

# κόμβος

**ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.  
ΤΕΥΧΟΣ 4 • ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ – ΙΟΥΝΙΟΥ 2012**

# **30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**



**Οι αποφάσεις του Συνεδρίου αποτελούν  
τον αγωνιστικό οδηγό μας για το επόμενο διάστημα**



Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορεί να απευθύνεται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο: 210-64.40.873, στο φαξ: 210-64.54.223 και στο e-mail: [info@poseypexode.gr](mailto:info@poseypexode.gr).

Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες: 10:00 έως 13:00.

Η δ/νσή μας είναι: Ιπποκράτους 196,  
114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς αποχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή σε ηλεκτρονική μορφή.

# ΚÓΜΒΟΣ

Περιοδική ενημερωτική έκδοση

Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

Γ. Κουτσάκης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Νικολοπούλου Ράνια, Σουλτάτη Γωγώ, Αδάμος Θοδωρίς,  
Λύτρας Νίκος, Καραβότας Βασίλης, Μίντζας Πέτρος,  
Κανελλοπούλου Μαρία, Πανδής Κώστας, Κρίκα Λέττα,  
Μανάρας Γιώργος, Τζουμάκας Άκης,  
Θεοδοσιάδης Μπάμπης, Κάραλη Κική, Σιακαβέλη Χρύσα

Επιμέλεια έκδοσης:

Νικολοπούλου Ράνια, Σουλτάτη Γωγώ, Σιακαβέλη Χρύσα  
Γραφεία:

Ιπποκράτους 196, 114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου: 0,30 Ευρώ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - εκτύπωση:

Κέντρο Τύπου & Διαφήμισης

Κουσίδου 73 Ζωγράφου, 210-74.81.994

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3. Editorial
4. Δελτίο Τύπου – Συνάντηση Δ.Σ.  
με τον Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.
5. Ψηφίστηκαν η τροποποίηση του Κώδικα Απαλλοτριώσεων και η αντιμετώπιση στρεβλώσεων του Ν. για τα δημόσια έργα.
6. Οικονομική κρίση & Δημόσια Διοίκηση.  
Γράφει ο Ανδρέας Ανδρεόπουλος
10. Ο ρόλος μας... Γράφει η Αθηνά Σταθέλλη
12. 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
13. Διοικητικός Απολογισμός 2011 – 2012
20. Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου
29. Παρατηρήσεις επί του Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε.
30. Μια παράσταση για τα παιδιά
31. Μήπως είμαστε ανώριμοι για Δημοκρατία...  
Γράφει ο Πέτρος Μίντζας
32. «Ή θα είμαστε ελεύθεροι ή θα είμαστε ήσυχοι και τα δύο μαζί δεν γίνεται»  
Γράφει ο Μπάμπης Θεοδοσιάδης
33. Κατάργηση των Οργανισμών Ρυθμιστικού Σχεδίου και Προστασίας Περιβάλλοντος Αθήνας και Θεσσαλονίκης
34. Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. δεν εκβιάζεται.  
Η απάντηση στους συκοφάντες.
35. Κοινωνική προσφορά
36. Ανακοινώσεις Πρωτοβάθμιων Συλλόγων
37. Η ομάδα μπάσκετ της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
38. Χρονογράφημα. Γράφει ο Νίκος Λύτρας



.poseypexode.gr



## Συναδέλφισσες - οι

**Ο**ι αλλαγές που βιώνουμε τα τελευταία χρόνια είναι δραματικές... Ζούμε σε μια εποχή απανωτών εξελίξεων και θεαματικών ανατροπών. Τίποτα πια δεν μας θυμίζει την «προηγούμενη» ζωή μας. Σαν να τέλειωσαν τα χρόνια της αδωτήτας... Τα χρόνια εκείνα που μπορούσαμε να ζούμε αξιοπρεπώς, να κάνουμε οικογενειακό προγραμματισμό, να αισθανόμαστε ασφάλεια...

Πια όλοι μας έχουμε καταλάβει, ότι η χώρα μας, η Ευρώπη, ο κόσμος όλος έχει εισέλθει σ' ένα περίεργο μονοπάτι, δύσβατο, με πολλά εμπόδια, πολλές παγίδες και πολλές απώλειες... Ζούμε σε μια περίοδο που η ανθρωπότητα βιώνει κοσμογονικές αλλαγές, σ' έναν ιδιότυπο πόλεμο του Κεφαλαίου με τους λαούς.

Η ελληνική κοινωνία και ο κόσμος της εργασίας βιώνει ένα μεγάλο σοκ. Η δραματική ύφεση που επέφερε η πολιτική της αυτοτηρής λιτότητας και υπερφορολόγησης, η εκτόξευση της ανεργίας, η καταστρατήγηση των εργασιακών δικαιωμάτων και η συρρίκνωση των αμοιβών, τη στιγμή που οι φοροδιαφεύγοντες συνεχίζουν να πίνουν στην υγειά των κοροϊδών, έχουν δημιουργήσει στη χώρα μας ένα εκρηκτικό μίγμα το οποίο αποτυπώθηκε στις δύο εκλογικές αναμετρήσεις, αλλά δεν έχει ακόμα εκτονωθεί...

Η ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας, δεν μπορεί να ενισχυθεί με πολιτικές λιτότητας. Ανάκαμψη δεν μπορεί να έρθει με πολιτικές στασιμότητας και αποπληθωρισμού. Βέβαια, σε αυτήν την κρίσιμη στιγμή, με αφορμή την κρίση και τα μνημόνια, πραγματοποίησηκαν στόχοι πάνω από 25ετίας της οικονομικής ολιγαρχίας ντόπιας και ξένης. Είναι σίγουρο, όμως, ότι αυτή η πολιτική οδηγεί σε αυτό που κάποιοι ονομάζουν σπιράλ της καταστροφής...

Τα συνδικάτα πρέπει να αγωνιστούν για τη διαμόρφωση ενός νέου προτύπου ανάπτυξης για τη χώρα, ενός προτύπου τεχνολογικής, καινοτομικής και παραγωγικής αναβάθμισης. Για τη μετάβαση από την δεοποιημένη οικονομία της αγοράς, στην οικονομία των δημόσιων πολιτικών, της αναδιανομής του εισοδήματος, της ρύθμισης των αγορών και της αξιοποίησης των παραγωγικών δυνάμεων της χώρας. Η χώρα μας δεν είναι φτωχή, έχει πλούτο, απλώς ο πλούτος είναι άδικα και άνισα κατανευμένος.

Πρέπει να δώσουμε τη μάχη για τη μετάβαση από την ασυδοσία, την αχαλίνωτη κερδοσκοπία της άκρατης αγοράς, στη μετάβαση σε ένα παραγωγικό και σύγχρονο κράτος που δα διασφαλίζει την ανάπτυξη με ρήτρα αναδιανομής και ανακατανομής των βαρών, με ρήτρα προστασίας των κοινωνικών αγαθών.

Για τη μετάβαση από την εικονική οικονομία, την άυλη, των δομημένων ομολόγων, των σύνθετων χρηματοοικονομικών προϊόντων, στην πραγματική οικονομία, της μόνιμης και σταθερής απασχόλησης. Από την απατηλή ανάπτυξη των κοινωνικών και περιφερειακών ανισοτήτων, στην ισόρροπη ανάπτυξη.

Αυτή την κρίσιμη περίοδο που διανύουμε, το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να εντείνει την προσπάθειά του. Σε αυτό πρέπει να συστρατευθούμε όλοι, να υπερισχύσει το εμείς έναντι του εγώ. Να υπερισχύσει το συλλογικό έναντι του ατομικού. Να εγκαταλείψουμε την απάθεια και τον ωχαδερφισμό κι ο καθένας μας χωριστά από το δικό του χώρο, όσο πληγωμένος κι αν αισθάνεται να δώσει τον καλύτερό του εαυτό, στους αγώνες και την εργασία του.



## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 23 Φεβρουαρίου 2012  
Αρ. Πρωτ.: 30

### ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Πραγματοποιήθηκε χθες το απόγευμα συνάντηση του προέδρειου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. με τον Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων κ. Μ. Βορίδη, κατά τη διάρκεια της οποίας τέθηκαν για μια ακόμη φορά και συζητήθηκαν τα εξής θέματα:

1. Η απήλαγή του θεομικού πλαισίου απαλλοτριώσεων, μετετών και δημοσίων έργων, η άμεση ανάγκη προώθησης, του πλάχιστον, των κατεπειγουσών νομοθετικών παρεμβάσεων για την αντιμετώπιση στρεβλώσεων του ισχύοντος νόμου για τα δημόσια έργα, καθώς και ο επειγόντος από το Δημόσιο των εσόδων των διοιδών που εισπράττουν οι παραχωρησιούχοι. Με τις προτεινόμενες αυτές νομοθετικές ρυθμίσεις θα εξοικονομηθούν εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ το χρόνο για τα ελληνικό Δημόσιο, αλλά και θα σταματήσουν επιτέλους οι απαράδεκτες, παράλογες και αβάσιμες διεκδικήσεις των αναδόχων για εικονικές εργασίες που ουδέποτε έχουν εκτελέσει, καθώς και ο καθορισμός, τις περισσότερες φορές, υπερβολικά υπέρογκων αποζημιώσεων που πρωθυΐν διάφορα κυκλώματα που εμπλέκονται στις διαδικασίες του καθορισμού του ύψους των αποζημιώσεων για τις απαλλοτριώσεις.
2. Η άμεση προώθηση του νέου Οργανισμού του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., σύμφωνα με τις προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε, η οποία αποδίδει εξαιρετικά μεγάλη σημασία στην ορθολογική και σύγχρονη οργάνωση του Υπουργείου, αφού μέσω του νέου οργανογράμματος με τον ενιαίο σχεδιασμό και τη σωστή αξιοποίηση των πόρων, σε συνδυασμό με τις παραπάνω προτεινόμενες θεσμικές αλλαγές, θα επιτευχθεί η

αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου, η αποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων, η αντιμετώπιση φαινομένων αδιαφάνειας, διαφθοράς και διαπλοκής, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθολογισμός των πειτουργικών δαπανών, καθώς και η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο δεν επαρκεί αν ασκηθούν όπλες οι αρμοδιότητες του Υπουργείου, μιας και τα δύο τελευταία χρόνια έχει μειωθεί κατά 30% ( συνταξιοδοτήσεις, εφεδρεία, κλπ).

3. Η πλήρης αντίθεση της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., όπως αυτή έχει εκφραστεί με ομόφωνες αποφάσεις των Συνεδρίων της, στη φημολογία μεν δημιουργία νέων και πολύ πιθανόν μεθιλοντικά χρεοκοπιμένων Ανώνυμων Εταιρειών ή στη μεταφορά αρμοδιοτήτων διαχείρισης των δημόσιων έργων σε Α.Ε., οι οποίες πειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, έξω από το δημόσιο πλογιστικό έπιπλο και κοστίζουν πανάκριβα στον φορολογούμενο πολίτη με το υψηλό πειτουργικό και κατασκευαστικό τους κόστος.

**Ειδικότερα, κατά τη συνάντηση, το προεδρείο της Ομοσπονδίας τόνισε ότι οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι που έχουν επωμισθεί το μεγαλύτερο βάρος της οικονομικής κρίσης με πολιτικές και μέτρα που ψηφίσθηκαν από τη Βουλή ή συνοπτικές και κατεπείγουσες διαδικασίες, δεν αποδέχονται τον ισχυρισμό ότι η παρούσα Βουλή δεν προηπαβαίνει να ψηφίσει ρυθμίσεις, οι οποίες μάλιστα θα εξοικονίσουν εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ.**

Επισημάνθηκε, επίσης, ότι οι εργαζόμενοι και οι ολόκληρος ο ελληνικός λαός δεν αντέχουν και δεν ανέχονται να βλέπουν πλέον να συνεχίζεται το πάρτυ της διαπλοκής, της διαφθοράς και της δημόσιας σπατάλης, ενώ οι ίδιοι πληρώνουν και συνεχίζουν να πληρώνουν φόρους και έκτακτες εισφορές που τους έχουν οδηγήσει σε οικονομικό αδιέξοδο.

Από το Γραφείο Τύπου





ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

# Ψηφίστηκαν η τροποποίηση του Κώδικα Απαλλοτριώσεων και η αντιμετώπιση στρεβλώσεων του Ν. για τα Δημόσια Έργα

Αθήνα, 23-04-2012

Αρ. Πρωτ. : 57

Συνάδελφοι,

Σας στέλνουμε για ενημέρωσή σας τον Ν.4070/2012 (τεύχος Α, αρ. ΦΕΚ 82) που ψηφίστηκε πρόσφατα από τη Βουλή και αφορά, μεταξύ άλλων, στην τροποποίηση του κώδικα αναγκαστικών απαλλοτριώσεων καθώς και ρυθμίσεων για την αντιμετώπιση στρεβλώσεων του ισχύοντος νόμου για τα Δημόσια Έργα (Μέρος Δ, Κεφ. Α και Β, άρθρα 123-137).

Οι παραπάνω ρυθμίσεις αποτέλεσαν μερικούς από τους διεκδικητικούς στόχους της Ομοσπονδίας μας τα τελευταία χρόνια, αφού με την αποδοχή τους το Ελληνικό Δημόσιο θα εξοικονομήσει εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ και θα σταματήσουν επιτέλους οι αβάσιμες και ουσιαστικά απαράδεκτες διεκδικήσεις των αναδόχων για πληρωμή εικονικών εργασιών, καθώς και ο καθορισμός υπέρογκων αποζημιώσεων για τις απαλλοτριώσεις που πρωθυΐαν διάφορα κυκλώματα που εμπλέκονται στις διαδικασίες καθορισμού τους.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. από τις αρχές του 2010 είχε καταθέσει επεξεργασμένες και τεκμηριωμένες προτά-

σεις τόσο για την απλαγή του θεσμικού πλαισίου των απαλλοτριώσεων (το σύνορο σχεδόν των προτάσεων έγινε αποδεκτό) όσο και για την απλαγή του θεσμικού πλαισίου μετετών και έργων (μέρος μόνο των προτάσεων περιήλαμβάνονται στο συγκεκριμένο νόμο, άρθρα 133-137, και αφορούν κυρίως το κρίσιμο θέμα της αυτοδίκαιης έγκρισης των επιμετρήσεων).

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει τις προσπάθειές της μετά τις εκπλογές για την ολοκλήρωση των απλαγών του θεσμικού πλαισίου για τα έργα και τις μελέτες, αλλά και για τις αναγκαίες οργανωτικές απλαγές στη δομή της Γ.Γ.Δ.Ε. με έναν νέο οργανισμό που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες διαχείρισης των έργων.

Ολόκληρος ο νόμος είναι αναρτημένος στο site της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στην ενότητα «Νομοθεσία», υποενότητα «Δημοσίων Έργων & Μελετών».

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.



Αθήνα, 02-04-2012

Αρ. Πρωτ.: 51

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. θεωρεί θετική εξέλιξη την κατάθεση και συζήτηση στη Βουλή του νομοσχεδίου για την τροποποίηση του κώδικα αναγκαστικών απαλλοτριώσεων, καθώς και διατάξεων του Ν.3669/2008 που αφορούν τα δημόσια έργα.

Η απλαγή του θεσμικού πλαισίου απαλλοτριώσεων, μετετών και δημοσίων έργων και η άμεση προώθηση του πλάχιστον κατεπειγουσών νομοθετικών ρυθμίσεων για την αντιμετώπιση στρεβλώσεων του ισχύοντος νόμου για τα δημόσια έργα, αποτέλεσαν βασικές διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας μας, η οποία από τις αρχές του 2010 που ξεκίνησε ο διάλογος για τη βελτίωση του θεσμικού πλαισίου των παραπάνω θεμάτων, κατέθεσε επεξεργασμένες και ολοκληρωμένες προτάσεις, το μεγαλύτερο μέρος των οποίων έγινε αποδεκτό από την Πολιτική Ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. Παράλληλα ενημέρωσε τα κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου τα οποία συμφώνησαν για την αναγκαιότητα απλαγών στο υφιστάμενο θεσμικό πλαισίο.

Με τις πρωθυΐαν δημόσιες νομοθετικές ρυθμίσεις θα εξοικονομθούν εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ το χρόνο για το Ελληνικό Δημόσιο, αφού θα σταματήσουν επιτέλους οι παράλογες, αβάσιμες και ουσιαστικά απαράδεκτες διεκδικήσεις των αναδόχων για πληρωμή εικονικών εργασιών τις οποίες ουδέποτε έχουν εκτελέσει, καθώς και ο καθορισμός (τις περισσότερες φορές) υπέρογκων αποζημιώσεων που πρωθυΐαν διάφορα κυκλώματα που

εμπλέκονται στις διαδικασίες του καθορισμού του ύψους των αποζημιώσεων για τις απαλλοτριώσεις.

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει τις προσπάθειες προς όπες τις κατευθύνεις για ολοκλήρωση των απλαγών του θεσμικού πλαισίου για τα έργα και τις μελέτες, υποστηρίζοντας παράλληλα ότι οι όποιες βελτιώσεις του θεσμικού πλαισίου δεν θα επιφέρουν τα αναμενόμενα αποτελέσματα εάν δεν συνδυαστούν με τις κατάλληλες οργανωτικές απλαγές, με τη δημιουργία ενός νέου οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε. που θα ανταποκρίνεται στη σύγχρονη ανάγκη διαχείρισης των έργων, μέσω ενιαίου σχεδιασμού, σωστής αξιοποίησης των πόρων, αντιμετώπισης φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς, αποτελεσματικής διαχείρισης κρίσεων και φυσικών καταστροφών, εξορθολογισμού των λειτουργικών δαπανών καθώς και αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού.

ΤΟ Δ.Σ.



# ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΡΙΣΗ & ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

## Εισαγωγή

**H**μοναδική σε ένταση και έκταση οικονομική κρίση που διανύουμε τα τελευταία χρόνια, ήταν φυσικό να επιφέρει με απλυστό τρόπο και ραγδαίο ρυθμό μια γενικευμένη κοινωνική αναταραχή, με απρόβλεπτη κατάληξη. Αποτελεί, βεβαίως, κοινό τόπο να πει κανείς ότι αυτά που ζούμε ήταν αποτέλεσμα μιας γενικότερης απορύθμισης στην παγκοσμιοποιημένη οικονομία και ειδικότερα της σοβαρής κρίσης χρέους στην Ευρώπη. Είναι επίσης χιλιοεπιωμένο το γεγονός ότι το πολιτικό μας σύστημα στάθηκε αδύναμο να αντιμετωπίσει τη κατάσταση τόσο με προηπιπτικά μέτρα, όσο και με κατασταθτικά κατά την περίοδο του ξεσπάσματος και της αποκορύφωσης του προβλήματος. Τώρα πια όμως ήρθε η ώρα της αλήθειας και αρχίζει ο καθένας να παίρνει το μερίδιο των ευθυνών του, μόνο που αυτός ο επιμερισμός γίνεται υπό το κράτος της ακραίας αγωνίας και απόγνωσης, με αποτέλεσμα να μην έχουμε πάντοτε την ορθή κρίση, γεγονός εξάπλιου που επηρεάζεται και από τις πεποιθήσεις ή προκαταλήψεις του καθένα μας. Για παράδειγμα, όποιο μας καταφερόμαστε κατά των πολιτικών, που αναμφίβολα έχουν την κύρια ευθύνη εξαιτίας

Γράφει: ο Ανδρέας Ανδρεόπουλος,  
Καθηγητής και π. Πρύτανης Ε. Μ. Πολυτεχνείου

διεκδικήσεων και άλλων παροχών, ενώ ταυτόχρονα ήταν παρόντο ότι το κράτος δανείζεται άκριτα για να ανταποκριθεί στις ανάγκες του. Το κίνημα των εργαζομένων ήταν κατά βάση διεκδικητικό και πολύ σπάνια έθετε θέματα περιορισμού των δαπανών, απόδογιστης σπατάλης κλπ. Έτσι, δημιουργήθηκε μια «συμμετοχική» κατάσταση. Η πολιτική βλέποντας τις δυσμενείς εξελίξεις απωθούσε προς το μέλλον τα αναγκαία μέτρα πλόγω του πολιτικού κόστους, όμως και οι αποδέκτες μιας τέτοιας πολιτικής επαναπαύονταν σε μια μάλλιον ευχάριστη απλή νοσηρή πραγματικότητα. Πρέπει, ωστόσο, να τονίσουμε ότι η διαβάθμιση της ευθύνης είναι πολύ ισχυρότερη σε επίπεδο ηγεσίας και εξασθενίζει καθώς ανατρέχουμε στους απλούς πολίτες. Για το λόγο αυτό, δύκανσεις του τύπου «όλοι μαζί τα φάγαμε» δεν είναι ούτε ορθές ούτε δίκαιες.

## Η διαχείριση του προβλήματος

Η κλιμάκωση της κρίσης έμελλε να γίνει κατά την περίοδο διακυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ και μάλιστα μετά από μια εντυπωσιακή και ενθουσιώδη εκπλογική νίκη τον Οκτώβρη του 2009, η οποία μεταξύ άλλων εξασφάλιζε στο νέο πρωθυπουργό μια ισχυρή κοινοβουλευτική πλειοψηφία. Η επιλογή του πρωθυπουργού για προσφυγή στα διεθνή όργανα ήταν μια μεγάλη απόφαση, που εξακολουθεί σήμερα να αποτελεί σημείο τριβών και κριτικής και είναι βέβαιο ότι οι επιπτώσεις αυτής της πολιτικής θα κυριαρχούν στην ζωή μας, ενώ αναμφίβολα θα αποτελέσουν αντικείμενο μελετών και αναθύεων για τους ιστορικούς του μέλλοντος.

Η κατάρτιση μνημονίων που περιλαμβάνουν το χρονοδιάγραμμα ενεργειών και υποχρεώσεων της Ελλάδας ως προϋπόθεση για να εισέρεουν οι χρηματοδοτήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το ΔΝΤ και να καθίσταται έτσι δυνατή η διαχείριση της κρίσιμης κατάστασης, είχε διπλό στόχο. Αφενός την οικονομική προσαρμογή μέσα από θεαματικές περικοπές και επιβαρύνσεις, οι οποίες δυστυχώς έπεσαν κατά κύριο λόγο επάνω στους εργαζόμενους και, αφέτερου, την προσαρμογή του κρατικού μηχανισμού στις σύγχρονες διεθνείς προδιαγραφές και ανάγκες, γεγονός που επίσης προκάλεσε δεινά στο ανθρώπινο δυναμικό που υπορετεί την δημόσια διοίκηση.

Είναι ωστόσο αξιοσημείωτο, ότι το πρώτο διάστημα υλοποίησης των «μνημονιακών» μας υποχρεώσεων, ο κόσμος έδειξε μια θαυμαστή υπομονή, αποδεχόμενος μέτρα που σε άλλες περιόδους θα είχαν ξεσηκώσει θύελλες. Η στάση αυτή ήταν ίσως αποτέλεσμα του μετεκλογικού ενθουσιασμού, που παρέμενε ακόμη νωπός, απλά και της επίγνωσης ότι κάτι δεν κάναμε κι εμείς κα-





πά τόσα χρόνια και ότι έφτασε η ώρα της αθηνίθειας. Συνειδητοποιήσαμε ότι έφτασε η ώρα της πληρωμής. Όμως, ο συσσώρευση των δυσμενών ρυθμίσεων για το εισόδημα και την οικιακή οικονομία, σε συνδυασμό με τον δραστικό περιορισμό ή και την εξαφάνιση ευκαιριών απασχόλησης, έφερε τον κόσμο σε απόγνωση και μετά τις πρώτες αυθόρυμπτες αντιδράσεις και διαμαρτυρίες, φτάσαμε στις οργανωμένες, μαζικές και μαχητικές κινητοποιήσεις.

Ένα σημαντικό πρόβλημα σε όποιο αυτή την περίοδο είναι η αστάθεια και η αβεβαιότητα που παρατηρήθηκαν. Συγκεκριμένα, μετά τις εξαγγελίες επώδυνων μέτρων ακολουθούσαν συχνά οι επίσημες διαβεβαιώσεις ότι μέχρι εδώ ήταν το κακό, δεν πρόκειται να έχουμε συνέχεια, τέλος τα μέτρα κλπ, κλπ. Σύντομα όμως φαινόταν μια καινούργια υστέρηση στη δημοσιονομική εναρμόνιση (κυρίως πλόγω ανεπάρκειας των εσόδων) και να πάρι τα νέα μέτρα, που συστηματικά έπλητταν τους εργαζόμενους. Αυτές οι παθινωδίες, σε συνδυασμό με τις καλοπροσαίρετες και κακοπροσαίρετες φημολογίες και με το κομφούζιο που προκαλούσαν τα μέσα ενημέρωσης, δημιούργησαν στο πλαίσιο μας αισθήματα δυσπιστίας και ανασφάλειας. Έφεραν τους πολίτες στην απελπισία, καθώς έβληπαν συνεχώς να μειώνεται το εισόδημά τους, να μην μπορούν να αντεπεξέχουν στις υποχρεώσεις που είχαν αναθέσει (π.χ. δάνεια), να δυσκολεύονται ακόμη και στα καθημερινά και, επιπλέον, να αντιμετωπίζουν την ανεργία στο άμεσο περιβάλλον τους ή ακόμη και ως ενδεχόμενο για τον εαυτό τους.

Είναι αξιοσημείωτο ότι η κατακληρίδα αυτής της κατάστασης ήταν ο δικασμός της χώρας σε «μνημονιακούς» και «αντι-μνημονιακούς» και είναι χαρακτηριστικό ότι και στις τρέχουσες εκλογικές αναμετρήσεις η διάκριση αυτή τείνει να παίζει πρωτεύοντα ρόλο για τη διαμόρφωση του αποτελέσματος. Ωστόσο, σπάνια αναφέρεται και αξιοθογείται μια άλλη παράμετρος, δηλαδή η

ανάπτυξη. Ένας τομέας που όχι απλώς παραμελήθηκε τελευταία, αλλά έφτασε στην πλήρη αδράνεια προκαλώντας τεράστια ανεργία, υστέρηση εσόδων και γενικότερη απαξίωση της οικονομίας μας.

Είναι σαφές ότι ενόψει της γενικευμένης κρίσης οι προϋποθέσεις για επενδύσεις ήταν περιορισμένες διότι δεν υπήρχε ούτε οι χρηματοδότηση, αλλά ούτε και οι άλλοι συντελεστές της παραγωγής ήταν σε καλή κατάσταση. Όμως είναι εξίσου σαφές ότι ακόμη και αυτά τα πίγια που θα μπορούσαν να γίνουν δεν προχώρησαν και, έτσι, ναυάγησαν επενδύσεις που σκόπευαν να κάνουν αξιόπιστες επιχειρήσεις, με καθαρά ιδιωτικά κεφάλαια, οι οποίες θα έδιναν νέες θέσεις εργασίας, φόρους και εισφορές. Έτσι, το οποιοδήποτε μνημόνιο θα μπορούσε να περάσει με πιοτέρη μορφή, ενώ αντίθετα, στο βαθμό που τα κρατικά έσοδα ήταν ελληπιπή, οι κρατούντες κατέφευγαν στην εύκολη πλύση: «Περαιτέρω μείωση μισθών και συντάξεων». Χάθηκαν το τελευταίο διάστημα επενδύσεις που θα κρατούσαν κάποιες σπίθες μέσα στα καρβουνίδια της οικονομίας μας και θα μπορούσαν ίσως να ξαναπροκαλέσουν την ανάφλεξη και ένα νέο ξεκίνημά της. Ίσως πλοιόν δεν θάπρεπε να εστιάζουμε αποκλειστικά την προσοχή μας στα μνημόνια (εφόσον σε τελική ανάπτυξη κάποιας μορφής συμφωνίες θα ήταν ούτως ή άλλως απαραίτητες), αλλά να μιλούμε και για ευθύνες όσων απονέκρωσαν τον παραγωγικό ιστό της χώρας επισωρεύοντας στην ελληνική οικογένεια ανεργία, στασιμότητα και υποβάθμιση του βιοτικού της επιπέδου.

### Η Θέση της Δημόσιας Διοίκησης

Μέσα σε αυτές τις κοσμογονικές αθηνίας, κεντρική θέση πήρε και η θρυπούμενη ανασυγκρότηση της δημόσιας διοίκησης. Είναι προφανές, ότι ήταν απαραίτητος ο εκσυγχρονισμός του κράτους τόσο από πλευράς υποδομών, τεχνογνω-





σίας και οργάνωσης, όσο και από πλευράς ποιοτικο-ποσοτικής στεπέχωσης του κρατικού μηχανισμού. Ωστόσο, το οποιοδήποτε μεγάλο εγχείρημα αν γίνει εσπευσμένα, απρογραμμάτιστα και υπό το κράτος έντονων συναισθηματικών προκαταλήψεων έχει σχεδόν εξασφαλισμένη την παταγώδη αποτυχία.

Στην προκείμενη περίπτωση, η δρομολόγηση των αναδιαρθρώσεων στη δημόσια διοίκηση συνέπεσε με την υλοποίηση του μνημονίου, εφόσον ορισμένες μεταβολές αποτελούσαν και «μνημονιακή» δέσμευση της χώρας. Η σύμπτωση αυτή είχε σοβαρές συνέπειες στους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα για τους εξής λόγους:

Κατ' αρχάς, είχε ζεκίνησε ήδη η πολιτική μισθολογικών περιοπών και άλλων περιστατικών μέτρων, γεγονός που δημιουργούσε αναπόφευκτα δυσφορία και ανασφάλεια. Η κατάσταση των ταμείων γεννούσε επίσης ανησυχίες για την σύνταξη, το εφάπαξ και τις άπλες ανταποδοτικές παροχές κοινωνικού χαρακτήρα. Έτσι, όσοι είκαν εξασφαλίσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα ή ήσαν κοντά σε αυτό, άρχισαν να σκέφτονται και να πλογαριάζουν την έξοδο από την υπηρεσία. Δυστυχώς, αυτή η κατηγορία υπαλλήλων περιλάμβανε και τα πιο ζημειώρια στελέχη, η παραμονή των οποίων στις θέσεις δουλειάς θα ήταν ζωτικής σημασίας για την ευαίσθητη αυτή περίοδο, τόσο για να διαχειριστούν τα δύσκολα θέματα που πρόκυπταν ίσος και για να μεταλληφταδεύσουν την πείρα και τις γνώσεις τους στο νεότερο προσωπικό, που μπορεί μεν να διαθέτει σωρεία από τίτλους σπουδών και διακρίσεων αλλά σίγουρα χρειάζεται εξοικείωση με τις πειτευρίες και την καθημερινή πρακτική της διοίκησης.

Δικαιολογημένα, ποιοπόν, η δημόσιο, ήδη από τα πρώτα στάδια της κρίσης, βρέθηκε προβληματισμένο και αμήχανο, αποδεκτασμένο από τις πρώτες συνταξιοδοτίσεις και με χαμηλή απόδοση εξαιτίας του πεσμένου ηθικού του ανθρώπινου δυναμικού. Εκείνο όμως που έδωσε τη χαριστική βολή, ήταν μια συντονισμένη επίθεση κατά των δημόσιων πειτευργών συνοπλικά, με την εκτόξευση μομφών ότι είναι διεφθαρμένοι, αργόμισθοι, αμόρφωτοι, απρόθυμοι, υπεράριθμοι και πολλά άλλα κοσμητικά.

Τέτοιες επιθέσεις δεν είναι βέβαια πρωτόγνωρες. Γενικά, σε περίοδους κρίσης και απορύθμισης στοχοποιούνται διάφοροι το-

μείς της κοινωνικής μας ζωής και, στη συνέχεια, κλιμακώνονται οι επιθέσεις εναντίον τους, οι οποίες μάλιστα παίρνουν και χαρακτήρα «πλυνταρίσματος». Ανάλογες καταστάσεις έχουμε ζήσει με τα πανεπιστήμια, τον τομέα της υγείας, καθώς και με άλλους κλάδους εργαζομένων. Το ξεκίνημα γίνεται συνήθως από κάποιο υπουργείο, ενώ στη συνέχεια τη σκυτάλη παίρνουν τα μέσα ενημέρωσης, που με φαντασμαγορικό τρόπο δημιουργούν σενάρια και προκαλούν μια τάση αποστροφής στο κοινό, τονίζοντας επιλεκτικά ορισμένες άσκημες όψεις του θέματος.

Στην περίπτωση όμως των δημοσίων υπαλλήλων η υπόθεση πήρε χειρότερες ακόμη διαστάσεις. Μέσα στη γενικευμένη πίεση ήταν φυσικό ο καθένας μας να στρέφεται στο διπλανό του και να θεωρεί αυτόν υπάτιο της κακοδαιμονίας του. Έτσι, αναπτύχθηκε μια αντιπαλότητα μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, τοποθετώντας ίσως ανάμεσά τους κάποια ψευδοπροβλήματα, με αποτέλεσμα όμως να δικάζεται η τάξη των εργαζομένων και αναπτύνεται τη δύναμη της σε εσωτερικές συγκρούσεις και τριβές.

Μέσα σε όποιο αυτό το χαρό, ζεκίνουν και εντάθηκαν οι συζητήσεις για τα νέα οργανογράμματα καθώς και για την αξιολόγηση του προσωπικού.

### Οι νέοι Οργανισμοί των δημοσίων υπηρεσιών

Τα οργανογράμματα στο δημόσιο αποτελούν αναμφίβολα κρίσιμη παράμετρο για την εύρυθμην και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών, αλλά και για την ορθολογική στεπέχωση τους, διασφαλίζοντας παράλληλα τις προοπτικές και τα κίνητρα εξέπλιξης του προσωπικού. Είναι επίσης γνωστό ότι συχνά τα σχέδια αυτά είναι πεπαλαιωμένα και έχουν παραμείνει έτσι από αδιαφορία ή επανάπαυση, με αποτέλεσμα να μην ανταποκρίνονται στις τρέχουσες ανάγκες, ενώ οι προσπάθειες αναμόρφωσης ενσωματώνουν τις ιδιαίτερες προτιμήσεις και προσδοκίες αυτών που τις αναλαμβάνουν. Για παράδειγμα, εάν αναλάβει να κάνει ένα αναμορφωμένο σχέδιο οργανισμού ένας διευθυντής προσωπικού, είναι φυσικό να προκρίνει την δημιουργία πολλών τμημάτων στη διεύθυνση που υπηρετεί επειδή γνωρίζει τη πειτευρία και τις επιθεώριες της. Φυσικό είναι επίσης να τα θένει όπα υπερ-στεπέχωμένα, ενώ τέλος, δεν θα παραβεί-

ψει να περιλαβεί αρκετές θέσεις ευθύνης ώστε να κατοχυρωθεί η απρόσκοπη προαγωγή και εξέπλιξη των συναδέλφων του καθώς και αυτού του ίδιου.

Στην περίπτωση μας όμως, η δημιουργία νέων οργανισμών ήταν επιβεβημένη τόσο για την εξυγίανση πολλών υπηρεσιών όσο και για την συνεκτικότερη δομή τους. Η αναγκαιότητα αυτή είχε ήδη επισημανθεί από το πρώτο μνημόνιο το οποίο ζητούσε πειριοσμό του δημόσιου τομέα, αφενός για να γίνει πιο ευέλικτος αλλά και για να πειριοστούν οι δαπάνες του κράτους. Παράλληλα, η δημιουργία νέων οργανισμών στα υπουργεία θα δημιουργούσε τα κατάλληλα ανοίγματα δίνοντας τη δυνατότητα υποδοχής προσωπικού μέσω μετατάξεων από υπηρεσίες που κρίθηκαν μη περαιτέρω βιώσιμες ή χρήσιμες και έτσι θα έπρεπε να κλείσουν.

Στο ίδιο πλαίσιο εντάσσεται και η αξιολόγηση του προσωπικού, ένα ζήτημα με μακρά και πολύπαθη ιστορία. Πράγματι, υπήρξε πρόβλεψη κρίσεων από το ΑΣΕΠ για το προσωπικό των υπό κατάργηση θέσεων, ώστε να διερευνηθούν τα ειδικότερα προσόντα και η καταληπότητα των κρινομένων για διάφορες άπλης





θέσεις εργασίας. Η αξιοπλόγηση του προσωπικού συνδέθηκε κάποτε και με οικονομικά κίνητρα, με την έννοια του πριμ παραγωγικότητας, αλλά φαίνεται πως τέτοια μέτρα είναι δυσεφάρμοστα στη δική μας δημόσια διοίκηση. Πράγματι, ενώ κανείς δεν θα μπορούσε να αμφισβητήσει ότι ο καθός πρέπει να ανταμείβεται και να μην υπάρχει ισοπέδωση της προσφοράς, έχει δημιουργηθεί παράλληλα στη χώρα μας μια μεγάλη κακυόψια όσον αφορά το αιδιάβητο των κρίσεων, γιατί καθώς ή κακώς υπάρχει μια μακροχρόνια παράδοση λειτουργίας ομάδων με μέλη που απλήποιούποστηρίζονται ενώ κάποιοι άλλοι μένουν απέξω ή ακόμη χειρότερα υφίστανται διωγμούς. Έτσι, τίθεται το ερώτημα αν θα ήταν δυνατόν να υπάρξει κάποιο αξιόπιστο όργανο, η κρίση του οποίου θα μπορούσε να κερδίσει την αδιαφιλονίκητη αποδοχή όλων των εργαζομένων ώστε να μην προκύπτουν διαμαρτυρίες, ενστάσεις και προσφυγές μετά από κάθε αξιοπλόγηση.

Αν δούμε συνολικά το θέμα της οργάνωσης και διοίκησης του δημόσιου τομέα, είναι σαφές ότι η άποψη και η συμμετοχή των εργαζομένων πρέπει να έχει κεντρικό ρόλο στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων διότι μπορεί να ενσωματώσει δημιουργικά την συσσωρευμένη εμπειρία τους, τόσο για τις θετικές πλευρές όσο και για τις κακοτοπιές της δημόσιας διοίκησης.

Αντίθετα στην παρούσα φάση, το εγχείρημα της δημιουργίας

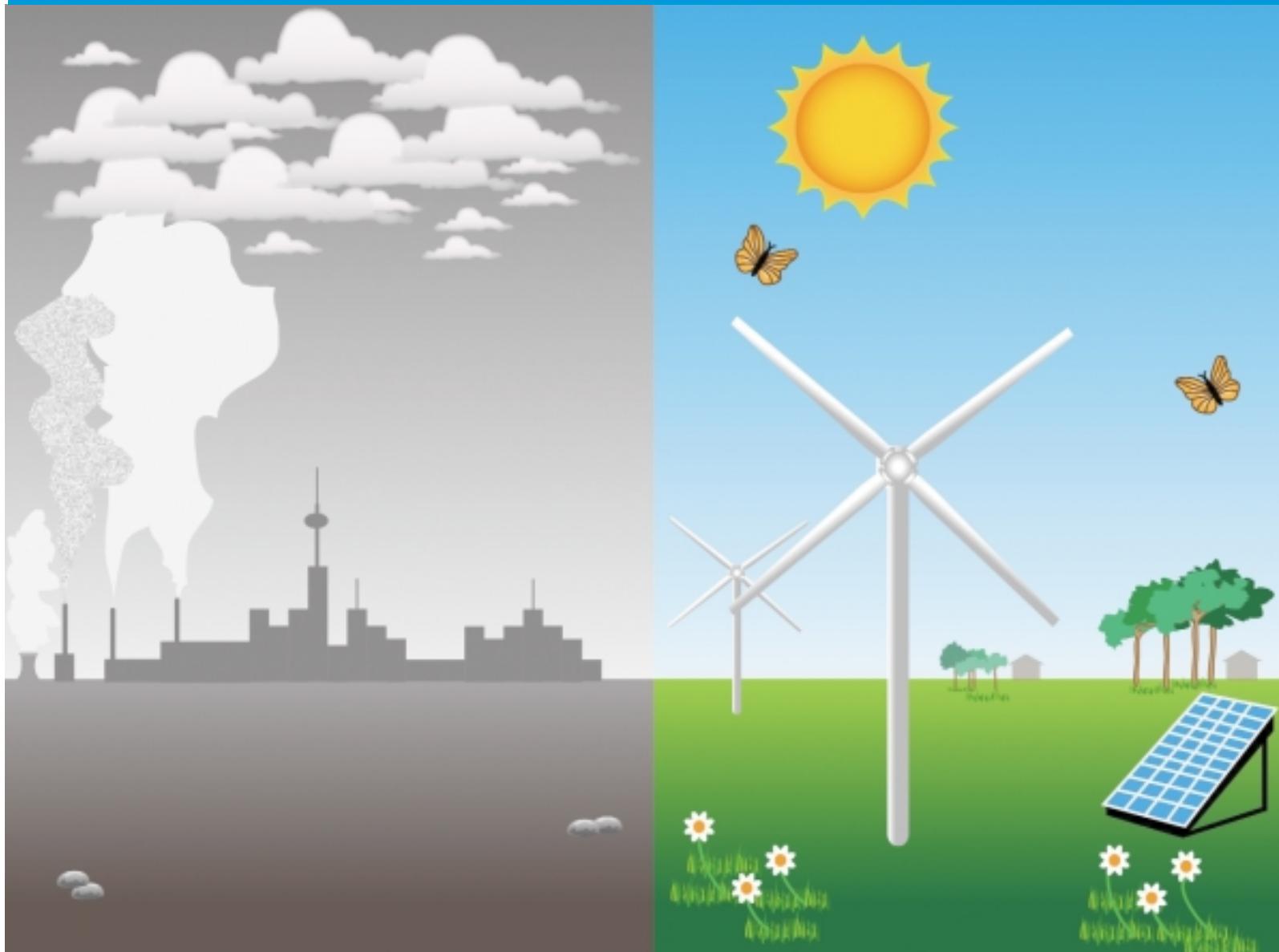
νέων οργανισμών στο δημόσιο κινήθηκε προς μιαν άλλη κατεύθυνση, δηλαδί προς μιαν απρόσωπη τεχνοκρατική προσέγγιση, όπου κάποια εταιρία συμβούλων θα αναπλάμβανε το έργο. Είναι γνωστό ότι σε πολλές τέτοιες συνεργασίες, η κατάληξη είναι να κάνουν τη δουλειά οι υπηρεσιακοί και να την οικειοποιείται η εταιρία παίρνοντας μάλιστα αμοιβή για αυτό!

### Επίλογος

Η δημόσια διοίκηση έχει μια τεράστια αποστολή μέσα στις συνθήκες της κρίσης και μπορεί να αποτελέσει μοχλό θετικών εξελίξεων. Δυστυχώς, στην παρούσα συγκυρία το δημόσιο στη χώρα μας βρέθηκε ανέτοιμο και αμήχανο, αφενός πλόγω των εγγενών προβλημάτων του και αφετέρου εξαιτίας της έντονης συρρίκνωσης των μισθολογικών και ασφαλιστικών παροχών, με αποτέλεσμα να καταρρεύσει το θητικό των εργαζομένων και να ενταθεί η αποστελέχωση των υπηρεσιών. Επιπροσθέτως, η εκστρατεία σπίλωσης των δημοσίων υπαλλήλων συμβάλλει στην σύγχυση διότι στρέφει μερίδες εργαζομένων εναντίον άλλων, χωρίς να προσφέρει στην πραγματικότητα κάτι θετικό.

Η πολιτική ηγεσία, όποτε αυτή σχηματιστεί και πειτούργησε, είναι καλό να δώσει ουσιαστικό πλόγω στους εργαζόμενους, ώστε από κοινού να αντιμετωπιστούν τα υπαρκτά και οξυμένα προβλήματα.

## Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος 5-6-2012





# Ο ρόλος μας...

**H**Ομοσπονδία σήμερα, μετά την ίδρυση της Νομαρχιακής και κατόπιν της περιφερειακής Αυτοδιοίκησης και την αναδιάρθρωση αρμοδιοτήτων των Υπουργείων, καθύπτει συλληρόγους εργαζομένων σε Τεχνικές υπηρεσίες του Δημόσιου και του ευρύτερου Δημόσιου τομέα καθώς και σε υπηρεσίες περιβάλλοντος.

Με δυο λόγια το αντικείμενό μας είναι η παραγωγή δημοσίων έργων με όρους βιώσιμης ανάπτυξης και η περιβαλλοντική προστασία.

Η παραγωγή Δημοσίων έργων, από τον σχεδιασμό στα πλαίσια μιας βιώσιμης και χωροταξικά οργανωμένης ανάπτυξης, έως την υλοποίηση με όρους ταχύτητας και προστασίας του Δημόσιου συμφέροντος, είναι αναμφισβήτητα σημαντικός παράγοντας εξόδου από την κρίση που μαστίζει την ελληνική πολιτεία και κοινωνία σήμερα.

Εμείς οι εργαζόμενοι στις τόσο σημαντικές αυτές υπηρεσίες πόσο ικανοποιητικά παίζαμε τον ρόλο μας μέχρι σήμερα; Η απάντηση προκύπτει εκ του αποτελέσματος και δεν πρέπει να ικανοποιεί κανένα.

Η χώρα μας χρηματοδοτήθηκε από τα διαρθρωτικά ταμεία με μεγάλες πιστώσεις που όμως δεν διοχετεύθηκαν σε έργα σημαντικά με πολλαπλασιαστικό αποτέλεσμα.

Το πρόβλημα αρχίζει από τον σχεδιασμό-προγραμματισμό. Καταρτίζονται γενικόλογα προγράμματα με στόχους, άξονες, μέτρα κτλ τα οποία στην υλοποίησή τους θυσιάζουν το αναγκαίο στον βωμό της απορρόφησης. Παράδειγμα: Προκειμένου να δείξουμε απορρόφηση κτίζουμε νέα σχολεία σε χωριά που δεν έχουν παρά επλάκιστα παιδιά (διότι το έργο ήταν, πέει, ώριμο)

Γράφει: η Αθηνά Σταθέλη, Χημικός Μηχανικός ΕΜΠ,  
Πρόεδρος του Συλλόγου Νομού Λέσβου

και αφήνουμε σχολεία να πειτουργούν με διπλή βάρδια σε πόλεις διότι δεν φροντίσαμε να έχουμε εγκαίρως τις απαιτούμενες μελέτες.

Είναι γεγονός ότι το έπλειμμα του σωστού Δημοκρατικού Προγραμματισμού οφείλεται κυρίως στις εκάστοτε πολιτικές πηγεσίες που, από το επίπεδο των ΟΤΑ έως την κεντρική διοίκηση, πειτούργησαν πάντοτε με τα δικά τους κριτήρια και θεώρησαν τον προγραμματισμό το κατεξοχήν πεδίο άσκησης προσωπικής πολιτικής. Θυμηθείτε το περίφημο και διαφημιζόμενο «κατόπιν ενεργειών μου».

Όμως οι υπηρεσίες προγραμματισμού και οι τεχνικές υπηρεσίες δεν είναι άμοιρες ευθυνών. Ειδικότερα οι τεχνικές υπηρεσίες μπορούν να παίζουν σημαντικό ρόλο και με τις τεκμηριωμένες εισηγήσεις τους αλλά και με την παραγωγή μελετών, τευχών δημοπράτησης κτλ με στόχο την ωρίμανση των απαραίτητων έργων.

Εκείνο που χρειάζεται είναι απλή ποικιλή και κυρίως διάθεση προσφοράς. Αυτά τα δύο στοιχεία, από την 30χρονη εμπειρία μου στο Δημόσιο, θεωρώ ότι είναι τα μόνα απαραίτητα για τον Δημόσιο πειτουργό. Τις γνώσεις μπορεί να τις αποκτήσει. Η βελτίωση της απόδοσης περνά μέσα από την δουλειά. Όσο δουλεύεις τόσο αυξάνεις τις εμπειρίες σου και αποδίδεις καθύτερα.

Δυστυχώς στην σημερινή συγκυρία η διάθεση προσφοράς μερικές φορές δεν αρκεί όταν έρχεται σε αντίθεση με μια κατεστημένη νοοτροπία όπου το συλλογικό έχει εκπείψει και το ατομικό θριαμβεύει (εγώ να περάσω καλά, ωφελούμενος και οι κονομικά και «γαία πυροί μοιχθήτω»). Χρειάζεται να δώσουμε τις μάχες μας. Μάχη για να δουλέψεις όταν θεωρείται ότι «χαλάς την πιάτσα», μάχη για να αξιοποιηθεί η δουλειά που έκανες όταν οι πολιτικοί προϊστάμενοι προσπαθούν να «αξιοποιήσουν» δήθεν εξωτερικούς συμβούλους και «εμπειρογνώμονες» συνήθως ακριβοπληρωμένους, μάχη για να προχωρήσουν θέματα και αναπτυξιακά έργα που πολλές φορές είναι «ορφανά» όταν δεν έχουν υιοθετηθεί από τους πολιτικούς προϊσταμένους για διάφορους λόγους (ίσως είναι αντίθετα με την προσωπική εκλογική τους πελατεία;), μάχη εν τέλει για την αξιοπρέπεια να αισθάνεσαι ότι δεν προ-



## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

δίδεις τον όρκο σου απλά πραγματικά υπηρετείς την πατρίδα.

Αυτή την προσωπική μάχη που κάθε δημόσιος πει-  
τουργός, ιδίως οι παλιότεροι, οφείλουμε να δίνουμε  
καθημερινά την οφείλουμε κυρίως για τους νεώτερους  
συναδέλφους. Όταν νέοι άνθρωποι έρχονται στις υπη-  
ρεσίες και βρίσκουν κλίμα αδιαφορίας και οχαδερφί-  
σμού είναι πολύ εύκολο να προσαρμοσθούν στην  
κατάσταση της ήσσονος προσπάθειας ανακαλύπτοντας  
ότι δεν χρειάζεται να δουλέψεις για να ανεπιχθές, αρ-  
κεί να έχεις εύκαμπτη μέση και ευέλικτη γηώσσα. Κυ-  
ρίως να συμφωνείς σε όλα με τους ανωτέρους αδια-  
φορώντας αν κινέσαι στα όρια της νομιμότητας και  
του δημοσίου συμφέροντος, πολλές φορές μά-  
πιστα και έξω από αυτά.

Όλοι, και κυρίως οι παλιότεροι, θυμό-  
μαστε αξιοπρεπείς συναδέλφους  
που έδιναν τις μάχες τους  
και αποτέλεσαν πα-  
ράδειγμα για μας.

Το ίδιο οφείλου-  
με στους νεώτε-  
ρους και μάλιστα  
στην σημερινή συ-  
γκυρία που ο Δημό-  
σιος υπάλληλος συ-  
κοφαντείται, συχνά  
όχι άδικα, από την δο-  
κιμαζόμενη κοινωνία  
που αισθάνεται ότι πλη-  
ρώνει χωρίς ανταπόδο-  
σην.

Όλα αυτά ηχούν πολύ  
ρομαντικά και ίσως εξω-  
πραγματικά στην σημερινή κα-  
τάσταση με τις μειώσεις των αποδοχών  
και την προσπάθεια ιδιωτικοποίησης των  
περισσότερων πειτουργιών του Δημοσίου. Σε  
αυτό οφείλουμε να αντισταθούμε και να αποδείξουμε  
ότι το Δημόσιο και ιδιαίτερα οι δημόσιες τεχνικές υπη-  
ρεσίες μπορούν. Μπορούν καπιτύτερα, μπορούν απο-  
δοτικότερα.

Τι είναι όμως οι δημόσιες υπηρεσίες; Είμαστε όλοι  
εμείς και καθένας ξεχωριστά. Αν καθένας ξεχωριστά  
δίνει την μάχη του τα συλλογικά μας όργανα οφείλουν  
να μας στηρίζουν.

Και εδώ πρέπει να έρθει το συνδικαλιστικό κίνημα  
να αγκαλιάσει κάθε συνάδελφο που πραγματικά προ-  
σπαθεί να προσφέρει. Να εξοστρακίσει τα φαινόμενα  
όχι μόνο της παραβατικής συμπεριφοράς συναδέλφων,  
που είδαν την δημόσια πειτουργία τους σαν τρόπο πα-  
ράνομου πλουτισμού, απλά και το φαινόμενο του οχ-  
δελφισμού. Να διεκδικήσει την αξιοπρεπή αμοιβή όχι  
εκβιάζοντας (όπως με αποχή από δημοπρασίες, συμ-  
βούλια κλπ που οδηγούν τους κρατούντες σε περαι-  
τέρω ιδιωτικοποίησεις) απλά αποδεικνύοντας ότι εί-  
μαστε παραγωγικοί, προστατεύουμε το δημόσιο  
συμφέρον, άρα είμαστε απαραίτητοι. Χρειάζεται αγώ-

νας για να περάσει το μήνυμα και στην κοινωνία και  
στην πολιτική πγεσία. Όμως δεν υπάρχει εύκολος δρό-  
μος. Χρειάζεται δουλειά και πάλι δουλειά

Η δράση της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ τα τελευταία δύσκολα  
χρόνια είναι στην κατεύθυνση αυτή. Αντί απλώς να δια-  
μαρτύρεται με απεργίες (χρειάζονται και αυτές) οργά-  
νωσε ομάδες εργασίας και έκανε τεκμηριωμένες προ-  
τάσεις και για τα δημόσια έργα και για τις απαλλοτριώσεις  
και για τις μελέτες, μερικές από τις οποίες υιοθετήθη-  
καν από την πολιτική πγεσία και έγιναν νομοθετικές  
ρυθμίσεις που εξοικονομούν εκατομμύρια από τις πο-  
λύτιμες δημόσιες πιστώσεις. Χρειάζεται όμως να γίνουν  
περισσότερα.

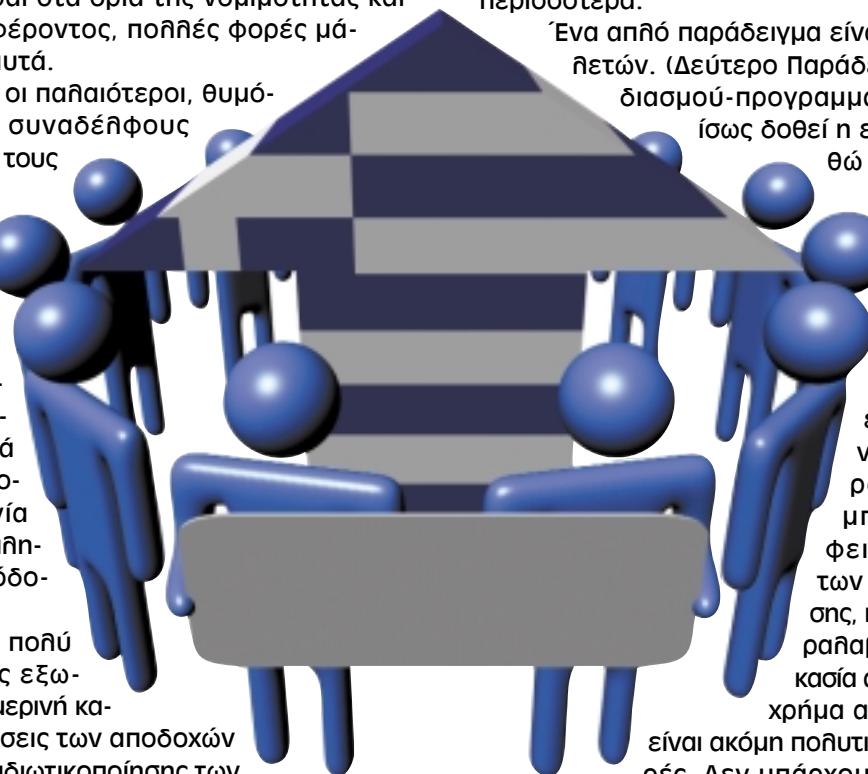
Ένα απλό παράδειγμα είναι ο τομέας των με-  
λετών. (Δεύτερο Παράδειγμα ο τομέας σχε-  
διασμού-προγραμματισμού στον οποίο  
ίσως δοθεί η ευκαιρία να αναφερ-  
θώ αργότερα). Σωστές

είναι οι προτάσεις  
της ομοσπονδίας  
για την βελτίωση  
του νομοθετικού  
πλαισίου ανάθεσης  
και εκπόνησης των  
μελετών δημοσίων  
έργων. Γιατί όμως, συ-  
νάδελφοι, για την πα-  
ραμικρή μελέτη να  
μπαίνουμε στο γρα-  
φειοκρατικό κυκεώνα  
των διαδικασιών ανάθε-  
σης, παρακολούθησης πα-  
ραλαβής κλπ.; Στην διαδι-  
κασία αυτή χάνεται όχι μόνο  
χρήμα απλά και χρόνος που

είναι ακόμη πολυτιμότερος μερικές φο-  
ρές. Δεν υπάρχουν έμπειροι τεχνικοί

στο Δημόσιο για να εκπονήσουν μια μελέτη;  
Ίσως πιγοστεύουν επικίνδυνα, αφού οι νεώτεροι συ-  
νάδελφοι έχουν συνηθίσει μόνο να αναθέτουν και όχι  
να εκπονούν μελέτες ή να τις εκπονούν εκτός δημοσί-  
ου για ίδιο όφελος (για να λέμε και κάποια πράγματα  
με το όνομά τους). Για το λόγο αυτό πρέπει να σπεύ-  
σουμε και να ζητήσουμε να οργανωθούν σε κάθε τε-  
χνική υπηρεσία ομάδες μελετών με πυρήνα έμπειρους  
συνάδελφους πλαισιωμένους με νεώτερους που έχουν  
πρόσφατες σπουδές, εμπειρία σε προγράμματα πλε-  
κτρονικών υπολογιστών (AutoCAD κλπ) και κυρίως όρε-  
ξη για προσφορά.

Ίσως δεν θα ακούσουν ευχαριστώ από την διοίκηση  
ούτε από πολλούς συνάδελφους (αφού θα θεωρηθεί  
ότι χαλούν την πιάτσα). Θα έχουν μόνο αξιοπρέπεια και  
ήσυχη συνέδοση αφού θα προσφέρουν έργο για την  
πατρίδα που δοκιμάζεται. Ακόμη, θα βάλουν ένα πιθα-  
ράκι για να αποκατασταθεί το κύρος του δημόσιου υπά-  
λληλου ώστε να μην αισθάνονται ντροπή τα παιδιά τους  
απλά να καμαρώνουν για την δουλειά των γονιών τους.  
Τότε κανείς δεν θα αρνηθεί και την δίκαιη αμοιβή.





# 30o Τακτικό Συνέδριο ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Ιωάννινα, 16 & 17 Μαΐου 2012

**M**ε απόλυτη επιτυχία στέφτηκαν οι εργασίες του 30ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., το οποίο διεξήχθη στις 16 και 17 Μαΐου στα Ιωάννινα σε μία ιδιαίτερα κρίσιμη μετεκλογική και ταυτόχρονα προεκλογική περίοδο για τη χώρα μας.

Η μεγάλη συμμετοχή των συνέδρων, οι οποίοι εκπροσωπούν τους χιλιάδες εργαζόμενους στις τεχνικές υπηρεσίες ανά την Ελλάδα, οι εξαιρετικές εισηγήσεις και ο γόνιμος διάλογος που αναπτύχθηκε αποτέλεσαν τα κυρίαρχα χαρακτηριστικά του συνεδρίου. Στο επίκεντρο των συζητήσεων βρέθηκαν ζητήματα όπως η αλληλαγή του θεσμικού πλαισίου για τα δημόσια έργα και τις μερές, η αποδοχή των προτάσεων της Ομοσπονδίας για την αλληλαγή του θεσμικού πλαισίου των απαλληλοτριώσεων, καθώς και των κατεπειγουσών ρυθμίσεων που αφορούν στην αυτοδίκαιη έγκριση των επιμετρήσεων, με τις οποίες μπορούν να εξοικονομηθούν δις ευρώ για τον έλληνα φορολογούμενο, η περιβαλλοντική πολιτική, η πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας, η αντιμετώπιση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, η απαξίωση και αποδυνάμωση των τεχνικών υπηρεσιών με την εκκώρωση αρμόδιοτήτων σε Α.Ε., καθώς και η αλληλαγή των Οργανισμών της Γ.Γ.Δ.Ε., του Υ.Π.Ε.Κ.Α. και των Περιφερειών. Οι σύνεδροι, με δημοκρατικές διαδικασίες, εξέφρασαν τους προβληματισμούς τους, ανέδειξαν τα προβλήματα των υπηρεσιών και των συναδέλφων τους, κατέθεσαν τις προτάσεις τους και κυρίως επέδειξαν διάθεσην και ζήλο για αγώνα και δράση.

Την επίσημη έναρξη των εργασιών του 30ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. χαιρέτησαν και τίμησαν με την παρουσία τους εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο Πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. Τσικρικάς και ο Πρόεδρος του Νομαρχιακού Τμήματος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα Ιωάννινα κ. Γρίβας.

Την πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου χαιρέτησε ο Πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. συνάδελφος Γιάννης Κουτσάκης, ο οποίος, αφού έκανε μια διεξοδική ανάλυση της υφιστάμενης δυσάρεστης πραγματικότητας, μετέφερε τα αιτίματα των εργαζομένων στις τεχνικές υπηρεσίες της χώρας, για τα οποία η Ομοσπονδία αγωνίζεται με κάθε μέσο. Χαρακτηριστικά ανέφερε: «Να διεκδικήσουμε την ολοκλήρωση του θεσμικού πλαισίου των Δημοσίων Έργων και Μελετών, καθώς και τη δημιουργία νέων σύγχρονων και αποτελεσματικών Οργανισμών στη Γ.Γ.Δ.Ε., το ΥΠΕΚΑ και τις Περιφέρειες • Να συνεχίσουμε τον αγώνα για να σταματήσει η πρόσπληψη χιλιάδων μετακλητών υπαλλήλων σε υπουργεία, οργανισμούς και να αναβαθμιστεί ο ρόλος των τεχνικών υπηρεσιών • Να αποδεχθεί επιτέλους η κυβέρνηση τις προτάσεις των εργαζομένων για καθιέρωση ενός αξιοπρεπούς μισθολογίου • Να εξασφαλιστούν πιστώσεις για τις εκτός έδρας αποζημιώσεις για τον σωστό ποιοτικό και ποσοτικό έπειγχο των έργων • Να χρηματοδοτηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό το Ταμείο Πρόνοιας • Να χρηματοδοτηθούν τα επικουρικά ταμεία • Να σταματήσει η υποχρηματοδότηση του ΕΟΠΥΥ και να αναβαθμιστούν οι παρεχόμενες υπηρεσίες υγείας • Να σταματήσει η εκμετάλλευση της εθνικής οδοποιίας από ιδιώτες και να πειτουργήσει ο πλεκτρονικός έπειγχος των διοδίων σύμφωνα με τις προτάσεις μας • Να δώσουμε στην προστασία του περιβάλ-

## Επιμέλεια: Σιακαβέλη Χρύσα

ποντος νόμημα και αξία • Να δώσουμε την μάχη μαζί με όλους τους πολίτες και τους κοινωνικούς φορείς για την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας • Να αγωνιστούμε για την ενιαία σχέση εργασίας στο δημόσιο, την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και των ελαστικών μορφών απασχόλησης • Να αγωνιστούμε για να μην βρεθούν οι εργασιακές μας σχέσεις στον προγούμενο αιώνα. Πρέπει επιτέλους οι κυβερνώντες να βάλουν τις ανθρώπινες ανάγκες πάνω από τα κέρδη και τις αγωνίες των εργαζομένων πάνω από τους οικονομικούς δείκτες».

Το θετικό κλίμα αποτυπώθηκε και στους χαιρετισμούς που απεύθυναν οι επίσημοι προσκεκλημένοι κατά την πανηγυρική έναρξη του συνεδρίου. Ιδιαίτερα, ο Πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Κώστας Τσικρικάς απεύθυνε στους συνέδρους κάλεσμα ενότητας και χαρακτηριστικά ανέφερε: «Συντονίζουμε τη δράση μας με όλα τα συνδικάτα της Ευρώπης, γιατί η αλληλαγή, η ανατροπή, θα πρέπει να είναι συνομική και καμία χώρα δεν μπορεί να κατακτήσει από μόνη της αυτόν τον σοσιαλιστικό παράδεισο που ονειρεύονται οι πιο πολλοί ήπαιδεί, οι πιο πολλοί εργαζόμενοι. Για αυτό σας καλούμε να πορευτούμε όλοι μαζί, πέρα από τις όποιες ιδεολογικές και πολιτικές διαφορές έχουμε ως άτομα ή τις αναφορές που έχουμε ως παρατάξεις, ξεπερνώντας τις δευτερεύουσες αντιθέσεις και αναδεικνύοντας την κυρίαρχη αντίθεση που υπάρχει στον κόσμο της εργασίας, δηλαδή τα σκληρά μέτρα που επιβάλλονται από τις μνημονιακές πολιτικές της πιτότητας και όλοι μαζί να πορευτούμε με ενότητα, αγωνιστικά και κινηματικά. Έτσι μπορούμε να κατακτήσουμε μια άλλη κοινωνία, μια άλλη σχέση εργασίας, κράτους, εργαζομένων. Να αναδείξουμε όλοι μαζί το κοινωνικό περιεχόμενο και την αξία της εργασίας, για να οδηγηθούμε με τους αγώνες μας σε μια κοινωνία δικαιοσύνης, ανθρωπιάς και απληπλεγμής, όπου όλοι οι Έλληνες πολίτες θα απολαμβάνουν δωρεάν τα δημόσια και κοινωνικά αγαθά της υγείας, της παιδείας και της κοινωνικής ασφάλισης».

Προς την ίδια κατεύθυνση, απευθύνοντας μηνύματα ενότητας, κινήθηκε και ο κ. Γρίβας, Πρόεδρος του Νομαρχιακού Τμήματος της ΑΔΕΔΥ (νομού Ιωαννίνων), ο οποίος τόνισε: «Πρέπει να αποτελέσουμε στήριγμα ελπίδας και αναγέννησης της ελληνικής κοινωνίας και να πείσουμε το κοινωνικό σύνολο ότι ο δημόσιος χώρος παροχής εργασίας είναι εδώ έτοιμος να αναβάσει τις ευθύνες του, για να βοηθήσει να βγει η χώρα από τη δυσάρεστη αυτή κατάσταση, στην οποία την έφερε ένα χρεοκοπημένο πολιτικό σύστημα. Λέμε ναι στην παραγωγικότητα της Δημόσιας Διοίκησης, ναι σε ένα συνδικαλιστικό κίνημα που μας θέλει ενωμένους. Το χρωστάμε στον ελληνικό λαό, το χρωστάμε στα παιδιά μας».

Κοινός τόπος όλων ήταν η άποψη πως η παρούσα κρίση που βιώνει το σύνολο της κοινωνίας αποτελεί ταυτόχρονα και μία μεγάλη ευκαιρία πολιτικής, διοικητικής, κοινωνικής και ηθικής ανάτασης της χώρας. Κυρίαρχο ρόλο σε αυτή την προσπάθεια οφείλει να διαδραματίσει σύσσωμος ο κόσμος της εργασίας με τις γνώσεις, τις ικανότητες και το επαγγελματικό πήθος υπό την καθοδήγηση και αρωγή του Συνδικαλιστικού Κινήματος.



## 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

# Διοικητικός Απολογισμός 2011-2012

Συναδέηφισσες, συνάδεηφοι,

Πέρασε ένας δύσκολος χρόνος από το 29ο Συνέδριο μας και σήμερα το 30ο μας βρίσκει, εν μέσω μιας κρίσιμης περιόδου για τη χώρα μας, τον καθένα από εμάς, αντιμέτωπο με τα αποτελέσματα μιας, πρωτοφανούς για τα δεδομένα της σύγχρονης Ελλάδας, αδιεξόδης, βάρβαρης και αντι-αναπτυξιακής πολιτικής, μιας πολιτικής επιβαθμόμενης από τους ξένους δανειστές, την οποία η συγκυβέρνηση ακολουθεί πιστά, με αποτέλεσμα την ισοπέδωση κάθε εργασιακού, ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού δικαιώματος των εργαζομένων, αδιαφορώντας για τις επιπτώσεις στην οικονομία και την κοινωνία. Η ψήφιση και εφαρμογή αντιθαϊκών μέτρων πιτότητας, όπως οι περικοπές μισθών και συντάξεων, οι απολύσεις μέσω της εφεδρείας και της προ-συνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, η φορολογική επιδρομή, έχουν οδηγήσει τους εργαζομένους, τόσο στο δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα, στην εξαθλίωση με παράπονη εκτόξευση της ανεργίας στα ύψη, τη Δημόσια Διοίκηση σε απορρύθμιση και κάθε έννοια κοινωνικού κράτους σε πλήρη αποδόμηση και ανυπαρξία.

Συναδέηφισσες, συνάδεηφοι,

Τα Μνημόνια I και II, το Μεσοπρόθεσμο Πρόγραμμα, οι πολυνόμοι - τερατουργήματα, τα εκβιαστικά διηπίνηματα και ο εκφοβισμός, είναι τα εργαλεία που χρησιμοποιούν Κυβέρνηση και Τρόικα για να επιβάλουν την πολιτική τους. Θεωρούμε, αναμφισβήτητα, ότι η ακολουθούμενη πολιτική είναι βαθειά ταξική, έχει στόχους μεσοπρόθεσμους, εκφράζεται με την εναχιστοποίηση του κόστους εργασίας και ασφάλισης, μηδενίζει την κοινωνική προστασία της Δημόσιας και Ιδιωτικής περιουσίας, ενώ σε βάθος χρόνου οι Νεοκατακτητές, το ντόπιο και ξένο κεφάλαιο, θα στοχεύουν οποιένα και περισσότερο στην απόκτηση κάθε πλουτοπαραγωγικής πηγής της χώρας.

Ταυτόχρονα, η παγκοσμιοποίηση προχωρά, έχει επιβάλει τη δική της λογική, η οποία εκφράζεται με την περαιτέρω διεύρυνση της φτώχειας και της ανεργίας, τις περιφερειακές ανισότητες, τη ραγδαία μείωση της αγοραστικής δύναμης των μισθωτών και των συνταξιούχων, τη διαρκή πιτότητα, την ακρίβεια, την ιδιωτικοποίηση και συρρίκνωση των Δημοσίων Κοινωνικών Υπηρεσιών και αγαθών με την πλήρη εμπορευματοποίησή τους.

Ειδικότερα, αντιμετωπίζουμε:

- Τη μείωση της κοινωνικής επιρροής των συνδικάτων στο Δημόσιο κατ' αρχήν, απλά και στον ιδιωτικό τομέα με την πρόσφατη κατάργηση του Οργανισμού της Εργατικής Εστίας.
- Την κατεδάφιση των εργασιακών σχέσεων, την κατάργηση της σταθερής, μόνιμης και πλήρους απασχόλησης εργασίας, τη μείωση των ημερών απασχόλησης με πα-



*Ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Γιάννης Κουτσάκης*

ράπληπη μείωση των αμοιβών.

- Την προσπάθεια διαμόρφωσης της κοινής γνώμης μέσω της ψευδούς προπαγάνδας, του λαϊκισμού και της διαμόρφωσης κλίματος διαίρεσης ανάμεσα σε στρώματα των εργαζομένων με απότερο στόχο την αποδοχή αντιθαϊκών μέτρων και αναχρονιστικών ρυθμίσεων, προσπάθεια που μετατρέπει την «κοινωνία απληπλεγγύης», σε «κοινωνία κανίβαλων».

Δυστυχώς, αυτές οι πολιτικές, μέσα από απίστευτες πρακτικές συσσώρευσης πλούτου, μας οδήγησαν σε μια πρωτόγνωρη κρίση, την οποίας ακόμη και σήμερα δεν γνωρίζουμε τα τελικά τραγικά αποτελέσματα. Όμως, ένα είναι σίγουρο. Αυτοί που δημιούργησαν την κρίση με πρωτεργάτες τους μεγάλους Χρηματο-οικονομικούς Οίκους, οι οποίοι χρησιμοποιώντας παρασιτικά τραπεζικά κεφάλαια και με μεγάλο μέσο πίεσης τις αγορές, που λειτουργούν ως συγκοινωνούντα δοχεία, προσπαθούν να τη μεταβιβάσουν στους εργαζόμενους του ιδιωτικού και Δημόσιου Τομέα. Ωστόσο, η εν πλάνω κρίση έχει ακόμη περισσότερα καταστροφικά χαρακτηριστικά για τους εργαζόμενους, αφού το «χρεοκοπημένο μοντέλο» όχι μόνο δεν εγκαταλείπεται, απλά χρησιμοποιεί την κρίση ως άπλιθη για την περαιτέρω εξέπλιξη και επιβολή του.

Η εξεπισσόμενη κρίση, δεν αποτελεί ένα περιοδικό φαινόμενο, απλά μία δομική κρίση τόσο του Καπιταλιστικού



## 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. – Απολογισμός

μοντέλου ανάπτυξης, όσο και ενός φθαρμένου πολιτικού συστήματος, το οποίο δημιούργησε μεγάλα ελλείμματα, κατά την άποψή μας, όχι για τους λόγους που επικαλείται το κράτος, αλλά χρόνια τώρα το ίδιο το κράτος απορροφά χρέο των επιχειρήσεων και του οικονομικού συστήματος, όπως πρόσφατα συνέβη με τα χρέα της Proton-Bank. Τα χρέα αυτά δημιουργήθηκαν από μια επιχειρηματική ελίτ (μεγαλοπρομηθευτές του Δημόσιου, κατασκευαστές Δημοσίων Έργων κ.ά.), με αποτέλεσμα να συγκροτηθεί μια επιδοτούμενη επιχειρηματικότητα, που θεμελιώσε ύπαρχο σύστημα, με πρακτικές ασυνίδας των πλουσίων και απίστευτης απομόνωσης των χαμηλών εισοδημάτων, μεταφέροντας πόρους από την εργασία στο κεφάλαιο, ταυτίζοντας την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας με το χαμηλό κόστος εργασίας, τις ελαστικές μορφές απασχόλησης και τη διάλυση του ασφαλιστικού συστήματος χωρίς καμία μέριμνα για τις νέες τεχνολογίες, τις καινοτομίες, την εκπαίδευση και την έρευνα.

Δημόσιες περιουσίες στρατηγικής σημασίας έχουν ιδιωτικοποιηθεί και όσες απέμειναν ιδιωτικοποιούνται, απορρυθμίζοντας ολόκληρη τη παραγωγική βάση της χώρας. Η αγορά οργανώθηκε πάνω σε μια οιλιγοπωλιακή βάση, τροφοδοτώντας συμπεριφορές καρτέλ, αφήνοντας αχαλίνωτη την κερδοσκοπία σε βάρος των καταναλωτών και τούτο φαίνεται, περισσότερο από κάθε άλλη φορά, σήμερα, που «κουρεύονται» μισθοί και συντάξεις και την ίδια στιγμή η ακρίβεια των αγαθών καθητάζει.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το κατ' επίφασην «Πρόγραμμα Σταθερότητας και Ανάπτυξης», τα Μνημόνια και οι Πολυνόμοι που εφαρμόζονται σήμερα, καταγράφονται πλέον στην ιστορία, ως η σκληρότερη επίθεση ενάντια στην κοινωνία και τον κόσμο της εργασίας από τη 10ετία του '50 και μετά, περιήλαμβάνοντας το ισχυρότερο μείγμα νεοφιλελεύθερων πολιτικών που έχουν εξαγγελθεί ποτέ.

Δικαιώματα που αποκτήθηκαν με πολύχρονους μαζικούς αγώνες, ενίστε αιματηρούς, από δυνάμεις του μόχου και της εργασίας, έχουν μπει στην «προκρούστεια κλίνη», υπονομεύονται και τίθενται υπό διαρκή αμφισβήτηση.

Εργασιακά ζητήματα που θεωρούνταν αδιαπραγμάτευτα, μετατρέπονται εν μία νυκτί σε αντικείμενα διαπραγμάτευσης.

Η Κυβέρνηση, καταργώντας κάθε έννοια κοινωνικού διατάξιμου, δημιούργησε ένα ασφυκτικό κλοιό γύρω από τα επιληπτικά νοικοκυριά, με μονομερείς και αυθαίρετες αποφάσεις, που στερούνται κοινωνικής ευαισθησίας και δικαιοσύνης. Η εφαρμογή αυτών των μέτρων, έχει ήδη καταδικάσει τη χώρα σε μακροχρόνια ύφεση και αναμένεται να επιφέρει νέες ακόμη πιο οδυνηρές συνέπειες για τον επιληπτικό πλαό, αν αναλογιστεί κανείς ότι ήδη η εφαρμοζόμενη αποτυχημένη οικονομική συνταγή των δύο τελευταίων χρόνων διέρρεξε τη συνοχή του κοινωνικού ιστού, διέτινε τις οικονομικές δομές και αποτελείσε τον κρατικό μπλαντισμό.

Η απουσία Αναπτυξιακού Προγράμματος σε συνδυασμό με τη μείωση μισθών και συντάξεων, δημιούργησε και δημιουργεί εκρηκτικές καταστάσεις με κυρίαρχο πρόβλη-

μα την ανεργία που έχει ξεπεράσει το 20%. Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ προβλέπει ότι η ανεργία θα αγγίζει στο τέλος του 2012 το 25%, με άλλα πόρια οι άνεργοι θα πλησιάσουν το 1,5 εκατομμύριο. Το 50% των νέων είναι άνεργοι, ενώ 2,5 εκατ. Έπληνες βρίσκονται κάτω από τα όρια της φτώχειας, τη στιγμή δε που δίνονται δεκάδες δις στις τράπεζες και καμία ενίσχυση στα ασφαλιστικά ταμεία.

Εξ αρχής, στο στόχαστρο της τρόικα και της Κυβέρνησης βρέθηκαν οι Δημόσιοι υπάλληλοι, οι οποίοι δέχονται την πιο βάρβαρη επίθεση εις βάρος των δικαιωμάτων και της ίδιας της επιβίωσής τους. Τα εισοδήματά τους μειώθηκαν δραματικά, ενώ πέρα από την περικοπή του 13ου και 14ου μισθού, μέσα από το νέο βαθμολόγιο-μισθολόγιο, δίνεται η χαριστική βοηθία, αφού η περαιτέρω μείωση φτάνει από το 7% έως το 55% και σε συνδυασμό με το αφορολόγητο που έπεσε στα 5.000 ευρώ, τα χαράτσια μέσω της ΔΕΗ και την παρακράτηση της ειδικής εισφοράς απηληγεύνει, η μισθολογική απώλεια δεν έχει πάτο.

- Μειώθηκε ο κατώτερος μισθός στον ιδιωτικό τομέα κατά 22% και 32% για τους νέους κάτω των (25) ετών. Οι μισθοί των 500 ευρώ αποτελούν πλέον πραγματικότητα. Με τη ρύθμιση αυτή, 6,4 δις περίπου, θα χαθούν από την κατανάλωση και τα ασφαλιστικά ταμεία και θα μπουν στις τσέπες του κεφαλαίου (προφανώς όχι για επενδύσεις), προκειμένου να οδηγηθούν σε ξένες χώρες
- Τα ασφαλιστικά συνταξιοδοτικά δικαιώματα ανατρέπονται. Κατά 20% μειώθηκαν οι συντάξεις άνω των 1200 ευρώ και κατά 40% άνω των 1000 ευρώ, όσων δεν έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους.
- Μειώθηκαν άμεσα οι επικουρικές συντάξεις, ενώ μετά την ολοκλήρωση των αναπογιστικών μετεπτών έπονται και νέες περικοπές.
- Ειδικότερα, κατά 25% μειώθηκε το μέρισμα του Μ.Τ.Π.Υ και κατά 15% και 20% περικόπικε το εφάπαξ.
- Ωστόσο, τα επικουρικά ταμεία βρίσκονται υπό κατάρρευση, διότι πέρα από την ηεπηλασία που υπέστησαν τα προηγούμενα χρόνια, ήτελος αποτελούνται και τα όποια αποθεματικά υπήρχαν μέσα από το «κούρεμα».
- Η υγειονομική περίθαλψη των ασφαλισμένων εξαιτίας των μνημονιακών πολιτικών καθημερινά υποβαθμίζεται.
- Οι περικοπές στη χρηματοδότηση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., του νέου φορέα υγειονομικής περίθαλψης, οδηγούν το δημόσιο σύστημα υγείας στο χείλος του γκρεμού.
- Με την περικοπή της χρηματοδότησης καθούνται οι ασφαλισμένοι, οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι να πληρώνουν από την τσέπη τους γιατρούς, φάρμακα και άλλες παροχές υγείας. Ο νέος Ε.Ο.Π.Υ.Υ. ξεκίνησε με επιλείμματα, ενώ η χρηματοδότησή του με 1,2 δις ευρώ, δεν μπορεί να καπίψει ούτε στο επιλάχιστο τις υποχρεώσεις του.

Το εργασιακό τοπίο έχει γυρίσει πίσω στη 10ετία του '50. Η Κυβέρνηση για να εφαρμόσει τα σχέδιά της δεν σταματά μπροστά σε τίποτα. Κουρεύεται τις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, τα κοινωνικά, τα συλλογικά και δημοκρατικά δικαιώματα μας, ακόμη και το ίδιο το Σύνταγμα. Πιο συγκριμένα, αφού ο Πολυνόμος κατέργυπσε άμεσα τις υπάρχουσες κενές οργανικές θέσεις, αφού απέλισε συναδέλφους μέσα από το προσυνταξιοδοτικό καθεστώς και την εφε-



## 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. – Απολογισμός

δρεία, προγραμματίζει 15.000 απολύτους στο Δημόσιο Τομέα έως το τέλος του τρέχοντος έτους.

Συναδέλφοισες, συνάδελφοι,

Μπροστά σ' αυτό το ζοφερό τοπίο που δημιούργησαν και συνεχίζουν να δημιουργούν οι πολιτικές της Κυβέρνησης και της τρόικα, δεν σταθήκαμε ως άβουλοι θεατές, αντιθέτως αντιδράσαμε έντονα και άμεσα.

Πέρα από τις επίμονες καταγγελίες, τα ψηφίσματα και τις ανακοινώσεις, η Ομοσπονδία μας σε συνεργασία με ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα, με επικεφαλής την ΑΔΕΔΥ, πραγματοποίησε μία σειρά δυναμικών απεργιακών κινητοποιήσεων, συμμετέχοντας ενεργά σε όλες τις συγκεντρώσεις και τα συλλαλητήρια. Πιο συγκεκριμένα πραγματοποιήθηκαν:

- **4 Ιουνίου 2011:** Συλλαλητήριο στην πλατεία Ομονοίας και πορεία στη Βουλή ενάντια στις απολύτους, τις μειώσεις μισθών και συντάξεων και του εφάπαξ.
- **9 Ιουνίου 2011:** Στάση εργασίας για την προστασία των δημόσιων κοινωνικών αγαθών ενάντια στις ιδιωτικοποιήσεις.
- **15 Ιουνίου 2011:** 24ωρη απεργία για την αντιθαϊκή μνημονιακή πολιτική που προβλέπει κατάργηση δημόσιων υπηρεσιών, καθώς και το νέο μισθοθόριο-φτωχοθόριο.
- **21 Ιουνίου 2011:** Συλλαλητήριο στο Σύνταγμα. Ημέρα Ευρωπαϊκής Δράσης ενάντια στο σύμφωνο για το ευρώ.
- **28-29 Ιουνίου 2011:** 48ωρη απεργία και συγκεντρώσεις για την μη ψήφιση του Μεσοπρόθεσμου και των αντιθαϊκών μέτρων.
- **22 Σεπτεμβρίου 2011:** 3ωρη στάση εργασίας και συλλαλητήριο στα προπύλαια για την παιδεία.
- **29 Σεπτεμβρίου 2011:** Συλλαλητήριο στη Βουλή μετά από σύσκεψη της ΑΔΕΔΥ και των Ομοσπονδιών.
- **5 Οκτωβρίου 2011:** 24ωρη Γενική Απεργία ενάντια στα Αντεργατικά και Αντι-αναπτυξιακά μέτρα που διευρύνουν την κρίση.
- **19-20 Οκτωβρίου 2011:** 48ωρη Γενική Απεργία και συγκεντρώσεις κατά του πολυνομοσχεδίου του Υπουργείου Οικονομικών (εργασιακή εφεδρεία, προ-συνταξιοδοτική διαθεσιμότητα, μειώσεις μισθών, συντάξεων κ.π.π.)
- **15 Νοεμβρίου 2011:** 3ωρη στάση εργασίας και συλλαλητήρια στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, για την αποτροπή των απολύτους στο Δημόσιο και τη διάπτυση των υπηρεσιών.
- **24 Νοεμβρίου 2011:** Συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης κατά του Μνημονίου.
- **1 Δεκεμβρίου 2011:** 24ωρη Γενική Απεργία ενάντια στην αποδυνάμωση του Συνδικαλιστικού Κινήματος, καθώς και κατά των μέτρων της συγκυβέρνησης που απορρυθμίζουν τη Δημόσια Διοίκηση, κατεδαφίζουν το κοι-



νωνικό κράτος και εξαθλιώνουν τους πολίτες.

- **15 Δεκεμβρίου 2011:** 3ωρη Πανελλαδική στάση εργασίας. Ημέρα Δράσης των εργαζομένων στο Δημόσιο.
- **12 Ιανουαρίου 2012:** Συγκέντρωση διαμαρτυρίας Ομοσπονδιών έξω από τη Βουλή ενάντια στις απολύτους εφεδρείς και τη διάπτυση των υπηρεσιών.
- **17 Ιανουαρίου 2012:** Συγκέντρωση διαμαρτυρίας στη πλατεία Κλαυθμώνος αντιδρώντας στη μείωση των μισθών.
- **7 Φεβρουαρίου 2012:** 24ωρη Γενική Απεργία ενάντια στη πλαίσια των νέων μέτρων και τη νέα Δανειακή Σύμβαση που οδηγούν το Έλασσο στην καταστροφή.
- **10-11 Φεβρουαρίου 2012:** 48ωρη Γενική Απεργία και 12/2 Συλλαλητήριο στο Σύνταγμα κατά του Νέου Μνημονίου που δεσμεύει τη χώρα για 10ετίες.
- **19 Φεβρουαρίου 2012:** Συλλαλητήριο στο Σύνταγμα κατά του 2ου Μνημονίου, κατά της νέας Δανειακής Σύμβασης, που φτωχοποιούν και διαπλύουν την κοινωνία.
- **29 Φεβρουαρίου 2012:** Ημέρα Πανευρωπαϊκής Δράσης για τη Λιτότητα. Συλλαλητήριο και 3ωρη στάση εργασίας για την ανατροπή των βάρβαρων μέτρων που πειπλατούν τη ζωή μας.
- **6 Μαρτίου 2012:** 4ωρη στάση εργασίας στην Αθήνα. Παράσταση διαμαρτυρίας συνδικαλιστικών στελεχών στα γραφεία του ΤΕΑΔΥ κατά του κουρέματος των ομολόγων των ταμείων και της νέας ληστείας σε βάρος των αποθεματικών των ασφαλιστικών μας ταμείων.
- **Απ' όπη τη παραπάνω δράση, γίνεται αντιθητό ότι ό κόσμος της μισθωτής εργασίας κινητοποιήθηκε ουκ οηίγες φορές σε διάστημα ενός έτους.** Ωστόσο, η συμμετοχή στις κινητοποιήσεις δεν συμβάδιζε πάντα, εκτός εθακίστων περιπτώσεων, με τη βαρβαρότητα της πολιτικής που ασκείται. Η Ομοσπονδία μας ενίσχυσε και στήριξε τις παραπάνω κινητοποιήσεις διανέμοντας ανακοινώσεις προς όλους τους συλλήγοντες και τα φυσικά μέτη αυτών και αναρτώντας αφί-



## 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. – Απολογισμός

σες, παρουσία μεθών του Δ.Σ. στους χώρους εργασίας. Η ενημέρωση των Συλλόγων - μεθών μας από την Ομοσπονδία μας ήταν συνεχής, αφού κλιμάκια της, επισκέφθηκαν και πήραν μέρος στις Γ.Σ. των Συλλόγων Θεσσαλονίκης, Κοζάνης, Κρήτης, Πρέβεζας, Ιωαννίνων και Πάτρας. Κοινή διαπίστωση των κλιμακίων ήταν ότι οι συνάδελφοι διψούν για ενημέρωση αφού ο συμμετοχή τους στις Γενικές Συνεργείσεις ήταν μαζική.

**Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,**

Είναι γνωστό ότι αιφνιδιαστίκαμε με τον εμπαιγμό και την εξαπάτηση που υπέστησαν οι μεταταχθέντες συνάδελφοι στις Περιφέρειες, οι οποίοι σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 22 του Ν. 3899/10 που αναφέρεται στις διατάξεις των άρθρων 255, 256, 257 του Καθηλικράτη ο οποίος διασφάλιζε τις αποδοχές τους, δικαιούνταν πλέον μόνο τις αποδοχές του φορέα κατάπιξης τους.

Η αντίδραση του Δ.Σ. ήταν άμεση και εντονότατη. Κλιμάκια της Ομοσπονδίας πραγματοποίησαν συναντήσεις με τα Κόμματα του ελληνικού κοινοβουλίου, με το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, με τους Περιφερειάρχες της χώρας και το Υπουργείο Εσωτερικών.

Σε πρώτη φάση λύσαμε το πρόβλημα των συναδέλφων που μετατάχθηκαν στις πολεοδομίες με την καταβολή του επιδόματος αναδρομικά από 1.1.2011 στους υπαλλήλους της Τ.Α., που είναι σχεδόν ίσο με το 2%.

Πιο αναλυτικά οι ενέργειες για το ανωτέρω θέμα, σύμφωνα με αποφάσεις Δ.Σ. της Ομοσπονδίας:

Στις 2 Ιουνίου 2011 πραγματοποιείται έκτακτο Δ.Σ. της Ομοσπονδίας με τη συμμετοχή των προέδρων των πρωτοβάθμιων Συλλόγων μας και αποφασίστηκε:

- ✓ Να αποκατασταθεί η αδικία που δημιούργησε ο Ν.3899/10 με κοινή προσπάθεια.
- ✓ Να αποσταθεί έγγραφο σε έντονο ύφος προς τους Υπουργούς, Υ.Π.Υ.Μ.Ε.Δ.Ι, Υ.Π.Ε.Κ.Α., Οικονομικών και Εσωτερικών, σχετικά με το ζήτημα της εξαπάτησης που υπέστησαν οι μεταταχθέντες στις περιφέρειες, χάνοντας το 2%, ζητώντας συνάντηση με την Ομοσπονδία μας, το οποίο και αποτελείται στις 23/06.



Αθήνα, 5 Μαρτίου 2012

Αρ. πρωτ.: 36

### Δελτίο Τύπου

Στις 7 Μαρτίου 2012, ημέρα Τετάρτη, στο πλαίσιο της διαρκούς συνεργασίας και ενημέρωσης των συλλόγων - μεθών μας, κλιμάκιο του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας θα επισκεφτεί την Κοζάνη, προκειμένου να παρευρεθεί στη Γενική Συνέλευση του πρωτοβάθμιου τοπικού Συλλόγου, η οποία θα πραγματοποιηθεί στην αίθουσα Συνεδρίων «Κοβεδάρειο» του Δήμου Κοζάνης ( Χαρισίου Μούκα 7 ) στις 10:00 πμ.

Κατά τη διάρκεια της Γενικής Συνέλευσης θα συζητηθούν τα πολύ σοβαρά οικονομικά, ασφαλιστικά και υγειονομικής περίθαλψης προβλήματα που απασχολούν τους εργαζομένους αυτή την περίοδο, το θέμα της καθυστέρησης προώθησης των αναγκαίων θεσμικών απλισμάτων για τα δημόσια έργα, τις μελέτες και τις απαλλοτριώσεις που θα εξασφαλίσουν εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ για το ελληνικό δημόσιο, καθώς και οι θέσεις μας επί του προτεινόμενου νέου Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε.

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει τις επαφές και με άλλους συλλόγους της Περιφέρειας, προκειμένου να συζητηθούν τόσο τα προβλήματα των υπηρεσιών του Υπουργείου, όσο και τα μεγάλα οικονομικά προβλήματα των εργαζομένων σε αυτές, ως αποτέλεσμα των ακραίων νεοφιλεργύθερων μέτρων που επέβαλαν οι δανειστές, τα οποία παρά τις θυσίες του ελληνικού λαού, αντί να βγάλουν τη χώρα από το αδιέξοδο, την οδήγησαν σε βαθύτερη οικονομική, κοινωνική και θεσμική κρίση και δυστυχώς συνεχίζονται με μεγαλύτερη ένταση με το δεύτερο μνημόνιο και τη νέα δανειακή σύμβαση.

- ✓ Η κρίση 3ωρης Πανελλαδικής στάσης εργασίας στις 9/6/2011, με αιχμή την υποβάθμιση και διάλυση των τεχνικών υπηρεσιών και κύριο αίτημα την ομαλή καταβολή της μισθοδοσίας των μετατασσόμενων υπαλλήλων στις Περιφέρειες.

Με απόφαση του Δ.Σ. που συνήθησε για δεύτερη φορά μέσα στον Ιούνιο, στις 23/6/2011, προκηρύξαμε δύο (2) 4ωρες στάσεις εργασίας για τις 5 και 7 Ιουλίου 2011 στις υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε μετά από αίτηση του Πρωτοβάθμιου Συλλόγου.

Στις 23/8/2011 συνεδριάζει το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., κατά το οποίο αποφασίζεται να πραγματοποιηθούν συναντήσεις με τα Κόμματα, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, τη Γενική Οικονομική Δ/νση του Υπουργείου Εσωτερικών και τον Υπουργό Εσωτερικών κ. Χάρο Καστανίδη, ο οποίος κατά τη συνάντηση μαζί μας, αντιλαμβάνεται τον εμπαιγμό που έχουν υποστεί οι μεταταχθέντες συνάδελφοι από τις Κρατικές Περιφέρειες και από το Κεντρικό Υπουργείο σε αιρετές Περιφέρειες, και τελικά με τροποποίηση στο



## 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. – Απολογισμός

Νόμο για τους Μετανάστες, αποκαθιστά την αδικία και όλοι οι συνάδελφοι που μετατάχθηκαν έπλαβαν αναδρομικά το επίδομα του 2%.

Παράλληλα, δεν θα πρέπει να παραθείψουμε να αναφερθούμε και στις σημαντικές πρωτοβουλίες, που έλαβε η Ομοσπονδία μας στο πλαίσιο των (12) συνοπλικά συνεδριάσεων της Διοίκησης κατά το προηγούμενο έτος, καθώς και στα αποτελέσματα των συναντήσεων που πραγματοποιήσαμε με την πολιτική προστασία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., οι οποίες αφορούσαν στην προώθηση αναγκαίων νομοθετικών παρεμβάσεων για την τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου των απαλλοτριώσεων και των διατάξεων του νόμου για τα δημόσια έργα, στο σημαντικό ζήτημα της εξοικονόμησης εκατομμυρίων ευρώ για το ελληνικό δημόσιο από τον έπειτα των εσόδων των διοδίων από τους παραχωρησιούχους, στην ίδρυση Ανωνύμων Εταιρειών και στη μεταφορά αρμοδιοτήτων διαχείρισης των δημοσίων έργων σε αυτές, καθώς και στην παρουσίαση των παρατηρήσεών μας επί του προτεινόμενου Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε.

Συγκεκριμένα:

✓ Την 1η Ιουνίου του 2011 απευθύναμε έγγραφο προς την πολιτική προστασία των Υπουργείων Οικονομίας και ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., ζητώντας να ληφθούν άμεσα δραστικά μέτρα, με τη μορφή κατάθεσης και ψήφισης σχετικών ρυθμίσεων για την αντιμετώπιση στρεβλώσεων του ισχύοντος Νόμου για τα Δημόσια Έργα, με την ορθή τροποποίηση και συμπλήρωση αυτού, προκειμένου να σταματήσει η καταλήστευση του Δημόσιου Χρήματος και να εξοικονομηθούν σημαντικά έσοδα για το ελληνικό δημόσιο. Συνάριθμοι, υποβάλλαμε τις σχετικές διατάξεις που έπρεπε να κατατεθούν στη Βουλή, διατάξεις, τις οποίες επεξεργάστηκε η επιστημονική επιτροπή της Ομοσπονδίας μας. Το ζήτημα έλαβε δημοσιότητα, αφού το έγγραφό μας δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα «Ελεύθερος Πόλεμος» με τίτλο «ΒΟΥΤΥΡΟ ΓΙΑ ΕΡΓΟΛΑΒΟΥΣ», ενώ στο ίδιο θέμα αναφέρεται εκτενώς σε συνέντευξή του στο ραδιόφωνο της NET ο Οργανωτικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας. Αφορμή για το ανωτέρω έγγραφο στάθηκε η απόφαση Δικαστηρίου που δικαιώσεις Ανάδοχο, ο οποίος είχε υποβάλει τερατώδη επιμέτρηση, με άπλιτη ποσηγότητα το συμβατικό αντικείμενο ήταν 12,5 εκατ. ευρώ, οι εκτελεσθείσες εργασίες ανέρχονταν στα 10.670.000 ευρώ και με τη Δικαστική Απόφαση ο Ανάδοχος έπρεπε να πληρωθεί 45.000.000 ευρώ επί πλέον.

Στο ίδιο θέμα επανήλθαμε και προσφάτως με ανακοίνωσή μας, μιας και στις 3/4/2012 ψηφίστηκε από τη Βουλή των Ελλήνων ο νέος Νόμος για τις απαλλοτριώσεις και οι ειδικές ρυθμίσεις για τα Δημόσια Έργα που αφορούσαν στην αυτοδίκαιη έγκριση των επιμετρήσεων των έργων, δικαιώνοντας την Ομοσπονδία μας για το ορθό των προτάσεών της, η οποία θα συνεχίσει τις προσπάθειες προς πάσα κατεύθυνση για την ολοκλήρωση των απλαγών του θεσμικού πλαισίου των Δημοσίων Έργων και μετετών, σύμφωνα με τις ήδη επεξεργασμένες προτάσεις μας.

✓ Συνεχίζοντας την προσπάθεια διασφάλισης εσόδων του Δημοσίου μέσα από τις συμβάσεις παραχώρησης, την 1η Αυγούστου 2011 στείλαμε νέο έγγραφο προς την πολιτι-

κή προστασία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. ζητώντας επιτέλους να αξιοποιήσουν το σύγχρονο αυτοματοποιημένο σύστημα ελέγχου έλευσης οχημάτων από τα διόδια, που διαθέτει η ΤΕΟ Α.Ε., προκειμένου να γνωρίζει το Δημόσιο το ακριβές ύψος των εσόδων των διοδίων από τους παραχωρησιούχους. Η επιστολή δημοσιεύεται στο κύριο άρθρο της Ελεύθερης περιόδιπτας που τιτλοφορείται «Ανεξέπεγκτα τα έσοδα διοδίων».

✓ Αναφορικά με την αντίθεσή μας στην ίδρυση Α.Ε., οι οποίες αφορούσαν στην προώθηση αναγκαίων νομοθετικών παρεμβάσεων για την τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου των απαλλοτριώσεων και των διατάξεων του νόμου για τα δημόσια έργα, στο σημαντικό ζήτημα της εξοικονόμησης εκατομμυρίων ευρώ για το ελληνικό δημόσιο από τον έπειτα των εσόδων των διοδίων από τους παραχωρησιούχους, στην ίδρυση Ανωνύμων Εταιρειών και στη μεταφορά αρμοδιοτήτων διαχείρισης των δημοσίων έργων σε αυτές, καθώς και στην παρουσίαση των παρατηρήσεών μας επί του προτεινόμενου Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε.

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2012  
Αρ. πρωτ.: 38

### Δελτίο Τύπου

Στις 15 Μαρτίου, ημέρα Πέμπτη, στο πλαίσιο της διαρκούς συνεργασίας και ενημέρωσης των συπληρώματος – μεταξύ μας, κλιμάκιο του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας θα επισκεφτεί το Ηράκλειο Κρήτης, προκειμένου να παρευρεθεί στη Γενική Συνέλευση του πρωτοβάθμιου τοπικού Συμπλήρου, η οποία θα πραγματοποιηθεί στο Θεατρικό Σταθμό Ηρακλείου στις 10:00 π.μ.

Στη Γενική Συνέλευση θα συζητηθούν τα σοβαρότατα οικονομικά, εργασιακά και ασφαλιστικά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζομένους αυτή την περίοδο, το ζήτημα της υγειονομικής περίθαλψης των υπαλλήλων, το θέμα της καθυστέρησης προώθησης των αναγκαίων θεσμικών αλλαγών για τα δημόσια έργα, τις μελέτες και τις απαλλοτριώσεις που θα εξασφαλίσουν εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ για το ελληνικό δημόσιο, το ζήτημα του υπό διαμόρφωση Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε., η δημιουργία Ανωνύμων Εταιρειών, όπως η Κρήτη Α.Ε. και η εικόνωρη αρμοδιοτήτων διαχείρισης δημοσίων έργων σε αυτές, καθώς επίσης και τα προβλήματα που έχουν προκύψει από την εφαρμογή των νέων Οργανισμών στις Περιφέρειες της χώρας, σύμφωνα με το Πρόγραμμα «Καθηλικράτης».

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει τις επαφές με τους συναδέλφους και σε άλλες Περιφέρειες της χώρας, προκειμένου να συζητηθούν τόσο τα μεγάλα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν, όσο και εκείνα των τεχνικών υπηρεσιών του Υπουργείου και των Περιφερειών, ως αποτέλεσμα των νεοφιλεπεύθερων μέτρων που επέβαλε η Τρόικα, τα οποία, παρά τις θυσίες του ελληνικού λαού, αντί να βγάλουν τη χώρα από το αδιέξοδο, την οδήγησαν σε βαθύτερη οικονομική, κοινωνική και θεσμική κρίση και δυστυχώς συνεχίζονται με μεγαλύτερη ένταση με το δεύτερο μνημόνιο και τη νέα δανειακή σύμβαση.



## 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. – Απολογισμός

την ίδρυση της «Υποδομές Ανάπτυξης Κρήτης Α.Ε» που θα πλειτουργήσει στα πρότυπα της Εγνατίας. Η επιστολή – καταγγελία πλαισίων μεγάλες διαστάσεις στον τοπικό τύπο.

Τόσο για τα παραπάνω θέματα, όσο και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες και οι εργαζόμενοι σε αυτές, απευθύναμε δύο επιστολές, στις 27/06 και στις 17/10, προς τον τότε Υπουργό Υ.ΜΕ.ΔΙ κ. Ραγκούσην, προκειμένου να πραγματοποιηθεί συνάντηση μαζί μας, στις οποίες ο Υπουργός ουδέποτε ανταποκρίθηκε, χαρακτηριστικό είναι το σημείωμα που δημοσιεύτηκε στην Επειθεροτυπία με τίτλο «Τον ψάχνουν», σε αντίθεση με τον Υφυπουργό κ. Μαγκριώτη και τον Γεν. Γραμματέα κ. Οικονομίδη με τους οποίους είχαμε ποθήσεις και εποικοδομητικές συναντήσεις και για το ζήτημα του νέου Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε., για το οποίο θα γίνει πόλος παρακάτω. Αξίζει να αναφέρουμε, στο σημείο αυτό, την πλήρη συμφωνία τους και την εξ' ολοκλήρου υιοθέτηση των προτάσεων της Ομοσπονδίας μας σχετικά με τις νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν στις απαρχοτριώσεις.

✓ Στις 3/11/2011 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία η Συνέλευση των Προέδρων των Συμπλόγων μετών μας.

✓ Στις 7/12/2011 ο Γεν. Γραμματέας Δ.Ε. παρουσιάζει στο Δ.Σ. τον νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε., σημειώνοντας ότι το μεγαλύτερο μέρος αποτελεί αποτέλεσμα ουσιαστικής προσπάθειας της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. και των κοινών επιτροπών Ομοσπονδίας-Υπουργείου. Στη συνέχεια, η Ομοσπονδία αποστέλλει στην πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. τις παραπήρσεις της επί του προτεινόμενου Οργανογράμματος της Γ.Γ.Δ.Ε., όπου κάνουμε πόλο για μια ορθολογική και σύγχρονη οργάνωση του Υπουργείου με ενιαίο σχεδιασμό και σωστή αξιοποίηση των πόρων. Παράλληλα, μέσω του νέου Οργανογράμματος, στο οποίο βασιζόμαστε, θα επιτευχθεί η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου, η αποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων, η αντιμετώπιση φαινομένων αδιαφάνειας, διαφθοράς και διαιπλοκής, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθοποιογισμός των πειτουργικών δαπανών, καθώς και η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

Την επόμενη κιόλας μέρα πραγματοποιείται συνάντηση με τους κυρίους Μαγκριώτη και Οικονομίδη, με σκοπό να αποτυπωθούν και προφορικά οι θέσεις μας. Στις 22 Μαρτίου, αφού μας γνωστοποιήθηκε το Σχέδιο Νόμου, όπως κατατέθηκε στη Βουλή, το οποίο τελικά αποσύρθηκε, επανερχόμαστε με νέο έγγραφο προς την πολιτική ηγεσία των Υπουργείων Διοικητικής Μεταρρύθμισης και ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

✓ Δεν θα πρέπει να παραπειψουμε και τις επαφές που πραγματοποιήσαμε με τον Υπουργό κ. Βορίδη. Στις 22/02 συναντήσαμε τον Υπουργό και συζητήσαμε μαζί του όλα τα θέματα που προαναφέρθηκαν ( νόμος για τα Δημόσια Έργα, μελέτες, απαλλοτριώσεις, ίδρυση Α.Ε., νέος Οργανισμός Γ.Γ.Δ.Ε., προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες και οι υπάλληλοι σε αυτές )

✓ Στο πλαίσιο απλησίευσης της Ομοσπονδίας προς ά-

πα μέρη του Σ.Κ., αποστείλαμε ψήφισμα συμπαράστασης στον αγώνα των εργαζομένων στη Χαπισβουργία και τους ενισχύσαμε οικονομικά. Σχετικό ψήφισμα αποστείλαμε και στους εργαζόμενους των Οργανισμών της Εργατικής Εστίας και Εργατικής κατοικίας.

✓ Στο πλαίσιο του κοινωνικού έργου που επιτελεί η Ομοσπονδία ενισχύσαμε οικονομικά τη Unicef, το Σύλλογο των ατόμων με πάρκινσον και εξοπλίσαμε υπηκοτεχνικά (ότι μας ζητήθηκε) το Δημοτικό Σχολείο Μεγίστης στο Καστελόριζο. Από το Ταμείο Απλησίευσης ενισχύθηκαν αρκετοί συνάδελφοι με βάση τον Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου.

✓ Στο πλαίσιο των αθλητικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων της Ομοσπονδίας, ενισχύσαμε οικονομικά την ομάδα μπάσκετ και χρηματοδοτήσαμε παιδικές θεατρικές παραστάσεις σε Αθήνα και Πάτρα για τα παιδιά των συναδέλφων, ενώ για μια ακόμη χρονιά ενισχύσαμε τις παιδικές κατασκηνώσεις της Μαλακάσας.

✓ Συνεχίζεται η έκδοση του περιοδικού μας «ΚΟΜΒΟΣ» για την πλήρη ενημέρωση όλων των συναδέλφων μας σε θέματα που αφορούν στη δραστηριότητα που αναπτύσσει η Ομοσπονδία σε όλους τους τομείς.

### Συναδέλφοις, συνάδελφοι,

Σήμερα σας καταθέταμε τη δράση του Δ.Σ. για το χρόνο που πέρασε. Βαθειά μας πίστη είναι ότι δεν υπήρξε έστω και ένα πρόβλημα που να απασχολούσε τους εργαζόμενους και για το οποίο να μνη λάβαμε θέση και πρωτοβουλία για την επίλυσή του. Είναι ευπρόσδεκτη, επιβαλλόμενη θα έλεγα, σήμερα, περισσότερο από κάθε άπλη φορά, κάθε καλοπραίρετη κριτική.

Πιστεύω ότι πρέπει να μας αναγνωρίσετε το γεγονός ότι το Δ.Σ. πλειούργησε με γνώμονα την αναβάθμιση της αξιοπιστίας, του κύρους και της εύρυθμης πειτουργίας της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Βρεθήκαμε και βρισκόμαστε απέναντι σε πρωτόγνωρες καταστάσεις, απέναντι σε Κυβερνήσεις με σκληρές πολιτικές πιτότητας και απώλειες των κεκτημένων μας. Κερδίσαμε πίγες και χάσαμε ποθήσες –είναι απλήθεια- μάχες που δώσαμε όλοι μαζί με την ΑΔΕΔΥ, τη ΓΣΕΕ και το σύνολο του κόσμου της εργασίας.

Το Σ. Κ. για να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, για να ενισχύσει τη αποτελεσματικότητά του και την προοπτική των αγώνων του, έχει υποχρέωση να σημειώσει πρόοδο στη δομή, τη διάρθρωση, τη πειτουργία και την αυτονομία του.

Η συζήτηση, όμως, για την οργάνωση, δομή και ενιαία δράση αυτή τη δύσκολη περίοδο, επιβάλλεται να προχωρήσει με γρήγορα, απλά συντονισμένα βήματα μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, γιατί διαφορετικά τα προβλήματα θα οξευθούν και η πολυτιμότητα σπαστή θα συντείνει στην αδυναμία αντιμετώπισή τους.

Η ΑΔΕΔΥ πρέπει να προχωρήσει άμεσα στη πραγματοποίηση του οργανωτικού Συνέδριου που αποφάσισε το τελευταίο της Συνέδριο, προκειμένου να αποφευ-



## 30ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. – Απολογισμός

χθούν τα αρνητικά φαινόμενα της πολυμορφίας και του κατακερματισμού που χαρακτηρίζουν, δυστυχώς, ακόμη το Σ. Κ., παρά τις προσπάθειες που γίνονται τα τελευταία χρόνια.

Επιβάλλεται σήμερα με τη λίψη των σκληρότερων οικονομικών μέτρων που έχουν ληφθεί μετά την 10ετία του '50, το Συνδικαλιστικό Κίνημα

- ✓ Να αναπτύξει ένα ζωντανό, αγωνιστικό, ενωτικό πρόσωπο, έξω από δογματικές αντίληψεις
- ✓ Να αγωνιστεί για την εφαρμογή μιας άπληνης πολιτικής και ενός προγράμματος ανάπτυξης και κοινωνικής δικαιοσύνης, απόδεσμευμένο από τα δεσμά των μνημονίων και των νεοφιλεπιθερων πολιτικών.
- ✓ Να προτείνει ένα νέο μοντέλο ανάπτυξης προς όφελος του Λαού και του Τόπου.
- ✓ Να αγωνιστεί για την ενίσχυση των εισοδημάτων των εργαζομένων και των συνταξιούχων, την τόνωση της πραγματικής οικονομίας, την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους, την υποστήριξη των ανέργων και των φτωχών που αυξάνονται επικίνδυνα.
- ✓ Να αγωνιστεί για να πληρώσουν ΤΩΡΑ οι φοροκλέφτες, οι εισφοροκλέφτες, οι προνομιούχοι οι -ΕΝΟΧΟΙ- αυτοί που λεπιδάτησαν το Δημόσιο πλούτο και διοχέτευσαν τα υπερκέρδη και τον παράνομο πλούτο στο εξωτερικό.

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Με την πεποίθηση ότι καταβάλλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να περιφρουρίσουμε τους ρόλους που μας ανατίθενται και να ανταποκριθούμε στις εντολές σας και στις αποφάσεις του 29ου Συνεδρίου, καθώς και στις αποφάσεις των Συνελεύσεων των Προέδρων, παρουσιάζοντας συγκεκριμένα αποτελέσματα από τη δράση μας, σας απευθύνω κάλεσμα, ώστε όλοι μαζί να ενδυναμώσουμε τον αγώνα, να υπερασπίσουμε τα δικαιώματά μας, τα δικαιώματα των νέων. Ο δρόμος που έχουμε μπροστά μας θα είναι δύσκολος. Μας περιμένουν σκληρές μέρες και πολλοί αγώνες. Δεν υπάρχει εύκολος ή άπλιος τρόπος, ό, τι έχουμε κατακτήσει μέχρι τώρα έγινε με πολλές θυσίες και έτσι θα συνεχίσουμε.

Σας καλώ να υπερψηφίσετε τον Απολογισμό του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας μας.

Σας ευχαριστώ Θερμά

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων  
Εργαζομένων Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.  
(Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 19- 01-2012  
Αρ. Πρωτ.: 7

### Ψήφισμα συμπαράστασης και αλληλεγγύης στους εργαζομένους της Χαλυβουργίας

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (στη συνεδρίαση στις 19/01/2012) δηλώνει ομόφωνα την αμέριστη συμπαράστασή του στον αγώνα των εργαζομένων της Χαλυβουργίας Ασπροπύργου, οι οποίοι εδώ και 80 μέρες συνεχίζουν τον αγώνα τους ενάντια στις μεθοδεύσεις της εργοδοσίας για μαζικές και αδικαιολόγητες αποικύσεις, για την εκ περιτροπής απασχόληση και μείωση των μισθών με τροποποίηση των συμβάσεων εργασίας.

Είναι φανερό ότι η εργοδοσία, εκμεταλλεύομενη την κρίση, επιδιώκει να αυξήσει την κερδοφορία της με ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων, πετώντας στο δρόμο πολλούς εργαζομένους και χτυπώντας «προς παραδειγματισμό και συμμόρφωση» οποιαδήποτε αντίσταση και πάλι που δίνουν οι εργάτες της Χαλυβουργίας.

Ο αγώνας τους είναι και δική μας υπόθεση. Συμπαραστεκόμαστε και συμπαρατασσόμαστε μαζί τους, γιατί αντιμετωπίζουν μια επίθεση που στρέφεται εναντίον όλων. Οι μειώσεις μισθών και οι απολύσεις αποτέλουν πλέον πραγματικότητα για όλους τους Έλληνες εργαζόμενους, είτε δουλεύουν στο δημόσιο, είτε στον ιδιωτικό τομέα, ως αποτέλεσμα των ακραίων ακολουθούμενων νεοφιλεπιθερων πολιτικών. Τασσόμαστε αλληλέγγυοι στο πλευρό τους, στηρίζοντας τον αγώνα τους με το συμβολικό ποσό των 1.000 ευρώ και καθούμε όλους τους εργαζόμενους να συμπαρασταθούμε αγωνιστικά και αλληλέγγυα στο μεγάλο τους αγώνα.

Δεν πρέπει να ενδώσουμε στις πιέσεις των εργοδοτών. Να μην πληρώνουμε εμείς για μία κρίση που δεν ευθυνόμαστε και οι υπεύθυνοι της κρίσης να συνεχίζουν να πίνουν εις υγεία των κορόιδων.

Η επίθεση στους εργαζόμενους μιας εταιρείας, μιας υπηρεσίας, ενός σωματείου είναι επίθεση σε όλους μας.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ ΤΗΣ ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑΣ ΕΙΝΑΙ ΑΓΩΝΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Η ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ ΑΠ' ΟΠΟΥ ΚΑΙ ΑΝ ΠΡΟΕΡΧΕΤΑΙ  
ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΕΡΑΣΕΙ  
ΤΟ Δ.Σ.





# Απόφαση 30ου Τακτικού Συνέδριου

**T**ο 30ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο που ο πλαός μας, αλλά και λαόι των χωρών της Ευρώπης, βιώνουν μια ζοφερή πραγματικότητα, εξαιτίας των μονεταριστικών νεοφιλελεύθερων πολιτικών, οι οποίες δημιουργούν ασφυκτικές καταστάσεις στους νέους, στους ανέργους, στους συνταξιούχους, στον κόσμο της εργασίας.

Βασικός πυλώνας των πολιτικών αυτών είναι η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η ελαστικοποίηση των αμοιβών, η εισοδηματική και φορολογική ανισότητα, η μείωση του κόστους εργασίας, η διασφάλιση της αυξημένης κερδοφορίας του κεφαλαίου, η μείωση της διαπραγματευτικής ικανότητας των συνδικάτων και τελικά η «κινεζοποίηση» της αγοράς εργασίας.

Οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές που εφαρμόζονται στη χώρα μας, κατ' εντολή της Τρόικα με πρόσχημα την αντιμετώπιση των ελλειμμάτων και του χρέους, ισοπεδώνουν εργατικά και κοινωνικά δικαιώματα που κατακτήθηκαν με αγώνες και θυσίες τα τελευταία 100 χρόνια, υποβαθμίζουν δημόσιες υπηρεσίες και εκποιούν δημόσιες επιχειρήσεις, έχοντας ως μοναδικό κριτήριο την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών και την εξυπηρέτηση των εργοδοτών, αδιαφορώντας για τις κοινωνικές επιπτώσεις και τα αδιέξοδα στην οικονομία.

Με την ύφεση να βαθαίνει περισσότερο, την ανεργία να εκτινάσσεται σε ανατριχιαστικά επίπεδα, τη φτώχεια και την εξαθλίωση να επεκτείνονται σε όλο και μεγαλύτερο τμήμα του πληθυσμού, το βιοτικό επίπεδο του πλαού μας επέστρεψε δεκαετίες πίσω. Την ίδια στιγμή, οι φοροδιαφεύγοντες, οι φοροκλέπτες, τα κυκλώματα και τα καρτέλ στα καύσιμα και τις εισαγωγές βασικών καταναλωτικών αγαθών, συνεχίζουν ανενόχλητα τη δράση τους, σαν να μην έχει απλάξει τίποτα στη χώρα μας, χωρίς να λαμβάνονται σοβαρά μέτρα αντιμετώπισής τους, αφήνοντας έτσι προκλητικά ανέγγιχτους τους έχοντες και κατέχοντες.

Οι αναποτελεσματικές και άδικες πολιτικές που μας επιβάλλει η συντηρητική πολιτική είλιτ που διοικεί την Ευρώπη ανανεώνονται συνεχώς και οδηγούν σε νέα πιο δυσβάσταχτα και επαχθέστερα μέτρα, τα οποία διευρύνουν την αδικία και την ανισότητα και παρά τις μεγάλες επιπτώσεις που έχουν προκαλέσει σε οικονομικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, δεν οδηγούν στην έξοδο από την κρίση, αφού είναι τα ίδια μέτρα και οι ίδιες πολιτικές που δημιούργησαν την κρίση.

Μέσα σε αυτό το κλίμα, στις σκληρές συνθήκες που κα-

θημερινά διαμορφώνονται και επιδεινώνουν όλο και περισσότερο τη θέση των εργαζομένων, είμαστε αποφασισμένοι να υπερασπιστούμε την αξιοπρέπειά μας, τη δουλειά μας, την ίδια μας τη ζωή.

Μπροστά στη συνεχιζόμενη καταιγίδα των αντιθαϊκών μέτρων, της παρατεταμένης πιτότητας και της κατεδάφισης του κοινωνικού κράτους:

## καταδικάζουμε απερίφραστα:

- την επιχείρηση ενοχοποίησης των εργαζομένων για τη χρεοκοπία των νεοφιλελεύθερων πολιτικών.
- τις άδικες επιθέσεις στους υπαλλήλους του δημοσίου, την απαξίωση των δημόσιων υπηρεσιών και την περιστολή των κοινωνικών αγαθών.
- την κατασυκοφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, προκειμένου να ακυρωθεί ο ρόλος τους και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαια στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.
- την επιχείρηση του κοινωνικού αυτοματισμού, που αγγίζει τα όρια του κοινωνικού κανιβαλισμού.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουν άπληξ οικονομικές αντοχές και δεν είναι διατεθειμένοι να πληρώσουν τα «σπασμένα» μιας αδιέξοδης μονεταριστικής πολιτικής που δυστυχώς προτείνεται να εφαρμοστεί σε βάθος χρόνου.

## Αρνούμαστε & απορρίπτουμε:

- την ανατροπή και ακύρωση του εργατικού θεσμικού πλαισίου της χώρας μας.
- τη μόνιμη και διαρκή πιτότητα, την κατάργηση των κοι-



# Εδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ΤΩΝΙΣΤΙΚΑ  
την πολιτικών  
πρεσιών

ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ  
30<sup>ο</sup> Συνέδριο  
16-17 Μαΐου 2012  
Ιωάννινα

νωνικών παροχών, την υποταγή των εργαζομένων και των πολιτών στα «θέλω» και τις ακραίες απαιτήσεις των αγορών.

- τις εφεδρείες, τις αποδύσεις, την ανεργία, την κατάργηση της μονιμότητας στο δημόσιο.
- την ανατροπή και αμφισβήτηση των ΣΣΕ στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα.
- τις δραματικές περικοπές στους μισθούς των εργαζομένων.
- τη δραστική περικοπή των κύριων και επικουρικών συντάξεων.
- το ξεπούλημα των Δημόσιων Επιχειρήσεων & Οργανισμών του δημοσίου στρατηγικής σημασίας και κοινωνικού οφέλους.
- την φοροεπιδρομή κατά των μισθωτών, οι οποίοι αποτελούν τα μόνιμα και σταθερά «υποζύγια» που πληρώνουν και διπλοπληρώνουν φόρους.
- την ελαστικοποίηση και καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων.
- την υποβάθμιση και διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων τους στα ιδιωτικά συμφέροντα.

Διαφωνούμε ριζικά με το σύμφωνο «σταθερότητας» και βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το οποίο επιβάλλει τη μόνιμη λιτότητα, την ανεργία και εξαθλίωση όλων των Ευρωπαίων πολιτών, εφαρμόζοντας σε πανευρωπαϊκό επίπεδο τον άκρατο νεοφιλελευθερισμό ως αντίδοτο στην κρίση.

## Απαιτούμε & διεκδικούμε:

- Άμεση απλιγή της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής

με τη δημιουργία ενός νέου προτύπου οικονομικής ανάπτυξης και τη μετάβαση από την κυριαρχία της οικονομίας της αγοράς στην οικονομία των δημόσιων πολιτικών, της παραγωγικής, καινοτομικής και τεχνολογικής αναβάθμισης, της ρύθμισης της εργασίας, της αναδιανομής του εισοδήματος, της κοινωνικής απληπλεγγύης και της αξιοποίησης όλων των παραγωγικών και δημιουργικών δυνάμεων.

- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα, με διεύρυνση της φορολογικής βάσης που θα διαμορφώσει συνθήκες οικονομικής μεγέθυνσης και αύξηση της απασχόλησης. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα είσπραξης φόρων, Φ.Π.Α. και ασφαλιστικών οφειλών με αυστηρές ποινές και δήμευση περιουσιών για την άμεση εξόφληση των καταχρασμένων ποσών. Αυστηρή εφαρμογή των τεκμηρίων πολυτελούς διαβίωσης και εφαρμογή του πόθεν έσχες για όλους και για όλα. Μετατροπή του αδικήματος της φοροδιαφυγής και της φοροκλοπής σε κακούργημα.
- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, της αισχροκέρδειας και της δραματικής μείωσης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων.
- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυση της.
- Την κατάργηση των αντεργατικών και αντιασφαλιστικών διατάξεων του Μνημονίου και των εφαρμοστικών νόμων αυτού, που επιφέρουν απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων.
- Αναβάθμιση του δημοσίου συστήματος εκπαίδευσης, δημόσια υγεία και πρόνοια για όλους, με ενίσχυση των κονδυλίων για προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής προστασίας.

- Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.
- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση έργων υποδομών καθώς και κοινωνικών και κοινωφελών έργων, ώστε να ενεργοποιηθεί ο Κατασκευαστικός Τομέας.
- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των οιλυμπιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.



## Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**Οι αντιπρόσωποι του 30ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., γνωρίζοντας τα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου, αποφασίζουμε και διεκδικούμε:**

**1. Να καταργηθούν οι αινάλιγητες και σκληρές διατάξεις του νόμου τερατούργημα (Ν. 4024/11) που καταργούν τη μονιμότητα και εντάσσουν τους υπαλλήλους σε προσυνταξιοδοτική διαθεσιμότητα και εργασιακή εφεδρεία, η οποία ισοδυναμεί με απόλυτη, παραβιάζοντας το γράμμα και το πνεύμα του Συντάγματος και γυρίζει τη χώρα έναν αιώνα πίσω.**

Χιλιάδες δημόσιοι υπάλληλοι εκδιώκονται άρον – άρον από το δημόσιο άκριτα, απρογραμμάτιστα, χωρίς να έχει αξιολογηθεί η εμπειρία, η ικανότητα, η τεχνογνωσία και η μέχρι τώρα προσφορά τους, ενώ αντίθετα παραμένουν στη θέση τους χιλιάδες μετακλητοί υπάλληλοι και σύμβουλοι διατηρώντας όμως τις παχυλές αμοιβές τους.

Αγνοήθηκαν οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών σε ανθρώπινο δυναμικό και οι παρεχόμενες υπηρεσίες αυτών, με αποτέλεσμα την πλήρη απορρύθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και την παράλυση του κράτους, καθώς οι αποικύσεις των εργαζομένων στο δημόσιο γίνονται με μοναδικό γνώμονα την περιστολή δαπανών, χωρίς να εξετάζεται το τεράστιο κοινωνικό και οικονομικό κόστος που προκαλείται.

**2. Την άμεση κατάργηση του θεσμού των χιλιάδων αναποτελεσματικών και αχρείαστων Μετακλητών Υπαλλήλων και Συμβούλων, που απομυζούν το δημόσιο, χωρίς τουλάχιστον να προσφέρουν έργο ανάλογο με τις υπέρογκες αμοιβές τους.**

Το έργο των Μετακλητών Υπαλλήλων και Συμβούλων μπορούν να αναπλάσουν και να διεκπεραιώσουν επάξια οι υπάλληλοι του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα, αξιοποιώντας την εμπειρία, την εξειδίκευση και τη γνώση που διαθέτουν στον τομέα ευθύνης τους.

**3. Τη λειτουργική ανεξαρτησία της Δημόσιας Διοίκησης, η οποία διασφαλίζεται μόνο μέσω της διαφάνειας και της αξιοκρατίας.**

Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει σε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο ανασυγκρότησης των δημόσιων υπηρεσιών, στην αξιοποίηση του έμψυχου δυναμικού του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα και στη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών, προκειμένου να μπει τέλος στις πελατειακές πλογικές, την αναξιοκρατία, τη γραφειοκρατία, την ανορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε το Κράτος να παίζει τον αναγκαίο και αναντικατάστατο ρόλο του στην ανάπτυξη της χώρας.

Μας βρίσκει σύμφωνους η θεσμοθέτηση αδιάβλητης και αξιοκρατικής διαδικασίας για την επιλογή διευθυντών και τμηματαρχών, με τη καθιέρωση μετρήσιμων και αντικειμενικών κριτηρίων (εργασιακή εμπειρία, τίτλοι σπουδών κ.π.π.), όπως και η κατάργηση του καθοριστικού και διαβλητού ρόλου της συνέντευξης με τον τρόπο που λειτούργησε στο παρελθόν. Θεωρούμε ότι η υποποίηση του Προγράμματος «Διαύγεια», με το οποίο δημοσιοποιούνται στο διαδίκτυο όπες οι αποφάσεις κάθε Αρχής και Φορέα του δημοσίου (Υπουργών, Γεν. Γραμματέων, Διευθυντών

κλπ) κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση και αποτελούσε αίτημα αποφάσεων προηγούμενων συνεδρίων μας.

**4. Την ενιαία σχέση εργασίας στο Δημόσιο, με κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων, την μονιμοποίηση των συμβασιούχων αορίστου χρόνου και όσων καθηύπουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, για να τερματιστεί επιτέλους η ομηρία και η ανασφάλεια χιλιάδων συναδέλφων μας.** Αυτό δυστυχώς φαίνεται να είναι εκτός των επιλογών των κυρίαρχων πολιτικών δυνάμεων της χώρας μας, αφού σταδιακά εξελίσσεται η προσπάθεια να αμφισβητηθεί ακόμα και το κεκτημένο της μονιμότητάς μας.

**5. Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.), οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημόσιο λογιστικό έπειγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον Ελληνικό λαό.**

Είμαστε αντίθετοι:

Στην περαιτέρω αποδυνάμωση των υπηρεσιών μας με τη συνεχή εκκώρωση και μεταβίβαση αρμοδιοτήτων τους στην υπερχρεωμένη «Εγνατία Α.Ε.» (1,1 δις. ευρώ χρέος), στην νεοσύστατη «Υποδομές Ανάπτυξης Κρήτης Α.Ε.» για την κατασκευή των έργων υποδομής της Μεγαλονήσου και στην απαξίωση των κατά τόπους τεχνικών υπηρεσιών, καθώς και στη φημολογούμενη δημιουργία νέων Α.Ε., τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο.

Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολλαπλάσιο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές ότι τα δημόσια έργα, μπορούν να υποοικονομηθούν -με υποπολληπτάσιο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε.-, από τις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε. και της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, οι οποίες στελεχώνονται από αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό και έχουν συμβάσει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

Επισημαίνουμε ότι η ολική ιδιωτικοποίηση του σχεδιασμού και της διαχείρισης των έργων που σταθερά και έμπρακτα επιδιώκεται διαχρονικά από τις πολιτικές πηγές, σε πολύ λίγα χρόνια θα οδηγήσει σε νέες χρεοκοπημένες Δημόσιες Εταιρίες του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

**6. Να σταματήσει η παραχώρηση της εκμετάλλησης της Εθνικής οδοποίίας στους ιδιώτες.** Οι παραχωροίσιοί όχι μόνο δεν εξασφαλίζουν την απρόσκοπτη μετακίνηση των πολιτών στο Εθνικό οδικό δίκτυο της χώρας - όπως επί χρόνια έκαναν οι δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες-, αλλά δημιουργούν και τεράστια προβλήματα, αφού έχουν ως κύριο σκοπό τους τη μεγιστοποίηση του κέρδους.

Απαιτούμε την άμεση εξασφάλιση των εσόδων του Δημοσίου από τις συμβάσεις παραχώρησης και τον έπειγχο του ύψους αποπληρωμής του κόστους της Αττικής Οδού και της Γέφυρας Ρίου - Αντιρρίου, μέσω επενδύσεων του ύψους των εισπράξεων, αξιοποιώντας το σύγχρονο επιλεγκτικό μηχανισμό και την τεχνογνωσία που διαθέτει η ΤΕΟ Α.Ε. Τη στιγμή που τα έσοδα του κράτους διαρκώς μειώνονται και οι συναφείς υπηρεσίες των Αιρετών Περιφερειών που έχουν την αρμοδιότητα της συντήρησης του Εθνικού και Επαρχιακού Οδικού Δικτύου της χώρας δεν έχουν πηγές εσόδων, είναι πρόκληση για τον σκληρά φο-



## Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



ρολογούμενο ποιήτη να του στερούν το δικαίωμα της απρόσκοπτης και ασφαλούς μετακίνησης και οι παραχωροποιούχοι να παραμένουν ανεξέπεγκτοι, ενώ σύμφωνα με τη σύμβαση, η πλειουργία και η ασφαλής κυκλοφορία στους αυτοκινητόδρομους που έχουν παραχωρηθεί, αποτελεί αποκλειστική και μόνο αρμοδιότητά τους.

7. Την άρση της αιλόγιστης και επικίνδυνης εκχώρησης κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημόσιου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων, μέσω της άσκησης ποιητικών απαξιώσης και υποβάθμισης του ρόλου των δημοσίων υπηρεσιών, με απότερο στόχο τη συνολική εκποίηση του δημόσιου τομέα (υποδομές, δίκτυα, ενέργεια, νερό κ.α.), τη διαρκή συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους και τη μεταφορά του κόστους στους πολίτες. Η λογική των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνέχιζε να μας βρίσκει εντελώς αντίθετους. Ας γίνει επιτέλους αντιληπτό, ότι τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημοσίου πλογιστικού, απομιζούν ασύστολα πόρους πολιτύμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η πλειουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των δημοσίων υπηρεσιών, αλλά και η συνολική διαχείριση των έργων δαπανηρότερη.

8. Την αναδιάρθρωση και τον εκσυγχρονισμό των τεχνικών υπηρεσιών μας μέσω νέων Οργανισμών. Η υποποίηση του Προγράμματος «Καλλικράτης» -όπως ήδη από πέρυσι τέτοιο καιρό προβλέπαμε-, χωρίς να έχουν γίνει οι κατάλληλες ειδικές οργανωτικές και οικονομοτεχνικές μελέτες που θα προσδιόριζαν τους απαιτούμενους υπλικούς και ανθρώπινους πόρους, ώστε να παραβάσουν ώριμα και με τρόπο ομαλό τον τεράστιο όγκο αρμοδιοτήτων από

όλους τους τομείς της κρατικής δράσης, δημιούργησε στον τομέα των δημοσίων τεχνικών υπηρεσιών τραγελαφικές καταστάσεις, τεράστια προβλήματα στο ανθρώπινο δυναμικό και τραγικά αποτελέσματα στην απορρόφηση κονδυλίων. Με τους νέους Καλλικρατικούς Οργανισμούς των Περιφερειών υποβαθμίστηκαν οι τεχνικές υπηρεσίες (Δ.Δ.Ε., ΔΕΣΕ, ΔΕΚΕ), αφού συρρικνώθηκαν σε μία, η δε αρμοδιότητα της συντήρησης δεν περιγράφεται καν.

Να γίνουν δεκτές οι προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. για τον νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε. και των νέων αιρετών Περιφερειών της χώρας, η θεσμοθέτηση των οποίων είναι πλέον επιτακτική ανάγκη, προκειμένου να ανταποκριθούν στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των έργων υποδομών. Με την ορθολογική - σύγχρονη οργάνωση των υπηρεσιών και τον ενιαίο σχεδιασμό μπορούν να αντιμετωπισθούν ή να υλοποιηθούν: η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου και των Περιφερειών, η αξιοποίηση πόρων και η ποιότητα του παραγόμενου έργου, η ικανοποίηση των χρηστών των δημοσίων έργων, η ανεξαρτητοποίηση της Διοίκησης από το κομματικό κράτος, η ενσωμάτωση αρχών χρηστής Διοίκησης και Κράτους Δικαίου, η εξουδετέρωση φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς, η αποτελέσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθολογισμός των πλειουργικών δαπανών και η εφαρμογή σύγχρονων πλειουργικών προτύπων.

Ζητάμε την αναβάθμιση του Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ) και την επανασύνδεσή του με τα Περιφερειακά Εργαστήρια της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, τα οποία έχουν εγκαταθεί στην τύχη τους, με αποτέλεσμα να χάνεται η αποκτηθείσα τεχνο-



## Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



γνωσία-εμπειρία και ο εργαστηριακός εξοπλισμός τους να παραμένει αναξιοποίητος και σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο.

Σε ό, τι αφορά τον νέο Οργανισμό του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Απλαγής, θεωρούμε ότι η δημιουργία ή και η διατήρηση Ειδικών Υπηρεσιών με αρμοδιότητες συναφείς με άλλες Υπηρεσίες είναι τουλάχιστον άστοχες και δεν συμβάλλουν στην αναβάθμιση του ρόλου των Υπηρεσιών του Υ.Π.Ε.Κ.Α. Επίσης, θεωρούμε απαραίτητη την επανεξέταση του πλούτου ύπαρξης των Α.Ε. εποπτείας Υ.Π.Ε.Κ.Α. (π.χ. ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε., κλπ) με στόχο την ενσωμάτωσή τους στον κεντρικό κορμό των Υπηρεσιών του Υπουργείου. Αυτονότο είναι ότι δεν δεσχόμαστε την δημιουργία νέων Α.Ε., καθώς και την απαξίωση του έργου που μπορούν να προσφέρουν οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες του Υ.Π.Ε.Κ.Α.

9. Τον εκσυγχρονισμό της παραγωγής των Δημοσίων Έργων, Μελετών και Απαλλοτριώσεων.

Θεωρούμε θετική την ψήφιση άρθρων του νόμου (Ν. 4070/12) για την απλαγή του θεσμικού πλαισίου του κώδικα αναγκαστικών απαλλοτριώσεων και τις κατεπείγουσες νομοθετικές ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση στρεβλώσεων του ισχύοντος νόμου για τα δημόσια έργα, όπως ειδικότερα το κρίσιμο θέμα της αυτοδίκαιης έγκρισης των επιμετρήσεων, μιας και από τις αρχές του 2010 αποτελούσαν βασικές διεκδικήσεις της Ομοσπονδίας μας. Με τις παραπάνω νομοθετικές ρυθμίσεις θα εξοικονομηθούν εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ για το εθλητικό δημόσιο, αφού θα σταματήσουν επιτέλους οι παράλογες, αβάσιμες και ουσιαστικά απαράδεκτες διεκδικήσεις των αναδόχων για πληρωμή εικονικών εργασιών τις οποίες ουδέποτε έχουν εκτελέσει, καθώς και ο καθορισμός (τις περισσότερες φορές) υπέρογκων αποζημιώσεων που προωθούν διάφορα κυκλώματα που εμπλέκονται στις διαδικασίες του καθορισμού του ύψους των αποζημιώσεων για τις απαλλοτριώσεις.

Να γίνουν δεκτές και οι υπόλοιπες τεκμηριωμένες πράσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. προς την πολιτική πνευσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., που αφορούν στο θεσμικό πλαίσιο των δημοσίων έργων και των μελετών. Στόχος μας είναι να εξαρειφθούν διαχρονικά προβλήματα των έργων, όπως

οι χρονικές υπερβάσεις, η αύξηση του κόστους, οι αστοχίες στην ποιότητα και η ανεπαρκής μέριμνα για τη διατήρηση της πειτουργικότητάς τους, γεγονότα τα οποία συνδέονται κι από την έλληψη ορθότητας του σχεδιασμού και της ολοκληρωμένης μελέτης των έργων.

Προτείνουμε οι νέες διατάξεις του κώδικα της νομοθεσίας δημοσίων έργων να έχουν εφαρμογή σε όλα τα έργα που προγραμματίζονται και εκτελούνται απ' όλους τους φορείς του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα και όχι μόνο στον στενό δημόσιο, όπως προβλέπεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ..

Εκφράζουμε την πλήρη αντίθεσή μας στη θεσμοθέτηση της Αρχής Επέγκου Μελετών και Έργων (Α.Ε.Μ.Ε.) για προσυμβατικό και συμβατικό έπειγχο των δημοσίων συμβάσεων μελετών και έργων, όχι γιατί είμαστε κατά των επεγκτικών μπλανισμών οι οποίοι εξασφαλίζουν τη διαφάνεια και τη νομιμότητα στη δημόσια διοίκηση, αλλά γιατί ήδη υπάρχουν έντεκα επεγκτικοί μπλανισμοί (Διαχειριστικές Αρχές, Επεγκτικό Συνέδριο, ΕΣΠΕΛ, κ.α.). Πιστεύουμε ότι η νέα Αρχή θα αφαιρέσει αρμοδιότητες από διευθύνσεις της Γ.Γ.Δ.Ε. (Δ15, Δ17 κ.α.) και από το σύνολο των δημόσιων τεχνικών υπηρεσιών και θα συγκροτήσει ένα νέο «γραφειοκρατικό κολοσσό», δημιουργώντας επιπρόσθετα προβλήματα και καθυστερήσεις στην εξέλιξη υποποίησης των μελετών και των έργων και κατά συνέπεια θα αποτελέσει θεσμική τροχοπέδη στην απορροφητικότητα του ΕΣΠΑ.

Ζητάμε στο υπό κατάθεση σχέδιο Νόμου, να υπάρξει διάταξη για την άμεση κατάργηση των παραγράφων 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006, οι οποίες περιγράφουν εξωφρενικές απαιτήσεις και ευθύνες για τους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για τη συντήρηση των οδών, χωρίς να τους παρέχονται τα αναγκαία μέσα και οδηγώντας τους συχνότατα ως κατηγορούμενους σε δίκες και υποβάλλοντάς τους σε τεράστιο οικονομικό και ψυχικό κόστος.

10. Την αντισεισμική θωράκιση της χώρας μας. Η χώρα μας, η οποία επισήμως χαρακτηρίζεται ως η 5η πιο ενεργή σεισμικά στον κόσμο, στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδίου αντισεισμικής θωράκισης και αντιμετώπισης των σεισμικών καταστροφών. Το πρόβλημα αυτό είναι εξαιρετικά σημαντικό, αν αναλογιστούμε ότι το 80% των 4.000.000 κτηρίων της χώρας έχει κτιστεί πριν το 1985, δηλαδή πριν τεθεί σε εφαρμογή ο σύγχρονος αντισεισμικός κανονισμός. Είμαστε αντίθετοι στη διαρκή αποδυνάμωση των σχετικών νευραλγικών υπηρεσιών ανά την επικράτεια, με σοβαρούς κινδύνους για την κοινωνία και τους εργαζόμενους. Η διαχρονική απαξίωση που επιδεικνύουν οι πολιτικές πηγεσίες σε επίπεδο πρόληψης απλά και αντιμετώπισης των συνεπειών ενός σεισμού μας βρίσκει αντίθετους.

Ζητάμε:

- τον προσεισμικό έπειγχο των κτηρίων
- την κατάρτιση προγραμμάτων ενημέρωσης – εκπαίδευσης του πληθυσμού για την εμπέδωση ορθοπογικής συμπεριφοράς απέναντι στο φαινόμενο
- την εκπόνηση – εξειδίκευση σχεδίων έκτακτης ανάγκης ανά Δήμο και Περιφέρεια



## Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



- την εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού που εμπλέκεται στην εφαρμογή σχεδίων έκτακτης ανάγκης
- τον συστηματικό έπειγχο των ιδιωτικών έργων
- την εφαρμογή του μέτρου του «πράσινου κουτιού» στα κτίρια
- τη δημιουργία νέων ΤΑΣ και τη στελέχωσή τους σε περίπτωση νέων σεισμών
- τη συγκρότηση «δύναμης άμεσης επέμβασης»
- την ολοκλήρωση του έργου αποκατάστασης σεισμοπλήκτων
- την τήρηση μητρώου επισκευασμένων κτιρίων.

Προτείνουμε την αναβάθμιση του ρόλου των Υπηρεσιών Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων στο πλαίσιο του νέου υπό κατάρτιση οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε., με τη δημιουργία αντίστοιχων διευθύνσεων ανά ευρύτερα γεωγραφικά διαμερίσματα της χώρας, προκειμένου να ανταπεξέπλουν καλύτερα στην πρόβληψη και αντιμετώπιση των σεισμών και ευρύτερα των φυσικών καταστροφών (πλημμύρες, πυρκαγιές, κατολισθήσεις κ.λπ.)

11. Τον τερματισμό της ανυπαρξίας συγκροτημένης περιβαλλοντικής πολιτικής. Σήμερα, όσο ποτέ άλλοτε, είναι επιτακτική η ανάγκη όχι απλά να διαμορφώσουμε όρους και πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και της «πράσινης ανάπτυξης», αλλά αυτές να υλοποιηθούν προς όφελος του κοινωνικού συνόλου, για να μην καταστεί και ο όρος «πράσινη ανάπτυξη» κενός περιεχομένου, όπως κατά το παρελθόν έγινε με την «βιώσιμη ανάπτυξη».

Πρέπει στην πράξη, να γίνουν συγκεκριμένα βήματα και να δοθεί ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος. Ένα πρώτο θετικό βήμα υπήρξε η ανάρτηση των πρώτων δασικών χαρτών της χώρας. Ζητάμε την δρομολόγηση διαδικασιών για την ολοκλήρωση του σημαντικού αυτού έργου σε όλη την επικράτεια, για να σταματίσει επιτέλους η καταπάτηση των δασικών εκτάσεων.

Επισημαίνουμε, τη συμβολή των αρμοδίων υπηρεσιών και των συναδέλφων μας, οι οποίοι παρά την επίθεση και απαξίωση που υφίστανται, με τη γνώση και την εμπειρία τους καθιστούν δυνατή την πραγματοποίηση αυτού του έργου.

Ζητάμε την ολοκλήρωση των Ε.Π.Μ. (Ειδικών Περιβαλλοντικών Μελετών) σε περιοχές Natura, τη θεσμοθέτηση των ολοκληρωμένων – εγκεκριμένων Ε.Π.Μ., οι οποίες δεν θεσμοθετούνται για πλόγους του κακώς εννοούμενου πολιτικού κόστους και τη θέσπιση φορέων διαχείρισης για όλες τις προστατευόμενες περιοχές.

Το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες δύναται ν' αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας. Στο όνομα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, δεν δεχόμαστε οι όποιες αποκαλούμενες «μεγάλες επενδύσεις», να χρήζουν διαφορετικής / ευνοϊκής αντιμετώπισης έναντι των υπολοίπων (fast track) και χωρίς να διασφαλίζεται η διαφάνεια. Η αναστροφή του κλίματος της ύφεσης δεν εξαρτάται μόνο από κάποιες μεγάλες ή πολύ μεγάλες επενδύσεις αλλά και από τις μικρότερες, που μπορούν να δώσουν θέσεις εργασίας και





## Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

να συμβάλουν στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας.

**Η κωδικοποίηση της πολεοδομικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας** καθώς και η απλοποίηση των διαδικασιών μπορούν κάλπιστα να δημιουργήσουν πρόσφορο έδαφος για την δημιουργία επενδύσεων.

Στο πλαίσιο της απλοποίησης των διαδικασιών αδειοδότησης και πάταξης της γραφειοκρατίας, δεν μπορούμε να δεχτούμε σε καμία περίπτωση την ανάπτυξη παράλληλου αδειοδοτικού μηχανισμού από τα Επιμελητήρια και την περαιτέρω εκχώρηση αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών μας, που οδηγεί στη συρρίκνωση της Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και στη δυνατότητα ανάπτυξης φαινομένων συναρπαγής, αδιαφάνειας και διαφθοράς.

Θεωρούμε απαράδεκτη την πρακτική της καθυστέρησης, που πολλές φορές οδηγεί στη μη επιβολή των προστίμων που εισηγούνται οι αρμόδιες υπηρεσίες (πχ Επιθεωρητές Περιβάλλοντος), με συνέπεια οι παραβάτες να μένουν ατιμώρητοι, το περιβάλλον να υποβαθμίζεται και ο ρόλος των υπηρεσιών μας να ακυρώνεται.

Να δοθεί έμφαση στον έλεγχο τήρησης των περιβαλλοντικών όρων κι όχι στην τυπική γραφειοκρατική διεκπεραίωση της διαδικασίας με μεγάλο κόστος, τόσο της Διοίκησης όσο και των επενδυτών. Η "ιδιωτικοποίηση" των ελέγχων μας βρίσκει αντίθετους, γιατί θεωρούμε ότι ενισχύει την αδιαφάνεια, είναι προπομπός της περαιτέρω απαξίωσης των υπηρεσιών μας και σταδιακά μπορεί να οδηγήσει και στην κατάργησή τους.

Στο δημόσιο διάλογο για τα θεσμικά και διαχειριστικά ζητήματα της προστασίας του περιβάλλοντος συμβάλλουμε με την πεποίθησή μας, ότι βασικά ζητούμενα είναι πρωτίστως ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και η παρακολούθηση μιας εφαρμόσιμης περιβαλλοντικής πολιτικής, που θα εμπνέει όχι μόνο τους υπαλλήλους αλλά κυρίως τους πολίτες.

**Η Πράσινη Ανάπτυξη και η στροφή της ενεργειακής πολιτικής της χώρας μας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.)**, θα πρέπει να συντάσσονται με τα οικονομικά οφέλη της κοινωνίας και να μην αποτελούν απλά άλλοι για πλουτισμό των εθνικών και διεθνών εταιρειών, που δραστηριοποιούνται στο χώρο αυτό.

Η ανάδειξη και προώθηση νέων μορφών ενέργειας (ΑΠΕ, φωτοβολταϊκά, βιομάζα), η σωστή εκμετάλλευση και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, μέσα από ένα νέο συνοπικό, σωστότερο σχεδιασμό και η υλοποίησή τους, θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη και καλύτερη ποιότητα ζωής.

Η αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας αποτελεί επιτακτική ανάγκη και μπορεί να συνεισφέρει θετικά στη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας, προσφέροντας παράλληλα θέσεις εργασίας σε εξειδικευμένο και

μη εργατικό δυναμικό.

12. Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας με τρόπο που θα αναιρεί οριστικά την αυθαίρετη δόμηση και τους ασφυκτικούς συντελεστές. Η διατήρηση δε του συνταγματικού άρθρου 24 κρίνεται αναγκαία, όπως αναγκαία κρίνεται και η εγκατάλειψη της εκτός σχεδίου δόμησης.

Ζητάμε την άμεση προώθηση των πολεοδομικών μετώπων και τον καθορισμό των χρήσεων γης, ώστε να δοθεί τέλος στην αυθαίρετη δόμηση. Να σταματήσει η τακτοποίηση των αυθαιρέτων, ως παραγωγή έκτακτων εισφορών του κράτους.

Απαιτείται άμεσα η θεσμοθέτηση Ολοκληρωμένου Εθνικού Χωροταξικού Σχεδιασμού.

Το υπάρχον Εθνικό Χωροταξικό Σχέδιο καταρτίστηκε δίχως να υπάρξει στοιχειώδης διαβούλευση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων στο πρών Y.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε., αλλά και με άλλους κοινωνικούς φορείς και πρέπει άμεσα να επανεξεταστεί μέσα από το πρίσμα της Πράσινης Ανάπτυξης, μέσω δημόσιας διαβούλευσης, και απαραίτητα με τη συμμετοχή των Υπηρεσιών και των εκπροσώπων των εργαζομένων του Y.Π.Ε.Κ.Α.

Με την ίδια πολιτική πρέπει να επανεξετασθεί και το ειδικό χωροταξικό του Τουρισμού, το οποίο πειτουργώντας ως άλλοις «Δούρειος Ίππος» και μέσω των «σύνθετων και ολοκληρωμένων τουριστικών υποδομών», πρόκειται να οδηγήσει ακόμα και στην παραχώρηση εκτάσεων στρατηγικής σημασίας (π.χ. μεγάλα νησιά) σε ξένους.

Είμαστε αντίθετοι σε μια πολιτική τσιμεντοποίησης με την αυξημένη δυνατότητα δημιουργίας τουριστικών κατοικιών, οι οποίες είναι τύπος real estate και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι αποτελεί αναπτυξιακό μέτρο.

Θεωρούμε απαράδεκτη τη νομοθετική ρύθμιση μέσω της οποίας διαγράφονται βεβαιωμένα πρόστιμα πολεοδομικών παραβάσεων ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ. Η πράξη αυτή προκαλεί το κοινωνικό αίσθημα τη στιγμή που οι αποδοχές εργαζομένων και συνταξιούχων διαρκώς μειώνονται.

Σε κάθε περίπτωση, θεωρούμε απαράδεκτη και ως τέτοια καταγγέλλουμε την πρακτική που θέλει την θεσμοθέτηση θεμάτων που άποτονται αρμοδιοτήτων του Y.Π.Ε.Κ.Α., μέσω σχεδίων Νόμων άσχετων προς το περιβάλλον, όπως πρόσφατα έγινε με το N.4070/12. Η πρακτική αυτή συμβάλλει στη συνέχιση της απαράδεκτης τακτικής ύπαρξης διάσπαρτων διατάξεων και συντελεί στην διατήρηση ενός μη κωδικοποιημένου νομοθετικά περιβάλλοντος που δυσχεράινει τόσο το έργο των υπηρεσιών μας όσο και τους επενδυτές.

Εκφράζουμε την πλήρη διαφωνία μας σε οποιαδήποτε





## Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

προοπτική κατάργησης των Οργανισμών Αθήνας και Θεσσαλονίκης. Οι Οργανισμοί αυτοί επιτελούν σημαντικό και αναντικατάστατο έργο σε ότι αφορά τον σχεδιασμό της χωροταξικής και πολεοδομικής οργάνωσης των ευρύτερων περιοχών Αθήνας και Θεσσαλονίκης, την εκπόνηση και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου περιβαλλοντικού σχεδίου με τη χρήση κατάλληλων εργαλείων και πολιτικών, με στόχο την αειφόρο οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

**13. Την εξασφάλιση των πιστώσεων των εκτός έδρας αποζημιώσεων για τον σωστό ποσοτικό και ποιοτικό έπειγοντα έργων, των μελετών, του περιβαλλοντικού έπειγοντα κλπ.** Επιπροσθέτως, πρέπει να εξασφαλιστεί, με τα νέα δεδομένα που προέκυψαν με το Ν. 3833/10, αξιοπρεπές επίπεδο για «εκτός έδρας» ημερήσιες και χιλιομετρικές αποζημιώσεις. Η αποτελεσματικότητα του έργου των υπηρεσιών επίπειρης – επιθεώρησης, όμως, είναι και άμεσα εξαρτώμενη από την ύπαρξη των κατάλληλων κονδυλίων για την εξασφάλιση των πειτούργικών αναγκών τους, αλλά και τη δυνατότητα κάθισψης των εκτός έδρας μετακινήσεων των συναδέλφων. Είναι αδιανότο και απαράδεκτο οι κατασυκοφαντημένοι εργαζόμενοι να «χρηματαδοτούν» με δικούς τους πόρους το έργο των Υπουργείων.... Η αδικία από την τεράστιων αποκλίσεων κατηγοριοποίηση τους τα προηγούμενα χρόνια επιβάλλεται να αρθεί μέσω της έκδοσης υπουργικής απόφασης κατ' εφαρμογή του παραπάνω νόμου, με κοινή για όλους εκτός έδρας αποζημίωση. Η μείωση των ημερών εκτός έδρας μας βρίσκει αντίθετους αφού θα αποβεί σε βάρος της επιβήσεψης και της μελέτης των έργων. Επίσης, θα πρέπει άμεσα να αρθεί η αδικία που δημιουργήθηκε με την έκδοση KYA, βάση της οποίας μειώθηκαν για τους διοικητικούς υπαλλήλους οι δικαιούμενες «εκτός έδρας» ήμέρες από τέσσερις σε δύο με εξαίρεση τις ΕΥΔΕ και τα γραφεία υπουργών.

**14. Τη διασφάλιση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, με μόνιμα μέτρα κρατικής χρηματοδότησης με συνέπεια και επάρκεια, εξασφάλισης των πόρων και της μακροχρόνιας βιωσιμότητάς του, αυστηρής και αποτελεσματικής αντιμετώπισης της μαύρης-αδήλωτης εργασίας και των ανείσπρακτων εισφορών προς τα ταμεία, της ασφαλούς διαχείρισης των αποθεματικών του και της επιστροφής δύων των πιστευθέντων ποσών του χρηματιστηρίου και των διομηνών ομοιόγων.**

Τη άμεση αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων των επικουρικών ταμείων των δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία οδηγούνται σε οικονομικό αδιέξοδο, εξαιτίας των πολιτικών επιπλογών των τελευταίων δεκαετιών. Μετά την επίθεση στις κύριες συντάξεις, υποποιείται σχέδιο για την περικοπή των δικαιωμάτων μας στον τομέα της επικουρικής ασφάλισης. Στο πλαίσιο των αντιασφαλιστικών νόμων, το κράτος αποχωρεί από την επικουρική ασφάλιση, με αποτέλεσμα τα επικουρικά ταμεία να μετατρέπονται σε ταμεία επιλάσιτων επιδομάτων πρόνοιας. Το Τ.Π.Δ.Υ. παρουσιάζει έπλειμμα 1,2 δις ευρώ, το Μ.Τ.Π.Υ. 38 εκατ. ευρώ, το Τ.Ε.Α.Δ.Υ εμφανίζει και αυτό οργανικό έπλειμμα.

Την αντιμετώπιση των προβλημάτων της υγειονομικής περίθαλψης για τους ασφαλισμένους στο Δημόσιο, τα



οποία έχουν πάρει εκρηκτικές διαστάσεις. Ο ΕΟΠΥΥ, που ξεκίνησε τη πειτούργια του με έπλειμμα 4 δις ευρώ, κινδυνεύει έως το φθινόπωρο να βρεθεί σε καθοπλική αδυναμία αποπληρωμής των άμεσων υποχρεώσεών του, με αποτέλεσμα η ταλαιπωρία των ασφαλισμένων να γιγαντωθεί.

**Την επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο,** με σκοπό την προστασία των εργαζομένων που υφίστανται βλάβες στην υγεία και κίνδυνο της σωματικής τους ακεραιότητας.

**15. Την καθιέρωση ενός νέου και δίκαιου μισθολογίου για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο** που θα αναβαθμίζει μισθούς και συντάξεις και θα συμβάλει στην αποτελεσματική πειτούργια των δημοσίων υπηρεσιών. Το ισχύον πλέον μισθολόγιο-βαθμολόγιο αποτέλεσε το όχημα για νέες περικοπές, νέες διαιρέσεις (παλαιοί, νέοι) και ουσιαστική μισθολογική καθήλωση του συνόλου των δημοσίων υπαλλήλων. Η πολιτική των περικοπών θα συνεχιστεί με αφορμή την αξιολόγηση των υπηρεσιακών μονάδων και του πρωταρικού, οι οποίες περιλαμβάνονται στις μνημονιακές δεσμεύσεις για μείωση του μισθολογικού κόστους. Επισπάμανουμε ότι οι απώλειες του εισιδήματος των δημοσίων υπαλλήλων αγγίζουν πια το 45% και οι συνάδελφοι/εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα έχουν ξεπεράσει τα όριά τους και δεν πρόκειται να αποδεχθούν το ισχύον μισθολόγιο.

**16. Τη νέα οργανωτική δομή του συνδικαλιστικού κίνηματος.** Το Συνδικαλιστικό Κίνημα, προκειμένου να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις και να ενισχύσει την αποτελεσματικότητά του και την προοπτική των αγώνων του, έχει υποχρέωση να σημειώσει πρόοδο στη δομή, στη διάρθρωση, τη πειτούργια και την αυτονομία του.

Η συζήτηση, όμως, για την οργάνωση, δομή και ενιαία δράση αυτή τη δύσκολη περίοδο, επιβάλλεται να προχωρήσει με γρήγορα, αλλά συντονισμένα βήματα, μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, γιατί διαφορετικά τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυεδιάσπαση θα συντείνει στην αδυναμία αντιμετώπισή τους.

Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ πρέπει να προχωρήσει άμεσα στην πραγματοποίηση του Οργανωτικού Συνεδρίου που αποφάσισε το τελευταίο της Συνέδριο, προκειμένου να αποφευχθούν τα αρνητικά φαινόμενα της πολυμορφίας και του κατακερματισμού που χαρακτηρίζουν, δυστυχώς, ακόμη το Συνδικαλιστικό Κί-



## Απόφαση 30ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

νημα, παρά τις προσπάθειες που γίνονται τα τελευταία χρόνια.

Το επόμενο χρονικό διάστημα οι εργαζόμενοι θα βρεθούμε αντιμέτωποι με την επιβολή νέων δυσβάσταχτων μέτρων. Αυτοί που επιβάλλουν αυτές τις πολιτικές πρέπει να έχουν την απάντησή μας σε κάθε εργασιακό και κοινωνικό χώρο με τρόπο συλλογικό και οργανωμένο.

Οι επιθέσεις εναντίον του δημοσίου θα συνεχιστούν με την εκμετάλλευση και «προβολή» απαράδεκτων φαινομένων παραβατικότητας και διαφθοράς, προκειμένου να ενοχοποιηθεί το σύνορο των δημοσίων υπαλλήλων και να περάσουν έτσι εύκολα τα σχέδια απαξίωσης του δημοσίου και μεταφοράς αρμοδιοτήτων του σε ιδιωτικά συμφέροντα. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει υποχρέωση και καθήκον, εκτός από την ανάδειξη των αιτιών που παράγουν τα φαινόμενα διαφθοράς, να καταδικάζει και να καταγγέλλει όσους αποδεδειγμένα εμπλέκονται, συμμετέχουν ή διευκολύνουν τέτοιες πράξεις που μας προσβάλλουν όλους. Καλούμε την Ομοσπονδία να διατηρήσει ανοιχτό το μέτωπο με τα διαπλεκόμενα συμφέροντα και με τους κατεστημένους μηχανισμούς διαφθοράς.

Την κρίσιμη αυτή χρονική περίοδο ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα (πρωτοβάθμιοι συλλογοί, ομοσπονδίες, ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ), είναι αναγκαίο, όσο ποτέ άπλοτε, να παρεμβαίνει με ενιαία έκφραση, με σύνθεση των απόψεων, με ενότητα και αλληλεγγύη, ώστε με καλύτερες προϋποθέσεις να οργανώσουμε την αντίδρασή μας.

Επιβάλλεται να ενώσουμε τις δυνάμεις μας με τους πολίτες της χώρας, αλλά και με τους πολίτες της Ευρώπης που βιώνουν τις ίδιες σκληρές και αδιέξοδες πολιτικές, προκειμένου να αντιπαρέψουμε και να αικρώσουμε τις ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές, οι οποίες συνθίβουν τους πολλούς και τους αδυνάτους, ενισχύουν τους λίγους και τους ισχυρούς και στο βωμό του κέρδους καταπατούν κάθε έννοια δικαίου, κάθε εργατικό δικαίωμα.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 16 - 02- 2012, Αρ. Πρωτ. : 22

### Ψήφισμα συμπαράστασης και αλληλεγγύης στους εργαζομένους του Ο.Ε.Κ. και του Ο.Ε.Ε.

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. εκφράζει την αμέριστη συμπαράστασή του στον αγώνα των εργαζομένων των Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας, καταγγέλλοντας την απόφαση της κυβέρνησης να καταργήσει τους παραπάνω Οργανισμούς,, που έχουν περιήλθει στο νέο μνημόνιο, επικαλούμενη το πρόσχημα της εξοικονόμησης πόρων του δημοσίου, γεγονός που δεν υφίσταται, μιας και οι δύο Οργανισμοί χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από εισφορές εργαζομένων και εργοδοτών, στηρίζοντας μέσω των προγραμμάτων τους χιλιάδες οικογένειες χαμηλόμισθων, συνταξιούχων και τη μικρομεσαία αγορά.

Η κυβέρνηση, στην πραγματικότητα, είναι προφανές ότι στοχεύει στην εξουδετέρωση βασικών κοινωνικών δραστηριοτήτων, στην αποδυνάμωση του συνδικαλιστικού κινήματος, καθώς και στη μεταβίβαση της ακίνητης περιουσίας του Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, που ανέρχεται σε δισεκατομμύρια ευρώ, σε ιδιωτικά συμφέροντα.

Ο αγώνας τους είναι και δική μας υπόθεση. Συμπαραστεκόμαστε και συμπαρατασόμαστε μαζί τους, γιατί αντιμετωπίζουν μια επίθεση που στρέφεται εναντίον όλων και καθούμε όλους τους εργαζόμενους να συμπαρασταθούμε αγωνιστικά και αλληλεγγύα στο μεγάλο τους αγώνα.

Η επίθεση στους εργαζόμενους μιας εταιρείας, μιας υπερεσίας, ενός σωματείου είναι επίθεση σε όλους μας.

Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Ο.Ε.Κ. ΚΑΙ ΤΟΥ Ο.Ε.Ε.  
ΕΙΝΑΙ ΑΓΩΝΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Για το Δ.Σ.





# Παρατηρήσεις επί του Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε.

Αθήνα, 20 - 03 - 2012

Αρ. Πρωτ. : 43

## ΕΠΕΙΓΟΝ

### ΠΡΟΣ:

1. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Δ. Ρέππα.
2. Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Μ. Βορίδη
3. Υφυπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Ντ. Ρόβηλα
4. Υφυπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Ι. Μαγκριώτη

### ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Γεν. Γραμματέα Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κα. Ευ. Μπεργελή
2. Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Ι. Οικονομίδη

Κύριοι Υπουργοί,

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε., από τον Οκτώβριο του 2010 που είχε καταθέσει την αρχική της πρόταση για τη διαμόρφωση του νέου Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε. και σε όλα τα στάδια συζήτησης με τον Υφυπουργό κ. Ι. Μαγκριώτη και τον Γενικό Γραμματέα κ. Ι. Οικονομίδη, είχε αντίταχθει στην ενοποίηση των Υπηρεσιών Διοίκησης και Οικονομικών της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων και του Υπουργείου με βάσιμα επιχειρήματα που συνοπτικά ήταν τ' ακόλουθα:

- Οι Γενικές Γραμματείες Δημοσίων Έργων και Παραχωρήσεων απασχολούν σε ποσοστό το 85% του συνολικού προσωπικού του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., διαχειρίζονται σε ποσοστό το 56% του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και διατηρούν δομές εκτέλεσης

Αθήνα, 14 - 03 - 2012

Αρ. Πρωτ. : 39

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Σε συνέχεια των παρατηρήσεων της Ομοσπονδίας μας επί του προτεινόμενου Οργανογράμματος της Γ.Γ.Δ.Ε. (υπ' αριθ. 242/15-12-2011 έγγραφό μας), τις οποίες σας έχουμε ήδη κοινοποίησει, σας στέλνουμε για ενημέρωσή σας το τρίτο και τέταρτο κεφάλαιο του Προσχεδίου Νόμου που αφορά στο νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε. και της Γενικής Γραμματείας Έργων Παραχώρησης.

Στα συγκεκριμένα κεφάλαια δεν περιλαμβάνονται οι διοικητικές και οικονομικές υπηρεσίες, οι οποίες, σύμφωνα με την τελευταία ενημέρωσή μας, ενοποιούνται με τις αντίστοιχες της Γενικής Γραμματείας Μεταφορών και τα σχετικά κείμενα δεν είναι στη διάθεσή μας.

Για το πολύ σοβαρό θέμα της ενοποίησης των χρονοτικών λειτουργιών (διοίκησης και οικονομικών) η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. εξέφρασε αναλυτικά τις επιφυλάξεις της στο κείμενο των παρατηρήσεων επί του νέου Οργανισμού, προτείνοντας εναλλακτικά, σε περίπτωση ενοποίησης, η Γ.Γ.Δ.Ε. να αποτελεί την Κεντρική Γραμματεία του Υπουργείου, δεδομένου ότι το προσωπικό της Γ.Γ.Δ.Ε. αποτελεί το 80% του προσωπικού του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

Σας ενημερώνουμε, επίσης, ότι στην τελευταία μας

έργων (μετήπετη και κατασκευή) που καλύπτουν ένα μεγάλο μέρος της Επικράτειας (ιδικοί άξονες, αεροδρόμια, πιμάνια, μεγάλα υδραυλικά έργα, κ.π.π.). Συνεπώς, είναι απαραίτητο να διατηρήσουν τις αρμοδιότητες Διοίκησης και Οικονομικών για την ορθοιλογική και αποτελεσματική διαχείριση των έργων.

• Η ενοποίηση των Υπηρεσιών Διοίκησης και η άσκηση των σχετικών αρμοδιοτήτων από άλλο Γενικό Γραμματέα, είναι βέβαιο ότι θα δημιουργήσει σημαντικές καθυστερήσεις στην πήψη αποφάσεων με σοβαρές επιπτώσεις στην παραγωγή των δημοσίων έργων, ιδιαίτερα στη σημερινή συγκυρία που η ανάπτυξη είναι το κυριότερο πρόβλημα της Χώρας.

• Παρά το γεγονός ότι η Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων πολύ συχνά μεταφέρεται από Υπουργείο σε Υπουργείο παραμένει συγκροτημένη και παραγωγική, γιατί έχει αυτοτελή οργανισμό με πλήρεις αρμοδιότητες. Σε ενδεχόμενη περίπτωση στο μέλλον απόσπασής της σ' άλλο Υπουργείο, εφ' όσον ενοποιηθούν οι Υπηρεσίες Διοίκησης και Οικονομικών, θα απαιτηθεί μεγάλο χρονικό διάστημα να λειτουργήσει αποτελεσματικά.

Σήμερα, πληροφορηθήκαμε ότι κατατέθηκε στη Βουλή το νομοσχέδιο για την έγκριση του Οργανισμού του Υπουργείου στο οποίο φέρονται ενοποιημένες οι Υπηρεσίες Διοίκησης και Οικονομικών, οι αρμοδιότητες των οποίων θα ασκούνται από το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου, που είναι ο Γενικός Γραμματέας Μεταφορών.

Για όλους τους λόγους που αναφέρουμε, θεωρούμε επιβεβηκόμενό να τροποποιηθεί το σχέδιο οργανισμού και να μην ενοποιηθούν οι Υπηρεσίες Διοίκησης και Οικονομικών. Διαφορετικά, προτείνουμε εναλλακτικά να υπαχθούν ενοποιημένες οι παραπάνω Υπηρεσίες στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων, η οποία να αποτελεί την κεντρική Γραμματεία του Υπουργείου.

συνάντηση, τόσο με τον Υπουργό ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Μ. Βορίδη, όσο και με τον Υφυπουργό κ. Ι. Μαγκριώτη, τονίζαμε για μία ακόμη φορά ότι το προσωπικό της Γ.Γ.Δ.Ε., που τα τελευταία δύο χρόνια μειώθηκε σε ποσοστό 30%, δεν επαρκεί, αν το Υπουργείο ασκήσει με υπευθυνότητα, αποτελεσματικότητα και με δομές διαφάνειας τις σημαντικές αρμοδιότητές του, όπως εξάλλου αναγνωρίζει και ο Γενικός Γραμματέας Δ.Ε. κ. Οικονομίδης με σχετική επιστολή του στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης.





ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

# Μια παράσταση για τα παιδιά

Η Ομοσπονδία μας διοργάνωσε για τα παιδιά των συναδέλφων της Αττικής τη παιδική θεατρική παράσταση «Ο Αυτοκράτορας της σοκολάτας» σε σενάριο και σκηνοθεσία Χάρη Ρώμα, μουσική Γιάννη Ζουγανέλη και χορογραφίες Φώτη Μεταξόπουλου την Κυριακή 15 Ιανουαρίου 2012 και ώρα 11:30 π.μ., στο Θέατρο REX.

Μέσα από κωμικές και σουρεαλιστικές εικόνες, η παράσταση καυτηρίαζε την έπαρση, τον νεοπλούτισμό, την λαϊμαργία και τον υπέρμετρο εγωισμό και προτάσσει στα παιδιά, ως αρχές ζωής,

την σεμνότητα, την μετριοπάθεια, την αυτοθυσία και την αγάπη για την οικογένεια.

Ο «Αυτοκράτωρ της σοκολάτας», ήταν μια παράσταση γλυκιά όσο και μια σοκολάτα, φροντίζοντας όμως παράλληλα, να «θρέψει» και το παιδικό πνεύμα με άλλα συστατικά ουσίας.

Λόγω του μεγάλου ενδιαφέροντος των συναδέλφων για την παράσταση και προκειμένου να μην αφίσσουμε ανικανοποίητο κανένα παιδί ή παράσταση πραγματοποιήθηκε τρεις συνεχόμενες Κυριακές.



# Μήπως είμαστε ανώριμοι για Δημοκρατία...

**Π**αρακολουθώντας πρόσφατα ένα ντοκιμαντέρ σε κρατικό κανάλι με θέμα το βιοτικό επίπεδο των κατοίκων της Σουηδικής πρωτεύουσας (Στοκχόλμης), μου δημιουργήθηκε η εξής εύπορη απορία: Μα γιατί στη Στοκχόλμη και σε πολλές ακόμη ευρωπαϊκές πρωτεύουσες πειτευργούν όλα τέλεια, συγκοινωνίες, δημόσιες υπηρεσίες, νοσοκομεία και η κυκλοφορία των αυτοκινήτων μέσα στις πόλεις διεξάγεται ομαλά, χωρίς το παραμικρό πρόβλημα; Απάντηση στην εύπορη απορία μου, μου έδωσε ένας Σουηδός κοινωνιολόγος, ο οποίος ανέπτυξε την εξής θεωρία. «Τα συστήματα που ισχύουν στη χώρα μου δε διαφέρουν και πολύ από αυτά που ισχύουν στην Ελλάδα. Η διαφορά όμως έγκειται στο εξής: εδώ έχουμε καλύτερη ποιότητα ζωής, διότι ο Σουηδικός λαός έχει άλλην νοοτροπία, διαφορετική κουλτούρα και ιδιοσυγκρασία. Στη χώρα μου πειτευργούν οι θεσμοί. Το κράτος σέβεται τον πολίτη και αυτός το κράτος και δεν προσπαθεί να το κλέψει. Σέβεται το συνάνθρωπό του και το περιβάλλον. Όλοι οι πολίτες κάνουν τη δουλειά τους σωστά. Και το κυριότερο τα σουηδικά πολιτικά κόμματα δεν συναγωνίζονται στον αρνητικό μιμητισμό, κλέψατε εσείς, θα κλέψουμε κι εμείς, διορίσατε εσείς θα διορίσουμε κι εμείς. Και δεν προσπαθούν να εξαγοράσουν τις συνειδήσεις των πολιτών με δανεικά χρήματα».

Φρονώ, πως, πολύ δύσκολα θα διαφωνήσει κανείς με τις επισημάνσεις του Σουηδού καθηγητή. Είναι κοινή διαπίστωση πως στη χώρα μας υπάρχει αναμφίβολα έπλειμμα κοινωνικής αγωγής. Η κοινωνική αγωγή και η πολιτική παιδεία είναι αναγκαίες προϋποθέσεις της Δημοκρατίας. Αλήθεια, πώς μπορεί να νονθεί Δημοκρατία χωρίς να τηρούμε τους νόμους που ψηφίζει η νομοθετική εξουσία που εμείς εκπλέγουμε;

Η Δημοκρατία είναι στάση - τρόπος ζωής, για να είναι ένας λαός ώριμος για Δημοκρατία πρέπει να πάψει πρώτα να πιστεύει στο χωροφύλακα, να μνητον θεωρεί απαραίτητο σε κάθε του βήμα και παιδαγωγό του. Ένας λαός άξιος της Δημοκρατίας, δίνει καθημερινά εξετάσεις και όχι μονάχα μία φορά στα τέσσερα χρόνια μπροστά στην κάλπη. Δίνει εξετάσεις στα πιο μικρά πράγματα της καθημερινής ζωής. Σέβεται τη θέση του στην «ουρά», δεν ενοχλεί το διπλανό του, δεν εναποθέτει τα απορρίμματα εκτός κάδου, δεν αδειάζει το σταχτοδοχείο στη μέση του

Του Πέτρου Μίντζα,  
Μέλους της Συντακτικής Επιτροπής

δρόμου, δεν καταστρέφει το περιβάλλον, δεν παραβιάζει το ερυθρό σήμα και τους μονόδρομους, δεν κορνάρει για ψύκτη πιό δημητριανά και δεν παρκάρει το αυτοκίνητο πάνω στα πεζοδρόμια και στις διαβάσεις των πεζών.

Ένας άξιος για Δημοκρατία πολίτης, πιστεύει πως πρώτα έχει υποχρεώσεις κι έπειτα δικαιώματα – απαιτήσεις από το κράτος.

Το τελευταίο διάστημα όλο και περισσότεροι Έλληνες ακούωνται πάντα, πως μας χρειάζεται μία δικτατορία για να βάλει τάξη σ' αυτή τη χώρα. Συλλογίζομαι ότι τους πείται η κοινωνική αγωγή και είναι ανάξιοι και ανώριμοι για Δημοκρατία και γι' αυτό δεν καταθαβαίνουν πραγματικά τι πάντα οι άνθρωποι. Για το χαμηλό επίπεδο ποιότητας ζωής και το μπάχαλο που επικρατεί στη χώρα μας, πρέπει να συνειδητοποιήσουμε ότι ευθυνόμαστε όλοι, κανείς μας δεν είναι άμοιρος ευθυνών. Με το να προσπαθούμε να μεταθέσουμε τις δικές μας ευθύνες στους άλλους και κυρίως στους πολιτικούς με το δημοφιλέστερο επιχείρημα, για όλα φταίνε οι πολιτικοί μας, δεν εξιτεωνόμαστε.

Οι πολιτικοί μας τους οποίους εμείς ψηφίζουμε, αναμφίβολα διέπραξαν πολιτικά εγκληματικά. Δεν πρέπει όμως να ξεχνάμε ότι οι εκάστοτε 300 της Βουλής, είναι οι καθρέφτης της ελληνικής κοινωνίας, έχουν την ίδια νοοτροπία και πειτευργούνται αυτοί όπως ο μέσος Έλληνας πολίτης.

Ο κάθε Έλληνας ερμηνεύει τη Δημοκρατία κατά το δοκούν, για αυτό δεν πειτευργεί τίποτα σωστά. Αν δεν βάλουμε μυαλό – πρωτίστως οι πολιτικοί - η Ελλάδα θα παραμείνει για πολλά χρόνια ακόμα ένα απέραντο φρενοκομείο.





# «Η ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ Η ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΗΣΥΧΟΙ ΚΑΙ ΤΑ ΔΥΟ ΜΑΖΙ ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ»

(Θουκυδίδης)

**O**τρόμος που επέβαλαν, το ΔΝΤ –Ε.Ε.- ΕΚΤ – οι παρασιτικοί τραπεζικοί και χρηματοπιστωτικοί όμιλοι, στη χώρα μέσω των μέτρων «διάσωσης» της έφεραν : 1,2 εκατ. ανέργους, οικονομική και κοινωνική εξαθλίωση, 2000 αυτοκτονίες, ύφεση και ακόμη μεγαλύτερο χρέος. Τελευταία πράξη του δράματος είναι η ΟΛΟΚΛΗΡΩΤΙΚΗ ΕΚΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ που την ονομάζουν «διαρθρωτικές αλλαγές». Για την επιβολή ποιόπον των μαζικών ιδιωτικοποιήσεων βρέθηκε και ο μηχανισμός επέγκου της χώρας και αυτός είναι το Χρέος.

Ήδη έχει στηθεί το ταμείο «αξιοποίησης» της δημόσιας περιουσίας και θα ήταν πιο ακριβές να το πούμε ταμείο ξεπλύματος της δημόσιας περιουσίας. Αξίζει να σημειωθεί ότι, μέχι του εν πλογώ ταμείου έχουν σχέση με συγκεκριμένα οικονομικά συμφέροντα, οι δε εμπειρογνώμονές του διορίστηκαν από την Τρόικα. Εκποιούν δηλαδή μία περιουσία που δεν τους ανήκει, μία περιουσία του Ελληνικού λιαού, που ενώ χρειάστηκαν δεκάδες χρόνια για να δημιουργηθεί πουθιείται «εν μίᾳ νυκτί».

Αποτέλεσμα αυτού, εάν το καταφέρουν, είναι να ζούμε «με νοίκι» στην ίδια μας τη χώρα, αφού δεν θα μας ανήκει τίποτα. Και οι νέες γενιές, που δεν θέλουν ή δεν μπορούν να πληρώνουν το «νοίκι», θα είναι αναγκασμένες να ξενιτευτούν! Και έτσι το μέλλον να ξένεται.

Πρέπει να γίνει όμως γνωστό ότι το κόστος της ιδιωτικοποίησης πέφτει στις πλάτες του Έλληνα φορολογούμενου και τα έσοδα περίπου 50 δισ στους πιστωτές. Η εκποίηση της δημόσιας περιουσίας έχει γίνει και σε άλλα κράτη με ισχυρές οικονομίες στους τομείς της ενέργειας – ύδρευσης – και σιδηροδρόμους και απέτυχε και το κόστος το πλήρωσε ο πολίτης.

Στη Μ. Βρετανία ιδιωτικοποίησαν τους σιδηροδρόμους με αποτέλεσμα να υπάρξουν 43 θύματα από ατυχήματα πλογώ έπλεψης συντήρησης, στο βωμό του κέρδους και υψηλό κόστος πειτουργίας για τους πολίτες.

Γράφει: ο Μπάμπης Θεοδοσιάδης

Εκπρόσωπος των εργαζομένων

στο υπηρεσιακό συμβούλιο της Γ.Γ.Δ.Ε.

Στο Παρίσι ιδιωτικοποίησαν την ύδρευση με αποτέλεσμα την αύξηση του κόστους κατανάλωσης απλά και προβλήματα στο δίκτυο πλογώ έπλεψης συντήρησης. Τώρα επανήλθε πάλι στο κράτος.

Στις ΗΠΑ ιδιωτικοποίησαν το πλεκτρικό ρεύμα στην Καλιφόρνια με αποτέλεσμα να αυξηθεί το κόστος του και συνέχιζαν τις αυξήσεις δημιουργώντας τεχνητή έπλεψη στην παροχή σταματώντας την συντήρηση. Βλέπουμε ποιόπον οτι οι ιδιωτικοποίησεις δεν έχουν ως αποτέλεσμα την ανάπτυξη απλά μόνο το υπερκέρδος για τον ιδιώτη.

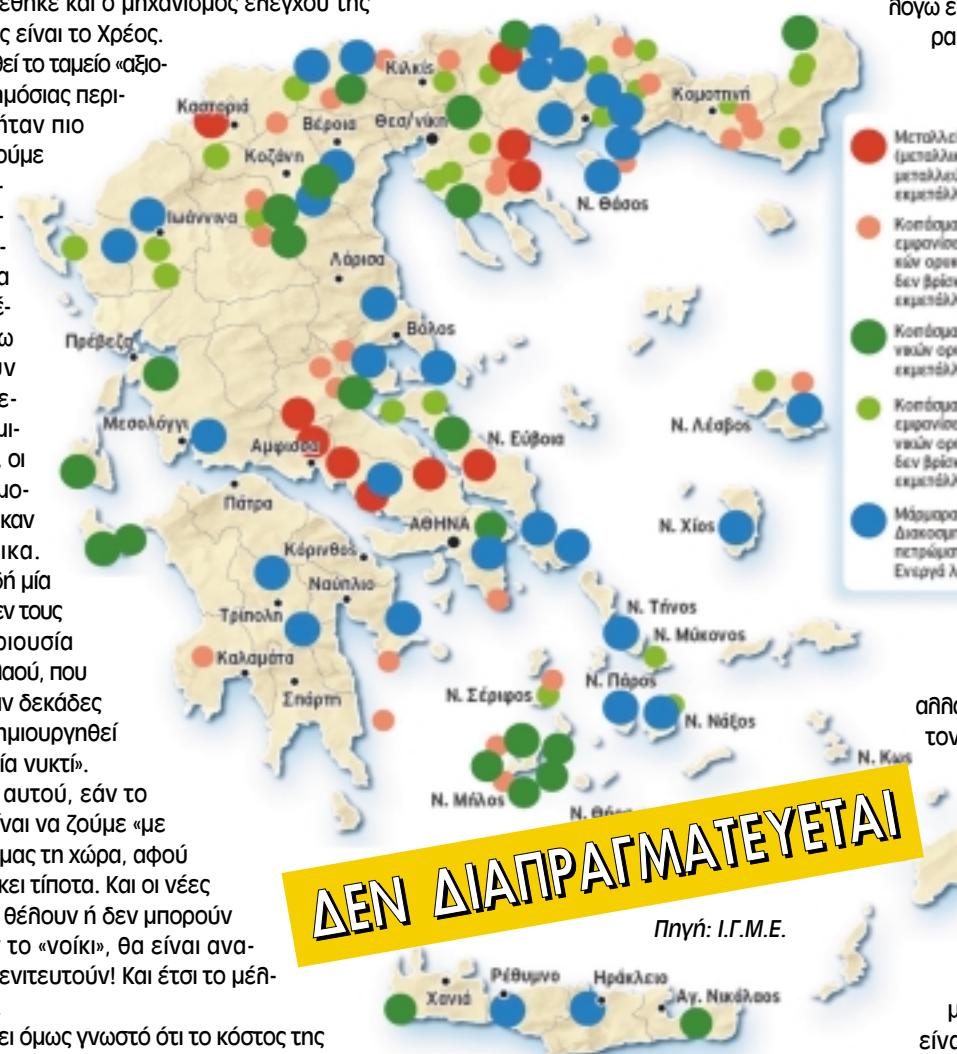
Παρ' όλα αυτά στη χώρα μας επιμένουν στην εκποίηση της δημόσιας περιουσίας στους τομείς της ενέργειας, ύδρευσης, σιδηροδρόμους και όχι μόνο. Έτσι η αξία της ΔΕΗ είναι 3 δις και στο χρηματιστήριο, όπου θα πουληθεί, 700 εκατ. Το σχέδιο εκποίησής της ξεκίνησε

ήδη, στα πλαίσια διαμόρφωσης και της κοινής γνώμης, με απειλές για blackout, αναφορές για χρέον και υψηλό κόστος πειτουργίας, που είναι όμως αποτελέσματα της δικής τους στοχευμένης πολιτικής. Και όλα αυτά για να πουληθεί φτηνά!!!

Επιχειρήσεις με κέρδον όπως ο ΟΠΑΠ – το Ταμειαυτήριο εκποιούνται. Φυσικά αγαθά όπως το νερό καταβήγει και αυτό στα χέρια των ιδιωτών, οι οποίοι πλένε ότι δεν θα σας πάρουμε τα ποτάμια και τις πηγές. Αυτά θα μείνουν εδώ εμείς θέλουμε μόνο την συντή-

ΔΕΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΑΙ

Πηγή: Ι.Γ.Μ.Ε.





ρηση, τη διαχείριση και την τιμολογιακή πολιτική. Όμως η συντήρηση επειδή έχει κόστος δεν την πραγματοποιούν, τους ενδιαφέρει μόνο το κέρδος.

Οι ιδιωτικοποιήσεις έχουν κέρδος για τον ιδιώτη και κόστος για τον φορολογούμενο πολίτη π.χ. η περίπτωση της Ο.Α., όπου τα χρέη ανέθηβε το κράτος, δίνοντάς την "καθαρή" στους ιδιώτες.

Για να συμβούν αυτά χρειάζεται η περιστολή των Δημοκρατικών επευθεριών. Μία από αυτές είναι το κτύπημα του συνδικαλισμού. Παράλληλα μετατρέπουν τους υπαλλήλους και τον δημόσιο τομέα σε αποδιοπομπάριο τράγο της κρίσης ετοιμάζοντας την κοινή γνώμη για την εκποίση της περιουσίας του.

Απάντηση στην ιδιωτικοποίηση δεν μπορεί να είναι η επιστροφή στην κατάσταση που μας έφερε έως εδώ. Στόχος είναι πάντα η δημόσια περιουσία να επιλέγεται από αυτούς που την στηρίζουν, δηλαδή τους εργαζόμενους και ο έλεγχος αυτών να γίνεται στο όνομα αυτών που τους ανήκει η δημόσια περιουσία, δηλ. των επιλίγων φορολογούμενων. Ο ελληνικός πλαός πρέπει να δώσει μάχη γι' αυτό αληθιώς δεν θα ξανασκωθεί.

Οι παθογένειες στον δημόσιο τομέα είναι δεδομένες σε δύο επίπεδα. Το πρώτο αφορά στην αποδοτικότητα και οργάνωση και το δεύτερο στον κρατικοδίαιτο ιδιωτικό τομέα, με οικονομική δραστηριότητα 80% στο δημόσιο και 20% έξω από αυτόν.

Ο χώρος ο οποίος πλέον εκποιείται συστηματικά είναι οι υποδομές με την δημιουργία Α.Ε., το χάρισμα των εισπράξεων διοδίων χωρίς ανταποδοτικότητα σε έργο ή παροχή υπηρεσιών προς τον πολίτη, παραχωρήσεις έργων που όμως δεν έχουν ουσιαστική συντήρηση και παροχή υπηρεσιών προς τον πολίτη π.χ. το κλεισίμο της εθνικής οδού πλόγω μικρής χιονόπτωσης, την στιγμή που η υπόθοιπη χώρα έμεινε ανοικτή με χειρότερα φαινόμενα έχοντας την συντήρηση ο δημόσιος τομέας.

Στον χώρο των δημοσίων έργων είναι μονόδρομος η παρέμβαση των εργαζομένων με την ενεργό συμμετοχή σε τεχνικό επίπεδο στην εκτέλεση των έργων αλλά και στην δημιουργία θέσεων μέσα από την τεχνογνωσία.

Εάν μείνει ίδια η κατάσταση τότε όποια επένδυση γίνει θα χαθεί από έλλειψη προγραμματισμού, ελλιπείς μελέτες, αστοχίες κατασκευής, έλλειψη συντήρησης και λειτουργίας του έργου, καθώς επίσης και η ανυπαρξία λειτουργικού Οργανισμού.

Πρέπει πλοιόν να μην βλέπουμε το έργο μόνο σαν κατασκευή αλλά σαν επένδυση.

Αυτό σημαίνει ότι χρειάζεται προγραμματισμός με αναπτυξιακό στόχο, καμία υπέρβαση κόστους και χρόνου κατασκευής, λειτουργία - εκμετάλλευση και τέλος συντήρηση.

Η έλλειψη φορέα διαχείρισης και λειτουργίας πολλής φορές, πόλιγο νομικού κενού, δημιουργεί προβλήματα στην λειτουργία, την συντήρηση και την βελτίωσή τους.

Αυτή η έλλειψη επιβαρύνει ακόμη περισσότερο τα κρίσιμα χαρακτηριστικά της συντήρησης που είναι η καλή λειτουργία, η καταγραφή φθορών και προβλημάτων με στόχο την προηπιπτική συντήρηση και άμεση επέμβαση, με τελικό αποτέλεσμα την βελτίωση των κατασκευών. Πράγμα απόλυτα απαραίτητο για την οικονομοτεχνική απόδοση της επένδυσης.

Για να έχουμε αποτέλεσμα πλοιόν, καταλύτης είναι η ύπαρξη ενός λειτουργικού οργανισμού που να εκμεταλλεύεται την υπαρκτή τεχνογνωσία του προσωπικού. Απαραίτητο είναι η καταγραφή όχι μόνο του προσοντολογίου αλλά και της εμπειρίας ώστε να είναι ουσιαστική η τοποθέτηση των εργαζομένων σε θέσεις εργασίας που θα αποδίδουν το μέγιστο της τεχνογνωσίας τους.

Η ιδιωτικοποίηση πλοιόν στο χώρο των δημοσίων έργων θα έχει μεγαλύτερο κόστος για τον έλληνα φορολογούμενο και υπερκέρδος για τον ιδιώτη.

Πρέπει να υπερβούμε το σοκ που μας δημιούργησαν και μας οδηγεί προς την αδράνεια και την ποσικία. Ή ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ Ή ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΗΣΥΧΟΙ. ΚΑΙ ΤΑ ΔΥΟ MAZI ΔΕΝ ΓΙΝΟΝΤΑΙ.

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 09- 04-2012, Αρ. Πρωτ. : 55

ΠΡΟΣ: Τον Αν. Υπουργό Υ.Π.Ε.Κ.Α. κ. Ν. Σηφουνάκη

- KOIN.: 1) Γενικό Γραμματέα Υ.Π.Ε.Κ.Α. κ. Α. Αλεξόπουλο  
2) Πρόεδρο του Οργανισμού Αθήνας κα Β. Μπάτσου  
3) Πρόεδρο του Οργ. Θεσσαλονίκης κ. Λ. Παπαδόπουλο  
4) Κόμματα Ελληνικού Κοινοβουλίου  
5) Συλλόγους – μέλη μας

## Θέμα: Κατάργηση των Οργανισμών Ρυθμιστικού Σχεδίου και Προστασίας Περιβάλλοντος Αθήνας και Θεσσαλονίκης

Κύριε Υπουργέ,

Από την επίσημη ιστοσελίδα του αντιπροέδρου της κυβέρνησης κ. Πάγκαλου πληροφορηθήκαμε ότι την Παρασκευή 30 Μαρτίου 2012 συνεδρίασε στο Γραφείο του Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης η Διυπουργική Γνωμοδοτική Επιτροπή για την σύσταση, κατάργηση, αναδιάρθρωση και μετατροπή υπηρεσιών, συμβουλίων, επιτροπών και φορέων του δημοσίου τομέα, κατά τη συνεδρίαση της οποίας συζητήθηκε η κατάργηση των Οργανισμών Αθήνας και Θεσσαλονίκης και ο καθορισμός με Νόμο της μεταφοράς των αρμοδιοτήτων τους.

Οι ανωτέρω Οργανισμοί επιτελούν σημαντικό και αναντικατάστατο έργο σε ότι αφορά τον σχεδιασμό της χωροταξικής και πολεοδομικής οργάνωσης των ευρύτερων περιοχών Αθήνας και Θεσσαλονίκης, την εκπόνηση και εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου περιβαλλοντικού σχεδίου με τη χρήση κατάλληλων εργαλείων και πολιτικών, με στόχο την αειφόρο οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη.

Συγκεκριμένα, οι Οργανισμοί αυτοί έχουν υποποιήσει ένα ογκώδες και δύσκολο μελετηπτικό έργο, καθώς είχαν να αντιμετωπίσουν πλήθος από αντιξότητες, τόσο πλόγω έλλειψης επίσημου οργανογράμματος, με σταδιακή υποβάθμισή τους από πλευράς πόρων και πρωσαπικού, όσο και πλόγω πολλών και αντιτιθέμενων οικονομικών συμφερόντων σε όλα τα επίπεδα.

Με βάση τα παραπάνω, εκφράζουμε την πλήρη διαφωνία μας σε οποιαδήποτε προοπτική κατάργησης των Οργανισμών Αθήνας και Θεσσαλονίκης, δεδομένου ότι οι περιοχές αυτές αντιμετωπίζουν συσσωρευμένα και οξυμένα προβλήματα ποιότητας ζωής.

Κύριε Υπουργέ,

Επειδή η εποπτεία του σχεδιασμού των πολιτικών χρήσεων γης και προστασίας του περιβάλλοντος ανήκει στον εκάστοτε Υπουργό Υ.Π.Ε.Κ.Α., σας ζητούμε να πάρετε επίσημα θέση σε μια τέτοια αρνητική εξέλιξη και να στηρίξετε έμπρακτα τη συνέχιση και ενίσχυση της λειτουργίας των Οργανισμών αυτών.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

### ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 29 - 05- 2012

Αρ. Πρωτ. : 70

Συνάδελφοι,

Λίγος καιρός έχει περάσει από τη δημοσίευση του Ν.4070/2012, στον οποίο περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

• Η τροποποίηση του Κώδικα Αναγκαστικών Απαλλοτριώσεων, με τον οποίο μπορούν να εξοικονομηθούν σε ετήσια βάση εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ.

• Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση των στρεβλώσεων του ισχύοντος νόμου για τα Δημόσια Έργα, σχετικά με την αυτοδίκαιη έγκριση επιμετρήσεων, βάζοντας φρένο στις αβάσιμες και ουσιαστικά απαράδεκτες διεκδικήσεις των αναδόχων για πληρωμή εικονικών εργασιών. Η ρύθμιση αυτή με συντηρητικές μας εκτιμήσεις θα εξοικονομήσει για το Ελληνικό Δημόσιο πάνω από 5 δις. ευρώ!

**Πρόκειται για δυο βαρύνουσας σημασίας για το δημόσιο συμφέρον προτάσεις που συντάχθηκαν μαζί με πολλές άλλες από τις επιστημονικές επιτροπές της Ομοσπονδίας μας και υιοθετήθηκαν σχεδόν πλήρως από το Υπουργείο.**

Προφανώς οι ρυθμίσεις αυτές δεν πέρασαν χωρίς τη πλυσσαθέα αντίδραση των μεγάλων συμφερόντων. Εξάλλου, εδώ και πολλά χρόνια ενοχλούνται από τη δράση της Ομοσπονδίας μας, η οποία δεν περιορίζεται σε μισθολογικές διεκδικήσεις, αλλά παρεμβαίνει με τεκμηριωμένες προτάσεις σε θέματα δημοσίων έργων, μελετών, αποληπτιριώσεων, οργανωτικής δομής του Υπουργείου και υποδεικνύει διαπλεκόμενα και κατεστημένα συμφέροντα.

Γνωρίζουμε, όμως καλά, ότι όσο η Ομοσπονδία μας διατηρεί ανοιχτό το μέτωπο με τη διαπλοκή και τις πολιτικές αποδυνάμωσης και απαξιώσης των υπηρεσιών μας, τόσο θα είναι όλο και πιο ενοχλητική. Πόσο μάλλον τώρα που η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. περνώντας στην αντεπίθεση έβαλε τη δική της πινελιά στον Ν.4070/2012 εξοικονομώντας εκατομμύρια κρατικά ευρώ, σίγουρα πολλά περισσότερα από αυτά που μας έχουν περικόψει με τα προγράμματα πιτότητας.

Την αντίδρασή τους την περιμέναμε, θα ήταν η απάξιωση του Συνδικαλισμού και της Ομοσπονδίας μας. Επίσης, υποψιαστήκαμε ότι θα επιστράτευαν τις τελευταίες τους -γερασμένες και ξεπεσμένες- πλέον

εφεδρείες στο Υπουργείο, οι οποίοι κρυμμένοι, πίσω από την ανωνυμία ανυπόγραφων καταγγελιών πλαισιολογούν και απειπούν με ψεύδη και χυδαιότητες, προσπαθώντας να εκφοβίσουν τους νέους συναδέλφους του Δ.Σ. του συλλόγου της Γ.Γ.Δ.Ε. Αν οι συκοφαντίες τους δείκνουν φόβο, μιας και χάνουν προνόμια και θέσεις παρέμβασης που είχαν και χρησιμοποιούσαν για το δικό τους συμφέρον, η ανωνυμία δείχνει δόλο, δειλία και αθλιότητα.

Αυτό όμως που μας έκανε εντύπωση είναι, σε σχέση βέβαια και με προηγούμενες ανώνυμες επιστολές των ίδιων συντακτών, η ευκολία με την οποία τοποθετούν και αφαιρούν από το φωτογραφικό κάδρο συγκεκριμένα άτομα, αφού τη μία τα κατηγορούν και τα απειπούν και την άλλη τα παρουσιάζουν διωκόμενα. Βέβαια, η σύγκριση και η ανάλυση αυτών των επιστολών δεν μπορεί να γίνει χωρίς ψυχιατρικούς όρους, αφού είναι προφανείς όχι μόνο οι μαφιόζικες σχέσεις αλληπολεξάρτησης και αλληποεκβιασμού μεταξύ των εμπλή-

κομένων, αλλά και η αλληλοαναίρεση των δυο επιστολών. Σίγουρα οι αποτελεσματικές παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας μας στο θεσμικό επίπεδο ενόχλησαν κάποιους εντός και εκτός Υπουργείου. Δεν περιμέναμε όμως να τους βγάλουν και από το δρόμο της ποικιλής. Και αυτό μας προκαλεί θλίψη. Ειδικά όταν προσάπτουν στην Ομοσπονδία την απίστευτη κατηγορία ότι συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα και ότι πραγματοποιεί τα τακτικά της συνέδρια σε διαφορετική κάθε φορά έδρα Συλλόγου, υποποιώντας απλά την καταστατική της υποχρέωση.

Σε κάθε περίπτωση πάντως η Γ.Γ.Δ.Ε. δεν μπορεί να είναι το πεδίο αντιπαράθεσης πλιγοστών ατόμων που έχουν ανοιχτούς ποιαριασμούς μεταξύ τους από παλιά, εκπροσωπώντας κάθε φορά τα ίδια ή διαφορετικά συμφέροντα και τώρα από κοινού προσπαθούν να πλήξουν την αξιοπιστία της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ. Η Ομοσπονδία, σε αντίθεση με αυτά τα άτομα, πάντα πειτούργοιντες στο φως και ποτέ δεν κρύφτηκε. Ότι ήταν να πει, το έλεγε με τη σφραγίδα της και τις υπογραφές των εκλεγμένων οργάνων της.

Οι ανώνυμοι πλαισιολόγοι επικαλέστηκαν μάλιστα και το ταμείο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Είναι της μόδας, βλέπετε, να καταγγέλλονται Ομοσπονδίες όταν έχουν χρήματα στα ταμεία τους και τα χρησιμοποιούν για συνδικαλιστικές και κοινωνικές δράσεις. Και εντελώς «τυχαία» ενοχλεί την Ομοσπονδία μας που συγκρούστηκε με συμφέροντα δίς ευρώ.

Και όμως, χάρις σε αυτό το ταμείο η Ομοσπονδία όλον αυτόν τον καιρό στήριξε τις δραστηριότητές της, επέστρεψε την τελευταία δεκαετία στους πρωτοβάθμιους συλλόγους το ποσό των 330.000 ευρώ, στάθηκε αλληλόγγυα σε όσους είχαν μεγάλη ανάγκη, κάτι που θα συνεχίσει να πράττει και τα δύσκολα χρόνια που έρχονται. Χαρακτηριστικά αναφέρονται μερικές από τις κοινωνικές της δραστηριότητες:

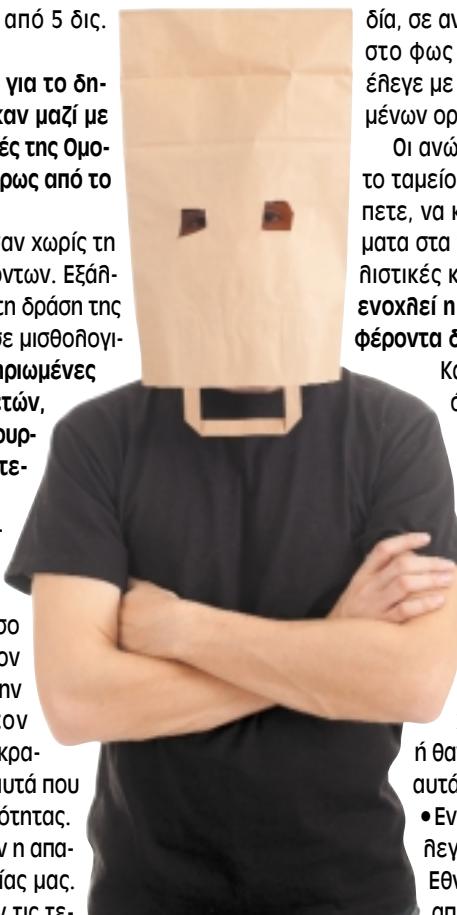
- Δόθηκαν 87.000 ευρώ σε συναδέλφους και τις οικογένειές τους τα τελευταία πέντε χρόνια που αντιμετώπισαν προβλήματα υγείας ή θανάτου, σύμφωνα με αντικειμενικά κριτήρια, όπως αυτά προβλέπονται από το ταμείο αλληλοβοηθείας.
- Ενισχύθηκαν φορείς Κοινωνικής Δράσης και Αλληλόγγυης, όπως η «Κιβωτός», η Unicef, το Μουσείο Εθνικής Αντίστασης Κορυσχάδων, οι αγωνιζόμενοι απεργοί της «Ελλήνην. Χαλιυβουργίας», σχολεία σε παραμεθόριες περιοχές, κοινωνικά ιατρεία κ.α.

- Οι παιδικές κατασκηνώσεις των εργαζομένων του Υπουργείου μας ενισχύθηκαν με το ποσό των 34.500 ευρώ τα 2 τελευταία χρόνια.

- Φέτος δόθηκε το ποσό των 9.500 ευρώ για να παρακολουθήσουν τα παιδιά συναδέλφων παιδικές θεατρικές παραστάσεις σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πάτρα.

Τέλος, πληροφορούμε τους ανώνυμους συκοφάντες ότι το συνδικαλιστικό κίνημα δεν εκβιάζεται. Το Δ.Σ. της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ θα συνεχίσει τον αγώνα ενάντια στα διαπλεκόμενα συμφέροντα και στους μπανισμούς διαφθοράς και θα στηρίξει με κάθε τρόπο και μέσο τους νέους συναδέλφους που ανέλαβαν την ευθύνη διοίκησης του Συλλόγου της Αθήνας σε μια κρίσιμη εποχή, καθώς επίσης και όλες τις υγείες δυνάμεις που υπάρχουν στο χώρο, προκειμένου να πνεύσει νέος άνεμος ανανέωσης και προοπτικής για το μέλλον του συνδικαλιστικού κινήματος στο Σύλλογο και την Ομοσπονδία.

Το Δ.Σ.



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αθήνα, 12- 01-2012

Αρ. Πρωτ. : 4

**ΠΡΟΣ:** Το 3/Θ Δημοτικό Σχολείο  
Μεγίστης Καστελλόριζου

Κυρία Χαρισματίδου,

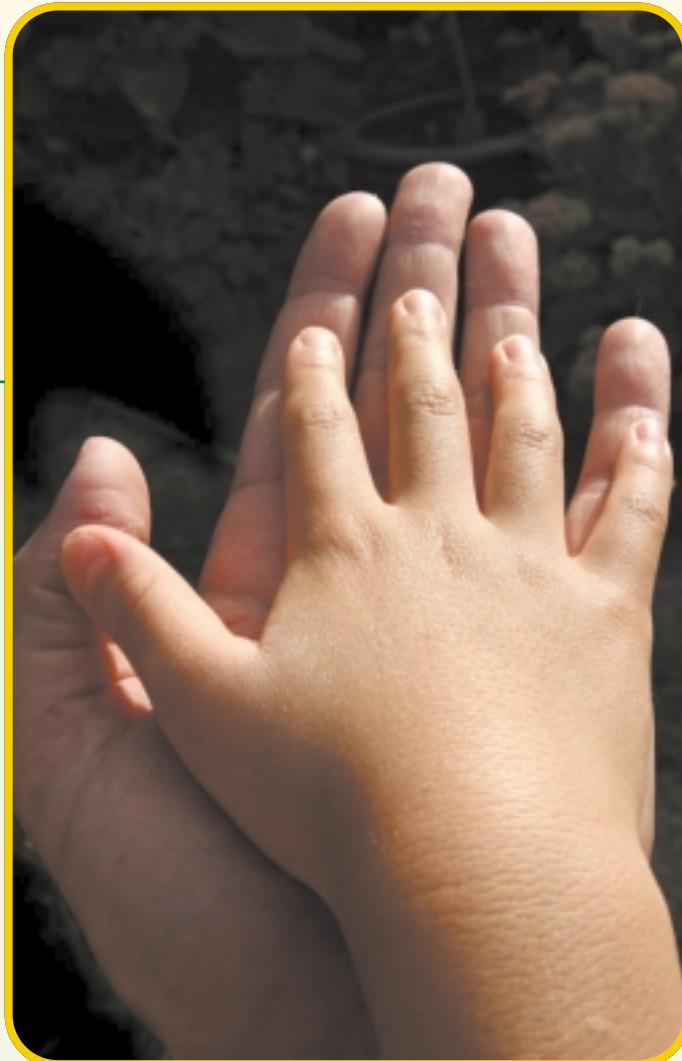
Στο πλαίσιο της κοινωνικής προσφοράς της Ομοσπονδίας μας και με αφορμή ένα δημοσίευμα της εφημερίδας «Μεσολογγίτικα Χρονικά» όπου γινόταν αναφορά στο αίτημα ενίσχυσης του Δημοτικού Σχολείου το οποίο διευθύνεται, το Διοικητικό μας Συμβούλιο κατά τη συνεδρίαση της 8ης Δεκεμβρίου 2011 αποφάσισε, κατόπιν συνεννόησης μαζί σας, να προσφέρει στο δημοτικό σχολείο Μεγίστης έναν εκτυπωτή, ένα σύστημα μικροφωνικής και μία τηλεόραση, αντικείμενα που θα συμβάλλουν στη διευκόλυνση των εκπαιδευτικών και ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων των μικρών μαθητών.

Αναγνωρίζοντας το ποιοτύπιο έργο που προσφέρετε και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζετε καθημερινά, δεδομένων των ιδιαιτεροτήτων που παρουσιάζει ένα ακριτικό σχολείο, η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. αποδεικνύει έμπρακτα την

αθλητισμό, την αθλητοβούθεια και τον ανθρωπιστικό της χαρακτήρα, στοιχεία που στις μέρες μας καθίσταται απαραίτητο να παρέχονται στο κοινωνικό σύνολο από φορείς πάσης φύσεως που έχουν τη δυνατότητα, μιας και η χώρα μας δυστυχώς βιώνει τη χειρότερη συγκυρία στη σύγχρονη ιστορία της.

Με την ευκαιρία, σας στέλνουμε τις ευχές μας για καλή χρονιά με υγεία, ευτυχία, αισιοδοξία, δύναμη και προκοπή για εσάς και όλους τους μικρούς μαθητές του δημοτικού σχολείου Μεγίστης, το οποίο βρίσκεται μεν μακριά, αλλά τόσο κοντά στις καρδιές μας

Για το Διοικητικό Συμβούλιο



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ  
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

3/Θ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΧΟΛΕΙΟ ΜΕΓΙΣΤΗΣ

Καστελλόριζο, 24-1-2012

ΠΡΟΣ: Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**Θέμα: «ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ»**

Οι μαθητές και το εκπαιδευτικό προσωπικό του Δημοτικού Σχολείου Μεγίστης καθώς και του Νηπιαγωγείου Μεγίστης (Καστελλόριζου) σας ευχαριστούμε θερμά για την υποστήριξη που έτυχε από πλευράς σας η ευγενική πρωτοβουλία σας να προσφέρετε έναν εκτυπωτή, ένα σύστημα μικροφωνικής και μία τηλεόραση, αντικείμενα αναγκαία να υπάρχουν, για μια πιο αποδοτική, αποτελεσματικότερη και ελκυστική (στους/στις μαθητές/τριες) διδασκαλία.

Είναι ιδιαίτερη η χαρά και η συγκίνησή μας που γίναμε δέκτες αυτής της προσφοράς σας, ειδικά σε αυτούς τους δύσκολους καιρούς, ο οποία εκτός από το υπικό κομμάτι, αποδεικνύει ότι η Ανθρωπότητα είναι ζωντανή, δυνατή και έτοιμη να υπερποδήσει κάθε εμπόδιο.

Σας ευχόμαστε ολόψυχα καλή χρονιά, με υγεία, αγάπη, ομόνοια και δύναμη για το έργο σας.

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ  
ΧΑΡΙΣΜΑΪΔΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ

Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΤΟΥ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟΥ  
ΜΟΥΡΑΤΙΔΟΥ ΙΩΑΝΝΑ



**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ  
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ /Γ.Γ.Δ.Ε. &  
Γ.Γ.Σ.Δ.Ε. ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ**

Αθήνα Φεβρουάριος 2012

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΚΑΛΕΣΜΑ**

ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ στο ΣΥΝΤΑΓΜΑ

την ΤΕΤΑΡΤΗ 22/2/2012, στις 4:00μμ

Η Συγκυβέρνηση μετά την ψήφιση του νέου βάρβαρου μνημονίου, το οποίο θα οδηγήσει τους εργαζόμενους και την κοινωνία στη φτώχεια και στην εξαθλίωση, προωθεί με τη διαδικασία του «κατεπείγοντος» τους νέους αντιλαϊκούς, εφαρμοστικούς νόμους, καταπατώντας κατάφορα θεμελιώδη οικονομικά και κοινωνικά δικαιώματα που προ-

στατεύονται από το ευρωπαϊκό δίκαιο και τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας.

Η κατεδάφιση του εργασιακού θεσμικού πλαισίου, οι νέες περικοπές στις κύριες και στις επικουρικές συντάξεις, η κατεδάφιση του κράτους πρόνοιας, η κατάργηση Δημοσίων Υπηρεσιών όπως ο ΟΕΚ, η Εργατική Εστία, οι νέες αποικύσεις εργαζόμενων από το Δημόσιο αποτελούν τα νέα βάρβαρα μέτρα, τα οποία βιάζεται να ψηφίσει η Συγκυβέρνηση προκειμένου να γίνει αρεστή στην Τρόικα και στους δανειστές.

Όλοι οι εργαζόμενοι συνεχίζουμε τον αγώνα με απεργίες, συγκεντρώσεις, διαδηλώσεις, θα βρισκόμαστε κάθε μέρα στους δρόμους για να εμποδίσουμε το νέο έγκλημα σε βάρος των εργαζόμενων, της κοινωνίας και της χώρας μας.

**ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΕΙΤΑΙ  
την ΤΕΤΑΡΤΗ 22/2/2012, στις 4:00 μ.μ. στο ΣΥΝΤΑΓΜΑ  
από τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ**

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ – ΝΠΔΔ  
ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΣΤΗ Ν.Α.  
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**

Αθήνα 29 - 3 -2012

Αρ. Πρωτ. 107

- ΠΡΟΣ: 1. Υπουργό ΥΠΕΚΑ κ. Γ. Παπακωνσταντίνου  
2. Υπουργό Οικονομικών κ. Φ. Σαχινίδη  
3. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης &  
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Δημ. Ρέππα

KOIN : 1. ΑΔΕΔΥ

2. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**ΘΕΜΑ: Επίδομα Ειδικών συνθηκών  
σε Δασικούς Υπαλλήλους**

Κύριοι Υπουργοί,

Όπως γνωρίζετε σύμφωνα με το άρθρο 2 του Ν. 3697/25-9-2008 καταργήθηκαν όλοι οι ειδικοί πλογαριασμοί για τα επιδόματα που επλάμβαναν οι Δημόσιοι Υπαλλήλοι και ενσωματώθηκαν στον κρατικό προϋπολογισμό.

Επίσης σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 15 του Νόμου 4024/27-11-2011 (ΦΕΚ 226/Α) « Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο κ.π.π. », δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγεινής εργασίας μέχρι του ποσού των 150 ευρώ σε Δημόσιους Υπαλλήλους σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο ανωτέρω άρθρο. Τέλος με το ΦΕΚ 465 Β/24-2-2012 καθορίζονται οι δικαιούχοι του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγεινής εργασίας.

Σε εφαρμογή του ανωτέρω άρθρου η Ειδική Γραμματεία Δασών απέστειλε στην 20η Διεύθυνση Προϋπολογισμού του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους το αρ. πρωτ. 165593/343/2-3-2012 έγγραφο με το οποίο ζήτησε την κάλυψη του δημοσιονομικού κόστους ώστε να εκδοθεί KYA για να πάρουν το επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας μεταξύ των άλλων δασικού υπαλλήλου της Γενικής Δ/νσης Δασών του ΥΠΕΚΑ. Η

20η Διεύθυνση Προϋπολογισμού του Γ.Λ. του Κράτους με το αρ. πρωτ. 2/18142/7-3-2012 έγγραφο της ενημέρωσης την Ειδική Γραμματεία Δασών ότι εγκρίνει την δαπάνη για την χορήγηση επιδόματος μέχρι του ύψους των 105 ευρώ ανά υπάλληλο. Κατόπιν όλων αυτών σας γνωρίζουμε ότι:

1. Οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι της Γενικής Δ/νσης Δασών - ΥΠΕΚΑ μέχρι των σωματείων (ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΔΑΣΟΛΟΓΩΝ ΔΗΜ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΕΝΩΣΗ ΕΛΛΗΝΩΝ ΔΑΣΟΠΟΝΩΝ ΔΗΜ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΑΣΟΦΥΛΑΚΩΝ ΚΑΙ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΜΟΝΙΜΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΔΑΣ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ) δεν εκτελούν επικίνδυνη και ανθυγεινή εργασία και άρα δεν δικαιούνται το ανωτέρω επίδομα.

2. Υπάλληλοι επίσης της Ειδικής Γραμματείας Δασών του ΥΠΕΚΑ μη μέχρι των ανωτέρω σωματείων που εργάζονται στον ίδιο χώρο με τους ανωτέρω με ίδια η παρόμοια καθήκοντα δεν περιλαμβάνονται στους προτεινόμενους για να πάρουν το επίδομα και δεν καταλαβαίνουμε για ποιο λόγο γίνεται αυτός ο διαχωρισμός;

3. Μετά την κατάργηση όλων των ειδικών πλογαριασμών με τον Ν.3697/2008 τέτοιου είδους συντεχνιακές πλογικές μπορεί να οδηγήσουν στην καταστρατήγηση του ενιαίου μισθολογίου και στην επικράτηση επιδόματικής οικονομικής πολιτικής στο Δημόσιο με τα γνωστά έως τώρα αποτελέσματα. Σημειώνουμε ότι το ανωτέρω επίδομα επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό σε αντίθεση με τα επιδόματα που δίνονται μέχρι την ψήφιση του ενιαίου μισθολογίου.

Κύριοι Υπουργοί,

Σαν Σύλλογος αντιταχθήκαμε σθεναρά στις περικοπές που επέφερε το Ενιαίο Μισθολόγιο στους Δημόσιους Υπαλλήλους, στην υποβάθμιση και οικονομική εξαθλίωση της ζωής μας. Θεωρούμε όμως ότι πρέπει να διασφαλισθεί η πιστή τίρηση του και η μη καταστρατήγηση του με πλογικές του παρελθόντος. Παρακαλούμε πλοιόν προκειμένου να διασφαλισθεί η ίση μεταχείριση στην αμοιβή μεταξύ των υπαλλήλων για τις ενέργειες σας ώστε να μπορείτε να εγκριθεί για τους ανωτέρω υπαλλήλους το εν λόγω επίδομα.

**ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ**

Ο πρόεδρος  
Σταμάτης Συριώτης

Ο Γεν. Γραμματέας  
Γιάννης Μανανάς

# Η ομάδα μπάσκετ της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

**Σ**ε συνέχεια της ομάδας μπάσκετ που είχε κατακτήσει 3 πρωταθλήματα εργασιακού πρωταθλήματος Ε.Κ.Α. την περίοδο 1992-1995 και μετά από απραξία εννέα χρόνων αυτή η ομάδα μπάσκετ ξεκίνησε σαν μια ιδέα το καλοκαίρι του 2004 από κάποιους συναδέλφους που αγαπούν το άθλημα. Με την βοήθεια και τη συνδρομή της Ομοσπονδίας κατάφερε να ξεκινήσει την πορεία στο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ δυναμικά και ήδη από την πρώτη χρονιά της ύπαρξή της κατάφερε να μπει στην φάση του final four. Παρόλες τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει ένα εργασιακό πρωτάθλημα, όπως ώρες αγώνων στις 15:30, δυσκολίες εύρεσης γηπέδων και πλήρους απαρτίας της ομάδας σε όλους τους αγώνες πλόγω οικογενειακών και επαγγελματικών υποχρεώσεων, η ομάδα μπάσκετ της ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ κάθε χρόνο δίνει το παρόν σε όλα τα final four με εξαίρεση την χρονιά 2009-2010.

2004-2005: 4η θέση ήττα στο μικρό τελικό από Π.Ο.Υ./Δ.Ο.Υ.

2005-2006: 3η θέση νίκη στο μικρό τελικό

2006-2007: 2η θέση ήττα στον τελικό από Υπουργείο Μεταφορών

2007-2008: 3η θέση νίκη στο μικρό τελικό με ΤΕΒΕ

2008-2009: 2η θέση ήττα στον τελικό από Πυροσβεστική



Επιμέλεια: Γιάννης Αντωνακόπουλος

2009-2010: η ομάδα δεν κατάφερε να μπει στο Final four

2010-2011: Ένωση με Υπουργείο Οικονομικών απλά το Πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ δεν τελείωσε πότων μνημονίου

Φέτος, μέχρι στιγμής, μετά από δέκα αγώνες βρίσκεται στην πρώτη θέση με 17 βαθμούς (επτά νίκες και τρεις ήττες), θεωρεί δεδομένη την συμμετοχή της στο final four και ελπίζει σε μια από της πρώτες θέσεις.

Σε όλη αυτή την πορεία της ομάδας οφείλουμε να ευχαριστήσουμε την Ομοσπονδία για την ηθική απλά και οικονομική της συμπαράσταση όλα αυ-

τά τα χρόνια (παπούτσια, εμφανίσεις ομάδας, φαρμακείο), καθώς και τον μέχρι πρότινος αρχηγό της ομάδας που μας ξεσήκωσε και ξαναδημιούργησε αυτή την ομάδα από την αρχή και που δυστυχώς μια άτυχη στιγμή στην ζωή του τον κρατάει μακριά από την αγωνιστική δράση. Όλοι μας τον περιμένουμε ξανά στο γήπεδο όποτε αυτός κρίνει και όλη η ομάδα ελπίζει να ξαναφορέσει την φανέλα με το 33.

Join us:

[https://www.facebook.com/groups/235579689875981/?bookmark\\_t=group](https://www.facebook.com/groups/235579689875981/?bookmark_t=group)

## Οι παίκτες που απαρτίζουν την ομάδα (2011-2012)

### Όνοματεπώνυμο

Λύχνος Θεμιστοκλής (Άκης)

Αντωνίου Ηλίας

Τζούμας Βασίλειος

Οικονόμου Βασίλειος

Νούσιος Δημήτριος

Αντωνακόπουλος Ιωάννης

Λαμπρόπουλος Ιωάννης

Θεοχάρης Σεραφείμ

Σκιαδόπουλος Γεώργιος

Κίτσιος Αριστοτέλης (Άρης)

Κανελόπουλος Δημήτριος

### Υπηρεσία που Υπηρετεί

ΓΓΔΕ/Δ18

ΓΓΔΕ/ΕΥΔΕ-ΠΑΘΕ

ΓΓΔΕ/Δ1

ΓΓΔΕ/Δ/ΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

ΓΓΔΕ/Δ18

ΓΓΔΕ/ΥΑΣ

ΓΓΔΕ/Δ1

ΓΓΔΕ/Δ1

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ/Δ/ΝΣΗ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ/Τ.Τ.Υ.

ΓΓΔΕ/Δ18





# «Χιονοδρομικό Κέντρο... στο Μεσολόγγι, όπως κολυμβητήριο στο... Καρπενήσι!»

**T**ράφω αυτές τις γραμμές σε μετεκλογική, απλά και προεκλογική συγχρόνως περίοδο. Λίγες μέρες, δηλαδή, μετά τις εκλογές της 6ης Μαΐου και ελάχιστες πριν απ' αυτές της 17ης Ιουνίου. Έτσι αποφάσισε ο κυρίαρχος πλαίσιος και έτσι ήθελαν κάποιοι άλλοι! Τώρα, αν η χώρα, αυτή τη ζοφερή περίοδο, έχει πεφτά για εκλογικά έξοδα είναι απλούνοντας ευαγγέλιο.

Θα μου πείτε, όμως, πού άπλησες εποχές τέτοιες προεκλογικές και μετεκλογικές μέρες! Πού είναι οι περιοδείες, οι λόγοι, οι συγκεντρώσεις, οι σημαίες, τα συνθήματα, οι φωνές, οι αντεγκλήσεις και το ξύλο ακόμα μεταξύ των οπαδών των αντίπαθων κομμάτων; Τώρα, ποιός και με ποιόν να τσακωθεί! Σήμερα, ένας βουλευτής είναι με το Α κόμμα και αύριο με το Β! Και δεν φτάνει αυτό, έχει την απαίτηση το ίδιο να κάνουν και οι οπαδοί του.

Πάνε, πλοιόν, τα παπιά. Το μόνο που έμεινε τώρα είναι οι ατελείωτες πολιτικές συζητήσεις στα τηλεοπτικά παράθυρα, άντε και κάτι αντίστοιχο στα καφενεία. Σε μία από τις τελευταίες, πλοιόν, στο «καφέ» του Πέτρου και αφού το κλίμα είχε φουντώσει για τα καλά, θυμήθηκα και διηγήθηκα στην παρέα την παρακάτω ιστορία. Μια ιστορία πραγματική, που διαδραματίστηκε πριν πολλά χρόνια, όταν όπως προανέφερα, είχαμε πραγματικές προεκλογικές περιόδους με τους Υπουργούς και τους πολιτικούς που περιφέρονταν ανά την Ελλάδα μοιράζοντας υποσχέσεις και «θα», συνδευόμενοι από τους παρατρεχάμενους και τους διάφορους «δικούς» τους, που οι λόγοι στις πλατείες, τα μπαλκόνια και τις μεγάλες αίθουσες ήταν στο φόρτε τους! Διαβάστε την κι εσείς!

Τότε, πλοιόν, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Σταδίου Μεσολογγίου ήταν η ...αφεντιά μου. Μας ειδοποιούν ότι έρχεται στην πόλη μας ο αρμόδιος Υφυπουργός Αθλητισμού, ο οποίος σε μεγάλη συγκέντρωση στο «Τρικούπειο Πολιτιστικό Κέντρο» θα μιλήσει (προεκλογική περίοδος γαρ, όπως πλέγαμε) και θα δεχτεί φορείς, συμβούλια και παράγοντες του αθλητισμού στο Νομό. Η απλήθεια είναι πως πήγα με βαριά καρ-

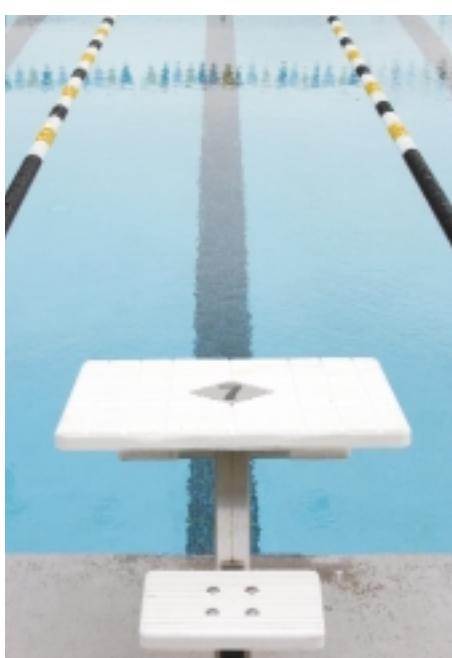
Γράφει ο **Νίκος Ι. Λύτρας**,  
Β' Αντιπρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε.

διά, αφού από υποσχέσεις είχαμε χορτάσει, απλά πήγα. Βλέπετε, το διαχρονικό αίτημα της πόλης, μιας πόλης καθαρά θαλασσινής, ναυτικής και ναυταθλητικής, για την κατασκευή κολυμβητηρίου ήταν δεσμευτικό για την παρουσία μου εκεί. Αγέρωχος, πλοιόν, ο Υφυπουργός μας μίλησε και στρατιές δίπλα του οι παρατρεχάμενοι που ήταν μαζί μας. Σύμβουλοι, παρασύμβουλοι και κάθε είδους ειδικοί σημείωναν στα τεφτέρια τους τα δεκάδες αιτήματα Συλλόγων και Φορέων. Τρομάρα μας!!!

Αφού άκουγα, άκουγα, άκουγα και δεν μιλούσα γυρίζει και μου πένει ο Υφυπουργός: «Εσύ, Πρόεδρε, τι θέλεις; Δεν έχεις τίποτα να μας πεις;» Δεν ξέρω πώς μου ήρθε εκείνη τη στιγμή στο μιαλό η τελετή των εγκαινίων στο κολυμβητήριο που τότε είχε κατασκευαστεί στο Καρπενήσι, για την οποία είχα διαβάσει στις εφημερίδες ( κάποιος ισχυρός τοπικός πολιτικός παράγοντας θα είχε βάψει προφανώς το χέρι του και εισακούστηκε, όπως άλλωστε γινόταν εκείνες τις εποχές), οπότε σοβαρός – σοβαρός και με γενική ποσχία στην αίθουσα, για να ακουστεί ο Πρόεδρος, γυρίζω και του πέω: «Κύριε Υφυπουργέ, σας καηωσορίζω στην πόλη μας και μεταφέροντας το αίτημα των κατοίκων της, σας παρακαλώ για την κατασκευή ενός σύγχρονου χιονοδρομικού κέντρου στο Μεσολόγγι!» Εκείνη τη στιγμή, επικρατεί μια παγωμάρα στο ακροατήριο και βλέποντας τους συμβούλους να γράφουν μεν το αίτημά μου, απλά να χτυπάει ο ένας τον άλλον, σχολιάζοντας τα πλεγόμενά μου, μου ήρθε βέβαια η επιθυμία να γελάσω, κρατήθηκα όμως για να ακούσω τον Υφυπουργό! « Προφανώς θα αστειεύεσαι Πρόεδρε», μου πένει εκείνος. «Όχι κύριε Υφυπουργέ», του απαντώ σοβαρά. «Με το σκεπτικό που φτιάξατε το κολυμβητήριο στο Καρπενήσι, θα ήθελα και το χιονοδρομικό κέντρο στο Μεσολόγγι!» Κόκαλο ο Υφυπουργός και οι παρατρεχάμενοι, αγαπήλιάσσοντας στο ακροατήριο και θερμά συγχαρητήρια στον Πρόεδρο για

το αίτημά του, έστω κι αν ποτέ δεν έγινε στο Μεσολόγγι ούτε κολυμβητήριο, ούτε χιονοδρομικό κέντρο! Βέβαια, μετά απ' αυτά και την αθέτηση της υπόσχεσης πολλών Υφυπουργών για την κατασκευή κολυμβητηρίου στην πόλη μου, όπως τρεις φορές είχε εξαγγελθεί, παραιτήθηκα και ούτε ασχολήθηκα ξανά με τα διοικητικά στα αθηναϊκά της δρώμενα.

Είπαμε, όμως, άπλησες εποχές, άπλησα ήθη και άπλησ πρακτικές! Τώρα, πού όλα αυτά με τα μνημόνια, την τρόικα, το Δ.Ν.Τ., απλά και με αυτούς που θέλουν κάθε μίνια εκλογές; Γ' αυτό φτάσαμε εδώ, γι' αυτό θα πιληρώσουμε όχι μόνο εμείς και τα παιδιά μας, απλά και τα παιδιά των παιδιών μας! Βάστα καπνέντι Ελλάδα!!!



# ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ΙΠΠΟΚΡΑΤΟΥΣ 196-198  
114 71 ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ. 210 - 6440873  
FAX. 210 - 6454223  
SITE: [www.poseypexode.gr](http://www.poseypexode.gr)  
E-MAIL: [info@poseypexode.gr](mailto:info@poseypexode.gr)

Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 2012  
Αρ. Πρωτ. 33

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

**ΟΛΟΙ ΣΤΑ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΑ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. & Γ.Σ.Ε.Ε.**

**29 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2012 ΗΜΕΡΑ ΠΑΝΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΔΡΑΣΗΣ**

**ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ**

**ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ 3ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΤΕΤΑΡΤΗ 29 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ (3 ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟΥ)**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Στο βωμό της «ανταγωνιστικότητας της επιθημικής οικονομίας» θυσιάζονται κατακτήσεις ετών, προωθούνται ρυθμίσεις που οδηγούν στην αποσάθρωση του Εργατικού Δικαίου και πλαμβάνονται μέτρα που αφαιρούν τα δικαιώματα των εργαζομένων, εκθέτοντάς τους χωρίς προστασία απέναντι στην αυθαιρεσία των εργοδοτών, τα συμφέροντα και το κέρδος των μεγάλων επιχειρήσεων.

**Ταυτόχρονα, διαλύεται ό, τι έχει απομείνει από το Κοινωνικό Κράτος, καταργούνται και συγχωνεύονται Δημόσιες Υπηρεσίες και Οργανισμοί, προωθούνται νέες απολύσεις από το Δημόσιο, ενώ αρμοδιότητες των Δημοσίων Υπηρεσιών μεταβιβάζονται και εκχωρού-νται σε ιδιωτικά συμφέροντα με αποτέλεσμα τη μεγαλύτερη επιβάρυνση των πολιτών.**

Ο αγώνας για την ανατροπή των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών που προωθούνται είναι υπόθεση όλων των εργαζομένων. Η μάχη συνεχίζεται και θα κλιμακώνεται, όσο θα συνεχίζονται οι εφαρμοζόμενες αντιπαϊκές πολιτικές, στο επίκεντρο των οποίων βρίσκονται οι δραματικές μειώσεις των μισθών, οι νέες βίσιες μειώσεις των συντάξεων, κύριων και επικουρικών, η ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, η κατάργηση των Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων, οι έκτακτες εισφορές, η αύξηση της φορολογικής επιβάρυνσης και η διεύρυνση των οικονομικών και κοινωνικών ανισοτήτων, που οδηγούν τις ευρωπαϊκές κοινωνίες έναν αιώνα πίσω.

Στις 29 Φεβραρίου, ημέρα πανευρωπαϊκής δράσης ενάντια στη λιτότητα, οι Έλληνες εργαζόμενοι ενώνουμε τη φωνή μας με τους εργαζόμενους των χωρών όλης της Ευρώπης, στις οποίες επεκτείνεται η ίδια βάρβαρη πολιτική που εφαρμόζεται ήδη στη χώρα μας.

**ΔΙΑΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ενάντια στη νέα δανειακή σύμ-βαση και τα οικονομικά μέτρα του νέου μνημονίου.**

**ΑΝΤΙΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ στη φτωχοποίηση των εργαζομένων και της Κοινωνίας.**

**ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ενάντια στις πολιτικές λιτότητας, της ανεργίας και της κατάργησης του Κοινωνικού Κράτους.**

**ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΔΙΑΒΗΜΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΣΤΙΣ 1:30μ.μ.  
ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ (ΒΑΣ. ΣΟΦΙΑΣ 2)**

**ΟΛΟΙ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ-ΣΥΝΑΥΛΙΑ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ  
ΣΤΙΣ 6:00μ.μ. ΣΤΗΝ ΠΛΑΤΕΙΑ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ**

Το Διοικητικό Συμβούλιο

«Όσοι αδιαφορούν  
για τα κοινά είναι  
καταδικασμένοι  
να εξουσιάζονται  
πάντα από  
ανθρώπους πολύ<sup>1</sup>  
κατώτερούς τους»  
Πλάτων 427-347 π.Χ.

