



Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε.

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων
Υπουργείου Περιβάλλοντος Χωροταξίας Δημοσίων Έργων



40 χρόνια για τον εργαζόμενο και το δημόσιο συμφέρον

Αθήνα, 24-02-2026

Αρ. Πρωτ. 83

ΑΠΟΦΑΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ 2026

Η Συνέλευση των Προέδρων, πραγματοποιείται και φέτος μέσα στο ίδιο ζοφερό κλίμα για τον κόσμο της εργασίας.

Στο εσωτερικό πολιτικό περιβάλλον η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, εδώ και σχεδόν επτά χρόνια, εφαρμόζει τόσο σε θεσμικό όσο και σε οικονομικό επίπεδο, ακραίες δογματικές νεοφιλελεύθερες πολιτικές.

Η κυβέρνηση αντί ουσιαστικών μέτρων με αυξήσεις μισθών, έλεγχο της κερδοφορίας και ασυδοσίας του κεφαλαίου, ενίσχυση του κοινωνικού κράτους, συνεχίζει να εφαρμόζει την πολιτική των VOUCHERS, των PASS, των επιδοματικών πολιτικών στον τομέα της στέγασης και της μίσθωσης ακινήτων. Ως αποτέλεσμα έχουμε την συσσώρευση υπερκερδών στους μεγάλους οργανισμούς ενέργειας, τις τράπεζες, στους ομίλους Super Market και στις κατασκευαστικές εταιρείες.

Η Κυβέρνηση της Ν.Δ. όχι μόνο δεν συζητά αυξήσεις στους μισθούς μας, αλλά προσπαθεί με ψέματα να παραπλανήσει την κοινωνία ότι δήθεν η μείωση της φορολογίας των εισοδημάτων από το 2026 συνεπάγεται αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων.

Σε μία περίοδο που βαθαίνει η οικονομική κρίση, τα αντιλαϊκά μέτρα έρχονται το ένα πίσω από το άλλο, τα λαϊκά προβλήματα οξύνονται και την ίδια στιγμή η αμφισβήτηση, η λαϊκή οργή και αγανάκτηση μεγαλώνουν. Η κυβέρνηση όμως συνεχίζει να εμπαίζει τους εργαζομένους στον δημόσιο και των ιδιωτικό τομέα, τους αγρότες και τους φοιτητές.

Οι εργαζόμενοι στη Δημόσια Διοίκηση παραμένουμε σταθερά στο στόχαστρο των καταστροφικών επιλογών της Κυβέρνησης. Οι μειώσεις που έχουμε υποστεί στα εισοδήματά μας από τις φιλελεύθερες πολιτικές που εφαρμόζονται, δεν είναι στις προτεραιότητες της Κυβέρνησης ούτε καν για σταδιακή αποκατάσταση, καθώς μας θεωρεί προνομιούχους και καλοπληρωμένους.

Όλα αυτά τα αντεργατικά μέτρα που τσακίζουν ζωές και δικαιώματα δεν θα μπορούσαν να περάσουν χωρίς τον περιορισμό της οργανωμένης λαϊκής πάλης και το χτύπημα της συνδικαλιστικής δράσης και των συνδικάτων. Φοβούνται μήπως η δικαιολογημένη οργή και αγανάκτηση του ελληνικού λαού, μετατραπεί σε συνειδητή, οργανωμένη λαϊκή πάλη.

Για να επιτύχει τους στόχους της, η κυβέρνηση, μετά το νόμο 4808/2021 για τα εργασιακά, γνωστός και ως νόμος Χατζηδάκη, θεσμοθέτησε το νέο πειθαρχικό δίκαιο, νόμος 5225/2025, για να δημιουργήσει καθεστώς τρομοκρατίας στους εργαζομένους του δημόσιου τομέα και να προσπαθήσει να κάμψει τις αντιδράσεις και τις αντιστάσεις τους.

Ταυτόχρονα, βασική επιλογή της κυβέρνησης ήταν και είναι η απαξίωση του δημόσιου τομέα μέσω της μείωσης του υπηρετούντος προσωπικού.

Οι μειώσεις προσωπικού στο Δημόσιο έχουν αντίκτυπο στην ποιότητα και επάρκεια των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Η εμπειρία των τελευταίων ετών έχει καταδείξει ότι το κυριότερο και πλέον πιεστικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι δημόσιες υπηρεσίες είναι η διαρκής και

εντεινόμενη υποστελέχωση. Η χρόνια έλλειψη προσωπικού, ιδίως σε κρίσιμους τομείς και εξειδικευμένες θέσεις, οδηγεί σε:

- Υπερφόρτωση εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού, με πιθανές αρνητικές επιπτώσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και στην υγεία των υπαλλήλων.
- Καθυστερήσεις στην διεκπεραίωση των υποθέσεων και στην υλοποίηση των πολιτικών του Υπουργείου και στην εξυπηρέτηση των πολιτών.
- Αδυναμία πλήρους αξιοποίησης των δυνατοτήτων των υπαλλήλων λόγω της αυξημένης κάλυψης βασικών, συχνά ετερόκλητων, υπηρεσιακών αναγκών.

Η Συνέλευση των Προέδρων διαπιστώνει:

1. Το διεκδικητικό πλαίσιο που αφορά στα ειδικότερα προβλήματα του εργασιακού μας χώρου παραμένει αυτό που ψηφίστηκε από το 42^ο Συνέδριο.
2. Την αναγκαιότητα συνέχισης των αγώνων με κάθε μορφή, με οργανωμένο και στοχευμένο τρόπο για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
3. Την ανάγκη συντονισμού της δράσης της Ομοσπονδίας με άλλες Ομοσπονδίες του Δημοσίου και την ΑΔΕΔΥ.
4. Την ανάγκη συμμετοχής εκπροσώπου της Ομοσπονδίας στις Γενικές Συνελεύσεις των πρωτοβάθμιων Συλλόγων για άμεση ενημέρωση των συναδέλφων.
5. Τη δημιουργία μεγάλων σχημάτων στα πλαίσια του (επιτελικού) κράτους , όπως η μεταφορά των ΥΔΟΜ στο Κτηματολόγιο, Δημοπρατήσεις έργων χωρίς να έχουν προηγηθεί άλλες ενέργειες, όπως απαλλοτριώσεις , βλέπε ΒΟΑΚ: Τι κρύβεται πίσω από τη «μάχη της Κρήτης. Σε «ανεξάρτητο εργολαβικό κράτος» μετατρέπεται η Κρήτη για την ΓΕΚ-ΤΕΡΝΑ, δημοπρατήθηκε ένα έργο χωρίς να

έχει προχώρηση η πολιτεία στις απαραίτητες απαλλοτριώσεις. Είναι ένα από τα χαρακτηριστικά αυτής της πολιτικής που ασκεί η σημερινή κυβέρνηση.

6. Το ΤΕΕ έχει μετατραπεί σε ένα υπερ. Υπουργείο, όπου με τις προτάσεις και θέσεις του, είναι αυτό που έχει συμβάλει στα μέγιστα για την ιδιωτικοποίηση του τεχνικού έργου σε όλα τα επίπεδα της δημόσιας διοίκησης και σε βάρος των εργαζομένων. Ειδικότερα στους συναδέλφους τεχνικούς. Καταγελούμε την πρακτική αυτή της κυβέρνησης, που σκοπός είναι η απαξίωση όλου του ανθρωπίνου δυναμικού της χώρας και μετατροπή του σε υπηρέτες του ιδιωτικού τομέα και των τεχνικών εταιριών (Ελληνικών ή Πολυεθνικών). Χωρίς στην ουσία και ευθύνη του παραγόμενου τεχνικού έργου, βλέπε κακοτεχνίες, καθυστερήσεις και διάλυση ή συγχώνευση υπηρεσιών.
7. Οδοιπορικά (άμεση καταβολής των εξόδων μετακίνησης), μεγάλες χρονικές καθυστερήσεις απόδοσης εξόδων μετακίνησης των υπαλλήλων του Τ.Α.Σ. Αχαΐας
8. Συμμετοχή σε επιτροπές μόνο από Μηχανικούς του ΤΑΣ Αχαΐας και συγκεκριμένα (επιτροπή Τεχνικός Ασφαλείας-Μουσικά Εκπαιδευτήρια-Επικίνδυνος Ετοιμόρροπα- Συμβούλιο Αρχιτεκτονικής- Συγκρότηση Επιτροπής Καταστροφής-Ανακύκλωσης Υλικού για τις Υπηρεσίες της έδρας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου- σύσταση συγκρότηση επιτροπής προσδιορισμού της αξίας κατασχεμένων μέσω της Ελληνικής Αστυνομίας - Τεχνική Επιτροπή Αντιρρήσεων Ν. Αχαΐας, Αιτωλοακαρνανίας & Ηλείας- Παιδικών Χαρών Π.Ν. Αχαΐας-Ενστάσεων για σύνταξη Β΄ Αναθεωρητικών- Εκθέσεων Επικινδύνων Οικοδομών). Χωρίς την ύπαρξη επιπλέον αποδοχών.
9. Τα οργανογράμματα των φορέων του δημοσίου παραμένουν ως εξαγγελίες. Με αποτέλεσμα η αξιολόγηση- κρίσεις των Διευθυντών-Προϊσταμένων να

παραμένει στην ίδια κατάσταση για δεκαετίες και ως εκ τούτου να είναι ανεπαρκείς η αξιολόγηση για τους υπαλλήλους.

10. Χρήση μη κατάλληλων αυτοκινήτων για την μετακίνηση υπαλλήλων για την διενέργεια αυτοψιών και παρακολούθησης εκτέλεσης των εργασιών, των έργων που έχουν την ευθύνη παρακολούθησης. (γερασμένα αυτοκίνητα δεκαετιών), αντικατάσταση αυτών με νέας τεχνολογίας, βλέπε Περιφερειών έναντι του υπόλοιπου δημόσιου τομέα.

Η Συνέλευση των Προέδρων, τιμώντας το ρόλο και την ευθύνη απέναντι στα μέλη που εκπροσωπεί, δεσμεύεται ότι με σοβαρότητα, συνέπεια και επιμονή θα αναδεικνύει τα προβλήματα, θα διεκδικεί και θα θέτει τις βάσεις για την οριστική επίλυση τους. Η ενεργή παρουσία όλων μας μέσα από τα Σωματεία, αποτελεί το πιο αισιόδοξο μήνυμα, για τους αγώνες ενάντια στις αδιέξοδες κυβερνητικές πολιτικές και την περαιτέρω απορρύθμιση των ασφαλιστικών και των εργασιακών δικαιωμάτων μας.

Με βάση τα παραπάνω η Συνέλευση των Προέδρων αποφάσισε:

1. Μέσω της Ομοσπονδίας, να γίνει ενεργοποίηση των αναγκαίων διαδικασιών και επαφών, με αποτέλεσμα την προσαρμογή των Σωματείων στα νέα δεδομένα λόγω των αλλαγών οι οποίες έχουν γίνει ή /και θα γίνουν σε φορείς και υπουργεία που καλύπτει η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε.
2. Να γίνει καταγραφή των αποτελεσμάτων από τις αλλαγές λόγω εκχώρησης αρμοδιοτήτων και πόσο αυτές θα επηρεάσουν τις δομές και το αντικείμενο των φορέων, ώστε να προβούμε σε κατάλληλες ενέργειες προς όφελος του αντικειμένου και των θέσεων εργασίας.

3. Να συνεχιστεί η διεκδίκηση για την επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού.
4. Να διεκδικηθεί θεσμικά από την Ομοσπονδία η νομοθετική ρύθμιση που θα προβλέπει:
 - ο χρόνος εξέλιξης στα Μισθολογικά Κλιμάκια να καταστεί ενιαίος, ανά διετία, για όλες τις κατηγορίες (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ),
 - την αξιοποίηση του πλεονάζοντος χρόνου των υπαλλήλων ΔΕ και ΥΕ
5. Να γίνει ο απαιτούμενος διάλογος της Ομοσπονδίας με τα Δ.Σ. των σωματείων και τους εργαζόμενους, για εύρεση και άλλων μορφών δράσης συμπληρωματικά των απεργιών και στάσεων Εργασίας.
6. Να ενισχυθούν τα προϋπάρχοντα σωματεία και να βρεθούν τρόποι οργάνωσης τους.
7. Να διεκδικηθεί η προπληρωμή όλων των εξόδων και των αποζημιώσεων μετακίνησης.
8. Να διεκδικήσει την παροχή νομικής κάλυψης των υπαλλήλων.
9. Αναγνώριση δεύτερου τίτλου σπουδών
10. Αποκατάσταση της μισθολογικής ανισότητας κατηγοριών ΔΕ - ΥΕ υπαλλήλων του Δημοσίου Τομέα ενιαίος χρόνος μισθολογικής εξέλιξης (διετία)
11. Ορισμός Ιατρού Εργασίας για το σύνολο των υπηρεσιών των συλλόγων μελών της Π.Ο.Σ.Ε. Υ.ΠΕ.ΧΩ.ΔΕ.
12. Αύξηση μισθού και όχι επιδοματική πολιτική. Ο μισθός να καλύπτει τις σημερινές ανάγκες των εργαζομένων και όχι με επιδόματα ανά κατηγορία ή υπουργείο. Ο μισθός να συμβαδίζει με το μισθό των εργαζομένων στην Ε.Ε.