

ΑΠΟΦΑΣΗ 15ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ  
(Αθήνα, 13/05/1999)

---

Α) ΤΑ ΔΙΕΘΝΗ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Ο δευτεροβάθμιος συνδικαλιστικός μας φορέας, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων, βρίσκεται μπροστά σε μεγάλες προκλήσεις, όπως βέβαια και το σύνολο των κοινωνικών φορέων της χώρας μας. Σ' αυτές τις πολλές και σοβαρές προκλήσεις δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να ανταποκριθούμε με ουσιαστικό και δημιουργικό τρόπο. Είμαστε προφανώς υποχρεωμένοι να κινηθούμε σε μιά πολύ δύσκολη συγκυρία και σε διεθνές και σε εθνικό επίπεδο. Η περίφημη Παγκοσμιοποίηση έχει αναχθεί σε παγκόσμιο δράμα για όλους εκείνους τους κύκλους, που σε πρώτη μοίρα βάζουν τις επιδόσεις του Χρηματιστηρίου, ενώ οι εργαζόμενοι θα πρέπει μονίμως να βλέπουν -το εισόδημά τους να συρρικνώνεται ή, στην καλύτερη περίπτωση, να σταθεροποιείται, σύμφωνα με τον Δ.Τ.Κ. -να υποβαθμίζονται τα ασφαλιστικά τους δικαιώματά ή -να τους αμφισβητείται ακόμα και το αυτονόητο δικαίωμα της εξασφάλισης της ίδιας της εργασίας. Πρόσφατα μάλιστα οι εργαζόμενοι καλούνται να παίξουν και έναν άλλο ρόλο. Αυτόν που επιτάσσει ότι, θυσιάζοντας τη ζωή, την υγεία και την αξιοπρέπειά τους, πρέπει να γίνουν και πειραματόζωα των νέων και "έξυπνων" όπλων των ΗΠΑ και των Ευρωπαϊών εταίρων τους, στο όνομα επιδιώξεων, που καθόλου δεν σχετίζονται με τα άμεσα ή και μακροπρόθεσμα συμφέροντα του κόσμου της δουλειάς και του πολιτισμού.

Β) ΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

- α) Στο τρέχον έτος οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν μια εισοδηματική πολιτική, που οδηγεί σε οικονομικές απώλειες λόγω ενός πενιχρότατου διορθωτικού ποσοστού, που είναι χαμηλότερο ακόμα και από τον προβλεπόμενο πληθωρισμό.
- β) Η μη τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας επιβαρύνει ακόμα περισσότερο τους ισχνούς οικογενειακούς προϋπολογισμούς κάθε Δημόσιου Λειτουργού.
- γ) Ο νέος Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας, παρά την κωδικοποίηση θετικών διατάξεων, δημιουργεί πολλά προβλήματα στην υλοποίηση της πάγιας ιεραρχίας και, σε συνδυασμό με τη μελετώμενη σύνδεση μισθού-βαθμού, προκαλεί σοβαρές ανησυχίες στη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων.
- δ) Σε γενικές γραμμές οι αντιρρήσεις μας για τη δημιουργία ιδιωτικών σχημάτων, συνήθως υπό μορφήν Α.Ε., ανταγωνιστικών

στην πάγια δομή οργανωμένης λειτουργίας του Υπουργείου μας, δεν λήφθηκαν υπόψη, με αναμενόμενο αποτέλεσμα την ύπαρξη υπαλλήλων με μισθολόγια δύο ταχυτήτων.

ε] Ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, με την κύρωση μάλιστα των 151 και 154 ΔΣΕ στο Δημόσιο Τομέα, ενώ ξεκίνησε ελπιδοφόρα, ύστερα από τους πολύχρονους αγώνες του δημοσιούπαλληλικού συνδικαλιστικού Κινήματος, έχει πλέον βαλτώσει, αιχμάλωτος κι αυτός της γενικότερης εισοδηματικής πολιτικής και της απροθυμίας της Κυβέρνησης να υπερβεί απαρχαιωμένες νομοθετικές δομές και αντιλήψεις.

στ] Η συστηματική, έστω αργή και βαθμιαία, μείωση του αριθμού των μόνιμων Δημοσίων Υπαλλήλων, πέρα από τη γήρανση και εξουθένωση των Ασφαλιστικών μας Ταμείων, αφαιρεί από το Δημόσιο Τομέα τη δυνατότητα της φυσικής του ανανέωσης αλλά και της μακροπρόθεσμης προοπτικής.

ζ] Η αποκρουστική εικόνα της δημόσιας υγείας είναι σε όλους μας γνωστή, ειδικότερα όμως σε εκείνους, που είχαν την τύχη να βρεθούν στο "αναπαυτικό" ράντζο κάποιου "φιλόξενου" διαδρόμου. Τα γενικότερα ζητήματα της υγειονομικής περίθαλψής μας αλλά και των συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων απαιτούν την ιδιαίτερη προσοχή μας. Χρειάζεται να διατυπώσουμε συγκεκριμένες προτάσεις, σε συνεργασία και συνεννόηση με το σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων, όπως βέβαια και για άλλα κοινά μας προβλήματα.

κ.α.

### Γ} ΟΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΚΗΣ ΜΑΣ ΠΟΡΕΙΑΣ

*Η θετική πορεία της Ομοσπονδίας, με βάση τα πολλά και πολύ χειροπιαστά αποτελέσματα, είναι ανάγκη να συνεχιστεί.*

*Βασικές προϋποθέσεις αποτελούν :*

i.) η αποτελεσματική συσπείρωση γύρω από τη δευτεροβάθμια Οργάνωσή μας

ii.) η ενεργοποίηση όλων των συναδέλφων μας, όπου καίριο ρόλο αναλαμβάνουν, όπως είναι φυσικό, τα αναντικατάστατα πρωτοβάθμια Σωματεία

iii.) η ενεργός συμμετοχή, όπου είναι εφικτό, στους αγώνες και τις διεκδικήσεις συλλογικών φορέων, με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων

iv.) η παραδοχή της άποψης πως είμαστε σε θέση να αναδείξουμε τις ποικίλες δυνατότητες του εργασιακού μας χώρου να συμβάλει αποφασιστικά στην κατανόηση και επίλυση όλων των ζητημάτων των σχετικών με :

—τη γρήγορη και διάφανη παραγωγή άρτιων Δημοσίων Έργων

—την αξιόπιστη χωροταξική οργάνωση του εθνικού χώρου αλλά

./.

και της Ευρώπης γενικότερα

--την αποτελεσματική και έγκαιρη Προστασία του φυσικού, ανθρωπογενούς και πολιτιστικού Περιβάλλοντος

--τον ορθολογικό σχεδιασμό και την αναπτυξη όλων των οικισμών της πατρίδας μας

ν.) η αντίληψη ότι οι Δημόσιοι Υπάλληλοι, σε μιά διαδικασία σωστής και εθελοντικής συνεχούς επιμόρφωσης και μετεκπαίδευσης, μπορούν να συμβάλλουν αποφασιστικά στην πολύπλευρη ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας, προς όφελος όλων των πολιτών, σαφώς ανεξάρτητα από θρησκευτικό δόγμα, γλώσσα και καταγωγή.

#### Δ) Η ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΜΑΣ ΔΡΑΣΗ

Συλλογικά πρέπει να εργαστούμε για την αντιμετώπιση και τελική επίλυση πολλών προβλημάτων, που απασχολούν τους συναδέλφους μας. Μερικά από αυτά είναι μάλιστα χρόνια και απαιτούν υπομονή, επιμονή αλλά και ξεκάθαρη αποφασιστικότητα και αγωνιστικότητα.

Η ΠΟΣΕΥΠΕΧΩΔΕ χρειάζεται προσεχώς να αφιερώσει όλες της τις δυνάμεις για :

-να βελτιωθεί το εισόδημά μας

*με παροχή διορθωτικού ποσού για το 1998 και αύξηση στο '99*

*ισόποση τουλάχιστον ως προς τον πληθωρισμό*

*με τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας*

*με αύξηση του αφορολόγητου*

*με μισθολόγια ισάξια εκείνων, που παρέχονται στις "περίφημες"*

*Α.Ε.*

-να συμπληρωθούν ή και αναμορφωθούν διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα (σύνθεση Υ.Σ., κριτήρια επιλογής κλπ.)

-να διακοπεί η λειτουργία των αναποτελεσματικών, όπως ήδη αποδείχτηκε, Α.Ε., που δημιουργήθηκαν ανταγωνιστικά στο χώρο μας

-να ολοκληρωθούν οι διαδικασίες για σύναψη Σ.Σ.Ε., με κυρίαρχο ρόλο της Ομοσπονδίας μας, ως αντιπροσωπευτικότερης δευτεροβάθμιας συνδ. Οργάνωσης στο ΥΠΕΧΩΔΕ

-να υπάρξει η ομαλή οργανική απορρόφηση όλων των συναδέλφων μας, που αναγκάζονται να εγκαταλείψουν τα διάφορα ΝΠΔΔ ή Υπηρεσίες, που διαλύονται ή, στη χειρότερη περίπτωση, ιδιωτικοποιούνται.

-να υπάρξουν προσλήψεις για ενίσχυση των τομέων εργασίας μας, ώστε να εξασφαλιστεί και η ομαλή εφαρμογή των νέων Οργανισμών Λειτουργίας, που πρέπει να οριστικοποιηθούν με την ενεργό μας συμμετοχή

- να διασφαλιστούν η διαχρονικότητα και η δυναμική του 2%
- να καλύπτονται στο μέγιστο οι αποζημιώσεις για πραγματοποιούμενες μετακινήσεις εκτός έδρας είτε με διανυκτέρευση είτε με αυθημερόν επιστροφή
- να τελειοποιηθεί το υπάρχον πλαίσιο , ώστε να μεγιστοποιηθεί η σωστή λειτουργία των νεοσύστατων Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας
- να ενισχυθούν αποφασιστικά τα δημόσια νοσοκομεία , με παράλληλη αναβάθμιση και εξασφάλιση της βιωσιμότητας των Ταμείων μας
- κλπ.

-----

ΟΣΟ ΠΟΤΕ ΑΛΛΟΤΕ ΑΞΙΖΕΙ ΝΑ ΔΟΥΛΕΨΟΥΜΕ  
για μια ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

- αποκεντρωμένη
  - αποτελεσματική
  - συμμετοχική
  - με ανθρώπινο πρόσωπο
  - με διαφάνεια.
-