

Κόμβος

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
ΤΕΥΧΟΣ 6 • ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2013



Στη διάλυση της Γ.Γ.Δ.Ε.

**οδηγεί η πρόταση της Επιτροπής
Αξιολόγησης Δομών του
Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης**



Οποιοδήποτε μέλος της Ομοσπονδίας μας, συνδικαλιστικός φορέας ή συνάδελφος, αλλά ακόμα και κάθε ενδιαφερόμενος πολίτης, μπορεί να απευθύνεται στην **ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ** για

σχετικά ζητήματα, στο τηλέφωνο: 210-64.40.873, στο φαξ: 210-64.54.223 και στο e-mail: **info**  **poseypexode.gr**.

Στα γραφεία μας βρίσκεται καθημερινά ο συνάδελφος Χρήστος Θεοφανόπουλος τις ώρες: 10:00 έως 13:00.

Η δ/σή μας είναι: Ιπποκράτους 196, 114 71 ΑΘΗΝΑ.

Κάθε ενυπόγραφη συνεργασία, η οποία προφανώς απηχεί τις προσωπικές απόψεις του συντάκτη της και τηρεί την απαραίτητη δεοντολογία, είναι ευπρόσδεκτη και επιθυμητή σε ηλεκτρονική μορφή.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

3. Editorial
4. Κάλεσμα σε 24ωρη Γενική Απεργία
5. Ένταξη συναδέλφων μας σε καθεστώς διαθεσιμότητας – Ψήφισμα συγκέντρωσης 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας
6. Διαθεσιμότητες υπαλλήλων (Δ.Ε. Ι.Δ.Α.Χ.) βάσει του 4093/2012.
7. Απόφαση Συνέλευσης Προέδρων 2012
10. Κοινωνική Προσφορά
11. Κάλεσμα για συμμετοχή στην Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας μας.
12. «Η πορεία προς τη δημοσιονομική και πολιτική ολοκλήρωση της Ε.Ε.: μια κοινή ευθύνη και προοπτική».
Γράφει η Χρυσάνθη Χαραλαμποπούλου
14. Ανάκληση της αδικαιολόγητης και ατεκμηρίωτης απόφασης πειθαρχικής δίωξης συναδέλφου.
15. «Οργή, αγωνία, αβεβαιότητα, απογοήτευση, φόβος, αδυσώπητοι εχθροί που εισέβαλαν βίαια στη ζωή μας...».
Γράφει η Λέτα Κρίκα
16. Κοινή σύσκεψη εκπροσώπων υπαλλήλων του ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.
17. Ανακοίνωση – Καταγγελία: Όχι στη διάλυση της Γ.Γ.Δ.Ε.
18. Αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε.: Νέο Οργανόγραμμα
20. Παρατηρήσεις – απόψεις μας επί των προτεινόμενων σχεδίων για την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε.
28. Οι Σύλλογοί μας
31. «Να μην γίνουν πράγματα για μας, χωρίς εμάς, είναι θέμα αξιοπρέπειας».
Γράφει ο Μπάμπης Θεοδοσιάδης
34. Χρονογράφημα. *Γράφει ο Νίκος Λύτρας*

Κόμβος

Περιοδική ενημερωτική έκδοση

Εκδότης: ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

Γ. Κουτσάκης, πρόεδρος ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ

Συντακτική επιτροπή:

Νικολοπούλου Ράνια, Σουλτάτη Γωγώ, Αδάμος Θωδωρής, Λύτρας Νίκος, Καραβότας Βασίλης, Μίντζας Πέτρος, Κανελλοπούλου Μαρία, Πανδής Κώστας, Κρίκα Λέττα, Μανάρας Γιώργος, Τζουμάκας Άκης, Θεοδοσιάδης Μπάμπης, Κάραλη Κική, Σιακαβέλη Χρύσα

Επιμέλεια έκδοσης:

Νικολοπούλου Ράνια, Σουλτάτη Γωγώ, Σιακαβέλη Χρύσα

Γραφεία:

Ιπποκράτους 196, 114 71 Αθήνα

Τιμή φύλλου: 0,30 Ευρώ

Ηλεκτρονική σελιδοποίηση - εκτύπωση:

Κέντρο Τύπου & Διαφήμισης

Κουσιδου 73 Ζωγράφου, 210-74.81.994



.poseypexode.gr

Συναδέλφισσες, -οι,

Πολλά και καταγιστικά είναι τα γεγονότα που έχουν μεσολαβήσει από την προηγούμενη έκδοση του περιοδικού μας και ενδεχομένως από την ώρα που γράφονται αυτές οι γραμμές ως την ώρα που θα τις διαβάζετε, να έχουν μεσολαβήσει κι άλλα.

Έχουμε μπει σε μια περίοδο που το ένα γεγονός διαδέχεται το άλλο, που προσπαθούμε να εστιάσουμε σ' ένα πρόβλημα, να το αντιμετωπίσουμε και ταυτόχρονα προκύπτουν άλλα... Σαν τη λερναία ύδρα, που κόβεις ένα κεφάλι και βγαίνουν δύο...

Το καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας, ήταν αυτό, που ενάμισι χρόνο πριν ήρθε σαν άλλος «Δούρειος ίππος» για να σπάσει τη μονιμότητα στο Δημόσιο Τομέα. Αφορούσε σε συναδέλφους που ήταν κοντά στη σύνταξη, οπότε δεν δημιούργησε μεγάλες αντιδράσεις.

Το τέλος του 2012 όμως, με την ψήφιση του Μεσοπρόθεσμου Προγράμματος, ενός από τους πιο σκληρούς νόμους που έχουν ψηφιστεί στη νεότερη ιστορία μας, μας επιφύλασσε μια ... «εξέλιξη» της εργασιακής εφεδρείας: την εργασιακή «διαθεσιμότητα», η οποία δεν αφορά σε υπαλλήλους που είναι προ της συνταξιοδότησής τους, αλλά οριζόντια συναδέλφους μας ΔΕ Διοικητικού - Οικονομικού που έχουν προσληφθεί με νόμιμες διαδικασίες. Χρειάστηκαν οκτώ νομοθετικές ρυθμίσεις - που η μια πολλές φορές αναιρεί την άλλη (Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου, Εγκύκλιοι κλπ), για να καταλήξει η Κυβέρνηση ποιους θεωρεί «διαθέσιμους υπαλλήλους», τάζοντας τους μέσω της «κινητικότητας» να απορροφηθούν σ' άλλους φορείς του Δημοσίου (;) τινάζοντας τη ζωή τους στον αέρα και βλέποντας τη μαύρη τρύπα της ανεργίας να περιμένει να τους ρουφήξει.

Την περίοδο αυτή βρίσκονται σε εξέλιξη πυρετώδεις διαβουλεύσεις για το Νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε.

Η πρόταση του Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης μας βρίσκει κάθετα αντίθετους: Εκχωρεί σημαντικό αντικείμενο σε ιδιώτες, καταργεί όλες τις ΕΥΔΕ και τους ΤΑΣ, συγχωνεύει αντικείμενο δεκατριών διευθύνσεων σε μία, τινάζει το νόμο περί δημοσίων έργων στον αέρα με τεράστιους κινδύνους για τους υπαλλήλους και για την απορροφητικότητα του ΕΣΠΑ, σε μια περίοδο που η ανάγκη για ανάπτυξη, αποτελεί οξυγόνο...

Η Ομοσπονδία μας όμως δεν έκατσε με δεμένα τα χέρια. Έκανε όλες τις απαραίτητες ενέργειες, απευθύνθηκε σ' όλους τους άμεσα ή έμμεσα εμπλεκόμενους φορείς, στα κόμματα της Βουλής, στους αρμόδιους των Υπουργείων Ανάπτυξης και Διοικητικής Μεταρρύθμισης προκειμένου το Νέο Οργανόγραμμα της Γ.Γ.Δ.Ε., να μπορεί ν' ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες παραγωγής και υλοποίησης έργων, συμβάλλοντας καταλυτικά στην ανάπτυξη της χώρας.

Όπως επανειλημμένως έχουμε πει, το στελεχιακό δυναμικό του Υπουργείου μας έχει μειωθεί κατά 36% από το 2010! Έχουμε την βραδιά πεποίθηση ότι ΔΕΝ ΠΕΡΙΣΣΕΥΕΙ ΚΑΝΕΝΑΣ ΜΑΣ και η συσσωρευμένη εμπειρία όλων μας (ΠΑΘΕ, Ολυμπιακά Έργα, Σεισμοί κλπ), σε συνδυασμό με τα έργα 5 δις ευρώ, που πρόκειται να εκτελέσει το Υπουργείο μας τα επόμενα χρόνια, μπορούν να δράσουν καταλυτικά στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής των δυσβάστακτα φορολογούμενων πολιτών και την στροφή της χώρας σε αναπτυξιακή τροχιά.

Ράνια Νικολοπούλου

Επιτομια



Απεργούμε Δευτέρα 19 Νοέμβρη 2012

Συναδέλφισσα - συνάδελφε,

Με την ψήφιση του νόμου (4093/2012) τερατούργημα, του μεσοπρόθεσμου προγράμματος που ήδη δημοσιεύτηκε, επανέρχεται το αποτυχημένο μέτρο της εργασιακής εφεδρείας με πολύ πιο σκληρό και άγριο τρόπο στέλνοντας ουσιαστικά στην ανεργία με συνοπτικές διαδικασίες χιλιάδες συναδέλφους μας. Η Κυβέρνηση προγραμματίζει το αμέσως επόμενο διάστημα να προχωρήσει σε απολύσεις προσωπικού, επικαλούμενη την «αξιολόγηση», με την επίφαση ότι επιδιώκει τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και τη βελτίωση της λειτουργίας της προς όφελος του πολίτη. Στην ουσία, πρόκειται για ένα ακόμη επικοινωνιακό τρικ της Κυβέρνησης, επιδιώκοντας την υλοποίηση των δεσμεύσεών της απέναντι στην τρόικα για περιορισμό των δημοσίων υπηρεσιών, απολύσεις εργαζομένων και εκχώρηση αρμοδιοτήτων του δημοσίου σε ιδιωτικά συμφέροντα.

Το μέτρο της διαθεσιμότητας μαζί με το σύνολο των δεσμεύσεων του μεσοπρόθεσμου συνθηίνουν κάθε εργασιακό, ασφαλιστικό και κοινωνικό δικαίωμα των εργαζομένων, χωρίς να λύνουν τα μεγάλα προβλήματα της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, παρά μόνο εξυπηρετούν τα συμφέροντα των τοκογλύφων δανειστών, οι οποίοι εμπαιζουν και εκβιάζουν τη χώρα μας.

Η μηχανή των ακραίων και βάρβαρων μέτρων σήμερα σπέρνει πόνο, θλίψη, φόβο και αβεβαιότητα για το μέλλον σε ένα μέρος των συναδέλφων μας. Αύριο θα μας αλέσει όλους. Γι' αυτό ο αγώνας ενάντια στο μέτρο της διαθεσιμότητας είναι κοινός και πρέπει να ενταθεί και να συνεχιστεί από όλους μας.

Η Ομοσπονδία μας θα στηρίξει όλους τους συναδέλφους που θίγονται από τις διατάξεις του νέου νόμου με κάθε τρόπο και μέσο, νομικό και οικονομικό, σε όλα τα στάδια της διεκδίκησης και επίλυσης του προβλήματός τους, ενώ παράλληλα θα συνεχίσει τον αγώνα για την κατάργηση του αντισυνταγματικού και αντεργατικού νόμου 4093/2012.

Συναδέλφισσα - συνάδελφε,

Δεν έχουμε άλλη επιλογή, είτε θα αποδεχτούμε ταπεινωμένοι τον αργό θάνατο, υπονομεύοντας το μέλλον μας και το μέλλον των επόμενων γενεών, είτε θα αγωνιστούμε όλοι μαζί για:

- ✓ την ανατροπή των αντεργατικών και υφεσιακών πολιτικών
- ✓ να σταματήσουν οι εκβιασμοί των τροϊκανών
- ✓ να μπει επιτέλους τέλος στη λιτότητα και την ύφεση
- ✓ να προωθηθεί η ανάπτυξη, η απασχόληση και η κοινωνική συνοχή
- ✓ άμεση αναπλήρωση των εσόδων του Τ.Ε.Ε. που καταργήθηκαν με το Ν. 4093/2012, για την κάλυψη των βασικών λειτουργικών δαπανών (μισθοί, ενοίκια, κλπ.)
- ✓ Καμία διαθεσιμότητα, καμία απόλυση

ΜΑΖΙΚΑ ΚΑΙ ΕΝΩΤΙΚΑ

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΗΝ 24ΩΡΗ ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

ΔΕΥΤΕΡΑ 19 ΝΟΕΜΒΡΗ 2012

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ: Γ.Γ.Δ.Ε. (Χαρ. Τρικούπη 182) - ΥΠΕΚΑ (Αμαλιάδος 17)





ΕΝΤΑΞΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΜΑΣ ΣΕ ΚΑΘΕΣΤΩΣ «ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑΣ»

Ψήφισμα συγκέντρωσης 24ωρης Πανελλαδικής Απεργίας

Εμείς οι εργαζόμενοι που συγκεντρωθήκαμε στις απεργιακές κινητοποιήσεις διαμαρτυρίας της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που πραγματοποιήθηκαν σήμερα, Δευτέρα 19 Νοεμβρίου 2012 στη Γ.Γ.Δ.Ε. (Χαρ. Τρικούπη 182) και στο Υ.Π.Ε.Κ.Α. (Αμαλιάδος 17) διαπιστώνουμε και καταγγέλλουμε την αντεργατική, αντικοινωνική και αδιέξοδη οικονομική πολιτική της Κυβέρνησης και των τρoικανών.

Η Κυβέρνηση με το νέο πακέτο μέτρων (Ν.4093/2012), που πέρασε με οριακή πλειοψηφία από τη Βουλή, συνεχίζει με μεγαλύτερη ένταση τη βάρβαρη επίθεση σε βάρος των δικαιωμάτων των εργαζομένων και ολόκληρης της κοινωνίας. Οι απολύσεις συναδέλφων, οι μισθοί, οι συντάξεις (κύριες και επικουρικές), το εφάπαξ, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, η υγεία, οι εργασιακές σχέσεις, το ξεπούλημα των ΔΕΚΟ και των υποδομών της χώρας, τα προνοιακά επιδόματα, το χτύπημα του θεσμού της οικογένειας με τη φορολόγηση ακόμη και των παιδιών, ξαναμπάνουν για μια ακόμη φορά στο στόχαστρο της Κυβέρνησης για να βρεθούν χρήματα για τους τοκογλύφους δανειστές.

Με την επαναφορά του αποτυχημένου μέτρου της εργασιακής εφεδρείας, τώρα διαθεσιμότητας, με πολύ πιο σκληρό και άγριο τρόπο, η Κυβέρνηση στέλνει ουσιαστικά στην ανεργία με συνοπτικές διαδικασίες χιλιάδες συναδέλφους μας. Δεν πρόκειται, όμως, να σταματήσει εδώ. Προγραμματίζει το αμέσως επόμενο διάστημα να προχωρήσει σε απολύσεις, επικαλούμενη την αξιολόγηση για δήθεν εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και τη βελτίωση της λειτουργίας της προς όφελος του πολίτη. Στην ουσία, πρόκειται για ένα ακόμη τέχνασμα της Κυβέρνησης, επιδιώκοντας την υλοποίηση των δεσμεύσεών της απέναντι στην τρoικα για περιορισμό των δημοσίων υπηρεσιών, απολύσεις εργαζομένων και εκχώρηση αρμοδιοτήτων του δημοσίου σε ιδιωτικά συμφέροντα. Γι' αυτό, καλούμε τα στελέχη της Διοίκησης και όλους τους υπαλλήλους του Υπουργείου να μη συνεργήσουν με τη συμμετοχή τους στους μηχανισμούς αξιολόγησης που θα συγκροτηθούν με σκοπό την προώθηση απολύσεων συναδέλφων τους.

Εκφράζουμε τη στήριξη και την αλληλεγγύη μας στους συναδέλφους μας που θα πληγούν από το μέτρο της διαθεσιμότητας και δηλώνουμε ξεκάθαρα ότι θα συνεχίσουμε τον αγώνα για την κατάργηση του αντισυνταγματικού και αντεργατικού νόμου 4093/2012.

Καταγγέλλουμε την προσπάθεια της Κυβέρνησης να δημιουργήσει αναταραχή στο εσωτερικό της Δημόσιας Διοί-

κησης με την παρακράτηση του 25% των αποδοχών του συνόλου του διοικητικού προσωπικού (Δ.Ε.) αορίστου χρόνου σε όσους φορείς δεν στείλουν άμεσα καταστάσεις, προσπαθώντας έτσι να σπείρει τον κοινωνικό κανιβαλισμό μεταξύ των υπαλλήλων.

Όσο συνεχίζεται η εμμονή και η προσήλωση της Κυβέρνησης στις σκληρές νεοφιλελεύθερες πολιτικές θα συνεχίσουμε τον αγώνα για:

- ✓ την ανατροπή των αντεργατικών και υφεσιακών πολιτικών
- ✓ να σταματήσουν οι εκβιασμοί των τρoικανών
- ✓ να μπει επιτέλους τέλος στη λιτότητα και την ύφεση
- ✓ να προωθηθεί η ανάπτυξη, η απασχόληση και η κοινωνική συνοχή
- ✓ άμεση αναπλήρωση των εσόδων του Τ.Ε.Ε. που καταργήθηκαν με το Ν. 4093/2012, για την κάλυψη των βασικών λειτουργικών δαπανών (μισθοί, ενόικια, κλπ.)
- ✓ καμία διαθεσιμότητα, καμία απόλυση

Επιτέλους,

πάνω από τις τράπεζες, τα ελλείμματα, τα χρέη και τα κέρδη, υπάρχουν οι άνθρωποι και οι ανάγκες τους.

Όλοι μαζί μπορούμε να ανατρέψουμε τις νεοφιλελεύθερες μνημονιακές πολιτικές.




ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 7- 12 - 2012
Αρ. Πρωτ. 172

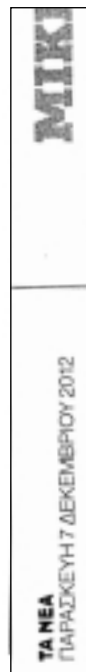
ΠΡΟΣ: Τον Γ.Γ.Δ.Ε./ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Σ. Σιμόπουλο
ΚΟΙΝ.: Δ/νση Διοικητικού (Δ16)

**Θέμα: Διαθεσιμότητες υπαλλήλων
(Δ.Ε. Ι.Δ.Α.Χ.) βάσει του Ν.4093/2012**

Κύριε Γενικέ,

Σε συνέχεια της συνάντησης που είχαμε μαζί σας στις 28/11/2012, κατά την οποία σας αναπτύξαμε αναλυτικά τις θέσεις μας για το θέμα των διαθεσιμοτήτων των συναδέλφων μας, καθώς και του υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β1/26468/5.12/2012 εγγράφου με θέμα «Παροχή διευκρινήσεων σχετικά με την εφαρμογή του Ν.4093/2012» του Γενικού Γραμματέα Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Στεφάνου ως απάντηση στα υπ' αριθμ. Δ16β/01/435/15.11.2012 και Δ16β/091/445/30.11.2012 ερωτήματά σας προς το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, θέλουμε να σας επισημάνουμε ότι η έγγραφη απάντηση που δόθηκε από τον Γενικό Γραμματέα Διοικητικής Μεταρρύθμισης δεν δίνει τις απαραίτητες διευκρινίσεις και απαντήσεις στα πολύ ειδικά, αναλυτικά και τεκμηριωμένα επιχειρήματα των ερωτημάτων σας σχετικά με την εξαίρεση των συναδέλφων μας από το καθεστώς διαθεσιμότητας βάσει του Ν.4093/2012.

Σε περίπτωση, που χωρίς νόμιμη και βάσιμη αιτιολογία οι ως άνω συνάδελφοι, οι οποίοι όπως προκύπτει και από τα ερωτήματα που θέσατε προς το Υπουρ-



Εξώδικο στον υπουργό για τις μετατάξεις

ΣΤΗΝ ΑΝΤΕΠΙΘΕΣΗ περνούν οι εργαζόμενοι στη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων για τις διαθεσιμότητες. Μαθαίνω



ότι έστειλαν εξώδικο στον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης Αντώνη Μανιτάκη (φωτογραφία), επειδή δεν τους απάντησε σε ερώτημα που του έθεσαν σχετικά με 50 συναδέλφους

τους οι οποίοι εμπίπτουν στις σχετικές διατάξεις του νόμου. Η Ομοσπονδία υποστηρίζει ότι υπάγονται σε ειδικό καθεστώς και δεν πρέπει να μπου σε διαθεσιμότητα. Εξού και οι δύο πλευρές θα τα πουν στα δικαστήρια.

mikropolitikos@doinet.gr

ο μικρο-πολιτικός

γείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης έχουν προσληφθεί με νόμιμες και διαφανείς διαδικασίες, τεθούν σε καθεστώς διαθεσιμότητας, θα υποχρεωθούμε να προσφύγουμε κατά των Ατομικών Διοικητικών Πράξεων και κατά παντός υπευθύνου για παράβαση Νόμου και Συντάγματος.

Για το Δ.Σ.

Αθήνα, 21 Νοεμβρίου 2012
Αρ. πρωτ. 155

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Σήμερα, 21 Νοεμβρίου 2012, ημέρα Τετάρτη, στο πλαίσιο της διαρκούς συνεργασίας και ενημέρωσης των συλλόγων – μελών μας, ο Αντιπρόεδρος και ο Οργανωτικός Γραμματέας του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας θα επισκεφτούν την Κοζάνη, προκειμένου να μιλήσουν στους εργαζομένους του πρωτοβάθμιου τοπικού Συλλόγου, σχετικά με τα κρίσιμα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους, μετά τη ψήφιση από την Κυβέρνηση του νέου βάρβαρου πακέτου μέτρων (Ν.4093/2012).

Στο ίδιο πλαίσιο, το κλιμάκιο της Ομοσπονδίας μας, την Πέμπτη, 22 Νοεμβρίου 2012, θα παρευρεθεί στη Θεσσαλονίκη, όπου ο τοπικός Σύλλογος θα πραγματοποιήσει Γενική Συνέλευση.

Στις συναντήσεις, τόσο στη Κοζάνη, όσο και

στη Θεσσαλονίκη θα συζητηθούν τα πολύ σοβαρά οικονομικά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζομένους αυτή την περίοδο, το θέμα της διαθεσιμότητας – απολύσεων στο δημόσιο, της υποβάθμισης και διάλυσης των δημοσίων υπηρεσιών με την εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα, ο νέος Οργανισμός της Γ.Γ.Δ.Ε., η μέχρι τώρα δράση της Π.Ο.Σ.Ε.-Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., καθώς και ο καθορισμός της περαιτέρω αγωνιστικής πορείας ενάντια στις σκληρές νεοφιλελεύθερες πολιτικές της Κυβέρνησης και των τροϊκανών.

Η Ομοσπονδία μας θα συνεχίσει τις επαφές και με άλλους συλλόγους της Περιφέρειας και θα σταθεί αλληλέγγυα στο πλευρό όλων των συναδέλφων που θίγονται από τα σκληρά και άδικο μέτρα που επέβαλαν οι δανειστές με το τρίτο μνημόνιο, τα οποία παρά τις θυσίες του ελληνικού λαού, αντί να βγάινουν τη χώρα από το αδιέξοδο, την οδηγούν σε βαθύτερη οικονομική, κοινωνική και θεσμική κρίση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



Απόφαση συνέλευσης προέδρων 2012

Αθήνα, 29/11/2012

Αρ. Πρωτ. 164

Η χώρα μας βρίσκεται στη δίνη μιας παρατεταμένης πολιτικής, αξιακής, θεσμικής και βαθιάς οικονομικής κρίσης. Σήμερα βιώνουμε τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές εξασφάλισης και πάλη χρημάτων για τους τοκογλύφους δανειστές, που έχει επιβάλει η τρόικα και τις αποδέχεται η Κυβέρνηση με πρόσχημα την οικονομική κρίση. Οι αντεργατικές, αντικοινωνικές, μονομερείς και άδικες αυτές πολιτικές για τους εργαζόμενους και ολόκληρη την κοινωνία, συνεχίζουν με μεγαλύτερη ένταση με το νέο μνημόνιο, παρά τη διαπίστωση από όλους ότι είναι αναποτελεσματικές και αδιέξοδες.

Η δραματική μείωση των μισθών, συντάξεων (κύριων και επικουρικών) και του εφάπαξ, η αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης, οι διαθεσιμότητες-απολύσεις, η μείωση του προσωπικού στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, η αύξηση της φορολογίας, η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, η αποδόμηση του κοινωνικού κράτους και η καθολική επίθεση στις κατακτήσεις δεκαετιών έχουν προκαλέσει τη διεύρυνση των κοινωνικών ανισοτήτων, τον κοινωνικό κατακερματισμό, την αβεβαιότητα, την ανασφάλεια, την κατάρρευση του ασφαλιστικού συστήματος, την βαθειά ύφεση και την εκτόξευση της ανεργίας σε ανατριχιαστικά επίπεδα.

Σε αυτή τη συγκυρία οφείλουμε όλοι να αφήσουμε στην άκρη τις όποιες διαφορές μας. Η ανάγκη για ενότητα, αλληλεγγύη και κοινή δράση αποτελεί σήμερα τη μόνη μας ελπίδα για να μπορέσουμε να ακυρώσουμε τις βίαιες νεοφιλελεύθερες πολιτικές.

Διεκδικούμε και απαιτούμε:

Να μην περάσουν οι εκβιασμοί της τρόικα.

Να ανατραπούν οι μνημονιακές πολιτικές.

Να μπει τέλος στη μονομερή λιτότητα και φορολογία.

Να προωθηθεί άμεσα η ανάπτυξη, η απασχόληση και η κοινωνική μέριμνα και συνοχή.

● Δραστικές και άμεσες πολιτικές για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της ανεργίας που έχει λάβει ανεξέλεγκτες διαστάσεις.

● **Καμιά απόλυση και κανένα καθεστώς εφεδρείας – διαθεσιμότητας για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο. Να φύγουν τώρα οι χιλιάδες ακριβοπληρωμένοι σύμβουλοι και οι μετακλητοί υπάλληλοι του Δημοσίου.**

● Άμεση αναπήρωση των εσόδων του Τ.Ε.Ε. που καταργήθηκαν με το Ν. 4093/2012, για την κάλυψη

Αθήνα, 12 Νοεμβρίου 2012

Αρ. Πρωτ. 142

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΛΕΣΜΑ

Μετά την εφαρμογή του, κατά γενική ομολογία, αποτυχημένου μέτρου της εργασιακής εφεδρείας και της προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας, και παρά τις διαβεβαιώσεις του Πρωθυπουργού, τόσο προεκλογικά όσο και μετεκλογικά, ότι δεν θα γίνει καμία απόλυση δημοσίου υπαλλήλου, η κυβερνητική πλειοψηφία ψήφισε στη Βουλή διατάξεις, επαναφέροντας το θεσμό της διαθεσιμότητας με πολύ πιο άγριο και σκληρό τρόπο, στέλνοντας στην ανεργία με συνοπτικές διαδικασίες (τριών ημερών) χιλιάδες συναδέλφους μας.

Η Κυβέρνηση σχεδιάζει να προχωρήσει σε απολύσεις προσωπικού, επικαλούμενη την «αξιολόγηση», με την επίφαση ότι επιδιώκει τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης και τη βελτίωση της λειτουργίας της προς όφελος του πολίτη. Στην ουσία, πρόκειται για ένα ακόμη επικοινωνιακό τρικ της Κυβέρνησης, επιδιώκοντας την υλοποίηση των δεσμεύσεών της απέναντι στην τρόικα για περιορισμό των δημοσίων υπηρεσιών, απολύσεις εργαζομένων και εκχώρηση αρμοδιοτήτων του δημοσίου σε ιδιωτικά συμφέροντα.

Στο πλαίσιο αυτό, καλούμε τα στελέχη της Διοίκησης και όλους τους υπαλλήλους του Δημοσίου να μην συνεργήσουν με τη συμμετοχή τους στους μηχανισμούς αξιολόγησης που θα συγκροτηθούν με σκοπό την προώθηση απολύσεων συναδέλφων τους.

Η Ομοσπονδία μας, για μια ακόμη φορά, ζητά την άμεση προώθηση του νέου Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε. σύμφωνα με τις προτάσεις της, προκειμένου μέσω της αξιοποίησης του συνόλου του προσωπικού, το οποίο μάλιστα δεν επαρκεί, αν ασκηθούν με υπευθυνότητα, αποτελεσματικότητα και με δομές διαφάνειας οι σημαντικές αρμοδιότητες που περιγράφονται στις προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., ώστε οι υπηρεσίες μας να ανταποκρίνονται καλύτερα στις σύγχρονες ανάγκες διαχείρισης των έργων.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΟΛΟΙ:

✓ Την Τρίτη, 13 Νοεμβρίου 2012 στην τρίωρη πανελλαδική στάση εργασίας (12:00-λήξη ωραρίου).

Συγκέντρωση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης (Βασιλίσσης Σοφίας 15) και ώρα 12:30.

✓ Την Τετάρτη, 14 Νοεμβρίου 2012 στην πανευρωπαϊκή κινητοποίηση με τρίωρη πανελλαδική στάση εργασίας (12:00 – λήξη ωραρίου)

Συλλαλητήριο στην Πλ. Κλαυθμώνος και ώρα 12:30.
Το Διοικητικό Συμβούλιο



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

ψη των βασικών λειτουργικών δαπανών (μισθοί, ενοίκια κλπ).

- Αποκατάσταση των κύριων και επικουρικών συντάξεων και επιστροφή των κλημμένων αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων το οποία κληρονομήθηκαν.

- Υπεράσπιση των Δημόσιων Υπηρεσιών και του ρόλου τους στην εξυπηρέτηση του πολίτη και στη διασφάλιση του δημόσιου συμφέροντος.

- Όχι στην εμπόρευματοποίηση

των κοινωνικών αγαθών και υπηρεσιών, **όχι στο ξεπούλημα** των επιχειρήσεων του Δημοσίου και των υποδομών της χώρας.

- Πάταξη της φοροδιαφυγής, της φοροκλιπής και της εισφοροδιαφυγής.

- Αναβάθμιση και ενίσχυση της Δημόσιας δωρεάν Παιδείας - Υγείας - Πρόνοιας.

- Προστασία και αναβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής.

Καταδικάζουμε απερίφραστα:

- **Τις βάρβαρες διαθεσιμότητες - απολύσεις στο Δημόσιο.**

- Τη νέα σκληρή επίθεση στα εργασιακά δικαιώματα και τις κατακτήσεις μας.

- Την **επιχείρηση ενοχοποίησης των εργαζομένων** για τη χρεοκοπία των πολιτικών της Τρόικα και της Κυβέρνησης.

- **Τις άδικες επιθέσεις στους εργαζομένους του Δημοσίου**, την απαξίωση των δημοσίων υπηρεσιών και των κοινωνικών αγαθών.

- Την αξιολόγηση δομών και υπαλλήλων, όταν αυτή προωθείται από την κυβέρνηση με μοναδικό στόχο τη μείωση των δημοσίων υπαλλήλων, την αφαίρεση αρμοδιοτήτων από τις δημόσιες υπηρεσίες και τη μεταφορά αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα, ενώ η αξιολόγηση πρέπει να έχει ως στόχο την καλύτερη οργάνωση και αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

- Την κατασκευοφάντηση του συνδικαλιστικού κι-



νήματος και την απομείωση της σημασίας των συλλογικοτήτων και της συλλογικής δράσης των εργαζομένων, προκειμένου να ακυρωθεί ο ρόλος του και να γίνουν οι εργαζόμενοι έρμαια στις ορέξεις των εργοδοτών, χωρίς τη στήριξη των συνδικάτων.

- Την **επιχείρηση κοινωνικού αυτοματισμού**, που αγγίζει τα όρια του κοινωνικού κανιβαλισμού.

Η Συνέλευση των Προέδρων διαπιστώνει:

- Το **διεκδικητικό πλαίσιο** που αφορά στα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου **παράμεινε αυτό που ψηφίστηκε από το 30ο Συνέδριο.**

- Την αναγκαιότητα συνέχισης των αγώνων με κάθε μορφή, με οργανωμένο και στοχευμένο τρόπο για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων αυτών που εκπροσωπούμε.

- Την ανάγκη συντονισμού της δράσης της Ομοσπονδίας με άλλες Ομοσπονδίες του δημοσίου, την ΑΔΕΔΥ, καθώς και με τα ευρωπαϊκά συνδικάτα των χωρών που πλήττονται από τις νεοφιλελεύθερες πολιτικές.

- Την ανάγκη να μελετηθεί από την Ομοσπονδία η τροποποίηση της οργανωτικής δομής της, προκειμένου να συμπεριληφθούν στα μέλη των συλλόγων – μελών της και οι υπόλοιποι συνάδελφοι των τεχνικών υπηρεσιών των Περιφερειών που δεν είναι πρώην υπάλληλοι του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

- Την ανάγκη συνέχισης και μάλιστα πύκνωσης των επιτυχημένων επισκέψεων κλιμακίων της Ομοσπονδίας στις έδρες των συλλόγων μας, την πραγματοποίηση κοινών συνεδριάσεων με τα Διοικητικά Συμβούλια και επισκέψεις στους χώρους εργασίας για άμεση ενημέρωση των συναδέλφων.

- Μπροστά στη συνεχιζόμενη καταιγίδα των αντικοινωνικών μέτρων, τις παρατεταμένες πολιτικές λιτότητας, το ξεθεμελίωμα των δικτύων κοινωνικής προστασίας, την κατεδάφιση του Κοινωνικού Κράτους, **είμαστε αποφασισμένοι να υπερασπιστούμε την αξιοπρέπειά μας, την δουλειά μας,**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

την ίδια μας τη ζωή.

Σε καμία περίπτωση δεν αποδεχόμαστε τη ρογική του πλεονάζοντος προσωπικού, καθώς και την ένταξη εμπειρών και ικανότατων στελεχών στο αντεργατικό καθεστώς της εργασιακής εφεδρείας και της διαθεσιμότητας, τόσο στις υπηρεσίες του Υ.Π.Ε.Κ.Α., του ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ και των νομικών προσώπων που υποπτεύονται απ' αυτά, όσο και στις περιφερειακές τεχνικές υπηρεσίες της χώρας, ιδιαίτερα μετά το μαζικό κύμα φυγής των συναδέλφων προς συνταξιοδότηση.

Ζητούμε να προχωρήσει άμεσα η θεσμοθέτηση του νέου Οργανισμού της Γ.Γ.Δ.Ε., σύμφωνα με τις προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε, που διασφαλίζουν το σύνολο των θέσεων εργασίας, οι οποίες μάλιστα δεν επαρκούν, αν ασκηθούν με υπευθυνότητα, αποτελεσματικότητα και με δομές διαφάνειας οι σημαντικές αρμοδιότητες που περιγράφονται στον Οργανισμό. Παράλληλα, να γίνουν δεκτές οι προτάσεις των εργαζομένων για τον Οργανισμό του Υ.Π.Ε.Κ.Α., καθώς και των Οργανισμών των Περιφερειών (σχετική πρόταση της Ομοσπονδίας μας με Α.Π. 20/24-11-2011), η θεσμοθέτηση των οποίων είναι πλέον επιτακτική ανάγκη, προκειμένου να ανταποκριθούν

στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των έργων υποδομών.

Η Ομοσπονδία μας να στηρίξει, όπως εξαίηλου έχει δεσμευτεί, όλους τους συναδέλφους που θίγονται από τις διατάξεις του νέου νόμου με κάθε τρόπο και μέσο, νομικό και οικονομικό, σε όλα τα στάδια διεκδίκησης και επίλυσης του προβλήματός τους, ενώ παράλληλα να συνεχίσει τον αγώνα για την κατάργηση του αντισυνταγματικού και αντεργατικού νόμου 4093/2012.

Η Συνέλευση των Προέδρων απευθύνει σε όλους τους εργαζόμενους του ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ, του Υ.Π.Ε.Κ.Α και όλων των Τεχνικών Υπηρεσιών της χώρας προσκλητήριο ενότητας, αγώνα και συμμετοχής στις επικείμενες κινητοποιήσεις που προγραμματίζουν ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ, προκειμένου να αντιπαλέψουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ τις αδιέξοδες, ακραίες, νεοφιλελεύθερες πολιτικές, που εφαρμόζει η Κυβέρνηση κατ' επιταγή της τρόικα, πολιτικές που συνθλίβουν τους πολλούς και τους αδυνάτους, ενώ ενισχύουν τους λίγους και τους ισχυρούς, που συνεχίζουν να πίνουν εις υγεία των κορόιδων.

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2012

Η ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΩΝ

Αθήνα, 5 Δεκεμβρίου 2012

Αρ. Πρωτ. 171

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. εκφράζει τη στήριξη και την αλληλεγγύη του στους εργαζομένους του Κεντρικού Τ.Ε.Ε. και των Περιφερειακών Τμημάτων του, που πραγματοποιούν 24ωρη Πανελλαδική Απεργία, την Πέμπτη 6 Δεκεμβρίου 2012 (Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας του Συλλόγου του Τ.Ε.Ε. στη Γ.Γ.Δ.Ε. – Χαρ. Τρικούπη 183 – στις 10:00π.μ.).

Η Ομοσπονδία μας καλεί την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση κάλυψη των εσόδων του Τ.Ε.Ε., που καταργήθηκαν με το Ν.4093/2012 με αποτέλεσμα την αδυναμία καταβολής της μισθοδοσίας των διακοσίων εξήντα (260) εργαζομένων στο Κεντρικό Τ.Ε.Ε. και στα Περιφερειακά Τμήματα, είτε με νέο θεσμοθετημένο πόρο, είτε μέσω του προϋπολογισμού του εποπτεύοντος Υπουργείου, ώστε να μην αλλοιωθεί ο ρόλος του Τ.Ε.Ε. ως Ν.Π.Δ.Δ. και να διασφαλιστούν οι λειτουργικές του ανάγκες (μισθοδοσία, ενοίκια κλπ.).

Στο πλαίσιο της γενικότερης επίθεσης που έχει εξαπολύσει η Κυβέρνηση ενάντια στα εργατικά και κοινωνικά δικαιώματα, καθώς και σε κάθε μορ-



φής συλλογικής έκφρασης και δράσης που αντιδρά και αντιστέκεται στην ασκούμενη νεοφιλελεύθερη πολιτική, ο κοινός και συντονισμένος αγώνας συνδικάτων, επιστημονικών και επαγγελματικών φορέων αποτελεί τη μόνη ελπίδα για ανατροπή των άδικων αντιλαϊκών πολιτικών που οδηγούν τη χώρα μας σε οικονομικό αδιέξοδο και τους πολίτες στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 26 - 11 - 2012
Αρ. Πρωτ. : 159

ΠΡΟΣ: Την Πρόεδρο Δ.Σ. Εργαστηρίου «Παναγία Ελεούσα» κα Μαρία Τσούτσου

ΚΟΙΝ.: Κ. Αθανάσιο Χαϊβαντζή

Αξιότιμη Κυρία Πρόεδρε,

Το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας, στο πλαίσιο της κοινωνικής της δράσης, αλληλεγγύης και προσφοράς, κατά τη συνεδρίασή του στις 15/11/2012, αποφάσισε ομόφωνα για τον αδόκητο θάνατο της εκλεκτής μας συναδέλφου, Δήμητρας Σωτηρίου από το χωριό Λεσίνοι της περιοχής σας, να προσφέρει στη μνήμη της, οικονομική ενίσχυση στο Ίδρυμά σας ποσού χιλίων ευρώ (1.000 ευρώ).

Ύστερα από την επίσκεψη της αντιπροσωπείας της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. στους χώρους του «ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ» και τις εικόνες που απεκόμισε από το σπουδαίο και βαθιά κοινωνικό έργο που επιτελείτε εσείς και οι άξιοι συνεργάτες σας, ευχόμαστε, υγεία, δύναμη και κουράγιο να συνεχίσετε αυτό το έργο και την ανεκτίμητη προσφορά.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Αθήνα, 24 - 01- 2013
Αρ. Πρωτ. : 18

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ-ΚΑΛΕΣΜΑ

Συνάδελφοι-ες,

Στο πλαίσιο της κοινωνικής δραστηριότητας της Ομοσπονδίας μας και της Επιτροπής Κοινωνικής Αλληλεγγύης που συστάθηκε πρόσφατα, το Διοικητικό Συμβούλιο, αποφάσισε, να προσφέρει στο Παιδικό Χωριό S.O.S. Βάρης το συμβολικό ποσό των 2.000 ευρώ για την αγορά ενδυμάτων.

Σε μια περίοδο που η χώρα μας δυστυχώς βιώνει τη χειρότερη συγκυρία στη σύγχρονη ιστορία της, η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., στηρίζει τη νέα αυτή αξιόλογη προσπάθεια της Επιτροπής, η οποία αποδεικνύει έμπρακτα την αλληλεγγύη και την αλληλεβοήθεια προς τους συνανθρώπους μας,

Σας καλούμε να συνεισφέρετε με ένδυση ή υποδήματα (για παιδιά ηλικίας από 4 έως 17 ετών) που βρίσκονται στην κατοχή σας σε καλή κατάσταση, τα οποία θα συγκεντρώνονται στα γραφεία της Ομοσπονδίας μας μέχρι την Τετάρτη 30/01/2013, ώστε να παραδοθούν μαζί με την αγορά καινούργιων ενδυμάτων στα Παιδικά Χωριά S.O.S. Βάρης.

Από την Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ
ΕΙΔΙΚΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ
"ΠΑΝΑΓΙΑ ΕΛΕΟΥΣΑ"
ΝΟΜΟΥ ΛΕΣΒΙΑΝΙΑΣ

Φιλανθρωπικό Σωματείο Ειδικής Ανταγωνιστικότητας
για όσους με νοσηρή κατάσταση και συνολικές ανάγκες
Μισολόγγι - Αθήνα

Επίσημο Κέντρο Στεγασίας
και Επαγγελματικής Ένταξης
για Άποια με Αναπηρίες

28 Νοεμβρίου 2012
Α.Π. 1233

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠΕΡΧΩΡΙΩΝ
Λητοκράτους 196 - 198
Τ.Κ. 11471 - Αθήνα

Αξιότιμη

Το Διοικητικό Συμβούλιο, του Εργαστηρίου Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής & Αποκαταστάσεως «ΠΑΝΑΓΙΑ ΕΛΕΟΥΣΑ», Νομού Λεσβιανίας Μισολόγγι - Αθήνα, αισθάνεται την ανάγκη να σας ευχαριστήσει θερμά για την δωρεά 1000,00 ευρώ που μας προσέφερατε ως μνήμη της συναδέλφου σας, Δήμητρας Σωτηρίου.

Πρέπει να γνωρίζετε ότι με την προσφορά σας αυτή και την αγάπη σας συμβάλλετε στην πρόοδο του Εργαστηρίου που νάνει με νοσηρή κατάσταση και συνολικές ανάγκες, που το πρόβλημά τους διαρκεί όσο και η ζωή τους και η κατάσταση τους είναι υπερέκτακτη.

Η αγάπη και η στήριξη σας συντελεί ώστε να θεμελιωθεί το έργο μας που ανακουφίζει τόσους νέους και τις οικογένειές τους στο Νομό Λεσβιανίας.

Θέλουμε να σας ενημερώσουμε ότι η δωρεά σας αυτή γνωστοποιήθηκε στην οικογένεια της αποθανούσας.

Με ιδιαίτερη τιμή
Το Διοικητικό Συμβούλιο

Μαρία Τσούτσου
Πόπη Ρόμπολη
Μαρία Χρονολοπούλου
Βίβη Φαριόκη

Πόπη Δασταρή
Χριστίνα Φύλος
Τέτα Ρεπάσου

Ο Διοικητής
Δημήτρης Χαμαριώτης

Η Πρόεδρος
Μαρία Τσούτσου





ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Κάλεσμα για συμμετοχή στην Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Ομοσπονδίας μας

Αθήνα, 3- 12 - 2012
Αρ. Πρωτ. 168

ΠΡΟΣ: Όλους τους συναδέλφους
ΚΟΙΝ.: 1. Περιοδικό μας «Κόμβος»
2. Διαδικτυακό μας τόπο

Συναδέλφισσες, οι,

Ζούμε σε μια περίοδο έντονης πολιτικής, οικονομικής, κοινωνικής, αξιακής και πολιτιστικής κρίσης σε όλο τον κόσμο. Στη χώρα μας η κρίση παρουσιάζεται με πιο έντονα χαρακτηριστικά εξαιτίας των παθογενειών της ελληνικής οικονομίας και των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών που μας έχουν επιβληθεί από τους τοκογλύφους δανειστές. Οι μισθοί και οι συντάξεις κόβονται, η υπερβολική φορολογία πλήττει το ήδη μειωμένο εισόδημα, οι τιμές των βασικών προϊόντων αυξάνονται, ενώ η ανεργία έχει εκτιναχθεί σε ανατριχιαστικά επίπεδα.

Το κοινωνικό κράτος (παιδεία, υγεία, πρόνοια κλπ.) αποδομείται σταδιακά και η ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες χειροτερεύει.

Τα οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα εξαπλώνονται σε όλο και μεγαλύτερα στρώματα του πληθυσμού της χώρας. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το φάσμα της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού αντιμετωπίζουν πάνω από 3 εκατομμύρια Έλληνες, ενώ η πρόσφατη έκθεση της ελληνικής επιτροπής της UNICEF καταγράφει περισσότερα από 439.000 παιδιά που ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας.

Στις κρίσιμες αυτές μέρες πιστεύουμε ότι η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής, πρέπει να αποτελεί βασικό ζητούμενο και κύρια φροντίδα του οργανωμένου συνδικαλιστικού κινήματος. Στο πλαίσιο αυτό, η Ομοσπονδία μας, στην προσπάθειά της να βρίσκεται δίπλα στους συναδέλφους και στις ανάγκες τους, εμπλουτίζει τη δραστηριότητά της δημιουργώντας την Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Σκοπός είναι η έμπρακτη αλληλεγγύη προς τους συναδέλφους μας, αλλά και γενικότερα στους συνανθρώπους μας που πλήττονται ιδιαίτερα από την οικονομική κρίση, σε θέματα υγείας, νομικής κάλυψης, αγοράς τροφίμων σε χαμηλότερες τιμές, καθώς και κάθε δυνατή στήριξη που οδηγεί σε αξιοπρεπή διαβίωση των δοκιμαζόμενων συμπολιτών μας.



Απευθυνόμαστε σε όλους σας που νιώθετε την ανάγκη να προσφέρετε με συστηματικό και οργανωμένο τρόπο μέσα από την Επιτροπή Κοινωνικής Αλληλεγγύης της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. να επικοινωνήσετε με τον Οργανωτικό Γραμματέα της Ομοσπονδίας μας, συν. Παναγιώτη Ρίζο, το αργότερο μέχρι 13-12-2012.

Με την εθελοντική συμμετοχή, τη βοήθεια όλων μας και τη συνεργασία της Επιτροπής, τα δίκτυα κοινωνικής προσφοράς και αλληλεγγύης που υπάρχουν στη χώρα μας μπορούμε να στηρίξουμε σημαντικές δράσεις της κοινωνίας μας και εκείνους τους συναδέλφους που έχουν άμεση ανάγκη, στέλνοντας παράλληλα ένα μήνυμα συλλογικότητας, συνεργατικότητας και αλληλεγγύης προς κάθε κατεύθυνση ότι μπορούμε να σταθούμε όρθιοι, αντιστεκόμενοι σε αυτούς που επιδιώκουν όχι μόνο να αλλιάξουν τον τρόπο της ζωής μας, αλλά και τον τρόπο σκέψης μας.

Δεν ξεχνούμε ποτέ ότι η κοινωνική αλληλεγγύη πάει μαζί με τον διαρκή αγώνα για καλύτερη και δικαιότερη κοινωνία.

Αυτή την κρίσιμη περίοδο, κανείς συνάδελφος δεν πρέπει να αισθανθεί ότι είναι μόνος του. Δίπλα του είναι οι συνάδελφοί του, η Επιτροπή Αλληλεγγύης, το σωματείο, η Ομοσπονδία.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



«Η πορεία προς τη δημοσιονομική και πολιτική ολοκλήρωση της Ε.Ε: μια κοινή ευθύνη και προοπτική»

Της Χρυσάνθης Χαραλαμποπούλου,
Νομικού, Τμηματάρχη στη Γ.Γ.Δ.Ε.,

Μέλους της Γνωμοδοτικής Επιτροπής Μελετών (Γ.Ε.Μ).

Εν μέσω αυξανόμενων αμφιβολιών για την δυνατότητα των αδύναμων κρατών (των περίφημων PIGS: Πορτογαλία, Ιρλανδία, Ελλάδα, Ισπανία), να αποπληρώσουν τα χρέη τους, η οικονομική κρίση της Ευρωζώνης μοιάζει να τρέχει ανεξέλεγκτα σε ένα μοιραίο spiral θανάτου.

Και οι τέσσερις αυτές χώρες, κλήθηκαν να δώσουν έναν «αγώνα δρόμου» προς τον εκδημοκρατισμό, την ευημερία και γενικά τον εξευρωπαϊσμό. Αποτέλεσμα αυτής της βίαιης και ταχείας κοινωνικοοικονομικής προσαρμογής, ήταν να φανούν σύντομα οι πρώτες δομικές ατέλειες του ευρωπαϊκού συστήματος, που σήμερα - εκδηλούμενης της κρίσης - επιτάσσουν επίπονες μεταρρυθμίσεις.

Στα πρώτα στάδια της ευρωπαϊκής ενοποίησης, δηλαδή από το 1957 έως τα μέσα της δεκαετίας του 70, που είναι η δεκαετία των διεθνών κρίσεων, η Ευρώπη πέτυχε για όλα τα κράτη υψηλούς ρυθμούς ανάπτυξης και υψηλά επίπεδα ευημερίας. Οι έξι πρώτες χώρες (Γαλλία, Γερμανία, Ιταλία, Βέλγιο, Ολλανδία, Λουξεμβούργο), είχαν ομοιογενή επίπεδα ανάπτυξης, με αποτέλεσμα οι εφαρμογές κοινών πολιτικών να είναι πιο πρόσφορες.

Στόχος της Ένωσης, δεν ήταν απλώς μια διευρυμένη αγορά, μια οικονομική ένωση, αλλά η δημιουργία ενός φορέα σταθερότητας στην οικονομική ήπειρο, που θα εξελισσόταν σε μια πολιτική ένωση με αυξανόμενη διεθνή ακτινοβολία.

Η εξελικτική πορεία της Ε.Ε πέρασε πολλές διακυμάνσεις, καθώς κάθε διεύρυνση (π.χ με χώρες χαμηλού βιοτικού επιπέδου όπως η Πολωνία και η Ουγγαρία), αύξαινε και την ανομοιογένεια στο εσωτερικό της.

Η πρόσθεση νέων χωρών (περιφερειών) με αποκλίνουσες ανταγωνιστικότητες, ήταν μεν πρόκληση για την Ε.Ε, έπληξε όμως σταδιακά τα μακρόπνοα σχέδιά της για οικονομική και κοινωνική συνοχή. Δεν είναι λίγοι αυτοί που θεωρούν ότι για την υψηλή ανεργία στη Δυτική Ευρώπη, ευθύνεται η Ανατολική.

Τα κριτήρια σύγκλισης που έθεσε η Ε.Ε για τα

κράτη-μέλη της, σχετίζονταν περισσότερο με τη συγκράτηση των δημοσιονομικών ελλείψεων και έστρεφαν την προσοχή της πολιτικής στον πληθωρισμό, αλλά όχι στη μείωση της ανεργίας. Ήταν λογικό να απαιτείται η σύγκλιση των τιμών του πληθωρισμού ανάμεσα στα κράτη-μέλη, αλλά δεν δόθηκε η δέουσα προσοχή στη διασφάλιση της ομοιότητας των συνθηκών του πληθωρισμού ανάμεσα στα κράτη. Ήταν λογικό να απαιτηθεί η σύγκλιση των επιτοκίων, αλλά δεν δόθηκε καμία προσοχή στη σύγκλιση των επιπέδων ανεργίας, ούτε στο ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών.

Όταν όμως ένα κράτος χάνει το δικό του νόμιμο, χάνει το βασικότερο εργαλείο για να αντιμετωπιστεί ένα πρόβλημα τρεχουσών συναλλαγών.

Ο σχεδιασμός της Ο.Ν.Ε είχε ως στόχους, τη μείωση των συναλλαγματικών κινδύνων, την απαλλοτρίωση από τα έξοδα μετατροπής νομισμάτων, την προώθηση του εμπορίου εντός Ε.Ε, την αύξηση της ευημερίας της και την από κοινού αντιμετώπιση των διεθνών οικονομικών κρίσεων.

Οι χώρες που καρπώθηκαν περισσότερα από την Ο.Ν.Ε ήταν αυτές που είχαν παραγωγική δομή και βάση (Γαλλία, Γερμανία,) ευέλικτες αγορές εργασίας, ικανότητα προσαρμογής στα νέα δεδομένα, που δεν είχαν πολλά διαρθρωτικά προβλήματα (έλλειμμα, χρέος κλπ) και το βασικότερο, λειτουργούσαν με συνεχή δημοσιονομική πειθαρχία.

Η παγκόσμια οικονομική κρίση βρήκε την Ευρώπη κατακερματισμένη, με συνέπεια οι αδύναμοι κρίκοι της να πληγούν περισσότερο. Οι χώρες του Ευρωπαϊκού Νότου δανείστηκαν αλόγιστα, για να ενισχύσουν το επίπεδο ζωής τους, μέσω της παροχής προνομίων, τίτλων, δικαιωμάτων και απολαβών, που απλώς δεν ήταν βιώσιμα. Η ιδιαιτερότητα της Ελλάδας έγκειται στο γεγονός ότι βαρύνεται με ένα τεράστιο χρέος, κατά πολύ



μεγαλύτερο ως ποσοστό επί του Ακαθαρίστου Εθνικού Προϊόντος (Α.Ε.Π) των άλλων οικονομικά αδυνάτων μελών της Ευρωζώνης.

Αυτό που όλοι φοβούνται είναι ότι, εάν «πέσει» η Ελλάδα, θα πυροδοτήσει ένα ντόμινο που θα συμπαράσχει όλες τις χώρες της Δύσης, ακόμα κι αυτές που απολαμβάνουν πιστοληπτική αξιολόγηση «AAA».

Η απειλή διάσπασης της Ευρώπης, η δημοσιονομική κρίση και η κρίση εμπιστοσύνης μεταξύ των κρατών-μελών, οδήγησε στη δημιουργία δύο αντικρουόμενων τάσεων:

Στη μια πλευρά και παρά την αύξηση των δημοσιονομικών απαιτήσεων και απειλών των ισχυρών χωρών της ευρωζώνης, διακρίνει κανείς την έντονη ανάγκη των λαών να «επιστρέψουν» στους «εθνικούς» τους προσανατολισμούς, να ανακαλύψουν εκ νέου την «εθνική» τους «ψυχή». Στην αυγή του 21ού αιώνα, οι «εθνικές ταυτότητες» έχουν ενδυναμωθεί. Η ισχυροποίηση ή και αναβίωση της «εθνικής ταυτότητας» καθοδηγούνται από το φόβο και την ανασφάλεια για το μέλλον της Ευρώπης.

Από την άλλη μεριά, σε πολιτικό επίπεδο, διαμορφώνεται μια νέα άποψη που θεωρεί ότι η δημοσιονομική κρίση μπορεί να λυθεί μόνο μέσω μιας ισχυρότερης πολιτικής και οικονομικής ενοποίησης, δηλαδή μέσω της δημιουργίας μιας ισχυρής κοινής ευρωπαϊκής φωνής.

3. Με την πίεση να αυξάνεται σταθερά στο Βερολίνο από τις Η.Π.Α, τη Βρετανία, την Κίνα, την Ινδία, τη Βραζιλία, αλλιά και μερικές ακόμη αναδυόμενες χώρες, για λήψη άμεσων και ουσιαστικών μέτρων, που θα αποτρέψουν περαιτέρω κλιμάκωση της κρίσης χρέους και τελικά τη διάσπαση του ευρώ, η ατζέντα των συζητήσεων στρέφεται γύρω από την ενοποίηση των ευρωπαϊκών τραπεζών μέσω ενός Ευρωπαϊκού Ταμείου εγγύησης των καταθέσεων.

Εν τούτοις, η Γερμανία διαμνηύει ότι, δεν πρόκειται να συμφωνήσει στο μέτρο της εγγύησης των τραπεζικών καταθέσεων, αν δεν υπάρξει προηγουμένως η δέσμευση ότι οι χώρες-λήπτες βοήθειας, θα θέσουν ως εγγύηση το 20% του χρέους τους σε χρυσό ή σε περι-

ουσιακά στοιχεία.

Πολλά όμως είναι και τα ζητήματα που προκύπτουν από την προοπτική δημιουργίας ενός πανευρωπαϊκού επόπτη/ρυθμιστή των Τραπεζών: η εκχώρηση της δημοσιονομικής πολιτικής σ' ένα υπερεθνικό όργανο και μελλοντικά και σε ένα Ευρωπαϊκό Υπουργείο Οικονομικών, εγείρει ζητήματα εκχώρησης της εθνικής κυριαρχίας των κρατών-μελών, καθώς θα μειωθεί δραματικά η ικανότητά τους να επηρεάζουν αυτόνομα την πορεία των οικονομιών τους.

Επιπλέον, οι πιέσεις που δέχονται από τις αγορές, μεγάλες οικονομίες της Ευρωζώνης, όπως η ισπανική και η ιταλική, είναι τόσο έντονες, ώστε είναι πιθανό να καταρρεύσουν υπό το βάρος του χρέους τους, πριν καν υπάρξει συμφωνία για τον Οδικό Χάρτη σύγκλισης.

Ποιό είναι τελικά το «κλειδί» για το τέλος της κρίσης: πώς και πότε θα υπάρξει συμφωνία για περαιτέρω πολιτική και οικονομική ενοποίηση, που θα συμπληρώσει τη νομισματική, ώστε να μπορέσει η Ευρωπαϊκή Ένωση να ανταποκριθεί κατάλληλα στις κρίσεις, τόσο τις τωρινές, όσο και τις μελλοντικές?

Παρά την υπεραισιόδοξη ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (τον Ιούλιο του 2011), ότι : «Μια απλή αγορά χρειάζεται ένα απλό βιβλίο κανόνων», ο δρόμος για την καθιέρωση νέων θεσμών, όπως είναι το Ταμείο διάσωσης τραπεζών, συνιστά μεν ένα «πολύ μεγάλο βήμα» προς μία στενότερη ενοποίηση, αλλιά αναμένεται να συναντήσει και σφοδρές αντιδράσεις. Με τη Γερμανία να μην υποκύπτει στις πιέσεις του «σοσιαλιστικού μετώπου» για έκδοση ευρωμοηλόγου και τη Μεγάλη Βρετανία να

αντιτίθεται σε κάθε έννοια «κοινής διαχείρισης» και «κοινών αποθεματικών» στην τραπεζική της αγορά, το μέλλον του κοινού νομίσματος είναι αμφίβολο.

Πριν όμως βιαστούμε να προδικάσουμε τα αποτελέσματα που θα φέρει το νέο πανευρωπαϊκό τραπεζικό πλαίσιο στα εθνικά κράτη, ας προβληματισθούμε πάνω στη ρήση του Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας της Μ. Βρετανίας (Μ. Κινγκ): «Οι τράπεζες είναι διεθνείς όταν είναι εν ζωή, αλλιά εθνικές όταν πεθαίνουν».




ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

Αθήνα, 19 Οκτωβρίου 2012

Αρ. Πρωτ. 126

ΠΡΟΣ : Το Δήμαρχο Λέσβου κ. Δ. Βουνάτσο

ΚΟΙΝ.: 1. Γεν. Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης
Αιγαίου κα Χ. Καθολήρου
2. Περιφερειάρχη Β. Αιγαίου κ. Α. Γιακαλή
3. Πρόεδρο ΚΕΔΕ κ. Κ. Ασκούνη
4. Υπηρεσιακό Συμβούλιο Δήμου Λέσβου
5. Σύλλογο εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ
& πρώην υπηρεσιών ΥΠΕΧΩΔΕ Λέσβου

Θέμα: Ανάκληση της αδικαιολόγητης και ατεκμηρίωτης απόφασης πειθαρχικής δίωξης συναδέλφου

Κύριε Δήμαρχε,

Όπως ενημερωθήκαμε από τον πρωτοβάθμιο σύλλογό μας της Λέσβου, τέθηκε σε αργία υπάλληλος του Δήμου και συγκεκριμένα ο προϊστάμενος της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών με μόνο αιτιολογικό ότι, μετά από μήνυση ιδιώτη, έχει ασκηθεί σε βάρος του ποινική δίωξη και έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για παράβαση καθήκοντος. Πράγματι, ο πειθαρχικός κώδικας δίνει αυτή τη δυνατότητα, όμως μόνο στην περίπτωση που συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος ή υπηρεσιακοί λόγοι. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις αυτό γίνεται με απόφαση του δημάρχου πριν αποφανθεί το υπηρεσιακό/πειθαρχικό συμβούλιο.

Τόσο στην απόφαση του Δημάρχου και σε εκείνη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου δεν τεκμηριώνεται ούτε το κατεπείγον ούτε και η βλάβη που κινδυνεύει να υποστεί το Δημόσιο Συμφέρον και η υπηρεσία από την παραμονή στην θέση του, στην Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών, υπαλλήλου που διώκεται για αδίκημα που φέρεται να διέπραξε το 2007, όταν υπηρετούσε στη Δνση Πολεοδομίας και Περιβάλλοντος!

Η παραπάνω απόφαση ανοίγει τους «ασκούς του Αιόλου» για τη δίωξη όρων των συναδέλφων, που εκ της φύσεως της υπηρεσίας τους, εμπλέκονται σε αντιδικίες πολιτών, αλλά και έχουν ποινικές ευθύνες κατά την διαδικασία παραγωγής και συντήρησης δημοσίων έργων, είναι δηλαδή πολύ εύκολο και συνηθισμένο φαινόμενο να παραπέμπονται για παράβαση καθήκοντος και για το λόγο αυτό εκφράζουμε έντονα τη διαμαρτυρία μας.

Με τέτοιες πρακτικές είναι πολύ εύκολο να εξοντωθεί η οποιαδήποτε διάθεση προσφοράς διαθέτουν ακόμη, στις σημερινές δύσκολες συνθήκες, οι πανταχόθεν λοιδορούμενοι δημόσιοι υπάλληλοι και ιδιαίτερα οι υπάλληλοι των τεχνικών υπηρεσιών. Για οποιαδήποτε απόφαση λαμβάνουν, χωρίς να αναγνωρίζεται και να αμείβεται ο ιδιαίτερος ρόλος τους, έχοντας ποινικές ευθύνες και ξέροντας ότι είναι εκτεθειμένοι σε κάθε καταγγελία,

θα έχουν επί πλείον να αντιμετωπίσουν την οικονομική και ηθική εξόντωση που συνεπάγεται η θέση σε αργία από τον πολιτικό τους προϊστάμενο. Σε αυτές τις συνθήκες δεν είναι δυνατόν να επιτελέσουν το καθήκον που τους εμπιστεύθηκε η πολιτεία.

Θέλετε τεχνικούς υπαλλήλους με άποψη, φιλότιμο και διάθεση προσφοράς, οι οποίοι θα συμβάλλουν στην αναπτυξιακή διαδικασία που τόσο έχει ανάγκη η περιοχή μας ή θέλετε περιδεή και ευθυνόφοβα ανδρείκελα που θα πράττουν το ελάχιστο δυνατόν κατόπιν συγκεκριμένων εντολών;

Κύριε Δήμαρχε,

Ελπίζουμε ότι θα λάβετε υπ όψη σας τόσο τις δύο αποφάσεις του εισαγγελέα Πρωτοδικών Μυτιλήνης και την απόφαση του εισαγγελέα Εφετών Αιγαίου, με τις οποίες απορρίπτεται η μνυτήρια αναφορά κατά του συναδέλφου, για την ίδια υπόθεση, «ως νόμω και ουσία αβάσιμη», όσο και το κλίμα φόβου, ανασφάλειας και πλήρους απραξίας που δημιουργείται στους υπαλλήλους των τεχνικών σας υπηρεσιών με αρνητικές επιπτώσεις στη λειτουργία τους και θα προβείτε στην ανάκληση της παραπάνω απόφασης.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Αθήνα, 15 Οκτωβρίου 2012

Αρ. Πρωτ. 123

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. εκφράζει τη στήριξη και την αλληλεγγύη του στους εργαζομένους του Τ.Ε.Ε., που πραγματοποιούν 24ωρη απεργία, την Τετάρτη 17 Οκτωβρίου 2012.

Η Ομοσπονδία μας εκτιμά ότι οι ρυθμίσεις του νομοσχεδίου του Υπουργείου Οικονομικών που κατατέθηκε στη Βουλή και αφορά το Τ.Ε.Ε. εντάσσονται στο πλαίσιο μιας γενικότερης επίθεσης που έχει εξαπολύσει η Κυβέρνηση ενάντια στα εργατικά και κοινωνικά δικαιώματα, καθώς και σε κάθε μορφής συλλογικής έκφρασης και δράσης που αντιδρά και αντιστέκεται στην ασκούμενη νεοφιλελεύθερη πολιτική.

Ζητούμε από την Κυβέρνηση να προχωρήσει στην άμεση απόσυρση της παραπάνω διάταξης, που αφαιρεί τα 2/3 των εσόδων του Τ.Ε.Ε., με αποτέλεσμα την αδυναμία κάλυψης της μισθοδοσίας των διακοσίων εξήντα (260) εργαζομένων στο Κεντρικό Τ.Ε.Ε. και στα Περιφερειακά Τμήματα.

Ο κοινός και συντονισμένος αγώνας συνδικάτων, επιστημονικών και επαγγελματικών φορέων αποτελεί τη μόνη ελπίδα για ανατροπή των άδικων αντιλαϊκών πολιτικών που οδηγούν τη χώρα μας σε οικονομικό αδιέξοδο και τους πολίτες στη φτώχεια και την εξαθλίωση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



Οργή, αγωνία, αβεβαιότητα, απογοήτευση, φόβος, αδυσώπητοι εχθροί που εισέβαλαν βίαια στη ζωή μας...

...και την υποβάθμισαν, αφαιρώντας μας το δικαίωμα στο όνειρο, οδηγώντας μας πίσω σε σκοτεινές εποχές, καταργώντας κάθε κατάκτηση, που απαίτησε τπάνιες προσπάθειες για να επιτευχθεί. Κάποιοι, μας αντιμετωπίζουν σαν στατιστικά στοιχεία, ως απλούς αριθμούς, που εύκολα μπορούν να διαγραφούν, σαν να μην υπήρξαν ποτέ. Οι πραγματικές ανάγκες, χάνουν την αξία τους, προκειμένου να μειωθεί το δημόσιο έλλειμμα, μιας και υπάρχει έλλειμμα ανθρωπιάς, από τους κυβερνώντες και πολύ περισσότερο, στερούνται κάθε ίχνος ευαισθησίας, οι ενορχηστρωτές τούτης της συντεταγμένης καταστροφής, όταν οι ίδιοι καρπώνονται δυσθεώρητες αμοιβές που η διάθεση τους, θα μπορούσε να καλύψει μέρος του προβλήματος.

Κι όταν όλα αυτά συμβαίνουν, κάποιοι από εμάς αδρανούν στην "καλύτερη" περίπτωση ή ακόμη χειρότερα αδιαφορούν, ήες και δεν αποτελούν κομμάτι αυτής της χώρας και το μόνο που κραδαίνουν ως επιχείρημα, σχεδόν δικαίκα, είναι πως δεν τους "αγγίζει" το πρόβλημα, εν προκειμένω οι απολήσεις ή οι διαθέσιμότητες, όπως "κομψά" χρησιμοποιείται ο όρος από τους διοικούντες. Αφού, όταν καίγεται το σπίτι του διπλανού τους, το μόνο που τους ενδιαφέρει είναι να μη τους ενοχλήσει ο καπνός. Το σπίτι μας όμως καίγεται, οι διωγμοί ξεκίνησαν, την πόρτα της εξόδου, ήδη πέρασαν κάποιοι από εμάς κι όπως όλα δείχνουν.... κοντοζυγώνει και η σειρά τους...!!!

Γράφει η Λέτα Κρίκα,
Μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου της Γ.Γ.Δ.Ε.

Οι ανοικτίρμονες εντολοδόχοι, , παίζουν το ρόλο των απρόσωπων εκτελεστών, εφαρμόζουν τακτικές αποπροσανατολισμού, ώστε να επιτευχθεί ο σκοπός τους και με επιτυχία στην πλειονότητα των περιπτώσεων, στρέφουν τη μια κοινωνική ομάδα ενάντια στην άλλη, κάπως έτσι άηλωστε, ξεκίνησε πριν από τρία χρόνια περίπου, μέσω του Τύπου, όπου με περισσή χαρά κάποιοι πάληι ποτέ "συνάδερφοι" μου, άρχισαν να στοχοποιούν τη Γ.Γ.Δ.Ε., με σκληρά δημοσιεύματα και ως άηλοι δικαστές, παρουσιαστές ραδιοτηλεοπτικών μέσων, μας τοποθετούσαν στο εδώλιο του κατηγορουμένου, δυστυχώς όχι άδικα πάντα, ωστόσο κάποιες μεμονωμένες περιπτώσεις, δεν είναι ικανές, να καταδικάσουν στο σύνολο τους, τους δημοσίους υπαλληλούς. Απόρροια τέτοιων πρακτικών ήταν ο κανιβαλισμός, που ακολούθησε το δόγμα "ο σώζον εαυτόν σωθήτω" και ως εκ τούτου οι εργαζόμενοι αρκετές φορές στάθηκαν απέναντι και όχι δίπλα ο ένας στον άλλον. Προσφάτως, έγινε φιλότιμη προσπάθεια εκ μέρους της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου μας και όχι μόνο, ώστε να δημιουργήσουν κλίμα καχυποψίας, μεταξύ εκείνων που έχουν ήδη τεθεί σε διαθεσιμότητα και εκείνων που πολύ πιθανόν να τους ακολουθήσουν, με βροχή πληροφοριών και αίσθων υποσχέσεων για επαγγελματική αποκατάσταση.

Θα πρέπει, να αντιληφθούμε άμεσα την αδήρητη ανάγκη, να δημιουργηθεί ένα αραγές μέτωπο των εργαζομένων ώστε να εμποδίσουμε την κλιμακούμενη συρρίκνωση των υπηρεσιών μας και την κατάργηση πολλών από αυτές, με σκοπό την εικώρηση του αντικειμένου τους στους ιδιώτες. Η μικρή συμμετοχή στις απεργίες, τις στάσεις και εν γένει στις όποιες κινητοποιήσεις, δεν βοηθά προς αυτή την κατεύθυνση, της περιχαράκωσης δηλαδή του αυτονόητου δικαιώματος μας στην εργασία, τουναντίον. Η ανάκτηση της χαμένης ελπίδας και η ανάγκη νέου οράματος, ως αποτελέσουν τα όπλα μας, για τον πόλεμο που μας κήρυξαν, διότι μόνο έτσι μπορούμε να τους αντιμετωπίσουμε, αφού ο εχθρός δεν είναι πηέον, προ των πυλών!!





ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ – ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ
ΑΘΗΝΑ 23.1.2013

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Πραγματοποιήθηκε κοινή σύσκεψη εκπροσώπων υπαλλήλων του Υπουργείου Ανάπτυξης – Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων. Στη σύσκεψη συμμετείχαν εκπρόσωποι από:

- ✓ Την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων ΥΠΕΧΩΔΕ (ΠΟΣΕ - ΥΠΕΧΩΔΕ).
- ✓ Την Ομοσπονδία Συλλόγων Υπουργείου Ανάπτυξης (Τομέας Βιομηχανίας).
- ✓ Την Ομοσπονδία Συλλόγων Υπουργείου Ανάπτυξης (Τομείς Εμπορίου – Καταναλωτή).
- ✓ Το Σωματείο Εργαζομένων του Υπουργείου Μεταφορών.
- ✓ Το Σωματείο Εργαζομένων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.
- ✓ Την Διοικούσα Επιτροπή Μηχανικών του Τμήματος ΕΜΔΥΔΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ.

Στην πραγματοποιηθείσα σύσκεψη οι εκπρόσωποι των εργαζομένων εξέφρασαν ΟΜΟΦΩΝΑ την ανησυχία τους σχετικά με την επιπολαιότητα και τον ερασιτεχνισμό στις αλληγές των οργανικών δομών των πρώην Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας, Εμπορίου, Βιομηχανίας, Δημοσίων Έργων, Μεταφορών και Δικτύων.

Σε έναν κόσμο που διαρκώς αλληάζει με την πρόοδο της τεχνολογίας, της επιστήμης και τις επενδύσεις το επιχειρούμενο σχέδιο αλληαγών προτείνει οργανωτικές δομές που αντιστοιχούν στην δεκαετία του '80.

Στις σκόπιμα υποστελεχωμένες και πνιγμένες στην Γραφειοκρατία Υπηρεσίες η μόνη απάντηση είναι η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό με σύγχρονες δομές και απλούστευση διαδικασιών που ταλαιπωρούν τον πολίτη και υπονομεύουν την υγιή επιχειρηματικότητα.

Οφείλουμε να σημειώσουμε ότι, ενώ η πρόταση της νέας Οργανωτικής Δομής του Υπουργείου μπορεί όπως με έπαρση διακηρύσσει ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης να παρουσιάζεται εκ πρώτης όψευς ελκυστική από δημοσιονομικής πλευράς και λειτουργική από οργανωτικής πλευράς λόγω των σημαντικών μειώσεων (πάνω από 55% σε όλο το Υπουργείο) που παρουσιάζει σε επίπεδο δομών σε σχέση με τη σημερινή μορφή τους, μια προσεκτικότερη ανάλυση – μελέτη των επιμέρους στοιχείων της πρότασης αναδεικνύει:

- ✓ Κρίσιμες αδυναμίες στην βασική αποστολή του Υπουργείου
- ✓ Ασύμβατες συνενώσεις αρμοδιοτήτων λόγω αδυναμίας κατανόησης σκοπών και στόχων που καθείται να υπηρετήσει το Υπουργείο.
- ✓ Σοβαρές ελλείψεις στην τεκμηρίωση των προτάσεων για τις δομές των Γραμματειών.
- ✓ Ότι ο μοναδικός σκοπός της αξιολήγησης είναι ο κα-

ΤΟ ΒΗΜΑ

Κοινωνία

Επίσημο

Διαφωνούν με το νέο οργανόγραμμα οι εργαζόμενοι του υπουργείου Ανάπτυξης

Ζητούν την παρέμβαση του κ. Κωστή Χατζηδάκη

Καίριος/ος Αχιλλέας

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Την πλήρη διαφωνία τους με το προτεινόμενο νέο οργανόγραμμα του υπουργείου Υποδομών & Ανάπτυξης εξέφρασε την Τετάρτη το συντονιστικό όργανο των ομοσπονδιών και συλλόγων του «υπερ-υπουργείου», το οποίο ζητά από τον υπουργό κ. Κωστή Χατζηδάκη να παρέμβει, προκειμένου «να σταθεί στο ύψος των παρατάσεων και απέναντι στην άρνηση που χειμάζει την ελληνική κοινωνία, να προσφέρει το δρόμο ως μοχλό ανάπτυξης και προόδου».

Σε κοινή σύσκεψη εκπροσώπων των εκπροσώπων των εργαζομένων των πρώην υπουργείων Εθνικής Οικονομίας, Εμπορίου, Βιομηχανίας, Δημοσίων Έργων και Μεταφορών, διαπιστώθηκε ομόφωνα η ανησυχία τους «σχετικά με την

ταδικασμένος να αποτύχει περιορισμός του δημοσιονομικού κόστους αν επικαθεστούμε μόνο ένα μεταξύ άλλων στοιχείων την δραματική απώλεια των πόρων του ΕΣΠΑ.

Στο πλαίσιο αυτό το ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ είναι έτοιμο να συζητήσει με την Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης – Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων σχέδιο επιχειρησιακού οργανογράμματος επιστημονικά τεκμηριωμένου που θα λαμβάνει υπόψη του τα ακόλουθα:

1. Το ρόλο του Υπουργείου Ανάπτυξης – Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων στην αναπτυξιακή πορεία της χώρας και τους στόχους που πρέπει να υπηρετήσει τόσο σε εθνικό όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την καλύτερη εξυπηρέτηση του Έλληνα πολίτη.

2. Επιβάλλεται η διατήρηση των κύριων πυλώνων σε θέματα άσκησης πολιτικών που σήμερα υπηρετούν οι δομές του στους τομείς της βιομηχανίας – μεταποίησης, των δημοσίων έργων - κατασκευών και αποκατάστασης πληγέντων από φυσικές καταστροφές, των Μεταφορών – Επικοινωνιών, των Επενδύσεων του Εμπορίου του Ανταγωνισμού και της Προστασίας του Καταναλωτή.

3. Οι οριζόντιες υποστηρικτικές δομές (Διοικητικές, Οικονομικές Υπηρεσίες Πληροφορική κλπ) πρέπει να αποτελέσουν αυτόνομη δομή χωρίς γιγαντισμούς και με «σφικτή» οργάνωση σε αντίθεση με την υφιστάμενη πρόταση, για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας.

4. Το Συνδικαλιστικό Κίνημα του Υπουργείου είναι κάθετα αντίθετο σε απολήψεις και διαθεσιμότητα των εργαζομένων τόσο λόγω των σημαντικών ελλείψεων που υπάρχουν σε όλους τους τομείς όσο και λόγω της σημαντικής μείωσης λόγω παραιτήσεων τα επόμενα δύο χρόνια.

Καλούμε την Πολιτική Ηγεσία του Υπερυπουργείου Ανάπτυξης – Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων και απέναντι στην ύφεση που χειμάζει την ελληνική κοινωνία να προωθήσει το δημόσιο ως μοχλό ανάπτυξης και προόδου.

ΤΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ Γ.Γ.Δ.Ε.

Αθήνα, 21 Δεκεμβρίου 2012
Αρ. Πρωτ. 177

Πέρυσι εφάρμοσαν το αποτυχημένο, κατά γενική ομολογία, μέτρο της «προσυνταξιοδοτικής διαθεσιμότητας» διαλύοντας την κορυφή της πυραμίδας της Δημόσιας Διοίκησης. Φέτος, έβαλλαν σε εφαρμογή το πιο σκληρό, αντισυνταγματικό και ανάληπτο μέτρο της διαθεσιμότητας για να εξυπηρετήσουν τις ορέξεις των τοκογλύφων δανειστών της χώρας μας, διολισθαίνοντας μάλιστα στην πρακτική της έκδοσης συνεχών πράξεων νομοθετικού περιεχομένου και ερμηνευτικών εγκυκλίων, καταργώντας στην ουσία τη Βουλή.

Σήμερα, με πρόσχημα την αξιολόγηση των υπηρεσιακών δομών, η Επιτροπή του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με την έκθεση αξιολόγησης – πρόταση αναδιοργάνωσης καταργεί ουσιαστικά τη Γ.Γ.Δ.Ε., μεταφέρει αρμοδιότητες

σε ιδιωτικά συμφέροντα, αδιαφορώντας για τις αρνητικές συνέπειες που αυτή η επιλογή θα προκαλέσει στον έλληνα φορολογούμενο.

Η Ομοσπονδία μας εκφράζει την οργή, την αγανάκτηση και τη ριζική της αντίθεση στο συγκεκριμένο «μόρφωμα» (χωρίς μάλιστα περιγραφή αρμοδιοτήτων), αφού σε καμία περίπτωση δεν προωθεί την αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου, την αποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων, την ποιότητα του παραγόμενου έργου, την εξυπηρέτηση του πολίτη, την αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών.

Καλούμε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων, να στηρίξει την πρόταση της Επιτροπής που η ίδια συγκρότησε για το νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε. και να μην συμπράξει στη διάλυση ενός από τα πιο παραγωγικά Υπουργεία της χώρας, το οποίο στη δύσκολη συγκυρία της βαθιάς ύφεσης μπορεί να συμ-

βάλει τα μέγιστα, όπως και στο παρελθόν, στην ποθητότητα απ' όλοους ανάπτυξη.

Διαφορετικά, θα φέρει την αποκλειστική ευθύνη, μαζί με την Κυβέρνηση και τα κόμματα που τη στηρίζουν, λόγω της διάλυσης των υπηρεσιών, για τη μη απορροφητικότητα των αναγκαίων πόρων του ΕΣΠΑ της τρέχουσας χρηματοδοτικής περιόδου, αλλά και της περιόδου 2014 – 2020.



Τονίζουμε ιδιαίτερα ότι το αντικείμενο που πρέπει να περαιωθεί από τη Γ.Γ.Δ.Ε., σχετικά με το ΕΣΠΑ, για τα μεγάλα έργα μέχρι το 2015, ανέρχεται στο ποσό των 5,4 δις ευρώ, ήτοι το 57% του συνολικού προϋπολογισμού των 100 μεγαλύτερων έργων του ΕΣΠΑ και αφορά σε αυτοκινητόδρομους, λιμενικά έργα, αεροδρόμια, κτιριακά έργα, αποκαταστάσεις σειομοπλήκτων κλπ.

Η Ομοσπονδία μας δεν πρόκειται να αποδεχθεί τη διάλυση της Γ.Γ.Δ.Ε.. Θα παλέψει με κάθε τρόπο, συνδικαλιστικό και νομικό, για να μην περάσει η απαράδεκτη και εγκληματική

πρόταση κατεδάφισης της Γ.Γ.Δ.Ε., η οποία έχει ως μοναδικό στόχο την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών, τις απολύσεις προσωπικού και τη μείωση της λειτουργικής δαπάνης 418.200ευρώ(!) δημοσιονομικού οφέλους, όταν με πρόσφατη απόφαση χαρίζονται πενήντα και πλέον εκατομμύρια ευρώ για εικονικές εργασίες που ουδέποτε εκτελέστηκαν (θα υπάρξει σύντομα σχετική ανακοίνωση) σε βάρος του φτωχού πλέον φορολογούμενου πολίτη.

Ο αγώνας των εργαζομένων της Γ.Γ.Δ.Ε. θα συνεχιστεί με μεγαλύτερη ένταση και διάρκεια για την προώθηση ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού Οργανισμού που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες διαχείρισης των έργων σύμφωνα με τις προτάσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., καθώς και για την αποτροπή και ακύρωση της απαράδεκτης πρότασης της Επιτροπής του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

ΤΟ Δ.Σ.



Αναδιοργάνωση των Υπηρεσιών

Αθήνα, 08 - 01 - 2013
Αρ. Πρωτ. 1

ΕΠΕΙΓΟΝ

ΠΡΟΣ: 1. Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη
2. Αναπληρωτή Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.
κ. Σ. Καθολιάννη

ΚΟΙΝ.: 1. Γεν. Γραμματέα ΥΠ.ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ.
κ. Σ. Τσόκα
2. Γεν. Γραμματέα Δ.Ε. κ. Σ. Σιμόπουλο
3. Γεν. Γραμματέα Υπουργείου Διοικητικής
Μεταρρύθμισης κ. Δ. Στεφάνου
4. ΑΔΕΔΥ
5. Συλλόγους – μέλη μας

Κύριοι Υπουργοί,

Με την παρούσα επιστολή επιθυμούμε, στο πλαίσιο της υπεύθυνης και έγκυρης ενημέρωσής σας, να σας γνωστοποιήσουμε τις παρατηρήσεις – απόψεις μας επί των προτεινόμενων σχεδίων της Γ.Γ.Δ.Ε. που έχει ήδη αποσταλεί στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης που αφορούν στην αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε., τις οποίες σας επισυνάπτουμε προκειμένου να έχετε πιο ολοκληρωμένη και σαφή αντίληψη του θέματος.

Η Ομοσπονδία μας έχει κατά καιρούς εκφράσει, μέσα από αποφά-

Παρατηρήσεις - απόψεις επί για την αναδιοργάνωση των καθορισμός συνάντησης με

σεις Συνεδρίων, την ανάγκη για την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε. μέσα από τη δημιουργία ενός ρεαλιστικού και αποτελεσματικού Οργανισμού με σαφές ρόλο και προσανατολισμό, που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των υποδομών της χώρας.

Θεωρούμε πως το προτεινόμενο Σχέδιο Οργανογράμματος της Γ.Γ.Δ.Ε. κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, αφού προωθεί την αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου, την αποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων και μελετών, την ποιότητα του παραγόμενου έργου, την εξυπηρέτηση του πολίτη, την αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών και τον εξορθολογισμό της λειτουργικής δαπάνης και του κόστους των έργων.

Το προτεινόμενο σχέδιο της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης μας βρίσκει κάθετα αντίθετους, αφού κινείται εκτός πραγματικότητας, είναι αντιφατικό και ανεφάρμοστο, αγνοεί βασικές αρχές της κείμενης νομοθεσίας περί Δημοσίων Έργων και μελετών, μεταφέρει στους ιδιώτες αρμοδιότητες που ανήκουν





της Γ.Γ.Δ.Ε.: Νέο Οργανόγραμμα

των προτεινόμενων σχεδίων / υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε. και το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας

αποκλειστικά στο κράτος, αγνοεί ότι δράσεις που αφορούν στο διευρωπαϊκό οδικό δίκτυο μπορούν να υλοποιηθούν μόνο από τη Γ.Γ.Δ.Ε., προβλέπει «επίβληση» εξ αποστάσεως με τη διατήρηση υπηρεσιών επίβλεψης μόνο στη Αθήνα, δημιουργεί μεγάλες καθυστερήσεις στη διαδικασία άμεσης επέμβασης και αποκατάστασης από φυσικές καταστροφές και εκκωρεί στις πολεοδομίες αρμοδιότητες ελέγχου αντισεισμικών μελετών που δεν μπορούν να ασκήσουν με την κείμενη νομοθεσία.

Η πιθανή αποδοχή της παραπάνω πρότασης θα προκαλέσει σύγχυση και χάος στις υπηρεσίες του τομέα υποδομών, με αποτέλεσμα την καθυστέρηση απορρόφησης ή και την απώλεια των αναγκαίων κονδυλίων του ΕΣΠΑ, τόσο της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου, όσο και της περιόδου 2014 – 2020 και θα αυξήσει κατά πολύ το τελικό κόστος των μελετών και των έργων από την κατάργηση των περιφερειακών τεχνικών υπηρεσιών.

Τονίζουμε ιδιαίτερα ότι το οικονομικό αντικείμενο των έργων (αυτοκινητόδρομοι, λιμενικά, αεροδρόμια, κτιριακά, αποκατάστασης από

φυσικές καταστροφές κλπ.) που πρέπει να υλοποιηθούν από τη Γ.Γ.Δ.Ε. μέχρι το τέλος του 2015 ανέρχεται στο ποσό των 5 δις ευρώ.

Κύριοι Υπουργοί,

Ευελπιστούμε, αφού μελετήσετε τις απόψεις μας, να ορίσετε άμεσα συνάντηση μαζί μας προκειμένου να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις απόψεις μας, αλλήλ να μας ενημερώσετε και για τις δικές σας θέσεις πάνω σε αυτό το τόσο κρίσιμο ζήτημα της αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε.

Συνημμένα: Παρατηρήσεις - απόψεις επί των προτεινόμενων σχεδίων για την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.

Αθήνα, 09/01/2013

Αρ. πρ: 2

ΠΡΟΣ: - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

- ΣΥ.ΡΙΖ.Α.

- ΠΑ.ΣΟ.Κ.

- ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ

- ΔΗΜ.ΑΡ.

- Κ.Κ.Ε.

ΚΟΙΝ: - Συλλόγους – μέλη μας

- Περιοδικό μας «ΚΟΜΒΟΣ»

- Διαδικτυακό μας τόπο

ΘΕΜΑ: Καθορισμός συνάντησης με το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας

Σας αποστέλλουμε τις παρατηρήσεις – απόψεις μας επί των προτεινόμενων σχεδίων για την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε., τις οποίες έχουμε ήδη υποβάλει στην πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης με το υπ. αριθ. 1/8-01-2013 έγγραφό μας. Παρακαλούμε να ορίσετε άμεσα συνάντηση μαζί μας, προκειμένου να σας αναπτύξουμε και προφορικά τις απόψεις μας και να μας γνωρίσετε τις δικές σας θέσεις για το συγκεκριμένο θέμα.

Συνημμένα : 1. Παρατηρήσεις – απόψεις επί των προτεινόμενων σχεδίων για τον Οργανισμό

2. Επιστολή προς την πολιτική ηγεσία των Υπουργείων ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. & Διοικητικής Μεταρρύθμισης

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ.



Παρατηρήσεις - απόψεις μας επί των προτεινομένων σχεδίων για την αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε

Η Γ.Γ.Δ.Ε στη διαδρομή του χρόνου και παρά τις επί μέρους αδυναμίες, κυρίως οργανωτικές, που συνδέονται κατά βάση με τη γενικότερη δυσλειτουργία της δημόσιας διοίκησης, έχει να επιδείξει ένα αξιόλογο έργο στη μεταπολεμική Ελλάδα και κυρίως τις τελευταίες δεκαετίες, αφού συμμετείχε πρωταγωνιστικά στη δημιουργία βασικών υποδομών της χώρας (αυτοκινητόδρομοι, λιμάνια, αεροδρόμια, ΜΕΤΡΟ, γέφυρες, σήραγγες, κ.λπ.), στην υλοποίηση των Ολυμπιακών Έργων και στην ικανοποιητική απορρόφηση των πόρων που διατέθηκαν στη χώρα από τα κοινοτικά προγράμματα.

Διαχειρίσθηκε και συνεχίζει να διαχειρίζεται το μεγαλύτερο μέρος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων στον τομέα των Μεταφορών και την αποκατάσταση των θιγόμενων από τις φυσικές καταστροφές, που δυστυχώς συνεχίζονται με μεγαλύτερη ένταση τις τελευταίες δεκαετίες.

Σε μεγάλο ποσοστό η επιτυχία οφείλεται στους εργαζόμενους, που παρά τα συνθήκη εκφυλιστικά φαινόμενα που παρατηρήθηκαν στη Δημόσια Διοίκηση τα προηγούμενα χρόνια (αναξιοκρατία, κομματοκρατία κ.λπ.) απέκτησαν αξιόλογη τεχνογνωσία και εργάστηκαν σκληρά στην παραγωγή του έργου τους.

Τα τελευταία όμως χρόνια ύστερα από την πρωτόγνωρη οικονομική κρίση που διέρχεται η χώρα πολλὰ έχουν αλλιάξει, κάτι που πλέον κάνει ακόμα πιο επιτακτικό το Υπουργείο μας να επαναπροσδιορίσει τον ρόλο του στο νέο οικονομικοκοινωνικό περιβάλλον που διαμορφώνεται και να αποκτήσει τις δυνατότητες ώστε:

➔ Να διακόψει το φαύλο κύκλο της ύφεσης με τη συνέχιση των εκτελουμένων έργων υποδομής και την προώθηση νέων επενδύσεων.

➔ Να αξιοποιήσει στο έπακρο τους πολυτίμους πια επενδυτικούς πόρους και κυρίως τα κοινοτικά προγράμματα (ΕΣΠΑ-ΤΑΜΕΙΟ ΣΥΝΟΧΗΣ κ.λπ.).

➔ Να προετοιμάσει και ωριμάσει τα έργα για την επόμενη προγραμματική περίοδο 2014-2020.

Για την επιτυχία των παραπάνω στόχων είναι απαραίτητο:

✘ Να γίνει ανασχεδιασμός των υπηρεσιών με γνώμονα την αποτελεσματικότερη και οικονομικότερη λει-

τουργία τους, την ουσιαστική εποπτεία των βασικών υποδομών από οποιονδήποτε φορέα ή επίπεδο διοίκησης εκτελούνται, τη διαφάνεια και την ικανοποίηση του πολίτη-χρήστη των υποδομών.

✘ Να αξιοποιηθεί η τεχνογνωσία, η εξειδίκευση και η πολυτίμη εμπειρία των υπηρεσιών και στελεχών της.

✘ Να σταματήσει το αίσθημα της ανασφάλειας που διακατέχει σήμερα όλο το προσωπικό ότι θα χάσει τη δουλειά του και που προέρχεται από τις επιταγές της ΤΡΟΪΚΑ και τις παθινωδίες των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

✘ Να εκσυγχρονιστεί το θεσμικό πλαίσιο μελετών και εκτέλεσης δημοσίων έργων και να γίνουν επιτέλους οι αναγκαίες ρυθμίσεις που θα ανακόψουν πραγματικά τη βιομηχανία δικαστικών προσφυγών των αναδόχων, που στη μεγάλη τους πλειοψηφία ευδοκιμούν άδικα. Υπάρχουν έτοιμες προτάσεις αλληλεγγύης του θεσμικού πλαισίου μελετών και έργων υπό μορφή σχεδίου νόμου, το οποίο δυστυχώς όμως δεν έχει προωθηθεί για ψήφιση στη Βουλή.

✘ Να σταματήσει η ιδιωτικοποίηση της παραγωγής των δημοσίων έργων με το πρόσχημα της δήθεν ευελιξίας και αποτελεσματικότερης λειτουργίας των ανωνύμων εταιρειών, χωρίς να αναφέρεται το πηληλαπλάσιο λειτουργικό κόστος αυτών σε σχέση με το κόστος λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών, ο μη δημοσιονομικός και ουσιαστικός οικονομικός έλεγχος, η συνέχιση του πελατειακού συστήματος με την εξαίρεση της εφαρμογής του νόμου 2190/94, η απευθείας πρόσληψη παντός είδους συμβούλων κ.λπ.

Η Γ.Γ.Δ.Ε επί δυο και πλέον χρόνια, με τη συμμετοχή της Ομοσπονδίας μας σε όλα τα στάδια των συζητήσεων, επεξεργάστηκε συστηματικά και επίμονα ένα νέο οργανωτικό πλαίσιο για τον ανασχεδιασμό των υπηρεσιών της και τη διαμόρφωση της νέας δομής, το οποίο παρά τις όποιες επί μέρους διαφωνίες μας βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση.

Τα βασικά στοιχεία της πρότασης της Γ.Γ.Δ.Ε που πρόσφατα υποβλήθηκε στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης είναι:

✘ Διάκριση των επιτελικών και επιχειρησιακών οργανι-



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

κών μονάδων.

✘ Διατήρηση του παραγωγικού ρόλου της Γ.Γ.Δ.Ε με ευέλικτες και αυτοτελείς μονάδες υλοποίησης έργων (ΕΥΔΕ) που παραμένουν στην ευθύνη της Κεντρικής Διοίκησης, αλλήλ πληέον σε μια νέα βάση, με δραστική μείωση των μονάδων αυτών, με περιφερειακά τμήματα επίβλεψης για όσο διάστημα διαρκεί η κατασκευή, αποτελεσματική εποπτεία από τις επιθελικές μονάδες κ.λπ.

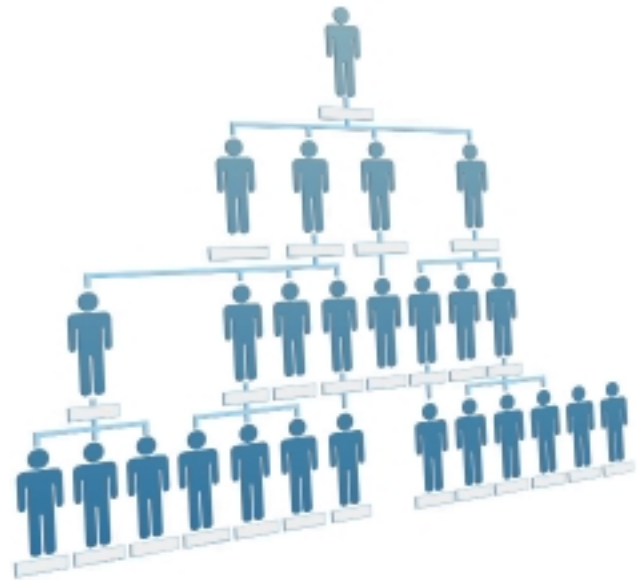
✘ Σύσταση δομών για την ουσιαστική και αποτελεσματική τεχνική εποπτεία των νομικών προσώπων που εκτελούν δημόσια έργα αρμοδιότητας του Υπουργείου.

✘ Ανάληψη των αρμοδιοτήτων από τη Γ.Γ.Δ.Ε σε όλες τις εκτελούμενες υποδομές από το Υπουργείο και συγκεκριμένα σιδηρόδρομοι και λοιπά μέσα σταθερής τροχιάς που υπάγοντα στον Τομέα Μεταφορών (τέως Υ.ΜΕ), για την άσκηση ενιαίας πολιτικής στην υλοποίηση βασικών υποδομών.

✘ Δημιουργία Γενικής Διεύθυνσης Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών προκειμένου να καθυφθεί γεωγραφικά ο χώρος με μόνιμες δομές, που εκτός από την αποκατάσταση θα υλοποιήσουν και δράσεις πρόληψης των καταστροφών.

✘ Σύσταση Συμβουλίου των Γενικών Διευθυντών που θα επιτρέψει την ουσιαστικότερη συμμετοχή της φυσικής ηγεσίας της Γεν. Γραμματείας στη λήψη των σημαντικότερων αποφάσεων που αφορούν τον τομέα των υποδομών.

✘ Δημιουργία μόνιμων δομών αντί ΕΥΔΕ στη Γενική Διεύθυνση Έργων Παραχώρησης σε ότι αφορά τον σχεδιασμό, τον προγραμματισμό, την προετοιμασία συμβάσεων παραχώρησης, την ενιαία εποπτεία της υλοποίησης,



όπως επίσης και για τα θέματα συντήρησης, λειτουργίας και εκμετάλλευσης.

✘ Τη διατήρηση των υπηρεσιών διοίκησης στη Γενική Γραμματεία αντί της ενοποίησης όλων σε επίπεδο Υπουργείου, προκειμένου να παραμείνει μία αυτοτελής οργανική μονάδα ανεξάρτητα σε ποιο υπουργείο ανήκει και να διασφαλισθεί με αυτόν τον τρόπο η αποτελεσματική υλοποίηση δημοσίων έργων και μελετών.

✘ Την αναβάθμιση των υποστηρικτικών μονάδων και κυρίως εκείνων που διαμορφώνουν τους κανόνες (πρότυπα, κανονισμοί, προδιαγραφές) στην εκτέλεση των έργων σε όλα τα επίπεδα διοίκησης της Γενικής Κυβέρνησης και οι οποίες διασφαλίζουν την ποιότητα και ενισχύουν την εξωστρέφεια του Υπουργείου στον τομέα των υπο-

ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ, 30/12/12

Σεισμοπαθείς στο έλεος του Εγκέλαδου

Της Χαράς Τζαναβέρα

Την πλήρη διάλυση των περιφερειακών υπηρεσιών αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών (σεισμοί, πλημμύρες κ.λπ.) που διαθέτει η Γενική Γραμματεία Δημοσίων Έργων, προβλέπει το σχέδιο αναδιάρθρωσης που εισηγήθηκε από το υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης. Στον συγκεκριμένο τομέα εργάζονται σήμερα 403 υπάλληλοι, κυρίως μηχανικοί υψηλής ειδίκευσης σε θέματα αποκατάστασης των σεισμοκλήκτων.

Από αυτούς οι 234 εργάζονται στην επαρχία, οι περισσότεροι στη Δυτική Ελλάδα, όπου καταγράφεται το 75% της σεισμικής δραστηριότητας που εκδηλώνεται στη χώρα μας. Στη συγκεκριμένη περιοχή βρίσκονται σήμερα υπό εξέταση 7.000 αιτήσεις αποκατάστασης κτιρίων που έχουν υποστεί ζημιές από σεισμούς, πυρκαγιές και πλημμύρες.

Το σχέδιο προβλέπει μια κεντρική υπηρεσία με 150 άτομα και έδρα την Αθήνα, ενώ οι έλεγχοι οι εκθέσεις για την αποτίμηση των ζημιών και των εργασιών αποκατάστασης ανατίθενται σε ιδίους μηχανικούς που θα διαθέτουν ειδική πιστοποίηση. Όσο για τις μελέτες στατικής επάρκειας των κατασκευών, που σήμερα εγκρίνονται από τις περιφερειακές υπηρεσίες του υπουργείου, ανατίθενται στα κατά τόπους πολεοδομικά γραφεία.

Είναι οι σημαντικότερες αλλαγές που προβλέπει το σχέδιο, το οποίο συνάει την αντίθεση όχι μόνον των φορέων των εργαζομένων αλλά και της πολιτικής ηγεσίας του υπουργείου Υποδομών. Το τελευταίο έχει συγκροτήσει από καιρό δική του επιτροπή που έχει καταλήξει σε διαφορετικές προτάσεις, τις οποίες προφανώς αγνόησαν οι αρμόδιοι του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

«Θα ολοκληρωθούν οι πολιτες, που πρέπει να έρχονται στην Αθήνα για πιστοποιητικά και εγκρίσεις, ενώ το όφελος του Δημοσίου γι' αυτές τις αλλαγές προβλέπεται να είναι μόλις 418.200 ευρώ τον χρόνο, όπως αναφέρει η πρόταση», δήλωσε στην «Εφ.Συν» ο Παναγιώτης Ρίζος, οργανωτικός γραμματέας της Ομοσπονδίας εργαζομένων στο πρώην υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ.

«Το υπουργείο Υποδομών έχει εκπονήσει πρόταση για αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του, που παρακολουθεί τις εξελίξεις και μπορεί να μετασηματίζεται ανάλογα με τη δυναμική των γεγονότων», προσέθετε και επισημαίνει ότι η εφαρμογή των προτάσεων του υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης θα διαλύσει όλες τις υπηρεσίες και θα καθυστερήσει την απορρόφηση κονδυλίων του ΕΣΠΑ, που φθάνουν τα 5 δισ. ευρώ ως το τέλος του 2015. Στην πραγματικότητα δεν θα υπάρχει καμία εξοικονόμηση κονδυλίων», αναφέρει ο Π. Ρίζος, καθώς επισημαίνει ότι η προωθούμενη κατάργηση των περιφερειακών υπηρεσιών θα αφήσει έδωτο το Δημόσιο απέναντι στις απαιτήσεις των εργαζομένων.

Αναφέρει ενδεικτικά πρόσφατη απόφαση του ΣτΕ, που αφορά προσφυγή για έργα παρακάμψης της Πάτρας, σύμφωνα με την οποία ο εργολάβος θα πάρει επιπλέον 50 εκ. ευρώ.



*Πρόταση Επιτροπής Αξιολόγησης
Δομών του Υπ. Διοικητικής
Μεταρρύθμισης:
Στο έλεος του εγκέφαλου η
πατρίδα μας, η πέμπτη πιο σει-
σμογενής χώρα στον κόσμο*

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

δομών.

Παράλληλα η νέα οργανωτική πρόταση δεν αντι-στρατεύεται τη στρατηγική αναδιάρθρωσης της Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης αλλά αντίθετα είναι συμβατή αφού:

✘ Μειώνονται οι Διευθύνσεις και τα Τμήματα σε ποσοστό που υπερβαίνει το 30% παρά το γεγονός ότι αυξήθηκε το αντικείμενο της Γ.Γ.Δ.Ε με την υπαγωγή σε αυτή των μέσων σταθερής τροχιάς και των κτιριακών προγραμμάτων των ΑΕ ΟΣΚ, ΔΕΠΑΝΟΜ & ΘΕΜΙΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ.

✘ Ο εκτελεστικός τομέας είναι εξαιρετικά προσαρμοσμένος στις πραγματικές ανάγκες και στο μέγεθος του προγράμματος έργων που εκτελεί η ίδια η Γ.Γ.Δ.Ε, αφού χρησιμοποιούνται ειδικές υπηρεσίες αντί μονίμων δομών, προκειμένου να ανταπεξέλθουν καλύτερα στο δυναμικό χαρακτήρα του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων και στην αποκατάσταση πληγέντων κτιρίων από φυσικές καταστροφές.

✘ Το προσωπικό των υποστηρικτικών υπηρεσιών κυμαίνεται σε ποσοστό 20% περίπου του συνολικού προσωπικού (επιθυμητά όρια 15-20% σύμφωνα με τα Ευρωπαϊκά δεδομένα).

✘ Δημιουργούνται οικονομίες κλίμακας με τη μείωση των οργανικών μονάδων και μπορούν να γίνουν σημαντικά μεγαλύτερες με τη συστέγαση των υπηρεσιών σε ενιαίο κτίριο.

Το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης πρόσφατα παρουσίασε οργανωτική πρόταση του Υπουργείου που εκπονήθηκε από επιτροπή αξιολόγησης δομών αρμόδια για το ΥΠΑΝΑΝΤΥΜΕΔΙ, η οποία κινείται εκτός πραγματικότητας τουλάχιστον για τον Τομέα Υποδομών, αφού έχει σχεδιαστεί μόνο για τις δημοσιονομικές ανάγκες του κράτους και μάλιστα με κακό τρόπο γιατί επιφέρει μείωση λειτουργικού κόστους μόνο 418.200 ευρώ, παραλείποντας να ασχοληθεί με το τελικό κόστος του παραγόμενου προϊόντος (μελέτες - έργα), το οποίο επιβάλλεται να ελεγχθεί συστηματικά μέσα από μια αποτελεσματική οργανωτική δομή, προκειμένου να εξοικονομηθούν πολλαπλάσιοι πόροι.

Πιο συγκεκριμένα τα βασικά στοιχεία της πρότασης είναι:

⇒ Μείωση των Γενικών Διευθύνσεων από 6 σε 2 με παράλληλη μεταφορά των Υπηρεσιών στην Κεντρική δομή του Υπουργείου.

⇒ Μείωση των Διευθύνσεων και Τμημάτων σε ποσοστό μεγαλύτερο του 60%.

⇒ Κατάργηση των ΕΥΔΕ χωρίς την αντικατάσταση αυτών σε περιφερειακό επίπεδο προκειμένου να γίνεται επίβλεψη των έργων. Αντίθετα προτείνεται η εκχώρηση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης είτε στις Περιφέρειες είτε στους τοπικούς δήμους, είτε διατήρηση της αρμοδιότητας επίβλεψης και άσκηση αυτής από τμήματα κα-

Αθήνα, 15 Ιανουαρίου 2013

Αρ. Πρωτ.: 6

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Σήμερα, Τρίτη 15 Ιανουαρίου 2013, το προεδρείο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποίησε στη Βουλή συνάντηση με τον κύριο Σταθάκη Γεώργιο, βουλευτή και υπεύθυνο του τομέα ανάπτυξης της κοινοβουλευτικής ομάδας του ΣΥ.ΡΙΖ.Α./Ε.Κ.Μ. Αντικείμενο της συνάντησης ήταν η ανάπτυξη των προτάσεων της Ομοσπονδίας μας επί των προτεινόμενων Σχεδίων τόσο της Γ.Γ.Δ.Ε., όσο και της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, που αφορούν στην αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε., όπως αυτές αποτυπώθηκαν στο κείμενο θέσεων της Ομοσπονδίας, το οποίο είχε αποσταλεί στους αρμόδιους Υπουργούς και στα κόμματα.

Η Ομοσπονδία μας τόνισε ότι το προτεινόμενο Σχέδιο της Γ.Γ.Δ.Ε. κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, ενώ αντίθετα το Σχέδιο της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης βρίσκεται εκτός πραγματικότητας, είναι ανεδαφικό και ανεφάρμοστο, διαλύει ουσιαστικά τη Γ.Γ.Δ.Ε., μεταφέρει κρατικές αρμοδιότητες σε ιδιωτικά συμφέροντα, ενώ η ενδεχόμενη αποδοχή του θα μπλοκάρει την εκτέλεση των έργων του ΕΣΠΑ της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου (υπολειπόμενου συνολικού ποσού 5 δις ευρώ) και θα αφήσει στο έλεος του εγκέφαλου και των λοιπών φυσικών καταστροφών τους πολίτες των περιοχών που θα πληγούν.

Ο κύριος Σταθάκης, αφού εξέφρασε τη συμφωνία του με τις θέσεις της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., δήλωσε ότι θα παρέμβει άμεσα στηρίζοντας τις προτάσεις μας στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και στη Βουλή, όταν το συγκεκριμένο νομοσχέδιο έρθει προς ψήφιση.

Στη συνέχεια, στα γραφεία του Κ.Κ.Ε. στη Βουλή πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τη βουλευτή κυρία Μανωλάκου Διαμάντω, κατά την οποία αναπτύχθηκαν οι παραπάνω απόψεις της Ομοσπονδίας. Η κυρία Μανωλάκου δήλωσε τη στήριξη του Κ.Κ.Ε. στον αγώνα των εργαζομένων της Γ.Γ.Δ.Ε. για τη διατήρηση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε., καθώς και την αντίθεσή του στη μεταφορά κρατικών αρμοδιοτήτων σε ιδιωτικά συμφέροντα.

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

τασκευής έργων με έδρα την Αθήνα! και τη δημιουργία άτυπων κλιμακίων επί τόπου των έργων.

⇒ Κατάργηση των περιφερειακών υπηρεσιών αποκατάστασης από φυσικές καταστροφές, ανάθεση του αντικειμένου τους σε ιδιώτες μηχανικούς, αγνοώντας ότι οι συγκεκριμένες αρμοδιότητες ασκούνται αποκλειστικά από το Κράτος και χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η επικίνδυνη σεισμικότητα πολλών περιοχών της χώρας, καθώς και η διακοπή ουσιαστικά του προγράμματος αποκατάστασης σεισμοπληκτών στη Δυτική Ελλάδα.

⇒ Κατάργηση του Κεντρικού Εργαστηρίου Δημοσίων Έργων (ΚΕΔΕ) και μεταφορά της αρμοδιότητας ελέγχου δοκιμών και ερευνών σε Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και Ερευνητικά Κέντρα.

⇒ Διαχείριση του Τομέα των έργων παραχώρησης μόνο με μια Διεύθυνση.

⇒ Συγκέντρωση όλων των κατηγοριών των έργων σε μια Γενική Διεύθυνση πηλη των έργων σταθερής τροχιάς τα οποία παραμένουν εκτός Γ.Γ.Δ.Ε.

⇒ Εκτίμηση ότι το απαιτούμενο προσωπικό κυμαίνεται σε ποσοστό 70% περίπου του υπάρχοντος και συνεπώς θα πρέπει να αποχωρήσει από τη Γ.Γ.Δ.Ε προσωπικό που υπερβαίνει τα 500 άτομα.

⇒ Η εποπτεία των Κτιριακών Προγραμμάτων αρμοδιότητας Γ.Γ.Δ.Ε προτείνεται να διενεργείται από τη Διεύθυνση Λιμένων/Αεροδρομίων.

Παρατηρήσεις/σχόλια στις αξιολογικές κρίσεις και στην οργανωτική πρόταση της Επιτροπής Δομών του Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης.

A. Ως προς την αξιολόγηση των υφιστάμενων δομών

Η επιτροπή δομών αξιολογώντας τις δομές της Γ.Γ.Δ.Ε κατέληξε στο συμπέρασμα ότι είναι αρχαιωμένες, αντιοικονομικές και αναποτελεσματικές.

Η εν λόγω αξιολογική κρίση παρά το γεγονός ότι ορισμένες επί μέρους διαπιστώσεις της συμπίπτουν (τυχαία μάλιστα) με την πραγματικότητα, είναι αντιεπιστημονική, ανορθολογική, αναπόδεικτη και ως ένα βαθμό προκατειλημμένη δεδομένου ότι:

- Δεν προκύπτει καμία μεθοδολογία με βάση την οποία κατέληξε στα συμπεράσματά της.

- Δεν προκύπτει ποια ήταν τα κριτήρια αξιολόγησης ενός ιδιαίτερα μεγάλου δημόσιου φορέα με πολυποικίλες αρμοδιότητες και υπευθυνότητες.

- Το λειτουργικό κόστος κυρίως των ΕΥΔΕ κρίθηκε υψηλό, χωρίς όμως να τεκμηριωθεί ή έστω να συγκριθεί με το λειτουργικό κόστος των ανωνύμων εταιρειών που υλοποιούν έργα (όπως ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ, ΕΡΓΟΣΕ, ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ κλπ.) και για τις οποίες δεν κάνει καμία αναφορά γιατί απλούστατα το κόστος λειτουργίας αυτών είναι πολύ υψηλότερο των ΕΥΔΕ.

- Χρησιμοποιήθηκαν αναληθή και εσφαλμένα στοιχεία όπως π.χ. οι περιφερειακές δομές της Υ.Α.Σ. έχουν αποκτήσει μόνιμο χαρακτήρα, ενώ η αλήθεια είναι ότι με την πρόοδο του έργου και τη μείωση του αντικειμένου

γίνονται πάντα συγχωνεύσεις τομέων και στη συνέχεια κλείσιμο υπηρεσιών, πηλη των περιπτώσεως εκείνων που σε συγκεκριμένες περιοχές της χώρας εκδηλώνονται επαναλαμβανόμενα φαινόμενα φυσικών καταστροφών.

- Δεν προηγήθηκε καμία ουσιαστική ανάληψη τόσο για την αποτύπωση της υφιστάμενης λειτουργίας, όσο και για την προτεινόμενη, αλλά αντίθετα στηρίχθηκε σε ένα ερωτηματολόγιο λογιστικής κυρίως αντίληψης και με άτυπες συζητήσεις με ορισμένα στελέχη της Γ.Γ.Δ.Ε μάλιστα ακαδημαϊκού τύπου και όχι βάσει συγκεκριμένου ερωτηματολογίου.

- Δεν αναζητήθηκαν πρόδηλα στοιχεία τα οποία θα προσδιόριζαν σε μεγάλο βαθμό την ικανότητα και αποτελεσματικότητα των δομών. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Διαχειριστική ικανότητα υπηρεσιών υλοποίησης έργων (ΕΥΔΕ-Δ1-Δ6-Δ7 κλπ.) όπως προκύπτει από τις Υπηρεσίες Ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Έργων (Διαχειριστική Αρχή, ΕΔΕΛ, Ευρωπαϊκή Επιτροπή κλπ.).

- Ποιότητα έργων όπως προκύπτει από τα πορίσματα του ανεξάρτητου Οργανισμού ΕΣΠΕΛ.

- Ποιότητα μελετών όπως προκύπτει από τις τροποποιήσεις μελετών και κατ επέκταση συμβάσεων κατασκευής.

- Δημοσιονομική νομιμότητα και κανονικότητα δαπανών όπως προκύπτει από την οικεία ΥΔΕ και τις ετήσιες εκθέσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου.

- Νομιμότητα διοικητικών ενεργειών με βάση τις εκθέσεις του Συνηγόρου του Πολίτη και των Επιθεωρητών Δημόσιας Διοίκησης αλλά και του Σώματος Επιθεωρητών των Δημοσίων Έργων.

- Τήρηση χρονοδιαγραμμάτων με βάση τις παρατάσεις των συμβατικών προθεσμιών.

- Επιμόρφωση προσωπικού με βάση τις συμμετοχές αυτού σε επιμορφωτικά σεμινάρια του Ινστιτούτου Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και συμμετοχή υπαλλήλων των Τ.Α.Σ. σε κοινές ασκήσεις και σεμινάρια με υπηρεσίες του εξωτερικού για απόκτηση περαιτέρω τεχνογνωσίας και εμπειρίας στην αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών.

- Ευδοκίμηση ενστάσεων αναδόχων είτε σε διοικητικό είτε σε δικαστικό επίπεδο.

B. Ως προς την οργανωτική πρόταση

- Συσσωρεύονται όλες οι αρμοδιότητες επιτελικού χαρακτήρα (σχεδιασμού, προγραμματισμού έργων, οικονομικού προγραμματισμού εποπτείας κατασκευών) και επιπρόσθετα η διοίκηση όλων των συμβάσεων έργων και μελετών αρμοδιότητας Προϊσταμένης Αρχής σε μια Διεύθυνση, ενώ σήμερα το εν λόγω έργο επιτελείται από δώδεκα (12) και πλέον Διευθύνσεις ή ΕΥΔΕ.

Συνεπώς από μια (ενδεχομένως) πολύδιάσπαση οδηγούμαστε σε μια υπερευκέντρωση αρμοδιοτήτων χωρίς να ληφθούν υπόψη:

- ▲ Η ειδίκευση των έργων υποδομής.

- ▲ Οι πλείστες λειτουργικές διαδικασίες που καλείται

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

να διαχειριστεί η εν λόγω Διεύθυνση, σχεδιασμός και προγραμματισμός έργων ανά θεματική κατηγορία, διαχείριση μελετών ωρίμανσης, αναθέσεων, εποπτείας, χρηματοδότησης, ενστάσεων, προσφυγών δημοσιονομικού ελέγχου σε ότι αφορά τα συγχρηματοδοτούμενα έργα, προετοιμασία συμβάσεων παραχώρησης, κοστολόγηση έργων, επιμέτρηση αποδοτικότητας έργων, έλεγχος ποιότητας, εποπτεία υποδομών που υλοποιούνται εκτός Γ.Γ.Δ.Ε από ν.π., γενική εποπτεία των βασικών υποδομών όλης της χώρας, διαχείριση μητρώων υποδομών κλπ.

➤ Η ανάληψη και η διαχείριση των τεράστιων εκκρεμοτήτων από τις καταργούμενες υπηρεσίες σε περαιωμένα έργα και η συγκέντρωση και διαχείριση των αρχείων μελετών και έργων, απαλ/σεων κλπ. **Προκαλεί τουλάχιστον ερωτηματικά η πρόταση για κατάργηση των περιφερειακών τεχνικών υπηρεσιών επίβλεψης, αφού εκτός από τα υπό κατασκευή έργα δις ευρώ, που έχουν να ολοκληρώσουν, εκκρεμούν στα διοικητικά εφετεία προσφυγές αναδόχων εκατοντάδων εκατομμυρίων ευρώ, οι οποίες είναι υπό εκδίκαση ή δεν έχουν ακόμα εκδικαστεί. Προφανώς δε θα υπάρξει καμία ουσιαστική στήριξη από τις καταργημένες πλέον υπηρεσίες, οι οποίες καταθέτουν τεκμηριωμένες απόψεις στα δικαστικά γραφεία για την υπεράσπιση των συμφερότων του δημοσίου.**

- Ανυπαρξία δομής διοικητικής υποστήριξης σε κάθε κύρια οργανική μονάδα (Διεύθυνση) που είναι απαραίτητη για την αναγκαία λειτουργία της, όπως διαχείριση εγγράφων και στοιχείων, γενικών αρχείων, διοικητικής μέριμνας, διαχείρισης προσωπικού (παρουσίες, άδειες, αναλήψεις καθκόντων, αποχωρήσεις, τήρηση ατομικών φακέλων κλπ.), υποστήριξη επιτροπών διαγωνιστικών διαδικασιών, διαχείριση κίνησης κρατικών αυτοκινήτων κλπ.

- Εκχωρούνται σε πολλές περιπτώσεις οι αρμοδιότητες επίβλεψης έργων σε Περιφερειακές και Δημοτικές Υπηρεσίες μεγάλου οικονομικού και φυσικού μεγέθους χωρίς να έχει εξετασθεί:

➤ Η διαχειριστική ικανότητα των εν λόγω Υπηρεσιών για την επίβλεψη μεγάλων έργων, αφού ληφθεί υπόψη ότι η πρόσφατη αναδιοργάνωση των Περιφερειακών και Δημοτικών Υπηρεσιών στο πλαίσιο του «Καλλικράτη» σε πολλές περιπτώσεις δεν έχει ακόμη ανταπεξέλθει στις ανάγκες των δικών της έργων.

➤ Η ενδεχόμενη άρνηση των αιρετών Περιφερειών για ανάληψη της διαχείρισης κατασκευής των έργων.

➤ Ο τρόπος κάλυψης του διοικητικού/λειτουργικού κόστους των Περιφερειακών/Δημοτικών υπηρεσιών που θα επιβαρυνθούν για την επίβλεψη των έργων.

➤ Η διάσπαση του ενιαίου της διαχείρισης των έργων σε επίπεδα Κρατικής Διοίκησης και πώς θα επιλύονται οι διαφωνίες μεταξύ διαφορετικών επιπέδων διοίκησης ή στην καλύτερη περίπτωση ποιος θα θέτει τις προτεραιότητες της υλοποίησης μεταξύ των έργων της Κεντρι-

.Αθήνα, 16 Ιανουαρίου 2013

Αρ. Πρωτ.: 16

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Σήμερα, Τετάρτη 16 Ιανουαρίου 2013, το προεδρείο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποίησε συναντήσεις με τον κύριο Νίκο Σηφουνάκη, βουλευτή και υπεύθυνο του τομέα Μεταφορών και Δημοσίων Έργων της Κοινοβουλευτικής Ομάδας του ΠΑ.ΣΟ.Κ και με τον κύριο Δημήτρη Χατζησωκράτη εκπρόσωπο της Δημοκρατικής Αριστεράς. Αντικείμενο των συναντήσεων ήταν η ανάπτυξη των προτάσεων της Ομοσπονδίας μας επί των προτεινόμενων Σχεδίων τόσο της Γ.Γ.Δ.Ε., όσο και της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, που αφορούν στην αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε., όπως αυτές αποτυπώθηκαν στο κείμενο θέσεων της Ομοσπονδίας, το οποίο είχε αποσταλεί στους αρμόδιους Υπουργούς και στα κόμματα.

Η Ομοσπονδία μας ανέδειξε την αναγκαιότητα αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε. μέσα από τη δημιουργία ενός ρεαλιστικού και αποτελεσματικού Οργανισμού που θα ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις διαχείρισης των υποδομών της χώρας και στην αντιμετώπιση κρίσεων από φυσικές καταστροφές. Η πρόταση της Γ.Γ.Δ.Ε. κινείται προς αυτή την κατεύθυνση, διασφαλίζει το σύνολο των θέσεων εργασίας, οι οποίες δεν επαρκούν, αν ασκηθούν με υπευθυνότητα και με δομές διαφάνειας οι σημαντικές αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παραπάνω πρόταση (τα τελευταία 2,5 χρόνια μειώθηκε το προσωπικό κατά 36%). Αντίθετα, η Ομοσπονδία τόνισε ότι το προτεινόμενο Σχέδιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης κινείται εκτός πραγματικότητας, είναι αντιφατικό, αγνοεί βασικές αρχές της νομοθεσίας περί δημοσίων έργων και μελετών, θα προκαλέσει χάος στις υπηρεσίες του τομέα υποδομών, καθυστέρηση ή και απώλεια των πόρων του ΕΣΠΑ, την απομάκρυνση 500 και πλέον εμπειρών και εξειδικευμένων υπαλλήλων από τις υπηρεσίες της Γ.Γ.Δ.Ε. και θα μπλοκάρει το πρόγραμμα αποκατάστασης των σεισμοπληκτών.

Οι εκπρόσωποι των δύο κομμάτων (ΠΑ.ΣΟ.Κ. και ΔΗ.ΜΑΡ.), αφού δήλωσαν ότι κατανόησαν πλήρως τις θέσεις της Ομοσπονδίας, συμφώνησαν να πραγματοποιήσουν από κοινού συνάντηση, τόσο με τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης κ. Α. Μανιτάκη, όσο και με τον Υπουργό ΑΝ.ΑΝ.Υ.ΜΕ.ΔΙ. κ. Κ. Χατζηδάκη, προκειμένου να συζητήσουν τις προτάσεις για τον νέο Οργανισμό της Γ.Γ.Δ.Ε. και δεσμεύτηκαν να στηρίξουν τις θέσεις μας που είναι ταυτόχρονα και θέσεις της Γ.Γ.Δ.Ε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)

κής Διοίκησης και της Αυτοδιοίκησης.

▲ Πώς θα αντιμετωπίζεται η στελέχωση εξειδικευμένων στελεχών για ειδικά έργα (σήραγγες, μεγάλα φράγματα κλπ.) από τις Περιφερειακές και Δημοτικές Υπηρεσίες όταν αυτές είναι σχεδιασμένες για την κάλυψη μόνο των δικών της αναγκών και τη στιγμή που σήμερα υπάρχουν σοβαρές ελλείψεις σε ειδικευμένο τεχνικό προσωπικό.

- Προβλέπεται η συγκρότηση κλιμακίων για την επίβλεψη επί τόπου των έργων για τα οποία δεν προτείνεται η εκχώρησή τους σε Περιφερειακές Υπηρεσίες (οδικοί άξονες, αεροδρόμια, λιμάνια κλπ.) γεγονός अपαράδεκτο γιατί η επίβλεψη μεγάλων έργων απαιτεί οργανωμένη δομή με επικεφαλής πολυπληθή ομάδα επίβλεψης όπως

επίσης και αντίστοιχη υποστήριξη. Επιπρόσθετα η κατασκευή του έργου επισύρει και άλλες διοικητικές ενέργειες εκ μέρους της επιβλέπουσας υπηρεσίας όπως απαλλοτριώσεις, επιτάξεις, συνεργασία με τοπικούς φορείς και υπηρεσίες (Δήμοι, Αρχαιολογίες, Κτηματικές Υπηρεσίες κ.λπ.) που δεν μπορούν να διαχειριστούν από την Αθήνα, η οποία θα είναι η έδρα της Διευθύνουσας Υπηρεσίας!

- Προτείνεται η ανάληψη από τη Διευθύνουσα Υπηρεσία (Δ.Υ.) αρμοδιοτήτων ωρίμανσης μελετών, εισηγήσεων επί αιτήσεων θεραπείας, σύνταξη προδιαγραφών, παροχή επιστημονικής υποστήριξης στις περιφερειακές υπηρεσίες, έκδοση κανονιστικών αποφάσεων Υπουργού που ανήκουν σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις στην Προϊσταμένη Αρχή (Π.Α.), και η οποία καταδεικνύει πλήρη άγνοια του υφιστάμενου νομικού πλαισίου περί δημοσίων έργων και μελετών. Η πρόταση δε η Δ.Υ. να ασκεί εποπτικό ρόλο σε άλλες υπηρεσίες ή ακόμη και σε υπηρεσίες που ανήκουν οργανικά σε Δήμους ή Περιφέρειες ή άλλα Υπουργεία δεν είναι σύννομη και συνεπώς ανεφάρμοστη. **Η υιοθέτηση αυτών των προτάσεων θα δημιουργήσει χαοτική κατάσταση στον τομέα της διαχείρισης των υποδομών.**

- Προτείνεται η ουσιαστική κατάργηση του ΚΕΔΕ. Το Δημόσιο οφείλει να μην απεμπολήσει τον εποπτικό ρόλο που ασκεί το ΚΕΔΕ στην έγκριση και παρακολούθηση των ιδιωτικών εργαστηρίων και τις ρυθμίσεις της τιμολογιακής πολιτικής των ελέγχων και δοκιμών. Επιβάλλεται η αναβάθμισή του και η επανασύνδεσή του με τα Περιφερειακά Εργαστήρια Δημοσίων Έργων.

- Γίνεται υποεκτίμηση του τεράστιου έργου που καθλούνται να υλοποιήσουν οι δομές αποκατάστασης των πληγέντων από φυσικές καταστροφές, όπως και η κάλυψη των νέων απαιτήσεων για δράσεις του Υπουργείου που αφορούν τη πρόληψη ή ελαχιστοποίηση των ζημιών από θεομηνίες. Οι υπηρεσίες αυτές εκτός από τις αποκαταστάσεις, κινητοποιούνται άμεσα μετά από μία φυσική καταστροφή σε θέματα αυτοψιών, ελέγχου και επανελέγχου επικίνδυνων κτιρίων, άρσεων επικινδυνότητας, κατεδαφίσεων επικίνδυνων και ετοιμόρροπων κτιρίων σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες και εκτέλεσης επειγόντων δημοσίων έργων. Η δε πρόταση για ανάληψη από τις πολεοδομίες του ελέγχου των αδειών επισκευής των κτιρίων που έχουν υποστεί ζημιές από σεισμούς, υποδηλώνει άγνοια της ισχύουσας πλέον νομοθεσίας, αφού οι πολεοδομίες δεν ελέγχουν ούτε τις στατικές μελέτες των αδειών, παρά μόνο τα στοιχεία που αναφέρονται στην έγκριση δόμησης και στην πληρότητα του φακέλου.

- Προβλέπεται η κατάργηση όλων των υποστηρικτικών δομών κάθε οργανικής μονάδας (Διεύθυνσης) που εξυπηρετούν την άσκηση των επιχειρησιακών λειτουργιών της, όπως γραμματεία, διαχείριση προσωπικού σε επίπεδο μονάδας, διοικητική μέριμνα, διαχείριση γενικών αρχείων κλπ., κάτι που θα επιφέρει στις οργανικές

Αθήνα, 15 Ιανουαρίου 2013

Αρ. Πρωτ.: 7

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το απόγευμα της Τρίτης, 15 Ιανουαρίου 2013, το προεδρείο της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. πραγματοποίησε συνάντηση με τον κύριο Νότη Μαριά, κοινοβουλευτικό εκπρόσωπο των Ανεξάρτητων Ελλήνων, κατά την οποία η Ομοσπονδία ανέπτυξε τις απόψεις της επί των προτεινόμενων Σχεδίων τόσο της Γ.Γ.Δ.Ε., όσο και της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, που αφορούν στην αναδιοργάνωση των υπηρεσιών της Γ.Γ.Δ.Ε., όπως αυτές αποτυπώθηκαν στο κείμενο θέσεων της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε., το οποίο είχε αποσταλεί στους αρμόδιους Υπουργούς και τα κόμματα.

Η Ομοσπονδία μας τόνισε ότι το προτεινόμενο Σχέδιο της Γ.Γ.Δ.Ε. κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, αφού προωθεί την αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου, την αποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων και μελετών και τη σωστή αντιμετώπιση των κρίσεων από φυσικές καταστροφές. Αντίθετα, το προτεινόμενο Σχέδιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης θα δημιουργήσει σύγχυση και χάος, αφού αγνοεί βασικές αρχές της κείμενης νομοθεσίας περί Δημοσίων Έργων και μελετών, με αποτέλεσμα την καθυστέρηση ή και απώλεια πόρων του ΕΣΠΑ, ενώ παράλληλα θα μπλοκάρει το πρόγραμμα αποκατάστασης των σεισμοπληγών.

Ο κύριος Μαριάς υποστήριξε ότι θα κάνει ερώτηση στη Βουλή για το συγκεκριμένο θέμα και θα παρέμβει υπέρ των θέσεων της Ομοσπονδίας, όταν το συγκεκριμένο νομοσχέδιο έρθει προς ψήφιση στη Βουλή.

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. (Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.)**

μονάδες, τουλάχιστον μεγάλου μεγέθους, σοβαρή δυσλειτουργία με δεδομένο ότι υπάρχει πολυδιάσπαση της στέγασης.

- Προβλέπεται η αυθαίρετη μείωση προσωπικού σε ποσοστό 25-30% του υπηρετούντος κατά τρόπο αυθαίρετο και απαράδεκτο δεδομένου ότι δεν υπάρχει περιγραφή θέσεων εργασίας και καταγραφή λειτουργικών διαδικασιών με βάση τις οποίες μπορεί να προσδιοριστεί το απαιτούμενο προσωπικό.

Συμπερασματικά:

Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. αποδίδει μεγάλη σημασία στην ορθολογική και σύγχρονη οργάνωση της Γ.Γ.Δ.Ε, με την εκπόνηση και εφαρμογή ενός ρεαλιστικού και κυρίως αποτελεσματικού οργανισμού γιατί μέσω αυτού μπορεί να υλοποιηθεί:

- ▶ Η αναπτυξιακή συμβολή του Υπουργείου
- ▶ Η αποτελεσματική διαχείριση των δημοσίων έργων
- ▶ Η ποιότητα του παραγόμενου έργου
- ▶ Η ικανοποίηση των χρηστών των δημοσίων έργων
- ▶ Η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού
- ▶ Η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και φυσικών καταστροφών
- ▶ Ο εξορθολογισμός της λειτουργικής δαπάνης και του κόστους των έργων με τον ενιαίο σχεδιασμό.

Θεωρούμε ότι το προτεινόμενο σχέδιο οργανογράμματος της Γ.Γ.Δ.Ε που πρόσφατα υποβλήθηκε στο Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, παρά τις όποιες επιμέρους διαφωνίες μας βρίσκεται στη σωστή κατεύθυνση, υπηρετεί τους παραπάνω στόχους και διασφαλίζει το σύνολο του προσωπικού, το οποίο κατά τη γνώμη μας δεν επαρκεί αν το Υπουργείο ασκήσει με υπευθυνότητα και με δομές διαφάνειας τις σημαντικές αρμοδιότητές του. Τονίζουμε ότι τα τελευταία τρία χρόνια είχαμε μείωση του προσωπικού κατά 36%.

Εκφράζουμε τη ριζική μας αντίθεση στο προτεινόμενο σχέδιο οργανογράμματος της επιτροπής αξιολόγησης δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης αφού:

- κινείται εκτός πραγματικότητας.
- είναι αντιφατικό και ανεφάρμοστο.
- αγνοεί βασικές αρχές του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου διαχείρισης δημοσίων έργων και μελετών μεπερδύοντας τις αρμοδιότητες Προϊσταμένης Αρχής και Διευθύνουσας Υπηρεσίας.
- μεταφέρει στους ιδιώτες αρμοδιότητες που ανήκουν αποκλειστικά στο κράτος, αφαιρώντας έτσι τη δυνατότητα χρηματοδότησης από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων
- απεμπολεί τον εποπτικό ρόλο του Δημοσίου σε βα-



σικά θέματα αρμοδιότητας της Γ.Γ.Δ.Ε.

- προβλέπει «επίβλεψη» εξ' αποστάσεως με τη διατήρηση των υπηρεσιών επίβλεψης μόνο στην Αθήνα!
- αγνοεί ότι δράσεις που αφορούν στο διευρωπαϊκό οδικό δίκτυο μπορούν να υλοποιηθούν μόνο από τη Γ.Γ.Δ.Ε.
- απομακρύνει και αποξενώνει από τη Γ.Γ.Δ.Ε εξειδικευμένο και έμπειρο προσωπικό.
- δημιουργεί μεγάλες καθυστερήσεις στη διαδικασία άμεσης επέμβασης και αποκατάστασης ζημιών από φυσικές καταστροφές.
- υπερδιπλασιάζει το κόστος αποκατάστασης.
- εκχωρεί στις πολεοδομίες αρμοδιότητες ελέγχου αντισεισμικών μελετών, τις οποίες δεν μπορούν να ασκήσουν με την κείμενη νομοθεσία.

Η πρόταση της Επιτροπής Δομών σχεδιάστηκε μόνο για να μειώσει το λειτουργικό κόστος και μάλιστα με τον χειρότερο τρόπο, αφού εξοικονομεί ετησίως 418.200 ευρώ(!), ενώ αυξάνει κατά πολύ το τελικό κόστος των μελετών και έργων από την κατάργηση των περιφερειακών υπηρεσιών επίβλεψης.

Η τυχόν αποδοχή της πρότασης της Επιτροπής Δομών του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης θα δημιουργήσει σύγχυση και χαοτική κατάσταση στις εμπλεκόμενες υπηρεσίες του τομέα των Υποδομών, με αποτέλεσμα την απώλεια και τη μεγάλη καθυστέρηση στην απορρόφηση των αναγκαίων πόρων του ΕΣΠΑ για την ανάπτυξη της χώρας, τόσο της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου, όσο και της περιόδου 2014 – 2020.

Τονίζουμε ιδιαίτερα ότι το οικονομικό αντικείμενο των έργων που πρέπει να υλοποιηθούν από τη Γ.Γ.Δ.Ε μέχρι το τέλος του 2015 ανέρχεται στο ποσό των 5 δις ευρώ και αφορά αυτοκινητόδρομους, λιμενικά έργα, αεροδρόμια, κτιριακά έργα, αποκαταστάσεις σεισμοπληκτών από φυσικές καταστροφές κλπ.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΡΩΗΝ ΥΠΕΧΩΔΕ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Θεσσαλονίκη 03-12-2012, Αρ. Πρωτ. 296

Προς: Τον Αν. Περιφερειάρχη Κ. Μακεδονίας
κ. Διονύση Ψωμιάδη.

Διάθεση πιστώσεων για την κάλυψη των απασχολούμενων υπαλλήλων στον αποχιονισμό του Οδικού δικτύου Π.Ε. Θεσσαλονίκης.

Κύριε Αν. Περιφερειάρχη,

Όπως γνωρίζετε, οι αρμοδιότητες, για τη συντήρηση του επαρχιακού οδικού δικτύου Θεσσαλονίκης ασκείται από τη Διεύθυνση Τεχνικών Έργων της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης και συγκεκριμένα το Τμήμα Συγκοινωνιακών Έργων.

Η υπηρεσία αυτή εκτός της τακτικής περιοδικής συντήρησης του οδικού δικτύου αρμοδιότητάς της, αντιμετωπίζει και τα προκύπτοντα έκτακτα γεγονότα όλες τις ημέρες του χρόνου εργάσιμες και μη (αργίες, Κυριακές) και όλες τις ώρες εντός και εκτός ωραρίου (ημέρα και νύχτα), όπως είναι:

α. Κατολισθήσεις πρανών και πτώσεις βράχων επί του οδοστρώματος.

β. Πτώσεις στύλων ηλεκτροφωτισμού, πινακίδων σήμανσης και σπηθαιών ασφαλείας-κιγκλιδωμάτων γεφυρών από προκρούσεις οχημάτων.

γ. Καθαρισμός οδών από λάδια-πετρέλαια και διάφορα αντικείμενα.

δ. Επιδιόρθωση διακοπής φωτισμού και φωτοσήμανσης κόμβων από διάφορες αιτίες.

ε. Αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών (όπως: πλημμύρες, θεομηνίες, μεγάλα τροχαία ατυχήματα κλπ).

στ. Χιονοπτώσεις και παγετός σε όλο το οδικό δίκτυο, κατά την διάρκεια των οποίων σε 24-ωρη βάση και ιδιαίτερα τους μήνες από Οκτώβριο έως και Απρίλιο και σχεδόν όλες τις ημέρες (Κυριακές – γιορτές – αργίες) απασχολούνται υπάλληλοι για εργασίες αποχιονισμού και διασποράς αλατιού.

Στις αρμοδιότητες του Τμήματος Συγκοινωνιακών Έργων για τη συντήρηση του οδικού δικτύου περιλαμβάνονται όλες οι προαναφερόμενες υποχρεώσεις, που στόχο έχουν την διατήρησή του σε ικανοποιητική κατάσταση όσον αφορά την ασφαλή, ομαλή και συνεχή βατότητά του. Η ικανοποίηση του στόχου αυτού έχει άμεση επίδραση όχι μόνο στην ομαλή λειτουργία του οδικού δικτύου της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης με σημαντικότερες οικονομικές επιπτώσεις στην περιοχή, αλλά όπως γνωρίζετε, έχει επίπτωση στην σωματική ακεραιότητα ή και στην ίδια την ζωή των χρηστών του οδικού δικτύου.



Το προσωπικό του Τμήματος Συγκοινωνιακών Έργων σήμερα έχει μειωθεί στο 50% λόγω κυρίως συνταξιοδοτήσεων. Αποτέλεσμα αυτού είναι σε περιόδους παρατεταμένων θεομηνιών ο συνολικός φόρτος εργασίας να αναλαμβάνεται από τον εναπομείναντα μικρό αριθμό υπαλλήλων χωρίς να υπάρχει δυνατότητα αναπλήρωσης. Οι ίδιοι υπάλληλοι, στην περίοδο του χειμώνα για συνεχόμενες μέρες και νύχτες, εκτελούν και συντονίζουν αποχιονιστικές εργασίες προκειμένου να διατηρηθεί το δίκτυο ανοικτό και ασφαλές.

Οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι την περίοδο του αποχιονισμού σε συνθήκες υπερβολικά δύσκολες προσφέρουν την ψυχή τους στην εκτέλεση του καθήκοντος χωρίς να τους καταβάλλονται υπερωρίες, νυχτερινά και τα έξοδα εκτός έδρας μετακίνησής τους.

Σε μια περίοδο που ο δημόσιος υπάλληλος έχει χάσει το 40% των τακτικών αποδοχών του και επί πλέον έχει ήδη δυσβάσταχτα επιβαρυνθεί με φορολογικές εισφορές, να μην καταβάλλονται στους απασχολούμενους με τον αποχιονισμό οι αναλογούσες οφειλόμενες αποζημιώσεις.

Κύριε Αν. Περιφερειάρχη,

Με την έλλειψη των πρώτων για φέτος χιονοπτώσεων και προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα αποτελεσματικής αντιμετώπισής τους, ζητάμε άμεσα την παρέμβασή σας για την εξεύρεση και διάθεση των αντίστοιχων πιστώσεων προκειμένου να καλυφθούν οικονομικά οι συνάδελφοι του Τμήματος Συγκοινωνιακών Έργων που έχουν στην αρμοδιότητά τους και ασχολούνται με τον αποχιονισμό του οδικού δικτύου της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης.

Για το Δ.Σ.

Αθήνα, 10/09/2012
Αρ. Πρωτ. 103

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Δ.Σ. της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε χαιρετίζει τους δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους που συμμετείχαν δυναμικά στο ειρηνικό Πανεργατικό Συλλαλητήριο των ΓΣΕΕ – ΑΔΕΔΥ – ΕΚΘ και ΕΔΟΘ, το Σάββατο 8 Σεπτεμβρίου στη Θεσσαλονίκη στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης, ενάντια στα βάρβαρα και αντιλαϊκά μέτρα που προωθούνται από την Κυβέρνηση και την Τρόικα.

Η μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στο Συλλαλητήριο της ΔΕΘ φανερώνει ξεκάθαρα ότι ο νέος εκβιασμός, που προωθείται σε βάρος των εργαζομένων και της κοινωνίας γενικότερα, ότι δηλαδή η λήψη των σκληρών μέτρων αποτελεί μονόδρομο προκειμένου να αποφευχθεί η έξοδος από την Ευρωζώνη, θα συναντήσει τη καθολική και σθεναρή αντίσταση σύσσωμου του κόσμου της εργασίας.

Δεν υπάρχει άλλη λύση, είτε θα συστρατευτούμε στον κοινό αγώνα με όλους τους εργαζόμενους του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα ενάντια στις αδιέξοδες νεοφιλελεύθερες πολιτικές που σαρώνουν δικαιώματα και κατακτήσεις, είτε θα αποδεχτούμε ταπεινωμένοι τον αργό θάνατο, υπονομεύοντας το μέλλον μας και το μέλλον των επόμενων γενεών.

Να μη λείψει κανείς συνάδελφος από τις επερχόμενες αγωνιστικές κινητοποιήσεις για να σπάσουμε τα δεσμά των μνημονίων και να διεκδικήσουμε όλοι μαζί αναπτυξιακές, φιλεργατικές και κοινωνικές πολιτικές.

ΤΟ Δ.Σ.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ (ΥΠΟΜΕΔΙ)/ΓΓΔΕ & ΓΓΣΔΕ ΑΝΑΤ. ΣΤΕΡΕΑΣ & ΝΗΣΩΝ
ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΚΗΝΗ ΘΕΑΤΡΟΥ ΤΡΙΑΝΟΝ 2012-2013, ΜΙΑ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Πεντάμορφη και Τέρας



...ένα μαγικό παραμύθι θα γεννηθεί στο σταυροδρόμι Ανατολής και Δύσης...

Με τεράστια συμμετοχή πραγματοποιήθηκαν οι παραστάσεις «Πεντάμορφη και Τέρας», που διοργάνωσε σε συνεργασία με το **Θίασο Ηλία Καρελλά** ο **Σύλλογος της Γ.Γ.Δ.Ε.** για τα παιδιά των συναδέλφων. Η συμμετοχή ήταν τόσο μεγάλη, που ο Σύλλογος αποφάσισε προκειμένου όλα τα παιδάκια να πάνε στο θέατρο, πλέον της παράστασης της 20ης Ιανουαρίου (11:30 π.μ.), να πραγματοποιήσει άλλες δύο, τη μία την ίδια μέρα και τη άλλη στις 10 Φεβρουαρίου.

Διασκευή /Σκηνοθεσία: Ηλίας Καρελλάς

Κείμενο: Βασίλης Χατζηδημητράκης

Σκηνογραφία/Φιγούρες Θεάτρου Σκιών: Ηλίας Καρελλάς

Ενδυματολογία/Μάσκες/Κούκλες: Αγγελική Μπόζου

Επιμέλεια Μουσικής/ Φωτισμών: Ηλίας Καρελλάς

Μουσική Διδασκαλία: Χρήστος Σύγγελος, Έκτορας Κυριάκου

Κίνηση/Χορογραφία: Δήμητρα Χαραλάμπους

Βοηθός Σκηνοθέτη: Γιάννης Παυλόπουλος

Παίζουν: Ζαχαρούλα Κληματσάκη, Έκτορας Κυριάκου, Στέλιος Ξανθοουδάκης, Χρήστος Σύγγελος, Νικόλας Φραγκιουδάκης, Βασίλης Χατζηδημητράκης

«...Λένε πως κάποτε, σ' ένα μακρινό βασίλειο, ζούσε ένας παράξενος πρίγκηπας. Στον πύργο του είχε τριανταεννιά σφαλιστά δαμάτια.

Μα ένα ήταν πάντοτε ανοιχτό, περιμένοντας εκείνη...»

«Η Πεντάμορφη και το Τέρας», έγινε το πιο διάσημο παραμύθι μεταφέροντας το μήνυμα της αληθινής αγάπης μέσα από την πένα της Gabrielle- Suzanne Barbarot de Baeumont τον 18ο αιώνα, ενώ αποτελεί πηγή έμπνευσης και δημιουργίας έως τις μέρες μας. Πρόγονος του παραμυθιού θεωρείται ο αρχαίος ελληνικός μύθος «Έρως και Ψυχή» ενώ παραλλαγές του συναντάμε στα λαϊκά παραμύθια όλης της Ευρώπης. Με αφορμή το υπέροχο αυτό έργο, μύθους και θρύλους από όλον τον κόσμο, ένα μαγευτικό παραμύθι γεμάτο δράση, χιούμορ και συγκίνηση ζωντανεύει στη σκηνή για θεατές κάθε ηλικίας.

Ηθοποιοί και μουσικοί που παίζουν ζωντανά επί σκηνής μουσικά όργανα (γκάιντα, ούτι, λαούτο, μαντολίνο, κιθάρα, πιάνο) και τραγουδούν υπέροχους σκοπούς και τραγούδια από τη Σμύρνη, την Κωνσταντινούπολη και τα νησιά του Αιγαίου, εντυπωσιακά σκηνικά και κοστούμια, μάσκες, κούκλες, μαγικές σκιές και προβολές video animation, συνοδεύουν την Πεντάμορφη στον μαγικό Πύργο του Παράξενου Πρίγκηπα και μας αφηγούνται την πιο συγκινητική ιστορία αγάπης όλων των εποχών!

Στην παράσταση ακούγονται τα τραγούδια: «Οχι Νάνι» σε μουσική Σπύρου Πρατίλα και στίχους **Νικόλα Φραγκιουδάκη** από το πρώτο προσωπικό cd της **Ζαχαρούλας Κληματσάκη** και «Μια σκιά κι άλλη μια» που ερμηνεύει ειδικά για την παράσταση ο **Μίλτος Πασχαλίδης** σε μουσική Γιάννη Χήνου και στίχους **Νικόλα Φραγκιουδάκη**.





ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΥΠΕΧΩΔΕ - ΝΠΔΔ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΧΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΑΥΤΟ ΣΤΗ Ν.Α. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΤΤΙΚΗΣ

ΓΙΟΡΤΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σας προσκαλούμε στο Αμφιθέατρο
του Κτηρίου της οδού **Μεσογείων 119**
την **Παρασκευή 21/12/2012** και ώρα **17.30-21.30.**

Το πρόγραμμα της εκδήλωσης θα περιλαμβάνει:

ΜΟΥΣΙΚΗ ΓΙΑ ΕΝΑ ΜΟΝΑΔΙΚΟ ΠΑΡΤΥ
ΘΕΑΤΡΟ ΣΚΙΩΝ
ΑΙ ΒΑΣΙΛΗΣ ΣΤΗΝ ΥΠΟΔΟΧΗ
ΑΓ. ΒΑΣΙΛΙΤΣΑ-ΑΝΙΜΑΤΕΡ ΓΙΑ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ ΠΑΙΔΙΩΝ
ΜΠΑΛΟΝΟΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΜΕ ΗΛΙΟ
FACE PAINTING
CATERING - ΔΩΡΟΕΠΙΤΑΓΕΣ

Ελάτε να διασκεδάσουμε στο πνεύμα των ημερών,
να σας βάψουμε τα προσώπια και να σας μοιράσουμε
μπαλόνια.

Δηλώσεις συμμετοχής μέχρι
Πέμπτη 20 Δεκεμβρίου 2012
στους συναδέλφους:

ΑΝΕΣΤΗ ΜΙΧΑΛΗ	213 1515257 - 6972245587
ΠΑΝΝΑΚΑΚΗ ΚΩΣΤΑ	210 6422722 - 6944106310
ΣΥΡΙΩΤΗ ΣΤΑΜΑΤΗ	210 8701873 - 6978333733

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου
εύχεται σε όλους τους Συνάδελφους
και τις οικογένειές τους
ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ, ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ
ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΟ ΤΟ ΝΕΟ ΕΤΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΜ. ΣΥΡΙΩΤΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΙΑΝ. ΜΑΝΑΝΑΣ



ΑΠΕΡΓΙΑ ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ ΤΕΤΑΡΤΗ 26-9-2012

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,
Σας καθούμε να συμμετέχετε μαζικά στην 24ωρη απεργία που κήρυξαν η ΑΔΕΔΥ και η ΓΣΕΕ την Τετάρτη 26-9-2012 καθώς και στην συγκέντρωση του Συλλόγου μας στο Ξενοδοχείο ΠΑΡΚ στο πεδίο του Άρεως και ώρα 10.30 π.μ.

Προκειμένου να σταματήσουμε την αδιέξοδη οικονομική πολιτική που επιβαρύνει μόνιμα τα ίδια θύματα του μισθωτού και συνταξιούχους οι οποίοι δεν ευθύνονται για την σημερινή κατάσταση στη χώρα. Να βάλουμε τέλος στην οικονομική εξαθλίωση που μας οδηγούν οι ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές τους.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΝ ΦΩΝΗ ΚΑΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΑΠΑΙΤΟΥΝ:

- ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΟΥΜΕ ΑΛΛΗ ΜΕΙΩΣΗ ΜΙΣΘΩΝ.
- ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΩΝ ΔΩΡΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΑΔΕΙΑΣ.
- ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΣΚΛΗΡΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.
- ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΑΜΕΣΕΣ Η ΕΜΜΕΣΕΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ.
- ΤΕΡΜΑ ΣΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ.
- ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΑΝΤΙΔΡΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΟΔΟ ΤΗΣ ΤΡΟΙΚΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΧΩΡΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΕΟΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΤΗΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ ΤΗ ΖΩΗ ΜΑΣ.

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΤΑΜ. ΣΥΡΙΩΤΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΓΙΑΝ. ΜΑΝΑΝΑΣ

Σύλλογος Υπαλλήλων ΥπεχΩΔΕ (εξ/ν 15 & Αραβιτσός Αθήνα
ΤΚ-φας 210-6431042.)

Ελάτε να ενισχύσουμε & να στηρίξουμε !!

Το Κέντρο Υγείας του Παιδιού του Δήμου Καθαριανής,
εξυπηρετεί 45 οικογένειες με παιδιά ως 13ετών που
κατοικούν στο Δήμο.

Λειτουργεί & χρηματοδοτείται κάτω από την επιδιόρθωση
ευθύνη του Ινστιτούτου Υγείας του Παιδιού & τη λειτουργική
ευθύνη του Δήμου.

Μαζεύουμε στο Σύλλογο του ΥΠΕΚΑ από 9-10-11 Τετάρτη 2013

επίσημη προσωπική υγιεινή (χαρτί, σαπουνόβελ, σαπουνί, οδοντοβουρτσάκι)
& απορρυπαντικό (χειρών καθαρισμού)

ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ !!

Γιάννης Δ.Σ.



ΝΑ ΜΗΝ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΜΑΣ, ΧΩΡΙΣ ΕΜΑΣ, ΕΙΝΑΙ ΘΕΜΑ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ

Το πρώτο και σημαντικότερο θέμα για το μέλλον του εμπειρότατου στελεχειακού δυναμικού της Γ.Γ.Δ.Ε., της υλοποίησης σημαντικών υποδομών για τη χώρα με την απορρόφηση σημαντικότητας κονδυλίων αλλιά και την προστασία του πολίτη σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης (σεισμοί, πλημμύρες), είναι ο Νέος Οργανισμός της Γ.Γ.Δ.Ε.

Όλοι μας γνωρίζουμε, ότι μοιλονότι η Επιτροπή του υπουργείου μας έχει επιτελέσει από το 2010 σημαντικό και τεκμηριωμένο έργο, έχει επεξεργαστεί και καταλήξει σε συγκεκριμένο σχέδιο, παρόλα αυτά η Επιτροπή Δομών του Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης αδιαφορώντας για τη σημαντικότητα και τεκμηριωμένη δουλειά που έχει γίνει από εμπειρότατα στελέχη της Γ.Γ.Δ.Ε.

και εκτελώντας τις επιταγές της Τρόικα έστειλε δικό της «Σχέδιο» χωρίς καμία συνεργασία, αντιμετώπιζοντας τον κρισιμότητα τομέα των Δημοσίων Έργων –ιδιαίτερα αυτήν την κρισιμότητα περίοδο για την ανάπτυξη της χώρας- με τρόπο απλοϊκό και «αριθμητικό». Η πρόταση αυτή, σε συνδυασμό με τις «μεταρρυθμίσεις» που είναι σε εξέλιξη, μοναδικό στόχο έχει όχι τον εκσυγχρονισμό του Κράτους αλλιά την διάλυσή του και το ξεπούλημά του, στον ιδιωτικό τομέα. Το κόστος θα το πληρώσουν αφενός ο εργαζόμενος με την απώλεια της δουλειάς του και αφετέρου ο φορολογούμενος πολίτης, με δυσβάστακτους φόρους.

Αν ο στόχος της Κυβέρνησης, ήταν ένας Δημόσιος Τομέας λειτουργικός και με αναπτυξιακή πορεία, η σωστή σειρά αναδιάρθρωσής του, θα ήταν Οργανόγραμμα- Αντικείμενο- Ανθρώπινο Δυναμικό. Όταν όμως θέλεις να διαλύσεις τη δομή ενός φορέα ξεκινάς ανάποδα... και δυστυχώς οι Κυβερνώντες μας αυτό κάνουν.

Ας πάρουμε τα πράγματα από την αρχή για να συνθέσουμε την εικόνα και να δούμε τις προθέσεις τους.

Την 21η Οκτωβρίου 2011 παραδόθηκε στην τότε Κυβέρνηση έκθεση του Ο.Ο.Σ.Α., η οποία ζητούσε αίμα με 150.000 απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων!!!

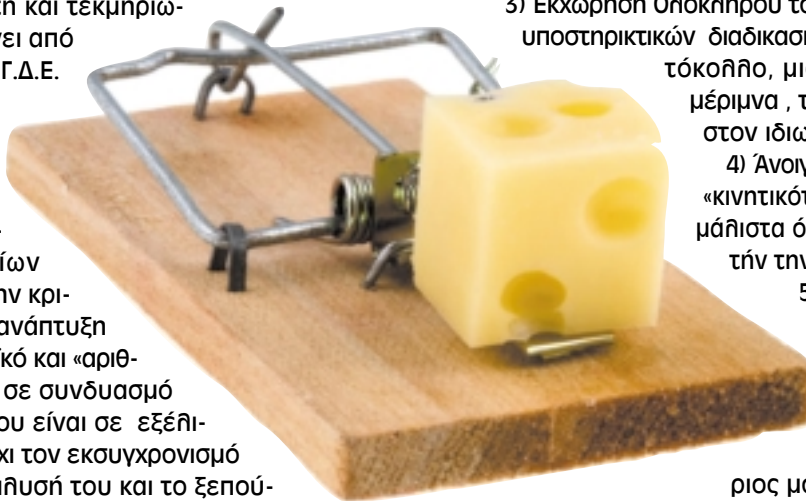
Γράφει ο Μπάμπης Θεοδοσιάδης,
Εκπρόσωπος των εργαζομένων
στα υπηρεσιακά συμβούλια της Γ.Γ.Δ.Ε.

Τα βήματα της Έκθεσης ήταν συγκεκριμένα:

- 1) Περικοπές δομών του Κράτους κατά 60%
- 2) Περικοπή αρμοδιοτήτων του κράτους κατά 50%. Η περιτομή τους συνδέεται απόλυτα με την κατάργηση των δομών μέσω των συγχωνεύσεων και των Οργανογραμμάτων, τα οποία στερούνται αντικειμένου και λειτουργικότητας.
- 3) Εκχώρηση Ολόκληρου του οικοδομήματος των υποστηρικτικών διαδικασιών του Κράτους (πρωτόκολλο, μισθοδοσία, διοικητική μέριμνα, τεχνική βοήθεια κ.λ.π.) στον ιδιωτικό τομέα.
- 4) Άνοιγμα του συστήματος της «κινητικότητας», που καυχιούνται μάλιστα ότι ανακάλυψαν σ' αυτήν την Κυβέρνηση,
- 5) Εκχώρηση νευραλγικού αντικειμένου του Δημόσιου Τομέα σε Ιδιώτες. Η ιδιωτική πρωτοβουλία θα είναι ο κινητήριος μοχλός για δουλέψει ο Δημόσιος Τομέας, γεγονός που δεν μας εκπλήσσει, αφού τα ίδια εφαρμόζονται όπου εκτελούνται παρόμοιες πολιτικές παγκοσμίως, με μοναδικό στόχο το υπερκέρδος.

Το αποτέλεσμα της εφαρμογής όλων αυτών των πολιτικών είναι ένα : Οι ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ, και δυστυχώς ένα τέτοιας κατεύθυνσης Οργανόγραμμα προτάθηκε από το Υπ. Διοικ. Μεταρρύθμισης για την Γ.Γ.Δ.Ε...

Οι Κυβερνητικές Πολιτικές παραμένουν ίδιες από το 2010 και την υπαγωγή της χώρας μας σε καθεστώς «ομηρίας» από το Δ.Ν.Τ. και την Ε.Ε. Για του λόγου το αληθές, σας προτάσσω τις θέσεις του Υφυπουργού Μεταρρύθμισης ο οποίος σε συνέντευξή του και θέλοντας να μας πείσει για τις «μεταρρυθμίσεις» και τις «καινοτομίες» στο δημόσιο, ανέφερε ως ζητούμενα τα εξής:



- 1) Απλοποίηση Οργανογραμμών
- 2) 50% μείωση διευθύνσεων
- 3) Αξιοποίηση δομών που αφορούν 150000 εργαζομένους (απολύσεις)
- 4) Σύστημα «κινητικότητας» χωρίς να υπάρχουν οργανογράμματα σε νέα βάση.
- 5) Διαθεσιμότητα 27.000 εργαζομένων.

Βλέπουμε ότι ουσιαστικά ο Υφυπουργός φέρει την έκθεση του Ο.Ο.Σ.Α. του 2011 να είναι οι νέες και καινοτόμες ιδέες της Κυβέρνησης του 2013.

ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ ΛΟΙΠΟΝ Η ΠΡΩΤΗ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΦΟΡΕΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ. ΜΑΣ ΚΟΣΤΙΖΕΙ ΠΑΝΑΚΡΙΒΑ ΓΙΑ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΖΕΙ ΕΝΤΟΛΕΣ ΔΑΝΕΙΣΤΩΝ. ΑΡΚΟΥΝ ΟΙ ΔΑΝΕΙΣΤΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ. ΕΤΣΙ ΘΑ ΕΙΧΑΜΕ ΜΕΓΑΛΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΟΦΕΛΟΣ!!!

Επιμένοντας να παραμένουν στις θέσεις τους, όχι για την παραγωγή νομοθετικού έργου, αλλά για την εφαρμογή ΚΑΤΑΦΟΡΑ ΑΝΤΙΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ, καταργούν με μπαράζ Νόμων Εγκυκλίων-Νόμων και Πράξεων Νομοθετικού περιεχομένου κτ το Σύνταγμα, τη Δημοκρατία και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα με μοναδικό αποτέλεσμα τη διάλυση του Δημόσιου Τομέα.

Χρειάστηκαν οκτώ «Νομοθετικές ρυθμίσεις» και μία πρόταση για Οργανόγραμμα για να τινάξουν τη ζωή ανθρώπων στον αέρα και να κάνουν το μέλλον όλων μας αβέβαιο και δυσοίωνα:

- 1) 12/11/2012 ψηφίζεται ο Ν4093 με ένα άρθρο. Περιέχει την παράγραφο Ζ με τέσσερις υποπαράγραφους:
 - Ζ1) Μετατάξεις – Μεταφορές υπαλλήλων χωρίς διαφάνεια – σαφή χρόνο παραμονής τους στην νέα θέση.
 - Ζ2) Διαθεσιμότητα με στόχο την κινητικότητα. Γιατί για την όποια κινητικότητα πρέπει κάποιος να απομακρυνθεί από τον χώρο εργασίας του, αν όχι για να απολυθεί.
 - Ζ3) Αυτοδίκαιη Αργία για όσους είναι σε πειθαρχική και ποινική διαδικασία. Δηλαδή το τεκμήριο αθωότητας που ισχύει για όλους εδώ καταργείται.
 - Ζ4) Χωρίς να σεβαστούν εργασιακά δικαιώματα και ατομικές συμβάσεις καταργούν αυτοδίκαια οργανικές – προσωρινές και προσωποπαγείς θέσεις ΙΔΑΧ – ΔΕ.
- 2) 12/11/2012 βγάζουν εγκύκλιο όπου «νομοθετούν»

και αυθαίρετα καταργούν το σημείο του νόμου «...περιβάλλονται με αυξημένες εγγυήσεις διαφάνειας και αξιοκρατίας...» και ενώ οι συνάδελφοί μας πληρούσαν τις παραπάνω προϋποθέσεις από Νόμους του κράτους, τέθηκαν σε διαθεσιμότητα.

3) Οι κινητοποιήσεις στους χώρους εργασίας από σύσσωμο το Δημόσιο Τομέα και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, έκαναν τους Κυβερνώντες μας να εκδώσουν την 21/11/2012 άλλη εγκύκλιο- νόμο με την οποία απειλούσαν να βγάλουν όλους τους ΔΕ σε διαθεσιμότητα αν δεν φύγουν αυτοί που προσδιόριζαν με την αρχική Εγκύκλιο. Στόχος τους ήταν να δημιουργήσουν ενδο-παληηλικές συγκρούσεις. ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΕΙΝΑΙ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΙ.

4) 3/12/2012 εκδίδουν εγκύκλιο άμεσων λειτουργικών αναγκών. Πρώτον :Το αίτημα γίνεται χωρίς να υπάρχουν οι νέοι Οργανισμοί του Δημοσίου. Δεύτερον: πρώ-

τα βγάζουν σε καθεστώς «διαθεσιμότητας» δημοσίους λειτουργούς και μετά ζητούν ανάγκες. Το σημαντικότερο ζήτημα είναι ότι ζητούν εκτίμηση χρονικής περιόδου απορρόφησης των υπαλλήλων σε μήνες! Δηλαδή θα βγει κάποιος σε διαθεσιμότητα ως ΙΔΑΧ και μπορεί να επαντοποθετηθεί σε άλλη θέση για μήνες και μετά να απολυθεί!

5) 4/12/2012 συντάσσουν Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου και τροποποιώντας τον Ν. 3845 δίδουν απευθείας στο ΥΠ. ΔΙΟΙΚ. ΜΕΤΑΡ. τη διαχείριση του αν-

θρώπινου δυναμικού. Δηλαδή να δύναται να βγάζει αυτό σε διαθεσιμότητα τους υπαλλήλους.

6) 6/12/2012 εκδίδεται ερμηνευτική εγκύκλιος για την Π.Ν.Π., όπου πιέζουν για την εφαρμογή της.

7) 12/12/2012 εκδίδεται νέα Π.Ν.Π., όπου αυθαίρετα πάλη και εκτός του Ν.4093 τον οποίο οι ίδιοι ψηφισαν επεκτείνεται το καθεστώς διαθεσιμότητας και σε άλλες συμβάσεις ΙΔΑΧ!!!

8) 19/12/2012 εκδίδουν νέα ερμηνευτική εγκύκλιο στην ανωτέρω Πράξη, όπου ούτε λίγο ούτε πολύ, «εξηγούν» πώς δεν ισχύουν νόμοι τους κράτους καταργώντας τον Ν2190/94 κ.ά.

Συναδέλφισσες – οι

Η Κυβέρνηση και το Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης, αδιαφορώντας για τη δουλειά ετών εμπειρών και ικανών συναδέλφων μας στο χώρο των Δημοσίων Έργων



με την πρόταση Οργανογράμματος που αυτοί εκπόνησαν για τη Γ.Γ.Δ.Ε., ολοκληρώνουν την εκτέλεση των εντολών που πήραν από την Κυβέρνηση, με την πρόταση της Επιτροπής Δομών του ΥΠ. ΔΙΟΙΚ. ΜΕΤΑΡ. που μοναδικά αποτελέσματα θα έχει την καταστροφή ανθρώπινων ζώων ρίχνοντάς τους στην «μαύρη τρύπα» της ανεργίας, τη διάλυση του μηχανισμού εκτέλεσης των Δημοσίων Έργων και το χάσιμο σημαντικότητας για την ανάπτυξη της χώρας κονδυλίων του ΕΣΠΑ, διότι:

1) Μεταφέρει σε ιδιώτες το αντικείμενο που αφορά αποκλειστικά το Κράτος.

2) Μεταφέρει στην περιφέρεια χωρίς πρόγραμμα και σχεδιασμό αντικείμενο της ΓΓΔΕ αγνοώντας το θεσμικό πλαίσιο διαχείρισης των δημοσίων έργων.

3) Καταργεί τον εποπτικό ρόλο του Δημοσίου σε βασικά στάδια κατασκευής, παραγωγής και επίβλεψης (π.χ. ουσιαστική κατάργηση του ΚΕΔΕ.).

4) Μειώνει δομές και αντικείμενο και ενώ αναφέρεται για 1200 θέσεις αυτές θα είναι περίπου 500, αφού δεν υπάρχει περιγραφή αρμοδιοτήτων και ουσιαστική σχέση με την κατασκευή, για ένα κατεξοχήν τεχνικό φορέα..

5) Έχει τμήματα κατασκευών χωρίς καμία σύνδεση με την εφαρμογή του έργου, άρα σε μία μεθιλοντική «αξιολόγηση», κατάργησή τους.

6) Ενώ δεν περιγράφει αρμοδιότητες δομών του οργανογράμματος, αναφέρει ειδικότητες χωρίς περιγραφή θέσης. Αυτό αποκαλύπτει ότι ήνεε ψέματα για τις 1200 θέσεις.

Έτσι οι νομοθετικές «μεταρρυθμίσεις» πρώτα και μετά το οργανόγραμμα που προτείνουν δείχνει καθαρά τις προθέσεις τους που είναι η απόλυση εργαζομένων και η διάλυση της ΓΓΔΕ, με εκχώρηση αντικειμένου και λειτουργιών του Κράτους στον ιδιωτικό τομέα με πηλο-

πλάσιο κόστος.

ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ;

Να υποστηριχθεί το προτεινόμενο Οργανόγραμμα από την επιτροπή της Γ.Γ.Δ.Ε., διότι:

1) Επαναπροσδιορίζει το ρόλο της Γ.Γ.Δ.Ε. με ουσιαστικό αντικείμενο και λειτουργία, διασφαλίζοντας παράλληλα τον αναπτυξιακό άξονα του Υπουργείου.

2) Εγγυάται την ποιότητα των Δημοσίων έργων και την αναπτυξιακή τους προοπτική.

3) Αξιοποιεί το ανθρώπινο δυναμικό και τη σημαντικότερη εμπειρία του.

Πρέπει να γίνει σαφές ότι η υποστήριξη του οργανογράμματος και του αντικειμένου είναι υπόθεση όλων μας, ανεξαρτήτως θέσης και αρμοδιότητας και η στήριξη του να είναι τεχνοκρατική και δημόσια.

Οργανισμός χωρίς αρμοδιότητες και αντικείμενο οδηγεί σε κινητικότητα- διαθεσιμότητα – απόλυση. Να γίνει ξεκάθαρο σε όλους τους εργαζόμενους, ότι το Οργανόγραμμα είναι δεμένο με την εργασιακή μας υπόσταση. ΔΕΝ ΕΞΕΡΕΪΤΑΙ ΚΑΝΕΙΣ.

**ΝΑ ΜΗΝ ΓΙΝΟΥΝ
ΠΡΑΓΜΑΤΑ ΓΙΑ ΜΑΣ,
ΧΩΡΙΣ ΕΜΑΣ.
ΕΙΝΑΙ ΘΕΜΑ
ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ.**

Από την κοινή σύσκεψη της ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ με τον πρόεδρο της ΑΔΕΔΥ και τους Α' βήθμιους Συνηλόγους της Αθήνας για κοινή δράση



Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.

24 ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ
ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

19 Δευτέρα
Νοεμβρίου 2012

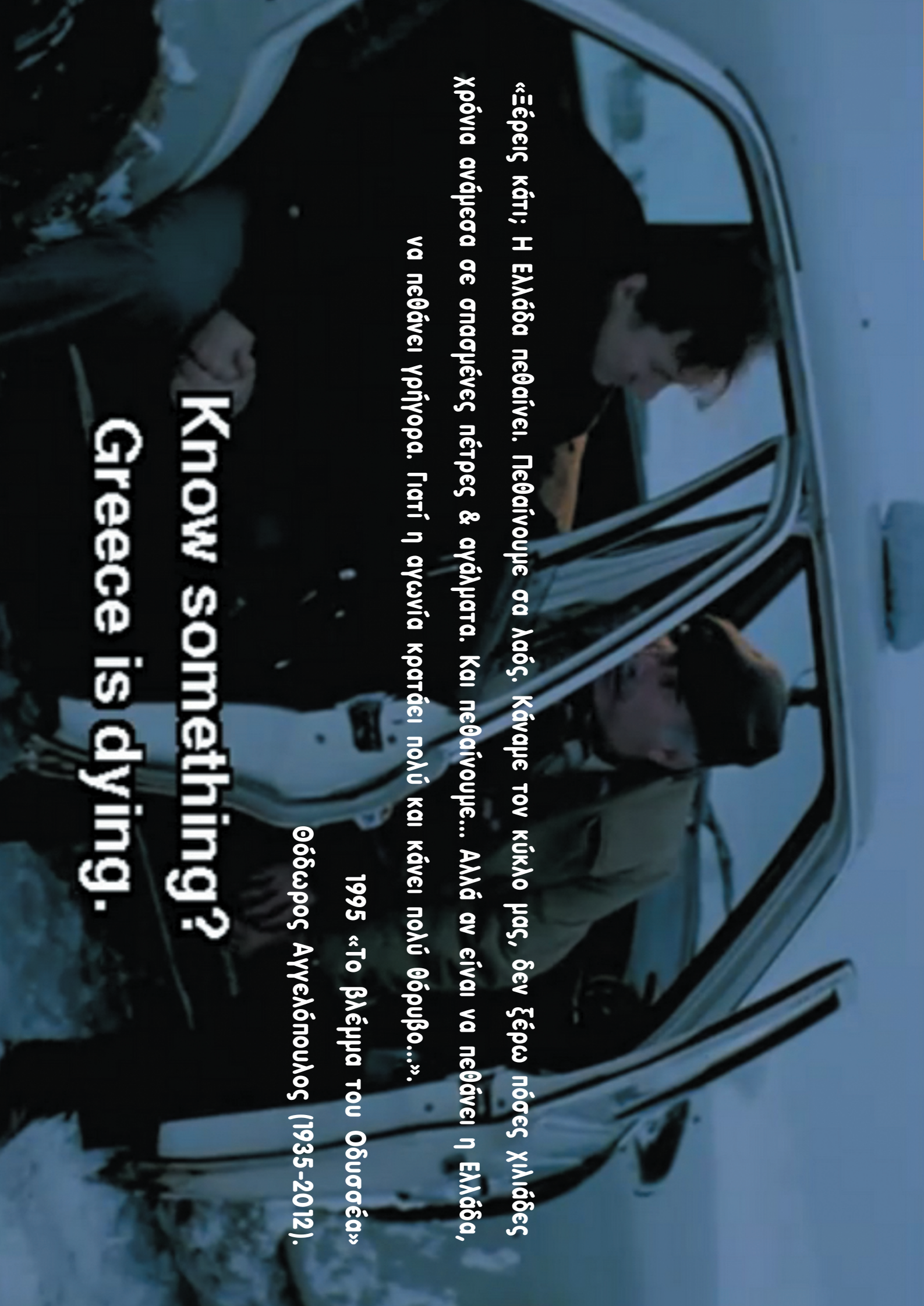
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ: ΩΡΑ 7.00 π.μ.

- Γ.Γ.Δ.Ε. Χαριλάου Τρικούπη 182
- Υ.Π.Ε.Κ.Α. Αμαλιάδος 17

Διεκδικούμε:

- ✓ Καμία διαθεσιμότητα, καμία απόλυση
- ✓ Ανατροπή των αντεργατικών και υφεσιακών πολιτικών
- ✓ Να σταματήσουν οι εκβιασμοί των τρωϊκανών
- ✓ Άμεση αναπλήρωση των εσόδων του Τ.Ε.Ε. που καταργήθηκαν με τον Νόμο 4093/2012

ΟΛΟΙ ΣΤΙΣ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ



«Ξέρεις κάτι; Η Ελλάδα πεθαίνει. Πεθαίνουμε σα λαός. Κάνανε τον κύκλο μας, δεν ξέρω πόσες χιλιάδες
Χρόνια ανάμεσα σε σπασμένες πέτρες & αγάλματα. Και πεθαίνουμε... Αλλά αν είναι να πεθάνει η Ελλάδα,
να πεθάνει γρήγορα. Γιατί η αγωνία κρατάει πολύ και κάνει πολύ θόρυβο...».

1995 «Το Βλέμμα του Οδυσσέα»

Θόδωρος Αγγελόπουλος (1935-2012).

Know something?
Greece is dying.