων κλπ.

Ζητάμε την απόσυρση της παραπάνω πρότασης και την παραμονή των χρηστικών λειτουργιών στην Γενική Γραμματεία Υποδομών, έστω και με την τήρηση του επιθυμητού κανόνα που προκρίνει η Επιτροπή και είναι το προσωπικό που υπηρετεί στις υποστηρικτικές δομές να μην υπερβαίνει σε ποσοστό το 20% του προσωπικού της Γραμματείας. Εναλλακτικά, διατήρηση των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού, Οικονομικής Διαχείρισης, Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Νομοθετικού, υπαγωγή αυτών στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις της Γραμματείας Διοίκησης και χωρική εγκατάσταση αυτών εντός του τομέα Υποδομών. Ανάλογη πρόβλεψη έχει προκριθεί για τη Γενική Γραμματεία Πολιτισμού του Υπουργείου Παιδείας

3. Από τον αριθμό των οργανικών υπομονάδων (τμήματα) που έχει υποδειχθεί με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα, προκύπτει ότι καταργούνται όλες οι δομές διοικητικής, οικονομικής και τεχνικής υποστήριξης εντός των οργανικών μονάδων, παρά το γεγονός, ότι πολλές απ αυτές θα είναι μεγάλες μετά την ενοποίησή τους (π.χ. Δ/ση Οδικών Υποδομών, ΕΥΔΕ Συγκοινωνιακών Υποδομών, Παραχωρήσεων κλπ.).

Έτσι, θα υπάρχουν Διευθύνσεις ή ΕΥΔΕ των 200 και πλέον ατόμων, πολύ πιθανόν μεγαλύτερες από Γενικές Γραμματείες Υπουργείων, χωρίς καμία διοικητική, γραμματειακή ή τεχνική υποστήριξη, η οποία θα γίνεται πλέον από το Σύνταγμα (έδρα προφανώς της Γενικής Γραμματείας Διοίκησης) και η διαχείριση θεμάτων του προσωπικού της Οργανικής μονάδας θα υπάγεται στο Τμήμα Μελετών ή Κατασκευών αυτής!!!, τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

Η διατήρηση μια υποδομής, έστω και ολιγομελούς, για τη διοικητική υποστήριξη των Οργανικών μονάδων είναι αυτονόητη και επιβεβλημένη για την εύρυθμη λειτουργία τους, ιδιαίτερα στη παρούσα φάση που οι υπηρεσίες του

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Υπουργείου και κυρίως της Γ.Γ.Δ.Ε. είναι διασπαρμένες σε πολλή κτίρια. Το θέμα των ενιαίων υποστηρικτικών δομών μπορεί να επανεξεταστεί μόνο όταν υπάρξει ευρύτατη συστέγαση και πλήρης ηλεκτρονική διασύνδεση των υπηρεσιών.

Ύστερα από τα παραπάνω, προτείνουμε τη δημιουργία δομών, επιπέδου Τμήματος στις μεγάλες Οργανικές μονάδες και Γραφείου στις μικρότερες, προκειμένου να εξασφαλιστεί στοιχειώδης λειτουργικότητα των νέων δομών.

4. Τομέας Παραχωρήσεων: Προτείνεται η κατάργηση της Γενικής Διεύθυνσης Παραχωρήσεων, παρά το γεγονός ότι πρόκειται για μια δομή που διαχειρίζεται σημαντικές και διακριτές λειτουργίες στον τομέα των έργων παραχώρησης (σχεδιασμός έργων παραχώρησης, προετοιμασία συμβάσεων παραχώρησης, εποπτεία κατασκευής, λειτουργίας, συντήρησης και εκμετάλλευσης) και ιδιαίτερα στη τρέχουσα χρονική συγκυρία που τα εκτελούμενα έργα βρίσκονται σε μια ιδιαίτερα κρίσιμη καμπή, λόγω των γνωστών προβλημάτων της τραπεζικής χρηματοδότησής τους.

Επίσης, προτείνεται η ενοποίηση των δύο (2) υφιστάμενων ΕΥΔΕ εποπτείας της κατασκευής που αποτελεί άστοχη ενέργεια λόγω της συσσώρευσης τεράστιου διαχειριστικού αντικειμένου σε μια Οργανική μονάδα, αφού θα εποπτεύει τη κατασκευή πέντε (5) οδικών αξόνων που εκτείνονται γεωγραφικά στα δύο τρίτα της επικράτειας περίπου.

Προτείνουμε τη διατήρηση των δύο (2) ΕΥΔΕ εποπτείας της κατασκευής, προκειμένου να αποκλειστεί κάθε κίνδυνος διαχειριστικής ανεπάρκειας στη κρίσιμη φάση που είναι η επανέναρξη των έργων. Με άλλα λόγια, δε μπορεί το ελληνικό κράτος να διαπραγματεύεται με διεθνείς χρηματοπιστωτικούς φορείς τη χρηματοδότηση των έργων και παράλληλα να προβαίνει σε άστοχες αναδιανομές των δομών διαχείρισης των εν λόγω έργων, αφού ληφθεί υπόψη ότι οι εν λόγω φορείς δεν εξετάζουν μόνο την πιστοληπτική ικανότητα της χώρας, αλλά και τη διαχειριστική επάρκεια των φορέων υλοποίησης των έργων. Άλλωστε, η ΕΥΔΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.679/77 (άρθρο 5) που προβλέπει τη σύσταση και λειτουργία αυτής, επιβάλλεται η αυθύπαρκτη σε μεγάλο βαθμό οργάνωσή της, αφού πρέπει να διατηρεί εκτός των επιχειρησιακών της λειτουργιών υποστηρικτικές δομές (διαχείριση οικονομικού, προσωπικού κλπ.).

5. Συμβούλιο Γενικών Διευθυντών: Παρά τις επανειλημμένες εισηγήσεις της Επιτροπής της Γ.Γ.Δ.Ε. για το νέο Οργανόγραμμα να προβλεφθεί η σύσταση και λειτουργία Συμβουλίου αποτελούμενου από τον Γενικό Γραμματέα και τους Γενικούς Διευθυντές του Τομέα Υποδομών, αγνοήθηκε η σημασία ενός τέτοιου οργάνου, το οποίο θα μετουσιώνει τους στόχους της κυβερνητικής πολιτικής σε στρατηγικούς και επιχειρησιακούς στόχους. **Θεωρούμε ότι είναι απαραίτητη η λειτουργία του οργάνου αυτού για τον παραπάνω λόγο και για τους άλλους που αναλυτικά είχαμε περιγράψει στο παρελθόν.**

6. Εποπτεία Κτιριακών Υποδομών: Η Γενική Γραμμα-

τεία έχει την ευθύνη εποπτείας όλων των κτιριακών προγραμμάτων του Δημοσίου (σχολεία, δικαστήρια, σωφρονιστικά καταστήματα, νοσοκομεία κλπ.) γεγονός που πρόδηλα προϋποθέτει μια οργανωμένη δομή σε επίπεδο Διεύθυνσης για την ουσιαστική εποπτεία των εν λόγω έργων, τα οποία διαχειρίζονται από νομικά πρόσωπα (ΟΣΚ, ΔΕΠΑΝΟΜ κλπ.)

Σύμφωνα με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα προκύπτουν δύο σοβαρές αστοχίες. Η πρώτη αφορά στην υποβάθμιση της εν λόγω δομής σε επίπεδο Τμήματος και η δεύτερη, υπαγωγή αυτής στη Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Κεντρικής και Νοτίου Ελλάδας, το αντικείμενο της οποίας με κανένα τρόπο δεν σχετίζεται με τις κτιριακές υποδομές.

Ζητάμε την αναβάθμιση της παραπάνω δομής σε επίπεδο Διεύθυνσης και την υπαγωγή της στη Γενική Διεύθυνση Υδραυλικών Υποδομών, της οποίας η ονομασία πρέπει να μετονομασθεί σε Γενική Διεύθυνση Υδραυλικών και Κτιριακών Υποδομών.

7. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους υπό κατάργηση Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων(Τ.Α.Σ.) ή στους Τ.Α.Σ. που μειώνεται το αντικείμενο της αποκατάστασης, προτείνουμε, λόγω εξειδίκευσης του συγκεκριμένου προσωπικού, την απόσπασή τους κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης σε άλλα Υπουργεία ή σε εποπτευόμενους από αυτά φορείς ή σε άλλους φορείς του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στην περιφερειακή ενότητα στην οποία βρίσκεται η Υπηρεσία. Η απόσπαση πραγματοποιείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Ανάπτυξης Ανταγωνιστικότητας Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων & του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού. Σε περίπτωση που επισυμβεί νέα φυσική καταστροφή οι εν λόγω υπάλληλοι επανέρχονται στη Γ.Γ.Δ.Ε. και τοποθετούνται αποκλειστικά και μόνο σε δομές αποκατάστασης σε οποιαδήποτε περιοχή της επικράτειας χρειασθεί. **Με την παραπάνω πρόταση διασφαλίζεται η αποτελεσματική διαχείριση της αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, δεν χάνεται η τεχνογνωσία που έχει αποκτηθεί από την πολύχρονη παρουσία των υπαλλήλων στις συγκεκριμένες υπηρεσίες και επί πρόσθετα το προσωπικό χρησιμοποιείται όταν οι ανάγκες είναι μικρότερες στο έργο της αποκατάστασης, σε άλλες υπηρεσίες που έχουν σχετικές ανάγκες.**

Κύριοι Υπουργοί,

Επειδή πιστεύουμε ότι υπάρχει ακόμη δυνατότητα διαλόγου με καλές προθέσεις και προτάσεις από μέρους μας, που μπορούν να συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενός ρεαλιστικού, σύγχρονου και αποτελεσματικού Οργανισμού με σαφές ρόλο και προσανατολισμό, που θα ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις διαχείρισης των υποδομών της χώρας, **Ζητάμε άμεσα συνάντηση μαζί σας προκειμένου να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις απόψεις και τα επιχειρήματά μας πάνω στο κρίσιμο θέμα της αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε.**

Το Δ.Σ.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 8-5-2013

Αρ. Πρωτ: 85

ΠΡΟΣ: - Τον Υπουργό Οικονομικών κ. Γ. Στουρνάρα
 - Τον Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη
 - Τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης
 κ. Α. Μανιτάκη
 - Τον Αναπλ. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.
 κ. Σ. Καθιογιάννη

ΚΟΙΝ: - Γ.Γ. ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Σ. Τσόκα
 - Γ.Γ.Δ.Ε. κ. Σ. Σιμόπουλο
 - Κόμματα εθνικού Κοινοβουλίου
 - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
 - Συλλόγους – Μέλη μας

Θέμα: Παρατηρήσεις – απόψεις για τις Ανώνυμες Εταιρείες διαχείρισης Δημοσίων Έργων που εποπτεύονται από τη Γ.Γ.Δ.Ε.

Κύριοι Υπουργοί,

Με την παρούσα επιστολή και με την ευκαιρία της σύστασης μιας ακόμη ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Ανάπτυξης Κρήτης Α.Ε.», θεωρούμε σκόπιμο να σας ενημερώσουμε για τις απόψεις μας σχετικά με την ίδρυση και λειτουργία των ανωνύμων εταιρειών διαχείρισης των Δημοσίων Έργων που υπάγονται στο χώρο ευθύνης της Γ.Γ.Δ.Ε.

Η Ομοσπονδία μας έχει κατά καιρούς εκφράσει, μέσα από αποφάσεις Συνεδρίων της, την αντίθεσή της στην ίδρυση και λειτουργία ανωνύμων εταιρειών διαχείρισης Δημοσίων Έργων, υποστηρίζοντας βάσιμα ότι λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο παραγωγής των έργων και ότι

στοιχίζουν πανάκριβα στον έλληνα φορολογούμενο με τις υπέρογκες λειτουργικές τους δαπάνες.

Σήμερα, μετά από εικοσαετή περίπου λειτουργία των περισσότερων από τις Α.Ε. που υποτίθεται ότι εποπτεύονται από τη Γ.Γ.Δ.Ε., με τα αναλυτικά στοιχεία που σας παραθέτουμε, καταρρίπτουμε το μύθο των δήθεν συγκριτικών πλεονεκτημάτων των Α.Ε. έναντι των δημοσίων υπηρεσιών, τα οποία σκοπίμως έχουν επικαλεστεί και επικαλούνται οι υποστηρικτές της δημιουργίας κάθε φορά νέων Α.Ε., χωρίς να υπολογίζουν το οικονομικό κόστος και τις παρενέργειες που προκαλούνται, παρά μόνο την εξυπηρέτηση του πελατειακού πολιτικού συστήματος της χώρας.

Κύριοι Υπουργοί,

Στη σημερινή δύσκολη και τραγική περίοδο για τη χώρα μας, που ο έλληνας πολίτης δεινοπαθεί από τα σκληρά και άδικα μέτρα λιτότητας, επιβάλλεται η διαχείριση του δημοσίου χρήματος να γίνεται με τον πλέον διαφανή και αποδοτικό τρόπο, χωρίς να δημιουργούνται αμφιβολίες στους πολίτες.

Σας καλούμε να τοημίσετε και να προχωρήσετε στην ανάκληση της απόφασης δημιουργίας μιας ακόμη, πολύ πιθανόν, μελλοντικά χρεοκοπημένης Α.Ε., καθώς και στον επαναπροσδιορισμό του ρόλου και της λειτουργίας των Α.Ε. και ιδιαίτερα εκείνων που χρηματοδοτούνται εξ ολοκλήρου από τον κρατικό προϋπολογισμό, με κύριο στόχο την υπαγωγή τους στο δημοσιολογιστικό έλεγχο, τη δημιουργία δομών ουσιαστικής εποπτείας από τη Γ.Γ.Δ.Ε., τη μείωση των ακριβοπληρωμένων ποικιλώνυμων συμβούλων και την εξασφάλιση της διαφάνειας στη λειτουργία τους.

Συνημμένα: Κείμενο θέσεων για τη λειτουργία των Α.Ε. διαχείρισης Δημοσίων Έργων

Το Δ.Σ

ΑΠΟΦΕΙΣ - ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΗ Γ.Γ.Δ.Ε.

Πρόσφατα ιδρύθηκε μια ακόμη ανώνυμη εταιρεία του Δημοσίου για τη διαχείριση των δημοσίων υποδομών της Κρήτης, που θα αντικαταστήσει τις Ειδικές Υπηρεσίες Δημοσίων Έργων (ΕΥΔΕ) ΒΟΑΚ και ΥΔΡΕΥΣΗΣ και θα προστεθεί στις υπάρχουσες που είναι:

- «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.» για τη διαχείριση των έργων ΜΕΤΡΟ ΑΘΗΝΑΣ και ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
- «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.» για την κατασκευή και λειτουργία της ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΟΔΟΥ
- «ΟΣΚ Α.Ε.» για την ανέγερση και τον εξοπλισμό σχολικών κτηρίων
- «ΔΕΠΑΝΟΜ» για την ανέγερση και εξοπλισμό νοσοκομειακών μονάδων
- «ΘΕΜΙΣ Α.Ε.» για την ανέγερση δικαστικών κτηρίων κα φυλακών

Οι τρεις τελευταίες τεθούν υπό συγχώνευση με την επωνυμία «ΚΤΗΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε.»

Επίσης στον Τομέα Μεταφορών έχει συσταθεί και λειτουργεί από το έτος 1996 η «ΕΡΓΑ ΟΣΕ Α.Ε.» θυγατρική της «ΟΣΕ Α.Ε.», για την διαχείριση των κατασκευαζόμενων σιδηροδρομικών έργων.

Οι παραπάνω εταιρείες ανήκουν εξ' ολοκλήρου στο Εθνικό Δημόσιο και διαχειρίζονται αποκλειστικά δημόσια έργα, αρμοδιότητας του Υπουργείου Ανάπτυξης, πηλη της ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΟΔΟΥ που έχει πολύ μικρή δραστηριότητα σε έργα τρίτων.

Ως δικαιολογητική βάση ίδρυσης και λειτουργίας των εν λόγω εταιρειών υποστηρίχθηκε ότι η Ανώνυμη Εταιρεία έχει συγκριτικά πλεονεκτήματα έναντι των δημοσίων υπηρεσιών για τη διαχείριση μεγάλων έργων όπως:

- Είναι ευέλικτη και αποτελεσματική σε αντίθεση με τις δημόσιες υπηρεσίες που είναι δύσκαμπτες και αναποτελεσματικές.
- Λειτουργεί με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια γεγονός που επιτρέπει να δραστηριοποιείται και σε ιδιωτικά έργα με κέρδος.
- Έχει τη δυνατότητα άμεσης απόκτησης της απαιτούμενης τεχνογνωσίας στη διαχείριση των έργων, μέσω της πρόσληψης εξειδικευμένων στελεχών ή συμβούλων διαχείρισης.
- Η λειτουργία της είναι οικονομική γιατί δεν διατηρεί υπεράριθμο προσωπικό αλλήλο το αναγκαίο, σε σχέση με τη δυναμική εξέλιξη του

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

αντικειμένου εργασιών της αφού μπορεί να αποηύει ή να προσλαμβάνει ταχύτητα το προσωπικό που δεν χρειάζεται ή χρειάζεται αντίστοιχα.

- Είναι απαλλοτριωμένη από το δημοσιολογιστικό έλεγχο των δαπανών της και το κόστος λειτουργίας της δεν εντάσσεται στις δαπάνες της Γενικής Κυβέρνησης.

- Εποπτεύεται από τον Υπουργό Οικονομικών σε ότι αφορά την Οικονομική της διαχείριση και από τον Υπουργό Ανάπτυξης, σε ότι αφορά την υλοποίηση του προγράμματος έργων που της έχει ανατεθεί.

Από την εικοσαετή περίπου λειτουργία των περισσότερων από τις παραπάνω εταιρείες, δεν προκύπτει σε γενικό επίπεδο η επαλήθευση της προσδοκίας των υποστηρικτών τους, ούτε ότι το έργο που υλοποίησαν αυτές δεν ήταν εφικτό να υλοποιηθεί από δημόσιες υπηρεσίες και τα παραπάνω επιχειρήματα είναι αμφισβητήσιμα. Συγκεκριμένα:

- Η ευελιξία επιτυγχάνεται από τον τρόπο οργάνωσης κάθε οργανισμού, είτε ιδιωτικού είτε δημοσίου και δεν είναι συνυφασμένη με το νομικό καθεστώς που διέπει τη λειτουργία του.

Με άλλα λόγια αν αποδείχτηκε εμπειρικά ότι οι Ανώνυμες Εταιρείες είναι ευέλικτες, είναι δυνατό, ανάλογη οργάνωση να επιδιωχθεί και στις δημόσιες υπηρεσίες διαχείρισης έργων.

- Έλεγχος της αποτελεσματικότητας των εταιρειών του δημοσίου, αν και έχει προβλεφθεί νομοθετικά από το έτος 2005, εξακολουθεί να παραμένει ουσιαστικά γράμμα κενό, γιατί στη Γ.Γ.Δ.Ε δεν υπάρχουν οργανωμένες δομές για τη συστηματική παρακολούθηση του επιχειρησιακού σχεδίου τους.

- Η λειτουργία με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια είναι σχετική, γιατί μόνο η «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.» εκτέθηκε, εντελώς περιορισμένα, στο πεδίο του ελεύθερου ανταγωνισμού και δεν είναι γνωστά, τουλάχιστον σε εμάς, τα οικονομικά αποτελέσματα από τη δραστηριότητα αυτή, η οποία οφείλεται να αποτυπώνεται πάντως διακριτά ώστε να γίνονται γνωστά στον Έλληνα πολίτη. Συνεπώς, η μη έκθεση των εταιρειών αυτών στο ελεύθερο ανταγωνισμό ακυρώνει την αυτοτέλειά τους αφού το κόστος της λειτουργίας τους είναι επιχορηγούμενο από το κράτος.

- Η ταχεία απόκτηση της τεχνογνωσίας στη διαχείριση μεγάλων δημοσίων έργων είναι ένα πρόβλημα υπαρκτό, αλλά συνδέεται με το βαθμό οργάνωσης των δημοσίων υπηρεσιών και όχι από αντικειμενικούς περιορισμούς. Πιο συγκεκριμένα, οι δημόσιες υπηρεσίες αφομοιώνουν την απαιτούμενη τεχνογνωσία με βραδύτερους ρυθμούς από τις Ανώνυμες Εταιρείες γιατί οι τελευταίες έχουν την ευχέρεια πρόσληψης εξειδικευμένου προσωπικού κατά περίπτωση, απρόσκοπτη πρόσληψη παντός είδους συμβούλου και χωρίς κανένα περιορισμό, και διάθεση των αναγκαίων οικονομικών πόρων για την απόκτηση των απαιτούμενων μέσων.

Συνεπώς, από την μια πλευρά η Διοίκηση δεν ενεργοποιείται όπως οφείλει για την αναδιοργάνωση των δημοσίων υπηρεσιών που διαχειρίζονται μεγάλα δημόσια έργα, ώστε αυτές να αποκτήσουν την απαιτούμενη διαχειριστική ικανότητα, αλλά αντίθετα, ιδρύει Ανώνυμες

Εταιρείες για την επίλυση των σχετικών προβλημάτων χωρίς τον υπολογισμό του κόστους και των λοιπών παρενεργειών που προκαλούνται (έλλειψη αποτελεσματικού ελέγχου κ.λπ).

Ως προς το ουσιαστικό θέμα της τεχνογνωσίας, πρέπει να σημειωθεί ότι αυτή προβάλλεται για να δικαιολογηθεί η ύπαρξη των εν λόγω εταιρειών ως εντελώς απαραίτητες για την υλοποίηση των έργων, παρά ότι απηχεί στην πραγματικότητα αφού:

- Η τεχνογνωσία σε μεγάλο βαθμό που προσλαμβάνεται από τους Συμβούλους διαχείρισης και εξειδικευμένους τεχνικούς συμβούλους, δεν διαδέχεται ικανοποιητικά στο μόνιμο στελεχειακό δυναμικό της εταιρείας, αλλά σε μεγάλο βαθμό γίνεται χρήση αυτής στη διαχείριση των έργων μέσω των δομών των συμβούλων εντός της εταιρείας.

- Η διαχείριση της επίβλεψης των έργων στις εταιρείες «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.» και «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.» γίνεται με αναδόχους υπηρεσιών επίβλεψης (Construction Managers), γεγονός που ελαχιστοποιεί τη πρόσληψη της τεχνογνωσίας που αφορά στη διαχείριση της επίβλεψης από το στελεχειακό δυναμικό της εταιρείας. Πρέπει να σημειωθεί ότι η ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ χρησιμοποιεί πλέον δικό της στελεχειακό δυναμικό για την επίβλεψη των καθέτων αξόνων.

- Μετά την ολοκλήρωση των έργων για τη διαχείριση των οποίων συστάθηκαν, η όποια σχετική τεχνογνωσία αποκτήθηκε από τις εν λόγω εταιρείες δεν μπορεί να μεταφερθεί στις μόνιμες δομές της Γ.Γ.Δ.Ε, αφού η τελευταία δεν έχει καμία ουσιαστική σύνδεση με αυτές.

- Η απαιτούμενη τεχνογνωσία διαχείρισης έργων μπορεί τουλάχιστον με την ίδια επιτυχία να αποκτηθεί και από τις δομές της Γ.Γ.Δ.Ε εφόσον υπάρχει βούληση και διάθεση των αναγκαίων πόρων. Ως επιτυχές παράδειγμα μπορεί να αναφερθεί η ΕΥΔΕ Αυτοκινητόδρομος ΠΑΘΕ, που διαχειρίστηκε ένα οδικό άξονα αντίστοιχου περίπου μεγέθους και τεχνικών δυσκολιών με την ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟ και μάλιστα με διαχείριση της επίβλεψης αντί ανεξάρτητου μηχανικού που προσλήφθηκε από την «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟ Α.Ε.» για την υλοποίηση του ομώνυμου οδικού. Δεν πρέπει να παραληφθεί επίσης η αξιοσημείωτη παρουσία των ΕΥΔΕ



10 κόμβος

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Παραχωρήσεων στη διαχείριση του τομέα των έργων Παραχώρησης, η οποία προετοίμασε και συμβασιοποίησε ταυτόχρονα πέντε (5) συμβάσεις παραχώρησης και εποπτεύει τη κατασκευή αυτών με συγκριτικά μικρότερο λειτουργικό κόστος.

● Το επιχείρημα της οικονομικότητας των ανωνύμων εταιρειών δεν είναι βάσιμο, αντίθετα, το κόστος λειτουργίας τους είναι συγκριτικά μεγαλύτερο των δημοσίων υπηρεσιών που διαχειρίζονται αντίστοιχα δημόσια έργα, λόγω αυξημένου μισθολογικού κόστους και λοιπών εξόδων λειτουργίας. Επιπρόσθετα σε ορισμένες εταιρείες, το λειτουργικό κόστος που δαπανάται για κάθε επιμέρους έργο δεν αποτυπώνεται στα έξοδα λειτουργίας της εταιρείας αλλά ενσωματώνεται στην αξία του παγίου (ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΑΕ και ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ ΑΕ).

Ωστόσο, με βάση τα στοιχεία που είχαμε στη διάθεσή μας προέκυψαν προσεγγιστικά τα ακόλουθα:

Σύγκριση γενικού λειτουργικού κόστους

Το κόστος λειτουργίας της Γ.Γ.Δ.Ε (μισθοδοσία, στέγαση, προμήθειες ειδών, παροχή υπηρεσιών συντήρησης υλικοτεχνικών υποδομών και λοιπά έξοδα λειτουργίας) ανήλθε στο συνολικό ποσό 65.775.000,00 ευρώ. Αν το παραπάνω ποσό διαιρεθεί με τον αριθμό των εργαζομένων (Μ.Ο 2075 του έτους 2012) προκύπτει μια λογιστική μονάδα μέτρησης του κόστους λειτουργίας η οποία είναι συγκρίσιμη με την αντίστοιχη των παραπάνω εταιρειών.

Με βάση τα προηγούμενα προκύπτουν τα ακόλουθα:

| ΦΟΡΕΑΣ | ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ | ΤΙΜΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ | |
|-------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------|
| Γ.Γ.Δ.Ε. | 65.775.000 | 2.075 | 31.698 | (στοιχεία 2011) |
| ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. | 21.747.937 | 460 | 47.278 | |
| ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε. | 10.468.551 | 229 | 45.714 | |
| ΕΡΓΑ Ο.Σ.Ε. Α.Ε. | 13.356.381 | 200 | 66.781 | |
| Ο.Σ.Κ. Α.Ε. | 8.217.165 | 170 | 48.336 | |
| ΔΕΠΑΝΟΜ Α.Ε. | 2.502.406 | 41 | 61.034 | |
| ΘΕΜΙΣ Α.Ε. | 4.499.492 | 142 | 31.686 | |

Σχόλια-παρατηρήσεις

Από τον παραπάνω πίνακα προκύπτει ότι το γενικό λειτουργικό κόστος της Γ.Γ.Δ.Ε. είναι σημαντικά μικρότερο (πλην της «ΘΕΜΙΣ Α.Ε.») και ειδικά της «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.» και «ΕΓΝΑΤΙΑΣ ΟΔΟΥ Α.Ε.» σε ποσοστό 50% περίπου.

Η ΘΕΜΙΣ ΑΕ έχει μειωμένα λειτουργικά έξοδα γιατί δεν καταβάλλει μισθώματα, ΔΕΗ, ύδρευση.

Σύγκριση μισθολογικού κόστους

Η σύγκριση επίσης μπορεί να προσεγγισθεί και με το μισθολογικό κόστος κάθε φορέα αφού οι κατανομές του προσωπικού σε τεχνικό και διοικητικό δεν διαφέρουν σημαντικά μεταξύ τους. Με βάση την παραπάνω παραδοχή προκύπτουν τα ακόλουθα μεγέθη.

| ΦΟΡΕΑΣ | ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΕΤΟΥΣ 2012 | ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ | ΜΕΣΟ ΕΤΗΣΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ | ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ |
|-------------------|--|--------------------|---|-------------------------|
| Γ.Γ.Δ.Ε. | 56.378.111 | 2.075 | 27.170 | Μισθολογικό κόστος 2011 |
| ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε. | 8.282.442 | 229 | 36.167 | |
| ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. | 17.693.559 | 460 | 38.464 | |
| ΕΡΓΑ Ο.Σ.Ε. Α.Ε. | 10.758.169 | 200 | 53.790* | |
| Ο.Σ.Κ. Α.Ε. | 6.210.241 | 175 | 35.487 | |
| ΔΕΠΑΝΟΜ Α.Ε. | 1.860.212 | 41 | 45.371 | |
| ΘΕΜΙΣ Α.Ε. | 4.607.677 | 142 | 32.448 | |

Σχόλια-παρατηρήσεις

Όλες οι Ανώνυμες Εταιρείες εμφανίζουν πολύ υψηλότερο μισθολογικό κόστος έναντι της Γ.Γ.Δ.Ε. που υπερβαίνει σε ποσοστό 30% τουλάχιστον, πλην της «ΘΕΜΙΣ Α.Ε.» που κυμαίνεται περί 20% μεγαλύτερο.

Σύγκριση συνολικής δαπάνης λειτουργίας μεταξύ Ανωνύμων Εταιρειών & ΕΥΔΕ της Γ.Γ.Δ.Ε.

Επίσης, παρατίθεται συγκριτικός πίνακας συνολικής λειτουργικής δαπάνης των Α.Ε. και δύο (2) ΕΥΔΕ της Γ.Γ.Δ.Ε. ενδεικτικά, που διαχειρίζονται δημόσια έργα και έχουν παρεμφερή στελέχωση.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

| ΦΟΡΕΑΣ | ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΔΑΠΑΝΗ ΕΤΟΥΣ 2012 | ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ | ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΑΔΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ | ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ |
|-------------------|--|------------------------------|--|---------------|
| ΕΥΔΕ ΑΥΤ/ΜΟΣ ΠΑΘΕ | 1.996.397 | 54 | 36.970 | Στοιχεία 2011 |
| ΕΥΔΕ ΜΕΔΕ | 2.799.375 | 82 | 34.138 | |
| ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. | 21.747.937 | 460 | 47.278 | |
| ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε. | 10.468.551 | 229 | 45.714 | |
| ΕΡΓΑ Ο.Σ.Ε. Α.Ε. | 13.356.381 | 200 | 66.781* | |
| Ο.Σ.Κ. Α.Ε. | 8.217.165 | 170 | 48.336 | |
| ΔΕΠΑΝΟΜ Α.Ε. | 2.502.406 | 41 | 61.034 | |
| ΘΕΜΙΣ Α.Ε. | 4.499.492 | 142 | 31.686 | |

Σχόλια-παρατηρήσεις

Και στην εν λόγω σύγκριση οι Ανώνυμες Εταιρείες (πλην της «ΘΕΜΙΣ Α.Ε.»), εμφανίζουν υψηλότερο γενικό λειτουργικό κόστος έναντι των ΕΥΔΕ της Γ.Γ.Δ.Ε. σε ποσοστό που υπερβαίνει το 30%.

Συμπερασματικά:

Οι Α.Ε. δεν υπόκεινται σε δημοσιολογιστικό έλεγχο των δαπανών τους παρά το γεγονός ότι δαπανούν εξ' ολοκλήρου πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για τη διαχείριση της κατασκευαστικής τους δραστηριότητας, είτε με τη μορφή επιχορηγήσεων είτε αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου τους. Έτσι, εμφανίζεται η παραδοξότητα να χρηματοδοτείται η λειτουργία των Α.Ε. όπως ακριβώς και ο στενός δημόσιος τομέας, ενώ δεν υπόκεινται σε δημοσιολογιστικό έλεγχο, ο οποίος, αν και υποστηρίζεται από παραδοσιακές δομές και διαδικασίες ελέγχου, ωστόσο, είναι δυνατόν να διακριβωθούν σοβαρά φαινόμενα κακοδιαχείρισης (π.χ. κατατμήσεις στις αναθέσεις έργων, μελετών, προμηθειών κ.λπ.).

Η εποπτεία των Ανωνύμων Εταιρειών που εντάσσονται στις ΔΕΚΟ («ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.» & «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.») αποτελεί κενό γράμμα αφού ληφθεί υπόψη ότι:

- Ο έλεγχος οικονομικής και διοικητικής λειτουργίας εμπίπτει στην αρμοδιότητα της Δ/σης Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών (ΔΕΚΟ) της Γενικής Δ/σης Οικονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία υποκατέστησε την Ειδική Γραμματεία Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών και διενεργείται στα πλαίσια των διατάξεων του Ν.3429/2005.

- Η εποπτεία της κατασκευαστικής δραστηριότητάς τους ασκείται από τον Υπουργό Ανάπτυξης.

Τόσο η διάσπαση της εποπτείας σε δύο φορείς που δεν έχουν καμία λειτουργική σύνδεση μεταξύ τους, όσο και ο γενικός τρόπος εποπτείας ιδίως από τον εποπτεύοντα τη δραστηριότητα Υπουργό, ακυρώνουν στην πράξη την ουσιαστική εποπτεία των εν λόγω Εταιρειών.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι η εποπτεία των κύριων ΔΕΚΟ της Γ.Γ.Δ.Ε. ασκείται από την Πολιτική Ηγεσία χωρίς να έχουν δημιουργηθεί δομές εποπτείας στη Γ.Γ.Δ.Ε. για τη συμφωνία και παρακολούθηση του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου αυτών, τον έλεγχο συμβατότητας αυτών με το αντίστοιχο τομεακό σχέδιο του Υπουργείου κ.λπ.

Αντίθετα, έχει υιοθετηθεί η πρακτική εκχώρησης κρατικής αρμοδιότητας στις εν λόγω ΔΕΚΟ και ιδιαίτερα στην «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.» με την ανάληψη από την τελευταία της αποκλειστικής ευθύνης σχεδιασμού των έργων ΜΕΤΡΟ, σε επίπεδο κρατικής επένδυσης, αφού στη Γ.Γ.Δ.Ε. δεν υπάρχει καμία αντίστοιχη δομή που να έχει άμεση ή έμμεση εμπλοκή με τον σχεδιασμό των έργων ΜΕΤΡΟ.

Από τα προηγούμενα που ενδεικτικά αναφέρθηκαν, προκύπτει ότι πρέπει να υπάρξει επαναπροσδιορισμός του ρόλου και της λειτουργίας των Ανωνύμων Εταιρειών και ιδιαίτερα εκείνων που χρηματοδοτούνται εξ' ολοκλήρου από τον κρατικό προϋπολογισμό, με κύριους στόχους:

- Τον δραστικό περιορισμό της κρατικής δαπάνης σε νομικά πρόσωπα εκτός γενικής κυβέρνησης, ιδιαίτερα εκείνων που η λειτουργία τους χρηματοδοτείται εξ' ολοκλήρου ή κατά μεγάλο ποσοστό από τον κρατικό προϋπολογισμό.

- Την αντικειμενική κοστολόγηση των παρεχομένων υπηρεσιών διαχείρισης των έργων

- Τη μέτρηση της αποτελεσματικότητας των εν λόγω νομικών προσώπων με διεθνείς αποδεκτές μεθόδους, στους τομείς δραστηριότητάς τους.

- Την υπαγωγή αυτών στο δημοσιολογιστικό έλεγχο.

- Τη διασύνδεση ή ενοποίηση των λειτουργιών εποπτείας και της δημιουργίας δομών της Γ.Γ.Δ.Ε. ώστε αυτή να καταστεί ουσιαστική.

Με άλλα λόγια, δεν είναι δυνατόν να ασκείται εποπτεία από τη Γ.Γ.Δ.Ε. στα έργα ΜΕΤΡΟ και να μην υπάρχει καμία δομή συστηματικού ελέγχου του επιχειρησιακού του σχεδίου, δεδομένου ότι η Πολιτική Ηγεσία δεν αποτελεί δομή αλλιά θέση ευθύνης.

- Τη δραστική μείωση των παντοειδών Συμβούλων

- Τη διαφάνεια στη λειτουργία τους (ένταξη στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων κ.λπ.)

- Την αξιοποίηση των μόνιμων δομών της Γ.Γ.Δ.Ε στη διαχείριση των έργων και περιορισμού της λειτουργίας νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου.

5 ΙΟΥΝΙΟΥ 2013: ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ

«Το περιβάλλον της κρίσης και η κρίση του περιβάλλοντος»

Πριν 41 χρόνια, ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) καθιέρωσε την 5η Ιουνίου ως παγκόσμια ημέρα αφύπνισης και υπενθύμισης του αυτονοήτου, ως Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος. Η ύπαρξή μας είναι άμεσα συυφασμένη με το περιβάλλον. Η ποιότητα της ζωής μας άρρηκτα δεμένη με την προστασία ή και την υποβάθμισή του. Το παρόν αλλιά και το μέλλον της ανθρωπότητας και του πλανήτη συναρτώνται απόλυτα με το παρόν και το μέλλον των οικοσυστημάτων. Το περιβάλλον δεν αποτελεί πηγή ζωής, είναι η ίδια η ζωή.

Η αστικοποίηση των σύγχρονων κοινωνιών και η ραγδαία τεχνολογική εξέλιξη αποξένωσαν τον άνθρωπο από τη φύση, το φυσικό περιβάλλον, και τον οδήγησαν σε καταστροφικές συμπεριφορές αφού το περιβάλλον θεωρείται άληποτε πηγή πλουτισμού κι άληποτε εμπόδιο στις επιδιώξεις για πλουτισμό.

Η απαρίθμηση και μόνο των περιβαλλοντικών ζητημάτων / προβλημάτων είναι εφιαλτική ...

Ο πλανήτης νοσεί βαριά. Το οικοσύστημα του Αμαζονίου, που αποτελεί τον μεγαλύτερο πνεύμονα της γης, συρρικνώνεται στο όνομα επενδυτικών σχεδίων με τη γενική ονομασία *Avanca Brasil* ή αλλιώς «Για την πρόοδο της Βραζιλίας».

Η ατμοσφαιρική ρύπανση στην Κίνα και την Ινδία οδηγεί σε πρόωρο θάνατο εκατομμύρια ανθρώπων ετησίως (εκτιμάται ότι κάθε χρόνο, έως και 3,6 εκ. άνθρωποι θα χάνουν τα αμέσως επόμενα χρόνια, πρόωρα τη ζωή τους εξαιτίας παθήσεων που συνδέονται με τη ρύπανση), κι αυτοί οι θάνατοι στο όνομα της ανάπτυξης.

Όλα αυτά μπορεί να μοιάζουν ότι συμβαίνουν κάπου πολύ μακριά από μας. Στην πραγματικότητα όμως συμβαίνουν δίπλα μας γιατί πολύ απλά, οι επιπτώσεις τους μας αγγίζουν, αφορούν όλους μας. Οι αλλαγές στο κλίμα έχουν επιπτώσεις στην ανθρώπινη υγεία άμεσες και έμμεσες, όπως οι ασθένειες και οι μολυσματικές επιδημίες, μέσω της ποιότητας του νερού και της ατμόσφαιρας αλλιά και της διαθεσιμότητας και της ποιότητας των τροφίμων.

Από 1992, στο Ρίο, που υπεγράφη από 154 χώρες και την Ευρωπαϊκή Ένωση Σύμβαση - Πλαίσιο των Η.Ε. για τις κλιματικές αλλαγές, κατά τη διάρκεια της Συνόδου Κορυφής για το Περιβάλλον και την Ανάπτυξη, έχουν περάσει δύο ολόκληρες δεκαετίες και τα αποτελέσματα για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής – για θεραπεία μιλάμε κι όχι για πρόληψη !!! – δεν είναι καθόλου ενθαρρυντικά. Και πώς θα μπορούσε άληωστε να είναι; Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, απαιτεί την ενεργοποίηση των κοινωνιών. Η σχέση μας με το περιβάλλον δεν μπορεί να είναι μόνο θέμα κοινωνικό ή πολιτιστικό που αντιμετωπίζεται περιστασιακά. Είναι πρωτίτως θέμα πολιτικό. Στην σημερινή εποχή της κρίσης κυρίαρχο είναι το δίλημμα : περιβάλλον ή ανάπτυξη, το οποίο μάλιστα τίθεται εκβιαστικά. Σε έναν λαό που βρίσκεται στα όρια της φτώχειας και η αγωνία του είναι η κάλυψη των στοιχειωδών αναγκών επιβίωσης, πολύ εύκολα μπορεί να διαμορφωθεί η εσφαλμένη άποψη ότι η προστασία του περιβάλλοντος κοστίζει ακριβά και δεν αποτελεί θέμα προτεραιότητας.

Στη χώρα μας, οι αναπτυξιακές πολιτικές του παρελθόντος αποδείχθηκαν στρεβλές και άρα χρεωκοπημένες.

Η μη ύπαρξη συγκροτημένου αναπτυξιακού προγράμματος, ακόμη και σήμερα, επιδεινώνει την υποβάθμιση του περιβάλλοντος καθώς

Γράφει: η Γωγώ Σουλτάτη,

(Γεν. Γρ. Συλλ. Εργ. Υ.Π.Ε.Κ.Α. / Μέλος ΔΣ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

στο όνομα της ανάπτυξης και με πρόσχημα την οικονομική κρίση το περιβάλλον και τα στοιχεία που το αποτελούν από εργαλείο ανάπτυξης μετατρέπεται σε προϊόν προς πώληση!

Με διαδικασίες fast track παραδίδεται ο αιγιαλός σε "επενδυτικά συμφέροντα", προκρίνονται φαραωνικού τύπου "επενδύσεις", πέρα κι έξω απ την κλίμακα και τις ιδιαιτερότητες της ελληνικής πραγματικότητας, εντείνεται η αστικοποίηση νησιών και αλλιοιώνεται η φυσιογνωμία κύρια των παράκτιων περιοχών. Ταυτόχρονα, η συνεχιζόμενη έληψη πολιτικής για την οριστική αντιμετώπιση της αυθαίρετης δόμησης, η οποία δεσμεύει είτε γεωργική γη είτε δασικές εκτάσεις, οδηγεί στην πλήρη αλλιοίωση του φυσικού και οικιστικού περιβάλλοντος. Και για όσο η αυθαίρετη δόμηση και οι κατά καιρούς "τακτοποιήσεις" της χρησιμοποιείται ως μέσον χρηματοδότησης των ελλειμμάτων θα έχουμε την ανάπτυξη οικιστικών συνόλων χωρίς κανένα σχεδιασμό με τις καταστροφικές συνέπειες για όλους.

Τελευταία άλλος ένας πόρος – εκτός απ την ενέργεια - βρίσκεται στο στόχαστρο, το νερό. Από δημόσιο κοινωνικό αγαθό επιχειρείται η μετατροπή του σε εμπορεύσιμο είδος. Την ώρα που άλλες ευρωπαϊκές χώρες, που είχαν προβεί σε διαδικασίες ιδιωτικοποίησης του νερού, διαπιστώνουν τα ολέθρια αποτελέσματα αυτών των επιλογών και προχωρούν στην επανακρατικοποίησή του, η ελληνική κυβέρνηση προχωρά στην ιδιωτικοποίησή του, ξεκινώντας απ την ΕΥΑΘ ...αποκλείοντας μάλιστα απ τη διαδικασία την "Κίνηση πολιτών 136", που είχε προτείνει την κοινωνικοποίηση του νερού της Θεσσαλονίκης μέσω συνεταιρισμών σε επίπεδο γειτονιάς. !!!

Στις 28 Ιουλίου 2010 η Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ αποφάσισε ότι η πρόσβαση στο νερό είναι «θεμελιώδες δικαίωμα, απαραίτητο για την πλήρη άσκηση του δικαιώματος στη ζωή και όλων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων». Και δεν θα πρέπει να ξεχνάμε ότι το 1917, στην πυρκαγιά που κατέστρεψε τη Θεσσαλονίκη, η εταιρεία ύδρευσης, που τότε ήταν γαλλικών συμφερόντων, αρνήθηκε να διαθέσει νερό για την πυρόσβεση, γιατί υδροδοτούσε τους στρατώνες των συμμάχων.

Είναι προφανές ότι δεν μπορούν ιδιώτες να παίρνουν αποφάσεις για τη διαχείριση δημόσιων πόρων. Μας το δείχνει η Ιστορία και η παγκόσμια εμπειρία, μας το λέει η κοινή λογική αλλιά και οι αποφάσεις των ευρωπαϊκών οργάνων. Τι μας εμποδίζει να το καταλάβουμε; Το γεγονός ότι αφ ενός οι φυσικοί πόροι δεν είναι ανεξάντλητοι και αφ ετέρου ότι το περιβάλλον δεν το έχουμε κληρονομήσει αλλιά το έχουμε δανειστεί από τις επόμενες γενιές, προφανώς δεν απασχολεί ιδιαίτερα τους κρατούντες, ας απασχολήσει όλους εμάς.

Ποιος λοιπόν μπορεί να αρνηθεί ότι η ανεξέλεγκτη εμπορευματοποίηση του περιβάλλοντος και των στοιχείων που το αποτελούν δεν είναι πολιτικό ζήτημα; Και τα πολιτικά ζητήματα απαιτούν πολιτικές λύσεις με μια κοινή παραδοχή.

Τα δημόσια και κοινωνικά αγαθά δεν πωλούνται!



ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

«Αιθαλομίχλη»: Γνήσιο τέκνο μνημονιακό

Ενώ μέχρι τη δεκαετία του '90 ο λόγος ήταν για το "νέφος" της Αθήνας και τον καπνό, που ο 21ος αιώνας βρήκε περιορισμένο, από τον περασμένο χειμώνα ο λόγος πλέον είναι για την "αιθαλομίχλη" και τα σωματίδια από την καύση ξύλου. Ο αθηναϊκός αέρας μύριζε έντονα καμένο ξύλο και ενίοτε απροσδιόριστως δυσάρεστα, για τους γνώστες, απόρροια της κατανάλωσης επιβλήσιμων καυσίμων (βαμμένο ή βερνικωμένο ξύλο, μελαμίνες, πλαστικά, υφάσματα κ.ά.), πρωτόγνωρη εμπειρία για την Αθήνα, αλλιά δυστυχώς αναμενόμενη.

Σε έρευνα της κοινής γνώμης στο ηεκανοπέδιο της Αθήνας για την περίοδο 15.12.2012 - 31.01.2013 (Τύπος της 10ης.04.2013) για περισσότερους από 9 στους 10 ερωτηθέντες οι οχλήσεις από την "αιθαλομίχλη" ήταν πρωτόγνωρη εμπειρία, ενώ σχεδόν 1 στους 2 και 1 στους 6 ερωτηθέντες ένιωθε δυσφορία και άηλου είδους όχληση (στο αναπνευστικό, στα μάτια, πονοκέφαλο), αντίστοιχα. Επιπλέον, φαίνεται ότι το τζάκι είχε περιορισμένη χρήση ως αποκλειστικός τρόπος θέρμανσης, γεγονός το οποίο προοιωνίζεται δυσάρεστες εξελίξεις στην περίπτωση που η χρήση στερεών καυσίμων για την οικιακή θέρμανση αυξηθεί.

Δεν χρειάζεται καν να είσαι απλός γνώστης του θέματος της «αιθαλομίχλης», όρος όχι απόλυτα σωστός για την περίπτωση, για να γνωρίζεις τις αιτίες και τα κύρια μέτρα για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Αρα, τις πταίει; Αναζητήσατε το Μνημόνιο!

Συνοδικά η κοινωνία συνελήφθη καθεύδουσα, οι κυβερνήσεις της διετίας 2010-11 έδειξαν ότι αγνοούσαν τη δυσάρεστη προοπτική, ενώ η σημερινή, παρά τα γεγονότα, αντέδρασε με υστέρηση, υποτονικά και εξακολουθεί να βλέπει το πρόβλημα με μια οικονομική οπτική και σε μεσομακροπρόθεσμο ορίζοντα.

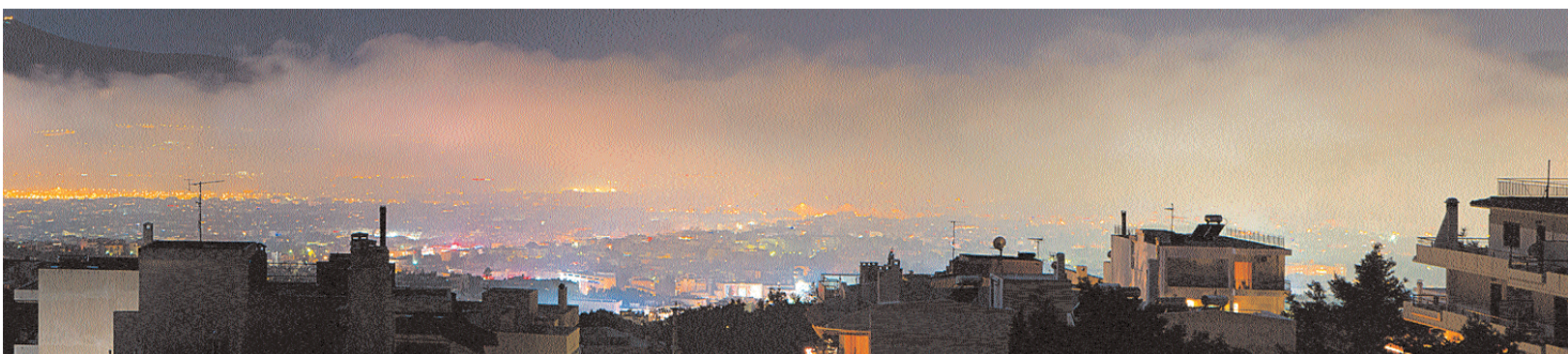
Η κριτική κατά των κυβερνήσεων επικεντρώνεται στον σχεδόν διπλασιασμό της τιμής του πετρελαιοίου θέρμανσης κατά τη διετία 2010-12 που σε συνδυασμό με τον παράλληλο υποδιπλασιασμό της αγοραστικής δύναμης των νοικοκυριών εξώθησε μεγάλο πλήθος τους αντί της οικονομικά ασύμφορης πλέον θέρμανσης με πετρέλαιο να καταφύγει σε εναλλακτικούς τρόπους,

Γράφει: ο Δ. Χατζηδάκης,
Δρ. Χημικός - Μηχανικός / Υ.Π.Ε.Κ.Α.

όπως η χρήση τζακιού και ξυλόσομπας, τους πιο ρυπογόνους σε εκπομπές σωματιδίων. Η μεγάλη πυκνότητα παρουσίας/χρήσης τους επιβαρύνει έντονα την ατμόσφαιρα μιας περιοχής και ακόμη περισσότερο, όταν χρησιμοποιούνται επιβλήσιμα καύσιμα, στα καυσαέρια των οποίων οσμηρές ουσίες μπορούν να συνυπάρχουν με ακόμη και καρκινογόνες.

Στις 3.01.2013 η υφυπουργός Υγείας έκανε λόγο για επείγον πρόβλημα δημόσιας υγείας που είναι υπεράνω όλων και έκκληση προς το υπουργείο Οικονομικών για μείωση του ειδικού φόρου κατανάλωσης στο πετρέλαιο θέρμανσης. Πέραν τούτου; Μια ανακοίνωση του ΥΠΕΚΑ για να μην καίγονται «περίεργα» υλικά στις σόμπες και να αποφεύγεται η καύση ξύλου τις περιβαλλοντικά δύσκολες ημέρες. Για το ηεκανοπέδιο της Αθήνας, και όχι μόνο, η «αιθαλομίχλη» δεν συνιστά μόνο πρόβλημα αισθητικής λόγω οσμών, αλλιά άπτεται και της δημόσιας υγείας με την προοπτική μάλιστα να επιδεινωθεί την επόμενη χειμερινή περίοδο, αν οι οικονομικές συνθήκες προσπέλασης του κοινού στους διάφορους τρόπους οικιακής θέρμανσης παραμείνουν ίδιες. Με επίσημο στόχο την πάταξη της παράνομης διακίνησης του πετρελαιοίου θέρμανσης ως κίνησης εξισώθηκε ο ΕΦΚ των δύο τύπων, ευγενής προσφορά και στο παράνομο διακινούμενο ως κίνησης πετρέλαιο ναυτιλίας να συνεχίσει να προσφέρει αυξημένα κέρδη διακινούμενο πλέον και ως θέρμανσης. Σε κάθε περίπτωση, το πολιτικά κοντόφθαλμο και περιβαλλοντικά έωλο μέτρο και σε δημοσιονομικό επίπεδο απέτυχε λόγω της σημαντικής μείωσης των πωλήσεων.

Δεδομένου ότι οι σοβαρές επιπτώσεις στην υγεία των εκατοντάδων χιλιάδων παιδιών της χώρας που άρχισαν να εκτίθενται στην «αιθαλομίχλη» δεν είναι άμεσα ορατές οι και τυπικά πια έμπειροι επί του προβλήματος ταγοί τι χρειάζεται για να πεισθούν να διαφοροποιήσουν τη μέχρι σήμερα και οικονομικά αποτυχημένη πολιτική τους; Βροχηδόν μηνύσεις (προς τους μη έχοντες ασυλία);



Αθήνα, 10 - 4 - 2013

Αρ. Πρωτ : 52

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη
Τον Αναπλ. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Σ. Καθολιάννη
ΚΟΙΝ: Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Α. Μανιτάκη
Υπουργό Υ.Π.Ε.Κ.Α. κ. Ε. Λιβιεράτο
Γ.Γ.Δ.Ε. κ. Σ. Σιμόπουλο
Γ.Γ. Υ.Π.Ε.Κ.Α. κα Μ. Ευαγγελίδου
Γεν. Γραμματείς Αποκεντρωμένων Διοικήσεων
Περιφερειάρχες της χώρας
Συλλόγους - Μέλη μας

ΘΕΜΑ: Εγκατάλειψη του οδικού δικτύου της χώρας και άδικες ποινικές διώξεις υπαλλήλων

Κύριοι Υπουργοί,

Θεωρούμε αναγκαίο να σας ενημερώσουμε ότι το οδικό δίκτυο της Χώρας έχει εγκαταλειφθεί στην τύχη του εξ' αιτίας της **έλλειψης των αναγκαίων πόρων για τη συντήρησή του**, καθώς επίσης και για τις **άδικες διώξεις που υφίστανται οι συνάδελφοί μας** που έχουν επιφορτιστεί με την αρμοδιότητα του ελέγχου της συντήρησης.

Η δραματική έλλειψη πιστώσεων και χρηματοδοτήσεων λόγω της οικονομικής συγκυρίας και η παντελής έλλειψη χρηματοδότησης από τα έσοδα των διοδίων που σχεδόν στο σύνολό τους μεταφέρονται στους παραχωρησιούχους των αυτοκινητοδρόμων, έχει επιδεινώσει δραματικά την κατάσταση, με συνέπεια το εθνικό και επαρχιακό μας οδικό δίκτυο να «καταρρέει». Σημειώνεται ότι από τα έσοδα των διοδίων για το 2007 διατέθηκαν από την ΤΕΟ ΑΕ στις υπηρεσίες συντήρησης της χώρας συνολικά 90 εκατ. ευρώ, ενώ για το 2012 διατέθηκαν μόνο 9 εκατ. ευρώ. **Πρέπει να γίνει κατανοητό από όλους ότι χωρίς την αναγκαία χρηματοδότηση, δεν μπορεί να γίνει συντήρηση.**

Παραδόξως, η έλλειψη χρηματοδότησης για τη συντήρηση συνοδεύτηκε με απαράδεκτες και ανέφικτες ρυθμίσεις σε ότι αφορά τις ευθύνες όσων υπαλλήλων είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης του οδικού δικτύου. Συγκεκριμένα, οι διατάξεις του Ν. 3481/2006 και ειδικότερα οι παράγραφοι 5 και 6 του άρθρου 7 προσδιορίζουν ότι οι υπάλληλοι με αρμοδιότητα τον έλεγχο της συντήρησης υποχρεούνται να ενεργούν τουλάχιστον ανά 15ήμερο αυτοψίες στο οδικό δίκτυο και να καταγράφουν τις βλάβες σε ειδικό βιβλίο. Στη συνέχεια, αφού πραγματοποιήσουν εντός δύο (2) ημερών αυτοψία των βλαβών και συντάξουν συνοπτική έκθεση, οι υπηρεσίες υποχρεούνται, εντός δέκα (10) ημερών, να προβούν στην αποκατάσταση των βλαβών που κρίνονται επικίνδυνες για την δημόσια ασφάλεια.

Η μέχρι σήμερα εμπειρία από την εφαρμογή του προαναφερομένου νόμου έχει δείξει ότι στην καλύτερη των περιπτώσεων και εφόσον υπάρχουν οι πιστώσεις μετακίνησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι εποπτεύουν, εντοπίζουν και καταγράφουν τα προβλήματα, αλλή

“Εφημερίδα των Συντακτών, 12-4-2013”



Ούτε για «μπαλώματα»

Την ανύπαρκτη συντήρηση του οδικού δικτύου αποκαλύπτει με χθεσινή ανακοίνωση η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στο πρώην ΥΠΕΧΩΔΕ

Της **Χαρής Τζαναβάρα**

Περίπου 8.000 χιλιόμετρα περιφερειακών δρόμων και τμημάτων της παλιάς εθνικής οδού «ορφάνεψαν» με την παραχώρηση του βασικού οδικού δικτύου στους εργολάβους. Τα κονδύλια που διατίθενται για τη συντήρησή τους μειώθηκαν την τελευταία πενταετία στο 10%, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την ασφάλεια οδήγησης. Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του -εθνικού, υποτιθέεται- δρόμου Αντίρριο-Ιωάννινα, όπου τα τελευταία χρόνια δεν έχουν γίνει ούτε «μπαλώματα».

Είναι μια παράπλευρη... απώλεια από την παραχώρηση των αυτοκινητοδρόμων στους εργολάβους. Ως τον Απρίλιο του 2008, ένα μέρος από τα έσοδα των διοδίων πήγαινε στη συντήρηση ολόκληρου του οδικού δικτύου της χώρας. Με την εφαρμογή των συμβάσεων, εισπράττονται από τους κατασκευαστές για τη χρηματοδότηση των έργων, τα οποία όμως έχουν σταματήσει από τα μέσα του 2011.

Τα προ... εργολάβων έσοδα των διοδίων διαμορφώνονται στα 240 εκατ. ευρώ τον χρόνο και από αυτά 90 εκατ. δίνονται για έργα συντήρησης ολόκληρου του δικτύου. Το ποσό αυτό ήταν και τότε ανεπαρκές, αφού αντιστοιχούσαν μόλις 5 ευρώ το χιλιόμετρο, όταν με βάση τη σχετική κοινοτική Οδηγία θα έπρεπε να δίνονται 30.000 ευρώ. Επιπλέον, κάθε οκτώ χρόνια πρέπει να γίνεται πλήρης αντικατάσταση της ασφάλτου, που έχει ακόμα μεγαλύτερο κόστος.

Τουλάχιστον σε πέντε σημεία του τμήματος Ελευσίνα-Κόρινθος, πριν και μετά τις σήραγγες της Κακιάς Σκάλας, στο ύψος των Αγίων Θεοδώρων και του Ισθμού, καθώς και πριν από τη διακλάδωση προς Τρίπολη, το οδόστρωμα δεν έχει καμία σχέση με σύγχρονο αυτοκινητόδρομο

Ηρθαν όμως τα χειρότερα: το 2012 εξασφαλίστηκαν για έργα συντήρησης του περιφερειακού δικτύου μόλις 9 εκατ. ευρώ. Κάτι παραπάνω από ένα ευρώ το χιλιόμετρο! Πρόκειται για έσοδα από τα Μάλγαρα και την υποθαλάσσια σήραγγα Ακτίου-Πρέβεζας, τις μόνες περιπτώσεις όπου τα έσοδα από τα διόδια καταλήγουν στο δημόσιο ταμείο.

Εχει ενδιαφέρον ότι συντήρηση δεν γίνεται ούτε στα περίπου 1.000 χλμ. του βασικού οδικού δικτύου που έχει εκχωρηθεί στους εργολάβους. Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του έτοιμου τμήματος Ελευσίνα-Κόρινθος, που είχε συντηρηθεί συστηματικά στις αρχές του 2004. Τουλάχιστον σε πέντε σημεία, πριν και μετά τις σήραγγες της Κακιάς Σκάλας, στο ύψος των Αγίων Θεοδώρων και του Ισθμού, καθώς και πριν

από τη διακλάδωση προς Τρίπολη, το οδόστρωμα δεν έχει καμία σχέση με σύγχρονο αυτοκινητόδρομο, για τον οποίο μάλιστα κάθε οδηγός Ι.Χ. πληρώνει 3,20 ευρώ.

Την ανύπαρκτη συντήρηση του οδικού δικτύου αποκαλύπτει με χθεσινή ανακοίνωση η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στο πρώην υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ. Καταγγέλλει την έλλειψη χρηματοδότησης και περιγράφει τους κινδύνους για τους μηχανικούς που έχουν την ευθύνη από την πλευρά της δημόσιας διοίκησης. Με βάση τον νόμο 3481/2006, ο υπάλληλος που έχει την αρμοδιότητα για τη συντήρηση οφείλει μέσα σε 15 ημέρες να κάνει αυτοψία, να συντάξει την έκθεση για τα απαιτούμενα έργα μέσα σε δύο ημέρες και να προχωρήσει ή αποκατάσταση μέσα σε 10 ημέρες.

Είναι διαδικασίες που δεν γίνονταν ακόμη και στις προ μηνιαίες εποχές. Αυτό όμως σημαίνει ότι αν γίνει τροχαίο και αποδειχτεί ότι οφείλεται σε βλάβη του δρόμου, τότε θα οδηγηθεί στα δικαστήρια και με το νέο καθεστώς για τους δημοσίους υπαλλήλους κινδυνεύει να τεθεί σε αργία ή και να βγει στην ανεργία. «Θα υποχρεωθούμε να εισηγηθούμε τη διακοπή επί αμόριστον της κοιλιοφορίας στα επικίνδυνα οδικά τμήματα, μέχρι να εγκριθούν οι απαιτούμενες πιστώσεις και να αποκατασταθούν οι βλάβες που διασφαλίζουν στοιχειωδώς την οδική ασφάλεια», καταγγέλλει η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας που κοινοποιήθηκε στον αρμόδιο υπουργό Κωστή Χατζηδάκη.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

για την αποκατάστασή τους υπάρχει έλλειψη πιστώσεων και κατά συνέπεια αδυναμία παρέμβασης των αρμοδίων υπηρεσιών, με αποτέλεσμα όταν συμβαίνει ένα οδικό ατύχημα οι υπάλληλοι να εγκαλούνται άδικα στα ανακριτικά και δικαστικά γραφεία και να καταλήγουν κατηγορούμενοι.

Το φαινόμενο των άδικων αυτών διώξεων έχει πάρει διαστάσεις «πανδημίας» και οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται ταλαιπωρίες με την συνεπαγόμενη ψυχική οδύνη και τη μεγάλη οικονομική επιβάρυνση κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν. Δεν είναι τυχαίο ότι οι υπάλληλοι των υπηρεσιών συντήρησης δεν επιθυμούν την παραμονή τους σε αυτές και μόνιμη επιδίωξή τους είναι η μετακίνησή τους σε άλλες υπηρεσίες.

Επισημαίνουμε όμως ότι οι παραπάνω διώξεις υπαλλήλων στη συντριπτική τους πλειοψηφία τελικά καταλήγουν στην αθώωσή τους, αφού εν τω μεταξύ για αρκετά χρόνια έχουν υποστεί οικονομική και ηθική εξάντληση μέχρι να προσδιοριστούν οι δίκες και κατόπιν αυτών να τελεσιδικήσουν.

Κύριοι Υπουργοί,

Σαν να μην έφταναν όσα αυτά, στον τελευταίο Νόμο 4093/2012 (περίπτωση 1 της υποπαραγράφου Ζ.3. του άρθρου πρώτου) αντικαθίσταται το άρθρο 103 του Υπαλληλικού κώδικα, αυξάνοντας και διευρύνοντας τις περιπτώσεις όπου οι υπάλληλοι πηδών με ιδιαίτερη ευκολία τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία, στερώντας τους το στοιχειώδες δικαίωμα του κάθε πολίτη που είναι το τεκμήριο της αθωότητας.

Η όποια διάθεση των υπαλλήλων για συνειδητή και φιλότιμη προσφορά εργασίας και εκτέλεσης των καθηκό-

των τους που τους εμπιστεύτηκε η πολιτεία **δυναμιτίζεται με τον παραπάνω νόμο**, οι ίδιοι οι υπάλληλοι τρομοκρατούνται, αποθαρρύνονται και οδηγούνται στην αποφυγή ανάληψης πρωτοβουλιών, επιλέγοντας την αυτοπεριθωριοποίηση και την απραξία, προκειμένου να αποφύγουν τον προσωπικό εξευτελισμό, την οικονομική επιβάρυνση, την αυτοδίκαιη αργία και τέλος την απόηυσή τους.



Καταδικάζουμε βέβαια απερίφραστα παραβατικές συμπεριφορές και πρακτικές από οποιονδήποτε υπάλληλο και αν διαπράττονται. Είμαστε απόλυτα σύμφωνοι με την επιβολή από τα θεσμοθετημένα όργανα αυστηρών ποινών και πάντα μέσα στα πλαίσια της συνταγματικής νομιμότητας σε όποιους υπαλλήλους αποδεδειγμένα έχουν εμπλακεί σε περιπτώσεις διαφθοράς.

Κύριοι Υπουργοί,

Ζητάμε την άμεση χρηματοδότηση των έργων συντήρησης με τις αναγκαίες πιστώσεις, που έχουν ζητήσει οι αρμόδιες υπηρεσίες για την αποκατάσταση τουλάχιστον των επικινδύνων τμημά-

των του οδικού δικτύου, καθώς επίσης και την κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παράγραφος 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006) με την προώθηση ανάλογοις νομοθετικής ρύθμισης, η οποία θα δίνει τη δυνατότητα στους υπάλληλους να εκτελούν απρόσκοπτα και στο ακέραιο τα καθήκοντά τους. Διαφορετικά, οι υπάλληλοι θα υποχρεωθούν να εισηγηθούν τη διακοπή επ' αόριστον της κυκλοφορίας των επικινδύνων οδικών τμημάτων, μέχρι να εγκριθούν οι απαιτούμενες πιστώσεις και να αποκατασταθούν οι βλάβες αυτών, διασφαλίζοντας στοιχειωδώς την οδική ασφάλεια των πολιτών και την προσωπική τους αξιοπρέπεια.

Το Δ.Σ

Αθήνα, 31 - 5 - 2013, Αρ. Πρωτ : 102

ΠΡΟΣ:

- Την Ένωση Δικαστών και Εισαγγελέων Ελλάδος.
- Την Ένωση Εισαγγελέων Ελλάδος.

ΚΟΙΝ:

- Συλλόγους – Μέλη μας

ΘΕΜΑ: Ποινικές διώξεις υπαλλήλων

Αξιότιμοι Κυρίες και Κύριοι Δικαστές και Εισαγγελείς,
Με τον προσήκοντα σεβασμό προς το λειτούργημα που επιτελείτε και εν πλήρει επιγνώσει της σπουδαιότητας και του όγκου του αντικειμένου του, επιτρέψτε μας να καταθέσουμε κάποιες σκέψεις μας για ένα μείζον για μας θέμα όπως είναι οι **άδικες διώξεις που υφίστανται οι συνάδελφοί μας** υπάλληλοι που έχουν

επιφορτιστεί, εκτός των άλλων και πολλών καθηκόντων τους (μελέτες και επιβλέψεις έργων, δημοπρασίες, επιτροπές, αυτοψίες, φυσικές καταστροφές, κλπ.), με την αρμοδιότητα του ελέγχου της συντήρησης του οδικού δικτύου της Χώρας, το οποίο έχει εγκαταλειφθεί στην τύχη του **εξ' αιτίας της έλλειψης των αναγκαίων πόρων για τη συντήρησή του.**

Η δραματική έλλειψη πιστώσεων και χρηματοδοτήσεων λόγω της οικονομικής συγκυρίας και η παντελής έλλειψη χρηματοδότησης από τα έσοδα των διοδίων, που είναι η κύρια πηγή χρηματοδότησης των υπηρεσιών συντήρησης, έχει επιδεινώσει δραματικά την κατάσταση, με συνέπεια το εθνικό και επαρχιακό μας οδικό δίκτυο να «καταρρέει». Σημειώνεται ότι από τα έσοδα των διοδίων για το 2007 διατέθηκαν από την ΤΕΟ ΑΕ στις υπηρεσίες συντήρησης της χώρας συνολικά 90 εκατ. ευρώ, ενώ για το 2012 διατέθηκαν μόνο 9 εκατ. ευρώ. Υπάρχει δραματική μείωση των κατ' έτος διατεθειμένων πι-

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

στάσεων, ενώ αντίθετα οι ανάγκες για συντήρηση αυξάνονται αθροιστικά. Η συνεχιζόμενη ελλιπή αντιμετώπιση των βλαβών των οδών των προηγούμενων ετών προστίθεται στις τρέχουσες φυσιολογικές και αναμενόμενες ετήσιες φθορές τους και απαιτούνται πλέον πολλαπλάσιες πιστώσεις για την αντιμετώπισή τους. Η μη διάθεση των απαιτούμενων πιστώσεων για εργασίες συντήρησης έχει επιδεινώσει δραματικά την παρεχόμενη ασφάλεια των οδών.

Παραδόξως, η έλλειψη χρηματοδότησης για τη συντήρηση συνοδεύτηκε με απαράδεκτες και ανέφικτες ρυθμίσεις σε ότι αφορά τις ευθύνες όσων υπαλλήλων είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης του οδικού δικτύου. Συγκεκριμένα, οι διατάξεις του Ν. 3481/2006 και ειδικότερα οι παράγραφοι 5 και 6 του άρθρου 7 προσδιορίζουν ότι οι υπάλληλοι με αρμοδιότητα τον έλεγχο της συντήρησης υποχρεούνται να ενεργούν τουλάχιστον ανά 15ήμερο αυτοψίες στο οδικό δίκτυο και να καταγράφουν τις βλάβες σε ειδικό βιβλίο. Στη συνέχεια, αφού πραγματοποιήσουν εντός δύο (2) ημερών αυτοψία των βλαβών και συντάξουν συνοπτική έκθεση, πράγματα ανέφικτα, περίπλοκα, άσκοπα, άστοχα και καθαρά με πρόθεση μετακλήσης ευθυνών, οι

υπηρεσίες υποχρεούνται, εντός δέκα (10) ημερών, να προβούν στην αποκατάσταση των βλαβών που κρίνονται επικίνδυνες για την δημόσια ασφάλεια.

Η μέχρι σήμερα εμπειρία από την εφαρμογή του προαναφερομένου νόμου έχει δείξει ότι στην καλύτερη των περιπτώσεων και εφόσον υπάρχουν οι πιστώσεις μετακίνησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι εποπτεύουν, εντοπίζουν και καταγράφουν τα προβλήματα, αλλά για την αποκατάστασή τους υπάρχει έλλειψη πιστώσεων και κατά συνέπεια αδυναμία παρέμβασης των αρμοδίων υπηρεσιών, με αποτέλεσμα όταν συμβαίνει ένα οδικό ατύχημα οι υπάλληλοι να εγκαλούνται άδικα στα ανακριτικά και δικαστικά γραφεία και να καταλήγουν κατηγορούμενοι.

Το φαινόμενο των άδικων αυτών διώξεων έχει πάρει διαστάσεις «πανδημίας» και οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται ταλαιπωρίες με την συνεπαγόμενη ψυχική οδύνη και τη μεγάλη οικονομική επιβάρυνση κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν. Δεν είναι τυχαίο ότι οι υπάλληλοι των υπηρεσιών

συντήρησης δεν επιθυμούν την παραμονή τους σε αυτές και μόνιμη επιδίωξή τους είναι η μετακίνησή τους σε άλλες υπηρεσίες.

Επισημαίνουμε όμως ότι οι παραπάνω διώξεις υπαλλήλων στη συντριπτική τους πλειοψηφία τελικά καταλήγουν στην αθώωσή τους, αφού εν το μεταξύ για αρκετά χρόνια έχουν υποστεί οικονομική και ηθική εξάντληση μέχρι να προσδιοριστούν οι δίκες αυτών και κατόπιν να τελειοδικήσουν.

Σαν να μην έφταναν όλα αυτά, στον τελευταίο Νόμο

4093/2012 (περίπτωση 1 της υποπαραγράφου Ζ.3. του άρθρου πρώτου) αντικαθίσταται το άρθρο 103 του Υπαλληλικού κώδικα, αυξάνοντας και διευρύνοντας τις περιπτώσεις όπου οι υπάλληλοι πλέον με ιδιαίτερη ευκολία τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία, στερώντας τους το στοιχειώδες δικαίωμα του κάθε πολίτη που είναι το τεκμήριο της αθωότητας.

Η όποια διάθεση των υπαλλήλων για συνειδητή και φιλότιμη προσφορά εργασίας και εκτέλεσης των καθηκόντων τους που τους εμπιστεύτηκε η πολιτεία **δυναμιζόμαστε να τον παραπάνω νόμο**, οι υπάλληλοι τρομοκρατούνται, αποθαρρύνονται και οδηγούνται στην αποφυγή ανάληψης πρωτοβουλιών, επιπλέοντας την

αυτοπεριθωριοποίηση και την απραξία, προκειμένου να αποφύγουν τον προσωπικό εξευτελισμό, την οικονομική επιβάρυνση, την αυτοδίκαιη αργία και τέλος την απόλησή τους.

Βέβαια είναι αυτονόητο και φυσικά καταδικάζουμε απερίφραστα παραβατικές συμπεριφορές και πρακτικές από οποιονδήποτε υπάλληλο και αν διαπράττονται. Είμαστε απόλυτα σύμφωνοι **με την επιβολή από τα θεσμοθετημένα όργανα αυστηρών ποινών και πάντα μέσα στα πλαίσια της συνταγματικής νομιμότητας** σε όποιους υπαλλήλους αποδεδειγμένα έχουν εμπλακεί σε περιπτώσεις διαφθοράς.

Αξιότιμοι Κυρίες και Κύριοι Δικαστές και Εισαγγελεείς, **Παρακαλούμε να ορίσετε συνάντηση μαζί μας προκειμένου να σας ενημερώσουμε και προφορικά για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, και για τις διώξεις που υπόκεινται για πράξεις που σαφέστατα δεν ευθύνονται.**

Το Δ.Σ





ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2012-2013



Ο απερχόμενος πρόεδρος της Ομοσπονδίας Γιάννης Κουτσάκης

Αγαπητές συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Πέρασε ένας δύσκολος χρόνος από το 30ο Συνέδριό μας και σήμερα το 31ο μας βρίσκει, εν μέσω μιας κρίσιμης περιόδου για τη χώρα μας, τον καθένα από εμάς αντιμέτωπο με τα αποτελέσματα μιας βάρβαρης, καταστροφικής και αδιέξοδης πολιτικής, η οποία επιβλήθηκε από τους ξένους δανειστές και εφαρμόζεται αναντίρρητα από την ελληνική Κυβέρνηση και που στο διάβα της ισοπεδώνει κάθε εργασιακό, ασφαλιστικό, συνταξιοδοτικό, μισθολογικό δικαίωμά μας αδιαφορώντας για τις επιπτώσεις στην οικονομία και την κοινωνία.

Η ψήφιση και εφαρμογή μέτρων λιτότητας, όπως οι περικοπές μισθών και συντάξεων, η φορολογική επιδρομή, η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, το προσυνταξιοδοτικό καθεστώς, η εφεδρεία και οι απολύσεις, έχουν οδηγήσει τους εργαζόμενους, τόσο στο δημόσιο τομέα όσο και στον ιδιωτικό, στην πλήρη εξαθλίωση, τη Δημόσια Διοίκηση σε διάλυση και κάθε έννοια κοινωνικού κράτους σε πλήρη αποδόμηση και ανυπαρξία. Η Κυβέρνηση από εγγυητής σύνθεσης του κοινωνικού ιστού, τον διαρρηγνύει

συνειδητά προκειμένου να περάσει τη σκληρή πολιτική της ως αναγκαίο κακό, στρέφοντας τη μία κοινωνική ομάδα απέναντι στην άλλη, δημιουργώντας κανιβαλικές συμπεριφορές.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τρία και πλέον χρόνια τώρα η Βουλή των Ελλήνων ψηφίζοντας Μνημόνια, μεσοπρόθεσμα προγράμματα, πολυνόμους - τερατουργήματα, έχει μετατραπεί σε εκφραστή εντολών των δανειστών της χώρας, αδιαφορώντας για τους πολίτες της. Μεταξύ άλλων, τα εκβιαστικά διλήμματα και ο εκφοβισμός είναι τα εργαλεία που χρησιμοποιούν Κυβέρνηση και τρόικα για να επιβάλουν τη πολιτική τους.

Για τους εργαζόμενους η ακολουθούμενη πολιτική είναι **βαθεία ταξική και υπηρετεί συγκεκριμένους στόχους**. Μεσοπρόθεσμα εκφράζεται με την **ελαχιστοποίηση του κόστους εργασίας και ασφάλισης**, μηδενίζει την κοινωνική προστασία της δημόσιας και ιδιωτικής περιουσίας, ενώ σε βάθος χρόνου το ντόπιο και ξένο κεφάλαιο θα στοχεύει ολοένα και περισσότερο στην απόκτηση κάθε πλουτοπαραγωγικής πηγής της χώρας. Δεν είναι τυχαία η τακτική της

31ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

Ε.Ε., κυρίως της Γερμανίας, στις χώρες της Μεσογείου, όπου μεταξύ των άλλων, στόχος της είναι οι υδρογονάνθρακες.

Η παγκοσμιοποίηση προχωρά, έχει επιβάλλει τη δική της λογική, η οποία εκφράζεται με την περαιτέρω διεύρυνση της φτώχειας και της ανεργίας, τις περιφερειακές ανισότητες, τη ραγδαία μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και των συνταξιούχων, τη διαρκή λιτότητα και την ακρίβεια, την ιδιωτικοποίηση και συρρίκνωση των δημόσιων κοινωνικών υπηρεσιών και αγαθών με την πλήρη εμπορευματοποίησή τους.

Προκειμένου να επιβληθούν αυτές οι πολιτικές επιχειρείται:

1. Κατασυκοφάντηση και υποβάθμιση των συνδικάτων με την κατάργηση της δυνατότητας να υπογράφουν Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (1.200 εργαζόμενοι στη χώρα μας έχουν υπογράψει ατομικά σύμφωνα εργασίας).

2. Κατεδάφιση των εργασιακών σχέσεων, κατάργηση μόνιμης και πλήρους απασχόλησης εργασίας και μείωση των ημερών εργασίας με παράλληλη μείωση μισθών.

Δυστυχώς αυτές οι πολιτικές μέσα από απίστευτες πρακτικές συσσώρευσης πλούτου, μας οδήγησαν σε μία πρωτόγνωρη κρίση, της οποίας ακόμη και σήμερα δεν γνωρίζουμε τα τελικά τραγικά αποτελέσματα. Όμως, ένα είναι δεδομένο. Αυτοί που δημιούργησαν την κρίση, με πρωτεργάτες τους μεγάλους χρηματο-οικονομικούς οίκους, οι οποίοι χρησιμοποιώντας παρασιτικά τραπεζικά κεφάλαια και με μεγάλο μέσο πίεσης τις αγορές, που λειτουργούν ως συγκοινωνούντα δοχεία, προσπαθούν να την μεταβιβάσουν στους εργαζόμενους του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.

Όστόσο η εν λόγω κρίση, έχει ακόμη περισσότερες καταστροφικές συνέπειες για τους εργαζόμενους, αφού το χρεοκοπημένο μοντέλο των μνημονίων και των μεσοπρόθεσμων μέτρων, όχι μόνον δεν εγκαταλείπεται, αλλά χρησιμοποιεί την κρίση ως άλλοθι για την περαιτέρω εξέλιξη και επιβολή του.

Η εξελισσόμενη κρίση δεν αποτελεί ένα περιοδικό φαινόμενο, αλλά μια δομική κρίση τόσο του καπιταλιστικού μοντέλου ανάπτυξης, όσο και ενός φθαρμένου και φαύλου πολιτικού συστήματος, το οποίο δημιούργησε μεγάλα ελλείμματα, γιατί χρόνια τώρα, το ίδιο το κράτος ιδιωτικοποιεί τα κέρδη και κοινωνικοποιεί τα χρέη, όπως πρόσφατα με τα χρέη των Τραπεζών. Τα χρέη αυτά δημιουργήθηκαν από μία επιχειρηματική elite, που κατ'επίφαση ονομάζεται ιδιωτικός τομέας, γιατί στην πραγματικότητα πρόκειται για κρατικό δόλιπο ιδιωτικό τομέα, που θεμελίωσε ένα άδικο φορολογικό σύστημα, με πρακτικές ασυλίας των πλουσίων και απίστευτης απομύζησης των χαμηλών εισοδημάτων, μεταφέροντας πόρους από την εργασία στο κεφάλαιο, ταυτίζοντας την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας με το χαμηλό κόστος εργασίας, τις ελαστικές μορφές απασχόλησης

και τη διάλυση του ασφαλιστικού συστήματος, χωρίς καμία μέριμνα για τις νέες τεχνολογίες, την καινοτομία και την έρευνα. Δημόσιες επιχειρήσεις στρατηγικής σημασίας έχουν ιδιωτικοποιηθεί και όσες απέμειναν πωλούνται «αντί πινακίου φακής», αποσπαθρώνοντας ολόκληρη την παραγωγική βάση της χώρας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Τα προγράμματα σταθερότητας και ανάπτυξης που εφαρμόζονται σήμερα καταγράφονται πλέον στην ιστορία ως η σκληρότερη επίθεση ενάντια στην κοινωνία και στον κόσμο της εργασίας από τη δεκαετία του '50 και μετά. Δικαιώματα που κατακτήθηκαν με πολύχρονους μαζικούς αγώνες, ενίοτε αιματηρούς, από δυνάμεις του μόχθου και της εργασίας, έχουν μπει στην κλίση του προκρούστη, υπονομεύονται και τίθενται υπό διαρκή αμφισβήτηση. Εργασιακά ζητήματα που θεωρούνταν αδιαπραγμάτευτα, μετατρέπονται «εν μία νυκτί» σε αντικείμενα διαπραγμάτευσης.

Η Κυβέρνηση έχει υιοθετήσει το δόγμα που λέει: «τα πράγματα δεν είναι τόσο άσχημα ώστε να μην μπορούν να χειροτερέψουν» και καταργώντας κάθε έννοια κοινωνικού διαλόγου δημιούργησε ένα ασφυκτικό κλοιό γύρω από τα ελληνικά νοικοκυριά με μονομερείς και αυθαίρετες αποφάσεις.

Η εφαρμογή αυτών των μέτρων έχει ήδη καταδικάσει τη χώρα σε μακροχρόνια ύφεση και αναμένεται να επιφέρει νέες ακόμη πιο οδυνηρές συνέπειες για τον ελληνικό λαό, αν αναλογιστεί κανείς ότι η ήδη εφαρμοζόμενη αποτυχημένη οικονομική συνταγή των τριών τελευταίων χρόνων διέρρηξε τη συνοχή του κοινωνικού ιστού, διέλυσε τις οικονομικές δομές και αποτεθώωσε τον κρατικό μηχανισμό.

Η απουσία αναπτυξιακού προγράμματος σε συνδυασμό με τη μείωση μισθών και συντάξεων δημιούργησε και δημιουργεί εκρηκτικές καταστάσεις με κυρίαρχο πρόβλημα την ανεργία που έχει ξεπεράσει το 27% και υπολογίζεται στο τέλος του χρόνου να φτάσει το 30%. Με άλλα λόγια, οι άνεργοι θα πλησιάσουν το 1,5 εκατ. Τη στιγμή που το 59% των νέων είναι άνεργοι και 3,9 εκατ. Έλληνες βρίσκονται κάτω από τα όρια της φτώχειας, δίδονται δεκάδες δις ευρώ στις τράπεζες και καμία ενίσχυση στα ασφαλιστικά ταμεία.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Το πρόβλημα της ανεργίας είναι εκρηκτικό και αυτό επιβεβαιώνεται αν δει κανείς τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Τον Ιανουάριο οι απασχολούμενοι στη χώρα ήταν 3.617.771 άτομα και οι άνεργοι 1.348.742. Ο οικονομικά μη ενεργός πληθυσμός, αυτοί δηλ. που δεν εργάζονται, ούτε αναζητούν εργασία (παιδιά, γυναίκες νοικοκυρές, ηλικιωμένοι, φοιτητές, συνταξιούχοι) φτάνουν τα 3.346.423 άτομα. Αυτό σημαίνει ότι 3,6 εκατ. εργαζόμενοι πρέπει να συντη-



31ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

ρούν 4,8 εκατ. άτομα. Πόσο αλήθεια μπορεί να διαρκέσει μια τέτοια κατάσταση στη χώρα, χωρίς να την οδηγήσει σε μαρασμό;

Εξ' αρχής στο στόχαστρο της Τρόικα και της Κυβέρνησης βρέθηκαν οι δημόσιοι υπάλληλοι. Μειώσεις εισοδημάτων, περικοπή του 13ου και 14ου μισθού, το νέο μισθολόγιο - φτωχολόγιο, σε συνδυασμό με την φορολογική επιδρομή, τη μείωση του αφορολόγητου αρχικά στα 5.000 ευρώ και στη συνέχεια στην κατάργησή του, τα χαράτσια, τις εισφορές αλληλεγγύης, το Ε.Τ.ΑΚ., η μισθολογική απώλεια δεν έχει πάτο.

Ο κατώτερος μισθός στον ιδιωτικό τομέα μειώθηκε κατά 32%, για τους νέους δε κάτω των 25 ετών τα 400 ευρώ μηνιαίως είναι πλέον πραγματικότητα. Με τη ρύθμιση αυτή, 6,7 δις περίπου σύμφωνα με το ΙΝΕ/ΓΣΕΕ θα χαθούν από την κατανάλωση και τα ασφαλιστικά ταμεία και θα οδηγηθούν στις τσέπες του κεφαλαίου. Ακόμη και σήμερα, την εποχή της κρίσης, η αναδιανομή του εισοδήματος από τον κόσμο της εργασίας στις δυνάμεις της αγοράς είναι προφανής και ενισχύεται ακόμη περισσότερο από την επιβάρυνση της άμεσης φορολογίας στους μισθωτούς και τους συνταξιούχους, η οποία μόνο σε τρία χρόνια αυξήθηκε από 47,9% το 2009, στο 55,5% το 2011.

Τα Ασφαλιστικά Συνταξιοδοτικά Δικαιώματα ανατρέπονται. Οι κύριες συντάξεις μειώθηκαν έως και 40%, ενώ αποδίδονται στους δικαιούχους μετά την πάροδο ενός έτους περίπου από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

Τα επικουρικά ταμεία βρίσκονται υπό κατάρρευση, αφού ηεληθατήθηκαν τα αποθεματικά τους τα προηγούμενα χρόνια με τα δομημένα ομόλογα και το κούρεμα. Το εφάπαξ έχει ήδη μειωθεί κατά 42% του προβλεπόμενου, ενώ εξαγγέλλεται νέα ρύθμιση από 1.1.2014.

Η υγειονομική περιθαλψη των ασφαλισμένων εξαιτίας των μνημονιακών πολιτικών καθημερινά υποβαθμίζεται. Η υποχρηματοδότηση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., του νέου ενιαίου φορέα

οδηγεί το δημόσιο σύστημα υγείας στο χείλος του γκρεμού.

Με την περικοπή της χρηματοδότησης καθιούνται οι ασφαλισμένοι, οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι να πληρώνουν από την τσέπη τους γιατρούς, φάρμακα και άλλες παροχές υγείας.

Το εργασιακό τοπίο έχει γυρίσει κυριολεκτικά στη δεκαετία του '50. Η Κυβέρνηση για να εφαρμόσει τα σχέδια της δεν σταματά μπροστά σε τίποτα. Κουρελιάζει διεθνείς συμβάσεις εργασίας, καταργεί εθνικές συμβάσεις εργασίας, κοινωνικά, συλλογικά και δημοκρατικά δικαιώματα, ακόμη και το ίδιο το Σύνταγμα.

Στον δημοσιοϋπαλληλικό χώρο με την πολιτική που ασκείται τίθεται υπό αίρεση η συνταγματική κατοχύρωση της μονιμότητας των υπαλλήλων, ενώ η προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, η εργασιακή εφεδρεία, οι πρόσφατες διαθεσιμότητες και η μνημονιακή δέσμευση για 15.000 απολύσεις μέχρι το τέλος του 2014, πέραν των 25.000 που θα τεθούν σε διαθεσιμότητα – κινητικότητα εντός του 2013, έχουν δημιουργήσει ένα εκρηκτικό τοπίο.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Μπροστά σ' αυτό το ζοφερό τοπίο που δημιούργησαν και συνεχίζουν να δημιουργούν οι πολιτικές της Κυβέρνησης και της τρόικα, δεν σταθήκαμε ως άβουλοι θεατές. Αντιθέτως αντιδράσαμε έντονα και άμεσα.

Πέρα από τις επίσημες καταγγελίες, τα ψηφίσματα και τις ανακοινώσεις, η Ομοσπονδία μας σε συνεργασία με ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα με επικεφαλής την ΑΔΕΔΥ πραγματοποίησε μια σειρά δυναμικών απεργιακών κινητοποιήσεων, συμμετέχοντας ενεργά σε όλες τις συγκεντρώσεις και τα συλλαλητήρια .

Πιο συγκεκριμένα:

19/7/2012: Συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Οικονομικών ενάντια στη νέα φοροεπιδρομή και τα χαράτσια.



31ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

24/7/2012: Στάση εργασίας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εργασίας για τις περικοπές στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο.

8/9/2012: Το Δ.Σ. συνεδρίασε στη Θεσσαλονίκη μαζί με το σύλλογο της πόλης και πήρε μέρος στο Πανεργατικό Συλλογικό ενάντια στα αντιλαϊκά μέτρα της Κυβέρνησης και της Τρόικα στο πλαίσιο της Δ.Ε.Θ.

12/9/2012: Στάση εργασίας και συλλογικό στην Προπύλαια-αθήνη στην αγώνα των εκπαιδευτικών.

26/9/2012: 24ωρη Πανελλαδική Απεργία ενάντια στις ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές της σκληρής και μολιπλευρης λιτότητας.

6/10/2012: Συλλογικό στην Πύλα στην αγώνα για την πρόσωση του Δημοσίου συστήματος Υγείας.

8/10/2012: Πανεργατικό Συλλογικό Διαμαρτυρίας στο Σύνταγμα κατά της πολιτικής του Μνημονίου.

9/10/2012: Στάση εργασίας και συλλογικό στην Αθήνα.

18/10/2012: 24ωρη Γενική Απεργία κατά της ψήφισης των βάρβαρων μέτρων της ισοπέδωσης κάθε εργασιακού και κοινωνικού δικαιώματος.

31/10/2012: Συλλογικό στην Προπύλαια- στήριξη του αγώνα των ΔΟΕ-ΟΛΜΕ.

1/11/2012: Πανελλαδική στάση εργασίας και συγκέντρωση στο Υπουργείο Υγείας κατά της κατεδάφισης του Δημοσίου Συστήματος Υγείας.

6-7/11/2012: 48ωρη Γενική Απεργία κατά των μέτρων της λιτότητας, της φοροαφαίμαξης, της διάλυσης των Δημοσίων Υπηρεσιών και της εκποίησης της δημόσιας περιουσίας.

11/11/2012: Συγκέντρωση στο Σύνταγμα κατά της ψήφισης του προϋπολογισμού του 2013.

13/11/2012: Στάση εργασίας και συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης κατά των απολύσεων στο Δημόσιο.

14/11/2012: Στάση εργασίας και συλλογικό στην Πλατεία Κλαυθμώνος, ημέρα Πανερωπαϊκής Κινητοποίησης κατά των πολιτικών που υπαγορεύονται από την Ε.Ε.

19/11/2012: 24ωρη Γενική Απεργία της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. με συγκεντρώσεις στη Γ.Γ.Δ.Ε. και το Υ.Π.Ε.Κ.Α. για το μέτρο της διαθεσιμότητας.

20/11/2012: Μετά από αίτημα της Ομοσπονδίας η ΑΔΕΔΥ κηρύσσει 24ωρη Απεργία για τους εργαζόμενους του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και του Υ.Π.Ε.Κ.Α. για το ζήτημα των διαθεσιμότητων των υπαλλήλων.

22/11/2012: Στάση εργασίας των εργαζομένων στη Γ.Γ.Δ.Ε. για τις διαθεσιμότητες και συγκέντρωση διαμαρτυρίας της ΑΔΕΔΥ στην Πλατεία Κλαυθμώνος.

23/11/2012: Η ΑΔΕΔΥ κηρύσσει 24ωρη απεργία για τους εργαζόμενους του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και του Υ.Π.Ε.Κ.Α. για το ζήτημα των διαθεσιμότητων των υπαλλήλων.

26/11/2012: Μετά από αίτημα της Ομοσπονδίας η ΑΔΕΔΥ κηρύσσει νέα 24ωρη Απεργία για τους εργαζόμενους του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και του Υ.Π.Ε.Κ.Α. για το ζήτημα

των διαθεσιμότητων των υπαλλήλων της Γ.Γ.Δ.Ε.

14/12/2012: Συλλογικό στην πλατεία Καραϊσκάκη κατά των απολύσεων-αθήνη στην αγώνα της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

19/12/2012: 24ωρη Πανελλαδική Απεργία και συγκέντρωση στην Πλ. Κλαυθμώνος ενάντια στις καταστροφικές μνημονιακές πολιτικές των απολύσεων, της υποβάθμισης των Δημοσίων Υπηρεσιών, των ιδιωτικοποιήσεων και της φορολογικής λιαίλας.

30/01/2013: Πανελλαδική στάση εργασίας και πορεία προς το Σύνταγμα για την πρόσωση του δημόσιου συστήματος υγείας.

20/02/2013: 24ωρη Γενική Απεργία ενάντια στις αδιέξοδες πολιτικές της Κυβέρνησης, στις διαθεσιμότητες, στις ιδιωτικοποιήσεις, στο ξεπούλημα των υποδομών της χώρας, στη φοροδιαφυγή και φοροκλοπή.

13/03/2013: Συλλογικό στην Πλ. Κλαυθμώνος και πορεία στη βουλή ενάντια στη διάλυση και ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών και στις απολύσεις των εργαζομένων.

Απ' όλη την παραπάνω δράση, γίνεται αντιληπτό ότι ο κόσμος της μισθωτής εργασίας κινητοποιήθηκε περισσότερες φορές από κάθε άλλη χρονιά. Ωστόσο πρέπει να επισημάνουμε ότι η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις εκτός ελάχιστων περιπτώσεων δεν ήταν ανάλογες με τη βαρβαρότητα της πολιτικής που ασκείται.

Η Ομοσπονδία μας ενίσχυσε και στήριξε τις παραπάνω κινητοποιήσεις διανέμοντας ανακοινώσεις και αναρτώντας αφίσες, μαζί με τα Δ.Σ. των πρωτοβάθμιων Συλλογών στους χώρους εργασίας. Η ενημέρωση των Συλλογών μας από την Ομοσπονδία ήταν συνεχής, αφού κλημάκια της επισκέφθηκαν και πήραν μέρος στις Γ.Σ. όλων των Συλλογών με κοινή διαπίστωση των κλημάκιων ότι οι συνάδελφοι διψούν για ενημέρωση, αφού η συμμετοχή τους στις Γ.Σ. ήταν μαζική.

Θα πρέπει να αναφερθούμε και στις σημαντικές πρωτοβουλίες που πήρε η Ομοσπονδία μας στο πλαίσιο των (12) συνολικά συνεδριάσεων της Διοίκησης κατά τον περασμένο χρόνο καθώς και σε παρεμβάσεις που κάναμε προς την πολιτική ηγεσία των Υπουργείων Ανάπτυξης και Υ.Π.Ε.Κ.Α.

- Στις 28/6/2012 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Αναπληρωτή Υπουργό κ. Καθολιάννη, κατά την οποία θέσαμε το ζήτημα ολοκλήρωσης του θεσμικού πλαισίου για τα Δημόσια έργα και τις μελέτες και την άμεση εφαρμογή του νόμου για τις απαλλοτριώσεις, σύμφωνα με τις επεξεργασμένες και τεκμηριωμένες προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε., καθώς επίσης και το θέμα που αφορά στο Σύγχρονο Αυτοματοποιημένο Σύστημα Ελέγχου διέλευσης οχημάτων από τα διόδους που διαθέτει η ΤΕΟ Α.Ε., προκειμένου να γνωρίζει το Δημόσιο το ακριβές ύψος των εσόδων των διοδίων από τους παραχωρησιούχους.

- Με ανακοίνωσή μας εκφράσαμε την έντονη αντίθεσή μας στην εκχώρηση της Εγνατίας Οδού και των κάθετων αξόνων της σε ιδιώτες, καθώς και τη συμπαράστασή μας, με κάθε πιθανό μέσο και τρόπο, στον αγώνα των εργαζομένων της Εγνατίας Οδού Α.Ε., προκειμένου να αποτραπεί το ξεπούλημα του αυτοκινητοδρόμου, το μεγαλύτερο ξεπούλημα στον στρατηγικό τομέα των υποδομών στις μεταφορές.

31ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

● Στηρίξαμε τις προσπάθειες του Συλλόγου του ΤΕΕ προκειμένου να βρεθούν αντίστοιχοι πόροι για το ΤΕΕ (σε αντικατάσταση του 2% που κόπηκε) και να συνεχιστεί απρόσκοπτα η λειτουργία του.

● Με έγγραφό μας καταγγείλαμε για μία ακόμη φορά την ίδρυση Α.Ε. στην Κρήτη σε συνεργασία με τον Παγκρήτιο Σύλλογό μας, στοχεύοντας να αποτρέψουμε την ίδρυση μιας ακόμη Α.Ε., όπως πράξαμε και ευτυχώς το πετύχαμε το 2010 για την ίδρυση της Α.Ε. Νοτίου Ελλάδας που θα είχε την ευθύνη διαχείρισης όλων των έργων στην Κεντρική, Νότια και Κεντρική Ελλάδα.

● Αντιδράσαμε άμεσα στη δώξη του Γενικού Γραμματέα της Ομοσπονδίας μας, θεωρώντας δικαίως ότι δεν επρόκειτο για μια απλή μετακίνηση, αλλά για επίθεση κατά του Συνδικαλιστικού Κινήματος συνολικά.

● Στο πλαίσιο της αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας μας προς άλλα μέλη του Συνδικαλιστικού Κινήματος επανήλθαμε με νέα οικονομική ενίσχυση στους απεργούς της Χαλυβουργίας.

● Συγκροτήσαμε την Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας, στέλνοντας μήνυμα συλλογικότητας, συνεργατικότητας και αλληλεγγύης προς κάθε κατεύθυνση ότι μπορούμε να σταθούμε όρθιοι, αντιστεκόμενοι σε αυτούς που επιδιώκουν όχι μόνο να αλλοιάξουν τον τρόπο της ζωής μας, αλλά και τον τρόπο σκέψης μας.

● Στο πλαίσιο του Κοινωνικού έργου που επιτελεί η Ομοσπονδία μας ενισχύσαμε οικονομικά το Σύλλογο των Ατόμων με Πάρκινσον Βορείου Ελλάδας, τη UNICEF, το παιδικό χωριό SOS, το εργαστήριο «Παναγία Ελεούσα» (εργαστήριο για άτομα νοητικής στένσης).

● Αρκετοί συνάδελφοι ενισχύθηκαν οικονομικά, για λόγους υγείας, με βάση τον κανονισμό του ταμείου αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας μας, ενώ οικονομική ενίσχυση προσφέραμε και στις οικογένειες συναδέλφων που έφυγαν από κοντά μας.

● Ενισχύσαμε οικονομικά τις παιδικές κατασκηνώσεις της Μαθακάσας, το Σύλλογο Θεσσαλονίκης για τη διοργάνωση θεατρικής παράστασης για τα παιδιά των εργαζομένων. Αντίστοιχη ενέργεια έγινε και για τους Συλλόγους της Γ.Γ.Δ.Ε. και της Δυτικής Ελλάδας στις αρχές του 2012.

● Ενισχύσαμε για μια ακόμη χρονιά την ομάδα Μπάσκετ της Ομοσπονδίας μας που συμμετέχει στο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ και κάθε χρόνο διακρίνεται κατακτώντας υψηλές θέσεις στη βαθμολογία.

● Συνεχίζεται η έκδοση του περιοδικού της Ομοσπονδίας «ΚΟΜΒΟΣ», όπου αποτυπώνονται οι θέσεις – απόψεις, τόσο των Δ.Σ. των Συλλόγων, όσο και συναδέλφων.

● Στις 28/11/2012 πραγματοποιήσαμε Ημερίδα με θέμα «Τεχνικές Διαπραγμάτευσης» στην οποία πήραν μέρος τα Δ.Σ. των Συλλόγων Αττικής και οι Πρόεδροι των Συλλόγων της Ομοσπονδίας, στο πλαίσιο της Συνέλευσης των Προέδρων των Συλλόγων μας, που πραγματοποιήθηκε στις 29/11/2012.

● Με επιστολή μας προς τον Υπουργό Εργασίας κ. Βρούτση ζητήσαμε να εξεταστεί άμεσα το ζήτημα της αναγνώρισης του χρόνου εκτός υπηρεσίας, για τους συναδέλφους που επαναπροσλήφθηκαν με το Ν.2190/1994.

● Ζητήσαμε από την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου την άμεση χρηματοδότηση των έργων συντήρησης με τις αναγκαίες πιστώσεις για την αποκατάσταση τουλάχιστον των επικίνδυνων τμημάτων του οδικού δικτύου της χώρας. Ταυτόχρονα, ζητήσαμε την κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παράγραφος 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν.3481/2006) με την προώθηση ανάληψης νομοθετικής ρύθμισης σε συνδυασμό με το Ν.4093/2012 περί αυτοδίκαιης αργίας, ώστε να δίνει τη δυνατότητα στους υπαλλήλους να εκτελούν απρόσκοπτα και στο ακέραιο τα καθήκοντά τους και να σταματήσει το φαινόμενο των άδικων δώξεων και κατηγοριών που έχει πάρει διαστάσεις πανδημίας.

Κατά τη διάρκεια του προηγούμενου έτους τα κύρια ζητήματα, χωρίς βέβαια να ακυρώνουμε τη σημασία των παραπάνω θεμάτων, που απασχόλησαν την Ομοσπονδία μας ήταν οι διαθεσιμότητες των υπαλλήλων αορίστου χρόνου ΔΕ κατηγορίας, καθώς και τα νέα

Οργανογράμματα της ΠΔΕ, των Περιφερειών και του ΥΠΕΚΑ.

Η Ομοσπονδία μας αντιμετώπισε το πρόβλημα των διαθεσιμότητων άμεσα και οργανωμένα, κινητοποιώντας όλες τις δυνάμεις της και χρησιμοποιώντας όλα τα μέσα που είχε στη διάθεσή της και συγκεκριμένα:

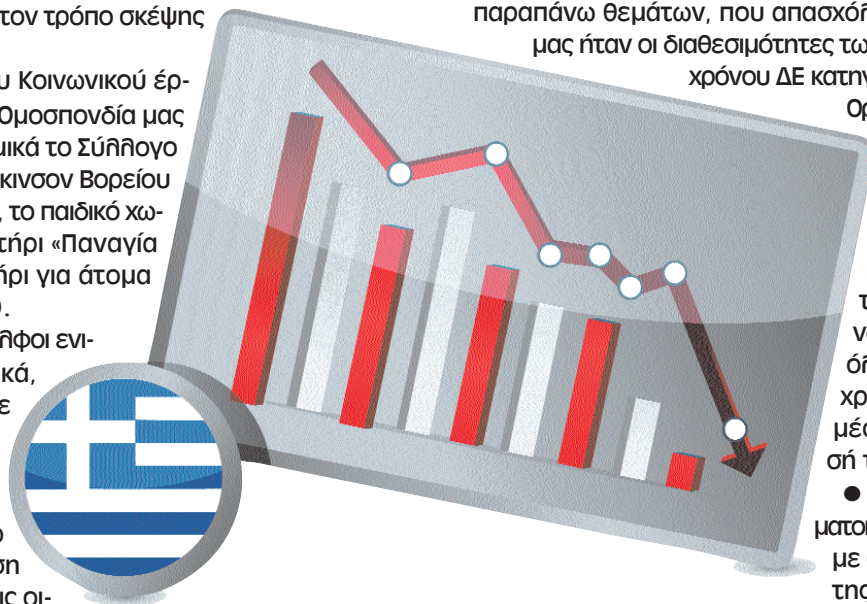
● Στις 15/11/2012 πραγματοποιείται κοινή συνεδρίαση με όλους τους συλλόγους της Αθήνας, με στόχο την

κοινή δράση στην Αττική και προγραμματίστηκαν ενημερωτικές επισκέψεις στους χώρους δουλειάς από κλιμάκια της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και των πρωτοβάθμιων συλλόγων.

● Πραγματοποίηση 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας στις 19 Νοέμβρη, έκδοση αφίσας και ανακοινώσεων ενάντια στις διαθεσιμότητες των υπαλλήλων και στη διάλυση του Δημόσιου Τομέα. Η Απεργιακή συγκέντρωση ήταν μαζική, αφού συμμετείχαν και Σύλλογοι της Περιφέρειας με δύο ηρωφορεία από Πάτρα και ένα από Κοζάνη, ενώ πολλοί συνάδελφοι κινήθηκαν με ίδια μέσα.

● Πραγματοποίηση συνεχιζόμενων απεργιακών κινητοποιήσεων (στάσεις εργασίας, 24ωρες απεργίες) με παράλληλες συγκεντρώσεις στο ΥΠΕΚΑ και τη ΓΔΕ.

● Κάλυψη της οικονομικής δαπάνης μετακίνησης των εργαζομένων από την περιφέρεια, προκειμένου να πάρουν



31ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

μέρος στην απεργιακή συγκέντρωση της Αθήνας.

- Η Ομοσπονδία ανέλαβε την οικονομική δαπάνη για τη νομική κάλυψη των συναδέλφων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα.

- Πραγματοποίηση πανελλαδικής συγκέντρωσης των εργαζομένων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα στην Αθήνα, με σκοπό την ενημέρωση από τον νομικό σύμβουλο της Ομοσπονδίας για τον τρόπο προσφυγής στα δικαστήρια.

- Επίσκεψη Κλιμακίων της Ομοσπονδίας στους συλλόγους της περιφέρειας, όπου υπήρχαν εργαζόμενοι που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα (Κοζάνη, Πάτρα, Θεσσαλονίκη) με σκοπό την ενημέρωση και την ηθική τους στήριξη.

- Πραγματοποίηση σειράς επαφών με τον Αναπληρωτή Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., το Γενικό Γραμματέα Δ.Ε. Κ. Σιμόπουλο, με τους υπηρεσιακούς παράγοντες του ΥΠΕΚΑ, καθώς και αποστολή εξωδίκου στον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Μανιτάκη, για την ανάκληση των διαπιστωτικών πράξεων που αφορούσαν στις διαθεσιμότητες.

Η Ομοσπονδία μας, τα τελευταία χρόνια έχει αναδείξει, μέσα από τις αποφάσεις των Συνεδρίων της, την επιτακτική ανάγκη αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε., του Υ.Π.Ε.Κ.Α. και των Περιφερειών της χώρας, η οποία μπορεί να επιτευχθεί με την εκπόνηση και εφαρμογή σύγχρονων, ρεαλιστικών και κυρίως αποτελεσματικών Οργανισμών που θα προωθούν την αναπτυξιακή συμβολή των Υπουργείων και των Περιφερειών, την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, την ποιότητα του παραγόμενου έργου, τον εξορθολογισμό της λειτουργικής δαπάνης και του κόστους των έργων, την αποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων, τη συγκροτημένη περιβαλλοντική πολιτική, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, την πράσινη ανάπτυξη, τη χωροταξική και πολεοδομική οργάνωση της χώρας.

Στο πλαίσιο αυτό, συγκροτήσαμε, όπως γνωρίζετε, μεταξύ των άλλων επιστημονικών επιτροπών, επιτροπές για τους Οργανισμούς των Περιφερειών και της Γ.Γ.Δ.Ε., οι οποίες διαμόρφωσαν τεκμηριωμένες θέσεις που αποτέλεσαν το βασικό εργαλείο διαπραγμάτευσης κατά τις συναντήσεις μας με την πολιτική ηγεσία της Γ.Γ.Δ.Ε. και τους Περιφερειάρχες της χώρας. Παρά τις προσπάθειές μας δεν κατέστη εφικτή η δημιουργία επιτροπής στο χώρο του Υ.Π.Ε.Κ.Α.

Οι Περιφερειάρχες, παρά το γεγονός ότι αναγνώρισαν ότι επιβάλλεται η αλλαγή του ενιαίου Καθηκριακού Οργανισμού για όλες τις Περιφέρειες, που υποβάθμισε τις τεχνικές υπηρεσίες με τη συρρίκνωσή τους, ακόμη δεν προχώρησαν στην τροποποίηση των Οργανισμών τους, πήλν της Περιφέρειας Αττικής.

Η Γ.Γ.Δ.Ε. επί δύο και πλέον χρόνια με τη συμμετοχή της Ομοσπονδίας μας σε όλα τα επίπεδα των συζητήσεων, αλλιά και λαμβάνοντας μέρος στην επιτροπή που συγκροτήθηκε για το σκοπό αυτό, επεξεργάστηκε ένα νέο οργανωτικό πλαίσιο για τον ανασχεδιασμό των υπηρεσιών και τη διαμόρφωση της νέας δομής, το οποίο παρά τις επιμέρους διαφωνίες μας, βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση.

Τον περασμένο Δεκέμβριο η Επιτροπή Αξιολόγησης Δο-

μών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης συνέταξε πρόταση Οργανισμού για τη Γ.Γ.Δ.Ε., η οποία βρισκόταν εκτός πραγματικότητας, ήταν αντιφατική και ανεφάρμοστη, αφού αγνοούσε βασικές αρχές της κείμενης νομοθεσίας περί Δημοσίων Έργων και μετέφερε αρμοδιότητες σε ιδιώτες. Από τη πρώτη στιγμή καταγγείλαμε την πρόταση – έκτρωμα διάλυσης της Γ.Γ.Δ.Ε., αναδεικνύοντας παράλληλα ότι η πιθανή αποδοχή της θα προκαλούσε αρνητικές συνέπειες στη διαχείριση των έργων και στη απορροφητικότητα των κονδυλίων του ΕΣΠΑ, καθώς και μεγάλες καθυστερήσεις άμεσης επέμβασης και αποκατάστασης από φυσικές καταστροφές. Παράλληλα, διαμορφώσαμε κείμενο παρατηρήσεων – απόψεων αποδόμησης της πρότασης της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, το οποίο αποστειλάμε στις πολιτικές ηγεσίες των συναρμόδιων Υπουργείων, στα κόμματα του ελληνικού κοινοβουλίου και στη συνέχεια πραγματοποιήσαμε συναντήσεις μαζί τους.

Με παρέμβαση και παρουσία της Ομοσπονδίας μας πραγματοποιήθηκαν πολυώρες συναντήσεις μεταξύ της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και της Επιτροπής της Γ.Γ.Δ.Ε., κατά τις οποίες υποστηρίχθηκαν οι θέσεις μας, με αποτέλεσμα την υποχώρηση της Επιτροπής Δομών από τις αρχικές τους θέσεις στα κρίσιμα θέματα της διάρθρωσης των κεντρικών και υποστηρικτικών δομών, της κατάργησης των περιφερειακών υπηρεσιών, της κατάργησης του ΚΕΔΕ, της μεταφοράς αρμοδιοτήτων αποκατάστασης σεισμοπλήκτων σε ιδιώτες, κλπ. Η τελική πρόταση έχει κατατεθεί στο γραφείο του Πρωθυπουργού, αλλιά δεν έχει εγκριθεί ακόμη από το Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Σε συνδικαλιστικό επίπεδο πραγματοποιήθηκε σύσκεψη όλων των Ομοσπονδιών που λειτουργούν στο χώρο του Υπουργείου Ανάπτυξης (Βιομηχανίας, Εμπορίου, Ανάπτυξης κ.λπ.) και εκδόθηκε σχετική ανακοίνωση. Επιπρόσθετα, κλιμάκιο της Ομοσπονδίας μαζί με το Σύλλογο εργαζομένων του Υ.Π.Ε.Κ.Α. πραγματοποίησε δύο συναντήσεις με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, προκειμένου να υποστηριχθούν οι θέσεις του Συλλόγου για το νέο Οργανόγραμμα του Υ.Π.Ε.Κ.Α.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σήμερα σας καταθέσαμε τη δράση του Δ.Σ. Βαθεία μας πίστη είναι ότι δεν υπήρξε έστω ένα πρόβλημα που να απασχολούσε τους εργαζόμενους και για το οποίο να μην πήραμε θέση και πρωτοβουλία για την επίλυσή του. Στις δύσκολες και πρωτόγνωρες καταστάσεις που ζούμε το Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι το μόνο ανάχωμα, το μόνο εμπόδιο στην εφαρμογή των μνημονιακών μέτρων. Είναι ευπρόσδεκτη, επιβαλλόμενη, θα έλεγα σήμερα, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, κάθε καθηποραίρη κριτική. Πιστεύω ότι πρέπει να μας αναγνωρίσετε το γεγονός ότι το Δ.Σ. λειτούργησε με γνώμονα την αναβάθμιση της αξιοπιστίας, του κύρους, της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Στην εποχή μας που όλα ιδιωτικοποιούνται και πωλούνται, προσπαθήσαμε να προτάξουμε ως πρώτη διεκδίκηση το αντικείμενο εργασίας (προϋπόθεση για περαι-

31ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

τέρω διεκδικήσεις οικονομικές, θεσμικές) και πιστεύοντας ότι η γνώση είναι δύναμη ανατρεπτική και συγχρόνως αποτρεπτική, οχυρωθήκαμε πίσω από το τεράστιο έργο που πραγματοποίησαν οι επιστημονικές επιτροπές της Ομοσπονδίας. Βρεθήκαμε και βρισκόμαστε απέναντι σε πρωτόγνωρες πράγματι καταστάσεις, απέναντι στην Κυβέρνηση με τις σκληρές πολιτικές λιτότητας και τις απώλειες των κεκτημένων μας. Κερδίσαμε λίγες μάχες και χάσαμε πολλές, μάχες που δώσαμε όλοι μαζί με την ΑΔΕΔΥ, τη ΓΣΕΕ και το σύνολο του κόσμου της εργασίας.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα για να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, για να ενισχύσει την αποτελεσματικότητά του και την προοπτική των αγώνων του, έχει υποχρέωση να σημειώσει πρόοδο στη δομή του, τη διάρθρωση, την λειτουργία και την αυτονομία του.

Η πρόοδος όμως για την οργάνωση, δομή και ενιαία δράση, αυτή τη δύσκολη περίοδο επιβάλλεται να προχωρήσει με γρήγορα αλληλά συντονισμένα βήματα μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, γιατί τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση θα συντείνει στην αδυναμία αντιμετώπισής τους.

Η ΑΔΕΔΥ πρέπει να προχωρήσει στην πραγματοποίηση του Οργανωτικού της Συνεδρίου, απόφαση που πήρε στο τελευταίο Συνέδριό της, προκειμένου να αποφευχθούν τα αρνητικά φαινόμενα της πολυμορφίας και του κατακερματισμού που χαρακτηρίζουν δυστυχώς ακόμη το Συνδικαλιστικό Κίνημα παρά τις προσπάθειες που γίνονται τα τελευταία χρόνια. Επιβάλλεται σήμερα το Συνδικαλιστικό Κίνημα:

- Να αναπτύξει ένα ζωντανό αγωνιστικό πρόσωπο έξω από δογματικές αντιλήψεις.
- Να αντιταχθεί στις δυνάμεις που προσπαθούν να φιμώσουν και να καθυποτάξουν, μέσα από δρακόντειες πειθαρχικές διατάξεις, τον κόσμο της εργασίας.
- Να αγωνιστεί για την εφαρμογή μιας άλλης πολιτικής και ενός προγράμματος ανάπτυξης και κοινωνικής δικαιοσύνης, αποδεδειγμένο από τα δεσμά των μνημονίων και των νεοφιλελεύθερων πολιτικών.

- Να προτείνει ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης προς όφελος του λαού και του τόπου.

- Να αντιταχθεί στο ξεπούλημα των δημόσιων επιχειρήσεων και του ορυκτού πλούτου.

- Να αγωνιστεί για την ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων, την τόνωση της πραγματικής οικονομίας, την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους, την υποστήριξη των ανέργων και των φτωχών που αυξάνονται επικίνδυνα.

- Να αγωνιστεί για ένα φορολογικό σύστημα που δεν θα ευνοεί τους αεριτζήδες, τους μεταπράτες και το μεγάλο κεφάλαιο.

- Να αγωνιστεί για να πληρώσουν τώρα οι φοροκλέφτες, οι εισφοροκλέφτες, οι προνομιούχοι, οι ένοχοι, αυτοί που ληηλάτησαν τα ασφαλιστικά ταμεία και το Δημόσιο Πλούτο και διοχέτευσαν τα υπερκέρδη και τον παράνομο πλούτο τους στους φορολογικούς παραδείσους.

Αγαπητές Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με την πεποίθηση ότι καταβάλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να περιφρουρήσουμε τους ρόλους που μας αναθέσατε και να ανταποκριθούμε στις εντολές σας και στις αποφάσεις του 30ου Συνεδρίου, καθώς και στις αποφάσεις της Συνέλευσης των Προέδρων, παρουσιάζοντας συγκεκριμένα αποτελέσματα από τη δράση μας, σας απευθύνω κάλεσμα, ώστε όλοι μαζί να ενδυναμώσουμε τον αγώνα και να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας, τα δικαιώματα των νέων. Ο δρόμος που έχουμε μπροστά μας θα είναι δύσκολος και μακρύς. Η Κυβέρνηση έχει βάλει στόχο να πλήξει τη μονιμότητα και τα ασφαλιστικά ταμεία με έμφαση τα επικουρικά. Μας περιμένουν σκληρές μέρες και πολλοί αγώνες. Δεν υπάρχει εύκολος ή άγιος τρόπος. Ό, τι έχουμε κατακτήσει έως σήμερα, το πετύχαμε με πολλές θυσίες και έτσι θα συνεχίσουμε.

Σας καλώ να υπερψηφίσετε τον Διοικητικό Απολογισμό της Ομοσπονδίας μας.

Σας ευχαριστώ θερμά
Κουτσάκης Γιάννης



Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου



Το 31ο τακτικό εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο έντονης πολιτικής, αξιακής, θεσμικής και κοινωνικής κρίσης που ο λαός μας, αλλιά και λαοί των χωρών της Ευρώπης, πλήττονται από τις ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές, οι οποίες εφαρμόζονται από τις Κυβερνήσεις με πρόσχημα την αντιμετώπιση των ελλειμμάτων και του χρέους κατ' εντολή των Τροϊκανών, στην προσπάθειά τους να ξεπεράσουν τις συνέπειες της καπιταλιστικής κρίσης, με μέτρα σε βάρος των εργαζομένων και υπέρ του μεγάλου κεφαλαίου και των τραπεζιτών.

Στη χώρα μας, επί τρία χρόνια, εφαρμόζεται το πιο σκληρό μονεταριστικό μοντέλο της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής, δόθηκε για τη σωτηρία της χώρας, με την πολιτική της εσωτερικής υποτίμησης, της ελεγχόμενης χρεωκοπίας, της αυστηρής λιτότητας με δραματικές μειώσεις μισθών και συντάξεων, της αύξησης έμμεσων και άμεσων φόρων, της διάλυσης του κοινωνικού κράτους, της ελαστικοποίησης των αμοιβών, της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων, της διάλυσης των ασφαλιστικών ταμείων, του ξεπουλήματος του δημόσιου και φυσικού πλούτου αντί «πινακίου φακής».

Αποτέλεσμα των παραπάνω πολιτικών είναι η διεύρυνση της ύφεσης, η αύξηση της ανεργίας σε ανατριχιαστικά επίπεδα, η αποσύνθεση του κοινωνικού ιστού και η είσοδος της χώρας σε ανθρωπιστική κρίση. Πρόκειται για μια βαθιά ταξική πολιτική, μια πολιτική που φτωχοποιεί ολόκληρους λαούς, μια πολιτική που στρώνει το έδαφος για μια εκ νέου επέλαση ακροδεξιών

και ρατσιστικών ορδών σε ευρωπαϊκό έδαφος.

Η ανεργία έχει φθάσει επίσημα στο 27,2%, ενώ στους νέους υπερβαίνει το 58%, με συνέπεια να οδηγούνται σε μαζική μετανάστευση για αναζήτηση εργασίας και ενός καλύτερου μέλλοντος. Η οικονομία διαλύεται, οι μικρές επιχειρήσεις κλείνουν, η ύφεση πλησιάζει αθροιστικά το 30%. Αρκετοί εργαζόμενοι εργάζονται χωρίς να πληρώνονται και η ελληνική οικογένεια αντιμετωπίζει προβλήματα στοιχειώδους επιβίωσης.

Οι δημόσιοι υπάλληλοι, που θεωρήθηκαν από την αρχή της κρίσης σαν αποκλειστικά υπεύθυνοι για όλα τα προβλήματα της χώρας, σήμερα στοχοποιούνται, για άλλη μια φορά και χαρακτηρίζονται «υπεράριθμοι», «ράθυμοι», «διεφθαρμένοι», προκειμένου να δικαιολογήσουν τις μαζικές απολύσεις.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες διαλύονται και η μονιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων, κατάκτηση ενός αιώνα και πλέον, κατοχυρωμένη από το Σύνταγμα, ουσιαστικά, καταργείται. Οι καταργήσεις και συγχωνεύσεις οργανισμών και η διαδικασία της «παραγωγής επίορκων» αποτελούν το όχημα για μαζικές απολύσεις, με στόχο τη μείωση του προσωπικού και την υλοποίηση των δεσμεύσεων του μνημονίου.

Τα δημόσια κοινωνικά αγαθά υποβαθμίζονται και οι δημόσιες υπηρεσίες της υγείας, της παιδείας, της κοινωνικής πρόνοιας εμπορευματοποιούνται, με προοπτική να τα απολαμβάνουν μόνο όσοι μπορούν να πληρώσουν. Ταυτόχρονα, αποκλείεται από αυτά η πλειοψηφία της Κοινωνίας που σήμερα εξαθλιώνεται.

Οι πολιτικές των οποίων γινόμαστε μάρτυρες ισοπεδώνουν

Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα που τα τελευταία 100 χρόνια είχαν κατακτηθεί με θυσίες και αγώνες.

Πρόκειται για σειρά μέτρων που εκτός από ανάληψη αποδεικνύονται και αναποτελεσματικά. Μέτρα τα οποία διευρύνουν τις ανισότητες και τις αδικίες. Μέτρα που όχι μόνο δεν οδηγούν σε έξοδο της χώρας από την κρίση, αλλά αντίθετα μας σπρώχνουν ακόμα βαθύτερα στον εφιάλητη της ολοκληρωτικής πτώχευσης.

Το βιοτικό επίπεδο των Ελλήνων καταρρέει στις τελευταίες θέσεις των σχετικών ευρωπαϊκών ριστών. Όλα αυτά τη στιγμή που το «πάρτι» της φοροδιαφυγής, των καρτέλ στα τρόφιμα και στα φάρμακα, της μαύρης εργασίας συνεχίζεται αδιάταραχτο με τους εμπλεκόμενους να πλουτίζουν σε βάρος των εργαζομένων που δυστυχώς συνεχίζουν να σηκώνουν ακόμη εξ' ολοκλήρου το βάρος της κρίσης.

Έχοντας ως μοναδικό κριτήριο την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών και την εξυπηρέτηση των εργοδοτών, αδιαφορώντας για τις κοινωνικές επιπτώσεις και τα αδιέξοδα στην οικονομία, η Κυβέρνηση συνεχίζει την «σαθραμοποίηση» της κοινωνίας, στρέφει τη μια κοινωνική ομάδα ενάντια στην άλλη και ενεργοποιεί κανιβαλικές συμπεριφορές, δίχως να λογαριάζει ότι σπρώχνει μεγάλα τμήματα του πληθυσμού σε ακροδεξιές πολιτικές.

Διαφωνούμε ριζικά με το σύμφωνο "σταθερότητας" και βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο επιβάρυνε τη μόνιμη λιτότητα, την ανεργία και εξαθλίωση όλων των Ευρωπαίων πολιτών, εφαρμόζο-

ντας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο τον άκρατο νεοφιλελευθερισμό ως αντίδοτο στην κρίση.

Οι εργαζόμενοι, μέσα σε αυτό το ζοφερό κλίμα και τις σκληρές συνθήκες που διαμορφώνονται και γιγαντώνονται καθημερινά, επιβιώνει όσο ποτέ άλλοτε, ενωμένοι και αποφασισμένοι να υπερασπιστούμε την αξιοπρέπεια μας, τη δουλειά μας, την ίδια μας τη ζωή. Μπροστά στη συνεχιζόμενη καταιγίδα της πιο σκληρής, ταξικής πολιτικής που εφαρμόζεται σήμερα στην Ευρώπη, μπροστά στα αντιλαϊκά μέτρα, την παρατεταμένη λιτότητα και την κατεδάφιση του κοινωνικού κράτους,

καταδικάζουμε και απορρίπτουμε απερίφραστα:

- την επιχείρηση ενοχοποίησης των εργαζομένων για τη χρεοκοπία των νεοφιλελεύθερων και αδιέξοδων πολιτικών.
- την ανατροπή και ακύρωση του εργατικού θεσμικού πλαισίου της χώρας μας με την κατάργηση των ΣΣΕ στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα και την ελαστικοποίηση και καταστράτηγηση των εργασιακών σχέσεων.
- τις πολιτικές που ενισχύουν την ξενοφοβία και τον ρατσισμό και οδηγούν τη χώρα σε επικίνδυνα μονοπάτια.
- τις άδικες επιθέσεις στους υπαλλήλους του δημοσίου και της επιχείρησης ηθικής απαξίωσής τους με σκοπό να γίνουν αποδεκτές από την κοινωνία οι απολύσεις.
- τις αυτοδίκαιες αργίες των δημοσίων υπαλλήλων, που εφαρμόζονται με την παραπομπή τους και μόνο στη δικαιοσύνη, σύμφωνα με το Ν. 4093/12.
- το ξεπούλημα των Δημόσιων Επιχειρήσεων & Οργανισμών

Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

στρατηγικής σημασίας και κοινωνικού οφέλους.

- την υποβάθμιση, απαξίωση και διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων τους στα ιδιωτικά συμφέροντα.

- τη μόνιμη και διαρκή λιτότητα, την κατάργηση των κοινωνικών παροχών, την υποταγή των εργαζομένων και των πολιτών στα "θέλω" και τις ακραίες απαιτήσεις των αγορών.

- τις εφεδρείες, τις διαθεσιμότητες, τις απολύσεις και την κατάργηση της μονιμότητας στο δημόσιο.

- τις δραματικές περικοπές στους μισθούς και τις συντάξεις των εργαζομένων και την φοροεπιδρομή κατά των πολιτών.

- την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, προκειμένου να ακυρωθεί ο ρόλος τους υ954 και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαιοι στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.

- Τις μεθόδους κοινωνικού αυτοματισμού που στόχο έχουν να διασπάρουν την ενόχληση των πληττόμενων από τη κρίση.

- Την κατάργηση ουσιαστικά του Κοινοβουλίου με τις συνεχείς πράξεις νομοθετικού περιεχομένου, την ποινικοποίηση των αγώνων, τις επιστρατεύσεις απεργών, τις απειλές κατάργησης συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και την διολίσθηση της Κυβέρνησης όλο και περισσότερο στον αυταρχισμό.

απαιτούμε και διεκδικούμε:

- Ανατροπή των αντεργατικών και αδιέξοδων μνημονιακών πολιτικών.

- Άμεση αλλαγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής με τη δημιουργία ενός νέου προτύπου οικονομικής ανάπτυξης και τη μετάβαση από την κυριαρχία της οικονομίας της αγοράς στην οικονομία των δημοσίων πολιτικών, της παραγωγικής, καινοτομικής και τεχνολογικής αναβάθμισης, της ρύθμισης της εργασίας, της δίκαιης αναδιανομής του εισοδήματος, της κοινωνικής αλληλεγγύης και της αξιοποίησης όλων των παραγωγικών και δημιουργικών δυνάμεων.

- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα, με διεύρυνση της φορολογικής βάσης που θα διαμορφώσει συνθήκες οικονομικής μεγέθυνσης και αύξηση της απασχόλησης. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα είσπραξης φόρων, Φ.Π.Α. και ασφαλιστικών οφειλών με αυστηρές ποινές και δήμευση περιουσιών για την άμεση εξόφληση των καταχρασμένων ποσών. Αυστηρή εφαρμογή των τεκμηρίων πολυτελείας διαβίωσης και εφαρμογή του πόθεν έσχες για όλους και για όλα. Μετατροπή του αδικήματος της φοροδιαφυγής και της φοροκλήσης σε κακούργημα.

- Θέσπιση ρυθμιστικών κανόνων εποπτείας και ελέγχου της λειτουργίας του χρηματοπιστωτικού συστήματος με σκοπό την αποφυγή χρηματοπιστωτικών κρίσεων.

- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλ, της ασχροκέρδειας και της δραματικής μείωσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων, με άμεσο πάγωμα των τιμών στα τρόφιμα, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ και μείωση των συντελεστών του ΦΠΑ σε

είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης.

- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Καμιά απόλυση υ947 για τους εργαζόμενους σε οποιαδήποτε υπηρεσία του Δημοσίου.

- Την κατάργηση των αντεργατικών και αντιασφαλιστικών διατάξεων των μνημονίων και των εφαρμοστικών νόμων αυτών, που επιφέρουν απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.

- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης, δημόσια υγεία και πρόνοια για όλους, με ενίσχυση των κονδυλίων για προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής προστασίας.

- Την υπεράσπιση του Δημόσιου Ασφαλιστικού Συστήματος, αποκατάσταση των κύριων, επικουρικών συντάξεων και του εφάπαξ.

- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του ΕΟΠΥΥ.

- Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.

- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του.

- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δαλειοηηπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών.

- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομών καθώς και κοινωνικών και κοινωφελών έργων, ώστε να ενεργοποιηθεί ο Κατασκευαστικός Τομέας.

- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των ολυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.

Οι αναπρόσωποι του 31ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., γνωρίζοντας τα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου, αποφασίζουμε και διεκδικούμε:

1. Να καταργηθούν οι σκληρές διατάξεις των νόμων 4024/11 και 4093/12 που καταργούν τη μονιμότητα και εντάσσουν τους υπαλλήλους σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, εργασιακή εφεδρεία και διαθεσιμότητα των διοικητικών υπαλλήλων ΔΕ, οι οποίες οδηγούν σε απόλυση, παραβιάζοντας το γράμμα και το πνεύμα του Συντάγματος και γυρίζουν τη χώρα έναν αιώνα πίσω.

Αγνοούνται οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών σε ανθρώπινο δυναμικό και οι παρεχόμενες υπηρεσίες αυτών, με αποτέλεσμα την πλήρη απορρύθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και την παράλυση του κράτους, καθώς οι απολύσεις των εργαζομένων στο δημόσιο γίνονται με μοναδικό γνώμονα την περιστατική δαπανών, χωρίς να εξετάζεται το τεράστιο υ954 κοινωνικό και οικονομικό κόστος που προκαλείται. Χιλιάδες δημόσιοι υπάλληλοι εκδιώκονται από το δημόσιο άκριτα, απρογραμμάτιστα, χωρίς να έχει αξιοποιηθεί η εμπειρία, η ικανότητα, η τεχνογνωσία και η μέχρι τώρα προσφορά τους, ενώ αντίθετα παραμένουν στη θέση τους χιλιάδες μετακλητοί υπάλληλοι και σύμβουλοι διατηρώντας όμως τις παχυλές αμοιβές τους.

2. Την άμεση κατάργηση του θεσμού των χιλιάδων αναποτελεσματικών και αχρείαστων μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων, που απομυζούν το δημόσιο, χωρίς

Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

τουλάχιστον να προσφέρουν έργο ανάλογο με τις υπέρογκες αμοιβές τους.

Το έργο των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων μπορούν να αναλάβουν και να διεκπεραιώσουν επάξια οι υπάλληλοι του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα, αξιοποιώντας την εμπειρία, την εξειδίκευση και τη γνώση που διαθέτουν στον τομέα ευθύνης τους.

3. Τη λειτουργική ανεξαρτησία της Δημόσιας Διοίκησης, η οποία διασφαλίζεται μόνο μέσω της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.

Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει σε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο ανασυγκρότησης των δομών των δημοσίων υπηρεσιών, στην αξιοποίηση του έμψυχου δυναμικού του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα και στη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών, προκειμένου να μπει τέλος στις πελατειακές λογικές, την αξιοκρατία, τη γραφειοκρατία, την ανорθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε το Κράτος να διαδραματίσει τον αναγκαίο και αναντικατάστατο ρόλο του στην ανάπτυξη της χώρας.

Η αξιολόγηση που προωθείται από την Κυβέρνηση μας βρίσκει αντίθετους, γιατί έχει ως αποκλειστικό στόχο την εξοικονόμηση πόρων μέσα από τη μισθολογική καθήλωση και απόλυση υπαλλήλων και όχι την καλύτερη οργάνωση και βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών.

4. Την ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο, με κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, την μονιμοποίηση των συμβασιούχων αορίστου χρόνου και όσων καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, για να τερματιστεί επιτέλους η ομηρία και η ανασφάλεια χιλιάδων συναδέλφων μας. Αυτό δυστυχώς φαίνεται να είναι εκτός των επιλογών των κυρίαρχων πολιτικών δυνάμεων της χώρας μας, αφού σταδιακά εξελίσσεται η προσπάθεια κατάργησης της μονιμότητάς μας.

5. Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.), οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον Ελληνικό λαό.

Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν -με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε.-, από τις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε. και της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, οι οποίες στελεχώνονται από αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό και έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

Να εφαρμοστεί, τώρα και στις Α.Ε. ο δημοσιολογιστικός έλεγχος, όπως ισχύει και σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες.

Επιστημαίνουμε ότι η ολική ιδιωτικοποίηση του σχεδιασμού και της διαχείρισης των έργων που σταθερά και έμπρακτα

επιδίδεται διαχρονικά από τις πολιτικές ηγεσίες, σε πολύ λίγα χρόνια θα οδηγήσει σε νέες χρεοκοπημένες Δημοσίες Εταιρίες του Υπουργείου Υποδομών.

6. Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλευσης της εθνικής οδοποιίας στους ιδιώτες. Οι παραχωρησιούχοι όχι μόνο δεν εξασφαλίζουν την απρόσκοπτη μετακίνηση των πολιτών στο εθνικό οδικό δίκτυο της χώρας, όπως επί χρόνια έκαναν οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες, αλλά δημιουργούν και τεράστια προβλήματα, αφού έχουν ως κύριο σκοπό τους τη μεγιστοποίηση του κέρδους.

Απαιτούμε την άμεση εξασφάλιση των εσόδων του Δημοσίου από τις συμβάσεις παραχώρησης και τον έλεγχο του ύψους αποπληρωμής του κόστους της Αττικής Οδού και της Γέφυρας Ρίου - Αντιρρίου, μέσω ελέγχου του ύψους των εισπράξεων, αξιοποιώντας το σύγχρονο ηλεκτρικό μηχανισμό και την τεχνολογία που διαθέτει η ΤΕΟ Α.Ε. Τη στιγμή που τα έσοδα του κράτους διαρκώς μειώνονται και οι συναφείς υπηρεσίες των Αιρετών Περιφερειών που έχουν την αρμοδιότητα της συντήρησης του Εθνικού και Επαρχιακού Οδικού Δικτύου της χώρας δεν έχουν πηγές εσόδων, είναι πρόκληση για τον σκληρά φορολογούμενο πολίτη να του στερούν το δικαίωμα της απρόσκοπτης και ασφαούς μετακίνησης και οι παραχωρησιούχοι να παραμένουν ανεξέλεγκτοι, ενώ σύμφωνα με τη σύμβαση, η λειτουργία και η ασφαής κυκλοφορία στους αυτοκινητόδρομους που έχουν παραχωρηθεί, αποτελεί αποκλειστική και μόνο αρμοδιότητά τους.

7. Την άρση της αλόγιστης και επικίνδυνης εκχώρησης κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημοσίου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, μέσω της άσκησης πολιτικών απαξίωσης και υποβάθμισης του ρόλου των δημοσίων υπηρεσιών, με απώτερο στόχο τη συνοδική εκποίηση του δημόσιου τομέα (υποδομές, δίκτυα, ενέργεια, νερό κ.α.), τη διαρκή συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους και τη μεταφορά του κόστους στους πολίτες. **Η λογική των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνεχίζει να μας βρίσκει εντελώς αντίθετους.** Ας γίνει επιτέλους αντιληπτό, ότι τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μά-



Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

λιστα εκτός δημοσίου λογιστικού, απομυζούν ασύστολα πόρους πολύτιμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των δημοσίων υπηρεσιών, αλλιά και η συνολική διαχείριση των έργων δαπανηρότερη.

8. Την αναδιάρθρωση και τον εκσυγχρονισμό των τεχνικών υπηρεσιών μας μέσω νέων Οργανισμών. Η υλοποίηση του Προγράμματος «Καθηλικράτης» -όπως από την αρχή προβλέψαμε-, χωρίς να έχουν γίνει οι κατάλληλες ειδικές οργανωτικές και οικονομοτεχνικές μελέτες που θα προσδιόριζαν τους απαιτούμενους υλικούς και ανθρώπινους πόρους, ώστε να παραλάβουν ώριμα και με τρόπο ομαλό τον τεράστιο όγκο αρμοδιοτήτων από όλη τους τους τομείς της κρατικής δράσης, δημιούργησε στον τομέα των δημοσίων τεχνικών υπηρεσιών τραγελαφικές καταστάσεις, τεράστια προβλήματα στο ανθρώπινο δυναμικό και τραγικά αποτελέσματα στην απορρόφηση κονδυλίων. **Με τους νέους Καθηλικρατικούς Οργανισμούς των Περιφερειών υποβαθμίστηκαν οι τεχνικές υπηρεσίες (Δ.Δ.Ε., ΔΕΣΕ, ΔΕΚΕ), αφού συρρικνώθηκαν σε μία, η δε αρμοδιότητα της συντήρησης δεν περιγράφεται καν. Να γίνουν δεκτές οι προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. για τον νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε. και των νέων αιρετών Περιφερειών της χώρας, η θεσμοθέτηση των οποίων είναι πλέον επιτακτική ανάγκη, προκειμένου να ανταποκριθούν στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των έργων υποδομών. Με την ορθολογική - σύγχρονη οργάνωση των υπηρεσιών και τον ενιαίο σχεδιασμό μπορούν να αντιμετωπισθούν ή να υλοποιηθούν: η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου και των Περιφερειών, η αξιοποίηση πόρων και η ποιότητα του παραγόμενου έργου, η ικανοποίηση των χρηστών των δημοσίων έργων, η ανεξαρτητοποίηση της Διοίκησης από το κομματικό κράτος, η ενσωμάτωση αρχών χρηστής Διοίκησης και Κράτους Δικαίου, η εξουδετέρωση φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθολογισμός των λειτουργικών δαπανών και η εφαρμογή σύγχρονων λειτουργικών προτύπων.**

Η πρόσφατη απόφαση του Συμβουλίου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, παρά το γεγονός ότι διαφέρει από την πρόταση της επιτροπής αξιολόγησης δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, που διέλυε ουσιαστικά την Γ.Γ.Δ.Ε. μεταφέροντας τις αρμοδιότητές της σε ιδιώτες, απέχει ακόμη πολύ από τις δικές μας προτάσεις, με τις οποίες διασφαλίζονται οι θέσεις του υπάρχοντος προσωπικού που μάλιστα δεν επαρκούν, αν το Υπουργείο ασκήσει με υπευθυνότητα και με δομές διαφάνειας τις σημαντικές του αρμοδιότητες. Τονίζουμε ότι οι υπάλληλοι της Γ.Γ.Δ.Ε. μειώθηκαν τα τελευταία τρία χρόνια κατά 38%.

Συγκεκριμένα, η Επιτροπή αξιολόγησης δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, χωρίς ουσιαστικό και οριοθετημένο διάλογο με τις υπηρεσίες και τους εργαζομένους του Υπουργείου, διαμόρφωσε την τελική της πρόταση για την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών του Υπουργείου, επιτυγχάνοντας τους βασικούς στόχους που της είχαν επιβληθεί και δεν ήταν άληθοι από:

- Τη μείωση των οργανικών μονάδων σε ποσοστό 50% περίπου.

- Την αποδέσμευση μεγάλου αριθμού εργαζομένων σε πρώτη φάση και στη συνέχεια στη διαθεσιμότητα ή απόλυση και στην καλύτερη περίπτωση στην αμφιλεγόμενη κινητικότητα σε άλλες υπηρεσίες εκτός υπουργείου και πιθανότατα με άλλους εργασιακούς όρους.

- Τη μείωση της λειτουργικής δαπάνης, μέσα από τη μείωση του προσωπικού και όχι από τη μείωση των επιδομάτων θέσεων ευθύνης και οικονομικής κλίμακας που ανέφεραν στην αρχική τους πρόταση για αποπροσανατολισμό των εργαζομένων.

- Να μην αμφισβητηθεί η ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αφού δεν γίνεται ούτε έστω ακροθιγώς η αναφορά στα ιδιωτικά νομικά πρόσωπα, που διαχειρίζονται το μεγαλύτερο μέρος τους. Αντίθετα η αρχική πρότασή της περιελάμβανε και σαφείς κατευθυντήριες γραμμές για προμείωση της ιδιωτικοποίησης ακόμη και στον τομέα αποκατάστασης των φυσικών καταστροφών. Ανεξάρτητα από τα προηγούμενα, ούτε στο τεχνικό μέρος της διάρθρωσης του νέου οργανογράμματος διαφαίνεται καμία ουσιαστική παρέμβαση για βελτίωση της λειτουργικότητας και αποτελεσματικότητας της Γενικής Γραμματείας Υποδομών αφού ληφθεί υπόψη ότι:

- Η διαχείριση των υποδομών παραμένει διασπασμένη μεταξύ Γραμματειών Υποδομών και Μεταφορών παρά το γεγονός ότι και οι δύο υπάγονται στο ίδιο Υπουργείο.

- Ενοποιήθηκαν οι χρηστικές λειτουργίες (υπηρεσία ανθρώπινου δυναμικού, οικονομικής διαχείρισης, πληροφορικής, νομοθετικού, διοικητική μέριμνα κ.λ.π) όλων των Γενικών Γραμματειών, παρά το γεγονός ότι το Υπουργείο λειτουργεί σε σαράντα περίπου κτήρια, εντός της Αττικής, χωρίς καμία λειτουργική σύνδεση μεταξύ τους, με ετερόκλητες λειτουργίες, αφού το υπουργείο συγκεντρώνει το μισό περίπου της παραγωγικής δραστηριότητας της Κεντρικής Κυβέρνησης κ.λ.π.

- Ενοποιήθηκαν διακριτές λειτουργίες εντός οργανικής μονάδας, επιπέδου διεύθυνσης (π.χ. εποπτεία κτηριακών υποδομών εντός της δομής αποκατάστασης θιγόμενων από φυσικές καταστροφές) ή συσσωρεύθηκαν πολλές αρμοδιότητες, όπως σχεδιασμός και προγραμματισμός έργων, οικονομικός προγραμματισμός, μελέτη, δημοπράτηση, εποπτεία, κ.λ.π σε δύο τμήματα (π.χ. Δνση Αεροδρομίων, Λιμένων, Αντιπλημμυρικών και Εγγειοβελτιωτικών και πιθανότατα ΕΥΔΕ).

- Καταργήθηκε οποιαδήποτε υποστηρικτική δομή σε επίπεδο Δνσης που είναι εντελώς αυτονόητη για την εξυπηρέτηση της βασικής λειτουργίας της όπως διαχείριση εγγράφων, επικοινωνία, λειτουργία μηχανών γραφείου, παρακολούθηση θεμάτων προσωπικού και ενημέρωση των Κεντρικών δομών διοίκησης, διαχείριση υλικοτεχνικών μέσων σε επίπεδο Δνσης κ.λ.π.

- Συγκεντρώθηκε τεράστιο φυσικό αντικείμενο εποπτείας κατασκευής, που είναι τα έργα παραχώρησης (πέντε (5) οδικόί άξονες) υπό τη διαχείρισή μιας υπηρεσίας, σε μια ιδιαίτερη χρονική καμπή για την επανέναξη των έργων.

Ζητάμε την αναβάθμιση του Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ) και την επανασύνδεσή του με τα Περιφερειακά Εργαστήρια της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, τα οποία έχουν εγκαταλειφθεί στην τύχη τους, με αποτέλεσμα να χάνεται η αποκτηθείσα τεχνογνωσία-εμπειρία και ο εργαστηριακός

Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

εξοπλισμός τους να παραμένει αναξιοποίητος και σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο.

Σε ό, τι αφορά το νέο Οργανισμό του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής, θεωρούμε ότι η δημιουργία ή και η διατήρηση Ειδικών Υπηρεσιών με αρμοδιότητες συναφείς με άλλες Υπηρεσίες είναι τουλάχιστον άστοχες γιατί παράγουν αδιαφάνεια και αφαιρούν αντικείμενο από τις ήδη υπάρχουσες υπηρεσίες, ενώ παράλληλα έχουν τεράστιο κόστος λειτουργίας. Έτσι, δεν συμβάλλουν στην αναβάθμιση του ρόλου των Υπηρεσιών του Υ.Π.Ε.Κ.Α. Επίσης, **θεωρούμε απαραίτητη την επανεξέταση του λόγου ύπαρξης των Α.Ε. εποπτείας Υ.Π.Ε.Κ.Α. (π.χ. ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., κλπ) με στόχο την ενσωμάτωσή τους στον κεντρικό κορμό των Υπηρεσιών του Υπουργείου. Αυτόνομο είναι ότι δεν δεχόμαστε την δημιουργία νέων Α.Ε. , καθώς και την απαξίωση του έργου που μπορούν να προσφέρουν οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες του Υ.Π.Ε.Κ.Α.**

9. Τον εκσυγχρονισμό της παραγωγής των Δημοσίων Έργων και των Μελετών. Να γίνουν δεκτές και οι υπόλοιπες τεκμηριωμένες προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που έχουν σταλεί στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, που αφορούν στο θεσμικό πλαίσιο των δημοσίων έργων και των μελετών. Στόχος μας είναι να εξαλειφθούν διαχρονικά προβλήματα των έργων, όπως οι χρονικές υπερβάσεις, η αύξηση του κόστους, οι αστοχίες στην ποιότητα και η ανεπαρκής μέριμνα για τη διατήρηση της λειτουργικότητάς τους, γεγονός τα οποία συνδέονται κι από την έλλειψη ορθότητας του σχεδιασμού και της ολοκληρωμένης μελέτης των έργων.

Προτείνουμε οι νέες διατάξεις του κώδικα της νομοθεσίας δημοσίων έργων να έχουν εφαρμογή σε όλα τα έργα που προγραμματίζονται και εκτελούνται απ' όλους τους φορείς του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα.

10. Ζητάμε την άμεση κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παράγραφος 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006), η οποία περιγράφει εξωφρενικές απαιτήσεις και ευθύνες για τους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης των οδών, χωρίς συγχρόνως να παρέχονται στις υπηρεσίες τα αναγκαία μέσα και οι πόροι ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται άδικες ποινικές δίωξεις να τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία σύμφωνα με τον Ν. 4093/12, με την συνεπαγόμενη ταλαιπωρία, ψυχική οδύνη και μεγάλη οικονομική επιβάρυνση κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν και τελικά να απολυθούν.

11. Την αντισεισμική θωράκιση της χώρας μας. Η χώρα μας, η οποία επισήμως χαρακτηρίζεται ως η 5η πιο ενεργή σεισμικά στον κόσμο, στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδίου αντισεισμικής θωράκισης και αντιμετώπισης των σεισμικών καταστροφών.

12 Προτείνουμε την αναβάθμιση του ρόλου των Υπηρεσιών Αποκατάστασης Σεισμοπήκτων, στο πλαίσιο του νέου υπό κατάρτιση οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε., με τη δημιουργία αντίστοιχων διευθύνσεων ανά ευρύτερα γεωγραφικά διαμερίσματα της χώρας, προκειμένου να ανταπεξέλθουν καλύτερα στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων των σεισμών και ευρύτερα των φυσικών καταστροφών (πλημμύρες, πυρκαγιές, κατολισθήσεις κ.λπ.).

Προτείνουμε επίσης την αναβάθμιση του ρόλου του Ο.Α.Σ.Π. στο θέμα της πρόληψης των σεισμικών κινδύνων και την ανάπτυξη του ερευνητικού του έργου.

12. Τον τερματισμό της ανυπαρξίας συγκροτημένης περιβαλλοντικής πολιτικής. Σήμερα, όσο ποτέ άλλοτε, είναι επιτακτική η ανάγκη όχι απλά να διαμορφώσουμε όρους και πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και της «πράσινης ανάπτυξης», αλλά αυτές να υλοποιηθούν προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, για να μην καταστεί και ο όρος "πράσινη ανάπτυξη" κενός περιεχομένου, όπως κατά το παρελθόν έγινε με την "βιώσιμη ανάπτυξη".

Από τη σύσταση του Υ.Π.Ε.Κ.Α. δεν υπήρξε καμία πολιτική για την εφαρμογή της «πράσινης ανάπτυξης» και της κλιματικής αλλαγής.

Ζητάμε την ολοκλήρωση των Ε.Π.Μ. (Ειδικών Περιβαλλοντικών Μελετών) σε περιοχές Natura, τη θεσμοθέτηση των ολοκληρωμένων – εγκεκριμένων Ε.Π.Μ., οι οποίες δεν θεσμοθετούνται για λόγους του κακώς εννοούμενου πολιτικού κόστους και τη θέσπιση φορέων διαχείρισης για όλες τις προστατευόμενες περιοχές.

Το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες δύναται ν' αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας. Στο όνομα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, δεν δεχόμαστε οι όποιες αποκαλούμενες «μεγάλες επενδύσεις» να χρίζουν διαφορετικής / ενοϊκής αντιμετώπισης έναντι των υπολοίπων (fast track) και χωρίς να διασφαλίζεται η διαφάνεια. Η αναστροφή του κλίματος της ύφεσης δεν εξαρτάται μόνο από κάποιες μεγάλες ή πολύ μεγάλες επενδύσεις αλλά και από τις μικρότερες, που μπορούν να δώσουν θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

Η κωδικοποίηση της πολεοδομικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας καθώς και η απλοποίηση των διαδικασιών μπορούν καλύτερα να δημιουργήσουν πρόσφορο έδαφος για την δημιουργία επενδύσεων.

Στο πλαίσιο της απλοποίησης των διαδικασιών αδειοδότησης και πάταξης της 13 γραφειοκρατίας, **δεν μπορούμε να δεχτούμε σε καμία περίπτωση την ανάπτυξη παράλληλου αδειοδοτι-**



Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

κού μηχανισμού από τα Επιμελητήρια και την περαιτέρω εκχώρηση αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών μας, που οδηγεί στη συρρίκνωση της Δημόσιας Διοίκησης, αλλιά και στη δυνατότητα ανάπτυξης φαινομένων συναλληλαγής, αδιαφάνειας και διαφθοράς. Διαφωνούμε βέβαια με την καθυστέρηση έγκρισης των Μ.Π.Ε., που πολλές φορές φτάνει και τα τρία χρόνια, με αποτέλεσμα να ακυρώνει επενδύσεις και να δίνει αλληλοθι και πρόσχημα στην πολιτική ηγεσία να αναθέτει την έγκριση σε ιδιωτικά γραφεία.

Θεωρούμε απαράδεκτη την πρακτική της καθυστέρησης, που πολλές φορές οδηγεί στη μη επιβολή των προστίμων που εισηγούνται οι αρμόδιες υπηρεσίες (πχ Επιθεωρητές Περιβάλλοντος), με συνέπεια οι παραβάτες να μένουν ατιμώρητοι, το περιβάλλον να υποβαθμίζεται και ο ρόλος των υπηρεσιών μας να ακυρώνεται.

Η Πράσινη Ανάπτυξη και η στροφή της ενεργειακής πολιτικής της χώρας μας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.), θα πρέπει να συντάσσονται με τα οικονομικά οφέλη της κοινωνίας και να μην αποτελούν ευκαιρία για πλουτισμό των εθνικών και διεθνών εταιρειών, που δραστηριοποιούνται στο χώρο αυτό.

Η ανάδειξη και προώθηση νέων μορφών ενέργειας (ΑΠΕ, φωτοβολταϊκά, βιομάζα), η σωστή εκμετάλλευση και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, μέσα από ένα νέο συνοδικό, σωστότερο σχεδιασμό και η υλοποίησή τους, θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη και καλύτερη ποιότητα ζωής.

Η αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας αποτελεί επιτακτική ανάγκη και μπορεί να συνεισφέρει θετικά στη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας, προσφέροντας παράλληλα θέσεις εργασίας σε εξειδικευμένο και μη εργατικό δυναμικό.

13. Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας με τρόπο που θα αναιρεί οριστικά την αυθαίρετη δόμηση και τους ασφυκτικούς συντελεστές. Η διατήρηση δε του συνταγματικού άρθρου 24 κρίνεται αναγκαία, όπως αναγκαία κρίνεται και η εγκατάλειψη της εκτός σχεδίου δόμησης.

Ζητάμε την άμεση προώθηση των πολεοδομικών μελετών και τον καθορισμό των χρήσεων γης, ώστε να δοθεί τέλος στην αυθαίρετη δόμηση. Να σταματήσει η τακτοποίηση των αυθαιρέτων, ως παραγωγή έκτακτων εισφορών του κράτους. Απαιτείται άμεσα η θεσμοθέτηση Ολοκληρωμένου Εθνικού Χωροταξικού Σχεδιασμού και του ειδικού χωροταξικού του Τουρισμού.

Θεωρούμε απαράδεκτη τη νομοθετική ρύθμιση μέσω της οποίας διαγράφονται βεβαιωμένα πρόστιμα πολεοδομικών παραβάσεων ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ. Η πράξη αυτή προκαλεί το κοινωνικό αίσθημα τη στιγμή που οι αποδοχές εργαζομένων και συνταξιούχων διαρκώς μειώνονται.

14. Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση αναπλήρωση των εσόδων του Τ.Ε.Ε., που κατάργησε με το Ν.4093/2012, από τον κρατικό προϋπολογισμό ή με τη θεσμοθέτηση ισοδύναμου εσόδου, καθώς και στην έγκριση του προϋπολογισμού του μέσω του ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ, ώστε να περιφρουρηθεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Κεντρικού Τ.Ε.Ε. και των Περιφερειακών Τμημάτων του, να μην αλληλοθιεί ο ρόλος του ως Ν.Π.Δ.Δ. και οι δημοσίου δικαίου σχέσεις εργασίας των εργαζομένων, καθώς και να διασφαλιστούν οι λειτουργικές του ανάγκες (μισθοδοσία, ενοίκια κλπ.).

15. Την εξασφάλιση των πιστώσεων των εκτός έδρας αποζημιώσεων για τον σωστό ποσοτικό και ποιοτικό έλεγχο των

έργων, των μελετών, του περιβαλλοντικού ελέγχου κλπ. Επιπροσθέτως, πρέπει να εξασφαλιστεί, με τα νέα δεδομένα που προέκυψαν με το Ν. 3833/10, αξιοπρεπές επίπεδο για «εκτός έδρας» ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις. Η αποτελεσματικότητα του έργου των υπηρεσιών ελέγχου – επιθεώρησης είναι άμεσα εξαρτώμενη από την ύπαρξη των κατάλληλων κονδυλίων για την εξασφάλιση των λειτουργικών αναγκών τους, αλλιά και τη δυνατότητα κάλυψης των εκτός έδρας μετακινήσεων των συναδέλφων. Είναι αδιανόητο και απαράδεκτο οι κατασκευοφανημένοι εργαζόμενοι να "χρηματοδοτούν" με δικούς τους πόρους το έργο των Υπουργείων.... Η αδικία από την τεραστίων αποκλίσεων κατηγοριοποίηση τους τα προηγούμενα χρόνια επιβάλλεται να αρθεί μέσω της έκδοσης υπουργικής απόφασης κατ' εφαρμογή του παραπάνω νόμου, με κοινή για όλους εκτός έδρας αποζημίωση. Η μείωση των ημερών εκτός έδρας μας βρίσκει αντίθετος αφού θα αποβεί σε βάρος της επίβλεψης και της μελέτης των έργων. Επίσης, θα πρέπει άμεσα να αρθεί η αδικία που δημιουργήθηκε με την έκδοση ΚΥΑ, βάση της οποίας μειώθηκαν για τους διοικητικούς υπαλλήλους οι δικαιούμενες «εκτός έδρας» ημέρες από τέσσερις σε δύο με εξαίρεση τις ΕΥΔΕ και τα γραφεία υπουργών.

Επίσης, την εξασφάλιση των αναγκαίων πιστώσεων για την κάλυψη των υπερωριακών και νυχτερινών απασχολήσεων, όπως και των εργασιών κατά τη διάρκεια των αργιών, των υπαλλήλων που είναι επιφορτισμένοι με τον έλεγχο την συντήρησης των οδών και του αποχιονισμού αυτών.

16. Τη διασφάλιση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, με μόνιμα μέτρα κρατικής χρηματοδότησης με συνέπεια και επάρκεια, εξασφάλισης των πόρων και της μακροχρόνιας βιωσιμότητάς του, αυστηρής και αποτελεσματικής αντιμετώπισης της μαύρης- αδήλωτης εργασίας και των ανείσπρακτων εισφορών προς τα ταμεία, της ασφαλούς διαχείρισης των αποθεματικών του και της επιστροφής όλων των ηπαστευθέντων ποσών του χρηματοπιστηρίου και των δομημένων ομολόγων.

Τη άμεση αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων των επικουρικών ταμείων των δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία οδηγούνται σε οικονομικό αδιέξοδο, εξαιτίας των πολιτικών επιλογών των τελευταίων δεκαετιών. Μετά την επίθεση στις κύριες συντάξεις, υλοποιείται σχέδιο περικοπής των δικαιωμάτων μας στον τομέα της επικουρικής ασφάλισης. Στο πλαίσιο των αντισφαλιστικών νόμων, το κράτος αποχωρεί από την επικουρική ασφάλιση, με αποτέλεσμα τα επικουρικά ταμεία να μετατρέπονται σε ταμεία ελάχιστων επιδομάτων πρόνοιας.

Την αντιμετώπιση των προβλημάτων της υγειονομικής περίθαλψης για τους ασφαλισμένους στο Δημόσιο, τα οποία έχουν πάρει εκρηκτικές διαστάσεις. Ο ΕΟΠΥΥ, που ξεκίνησε τη λειτουργία του με έλλειμμα 4 δις ευρώ, κινδυνεύει να βρεθεί σε καθολική αδυναμία αποπληρωμής των άμεσων υποχρεώσεών του, με αποτέλεσμα η ταλαιπωρία των ασφαλισμένων να γιγαντωθεί.

Την επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο, με σκοπό την προστασία των εργαζομένων που υφίστανται βλάβες στην υγεία και κίνδυνο της σωματικής τους ακεραιότητας.

17. Την ανάπτυξη κινήματος κοινωνικής αλληλεγγύης στο χώρο μας με την ενίσχυση της επιτροπής αλληλεγγύης της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και την δημιουργία αντίστοιχων επιτροπών στους

Απόφαση 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



περιφερειακούς συλλόγους μας, προκειμένου να εκφράσουμε έμπρακτα τη στήριξή μας σε συναδέλφους που έχουν ανάγκη, αλλά και γενικότερα στους δοκιμαζόμενους συνανθρώπους μας που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, γιατί πιστεύουμε ότι η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής πρέπει να αποτελεί βασικό ζητούμενο και κύρια φροντίδα του συνδικαλιστικού κινήματος. Δεν ξεχνούμε όμως ότι η κοινωνική αλληλεγγύη πηγαιίνει μαζί με τον διαρκή αγώνα για καλύτερη και δικαιότερη κοινωνία.

18. Την καθιέρωση ενός νέου και δίκαιου μισθολογίου για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο που θα αναβαθμίζει μισθούς και συντάξεις και θα συμβάλει στην αποτελεσματική λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών. Το ισχύον πλέον μισθολογιο-βαθμολόγιο αποτέλεσε το όχημα για νέες περικοπές, νέες διαιρέσεις (παλαιοί, νέοι) και ουσιαστική μισθολογική καθήλωση του συνόλου των δημοσίων υπαλλήλων. Η πολιτική των περικοπών θα συνεχιστεί με αφορμή την αξιολόγηση των υπηρεσιακών μονάδων και του προσωπικού, οι οποίες περιλαμβάνονται στις μνημονιακές δεσμεύσεις για μείωση του μισθολογικού κόστους. Επισημαίνουμε ότι οι απώλειες του εισοδήματος των δημοσίων υπαλλήλων αγγίζουν πια το 45% και οι συνάδελφοι/εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα έχουν ξεπεράσει τα όριά τους και δεν πρόκειται να αποδεχθούν νέες περικοπές.

19. Τη νέα οργανωτική δομή του συνδικαλιστικού κινήματος. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα, προκειμένου να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις και να ενισχύσει την αποτελεσματικότητά του και την προοπτική των αγώνων του, έχει υποχρέωση να σημειώσει πρόοδο στη δομή, στη διάρθρωση, τη λειτουργία και την αυτονομία του.

Η συζήτηση, όμως, για την οργάνωση, δομή και ενιαία δράση αυτή τη δύσκολη περίοδο, επιβάλλεται να προχωρήσει με γρήγορα, αλλά συντονισμένα βήματα, μέσα από συνεννόηση και δη-

μοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, γιατί διαφορετικά τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση θα συντείνει στην αδυναμία αντιμετώπισής τους.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ πρέπει να προχωρήσει άμεσα στην πραγματοποίηση του Οργανωτικού Συνεδρίου που αποφάσισε το τελευταίο της Συνέδριο, προκειμένου να αποφευχθούν τα αρνητικά φαινόμενα της ποθυμορφίας και του κατακερματισμού που χαρακτηρίζουν, δυστυχώς, ακόμη το Συνδικαλιστικό Κίνημα, παρά τις προσπάθειες που γίνονται τα τελευταία χρόνια.

Οι επιθέσεις της Κυβέρνησης, συνεπικουρούμενης από τα ΜΜΕ, εναντίον του δημοσίου συνεχίζονται με την εκμετάλλευση και «προβολή» απαράδεκτων φαινομένων παραβατικότητας και διαφθοράς, προκειμένου να ενοχοποιηθεί το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων και να περάσουν έτσι εύκολα τα σχέδια απαξίωσης του δημοσίου και μεταφοράς αρμοδιοτήτων του σε ιδιωτικά συμφέροντα.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει υποχρέωση και καθήκον, εκτός από την ανάδειξη των αιτιών που παράγουν τα φαινόμενα διαφθοράς, να καταδικάζει και να καταγγέλλει όσους αποδεδειγμένα εμπλέκονται, συμμετέχουν ή διευκολύνουν τέτοιες πράξεις που μας προσβάλλουν όλους. Καλούμε την Ομοσπονδία να διατηρήσει ανοικτό το μέτωπο με τα διαπλεκόμενα συμφέροντα και με τους κατεστημένους μηχανισμούς διαφθοράς.

Την κρίσιμη αυτή χρονική περίοδο ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα (πρωτοβάθμιοι σύλλογοι, ομοσπονδίες, ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ), είναι αναγκαίο, όσο ποτέ άλλοτε, να παρεμβαίνει με ενιαία έκφραση, με σύνθεση των απόψεων, με ενότητα και αλληλεγγύη, ώστε με καλύτερες προϋποθέσεις να οργανώσουμε την αντίδρασή μας.

Επιβάλλεται να ενώσουμε τις δυνάμεις μας με τους πολίτες της χώρας, αλλά και με τους πολίτες της Ευρώπης που

Ψηφίσματα 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

βιώνουν τις ίδιες σκληρές και αδιέξοδες πολιτικές, προκειμένου να αντιπαλέψουμε και να ακυρώσουμε τις ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές, οι οποίες παραμένουν πιστές στο δόγμα του ΣΟΚ, της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής, συνθλίβουν τους πολλούς και τους αδυνάτους, ενισχύουν τους λίγους και τους ισχυρούς και στο βωμό του κέρδους καταπατούν κάθε έννοια δικαίου, κάθε εργατικό δικαίωμα

Απαιτούμε μια διαφορετική πολιτική που να διασφαλίζει και να διευρύνει τα εργασιακά, ασφαλιστικά και κοινωνικά μας δικαιώματα

Δηλώνουμε ότι θα αγωνιστούμε με ενότητα και αλληλεγγύη για την συγκρότηση ενός ισχυρού μετώπου αντίστασης και ανατροπής των αδιέξοδων και καταστροφικών πολιτικών που υπονομεύουν το μέλλον μας και το μέλλον των επόμενων γενεών.

Ψήφισμα για την εγκατάλειψη του οδικού δικτύου της χώρας και άδικες ποινικές διώξεις υπαλλήλων.

Το εθνικό και επαρχιακό οδικό δίκτυο της χώρας έχει εγκαταλειφθεί στην τύχη του και «καταρρέει», **εξ' αιτίας της έλλειψης των αναγκαίων πόρων για τη συντήρησή του**, με συνέπεια η παρεχόμενη οδική ασφάλεια να έχει μειωθεί δραματικά.

Η έλλειψη χρηματοδότησης για τη συντήρηση συνοδεύτηκε με απαράδεκτες διώξεις συναδέλφων, υπαλλήλων που έχουν επιφορτιστεί με την αρμοδιότητα του ελέγχου της συντήρησης, οι οποίοι χωρίς να ευθύνονται, υφίστανται **άδικες ποινικές διώξεις**, τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία και ταλαιπωρίες με τη συνεπαγόμενη ψυχική οδύνη, μεγάλη ηθική και οικονομική επιβάρυνση κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν και να βρεθούν εκτός δημοσίου.

Οι παραπάνω διώξεις των υπαλλήλων δυναμιτίζουν τη διάθεση για συνειδητή και φιλότιμη προσφορά εργασίας και εκτέλεσης των καθηκόντων που τους εμπιστεύτηκε η πολιτεία, τρομοκρατούνται, αποθαρρύνονται και οδηγούνται στην αποφυγή ανάληψης πρωτοβουλιών, επιλέγοντας την αυτοπεριορισμό και την απραξία, προκειμένου να αποφύγουν τον προσωπικό εξευτελισμό, την οικονομική επιβάρυνση, την αυτοδίκαιη αργία και τέλος την απόηυσή τους.

Ζητάμε την άμεση χρηματοδότηση των έργων συντήρησης με τις αναγκαίες πιστώσεις, που έχουν ζητήσει οι αρμόδιες υπηρεσίες για την αποκατάσταση τουλάχιστον των επικινδύνων τμημάτων του οδικού δικτύου, καθώς επίσης και την κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παράγραφος 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006) με την πρόθεση ανάληψης νομοθετικής ρύθμισης, η οποία θα δίνει τη δυνατότητα στους υπάλληλους να εκτελούν απρόσκοπτα και στο ακέραιο τα καθήκοντά τους. Διαφορετικά, οι υπάλληλοι θα υποχρεωθούν να εισηγηθούν τη διακοπή επ' αόριστον της κυκλοφορίας των επικίνδυνων οδικών τμημάτων, μέχρι να εγκριθούν οι απαιτούμενες πιστώσεις και να αποκατασταθούν οι βλάβες αυτών, διασφαλίζοντας στοιχειωδώς την οδική ασφάλεια των πολιτών και την προσωπική τους αξιοπρέπεια.

Ψήφισμα για τις Ανώνυμες Εταιρείες διαχείρισης Δημοσίων Έργων που εποπτεύονται από τη Γ.Γ.Δ.Ε.

Εκφράζουμε την αντίθεσή μας στην ίδρυση και λειτουργία νέων ανωνύμων εταιρειών διαχείρισης Δημοσίων Έργων, υποστηρίζοντας με στοιχεία ότι λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο παραγωγής των έργων και ότι στοιχίζουν πανάκριβα στον έλληνα φορολογούμενο με τις υπέρογκες λειτουργικές τους δαπάνες.

Σήμερα, μετά από εικοσαετή περίπου λειτουργία των Α.Ε. διαχείρισης δημοσίων έργων που υποτίθεται ότι εποπτεύονται από τη Γ.Γ.Δ.Ε., με τα αναλυτικά στοιχεία που ανακοινώθηκαν στο συνέδριό μας, καταρρίπτεται ο μύθος των δήθεν συγκριτικών πλεονεκτημάτων των Α.Ε. έναντι των δημοσίων υπηρεσιών, τα οποία σκοπίμως έχουν επικαλεστεί και επικαλούνται οι «εμπνευστές» της δημιουργίας κάθε φορά νέων Α.Ε. προκειμένου να εξυπηρετήσουν το πελατειακό πολιτικό σύστημα της χώρας.

Το επιχείρημα της οικονομικότητας των ανωνύμων εταιρειών δεν είναι βάσιμο, αφού το κόστος λειτουργίας τους είναι συγκριτικά μεγαλύτερο των δημοσίων υπηρεσιών που διαχειρίζονται αντίστοιχα δημόσια έργα, λόγω αυξημένου μισθολογικού κόστους και λοιπών εξόδων λειτουργίας. Οι Α.Ε. δεν υπόκεινται σε δημοσιολογιστικό έλεγχο των δαπανών τους παρά το γεγονός ότι δαπανούν εξ' ολοκλήρου πόρους του κρατικού προϋπολογισμού για τη διαχείριση της κατασκευαστικής τους δραστηριότητας, είτε με τη μορφή επιχορηγήσεων είτε αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου τους.

Καλούμε την πολιτική ηγεσία να τολμήσει και να προχωρήσει στην ανάκληση της απόφασης δημιουργίας μιας ακόμη, πολύ πιθανόν, μελλοντικά χρεοκοπημένης Α.Ε., με την επωνυμία «Οργανισμός Ανάπτυξης Κρήτης Α.Ε.», που υπάγεται στο χώρο ευθύνης της Γ.Γ.Δ.Ε., καθώς και στον επαναπροσδιορισμό του ρόλου και της λειτουργίας των Α.Ε. και ιδιαίτερα εκείνων που χρηματοδοτούνται εξ' ολοκλήρου από τον κρατικό προϋπολογισμό, με κύριο στόχο την υπαγωγή τους στο δημοσιολογιστικό έλεγχο, τη δημιουργία δομών ουσιαστικής εποπτείας από τη Γ.Γ.Δ.Ε., τη μείωση των ακριβοπληρωμένων ποικιλώνυμων συμβούλων και την εξασφάλιση της διαφάνειας στη λειτουργία τους.

Ψηφίσματα 31ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Ψήφισμα για το νέο Σχέδιο Νόμου για τη Δημόσια Διοίκηση

Οι σύνεδροι του 31ου συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. καταγγέλλουμε τη νέα επίθεση που δέχεται ο χώρος της δημοσίας διοίκησης και την επιχειρούμενη ολοκληρωτική διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών με το νομοσχέδιο με τον ψευδείς γραφο τίτλο: «Οργάνωση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», που τέθηκε σε διαβούλευση και που στην πράξη θα οδηγήσει στην πλήρη αποδιοργάνωσή της.

Η κυβέρνηση, αφού κατασκευοφάντησε τους εργαζόμενους στο δημόσιο, μιλώντας σε καθημερινή βάση για το δήθεν μεγάλο, αναποτελεσματικό, δαπανηρό, διεφθαρμένο δημόσιο τομέα, αφού απαξίωσε πλήρως τις κοινωνικές υπηρεσίες και τα δημόσια αγαθά, αφού με τις πολιτικές της εκτόξευσε την ανεργία στα ύψη και έστειλε τους μισθούς, τις συντάξεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων στα τάρταρα, έρχεται με αυτό το νομοσχέδιο να δώσει το τελειωτικό χτύπημα σε ότι είχε απομείνει για τη στοιχειώδη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

1. Καταργεί στην ουσία το νομοθετικό και ελεγκτικό ρόλο της Βουλής, καθώς πλέον θα μπορεί με Προεδρικά Διατάγματα κατόπιν πρότασης των αρμοδίων Υπουργών να προσπερνά συνταγματικές επιταγές, διατάξεις νόμων, να συγχωνεύει και να καταργεί υπηρεσίες και οργανισμούς με αποτέλεσμα άμεσες απολήψεις υπαλληλίων, να μετατρέπει Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου σε Ιδιωτικού με ό,τι αυτό συνεπάγεται, να καταργεί κλάδους ολόκληρους υπαλληλίων, να προβαίνει σε αλληλαγές ειδικοτήτων και όλα αυτά με έναν και μόνο σκοπό, την ικανοποίηση των τοκογλυφών-δανειστών για απολήψεις χιλιάδων εργαζομένων στο δημόσιο τομέα.

2. Επαναφέρει ξανά στο Δημόσιο την πλήρη κομματικοποίηση, αναξιοκρατία και εξάρτηση των δημοσίων λειτουργών, καθώς με τις διατάξεις που εισάγει στο «μεταβατικό στάδιο» που ούτε καν προσδιορίζεται, τις θέσεις ευθύνης με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού θα καταλήβουν οι αρεστοί και οι κατάλληλοι να υλοποιήσουν τους μνημονιακούς στόχους και θα διευκολύνουν τα σχέδια για την μεταφορά των αρμοδιοτήτων και των πόρων του Δημοσίου σε ιδιώτες. Καταργεί το κριτήριο της εμπειρίας και εισάγει την υπογραφή συμβολαίων! ανάμεσα στις διοικήσεις και τα στελέχη της διοίκησης με βάση δήθεν μετρήσιμους στόχους.

3. Επαναφέρει διατάξεις του ν.4093/2012, σχετικά με την διαθεσιμότητα-κινητικότητα, που θα οδηγήσουν σε απολήψεις εργαζομένων στο Δημόσιο.

4. Περικόπτει δραστικά δικαιώματα των εργαζομένων, που αφορούν στις αναρρωτικές άδειες, με στόχο να ενοχοποιήσει κάθε δικαίωμα και να τις χρησιμοποιήσει ως εργαλείο για απολήψεις εργαζομένων.

ΚΑΛΟΥΜΕ την κυβέρνηση να αποσύρει άμεσα το νομοσχέδιο «νεκροθάφτη» του Δημοσίου.

Εμείς από την πλευρά μας δηλώνουμε ότι θα κάνουμε ότι περνάει από το χέρι μας για να μην εφαρμοσθούν οι απαράδεκτες ρυθμίσεις του, που θα μας οδηγήσουν σε άλλες εποχές, που όλοι στα λόγια ξορκίζουν αλλά στην πραγματικότητα εύχονται και δεν είναι άλλο από τον κομματικό έλεγχο του κράτους. Καλούμε τους εργαζόμενους να οργανώσουν την αντίσταση και τους αγώνες για να μην περάσουν οι νέοι αντεργατικοί σχεδιασμοί της κυβέρνησης και της τρόικας.

Ψήφισμα για τη λειτουργία του ΤΕΕ

Στο πλαίσιο των εργασιών του 31ου Τακτικού Συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ καταγγέλλουμε την εγχώρια κυβερνητική τρόικα, που με την ψήφιση του Ν. 4093/2012 (Μεσοπρόθεσμο) το Νοέμβριο του 2012, κούρεψε τα 2/3 των εσόδων του ΤΕΕ, με συνέπεια να καθίσταται αδύνατη η λειτουργία του, καθ' όσον οι υφιστάμενες πλέον οικονομικές δυνατότητές του καλύπτουν μόνο τη μισθοδοσία των εργαζομένων και αυτό για περιορισμένο χρονικό διάστημα.

Η αλληζονική συμπεριφορά της Κυβέρνησης απέναντι σε αυτόνομες συλλογικότητες, αλλά και η γενικότερη επίθεσή της ενάντια στα εργατικά και κοινωνικά δικαιώματα πρέπει να σταματήσει.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ από την κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση αναπήρωση των εσόδων του ΤΕΕ, που κατάργησε με τον Ν.4093/2012, από τον κρατικό προϋπολογισμό ή με τη θεσμοθέτηση ισοδύναμου εσόδου, καθώς και στην έγκριση του προϋπολογισμού από το ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., σύμφωνα με τις κατατεθειμένες προτάσεις, ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του Κεντρικού ΤΕΕ και των Περιφερειακών Τμημάτων του.

Να μην αλλοιωθεί ο ρόλος του ΤΕΕ, ως ΝΠΔΔ και οι δημοσίου δικαίου σχέσεις εργασίας των εργαζομένων του.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ο καθ' ύλην αρμόδιος για το ΤΕΕ, Αναπληρωτής Υπουργός κ. Καθολιάννης, να αναλάβει επιτέλους τις ευθύνες του για τον προϋπολογισμό του ΤΕΕ με άμεση πρωτοβουλία του, για τη θεσμική κάλυψη των καταργηθέντων εσόδων.

Η λειτουργία του ΤΕΕ, των Περιφερειακών Τμημάτων του και η εξασφάλιση των εργαζομένων είναι υπόθεση όλων των εργαζομένων στο χώρο ευθύνης όλων των εργαζομένων της Ομοσπονδίας μας.

Ψήφισμα για τους 11 συναδέλφους του ΤΕΕ που δικαιώθηκαν δικαστικά

Σήμερα, στις 14 Μαΐου, οι αντιπρόσωποι του 31ου Συνεδρίου της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, δηλώνουμε την αμέριστη συμπαράστασή μας στους 11 συναδέλφους μας από το ΤΕΕ που παραμένουν απολυμένοι και άνεργοι παρά την δικαστική απόφαση που τους δικαίωσε τελεσίδικα και αμετάκλητα.

Ζητάμε από την Διοικούσα Επιτροπή του ΤΕΕ να προχωρήσει, σύμφωνα με την ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων ΤΕΕ, στην κατάταξή τους σε θέσεις αορίστου χρόνου. Ζητάμε να γίνει σεβαστό το δικαίωμα δουλειάς των συναδέλφων μας. Σήμερα, περισσότερο από ποτέ ο αγώνας για τη δικαίωση των 11 συναδέλφων, είναι συνδεδεμένος με τον αγώνα για μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους τους εργαζομένους στο δημόσιο. Είναι αγώνας ενάντια στην κυβερνητική πολιτική των απολήψεων και της διάλυσης των υπηρεσιών μας.

Ζητάμε άμεση εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων που δικαιώνουν τους εργαζομένους.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ «ΔΗΜΟΣΙΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ» ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ 31ΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Οι σύνεδροι του 31ου Συνεδρίου της ΠΟΣΕ- ΥΠΕΧΩΔΕ

Εκτιμάμε ότι η ουσία των προβλημάτων στο Δημόσιο Τομέα συνδέεται άμεσα με το ρόλο του και τον προσανατολισμό του.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στον Ιδιωτικό Τομέα, όλη τα λαϊκά στρώματα, έχουμε συμφέρον και ανάγκη από μια δημόσια διοίκηση που θα υπηρετεί μια ανάπτυξη με αποκλειστικό σκοπό την κάλυψη των σύγχρονων λαϊκών αναγκών.

Προϋπόθεση για αυτό είναι η εργατική-λαϊκή εξουσία, ο επιστημονικός κεντρικός σχεδιασμός με κοινωνικοποιημένα τα συγκεντρωμένα μέσα παραγωγής με κοινωνικό-εργατικό έλεγχο.

Έχουμε ανάγκη από ένα κίνημα που:

- Θα αντιδρά σε κάθε ιδιωτικοποίηση Δημόσιου πλούτου και αγαθών, και σε κάθε απόληση στο Δημόσιο.

- Θα βάζει εμπόδια στη ληηλασία του εισοδήματός μας, στην κατάργηση των εργασιακών-ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας

- Θα οργανώνει την πάλη για άμεσα μέτρα ανακούφισης των λαϊκών στρωμάτων, την ικανοποίηση των λαϊκών αναγκών, την ανατροπή της αντιλαϊκής πολιτικής προς όφελος των μονοπωλιακών ομίλων.

Με αναδιάρθρωση του συνδικαλιστικού κινήματος στη Δημόσια Διοίκηση, που θα αντιμετωπίζει την οργανωτική του πολυδιάσπαση και θα διασφαλίζει τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, ανεξάρτητα από την εργασιακή σχέση τους, στα Σωματεία τους, θα αγωνιστούμε στο επόμενο διάστημα με βάση το παρακάτω πλαίσιο.

Πλαίσιο Αγωνιστικής Συσπείρωσης και Δράσης

- Άμεση κατάργηση των δανειακών συμβάσεων και των εφάρμοστικών τους νόμων.

- Όχι στις απολύσεις 150,000 εργαζομένων στο δημόσιο. Άμεση κατάργηση του νέου «τρομοκρατικού» πειθαρχικού νόμου που ποινικοποιεί το λειτούργημα του Δ.Υ. και αφαιρεί το τεκμήριο της αθωότητας χωρίς την έκδοση τελεσίδικης δικαστικής απόφασης. Καμιά εφεδρεία, καμιά απόληση, είτε με αξιολόγηση, είτε χωρίς. Οργανωμένη συλλογική αλληλεγγύη σε κάθε απολυμένο. Επαναπρόσληψη όλων των απολυμένων (συμβασιούχων, εφεδρείες, διαθεσιμότητες). Σταθερή μόνιμη σχέση εργασίας στο δημόσιο για όλους, 7ωρο-5νθήμερο-35ωρο. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων.

- Όχι στο νέο μισθολόγιο-φτωχολόγιο, ΟΧΙ στην σύνδεση μισθού και παραγωγικότητας Συλλογικές συμβάσεις εργασίας με μισθούς που θα καλύπτουν τις απώλειες του εισοδήματός μας των τελευταίων χρόνων και θα αντιστοιχούν στις σύγχρονες ανάγκες μας. Άμεση επαναφορά 13ου-14ου μισθού.

- Οικογενειακό αφορολόγητο όριο 40.000 ευρώ και 5.000 ευρώ για κάθε παιδί. Μείωση των φόρων στο πετρέλαιο θέρμανσης και του ηλεκτρικού ρεύματος Κατάργηση του ΦΠΑ στα είδη λαϊκής κατανάλωσης. Να αυξηθεί η φορολογία για το μεγάλο κεφάλαιο στο 45%. Οργανωμένη μαζική ανυπακοή-άρνηση πληρωμής των χαρατσιών μέσα από τους Συλλόγους μας. Διαγραφή όλων των ανακεφαλαιοποιηθέντων τόκων από τις οφειλές των λαϊκών νοικοκυριών προς τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα. «Κούρεμα» των χρεών για στεγαστικά-καταναλωτικά δάνεια και πιστωτικές κάρτες, αντίστοιχη με τη μείωση των εισοδημάτων των εργαζόμενων.

- Αποκλειστικά Δημόσιο Σύστημα καθολικής υποχρεωτικής κοινωνικής ασφάλισης. Πλήρης δημόσια δωρεάν ιατρο-

φαρμακευτική περίθαλψη για όλους. Πλήρη σύνταξη στο 80% του τελευταίου μισθού στα 30 χρόνια εργασίας χωρίς όρια ηλικίας ή στα 60 για τους άνδρες, στα 55 για τις γυναίκες. Όχι στο πετσόκομμα των επικουρικών συντάξεων και του ΕΦΑΠΑΞ. Αναπήρωση των απωλειών στα αποθεματικά των ταμείων μας, που «κουρευτήκαν» με το πρόγραμμα ανταλλαγής ομολόγων και την άτοκη κατάθεση τους στη Τράπεζα της Ελλάδος. Αποσύνδεση των αποθεματικών και της περιουσίας των Ταμείων μας από τον τραπεζικό και χρηματιστηριακό τζόγο.

- Ενάντια στο ξεπούλημα της Δημόσιας περιουσίας στους μονοπωλιακούς ομίλους (ξένους ή ντόπιους). Προστασία του Περιβάλλοντος προς όφελος του Λαού και όχι του Κεφαλαίου.

- Όχι στην κατάργηση παραγωγικών οργανικών μονάδων στη ΓΓΔΕ, ΥΠΕΚΑ, ΤΕΕ, ΤΕΟ. Καμιά ιδιωτικοποίηση – εμπορευματοποίηση των υπηρεσιών τους και των αρμοδιοτήτων τους. Κατάργηση όλων των διοδίων και της παραχώρησης του οδικού δικτύου σε ιδιώτες. Όχι στην απαξίωση του ΤΕΕ και στη μετατροπή του σε ΝΠΙΔ, με διατήρηση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων ως Δ.Υ. και εξασφάλιση της μισθοδοσίας τους από το κρατικό προϋπολογισμό.

- Κατάργηση των ΣΔΙΤ, των Συμβάσεων Παραχώρησης και των νόμων αναδιάρθρωσης του κατασκευαστικού τομέα (δημόσια έργα, μελέτες). Ενιαίος κρατικός φορέας κατασκευών για όλες τις φάσεις παραγωγής των έργων, που θα κατοχυρώνει τα δημόσια έργα σαν κοινωνικά αγαθά και όχι σαν εμπορεύματα. Θα υλοποιεί έργα αντισεισμικής θωράκισης και αντιπλημμυρικής προστασίας, έργα υποδομής, στεγαστικά προγράμματα λαϊκής κατοικίας κλπ. Ενιαίοι δημόσιοι φορείς παροχής κοινωνικών αγαθών (υγρά-στερεά απόβλητα, υδατικοί πόροι, ενέργεια, τηλεπικοινωνίες και συγκοινωνίες).

- Όχι στην εκχώρηση των κυριαρχικών δικαιωμάτων της χώρας στο Αιγαίο. Η εμπλοκή της σε ιμπεριαλιστικούς πολέμους στην περιοχή της Αν. Μεσογείου για το μοίρασμα των κοιτασμάτων υδρογονανθράκων μόνο κινδύνους και νέα δεινά θα φέρει στο λαό.

Υπάρχει λύση - Υπάρχει διέξοδος. Μπορούμε!

Η κοινωνικοποίηση των συγκεντρωμένων μέσων παραγωγής, ο πανεθνικός κεντρικός σχεδιασμός για την πλήρη αξιοποίηση των αναπτυξιακών δυνατοτήτων της χώρας (ορυκτού πλούτου, πλουτοπαραγωγικών πηγών, υδρογονανθράκων, υπηρεσιών που έχουν άμεση σχέση με τις λαϊκές ανάγκες) με λαϊκό-εργατικό έλεγχο από τα κάτω, είναι ο μόνος δρόμος πραγματικής ανάπτυξης προς όφελος των λαϊκών συμφερόντων.

Οι εργαζόμενοι στη Δημόσια Διοίκηση, έχουμε συμφέρον αξιοποιώντας τις γνώσεις και την εμπειρία μας να συνεισφέρουμε με όλες μας τις δυνάμεις σε μια τέτοια ανάπτυξη.

Αγώνας τώρα, όλοι οι κλάδοι μαζί, κοινωνική συμμαχία.

Για να σταματήσουμε κάθε ιδιωτικοποίηση, κάθε απόληση, κάθε ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας.

Για να σταματήσουμε κάθε ληηλασία στο εισόδημά μας, στα ασφαλιστικά ταμεία., για να έχουν όλοι οι εργαζόμενοι και τα παιδιά τους δωρεάν Υγεία και Παιδεία.

Για ανατροπή του συσχετισμού δύναμης στην ΑΔΕΔΥ υπέρ του ταξικού Συνδ. Κινήματος.

Για ανατροπή της αντιλαϊκής πολιτικής, μονομερής διαγραφή του χρέους, αποδέσμευση από την ιμπεριαλιστική ΕΕ με το λαό στο τιμόνι της εξουσίας.

ΑΘΗΝΑ 13 ΜΑΪΟΥ 2013

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

«Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΒΑΔΙΖΕΙ ΣΤΟΝ ΕΥΚΟΛΟ ΔΡΟΜΟ»

Ολοι μας πλῆον αναρωτιόμαστε για ποιο λόγο η τρῶικα, η κυβέρνηση και τα περισσότερα μεγάλα μέσα μαζικής ενημέρωσης επιμένουν σε μια πολιτική που εξαρχής, δεν έβγαζε τη χώρα από την κρίση, αλλῆλῃ ἀντίθετα τη βύθιζε ἀκόμα περισσότερο.

Ανεξάρτητα ὅμως ἀπὸ το ἀν το καταλαβαίνουν, εξυηρητοῦν συγκεκριμένα συμφέροντα.

Το ἐρώτημα εἶναι ἀν αὐτά εἶναι «μόνο» οἱ ἰσχυροὶ τῆς Ε.Ε. και οἱ διεθνεῖς τοκογλύφοι ἢ μήπως εξυηρητοῦνται και ἐσωτερικὲς δυνάμεις;

Ὅλες οἱ ἐπιλογὲς τῶν κυβερνήσεων τῆς τελευταίας τετραετίας και ὅλες οἱ ἀπαιτήσεις που διατυπώνονται μέσα ἀπὸ τα μέσα που προπαγανδίζουν τα μνημόνια δείχνουν ὅτι ὑπάρχουν δυνάμεις στην χώρα που γνωρίζουν ὅτι το τέλος θα ἔρθει, αλλῆλῃ μέχρι να φτάσει αὐτὸ θέλουν να ἔχουν αλλῆλῃ-

ξει ριζικά τη χώρα πρὸς ὄφελός τους, σε βάρος τῶν πραγματικῶν συμφερόντων τῆς Εὐρώπης.

Για αὐτὸ ἀδιαφοροῦν για την συνεχὴ υποχώρηση τῆς διεθνούς θέσης τῆς, ἐπιδιώκουν να παρατείνουν τον χρόνο δέσμευσης τῆς ἀκόμα και ἀν αὐτὸ κοστίζει ἀκριβὰ στην εὐρωπαϊκὴ κοινωνία, κύρια για δύο λόγους.

Ὁ πρῶτος εἶναι ὅτι δεν πληρώνουν ἐκεῖνοι τον λογαριασμό, αλλῆλῃ οἱ μισθωτοί, οἱ συνταξιούχοι και οἱ μικρομεσαίες ἐπιχειρήσεις.

Ἐπὶ τὴν Εὐρώπη ἐπιχειρηματίες, οἱ ὁποῖοι πλοουτίζουν ἐδῶ και χρόνια σε βάρος του δημοσίου και τῶν ἰδίων τῶν ἐπιχειρήσεών τους, ἀκόμα ὅμως και ἀν τα οικονομικά ἀποτελέσματα τῶν ἐπιχειρήσεών τους εἶναι πρόσκαιρα τεχνητὰ ἀρνητικά, η ἀπώλειά τους αὐτὴ εἶναι σχετικὴ. Προσπαθοῦν να βγουν οἱ προσωπικὲς τους περιουσίες ἀλλῆλῃ ἀπὸ την κρίση.

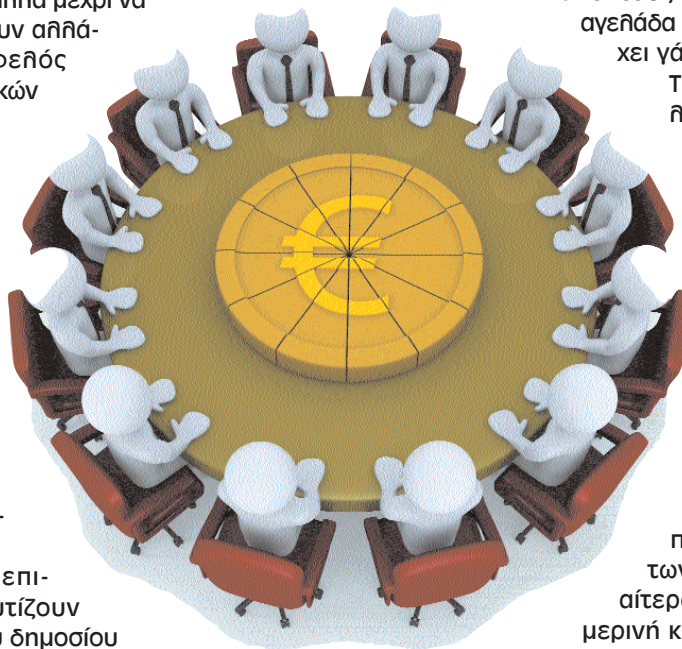
Ὁ δεῦτερος λόγος εἶναι ὅτι ὅσο περισσότερο κρατᾶ η κρίση, τόσο περισσότερο υπολογίζονται να την αξιοποιήσουν για μια μακρόχρονη ἀνασυγκρότηση του εὐρωπαϊκοῦ καπιταλισμοῦ, στο ὄνομα τῆς κρίσης πρὸς ὄφελός τους, με αλλῆλῃ που θα βοηθήσουν στην παραπέρα ἀνακατανομὴ εἰσοδήματος και πλοουτου.

Ὁ Karl Marx εἶχε δεῖξει ὅτι τέτοιες δυνάμεις δεν κάνουν πίσω με τίποτα, ἀν χρειαστεῖ να βγάθουν 10% κέρδη θα πουν ψέματα, ἀν χρειαστεῖ να βγάθουν 30% θα κάνουν ἠσθεῖα και για 80% θα ἐγκληματῆσουν ἀμεσα.

Ποιο εἶναι το κεντρικὸ ἐπιχειρημα παράτασης τῆς διαχείρισης τῆς κρίσης και τῆς ἠθῆς (νέων) μέτρων ;

Εἶναι πολὺ ἀπλῶ, υποστηρίζουν ὅτι ναι μεν ἔχει γίνει πρόοδος αλλῆλῃ ὅμως οἱ ἀγορὲς συνεχίζουν να ἔχουν ἀμφιβολίες για το ἐάν η Εὐρώπη θα μπορέσει να ἐλέγξει το χρέος τῆς.

Για αὐτὸ καθοῦν ὅλους, κυβέρνηση, ἀντιπολίτευση, μέ-



Γράφει: ο Λουκάς Καρδαράς,

(Γεν. Γρ. Συλ. Εργ. ΥΠ.ΜΕ.ΔΙ. / Γ.Γ.Δ.Ε. Ανατ. Στερεάς & Νήσων)

σα ενημέρωσης, ἀπλοῦς πολῖτες, να συμπαραταχθοῦν με μια πολιτικὴ «περισσότερων και ἐπιταχυνόμενων» ἀλλῆλῃ, με ἀλλῆλῃ λόγια πιο ἀδίστακτης και πιο ἐπιμόνης πολιτικῆς μονόπλευρης ἠτιότητας, ἔτσι ὥστε «να πειστοῦν ἐπιτέλους» και οἱ ἀγορὲς.

Ὁ ὑπουργὸς οικονομικῶν «συχνὰ διαπραγματεύεται» με την τρῶικα περικοπὲς και μέτρα τα ὁποῖα τόσο ο ἴδιος ὅσο και οἱ ἐκπρόσωποι τῆς τρῶικας ξέρουν ὅτι θα χειροτερέψουν την κατάσταση και ὅτι δεν θα ἔχουν κανένα ἀποτέλεσμα».

Ὅλοι τους ξέρουν πῶς ἀν σκοτώσεις την ἀγελάδα που παράγει γάλα, δεν θα ὑπάρχει γάλα.

Το οικονομικὸ ἐπιτελεῖο, ἐπικαλεῖται τις ἀγορὲς προκειμένου να παραλύσουμε και να μὴν ἀντιστεκόμαστε στα μέτρα μονόπλευρης ἠτιότητας.

Ὁ πυρήνας του οικονομικοῦ ἐπιτελεῖο πιστεύει ὅτι ὅλα τα προβλήματα θα τα ἴλυσει η ἀγορά. Μόλις δηλαδή, φανεί ὅτι «εἶμαστε καλὰ παιδιὰ» στις ἀγορὲς ὄχι μόνο υποθέτουν ὅτι θα διευκοῦνθῃ η ἀποπληρωμὴ του χρέους, αλλῆλῃ ὅτι αὐτόματα θα ὑπάρξει και ἀνάπτυξη. Πρόκειται για ἐπανάληψη τῶν συνταγῶν που ὁδήγησαν ἰδι-

αίτερα ἔντονα την Εὐρώπη, στη σημερινὴ κρίση. Γιατί οἱ ἀγορὲς σε χώρες ὅπως εἶναι η Εὐρώπη δεν διασφαλίζουν

αὐτόματα την ἀνάπτυξη, χρειάζονται για το σκοπὸ αὐτὸ ἐργαθεῖα, ἐργαθεῖα του δημοσίου τομέα ὅπως π.χ. εἶναι ἕνας ἰσχυρὸς τραπεζικὸς πυλώνας.

Ἡ κυβέρνηση οφείλει σήμερα κιόλας να σχεδιάσει ποιοὺς κλάδους θα ἀναπτύξει η Εὐρώπη την ἐπόμενη δεκαετία, ποια θέση ἐπιθυμεῖ να καταλάβει η χώρα στο νέο παγκόσμιο καταμερισμὸ ἐργασίας, ποια θα εἶναι η εἰδίκευσή που θα τῆς δώσει ἀνταγωνιστικὰ πλεονεκτήματα ἐναντι τρίτων. Γιατί εἶναι μεγάλο λάθος ἀν νομίζει κανεὶς ὅτι η ἀποδόμηση του κοινωνικοῦ κράτους η μείωση τῶν μισθῶν και τῶν συντάξεων θα κάνουν την Εὐρώπη ἀνταγωνιστικὴ. Ἀν ἦταν ἔτσι θα ἔπρεπε χώρες ὅπως το Μπαγκλαντές και το Μπουτάν να εἶναι οἱ πιο ἀνταγωνιστικὲς στον κόσμο.

Ἡ κυβέρνηση ἐπιτέλους οφείλει να σταματήσει να ἀντιμετωπίζει το σύνολο τῶν προβλημάτων τῆς χώρας μονοδιάστατα ὡς προβλήματα χρέους.

Υ.Γ.

Δεν ὑπάρχει Εὐρωπαϊκὴ κρίση αλλῆλῃ Εὐρωπαϊκὴ και ἴλυση θα ἔρθει ὅταν ἀποφασίσει η Γερμανία τι θέλει να κάνει «Να μείνει ἢ να φύγει ἀπὸ το ευρώ» !!!

Παρατηρήσεις επί του κατατεθέντος σχεδίου νόμου για την κατάργηση του ΟΚΧΕ

Περί καταργήσεως του ΟΚΧΕ (ΝΠΔΔ) και δημιουργίας νέας Ανώνυμης Εταιρείας (Εθνικό Κτηματολόγιο & Χαρτογράφηση ΑΕ – ΕΚΧΑ ΑΕ), η οποία αποτελεί στην ουσία μετασχηματισμό της υπάρχουσας Κτηματολόγιο ΑΕ αναθέτοντάς της και τις αρμοδιότητες του ΟΚΧΕ. Στο νομοσχέδιο πουθενά δεν αιτιολογείται με πραγματικά στοιχεία η κατάργηση του ΝΠΔΔ – ΟΚΧΕ, νομικά, τεχνικά, χρηματοοικονομικά, αλλά ούτε και με στοιχεία ουσιαστικής αιτιολογίας, δηλαδή από την αιτιολογική έκθεση δεν συνάγεται το συμπέρασμα ότι τα προτεινόμενα οφέλη της ρύθμισης προκύπτουν με τον προτεινόμενο τρόπο, γιατί δηλαδή αυτά που αναφέρονται δεν εξυπηρετούνται από την υπάρχουσα δομή.

Τα οφέλη που αναφέρονται είναι:

α) Τον εξορθολογισμό φορέων του Δημοσίου με συναφές αντικείμενο και επικαλυπτόμενες δραστηριότητες (περιορισμός πλήθους φορέων και αντιμετώπιση κατακερματισμού αντικειμένου).

β) Τη σημαντική εξοικονόμηση κόστους (μείωση του κόστους μισθοδοσίας, περιορισμός των λειτουργικών δαπανών).

γ) Την επίτευξη οικονομικών κλίμακας με τη συγκέντρωση διοικητικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών σε υπάρχουσες δομές.

(αντιγραφή από την κατατεθείσα Αιτιολογική Έκθεση)

Από την θεσμική οργάνωση της κτηματογράφησης στην Ελλάδα προκύπτει σαφώς ότι ο Έλληνας νομοθέτης ανέθεσε σε δύο φορείς του δημοσίου την εν γένει πολιτική κτηματογράφησης της χώρας, ήτοι στην μεν ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΑΕ ως φορέα υλοποίησης και λειτουργίας του έργου του Κτηματολογίου, και τον ΟΚΧΕ, που αποτελεί δημόσια αρχή εκπόνησης, εποπτείας και υλοποίησης κάθε πολιτικής σχετικής με γεωχωρική πληροφορία συμπεριλαμβανομένου και του έργου του Κτηματολογίου. Δεν τίθεται πουθενά θέμα επικαλυπτόμενης αρμοδιότητας αφού υπάρχει ανάθεση αρμοδιότητας από τον ΟΚΧΕ σε ότι αφορά την υλοποίηση του έργου του κτηματολογίου και παραμένει ως λειτουργός της έννοιας της δημόσιας κατοχύρωσης και ασφάλειας για το εν λόγω έργο (λειτουργεί δηλ. ως «το μακρύ χέρι του δημοσίου»).

Δεν επιτυγχάνεται καμία οικονομία μέσω εξοικονόμησης πόρων, αφού ο ΟΚΧΕ απασχολεί 35 δημόσιους υπαλλήλους με προσωποπαγή θέση (άρα αδυναμία απόλυσης – συνέχιση μισθοδοσίας από το ΥΠΕΚΑ), στεγάζεται σε κτίριο του ΥΠΕΚΑ μαζί με άλλες υπηρεσίες του που θα συνεχίσουν να υπάρχουν και μετά την προτεινόμενη κατάργηση (άρα καμία μείωση εξόδων), η υποτιθέμενη μείωση κόστους μισθοδοσίας διοικήσεων (αφορά Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο μέλη ΔΣ) αντιδιαστέλλεται από την προτεινόμενη ρύθμιση, αφού στην μετασχηματισμένη ΑΕ προκύπτουν δύο θέσεις Αντιπροέδρων με διακριτές αρμοδιότητες (και δαπάνες Ανωνύμων Εταιρειών με ότι αυτό συνεπάγεται, δηλ. ύψος απολαβών με απόφαση μετόχου και όχι με ΚΥΑ ΥΠΕΚΑ και Οικονομικών όπως ισχύει για τα ΝΠΔΔ). Επίσης σε ότι αφορά την υλοποίηση των δράσεων – έργων που παράγονται από τον ΟΚΧΕ, η υποτιθέμενη διοικητική και υποστηρικτική ανασυγκρότηση, είναι δεδομένο ότι θα προκαλέσει σύγχυση, αφού ήδη λειτουργεί η Εθνική Υποδομή Γεωχωρικών Πληροφοριών (ΕΥΓΕΠ - INSPIRE) δια μέσω της συνεργασίας 2500 στελεχών της δημόσιας διοίκησης χρησιμοποιώντας τον ΟΚΧΕ ως κεντρικό σημείο εξυπηρέτησης, και σε τεχνικό επίπεδο μέσω in-house υπηρεσιών

Γράφει: η Αίλικη Φατούρου,
(Τοπογράφος Μηχανικός / Προϊσταμένη ΟΚΧΕ)

(υπηρεσία ΑΝΑΞΙΜΑΝΔΡΟΣ) άρα πολύ χαμηλό κόστος υλοποίησης δράσης, ενώ αντίστοιχα η μεταφορά της δράσης στην μετασχηματισμένη Κτηματολόγιο ΑΕ θα λειτουργήσει μέσω διαδικασιών out-sourcing, αφού αυτή είναι μέχρι σήμερα η πάγια πρακτική της εν λόγω ΑΕ, και προφανώς καμία εξοικονόμηση δεν δύναται να προκύψει για την δράση αυτή.

δ) Τη δημιουργία ευνοϊκού κλίματος για επενδύσεις από εγχώριους και ξένους επενδυτές, καθώς θα παρέχονται πλήρη, επικαιροποιημένα, συσχετισμένα μεταξύ τους και έγκυρα στοιχεία στους εν δυνάμει επενδυτές, αναφορικά με επιβαλλόμενους περιορισμούς (όπως, π.χ., κηρυγμένοι αρχαιολογικοί χώροι, δασικές εκτάσεις, αιγιαλός, προστατευόμενες περιοχές, περιοχές Natura/Ramsar, κλπ).

ε) Τη δημιουργία της κατάλληλης και απαραίτητης βάσης για την αναγκαία χωρική μονοσήμαντη συσχέτιση και ενιαία γεωχωρική αναφορά, σε κοινό γεωδαιτικό - χαρτογραφικό σύστημα, όλων των υπάρχοντων και προς δημιουργία ρυθμιστικών, χωροταξικών και πολεοδομικών σχεδίων, των σχεδίων χρήσεων και αξιών γης, ώστε να είναι δυνατή η άμεση και γεωχωρικά αξιόπιστη συμβατότητα αφενός με τα κτηματολογικά δεδομένα και αφετέρου με όλα εκείνα τα γεωχωρικά δεδομένα τα οποία καθορίζονται από την οδηγία INSPIRE, όπως έχει ενσωματωθεί στο ελληνικό δίκαιο.

στ) Την παροχή στη δημόσια διοίκηση, τους φορείς του δημοσίου τομέα, την αυτοδιοίκηση και τους πολίτες, από ενιαίο σχετικό φορέα - υπηρεσία εξυπηρέτησής τους, την ΕΚΧΑ Α.Ε. αξιόπιστων, συνεχώς ενημερωμένων και συμβατών μεταξύ τους γεωχωρικών και κτηματολογικών δεδομένων, σε ψηφιακή μορφή (ή αναλογική, όταν είναι χρήσιμο).

θ) Την ενοποίηση και συντονισμό, σε εθνικό επίπεδο, τόσο της ποιότητας, όσο και της πρότυπης μορφής των γεωχωρικών δεδομένων, σύμφωνα με την οδηγία INSPIRE, αλλά και την εξάλειψη του κατακερματισμού και της σπατάλης παραγωγής και ελέγχου ποιότητας από όλους τους φορείς, οι οποίοι παράγουν γεωχωρικά δεδομένα (π.χ. πολεοδομίες, τεχνικές υπηρεσίες, κλπ) σε συνδυασμό με το κτηματολόγιο.

(αντιγραφή από την κατατεθείσα Αιτιολογική Έκθεση)

Τα αναφερόμενα οφέλη είναι σαφές ότι δεν προκύπτουν εξ ουδαμού από την εν λόγω κατάργηση του ΟΚΧΕ (ή τουλάχιστον δεν τεκμηριώνεται με κάποιο τρόπο), αλλά αντίστοιχα αποτελούν αντιγραφή στοιχείων από την εισηγητική έκθεση του σχεδίου νόμου της Ευρωπαϊκής Οδηγίας 2007/2, ο οποίος όμως – για καλή τύχη της ελληνικής δημόσιας διοίκησης – από τον Σεπτέμβριο του 2010, όπου έχει νομοθετηθεί σε ενιαίο κείμενο και ισχύει ως Νόμος 3882/2010 (ΦΕΚ 166/Α/2010). Επίσης δεν διαφαίνεται με ποιο τρόπο θα διευκολυνθούν τα αναφερόμενα οφέλη από την εφαρμογή της ρύθμισης, όταν ενώ υπάρχει ήδη νόμος του οποίου οι διατάξεις, περιγράφουν τον τρόπο με τον οποίο θα κατακτίσουμε στα οφέλη αυτά με συγκεκριμένες ενέργειες, προσπαθεί να τις εφαρμόσει ο ΟΚΧΕ, ενώ οι ηγεσίες του ΥΠΕΚΑ δεν έχουν συμβάλει στο

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

παραμικρό. Πρωτίστως όμως πρέπει να γίνει κατανοητό ότι δεν θα ανακαλύψουμε την Αμερική μόνοι μας, όταν σε όλη την υπόλοιπη Ευρώπη δουλεύουν πάνω σε αυτές τις αρχές και στόχους, καθώς επίσης ότι και σαν χώρα έχουμε κάνει μεγάλα βήματα προς αυτή την κατεύθυνση λόγω της υπερπροσπάθειας αυτών των λίγων στελεχών του ΟΚΧΕ.

Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την αποτελεσματική εφαρμογή του Ν.3882/2010 και της Οδηγίας INSPIRE είναι απολύτως απαραίτητη, σε μια εποχή που η διαχείριση της γεωπληροφορίας κερδίζει συνεχώς την προσοχή κρατών, διεθνών και παγκόσμιων οργανισμών, πολιτών και επαγγελματιών του χώρου.

Για να γίνει όμως αυτό χρειάζεται να γίνει απολύτως αντιληπτό το πνεύμα και το αντικείμενο της ΕΥΓΕΠ και της INSPIRE, κάτι που δεν αντανακλάται από τα όσα προβλέπονται στο εν λόγω σχέδιο νόμου. Η ΕΥΓΕΠ δεν είναι ένα μικρό σύνολο δεδομένων που μπορεί να παράγεται από έναν και μοναδικό φορέα. Η ΕΥΓΕΠ είναι η υποδομή που θα πρέπει να εξασφαλίσει ότι τα δεδομένα παράγονται στη βάση εθνικά συμφωνημένων προδιαγραφών και κανόνων από τους αρμόδιους φορείς. Και αυτό είναι σαφές ότι δεν είναι δυνατό να το επικοινωνήσει προς όλους τους λοιπούς φορείς του δημοσίου μια ανώνυμη εταιρεία, πολύ δε μάλλον οι φορείς αυτοί να της εμπιστευτούν τα δεδομένα της, την στιγμή μάλιστα που η εταιρεία (Κτηματολόγιο ΑΕ η οποία μετασχηματίζεται) δεν μπορεί να παινευτεί από όλους τους υπόλοιπους δημόσιους φορείς για τις ακολουθούμενες πρακτικές της στο διαμοιρασμό των γεωχωρικών δεδομένων. (Υπάρχουν πάρα πολλά έγγραφα έκφρασης παραπόνων από δημόσιους φορείς για μη εξυπηρέτηση αιτημάτων τους).

Η παράγραφος 7 του άρθρου 1 είναι η σημαντικότερη απόδειξη της άγνοιας του αντικειμένου του ΟΚΧΕ και της ΕΥΓΕΠ από τους συντάκτες του νομοσχεδίου.

Ανατίθενται στην ΕΚΧΑ ΑΕ όλες οι εργασίες αποτύπωσης και απεικόνισης ενός πλήθους γεωχωρικών δεδομένων που αφορούν κατά κύριο λόγο στο περιβάλλον. Η αποτύπωση γεωχωρικών δεδομένων με θεματικό περιεχόμενο δεν είναι αποκομμένη από τις εργασίες καταγραφής της θεματικής πληροφορίας που αυτά μεταφέρουν. Αυτό σημαίνει ότι το σύνολο της περιβαλλοντικής πολιτικής του υπουργείου ανατίθεται σε μια ιδιωτική εταιρεία, η εποπτεία της οποίας από το κράτος δεν είναι ξεκάθαρη. Ποια είναι η σχέση αυτών των αρμοδιοτήτων με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου ΠΕΚΑ;

Η παρούσα διάταξη αντιβαίνει με τις βασικές αρχές των υποδομών γεωχωρικών πληροφοριών που αναπτύσσονται εδώ και δεκαετίες παγκοσμίως.

Τα σύνολα γεωχωρικών δεδομένων που θα υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλοι οι φορείς (δημόσιοι και στη συνέχεια και κατ' ανάγκη ιδιωτικοί) θα ορίζονται από ένα ΝΠΙΔ;

Ο Ν.3882/2010, αναγνωρίζει την πολυθεματική διάσταση της ΕΥΓΕΠ και λαμβάνει υπόψη το ότι η διαχείριση της γεωπληροφορίας της χώρας επιβάλλει την ύπαρξη μιας εθνικής στρατηγικής σε υψηλό επίπεδο. Για αυτό το λόγο προβλέπει τη λειτουργία της Εθνικής Επιτροπής Γεωπληροφορίας (ΕΘΕΓ). Σε κανένα σημείο του νομοσχεδίου δεν αναφέρεται η ΕΘΕΓ, παρόλο που αποτελεί το θεσμικό εργαλείο που θα εξασφάλιζε τη χάραξη της πολιτικής σε εθνικό επίπεδο και τον έλεγχο της εφαρ-

μογής της. Ενδυναμώνεται εν ολίγοις με το Νομοσχέδιο μία ΑΕ, η οποία κατά παράδοση λειτουργεί προς όφελος δικό της και όχι του Δημοσίου Συμφέροντος, ενώ αίρεται / δεν προβλέπεται καμία επίβλεψη από το Δημόσιο.

Σε κανένα άλλο ευρωπαϊκό κράτος δεν έχουν ανατεθεί τόσο σημαντικές εθνικές αρμοδιότητες σε ένα ΝΠΙΔ (Ανώνυμη Εταιρεία), μπορεί εύκολα να το διαπιστώσει κάποιος διαβάζοντας τον κατάλογο των επίσημων φορέων των 27 κρατών της INSPIRE.

ζ) Την καθιέρωση, προς όφελος των πολιτών, ασφαλούς περιβάλλοντος διαχείρισης της περιουσίας τους, που σχετίζεται με τη γη, χωρίς τις αβεβαιότητες και τις μακρόχρονες διενέξεις του παρελθόντος και την οριστική απαλλογία τους από το υψηλό κόστος επίλυσης των σχετικών διαφορών που ανέκυπταν.

η) Την απλοποίηση της διαδικασίας είσπραξης των τελών κτηματολογίου, η οποία επί του παρόντος, λόγω της υφιστάμενης πολύπλοκης διαδικασίας, προβλέπει την είσπραξη από την ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., την απόδοση στη συνέχεια στον Ο.Κ.Χ.Ε. και την επιστροφή τέλους στην ανώνυμη εταιρεία, με τη μορφή αύξησης μετοχικού κεφαλαίου.

(αντιγραφή από την κατατεθείσα Αιτιολογική Έκθεση)

Τα δύο ανωτέρω αναφερόμενα αναμενόμενα οφέλη δεν έχουν καμία σχέση με τις νομοθετικές ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου. Το πρώτο αφορά στα οφέλη που προκύπτουν από την εφαρμογή του κτηματολογίου, και είναι σαφές ότι αυτά ισχύουν και σήμερα. Γιατί κατά κάποιο τρόπο θα αποκομίσουμε περισσότερα ή πλήρη οφέλη από την εφαρμογή της εν λόγω ρύθμισης δεν γίνεται αντιληπτό. Είναι δεδομένο ότι αυτά θα προκύψουν όταν ολοκληρωθεί το κτηματολόγιο και όχι όταν καταργηθεί ο ΟΚΧΕ που αναμφίβολα συμβάλει σήμερα γι' αυτό.

Σε ότι αφορά στην είσπραξη των τελών δια μέσω του ΟΚΧΕ, δεν αντιλαμβάνεται κανείς γιατί ένας υπερκείμενος έλεγχος που βοηθάει στην εμπέδωση της διαφάνειας στην διαχείριση δημοσίου χρήματος πρέπει να εκλείψει, αφού δεν δυσχεραίνει σε τίποτα στην παραγωγή του έργου.

ι) Την ενιαία διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων ευρωπαϊκών προγραμμάτων σχετικών με το κτηματολόγιο, τα γεωχωρικά δεδομένα και τις χαρτογραφίες.

κ) Την ενιαία εκπροσώπηση της χώρας στα αρμόδια ευρωπαϊκά και διεθνή fora και τους οργανισμούς και της προβολής και προώθησης, μέσω της εκπροσώπησης αυτής, των θέσεών της, σε θέματα στα οποία πιθανώς επιβάλλεται ειδική μεταχείριση.

η) Την καλύτερη υποστήριξη των εθνικών θεμάτων οριοθετήσεων περιοχών όπου η χώρα ασκεί νόμιμα δικαιώματα και δράσεις οικονομικού ενδιαφέροντος, που προκύπτουν από διεθνείς συμβά-



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

σεις (π.χ. τις θαλάσσιες οριοθετήσεις, όπως η υφαλοκρηπίδα, η αποκλειστική οικονομική ζώνη, κ.ά.) με την επάλληλη χρήση γεωχωρικών, γεωφυσικών και περιβαλλοντικών δεδομένων.

(αντιγραφή από την κατατεθείσα Αιτιολογική Έκθεση)

Είναι εμφανές ότι ο συντάκτης του εν λόγω άρθρου δεν έχει λάβει καθόλου υπόψη του την συγκρότηση και λειτουργία της Εθνικής Επιτροπής Γεωπληροφορίας (ΕΘΕΓ) και των λοιπών προβλέψεων του Ν. 3882/2010, αφού τα ανωτέρω αναμενόμενα οφέλη σαφώς ρυθμίζονται, αρκεί βέβαια να εφαρμόζονται οι διατάξεις του. Επίσης δεν γίνεται κατανοητό γιατί για να γίνουν όλα αυτά πρέπει να καταργηθεί ένα ΝΠΔΔ, που έχει όλες αυτές τις αρμοδιότητες σήμερα, και τις ενεργεί, και να τα αναθέσουμε σε μία ΑΕ προκειμένου να ασκεί δημόσιες πολιτικές και να ενεργεί εξ ονόματος του και να εκπροσωπεί το Δημόσιο.

Από την ανωτέρω ανάλυση διαφαίνεται ότι τα επιδιωκόμενα οφέλη της διάταξης δεν επιτυγχάνονται αλλιώς μάλλον αναφέρονται για να ...αναφέρονται. Συμπληρωματικά μπορούμε να αναφέρουμε διάφορα θέματα που δεν επιλύονται με την διάταξη αυτή, και είναι πολλά.

Αναφέρουμε τα σημαντικότερα :

Αναφέρεται στο νομοσχέδιο (παρ. 9 του αρ. 1) ότι οι αρμοδιότητες του ΟΚΧΕ που αφορούν σε :

- παρακολούθηση εφαρμογής της ΕΥΓΕΠ και της INSPIRE και σύμβαση αναφορών προς την ΕΘΕΓ και την ΕΕ (κάτι που προϋποθέτει τη λειτουργία των δομών για όλη τη δημόσια διοίκηση για τη συλλογή στοιχείων με σκοπό τη παρακολούθηση εφαρμογής)

- ανάπτυξη και λειτουργία της ΕΥΓΕΠ

- έκδοση κανονιστικών κειμένων που προβλέπονται στον Ν.3882/2010

- διαγωνισμοί που έχει προκηρύξει ο ΟΚΧΕ

θα ασκούνται από τη Διεύθυνση Τοπογραφικών Εφαρμογών του ΥΠΕΚΑ.

Πρέπει να σημειωθεί εδώ ότι το ίδιο το ΥΠΕΚΑ που καταθέτει το εν λόγω νομοσχέδιο, έχει αποφασίσει να καταργήσει την συγκεκριμένη Διεύθυνση (με το προτεινόμενο Οργανόγραμμα όπως έχει ανακοινωθεί). Συνεπώς αυτές οι αρμοδιότητες πολύ σύντομα μένουν στον αέρα. Ακόμη όμως και αν ασκηθούν για το μεσοδιάστημα (μέχρι την λειτουργία του υπουργείου βάσει του νέου του οργανογράμματος), ανατίθενται σε μια Διεύθυνση του Υπουργείου με μηδενική εμπειρία στα αντικείμενα του ΟΚΧΕ και της γεωπληροφορικής εν γένει. Η Διεύθυνση Τοπογραφικών Εφαρμογών σήμερα στελεχώνεται από: 6 αγρονόμους τοπογράφους μηχανικούς με αντικείμενο τις πολεοδομικές μελέτες και κτηματογραφήσεις στο πλαίσιο μελετών πολεοδομικής και γενικά με τις διαδικασίες παρακολούθησης, παραλαβής και πληρωμής τέτοιων μελετών καθώς και με το αρχείο, 2 μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης, 10 διοικητικούς υπαλλήλους. Είναι ξεκάθαρο ότι οι αρμοδιότητες του ΟΚΧΕ δεν είναι δυνατό να ασκηθούν από αυτή την υπηρεσία.

Επίσης για την χρηματοδότηση της υπό μετασχηματισμό Εταιρείας δεν αναφέρεται απολύτως τίποτα. Όταν η ολοκλήρωση του κτηματολογίου μέχρι το 2020 κινδυνεύει λόγω έλλειψης κονδυλίων, προκαλεί εντύπωση το πώς θα χρηματοδοτούνται οι πρόσθετες αρμοδιότητες που ανατίθενται στην ΕΚΧΑ ΑΕ. Επισημαίνεται ότι από τα ίδια τα στοιχεία και τις οικονομοτεχνικές μελέτες της Κτηματολόγιο, προκύπτει ότι δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για το πώς θα χρηματοδοτηθεί το έργο του Εθνικού Κτηματολογίου το οποίο φαίνεται (πάλι βάσει των επίσημων στοιχείων της εταιρείας) ότι θα χρειαστεί εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ για να υλοποιηθεί/ολοκληρωθεί.

Τελικά Συμπεράσματα :

Η δημιουργία ενός φορέα που θα στηριχθεί από την ελληνική κυβέρνηση για την ολοκλήρωση του έργου του κτηματολογίου, για τη λειτουργία της ΕΥΓΕΠ, καθώς και για την παραγωγή και διαμοιρασμό/επαναχρησιμοποίηση του επίσημου χαρτογραφικού υποβάθρου για τη χώρα (κάθε τριετία) είναι απολύτως αναγκαία. Αυτός ο φορέας θα έπρεπε να είναι ένα ΝΠΔΔ, όπως είναι σήμερα ο ΟΚΧΕ, με σαφές χρηματοοικονομικό πλάνο. Ένα τέτοιο νομικό πρόσωπο θα πρέπει να

ενισχυθεί με προσωπικό, να στηριχθεί πολιτικά και να συμμετέχει με την τεχνολογία και την εμπειρία που έχει αποκτήσει στη χάραξη και την εφαρμογή μιας ενιαίας εθνικής πολιτικής για τη γεωπληροφορία στη χώρα. Είναι δεδομένο ότι ένα τέτοιο πλάνο δύναται να λειτουργήσει αποδοτικά και αποτελεσματικά παράγοντας έσοδα από την λειτουργία του κτηματολογίου προκειμένου να παράγονται και να συντηρούνται τα άλλα δύο η ΕΥΓΕΠ και το χαρτογραφικό υπόβαθρο. Ο φορέας υπάρχει, είναι ο ΟΚΧΕ, οι αρμοδιότητες υπάρχουν και είναι σαφείς, δεν χρειάζεται οποιαδήποτε ανάθεση ή μεταφορά αρμοδιοτήτων όπως επιχειρείται με το σχέδιο νόμου σε μια μετασχηματισμένη ΑΕ, η αξιοπιστία έχει κατακτηθεί και υπάρχουν αποδείξεις γι αυτό, αυτό που δεν υπάρχει είναι η πολιτική στήριξη των ενεργειών και η κατανοήση. Να θυμίσουμε σε αυτό το σημείο ότι η αποκλειστικού σκοπού εταιρεία, Κτηματολόγιο ΑΕ προβλέφθηκε η ίδρυση της το 1995 για να διευκολύνει την συμμετοχή του ιδιωτικού τομέα στην ολοκλήρωση του έργου του κτηματολογίου (Έκθεση επί του σχεδίου νόμου Τμήμα Νομοτεχνικής Επεξεργασίας, 1995), και όχι όπως εξελίχθηκε κατά στρεβλό τρόπο να διαχειρίζεται χαρτογραφικά δεδομένα για το σύνολο της επικράτειας της χώρας για διάφορους λόγους (θυμίζουμε οριοθέτηση περιοχών NATURA, καμένες εκτάσεις, έλεγχος αυθαίρετων, παραγωγή βασικών χαρτογραφικών υποβάθρων, έργο χάραξης αιγιαλού, κτλ). Είναι φυσιολογικό όταν ασχολείσαι με άλλα αντικείμενα το βασικό να μένει πίσω (17%). Προκύπτει επίσης το ερώτημα, από όλες αυτές τις παραγωγές που υλοποίησε η Κτηματολόγιο ΑΕ όλα αυτά τα χρόνια, σε ποιο ποσοστό χρησιμοποιούνται ή χρησιμοποιήθηκαν για την σύνταξη του έργου του κτηματολογίου;

Είναι εύκολο λοιπόν να ανακαλύψουμε την αποτελεσματικότητα μιας ΑΕ με βάση μια ανάλυση κόστους/οφέλους γιατί τα προϊόντα αυτά και πολύδπανα είναι αλλιώς και δύσκολο για την οικονομική κατάσταση της χώρας να επαναπαραχθούν. Εύκολα επίσης αντιλαμβάνεται κανείς ότι δεν υφίσταται έλεγχος επί της διαχείρισης των δράσεων από την όποια πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΚΑ, καθώς επίσης και από τις υπηρεσίες του ΥΠΕΚΑ που έχουν ως αντικείμενο διάφορο από τον έλεγχο μιας ΑΕ.

Δεν προκύπτει λοιπόν κανένα προτέρημα

Πρόσφατα (28/05/2013 συνεδρίαση ολομέλειας) από το βήμα της Βουλής ο Υπουργός ΠΕΚΑ είπε : « ...η διαχείριση της γεωχωρικής πληροφορίας στην Ελλάδα βρίσκεται σε άθλια κατάσταση...», πρώτα όμως ο κύριος Υπουργός θα έπρεπε να αναρωτηθεί γιατί υπάρχει η Εθνική Επιτροπή Γεωπληροφορίας (ΕΘΕΓ) της οποίας Προεδρεύει, και η οποία δεν έχει συνεδριάσει εδώ και 14 μήνες, ενώ θα έπρεπε να συνεδριάζει τουλάχιστον τρεις φορές το χρόνο σύμφωνα με το Νόμο και να επιλαμβάνεται των προβλημάτων που επικαλείται ο Υπουργός, καθώς όπως είδαμε και ανωτέρω τα αναφερόμενα ως οφέλη του σχεδίου νόμου αφορούν στην λειτουργία της ΕΘΕΓ και μπορούν να επιλυθούν με άλλο τρόπο και όχι διαγράφοντας από το χάρτη ένα ΝΠΔΔ.

Καθίσταται επίσης σαφές ότι δεν δύναται να ανατίθεται η άσκηση Δημόσιας Πολιτικής στον τομέα της Γεωπληροφορίας από Ανώνυμη Εταιρεία που δεν ελέγχεται στην πραγματικότητα από το Δημόσιο, και η εν λόγω πρακτική αποτελεί πανευρωπαϊκή πρωτιά από την χώρα μας.

Είναι σαφές ότι η ανάθεση αρμοδιότητας σε Ανώνυμη Εταιρεία για την υλοποίηση και λειτουργία του Εθνικού Κτηματολογίου δεν μπορεί να υποστηριχθεί πουθενά. Αφού άλλωστε οι πράξεις που διενεργούνται για την σύνταξη και λειτουργία του Εθνικού Κτηματολογίου αποτελούν διοικητικές πράξεις, με ότι αυτό συνεπάγεται. Διενεργούνται δηλαδή από δημόσιο λειτουργό και όχι από κατ' ανάθεση δημόσιο λειτουργό.

Τέλος τίθεται εν αμφιβάλω η νομιμότητα συζήτησης στις νομοπαρασκευαστικές επιτροπές της Βουλής η εν λόγω διάταξη αφού ουδέποτε τέθηκε σε διαβούλευση καθ' οιονδήποτε τρόπο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Νόμο 4048/2012, αλλά και από αυτό διαφαίνεται η εκ του πονηρού διάθεση των συντακτών της.

ΤΟ ΔΟΓΜΑ ΤΟΥ ΣΟΚ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Δύσκολο, αν όχι αδύνατο, θα ήταν να αντιτεθεί κανείς στην άποψη ότι θέλουν την διάλυση του Δημοσίου Τομέα και όχι τη λειτουργικότητα και την αναπτυξιακή του πορεία. Για αυτό λοιπόν ξετυλίγουν ένα συντονισμένο σχέδιο, βασιζόμενο στην αποδιοργάνωση του Δημοσίου Τομέα και την ευθυνοφοβία του Δημοσίου Υπαλλήλου ώστε να πετύχουν την παράλυση και στη συνέχεια τη διάλυσή του, με στόχο την ιδιωτικοποίησή του και αποτέλεσμα μεγαλύτερο κόστος για τον πολίτη. Όλα ξεκίνησαν τον Νοέμβριο του 2012 με τον Ν.4093, Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου και εγκυκλίους που είναι πιο ισχυρές από Νόμους. Ένας Νόμος με τέσσερις παραγράφους Z1:Μετάταξη-Μεταφορά Προσωπικού Z2: Διαθεσιμότητα Z3: Αργία στο πλαίσιο της Πειθαρχικής και Ποινικής Διαδικασίας και Z4:Κατάργηση ειδικοτήτων και θέσεων. Αρχικά ξεκίνησαν με την Z4 και χωρίς κανένα σεβασμό σε εργασιακά δικαιώματα και νόμους βγάδουν σε διαθεσιμότητα- κινητικότητα που σημαίνει απόλυση εκατοντάδων υπαλλήλων. Στόχος τους να δημιουργήσουν σοκ στον υπάλληλο με το δόγμα ότι τίποτε δεν είναι σταθερό, οι εργασιακές σχέσεις δεν έχουν καμία βάση και σεβασμό καθώς επίσης καταλύουν βασικές συνταγματικές διατάξεις. Στο προηγούμενο τεύχος αναφέρθηκα σε άρθρο με τίτλο «Να μην γίνουν πράγματα για εμάς, χωρίς ΕΜΑΣ, είναι θέμα αξιοπρέπειας στις οκτώ «Νομοθετικές Ρυθμίσεις» που κλήνισαν τα θεμέλια των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο Τομέα θέλοντας να προκαλέσουν ανασφάλεια φόβο και απενεύρωση του Δημοσίου Υπαλλήλου. Ταυτόχρονα έφεραν τον Φεβρουάριο προτάσεις Οργανογραμμάτων που απαξίωναν το ρόλο του Δημοσίου Τομέα στην Οικονομία και στην Ανάπτυξη.

Το υπαλληλικό κίνημα αντέδρασε έντονα με κινητοποιήσεις και θέσεις. Κινητοποιήσεις και εργασιακή αλληλεγγύη έφεραν αποτέλεσμα στο χώρο της Γ.Γ.Δ.Ε στο θέμα της διαθεσιμότητας. Οι θέσεις για το Οργανόγραμμα ανέφεραν την πρόταση του Μεταρρυθμισής μια επιτελική Γ.Γ.Δ.Ε και ουσιαστικά περίπου 500 εργαζομένους στο χώρο των Δημοσίων Έργων.

Τώρα προχωρούν στο δεύτερο στάδιο για να μεγαλώσουν το φόβο και την ανασφάλεια με την υποπαράγραφο Z3 που αφορά την αργία στο Πλαίσιο της Πειθαρχικής και Ποινικής Διαδικασίας. Με άλλα λόγια σημαίνει ότι το τεκμήριο αθωότητας δεν ισχύει για τον Δημόσιο Υπάλληλο, γιατί ουσιαστικά τιμωρείται με την αυτοδίκαιη αργία και τον μακρύ χρόνο εκδίκασης του παραπτώματος. Να ξεκαθαρίσουμε όμως πρώτα κάτι, παραπτώματα που έχουν τελεοδικήσει και είναι κακουρηματικές και δημιούργησαν προβλήματα στο Δημόσιο θα έπρεπε να τα είχαν, με ευθύνη της πολιτικής ηγεσίας, τελειώσει. Αντί για αυτό, διασύρουν δημοσίους υπαλλήλους με τον όρο «επίορκος» και χωρίς να έχουν εκδικάσει την υπόθεσή τους, τους εκθέτουν στον εργασιακό και κοινωνικό τους χώρο, με απρόβλεπτες συνέπειες για αυτούς.

Πιο συγκεκριμένα, πολλαπλά προβλήματα έχουν προκύψει από την εφαρμογή, στη πράξη, του θεσμού της αυτοδίκαιης αργίας. Δεν είναι δυνατόν να τίθενται υπάλληλοι σε αργία εξαιτίας ποινικών παραπτωμάτων που αφορούν τον ιδιωτικό τους βίο. Είναι ανεπίτρεπτη η χρήση της αυτοδίκαιης αργίας όταν η πειθαρχική δίωξη χρησιμοποιείται ως μέσο για άσκηση πιέσεων εις βάρος υπαλλήλων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Υπάρχουν περιπτώσεις, όπου ο υπάλληλος, κάνοντας την δουλειά του, δεν «εξυπηρετεί» διάφορα οικονομικά συμφέροντα, καταγγέλλεται, δώκεται και τελικά μένει έκθετος. Συμπεριέχονται τον εργαζόμενο ακόμη περισσότερο με εξαιρετικά ασαφή και αόριστα πειθαρχικά παραπτώματα, όπως αυτά του άρθρου 107 του δημοσίου υπαλληλικού κώδικα, για χαρακτηριστικώς ανάξια και αναξιοπρεπή συμπεριφορά, εντός και εκτός υπηρεσίας. Δεν είναι δυνατόν, όταν τα στοιχεία δεν είναι επαρκή από ΕΔΕ να γίνεται παραπομπή και στη συνέχεια αυτοδίκαιη αργία.

Σ' αυτό το νοσηρό και δήθεν αδιάφορο περιβάλλον έρχεται η απόφαση του αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών Χρήστου Σταϊκούρα για

Γράφει: ο Μπάμπης Θεοδοσιάδης

Α' Αντιπρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ, Εκπρόσωπος των εργαζομένων στο υπηρεσιακό συμβούλιο της Γ.Γ.Δ.Ε.



ποινές και πρόστιμα σε υπαλλήλους δημοσίων υπηρεσιών, οι οποίοι με αποφάσεις ή πράξεις τους ζημιώνουν τον προϋπολογισμό του κράτους. Με έλλειψη του υπαλλήλου ή θάνατο τα πρόστιμα βαρύνουν τους κληρονόμους. Όσο επικίνδυνη είναι η ατιμωρησία τόσο επικίνδυνη είναι και η απόλυτη αυθαιρεσία στην τιμωρία. Αποτελεί πραγματικότητα λοιπόν το γεγονός ότι **Η ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ – Ο ΦΟΒΟΣ – Η ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑ** παραλύουν το Δημόσιο. Το οικονομικό κόστος ανυπολόγιστο. Ποιος θα το πληρώσει;;; Σίγουρα ο Ελληνικός λαός και οι εργαζόμενοι. Από την γενικευμένη πλεονοχοποίηση του Δημοσίου Υπαλλήλου ως επίορκου και διεφθαρμένου, μαζί με τον φόβο των απολύσεων, οι κυβερνώντες και ξένοι πατρώνες τους στοχεύουν στο δόγμα του ΣΟΚ και την παράλυση - διάλυση του Δημοσίου Τομέα. Τότε θα έρθει ο Ιδιωτικός Τομέας να σώσει τον Έλληνα πολίτη, με όποιο οικονομικό κόστος γι' αυτόν;;;

Θα ήταν πλάνη αν υποστήριζε κανείς ότι η ιδιωτικοποίηση θα κοστίζει λιγότερα και αυτό αποδεικνύεται αβίαστα. Στο χώρο των Δημοσίων Έργων οι Ανώνυμες Εταιρείες έχουν μεγαλύτερο κόστος από αυτό της Γ.Γ.Δ.Ε.

Το επιχείρημα ότι οι Α.Ε. λειτουργούν οικονομικότερα δεν είναι βάσιμο, διότι το κόστος λειτουργίας τους, συγκριτικά με την Γ.Γ.Δ.Ε. συνολικά, αλλά και με υπηρεσίες που έχουν παρόμοιο κατασκευαστικό αντικείμενο είναι πολύ μεγαλύτερο. Υπάρχει όμως και το ποιοτικό στοιχείο ότι λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια καθώς βρισκονται έξω από τον δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να στοιχίζουν πανάκριβα, να λειτουργούν αυθαίρετα και χωρίς ουσιαστικό έλεγχο.

Συνοψίζοντας βλέπουμε το σχέδιο στην εξέλιξή του, με στόχο να εφαρμοσούν το Δόγμα του ΣΟΚ στον Δημόσιο Τομέα, με τα εξής βήματα:

- 1) Ψήφιση του Ν.4093
 - 2) Εφαρμογή της παραγράφου Z4/Ν. 4093 για υποχρεωτική διαθεσιμότητα
 - 3) Εφαρμογή στη συνέχεια της παραγράφου Z3/Ν. 4093 για αυτοδίκαιη αργία, χωρίς τις περισσότερες φορές να έχει εκδικαστεί η υπόθεση και με κατάργηση του τεκμηρίου αθωότητας.
 - 4) Οργανογράμματα που στοχεύουν στη συρρίκνωση του Δημοσίου Τομέα.
 - 5) Δημιουργία Α.Ε. με στόχο την ιδιωτικοποίηση του αντικειμένου της Γ.Γ.Δ.Ε.
 - 6) Χρέωση υπαλλήλων για τυχόν οικονομικές αστοχίες, οι οποίες, αν εκλείψει ο υπάλληλος, θα στρέφονται στους κληρονόμους.
- Βλέπουμε λοιπόν ότι ο στόχος είναι **ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ – ΦΟΒΟΣ – ΕΥΘΥΝΟΦΟΒΙΑ**, με δύο λόγια το **ΔΟΓΜΑ ΤΟΥ ΣΟΚ** στους Δημοσίους Υπαλλήλους. Πρέπει να αντιδράσουμε και να αντιδρούμε καθημερινά:
- Στις αντεργατικές και αδιέξοδες μνημονιακές πολιτικές
 - Στις απολύσεις – διαθεσιμότητες
 - Στον διασυρμό των Δημοσίων Υπαλλήλων
 - Στην ηθική και υλική εξόντωση
 - Στη συρρίκνωση του εργασιακού μας αντικειμένου
 - Στην ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Έργων

Τα όπλα μας είναι:

- **Η ΕΝΟΤΗΤΑ**
- **Η ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ**
- **ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ**
- **Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΜΑΣ**

Αργά και βασανιστικά μετράμε τις μέρες που θα μας βγάλουν από την περιώνυμη κρίση...

...με την αίρεση πως δεν ξέρουμε πότε θα γίνει αυτό και έχουμε αρχίσει να αμφιβάλλουμε αν θα συμβεί ποτέ, να ξεφύγουμε δηλαδή από τη σπείρα θανάτου. Κάποτε οι Ολύμπιοι θεοί θέλησαν να τιμωρήσουν το Σίσυφο έναν ασεβή που τους περιφρόνησε. Εφευρετικοί όπως ήταν, τον καταδίκασαν σε ισόβια τιμωρία, υποβάλλοντας σε ένα αδιάκοπο μαρτύριο. Υποχρέωσαν τον βλιάσφημο Σίσυφο, να σπρώχνει έναν τεράστιο βράχο ως την κορυφή ενός βουνού, κι όταν με τιτάνιες προσπάθειες το επιτύγχανε, ο βράχος κατακυλιούσε κάτω. Το μαρτύριο του ήταν αδιάλειπτο, κάτι που μοιάζει τρομαχτικά, με τις αέναιες προσπάθειες μας, να σηκώσουμε το βάρος της οικονομικής κρίσης που δε λήξει να τελειώσει.

Κανείς δε φανταζόταν στην αρχή, που ανακοινώθηκαν τα πρώτα μέτρα, πως θα ακολουθούσαν με καταγιστικούς ρυθμούς, όλο και περισσότερα με περικοπές και φοροεισφορές. Θεωρούσαμε αυτόνοπτο πως θα έπρεπε, να υπάρχει κάποιο προσωπικό κόστος, ώστε να βγει η χώρα από την κρίση και να ανακάμψει η ελληνική οικονομία. Εις μάτην.

Γράφει: η Λέτα Κρίκα

Μέλος της Συντακτικής Επιτροπής

Παρά τις διαβεβαιώσεις των κρατούντων, μετά από την ανακοίνωση κάθε φορά, νέων δυσβάσταχτων οικονομικών μέτρων, πως θα είναι οι τελευταίες θυσίες που ζητάνε από τον ελληνικό λαό, ο βράχος κατακυλιώνει ξανά και ξανά....

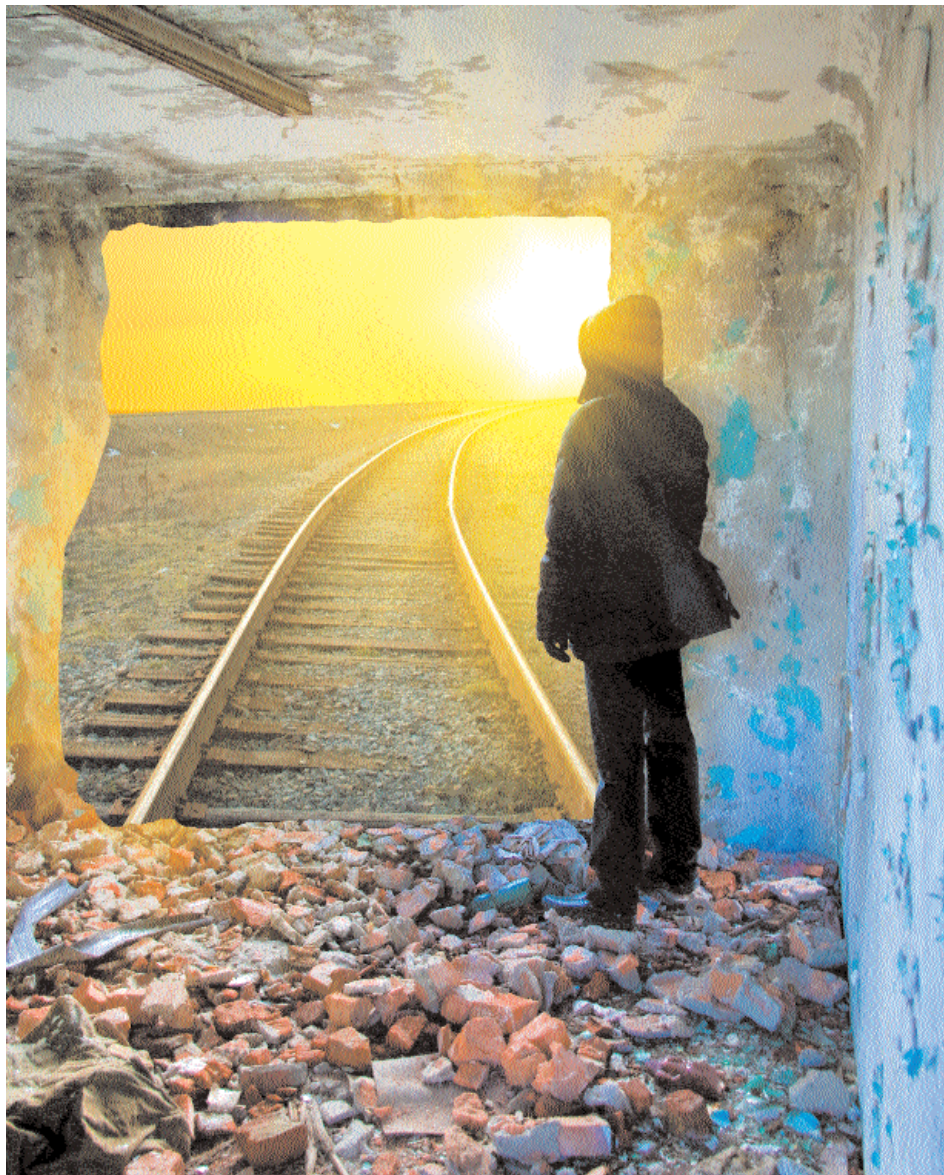
Η Ελλάδα βυθίζεται σε ύφεση παρόμοια με εκείνη που βίωσαν οι ΗΠΑ και η Γερμανία κατά τη δεκαετία του 1930, κυρίως κατά την περίοδο 1929-1933. Στρατιές ανέργων, από τη μια και απ' την άλλη οι επιχειρήσεις οδηγήθηκαν σε μαρασμό, διότι δεν υπήρχε αγορά για τα προϊόντα τους και οι δυο υπερδυνάμεις μπήκαν σε έναν φαύλο κύκλο ύφεσης, ένα σπινάρι θανάτου, όπως ακριβώς και η Ελλάδα.

Μια κατάσταση σοκ δεν είναι απλή, όταν μας συμβαίνει κάτι κακό, αηλιά είναι αυτό που μας συμβαίνει όταν χάνουμε το πλαίσιο αναφοράς μας, όταν αποπροσανατολιζόμαστε. Αυτό που μας κρατάει σε επαγρύπνηση, είναι η ιστορία μας. Βιώνουμε τις επιπτώσεις της αισθητηριακής αποστέρσης, κάτι που επιτυγχάνεται με τη μονότονη επανάληψη, όπως ακριβώς και το σισύφειο βασανιστήριο. Προκαλείται έτσι, απώλεια της κριτικής ικανότητας, η σκέψη θολώνει και δεν μπορούμε καν, να ονειρευτούμε, ώστε να αντιδράσουμε. Υπομένουμε σχεδόν, στωικά, δίχως προοπτική.

Η ειρωνεία είναι πως, ο διεθνής όρος που χρησιμοποιείται, ώστε να περιγράψει αυτή την ανεξέλεγκτη οικονομική ύφεση είναι το death spiral, («σπείρα θανάτου» και περιγράφει τις αλληλέπληρες ενέργειες που αποσκοπούν να λύσουν ένα πρόβλημα, απλώς επιδεινώνουν την κατάσταση και το ένα κακό διαδέχεται το άλλο), η Σπείρα όμως είναι ένα από τα αρχαιότερα σύμβολα και χρησιμοποιείται από την παλαιολιθική εποχή στον Ελλαδικό χώρο, καθώς και σε άλλους αρχαίους πολιτισμούς!

Η Σπείρα ειδικά όμως, στην Ελλάδα υπήρξε σύμβολο ζωτικής δύναμης κατά την Αρχαιότητα και αποτέλεσε ένα από τα ισχυρότερα σύμβολα του Ελληνικού Κόσμου, αφού το συναντάμε σε πολήδες κατοικίες και στολίζει αρχιτεκτονικά όλα τα σπουδαία δημόσια και ιδιωτικά κτίρια και μνημεία μας.

Αυτή η στροβιλοειδής περιέλιξη δηλώνει τη δημιουργία της ζωής. Τη Σπειροειδή κίνηση την βλέπουμε παντού στη φύση. Η σπείρα συνδέεται επίσης με τον αφαλή σαν κέντρο δύναμης και ζωής. Η σπείρα θανάτου όμως, δεν μπορεί να συνδεθεί με τη ζωή, αφού κλέβει το οξυγόνο της...



ΠΕΡΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΑΓΑΠΗ-ΑΝΘΡΩΠΙΑ-ΑΣΦΑΛΕΙΑ-ΦΡΟΝΤΙΔΑ-ΑΔΕΛΦΙΚΟΤΗΤΑ-ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑ. Λέξεις απλές, καθημερινές ,γνωστές σε όλους μας, που τόσο πολύ όμως τις έχουμε ανάγκη.

ΑΝΑΣΦΑΛΕΙΑ-ΑΜΦΙΣΒΗΤΗΣΗ-ΦΟΒΟΣ-ΚΑΤΑΡΡΕΥΣΗ-ΕΠΙΒΙΩΣΗ. Λέξεις απλές, καθημερινές, γνωστές, **ΣΗΜΕΡΙΝΕΣ**, που αντικατοπτρίζουν την εποχή μας και την πραγματικότητα της.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η αλληλεγγύη ξεκίνησε σαν μια έννοια που στόχο και σκοπό είχε να στηρίζει κυρίως ειδικές ομάδες πληθυσμού. Ήταν έργο φορέων, οργανισμών και φιλανθρωπικών οργανώσεων. Σήμερα όμως, μετά την οικονομική κρίση τα πράγματα άλλαξαν.

Όλοι βρεθήκαμε και ενωθήκαμε προκειμένου να στηρίξουμε συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη, να σταθούν στα πόδια τους και να καλύψουν βασικές τους ανάγκες.

Με λίγα λόγια, προσπαθήσαμε να υποκαταστήσουμε τις κοινωνικές δομές του κράτους, να απαλύνουμε το κύμα αβεβαιότητας και δυστυχίας που εξαπλώνεται σιγά-σιγά και να στηρίξουμε τον κόσμο μέχρι να βρεθούν ξανά οι ισορροπίες.

Σκοπός μας δεν είναι η φιλάνθρωπία, αηλιά η αλληλεγγύη, η οποία αφορά τις σχέσεις των ανθρώπων σε μία κοινωνία , δημιουργώντας δίκτυα , προκειμένου να βοηθήσουν και απαντήσουν στα κτυπήματα της Τρόικας, του ΔΝΤ και όλων αυτών που ευθύνονται για τη σημερινή μας κατάσταση.

Τα δίκτυα αλληλεγγύης ήλθε όχι στη μιζέρια και την απομόνωση. Λένε ότι στην περιθωριοποίηση των ανθρώπων.

Και ευτυχώς η ανταπόκριση είναι άμεση και εκφράζεται σε κάθε ευκαιρία. Και ξέρετε γιατί? Γιατί όλοι έχουμε καταλάβει ότι η κατάσταση είναι πολύ ρευστή., και ότι ο καθένας από εμάς μπορεί να βρεθεί σε αντίστοιχη θέση.

Έτσι και εμείς μέσω της ομοσπονδίας μας κάνουμε μία σοβαρή προσπάθεια, στηρίζοντας συνανθρώπους μας οι οποίοι πραγματικά έχουν ανάγκη. Είμαστε στο πλευρό τους και τους

Γράφει: η Άννα Μπριθλάκη
Αναπλ. Γεν. Γραμ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ



στηρίζουμε ηθικά και οικονομικά. Στόχος είναι να μπορέσουμε να επεκταθούμε, συμμετέχοντας ή δημιουργώντας ένα ευρύτερο δίκτυο αλληλεγγύης. Οι στόχοι μας μεγάλοι. Τα όνειρά μας και τα σχέδια μας μεγαλύτερα.

Ευχόμαστε και ελπίζουμε να τα καταφέρουμε, με την αγάπη και τη συμπαράσταση όλων των συνανθρώπων .

Γιατί όλοι εμείς- όλοι εσείς- ήμε ΝΑΙ στην ευκαιρία του κάθε ανθρώπου για μία αξιοπρεπή ζωή.

Γιατί όλοι εμείς - όλοι εσείς - ήμε ΝΑΙ - αξίζει να προσπαθήσουμε όλοι μαζί να ξεπεράσουμε τις δυσκολίες.

Γιατί όλοι εμείς ήμε ΝΑΙ στη ζωή. Το οφείλουμε σε εμάς, μα πάνω από όλα το οφείλουμε στα παιδιά μας, που είναι το αύριο και το μέλλον αυτής της χώρας.

Αθήνα, 24 - 01- 2013
Αρ. Πρωτ. : 18

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΚΑΛΕΣΜΑ

Συνάδελφοι-ες,

Στο πλαίσιο της κοινωνικής δραστηριότητας της Ομοσπονδίας μας και της Επιτροπής Κοινωνικής Αλληλεγγύης που συστάθηκε πρόσφατα, το Διοικητικό Συμβούλιο, αποφάσισε, να προσφέρει στο Παιδικό Χωριό S.O.S. Βάρης το συμβολικό ποσό των 2.000 ευρώ για την αγορά ενδυμάτων.

Σε μια περίοδο που η χώρα μας δυστυχώς βιώνει τη χειρότερη συγκυρία στη σύγχρονη ιστορία της, η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., στηρίζει τη νέα αυτή αξιόλογη προσπάθεια της Επιτροπής, η οποία αποδεικνύει έμπρακτα την αλληλεγγύη και την αλληλοβοήθεια προς τους συνανθρώπους μας,

Σας καλούμε να συνεισφέρετε με ένδυση ή υποδήματα (για παιδιά ηλικίας από 4 έως 17 ετών) που βρίσκονται στην κατοχή σας σε καλή κατάσταση, τα οποία θα συγκεντρώνονται στα γραφεία της Ομοσπονδίας μας μέχρι την Τετάρτη 30/01/2013, ώστε να παραδοθούν μαζί με την αγορά καινούργιων ενδυμάτων στα Παιδικά Χωριά S.O.S. Βάρης.

Από την Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης



SOS CHILDREN'S VILLAGE VARNI

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ

Ιπποκράτους 196-198

114 78 ΑΘΗΝΑ

Βάρη, 26/02/2013

Αγαπητοί μας φίλοι,

Παρακαλούμε δεχτείτε τις πιο θερμές ευχαριστίες του Διοικητικού Συμβουλίου των Παιδικών Χωριών SOS για τα είδη ένδυσης που προσφέρατε για τα παιδιά μας.

Η ανθρωπιστική σας διάθεση και ευαισθησία, είναι για μας πολύτιμος αρωγός, για την συνέχιση του έργου μας.

Όσο θα υπάρχουν φίλοι όπως εσείς, είναι σίγουρο ότι τα Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος, θα μπορούν να προσφέρουν αγάπη, φροντίδα και οικογενειακή ζεστασιά σε κάθε παιδί που είχε την ατυχία να τα στερηθεί σε κάποια στιγμή της ζωής του.

Για άλλη μια φορά σας ευχαριστούμε θερμά και ευχόμαστε να έχουμε πάντα την τόσο πολύτιμη για μας φιλία σας.

Παιδικό Χωριό SOS Βάρης,
166 72 Βάρης,
Τ. 210 98 70 748.0 F. 210 80 70 745
sosvar@sos-villages.gr
Σίγγι Νίκου Π. Φιλιππίου
Κοσμη 7, 173 03 11, Φιλιππίου
Τ. 210 98 52 580.1 F. 210 98 52 582
sosstg@sos-villages.gr

ΠΑΙΔΙΚΑ ΧΩΡΙΑ SOS ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΠΙΜΕΛΕΤΑΙ ΤΟ ΚΑΡΤΟΚΙΝΗΜΑ ΣΕ ΚΑΝΟΝΙΚΟ ΕΠΕΛΕΓΜΕΝΟ
www.sos-villages.gr

Ms. εκτίμηση,
Πέτρος Παπαδόπουλος
Διευθυντής

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ (ΥΠΟ.ΜΕ.ΔΙ.)/Γ.Γ.Δ.Ε. &
Γ.Γ.Σ.Δ.Ε. ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ
Ιπποκράτους 196-198, 114 71 Αθήνα
Τηλ: 210-6440873, Fax: 210-6454223
Email: syllogos_ggde_ypromedi@yahoo.gr
Αθήνα 21 - 3 - 2013, Α. Π. 374,

ΠΡΟΣ:

1. Ποθ. Γραφείο Υπουργού ΑΝ.ΑΝ.ΥΠΟ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη
2. Ποθ. Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού ΑΝ.ΑΝ.ΥΠΟ.ΜΕ.ΔΙ.
κ. Στ. Καθολιάννη
3. Γραφείο Γεν. Γραμ. Δημ. Έργων κ. Σ. Σιμόπουλου

ΚΟΙΝ:

1. Γεν. Διεύθυνση Διοίκησης & Προγράμματος
2. Δ/νση Δ16 α, β
3. Δ/νση Δ18α
4. ΠΟΣΕ / ΥΠΕΧΩΔΕ

ΘΕΜΑ: Συγκρότηση νέου Διοικητικού Συμβουλίου

Σας πληροφορούμε ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΛΛΟΓΟΥ

ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
(ΥΠΟ.ΜΕ.ΔΙ.) /Γ.Γ.Δ.Ε. & Γ.Γ.Σ.Δ.Ε. ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ που
προέκυψε από τις αρχαιρεσίες της 13-3-2013 συγκροτήθηκε σε
σώμα στη συνεδρίαση της 21-3-2013 με την εξής σύνθεση:

1. Πρόεδρος: Τζουμάκας Βάιος
2. Αντιπρόεδρος: Δερμιτζάκης Μιχάλης
3. Γεν. Γραμματέας: Καρδαράς Λουκάς
4. Ταμίας: Αννινος Πολύδωρος
5. Ειδικός Γραμματέας: Νικοηοπούλου Ουρανία
6. Έφορος: Χρυσανθακοπούλου Μαρία

Μέλη: 1) Θεοδοσιάδης Χαράλαμπος, 2) Τρίφτης Γεώργιος,
3) Κατίκας Παναγιώτης, 4) Λιοσάτου Παρασκευή,
5) Βαμβακίδης Νικόλαος, 6) Αγγελόπουλος
Νικόλαος, 7) Καραϊσκού Ευαγγελία
Για το Δ.Σ.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Καρδαράς Λουκάς

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τζουμάκας Βάιος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΩΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Στραωνίτσας 53 Τ.Κ. 54210 Θεσσαλονίκη
Τηλ.-Fax: 2310 304055, email: syl-ypch@rcm.gr

Την Τετάρτη 20 Φεβρουαρίου 2013 δεκάδες μέλη του Συλλόγου
Υπαλλήλων ΥΠΕΧΩΔΕ και Υπαλλήλων Υπηρεσιών πρώων ΥΠΕΧΩΔΕ
Νομού Θεσσαλονίκης, με επικεφαλής τα μέλη του Διοικητικού Συμ-
βουλίου, συγκεντρώθηκαν έξω από το Εργατικό Κέντρο Θεσσαλονί-
κης, συμμετέχοντας δυναμικά στην Πανελλαδική απεργιακή κιν-
ητοποίηση της ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ. Κατά την διάρκεια της πορείας προς το
Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης εξέφρασαν σθεναρά την αντίθεσή
τους στην βίαιη καταπάτηση των θεμελιακών εργασιακών δι-
καιωμάτων, στην διάλυση του δημόσιου τομέα και στις αθρόες
απολύσεις εργαζομένων.



Θεσσαλονίκη 23-04-2013

Αρ. Πρωτ. 22

Προς: Τον Γενικό Γραμματέα Δημοσίων Έργων
κ. Στράτο Σιμόπουλο

Κοιν.: 1. Τον Αναπ. Υπουργό ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

2. Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

3. Μέλη μας

Κύριε Γενικέ,

Αυτές τις ημέρες, όπως γνωρίζετε, αναμένεται η έγκριση της
νέας δομής του Υπουργείου ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ από το Συμβούλιο του
Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυ-
βέρνησης και στη συνέχεια η ψήφισή της από τη Βουλή των Ελλή-
νων. Σύμφωνα με την πρόταση του Υπουργείου η νέα δομή των
υπηρεσιών στην περιοχή της Θεσσαλονίκης προβλέπει τη διατή-
ρηση μιας Διεύθυνσης από τις τρεις που υπάρχουν σήμερα και
δύο Τμημάτων που θα προκύψουν από την συνένωση των δύο Δι-
ευθύνσεων που θα καταργηθούν και του ενός υπάρχοντος Τμή-
ματος. Τελευταία με το πρόσχημα εξυπηρέτησης υπηρεσιακών
αναγκών, έχετε εκδώσει αθρόες αποφάσεις μετακίνησης υπαλλήλων
με ή χωρίς την αίτηση τους. Άραγε ποιες υπηρεσιακές ανάγκες κα-
λύπτουν αυτές οι μετακινήσεις, της παλιάς ή της νέας δομής του
Υπουργείου που έχετε προτείνει;

Επίσης, με απόφασή σας την 17/4/2013 μετακινείται μία ανα-

πληρώτρια τμηματάρχη (χωρίς να προηγηθεί αίτηση της ίδιας), από
την ΕΥΔΕ ΑΕΛΜΠΘ στην ΕΥΔΕ Α/Δ Β. Ελλήδος, σε αντίστοιχη θέση
τμηματάρχου, για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών και την επόμενη
ημέρα 18/4/2013 καταργείτε την προαναφερθείσα απόφασή σας και
εκδίδετε νέα με την οποία η ίδια τμηματάρχη μετακινείται από την
ΕΥΔΕ ΑΕΛΜΠΘ στην ΥΑΣΒΕ, υποβιβασόμενη ως απλή υπάλληλος πλέ-
ον, πάλη για υπηρεσιακές ανάγκες οι οποίες και δεν κατονομάζονται.
Επειδή σε καμία περίπτωση οι υπηρεσιακές ανάγκες δεν μεταβάλλο-
νται σε μία βραδιά και επειδή τίποτα δεν γίνεται τυχαία, δίνεται
το δικαίωμα να διαδίδεται ότι, η προαναφερθείσα μετακίνηση επι-
βλήθηκε από εξωυπηρεσιακούς παράγοντες για την ικανοποίηση
διαφόρων επιθυμιών. Αυτό μας φέρνει στη μνήμη παλιότερες με-
θοδεύσεις επιβολής τμηματάρχων, προϊσταμένων και επιβλεπόντων.

Κύριε Γενικέ,

Σας καλούμε να προχωρήσετε στην ανάκληση αποφάσεων με-
τακίνησης που έγιναν χωρίς την αίτηση τους, τόσο της τμημα-
τάρχου όσο και των άλλων υπαλλήλων. Σας γνωρίζουμε ότι σε
κάθε περίπτωση είμαστε αποφασισμένοι ως υπάλληλοι, να προ-
ασπίσουμε την αξιοπρέπειά μας, να διασφαλίσουμε την αποτε-
λεσματικότητα λειτουργίας των υπηρεσιών και συγχρόνως τα συμ-
φέροντα του Ελληνικού Δημοσίου.

Το Δ.Σ.

Η Γενική Γραμματέας
Αγγελική Γκοτζαθανάση

Ο Πρόεδρος
Χρήστος Κασ. Μακρής

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ – ΝΠΔΔ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΣΤΗ Ν.Α. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**
Έσθιν 15 & Αμαλιάδος - 11523 ΑΘΗΝΑ Τηλ. & FAX : 210.64.31.042
Αθήνα 16 Απριλίου 2013, Αρ. Πρωτ. 311

- ΠΡΟΣ :**
1. Υπουργό ΥΠΕΚΑ κ. Λιβιεράτο
 2. Αναπληρωτή Υπουργό ΥΠΕΚΑ κ. Καλαφάτη
 3. Γενική Γραμματέα ΥΠΕΚΑ κ. Ευαγγελίδου
 4. Γενική Διευθύντρια Διοίκησης κ. Νικοηάδου
 5. ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ
 6. Μέλη του Συλλόγου

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Διαδικασία «παραγωγής» Επιόρκων

Αυτές τις μέρες ζούμε μια επιχείρηση τρομοκράτησης των εργαζομένων στο Δημόσιο με εφόδους σε Υπηρεσίες, ελεγκτών ή άλλων μηχανισμών κατ' εντολή της κυβέρνησης και της τριόικας.

Το κλίμα τρόμου αυτό επιχειρείται προκειμένου με ασήμαντες ή ακόμα και ανύπαρκτες αφορμές να προσθέσουν μερικές χιλιάδες ακόμα εργαζόμενους στη στρατιά των δέθεν επιόρκων και «να πιάσουμε» το στόχο των 15.000 απολύσεων.

Η νέα επίθεση κατασκευοφάντησης και απαξίωσης της εργασίας και της αξιοπρέπειας των δημοσίων υπαλλήλων επιχειρείται από τη συγκυβέρνηση και τα καθοδηγούμενα ΜΜΕ, που στήνουν μια «δίκαιη» παγίδα για μαζικές απολύσεις στο χώρο του δημόσιου τομέα.

Οι Νόμοι 4057/2012 και 4093/2012 που αντικατέστησαν τον Υπαλληλικό Κώδικα (Ν.3528/2007) θέτουν σε αυτοδίκαιη αργία κάθε υπάλληλο που έχει παραπεμφθεί στο πειθαρχικό συμβούλιο. Έτσι παράγουμε επιόρκους προκειμένου να ικανοποιήσουμε τη δέσμευση για χιλιάδες απολύσεις και αντίστοιχες χιλιάδες προσλήψεις...

Ιδιαίτερο πειθαρχικό παράπτωμα η τήρηση του ωραρίου καθώς και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του. Την ίδια ώρα που στο Νόμο περί εξαρτησιογόνων ουσιών (!!!) νομιμοποιείται η δωροδοκία όταν αυτή αποτελεί έκφραση ευγνωμοσύνης!

Στο Υπουργείο μας, η στάση της Διοίκησης με εντολές περικοπών αναδρμικά από τον Ιανουάριο χωρίς καμία σύσταση θεωρείται τουλάχιστον αντισυναδελφική, χωρίς καμία διαλεκτικότητα και με το αιτιολογικό τη θέση ευθύνης. Στοχοποιούνται οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από τις αντικειμενικές ευθύνες (έλλειψη προσωπικού, φόρτος εργασίας κλπ.).

Μακάρι με τον ίδιο ζήλο να αντιμετώπιζε η Διοίκηση και όλα τα προβλήματα δυσλειτουργίας που έχουν δημιουργηθεί από την έλλειψη προσωπικού και την απαξίωσή μας σαν εργαζόμενοι.

Χρησιμοποιώντας το νέο πειθαρχικό σαν εργαλείο για χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων που ούτε δολοφόνοι είναι, ούτε παιδεραστές, ούτε λαμόγια ή τρωκτικά είναι. Όποιος κατηγορείται δεν είναι αυτομάτως ένοχος αλλή στο νέο πειθαρχικό το τεκμήριο της αθωότητας αυταρχικά καταργείται και υπονομεύεται η Δικαιοσύνη και η Δημοκρατία.

Έτσι, όποιος θέλει να εκβιάσει έναν δημόσιο λειτουργό θα καταθέσει μήνυση εναντίον του.

Οι προσπάθειες αυτές όχι μόνο θα πέσουν στο κενό αλλή αντίθετα θα ενισχύσουν την αποφασιστικότητα των εργαζομένων στην υπεράσπιση των εργασιακών τους δικαιωμάτων.

Αγωνιζόμαστε :

Για έναν δημόσιο τομέα στην υπηρεσία των σύγχρονων αναγκών του πολίτη.

Για να καταργηθεί το νέο πειθαρχικό.

Για να μην απολυθεί κανείς με πρόσχημα την μεταρρύθμιση του δημόσιου τομέα.

Για το Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Α. ΚΑΡΑΛΗ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γ. ΣΟΥΛΑΤΑΗ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΕΕ

Νίκης 4, 10248 ΑΘΗΝΑ
Τηλ. 2103291646 - 2103291407, Fax 210-3291420
Αθήνα 10/04/2013, Αριθμ. Πρωτ.: 2635

Προς
Τον Αναπληρωτή Υπουργό Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας,
Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων κ. Στ. Καθιογιάννη
ΚΟΙΝ.

- Υπουργό κ. Κ. Χατζηδάκη
- Γ. Γραμματέα Δ. Έργων κ. Σ. Σιμόπουλο
- Πρόεδρο και Διοικούσα Επιτροπή του ΤΕΕ
- ΑΔΕΔΥ
- ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ
- Πολιτικά κόμματα

κ. Υπουργέ

Μας έγινε γνωστή η επιστολή σας προς το ΤΕΕ με την οποία έχετε στόχο όπως αναφέρετε, την «ενίσχυση» του ΤΕΕ. Σας επισημαίνουμε ότι η πρώτη φάση αποδυνάμωσης - διάλυσης του ΤΕΕ ήταν ο Νόμος 4093/2012 που κούρεψε πλέον των 2/3 των εσόδων και κατήργησε τους θεσμοθετημένους πόρους του.

Για τις συνέπειες της κατάργησης αυτής σας είχαμε ενημερώσει σε συναντήσεις και επαφές που είχαμε, στις οποίες μας είχατε εκφράσει την αγάπη σας και την αγωνία σας για το ΤΕΕ διαβεβαιώνοντάς μας για εξεύρεση λύσης που θα υποκαθιστούσε τα απολεσθέντα έσοδα, εξαιτίας του Ν. 4093/2012, ούτως ώστε να διασφαλιστεί απαρέγκλιτα η λειτουργία του ΤΕΕ και η απρόσκοπτη μισθοδοσία των 255 εργαζομένων του. Αντ' αυτού μετά την παρέλευση πέντε μηνών, εκφράζοντας τις προθέσεις σας με την από 27.03.2013 επιστολή σας προς το ΤΕΕ προχωράτε στο δεύτερο στάδιο αποδόμησης του και διάλυσης της ζωής των εργαζομένων του.

Η «λύση» που προκρίνατε μέσα από διάφορες άηλες, που θα είχε ενδιαφέρον να μάθουμε, είναι οι αποσπάσεις κάποιων υπαλλήλων σε υπηρεσίες των

Υπουργείων Μεταφορών, ΠΕΚΑ κ.λ.π. στις οποίες αυτή την περίοδο, με τα νέα οργανογράμματα που προωθείτε καταργούνται πάνω από 40% των οργανικών μονάδων και θέσεων. Αυτή η «λύση» αποτελεί κοροϊδία ή οδηγία διάλυσης του ΤΕΕ ή και τα δύο μαζί. Είναι αυτονόητο πως δεν ενισχύεται το ΤΕΕ αφαιρώντας πρώτα τα έσοδά του και μετά αποψιθώνοντας το προσωπικό του.

- Πού είναι η αγωνία σας και οι «καλές» προθέσεις σας για αναπλήρωση των εσόδων του ΤΕΕ και για τη διασφάλιση της μισθοδοσίας των εργαζομένων του;

- Γνωρίζετε ότι οι υφιστάμενες οικονομικές δυνατότητες του ΤΕΕ μπορούν να καλύψουν μόνο τη μισθοδοσία των εργαζομένων του και αυτό για περιορισμένο διάστημα;

- Γνωρίζετε ότι η μη έγκριση του προϋπολογισμού από μέρος σας καθιστά αδύνατη την υλοποίηση των νομοθετημένων εξουσιοδοτήσεων και αρμοδιοτήτων προς το ΤΕΕ;

Για όλα τα παραπάνω η «λύση» από μέρος σας συνίσταται στην απόσπαση κάποιων υπαλλήλων σε κάποιες υπηρεσίες των Υπουργείων σας.

Κύριε Υπουργέ, σας καλούμε έστω και τώρα να προχωρήσετε σε νομοθετικές πρωτοβουλίες και ρυθμίσεις αναπλήρωσης των καταργηθέντων εσόδων από το Ν. 4093/2012 σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του ΤΕΕ που έχετε στις υπηρεσίες σας ή να καλύψετε τη μισθοδοσία των υπαλλήλων καθώς και τις λειτουργικές ανάγκες του από τον κρατικό προϋπολογισμό μέσω του Υπουργείου σας.

Σας προειδοποιούμε ότι παραιτέρω καθυστέρηση-διοχλοήση του θέματος θα δημιουργήσει εκρηκτικό κλίμα στους εργαζομένους του ΤΕΕ με ακραίες προσεγγίσεις και ενέργειες, καθόσον η απειλή στην οποία τους εξωθείτε αποτελεί το χειρότερο σύμβουλό τους.

Αναμένουμε από μέρος σας έστω και την εσχάτη στιγμή ουσιαστικές πρωτοβουλίες στην κατεύθυνση των προτάσεων που σας έχουν κατατεθεί, ώστε και το ΤΕΕ να λειτουργήσει στο πλαίσιο του θεσμοθετημένου ρόλου του ως Ν.Π.Δ.Δ., Τεχνικού Συμβούλου του κράτους και να εξασφαλιστεί η μισθοδοσία των υπαλλήλων του.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Παναγιώτης Ρήγας

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Σταυρούλα Καπελλήκου

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΦΟΡΕΩΝ ΚΡΗΤΗΣ

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με σχέδιο νόμου που κατέθεσε στη Βουλή, ιδρύει στην Κρήτη νέα Ανώνυμη Εταιρία (Α.Ε.) με την επωνυμία «Οργανισμός Ανάπτυξης Κρήτης Α.Ε.» (Ο.Α.Κ. Α.Ε.) τη στιγμή που σε λίγες μέρες ολοκληρώνεται η σύνταξη του νέου Οργανισμού του Υπουργείου Ανάπτυξης Ανταγωνιστικότητας Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων, το οποίο πρότεινε, σε ότι αφορά τα έργα της Κρήτης, τη δημιουργία Ε.Υ.Δ.Ε. Κρήτης, με αρμοδιότητες Προϊσταμένης Αρχής. Η μέχρι τώρα μεγάλη καθυστέρηση στα Αναπτυξιακά έργα στην Κρήτη και ιδιαίτερα στον ΒΟΑΚ οφείλεται:

α) στην έλλειψη ρευστότητας της Προϊσταμένης Αρχής στην Κρήτη, με την σημερινή διάρθρωση των κεντρικών & περιφερειακών Υπηρεσιών,

β) στη μη πλήρη χρηματοδότηση διαχρονικά και

γ) στην υποστελέχωση των υφισταμένων Υπηρεσιών.

Στην παρούσα φάση και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος του ΕΣΠΑ (2015) δεν υπάρχει ούτε διαθέσιμος χρόνος για νέες τεχνικές και διοικητικές προετοιμασίες, αλλά ούτε και διαθέσιμοι πόροι. Αντίθετα η δημιουργία της Ανώνυμης Εταιρίας θα οδηγήσει στο πάγωμα όλων των έργων ενταγμένων και μη.

Πάντα θέση των φορέων της Κρήτης είναι ότι οι υποδομές θα πρέπει να έχουν δημόσιο χαρακτήρα. να υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον και να σχεδιάζονται και να υλοποιούνται από ισχυρές αναβαθμισμένες δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες οι οποίες εξασφαλίζουν το μικρότερο δυνατό κόστος.

Με βάση τα παραπάνω, εκφράζουμε την πλήρη αντίθεση στην ίδρυση της νέας Ανώνυμης Εταιρίας «Ο.Α.Κ. Α.Ε.» που προβλέπεται να αναλάβει όλα τα έργα υποδομών που εκτελούνται ήδη ή πρόκειται να εκτελεστούν στην Κρήτη.

Πιστεύουμε ότι η δημιουργία της Εταιρείας αυτής δεν οδηγεί σε πλήρη κατάργηση μόνο των Ε.Υ.Δ.Ε. Β.Ο.Α.Κ & Ε.Υ.Δ.Ε./Υδρευσης Ηρακλείου - Αγίου Νικολάου, αλλά συμπαρασύρει σε διαλυση και άλλες δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες όπως και μικρά και μεσαία μελετητικά και κατασκευαστικά γραφεία σε επίπεδο Περιφέρειας, με τραγικές συνέπειες για το ντόπιο δυναμικό.

Για όλους τους παραπάνω λόγους οι φορείς της Κρήτης θεωρούμε πως με τα σημερινά δεδομένα η πλέον εφικτή και ρεαλιστική λύση είναι η συνένωση των Ε.Υ.Δ.Ε. Β.Ο.Α.Κ. & Υδρευσης Ηρακλείου - Αγίου Νικολάου (Αποσελέμνη) σε μια, αυτή της Ε.Υ.Δ.Ε. Κρήτης με αρμοδιότητες Προϊσταμένης Αρχής προκειμένου να τρέξουν πιο γρήγορα οι μελέτες και τα έργα στην Κρήτη.

Οι φορείς

ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ - ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ (ΤΕΕΠ ΑΚ)
ΠΑΓΚΡΗΤΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ
ΕΝΩΣΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ (ΕΜΔΥΔΑΣ)
ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ ΑΔΕΔΥ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ο Σύλλογος Υπαλλήλων ΥΠΕΚΑ

σας προσκαλεί
το **Σάββατο 8 Ιουνίου 2013, ώρα 8.00 μμ**
στην **ΤΑΙΝΙΟΘΗΚΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ** στην
προβολή του ντοκυμαντέρ



ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ 5/6/2013
ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΜΑΣΤΕ
ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΟΥΜΑΣΤΕ
ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

ΤΑΙΝΙΟΘΗΚΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΓΕΡΑ ΟΔΟΣ 48 (ΜΕΤΡΟ : ΣΤΑΣΗ ΚΕΡΑΜΕΙΚΟΣ)
Διάρκεια προβολής : 90 λεπτά

ΣΩΣΤΕ
ΤΟ ΝΕΡΟ
Είστε δημόσιο αγαθό

seven
EPT

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ – ΝΠΔΔ

Αθήνα 5 Ιουνίου 2013, Αρ. Πρωτ. 341

ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΣΤΗ Ν.Α. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
Έσθιν 15 & Αμαλιάδος - 11523 ΑΘΗΝΑ, Τηλ. & FAX : 210.64.31.042

ΠΡΟΣ : 1. Υπουργό ΥΠΕΚΑ κ. Λιβιεράτο

2. Αναπληρωτή Υπουργό ΥΠΕΚΑ κ. Καθαφάτη

3. Γενική Γραμματέα ΥΠΕΚΑ κ. Ευαγγελίδου

4. Κόμματα Ελληνικού Κοινοβουλίου

5. ΑΔΕΔΥ

6. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

7. Μέλη του Συλλόγου

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η συστηματική προσπάθεια απαξίωσης του ρόλου των Υπηρεσιών μας και του δημόσιου χαρακτήρα τους συνεχίζεται ... με τις καταργήσεις των ΟΡΣΑ, ΟΡΘΕ και ΟΚΧΕ.

Οι καταργήσεις των ΟΡΣΑ, ΟΡΘΕ και η αντικατάστασή τους από Γραφεία Ρυθμιστικού Σχεδίου Αθήνας και Θεσ/νίκης αντίστοιχα, στο ΥΠΕΚΑ, οδηγεί σε υποβάθμιση του έργου τους που όχι μόνο δε στηρίχτηκε αλλά πολλές φορές υπονομεύτηκε για χάρη πολιτικών και οικονομικών συμφερόντων.

Με την κατάργηση του ΟΚΧΕ, το σχέδιο νόμου κατατέθηκε ήδη στη Βουλή, ανατίθενται στη νέα ΑΕ (ΕΚΧΑ Α.Ε.) που δημιουργείται, όλες οι εργασίες αποτύπωσης και απεικόνισης πλήθους γεωχωρικών δεδομένων που αφορούν κατά κύριο λόγο στο περιβάλλον. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι το σύνολο της περιβαλλοντικής πολιτικής του Υπουργείου ανατίθεται σε μια ιδιωτική εταιρεία (!!!), η κρατική εποπτεία της οποίας δεν είναι ξεκάθαρη. Αντιπαρερχόμαστε του γεγονότος ότι στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου κάποιες απ τις αρμοδιότητες του ΟΚΧΕ προβλέπονται να ασκούνται από τη Δ/ση Τοπογραφικών Εφαρμογών του ΥΠΕΚΑ, η οποία στο προτεινόμενο Οργανόγραμμα του Υπουργείου καταργείται !!!

Είμαστε αντίθετοι σε κάθε πολιτική που οδηγεί στην ισοπέδωση και κατάργηση του δημόσιου χαρακτήρα των Υπηρεσιών μας και των θέσεων εργασίας.

Αγωνιζόμαστε για ένα Δημόσιο σύγχρονο, αναβαθμισμένο, στην υπηρεσία των πολιτών.

Για το Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Α. ΚΑΡΑΛΗ

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γ. ΣΟΥΛΑΤΑΗ

«Η ανθρωποκεντρική θεώρηση του Δικαστηρίου του Στρασβούργου»

Από τη μελέτη των δημοσιευμένων στο νομικό τύπο αποφάσεων του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου (ΕΔΔΑ), δημιουργείται η αίσθηση, ότι το Δικαστήριο αυτό διακατέχεται και διαπνέεται από **αίσθημα ανθρωπισμού**.

Η σκέψη του, η κρίση του και η λογική του κινούνται γύρω από τον άνθρωπο. Με τις αποφάσεις του ΕΔΔΑ, διάφορες κατηγορίες ανθρώπων ανασύρθηκαν από το τέλημα της κοινωνικής απομόνωσης και αποξένωσης, που τους είχε καταδικάσει η διαφορετικότητά τους, η οποία, πολλές φορές είναι ανεξάρτητη από τη θέλησή τους και τις δυνατότητές τους και αναγνωρίστηκαν ως **οντότητες και προσωπικότητες**, ως άνθρωποι ίδιοι, αλλιά και ίσοι με τους άλλους, με τις ίδιες δυνατότητες και τις ίδιες ευκαιρίες και προοπτικές.

Ο ρόλος του Δικαστηρίου του Στρασβούργου είναι επικουρικός, με άλλα λόγια, η κύρια ευθύνη για τον σεβασμό και την εφαρμογή της **Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου**, βαρύνει τα κράτη και τα εσωτερικά όργανά τους. Δεν υπάρχει καμιά αμφιβολία ότι η θέση αυτή είναι σωστή. Η Σύμβαση επιβάλλει στα κράτη υποχρεώσεις που πρέπει να σέβονται στην εσωτερική τους έννομη τάξη. Για τα περισσότερα κράτη, μάλιστα, η Σύμβαση αποτελεί **εσωτερικό δίκαιο**, το οποίο καθούνται να εφαρμόσουν οι διοικητικές αρχές και τα δικαστήρια. Το γεγονός όμως ότι, ο ρόλος του Δικαστηρίου θα καθίσταται ολοένα και περισσότερο επικουρικός, δε σημαίνει ότι είναι και δευτερεύων. Αντίθετα, εάν κανείς κρίνει από την τάση που σήμερα αναπτύσσεται για ολοκλήρωση, οι ευρωπαϊκοί θεσμοί, είτε αυτοί είναι πολιτικοί ή οικονομικοί, είτε είναι δικαστικοί, αποτελούν την κινητήρια δύναμη για τη δημιουργία ενιαίων εσωτερικών δομών, που αποτελούν και τη βάση της επιθυμητής ολοκλήρωσης.

Με άλλα λόγια, το Δικαστήριο παίζει έναν **ομογενοποιητικό ρόλο**, δηλαδή υποδεικνύει προς όλα τα ευρωπαϊκά κράτη ποιο είναι το περιεχόμενο των κανόνων προστασίας και τα ακριβή, κοινά για όλους, όρια των υποχρεώσεών τους.

Από τη φύση, λοιπόν, των εξελίξεων στον τομέα της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, το Δικαστήριο καλείται να συνεχίσει το έργο της δημιουργίας μιας ενιαίας αντίληψης δικαιωμάτων του ανθρώπου στη διευρυμένη πια Ευρώπη. Και, όπως σε κάθε αποκεντρωμένο ή σχετικά αποκεντρωμένο σύστημα δικαίου - που δεν έχει ισχυρό νομοθετικό παράγοντα για να δημιουργεί γραπτό δίκαιο σε τακτική βάση - έτσι και στο διεθνές περιβάλλον της ευρωπαϊκής ηπείρου, η νομολογία ενός διεθνούς δικαστηρίου εγκλιμαίνει **στοιχεία νομοθετικής επιταγής**.

Ο δικαστής είναι και νομοθέτης στο διεθνές σύστημα, από τη στιγμή που καλείται να καθύψει τα κενά γενικών κι αφηρημένων κανόνων δικαίου, οι οποίοι έχουν δημιουργηθεί συμβατικά (ή σε ορισμένες περιπτώσεις εθμικά).

Ιδιαίτερα ο δικαστής στο Δικαστήριο του Στρασβούργου - όπως εξάλλου και ο δικαστής στο Δικαστήριο του Λουξεμβούργου - δεν «νομοθετεί» μόνο σε σχέση με υποχρεώσεις ή δικαιώματα κρατών ανάμεσά τους, αλλιά και σε σχέση με θέματα που αφορούν τις εσωτερικές έννομες σχέσεις, **τις σχέσεις του ατόμου με το κράτος**. Επηρεάζει, με άλλα λόγια, την εσωτερική λειτουργία του δικαίου σε κάθε κράτος-μέρος και για την ειδική περίπτωση που εξετάζει, αλλιά και για όλες τις άλλες περιπτώσεις όμοιας φύσης και χαρακτήρα.

Το ΕΔΔΑ έχει διακηρύξει από νωρίς και ακολούθει με αρκετή συ-

Γράφει: η Χρυσάνθη Χαραλαμποπούλου

Νομικός, Προϊσταμένη στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων

νέπεια στην πράξη **δύο (2) ερμηνευτικές αρχές**, οι οποίες θα μπορούσαν να χαρακτηρισθούν ως το μεθοδολογικό υπόβαθρο του δικαστικού «ακτιβισμού» του Στρασβούργου:

Πρώτον, την **αρχή της δυναμικής-εξελικτικής ερμηνείας** των διατάξεων της Σύμβασης και των Πρωτοκόλλων. Έτσι, σύμφωνα με τη διατύπωση της Απόφασης Tyrer κατά Ηνωμένου Βασιλείου (25.4.1978), η Σύμβαση είναι ένα «ζωντανό εργαλείο» (a living instrument) που πρέπει να ερμηνεύεται στο φως των σύγχρονων συνθηκών (in the light of present-day conditions).

Αυτό συνεπάγεται ότι το Δικαστήριο λαμβάνει υπόψη του, τόσο την **τυχή εξέλιξη του εσωτερικού δικαίου** της πλειονότητας των συμβαλλόμενων κρατών, προς την κατεύθυνση της πληρέστερης προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, όσο και τις ενδεχόμενες **επιστημονικές και κοινωνικές εξελίξεις**.

Δεύτερον, την **αρχή της «αυτόνομης» ερμηνείας** των παραπάνω διατάξεων. Έτσι ακόμη και νομικοί όροι, που εμφανίζονται τόσο σ' αυτές, όσο και στα εθνικά δίκαια των συμβαλλόμενων κρατών, και πολύ περισσότερο βέβαια όροι με καθημερινό-πραγματικό, τεχνικό ή επιστημονικό περιεχόμενο, ερμηνεύονται από το ΕΔΔΑ αυτοτελώς, χωρίς προσκόλληση στο νόημα το οποίο τους αποδίδεται στα πλαίσια των εθνικών έννομων τάξεων.

Ανάμεσα στις πλείστες τομηρές ερμηνευτικές ρυθμίσεις του ΕΔΔΑ, που αφορούν στη χώρα μας, είναι:

- η **καταδίκη των διακρίσεων και των περιορισμών σε βάρος θρησκευτικών μειονοτήτων** (άρθρο 9 της Ε.Σ.Δ.Α, Απόφαση της 25.5.1993, Κοκκινάκης κατά Ελλάδας). Ο προσφεύγων διώχθηκε και φυλακίστηκε πολλές φορές στην Ελλάδα με το μεταξικό νόμο περί προσηλυτισμού. Το ΕΔΔΑ τον δικαίωσε εκφράζοντας σημαντικές σκέψεις περί προσηλυτισμού.

- η **καταδίκη της τουρκικής εισβολής και κατοχής στη Βόρεια Κύπρο** (άρθρο 25 Ε.Σ.Δ.Α, Υπόθεση Τρίνας Λοϊζίδου). Το 1996 (9 χρόνια και 1 εβδομάδα μετά την κατάθεση της προσφυγής), το κόστος της κατοχής κατέστη μετρήσιμο: επιδικάσθηκε αποζημίωση 300.000 κυπριακές λίρες για παραβίαση του δικαιώματος απόλαυσης της περιουσίας, καθώς και 20.000 λίρες για ηθική βλάβη (μεγάλο πλήγμα Τουρκίας).

Καθώς ο τομέας της προστασίας των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, είναι ένας από τους κορυφαίους στην διαδικασία της ολοκλήρωσης, θεσμοί όπως το Ευρωπαϊκό Δικαστήριο των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είναι όχι μόνο απαραίτητοι, αλλιά αποτελούν και τη βασική πηγή από την οποία εκπορεύεται μια κοινή (ευρωπαϊκή) αντίληψη των προστατευόμενων δικαιωμάτων. Μέχρι σήμερα, λοιπόν, δεν σημειώθηκαν σημαντικές αντιφάσεις στη νομολογία των δύο Δικαστηρίων και παρά την έλλειψη θεσμικής συνάρθρωσης στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού συστήματος προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ΕΔΔΑ και Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ακολουθούν **κοινή πορεία**, αποφεύγοντας τις συγκρούσεις, είτε με δικονομικά μέσα, είτε χάρη σε μια **γόνιμη αλληλεπίδραση** σε ότι αφορά, τόσο τα ερμηνευτικά τους εργαλεία, όσο και την ουσία του νομολογιακού τους έργου.



Αθήνα, 16 Μαΐου 2013

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ 31ΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.**

Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες του 31ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. με την εκλογή νέου Δ.Σ., Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Τα αποτελέσματα των εκλογών έχουν ως εξής:

Α. Για το Διοικητικό Συμβούλιο και την Ελεγκτική Επιτροπή:

Ψήφισαν: 92 Έγκυρα: 91, Λευκά: 1 και έλαβαν:

| ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ | ΨΗΦΟΙ | ΕΔΡΕΣ |
|--|---------|-------|
| Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση..... | 66..... | 11 |
| Συνδικαλιστική Παρέμβαση της Αριστεράς..... | 12..... | 2 |
| Ανεξάρτητη Κίνηση Εργαζομένων Υ.Π.Ε.Κ.Α..... | 5..... | 1 |
| Δημοσιούπαλληλική Αγωνιστική Συνεργασία..... | 4..... | 1 |
| Ενωτική Κίνηση..... | 2..... | - |
| Ανεξάρτητος Υποψήφιος..... | 2..... | - |

Εκλέγονται κατά σειρά για το Διοικητικό Συμβούλιο:

Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση:

1. Ρίζος Παναγιώτης
2. Αδάμος Θεόδωρος
3. Παπανικολάου Γεώργιος
4. Λύτρας Νικόλαος
5. Συριώτης Σταμάτης
6. Θεοδοσιάδης Χαράλαμπος
7. Τρίφτης Γεώργιος
8. Ρήγας Παναγιώτης
9. Πανδής Κωνσταντίνος
10. Μπριθιάκη Άννα
11. Μιχελάκης Κλεάνθης

Συνδικαλιστική Παρέμβαση της Αριστεράς:

1. Ιωακείμ Δημήτριος
2. Κάραλη Αγγελική

Ανεξάρτητη Κίνηση Εργαζομένων Υ.Π.Ε.Κ.Α.

1. Σουητάνη Γεωργία

Δημοσιούπαλληλική Αγωνιστική Συνεργασία:

1. Τσοκανάς Βασίλειος

Εκλέγονται για την Ελεγκτική Επιτροπή:**Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση:**

1. Χαραλαμποπούλου Χρυσάνθη
2. Βλαχάβα Μαρία
3. Μαυροπάνος Χρήστος
4. Καράβατος Γεώργιος

Συνδικαλιστική Παρέμβαση της Αριστεράς:

1. Βαζούρας Θύμιος

Β. Για αντιπροσώπους στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ψήφισαν: 92 Έγκυρα: 91, Λευκά: 1 και έλαβαν:

| ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ | ΨΗΦΟΙ | ΕΔΡΕΣ |
|--|---------|-------|
| Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση..... | 65..... | 5 |
| Συνδικαλιστική Παρέμβαση της Αριστεράς..... | 19..... | 1 |
| Δημοσιούπαλληλική Αγωνιστική Συνεργασία..... | 3..... | - |
| Ενωτική Κίνηση..... | 2..... | - |
| Ανεξάρτητος Υποψήφιος..... | 2..... | - |

Εκλέγονται κατά σειρά στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Ενωτική Αγωνιστική Κίνηση:

1. Ρίζος Παναγιώτης
2. Ιωαννίδου Ανατολή
3. Γεροθανασίου Ζωή
4. Άννινος Ποθύδωρος
5. Ανεζίρης Μιχάλης

Συνδικαλιστική Παρέμβαση της Αριστεράς:

1. Κατίκας Παναγιώτης

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 23/5/2013

Α.Π.: 92

ΠΡΟΣ:

- Τον Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη
- Τον Υπουργό Π.Ε.Κ.Α. κ. Ε. Λιβιεράτο
- Τον Αναπλ. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ κ. Σ. Καηογιάννη
- Τον Γ.Γ. ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ κ. Σ. Τσόκα
- Τον Γ.Γ. Δ.Ε. κ. Σ. Σιμόπουλο
- Την Γ.Γ. Π.Ε.Κ.Α. κα Μ. Ευαγγελίδου
- Δ/νση Διοικητικού/Γ.Γ.Δ.Ε.
- Δ/νση Διοικητικού/Υ.Π.Ε.Κ.Α.
- Περιφερειάρχες της χώρας
- Γ.Γ. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων
- Τ.Ε.Ε.
- Τ.Ε.Ο.
- Συλλόγους / Μέλη μας

ΘΕΜΑ: Συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας που προέκυψε από τις εκλογές της 15ης Μαΐου 2013

Σας ενημερώνουμε ότι μετά τις εκλογές οι οποίες διενεργήθηκαν στο πλαίσιο του 31ου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας, στις 15-5-13, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα στις 23-5-13 με την παρακάτω σύνθεση:

- | | |
|----------------------------|------------------------|
| Πρόεδρος: | Λύτρας Νικόλαος |
| Α' Αντιπρόεδρος | Θεοδοσιάδης Χαράλαμπος |
| Β' Αντιπρόεδρος | Συριώτης Σταμάτης |
| Γεν. Γραμματέας | Τρίφτης Γεώργιος |
| Αν. Γεν. Γραμματέας | Μπριληλιάκη Άννα |
| Οργαν. Γραμματέας | Ρίζος Παναγιώτης |
| Ταμίας | Αδάμος Θεόδωρος |
| Αναπλ. Ταμίας | Μιχελάκης Κλεάνθης |
| Έφορος | Πανδής Κωνσταντίνος |
| Μέλη: | Παπανικοηάου Γεώργιος |
| | Ρήγας Παναγιώτης |
| | Ιωακείμ Δημήτριος |
| | Κάραλη Κική |
| | Σουητάτη Γεωργία, |
| | Τσοκανάς Βασίλειος |

Για το Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος
Λύτρας Νικόλαος

Ο Γεν. Γραμματέας
Τρίφτης Γιώργος



«...ὅποιος δεν
μοιράστηκε την
πάλη θα
μοιραστεί την
ήττα...»

Μπέρτολτ Μπρεχτ