

# ΚΌΜΒΟΣ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ΤΕΥΧΟΣ 8 • ΙΟΥΝΙΟΣ 2014

## 32ο Τακτικό Συνέδριο

## Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

### ΑΥΤΟΝΟΜΑ-ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ

*για μια κοινωνία δικαιοσύνης & αλληλεγγύης*

## ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ μπορούμε να νικήσουμε

- Οι θέσεις μας για το νέο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων
- Καταγγέλλουμε το κλείσιμο της Τ.Ε.Ο. Α.Ε.
- Ο εγκέλαδος δεν «τίθεται σε διαθεσιμότητα»



Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και

κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορεί να απευθύνεται στην ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ για σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο: 210-64.40.873, στο φαξ: 210-64.54.223 και στο

e-mail: [info@poseypexode.gr](mailto:info@poseypexode.gr).

Η δ/σή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή σε ηλεκτρονική μορφή.

# Κόμβος

**Περιοδική ενημερωτική έκδοση**

**Εκδότης:** ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:**

Ν. Λύτρας, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

**Συντακτική επιτροπή:**

Πανδής Κώστας, Σουλτάτη Γωγώ, Αδάμος Θοδωρής, Καρδαράς Λουκάς, Κανελλοπούλου Μαρία, Κρίκα Λέτα, Θεοδοσιάδης Μπάμπης, Συριώτης Σταμάτης, Σιακαβέλη Χρύσα

**Επιμέλεια έκδοσης:**

Πανδής Κώστας, Σιακαβέλη Χρύσα

**Γραφεία:**

Ιπποκράτους 196, 114 71 Αθήνα

**Τιμή φύλλου: 0,30 Ευρώ**

**Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - εκτύπωση:**

Κέντρο Τύπου & Διαφήμισης  
Κουσίδου 73 Ζωγράφου, 210-74.81.994

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3. Editorial
4. Καταγγέλλουμε το κλείσιμο της Τ.Ε.Ο. Α.Ε.
6. Ο εγκέλαδος δεν «τίθεται σε διαθεσιμότητα»
8. Ο σεισμός της Κεφαλονιάς στις 26/1/2014. Γράφει ο **Νικήτας Παπαδόπουλος**
10. Παρατηρήσεις επί του νομοσχεδίου για τη συγκριτική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων
12. Αξιολόγηση με αξιοπρέπεια, διαφάνεια και συλλογικότητα. Γράφει ο **Μπάμπης Θεοδοσιάδης**.
14. Διοικητική Μεταρρύθμιση ...ή ακρωτηριασμός του Δημοσίου; Γράφει η **Τάνια Ιωαννίδου**
16. Νομοσχέδιο ανανέωσης των πελατειακών σχέσεων. Γράφει η **Έλενα Παπανδρέου**
17. Διοικητικός Απολογισμός 2013 – 2014.
24. Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου
32. Ψηφίσματα 32ου Τακτικού Συνεδρίου
34. Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. τιμά τους πρώην Προέδρους της
36. Απαράδεκτες ρυθμίσεις θεμάτων δημοσίων έργων στο σχέδιο νόμου «Εθνική αρχή συντονισμού πτήσεων και άλλες διατάξεις».
38. Οι εξαιρούμενοι τομείς και οι «χαμένες ευκαιρίες» της νέας οδηγίας για την ανάθεση των συμβάσεων παραχώρησης (2014/23/ΕΕ). Γράφει η **Χρυσάνθη Χαραλαμπούλου**
40. Η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων των δημοσίων υποθέσεων στους τομείς της κοινωνικής και πολιτικής ζωής. Γράφει η **Μαρία Κανελλοπούλου**.
42. Η γιορτή της γυναίκας. Γράφει η **Άννα Μπριλλάκη**
43. Δημόσιοι Υπάλληλοι.... Γράφει η **Γεωργία Σουλιτάτη**
43. Ατομική ευθύνη. Δύο άγνωστες λέξεις. Γράφει η **Λέτα Κρίκα**.
44. Ανακοινώσεις πρωτοβάθμιων Συλλόγων
46. Όλα για τους παραχωρησιούχους
47. Συμμετοχή σε απεργιακές κινητοποιήσεις.



[www.poseypexode.gr](http://www.poseypexode.gr)



Συναδέλφισσες, -οι,

**Τ**ο 32ο συνέδριο της ΠΟΣΕ ΥΠΕΧΩΔΕ πραγματοποιήθηκε κάτω από βαρύ κλίμα εξαιτίας των απολυμένων και των διαθεσίμων υπαλλήλων της ΤΕΟ ΑΕ, της ΓΓΔΕ και του ΥΠΕΚΑ. Παράλληλα όμως, η ενθαρρυντική παρουσία όλων των προέδρων της Ομοσπονδίας μας από το 1986 μέχρι και σήμερα, και η μαζική συμμετοχή πολλών νέων συνέδρων εκλεγμένων από τους πρωτοβάθμιους συλλόγους της Ομοσπονδίας, έκανε φανερό το γεγονός ότι αυτή η Ομοσπονδία έρχεται από μακριά, έχει πείρα και διαθέτει όλες τις ικανότητες να πρωταγωνιστήσει στους μελλοντικούς αγώνες. Αγώνες που αναπόφευκτα θα στραφούν ενάντια στις άδικες και βαθιά ταξικές κυβερνητικές πολιτικές που στόχο έχουν να διευρύνουν το πλεόνασμα φτώχειας και δυστυχίας στις τάξεις των εργαζομένων και να γκρεμίσουν τα όποια κεκτημένα στο πεδίο του κοινωνικού κράτους και της κοινωνικής δικαιοσύνης.

Η υπομονή περίσσεψε, οι κορώνες από τα προεκλογικά μπαλκόνια για success story και οικονομικά πλεονάσματα μόνο ως ειρωνείες φτάνουν στ' αυτιά των δημόσιων και ιδιωτικών υπαλλήλων, των συνταξιούχων και των ανέργων αυτού του τόπου. Η πραγματικότητα, σκληρή και αδιάψευστη. Κοινωνική εξαθλίωση, εργασιακή ζούγκλα, θεσμική απορρύθμιση και κοινωνικός αυτοματισμός συνθέτουν το μωσαϊκό παζλ των νεοφιλελεύθερων και αναποτελεσματικών πολιτικών της κυβέρνησης.

Απο την εφαρμογή των μνημονίων και μετά, κάθε χρόνο ψηφίζεται κι ένας νόμος που αποδομεί και διαλύει το δημόσιο τομέα. Το 2011 οι «εφεδρείες» με το ξήλωμα πολλών ικανών υπαλλήλων του δημοσίου που είχαν ακόμη πολλά να προσφέρουν με τις γνώσεις τους και την εμπειρία τους. Το 2012 ήρθε η δίχως σχέδιο «κινητικότητα» των υπαλλήλων που άφησε πολλές υπηρεσίες δίχως ανθρώπινο δυναμικό και αποδιοργάνωσε πλήρως τα οργανογράμματα των υπουργείων. Το 2013 η δημόσια διοίκηση υπέστη ακόμη ένα ισχυρό σοκ με την αποσύνθεση δομών και υπηρεσιών μέσω της «διαθεσιμότητας» που οδήγησε στην απόλυση χιλιάδων υπαλλήλων. Το 2014 εισάγεται η περίφημη «αξιολόγηση» του προσωπικού που παρά τα όσα πολυδιαφημίζονται δεν είναι παρά ένας ακόμη τρόπος να πεταχθούν στο καλάθι των αχρήστων και ν' απολυθούν χιλιάδες συνάδελφοι σε όλη τη χώρα.

Το κλείσιμο πολλών υποδομών υγείας και σχολείων καταμαρτυρά τους τελικούς στόχους της φιλελεύθερης συγκυβέρνησης που ανοίγει το δρόμο στην δίχως έλεγχο και κανόνες επέλαση της «ιδιωτικής πρωτοβουλίας» στο πεδίο του κοινωνικού κράτους. Ακόμη και στο δικό μας χώρο με το κλείσιμο της ΤΕΟ ΑΕ, την κατάργηση οργανισμών στο ΥΠΕΚΑ, την κατάργηση ειδικοτήτων όπως οι καταμετρητές, η μεταφορά των ΤΑΣ από τη ΓΓΔΕ στις αποκεντρωμένες διοικήσεις με τα όσα κωμικοτραγικά ακολούθησαν το σεισμό της Κεφαλονιάς, όλα δείχνουν ότι όσα μέχρι πριν θεωρούνταν δημόσια περιουσία και κοινά αγαθά δεν είναι πλέον παρά εστίες κέρδους για τους ιδιώτες.

Απέναντι στην οργανωμένη επίθεση κατά του δημοσίου τομέα η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ απαντά όχι με κραυγές αλλά με τεκμηριωμένες απόψεις, προϊόντα συλλογικής και άμισθης εργασίας ανθρώπων που εργάζονται στον τομέα των δημοσίων έργων, του περιβάλλοντος και της δημόσιας διοίκησης. Με συνελεύσεις σε όλη τη χώρα αλλά και συζητήσεις στους χώρους δουλειάς αυτές οι απόψεις πρέπει να γίνουν κτήμα όλων των εργαζομένων και να δυναμώσουν την αντίσταση απέναντι στην επέλαση της σύγχρονης βαρβαρότητας. Η παρουσία όλων μας είναι όχι αναγκαία αλλά επιβεβλημένη στις συλλογικές μας δράσεις γιατί με τη μαζικότητα ο αγώνας θα λάβει τα χαρακτηριστικά εκείνα που θα μας επιτρέψουν να ορθώσουμε δυναμικά το λόγο μας απέναντι στην αδικία και τον παραλογισμό.

Πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι αυτές τις δύσκολες στιγμές το μόνο όπλο του κόσμου της εργασίας απέναντι στα παραπάνω είναι η αλληλεγγύη. Η αλληλεγγύη όμως, όπως και η ταξική συνειδητοποίηση ούτε αυτονόητες είναι ούτε επιβάλλονται από τα πάνω. Η συντροφικότητα και η επίγνωση του ρόλου μας στην εργατική τάξη καλλιεργείται κάθε μέρα στους χώρους δουλειάς και σφυρηλατείται στο όραμα για μια καλύτερη κοινωνία ισότητας και δικαιοσύνης.

Κώστας Πανδής

# Καταγγέλλουμε το κηείσιμο

Αθήνα, 16/1/2014  
Αρ. Πρωτ. 9

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Οι πύλες της κόλασης άνοιξαν και για τους συναδέλφους μας στην ΤΕΟ Α.Ε., με σχετικό νομοσχέδιο που τέθηκε ήδη σε διαβούλευση. Ο «μύθος» της πολιτικής της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής με «χειριστές» τους Υπουργούς Υ.ΜΕ.ΔΙ. και Διοικητικής Μεταρρύθμισης, κυρίως Χρυσοχοϊδη και Μητσοτάκη, αφήθει τους 120 εργαζομένους στην ΤΕΟ Α.Ε., **αδιαφορώντας για τον πόνο που θα προκαλέσει αυτή η απόφαση στους ίδιους και τις οικογένειές τους.**

Συγκεκριμένα, σε σύνολο 120 εργαζομένων, 43 υπάλληλοι είναι αορίστου χρόνου και οδηγούνται σε απόλυση, 26 μόνιμοι υπάλληλοι τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας και 51 μόνιμοι και αορίστου χρόνου υπάλληλοι που εργάζονται στους σταθμούς των διοδίων Ακτίου και Μαθιγάρων μεταφέρονται προσωρινά στην Εγνατία Α.Ε., αφού η κυβέρνηση έχει ήδη αποφασίσει να εκχωρήσει και αυτά τα διόδια στους παραχωρησιούχους. Σε ό,τι αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, τίθενται σε διαθεσιμότητα, παρά το γεγονός ότι ο νόμος 2938/2001 προέβλεπε ότι σε περίπτωση διάλυσης της εταιρείας οι δημοσίου δικαίου υπάλληλοι μεταφέρονται αυτοδίκαια με το ίδιο εργασιακό καθεστώς στο ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

Στο σημείο αυτό, να αναφέρουμε ότι η κυβέρνηση, προκειμένου να ρίξει στάχτη στα μάτια του κόσμου προσέλα-

βε με αμοιβή (73.800 ευρώ) ειδικό σύμβουλο, με πρόσκληση για την οποία εκδηλώθηκε ενδιαφέρον από έναν και μόνο υποψήφιο και φυσικά τού έγινε η ανάθεση του έργου, για την αξιολόγηση του ΤΕΟ και άλλων Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενων από το ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. και πριν καν ολοκληρωθεί υποτίθεται η παράδοση του έργου της αναδόχου εταιρείας, βγήκε σε διαβούλευση η ήδη ειλημμένη απόφαση κατάργησης του φορέα!

Η Ομοσπονδία μας έχει κατά καιρούς προειδοποιήσει με έγγραφα της ότι η στοχευμένη και ενορχηστρωμένη επίθεση που δέχεται η Γ.Γ.Δ.Ε., με προκάθυμμα τις διαθεσιμότητες και πρόφαση την εξυγίανση και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών, έχει ως απώτερο στόχο την πλήρη απαξίωση και αποσάρθρωσή της, ώστε να ανοίξει εξ' ολοκλήρου ο δρόμος όχι μόνο για την ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αλλά και να εξασφαλιστεί η εγγύηση του Δημοσίου για την κάλυψη κάθε επιχειρηματικού κινδύνου. Τονίσαμε, μάλιστα, ότι επιχειρεί η Κυβέρνηση να χρηματοδοτήσει όχι τις ζημιές, αλλά τα διαφυγόντα κέρδη των παραχωρησιούχων και των τραπεζιτών τους από την πρόσφατη οικονομική κρίση, όπως έγινε τελευταία με τις αποικιοκρατικού χαρακτήρα συμβάσεις παραχώρησης.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι είμαστε κάθετα αντίθετοι στην κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε., στη νέα θυσία των εργαζομένων στο βωμό των ορέξεων των δανειστών της χώρας και θα στηρίξουμε με κάθε μέσο και τρόπο τον αγώνα τους για τη διασφάλιση της εργασίας τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

# της Τ.Ε.Ο. Α.Ε.

Αθήνα, 12/2/2014  
Αρ. Πρωτ. 27

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η κυβέρνηση κατέθεσε προς ψήφιση στη Βουλή σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης με την συνυπογραφή του Υπουργού Υ.ΜΕ.ΔΙ. για την κατάργηση του Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας, με αποτέλεσμα να οδηγούνται ουσιαστικά προς απόλυση 120 εργαζόμενοι, παρά την καθολική αντίδραση των εργαζομένων και των διαβεβαιώσεων του Υπουργού Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Χρυσόχοϊδη στους εκπροσώπους των εργαζομένων, αλλά και σε σχετικές ερωτήσεις βουλευτών στη Βουλή ότι θα δοθεί προτεραιότητα στη διευθέτηση των θεμάτων του προσωπικού και στη διασφάλιση της εργασίας τους.

Συγκεκριμένα, σε σύνολο 120 εργαζομένων, 43 υπάλληλοι είναι αορίστου χρόνου και οδηγούνται σε απόλυση, 26 μόνιμοι υπάλληλοι τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας και 51

μόνιμοι και αορίστου χρόνου υπάλληλοι που εργάζονται στους σταθμούς των διοδίων Ακτίου και Μαθιγάρων μεταφέρονται προσωρινά στην Εγνατία Α.Ε., αφού η Κυβέρνηση έχει ήδη αποφασίσει να εκχωρήσει και αυτά τα διόδια στους παραχωρησιούχους. Σε ό,τι αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, τίθενται σε διαθεσιμότητα, παρά το γεγονός ότι ο νόμος 2938/2001 προέβλεπε ότι σε περίπτωση διάλυσης της εταιρείας οι δημοσίου δικαίου υπάλληλοι μεταφέρονται αυτοδικαίως με το ίδιο εργασιακό καθεστώς στο ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

Η κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε. εντάσσεται στο πλαίσιο μιας στοχευμένης και ενορχηστρωμένης επίθεσης που δέχεται η Γ.Γ.Δ.Ε., που με προκάλυμμα τις διαθεσιμότητες και πρόφαση την εξυγίανση και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών της, επιδιώκεται η πλήρη απαξίωση και αποσάρθρωσή της, ώστε να ανοίξει εξ' ολοκλήρου ο δρόμος για την εκχώρηση των σημαντικότεων αρμοδιοτήτων της σε ιδιωτικά συμφέροντα.

**Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι είμαστε κάθετα αντίθετοι στην κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε., στη νέα θυσία των εργαζομένων στο βωμό των ορέξεων των δανειστών της χώρας και θα στηρίξουμε με κάθε μέσο και τρόπο τον αγώνα τους για τη διασφάλιση της εργασίας τους.**

Το Διοικητικό Συμβούλιο



Παρασκευή 17 Ιανουαρίου 2014 / Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ

### ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΠΡΩΗΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΧΩΔΕ

## Σε ιδιώτη η αποτίμηση των εταιρειών που ανήκουν στο Υποδομών

**ΓΙΑ ΤΑ ΜΑΤΙΑ** του κόσμου φαίνεται ότι γίνεται η αξιολόγηση των θεμάτων υποδομών, όπως καταγγέλλει η Ομοσπονδία εργαζομένων στο πρώην υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ. Με ιδιωτική αναζήτηση της, αποκαλύπτει ότι στις 31 Δεκεμβρίου η πολιτική ηγεσία του υπουργείου Υποδομών ανέθεσε σε ιδιώτες και έναντι 72.800 ευρώ την αποτίμηση των εταιρειών που ανήκουν στην αρμοδιότητά του.

Το έργο προβλέπεται να ολοκληρωθεί σε 60 ημέρες, αλλά πριν περάσει το δεκάημερο «και χωρίς την υποβολή παρίσματος» το υπουργείο προέβλεπε σε κατάργηση μαζί από αυτές, του



### Πριν παραλάβουν το πόρισμα κατάργησαν το ΤΕΟ

Ταμείου Εθνικής Οδοποιίας (ΤΕΟ), πετώντας στον δρόμο τους εργαζόμενους.

Από τους 120 υπαλλήλους του ΤΕΟ, οι 43 οδηγήθηκαν σε απόλυση, ενώ 26 τέθηκαν σε διαθεσιμότητα. Διατηρούνται προσωρινά 61 άτομα που εργάζονται στους μόνιμους καταχωρημένους από το Δημόσιο-επαγγελματίες διοδίων στο Ακτίο και το Μαθιγάρι. Μεταφέρονται στην Εγνατία Α.Ε., η οποία

είναι παρά το ΤΑΠΕΔ και προβλέπεται να μεταφερθούν στο ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. με το ίδιο εργασιακό καθεστώς.

«Οι περισσότεροι έχουν προσληφθεί το 1996, μέσω ΑΣΕΠ και με γραπτό διαγωνισμό», μας εξηγεί ο Θ. Αδόμος, ταμίας της Ομοσπονδίας εργαζομένων, που υπενθυμίζει ότι με τον νόμο 2938/2001 όταν το ΤΕΟ είχε μετατραπεί σε Α.Ε. είχε διασφαλιστεί νόμο ότι σε περίπτωση κα-

τάργησής τους οι υπάλληλοι θα μεταφέρονταν στο υπουργείο. Η διασφάλιση αυτή «αθήκε» στη γραμμή των μηχανικών και οι εργαζόμενοι σταμάτησαν ήδη για δεκαετίες αγώνες.

«Έχουμε ζητήσει να διατηρηθεί το ΤΕΟ, να αναβληθεί και να αναλάβει τον οικονομικό έλεγχο των σταθμών διοδίων στους αυτοκινητοδρόμους, που λειτουργούν με ευθύνη των εργολάβων», καταγγέλλει η Ομοσπονδία, η οποία κάνει λόγο για «αποικιακού τύπου συμβόλαιο» με τις οποίες η κυβέρνηση «απεριόριστο» ότι τις ζητεί, αλλά τη διαφυλάττει κέρδη των παραχωρησιούχων και των τραπεζών». **Χ.ΤΖ.**

# Ο ΕΓΚΕΛΑΔΟΣ ΔΕΝ

Αθήνα, 27/1/2014  
Αρ. Πρωτ. 19

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Άλλη μια φορά η Δυτική Ελλάδα συγκλονίστηκε από τον ισχυρό σεισμό των 5,8 ρίχτερ που έγινε στην Κεφαλονιά. Για άλλη μια φορά όμως, δυστυχώς κάτω από κρίσιμες περιστάσεις, δικαιώνεται η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων στο πρώην Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. έγκαιρα, επανειλημμένα και με επιμονή καυτηρίασε τις απόλυτα άστοχες αποφάσεις της Κυβέρνησης να προχωρήσει στη μεταφορά αρμοδιοτήτων των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ) στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στην αναστολή λειτουργίας των ΤΑΣ από 1-11-2013 και στην ένταξη σε καθεστώς διαθεσιμότητας του συνόλου του προσωπικού τους.

Είχαμε ζητήσει από την πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. να μας απαντήσει πώς θα αντιμετωπιστεί το ενδεχόμενο ενός μεγάλου σεισμού τους επόμενους μήνες, όταν το εξειδικευμένο προσωπικό των 300 και πλέον υπαλλήλων βρίσκεται σε διαθεσιμότητα. Η ηγεσία του Υπουργείου δεν έδωσε την πρόβλεψη βαρύτητα στις τεκμηριωμένες επιστημονικές μας, αδιαφο-

ρώντας για τις συνέπειες των πολιτικών της αποφάσεων.

**Φαίνεται όμως πως δεν γίνεται αντιληπτό ότι ο εγκέλαδος στην πατρίδα μας δεν πρόκειται να τεθεί σε «καθεστώς διαθεσιμότητας» ποτέ (!), αφού η χώρα μας είναι η 5η πιο σεισμογενής στον κόσμο.** Όταν μάλιστα το 80% των 4.000.000 κτιρίων της έχουν κτιστεί πριν το 1985, δηλαδή πριν τεθεί σε εφαρμογή ο σύγχρονος αντισεισμικός κανονισμός, **απαιτείται από τους αρμόδιους ο χειρισμός των πολύ ευαίσθητων αυτών θεμάτων να γίνεται με σύνεση και σοβαρότητα.**

Σε κάθε περίπτωση, η Ομοσπονδία μας ούτε έπαιξε ούτε θα παίξει ποτέ με το σημαντικό θέμα της αποκατάστασης των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές. Πέρα όμως από τη διαφωνία μας για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων από τη Γ.Γ.Δ.Ε. σε άλλους φορείς, **καθούμε την Κυβέρνηση και όλους τους συναρμόδιους φορείς να προχωρήσουν ταχύτατα όλες τις διαδικασίες για την μετάταξη και μεταφορά των υπαλλήλων στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, που με βάση το άρθρο 129 του Ν.4199/2013 η όλη διαδικασία ήδη έπρεπε να έχει ολοκληρωθεί μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2013, προκειμένου να επαναλειτουργήσουν οι Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων χωρίς άλλες καθυστερήσεις προς όφελος των πολιτών.**

ΤΟ Δ.Σ.

## Η ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ / Τετάρτη 5 Φεβρουαρίου 2014

# Η Κεφαλονιά πληρώνει τις διαθεσιμότητες

Της **Χαράς Τζαναβάρα**

Ολέθριο αποδεικνύεται για τους κατοίκους της πολύπαθης Κεφαλονιάς το... ρήγμα που προκάλεσε η κυβερνητική πολιτική με τις διαθεσιμότητες στις περιφερειακές υπηρεσίες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων. Λόγω των ελλείψεων σε προσωπικό, οι αυτοψίες στα καταπονημένα κτίρια προχωρούν με ρυθμό χελώνας, ενώ η συνεχιζόμενη σεισμική διέγερση δημιουργεί νέα δεδομένα και οι έλεγχοι πρέπει να επαναληφθούν από μηδενική βάση.

Εθελοντές μηχανικοί από την Πάτρα και τον Πύργο βρίσκονται στο νησί, αλλά δεν έχουν δικαίωμα να υπογράψουν τις εκθέσεις αυτοψίας γιατί είναι σε διαθεσιμότητα!

Άλλοι 22 περιμένουν στην Κοζάνη και είναι έτοιμοι να μεταβούν στην Κεφαλονιά, αλλά βρίσκονται «αιχμάλωτοι» του παραλογισμού της διαθεσιμότητας.

Μπροστά στην επλεγμένη διάλυση των υπηρεσιών, το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης ανακοίνωσε τη Δευτέρα ότι επιτάχυνε τις διαδικασίες ένταξης του προσωπικού στην αποκεντρωμένη διοίκηση, οι οποίες με βάση το νόμο έπρεπε να έχουν ολοκληρωθεί από το Δεκέμβριο.

### Προκήρυξη θέσεων

Προκηρύχθηκαν 152 οργανικές θέσεις, όσες αντιστοιχούν στα κλιμάκια που λει-

**Λόγω ελλείψεων σε προσωπικό, οι αυτοψίες στα καταπονημένα κτίρια προχωρούν με ρυθμούς χελώνας, ενώ η συνεχιζόμενη σεισμική διέγερση δημιουργεί νέα δεδομένα και οι έλεγχοι πρέπει να επαναληφθούν από μηδενική βάση**

τουρούσαν προ διαθεσιμότητας σε Αχαΐα, Λευκάδα, Πύργο και Μεσσηνία. Θα χρειαστούν όμως τουλάχιστον πέντε μέρες για την τακτοποίηση των υπηρεσιακών εκκρεμοτήτων, χωρίς να συνυπολογίζεται η διαδικασία μεταφοράς κονδυλίων.

Πάνω από 300 ειδικευμένα στελέχη όλων των περιφερειακών υπηρεσιών, όπως έχει αποκαλύψει η «Εφ. Συν.» (28/1), έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα από την 1η Νοεμβρίου, από τους οποίους περίπου 100 υπηρετούσαν στην Πάτρα και κάλυπταν τις ανάγκες τις περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας. Το κυβερνητικό αλαλούμ αποδεικνύεται και από το γεγονός ότι τον Απρίλιο το υπουργικό συμβούλιο είχε αποφασίσει την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών, με τρία ενισχυμένα τμήματα στην Αθήνα, την Πάτρα και τη Θεσσαλονίκη.

Με τη διαθεσιμότητα, διατηρήθηκαν μόνον οι 110 που βρίσκονται στην Αθήνα, στην κεντρική υπηρεσία αποκατάστασης σεισμο-

πλήκτων. Από αυτούς 74 είναι μηχανικοί και βρίσκονται από ημέρες στην Κεφαλονιά, κάνοντας αυτοψίες κάτω από δύσκολες συνθήκες.

«Η κυβέρνηση τώρα πια πρέπει να έχει καταλάβει ότι δεν παίζουν με τα φυσικά φαινόμενα» δήλωσε στην «Εφ. Συν.» ο Π. Ρίζος, οργανωτικός γραμματέας της ομοσπονδίας εργαζομένων στο πρώην υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ. Η Ομοσπονδία από το Νοέμβριο είχε προειδοποιήσει ότι «ο Εγκέλαδος δεν γνωρίζει από διαθεσιμότητες», αλλά δεν εισακούστηκε.

Ο συνδικαλιστής προτείνει να αντιμετωπιστεί άμεσα το πρόβλημα με πράξη νομοθετικού περιεχομένου, ώστε να ανακληθεί η διαθεσιμότητα για όλους τους εργαζόμενους στις υπηρεσίες των σεισμοπλήκτων και να προχωρήσουν οι αυτοψίες στην Κεφαλονιά με τους ρυθμούς που υπήρχαν σε άλλα χτυπήματα του Εγκέλαδου.

# «Τίθεται σε διαθεσιμότητα»

**Ηλεκτρονική έκδοση:  
Το ΒΗΜΑ, 27/01/2014**

**Επιτάχυνση των μετατάξεων  
ζητεί η ομοσπονδία  
του πρώην ΥΠΕΧΩΔΕ**

**Ο εγκέλαδος δεν τίθεται  
σε διαθεσιμότητα αναφέρει  
σχετική ανακοίνωση**

Την επιτάχυνση των διαδικασιών μετατάξης των υπαλλήλων των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμόπληκτων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων, οι οποίοι έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα ενόψει της μεταφοράς τους στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, ζητεί η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων του πρώην ΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ), με αφορμή το σεισμό στην Κεφαλονιά.

«Άλλη μια φορά η Δυτική Ελλάδα συγκλονίστηκε από τον ισχυρό σεισμό των 5,8 Ρίχτερ που έγινε στην Κεφαλονιά. Για άλλη μια φορά όμως, δυστυχώς κάτω από κρίσιμες περιστάσεις, δικαιώνεται η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων στο πρώην Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.» αναφέρεται σε ανακοίνωση.

Όπως σημειώνει η Ομοσπονδία, η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ «έγκαιρα, επανειλημμένα και με επιμονή καυτηρίασε τις απόλυτα άστοχες αποφάσεις της Κυβέρνησης να προχωρήσει στη μεταφορά αρμοδιοτήτων των Τομέων Αποκατάστασης Σεισμόπληκτων (ΤΑΣ) στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στην αναστολή λειτουργίας των ΤΑΣ από 1-11-2013 και στην ένταξη σε καθεστώς διαθεσιμότητας του συνόλου του προσωπικού τους».

«Είχαμε ζητήσει από την πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. να μας απαντήσει πώς θα αντιμετωπιστεί το ενδεχόμενο ενός μεγάλου σεισμού τους επόμενους μήνες, όταν το εξειδικευμένο προσωπικό των 300 και πλέον υπαλλήλων βρίσκεται σε διαθεσιμότητα. Η ηγεσία του υπουργείου δεν έδωσε την πρόποσα βαρύτητα στις τεκμηριωμένες επιστημονικές μας, αδιαφορώντας για τις συνέπειες των πολιτικών της αποφάσεων» συνεχίζει.

«Φαίνεται, όμως, πως δεν γίνεται αντιληπτό ότι ο εγκέλαδος στην πατρίδα μας δεν πρόκειται να τεθεί σε "καθεστώς διαθεσιμότητας" ποτέ, αφού η χώρα μας είναι η 5η πιο σεισμογενής στον κόσμο. Όταν μάλιστα το 80% των 4.000.000 κτιρίων της έχουν κτιστεί πριν το 1985, δηλαδή πριν τεθεί σε εφαρμογή ο σύγχρονος αντισεισμικός κανονισμός, απαιτείται από τους αρμόδιους ο χειρισμός των πολύ ευαίσθητων αυτών θεμάτων να γίνεται με σύνεση και σοβαρότητα» σημειώνουν οι συνδικαλιστές.

«Η Ομοσπονδία μας ούτε έπαιξε ούτε θα παίξει ποτέ με το σημαντικό θέμα της αποκατάστασης των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές» λένε και υπογραμμίζουν ότι «πέρα όμως από τη διαφωνία μας για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων από τη Γ.Γ.Δ.Ε. σε άλλους φορείς, καλούμε την κυβέρνηση και όλους τους συναρμόδιους φορείς να προχωρήσουν ταχύτατα όλες τις διαδικασίες για την μετατάξη και μεταφορά των υπαλλήλων στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις», η οποία όπως τονίζουν, «έπρεπε να έχει ολοκληρωθεί μέχρι 31 Δεκεμβρίου του 2013».



## Το ρήγμα της διαθεσιμότητας

**Της Χαράς Τζαναβάρα**

Λόγω... διαθεσιμότητας έμεινε ανυπεράσπστη απέναντι στους σεισμούς η Κεφαλονιά, αλλά και η υπόλοιπη Ελλάδα. Περίπου 100 έμπειρα στελέχη του υπουργείου Υποδομών, κυρίως μηχανικοί, που υπηρετούσαν στον Τομέα Αποκατάστασης Σεισμόπληκτων (ΤΑΣ) Δυτικής Ελλάδας, με έδρα την Πάτρα, βρίσκονται στο... πουθενά, αφού από την 1η Νοεμβρίου 2013 τέθηκαν σε διαθεσιμότητα και περιμένουν να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες για να ενταχθεί ένα μέρος τους σε υπηρεσίες της αποκεντρωμένης διοίκησης. Ανάλογη είναι η εικόνα για τους συνολικά 310 υπαλλήλους των ΤΑΣ της χώρας, που σημειωτόν είναι η πρώτη σε σεισμικότητα στην Ευρώπη και η πέμπτη στον κόσμο.

**Πάνω από 100 έμπειρα στελέχη του μηχανισμού αντισεισμικών ελέγχων Δυτικής Ελλάδας βρίσκονται στο... πουθενά από τον Νοέμβριο του 2013**

«Ο Εγκέλαδος δεν τίθεται σε διαθεσιμότητα» είχαν εγκαίρως προειδοποιήσει οι εργαζόμενοι στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων του υπουργείου Υποδομών, καλώντας την πολιτική ηγεσία να εξηγήσει «πώς θα αντιμετωπίσει το ενδεχόμενο μεγάλου σεισμού». Εκτός από την περίπτωση σεισμού, εντόπιζαν και το πρόβλημα του στατικού ελέγχου των οικοδομών, σημειώνοντας ότι το 80% των κτιρίων της χώρας έχει κατασκευαστεί πριν από το 1985, χρονιά που είχε τεθεί σε εφαρμογή ο βελτιωμένος αντισεισμικός κανονισμός. Δυστυχώς επαληθεύτηκαν.

«Ο παραλογισμός και η έλλειψη ευαισθησίας αποκαλύπτονται σε όλο τους το μεγαλείο», δήλωσε χθες στην «Εφ.Συν.» ο Π. Ρίζος, από τη διοίκηση της Ομοσπονδίας εργαζομένων στο πρώην ΥΠΕΧΩΔΕ, που αποκάλυψε: «Υπάρχουν τόσο συνάδελφοί μας που πληρώνονται με το 75% του μισθού τους για να κάθονται. Η διοίκηση τους έχει ανάγκη, αλλά δεν επιτρέπεται να τους καλέσει στις υπηρεσίες τους!»

Μας εξήγησε ότι με βάση τον νόμο 4199/2013 με τον οποίο τέθηκαν ήδη σε διαθεσιμότητα έμπειρα στελέχη του μηχανισμού αντισεισμικών ελέγχων, έπρεπε ως το τέλος Δεκεμβρίου να έχουν ολοκληρωθεί από το ΑΣΕΠ οι πίνακες με τις νέες θέσεις. «Ένα μήνα μετά τη λήξη της προθεσμίας δεν έχει γίνει τίποτα», διαπιστώνει, στηλιτεύοντας τη χρόνια ανικανότητα αλλά και

την πλήρη διάλυση των αρμοδίων υπηρεσιών.

Το μεγάλο κενό στις υπηρεσίες ελέγχου των σεισμόπληκτων οικοδομών επιχείρησε να καλύψει το υπουργείο Υποδομών, στέλνοντας χθες 22 μηχανικούς από την κεντρική Υπηρεσία Αποκατάστασης Σεισμόπληκτων, 15 από τη διεύθυνση κτιριακών υποδομών, 8 από τον τομέα μελετών οδοποιίας και 9 από τον ΟΑΣΠ.

«Πλάτη» έβαλε το Τεχνικό Επιμελητήριο, με 30 εθελοντές μηχανικούς και τέσσερις καθηγητές του Πολυτεχνείου, τους Παναγιώτη Καρύδη, Κώστα Σπυράκο, Γ. Πρωτονοτάριο και Γ. Ψυχάρη. Λίγο πριν από το μεσημέρι βρέθηκαν στην Κεφαλονιά, που εξακολουθεί να κουνιέται στον ρυθμό των Ρίχτερ, και άρχισαν αμέσως τις αποψίες.

«Διαπιστώνουμε σοβαρές ζημιές σε δημόσια κτίρια και έργα υποδομής», μας ενημέρωσε ο Γιάννης Πρωτονοτάριος, καθηγητής σεισμικής μηχανικής στη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών του Πολυτεχνείου. Τις απέδωσε στο ισχυρό χτύπημα του Εγκέλαδου και την εδαφική ρευστοποίηση που διαπιστώθηκε στο μεγάλο ρήγμα βορείως του Ληξουρίου, με κατεύθυνση Βορράς-Νότος.

Το λιμάνι του Ληξουρίου... μεταποτίστηκε και έπαθε καθίζηση σε ένα μεγάλο τμήμα του! Υπάρχουν σημαντικές βλάβες στα κτίρια του Λιμεναρχείου και της Σχολής Εμπορικού Ναυτικού. Εκτεταμένες ρωγμές διαπιστώθηκαν στο συγκρότημα των εργατικών κατοικιών στο Ληξούρι. Ένα ολόκληρο χωριό, ο Αθήρας, που βρίσκεται 15 χλμ. μακριά από το Ληξούρι, έχει πληγεί από κατολισθήσεις και οι κάτοικοι διατάχθηκαν να εγκαταλείψουν τα σπίτια τους. Στο Λιβάδι, έναν οικισμό 5 χλμ. μακριά από το Ληξούρι, εντοπίστηκαν σοβαρές ζημιές σε νέες κατασκευές.

«Ήταν ένας μεγάλος σεισμός και επιπλέον καταγράφηκε μεγάλη επιτάχυνση, που έφτασε το 0,40 του g (σ.σ. της επιτάχυνσης της βαρύτητας)», τόνισε ο Γ. Πρωτονοτάριος, που μας εξήγησε ότι αυτό σημαίνει ότι στο Αργοστόλι τα θεμέλια των οικοδομών δέχθηκαν πίεση ίση με το 0,40 του βάρους τους. Μεγαλύτερη ήταν η δοκιμασία για το υπόλοιπο τμήμα των κτιρίων, που υπολογίστηκε ότι δέχθηκαν πίεση 1,3 φορές περισσότερη από το βάρος τους!

**Μετά τα 6 Ρίχτερ**

# Ο σεισμός της Κεφαλονιάς στις 26/1/2014

Η εμπειρία των κατοίκων της Κεφαλονιάς στις σεισμικές δονήσεις είναι μεγάλη. Πολλοί καταστροφικοί σεισμοί έχουν πλήξει την Κεφαλονιά στο παρελθόν με τραγικότερο όλων τον σεισμό του 1953 όταν εκατοντάδες άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους και έμειναν άστεγοι.

Την Κυριακή 26 Ιανουαρίου 2014 στις 15:55 εκδηλώθηκε πολύ ισχυρή σεισμική δόνηση, μεγέθους  $M=5.8$  βαθμών της κλίμακας Richter σε απόσταση 280 χλμ. Δυτικά της Αθήνας και με επικεντρική περιοχή στα 6χλμ. ΒΔ του Αργοστολίου. Η σεισμική αυτή δόνηση ευτυχώς προκάλεσε μόνον υλικές ζημιές.

Σε περιπτώσεις που ισχυροί σεισμοί πλήττουν περιοχές της χώρας, ο Ο.Α.Σ.Π. σύμφωνα με το σχέδιο δράσης του, κινητοποιείται άμεσα και συμβάλλει στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων με το επιστημονικό προσωπικό του.

Έτσι το απόγευμα της ίδιας μέρας στις 19:00, έσπευσε στην Κεφαλονιά κλιμάκιο άμεσης απόκρισης του Ο.Α.Σ.Π. αποτελούμενο από τον Αντιπρόεδρο και τον Διευθυντή του Οργανισμού προκειμένου να εκτιμήσει την κατάσταση. Το κλιμάκιο επισκέφτηκε άμεσα το Ληξούρι και την ευρύτερη περιοχή της χερσονήσου της Παλικής, όπου σύμφωνα με τις αναφορές είχαν εντοπιστεί οι μεγαλύτερες επιπτώσεις στο δομημένο περιβάλλον, στα κτίρια και στις υποδομές. Στις 01:00 το κλιμάκιο του Ο.Α.Σ.Π. συμμετείχε στο Συντονιστικό Όργανο που πραγματοποιήθηκε στο χώρο της Κεντρικής Βιβλιοθήκης του ΤΕΙ Ιονίων Νήσων.

Την επομένη, μετέβη στη Κεφαλονιά ο Πρόεδρος του Οργανισμού, επικεφαλής μηχανικών και γεωλόγων του Ο.Α.Σ.Π., οι οποίοι αναχώρησαν από την Αθήνα με έκτακτη ναυλωμένη πτήση του ΤΕΕ. Παράλληλα, έφτασαν στο νησί στελέχη της Μονάδας Έρευνας «ΙΤΣΑΚ» του Ο.Α.Σ.Π. από τη Θεσσαλονίκη.

Μια εβδομάδα μετά, στις 3ης Φεβρουαρίου 2014 στις 05:08 εκδηλώθηκε νέα πολύ ισχυρή σεισμική δόνηση, 5.7 βαθμών της κλίμακας Richter, σε απόσταση 294 χλμ. Δυτικά της Αθήνας και με επικεντρική περιοχή στα 12χλμ. ΒΔ του Αργοστολίου, η οποία επιδείνωσε υπάρχουσες βλάβες και προκάλεσε νέες υλικές ζημιές.

Στη νέα κατάσταση που διαμορφώθηκε, κλιμάκια του Ο.Α.Σ.Π. είχαν συνεχή παρουσία στην Κεφαλονιά για έξι εβδομάδες (έως τις 09/03/2014).

**Συνοπτικά οι Δράσεις του Ο.Α.Σ.Π. σχετικά με τους σεισμούς της Κεφαλονιάς:**

## Γράφει ο Νικόλας Παπαδόπουλος

Γενικός Διευθυντής ΟΑΣΠ

- Συνεχής εκπροσώπηση του Ο.Α.Σ.Π. στο Συντονιστικό Όργανο με συμβολή ως προς:

- ✓ τη λήψη αποφάσεων σχετικά με προτάσεις μέτρων αντιμετώπισης των επιπτώσεων (αποκλεισμός οδικών διελεύσεων, άρση επικινδύνων στοιχείων, κ.α.)

- ✓ την ορθολογική διαχείριση των εκτάκτων αναγκών προς ανακούφιση των πληγέντων (μέτρα προστασίας των πολιτών μετά από σεισμό, προσδιορισμό κριτηρίων επείγουσας στέγασης, κ.ά.).

- Άμεση εκτίμηση των επιπτώσεων του σεισμού (βλάβες σε κτίρια, οδικό δίκτυο, βραχοπτώσεις, κατολισθήσεις, διαρρήξεις), λιμάνια.

- Συνεχής ενημέρωση της πολιτικής ηγεσίας σχετικά με στοιχεία εξέλιξης της σεισμικής ακολουθίας, καταγραφές εδαφικών επιταχύνσεων και εκτιμήσεις επιπτώσεων.

- Εγκατάσταση φορητού δικτύου επιταχυνσιογράφων για την πύκνωση του υφιστάμενου δικτύου και την καλύτερη παρακολούθηση της σεισμικότητας.

- Συνδρομή ως προς την ενημέρωση του κοινού:

- ✓ συνέντευξη τύπου στις 27/01/2014

- ✓ σύνταξη δελτίου τύπου στις 27/01/2014 για την Περιφερειακή Ενότητα Κεφαλονιάς με θέμα την Συμπεριφορά Πολιτών στη Μετασεισμική περίοδο

- ✓ σύνταξη δελτίου τύπου στις 04/02/2014 για την αντιμετώπιση έντονης φημολογίας για επερχόμενο πολύ ισχυρό σεισμό.

- Σύγκληση της Επιτροπής Εκτίμησης Βραχυπρόθεσμης Εξέλιξης Σεισμικότητας του Ο.Α.Σ.Π. (06/02/2014) με θέμα την εκτίμηση της εξέλιξης της πρόσφατης σεισμικής δραστηριότητας στην ευρύτερη περιοχή της Κεφαλονιάς. Η Επιτροπή υπέβαλε πόρισμα στην πολιτική ηγεσία με προτάσεις λήψης ειδικών και γενικών μέτρων για την αντιμετώπιση των συνεπειών.

- Συμμετοχή του Ο.Α.Σ.Π. στο Συντονιστικό Όργανο του Υπουργείου Υποδομών Μεταφορών και Δικτύων.

- Ενημέρωση Εκπαιδευτικών Κεφαλονιάς και Ιθάκης σε θέματα που αφορούν στον Αντισεισμικό Σχεδιασμό των Σχολικών Μονάδων (17, 20 & 21/02/2014).

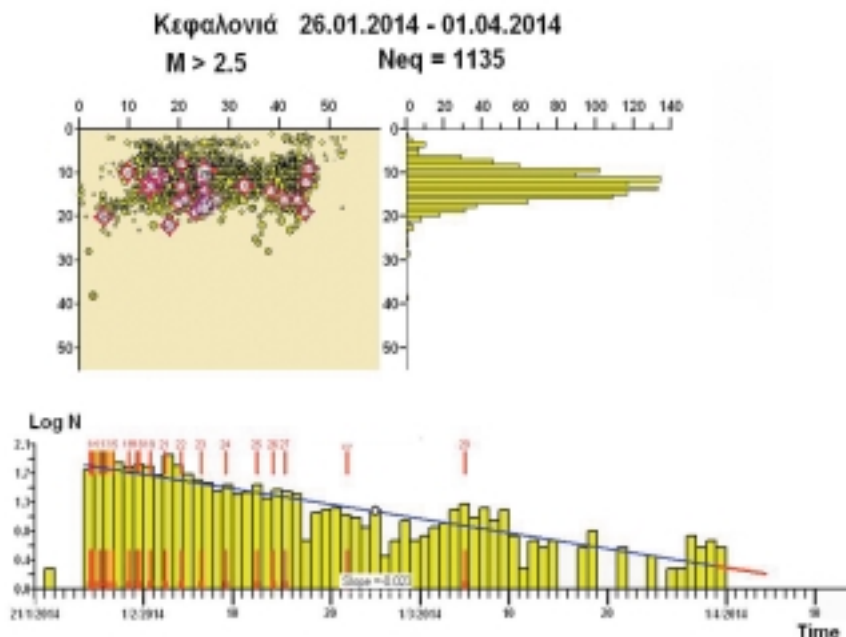
- Ενημέρωση Μαθητών για θέματα αντισεισμικής προστασίας σε όλα τα σχολεία της Κεφαλονιάς και της Ιθάκης (63 σχολικές μονάδες) & εποπτεία των υφιστάμενων σχεδίων έκτακτης ανάγκης στα σχολεία (18 έως 21/02/2014).

- Ενημέρωση πολιτών σε θέματα αντισεισμικής προστασίας στο Αργοστόλι (12/02/2014).

- Ενημέρωση εκπροσώπων Ξενοδοχειακών μονάδων και ενοικιαζόμενων δωματίων της Κεφαλονιάς, σε εκδήλωση που συνδιοργανώθηκε με την Ένωση Ξενοδόχων Κεφαλονιάς & Ιθάκης και την Ομοσπονδία Καταλυμάτων Κεφαλονιάς & Ιθάκης (09/03/2014).

- Έκδοση νέου εντύπου για την ενημέρωση των πολιτών κατά τη μετασεισμική περίοδο, το οποίο διανεμήθηκε στην Κεφαλονιά.

- Διανομή 6.000 περίπου ενημερωτικών εντύπων στις Σχολικές Μονάδες Κεφαλονιάς και Ιθάκης για μαθητές.





ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)



**Βραχοπτώσεις στο οδικό δίκτυο στη χερσόνησο Παλικής (2593)**



**Βραχόπτωση σε σπίτι στο χωριό Αθέρας (Άνω και κάτω φωτογραφία)**



**Εργατικές κατοικίες στο Ληξούρι (σεισμός 26-1-14)**



**Εργατικές κατοικίες στο Ληξούρι (σεισμός 3-2-14)**

Αθήνα, 18 - 2 - 2014

Αρ. Πρωτ. 30

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης  
και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Κ. Μητσστάκη.

ΚΟΙΝ: - Υπουργό ΥΠΟ.ΜΕ.ΔΙ κ. Μ. Χρυσοχοϊδη  
- Υπουργό Υ.Π.Ε.Κ.Α. κ. Ι. Μανιάτη  
- Μέλη της Διαρκούς Επιτροπής Δημόσιας Διοίκησης,  
Δημόσιας Τάξης και Δικαιοσύνης  
- Κόμματα Ελληνικού Κοινοβουλίου  
- ΑΔΕΔΥ  
- Συλλόγους – μέλη μας

**Θέμα: Παρατηρήσεις επί του προτεινόμενου νομοσχεδίου "Διοικητικές απλοποιήσεις-Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα-Τροποποίηση των διατάξεων Π.Δ.318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις", για τη συγκριτική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης.**

Κύριε Υπουργέ,

Το σημερινό νομοθετικό πλαίσιο για την αξιολόγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι ένα πλήρες νομοθετικό κείμενο που συνδέει την αξιολόγηση με βάση την παραγωγικότητα των υπαλλήλων, η οποία αποδεικνύεται μέσα από την επίτευξη των τιθέμενων στόχων για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και άπτεται των αρμοδιοτήτων της κάθε οργανικής μονάδας. Οι διαπιστωμένες αδυναμίες του συγκεκριμένου συστήματος εντοπίζονται στην έλλειψη στρατηγικών στόχων με σαφές χρονοδιάγραμμα ανά τομέα πολιτικής, με αποτέλεσμα να μην συνδέονται οι στόχοι με την αξιολόγηση, με ευθύνη διαχρονικά κυρίως των πολιτικών ηγεσιών.

Η προσπάθεια αλλαγής του τρόπου αξιολόγησης που επιχειρείται με το προτεινόμενο νομοσχέδιο είναι αποσπασματική, καθώς δεν αποτελεί ένα νέο ολοκληρωμένο νομοθέτημα. Ειδικότερα, υπεισέρχεται σε ορισμένα άρθρα του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου και τα τροποποιεί με αντιπαραγωγικό και αυθαίρετο τρόπο, με αφορμή τη σημερινή κρίση και στόχο την εξυπηρέτηση των μνημονιακών υποχρεώσεων για τη συρρίκνωση του δημόσιου τομέα.

Το «πρόβλημα» της αντιμετώπισης της υπάρχουσας άριστης βαθμολόγησης της συντριπτικής πλειοψηφίας των υπαλλήλων, δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί με την προκαθορισμένη κατάταξη που εισάγεται με την προς ψήφιση διάταξη, η οποία ουσιαστικά θα διαλύσει την Δημόσια Διοίκηση.

Τονίζεται ότι η υποχρεωτική ποσόστωση με την στενή αντίληψη

των αριθμών είναι πολύ πιθανόν να αδικεί υπαλλήλους μιας άριστης οργανικής μονάδας και να ευνοεί υπαλλήλους μιας μέτριας μονάδας με δυσάρεστες ή ευνοϊκές συνέπειες για την εξέλιξη τους.

**Αναρωτιόμαστε ποιες σκοπιμότητες εξυπηρετεί η εμμονή σας να θεσμοθετήσετε το ανθρωποφαγικό, αντιπαραγωγικό και αποτυχημένο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης, το οποίο ακόμα και επιχειρηματικοί κολλοσοί όπως η Πολυεθνική Microsoft<sup>1</sup> εγκατέλειψαν; Φαίνεται ότι μοναδικός πολιτικός σας στόχος είναι η δημιουργία μιας δεξαμενής διαθέσιμων υπαλλήλων προς απόλυση, όπως εξάλλου έμμεσα προκύπτει από την αιτιολογική έκθεση, στην οποία περιγράφεται ο μεταβατικός χαρακτήρας των συγκεκριμένων διατάξεων.**

Αναλυτικότερα:

Στο άρθρο 21 του εν λόγω νομοσχεδίου, θεσπίζεται το σύστημα της συγκριτικής αξιολόγησης μέσω του προσδιορισμού ανώτατων ποσοστών υπαλλήλων που μπορούν να αξιολογηθούν ανά κλίμακα βαθμολογίας. Συγκεκριμένα με τους βαθμούς 9 έως 10 αξιολογείται ποσοστό έως και 25% των υπαλλήλων, με τους βαθμούς 7-8 ποσοστό έως και 60% των υπαλλήλων και με τους βαθμούς 1 έως 6 αξιολογείται ποσοστό έως και 15% των υπαλλήλων. Το παράδοξο είναι ότι εκ προοιμίου κρίνεται το 75% των υπαλλήλων να είναι μέτριοι ή κακοί υπάλληλοι. Για την αξιολόγηση των προϊσταμένων τμημάτων διευθύνσεων ή αντιστοίχου επιπέδου οργανικών μονάδων, το αντίστοιχο ποσοστό αξιολόγησης με τους βαθμούς 9 ή 10 ανέρχεται έως και 70%! Η προχειρότητα ή η σκοπιμότητα σύνταξης του νέου νομοσχεδίου, είναι πρόδηλη στο ανωτέρω άρθρο, αφού δεν μπορεί να ισχύει το ...ΕΩΣ σε όλες τις κατηγορίες (25, 60 και 15%), γιατί αν αποφασιστεί ποσοστό λιγότερο από το μέγιστο σε κάποια κατηγορία όπως προβλέπεται με τη λέξη ΕΩΣ, τότε η άλλη ή άλλες κατηγορίες πρέπει να μπορούν να έχουν ποσοστό μεγαλύτερο από τη σημερινή πρόβλεψη, με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

Είναι τουλάχιστον προκλητικό, όταν μεγάλες επιχειρήσεις που λειτουργούν στα πλαίσια του καπιταλιστικού συστήματος, διαπιστώνοντας τα καταστροφικά αποτελέσματα του εν λόγω συστήματος το απεμπολούν, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, αντί να εστιάζει σε σύγχρονες πρακτικές που προωθούν την ομαδική δουλειά και τη συνεργασία, ημιδοτεί την προκρούστεια λογική της αξιολόγησης, θέτοντας ανώτατα και κατώτατα ποσοστά υπαλλήλων, οι οποίοι βαθμολογικά θα αξιολογούνται σε κάθε υπηρεσία με εκ των προτέρων ποσόστωση σε τρεις κατηγορίες, ευνοώντας-διασώζοντας όμως τους 'ημέτερους', σε μια αδυσώπητη αρένα, στην οποία μόλις το 25% του προσωπικού θα μπορεί να χαρακτηριστεί άριστο! Το ποσοστό των υπαλλήλων που θα χαρακτηριστεί υποχρεωτικά ως 'μειωμένων ικανοτήτων', ουσιαστικά θα οδηγηθεί στην απόλυση. Αν για παράδειγμα εφαρμοστεί το σύστημα αξιολόγησης σε μια υπηρεσιακή μονάδα, που το 15% του δυναμικού της αξιολογείται μια χρονιά ως ανεπαρκές και οδηγείται στην απόλυση, την επομένη χρονιά θα πρέπει από τους επαρκείς της προηγούμενης να προκύψει άλλο ένα 15% ως ανεπαρκές. Υπάρχει λογική που μπορεί να οδηγήσει σε τέτοια προϋ-

<sup>1</sup> Στο αμερικάνικο Τεχνολογικό περιοδικό The Verge ([www.theverge.com](http://www.theverge.com)) δημοσιεύονται αιτιάσεις πρώην υπαλλήλων της εταιρείας, που δεν άντεξαν τον εξαντλητικό ανταγωνισμό, όταν αναγκαστικά ένα ποσοστό υπαλλήλων έπρεπε να χαρακτηριστεί ως 'φτωχών' ικανοτήτων και ένα μικρότερο ποσοστό ως 'άριστων'. Στο ίδιο δημοσίευμα, παρουσιάζεται ρεπορτάζ του γνωστού Vanity Fair, στο οποίο νυν και πρώην εργαζόμενοι της Microsoft, χαρακτήρισαν το εν λόγω σύστημα καταστροφικό, το οποίο τελικά καταργήθηκε, με άρση του περιορισμού βαθμολόγησης μέσω της ποσόστωσης, από την εταιρεία, η οποία πρόκρινε την ομαδική δουλειά και τη συνεργασία.

Παρατίθενται τα παρακάτω links που αφορούν την εφαρμογή της αξιολόγησης με σταθερή ποσόστωση σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και τα προβλήματα που συνδέονται με αυτήν.

Ανακοίνωση της Microsoft προς τους υπαλλήλους της σχετικά με την κατάργηση του συστήματος αξιολόγησης με σταθερή ποσόστωση (<http://www.theverge.com/2013/11/12/5094864/microsoft-kills-stack-ranking-internal-structure>)

Οι απόψεις του Βρετανικού Συνδικάτου Unite the Union ([www.unitetheunion.com](http://www.unitetheunion.com)) του τομέα πληροφορικής και επικοινωνιών, που απαριθμεί απόψεις και προβλήματα υπαλλήλων εταιριών, όπως η IBM και η HP, που ακολουθούν την αξιολόγηση με ποσόστωση (<http://archive.unitetheunion.org/pdf/%28JN3144%29%20Performance%20Managment%20Briefing.pdf>)

## ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

πολογισμένα συμπεράσματα:

Είναι अपαράδεκτη, αυθαίρετη και εκτός λογικής η αντίληψη του εν λόγω συστήματος αξιολόγησης, καθώς αντικειμενικά σε μια γενική Δ/νση, μπορεί να υπάρξει υπέρβαση των ανώτατων ή μη κάλυψη των κατώτατων αυτών ποσοστών. **Γίνεται δε αντιληπτό, ότι όσο περισσότερο συρρικνώνονται οι θέσεις εργασίας, η βαθμολογία χάνει τον ποιοτικό της χαρακτήρα και περιορίζεται απλώς σ' έναν ποσοτικό ρόλο διαχωρισμού και απομάκρυνσης εργαζομένων.**

Ενδεικτικά θα επισημάνουμε επίσης την έλλειψη συγκεκριμένων κριτηρίων, βάσει των οποίων θα κρίνονται οι υπάλληλοι καθώς και οι προϊστάμενοι (εδώ εγείρονται πολύ μεγάλα θέματα και διαπροσωπικών σχέσεων). Επιπλέον, πως είναι δυνατόν να αξιολογηθούν με τα ίδια κριτήρια, ένας υπάλληλος δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης μ' έναν πτυχιούχο; Πως είναι δυνατόν να συγκριθούν οι ειδικότητες του οδηγού με αυτή του ειδικού επιστημονικού προσωπικού; Θα υπάρξει σαφέστατη αδυναμία επίτευξης των στόχων της Διοίκησης, καθόσον οι αντιπαραγωγικές συνθήκες του εν λόγω συστήματος, **θα σημάνουν το τέλος της ομαδικής προσπάθειας για την επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος, ενώ θα γίνουν εμφανέστερες στις Τεχνικές Υπηρεσίες του Δημόσιου, όπου η φύση της εργασίας απαιτεί ομαδική δουλειά και συνεργασία τεχνικών υπαλλήλων πολλών ειδικοτήτων και κλάδων.**

Το νέο ευνοιοκρατικό σύστημα που θεσπίζει το νέο νομοσχέδιο, και η προώθηση των 'ημετέρων', ενισχύεται και από τις αλλαγές που εισάγει με το άρθρο 25 με την κατάργηση των δυο αξιολογητών και την χορήγηση υπερεξουσίας σ' έναν και μόνο αξιολογητή (τον ανώτερο προϊστάμενο) και έναν εισηγητή (τον άμεσο προϊστάμενο), τη στιγμή που ως γνωστόν οι θέσεις των προϊσταμένων (παρά την απαίτηση του Υ.Κ. για κρίση εντός μηνός από την κένωση της θέσης), γίνονται με ορισμό από την πολιτική ηγεσία σε όλο το εύρος της Δημόσιας Διοίκησης και δεν έχει λυθεί το θέμα του αδιόρθωτου, αξιολογικού και πέραν πάσης αμφισβήτησης τρόπου επιλογής τους. **Είναι λοιπόν απαράδεκτο από ηθική άποψη, εκτεθειμένο από πλευράς νομιμότητας και έντονα δικαστικό-συγκρουσιακό όσον αφορά την εφαρμογή του, να ζητείται από τους ανωτέρω απλά διορισμένους με μη αξιολογητικό τρόπο προϊσταμένους να αξιολογήσουν αξιολογητικά τους υφιστάμενους τους.** Αν ενδιαφέρεστε πραγματικά για την αξιολόγηση και την αξιολογία στο Δημόσιο Τομέα, και την τήρηση της νομιμότητας, ας ενεργοποιήσετε άμεσα τον εδώ και τέσσερα χρόνια ψηφισθέντα ν.3839/2010, «Σύστημα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιολογητικά κριτήρια», διορθώνοντας τις αδυναμίες του.

Χωρίς λοιπόν να υπάρχει η απαραίτητη νομιμοποίηση για να τους δοθούν τέτοιες υπερεξουσίες αξιολόγησης και με ορατό τον κίνδυνο από την συστηματική καλλιέργεια του 'διαίρει και βασίλευε', τα αποτελέσματα μπορούν να προβλεφθούν: οι έντιμοι και ικανοί υπάλληλοι που με συνέπεια τηρούν το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο και υπηρετούν το δημόσιο συμφέρον αρνούμενοι να υποκύψουν σε πιέσεις, θα στερηθούν στην καλύτερη περίπτωση οποιαδήποτε εξέλιξη και στη χειρότερη θα απολυθούν γιατί δεν είναι αρκετά οσφυοκάμπτες, κομματικοποιημένοι ή αρκετά 'ημέτεροι'. **Η πλήρης αποδόμηση της Δημόσιας Διοίκησης, βρίσκεται προ των πυλών με την αποκάλυψη προώθηση των ημετέρων και την επιβολή συνθηκών ακραίας και εξαντλητικού ανταγωνισμού μεταξύ των εργαζομένων, οι οποίοι θα οδηγηθούν σε περαιτέρω απαξίωση, ισοπέδωση και αλληλοεξόντωση.**

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου 27 αφαιρείται το δικαίωμα ενστάσεως από τους υπαλλήλους που βαθμολογήθηκαν με βαθμό 7-8. Άραγε σε αυτές τις βαθμολογίες δεν μπορεί να υπάρξει μεροληψία ή πλάγιη περί τα πράγματα του Αξιολογητή; Μήπως από αυτό το στοιχείο προκύπτει ότι αυτοί που δεν κινδυνεύουν με απόλυση δεν χρειάζονται το δικαίωμα της ενστάσεως;

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 32 καταργείται το Έντυπο Δ που αφορά την αξιολόγηση του προσωπικού υποχρεωτικής εκπαίδευσης,

Προφανώς, στους σκοπούς σας είναι μέχρι το τέλος του 2014 να μην υπάρχει στο Δημόσιο κανένας υπάλληλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης.

Τα διοικητικά λοιπόν προβλήματα που δημιουργούνται από τις εν λόγω τροποποιήσεις του Π.Δ.318/92 είναι πάμπολλα και δυσεπίλυτα.

Συνοψίζοντας, η διατυπωμένη στην αιτιολογική έκθεση κριτική του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, για τον υπερπληθυσμό του άριστα δεν είναι αβάσιμη. Όμως η εγωκεντρική, έντονα ανταγωνιστική και μη παραγωγική προδιαγεγραμμένη αξιολόγηση των υπαλλήλων, του προτεινομένου νομοσχεδίου δεν είναι η δέουσα αφού θα οδηγήσει με βεβαιότητα στη συρρίκνωση του Δημοσίου Τομέα, εξυπηρετώντας τελικά τους πραγματικούς στόχους, που είναι η υλοποίηση των μνημονικών υποχρεώσεων της Κυβέρνησης (δηλαδή η παραχώρηση δομών του δημοσίου στους ιδιώτες και οι μαζικές απολύσεις υπαλλήλων μέσω διαθεσιμότητας).

Για όλους τους παραπάνω λόγους, ζητούμε:

1. **Την απόσυρση του άδικου, καταχρηστικού και αντιδεντολογικού συστήματος της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση προκαθορισμένης ποσοστωσης, γιατί θα καταστρέψει τη θεμελιώδη δομή λειτουργίας της Δημ. Διοίκησης που βασίζεται στην Έμπνευση, Καθοδήγηση, Αξιοποίηση, Επιβράβευση, Συνεργασία και Αλληλοσεβασμό μεταξύ των υπαλλήλων, αντικαθιστώντας τη με τιμωρίες, αρνητικές ή χαμηλές βαθμολογίες, διαθεσιμότητες και άλλα παράγωγά τους.**

2. **Την εφαρμογή ενός σύγχρονου νομοθετικού πλαισίου για μια αποδοτική Δημόσια Διοίκηση μέσω Στόχων και μέτρησης της αποδοτικότητας.** Ο μόνος σοβαρός τρόπος της πολυπλοκής διαδικασίας της αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, πρέπει να βασίζεται στο αποτέλεσμα της αξιολόγησης επίτευξης προκαθορισμένων από την ηγεσία Στρατηγικών Στόχων με διαδικασίες μετρήσεων. Τα σαφώς προσδιορισμένα και διεθνώς αποδεκτά κριτήρια αξιολόγησης ποιοτικής και ποσοτικής απόδοσης, τα οποία θα σχετίζονται άμεσα με τις υπό εκτέλεση εντολές ανά φύση παρεχόμενης υπηρεσίας ή δραστηριότητας, θα μετρώνται με Δείκτες, μέσω των οποίων θα αξιολογείται ο βαθμός υλοποίησης των τεθέντων στόχων.

3. **Την άμεση θεσμοθέτηση των νέων οργανισμών των Υπουργείων για να τηλώσει επιτέλους η ανασφάλεια που δημιουργεί αυτή η εκκρεμότητα και άμεση άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται σ' αυτούς. Να προηγηθούν αξιολογητικές και αμερόληπτες κρίσεις προϊσταμένων και μετά να ακολουθήσει η αξιολόγηση του προσωπικού βάσει προκαθορισμένων και συγκεκριμένων κριτηρίων. Σε κάθε περίπτωση, στόχος της αξιολόγησης πρέπει να είναι όχι η υποβάθμιση, η απαξίωση και η συρρίκνωση του δημοσίου τομέα μέσω των διαθεσιμότητων - απολύσεων, αλλά η αναβάθμιση και ο εξορθολογισμός της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και η διαρκής εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων της.**

Κύριε Υπουργέ,

Είναι τραγικό στο όνομα της βελτίωσης ενός συστήματος, να το καταβαρυνώτε, υιοθετώντας αυθαίρετα, ευνοιοκρατικά συστήματα αξιολόγησης σκοπιμότητες, κομματικές γραμμές και διαπροσωπικές σχέσεις. Εκμεταλλευτείτε την διεθνή πλούσια εμπειρία στο χώρο της αξιολόγησης και μέσα από υπεύθυνες, αξιολογητικές και αδιάβλητες διαδικασίες, εμπνεύστε σχέσεις δικαίου και εμπιστοσύνης μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων όλων των βαθμίδων, αποκαθιστώντας την ηρεμία και την εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης.

**Η Ομοσπονδία μας παραμένει πιστή στις αρχές της για μια σύγχρονη, λειτουργική, αξιολογητική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες, που θα υπηρετούν τους πολίτες.**

Για το ΔΣ

# ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ

**Η** αξιολόγηση των εργαζομένων είναι η διαδικασία για την καταγραφή της απόδοσης κάθε εργαζομένου, σύμφωνα με την στρατηγική πολιτική ανάπτυξης και τους στόχους που εξειδικεύονται ανά δομή, π.χ. Φορέας – Γεν. Δ/νση – Δ/νση – Τμήμα – Εργαζόμενος. Άρα η διαδικασία αξιολόγησης αφορά το σύνολο και όχι μόνο τον εργαζόμενο. Η παραγωγή υπηρεσιών είναι γραμμική, άρα δεν αξιολογείται κάποιος ατομικά, αλλά σε σχέση με την συλλογική δραστηριότητα.

Ο φορέας προσδοκά την επιτυχία της αναπτυξιακής πολιτικής και των στόχων, στο δημόσιο τομέα προς όφελος του πολίτη, στον ιδιωτικό τομέα για το κέρδος. Στις επιχειρήσεις εξετάζονται όλοι οι παράγοντες που συντελούν στην επιτυχία. Ο σημαντικότερος παράγοντας είναι ο εργαζόμενος και σ' αυτόν γίνονται αρκετές επενδύσεις. Αν για τον ιδιωτικό τομέα ο εργαζόμενος είναι από τους πρωταρχικούς παράγοντες, τότε για το δημόσιο τομέα πρέπει να είναι η κινητήριος δύναμη.

Άρα για μια αντικειμενική αξιολόγηση είναι απαραίτητη η γνώση για τον Αξιολογητή και τον Αξιολογούμενο:

## ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ

### ΑΝΑΛΥΣΗ – ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΔΟΜΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### ΠΡΟΣΩΝΤΑ

#### ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

- Συλλογικότητα – Συνεργασιμότητα
- Πρωτοβουλία
- Συμμετοχή
- Δημιουργικότητα
- Προσανατολισμός στους στόχους

Οι στόχοι ή η ανάπτυξη επιτυγχάνονται συλλογικά και όχι με θεοποίηση της ατομικότητας.

Ας δούμε τι ισχύει σήμερα στην αξιολόγηση και σε ποιο εργασιακό περιβάλλον:

1) Η Αξιολόγηση μέχρι σήμερα γινόταν με το Π.Δ. 318/1992. Είναι ένα παραδοσιακό μοντέλο, όπου τα κριτήρια είναι καθαρά ΑΤΟΜΙΚΑ (άρθρο 4, περ.5). α) Γνώση του αντικείμενου, β) ενδιαφέρον και δημιουργικότητα, γ) υπηρεσιακές σχέσεις και συμπεριφορά, δ) αποτελεσματικότητα.

2) Το Εργασιακό περιβάλλον κινείται σε φορείς χωρίς Οργανογράμματα, χωρίς περιγραφή δομών, αντικείμενου και θέσεων εργασίας, χωρίς προϊσταμένους που έχουν κριθεί και αξιολογηθεί.

Οι κρίσεις των προϊσταμένων Τμημάτων και Διευθυντών και Γενικών Διευθυντών έχουν γίνει με τον Ν. 3839/2010 και μόνο με τα τυπικά τους προσόντα για ένα έτος και έχουν περάσει τρία. Πολλοί εξ' αυτών έχουν αποχωρήσει και αντικαταστάθηκαν από άλλους (διορίστηκαν) χωρίς αξιολόγηση και καλούνται να αξιολογήσουν όλο το προσωπικό της ΓΓΔΕ με υποχρεωτική ποσόστωση. Είναι «νόμιμο», είναι όμως «ηθικό»; Κατά πόσο είναι αντικειμενικοί και ανεξάρτητοι να κρίνουν όταν έχουν τοποθετηθεί στη θέση που κατέχουν και ταυτόχρονα απειλούνται με το άρθρο 107/ περίπτωση β' "για παράβαση καθήκοντος", αν δεν κρίνουν με βάση την ποσόστωση 15% - 60% - 25%;

Σε αυτό το παραδοσιακό μοντέλο και τώρα πλέον αναχρονιστικό, ο ρόλος του προϊσταμένου είναι ρόλος «κριτή», ενώ ο ρόλος του εργαζομένου είναι παθητικός και αντιμετωπίζει την αξιολόγηση αμυντικά, ενώ συνήθως δεν αποδέχεται το αποτέλεσμα της. Συγκεκριμένα:

- Το σύνολο του προσωπικού, άσχετα από τη θέση που κατέχει έχει έλλειψη συλλογικής εργασιακής συνείδησης.
- Δεν υπάρχουν υποκίνηση και κίνητρα, που να βασίζονται στη συλλογική προσπάθεια που είναι η βάση της αξιολόγησης.

## Γράφει ο Μπάμπης Θεοδοσιάδης, (Α' Αντιπρόεδρος της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

- Δεν υπάρχει διαφάνεια
- Δεν είναι γνωστοί οι στόχοι στους εργαζόμενους
- Η αξιολόγηση γίνεται σε ατομικό επίπεδο, χωρίς να λαμβάνει υπ' όψιν συλλογικές δραστηριότητες, ενισχύοντας έτσι τον «εργασιακό κανιβαλισμό».

Σε αυτό, λοιπόν, το εργασιακό περιβάλλον, η Κυβέρνηση έφερε τον Ν. 4250/2014, όχι για να βελτιώσει το Π.Δ. 318/1992, αλλά για να αντικαταστήσει κάποια άρθρα του, κάνοντάς το ακόμη χειρότερο, τόσο για το Δημόσιο, όσο και για τον εργαζόμενο.

Ας δούμε, λοιπόν, τι αντικαταστάθηκε στο Π.Δ. 318/1992 και τι στόχο έχει.

1. Το άρθρο 8 του Π.Δ. 318/1992 αφορούσε στην κλίμακα βαθμολόγησης κριτηρίων – αιτιολογία και είχε πέντε κριτήρια:

- 9 ή 10 (υπάλληλοι που αντιμετωπίζουν απόλυτα και χωρίς βοήθεια κάθε υπηρεσιακό ζήτημα)
- 7 ή 8 (πολύ καλοί υπάλληλοι που χρειάζονται ελάχιστη βοήθεια)
- 5 ή 6 (καλοί υπάλληλοι που προσπαθούν να ανταποκριθούν ή χρειάζονται βοήθεια)
- 3 ή 4 (υπάλληλοι που αποδίδουν κάτω του συνηθισμένου)
- 1 ή 2 (υπάλληλοι που είναι ακατάλληλοι)

Αντικαταστάθηκε από τα άρθρα 20 – 21 του Ν. 4250/2014. Καθορίζουν κλίμακες βαθμολόγησης από πέντε (5) σε τρεις (3), προκαθορίζοντας ποσοστά πριν την αξιολόγηση.

- 25% οι άριστοι με βαθμό 9 ή 10
- 60% οι μέτριοι με βαθμό 7 ή 8
- 15% οι ανεπαρκείς με βαθμό 1 – 6

Να σημειωθεί ότι η κατώτερη κλίμακα 1 – 6 γίνεται 1 – 6,9 λόγω δεκαδικών. Έτσι, οι υπάλληλοι, στο Π.Δ. 318/1992, με βαθμολογία 4–7 που θεωρούνταν από πρόθυμοι έως πολύ καλοί, τώρα με βαθμολογία 6,9 θεωρούνται ανεπαρκείς. Επίσης, όταν δεν εξαντληθεί το ανώτερο επίπεδο κατά την κλίμακα ποσοστό, το υπολειπόμενο μέρος προσαυξάνει το αμέσως κατώτερο. Άρα το ποσοστό 15% μπορεί μόνο να αυξάνεται.

Ο καθορισμός των ποσοστών θα γίνεται από τον Γενικό Διευθυντή σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και θα επιμερίζεται ανά Δ/νση με κριτήρια: α) αποτελεσματικότητα – αποδοτικότητα, β) αρμοδιότητες των Δ/νσεων σε σχέση με τις προτεραιότητες της ασκούμενης πολιτικής, γ) η κατανομή των υπαλλήλων ανά Δ/νση. Εύλογα διερωτάται ο εργαζόμενος σε τι ευθύνεται και βρίσκεται στο 15%, επειδή η Διεύθυνσή του ή το Τμήμα του δεν έχει αντικείμενο ή αρμοδιότητες και στόχους.

Η ποσοστοποίηση της αξιολόγησης 15 – 60 – 25% για κάθε Δ/νση είναι υποχρεωτική για τον Διευθυντή, όπου η μη τήρηση των ποσοστών συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα του υπαλληλικού κώδικα παρ. 1, περίπτωση β', άρθρο 107 και είναι «παράβαση καθήκοντος», η δε ειδική αιτιολογία των εκθέσεων θα γίνεται με παράθεση στοιχείων και όχι με αξιολογικούς χαρακτηρισμούς. Εκβιάζοντας τους Δ/ντες με το αρθ. 107 περ. β' "παράβαση καθήκοντος", τους ωθούν ταυτόχρονα στο πειθαρχικό παράπτωμα του 107 περ. α' "άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος" άρθρα 5 και 25 παρ. 1 και αρ. 107 περ. γ' "παράβαση της αρχής της αμεροληψίας".

2. Στο άρθρο 10 του Π.Δ. 318/1992 προστίθεται η παρ. 5 με το άρθρο 22 του Ν. 4250/2014, όπου ως μέτρα βελτίωσης των εργαζομένων, που βαθμολογούνται από 1- 6, προτείνονται μετά από συνέντευξη και σε συνδυασμό με το άρθρο 23 του Ν. 4250/2014 η

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

επιμόρφωση/εκπαίδευση ή η μετακίνηση του υπαλλήλου.

3. Το άρθρο 14 του Π.Δ. 318/1992, όπου όριζε δύο αξιολογητές Τμηματάρχη – Διευθυντή, αντικαθίσταται με το άρθρο 24 του Ν. 4250, ορίζοντας μόνο έναν (1) αξιολογητή, τον Διευθυντή, και ο Τμηματάρχης είναι εισηγητής, χωρίς η εισήγησή του να είναι δεσμευτική για τον Διευθυντή, που είναι ο μόνος που βαθμολογεί. Έτσι λοιπόν η αξιολόγηση κινείται από μη αντικειμενική έως αδιαφανής.

4. Το άρθρο 18 του Π.Δ. 318/1992 αντικαθίσταται με το άρθρο 25 του Ν.4250 και ορίζει ως χρόνο αξιολόγησης τον Ιανουάριο κάθε έτους έως 31/3 του ίδιου έτους για την αξιολόγηση του προηγούμενου. Ο χρόνος του αξιολογούμενου είναι το πρώτο 15νθημερο του Φεβρουαρίου.

5. Το άρθρο 19 αντικαθίσταται με το άρθρο 26 του Ν. 4250/2014 και αφορά στο δικαίωμα ένστασης. Εδώ, υπάρχει άλλη μια καθοριστική παρέμβαση, όπου ενώ στο άρθρο 19 του Π.Δ. 318 ο αξιολογούμενος μπορούσε να κάνει ένσταση για διόρθωση βαθμολογίας – μεροληψίας – πλάνης κλπ., με το άρθρο 26 του Ν. 4250 δύναται ο αξιολογούμενος να κάνει ένσταση μόνο για μεροληψία ή πλάνη, εφόσον έχει βαθμολογία κατά Μ.Ο. κάτω από 6 και δεν μπορεί να διορθώσει την βαθμολογία αφού ο κριτής είναι μόνο ένας. Έτσι αντικαθιστώντας το άρ. 14 του ΠΔ 318/92 ορίζοντας μόνο ένα κριτή επηρέασε και την διαδικασία της ένστασης.

6. Το άρθρο 21, παρ. 1, αντικαθίσταται με το άρθρο 27 του Ν. 4250, όπου η γνωστοποίηση της έκθεσης προς τον αξιολογούμενο είναι υποχρεωτική από την αρμόδια Δ/νση προσωπικού.

7. Το άρθρο 22, παρ. 1, αντικαθίσταται από το άρθρο 28 του Ν. 4250, όπου η ένσταση του αξιολογούμενου γίνεται εντός 10 ημερών και διαβιβάζεται στον αξιολογητή, που με τη σειρά του σε 10 εργάσιμες μέρες απαντά και τότε η ένσταση και το σημείωμα του αξιολογητή διαβιβάζονται στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

8. Το άρθρο 23 αντικαθίσταται με το άρθρο 29 του Ν.4250/2014, όπου το υπηρεσιακό συμβούλιο με τη σύνθεση που έχει, στο οποίο υπάρχει εκπροσώπηση εργαζομένων, τώρα θα έχει μόνο τρεις Γενικούς Διευθυντές, που ενώ θα έχουν αξιολογήσει τους Διευθυντές με 9 και 10 κατά 70% και 1 – 8 το 30%, θα κληθούν να αμφισβητήσουν τις επιλογές τους, αν κάνουν δεκτές τις ενστάσεις τους.

Συνοψίζοντας, έχουμε βασικές αλλαγές σε βάρος των εργαζομένων:

- Χάνεται η πολυβάθμια κλίμακα βαθμολόγησης και βάζουν την εκ των προτέρων υποχρεωτική ποσοστωση 15 – 60 – 25%.

- Μειώνουν τους αξιολογητές από δύο σε έναν.
- Δεν υπάρχει ένσταση, παρά μόνο για μεροληψία ή πλάνη.
- Για την βελτίωση της απόδοσης των εργαζομένων που βαθμολογούνται κάτω από 6 προβλέπεται η επιμόρφωση ή η μετακίνηση, χωρίς διαφάνεια αφού δεν υπάρχει στρατηγικός σχεδιασμός και συλλογικότητα, θεοποιώντας την ατομικότητα.

Στις μεταβατικές διατάξεις του Ν.4250/2014 η αξιολόγηση για το 2013 θα γινόταν Μάιο έως Ιούνιο, μετά η αξιολόγηση μετατέθηκε για Ιούλιο- Αύγουστο, αυτό σημαίνει ότι δεν θέλουν να εκσυγχρονίσουν το Δημόσιο αλλά να κάνουν άλλο ένα βήμα για την απορύθμιση- διάλυση του. Οι ενστάσεις θα γίνουν από τον αξιολογούμενο 10 μέρες από την γνωστοποίηση της έκθεσής του, άλλες 10 μέρες για το σημείωμα του αξιολογητή και δύο μήνες από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης. Όλα αυτά τα χρονικά όρια θα φτάσουν στο τέλος του 2014 και από τον Ιανουάριο μέχρι 31/3/2015 θα γίνουν οι αξιολογήσεις για το 2014.

Πότε οι εργαζόμενοι που θα έχουν μέσο όρο βαθμολογίας κάτω από 6 θα προλάβουν να βελτιωθούν για το 2013; Δεν προλαβαίνουν, άρα θα είναι πάλη στο 15% και για το 2014, συνεπώς θα έχουν σε ένα πε-



**Το σύστημα αξιολόγησης ...**  
**Όλοι είναι διάνοιες. Αλλά αν κρίνεις ένα ψάρι από την ικανότητά του να σκαρφαλώσει ένα δέντρο, θα περάσει την υπόλοιπη ζωή του πιστεύοντας ότι είναι ηλίθιο.**

*- Albert Einstein*

ρίπου 6μηνου δύο αρνητικές κρίσεις, αντί σε δύο χρόνια. Άρα πρόθεσή τους είναι να δημιουργήσουν μια δεξαμενή με υποψήφιους προς απόλυση εργαζομένων, σύμφωνα με την δήλωση της Υφυπουργού κ. Χριστοφιλοπούλου. Αξίζει να επισημανθεί ότι οι εργαζόμενοι θα αξιολογηθούν για το 2013 και 2014, χωρίς να είναι σε αυτούς γνωστοί οι στόχοι, ο τρόπος ή η διαδικασία, έχοντας προκαθορισμένη την ποσοστωση 15 – 60 – 25%. ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟ (άρθρο 5.) αρχή της αξιοκρατίας και αναληγοκρίτητος, καθώς και το άρθρο 25 παρ. 1.

- ΓΙ' ΑΥΤΟΥΣ, ΠΟΥ ΣΩΖΟΥΝ ΤΗΝ ΧΩΡΑ, ΕΙΜΑΣΤΕ ΠΑΝΤΑ ΑΡΙΘΜΟΙ:**
- **ΗΘΕΛΑΝ 450 ΝΑ ΔΙΩΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΓΓΔΕ ΚΑΙ 110 ΑΠΟ ΤΟ ΥΠΕΚΑ. ΔΕΝ ΕΞΕΤΑΣΑΝ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ ΤΟΥΣ. ΕΧΟΝΤΑΣ ΩΣ ΠΡΟΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΤΑΡΓΗΘΟΥΝ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ.**
  - **ΔΙΕΓΡΑΨΑΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ- ΔΙΕΓΡΑΨΑΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΕΣ ΖΩΕΣ.**
  - **ΤΩΡΑ ΠΑΛΙ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΡΙΘΜΟΙ 15%-60%-25%.**
  - **ΑΝ ΜΑΣ ΘΕΩΡΟΥΝ ΑΡΙΘΜΟΥΣ - ΕΜΕΙΣ ΝΑ ΜΗ ΓΙΝΟΥΜΕ «ΝΟΥΜΕΡΑ».**
    - Αυτοί που τώρα καθορίζονται να κρίνουν με το εκβιαστικό δίλημμα «ή 15%- 60%- 25% ή παράβαση καθήκοντος άρθρο 107 περ. β'». με το νέο Οργανόγραμμα κάποιος θα είναι το 2015 απλοί υπάλληλοι γιατί μειώνονται αισθητά οι θέσεις ευθύνης. Γεν. Δ/σεις από 6 σε 3, από 52 Δ/σεις σε 18 και από 184 Τμήματα σε 86. Ανάλογα θα συμβούν και στο ΥΠΕΚΑ.

- ✓ **ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ.**
- ✓ **ΝΑ ΜΗΝ ΚΟΙΤΑΞΟΥΜΕ ΜΟΝΟ ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΜΑΣ.**
- ✓ **ΟΙ ΠΟΣΟΣΤΩΣΕΙΣ ΔΕΝ ΚΑΝΟΥΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ**
- ✓ **ΟΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ΚΑΝΟΥΝ ΠΟΣΟΣΤΩΣΕΙΣ.**
- ✓ **ΤΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΚΑΙ Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ ΔΙΝΟΥΝ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΟΧΙ Η ΑΤΟΜΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ Ο ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΚΑΝΙΒΑΛΙΣΜΟΣ.**
- ✓ **Η ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΗΣΥΧΟΙ Η ΘΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΚΑΙ ΤΑ ΔΥΟ ΜΑΖΙ ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΙΝΑΙ ΘΕΜΑ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ.**

# ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ... Ή «ΑΚΡΩΤΗΡΙΑΣΜΟΣ» ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ;

**Γράφει: η Τάνια Ιωαννίδου,**

(Αντιπρόεδρος του Συλλόγου των εργαζομένων Θεσσαλονίκης)

Είναι γεγονός ότι, η οξύτητα της οικονομικής κρίσης που μαστίζει την χώρα μας, για 5η συνεχή χρονιά, την έχει βυθίσει σε μία παρατεταμένη ύφεση, η οποία έχει ήδη μετατραπεί σε μία βαθιά κοινωνική και ανθρωπιστική κρίση, που λαμβάνει πλέον επικίνδυνες διαστάσεις. Έχει καταστεί πλέον σαφές ότι, στο πλαίσιο των συμφωνιών διάσωσης, καθώς και όλων των μεταγενέστερων ειδικών διαδικασιών διαχείρισης της κρίσεως, η Ελλάδα έπαιξε το ρόλο του πειραματόζωου<sup>1</sup>. Η εφαρμογή μέτρων σκληρής λιτότητας, είναι πλέον πασιφανές ότι, δεν απέδωσε τα αναμενόμενα. Χαρακτηριστικά, όπως κατέδειξαν σχετικές μελέτες<sup>2</sup>, η πολιτική εσωτερικής υποτίμησης που ακολουθήθηκε, με τις αλυσιδωτές περικοπές στις αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων, δεν οδήγησε στην πολυπόθητη ανάκαμψη, καθώς η ραγδαία πτώση των μισθών και η γενική παραγωγική και οικονομική υποχώρηση που την ακολούθησε, συνοδεύθηκε, όπως ήταν αναμενόμενο, από κοινωνική αποσύνθεση, δυσaráεσκεια και αβεβαιότητα. Δίκα και λοιπόν, ο διεθνούς φήμης νομπελίστας οικονομολόγος Πολ Κρούγκμαν αναφερόμενος στις πολιτικές λιτότητας σε συνέντευξή του<sup>3</sup> τις χαρακτήρισε ως «ανήθικο πείραμα» σε ανθρώπινα όντα.

Το παράλογο βέβαια είναι ότι, ενώ οι εμπνευστές αυτών των πολιτικών, αλλιά και έγκριτοι επιστήμονες, παραδέχονται πλέον, την παταγώδη αποτυχία των σχετικών εγχειρημάτων, που βιαίως επιβλήθηκαν στην ελληνική κοινωνία, με τη λήψη δρακόντιων μέτρων λιτότητας, περικοπές μισθών, συντάξεων και κοινωνικών δαπανών, συνεχίζεται απαρέγκλιτα η εφαρμογή της πολιτικής αυτής, ωθώντας την εξαθλιωμένη πλέον ελληνική κοινωνία κυριολεκτικά στα όριά της. Οι οδυνηρές επιπτώσεις της ανθρώπινης εξαθλίωσης που βιώνουμε έχουν λάβει πλέον τραγικές διαστάσεις, με την διεύρυνση των φαινομένων υποσιτισμού στα σχολεία, την αλματώδη αύξηση της ανεργίας, την έξαρση των φαινομένων αλκοολισμού, κατάθλιψης και την δραματική αύξηση του αριθμού των αυτοκτονιών.

Μέσα στη δίνη της οικονομικής κρίσης υποστηρίχθηκε από πολλούς<sup>4</sup> ότι η εκτίναξη των ελλειμμάτων και του χρέους οφείλονται, μεταξύ άλλων, και στις αδυναμίες και παθογένειες της ελληνικής δημόσιας διοίκησης, με αποτέλεσμα να τεθεί κατά την τελευταία 4ετία σε εφαρμογή, μία βεβιασμένη προσπάθεια, απρογραμμάτιστης και ασυντόνιστης διοικητικής μεταρρύθμισης, που μόνο στον εκσυγχρονισμό του κράτους και την ορθολογική αξιοποίηση του προσωπικού του δεν οδήγησε. Απεναντίας, βιώνουμε σήμερα το φαινόμενο οι ακολουθούμενες πολιτικές αντί να επιδιώκουν ουσιαστικά την βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης και τη μέγιστη αξιοποίηση του προσωπικού της, προς όφελος της ελληνικής κοινωνίας, να ακρωτηριάζουν βάνουσα τον δημόσιο τομέα και τα στελέχη του, διαλύοντας δημόσιες υπηρεσίες και παραλύοντας συνακόλουθα τη λειτουργία του κράτους.

Στο πλαίσιο αυτό υιοθετήθηκαν οριζόντια μέτρα απομάκρυνσης του προσωπικού που υπηρετεί στο δημόσιο, μέσω της εφαρμογής των επαχθών θεσμών, αρχικά της εργασιακής εφεδρείας και της προσω-

πταξιοδοτικής διαθεσιμότητας και κατόπιν της διαθεσιμότητας, της κινητικότητας και των απολύσεων. Η δρομολόγηση των εξελίξεων αυτών και η υλοποίηση των Μνημονιακών δεσμεύσεων πραγματοποιήθηκε μέσω ενός πρωτόγνωρου νομοθετικού πληθωρισμού. Δυστυχώς, η πράξη κατέδειξε ότι, οι πραγματικοί στόχοι που υποκρίπτονταν με τις θεσπιζόμενες ρυθμίσεις, είχαν αμιγώς δημοσιονομικό χαρακτήρα, υπακούοντας δουλητικά στις επιταγές της τρόικας, με αποτέλεσμα να αναχαιτισθεί οποιαδήποτε ουσιαστική προσπάθεια διοικητικής μεταρρύθμισης.

Ενδεικτικό του ελλείμματος διαφάνειας και κοινωνικής αποδοχής που διέκρινε αυτές τις νομοθετικές ρυθμίσεις, ήταν η διαδικασία εισαγωγής τους στην ελληνική έννομη τάξη. Οι περισσότερες από αυτές εισήχθησαν στην Βουλή με την διαδικασία του κατεπείγοντος, δίχως να προηγηθεί η απαιτούμενη διαδικασία δημόσιας διαβούλευσης. Μάλιστα, για τα θέματα τα οποία θα προξενούσαν την αντίδραση μερίδας της Βουλής προτιμήθηκε η εξωκοινοβουλευτική διαδικασία "express", θέσπισης διατάξεων «εν μία νυκτί», με την έκδοση Πράξεων Νομοθετικού Περιεχομένου.

Και σαν να μην έφθαναν όλα αυτά ψηφίζεται προσφάτως ο ν. 4250/2014, με τον οποίο επιβλήθηκαν πλήθος αντικοινωνικών και αντεργατικών ρυθμίσεων, με αμφισβητούμενη συνταγματικότητα. Αρχικά, στο κεφάλαιο β' προβλέπονται καταργήσεις – συγχωνεύσεις νομικών προσώπων και υπηρεσιών του Δημόσιου τομέα, χωρίς να λαμβάνεται σχετική πρόνοια, ούτε για την αναδιοργάνωση των δομών του δημοσίου, προς την κατεύθυνση αποδοτικότερης λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών, ούτε για τους ανθρώπους που επηρεάζουν οι ρυθμίσεις αυτές, καθώς η πλειοψηφία των εργαζομένων στους υπό κατάργηση φορείς οδηγούνται μοιραία σε απόλυση.

Έχει καταστεί πλέον σαφές ότι, οι καταργήσεις φορέων και οργανισμών του δημοσίου έχουν τεθεί ως όρος για την χρηματοδοτική στήριξη της χώρας μας από την Τρόικα, ωστόσο ο βίαιος τρόπος με τον οποίο υλοποιούνται από τους ιθύνοντες, ουδόλως επιτυγχάνει τον διακηρυγμένο στόχο περί εξορθολογισμού του δημοσίου. Απεναντίας, επιχειρείται στη βάση μιας μεθοδολογικά ανεπαρκούς διαδικασίας, η οποία μάλιστα αξιολογείται από την Ο.Κ.Ε. «αποσπασματική και στερούμενη οποιασδήποτε αναφοράς σε ένα ολοκληρωμένο ανασχεδιασμό και ουσιαστική αναδιάρθρωση...»<sup>5</sup>.

Δυστυχώς, καθώς φαίνεται δεν ελήφθησαν υπόψη κατά την ψήφιση των σχετικών διατάξεων, ούτε και οι επισημάνσεις που διατυπώθηκαν στην έκθεση της Επιστημονικής Υπηρεσίας της Βουλής<sup>6</sup>, σύμφωνα με τις οποίες, παρά την συνταγματική εκχώρηση ευρύτατης εξουσίας στο νομοθέτη, οργάνωσης των δημοσίων Υπηρεσιών (είτε ως προς τη δομή τους, είτε ως προς την σύσταση, την κατάργηση των θέσεων κλπ)

<sup>1</sup> ALPHA BANK, Οικονομικό Δελτίο, τριμηνιαία έκδοση, τεύχος 117, Μάιος 2012, σελ. 66-67.

<sup>2</sup> ΙΝΕ/ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ, Έκθεση 2011.

<sup>3</sup> Στην εφημερίδα «The Huffington Post», την 8/2/2013, «Paul Krugman: Global Austerity Unethical Experimentation On Human Beings».

<sup>4</sup> Λευκή Βίβλος για την Διακυβέρνηση, σελ. 7.

<sup>5</sup> Γνώμη της Ο.Κ.Ε. επί του Νομοσχεδίου, σελ. 10.

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

καθίσταται αναγκαίο οι επιχειρούμενες από αυτόν μεταβολές στις δομές της Δημόσιας Διοίκησης να είναι «προϊόν εμπειριστατωμένης μελέτης βασιζόμενης στις αρχές της διοικητικής επιστήμης, ώστε να τεκμηριώνεται ότι οι νέες ρυθμίσεις δεν είναι περιστασιακές και αποσπασματικές αλλά ορθολογικές, διαρκείς και αποτελεσματικές».

Στη συνέχεια, με το Γ κεφάλαιο του ίδιου νόμου, θεσπίζεται σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, με τον ορισμό ανώτατων ποσοστών υπαλλήλων, που μπορούν να αξιολογηθούν ανά βαθμολογική κλίμακα. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι, με τους βαθμούς 9 και 10 θα αξιολογείται ποσοστό έως και 25% , με τους βαθμούς 7 έως 8 θα αξιολογείται ποσοστό έως και 60% των υπαλλήλων, ενώ ποσοστό 15% θα κρίνεται ως ανεπαρκές, λαμβάνοντας βαθμολογία από 1 έως 6. Σαφέστατα, κανένας δεν μπορεί να αρνηθεί ότι ο τρόπος που διενεργείται η διαδικασία αξιολόγησης διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην αποτελεσματική λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης. Για ποιο, όμως, λόγο επιλέχθηκε η συγκεκριμένη μέθοδος αξιολόγησης, η οποία θεωρείται από τις σύγχρονες τάσεις της διοίκησης προσωπικού αναποτελεσματική και απαρχαιωμένη; Γιατί αγνοήθηκε ο προβληματισμός που εύλογα διατυπώθηκε τόσο από τα στελέχη του ΔΕΕ<sup>6</sup> όσο και από την Επιστημονική Υπηρεσία της Βουλής<sup>8</sup>, αναφορικά με την παραβίαση της συνταγματικής αρχής της αξιοκρατίας, με την εισαγωγή της υποχρεωτικής ποσόστωσης, καθώς η βαθμολογία του κάθε υπαλλήλου δεν θα συναρτάται πλέον με την ατομική του αξία, τις ικανότητες και τις επιδόσεις του, αλλά παραδόξως, προς το προκαθορισμένο ποσοστό ανά κλίμακα βαθμολόγησης. Για ποιους λόγους παραβλήθηκαν οι απόψεις έγκριτων επιστημονικών φορέων<sup>9</sup> που επεσήμαναν εγκαίρως, την προχειρότητα σχεδιασμού του νέου συστήματος αξιολόγησης, την αναποτελεσματικότητά του, καθώς και τους κινδύνους που ελλοχεύει η εφαρμογή του;

Για να αποδώσει ένα σύστημα αξιολόγησης απαιτείται η εφαρμογή μοντέλων Διοίκησης Μέσω Στόχων, ώστε να καταστεί εφικτή η αναγωγή του διοικητικού προϊόντος σε μετρήσιμους στόχους, καθώς επίσης και η εφαρμογή ενός αντικειμενικού συστήματος επιλογής προϊσταμένων, ώστε να διασφαρίζεται το απαιτούμενο κύρος αλλά και η νομιμοποίησή τους, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους<sup>10</sup>. Η επιβολή ωστόσο, του συγκεκριμένου συστήματος υποκρύπτει σημαντικά περιθώρια αυθαιρεσίας καθώς δεν στηρίχθηκε, ως όφειλε, σε αντικειμενικά, συμφωνημένα εκ των προτέρων και μετρήσιμα κριτήρια, (δεδομένου ότι ο ν. 3230/2004 ελάχιστα εφαρμόστηκε), αλλά αποκλειστικά, καθώς φαίνεται, στην υποκειμενική κρίση των προϊσταμένων, οι οποίοι, ως επί το πλείστον, αναδεικνύονται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 3839/2010 (ο οποίος εισήγαγε κατά γενική παραδοχή αντικειμενικές διαδικασίες).

Εντύπωση επίσης, προκαλεί η διακριτική μεταχείριση υφισταμένων-προϊσταμένων, που πραγματοποιείται με το νέο σύστημα αξιολόγησης, παραβιάζοντας προκλητικά την αρχή της ισότητας. Ειδικότερα, ενώ μόνο το 25% των υπαλλήλων θα μπορούν να βαθμολογηθούν από 9 έως 10, σε επίπεδο προϊσταμένων εκτινάσσεται δυσανάλογα, το ποσοστό των «αρίστων» φθάνοντας, παραδόξως, το 70% (άρ. 20. παρ. 7)!!! Προς την ίδια κατεύθυνση έκκληση προκαλεί, η δυνατότητα του αξιολογούμενου υπαλλήλου άσκησης ένστασης μεροληψίας ή αποδεδειγμένης πλάνης περί τα πράγματα του Αξιολογητή, μόνο στην περίπτωση που ο μέσος όρος της βαθμολογίας του είναι 6 και κάτω. Εύ-



λογα λοιπόν, τίθεται το ερώτημα αποκλείονται φαινόμενα μεροληψίας ή αποδεδειγμένης πλάνης περί τα πράγματα σε όσους λαμβάνουν βαθμολογία 7 ή 8;

Η επιβολή ποσόστωσης και συγκριτικής αξιολόγησης δεν μπορεί παρά να εξωθήσει τους εργαζόμενους στο δημόσιο σε έναν αδυσώπητο, εξαντλητικό και επικίνδυνα ψυχοφθόρο ανταγωνισμό, όπου θα εκτρέφονται και θα ευδοκιμούν φαινόμενα μεροληψίας και αναξιοκρατίας. Μάλιστα, η προβλεπόμενη μείωση των αξιολογητών θα αυξήσει επικίνδυνα τα φαινόμενα εξαρτήσεων και ανάμειξης της πολιτικής εξουσίας, στο χώρο της ήδη πολυπαθής Δημόσιας Διοίκησης. Τα μέτρα αυτά απειλούν δραματικά κάθε προσπάθεια εκσυγχρονισμού, κατακερματίζουν το Δημόσιο τομέα και συρρικνώνουν κάθε έννοια ομαδικού πνεύματος διασπείροντας φαινόμενα διχαστικά, σε όλα τα επίπεδα της δημόσιας διοίκησης. Επιπλέον, καθίσταται σαφές ότι, το νέο σύστημα αξιολόγησης, ενδεδυμένο ουσιαστικά μία έμμεση νομιμοποίηση, διευρύνει ύπουλα, την δεξαμενή των διαθεσιμότητων και των απολήσεων, οδηγώντας μοιραία στον «ακρωτηριασμό» του δημοσιούπαλληλικού σώματος.

Δυστυχώς, οι ιθύνοντες αντί να επιδιώξουν την υλοποίηση της προσπάθειας εκσυγχρονισμού της δημόσιας διοίκησης, μέσω ενός ειλικρινούς διαλόγου, μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων μερών, επιτυγχάνοντας την συναίνεση των εργαζομένων, των συλλογικών οργάνων που τους εκπροσωπούν, των διοικητικών επιστημόνων αλλά και ευρύτερα της κοινωνίας, κατέστησαν ουσιαστικά τους εργαζόμενους στο δημόσιο «τα εξιλαστήρια θύματα» μίας ανορθολογικής πολιτικής συρρικνώσεως του δημόσιου τομέα. Η ολισθηρή πορεία σε ένα ανθρωποφαγικό σύστημα αξιολόγησης ξεκίνησε..... Το παράδοξο βέβαια είναι ότι οι αντιδράσεις των εργαζομένων υπήρξαν ελάχιστες, σε σχέση με τις δρομολογούμενες αλλαγές και γι' αυτό θα πρέπει όλοι να αναλογιστούμε τις ευθύνες μας και να κάνουμε την αυτοκριτική μας....

<sup>6</sup> Έκθεση επί του νομοσχεδίου της Β' Δ/σης Επιστημονικών Μελετών, σελ. 3.

<sup>7</sup> Διοικητικό Επιμελητήριο Ελλάδος, διαθέσιμο: <http://www.dee.gr/contents.asp?id=874>

<sup>8</sup> <http://www.hellenicparliament.gr/UserFiles/7b24652e-78eb-4807-9d68-e9a5d4576eff/d-aldph-epi.pdf>

<sup>9</sup> Γνώμη της Ο.Κ.Ε. επί του ΣΧ/Ν, Υπόμνημα Ένωσης Αποφοίτων ΕΣΔΑ, διαθέσιμο: <http://www.enap.gr/index.php/82-nea/2531-ypomnhma-news>

<sup>10</sup> Υπόμνημα Ένωσης Αποφοίτων ΕΣΔΑ, διαθέσιμο: <http://www.enap.gr/index.php/82-nea/2531-ypomnhma-news>

## ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ "ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ" ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΕΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

**Τ**ο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης με το πρόσφατο νομοσχέδιο, «Διοικητικές απλοποιήσεις-Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα-Τροποποίηση των διατάξεων Π.Δ.318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις, επιχειρεί να θεσμοθετήσει μια πρωτοφανή νορμα, συγκριτικής αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, κατηγοριοποιώντας τους σε (3) βαθμίδες, «καλούς», «μέτριους» και «κακούς», με τη χρήση **π ρ ο κ α θ ο ρ ι σ μ έ ν η ς π ο σ ό σ τ ω σ η ς !!!**

Είναι εύλογα τα ερωτήματα που γεννιούνται ως προς την χρησιμότητα της προτεινομένης από την ηγεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης αναχρονιστικής ρύθμισης, όταν είναι γνωστό, ότι τέτοιου τύπου απάνθρωπα, εξουθενωτικά και αντιπαραγωγικά συστήματα αξιολόγησης made in Microsoft (τα οποία όμως πρόσφατα ακόμα και ο συγκεκριμένος παγκόσμιος τεχνολογικός κολλοσσός **κ α τ ή ρ γ η σ ε**), απορρίπτονται ως ανθρωποφαγικά ανταγωνιστικά και αντικαθίστανται από σύγχρονους κώδικες λειτουργίας που βασίζονται στην Εμπιστοσύνη και τη Συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων.

Αναμφίβοτα, η κριτική του Υπουργείου σχετικά με τον πληθωρισμό του άριστα είναι δικαιολογημένη. Σχετίζεται δε άμεσα, με την αναγκαιότητα εκσυγχρονισμού της υφιστάμενης διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης των Δημοσίων Υπαλλήλων, αλλιώς η προτεινόμενη, απολύτως υποκειμενική λύση της επιβεβλημένης κατάταξης (forced choice) στην προς ψήφιση διάταξη, δεν είναι η δέουσα και θα οδηγήσει σε διάλυση τη Δημόσια Διοίκηση. Η προκρούστια λογική της εν λόγω ρύθμισης, **ε π ι β ή λ η ε ι** ανεξαρτήτως της ανταποκρισιμότητας και αποτελεσματικότητας λειτουργίας μιας υπηρεσίας, τον απόλυτα αυθαίρετο, εκ των προτέρων καταμερισμό και την ποσόστωση των υπαλλή-

**Γράφει η Έλενα Παπανδρέου,**  
(Δρ Αρχιτέκτων Μηχανικός, Τμηματάρχης Δ.Ε.Ε.Π.Π./Γ.Γ.Δ.Ε.)

νων σε τρεις κατηγορίες, με ασαφή και απροσδιόριστα ως προς τη χρησιμότητά τους κριτήρια. Εκτός αν η ηγεσία του Υπουργείου, θεωρεί δεδομένο ότι δεν υπάρχουν υπηρεσίες που λειτουργούν σωστά και επιτυγχάνουν τους στόχους που η ίδια (θα έπρεπε να) θέτει !!! Υπάρχει ορθή σκέψη που να υπαγορεύει ότι εκ προοιμίου, το 75% των υπαλλήλων θα χαρακτηρίζεται υποχρεωτικά ως "μειωμένων ικανοτήτων", ενώ μόλις το 25% ως άριστο; Ποιος ο πραγματικός στόχος και σκοπός του παρόντος νομοσχεδίου, όταν είναι προφανές ότι το ποσοστό της κλίμακας 7-8 βαθμών (έως 60%) μπορεί πολύ εύκολα να προσδιοριστεί σε πολύ χαμηλότερα επίπεδα, ωθώντας στην κλίμακα 1-6 βαθμών περισσότερους υπαλλήλους από αυτούς που αναλογούν στο 15%;

Αποτέλεσμα των ανωτέρω, θα είναι η καλλιέργεια ανήθικου και εξοντωτικού ανταγωνισμού μεταξύ των υπαλλήλων και η αντιπαραγωγική εργασιακή διαδικασία, με παράλληλη ανανέωση της μορφής των πελατειακών σχέσεων, οι οποίες ενισχύονται με την απόδοση υπερεξουσιών σε προϊσταμένους-αξιολογητές, οι οποίοι δεν διεκδικούν δάφνες αμεροληψίας και καταλληλότητας, όταν δεν έχει επιλυθεί ακόμα ένας αδιάβλητος, αντικειμενικός και πέραν πάσης αμφισβήτησης τρόπος επιλογής τους.

Πρόκειται για ένα άδικο, καταχρηστικό και αντιδεοντολογικό σύστημα αξιολόγησης, που θα απαξιώσει και συρρικνώσει περαιτέρω τις υπηρεσίες και τη Δημόσια Διοίκηση γενικότερα, καθιστώντας τη αρένα Κολλοσσαίου, όπου θα τιμωρούνται οδηγούμενοι στην απόλυση όσοι βρίσκονται εκτός συστήματος, ενώ θα πριμοδοτούνται εκείνοι με τις ισχυρές γνωριμίες.

Ο μόνος σοβαρός τρόπος της πολύπλοκης διαδικασίας της αξιολόγησης, δεν μπορεί παρά να βασίζεται στην αξιολόγηση της επίτευξης προκαθορισμένων από την ηγεσία ρεαλιστικών και μετρίσιμων στόχων και δράσεων, που θα διασφαλίζουν την αντικειμενικότητα και απροσωποληψία της Διοίκησης (Ν.3230/2004, που καθιερώνει το "Σύστημα της Διοίκησης μέσω Στόχων").

Επιβάλλεται ο ακριβής προσδιορισμός, διεθνώς αποδεκτών ποιοτικής και ποσοτικής απόδοσης κριτηρίων, άμεσα συσχετισμένων με τις υπό εκτέλεση εντολές και απολύτως προσαρμοσμένων στη φύση της παρεχόμενης υπηρεσίας ή δραστηριότητας, ενώ μέσω Δεικτών θα μετριέται και θα αξιολογείται ο βαθμός υλοποίησης ή η ανάγκη τροποποίησης των τεθέντων στόχων. Παράλληλα με τα περιγράμματα των θέσεων στους νέους οργανισμούς του Δημοσίου, μπορεί να τεθεί σε εφαρμογή, η νέα αμερόληπτη μορφή αξιολόγησης των Δημ. Υπαλλήλων, αλλιώς η κατάσταση στο Δημόσιο Τομέα θα μεταβληθεί σε χαοτική, όπου οι κατά τεκμήριο υπεύθυνοι της δημιουργίας χαώδους κατάστασης, θα κρίνουν τους κατά τεκμήριο λιγότερο υπεύθυνους!!!







32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

# ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2013-2014



Ο πρόεδρος της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Νίκος Λύτρας

Αγαπητές συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

**Τ**ο 32ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας πραγματοποιείται εν μέσω μιας περιόδου κορύφωσης των πολιτικών, οικονομικών και κοινωνικών αδιεξόδων εξαιτίας των νεοφιλελεύθερων αποτυχημένων συνταγών πρωτοφανούς ακρότητας και βαρβαρότητας που εφαρμόζονται σε ολόκληρη την Ευρώπη, η οποία δοκιμάζει τις αντοχές της και μετράει πηλινές. Η βαθιά ύφεση, στην οποία οδηγήθηκε η χώρα μας, η φτωχοποίηση και η εξαθλίωση ολόκληρης της κοινωνίας δεν αποτελεί ατύχημα ή παράπλευρη απώλεια, αλλιά μέρος ενός πειράματος για την επιβολή, όχι μόνο στη χώρα μας, αλλιά σε ολόκληρο τον Ευρωπαϊκό Νότο ενός νέου καπιταλιστικού μοντέλου ανάπτυξης και διανομής του παραγόμενου πλούτου σε βάρος του κόσμου της εργασίας και υπέρ των οικονομικών ελίτ. Σε αυτό το πλαίσιο της άνοσης ανάπτυξης Βορρά Νότου και με την σύμπραξη των κυβερνήσεων των τελευταίων ετών μας επιβλήθηκε η πολιτική της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής, προκειμένου να μετατραπεί η Ελλάδα σε μια χώρα τριτοκοσμική, κοινωνικά

υποβαθμισμένη και πεδίο κερδοσκοπικής και εργοδοτικής ασοδοσίας.

Τα γεγονότα που ακολουθούν την επιβολή των μνημονίων και της κηδεμονίας της χώρας μας από την Τρόικα ξεπερνούν και τις χειρότερες προβλέψεις και καταγράφονται στη σύγχρονη μεταπολιτευτική ιστορία με μαύρα γράμματα. Τα αλληπάλληλα μέτρα φτωχοποίησης και ακραίας λιτότητας που επέβαλε η τιμωρητική λογική των πιστωτών ποδοπάτησαν την αξιοπρέπεια της χώρας μας, υποβάθμισαν και διέσπασαν το θεσμό της Δημοκρατίας, παραβιάζοντας απροκάλυπτα ουσιαστικές διατάξεις του Ελληνικού Συντάγματος και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, έθεσαν τη χώρα μας στο περιθώριο της Ευρώπης, υπό τον συνεχή εκβιασμό των δανειστών μας και την ομηρεία της εκάστοτε δόσης, βυθίζοντάς τη σε μια πρωτόγνωρη παραγωγική και κοινωνική παρακμή και σε μια αδιανόητη για τη σύγχρονη Ευρώπη ανθρωπιστική κρίση.

Ωστόσο, αυτοί που δημιούργησαν την κρίση, με πρωτεργάτες τους μεγάλους χρηματο-οικονομικούς οίκους, οι οποίοι χρησιμοποιώντας παρασιτικά τραπεζικά κεφάλαια και με μεγάλο μέσο πίεσης τις αγορές, που λειτουργούν ως συ-

## 32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

γκοινωνούντα δοχεία, έμειναν στο απυρόβλητο και φρόντισαν να την μεταβιβάσουν στους εργαζόμενους και στο σύνολο της κοινωνίας με καταστροφικές συνέπειες, αφού το χρεοκοπημένο μοντέλο ανάπτυξης όχι μόνον δεν εγκυβιβάται, αλλά χρησιμοποιεί την κρίση ως όχημα για την περαιτέρω εξέλιξη και επιβολή του.

Μετέτρεψαν την χρηματοπιστωτική κρίση σε κρίση της πραγματικής οικονομίας για να μπορούν να την ελέγχουν και ανεμπόδιστα να επιβάλουν μέτρα, δήθεν ως Προγράμματα Στήριξης, που οδήγησαν στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην αποδόμηση της αγοράς εργασίας και ισοπέδωσή της στο κατώτατο δυνατό επίπεδο, στην κατάργηση της μόνιμης και πλήρους απασχόλησης, στη διάλυση του παραγωγικού ιστού, σε συνεχείς περικοπές μισθών και συντάξεων, σε επώδυνες φορολογικές και ασφαλιστικές ρυθμίσεις, σε περικοπές στην υγειονομική περίθαλψη, στην κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας, στην αποδόμηση του κοινωνικού κράτους και στην τραγική αύξηση της φτώχειας.

Από την πρώτη στιγμή βρέθηκε στο στόχαστρο το Ελληνικό Δημόσιο. Με το νέο μισθολόγιο, σε συνδυασμό με την φορολογική επιδρομή, την κατάργηση του αφορολόγητου, τα χαράτσια, τις εισφορές «αλληλεγγύης», η μισθολογική απώλεια δεν έχει πάτο. Αντί να εκσυγχρονίσουν παλαιές και αναχρονιστικές δομές του κρατικού μηχανισμού, με αλληλένδετες νομοθετικές παρεμβάσεις (Ν.4024/11, Ν.4093/12, Ν.4172/13, Ν.4250/14) συγκροτούν ένα γραφειοκρατικό, πελατειακό και αναποτελεσματικό κράτος χωρίς κοινωνικά χαρακτηριστικά, όπως ακριβώς το επιδίωκαν διαχρονικά τα μεγάλα διαπλεκόμενα συμφέροντα της χώρας. Φράσεις του στιλ «υπερτροφικό δημόσιο», «σπάταλο και αντιπαραγωγικό δημόσιο» ήταν μια καλή δικαιολογία για να τροφοδοτείται μια διαδικασία πλύσης εγκεφάλου της κοινής γνώμης και να καταγραφεί στη συνείδησή της ότι ο εξορθολογισμός και η εξυγίανση της κρατικής μηχανής απαιτεί απολύσεις, στρέφοντας τη μία κοινωνική ομάδα απέναντι στην άλλη, δημιουργώντας κανιβαλικές συμπεριφορές κοινωνικού αυτοματισμού.

Ας μην γελιόμαστε, το έγκλημα είναι προμελετημένο. Είναι ολοφάνερο ότι οι σχεδιασμοί Κυβέρνησης και Τρόικας κατευθύνονται προς μια ενορχηστρωμένη επίθεση κατά του δημοσίου τομέα με στόχο την πλήρη αποδυνάμωση των υπηρεσιών, ώστε να ανοίξει ο δρόμος για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων τους σε ιδιωτικά συμφέροντα. Η Κυβέρνηση, ψηφίζοντας το νομοσχέδιο των άμεσων απολύσεων μέσω της κατάργησης Οργανισμών, αλλά και των έμμεσων νομιμοποιημένων πια απολύσεων με τη θεσμοθέτηση ενός μόνιμου μηχανισμού παραγωγής «διαθεσίμων» μέσω του αναχρονιστικού και ανθρωποφαγικού συστήματος αξιολόγησης με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης, επισφραγίζει το καταστροφικό της έργο. Ένα έργο απόλυτα συντεταγμένο στην μνημονιακή λογική της συρρίκνωσης του Δημοσίου Τομέα, της εκχώρησης δομών και αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα, της απόλυσης χιλιάδων εργαζομένων και της δημιουργίας μιας υποβαθμισμένης και απαξιωμένης δημόσιας διοίκησης που θα λειτουργεί με πελατειακά χαρακτηριστικά, χωρίς αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης και πλήρως υποταγμένης στην εκάστοτε κυβερ-

νητική εξουσία.

Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής είναι η ουσιαστική αδυναμία παρέμβασης του κράτους στην αντιμετώπιση τόσο των διαρθρωτικών προβλημάτων της ελληνικής οικονομίας, όπως η άνιση ανάπτυξη, η ανισοκατανομή των εισοδημάτων, η φοροδιαφυγή, η φοροκλοπή, η εισφοροδιαφυγή, η αναποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων, όσο και στη στοιχειώδη εγγύηση των κοινωνικών αγαθών, όπως η προστασία του περιβάλλοντος, η παιδεία, η υγεία, η πρόνοια, η κοινωνική ασφάλιση κλπ. Εάν δεν υπάρξει ανάσχεση του κατήφορου στη Δημόσια Διοίκηση, πολύ σύντομα θα θεωρείται αναγκαίο κακό η πλήρης αποψίλωσή της, προκειμένου να περάσουν και οι ελάχιστες εναπομείνουσες αρμοδιότητες στην αδηφάγο θεοποιημένη οικονομία της αγοράς, η οποία θα λειτουργεί σε καθεστώς απόλυτης ασυδοσίας χωρίς αρχές και ρυθμιστικούς κανόνες.

Συναδέλφισες, συνάδελφοι,

Το εργασιακό τοπίο έχει γυρίσει κυριολεκτικά στη δεκαετία του '50. Αυτή την κατάσταση κληθήκαμε να διαχειριστούμε. Σε αυτές τις συνθήκες «πολέμου» δεν μείναμε άβουλοι θεατές, αντιθέτως σταθήκαμε απέναντι σε κυβερνητικές αποφάσεις, αντιδράσαμε, πήραμε έγκαιρα θέση για τα μεγάλα ζητήματα του χώρου μας, διεκδικήσαμε, υπερασπιστήκαμε τα δικαιώματα των συναδέλφων μας και ενώσαμε τη φωνή μας με τον κόσμο της εργασίας για την ανατροπή των βάρβαρων, αντιλαϊκών και αντεργατικών πολιτικών. Η Ομοσπονδία μας σε συνεργασία με ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα με επικεφαλής την ΑΔΕΔΥ πραγματοποίησε μια σειρά μαζικών απεργιακών κινητοποιήσεων, συμμετέχοντας ενεργά σε όλες τις συγκεντρώσεις και τα συλλληλητήρια, δίνοντας δυναμικό παρόν.

Δεν παραβλέπουμε τυχόν αδυναμίες μας που πιθανόν να προκάλεσαν οι σύνθετες και απαιτητικές προκλήσεις μιας συγκυρίας πολύ διαφορετικής από όσα γνωρίζαμε ή έχουμε αντιμετωπίσει μέχρι σήμερα, όπως οι διαθέσιμότητες – απολύσεις συναδέλφων μας. Ωστόσο, αν υπολογίσουμε τις πρωτόγνωρες συνθήκες υπό τις οποίες χρειάστηκε να λειτουργήσουμε, η συνολική εικόνα του απολογισμού της δράσης μας είναι θετική και αντάξια του ρόλου και της ιστορίας της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., γεγονός που αποδίδεται και στην συμβολή και συμμετοχή των Συλλόγων – μελών μας.

Στο σημείο αυτό, λοιπόν, θα πρέπει να αναφερθούμε στις σημαντικές πρωτοβουλίες που πήρε η Ομοσπονδία μας στο πλαίσιο των (13) συνολικά συνεδριάσεων της Διοίκησης κατά τον περασμένο χρόνο, μιας και τα ζητήματα που μας απασχόλησαν ήταν σοβαρότατα και σύνθετα, με κύριο τις διαθέσιμότητες – απολύσεις των συναδέλφων μας στη ΓΓΔΕ και το ΥΠΕΚΑ (450 στη ΓΓΔΕ, 100 στο ΥΠΕΚΑ, 119 στην ΤΕΟ Α.Ε.), το οποίο προσπαθήσαμε να αντιμετωπίσουμε οργανωμένα και στοχευμένα, χρησιμοποιώντας όλα τα μέσα που είχαμε στη διάθεσή μας, χωρίς βέβαια να αποδυναμώνουμε τη βαρύτητα και των άλλων θεμάτων, τα οποία θα σας τα παρουσιάσουμε παρακάτω:

Συγκεκριμένα,

- Στις 30/07/2013 πραγματοποιείται κοινή συνεδρίαση με τους πρωτοβάθμιους Συλλόγους μας στην Αττική, με στόχο τον προγραμματισμό της κοινής μας δράσης απέναντι

**32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός**

ντι στις φημιολογούμενες τότε, βάσει δημοσιευμάτων στον Τύπο, διαθεσιμότητες συναδέλφων μας που θα προέκυπταν από καταργήσεις ειδικοτήτων. Την ίδια μέρα κλημάκιο της Ομοσπονδίας πραγματοποιεί συνάντηση με τον Υπουργό Υποδομών, κατά την οποία, τονίσαμε την πλήρη αντίθεσή μας στην ένταξη σε καθεστώς διαθεσιμότητας των συναδέλφων μας, **σημειώνοντας στον Υπουργό ότι το προσωπικό της Γ.Γ.Δ.Ε., το οποίο κατά τα τελευταία δύο χρόνια μειώθηκε κατά 36% λόγω συνταξιοδοτήσεων και μετατάξεων, δεν επαρκεί, αν ασκηθούν με υπευθυνότητα, αποτελεσματικότητα και με δομές διαφάνειας όλες οι αρμοδιότητες που περιγράφονται στο νέο Οργανισμό και ξεκαθαρίσαμε ότι θα αγωνιστούμε για να αποτρέψουμε με κάθε τρόπο την εφαρμογή του μέτρου των διαθεσιμότητας – απολύσεων, το οποίο αντιμετωπίζει τους εργαζομένους σαν αριθμούς και προετοιμάζει το έδαφος για τη διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων τους σε ιδιωτικά συμφέροντα.**

- Σε ό,τι αφορά το ιδιαίτερα σημαντικό θέμα του νέου Οργανισμού, αξίζει να πούμε ότι, τον περσινό Απρίλιο το Κυβερνητικό Συμβούλιο Διοικητικής Μεταρρύθμισης υπό τον πρωθυπουργό ενέκρινε το Οργανόγραμμα της ΓΓΔΕ, όπου περιγράφονταν οι 17 διευθύνσεις του τομέα Υποδομών, στο οποίο η συμβολή της Ομοσπονδίας μας ήταν καθοριστική σε όλα τα στάδια διαμόρφωσής του με όπλο μας τις τεκμηριωμένες θέσεις μας που από το 2010 διαμορφώσαμε, ανατρέποντας ουσιαστικά την αρχική πρόταση της Επιτροπής Αξιολόγησης Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, η οποία οδηγούσε τη ΓΓΔΕ σε συρρίκνωσή και τελικά σε διάλυση, αφού προέβλεπε τη μεταφορά αρμοδιοτήτων είτε σε ιδιώτες (ΚΕΔΕ, ΤΑΣ) είτε σε άλλες υπηρεσίες (επίβλεψη μελετών και έργων). Τέλη Αυγούστου, ενόψει συναντήσεων με την Τρόικα και των πιέσεων για διαθεσιμότητες - απολύσεις, η Κυβέρνηση υπαναχώρησε από την αρχική της θέση και αποφάσισε τη μείωση των διευθύνσεων από 17 σε 11, τη μεταφορά των ΤΑΣ στις Αποκε-



ντρωμένες Διοικήσεις, την κατάργηση ορισμένων Περιφερειακών ΕΥΔΕ και την ένταξη του συνόλου του προσωπικού τους σε καθεστώς διαθεσιμότητας. Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. κήρυξε Πανεληιαδική Απεργία, ενώ στην απεργιακή συγκέντρωση συμμετείχαν και συνάδελφοι από την επαρχία. Στη συνέχεια, πραγματοποιήθηκε πορεία προς το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και συνάντηση εκπροσώπου μας με τον Υπουργό, στην οποία ο κ. Μητσοτάκης αποδέχτηκε την τεκμηριωμένη πρόταση της Ομοσπονδίας για τον Οργανισμό της ΓΓΔΕ και ταυτόχρονα δεσμεύτηκε για την προώθηση ειδικής νομοθετικής ρύθμισης (4199/13) για τους υπαλλήλους των ΤΑΣ και ΕΥΔΕ, με την οποία διασφαλίστηκε, και με συνεχείς παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας μας, η μετάταξη - μεταφορά όλων των συναδέλφων στις υπηρεσίες υποδοχής. Να σας ενημερώσουμε ότι ο Οργανισμός της ΓΓΔΕ βρίσκεται στο τελικό στάδιο επεξεργασίας στο Συμβούλιο της Επικρατείας.

- Με έγγραφά μας προς τον Υπουργό Υποδομών τονίσαμε την ανάγκη αλληλαγής του θεσμικού πλαισίου για τα δημόσια έργα και τις μελέτες, σύμφωνα με τις τεκμηριωμένες θέσεις μας, προκειμένου να ανταπεξέλθει στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισής τους, να εξοικονομηθούν εκατοντάδες εκατομμύρια ευρώ για το ελληνικό δημόσιο, αλλιά και να εξαλειφθούν διαχρονικά προβλήματα των έργων, όπως η ελλιπή προετοιμασία, η αύξηση του κόστους, οι χρονικές υπερβάσεις, οι αστοχίες στην ποιότητα, η ανεπαρκής μέριμνα για τη συντήρηση και τη διατήρηση της λειτουργικότητάς τους.

- Συνάντηση πραγματοποιήσαμε και με τον Υπουργό του Υ.Π.Ε.Κ.Α., όπου τέθηκε το ζήτημα των διαθεσιμοτήτων, αλλιά και αλλιά σημαντικά θέματα του χώρου, όπως ο νέος Οργανισμός, η ανυπαρξία περιβαλλοντικής πολιτικής, η ανάγκη κωδικοποίησης της πολεοδομικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας, η σημασία χρήσης νέων μορφών ενέργειας, η ανάγκη προώθησης ενός ολοκληρωμένου εθνικού χωροταξικού σχεδίου για τον τουρισμό, καθώς και το ζήτημα του σχεδίου νόμου για τα αυθαίρετα, για το οποίο παραθέσαμε αναλυτικά και τεκμηριωμένα κατ' άρθρο τις θέσεις μας.

- Με ανοιχτή επιστολή μας, η οποία έλαβε μεγάλη δημοσιότητα, με τίτλο «Αποφράδα ημέρα η 16η Σεπτεμβρίου για τους εργαζόμενους της ΓΓΔΕ», ημέρα που τέθηκαν



## 32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

σε καθεστώς διαθεσιμότητας οι 97 συνάδελφοί μας (εργοδηγοί, καταμετρητές, σχεδιαστές, καθαρίστριες, ανθοκηπουροί, φύλακες), καταγγείλαμε τον Υπουργό Υποδομών κ. Χρυσοχοϊδη για τη σύμπραξη του στη διάλυση της ΓΓΔΕ.

- Στο μεταξύ, την περίοδο Αυγούστου - Σεπτεμβρίου πραγματοποιήσαμε μια σειρά μαζικών απεργιακών κινητοποιήσεων (στάσεις εργασίας, 24ωρες απεργίες, συγκεντρώσεις στο ΥΠΕΚΑ και τη ΓΓΔΕ, συμμετοχή στο μεγάλο συλλαλητήριο στη ΔΕΘ) με κύριο σύνθημα «Όχι στη διάλυση της ΓΓΔΕ και του ΥΠΕΚΑ – Καμία διαθεσιμότητα – απόλυση συναδέλφου».

- Η Ομοσπονδία μας υιοθετώντας την απόφασή της για παρεμπόδιση της εφαρμογής του μέτρου της διαθεσιμότητας για τους 97 συναδέλφους της Γ.Γ.Δ.Ε. και τους 100 του Υ.Π.Ε.Κ.Α., σύμφωνα με τις Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις (ΦΕΚ Β 2319/17-9-2013), προσέφυγε στο Συμβούλιο της Επικρατείας κατά των ανωτέρω αποφάσεων για ακύρωσή τους, αφού παραβιάζουν τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της μονιμότητας των δημοσίων υπαλλήλων και τη συνταγματική αρχή που επιβάλλει στην Κυβέρνηση να σέβεται τη δομή και τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης. Παράλληλα, αναλάβαμε και τη δαπάνη για τη νομική κάλυψη των συναδέλφων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα κατά των διαπιστωτικών πράξεων.

- Η Ομοσπονδία μας έχει ζητήσει επανειλημμένως με έγγραφα – ανακοινώσεις την άμεση επαναπρόσληψη των διαθέσιμων υπαλλήλων της ΓΓΔΕ και του ΥΠΕΚΑ που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, των οποίων ο χρόνος της διαθεσιμότητας λήγει σε ένα μήνα, καθώς επίσης και την άμεση προκήρυξη θέσεων αντίστοιχων ειδικοτήτων από τις Περιφέρειες στο πλαίσιο της κινητικότητας, πραγματοποιώντας αλληπαλήηδες συναντήσεις με το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και την Περιφέρεια Αττικής.

- Η στοχευμένη και ενορχηστρωμένη επίθεση κατά της ΓΓΔΕ συνεχίστηκε με τη μεταφορά των υπηρεσιών αποκατάστασης σεισμοπλήκτων στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και τις Ε.Υ.Δ.Ε. Κάρλης, Ρόδου και συντήρησης Κεντρικής Μακεδονίας και Αττικής στις Περιφέρειες, θέτοντας σε διαθεσιμότητα τους εργαζομένους σε αυτές. Καταγγείλαμε εκ νέου τον Υπουργό Υποδομών κ. Χρυσοχοϊδη, γεγονός που και πάλι έλαβε μεγάλη δημοσιότητα. Δυστυχώς επιβεβαιώθηκαν οι φόβοι μας, όταν στον πρόσφατο σεισμό στην Κεφαλονιά οι συνάδελφοι όντας σε καθεστώς διαθεσιμότητας δεν μπορούσαν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους. Η Ομοσπονδία μας δικαιώθηκε μιας και «ο σεισμός δεν τίθεται σε διαθεσιμότητα», τίτλος της ανακοίνωσής μας προς την πολιτική ηγεσία, την οποία απευθύναμε προκειμένου να επισπευσθούν οι διαδικασίες μετάταξης – μεταφοράς για να επαναλειτουργήσουν οι Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων χωρίς άηλες καθυστερήσεις, γεγονός που έγινε χάρη στις συντονισμένες ενέργειές μας. **Ωστόσο, για το συγκεκριμένο ευαίσθητο θέμα εμμένουμε στη θέση μας για επανένταξη των υπηρεσιών αποκατάστασης από φυσικές καταστροφές στο ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., διότι σε μια χώρα σαν την Ελλάδα με έντονη σεισμική δραστηριότητα (5ο στον κόσμο), όπου απαιτείται άμεση επέμβαση για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές, δεν εί-**

**ναι δυνατό οι αρμοδιότητες να είναι «διάσπαρτες» σε τρεις φορείς, στη ΓΓΔΕ, στο Υπουργείο Εσωτερικών και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, διότι είναι σαφές ότι θα υπάρχει σοβαρό πρόβλημα συντονισμού.**

- Στις 13 Νοεμβρίου, στο πλαίσιο της κοινής συνεδρίασης του Δ.Σ. με τον τοπικό Σύλλογο στη Λαμία και με αφορμή τον σεισμό που έπληξε την περιοχή της Αμφίκλειας, η Ομοσπονδία μας παρέθεσε συνέντευξη Τύπου, παρουσία του Προέδρου του Τ.Ε.Ε. Ανατολικής Στερεάς, κατά την οποία έγινε παρουσίαση των σοβαρότατων προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε. και του Υ.Π.Ε.Κ.Α., με κυρίαρχο το ζήτημα της ένταξης σε καθεστώς διαθεσιμότητας των συναδέλφων μας, γεγονός που θα δημιουργούσε σοβαρά προβλήματα στη διαδικασία αποκατάστασης των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές, στη διαχείριση Δημοσίων Έργων με πιθανό κίνδυνο απένταξης των έργων και επιστροφής χρημάτων στην Κοινότητα, στη διαδικασία περιβαλλοντικών αδειοδοτήσεων κλπ

- Οι συνάδελφοί μας που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, με βάση οικονομικά, κοινωνικά και αντικειμενικά κριτήρια έλαβαν οικονομική βοήθεια. Επίσης, αρκετοί συνάδελφοι ενισχύθηκαν οικονομικά, για λόγους υγείας, με βάση τον κανονισμό του ταμείου αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας μας.

- Στηρίξαμε τον αγώνα του Συλλόγου του ΤΕΕ για την άμεση κάλυψη των εσόδων του που καταργήθηκαν με το Ν.4093/2012, μέσω της ένταξης στον προϋπολογισμό του εποπτεύοντος Υπουργείου ποσό επιχορήγησης αντίστοιχο των λειτουργικών του αναγκών και της μισθοδοσίας των εργαζομένων του, καθώς και τη διασφάλιση της νομικής μορφής του ως Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να μην αλλοιωθεί ο ρόλος του, να μην περιοριστεί η δραστηριότητά του και να συνεχιστεί απρόσκοπτα η λειτουργία του.

- Στείλαμε επιστολή στην Ένωση Δικαστών και Εισαγγελλών, προκειμένου να ενημερώσουμε για τις άδικες διώξεις που υφίστανται οι συνάδελφοί μας, καθώς και για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, όπως έλεγχο της συντήρησης του οδικού δικτύου της χώρας, το οποίο έχει εγκαταλειφθεί στην τύχη του εξ' αιτίας της έλλειψης των αναγκαίων πόρων για τη συντήρησή του, μελέτες και επιβιβάσεις έργων, αυτοψίες, αποκατάσταση ζημιών από φυσικές καταστροφές κ.λπ.

- Στις 7 Νοεμβρίου, στα γραφεία της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποιήθηκε συνάντηση εκπροσώπων της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών (PSI) και της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Συνδικάτων του Δημοσίου (EPSU) με το προεδρείο της Ομοσπονδίας μας. Σκοπός της επίσκεψής τους ήταν να πληροφορηθούν από πρώτο χέρι για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στις δημόσιες υπηρεσίες στην Ελλάδα, εξαιτίας των αντιλαϊκών νεοφιλελεύθερων πολιτικών που εφαρμόζει η Κυβέρνηση κατ'επιταγή της Τρόικα, μιας και τόσο σε ευρωπαϊκό, όσο και σε διεθνές επίπεδο υπάρχει παραπληροφόρηση σχετικά με την ελληνική πραγματικότητα της κρίσης, των πολιτικών λιτότητας και τις επιπτώσεις τους. Κατά τη συνάντηση, η Ομοσπονδία μας ανέπτυξε τα κύρια ζητήματα που απασχολούν τις υπηρεσίες των Υπουργείων Υποδομών, Υ.Π.Ε.Κ.Α., των Περιφερειών και των εργαζομένων σε αυτές, με κύρια τα θέματα των διαθεσιμότητων, της εκχώ-

## 32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

ρησης αρμοδιοτήτων σε Ανώνυμες Εταιρείες, της αποδυνάμωσης των υπηρεσιών Δημοσίων Έργων και Περιβάλλοντος, του κινδύνου απένταξης έργων του ΕΣΠΑ, της επιβάρυνσης του Περιβάλλοντος από το νέφος της αιθαλομίχλης που προκαλείται από τη χρήση ξυλόσομπων και τζακιών από τις οικονομικά εξασθενημένες οικογένειες, καθώς και της σημαντικής μείωσης του Προγράμματος δημοσίων επενδύσεων της ΓΓΔΕ, του ΥΠΕΚΑ και των Περιφερειών με δραματικές επιπτώσεις στην ύφεση και την ανεργία.

- Καταγγείλαμε με επιστολή μας την πολιτική ηγεσία του ΥΠΕΚΑ για την κατάργηση του ΟΚΧΕ, για τους Οργανισμούς Ρυθμιστικού Σχεδίου Αθήνας και Θεσσαλονίκης, καθώς και την πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. για την ίδρυση της Κρήτης Α.Ε., αναδεικνύοντας για μια ακόμη φορά την τεκμηριωμένη αντίθεσή μας στη μεταφορά κρατικών αρμοδιοτήτων στις Α.Ε. και στο κόστος λειτουργίας τους με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τον έλληνα φορολογούμενο.

- Στο πλαίσιο της αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας μας προς άλλα μέλη του Συνδικαλιστικού Κινήματος, συμμετείχαμε στις απεργιακές κινητοποιήσεις των απολυμένων εργαζομένων της ΕΡΤ, των διωκόμενων συναδέλφων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, των σχολικών φυλάκων, των εργαζομένων στον τομέα της Υγείας και της Παιδείας.

- Με ανακοίνωση - καταγγελία εκφράσαμε την αντίθεσή μας στις συμβάσεις παραχώρησης που κατέθεσε στη Βουλή προς κύρωση με τη διαδικασία του κατεπείγοντος η πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., οι οποίες αποτελούν συνέχεια των αποικιοκρατικών συμβάσεων του 2007, αλλά δυστυχώς με χειρότερους όρους για το Δημόσιο. Συγκεκριμένα, η Κυβέρνηση, αποδεχόμενη άκριτα την υπαιτιότητα του Δημοσίου για τις καθυστερήσεις των έργων, αποφάσισε να καταβάλει στους παραχωρησιούχους αποζημιώσεις 350 εκ. ευρώ, άλλα 163 εκατ. ευρώ για τη συντήρηση των οδικών αξόνων και πρόσθετη χρηματοδότηση 1 δις 44 εκ. ευρώ, παρά το γεγονός ότι το συνολικό μήκος της Ολυμπίας οδού μειώθηκε κατά πολύ από την αρχική σύμβαση.

Το πιο προκλητικό, αποφάσισε να καλύψει την εξυπηρέτηση δανείων που έχουν πάρει ή θα πάρουν μελλοντικά(!) από τράπεζες οι παραχωρησιούχοι. Τονίσαμε, μάλιστα, ότι η Κυβέρνηση επιχειρεί να χρηματοδοτήσει όχι τις ζημιές, αλλά τα διαφυγόντα κέρδη των παραχωρησιούχων και των τραπεζιτών τους από την πρόσφατη οικονομική κρίση και απευθυνθήκαμε προς τους βουλευτές να μην συμπράξουν με την ψήφο τους στην κύρωση των αποικιοκρατικών συμβάσεων παραχώρησης με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους.

- Στείλαμε επιστολή στον Υπουργό Εργασίας Ζητώντας να εξετάσει την περίπτωση νομοθετικής ρύθμισης, η οποία να παρέχει τη δυνατότητα εξαγοράς του χρόνου εκτός υπηρεσίας για τους συναδέλφους που απολύθηκαν το 1990 και επαναπροσλήφθηκαν το 1994, ορίζοντας μια νέα προθεσμία υποβολής των αιτήσεων από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους, οι οποίοι δεν είχαν προλάβει να εξαγοράσουν τα εκτός υπηρεσίας έτη, προκειμένου να ηηφθούν ως συντάξιμα. Η διοίκηση του ΙΚΑ, στην οποία κοινοποιήσαμε την επιστολή, μας απάντησε ότι έχει προτείνει στα αρμόδια Υπουργεία νομοθετική ρύθμιση.

- Καταγγείλαμε τον Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων κ. Χρυσόχοϊδη, ο οποίος αποδεχόμενος πρόταση της ηγεσίας του ΤΕΕ, κατέθεσε στη Βουλή νομοσχέδιο για εκχώρηση σημαντικών αρμοδιοτήτων της ΓΓΔΕ στο ΤΕΕ (ΜΕΚ, ΜΕΕΠ) και σε Ανώνυμες Εταιρείες, όπου θα συμμετείχε και το ΤΕΕ, γεγονός που θα αποδομούσε ολοσχερώς τη ΓΓΔΕ με την πλήρη ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αφού θα μετέφερε τις αρμοδιότητες τήρησης των μητρώων μελών του τα οποία συμμετέχουν στην τεχνική, κατασκευαστική και βιομηχανική δραστηριότητα της χώρας, μελέτης και αδειοδότησης των τεχνικών έργων, σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών και κανονισμών τιμολογίων δημοσίων και ιδιωτικών έργων, μεταφοράς τεχνολογίας, ελέγχου και μηχανισμών πρόληψης ή αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών.



Από την παρουσία της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στη Γενική Συνέλευση του Παγκρήτιου Συλλόγου στο Ηράκλειο στις 27/3/2014

### 32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

Στη συνέχεια, ενημερώσαμε τους Κοινοβουλευτικούς Εκπροσώπους των Κομμάτων για τις θέσεις μας και μπροστά στην έντονη αντίδραση των βουλευτών που μετείχαν στην Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής ο Υπουργός δέχτηκε την τροποποίηση των σχετικών ρυθμίσεων που αφορούσαν τις Ανώνυμες Εταιρείες και απέσυρε τη διάταξη που αφορούσε τα μητρώα, καταγγέλλοντας, όμως, στην Ολομέλεια της Βουλής «το ρόλο» των συνδικαλιστών της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. Την επόμενη της ψήφισης του νομοσχεδίου, ο Πρόεδρος του ΤΕΕ, παίρνοντας τη σκυτάλη από τον κ. Χρυσοχοϊδη, μας απέστειλε μια προβοκατόρικη επιστολή κατηγορώντας την Ομοσπονδία ότι παραπλήρησε τον Υπουργό με ψεύδη και ανακρίβειες, αφήνοντας υπονοούμενα ότι εξυπηρετούμε συμφέροντα, καθώς και τους συναδέλφους της Δ15 και συλλήβδην τους μηχανικούς του δημοσίου της χώρας ότι συμμετέχουν σε εργοληπτικές εταιρείες. Με σκληρή απάντηση στον Πρόεδρο του ΤΕΕ, τον κατηγορήσαμε ότι παίζει το παιχνίδι του κοινωνικού αυτοματισμού, που προωθεί έντεχνα η Κυβέρνηση, και τον καλέσαμε εάν διαθέτει στοιχεία για τις καταγγελίες να τα καταθέσει στις αρμόδιες εισαγγελικές αρχές, διαφορετικά είναι ένας κοινός συκοφάντης και μπορεί να κατηγορηθεί και δικαίως ότι συγκαλύπτει παραβατικές συμπεριφορές δημοσίων λειτουργών. Τονίσαμε ότι **το πρόβλημα για την ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ δεν είναι το ΤΕΕ** ούτε κάποιος άηθος επιστημονικός φορέας ή σύλλογος, αλλά η ηγεσία του Υπουργείου, η οποία χωρίς καμία περίσκεψη προωθεί την εκχώρηση κρατικών αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες ή σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου. Πρέπει να σημειώσουμε ότι δυστυχώς κανένας άηθος φορέας που εθίγετο από την επίθεση του Προέδρου του ΤΕΕ δεν αντέδρασε στις κατηγορίες.

- Με ανακοίνωσή μας, εκφράσαμε την καθολική αντίδρασή μας στο νομοσχέδιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης που περιλαμβάνει καταργήσεις, συγχωνεύσεις νομικών προσώπων και υπηρεσιών (μεταξύ άλλων η ΤΕΟ Α.Ε., οι Οργανισμοί ΟΡΣΑ, ΟΡΘΕ, ΟΡΣΙ), εικωρώντας νευραλγικούς και κερδοφόρους τομείς του Δημοσίου στο ιδιωτικό κεφάλαιο, καθώς και ρυθμίσεις για την συγκριτική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων με τη χρήση της

προκαθορισμένης ποσόστωσης, σύστημα που αναπαράγει τον αναχρονισμό, τον ανορθολογισμό, την αναξιοκρατία και τις πελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο.

- Σταθήκαμε αλληλέγγυοι στον αγώνα των εργαζομένων της ΤΕΟ Α.Ε., με τη συμμετοχή εκπροσώπων μας σε γενικές συνελεύσεις και στις συγκεντρώσεις του Συλλόγου των εργαζομένων, στις οποίες συμμετείχαν τα ΔΣ των πρωτοβάθμιων σωμάτων της Αττικής, καθώς και με ανακοινώσεις μας προς την πολιτική ηγεσία, που κάθε φορά λάμβαναν μεγάλες διαστάσεις στον Τύπο, εκφράζοντας την πλήρη αντίθεσή μας στο κλείσιμο του φορέα, στην απόλυση των συναδέλφων μας, καθώς και στην **πρωτοφανή μετατροπή της σχέσης εργασίας των μόνιμων υπαλλήλων που μεταφέρονται στην Εγγατία Α.Ε. σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου!** Αποφασίσαμε να στηρίξουμε με κάθε μέσο και τρόπο, τόσο τους υπαλλήλους που απολύονται απευθείας, όσο και όσους τίθενται σε διαθεσιμότητα.

- Στείλαμε επιστολή προς τους Υπουργούς Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Οικονομικών, προκειμένου να επιταχυνθεί η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος, στο οποίο να ρυθμίζονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας των υπαλλήλων στον ιδιωτικό τομέα σε κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέχρι επτά (7) έτη, ώστε να προσμετρηθούν στα έτη προϋπηρεσίας για την μισθολογική και βαθμολογική τους εξέλιξη.

- Κατά το προηγούμενο χρονικό διάστημα, στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με τους περιφερειακούς Συλλόγους - μέλη μας, κλιμάκια της Ομοσπονδίας επισκέφτηκαν συλλόγους μας στην Περιφέρεια, παρευρέθηκαν σε Γ.Σ., ενημέρωσαν τους συναδέλφους και αφουγκράστηκαν τα προβλήματά τους, τα οποία παρουσιάζουν ιδιαίτερες ανά περιοχή, και προσπαθήσαμε από κοινού να βρούμε τρόπους επίλυσής τους.

- Προχωρήσαμε στην ανασυγκρότηση των τακτικών και θεματικών Επιτροπών της Ομοσπονδίας (Τύπου, Αθλητισμού και Πολιτισμού, Αλληλεγγύης, Δημοσίων Έργων και Μελετών, Περιβάλλοντος, Χωροταξίας - Πολεοδομίας και αστικής ανάπτυξης, Δημόσιας Διοίκησης), οι οποίες λειτουργούν επικουρικά στις δράσεις της Ομοσπονδίας, προκειμένου να προωθήσουμε ενέργειες που στοχεύουν, τό-



## 32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. - Απολογισμός

σο στην αρτιότερη στήριξη των θέσεών μας σε συνδικαλιστικό επίπεδο, όσο και στην ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου με δράσεις που άπτονται ζητημάτων κοινωνικής αλληλεγγύης, οι οποίες αποκτούν ιδιαίτερη σημασία σε μια εποχή έντονης αμφισβήτησης των συλλογικών δράσεων και επιτακτικής ανάγκης συσπείρωσης και αλληλεβοήθειας, αντιστεκόμαστε σε αυτούς που επιδιώκουν όχι μόνο να αλλιάξουν τον τρόπο της ζωής μας, αλλά και τον τρόπο σκέψης μας.

- Ενισχύσαμε οικονομικά τις παιδικές κατασκηνώσεις της Μαθακάσας και αποφασίσαμε να ενισχύσουμε τα παιδιά των συναδέλφων ηλικίας 6 έως 16 ετών εκτός Αττικής με το ποσό των 150 ευρώ για κάθε παιδί, προκειμένου να πραγματοποιήσουν τις καλοκαιρινές διακοπές τους σε κατασκήνωση της επιλογής τους.

- Ενισχύσαμε για μια ακόμη χρονιά την ομάδα Μπάσκετ της Ομοσπονδίας μας και του Συλλόγου του ΥΠΕΚΑ που συμμετέχουν στο πρωτάθλημα της ΑΔΕΔΥ και κάθε χρόνο διακρίνονται.

- Συνεχίζεται με μεγάλη επιτυχία και απήχηση η έκδοση του περιοδικού της Ομοσπονδίας «ΚΟΜΒΟΣ», όπου αποτυπώνονται οι θέσεις – απόψεις της Ομοσπονδίας, των Συλλόγων και των συναδέλφων.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Συμπληρώνοντας ένα χρόνο ως Δ.Σ., που προέκυψε από το περσινό εκλογοαπολογιστικό μας Συνέδριο, σας παρουσιάσαμε τη δράση μας. Έχοντας πλήρη επίγνωση και συναίσθηση των δυσχερειών, με τις οποίες ήρθαμε αντιμέτωποι, προσπαθήσαμε και σταθήκαμε στο ύψος των περιστάσεων. Κατορθώσαμε, κατά το προηγούμενο έτος, με διαρκείς ενημερώσεις και πολύμορφες δράσεις να κάνουμε αισθητή την παρουσία μας, παρεμβαίνοντας στοχευμένα για την επίλυση των δύσκολων ζητημάτων που αντιμετωπίσαμε.

Διανύουμε την πιο δύσκολη περίοδο για το εργατικό κίνημα. Στις δύσκολες και πρωτόγνωρες καταστάσεις που ζούμε το Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι το μόνο ανάχωμα, το μόνο εμπόδιο στην εφαρμογή των μνημονιακών μέτρων. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει δύσκολο έργο. Η κοινωνία είναι ένα νηαίστειο έτοιμο να εκραγεί. Αυτή την ενέργεια πρέπει να εκμεταλλευτεί και να τη μετατρέψει σε οργανωμένη, συντεταγμένη δύναμη αντίστασης και ανατροπής των νεοφιλελεύθερων πολιτικών. Το Σ.Κ. έχει συμβάλει διαχρονικά στην κατοχύρωση των εργασιακών μας δικαιωμάτων και γενικότερα στην κοινωνική εξέλιξη. Αποτελεί τη μόνη ελπίδα και δύναμη για την προώθηση, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, των αναγκαίων ριζικών αλλαγών του αναπτυξιακού και παραγωγικού μοντέλου της χώρας, αφού έχει πια καταστεί γενικότερα αποδεκτό ότι το υπάρχον υπόδειγμα ανάπτυξης δεν μπορεί να δώσει εναλλακτική πρόταση διεξόδου από την κρίση.

Ωστόσο, το Συνδικαλιστικό Κίνημα για να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, να ενισχύσει το διαπραγματευτικό και διεκδικητικό του ρόλο και την προοπτική των αγώνων του, έχει υποχρέωση να αναπροσαρμόσει στα νέα δεδομένα τη δομή του, τη διάρθρωση και την ηγε-

τουργία του. Οι αλλαγές όμως στην οργάνωση, τη δομή και οι προσπάθειες για ενότητα και ενιαία δράση, αυτή τη δύσκολη περίοδο, επιβάλλεται να προχωρήσουν με γρήγορα αλλά συντονισμένα βήματα μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, γιατί τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση θα συντείνει στην αδυναμία αντιμετώπισής τους.

Απαιτείται άμεσα ο επαναπροσδιορισμός της στρατηγικής του. Πιο συγκεκριμένα, πρέπει το Συνδικαλιστικό Κίνημα να αποκρούσει όλες τις επιθέσεις που δέχεται από τα διάφορα κέντρα συμφερόντων που στοχεύουν στην απαξίωση και ακύρωσή του, να ανακτήσει τις δυνάμεις του και στηριζόμενο στη διαχρονική πορεία του και στη συνεισφορά του τόσο στον κόσμο της εργασίας όσο και στην κοινωνία να βρει τρόπο να συσπειρώσει τους εργαζόμενους. Με αυτή την παρακαταθήκη το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να μετασχηματιστεί σε μια οργανωμένη αγωνιστική δύναμη υπεράσπισης των δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών και της εργασίας που τα παράγει, αλλά κυρίως να πείσει τη κοινή γνώμη και αυτό είναι και το μεγάλο στοίχημα. Οφείλουμε να αγωνιστούμε μαζί με την κοινωνία για την κοινωνία.

Αγαπητές συναδέλφισσες, συνάδελφοι

Με την πεποίθηση ότι καταβάλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να ανταποκριθούμε στις εντολές σας και στις αποφάσεις του 31ου Συνεδρίου, καθώς και στις αποφάσεις της Συνέλευσης των Προέδρων, παρουσιάζοντας συγκεκριμένα αποτελέσματα από τη δράση μας, σας απευθύνω κάλεσμα, ώστε όλοι μαζί να ενδυναμώσουμε τον αγώνα και να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας. Το μέλλον, δυστυχώς, είναι δυσοίωνα και με τα σημερινά δεδομένα, χωρίς καμιά πεσιμιστική διάθεση, πρέπει να συνειδητοποιήσουμε όλοι ότι για να ανατρέψουμε ή έστω να περιορίσουμε τις δυσμενείς επιπτώσεις, απαιτούνται μαζικοί αγώνες, στοχευμένες δράσεις και εμπειροστατωμένες προτάσεις για τη διασφάλιση των εργασιακών μας δικαιωμάτων και την εξασφάλιση μιας βιώσιμης προοπτικής σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο.

Σας καλώ να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας σε όλους τους εργασιακούς χώρους ώστε να ενισχύσουμε τη δύναμή μας, να διευρύνουμε τις συμμαχίες μας στην κοινωνία, να εντείνουμε τις μάχες και τον αγώνα. Μας περιμένουν σκληρές μέρες και πολλοί αγώνες. Δεν υπάρχει εύκολος ή άηλος τρόπος. Ό, τι έχουμε κατακτήσει έως σήμερα, το πετύχαμε με πολλή θυσία και έτσι θα συνεχίσουμε. Έχουμε μακρύ και δύσκολο δρόμο μπροστά μας, είμαστε όμως αισιόδοξοι ότι ενωμένοι θα τα καταφέρουμε.

Μέσα από την σημερινή παρουσίαση του απολογισμού πρέπει να βοηθήσουμε όλοι μας στο να υπάρξει ένας δημιουργικός διάλογος, που θα βρίσκεται μακριά από μικροκομματικά και παραταξιακά οφέλη, για να μπορέσουμε να παραδειγματισθούμε από το παρελθόν, να αξιολογήσουμε το παρόν και να τοποθετήσουμε τις βάσεις επίτευξης των στόχων μας στο μέλλον.

Σας καλώ να υπερψηφίσετε τον Διοικητικό Απολογισμό της Ομοσπονδίας μας και σας ευχαριστώ από καρδιάς.

**Νίκος Λύτρας**

# Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου



**Τ**ο 32ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποιείται σε μια περίοδο που χαρακτηρίζεται από την κορύφωση της πολυδιάστατης κρίσης που μαστίζει τη χώρα, κρίσης οικονομικής, κοινωνικής, αξιακής και θεσμικής, καθώς και από τη γιγάντωση των αδιεξόδων που απειλούν την κοινωνία, εξαιτίας των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών που εφαρμόζονται από τις Κυβερνήσεις των τελευταίων ετών κατ' εντολή των τριοκάνων με πρόσχημα την αντιμετώπιση των ελλειμμάτων και τη σωτηρία της χώρας. Το δημόσιο χρέος στην πράξη χρησιμοποιήθηκε από τους δανειστές μας ως μέσο επιβολής δυσβάσταχτων μέτρων σε βάρος των εργαζομένων, των δημοσίων αγαθών και του κοινωνικού κράτους και υπέρ του κεφαλαίου και των τραπεζιτών.

Τα τελευταία τέσσερα χρόνια ζώντας υπό τον συνεχή εκβιασμό της τιμωρητικής λογικής των πιστωτών, την ομηρεία της εκάστοτε δόσης και την επιβολή των μνημονίων δήθεν ως προγραμμάτων στήριξης, εφαρμόζεται το σκληρότερο μονεταριστικό μοντέλο της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής και της άνισης αναδιανομής του πλούτου υπέρ των ισχυρών. Η συνεχιζόμενη εφαρμογή αυτής της ανάλιπτης πολιτικής, που επιβλήθηκε για ηγοριασμό ντόπιων και ξένων μεγάλων συμφερόντων από τις αρχές της Ε.Ε., της Ε.Κ.Τ. και του Δ.Ν.Τ. στις υπερχρεωμένες χώρες της ευρωπαϊκής περιφέρειας με κύριο πειρατόζωο τη χώρα μας, οδήγησε στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην κατάργηση της μόνιμης και πλήρους απασχόλησης, στη διάλυση του παραγωγικού ιστού, σε συνεχείς περικοπές μισθών και συντάξεων, σε επώδυνες φορολογικές και ασφαλιστικές ρυθμίσεις, σε περικοπές στην υγειονομική περίθαλψη, στην κατακόρυφη αύξηση της ανεργίας, στην αποδόμηση του κοινωνικού κράτους και στην τραγική

αύξηση της φτώχειας.

Τα αλληλεπλήθη μέτρα της ακραίας λιτότητας, της κοινωνικής και εργασιακής αναληψίας και της υφειακής προσήλωσης καταρράκωσαν την αξιοπρέπεια ενός ολόκληρου λαού, υποβάθμισαν και διέσπαραν το θεσμό της Δημοκρατίας, παρακάμπτοντας και απαξιώνοντας το Ελληνικό Κοινοβούλιο με τις συνεχείς πράξεις νομοθετικού περιεχομένου. Κυβέρνηση και τρόικα δεν δίστασαν να παραβιάσουν απροκάλυπτα ουσιώδεις διατάξεις του Ελληνικού Συντάγματος και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, και να βυθίσουν τη χώρα σε μια πρωτόγνωρη παραγωγική και κοινωνική παρακμή και σε μια αδιανόητη για τη σύγχρονη Ευρώπη ανθρωπιστική κρίση, συνθήκες πρωτοφανείς για μια χώρα σε καιρό ειρήνης, ενώ παράλληλα έστρωσαν το έδαφος για την επέλαση ακροδεξιών και ρατσιστικών μορφωμάτων στο εσωτερικό της.

Η ιδεολογική εμμονή αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, μέσα από δημοσιονομικούς περιορισμούς και συρρίκνωση του κράτους, έχει ευθεία αντανάκλαση στο κοινωνικό κράτος, στα δημόσια κοινωνικά αγαθά της Παιδείας, της Υγείας, της Εργασίας, της Ασφάλισης, τα οποία υποβαθμίζονται και εμπορευματοποιούνται, μπαίνοντας στην προκρούστεια κλίνη των νεοφιλελεύθερων πολιτικών, καθώς και στο Δημόσιο με τους εργαζομένους σε αυτό να βρίσκονται στο στόχαστρο της επίθεσης. Τα προβλήματα που υπάρχουν στο Δημόσιο, ως αποτέλεσμα του κομματικού πελατειακού συστήματος και για τα οποία δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι, αξιοποιούνται προκειμένου να ενοχοποιηθεί ο δημόσιος τομέας και να περάσουν, με ασθενέστερες αντιδράσεις, οι στόχοι για τη διάλυσή του.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες διαλύονται και η μονιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων, κατάκτηση ενός και πλέον αιώνα, κατοχυρωμένη από το



# Εδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.



5 Μαΐου 2014

Σύνταγμα καταργήθηκε. Η συρρίκνωση του δημοσίου κατά το 1/3, η απομάκρυνση μέσα από συνταξιοδοτήσεις και απολύσεις 150.000 εργαζομένων μέχρι το 2015, η υποχρηματοδότηση των υπηρεσιών αποτελούν δεσμεύσεις των ελληνικών κυβερνήσεων προς την τρόικα. Οι «αναδιρθρώσεις» που προωθεί το Υπουργείο «Διοικητικής Μεταρρύθμισης» δεν αποτελούν παρά μόνο το εργαλείο για την υλοποίηση των μνημονιακών στόχων. Οι καταργήσεις και συγχωνεύσεις οργανισμών, η διαδικασία της «παραγωγής διαθέσιμων υπαλλήλων» μέσω του νέου συστήματος συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσοστώσης αποτελούν το όχημα για μαζικές απολύσεις και διάλυση του δημοσίου τομέα.

Οι πολιτικές των οποίων γινόμαστε μάρτυρες ισοπεδώνουν εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα που τα τελευταία 100 χρόνια είχαν κατακτηθεί με θυσίες και αγώνες, ικανοποιώντας έτσι τους σχεδιασμούς και τις επιδιώξεις της εργοδοσίας τα τελευταία χρόνια. Πρόκειται για σειρά μέτρων που εκτός από άδικο αποδεικνύονται και αναποτελεσματικά με επιζήμιες επιπτώσεις στην οικονομική και κοινωνική κατάσταση της χώρας. Μέτρα που όχι μόνο δεν αντιμετωπίζουν τα αίτια που μας οδήγησαν στην κρίση, προκειμένου να βγει η χώρα από αυτή, αλλά αντίθετα μας σπρώχνουν ακόμα βαθύτερα στην αύξηση του δημόσιου χρέους, στον φαύλο κύκλο της ύφεσης, στον εφιάλητη της ανεργίας και της οικονομικής καταστροφής, προκαλώντας τεράστιο κοινωνικό κόστος.

Αποτελεί χρέος του οργανωμένου κινήματος η αντιμετώπιση αυτής της κατάστασης, γιατί οι εργαζόμενοι, ως ο αδύναμος κρίκος αυτής της ανάληπτης πολιτικής έχουμε μόνο ένα στήριγμα, το Συνδικαλισμό και τη συλλογική του έκφραση. Προς αυτή την κατεύθυνση απαιτείται σή-

μερα η άμεση ανασύνταξη και ανασυγκρότηση των δομών και των προτεραιοτήτων των συνδικαλιστικών οργανώσεων σε όλα τα επίπεδα, έτσι ώστε άμεσα και αποτελεσματικά να υπάρξει εξωστρεφής αντίδραση. Η συναδελφικότητα, η συνεργατικότητα, η αλληλεγγύη, ο αγώνας, ο κινηματικός και ταξικός προσανατολισμός του Συνδικαλιστικού Κινήματος αποτελούν τα μεγάλα μας όπλα και την ελπίδα μας για το αύριο. Αντίθετα, η αδιαφορία, η ιδιώτευση, ο συμβιβασμός, η υποταγή και η αποδοχή του κοινωνικού κανιβαλισμού που προωθεί η Κυβέρνηση οδηγούν στην ήττα, υπονομεύουν το μέλλον μας και το μέλλον των επόμενων γενεών.

### καταδικάζουμε και απορρίπτουμε απερίφραστα:

- την επιχείρηση ενοχοποίησης των εργαζομένων για τη χρεοκοπία των νεοφιλελεύθερων και αδιέξοδων πολιτικών.
- την ανατροπή και ακύρωση του εργατικού θεσμικού πλαισίου της χώρας μας με την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας στον ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα και την ελαστικοποίηση και καταστρατήγηση των εργασιακών σχέσεων.
- τις πολιτικές που ενισχύουν την ξενοφοβία και τον ρατσισμό και οδηγούν τη χώρα σε επικίνδυνα μονοπάτια.
- τις άδικες επιθέσεις στους υπαλλήλους του δημοσίου και της επιχείρησης κατασκευοφάντησης και ηθικής απαξίωσής τους με σκοπό να γίνουν αποδεκτές από την κοινωνία οι απολύσεις.
- το ξεπούλημα των Δημόσιων Επιχειρήσεων & Οργανισμών στρατηγικής σημασίας και κοινωνικού οφέλους.
- την υποβάθμιση, απαξίωση και διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων τους στα ιδιωτικά συμφέροντα.

## Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

- τις διαθεσιμότητες, τις απολύσεις και την κατάργηση της μονιμότητας στο δημόσιο.

- το αναχρονιστικό, ανθρωποφαγικό και αναξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που αποτελεί σύστημα παραγωγής υποψήφίων διαθέσιμων υπαλλήλων προς απόλυση και αναπαράγει τις πελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο.

- τη μόνιμη και διαρκή λιτότητα, την κατάργηση των κοινωνικών παροχών, την υποταγή των εργαζομένων και των πολιτών στα "θέλω" και τις ακραίες απαιτήσεις των αγορών.

- τις δραματικές περικοπές στους μισθούς και τις συντάξεις των εργαζομένων και την φοροεπιδρομή κατά των πολιτών.

- την κατάρρευση των συντάξεων και των ασφαλιστικών ταμείων

- τις μεθόδους κοινωνικού αυτοματισμού - που αγγίζει τα όρια του κοινωνικού κανιβαλισμού - με στόχο να διασπάσουν την ενότητα των πληττόμενων από τη κρίση.

- την καταστροφάντηση του συνδικαλιστικού κινήματος και την υποβάθμιση της σημασίας των συλλογικοτήτων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, με σκοπό να ακυρωθεί ο ρόλος του Συνδικαλιστικού Κινήματος και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαια στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.

- Την κατάργηση ουσιαστικά του Κοινοβουλίου με τις συνεχείς πράξεις νομοθετικού περιεχομένου, την ποινικοποίηση των αγώνων, τις επιστρατεύσεις απεργών, τις απειλές κατάργησης συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και την διολίσθηση της Κυβέρνησης όλο και περισσότερο στον αυταρχισμό.

### απαιτούμε και διεκδικούμε:

- Τον άμεσο τερματισμό των πολιτικών και των πειραμάτων λιτότητας και της ιστορικά αποτυχημένης συνταγής της τρόικα, που επιδεινώνουν την πραγματική οικονομία και διαλύουν την κοινωνία.

- Κατάργηση του συνόλου των αντεργατικών μνημονιακών νόμων που οδήγησαν στον στραγγαλισμό κάθε εργασιακού δικαιώματος, στην απορρύθμιση του προστατευτικού πλαισίου των εργατικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων, καθώς και σε συνεχείς και άδικες μειώσεις μισθών και συντάξεων.

- Καταπολέμηση της φοροδιαφυγής – φοροαποφυγής και απόσυρση των μέτρων φορολογικής επιβάρυνσης των μισθωτών και των συνταξιούχων.

- Άμεση αλληλαγιά της ασκούμενης οικονομικής πολιτικής με τη δημιουργία ενός νέου προτύπου οικονομικής ανάπτυξης και τη μετάβαση από την κυριαρχία της οικονομίας της αγοράς στην οικονομία των δημοσίων πολιτικών, της παραγωγικής, καινοτομικής και τεχνολογικής αναβάθμισης, της ρύθμισης της εργασίας, της δίκαιης αναδιανομής του εισοδήματος, της κοινωνικής αλληλεγγύης και της αξιοποίησης όλων των παραγωγικών και δημιουργικών δυνάμεων.

- Δίκαιο φορολογικό σύστημα για την κατανομή των βαρών ανάλογα με τη φοροδοτική ικανότητα, με διεύρυνση της φορολογικής βάσης που θα διαμορφώσει συνθήκες οικονομικής μεγέθυνσης και αύξηση της απασχόλησης. Ουσιαστικά και αποτελεσματικά μέτρα είσπραξης φόρων, Φ.Π.Α. και ασφαλιστικών οφειλών με αυστηρές ποινές και δήμευση περιουσιών για την άμεση εξόφληση των καταχρασμένων ποσών. Αυστηρή εφαρμογή των τεκμηρίων πολυτελών διαβίωσης και εφαρμογή του πόθεν έσχες για όλους και για όλα. Μετατροπή του αδικήματος της φοροδιαφυγής και της φοροκλοπής σε κακούργημα. Εξάλειψη των φορολογικών παραδείσων μέσα από αποτελεσματική ευρωπαϊκή φορολογική νομοθεσία

για τις υπεράκτιες (off shore) εταιρίες.

- Θέσπιση ρυθμιστικών κανόνων εποπτείας και ελέγχου της λειτουργίας του χρηματοπιστωτικού συστήματος με σκοπό την αποφυγή χρηματοπιστωτικών κρίσεων.

- Μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας, των καρτέλι, της αισχροκέρδειας και της δραματικής υποβάθμισης της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων και των συνταξιούχων με την άμεση μείωση των τιμών, μέσω της μείωσης του Φ.Π.Α. στα είδη ευρείας λαϊκής κατανάλωσης, όπως στα τρόφιμα, στα φάρμακα, στα τιμολόγια των ΔΕΚΟ, στο πετρέλαιο θέρμανσης κλπ.

- Παραγωγική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση και όχι απαξίωση και διάλυσή της. Καμιά απόλυση για τους εργαζόμενους σε οποιαδήποτε υπηρεσία του Δημοσίου.

- Τον επανακαθορισμό του ρόλου του Δημοσίου Τομέα, την αναδιάρθρωση και αναδιοργάνωσή του με σκοπό την ανάπτυξη, την αναδιανομή του εισοδήματος και την κάλυψη κοινωνικών αναγκών υγείας, πρόνοιας και ασφάλισης.

- Ανατροπή των πολιτικών ιδιωτικοποίησης και εμπορευματοποίησης που έρχονται να παραδώσουν στα μεγάλα ιδιωτικά συμφέροντα το νερό, την ενέργεια, τις δημόσιες συγκοινωνίες κλπ.

- Αναβάθμιση του δημόσιου συστήματος εκπαίδευσης, δημόσια υγεία και πρόνοια για όλους, με ενίσχυση των κονδυλίων για προγράμματα πρόνοιας και κοινωνικής προστασίας.

- Την υπεράσπιση του δημόσιου ασφαλιστικού συστήματος, αποκατάσταση των κύριων, επικουρικών συντάξεων και του εφάπαξ.

- Την αποκατάσταση των μισθολογικών, συνταξιοδοτικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων.

- Χρηματοδότηση, ενίσχυση και αποτελεσματική λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Υγείας και υγειονομικής περίθαλψης.

- Αναπτυξιακά – επενδυτικά μέτρα για τη δημιουργία νέων και σταθερών θέσεων εργασίας με πλήρη απασχόληση, αμοιβή και ασφάλιση.

- Την ενίσχυση και προστασία των ανέργων μέσω της αύξησης του επιδόματος ανεργίας και του χρόνου χορήγησής του.

- Την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των δανειοληπτών και των υπερχρεωμένων νοικοκυριών.

- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.

- Αύξηση του προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων με ενίσχυση και επιτάχυνση των έργων υποδομής, των κοινωνικών και κοινωφελών έργων, ώστε να ενεργοποιηθεί ο κατασκευαστικός τομέας, καθώς και άμεση, σταθερή και πλήρη αξιοποίηση των πόρων του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης.

- Αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, των οθυμιακών εγκαταστάσεων και όλων των αναπτυξιακών δυνατοτήτων του Κράτους.

**Οι αντιπρόσωποι του 32ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., γνωρίζοντας τα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου,**

### αποφασίζουμε και διεκδικούμε:

**1. Να μην απολυθούν οι υπάλληλοι που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα και να καταργηθούν όλες οι ρυθμίσεις που προβλέπουν διαθεσιμότητες και απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων.**

**2. Να καταργηθούν οι σκληρές διατάξεις των νόμων 4024/11, 4093/12, 4172/13 και 4250/14 που συγκροτούν ένα γραφειοκρατικό, πελατειακό και αναποτελεσματικό κράτος χωρίς κοινωνικά χαρακτηριστικά, που καταργούν τη μονιμότητα και εντάσσουν τους υπαλλήλους σε καθεστώς διαθεσιμότητας και στη συνέχεια σε από-**

## Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ηυση, παραβιάζοντας το γράμμα και το πνεύμα του Συντάγματος και γυρίζουν τη χώρα έναν αιώνα πίσω. Αγνοούνται οι πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών σε ανθρώπινο δυναμικό και οι παρεχόμενες υπηρεσίες αυτών, με αποτέλεσμα την πλήρη απορρύθμιση της Δημόσιας Διοίκησης και την παράλυση του κράτους, καθώς οι απολήψεις των εργαζομένων στο δημόσιο γίνονται με μοναδικό γνώμονα την περιστολή δαπανών, χωρίς να εξετάζεται το τεράστιο κοινωνικό και οικονομικό κόστος που προκαλείται. Χιλιάδες δημόσιοι υπάλληλοι εκδιώκονται από το δημόσιο άκριτα, απρογραμμάτιστα, χωρίς να έχει αξιοποιηθεί η εμπειρία, η ικανότητα, η τεχνογνωσία και η μέχρι τώρα προσφορά τους, ενώ αντίθετα παραμένουν στη θέση τους χιλιάδες μετακλητοί υπάλληλοι και σύμβουλοι διατηρώντας όμως τις παχυλές αμοιβές τους.

**3. Την άμεση κατάργηση του θεσμού των χιλιάδων αναποτελεσματικών και αχρείαστων μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων,** που απομυζούν το δημόσιο, χωρίς τουλάχιστον να προσφέρουν έργο ανάλογο με τις υπέρογκες αμοιβές τους. Το έργο των μετακλητών υπαλλήλων και συμβούλων μπορούν να αναλάβουν και να διεκπεραιώσουν επάξια οι υπάλληλοι του δημόσιου τομέα, αξιοποιώντας την εμπειρία, την εξειδίκευση και τη γνώση που διαθέτουν στον τομέα ευθύνης τους.

**4. Τη λειτουργική ανεξαρτησία και την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης,** η οποία διασφαλίζεται μόνο μέσω της διαφάνειας και της αξιοκρατίας. Καλούμε την Κυβέρνηση να προχωρήσει σε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο ανασυγκρότησης των δομών των δημοσίων υπηρεσιών, στην αξιοποίηση του έμψυχου δυναμικού του ευρύτερου και στενού δημόσιου τομέα, στην τακτοποίηση των συμβασιούχων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και στη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών, προκειμένου να μπει τέλος στις πελατειακές λογικές, την αναξιοκρατία, τη γραφειοκρατία, την ανορθολογική κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού, ώστε το Κράτος να διαδραματίσει τον αναγκαίο και αναντικατάστατο ρόλο του στην ανάπτυξη της χώρας.

**5. Χρηστή διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού με ένα δίκαιο και αδιάβλητο σύστημα αξιολόγησης που να στοχεύει στην αναβάθμιση των δημοσίων υπαλλήλων μέσω της διαρκούς εκπαίδευ-**

**σης και επιμόρφωσής τους.** Το σύστημα της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης που πρόσφατα νομοθετήθηκε από την Κυβέρνηση μας βρίσκει αντίθετους, γιατί έχει ως αποκλειστικό στόχο την εγκαθίδρυση ενός μόνιμου μηχανισμού παραγωγής υποψήφιων προς διαθεσιμότητα – απόλυση υπαλλήλων, ενταγμένο στη συνοδικότερη πολιτική περιορισμού του Δημοσίου Τομέα, εκχώρησης δομών και αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα και δραστικού περιορισμού των υπαλλήλων του Δημοσίου.

Επί της ουσίας με τις διατάξεις των άρθρων 20 – 32 του Ν.4250/2014 επιχειρείται η χειραγώγηση των υπαλλήλων, οι οποίοι θα είναι πλήρως υποταγμένοι στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές που υπηρετούν μεγάλα συμφέροντα και έρμαια στην βούληση των εκάστοτε προϊσταμένων, με αποτέλεσμα να τροφοδοτείται ένα κλίμα τρομοκρατίας και φόβου στους χώρους εργασίας, γεγονός που θα έχει αντίκτυπο και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, οι οποίοι αφού υπεβλήθησαν την τελευταία τετραετία σε σκληρές θυσίες και μεγάλες δοκιμασίες, το ελάχιστο που απαιτούν είναι ένα λειτουργικά ανεξάρτητο, σύγχρονο και αποτελεσματικό κράτος, που θα εγγυάται την προστασία των κοινωνικών αγαθών.

**Ζητάμε την κατάργηση του Νόμου 4250/2014 που εισάγει ένα αντιπαραγωγικό, αναχρονιστικό και ανθρωποφαγικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων,** που αναπαράγει τις πελατειακές σχέσεις και θα συντελέσει περύτερα στη διάλυση του δημοσίου τομέα. **Απαιτούμε ένα αντικειμενικό και αδιάβλητο σύστημα αξιολόγησης που θα συμβάλλει μέσω της διαρκούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στην αναβάθμιση και τον εξορθολογισμό της δημόσιας διοίκησης.** Το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα πρέπει να αξιοποιήσει όλες τις δυνατότητές του, ακόμη και νομικές, προκειμένου να καταργήσει στην πράξη το κατ' επίφαση σύστημα αξιολόγησης.

**6. Την καθιέρωση ενός νέου και δίκαιου μισθολογίου για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο** που θα αναβαθμίζει μισθούς και συντάξεις και θα συμβάλει στην αποτελεσματική λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών. Επισημαίνουμε ότι οι απώλειες του εισοδήματος των δημοσίων υπαλλήλων αγγίζουν πια το 45% και οι



## Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

συνάδελφοι/εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα έχουν ξεπεράσει τα όριά τους και δεν πρόκειται να αποδεχθούν νέες περικοπές.

**7. Να σταματήσει η διαρκής απαξίωση των τεχνικών υπηρεσιών, με τη συνεχή μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (Α.Ε.),** οι οποίες λειτουργούν έξω από το δημοσιολογιστικό έλεγχο και στοιχίζουν πανάκριβα στον Ελληνικό λαό. Οι Α.Ε. λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, με ειδικό προνομιακό νομοθετικό πλαίσιο και έχουν κόστος πολύ μεγαλύτερο απ' αυτό των τεχνικών υπηρεσιών. Είναι απόλυτα σαφές ότι τα δημόσια έργα μπορούν να υλοποιηθούν -με λιγότερο κόστος κατασκευής απ' αυτό των Α.Ε.-, από τις δημόσιες τεχνικές υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε. και της Περιφερειακής Αυτοδιοίκησης, οι οποίες στελεχώνονται από αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό και έχουν συμβάλει καταλυτικά στην κατασκευή σημαντικών έργων υποδομής στη χώρα μας.

**Να εφαρμοστεί, τώρα και στις Α.Ε. ο δημοσιολογιστικός έλεγχος,** όπως ισχύει και σε όλες τις δημόσιες υπηρεσίες δηλαδή ο προληπτικός ή κατασταλακτικός έλεγχος των δαπανών τους από το Ελεγκτικό Συνέδριο περί της νομιμότητας και κανονικότητας αυτών. Επισημαίνουμε ότι η ολική ιδιωτικοποίηση του σχεδιασμού και της διαχείρισης των έργων που σταθερά και έμπρακτα επιδιώκεται διαχρονικά από τις πολιτικές ηγεσίες, σε πολύ λίγα χρόνια θα οδηγήσει σε νέες χρεοκοπημένες Δημόσιες Εταιρείες του Υπουργείου Υποδομών.

**8. Την ακύρωση των αποικιοκρατικών συμβάσεων παραχώρησης με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους.** Οι αναθεωρημένες συμβάσεις παραχώρησης που ψηφίστηκαν από τη Βουλή περιλαμβάνουν επαχθέστερους όρους για το Δημόσιο. Συγκεκριμένα, η Κυβέρνηση, αποδεχόμενη άκριτα την υπαιτιότητα του Δημοσίου για τις καθυστερήσεις των έργων, αποφάσισε να καταβάλει στους παραχωρησιούχους αποζημιώσεις 350 εκ. ευρώ, ήδη 163 εκατ. ευρώ για τη συντήρηση των οδικών αξόνων και πρόσθετη χρηματοδότηση 1 δις 44 εκ. ευρώ, παρά το γεγονός ότι το συνολικό μήκος της Ολυμπίας οδού μειώθηκε κατά πολύ από την αρχική σύμβαση. **Το πιο προκλητικό, αποφάσισε να καλύψει την εξυπηρέτηση δανείων που έχουν πάρει ή θα πάρουν μελλοντικά(!) από τράπεζες οι παραχωρησιούχοι, επιχειρώντας να χρηματοδοτήσει όχι τις ζημιές, αλλά και τα διαφυγόντα κέρδη τους.**

Απαιτούμε την άμεση εξασφάλιση των εσόδων του Δημοσίου από

τις συμβάσεις παραχώρησης και τον έλεγχο του ύψους αποπληρωμής του κόστους της Αττικής Οδού και της Γέφυρας Ρίου - Αντιρρίου, μέσω ελέγχου του ύψους των εισπράξεων, αξιοποιώντας το σύγχρονο ελεγκτικό μηχανισμό της ΤΕΟ Α.Ε., που έχει μεταφερθεί σε υπηρεσίες της ΓΓΔΕ.

**Ζητάμε τη μεταφορά του προσωπικού της ΤΕΟ Α.Ε. στη ΓΓΔΕ που με αντισυνταγματικό τρόπο απολύθηκε ή τέθηκε σε καθεστώς διαθεσιμότητας, προκειμένου να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητες που μεταφέρθηκαν σε αυτή μετά την κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε.**

**9. Την άρση της αλόγιστης και επικίνδυνης εκχώρησης κλασικών αρμοδιοτήτων και δραστηριοτήτων του Δημοσίου Τομέα υπέρ ιδιωτικών συμφερόντων,** μέσω της άσκησης πολιτικών απαξίωσης και υποβάθμισης του ρόλου των δημοσίων υπηρεσιών, με απώτερο στόχο τη συνολική εκποίηση του δημόσιου τομέα (υποδομές, δίκτυα, ενέργεια, νερό κ.α.), τη διαρκή συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους και τη μεταφορά του κόστους στους πολίτες. **Η λογική των Συμπράξεων Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) συνεχίζει να μας βρίσκει εντελώς αντίθετους.** Ας γίνει επιτέλους αντιληπτό, ότι τα αδιαφανή «ιδιωτικά» σχήματα και μάλιστα εκτός δημοσίου λογιστικού ελέγχου, απομυζούν ασύστολα πόρους πολύτιμους για την ανάπτυξη της χώρας, αφού και η λειτουργία τους είναι υπερβολικά ακριβότερη από εκείνη των δημοσίων υπηρεσιών, αλλιά και η συνολική διαχείριση των έργων δαπανηρότερη.

**10. Την αναδιάρθρωση και τον εκσυγχρονισμό των τεχνικών υπηρεσιών μας μέσω των νέων Οργανισμών. Να γίνουν δεκτές και οι υπόλοιπες τεκμηριωμένες προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. για τον νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε., ο οποίος βρίσκεται στο τελικό στάδιο επεξεργασίας από το ΣΤΕ, καθώς και των νέων Οργανισμών των Περιφερειών της χώρας με τους οποίους υποβαθμίστηκαν οι υπηρεσίες μας.** Η θεσμοθέτηση των νέων Οργανισμών αποτελεί πλέον επιτακτική ανάγκη, προκειμένου οι υπηρεσίες να ανταποκριθούν στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των έργων υποδομών. Με την ορθολογική - σύγχρονη οργάνωση των υπηρεσιών και τον ενιαίο σχεδιασμό μπορούν να αντιμετωπισθούν ή να υλοποιηθούν: η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου και των Περιφερειών, η αξιοποίηση πόρων και η ποιότητα του παραγόμενου έργου, η ικανοποίηση των χρηστών των δημοσίων έργων, η ανεξαρτητοποίηση της Διοίκησης από το κομματικό κράτος, η ενσωμάτωση αρχών χρηστής διοίκησης και κράτους δικαίου, η εξουδετέρωση φαινομένων αδιαφάνειας και διαφθοράς, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών, ο εξορθολογισμός των λειτουργικών δαπανών και η εφαρμογή σύγχρονων λειτουργικών προτύπων.

Ζητάμε την αναβάθμιση του Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ) και την επανασύνδεσή του με τα Περιφερειακά Εργαστήρια των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, τα οποία έχουν εγκαταλειφθεί στην τύχη τους, με αποτέλεσμα να χάνεται η αποκτηθείσα τεχνονομία-εμπειρία και ο εργαστηριακός εξοπλισμός τους να παραμένει αναξιόποιος και σε κεντρικό και σε περιφερειακό επίπεδο.

**Σε ό, τι αφορά το νέο Οργανισμό του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής,** θεωρούμε ότι η συνέχιση και η διατήρηση Ειδικών Υπηρεσιών με αρμοδιότητες συναφείς με άλλες Υπηρεσίες είναι τουλάχιστον άστοχες γιατί παράγουν αδιαφάνεια και αφαιρούν αντικείμενο από τις ήδη υπάρχουσες υπηρεσίες, ενώ παράλληλα έχουν τεράστιο κόστος λειτουργίας. **Αυτόντοπο είναι ότι δεν δεχόμαστε την δημιουργία νέων Α.Ε. , καθώς και την απαξίωση του έργου που μπορούν να προσφέρουν οι εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες του Υ.Π.Ε.Κ.Α. Με την κατάργηση του ΟΚΧΕ με τον Ν. 4164/2013, ένα μέρος των αρμοδιοτήτων του με-**



**Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**

ταφέρονται στο ΥΠΕΚΑ, ενώ το αρχείο αεροφωτογραφιών στην «Κτηματολόγιο Α.Ε.» (νυν ΕΚΧΑ). Οι ρυθμοί λειτουργίας του αρχείου είναι αργοί εξαιτίας της έλλειψης ανθρωπίνων πόρων. Για το λόγο αυτό ζητάμε την μεταφορά των αρμοδιοτήτων στο ΥΠΕΚΑ για την εύρυθμη λειτουργία του αρχείου αεροφωτογραφιών, αλλά και την επίσηυση της σύνταξης του Κτηματολογίου προς όφελος της ανάπτυξης της χώρας και της εξυπηρέτησης του πολίτη.

**11. Τον εκσυγχρονισμό της παραγωγής των Δημοσίων Έργων και των Μελετών.** Να γίνουν δεκτές και οι υπόλοιπες τεκμηριωμένες προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που έχουν σταλεί στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου, που αφορούν στο θεσμικό πλαίσιο των δημοσίων έργων και των μελετών. Στόχος μας είναι να εξαλειφθούν διαχρονικά προβλήματα των έργων, όπως οι χρονικές υπερβάσεις, η αύξηση του κόστους, οι αστοχίες στην ποιότητα και η ανεπαρκής μέριμνα για τη διατήρηση της λειτουργικότητάς τους, γεγονός τα οποία συνδέονται κι από την έλλειψη ορθότητας του σχεδιασμού και της ολοκληρωμένης μελέτης των έργων. **Προτείνουμε οι νέες διατάξεις του κώδικα της νομοθεσίας δημοσίων έργων να έχουν εφαρμογή σε όλα τα έργα που προγραμματίζονται και εκτελούνται απ' όλους τους φορείς του στενού και ευρύτερου δημόσιου τομέα.**

**12. Ζητάμε την άμεση κατάργηση της σχετικής νομοθεσίας (παράγραφος 5 και 6 του άρθρου 7 του Ν. 3481/2006), η οποία περιγράφει εξωφρενικές απαιτήσεις και ευθύνες για τους υπαλλήλους που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της συντήρησης των οδών,** χωρίς συγχρόνως να παρέχονται στις υπηρεσίες τα αναγκαία μέσα και οι πόροι ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους. Οι υπάλληλοι αναγκάζονται, χωρίς να ευθύνονται, να υφίστανται άδικες ποινικές δίωξεις να τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία σύμφωνα με τον Ν. 4093/12, με την συνεπαγόμενη ταλαιπωρία, ψυχική οδύνη και μεγάλη οικονομική επιβάρυνση κινδυνεύοντας κάθε φορά να καταδικαστούν και τελικά να απολυθούν.

**13. Τη θωράκιση της χώρας από φυσικές καταστροφές.** Η Ελλάδα, η οποία από επίσημα στατιστικά στοιχεία κατέχει την 6η θέση ανάμεσα στις πιο ενεργές σεισμικά χώρες παγκοσμίως στερείται ενός ολοκληρωμένου, σύγχρονου και αποτελεσματικού σχεδιασμού αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών και της αντισεισμικής θωράκισης. Η αποκατάσταση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές είναι κομβικό πολιτικό και κοινωνικό ζήτημα. Η διαχείριση των φυσικών καταστροφών έχει ως ορισμό την ολότητα των συστηματικών και συγχρονισμένων πράξεων για την αποφυγή ή μείωση των επιπτώσεων μιας καταστροφής από φυσικά αίτια.

Αντιλαμβανόμαστε, λοιπόν, ότι η διαχείρισή τους πρέπει να γίνεται κεντρικά από μόνιμες κρατικές δομές, ώστε να λειτουργεί οργανωμένα ολόκληρος ο μηχανισμός αντιμετώπισης των φυσικών καταστροφών, όταν μάλιστα οι εν λόγω υπηρεσίες δεν είναι μόνο υπηρεσίες αποκατάστασης σεισμοπλήκτων, αλλά κινητοποιούνται άμεσα μετά από μία φυσική καταστροφή (σεισμοί, πυρκαγιές, πλημμύρες, κατολισθήσεις κλπ.) σε θέματα αυτοψιών, ελέγχου και επανελέγχου επικίνδυνων κτιρίων, άρσεων επικινδυνότητας, κατεδαφίσεων επικίνδυνων και ετοιμόρροπων κτιρίων σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες και εκτέλεσης επειγόντων δημοσίων έργων.

**Για το λόγο αυτό, ζητάμε την επανένταξη των υπηρεσιών αποκατάστασης σεισμοπλήκτων μαζί με το έμπειρο προσωπικό της στο ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ., οι οποίες μεταφέρθηκαν στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, διότι σε μια χώρα σαν την Ελλάδα με έντονη σεισμική δραστηριότητα, όπου απαιτείται άμεση επέμβαση για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές, δεν είναι δυνατό**

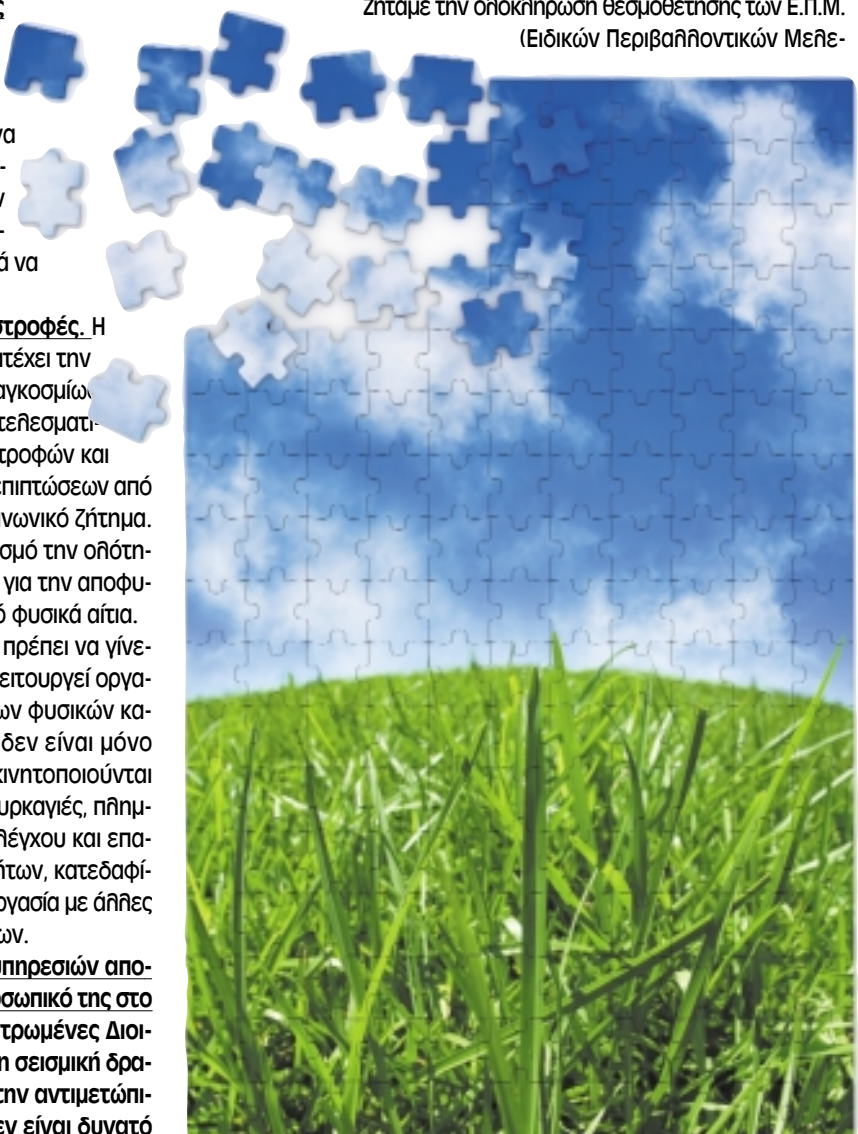
οι αρμοδιότητες να είναι «διάσπαρτες» σε τρεις φορείς, στη Γ.Γ.Δ.Ε., στο Υπουργείο Εσωτερικών και στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, γιατί είναι σαφές ότι στον επόμενο μεγάλο σεισμό θα προκύψει σοβαρό πρόβλημα συντονισμού. Το παράδειγμα του πρόσφατου σεισμού της Κεφαλονιάς και ο τρόπος αντιμετώπισής του επιβάλλει την αναθεώρηση της πολιτικής της κυβέρνησης στο συγκεκριμένο θέμα.

Παράλληλα, **προτείνουμε την αναβάθμιση του ρόλου του Ο.Α.Σ.Π.** σε θέματα πρόληψης των σεισμικών κινδύνων και την ανάπτυξη του ερευνητικού του έργου.

**14. Την άμεση κήλυψη των εσόδων του ΤΕΕ** που καταργήθηκαν με το Ν.4093/2012, μέσω της ένταξης στον προϋπολογισμό του εποπτεύοντος Υπουργείου ποσού επιχορήγησης αντίστοιχο των λειτουργικών του αναγκών και της μισθοδοσίας των εργαζομένων του, καθώς και τη διασφάλιση της νομικής μορφής του ως Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να μην αλλοιωθεί ο ρόλος του, να μην περιοριστεί η δραστηριότητά του και να συνεχιστεί απρόσκοπτα η λειτουργία του.

**15. Τη ριζική αναβάθμιση της περιβαλλοντικής πολιτικής.** Σήμερα, όσο ποτέ άλλοτε, είναι επιτακτική η ανάγκη όχι απλά να διαμορφώσουμε όρους και πολιτικές για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και της «πράσινης ανάπτυξης», αλλά αυτές να υλοποιηθούν προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Η έξοδος από την κρίση πρέπει να ωφεληθεί όλους τους πολίτες και το περιβάλλον τους, όχι μόνο τους λίγους.

Ζητάμε την ολοκλήρωση θεσμοθέτησης των Ε.Π.Μ. (Ειδικών Περιβαλλοντικών Μελε-



## Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

τών) σε περιοχές Natura, καθώς και την αναμόρφωση του συστήματος διαχείρισης για τις προστατευόμενες περιοχές.

Το περιβάλλον με τις κατάλληλες και ορθές πολιτικές αποφάσεις και πρωτοβουλίες έχει τη δυνατότητα να αναδειχθεί σε σημαντικό βραχίονα οικονομικής ανάπτυξης με τη δημιουργία νέων επιχειρηματικών ενγχειρημάτων και νέων θέσεων εργασίας. Στο όνομα της αντιμετώπισης της οικονομικής κρίσης, δεν δεχόμαστε οι όποιες αποκαλούμενες «μεγάλες επενδύσεις» να κηρύττουν διαφορετικής / ευνοϊκής αντιμετώπισης έναντι των υπολοίπων (fast track) και χωρίς να διασφαλίζεται η διαφάνεια. Η αναστροφή του κλίματος της ύφεσης δεν εξαρτάται μόνο από κάποιες μεγάλες ή πολύ μεγάλες επενδύσεις αλλιά και από τις μικρότερες, που μπορούν να δώσουν θέσεις εργασίας και να συμβάλουν στην ανάπτυξη της εθνικής οικονομίας. Ιδίως οι πράσινες επενδύσεις που αποδεικνύονται παγκοσμίως ως κύριος μοχλός ανάκαμψης, πρέπει να τεθούν σε ορθή και ισόρροπη βάση στην Ελλάδα.

**Η κωδικοποίηση της πολεοδομικής και περιβαλλοντικής νομοθεσίας καθώς και η απλοποίηση των διαδικασιών μπορούν κλήρηστα να δημιουργήσουν πρόσφορο έδαφος για την δημιουργία επενδύσεων.**

Στο πλαίσιο της απλοποίησης των διαδικασιών αδειοδότησης και πάταξης της γραφειοκρατίας έχουν ήδη δοθεί αδειοδοτικές αρμοδιότητες σε μη κρατικούς φορείς (έτσι σύμφωνα με το νέο νόμο 4014/11 θα δίνουν άδειες και οι ιδιώτες μηχανικοί) και η εποπτεία του νέου συστήματος πρέπει να είναι πλέον πιο λεπτομερής. Το ΥΠΕΚΑ θα πρέπει να αναβαθμίσει τις αρμόδιες ως προς αυτό υπηρεσίες του με περισσότερα στελέχη, εξοπλισμό και παράλληλα η μεταφορά της όλης διαδικασίας αδειοδότησης και ελέγχου σε διαδικτυακές πλατφόρμες μπορεί να ενισχύσει την διαφάνεια και την εμπιστοσύνη του πολίτη προς το κράτος και να περιορίσει τα φαινόμενα συναλληγής, αδιαφάνειας και διαφθοράς. Με το Ν.4014/11 έχουν μειωθεί κατά πολύ οι καθυστερήσεις που είχαμε στους ελέγχους των μελετών περιβαλλοντικών αδειοδοτήσεων. **Θεωρούμε ότι το ΥΠΕΚΑ πρέπει να επιμείνει και να ολοκληρώσει όλο το πλήγμα ρυθμίσεων του καινούριου νομοθετικού πλαισίου της περιβαλλοντικής αδειοδότησης ιδρύοντας τη ΔΙΠΑ και στελεχώνοντάς τη με αξιόλογο ανθρώπινο δυναμικό, έτσι ώστε στην अपαράδεκτη πρακτική της καθυστέρησης, που πολλές φορές οδηγεί στη μη επιβολή των προστίμων που εισηγούνται οι αρμόδιες υπηρεσίες (πχ Επιθεωρητές Περιβάλλοντος) με συνέπεια οι παραβάτες να μένουν ατιμώρητοι, το περιβάλλον να υποβαθμίζεται και ο ρόλος των υπηρεσιών μας να ακυρώνεται.**

**Η Πράσινη Ανάπτυξη και η στροφή της ενεργειακής πολιτικής της χώρας μας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (Α.Π.Ε.) και τις πράσινες επενδύσεις, θα πρέπει να συντάσσονται με τα οικονομικά οφέλη της κοινωνίας και να μην αποτελούν ευκαιρία για πλουτισμό των εθνικών και διεθνών εταιρειών, που δραστηριοποιούνται στο χώρο αυτό.**

**Η ανάδειξη και προώθηση νέων μορφών ενέργειας (ΑΠΕ, φωτοβολταϊκά, βιομάζα), η σωστή εκμετάλλευση και η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, μέσα από ένα νέο συνολικό, σωστότερο σχεδιασμό και η υλοποίησή τους, θα επιφέρουν σημαντικά οφέλη και καλύτερη ποιότητα ζωής. Η αξιοποίηση του ορυκτού πλούτου της χώρας αποτελεί επιτακτική ανάγκη και μπορεί να συνεισφέρει θετικά στη δεινή οικονομική κατάσταση της χώρας, προσφέροντας παράλληλα θέσεις εργασίας σε εξειδικευμένο και μη εργατικό δυναμικό.**

**16. Την πολεοδομική και χωροταξική οργάνωση της χώρας με τρόπο που θα αναίρει οριστικά την αυθαίρετη δόμηση και τους ασφυ-**

κτικούς συντελεστές. Η διατήρηση δε του συνταγματικού άρθρου 24 κρίνεται αναγκαία, όπως αναγκαία κρίνεται και η κατάργηση της εκτός σχεδίου δόμησης, και ειδικότερα των παρεκκλίσεων της παρ. 2 του Άρθρου 1 του από 24.5./31.5.85 Προεδρικού Διατάγματος.

**Ζητάμε την άμεση προώθηση των πολεοδομικών μελετών, των πράξεων εφαρμογής και τον καθορισμό των χρήσεων γης, μέσω προώθησης νέων μελετών Γ.Π.Σ./ΣΧΟΟΑΠ, ώστε να δοθεί τέλος στην αυθαίρετη δόμηση. Να σταματήσει η τακτοποίηση των αυθαιρέτων, ως παραγωγή έκτακτων εισφορών του κράτους. Απαιτείται άμεσα αναθεώρηση, καθώς επίσης και βελτιώσεις στον Σχεδιασμό και στο ειδικό χωροταξικό πλαίσιο του Τουρισμού, σύμφωνα με τα νέα δεδομένα, καθώς και να ληφθούν υπόψη και τα λοιπά ειδικά πλαίσια. Θεωρούμε απαράδεκτες τις νομοθετικές ρυθμίσεις, μέσω των οποίων διαγράφονται βεβαιωμένα πρόστιμα πολεοδομικών παραβάσεων ύψους αρκετών εκατομμυρίων ευρώ. Η πράξη αυτή προκαλεί το κοινωνικό αίσθημα τη στιγμή που οι αποδοχές εργαζομένων και συνταξιούχων διαρκώς μειώνονται.**

**17. Την εξασφάλιση των πιστώσεων των εκτός έδρας αποζημιώσεων για τον σωστό ποσοτικό και ποιοτικό έλεγχο των έργων, των μελετών και του περιβαλλοντικού ελέγχου** Επιπροσθέτως, πρέπει να εξασφαλιστεί, με τα νέα δεδομένα που προέκυψαν με το Ν. 3833/10, αξιοπρεπές επίπεδο για «εκτός έδρας» ημερήσιες και χιλιόμετρικές αποζημιώσεις. Η αποτελεσματικότητα του έργου των υπηρεσιών ελέγχου – επιθεώρησης είναι άμεσα εξαρτημένη από την ύπαρξη των κατάλληλων κονδυλίων για την εξασφάλιση των λειτουργικών αναγκών τους, αλλιά και τη δυνατότητα κάλυψης των εκτός έδρας μετακινήσεων των συναδέλφων. Είναι αδιανόητο και απαράδεκτο οι κατασκευοφανημένοι εργαζόμενοι να "χρηματοδοτούν" με δικούς τους πόρους το έργο των Υπουργείων.

**18. Τη διασφάλιση του δημόσιου κοινωνικού χαρακτήρα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας,** με μόνιμα μέτρα κρατικής χρηματοδότησης με συνέπεια και επάρκεια, εξασφάλισης των πόρων και της μακροχρόνιας βιωσιμότητάς του, αυστηρής και αποτελεσματικής αντιμετώπισης της μαύρης-αδήλωτης εργασίας και των ανείσπρακτων εισφορών προς τα ταμεία, της ασφαούς διαχείρισης των αποθεματικών του και της επιστροφής όλων των ληστευθέντων ποσών του χρηματιστηρίου και των δομημένων ομολόγων.

Ζητάμε, την άμεση αντιμετώπιση των μεγάλων προβλημάτων των επικουρικών ταμείων των δημοσίων υπαλλήλων, τα οποία οδηγούνται σε οικονομικό αδιέξοδο, εξαιτίας των πολιτικών επιλογών των τελευταίων δεκαετιών. Μετά την επίθεση στις κύριες συντάξεις, υλοποιείται σχέδιο περικοπής των δικαιωμάτων μας στον τομέα της επικουρικής ασφάλισης. Στο πλαίσιο των αντιασφαλιστικών νόμων, το κράτος αποχωρεί από την επικουρική ασφάλιση, με αποτέλεσμα τα επικουρικά ταμεία να μετατρέπονται σε ταμεία ελάχιστων επιδομάτων πρόνοιας.

**Επιπρόσθετα, Ζητάμε την ενίσχυση της βιωσιμότητας του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων με τη θεσμοθέτηση νέων πηγών εσόδων, μετά την πρόσφατη ψήφιση Νόμου με τον οποίο καταργούνται οι κοινωνικοί πόροι υπέρ του Ταμείου, με συνέπεια την αδυναμία του να καταβάλει μερίσματα σε συνταξιούχους του Δημοσίου, καθώς και την αύξηση των εισφορών των δημοσίων υπαλλήλων, γεγονός που θα οδηγήσει σε περαιτέρω μείωση του μισθού και επιδείνωση της οικονομικής τους κατάστασης, τη στιγμή που οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι του Δημοσίου δεν έχουν καμία ευθύνη για την οικονομική κατάσταση του ΜΠΤΥ, αλλιά οι πολιτικές που ασκούνται**

**Απόφαση 32ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**



και βάζουν σε κίνδυνο την ύπαρξή του.

**19. Την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του Εθνικού Συστήματος Υγείας και των παροχών υγειονομικής περίθαλψης.** Η υγεία αποτελεί ύψιστο αγαθό και η καθολική πρόσβαση σε ποιοτικές υπηρεσίες πρόνοιας και υγείας αποτελεί δικαίωμα των πολιτών, ιδίως των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, των μακροχρόνια ανέργων, των πολιτών που βρίσκονται στα όρια της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Ζητάμε ενδυνάμωση των δομών κοινωνικής πρόνοιας και πρωτοβάθμιας υγείας και αναβάθμιση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών.

**20. Την ανάπτυξη κινήματος κοινωνικής αλληλεγγύης στο χώρο μας** με την ενίσχυση της επιτροπής αλληλεγγύης της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ και την δημιουργία αντίστοιχων επιτροπών στους περιφερειακούς συλλόγους μας, προκειμένου να εκφράσουμε έμπρακτα τη στήριξη μας σε συναδέλφους που έχουν ανάγκη, αλλιά και γενικότερα στους δοκιμαζόμενους συνανθρώπους μας που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, γιατί πιστεύουμε ότι η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής πρέπει να αποτελεί βασικό ζητούμενο και κύρια φροντίδα του συνδικαλιστικού κινήματος.

**21. Την ανασυγκρότηση και τον επαναπροσδιορισμό του ρόλου του Συνδικαλιστικού Κινήματος.** Το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να διαδραματίσει αποφασιστικό ρόλο στις εξελίξεις, να ενισχύσει το διαπραγματευτικό και διεκδικητικό του ρόλο και την προοπτική των αγώνων του και να αναπροσαρμόσει στα νέα δεδομένα τη δομή του, τη διάρθρωση και την λειτουργία του. Η κοινωνικοοικονομική κρίση ανέδειξε την έντονη αμφισβήτηση του ρόλου των συνδικάτων από την κοινωνία και τους εργαζόμενους. Το συνδικάτο, όμως, αποτελεί το μόνο στήριγμα του κάθε εργαζομένου. Πιστεύουμε στον ανεξάρτητο και ακηδεμόνευτο ρόλο του συνδικαλιστικού κινήματος, χωρίς δεσμεύσεις και παλαιο-κομματικές πρακτικές και παραγοντισμούς. Σήμερα όσο ποτέ απαιτείται η αναγέννηση του κινήματος, το οποίο οφείλει να πορευτεί απαθ-ηλαγμένο από τις παθολογίες του παρελθόντος, να μιλήσει τη γλώσσα της αλήθειας, να αφουγκράζεται καθημερινά το σφυγμό και το κλίμα των εργαζομένων παρεμβαίνοντας στοχευμένα και οργανωμένα, κυρίως όμως να έχει ενιαία δράση και τρόπο έκφρασης.

Οι αλλαγές, ωστόσο, στην οργάνωση, τη δομή και οι προσπάθειες για ενότητα και ενιαία δράση, αυτή τη δύσκολη περίοδο, επιβάλλεται να προχωρήσουν με γρήγορα μεν συντονισμένα δε βήματα, μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίησης των δυνάμεων των εργαζομένων, γιατί τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση θα συντείνει στην αδυναμία αντιμετώπισής τους. Για το λό-

γο αυτό, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ πρέπει να προχωρήσει άμεσα στην πραγματοποίηση του Οργανωτικού Συνεδρίου της, προκειμένου να επανακτήσει τη χαμένη εμπιστοσύνη των συναδέλφων, αξιοποιώντας νέες μορφές αγώνα, μαζικοποιώντας τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τη δράση τους και ξεπερνώντας τις διαχρονικές αγκυλώσεις της πολυμορφίας και του κατακερματισμού που χαρακτηρίζουν, δυστυχώς ακόμη το Συνδικαλιστικό Κίνημα, παρά τις προσπάθειες που γίνονται τα τελευταία χρόνια. Είναι αναγκαίο όσο ποτέ άηλιτο, ολόκληρο το Συνδικαλιστικό Κίνημα (πρωτοβάθμιοι σύλλογοι, ομοσπονδίες, ΑΔΕΔΥ, ΓΣΕΕ), αυτή την κρίσιμη χρονική περίοδο, να παρεμβαίνει με ενιαία έκφραση, με σύνθεση των απόψεων, με ενότητα και αλληλεγγύη, ώστε με καλύτερες προϋποθέσεις να οργανώσουμε την αντίδρασή μας και τις διεκδικήσεις μας.

Επιβάλλεται να ενώσουμε τις δυνάμεις μας με τους πολίτες της χώρας, αλλιά και με τους πολίτες της Ευρώπης που βιώνουν τις ίδιες σκληρές και αδιέξοδες πολιτικές, προκειμένου να αντιπαλέψουμε και να ακυρώσουμε τις ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές, οι οποίες παραμένουν πιστές στο δόγμα του ΣΟΚ, της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής, συνθλίβουν τους ποληιούς και τους αδυνάτους, ενισχύουν τους πλούσιους και τους ισχυρούς και στο βωμό του κέρδους καταπατούν κάθε έννοια δικαίου, κάθε εργατικό δικαίωμα.

Στις δύσκολες και πρωτόγνωρες καταστάσεις που ζούμε το Συνδικαλιστικό Κίνημα είναι το μόνο ανάχωμα, το μόνο εμπόδιο στην εφαρμογή των μνημονιακών μέτρων και έχει δύσκολο έργο. Η κοινωνία είναι ένα νηαίσειο έτοιμο να εκραγεί. Αυτή την ενέργεια πρέπει να εκμεταλληυτεί και να τη μετατρέψει σε οργανωμένη, συντεταγμένη δύναμη αντίστασης και ανατροπής των νεοφιλελεύθερων πολιτικών. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει συμβάλει διαχρονικά στην κατοχύρωση των εργασιακών δικαιωμάτων και γενικότερα στην κοινωνική εξέλιξη. Αποτελεί τη μόνη ελπίδα και δύναμη για την προώθηση, σε συνεργασία με κοινωνικούς φορείς, των αναγκών ριζικών αλλαγών του αναπτυξιακού και παραγωγικού μοντέλου της χώρας, αφού έχει πια καταστεί γενικότερα αποδεκτό ότι το υπάρχον υπόδειγμα ανάπτυξης δεν μπορεί να δώσει εναλλακτική πρόταση διεξόδου από την κρίση.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να αποκρούσει όλες τις επιθέσεις που δέχεται από τα διάφορα κέντρα συμφερόντων που στοχεύουν στην απαξίωση και ακύρωσή του, να ανακτήσει τις δυνάμεις του και στηριζόμενο στη διαχρονική πορεία του και στη συνεισφορά του τόσο στον κόσμο της εργασίας όσο και στην κοινωνία να βρει τρόπο να συσπειρώσει τους εργαζόμενους. Με αυτή την παρακαταθήκη το Συνδικαλιστικό Κίνημα οφείλει να μετασχηματιστεί σε μια οργανωμένη αγωνιστική δύναμη υπεράσπισης των δημοσίων αγαθών και υπηρεσιών και της εργασίας που τα παράγει, αλλιά κυρίως να πείσει τη κοινή γνώμη και αυτό είναι και το μεγάλο στοίχημα. Οφείλουμε να αγωνιστούμε μαζί με την κοινωνία για την κοινωνία.

**Σε μια εποχή ιδιαίτερα απαιτητική, ο αγώνας για τη συγκρότηση ενός ισχυρού μετώπου αντίστασης και ανατροπής των αδιέξοδων και καταστροφικών πολιτικών επιβάλλεται να πάρει παλληαικά χαρακτηριστικά. Ο εύκολος δρόμος της ιδιώτευσης, του συμβιβασμού και της αποχής από τα κοινά δεν μας αφορά. Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι, έχοντας επίγνωση της πραγματικότητας που εξαθλιώνει το λαό, οδηγεί σε κοινωνικούς αποκλεισμούς και απαξιώνει τους συλλογικούς θεσμούς, θα αγωνιστούμε για ένα Συνδικαλιστικό Κίνημα αυτόνομο, ασυμβίβαστο και ακηδεμόνευτο με σαφή ταξικό προσανατολισμό που θα προσδώσει νέα δυναμική στο αγώνα για τη διασφάλιση και τη διεύρυνση των εργασιακών, ασφαλιστικών και κοινωνικών δικαιωμάτων για μια κοινωνία δικαιοσύνης και αλληλεγγύης.**

**Ψήφισμα για την συγκριτική αξιολόγηση  
των δημοσίων υπαλλήλων με τη χρήση  
της προκαθορισμένης ποσόστωσης**

Το σύστημα της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης που πρόσφατα νομοθετήθηκε από την Κυβέρνηση μας βρίσκει αντίθετους, γιατί έχει ως αποκλειστικό στόχο την εγκαθίδρυση ενός μόνιμου μηχανισμού παραγωγής υποψήφιων προς διαθεσιμότητα – απόλυση υπαλλήλων, ενταγμένο στη συνολικότερη πολιτική περιορισμού του Δημοσίου Τομέα, εκχώρησης δομών και αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα και δραστικού περιορισμού των υπαλλήλων του Δημοσίου.

Επί της ουσίας με τις διατάξεις των άρθρων 20 – 32 του Ν.4250/2014 επιχειρείται η χειραγώγηση των υπαλλήλων, οι οποίοι θα είναι πλήρως υποταγμένοι στις νεοφιλελεύθερες πολιτικές που υπηρετούν μεγάλα συμφέροντα και έρμαια στην βούληση των εκάστοτε προϊσταμένων, με αποτέλεσμα να τροφοδοτείται ένα κλίμα τρομοκρατίας και φόβου στους χώρους εργασίας, γεγονός που θα έχει αντίκτυπο και στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, οι οποίοι αφού υπεβλήθησαν την τελευταία τετραετία σε σκληρές θυσίες και μεγάλες δοκιμασίες, το ελάχιστο που απαιτούν είναι ένα λειτουργικά ανεξάρτητο, σύγχρονο και αποτελεσματικό κράτος, που θα εγγυάται την προστασία των κοινωνικών αγαθών.

Εμείς οι σύνεδροι του 32ου Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. απαιτούμε :

- Την κατάργηση του Νόμου 4250/2014 που εισάγει ένα αντιπαραγωγικό, αναχρονιστικό και ανθρωποφαγικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, που αναπαράγει τις πελατειακές σχέσεις και θα συντελέσει περίτεχνα στη διάλυση του Δημοσίου. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα πρέπει να αξιοποιήσει όλες τις δυνατότητές του, ακόμη και νομικές, προκειμένου να καταργήσει στην πράξη το κατ' επίφαση σύστημα αξιολόγησης και να αγωνιστεί για την μη προώθηση νέων ρυθμίσεων για τη μισθολογική καθήλωση των υπαλλήλων.

- Ένα αντικειμενικό και αδιάβλητο σύστημα αξιολόγησης που θα συμβάλει μέσω της διαρκούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στην αναβάθμιση και τον εξορθολογισμό της δημόσιας διοίκησης.

- Την άμεση θεσμοθέτηση των νέων οργανισμών των Υπουργείων, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των Περιφερειών, σύμφωνα με τις προτάσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος, για να τελειώσει επιτέλους η ανασφάλεια που δημιουργεί αυτή η εκκρεμότητα και άμεση άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται σ' αυτούς.

- Να προηγηθούν αξιοκρατικές και αμερόληπτες κρίσεις προϊσταμένων και μετά να ακολουθήσει η αξιολόγηση του προσωπικού βάσει προκαθορισμένων και συγκεκριμένων κριτηρίων.

**Ψήφισμα για την κατάργηση  
της ΤΕΟ Α.Ε.**

Η κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε., με την ψήφιση του Ν. 4250/2014 « Διοικητικές Απλουστεύσεις – Καταργήσεις, Συγκωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα – Τροποποίηση Διατάξεων του π.δ. 318/1992 (Α' 161) και λοιπές ρυθμίσεις.», εντάσσεται στο πλαίσιο μιας στοχευμένης και ενορχηστρωμένης επίθεσης που δέχεται η Γ.Γ.Δ.Ε., που με προκάθυμμα τις διαθεσιμότητες και πρόφαση την εξυγίανση και τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών της, επιδιώκεται η πλήρη απαξίωση και αποσάρθρωσή της, ώστε να ανοίξει εξ' ολοκλήρου ο δρόμος για την εκχώρηση των σημαντικότερων αρμοδιοτήτων της σε ιδιωτικά συμφέροντα.

Παρά της «διαβεβαιώσεις» του Υπουργού Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Χρυσόχοϊδη στους εκπροσώπους των εργαζομένων, αλλήλ και απαντώντας σε σχετικές ερωτήσεις βουλευτών στη Βουλή ότι θα δοθεί προτεραιότητα στη διευθέτηση των θεμάτων του προσωπικού και στη διασφάλιση της εργασίας τους, οι 40 υπάλληλοι αορίστου χρόνου της κεντρικής υπηρεσίας της ΤΕΟ Α.Ε. απολύονται απευθείας και οι 26 μόνιμοι τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας. Οι υπάλληλοι δε των σταθμών Μαθιγάρων και Ακτίου μεταφέρονται προσωρινά στην Εγνατία Α.Ε., ενώ θεσπίζεται για πρώτη φορά η αντισυνταγματική και ανάληπτη διάταξη μετατροπής της σχέσης εργασίας των υπαλλήλων δημοσίου δικαίου σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Τονίζεται μάλιστα, ότι αγνοήθηκε ο νόμος 2938/2001 που προέβλεπε ότι σε περίπτωση διάλυσης της εταιρείας, οι δημοσίου δικαίου υπάλληλοι μεταφέρονται αυτοδίκαια με το ίδιο εργασιακό καθεστώς στο ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

**Εκφράζουμε την αλληλεγγύη μας  
στον αγώνα των εργαζομένων για τη  
διασφάλιση της εργασίας τους.**

Καταδικάζουμε το κλείσιμο της ΤΕΟ Α.Ε., την απόλυση 44 εργαζομένων, την ένταξη σε καθεστώς διαθεσιμότητας 26 εργαζομένων, καθώς και την πρωτοφανή μετατροπή της σχέσης εργασίας των μόνιμων υπαλλήλων που μεταφέρονται στην Εγνατία Α.Ε. σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου!

Απαιτούμε τη μεταφορά του προσωπικού της ΤΕΟ Α.Ε. στη ΓΓΔΕ που με αντισυνταγματικό τρόπο απολύθηκε ή τέθηκε σε καθεστώς διαθεσιμότητας, προκειμένου να ανταποκριθεί στις αρμοδιότητες που μεταφέρθηκαν σε αυτή μετά την κατάργηση της ΤΕΟ Α.Ε., καθώς και την επαναφορά των εργαζομένων που μεταφέρθηκαν στην Εγνατία Α.Ε. στο προηγούμενο εργασιακό καθεστώς.



## Ψηφίσματα 32ου Τακτικού Συνεδρίου Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Ψήφισμα για την επιχειρούμενη  
ρήψη των χημικών όπλων της Συρίας  
στη θαλάσσια περιοχή της Κρήτης

Οι σύνεδροι του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ενώνουμε τις φωνές μας με αυτές όχι μόνο του Κρητικού λαού, αλλά και του κάθε ευαισθητοποιημένου Ευρωπαίου πολίτη που αγωνιά για τα ζητήματα της περιβαλλοντολογικής οικολογίας και δηλώνουμε την πλήρη και κάθετη αντίθεσή μας σε κάθε ενέργεια εξουδετέρωσης και διάθεσης των συριακών χημικών όπλων στα διεθνή ύδατα της Μεσογείου, στη θαλάσσια περιοχή δυτικά της Κρήτης. Η επιχειρούμενη εξουδετέρωση των χημικών όπλων στη συγκεκριμένη περιοχή αποτελεί απειλή για το θαλάσσιο περιβάλλον της Μεσογείου, ενός από τα πιο ευαίσθητα θαλάσσια οικοσυστήματα.

Εκφράζουμε την έντονη ανησυχία μας ότι σε περίπτωση ρήψης των χημικών όπλων στη θάλασσα, τα θαλάσσια ρεύματα μπορεί να μεταφέρουν τις τοξικές ουσίες στα παράλια της Κρήτης, με άγνωστες επιπτώσεις στα θαλάσσια οικοσυστήματα και κατ' επέκταση στη δημόσια υγεία. Οι επιπτώσεις αυτές δύναται να είναι βαρύτερες και να έχουν αντίκτυπο και στην οικονομία της ευρύτερης περιοχής και γενικότερα στην οικονομία της χώρας μας, καθώς την ώρα που δοκιμάζεται σκληρά από την οικονομική κρίση, η επιχειρούμενη εξουδετέρωση των συριακών χημικών όπλων στη συγκεκριμένη περιοχή, είναι σίγουρο ότι θα προκαλέσει ισχυρό πλήγμα και στον τουρισμό της, έναν από τους βασικότερους πυλώνες επαναφοράς της σε σταθερότητα και σε τροχιά ανάπτυξης, συμπαρασύροντας στην καταστροφή τον εμπορικό και αγροτικό – αλιευτικό τομέα της χώρας.

Δεδομένου ότι η ασφάλεια και η προστασία από οποιονδήποτε κίνδυνο για τη δημόσια υγεία ή το περιβάλλον αποτελούν αυτονόητα και αναφαίρετα δικαιώματα των πολιτών και επειδή έως σήμερα δεν έχουν δοθεί επαρκείς εξηγήσεις για την μέθοδο εξουδετέρωσης των χημικών όπλων και την τοξικότητα των υπολειμματικών ουσιών που θα εκλυθούν στον αέρα και τη θάλασσα, οι αρμόδιοι Υπουργοί και οι εκπρόσωποι της χώρας μας στα κέντρα λήψης αποφάσεων της Ευρώπης οφείλουν να παρέμβουν άμεσα και αποτελεσματικά για την αποτροπή της επιχείρησης, καθώς είναι αυτονόητο ότι η ρύση της ρήψης των αποβλήτων τους στην συγκεκριμένη περιοχή εγκυμονεί τεράστιους κινδύνους τόσο για την οικονομία της χώρας, όσο και για τη δημόσια υγεία.

Ψήφισμα για το Νομοσχέδιο  
«Οριοθέτηση, διαχείριση και προστασία  
αιγιαλιού και παραλίας»

Το Υπουργείο Οικονομικών προωθεί νομοσχέδιο για τις ακτές και τον αιγιαλό. Είναι άηλο ένα λιθαράκι που προστίθεται στο οικοδόμημα της εκχώρησης του φυσικού πλούτου της χώρας και στο ξεπούλημα των φιλιέτων του δημοσίου που δίνονται βορά στα μεγάλα συμφέροντα. Το δικαίωμα της ελεύθερης πρόσβασης στη θάλασσα καταργείται. Νομιμοποιείται και στην ουσία επιβραβεύεται όποιος έχει καταπατήσει ακίνητα του δημοσίου. Μέχρι και επικωμάτωση της θάλασσας μπροστά στις fast track επενδύσεις προβλέπεται. Επιχειρεί να βαφτίσει τον αιγιαλό, την παραλία και την παράκτια ζώνη ως «ιδιωτική περιουσία του δημοσίου», ώστε να μπορεί να προχωρήσει στην εκποίηση παραλιακών εκτάσεων από το ΤΑΙΠΕΔ.

Δηλώνουμε την αντίθεσή μας στις διατάξεις του νομοσχεδίου που έχουν σαν σκοπό την περεταίρω περιβαλλοντική υποβάθμιση του λεκανοπεδίου της Αττικής (θαλάσσιο μέτωπο από Ελληνικό μέχρι Σούνιο). Ο αιγιαλός δεν είναι ιδιωτική περιουσία κανενός, οι ακτές είναι περιουσία όλων. Η οικολογική σημασία της παράκτιας και παράκτιας ζώνης δεν μπορεί να αγνοείται και να υιοθετούνται οι πλείον ξεπερασμένες αντιλήψεις για τη διαχείρισή τους.

Ζητάμε την απόσυρση των διατάξεων του νομοσχεδίου που πέρα κι έξω από τις αρχές της αειφόρου και της βιώσιμης ανάπτυξης δίνει δώρα στους καταπατητές και εντατικοποιεί την εκμετάλλευση σε τόσο ευαίσθητες περιβαλλοντικά ζώνες.



# Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. ΤΙΜΑ ΤΟΥΣ ΠΡΩΗΝ ΠΡΟΕΔΡΟΥΣ ΤΗΣ



Στο πλαίσιο της πανηγυρικής έναρξης των εργασιών του 32ου Τακτικού Συνεδρίου, η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. τίμησε τους Προέδρους που ηγήθηκαν της Ομοσπονδίας από την ίδρυσή της, το 1986 έως το 2013, απονέμοντάς τους τιμητική πλάκα για την πολυτίμητη προσφορά τους στο Συνδικαλιστικό Κίνημα του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

Ακολουθούν αποσπάσματα από τις ομιλίες των Προέδρων, οι οποίοι απεύθυναν χαιρετισμό μέσα σε κλίμα χαράς και συγκίνησης, εκφράζοντας τις ευχαριστίες τους προς την Ομοσπονδία, την αγωνία τους για το μέλλον, όχι μόνο του συνδικαλιστικού κινήματος και του κόσμου της εργασίας, αλλά ολόκληρης της ελληνικής κοινωνίας, στέλνοντας παράλληλα μήνυμα ενότητας και συσπείρωσης όλων των εργαζομένων, προκειμένου να ξεπεραστούν τα πολλαπλά προβλήματα που αντιμετωπίζουν.



## Απόστολος Καρασαββίδης:

«.....χαίρομαι που βρίσκομαι ανάμεσα σε ανθρώπους που επιμένουν να αγωνίζονται, όχι μόνο για τα αιτήματα του χώρου τους, της εργασίας τους, αλλά και για το σύνολο του ελληνικού λαού, για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει όλος ο ελληνικός λαός. Η τιμή αυτή που μας κάνετε είναι ουσιαστικά μια βράβευση της ίδιας της Ομοσπονδίας, των αγώνων που έχει κάνει διαχρονικά, των επιτυχιών που είχε, των θέσεων που είχε και που συνεχίζει βέβαια να έχει.

Οι συνθήκες που βιώνουμε είναι ιδιαίτερες, δύσκολες και νομίζω ότι η πράξη αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας έχει και έναν συμβολισμό. Ότι αυτές οι συνθήκες για να ανατραπούν χρειάζεται η μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση όχι μόνο των συναδέλφων, αλλά και συμμαχία και με τους άλλους εργαζόμενους, με όλους τους ανθρώπους που πλήττονται από τις σημερινές πολιτικές.....»



## Κώστας Καπελώνης:

«.....Η Ομοσπονδία και το συνδικαλιστικό κίνημα γενικότερα καλείται να αντιμετωπίσει πρωτόγνωρες καταστάσεις, όπως οι διαθεσιμότητες – απολύσεις, ωστόσο εξακολουθεί να είναι διαιρεμένο. Την 1η του Μάη το συνδικαλιστικό κίνημα γιόρτασε πάλη διαφορετικές πρωτομαγίες, άλλος στο Σύνταγμα, άλλος στην Ομόνοια, άλλος εδώ, άλλος εκεί. Δεν αντιμετωπίζονται τα προβλήματα που υπάρχουν σήμερα χωρίς ενότητα. Ναι στην αυτονομία, ασυμβίβαστα, αγωνιστικά, αλλά και με την ενότητα όλων και οργανωτική ενότητα. Νομίζω ότι τα βήματα που έχει κάνει η Ομοσπονδία, με πραγματική ενότητα στη δράση, μπορούν να οδηγήσουν προς αυτή την κατεύθυνση..... Αυτόνομα, ασυμβίβαστα, αγωνιστικά και ενωτικά να συνεχίσετε και να συνεχίσουμε, γιατί υπάρχει ανάγκη πραγματικά να αλληλέξω τα πράγματα στην Ελλάδα.....»

**32ο Τακτικό Συνέδριο Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**



**Σπύρος Τσαλκατίδης:**

«.....Υπάρχει μια λαίλαπα, η οποία σαρώνει όλη την ελληνική κοινωνία και δεν υπάρχουν πια κοινωνικές τάξεις. Έχουν ισοπεδωθεί οι κοινωνικές τάξεις. Κάθε συνδικαλιστική κατάκτηση καταργείται, τα ασφαλιστικά ταμεία πάνε από το κακό στο χειρότερο, διότι η ανεργία έχει πνίξει την ελληνική κοινωνία, και το πιο σημαντικό από όλα είναι ότι οι νέοι, οι οποίοι είναι μορφωμένοι, φεύγουν κατά χιλιάδες στο εξωτερικό, ψάχνοντας να βρουν μια δουλειά.

Η ευχή η δική μου είναι ότι πέρα από την ενότητα είναι να αντιστραφεί αυτό το κλίμα στην Ελλάδα, να υπάρχουν δουλειές, γιατί οι νοικοκυραίοι έχουν γίνει πένντες. Άνθρωποι που έχουν πάρει ένα δάνειο δεν έχουν να το πληρώσουν, άνθρωποι χιλιάδες έχουν χάσει τις δουλειές τους, γι' αυτό πρέπει όλοι μαζί ενωμένοι να αντιμετωπίσουμε αυτή τη λαίλαπα που ισοπεδώνει τα πάντα στην ελληνική κοινωνία.....»



**Χρήστος Τηλιγάδας:**

«.....Θα πρέπει να καταικήσουμε όλοι μας τον τρόπο του καναπέ. Καθόμαστε στον καναπέ, έχουμε απέναντί μας την τηλεόραση και βομβαρδιζόμαστε από διάφορες ειδήσεις, της Ουκρανίας, της Νότιας Κορέας, του αεροπλάνου, για να καταλήξουμε στο εύλογο συμπέρασμα ότι εμείς είμαστε καλά εδώ και όταν επιτέλους θα σπάσει το τσόφλι και θα βγούμε από την υπανάπτυξη, τότε θα είμαστε ακόμα καλύτερα.

Ερχόμουν προχθές από τη Θεσσαλονίκη οδικώς και μέσα σε ένα διάστημα γύρω στα 40 χιλιόμετρα, λιγότερο της μισής ώρας, πλήρωσα 5,40 ευρώ διόδια για γύρω στα 40 χιλιόμετρα, εκ των οποίων μόνο τα 4,5 ήταν αυτοκινητόδρομος.

Αυτά ψηφίστηκαν επί Σουφλιά και ο μετέπειτα Υφυπουργός Υποδομών, κύριος Μαγκριώτης, είχε δεσμευτεί ότι θα τα καταργήσει. Όχι μόνο δεν συνέβη αυτό, αλλήλ όπως ακούσατε και στον απολογισμό, επικαίρεται η κυβέρνηση ότι πλήρωσε μόνο 513 εκατομμύρια, αντί για 700 που ζητούσαν οι

εργολάβοι - παραχωρησιούχοι, για να τους αντισταθμίσει όχι τις ζημιές, αλλήλ τα διαφυγόντα κέρδη.

Έως πότε θα μένουν οι εργολάβοι στο απυρόβλητο από τις πολιτικές ηγεσίες, οι οποίοι δεν πρέπει να θιγούν καθόλου από την δύσκολη οικονομική κατάσταση της Ελλάδος, η οποία όλους εμάς απασχολεί και εξαιτίας της οποίας όλοι εμείς υφιστάμεθα περικοπές;...»



**Λάμπρος Βαγγέλης:**

«.....Αυτό το Συνέδριο πραγματοποιείται μέσα στις πιο δύσκολες συγκυρίες. Οι μέρες που ζούμε εμείς και τα παιδιά μας είναι ιστορικές. Καταρράκωση των δημοκρατικών θεσμών, εργασιακές συνθήκες εξαθλιωμένες, αφανισμός του κράτους δικαίου, φτώχεια, καταστρατήγηση όλων εκείνων για τα οποία ενωμένοι αγωνιστήκαμε μαζί, φίλοι μου, με τις όποιες διαφωνίες μας, αλλήλ πάντα μαζί.

Οι ιστορικές αυτές συγκυρίες απαιτούν να αγωνιστούμε για να κερδίσουμε το στοίχημα της ζωής μας. Να παραμείνουμε άνθρωποι. Δυνατοί, αλλήλ και με συναίσθημα. Με διάθεση να στηρίξουμε ο ένας τον άλλον, τον φίλο μας, τον συγγενή, τον γείτονα, τον συνάδελφο, όλοι ενωμένοι. Αυτό είναι και το στοίχημα του λαβωμένου συνδικαλιστικού κινήματος, μέσα σε αυτή την ιστορική συγκυρία της κρίσης, μέσα από την οποία μόνο πιο δυνατοί μπορούμε να βγούμε.

Να υψωθούμε πέρα και πάνω από τις διαφορετικότητές μας και τις τοποθετήσεις μας και σαν μια γροθιά να αγωνιστούμε από κοινού για να ξανακερδίσουμε όσα προσπαθούν να μας αποστερήσουν. Ελευθερία, δημοκρατία, δικαιοσύνη, εργασία με αξιοπρέπεια και προοπτική, για ένα αύριο που δικαιούμαστε και αξίζουμε...»



**Γιάννης Κουτσάκης:**

«.....Έχει κατεδαφιστεί ουσιαστικά ολόκληρη η κοινωνία, η οποία έχει αποδομηθεί, έχει χάσει τον συνεκτικό της κρίκο, ιστό, και υπάρχει ένα τεράστιο πρόβλημα πώς μια επίθεση οδομέτωση μπορεί να αντιμετωπιστεί από ένα συνδικαλιστικό κίνημα που βάληται, που κατασκευάζεται. Το θέμα του συνδικαλιστικού κινήματος και η απομαζικοποίησή του δεν έχει να κάνει μόνο με τις ηγεσίες του. Εξάλλου, η ζωή έχει καταδείξει, ότι οι θεσμοί δεν πττώνται. Οι ηγεσίες είναι αυτές που πττώνται κάθε φορά. Μπορεί να αλλιάζουν όνομα, περιεχόμενο, ουσία, ωστόσο οι θεσμοί παραμένουν. Προκειμένου να μαζικοποιηθεί το Συνδικαλιστικό Κίνημα και να σηκωθεί όλος ο κόσμος από τον καναπέ πρέπει να βρεθεί και ένα πολιτικό υποκείμενο πολιτικό υποκείμενο που θα έχει πολιτικές θέσεις, απόψεις, για την κοινωνία, για την οικονομία, για τη ζωή..

Σήμερα πραγματικά υπάρχει μια απουσία πολιτικού υποκειμένου και η κοινωνία και οι πολίτες της έχουν τόσο μπερδευτεί με τα αλληπάλληλα χτυπήματα που δέχονται ένθεν κακείθεν και δεν μπορούν να προσανατολιστούν...»

Αθήνα, 17-12-2013  
Αρ. Πρωτ. 239

## Θέμα: Απαράδεκτες ρυθμίσεις θεμάτων δημοσίων έργων στο σχέδιο νόμου Εθνική Αρχή συντονισμού πτήσεων και άλλες διατάξεις

Κύριε Υπουργέ,

Στο Σχέδιο Νόμου «Εθνική Αρχή συντονισμού πτήσεων και άλλες διατάξεις», που καταθέσατε στη Βουλή προς ψήφιση, συμπεριλήφθηκαν παντελώς άστοχες και μη επεξεργασμένες, νομοθετικά, ρυθμίσεις που αφορούν σε θέματα εκχώρησης αρμοδιοτήτων σε ανώνυμες εταιρείες (μέσω του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ) και άλλων επαγγελματικών φορέων), οι οποίες σήμερα ασκούνται από Υπηρεσίες του στενού Δημοσίου Τομέα και ως επί το πλείστον του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και συγκεκριμένα:

### 1. Άρθρα 24 και 25

Με το εν λόγω άρθρο, επιτρέπεται η συμμετοχή του ΤΕΕ σε ανώνυμες εταιρείες από κοινού με φορείς του Δημοσίου (στενού και ευρύτερου) ή με επαγγελματικούς φορείς για θέματα: α) τήρησης Μητρώων μελών και μη μελών του, τα οποία συμμετέχουν στην τεχνική, κατασκευαστική και βιομηχανική δραστηριότητα της χώρας, β) μελέτης και αδειοδότησης των τεχνικών έργων γ) τεχνικών υλικών, συναφών εξοπλισμών, δ) σύνταξης τεχνικών προδιαγραφών και κανονισμών τιμολογίων δημοσίων και ιδιωτικών έργων, ε) μεταφοράς τεχνολογίας, στ) ελέγχου και μηχανισμών πρόληψης ή αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών.

Η παραπάνω προτεινόμενη ρύθμιση εκχωρεί αρμοδιότητες της άμεσης και κύριας κρατικής λειτουργίας που είναι η εποπτεία και ο έλεγχος της όλης κατασκευαστικής δραστηριότητας της χώρας σε ανώνυμες εταιρείες και οι οποίες σήμερα ασκούνται από Υπηρεσίες του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων, ΕΛΟΤ κ.λπ. όπως ενδεικτικά:

- Τα Μητρώα συντελεστών παραγωγής δημοσίων έργων από τη Δ/νση Μητρώων & Τεχνικών Επαγγελμάτων (Δ15)
- Τα Τιμολόγια του Δημοσίου, συγκέντρωση και αναλύσεις τιμών από τη Δ/νση Διοίκησης & Προγράμματος (Δ11)
- Τα θέματα κανονισμού και προδιαγραφών των έργων (άρθρο 176 του ν.3669/2008) από τις οικίες θεματικές και Δ/νσεις Ποιότητας Δημοσίων Έργων (ΔΕΕΠ), ΚΕΔΕ (δομικά υλικά κ.λπ.).
- Τα θέματα ελέγχου και μηχανισμών πρόληψης ή αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών από τον Οργανισμό Αντισεισμικού Σχεδιασμού Προστασίας (ΟΑΣΠ), Υπηρεσίας Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΥΑΣ) και Τομείς Αποκατάστασης Σεισμοπλήκτων (ΤΑΣ).

Από τα προηγούμενα προκύπτει σαφέστατα ότι, η εμπλοκή του ΤΕΕ και τρίτων Ν.Π. στα θέματα εποπτείας και ελέγχου των τεχνικών έργων και μελετών, δεν θα έχει κανένα πρακτικό αποτέλεσμα, αντίθετα:

- Θα περιπλέξει τη σημερινή κατάσταση στα σχετικά ζητήματα, με την αύξηση των συναρμοδιοτήτων και των επικαλύψεων αρμοδιότητας.
  - Το ΤΕΕ θα εκφύγει του σκοπού του που είναι η τήρηση μητρώων των μελών του, η προαγωγή αυτών και η παροχή τεχνικών συμβουλών στο Κράτος για τεχνικά ζητήματα.
  - Για την πρόωθηση των αναφερομένων θεμάτων, θα πρέπει να δημιουργηθούν νέες ανώνυμες εταιρείες, τη στιγμή που υπάρχει ένας υπερβολικά μεγάλος αριθμός δημοσίων εταιρειών και Ν.Π.Ι.Δ.. Η Κυβέρνηση, υποτίθεται ότι προσπαθεί να περιστείλει τον αριθμό αυτών, ενώ στη πραγματικότητα δημιουργεί νέες εταιρείες, των οποίων μάλιστα το λειτουργικό κόστος, κατά κοινή ομολογία, είναι κατά πολύ μεγαλύτερο από αυτό των Δημοσίων Υπηρεσιών.
- Άλλωστε, το ΤΕΕ μπορεί και σήμερα να συμβάλει προς την επίλυση των ζητημάτων εξορθολογισμού της κατασκευαστικής δραστηριότητας της χώρας (θέσπιση κανόνων για τα τεχνικά επαγγέλματα, τεχνικά υλικά, βελτίωση προδιαγραφών κ.λπ.) με την ουσιαστική συμμετοχή του στις οικείες τεχνικές επιτροπές των κρατικών φορέων που έχουν τις σχετικές αρμοδιότητες.

### 2. Άρθρο 27

Με το προαναφερόμενο άρθρο, προτείνεται η υποκατάσταση της

Υπηρεσίας Μητρώων & Τεχνικών Επαγγελμάτων (Δ15) της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων του Υπουργείου, από τρίτο, αποκαλούμενος «Διαχειριστής» και προφανώς, υπονοείται ότι αυτός θα είναι το Τεχνικό Επιμελητήριο.

Η εν λόγω ρύθμιση είναι παντελώς απαράδεκτη, ατεκμηρίωτη, χωρίς να υπάρχει πραγματική ανάγκη για να την καλύψει, και με παιδαριώδεις αιτιολογίες, όπως συγκέντρωση και καταχώρηση δεδομένων στα Μητρώα Μελετητών, Κατασκευαστών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, συλλογή ασφαλιστικών και φορολογικών συμπεριφορών των ενδιαφερομένων κ.λπ. δεδομένου ότι:

- Η τήρηση των παραπάνω Μητρώων, για πολλές δεκαετίες, τηρείται από Υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Υποδομών, με πολύ αξιόλογα αποτελέσματα, παρά το γεγονός ότι διαχειρίζεται περισσότερα από 30.000 μέλη (Μελετητές, Κατασκευαστές, Εργοληπτικές Επιχειρήσεις).

- Όλα τα παραπάνω Μητρώα τηρούνται με ηλεκτρονικό σύστημα, το οποίο συνεχώς αναβαθμίζεται, για την ευχερέστερη χρήση του και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς του

- Το ΤΕΕ συμμετέχει σε όλες τις Τεχνικές Επιτροπές που γνωμοδοτούν για κάθε ουσιώδη εγγραφή ή μεταβολή της κατάστασης των εγγεγραμμένων μελών στο οικείο Μητρώο.

- Η τήρηση των Μητρώων Συντελεστών στα Δημόσια Έργα, αποτελεί, αμυνό, κρατική αρμοδιότητα που ανάγεται στην εποπτεία του Κράτους.

- Η έννοια του «Διαχειριστή» του Συστήματος των Δημοσίων Μητρώων, καταργεί, στην ουσία, το δικαίωμα της αρμόδιας Υπηρεσίας, αφού θα μπορεί να εισαγάγει δεδομένα, χωρίς τον προηγούμενο έλεγχο αυτής.

- Η συλλογή των απαιτούμενων ενημεροτήτων και πιστοποιητικών από τον Διαχειριστή για λογαριασμό των εγγεγραμμένων είναι άνευ ουσίας, αφού αυτή γίνεται αυτεπάγγελα από το Δημόσιο και δεν απαιτείται καμία υποβοήθηση από τρίτο, όπως ατυχώς επιβεβαιώνεται να υποστηριχθεί στην οικεία αιτιολογική έκθεση.

- Η τυχόν θεσμοθέτηση του «Διαχειριστή», θα δημιουργήσει δύο παράλληλες δομές (Υπηρεσία & ΤΕΕ) για τη διαχείριση των ίδιων θεμάτων, με αποτέλεσμα:

- να δεσμεύονται πόροι, χωρίς καμία ορθολογική βάση
- μετά βεβαιότητας, να αναπτυχθούν τριβές μεταξύ Διαχειριστή και Υπηρεσίας σε πολλά θέματα που δεν μπορούν να ρυθμιστούν κανονιστικά με απόφαση του Υπουργού Υποδομών
- να επιβαρύνονται τα εγγεγραμμένα μέλη με πρόσθετα έξοδα (όπως συγκρότηση φακέλου, εισαγωγή στοιχείων στο σύστημα κ.λπ.) πέραν εκείνων που καταβάλλονται στο Δημόσιο με τη μορφή παραβόλων, εκτός και αν το Υπουργείο, έχει αποφασίσει την κατάργηση αυτών, με συνέπεια το Δημόσιο να απολέσει πάνω από 2 εκ. ευρώ ετησίως.

- Η άσκηση συναφών εργασιών που προβλέπονται στο εν λόγω άρθρο από το ΤΕΕ, το καθιστά ουσιαστικά, επιχείρηση παροχής υπηρεσιών και μάλιστα, χαμηλής ποιότητας (θυμίζει περισσότερο τους επαγγελματίες του παρελθόντος που έστηναν κινητό γραφείο έξω από τα Υπουργεία, για τη συμπλήρωση αιτήσεων των πολιτών) γεγονός που δεν συνάδει με τον σκοπό της ίδρυσής της και το επιστημονικό κύρος του.

- Το ΤΕΕ δεν αποτελεί, κατά τεκμήριο, το πλέον αμερόληπτο όργανο για τη διαχείριση των Μητρώων που αφορούν, κυρίως, τα μέλη αυτών ή συμμετέχουν ως τεχνικά στελέχη στις εργοληπτικές επιχειρήσεις δημοσίων έργων, αφού ληφθεί υπόψη ότι σε αρκετές περιπτώσεις, συγκρούονται κατηγορίες μελών μεταξύ τους σε ότι αφορά τη χορήγηση επαγγελματικών δικαιωμάτων.

- Η προτεινόμενη ρύθμιση βρίθει νομοτεχνικών αστοχιών, θα επηρεάσει αρνητικά την υφιστάμενη και κωδικοποιημένη νομοθεσία δημοσίων έργων και θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στις διαγωνιστικές διαδικασίες έργων και μελετών, αφού μεταβάλλει ριζικά τις διαδικασίες δημοπράτησης έργων και μελετών, καθώς και το θεσμικό της ενημερότητας των πτυχίων.

Κύριε Υπουργέ,

Η παρούσα ρύθμιση που επιχειρείται με τα άρθρα 24 και επόμενα, δεν έχει στόχο τη βελτίωση των κανόνων στη κατασκευαστική δραστηριότητα της χώρας, η οποία πράγματι, αποτελεί ή θα πρέπει να αποτελεί σοβαρό ζήτημα πολιτικής του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων και των άλλων συναρμοδίων φορέων, αλλά εντάσσεται πρόδηλα, σε πελατειακού τύπου, εκ-

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

Αθήνα, 7-1-2014  
Αρ. Πρωτ. 1

**Θέμα: Ακατανόητη η επιμονή της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών & Δικτύων για εκχώρηση επιτελικών αρμοδιοτήτων του στο ΤΕΕ & σε Ανώνυμες Εταιρείες που προωθείται με το Σχέδιο Νόμου «Εθνική Αρχή Πτήσεων & άλλες διατάξεις».**

Κύριε Υπουργέ,

Με την υπ αριθ. 329/17-12-2013 επιστολή μας, είχαμε καταγγείλει την απαράδεκτη εκχώρηση σημαντικών αρμοδιοτήτων του Υπουργείου στο Τεχνικό Επιμελητήριο και σε Ανώνυμες Εταιρείες με το Σχέδιο Νόμου «Εθνική Αρχή Συντονισμού Πτήσεων και άλλες διατάξεις» που έχετε καταθέσει στη Βουλή προς ψήφιση στις 9 Δεκεμβρίου 2013.

Μπροστά στην έντονη αντίδραση των Βουλευτών που μετείχαν στην Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου της Βουλής, δεχθήκατε την επανεξέταση των σχετικών ρυθμίσεων ώστε να εξορθολογισθούν αυτές και το Υπουργείο να διατηρήσει τις κύριες αρμοδιότητές του, το δε ΤΕΕ ως θεσμοθετημένο Σύμβουλο του Κράτους να συνδράμει με ένα σαφή και ολοκληρωμένο τρόπο στην αναμόρφωση κανόνων που αφορούν στην κατασκευαστική δραστηριότητα της χώρας.

Παρά τις σαφείς δεσμεύσεις σας στη Βουλή, σύμφωνα με τις πληροφορίες μας, η επανεξέταση της εκχώρησης των παραπάνω αρμοδιοτήτων περιορίζεται ουσιαστικά σε φραστικές αναδιατυπώσεις και η ουσία των ρυθμίσεων παραμένει η ίδια με την αρχική κατάθεση.

Η επιμονή στην εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε τρίτους, συνιστά πλέον πολιτική επιλογή που έχει στόχο την ολοκληρωτική αποδόμηση της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων και συνδέεται άμεσα με την πλήρη ιδιωτικοποίηση των δημοσίων Έργων αφού:

- Οι εκχωρούμενες αρμοδιότητες (επεξεργασία και διαμόρφωση κανόνων στην παραγωγή τεχνικών έργων) αποτελούν ουσιαστικές κρατικές λειτουργίες και συνιστούν τον πυρήνα του επιτελικού ρόλου του Υπουργείου.

- Η συρρίκνωση των επιχειρησιακών λειτουργιών της Γ.Γ.Δ.Ε., αφού ληφθεί υπόψη ότι πάνω από 70%, περίπου, των έργων αρμοδιότητάς της, διαχειρίζονται από ανώνυμες εταιρείες, συνδυαζόμενη με την αφαίρεση επιτελικών λειτουργιών αποστερεί το Υπουργείο από οποιαδήποτε δυνατότητα ουσιαστικής παρέμβασης στη παραγωγή των έργων, αφού πλέον δεν θα ορίζει τη διαμόρφωση βασικών κανόνων.

- Οι κανόνες, γενικότερα, στην κατασκευαστική δραστηριότητα, δεν προσδιορίζονται μόνο από κάποια επιστημονικά τεχνικά κείμενα, αλλά κυρίως από την πολιτική βούληση για την ποιότητα και οικονομικότητα των έργων, την εξασφάλιση συνθηκών για υγιή ανταγωνισμό, διαφάνεια και πρόληψη των κρουσμάτων διαφθοράς. Συνεπώς, η πολιτική βούληση δεν μπορεί να μετουσιωθεί εφ' όσον βασικά εργαλεία (προδιαγραφές, έλεγχος της ποιότητας υλικών και κατασκευών, εποπτεία όλων των συντελεστών που συμμετέχουν στη παραγωγή των έργων και μελετών κ.λπ.) προσδιορίζονται και ελέγχονται από, μη αμιγώς, κρατικά όργανα και πολύ περισσότερο, από επαγγελματικούς συλλόγους που εκπροσωπούν μέλη με συμφέροντα στον αντίποδα του σκοπού του Υπουργείου. Για παράδειγμα, γιατί οι Μελετητές δημοσίων έργων, που είναι μέλη του ΤΕΕ, να ενδιαφέρονται για τη σύνταξη και θέσπιση νέων και σύγχρονων προδιαγραφών στις μελέτες, και πολύ περισσότερο οι κατασκευαστές, αφού οι προδιαγραφές προσδιορίζουν με σαφή και αναμφισβήτητο τρόπο την ποιότητα της μελέτης και του παραγόμενου έργου, καθώς επίσης διευκολύνουν τον έλεγχο του κόστους αυτών.

- Από την αιτιολογική έκθεση του Σχεδίου Νόμου, δεν προκύπτει η αναγκαιότητα της εκχώρησης των αρμοδιοτήτων, αφού αυτές ασκούνται από τις Κεντρικές Υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε., τόσο σύμφωνα με τον υφιστάμενο Οργανισμό (Π.Δ.69/88) όσο και τον νέο που προωθείται για έγκριση. Γίνεται μνεία ότι ειδικά στο νέο Οργανισμό, προβλέπονται οι ακόλουθες Οργανικές Μονάδες, με αντικείμενο, κυρίως, τις εκχωρούμενες αρμοδιότητες, και συγκεκριμένα:

1. Η Δ/νση Κανόνων & Ποιότητας, με αρμοδιότητα την ανάπτυξη και προώθηση της εφαρμογής κανόνων ποιότητας σε όλη τη κατασκευαστική δραστηριότητα της χώρας, και ιδιαίτερα στα τεχνικά έργα που περιλαμβάνουν, ιδίως, προδιαγραφές, οδηγίες, τεχνολογίες κατασκευής, αναλύσεις τιμών, τιμολογήσεις έργων, αναθεωρήσεις τιμών κ.λπ.

2. Η Δ/νση Κεντρικού Εργαστηρίου, με αρμοδιότητα τον έλεγχο της ποιότητας των ενσωματούμενων στα έργα δομικών υλικών, ο έλεγχος και η εποπτεία των εργασιών κατασκευής και των συναφών ιδιωτικών και εργοταξιακών εργασιών, η διακρίβωση συσκευών και οργάνων καθώς και η ανάπτυξη σχετικής έρευνας.

3. Η Δ/νση Αποκατάστασης Επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές με αρμοδιότητα τον σχεδιασμό και αποκατάσταση των επιπτώσεων από φυσικές καταστροφές, η ανάπτυξη διαρκούς συνεργασίας με αρμόδια ερευνητικά κέντρα ή Φορείς, για τη μεταφορά τεχνολογίας σχετικής με την αποκατάσταση των κατασκευών από φυσικές καταστροφές κ.λπ.

4. Η Δ/νση Μητρώων & Επαγγελματιών έχει αρμοδιότητα την ανάπτυξη, τήρηση και λειτουργία του Μητρώου των συντελεστών παραγωγής των Δημοσίων και Ιδιωτικών Έργων της χώρας (τεχνικά στελέχη, εργοηθητικές επιχειρήσεις κ.λπ.)

Επίσης, για την άσκηση των συναφών αρμοδιοτήτων, η Γ.Γ.Δ.Ε. συνεργάζεται με επιστημονικά κέντρα και κρατικούς Φορείς πιστοποίησης (ΟΑΣΠ, ΕΜΠ, ΕΛΟΤ κ.λπ.)

- Οι παραπάνω Οργανικές Μονάδες με την τυχόν εκχώρηση των εν λόγω αρμοδιοτήτων, απαξιώνονται παντελώς και θα περιορισθούν μόνο στην διεκπεραίωση των τυπικών διαδικασιών έγκρισης των οικείων προδιαγραφών, τεχνικών κανονισμών και οδηγιών και αποψιλωμένης εποπτείας των διαφόρων Μητρώων Τεχνικών Επαγγελματιών.

- **Αντί να αναληφθεί μια σοβαρή πρωτοβουλία από την Ηγεσία του Υπουργείου για να ανασχεδιασθούν οι κανόνες σε όλη τη κατασκευαστική δραστηριότητα, με στόχο τις προαναφερόμενες επιδιώξεις, που αποτελούν την κύρια αποστολή αυτού, αξιοποιώντας το στελεχικό δυναμικό του, στρέφεται σε απαράδεκτες μεθόδους, που όχι μόνο δεν έχουν χρήσιμα αποτελέσματα, αλλά θα είναι και ιδιαίτερα δαπανηρές με την ίδρυση και λειτουργία παντοειδών ανωνύμων εταιρειών από το Δημόσιο.**

Κύριε Υπουργέ,

Ύστερα από τα παραπάνω, σας καλούμε για άλλη μία φορά:

- Να ανοίξετε διάλογο με όλους τους εμπλεκόμενους Φορείς, προκειμένου να θεσπισθούν κανόνες και στα ιδιωτικά τεχνικά έργα
- Να γίνει επεξεργασία ενός σαφούς πλαισίου, σύμφωνα με το οποίο, οι τεχνικοί επιστημονικοί Σύλλογοι της χώρας να συνδράμουν το έργο του Υπουργείου στον ανασχεδιασμό της πολιτικής και των κανόνων στη κατασκευαστική δραστηριότητα της χώρας.
- Να παραμείνει ο πλήρης έλεγχος της θέσπισης κανόνων και εποπτείας εφαρμογής αυτών, στο Υπουργείο.
- Να αποσυρθούν οι επίμαχες διατάξεις από το κατατεθέν Σχέδιο Νόμου.

Συνημμένα:

1. Το υπ' αριθ. 329/17-12-2013 έγγραφο μας  
Για το Δ.Σ.

**δούλευση στη Διοίκηση του ΤΕΕ και συνδέεται άμεσα με την πλήρη ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Έργων και την ουσιαστική κατάργηση του Δημόσιου χαρακτήρα του ΤΕΕ, αφού η λειτουργία του πλέον μεταφέρεται σε ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες θα συμμετέχει ως μέτοχος!**

Ύστερα από τα παραπάνω, επιβιβάζεται η απόσυρση των ρυθμίσεων των άρθρων 24, 25, 26 & 27 του σχεδίου νόμου, με σκοπό να επανεξετασθούν τα ζητήματα αυτά, στο πλαίσιο ενός ουσιαστικού ειλικρινούς διαλόγου μεταξύ Υπουργείου, επαγγελματικών οργανώσεων, συλλόγων κ.λπ. με στόχο τον προσδιορισμό του ρό-

λου του ΤΕΕ και των άλλων επιστημονικών φορέων, καθώς και τη διαμόρφωση των συνθηκών για τη παροχή συνδρομής αυτών στη Ποιτεία, ώστε να θέσει σαφείς και ολοκληρωμένους κανόνες στη κατασκευαστική δραστηριότητα της χώρας.

**Διαφορετικά, θα έχετε την αποκλειστική ευθύνη για την σύγχυση, το χάος, την αντιπαλότητα μεταξύ μελών και φορέων, την αδιαφάνεια και την πιθανή διαπλοκή που θα επικρατήσουν στις διαγωνιστικές διαδικασίες και συνοδικά στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες από την ψήφιση των παραπάνω ρυθμίσεων.**

Για το Δ.Σ.

## Οι εξαιρούμενοι τομείς και οι «χαμένες ευκαιρίες» της νέας Οδηγίας για την ανάθεση των συμβάσεων παραχώρησης ( 2014/23/Ε.Ε )

Την έκδοση της νέας Οδηγίας 2014/23/Ε.Ε υπαγόρευσε κυρίως η ανάγκη ρύθμισης των συμβάσεων παραχώρησης υπηρεσιών, καθώς ως προς τις συμβάσεις παραχώρησης έργων υπήρχαν ορισμένες ρυθμίσεις, έστω αποσπασματικές, στις εθνικές έννομες τάξεις των κρατών-μελών. Οι νέοι κανόνες αποσκοπούν στη θέσπιση σαφούς και ενιαίου νομικού πλαισίου, που θα κατοχυρώσει αφενός, την αναγκαία για τις δημόσιες αρχές κατά την εκπλήρωση της αποστολής τους, **ασφάλεια δικαίου** και αφετέρου, θα διασφαλίσει την **αποτελεσματική πρόσβαση κάθε επιχείρησης** στις συμβάσεις παραχώρησης, με ιδιαίτερη έμφαση στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι οποίες μέχρι σήμερα δεν κατέχουν σημαντικό μερίδιο στον τομέα των παραχωρήσεων.

Οι τομείς που εξαιρούνται του πεδίου εφαρμογής της νέας Οδηγίας («exclusions»), αποτέλεσαν κυρίως **πολιτική επιλογή** της Ένωσης. Ειδικότερα, η Οδηγία δεν εφαρμόζεται στις συμβάσεις παραχώρησης που αφορούν: α) στη διάθεση ή την εκμετάλλευση σταθερών δικτύων σχεδιασμένων για να παρέχουν στο κοινό υπηρεσίες στον τομέα της παραγωγής, της μεταφοράς ή της διανομής πόσιμου ύδατος· β) την τροφοδότηση των εν λόγω δικτύων με πόσιμο ύδωρ» ( άρθρο 12 παρ. 1 Οδηγίας ).

Θεωρήθηκε ότι το **νερό, ως δημόσιο αγαθό**, πρέπει να υπόκειται σε ειδικές ρυθμίσεις, δηλαδή ο δικαιολογητικός λόγος για τον αποκλεισμό του από το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας, είναι η **ζωτική σημασία** του για τους πολίτες της Ε.Ε. Σύμφωνα με την άποψη αυτή, είναι αμφίβολο αν οι φορείς του ιδιωτικού τομέα μπορούν να διατηρήσουν τα επίπεδα ποιότητας που επιτυγχάνονται έως σήμερα, μέσω της παραγωγής και της διανομής του από φορείς του δημοσίου τομέα. Επειδή, λοιπόν, υπήρξαν πολλές φωνές διαμαρτυρίας για την «ιδιωτικοποίηση» του πόσιμου ύδατος, κρίθηκε προτιμότερο να εξαιρεθεί από τη νέα Οδηγία για τις συμβάσεις παραχώρησης.

Επίσης, εξαιρέθηκαν οι συμβάσεις παραχώρησης που αφορούν στην αγορά ενέργειας και στη **λειτουργία λιγνιτοφόρων αγορών**, οι οποίες ανατίθενται από κράτος-μέλος σε οικονομικό φορέα βάσει αποκλειστικού δικαιώματος, δυνάμει των εκάστοτε ισχυουσών εθνικών νομοθετικών-κανονιστικών διατάξεων, σύμφωνα με την ΣΛΕΕ.

Κατά τους συντάκτες της Οδηγίας, οι εξαιρέσεις αυτές

**Γράφει η Χρυσάνθη Αν. Χαραλαμποπούλου,**  
Ειδικός Επιστήμονας της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής  
Δημοσίων Συμβάσεων - Νομικός

είναι δικαιολογημένες, λόγω της ανάγκης να παραμείνει στα κράτη-μέλη η δυνατότητα να ελέγχουν τον τομέα της ενέργειας, που θεωρείται ιδιαίτερα ζωτικός για τα εθνικά συμφέροντά τους, αλλά και τον τομέα των παιχνιδιών, στο πλαίσιο προστασίας της δημόσιας και κοινωνικής τάξης και ελέγχου του παράνομων παιγνίων.

Τέλος, όσον αφορά στις υπηρεσίες, που έχουν περιορισμένη διασυνοριακή διάσταση, όπως είναι οι **κοινωνικές, υγειονομικές και εκπαιδευτικές υπηρεσίες**, κρίθηκε σκόπιμη η εξαίρεσή τους από την πλήρη εφαρμογή της

Οδηγίας, καθώς οι εν λόγω υπηρεσίες παρέχονται εντός συγκεκριμένου πλαισίου, το οποίο διαφέρει σημαντικά από το ένα κράτος-μέλος στο άλλο, λόγω των διαφορετικών πολιτισμικών παραδόσεων.

Για το λόγο αυτό, για τις ανωτέρω υπηρεσίες εφαρμόζεται το λεγόμενο «πιο ελαφρύ καθεστώς» (lighter regime), ήτοι υπόκεινται σε ορισμένες μόνο διατάξεις της νέας Οδηγίας, όπως είναι η υποχρέωση **δημοσίευσης προκαταρκτικής προκήρυξης** και γνωστοποίησης ανάθεσης της σύμβασης για κάθε σύμβαση παραχώρησης, της οποίας η αξία ισούται ή υπερβαίνει το κατώ-

τατο όριο που θεσπίζει η Οδηγία. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται επαρκής ενημέρωση για επιχειρηματικές ευκαιρίες σε δυνητικούς προσφέροντες, καθώς και για τον αριθμό και το είδος των συμβάσεων που ανατίθενται σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιπροσθέτως, επειδή, κατά τους συντάκτες της Οδηγίας, η πολύ μεγάλη διάρκεια μίας σύμβασης παραχώρησης μπορεί να δημιουργεί **στεγανοποίηση** της Αγοράς και περιορισμό του ανταγωνισμού (εμπόδια εισόδου), στο κείμενό της ορίζεται ρητά η **ελάχιστη (πέντε έτη)** και όχι η μέγιστη **διάρκεια** των συμβάσεων παραχώρησης.

Σύμφωνα με τις νέες ρυθμίσεις, η διάρκεια των συμβάσεων παραχώρησης θα πρέπει να περιορίζεται στο εύλογο εκείνο διάστημα, κατά το οποίο ο παραχωρησιούχος δύναται να αποσβέσει τις δαπάνες της επένδυσης που έκανε για τη λειτουργία των έργων/υπηρεσιών. Οι αναθέτουσες αρχές, θα πρέπει πάντοτε να μπορούν να αναθέσουν



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)



αλλά καταλείπεται **διακριτική ευχέρεια** στα κράτη-μέλη ως προς τις επιμέρους διαδικασίες που δύνανται να εφαρμόσουν.

Είναι σημαντικό να θυμόμαστε ότι το κανονιστικό πλαίσιο των παραχωρήσεων, θα πρέπει εκτός από ολοκληρωμένο, να είναι και ελαστικό. Να θέτει δηλαδή τους αναγκαίους κανόνες και τα ακραία επιτρεπτά όρια, αλλά να αφήνει και σημαντικά ρυθμιστικά περιθώρια στη βούληση των μερών.

Περαιτέρω, στην Οδηγία παρατίθεται ένας πιο **ακριβής ορισμός** των συμβάσεων παραχώρησης, σε σχέση με τους μέχρι σήμερα διατυπωθέντες ορισμούς, καθώς η έννοια της παραχώρησης συνδέεται ρητά και άμεσα με τη μεταβίβαση του λειτουργικού κινδύνου στον παραχωρησιούχο και ταυτόχρονα προσδιορίζεται για πρώτη φορά σε κείμενο Οδηγίας, η έννοια του **λειτουργικού κινδύνου**.

σύμβαση παραχώρησης, για διάστημα μικρότερο του χρόνου που απαιτείται για την απόσβεση των επενδύσεων, με τη χορήγηση σχετικού **αντισταθμίματος**, υπό τον όρο ωστόσο, ότι το αντιστάθμισμα δεν εξαλείφει τον λειτουργικό κίνδυνο που μεταβιβάζεται στον παραχωρησιούχο. Τέλος, η διάρκεια της σύμβασης παραχώρησης πρέπει να αναφέρεται στα έγγραφα παραχώρησης, εκτός εάν η διάρκεια συνιστά κριτήριο για την ανάθεση της σύμβασης.

Επισημαίνεται ότι οι ρυθμίσεις περί δυνατότητας εκτίμησης από την πλευρά των αναθετουσών αρχών/αναθετόντων φορέων της διάρκειας των συμβάσεων παραχώρησης, έδωσαν έναυσμα για πολλές συζητήσεις σχετικά με το εάν τελικά η νέα Οδηγία μετριάξει ή αυξάνει την **ανασφάλεια δικαίου**, ζήτημα ιδιαίτερα σημαντικό, δεδομένου ότι βασικός στόχος της νέας Οδηγίας, ήταν η μείωση της νομικής αβεβαιότητας και της ανασφάλειας δικαίου που επικρατούσε μέχρι την έκδοσή της. Εντούτοις, η νέα Οδηγία μπορεί να αποτελέσει ένα **σημαντικό εργαλείο** προς την κατεύθυνση της μεγαλύτερης διαφάνειας ως προς την ανάθεση των συμβάσεων παραχώρησης. Αν και υπάρχουν πολλές αντιδράσεις για τις εξαιρέσεις σημαντικών τομέων από το πεδίο εφαρμογής της, που υπαγορεύτηκαν κυρίως από πολιτικές πιέσεις, εναπόκειται ωστόσο στα κράτη-μέλη, η ορθή ενσωμάτωση και εφαρμογή των διατάξεών της.

Καταρχάς, πολλοί εκπρόσωποι της αγοράς αντιμετωπίζουν θετικά την υιοθέτηση της νέας Οδηγίας και του πλέγματος των διατάξεων που αυτή ενσωματώνει, εκτιμώντας ότι παρέχεται σημαντική ευελιξία στα κράτη-μέλη, τόσο κατά την ανάθεση, όσο και κατά την εκτέλεση των συμβάσεων παραχώρησης. Ως θετικό στοιχείο της νέας Οδηγίας, κρίθηκε ότι δεν επαναλαμβάνονται οι διαδικασίες που περιγράφονται στις Οδηγίες περί δημοσίων συμβάσεων,

Η μεταφορά του κινδύνου αποτελεί το ουσιώδες κριτήριο για τη διάκριση ανάμεσα σε μια «σύμβαση υπηρεσιών/έργων» και μια «σύμβαση παραχώρησης υπηρεσιών/έργων», ανεξαρτήτως του γεγονότος ότι η κάθε σύμβαση θα πρέπει να κρίνεται ad hoc, αφού ληφθούν υπόψη όλες οι παράμετροί της.

Θεωρήθηκε ότι υπάρχει μεταφορά του κινδύνου: α) όταν ο κίνδυνος βρίσκεται εκτός της σφαίρας ελέγχου των συμβαλλόμενων μερών (ως λειτουργικοί κίνδυνοι δεν νοούνται οι περιστάσεις ανωτέρας βίας, που ενυπάρχουν σε κάθε σύμβαση, ούτε τα κατασκευαστικά λάθη ή οι εσφαλμένες εκτιμήσεις του παραχωρησιούχου) και β) ιδίως όταν δεν υπάρχει εγγύηση ότι το κεφάλαιο που διακινδυνεύει ο παραχωρησιούχος μέσα από το έργο/υπηρεσία που αναλαμβάνει, θα αποσβεστεί πλήρως, καταλείποντάς του κι ένα εύλογο κέρδος.

Ο κίνδυνος μπορεί να περιορισθεί, μέσω των **συμβατικών όρων** (με παράλληλη πρόβλεψη για μερική αποζημίωση σε περίπτωση πρόωρης λήξης της σύμβασης) ή της κείμενης νομοθεσίας ή και για λόγους ανωτέρας βίας. Ο περιορισμός του κινδύνου δεν αλλιάζει τη φύση της σύμβασης, ως σύμβασης παραχώρησης και κατά συνέπεια, ακόμη και στην περίπτωση της περιορισμένης/μερικής μεταφοράς κινδύνου, η σύμβαση εξακολουθεί να αποτελεί «σύμβαση παραχώρησης», αρκεί να μην εξαλείφεται εντελώς ο κίνδυνος για τον παραχωρησιούχο.

Συμπερασματικά θα μπορούσε να ειπωθεί ότι, ήταν επιτακτική η άρση των προβλημάτων και των αδυναμιών του προηγούμενου καθεστώτος και η δημιουργία εμπιστοσύνης στην Αγορά. Μένει μόνο να αποδειχθεί ότι οι στόχοι της νομοθετικής αυτής πρωτοβουλίας, για ενθάρρυνση και αποτελεσματικότερη απόδοση της χρήσης των συμπράξεων, μπορούν να επιβιώσουν.

## Η ισότιμη συμμετοχή και γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων των δημοσίων υποθέσεων στους τομείς της κοινωνικής και πολιτικής ζωής

**Η** πορεία των γυναικών για ίση και ισότιμη παρουσία και συμμετοχή με τους άντρες σε όλους τους τομείς της κοινωνικής, πολιτικής και οικονομικής ζωής ήταν και συνεχίζει να είναι ένα δύσκολο εγχείρημα. Κοινωνικοί, πολιτικοί αλλά και οικονομικοί παράγοντες φαίνεται ότι είναι τα εμπόδια που συναντούν οι γυναίκες που προσπαθούν να ανεληχθούν σε οποιοδήποτε τομέα επιθυμούν και αισθάνονται ότι μπορούν να προσφέρουν.

Η ισότιμη συμμετοχή ανδρών και γυναικών σε όλη την κλίμακα διαχείρισης των δημοσίων υποθέσεων αποτελεί μέτρο εκδημοκρατισμού της κοινωνίας. Ωστόσο, το μικρό ποσοστό παρουσίας των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων αποτελεί μια πραγματικότητα διεθνώς. Η σημερινή δομή της κοινωνίας που διαιωνίζει την κατανομή των αρμοδιοτήτων και των ρόλων με βάση μία κρατούσα παρωχημένη αντίληψη για τα φύλα, δυσκολεύει την πρόσβαση των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων. Το Οικονομικό και Κοινωνικό Συμβούλιο των Ηνωμένων Εθνών είχε θέσει στόχο ότι μέχρι το έτος 1995 το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων έπρεπε να φτάνει τουλάχιστο το 30%. Ο στόχος αυτός ακόμη δεν έχει επιτευχθεί. Το έτος 1996 μόνο το 10% των μελών της νομοθετικής και εκτελεστικής εξουσίας αποτελείται από γυναίκες. Χωρίς την ενεργό συμμετοχή των γυναικών σε όλα τα επίπεδα της λήψης αποφάσεων, οι στόχοι της ισότητας, της ανάπτυξης και της ειρήνης δεν μπορούν να επιτευχθούν. Επί πλέον, παρόλο που σήμερα αναγνωρίζεται ευρέως η σημασία της ισόρροπης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών κατά τη λήψη αποφάσεων, οι γυναίκες εξακολουθούν να υποεκπροσωπούνται στην πολιτική, στους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και γενικά σε θέσεις όπου λαμβάνονται αποφάσεις (Γνώμη της ΟΚΕ, 1999).

Ο ιστορικός αποκλεισμός των γυναικών από την πολιτική ζωή και ο περιορισμός τους στην ιδιωτική σφαίρα δημιούργησε διαφορές μεταξύ των δύο φύλων σε αξίες και ενδιαφέροντα. Σε κάθε δημοκρατική κοινωνία οι πολιτικές αποφάσεις πρέπει να αντικατοπτρίζουν τα ενδιαφέροντα και τις αξίες όλων των πολιτών/τιδών. Η ισότητα των φύλων είναι ένα θεμελιώδες δικαίωμα, μια κοινή αξία της Ευρωπαϊκής Ένωσης(Ε.Ε) και απαραίτητη προϋπόθεση για την επίτευξη των στόχων της Ε.Ε για την ανάπτυξη, την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή. Η Ε.Ε έχει σημειώσει σημαντική πρόοδο στην επίτευξη της ισότητας των φύλων, χάρη στη νομοθεσία για την ίση μεταχείριση, την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου, τα ειδικά μέτρα για την πρόοδο των γυναικών, τα προγράμματα δράσης, τον κοινωνικό διάλογο και το διάλογο με την κοινωνία πολιτών. Παρά το γεγονός ότι πολλές γυναίκες έχουν κατακτήσει τα υψηλότερα επίπεδα εκπαίδευσης, εισήλθαν στην αγορά εργασίας και έχουν γίνει σημαντικοί παράγοντες στη δημόσια ζωή, εντούτοις οι ανισότητες παραμένουν και μπορεί να οξυνθούν, δεδομένου ότι ο αυξανόμενος παγκόσμιος οικονομικός ανταγωνισμός απαιτεί ένα πιο ευέλικτο και κινητικό εργατικό δυναμικό. Με βάση τα παραπάνω οι επιπτώσεις είναι πιο αισθητές στις γυναίκες, οι οποίες είναι υποχρεωμένες να επιλέξουν ανάμεσα στα παιδιά και την καριέρα, επειδή υπάρχει έλλειψη ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας και υπηρεσιών φροντίδας των παιδιών και των ηλικιωμένων ατόμων, επειδή εμμένουν τα στερεότυπα των φύλων και ο καταμερισμός των οικογενειακών υποχρεώσεων με τους άν-

**Γράφει η Μαρία Κανελλοπούλου**  
(Προϊσταμένη του α' τμήματος της ΔΟΑΔ)

δρες είναι άνισος. Η πρόοδος που έχει σημειωθεί με τη συμμετοχή των γυναικών σε βασικούς τομείς για τη στρατηγική της Λισσαβόνας όπως η έρευνα και η εκπαίδευση δεν αντανακλάται πλήρως στη θέση των γυναικών στην αγορά εργασίας. Πρόκειται για μια απώλεια ανθρώπινου δυναμικού που η Ε.Ε. δεν έχει την πολυτέλεια να στερηθεί. Συγχρόνως, τα χαμηλά ποσοστά γεννήσεων και το συρρικνούμενο εργατικό δυναμικό απειλούν τον πολιτικό και οικονομικό ρόλο της Ε.Ε.

Ο 20ός αιώνας άρχισε με το αίτημα των γυναικών για ισότιμη πρόσβαση στην παιδεία, την έμμισθη απασχόληση και την πολιτική ζωή και έκλεισε με τη διεκδίκηση ισότιμης και ισόρροπης συμμετοχής των δύο φύλων στους δημοκρατικούς θεσμούς και στις διαδικασίες λήψης πολιτικών αποφάσεων.

Μεταξύ των σημαντικότερων ορόσημων του εικοστού αιώνα, θα πρέπει να αναφέρουμε τις διεθνείς συμβάσεις του 1949, που επέτρεψαν την έναρξη μιας πορείας για νομοθετική κατοχύρωση της ισότητας των δύο φύλων σε διάφορους τομείς, όπως η παιδεία, η απασχόληση και τα πολιτικά δικαιώματα. Επίσης, οι διασκέψεις των Ηνωμένων Εθνών για τις γυναίκες στην πόλη του Μεξικού το 1975, στο Ναϊρόμπι της Κένυα το 1985, στο Πεκίνο της Κίνας το 1995, στη Νέα Υόρκη των ΗΠΑ τον Ιούλιο του 2000, θεσπίστηκε η αρχή των ίσων ευκαιριών και διακηρύχθηκε ότι τα δικαιώματα των γυναικών αποτελούν ανθρώπινα δικαιώματα. Έρευνα των Ηνωμένων Εθνών σε 130 κράτη έδειξε ότι το ποσοστό των γυναικών στα Κοινοβούλια είναι κατά μέσο όρο 15,4% και απαιτείται να γίνει τουλάχιστον 30%. Επίσης ανάμεσα σε 192 χώρες μόνο 12 έχουν γυναίκα αρχηγό. Οι άνδρες αποτελούν το 95% των αρχηγών κρατών, το 96% των Υπουργών, το 94% των ανώτατων Κυβερνητικών και διακυβερνητικών θέσεων και αυτό συνιστά σοβαρή αναπηρία για τη δημοκρατία.

Τα ανθρώπινα δικαιώματα των γυναικών είναι μια πολύ πρόσφατη υπόθεση. Οι γυναίκες στην Ευρώπη άρχισαν να αναδύονται από το σκοτάδι και να εμφανίζονται στο προσκήνιο της δημόσιας ζωής μόλις στις αρχές του 19ου αιώνα. Περίεργως, η μετάβαση στη δημοκρατία που συνέπεσε χρονικά με τη βιομηχανική επανάσταση και το διαφωτισμό στην Ευρώπη, στην πραγματικότητα δεν οδήγησε στην αναγνώριση των γυναικών ως ισότιμων ανθρώπων υπάρξεων με τους άνδρες. Κατά τη διάρκεια της Γαλλικής Επανάστασης η Olympe de Gouz αποκεφαλίστηκε, γιατί τόλημψε να διεκδικήσει ίσα δικαιώματα για τις γυναίκες. Μόνο μετά από πολυετείς αγώνες, οι γυναίκες έχοντας ξεπεράσει τον παραδοσιακό τους ρόλο, πέτυχαν τελικά τουλάχιστον από νομική άποψη, να αναγνωρισθούν πλήρως ως πολιτικά όντα ίσα προς τους άνδρες. Η αναγνώριση των ανθρώπων και πολιτικών δικαιωμάτων των γυναικών, η μαζική συμμετοχή τους στις εκπαιδευτικές και οικονομικές δραστηριότητες, οι αλληλαγές τόσο στους κοινωνικούς ρόλους των δύο φύλων, όσο και στη δομή της οικογένειας, συνιστούν εξελίξεις οι οποίες αποτέλεσαν τη μεγαλύτερη ειρηνική επανάσταση στην ιστορία της ανθρωπότητας.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση, τα τελευταία χρόνια, έχει θέσει μεταξύ των στόχων της πολιτικής της «την ισότιμη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στις



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

διαδικασίες λήψης αποφάσεων». Στη Συνθήκη του Άμστερνταμ (1997), αποσαφηνίζεται ακόμη περισσότερο ο στόχος αυτός και υιοθετείται η αρχή της ένταξης της διάστασης του φύλου (gender mainstreaming) σε όλες τις πολιτικές, ως ένα εργαλείο της εφαρμογής στην πράξη της ισότητας. Η ίδια αρχή θεσπίστηκε στην πλατφόρμα δράσης της Παγκόσμιας Διάσκεψης Γυναικών του Πεκίνου (1995). Στο σκανδιναβικό μοντέλο που αποτελεί και παράδειγμα για την υπόλοιπη Ευρώπη, οι νόμοι για την ισότητα που εισήχθησαν ήδη από τη δεκαετία του 1980, περιέχουν διατάξεις για την ισόρροπη συμμετοχή γυναικών και ανδρών στις δημόσιες επιτροπές με σημαντικά αποτελέσματα

**Γυναίκες και συνδικαλιστικό κίνημα**

Παρά το γεγονός ότι ήδη από το 1856 είχαν ξεσηκωθεί οι υφάτριες της Νέας Υόρκης διεκδικώντας καλύτερες συνθήκες εργασίας, επιδεικνύοντας δυναμισμό και αγωνιστικότητα αντίστοιχη με αυτή των αντρών, εν τούτοις οι γυναίκες εργαζόμενες που ανήκουν σε συνδικαλιστικές οργανώσεις δεν πέτυχαν να έχουν μια ισότιμη θέση στα σώματα λήψης αποφάσεων των οργανώσεων αυτών. Τους λόγους για τους οποίους και σε αυτόν τον τομέα οι γυναίκες είναι περιθωριοποιημένες θα τους δούμε στη συνέχεια.

**Διεθνώς**

Στο συνδικαλιστικό κίνημα, εκτός από την απουσία γυναικών στα όργανα υπάρχει και ο γνωστός καταμερισμός κατά φύλο: Οι άντρες πρόεδροι, οι γυναίκες ταμίες. Έτσι και στο συνδικαλιστικό κίνημα βλέπουμε να διατυπώνονται από τις ίδιες τις γυναίκες (είτε είναι απλά μέλη είτε συμμετέχουν στα όργανα) οι ίδιοι προβληματισμοί σχετικά με τα ποσοστά συμμετοχής, τους οποίους έχουμε δει και στα κόμματα και γενικά στη δημόσια σφαίρα. Λίγες γυναίκες θα πουν ότι δεν χρειάζεται να έχουμε παρουσία γυναικών, απλά οι περισσότερες θα αντισταθούν στη θεσμική κατοχύρωση μιας ποσοστιαίας συμμετοχής, και θα βρεθούν συνδικαλίστριες που θα πουν : «Όχι, εμείς θέλουμε συμμετοχή με την αξία μας».

Παγκόσμια το 1999 οι γυναίκες κατείχαν λιγότερο του 30% στα σώματα λήψης αποφάσεων. Έρευνα της ICFTU (International Confederation of Free Trade Unions), που αφορούσε την κεντρική και Ανατολική Ευρώπη κατέδειξε ότι το 2002, εντός των συνδικαλιστικών οργανώσεων, οι γυναίκες στο διοικητικό και τεχνικό προσωπικό αναλογούσαν το 76%, οι εμπειρογνώμονες το 52,7% και οι προϊστάμενες τμημάτων το 41,5%. Επίσης φάνηκε ότι οι γυναίκες μέλη ήταν 44,8%, στο κοινοβούλιο το 27,8% στη βουλή το 23,8%, στη διοίκηση το 15,5% και το ποσοστό των γυναικών που ηγείται συνδικαλιστικών οργανώσεων είναι μόνο το 8,7%. Τέλος το 81% των Οργανώσεων έχουν γυναικείο τμήμα, το 60% των οποίων έχει δικό του προϋπολογισμό. Αναφέρεται χαρακτηριστικά ότι: "Παλιές και νέες συνδικαλιστικές οργανώσεις, η ίδια παλιά ιστορία" σε ό, τι αφορά τη θέση των γυναικών στα όργανα των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Όπως αναφέρεται, επίσης σε έρευνα του 2000 των ICFTU/ILO, οι γυναίκες σε όλο τον κόσμο εξακολουθούν να χρειάζονται μακρύ δρόμο για να φτάσουν στα σώματα λήψης αποφάσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων, αν και ανάμεσα στις διαφορετικές περιφέρειες υπάρχουν γυναίκες Πρόεδροι, Γενικοί Γραμματείς, Ερευνήτριες, Διαπραγματεύτριες και Εκπαιδευτήριες. Ωστόσο χρειάζεται πολλή δουλειά να γίνει γιατί το συνδικαλιστικό κίνημα έχει αντρικό πρόσωπο.

Οι γυναίκες έχουν συχνά περιθωριοποιηθεί στην ιστορία του εργατικού κινήματος, πιθανόν επειδή η εργασία των επικουρικών παραδοσιακά θεωρείται απλά ως προέκταση των παραδοσιακά γυναικείων οικιακών ρόλων. Τα επικουρικά όργανα διανομή γευμάτων στις απεργίες, έκαναν δουλειά γραφείου, οργάνωναν κοινωνικές δραστηριότητες, ανέπτυσαν εκπαιδευτικά προγράμματα για γυναίκες και παιδιά και υπο-



στήριζαν τους άντρες τους στον εργατικό αγώνα. Αν και έχει αναγνωριστεί ότι αυτοί οι οργανισμοί είχαν τη δυνατότητα να προκαλέσουν και πιθανόν ακόμη και να αλλιάξουν τους παραδοσιακούς έμφυλους ρόλους μέσα στο εργατικό κίνημα, τελικά οι γυναίκες σε αυτούς τους οργανισμούς σταμάτησαν απότομα από μια τέτοια ριζοσπαστικοποίηση, λόγω των κυρίαρχων προσδοκιών που πρόσβλεπαν από τις γυναίκες εκείνη την εποχή.

Γενικά σύμφωνα με τις παραπάνω έρευνες οι γυναίκες υποεκπροσωπούνται στα ανώτατα σώματα. Περίπου ένα ποσοστό γυναικών 25% εκπροσωπούνται με έντονες διαφορές να ποικίλουν (Η Ελλάδα να μην έχει καμιά γυναίκα (0%) και η Σουηδία 70%). Από τις συγκρίσεις που έγιναν φαίνεται ότι μόνο 3 συνομοσπονδίες ανάμεσα σε 24 κατάφεραν να έχουν αντιπροσώπευση γυναικών ανάλογη με το ποσοστό των γυναικών μελών τους. Στις υπόλοιπες 21 συνομοσπονδίες υπάρχει ένας μέσος όρος 18%. Σε σώματα κατώτερα η γυναικεία συμμετοχή αυξάνεται στο 30%.

Οι γυναίκες, μέχρι πρόσφατα δεν ενθαρρύνθηκαν να διεκδικήσουν ηγετικές θέσεις και δεν υιοθετήθηκαν πλήρως συμφιλιώσης μέσα στις ίδιες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις για να βοηθήσουν στην ανέλιξη των γυναικών. Δε μερίμνησαν για τα εμπόδια που συναντά μια γυναίκα να συμφιλιώσει τις οικογενειακές με τις επαγγελματικές της ευθύνες και πολύ περισσότερο η ανάμειξή τους με το συνδικαλισμό που απαιτεί επιπλέον ώρες.

Σχετικά με τη συμμετοχή των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων ή κέντρα διαμόρφωσης δημοσιονομικής πολιτικής, φαίνεται ότι είναι μικρότερη έναντι των ανδρών. Το 1991, σε σύνολο 262 κυβερνητικών θέσεων, μόνο 22 κατέχονταν από γυναίκες. Η ίδια χαμηλή συμμετοχή των γυναικών σε υψηλές θέσεις υπήρχε και σε άλλους τομείς της οικονομίας όπως και στη συμμετοχή της στα κοινά. Το φαινόμενο αυτό οφείλεται στην προκατάληψη ότι ο ρόλος της γυναίκας ως συζύγου και μητέρας προέχει, καθώς και στην έλλειψη ελεύθερου χρόνου των γυναικών εξαιτίας των οικογενειακών τους υποχρεώσεων. Στους υπόλοιπους τομείς δραστηριότητας υπάρχουν πολλές ρυθμίσεις κατά τη διάκριση, απλά και πάλι δεν εξασφαλίζεται η πλήρης ισότητα. Έτσι, ιδιαίτερα στον ιδιωτικό τομέα, υπάρχει έμμεση ή κεκαλυμμένη διάκριση και στερεότυπα λόγω φύλου όσον αφορά στις προσλήψεις, στις προαγωγές, στους μισθούς κ.α. Στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα αυτές οι διακρίσεις ελαχιστοποιούνται.

Οι γυναίκες διαθέτουν το μισό του αποθέματος ταλέντων και ικανοτήτων της ανθρωπότητας. Όσο δε συμμετέχουν εξίσου με τους άντρες στα κοινά, η πολιτική και η κοινωνία γίνονται φτωχότερες.

## Η ΓΙΟΡΤΗ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ

Αγαπητές φίλες, αγαπητές συναδέλφισες,

Στις 8 του Μάρτη γιορτάζουμε την ημέρα της γυναίκας και ευχόμαστε όλες Χρόνια Πολλά. Η γιορτή αυτή καθιερώθηκε το 1910 με σκοπό να διατηρηθεί η ανάμνηση της πρώτης διαδήλωσης των Αμερικανίδων που είχε γίνει το 1857.

Συμβολίζει τους αγώνες των γυναικών για τα δικαιώματά τους και τη διεθνή αγωνιστική αλληλεγγύη τους.

Από τότε η ημέρα αυτή δίνει την ευκαιρία σε όλες τις γυναίκες να προβάλουν τις γενικές και τις ιδιαίτερες διεκδικήσεις τους και να σφυρηλατούν δεσμούς φιλίας και αλληλεγγύης για ένα καλύτερο μέλλον.

Ας θυμηθούμε όλες κάποια πολύ σημαντικά γεγονότα, που έμειναν χαραγμένα στη μνήμη μας.

**Έτος 1913:** Το σύνθημα των γυναικών ήταν: ΚΑΤΩ Η ΠΕΙΝΑ –ΚΑΤΩ Ο ΠΟΛΕΜΟΣ

**Έτος 1917:** Οι εργάτριες της Πετρούπολης ζητούν ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΨΩΜΙ

**Έτος 1945:** Ιδρύεται η ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ που αγωνίζεται για την ισότητα και την ειρήνη.

**Οι αγώνες όλων αυτών των χρόνων αποτελούν παρακαταθήκη για όλες εμάς.**

Και φτάνουμε στο σήμερα.

Οι γυναίκες σήμερα αγωνιζόμαστε για την οικογένειά μας, για τη δουλειά μας, την καθημερινότητά μας, διακατεχόμενες από ένα διαρκές άγχος που είναι απόρροια της οικονομικής κρίσης που όλοι ζούμε.

Το μυαλό και το σώμα μας βρίσκονται σε κατάσταση εγρήγορσης και ανασφάλειας και γι αυτό αυξάνονται όλοένα τα ψυχοσωματικά συμπτώματα, όπως είναι η κατάθλιψη και η απομόνωση.

Πολλές γυναίκες που χάνουν τη δουλειά τους, ιδιαίτερα δραστήριες, ενεργητικές, κοινωνικές και οικονομικά αυτόνομες, αισθάνονται ότι δεν έχουν πια τον έλεγχο του προγραμματισμού της ζωής τους και βιώνουν πλέον επισφαλή δεδομένα όσον αφορά την επιβίωση τους.

**Γράφει η Άννα Μπριλλάκη**  
(Αναπλ. Γεν. Γραμ. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ)

Βιολογικά ένστικτα όπως η σεξουαλικότητα και η συντροφικότητα μπαίνουν σε δεύτερη μοίρα με αποτέλεσμα την μελαγχολία, την αδράνεια και την κοινωνική απομόνωση.

Και ο αγώνας των γυναικών συνεχίζεται. Όπως τότε έτσι και σήμερα.

Αγαπητές φίλες,

Ας αντισταθούμε όλες μας στους δύσκολους αυτούς καιρούς, ας ενωθούμε και ας γίνουμε όλες μια γροθιά, ας μην αφήσουμε κανέναν να μας κλέψει τα όνειρα και τις ελπίδες μας για το αύριο.

Ας χαμογελάσουμε με αισιοδοξία και ας ταξιδέψουμε στο αύριο που όλοι ονειρευόμαστε και προσδοκούμε..

Στο αύριο που όλες αξίζουμε.

Στο αύριο το δικό μας και των παιδιών μας.

Κλείνοντας θα ήθελα να θυμηθούμε τους στίχους του Οδυσσέα Ελύτη:

Με την πρώτη σταγόνα της βροχής σκοτώθηκε το καλοκαίρι

Μουσκέψανε τα λόγια που είχαν γεννήσει αστροφεγγιές

Όλα τα λόγια που είχαν μοναδικό τους προορισμό Εσένα

**ΠΡΙΝ ΑΠ ΤΑ ΜΑΤΙΑ ΜΟΥ ΗΣΟΥΝ ΦΩΣ**

**ΠΡΙΝ ΑΠ ΤΟΝ ΕΡΩΤΑ ΕΡΩΤΑΣ**

**ΚΙ ΟΤΑΝ ΣΕ ΠΗΡΕ ΤΟ ΦΙΛΙ... ΓΥΝΑΙΚΑ...**

**ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ ΣΕ ΟΛΕΣ ΜΑΣ.**

Αθήνα, 6-2-2014

Αρ. Πρωτ. 25

### ΚΑΛΕΣΜΑ ΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΑΣ

Συναδέλφισες, οι

Τα τελευταία χρόνια ζούμε μια έντονη περίοδο πολιτικο-οικονομικής κρίσης, που έχει σαν αποτέλεσμα τις συνεχείς μειώσεις μισθών και συντάξεων, αβεβαιότητα για την εργασία μας, ακόμα και απώλεια αυτής. Τα δεδομένα αυτά, έρχονται σε αντίθεση με τις συνεχώς αυξανόμενες τιμές των βασικών αγαθών διαβίωσης και τις διαρκείς αυξήσεις σε φορολογία και χαράτσια με συνέπεια να μην μπορούμε να ανταπεξέλθουμε τις περισσότερες φορές στην καθημερινότητά μας.

Αγαπητοί συνάδελφοι, τους δύσκολους αυτούς καιρούς που ζούμε, οφείλουμε και πρέπει να σταθούμε ο ένας δίπλα στον άλλο, δίπλα σε συναδέλφους οι οποίοι μας έχουν ανάγκη και χρειάζονται τη βοήθειά μας. Οφείλουμε και πρέπει να είμαστε αλληλέγγυοι, γιατί το μέλλον είναι αβέβαιο και ο καθένας από εμάς μπορεί να βρεθεί κάποια στιγμή σε δυσμενή θέση.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής πρέπει να αποτελεί βασικό ζητούμενο και κύρια φροντίδα του συνδικαλιστικού κινήματος. Στο πλαίσιο αυτό, η Ομοσπονδία μας στην προσπάθειά της να βρίσκεται δίπλα στους συναδέλφους έχει δημιουργήσει την Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης.



*Σκοπός μας είναι η έμπρακτη αλληλεγγύη προς τους συναδέλφους και γενικότερα τους συνανθρώπους μας που πλήττονται από την οικονομική κρίση, κυρίως σε θέματα υγείας, νομικής κάλυψης κλπ. Παράλληλα θα θέλαμε να δραστηριοποιηθούμε σε θέματα περιβάλλοντος, πράσινης ανάπτυξης, ψυχολογικής υποστήριξης σε όσους έχουν ανάγκη και κάθε άλλη δυνατή στήριξη που οδηγεί σε αξιοπρεπή διαβίωση.*

Απευθυνόμαστε λοιπόν σε όλους εσάς τους ευαισθητοποιημένους συναδέλφους να πλαισιώσετε την επιτροπή αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας μας είτε σαν μέλη, είτε σαν εθελοντές που θα προσφέρετε τη γνώση σας και τις ειδικές ικανότητές σας

σε κάποιον τομέα, προκειμένου να μπορέσουμε να φτιάξουμε ένα δυνατό δίκτυο και να αντισταθούμε σε όλους αυτούς που προσπαθούν να αλλάξουν τον τρόπο ζωής μας και να μας κλέψουν τα όνειρα, τα χαμόγελα και τις ελπίδες μας.

**ΟΠΟΙΟΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΤΑΙ ΝΑ  
ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΝΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΗΣΕΙ  
ΜΕ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ  
ΜΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΔΗΛΩΣΕΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ  
ΣΤΟ ΤΗΛΕΦΩΝΟ 210-6439637.  
Από την Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**

## Δημόσιοι υπάλληλοι...

Πριν λίγες ημέρες έλαβα στο email μου ένα μήνυμα ... ένα μήνυμα που περιγράφει μια ζωή ... τη δική μου, τη δική σου, τη δική μας. Τα όνειρά μας, τις απογοητεύσεις μας αληθιά και τη μόνη ελπίδα μας.

**«Οι υπάλληλοι όλοι κλιώνουν και τελειώνουν  
Σαν σπύρες δύο δύο μες στα γραφεία»**

Σεπτέμβρης 99.... Το Υπουργείο τρέμει... Διηλαθί οι σεισμοί το κάνουν να τρέμει. Βάρδια νυχτερινή 12 με 7 το πρωί, κατεβαίνουμε κι ανεβαίνουμε με τις σκάλες για ασφάλεια και οι σεισμικές δονήσεις μας βρίσκουν κι εκεί. Αληθιά δε φοβάται κανείς. Δε γκρινιάζει κανείς. Δε φεύγει κανείς.

Την προηγούμενη μέρα στο τετραψήφιο, να ακούμε τους καημούς και να καταγράφουμε περιστατικά, ενώ θέλαμε απλά να βάθουμε τα κλήματα. Και τώρα νύχτα, στο Υπουργείο που είναι μελίσσι, ετοιμάζουμε τους χάρτες για τις αυτοψίες για τα πρωινά συνεργεία. Συνεργασία, μεθοδικότητα, ομοψυχία, η καρδιά μας γεμίζει από θετικά συναισθήματα γιατί προσφέρουμε και είμαστε αποτελεσματικοί. Βοηθάμε για πρώτη φορά ενωμένοι, σαν ένα σώμα, με όλη μας την καρδιά.... Κι αισθανόμαστε για πρώτη φορά τόσο δυνατά συναισθήματα και τόσο τυχεροί που είμαστε μέρος επιτέλους μιας διαδικασίας που ενώνει, βοηθάει και συνεργάζεται.

**(Ηλεκτρολόγοι θα 'ναι η Πολιτεία κι ο Θάνατος, που τους ανανεώνουν.)**

Αύγουστος 95, πάω πίσω. Είμαι από αληθού και πατάω πρώτη φορά το πόδι μου στο Υπουργείο, στο κεντρικό. Είναι πολύβουο, ενεργό και μου θυμίζει σχολείο. Και νιώθω ότι θα κάνω εδώ μια καινούργια αρχή. Δίνω τον όρκο μου σε μια Βίβλο και με κοιτάνε κλπως που συγκινούμαι. Αληθιά έτσι είναι.

**Κάθονται στις καρέκλες, μουτζουρώνουν αθώα λευκά χαρτιά, χωρίς αιτία.**

Μεσημέρια αργινά Παρασκευής, Πάσχα, Χριστούγεννα, ονομαστικές γιορτές. Δουλειά με απαιτήσεις, σοβαρές διαδικασίες. Κάνω το καλύτερο που μπορώ στις παρούσες συνθήκες. Σκέφτομαι ότι αισθάνομαι χρήσιμη και κατά το μάλλον ή το ήττον δημιουργική κι ασ μη χρησιμοποιώ αυτό το οποίο σπουδάζα. Τουλάχιστον..... Γέλια για ανάπαυλα στην πολύ δουλειά, κέρασματα για ονομαστικές γιορτές, για τα γενέθλια του παιδιού, για το παιδί που μπήκε στο Πανεπιστήμιο. Τρεχάλες από τις μονάδες τα μεσημέρια για να μαζέψουν τα παιδιά, τρεχάλες στο Άγαθια της Αθηνάς για την κατασκήνωση, τρεχάλες στα κινητά για να μιλήσουμε στα παιδιά, να στείλουμε μηνύματα, περιοδικά.... Φεύγουν κι έρχονται ηγεσίες, διευθυντές φεύγουν, υπάλληλοι συνταξιοδοτούνται, τους αγαπήσαμε και τους αποχαιρετάμε με γέλια και δάκρυα κι ευχές.

**«Συν τη παρούση αλληλοηγορία έχουμε την τιμήν»** διαβεβαιώνουν.

Και μοναχά η τιμή τους απομένει....

Μια βδομάδα απεργία.... Μια βδομάδα μπροστά στην είσοδο βλέπουμε τη χτεσινή βεβαιότητα να γίνεται σημερινός εφιάλης και την αναγκαιότητα της αλληλεγγύης

**Γράφει η Γεωργία Σουλιτάτη  
(Μέλος του ΔΣ της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ  
και γραμματέας του Συλλόγου ΥΠΕΚΑ )**

ως μοναδικό φωτεινό φάρο. Μια βδομάδα καφέδες, όχι πια γέλια, συζητήσεις, αγωνία, γνώση πως ό τι ξέραμε πέθανε μαζί με τα όνειρά μας να μπούμε στο σύστημα και να το καλύτερήσουμε. Τώρα, απαξιωμένοι, κακοπληρωμένοι, χρεωμένοι, απειλημένοι, παλεύουμε για τα στοιχειώδη, μισθό, δουλειά και θέση. Στα λεωφορεία, στις τηλεοράσεις και στα κοινωνικά δίκτυα μας βρίζουν και μας ρίχνουν το ήλιο του αναθέματος.

Η θέση μας δυσκολεύει... Χάνουμε την πίστη, τα περιθώρια στενεύουν, τώρα πια είμαστε όλοι καταχρεωμένοι, ψάχνουμε στα τυφλά και διαιρεμένοι να βρούμε μόνοι την άκρη. Ποια άκρη, έχει άκρη ο ωκεανός που μας έχουν ρίξει χωρίς σωσίβια; Βλέπουμε τους άλλους συναδέλφους σε διαθεσιμότητα, τους ανέργους, τους αστέγους, και καθώς προχωράμε σκυφτοί, σταυροκοπιόμαστε και ήλμε από μέσα μας : "τουλάχιστον έχω δουλειά". Στους γύρω κάδους κάποιοι αφήνουν τάπερ από το σπίτι με φαγητό για τους άστεγους. Συνταξιοδοτούνται σωρηδόν αγαπημένοι συνάδελφοι και τους αποχαιρετάμε με θλίψη.

**όταν ανηφορίζουμε τους δρόμους,  
το βράδυ στις οκτώ, σαν κουρντισμένοι.**

Στις συνελεύσεις όλο και λιγότεροι, όλο και πιο φοβισμένοι, όλο και πιο απογοητευμένοι. Μπήκα στα 20 περίπου και από το '09 νομίζω ότι έχουν περάσει 20 χρόνια, από το τελευταίο γέλιο στη δουλειά ένας αιώνας, από την ημέρα που πήγα να πληρωθώ ικανοποιημένη που μπορούσα να καλύψω τα έξοδά μου, μια ολόκληρη ζωή.

**Παίρνουν κάστανα, σκέπτονται τους νόμους,  
σκέπτονται το συνάλλαγμα, τους ώμους  
σπώνοντας οι υπάλληλοι οι καθημένοι.**

Όμως νομίζω, ένα μου μένει. Ένα μας μένει. Να πιστούμε όλοι μαζί, αγκαζέ όπως τότε σε κάτι χορούς στο σχολείο, σταυρώνοντας τα χέρια. Μας μένει ένα μόνο, τώρα πια που τα χάσαμε όλα και δεν έχουμε πια να χάσουμε τίποτε. Να χαμογελάσουμε να πιστούμε σταυρωτά, κι όπως το ποπύκι που σώθηκε, γιατί χτυπήνα τα πόδια του έκανε το γάλα κρέμα και δεν πνίγκε.....

Να χαμογελάσουμε, να πάρουμε βαθιά ανάσα και όλοι μαζί, αγκαζέ να χτυπήσουμε δυνατά τα πόδια μας. Όλοι μαζί, να χτυπήσουμε τα πόδια μας για να μην πνιγούμε. Να σταματήσουμε μόνο όταν το γάλα γίνει κρέμα. Όταν το γάλα γίνει κρέμα.

Και μέχρι να βρούμε το κουράγιο, να χαμογελάμε πιο συχνά. Θα μου χαμογελάσεις συναδέλφισσα; Συνάδελφε; Έτσι, για κείνα τα γέλια, στην ανάπαυλα. Όπως τότε.

(Παρεμβάλλονται αποσπάσματα από το ποίημα του Καρυωτάκη, "Δημόσιοι Υπάλληλοι")

## Ατομική ευθύνη, δυο άγνωστες λέξεις

Άραγε, ποιος αντιλαμβάνεται την ατομική του ευθύνη; Ελάχιστοι. Οι περισσότεροι, έχουν διαρρήξει κάθε σχέση με την αυτοκριτική. Για ποιο λόγο άλλωστε, να ξεβολευθούν από τη μίζερη «ισορροπία», που τους εξασφαλίζουν η άγνοια και η αδιαφορία;

Κυρίαρχο χαρακτηριστικό, αναδεικνύεται η αδιαφορία, για στιδήποτε δεν τους αγγίζει άμεσα, κάτι που ουσιαστικά είναι τραγελαφικό, αν όχι απλώς θλιβερό και συνάμα επικίνδυνο, διότι εντέλει βαθμιαία, θα καταλήξει και σε εκείνους το πρόβλημα, υπό τη μορφή γιγάντιου παληροϊκού κύματος, με ανυπολόγιστες συνέπειες για τον καθένα ξεχωριστά. Ελάχιστοι ήταν προετοιμασμένοι να αντιμετωπίσουν τις δύσκολες μέρες που επεφύλασσε η προελαύνουσα ύφεση, ιδιαίτερα μετά την περίοδο της παρατεταμένης ευζωίας. Εξακολουθούν παρόλα αυτά, να κωφεύουν και να εθελοτυφλούν, βγάζοντας που και που καμιά φαρισσαϊκή οϊμωγή, προκειμένου να δείξουν τη συμπαράσταση τους, σε εκείνους που βρίσκονται σε δυσχερέστερη από αυτούς θέση, και το ήμω να πω, πως κάποιοι χαϊρέκακα πιστεύουν πως απέναντι παρασάγγας, διότι «αφελώς» νομίζουν πως πέρασε και δεν τους ακούμπησε, μιας και αποτέλεσαν γι' αυτούς, κυματοθραύστες, οι αθθενέστεροι, που πήληγαν πρώτοι, οπωσδήποτε όμως όχι και τελευταίοι.

Δεν φταίνει μόνο οι πολιτικοί για την κακοδαιμονία, δεν φοροδιέφευγαν, ούτε ενέπαιζαν τους νόμους και δωροδοκούν ή γίνονταν δωρολήπτες, μένοντας ατιμώρητοι, μόνο αυτοί και ούτε είχαν το αποκλειστικό προνόμιο, να εποφθαλμιούν θέσεις στο Δημόσιο, αληθιά τούτη η στρεβλή αντίληψη ήταν διάχυτη σε ολόκληρη την ελληνική κοινωνία, με ελάχιστες δυστυχώς, φωτεινές εξαιρέσεις. Οι πιο πολλοί ληιτουργούσαν και εξακολουθούν να ληιτουργούν κατά μόνας, και κάποιοι ακόμα και τώρα μέσα στη δίνη της οικονομικής κρίσης, επωφεληούνται από την διασφορά της κρατικής μηχανής και με την ανοχή τους, προστατεύουν τους παραβάτες και συντηρούν την παθογένεια του συστήματος.

Το πιο προκλητικό όμως είναι, όταν οι άρπαγες χάνουν τα «προνόμια» τους, ξάφνου γίνονται όψιμοι επαναστάτες, που τάχα μάχονται υπέρ των φτωχών και των αδυνάτων, στερούμενοι πάντοτε οποιασδήποτε ηθικής αναστολής και ουδόλως αναλαμβάνουν το

**Γράφει η Λέτα Κρίκα,  
Μέλος της συντακτικής επιτροπής**

μερίδιο της ευθύνης που τους αναλογεί, τουναντίον, νιώθουν αδικημένοι και με το μονόπαι του αγωνιστή, παλεύουν με κάθε ανήτικο τρόπο, να κερδίσουν το χαμένο έδαφος.

Πριν από λίγες μέρες, έγινε επί ματαίω η ετήσια τακτική γενική συνέλευση του συλλόγου της Αθήνας και για ακόμη μια φορά, κατά το έθιμο, αποτέλεσε αφορμή για απουσία από τις υπηρεσίες. Η εικόνα στο "Ααβόρα", άκρας απογοητευτική, έλειπαν ακόμα και αρκετοί, από τους εκλεγμένους στα όργανα, συνδικαλιστές. Σε μια σχεδόν άδεια αίθουσα ως είθισται, για πολλοστή φορά έγιναν, για την τιμή των όπλων οι απαραίτητες αντιπαραθέσεις, με κομματικά ελατήρια πάντοτε, με λιγότερη βέβαια ένταση, από την πριν την κρίση εποχή, όταν δηλαδή υπήρχε η πολυτέλεια, να παιχτούν τα όποια πολιτικά παιχνίδια και να ξεδιπλώσουν οι κομματικοί αντίπαλοι την επιχειρηματολογία που υποδείκνυαν τα καθοδηγητικά τους όργανα και όχι από την αδηρίτη ανάγκη, να περιχαρακωθούν οι εργασιακές σχέσεις και συνθήκες. Όμως μέσα σε αυτήν την ομηκλώδη κατάσταση, έχει περάσει στη λήθη το μέτρο της διαθεσιμότητας, που ωστόσο εξακολουθεί να κρέμεται ως δομικό κλειδί σπάθη, πάνω από τα κεφάλια μας.

Θα πρέπει παρά τις όποιες παραμορφώσεις που μας στερούν τη δυνατότητα, να δούμε απευθείας το πρόβλημα, να τα περάσουμε όλα προσεκτικά, από τις κρησάρες μας, ώστε να συνειδητοποιήσουμε την κατάσταση και τις ατομικές μας ευθύνες, απαντώντας κάθε αμοραλιστική διάθεση και πρακτική. Αφού δεν πρέπει να παραγνωρίζουμε πως η ευθύνη για στιδήποτε συνειδητά ή ασυνειδητά κάνουμε ή παραλείπουμε, είναι ατομική, κάτι που ατυχώς, η πλειονότητα αδυνατεί και προφανώς αδιαφορεί, να αντιληφθεί.

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ  
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ (ΥΠΟ.ΜΕ.ΔΙ.)/Γ.Γ.Δ.Ε. &  
Γ.Γ.Σ.Δ.Ε. ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΩΝ  
Αθήνα 27 Φεβρουαρίου 2014

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Καταγγέλλουμε τη στοχευμένη, για ακόμη μια φορά, μεταφορά αντικειμένων των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε. του Υπ. ΥΠ.ΜΕ.ΔΙ., σε νομικά πρόσωπα και ανώνυμες εταιρείες και συγκεκριμένα στην «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.» και στο Τ.Ε.Ε.

Είναι γνωστή από το παρελθόν η αντίθεση του συλλόγου αθλή και της ΠΟΣΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ στον τρόπο λειτουργίας των Α.Ε., οι οποίες λειτουργούν με αμφισβητούμενη διαφάνεια, έξω από το δημόσιο λογιστικό έλεγχο, με ειδικό προνομιακό θεσμικό πλαίσιο παραγωγής των έργων και στοιχίζουν πανάκριβα στον ελληνικό λαό με τα υπέρογκα λειτουργικά τους έξοδα και το αυξημένο κόστος των έργων.

Ο κ. Σιμόπουλος (Γενικός Γραμματέας Δημοσίων Έργων) σε χαιρετισμό του στην εκδήλωση του Τ.Ε.Ε. / Τμ. Κεντρικής Μακεδονίας στη Θεσσαλονίκη (23-2-2014), παρουσία του προέδρου του τοπικού τμήματος Τ.Ε.Ε., βουλευτών & υπουργών, και του υποψηφίου Δημάρχου Θεσ/νίκης κ. Καραφάτη, «φωτογράφησε το σχεδιασμό του Υπουργείου» (ύστερα κι' από την κατάργηση της Υ.Α.Σ.Β.Ε. και τη μεταφορά του προσωπικού των Τ.Α.Σ. στην αποκεντρωμένη διοίκηση), συγκεκριμένα λοιπόν είπε: «.....ανοίγουν μέσα από την εμπειρία της ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ και άλλου δρόμοι, ειδικά για τη Θεσ/νίκη και ειδικά για την ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟ, που έχουμε τη χαρά να είναι εδώ και ο Πρόεδρος της. Πρέπει να προχωρήσουμε στην αντισεισμική θωράκιση όλων των δημοσίων, σε πρώτη φάση, κτιρίων στη χώρα και βέβαια αυτό να ξεκινήσει από την ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟ, ξεκινώντας με τη συνεργασία του Τ.Ε.Ε., τον έλεγχο όλων των Δημοσίων Κτιρίων στην πόλη, υπάρχουν τρόποι να έρθουν πόροι γι' αυτό, είναι ένας χώρος που μαζί με την εξοικονόμηση ενέργειας, που ήδη έχει προχωρήσει ως θεσμικό πλαίσιο και πρέπει να ολοκληρωθεί μέχρι το 2020, θα μας δώσει πολύ σημαντικό έργο για όλους εμάς τους Μηχανικούς και ταυτόχρονα για όλους τους θεσμικούς φορείς πεδίο δόξης λαμπρό.....», υποσχέθηκε δηλαδή στους ιθαγενείς καθρεφτάκια.....

Αγνώντας τη θεσμική του θέση λειτουργήσε ως Τοπικός Πολιτευτής φορώντας το κοστούμι κομματάρχη του περασμένου αιώνα.

Στο πλαίσιο των νεοφιλελεύθερων πολιτικών που εφαρμόζονται από την Κυβέρνηση, ο κος Σιμόπουλος, απευθυνόμενος σε ένα εν δυνάμει πολιτικά πελατειακό του κοινό, αγνοεί πως στη Γ.Γ.Δ.Ε. υπηρετούν Μηχανικοί που με την «ανάθεση» της αρμοδιότητας αντισεισμικής θωράκισης των κτιρίων και του ελέγχου αυτών σε άλλους φορείς (ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ & Τ.Ε.Ε.) ίσως να είναι πολύ σύντομα διαθέσιμοι προς αποχώρηση, εξαιτίας ακριβώς της συνεχιζόμενης αποδυνάμωσης της Γ.Γ.Δ.Ε.

Αγνοεί επίσης ο κος Σιμόπουλος ότι το συγκεκριμένο αντικείμενο του προσεισμικού ελέγχου δημοσίων κτιρίων, διενεργείται από το 2001 με την άμεση επίβλεψη του Ο.Α.Σ.Π. και τη συνεργασία Δήμων και Περιφερειών, σύμφωνα με το υπ. Αρ. 2189/29-5-2001 έγγραφο του υφυπουργού ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. "προσεισμικός έλεγχος κτιρίων κοινωφελούς χρήσης". Το πρόγραμμα αυτό βρίσκεται σε εξέλιξη με τελευταία επικαιροποίηση της βάσης δεδομένων το Μάρτιο του 2013 και έχουν εισαχθεί σ' αυτή περίπου 12.700 δημόσια κτίρια κοινωφελούς σκοπού και η νέα επικαιροποίηση θα γίνει περίπου σε ένα μήνα.

Συναδέλφισες, συνάδελφοι,

Η επίκληση παθογενειών του Δημοσίου είναι για άλλη μια φορά προσηματική. Η σχεδιαζόμενη εκχώρηση αντικειμένου που μπορούν να εκτελέσουν οι υπηρεσίες του Υπουργείου, είναι ενταγμένη σε ένα γενικότερο κυβερνητικό σχέδιο εκχώρησης νευραλγικών και κερδοφόρων τομέων της δημόσιας διοίκησης στον ιδιωτικό τομέα.

Αυτή η πολιτική δεν θα σταματήσει αν εμείς οι ίδιοι δεν την σταματήσουμε. Το επόμενο διάστημα είναι ιδιαίτερα κρίσιμο για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Οι επερχόμενες απολύσεις, μας αφορούν όλους.

#### Συμμετέχουμε όλοι,

• Στη 48ωρη απεργία κατά τη διάρκεια συζήτησης και ψήφισης στη βουλή του νομοσχεδίου των απολύσεων και κατάργησης οργανισμών.

• Στη 48ωρη Απεργία της ΑΔΕΔΥ στις 13 & 14 Μαρτίου

**ΟΤΑΝ Η ΑΔΙΚΙΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΝΟΜΟΣ Η ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΓΙΝΕΤΑΙ ΚΑΘΗΚΟΝ**

Για το Δ.Σ.

Ο πρόεδρος  
Τζουμάκας Βάσιος

Ο Γραμματέας  
Καρδαράς Λουκάς

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ – ΝΠΔΔ  
ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΣΤΗ Ν.Α. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
Έσθιν 15 & Αμαλιάδος - 11523 ΑΘΗΝΑ, Τηλ. & FAX : 210.64.31.042  
Αθήνα 13 Μαΐου 2014, Α.Π. 496

ΠΡΟΣ : 1. Υπουργό Π.Ε.Κ.Α. κ. Ι. Μανιάτη

2. Αναπληρωτή Υπουργό Π.Ε.Κ.Α. κ. Ν. Ταγαρά

3. Γενική Γραμματέα κ. Κων/να Γιαννακοπούλου

4. Γενικό Γραμματέα Χωροταξίας & Αστικού Περιβάλλοντος κ. Σ. Αλεξιάδη

ΚΟΙΝ. :1. ΑΔΕΔΥ

2. ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

3. Συνάδελφοι

Σας διαβιβάζουμε την Απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης του Συλλόγου μας, η οποία πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 9 Μαΐου 2014.

#### ΑΠΟΦΑΣΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΚΑ

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Υπαλλήλων ΥΠΕΚΑ, που πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 9 Μαΐου 2014, αποφάσισε κατά πλειοψηφία και εκφράζει την πλήρη αντίθεσή της στον προτεινόμενο τρόπο αξιολόγησης με την επιβολή υποχρεωτικής ποσόστωσης.

Την θεωρεί προσηματική και μόνο σκοπό τη μόνιμη τροφοδότηση της δεξαμενής των απολύσεων και της μισθολογικής καθήλιωσης ή και υποβάθμισης των μη αρεστών.

Συμμετέχουμε στο πλαίσιο που έχει εξαγγελίσει η ΑΔΕΔΥ, με το κείμενο ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ».

Καλούμε όλους τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα όσους εμπλέκονται στην εφαρμογή του νόμου, λόγω της θέσεώς τους στη διοικητική ιεραρχία, να απέχουν από κάθε σχετική διαδικασία.

Κανείς δεν πρέπει να συνεργήσει με την υπογραφή και τη συμμετοχή του σε απολύσεις συναδέλφων.

Κανείς δεν πρέπει να βάλει την υπογραφή του σε μια προδήλως παράνομη και αντισυνταγματική διαδικασία.

Συμμετέχουμε και στηρίζουμε την αποχή διαρκείας από κάθε διαδικασία ή ενέργεια που συνδέεται με τη διαδικασία αξιολόγησης.

Η ΑΔΕΔΥ, με εξώδικο προς όλους τους φορείς του Δημοσίου, παρέχει πλήρη κάλυψη σε ΟΛΟΥΣ τους εμπλεκόμενους για τη συγκεκριμένη μορφή συνδικαλιστικής δράσης.

**Συνένοχος στο έγκλημα δεν θα μας έχουν**

ΨΗΦΙΣΜΑ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ  
του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΚΑ

Η Έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου Υπαλλήλων ΥΠΕΚΑ, που πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή 9 Μαΐου 2014, αποφάσισε κατά πλειοψηφία την έκδοση του παρακάτω ψηφίσματος για την επικείμενη αξιολόγηση :

ΨΗΦΙΣΜΑ « Να μείνει στα χαρτιά η αξιολόγηση»

Απορρίπτουμε το νομοθετικό πλαίσιο της «αξιολόγησης», απορρίπτουμε την «ανθρωποφαγία» που θέλουν να επιβάλουν μεταξύ των εργαζομένων και με μαζικές, συλλογικές διαδικασίες δεσμευόμαστε και απαιτούμε :

• Να μη συμμετάσχει κανένας εργαζόμενος σε αυτοαξιολόγηση.

• Να μη δεχτεί κανένας προϊστάμενος να συμπράξει στην υλοποίηση του νόμου, στη βαθμολογία με ποσόστωση, που οδηγεί σε απολύσεις εργαζομένων.

• Να καταργηθεί ο νόμος 4250/14.

• Να μην εφαρμοστεί στην πράξη η ποσόστωση που επιβλήθηκε ο Ν. 4250/14.

• Να μη γίνει καμία απόλυση, καμία διαθεσιμότητα.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Α. Κάρλη

Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Γ. Σουλιτάς

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ  
& ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΩΗΝ ΥΠΕΧΩΔΕ  
ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ  
Στρωννίτσας 53 Τ.Κ. : 542 10 Θεσσαλονίκη  
Τηλ.- Fax: 2310 304055  
e-mail: syl-ypeh@damt.gov.gr

**ΨΗΦΙΣΜΑ**

**για τον Νόμο 4250/14 (ΦΕΚ 74/26-3-2014, Τεύχος Α')  
περί αξιολογήσεων με ποσότωση, καταργήσεων υπηρεσιών κ.α.**

Ο νέος Νόμος 4250/14 του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, που πρόσφατα ψηφίστηκε από τη Βουλή, είναι απολύτως ενταγμένο στη συνολικότερη πολιτική περιορισμού του Δημοσίου Τομέα, εκχώρησης δομών και αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα και δραστικού περιορισμού των υπαλλήλων του Δημοσίου, τουλάχιστον αυτών που εργάζονται με καθεστώς μόνιμης και σταθερής εργασίας. Μία σαρωτική πολιτική που ξεκίνησε χρόνια πριν, όταν οι ιδιωτικοποιήσεις και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας με κύριο μοχλό τη συντονισμένη απαξίωση του Δημοσίου Τομέα, είχαν αναχθεί σε κεντρικούς άξονες της ασκούμενης πολιτικής των τότε Κυβερνήσεων, που οι διάδοχοι μορφές τους υλοποιούν σήμερα τις επιταγές της Ε.Ε. και τις μνημονιακές δεσμεύσεις.

Με την ψήφιση του Νόμου 4250/14 η Κυβέρνηση έχει στα χέρια της ένα πολυεργαλείο, το οποίο θα προστεθεί στα όσα μέχρι σήμερα έχουν ψηφιστεί και κινούνται στην ίδια λογική, όπως το Βαθμολόγιο – μισθολόγιο, προκειμένου να συνεχίσει και να εντείνει την πολιτική της χειρουργικής αφαίρεσης φορέων και υπηρεσιών από τον ιστό της Δημόσιας Διοίκησης, των μαζικών απολύσεων μόνιμων - σταθερών εργαζομένων και την αντικατάστασή τους από ένα σύνολο δέσμιων στις πολιτικές βουλήσεις και χωρίς εργασιακά δικαιώματα βραχυβίων απασχολούμενων με τελικό στόχο τη δημιουργία μιας μικρής, απόλυτα πολιτικά χειραγωγούμενης Δημόσιας Διοίκησης.

Ζητάμε να μην εφαρμοστεί σε κάθε περίπτωση ο Νόμος 4250/14 επειδή:

Προβλέπει το άμεσο κλείσιμο 23 φορέων του Δημοσίου και οδηγεί το προσωπικό σε απόλυση, καταργώντας τις αντίστοιχες υπηρεσίες, εκχωρώντας τις τελικά σε χέρια ιδιωτών.

Ο Νόμος 4250/14 (Κεφάλαιο Γ') εισάγει ένα σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού, το οποίο ως ουσιαστικό στόχο δεν έχει βέβαια την καλύτερη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, αλλά την προετοιμασία του εδάφους για μαζικές απολύσεις εργαζομένων το αμέσως επόμενο διάστημα και τη 'νομιμοποίηση' αυτών των απολύσεων μέσα από μια υποτιθέμενη αξιολόγηση των υπαλλήλων. Με το Νόμο προβλέπεται η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ κατάταξη των υπαλλήλων σε τρεις κατηγορίες με καθορισμένες εκ των προτέρων ποσοτώσεις. Ένα ποσοστό έως 25% θα έχει βαθμολογία 9 έως 10 και θα θεωρούνται οι άριστοι υπάλληλοι, ένα ποσοστό έως 60% θα έχουν βαθμολογία 7 έως 8 και θα θεωρούνται ως καλοί υπάλληλοι, ενώ υποχρεωτικά ένα ποσοστό 15% θα πρέπει να λαμβάνει βαθμολογία από 1 έως 6 και θα θεω-

ρείται ως προσωπικό χαμηλών δυνατοτήτων. Με άλλα λόγια η υποτιθέμενη 'αξιολόγηση' έχει γίνει ήδη και προβλέπει ουσιαστικά την απόλυση του 15% του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου.

Άλλωστε ο ίδιος ο Νόμος χαρακτηρίζει ως μεταβατικό το συγκεκριμένο σύστημα 'αξιολόγησης', αναδεικνύοντας ουσιαστικά ότι στόχος του δεν είναι άλλος από το να δημιουργήσει μια νέα μεγάλη δεξαμενή υπαλλήλων που θα οδηγηθούν στην έξοδο από το Δημόσιο.

Τέλος, η διαδικασία 'αξιολόγησης' θα παρέχει στην Κυβέρνηση έναν τρόπο της κατάργησης, ουσιαστικά μιας υπηρεσίας. Ο προϊστάμενος μιας Γενικής Διεύθυνσης θα έχει τη δυνατότητα, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, να προσδιορίζει από ποιες δομές θα προέρχεται το προσωπικό που απαιτείται προκειμένου να συμπληρωθεί ο αριθμός των υπαλλήλων που αντιστοιχούν στο 15% της Γενικής Διεύθυνσης, διαδικασία που αφήνει τεράστιο πεδίο ελεύθερο για αυθαιρέσεις, διακρίσεις και εξαρτήσεις.

Η πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων κατανοεί, υποστηρίζει και έχει ζητήσει στο παρελθόν την ανάγκη αλληλεγγύης του υφιστάμενου πλαισίου αξιολόγησης των υπαλλήλων, στα πλαίσια της αναδιοργάνωσης και του εκσυγχρονισμού των δημοσίων υπηρεσιών, αλλά και της αντικειμενικής και δίκαιης αξιολόγησης όλων των υπηρεσιακών παραγόντων.

Αντί για αυτά επιχειρείται αυτή τη στιγμή η εφαρμογή ενός συστήματος συγκριτικής αξιολόγησης το οποίο ακόμα και εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον ιδιωτικό τομέα, το απαξίωσαν και το εγκατέλειψαν, διότι αποδείχτηκε ότι διέλυσε κάθε έννοια συναδελφικότητας και ομαδικής εργασίας με την εφαρμογή του. Και μάλιστα απαιτείται η αναδρομική εφαρμογή του, παραβαίνοντας κάθε έννοια συνταγματικότητας.

Ταυτόχρονα, απολύονται συνάδελφοι, διαλύονται δομές, αποδιοργανώνεται συνολικά το δημόσιο, απλά για να συμπληρωθούν οι απαιτούμενοι αριθμοί.

Με βάση τα παραπάνω απαιτούμε:

Από την Κυβέρνηση να ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙ τον συγκεκριμένο Νόμο και σε κάθε περίπτωση να ΜΗΝ ΕΦΑΡΜΟΣΕΙ το Νόμο 4250/14 που κατασκευάζει δεξαμενές νέων υπαλλήλων προς απόλυση και καταργεί οργανισμούς και φορείς του Δημοσίου και να μην απολυθούν οι υπάλληλοι που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα αλλά και να καταργηθούν όλες οι ρυθμίσεις που προβλέπουν διαθεσιμότητες και απολύσεις Δημοσίων Υπαλλήλων.

Αδιάβλητη και αμερόληπτη διαδικασία της αξιολόγησης .

Δηλώνουμε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε τους αγώνες μας για να υπερασπίσουμε τα εργασιακά και κοινωνικά μας δικαιώματα και τα Δημόσια κοινωνικά αγαθά.

**ΜΟΝΙΜΗ – ΣΤΑΘΕΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**

Σημείωση: Το παραπάνω κείμενο έχει ψηφιστεί από την Γ.Σ. του συλλόγου μας, από την Γ.Σ. των εργαζομένων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης και το Δ.Σ. του Συλλόγου Εργαζομένων Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας



Από τη Γενική Συνέλευση του Συλλόγου της Θεσσαλονίκης, στις 10/4/2014

# Όλα για τους παραχωρησιούχους

Αθήνα, 6 Δεκεμβρίου 2013  
Αρ. Πρωτ. 235

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. εκφράζει την απόλυτη αντίθεσή του στις συμβάσεις παραχώρησης που κατέθεσε στη Βουλή προς κύρωση με τη διαδικασία του κατεπείγοντος η πολιτική ηγεσία του ΥΠ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.

Με την υπ' αριθ. 184/23-9-2013 ανοικτή επιστολή – καταγγελία είχαμε προειδοποιήσει ότι η στοχευμένη και ενορχηστρωμένη επίθεση που δέχεται η Γ.Γ.Δ.Ε. με το προκάθυμμα της διαθεσιμότητας - κινητικότητας είχε ως απώτερο στόχο την πλήρη αποδυνάμωσή της, ώστε να ανοίξει εξ' ολοκλήρου ο δρόμος όχι μόνο για την ιδιωτικοποίηση των δημοσίων έργων, αλλά και του ελέγχου αυτών, προκειμένου να εξασφαλιστεί η εγγύηση του Δημοσίου για την κάλυψη κάθε επιχειρηματικού κινδύνου. Τονίσαμε, μάλιστα, ότι **επιχειρεί η Κυβέρνηση να χρηματοδοτήσει όχι τις ζημιές, αλλά τα διαφυγόντα κέρδη των παραχωρησιούχων και των τραπεζιτών τους από την πρόσφατη οικονομική κρίση με αστεία επιχειρήματα, που θα δούμε στις επόμενες πράξεις της.**

**Δυστυχώς δικαιωθήκαμε.** Οι αναθεωρημένες συμβάσεις παραχώρησης που κατατέθηκαν προς ψήφιση στη Βουλή αποτελούν συνέχεια των αποικιοκρατικών συμβάσεων του 2007, αλλά δυστυχώς με χειρότερους όρους για το Δημόσιο. Συγκεκριμένα:

- η Κυβέρνηση αποδεχόμενη άκριτα την υπαιτιότητα του Δημοσίου για τις καθυστερήσεις των έργων συμφώνησε να καταβάλει στους κατασκευαστές το ποσό των 350 εκατ. ευρώ για διεκδικούμενες αποζημιώσεις.
- Επιπλέον, θα καταβάλει άλλα 163 εκατ. ευρώ στις Κοινοπραξίες

Αθήνα, 12-5-2014  
Αρ. Πρωτ. 94

## Θέμα: Λειτουργία παιδικών κατασκηνώσεων Μαθακάσας για το έτος 2014.

Κύριοι Υπουργοί,

Όπως ήδη γνωρίζετε εδώ και 50 χρόνια λειτουργεί στο χώρο μας ένας ιδιαίτερα καταξιωμένος στη συνείδηση των συναδέλφων μας κοινωνικός θεσμός, αυτός των παιδικών κατασκηνώσεων Μαθακάσας.

Φέτος και ενώ έχουμε φτάσει λίγες μόνο ημέρες πριν την έναρξη της κατασκηνωτικής περιόδου, παρατηρείται αδικαιολόγητη καθυστέρηση στον προγραμματισμό λειτουργίας τους, αφού ούτε οι οικονομικοί πόροι έχουν εξευρεθεί σύμφωνα με πληροφορίες μας (αφού δεν έχουμε επίσημη πληροφόρηση), αλλά ούτε ακόμα έχουν ορισθεί οι αρμόδιες επιτροπές (λειτουργίας & εξελεγκτική), με αποτέλεσμα το χρονικό διάστημα που απομένει να είναι εξαιρετικά μικρό για να γίνουν όλες οι απαραίτητες ενέργειες (προετοιμασία των εγκαταστάσεων και του περιβάλλοντος χώρου, στελέχωση της κατασκίνωσης, ενέργειες προς τις αρμόδιες αρχές για την έκδοση όλων των απαραίτητων αδειών) για την ασφαλή, εύρυθμη και νόμιμη λειτουργία της κατασκίνωσης.

Για το λόγο αυτό, επιβάλλεται να προχωρήσετε άμεσα σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, προκειμένου να μην υπάρξει άλλη καθυστέρηση, έτσι ώστε να λειτουργήσουν έγκαιρα οι παιδικές κατασκηνώσεις, όπως κάθε χρόνο.

Επειδή όπως έχουμε αποδείξει και στο παρελθόν μπορούμε να συμβάλουμε με τη στήριξη και την ενεργή συμμετοχή μας στη διαφανή, εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία της κατασκίνωσης, παρακαλούμε να ορίσετε άμεσα συνάντηση μαζί μας, λόγω του επείγοντος του θέματος, για να μας ενημερώσετε για τις προθέσεις σας και να σας εκθέσουμε τις δικές μας απόψεις.

Το ΔΣ



για τη συντήρηση και λειτουργία των οδικών αξόνων αποδεχόμενη επίσης την ευθύνη του Δημοσίου για τις καθυστερήσεις, αλλά και την απώλεια εσόδων των παραχωρησιούχων λόγω της κρίσης.

- Το Δημόσιο αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει στον παραχωρησιούχο πρόσθετη χρηματοδότηση 1 δις 44 εκατ. ευρώ, τα οποία μπορούν να αυξηθούν κατά 100 εκ ευρώ ακόμη.
- Το Δημόσιο θα αναλάβει τη δέσμευση να καλύψει τις δαπάνες λειτουργίας των έργων, κατά την περίοδο λειτουργίας τους, με μέρος των καθαρών εσόδων του και **το πιο προκλητικό να καλύψει την εξυπηρέτηση των δανείων που έχουν πάρει ή θα πάρουν μελλοντικά από τράπεζες οι παραχωρησιούχοι!**
- Οι τιμές των διοδίων θα αυξηθούν σε μερικές περιπτώσεις πάνω από 60%!

Η Ομοσπονδία έχει προτείνει στις εκάστοτε πολιτικές ηγεσίες τον έλεγχο των εισπράξεων των διοδίων με ένα σύγχρονο και αυτοματοποιημένο σύστημα που διαθέτει η Τ.Ε.Ο. Α.Ε., αλλά δυστυχώς δεν έχει εισακουστεί γιατί φαίνεται ότι τα διαπλεκόμενα συμφέροντα διαχρονικά επιβάλλουν τους δικούς τους όρους, προκειμένου να εξασφαλισουν την ανεξέλεγκτη δράση τους.

**Καλούμε τους έλληνες βουλευτές να μην συμβάξουν με την ψήφο τους στην κύρωση των αποικιοκρατικών συμβάσεων παραχώρησης με τις οποίες παραδίδονται όλα στους παραχωρησιούχους, παρά το γεγονός ότι η χρηματοδοτική συμβολή του Δημοσίου ξεπερνά πλέον το 55% (δημόσιο έργο).**

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Αθήνα, 18-3-2014  
Αρ. Πρωτ. 48

- ΠΡΟΣ: - Τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης κ. Κ. Μητσotάκη  
- Τον Υπουργό Οικονομικών κ. Ι. Στουρνάρα
- ΚΟΙΝ: - ΑΔΕΔΥ  
- Συλλόγους – μέλη μας

Κύριοι Υπουργοί,

Με τις διατάξεις του εδαφίου 6 της παραγράφου 4 του αρ. 6 του Ν. 4024/2011, δόθηκε η δυνατότητα στους υπηρετούντες υπαλλήλους να αναγνωρίσουν σαν προϋπηρεσία για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη και την προϋπηρεσία τους στον ιδιωτικό τομέα των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέχρι επτά (7) έτη κατ' ανώτατο όριο. Για την αναγνώριση αυτή προβλέπεται η έκδοση Προεδρικού Διατάγματος των Υπουργών Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών στο οποίο ρυθμίζονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις της αναγνώρισης, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της συγκεκριμένης διάταξης.

Επειδή έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα από την ψήφιση του Νόμου, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για το χρόνο έκδοσης του Προεδρικού Διατάγματος, προκειμένου να ενημερώσουμε τους συναδέλφους μας.

Το ΔΣ

## Συμμετοχή σε απεργιακές κινητοποιήσεις

Αθήνα, 10 Μαρτίου 2014  
Αρ. Πρωτ. 42

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΛΕΣΜΑ

Συναδέλφισσες, συναδέλφοι,

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. σας καλεί να συμμετέχετε μαζί και δυναμικά στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ, την Τετάρτη 12 Μαρτίου 2014, καθώς και στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 11:00 στην Πλατεία Κλαυθμώνος, ενάντια στις διαθεσιμότητες – απολύσεις και τη διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών, ενόψει της ψήφισης στη Βουλή του νομοσχεδίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

Το εν λόγω νομοσχέδιο είναι ιδιαίτερα αποκαλυπτικό για τις πραγματικές προθέσεις της Κυβέρνησης σε ό,τι αφορά το Δημόσιο Τομέα, ο οποίος από την αρχή βρέθηκε στο στόχαστρο της εφαρμοζόμενης βάρβαρης και αντιλαϊκής πολιτικής με πρόσχημα την παθογένεια της Δημόσιας Διοίκησης και την ανάγκη αναδιάρθρωσής της. Οι δραματικές μειώσεις μισθών, οι απολύσεις εργαζομένων μέσω των διαθεσιμότητων και η υποβάθμιση των υπηρεσιών συνθέτουν μια εικόνα παρακμής. Έτσι, σε αυτές τις συνθήκες, το προωθούμενο νομοσχέδιο, που προβλέπει κλείσιμο φορέων και οργανισμών και χρήση της υποχρεωτικής και προκαθορισμένης ποσόστωσης στο σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων, προβάλλεται σαν λύση εξυγίανσης και εκσυγχρονισμού. Ας μην γελιομαστε, το έγκλημα είναι προμελετημένο. Οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Δημοσίου θα εκχωρηθούν στα ιδιωτικά συμφέροντα με πηληλαπλάσιο κόστος για τους φορολογούμενους και οι εργαζόμενοι σε αυτές θα αποτελέσουν τη δεξαμενή για νέες απολύσεις.

**Δεν πρόκειται να σταματήσουν, αν δεν τους σταματήσουμε!** Η πολυπόθητη ανάπτυξη που ευαγγελίζονται οι κυβερνώντες δεν είναι παρά ένα ακόμη επικοινωνιακό τέχνασμα. Αν οι κοινωνικές αντιστάσεις δεν σταθούν εμπόδιο στη λαίλαπα της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής και αναδιανομής του πλούτου υπέρ των οικονομικών ελίτ, η χώρα μας θα μετατραπεί σε σωρό κοινωνικών και παραγωγικών ερειπίων. **Οφείλουμε να αντισταθούμε!**

**Καταδικάζουμε:**

- Το κλείσιμο της ΤΕΟ Α.Ε., την ένταξη σε καθεστώς διαθεσιμότητας – απόλυσης των 70 εργαζομένων της, καθώς και την πρωτοφανή μετατροπή της σχέσης εργασίας των μόνιμων υπαλλήλων που μεταφέρονται στην Εγνατία Α.Ε. σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου!
- Το αναχρονιστικό, ανθρωποφαγικό και αναξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που αποτελεί σύστημα παραγωγής υποψήφιων διαθέσιμων υπαλλήλων προς απόλυση και αναπαράγει τις πελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο.
- Τις διαθεσιμότητες – απολύσεις των 97 εργαζομένων της ΓΓΔΕ και των 100 του ΥΠΕΚΑ.

**Διεκδικούμε:**

- Μία σύγχρονη, λειτουργική, αξιοκρατική και αποτελεσματική δημόσια διοίκηση με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες.
- Άμεση επαναπρόσληψη όλων των συναδέλφων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα.

**ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ,  
ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2014  
(ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ  
ΣΤΗΝ ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ ΣΤΙΣ 11:00)**

Αθήνα, 7 Απριλίου 2014  
Αρ. Πρωτ. 64

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΛΕΣΜΑ

Συναδέλφισσες, συναδέλφοι,

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. σας καλεί να συμμετέχετε στην 24ωρη Πανελλαδική Απεργία που κήρυξε η ΑΔΕΔΥ, την Τετάρτη 9 Απριλίου 2014, καθώς και στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας στις 11:00 στην Πλατεία Κλαυθμώνος, ενάντια στις διαθεσιμότητες – απολύσεις, στη διάλυση των δημοσίων υπηρεσιών και στο νέο ανθρωποφαγικό σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων.

Η κυβέρνηση με το νέο πολυνομοσχέδιο, που για μια ακόμη φορά το χαρακτηρίζει ως «τελευταίο» οδηγεί σε διαθεσιμότητα - απόλυση χιλιάδες ακόμη εργαζομένους, ετοιμάζει μέσω της «αξιολόγησης» με τη χρήση της προκαθορισμένης ποσόστωσης μια δεξαμενή δεκάδων χιλιάδων υποψήφιων εργαζομένων προς απόλυση, προχωρά σε μείωση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών, γεγονός που σημαίνει νέα μείωση των εσόδων των ασφαλιστικών ταμείων κατά 1 δις ευρώ και κατ' επέκταση νέα μείωση των συντάξεων και πριμοδότηση της ιδιωτικής ασφάλισης σε βάρος του δημοσίου ασφαλιστικού συστήματος, με αποτέλεσμα τη διάλυση κάθε ίχνους κοινωνικού κράτους.

**Δεν πρόκειται να σταματήσουν, αν δεν τους σταματήσουμε!** Αν οι κοινωνικές αντιστάσεις δεν σταθούν εμπόδιο στη λαίλαπα της βίαιης δημοσιονομικής προσαρμογής και αναδιανομής του πλούτου υπέρ των οικονομικών ελίτ, η χώρα μας θα μετατραπεί σε σωρό κοινωνικών και παραγωγικών ερειπίων. **Οφείλουμε να αντισταθούμε, να πάρουμε τις τύχες στα χέρια μας και να διεκδικήσουμε μια πολιτική που θα φέρει στο επίκεντρο τις δυνάμεις της εργασίας.**

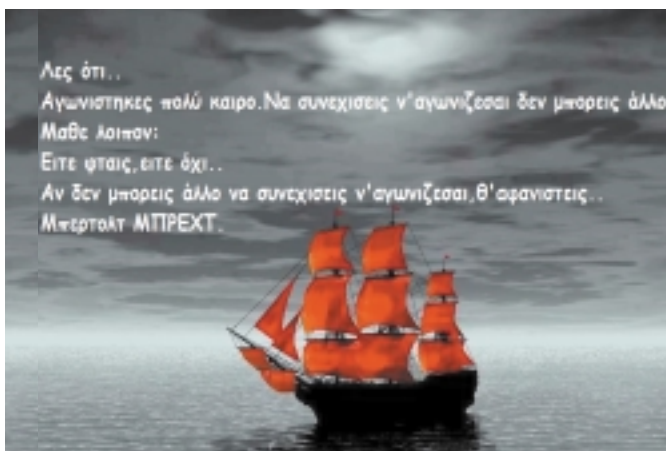
**Καταδικάζουμε:**

- Τις απολύσεις – διαθεσιμότητες των εργαζομένων
  - Το αναχρονιστικό, ανθρωποφαγικό και αναξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που αποτελεί σύστημα παραγωγής υποψήφιων διαθέσιμων υπαλλήλων προς απόλυση και αναπαράγει τις πελατειακές σχέσεις στο Δημόσιο.
  - Την κατάρρευση των συντάξεων και των ασφαλιστικών ταμείων
- Διεκδικούμε:**
- Άμεση επαναπρόσληψη όλων των συναδέλφων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα.
  - Μία σύγχρονη, λειτουργική, αξιοκρατική και αποτελεσματική δημόσια διοίκηση με αναβαθμισμένες παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες.
  - Άμεσα μέτρα στήριξης των ασφαλιστικών ταμείων.
  - Διαγραφή δανείων, κανένα πλειστηριασμό και προστασία της πρώτης κατοικίας.
  - Προστασία των δημοσίων κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ, ΤΗΝ ΤΕΤΑΡΤΗ 9 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2014

(ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ ΣΤΗΝ ΠΛ. ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ ΣΤΙΣ 11:00)

Το Διοικητικό Συμβούλιο





5 Ιουνίου 2014

Παγκόσμια  
Ημέρα  
Περιβάλλοντος